

Bulletin 11 *mimořádné číslo 30. 11. 2018*

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

VIII. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR



Předsedkyní Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR byla pro další čtyřleté období v pátek 23. listopadu na VIII. sjezdu odborového svazu zvolena Dagmar Žitníková, místopředsedou Lubomír Francel a místopředsedkyní Jana Hnyková.

Jednání VIII. sjezdu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR začalo ve čtvrtek 22. listopadu ve 14 hodin v pražském Hotelu Olšanka. Sešlo se na něm na 170 delegátů z celé republiky, aby zhodnotili činnost odborového svazu v uplynulém čtyřletém období, přijali stanovy a další základní svazové dokumenty, schválili program svazu pro příští čtyři roky a zvolili nové vedení odborového svazu.

Jednání zahájila předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, která přivítala delegáty i hosty. Stručně připomněla největší úspěchy odborového svazu i jeho pokračující požadavky, především 10% navýšení platových tarifů a základních mezd, a opakované problémy s prosazováním dohodnutého zvýšení mezd v nemocnicích obchodních společnostech. Zdůraznila, že trvá požadavek odborového svazu na sjednocení odměňování pod tarifní tabulky, a informovala o tom, že tímto dnem byla spuštěna „Petice za zavedení jednotného platového systému odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní

formu zařízení“, která má vést k prosazení tohoto požadavku.

Kvůli pouze krátké návštěvě premiéra Babiše a ministryně Maláčové na úvod jednání pustila asi pětiminutovou pasáž z prezentace o činnosti odborového svazu v uplynulém období. Vybrala část věnovanou problematice sociálních služeb, kde se odborovému svazu v minulém období podařilo prosadit výrazné zvýšení platů a mezd, a část věnovanou záměru zřídit univerzitní nemocnice, proti němuž odborový svaz ostře a účinně bojoval.

Na sjezd byli pozváni a pozvání přijali premiér Andrej Babiš, ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová, mi-

nistr zdravotnictví Adam Vojtěch, předsedkyně Rady Asociace krajů ČR Jana Mračková Vildumetzová, předseda ČMKOS Josef Středula, předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel, předseda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Anton Szalay, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký, prezident Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR Marek Slabý, předseda Asociace českých a moravských nemocnic Eduard Sohlich, prezident Svazu pacientů ČR Luboš Olejář a místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová. Prezidentka České asociace sester Martina Šochmanová se omluvila a zastoupila ji členka prezidia ČAS Veronika di Cara.

Na jednání byli rovněž po-

obsah

Vystoupení hostů na VIII. sjezdu odborového svazu

..... strana 6
Zpráva o činnosti dozorčí rady OS

..... strana 9
Nové vedení odborového svazu

..... strana 10
Gratulace, přání, poděkování a jedeme dál

Ivana Břeňková str. 11
Nová výkonná rada odborového svazu

..... strana 12
Nová dozorčí rada odborového svazu

..... strana 14
Program odborového svazu na léta 2018-2022

..... strana 15
Usnesení VIII. sjezdu OSZSP ČR

..... strana 19
Petice za zavedení jednotného platového systému odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní formu zařízení

..... strana 20

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je v pondělí 10. prosince.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

pokračování na straně 2

VIII. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

pokračování ze strany 1

zváni, ale kvůli jiným povinnostem se omluvili, poslankyně Věra Adámková, předseda komise Rady Asociace krajů ČR pro sociální záležitosti Oldřich Bubeníček, předseda komise Rady Asociace krajů ČR pro zdravotnictví Jiří Čunek a předseda Národní rady osob se zdravotním postižením ČR Václav Krása, který zaslal videozdravici.

Sjezdu se jako hosté zúčastnili také čestní členové OS a spolupracující advokáti.

Delegáti sjezdu na návrh výkonné rady odborového svazu udělili titulu Čestný člen OSZSP ČR dlouholeté člence výkonné rady za Karlovarský kraj Heleně Šebestové, dlouholetému členovi dozorčí rady odborového svazu RNDr. Miroslavu Studenému a bývalému předsedovi odborového svazu RNDr. Jiřímu Schlangerovi.

Čtvrteční sjezdové jednání bylo věnováno hlavně vystoupením hostů a diskusi delegátů k těmto vystoupením.

Páteční jednání zahájila půlhodinová videoprezentace o činnosti odborového svazu v uplynulých čtyřech letech. Delegáti schválili zprávu o činnosti a plnění programu OS na léta 2014-2018 a zprávu o hospodaření OS za léta 2014-2018 a vzali na vědomí zprávu o činnosti dozorčí rady. Delegáti rovněž schválili volební řád pro volbu předsedy, místopředsedů a členů

a náhradníků výkonné rady OS, členů a náhradníků dozorčí rady OS, členů krajských rad, delegátů sjezdu a krajské konference, podle něhož se bude volit v příštím období. Schválili stanovny a finanční řád odborového svazu a potvrdili členy výkonné rady a jejich náhradníky, kteří byli zvoleni na podzimních krajských konferencích.

Závěrečnou část pátečního jednání tvořily volby.

Předsedkyní odborového svazu byla znovu zvolena Dagmar Žitníková, která byla jedinou kandidátkou na tuto funkci. V diskusi delegáti opakovaně vysoce ocenili její dosavadní práci a skutečnost, že má zasloužený respekt a autoritu nejen v odborech, ale i u sociálních partnerů.

Dosavadní místopředsedkyně Ivana Břeňková znovu na tuto funkci nekandidovala, na odbo-

rovém svazu zůstává jako zaměstnanec a bude se dál věnovat kolektivnímu vyjednávání na všech úrovních, ekonomice, zvláště platům a mzdám, a mezinárodní oblasti. Dagmar Žitníková Ivaně Břeňkové poděkovala za pracovní i osobní spolupráci, pomoc a podporu. Delegáti práci Ivany Břeňkové jako místopředsedkyně odborového svazu ocenili mohutným potleskem vstaje a předáním několika kytic.

Na funkce místopředsedů kandidovali dosavadní místopředseda Lubomír Francel, Jana Hnyková z Domova důchodců Velké Hamry a Iva Řezníčková z Oblastní nemocnice Trutnov.

Místopředsedou OS byl zvolen Lubomír Francel a místopředsedkyní Jana Hnyková.

V sobotu delegáti podrobně probrali současnou situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, definovali hlavní úkoly odborového svazu i odborových organizací v nadcházejícím období a přijali program OS na roky 2018-2022 a usnesení sjezdu.

Sjezd skončil poděkováním zaměstnancům, kteří se postarali o zorganizování celé akce.

Na závěr zazněla státní hymna.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Celou půlhodinovou videoprezentaci o činnosti odborového svazu, schválené dokumenty a více fotografií najdete na sva-zovém webu

www.zdravotnickeodborny.cz

Foto Romana Novotná, Ladislav Kucharský, Lubomír Francel a Václav Procházka (ČMKOS)



VIII. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR



VIII. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR



VIII. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR



Vystoupení hostů na VIII. sjezdu odborového svazu

Vláda neurčuje platy, to dělá ředitel

Premiér Andrej Babiš zahájil tím, že všechny ubezpečuje, že zde není žádná vládní krize, je



jen krize médií nebo opozice. Je rád, že může na sjezdu být, společně s ministrem se snaží všechny problémy zdravotnictví řešit, řeší je i na tripartitě. Vláda se snaží, aby se snížily rozdíly, ale nejde jen o peníze na mzdy, ale i o stav budov a zařízení, takže se vláda snaží zvyšovat investice do nemocnic. Do roku 2020 se počítá na tyto investice se 74 miliardami korun, v roce 2019 na ně půjdou čtyři miliardy korun. On osobně slíbil magnetickou rezonanci v Kroměříži, kde ji potřebovali, a tento slib už byl splněn. Zajistili peníze na příplatky za směnnost, chtějí upravit kompetence zdravotních sester, chtějí víc studentů medicíny. Vláda podporuje kroky Ministerstva zdravotnictví, zdravotnictví a zdraví občanů je pro ni prioritou. Nesouhlasí ale s plošným zvyšováním platů a mezd, preferuje motivační odměňování, konkrétní posuzování konkrétního pracovníka. „My neurčujeme vaše platy, to dělá ředitel. Poprvé v historii jsme dělali setkání s řediteli nemocnic a já jim připomínal, že oni jsou odpovědní za to, že sestry chybí. Kdo je za to odpovědný? No ředitel!“

Souhlasil, že v České republice chybí v nemocnicích asi 3000 zdravotních sester, ale připomněl, že v Německu jich chybí kolem 50 000. Je na odborech, aby si vše s řediteli vyjednaly a vyřešily.

Zdůraznil také svoji osobní zásluhu, když se zapojil do řešení situace ve znojenské nemoc-

nici. „Absolvoval jsem ve Znojmě po vinobraní ráno v osm dvouhodinovou debatu a ten ředitel byl úplně mimo! Nebyl schopen ani odpovědět na to,

kam ty peníze, které dostal, šly a co s nimi udělal. Hlásil jsem to dokonce na kraj, že tam mají blběho ředitele.“

Je třeba zvýšit prestiž práce v sociálních službách, ta je definovaná vyšší platou

Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová uvedla, že již ráno byla na akci na Vysoké škole ekonomické, kde se dozvěděla, že nejlepší premiér byl



Klaus a nejlepší změny dělala Nečasova vláda. Potom byla na akci podnikatelů, kde se zase dozvěděla, že zrušení karenční doby a zvýšení minimální mzdy zničí podnikatelskou sféru. Proto je ráda, že mohla přijít i na odborovou akci. Připomněla, že se podařilo zvýšit platy ve veřejné sféře a zrušit karenční dobu. Přípravuje se novela zákona o sociálních službách s cílem snížit administrativní zátěž a zpřehlednit situaci. Do sociálních služeb šlo hodně financí, ale stále tam není dostatečná návaznost na demografický růst.

Česká republika potřebuje vybudovat systém dlouhodobé péče, který bude odrážet demografický vývoj. Když bude dostatečná nabídka dostupných veřejných služeb pro seniory, nebude takový rozmach soukromých domovů, které někdy velmi špatně fungují, někdy jsou velmi drahé, ale lidé je využívají, protože jsou v zoufalé situaci a jinou péči neseženou. Zdůraznila, že je třeba zvýšit prestiž práce v sociálních službách a prestiž je definovaná vyšší platou.

Není možné sjednotit odměňování, jak požadují odbory

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch zopakoval, že nyní his-



toricky poprvé došlo k dohodě mezi zdravotními pojišťovnami a poskytovateli péče a že on osobně navštívil spoustu nemocnic, kde o problémech hovořil s jejich vedením. Finální řešení vyjednávání o mzdách je kompromis, který je, jak doufá, přijatelný pro obě strany. Slíbený příspěvek za směnnost platí, nemocnice se tak dohodly s pojišťovnami, tak doufá, že to dodrží. Podoba nařízení vlády, kde je nikoliv pevná částka, ale rozmezí, je věcí MPSV a rozmezí je tam prý z legislativních důvodů. Jako další plus své činnosti uvedl zřízení pracovní skupiny, která se zabývá personálními problémy resortu, a uspořádání ankety mezi sestrami, na niž dostal přes 15 000 odpovědí. Sdělení z této ankety chce projednat 18. prosince na poradě s hlavními sestrami z celé republiky. Řada zmíněných problémů je ale věcí jednotlivých nemocnic. Byl za-

hájen audit administrativní zátěže ve zdravotnictví, řeší se otázka kompetencí sester.

Počítá se se změnami úhrad zdravotní péče v zařízeních sociálních služeb a s tím, že tato zařízení budou mít registraci i podle zákona o zdravotních službách. Ví, že bude narůstat problematika poskytování dlouhodobé péče, je třeba podporovat terénní služby.

Jedna z delegátek sjezdu ministroví sdělila, že jako sestra specialista, která pracuje na operačním sále v nemocnici akciové společnosti, má základní plat 24 100 korun, kdyby byla placena státními tabulkami, měla by 36 400 korun.

Předsedkyně svazu Dagmar Žitníková na ni navázala a zdůraznila, že odborům připadá nenormální a nemorální, že rozdíly za stejnou práci jsou až deset tisíc korun. Odborový svaz proto požaduje, aby se odměňování sjednotilo pod systém platových tarifů.

Ministr odpověděl, že není možné sjednotit odměňování, jak to požaduje odborový svaz, když příjmy nemocnic jsou různé. Rozdílným úhradám nemocnicím se věnuje, s nápravou by měly pomoci úhrady podle diagnózy. „Nemůžeme určovat podnikatelům, kolik budou platit svým zaměstnancům. Navíc platy nemohou být stejné v Praze a jinde, náklady na život a trh práce jsou jiné. Zdravotní sestra dá za nález jinou částku v Praze a jinou třeba ve Znojmě,“ řekl a pobouřil tím delegáty sjezdu.

pokračování na straně 7

Vystoupení hostů na VIII. sjezdu odborového svazu

pokračování ze strany 6

Nedostatečné úhrady, personální krize, končící projekty

Předsedkyně Rady Asociace krajů ČR Jana Mračková Vildumetzová vyřídila pozdrav od dalších hejtmanů. Vysoce ocenila spolupráci s předsedkyní Dagmar Žitníkovou a to, že se



jim společně podařilo prosadit na jednání rozšířené tripartity jako mimořádný bod problematiku sociálních služeb. Na sociální služby bylo loni určeno 12 miliard korun, ale kraje a odbory věděly, že potřebují 15 miliard korun. Společně se podařilo přesvědčit Sobotkovu vládu a kraje dostaly 15 miliard, což znamenalo, že v roce 2018 opravdu dostaly prostředky, které na sociální služby potřebují. Nyní jde o prostředky na zvýšení platů v příštím roce, protože současný návrh pokrývá jen 5% navýšení, nikoliv schválené 7% navýšení. Problémem bude, že budou končit projekty, které dosud umožňovaly financovat některé služby z jiných zdrojů. Společně s odborovým svazem jako hejtmanka Karlovarského kraje řešila kritickou personální situaci v nemocnicích. Opravdu se podařilo zvýšit mzdy o 10%, což umožnilo situaci částečně stabilizovat. Úhradová vyhláška na takové zvýšení ale nestačí, takže se to promítá do hospodaření kraje, který to musí dofinancovat. Také nyní bude v Karlovarském kraji prosazovat, aby ve zdejších nemocnicích akciových společnostech dostali zaměstnanci stejné zvýšení, jako bude v na-

řízení vlády pro platové tarify. Zaměstnance nemocnic, praktické lékaře a pediatriy se kraj snaží získat také pomocí náborových příspěvků i dotačních programů pro obce.

Záchranky našťestí zůstaly příspěvkovými organizacemi

Prezident Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR Marek Slabý připomněl, že zdravotnická záchranná služba dnes supluje řadu jiných segmentů zdravotnictví a sociálních služeb. Je dobře, že zaměstnanci dostávají přidáno, ale veškeré náklady s tím spojené padají na bedra krajů. Naštěstí záchranky zůstaly příspěvkovými organizacemi a mají tarify, které se musí naplnit, přestože úhradová vyhláška v tom nepomůže. Odbory jsou asociaci dlouhodobě oporou a partnery při prosazo-



vání společných zájmů a cílů, takže se podařilo zlepšit odměňování řidičů ZZS, a to v posledním možném termínu jednání. Nyní nastupuje další fáze, protože sociální výhody, které se podařilo zakotvit do zákona, tam jsou, bohužel, zakotveny jenom zčásti a ne úplně šťastným způsobem, takže se každý rok snaží něco zlepšit. Nyní je na programu odchod do důchodu v šedesáti letech bez krácení důchodu.

Stát přenechává organizování zdravotní péče pojišťovněm

Předseda Asociace českých a moravských nemocnic Eduard Sohlich uvedl, že dobře ohodnocený zaměstnanec nemocnice je prvním stupínkem ke kvalitě poskytované zdravotní péče. Ale z pohledu nemocnic existují tři rizika, která jsou „ještě o patro výš“ než mzdy, a to hrozba redukce sítě poskytovatelů zdra-

votní péče, úhrady za nemocniční péči a smlouvy s pojišťovnami a nedostatek personálu. Zdůraznil, že u nás není nadbytek nemocničních lůžek pro akutní péči, protože u nás je 4,2 lůžka na 1000 obyvatel, zatímco průměr EU je 4,5 lůžka na tisíc obyvatel. Také se tvrdí, že lůžková péče v nemocnicích stojí 50% z rozpočtu na zdravotnic-



tví, ve skutečnosti je to ale 30%. Varoval před tím, že stát vycouává z role organizátora zdravotní péče a přenechává to pojišťovnám. Ty si pak tlakem na poskytovatele mohou vynutit ceny i smlouvy. V důsledku toho dochází ke konfliktu mezi zdravotnickými zařízeními a pacienty. AČMN souhlasí s kritickým přístupem České lékařské komory k otázce zahraničních lékařů. Popsal problémy ve vzdělávání lékařů a sester a nechotu absolventů pracovat v našem zdravotnictví. Zároveň varoval před tlakem na změnu personální vyhlášky, protože ta by situaci nemocnic a tlak pojišťoven na ně ještě vyhrotila.

Společně za záchranu nemocnic i proti změnám na úkor zdravotně postižených

Předseda Národní rady osob se zdravotním postižením ČR Václav Krása se nemohl sjezdu osobně zúčastnit, proto zaslal videozdravici. V ní poděkoval za dlouhodobou spolupráci, která byla nejintenzivnější v době, kdy hrozilo uzavření řady nemocnic. Ocenil podporu odborového svazu, když se zdravotně postižení bránili změnám, které by ještě více zhoršily jejich situaci. Společným zájmem obou organizací je zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců v sociálních službách a ve zdravotnictví. Těší se na pokračování spo-

lupráce, která dál bude přinášet prospěch zaměstnancům i pacientům a klientům.

ČAS oceňuje kompetentní, kultivovanou a expertní práci odborového svazu

Členka prezidia České asociace sester Veronika di Cara poděkovala odborovému svazu za to, jak poctivě a kompetentně pracuje, jak je veškerá jeho činnost kultivovaná a expertní. Ocenila snahu odborového svazu prosadit dotační program na pracovní



místa pro sanitáře a další nižší zdravotnický personál. Uvedla, že do budoucna bude třeba se ještě více soustředit na primární péči. Případný předčasný odchod do důchodu pro zdravotníky by Česká asociace sester určitě podpořila. Zmínila také znovu obnovenou snahu České asociace sester prosadit zřízení komory sester.

Pacienti chtějí v krajích stejně kvalitní péči jako v Praze

Prezident Svazu pacientů ČR Luboš Olejář připomněl velmi těsnou spolupráci obou organizací a společně mohutné protesty proti záměrům pravicových



pokračování na straně 8

Vystoupení hostů na VIII. sjezdu odborového svazu

pokračování ze strany 7

ministrů zdravotnictví Tomáše Julínka a Leoše Hegera. Řekl, že se asi zase blíží doba, kdy spolupráce bude muset být podobně intenzivní. Svaz pacientů bude navrhovat, aby se krajské nemocnice vrátily zpátky státu. Důsledky delimitace, k níž došlo za ministryně Součkové, nyní vidíme a jsou špatné. Jako pacienti nechťejí, aby se v krajích poskytovala horší péče než v Praze. Od ministra zdravotnictví čekal, že bude ministrem všech pacientů a celého zdravotnictví, ale on je ministrem pouze pro nemocnice příspěvkové organizace.

Taková diferenciace není v žádné jiné profesi

Předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel poděkoval za vzájemné vztahy, které jsou na velmi slušné úrovni. Řekl, že ministr zdravotnictví svým vystoupením znovu prokázal, že absolutně neřeší zásadní problémy. Má skvělé piárko, je nastajlovaný a vypadá, že má všechno pod kontrolou, ale realita je jiná, problémy se kupí. Proto je třeba dál spolupracovat. Jedinou opozicí v současné době, která se věnuje zdravotnictví, jsou odbory. Vrátil se k nedodrženému slibu na zvýšení tarifů třikrát o 10 %. Kdyby se dodrželo to, co odboráři chtějí a prosazují, tak dnes v době ekonomické prosperity nemusejí sestry za lepším výdělkem odcházet mimo svůj obor. A to, co teď ministr udělal lékařům, když v době ekonomické prosperity přidává začínajícím lékařům 7 % a 2 % lékařům, kteří jsou nejzkušnější, považuje skoro za zločin.



Ministr se snaží stavět mladé proti starým. Takhle diferencovaný přístup není v žádné jiné profesi. Premiér neselektuje ministry, předseda Poslanecké sněmovny neselektuje poslance. Dělal se vše pro sjednocení odměňování v zákoníku práce, odbory byly už velmi blízko úspěchu, ale nakonec to skončilo pod stolem. Nyní se hledají další cesty.

Ministr vypadá, že se o všechno stará, ale ve skutečnosti personální situaci neřeší vůbec. Jde o systémovou chybu, kterou musí řešit centrální orgán, nelze to hodit na jednotlivé ředitele. Ti si mohou maximálně přetahovat jednotlivé zaměstnance. Je dobré zvýšení počtu studentů medicíny, ale pokud se nezmění finanční a pracovní podmínky, tak jen vychováme o 150 doktorů víc pro zahraničí. „*Ministr musí řešit centrální orgán, nelze to hodit na jednotlivé ředitele. Ti si mohou maximálně přetahovat jednotlivé zaměstnance. Je dobré zvýšení počtu studentů medicíny, ale pokud se nezmění finanční a pracovní podmínky, tak jen vychováme o 150 doktorů víc pro zahraničí.*“ *„Ministr musí řešit centrální orgán, nelze to hodit na jednotlivé ředitele. Ti si mohou maximálně přetahovat jednotlivé zaměstnance. Je dobré zvýšení počtu studentů medicíny, ale pokud se nezmění finanční a pracovní podmínky, tak jen vychováme o 150 doktorů víc pro zahraničí. „Ministr musí řešit centrální orgán, nelze to hodit na jednotlivé ředitele. Ti si mohou maximálně přetahovat jednotlivé zaměstnance. Je dobré zvýšení počtu studentů medicíny, ale pokud se nezmění finanční a pracovní podmínky, tak jen vychováme o 150 doktorů víc pro zahraničí.“* Podle informací České lékařské komory zde jen 10-15 % těchto Ukrajinců funkčně pracuje, všechno ostatní jsou medicí, kteří ale často pracují bez potřebného dozoru. Jsou to nerovné podmínky, stát se chová falešně jak k Čechům, tak k cizincům. Měli dělat čtyři státnice v jeden den, což nikdo z Čechů nedělá, a když jednu neudělali, šli na všechny znovu. Je to zoufalá situace, která se vymstí.

Na vystoupení reagovala Iva Řezníčková z Královéhradeckého kraje, které poděkovala za výbornou spolupráci. Když lékaři v Královéhradeckém kraji kvůli zvyšování mezd podávali výpovědi, LOK řekl, že je státnou až poté, co přidáno dostanou nejen oni, ale všichni zaměstnanci.

Naše setkání jsou kamarádská, odborná a lidsky hodnotná

Předseda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Anton Szalay ocenil, že vztahy obou odborových svazů jsou po celou dobu na nadstandardní úrovni, vzájemná setkání jsou kamarádská, odborná a lidsky hodnotná.

Spolupráce obou svazů je příkladem i v rámci Evropské unie. Na Slovensku to mají jednodušší, protože nedopustili vznik nemocnic akciových společností. Mají jen jednu, v Popradě, ale



ta je státní. Stejně jako zde, také na Slovensku řeší odchody odborného personálu na práci do zahraničí. Od příštího roku by se ve zdravotnictví, mimo lékařů, mělo přidávat 14,6 %, lékařům 4,6 %.

Do odborového svazu jsem vstoupila už před 30 lety

Místopředsdkyně Českomoravské konfederace odborových svazů Radka Sokolová zavzpomínala, že před 30 lety nastoupila jako zaměstnanec do jáchymovských lázní a zároveň vstoupila do Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. V roce 2010 ji odborový svaz kandidoval na místo místopředsdkyně Českomoravské konfederace odborových svazů. A letos už podruhé toto místo obhájila. Zmínila se také o akcích ČMKOS propagujících odbory a o seminářích pro odboraře.



Na zvyšování platů a mezd je třeba tlačit právě nyní
Předseda ČMKOS Josef Středula uvedl, že právě nyní je třeba tlačit na zvyšování platů



a mezd, protože kdy jindy by se platy a mzdy měly zvyšovat než v období, kdy se ekonomice daří. Odsoudil snahu některých nemocnic akciových společností zvýšit mzdy pouze o 3 %. To je nedůstojné, jestliže inflace má být kolem 2 %. Řekl, že členové odborového svazu mají být hrdí na svou odborovou práci, na to, co dokázali. Ocenil také jejich obětavou a mimořádně významnou práci v jejich profesích, kterou často, bohužel, dělají především z lásky, vzhledem k penězům, které za ni dostanou. Na grafech ukázal vývoj ekonomiky a vývoj mezd v posledních deseti letech. Připomněl kampaň Konec dobré práce a označil ji za velmi úspěšnou. Přinesla zvyšování mezd a zároveň ji odborníci na marketinku u nás i v zahraničí označují za velmi zdařilou a říkají, že se svým způsobem, formou a vizualizací vyrovnává kampaním velkých korporací. Poděkoval členům odborového svazu za to, že se do kampaně také zapojili. Uvedl, že ČMKOS úspěšně prosadila zvýšení dávek u dlouhodobé nemoci a zrušení karenční doby. A když při rušení karenční doby někteří podnikatelé mluvili o tom, že jde o černou středů pro podnikatele, jen tím potvrdili, že je jim úplně jedno, jestli je zaměstnanec zdravý, nebo nemocný, hlavně když chodí do práce a pracuje. Pro příští rok v privátní sféře ČMKOS doporučuje jednat o 7% až 9% zvýšení mezd, prosazuje pět týdnů dovolené pro všechny a snížení pracovní doby o půl hodiny denně bez snížení mezd. V této souvislosti připomněl, že pětidenní pracovní týden byl zaveden 29. září roku 1968.

Zpráva o činnosti dozorčí rady OSZSP ČR v letech 2014–2018

Činnost dozorčí rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR (dále jen „DR“) vyplývá ze stanov OSZSP ČR (čl. 102 až 106), ve kterých je uvedena povinnost informovat nejméně 4x ročně o závěrečných jednáních výkonnou radu OS a podat zprávu o své činnosti sjezdu a celostátní konferenci OS.

Ve smyslu uvedených povinností byla informována celostátní konference, která se konala 11. až 12. 11. 2016, a dozorčí rada překládá tímto VIII. sjezdu OSZSP ČR zprávu o své činnosti za celé volební období od posledního sjezdu odborového svazu, který se uskutečnil v listopadu 2014.

VII. sjezd OSZSP ČR zvolil 7 členů a 1 náhradníka dozorčí rady ve složení: Marie Preisová, RNDr. Miroslav Studený, Lenka Štěpánková, Bc. Stanislav Taťoun, Pavel Vobecký, Zdeněk Vohnout a Soňa Výtisková.

- Na prvním jednání byla zvolena předsedkyní DR Soňa Výtisková a místopředsedou RNDr. Miroslav Studený.
- V tomto složení pracovala dozorčí rada do září 2015, kdy odstoupila z funkce člena Marie Preisová.
- Místo ní měla do funkce nastoupit sjezdem zvolená náhradnice Dagmar Dědková, která ale funkci nepřijala.
- V prosinci 2015 rezignoval na svoji funkci Pavel Vobecký.
- Od ledna 2016 pracovala DR pouze v pětičlenném složení, ovšem Lenka Štěpánková se od června 2017 jednání DR ze zdravotních a pracovních důvodů nemohla zúčastňovat. Vzhledem k tomu, že na VII. sjezdu nebyl zvolen další náhradník, musela dozorčí rada do konce volebního období pracovat v daném počtu.
- Aby DR nesnižovala rozsah své činnosti, musela být ukončena činnost pracovních skupin a členové se podíleli společně na všech úkolech.

Jednání DR se konalo v termínech podle projednaného a schváleného plánu práce. V průběhu volebního období se uskutečnilo 42 řádných zasedání a 4 mimořádná a další výjezdní zasedání v ZO.

Kontroly byly prováděny členy jak společně, tak je prováděli členové i jednotlivě, v některých případech i opakovaně.

Každý rok volebního období se konala společná jednání DR a VR.

Usnášeníschopnost dozorčí rady byla vždy zajištěna účastí nadpoloviční většiny, což bylo někdy velmi problematické při tak nízkém počtu členů.

V případě potřeby se problematika projednala elektronicky (per rol-mam).

Na jednání dozorčí rady bylo zváno vedení odborového svazu, ředitel společnosti Bona Serva, zaměstnanci odborového svazu a zástupci základních organizací.

Z jednání DR a z provedených kontrol byly pořizovány zápisy, které byly předkládány výkonné radě.

Zástupce DR, ve většině případů předsedkyně, se zúčastňoval jednání výkonné rady, kde pak doplňoval informace k předloženému zápisu, seznamoval s uvedenými závěry, připomínkami a doporučeními dozorčí rady. Přestože při těchto jednáních byla řada záležitostí diskutována, v některých případech dozorčí radě chyběla jasná stanoviska VR ke zjištěným problémům.

Dozorčí radě byly překládány zápisy z jednání VR.

Dozorčí rada průběžně podávala informace o své činnosti v Bulletinu.

Jako nejdůležitější úkol bylo připomínkovat každoročně návrhy připravovaných rozpočtů a kontrolovat plnění již schváleného rozpočtu.

Při přípravě a projednávání návrhu rozpočtu na rok 2018 dozorčí rada spolu s ekonomickou komisí hledala možnosti dalšího snížení rozpočtového schodku. V současné době klesající výnosové úroky z vkladů výrazně ovlivňují výnosové položky rozpočtu z důvodu situace na kapitálovém trhu, není dosažený předpokládaný zisk při správě majetku a dochází k soustavnému snižování hodnoty spravovaného jmění.

DR se zabývala především kontrolou hospodaření OS a s tím související kontrolou účetních dokladů a pokladny. Plánovaně i namátkově byla prováděna i kontrola hotovosti a cenin. Je třeba říci, že tato byla vždy bez závad. V případě zjištěných nesrovnalostí v účetnictví bylo vše řádně odůvodněno či doloženo.

Dále byla prováděna kontrola čerpání rozpočtovaných položek, např. na BOZP, cestovních náhrad, zahraničních cest funkcionářů i za

městnanců svazu, výdajů na konference, porady předsedů, nákladů na jednání sekcí, sportovní her, vyúčtování cestovních náhrad členů orgánů apod.

Bylo prověřováno také vyplácení autorských odměn za příspěvky do Bulletinu.

DR prováděla kontrolu výdajů na právní služby pro OS a jeho členy, nákladů D.A.S., zde je třeba říci, že DR byly pravidelně předávány reporty o činnosti smluvních právníků a přehled využívání D.A.S. našimi členy.

Dále prováděla kontrolu plnění a čerpání Zajišťovacího fondu. Dozorčí rada doporučila VR změnit ve Statutu ZF odst. II. *Obecné podmínky čerpání a žádost o čerpání odst. 10 věta Proti zamítnutí žádosti se člen může odvolat k výkonné radě OS, prostřednictvím dozorčí rady OS, a to do 15 dnů od doručení rozhodnutí* – tuto větu vyloučit a do Statutu zavést odvolání přímo k VR, neboť by tato změna urychlila celý průběh poskytování darů.

Během volebního období byla prováděna kontrola platných smluv, včetně dodatků, a to jak mezi odborovým svazem a společností Bona Serva, tak ostatními subjekty.

V rámci kontrolní činnosti se DR zabývala i personálním obsazením OS a pracovními náplněmi zaměstnanců a čerpáním mzdových prostředků, v návaznosti na rozpočet, kontrolou čerpání sociálního fondu a sociálních nákladů.

Člen DR Zdeněk Vohnout byl členem inventarizačních komisí pro majetek odborového svazu i společnosti Bona Serva a likvidační komise, spolu se Stanislavem Taťounem byli členy ekonomické komise. Inventarizace majetku byla prováděna každý rok. Úkolem bylo zavedení přesné evidence dle zákona o účetnictví, rozdělení majetku dle majitele (OS, Bona Serva).

DR se zabývala také hospodařením společnosti Bona Serva. V tomto bodě je třeba konstatovat, že vedením OS i výkonnou radou byly hledány další možnosti využití volných prostor v budově OS, což se také podařilo.

Vlastní kontrolní činnost pak prováděla dozorčí rada společnosti Bona Serva, jejímž předsedou je místopředseda DR OS Miroslav Studený.

V první polovině tohoto volebního období se DR zabývala ve větší míře vyřizováním stížností ze strany členů na své základní organizace, a to na nedodržování stanov, volebního, finančního řádu ZO a hospodaření základní organizace. Na svá jednání si proto zvala jak samotné členy, tak zástupce výborů a dozorčích rad ZO. Do šetření bylo zapojeno také vedení OS, regionální manažeři OS i právní oddělení.

V několika základních organizacích byla prováděna kontrola hospodaření a odvodů členských příspěvků.

Od zavedení programu Trewis je evidence přehlednější jak u odvodů členských příspěvků, tak u Zajišťovacího fondu.

Zlepšila se i platební morálka základních organizací.

DR prováděla kontrolu zápisu základních organizací u rejstříkového soudu.

Na základě projednávaných skutečností upozornila DR na nutnost sladění stanov a prováděcích předpisů. Od loňského roku se DR zabývá projednáváním stanov a návrhem jejich změn. DR navrhla výkonné radě změnu v kapitole III., odst. B, čl. 7 odst. 102, a to že dozorčí rada je kontrolním orgánem a vzhledem k tomu, že období od posledního sjezdu ukázalo, že nižší počet členů než 7 nezajistí řádnou činnost dozorčí rady, navrhuje dozorčí rada stanovit 7člennou dozorčí radu.

K projednání byly DR předloženy zprávy o hospodaření a účetní uzávěrky pro výroční zprávy za rok 2016 a 2017.

DR konstatovala, že v roce 2017 sice došlo ke snížení deficitu oproti plánovanému v rozpočtu, za což můžeme poděkovat vedení svazu.

Ale také upozorňovala, že by vedení svazu spolu s výkonnou radou mělo najít v rámci úsporných opatření řešení vedoucí ke snížení nákladů, neboť pro přežití odborového svazu je pro následující volební období bezpodmínečně nutný vyrovnaný rozpočet, ve kterém je třeba zohlednit reálné možnosti na příjmové straně a najít úspory na straně výdajů.

Závěrem mi dovoluji velmi poděkovat všem členům dozorčí rady za jejich práci v uplynulém volebním období.

Za dozorčí radu Soňa Výtisková, předsedkyně

Předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková



Narodila jsem se v roce 1963 v Čeladné a základní školu jsem navštěvovala ve Vidči u Rožnova pod Radhoštěm. Odmaturovala jsem na Střední zdravotnické škole v Hranicích na Moravě. V rámci prohlubování kvalifikace jsem absolvovala specializační studium anesteziologie, resuscitace a intenzivní péče na IDVZP v Brně. V letech 2007 až 2010 jsem si doplnila vzdělání bakalářským studiem na Vysoké škole aplikovaného práva v Praze, které jsem zakončila státní zkouškou. Do prvního zaměstnání jsem nastoupila ve Fakultní nemocnici v Olomouci na centrální operační sály a jednotku intenzivní péče. V rámci profesní praxe jsem pracovala v domově důchodců a v ústavu pro mentálně postižené děti. Tři roky jsem vykonávala povolání obvodní sestry. Od roku 1992 jsem pracovala v Nemocnici ve Valašském Meziříčí na anesteziologicko-resuscitačním oddělení. Od 1. 1. 2004, po oddělení záchranné služby od nemocnice, jsem pra-

covala jako všeobecná sestra v Územním středisku zdravotnické záchranné služby Zlínského kraje na pracovišti ve Valašském Meziříčí. Zkušenosti v oborech sbírám od roku 1998. V roce 2002 jsem byla zvolena do výkonné rady OS, k 1. 5. 2005 jsem na tuto funkci rezignovala. Dne 2. 12. 2005 jsem byla na celostátní konferenci zvolena místopředsedkyní a vystřídala tak Janu Dvořákovou, která ve funkci skončila ze zdravotních důvodů. V roce 2006 jsem byla znovu zvolena do funkce místopředsedkyně. Do funkce předsedkyně jsem byla zvolena dne 25. 11. 2010 na VI. sjezdu OSZSP ČR v Hradci Králové, na VII. sjezdu odborového svazu dne 21. 11. 2014 jsem byla zvolena znovu a nyní 23. listopadu na VIII. sjezdu jsem byla zvolena potřetí. Jsem vdaná, mám dvě děti a čtyři vnoučata. Ve volných chvílích se snažím věnovat rodině a ráda si čtu. Mým oblíbeným žánrem je literatura faktu a historické romány.

Místopředseda Mgr. Lubomír Francil



Narodil jsem se v roce 1959 v Praze a zde jsem na Žižkově navštěvoval základní školu a gymnázium. Po gymnáziu jsem odmaturoval na střední zdravotnické škole v Praze. V rámci prohlubování kvalifikace jsem absolvoval specializační studium v oboru radiologický laborant na úseku práce radioterapie na IDVZP v Brně. V roce jsem 2002 ukončil magisterské vzdělání – studijní program specializace ve zdravotnictví, studijní obor radiologický asistent na ZSF JU České Budějovice. Do prvního zaměstnání jsem nastoupil do Všeobecné fakultní nemocnice v Praze a po absolvování základní vojenské služby jsem nastoupil v roce 1983 na onkologické oddělení Nemocnice České Budějovice,

kde jsem pracoval až do konce roku 2014, od 1. 7. 1989 jako vedoucí radiologický asistent. Rovněž jsem na částečný pracovní úvazek vyučoval jako odborný asistent na Zdravotně sociální fakultě Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích. Členem OS jsem od jeho vzniku. V ZO OSZSP ČR Nemocnice České Budějovice jsem byl od roku 1990 členem výboru a od roku 2002 jsem působil jako předseda ZO. V roce 2002 jsem byl zvolen do výkonné rady OSZSP ČR, kde jsem působil do listopadu 2014. Na VII. sjezdu OSZSP ČR dne 21. 11. 2014 jsem byl zvolen do funkce místopředsedy, nyní 23. listopadu na VIII. sjezdu jsem byl zvolen do této funkce podruhé. Jsem ženatý a mám dvě dcery.

Místopředsedkyně Bc. Jana Hnyková



Seneca řekl, že „člověk je zrozen k vzájemné pomoci“, a já dodávám, bez pomoci to nejde. Celý můj pracovní život je spojen se sociálními službami. Pracuji v nich od roku 1986 jako všeobecná sestra, sociální pracovníce a čtyři roky jsem pracovala jako poslankyně v sociálním výboru Poslanecké sněmovny. Můj život je spjat s naším Domovem důchodců ve Velkých Hamrech, tam jsem vždy čerpala zkušenosti v práci se seniory a tam jsem také před 32 lety vstoupila do odborů. Dvacet let stojím v čele základní odborové organizace jako předsedkyně, pracovala jsem několik let v krajské radě a dvě volební období ve výkonné radě a jsem ráda, že mohu v této práci pokračovat dál. Aktivně jsem se zapojovala do práce v sekci sociál. Podílela jsem se na práci v příhraničních projektech a posouvala spolupráci mezi státy a oboráři. Hájila

jsem, hájím a budu i nadále hájit práva seniorů a zaměstnanců. Senioři by měli mít dostupné, kvalitní služby a slušný důchod. Zaměstnanci si za svou těžkou práci zaslouží lepší pracovní podmínky, bezpečnost na pracovišti a důstojné finanční ohodnocení. Není mi jedno, jak se vyvíjí zdravotnictví, jak se zhoršuje dostupnost péče a jaké jsou propastné rozdíly v odměňování. To chci změnit „Petici za zavedení jednotného platového systému odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní formu zařízení“. Preferuji jednání z očí do očí. Moje práce je o důvěře, aktivitě, kvalitě, komunikaci, zpětné vazbě, rozhodnosti a důslednosti. Zanedlouho mi bude 55 let, dokončuji magisterské studium sociální práce. Mám jednoho syna, jednu vnučku a jednoho přítele. Miluji přírodu, hory a cestování.

Gratulace, přání, poděkování a jedeme dál

Gratuluji novému vedení odborového svazu ke znovuzvolení a zvolení.

Předsdkyni Dagmar Žitníkové, místopředsdům Lubomírovi Franclovi a Janě Hnykové přeji hodně sil, energie a pozitivních výsledků při jednáních, tato parta to jistě zvládne.

Děkuji Dáše a Lubošovi, se kterými jsem strávila v pozici místopředsdkyně poslední volební období.

Děkuji členkám a členům výkonné rady, krajských rad, dozorcí rady, kteří mě hodně naučili, zvládali moje názory, postoje a způsoby jednání.

Děkuji kolegyním a kolegům zaměstnancům, kteří mě znají od doby, kdy jsem poprvé na svaz jako zaměstnanec před dvaceti lety nastoupila.

Děkuji také opožděně všem, kteří mě nominovali na post místopředsdkyně, moc si toho vážím a moc to pro mě znamená – promiňte, ale je čas na změnu a novou energii.

Neodcházím, mám velké štěstí, že se můžu vrátit k bývalému zaměstnavateli, našemu odborovému svazu, zaměřit se na sociální dialog, kolektivní vyjednávání, mezinárodní činnost a pracovní právní otázky v oblasti platů a mezd. S předsdkyní Dagmar Žitníkovou

jsme se na další práci a spolupráci dohodly, z čehož mám opravdu radost.

Těším se na naši společnou práci, na jednání, setkávání, na úspěchy i neúspěchy, to je život.

Zavřely se mi jedny dveře, věřím, že za těmi druhými to bude také dobré.

Přeji všem krásné, pokud možno klidné dny.

Děkuji. Ivana Břeňková





Delegáti VIII. sjezdu potvrdili v Praze dne 23. 11. 2018 členy výkonné rady OSZSP ČR, kteří byli zvoleni na podzimních krajských konferencích. Nová výkonná rada odborového svazu má tyto členy (v abecedním pořadí): **Tomáš Havlásek** (Jihomoravský kraj), **Jana Hnyková** (Liberecký kraj), **Marcela Holčáková** (Zlínský kraj), **Monika Kudrová** (Středočeský kraj), **Ivana Minaříková** (Karlovarský kraj), **Světlana Ondřejková** (Jihočeský kraj), **Dušan Papcún** (Praha), **Vít Příbylík** (Moravskoslezský kraj), **Iva Řezníčková** (Královéhradecký kraj), **Milan Synek** (Plzeňský kraj), **Pavčina Šalandová** (Kraj Vysočina), **Martin Vostal** (Pardubický kraj), **Alena Wilhelmová** (Ústecký kraj) a **Jan Zatloukal** (Olomoucký kraj)

Delegáti potvrdili také náhradníky do výkonné rady.

Náhradníky do výkonné rady se stali (v abecedním pořadí): **Bc. Andrea Drexlerová** (Moravskoslezský kraj), **Hana Kabátková** (Kraj Vysočina), **Kateřina Klement Křížová** (Ústecký kraj), **Bc. Monika Stejnerová** (Praha), **Mgr. Jana Svojanovská** (Pardubický kraj), **Bc. Jan Šusta** (Jihočeský kraj), **Ing. Petr Vaník** (Královéhradecký kraj).

Členy výkonné rady jsou také dne 23. listopadu 2018 zvolena **předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková**, **místopředsedkyně Bc. Jana Hnyková** a **místopředseda Mgr. Lubomír Franci**.

Nový člen výkonné rady za Liberecký kraj místo Jany Hnykové bude zvolen na nejbližší krajské konferenci, protože v tomto kraji nebyl na podzimní krajské konferenci zvolen náhradník do výkonné rady.

Ing. Tomáš Havlásek (Jihomoravský kraj)



Vystudoval jsem elektrotechnického inženýra, zaměřením lékařská elektronika. Od roku 1982 jsem pracoval 22 let v Nemocnici Znojmo, nejdříve ve výpočetním středisku, posléze jako vedoucí dopravní zdravotní služby a ekonomický rozborář. Od roku 2004 jsem ředitelem Domova u lesa Tavíkovice, příspěvkové organizace Jihomoravského kraje, která poskytuje pobytové sociální služby pro 102 mentálně postižených dospělých občanů. Členem odborového svazu jsem od roku 1982, v letech 1990-2004 jsem byl členem výboru ZO, v letech 1992-96 jejím předsedou. Od roku 2002 jsem členem výkonné rady odborového svazu, od roku 2006 členem krajské rady Jihomoravského kraje a od roku 2014 jejím předsedou. V letech 2002-06 jsem byl zastupitelem města Znojma. Záliby: sport – dnes již spíše pasivně, vinný, veřejné dění.

Mgr. Marcela Holčáková (Zlínský kraj)



Jsem zaměstnancem Sociálních služeb Vsetín, příspěvková organizace, a pracuji jako sociální pracovníce v Domově se zvláštním režimem Pržno. Od roku 1990 jsem členkou základní odborové organizace, několik volebních období pracuji v jejím výboru. V současné době má základní organizace 99 členů. Několik let jsem byla členkou krajské rady Zlínského kraje, nyní jsem druhé volební období její předsedkyní, jsem členkou RROS ČMKOS Zlínského kraje a členkou stálé delegace tripartity Zlínského kraje. Jsem členkou výboru sekce sociál odborového svazu a zastupuji odborový svaz v odborných pracovních komisích MPSV. Od roku 2014 jsem členkou výkonné rady odborového svazu. K mým zálibám patří cyklistika, lyžování a cestování.

Monika Kudrová (Středočeský kraj)



Jsem porodní asistentka s atestací instrumentářky. Po ukončení nástavbového studia jsem nastoupila v roce 1987 na porodnicko-gynekologické oddělení v Mladé Boleslavi jako porodní asistentka. Od roku 1994 pracuji na operačních sálech porodnicko-gynekologického oddělení. V roce 1997 jsem ukončila pomaturitní specializační studium v oboru instrumentování na operačním sále. Od nástupu do zaměstnání pracuji ve směnném provozu. Členkou odborů jsem od roku 1987. Ve výboru ZO pracuji od roku 2002. Od roku 2008 jako místopředsedkyně a od roku 2015 jako předsedkyně. Od roku 2010 pracuji v krajské radě Středočeského kraje a jedno volební období od roku 2010 jsem byla členkou dozorčí rady OS. Nyní jsem byla od roku 2014 členkou výkonné rady OS a členkou ekonomické komise. Pokud mi zbude čas, relaxuji při čtení detektivek.

Ivana Minaříková (Karlovarský kraj)



Již 40 let pracuji na Krajské hygienické stanici Karlovarského kraje se sídlem v Karlových Varech na oddělení hygieny práce. Od roku 2000 pracuji jako předsedkyně základní odborové organizace. V krajské radě rady Karlovarského kraje jsem od roku 2004, nejdříve jako její členka, poté předsedkyně. Před čtyřmi lety jsem byla zvolena jako náhradnice členky výkonné rady za Karlovarský kraj Heleny Šebestové. Mezi svými zálibami bych samozřejmě na prvním místě uvedla starost o rodinu, práci na zahradě a kynologii – chov erdelteriérů.

pokračování na straně 12

Bc. Světlana Ondřejková (Jihočeský kraj)



Pracuji od roku 1985 jako všeobecná sestra v Domově pro osoby se zdravotním postižením v Oseku u Strakonice, kde jsou našimi klienty muži s mentálním a kombinovaným postižením. Od roku 1990 jsem předsedkyní naší základní organizace, jsem členkou krajské rady a od roku 2015 jsem členkou výkonné rady za Jihočeský kraj. V letošním roce jsem dokončila studium na Jihočeské univerzitě v oboru sociální práce. Jsem vdaná, společně s manželem máme šest, již dospělých, dětí a sedm vnoučat. Vzhledem k povaze mé práce svůj volný čas nejraději trávím v klidu s knihou v ruce.

Bc. Dušan Papcún (Praha)



V lednu 1996 jsem nastoupil na pracovní pozici technika informačních technologií v IKEMu, kde působím do nynější doby. V různých odborových organizacích působím od svého nástupu do práce, ve zdravotnických odborech od roku 1996. Posledních 8 let jsem místopředsedou IKEMové odborové organizace. Před sedmi lety jsem úspěšně ukončil studium andragogiky v Praze. S manželkou jsme během 26 let, ani nevím jak, přišli k dvěma roztomilým, někdy až moc živým dětem, za což děkuji své drahé polovičce, bez které bych byl poloviční. Kromě práce místopředsedy v mé domovské organizaci pracuji i v krajské radě Praha a teď i ve výkonné radě. Rád lidem pomáhám. Miluji děti, sport, knihy, zvířata, jídlo a život.

Vít Příbylík (Moravskoslezský kraj)



Zaměstnan jsem moravskoslezskou záchrannou službou na funkci staničního řidiče, výjezdové stanoviště Kopřivnice. Současnému zaměstnání předcházelo deset let hasiče a šest let autoelektrikáře v Tatře Kopřivnice. Členem odborů jsem od roku 1986, nejdříve ROH, později KOVO, dnes OSZSP ČR. V současné době jsem předsedou ZO, která má 132 členů po celém Moravskoslezském kraji a neustále se rozrůstá. Dále pracuji v sekci ZZS jako člen výboru, jsem člen výkonné rady a garant sekce pro práci s členskou základnou, člen krajské rady Moravskoslezského kraje a předseda ekonomické komise. Největší zálibou jsou ODBORY a, je-li čas, tak výroba a degustace ušlechtilých nápojů (zejména vína), plavání a cyklistika, modelaření, letectví.

Bc. Iva Řezníčková (Královéhradecký kraj)



25 let pracuji ve zdravotnictví, konkrétně v trutnovské nemocnici. Tady jsem vystřídala několik technicko-hospodářských pozic, poslední roky se věnuji dalšímu vzdělávání zaměstnanců. Stejný počet let jsem členkou odborové organizace a mnoho let také její předsedkyní. Ve dvou volebních obdobích jsem byla zástupkyní Královéhradeckého kraje ve výkonné radě OS, do které se nyní vracím. Stejně tak se vracím do krajské rady OS. V mezičase "odpočinku" jsem stihla vystudovat vysokou školu – obor sociální práce. Vlastně i k tomuto oboru mne přivedly odbory. A také se angažovat v politice. V současné době pokračuji ve studiu na vysoké škole, obhájila jsem post zastupitelky města Trutnova, jsem čerstvě opět zvolenou předsedkyní naší odborové organizace a začala jsem se také věnovat občanskému poradenství v oblasti pracovního a sociálního práva. Pomáhám druhým, a to nejen v odborech, je nedílnou součástí mého života..

Milan Synek (Plzeňský kraj)



„Mým životem je bláznec, moje tempo vražedné.“ Do Psychiatrické léčebny v Dobřanech (nyní nemocnice) jsem nastoupil v roce 1976 jako sanitář. Postupně jsem vystudoval Střední zdravotnickou školu v Plzni, poté specializaci v oboru psychiatrie a dále zdravotnický management. Od roku 1993 pracuji ve funkci vrchní sestry. Členem odborů jsem od roku 1972, začínal jsem jako úsekový důvěrník a od roku 1991 jsem předsedou odborové organizace. V současnosti jsem členem krajské a výkonné rady odborového svazu.

Mgr. Pavlína Šalandová (Kraj Vysočina)



Pracuji jako radiologická asistentka na oddělení zobrazovacích metod v Nemocnici Jihlava. Vystudovala jsem Jihočeskou univerzitu obor Krizový management. V naší odborové organizaci pracuji šest let jako místopředsedkyně, druhé volební období jsem členkou zdravotní rady Krajského úřadu Kraje Vysočina. Ve volném čase ráda cestuji, plavu a lyžuji.

Martin Vostal (Pardubický kraj)



Pracuji jako zdravotnický záchranář ZZS Pardubického kraje na Výjezdovém stanovišti Moravská Třebová. Naši ZO jsem spoluzakládal poté, co jsme od nemocnice přešli pod Okresní středisko ZZS Svitavy. Od roku 2007 jsem členem výboru sekce ZZS, od jara 2014 jsem řídícím této sekce. Členem krajské rady Pardubického kraje jsem od roku 2010. Od roku 2014 jsem členem výkonné rady odborového svazu. Naše ZO zaznamenává v posledních letech mírný nárůst členské základny a čítá v tuto chvíli 53 členů (ZZS Pardubického kraje má necelých 300 zaměstnanců po celém kraji a dvě odborové organizace). Mé záliby jsou modelářství (hlavně železniční), nejlépe se odreaguji při výletech na motorce.

Alena Wilhelmová (Ústecký kraj)



Od roku 1977 jsem zaměstnankyní Krajské hygienické stanice Ústeckého kraje, kde pracuji jako asistentka hygienické služby. V tomtéž roce jsem také vstoupila do odborů. V krajské radě OSZSP ČR Ústeckého kraje jsem čtvrté volební období, do roku 2014 jsem byla její předsedkyní. Několik let jsem členkou sekce pracovníků hygienické služby a od roku 2014 jsem za výkonnou radu její garantkou. Od roku 2014 jsem členkou výkonné rady odborového svazu. Mé záliby jsou lyžování, potápění, v létě cyklistika.

Jan Zatloukal (Olomoucký kraj)



V roce 1989 jsem nastoupil do Fakultní nemocnice v Olomouci, kde jsem pracoval nejprve jako sanitář a později, po absolvování zdravotnické školy, jako sestra u lůžka na neurologické klinice. Od roku 1993 pracuji na zdravotnické záchranné službě v Olomouci. Zde jsem se podílel na založení odborové organizace v roce 2003. Jsem předsedou naší organizace, místopředsedou krajské rady, členem výkonné rady a garantem sekce zdravotnických záchranných služeb při odborovém svazu. Pokud mi zůstává volný čas, tak se ho snažím trávit se svou početnou rodinou, mám rád přírodu, hudbu, film a mnoho dalších věcí, které nám zpřijemňují život na této zemi.

Dozorčí rada OSZSP ČR zvolená 23. 11. 2018 na VIII. sjezdu odborového svazu



Delegáti VIII. sjezdu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR zvolili 23. listopadu 2018 v Praze sedmičlennou dozorčí radu OS ve složení (podle abecedy): **Blanka Bartáková, Martina Hvozdenká, Martin Kučera, Bc. Jana Lučzewská, Bc. Stanislav Tat'oun, Zdeněk Vohnout a Soňa Vytisková.**

Náhradníky do dozorčí rady byli zvoleni **Libuše Pavlíková a Zdeněk Sovík.**

Blanka Bartáková



Pracuji od roku 1983 a od té doby jsem také členkou odborů. V současné době šest let pracuji jako místopředsedkyně výboru odborové organizace odborového svazu v Oblastní nemocnici Mladá Boleslav. Mám odbornou praxi ve Vojenské nemocnici a na dětské anestezii ve Fakultní nemocnici Motol. 20 let jsem pracovala jako stomasestra. V současnosti pracuji jako staniční sestra na oddělení následné péče. Ačkoliv to zní jako fráze, tak práce se seniory mě baví. Proto i mezi mé záliby patří spolupráce s dobrovolníky právě u starších lidí. Věnuji se felinoterapii, což je podpůrná léčba či aktivizační metoda pomocí koček. Zvířátkům pomáhám i v útulcích. Ráda plavu a baví mě amatérská astronomie.

Martina Hvozdenká



Je mi třiačtyřicet let a pracuji jako staniční sestra na plicním oddělení. V odborech jsem sedmnáct let. Od počátku letošního února jsem předsedkyní odborové organizace odborového svazu v Krajské nemocnici T. Bati ve Zlíně. Od podzimu roku 2017 jsem členkou krajské rady odborového svazu a jsem členkou krajské rady pro zdravotnictví. Jako rozvedená máma tří dětí moc volného času nemám. A když mám volno, snažím se cestovat nebo vyrazit do přírody.

Martin Kučera



Od roku 2009 jsem zaměstnancem v IKEM Praha. Nastupoval jsem jako IT technik a důkladně se seznámil s provozem velké nemocnice. Nyní pracuji jako správce sítě. Téměř celou dobu jsem členem naší ZO. Poslední čtyři roky jsem člen výboru naší ZO. Je mi 30 let a mezi mé zájmy patří motorsport, jízda na kole, plavání a cestování. Rád se učím novým věcem a jsem otevřený ke spolupráci.

Bc. Jana Lučzewská



Ve zdravotnictví pracuji od roku 1991 jako všeobecná sestra u lůžka v nemocnici Znojmo. V listopadu 2015 jsem odešla z ARO směnného provozu na lůžkové oddělení vnitřních oborů II (interna + kožní) jako vrchní sestra. Členkou odborového svazu jsem od roku 2015 a ve výboru odborové organizace Nemocnice Znojmo pracuji od února 2017. Velkou motivací k mé práci pro odbory je stále zhoršující se situace nelékařů a pomocného personálu, bez kterých nemocnice nemohou fungovat. Věřím, že pokud politici a vládní činitelé budou mít k dispozici aktuální, přesné informace o situaci ve zdravotnictví, najdou optimální řešení, jak tuto krizi řešit a dál sektor zdravotnictví vést. Mezi mé záliby patří rodina, přátelé, zahrádka. Jsem velmi společenský člověk, ráda se setkávám s lidmi. „Zlo zvíťezí vždy, když slušní lidé neudělají nic...“

Bc. Stanislav Tat'oun



Pracuji jako vedoucí oddělení ICT v Psychiatrické nemocnici v Opavě. Ve zdravotnických odborech jsem členem od doby, co pracuji ve zdravotnictví, což je skoro 15 let. V roce 2010 jsem byl poprvé zvolen předsedou výboru ZO, a postupně ještě 2x, naposledy v letošním roce. Od roku 2014 jsem členem dozorčí rady odborového svazu a na letošním sjezdu OS se mi podařilo členství v dozorčí radě obhájit, když mě delegáti zvolili na další 4 roky. Kromě práce v ZO a OS jsem od dubna 2018 členem Revizní komise ČMKOS. Pro členy naší ZO, kterých mimochodem během posledních 8 let přibýlo téměř 100, se snažím, společně se zbytkem výboru, vyjednat co nejlepší pracovní podmínky. Samozřejmě, že nikdo nedokáže pracovat jen tak bez odpočinku, takže já se snažím zregenerovat, nabrat novou sílu i energii, prostě jak se říká, dobít baterky, u dobré knihy, s foťákem v ruce, nebo na střelnici.

Zdeněk Vohnout



Narodil jsem se v 1956, žiji v Jilemnici, od roku 1978 až dosud jsem ženatý, mám tři děti a pět vnoučat. Pracuji jako radiologický asistent v Masarykově městské nemocnici Jilemnice. Do této nemocnice jsem nastoupil hned po škole v roce 1978, tedy před 40 lety, a zůstal jsem zde dosud. Zde jsem též v roce 1978 vstoupil do odborů, avšak až od revoluce 1989 jsem začal v naší odborové organizaci být aktivní a stal jsem se místopředsedou ZO. V této funkci jsem doposud, zajišťuji hromadné zájezdy nemocnice na muzikály, divadla či do hor nebo k moři, pořádám plesy. Již třetí volební období jezdím na jednání krajské rady Libereckého kraje. V dozorčí radě odborového svazu jsem druhé období a pracuji zde v komisi inventurní, likvidační a ekonomické. Mezi moje koníčky patří horská turistika a lyžování.

Soňa Vytisková



Od roku 1993 pracuji v Psychiatrické nemocnici v Dobřanech, nyní jako referentka personálního oddělení. Ve stejné době jsem se stala i členkou základní odborové organizace, posléze členkou výboru a nyní vykonávám funkci hospodářky. Jsem také členkou krajské rady OS Plzeňského kraje. Jako členka svazové sekce nemocnic se zajímám nejen o situaci v nemocnicích a odměňování zaměstnanců, ale nyní také o reformu a transformaci psychiatrie. V roce 2010 jsem byla zvolena do dozorčí rady OS a od roku 2014 jsem byla její předsedkyní. Na sjezdu ČMKOS na jaře letošního roku jsem byla zvolena do Revizní komise ČMKOS. Pro svoji práci tak mohu využít získané zkušenosti a informace. Díky odborům jsem měla a mám možnost potkávat a blíže poznávat mnoho skvělých lidí.

Program Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky na léta 2018-2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR - představení a poslání

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR (dále jen OS) je demokratickou organizací a při své činnosti vždy hájí demokracii, občanská práva a svobody. Sdružuje zaměstnance všech profesí, kteří pracují ve zdravotnictví a sociálních službách a v dalších souvisejících organizacích ve veřejném i soukromém sektoru. Při prosazování práv a zájmů svých členů vyjednává a spolupracuje s ostatními odborovými svazy a centrály, volenými i výkonnými orgány státu, krajů i obcí, s politickými stranami a hnutími, se zaměstnavatelskými, profesními, občanskými a dalšími organizacemi a sdruženími i s jednotlivými právníky a fyzickými osobami, které se věnují oborovým, zdravotnickým a sociálním a dalším problémům, jež odborový svaz řeší.

OS hájí práva a zájmy svých členů a využívá při tom všech prostředků, které jsou v souladu s právním řádem ČR, včetně petic, demonstrací a stávek.

OS všemi dostupnými právními prostředky usiluje o zachování zdravotnictví a sociální péče jako veřejné služby hrazené z veřejných zdrojů, o zachování její kvality a dostupnosti, a hájí tak zájmy pacientů, klientů, jejich rodin i všech ostatních občanů ČR.

OS ostře vystupuje proti jakékoli diskriminaci v zaměstnání, na trhu práce, v přístupu ke vzdělání, k péči o zdraví a pomoci v nouzi atd.

OS aktivně ovlivňuje dění ve zdravotnictví a sociální péči. Řešení problémů se vždy posuzuje z pohledu dopadů na zaměstnance a další občany – klienty a pacienty.

O své činnosti, o řešených problémech a o prosazovaných požadavcích OS informuje média a jejich prostřednictvím veřejnost a získává její porozumění a podporu.

Hlavní úkoly OSZPSP ČR v letech 2018–2022

- 1) Sociální dialog a kolektivní vyjednávání
- 2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům
- 3) Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance
- 4) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 5) Rozvoj odborového svazu, odborové a profesní vzdělávání
- 6) Služby členům a benefity
- 7) Mezinárodní činnost

1) Sociální dialog a kolektivní vyjednávání

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR důsledně vyžaduje posílení sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání jako nástroje k udržení a zlepšení životních a pracovních podmínek členů.

2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- připomínkuje legislativní návrhy zákonů, nařízení vlády a vyhlášek a vždy je posuzuje z hlediska dopadů na zaměstnance a další občany tak, aby nebyli poškozováni na svých právech.
- své zásadní připomínky k připravovaným právním předpisům prosazuje všemi právními cestami a všemi nástroji, které mají odbory k dispozici. Současně se právními prostředky snaží zabránit přijetí takových právních předpisů, které by poškodily zaměstnance a občany a jejich práva.
- dlouhodobě prosazuje lepší a rychlejší vymahatelnost práva v ČR, včetně právních závazků vyplývajících z kolektivních smluv.
- trvá na existenci samostatného zákoníku práce a odmítá jeho další liberalizaci.
- prosazuje, aby právní normy i činnost zaměstnavatelů zahrnovaly ochranu práv zaměstnanců při výkonu povolání.
- požaduje účast odborů jako zástupce zaměstnanců při kontrole plnění funkce a hospodaření jednotlivých podniků a firem, uplatňuje právo na informace o hospodaření těchto zařízení a na vyjednávání se zaměstnavateli a zřizovateli.
- poskytuje odborovým organizacím, funkcionářům, členům OS, po případě pozůstalým rodinným příslušníkům po členovi OS, právní ra-

dy, konzultace a pomoc, včetně zastupování před soudem podle pravidel konkretizovaných platným řádem právní pomoci.

- bojuje proti všem formám násilí, šikany a diskriminace zaměstnanců a odborářů.

3) Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- prosazuje spravedlivé odměňování odpovídající náročnosti a odpovědnosti práce ve zdravotnictví a sociálních službách.
- požaduje v organizacích financovaných z veřejných zdrojů právně zajištěné jednotné odměňování na základě tarifních tabulek bez ohledu na formu organizace a bojuje proti všem formám diskriminace v odměňování (podnikatelská x nepodnikatelská sféra, zdravotničtí x nezdravotničtí pracovníci).
- usiluje o zvýšení ceny práce a požaduje, aby vyjednané zvýšení bylo provázeno potřebnými finančními prostředky.
- bojuje proti platové a mzdové diskriminaci zaměstnanců formálním převodem na hůře placenou pracovní pozici, převodem do jiné organizace, která poté zajišťuje činnost na základě pronájmu atd.
- vyšší odměňování zaměstnanců vyjednává OS v tripartitě a jejich orgánech, s vládou a ministerstvy, při kolektivním vyjednávání se zaměstnavateli i se zřizovateli organizací.
- při kolektivním vyjednávání prosazuje OS zvyšování podílů mzdových nákladů na celkových nákladech organizací a snížení objemu přesčasové práce.

4) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- prosazuje nezávislost státního odborného dozoru kontrolujícího pracovní a životní prostředí.
- prosazuje zachování společenské kontroly odborů při tvorbě a ochraně pracovního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).
- prosazuje, aby právní normy i činnost zaměstnavatelů zahrnovaly ochranu zaměstnanců při výkonu povolání, aby se snižovala nadměrná zátěž, ohrožující zdraví a soukromý život zaměstnanců.
- v souladu s nejnovějšími poznatky usiluje o odstraňování rizikových pracovišť a rizikové práce a minimalizaci rizik souvisejících s činností ve zdravotnictví a sociální péči.
- s týmem svých inspektorů BOZP dbá na dodržování předpisů a vymáhá odstraňování závad.
- pomáhá odborovým organizacím i členům při posuzování bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovištích a při zjednávání nápravy.
- prosazuje změny v organizaci práce a vybavení pracovišť, které povedou ke snížení rizika profesních nákaz, pracovních úrazů a všech forem násilí na pracovištích.
- dbá na správné vyšetřování a odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a v případě potřeby poskytuje pomoc při sjednávání nápravy.

5) Rozvoj odborového svazu, odborové a profesní vzdělávání

Jednou ze základních povinností odborového svazu a odborových organizací je rozvíjení odborové činnosti, informování zaměstnanců o významu silných odborů a výhodách členství v odborech a získávání nových členů. Odborový svaz tuto nezastupitelnou činnost odborových organizací podporuje metodickým vedením i organizováním odborového vzdělávání.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- pro odborové organizace a jejich členy organizuje semináře, kde získají informace a dovednosti potřebné k úspěšnému vyjednávání, k výkonu odborové funkce, k orientaci v ekonomickém fungování zaměstnavatele, v aktuálních problémech zdravotnictví, sociální péče

Program Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky na léta 2018-2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR - představení a poslání

pokračování ze strany 15

i odborů a k oslovování a náboru nových členů. Přípravované semináře nabízí svým organizacím a členům a podle jejich zájmů zahrnuje do plánů seminářů jednotlivá témata.

- za účelem získání informací a výměny zkušeností pořádá či spoluřádá mezinárodní semináře a konference a účastní se projektů.
- angažuje se v profesním vzdělávání, organizuje profesní semináře a konference a vydává stanoviska.
- prosazuje povinnost zaměstnavatelů hradit náklady na vzdělávání zaměstnanců.

6) Služby členům a benefity

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- poskytuje svým organizacím a jejich členům bohatý informační servis – telefonické i osobní konzultace, schůzky v regionech i organizacích, semináře a konference, e-mailové zasilání aktuálních zpráv, svazový Bulletin, svazové webové stránky a sociální síť.
- poskytuje svým organizacím a jejich členům odborné rady a pomoc v právních, ekonomických, odborových a profesních otázkách.
- vyjednává pro své organizace a členy nadstandardní výhody s cílem umožnit efektivnější a levnější fungování a výhodnější zabezpečení (mobilní telefonování, pojištění).
- zřídil a spravuje pro své členy Zajišťovací fond, ze kterého jim poskytuje finanční dary ve svízelné životní situaci.
- spolu s dalšími odborovými svazy sdruženými v ČMKOS podpořil vznik a podporuje další rozvoj benefičního portálu Odbory Plus, který umožňuje členům odborů uspořít významné částky při nákupu zboží a služeb.
- organizuje pro své členy sportovní hry.
- organizuje marketingové akce informující o činnosti odborového svazu, vysvětlující výhody členství v odborech a podporující nábor nových členů.

7) Mezinárodní činnost

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- prosazuje zájmy svých členů zapojením do evropských odborových centrál, světových odborových centrál a odborových ústředí sdružujících svazy veřejných služeb a veřejné správy.
- aktivně se účastní mezinárodního sociálního dialogu na obecná i konkrétnější témata ze zdravotnictví a sociální péče.
- těsně spolupracuje s partnerskými svazy v sousedních i dalších zemích.
- organizuje a spoluorganizuje příhraniční projekty, konference, semináře, návštěvy a další setkání sloužící k výměně informací a zkušeností.

Tento program vytyčuje základní principy práce a poslání OS. Jeho realizace spočívá na všech orgánech OS (odborové organizace, krajské rady, výkonná rada a její poradní orgány – sekce, dozorčí rada a vedení OS). V nadcházejících čtyřech letech bude OS prosazovat zájmy svých členů podle jejich většinového názoru a potřeb.

Program bude vždy odrážet základní odborové principy, a to především solidaritu a kolegiální.

Jednotlivé body tohoto programu konkretizuje a rozvíjí příloha, která je jeho nedílnou součástí.

Příloha konkretizující a rozvíjející program OSZSP ČR

1) V sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání bude odborový svaz:

- hájit demokratické principy fungování státu a společnosti, obhajovat občanská práva a svobody,
- využívat všech prostředků, jež dává právní řád České republiky, k prosazování zájmů svých členů,

- volit cíle a prostředky své politiky tak, aby se zájmy zaměstnanců sdružených ve svazu nedostávaly do otevřeného konfliktu se zájmy občanskými,
- považovat stávkou za legitimní, avšak až krajní prostředek prosazování odborových zájmů, usilovat o předcházení globálním i místním konfliktům mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, bránit omezení odborových práv,
- spolupracovat se všemi politickými stranami a hnutími, občanskými sdruženími a dalšími fyzickými a právními osobami, jež mohou přispívat k naplnění poslání a programu odborového svazu, pokud jejich činnost není v rozporu s právním řádem České republiky a nemůže ohrozit demokratický charakter státu,
- využívat kontaktů a možnosti konzultací s orgány státní správy a samospráv, zejména s vládou a s příslušnými ministerstvy, s Parlamentem ČR a s Kanceláří prezidenta republiky a s krajskými zastupitelstvy a úřady,
- působit na veřejné mínění prostřednictvím sdělovacích prostředků nejen z ústředí, ale i v regionech a městech,
- aktivně se podílet na tvorbě legislativy,
- usilovat o vytvoření podmínek motivujících zaměstnavatele a zaměstnance ke sdružování za účelem kolektivního vyjednávání, sledovat a iniciovat vznik zaměstnavatelských sdružení a vést je ke kolektivnímu vyjednávání a k zapojení se do zaměstnavatelských sdružení v EU,
- požadovat kvalitní a definované dostupné veřejné služby, vymezení jejich postavení a rozsahu v evropském i národním právu včetně vztahu veřejných rozpočtů a odpovědnosti orgánů samosprávy a státní správy k jejich poskytování,
- požadovat veřejnou dostupnost informací o veřejných finančních prostředcích, o veřejných institucích a jejich hospodaření a jimi uzavíraných smlouvách. Požadovat účast zástupců zaměstnanců a další veřejnosti na kontrole veřejných institucí,
- důsledně vyžadovat transparentnost ve veškeré činnosti veřejné správy od definování nároků občanů až po plnění povinností veřejné správy a dalších osob,
- sdružovat se s dalšími odborovými svazy na konfederativním principu v taková sdružení, ve kterých bude respektována nezávislost jednotlivých odborových svazů a práva menšiny a kde bude publikovaný společný názor výslednicí názorů všech zúčastněných odborových svazů, a to jak na národní, tak na mezinárodní úrovni,
- sdružovat se za účelem společné prezentace základních zájmů zaměstnanců týkajících se zaměstnanosti, kolektivního vyjednávání a pracovního práva, sociálního zabezpečení a vytváření podmínek k práci v bezpečném a zdravém pracovním prostředí,
- podporovat integraci odborových svazů a profesních organizací na principech obsažených ve stanovách a v programu odborového svazu,
- účastnit se všech forem tripartitního a bipartitního jednání, s cílem vytvářet příznivé klima pro hospodářský a sociální rozvoj České republiky a pro rozvoj vztahů mezi zaměstnavateli a zaměstnanci včetně podmínek pro kolektivní vyjednávání na všech úrovních,
- využít členství ČR v EU k rozvoji evropského i národního sociálního dialogu a k využití finančních prostředků EU,
- podporovat regionální aktivity, jež prostřednictvím partnerství se samosprávami územních celků a regionálními reprezentacemi zaměstnavatelských a dalších sdružení povedou ke zlepšování pracovních a životních podmínek zaměstnanců a jejich rodin,
- usilovat o dialog mezi odborovými subjekty ve zdravotnictví a sociálních službách za účelem dosažení shody v kolektivním vyjednávání i v ostatních odborových akcích.

pokračování na straně 17

Program Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky na léta 2018-2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR - představení a poslání

pokračování ze strany 16

2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům budou provázeny snahou o zlepšení právního prostředí v České republice. Odborový svaz bude:

- a) usilovat o zachování veřejnoprávního charakteru pracovního vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci ve veřejných službách bez ohledu na charakter vlastnictví a formu hospodaření zdravotnického a sociálního zařízení,
- b) uplatňovat vždy hledisko rovnosti příležitostí a obhajovat rovný přístup osob na trh práce a bojovat proti všem projevům diskriminace v povolání a zaměstnání, v přístupu k zaměstnání, ke vzdělání, péči o zdraví a pomoci v nouzi,
- c) prosazovat takové změny organizace práce a pracovních podmínek, a to i na podkladě legislativy EU, které sníží objem přesčasové práce,lepší využití zaměstnanců, sníží jejich nadměrnou zátěž a zvýší odměnu za jednotku pracovní doby, v souvislosti s tím prosazovat zkrácení pracovní doby při zachování výše platu,
- d) prosazovat, aby právní normy i činnost zaměstnavatelů zahrnovaly ochranu zaměstnanců při výkonu povolání a aby právní normy zahrnovaly práva zaměstnanců při výkonu povolání a tato byla zaměstnavateli respektována,
- e) veškeré návrhy v oblasti zaměstnanosti a reprodukce sil od jiných subjektů posuzovat vždy z hlediska dopadů na zaměstnance a šance zaměstnanců,
- f) nadále usilovat o zajištění vymahatelnosti práva včetně vytvoření podmínek k efektivnímu řešení sporů vyplývajících z nedodržení kolektivních i individuálních pracovních smluv,
- g) požadovat posilování role právního státu, v případě pracovních sporů požadovat, aby délka sporů vedených u soudů první instance byla srovnatelná s délkou výpovědní lhůty,
- h) usilovat, aby stát ratifikoval úmluvy Mezinárodní organizace práce týkající se kolektivního vyjednávání včetně vyjednávání ve veřejných službách a aby na jejich základě upravil podmínky vyjednávání ve veřejném sektoru v ČR,
- i) usilovat, aby stát stanovil právními předpisy vymahatelné základní pracovní a další podmínky, včetně odměňování, pro zaměstnávání pracovníků ve veřejné správě, zdravotnictví a sociální péči a dalších veřejných službách, jež by se vztahovaly na zaměstnance a zaměstnavatele v soukromém i veřejném sektoru, pokud poskytují veřejné služby,
- j) požadovat účast odborových orgánů jako reprezentace zaměstnanců na kontrole plnění funkce a hospodaření veřejných zdravotnických a sociálních zařízení. Uplatňovat právo na informace a konzultace a další kolektivní i individuální práva zaměstnanců,
- k) prosazovat, aby úhrada nákladů dalšího vzdělávání, jež je předepsáno právním předpisem nebo je podmínkou dalšího výkonu povolání, reprodukce pracovní síly a vytváření podmínek pro uplatnění na trhu práce, byla hrazena zaměstnavatelem. Požadovat takovou právní úpravu povinností státu i zaměstnavatelů, aby nároky zaměstnanců byly vymahatelné právní cestou,
- l) bojovat proti všem formám diskriminace, útisku, šikany, útlaku či nátlaku a vydírání členů odborů a dalších zaměstnanců, iniciovat opatření k prevenci ohrožení zaměstnanců na pracovištích a k ochraně zaměstnanců před fyzickým ohrožením a stresem,
- m) usilovat o zrušení právních předpisů, které stanovují pro odborový svaz nepřijatelné minimální počty zaměstnanců na pracovištích, a prosazovat přijetí nových právních předpisů, které budou stanovovat optimální počty zaměstnanců,
- n) bránit komercializaci a privatizaci zdravotnictví a sociální péče,
- o) požadovat zachování zdravotních pojišťoven jako veřejnoprávních institucí a zachování zdravotnictví a sociální péče jako veřejných služeb a požadovat zlepšování jejich kvality a dostupnosti,

- p) požadovat vytvoření pohotového a pružného informačního systému o volných místech pro profese v odvětvích zdravotnictví a sociální péče a o možnostech kvalifikace a rekvalifikace,
- q) požadovat, aby zaměstnavatelé, kteří procházejí restrukturalizací nebo jinými podstatnými organizačními změnami, zpracovali projekty restrukturalizace včetně problematiky zaměstnanosti,
- r) zasazovat se o obsazování odpovědných vedoucích funkcí v odvětvích zdravotnictví a sociální péče i v dalších veřejných službách na základě veřejného výběrového řízení za účasti zástupců zaměstnanců,
- s) požadovat vytváření podmínek pro komplexní rehabilitaci, resocializaci a pro zaměstnávání osob zdravotně oslabených a postižených,
- t) obhajovat rovný přístup ke studiu na základě předpokladů ke studiu, mezi které nesmí patřit předpoklady finanční,
- u) požadovat zrušení karenční doby,
- v) požadovat adekvátní valorizaci důchodů,
- w) požadovat zachování sociálního státu.

3) Při prosazování odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance bude odborový svaz:

- a) bránit snižování a vést vyjednávání o zvyšování reálných mezd zaměstnanců prostřednictvím jednání v Radě hospodářské a sociální dohody ČR a jejich pracovních orgánech a při kolektivním vyjednávání,
- b) usilovat o to, aby odměňování pracovníků ve zdravotnictví a sociálních službách odpovídalo jejich společenskému postavení a odpovědnosti za kvalitu života občanů,
- c) hájit principy tarifního platového systému, s ústředními orgány státní správy spolupracovat na zkvalitňování systému odměňování v režimu zákoníku práce, při zohlednění odpovědnosti vykonávané profese nebo činnosti, zaměřovat se na boj proti diskriminaci v odměňování a usilovat o sjednocení systému odměňování pro pracovníky ve zdravotnictví a v sociálních službách na principu jednotné tabulky platových tarifů,
- d) usilovat o zvýšení ceny práce (zvýšení minimální mzdy, zaručené mzdy a platových tarifů),
- e) dbát na to, aby sjednaná navýšení mezd a platů byla provázena opatřeními k zajištění potřebného objemu finančních prostředků,
- f) zasazovat se o důsledné řešení případů porušování povinností zaměstnavatelů a práv zaměstnanců v odměňování,
- g) usilovat o odstranění regulačních opatření v mzdové oblasti a prosazovat efektivní využívání prostředků, které umožní postupné zvyšování podílu mzdových prostředků z celkového objemu prostředků ve zdravotnických a sociálních zařízeních,
- h) hledat možnosti uplatnění kariérního postupu zaměstnanců veřejných služeb,
- i) hájit solidaritu i prostřednictvím daňového systému a systémů pojištění,
- j) navrhopvat vládě a Parlamentu ČR a prosazovat taková opatření, která přispějí ke zvyšování životní úrovně a kvality života rodin zaměstnanců a ekonomicky neaktivních osob ve vazbě na vývoj životních nákladů, cen a mezd,
- k) usilovat, aby výhody sjednané v kolektivních smlouvách byly ve větší míře ze zákona považovány za daňově uznatelné náklady zaměstnavatele,
- l) usilovat o zavedení daní z finančních transakcí.

4) Při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci bude odborový svaz:

- a) prosazovat nezávislost státního odborného dozoru a jeho orgánů na orgánech státní správy a samosprávy,

pokračování na straně 18

Program Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky na léta 2018-2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR - představení a poslání

pokračování ze strany 17

- b) nadále prosazovat zachování společenské kontroly odborů v oblasti tvorby a ochrany pracovního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bránit tomu, aby změny v pracovních postupech a na pracovištích byly prováděny na úkor bezpečnosti a zdraví pracovníků,
- c) podílet se na přípravě a realizaci systému dozoru nad bezpečností práce a ochranou zdraví při práci a systému preventivní zdravotní péče o zaměstnance a prosazovat zohlednění plnění povinností zaměstnavatelů v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v úrazovém, případně i zdravotním a nemocenském pojištění,
- d) usilovat o odstraňování rizikové práce a rizikových pracovišť a v souladu s nejnovějšími poznatky minimalizovat rizika tam, kde jsou spojena s činností samotnou. Rizikové příplatky a další zvýhodnění považovat pouze za částečnou kompenzaci rizika uvaleného na zaměstnance zaměstnavatelem. V tom smyslu požadovat postihy zaměstnavatelů neplnících své povinnosti a těch, kteří neodstraňují rizikovou práci a riziková pracoviště, přestože to již stávající poznání a technologie dovolují,
- e) poskytovat svým členům a organizacím konzultace a pomoc při vykonávání společenského dozoru nad bezpečností a ochranou zdraví při práci. Pro zaměstnavatele a další osoby vykonávat tuto činnost za úhradu,
- f) podílet se na aktivitách v boji proti infekčním chorobám v rámci prevence před profesionální nákazou,
- g) zvláštní pozornost věnovat pracovním podmínkám specifických skupin zaměstnanců, zejména mládeži, těhotným ženám a rodičům pečujícím o děti,
- h) problematiku pracovní doby vždy posuzovat z hlediska sladění práce a soukromého života a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany spotřebitele služeb.

5) Při zajišťování rozvoje odborového svazu, odborového a profesního vzdělávání bude odborový svaz:

- a) zvyšování autority svazu, zkvalitňováním odborové činnosti a nabídkou služeb vytvářet podmínky pro růst členské základny odborového svazu a aktivně propagovat odborový svaz,
- b) zlepšovat marketing OS směřující k udržení a rozvoji členství v odborech,
- c) všemi prostředky propagovat práci odborů a zaměřovat se na potenciální členy z řad studentů, absolventů a mladých zaměstnanců,
- d) zlepšovat informovanost členů o smyslu činnosti a práci odborového svazu a jeho organizací, o pracovních podmínkách, novinkách v sociálním zabezpečení a v pracovním právu,
- e) nadále zlepšovat znalosti a informovanost členů odborového svazu a funkcionářů odborových organizací prostřednictvím Bulletinu, svazových webových stránek, sociálních sítí a organizováním odborového vzdělávání,

- f) zdokonalovat výměnu a šíření informací elektronickou cestou, a to nejen na adresy odborových organizací, ale i jednotlivých členů odborového svazu,
- g) vytvářet podmínky pro práci krajských rad odborového svazu a pro další aktivity v krajích, včetně účasti na práci odborových sdružení na území krajů a rozvoje sociálního dialogu v krajích,
- h) nadále využívat činnost odborových a profesních sekcí,
- i) vytvářet podmínky pro individuální členství v regionálních organizacích OS a pro slučování odborových organizací působících u jednoho zaměstnavatele,
- j) využívat majetek odborového svazu k naplňování poslání svazu, k zajištění podmínek pro práci orgánů a ústředí svazu a k rozvoji dalších aktivit. Usilovat o reprodukci a další rozmnožování majetku odborového svazu,
- k) při správě majetku optimalizovat míru výnosu při minimalizaci podnikatelských rizik,
- l) usilovat o zdokonalení profesního vzdělávání a podílet se prostřednictvím odborových a profesních sekcí na tvorbě obsahu vzdělávání, případně jej realizovat,
- m) uplatňovat povinnost zaměstnavatelů hradit náklady na vzdělávání zaměstnanců.

6) Při zajišťování služeb a benefitů pro členy bude odborový svaz:

- a) vyvíjet úsilí o zvýhodnění členů a jejich rodinných příslušníků jako spotřebitelů,
- b) seznamovat všemi dostupnými prostředky odborové organizace se svazovými benefity a vést je k tomu, aby informace o benefitech využívaly k oslovování kolegů a získávání nových členů odborů,
- c) dbát na rozvoj sportovní a kulturní činnosti.

7) V mezinárodní činnosti bude odborový svaz:

- a) prosazovat zájmy odborového svazu a jeho členů prostřednictvím Evropské federace svazů veřejných služeb (EPSU), celosvětové Mezinárodní konfederace odborových svazů veřejných služeb (PSI) a Evropské odborové konfederace (EOK),
- b) realizovat program celosvětové Mezinárodní konfederace odborových svazů veřejných služeb a Evropské federace odborových svazů veřejných služeb požadující kvalitní a dostupné veřejné služby,
- c) udržovat vztahy s odborovými svazy obdobné působnosti v zahraničí a čerpat z jejich zkušeností,
- d) udržovat kontakty se zahraničními profesními sdruženími a institucemi podporujícími politický, hospodářský, sociální a kulturní dialog v Evropě a ve světě,
- e) vést na úrovni EU sociální dialog v nemocničním sektoru a v sociálních službách,
- f) spolupracovat na projektech s mezinárodními organizacemi, například na projektech věnovaných vedení sociálního dialogu, problematice násilí na pracovišti ve zdravotnictví a sociálních službách, problematice diskriminace, délky pracovní doby a sladování pracovního a soukromého života.



Usnesení

VIII. sjezdu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky (OS), který se konal v Praze ve dnech 22. až 24. listopadu 2018 – veřejná část

Usnesení ve vztahu k veřejnému prostoru:

Delegáti VIII. sjezdu OS:

- konstatují, že se i přes obrovské úsilí OS stále nepodařilo významně zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách.
- připomínají, že v nemocnicích a zařízeních sociálních služeb chybí tisíce zaměstnanců, vrcholí personální krize, porušuje se zákoník práce a další právní předpisy.
- zdůrazňují, že stále trvá rozdílné odměňování podle právních forem jednotlivých zařízení. Odměňování zaměstnanců podle rozdílných právních forem nemocnic je nadále neúnosné. Rozdíly mezi průměrnými platy a mzdami v nemocnicích jsou řádově tisíce korun měsíčně. Proto je nezbytné, aby všechna zdravotnická zařízení a zařízení sociální péče, která jsou financována z veřejných zdrojů, přešla na odměňování zaměstnanců podle jednotného platového systému.
- považují za zásadní stabilizační prvek do budoucna průběžné zvyšování ceny práce a snížení délky pracovní doby.

Delegáti VIII. sjezdu vyzývají vládu, Parlament a samosprávy:

- začněte okamžitě v součinnosti jednat, řešte dlouhodobé problémy.
- zachovejte zdravotnictví a sociální služby jako veřejné služby ve veřejném zájmu, financované z veřejných zdrojů, nedovolte zhoršování dostupnosti a kvality poskytované péče.
- zvyšte objemy financí na zdravotnictví a sociální služby na úroveň obvyklou v EU.
- vytvořte pracovníkům ve zdravotnictví a sociálních službách bezpečné a dobré pracovní podmínky. Zvyšte objem finančních prostředků na oblast BOZP.
- zajistěte dodržování zákoníku práce a dalších platných právních předpisů.
- odstraňte nerovnost v odměňování zaměstnanců zdravotnictví a sociálních služeb podle právních forem zařízení a vytvořte podmínky pro personální stabilizaci a nábor nových zaměstnanců.
- zajistěte udržení a další rozvoj ochrany veřejného zdraví a stability pro zaměstnance hygienické služby a zdravotních ústavů.

Delegáti VIII. sjezdu OS vyzývají sociální partnery:

- dodržujte a rozvíjejte pravidla vedení sociálního dialogu. Sociální dialog a kolektivní vyjednávání na všech úrovních zajišťuje sociální smír a vede k rozvoji zdravotnictví a sociálních služeb jako celku.

Delegáti VIII. sjezdu OS vyzývají Ministerstvo zdravotnictví:

- realizujte, na základě skutečností předložených NZIS, systémové řešení úhrad zdravotní péče v ČR a odstraňte nedůvodné rozdíly v úhradách pro jednotlivé nemocnice.
- sjednoťte výši příplatků pro jednotlivé skupiny zaměstnanců při vyplácení příplatku za směnnost, případně dalších příplatků.
- rozvíjejte lůžkování jako důležitou součást prevence a léčby. Zvýšení financí do lůžkování umožní zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců.
- řešte ve spolupráci s MPSV a zdravotními pojišťovnami nedostatečné financování ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb. Stávající postoj MZ k hrazení a potřebě zdravotní péče v pobytových zařízeních je alarmující. Snížením počtu všeobecných sester dochází v pobytových zařízeních sociálních služeb ke snížení kvality až ohrožení zdravotní péče, která je zde kvůli zdravotnímu stavu klientů nezbytná.

Delegáti VIII. sjezdu OS vyzývají Ministerstvo práce a sociálních věcí:

- zabezpečte pravidelné finance na poskytování kvalitních a dostupných sociálních služeb.
- zajistěte rozvoj všech typů sociálních služeb.

- řešte nedostatek zaměstnanců v sociálních službách a podhodnocení odměn za jejich práci.

Delegáti VIII. sjezdu jsou zásadně proti další liberalizaci zákoníku práce a ukládají výkonné radě a vedení OSZSP ČR podniknout v součinnosti s ČMKOS všechny potřebné kroky, aby se pracovnímu právu v České republice vrátila jeho ochranná funkce ve prospěch zaměstnanců.

Delegáti VIII. sjezdu požadují, aby vysoce exponované profese ve zdravotnictví a sociálních službách měly nárok na dřívější odchod do důchodu a odpovídající sociální program, který jim zajistí dostatečnou regeneraci a umožní eliminovat vliv rizikových faktorů.

Delegáti VIII. sjezdu připomínají, že resorty zdravotnictví a sociální péče jsou významně podfinancované. Proto podporují zavedení účelově určených daní z návykových látek, jejichž výnos bude směřovat do systému veřejného zdravotního pojištění. Opakovaně také podporujeme zavedení daně z finančních transakcí jako jednu z možností zvýšení příjmů veřejných rozpočtů a následně využití příjmů z těchto daní na rozvoj veřejných služeb.

Delegáti VIII. sjezdu podporují účast OS v mezinárodních evropských odborových orgánech a pracovních strukturách, ve kterých budou prosazovat zájmy členů odborového svazu a podporovat kampaně proti komercializaci veřejných služeb, proti násilí na pracovišti, za bezpečné pracoviště a nárok na zdravotní péči a sociální služby pro všechny.

Usnesení ve vztahu k vnitřnímu životu OS:

Delegáti VIII. sjezdu OS zavazují:

- všechny členy OS a zvláště členy orgánů OS, aby systematicky pracovali na náboru nových členů a zvýšení členské základny. Růst počtu členů je prioritou číslo jedna ve vztahu k vnitřnímu životu OS. Je povinností každého člena OSZSP ČR umět vysvětlit svým kolegům, proč je důležité členství v odborech a co odborový svaz pro své členy a další zaměstnance udělal a nadále dělá.
- VR a vedení OS ke snižování deficitu rozpočtu OS s ohledem na zajištění požadovaných činností OS.

Delegáti VIII. sjezdu podporují:

- pravidelná školení funkcionářů OS na všech úrovních, zvláště mladých odborářů, která zvyšují jejich dovednosti a rozvíjejí jejich schopnosti v komunikaci, taktice a strategii vyjednávání.
- předávání příkladů dobré i špatné praxe v činnosti odborových organizací.
- propojení spolupráce odborových organizací v jednotlivých krajích.
- zvýšení spolupráce krajských rad.

Delegáti VIII. sjezdu doporučují:

- aby svaz posiloval povědomí veřejnosti o roli odborů, například i ve školách výchovou mládeže.

Delegáti VIII. sjezdu OS podporují:

- petici za zavedení jednotného platového systému odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní formy zařízení

Delegáti VIII. sjezdu ukládají výkonné radě OSZSP ČR:

- a) Naplňovat a prosazovat program OSZSP ČR a jeho priority.
- b) Vynakládat zvýšené úsilí při zhodnocování majetku OSZSP ČR.
- c) Zabývat se obsahem diskusních příspěvků delegátů VIII. sjezdu OSZSP ČR.

Delegáti VIII. sjezdu ukládají odborovým organizacím a členům OSZSP ČR:

Naplňovat program a usnesení VIII. sjezdu.

Delegáti VIII. sjezdu ukládají výkonné radě a vedení OSZSP ČR, aby o všech usneseních sjezdu ve vztahu k veřejnému prostoru byla informována příslušná resortní ministerstva, vláda a Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR.



V souladu se zákonem č. 85/1990 Sb., o právu petičním,
vyhlašují členové petičního výboru

P E T I C I

za zavedení jednotného platového systému odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní formu zařízení

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR dlouhodobě požaduje, aby byla odstraněna diskriminace v odměňování ve zdravotnictví a sociálních službách založená na právních formách nemocnic a zařízení sociálních služeb. Není normální a je nemorální, aby rozdíly mezi základními platy a mzdami dosahovaly u některých profesí při stejné práci a v obdobných zařízeních až 10 000 Kč. Zdravotnictví a sociální služby jsou služby veřejné, a proto požadujeme, aby v těchto službách byli zaměstnanci odměňováni jedním systémem, a to systémem tarifních platů podle zákoníku práce.

Současný diskriminační systém odměňování způsobuje „kanibalizaci“ pracovníků v nemocnicích, domovech pro seniory a dalších zařízeních. Zaměstnanci hledají jistotu a oddělení jsou prázdná. V mnoha nemocnicích dnes chybí sestry, což způsobuje uzavírání oddělení, a Vám se proto nedostává potřebné zdravotní péče. V sociálních službách chybí personál, není možné Vám zajistit potřebnou podporu a péči, stále častěji čekáte na pomoc a služby.

**Chcete, abychom Vám pomáhali? Pomozte, prosím, nám!
Podpisem naší Petice pomáháte zachránit péči pro Vás. Děkujeme.**

Petici podává:

*Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3*

Petiční výbor:

*Ing. Ivana Břeňková, Pplk. Nováčka 422, 190 00 Praha 9
Mgr. Lubomír Francl, U Cihelny 20, 373 65 Dolní Bukovsko
Bc. Jana Hnyková, 468 45 Velké Hamry 605
Martin Vostal, Školní 619/3, 571 01 Moravská Třebová
Bc. Dagmar Žitníková, 756 55 Dolní Bečva 303*

Členy petičního výboru bude zastupovat: *Bc. Dagmar Žitníková, Dolní Bečva 303*

Adresa pro zasílání petičních archů:

*Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3*

Termín odevzdání petičních archů: 28. února 2019

Petice za zavedení jednotného platového systému odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní formu zařízení

My, níže podepsaní, vyzýváme vládu ČR a Parlament ČR, aby neodkladně změnily právní předpisy, odstranily diskriminaci v odměňování a zařadily pracovníky z nemocnic a sociálních služeb pod státem garantované tabulky.

	Jméno a příjmení:	Adresa:	Podpis:
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			

Petice za zavedení jednotného platového systému odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní formu zařízení