

Bulletin 1

18. 1. 2019

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Nabízím své zkušenosti a těším se na spolupráci



V úvodu bych chtěla poděkovat všem organizacím napříč Českou republikou za důvěru, podporu a nominaci mé osoby do vedení odborového svazu na post místopředsdkyně a zároveň chci ještě jednou poděkovat všem, kteří mi na sjezdu dali svůj hlas, velmi si toho vážím.

Ráda bych v pár řádcích napsala o svých pohledech, představách a cílech v mé budoucí práci.

Odborový svaz není organizace skládající se z vedení a vcholných orgánů, ale je to především organizace lidí, kteří do ní dobrovolně vstoupili a jsou tak součástí velkého celku. Spolu bojujeme každý den za svá práva, lepší finanční ohodnocení, bezpečné pracovní podmínky a dodržování zákoníku práce. To, co odbory obhájí, to, co udrží, proti čemu se ozvou a co dokáží, je naše jistota. Když se ohlédneme zpátky, nemusíme se stydět za naši společnou práci. V tom je naše síla a nebojím se

úvodník

napsat, že to je naše bohatství, které nám nikdo nemůže vzít. Odbory tu byly a budou za prací i levicových vlád a vždy stojí na straně zaměstnanců a obhajují jejich práva a finanční ohodnocení. Přestože jsme toho spolu hodně dokázali, jsem si vědoma, že je před námi ještě spousta práce.

Na sjezdu se hodně diskuto-

pokračování na straně 2

Odborový svaz ukončil stávkovou pohotovost kvůli situaci na jihomoravské záchraně

Celostátní stávkovou pohotovost kvůli situaci na jihomoravské záchraně ukončil v pondělí 7. ledna odpoledne Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR. Rozhodla o tom výkonná rada odborového svazu a navázala tak na odborovou organizaci na záchraně, která svoji stávkovou pohotovost ukončila k 1. lednu.

Důvodem stávkové potovosti, kterou odborová organizace zahájila již 28. 7. 2016, bylo opakované porušování zákoníku práce i kolektivní smlouvy, chybná personální politika, léta neřešené problémy odchodu lékařů a dalšího personálu z organizace kvůli špatným pracovním podmínkám a další problémy.

Odborovou organizaci při jednáních s vedením záchranky i s představiteli kraje, který je jejím zřizovatelem, podporovalo vedení odborového svazu, k nápravě problémů to však nevedlo.

Proto 8. února 2017 na podporu jihomoravských kolegů vstoupil do stávkové pohotovosti celý odborový svaz.

Jednání s vedením záchranky, s krajem i se zastupiteli pokračovala, ale problémy, na něž odboráři upozorňovali, dál přetrvávaly.

Kraj investoval do zprostředkovatele a poté i do rozsáhlého šetření expertní společností a je-

jich zprávy existenci problémů potvrdily. Ani to však nevedlo ke změně chování ředitele záchranky Milana Klusáka a k odstraňování problémů.

Ke konci roku odešel ředitel záchranky do důchodu a po výběrovém řízení se od 1. ledna 2019 novou ředitelkou stala do-

savadní náměstkyně pro zdravotní péči Hana Albrechtová.

Odborová organizace i celý odborový svaz věří, že dojde ke zklidnění situace a k postupné nápravě měsíce se hromadících problémů. Od nové ředitelky očekávají seriózní jednání, nabízejí svoji spolupráci a doufají, že se podaří získat zpět ty zaměstnance, kteří kvůli předcházejícímu řediteli odešli.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz



obsah

Výkonná rada v lednu

PhDr. Marie Klírovástr. 3

Zvláštní příplatek – komu náleží a v jaké výši

Ing. Ivana Břeňková

Bc. Dagmar Žitníková

Kamil Kubáňstr. 3

Příplatky – důležitá je doba + odpověď ministra

Ing. Ivana Břeňkovástr. 5

Otevřený dopis ministrové zdravotnictví a jeho odpověď

Bc. Lenka Bazalovástr. 6

Nejen zubní pohotovost!

MVDr. Zuzana Bartošovástr. 6

Kratší pracovní doba a přesčasy

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová

.....str. 7

Vysočinská KR zve

.....str. 7

Kladenští na vánočním večírku

.....str. 7

Sbírka zákonů v období od 7. 12. do 31. 12. 2018

JUDr. Hana Lisástr. 8

Pražská KR zve

.....str. 8

Pardubičtí záchranáři na bowlingu

Martin Vostalstr. 8

Směnné režimy a problémy v praxi

JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.

.....str. 9

Olomoucká KR zve

.....str. 10

Přehled změn v odměňování a sociálním zabezpečení zaměstnanců v roce 2019

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová

.....str. 12

Zvyšování minimální mzdy v ČR

Kamil Kubáňstr. 13

Jihomoravská KR zve

.....str. 13

Moravskoslezská KR zve

.....str. 13

Podpořte svazovou petici za sjednocení odměňování! + PETICE

.....str. 13-15

Pokyny pro platbu členských příspěvků, příspěvků do ZF a vyplňování hlášení pro rok 2019 + HLÁŠENKY PŘÍLOHY, PO-TVŘZENÍ

Ing. Šárka Tikovskástr. 16-21

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je ve středu 13. února.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

12. prosince

* Na úřadu vlády se k podpisu kolektivní dohody vyššího stupně sešli zástupci odborů a vlády ČR. Za odborový svaz kolektivní dohodu podepsala předsedkyně Dagmar Žitníková.

13. prosince

* V Ostravě se před Krajským úřadem sešli demonstranti, kteří požadují zachování stávajícího rozsahu poskytované zdravotní péče v Nemocnici v Orlové. S projevy na akci vystoupily předsedkyně základní odborové organizace Nemocnice Orlová Denisa Stolarczyková a předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Obě jmenované následně vystoupily také na jednání zastupitelstva Moravskoslezského kraje s informacemi, proč nesnížovat rozsah poskytované zdravotní péče v Nemocnici v Orlové.

14. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedou OS Lubomírem Franclem a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou jednali s náměstkou Ministerstva práce a sociálních věcí JUDr. Petrem Hůrkou a Ministerstva zdravotnictví JUDr. Radkem Policarem v záležitosti změny nařízení vlády č. 341/2017 Sb. Na jednání nedošlo ke shodě.

7. ledna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu se svazovou právnickou Štěpánkou Řandovou a předsedkyní odborové organizace Domova pro seniory Kociánka Alenou Prokopovou jednaly v Brně s ředitelem tohoto domova Mgr. Michalem Medlíkem o spolupráci odborů a zaměstnavatele.

* Na společném jednání se sešli výkonná a dozorčí rada OS.

8. ledna

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

9. ledna

* Na Ministerstvu zdravotnictví se poprvé sešla pracovní skupina pracovního týmu RHSD pro zdravotnictví, která se má zabývat ekonomickou situací nemocnic, které řídí Ministerstvo zdravotnictví. Za OS se jednání zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

* V odpoledních hodinách jednal v Poslanecké sněmovně Výbor pro zdravotnictví, který se mimo jiné zabýval systémem vzdělávání všeobecných sester. Jednání výboru se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel.

Nabízím své zkušenosti a těším se na spolupráci

pokračování ze strany 1

valo s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem. Možná by si měl uvědomit, že vede jeden z nejdůležitějších resortů v této zemi. Obor, který se nedá srovnat se žádným jiným oborem. Zdravotnictví je nenahraditelné, nepostradatelné a zabývá se tím nejvzácnějším, co máme, naším zdravím.

Zaměstnanci pracující na všech pozicích ve zdravotnictví jsou jeho nedílnou součástí, bez nich by to nešlo. Myslím, že si to při svém mládí a málo zkušenostech vůbec neuvědomuje. Vláda současná i minulá sice mluví o zdravotnictví jako o prioritě, ale aby svá slova potvrdila, musela by se chovat zodpovědně, především plnit sliby, které dala. Dle mého názoru to je naopak. Zdravotnictví se soustavně ničí a zhoršuje se dostupnost zdravotní péče.

Začalo to před lety různorodostí odměňování, vzdělávání a minimálními standardy. To vše zapříčinilo dnešní stav a personální krizi ve zdravotnictví.

Na krajské konferenci jsem navrhla Petici za jednotné odměňování ve zdravotnictví podle systému odměňování platem a jsem moc ráda, že se petice dopracovala do konkrétní podoby a je jedním z výstupů našeho sjezdu. Současné rozdíly mezi fakultními, příspěvkovými a ostatními nemocnicemi jsou propastné. Podle Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR činí rozdíl průměrně více jak 6 tisíc korun.

Musím znovu napsat, že to považuji za nespravedlivé a diskriminační a věřím, že všichni máme zájem na tom, abychom tuto nespravedlnost změnili. Petice je jeden z prostředků, jak se bránit, jak oslovit i naše kolegyně a kolegy neodboráře, kolegy z jiných odborových svazů a v neposlední řadě především veřejnost.

Minimální standardy ničí kvalitu a nutí sestry k nadlidským výkonům a přesčasové práci, na kterou doplácí jejich rodiny a trpí jejich zdraví. Změna vzdě-

lávání, která proběhla, zatím nenesou své ovoce, bude to ještě chvíli trvat. Přesto i zde by se měly provést ještě změny, ale ne typu, že se vzdělávání zkrátí, kompetence a náročnost zůstane a peníze půjdou dolů.

Práce všech, kteří pracují ve zdravotnictví, je důležitá. Proto je nutné se zaměřit i na nezdravotníky, aby jejich ohodnocení bylo důstojné, protože bez dobré kuchyně, prádelny, údržby, IT techniků a dalších profesí to taky nejde.

Do zdravotnictví patří ale i další obory, které mají řadu problémů, například lázně. Zde jsou mzdy naprosto žalostně podfinancovány.

Převod pracovníků hygienických stanic pod služební zákon přináší řadu problémů. Snaha snížit jejich kompetence by přinesla negativní dopad na občany České republiky.

Záchranáři si zaslouží zlepšení svého sociálního programu a jistotu financování záchranné služby v budoucnosti.

Nedílnou součástí naší společnosti jsou sociální služby. Jejich potřeba bude s přibývajícím časem nabývat na síle vzhledem k demografickému vývoji ve společnosti a přibývajícím počtu seniorů. Ostatně budeme mezi ně jednou patřit i my všichni. Musíme si uvědomit, že kvalitu, přístup, péči vytvářejí lidé. Kvalita se musí ocenit a především zaplatit. Chci ještě jednou poděkovat Dáše a celému bývalému vedení za nesmírné úsilí ve snaze o navýšení platů v sociální oblasti.

Tak jako ve zdravotnictví, tak i v našich sociálních službách máme další pracovníky, kteří patří do našeho týmu, jako jsou kuchaři, údržbáři, ženy v prádelně nebo administrativní pracovníci. A ti si zaslouží stejné procentní navýšení platů a zrušení jejich tabulky a převedení do vyšší. Personální krize v sociálních službách není zažehnaná, není dořešena ošetřovatelská péče, chybí zde legislativní ukotvení zdravotně-sociálního pomezí a chybí stabilní dlouhodobé financování sociálních služeb.

Mezi mé základní cíle směrem dovnitř odborového svazu bude patřit navýšení členské základny. Čím větší bude počet členů v našich organizacích, tím lepší bude naše pozice při vyjednávání našich oprávněných požadavků. Směřem k nám členům bych chtěla prosazovat další vzdělávání a přípravu na kolektivní vyjednávání, jen úspěšně připravený odborář může uspět. Chci zlepšit informovanost, pracovat na vzájemné spolupráci odborových organizací a pomáhat v regionech.

Na krajské konferenci a na sjezdu jsem navrhla analýzu příspěvků v Zajišťovacím fondu, ráda bych prosadila příspěvek při dlouhodobém ošetřování a příspěvek při otcovské dovolené.

V závěru pro ty, kdo na sjezdu nebyli, jen pár slov o sobě. Pracovala jsem 27 let jako zdravotní sestra, 4 roky jako poslankyně a poslední rok jsem pracovala jako sociální pracovníce. Bylo mi 55 let, dokončuji magisterské studium sociální práce. Mám jednoho syna, jednu vnučku a jednoho přítele. Nejsem nikde politicky organizovaná. Miluju přírodu, toulání v ní a cestování.

Nabízím své zkušenosti z práce zdravotní sestry, sociální pracovníce, členky výkonné rady odborového svazu, členky krajské rady a předsedkyně základní organizace a také zkušenosti z práce v Poslanecké sněmovně.

Hájila jsem, hájím a budu hájit naše práva, lepší pracovní podmínky, bezpečnost na pracovišti, zlepšení naší prestiže a důstojné finanční ohodnocení i jako místopředsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Přeji vám, vážené kolegyně a kolegové, všechno nejlepší v novém roce a k tomu hodně zdraví, lásku, spokojenost a pohodu v osobním a pracovním životě.

Moc se těším na spolupráci s vámi všemi.

Bc. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Výkonná rada v lednu

Vzhledem k množství úkolů začalo jednání výkonné rady odborového svazu již v pondělí 7. ledna odpoledne, trvalo do večera a pokračovalo v úterý 8. ledna. Většinu tohoto času zabíralo společné jednání s dozorčí radou OS a hlavním tématem byl rozpočet odborového svazu, hlavní úkoly a budoucnost OS.

Po rozsáhlé diskusi a významném finančním zkrácení některých položek členové výkonné rady rozpočet odborového svazu pro letošní rok jednohlasně schválili.

Výkonná rada ukončila stávkovou pohotovost odborového svazu související se situací na jihomoravské záchranné službě. Ředitel, vůči němuž byla stávková pohotovost vedena, odešel koncem roku do důchodu, proto hned k 1. lednu ukončila svoji stávkovou pohotovost zdejší odborová organizace.

Výkonná rada se velmi podrobně zabývala tím, jak v jednotlivých krajích a v jednotlivých zařízeních probíhá kolektivní vyjednávání, a přijala k tomuto tématu usnesení – viz *rámček*.

Protože po zvolení Jany Hnykové do funkce místopředsdkyně OS nemá Liberecký kraj zastoupení ve výkonné radě a na podzimní krajské konferen-

ci nebyl zvolen náhradník člena VR, svolala výkonná rada na 14. února 2019 krajskou konferenci Libereckého kraje.

Vedení OS navrhlo, aby se na jaře místo porad uskutečnilo společné jednání členů VR, DR a krajských rad. Hlavním cílem tohoto společného jednání je výměna zkušeností z práce krajských rad a navázání užší spolupráce mezi orgány OS. Mělo by být na dobře dopraveně dostupném místě, například v Praze, Kolíně, či Pardubicích. Výkonná rada záměr uspořádat společné jednání krajských rad OS s výkonnou a dozorčí radou odborového svazu schválila, akce se bude konat v termínu 10. a 11. dubna 2019, místo bude teprve určeno podle výhodnosti nabídek.

Výkonná rada jmenovala garanty sekcí, což jsou její poradní orgány. Sekce lázeňství – Lubomír Franc, sekce pracovníků hygienické služby – Alena

Wilhelmová, sekce nemocnic – Dušan Papcún, sekce sociál – Tomáš Havlásek, sekce nelékařských zdravotnických pracovníků – Jana Hnyková, sekce nezdravotnických pracovníků – Stanislav Taťoun, sekce pro práci s členskou základnou – Vít Příbylík a sekce zdravotnických záchranných služeb – Jan Zatloukal.

Výkonná rada schválila také rámcový program zahraničních cest. Souvisejí především s tím, že Ivana Břeňková byla v minulých letech zvolena do funkcí jak v evropských, tak v celosvětových odborových organizacích. V některých z nich je zvolena nejen náš odborový svaz, ale za všechny odborové svazy veřejných služeb a veřejné

Usnesení výkonné rady OSZSP ČR z 8. 1. 2019

Výkonná rada projednala informace o průběhu kolektivního vyjednávání ve zdravotnictví a v sociálních službách o zvyšování platů a mezd od 1. 1. 2019 a trvá na dodržení veřejného příslibu premiéra Andreje Babiše a ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha na zvyšování zvláštních příplatků pro zdravotnické pracovníky, kteří pracují ve směnách, o 5000 Kč a 2000 Kč. Výkonná rada je velmi znepokojena dosavadní situací a pověřuje vedení OS, aby celou záležitost projednalo na tripatitě a s premiérem Babišem. Výkonná rada je znepokojena také tím, že se různě interpretuje obsah nařízení vlády.

Výkonná rada schválila členy Sněmu Českomoravské konfederace odborových svazů pro rok 2019 Dagmar Žitníkovou, Janu Hnykovou, Lubomíra Francu, Moniku Kudrovou, Jana Lučzewskou, Dušana Papcúna, Milana Synka a Martina Vostalu a náhradnici Martinu Hvozdenskou.

správy sdružené v ČMKOS, někde dokonce zastupuje země střední Evropy a západního Balkánu. Náklady na tyto zahraniční cesty jsou odborovému svazu ze zahraničí propláceny.

Příští jednání výkonné rady se uskuteční 12. února.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Zvláštní příplatek – komu náleží a v jaké výši

Zvláštní příplatek se stal tématem diskusí, otázek a dokonce i konfliktů. Po dvou změnách nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, které proběhly v loňském roce, je orientace pro příznání zvláštních příplatků obtížná.

Pokud hledáte aktuální znění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., je to přesně to, které je ve znění nařízení vlády č. 263/2018 Sb. a nařízení vlády č. 332/2018 Sb.

Zvláštní příplatek, rozpětí zvláštního příplatku pro jednotlivé skupiny prací, stanoví § 8 citovaného nařízení vlády. V příloze č. 6 jsou uvedeny skupiny prací podle míry ztěžujících vlivů.

Pokusíme se popsat, jak se ve zvláštním příplatku co nejjednodušeji vyznat a zjistit, zda jste dostali navýšení, které premiér Andrej Babiš a ministr zdravotnictví Adam Vojtěch slíbili.

BYLO SLÍBENO A) že „sestrám“, zdravotnickým pracovníkům, kteří vykonávají nelékařské zdravotnické povolání BEZ odborného dohledu

a pracují v třísměnném a nepřetržitém provozním režimu, bude navýšen příplatek „za směny“ od 1. 1. 2019 o 5000 Kč.

BYLO SLÍBENO B) že „sanitářům, ošetřovatelkám“, zdravotnickým pracovníkům, kteří vykonávají nelékařské zdravotnické povolání POD odborným dohledem a pracují v třísměnném a nepřetržitém provozním režimu, bude navýšen příplatek „za směny“ od 1. 1. 2019 o 2000 Kč.

Pro příznání výše zvláštního příplatku jsou vytvořeny skupiny prací I.–V., a to podle ztěžujících vlivů pracovních podmínek.

Skupinám jsou přiznány příplatky v rozpětí.

Pro nás jsou od 1. ledna 2019 zásadní skupiny prací I.–IV.

Přehled ztěžujících vlivů v jednotlivých skupinách prací a rozpětí zvláštního příplatku v roce 2018 a v roce 2019

Skupina prací	Ztěžující vliv pracovních podmínek	Rozpětí zvláštního příplatku (Kč/měsíc) do 31. 12. 2018 Zkrácené příklady!	Rozpětí zvláštního příplatku (Kč/měsíc) od 1. 1. 2019 Zkrácené příklady!
I.	Práce se <u>zvýšenou mírou</u> neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života	400 – 1300 Dvousměnný, třísměnný, nepřetržitý provoz	500 – 1300 Dvousměnný provoz
II.	Práce se <u>značnou mírou</u> neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života	600 – 2500 ARO, JIP, soustavná přímá zdravotní, obslužná	750 – 2500 třísměnný, nepřetržitý
III.	Práce se <u>značnou mírou</u> neuropsychické zátěže a práce se <u>zvýšeným rizikem</u> ohrožení života nebo zdraví	1000 – 5000 Soustavné poskytování zdr. služeb, bez odb. dohledu v třism, nepřetržitým, Neodkladná – ZZS	1250 – 5000 Pravidelné poskytování zdr. služeb, bez odb.d.nejméně 3 hod dle NV
IV.	Práce s <u>nejvyšší mírou</u> neuropsychické zátěže a práce s <u>vyšším rizikem</u> ohrožení života nebo zdraví	1500 – 7500 XX	1880 – 7500 ARO, JIP, soustavná přímá zdravotní, obslužná, Neodkladná – ZZS
V.	Práce s <u>mimořádným rizikem</u> ohrožení života nebo zdraví	2000 – 10 000	2500 – 10 000

Zvláštní příplatky – vývoj

Ten, kdo pracuje ve směnách, má příplatek podle režimu práce. Práce ve směnách byly původně zařazeny do I. skupiny prací.

Za ministra zdravotnictví Miloslava Ludvíka došlo od 1.

července 2017 ke změně. V I. skupině zůstaly práce v různých směnách v rámci dvousměnného, třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu.

pokračování na straně 4

Zvláštní příplatek – komu náleží a v jaké výši

pokračování ze strany 3

Nově se do skupiny prací III. zahrnuje *soustavné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávanými zdravotnické povolání bez odborného dohledu střídavě v různých směnách v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče nebo v pobytových zařízeních sociálních služeb.*

Uvedeným zaměstnancům byl přiznán příplatek ze III. skupiny prací a byl jim zvýšen příplatek – ony známé 2000 Kč.

Ve skupině II. zůstaly příplatky za

3. *Soustavné poskytování zdravotních služeb na*

3.1. *operačních a porodních sálách,*

3.2. *anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,*

3.3. *jednotkách intenzivní péče,*

3.4. *onkologických odděleních.*

4. *Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb*

4.1. *v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,*

4.2. *v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetřování osob s demencí,*

4.3. *s tělesným nebo mentálním postižením.*

Ve III. skupině zůstaly příplatky za

1. *Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.*

Od 1. ledna 2019 došlo k rozdělení příplatku za práce ve směnách do I. a II. skupiny, úpravou a rozdělením prošel příplatek ze III. skupiny, a také došlo k přearažení některých prací ze skupiny II. a III. do skupiny IV.

V I. skupině zůstal příplatek

za práce ve dvousměnném provozním režimu.

Do II. skupiny byl zařazen příplatek za práce v třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu.

Ze III. skupiny se vyčlenila část příplatku za směny – přešel do II. skupiny.

Ve III. skupině se „zbývající část“ upravila. Příplatek je přiznán za *Pravidelné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávanými nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v rozsahu alespoň 3 hodin po sobě jdoucích, a to u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče v době, pro kterou stanoví vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb nižší požadavky na personální zabezpečení (16 – 7 hodin, so, ne, sv). A také v pobytových zařízeních sociálních služeb v době od 16 hodin do 7 hodin následujícího dne.*

Současné se přearažily některé práce ze skupiny II. do IV. skupiny!

4. *Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.*

5. *Soustavné poskytování zdravotních služeb na*

5.1. *operačních a porodních sálách,*

5.2. *anesteziologickoresuscitačních odděleních a odděleních urgentního příjmu,*

5.3. *jednotkách intenzivní péče,*

5.4. *onkologických odděleních.*

6. *Soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb*

6.1. *v psychiatrických a gerontologických odděleních lůžkových zařízení,*

6.2. *v samostatných ošetrovatelských odděleních pro osoby upoutané na lůžko nebo vyžadující jinou náročnou ošetrovatelskou péči, případně v samostatných ošetrovatelských odděleních pro ošetřování osob s demencí,*

6.3. *s tělesným nebo mentálním postižením.*

Došlo k přearažení ze III. do IV. skupiny prací u

4. *Poskytování neodkladné zdravotní péče členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby.*

Čísla bodů jsou uvedena tak, jak jsou uvedena v nařízení vlády.

Také se omlouváme právnickům za nepřesnosti v pojmech.

Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. až V., s výjimkou zvláštního příplatku za práce uvedené ve skupině I. bodu 1 (tj. za práce vykonávané střídavě v rámci dvousměnného provozního režimu) nebo ve skupině II. bodu 1 (tj. práce vykonávané střídavě v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu). Právo na výše uvedené zvláštní příplatky v různých směnách a jeho výše se posoudí samostatně.

Kromě zvláštního příplatku za výkon prací střídavě v různých směnách může poskytnout zaměstnavatel zaměstnanci při splnění stanovených podmínek pouze jeden další zvláštní příplatek.

Příklady pro hrubou orientaci
Sestra sloužící na ARO ve směnách:

1. Nejprve měla 500 Kč příplatek za směnnost (I. skupina), 1000 Kč za službu na ARO (bývalá II. skupina) tedy 1500 Kč.

2. Za ministra zdravotnictví Miloslava Ludvíka byl příplatek za směnnost této sestry přesunut do III. skupiny, dostala navíc 2000 Kč. Příplatek tedy činil za směny celkově 2500 Kč + ARO 1000 Kč = 3500 Kč.

3. Od 1. 1. 2019 bylo ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem slíbeno navíc 5000 Kč. V této souvislosti by měla sestra dostat 8500 Kč celkem. Propočet za směny z II. skup. v maximální částce 2500 Kč, „ARO příplatek“ je přearažen z II. do IV. skupiny. Tedy by měla dostat 6000 Kč, celkem 8500 Kč.

Ošetrovatelka ve směnách na ARO:

1. Nejprve měla 500 Kč za směny, za práci na ARO 1000 Kč. Celkový zvláštní příplatek činil 1500 Kč.

2. Za ministra Ludvíka beze změn.

3. Od 1. ledna 2019 ministrem Vojtěchem slíbeno plus 2000 Kč. Tedy by měla mít zvláštní příplatek celkem 3500 Kč. Přesunuta směnnost z I. do II. skupiny a „ARO příplatek“ ze II. do IV. skupiny prací. Aby dostala 3500 Kč, lze složit z příplatku za směny ze II. skupiny a příplatek ze IV. skupiny. Například za směny ve výši 1600 Kč a doplnit za ARO ve výši 1900 Kč.

Pro příspěvkové organizace pro obchodní společnosti

Věříme, že vám informace pomůže lépe porozumět všem změnám a přispěje k úspěšnému kolektivnímu vyjednávání. Pokud ne, obraťte se na nás, dotazy pomáhají některé věci vyřešit a ujasnit.

Materiál je převážně určen pro naše členy v příspěvkových organizacích, tedy pro ty, kteří jsou odměňováni platem, ale může být vodítkem i pro vás ostatní.

Obdobným způsobem byste měli řešit přiznání příplatků v nemocnicích obchodních společnostech.

Níže uvedené informace jsou proto pro všechny nemocnice.

Doplňující informace o zdrojích

Úhradová vyhláška na letošní rok počítá s následujícími nárůsty financí pro segment nemocnic:

akutní lůžková péče + ambulance v nemocnicích

1. paušální navýšení úhrad o 5 % = 6,534 mld. Kč

2. příplatek za směnnost = 3,400 mld. Kč

3. centrové léky = 1,470 mld. Kč

následná péče

1. paušální navýšení úhrad o 5 % = 0,9 mld. Kč

2. příplatek za směnnost = 1,26 mld. Kč

V úhradové vyhlášce vy-

členěné příjmy pro nemocnice

celkem = 13,564 mld. Kč.

Informace pro kolektivní vyjednávání

Je samozřejmé, že v kolektivních smlouvách se můžete dohodnout odlišně, ale určitě si spočítejte, kolik financí mezi kolik lidí budete dělit.

pokračování na straně 5

Zvláštní příplatek – komu náleží a v jaké výši

pokračování ze strany 4

- Doporučujeme vyjít z počtu pracovníků, na které vaše zařízení obdržela dotace, a to ve 12. měsíci 2017 – částka na nelékaře byla 2000 Kč.
- Nyní by váš zaměstnavatel měl dostávat ze zdravotního pojištění na tento počet pracovníků 7000 Kč.

- Mimo to by měl, přes úhrady ze zdravotního pojištění, dostat ještě další 2000 Kč na nelékařské zdravotnické pracovníky, kteří pracují pod odborným dohledem (sanitáře, ošetřovatelky) v nepřetržitých provozech.

Logaritmus výpočtu uvedených částek si stanovili zaměstnavatelé a je vázán na lůžko/den.

- Nemocnice dostanou na

zvláštní příplatek finance navíc přes modelaci lůžko/den.

- Zbytek navýšení úhrad (5 %) je samozřejmě určen jak na provoz, tak na mzdy.
- Pokud slíbené finance vaši zaměstnavatelé nedostali, tak je možné se i letos obrátit na odborový svaz, situaci budeme řešit s Ministerstvem zdravotnictví.

Je nám jasné, že jsou ne-

mocnice, které mají poměrně velké ekonomické problémy. Za odbory jsme udělali opravdu maximum možného. Teď se musí ozvat i zaměstnavatelé.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Kamil KUBÁŇ,
kuban.kamil@cmkos.cz

Pravidelné poskytování zdravotních služeb – důležitá je doba



Slib ministra na zvýšení příplatku za směny vyvolal spoustu otázek a nejasností. Zaměříme se na příplatek za pravidelné poskytování zdravotních služeb. V současné době je již vydáno novelizované nařízení vlády č. 341/2017 Sb., kterým se přiznávají zaměstnancům příspěvkových organizací, jejichž zaměstnancům je poskytován plat, zvýšené složky platu.

Jsou navýšeny platové tarify, příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, zvýšené zvláštní příplatky. U zvláštních příplatků došlo k jejich navýšení, přeražení a také byl vytvořen nový zvláštní příplatek. Podrobné informace byly zveřejněny v minulém čísle Bulletinu a jsou na svazových webových stránkách.

Nařízení vlády č. 341/17 Sb. bylo novelizováno v roce 2018 dvakrát, poprvé nařízením vlády č. 263/2018 Sb. a podruhé nařízením vlády č. 332/2018 Sb., vždy s účinností od 1. ledna 2019.

Novým zvláštním příplatkem pro zaměstnance u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče a v pobytových zařízeních sociálních služeb je příplatek zařazený do III. skupiny prací. Ve třetí skupině jsou práce se značnou mírou neuropsychické zátěže a práce se zvýšeným rizikem ohrožení života nebo zdraví. Konkrétně jde o příplatek pod bodem 8.

8. Pravidelné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v rozsahu alespoň 3 hodin po sobě jdoucích

8.1. u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče v době, pro kterou stanoví vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb nižší požadavky na personální zabezpečení

Otázka: Jak se hodnotí pravidelné poskytování zdravotních služeb?

Ministerstvo zdravotnictví vydalo, po konzultaci s odborovým svazem, tento výklad: Pravidelným poskytováním se pro účely vzniku práva na zvláštní příplatek rozumí poskytování alespoň jednou týdně během období, na nějž je pracovní doba rozvržena.

Otázka: Musí jít o lůžkové oddělení?

NE, jde o poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče.

Otázka: Protože je uveden odkaz na vyhlášku o požadavcích na minimální personální zabezpečení, vztahuje se podmínka pro přiznání příplatku na ve vyhlášce uvedená pracoviště?

NE, vztahuje se na DOBU tak, jak uvedeno v nařízení vlády. Dobou se rozumí 16 – 7 hodin následujícího dne, soboty, neděle a svátek.

Přesto, že jsme tuto otázku doby – pracoviště konzultovali

s Ministerstvem zdravotnictví před, při a po schválení nařízení vlády a vždy jsme se shodli, že jde o DOBU a ne o pracoviště, přesto někteří zaměstnavatelé neměli jasno a nebyli přesvědčeni.

Z tohoto důvodu jsme vznesli na Ministerstvo zdravotnictví dotaz a odpověď pro případné doložení straně zaměstnavatelů přinášíme. Z odpovědi jasně vyplývá, že ustanovením omezen okruh pracovišť, ale skutečně pouze doba.

8. 2 v pobytových zařízeních sociálních služeb v době od 16 hodin do 7 hodin následujícího dne

V tomto bodě není odkaz na personální vyhlášku, protože na sociální služby se vyhláška nevztahuje.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí
sociálně právního oddělení,
specialistka
na sociální dialog a kolektivní
vyjednávání,
brenkova.ivana@cmkos.

Odpověď Ministerstva zdravotnictví na dotaz odborového svazu

V Praze dne 7. ledna 2019

Vážená paní inženýrko,

na základě Vaší žádosti ze dne 3. 1. 2019 sděluji stanovisko Ministerstva zdravotnictví k otázce výkladu pojmu „v době, pro kterou stanoví vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb nižší požadavky na personální zabezpečení“, který je obsažen v příloze č. 6, III. skupině prací, bodu 8 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění. Citovaná část příslušného ustanovení vymezuje dobu, po kterou musí zdravotnický pracovník pravidelně vykonávat nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu v rozsahu alespoň 3 hodin po sobě jdoucích. Touto dobou je dle vyhlášky č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, doba vymezená slovy „v pracovních dnech v době od 16.00 hodin do 7.00 hodin následujícího dne a dále v sobotu, v neděli a ve svátek“ (viz např. bod 9. Části I Přílohy č. 3 k citované vyhlášce). Tímto ustanovením není omezen okruh pracovišť, ale skutečně pouze doba, která je vztahována na všechny příslušné zaměstnance poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče, tedy nelékařské zdravotnické pracovníky pracující bez odborného dohledu, bez ohledu na to, na jakém pracovišti/útvary (lůžkové, ambulantní, komplement) pracují.

S pozdravem

JUDr. Radek Polícar,

náměstek pro legislativu a právo, Ministerstvo zdravotnictví

přečetli jsme na facebooku

Otevřený dopis ministrovi zdravotnictví a jeho odpověď



Vážený pane ministře,
úvodem se představím. Jmenuji se Lenka Bazalová a 23. rokem pracuji na oddělení ARO Slezské nemocnice v Opavě. Osobně jsem byla přítomna na dvou oficiálních setkáních s Vámi a s panem premiérem k tématu stabilizace nelékařského zdravotnického personálu. Jako jedna z mála jsem odvážně tvrdila, že není důvod Vám Vaše sliby o navýšení směnnosti o 5000 Kč každé sestře ve směnách nevěřit. Teď musím ovšem přiznat, jak moc jsem se pletla. To, co nyní vychází ven jako nabídky od vedení nemocnic po celé republice, je opravdu výsměch. Nezbyvá, než se ptát, jestli jste s tímto počítali, když jste dali zřizovatelům takový rozptýl v částkách a ostatní ať si vyjednávají odbory samy, anebo

to byla Vaše naivita, že ředitelé svým lidem, na kterých péče ve zdravotnictví stojí a padá, dají spíše maximum než minimum. Přikláním se k té první variantě. Bohužel. O to víc jsem znechucena.

V listopadu, na sjezdu odborového svazu zdravotnictví, jsem se Vás osobně a cíleně ptala, zda opravdu dojde v lednu k navýšení o avizovaných 5000 směnností a na to jste mi odpověděl, že za to ručíte a že to opravdu takto bude. V opačném případě Vás máme oslovit a Vy, nebo pan premiér, jste připraveni toto řešit.

Takže Vám tedy píši. Zatím jsme dostali pouze návrh, jak by směnnost měla vypadat, a nevycházíme z údivu. Máme dostat celých 2500 navíc. Jak jsme se zaradovali všichni na JIpech, ARO, sálech, onkologii, že jste nás ještě přeadili do výše hodnocené IV. skupiny, protože není

přece možné, aby odborně nejnáročnější provozy neměly adekvátní odměnu za směnnost. Dobrý tah, ale jsme zase u toho rozpětí. Vlastně můžeme být rádi, že nemáme úplné minimum, že?

Co k tomu říci... Jsme znechuceni, rozčarováni a demotivováni.

Můžete namítnout, že vedení má možnost nás motivovat osobním hodnocením. Ano, to by bylo jistě pěkné, pokud bychom kdy nějaké osobní hodnocení v naší nemocnici měli. Pokud moje paměť sahá, tak to bylo naposledy v roce 2006 a celých 100 Kč. Motivace jako blázen.

Už jsem Vám to psala dříve, že pokud mají zřizovatelé možnost dát někomu peníze od-do, neznám nikoho, kdo dal někde maximum možného. Nedal a to dobře víte. Mzdy a platy jsou největší nákladovou položkou, tak proč neušetřit právě tam. Pak ale nečekejte, že se Vám fungující týmy v nemocnicích nebudou rozpadat, že sestry nebudou odcházet mimo zdravotnictví, že nebudete mít lékaře.

Musela jsem Vám to napsat, přestože je mi úplně jasné, že je

Vám to úplně fuk. Nějaká sestra z Opavy....

Zklamal jste mě.

S pozdravem, Lenka Bazalová

Vážená paní Bazalová,
mrzí mě Vaše slova. Bohužel, rozptýl nebyl mým výmyslem, ale ministerstva práce a sociálních věcí, v jehož gesci je dané nařízení vlády. Ale to není podstatné. Pokud vím, tak v řadě nemocnic ještě probíhá kolektivní vyjednávání s odbory. Platí, že pokud se vedení s odbory nedohodne jinak, mají sestry dostat navýšení příplatku za směnnost 5000 Kč.

Dnes jsem zaznamenal zprávu, že například v nemocnicích Pardubického kraje k tomu dojde.

Slezská nemocnice v Opavě je příspěvková organizace, tudíž obdržíte navýšení do tarifu ve výši 7 %, plus příplatek za směnnost. Sama píšete, že jste dostali pouze návrh, tudíž ani v Opavě není kolektivní vyjednávání u konce.

Budu se informovat na detaily, věřím, že nakonec dojde k dohodě.

AV

Nejen zubní pohotovost!



Plány má člověk různé. K uplynulým svátečním dnům, byť jim chtít nechtít předchází shon a ruch, patří představa příjemného času stráveného na procházkách v přírodě nebo doma při setkání s přáteli. O to více vás zaskočí, pokud musíte ve sváteční dny (Vánoce, Velikonoce) vyhledat pohotovost. Zaměřím se na zubní pohotovost, kterou jsme museli s dcerou o letošních svátcích navštívit.

Již asi před pěti lety jsem jako členka Krajského zdravotního výboru Olomouckého kraje za KDU-ČSL, následně jako zastupitelka města Prostějova, dnes Statutárního města Prostějova, za KDU-ČSL požadovala zajištění zubní pohotovosti pro město Prostějov. Nakonec tento požadavek byl i součástí volební kampaně KDU-ČSL v Olomouckém kraji do Krajského zastupitelstva, zajistit zubní pohotovost do všech okresních měst. Nebyla politická vůle, i když, dle mého, napříč politickými spektry je tento požadavek oprávněný.

Na zubní pohotovosti se ovšem vydělat nedá! Zajistit zubní pohotovost náleží do po-

vinnosti Krajských úřadů a v našem Olomouckém kraji mi připadne, že jsme tak dobří, že zajišťujeme pohotovost i krajům okolním.

Připadne vám normální, aby 23. 12. bylo u dvou ordinací zaregistrováno a na ošetření v rámci pořadníku zaplacení 90 Kč poplatku čekalo 193 osob či dokonce více? Jedna paní čekala 10 hodin a 15 minut, my jen 3 hodiny 15 minut. Máte-li bolest, že se vydržet nedá, počkáte, ale...

Neobstojí konstatování, že stačí preventivní zubní prohlídky. Zánět zubního vaku, úraz či jiné náhlé příhody prostě neovlivníte. Zda jsou si toho vědomi odpovědní politici a vedení ne-

mocnic a lékařských zařízení, nevím. Pravdou je, jak podotkl jeden z čekajících, cituji: „Mocní tohoto světa nikdy na ošetření čekat nebudou, využijí svého osobního zubaře v kteroukoliv dobu nebo na pohotovosti budou mít přednost“.

Dle mých informací jsou čtyři zubní pohotovosti: Ostrava, Olomouc, Brno, Šumperk, omlouvám se, pokud jsem některou vynechala. Brno provoz zubní pohotovosti končí ve 22 hodin, Šumperk má otevřeno od 8 do 12 hodin. Většina pacientů se přesouvá do Olomouce. Ano, zvážila bych cenu poplatku u těch, které bolí zub 14 dní a na pohotovost se vydají právě toho 23. nebo 24. 12, aby neměli problém o svátcích. Klidně bych jim dala příplatek na 500 Kč.

Ale také bych byla pro změnu zákonů a dala bych povinnost zubním lékařům odsloužit zubní pohotovost (a možná nejen zubní), například za měsíc určitý počet hodin.

Dnes jsou otázky dvě: kde vzít

finance na zajištění odborníků a kde vzít ty odborníky, kteří by sloužili. Provoz ordinace je technická záležitost a určitě je k řešení.

Na druhé straně musím vysoce vyzdvihnout profesionální přístup lékařů, sester i paní uklízečky na FN v Olomouci. Jedním slovem byli výborní. Umívali se a skvěle pracovali, i když dav čekatelů na ošetření houstnul a sporadicky reptal.

Pravda, překvapilo mne, že 26. 12. už na toaletě pro pacienty „došel“ i toaletní papír. (Dávkovač na mýdlo někdo zcižil, papírové ručníky došly už dříve. Tekuté mýdlo a něco málo toaletních potřeb jsem dodala 26. 12, ale to už je takřka zanedbatelné.)

Co závěrem?

Když se o této situaci ví, můžete, prosím, lidé dobří, odpovědní, s tím něco udělat?

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
členka výboru sekce
pracovníků hygienické služby,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Kratší pracovní doba a práce přesčas

Protože pečuji sama o desetiletou dceru, dohodla jsem se se svým zaměstnavatelem na kratší pracovní dobu. Teď k nám však nastoupila nová vedoucí a já mám strach, že po mně bude chtít, abych pracovala přesčas. Jak je to vůbec s prací přesčas v mém případě? Může mi zaměstnavatel práci přesčas nařídit?

H. M., Praha

V ust. § 78 odst. 1 písm. i) zákoníku práce je uvedena definice práce přesčas: „Práci přesčas je práce konaná zaměstnancem na příkaz zaměstnavatele nebo s jeho souhlasem nad stanovenou týdenní pracovní dobu vyplývající z předem stanoveného rozvržení pracovní doby a konaná mimo rámec rozvrhu pracovních směn. U zaměstnanců

s kratší pracovní dobou je práci přesčas práce přesahující stanovenou týdenní pracovní dobu; těmto zaměstnancům není možné práci přesčas nařídit. Práci přesčas není, napracovávali-li zaměstnanec práci konanou nad stanovenou týdenní pracovní dobu pracovní volno, které mu zaměstnavatel poskytl na jeho žádost.“

Vysočínská krajská rada zve na svá jednání

Krajská rada Kraje Vysočina stanovila termíny svých jednání v prvním čtvrtletí na pondělky **14. ledna, 18. února a 18. března 2019.**

Krajská rada by měla jednat od 13 hodin v salonku Jihlavského pivovaru.

Chcete-li přijít na jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou účast předsedkyni Jiřině Marešové na číslo 737 217 568 nebo na e-mail kr.maresova@zdravotnickeodborv.cz, případně kterémukoli členovi krajské rady.

Těšíme se na vás!

právní poradna

U zaměstnanců s kratší pracovní dobou je práci přesčas práce přesahující stanovenou týdenní pracovní dobu a zároveň zaměstnancům s kratší pracovní dobou nemůže zaměstnavatel práci přesčas nařídit. Tento zaměstnanec může vykonávat práci nad rámec své sjednané kratší pracovní doby pouze se svým souhlasem. Práci přesčas však nebude celá jeho práce vykonaná nad rámec kratší pracovní doby, ale až práce vykonaná nad rámec stanovené týdenní pracovní doby. Za vykonanou práci nad rámec sjednané kratší pracovní doby až do limitu stanovené týdenní pracovní doby zaměstnanci náleží pouze mzda nebo plat za odpracovanou dobu, nikoliv zvýhodnění za práci přesčas.

Příklad

Stanovená týdenní pracovní doba u zaměstnavatele činí 40 hodin. Zaměstnanec se dohodl se

zaměstnavatelem na kratší pracovní době – 35 hodin týdně. Práci přesčas je u tohoto zaměstnance až 41. hodina, nikoliv 36. hodina.

Ve vztahu k položenému konkrétnímu dotazu je tedy zřejmé, že zaměstnankyně zaměstnaná na kratší pracovní dobu zásadně není povinna odpracovat a ani zaměstnavatel jí nemůže jednostranně nařídit práci přesčas. Zaměstnankyně proto nemůže být platně v souladu s právními předpisy nucena nad rámec svého sjednaného kratšího úvazku pracovat přesčas. Jediné řešení odpovídající právním předpisům je dohoda mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, v jejímž rámci by zaměstnanec prokazatelným způsobem projevil souhlas práci přesčas nad rámec svého úvazku dobrovolně odpracovat.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Kladenští se na vánočním večírku vydali do Austrálie

Také v roce 2018 jsme se sešli na vánočním večírku plném kvízů, karaoke, zábavy, převleků, různých dobrot a pečené kýty. Večírek v pátek 7. prosince se nesl v duchu Austrálie, a proto nechyběli ani domorodí Aboriginci.

Byl to povedený večer a nám nezbyvá, než se těšit na ten další.

Kolektiv rehabilitace nemocnice Kladno



Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 7. 12. 2018 do 31. 12. 2018

(výběr)



280. Vyhláška o stanovení činností, které může lékař vykonávat bez odborného dohledu a bez odborného dozoru na základě odborné způsobilosti
282. Zákon, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

283. Zákon, kterým se mění zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů

284. Zákon, kterým se mění zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů

285. Zákon, kterým se mění zákon č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění zákona č. 173/2018 Sb., a zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů

301. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů

306. Zákon, kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

309. Zákon, kterým se mění zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů

311. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2018 pro účely zákona o zaměstnanosti

318. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení výše platové základny pro určení platu státních zástupců podle zákona č. 201/1997 Sb., o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů,

320. Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2019 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení

321. Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

324. Nařízení vlády o výši úhrad za zkoušky lékařů, zubních lékařů a farmaceutů

325. Nařízení vlády o výši úhrad za zkoušky zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků podle zákona o nelékařských zdravotnických povoláních

332. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 263/2018 Sb.

333. Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

334. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 364/2009 Sb., o seznamu obecních úřadů a zastupitelských úřadů, které jsou kontaktními místy veřejné správy (vyhláška o kontaktních místech veřejné správy), ve znění pozdějších předpisů

335. Zákon, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

JUDr. Hana LIŠA, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Pražská krajská rada zve na svá jednání

Pražská krajská rada stanovila termíny svých jednání na **9. ledna, 13. února, 13. března, 10. dubna, 15. května, 12. června, 11. září, 9. října, 13. listopadu a 11. prosince.**

Scházet se bude na ústředí odborového svazu v Ostromečské ulici.

Chcete-li přijít na jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou účast předsedkyni Jarce Carrasco na číslo 723 132 084 nebo na e-mail carrasco@seznam.cz, případně kterémukoli členu krajské rady.

Zároveň prosíme předsedy pražských ZO, pokud máte nové kontaktní údaje, tedy telefon nebo e-mailovou adresu, oznamte tyto údaje regionální manažerce Ivě Falberové na e-mail falberova.iva@cmkos.cz, můžete se, samozřejmě, obrátit i na předsedkyni krajské rady.

Přejeme všem úspěšný nový rok a nenechte se případnými neúspěchy odradit, jsme tu proto, abychom vám pomohli.

Pardubičtí záchranáři se poprvé sešli na turnaji bowlingu. A už se těší na příští

V úterý 18. prosince se sešli záchranáři z východní části ZZS Pardubického kraje na historicky prvním turnaji v bowlingu. Vyhlášeny byly tři kategorie: muži, ženy a družstvo. Věcné ceny, které výhercům přinesly radost, zajistila ZO. Soutěživost hráčů byla umocněna zábavou a radostí ze hry. Účastníci nezapomínali během hry na pitný režim a po hře i na něco dobrého na zub. Akce se vydařila a všichni se již těší na příští ročník.

Martin VOSTAL, m.vostal@tiscali.cz

Foto autor



Směnné režimy a problémy v praxi



Zákoník práce rozlišuje – v závislosti na typu pracovního režimu zaměstnance – různé délky stanovené týdenní pracovní doby, a sice:

a) základní **40hodinovou** stanovenou týdenní pracovní dobu, která se uplatní pro jednosměnný pracovní režim,

b) **38,75hodinovou** stanovenou týdenní pracovní dobu pro dvousměnný pracovní režim,

c) **37,5hodinovou** stanovenou týdenní pracovní dobu pro třísměnný a nepřetržitý pracovní režim.

Jednosměnný pracovní režim

Jednosměnný pracovní režim je takový režim práce, kdy zaměstnanec pracuje pouze v jednom typu směně (např. stále chodí jen na ranní směny); při jednosměnném režimu tedy nedochází k vzájemnému ani pravidelnému střídání zaměstnanců v různých směnách. V praxi je poměrně rozšířena **právní pověra**, že jednosměnný pracovní režim se uplatňuje pouze v rovnoměrném rozvržení pracovní doby, ve skutečnosti se jednosměnný pracovní režim může uplatňovat i v rámci nerovnoměrného rozvržení pracovní doby, což ilustruje následující příklad.

Příklad č. 1:

U zaměstnavatele pracují 2 skupiny zaměstnanců, jedna skupina pracuje v lichém pracovním týdnu 4 dvanáctihodinové směny v kalendářních dnech pondělí, středa, pátek a sobota vždy od 7:00 do 19:30 hod. (z toho 30 minut přestávka na jídlo a oddech); druhá skupina v tomtéž týdnu pracuje pouze 3 dvanáctihodinové směny úterý, čtvrtek a neděle opět od 7:00 do 19:30 hod. (z toho taktéž 30 minut přestávka na jídlo a oddech). V následujícím (sudém) týdnu se obě skupiny vystřídají.

V uvažovaném případě jsou obě skupiny zaměstnanců zařazeny do jednosměnného pracovního režimu, konkrétně se jedná o **jednosměnný pracovní režim v rámci nerovnoměrného rozvržení pracovní doby se stanovenou týdenní pracovní dobou 40 hodin týdně v průměru za vyrovnávací období**. V daném případě se totiž

obě skupiny zaměstnanců v praxe slova smyslu nestřídají v různých směnách (ranní, odpolední, noční apod.) v rámci 24 hodin po sobě jdoucích, nýbrž všichni zaměstnanci pracují ve stejné dvanáctihodinové směně začínající vždy ráno v 7:00 hod. a končící večer v 19:30 hod. Rozdíl oproti nejjednoduššímu jednosměnnému pracovnímu režimu zde spočívá pouze v tom, že směny zaměstnanců připadají na všechny dny v týdnu (tedy i na soboty a neděle) a dále v tom, že zaměstnanec odpracuje různě dlouhou pracovní dobu v lichém a sudém kalendářním týdnu, která se vyrovná na 40 hodin týdně až na konci vyrovnávacího období. Ani tyto skutečnosti však nic nemění na tom, že se jedná o jednosměnný pracovní režim.

Dvousměnný pracovní režim

Dvousměnný pracovní režim je takový režim práce, v němž se vzájemně a pravidelně střídají zaměstnanci nebo skupiny zaměstnanců ve 2 různých směnách (např. denní – noční, ranní – odpolední apod.), v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Zaměstnancům ve dvousměnném pracovním režimu přísluší zkrácená pracovní doba na **38,75 hodin týdně**. Pokud jde o střídání zaměstnanců ve směnách, není podstatné, zda se jedná o střídání ve směnách osmihodinových či např. dvanáctihodinových nebo o vzájemné střídání zaměstnanců ve směnách různě dlouhých. Pro dvousměnný pracovní režim je charakteristické, že se – na rozdíl od nepřetržitého pracovního režimu – jedná o režim práce, ve kterém je provoz zaměstnavatele omezen na **pracovní týden**. V případě dvousměnného pracovního režimu **provoz zaměstnavatele není organizován nepřetržitě (non-stop) 24 hodin denně všech 7 dnů v týdnu**. Důsledkem této „přetržitosti“ je, že zaměstnanci je poskytován nepřetržitý odpočinek v týdnu v pravidelných intervalech, zpravidla ve stejné kalendářní dny (nejčastěji v sobotu a neděli).

Příklad č. 2:

Provoz zaměstnavatele je zajištěn následovně: PO až PÁ je provoz zajištěn od 05:30 do 22:00 hod. třemi typy směn, a sice a) ranní směna od 05:30 do 14:00 hod., b) odpolední směna od

právní poradna

14:00 do 22:00 hod, c) denní směna od 05:30 do 18:00 hod. O sobotách a nedělích pracuje pouze jedna denní směna vždy od 05:30 do 18:30. Ve všech směnách poskytujeme přestávky na jídlo a oddech v trvání 30 minut, ve víkendových směnách dokonce 2 přestávky na jídlo a oddech, každá v trvání 30 minut. V uvažovaném příkladu se jedná o **dvousměnný** pracovní režim se stanovenou týdenní pracovní dobou **38,75 hod týdně**, a to v rámci nerovnoměrného rozvržení pracovní doby. Vzhledem ke skutečnosti, že provoz zaměstnavatele neprobíhá non-stop (24 hodin denně všech 7 dnů v týdnu) je vyloučeno, že by se mohlo jednat o režim nepřetržitý. Současně, vzhledem ke skutečnosti, že směny a) a c) se v běžném pracovním týdnu vzájemně časově překrývají od 5:30 do 14:00 hod., tedy po dobu 8,5 hodiny, nejedná se o 2 samostatné typy směn, nýbrž směny ad a) a c) představují pouze různé dlouhé denní směny. Stejně tak ani sobotní a nedělní směny nepředstavují novou třetí směnu, nýbrž pouze jinak dlouhou (12 hod.) směnu. V uvažovaném případě se tak zaměstnanci fakticky střídají v rámci nerovnoměrného rozvržení pracovní doby (díky různě dlouhým směnám jsou i jednotlivé pracovní týdny zaměstnanců různě dlouhé) pouze ve dvou typech směn, a sice v ranní a odpolední směně, přičemž ranní směna může být různě dlouhá (8 nebo do 12 hod), zatímco odpolední směna je vždy stejně dlouhá (8 hodin odpracovaných od 14:00 do 22:00 hod.).

Třísměnný pracovní režim

Třísměnný pracovní režim, při kterém přísluší zaměstnancům zkrácená pracovní doba na 37,5 hodiny týdně, je obdobou režimu dvousměnného s jediným rozdílem, že zaměstnanci se vzájemně pravidelně střídají ve 3 směnách v rámci 24 hodin po sobě jdoucích.

Zatímco ve dvou/třísměnném pracovním režimu se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají ve směnách vztažených k pracovnímu týdnu, v **nepřetržitém pracovním režimu** se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají v nepřetržitém (non-stop) provozu zaměstnavatele, tj. v rámci 24 hodin po sobě jdoucích **po všech 7 dnů týdně**. Zaměstnanci tak mů-

že být směna určena libovolně na kterýkoli kalendářní den v týdnu a na kteroukoli denní či noční dobu. Zákon (stejně jako v případě dvou/třísměnného režimu) požaduje, aby vzájemné střídání zaměstnanců ve směnách bylo pravidelné, tedy nikoli nahodilé, ale opakující se v rámci určitého cyklu (týdenního, čtvrtletního apod.).

Příklad č. 3:

Zaměstnavatel jako poskytovatel sociálních služeb poskytuje nepřetržitě sociální služby svým klientům. V domově se zvláštním režimem pracují 7 dnů v týdnu zdravotní sestry, které slouží ve třech různých pracovních směnách, a sice

a) v celodenní směně od 7.00 hod. do 19.00 hod.,

b) v noční směně od 18.30 hod. do 7.00 hod. a pro potřeby provozu také občas

c) v ranní směně v době od 7.00 hod. do 14.00 hod. Ranních směn je velmi málo, někdy ani jedna v měsíci. Samozřejmě, když jedna zdravotní sestra slouží ranní směnu, druhá souběžně s ní má celodenní směnu, tak aby byla zajištěna stálá péče o klienty. Je možné takovýto režim považovat za nepřetržitý, případně za třísměnný?

V daném případě jsou zdravotní sestry zařazeny v **nepřetržitém pracovním režimu** se stanovenou týdenní pracovní dobou **37,5 hodiny týdně**, neboť se vzájemně pravidelně střídají v nepřetržitém provozu, což vyplývá ze skutečnosti, že zajišťují péči o klienty v denních a nočních směnách celých 24 hodin všech 7 dnů v týdnu. O třísměnný pracovní režim by se mohlo jednat jen tehdy, pokud by sestry zajišťovaly péči o klienty pouze v pracovním týdnu určeném zaměstnavatelem, např. jen od PO do PÁ. Pokud jsou výše pod písm. a), b), c) zmíněny tři různé směny v rámci nepřetržitého provozu, pak směna a) a c) se vzájemně časově překrývají od 7:00 do 14:00 hod., tedy po dobu 7 hodin; nejedná se tudíž o 2 samostatné typy směn, nýbrž pouze o různé dlouhé denní směny. V uvažovaném případě se tak zaměstnanci zařazení v nepřetržitém režimu střídají v rámci non-stop (nepřetržitého) provozu

pokračování na straně 10

Směnné režimy a problémy v praxi

pokračování ze strany 9

zaměstnavatele pouze ve dvou typech směn, a sice v ranní a noční směně (příčemž ranní směna může být různě dlouhá, buď 12, nebo 7 hod). Na délku stanovené týdenní pracovní doby však v tomto případě nemá počet směn žádný vliv. Bez ohledu na skutečnost, zda se zaměstnanci pracující v nepřetržitém pracovním režimu vzájemně pravidelně střídají ve dvou, třech nebo příp. více různých směních, jejich stanovená týdenní pracovní doba bude vždy 37,5 hodiny týdně.

V souvislosti s vymezením dvousměnného, třisměnného a nepřetržitého pracovního režimu představuje častý výkladový problém požadavek zákoníku práce, že v uvedených pracovních režimech se zaměstnanci mají střídát „vzájemně a pravidelně.“ Praxe však ukazuje, že striktní požadavek vzájemnosti a pravidelnosti střídání je již překonaný. Složitost organizace pracovní doby nejen ve zdravotnictví a sociálních službách často neumožňuje zajistit, aby se proti sobě vzájemně střídaly stejné skupiny zaměstnanců; stejně tak nelze vždy zajistit ani pravidelný algoritmus střídání (např. že vždy rotuje ranní směna proti odpolední).

Protože zákoník práce nestanoví bližší podrobnosti, jak má algoritmus pravidelného vzájemného střídání zaměstnanců probíhat, je třeba za dvousměnný, třisměnný a nepřetržitý režim práce považovat i takové atypické případy, kdy zdravotničtí pracovníci pracují v určitém typu směny po dobu např. celého čtvrtletí (ranní směna) a teprve poté se vystřídají, aby po stejné dlouhou dobu pracovali v jiné směně (např. noční). Zákonem stanovené znaky dvousměnného (či jiného vícesměnného) režimu práce bu-

de splňovat i takové střídání zaměstnanců ve směních, kdy mezi jednotlivými směňami bude časová prodleva (např. ranní směna končí v 15.00 hodin a následující směna začíná až v 18.00 hodin).

Příklad č. 4:

Provoz zaměstnavatele je zajištěn od PO do PÁ. Zaměstnavatel v prvních 12 týdnech vyrovnávacího období rozvrhuje 1. skupině zaměstnanců pouze ranní směny od 6:00 do 14:30 hod., 2. skupině zaměstnanců odpolední směny od 14:00 do 22:30 hod. a 3. skupině noční směny od 22:00 do 6:30 hod. Po 12 týdnech se polovina zaměstnanců z 1. skupiny vystřídá s 2. skupinou zaměstnanců (převezme od nich směny od 14:00 do 22:30 hod) a druhá polovina se prostřídá se 3. skupinou zaměstnanců (převezme od nich směny od 22:00 do 6:30 hod.). Obdobným způsobem se vystřídají proti zaměstnancům 1. skupiny i zaměstnanci ze skupiny č. 2 a 3. Po uplynutí dalších 12 týdnů se jednotlivé skupiny zaměstnanců (jejich části) opět vystřídají.

I když je v uvažovaném případě doba pro vystřídání zaměstnanců velmi dlouhá (prakticky čtvrt roku), a i když se nestřídají celé skupiny zaměstnanců proti sobě (ale jen části různých skupin), přesto se v daném případě bude jednat o vzájemné a pravidelné střídání zaměstnanců ve 3 různých směních; všichni uvedení zaměstnanci tedy budou zařazeni ve **třisměnném pracovním režimu se stanovenou týdenní pracovní dobou 37,5 hodiny týdně**. Důvodem, proč zákon pohlíží i na zde uvedený příklad jako na třisměnný režim se zkrácenou pracovní dobou, je skutečnost, že také v tomto případě dochází k většímu zásahu do organizace pracovního a soukromého života a biorytmu zaměstnance, který –

na rozdíl od zaměstnance zařazeného v jednosměnném pracovním režimu – musí počítat s tím, že v různých obdobích roku bude pracovat v různých denních a nočních dobách (různých typech směn).

Nepřetržitý režim versus nepřetržitý provoz

Zákoník práce používá dva příbuzné pojmy nepřetržitý režim a nepřetržitý provoz; každý z uvedených pojmů má však zcela jiný obsah, proto je nelze zaměňovat. Zatímco nepřetržitý pracovní režim charakterizuje individuální pracovní režim zaměstnance, nepřetržitý provoz se naopak váže k obecné provozní situaci zaměstnavatele.

Aby u zaměstnavatele mohli pracovat zaměstnanci zařazení v nepřetržitém pracovním režimu, musí být alespoň část provozu zaměstnavatele organizována v nepřetržitém (non-stop) provozu, tj. **24 hodin po sobě jdoucích po všech 7 dnů v týdnu**. Naopak, je vyloučeno, aby u zaměstnavatele, u něhož je provoz organizován méně než 7 dnů v týdnu (např. „jen“ na pracovní dny od PO do PÁ) nebo méně než 24 hodin denně (např. „jen“ od 5:00 do 24:00 hod.) byl zaměstnanec zařazen v nepřetržitém pracovním režimu.

Podstatou nepřetržitého pracovního režimu zaměstnance je skutečnost, že směny jsou zaměstnanci rozvrhovány libovolně na kterýkoli kalendářní den v týdnu a na kteroukoli denní či noční dobu. Práce zaměstnance v nepřetržitém režimu je tak oprávněně považována za práci s nejvyšší mírou **neuropsychické zátěže zaměstnance**. Ve srovnání s jedno, dvou či třisměnným pracovním režimem totiž zaměstnanec v nepřetržitém pracovním režimu nepožívá takřka žádnou nebo jen minimální pravidelnost z hlediska rozvrhování pracovní doby. Stejně jako v případě dvousměnného a třisměnného pracovního režimu zákoník práce požaduje, aby **vzájemné střídání zaměstnanců** ve směních v rámci nepřetržitého pracovního režimu bylo **pravidelné**, tedy nikoli nahodilé, ale opakující se v rámci určitého cyklu (týdenního, čtvrtletního apod.). Není však nezbytné, aby se proti sobě v rámci nepřetržitého pracovního režimu vzájemně střídaly stejné skupiny zaměstnanců; stejně tak není nezbytné zajistit pravidelný algoritmus střídání (např. že vždy rotuje ranní směna proti odpolední).

Důsledkem nepřetržitosti pra-

covního režimu zaměstnance je skutečnost, že zaměstnanci není poskytován nepřetržitý odpočinek v týdnu v pravidelných intervalech, zpravidla ve stejné kalendářní dny (nejčastěji v sobotu a neděli). Zaměstnanci zařazení v nepřetržitém režimu práce tak čerpají nepřetržité odpočinky napřeskáčku v různých dnech v týdnu.

Příklad č. 5

U zaměstnavatele pracují v nepřetržitém provozu dvě skupiny zaměstnanců, první skupina pracuje v lichém pracovním týdnu 4 dvanáctihodinové denní směny v kalendářních dnech pondělí, úterý, pátek a sobota vždy od 7:00 do 19:30 hod. (z toho 30 minut přestávka na jídlo a oddech); druhá skupina v tomtež týdnu pracuje 3 dvanáctihodinové noční směny ve středu, čtvrtek a neděli vždy od 19:00 do 7:30 hod. (z toho taktéž 30 minut přestávka na jídlo a oddech). V následujícím týdnu se první a druhá skupina vystřídají.

V uvažovaném případě budou obě skupiny zaměstnanců zařazeny do nepřetržitého pracovního režimu v rámci nerovnoměrného rozvržení pracovní doby se stanovenou týdenní pracovní dobou 37,5 hodiny týdně v průměru za vyrovnávací období. Na tom nic nemění skutečnost, že se zaměstnanci vzájemně pravidelně střídají pouze ve dvou typech směn (denní a noční); o dvousměnný pracovní režim se nemůže jednat, neboť provoz zaměstnavatele je organizován 24 hodin denně po všech 7 dnů v týdnu. Obě skupiny zaměstnanců se tak podílejí na zajištění nepřetržitého provozu zaměstnavatele, neboť jejich směny jsou v různých dnech rozvrhovány na jakoukoli denní nebo noční dobu (non-stop). Zaměstnanci se v důsledku čerpání přestávky v práci na jídlo a oddech vzájemně časově překrývají pouze 30 minut, čili je splněna i podmínka stanovená v § 78 odst. 2 zákoníku práce, že souběžný výkon práce zaměstnanců navazujících směn nepřesahuje dobu 1 hodiny.

V nepřetržitém provozu zaměstnavatele vedle sebe mohou pracovat **zaměstnanci zařazení v různých individuálních režimech** pracovní doby, tj. jak zaměstnanci zařazení v nepřetržitém pracovním režimu, tak i zaměstnanci zařazení v jedno, dvou nebo třisměnném pracovním režimu.

JUDr. Dominik BRŮHA, Ph.D., advokát,
bruha@akbr.cz

Olomoucká krajská rada zve na svá jednání

Olomoucká krajská rada stanovila termíny svých jednání v prvním čtvrtletí na **8. ledna, 14. února a 14. března 2019**.

Místa jednání budou ještě upřesněna. Je zájem na pokračování výjezdových zasedání, která umožňují navázání bližší spolupráce s výbory ZO v kraji.

Chcete-li přijít na jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou účast předsedovi Janu Zatloukalovi na číslo 737 932 999 nebo na e-mail janzatl@seznam.cz, případně které-mukoli členovi krajské rady.

Těšíme se na vás!



EXIM *tours*

Member of

DĚR
Touristik

SPECIÁLNÍ SLEVA 3%

pro členy OSZSP ČR
na letecké zájezdy
od cestovní kanceláře
EXIM TOURS
v termínu
od 1. 1. 2019
do 31. 3. 2019.

Následně 5 %
z **LAST MINUTE**
nabídek.



**Cestovní kancelář
EXIM TOURS**
je jednička mezi cestovními
kanceláři v ČR.
Nabízí letecké zájezdy do všech
oblíbených destinací.



Bližší informace k využití speciální slevy volejte
call centrum **255 787 787.**

Přehled změn v oblasti odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců v roce 2019



Stejně jako předchozí léta, tak i rok 2019 přinese v oblasti pracovního práva, odměňování a sociálního zabezpečení řadu změn. Účelem následujících řádků je proto stručně seznámit čtenáře se základním přehledem změn, ke kterým v letošním roce dochází.

Minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy

Vláda na svém jednání dne 20. listopadu 2018 schválila nařízení vlády č. 273/2018 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nej-

nižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

S účinností od 1. ledna 2019 se zvýšila základní sazba mi-

nimální mzdy z částky 12 200 Kč na částku 13 350 Kč, základní hodinová sazba minimální mzdy se zvýšila z částky 73,20 Kč na částku 79,80 Kč (pro stanovenou týdenní pracovní do-

bu v délce 40 hodin; pro jiné délky stanovené týdenní pracovní doby se tato sazba úměrně zvýší).

Analogicky se zvýšily i základní sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy, které představují minimální výši odměny za práci vymezeného okruhu zaměstnanců (§ 112 odst. 2 zákona o zaměstnání) stanovené podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce.

Skupina prací	Platová třída	Nejnižší úroveň zaručené mzdy			
		rok 2018		rok 2019	
		Kč za hodinu	Kč za měsíc	Kč za hodinu	Kč za měsíc
1.	1. a 2.	73,2	12 200	79,8	13 350
2.	3. a 4.	80,8	13 500	88,1	14 740
3.	5. a 6.	89,2	14 900	97,3	16 280
4.	7. a 8.	98,5	16 400	107,4	17 970
5.	9. a 10.	108,8	18 100	118,6	19 850
6.	11. a 12.	120,1	20 000	130,9	21 900
7.	13. a 14.	132,6	22 100	144,5	24 180
8.	15. a 16.	146,4	24 400	159,6	26 700

Platy ve veřejných službách a správě a ve státní službě

Jak jsme vás již informovali, od 1. ledna 2019 rovněž došlo novelou nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových

poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, k růstu platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Bližší informace můžete nalézt v minulých číslech Bulletinu a na našich internetových stránkách:

(<http://www.zdravotnickeodbory.cz/cz/clanky/18-12-2018-zmeny-v-platech-od-1-1-2019.aspx>).

Cestovní náhrady

V oblasti cestovních náhrad se vyhláškou č. 333/2018 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a o sta-

novení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad, mění sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, saz-

ba stravného a průměrná cena pohonných hmot.

Tabulka ukazuje výši stravného, které zaměstnavatel poskytne zaměstnanci za každý pracovní

den cesty v závislosti na její délce.

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí u jednostopých vozidel a tříkolek nejméně 1,10 Kč a u osobních silničních motorových vozidel 4,10 Kč. Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty pak pro rok 2019 činí 33,10 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů; 37,10 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů; 33,60 Kč u motorové nafty.

Délka pracovní cesty	Podnikatelský sektor	Nepodnikatelský sektor
5 – 12 hodin	82 Kč	82 – 97 Kč
Déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin	124 Kč	124 – 150 Kč
Déle než 18 hodin	195 Kč	195 – 233 Kč

Náhrady za pracovní úraz a nemoc z povolání

Od 1. ledna 2019 se na základě nařízení vlády č. 321/2018 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých (nařízení o úpravě náhrady) pod-

le pracovních předpisů, zvyšuje průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých o 3,4 %. Připomínáme, že

ke zvýšení výše uvedených náhrad dochází v závislosti na zvýšení důchodů.

Pro bližší představu, podle informací z MPSV pobírá náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti cca 12 750 poškozených a náhrady nákladů na výživu pozůstalých

jsou vypláceny cca 470 pozůstalým

(<https://www.mpsv.cz/files/clanky/34745/TZ-Co-se-meni-v-roce-2019-Novinky-Ministerstva-prace-a-socialni-ch-veci.pdf>)

pokračování na straně 13

Přehled změn v oblasti odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců v roce 2019

pokračování ze strany 12

Zvýšení důchodů

Všechny důchody, tj. starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí, které byly přiznány před 1. lednem 2019, se zvyšují tak, že se základní výměra (stejná pro všechny druhy důchodů) zvyšuje o 570 Kč z 2700 Kč na 3270 Kč a procentní výměra, která je individuální a závisí na získaných dobách důchodového pojištění a dosahova-

ných příjmech, se zvyšuje o 3,4 % procentní výměry. Zvýšení důchodů je upraveno nařízením vlády č. 213/2018 Sb., o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2017, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2017, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2019

a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2019 a o zvýšení důchodů v roce 2019.

Pro zajímavost, další změnu přinesl zákon č. 191/2018 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, a spočívá ve zvýšení procentní výměry vypláceného důchodu o 1000 Kč měsíčně od

splátky důchodu splatné v kalendářním měsíci, v němž poživatel důchodu dosáhl věku 85 let.

O dalších případných změnách v oblasti odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců vás budeme v průběhu roku 2019 informovat.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Zvyšování minimální mzdy v ČR

Prvním lednem tohoto roku došlo k navýšení minimální mzdy o 1150 korun na 13 350 korun. Minimální mzda jakožto nejnižší přípustná odměna vzrostla pátý rok po sobě a zhruba odpovídá čtyřiceti procentům průměrné mzdy. Základní hodinová sazba se zvýšila ze 73,20 Kč na 79,80 Kč. Minimální mzda se vztahuje na všechny zaměstnance v pracovním poměru nebo právním vztahu založeném na dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti). Nárok na minimální mzdu vzniká v každém pracovním poměru nebo právním vztahu založeném na dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr samostatně.

Spolu se zvýšením minimální mzdy došlo k navýšení zaručené mzdy.

Výše minimální úrovně zaručené mzdy u jednotlivých skupin prací je důležitá především pro zaměstnance v podnikatelské sféře bez kolektivní smlouvy. Platy zaměstnanců v nepodnikatelské sféře se řídí navíc ještě platovými tarify. V rámci kolektivního vyjednávání je možné prosadit do kolektivní smlouvy vyšší úroveň minimální mzdy, než určuje nařízení vlády.

Období	Výše minimální mzdy	Kč/ měsíc	Kč/ hodinu
1991 únor	2 000	10,80	
1992 leden	2 200	12,00	
1996 leden	2 500	13,60	
1998 leden	2 650	14,80	
1999 leden	3 250	18,00	
1999 červenec	3 600	20,00	
2000 leden	4 000	22,30	
2000 červenec	4 500	25,00	
2001 leden	5 000	30,00	
2002 leden	5 700	33,90	
2003 leden	6 200	36,90	
2004 leden	6 700	39,60	
2005 leden	7 185	42,50	
2006 leden	7 570	44,70	
2006 červenec	7 955	48,10	
2007 leden	8 000	48,10	
2013 srpen	8 500	50,60	
2015 leden	9 200	55,00	
2016 leden	9 900	58,70	
2017 leden	11 000	66,00	
2018 leden	12 200	73,20	
2019 leden	13 350	79,80	

Kamil KUBÁŇ, kuban.kamil@cmkos.cz

Jihomoravská krajská rada zve na svá jednání

Jihomoravská krajská rada se bude scházet vždy **poslední čtvrtek v měsíci od 13.00 hodin**.

Jednání krajské rady se většinou konají v Brně v Domě odborových svazů na Malinovského nám. ve 3. poschodí, v pracovně našeho odborového svazu.

Termíny a místo jednání je třeba si ověřit u regionální manažerky Květoslavy Boháčkové na telefonu 736 504 765 nebo e-mailem: bohackova.kveta@cmkos.cz

Těšíme se na vás!

Moravskoslezská krajská rada zve na svá jednání

Moravskoslezská krajská rada stanovila termíny svých jednání v prvním čtvrtletí na **22. ledna, 19. února a 26. března 2019**.

Chcete-li přijít na jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou účast předsedkyni Andree Drexlerové na číslo 605 419 650 nebo na e-mail andreadrexlerova@volny.cz, případně kterémukoli členovi krajské rady.

Těšíme se na vás!

Podpořte svazovou petici za sjednocení odměňování!

Na listopadovém jednání VIII. sjezdu odborového svazu byla zahájena „Petice za zavedení jednotného platového systému odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní formu zařízení“. Má vést ke splnění jednoho z hlavních požadavků odborového svazu – k odstranění nerovnosti v odměňování, která je způsobená různou právní formou zařízení. Je nenormální a nemorální, že rozdíly za stejnou práci v nemocnicích akciových společnostech a nemocnicích příspěvkových organizacích jsou až deset tisíc korun, když všechny tyto nemocnice poskytují veřejnou službu a péče v nich je hrazena z veřejného zdravotního pojištění.

Obdobná situace je také v sociálních službách.

Pomozte odstranit tuto nespravedlnost!

Podepište petici (najdete ji na následující stránce Bulletinu a na první straně svazového webu), nabídněte ji k podpisu svým kolegům, členům rodiny, kamarádům a známým.

Termín odevzdání podepsaných petičních archů je již 28. února.

Děkujeme za podporu.



V souladu se zákonem č. 85/1990 Sb., o právu petičním,
vyhlašují členové petičního výboru

P E T I C I

za zavedení jednotného platového systému odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní formu zařízení

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR dlouhodobě požaduje, aby byla odstraněna diskriminace v odměňování ve zdravotnictví a sociálních službách založená na právních formách nemocnic a zařízení sociálních služeb. Není normální a je nemorální, aby rozdíly mezi základními platy a mzdami dosahovaly u některých profesí při stejné práci a v obdobných zařízeních až 10 000 Kč. Zdravotnictví a sociální služby jsou služby veřejné, a proto požadujeme, aby v těchto službách byli zaměstnanci odměňováni jedním systémem, a to systémem tarifních platů podle zákoníku práce.

Současný diskriminační systém odměňování způsobuje „kanibalizaci“ pracovníků v nemocnicích, domovech pro seniory a dalších zařízeních. Zaměstnanci hledají jistotu a oddělení jsou prázdná. V mnoha nemocnicích dnes chybí sestry, což způsobuje uzavírání oddělení, a Vám se proto nedostává potřebné zdravotní péče. V sociálních službách chybí personál, není možné Vám zajistit potřebnou podporu a péči, stále častěji čekáte na pomoc a služby.

Chcete, abychom Vám pomáhali? Pomozte, prosím, nám!
Podpisem naší Petice pomáháte zachránit péči pro Vás. Děkujeme.

Petici podává:

*Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3*

Petiční výbor:

*Ing. Ivana Břeňková, Pplk. Nováčka 422, 190 00 Praha 9
Mgr. Lubomír Franc, U Cihelny 20, 373 65 Dolní Bukovsko
Bc. Jana Hnyková, 468 45 Velké Hamry 605
Martin Vosta, Školní 619/3, 571 01 Moravská Třebová
Bc. Dagmar Žitníková, 756 55 Dolní Bečva 303*

Členy petičního výboru bude zastupovat: *Bc. Dagmar Žitníková, Dolní Bečva 303*

Adresa pro zasílání petičních archů:

*Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3*

Termín odevzdání petičních archů: 28. února 2019

Petice za zavedení jednotného platového systému odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní formu zařízení

My, níže podepsaní, vyzýváme vládu ČR a Parlament ČR, aby neodkladně změnily právní předpisy, odstranily diskriminaci v odměňování a zařadily pracovníky z nemocnic a sociálních služeb pod státem garantované tabulky.

	Jméno a příjmení:	Adresa:	Podpis:
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			

Petice za zavedení jednotného platového systému odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách bez ohledu na právní formu zařízení

Pokyny pro platbu členských příspěvků, příspěvků do Zajišťovacího fondu a vyplňování hlášení pro rok 2019

Vážené kolegyně, vážení kolegové, jak jsme vás již předem informovali v prosincovém čísle Bulletinu, od letošního roku dochází ke změnám ve výších odvodů členských příspěvků. **Prosíme vás, abyste používali vždy aktuální formuláře hlášení** (jak odvodů členských příspěvků za člena, tak příspěvků do ZF i změn v členské základně), platné pro daný rok, tj. pro rok 2019. Každoročně jsou formuláře vyvěšeny na webových stránkách, zveřejněny v Bulletinu, zaslány do všech ZO e-mailovou cestou a kdykoliv na vyžádání u regionálních manažerů a u agendou pověřených zaměstnanců OS.

Budete-li postupovat podle níže uvedených pokynů, bude vše fungovat rychle a včas k oboustranné spokojenosti. Pokud pošlete starý formulář hlášení nebo do nesprávných rukou zaměstnance, vše se časově prodlužuje. Mohlo by dojít k nepříjemným situacím, v krajním případě k neposkytnutí právní pomoci členovi pojišťovnou D.A.S. z důvodů nenahlášení člena pojišťovně. Vyvarujme se společně těchto nedorozumění!

Platba odvodů členských příspěvků

Pro jistotu připomínáme, že od 1. 1. 2019, podle schválených změn finančního řádu OS, činí odvod za člena 80 Kč (počínaje odvodů příspěvků za měsíc leden, které fakticky zasíláte v únoru). Pokud výše členského příspěvku, který člen zaplatí základní organizaci, nedosáhne výše odvodu na OS, tedy je menší než 80 Kč (například z důvodu pracovní neschopnosti po část kalendářního měsíce), odvede odborová organizace za každého tohoto člena na OS 50 Kč. Za zaměstnance, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, činí odvod na OS 15 Kč. Pro úplnost uvádíme, že tento člen by měl zaplatit odborové organizaci udržovací příspěvek ve výši nejméně 20 Kč.

Také v roce 2019 pokračuje naše spolupráce s pojišťovnou D.A.S., které mohou využívat i členky na mateřské a rodičovské dovolené (záleží na jejich rozhodnutí). Za členky na mateřské a ro-

dičovské dovolené, které chtějí využívat služeb pojišťovny D.A.S., odvedou ZO 15 Kč a pro pojišťovnu D.A.S. budou zařazeny mezi ostatní členy OS. Počet těchto členek se uvádí v řádku společně se zaměstnanci, kteří neměli žádný příjem z důvodu pracovní neschopnosti, tedy v hlášení v řádku 4. Členky, které budou chtít využívat pojištění a za které nebude ZO stejně jako dosud odvádět nic, budou uvedeny v řádku 5.

Číslo účtu a variabilní symbol (VS)

Číslo účtu a variabilní symbol pro platby odvodů zůstávají stejné jako v minulých letech.

Číslo účtu pro platbu odvodů členských příspěvků: 2649399/0800.

Variabilní symbol (VS) je pro každou organizaci jedinečný a tvoří se z registračního čísla odborové organizace, které je ZO (MO) přiděleno odborovým svazem při jejím vzniku. Místo prvního dvojčíslí čísla základní organizace (tj. čísla 22) se uvádí označení měsíce, za který platbu posíláte (01, 02, ..., 11, 12) a následuje 8 číslic z registračního čísla konkrétní odborové organizace. **Pojištění právní ochrany D.A.S.**

Pojišťovně D.A.S. se i letos bude čtvrtletně posílat aktuální jmenný seznam členů, kteří jsou pojištěni. **Je tedy nutné, aby databáze členů byla pravidelně (měsíčně) a řádně aktualizována.** Pro tyto účely došlo ke změnám již v roce 2018 a pro letošní rok zůstávají beze změny. **Nutností je tedy vyplňovat s každou změnou člena (změna příjmení, odchod a návrat z MD, nový člen...) stranu 2 hlášenky odvodů členských příspěvků,** jejíž součástí je sloupec pro hlášení změn v Zajišťovacím fondu. Neopíšíte změny v evidenci členů na dvě místa, ale **ŘÁDNĚ VYPLŇUJTE VŠECHNY SLOUPCE STRANY 2 HLÁŠENÍ ODVODŮ – ZMĚNY V ČLENSKÉ EVIDENCI** (strana hlášení, kde jsou kolonky pro hlášení nového člena, zánik členství a změny u člena – adresa, profese, funkce, členství). V hlášení odvodů do Zajišťovacího fondu již kolonky pro

hlášení změn v evidenci členů nejsou.

UPOZORNĚNÍ: hlášenky (jak odvodů členských příspěvků, tak změn v členské evidenci) zasíláte VÝHRADNĚ paní Sylvě Kostohryzové, e-mail: kostohryzova.sylva@cmkos.cz, telefon 734 787 907.

Důchodci a pojištění právní ochrany D.A.S.

Oblast soukromého práva u pojišťovny D.A.S. mohou využívat i členové – nepracující důchodci.

- Pojištění členů – nepracujících důchodců - je dobrovolné.

- **Základní organizace** za tyto členy pošlou **1x za rok příspěvek 60 Kč** za člena.

- Počet těchto členů a částku uvedou základní organizace na zvláštní hlášení určené jen k tomuto účelu a pošlou ji na OS též k rukám paní Sylvě Kostohryzové (kostohryzova.sylva@cmkos.cz).

- Platba se zasílá na stejný účet jako odvody, tj. **2649399/0800.**

- **Variabilní symbol pro platbu za nepracující důchodce je pro rok 2019: 41192019.**

Platba do Zajišťovacího fondu (ZF)

V hláškách do Zajišťovacího fondu nedochází k žádným změnám. **I NADÁLE BUDETE HLÁSIT V SOUVISLOSTI SE ZF POUZE ČÁSTKY ODVODŮ ZA ČLENY NA PŘÍSLUŠNÉM FORMULÁŘI (Příloha č. 2 Statutu Zajišťovacího fondu OSZSP ČR) NA ADRESU:**

kucirkova.lucie@cmkos.cz. Do Zajišťovacího fondu už nehlásíte změny v evidenci členů, ty hlásíte prostřednictvím druhé strany hlášenky a sloupce „hlášení změn v ZF“ paní Sylvě Kostohryzové. **Platby se provádějí na stejný účet a se stejným variabilním symbolem (VS) jako v minulých letech.**

- **Číslo účtu pro ZF je stejné – 77990022 / 0800.**

- **Při tvorbě VS pro platbu do Zajišťovacího fondu vychází odborová organizace ze svého registračního čísla přiděleného při jejím založení odborovým svazem, kde dvojčíslí 22 na začátku bude nahrazeno číslem příslušného měsíce pro určení měsíce platby (51 – leden,**

52 – únor, 53 – březen, 54 – duben, 55 – květen, 56 – červen, 57 – červenec, 58 – srpen, 59 – září, 60 – říjen, 61 – listopad, 62 – prosinec). Další identifikační čísla (8 číslic) organizace zůstávají stejná.

- **Za členky na MD a RD se do Zajišťovacího fondu platba neodvádí, ale dále zůstávají ve fondu a mohou čerpat dary.** Proto u členek, u kterých hlásíte odchod na MD a RD, nemusíte hlásit ukončení jejich členství v ZF.

Program TREWIS ZO

- Nejlepším a nejjednodušším způsobem pro základní organizace, jak provádět změny v databázi členů, je používání programu TREWIS ZO, který je pro základní organizace k dispozici zdarma.

- V programu evidenci členů byl upraven i číselník kategorií členů, aby odpovídal těmto požadavkům, a je uveden na druhé straně hlášenky odvodů.

- Program TREWIS ZO v současné době umožňuje posílání hlášenek odvodů členských příspěvků elektronicky přímo z programu. Výše částek odvodů je v programu TREWIS předem nastavena, stačí vyplnit počet u požadované kategorie. Pokud byste chtěli ještě například v únoru zadat odvod za prosinec, **stačí si zvolit rok a následně měsíc,** za který je odvod hlášen, a částky budou přednastaveny ve správné výši, platné pro konkrétní kalendářní rok.

Program rovněž umožňuje evidenci členů v Zajišťovacím fondu a vyplňování a zasílání měsíčních hlášení elektronicky, přímo z programu TREWIS ZO.

Ty základní organizace, které program TREWIS ZO využívají, nemusí již posílat klasickým způsobem žádné hlášenky, mohou si vše spravovat a odesílat přímo z programu, stejně tak si mohou dohledat identifikační číslo jakéhokoliv člena (i nového) na kartičku pojištěnce D.A.S.

Věříme, že tyto informace vám pomohou a zjednoduší vaši práci.

Těšíme se na další spolupráci.

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
vedoucí ekonomického a organizačního oddělení OSZSP ČR,
tikovska.sarka@cmkos.cz



HLÁŠENÍ K PLATBĚ ODVODŮ ČLENSKÝCH PŘÍSPĚVKŮ

Měsíc:

Rok: 2019

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby: Variabilní symbol platby: +

Kategorie členů	Počet členů	Výše odvodu OS za člena	Částka	Poznámka
zaměstnanci v pracovním poměru		80 Kč		
osoby samostatně výdělečně činné		80 Kč		
zaměstnanci, jejichž příspěvek byl v daném měsíci nižší než výše stanoveného odvodu		50 Kč		
zaměstnanci, kteří v daném měsíci neměli příjem z výdělečné činnosti, a zaměstnanci na MD a RD, pojištění u D.A.S.		15 Kč		
zaměstnanci na MD a RD, kteří nejsou pojištění u D.A.S.		0 Kč		
studenti		0 Kč		
nezaměstnaní		0 Kč		
počet členů v měsíci:		celkem zasláno Kč		
z toho žen		XXXXX	XXXXX	

Zpracoval/la:

Telefon, mobil:

Dne:

.....
razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru

Nový člen v evidenci odborové organizace

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	E-mail, telefon	Datum vstupu do OS	Datum vstupu do ZF	Profese	Kategorie

Zánik členství

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	Důvod ukončení	Datum ukončení členství v OS	Datum ukončení členství v ZF

Změny v příjmení, adrese, profesi, funkci, členství:

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	Změny (příjmení, profese, funkce, kategorie)	Profese	Kategorie

Kategorie členů:

1. Zaměstnanec 100%
2. Zaměstnanec 50%
3. Zaměstnanec 0%
4. OSVČ
5. Nepracující důchodce DAS
6. Mateřská a rodičovská dovolená
7. Student
8. Nezaměstnaný
9. Člen regionální organizace
10. Mateřská a rodičovská dovolená DAS
11. Nepracující důchodce

Profese:

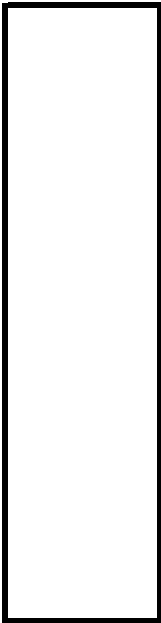
1. lékaři a zubní lékaři
2. farmaceuti
3. všeobecné sestry, porodní asistentky
4. ostatní zdravotničtí pracovníci bez odborného dozoru
5. zdravotničtí pracovníci se specializovanou způsobilostí
6. zdravotničtí pracovníci pod odborným dohledem
7. jiný odborný personál
8. pedagogičtí pracovníci
9. THP
10. dělníci a provozní pracovníci
11. pracovník v sociálních službách
12. sociální pracovník
13. ostatní

razítko odborové organizace



Příloha č. 2 Statutu Zajišťovacího fondu OSZSP ČR
(vyplňte při každé další platbě do Zajišťovacího fondu)

Kopii tohoto dokumentu zachovejte ve vašem účetnictví!!!



otisk razítka odborové organizace

Název odborové organizace:	
Registrační číslo:	22 - -

Při platbě převodem (číslo účtu/kód banky):	
Při platbě poukázkou (při platbě převodem nevyplňovat!):	(např.: pošta/15. 8. 2013)
Variabilní symbol:	
Platba za měsíc:	(např.: červenec 2013)
Datum platby:	
Platba celkem:	

Zpracoval:

Datum:

(čitelně jméno a příjmení, telefon nebo e-mail)



HLÁŠENÍ K PLATBĚ POJIŠTĚNÍ ZA ČLENY NEPRACUJÍCÍ DŮCHODCE

Rok:	2019
------	------

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby: Variabilní symbol platby: 41192019

Kategorie členů	Počet členů	Výše částky za člena	Částka	Poznámka
členové - nepracující důchodci		60 Kč		
celkový počet členů v roce		celkem zasláno Kč		

Zpracoval/la:

Telefon, mobil:

Dne:

razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru

Potvrzení odborové organizace
o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů
fyzických osob

Základní/Místní organizace OSZSP ČR

.....

.....

potvrzuje, ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů,
ve znění účinném k 31. 12. 2018, že její člen

.....

(jméno a příjmení, datum narození)

zaplatil v roce 2018 odborové organizaci členský příspěvek ve výši Kč.

Potvrzení se vydává podle § 38 l, odst. 1 písm. j) téhož zákona.*

V dne

.....
podpis předsedy odborové organizace
a razítko odborové organizace

*(§ 38 písmeno l, odstavec číslo 1, písmeno j téhož zákona)