

# Bulletin 11

12. 11. 2018

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodborny.cz

## Nic nepřišlo samo. Proto to připomínám. A děkuji



Výsledky odborové práce pociťujeme všichni. Ekonomice se daří, rostou platy a mzdy. Zaměstnanci ovšem naše výsledky vnímají různě, někdy se jim dostává zavádějících informací, protože úspěchy odborů si dokáže přivlastnit a prodat skoro každý. Stále častěji se setkáváme s tím, že po desítkách hodin kolektivního vyjednávání a dohadování se o každou korunu, o každou botu, vystoupí zaměstnavatel a sdělí: to já jsem všem přidal, já jsem hodný ředitel, a proto zlepšuji vaše pracovní podmínky.

Reagovat na taková prohlášení je hodně těžké. Naše výbory v těchto případech často jen nevěřicně sledují, jak se vše vyvinulo a kdo sklízí ovoce. A přitom NIC NEPŘIJDE SAMO. Zadarmo a sám od sebe nám dnes nikdo nic nedá. Za každým pozitivním výsledkem jsou desítky a stovky hodin práce lidí, kteří se starají o jiné – vás. Pravdou je, že odboráři při zběsilosti výkonu své práce a kumulaci práce pro odbory už často ani nestačí vysvětlit, že bez našeho přičinění by byly věci úplně jinak. A stejně jako nestihají výsledky své práce prezentovat členové výborů odborových organizací, občas nezvládáme přibližovat zaměstnancům naše úspěchy ani my za odborový svaz.

Protože je před sjezdem a nastává období bilancování, tak je určitě čas na připomenutí výsledků práce odborů. Zpráva o činnosti odborového svazu za léta 2014 až 2018 je obsáhlá, zachycuje všechny významné mezníky, popisuje, co se podařilo. Na plnění programu svazu jsme se podíleli všichni. Bylo to náročné, ale stálo to za to. Doporučuji, abyste si zprávu, která je odrazem naší společné práce, přečetli a seznámili s ní své kolegy. Ve stručnosti bych ovšem chtěla připomenout alespoň něco.

### Dosáhli jsme:

- zvýšení tarifů pro pracovníky v přímé péči a sociální pracovníky o 47 %,
- zvýšení tarifů pro zdravotnictví o 30 %,
- změny v katalogu prací = pře-

vedení mnoha skupin zaměstnanců do vyšších platových tříd (například řidiči ZZS, sociální pracovníci, sanitáři, ošetrovatelky, praktické sestry, zdravotničtí záchranáři, laboranti a další),

- navrácení objemu financí pro lázně na úroveň roku 2011.

Přesto všechno spokojeni nejme, protože přetrvávající problémy se dál vyhrocoují:

- v nemocnicích vrcholí personální krize,
- chybějí zaměstnanci všech profesí,
- uzavírají se oddělení,
- pro pacienty se oddaluje potřebná zdravotní péče,
- lidé se propouštějí nedoléčení,
- v sociálkách nedostatek zaměstnanců ohrožuje kvalitu poskytované péče,
- v láních se zaměstnanci ani přes obrovské úsilí odborů stále nepřibližují průměrné mzdy v národním hospodářství,
- na záchrankách roste počet výjezdů,
- v obou resortech roste pracovní zátěž,
- práce zaměstnanců není bezpečná.

Jenže uvědomme si, že bez naší práce, bez vašeho zapojení by to bylo daleko horší!

Přes sliby politiků a zvýšené finance jsme si museli mnoho na poli platů a mezd, tak v případech bezpečné práce nebo ochrany našich zařízení a systémů.

Plnění programu odborového svazu se zaměřuje na skutečnosti, které se staly.

## úvodník

Nic by se ovšem nestalo bez práce konkrétních lidí, našich členů, odborářů. Dovolte, abych připomněla konkrétní výsledky a práci těch, kteří dokázali a často i opakovaně, prosadit své požadavky, nebo zabránit nevratným měnám. Byli velmi stateční a často se za svoji činnost dočkali mnoha nejrůznějších nepřijemností (když zvolím mírné slovo).

Nejvyhrocenějšími příklady bylo navýšení mezd v nemocnicích.

♥ Bez práce Františka Kuneše a jeho stávkové pohotovosti by někteří zaměstnanci v Rokyckanské nemocnici pracovali za minimální mzdové tarify.

♥ Bez tvrdého vyjednávání Evy Smolové, Ivky Řezníčkové a Zuzky Netolické by nedošlo v Královéhradeckém kraji k navýšení mzdových tarifů podle vládních dohod.

♥ Bez osobní invence Marty Ny Netrvalové by zaměstnanci v Nemocnici v Táboře měli nižší navýšení mezd.

♥ Bez práce Marty Hvozenské by se ve Zlíně dál odměňovalo podle vizáže.

♥ Bez aktivit Lidušky Šrotové by asi nebyla v Kroměříži porodnice a zlínské zdravotnictví by vypadalo úplně jinak.

♥ Bez Andrey Drexlerové by pracovní podmínky v opavské nemocnici byly pro některé profese daleko tvrdší.

♥ Bez osobního nasazení Denisy Stolarczykové by už byla v Nemocnici v Orlové jen následná péče.

♥ Bez práce Zuzky Sargové, Jiřího Lorence a členů výboru z FN Ostrava by se situace ve FN v Ostravě vyvíjela úplně jinak.

♥ Bez aktivit Marty Rylkové by dál zaměstnanci mnoha nemocnic chodili v ne-

pokračování na straně 2

## obsah

Mluvme spolu a pomáhejme si  
MVDr. Zuzana Bartošová . . . str. 2  
OS a LOK-SČL znovu nemocnicím předložily návrh KS vyššího stupně

Bc. Dagmar Žitníková . . . . . str. 3

Zpráva OECD o zdravotnictví

Bc. Dagmar Žitníková . . . . . str. 3

Připomínky k materiálům OECD o zdravotnictví

. . . . . str. 4

Děkujeme za účast na krajských konferencích a váš zájem o dění

Mgr. Lubomír Francel . . . . . str. 5

Zastupitelé Kroměříže napsali zastupitelům Zlínského kraje kvůli zdravotnictví

. . . . . str. 5

Jak využít vše, co děláme, k naboru členů?

Bc. Jana Hozáková . . . . . str. 6

Zachování malých nemocnic je nutné!

Denisa Stolarczyková . . . . . str. 7

Milá podpora od manželů z Ostravy

Denisa Stolarczyková . . . . . str. 7

Jihočeská krajská rada jednala s hejtankou Stráskou

Mgr. Lubomír Francel . . . . . str. 7

Diskusní setkání s Gajdůškovou a Špidlou ve Zlíně

Mgr. Marcela Holčáková . . . . . str. 8

Českoobudějovičtí odboráři na své kolegy důchodce nezapomínají

Mgr. Lubomír Francel . . . . . str. 8

Zkrátíme pracovní dobu?

Mgr. Ivana Štěpánková . . . . . str. 9

Sbírka zákonů v období od 14. 9. do 31. 10. 2018

JUDr. Hana Lisá . . . . . str. 9

Ze života odborové organizace Domov důchodců Velké Hamry

Bc. Jana Hnyková . . . . . str. 10

Jihočeská krajská konference

. . . . . str. 11

Kouleli jsme kuželky (už zase)

Mgr. Ladislav Kucharský . . . str. 12

\*\*\*

Příští Bulletin vyjde jako zvláštní číslo po VIII. sjezdu odborového svazu.

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

### 10. října

\* Jednání dozorcí rady OS se zúčastnilo celé vedení OS.

### 11. října

\* V Českých Budějovicích se vedení OS zúčastnilo poslední krajské konference.

\* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se z části krajské konference omluvila a setkala se společně s předsdkyní odborové organizace Krajské hygienické stanice v Českých Budějovicích s vedením KHS.

### 12. - 14. října

\* V Blansku se konal tradiční turnaj v kuželkách. Za vedení OS se zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

### 15. a 16. října

\* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnila zahájení semináře k udržení a nábory členů odborů, který organizoval výbor sekce OS pro práci s členskou základnou. Seminář byl spolufinancován Evropskou federací odborových svazů veřejných služeb (EPSU).

### 17. října

\* V Janských Lázních se jednalo o kolektivní smlouvu na další období a odměňování zaměstnanců v roce 2019. Spolu se zástupci odborových organizací jednal s vedením lázní místopředseda OS Lubomír Francel.

### 17. a 18. října

\* Vedení OS se spolu se zaměstnanci OS zabývalo přípravou VIII. sjezdu odborového svazu.

### 18. října

\* V odpoledních hodinách se sešli zástupci odborové organizace Rokycanské nemocnice a.s. se zástupci zaměstnavatele. Setkání se účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Na setkání nedošlo ke zlepšení vztahu mezi odbory a zaměstnavatelem.

### 22. října

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsdkyní Ivanou Břeňkovou zúčastnily jednání Pracovní skupiny Ministerstva zdravotnictví k personální stabilizaci a nábory zaměstnanců ve zdravotnictví. Přítomní byli seznámení s novými statistickými šetřeními ohledně vývoje počtu zaměstnanců a průměrných platů a mezd.

## Nic nepřišlo samo. Proto to připomínám. A děkuji

pokračování ze strany 1

kvalitním pracovním oděvu.

♥ Bez Pavla Míchny a předsedů nemocnic AGELu by navýšení mezd v „ageláckých“ nemocnicích bylo daleko hůře prosaditelné.

♥ Bez opakovaného upozorňování Ivana Šterzla by trvala diskriminace v odměňování lékařů.

♥ Bez aktivit Zuzky Černé by transformace psychiatrické péče probíhala daleko živelněji.

♥ Bez práce našich záchranářů – Vítí Příbylíka, Honzy Zatloukala a Martina Vostala by neměli kolegové z jednotlivých záchranců k dispozici souhrnné informace o situaci a kolektivní vyjednávání by bylo daleko těžší.

♥ Bez Honzy Fraňka a Dominika Horna by se nezměnily poměry na pražské záchrance.

♥ Bez urputnosti Boba Zrzy a jeho kolegů by se nezlepšilo pracovní prostředí na záchrance v Jihomoravském kraji.

♥ Bez Zuzky Bartošové a sekce pracovníků hygienické služby by odborné kontroly už prováděli jen inspektoři z Ministerstva zemědělství.

♥ Bez práce Marcelky Holčákové a Tomáše Havláška u odborných skupinách na MPSV by bylo v sociálních službách daleko hůře.

♥ Bez Růženy Menšíkové by dál byli přetěžováni zaměstnanci pražských zařízení sociálních služeb.

♥ Bez práce Jany Hnykové v Poslanecké sněmovně bychom nedošli k navýšení financí pro sociální služby ze 6 mld. v roce 2013 na skoro 15 mld. pro letošní rok. I díky těmto penězům se mohly v sociálních službách razantně zvýšit platy a mzdy.

♥ Bez odborných podkladů Soni Duškové a Dáši Volkové by transformace kojeneckých útavů nabrala úplně jiný směr.

♥ Bez správy facebookové stránky Nelékaři a odbory, kterou vedou Dana Krásová a Ivka Řezníčková, by 12 000 zdravotníků nedostávalo pravidelné informace o naší práci.

♥ Bez práce členů krajských rad bychom v krajích nedosáhli současné úrovně vedení sociálního dialogu a plošného zlepšení pracovních podmínek v krajských zařízeních.

♥ Bez práce členů sekcí bychom neměli odborná stanoviska a průřezové informace napříč resorty a profesemi.

♥ Bez práce zaměstnanců svazu a spolupracujících kolegů by byl okruh naší pomoci značně snižen.

Uvedených případů je jen pár, bohužel zde nelze vyjmenovat všechny, s nimiž spolupracujeme, kdo přiložili ruce k na

šemu společnému dílu.

Určitě v každé nemocnici, lánzích, hygieně, zdravotním útstavu, na záchrancích, v každém sociálním zařízení a také na odborovém svazu bychom našli stovky dalších odborářů, kteří se denně obětavě podílejí na tom, aby se ostatním lépe žilo.

Milé kolegyně, milí kolegové, milí spolupracovníci, kamarádi. Vy výše jmenovaní i vy všichni ostatní, se kterými mám tu čest se setkávat, dovoluji, abych vám alespoň takto za vše poděkovala. Jsem přesvědčená, že si zasloužíte úctu a obdiv.

Díky vám je svět krásnější a lepší. Bohužel přes všechny naše úspěchy a obrovské penzum vaší práce nejsme v situaci, která se dá označit za stabilní. Opak je pravdou.

Personálně kolabují nemocnice, nedostatek pracovníků a přetěžování zaměstnanců trápí jak zdravotnictví, tak sociálky. Diskriminační rozdíly v odměňování zaměstnanců v závislosti na právních formách zařízení trvají.

Před námi je mnoho dalších výzev a úkolů. Pro příští léta si stanovujeme další cíle, chceme si navzájem pomáhat a posilovat náš svaz.

Bude mi ctí, pokud s vámi budu moci spolupracovat i nadále.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Mluvme spolu a pomáhejme si!



**Do Bulletinu píšu nepravidelně, ale před Vánoce mi to nedá, napsat krátké zamyšlení. Čas pádí tím rychleji, čím více chceme, aby se příjemné chvíle zastavily a my je mohli vychutnat. Ti, co už něco pamatují, se neubrání pocitu, že doba je jiná a že této době nemusí vždy rozumět. Mladí naopak by svět zcela změnili, protože jejich předchůdci dělají vše jinak, než si představují oni.**

Nic nového po sluncem. Potěšilo mne, že přibývá rodin a lidí, napříč věkem, s různými názory, kteří v adventní čas nepropadají nákupní, úklidové či pečící horečky a vychutnávají si adventní čas k zamyšlení, k návštěvě kulturních akcí nebo úplně vyrazí mimo předvánoční či vánoční shon do lesů, hor nebo naopak do tepla k moři.

Co mi asi nejvíce v tento a nejen v tento čas může chybět, je, že lidé spolu málo hovoří. A když už spolu mluví, tak až se problémy nahromadí a řešení je pak obtížné. Známe to z pracovišť, z rodin. Prostě jak si někdo postaví

hlavu, tak to nejde. O pomoci darmo mluvit. Ale jsou i zářné příklady a věřím, že jich přibývá.

Nedávno jsem při čekání u lékaře zažila chvíli, kdy stará paní upoutaná na vozíku čekala na odvoz po vyšetření do domova důchodců, její dcera musela odejít do práce. Paní byla zoufalá, cítila se opuštěná v čekárně momentálně bez lidí. Volala i na mě (byla jsem tam také pro informaci u lékaře, nejsem zdravotní sestra): „Sestřičko, pro mne ta sanitka nejede.“

Jasně, sanitní tým má převozů více, ale vžijme se do situace této starší dámy. Zavezla jsem ji k in-

formačnímu okénku, kde ale v tu dobu zrovna nikdo nebyl. Naštěstí se objevil mladý, pohledný a ochotný lékař a vše zařídil. Paní byla odvezena.

Ne ihned, ale naplnil ji nadějí, ukonejšil a požádal sestřičku, aby sanitní vůz uryvalo. Vím, že práce všech je náročná. O to více si člověk váží lidí, kteří své zaměstnání berou jako poslání a ne jako „nutné zlo“.

A takových případů bychom jistě našli více, nakonec můžeme začít každý u sebe a na dobré komunikaci a pomoci mezi svými blízkými zapracovat.

Ráda bych popřála touto cestou všem lidem s dobrou vůlí hodně sil, pohody a porozumění. Požehnané Vánoce, zdraví, radost a lásku v roce 2019.

**MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,**  
předsdkyně MO OSZSP ČR  
KHS Olomouc,  
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Statistická data poukazují na rozdíly ve výši mezd a platů, což je odborovému svazu dlouhodobě známo.

\* Na Ministerstvu práce a sociálních věcí se uskutečnilo vypořádání připomínek k návrhu na úpravy zákoníku práce. Za OS se jednání zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková. Všechny zásadní připomínky odborového svazu trvají.

\* V odpoledních hodinách jednaly předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Ivana Břeňková a prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký s náměstkyní ministryně Janou Hanzlíkovou o kolektivní smlouvě vyššího stupně pro sociální služby.

#### 24. října

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedkyní Ivanou Břeňkovou zúčastnily jednání plzeňské krajské rady OS. Řešily se problémy v nemocnicích a také v sociálních službách.

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil dalšího jednání Komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků.

#### 25. října

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na MPSV zúčastnila vypořádání připomínek k novele nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech ve veřejných službách a správě. Za odbory dále trvají všechny zásadní připomínky.

\* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a regionální manažer Ladislav Kucharský se účastnili kolektivního jednání v Krajské nemocnici Tomáše Bati, a.s., ve Zlíně.

#### 26. října

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se na pozvání základní organizace účastnil setkání s bývalými zaměstnanci a stále členy odborů Nemocnice České Budějovice.

#### 28. října

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na základě pozvání prezidenta republiky Miloše Zemana

## OS a LOK-SČL znovu asociacím a sdružení nemocnic předložily návrh kolektivní smlouvy vyššího stupně

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky ve spolupráci s Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů aktualizoval návrh kolektivní smlouvy vyššího stupně a znovu ho ve středu 7. listopadu předložil organizacím zaměstnavatelů – Asociaci nemocnic ČR, Asociaci českých a moravských nemocnic, Sdružení soukromých nemocnic ČR a Asociaci krajských nemocnic.

Návrh odbory předkládají výše uvedeným organizacím zaměstnavatelů znovu, a to na základě stanoviska MPSV, které určilo, že všechny námi oslovené organizace jsou organizacemi zaměstnavatelů.

Věříme, že na druhý pokus bude spolupráce probíhat lépe a že zástupci zaměstnavatelských organizací mají zájem na zlepšení pracovních podmínek vás – našich členů a všech zaměstnanců.

Návrh kolektivní smlouvy je k dispozici u tohoto textu na webových stránkách odborového svazu: <http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/7-11-2018-os-a-lok-predlozily-navrh-ks-vyssiho-stupne.aspx>

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ**, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Zpráva OECD o zdravotnictví zahrnuje některá doporučení odborového svazu

**V pondělí 6. listopadu se v Kongresovém sále v Nemocnici na Homolce konala odborná konference Ministerstva zdravotnictví „Představení zdravotnické kapitoly Hospodářského přehledu OECD a pozice Ministerstva zdravotnictví k jednotlivým doporučením“. Na konferenci, kterou zahájil ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, postupně vystoupili jak zástupci české strany, tak zpracovatelé.**

Pozvání do panelu přijal také stálý představitel České republiky při OECD Petr Gandalovič a ředitel Národní kanceláře WHO v ČR Srdan Matić. Samotná konference měla několik částí. První se týkala doporučení OECD, které představili autoři analýzy – Falilou Fall a Daniela Glocker.

Ve druhé části vystoupil zástupce Ministerstva financí, který se věnoval „průchodnosti“ finančních doporučení analýzy.

Další částí konference se věnovaly nově vznikajícímu Národnímu registru hrazených zdravotních služeb a možnostem změn úhrad za poskytovanou zdravotní péči.

Před závěrečnou diskuzí vystoupil Adam Vojtěch s pozicí Ministerstva zdravotnictví k jednotlivým doporučením.

Všechny dokumenty, které se týkají zprávy a doporučení, včetně postoje ministerstva, jsou na webu Ministerstva zdravotnictví:

[http://www.mzcr.cz/dokumenty/mini-sterstvo-zdravotnictvi-predstavilo-pozici-k-doporucenim-oecd-do-vel-](http://www.mzcr.cz/dokumenty/mini-sterstvo-zdravotnictvi-predstavilo-pozici-k-doporucenim-oecd-do-vel-ke-miry-16226-1.html)

[ke-miry-16226-1.html](http://www.mzcr.cz/dokumenty/mini-sterstvo-zdravotnictvi-predstavilo-pozici-k-doporucenim-oecd-do-vel-ke-miry-16226-1.html)

Na následující straně Bulletinu najdete květnové vyjádření OS k průběžné zprávě OECD z dubna letošního roku.

Postoje svazu k navrhovaným opatřením v rámci diskuze okomentovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která se zaměřila na některá konkrétní srovnání a na doplnění informace k aktuální situaci v českém zdravotnictví. Uvítala možnost spolupráce se zpracovateli analýzy a ocenila, že zpráva obsahuje některá doporučení svazu, jako například zavedení zvláštní daně z alkoholu a tabákových výrobků a doporučení regulace odměňování v soukromých nemocnicích. Zavedení daně z cigaret by v případě odvodu 20 haléřů z každé cigarety přineslo roční příjem 5 mld. Kč.

Předsedkyně také upozornila na stále velmi nízké platby státu za jeho pojištěnce a na vzájemně si odporující části zprávy, kdy nás OECD na jedné straně chválí za dostupnost a kvalitu péče a na druhou stranu navrhuje snížení počtu lůžek v nemocnicích, a to

v kontextu stárnutí populace.

S dalším snižováním počtu lůžek odbory zásadně nesouhlasí. V případě zavírání nemocnic dojde k poklesu kvality a dostupnosti zdravotní péče. Sdělila, že na jedné straně chápe srovnávací ekvivalenty ve zprávě, ovšem srovnávat údaje českého zdravotnictví a jeho výkonnost například s Mexikem, Koreou, nebo Japonskem jí nepřijde jako optimální. Pokud bychom se srovnávali s Německem nebo Rakouskem, tak počty hospitalizovaných pacientů a počty lůžek jsou v těchto zemích vyšší než v ČR.

K odměňování znovu připomněla zásadní rozdíly ve výši odměn podle právních forem nemocnic a dotázala se ministra Vojtěcha, jak s doporučením regulovat odměňování v nemocnicích obchodních společnostech naloží. Na tuto otázku neodpověděla.

Za zásadní problémy označila současnou personální krizi, celkově nízké počty zdravotníků a podfinancování resortu.

Závěrem připomněla, že odborový svaz navrhuje před zavedením pravidelné valorizace plateb za státní pojištěnce navýšit odvody státu o 200 Kč za každého státního pojištěnce.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ**, zitnikova.dagmar@cmkos.cz



a paní Ivany Zemanové zúčastnila slavnostního večera na Pražském hradě k oslavám státního svátku a k 100. výročí vzniku Československé republiky.

### 30. října

\* Vedení OS se sešlo s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem, aby projednali aktuální situaci ve zdravotnictví.

### 31. října

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková se spolu s právníky OS sešly se zástupci Základní odborové organizace Renarkon, o.p.s., Ostrava, aby společně projednali situaci v kolektivním vyjednávání.

\* Projednání návrhu Kolektivní dohody vyššího stupně se na MPSV účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Kolektivní dohoda vyššího stupně se bude vztahovat na úředníky krajských hygienických stanic.

\* V Janských Lázních se konalo další kolo kolektivního vyjednávání za účasti místopředsedy OS Lubomíra Francla.

### 1. listopadu

\* V Českých Budějovicích jednala krajská rada OS Jihočeského kraje s hejtmankou Ivanou Stráskou. Na programu byla personální situace v nemocnicích a v zařízeních sociálních služeb zřizovaných Jihočeským krajem i ve zdravotnické záchranné službě Jihočeského kraje. Jednalo se také o nákup energií. Jednání se účastnil místopředseda OS Lubomír Franc. l.

### 5. listopadu

\* V Kongresovém centru Nemocnice Na Homolce se konala konference Ministerstva zdravotnictví „Představení zdravotnické kapitoly Hospodářského přehledu OECD a pozice Ministerstva zdravotnictví k jednotlivým doporučením“. Akce se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

\* V rámci projektu uspořádala Českomoravské konfederace odborových svazů konferenci na téma konkurenceschopnosti a zkracování pracovní doby. Za OS se účastnila místopředsdkyně Ivana Břeňková s příspěvkem za část zdravotnictví a sociální služby.

Vážení členové delegace politické mise OECD,

v návaznosti na naše společná setkání a materiál „2018 OECD CZECH REPUBLIC ECONOMIC SURVEY“ zasíláme následující připomínky k oblasti zdravotnictví – především k bodu 1.6. Klíčová doporučení ke zlepšení systému zdravotní péče.

Z materiálu oceňujeme popis situace v České republice, informace o nerovnoměrném přístupu ke zdravotní péči a bariérách bránících rozvoji zdravotní péče. Ve vztahu k bariérám však v materiálu postrádáme zásadní konstatování, a tím je nízký objem finančních prostředků vynakládaných na zdravotní péči v poměru k hrubému domácímu produktu. V rámci mezinárodního srovnání výrazně zaostáváme za ostatními členskými zeměmi Evropské unie a v kontextu nerovnoměrných úhrad za poskytovanou zdravotní péči ve zdravotnických zařízeních dochází k výrazným regionálním rozdílům v možnostech přístupu pacientů k poskytované zdravotní péči. Zdravotní pojišťovny, jako plátcí péče, se drží striktně úhradové vyhlášky, i když jim český právní řád dovoluje se od ní odchylnit a nasmlouvat ceny za poskytovanou zdravotní péči odlišně.

Rozšíření hospodářské soutěže a větší volnost zdravotních pojišťoven v podfinancovaném systému českého zdravotnictví považujeme za hazard a je jisté, že by se tímto způsobem vytvořily další nerovnosti. Systém úhradových vyhlášek není dle našeho názoru optimální, ale do doby zavedení DRG ho považujeme za nezastupitelný.

Zásadně odmítáme tezi, že máme v České republice špatně výkonné a neefektivní nemocnice. Odbory na podfinancování zdravotnictví v České republice upozorňují dlouhodobě a opakovaně požadujeme zvýšení objemu financí do našeho resortu.

Nesouhlasíme s návrhem na další snižování počtu lůžek. Znovu upozorňujeme, že v současné době se prodlužují čekací doby na plánované výkony a že v regionech, kde se plošně lůžka snižovala, dochází k situacím, kdy nedostatek lůžek vede k předčasným propouštěním pacientů z nemocnic a následně k opako-

## Připomínky ČMKOS k materiálu

### „2018 OECD CZECH REPUBLIC ECONOMIC SURVEY“,

#### oblast zdravotnictví

vaným hospitalizacím kvůli vzniklým zdravotním komplikacím. Nákladová efektivita v těchto případech stoupá, systémem se prodražuje. Přibývá také situací, kdy se nenajde volné místo ani pro pacienta přivezeného záchrankou a trvá i hodiny, než se záchranářům podaří najít nemocnici, která od nich pacienta převezme. Předložené délky hospitalizací považujeme za překonané a nepřesné. Metodicky doporučujeme srovnat počty lůžek na akutní péči a oddělit od počtu lůžek následné péče, která provozují jednotlivé nemocnice.

Jako velmi problematické vnímáme doporučení na zvyšování spoluúčasti. Obecně je odměňování zaměstnanců a sociální podpora na nízké úrovni. Obáváme se, že tento krok bude pro mnoho občanů další bariérou přístupu ke zdravotní péči.

Z klíčových doporučení zcela jistě podporujeme posílení primární péče, elektronizaci zdravotnictví, důraz na prevenci a preventivní politiku, zvýšení kapacit školských zařízení vzdělávajících zdravotnické profesionály, zvyšování příspěvků OSVČ a podporu zdravého životního stylu.

Velmi také vítáme návrh na zvýšení daně z tabáku a alkoholu, již dlouhodobě navrhuje, aby část z těchto daní byla příjmem veřejného zdravotního pojištění.

V souvislosti s aktuální situací v Českém zdravotnictví a naší společnou diskuzí znovu upozorňujeme na důležité téma, kterým je ochrana zaměstnanců a jejich bezpečí při práci. V České republice je téměř kritický nedostatek zdravotnických pracovníků, zvláště všeobecných sester a lékařů, a to především v lůžkových zdravotnických zařízeních (nemocnicích). Situace se stává neúnosnou, všeobecné sestry jsou extrémně přetěžované, lékaři běžně překračují limity přesčasové práce stanovené právními předpisy. Proto z našeho pohledu je velmi nutné se ve vyšší míře věnovat pracovním podmínkám a bezpečnosti práce zaměstnanců.

Odměňování zaměstnanců také není na dobré úrovni. Stupňují se rozdíly mezi odměňováním zaměstnanců podle rozdílných právních forem nemoc-

nic. Jako příklad pro srovnání lze uvést odměnu za práci sester, které působí ve srovnatelných nemocnicích, kdy jedna nemocnice má právní formu příspěvkové organizace a druhá má právní formu obchodní společnosti. Obě tyto nemocnice mají jako hlavní a téměř výlučný zdroj příjmů příjmy z veřejného zdravotního pojištění. V příspěvkové organizaci je všeobecná sestra odměňována na základě právního předpisu, kterým se stanoví platové tabulky. Druhá sestra pracuje v nemocnici obchodní společnosti, které zákon umožňuje buď dohodnout cenu práce s odborovou organizací, nebo ji určit mzdovým předpisem. Sestra pracující v příspěvkové organizaci má základní tarif v rozmezí od 21 300 Kč do 31 810 Kč. Sestra pracující v nemocnici obchodní společnosti má zpravidla tarif od 17 500 Kč do 26 000 Kč. Rozdíly na základní mzdě dosahují až 10 000 Kč měsíčně. Odbory tento stav považují za diskriminační a neudržitelný.



Opakovaně navrhuje jako zásadní stabilizační opatření sjednotit odměňování zaměstnanců nemocnic pod státem upravované tabulky, které se dohodují tripartitně (odbory, zaměstnavatelé, vláda). Podpůrnými argumenty pro tento návrh je negativní zkušenost z uplynulých let. Odbory, zaměstnavatelé a vláda se dohodli na zvýšení odměn za práci pro zaměstnance v nemocnicích. Nemocnice na zvýšení platů a mezd obdržely finanční prostředky, ale zaměstnanci nemocnic obchodních společností, přestože ze zdravotního pojištění byly finance uvolněny a nemocnice je obdržela, navýšení mezd neobdrželi, nebo se jim mzdy zvyšovaly o nižší částky, či o několik měsíců později.

Velmi proto vítáme sdělení zástupců OECD doporučit jako zásadní stabilizační prvek návrhy odborů na odstranění diskriminace v odměňování a zvýšení odměn za práci.

Závěrem děkujeme za možnost diskuze a věříme, že naše připomínky budou při dopracování finální verze zprávy a doporučení využity.

V Praze dne 2. 5. 2018

## Sešli jsme se na krajských konferencích. Děkujeme za vaši účast a zájem o dění



V září a v první polovině října jsme si již tradičně sešli na našich podzimních krajských konferencích. Krajské konference jsou velice významnou a důležitou příležitostí pro vzájemnou výměnu informací a ty letošní byly o to významnější, protože se konaly před VIII. sjezdem odborového svazu. Proto jsme na nich diskutovali o plnění programu odborového svazu za uplynulé čtyři roky, o stanovách v souvislosti s návrhy na jejich úpravu, o ekonomice odborového svazu a samozřejmě také o cílech OS pro další období.

Samozřejmě zazněly i zprávy o činnosti krajských rad a informace ze základních organizací. Pozornost byla věnována rovněž aktuálním informacím ze zdravotnictví a sociální péče, s důrazem na naše požadavky pro odměňování v roce 2019. Zde se bohužel opět potvrdilo, že jsou velké rozdíly v zařízeních, kde se odměňuje platem, a těch, kde se odměňuje mzdou. Znovu se ukázalo, že náš požadavek na sjednocení odměňování je

oprávněný a budeme ho i nadále prosazovat. Podali jsme také informace o akcích, které svaz připravuje v nejbližším období.

Na krajských konferencích se konaly volby zástupců do orgánů odborového svazu. Byly zvoleny nové krajské rady (je potěšitelné, že si v některých krajích odsouhlasili rozšíření počtu členů krajské rady), konaly se volby členů výkonné rady OS (jejich volbu musí ještě potvrdit sjezd), ve většině krajů byli zvoleni i kan-

didáti na členy dozorčí rady a v neposlední řadě také byli podle klíče schváleného výkonnou radou zvoleni delegáti VIII. sjezdu.

Všechny krajské konference byly z pohledu vedení svazu příjemné, diskuse byla konstruktivní a bylo z ní vidět, že všichni účastníci mají zájem o dění ve svazu.

Vážené kolegyně, vážení kolegové, chtěli bychom vám všem za vedení svazu aspoň takto poděkovat za to, že jste se konferencí účastnili, a to i v dnešní neutešené personální situaci, kdy je pro vás mnohdy velmi obtížné se na akce odborového svazu uvolnit. Těšíme se na setkání s vámi na VIII. sjezdu odborového svazu.

Vedení odborového svazu děkuje všem členům orgánů odbo-

rového svazu i ostatním členům za jejich poctivou a obětavou práci, která jde často na úkor soukromí a rodinného života. Kolegům, kteří končí svou činnost, děkujeme obzvlášť.

Práce v odborech je nekonečná, mnohdy složitá a nedocenená. Někdy se může zdát, že velké úsilí přináší malé výsledky. Ale pokud byste vy všichni nepřispívali ke zlepšování úrovně odměňování a zlepšování pracovních podmínek, je velká pravděpodobnost hraničící s jistotou, že by bylo hůř. Naším společným cílem je a musí být i v budoucnu, že bude líp.

Závěrem bychom vám všem chtěli popřát hodně štěstí a úspěchů v naší společné práci i v budoucnu.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
franc.lubomir@cmkos.cz

## Zastupitelé Kroměříže napsali otevřený dopis zastupitelům Zlínského kraje

**Zveřejňujeme otevřený dopis zastupitelů Kroměříže zastupitelům Zlínského kraje proti překotným a nepromyšleným změnám ve zlínském zdravotnictví. Tyto záměry také náš odborový svaz považuje za velmi nebezpečný hazard, opakovaně o nich jednal a vystupoval proti nim jak na úrovni kraje, tak i na úrovni vedení odborového svazu.**

*Krajští zastupitelé, probud'te se!*

Nemocnice byla jedním z volebních témat, ke kterému se nejen v Kroměříži hlásili snad úplně všichni. Společnými silami zdravotníků i občanů, kteří podpořili různé petice, se nám před létem podařilo docílit odložení rozhodnutí krajského zastupitelstva o tzv. koncepci řízení krajského zdravotnictví a sloučení neboli fúzi všech krajských nemocnic pod jeden moloch řízený ze Zlína. V přípravách se však tiše pokračovalo dál. Teď je téma slučování nemocnic na stole znovu. Má sice jinou podobu, ale podstata je stejná. Teď se schovává pod záměrem výstavby nové krajské nemocnice. Aby bylo jasno. Nikdo nechce upírat občanům Zlína a celého zlínského regionu péči v moderní a dobře vybavené nemocnici. Ostatně plány na přestavbu a modernizaci stávající nemocnice Tomáše Bati jsou zpracovány a postupně se realizují. Za poslední léta se zde proinvestovalo několik set milionů korun. A v investicích se pokračuje dál. Takže proč najednou nová nemocnice? To kraj jen tak do vzduchu vyhazuje peníze na opravy něčeho, co s výhledem nové nemocnice vlastně nepotřebuje? Říká se tomu zmařená investice a za určitých okolností by se mohl takový postup považovat i za trestný čin. To ale nechť posoudí někdo jiný. Záhadou zůstává, proč se přes vážné námitky odborné veřejnosti tak vehementně hejtman o novou nemocnici, za strážlivým odhadem 6-8 miliard, zasazuje? Proč se rozjždí projekt, který zcela zásadně změní systém fungování zdravotní péče v kraji její brutální centralizací na úkor dostupnosti zdravotní péče pro občany obcí a měst od Zlína vzdálenějších v menších nemocnicích?

Ze jsou to moderní trendy ve světě? Možná tam, kde se buduje něco zcela od začátku, na zelené louce, kde fungující infrastruktura není vybudovaná. Situace ve Zlínském kraji je ale jiná – zde se chce likvidovat to, co již existuje a funguje. Ve prospěch toho, před čím odborníci varují, že nebude fungovat dobře.

Technologicky, personálně a prostorově je současné rozložení péče do 4 menších celků naprosto vyhovující potřebám obyvatel a standardům lékařské péče v ČR. A modernizace probíhá kontinuálně. Ve Zlíně i v ostatních nemocnicích. Zatím. Než se vše ostatní podřídí financování nové zlínské nemocnice.

*Celou tuto megaakci pokládáme za zbytečné zadlužení Zlínského kraje a necitlivou destrukci stávajícího kvalitního a kapacitně postačujícího způsobu poskytování zdravotní péče v kraji s negativním dopadem na obyvatele kraje, snad vyjma „centrálního“ Zlína. I když i jejich obyvatel se dotkne prodloužení čekacích dob na vyšetření a operace a ani jim se nebude chtít jezdit na doléčení po operaci či akutní hospitalizaci do Kroměříže, Uherského Hradiště či Vsetína, jak je plánováno...*

*Nikdo dosud věrohodně nevysvětlil, kde se oněch cca 7 miliard vezme, či tato investice bude majetkem, zda kraje nebo nemocnice nebo někoho jiného, pokud půjčka, kdo ji bude a komu splácet. To má závažné dopady na ekonomiku takové nemocnice. Aby mohla být provozně rentabilní, bude to znamenat obrovské nároky na personál, který tady bude muset provádět výkony doslova jak na běžícím pásu. Kde se ti zdravotníci vezmou, když už teď se Zlín potýká s personálním nedostatkem? Vysají se z okolních nemocnic, včetně výnosných operačních výkonů? Dovezou se z Ukrajiny nebo odtud? Otázek je obrovské množství a nic než sliby a mlžení se nekoná.*

*Přejeme Zlíně moderní nemocnici v podobě horizontálního zaštitěné péče v kraji. Tedy s nutnou spoluúčastí současných okresních nemocnic v podobě samostatných a kooperujících jednotek, nikoliv jako "běčkových" a personálně i výkonově vyprázdněných "farem". Důvod je prostý. Našly si během let své místo na světě, poskytují spektrum výkonů, které odpovídá jejich významu, mají dobře našlápnutou ekonomiku, není důvod je potrestat zánikem či umrtvením.*

*A tak zbývá otázka: Bude mít z projektu nové nemocnice ve Zlíně prospěch i někdo jiný než finanční skupiny Agel, Penta, různí komerční konzultanti a poradci, projektanti a dodavatelé všeho možného napojení na byznys ve zdravotnictví? Krajští zastupitelé mají plnou zodpovědnost za rozhodnutí, které bude mít nevratné následky. Toto není hra ani hřiště pro dokazování si vlastní velikosti, protože jde o poskytování péče pro občany celého kraje. Jak jinak už to máme říct, aby nás na kraji někdo slyšel? Jsme ochotni se setkat se všemi, kdo mají zájem o naše argumenty!*

*Členové petičního výboru zdravotníků a lékaři – zvolení zastupitelé města Kroměříže*

*MUDr. Ivana Horková, MUDr. Olga Sehnalová, MUDr. Yvonna Smělíková, Ludmila Šromotová, MUDr. Lumír Francek, MUDr. Karel Gern, MUDr. Richard Kreml, MUDr. Miloš Kucián, MUDr. Jaroslav Novák, MUDr. Tomáš Trsoň, MUDr. Tomáš Šindler*



## Jak využít vše, co děláme, k náboru členů?

**Pokud jste uvažovali o tom, že se zúčastníte semináře na téma Jak využít vše, co děláme, k náboru do odborů, který se konal ve dnech 15. a 16. 10. 2018 v Praze, a nakonec jste to neudělali, pak vezte – udělali jste chybu.**

Opravdu, věřte mi. Za poslední roky jsem se zúčastnila mnoha seminářů na téma náboru do odborů, dokonce i v Londýně a v Bruselu. Ten říjnový v Praze, pod vedením lektora Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Adama Rogalewského, mi dal nejvíc.

Adam je opravdu skvělý lektor, mluvil jasně a srozumitelně, podal nám potřebné informace a zaměřil se na naše konkrétní problémy při náboru.

Nejdůležitější pro nás bylo, že jsme si mohli všechno hned prakticky vyzkoušet. Dost často od účastníků na podobných ak-

cích slyším, že nábor v našem zdravotnictví je téměř nemožný. Po tomto semináři jsem nic podobného nezaslechla.

Osobně musím říct, že setkání nejen s Adamem, ale i s těmi skvělými lidmi, kteří se semináře zúčastnili, mi dodalo další energii na práci v odborech, prostě mi došlo baterky. I proto jsou podobná setkání důležitá.

Dalším takovým setkáním bude listopadový sjezd našeho od-

borového svazu. Už teď se těším, až se na něm s vámi se všemi podělím o informace ze semináře. A v neposlední řadě se těším na to, že naše spolupráce s lektorem Adamem bude pokračovat a společně se nám všem podaří pracovat na náboru do odborů opravdu efektivně.

**Bc. Jana HOZÁKOVÁ,**  
řídící sekce pro práci  
s členskou základnou,  
rlp.rumburk@centrum.cz



## Zachování malých nemocnic je nutné!



**Ve velkých nebo větších městech nemá nikdo potřebu se zamýšlet, kam se půjde v nočních hodinách nechat ošetřit. Ale co malá města? Autobusy končí svůj provoz po 22 hodině a začínají po 4 hodině ráno, takže jak se dostat kolem půlnoci do vzdálenější nemocnice a jak přijet domů po ošetření ve 2 hodiny ráno? Co s plačícím dítětem, když v rodině není auto? Každý nemá řidičák nebo nevlastní auto!**

Jak se dostat na zubní nebo ušní pohotovost do Ostravy? A každý ví, že zuby a uši nejvíce bolí v noci! Jako by se zapomně-

lo na obyčejné lidi, kteří na některé vymoženosti nedosáhnou. Jsou mezi námi a jsou to obyčejní dělníci, uklízečky, kuchařky,

### Milá podpora od manželů z Ostravy

Chtěla bych touto cestou poděkovat manželům z Ostravy za jejich výzvu a ujistit je, že dopis jsem odeslala dle jejich přání premiéroví a vyšším instancím.

Citace z dopisu: „...obracíme se na Vás s prosbou, zda-li byste nepreposlala náš vzkaz vyšším instancím dle Vašeho zvažení, protože jako normální obyčejní lidé nevíme, kde se dovolat zastání a práva v záležitosti Orlovské nemocnice. Jsme Ostravané a když manžel potřeboval rehabilitace po těžkých operacích, tak byly v nemocnicích na Fifejdách či na FN v Ostravě-Porubě dlouhé čekací lhůty. A jen Orlovská nemocnice nám poskytla nejen brzký termín, ale hlavně opravdu užasně rehabilitace, díky nimž se náš život stal opět kvalitním a plnohodnotným. A člověk by na takové "zázraky" neměl zapomínat, když je mu "hej". Přáli bychom si, aby nemocnice v Orlově byla zachována s personálem ryze lidským a vysoce profesním a kvalifikovaným.“

Ano, přáli bychom si zachování nemocnice v Orlově, ale o nás bude rozhodovat asi desetičlenná skupina a, pokud víme, jen dva členové jsou pro její zachování...

**Denisa STOLARCZYKOVÁ, předsedkyně ZO OSZSP ČR  
NsP Karviná-Ráj, pracoviště Orlová**

pomocné síly a živí se poctivou prací. Ale bohužel na některé věci nemají, protože žijí od výplaty k výplatě, aby mohli zaplatit nájem a dát svým dětem alespoň základní věci.

Musíme myslet na naše starší a staré lidi, jak to mají těžké a s čím se potýkají. Copak politikům chybí lidská stránka? Vždyť stát tvoříme všichni, přispíváme každý svou prací do státního rozpočtu. Tak stát by měl přispívat i na malé nemocnice a ne je zavírat.

Odborový svaz poukazoval už před deseti lety na dnes vzniklou situaci nedostatku lékařů a sester. Požadovali jsme navýšení počtu studentů lékařských fakult a upozorňovali na to, že tato situace nastane. Politici na toto téma neslyšeli.

Nemocnici v Orlově chtějí zrušit a je smutné, že nikdo si neváží naší soudržnosti a že s nesmírným nasazením zde pracují lékaři a veškerý zdravotnický personál, všichni pracujeme s velkým nasazením i přesto, že nám hrozí zánik. Většina zaměstnanců nastoupila hned po škole a pracují zde rádi, máme výborné kolektivy, jsme jako jedna rodina.

Nebylo ještě řečeno, kolik bu-

de stát přestavba karvinské nemocnice, kolik bude stát přesun, žádná kalkulace nebyla ještě připravena. Kdo zaručí, že budou peníze na rekonstrukce, vše bylo unáhlené. Nebyla ani určena časová osa, za jakou dobu vše bude provedeno, co bude se stávajícími investicemi. Vždyť to je sebevražedný krok do propasti.

Proč se staví velké kliniky za stamilióny, ne-li miliardy korun, když je nedostatek personálu ve všech nemocnicích? Proč se tyto peníze neinvestují do zkvalitnění menších nemocnic? Je to nerovnováha, na jedné straně peníze jsou a investují se a na druhé straně se pro nedostatek financí se ruší malé nemocnice. Tak čemu mají lidi věřit? Kde je pravda?

Každý rok je v naší nemocnici hospitalizováno přes 8000 pacientů, takže přibližně jedna třetina obyvatel každý rok potřebuje hospitalizaci!

Pod petici se k dnešnímu dni podepsalo již 9200 občanů, všem za podporu děkujeme. Své názory a dopisy můžete posílat na odbory.orlova@seznam.cz

**Denisa STOLARCZYKOVÁ,  
předsedkyně ZO OSZSP ČR  
NsP Karviná-Ráj,  
pracoviště Orlová**

## Jihočeská krajská rada jednala s hejtmankou Stráskou o personální situaci a mzdách

Ve čtvrtek 1. listopadu jednali členové jihočeské krajské rady Jan Šusta, Světlana Ondřejková a Roman Carda spolu s místopředsedou OS Lubomírem Franclem s hejtmankou Jihočeského kraje Ivanou Stráskou. Na programu byla personální situace v sociálních službách se zaměřením na zdravotnický personál.

Hejtmanka sdělila, že všeo-

becné sestry do pobytových zařízení sociálních služeb patří, kraj nechystá změny. Příplatky za směnnost zaměstnanců v sociálních službách se budou řídit nařízením vlády, ale jejich výše se bude v jednotlivých zařízeních lišit.

Hovořilo se také o situaci ve zdravotnické záchranné službě. Vzhledem k nedostatku lékařů

nebudou na některých výjezdových stanovištích trvale přítomni lékaři. Nedostatek lékařů na ZZS bude kraj řešit pomocí stipendijních programů pro studenty lékařských fakult.

Dalším bodem bylo jednání o navyšování mezd v nemocnicích zřizovaných Jihočeským krajem. Zástupci nemocnic hejtmance Stráské sdělili, že tam, kde již bylo zahájeno jednání o navyšování mezd, ředitelé odborům řekli, že budou muset pokrýt zvýšené náklady na energie a že tedy nemohou zaručit navyšování mezd v rozsahu, o kterém ve sdělovacích prostředcích hovořili zástupci Ministerstva zdravotnictví. Hejtmanka Stráská přislíbila, že situaci prověří a krajská rada dostane informace o tom, o kolik vzrostou náklady na ener-

gie v jednotlivých nemocnicích.

Předseda krajské rady Jan Šusta uvedl, že by se měla ve všech nemocnicích zřizovaných Jihočeským krajem začít koncepčně řešit personální situace, jinak hrozí, že v průběhu několika příštích let dojde ke kolapsu v poskytování zdravotní péče. V té souvislosti se hovořilo i o LSPP, kdy praktičtí lékaři nechtějí ani za dobrých finančních podmínek tuto službu vykonávat. Měla by se uzákonit povinnost pro praktické lékaře na LSPP sloužit. V současné době tuto službu prakticky zajišťují nemocnice.

V závěru se přítomní dohodli, že sociální dialog mezi vedením kraje a krajskou radou je na dobré úrovni a bude pokračovat.

**Mgr. Lubomír FRANCL,  
francel.lubomir@cmkos.cz**

Foto autor





## Diskusní setkání s poslankyní Alenou Gajdůškovou a Vladimírem Špidlou ve Zlíně



V pondělí 5. listopadu se ve Zlíně uskutečnilo Diskusní setkání č. II k problematice zdravotně-sociálního pomezí. Na programu bylo vyhodnocení závěrů z prvního Diskusního setkání k dané problematice, aktuality, návrhy na změny. Hostem jednání měla být ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová. Omluvila se z důvodu nemoci a jako host se setkání zúčastnil PhDr. Vladimír Špidla, který v současné době působí jako poradce paní ministryně. Jednání se zúčastnily členky krajské rady Zlínského kraje Martina Hvozdená a Marcela Holčáková.

Diskusní setkání zahájila poslankyně Alena Gajdůšková a předala slovo Vladimíru Špidlovi.

Uvedl, že téma jednání patří do strategických problémů Ministerstva práce a sociálních věcí, které ministerstvo chce prioritně řešit, a zdůraznil potřebu sociálních služeb v souvislosti se stárnoucí populací.

Poté si vzala slovo poslankyně Gajdůšková a informovala o podaných pozměňovacích návrzích v Poslanecké sněmovně k výši příspěvku na péči. Návrh na zvýšení příspěvku na péči ve III. a IV. stupni je v Poslanecké sně-

movně v současné době před 3. čtením, je určen pro osoby v domácnostech, mimo uživatele pobytového zařízení sociálních služeb, aby si mohly zajistit potřebný rozsah péče vzhledem ke svému zdravotnímu stavu. Dle Gajdůškové se zvýšení příspěvku na péči bude postupně řešit i pro uživatele pobytového zařízení sociálních služeb.

Do diskuse byli pozváni jak zástupci zdravotnických zařízení – nemocnic, tak sociálních služeb – různých forem (pobytového, terénního) a také veřejné správy. Diskutovalo se o aktuální situaci a spolupráci mezi ob-

lastí zdravotní a sociální, byly vzneseny konkrétní návrhy na změny v legislativě, které by usnadnily pomoc potřebným a odstranily překážky v poskytování jak zdravotních, tak sociálních služeb.

Jednání se také vrátilo k tématům prvního setkání, k osobám ohroženým sociálním vyloučením, k hrazení ošetrovatelské péče a okrajově byla zmíněna i probíhající psychiatrická reforma.

Přítomné členky krajské rady upozornily na nedostatek personálu ve zdravotnictví a sociálních službách, připomněly důstojnou odměnu v uvedených resortech za náročnou práci zaměstnanců, stabilizaci personálu a zlepšení pracovních podmínek. Bez optimálního personálního obsazení nelze zajistit potřebnou podporu a péči stárnoucí populaci. Není možné, aby se nedoléčení pacienti vraceli zpět do sociálních služeb a domácího prostředí, nebo se služby prodražovaly

setrváním žadatelů o sociální služby na lůžkách zdravotnických zařízení z důvodu nedostatečných kapacit!

V závěru Vladimír Špidla shrnul diskusní témata a uvedl, že služby jsou poddimenzované ve všech ohledech. Souhlasně se vyjádřil pro zvýšení platového ohodnocení personálu, pro poskytnutí odpovídající podpory pečujícím rodinám a pro zvýšení kompetencí zdravotnického personálu v pobytového zařízení sociálních služeb, jehož potřeba vzhledem ke zdravotním stavům uživatelů vzrůstá. Aktuální informace ze setkání, navržené změny v legislativě a v poskytování služeb předá paní ministryni, která v následujícím diskusním setkání vystoupí s návrhem konkrétních kroků vedoucích k nastavení spolupráce zdravotní a sociální oblasti.

**Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,**  
předsedkyně krajské rady  
OSZSP ČR Zlínského kraje,  
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

## Českobudějovičtí odboráři na své kolegy důchodce nezapomínají



V pátek 26. října pořádala základní odborová organizace Nemocnice České Budějovice tradiční setkání se svými členy – bývalými zaměstnanci, nyní důchodci. Setkání se zúčastnil také místopředseda OS Lubomír Francel.

V úvodu předseda ZO Jan Šusta informoval o činnosti odborové organizace, která v letošním roce pro své členy pořádala mnoho akcí, ať už jde o návštěvu kulturních akcí, ta-

neční zábavu, tradičně zajišťuje provoz letního dětského tábora. Připomněl také o benefity, které zajišťuje odborový svaz.

Místopředseda Lubomír Francel informoval přítomné o jednání s premiérem a ministry zdravotnictví a práce a sociálních věcí kvůli navyšování platů a mezd v roce 2019, o přípravě VIII. sjezdu a dalších činnostech odborového svazu.

Součástí tohoto setkání je každoročně i blahopřání členům

důchodcům, kteří v daném roce oslavili kulaté životní výročí.

Přítomní účastníci měli také možnost zakoupit si vstupenky na kulturní akce, které pro ně základní organizace zajistila.

Atmosféra byla velice příjemná a milá. Je dobře, že se taková setkání uskutečňují a všichni přítomní se těší na další, které bude opět za rok.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
francel.lubomir@cmkos.cz

Foto autor





# Zkrátíme pracovní dobu?

Snad jste na stránkách Bulletinu během posledních tří let zaznamenali občasnou informaci o projektu „Zkracování pracovní doby“, projektu ESF, reg. číslo: CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_002/00018 31 s oficiálním názvem Posilování kapacit sociálního dialogu v oblasti zavádění zkracování pracovní doby bez snížení mzdy a využívání flexibilních forem rozvržení pracovní doby ve vazbě na produktivitu práce, konkurenceschopnost a sladování pracovního, osobního a rodinného života.

Více o celém projektu můžete najít na <https://www.cmkos.cz/obsah/755/projekt-esf-zkracovani-pracovni-doby>, včetně příspěvků přenesených na všech konferenčních projektech. Ta závěrečná se konala 5. listopadu.

Na této závěrečné konferenci proběhla z mého pohledu velmi otevřená diskuse, plná trefných postřehů. Téma pracovní doby a jejího případného zkracování bylo probíráno ze všech možných úhlů pohledu, tak jak bylo během uplynulých tří let podrobeno zkoumání, analýze, různým šetřením i námětům čerpaným ze zahraničních zkušeností. Mě samozřejmě nejvíce zajímaly závěry právních analýz a návrhy případného legislativního řešení.

Z legislativně-technického hlediska by zkrácení pracovní doby neznamenal žádný zásadní problém. Jenže legislativní

proces by měl mít daleko širší záběr než jen „slohové cvičení“, měl by být víc než jen sestylizování věty do právního předpisu. Legislativní proces by měl zahrnovat posouzení problematiky v co nejširších souvislostech, co je záměrem nové právní úpravy, jak se promítne do jiných právních předpisů a hlavně do praxe. Co bude znamenat v praxi, zda může dojít k nějakým nežádoucím projevům a jakým a zda je možné je eliminovat, zda se dosáhne žádoucího cíle.

Plně proto souhlasím s výzvou, abychom se spíše než nadsamotným zkracováním pracovní doby zkusili zamyslet nad tím, co vše je dneska za pracovní dobu vlastně považováno a zda to je v souladu s aktuální právní definicí. V zákoníku práce je pracovní doba definována jako **doba, v níž je zaměstnanec povinen vykonávat pro zaměstnavatele práci, a doba, v níž je**

**zaměstnanec na pracovišti připraven k výkonu práce podle pokynů zaměstnavatele.** Jinými slovy: jedná se o pronájem pracovní síly v určeném čase.

To, že problematika pracovní doby je ve svých souvislostech značně košatá, naznačují tři vybrané náměty, které by asi bylo žádoucí mít při nějakých změnách v právní úpravě pracovní doby také na zřeteli.

V důsledku uplatňování informačních a komunikačních technologií se pracovní doba nebezpečně prolíná s dobou odpočinku. Takové to: „kdyby něco, zavolej nebo napiš, budu na mailu“ stírá rozdíl mezi pracovní dobou a dobou odpočinku. Doba, kdy zaměstnanec je k dispozici zaměstnavateli, není dobou odpočinku, zaměstnanec nemá zajištěn skutečně nerušený odpočinek. V některých zemích už proto také uvažují o zavedení práva zaměstnance být off-line nebo nastavují mailové schránky zaměstnanců tak, aby mimo pracovní dobu nepřijímaly žádnou poštu. Jedno z doporučení na konferenci tedy bylo: spíše než zkracováním pracovní doby bychom se měli zajímat, kdy někte-

rým zaměstnancům pracovní doba vůbec končí a co všechno je dnes za pracovní dobu v praxi vlastně považováno.

Podobně je tomu i s dobou strávenou na pracovní cestě. V některých profesích zaměstnanci stráví desítky hodiny v dopravních prostředcích. Tato doba není dobou pracovní, ale přitom zaměstnanec nemá volno.

No a jako třetí námět nelze opomenout v našich resortech zvláště práci přesčas. Ze 150 hodin tzv. nařízené práce přesčas se stal automat a je poměrně běžně ignorováno, že práci přesčas lze nařídit (i těch 150 hodin!) „**jen z vážných provozních důvodů**“. První věta o práci přesčas v zákoníku práce, která je mnohdy přehlížena, zní: **Práci přesčas je možné konat jen výjimečně.**

Souhlasím s názorem, který byl prezentován i za stranu zaměstnavatelů, abychom i jako odboráři více využívali právních nástrojů, které máme v zákoně teď, aby bylo více kontrol apod. Souhlasím s tím, že právní úprava, která není respektována, je horší, než kdyby nebyla žádná.

**Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,**  
stepankova.ivana@cmkos.cz

## Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 14. 9. do 31. 10. 2018

(výběr)

- 201.** Vyhláška o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2019
- 204.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 84/2008 Sb., o správné lékařské praxi, bližších podmínkách zacházení s léčivými v lékárnách, zdravotnických zařízeních a u dalších provozovatelů a zařízení vydávajících léčivé přípravky, ve znění pozdějších předpisů
- 205.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 228/2008 Sb., o registraci léčivých přípravků, ve znění pozdějších předpisů
- 206.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 341/2014 Sb., o schvalování technické způsobilosti a o technických podmínkách provozu vozidel na pozemních komunikacích, ve znění vyhlášky č. 235/2017 Sb.
- 207.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 82/2012 Sb., o provádění kontrol technického stavu vozidel a jízdních souprav v provozu na pozemních komunikacích (vyhláška o technických silničních kontrolách)
- 208.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 104/1997 Sb., kterou se provádí zákon o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů
- 209.** Vyhláška o hmotnostech, rozměrech a spojitelnosti vozidel
- 211.** Vyhláška o technických prohlídkách vozidel
- 212.** Nařízení vlády o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2019
- 213.** Nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2017, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2017, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2019 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2019 a o zvýšení důchodů v roce 2019
- 216.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 194/2009 Sb., o stanovení podrobností užívání a provozování informačního systému datových schránek, ve znění pozdějších předpisů
- 221.** Vyhláška o vzdělávání v základních kmenech lékařů

- 232.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 177/2009 Sb., o bližších podmínkách ukončování vzdělávání ve středních školách maturitní zkouškou, ve znění pozdějších předpisů
- 233.** Nález Ústavního soudu ze dne 4. září 2018 sp. zn. Pl. ÚS 21/15 ve věci návrhu na zrušení § 10 odst. 3 a 5 zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 579/2006 Sb., kterou se stanoví způsob volby a volební řád pro volby do správních rad a dozorčích rad resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťoven, ve znění vyhlášky č. 87/2008 Sb.
- 236.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění
- 237.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2019
- 241.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 272/2011 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací, ve znění nařízení vlády č. 217/2016 Sb.
- 242.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 463/2013 Sb., o seznámení návykových látek, ve znění pozdějších předpisů
- 246.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů
- 247.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 470/2012 Sb., o užívání pozemních komunikací zpoplatněných mýtným, ve znění pozdějších předpisů
- 249.** Sdělení Ministerstva zdravotnictví o antigenním složení očkovacích látek pro pravidelná, zvláštní a mimořádná očkování pro rok 2019

**JUDr. Hana LISÁ, advokátka,**  
lisa.hana@cmkos.cz

## Ze života odborové organizace Domov důchodců Velké Hamry

Základní odborová organizace Domov důchodců Velké Hamry se v roce 1996 odtrhla od Základní organizace OSZSP ČR Centrum sociálních služeb Jablonec nad Nisou a působí dodnes. Tehdy to byl krok správným směrem, chtěli jsme pro naše odboráře dělat více a měli jsme jiné představy o odborové práci.

Dodnes zaměstnanci a především odboráři vzpomínají na naše cestování po Evropě a jejich děti na zájezdy. Když se ohlédnou zpátky, byly to krásné roky a zůstaly nezapomenutelné vzpomínky. Při setkáních si o nich povídáme a vím, že v té době to někdy byly krušné časy v sociálních službách, ale zájezdy a další činnost držela a stabilizovala celý tým v našem domově.

Po návratu z práce v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR do organizace jsem se pustila nejen do rejstříkového soudu, ale začali jsme spolu s vedením organizace plánovat pro naše zaměstnance zájezdy.

K dnešnímu dni jsme absolvovali zájezd do Moritzburgu na

výstavu Tři oříšky pro Popelku, která se konala v prostorách zámku, kde se pohádka natáčela.

Také jsme vyrazili za nákupy do Polska do Kudowy Zdroje a při tom stihli výšlap do Stolových hor.

Ve dnech 12. – 14. října 2018 jsme podnikli zájezd na jižní Moravu, kam jinam než do sklípku. V pátek jsme stihli navštívit Třebíč a Jadernou elektřárnu Dukovany. V sobotu jsme se rozdělili a každý podle gusta buď přešel Pavlovské vrchy, nebo navštívil Mikulov a zbytek se šel koupat do rakouských termálních lázní v Laa an der Thaya. Nahřát si tělo není vůbec špatné.



Moritzburg

Večer nás čekal sklípek, ochutnávka vína s výkladem, dobré občerstvení a cimbállovka ve sklípku vinařství Volařík. Musím moc pochválit všechny zaměstnance vinařství, byli moc milí a zpřijemnilí nám celé tři dny pobytu. Všem doporučuji, servis byl dokonalý.

V neděli jsme na zpáteční cestě navštívili Telč. Celý zájezd by se nemohl povést, kdyby za volantem neseděl bezvadný řidič pan Balatka, doporučuji, jezdi s námi pár let a jsme s ním moc spokojeni. Zpětná odezva byla pozitivní a tomu jsem moc ráda, naše úsilí na zorganizování zájezdu bylo vynaloženo správně.

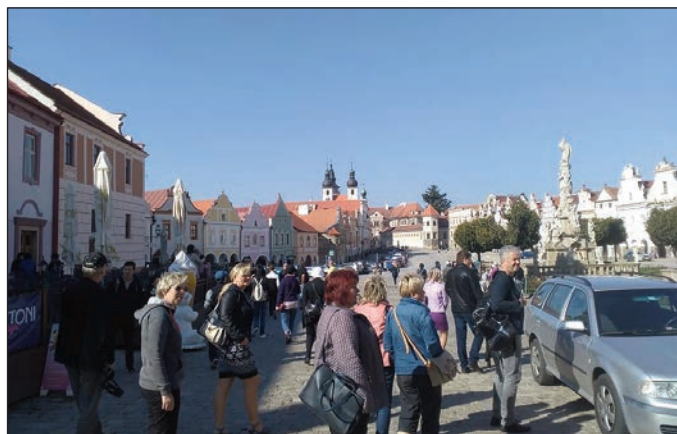
No a jak to bývá, sotva jsme se vrátili, začali jsme plánovat dál. Naši odboráři, zaměstnanci a jejich blízcí se mohou těšit v únoru na divadelní představení ve Studiu DVA Brouk v hlavě a na konci června na představení Drákula v Otáčivém hledišti v Českém Krumlově.

Práce odborová není lehká, kdo je ve výboru, ví, jak je někdy těžké bojovat za ostatní, posunout a zlepšovat život zaměstnanců, jejich postavení, práva a jejich platy a mzdy. Moc mě těší, že za poslední měsíc do naší odborové organizace vstoupilo dalších pět lidí. To mě moc posiluje, že naše práce v odborech není zbytečná, ale má smysl.

Děkuji všem svým kolegyním z výboru – místopředsedkyni Miladě Saganové, naší dlouholeté pokladní Lence Šrajerové, členkám výboru Mileně Průchové a Janě Gilarové za práci za uplynulé volební období.

Přidávám pár fotografií z našich letošních zájezdů.

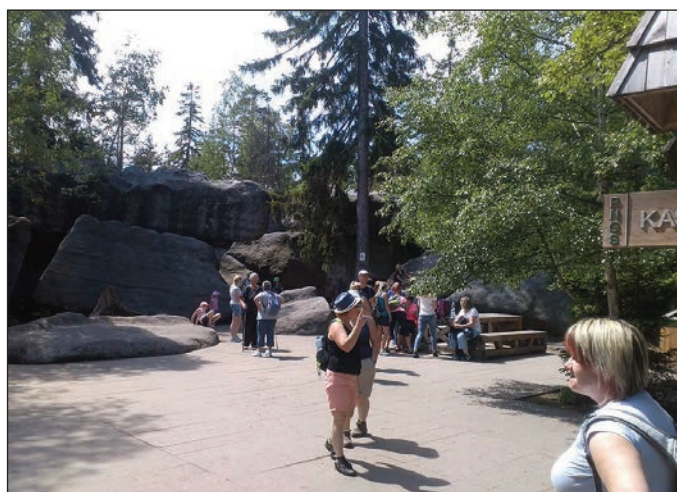
**Bc. Jana HNYKOVÁ,**  
předsedkyně ZO OSZSP  
ČR Domov důchodců  
Velké Hamry,  
janahnykova@centrum.cz



Krasná Telč



Túra ve Stolových horách



Nebylo to jednoduché ve Stolových horách



Venuše



## Jihočeská krajská konference – 11. 10. 2018

Zástupci odborových organizací z Jihočeského kraje se sešli na krajské konferenci ve čtvrtek 11. října 2018 v Českých Budějovicích. Delegáti se na konferenci věnovali plnění programu svazu od sjezdu OS, svazovým dokumentům, využívání svazových benefitů, hospodaření odborového svazu, současné situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a dalším aktuálním otázkám.

Konference si vyslechla zprávu o činnosti jihočeské krajské rady, kterou místo předsedy krajské rady Jana Šusty přednesla členka krajské rady Světlana Ondřejková – najdete ji u tohoto textu na svazovém webu:

<http://www.zdravotnickeodbory.cz/cz/clanky/11-10-2018-krajska-konference-jihocesky-kraj.aspx>

V diskusi se účastníci konference věnovali aktuální situaci

na svých pracovištích, především otázce zvyšování mezd a proplácení přesčasů, činnosti odborového svazu v příštím období, hospodaření odborového svazu, využívání programu evidence členů a využívání svazových benefitů.

Na závěr delegáti přijali usnesení krajské konference.

*Foto Miloslav Toušek*

*Více fotografií najdete na svazovém webu, viz odkaz výše*

### VEŘEJNÁ ČÁST USNESENÍ KRAJSKÉ KONFERENCE

#### Delegáti krajské konference upozornili na:

- kritickou personální situaci ve zdravotnictví (včetně lázeňství) a sociálních službách, která vede k přetěžování zaměstnanců, jejich zvýšeným odchodům z pracovišť, stresu a konfliktním situacím. Práce v nemocnicích není pro zaměstnance bezpečná, porušují se



právní předpisy. Důsledkem nedostatku personálu je zhoršení kvality poskytované zdravotní péče.

- nerovnosti v odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem nemocnic, které jsou diskriminační.
- na rozdílné výše příplatků, které vedou k personální destabilizaci a nespokojenosti zaměstnanců.
- podfinancování většiny nemocnic a pobytových zařízení sociálních služeb, které je příčinou personálních problémů.
- stárnutí populace a zhoršující se zdravotní stav obyvatel.
- nutnost vést sociální dialog, a to na všech úrovních.

Delegáti krajské konference požadují:

- aby vláda ve spolupráci s krajskými a regionálními samosprávami řešila vleklou personální krizi ve zdravotnictví.
- aby vláda předložila v novele zákoníku práce jako zásadní stabilizační prvek pro zaměstnance ve zdravotnictví návrh na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a tento návrh prosadila v Poslanecké sněmovně.
- aby vláda navrhla změnu zákona, kterou se zvýší platby za státní pojištění, a to nejméně o 200 Kč na jednoho pojištěnce.
- změnu personální vyhlášky, kterou se zvýší počty zdravotníků v nemocnicích.
- aby Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo ve spolupráci s úřady práce speciální programy, které umožní vytvořit další pracovní místa pro zdravotnické profese v nemocnicích a pro pracovníky v přímé péči v pobytových zařízeních sociálních služeb, která budou hrazena jako společensky účelná místa.

#### Delegáti krajské konference vyzývají:

- krajské samosprávy, aby zabezpečily dostupnou a kvalitní péči pro občany svých krajů a nepodléhaly ekonomickým tlakům na změny spektra poskytované péče. Kraje mají možnost podávat legislativní návrhy. Řešte podstatu problémů – nízké a rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči.
- asociace nemocnic, aby se znovu začaly chovat jako zaměstnavatelé a vrátily se k jednacímu stolu na celostátní úrovni. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou základními atributy pro nalezení východisek mnoha problémů. Žádají asociace nemocnic, aby na centrální úrovni jako zaměstnavatelé znovu přebraly svůj díl odpovědnosti na řešení dlouhotrvajících problémů.

**Delegáti krajské konference dávají mandát vedení OS, aby v případě nedohody s vládou na platech a mzdách pro zaměstnance ve zdravotnictví začalo připravovat protestní akce, a to ve všech možných formách.**



## Kouleli jsme kuželky (už zase)

Tak jsem mrknul na to, co jsem na tomto místě napsal před deseti lety. To bylo mně i vám o deset méně a kouleli jsme kuželky jako o život! Ne, že by to letos bylo jiné, jen pozorují, zejména na sobě, jistě zvolnění tempa. Ale stejně jako v letech minulých se podařilo, že i tento rok jsme uspořádali v Blansku velký turnaj v kuželnách. Bylo to ve dnech 12. – 14. října 2018 a sjelo se nám 34 družstev. Jedno družstvo mělo přijet i ze Slovenska, ale něco jim do toho vlezlo, a tak kolegy aspoň na dálku tímto pozdravujeme.

Přestože nás bylo opravdu mnoho a začínalo se s prvním raním kuropěním, byla atmosféra turnaje velmi klidná a komorní. Kuželna byla v provozu od sedmé hodiny a půl hodiny na to začala naše první družstva hrát. Jiskřilo se už od prvních chvil, ale jiskření bylo ryze sportovní.

V prvních várkách už hráli někteří z favoritů a ti se snažili nenechat nikoho na pochybách o tom, že přijeli vyhrát. Před deseti lety jako jediní na turnaji překonali skvělou hranici tisíce bodů borci z Jihlavy a zajistili si tak první místo. Letos se tuto hranici nepodařilo zdolat nikomu, přesto byly dosažené výsledky víc než skvělé, ale o tom později.

Na kuželně se pomalu střídala různá družstva, smíšená, ženy, muži, mladší i starší hráči, amatéři i absolutní začátečníci a všichni si byli podobní v jednom: v radosti ze hry a plném nasazení! Právě proto je tento turnaj skvělý a poděkování patří všem účastníkům bez rozdílu.

Postupně jsme se prokousali až k posledním zápasům, i když jsme měli malý časový skluz. Ten však nevnikli špatnou organizací, ale tím, že někteří hráči, úplně stejně jako v letech minulých, jednoduše nedokázali odehrát 60 hodů ve stanoveném čase. Vzhledem k tomu, že jsme amatéři, je vyšší i míra tolerance vůči ostatním hráčům na

dráhách. Ale nakonec turnaj skončil v časové normě a po dobré večeri jsme se mohli sejít na slavnostním vyhodnocení.

Ceny vítězkám i vítězům odevzdal místopředseda OSZSP ČR Luboš Franci. Následně bylo naše nové útočiště – restaurace Na Pražci, plné radostných a nadšených tváří. Některé výsledky byly malým překvapením a o to větší byla radost při vyhlásování. Nejlepší družstva v obou kategoriích dosáhla daleko přes 900 bodů, což je opravdu skvělý výsledek. Podrobné výsledky, kdo a kolik nahlál, najdete na svazovém webu:

<http://www.zdravotnickoedbo.ry.cz/cz/informace-pro-cleny-a-odborove-organizace/sportovni-hry/kuzelky.aspx>

Ale vyjmenujeme zde aspoň ty, kteří stáli na bedně nejvyšší. První mezi družstvy žen byly sympatkačky z Fakultní nemocnice Plzeň, totéž místo mezi muži obsadilo družstvo mužů z Thermalu Karlovy Vary. Nejlepší mezi ženami byla Martina



Čulibrka si odnesla Lenka Lipková z NsP Havířov-město

Vitová reprezentující FN Plzeň, která nahrála úctyhodných 254 bodů. No a první mezi muži byl Petr Beseda z Léčebných lázní Jáchymov, který sestřelil 281 kuželek!

*pokračování na straně 13*



1. místo ženy - FN Plzeň, ZO II



1. místo muži - Thermal Karlovy Vary



1. místo ženy - Martina Vitová z FN Plzeň, ZO II



1. místo muži - Petr Beseda z Léčebných lázní Jáchymov



2. místo ženy - Kateřina Jandourková z ON Jičín



2. místo muži - dlouholetý hráč FN Brno Jaroslav Josífek



## Kouleli jsme kuželky (už zase)

pokračování ze strany 12



2. místo ženy - Oblastní nemocnice Jičín



2. místo muži - veteráni z FN Brno



3. místo ženy - PN Opava



3. místo - smíšené družstvo Oblastní nemocnice Jičín



3. místo ženy - Jolana Hufeislová z FN Plzeň, ZO II



3. místo muži - Lubomír Nekvasil z ON Jičín



Nástup družstva Psychiatrické léčebny Šternberk

Ale moment!!! A co Čulibrk? To vám byla bitva! Nakonec se ho „podařilo“ získat paní Lence Lipkové, které to v ten den opravdu nešlo a nahrála 59 bodů. To jí však neubralo nic na elánu a sympatiích ke kuželkám a slíbila, že příští rok přijede

zase a bude hodně trénovat. Následovalo fotografické defilé s cenami a poháry a spokojení lidé, to byl obraz následujících minut.

Večer jsme si i trošku zatancovali a do svých domovů se všichni rozjeli s jasným cílem. Sejit se

příští rok na dvacátém ročníku a být ještě lepší!

Sportu zdar a kuželkám zvlášť!

**Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,**  
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor  
a Lubomír Franci