

Bulletin 10

16. 10. 2018

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Byly to příjemné čtyři roky. Děkuji



V uplynulých týdnech jsme se s vámi setkávali na krajských konferencích. Setkání s vámi je pro nás vždy vítanou příležitostí vyměnit si informace, vyslechnout si vaše úspěchy i problémy. Vzhledem k tomu, že to byly poslední krajské konference v tomto volebním období, hlavním tématem byla příprava našeho VIII. sjezdu. Informace o jednotlivých konferencích najdete uvnitř tohoto čísla.

Původně jsem si myslel, že v době, kdy budu psát tento úvodník, bude období relativního klidu a my se budeme věnovat hlavně vnitrosvazovým záležitostem. Opak je však pravdou. Stále není jasné, o kolik procent se navýší platy a mzdy v roce 2019, stále se řeší personální krize ve zdravotnictví a další problémy. Jednání stále probí-

hají a o jejich výsledcích vás samozřejmě budeme informovat.

Jak jsem již uvedl, blíží se náš VIII. sjezd, takže kromě přípravy a organizace sjezdu je tato doba i dobou bilancování, a to nejen pro odborový svaz, ale i pro mne.

Uplynulé čtyři roky byly pro mne nejprve obdobím, kdy jsem se učil mnoho nových věcí. I přesto, že jsem byl členem výkonné rady od roku 2002 a měl jsem nějaké informace, jak svaz funguje a co výkon funkce místopředsedy obnáší, byla to pro mne velká změna v pracovním i osobním životě. Udělal jsem určitě mnoho chyb, některé věci se nepovedly, některé možná ano. Hodnotit svou činnost na svazu není mým úmyslem, to nechám na vás, členech našeho svazu. Při své činnosti jsem potkal mnoho zajímavých lidí, kteří jsou zapálení pro dobrou

věc a věnují práci v odborech mnoho úsilí i na úkor svého rodinného života a volného času, za což vám všem děkuji.

úvodník

Chtěl bych poděkovat všem, kteří mi byli při mé činnosti nápomocni, ať už předsedkyni OS Dagmar Žitníkové, místopředsedkyni Ivaně Břeňkové, zaměstnancům svazu, členům orgánů OS i všem ostatním členům. Byly to pro mne příjemné čtyři roky.

Závěrem bych nám všem chtěl popřát, aby další čtyřleté období bylo jak pro nové vedení OS, které na sjezdu bude zvoleno, tak i pro všechny alespoň stejně úspěšné jako to, které pomalu končí. Politici a zaměstnavatelé se mění, ale odbory zůstávají.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francel.lubomir@cmkos.cz

S poslanci a řediteli záchranné služby jsme probírali možnosti benefitů pro záchranáře

V úterý 18. září v Poslanecké sněmovně jednal podvýbor pro zdravotnické záchranné služby, který měl na svém programu jako jeden z bodů „Možnosti odchodu do důchodu zdravotnických pracovníků zdravotnických záchranných služeb“. Jednání řídil předseda podvýboru MUDr. Milan Brázdil (ANO) a zúčastnili se další poslanci „záchranáři“ – MUDr. Jiří Mašek (ANO) a Mgr. Jana Pastuchová (ANO). Pozváni byli zástupci zdravotnických záchranných služeb, předsedkyně OS Dagmar Žitníková, zástupce MPSV a ředitel Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR doc. RNDr. Ladislav Dušek.

V diskuzi se jednalo o možnostech benefitů a zatraktivnění práce na zdravotnických záchranných službách a také o mož-

nosti dřívějšího odchodu do důchodu zdravotnických pracovníků.

Všichni účastníci se shodli na náročnosti práce na záchranných službách, na zvyšování počtů výjezdů a na nespravedlivém nastavení ocenění práce záchranářů a také zaměstnanců dispečinků ohledně možných sociálních výhod.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková seznámila přítomné s původním návrhem odborového svazu na sociální zohlednění náročnosti povolání zdravotníků na záchranných službách, který odborový svaz opakovaně předkládal. Připomněla návrhy na výsluh, rekondiční pobyty a další. Informovala přítomné o vyjednávání o platech a všechny požádala o podporu požadavků odborů.

Doc. Ladislav Dušek uvedl počty zaměstnanců, kterých by se případně sociální výhody týkaly.

Ředitelé jednotlivých záchranných služeb uvedli své zkušenosti z praxe a podpořili návrh na možnost dřívějšího odchodu do důchodu.

Všichni účastníci se shodli, že možnosti dřívějšího odchodu do důchodu by z existenčních důvodů zcela jistě nevyužili všichni zaměstnanci, ale jen ti, kteří již například ze zdravotních důvodů nemohou dále pracovat.

Návrh na sociální výhody pro zaměstnance záchranných služeb a možnost dřívějšího odchodu do důchodu všichni přítomní podpořili a velmi vítají snahu poslanců tuto záležitost řešit.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

obsah

Výkonná rada v říjnu

PhDr. Marie Klířovástr. 2

Sekce ZZS

Martin Vostalstr. 2

Kulatý stůl v Ostravě

Vít Příbylíkstr. 3

Kulatý stůl ve Zlíně

Mgr. Marcela Holčákovástr. 4

Zdravotnická tripartita

Ing. Ivana Břeňkovástr. 5

Sekce pro členskou základnu

Vít Příbylíkstr. 6

Ohlédnutí za krajskou konferencí

Bc. Jana Hnykovástr. 6

Nová smlouva s T-Mobile

.....str. 7

V Brně o zdravotnictví

Mgr. Lubomír Francelstr. 7

Příspěvek na podporu sociálního dialogu

.....str. 8

Tripartita a krajské tripartity

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 8

Celostátní tripartita

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 12

Ani občanům není nemocnice lhostejná

Denisa Stolarczykovástr. 12

ČMKOS roste

.....str. 12

Královéhradecká krajská konference

.....str. 13

Plzeňská krajská konference

.....str. 14

Pardubická krajská konference

.....str. 15

Karlovarská krajská konference

.....str. 16

Ústecká krajská konference

.....str. 17

Jihomoravská krajská konference

.....str. 18

Vysočínská krajská konference

.....str. 19

Liberecká krajská konference

.....str. 20

Moravskoslezská krajská konference

.....str. 21

Olomoucká krajská konference

.....str. 22

Zlínská krajská konference

.....str. 23

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je v úterý 6. listopadu.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

17. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

* Krajská konference Královéhradeckého kraje jednala za účasti místopředsdů OS Ivana Břeňková a Lubomíra Francela.

18. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila v Poslanecké sněmovně na jednání podvýboru pro zdravotnické záchranné služby k otázce možného dřívějšího odchodu do důchodu pro členy posádek zdravotnických záchranných služeb.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se v Poslanecké sněmovně sešla s některými poslanci z různých politických stran kvůli zvyšování platů a mezd ve zdravotnictví a sociálních službách.

* Na krajské konferenci Plzeňského kraje vedení OS zastupovali místopředsedové Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

19. září

* Jednání krajské konference Pardubického kraje se za vedení OS zúčastnily předsedkyně a místopředsedkyně Ivana Břeňková. Krajská konference vyjádřila poděkování Lence Hákové za dlouholetou práci pro odbory a vedení OS jí předalo čestné uznání OSZSP ČR.

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal za účasti členů výboru ZO odborového svazu v Janských Lázních s vedením lázní o kolektivní smlouvě a navýšení mezd pro rok 2019.

20. září

* Karlovarské krajské konferenci se zúčastnilo celé vedení odborového svazu.

21. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková navštívila konferenci základní odborové organizace Krajské nemocnice T. Bati ve Zlíně. Účastníci hojně diskutovali o nedostatku personálu a přepracování zdravotníků, o nízkém finančním ohodnocení, a to zvláště zdravotních sester, o přístupu managementu k zaměstnancům. Konference byla chvílemi velmi bouřlivá, ale předsedkyně odborové organizace Martina Hvozdenková a celý výbor vše výborně zvládli.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková, regionální manažeri

Výkonná rada v říjnu

Přípravou listopadového sjezdu odborového svazu a jeho částí se v úterý 9. října podrobně zabývala výkonná rada OS. Schválila, že sjezdu doporučí udělení čestného členství v OS dlouholeté člence výkonné rady Heleně Šebestové, dlouholetému členovi dozorcí rady Miroslavu Studeném a bývalému předsedovi odborového svazu Jiřímu Schlangerovi.

Výkonná rada také zhodnotila průběh krajských konferencí, probrala obsah diskusí i objevující se problémy s účastí, které s sebou přináší kritická personální situace na pracovištích. Pro některé kolegyně a kolegy je velmi těžké, ne-li nemožné, se na odborové akci uvolnit, proto-

že není nikdo, kdo by je na jejich místě zastoupil, všichni již mají obrovské množství přesčasu.

Předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková informovaly o jednáních, která odborový svaz vede. Odborový svaz stále trvá na

požadavku 10% zvýšení tarifních platů a základních mezd ve zdravotnictví, stále jedná také o zvýšení platů a mezd v sociálních službách i o příplatcích za směnnost, které nedostávají všichni, kteří ve směnách skutečně pracují. Příplatky odborový svaz požaduje také pro záchranáře.

O činnosti dozorcí rady informovala její předsedkyně Soňa Vytisková.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Sekce ZZS Ministerstvu zdravotnictví: na záchranky se zase zapomnělo!



Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

Části jednání se zúčastnili také členové sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Některé problémy jsou společné na ZZS i v nemocnicích, o tom jsme se přesvědčili v diskuzi k aktuálním tématům.

Po krátkém přivítání řídícím sekce si vzala slovo Dagmar Žitníková, aby účastníkům sdělila výsledky jednání s předsedou podvýboru pro zdravotnické záchranné služby Poslanecké sněmovny MUDr. Milanem Brázdilem.

Odborový svaz se snaží o rozšíření sociálního programu pro záchranáře. Přiznání výsluh je bez služebního poměru velice problematické. Proto by mohlo být cestou zavést předčasný odchod do důchodu, ovšem bez krácení penze.

Následovaly informace o vývoji jednání o navýšování platů a mezd ve zdravotnictví. Směnný příplatek je vázán pouze na lůžková zařízení. Již podruhé se při navýšování příplatku za smě-

nost na záchranáře zapomnělo.

Ministerstvo zdravotnictví se obecně chová jako bezmocný úřad, který nemá žádné pravomoci a nemá ani legislativní moc. Odpovědnost za navýšování příplatku na ZZS přehrává na kraje, které jsou zřizovateli ZZS. Odmítá však toto legislativně ošetřit. Premiér Babiš ani za dva měsíce nebyl schopen odpovědět řídícímu sekce na e-mail s dotazem, jaký je rozdíl mezi noční či víkendovou sménou v nemocnici, v ústavech sociální péče, v terénní službě nebo na ZZS.

Účastníci jednání k tomuto problému přijali následující usnesení: „Členové sekce zdravotnických záchranných služeb požadují navýšení příplatku za směnnost pro zdravotnické pracovníky na ZZS v minimální výši 7000 Kč měsíčně. Práce na ZZS je vysoce náročná jak psychicky, tak fyzicky pro všechny zdravotnické pracovníky stejně.“

Na záchranáře jsou vyvíjeny stále vyšší nároky na jejich práci, záchranáři v nelékařských posádkách, kterých je dnes většina, se pohybují často na hranici zákona. V terénu jsou sami, nemají možnost se, v případě potřeby, obrátit o pomoc na někoho jiného, lékařskou posádku mnohdy mají velmi vzdálenou a dostupnost zdravotnických zařízení je také otázkou mnoha dlouhých minut. Agresivita pacientů a jejich rodinných příslušníků vůči posádkám roste.

Výše odměňování záchranářů se začíná projevovat v nedostatku personálu. Získat řidiče vozidla ZZS je stále těžší, musí splňovat kvalifikační požadavky a je výhodou, když má i praxi v řízení vozidel. Diferenciace směnného příplatku povede k prohloubení rozdílu mezi odměnou na ZZS a v nemocnici. Hrozí personální devastace ZZS.

Na záchranáře se opět zapomnělo, ale záchranáři nezapomínají.

Martin VOSTAL,
řídící sekce zdravotnických záchranných služeb,
m.vostal@tiscali.cz
Foto autor



Kulatý stůl v Ostravě se věnoval zdravotnictví, především budoucnosti nemocnic

Václav Matoušek a Ladislav Kucharský se v Praze účastnili kolektivního vyjednávání zaměstnanců pracujících v zařízeních sociálních služeb společnosti s r.o. SeneCura. Na jednání se sešli zástupci odborových organizací SeneCura z Plzně, Olomouce a Šanova.

24. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se v ranních hodinách zúčastnila předporady ČMKOS k jednání tripartity.

* Odpoledne se v Praze v Lichtenštejnském paláci konala dvě zasedání Rady hospodářské a sociální dohody ČR. Od 14 hodin se setkali zástupci celostátní tripartity se zástupci krajských tripartit. Hlavními tématy jednání byl nedostatek zaměstnanců se zaměřením na zdravotnictví a problematika vzdělávání. Po ukončení jednání se zástupci krajů pokračovali celostátní tripartita v dalším jednání. Řešila se témata jako stavba jaderných elektráren, dopravní situace a znovu vzdělávání. Obou jednání se jako člen delegace ČMKOS zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Krajské konference Ústeckého kraje se zúčastnili místopředsdové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

25. září

* Krajské konference Jihomoravského kraje se zúčastnilo celé vedení OS.

26. září

* Krajské konference Kraje Vysočiny se zúčastnilo celé vedení OS.

27. září

* Vedení OS se sešlo s obchodním ředitelem cestovní kanceláře EXIM TOURS k navázání spolupráce a možným benefitům pro členy OS.

* Další obchodní jednání vedení OS absolvovalo se zástupcem T-Mobile k dolažení nové smlouvy na výhodné telefonování pro členy OS.

1. října

* Krajské konference Libereckého kraje se zúčastnilo celé vedení OS. Končíci členové krajské rady Věře Marešové poděkovaly za práci a předalo jí Čestné uznání OSZSP ČR.

2. října

* Jedna z největších krajských

Dne 2. října 2018 bylo v Ostravě živo. Nejdříve jsme se sešli na krajské konferenci a poté pokračovali v intenzivní práci kulatým stolem ke krajskému zdravotnictví. Zastoupení odborů bylo reprezentativní, neboť se jednání zúčastnilo vedení OS, členové krajské rady, zástupci ZO z nemocnic řízených krajem (tedy Opava, Frýdek-Místek, Karviná, Orlová, Havířov). Strana zaměstnavatelů byla zastoupena jen náměstkem nemocnice Frýdek-Místek, krajský úřad náměstkem hejtmána Martinem Gebauerem (ANO) a přišli i tři zástupci obcí, vše zaštiťovala Regionální rada odborových svazů ČMKOS Moravskoslezského kraje.

Po úvodním představení a přivítání byly vzájemně sděleny úhly pohledu na moravskoslezské zdravotnictví. Přítomní se shodli, že chybí jakákoliv koncepce zdravotnictví na celostátní úrovni. Rozpad krajské sítě vedl k diferenciaci poskytování zdravotních služeb.

Soukromé subjekty uchopily ekonomicky lukrativnější činnosti a nekomunikují o participaci na celoplošné krajské síti.

Krajská zařízení poskytují komplexní péči a nejsou schopna, při současně nastavených finančních tocích úhradové vyhlášky, hospodařit v kladných číslech. Kraj jako zřizovatel dotuje provoz nejen ZZS, ale i nemocnic. Demografický vývoj není příznivý, zejména stárnutí a zdravotní stav obyvatel regionu, kteří pracovali celoživotně v těžkých provozech, je do blízkého budoucna hrozbou.

Kraj požaduje restrukturalizaci sítě nemocnic, zejména menších jako je Bílovec a Orlová, na jiná zařízení než akutní péči. Akutní lůžka však již dnes chybí, což dokládá častý jev – není volné akutní lůžko pro přijímaného pacienta. Kraj nechal zpracovat analýzu hospodaření nemocnic. Ta však byla rozporována, a to jak odbory, tak odbornou veřejností. Hejtmán Ivo Vondrák (ANO) nechal vytvořit komisi pro přezkum této analýzy a výstup bude v listopadu.

Odbory i obecní zastupitelé negativně vnímají zejména to, že krajský úřad o této problematice nekomunikuje a vzniká nedobrá atmosféra jak na pracovištích mezi zaměstnanci, tak i mezi obyvatelstvem. Politická prezentace kraje nekomunikuje, a to přináší třetí plochy.

Zástupci zaměstnanců nejsou ve výboru zdravotním ani sociálním. Dle náměstka hejtmána

Martina Gebauera by jejich přítomnost nic nového nepřinesla, což si ovšem odbory nemyslí.

Odbory celou komunikaci ze strany politické reprezentace vnímají jako velmi problematickou, dávající prostor fámám a zbytečně vyhrcoující již tak problematické okruhy odborových otázek. Odbory varovaly před neuváženým rušením odborných kapacit ve zdravotnictví, protože při současném nedostatku personálu na trhu a stavu vzdělávání nebude možnost tento omyl napravit!

Závěr kulatého stolu byl věnován společnému hledání řešení. Přítomní se dokázali shodnout, že úhradová vyhláška nedokáže poskytnout dostatečné krytí pro poskytování komplexních zdravotních služeb na krajské úrovni. Je navrženo přidat do systému 200 Kč za každého

státního pojištěnce a tyto peníze lze nalézt v nesystémové změti různých sociálních doplatků a příplatků.

Nebyla shoda na zlepšení komunikace: odbory i obecní zastupitelé požadovali zlepšení komunikace s krajským úřadem, zejména včasné projednání politicky i odborně citlivých témat s dopadem na zaměstnance i obyvatelstvo.

Náměstek hejtmána přislíbil opakovat žádost o přítomnost zástupců zaměstnanců na jednáních výborů sociálního a zdravotního.

Kulatý stůl ukázal, že základem fungování společnosti je hledání společensky únosné změny. To se neobejde bez široké komunikace a upřímného zájmu na prodiskutování aspektů všemi zúčastněnými subjekty.

Poděkování patří RROS ČMKOS Moravskoslezského kraje, která jednání uspořádala, a také ZO OSZSP ČR Fakultní nemocnice Ostrava, která jednání technicky zabezpečila a velmi dobře připravila.

VÍT PŘIBYLÍK,
člen krajské rady OSZSP ČR

Moravskoslezského kraje,

vítprilylik@seznam.cz

Foto Lubomír Francel



konferenci co do počtu účastníků se konala v Ostravě a zúčastnilo se celé vedení OS. Členové vedení odborového svazu poděkovali Dagmar Drobíkové, která končí svoji práci v krajské radě, za její dlouholetou a mimořádně obětavou práci a předali jí Čestné uznání OSZSP ČR. Účastníky konference stejně jako na všech předcházejících konferencích zájmal vývoj vyjednávání o platech a dalších pracovních podmínkách. Hovořilo se o situaci v sociálních službách a zdravotnictví. Kolegové také připomněli zatím nedořešený příplatek za směny pro záchranky. V kraji se připravuje restrukturalizace nemocnic a ta byla také jedním z nosných témat. Kolegové z nemocnic si opět stěžovali na nekvalitní prádlo pro zaměstnance a pacienty.

* Na krajskou konferenci navázal „Kulatý stůl ke zdravotnictví“ organizovaný Regionální radou ČMKOS. Přítomné uvítala předsedkyně regionální rady Dagmar Bobková Regelová. Akce se zabývala perspektivou poskytování zdravotní péče z hlediska její dostupnosti a kvality. Kulatého stolu se zúčastnili také zástupci politické reprezentace, například náměstek hejtmána Moravskoslezského kraje MUDr. Martin Gebauer a starosta Orlové Ing. Tomáš Kuča. Akce se účastnilo vedení OS a děkuje Regionální radě ČMKOS za výbornou spolupráci. Poděkování patří také kolegyním Andree Drexlerové a Zuzaně Sargové za výbornou organizaci obou akcí.

3. října

* Krajské konference v Olomouci se zúčastnilo celé vedení OS a na pozvání krajské rady také náměstek hejtmána Olomouckého kraje zodpovědný za zdravotnictví Mgr. Dalibor Horák. Delegáti krajské konference tedy měli možnost necelou hodinu diskutovat o problémech ve zdravotnictví a také v sociálních službách se zástupcem kraje, přednést svoje podněty a informace. Náměstek přislíbil, že se Rada Olomouckého kraje bude problémy, které naše členy trápí, zabývat. Bylo dohodnuto, že mu odboráři zašlou konkrétní informace a usnesení krajské konference. Vedení OS děkuje krajské radě za organizaci setkání.

Kulatý stůl k oblasti sociálních služeb ve Zlíně

Dne 4. října 2018 se v Hotelu Moskva ve Zlíně uskutečnil kulatý stůl na základě naplnění cílů projektu „Zkracování pracovní doby“ a činnosti Českomoravské konfederace odborových svazů. Na programu akce byla témata jako informace o jednání pracovní skupiny k tvorbě personálních standardů pro sociální služby, zkracování pracovní doby a vliv na výkon zaměstnance, personální situace v sociálních službách, úskalí zdravotně-sociálního pomezí, informace o jednání mezi sociálními partnery o kolektivní smlouvě vyššího stupně pro sociální oblast a jiná aktuální témata současnosti.

Jednání zahájila předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková. Představila přítomné a navázala na úvodní bod programu. Podrobně okomentovala vývoj práce v pracovních skupinách na personálních standardech. Uvedla neshodu při tvorbě standardů mezi OS, který prosazoval optimální personální standardy, a MPSV prosazujícímu minimální personální standardy. Zmínila se o měření zátěže u zaměstnanců při práci. Dále hovořila o kolektivní smlouvě vyššího stupně pro sociální oblast jako personálním stabilizačním prvku, o uzavřeném Memorandu mezi sociálními partnery (OSZSP ČR a Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR) ke kolektivní smlouvě a Sektorové dohodě. Kolektivní smlou-

va by se nejdříve vztahovala na organizace sdružené v APSS ČR a organizace pod OSZSP ČR, a pak na základě vyhlášky na všechny zaměstnance sociálních služeb. Příští plánované jednání mezi sociálními partnery ke kolektivní smlouvě vyššího stupně se bude konat 22. října 2018.

Poté se ujala slova poslankyně PaedDr. Alena Gajdůšková (ČSSD) a hovořila o tématech projednávaných na půdě parlamentu: o zdravotně-sociálním pomezí, pozici všeobecných sester v sociálních službách, hrazení ošetrovatelské péče a platbách za sociální lůžka ve zdravotnických zařízeních, zkracování pracovní doby v souvislosti s konceptem Průmysl 4.0. Poukázala na témata, na která je třeba se

prioritně zaměřit: jde o program aktivního stárnutí a dříve vyslovené přání. Upozornila také na zájem vyvést sociální služby ze služeb veřejných.

Následovalo vystoupení předsedkyně krajské rady Mgr. Marcely Holčákové s příspěvkem „Motivace k práci v sociálních službách“. Seznámila přítomné se současnou situací, navrhla možná řešení a uvedla motivační faktory, které by mohly přilákat zájemce o práci v sociálních službách. Na datech prezentovala, proč zkrátit pracovní dobu, a uvedla důvody, proč právě v sociální oblasti.

Předseda Regionální rady odborových svazů ČMKOS Zlínského kraje Karel Popelka připomněl úlohu odborů prosazovat vhodné pracovní podmínky zaměstnanců a důležitost odborů a odborové práce nejen u zaměstnavatelů, ale i na krajské a celostátní úrovni.

K projednávaným tématům probíhala současně diskuse. Účastníci se vyjadřovali dle svých pracovních pozic a informovali o praxi a problémech, se kterými se každodenně setkávají.

Závěrem poslankyně Gajdůšková poděkovala za cenné informace z oblasti sociálních služeb, které využije k práci ve výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR a nabídla pokračovat ve spolupráci s OSZSP ČR.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně krajské rady
OSZSP ČR Zlínského kraje,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

Foto Miloslav Toušek
a Dagmar Žitníková



Zdravotnická tripartita se věnovala personální situaci a odměňování ve zdravotnictví

4. října

* Krajské konference ve Zlíně se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

* Po ukončení krajské konference se za účasti předsdkyně a místopředsdkyně OS uskutečnil Kulatý stůl ke zkracování pracovní doby se zaměřením na sociální služby. Jednání kulatého stolu navštívila poslankyně Alena Gajdůšková (ČSSD), se kterou v kraji odborový svaz spolupracuje dlouho a velmi dobře. Za spolupráci, které si vážíme, děkujeme. O situaci v sociálních službách projevíli zájem kolegové z Regionální rady ČMKOS. O pracovní podmínky zaměstnanců, a to jak ve zdravotnictví, tak v sociálních službách se opět velmi zajímal předseda Regionální rady Karel Popelka, který opakovaně pomáhá problémy řešit. Také zlínské Regionální radě ČMKOS děkujeme za spolupráci.

* Místopředseda OS Lubomír Francel vystoupil v Brně na celostátním setkání ředitelů nemocnic a dalších zástupců z oblasti zdravotnictví k nedostatku personálu a podfinancování zdravotnictví.

8. října

* Jednala svazová sekce zdravotnických záchranných služeb. Zúčastnilo se vedení OS.

* Jednala svazová sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Jednání se účastnilo vedení OS.

* V odpoledních hodinách se konalo jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví. Zúčastnili se ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, náměstkyně pro ekonomiku a zdravotní pojištění Ing. Helena Rögnerová, náměstek pro legislativu a právo JUDr. Radek Policar a hlavní hygienička Mgr. Eva Gottvaldová. Na programu byla otázka finančního a personálního zajištění zdravotní péče. Účastnilo se celé vedení OS.

9. října

* Jednala výkonná rada OS.

* Odpoledne se vedení OS sešlo s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou a náměstkem pro řízení sekce legislativy JUDr. Petrem Hůrkou, PhD., aby projednali návrhy nařízení vlády k odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) se konalo 8. října 2018 a opět se věnovalo personální situaci a odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví v roce 2019.

Jednání pracovního týmu se za Ministerstvo zdravotnictví účastnil ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, náměstkyně pro ekonomiku a zdravotní pojištění Helena Rögnerová, náměstek pro legislativu a právo Radek Policar a hlavní hygienička ČR Eva Gottvaldová.

Za stranu zaměstnavatelů se účastnil prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký.

Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se zúčastnilo celé vedení v čele s předsdkyní Dagmar Žitníkovou.

Pracovní tým se vrátil k otázce, zda lze či nelze legalizovat úhrady zdravotních služeb, které pacient poskytuje způsobem sponzoringu nebo „do kapsy“. K této otázce odpověď nalezena nebyla a pracovní tým se k tomu vrátí na následujícím jednání.

Pracovní tým se také vrátil k požadavku odborů, aby Ministerstvo zdravotnictví předložilo ekonomická data fakultních nemocnic za roky 2016 a 2017. Členové týmu obdrželi materiál, který obsahoval informace o výsledku hospodaření FN, o výkonnosti, počtu lůžek, o přepočteném počtu zaměstnanců a jejich průměrných výdělích a také o závazcích jednotlivých FN po lhůtě splatnosti. Členové pracovního týmu požádali o doplnění údajů, které by více vypovídaly o ekonomické situaci nemocnic. K tomuto bodu se vrátí následující jednání týmu. Odbory budou požadovat informace o počtu pacientů a hospitalizací a ukazatele likvidity.

K systému zajištění přesčasové práce ve FN byla podána informace, že to, jak management zabezpečí nepřetržitě poskytování zdravotní péče, je v jeho kompetenci. Odbory s tímto vyjádřením vyslovily nespokojenost, protože jde o celorepublikový problém nedostatku personálu, který vyžaduje řešení na vyšší úrovni.

Pracovní tým se zabýval problémem úhrad zdravotní péče

pro poskytovatele sociálních služeb. Poskytovatelé sociálních služeb se neřídí úhradovou vyhláškou a ani nejsou součástí dohodovacího řízení.

Ministerstvo zdravotnictví sdělilo, že je nutné, aby poskytovatelé sociálních služeb začali se zdravotními pojišťovnami aktivně jednat o nastavení úhrad pro rok 2019.

Poskytovatelé sociálních služeb sdělili, že pokud nebudou úhrady navýšeny, ustupují z požadavku na maximální navýšení příplatku za směny pro zdravotnické nelékařské profese.

Členové pracovního týmu byli informováni, že se bude konat jednání se zástupci VZP za účasti Ministerstva zdravotnictví.

Členové pracovního týmu se informovali o předložených připomínkách k návrhům nařízení vlády, kterými se budou upravovat platové tarify zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách a příplatky za směny.

Předsdkyně Dagmar Žitníková připomněla trvající požadavek odborového svazu na zvýšení platových tarifů o 10 % a další možné varianty tohoto navýšení.

Současně zdůraznila požadavek na zvýšení a přiznání příplatku za práci ve směnách i ostatním kategoriím zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Odborový svaz požaduje, aby se příplatek za směny vztahoval také na zdravotnické pracovníky ZZS. Upozorňuje, že ZZS je poslední bez větších problémů fungující část zdravotní péče a je nebezpečí, pokud se skokově

zvýší platy sester v nemocnicích a nedojde k navýšení platů na ZZS, že se tyto zdravotníci přesunou do nemocnic a problém se přenesou z jedné části zdravotnictví do druhé.

Poznámka: Zde neuvádíme všechny požadavky OS na úpravu právních předpisů k poskytování platů a mezd zaměstnancům ve zdravotnictví a v sociálních službách. Jakmile budeme mít aktuální informace o znění příslušných nařízení vlády, budeme informovat v Bulletinu a na svazových webových stránkách.

Členové pracovního týmu byli informováni o legislativním plánu prací, ve kterém se očekává například předložení novely zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, novely zákona o léčivech č. 378/2007 Sb., nařízení vlády č. 31/2010 Sb., o oborech specializačního vzdělávání. Ministerstvo připravuje věcný záměr zákona o eHealth.

Obavu odborového svazu vzbuzuje novela zákona o ochraně veřejného zdraví č. 258/2000 Sb. Odbory očekávají snahu odebrat hygieně určité kompetence.

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch sdělil, že nebude se změnou kompetencí dozorových orgánů souhlasit.

Při jednání pracovního týmu jsme se dohodli na uspořádání kulatého stolu k hygieně za účasti ministra zdravotnictví, hlavní hygieničky ČR, zástupců zaměstnavatelů a zaměstnanců.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ, místopředsdkyně OSZSP ČR a vedoucí pracovního týmu RHSD ČR pro zdravotnictví,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Lubomír Francel



Sekce pro práci s členskou základnou připomíná...



Tak máme po krajských konferencích, máme zvoleny členy do výkonné rady odborového svazu, nominovány členy do dozorčí rady i na vedoucí místa OS, známe složení krajských rad. Byly hektické a pracovní tyto podzimní konference. Připomněla se činnost svazu, zabývali jsme se hospodařením OS, hledáme cestu do budoucnosti, snažíme se najít rovnováhu mezi hospodářskými možnostmi a potřebami.

Sekce pro práci s členskou základnou připravila prezentaci pro podzimní konference, ale témat bylo tolik, že bude zveřejněna až na sjezdu. Téma členské základny ale ani tak nezapadlo.

V souvislosti s hospodařením OS je nutno si uvědomit, že máme vždy několik možností. Můžeme na vše rezignovat, postěžovat si na těžký osud, nepřejít okolnosti a pomalu zaniknout. Můžeme také zvýšit odvod z členského příspěvku na činnost ústředí. Je to nepopulární a vždy bolestné – jak pro ZO, tak i pro funkcionáře, kteří navrhují toto zvýšení.

Je tu však i další cesta, a to zvýšení počtu členů našeho odborového svazu. Jeto cesta bolestná a strastiplná, avšak možná. V tuto chvíli by stačilo v každé ZO zvýšit počet členů o 20 a není třeba řešit deficit hospodaření OS, není třeba zvyšovat odvod.

Že je to cesta bolestná, ví každý, kdo se pokusil nové členy získat. Sekce dlouhodobě pracuje na podpoře této oblasti a společně s OS připravila seminář k získávání členů, podařilo se sehnat lektory (i zahraniční), podařilo se zajistit finance (ani se-

minář není zdarma, musíme jej zaplatit), co však drhlo, je dostatek aktivních zájemců.

Je to škoda, protože každý nový člen znamená nejen větší sílu našeho OS, ale také lepší hospodaření. Ano, 20 členů vypadá jako malé číslo, ale sehnat 20 nových členů je pořádná a odpovědná práce. Každý, kdo to osobně zkusil, ví, kolik práce dá získat nového člena a kolik úsilí stojí jej udržet.

Sjezd bude o budoucnosti odborového svazu. Budeme rekapitulovat minulé období, budeme hledat cesty pro další existenci. Ano, dokázali jsme společným úsilím zvrátit dlouhodobý trend úbytku členů. Poslední rok již prokazatelně rosteme a za to patří poděkování všem aktivním, kteří pochopili smysl našeho snažení, všem kteří šli s kůží na trh a získali nové členy.

Odbory se vrací k tématům

minulého století. Chráníme zdraví zaměstnanců bezpečným pracovištěm i bezpečnou práci. Chceme pracovat a zároveň mít možnost užít si plodů své práce, tedy mít čas na rodinu, koníčky, smysluplný život i ekonomickou sílu... tedy sladit osobní a pracovní život. K prosazení těchto témat potřebujeme být silní, nejen ekonomicky, ale i personálně. Čím více nás bude, tím lépe bude možno prosazovat naše myšlenky, proto nezapomínejte a hledejte nové členy, vzdělávejte se v umění přesvědčit o myšlence odborů a buďte aktivní, protože jen tak máme budoucnost.

Přeji všem mnoho sil v tomto úkolu a těším se na setkání na listopadovém sjezdu!

Vít PŘIBYLÍK,
člen výkonné rady a garant
sekce pro práci
s členskou základnou,
vitpribylik@seznam.cz

Ohlédnutí za krajskou konferencí v Libereckém kraji



V pondělí prvního října se v Libereckém kraji konala krajská konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky. Potkali jsme se po několika měsících, hodnotili uplynulé období krajské rady, volili nové zastupce do krajské rady, výkonné rady, navrhovali člena dozorčí rady a delegáty na náš sjezd.

Před lety, kdy se rozhodovalo, jakým směrem bude náš svaz směřovat a jak se bude volit výkonná rada, jsem byla zastánce krajského zastoupení a vím, že to byl krok správným směrem. Do té doby například neměl náš kraj ve výkonné radě zastoupení a informace jsme se dozvídali z Bulletinu a porad. Práce v dnešní době je úplně jiná, především předávání informací, a už si neumím představit, že by to bylo jinak. Jen mě po jednání přepadla nostalgie z jednoho loučení. Rozloučili jsme se s jednou naší dlouholetou aktivní členkou v krajské radě Věruškou Ramešovou, která dál nekandidovala a chce si užít zasluženého odborářského důchodu. Za ty roky, kdy krajská rada funguje, v ní pracovali úžasní lidé a já na ně ráda vzpomínám. Je škoda, že se neúčastní našich porad. Dost jsem se od

nich naučila a pomohli mi v mých odborářských začátcích. Ráda bych vzpomněla na Jitku Roubíčkovou, Helenku Maškovou a taky na Dášu Novákovou. Tak na dálku ještě jednou děkuji.

Krajská konference hodnotila program odborového svazu a společně jsme se zamýšleli nad programem budoucím. Navrhla jsem, že bychom mohli udělat revizi v Zajišťovacím fondu a doplnit ho o příspěvek u dlouhodobého ošetřovného a k tomu bych přidala příspěvek u otcovské dovolené. Nové dávky, které jsou v platnosti několik měsíců, by jistě pomohly i našim členům.

Také jsem přišla s návrhem petice za jednotné odměňování ve zdravotnictví pod systém platu. Považuji různorodost v odměňování za stejně vykonanou práci ve zdravotnictví za diskriminační a za tím si stojím.

Rozhodnutí před lety o odměňování ve zdravotnictví nese své ovoce dnes a personální krize, která nastala a prohlubuje se, má zárodek i v odměňování. Rozdíly jsou propastné a pan ministr po přidání řekne odborům: teď si to vyjednejte ve svých nemocnicích. Navrhla jsem petici za jednotné odměňování pod systém platu pro všechny pracovníky ve zdravotnictví a je mi opravdu jedno, u jakého zaměstnavatele pracují. Škoda, že v loňském roce neprošla novela zákoníku práce, kde jsem i já předkládala pozměňující návrh, který by mohl napravit odměňování. Nevadí, musíme bojovat dál.

Petice by oslovila nejen naše členy, ale i další zdravotnické a nezdravotnické pracovníky. Oslovili bychom naše blízké, zaměstnance v sociální sféře, ale i širokou veřejnost. Setkávám se často s tím, že lidé, kteří nepracují ve zdravotnictví, tuto věc o rozdílném odměňování ani nevědí.

Ba naopak v poslední době mám pocit, že se spíše rojí mediální zprávy, kde byla jaká sestra na pacienta ošklivá, co neudělala, nebo naopak udělala. Nega-

tivní pohled na pracovníky ve zdravotnictví nepřidá našim požadavkům na navýšení peněz v tomto odvětví.

Ráda bych oslovila naše členy na blížícím se sjezdu a požádala o jejich podporu petici za jednotné odměňování pod systém platu. V Poslanecké sněmovně bychom mohli najít poslance, kteří by petici předložili a osvojili si její požadavky. Děláme to nejen pro sebe, ale i pro budoucí generace. Všichni pracovníky ve zdravotnictví potřebujeme, nebo je potřebovat budeme. Není možné dál tomu přihlížet a každý rok velmi tvrdě vyjednávat na úrovni vlády, kraje a s vedením nemocnic.

Heslo „Společně silnější“, které zaznělo na mítinku Konec levné práce, mi vyvstává na mysli i nyní. Dokažme společně prosadit právě tuto změnu a využijme všech dostupných prostředků od protestů až po legislativní návrhy změny v odměňování zdravotníků pod systémem platu.

Bc. Jana HNYKOVÁ,
předsedkyně
ZO OSZSP ČR
Domov důchodců Velké Hamry,
janahnykova@centrum.cz

Odborový svaz má novou smlouvu s T-Mobile, novou smlouvu budou muset podepsat i členové OS, kteří tohoto benefitu využívají

Odborový svaz se dohodl s firmou T-Mobile na nové rámcové smlouvě pro svazovou privátní podnikovou síť.

S tím pro všechny svazové uživatele privátní podnikové sítě T-Mobile souvisí nutná změna – přechod na novou smlouvu. Ale po jejím zdárném dokončení si již budete moci spravovat svůj tarif a vše ostatní sami a nic nebudete muset řešit přes odborový svaz a Blanku Kučírkovou.

Potřebné podrobné informace k tomuto přechodu i všechny další náležitosti již byly rozeslány do odborových organizací i jednotlivým členům, jejichž e-mail má odborový svaz k dispozici.

Najdete je také na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/informace-pro-cleny-a-odborove-organizace/clenske-vyhody/t-mobile.aspx>



V Brně o úhradové vyhlášce, elektronizaci, nedostatku personálu, platech a příplatcích

Ve čtvrtek 4. října se v Brně uskutečnilo 10. celostátní setkání ředitelů nemocnic a zástupců ze sektoru zdravotnictví za účasti zástupců Ministerstva zdravotnictví, České lékařské komory, České lékárnické komory, Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR a ředitelů a dalších členů vedení 25 nemocnic. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR zde zastupovali místopředseda Lubomír Francel a Jiří Škárek ze Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje.

Na programu byla úhradová vyhláška na rok 2019, elektronizace a digitalizace zdravotnictví, poznatky ze zavedení GDPR v nemocnicích a personální krize a podfinancování zdravotnictví.

V úvodu vystoupila náměstkyně ministra zdravotnictví Helena Rögnerová k úhradové vyhlášce na rok 2019. Uvedla, že do zdravotnictví přijde v roce 2019 o 20 mld. Kč více než v letošním roce a že úhrady, které byly pro nemocnice na základě dohody ředitelů nemocnic a zdravotních pojišťoven ve výši 13,6 mld. Kč, umožní v lůžkových zařízeních akutní péči navýšení mezd a platů ve výši 7 – 10 %. Prostředky na navýšení příplatků za směnnost přijdou do nemocnic prostřednictvím úhrad za ošetrovací den.

Na její vystoupení reagoval ihned místopředseda OS Lubomír Francel, který uvedl, že OS požadoval, aby úhrady v roce 2019 byly ve výši 20 mld., protože nemocnice jsou dlouhodobě podfinancované. Připomněl i údaj z ÚZIS ČR, že v systému chybí v současnosti nejméně 30 mld. Kč.

Odborový svaz má už dnes signály, že v některých nemocnicích vzhledem ke snížení produkce (způsobené snižováním počtu lůžek a uzavíráním celých oddělení z důvodu nedostatku sester) nebudou tyto prostředky pro pokrytí navýšení příplatku dostatečné.

Poskytovatelé tuto dohodu po-

depsali, proto OS bude požadovat naplnění slibu ministra zdravotnictví, že se v lůžkových zařízeních zvýší příplatky za směnnost u zdravotnických pracovníků bez odborného dohledu o 5000 Kč a u zdravotnických pracovníků pod odborným dohledem o 2000 Kč, a to jak v příspěvkových organizacích, tak i v obchodních společnostech.

Zopakoval požadavek OS, aby příplatek v této výši dostali také zdravotničtí pracovníci v pobyto- vých zařízeních sociálních služeb.

V další části hovořil ředitel Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR doc. Ladislav Dušek o elektronizaci zdravotnictví, národním registru zdravotnických pracovníků a e-receptu. V diskusi se objevily kladné i negativní názory na používání e-receptů v praxi.

V části věnované zavedení GDPR v nemocnicích se diskutovalo o tom, jaké nároky toto nařízení EU na nemocnice přineslo.

Poslední část programu (bohužel z hlediska času nejkratší) byla věnována nedostatku personálu v nemocnicích.

Místopředseda OS Lubomír Francel zdůraznil, že nedostatek personálu je způsoben jednak nízkou úrovní odměňování zaměstnanců nemocnic, ale i přetěžováním zaměstnanců způsobeným jejich nedostatkem. Ve zdravotnictví chybí podle dostupných údajů více než 3000 sester.



Zopakoval požadavky odborového svazu a jeho návrhy na zlepšení této situace:

- V novele zákoníku práce předložit jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadit v Poslanecké sněmovně.

- Změnit personální vyhlášku, aby se zvýšily počty zdravotníků v nemocnicích.

- Požadavek na Ministerstvo práce a sociálních věcí – připravit ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobyto- vých zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

- Změnit zákon a zvýšit platby za státní pojištění, a to nejméně o 200 Kč na jednoho pojištěnce.

Tyto kroky by měly přispět ke stabilizaci systému a navrátit společenskou prestiž zdravotnickým povoláním.

Zdůraznil, že opět hrozí, že v nemocnicích, které jsou obchodními společnostmi, nebude probíhat navýšení mezd a příplatků za směnnost ve výši, kterou

přislíbil ministr zdravotnictví Adam Vojtěch. K názoru ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha, že je právě úlohou odborů, aby se zaměstnavateli plánované navýšení mezd vyjednali, připomněl, že vedení OS předložilo asociacím nemocnic návrh kolektivní smlouvy vyššího stupně. Asociace nemocnic následně sdělily, že nejsou zaměstnavatelé, a tudíž o tomto návrhu nemohou jednat, takže OS nemá k jednání partnera.

Na toto vystoupení zaznělo z řad zaměstnavatelů sdělení, že tabulkové platy jsou socialisticky přežitky, že sestry mají peněz dost. Uvedli také, že si sestry naopak zkracují úvazky, a tím je způsoben problém se zabezpečením provozu. Rovněž navýšení příplatku za směnnost nevidí jako řešení situace.

Místopředseda OS v závěru v reakci na sdělení zástupců zaměstnavatelů sdělil, že OS má dohodu s premiérem Andrejem Babišem, že pokud nebudou vypláceny příplatky za směnnost navýšené o 5000 Kč, respektive o 2000 Kč, přijede premiér do těchto nemocnic společně s vedením OS, aby zjednal nápravu.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francel.lubomir@cmkos.cz

Foto autor

Vláda schválila příspěvek na podporu sociálního dialogu v roce 2019

Vláda na svém jednání schválila ve středu 26. září 2018 finanční prostředky ve výši 37,5 milionu korun na projekty sociálních partnerů v roce 2019. Ty podpoří sociální dialog na celostátní a krajské úrovni.

V příštím roce se sociální partneři zaměří zejména na návrh směrnic o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách,

ochranu zájmu zaměstnanců v období intenzifikace práce, problematiku lidských zdrojů a zaměstnávání cizinců. Finanční prostředky budou příjemcům uvolněny na základě zákoníku práce.

Pod pojmem sociální dialog se obecně rozumí jak dvoustranná, tak i třístranná jednání zástupců státu, zaměstnanců a zaměstnavatelů.

Zveřejněno 27. 9. 2018 na www.e-sondy.cz

Jednání celostátní tripartity s krajskými tripartitami se věnovalo zdravotnictví

V pondělí 24. září se v Praze v Lichtenštejnském paláci sešli zástupci Rady hospodářské a sociální dohody ČR se zástupci krajských tripartit. Na programu jednání byly tři body, na kterých byla shoda sociálních partnerů a které trápí všechny tři strany. První bod byl „Nedostatek pracovníků na trhu práce s akcentem na lékaře a zdravotnický personál“. K projednání byly připravené podkladové materiály z Ministerstva zdravotnictví a z Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS ČR), které jsou velmi konkrétní a popisují velmi objektivně současnou situaci.

To, že problém nedostatku zdravotníků je závažný, potvrdila i délka jeho projednávání, které trvalo skoro dvě hodiny.

Bod uvedl premiér Andrej Babiš, který shrnul dosavadní úspěchy vlády a ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha. Konkrétně premiér sdělil, že vláda řeší problémy systémově. Premiér a ministr se setkávají s lidmi z praxe, setkali se se zástupci ředitelů, zdravotních pojišťoven a také odborů, aby vyslechli jejich podněty a návrhy na řešení.

Za velký úspěch považuje, že se letos poprvé dohodli poskytovatelé a zdravotní pojišťovny,

a proto mohlo Ministerstvo zdravotnictví vydat úhradovou vyhlášku podle dohod. Vláda manažerským rozhodnutím navýšila finance pro lékařské fakulty, vše proběhlo rychle, výhledově se zvýší počty lékařů. Určitě můžeme diskutovat o ukrajinských lékařích, o jejich zkouškách, o administrativních problémech. Řeší také sestry, sanitáře a další zdravotníky. Sestry dostanou příplatek za směny ve výši 7000 Kč, sanitáři obdrží příplatek za směny ve výši 2000 Kč. Připomíná, že financování zdravotnictví je složité, pojišťovny vyplácejí finance za zdravotní péči, ne na platy. Premiér

se setkává v nemocnicích s odboráři a zaměstnanci.

Dle premiéra jsou v nemocnicích nejdůležitější lidé, investice počkají. V případě, že někteří ředitelé nebudou chtít pochopit, že je nutné zaměstnancům zvýšit platy a mzdy, tak je premiér připraven jezdit do nemocnic osobně a řešit konkrétní problémy.

Na vystoupení premiéra navázal ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, který zrekapituloval vývoj jednání poskytovatelů se zdravotními pojišťovnami. Připomněl, že byla dohoda všech 14 segmentů a že všichni na dohody přistoupili. Pro nemocnice jsou pro příští rok plánované nárůsty v celkovém objemu 13,6 mld. Kč. Z těchto financí je účelově vyčleněno 4,7 mld. na zvýšení příplatku za směnnost a to jak pro sestry, tak pro ostatní nelékařský personál.

Tabulky se budou pro personál nemocnic upravovat diferencovaně, plošný nárůst není opti-

mální. Ministerstvo zaslalo návrh na zvýšení platů nezdravotníků o 5 %, platů zdravotníků diferencovaně o 7 % a 2 % a platů lékařů také diferencovaně o 7 % a 2 %. Nemocnice mohou ovšem přidat na platech více a zbývajícemi financemi mohou odměnit aktivní pracovníky.

Ministerstvo zdravotnictví také připravuje ve spolupráci s partnery stabilizační opatření, která napomohou udržet zaměstnance, zvláště sestry, v nemocnicích, jako například výsluhy, možnost dřívějšího odchodu do důchodu.

Vystoupení ministra Vojtěcha ještě krátce doplnil premiér Babiš, který sdělil, že zdravotníci chybějí všude, ve všech evropských zemích.

Za kraje jako první vystoupil hejtman Kraje Vysočina Jiří Běhounek, který poděkoval za svolání jednání a sdělil, že nedostatek zdravotníků trápí české zdravotnictví obecně. Je nutné zvýšit objem financí do zdravotnictví a řešit jeho podfinancování. Zvýšení platů a mezd je nutné, ale plošné zvýšení je problematické, protože každá nemocnice je na tom jinak.

Dalším vystupujícím byl hejtman Zlínského kraje Jiří Čunek. V jeho vystoupení zaznělo, že ve zdravotnictví se krade, ale pokud se omezí penězovody a nastaví pravidla, tak to jde. Ve Zlínském kraji udělali opatření v nemocnicích a nyní mají více peněz, které mohli dát zaměstnancům. Vzhledem k nedostatku zdravotníků kraje potřebují program Ukrajina, kterým získávají zvláště lékaře. V rámci projektu je nutné řešit zbytečnou administrativu a příznivěji nastavit podmínky pro zájemce o práci v nemocnicích.

Dále hejtman Čunek hovořil o nutnosti změnit systém úhrad a nastavit rovné podmínky plat-

pokračování na straně 9



Jednání celostátní tripartity s krajskými tripartitami se věnovalo zdravotnictví

pokračování ze strany 8

by za zdravotní péči. Zlínský kraj má nízké úhrady, to je velmi špatně. Připomíná, že při Ministerstvu zdravotnictví byla vytvořena speciální komise, která řeší problémy se stávajícími kapacitami v jednotlivých krajích a změny v úhradách za poskytovanou zdravotní péči. Za Zlínský kraj je také rád za to, že došlo k dohodě mezi poskytovateli zdravotní péče a zdravotními pojišťovnami.

Za Ústecký kraj byly připomenuty problémy regionální diferenciace. V jednotlivých krajích jsou různé podmínky. Ústecký kraj je blízko Německa, mnoho zdravotníků pracuje přes hranice. České mzdy nemohou konkurovat mzdám v Německu. Nedostatečné zabezpečení zdravotní péče v mnoha regionech vede k „vyliďňování“ části regionů a dostáváme se do spirály, která vyčleněné regiony dále vylučuje, a tím chudé oblasti dále chudnou.

Předseda LOK-SČL Martin Engel připomněl historii slibu navýšení 3x o 10 % a data z jednotlivých prezentací. LOK zásadně nesouhlasí s návrhem na růst platových tarifů předloženým Ministerstvem zdravotnictví a s diferenciací platových tarifů lékařům.

Navrhované zvýšení tarifů nejzkušenějším lékařům, kteří drží jednotlivá oddělení, o 2 %, je výsměchem. Navrhovaná úprava bude demotivační pro lékaře při přechodu ze 13. do 14. platové třídy, protože se téměř úplně stírají rozdíly mezi jednotlivými třídami.

Co se týká příštího roku, tak jsou karty rozdány. Nicméně to, jak byly uzavřené dohody, určitě nemocnicím klid nepřinese. Připomíná, že avizovaný nárůst financí není nijak zvláštní, při porovnání letošního a příštího roku nemocnice dostanou navíc pouze něco přes jednu miliardu korun. Stále nejsou vyřešené ani problémy ve vzdělávání a celkově vláda zdravotnictví výrazně nepomáhá.

Dále za odbory vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která shrnula celkovou situaci ve zdravotnictví. Úvo-



dem poděkovala za podkladové materiály, které v podstatě potvrdily to, co odbory sdělují politickým reprezentacím dlouhodobě.

- Chybějí zaměstnanci, zvláště zdravotníci. Z materiálů jednoznačně vyplývá, že chybí téměř 10 % sester, a to v nastavení na minimální personální standardy, které jsou neúnosné (1 sestra na 30 až 45 pacientů).

- Materiály také opět potvrdily odbory prezentované rozdíly v odměňování zaměstnanců nemocnic podle jejich právních forem. K platům a mzdám předsedkyně připomněla, že jejich výše je zásadně ovlivněná objemy přesčasové práce.

- Materiály rovněž potvrdily další závažnou skutečnost: úvahy o restrukturalizaci sítě (snížení počtu nemocnic, oddělení), pokud chceme zabezpečit kvalitní zdravotní péči, jsou liché. Zvyšuje se věk dožití a to ne ve zdraví, ale v nemoci. Populace stárne, nároky na zdravotní péči stoupají.

- Odbory znovu připomínají, že k úvahám o restrukturalizaci sítě nemocnic chybí jakékoliv analýzy a zvláště ty ekonomické. Dle jejich názoru snížení počtu lůžek (nemocnic) omezí dostupnost a následně kvalitu poskytované zdravotní péče a ve svém

důsledku bude dražší. Pacienti nezmizí, péče se přesune do velkých nemocnic, kde je péče nákladnější a úhrady za poskytnutou péči vyšší.

- Chybějící kapacity v malých nemocnicích vedou také k vyšší zátěži zdravotnické záchranné služby a ke zvýšení finančních nákladů na jiných stranách. Konkrétní příklad z jednoho kraje, kdy v okresním městě zcela zavřeli oddělení interny. Pro převoz pacientů bylo nutné „postavit“ další posádku rychlé zdravotnické pomoci. Zajištění nepřetržitého provozu vyžaduje na jeden měsíc minimálně 9 zaměstnanců. Mzdové náklady a náklady na převoz (úhrada 50 Kč/km) obrovským způsobem převyšují částku potřebnou na to, aby se stávajícím zaměstnancům nemocnice výrazně přidalo na mzdách. Navíc také na záchrance už je nedostatek zaměstnanců. V případech uzavřených oddělení chybí koordinace předávání pacientů, takže problémy rostou na všech stranách.

V kontextu jednání o zvýšení platů a mezd předsedkyně OS připomíná, že požadavek odborů byl zvýšení platů a mezd o 10 % tarifů a vyplácení příplatků za směnnost v jedné výši, a to včetně zaměstnanců zdravotnických záchranných služeb.

Příplatek za směny na ZZS je logický, roste počet výjezdů, zvyšuje se fyzická a psychická zátěž posádek. V případě „výkyvů“ v platech a mzdách může vést k dalším odchodům pracovníků a k jejich vnitřním přesunům. Odbory znovu upozorňují, že problém bude i s částí sester: zvýší se příplatek za směny, jenže některé sestry, které prakticky pracují ve směnách, ale v rámci svého pracovního režimu mají jednosměnný provoz, příplatek nedostanou (sestry na anestezií, na ambulancích mají na tuto práci dohody). Problém bude i se staničními sestrami a vrchními.

Současná situace ve zdravotnictví, zvláště v nemocnicích, je více než neutěšená. Zdravotníci překračují limity přesčasové práce, nejsou dodržovány limity pro manipulaci s břemeny, roste psychická a fyzická zátěž, lidé trvale pracují pod stresem.

A to opakovaně připomínané zvyšování platů a mezd? Pokud se někdo na materiály podrobně podíval a došel až k posledním snímkům prezentace, tak zjistil, že ve srovnání ročních příjmů v rámci Evropy mají naše sestry nejnižší roční příjmy (předběhly nás i slovenské sestry).

pokračování na straně 10

Jednání celostátní tripartity s krajskými tripartitami se věnovalo zdravotnictví

pokračování ze strany 9

Odbory současný stav kritizují dlouhodobě, ale také navrhuji, jak situaci řešit.

■ Základním stabilizačním prv-
kem by dle jejich názoru bylo
sjednocení odměňování, které
také zabrání kanibalizaci za-
městnanců nemocnic mezi se-
bou navzájem.

■ Navrhují také upravit perso-
nální vyhlášku a zvýšit počty
sester a dalšího nelékařského
personálu.

■ Odbory se domnívají, že po-
kud budou mít zaměstnanci per-
spektivu bezpečné práce, tak se
část těch zdravotníků, kteří ode-
šli, do nemocnic vrátí.

■ Pro zajištění financí na zvýše-
ní počtu zdravotníků odborový
svaz navrhuje přes úřady práce
realizovat speciální dotační pro-
gramy, přes které se budou moci
přijmout a v prvním roce zaplatit
nové sestry, ošetřovatelky, san-
nitářky a další. Po roce dotací
přes úřady práce by se nemocni-
cím navýšily úhrady ze zdravot-
ního pojištění přes úhradovou
vyhlášku.

■ Odborový svaz doporučuje
změnu v organizaci práce, zapo-
jit do služeb v nemocnicích
praktické lékaře a ambulantní
specialisty.

■ Odbory jsou přesvědčené, že
je velmi důležité vrátit se k plá-
nování poskytování zdravotní
péče, sítě nemocnic a řešit zmē-
ny úhrad za poskytovanou zdra-
votní péči. Zcela jistě podporu-
jí financování prostřednictvím

systému DRG. Dle jejich názo-
ru je také nezbytné, aby na řeše-
ní systémových problémů více
spolupracovaly kraje a minister-
stvo.

■ K zabezpečení kvalitní a do-
stupné zdravotní péče je nutné
zvýšit objem financí ve zdravot-
nictví. Odbory připomínají, že
podle analýz ÚZIS ČR chybí
v akutní péči objem financí oko-
lo 30 mld. Kč. Bez financí není
možné systémově situaci zlepšit.

■ Důležitá je také kontrola, a to
ve všech zařízeních. Kraje, mě-
sta i ministerstvo by měly svoje
zařízení kontrolovat a při zjiště-
ní nedostatků adekvátně reago-
vat.

Na vystoupení předsedkyně
Žitníkové reagovali premiér
Babiš a ministr Vojtěch.

Vláda se snaží, nelze za 8 mē-
síců vyřešit letité problémy. Na
všech frontách bojují proti ko-
rupci, plýtvání a netransparent-
nosti.

Premiér nechápe, proč se od-
bory neustále obracejí jen na mi-
nistra a nejednají s kraji.

Ministr sdělil, že v příštím ro-
ce rozdělí na úhradách všechno,
co mohou, a úkolem odborů je
vyjednávat, a to na všech úro-
vních.

Předsedkyně OS v reakci sdē-
lila, že s kraji odbory jednájí
standardně a opakovaně a že
mnoho přítomných hejtmanů má
s jednáním s odbory zkušenosti.
To, co se rozdělí, je vše, co se
vybralo, přidat se mohlo víc, a to
přes zvýšení plateb za státní po-
jištění.

Dalším vystupujícím byl pre-
zident Unie zaměstnavatel-
ských svazů ČR Jiří Horecký,
který podpořil názor, že finance
má zaměstnancům rozdělit ře-
ditel, a sdělil, že zaměstnavatelé
odmítají plošné navýšení platů
a mezd.

Závěrem vystoupení vyjádřil
podporu Ministerstvu zdra-
votnictví.

Následně opět vystoupil mi-
nistr zdravotnictví Adam Vo-
jtěch, který sdělil, že minister-
stvo řeší nastavení nového sys-
tému úhrad prostřednictvím
DRG. Cílem je narovnat systém
úhrad a vyzval ředitele ÚZIS ČR
doc. RNDr. Ladislava Duška,
Ph.D., aby krátce představil vý-
sledky projektu DRG restart.

Ředitel ÚZIS ČR Ladislav
Dušek sdělil, že práce na projek-
tu velmi pokročila a pilotní pro-
jekt byl uzavřen 31. 7. 2018. Nyní
chtějí začít kódovat jednotlivá
zařízení a následně zahájit říze-
nou distribuci financí podle to-
ho, jakou strukturu a objem
zdravotní péče nemocnice od-
vádí. Problém je také v tom, že
každá pojišťovna se chová při
úhradách jinak.

Předseda Českomoravské
konfederace odborových svazů
Josef Středula poukázal na situ-
aci na trhu práce a na nízké fi-
nanční nabídky pro zdra-
vnické pracovníky některých ne-
mocnic. Možné úspory vznikají
i za současné měnové politiky
ČNB, kdy posilující koruna mū-
že snižovat náklady na přístroje
a léky ve zdravotnictví.

Závěrem připomněl, že odbo-
ry vždy prosazovaly jak zájmy
zaměstnanců, tak zájmy pacien-
tů na zajištění dostupné a kvali-
tní zdravotní péče, proto opako-
vaně pořádaly různé protestní
akce a demonstrace proti zámē-
rům pravicových vlád.

Hejtmanka Jihočeského kraje
Ivana Stráská poděkovala minis-
trovi za dosaženou dohodu po-
skytovatelů a zdravotních pojiš-
ťoven a hlavně za sblížování
sazeb nemocnic. Rozdíl v úhra-
dách jsou neopodstatněné a ma-
lé nemocnice mají pro poskyto-
vání kvalitní a dostupné péče
velký význam. Také vyzvala mi-
nisterstvo, aby se zaměřilo na
hledání možných úspor, a to ze-
jména v lékové politice. Určitě
je dle jejího názoru nutné řešit
spolupráci ambulantních lékařů
a nemocnic. Závěrem sdělila, že
bez reformy primární péče nelze
situaci zlepšit.

Ministr Vojtěch poděkoval za
názor a uvedl, že již v úhradové
vyhlášce na příští rok lze nalézt
motivační prvky na zvýšení
úhrad pro praktické lékaře.
LSPP plánuje řešit prostřednic-
tvím akutních příjmů.

Hejtman Moravskoslezského
kraje Ivo Vondrák sdělil, že ve
svém okolí nezná lékaře, který
by si stěžoval na výši svého pla-
tu. Jako problém ovšem vnímá
odchody lékařů z nemocnic do
ambulantní sféry a stále se navy-
šující počty „zbytečných“ vý-
jezdů zdravotnické záchranné
služby. Za nízké považuje také
ohodnocení práce sester v do-
mácí péči a sociálních službách.
Moravskoslezský kraj proto nav-
rhl, aby poslední dva jmeno-
vané segmenty byly bez regula-
cí. Cestou ke zvýšení úhrad za
domácí péči je také zvýšení
mzdových indexů.

Ministr zdravotnictví se zno-
vu vrátil k problematice odmě-
ňování zdravotníků a připomněl
záměr ministerstva zvýšit platy
sester a dalších nelékařských
pracovníků ve směnném provo-
zu.

S informací o přípravě naříze-
ní vlády vystoupil náměstek
MPSV Petr Hůrka.

Náměstek MPSV Petr Vaňá-



pokračování na straně 11

Jednání celostátní tripartity s krajskými tripartitami se věnovalo zdravotnictví

pokračování ze strany 10

sek sdělil informace o pokračování projektu Ukrajina.

Za odbory dále vystoupil člen jihočeské tripartity a předseda odborové organizace Nemocnice České Budějovice, a.s., Jan Šusta, který připomněl premiérovi Andreji Babišovi slib z roku 2016, že se 3x navýší tarifní platy a mzdy o 10 %.

Sdělil, že zaměstnanci nemocnic naplnění slibu požadují a že zatím nabízené zvýšení platů a mezd neřeší trisní personální situaci v nemocnicích. Za zásadní krok považuje změnu personální vyhlášky a zvýšení počtu zdravotníků v nemocnicích. Připomíná, že prezentované průměrné mzdy zahrnují velké objemy práce přesčas a zdravotníci v nemocnicích mají příjmy de facto minimálně za 1,5 pracovního úvazku.

V nemocnicích se porušuje zákoník práce, objemy přesčasů překračují ročně 1000 hodin. Sdělil, že víra v ředitele nemocnic, že více na mzdách přidají těm, kteří jsou pro nemocnice nepostradatelní, je lichá. V nemocnicích pracují týmy, práce všech je důležitá a ředitelé jsou navíc „jen lidé“.

Odbory nemají pro svoji činnost ve většině nemocnic vytvořené podmínky, odborová funkcionáři se starají o zaměstnance ve svém volném čase.

Premiér Andrej Babiš sdělil, že situace okolo slibu měla svůj vývoj a nabídka ministra je dostatečná. Odbory se musí více o situaci v nemocnicích zajímat, sledovat hospodářské výsledky a jednat s managementy.

Jan Šusta zdůraznil, že odbory se o zaměstnance velmi zajímají, s managementy jednájí, ovšem dosažené výsledky mnohdy neodpovídají úsilí odborářů. Konkrétně v jeho nemocnici je sociální dialog a vyjednávání s managementem na vysoké úrovni, ale v mnoha českých nemocnicích tomu tak není.

Člen tripartity (zástupce zaměstnavatelů) z Kraje Vysočina JUDr. Rostislav Dvořák vyjádřil osobní podporu premiérovi a ministrové zdravotnictví a sdělil, že je potřeba je nechat v klidu pracovat.

Předsedkyně odborové organizace Slezské nemocnice v Opavě Andrea Drexlerová požádala přítomné politiky, aby pomohli zaměstnancům v nemocnicích. Připomněla špatné pracovní podmínky, přetěžování zaměstnanců, negativní dopady na pacienty, kdy se zavírají oddělení a následně chybí lůžka.

Vyzvala premiéra, aby se přijel do personálně poddimenzovaných nemocnic podívat.

Na její vystoupení reagoval hejtman Moravskoslezského kraje Ivo Vondrák, který téměř dementoval její sdělení o situaci v nemocnicích.

Andreu a její vystoupení naopak podpořil předseda ČMKOS Josef Středula, který připomněl špatné pracovní podmínky zaměstnanců na dialýze v opavské nemocnici, které v minulosti řešil osobně.

Hejtmanovi bylo opět sděleno, že se velmi liší informace managementu od zkušenosti zaměstnanců, a bylo mu doporučeno, aby více naslouchal odborům.

Hejtman Pardubického kraje Martin Netolický uvedl, že situace v nemocnicích je složitá, a to přes snahy krajů problémy řešit a své nemocnice financovat. Jeho osobní zkušenost z jednání s odbory je velmi dobrá, letos se opakovaně sešel jak s předsedkyní OS, tak s předsedou LOK-SČL. Dohody se za stávající situace hledají velmi těžko, ale kde je vůle, je i cesta.

Jako problematickou vnímá situaci s úhradami ze zdravotního pojištění na záchranných službách. Systém financování záchranelek je nevyvážený, kraje

platí činnost ZZS z téměř 70 %. Úhrady za poskytovanou zdravotní péči jsou nízké, mělo by se hledat systémové řešení.

Nemocnice a jejich zaměstnanci jsou pro Pardubický kraj prioritou.

V závěru prvního bodu vystoupil premiér, který po téměř dvou hodinách diskusních příspěvků bod uzavřel s tím, že lidé, kteří ve zdravotnictví pracují, jsou pro vládu prioritou a pokud někde budou problémy s navyšování platů a mezd, tak je premiér připraven řešit problémy v jednotlivých nemocnicích osobně. Takže, kolegyně a kolegové, pokud se nedohodnete, dejte vědět, předám premiérovi.

Duální vzdělávání

Druhým bodem jednání bylo Duální vzdělávání z pohledu rychlosti jeho zavádění do praxe a problematiky studia maturitních a nematuritních oborů.

Bod uvedl ministr školství Robert Plaga, který shrnul současný stav českého školství a nutnost zaměřit se na profese, které chybí na trhu práce.

Vláda, kraje, zaměstnavatelé i odbory se v tomto bodě vzácně shodovali.

Zcela jistě je nutné řešit vzdělávání a jeho jednotlivé části přes centrální úpravy, a to jak rámcových programů, tak přes regulovaný přístup žáků na jednotlivé školy. Vzdělání a následné uplatnění absolventů na trhu práce je společným zájmem všech.

Duální vzdělávání zatím funguje jen díky nadšení některých zaměstnavatelů a díky jejich ak-

tivnímu přístupu. Chybí jednotná pravidla, problémem je ovšem i náhled společnosti, kde se nyní klade extrémní důraz na vysokoškolské vzdělání.

Odbory připomněly, že velmi důležité je i sociální zázemí studentů a žáků, stále častěji se setkáváme s tím, že děti z důvodů nedostatečných finančních prostředků svých rodin studují nejblíže školu a získají často vzdělání, které neuplatní.

Z tohoto bodu jednání byl konkrétní výstup – ministr Robert Plaga dostal za úkol zpracovat komplexní materiál k možnostem řešení duálního vzdělávání.

Silniční okruh kolem Prahy

V posledním bodě jednání se řešila stavba silničního okruhu kolem Prahy.

S informací o problémech s výstavbou, a to jak kvůli zákonné úpravě, tak kvůli různým aktivistickým hnutím vystoupila přímátorka Prahy Adriana Krnáčová.

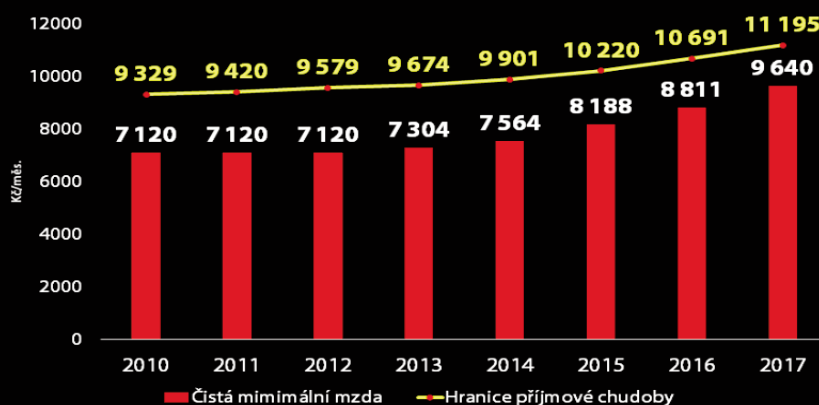
Problémy s výstavbou silničních okruhů potvrdili také ministr dopravy Dan Ůok a hejtman Zlínského kraje Jiří Čunek.

Podkladové materiály pro jednání tripartity najdete jako soubor ke stažení u tohoto článku na svazovém webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/24-9-2018-tripartita-a-krajske-tripartity.aspx>). Určitě z nich můžete čerpat při jednáních v krajích a odborových organizacích.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto Úřad vlády
a facebook pardubického hejtmána Martina Netolického

Vztah minimální mzdy k hranici chudoby v ČR



Tripartita jednala o železnici, jaderných elektrárnách, celoživotním vzdělávání i minimální mzdě

Na jednání celostátní tripartity se zástupci krajských tripartit navázalo v pondělí 24. září řádné jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR.

Železniční doprava

Prvním bodem bylo projednání situace v železniční dopravě. Bod byl na program jednání vložen z důvodů zvažování možnosti rozšíření vstupu dalších společností do železniční dopravy.

Zaměstnavatelé možnost rozšíření dopravců a další liberalizaci železniční dopravy vítají.

Odbory se obávají, aby nedošlo k dalším problémům. Z jejich pohledu nejsou vyřešeny vztahy a financování některých doprovodných služeb ze strany soukromých dopravců.

České dráhy v mnoha případech řeší problémy za všechny cestující a překotné změny by nemusely přinést kýžený efekt.

Ve všech souvislostech je potřeba vnímat i odměňování za

městnanců za práci v rámci Českých drah. Odbory nechtějí, aby došlo k obdobné situaci jako ve veřejné osobní dopravě, kde chybějí řidiči a mnoho linek se ruší. Je nutné, aby se provozovaly i ztrátové linky, a tím byla zabezpečena železniční doprava jako taková.

Z hlediska komfortu cestujících je také nutné řešit návaznosti spojů různých dopravců a vytvářet příznivé podmínky pro cestující.

Vláda také souhlasí s tím, že problémů je hodně, a při další liberalizaci železniční dopravy je bude chtít řešit.

Jaderné elektrárny

Dalším velmi významným bodem byla diskuze o výstavbě nových bloků jaderných elektráren. V tomto bodě je principiální shoda



na pokračování výstavby minimálně dvou bloků jaderných elektráren. Klíčové bude rozhodnutí, kdo bude výstavbu financovat a za jakých podmínek.

Nutné je také najít dodavatele a sociální partneři podporují, aby se do výstavby zapojily české firmy, které mají mnoho zkušeností a jsou kvalitní.

Celoživotní vzdělávání

O třetím bodu - otázka celoživotního vzdělávání - se podrobně diskutovalo na jednání s krajskými tripartitami.

Sociální partneři shodně konstatovali, že celoživotní vzdělávání je důležité a stát by ho měl podporovat.

Minimální mzda

V bodě různé byla znovu otevřena problematika minimální mzdy a jejího zvyšování. V tomto bodě nenastal žádný posun.

Odbory požadují zvýšení minimální mzdy o 1500 Kč, zaměstnavatelé souhlasí s navýšením minimální mzdy o 800 Kč.

Shoda není ani ve vládě. ČSSD původně podporovala návrh odborů, nyní je ochotná ke kompromisu a předkládá návrh na zvýšení minimální mzdy o 1200 Kč. Hnutí ANO navrhuje zvýšení minimální mzdy o 1000 Kč.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Ani občanům není osud nemocnice lhotejný

Dostala se mi do rukou odpověď jedné paní, která napsala panu prezidentovi.

Z odpovědi pana prezidenta cituji: „*prezident republiky pověřil Oddělení styku s veřejností Kanceláře prezidenta republiky odpovědi na Váš email, jímž žádáte o pomoc se zachováním dobře fungující Nemocnice s poliklinikou Karviná-Ráj, pracoviště Orlová. Za důvěru, se kterou jste se rozhodla na pana prezidenta obrátit, Vám děkuji. Proces optimalizace krajských nemocnic a avizované změny byly pozastaveny na počátku července po schůzi zastupitelů Města Orlová a hejtmána Moravskoslezského kraje. Ustanovená pracovní skupina by měla opětovně zmapovat celou situaci a své závěry a stanoviska včetně návrhů k dalšímu postupu by měla předložit během října tohoto roku.*“ V dopisu dále píše „*Nadto se snaží na mnohé klíčové otázky a viditelné problémy v rámci svých pravomocí alespoň veřejně reagovat.... Závěrem Vám děkuji za upřímné sdělení, které je pro pana prezidenta cenným zdrojem informací*

o tom, s jakými životními situacemi a změnami se občané setkávají, jak je vnímají a jak ovlivňují jejich život.“

Je to hezké, že vám občanům není vše lhotejně a že nám fandíte a pomáháte v našem boji!

Je zvláštní, že ve státním sektoru je vše ztrátové, i když se jde na 80 %. Tím narážím na to, že pak když se to prodá, je to rázem zlatý důl! Například podle mých informací se bude prodávat náš vozový park, protože je ztrátový, a je zarážející, že soukromý vozový park prosperuje. Není chyba v tom, kdo jej zajišťuje?

Náklady na přestavbu v Karvinské nemocnici budou určitě v řádu stamiliónů korun a již teď víme, že budou zbytečné. Takže se ptám: pro koho se obě nemocnice připravují?

V případě, že se z naší nemocnice stane LDN, tak stejně bude problém ji obsadit personálem i pacienty. Dovybavením Karvinské nemocnice personálem stoupnou měsíční materiální a mzdové náklady na jedno oddělení. Zvýší se obločnost, ne-

bo zůstane stejná a oddělení bude ztrátové? A je karvinská traumatologie a chirurgie schopna ošetřit zvýšený počet pacientů, který ošetří v Orlovské nemocnici? Už z tohoto důvodu přeroste zadlužení Karvinské nemocnice do obrovských čísel. Bude kraj toto zadlužení dotovat?

Bude nemocnice něčí politický pomník?

Podářilo se nám vyjednat pozastavení navržené změny návr-

hu optimalizace lůžkové péče v Moravskoslezském kraji. Dochází ke změně termínu z prosince 2018 na červen 2019.

Děkuji všem, kterým není osud naší nemocnice lhotejný, ať už třeba jen svým podpisem na petici. Každá reakce je vítána.

Denisa STOLARCZYKOVÁ,
předsdkyně ZO OSZSP
ČR NsP Karviná-Ráj,
pracoviště Orlová

Psáno pro Orlovské noviny.

ČMKOS roste - už sdružuje 30 odborových svazů!

Od 1. října 2018 působí v rámci ČMKOS 30 odborových subjektů. Rada ČMKOS na svém jednání 17. září rozhodla o přijetí nového odborového svazu – Aliance drážního provozu (ADP). Svaz sdružuje a hájí zájmy zaměstnanců řízení železničního provozu jako podstatné složky Správy železniční dopravní cesty. Jde především o zaměstnance, kteří zabezpečují plynulost a bezpečnost na železnici.

Předseda ADP Jan Zazvonil uvedl: „*Vážíme si rozhodnutí předse-
dů odborových svazů přijmout nás mezi sebe. Jsme velmi rádi, že bu-
deme členy prestižní odborové centrály, která svým působením na ve-
řejnost, mediálním a komunikačním vlivem pozitivně ovlivňuje pod-
mínky zaměstnanců v ČR.*“

Zdroj: www.e-sondy.cz

Královéhradecká krajská konference – 17. 9. 2018

Zástupci odborových organizací z Královéhradeckého kraje se sešli na krajské konferenci v pondělí 17. září 2018. Na této konferenci se delegáti věnovali plnění programu svazu od sjezdu OS, svazovým dokumentům, využívání svazových benefitů, hospodaření odborového svazu, současně situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a dalším aktuálním otázkám.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Evy Smolové o činnosti královéhradecké krajské rady – najdete ji u tohoto textu na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/17-9-2018-krajska-konference-kralovehradecky-kraj.aspx>

V diskusi se účastníci konfe-

rence věnovali činnosti odborového svazu v příštím období a otázkám hospodaření odborového svazu.

Na závěr delegáti přijali usnesení krajské konference.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete na

svazovém webu, viz odkaz výše.

VEŘEJNÁ ČÁST USNESENÍ KRAJSKÉ KONFERENCE

Delegáti krajské konference upozornili na:

- kritickou personální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, která vede k přetěžování zaměstnanců, jejich zvýšeným odchodům z pracovišť, stresu a konfliktním situacím. Práce v nemocnicích není pro zaměstnance bezpečná, porušují se právní předpisy. Důsledkem nedostatku personálu je zhoršení kvality poskytované zdravotní péče.
- nerovnosti v odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem nemocnic, které jsou diskriminační.
- na rozdílné výše příplatků, které vedou k personální destabilizaci a nespokojenosti zaměstnanců.
- podfinancování většiny nemocnic a pobytových zařízení sociálních služeb, které je příčinou personálních problémů.
- na záměry kraje řešit personální problémy a nedostatek financí



změnami spektra poskytované zdravotní péče bez ohledu na potřeby občanů (záměry rušit funkční oddělení nemocnic, přesouvat jednotlivé druhy péče v krajích).

- nutnost vést sociální dialog, a to na všech úrovních.

Delegáti krajské konference vzhledem ke kritické situaci požadují:

- aby vláda ve spolupráci s krajskými a regionálními samosprávami řešila vleklou personální krizi ve zdravotnictví.
- aby vláda předložila v novele zákoníku práce jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadila v Poslanecké sněmovně.
- aby vláda upravila návrh státního rozpočtu v kapitolách Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva práce a sociálních věcí a v části státního rozpočtu, ze kterého se hradí náklady na platby za státní pojištění. V kapitole MZ požadují zajistit dostatečný objem financí na zvýšení platů pro zaměstnance hygienických stanic a zdravotních ústavů a dofinancovat letošní „výpadky“. V kapitole Ministerstva práce a sociálních věcí požadují zvýšit objem dotací pro poskytovatele sociálních služeb o 3 mld., kterými by se zajistilo řádné profinancování platů a mezd zaměstnanců v sociálních službách a také další rozvoj chybějících služeb. Žádají, aby vláda změnou zákona zvýšila od 1. ledna 2019 platby za státní pojištění, a to o 200 Kč na jednoho pojištěnce, a toto navýšení promítla do příslušné části rozpočtu.
- aby Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobytových zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

Delegáti krajské konference vyzývají:

- krajské samosprávy, aby zabezpečily dostupnou a kvalitní péči pro občany svých krajů a nepodléhaly ekonomickým tlakům na změny spektra poskytované péče. Kraje mají možnost podávat legislativní návrhy. Řešte podstatu problémů – nízké a rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči. Nehleďte nejjednodušší cestu rušením jednotlivých oddělení a restrukturalizacemi nemocnic.
- asociace nemocnic, aby se znovu začaly chovat jako zaměstnavatelé a vrátily se k jednacímu stolu na celostátní úrovni. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou základními atributy pro nalezení východisek mnoha problémů. Žádají asociace nemocnic, aby na centrální úrovni jako zaměstnavatelé znovu přebraly svůj díl odpovědnosti na řešení dlouhotrvajících problémů.

Delegáti krajské konference dávají mandát vedení OS, aby v případě nedohody s vládou na platech a mzdách pro zaměstnance ve zdravotnictví začalo připravovat protestní akce, a to ve všech možných formách.



Plzeňská krajská konference – 18. 9. 2018

Zástupci odborových organizací z Plzeňského kraje se sešli na krajské konferenci v úterý 18. září 2018.

Na této konferenci se delegáti věnovali plnění programu svazu od sjezdu OS, svazovým dokumentům, využívání svazových benefitů, hospodaření odborového svazu, současné situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a dalším aktuálním otázkám.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Heleny Kurcové o činnosti plzeňské krajské rady – najdete ji u tohoto textu na svazovém webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/18-9-2018-krajska-konference-plzensky-kraj.aspx>

V diskusi se účastníci konference věnovali činnosti odborového svazu v příštím období a možným změnám v uspořádání jeho orgánů, otázkám hospodaření odborového svazu, problematickému jednání s představiteli kraje, situaci v jednotlivých zařízeních a skutečnosti, že prosazené výhody u zaměstnavatele platí i pro neodboráře, což je nemotivující.

Na závěr delegáti přijali usnesení krajské konference.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.

VEŘEJNÁ ČÁST USNESENÍ KRAJSKÉ KONFERENCE

Delegáti krajské konference upozornili na:

- kritickou personální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, která vede k přetěžování zaměstnanců, jejich zvýšeným odchodům z pracovišť, stresu a konfliktním situacím. Práce v nemocnicích není pro zaměstnance bezpečná, porušují se právní předpisy. Důsledkem nedostatku personálu je zhoršení kvality poskytované zdravotní péče.
- nerovnosti v odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem nemocnic, které jsou diskriminační.
- na rozdílné výše příplatků, které vedou k personální destabilizaci a nespokojenosti zaměstnanců.
- podfinancování většiny nemocnic a pobytových zařízení sociálních služeb, které je příčinou personálních problémů.
- na záměry kraje řešit personální problémy a nedostatek financí změnami spektra poskytované zdravotní péče bez ohledu na potřeby občanů (záměry rušit funkční oddělení nemocnic, přesouvat jednotlivé druhy péče v krajích).
- nutnost vést sociální dialog, a to na všech úrovních.

Delegáti krajské konference vzhledem ke kritické situaci požadují:

- aby vláda ve spolupráci s krajskými a regionálními samosprávami řešila vlekou personální krizi ve zdravotnictví.
- aby vláda předložila v novele zákoníku práce jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadila v Poslanecké sněmovně.
- aby odborový svaz při případné novelizaci zákoníku práce požado-



val navýšení příplatku za pracovní pohotovost ze současných 10 % z průměrné mzdy při hodinové sazbě na 20 %.

- aby vláda upravila návrh státního rozpočtu v kapitolách Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva práce a sociálních věcí a v části státního rozpočtu, ze kterého se hradí náklady na platby za státní pojištění. V kapitole MZ požadují zajistit dostatečný objem financí na zvýšení platů pro zaměstnance hygienických stanic a zdravotních ústavů a dofinancovat letošní „výpadky“. V kapitole Ministerstva práce a sociálních věcí požadují zvýšit objem dotací pro poskytovatele sociálních služeb o 3 mld., kterými by se zajistilo řádné profinancování platů a mezd zaměstnanců v sociálních službách a také další rozvoj chybějících služeb. Žádají, aby vláda změnou zákona zvýšila od 1. ledna 2019 platby za státní pojištění, a to o 200 Kč na jednoho pojištěnce, a toto navýšení promítla do příslušné části rozpočtu.
- aby Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobytových zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

Delegáti krajské konference vyzývají:

- krajské samosprávy, aby zabezpečily dostupnou a kvalitní péči pro občany svých krajů a nepodléhaly ekonomickým tlakům na změny spektra poskytované péče. Kraje mají možnost podávat legislativní návrhy. Řešte podstatu problémů – nízké a rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči. Nehleďte nejjednodušší cestu rušením jednotlivých oddělení a restrukturalizacemi nemocnic.
- asociace nemocnic, aby se znovu začaly chovat jako zaměstnavatelé a vrátily se k jednacímu stolu na celostátní úrovni. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou základními atributy pro nalezení východisek mnoha problémů. Žádají asociace nemocnic, aby na centrální úrovni jako zaměstnavatelé znovu přebraly svůj díl odpovědnosti na řešení dlouhotrvajících problémů.

Delegáti krajské konference dávají mandát vedení OS, aby v případě nedohody s vládou na platech a mzdách pro zaměstnance ve zdravotnictví začalo připravovat protestní akce, a to ve všech možných formách.



Pardubická krajská konference – 19. 9. 2018

Zástupci odborových organizací z Pardubického kraje se sešli na krajské konferenci ve středu 19. září 2018. Na této konferenci se delegáti věnovali plnění programu svazu od sjezdu OS, svazovým dokumentům, využívání svazových benefitů, hospodaření odborového svazu, současné situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a dalším aktuálním otázkám.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Ivany Burešové o činnosti pardubické krajské rady – najdete ji u tohoto textu na svazovém webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/19-9-2018-krajska-konference-pardubicky-kraj.aspx>

V diskusi se účastníci konference věnovali činnosti odborového svazu v příštím období, otázkám hospodaření odborového svazu

a aktuální situaci v nemocnicích.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková poděkovaly končící člence krajské rady Lence Hákové za její práci a předaly jí Čestné uznání OSZSP ČR.

Na závěr delegáti přijali usnesení krajské konference.

Foto Miloslav Toušek a Ivana Burešová

Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.

VEŘEJNÁ ČÁST USNESENÍ KRAJSKÉ KONFERENCE

Delegáti krajské konference upozornili na:

- kritickou personální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, která vede k přetěžování zaměstnanců, jejich zvýšeným odchodům z pracovišť, stresu a konfliktním situacím. Práce v nemocnicích není pro zaměstnance bezpečná, porušují se právní předpisy. Důsledkem nedostatku personálu je zhoršení kvality poskytované zdravotní péče.
- nerovnosti v odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem nemocnic, které jsou diskriminační.
- na rozdílné výše příplatků, které vedou k personální destabilizaci a nespokojenosti zaměstnanců.
- podfinancování většiny nemocnic a pobytových zařízení sociálních služeb, které je příčinou personálních problémů.
- nutnost vést sociální dialog, a to na všech úrovních.

Delegáti krajské konference vzhledem ke kritické situaci požadují:

- aby vláda ve spolupráci s krajskými a regionálními samosprávami řešila vleklou personální krizi ve zdravotnictví.
- aby vláda předložila v novele zákoníku práce jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadila v Poslanecké sněmovně.
- aby vláda upravila návrh státního rozpočtu v kapitolách Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva práce a sociálních věcí a v části státního rozpočtu, ze kterého se hradí náklady na platby za státní pojištění. V kapitole MZ požadují zajistit dostatečný objem financí na zvýšení platů pro zaměstnance hygienických stanic a zdravotních ústavů a dofinancovat letošní „výpadky“. V kapitole Ministerstva práce a sociálních věcí požadují zvýšit objem dotací pro poskytovatele sociálních služeb o 3 mld., kterými by se zajistilo řádné profinancování platů a mezd zaměstnanců v sociálních službách a také další rozvoj chybějících služeb. Žádají, aby vláda změnou zákona zvýšila od 1. ledna 2019 platby za státní pojištění, a to o 200 Kč na jednoho pojištěnce, a toto navýšení promítla do příslušné části rozpočtu.
- aby Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobytových zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

Delegáti krajské konference vyzývají:

- krajské samosprávy, aby zabezpečily dostupnou a kvalitní péči pro



občany svých krajů a nepodléhaly ekonomickým tlakům na změny spektra poskytované péče. Kraje mají možnost podávat legislativní návrhy. Řešte podstatu problémů – nízké a rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči.

- asociace nemocnic, aby se znovu začaly chovat jako zaměstnavatelé a vrátily se k jednacímu stolu na celostátní úrovni. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou základními atributy pro nalezení východisek mnoha problémů. Žádají asociace nemocnic, aby na centrální úrovni jako zaměstnavatelé znovu přebíraly svůj díl odpovědnosti na řešení dlouhotrvajících problémů.

Delegáti krajské konference dávají mandát vedení OS, aby v případě nedohody s vládou na platech a mzdách pro zaměstnance ve zdravotnictví začalo připravovat protestní akce, a to ve všech možných formách.

Karlovarská krajská konference – 20. 9. 2018

Zástupci odborových organizací z Karlovarského kraje se sešli na krajské konferenci ve čtvrtek 20. září 2018. Na této konferenci se delegáti věnovali plnění programu svazu od sjezdu OS, svazovým dokumentům, využívání svazových benefitů, hospodaření odborového svazu, současně situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a dalším aktuálním otázkám.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Ivany Minaříkové o činnosti karlovarské krajské rady – najdete ji u tohoto textu na svazovém webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/20-9-2018-krajska-konference-karlovarsky-kraj.aspx>

Zprávu o činnosti krajské rady krátce doplnil její místopředseda Martin Novotný.

V diskusi se účastníci konference věnovali činnosti odborového svazu v příštím období, otázkám hospodaření odborového svazu, aktuální situaci v Karlovarské krajské nemocnici a dalších zařízeních.

Na závěr delegáti přijali usnesení krajské konference.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.

VEŘEJNÁ ČÁST USNESENÍ KRAJSKÉ KONFERENCE

Delegáti krajské konference upozornili na:

- kritickou personální situaci ve zdravotnictví (včetně lázeňství) a sociálních službách, která vede k přetěžování zaměstnanců, jejich zvýšeným odchodům z pracovišť, stresu a konfliktním situacím. Práce v nemocnicích není pro zaměstnance bezpečná, porušují se právní předpisy. Důsledkem nedostatku personálu je zhoršení kvality poskytované zdravotní péče.
- nerovnosti v odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem nemocnic, které jsou diskriminační.
- na rozdílné výše příplatků, které vedou k personální destabilizaci a nespokojenosti zaměstnanců.
- podfinancování většiny nemocnic a pobytových zařízení sociálních služeb, které je příčinou personálních problémů.
- stárnutí populace a zhoršující se zdravotní stav obyvatel.
- nutnost vést sociální dialog, a to na všech úrovních.

Delegáti krajské konference požadují:

- aby vláda ve spolupráci s krajskými a regionálními samosprávami řešila vleklou personální krizi ve zdravotnictví.
- aby vláda předložila v novele zákoníku práce jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadila v Poslanecké sněmovně.
- aby vláda navrhla změnu zákona, kterou se zvýší platby za státní pojištění, a to nejméně o 200 Kč na jednoho pojištěnce.

- změnu personální vyhlášky, kterou se zvýší počty zdravotníků v nemocnicích.
- aby Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobytových zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

Delegáti krajské konference vyzývají:

- krajské samosprávy, aby zabezpečily dostupnou a kvalitní péči pro občany svých krajů a nepodléhaly ekonomickým tlakům na změny spektra poskytované péče. Kraje mají možnost podávat legislativní návrhy. Řešte podstatu problémů – nízké a rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči.
- asociace nemocnic, aby se znovu začaly chovat jako zaměstnavatelé a vrátily se k jednacímu stolu na celostátní úrovni. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou základními atributy pro nalezení východisek mnoha problémů. Žádají asociace nemocnic, aby na centrální úrovni jako zaměstnavatelé znovu přebraly svůj díl odpovědnosti na řešení dlouhotrvajících problémů.

Delegáti krajské konference dávají mandát vedení OS, aby v případě nedohody s vládou na platech a mzdách pro zaměstnance ve zdravotnictví začalo připravovat protestní akce, a to ve všech možných formách.



Ústecká krajská konference – 24. 9. 2018

Zástupci odborových organizací z Ústeckého kraje se sešli na krajské konferenci v pondělí 24. září 2018. Na této konferenci se delegáti věnovali plnění programu svazu od sjezdu OS, svazovým dokumentům, využívání svazových benefitů, hospodaření odborového svazu, současnou situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a dalším aktuálním otázkám.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Adrieny Šipové o činnosti ústecké krajské rady – najdete ji u tohoto textu na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/24-9-2018-krajska-konference-ustecky-kraj.aspx>

V diskusi se účastníci konference věnovali činnosti odborového svazu v příštím období,

otázkám hospodaření odborového svazu a aktuální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

Na závěr delegáti přijali usnesení krajské konference.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše

VEŘEJNÁ ČÁST USNESENÍ KRAJSKÉ KONFERENCE

Delegáti krajské konference upozornili na:

- kritickou personální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, která vede k přetěžování zaměstnanců, jejich zvýšeným odchodům z pracovišť, stresu a konfliktním situacím. Práce v nemocnicích není pro zaměstnance bezpečná, porušují se právní předpisy. Důsledkem nedostatku personálu je zhoršení kvality poskytované zdravotní péče.
- nerovnosti v odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem nemocnic, které jsou diskriminační.
- na rozdílné výše příplatků, které vedou k personální destabilizaci a nespokojenosti zaměstnanců.
- podfinancování většiny nemocnic a pobytových zařízení sociálních služeb, které je příčinou personálních problémů.
- na záměry kraje řešit personální problémy a nedostatek financí změnami spektra poskytované zdravotní péče bez ohledu na potřeby občanů (záměry rušit funkční oddělení nemocnic, přesouvat jednotlivé druhy péče v krajích).
- nutnost vést sociální dialog, a to na všech úrovních.

Delegáti krajské konference vzhledem ke kritické situaci požadují:

- aby vláda ve spolupráci s krajskými a regionálními samosprávami řešila vleklou personální krizi ve zdravotnictví.
- aby vláda předložila v novele zákoníku práce jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadila v Poslanecké sněmovně.
- aby vláda upravila návrh státního rozpočtu v kapitolách Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva práce a sociálních věcí a v části státního rozpočtu, ze kterého se hradí náklady na platby za státní

pojištění. V kapitole MZ požadují zajistit dostatečný objem financí na zvýšení platů pro zaměstnance hygienických stanic a zdravotních ústavů a dofinancovat letošní „výpadky“. V kapitole Ministerstva práce a sociálních věcí požadují zvýšit objem dotací pro poskytovatele sociálních služeb o 3 mld., kterými by se zajistilo řádné profinancování platů a mezd zaměstnanců v sociálních službách a také další rozvoj chybějících služeb. Žádají, aby vláda změnou zákona zvýšila od 1. ledna 2019 platby za státní pojištění, a to o 200 Kč na jednoho pojištěnce, a toto navýšení promítla do příslušné části rozpočtu.

- aby Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobytových zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

Delegáti krajské konference vyzývají:

- krajské samosprávy, aby zabezpečily dostupnou a kvalitní péči pro občany svých krajů a nepodléhaly ekonomickým tlakům na změny spektra poskytované péče. Kraje mají možnost podávat legislativní návrhy. Řešte podstatu problémů – nízké a rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči. Nehleďte nejednodušší cestu rušením jednotlivých oddělení a restrukturalizací nemocnic.
- asociace nemocnic, aby se znovu začaly chovat jako zaměstnavatelé a vrátily se k jednacímu stolu na celostátní úrovni. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou základními atributy pro nalezení východisek mnoha problémů. Žádají asociace nemocnic, aby na centrální úrovni jako zaměstnavatelé znovu přebíraly svůj díl odpovědnosti na řešení dlouhotrvajících problémů.

Delegáti krajské konference dávají mandát vedení OS, aby v případě nedohody s vládou na platech a mzdách pro zaměstnance ve zdravotnictví začalo připravovat protestní akce, a to ve všech možných formách.



Jihomoravská krajská konference – 25. 9. 2018

Zástupci odborových organizací z Jihomoravského kraje se sešli na krajské konferenci v úterý 25. září 2018. Na této konferenci se delegáti věnovali plnění programu svazu od sjezdu OS, svazovým dokumentům, využívání svazových benefitů, hospodaření odborového svazu, současné situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a dalším aktuálním otázkám.

Konference si vyslechla zprávu předsedy krajské rady Tomáše Havláška o činnosti jihomoravské krajské rady – najdete ji u tohoto textu na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/25-9-2018-krajska-konference-jihomoravsky-kraj.aspx>

V diskusi se účastníci konference věnovali činnosti odborového svazu v příštím období,

získávání nových členů odborů, otázkám hospodaření odborového svazu a využívání Zajišťovacího fondu, aktuální situaci na jihomoravské záchraně a v dalších zařízeních.

Na závěr delegáti přijali usnesení krajské konference.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.

VEŘEJNÁ ČÁST USNESENÍ KRAJSKÉ KONFERENCE

Delegáti krajské konference upozornili na:

- kritickou personální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, která vede k přetěžování zaměstnanců, jejich zvýšeným odchodům z pracovišť, stresu a konfliktním situacím. Práce v nemocnicích není pro zaměstnance bezpečná, porušují se právní předpisy. Důsledkem nedostatku personálu je zhoršení kvality poskytované zdravotní péče.
- nerovnosti v odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem nemocnic, které jsou diskriminační.
- na rozdílné výše příplatků, které vedou k personální destabilizaci a nespokojenosti zaměstnanců.
- podfinancování většiny nemocnic a pobytových zařízení sociálních služeb, které je příčinou personálních problémů.
- stárnutí populace a zhoršující se zdravotní stav obyvatel.
- nutnost vést sociální dialog, a to na všech úrovních.

Delegáti krajské konference vzhledem ke kritické situaci požadují:

- aby vláda ve spolupráci s krajskými a regionálními samosprávami řešila vleklou personální krizi ve zdravotnictví.
- aby vláda předložila v novele zákoníku práce jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadila v Poslanecké sněmovně.

- aby vláda navrhla změnu zákona, kterou se zvýší platby za státní pojištění, a to nejméně o 200 Kč na jednoho pojištěnce.
- změnu personální vyhlášky, kterou se zvýší počty zdravotníků v nemocnicích.
- aby Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobytových zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

Delegáti krajské konference vyzývají:

- krajské samosprávy, aby zabezpečily dostupnou a kvalitní péči pro občany svých krajů a nepodléhaly ekonomickým tlakům na změny spektra poskytované péče. Kraje mají možnost podávat legislativní návrhy. Řešte podstatu problémů – nízké a rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči.
- asociace nemocnic, aby se znovu začaly chovat jako zaměstnavatelé a vrátily se k jednacímu stolu na celostátní úrovni. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou základními atributy pro nalezení východisek mnoha problémů. Žádají asociace nemocnic, aby na centrální úrovni jako zaměstnavatelé znovu přebíraly svůj díl odpovědnosti na řešení dlouhotrvajících problémů.

Delegáti krajské konference dávají mandát vedení OS, aby v případech nedohody s vládou na platech a mzdách pro zaměstnance ve zdravotnictví začalo připravovat protestní akce, a to ve všech možných formách.



Krajská konference Kraje Vysočina – 26. 9. 2018

Zástupci odborových organizací z Kraje Vysočina se sešli na krajské konferenci ve středu 26. září 2018. Na této konferenci se delegáti věnovali plnění programu svazu od sjezdu OS, svazovým dokumentům, využívání svazových benefitů, hospodaření odborového svazu, současné situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a dalším aktuálním otázkám.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Jiřiny Marešové o činnosti vysočinské krajské rady – najdete ji u tohoto textu na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/26-9-2018-krajska-konference-kraj-vysocina.aspx>

V diskusi se účastníci konference věnovali činnosti odborového svazu v příštím období, aktuální situaci na svých pracovištích a problémům, které způsobuje příplatek za směny, protože jej nedostávají všichni, kdo fakticky ve směnách pracují. Problémy způsobuje i různé zvýšení platů u zdravotníků a nezdravotníků.

Na závěr delegáti přijali usnesení krajské konference.

*Foto Miloslav Toušek
Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.*

VEŘEJNÁ ČÁST USNESENÍ KRAJSKÉ KONFERENCE

Delegáti krajské konference upozornili na:

- kritikou personální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, která vede k přetěžování zaměstnanců, jejich zvýšeným odchodům z pracovišť, stresu a konfliktním situacím. Práce v nemocnicích není pro zaměstnance bezpečná, porušují se právní předpisy. Důsledkem nedostatku personálu je zhoršení kvality poskytované zdravotní péče.
- nerovnosti v odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem nemocnic, které jsou diskriminační.
- na rozdílné výše příplatků, které vedou k personální destabilizaci a nespokojenosti zaměstnanců.
- podfinancování většiny nemocnic a pobytových zařízení sociálních služeb, které je příčinou personálních problémů.
- stárnutí populace a zhoršující se zdravotní stav obyvatel.
- nutnost vést sociální dialog, a to na všech úrovních.

Delegáti krajské konference vzhledem ke kritické situaci požadují:

- aby vláda ve spolupráci s krajskými a regionálními samosprávami řešila vleklou personální krizi ve zdravotnictví.
- aby vláda předložila v novele zákoníku práce jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadila v Poslanecké sněmovně.



- aby vláda navrhla změnu zákona, kterou se zvýší platby za státní pojištění, a to nejméně o 200 Kč na jednoho pojištěnce.
- změnu personální vyhlášky, kterou se zvýší počty zdravotníků v nemocnicích.
- aby Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobytových zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

Delegáti krajské konference vyzývají:

- krajské samosprávy, aby zabezpečily dostupnou a kvalitní péči pro občany svých krajů a nepodléhaly ekonomickým tlakům na změny spektra poskytované péče. Kraje mají možnost podávat legislativní návrhy. Řešte podstatu problémů – nízké a rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči.
- asociace nemocnic, aby se znovu začaly chovat jako zaměstnavatelé a vrátily se k jednacímu stolu na celostátní úrovni. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou základními atributy pro nalezení východisek mnoha problémů. Žádají asociace nemocnic, aby na centrální úrovni jako zaměstnavatelé znovu přebíraly svůj díl odpovědnosti na řešení dlouhotrvajících problémů.

Delegáti krajské konference dávají mandát vedení OS, aby v případě nedohody s vládou na platech a mzdách pro zaměstnance ve zdravotnictví začalo připravovat protestní akce, a to ve všech možných formách.



Liberecká krajská konference – 1. 10. 2018

Zástupci odborových organizací z Libereckého kraje se sešli na krajské konferenci v pondělí 1. října 2018. Na této konferenci se delegáti věnovali plnění programu svazu od sjezdu OS, svazovým dokumentům, využívání svazových benefitů, hospodaření odborového svazu, současné situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a dalším aktuálním otázkám.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Miluše Vánové o činnosti liberecké krajské rady – najdete ji u tohoto textu na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/1-10-2018-krajska-konference-liberecky-kraj.aspx>

V diskusi se účastníci konference věnovali činnosti odborového svazu v příštím období, hospodaření odborového svazu

a situaci v nemocnicích a v zařízeních sociálních služeb.

Členové vedení odborového svazu poděkovali končící člence krajské rady Věře Ramešové za její práci a předali jí Čestné uznání OSZSP ČR.

Na závěr delegáti přijali usnesení krajské konference.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.

VEŘEJNÁ ČÁST USNESENÍ KRAJSKÉ KONFERENCE

Delegáti krajské konference upozornili na:

- kritickou personální situaci ve zdravotnictví (včetně lázeňství) a sociálních službách, která vede k přetěžování zaměstnanců, jejich zvýšeným odchodům z pracovišť, stresu a konfliktním situacím. Práce v nemocnicích není pro zaměstnance bezpečná, porušují se právní předpisy. Důsledkem nedostatku personálu je zhoršení kvality poskytované zdravotní péče.
- nerovnosti v odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem nemocnic, které jsou diskriminační.
- na rozdílné výše příplatků, které vedou k personální destabilizaci a nespokojenosti zaměstnanců.
- podfinancování většiny nemocnic a pobytových zařízení sociálních služeb, které je příčinou personálních problémů.
- stárnutí populace a zhoršující se zdravotní stav obyvatel.
- nutnost vést sociální dialog, a to na všech úrovních.

Delegáti krajské konference požadují:

- aby vláda ve spolupráci s krajskými a regionálními samosprávami řešila vleklou personální krizi ve zdravotnictví.
- aby vláda předložila v novele zákoníku práce jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadila v Poslanecké sněmovně.
- aby vláda navrhla změnu zákona, kterou se zvýší platby za státní pojištění, a to nejméně o 200 Kč na jednoho pojištěnce.
- změnu personální vyhlášky, kterou se zvýší počty zdravotníků v nemocnicích.



- aby Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobytových zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

Delegáti krajské konference vyzývají:

- krajské samosprávy, aby zabezpečily dostupnou a kvalitní péči pro občany svých krajů a nepodléhaly ekonomickým tlakům na změny spektra poskytované péče. Kraje mají možnost podávat legislativní návrhy. Řešte podstatu problémů – nízké a rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči.
- asociace nemocnic, aby se znovu začaly chovat jako zaměstnavatelé a vrátily se k jednacímu stolu na celostátní úrovni. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou základními atributy pro nalezení východisek mnoha problémů. Žádají asociace nemocnic, aby na centrální úrovni jako zaměstnavatelé znovu přebíraly svůj díl odpovědnosti na řešení dlouhotrvajících problémů.

Delegáti krajské konference dávají mandát vedení OS, aby v případě nedohody s vládou na platech a mzdách pro zaměstnance ve zdravotnictví začalo připravovat protestní akce, a to ve všech možných formách.

Delegáti krajské konference žádají vedení OS, aby podpořilo vznik petice za jednotné odměňování ve zdravotnictví pod systém platů.



Moravskoslezská krajská konference – 2. 10. 2018

Zástupci odborových organizací z Moravskoslezského kraje se sešli na krajské konferenci v úterý 2. října 2018. Na této konferenci se delegáti věnovali plnění programu svazu od sjezdu OS, svazovým dokumentům, využívání svazových benefitů, hospodaření odborového svazu, současně situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a dalším aktuálním otázkám.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Dagmar Drobíkové o činnosti moravskoslezské krajské rady – najdete ji u tohoto textu na svazovém webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/2-10-2018-krajska-konference-moravskoslezsky-kraj.aspx>

V diskusi se účastníci konference věnovali činnosti odborového svazu v příštím období, povinnostem členů odborů a odborových organizací, hospodaření odborového svazu, získávání nových členů a možnosti využít semináře organizované odborovým svazem, benefitům pro členy, kvalitě ochranných pracovních pomůcek, aktuální situaci

na svých pracovištích, zvláště v malých nemocnicích, které jsou existenčně ohroženy, přestože zde nejsou neobsazená lůžka. Kritizovali také velmi špatnou komunikaci ze strany kraje a nezájem kraje o spolupráci s odbory.

Členové vedení odborového svazu poděkovali Dagmar Drobíkové, které končí svoji práci v krajské radě, za její dlouholetou a mimořádně obětavou práci a předali jí Čestné uznání OSZSP ČR.

Na závěr delegáti přijali usnesení krajské konference.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.



VEŘEJNÁ ČÁST USNESENÍ KRAJSKÉ KONFERENCE

Delegáti krajské konference upozornili na:

- kritickou personální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, která vede k přetěžování zaměstnanců, jejich zvýšeným odchodům z pracovišť, stresu a konfliktním situacím. Práce v nemocnicích není pro zaměstnance bezpečná, porušují se právní předpisy. Důsledkem nedostatku personálu je zhoršení kvality poskytované zdravotní péče.
- nerovnosti v odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem nemocnic, které jsou diskriminační.
- na rozdílné výše příplatků, které vedou k personální destabilizaci a nespokojenosti zaměstnanců.
- podfinancování většiny nemocnic a pobytových zařízení sociálních služeb, které je příčinou personálních problémů.
- stárnutí populace a zhoršující se zdravotní stav obyvatel.
- nutnost vést sociální dialog, a to na všech úrovních.

Delegáti krajské konference požadují:

- aby vláda ve spolupráci s krajskými a regionálními samosprávami řešila vleklou personální krizi ve zdravotnictví.
- aby vláda předložila v novele zákoníku práce jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadila v Poslanecké sněmovně.
- aby vláda navrhla změnu zákona, kterou se zvýší platby za státní pojištění, a to nejméně o 200 Kč na jednoho pojištěnce.
- změnu personální vyhlášky, kterou se zvýší počty zdravotníků v nemocnicích.
- aby Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobytových zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

Delegáti krajské konference vyzývají:

- krajské samosprávy, aby zabezpečily dostupnou a kvalitní péči pro občany svých krajů a nepodléhaly ekonomickým tlakům na změny spektra poskytované péče. Kraje mají možnost podávat legislativní návrhy. Řešte podstatu problémů – nízké a rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči.
- asociace nemocnic, aby se znovu začaly chovat jako zaměstnavatelé a vrátily se k jednacímu stolu na celostátní úrovni. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou základními atributy pro nalezení východisek mnoha problémů. Žádají asociace nemocnic, aby na centrální úrovni jako zaměstnavatelé znovu přebraly svůj díl odpovědnosti na řešení dlouhotrvajících problémů.

Delegáti krajské konference dávají mandát vedení OS, aby v případě nedohody s vládou na platěch a mzdách pro zaměstnance ve zdravotnictví začalo připravovat protestní akce, a to ve všech možných formách.



Olomoucká krajská konference – 3. 10. 2018

Zástupci odborových organizací z Olomouckého kraje se sešli na krajské konferenci ve středu 3. října 2018. Na této konferenci se delegáti věnovali plnění programu svazu od sjezdu OS, svazovým dokumentům, využívání svazových benefitů, hospodaření odborového svazu, současné situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a dalším aktuálním otázkám.

Konference si vyslechla zprávu předsedy krajské rady Zdeňka Sovíka o činnosti olomoucké krajské rady – najdete ji u tohoto textu na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/clanky/3-10-2018-krajska-konference-olomoucky-kraj.aspx>

Hostem konference byl vedoucí odboru zdravotnictví Krajského úřadu Mgr. Dalibor Horák. Vyjádřil přání, aby zaměstnanci v sociálních službách a ve zdravotnictví, kteří pracují s klienty a pacienty, měli možnost odcházet dříve do důchodu. Uvedl také, že nemá rád, když se odbory

politizují, a odpověděl na položené dotazy týkající se například platového zařazení zaměstnanců.

Členové krajské rady ocenili spolupráci s krajem a označili ji za dobrou.

V diskusi se účastníci konference věnovali činnosti odborového svazu v příštím období, hospodaření odborového svazu a aktuální situaci na svých pracovištích.

Na závěr delegáti přijali usnesení krajské konference.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.

VEŘEJNÁ ČÁST USNESENÍ KRAJSKÉ KONFERENCE

Delegáti krajské konference upozornili na:

- kritickou personální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, která vede k přetěžování zaměstnanců, jejich zvýšeným odchodům z pracovišť, stresu a konfliktním situacím. Práce v nemocnicích není pro zaměstnance bezpečná, porušují se právní předpisy. Důsledkem nedostatku personálu je zhoršení kvality poskytované zdravotní péče. Nedostatek pracovníků je způsoben také nesprávným zařazením pracovníků v přímé péči, kdy ti zaměstnanci jsou zařazeni v pátých platových třídách a vykonávají práci v šesté a vyšší platové třídě.
- nerovnosti v odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem nemocnic, které jsou diskriminační.
- na rozdílné výše příplatků, které vedou k personální destabilizaci a nespokojenosti zaměstnanců.
- podfinancování většiny nemocnic a pobytových zařízení sociálních služeb, které je příčinou personálních problémů.
- stárnutí populace a zhoršující se zdravotní stav obyvatel.
- nutnost vést sociální dialog, a to na všech úrovních.

Delegáti krajské konference požadují:

- aby vláda ve spolupráci s krajskými a regionálními samosprávami řešila vleklou personální krizi ve zdravotnictví.

- aby vláda předložila v novele zákoníku práce jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadila v Poslanecké sněmovně.
- aby vláda navrhla změnu zákona, kterou se zvýší platby za státní pojištění, a to nejméně o 200 Kč na jednoho pojištěnce.
- změnu personální vyhlášky, kterou se zvýší počty zdravotníků v nemocnicích.
- aby Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobytových zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

Delegáti krajské konference vyzývají:

- krajské samosprávy, aby zabezpečily dostupnou a kvalitní péči pro občany svých krajů a nepodléhaly ekonomickým tlakům na změny spektra poskytované péče. Kraje mají možnost podávat legislativní návrhy. Řešte podstatu problémů – nízké a rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči, řešte nesprávné zařazení zaměstnanců v přímé péči.
- asociace nemocnic, aby se znovu začaly chovat jako zaměstnavatelé a vrátily se k jednacímu stolu na celostátní úrovni. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou základními atributy pro nalezení východisek mnoha problémů. Žádají asociace nemocnic, aby na centrální úrovni jako zaměstnavatelé znovu přebraly svůj díl odpovědnosti na řešení dlouhotrvajících problémů.

Delegáti krajské konference dávají mandát vedení OS, aby v případě nedohody s vládou na platech a mzdách pro zaměstnance ve zdravotnictví začalo připravovat protestní akce, a to ve všech možných formách.



Zlínská krajská konference – 4. 10. 2018

Zástupci odborových organizací ze Zlínského kraje se sešli na krajské konferenci ve čtvrtek 4. října 2018. Na této konferenci se delegáti věnovali plnění programu svazu od sjezdu OS, svazovým dokumentům, využívání svazových benefitů, hospodaření odborového svazu, současnou situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a dalším aktuálním otázkám.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Marcely Holčákové o činnosti zlínské krajské rady – najdete ji u tohoto textu na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/4-10-2018-krajska-konference-zlinsky-kraj.aspx>

V diskusi se účastníci konference věnovali činnosti odborového svazu v příštím období,

hospodaření odborového svazu, využívání svazových benefitů, aktuální situaci na svých pracovištích a záměrech kraje v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb.

Na závěr delegáti přijali usnesení krajské konference.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.

VEŘEJNÁ ČÁST USNESENÍ KRAJSKÉ KONFERENCE

Delegáti krajské konference upozornili na:

- kritickou personální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, která vede k přetěžování zaměstnanců, jejich zvýšeným odchodům z pracovišť, stresu a konfliktním situacím. Práce v nemocnicích není pro zaměstnance bezpečná, porušují se právní předpisy. Důsledkem nedostatku personálu je zhoršení kvality poskytované zdravotní péče.
- nerovnosti v odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem nemocnic, které jsou diskriminační.
- na rozdílné výše příplatků, které vedou k personální destabilizaci a nespokojenosti zaměstnanců.
- podfinancování většiny nemocnic a pobytových zařízení sociálních služeb, které je příčinou personálních problémů.
- stárnutí populace a zhoršující se zdravotní stav obyvatel.
- nutnost vést sociální dialog, a to na všech úrovních.

Delegáti krajské konference požadují:

- aby vláda ve spolupráci s krajskými a regionálními samosprávami řešila vleklou personální krizi ve zdravotnictví.



- aby vláda předložila v novele zákoníku práce jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadila v Poslanecké sněmovně.
- aby vláda navrhla změnu zákona, kterou se zvýší platby za státní pojištění, a to nejméně o 200 Kč na jednoho pojištěnce.
- změnu personální vyhlášky, kterou se zvýší počty zdravotníků v nemocnicích.
- aby Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobytových zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

Delegáti krajské konference vyzývají:

- krajské samosprávy, aby zabezpečily dostupnou a kvalitní péči pro občany svých krajů a nepodléhaly ekonomickým tlakům na změny spektra poskytované péče. Kraje mají možnost podávat legislativní návrhy. Řešte podstatu problémů – nízké a rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči.
- asociace nemocnic, aby se znovu začaly chovat jako zaměstnavatelé a vrátily se k jednacímu stolu na celostátní úrovni. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou základními atributy pro nalezení východisek mnoha problémů. Žádají asociace nemocnic, aby na centrální úrovni jako zaměstnavatelé znovu přebíraly svůj díl odpovědnosti na řešení dlouhotrvajících problémů.
- vedení Zlínského kraje k dialogu a k zastavení realizace dokumentu „Základní směry řízení nemocnic založených Zlínským krajem pro období 2018 – 2020“.

Delegáti krajské konference dávají mandát vedení OS, aby v případě nedohody s vládou na platách a mzdách pro zaměstnance ve zdravotnictví začalo připravovat protestní akce, a to ve všech možných formách.

