

Bulletin 12

19. 12. 2018

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Spolu můžeme cokoliv!



Tak jako jsou důležité mezníky v životě člověka, jsou důležité chvíle i v existenci odborového svazu. Jeden z nich máme právě za sebou – VIII. sjezd. Jeho delegáti hodnotili činnost, schvalovali program a dokumenty na příští čtyři roky a volili nové vedení svazu. Sjezd a jeho průběh je popsán na našich webových stránkách a v předcházejícím Bulletinu. Hodnocení průběhu sjezdu je spíše na delegátech, i když doufám, že byli spokojeni. Přesto bych se ke sjezdu chtěla vrátit. Myslím, že je důležité, abychom plody naší práce prezentovali.

Připomínám, že na sjezdu vystoupila řada významných hostů. Jako první prezentoval své názory na zdra-

votnictví a sociální služby premiér Andrej Babiš. Delegáti měli možnost diskutovat jak s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou, tak s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem. Pozvání přijala také předsdkyně Asociace krajů ČR Jana Mračková Vildumetzová. Na sjezdu nechyběli ani zaměstnavatelé – prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký, předseda Asociace českých a moravských nemocnic Eduard Sohlich a prezident Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR Marek Slabý. Videozdravici zaslal předseda Národní rady osob se zdravotním postižením ČR Václav Krása, za pacienty vystoupil prezident Svazu pacientů ČR Luboš Olejár. S prezentací k současnému postavení sester vystoupila členka prezidia České asociace sester Veronika di Cara.



Pour féliciter 2019

K přání příjemného prožití vánočních svátků
a mnoha úspěchů v novém roce 2019
připojujeme poděkování za Vaši důvěru
a dobrou spolupráci.



úvodník

Na sjezdu samozřejmě nemohli chybět další odboráři. Předseda ČMKOS Josef Středula se svoji výbornou prezentací nadzvedl přítomné. Ohlas vzbudila také zdravotníce místopředsdkyně ČMKOS Radky Sokolové. Předseda LOK-SČL Marin Engel se vrátil k pracovním podmínkám v nemocnicích. Předseda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Anton Szalay předal pozdravy slovenských kolegů.

Úvod sjezdu byl opravdu reprezentativní. Všichni hosté dostali časový prostor, který potřebovali, a tak měli delegáti možnost dotazů podle zájmu.

Po slavnostním zahájení a vystoupení hostů jsme poděkovali dlouholetým členům OS za jejich práci. Ocenění Čestný člen OSZSP ČR obdrželi Helenka Šebestová, Miroslav Studený a Jiří Schlanger.

Večer jsme si společně užili při pěkných písničkách a tanci.

Druhý den jsme opět intenzivně jednali. Úvodem delegáti shlédli půlhodinovou videoprojekci o práci svazu v uplynulém období. Následně disciplinovaně, ale bouřlivě projednali zásadní dokumenty a ty pak většinou demokraticky schválili. Odpoledne bylo zvoleno nové vedení svazu.

Dovolte, abych vám všem touto cestou ještě jednou poděkovala za nominace a podporu. Je mně ctí být předsdkyní našeho svazu. Také bych vám všem chtěla poděkovat za výbornou spolupráci a našim zaměstnancům za kvalitní práci.

Zvlášť bych také ráda poděkovala Ivaně Břeňkové, která se rozhodla již nekandidovat, za její vynikající a dlouholetou práci ve prospěch lidí. „Válčili“ jsme spolu 12 let. Vzájemně jsme se doplňovaly, někdy jsme se v názorech rozcházely, ale když bylo potřeba, tak jsme šly tvrdě za našimi cíli. Spolu jsme organizo-

obsah

Změny v odměňování, zvýšené tarify a příplatky – strany 12-17!

Kolektivní dohoda vyššího stupně

Bc. Dagmar Žitníková str. 2

Výkonná rada v listopadu

PhDr. Marie Klířová str. 3

Výkonná rada v prosinci

PhDr. Marie Klířová str. 3

Sjezd byl důstojný

Adriena Šípová str. 3

Děkujeme za pozvání

Jaroslava Doleželová str. 3

Ve znojenské nemocnici už máme i letos dojednáno!

Roman Citterberg 4

O nemocnici v Orlové dál bojujeme

Denisa Stolarczykova str. 4

Bowling ostravského Čtyřlístku

Bc. Dagmar Drobíková str. 4

Zdravotnická tripartita

Ing. Ivana Břeňková str. 5

Tripartita nejen o suchu

Bc. Dagmar Žitníková str. 7

Sondy revue s Dagmar Žitníkovou

PhDr. Marie Klířová str. 8

Demonstrace v Ostravě kvůli Orlové

Bc. Dagmar Žitníková str. 9

Poděkování JUDr. Brůhovi

Zdeňka Semotánová str. 9

Karlovarská KR s představiteli kraje

Bc. Václav Matoušek str. 10

Ze Vsetína do Olomouce

Mgr. Marcela Holčáková . . . str. 10

Plzeňská KR – PF a pozvání

. str. 10

Změny finančního řádu a odvodů

Ing. Šárka Tikovská str. 11

Sbírka zákonů v období od 31. 10. do 7. 12. 2018

JUDr. Hana Lisá str. 12

Vláda upravila vyplácení příplatků

Bc. Dagmar Žitníková str. 12

Změny v odměňování od 1. 1. 2019

Ing. Ivana Břeňková str. 12-17

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je ve středu 9. ledna.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

pokračování na straně 2

5. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila se stanoviskem odborů k závěrům OECD na konferenci „Představení zdravotnické kapitoly Hospodářského přehledu OECD a pozice Ministerstva zdravotnictví k jednotlivým doporučením“, která se konala v Kongresovém centru Nemocnice Na Homolce.

6. a 7. listopadu

* Jednání výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb se v Bruselu účastnila místopředsdkyně Ivana Břeňková. Důležité pro odborový svaz je, aby si odborové svazy veřejných služeb byly schopny udržet členskou základnu. Současně se členové výkonného výboru připravovali na kongres EPSU, který se bude konat v příštím roce. Zásadními body jednání bude udržení odborových práv ve veřejných službách, udržení veřejných služeb a jejich budoucnost.

8. listopadu

* V Nemocnici Pardubického kraje, a. s., bylo zahájeno kolektivní vyjednávání o dodatku kolektivní smlouvy, která by měla odpovídat příslibu ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha ke zvýšení mezd zaměstnanců ve zdravotnictví. Za odborový svaz se účastnili zástupci odborových organizací všech nemocnic Nemocnice Pardubického kraje, místopředsdkyně Ivana Břeňková, regionální manažerka Ivana Burešová a právnička svazu Štěpánka Řandová.

8. a 9. listopadu

* V Hotelu Grandior se konala odborná konference Zdravotnictví 2019. Akce se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* V průběhu konference se předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešla se zástupci zaměstnavatelů, prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiřím Horeckým a předsedou Asociace českých a moravských nemocnic Eduardem Sohlichem, aby projednali další spolupráci a dohodli se na dalším postupu stran kolektivní smlouvy vyššího stupně pro nemocnice.

12. listopadu

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Večer se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel zúčastnili konference základní organizace ZZS Praha.

13. listopadu

* V dopoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková

Spolu můžeme cokoliv!

pokračování ze strany 1

valy protesty, připomínkovaly zákony a pomáhaly. Ivano, děkuji a jsem ráda, že zůstáváš.

Za společnou čtyřletou spolupráci velice děkuji také Lubošovi Franclovi, speciální poděkování mu patří za obrovský kus práce odvedený v souvislosti s programem evidence členů odborového svazu. A těším se na další společně čtyři roky.

Zároveň jsem také ráda za posilu týmu, za Janu Hnykovou.

Věřím, že s Lubošem a Janou bude me dobrá parta a vše posuneme dál.

Odborová práce není o jednotlivci, je o spolupráci, o vzájemné pomoci, pochopení a podpoře. To všechno vy ovšem znáte a o tom byl poslední den sjezdu. Diskutovali jsme, jak zlepšit fungování svazu, jakým směrem zaměřit náš program, co chceme.

Máme toho před sebou hodně. Věřím, že společně to zvládneme.

Víme, co chceme, a umíme to. My odboráři jsme naladěni na stejné vlny. Naším krédem je pomoc tomu druhému. Vážme si naší pospolitosti a vzájemnosti.

A protože se blíží Vánoce, tak bych vám a vašim blízkým velmi ráda popřála, ať je prožijete v pohodě obklopeni těmi, které máte rádi. Do nového roku hodně štěstí, lásky, zdraví a spokojenosti. Těším se na příští spolupráci a na nové setkávání. Spolu můžeme cokoliv. DĚKUJI.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Kolektivní dohoda vyššího stupně pro státní zaměstnance je podepsána

Ve středu 12. prosince ve Strakově akademii podepsali zástupci odborů a vlády Kolektivní dohodu vyššího stupně pro státní zaměstnance. Jedná se již o druhý podpis pod tímto významným dokumentem, který upravuje pracovní podmínky a odměňování státních zaměstnanců.

V našem odborovém svazu se dohoda dotýká pracovníků hygienických stanic, kteří pracují jako státní zaměstnanci. Uzavření Kolektivní dohody je výsledkem mnoha hodin vyjednávání a kompromisem možného.

Dohodu za vládu podepsali premiér České republiky Andrej Babiš a ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová. Za odbory jsou podepsáni předseda OS státních orgánů a organizací Pavel Bednář, předsdkyně Českomoravského odborového svazu civilních zaměstnanců armády Renata Kořínková, předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a předseda Českomorav-



ského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík, předsedu Asociace samostatných

odborů ČR Bohumíra Dufka zastoupila Jana Neshybová.

Foto Úřad vlády



zúčastnila jednání Kulatého stolu na téma „Systém péče o ohrožené děti“ v budově Ministerstva práce a sociálních věcí. Kulatý stůl se konal za účasti ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové, ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha a ministra školství Roberta Plagy. Předsdkyně OS vystoupila se stanoviskem svazu k transformaci kojeneckých ústavů a návrhu na přesunutí pod resort MPSV. Odbory přesunutí péče o ohrožené děti pod MPSV nevidí jako dobré řešení, preferují ponechání stávajícího stavu a navrhuji koncepčně řešit financování této péče.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředseda Lubomír Francel a regionální manažer Václav Matoušek se na pozvání výboru zúčastnili členské schůze ZO FN 1 Plzeň. Kolegové z Plzně byli výborní, diskuze měla spád. Děkujeme celému výboru za výbornou akci.

13. a 14. listopadu

* V Ženevě se konalo setkání zástupců regionů odborových svazů veřejných služeb na mezinárodní úrovni. Region střední Evropa a západní Balkán zastoupila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

14. listopadu

* Konalo se jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky. Účastnili se předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředseda Lubomír Francel a právníčka OS Ivana Štěpánková.

* V odpoledních hodinách na MPSV jednala dotační komise MPSV, zúčastnila se předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

15. listopadu

* Sekce pracovníků hygienické služby se sešla na posledním sjezdovém jednání. Zásadním bodem byla připravovaná změna zákona, kterým by se upravovaly kompetence orgánů ochrany veřejného zdraví. Účastnily se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

* Místopředseda OS Lubomír Francel a právníčka Štěpánka Řandová jednali spolu s výborem ZO s vedením pobytového zařízení sociálních služeb Barené domky Hajnice o problémech týkajících se práce přesčas konané u zaměstnavatele a o zlepšení komunikace mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací.

* Na podzimní konferenci prezidia České asociace sester vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková s informací o výsledcích vyjednávání o nárůstu platů a mezd od 1. ledna 2019 a o ostatních odborových aktivitách.

Výkonná rada v listopadu

Poslední jednání výkonné rady před sjezdem odborového svazu se sešlo ve středu 21. listopadu a šlo o společné jednání s dozorčí radou odborového svazu. Předsdkyně Dagmar Žitníková ještě jednou připomněla informace o podobě návrhů hlavních svazových dokumentů, které budou sjezdu předloženy ke schválení.

Velmi podrobně se členy výkonné rady probrala všechny části nadcházejícího sjezdového jednání, kdo bude moderovat jednotlivé bloky, kdy budou předneseny jednotlivé zprávy a návrhy atd.

V souvislosti s přechodem na nové smlouvy u T-Mobile uvedla, že T-mobile domluvené po-

stupy při změně smluv nedodrží a nezvládá, přestože vše mělo být zcela v jeho režii, způsobil tolik potíží a zmatků, že jich dennodenně musí spoustu řešit Blanka Kučírková. OS za tyto potíže a tuto vynaloženou práci zaměstnance OS bude chtít od T-Mobile kompenzaci.

Předsdkyně Žitníková se-

známila s tím, jak pokračuje jednání o kolektivní smlouvě vyššího stupně pro nemocnice a jak vypadají první informace z regionů o jednáních na téma zvyšování mezd a platů.

O činnosti a návrzích dozorčí rady informovala její předsdkyně Soňa Vytisková.

Výkonná rada se zabývala rovněž činností regionálních odborových rad a stavem tripartitních jednání v krajích.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Výkonná rada v prosinci

V pondělí 10. prosince odpoledne se na společném jednání sešli členové nové a předcházející výkonné rady OS a členové nové a předcházející dozorčí rady OS. V úterý 11. prosince poprvé jednala nově zvolená výkonná rada.

Na pondělním jednání se podrobně probralo, jak v jednotlivých krajích vypadá vyjednání o zvýšení mezd a platů a o příznání příplatku za směnnost ve výši slíbené ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem. I když mnohde jsou jednání zatím v začátcích, dosavadní informace celkově nejsou příliš příznivé.

Druhá část pondělního jednání byla věnovaná neformální výměně zkušeností z činnosti výkonné a dozorčí rady odborového svazu.

V úterý se výkonná rada shodla, že i v nadcházejících letech bude jednat vždy druhé úterý v měsíci, v případě potřeby začne dvoudenní jednání již v pondělí odpoledne.

Sjezd byl důstojný, nepodbízející se a perfektní



Chtěla bych poděkovat celému týmu odborového svazu za perfektní přípravu a průběh VIII. sjezdu OSZSP ČR. Stálo to velké úsilí a velkou práci vše připravit a zorganizovat. Jsem ráda, že vše bylo důstojné, nepodbízející se a perfektní.

Stejného názoru jsou i paní Kateřina Křížová a Květoslava Hlavatá, obě členky ZV ZO OSZSP ČR Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem.

Adriena ŠÍPOVÁ, místopředsdkyně I. ZO OSZSP ČR
Masarykova nemocnice v Ústí nad Labem,
adriena.sipova@seznam.cz

Předsdkyně Dagmar Žitníková navrhla, aby se v roce 2019 místo jarních porad s předsedy odborových organizací nebo jejich zástupci konalo společné setkání členů krajských rad.

V libereckém kraji se bude při nejbližší příležitosti konat krajská konference, protože zástupkyně tohoto kraje Jana Hnyková byla zvolena do funkce místopředsdkyně odborového svazu a její náhradník do výkonné rady nebyl na podzim na krajské konferenci zvolen.

Předsdkyně Dagmar Žitníková informovala o aktuálním dění ve zdravotnictví a sociálních službách a poprosila o maximální podporu „Petice za zavedení jednotného platového systému

odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní formu zařízení“ a sbírání podpisů pod ni.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Děkujeme za pozvání a za možnost vidět se s bývalými kolegy



My dříve narození, kteří jsme měli možnost zúčastnit se sjezdu odborového svazu, moc děkujeme za pozvání.

Měli jsme možnost opět nasát atmosféru mezi odboráři a vidět se s bývalými kolegy.

Děkujeme vedení odborového svazu a všem, kteří se o nás vzorně starali.

Jsmo potěšeni, že v čele odborů zůstala naše Dáša a velké poděkování patří Ivaně Břeňkové za dosavadní práci.

Celá organizace sjezdu byla skvělá a moc za vše děkujeme.

Chtěli bychom popřát novému vedení, všem pracovníkům odborového svazu a výkonné radě hodně zdraví a pevné nervy v jejich nelehké práci.

Jaroslava DOLEŽELOVÁ,
čestná členka OSZSP ČR,
Kroměřížská nemocnice,
odbory@nem-km.cz

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila předporady k tripartitě, kde vznesla požadavek, aby na příští jednání pléna byla zařazena doporučení OECD pro oblast zdravotnictví.

16. listopadu

* Na Krajském úřadě Plzeňského kraje se sešli místopředsedkyně Ivana Břeňková, předsedkyně krajské rady Helena Kurcová a regionální manažer Václav Matoušek s náměstkem hejtmána Plzeňského kraje pro sociální oblast Mgr. Zdeňkem Honzem, aby si vyjasnili postup ředitele jedné organizace pro poskytování sociálních služeb.

19. listopadu

* Jednání Pléna tripartity se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

20. listopadu

* V ranních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla s náměstkem ministryně práce a sociálních věcí Petrem Hůrkou ohledně konzultace ve věci kolektivní smlouvy vyššího stupně.

* Vedení OS se účastnilo Sněmu ČMKOS

* Večer se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila kulatého stolu, jehož hlavním tématem byla „Politika strachu“. Kulatý stůl organizovala Masarykova demokratická akademie ve spolupráci s pražskou kanceláří Nadace Friedricha Eberta.

21. listopadu

* Jednala výkonná rada OS.

22. – 24. listopadu

* Konal se VIII. sjezd OSZSP ČR. Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková již post místopředsedkyně neobhájovala.

26. listopadu

* Místopředseda OS Lubomír Franc se zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a. s.

27. – 28. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s Ivanou Břeňkovou zúčastnily konference „Efektivní nemocnice 2018 – Strategie zdravotních pojišťoven a nemocnic“ v Clarion Congress Hotel Prague – Vysočany. V průběhu konference absolvovaly řadu jednání se zaměstnavateli z nemocnic.

28. listopadu

* Místopředseda OS Lubomír Franc se zúčastnil dalšího jednání o kolektivní smlouvě na rok 2019 ve Státních léčebných lázních Janské Lázně.

29. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s Ivanou Břeňkovou sešly s prezidentem a viceprezidentem

Ve znojemské nemocnici už máme i letos dojednáno!

Premiérova tvrzení o neschopnosti ředitele jsou odváděním pozornosti od nesplněného vládního slibu!

Nikdy jsem nepřispíval do Bulletinu, ale teď cítím, že bych se měl vyjádřit k informacím uvedeným v mimořádném sjezdovém čísle.

Zásadně, ale opravdu zásadně nesouhlasím s interpretací premiéra Babiše o neschopnosti ředitele nemocnice Znojmo, p. o. Náš ředitel od svého nástupu do funkce (cca 15 let) pokaždé udržel nemocnici s vyrovnaným rozpočtem. Nezavírají se oddělení, neomezují se ambulantní provoz. Byla dodržena všechna navýšení platových tarifů, a až na opravdu ojedinělé výjimky ply-

noucí zejména z legislativy, bez snižování pohyblivých složek platu. Navíc se přihlíží i na budoucnost zaměstnanců a přispívá se na jejich penzijní připojištění. Kolektivní jednání vedeme vždy korektně a konstruktivně.

Toto že je neschopný ředitel? Pan premiér uvádí, že byl pomocí zaměstnancům v jednání s ředitelem, který jim nechce přidat peníze. Toto není absolutně pravda! My jsme jej o žádnou pomoc při jednání s ředitelem nežádali. Na setkání jsme pana premiéra žádali o dodržení slibu na 10procentní zvýšení plato-

vých tarifů, což on odmítl a řekl, že si máme zvýšení dojednat s ředitelem. My s ředitelem jednáme každý rok a vždy se dohodneme, myslím, že ku prospěchu obou stran.

Letos již máme dojednáno!

Bezprostředně po schválení platových tarifů vládou na rok 2019 dne 14. 11. 2018 nařízením vlády č. 263/2018 Sb. jsme zahájili kolektivní vyjednávání o platech a nenárokových složkách platu v Nemocnici Znojmo, p. o. Naší odborovou organizací byly předloženy požadavky na navýšení všech pohyblivých složek platů všech zaměstnanců. Při prvním setkání se zdálo, že názory a postoje k odměňování jsou ze strany odborů a vedení diametrálně odlišné. Nicméně po několika dílčích schůzkách, upřesnění detailů a přepočtu celkových nákladů na tyto navýšení se naše představy výrazně přiblížily.

Pod tíhou argumentů z obou stran jsme přistoupili na několik dílčích kompromisů a výsledkem těchto jednání je dohoda s vedením učiněna již 6. 12. 2018, ani ne měsíc po zveřejnění nařízení vlády

Proto ještě jednou důrazně odmítám tvrzení pana premiéra o schopnostech či neschopnostech našeho ředitele. Je to z jeho strany pouze odvrácení pozornosti jiným směrem, aby se upozadilo to původní, zásadní, a to nedodržení vládního slibu daného předchozí vládou o navýšení tarifu 3x deset procent.

Roman CITTERBERG,
předseda ZO OSZSP ČR
Nemocnice Znojmo, p.o.

O nemocnici v Orlové dál bojujeme. Snad zdravý rozum zvítězí!



Všichni zaměstnanci se bouří, nesouhlasí s tím, že by byla naše nemocnice zrušena. Je to zločinec kraje a kanibalismus okolních nemocnic, protože jsou to právě okolní nemocnice, kterým chybí lékaři a sestry. Stále dokola opakujeme své argumenty, že jsme plně funkční, že jsem personálně vybaveni. A to že jsme v dluhu? Které nemocnice nejsou? To je systémová chyba, za kterou my nemůžeme.

Máme velkou spádovou oblast, takže kam občané půjdou? Když odejdou lékaři, tak nebudou zajištěny ani ambulance? Takže sliby, že občané budou mít zajištěno chirurgické, interní a ortopedické ošetření, zůstanou jen sliby.

Před 170 účastníky sjezdu OSZSP ČR pan premiér Babiš pronesl, cituji: „Ředitelé mají chodit v předklonu, když mají lékaře a sestry.“ Náš pan ředitel v předklonu nechodí, ba naopak nám definitivně sděluje, že musíme jít pracovat do nemocnice v Karvině.

Rozhodnutím kraje však přijdeme o lékaře a většinu zdravotnického personálu, protože, jak sami sdělili, tak jim nikdo nebude nařizovat, kde mají pracovat, oni si pracoviště zvolí sami. Myslíme si, že zrušení orlovské nemocnice přinese jen krach obou nemocnic.

Naši nemocnici nedáme a budeme o ni bojovat, stále pevně věříme, že zvítězí zdravý rozum. Nad čím? Třeba nad kanibalismem, zločinci atd.

Kdopak bude z tohoto rozhodnutí profitovat? A je to fěr?

Denisa STOLARCZYKOVÁ, předsedkyně ZO OSZSP ČR
NsP Karviná-Ráj, pracoviště Orlová

Ostravský Čtyřlístek uspořádal turnaj v bowlingu

Odborová organizace Čtyřlístek Ostrava uspořádala 20. listopadu pro své členy, ale i nečleny a příznivce, sportovní turnaj v bowlingu. Hrál se na čtyřech drahách a užili jsme si spoustu legrace, protože se setkali ti, kteří techniku opravdu umí, a někteří, kterým se ani po několikerém opakování technika pod kůži nezaryla – a to jsem určitě já.

Dá se říci, že se našim hráčům možná daří lépe v této disciplíně, než v klasických kuželných, které pořádá odborový svaz.



Z akce nikdo neodešel s prázdnou, drobné dárky ve formě dobrůtek obdrželi úplně všichni. Odboráři navíc také poukázku na zboží do Tesca.

Jsmo rádi, že se vždy najdou lidé, kterým není zatěžko ve svém volnu přijít. A že se najdou organizátoři. Děkuji všem!

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
Čtyřlístek Ostrava,
dagmar.drobikova@tiscali.cz

Foto autorka

Zdravotnická tripartita jednala o personální stabilizaci, doporučeních OECD a hospodaření fakultních nemocnic

Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiřím Horeckým a Jiřím Procházkou ve věci výkladu zvláštního příplatku pro zdravotnické pracovníky v sociálních službách a jeho financování.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s Ivanou Břeňkovou zúčastnily jednání Pracovní skupiny MZ pro personální stabilizaci. Jednání se konalo za účasti ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha. Jedním z témat byla problematika návrhu stabilizačního příplatku na bydlení.

30. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na pozvání Rady seniorů zúčastnila jejich mezinárodní konference "Zdravotní aspekty kvality života českých seniorů".

3. prosince

* Vedení OS jednalo se zástupcem společnosti T-Mobile o problémech, které vznikly při přechodu účastnických čísel našich členů do nového systému, jejich řešení a kompenzaci.

* V odpoledních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila členské konference ZO Všeobecné fakultní nemocnice v Praze na Karlově náměstí. Paní předsedkyně Monika Steinerová měla vše výborně připraveno, diskuze byla velmi bohatá. Odborové organizaci děkujeme za výbornou práci.

6. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se zúčastnili jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, jehož jednání řídila jako vedoucí týmu Ivana Břeňková.

10. prosince

* Vedení OS jednalo se zástupcem společnosti SATUM o možnostech dalších benefitů pro členy OS v oblasti pojištění majetku, motorových vozidel a cestovního pojištění.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s Ivanou Břeňkovou a členem výkonné rady OS Tomášem Havláskem sešli s Ing. Petrem Pojorem z Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí nad dotazníkem na téma „Digital technologies in the design of social services“.

* Odpoledne se na společném jednání sešli členové nové a předcházející výkonné rady OS a členové nové a předcházející dozorčí rady OS.

11. prosince

* Jednala nově zvolená výkonná rada OS.

* Jednala nově zvolená dozorčí rada OS.

Zvýšení platů a mezd zaměstnanců ve zdravotnictví, personální stabilizace a hospodaření fakultních nemocnic, to byly hlavní body jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, které se konalo 6. prosince. Jednání se konalo za účasti ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha a příslušných náměstků ministra, kteří uváděli a vyjadřovali se k jednotlivým projednávaným bodům. Za odborový svaz se účastnili jako stálí členové předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel. Pracovní tým bude i nadále řídit, po dohodě všech stran, vedoucí sociálně právního oddělení a specialistka pro sociální dialog Ivana Břeňková.

Na jednání byly předloženy další podněty ke stabilizaci zaměstnanců, například příspěvek z FKSP na dopravu, který v souladu se zákony v současné době nelze přiznat.

Hygienická služba

Jedním ze stálých bodů jednání je problematika personálního a finančního zajištění hygienické služby. Hlavní hygienič-



Spoluúčast pacientů na hrazení péče

Jednání pracovního týmu vždy začíná kontrolou úkolů z minulých jednání. Mezi takové úkoly patří zjištění možnosti vytvoření rozboru spoluúčasti pacientů na zdravotní péči.

K tomuto zadání má vládní strana negativní stanovisko, a to z důvodu znění programového prohlášení vlády, ve kterém se se spoluúčastí nepočítá.

Zaměstnavatelé poukazují na to, že by se měla vyčlenit péče, popřípadě poptávka pacientů, a spoluúčast pacientů na zdravotní péči zavést.

Sociální partneři se shodli, že tento bod již nebude dále na jednání pracovního týmu předkládán.

Pracovní tým se opětovně vrátil k bodu úhrad zdravotní péče pro rok 2019, včetně úhrad pro poskytovatele sociálních služeb.

Odbory sdělily, že je nutné finančně posílit úhrady zdravotní péče pro poskytovatele sociálních služeb.

Zaměstnavatelé doplnili, že se jedná se zdravotními pojišťovnami, ale situace se nevyvíjí pozitivně.

Ministerstvo zdravotnictví jednání mezi poskytovateli sociálních služeb a zdravotními pojišťovnami podpoří.

Pracovní skupina k personální stabilizaci

Náměstkyně Helena Rögnerová a náměstkyně Alena Šteflová informovaly o výstupech práce pracovní skupiny Ministerstva zdravotnictví k personální stabilizaci. Skupina hledá podněty a řešení, jak získat a udržet zaměstnance ve zdravotnictví.

Odbory nesouhlasí s nenaplněním slibu předchozí vlády na zvýšení platových tarifů a základních mezd všech zaměstnanců ve zdravotnictví o 10 %.

Ministr Adam Vojtěch zopakoval stav finančního krytí ke zvýšení tzv. příplatků za směny. Pracovní skupina se již dále nezabývá výsluhovým příplatkem, ale zabývá se možností výplaty finanční částky cca 6 tisíc Kč na úhradu bydlení.

Zaměstnavatelé se na jednání pracovní skupiny vyjádřili proti výplatě tohoto zvýhodnění jako sociální dávky.

Odbory vidí tento příplatek jako nesystémový, který vyvolá hodně nejasností a otázek.

ka ČR Eva Gottvaldová a vedoucí pracovního týmu Ivana Břeňková předaly informaci o plánovaném setkání zástupců Ministerstva zdravotnictví, zaměstnavatelů z krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů, Státního zdravotního ústavu a odborů, které každoročně iniciuje sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu. Termín bude domluven tak, aby se mohl účastnit také ministr zdravotnictví. Zásadním bodem je a bude návrh zákona, kterým se mění zákon o potravinách a tabákových výrobcích a změně souvisejících zákonů. OS se bude opět stavět proti změně kompetencí a jejich odebrání orgánům ochrany veřejného zdraví.

V souvislosti s projednávaným bodem k hygienické službě bylo sděleno, že vláda 20. listopadu schválila Kolektivní dohodu vyššího stupně a čeká se na podpis této dohody všemi zástupci za vládní a odborovou stranu. Za OS smlouvu podepíše předsedkyně Dagmar Žitníková.

Zdravotnická tripartita jednala o personální stabilizaci, doporučeních OECD a hospodaření fakultních nemocnic

pokračování ze strany 5

Hospodářská situace fakultních nemocnic

Důležitým bodem k projednání byla hospodářská situace fakultních nemocnic. Sociální partneři předali na Ministerstvo zdravotnictví své požadavky a výčet ekonomických ukazatelů, které požadují od ministerstva předložit. Při projednání bylo poukázáno na některé nejasnosti, nesrovnalosti, proto se sociální partneři se zástupci vlády dohodli na samostatném jednání o hospodářské situaci fakultních nemocnic.

Platby státu za státní pojištění

Členové pracovního týmu diskutovali o zvýšení platby státu za státní pojištění do systému veřejného zdravotního pojištění. Zástupce Ministerstva financí nesouhlasil se skokovým navýšením platby za státní pojištění, Ministerstvo zdravotnictví, odbory a část zaměstnavatelů vidí tento postup jako nutný pro zachování zdravotní péče.

Legislativní činnost

Ministerstva zdravotnictví

Pro informaci byl předložen přehled legislativní činnosti Ministerstva zdravotnictví za rok 2018 a plán pro rok 2019. K písemné informaci nebyly předneseny žádné připomínky, ani dotazy.

Ministerstvo zdravotnictví upravilo například zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění. V zákoně zohlednilo požadavky Ústavního soudu, včetně zakotvení mechanismů úhradové regulace.

Ministerstvo zdravotnictví dále upravovalo zákon o léči-

vech, aby byla zvýšena bezpečnost pacientů tím, že se zjistí nebezpečné lékové interakce již v okamžiku preskripce.

Ministerstvo připravilo věcný záměr zákona eHealth, který bude vládě předložen v prosinci.

Doporučení OECD ke zdravotnictví

Pracovní tým podrobně projednal podkladový materiál k doporučení OECD ke zlepšení systému zdravotní péče v České republice. Materiál se zaměřil na dlouhodobou udržitelnost a nákladovou efektivitu českého zdravotnictví v kontextu stárnoucí populace, vedle současného stavu a identifikace nejzásadnějších problémů byly hlavními výstupy zejména doporučení OECD. Pozitivním výstupem je, že zdravotní systém ČR dosahuje dobrých výsledků ve srovnání s ostatními ekonomikami střední a východní Evropy a konverguje k průměru OECD.

Hlavní výzvou je udržitelnost financování. Výdaje na zdravotní péči ČR ve výši 7,2 % HDP jsou ve srovnání s průměrem OECD 9 % nízké. ČR bude dle výstupu zprávy OECD nucena čelit jednomu z největších nárůstů výdajů v souvislosti se stárnutím obyvatelstva na zdravotní a dlouhodobou péči v nadcházejících desetiletích.

Strany se vyjádřily k jednotlivým doporučením.

Mezi hlavní doporučení patří rozšíření zdrojů financování zdravotní a dlouhodobé péče, s čím odborníci souhlasily.

Mají se postupně zavést úhradové mechanismy odměňování za výkonnost pro nemocnice a lékaře, které budou založeny na širokém souboru ukazatelů.

Odbory s tímto opatřením nesouhlasí, předpokládají, že by finance byly směřovány z malých do velkých nemocnic.

Podle OECD je třeba snížit vliv úhradové vyhlášky tím, že se omezí její rozsah působnosti a ponechá se prostor pro jednání mezi pojišťovnami a poskytovateli zdravotní péče. S tím odborníci nesouhlasí.

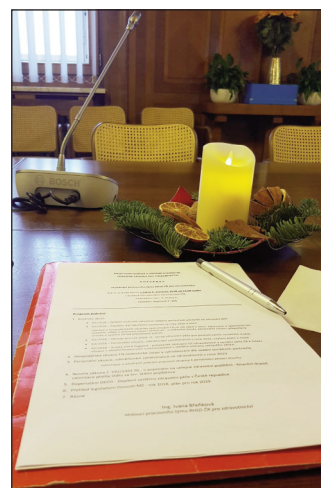
OECD doporučuje snížení počtu nemocničních lůžek pobídkami pro regiony a obce, aby restrukturalizovaly kapacity zdravotnických služeb a zařízení. Odborníci poukázaly na uváděný vliv stárnutí populace na potřeby lůžek, s doporučením nesouhlasí.

Odborníci naopak souhlasí s posílením primární péče prostřednictvím gate-keepingu a dalšího posunu směrem k lepší kombinaci kapitační platby a výkonové úhrady.

Odborníci také souhlasí s tím, aby se zvyšovala kapacita lékařských fakult a počet studentů prostřednictvím stipendií a zajištěním udržitelnosti financování vysokých škol, souhlasí rovněž se zvýšením daně z tabáku, alkoholu a se zavedením daní z nezdravých potravin a nápojů. Samozřejmě je nutné podpořit zdravější životní styl a rozvíjet programy v oblasti vzdělávání, prevence nemocí a screeningových programů.

Odborníci se kladně vyjádřily ke sladěním úhradových systémů pro dlouhodobou péči v oblasti zdravotní a sociální péče pomocí koordinace využívání spoluúčasti.

K uvedeným hlavním doporučením byly předloženy další doplňující, jako zavést nový systém DRG pro stanovení úhrad



zdravotních služeb, rozvíjet e-health prostřednictvím dotací pro poskytovatele zdravotní péče, pokračovat v přechodu od lůžkové k ambulantní péči rozvojem denní péče, zlepšit možnosti dalšího vzdělávání pro lékařský i nelékařský zdravotnický personál, navyšovat odvody OSVČ, aby lépe odrážely jejich reálné příjmy, motivovat regionální orgány k zajištění dostatečných kapacit institucí dlouhodobé péče v jejich regionální působnosti, poskytnout příspěvek na sociální péči – to jsou doporučení, odbory nemají problém.

Odborníci a Ministerstvo zdravotnictví zásadně nesouhlasí s doporučením na zavedení spoluúčasti s cílem omezit návštěvy u lékaře, a tím zvýšit povědomí o nákladech na zdravotní péči.

Sociální partneři se dohodli na únorovém jednání pracovního týmu, před tímto jednáním by se měla konat uvedená jednání k hygieně, k hospodaření fakultních nemocnic a personální stabilizaci.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Tripartita jednala o suchu, kůrovcové kalamitě, digitalizaci i čerpání prostředků z EU

V pondělí 19. listopadu se na Úřadu vlády sešla 146. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity), kterou již tradičně řídí premiér Andrej Babiš.

Boj proti suchu a zadržování vody v krajině

V prvním bodě se diskutovalo o návrzích „Opatření v boji proti suchu a o zadržování vody v krajině“. Podkladový materiál připravilo Ministerstvo zemědělství ve spolupráci s Ministerstvem životního prostředí a problematikou se předem zabývaly odborné pracovní tripartitní týmy pro hospodářskou politiku a pro zemědělství a životní prostředí.

Vládní strana znovu připomněla problém nedostatku vody a návrhy konkrétních opatření, kdy se mají postavit nové vodní nádrže, které mají napomoci udržet vodu v krajině.

Ministr životního prostředí Richard Brabec uvedl případy konkrétní pomoci ministerstva jednotlivým obcím, kdy se pomocí hlubinných vrtů podařilo získat nové vodní zdroje. Hovořil o projektu dešťovka a o dalších aktivitách ministerstva.

Odbory i zaměstnavateli projektům a návrhům obou ministerstev vyslovily podporu.

Předseda ČMKOS Josef Středula hovořil o nutnosti plánování výsadby vhodných plodin, o podpoře živočišné výroby, o zvýšení ochrany zemědělské půdy.

Předseda Asociace samostatných odborů ČR Bohumír Dufek řekl, že je nutné budovat velké nádrže, které vodu v krajině zadržují. Příkladem dobrého vodního hospodářství je hospodaření s vodou v Izraeli. Podpořil výstavbu nových kanálů, které byly projektovány již od 16. století.

Za zaměstnavatele vystoupili s konkrétními náměty prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Jan Wiesner a viceprezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Martin Pýcha. Zaměstnavatelé navrhnou některé záležitosti řešit i úpravou legislativy, například zpřísnit zákon na ochranu zemědělské půdy – zabránit dalším vyjímáním zemědělské půdy z půdního fondu, legislativně řešit rekonstrukci meliorací, doporučují zavést při prodeji zemědělské půdy předkupní právo pro zemědělce, kteří na jednotlivých pozemcích hospodáří, a také třeba snížit daně společnostem, které realizují zaskokovací zařízení.

K ekonomickým nákladům se vyjádřila ministryně financí Alena Schillerová, která uvedla částky, které byly alokovány pro zemědělce v letošním roce nad rámec schváleného rozpočtu.

Kůrovcová kalamita a strategie dalšího rozvoje lesů

Ve druhém bodě sociální partneři projednali „Řešení kůrovcové kalamity a strategie dalšího rozvoje lesů“. Podklad připravily Ministerstvo zemědělství a Ministerstvo životního prostředí. V úvodu byla shrnuta současná situace – napadení lesní hmoty kůrovcem. Vláda připravila rozdělení lesních ploch podle stupně napadení a předpokládá přijetí legislativních změn.

Ministr životního prostředí Richard Brabec sdělil, že dle jeho názoru čelíme největší kůrovcové kalamitě a to také z důvodů změn lesních porostů – osázení lesů smrkem. Zaměstnavatelé sdělili, že situace v lesích je velmi kritická a dopady současně kalamity výrazně zasáhly do budoucnosti. Letošní opatření byla nastavená pozdě, nebylo řešeno centrálně, chybí strategie lesního hospodářství. Opatření nejsou majitelům lesů sdělována, nejsou pokyny ke skladování dřeva, chybějí cesty na odvoz dřeva, nejsou zaměstnanci. Dotační politika musí být dotažená do konce, dřevo na skládkách je neprodejné, majitelé nemají finance na likvidaci dřeva, jsme v kruhu. Znovu apelovali na vytvoření strategie a rychlou pomoc majitelům lesů ze strany státu.

Předsedkyně OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR Vladka Nestěrová za odbory sdělila, že problém je skutečně komplexní a na jeho řešení je nutná součinnost všech. Je hodně kůrovce, málo zaměstnanců, hodně napadeného dřeva, nikdo ho nechce, je neprodejné a chybí systém. Problém nedostatku zaměstnanců nelze řešit zahraničními pracovníky. Je nutné řešit dlouhodobou koncepci školství, aby byli zájemci a studenti, kteří se budou lesnictví věnovat. Neméně důležitá je také cena práce, lidé nechtějí náročnou práci vykonávat kvůli nízkým mzdám. Odbory zásadně nesohlasí s předkládáním veřejných zakázek zaměřených jen na cenu. Na zpracování dřeva by se měl podílet stát. Také odbory podporují vytvoření strategie lesního hospodářství. Zeptala se, zda se výnos z finančních prostředků z lesů vrátí zpět do jejich obnovy.

Premiér Andrej Babiš sdělil, že se po revoluci zrušily velké lesní společnosti a koncepčně se o lesy nestaral nikdo. Nechápe, proč na tak důležité jednání chybí zástupce Českých lesů. Situaci je nutné řešit komplexně, na hospodaření lesů je

nutné nahlížet jako na celek. Vracet se nic nebude. Navrhuje, aby se bod znovu projednal za účasti všech zodpovědných – ministra zemědělství, který se omluvil kvůli pracovní cestě do Bruselu, a ředitele Českých lesů.

Zástupce Ministerstva zemědělství zmínil, že se ještě letos spustí informační portál pro majitele lesů, kde budou informace, jak mají postupovat v případě kůrovcové kalamity.

Vodní hospodářství a další rozvoj vodní dopravy

Hlavní část bodu „Aktuální problémy v oblasti vodního hospodářství včetně stavu a dalšího rozvoje vodní dopravy“ se vztahovala k lodní dopravě, kompenzačním opatřením a výstavbě plavebního stupně Děčín. Vláda připravuje koncepci lodní dopravy.

Ministr životního prostředí Richard Brabec sdělil, že si ministerstvo nechalo udělat studii, ve které byl položen základní dotaz: Je možné kompenzovat dopady? Podle evropské legislativy nelze. Závěr je jasný. Je možné postupovat třemi cestami – odložit, řešit výjimku v EU, vyjmout z evropských významných lokalit. Bude se zřejmě jednat s Evropskou komisí.

Předseda OS dopravy Luboš Pomajbík připomněl historické skutečnosti, ale hlavně sdělil, že silniční a železniční doprava je absolutně nedostačující. Výstavbou plavebního stupně Děčín by se vyřešila nejen doprava, ale také zadržování vody v krajině. Pokud není možné řešit, tak postupujeme stejně jako při útlumu jiných činností, a to včetně sociálních opatření pro zaměstnance.

Předseda ČMKOS Josef Středula připomněl další možnost budování plavebního kanálu na Odře.

Premiér Andrej Babiš sdělil, že možnost výstavby plavebního kanálu na Odře bude řešit na jednání v Bruselu.

Čerpání prostředků z fondů EU

Další část řídila ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová jako místopředsedkyně tripartity. Otevřela „Stav čerpání prostředků z fondů EU v programovém období 2014–2020“.

Ministryně pro místní rozvoj Klára Dostálová přiblížila situaci v čerpání fondů EU a také představila „Finanční perspektivu nového programového období po roce 2020“.

Odbory i zaměstnavatelé zdůraznili, že mají zájem na co největším a nejrychlejším čerpání finančních prostředků, pro příští programovací období je nutné zajistit co nejširší a největší rozsah prostředků. Je ale



také nutné řešit snížení objemu financí a hledat zdroje pro vykrytí výpadku financí z fondů EU, a to prostřednictvím státního rozpočtu. Připomněli programy, které se čerpají velmi dobře, například program rozvoje venkova. V příštím programovacím období je nutné zaměřit se na priority, ale struktura fondů by měla zůstat stejná.

Na strukturu fondů a jednotlivých prioritních os reagovala ministryně Klára Dostálová s informací, že Evropská komise bude redukovat současné cíle z 11 na 5. Ministerstvo pro místní rozvoj se na změny připravuje a na změnách bude spolupracovat vláda komplexně – musí se určit priority, které budou zahrnuty do možnosti čerpání přes EU fondy, a priority, které budou financovány přes státní rozpočet.

Další postup v digitální agendě

Jednání o dalším postupu v digitální agendě uvedl vládní zmocněnec pro digitalizaci Vladimír Dzu-rilla. Program „Digitální Česko“ se velmi rychle rozvíjí, každý den se rozšiřují služby. Spolupracují s jednotlivými resorty a také s bankami a dalšími společnostmi. Digitalizace má urychlit vzájemnou komunikaci, sdílení dat, a hlavně pomoci také občanům. Nejdůležitější je ochrana dat a zabránění jejich zneužití. Do konce března budou připraveny implementační programy a konkrétní opatření.

Sociální partneři sdělili, že podporují aktivity v oblasti digitalizace. Ochranu dat preferují, jak odbory, tak zaměstnavatelé a rychlá digitalizace a snížení administrativy je i jejich prioritou.

Ministryně financí Alena Schillerová připomněla projekt EET a jeho realizaci, která se uskutečnila během 6 měsíců. Úloha vládního zmocněnce není jednoduchá, nemá žádné zázemí, je závislý na spolupráci resortů.

Na příštím jednání 14. ledna bude na programu na základě požadavku předsedkyně Žitníkové také bod týkající se doporučení OECD – Zlepšení systému zdravotní péče v ČR a bod věnovaný novele zákona, kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojištění na veřejné zdravotní pojištění, kde se zavádí pravidelný valorizační mechanismus na valorizaci příspěvku státu za státní pojištění.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Dagmar Žitníková:

Činnost zdravotnických odborů se týká každého

Na listopadovém VIII. sjezdu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR byla již potřetí zvolena jeho předsedkyní Dagmar ŽITNÍKOVÁ. V rozhovoru pro Sondy Revue rekapituluje, čeho se svazu podařilo dosáhnout a jaké cíle a výzvy před ním stojí v nadcházejícím období.

Hodnotíte uplynulé roky jako úspěšné?

Na sjezdu jsme samozřejmě hodnotili naši dosavadní práci a především je třeba říci, že jí byla spousta. Přitom neřešíme jen problémy zaměstnanců, ale situace, které se dotýkají všech občanů, protože pacientem nebo klientem sociální péče může být již zítra každý z nás. Když odboráři z našeho svazu ve svém volnu a často za cenu značných nepříjemností řeší problém na svém pracovišti, je to vždy v zájmu ostatních občanů. Bylo to velmi náročné, ale určitě to nebylo neúspěšné.

Co konkrétně se vám povedlo?

Podařilo se nám zachránit lázeňství jako součást zdravotní péče, i když ani přes obrovské úsilí odborů se zatím výrazně nezlepšily mzdy jeho zaměstnanců. Další velký úspěch je, že se podařilo zabránit vzniku univerzitních nemocnic, což mohlo vážně ekonomicky ohrozit fungování fakultních nemocnic a otevřít cestu ke snadnému získání jejich majetku, především nemovitostí v atraktivních částech měst. Také se nám povedlo uhájit kontrolní kompetence hygienické služby při opakovaných tlacích na jejich omezení a celkově výrazně zvýšit platy a mzdy v našem rezortu, které přesto nejsou na odpovídající úrovni. Nepodařilo se nám naopak odstranit nerovnost v odměňování za stejnou práci, která se stále zvyšuje.

O kolik se za čtyři roky zvýšily platy a mzdy ve zdravotnictví a v oblasti sociální péče díky vyjednávání vašeho odborového svazu?

Zlepšit odměňování některých skupin zaměstnanců se nám podařilo změnami v katalogu prací. Zcela ojedinělé a nejspíš neopakovatelné zvýšení jsme prosadili v sociálních službách u tarifů pro pracovníky v přímé péči, tedy u lůžka klientů, a sociálních pracovníků – jejich tarify vzrostly o 47%. Šlo však o zvýšení mimořádně nízkých platů, takže i po něm je průměrný plat v sociálních službách včetně ředitelů a mnoha vysokoškolačků 23 tisíc korun. Ve zdravotnictví vzrostly tarify dvakrát o 5% a dvakrát o 10%. Bylo vyjednáno, že potřetí se o 10% zvýší od příštího roku, ale současná vláda tento slib nedodržela, proto je nyní náš odborový svaz ve stávkové pohotovosti. Bohužel toto vyjednané zvýšení mají jistě jen ti, kteří pracují v nemocnicích, jež jsou příspěvkové organizace. Zaměstnanci v nemocnicích, které jsou akciovými či jinými obchodními společnostmi, jsou na tom daleko hůře.

Proč? Čím se od sebe tyto nemocnice liší?

Z hlediska pacienta a občana vůbec ničím. Teď samozřejmě nemluvíme o soukromých klinikách, které poskytují například estetickou chirurgii za přímou úhradu, ale o běžných nemocnicích, které patří krajům, městům, soukromníkům či církvím a poskytují zdravotnictví jako veřejnou službu. Péče v nich je hrazena z veřejného zdravotního pojištění. Ve svém fungování nemocnice – příspěvkové organizace i nemocnice – obchodní společnosti musí ve všech oblastech dodržovat úplně stejné přísné a detailní předpisy, výjimkou je právě odměňování. Takže například sestra specialistka, jež pracuje na operačním sále v nemocnici, která je akciovou společností, má základní mzdu 24 100 korun, ale

kdyby pracovala v nemocnici, která zůstala příspěvkovou organizací, měla by plat 36 400 korun. To je podle nás nenormální a nemorální! Proto dlouhodobě požadujeme, aby se odměňování v nemocnicích sjednotilo pod systém platových tarifů, a víme, jak by se to dalo jednoduše legislativně vyřešit.

Sjednocení odměňování je hlavní úkol odborového svazu pro příští období?

Ano, je to jeden z hlavních úkolů. Zajištění dobrých pracovních podmínek a odpovídajícího odměňování je mezi prioritami a týká se to i odstranění zmíněné nerovnosti v odměňování. Na sjezdu byla proto zahájena „Petice za zavedení jednotného platového systému odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní formu zařízení“, která má vést k prosazení tohoto požadavku. Velmi prosím o solidaritu a pomoc se sbíráním podpisů pod tuto petici. Situace ve zdravotnictví je opravdu vážná, personální krize trvá. Současné problémy už ovlivňují dosažitelnost a kvalitu péče v nemocnicích. Petice je na webu našeho odborového svazu www.zdravotnickeodbory.cz



Mluvíme hlavně o odměňování, ale vždy zdůrazňujete, že vám jde o celkové pracovní podmínky...

Samozřejmě. Především chceme, aby na pracovištích bylo zaměstnanců tolik, kolik je třeba, ne pouze minimum dané personální vyhláškou. Když se připravovala, odborový svaz proti ní intenzivně, ale bohužel marně protestoval. Nechtěl, aby určovala minimální počty zaměstnanců, ale počty optimální. Tehdejší ministr Leoš Heger ji prosadil s tím, že jde jen o minima, na která nikdo nepůjde – a dnes jsou všude. Když má jedna sestra v noci na starost přes 30 ležících pacientů, je jasné, že jim nemůže poskytnout péči, jakou by měla a chtěla. A že donekonečna nevydrží v tom stresu pracovat, že odejde někam, kde jí bude lépe a často si tam i víc vydělá. Není divu, že po vystudování nastoupí do své profese jen třetina sester a po roce z nich zbyde zase jen třetina. Tedy ze stovky absolventek tak deset, jedenáct. Pokud se nezmění celkové podmínky práce, nezlepší se to. Příplatek 7000 Kč pro sestry ve směnách, který prosadil ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, pomůže, ovšem my jsme chtěli, aby byl ve stejné výši pro všechny, kteří ve směnách pracují. Pokud nebude mít sestra k sobě sanitáře a další personál, bude muset kromě své práce dělat i jejich práci, což zase zvyšuje její stres. Pracovní podmínky ve zdravotnictví je třeba řešit systémově a spravedlivě, zkrátka úplně jinak a lépe, než se to děje dosud.

V Ostravě se demonstrovalo za záchranu nemocnice v Orlové

Ve čtvrtek 13. prosince se před Krajským úřadem v Ostravě sešli obyvatelé města Orlová a zaměstnanci nemocnice v Orlové, aby protestovali proti zrušení akutní péče v této nemocnici. Demonstraci organizovalo město ve spolupráci s naší odborovou organizací. Na 200 účastníků si vyslechlo sdělení mnoha řečníků, kteří se ve svých projevech vymezili proti zrušení akutních oddělení nemocnice.



Starosta Orlové Miroslav Chluban připomněl historii města a také nemocnice. Sdělil, že město chce v krajním případě nemocnici převzít, aby zabránilo omezení zdravotní péče pro své občany.

Za odbory vystoupila předsdkyně odborové organizace Denisa Stolarczykova, která zopakovala, že nemocnice je jako jedna z mála personálně stabilizovaná, a uvedla, že pod Petici za zachování stávajícího rozsahu poskytované zdravotní péče a proti rušení interního oddělení v Nemocnici s poliklinikou Karviná-Ráj na pracovišti Orlová se podepsalo přes 11 000 petentů.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková sdělila, že politici by měli zvážit, že i oni budou potřebovat zdravotní péči. Ničit a rozbíjet to, co je zavedené, je snadné. Znovu budovat je těžké. Měli

bychom se poučit z historie a neopakovat chyby. Problém nemocnice není ojedinělý, ale systémový.

Odbory podporují zachování akutní péče v Orlové a všechny odborové svazy, včetně ČMKOS a jejího předsedy Josefa Středula, pokud bude potřeba, pomohou.

Následně se část demonstrantů odebrala na jednání Zastupitelstva Moravskoslezského kraje. K bodu 8/1, kde se projednával další osud orlovské nemocnice, vystoupili jak zastupitelé, tak řada zástupců z řad veřejnosti a starosta města Orlová. Všichni vystupující opět zopakovali argumenty za zachování akutní péče v nemocnici.

Denisa Stolarczykova předala hejtmanovi kraje petiční archy s průvodním dopisem.

Zastupitelstvo odhlasovalo

umožnit vystoupení předsdkyně OS Dagmar Žitníkové, která není obyvatelkou kraje.

Předsdkyně Žitníková ve svém vystoupení připomněla, že problém podfinancování nemocnic není ojedinělý, ale systémový. Sdělila, že o podfinancování svých nemocnic téhož dne jedná také Zastupitelstvo Karlovarského kraje, které ale jde jinou cestou. Zastupitelé v Karlových Varech svoji nemocnici podpoří částkou 65 mil. a nic neruší. Dotování nemocnic ovšem není systémové. Problém je podfinancování zdravotnictví.

Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR spočítal, že v akutní nemocniční péči chybí 30 mld. Kč. Peníze přitom jsou. Na účtech pojišťoven je přes 40 mld. Je otázkou politické vůle, nebo nevěle, zda se dostanou do nemocnic a přes ně k pacientům.

Znovu vyzvala hejtmana kraje jako poslance, aby se kraje angažovaly, stejně jako v dopravě, v předložení návrhu systémového řešení = zvýšení objemu financí pro nemocnice.

Závěrem reagovala na infor-

mace, že ideální je spádová oblast okolo 130 000 obyvatel na jednu nemocnici. Odbory takové návrhy zásadně odmítají. V okolních evropských zemích – Německu, Rakousku, a také ve Švýcarsku, Holandsku jedna nemocnice zpravidla zabezpečuje péči pro 35 000 obyvatel.

Kam budeme směřovat? Hledejme cesty, které budou ku prospěchu všech. Nebořme, ale tvořme.

Zastupitelé si poté vzali 15minutovou přestávku na jednání klubů. Po jejím ukončení oznámili návrh usnesení, který restrukturalizaci péče odkládá a její podobu nebude schvalovat Rada, ale Zastupitelstvo Moravskoslezského kraje.

Velmi děkuji odborové organizaci nemocnice v Orlové, a zvláště předsdkyni Denise Stolarczykove, za jejich aktivity a nasazení.

Odbory jsou o vzájemné pomoci a solidaritě, nejsme lhotejní a umíme. DÍKY!

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto autorka



Děkujeme JUDr. Dominiku Brůhovi za úspěšnou pomoc při řešení pracovního úrazu

Mnohokrát děkujeme za odbornou pomoc při vyřizování peněžního vyrovnání od zaměstnavatele za pracovní úraz naší kolegyně. Úraz se stal už 15. 8. 2015 a teprve v dnešních dnech došlo, díky velké pomoci JUDr. Dominika Brůhy, k vyplacení.

Odbory opět pomohly! Díky.

Zdeňka SEMOTÁNOVÁ,
předsdkyně ZO Karlovarská krajská nemocnice, a. s.,
nemocnice v Chebu



Karlovarská krajská rada jednala s představiteli kraje o zdravotnictví a sociálních službách

Ve čtvrtek 15. listopadu se uskutečnilo setkání mezi krajskou radou OSZSP ČR Karlovarského kraje a zástupci Karlovarského kraje. Za Karlovarský kraj se účastnil člen rady Karlovarského kraje pro oblast zdravotnictví Ing. Jan Bureš a náměstek hejtmanky pro oblast sociálních věcí a bezpečnosti Mgr. Petr Kubis. Za krajskou radu byli přítomni Ivana Minaříková (z Krajské hygienické stanice Karlovarského kraje), Martin Novotný a Marcel Vlašimský (oba z Karlovarské krajské nemocnice a. s.), Eva Zvoníková (z Nemocnice Sokolov) a Bc. Václav Matoušek, regionální manažer OSZSP ČR.

Probíranými tématy byla ze-

jména oblast zdravotnictví, tedy mzdové/platové ohodnocení zaměstnanců, budoucí navyšování mezd/platů a příplatků avizované Ministerstvem zdravotnictví, personální obsazenost nemocnic v Karlových Varech, Chebu, Sokolově a na Zdravotnické záchranné službě Karlovarského kraje.

Odboráři upozornili na personální problémy, týkající se obsazenosti některých nemocničních oddělení v kraji a na narůstající objem práce zbývajících personálu. Předložili představu odborů o dalším mzdovém/platovém nárůstu. Zajímavé je další vývoj společností Karlovarská krajská nemocnice a. s. a její ekonomická situace.



Ing. Bureš ujistil, že nedojde k prodeji či pronájmu společnosti. Ovšem je možná spolupráce se soukromým subjektem jako provozovatelem společnosti. To odboráře jako zástupce zaměstnanců znepokojuje a budou se o další vývoj této skutečnosti zajímat.

S Mgr. Petrem Kubisem byla probírána situace v sociálních službách a pozitivní vývoj platových tabulek v příspěvkových organizacích za minulé období.

Bc. Václav MATOUŠEK,
regionální manažer OSZSP ČR,

matousek.vaclav@cmkos.cz

Foto autor

Ze Vsetína do Olomouce jsme vyrazili za předvánoční atmosférou

Členové základní odborové organizace Sociální služby Vsetín, p. o., se v sobotu 8. prosince 2018 s rodinnými příslušnými zúčastnili zájezdu do Olomouce. Důvodem byly vánoční trhy, které se každoročně v Olomouci konají a umí vzbudit tu správnou předvánoční atmosféru. Nádherná vánoční výzdoba, vánoční motivy zboží ve stáncích, vůně punče a koledy navodily při vstupu na olomoucké náměstí příjemnou náladu s nádechem nadcházejících vánočních svátků.

Ke stoprocentní spokojenosti chyběly jen sněhové vločky a pokrývka třpytivým sněhem. Ač zpočátku se zdálo, že počasí je proti nám – deštivo, větrno,

Olomouc nás přivítala zalitá slunečnými paprsky. Počasí bylo po celý den příznivě nakloněno k venkovním procházkám nejen po vánoční tržnici, ale i po historické části Olomouce.

Večer účastníci zájezdu odjízděli s nakoupenými dárky pro sebe i blízké, s dobrou náladou a očekáváním vánočních svátků.

(Nedočkavost po vánoční atmosféře byla důvodem, proč na fotografii je pouze část zúčastněných, jen ti nejdisciplinovanější, kteří dokázali potlačit nadšení a na pár sekund se zastavit ☺)

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
ZO OSZSP ČR

Sociální služby Vsetín, p. o.,
socsluzbyvs.zoos@centrum.cz

Foto autorka



Plzeňská krajská rada posílá PF a zve na svá jednání



Krajská rada Plzeňského kraje bude jednat vždy poslední čtvrtek v měsíci od 9 hodin. Místo jednání bude vždy aktuálně upřesněno. Rada se bude snažit přenést pravidelná jednání do jednotlivých zdravotnických zařízení řízených Plzeňským krajem, a to pro lepší informovanost jak členů krajské rady, tak členů odborového svazu.

Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsedkyni krajské rady Heleně Kurcové na číslo 724 048 848 nebo e-mailem na adresu helakurcova@seznam.cz, případně kterémukoliv dalšímu členovi krajské rady.

Těšíme se na vás.

POZOR: V příštím roce se změní odvody členských příspěvků! Delegáti VIII. sjezdu odborového svazu schválili nový finanční řád, který od příštího roku mění výši plateb za členy



Vážené kolegyně, vážení kolegové, v úvodu bychom vám nejdříve chtěli popřát krásné a klidné adventní dny a poděkovat vám jménem všech zaměstnanců ekonomického a organizačního oddělení za spolupráci v letošním roce. Aby spolupráce byla minimálně stejně dobrá, případně ještě lepší, považujeme za nutné vás předem seznámit se změnami finančního řádu,

kteří přijali delegáti VIII. sjezdu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR dne 23. listopadu 2018 v Praze a jsou účinné od 1. 1. 2019.

Nebudeme vás zahlcovat podrobnostmi a detaily, pokyny k platbám odvodů členských příspěvků vám společně s hláškami zašleme až v průběhu měsíce ledna, a to z toho důvodu, abychom minimalizovali případné nesrovnalosti v platbách.

ZMĚNY ODVODŮ ČLENSKÝCH PŘÍSPĚVKŮ PRO ODBOROVÉ ORGANIZACE

Obecně lze změny shrnout následovně.

Delegáti VIII. sjezdu schválili každoroční navýšování odvodů členských příspěvků na OS za člena odborové organizace o 5 Kč oproti současnému stavu (viz příložená tabulka níže).

Připomínáme, že v lednu 2019 odvádíte platby za prosinec, tedy ještě za rok 2018 a výše měsíčního odvodu za člena je vám známá (75 Kč/člen – zaměstnanec v pracovním poměru a osoby samostatně výdělečně činné, případně 45 Kč/člen – zaměstnanec, jehož příspěvek základní organizaci byl v daném měsíci nižší než výše stanoveného odvodu, a 15 Kč/člen – za člena, který v daném měsíci neměl žádný příjem z výdělečné činnosti, a za MD a RD, kteří chtějí být pojištěni u D.A.S.).

- **Nově přijaté změny** finančního řádu se projeví až v platbách odvodů členských příspěvků za měsíc leden, tedy splatných do konce měsíce února 2019.

- **Číslo účtu** pro odvod členských příspěvků zůstává i nadále stejné: 2649399/0800, tvorba variabilního symbolu jako doposud vychází z registračního čísla každé ZO (MO) – místo číslic 22 se použije měsíc, za který je odvod hrazen, v číselném formátu (01, 02, ... 12) a doplníte zbývajících 8 číslic z registračního čísla ZO.

- **Po celý rok 2019** bude nutné měsíčně odvést základní příspěvek za každého člena odborové organizace ve výši **80 Kč**.

- V případě, že výše základního příspěvku u člena v příslušném kalendářním měsíci nedosáhne ani výše odvodu na OS (jeho čistý

příjem bude nižší než 8000 Kč), hradí se za tohoto člena v kalendářním měsíci částka odvodu na OS snižená o 30 Kč, tj. 50 Kč.

- **Za člena, který neměl žádný příjem** po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a za členy na MD a RD, kteří chtějí být pojištěni u D.A.S., se hradí odvod na OS ve výši 15 Kč.

- **Za studenty, nezaměstnané, MD a RD, kteří nechtějí být pojištěni u D.A.S., se odvod na OS i nadále neplatí.**

S případnými dotazy a nesrovnalostmi v platbách odvodů členských příspěvků se obračete na kolegyni Sylvu Kostohryzovou: kostohryzova.sylva@cmkos.cz nebo telefonicky: 734 787 907.

Členské příspěvky (Kč/měsíc)	2019	2020	2021	2022
Základní příspěvek procentní sazbou – viz čl. 38 písm. a)	1 %	1 %	1 %	1 %
z toho odvod na OS (*) viz čl. 56 věta druhá	80 50	85 55	90 60	95 65
Základní příspěvek paušální částkou – viz čl. 38 písm. b)	Nejméně 125	Nejméně 125	Nejméně 125	Nejméně 125
z toho odvod na OS (*) viz čl. 56 věta druhá	80 50	85 55	90 60	95 65
Udržovací příspěvek – viz čl. 40 písm. a), b), c), d)	Nejméně 20	Nejméně 20	Nejméně 20	Nejméně 20
z toho odvod na OS	0	0	0	0
Udržovací příspěvek – viz čl. 40 písm. e)	Nejméně 20	Nejméně 20	Nejméně 20	Nejméně 20
z toho odvod na OS	15	15	15	15

ZMĚNY ODVODŮ ČLENSKÝCH PŘÍSPĚVKŮ PRO ČLENY REGIONÁLNÍ ORGANIZACE (= členy regionální organizace bez právní osobnosti, kteří odvádějí příspěvky přímo na účet odborového svazu, nikoliv na účet odborové organizace)

Navýšování příspěvků se týká ve stejné míře též členů regionálních organizací – obecně dojde k navýšení odvodů o 5 Kč každoročně a struktura základního individuálního příspěvku zůstává stejná, odvod na OS dle výše čistého příjmu.

Členské příspěvky člena regionální organizace bez právní osobnosti	2019	2020	2021	2022
Základní individuální příspěvek při čistém příjmu do 15 000 Kč/měs.	120	125	130	135
Základní individuální příspěvek při čistém příjmu od 15 001 Kč do 20 000 Kč/měs.	170	175	180	185
Základní individuální příspěvek při čistém příjmu od 20 001 Kč a výše	220	225	230	235
Udržovací příspěvek viz čl. 44 písm. a), b), c), d)	20	20	20	20
Udržovací individuální příspěvek viz čl. 44 písm. e)	35	35	35	35

- Udržovací příspěvek ve výši 20 Kč/měsíc platí individuální člen – nepracující důchodce, zaměstnanec čerpající mateřskou nebo rodičovskou dovolenou, student a nezaměstnaný.

- Udržovací příspěvek ve výši 35 Kč/měsíc platí individuální člen – zaměstnanec, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti.

- **Číslo účtu**, na který se odvádí členské příspěvky člena regionální organizace bez právní osobnosti, zůstává neměnné: 2649399/0800.

- **Variabilním symbolem** platby je **datum narození** ve tvaru uvedeném v rodném čísle člena v části do lomítka (tj. rodné číslo bez číslice za lomítkem).

- Do zprávy pro příjemce (v bankovním příkazu) uveďte, prosím, období, na které je platba hrazena!

- Základní individuální příspěvek nebo udržovací individuální příspěvek člena regionální organizace bez právní osobnosti platí člen OS **čtvrtletně PŘEDEM!**, a to **vždy do 10. dne prvního měsíce příslušného kalendářního čtvrtletí!**

V případě dotazů a nesrovnalostí v platbách členů regionální organizace kontaktuje svoji prozatímní předsdkyni regionální organizace, případně na centrále OS kolegyni Michaelu Jiráskovou: jiraskova.michaela@cmkos.cz nebo telefonicky: 736 504 753.

Závěrem vám všem ještě jednou přežeme krásné dny adventu a ještě krásnější Vánoce.

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
vedoucí ekonomického a organizačního oddělení OSZSP ČR,
tikovska.sarka@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 31. 10. do 7. 12. 2018

(výběr)



254. Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2019

259. Vyhláška o stanovení náležitostí a vzorů dokladů o specializačním vzdělání a některých dalších dokladů o vzdělání lékařů, zubních lékařů a farmaceutů

263. Nařízení vlády, kterým se mění některá nařízení vlády v oblasti odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců

273. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

279. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 419/2013 Sb., k provedení zákonného opatření Senátu o dani z nabytí nemovitých věcí, ve znění vyhlášky č. 127/2018 Sb.

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Vláda na podnět odborového svazu a díky podpoře premiéra upravila vyplácení příplatků!

Doba je hektická a ne vždy se v první fázi podaří uhlídat vše. Při přípravě metodiky pro kolektivní vyjednávání na rok 2019 jsme zjistili velmi nepříjemnou skutečnost. Podle novelizovaného, dne 14. listopadu vládou schváleného nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, které bude účinné od 1. ledna, by nebylo možné vyplatit zaměstnancům souběžně zvláštní příplatky ve skupině II/4 a 5. s příplatkem pod bodem III.9.

Přeloženo do praxe, zaměstnanci, kteří poskytují zdravotní služby na operačních a porodních sálech, na ARO a odděleních urgentního příjmu, na jednotkách intenzivní péče, na onkologických odděleních a zaměstnanci, kteří soustavně poskytují přímou zdravotní, nebo přímou obslužnou péči na psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení, v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby s demencí a s tělesným nebo mentálním postižením by ne-

mohli dostat svůj příplatek, který mají v současné době.

Jak k tomu došlo? V novele nařízení vlády se slib premiéra a ministra, že se zvýší platy sestřím a dalším zdravotnickým pracovníkům, kteří pracují samostatně, naplnil vložení nového bodu do skupiny III/9, ale v obecných podmínkách se hovoří o tom, že zaměstnanec má mimo nároku na příplatek za práci ve směnách nárok pouze na jeden další.

Když jsme tento problém zjistili, okamžitě jsme začali

jednat. Okamžitě jsme oslovili ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha a ministryni práce a sociálních věcí Janu Maláčovou. Oba přislíbili součinnost.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková o situaci informovala premiéra Andreje Babiše, který sdělil, že je pro něho absolutně nepřijatelné, aby sestry na nejnáročnějších pracovištích dostaly méně, než bylo přislíbeno.

Přes víkend se připravila další novela.

Na posledním letošním jednání vlády dne 17. prosince se nařízení upravilo.

Pracovníci, kteří by dostávali, zvláštní příplatek ve skupině II/4 a 5 a dále členové výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, kteří by dostávali příplatky ze III. skupiny, budou mít nárok na příplatky za stejné práce,

kteří budou však zařazeni od 1. ledna do IV. skupiny prací, kde jsou zařazeni zaměstnanci, kteří vykonávají práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví.

Takto bude právně umožněno naplnit slib premiéra, kterému za rychlý zásah a nápravu veřejně děkují.

Bohužel zůstává rozpětí, takže konkrétní částky si musíte dojednat v kolektivních smlouvách.

Milé kolegyně a kolegové, vážení odboráři, v nemocnicích, které na zvláštní příplatky obdržely finance, žádejte maximální částky!

Držíme palce a pokud budete potřebovat pomoc, tak víte, kde nás najdete.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

POZOR: od 1. 1. 2019 dochází ke zvýšení platových tarifů a ke zvýšení a změnám v přiznávání příplatků

Od 1. ledna 2019 vstoupí v účinnost novelizované nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Vláda na svých jednáních dne 14. listopadu a 17. prosince schválila návrhy nařízení vlády, kterými se budou od 1. ledna navyšovat platové tarify a současně se budou uplatňovat podmínky pro přiznání některých příplatků.

Po několika letech zvyšování platových tarifů ve dvou vlnách, od 1. listopadu a následně od 1. ledna, se vracíme ke sjednocení termínů pro zvyšování platových tarifů od 1. ledna.

Úpravy platů, platových tarifů od 1. ledna 2019 v sociálních službách a ve zdravotnictví

Mění se nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových pomě-

rech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a to nařízením vlády č. 263/2018 Sb. a nařízením vlády, jehož číslo v době psaní informace neznáme.

Na koho se přesně vztahuje která stupnice platových tarifů pod přílohami číslo 1. – 5. je uvedeno v novelizovaném znění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., proti stavu k 31. 12. 2018 zůstává beze změny.

Níže uvádíme pro nás nejčastější pozice a navýšení platových tarifů od 1. ledna 2019:

Příloha č. 1 Stupnice platových tarifů platí pro technicko-hospodářské pracovníky (THP), dělníky (D) u poskytovatelů zdravotních a sociálních služeb

Platové tarify se od 1. ledna 2019 navyšují ve všech platových třídách o 5 %.

pokračování na straně 13

Příloha č. 2 Stupnice platových tarifů pro „úředníky podle zákoníku práce“ územního samosprávného celku.

Platové tarify se navyšují ve **všech platových třídách o 5 %**.

Příloha č. 3 Stupnice platových tarifů pro zdravotnické pracovníky poskytující zdravotní služby, pracovníky v sociálních službách nebo sociální pracovníky v sociálních službách, nebo sociální pracovníky u poskytovatele zdravotních služeb.

Platové tarify se navyšují ve **všech platových třídách o 7 %**.

Příloha č. 4 Stupnice platových tarifů pro lékaře, zubní lékaře a farmaceuty.

Platové tarify se navyšují pro lékaře, kterým náleží **platová třída 11 – 13 o 7 %**.

Platové tarify se navyšují pro lékaře, kterým náleží **platová třída 14 – 16 o 2 %**.

Příloha č. 5 Stupnice platových tarifů pro pedagogické pracovníky.

Platové tarify se navyšují ve **všech platových třídách o 10 %**.

Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí – zvýšení spodní hranice

V souladu se zákoníkem práce, § 128, přísluší zaměstnanci příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Ztížené pracovní prostředí je vymezeno nařízením vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Je to prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení nebo odstranění. Zkráceně a například jde o práce v prachu, hluku, tlaku, na klinických pracovištích specializovaných na léčení infekčních nemocí.

Opět, v souladu se zněním zákoníku práce, by měla být nejnížší výše příplatku 5 % ze základní sazby minimální mzdy uvedené v zákoníku práce, § 111 (12 200 Kč), což by byla částka nejméně 610 Kč/měsíčně.

Novelizované nařízení vlády stanovuje **výši příplatku v rozmezí od 500 – 1800 Kč**. Příplatek určuje zaměstnavatel

podle míry rizika, intenzity a působení ztěžujících vlivů.

Doporučuje při jednání o kolektivní smlouvě předložit návrh na minimální sazbu 610 Kč.

Zvláštní příplatky

Práce ovlivněné ztěžujícími vlivy jsou podle míry ztěžujících vlivů rozděleny do pěti skupin prací.

Pro zaměstnance ve zdravotnictví a v sociálních službách lze zařadit práce do I. – IV. skupiny prací.

Nejvíce diskutovaný je slib ministra zdravotnictví na zvýšení příplatku za práci ve směnách a za pravidelné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky a způsob, jak lze tohoto zvýšení dosáhnout, proto se na tyto příplatky zaměříme.

zeny do vyšší IV. skupiny práce uvedené do konce roku 2018 pod bodem 3. soustavné poskytování zdravotních služeb na uvedených místech a pod bodem 4. soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb v zařízeních sociálních služeb.

III. skupina prací 1250 – 5000 Kč/měsíčně

Ruší se v této skupině soustavné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu střídavě v různých směnách v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče nebo v pobytových zaříze-

činnosti – zaměstnanec by si mohl poskytnutí příplatku sjednat v dohodě s tím, že za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejný plat nebo odměna z dohody.

POZOR! Dne 17. 12. bylo z této III. skupiny vyřazeno a přeřazeno do vyšší IV. skupiny „poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby“.

IV. skupina prací 1880 – 7500 Kč/měsíčně

Do této skupiny prací jsou přeřazeny uvedené práce ze skupiny II. a III.

• **Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby (do konce ro-**

Jsou u vás naplněny sliby o zvýšení příplatků „za směny“ o další 2 tisíce a 5 tisíc? Čekáme na vaše informace z kolektivních vyjednávání!

Od 1. ledna se budou zvyšovat spodní hranice příplatků o 25 % ve všech skupinách prací. Horní hranice zůstávají beze změny.

Podmínky pro přiznání jsou obdobné, vždy lze přiznat pouze jeden příplatek, ke kterému lze přiznat navíc jeden odpovídající příplatek za práci ve směnách.

Skupiny prací:

I. skupina prací 500 – 1300 Kč/měsíčně

Mezi práce jsou zařazeny také „práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci dvousměnného provozního režimu“.

Byly vypuštěny práce v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu, které jsou přeřazeny do skupiny II.

II. skupina prací 750 – 2500 Kč/měsíčně

Mezi práce jsou nově zařazeny „práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu“.

Tyto práce byly přeřazeny ze skupiny prací I., tím je dána možnost zvýšit příplatky za práci v uvedených směnách všem zaměstnancům.

POZOR! Dne 17. 12. byly z této skupiny vyřazeny a přeřa-

ných sociálních služeb **a nahrazuje se zařazením práce:**

Pravidelné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v rozsahu alespoň 3 hodin po sobě jdoucích

- u poskytovatelů zdravotních služeb v době, pro kterou stanoví vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb nižší požadavky na personální zabezpečení (pozn. 16–7 hodin následujícího dne, sobota, neděle, svátek),
- v pobytových zařízeních sociálních služeb v době od 16–7 hodin následujícího dne.

Poznámka: Společně s Ministerstvem zdravotnictví se připravuje výklad k hodnocení termínu PRAVIDELNOST, návrh je ten, aby se posuzovalo v průměru alespoň jednou týdně během období, na něž je pracovní doba rozvržena. Podmínka nebude splněna, pokud by se tato práce konala v době práce přesčas.

Diskuse bude k tomu, zda je podmínka splněna v době výkonu dohody o provedení práce či

ku 2018 uvedeno pod bodem III.1.)

• **Soustavné poskytování zdravotních služeb (do konce roku 2018 pod body 3.1. – 3.4.) na operačních a porodních sálech, na anesteziologicko-resuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu, na jednotkách intenzivní péče, na onkologických odděleních**

• **Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb (do konce roku 2018 pod body 4.1 – 4.3.) v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení, v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetřování osob s demencí, s tělesným nebo mentálním postižením.**

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OSZSP ČR,
brenkova.ivana@cmkos.cz

změny v odměňování od 1. ledna 2019

pokračování ze strany 13

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – platné od 1. 1. 2019
Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 1 (v Kč měsíčně)
Technickohospodářští pracovníci / dělníci – poskytovatel zdravotních služeb,
poskytovatel sociálních služeb

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	9 200	9 990	10 830	11 720	12 710	13 800	14 960	16 230	17 600	19 110	20 720	22 470	24 350	26 420	28 700	31 120
2	do 2 let	9 530	10 350	11 230	12 170	13 190	14 310	15 530	16 830	18 290	19 820	21 520	23 330	25 280	27 430	29 780	32 280
3	do 4 let	9 910	10 750	11 650	12 640	13 710	14 840	16 110	17 490	18 970	20 580	22 330	24 210	26 250	28 460	30 920	33 500
4	do 6 let	10 270	11 150	12 110	13 120	14 230	15 420	16 720	18 130	19 690	21 350	23 170	25 120	27 230	29 540	32 080	34 760
5	do 9 let	10 660	11 580	12 550	13 590	14 770	15 990	17 350	18 830	20 430	22 180	24 020	26 040	28 260	30 650	33 270	36 080
6	do 12 let	11 080	12 000	13 040	14 140	15 320	16 620	18 010	19 550	21 200	23 030	24 950	27 050	29 320	31 820	34 540	37 450
7	do 15 let	11 490	12 480	13 540	14 660	15 910	17 240	18 680	20 270	22 010	23 880	25 900	28 060	30 430	33 010	35 840	38 840
8	do 19 let	11 930	12 960	14 030	15 210	16 500	17 880	19 400	21 030	22 830	24 770	26 860	29 130	31 590	34 270	37 190	40 300
9	do 23 let	12 390	13 440	14 580	15 810	17 150	18 560	20 140	21 820	23 700	25 730	27 890	30 210	32 760	35 550	38 600	41 840
10	do 27 let	12 850	13 950	15 110	16 380	17 780	19 260	20 910	22 660	24 600	26 690	28 940	31 360	34 010	36 890	40 030	43 400
11	do 32 let	13 340	14 480	15 690	17 000	18 460	19 990	21 710	23 510	25 510	27 690	30 030	32 550	35 280	38 290	41 550	45 040
12	nad 32 let	13 840	15 050	16 320	17 640	19 160	20 720	22 550	24 400	26 500	28 750	31 170	33 780	36 620	39 720	43 130	46 740

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – platné od 1. 1. 2019
Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 2 (v Kč měsíčně)
„Úřednická – dle zákoníku práce“

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	9 530	10 350	11 210	12 150	13 160	14 270	15 480	16 800	18 230	19 760	21 480	23 270	25 230	27 380	29 710	32 250
2	do 2 let	9 870	10 730	11 630	12 620	13 700	14 830	16 060	17 450	18 900	20 510	22 280	24 130	26 190	28 400	30 830	33 460
3	do 4 let	10 240	11 150	12 070	13 090	14 200	15 390	16 680	18 110	19 630	21 300	23 160	25 060	27 180	29 490	32 000	34 710
4	do 6 let	10 620	11 550	12 540	13 580	14 750	15 980	17 310	18 800	20 370	22 110	24 010	25 980	28 190	30 590	33 210	36 020
5	do 9 let	11 050	12 000	13 010	14 100	15 300	16 580	17 970	19 510	21 140	22 940	24 910	26 980	29 260	31 740	34 460	37 370
6	do 12 let	11 480	12 450	13 490	14 620	15 880	17 190	18 650	20 270	21 930	23 790	25 860	28 000	30 360	32 920	35 750	38 770
7	do 15 let	11 900	12 940	14 010	15 190	16 470	17 850	19 340	21 020	22 790	24 700	26 840	29 060	31 500	34 180	37 100	40 230
8	do 19 let	12 350	13 420	14 550	15 750	17 100	18 520	20 060	21 810	23 640	25 620	27 840	30 170	32 690	35 460	38 520	41 750
9	do 23 let	12 810	13 920	15 100	16 350	17 750	19 220	20 830	22 630	24 520	26 600	28 880	31 290	33 920	36 820	39 970	43 320
10	do 27 let	13 330	14 470	15 670	16 970	18 430	19 950	21 590	23 500	25 460	27 590	29 970	32 480	35 210	38 200	41 490	44 930
11	do 32 let	13 810	14 990	16 270	17 610	19 140	20 710	22 440	24 410	26 420	28 650	31 110	33 700	36 530	39 650	43 040	46 660
12	nad 32 let	14 350	15 570	16 890	18 270	19 870	21 490	23 280	25 330	27 420	29 740	32 290	34 970	37 920	41 140	44 650	48 420

pokračování na straně 15

změny v odměňování od 1. ledna 2019

pokračování ze strany 14

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – **platné od 1. 1. 2019** Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3 (v Kč měsíčně)

Zdravotničtí pracovníci, pracovníci v sociálních službách a sociální pracovníci – u poskytovatele zdravotnických služeb a v zařízení sociálních služeb

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	11 920	12 930	14 010	15 210	16 470	17 860	19 390	21 040	22 800	24 790	26 840	29 100	31 590	34 280
2	do 2 let	12 400	13 410	14 560	15 810	17 100	18 550	20 120	21 830	23 650	25 710	27 850	30 220	32 770	35 580
3	do 4 let	12 870	13 930	15 100	16 400	17 750	19 240	20 900	22 660	24 570	26 710	28 930	31 370	34 020	36 930
4	do 6 let	13 340	14 470	15 660	17 020	18 430	19 980	21 690	23 510	25 500	27 700	29 990	32 530	35 290	38 310
5	do 9 let	13 840	15 020	16 270	17 650	19 130	20 750	22 520	24 400	26 470	28 750	31 130	33 760	36 630	39 760
6	do 12 let	14 350	15 580	16 870	18 330	19 840	21 520	23 370	25 300	27 450	29 840	32 310	35 030	37 990	41 250
7	do 15 let	14 930	16 170	17 530	19 010	20 590	22 310	24 270	26 280	28 490	30 950	33 530	36 350	39 470	42 800
8	do 19 let	15 490	16 780	18 170	19 750	21 360	23 150	25 180	27 280	29 570	32 140	34 790	37 730	40 920	44 440
9	do 23 let	16 050	17 410	18 870	20 480	22 190	24 040	26 110	28 290	30 680	33 340	36 110	39 130	42 470	46 120
10	do 27 let	16 690	18 090	19 590	21 280	23 020	24 930	27 120	29 370	31 850	34 600	37 480	40 630	44 090	47 860
11	do 32 let	17 300	18 760	20 320	22 090	23 890	25 890	28 160	30 490	33 060	35 870	38 890	42 140	45 760	49 650
12	nad 32 let	17 960	19 490	21 070	22 920	24 800	26 860	29 230	31 630	34 320	37 250	40 350	43 750	47 480	51 510

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – **platné od 1. 1. 2019** Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4 (v Kč měsíčně)

Lékaři, zubní lékaři, farmaceuti

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	31 920	33 980	38 400	41 010	43 560	46 340
2	do 2 let	32 830	34 990	39 500	42 130	44 800	47 680
3	do 4 let	33 850	36 060	40 640	43 310	46 090	49 070
4	do 6 let	34 830	37 120	41 810	44 530	47 400	50 520
5	do 9 let	35 870	38 260	43 040	45 800	48 790	51 990
6	do 12 let	36 960	39 430	44 310	47 100	50 210	53 520
7	do 15 let	38 110	40 660	45 630	48 510	51 690	55 140
8	do 19 let	39 270	41 940	47 000	49 900	53 250	56 820
9	do 23 let	40 460	43 240	48 410	51 380	54 850	58 530
10	do 27 let	41 730	44 600	49 900	52 910	56 500	60 320
11	do 32 let	43 030	46 030	51 440	54 500	58 220	62 190
12	nad 32 let	44 400	47 490	53 020	56 150	59 990	64 130

pokračování na straně 16

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – platné od 1. 1. 2019
Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 5 (v Kč měsíčně)
Pedagogičtí pracovníci

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída										
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2 let	13 550	14 700	15 900	17 230	21 840	27 300	27 530	28 020	28 630	29 320	30 410
2	do 6 let	14 050	15 230	16 560	17 930	22 470	27 540	27 780	28 510	29 230	30 210	31 840
3	do 12 let	14 930	16 240	17 620	19 190	23 060	27 860	28 210	28 880	30 400	31 480	33 550
4	do 19 let	15 970	17 340	18 840	20 390	24 120	28 440	29 080	29 960	31 670	33 790	36 340
5	do 27 let	16 980	18 470	20 060	21 820	25 190	29 320	30 000	31 220	33 640	36 380	39 920
6	do 32 let	18 430	20 040	21 720	23 600	26 980	30 820	31 660	32 950	36 460	39 380	43 150
7	nad 32 let	18 950	20 570	22 320	24 260	27 750	31 520	32 340	33 840	37 330	40 370	44 180

Změny v odměňování státních zaměstnanců od 1. 1. 2019

Od 1. ledna 2019 vstoupí v účinnost novelizované nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců.

Vláda na svém jednání dne 14. listopadu schválila návrh nařízení vlády č. 263/2018 Sb., kterým se budou od 1. ledna navyšovat platové tarify a současně se budou uplatňovat podmínky pro přiznání některých příplatků.

Úprava platů – platových tarifů

Mění se nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a to nařízením vlády č. 263/2018 Sb.

Na koho se přesně vztahuje která stupnice platových tarifů pod přílohami číslo 2 a 3 zůstává beze změny, podrobně je uvedeno v nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Níže uvádíme pro nás nejčastější pozice a navýšení platových tarifů od 1. ledna 2019:

Příloha č. 2 Stupnice platových tarifů platí pro státní zaměstnance, kromě lékařů orgánu

sociálního zabezpečení nebo lékařů orgánu ochrany veřejného zdraví.

Platové tarify se od 1. ledna 2019 navyšují **ve všech platových třídách o 5 %**.

Příloha č. 3 Stupnice platových tarifů pro lékaře orgánu sociálního zabezpečení, lékaře orgánu ochrany veřejného zdraví.

Platové tarify se navyšují pro lékaře, **kterým náleží platová třída 11 – 13 o 7 %**.

Platové tarify se navyšují pro lékaře, **kterým náleží platová třída 14 – 16 o 2 %**.

Příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí – zvýšení spodní hranice

Novelizované nařízení vlády stanovuje **výši příplatku v rozmezí od 500 – 1800 Kč**. Příplatek se určuje státnímu zaměstnanci podle míry rizika, intenzity a působení ztěžujících vlivů.

Zvláštní příplatky

Práce ovlivněné ztěžujícími vlivy jsou podle míry ztěžujících vlivů rozděleny do pěti skupin správních činností.

Od 1. ledna se budou zvyšovat spodní hranice příplatků o 25 % ve všech skupinách správních činností. Horní hranice zůstávají beze změny.

Skupiny správních činností:

I. skupina 500 – 1300 Kč/měsíčně

Mezi služby je zařazena také **Služba vykonávaná střídavě ve dvousměnném provozním režimu**.

Byla vypuštěna a přeřazena služba v třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu.

Ostatní uvedené služby jsou beze změny.

II. skupina 750 – 2500 Kč/měsíčně

Mezi službu je nově zařazena **Služba vykonávaná střídavě ve třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu**.

Výši zvláštního příplatku

stanoví služební orgán podle četnosti střídání provozních režimů, jejich náročnosti a obtížnosti spočívající v rozsahu výkonu služby v noční době, v sobotu, v neděli a ve svátek, v míře zátěže na lidský organismus způsobené změnou přirozeného biorytmu a v míře omezení osobního života.

Služba byla přeřazena ze skupiny I.

Ostatní uvedené služby i v ostatních skupinách jsou beze změny.

Pro služební místo se určí pouze jeden zvláštní příplatek s výjimkou příplatku za službu ve směnách, které se posuzují samostatně.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení
OSZSP ČR,

brenkova.ivana@cmkos.cz

změny v odměňování od 1. ledna 2019

pokračování ze strany 16

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. – platné od 1. 1. 2019
Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní
zaměstnance uvedené v § 2 odst. 1 (v Kč měsíčně)
Státní zaměstnanci mimo lékaře orgánu sociálního zabezpečení nebo orgánu
ochrany veřejného zdraví

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída											
		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	13 160	14 270	15 480	16 800	18 230	19 760	21 480	23 630	26 480	30 170	34 700	40 240
2	do 2 let	13 700	14 830	16 060	17 450	18 900	20 510	22 280	24 510	27 440	31 280	35 970	41 720
3	do 4 let	14 200	15 390	16 680	18 110	19 630	21 300	23 160	25 470	28 510	32 520	37 380	43 370
4	do 6 let	14 750	15 980	17 310	18 800	20 370	22 110	24 010	26 410	29 590	33 730	38 790	44 990
5	do 9 let	15 300	16 580	17 970	19 510	21 140	22 940	24 910	27 420	30 700	34 990	40 240	46 670
6	do 12 let	15 880	17 190	18 650	20 270	21 930	23 790	25 860	28 450	31 860	36 310	41 750	48 440
7	do 15 let	16 470	17 850	19 340	21 020	22 790	24 700	26 840	29 530	33 080	37 700	43 350	50 280
8	do 19 let	17 100	18 520	20 060	21 810	23 640	25 620	27 840	30 630	34 310	39 120	44 980	52 170
9	do 23 let	17 750	19 220	20 830	22 630	24 520	26 600	28 880	31 770	35 580	40 550	46 650	54 110
10	do 27 let	18 430	19 950	21 590	23 500	25 460	27 590	29 970	32 970	36 920	42 100	48 420	56 140
11	do 32 let	19 140	20 710	22 440	24 410	26 420	28 650	31 110	34 210	38 320	43 680	50 240	58 260
12	nad 32 let	19 870	21 490	23 280	25 330	27 420	29 740	32 290	35 530	39 790	45 340	52 150	60 500

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. – platné od 1. 1. 2019
Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní
zaměstnance uvedené v § 2 odst. 2
(v Kč měsíčně)
Státní zaměstnanci, kteří jsou lékaři orgánu sociálního zabezpečení nebo orgánu
ochrany veřejného zdraví

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	31 920	33 980	38 400	41 010	43 560	46 340
2	do 2 let	32 830	34 990	39 500	42 130	44 800	47 680
3	do 4 let	33 850	36 060	40 640	43 310	46 090	49 070
4	do 6 let	34 830	37 120	41 810	44 530	47 400	50 520
5	do 9 let	35 870	38 260	43 040	45 800	48 790	51 990
6	do 12 let	36 960	39 430	44 310	47 100	50 210	53 520
7	do 15 let	38 110	40 660	45 630	48 510	51 690	55 140
8	do 19 let	39 270	41 940	47 000	49 900	53 250	56 820
9	do 23 let	40 460	43 240	48 410	51 380	54 850	58 530
10	do 27 let	41 730	44 600	49 900	52 910	56 500	60 320
11	do 32 let	43 030	46 030	51 440	54 500	58 220	62 190
12	nad 32 let	44 400	47 490	53 020	56 150	59 990	64 130