

Bulletin 2

22. 2. 2019

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Začátek letošního roku je hodně hektický



Letošní začátek roku byl, a stále je, podle mého názoru nejhektičtější za celou dobu mého působení na odborovém svazu. Bohužel nebyl naplněn slib minulé vlády, že budou i v roce 2019 zvýšeny platy a mzdy o 10 %. Jen pro shrnutí připomínám, že vláda vydala novelu nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, kterým se od 1. ledna navýšují platové tarify a současně se mění podmínky pro při-

znání některých příplatků. Bohužel v letošním roce jsou zvláště v oblasti příplatků velké problémy.

Všichni zaměstnanci očekávali naplnění slibu ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha, že kromě navýšení tarifů o 7 % bude zdravotnickým pracovníkům bez odborného dohledu zvýšen i příplatek za práci ve směnném provozu o 5000 Kč a u zdravotnických pracovníků pod odborným dohledem o 2000 Kč. Bohužel tento slib nebyl naplněn.

Zvláště v obchodních společnostech, kde se odměňování neřídí výše citovaným nařízením vlády, k tomu vedení zdravotnických zařízení přistoupilo velice rozdílně. V některých zařízeních přidali směnný příplatek v citované výši, ale už nepřidali do mezd, jinde přidali určité procento na základní mzdy, ale nenavýšili příplatky o ministrem deklarovaných 5000 Kč (respektive 2000 Kč), v mnoha zařízeních se stále ještě jedná.

Ale ani u mnoha těch zaměstnavatelů, na které se vztahuje nařízení vlády o platech, nedostali zaměstnanci slíbené navýšení příplatků. Zaměstnavatelé argumentují tím, že v tomto nařízení vlády jsou stanoveny příplatky v určitém rozpětí. Pokud tedy poskytují příplatky tak, že se jejich výše poskytuje ve výši dané v rozpětí, tak nic neporušují a přidávat slíbenou výši nemusí.

Objevují se však i další problémy. Skupina senátorů podala návrh na zrušení části zákona o ve-

řejném zdravotním pojištění, což by vedlo ke zhoršení podmínek poskytování zdravotní péče (mimo jiné navrhuje zrušení ustanovení týkající se stanovení sítě smluvních poskytovatelů hrazených zdravotních služeb, zrušení úhradové vyhlášky apod.).

Rovněž se objevují v souvislosti s připravovanou novelou zákoníku práce nad rámec připravované novely návrhy zaměstnavatelů na změny, které zhoršují ochranu a postavení zaměstnanců v pracovněprávních vztazích a zcela zásadně oklešťují odborová práva. V současné době OS podporuje názor, že by vzhledem k celkové politické situaci bylo lépe novelu zákoníku práce vůbec neprovádět, protože v ní vidíme z hlediska zaměstnanců a odborů větší rizika než přínosy.

Zlínský kraj připravuje nejen výstavbu nové nemocnice (podle dostupných zpráv ve spolupráci se společností Penta – kdo ji pak asi bude provozovat?), ale i další dění v tomto kraji je velice alarmující. Vyhrocená a nedobrá personální situace je zejména v Krajské nemocnici T. Bati, kde kromě toho, že v době, kdy píše tento úvodník, není uzavřena kolektivní smlouva, je velkým problémem i nedostatek personálu. To se projevuje i v dalších aspektech, kdy se tyto problémy mohou přenést do celkové atmosféry nejen v Krajské nemocnici T. Bati,

úvodník

ale i v dalších nemocnicích Zlínského kraje. Zde bych chtěl vyslovit velký dík a podporu všem našim odborářům z těchto nemocnic, kteří věnují velké úsilí tomu, aby se zde situace zlepšila a stabilizovala.

Nyní mi dovolu, abych se podíval i za hranice naší země. V polovině února jsem měl možnost se zúčastnit v Bruselu konference na téma prosazování práv evropských rad zaměstnanců. Stejným bodem bylo projednávání, kdy a proč mohou evropské rady zaměstnanců vyvolat soudní spor se zaměstnavatelem – nadnárodní společnosti (jako důvody bývají nejčastěji uvedeny nedostatky v informování a projednání, průtahy zaměstnavatelů při ustanovování evropské rady zaměstnanců apod.). Otázkou bylo i to, kdo pak bude soudní spor hradit.

Chtěl bych zde připomenout, že v evropských radách zaměstnanců mnohdy nejsou zastoupeni odboráři, což celou situaci komplikuje, protože pak záleží na tom, jak je dohoda o evropské radě zaměstnanců uzavřena. Je proto velice důležité, že zástupci zaměstnanců v evropských radách za ČR jsou odboráři a tuto situaci bychom si měli udržet i do budoucna. Je vidět, že v některých okruzích se nám podařilo udržet i to, co bylo v západních zemích opuštěno. A teď kolegové mají problémy.

Z uvedených skutečností je vidět, že nás nečeká lehký rok. Na pořadu dne se objevují některé návrhy na změny, které zde byly již za ministrů Hegera a Julínka. Musíme spojit všechny síly, aby se nám stejně jako tenkrát podařilo těmto změnám zabránit.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OSZSP ČR,
francel.lubomir@cmkos.cz

obsah

Výkonná rada v únoru

PhDr. Marie Klírovástr. 2

Poděkování Štěpánce Řandové

Bc. Dagmar Drobíková sstr. 2

Změny v Zajišťovacím fondu od 1. 3. 2019

Mgr. Lubomír Francstr. 3

Zvýšené příplatky – správný postup

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 3

Liberecká krajská konference

.....str. 4

Vyjednávání v ZZS Karlovarského kraje

Bc. Václav Matoušekstr. 4

Orlovská nemocnice se nevzdává

Denisa Stolarczykovastr. 5

Vyjednávání v Domažlické nemocnici

Bc. Václav Matoušekstr. 5

Konference Gratia futurum 913

Bc. Jana Hnykovástr. 6

Sociální tripartita o financování

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 7

Poděkování hygienické sekci

Ing. Ivana Břeňkovástr. 7

Jihočeská KR s hejtankou Stráskou

Bc. Václav Matoušekstr. 7

Kulatý stůl o hygienické službě

MUDr. Gacka Slavíková

Jana Rusfelová

Ivana Vaňoučkovástr. 8

Na jednání zlínského zastupitelstva

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 9

O Kroměřížské nemocnici

Ludmila Šromotovástr. 9

Proč je to zastupitelům jedno?

Martina Hvozdenickástr. 10

Podpora ČMKOS a OS do Zlína

Josef Středula

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 10

Co se v zahraničí naučíš...

Bc. Jan Šustastr. 11

Leznová tripartita

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 12

Konference středočeské ZZS

MUDr. Jiří Havlovicstr. 14

Děkuji nejen za sebe

Ing. Ivana Břeňkovástr. 15

Zaměstnanecké jmenovky

JUDr. Dominik Brůha, Ph.D. str. 16

Ze čtyřlístku do Vídně

Ing. Gabriela Kupcovástr. 17

V Bruselu o nemocnicích

Ing. Ivana Břeňkovástr. 18

V Bruselu o sociálních službách

Ing. Ivana Břeňkovástr. 19

Šbirka zákonů v období od 1. 1. do 7. 2. 2019

JUDr. Hana Lisástr. 19

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je ve středu 13. března.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

14. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

* Na předporadě k tripartitě před-sedkyně OS Dagmar Žitníková seznámila delegaci tripartity se stanoviskem OS k doporučením OECD.

* Jednala sekce pro práci s členskou základnou. Na programu byla mimo jiné příprava semináře na téma nábor a udržení členů, který se za účasti zahraničního lektora uskuteční v květnu. Za vedení OS se jednání zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

15. ledna

* Na MPSV jednal pracovní tým tripartity pro sociální politiku. Hlavními body jednání byla připravovaná novela zákona o sociálních službách, odměňování zaměstnanců, možnost dofinancování sociálních služeb a příplatky pro pracovníky v sociálních službách. Jednání se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředseda Lubomír Francel a svazová právnička Ivana Štěpánková.

* V podvečerních hodinách předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel diskutovali v Plzni s Mladými konzervativci o situaci v českém zdravotnictví.

16. ledna

* V Poslanecké sněmovně se pod záštitou poslance Víta Kaňkovského uskutečnil seminář k nedostatku všeobecných sester a dalšího zdravotnického personálu. Na semináři vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

17. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem a předsedou LOK-SČL Martinem Engelem s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou a jejími náměstkyněmi ve věci kolektivní smlouvy vyššího stupně a platových tarifů ve zdravotnictví.

18. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se na základě pozvání odborových organizací zúčastnila XI. Reprezentačního plesu společnosti AGEL a. s. v ateliérech Barrandov.

21. ledna

* Na Úřadu vlády se sešla plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity). V delegaci odborů byla předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

Výkonná rada v únoru

První část jednání výkonné rady v úterý 12. února byla věnována setkání s výborem odborové organizace zaměstnanců ústředí odborového svazu. Odboráři o něj požádali kvůli schválení rozpočtu OS, kde byla výrazně zkrácena částka na mzdy nejen proti návrhu předloženému vedením OS, ale i oproti nižšímu návrhu předloženému ekonomickou komisí, která je poradním orgánem výkonné rady.

Odboráři připomněli usnesení listopadového sjezdu OS zavazující „VR a vedení OS ke snižování deficitu rozpočtu OS s ohledem na zajištění požadovaných činností OS“. Zdůraznili, že schválený rozpočet by vedl k propouštění zaměstnanců a k omezení rozsahu poskytovaných služeb. Připomněli, že v posledních deseti letech se výrazně snížil počet zaměstnanců OS, ale rozsah činností zůstal zachován, naopak přibýly mnohé další, například v souvislosti s rejstříkovými soudy. Další snižování počtu zaměstnanců a přitom zachování rozsahu poskytovaných služeb už není možné. Uvedl příklady práce zaměstnanců OS, o níž se příliš nemluví, která je časově velmi náročná a při tom nezbytná. Například v minulých dvou letech řešili problémy s neplatíči a úspěšně. Nyní řeší seznam neshod v evidenci členů, kde se jméno po jméně pátrá, proč údaje zasláné odborovou organizací neodpovídají. Druhý seznam k řešení se týká odborových organizací, které nemají v pořádku vše, co se týká rejstříkových soudů.

Po diskuzi s výborem odborové organizace výkonná rada revokovala své lednové rozhodnutí a na mzdy schválila částku doporučenou ekonomickou komisí.

Předsdkyně Dagmar Žitníková informovala o aktuálním dění ve zdravotnictví a v sociálních službách a o jednáních, které absolvovalo vedení OS.

Objevil se například záměr Ministerstva zdravotnictví zrušit platové tabulky. Vedení OS o něm okamžitě jednalo s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou. Ministryně Maláčová s tím nesouhlasí, nechce nic měnit, navíc odměňování je jednoznačně v gesci MPSV, takže by muselo dojít ke změně kompetenčního zákona, což je nereálné. Útoky na systém odměňování ve zdravotnictví ale budou určitě pokračovat.

Pokud jde o jednání s ministrem Adamem Vojtěchem o nesprávně vyplacených příplatcích, problém je, že některé organizace podepsaly kolektivní smlouvu s tím, že bude vyplácený menší příplatek než slíbený nebo že budou odebrány

dosavadní příplatky. S tím už se po podepsání většinou nedá nic dělat a ani nelze jít za ministrem, že jeho sliby nebyly dodrženy, když to odborová organizace podepsala. Snad pouze kdyby se jí podařilo prokázat, že byla uvedena v omyl nebo že podepsala pod nátlakem.

Zaměstnavatelé z nemocnic znovu oznámili, že nejsou zaměstnavatelé, takže OS bude žádat o určení zprostředkovatele. OS chtěl už koncem roku postupovat podle zákona o kolektivním vyjednávání a kvůli neochotě zaměstnavatelů z nemocnic jednat požádal MPSV o zprostředkovatele, ale dostal odpověď, že i ve zdravotnictví se může stávkovat. Položil tedy doplňující dotaz, zda lze opravdu stávkovat, když na pracovištích je jen jedna zdravotní sestra atd. Nyní obdržel odpověď, která je v souladu se stanoviskem OS – že ve zdravotnictví při poskytování akutní péče stávkovat nelze.

Ve dnech 15. a 16. 5. 2019 se v pražské Hotelu Olšanka uskuteční konference sekce nemocnic na téma postavení nelékařského personálu v nemocnicích, zkušenosti s kolektivním vyjednáváním, platy a mzdy, náročnost práce.

V listopadu se uskuteční konference sekce sociál na téma postavení pracovníka v sociálních služ-

bách, demografický vývoj, nedostatek míst v pobytových službách, transformace psychiatrické péče.

Konference sekce pracovníků hygienické služby ještě nebyla schválena, ale počítá se s ní a o jejím financování už se jednalo na ČMKOS.

Ve spolupráci s ČMKOS OS počítá s uspořádáním osmi seminářů, budou se věnovat kolektivnímu vyjednávání, protože nyní se v některých situacích ukazuje, že odboráři z příspěvkových organizací vůbec neumějí kolektivně vyjednávat. Tyto semináře se uskuteční v rámci projektu o intenzifikaci práce.

Předsdkyně dozorčí rady Soňa Vytisková okomentovala zápis z únorového jednání dozorčí rady. Jednání se účastnilo vedení OS, které na místě vysvětlilo projednávané otázky. Poděkovala vedení OS za předložené materiály a seznámila s tím, co bude dozorčí rada zajímat na příštím jednání.

Výkonná rada projednala a schválila závazné pokyny k provádění stanov OS.

Výkonná rada se podrobně zabývala využíváním Zajišťovacího fondu a schválila dvě změny v jeho Statutu – čekací dobu mezi vstupem do Zajišťovacího fondu a možností čerpat dary zkrátila z 12 na 6 měsíců a dar při ošetřování člena rodiny bude vyplácen i při dlouhodobém ošetřovném.

Výkonná rada vzala na vědomí rezignaci Jaroslavy Doleželové na práci ve výboru sekce pro práci s členskou základnou a do výboru této sekce jmenovala Ludmilu Šromotovou z Kroměřížské nemocnice.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Poděkování Štěpánce Řandové

Sotva začal nový rok, zdálo se, že v klidu, hned jsme potřebovali právní pomoc ve věci posouzení pracovního režimu při rozdělení směn pracovníků v sociálních službách v chráněných bydleních naší organizace Čtyřlístek v Ostravě. Při zaslání dotazu jsme postupovali ve shodě s vedoucí těchto zařízení, což v některých organizacích nebývá samozřejmostí. Vždyť by mělo být jasné, že nikdo poškodit zaměstnance nechce! A u nás tomu tak naštěstí je.

Odbornou radu nám poskytla Mgr. Ing. Štěpánka Řandová, které tímto velice upřímně děkuji. Její výklad posloužil k jednání s vedením organizace a zaměstnanci, kteří se vzájemně a pravidelně střídají, tzn. všichni chodí na denní, noční, „ranní“ i „odpolední“ směny, jsou už zařazení správně, v nepřetržitém pracovním režimu. Děkuje za rychlou a účinnou pomoc.

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsdkyně ZO OSZSP ČR Čtyřlístek Ostrava,
dagmar.drobikova@tiscali.cz



* Jednala sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Hovořilo se o problémech týkajících se zvyšování mezd v roce 2019 v obchodních společnostech, o problémech s přiznáváním příplatků dle novely nařízení vlády a o návrzích na změny kompetencí všeobecných sester.

22. ledna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem jednala se zástupcem firmy T-Mobile v záležitosti převodu smluv v rámci OS. Předsedkyně vyjádřila znepokojení nad průběhem převodu a požadovala po T-Mobile rychlé zjednaní nápravy.

23. ledna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem a místopředsedkyní Janou Hnykovou sešli s Kateřinou Smejkalovou z Nadace Friedricha Eberta, aby se dohodli na vzájemné spolupráci pro letošní rok.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková v Poslanecké sněmovně zúčastnila jednání Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny.

24. ledna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou zúčastnily konference Základní odborové organizace OSZSP ČR Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje. Na této akci byla Ivaně Břeňkové udělena Pamětní medaile za rozvoj sociálního dialogu, kterou jí předala spolu s vedením záchranky hejtmanka Středočeského kraje Jaroslava Pokorná Jermanová.

25. ledna

* V Poslanecké sněmovně se sešli ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová, ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, předsedkyně OS Dagmar Žitníková, předseda LOK-SČL Martin Engel a náměstci obou ministrů v záležitosti kompetencí k odměňování pracovníků ve zdravotnictví.

26. ledna

* Vedení OS se na základě pozvání předsedy LOK-SČL Martina Engela a prezidenta ČLK Milana Kubka zúčastnilo Reprezentačního plesu lékařů českých na Žofíně.

28. ledna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedkyní Janou Hnykovou vyplňovaly dotazník reprezentativního výzkumu

Změny v Zajišťovacím fondu od 1. 3. 2019

Výkonná rada odborového svazu se na svém jednání 12. února zabývala úpravami Statutu Zajišťovacího fondu a schválila nové znění Statutu Zajišťovacího fondu platné od 1. 3. 2019.

Pro čerpání darů ze Zajišťovacího fondu vyplývají pro členy OS tyto dvě hlavní změny:

1) Článek 4 Statutu ZF se v bodě a) mění takto:

Podmínky vzniku práva na plnění ze Zajišťovacího fondu a jeho výplaty: členství v OSZSP ČR a Zajišťovacím fondu nejméně 6 měsíců.

Nově od 1. 3. 2019 byla snížena doba potřebná pro čerpání darů ze Zajišťovacího fondu (členství v Zajišťovacím fondu) ze 12 měsíců, takže člen může čerpat dary již po 6 měsících členství v Zajišťovacím fondu.

2) Rovněž bylo doplněno znění článku týkajícího se poskytování daru při ošetřování člena rodiny o toto ustanovení:

Dar náleží při ošetřování člena rodiny v podpůrné době dávky nemocenského pojištění dlouhodobě ošetřované.

Nově od 1. 3. 2019 je tedy možné čerpat při splnění všech podmínek i při dlouhodobém ošetřování.

Celé znění Statutu Zajišťovacího fondu platné od 1. 3. 2019 naleznete na svazových webových stránkách

(www.zdravotnickeodborny.cz).

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Zvýšené příplatky – správný postup a možnosti řešení problémů



Ve čtvrtek 31. ledna jednalo vedení OS a vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem. Ministra jsme informovali, že zvýšení příplatků pro nelékařský zdravotnický personál neprobíhá v nemocnicích v souladu se sliby ministra a uzavřenými dohodami.

S ministrem jsme se domluvili na následujícím postupu:

1) V případě, že jste se, jako odborová organizace, nedohodli se zaměstnavatelem na zvýšení příplatků a vašim zaměstnavatelem byl jednostranně vydán mzdový předpis, který je odlišný od veřejných příslibů, zašlete o této skutečnosti odborovému svazu informaci, příslušný mzdový předpis a nejlépe několik vzorových platových/mzdových výměrů od různých nelékařských zdravotnických pracovníků, a to výměry z roku 2018 a letošní. Prosíme dát vždy dva výměry jednotlivých pracovníků (2018 a 2019) bez jejich identifikace (jméno, osobní číslo) do jednoho souboru.

Nemocnice, kde nedošlo ke shodě, budeme s ministrem a případně premiérem řešit.

2) V případech, že jste za odborovou organizaci podepsali kolektivní smlouvu s jinými příplatky, než byly příslibené, je to ve vaší odpovědnosti a předpokládáme, že jste si vše propočítali podle ekonomických podkladů, jak jsme vám doporučili.

Pokud se ale domníváte, že jste byli vašim zaměstnavatelem uvedeni v omyl – bylo vám sděleno, že nemocnice na zvýšené příplatky nemá finance, je možné situaci řešit formou návrhu dodatku ke kolektivní smlouvě, kde navrhnete příplatky upravit. Kvůli těmto návrhům dodatků nás kontaktujte.

Pokud by následně váš zaměstnavatel s dodat-

kem nesouhlasil a až od něj obdržíte písemnou informaci, že na další navýšení nemá vaše nemocnice finance, tak lze řešit přes Ministerstvo zdravotnictví přes propočet úhrad pro vaši nemocnici.

DŮRAZNĚ UPOZORŇUJEME, ŽE TOTO ŘEŠENÍ MUSÍ PROBÍHAT VE

SPOLUPRÁCI S ODBOROVÝM SVAZEM!

Znovu vám předkládáme příklad navýšení a propočet, jak si ověřit, zda proběhlo vše správně.

Příklad všeobecná sestra na standardním oddělení:

Rok 2018

příplatek v I. skupině směnnost 500 Kč

příplatek ve III. skupině (soustavné poskytování zdravotní péče) 2000 Kč

Souhrn: 2500 Kč

Rok 2019 = naplněný slib

Příplatek ze skupiny jedna je převeden do skupiny II – sestra má obdržet 2500 Kč

Příplatek ze skupiny III – sestra má obdržet 5000 Kč

Souhrn: 7500 Kč

Příklad všeobecná sestra na ARO, JI, onkologii, psychiatrických nemocnicích:

Rok 2018

Příplatek ve skupině III – směnnost 2500 Kč

Příplatek ve skupině II – Příplatek ARO JIP 600 Kč

Souhrn: 3100 Kč

Rok 2019 = naplněný slib

Příplatek ve II. skupině – směnnost 2500 Kč

Příplatek ve IV. skupině – příplatek přesun ze II skupiny a doplatek za směnnost, který má být + 5000 Kč, celkem by měla obdržet pro naplnění slihu ministra 5600 Kč

Souhrn: 8100 Kč

Vážené kolegyně, vážení kolegové, s dalšími dotazy se obraťte na právní oddělení odborového svazu nebo na vedení OS.

Za vedení OS Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Nadace EUROFOUND k sociálním službám s pracovníkem Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí Petrem Pojerem.

* Odpoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková sešly se stínovou ministryní zdravotnictví za KSČM Soňou Markovou. Tématem jednání bylo podání senátorů k Ústavnímu soudu v záležitosti návrhu na zrušení části zákona o veřejném zdravotním pojištění a části zákona o zdravotních službách.

29. ledna

* Na MPSV se konalo další jednání k sektorové dohodě v sociálních službách, která řeší možné zavedení personálních standardů. Za OS se jednání zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na ČMKOS zúčastnil pracovní schůzky týkající se pořádání seminářů na téma Odbory, intenzifikace práce a mezinárodní standardy práce, do kterých bude zapojen i náš odborový svaz.

* Vedení OS se sešlo s auditorem Jaromírem Adamcem v záležitosti auditu OS pro letošní rok.

* Odpoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila jednání zdravotní komise ČSSD.

30. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s poslankyní Alenou Gajdůškovou k jednání na téma dlouhodobá péče a zdravotně-sociální pomezí.

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila konference a jednání společníků Gratia futurum 913 v Havlíčkově Brodě, kde vystoupila s prezentací k problematice počtů zaměstnanců v sociálních službách a jejich odměňování a prezentovala Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR s důrazem na výhody členství v odborech.

31. ledna

* Vedení OS se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou sešlo s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem kvůli vyplácení/nevyplácení zvláštních příplatků v nemocnicích. Účastníci se dohodli, že OS má ministrově sdělit, které nemocnice příplatek nevyplácejí.

* Odpoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková s místopředsdou Lubomírem Franclem sešli s předsdou a místopředsdou Asociace českých a moravských

Liberecká krajská konference – 14. 2. 2019

Protože zástupkyně Libereckého kraje ve výkonné radě OS Jana Hnyková byla na listopadovém sjezdu odborového svazu zvolena do funkce místopředsdkyně odborového svazu a na podzimní krajské konferenci nebyl zvolen její náhradník, byla svolána na čtvrtek 14. února v Liberci krajská konference.

Jejího jednání se zúčastnily předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková. Informovaly o aktuálním dění ve zdravotnictví a sociálních službách a o hlavních problémech, které odborový svaz řeší.

O činnosti krajské rady referovala její předsdkyně Miluše Váňová.

Delegáti krajské konference upozornili na kritickou personální situaci v sociálních službách, diskutovali o otázce personálních standardů, stárnutí populace a zhoršujícího se zdravotního stavu obyvatel. Upozornili také na nutnost řešení zvýšení mezd o 10 % ve všech zařízeních. Vyzývají k podpisu Petice za jednotné odměňování ve zdravotnictví pod systém platů.

Do výkonné rady byla zvolena Miluše Váňová, její zástupkyní se stala Hana Vilimová.

Novým členem krajské rady byl zvolen MUDr. Dušan Morman, který v této funkci působil i v uplynulých obdobích.



Kolektivní vyjednávání v ZO ZZS Karlovarského kraje

Ve středu 6. února se uskutečnilo kolektivní vyjednávání v ZO ZZS Karlovarského kraje. Za stranu odborů se účastnil výbor odborové organizace v čele s předsdou ZO Bc. Janem Mokrušem. Za zaměstnavatele se kolektivního vyjednávání účastnil ředitel Zdravotnické záchranné služby Karlovarského kraje MUDr. Jiří Smetana a vedoucí ekonomického úseku Ing. Marcela Skálová. Za OSZSP ČR byl přítomen Bc. Václav Matoušek.

V rámci kolektivního vyjednávání se především podařilo navýšení zvláštního příplatku pro členy výjezdových skupin zdravotnické záchranné služby za poskytování neodkladné zdravotní péče z 1900 Kč na částku 2100 Kč/měsíc pro cca 200 zaměstnanců. Tím zaměstnavatel dorovnal tento příplatek na průměrnou výši v rámci záchranné v ČR.

Samozřejmě také došlo k již platnému 7% navýšení platů pro

zdravotnické pracovníky, dané mu nařízením vlády č. 341/2017 Sb., v platném znění.

Pro další období bude důležité opětovně nalezení dostatečných finančních prostředků v rámci krajských rozpočtů pro další zvyšování tarifních platů nebo alespoň příplatků tak, aby zůstala záchranka konkurenceschopná na trhu práce.

Bc. Václav MATOUŠEK,
regionální manažer OS,
matousek.vaclav@cmkos.cz

stalo se

nemocnic Eduardem Sohlichem a Petrem Fialou, aby projednali možnosti další spolupráce.

1. února

* Vedení OS jednalo s předsedou ČMKOS Josefem Středulou o situaci v českém zdravotnictví.

4. února

* Ve Zlíně na krajském úřadě jednalo Zastupitelstvo Zlínského kraje, kterého se zúčastnilo přes 150 odborářů a zaměstnanců z Kroměřížské nemocnice a Krajské nemocnice T. Bati ve Zlíně. Na zastupitelstvu k situaci v obou nemocnicích vystoupily například předsedkyně odborové organizace Krajské nemocnice T. Bati ve Zlíně Martina Hvozdenková, místopředsedkyně odborové organizace Kroměřížské nemocnice Ludmila Šromotová a také předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

5. února

* Na ústředí OS zaměstnanci OS projednali situaci v regionech a prováděcí pokyny ke stanovým OS. S vedením OS také diskutovali o tom, co nás čeká v letošním roce.

6. února

* Na Ministerstvu zdravotnictví se z podnětu odborů konal kulatý stůl pracovníků hygienické služby, kterého se zúčastnili odboráři, zaměstnavatelé a hlavní hygienička spolu s tajemníkem pro státní službu. Na jednání odbory vyjádřily zásadní nesouhlas s připravovaným snížením počtu zaměstnanců. Jednala dozorčí rada OS.

7. února

* V Hotelu Step se konalo 11. setkání ředitelů nemocnic. Na jednání opakovaně vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková se stanovisky OS ke zvyšování platů a mezd a také k návrhu OS na sjednocení odměňování. Předsedkyně OS se také vyjádřila k nedostatku zdravotnického personálu a přítomným představila návrhy svazu na personální stabilizaci.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešla s předsedou KSČM Vojtěchem Filipem. Zástupci odborových svazů sdělili své názory na současnou situaci ve zdravotnictví a opakovaně upozornili na nedostatek personálu a porušování zákoníku práce v českých nemocnicích.

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a svazovou

Normalizace, nebo optimalizace? Orlovská nemocnice se nevzdává



Bude se historie opakovat? Od 23. 8. 1968 do 17. 4. 1969 započala normalizace, byly rušeny mnohé orgány a byly provedeny důkladné čistky. Po padesáti letech jakoby se situace opakovala. Stále jdeme hlavou proti zdi a požadujeme, aby zvítězil zdravý selský rozum.

V listopadu při osobním jednání s ministrem Adamem Vojtěchem mi pan ministr slíbil, že se na celou situaci týkající se nemocnice v Orlové zaměří a skutečně 14. 12. 2018 se konalo jednání v orlovské nemocnici, kterého byl přítomen také pan

hejtman Ivo Vondrák. Požadovala jsem, aby byla vytvořena nová komise a aby v ní byli zástupci odborů.

Komise byla vytvořena, ale bez mé účasti na těchto jednáních. Ač jsem byla iniciátor, nebyla jsem přizvána.

Chtěla jsem, abychom měli možnost předložit svou verzi fungující nemocnice. Na jednání jsem řekla, že mám dojem, že se hovoří o optimalizaci nemocnic v Karvině a Havířově. Ze stránek Moravskoslezského kraje je evidentní, že dvě porodnice v blízkosti okolí mají 2-3 porody denně. Je totiž luxus mít 2-3 porody denně na porodním ve dvou porodnicích, na dětském oddělení a gynekologii také fungují na

40-60 %. Určitě by se taky internistům líbilo, kdyby měli starost o dva nebo tři pacienty, ale to se bohužel nikdy nestane, na interním oddělení se starají doslova o desítky pacientů denně.

Budu se opakovat, ale zřítit velkou LDN z orlovské nemocnice by byla chyba, už jsme ji měli s kapacitou 210 lůžek a byla stejně zrušena, protože nebyla obložnost. Ale budova stále stojí a mohla by být k dispozici, na to však nikdo neslyší. Jsou všichni hlupáci a slepí z důvodu jiných plánů? Reorganizace naší nemocnice je neřízená a politická.

Děkujeme moc panu starostovi Mgr. Chlubnovi a celému městu, že nám všichni držíte palce a podporujete nás!

**Denisa STOLARCZYKOVÁ,
ZO OSZSP ČR NsP Karviná-Ráj,
pracoviště Orlová**

Kolektivní vyjednávání v Domažlické nemocnici se zatím uzavřít nepodařilo

V pátek 8. února se v Domažlické nemocnici konalo setkání zaměstnavatele s odbory a zaměstnanci nemocnice. Účast na tomto setkání byla opravdu vysoká. Cílem akce bylo zejména informovat zaměstnance o dosavadním průběhu kolektivního vyjednávání a dalším směřování nemocnice.

Zaměstnavatel představil detailně zpracovaný ekonomický vývoj nemocnice za několik předcházejících let, především z pohledu nákladových složek. Dále informoval o náborové kampani, finančních příspěvcích pro nové zaměstnance, bytové politice zaměstnavatele atd. I přes tuto snahu zaměstnavatele se stále nedaří přilákat především zdravotnický personál.

Bohužel představy o odměňování se mezi zaměstnavatelem a oběma odborovými organizacemi velice liší. Důsledkem této různé představy může být i již deklarovaný nedostatek personálu.

Ani po několikerém kolektivním vyjednávání zatím nedošlo k uzavření kolektivní smlouvy.

Dalším výrazným bodem setkání byla situace ohledně přesčasové práce a limitů daných zákoníkem práce. Věříme, že se v rámci kolektivního vyjednávání podaří nalézt kompro-



mis, který by ocenil stávající „věrné“ zaměstnance, kteří nemocnici v Domažlicích „táhnou“ a „dýchají za ni“ a případně i nalákal na zajímavé finanční ohodnocení zaměstnance nové, kteří by pomohli stávajícím přetíženým zaměstnancům.

Ke cti zaměstnavatele je třeba

uvést, že od ledna zvýšil mzdy především u středního zdravotnického personálu, včetně některých příplatků. Ovšem stále se domníváme, že k udržení stávajících zaměstnanců a přilákání nových, bude třeba dalšího výraznějšího navýšení v rámci kolektivního vyjednávání, které by mělo být hotovo do konce měsíce března.

Dále věříme, že budoucí úhradová vyhláška bude pro nemocnice zejména menšího typu příznivější a dojde k většímu sblížení základních sazeb, neboť jinak by se mohly dostat nemocnice menšího typu do ještě větších finančních a následně personálních problémů.

**Bc. Václav MATOUŠEK,
regionální manažer OS,
matousek.vaclav@cmkos.cz**

Foto autor



právnickou Štěpánkou Řandovou zúčastnila jednání ZO a vedení v zařízení Barevné domky v Hajnici k problematice odměňování, čerpání FKSP a vztahům na pracovišti.

10. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila v TV Prima v pořadu Partie, a to spolu s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem a poslancem KDU-ČSL Vítem Kaňkovským. Hlavními tématy byl nedostatek zdravotníků, zvláště všeobecných sester v nemocnicích.

11. února

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Na odborovém svazu jednaly sekce nemocnic a sekce sociál.

12. února

* V budově OS jednala výkonná rada OS.

* Odpoledne vystoupil místopředseda OS Lubomír Francel v diskusním pořadu TV Prima Názory bez cenzury na téma nedostatek zdravotních sester.

13. února

* Vedení OS jednalo s ředitelem A11 Alešem Zavoralem kvůli vydávání Zdravotnických novin.

14. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedkyní Janou Hnykovou vedly krajskou konferenci v Liberci. Konference zvolila členku výkonné rady za kraj Miluši Váňovou, její náhradnici Hanu Vilímovou a člena krajské rady Dušana Mormana. Všem zvoleným blahopřeje.

14. a 15. února

* Místopředseda OS Lubomír Francel se spolu se zástupci Evropské rady zaměstnanců společnosti AGEL Pavlem Michnou a MUDr. Michalem Lišaníkem zúčastnil v Bruselu konference na téma Prosazování práv zvláštních vyjednávacích výborů, evropských rad zaměstnanců a rad zaměstnanců.

15. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s členkami krajské rady Zlínského kraje Marcelou Holčákovou, Martinou Hvozdenskou a Martinou Katolickou zúčastnila diskusního fóra k dlouhodobé péči, které pořádala již po třetí poslankyně Alena Gajdůšková. Vzácným hostem byla ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová.

Konference a jednání společníků Gratia futurum 913

Ve středu 30. ledna 2019 jsem byla pozvána na čtvrtou konferenci poskytovatelů pobytových zařízení sociálních služeb, kterou pořádala odborná společnost Gratia futurum 913. Konference v Havlíčkově Brodě se zúčastnilo přes 160 zástupců domovů pro seniory a domovů se zvláštním režimem ze všech krajů naší republiky.

Na konferenci vystoupili představitelé odborné společnosti Gratia futurum 913 s posledními změnami ve vykazování ošetrovatelské péče a v podmínkách úhrad na rok 2019 pro pobytové služby a mluvilo se také o úloze praktické sestry v pobytových zařízeních jako nositelce výkonů. Zazněly odborné přednášky Fyzioterapie a nutriční v pobytových zařízeních sociálních služeb a GDPR v pobytových zařízeních sociálních služeb.

Mezi novinky ve vykazování ošetrovatelské péče patří vykazování bonifikačního kódu 06648 za práci sestry v nepřetržitém nebo třísměnném pracovním režimu. Podmínkou nasmalování je zajištění nepřetržitého nebo třísměnného pracovního režimu s minimálním úvazkem 6,5 všeobecných sester. Další podmínkou je vykazování jednoho výkonu 06645 v roce 2017. Výkon 06648 se vykazuje ke každému výkonu 06649 a k výkonům 06645 v pracovní dny.

Ve své přednášce na konferenci jsem se zabývala počty pracovníků na jednotlivých pozicích v sociálních službách a jejich vývojem. Připomněla jsem ve své prezentaci i vývoj platů v sociálních službách a poslední nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Prezentovala jsem i náš Odborový svaz zdravotnictví a so-

ciální péče ČR a výhody členství v něm.

Velká diskuse zazněla na téma odměňování v sociálních službách a k personálním standardům.

Mezi hlavní cíle Gratia futurum 913 pro rok 2019 patří příprava návrhu novely zdravotních výkonů týkající se činnosti praktické sestry, zlepšení podmínek úhrad s VZP na rok 2020 a v neposlední řadě i obnovení poskytování služeb fyzioterapeutů a nutričních terapeutů v pobytových zařízeních sociálních služeb a jejich úhrad z veřejného zdravotního pojištění.

Všechny výstupy a prezentace najdete na <https://gf913.webnode.cz/> v sekci Aktuálně.

Odborná společnost Gratia futurum 913 vznikla na konci roku 2015. Sdružuje poskytovatele sociálních služeb a odborníky z řad fyzických osob. Hlavním cílem této odborné společnosti je zlepšení podmínek poskyto-

vatelů sociálních služeb ve financování zdravotní péče v pobytových zařízeních. Financování ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb patří k jedné z nejpálčivějších problémů v sociálních službách. S tímto je spojeno financování práce všeobecných sester v pobytových zařízeních sociálních služeb. V současné době si nikdo již nedokáže představit, že by pobytové služby mohly fungovat bez těchto zaměstnanců, vzhledem ke zhoršenému zdravotnímu stavu uživatelů v pobytových zařízeních.

Se společností Gratia futurum 913 jsem začala spolupracovat od začátku vzniku a věřím, že budu i nadále. Zlepšení financování ošetrovatelské péče v oblasti sociálních služeb je i prioritou odborového svazu.

Poděkování představitelům Gratia futurum 913 patří i za podporu stávkové pohotovosti OSZSP ČR ke zvýšení platových tarifů o 10 % pro všechny zaměstnance v nemocnicích a v dalších zařízeních, kterou vyjádřili 31. srpna 2018.

Bc. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz



Tripartitní pracovní tým pro sociální otázky se věnoval financování sociálních služeb

V úterý 15. ledna se v budově MPSV sešel tripartitní pracovní tým pro sociální otázky. Na programu jednání byly systémové změny ve financování sociálních služeb ve vazbě na novelu zákona o sociálních službách, odměňování zaměstnanců, financování sociálních služeb v letošním roce a dopady zvýšení zvláštních příplatků na sociální služby.

V prvním bodě jednání se přítomní sociální partneři zabývali návrhem MPSV na změny ve financování sociálních služeb. MPSV navrhuje, aby se dotace pro sociální služby změnila na mandatorní výdaj státního rozpočtu, což dlouhodobě prosazuje také odborový svaz. Tato změna by přinesla jistotu poskytovatelům.

Další navrhovanou novinkou je návrh na změny v dotačním řízení. Také tento postup je z hlediska odborů přínosný, ale je nutné nastavit nově alokace pro jednotlivé služby, a to tak, aby nedošlo k ohrožení některých poskytovatelů.

V dalším bodě sociální partneři projednali podfinancování sociálních služeb v roce 2019. MPSV připomnělo, že v návrhu státního rozpočtu byly alokované finance, které počítaly s 5% růstem tarifů. Vzhledem k vyššímu růstu tarifů, který všechny skupiny vítají, je nyní ovšem problém s objemem financí. Vyšší finanční prostředky nebyly plánované ani na zvýšené příplatky pro pracovníky v přímé péči a pro sociální pracovníky.

Účastníci jednání se shodli, že

na zvýšené příplatky a navýšení platů chybí asi 350 mil. Kč a ty by se měly řešit případným dofinancováním, nejlépe přes státní rozpočet.

Na jednání zazněla také informace, že některé kraje již k dofinancování přistoupily a ze svých rozpočtů vyplácejí poskytovatelům další finanční prostředky na

pokrytí navýšení platů a mezd.

V posledním bodě si přítomní ujasnili svá stanoviska k vyplácení zvláštních příplatků a dohodli se, že k příplatkům MPSV vydá stanovisko, které by se mělo uplatnit pro celý resort.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Poděkování výboru sekce pracovníků hygienické služby

Hygienická služba je velmi důležitou součástí zdravotnictví, sice početně menší částí, přesto je o sekci v odborných kruzích slyšet. Sekce odborového svazu každoročně připravuje a s Ministerstvem zdravotnictví spoluorganizuje tzv. kulatý stůl. Kulatý stůl proto,

že nejde o poradu ředitelů, odborů, ale o rovnoprávnou diskusi mezi zástupci zaměstnavatelů, odborů a Ministerstva zdravotnictví. Sekce připravuje návrh programu a bodů, které jsou nejvíce aktuální. V letošním roce to byla otázka kompetencí a financí.

Výbor sekce požádal Ministerstvo zdravotnictví a ředitele krajských hygienických stanic o přehled financí a počtu systemizovaných míst. Bylo zajímavé porovnat, na jaký nárůst platových tarifů obdržely jednotlivé KHS finance, jakého průměrného výdělku dosahují zaměstnanci v jednotlivých KHS a především, jaký průměrný výdělek dosahují zaměstnanci a úředníci KHS ve srovnání se zaměstnanci ve zdravotnictví. Velmi děkuji za aktivitu výboru, ke statistice bychom se jinak nedostali.

To, že odbory hygienická služba zajímá, bylo ministerstvu ukázáno i tím, že se letošního kulatého stolu účastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

Orgány ochrany veřejného zdraví, Státní zdravotní ústav, zdravotní ústavy, jsou pro prevenci, ochranu před nemocemi velmi důležité, ale propad financí, pracovních a systemizovaných míst by měl být pro nás alarmující, stejně tak jako v jiných oblastech zdravotnictví.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Jihočeská krajská rada se sešla na pravidelném jednání s hejtmankou Stráskou

V pondělí 11. února došlo k dalšímu pravidelnému setkání mezi hejtmankou Jihočeského kraje Mgr. Ivanou Stráskou a krajskou radou OSZSP ČR Jihočeského kraje. Za krajskou radu se tohoto jednání účastnili Bc. Jan Šusta, Mgr. Lucie Dudková, Helena Bednářová, Dis., Bc. Martina Netrvalová a Bc. Světlana Ondřejková, další členové byli

řádně omluveni. Za OS byl přítomen Bc. Václav Matoušek.

Předmětem jednání byla zejména situace v oblasti zdravotnictví, sociálních služeb a lázeňství.

V oblasti zdravotnictví došlo ve většině nemocnic k navýšení mezd, kolektivní vyjednávání probíhá ještě v tábořské nemocnici. Problémem je, stejně jako v jiných částech ČR, nedostatek zdravot-

nického personálu. Zdravotnické záchranné službě Jihočeského kraje stále chybějí lékaři. V oblasti sociálních služeb i v lázeňství, například ve Slatinných lázních v Třeboni, došlo k navýšení platů/mezd.

Bc. Václav MATOUŠEK,
regionální manažer OS,
matousek.vaclav@cmkos.cz

Foto autor



Jednání u kulatého stolu řešilo především nedostatek financí v hygienické službě

To, že zdravotnictví se potýká s problémy ve všech oborech, ve všech krajích i v různých zařízeních, slyšíte každodenně z médií. Málo se však hovoří o hygienické službě a jejích problémech. Ve středu 6. února 2019 se, na základě podnětu odborového svazu, konalo v budově Ministerstva zdravotnictví jednání tzv. kulatého stolu za přítomnosti zástupců Ministerstva zdravotnictví, ředitelů krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů a Státního zdravotního ústavu, zástupců Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a předsedů odborových organizací v hygienické službě.

Hygienická služba, která zahrnuje krajské hygienické stanice a zdravotní ústavy, prošla v minulých letech velkou restrikcí, a to jak personální, tak finanční. V rámci vládou schváleného plánu zdraví 2020 se pomalu začalo dařit situaci stabilizovat, ale v posledních dvou letech, v souvislosti s restrikcí státní správy zase bojuje nejen s nedostatečnými počty pracovníků, ale zejména s nedostatečným financováním služby. Další problémy jsou shodné s ostatními zdravotními obory – stárnoucí odborníci, nedostatek lékařů v hygienické službě, nedostatečné finanční ohodnocení pracovníků a jejich odchod do jiných resortů.

Hlavními body jednání kulatého

stolu proto bylo zajištění finančních prostředků pro KHS na zvýšení platových tarifů zaměstnanců jak v pracovním, tak služebním poměru. Ačkoli jsou krajské hygienické stanice organizačními složkami státu a rozpočtovými organizacemi placenými ze státního rozpočtu, polovina pracovišť (sedm ze čtrnácti) KHS nedostalo částku nezbytnou k odpovídajícímu navýšení tarifů pracovníků, kteří jsou podle schválené systemizace v pracovním či služebním poměru. Stav byl odůvodněn tím, že na těchto pracovištích byla vyšší neobsazenost míst než 5 %, a tak došlo k redukci počtu míst i financí. Problém však je v tom, že na tato místa byla, v době, kdy

byl zjišťován počet neobsazených míst, již vypsána výběrová řízení a místa byla následně řádně obsazena, ale nyní pro ně prostředky na platy chybí. Ministerstvo financí sice přislíbilo finanční dorovnání, ale to není ničím garantováno.

Obdobná je situace i ve zdravotních ústavech, kde má teprve proběhnout jednání o financích pro zajištění činnosti ústavů. Ve zdravotních ústavech je situace taková, že po proběhlých regulacích mzdových prostředků mají zaměstnanci trvale podprůměrné platy a i když dochází ke snižování počtu pracovníků, pro naplnění nároků na plat jsou finanční rezervy vyčerpány, respektive ZÚ Ostrava zaznamenal propad ve výši 60 mil. Kč ve financování z Ministerstva zdravotnictví.

Tato situace je dlouhodobě neudržitelná a je nezbytné ji, k zajištění státem požadovaných služeb, urychleně řešit. Zdůrazněna byla nutnost ujasnění role ZÚ ve vztahu ke zdravotním pojišťovnám a úpravě úhradové vyhlášky, která je s ohledem na formulaci § 86 zák. č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, pro zdravotní ústavy nevýhodná.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková navrhla, že iniciuje schůzku na Ministerstvu financí za přítomnosti zástupců Ministerstva zdravotnictví, k řešení nedostatečného financování orgánů ochrany veřejného zdraví.

Dalším bodem byla informace o stavu projednání a vypořádání připomínek se zástupci Ministerstva zemědělství k zákonu č. 110/1997 Sb., o potravinách

a tabákových výrobcích, kde se podařilo obhájit kompetence hygienické služby, ale je nutné zákon i nadále hlídat, aby nebyly provedeny ze strany Ministerstva zemědělství nepřijatelné změny.

Posledním bodem jednání bylo upozornění na nesoulad systemizace služebních míst s katalogem prací a informace z jednání pracovní skupiny k zařazení lékařů ochrany veřejného zdraví do příslušné stupnice platových tříd. Ačkoli k těmto tématům probíhá diskuze, řešení je stále v nedohlednu.

Abychom však nekončili skepticky, musíme konstatovat, že důslednou prací odborového svazu se mnohé podařilo, a to nejen zmiňované navýšení tarifních platů všem našim pracovníkům, ale i uzavření kolektivní dohody vyššího stupně, která zajišťuje pracovníkům ve státní službě výhody, které by se jednotlivým organizacím jen těžko podařilo dojednat.

Proto věříme, že iniciovaná jednání povedou k uspokojivým výsledkům a hygienická služba bude moci i nadále dobře sloužit všem našim občanům.

MUDr. Gacka SLAVÍKOVÁ,
řídící sekce pracovníků

hygienické služby,
gslavik@email.cz

Jana RUSFELOVÁ,
členka výboru sekce
pracovníků hygienické služby,
jana.rusfelova@khschb.cz

Ivana VAŇOUČKOVÁ,
členka výboru sekce
pracovníků hygienické služby,
ivana.vanouckova@seznam.cz

Foto Jana Hnyková
a Ivana Břeňková



Odboráři z nemocnic přišli na jednání Zastupitelstva Zlínského kraje

V pondělí 4. února se ve Zlíně na jednání Zastupitelstva Zlínského kraje sešlo přes sto nespokojených zaměstnanců z Kroměřížské nemocnice a. s. a ze zlínské Krajské nemocnice T. Bati, a. s. Zaměstnanci z obou nemocnic přišli vyjádřit svoji nespokojenost s postupem kraje při odvolání ředitelky Kroměřížské nemocnice a s odměňováním v Krajské nemocnici T. Bati.

Na jednání vedle dvanácti zdejších odborářů a zaměstnanců vystoupila také předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která celou situaci označila za absurdní.

Na jednání zastupitelstva dorazili nespokojení zaměstnanci z Krajské nemocnice T. Bati, kteří si stěžují na problematickou komunikaci s vedením své nemocnice, kdy zaměstnavatel porušuje v nemocnici zákoník práce a špatně komunikuje s odborovou organizací.

Ředitel Krajské nemocnice T. Bati Radomír Maráček je přitom předsedou představenstva všech nemocnic založených Zlínským krajem a navrhl odvolat ředitelku Kroměřížské nemocnice Lenku Mergenthalovou, kvůli které podepsalo přes 600 zaměstnanců (z 800) petici za její setrvání ve funkci.

Podle slov zaměstnanců Krajské nemocnice T. Bati není zřejmé, za jaké odměny zaměstnanci pracují, na odděleních chybí personál, stávající zaměstnanci jsou přetíženi, nemají kolektivní smlouvu, příplatky jsou nastavené vnitřním předpisem, který sice na straně jedné příplatky navyšuje, ale na straně druhé jiné příplatky snižuje.

Podle slov zaměstnanců Kroměřížské nemocnice je jejich nemocnice personálně stabilizovaná, dobře hospodaří, mají uzavřenou kolektivní smlouvu, byla dohoda na vyplácení příplatků.

Předsedkyně OS vyjádřila údiv a znepokojení nad postupem hejtmána a Rady Zlínského kraje, která navzdory všem informacím odvolání ředitelky Kroměřížské nemocnice schválila.

Ve svém vystoupení se předsedkyně OS vrátila také k problematice právních forem nemocnice. V jednom vystoupení padla informace o výši mzdy zdravotní sestry. Paní má po 34 letech praxe základní tarif necelých 24 000 Kč. Předsedkyně OS zdůraznila, že tato sestra naprosto nedobrovolně sponzoruje svoji nemocnici každý měsíc minimálně deseti tisíci korunami. Proč? Pokud by pracovala v nemocnici příspěvkové organizaci, byl by její plat skoro 35 000 Kč.

V poslední části svého vystoupení se předsedkyně OS vrátila k problematice výstavby nové nemocnice. Vzhledem k tomu, že je občanka Zlínského kraje, chce vědět, zda kraj plánuje stavět novou nemocnici jako

PPP projekt (tedy partnerství veřejného a soukromého sektoru) se skupinou Penta.

Úplným závěrem požádala zastupitele, aby se věnovali ústavní stížnosti skupiny senátorů, kterou se u Ústavního soudu domáhají zrušení části zákona o veřejném zdravotním pojištění a části zákona o zdravotních službách. Ačkoliv se na první pohled návrh jeví jako vstřícný, tak problém je skryt v detailu. Senátoři navrhuji zrušit téměř všechna regulační ustanovení a v dů-

vodové zprávě uvádějí, že tímto krokem chtějí podpořit volnou soutěž a podnikání ve zdravotnictví. Tento princip je pro odbory nepřijatelný. Zdravotnictví je regulovaná veřejná služba a bez regulací není možné naplnit článek 31 Listiny základních práv a svobod.

Odborový svaz bude dál situaci ve Zlíně a v Kroměříži sledovat a jsme připraveni si navzájem pomoci.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Vystoupení Ludmily Šromotové z Kroměřížské nemocnice

Vážené dámy, vážení panové, mé jméno je Ludmila Šromotová a předstupuji před vás jako zástupce zaměstnanců Kroměřížské nemocnice s nadějí, že vám, jako zástupcům nás občanů, není lhostejné doslova volání o pomoc zdravotníků nemocnic našeho kraje.

O situaci v kroměřížské nemocnici jste jistě informováni. K 31. 1. 2019 došlo k odvolání paní doktorky Lenky Mergenthalové z funkce místopředsedkyně představenstva. K tomuto kroku došlo jistě v souladu s právem, neb valná hromada, respektive Rada kraje, má právo toto učinit. Rozhodně ale toto rozhodnutí bylo učiněno v rozporu s dobrými mravy. Byla zcela porušena uznávaná pravidla slušnosti, která mají vést jedince k vzájemnému respektu a nepoškození obecných zájmů.

Konkrétně v záležitosti odvolání paní ředitelky Mergenthalové nikdo z osob zodpovědných za toto rozhodnutí nepřihlédl ani k faktu, že se nemocnice pod vedením paní doktorky dokázala doslova odrazit ode dna, ekonomicky i personálně, podařilo se namotivovat personál nadějí v lepší budoucnost, aby dále neopouštěl brány nemocnice.

Nikdo nepřihlédl ani k faktu, že tyto postoje zaměstnanci opakovaně sdělovali kompetentním osobám, na kraj bylo doručeno množství dopisů, výzev a dotazů, vyvíjejících k objasnění tehdy chystaného kroku odvolání.

Na podporu paní ředitelky se během pouhých tří dnů, kdy byla petice k dispozici, podepsala drtivá většina zaměstnanců, podpořili ji také všichni primáři nemocnice,

Rada města Kroměříž a také obrovské množství lidí z řad veřejnosti. Ani členové dozorčí rady Kroměřížské nemocnice neměli k práci paní doktorky Mergenthalové žádné výhrady.

Na nic z tohoto nebrala Rada kraje zřetel, odhlasovala odvolání z důvodu pro všechny výše jmenované zcela nepochopitelného. NESOULAD v práci představenstva. Ano, nesoulad zcela jistě mezi třemi členy představenstva Kroměřížské nemocnice byl. Otázkou však zůstává, zda tento nesoulad vycházel z osoby paní doktorky Mergenthalové, či spíše ze strany zbylých dvou členů.

Za nás zaměstnance můžeme říct jednoznačně, že spolupráce s těmito osobami je minimální, neúčastnili se ani jednání primářů, vrchních sester, řadových zaměstnanců tyto osoby prakticky nikdy neviděli. Opakovaně byla i paní doktorka žádána, aby apelovala na předsedu představenstva pana Maráčka k většímu zájmu o chod dění v nemocnici.

Na místo toho jsme si v médiích mohli přečíst jeho vyjádření, že naše nemocnice v zisku sice je, nicméně má pořád problémy s financemi a není schopna dodržet lhůty splatnosti svých závazků!

Tato, promiňte mi, lež nehorázným způsobem poškozuje dobré jméno naší nemocnice jako stále ještě samostatné akciové společnosti. Důvěra zaměstnanců v to, že pan předseda Maráček jedná ve prospěch naší nemocnice, klesla téměř na minimum.

pokračování na straně 10



Vystoupení Ludmily Šromotové z Kroměřížské nemocnice

pokračování ze strany 9

Nabízí se otázka, vážené zastupitelstvo, zda nedochází v případě vedení čtyř samostatných akciových společností jedním společným člověkem k těžkému střetu zájmů? Existují zde totiž i konkrétní skutečnosti, které není možné zde veřejně, z důvodu dodržování zásady mlčenlivosti, říci, ale právo zastupitelů zcela jistě dovoluje se o ně zajímat, které potvrzují to, že nesoulad v představenstvu má zcela jiné důvody.

Nastalá situace povede k velké-

mu oslabení motivace personálu naší nemocnice i nadále setrvávat v zařízeních řízených těmito lidmi a k jeho odchodu. To povede především k výraznému poklesu výkonnosti nemocnice, tudíž snížení hospodářského výsledku a především k poklesu kvality poskytované péče o pacienty.

Vzhledem k faktu, že vy, jako osoby, jež byly zvolené námi, občany Zlínského kraje, máte jednat především v zájmu nás občanů, tak jak to stojí i ve smlouvě krajského zastupitele, věříme, že tento svůj závazek splníte. Děkuji.

Proč je zastupitelům Zlínského kraje zdravotnictví jedno? Bojí se?

Vážené kolegyně a kolegové, chtěla bych se s vámi podělit o naše zkušenosti z jednání Zastupitelstva Zlínského kraje. V Krajské nemocnici T. Bati stále není podepsána kolektivní smlouva a vedení nemocnice na naše žádosti o pokračování jednání nereaguje. Místo kolektivní smlouvy vydali mzdový řád, kde zakomponovali vše, co má obsahovat kolektivní smlouva.

Bohužel nám sice přidali směnnost, ale zároveň odebrali veškeré již jednou přiznané příplatky nad zákoník práce, a kritéria pro výběr SickDays nastavili tak, že benefit se v podstatě nedá čerpat a ztrácí veškerý smysl. Jelikož je nám známo, že vedení nemocnice na směnnost i ostatní příplatky potřebné finanční prostředky má, tahle situace vyvolala mezi zaměstnanci velkou vlnu nevole.

Proto se 4. 2. 2019 odborové organizace vydaly na jednání zastupitelstva kraje za vydatné podpory asi 100 zdravotních sester. Jelikož pan hejtman Čunek prohlásil, že v Krajské nemocnici T. Bati sestry téměř nechybí, personál je spokojen a zvažuje stávku jen v tom případě, pokud se nebude stavět nová nemocnice, chtěly jsme zastupitele informovat o skutečném stavu.

Hned na začátku jsme byly velmi nemile překvapeny, když pan hejtman sestrám sdělil, že je jich v zasedací místnosti hodně, což odporuje požárním předpisům, a podporující sestry vyzval, aby odešly. Na nevěřící výraz většiny přihlížejících glosoval, že by nevypadalo dobře, kdyby sestry ze zasedací místnosti vyvedla policie. Za tuto poznámku si vysloužil nevěřící smích.

Zastupitelé navrhli, že by bylo dobré zařadit bod Zdravotnictví

na první místo jednání. Bohužel pan hejtman nesouhlasil a oznámil, že se bude čekat na vedení nemocnice. Tak se tedy jednalo a čekalo.

Po dlouhém čase, když už mělo přijít zdravotnictví na řadu, pan hejtman prohlásil, že předseda představenstva nemocnic, MUDr. Maráček, se jednání nezúčastní, že měl při cestě na zastupitelstvo nehodu (o to větší bylo naše překvapení, když jsme se po jednání dozvěděli, že MUDr. Maráček nejen že nehodu neměl, ale zcela plánovaně vedl primářskou poradou). A tak se jednalo dál a čekalo se na zástupce vedení nemocnice. Místo pana doktora přijel ekonom a personalista.

Předstoupila jsem před zastupitele a informovala je, že se v nemocnici porušuje legislativa a zákoník práce, personál je přetížen spoustou přesčasové práce, z důvodu nedostatku personálu jsou omezena lůžka, snižuje se stav personálu na směnách, sestry slouží za sanitáře anebo na směně sanitáři nejsou a sestry jsou nuceny při své práci zvládat ještě práci sanitářskou.

Upozornila jsem zastupitele, že vedení nemocnice s námi nechce jednat o kolektivní smlouvě a místo ní vydalo mzdový řád, který je však pouze naoko, některé sestry a THP pracovníci

jsou zařazeni do nižších tříd, než by dle mzdového řádu a katalogu prací měli být. Upozornila jsem na špatnou a téměř obstrukční komunikaci ze strany vedoucích personálního oddělení, arogantní a dehonestující jednání, neposkytování informací, na které máme dle zákoníku práce právo.

Pak vystoupila kolegyně paní Edita Habartová a seznámila zastupitele s tím, že v době personální krize jsou v Krajské nemocnici T. Bati odebírány už jednou přiznané příplatky a benefity a některým sestrám po odebrání příplatků hrozí, že klesnou se mzdou až o 2500 Kč. Znovu upozornila na extrémní nedostatek sester všeobecných a na porušování legislativy v tom, že sestry praktické jsou nuceny překračovat své kompetence. Vznese také stížnost na to, že dle nově vydaného mzdového řádu určuje základní mzdu přímý nadřízený zaměstnanec, a to bez jasně daných kritérií, takže se otevírá prostor pro nespravedlivé nastavení základů.

Nakonec vystoupila kolegyně Nikola Babičová s informací, že je zdravotní sestra s 25letou praxí a její základní mzda je 23 500 Kč. Takovou mzdu mají téměř všechny sestry v nemocnici a nemyslíme si, že by to byla adekvátní odměna pro tak nedostatečnou profesi.

Musím se zmínit, že pan hejtman Čunek při našem vystoupení

opustil zastupitelstvo ze slovy, že už to slyšel, a že na náš výstup nikdo ze zastupitelů nijak nereagoval. Nerozumíme tomu. Je jim to jedno? Bojí se? Oni jsou voleni zástupci občanů, jim by nemělo být jedno, co se děje ve zdravotnictví.

Posléze vystoupil náměstek s tím, že průměrná mzda sestry v nemocnici je 34 000 a personalistka sdělila, že v Krajské nemocnici T. Bati chybí pouze 30 sester.

Bohužel z provozu nemocnice víme, že sester chybí mnohem víc, ale bez dat, která nám vedení nemocnice odmítá předat, tohle nejsme schopni prokázat.

Co závěrem? Bylo to velmi poučné. Sestry byly jednáním pana hejtmána zděšeny, znechuceny, některé měly slzy v očích. Tak nějak jsme předpokládaly, že legislativa a zákony jsou od toho, aby se dodržovaly. Ale pokud námi volené zastupitele tohle nezajímá, asi se nacházíme v horším morálním marasmu, než jsme si myslely.

Každopádně nevzdáváme se. Tahle zkušenost nám otevřela oči a semkla nás. Budeme se bránit všemi dostupnými prostředky. Jedeme dál. :-)

**Martina HVOZDENSKÁ,
předsdkyně ZO OSZSP ČR
Krajská nemocnice
T. Bati Zlín,**

martina.hvozdenska@seznam.cz

ČMKOS a OSZSP ČR podporují odboráře z nemocnic ve Zlíně a Kroměříži

Českomoravská konfederace odborových svazů a Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR plně podporují kroky odborářů z Krajské nemocnice T. Bati ve Zlíně a odborářů z Kroměřížské nemocnice.

ČMKOS a OSZSP ČR zdůrazňují, že zlinští odboráři při svých požadavcích na dodržení vládních slibů o zvýšení příplatků pro personál pracující ve směnách a kroměřížští odboráři při svém nesouhlasu s odvoláním prokazatelně úspěšné ředitelky nemocnice nebojují jen za sebe, ale zároveň se snaží zabránit dalšímu zhoršení personální situace nemocnic.

ČMKOS a OSZSP ČR připomínají, že zlinští i kroměřížští odboráři tak stojí na straně svých pacientů a snaží se zabránit nezodpovědným krokům, které by ve svých důsledcích mohly vést ke zhoršení dostupnosti a kvality poskytované zdravotní péče.

ČMKOS a OSZSP ČR oceňují statečný a zároveň takto velmi solidární postup odborových organizací.

ČMKOS a OSZSP ČR vyzývají zastupitele Zlínského kraje, aby se podrobně zajímali o dění ve zdejších nemocnicích, aby se pečlivě seznámili s argumenty odborových organizací a aby s vědomím své osobní zodpovědnosti za kvalitu a dostupnost zdravotní péče požadovali řešení problémů v obou nemocnicích.

V Praze 1. 2. 2019

Josef Středula,
předseda ČMKOS

Dagmar Žitníková,
předsdkyně OSZSP ČR

Co se v zahraničí naučíš, doma jako když najdeš

Ve dnech 29. až 31. 1. 2019 jsem se zúčastnil spolu s kolegyní Janou Markovou semináře zaměřeného na nábor a organizaci pracovníků veřejných služeb, který se konal v Bruselu pod hlavičkou Evropského odborového institutu (ETUI) a Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Po bezproblémovém letu jsme dosedli okolo půl druhé odpoledne na bruselské letiště. A jelikož jsme z Budějce, kde nám kromě autobusů jezdí i trolejbusy, našli jsme rychle správný mix místních MHD prostředků a dopravili se do hotelu. Oficiální program nám začínal druhý den od 9 hodin, tak jsme se rozhodli navštívit centrum hlavního města Belgie.

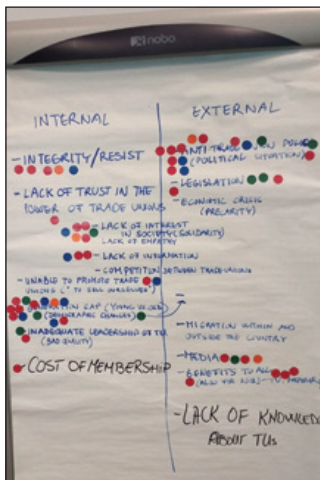
Přestože má Brusel jen cca 175 000 obyvatel, je sídlem NATO a některých institucí Evropské unie. Bývá neoficiálně označován jako hlavní město Evropy. Vydali jsme se na náměstí Grande-Place, které je historickým jádrem Bruselu. Samozřejmě jsme si nemohli nechat ujít čurajícího chlapečka, který je jedním ze symbolů tohoto města. Ty, kteří by chtěli více informací o tom, co navštívit v Bruselu, musím dále odkázat na turistického průvodce, či internet, jelikož tento článek bude už jen o náboru a organizování v odborech ☺.

Seminář byl veden Valeriu Dumitrescu z Rumunska z ETUI. Celého programu se zároveň zúčastnili zástupci EPSU Greg Thompson a Richard Pond. První den semináře jsme se po standardním uvítání a seznámení věnovali představení jednotlivých náborových strategií účastníků z ČR, Srbska, Chorvatska a Maďarska.

Představil jsem práci svazové sekce pro práci s členskou základnou za poslední roky a poté odprezentoval strategii náboru

a organizování v naší základní organizaci Nemocnice České Budějovice. Naše strategie je založena na monitoringu nových zaměstnanců, hledání aktivních členů v rámci jednotlivých oddělení, každodenní komunikaci a informovanosti našich členů a využívání zkušeností z domácích i zahraničních seminářů. Důležitou součástí není pouze nábor nových členů, ale i udržení stávajících členů.

Po dobu čtyř let se nám podařilo získat 445 nových členů. Za tuto dobu odešlo 143 členů z dů-

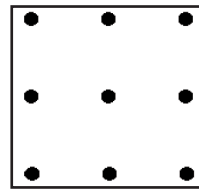


vodu odchodu do důchodu, či změny zaměstnavatele. Pouze 3 členové odešli z blíže neurčených důvodů a stále pracují u zaměstnavatele.

Druhý den programu jsme byli rozděleni do tří skupin. Každá skupina měla stejné zadání. Najít externí a interní rizika pro odborové organizace v souvislosti s fungováním odborové organizace pomocí SWOT analýzy. Naše skupina byla šestičlenná, kdy naše české duo doplnili kolegyně a kolegové ze Srbska a Maďarska. Časový limit na splnění úkolu byl jedna hodina. Poté se mluvčí jednotlivých skupin sešli, dali veškeré návrhy dohromady a celkový výsledek byl odprezentován. Následně každý z účastníků označil tři rizika, která považuje za prioritní. Poté jsme hledali řešení u problémů, které získaly nejvíce hlasů. Cílem cvičení by-

lo rozvíjet schopnost jednotlivců
podívat se na problém z jiného
úhlu pohledu (laterální myšlení).

Příklad laterálního myšlení:
Spoj těchto devět bodů čtyřmi
rovnými čarami.



Poslední den semináře jsme se věnovali zpětné vazbě a možnostem, jakou podporu nám může poskytnout EPSU při sestavování strategie náboru a organizování v odborech.

Spolupráce Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a EPSU je na velmi dobré úrovni a momentálně sekce pro práci s členskou základnou připravuje další vzdělávací seminář, který povede opět lektor EPSU Adam Rogalewski.

Seminář se bude konat v termínu 27. a 28. 5. 2019 v Praze. Maximální počet je dvacet účastníků na seminář. Ze základní organizace se mohou zúčastnit dva zástupci.

V nejbližší době dorazí do vašich základních organizací pozvánky s návratkou, v případě zájmu neváhejte a přihlašte se.

Bc. Jan ŠUSTA,
předseda ZO OSZSP ČR
Nemocnice České Budějovice,
člen výboru sekce pro práci
s členskou základnou,
bocan@tiscali.cz

Foto autor



Tripartita se zdravotnictvím věnovala jen okrajově, příště bude pokračovat

Jednání pléna tripartity v pondělí 21. ledna zahájil premiér Andrej Babiš.

Systém přijímacích zkoušek na střední školy

První bod jednání „Možné dopady zavedení základní hranice úspěšnosti v přijímacích řízeních na střední školy a kroky ke zlepšení kvality středního školství“ byl na jednání zařazen z podnětu jednání krajských tripartit.

Zástupci krajů – hejtmani, v souvislosti s jejich funkcí – zřizováním středních škol navrhli, aby se zavedl jednotný systém přijímacích zkoušek na střední školy – tzv. cut-offscore.

Bod uvedl **ministr školství Robert Plaga**. Za Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy nedoporučuje, jedná se o problematický nástroj, škola by se měla primárně zaměřit na kvalitu. Cestou je nedržet na škole studenty, kteří nemají studijní předpoklady, připomíná, že od září se mění systém financování a objem finančních prostředků na žáka už nebude základní premisou pro „držení“ studentů na středních školách.

V diskuzi vystoupili zástupci zaměstnavatelů a odborů.

Svaz průmyslu je proti zavedení nepodkročitelných hranic, a to v souvislosti s reformou školství. Cut-offscore je dle jeho názoru nesystémový krok, se kterým nesouhlasí, a to z důvodů, že by byly jednotné přijímací zkoušky stejné pro všechny typy středních škol. Dle jejich názoru je rozdíl mezi studiem na gymnáziu a střední technické škole.

Zaměstnavatelé chtějí zavést duální a technické vzdělávání. Z jejich pohledu se jedná o reformu školství na všech úrovních. Současně připomněli, že zásadním krokem je také práce s rodiči. Je nutné vrátit řemeslu prestiž a pracovat na tom, aby rodiče byli ochotní doporučit svým dětem učňovské obory. Pro další vývoj je nutná spolupráce všech subjektů.

Za odbory vystoupil se stanoviskem **předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík**, který sdělil, že ani odbory nevidí přínos zavést cut-offscore.

Další diskuze se vedla okolo výhod, nebo nevýhod jednotného hodnocení přijímacích zkoušek.

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková požádala, aby na příštím jednání, pokud se bude projednávat problematika, kterou navrhuji řešit kraje, byl přizván jejich zástupce, s čímž přítomní souhlasili.

Kůrovcová kalamita a další rozvoj lesů

Druhý bod „Řešení kůrovcové kalamity a strategie dalšího rozvoje lesů“ uvedl **ministr zemědělství Miroslav Toman**. Krátce shrnul doporučená opatření, která se skládají především z těžby napadeného dřeva a jeho dalšího zpracování. Připomněl možnosti vlastníků lesa při řešení kůrovcové kalamity a finanční dotace, které mohou vlastníci využít. Při ministerstvu pracuje odborná skupina, která se dlouhodobě problematikou zabývá.

V reakci vystoupil **předseda Asociace samostatných odborů ČR Bohumír Dufek** s návrhem na zvýšení finanční podpory štěpků. Doporučuje nepálit slámu, ale pálit štěpku, která je z napadeného dřeva. Dotace doporučuje zvýšit o 1 mld. Kč.

V souvislosti s těžbou dřeva je velmi problematický návrh na zvýšení ceny přepravy dřeva přes ČD CARGO. Majitelé dřeva jsou v kleštích, nemají na vyšší cenu.

V reakci vystoupil **ministr dopravy Dan Ťok**, který sdělil, že cena dopravy je nerentabilní, je to otázka, co se bude dotovat a jakým způsobem.

Předseda ASO ČR Bohumír Dufek apeloval na spolupráci ministerstev.

Ministryně průmyslu a obchodu Marta Nováková upřesnila, že přes Ministerstvo průmyslu a obchodu je možné také čerpat bezúročné půjčky s maximální dobou splatnosti až 10 let, další finanční podporu štěpků nepodporují, jsou možné jiné cesty.

Za ČMKOS vystoupila **předsedkyně Odborového svazu pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospo-**



dářství v ČR Jaroslava Nestěrová. Úvodem poděkovala ministerstvu za spolupráci. Následně vznesla dotaz, zda by bylo možné napadené dřevo prodávat malospotřebitelům jako palivové dřevo. Dále podala návrh, aby se část příjmů státního rozpočtu z lesů účelově použila pro obnovu lesů. Závěrem svého vystoupení přednesla podnět odborů, které poukazují na velmi problematickou situaci najímání polských dřevorubců a dělníků na IČO.

Na její připomínky a dotaz odpověděl **ministr životního prostředí Richard Brabec**. Kůrovcové dřevo bude možné použít jako palivové dříví pro maloodběratele. Příjmy z lesů jsou součástí státního rozpočtu a s účelovým vyčleněním se nepočítá. Polští dělníci by měli fungovat ve stejném režimu jako čeští pracovníci.

Zaměstnavatelé poděkovali za další doplnění materiálu a jeho znovuzařazení na jednání tripartity. Úvodem upozornili, že situace je velmi složitá a že na jaře kůrvec znovu začne. Dotace je potřeba vyplácet v reálném čase, majitelé lesů (soudromi vlastníci) jsou finančně vyčerpaní, situaci je nutné rychle řešit, dotační podpora je nejdůležitější.

Ministr zemědělství Miroslav Toman upřesnil některá opatření, která považuje ministerstvo za důležitá. Dřevo budou moci těžít maloodběratelé, a to až 200 kubiků místo současných 50, ministerstvo vypsalo veřejné zakázky na rychlou těžbu, hledají odbytiště pro dřevo v zahraničí (severské země, Čína).

Příprava výstavby plavebního stupně Děčín

Další bod „Aktuální stav přípravy výstavby plavebního stupně Děčín“ uvedl **ministr dopravy Dan Ťok**. Problémů je hodně, jednalo by se o projekt,

který zasahuje do suverenity dalších států a je nutné řešit kompenzační podmínky. Mimo to existují studie, které z hlediska možného zásahu do ekosystémů vybudování plavebního stupně nedoporučují. Nicméně dle názoru ministerstva stávající studie nezhodnotily všechny skutečnosti, jsou zpracovány bez znalosti historických a plavebních podmínek Labe. Za ministerstvo dopravy doporučují zpracovat nový posudek.

Ministr životního prostředí Richard Brabec vysvětlil, že existuje pět odborných studií, které tvrdí, že výstavba plavebního stupně Děčín by zásadním způsobem narušila ekosystémy a životní prostředí, že záměr nelze realizovat. V současné době je situace taková, že česká vláda se obrátila na Evropskou komisi, aby posoudila, zda by bylo možné změny kompenzovat například v Německu.

Zaměstnavatelé vznesli zásadní dotaz – „pohřbívané“ záměr výstavby, nebo hledáme cestu? Připomněli, že v jiných státech kompenzační opatření fungují. Dotaz: Proč nemohou fungovat v ČR?

Za odbory vystoupil **předseda Odborového svazu dopravy Luboš Pomajbík**, který sdělil: podporujeme výstavbu jezu, pokud nebude realizována, tak požadujeme vyčíslit dopady a zformulovat kompenzace pro lodní plavbu, a to včetně kompenzací sociálních. Upozornil na časové prodlevy, pokud se bude stavět, tak není skoro reálné, že začne tato vláda.

Premiér Andrej Babiš sdělil, že to vláda chce jez stavět, on sám osobně předal ve věci výstavby jezu dopis předsedovi Evropské komise a nyní čekají na její vyjádření.

pokračování na straně 13

Tripartita se zdravotnictví věnovala jen okrajově, příště bude pokračovat

pokračování ze strany 12

Následně premiér předřadil bod „Zpráva o dlouhodobé udržitelnosti veřejných financí“, který okomentovala ministřyně financí Alena Schillerová. Ministřyně sdělila, že zpráva, kterou zpracovala Národní rozpočtová rada, se nepovedla.

Sdělila, že mnoho informací uvedených ve zprávě je uvedeno nepřesně, rada nevzala v úvahu, že jsme součástí Evropské unie, a její výhled není objektivní. Ministřyně sděluje, že je nutná debata a Ministerstvo financí je připravené ji vést. Doporučila, aby se Národní rozpočtová rada věnovala především aktuální ekonomické situaci, a to objektivně. Připomněla, že Ministerstvo financí vydalo ke zprávě tiskovou zprávu a že na skutečnosti, které Národní rozpočtová rada v materiálu uvedla, ihned reagovali a uvedli některá tvrzení na pravou míru.

Premiér Andrej Babiš řekl, že nechápe, proč projednáváme materiál, který je absurdní. Informace Národní rozpočtové rady, že směřujeme do Řecka, je v případě české ekonomiky v situaci, kdy se nám obzvláště daří, zavádějící.

Ministřyně práce a sociálních věcí Jana Maláčová sdělila, že materiál vychází z toho, že situace bude rigidní, ale to není pravda. Zmínila, že materiál nebyl oponován a dle jejího názoru Národní rozpočtová rada pracuje na bázi dlouhodobých hypotéz, které v současné době nelze predikovat.

Premiér Andrej Babiš znovu připomněl, že se české ekonomice daří a že výsledky práce vlády pocítují občané. Jako příklad uvedl zvyšování důchodů, prorodinná opatření vlády a záměry řešit sociální bydlení.

Zaměstnavatelé upozornili na rozpor mezi stanoviskem vlády a stanoviskem Národní rozpočtové rady k rozpočtu a k výhledu na rok 2019. Je nutné vyřešit.

Za odbory, které mají k materiálu negativní stanovisko, vystoupil makroekonom Martin Fassmann. Materiál Národní

rozpočtové rady velmi negativně vstoupil do projednávání návrhu státního rozpočtu. Materiál je zpracován podle teoretických ukazatelů a opírá se o prognózu migrace, která byla v posledních dnech popřena. Je absurdní, že materiál má závěry, že postupujeme k Řecku. Cílem materiálu je kritika hospodářské politiky současné vlády.

K materiálu následně proběhla bouřlivá diskuze. Závěrem je, že by bylo vhodné příště zajistit odbornou oponenturu a řešit příští léta, ne situaci za 50 let.

Zástupce Národní rozpočtové rady vystoupil s informací, že použili statistické údaje a standardní metody predikce vývoje hospodářské politiky.

Předsdkyně Národní rozpočtové rady Eva Zamrazilová doplnila, že měli povinnost zprávu vydat a oponentura není možná. Vycházeli ze zpráv, které dělá i Evropská komise a další. Zpráva je ve výhledovém horizontu 50 let, a to kvůli demografické křivce. Problém je stárnutí populace, měli by řešit koncepčně, a to z hlediska délky pracovního života. Podle Národní rozpočtové rady je stávající situace neudržitelná.

Předsdkyně Dagmar Žitníková poukázala na § 22 zákona, kdy je možné při vydávání stanovisek možnost spolupráce s orgány státní správy.

Premiér Andrej Babiš sdělil, že vláda dělá vše pro udržení kvality života a její opatření jsou účinná a dlouhodobá. Podle Národní rozpočtové rady jsou neudržitelná.

Zástupci zaměstnavatelů připomněli závěry tripartitního pracovního týmu.

Premiér Andrej Babiš závěrem sdělil, že za vládu se závěry zprávy Rozpočtové rady zásadně nesouhlasí.

Prioritní stavby dopravní infrastruktury

Další bod „Zajištění výstavby prioritních staveb dopravní infrastruktury“ uvedl ministr dopravy Dan Ťok.

Premiér Andrej Babiš znovu zdůraznil, že vláda dělá maximum, otevřeli nové kilometry dálnic.

Zaměstnavatelé odkázali na závěry jednání tripartitního pracovního týmu, podporují zahájení výstavby.

Odbory upozornily na nutnost komplexního řešení, a souběžně upozornily na některá opatření, která se jeví jako systémová, ale problémem je například plánované omezení vjezdu některých vozidel. V případě zákazu se problém přesune na dopravní komunikace nižších tříd.

Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost

Další bod se týkal „Opatření k řešení hlavních problémů Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost“.

Informace přednesla ministřyně průmyslu a obchodu Marta Nováková.

Odbory i zaměstnavatelé souhlasí se závěry pracovního týmu tripartity.

Pozice k doporučením OECD pro zdravotnictví v ČR

Posledním projednávaným bodem, a to pouze částečně, byl bod „Pozice k doporučením OECD pro zdravotnictví v ČR“.

Informace na úvod přednesl ministr zdravotnictví Adam Vojtěch.

Sdělení ministerstva i vyjádření odborů najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu: <http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/21-1-2019-tripartita.aspx>

Na sdělené informace reagovaly jak odbory, tak zaměstnavatelé.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková mimo stanovisko, které je uvedeno na webu, upozornila na tristní personální situaci, na podfinancování nemocnic a na to, že zaměstnavatelé nedodržují dohodnuté navýšení příplatků pro sestry ve směnách.

Sdělila, že odbory zásadně nesouhlasí s tím, aby se měnil systém odměňování v příspěvkových organizacích. Platové tabulky jsou pro odbory zásadní. Znovu zmínila záměr svazu sjednotit odměňování. Vyzvala premiéra a ministra, aby se situací intenzivně zabývali a aby pro-

blémy řešili také ve spolupráci s kraji.

V kontextu hledání řešení ve spolupráci s kraji zmínila objemy financí, které kraje ze svých rozpočtů dávají na zdravotnictví.

Zástupce Svazu průmyslu a dopravy ČR vystoupil k jednotlivým bodům Ministerstva zdravotnictví.

Zaměstnavatelé souhlasí s navrhanými změnami, domnívají se, že je nutné řešit zvýšení objemu financí prostřednictvím soukromého připojištění a zvýšením spoluúčasti. Nesouhlasí s návrhy OECD navýšit daňovou a odvodovou zátěž některým skupinám. Podporují také nové úpravy zdravotního pojištění a zdravotních pojišťoven. Z hlediska financování nemocnic preferují zavést soutěž mezi jednotlivými poskytovateli.

Závěrem vystoupil předseda LOK-SČL Martin Engel, který sdělil, že do doby vyrovnání finanční zátěže jednotlivých skupin zásadně nesouhlasí s žádnými změnami v pojištění. Největším dlužníkem je stát, který platí za své pojištěnce nejnížší částky. Zdravotnictví je opět na tripartitě projednáváno jako poslední bod, a proto za odbory navrhuje, aby se zdravotnictví přesunulo na příští jednání pléna tripartity, a to jako bod č. 1.

Na vystoupení reagoval premiér Andrej Babiš, který sdělil, že v otázce odměňování se neshodneme a souhlasí s návrhem projednat zdravotnictví, a to včetně posledního bodu „Novelizace zákona o pojištění na veřejné zdravotní pojištění“ na příští tripartitě.

Závěrem premiér Babiš předsdkyni Žitníkovou požádal, ať mu odborový svaz dodá seznamy nemocnic, které nepřiznaly sestrám a dalším pracovníkům zvýšené příplatky, tuto situaci bude řešit.

Další jednání tripartity je naplánováno na 11. března, a to za účasti zástupce Asociace krajů ČR, kteří budou na jednání přizváni.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Odboráři ze středočeské záchranky na konferenci bilancovali, diskutovali i oceňovali

Středočeští záchranáři rokovali v Kutné Hoře vpravdě symbolicky ve stínu gotické katedrály sv. Barbory, patronky rizikových povolání, patřící ke čtrnácti pomocníkům pro chvíle nejtěžší. Na devadesát osm delegátek a delegátů spolu s hosty z celého kraje ve čtvrtek 24. ledna 2019 na své výroční konferenci uvítalo hejtmanku Středočeského kraje Jaroslavu Pokornou Jermanovou, předsedkyni našeho odborového svazu Dagmar Žitníkovou a vedení Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje v čele s ředitelem Jiřím Knorem.

V krásných prostorách Galerie Středočeského kraje v úvodu konference Pamětní list zlatého záchranáře z rukou paní hejtmanky převzali Miroslav Kameník – legenda mladoboleslavské záchranky, Jindřich Krob – dlouholetý řidič se srdcem záchranáře z Rakovníka a emeritní místopředsedkyně odborového svazu Ivana Břeňková, která pomáhala založit sekci zdravotnických záchraných služeb, byla při vzniku naší celokrajské organizace, zasadila se o 7. platovou třídu, když řidičům záchranářům hrozila daleko nižší, pomohla do zákona o záchranné službě prosadit odchodné a naposled pomohla protlačit také 8. platovou třídu pro řidiče záchranáře. Ivanko, za všechny díky! A potlesk!

Hejtmanka Jaroslava Pokorná Jermanová (ANO) ve svém vystoupení poděkovala záchranářkám a záchranářům za práci, na kterou se kraj může spolehnout, a rovněž přesně pojmenovala potíže, které nás trápí, ať už zneužívání záchranky, suplování práce praktických lékařů, problematika domácích porodů či potíže s umístěním pacientů a růst agresivity volajících linku 155. Ve shodě s námi paní hejtmanka rozhodně odmítá centralizaci záchrany v České republice. Důvodem je kromě jiného zodpovědnost za bezpečnost v kraji, a tedy potřeba řídit si záchranku sami, rovněž tak snaha neměnit něco, co dobře funguje.

Středočeský kraj přitom záchranku dotuje vlastními penězi, a to přes půl miliardy korun v roce 2019. Paní hejtmanka pak v odpovědích na řadu dotazů slíbila podporu legislativnímu zavedení výsluhy a možnosti dřívějšího odchodu do důchodu pro zdravotnické záchra-

náře jako u ostatních složek IZS (hasiči, policie), potvrdila prioritní roli záchranné služby pro Středočeský kraj, podpořila navýšení platů v roce 2019 a vysvětlila nelehkou situaci kolem dvojí výměny ředitele záchranky v minulém roce, včetně poděkování zaměstnancům i vedení, že vše proběhlo bez narušení

kontinuity poskytovaných služeb.

Předsedkyně Dagmar Žitníková konferenci informovala o svých jednáních ve vládě, na Ministerstvu zdravotnictví a na tripartitě ohledně desetiprocentního navýšení platů zaměstnanců ve zdravotnictví, které nakonec skončilo na sedmi procentech.



tech a pro lékaře se specializací dokonce na dvou procentech. Odborový svaz vedl jednání zodpovědně a s dobrými propočty, ale vše zhatil nevhodný přístup vedení nemocnic, díky čemuž úhradová vyhláška sotva pokryje oněch sedm procent.

Paní předsedkyně informovala také o sjezdu odborového svazu a současné situaci v ústředí svazu, o zajištění komplexní non-stop právní pomoci pro odboráře i jejich rodiny a vyslovila uznání základní organizaci středočeské záchranky za růst počtu na současných cca 350 členů.

V diskuzi pak zazněla opět podpora výsluhám pro záchranáře, hovořilo se o navýšení příplatků (za směnnost a výjezdový), snaze o prosazení rizikového příplatku pro dispečerky (operátorky ZOS), problémech nízkého, cca 7,2% podílu z HDP na zdravotnictví i o nízkých platbách do zdravotního pojištění za státní pojišťovnu a v nepo-

pokračování na straně 15

Odboráři ze středočeské ...

pokračování ze strany 14

slední řadě o další snaze o zvýšení platů v roce 2020.

Ředitel Jiří Knor poděkoval zaměstnancům za vysokou kvalitu práce a podtrhl, že za svoje zaměstnance odvádějící dobrou práci se záchranka vždycky postaví. „Život záchranáře není jednoduchý.“ Denně středočeští záchranáři ošetří více než tři stovky pacientů a počty výjezdů trvale rostou – za posledních deset let o třetinu. Především pak přibývá výjezdů zbytečných, k lidem, kteří rozhodně na životě ohrožení nejsou, ale nechce se jim k praktikovi nebo čekat na pohotovosti. K tomu se přidá kritický nedostatek zdravotníků a odmítání pacientů v nemocnicích a jsou na světě největší bolesti záchranářů.

Vloni musely naše posádky vyjet zhruba ke 127 tisícům případů. Naším nejčastějším pacientem je senior s mnoha zdravotními komplikacemi ve věku nad 65 let, takových je přes 58 tisíc. Velmi často takový člověk záchranku nepotřebuje a jeho problémy by měl řešit praktický lékař. Ještě víc zatěžují záchranku například opilci, lidé, kterým je delší dobu špatně, ale k lékaři nejdou. Vedení záchranky apeluje na veřejnost, aby linku 155 a záchrannou službu nezneužívala, její posádka pak může chybět pro naléhavé případy.

Odborné prezentace z oblasti přednemocniční neodkladné péče z pohledu medicínského, ekonomického a pracovněprávního přednesli MUDr. Jiří Knor,

PhD., a PhDr. Petr Mach, MBA. Jejich obsah je nad rámec tohoto sdělení, a tak mohu jen zmínit vysokou úroveň obou přednášek a čtenáře případně „přeposlat“ na jejich autory – pro inspiraci a další práci odborné veřejnosti.

Několik postřehů z diskuze a kuloárů

Narůstá počet záchranářů nespokojených se spoluprací s hasiči a realizací výjezdů přes linku 112 tísňového volání. Především jde o časovou následnost. Jednoduše řečeno: Záchranka k autonehodě vyjede do 2 minut, do cíle dorazí za 5 minut, ale na místě zjistí, že hasiči jsou zde již čtvrt hodiny. Ještě jednodušeji řečeno: Posádka ZZS ze svého stanoviště vidí vozidla HZS pod majáky projíždět kolem, po několika minutách tatáž posádka ZZS dostane výzvu k autonehodě, kde potká tytéž vozy a posádky HZS, které před časem kolem stanoviště záchranky projely. Nechceme soudit, ale s linkou 112 jsou občas takové zkušenosti.

V minulém roce některé ústavy sociální péče zlepšily přístup k záchraně, nikoliv co do indikovanosti použití linky 155, ale aspoň vyjdou vstříc při zajištění dokladů či zdravotnické dokumentace klientů. Mnohde už dokonce vědí, že podle zákona o občanských průkazech doklad totožnosti, a to v originále, putuje do nemocnice spolu s pacientem a že kopie občanského průkazu nestačí, dokonce ji ani nelze pořizovat bez souhlasu majitele.



Právo pacienta být neléčen je nade vše a zdravotní péči nelze poskytnout proti vůli dospělé svéprávné osoby. Někdy je těžké to vysvětlit rodinným příslušníkům, svědkům události, ale třeba i zasahujícím policistům či hasičům.

Stálo by za úvahu zavést u záchranky pozici ombudsmana, který by pro posádky byl oporou v situacích složitých především z pohledu občansko-právního a trestně-právního, také při napadení posádky či autonehodě. Mohl by řešit stížnostní agendu a pomoci definovat forenzní postupy pro rizikové situace atd.

V kraji registrujeme několik občanů „centuriánů“, kteří si přivolali záchranku více než stokrát ročně. Rekord je přes 150 výjezdů k jednomu pacientovi za rok. Bez komentáře...

Naše hlavní cíle v roce 2019: do zákona o zdravotnické záchranné službě prosazovat výsluh, možnost předčasného odchodu do důchodu a rehabilita-

ční program pro výjezdové skupiny. Navýšení platových tarifů o 10 % v roce 2020. Navýšení výjezdového příplatku na 4000 – 7000 Kč. Navýšení objemu peněz pro osobní hodnocení.

A abych nezapomněl: Zvýšit počet našich členů, ať taky uděláme radost naší předsedkyni Dagmar Žitníkové.

MUDr. Jiří HAVLOVIC,
předseda ZO OSZSP ČR ZZS

Středočeského kraje
*Foto archiv ZO OSZSP ČR
ZZS Středočeského kraje
a Dagmar Žitníková*



Děkuji nejen za sebe

Na každoroční konferenci odborové organizace Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje chodím moc ráda. Slyšet informace o chodu záchranky, starostech, případech a stresu, se kterými se záchranáři potýkají, je pro mě silným impulsem do dalších jednání. Moje práce vyjednávače o pracovních podmínkách a odměňování je občas také adrenalinová, často stresová, ale to se vůbec nedá srovnat. Jen jednou jsem musela řešit stav ohrožení dětí, dopadlo to dobře a já od té doby vím, že ano, uděláte, co je nutné, ale jít s tím každý den do práce, to bych nedala, to je jen pro silné.

Na konferenci jsou předávány medaile, ocenění pro ty nejlepší, což je milá a dojemná část. Když bylo sděleno moje jméno, nechápala jsem, proč a za co? Ani mně to nebylo moc příjemné, přišlo mi to vůči ostatním přítomným nepatřičné. Jenomže pak převládla radost – asi je pro kolegy naše práce také důležitá, jako je ta jejich pro nás.

Užívala jsem si radost a ještě jednou moc děkuji za to, že si umíme navzájem poděkovat, potěšit se, ocenit se. Děkuji nejen za sebe, ale za všechny kolegy, se kterými vyjednáváme a pomáháme uzavírat kolektivní smlouvy.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení, specialistka
pro kolektivní vyjednávání a sociální dialog,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Zaměstnanecké jmenovky ve zdravotnictví a sociálních službách



Dne 25. 5. 2018 vstoupilo v účinnost obecné nařízení Evropského parlamentu a rady (EU) 2016/679, o ochraně osobních údajů, tzv. GDPR, z něhož se mimo jiné dovozuje pravidlo, že zaměstnavatel by měl o zaměstnancích zpracovávat co nejméně osobních údajů, po co možná nejkratší dobu a k osobním údajům by měl mít přístup co nejmenší okruh osob. V kontrastu s principy přísné ochrany zpracování osobních údajů jdou trendy posledních let, kdy sami zaměstnanci své osobní údaje (mnohdy i citlivé) dobrovolně sdílejí v prostředí sociálních sítí, kam píše komentáře a ukládají fotografie nejen své, ale i dalších osob.

Problém jmenovka

V souvislosti s požadavky na ochranu osobních údajů se tak průběžně objevují dotazy, zda zaměstnavatel může po zdravotnickém pracovníkovi nebo například pracovníkovi v sociálních službách požadovat, aby byl při výkonu práce soustavně označen jmenovkou s údajem v rozsahu jméno a příjmení, pracovní zařazení a případně dalších údajů (například fotografie, osobní číslo apod.). V prostředí internetu můžeme na webových stránkách (nejčastěji v rubrice kontakty) u některých poskytovatelů zdravotnických i sociálních služeb vidět fotografie konkrétních zaměstnanců daného zařízení.

Zatímco povinné používání zaměstnaneckých jmenovek je v některých odvětvích služeb již vnímáno jako tradiční, byť často se jedná jen o jmenovku s křestním jménem zaměstnance (například provozovny rychlého občerstvení), jinde představuje povinná jmenovka často nevítaný novátorský přístup zaměstnavatele, se kterým se zaměstnanci nehodlají smířit (například jmenovky u výjezdových posádek zdravotnické záchranné služby, terénní pracovníci v sociálních službách apod.).

„Problém jmenovka“ pak graduje tehdy, pokud zaměstnavatel hrozí vytýkacími dopisy, snížením části mzdy (platu) nebo v krajním případě dokonce rozvázáním pracovního poměru pro nerespektování nařízení zaměstnavatele nosit na předepsaném pracovním oděvu viditelně jmenovku. Vzniká tak otázka, zda odmítnutí pracovního pokynu zaměstnavatele být při výkonu zaměstnání viditelně označen jmenovkou může či nemůže být posuzováno jako porušení pra-

covních povinností se všemi důsledky, a pokud ano, zda může být i dostatečným důvodem pro rozvázání pracovního poměru výpovědí.

Co říká Listina a občanský zákoník?

Podle čl. 10 Listiny základních práv a svobod má každý právo, aby byla zachována jeho lidská důstojnost, osobní čest, dobrá pověst a chráněno jeho jméno. Z běžných zákonů právo na ochranu jména upravuje § 77 a násl. občanského zákoníku, podle kterého má každý člověk právo užívat své jméno v právním styku, stejně jako právo na ochranu jména a na účtu k němu.

Úřad veřejného ochránce práv dovořil, že nošení zaměstnaneckých jmenovek obsahujících osobní údaje zaměstnance (jméno a příjmení) představuje způsob zpracování osobních údajů formou uložení na nosiče informací a opakovaného zveřejňování. Samotná výroba jmenovek je sice jednorázovým úkonem, pravidelné a opakované zveřejňování osobních údajů formou nošení zaměstnaneckých jmenovek obsahujících tyto údaje však naplňuje požadavek systematickosti dle § 4 písm. e) zákona o ochraně osobních údajů (závěrečná zpráva ze šetření veřejného ochránce práv sp. zn.: 1077/2012/VOP/PN ze dne 15. 10. 2012).

Zdravotnické zákony

Problematické nošení jmenovek zvláštní zákony výslovně neupravují, respektive upravují ji jen zcela okrajově, přesto lze dovést, že se zveřejněním jména zaměstnance při poskytování některých služeb společností a právní úprava výslovně počítá.

Tak například podle § 28 odst. 3 písm. g) zák. č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, ve znění

pozdějších předpisů, má pacient právo znát jméno, popřípadě jména, a příjmení zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků přímo zúčastněných na poskytování zdravotních služeb a osob připravujících se u poskytovatele na výkon zdravotnického povolání, které jsou při poskytování zdravotních služeb přítomny, popřípadě provádějí činnosti, které jsou součástí výuky.

Z uvedené citace je zřejmé, že zaměstnavatel jako poskytovatel zdravotních služeb je povinen zajistit, aby pacient měl faktickou možnost dozvědět se jména všech lékařů, sester, zdravotnických záchranářů, případě dalších zdravotnických pracovníků, jakož i studentů, kteří pacientovi zdravotní služby poskytují (nebo se v případě studentů na poskytování zdravotních služeb teprve připravují). Zprostředkovat pacientovi údaj o jménu a příjmení zdravotnického pracovníka, který mu péči poskytuje, lze ovšem i jiným způsobem, než pouze prostřednictvím povinného nošení zaměstnanecké jmenovky, například pacient může jméno a příjmení zdravotníka zjistit z lékařské zprávy či jiné součásti zdravotnické dokumentace, může se jej na jeho jméno a příjmení sám zeptat (a zdravotník je v takovém případě povinen jej sdělit).

Na rozdíl od resortu zdravotnictví a práva pacienta znát jména zdravotníků, zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, žádným způsobem neupravuje právo klienta (či jeho příbuzných, opatrovníků apod.) znát jména a příjmení pracovníků v sociálních službách přímo zúčastněných na poskytování sociálních služeb klientovi; stejně tak uvedený zákon neřeší ani povinnost zaměstnanců nosit jmenovky. Ani ze standardů sociálních služeb obsažených v příloze č. 2 vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, nevyplyvá žádná konkrétní povinnost ve vztahu ke jmenovkám.

Praktické problémy a soudní praxe

Žádné problémy nevznikají v situacích, kdy zaměstnanec na

základě pokynu či nařízení zaměstnavatele dá jiným způsobem najevo, že s nošením zaměstnanecké jmenovky souhlasí; svůj projev vůle projeví třeba jen mlčky jednoduše tím, že si jmenovku na pracovní oděv na pokyn zaměstnavatele umístí a začne ji používat. Naproti tomu, pokud zaměstnanec z různých důvodů (které zaměstnavatel ani není povinen blíže vysvětlovat) nošení zaměstnanecké jmenovky odmítne, pak jeho počínání zpravidla nelze kvalifikovat jako porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci ve smyslu § 52 písm. g) zákoníku práce (dále jen „pracovní kázeň“), a tedy jako důvod pro pracovněprávní sankci v podobě vytýkacího dopisu nebo dokonce výpovědi z pracovního poměru pro porušení pracovní kázně.

Soudní praxe v minulosti řešila referenční případ, a sice kauzu zaměstnance, který vykonával svou práci (řidiče tramvaje) v neschváleném stejnokroji. Tehdy soud věc posoudil tak, že právní předpisy nestanoví povinnost zaměstnance, aby při práci používal pouze oděv určený zaměstnavatelem [není-li takový pracovní oděv součástí osobních ochranných pracovních prostředků, které je podle § 106 odst. 4 písm. d) zák. práce zaměstnanec povinen používat]. Protože takovou povinnost nesmí stanovit ani pracovní řád, který jen rozvádí ustanovení zákoníku práce podle zvláštních podmínek u zaměstnavatele, nemůže zaměstnanec nepoužíváním pracovního oděvu určeného zaměstnavatelem (používáním jiného oděvu) porušit povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci. Stanoví-li povinnost zaměstnance používat takový oděv „vnitřní předpis“ zaměstnavatele, pokyn nadřízeného vedoucího zaměstnance nebo pracovní smlouva, nejde o povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci, nýbrž o požadavek zaměst-

pokračování na straně 17

Zaměstnanecké jmenovky ve zdravotnictví a sociálních službách

pokračování ze strany 16

navatele pro řádný výkon práce zaměstnancem, jehož nesplňování bez zavinění zaměstnavatele může být důvodem k výpovědi z pracovního poměru podle § 52 písm. f) zák. práce, nikoli však k výpovědi podle § 52 písm. g) zák. práce (rozsudek Nejvyššího soudu sp. zn. 21 Cdo 2930/2014 ze dne 25. 6. 2015).

Jestliže jako dostatečný důvod pro dání výpovědi pro porušování „pracovní kázně“ nebyl soudy shledán ani shora uvedený případ výkonu práce v neschváleném stejnokroji (uniformě), tím méně lze za porušování „pracovní kázně“ považovat výkon práce zdravotníka nebo pracovníka v sociálních službách bez zaměstnanecké jmenovky. Na druhé straně v roce 2015 Nejvyšší soud v uvedeném rozhodnutí jasně naznačil, že nenošení předepsaného stejnokroje, a tedy s největší pravděpodobností i nenošení zaměstnanecké jmenovky, může představovat nesplňování požadavku zaměstnavatele pro řádný výkon práce, a tedy legitimní důvod nejen pro vytýkáci dopis, ale

v krajním případě i pro výpověď z pracovního poměru podle § 52 písm. f) zák. práce.

Závěry

Nošení zaměstnanecké jmenovky ze strany zdravotníků a pracovníků v sociálních službách lze považovat za komunikační ohleduplnost vůči pacientům a klientům, jejichž identitu zdravotník i pracovník v sociálních službách zpravidla zná.

Přestože žádný obecně závazný právní předpis výslovně neukládá zdravotnickému pracovníkovi ani pracovníkovi v sociálních službách povinnost nosit zaměstnaneckou jmenovku, nelze zaměstnavateli upřít právo stanovit zaměstnancům vnitřním předpisem, pokynem nadřízeného, případně jiným legálním způsobem požadavek zaměstnavatele pro řádný výkon práce. Tímto požadavkem může být i požadavek na nošení zaměstnanecké jmenovky jako výraz projevu důvěryhodné a profesionální zdravotní nebo sociální služby (obdobně jako například banky stanoví svým zaměstnancům povinnost dodržovat tzv. „dress code“ neboli předepsaný způsob oblékání).

Při posuzování eventuálního odmítání povinného používání zaměstnaneckých jmenovek bude hrát roli celá řada zdánlivě podružných faktorů, nejen přesný rozsah údajů na zaměstnanecké jmenovce, ale také to, o jakého zaměstnavatele a o jaký provoz se jedná. Tak například v případě lékaře nebo sestry ve zdravotnickém zařízení lze považovat za legitimní požadavek zaměstnavatele, pokud vyžaduje po těchto zaměstnancích při výkonu práce v prostorách nemocnice nošení vizitky se jménem a příjmením, neboť pacient těmto zaměstnancům do jisté míry svěřuje své zdraví a život, tudíž lze považovat za oprávněný požadavek zaměstnavatele na výkon práce prezentaci jména i příjmení formou zaměstnanecké vizitky.

Naproti tomu, plošný požadavek nošení zaměstnaneckých vizitek ve vztahu například k členům výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, kteří při práci v terénu přicházejí do styku nejen s pacienty, ale i s řadou třetích osob (kolemjoucími, svědky dopravních nehod apod.), by již zřejmě vybočoval

z mezí legitimního požadavku zaměstnavatele. Pacient má sice právo znát jméno zdravotnického pracovníka, který mu poskytuje zdravotní služby, ovšem naplnění tohoto jeho práva lze realizovat jiným šetrnějším způsobem, například uložením povinností zdravotnickému záchranáři, aby se sám pacientovi představil hned při prvním kontaktu, jakmile bude pacient schopen toto představení vnímat. Obdobně lze, a nejen pro tyto případy, použít označení zaměstnanců služebními čísly s tím, že pacientovi bude dána k dispozici možnost dohledat pod osobním číslem zaměstnance konkrétního ošetřujícího zdravotníka.

Při poměřování práva pacienta (klienta) a jeho příbuzných znát svého ošetřujícího zdravotníka na straně jedné s právem ošetřujícího zdravotníka nebýt veřejně označen svým celým jménem pro všechny třetí osoby (např. kolemjdoucí), by mělo mít přednost právo zaměstnance na ochranu svého jména.

JUDr. Dominik BRŮHA, Ph.D.,
advokát,
bruha@akbr.cz

Odboráři z ostravského Čtyřlístku navštívili adventní Vídeň

Loni v prosinci uspořádala základní odborová organizace ostravského Čtyřlístku – centra pro osoby se zdravotním postižením pro své členy adventní zájezd do Vídně. Byl naplánován na 15. prosince, a protože byla jeho cena díky příspěvku z fondu kulturních a sociálních potřeb velmi příznivá, byl zájezd velmi brzy obsazen.

Protože jsme po Vídně nechtěli cestovat městskou hromadnou dopravou, zakoupili jsme ve spolupráci s dopravcem kartu, která nás opravňovala k vjezdu do centra města, což je běžné v době adventu zakázáno kvůli velkému množství turistů a s tím spojeným problémům s dopravou v tomto období. Do Vídně jsme přijeli kolem deváté hodiny ráni a velkým překvapením pro nás bylo to, že ačkoliv se u nás v Ostravě v tento den pohybovaly teploty nad bodem mrazu, Vídeň byla pokryta sněhem. Ten nás pak provázel po celý den a umočoval poetiku adventních dnů a blížících se Vánoc.

Naše první kroky vedly do areálu krásného zámku Schönbrunn, jehož historii i současnost nám představila naše paní průvodkyně. Když jsme se nabažili krásných pohledů a pořídili pár fotek na památku, otevřely se před zámkem jedny z nejmalebnějších vánočních trhů s neopakovatelnou atmosférou starých časů. Prodejci tady nabízeli vánoční ozdoby vyrobené z různých materiálů a tvarů, ale i pravý vánoční svařák či punč nebo opékané brambory na několik způsobů.

Kolem poledne jsme nastoupili do autobusu a odjeli do centra Vídně. Kdo měl zájem, mohl absolvovat komentovanou prohlídku po nejvýznamnějších pamětihodnostech města s návštěvou zdejších menších adventních trhů anebo se mohl pustit sám na největší adventní trhy před městskou radnicí, kde nechybělo ani kluziště, dětské dílničky a další atrakce a hlavně neopakovatelná světelná výzdoba. Přestože po celý den vládlo zimní počasí, za-

hrali jsme se voňavým punčem a ochutnali některé z rakouských adventních specialit. Na památku si někteří z nás odvezli z Vídně tradiční a originální hrníček, aby

nám ještě dlouhou dobu připomínal krásně prožitý předvánoční den.

Ing. Gabriela KUPCOVÁ
Foto autorka



Odboráři a zaměstnavatelé z nemocnic v Bruselu jednali o náboru zaměstnanců, BOZP i profesním vzdělávání

Sociální dialog je pro rozvoj zdravotnictví a sociálních služeb na evropské i světové úrovni nezastupitelný, na tom se shodli zástupci odborů a zaměstnavatelů na svém jednání v Bruselu. Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) organizuje sociální dialog pro jednotlivé sektory. Sektorový sociální dialog pro zdravotnictví a sociální služby (HSS) je jedním z důležitých sektorových dialogů. První setkání zástupců odborů (EPSU HSS) a zaměstnavatelů z nemocnic (HOSPEEM) v roce 2019 se konalo v Bruselu dne 13. února. Jednání navázalo na závěry a projednávané body minulého období.

Prvním bodem bylo podání aktuální informace zástupcům EPSU a HOSPEEM o společném projektu k posílení sociálního dialogu v nemocničním sektoru ve východní, jižní a střední Evropě. Projekt bude financován Evropskou komisí. Projekt začal v lednu 2019, trvat bude 24 měsíců, bude pomáhat řešit potřebu budování kapacit sociálních partnerů nemocnic. Vybráno bylo 14 cílových zemí (Bulharsko, Maďarsko, Polsko, Rumunsko, Kypr, Řecko, Itálie, Malta, Portugalsko, Španělsko, Chorvatsko, Česká republika, Slovensko a Slovinsko). Země si budou vyměňovat témata a priority pro odvětvový sociální dialog na úrovni EU.

Projekt bude současně důležitým nástrojem k projednání a vyhodnocení základních priorit a výsledků odvětvového dialogu mezi EPSU a HOSPEEM.

Pro Českou republiku se uskuteční společné setkání zástupců z Chorvatska, Slovenska a Slovinska v Záhřebu v červnu 2020. Počet účastníků za jednotlivé země není přesně znám, předpokládá se přibližně 4–5 zástupců z každé země, výhodou bude jednání i v českém jazyce.

V druhém bodu byli účastníci informováni o nabídce výzkumu ze strany společnosti Eurofound k pracovním podmínkám zaměstnanců. Výzkum by se měl zaměřit

kvůli ostrých předmětů, injekcí, skladování a dodržování vnitřních předpisů. Při sběru informací a hodnocení implementace se ukázalo, že implementaci lze celkově těžko hodnotit z důvodu nejasných zadání.

Mezi hlavní zájmy sociálních partnerů patří nábor a udržení zaměstnanců ve zdravotnictví, jejich



na různá odvětví a různé skupiny zaměstnanců, schopnosti a dovednosti zaměstnanců, jejich kariérový postup, sladování rodinného a pracovního života. Zástupci EPSU a HOSPEEM by měli sdělit, zda výzkumu dají podporu a účastní se.

Zajímavá byla informace o plnění směrnice k ochraně zaměstnanců před poraněními ostrými předměty 2010/32/EU. Zaměstnavatelé musí chránit zaměstnance před škodlivými látkami. K plnění směrnice byl proveden rozsáhlý průzkum, kterého se účastnila i Česká republika. Podrobný průzkum se zaměřil i na otázky li-

bezpečnost v práci a zdraví. Tomu odpovídají body akčního plánu, který si zástupci EPSU a HOSPEEM schválili na následující období do roku 2020.

Body akčního plánu EPSU a HOSPEEM (odborní a zaměstnavatelé ve zdravotnictví)

- Bezpečnost a zdraví zaměstnanců, včetně ochrany proti násilí na pracovišti

- Nábor a udržení zaměstnanců, nové modely péče, nové role zaměstnanců, role sociálních partnerů, výzvy související s digitalizací, kariérový rozvoj, plánování, integrace migrantů. Zaměstnání mladých, zvýšení atraktivity povolání.

- Profesní rozvoj a celoživotní vzdělávání, podpora pro všechny zaměstnance.

- Politika budování kapacit v oblasti zdravotní péče, budování kapacit sociálních partnerů, příklady dobré praxe, výměna zkušeností.

Je velká škoda, že se za českou stranu již několik let neúčastní zástupce zaměstnavatelů.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení, specialista pro kolektivní vyjednávání a sociální dialog,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



PESSIS – projekt na podporu sociálního dialogu a rozvoje sociálních služeb

Sociální dialog na evropské úrovni k sociálním službám se zaměřuje na vytvoření struktur zástupců odborů a zaměstnavatelů. Pro sociální dialog na úrovni zdravotnictví je struktura vytvořena. Již v roce 2006, po šesti letech práce, se ustavila platforma pro sektorový sociální dialog mezi odbory (EPSU, HSS) a zaměstnavateli (HOSPEEM). Dobré je připomenout, že se na vzniku aktivně podílelo tehdejší vedení odborového svazu.

Při sektorovém sociálním dialogu na evropské úrovni se zabýváme zdravotnictvím i sociálními službami a v této oblasti narůstají témata k řešení: nedostatečné kapacity péče o stárnoucí populaci a postižené občany, problémy v péči o děti, vstup a nutnost digitalizace při poskytování péče a samozřejmě chybějící personál. Z tohoto důvodu Evropská komise odsouhlasila a financuje projekt, který pomáhá zabývat se tématy a budovat evropskou strukturu pro sociální dialog k udržení a rozvoji sociálních služeb na evropské úrovni pod názvem PESSIS.

Dne 14. února se sešli v Bruselu zástupci odborů a zaměstnavatelů vybraných zemí na již třetím semináři projektu, tentokrát na téma nábor zaměstnanců pro práci v sociálních službách a udržení stávajících zaměstnanců pro práci v sociálních službách.

Je nutné získat mladé pro práci v sociálních službách, jak lze tohoto docílit?

Musí se s prací v sociálních službách seznamovat, s tím, jak je pro společnost důležitá a atraktivní.

Pro nábor nových zaměstnanců je ovšem třeba vychovat náboráře, kteří by byli schopni nadchnout nové mladé lidi pro tuto náročnou, ne vždy společen-

sky oceněnou, ale záslužnou práci.

Ve školách se musí více pracovat s mladými, využívat dny otevřených dveří v sociálních službách, děti seznamovat s prací v sociálních službách. Je dobré, pokud by děti navštěvovaly sociální služby a s obyvateli si mohly povídat, seznámit se s prací pečovateli.

Nově nastupujícím i současným zaměstnancům je třeba zajistit stálý profesní rozvoj, celoživotní vzdělávání, bezpečné pracovní podmínky, odpovídající mzdu, možnost diskuse s vedením o úpravách pracovních podmínek a postupů.

Je nutné budovat důvěryhodné vztahy mezi zaměstnavateli, zaměstnanci i obyvateli sociálních zařízení.

Účastníci byli seznámeni s tím, co je nám všeobecně známo: sociální služby jsou především oblastí, ve které pracují ženy, s tím souvisí i špatné odměňování, nízká úroveň mezd ve srovnání s jinými odvětvími. Problémy jsou nejen v nízkých mzdách, ale také s tím, že se zaměstnankyně starají vedle své práce o rodinné příslušníky, děti a o stárnoucí rodiče, nemají čas na tolik diskutované sladění pracovního a rodinného života, jsou unavené, ve stresu, zvyšuje

se jejich náchylnost k vyhoření a různým nemocem.

Pro práci v sociálních službách se využívá také zaměstnanců různé národnosti, čemuž se musí práce a komunikace přizpůsobit. S využitím zahraničních zaměstnanců se dále musí v době nedostatku zaměstnanců v sociálních službách počítat.

Sociální služby jsou poskyto-

vý, který jsme společně vedli. Sdělila, že kolektivní vyjednávání vedlo k uzavření kolektivní smlouvy, ale nebylo vůbec jednoduché.

Tímto děkuji regionálním manažerům Ladislavovi Kuchar-skému a Václavu Matouškovi, zástupcům výborů odborových organizací z Plzně, Olomouce a Šanova, kteří se účastnili ko-



vány státními, veřejnými sociálními zařízeními, ale také soukromými neziskovými i ziskovými organizacemi. Mezi soukromá zařízení je zahrnuta skupina pod názvem SeneCura. Tato společnost poskytuje sociální služby i v České republice.

SeneCura při svém vstupu a začátku poskytování sociálních služeb měnila systém řízení, vzdělávání. Rádi by uzavírali pracovní smlouvy také na částečné úvazky, aby vyšli vstříc ženám a umožnili tak větší flexibilitu.

Zástupkyně SeneCury v České republice přímo na semináři vystoupila a účastníky seznámila se způsobem sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání,

kolektivního vyjednávání a dovedli ho k uzavření kolektivní smlouvy.

Na závěr semináře byla opět zdůrazněna důležitost zvýšení atraktivity povolání a veřejného pozitivního pohledu na sociální služby.

Současně byla opět zdůrazněna nutnost sektorového sociálního dialogu na evropské úrovni pro sociální služby, který by ustavila a financovala Evropská komise.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení, specialista pro kolektivní vyjednávání a sociální dialog,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 1. 2019 do 7. 2. 2019

(výběr)



6. Zákon, kterým se mění zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů

8. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání Cenového předpisu 1/2019/FAR o regulaci cen léčivých přípravků a potravin pro zvláštní lékařské účely a Cenového rozhodnutí 1/19-FAR, kterým se stanoví seznam ATC skupin, které v uvedené lékové formě nepodléhají cenové regulaci stanovením maximální ceny

15. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání Cenového předpisu 1/2019/DZP o regulaci cen poskytovaných zdravotních služeb, stanovení maximálních cen zdravotních služeb poskytovaných zubními lékaři hrazených z veřejného zdravotního pojištění a specifických zdravotních výkonů

27. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání Cenového rozhodnutí 1/2019/FAR, kterým se stanoví maximální ceny stomatologických výrobků plně hrazených z veřejného zdravotního pojištění

30. Nález Ústavního soudu ze dne 18. prosince 2018 Sp. zn. Pl. ÚS 4/18 ve věci návrhu na zrušení některých ustanovení nařízení vlády č. 272/2011 Sb.,

o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací, ve znění nařízení vlády č. 217/2016 Sb.

31. Zákon, kterým se mění zákon č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 120/2001 Sb., o soudních exekutorech a exekuční činnosti (exekuční řád) a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 6/2002 Sb., o soudech, soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 312/2006 Sb., o insolvenčních správcích, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 296/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 292/2013 Sb., o zvláštních řízeních soudních, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

32. Zákon, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.advokat@seznam.cz