

Bulletin 3

19. 3. 2019

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickoedborny.cz

Kam kráčí zdravotnictví ve Zlínském kraji?



Celorepublikový nedostatek personálu v nemocnicích – zdravotních sester, lékařů i jiných pracovních pozic ve zdravotnictví – je vážným problémem a panuje i ve Zlínském kraji. V některých nemocnicích je situace ještě únosná, jinde na pokraji zhroutení systému poskytování zdravotních služeb. Je kladen důraz na výkon, vzdělávání zaměstnanců jde stranou. I přes vážnost situace odpovědné osoby ve Zlínském kraji činí a plánují kroky, které místo aby zdravotnictví stabilizovaly, vedou k prohlubování krize, odchodu dalších zaměstnanců z nemocnic.

K nezodpovědným krokům patří například odvolání ředitelky Kroměřížské nemocnice a. s. Lenky Mergenthalové. Ředitelky, která ekonomicky i personálně nemocnici stabilizovala, vedla fungující nemocnici. Toto odvolání proběhlo i přes obrovskou vlnu odporu veřejnosti, odborné veřejnosti, samotných zaměstnanců nemocnice, politiků. Účast zástupců odborářů a dalších zaměstnanců na jednání Zastupitelstva Zlínského kraje s argumenty proti odvolání ředitelky nevedla ke zvratu. Že by bylo dopředu rozhodnuto?

Ostatní, kteří se nemohli jednání Zastupitelstva o Kroměřížské nemocnici osobně zúčastnit a měli zájem být o jeho vývoji aktuálně informováni, se snažili toto jednání sledovat on-line na krajském webu. Ale měli smůlu, neboť technika zrovna v čase, kdy bylo projednáváno zdravotnictví, „stávkovala“. To ale byla náhoda.

I přes četné výzvy, dopisy, jednání, petici – ředitelka ODVOLÁNA!

Další kapitolou je kolektivní vyjednávání v Krajské nemocnici T. Bati, kde do současné doby není uzavřena kolektivní smlouva, a to i přes podporu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a vytrvalost zástupců základní organizace působící v nemocnici. Místo slibovaných

10 % došlo k navýšení základních tarifů jen o 6 %, a to ne plošně, ale základní mzdy určují vedoucí pracovníci a vedením nemocnice byl vydán mzdový řád, který odebral všechny dosud přiznané příplatky.

Mgr. Marcela Holčáková – vizitka

Jsem zaměstnancem Sociálních služeb Vsetín, příspěvková organizace, a pracuji jako sociální pracovníce v Domově se zvláštním režimem Pržno. Od roku 1990 jsem členkou základní odborové organizace a řadu let pracuji v jejím výboru. Byla jsem členkou krajské rady Zlínského kraje, nyní jsem její předsedkyní. Jsem členkou RROS ČMKOS a stále delegace tripartity Zlínského kraje.

Pracuji ve výboru sekce sociál odborového svazu, zastupuji odborový svaz v odborných pracovních skupinách Ministerstva práce a sociálních věcí a účastním se jednání Sociálního výboru Zastupitelstva Zlínského kraje. Od roku 2014 jsem členkou výkonné rady.

K mým zálibám patří cyklistika, lyžování a cestování

A co teprve megalomanský projekt nové krajské nemocnice. Nová nemocnice s 800 lůžky by měla stát 7 – 8 mld. Kč a výstavba by měla být uskutečněna v horizontu šesti let. Do dnešního dne není známo financování projektu, dopad na ostatní nemocnice, na pacienty, zaměstnance. Na

úvodník

všech jednáních jsou prezentovány jen obecné teze, včetně zasedání tripartity, kde sociálním partnerům nebyla doposud předložena konkrétní data. I přesto výkup pozemků pro výstavbu nemocnice začal. Kraj chválí ty, kteří prodali, mlčí o klíčových pozemcích, jejichž vlastníci zatím neprodali.

A tak se ptám: Kam kráčí zdravotnictví ve Zlínském kraji? Opravdu si můžeme dovolit mrhat potenciálem personálu, který nám v nemocnicích zůstal? Potenciálem těch zaměstnanců, kterým i přes přepracování a vyčerpání, obcházení předpisů a ne-

obsah

Výkonná rada v březnu

PhDr. Marie Klírovástr. 2

Proti komercializaci a privatizacistr. 2

Sestry a zbylý rohlík...

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 3

Účet pro Davidkastr. 4

Sekce ZZS

Martin Vostalstr. 4

O zdravotně-sociálním pomezí

Mgr. Marcela Holčákovástr. 5

Stávková pohotovost v Orlovéstr. 6

Zastupitelé rozhodli o Orlové

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 6

Vystoupení Denisy Stolarczykovéstr. 7

Konference a MDŽ v Dobřanech

Bc. Václav Matoušekstr. 7

Zrušení platby za státní pojištění...str. 8

Odbory a mladá generace

Bc. Dušan Papcúnstr. 8

Bowling v Kladněstr. 8

Zdravotnická tripartita

Ing. Ivana Břeňkovástr. 9

Pardubická KR s hejtmanem

Martin Vostalstr. 11

Sbírka zákonů od 7. 2. do 8. 3. 2019

JUDr. Hana Lisástr. 11

Lyžování odborářů z FN Ostrava

Zuzana Sargovástr. 11

Olomoucká KR na krajském úřadu

Jan Zatloukalstr. 12

Vyjednávání v Krajské zdravotní

Adriana Šipová sstr. 13

Odpočet členských příspěvků

Mgr. Ing. Štěpánka Řandovástr. 13

Ples sokolovských zdravotníkůstr. 13

O vzdělávání sociálních pracovníků

Bc. Jana Hnykovástr. 14

Výhodné pojištění pro členy OSstr. 14

Odbory a GDPR

JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.str. 19

Liberecká KR zvestr. 19

Evropské rady zaměstnanců

Mgr. Lubomír Francstr. 20

Sportovní hry a přihláška

Mgr. Ladislav Kucharskýstr. 21

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je ve středu 10. dubna..

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klírova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoedborny.cz

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR dále rozšiřuje benefity pro své členy!

Informace o výhodném pojištění najdete na stranách 14, 15, 16, 17 a 18.

18. února

* Vedení OS se sešlo s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem, aby se dohodli na dalším postupu ve věci kolektivní smlouvy vyššího stupně pro nemocnice.

19. února

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem a advokátem JUDr. Dominikem Brůhou, Ph.D., jednali na Ministerstvu zdravotnictví se současným vydavatelem Zdravotnických novin a zástupci ministerstva o možnostech další spolupráce.

* Krajská rada Libereckého kraje a místopředsdkyně OS Jana Hnyková jednaly na Krajském úřadu v Liberci s radním pro zdravotnictví MUDr. Přemyslem Sobotkou a radním pro resort sociálních věcí Mgr. Pavlem Svobodou. Tématem bylo odměňování v sociálních službách a v nemocnicích na území kraje, transformace psychiatrické péče a fungování nemocnic a sociálních služeb v kraji.

20. února

* Na Ministerstvu zdravotnictví se sešla Pracovní skupina pro nelékařská zdravotnická povolání. Účastníci jednali o možnosti rozšířit kompetence všeobecných sester. Za OS se jednání zúčastnili předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Franc.

* V Pardubicích na krajském úřadě se sešel hejtman JUDr. Martin Netolický, Ph.D., s krajskou radou Pardubického kraje za přítomnosti místopředsdkyně OS Jany Hnykové a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivany Břeňkové. Hlavními body bylo odměňování v nemocnicích a v sociálních službách, nedostatek míst v pobytových zařízeních, neřešení zdravotně sociální pomezí. Řešilo se také odměňování na ZZS Pardubického kraje, kde zaměstnancům byly přiznány jen minimální příplatky.

* Odpoledne se vedení OS zúčastnilo společného jednání Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny, Výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny a Výboru pro zdravotnictví a sociální politiku Senátu. Na programu byly body ke zdravotně-sociálnímu pomezí a k reformě psychiatrické péče.

21. února

* Jednání dotační komise MPSV se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví mělo na programu úhrady zdravotní péče pro poskytovatele sociálních služeb, personální situaci a odměňování zaměstnanců v roce 2019, hy-

Výkonná rada v březnu

Jednání výkonné rady v úterý 12. března se zabývalo přípravou společného jednání krajských rad, výkonné a dozorcí rady odborového svazu, které se uskuteční ve dnech 10. a 11. dubna v Kolíně. Cílem setkání je nejen předání informací o aktuální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách a v odborovém svazu, ale především výměna zkušeností. Jednotlivé krajské rady by měly informovat své kolegy o tom, co se jim v práci osvědčilo, co nikoliv, jak postupují při řešení problémů, jak spolupracují s vedením kraje i s jednotlivými odborovými organizacemi atd.

Vedení odborového svazu informovalo o jednáních, která vedlo, a o akcích, jichž se zúčastnilo.

Předsdkyně Dagmar Žitníková zdůraznila, jak vážné důsledky pro zdravotnictví a pacienty by měl návrh na zrušení plateb státu za tzv. státní pojištění. Vysvětlila také, jak obrovské nebezpečí se skrývá v podání senátorů Ústavnímu soudu. Hlavním cílem není to, co se uvádí, tedy odstranění nerovných plateb, což je opravdu problém, který je třeba adekvátně řešit. Cílem je umožnit ve zdravotnictví podnikání bez jakýchkoliv regulací. Proto by se Ministerstvo zdravotnictví i vláda měly proti senátnímu návrhu postavit.

Pokud jde o diskusi o rozšiřování kompetencí nelékařských zdravotnických pracovníků, odborový svaz upozorňuje, že v současné personální situaci v nemocnicích by šlo o hazard. Odborový svaz se rozšíření těchto kompetencí nebrání, ale

musí k tomu být vytvořeny podmínky.

Odborový svaz dále vytrvale upozorňuje na vážné a podceňované důsledky současného přístupu k transformaci psychiatrické péče a navrhuje, aby se na toto téma uspořádalo jednání u kulatého stolu.

Odborový svaz dále jedná o zhoršující se situaci v hygienické službě, způsobené především jejím podfinancováním. A razantně odmítá, aby se hygienické služby týkalo avizované snižování počtu státních zaměstnanců.

V souvislosti se současným výskytem spalniček členové výkonné rady upozornili na zcela chaotický přístup k očkování zaměstnanců nemocnic, sociálních služeb i záchranek.

Trvá problém při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně, protože asociace nemocnic znovu uvedly, že nejsou zaměstnavatelé. Odborový svaz

proto požádal Ministerstvo práce a sociálních věcí o určení zprostředkovatele.

V sociálních službách trvají problémy s tím, jak si jednotliví ředitelé vykládají kritéria pro nárok zaměstnanců na dodatkovou dovolenou.

Odborový svaz dále prosazuje sjednocení platů a mezd v nemocnicích a hledá legislativní možnosti, jak toho dosáhnout.

Členové výkonné rady a členové vedení OS probrali, jak vypadají jednání v jednotlivých krajích a odborových organizacích, a zabývali se nadcházejícími akcemi.

O činnosti dozorcí rady informovala její předsdkyně Soňa Vytisková.

Výkonná rada schválila směrnici o hospodaření OS, vzala na vědomí rezignaci Jiřího Nováčka na funkci ve výboru sekce zdravotnických záchranných služeb. Na jeho místo do výboru sekce jmenovala na návrh sekce Pavla Zdražila ze ZZS Kraje Vysočina.

Výkonná rada podpořila stávkovou pohotovost odborářů z orlovské nemocnice.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Fotografie z jednání výkonné rady najdete u této zprávy na webu odborového svazu: <http://www.zdravotnickeodbory.cz/cz/clanky/12-3-2019-jednani-vykonne-rady-os.aspx>

Odmítáme komercializaci a privatizaci zdravotnictví a sociálních služeb

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je proti komercializaci a privatizaci zdravotnictví a sociálních služeb. Na všech akcích a jednáních dává jasné NE komercializaci poskytování zdravotní péče.

Tento postoj vyjádřila také výkonná rada odborového svazu na svém jednání 12. března.

Výkonná rada podporuje demonstrace, které se budou konat 2. dubna v Bruselu a v Luxemburku v rámci evropského týdne proti privatizaci a komercializaci zdravotní a sociální péče.

Výkonná rada podporuje světovou kampaň odborových svazů veřejných služeb NAŠE ZDRAVÍ NENÍ NA PRODEJ!



OS k názoru ředitelů nemocnic, že sestry berou dost, jsou v teple a mohou si vzít zbylý rohlík

gienickou službu a další aktuální problémy. Zúčastnilo se celé vedení OS.

22. února

* Vedení OS se v Praze sešlo se zástupci odborové organizace z Rokycanské nemocnice a. s. Zástupci odborářů vedení OS informovali o záměru zrušit v nemocnici prádelnu. Odbory se zrušením prádelny nesouhlasí. Odbory také upozornily, že něco zrušit je velmi jednoduché, ale důsledky jsou obrovské. Před necelým rokem se v Rokycanské nemocnici, přes protesty odborů a petici, zrušilo gynekologicko-porodnické oddělení. Nemocnice je dnes v ekonomických problémech, protože výpadek příjmů za zrušené oddělení nebyl kompenzován a cesta zpět není možná. Dalším tématem jednání bylo kolektivní vyjednávání s vedením nemocnice.

23. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a regionálním manažerem Václavem Matouškem „plesali“ na plesu Nemocnice Sokolov. Mezi zábavou se ovšem našel také čas na projednání problémů, které bude nutné řešit.

25. února

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil dalšího jednání Komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků.

* Vedení OS se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešlo s generálním inspektorem Státního úřadu inspekce práce Mgr. Ing. Rudolfem Hahnem.

26. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s místopředsedkyní ČMKOS Radkou Sokolovou kvůli předání informací o situaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

27. února

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková jednala s předsedou Rady seniorů ČR dr. Zdeňkem Pernesem o další spolupráci, navýšení důchodů, postavení seniorů ve společnosti a účasti jejich zástupců na konferenci nemocnic v květnu, kde byla přislíbena také účast prof. MUDr. Pavla Kalvacha, CSc.

28. února

* Kolektivního vyjednávání o navýšení mezd a především zvláštních příplatků se v Rokycanské nemocnici a v nemocnici v Sušici zúčastnily místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana



Ve čtvrtek 7. února se konalo 11. setkání ředitelů nemocnic. Na jednání opakovaně vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková se stanovisky OS ke zvyšování platů a mezd a také k návrhu OS na sjednocení odměňování. Předsedkyně OS se také vyjádřila k nedostatku zdravotnického personálu a přítomným představila návrhy svazu na personální stabilizaci. A pozorně si vyslechla názory ředitelů nemocnic.

Nejeden z nich totiž v diskusi bez obalu dával najevo, jak přezíravý a neuctivý je jeho vztah k zaměstnancům.

Například od ředitele Městské nemocnice Duchcov Jaroslava Miče zaznělo takovéto šokující vyjádření: „Vím, jak sestry pracují. Je to náročná a zodpovědná práce, to ano. Copak ale pošťák nemá těžkou práci? Nebo prodáváčka? A kde jinde jsou pracovníci v teple, mohou si natočit čaj a mají rohlík po pacientovi, který ho nesní k snídani? Ta práce je náročná, ale ne tak, abychom o tom museli každý den negativně slyšet.“

Překvapivé byly i následné reakce. Část přítomných ředitelů a také hostů byla jeho vyjádřením naprosto konsternována, ale druhá část přítomných mu dokonce zatleskala!

S přístupem, který má pan ředitel Mič (a také někteří další ředitelé) vůči pracovníkům a zvláště sestrám, nelze totiž v českých nemocnicích očekávat žádný posun k lepšímu. Pokud je pro vedoucí pracovníky stávající stav ideální, chybí jim úcta k lidem, znevažují jejich snahy a práci, podceňují a bagatelizují problémy, tak nelze očekávat, že budou hledat řešení.

Vyjádření pana ředitele, že benefitem pro sestry jsou zbytky po pacientech (což odporuje etickým a hygienickým normám), nemocniční káva a možnost kouření v úklidovém kumbále, nemá obdoby. Jeho následné vyjádření, že to tak nemyslel a jen chtěl poukázat na „výhody“, které sestry mají oproti jiným povoláním, třeba že pracují v teple, to jen dorazilo.

Vystoupení ředitele Jaroslava Miče bylo „třešničkou na dortu“. Zarážející ovšem byla i další vyjádření.

Ředitel Vysokomýtské nemocnice Ing. Pejchl opět vyrazil s tvrzením, že sestry už mají dost peněz a další zvyšování platů už nechťejí, tak nechápe, proč by se dál měly zvyšovat tarify.

Velmi překvapivé bylo i to, že další ředitelé, místo toho, aby hledali cesty k personální stabilizaci, tak si stěžovali na postupy odborů a na jejich snahy o zvyšování platů a mezd. Z úst přítomných ovšem nepadlo, že se v českých nemocnicích z důvodů nedostatku zdravotníků nedodržují zákony, porušuje zákoník práce a další právní předpisy, že zdravotníci „melou z posledního“, že ředitelům vadí, že nemohou naplnit očekávání sester na zvýšení platů a mezd z důvodu nízkého objemu peněz pro nemocnice.

A už vůbec od ředitelů nezaznělo, že by se příští rok měly tarify, jako základní stabilizační prvek, opět zvýšit.

Opak byl pravdou. Ředitelé sdělili, že chtějí peníze, které přijdou do nemocnic, rozdělovat sami. Na informaci, že rozdíly mezi platovými a mzdovými tarify sester s třicetiletou praxí, dosahují měsíčního rozdílu přes deset tisíc korun, nereagoval nikdo.

Konkrétní návrh na stabilizaci sester zazněl od jediného ředitele – MUDr. Romana Krause, který prostřednictvím navýšení pracovních pozic sanitářů udržel na svých odděleních sestry. K tomuto návrhu jen poznámka:

Tezi, že zvýšení počtu zdravotnického personálu bude základem pro další personální stabilizaci, prosazuje odborový svaz již několik let. Návrh předložil už třem ministrům, ale bez efektu. Ministerstvu zdravotnictví odborový svaz také předložil kompletní návrh na stabilizaci

zdravotníků, a to včetně návrhů možných benefitů. Jako základní stabilizační prvek navrhl sjednotit odměňování zaměstnanců nemocnic pod systém platů bez ohledu na právní formu nemocnic. Několikaleté zkušenosti totiž potvrdily, že pokud se odměňování neupraví právním předpisem, a to bez rozpětí, tak slíbené a na centrální úrovni pracně vyjednané navýšení většina zdravotníků nedostane.

To se konec konců potvrdilo i letos. Sestry a další nelékaři ve směnách ve většině českých nemocnic navýšení zvláštních příplatků o avizovaných 5000 Kč neobdrželi.

A benefity? Odborový svaz navrhl široký sociální program pro zdravotnické pracovníky, který obsahuje například návrh na poskytnutí lázeňské nebo rehabilitační péče zdravotníkům v délce 14 dnů za rok, jednorázové odškodnění při ukončení pracovního poměru v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, výsluhový, možnost dřívějšího odchodu do důchodu bez zkrácení nároku na důchod a návrh na zabezpečení rodiny při úmrtí zdravotnického pracovníka.

Odborový svaz nesouhlasí s tvrzením, že práce sestry a dalších zdravotníků už je dobře finančně ohodnocená. V České republice roste ekonomika, zvyšuje se průměrná mzda a pokud bychom odměny za práci sester, ale také lékařů a dalších pracovníků, přepočítali na hodinovou mzdu, tak jsme úplně jinde.

Paradoxem českého zdravotnictví také stále zůstává bezprecedentní tvrzení, které dávno není pravdou, že pacient není břemeno. Z hlediska fyzické zátěže je pacient dávno břemenem a opravdu nikde, v žádném podniku, zaměstnanci netahají 100 kilo sami.

Sestry a další zdravotníci se skutečně nadřou, jsou finančně podhodnoceni a nedocení.

Slova ředitelů na setkání opět jen poměrně drsným způsobem potvrdila to, co už jako odboráři dávno víme: O co se nepopere, to nebude. Sám od sebe nám nikdo nic nedá!

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

stalo se

Břeňková. Jednání byla náročná a budou pokračovat v dalších dnech a týdnech.

1. března

* Plešu sester v krásných prostorech Žofína se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková. Na plese vystoupil ministr zdravotnictví Adam Vojtěch a ocenil práci sester.

4. března

* Jednání sekce pracovníků hygienické služby se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Projednával se další postup při vyjednávání o navýšení finančních prostředků pro pracovníky v této důležité oblasti. Sekce připravuje konferenci v Místříně ve dnech 27. a 28. května.

* Odpoledne se sešla místopředsedkyně OS Jana Hnyková v pražském Gerontologickém centru s doc. MUDr. Ivou Holmerovou, Ph.D., se kterou obnovila a navázala další spolupráci v oblasti sociálních služeb.

5. března

* Krajská rada Olomouckého kraje a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se setkaly s náměstkem pro zdravotnictví Mgr. Daliborem Horákem a vedoucí odboru sociálních věcí Mgr. Irenou Sontagovou. Diskutovali o financování sociálních služeb, zařazení pracovníků v sociálních službách a zvýšení jejich platu od 1. 1. 2019. V zdravotnické oblasti krajská rada pochválila zachování dětského centra, rozšiřování záchranné služby v Přerově a výstavbu nových stanišť pro záchranáře v kraji. Jednání bylo konstruktivní a k věci a přispělo k vzájemnému poznání a spolupráci.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu se zástupci odborových organizací a poradcem OS pro ekonomiku Kamilem Kubáněm jednali s vedením Krajské nemocnice T. Bati ve Zlíně o kolektivní smlouvě na letošní rok. Jednání nebylo ukončeno, bude dál pokračovat.

6. března

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková spolu zástupci ZO Nemocnice Sokolov jednali s vedením nemocnice o navýšení zvláštních příplatků nelékařským zdravotnickým pracovníkům. Nemocnice zatím odmítá příplatky, i přes nedostatek zdravotníků, vyplácet. Vyjednávání bude pokračovat. Odbory upozornily zaměstnavatele, že slib vlády a ministra se

Účet pro Davídku

Základní odborová organizace Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje a Zdravotnická záchranná služba Jihomoravského kraje se ve spolupráci rozhodly pomoci kolegovi.

Dvouletý syn našeho kolegy řidiče záchranáře Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje je vážně nemocný. Po mnoha vyšetřeních lékaři potvrdili smutnou diagnózu, velký nádor na ledvině. Teď už je chlapeček po operaci a prochází náročnou léčbou, chemoterapií.

Davídkova léčba je hrazená pojišťovnou, rádi bychom však rodině malého pacienta poskytli v této nelehké době oporu a přilepšili jí. Proto vznikla veřejná sbírka a transparentní účet 5593934329/0800, kam je možné posílat peníze.

Děkujeme všem, kteří se na uskutečnění sbírky a zprovoznění účtu podíleli.

A děkujeme také všem, kteří přispěli, peníze na účtu rychle přibývají. Naše ZO přispěla částkou 25 000 Kč.

Doplňme ještě informaci, že účet bude do budoucna sloužit i dalším našim kolegům, kteří se octnou v nepříznivé životní situaci.

Jiří ŠKÁREK, místopředseda ZO OSZSP ČR ZZS Jihomoravského kraje
Michaela BOTHOVÁ, tisková mluvčí ZZS Jihomoravského kraje



Záchranáři požadují zvýšení a sjednocení příplatků



V pondělí 11. března se v Praze sešli záchranáři na rozšířeném jednání sekce zdravotnických záchranných služeb se zástupci ZO. I přes komplikace v dopravě, způsobené víchřicí, se opět sešli v hojném počtu. Zastoupeno bylo 11 krajů. Bohužel se tentokrát muselo omluvit vedení OS, protože všichni členové vedení byli zaneprázdněni jinými jednáními mimo Prahu. Proto se informací z resortu a vnitřního života odborového svazu ujali členové výboru sekce.

Nejprve ale přítomní přijali rezignaci člena výboru sekce Jiřího Nováčka, který odchází do důchodu a rozhodl se předat svoji funkci „mladším“. Současně navrhl za nového člena výboru sekce svého kolegu Pavla Zdražila ze ZZS Kraje Vysočina. Jelikož se žádný protikandidát nenašel, následovalo hlasování aklamací a přítomní odsouhlasili, že bude výkonné radě OS navrženo, aby Pavla Zdražila jmenovala členem výboru sekce.

Vedení sekce připomnělo následující akce OS, především dubnové setkání krajských rad, školení pro funkcionáře týkající se kolektivního vyjednávání, akce sekce pro práci s členskou základnou a podzimní mítink ČMKOS Konec levné práce.

Právě kvůli kumulaci různých akcí na jaře se sekce rozhodla přesunout konferenci Bezpečná sanitka do podzimního termínu. Z pléna vzešly i návrhy na témata konference. Samozřejmě se týkají problémů, která záchranáře trápí nejvíce. Jsou to především negati-

vní reversy, ponechání pacienta na místě posádkou RZP, právní postavení záchranáře a v neposlední řadě kvalita řidičů ZZS (způsobilost, kvalifikace).

Zástupcům ZO byly připomenuty povinnosti ZO, především zápisy do rejstříku, účast v Zajišťovacím fondu OS a jiné. Bylo připomenuto, že na sjezdu byl schválen sankční řád, tudíž v případě neplnění povinností ZO může dojít k omezení služeb poskytovaných takovéto základní organizaci a jejím členům. Proto bylo všem doporučeno, aby si zkontrolovali a případně napravili nedostatky vůči stanovám a finančnímu řádu OS.

Zúčastnění zástupci ZO diskutovali o rozšíření sociálního programu pro záchranáře. Aktivita poslance MUDr. Milana Brázdila (ANO) na dřívější odchod do důchodu o 5 let bez krácení penze s možností si přivydělat naráží u MPSV na nedostatek financí. Vzájemně si tento „horký brambor“ přehazuje MPSV a Ministerstvo zdravotnictví, aniž by

se došlo k nějakému závěru, který by alespoň částečně ocenil práci záchranářů a přiblížil jejich sociální program ostatním složkám integrovaného záchranného systému.

Bohužel Ministerstvo zdravotnictví záchranky dostatečně nezohlednilo ani ve výši příplatků. Úhradová vyhláška pro ZZS prakticky nic neřeší a kraje, coby zřizovatelé, se k záchrankám chovají často macešsky. Prakticky všechny záchranky kopírují výši příplatku spodní hranici zákona. Již dnes díky navýšení příplatků za směnnost v lůžkových zařízeních se začínají záchranáři rozmyšlet, jestli odejít ze záchranky do nemocnic.

Proto přijali účastníci usnesení v tomto znění:

Sekce ZZS upozorňuje na nesystémové kroky Ministerstva zdravotnictví týkající se odměňování zaměstnanců ZZS. Dochází k razantnímu poklesu směnného a zvláštního příplatku oproti nemocničnímu sektoru. Sekce ZZS požaduje navýšení a sjednocení příplatků na horní hranici.

Do zdravotnictví je třeba přivést nové zaměstnance, ne aby docházelo k personální devastaci jednoho oboru na úkor jiného.

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady a řídící sekce ZZS,
m.vostal@tiscali.cz

ohledně příplatků vztahuje i na nelékařské zdravotnické pracovníky v soukromém sektoru.

7. března

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila kulatého stolu v rámci projektu „Zvyšování kvality systému sociálních služeb prostřednictvím vytvoření kvalitního systému dalšího vzdělávání pracovníků v sociálních službách“.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a předsdkyní základní organizace Nemocnice Jablonec nad Nisou Jitkou Seibotovou jednaly o zvláštních příplatcích s vedením nemocnice. Jednání nebylo ukončeno.

8. března

* Místopředseda OS Lubomír Franci se v odpoledních hodinách zúčastnil konference odborové organizace Psychiatrické nemocnice v Dobrušce. Po konferenci následoval zdařilý kulturní program, který výbor ZO zajistil při příležitosti MDŽ.

11. března

* Sekce zdravotnických záchranářských služeb v Praze jednala s předstedy a zástupci odborových organizací z jednotlivých záchranek. Již klasicky se projednávaly pracovní podmínky a odměňování. Na programu jednání byly opět také návrhy OS na sociální benefity pro záchranáře. Části jednání se zúčastnilo vedení OS.

* Na Krajském úřadě v Plzni se sešli zástupci odborů a kraje, aby projednali situaci v Rokycanské nemocnici a. s. a zároveň vznesli dotazy na záměr kraje sloučit některé nemocnice. Jednání se za odbory účastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a zástupci rokycanské odborové organizace František Kuneš a Petr Veselý. Kraj zastupovali hejtman Bc. Josef Bernard, radní pro oblast zdravotnictví Ing. Milena Stárková a předseda představenstva Nemocnice Plzeňského kraje, a. s., Ing. Marek Kýhos, MBA, a předseda představenstva Rokycanské nemocnice a. s. Mgr. Jaroslav Šíma, MBA.

* Na pozvání vedení Nemocnice České Budějovice a. s. se místopředseda OS Lubomír Franci zúčastnil slavnostního otevření psychiatrického oddělení za účasti hejtmanky Jihočeského kraje Imany Stráské.

12. března

* Jednala výkonná rada odborového svazu.

Ve Zlíně o zdravotně-sociálním pomezí s Maláčovou, Gajdůškovou a Sehnalovou

Členky krajské rady Zlínského kraje a předsdkyně OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníková přijaly pozvání na diskusní setkání s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou, které se uskutečnilo v pátek 15. února 2019. Iniciátorem setkání byla poslankyně Zlínského kraje PaedDr. Alena Gajdůšková (ČSSD).

Společná diskuse zástupců sociální a zdravotní oblasti navazovala na předchozí setkání k problematice zdravotně-sociálního pomezí.

V úvodu paní ministryně seznámila přítomné s tím, co ministerstvo v nejbližším období připravuje. Uvedla, že shoda převládá ve třech oblastech: v transformaci péče o ohrožené děti, kde probíhají pravidelná setkávání k problematice, v reformě psychiatrické péče, která je celoevropským trendem a kterou je možné financovat z evropských fondů, a třetí oblastí je dlouhodobá péče.

Vzhledem ke stárnoucí populaci je dlouhodobá péče velmi aktuální téma, předpokládá se, že v roce 2050 bude každý třetí občan starší 55 let a každý desátý občan starší 85 let. Z uvedeného důvodu vzroste potřeba kapacit zdravotních a sociálních služeb, které jsou už v současné době nedostatečné, a probíhají diskuse o pojistném systému a přípravě plánů na aktivní stáří. Dále upozornila na

dlouhodobý problém finančních prostředků, které jsou aktuálně k dispozici, a to na zdravotně-sociální pomezí.

Na problematiku dlouhodobé péče navázala poslankyně Gajdůšková, shrnula úskalí dlouhodobé péče, která vyplynula z předchozích setkání k uvedenému problematice.

Doplnila ji europoslankyně MUDr. Olga Sehnalová, MBA, (ČSSD), která hovořila o deinstytucionalizaci pobytových zařízení sociálních služeb a podpoře domácí a terénní péče a připravovaných legislativních opatření na ochranu pečujícího i pečovaného. Jedná se například o zavedení neformálního pečovatele do zákona o sociálních službách a jeho průběžné vzdělávání, aby mohl pečovanému poskytovat kvalitní službu a uměl si poradit v různých situacích.

Následovala diskuse účastníků setkání z nemocnic, pobytových zařízení sociálních služeb, pečovatelské služby i vzdělavatelů

o současnou situaci v poskytování zdravotních a sociálních služeb potřebným.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková zdůraznila nutnost centrálního registru žadatelů o sociální služby, který by zmapoval potřebnost sociálních služeb, důležitost pobytových zařízení sociálních služeb a stále přetrvávající nízký počet zaměstnanců v sociálních službách.

Předseda Národní rady osob se zdravotním postižením Zlínského kraje Mgr. Jan Uherka kritizoval vysoké procento ekonomicky neaktivních osob se zdravotním postižením a dostupnost veřejné dopravy pro tyto osoby.

K dotazu na zvýšení limitů za poskytované sociální služby stanovené prováděcí vyhláškou zákona o sociálních službách se ministryně Maláčová vyjádřila negativně – zvyšování stanovených sazeb úhrady za poskytované sociální služby se neplánuje.

Na téma reformy psychiatrické péče se diskutovalo jen krátce. Přítomnými bylo poukázáno na nepřipravenost spuštění reformy, ministryně Maláčová potvrdila, že není kooperace mezi MPSV a Ministerstvem zdravotnictví a poznamenala, že v současné době došlo ke zpomalení reformy. Chybí odborný personál, nejsou psychiatři, psychiatrické sestry se specializací, nejsou sociální pracovníci do připravovaných center duševního zdraví.

Přítomní vyjádřili obavu, aby 15% snížení lůžek v psychiatrických nemocnicích a léčebnách z důvodu úspor finančních prostředků (které následně přijdou na vybudování center duševního zdraví), nebylo příčinou ohrožení společnosti nedoléčenými pacienty. Pro nedostatek lůžek v nemocnicích jsou již nyní propouštěni nedoléčení pacienti domů a zpět do nemocnice se opakovaně vrací prostřednictvím zdravotnické záchranné služby.

Setkání ukončila ministryně poděkováním za zajímavou diskusi a za důležité podněty z praxe a nabídla další spolupráci.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsdkyně krajské rady
OSZSP ČR Zlínského kraje,
socs@zbyvs.zoos@centrum.cz
Foto Dagmar Žitníková



Odboráři v nemocnici v Orlové vstoupili do stávkové pohotovosti

Odboráři z nemocnice v Orlové na Karvinsku vyhlásili ve středu 6. března stávkovou pohotovost. Pokračují tak ve svém dlouhodobém boji za záchranu nemocnice. Články předsedkyně odborové organizace Denisy Stolarczykové o tomto problému vycházely v Bulletinu a najdete je také na webu odborového svazu v rubrice O nás – Názory.

Odboráři chtějí zabránit plánům kraje na tzv. optimalizaci zdravotní péče v regionu a na své straně mají i představitele města.

V prohlášení ke stávkové pohotovosti odboráři zdůrazňují, že stáv-

ková pohotovost nijak neovlivní zdravotní péči, kterou v nemocnici poskytují. Stávkovou pohotovostí upozorňují na nesmyslnost a absurditu případné optimalizace zdravotní péče, jak byla v loňském roce připravena náměstkem Martinem Gebauerem (ANO) a jeho týmem.

„Pokud zdravý rozum ponechají krajští zastupitelé za dveřmi jednacího sálu a rozhodnou o likvidaci naší nemocnice, učiníme další kroky, které v současné době projednáváme se zaměstnanci nemocnic a s odborníky v této oblasti,“ uvádějí odboráři.

Zastupitelé ANO, ODS a KDU-ČSL zrušili akutní péči v orlovské nemocnici!

Ve středu 13. března se v Ostravě sešli zastupitelé Moravskoslezského kraje, aby znovu řešili budoucnost nemocnice v Orlové. Ve hře byly tři varianty dalšího možného fungování nemocnice. Ve zkratce: První varianta počítala se změnou spektra poskytované zdravotní péče a změnou nemocnice na LDN. Druhá varianta ponechávala v nemocnici část akutních provozů a třetí varianta zachovávala současný stav.

Ještě před samotným jednáním se před krajským úřadem sešla asi stovka protestujících, kteří dali najevo svůj nesouhlas s návrhem, který preferovali zástupci krajské koalice – změnit nemocnici na léčebnu dlouhodobě nemocných.

Bouřlivá diskuze následně proběhla také na jednání zastupitelstva, kde vystoupili zástupci

odborů, zaměstnanců, pacientů a města Orlová. Jednotliví vystupující připomněli kvalitu poskytované zdravotní péče, finanční prostředky investované do modernizace nemocnice a výstavby operačních sálů, sešraný tým pracovníků a nutnost zabezpečit akutní interní péči pro spádovou oblast 55 000 lidí.

Na jednání bylo umožněno

vystoupit také předsedkyně OS Dagmar Žitníkové, která sdělila, že jí jednání o omezení poskytované zdravotní péče z ekonomických důvodů připadá v současné chvíli absurdní. Připomněla iniciativu Asociace krajů ČR a jednání o objemu financí za poskytovanou zdravotní péči, které se bude za účasti krajů a Ministerstva zdravotnictví konat. Sdělila, že rušit je jednoduché, ale vrátit zpět je téměř nemožné. Odbory s omezováním akutní péče nesouhlasí! Opět vyzvala kraj, aby jako zástupce veřejné správy jednal o systémových řešeních. Rušení akutních provozů má negativní dopady. Prodlužuje se čekací doba pro pacienty, v nemocnicích, kam se pacienti přesunou, bude vyšší zátěž stávajícího personálu. Financování nemocnic je jen otázkou priorit, a to jak na celostátní, tak regionální úrovni. Závěrem svého vystoupení poděkovala odborům a zaměstnancům z nemocnice v Orlové za jejich snahu zabezpečit kvalitní zdravotní péči pro jejich pacienty.

Po diskuzi hejtman Moravskoslezského kraje Ivo Vondrák sdělil, že restrukturalizace nemocnice v Orlové je jedinou

cestou. Koaliční krajští zastupitelé restrukturalizaci nemocnice, tedy zrušení akutní péče, hlasy zastupitelů ANO, ODS a KDU-ČSL schválili. Proti restrukturalizaci se postavili zastupitelé ČSSD, KSČM a SPD a SPO.

Na místě se vyjádřili zástupci města Orlová (ČSSD), že požadují o převedení nemocnice v Orlové z majetku kraje do majetku města a to s tím, že chtějí v nemocnici zachovat současný rozsah poskytované zdravotní péče.

Odbory to nevzdávají, snahu města jednoznačně podpoří.

Odborový svaz velmi děkuje předsedkyni odborové organizace Denise Stolarczykové za její neutuchající energii, aktivitu a všechny akce, které kvůli udržení akutní péče v nemocnici v Orlové byla schopná zorganizovat. Denisko, díky moc za zaměstnance a také za pacienty.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/1s-3-2019-zastupitele-o-orlovske-nemocnici-z-organizaci.aspx>



Vystoupení předsedkyně odborové organizace Denisy Stolarczykové na jednání zastupitelstva



Vážený pane hejtmane, vážení zastupitelé, chtěla bych Vám především moc poděkovat, že jste mi umožnili říct názor nás všech na optimalizaci.

V tisku se pan náměstek vyjádřil, že lidé se bojí naprosto zbytečně toho, že chce orlovskou nemocnici zavřít, že nemocnice projde změnami, ale rozhodně se zavírat nebude. To je lež! Protože LDN není nemocnice. A jakými lékaři by chtěl zajistit péči 24 hodin denně, když ví, že lékaři by dali výpověď, a tím pádem by garantovanou péči nezajistil, ba ani LDN by nebyla lékaři pokryta, protože nikdo z lékařů by nešel pracovat mimo obor! Pan náměstek viděl v televizi názorně těch 60 % zaměstnanců, kteří přejdou do Karviné. Pod cedulí Karviná nestál nikdo!!! Stále nikdo neslyší, co říkáme?!

LDN v Orlové s kapacitou 210 lůžek již jednou kraj zrušil, protože nebyla naplněna kapacita, takže je to záměr, aby opět se po půl roce provozu velkokapacitní LDN mohlo říct, že nebyli lékaři a že nebyla naplněna a pak se odprodá levně soukromému subjektu. Kdo nám zajistí, že zde nebu-

de reprodukční centrum nebo plastická chirurgie nebo něco jiného! Bude za tuto situaci někdo nést odpovědnost? Budou padat hlavy?

Je velice těžké dělat medicínu bez sehraného týmu, což my v Orlové máme, a to na interním oddělení a ortopedii, která je jako jedna z mála v republice schopna vykonávat všechny druhy ortopedických operací. A v návaznosti na tyto obory máme i skvělou rehabilitaci.

Ve všech těchto oborech v jiných nemocnicích chybí lékaři a odborný personál, ale my jsme prozatím personálně dovybaveni. Že chybí personál v ostatních nemocnicích a hlavně v Karviné, za to my nemůžeme, ale rozkrást personálně naši nemocnici je zločin.

Při jednání s panem ministrem jsem navrhla, že by se optimalizace měla týkat Karviné a Havířova, kde chybí lékaři a některá oddělení pracují na 20, 40 a 60 %. Bylo mi přislíbeno, že odbory budou přizvány k řešení situace, ale odborový svaz nebyl přizván, jen zástupci Unie a LOKu a ti měli zákaz cokoli říct! Takže žádná demokracie!

Náš pan ředitel se zmiňuje o tom, že bude požadovat po pojišťovnách stejnou úhradu za

zdravotní péči jako „před optimalizací“. Pokud vím, tak pojišťovny si nenechají nic nařizovat, a když bude méně lůžek, tak bude i méně peněz, tak jak to udělali v případě patologie. Tím, že byla přemístěna do Havířova, jsme přišli o dost peněz, a to se promítlo i do měsíční paušální úhrady za akutní péči o několik stovek tisíců. Dále se odprodaly sanitní vozy soukromému subjektu, protože byly ztrátové. Ale proč byly ztrátové, když v jiných rukách je to zlatý důl?

Stále se mluví jen a jen o penězích, ale ani jednou jsem neslyšela z úst náměstka Gebauera mluvit o pacientech nebo o lidech. A především jsou to lidé, kteří přispívají do státního rozpočtu a platí vás ze svých daní. Tak bychom se měli řídit jejich požadavky a potřebami, protože to byli právě občané, kterých bylo přes 11 400, kteří se vyjádřili, že tuto nemocnici potřebují. Pro představu uvádím, že je to jedna třetina obyvatel Orlové.

Když zanikne nemocnice v Orlové, doplatí na to pacienti, protože když bude trvat dojezd sanitky 20 minut, doba nezbytného stabilizování pacienta 20 minut a dojezdová doba do nejbližšího zařízení 60 minut, tak mi logicky vyplývá, že by sanitky pro

lidi s infarktem nebo mozkovou příhodou mohly jezdit už s koronem.

Zaměstnanci pracují pod velkým tlakem z důvodu optimalizace, protože oni nechtějí pracovat v jiné nemocnici, oni chtějí pracovat v té orlovské, kterou mají rádi. Ale to, jak se zdá, nikoho nezajímá! Podle některých médií to vypadá, jako by orlovská nemocnice byla ztrátová, personálně destabilizovaná, ale opak je pravdou, protože ani zkušební ekonomové nemohou uvěřit matoucím a nic neříkajícím číslům, která jsou uváděna na stránkách Moravskoslezského kraje.

Před sloučením byla naše nemocnice v kladných číslech, měla na účtu 56 milionů korun, takže když všechna oddělení plní obložnost, tak není možné, že bychom si na sebe nevydělali! Kde je asi chyba?

Dejte nám, prosím, šanci, nechte nás to dokázat jako samostatné nemocnici se schopným managementem a vlastním ředitelem, který by měl zájem tuto nemocnici řídit jako řádný hospodář.

Osud orlovské nemocnice a jejích pacientů máte dnes ve svých rukou, tak vás snažně prosím, abyste rozhodli spravedlivě a ve váš zvítězil zdravý rozum.

Dobřanští odboráři se sešli na konferenci a na tradiční oslavě MDŽ

V pátek 8. března se uskutečnila konference v ZO Psychiatrická nemocnice v Dobřanech. Konferenci řídil předseda odborové organizace Milan Synek a u mikrofonu se při přednášení jednotlivých zpráv střídali mimo jiné s členkami výboru Soňou Vytiskovou a Evu Podhadskou.

Za OSZSP ČR se účastnili místopředseda Mgr. Lubomír Franci a regionální manažer Bc. Václav Matoušek, kteří referovali o činnosti odborového svazu.

Účastníci konference byli informováni o hospodaření odborové organizace, sociálním programu ZO, kulturních akcích, výhodách členství v odborovém svazu atd. Byl schválen nový finanční řád ZO.

Odborové organizaci se podařilo vyjednat výhodnou kolektivní smlouvu, která zaručuje

další navýšení platů. Členská základna vzrůstá, což je odrazem aktivní činnosti zdejší odborové organizace.

Po konferenci následoval společenský večer u příležitosti Mezinárodního dne žen, pořádaný odborovou organizací, který byl jako obvykle velice pestrý a s již pravidelným bohatým kulturním programem. Vystoupil herec Marek Vašut se svým programem Káťa a krokodýl a dále hrála skupina Elán revival.

Bc. Václav MATOUŠEK,
regionální manažer OS,

matousek.vaclav@cmkos.cz

Foto autor a Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:

<http://www.zdravotnickeodbory.cz/cz/clanky/8-3-2019-konference-a-mdz-v-dobranech-z-organizaci.aspx>



Zrušení platby za státní pojištění by byl hazard rozbíjející systém a ohrožující péči

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR zásadně odmítá návrh Ministerstva financí a Ministerstva zdravotnictví zrušit platbu za státní pojištění a přenést veškerou finanční zátěž na zaměstnance, zaměstnavatele a osoby samostatně výdělečně činné. Nápad obou ministerstev představuje rozbití celého současného systému financování zdravotnictví.

Hlavním problémem našeho zdravotnictví je jeho obrovské podfinancování, protože procento HDP vydávané na zdravotnictví v ČR (necelých 7 % HDP) je v rámci EU velmi nízké oproti jiným zemím. To konstatovala i zpráva OECD.

Existující problém má jediné řešení – zvýšit procento HDP na adekvátní úroveň alespoň okolo 9 %, což představuje průměr EU, hledat další zdroje financování zdravotnictví.

Navrhnout místo toho destrukci stávajícího systému považuje odborový svaz za zcela nepřijatelný hazard s budoucností systému zdravotnictví a dostupností zdravotní péče.

Pokud se stát vzdá této své role a povinnosti, tak nebude možné ovlivnit výši příjmu zdravotního pojištění a zvláště v období krize, při stagnaci mezd a stoupající nezaměstnanosti, nebude možné dofinancovat zdravotní péči.

O jak hazardní záměr jde, ukazuje srovnání s problematikou důchodů. V jejich případě se za vážný problém považuje demografický vývoj, stoupající počet seniorů a snižující se počet lidí v produktivním věku, kteří zajišťují příjmy do důchodového systému.

Návrh ministerstev zrušit platbu za státní pojištění by uvrhl financování zdravotnictví právě do tohoto rizika. Přesněji do rizika ještě vyhocenějšího než v případě důchodů, protože se neprodukuje věk prožitý ve zdraví, ale věk, který provázejí choroby a s tím související stoupající potřeba zdravotní péče.

A ještě několik faktů. Příjmy zdravotního pojištění pro letošní rok jsou predikovány v částce 323 mld. Kč. Z této částky je do systému veřejného zdravotního pojištění prostřednictvím státního roz-

počtu za státní pojištění, kterých je 5,9 mil osob (60 % obyvatelstva) uhrazena částka 73 mld. Stát měsíčně za jednoho pojištěnce odvede 1018 Kč, což je absolutně nedostatečné, neboť státní pojištěnci čerpají téměř 60 % objemu poskytnuté zdravotní péče.

Odbory naopak opakovaně navrhovaly platby za státní pojištění skokově zvýšit, posílit solidaritu ze strany státu, a tím zajistit kvalitní a dostupnou zdravotní péči.

Důsledky zrušení plateb za státní pojištění by byly následující: Pokud by měli výpadek 73 mld. Kč vykryt zaměstnanci, zaměstnavatelé a OSVČ, tak je potřeba, aby v průměru každý zaplatil navíc minimálně 1500 Kč/měsíčně.

Při deklaraci, že vláda chce OSVČ ulevit a hledá možnosti pro jednu sloučenou platbu za pojistné a daň, je předpoklad přenést finanční zátěž především na zaměstnance a případně zaměstnavatele, s čímž zásadně odborový svaz nesouhlasí.

Obecně se také můžeme domnívat, že současný návrh může být jen prvním krokem k naplnění dalších záměrů: nízké příjmy zdravotního pojištění budou dobrým zdůvodněním pro zvýšení spoluúčasti, zavedení připojištění atd.

Odbory a mladá generace X, Y a co já vím co ještě



Jak už název mé glosy napovídá, čeká nás zajímavé období přijímání cizích zkušeností a znalostí od lidí, kteří vše

četli (většinou na netu), všude byli (většinou na netu), vše již zažili (na netu – pardon slyšeli, takže vlastně již prožili a několikrát).

A jak je to s těma *odborama*, jsem se dozvěděl na posledním přijímání zaměstnanců v nejmenovaném pražském institutu od mladoučkových sestřiček. Na informaci, že tady jsou i odbory, s nadšením odpověděla, že „ona to zná, to už ví, na čem je, protože její dědeček říkal, že on v práci v nich byl taky, že nejlepší je na tom všem to, jak se oblíkne uniforma a jde se střilet, že k nám, jako do odborů, jde hned taky“.

Málem mě odnesli. Asi jsem v nějakých divných odborech nebo si pletu dobu a činnost, tak jaksi vše kolem odborů.

No v odborech jsem více než 25 let, ale asi v špatných, nebo co. Kde je střelení? Kde jsou uniformy a nevím co ještě? Nebo jsem vše, co bylo, zapomněl?

Ale kdepak, samo sebou, že tak naivní nejsem a vím, že to

byly lidové milice, že to nebylo tak růžové, jak se doma vypráví – nu což, pobaví to.

Největší radost mám z toho, jak nás mladí lidi znají, jak jsou naší věcí zapálení... Teda i po tom vystřízlivění snad budou. Sílu jí to v tu chvíli vysvětlovat jsem nenašel.

Za to se odborům upřímně omlouvám. Slibuji, že dané slečně vše vysvětlím, jakmile mně donese podepsanou přihlášku za členku našich i jejích odborů, kterou dostala. Pokud jde o uniformu – sestry své uniformy mají. Se zbraní bych to tak jednoduše neviděl, ale řekl bych, že je taky určitě mají.

Rád jsem se podělil o novinky, které nás snad nečekají. A přeji vám vždy úsměv na tvářích.

P. S.: Všech zdravotních sestřiček si velice vážím a obdivuji je za jejich práci. A ty nejmladší zvlášť za to, že jsou ochotné za tu almužnu a s žádnými pravomocemi po čtyřech letech studia zakončených maturitou jít pracovat do nemocnice. Ostatně všichni naši zdravotníci a další personál jsou vlastně mladí. Jak jinak!

Bc. Dušan PAPCÚN,
člen výkonné rady
a místopředseda KR
OSZSP ČR Praha,
dupa@ikem.cz

Odboráři kladenské nemocnice uspořádali bowlingový turnaj



Díky finanční podpoře odborů mohl být v pátek 22. února uspořádán bowlingový turnaj pro zaměstnance Oblastní nemocnice Kladno. Historicky první turnaj přilákal celkem 35 hráčů. Vyhlášovali jsme jak nejlepšího hráče, tak i nejlepší tým. Vítězové získali věcné ceny, odměnou pro nás všechny byla skvělá atmosféra a zábava po celý večer.

Těšíme se, že se sejdeme minimálně ve stejném počtu na dalším ročníku.

Kolektiv rehabilitace Oblastní nemocnice Kladno

Foto Martina Bažantová

Zdravotnická tripartita jednala o personální situaci, odměňování, o zprávě OECD i financování hygienické služby

Jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) se konalo 21. února 2019 v budově Ministerstva zdravotnictví. Na programu jednání byly body, které přímo ovlivní financování, a tím i kvalitu poskytované zdravotní péče. Pracovní tým se skládá ze zástupců vlády, zaměstnavatelů a odborů.

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch se jednání osobně neúčastnil z důvodu společného setkání výborů Poslanecké sněmovny pro zdravotnictví a sociální politiku, které se konalo v Ústeckém kraji. Ministra zastoupili náměstkyně pro ekonomiku a zdravotní pojištění Ing. Helena Rögnerová, náměstkyně ministra MUDr. Alena Štefllová a náměstek pro legislativu a právo JUDr. Radek Polícar. Zastoupení mělo také Ministerstvo financí a Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Odbory zastupovala předsedkyně OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedové odborového svazu Bc. Jana Hnyková a Mgr. Lubomír Franc, za LOK-SČL předseda MUDr. Martin Engel a místopředseda MUDr. Miloš Voleman.

Zástupce zaměstnavatelů reprezentoval prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Ing. Jiří Horecký, viceprezidentka UZS ČR a také předsedkyně zdravotní komise Svazu průmyslu a dopravy ČR Ing. Jiřina Musílková.

Informace o fakultních nemocnicích

Prvním bodem jednání je návrat k předchozímu jednání pracovního týmu a kontrole úkolů. Mezi plněné úkoly patří například zajištění dat fakultních nemocnic za roky 2016 a 2017. Pro tento úkol byla ustavena skupina odborných zástupců odborů, zaměstnavatelů a ministerstva, aby naformulovala zadání a vyhodnotila ukazatele. Skupina se sešla již 9. ledna, na jednání bylo doporučeno, aby byl připraven materiál o hospodaření státních nemocnic s informacemi z účetních výkazů nemocnic a ukazateli o výkonnosti, efektivitě, s podrobnými informacemi o personálním zajištění chodu nemocnic a odměňování zaměstnanců.

Pracovní tým doporučil jednání odborníků před tím, než bu-

de informace předložena na jednání pracovního týmu.

Úhrada zdravotní péče v roce 2019

Při kontrole úkolů se pracovní tým soustředil na otázku úhrad pro rok 2019, včetně úhrad zdravotní péče pro poskytovatele sociálních služeb. Z předloženého materiálu vyplynulo, že se očekávají příjmy z veřejného zdravotního pojištění v roce 2019 ve výši 325 mld. Kč, což bude o 18 mld. Kč více než v roce 2018. Kromě mandatorních výdajů a výdajů na zvláštní příspěvek rozdělení zdravotní pojišťovny zbývající finanční prostředky mezi jednotlivé segmenty rovným dílem, s cca 5% nárůstem úhrad proti roku 2018.

Odbory opět sdělily, že v rámci kolektivního vyjednávání dostávají v nemocnicích informace, že objem finančních prostředků, které nemocnice na úhradách za poskytovanou péči obdrží, není na navýšení platů a příplatků dostačující. Zaměstnavatelé, kteří dnes nejsou součástí týmu (asociace nemocnic) se také opakovaně vyjádřili, že byli Ministerstvem zdravotnictví donuceni k podpisu nevýhodné dohody k úhradám na rok 2019. V jednotlivých krajích a zdravotnických zařízeních i v zařízeních sociální péče se proto odbory potýkají se složitým kolektivním vyjednáváním.

Současně odbory upozornily na problematické podmínky pro přiznání financí sociálním službám za poskytování zdravotní péče a opět vynesly požadavek na skokové zvýšení úhrad za zdravotní péči poskytovanou v pobytových zařízeních sociálních služeb, a to alespoň na výši, která by odpovídala nákladům na platy sester, které ošetrovatelskou péči v pobytových zařízeních poskytují. Zástupce zaměstnavatelů sdělil, že se pracuje na zmírnění stanoveného počtu sester na počet lůžek v sociálních službách.

MZ a MPSV dlouhodobě pracují na podmínkách tzv. zdravotně sociálního pomezí. Odbory žádaly o účast v pracovní skupině pro poskytování dlouhodobé péče.

Ministerstvo zdravotnictví uznalo, že skupina je delší dobu nečinná. Pracovní tým požaduje urychlené svolání a práci skupiny za účasti odborů.

Nedostatečné financování hygienické služby

Jednání pracovního týmu se z důvodu společné služební cesty s ministrem zdravotnictví neúčastnila Mgr. Eva Gottvaldová, hlavní hygienička ČR. Informace o setkání zástupců zaměstnavatelů, ministerstva a odborů u tzv. kulatého stolu na téma hygienické služby proto podaly odbory. Seznámily pracovní tým s nedostatečným financováním a personálním zabezpečením orgánů ochrany veřejného zdraví.

Některé krajské hygienické stanice a zdravotní ústavy obdržely pro rok 2019 dostatečné finance pro vládou navýšené platové tarify. Průměrný výdělek zaměstnanců KHS i SZÚ je pod průměry ve zdravotnictví a neodpovídá personálnímu složení zaměstnanců. Není možné, aby v této době byla nucena hygienická služba pro příští rok krátit finanční prostředky a personál o částky odpovídající 10 %.

Odbory vyjádřily nespokojenost s tím, jaká pozornost a zabezpečení jsou Ministerstvem zdravotnictví věnovány úseku orgánů ochrany veřejného zdraví.

Zástupce Ministerstva zdravotnictví upozornil, že pokud by se krátily finance a personál pro příští rok plošně pro celý resort, nelze z těchto redukcí vyloučit jeden obor, tím by došlo k většímu krácení u ostatních oborů.

Odbory požadují, aby se nekrátily finance v oblasti ochrany veřejného zdraví, důsledky by si nesla celá společnost.

Odbory ocenily spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví při vypořádání připomínek k návrhu zákona, kterým by Ministerstvo zemědělství zasáhlo do kompetencí Ministerstva zdra-

votnictví, hygienické služby a i zdravotnickým pracovníkům.

Stanovisko k doporučení OECD pro zdravotnictví v ČR

Důležitými body jednání pracovního týmu byly podkladové materiály, stanoviska ČMKOS k materiálům týkající se udržitelnosti a rozvoje zdravotnictví. Jde o materiály, které budou na programu březnového jednání plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody (tripartity).

Bodem jednání plenární schůze RHSD ke zdravotnictví bude stanovisko k doporučení OECD pro zdravotnictví v ČR. Lze souhlasit se závěrem OECD, že zdravotní systém ČR dosahuje dobrých výsledků ve srovnání s ostatními ekonomikami střední a východní Evropy. Dle OECD jsou výdaje na zdravotní péči v ČR ve srovnání s ostatními zeměmi OECD skutečně relativně nízké, jsou nutná opatření k udržitelnému financování českého zdravotnictví. Je nutné hledat cesty pro vyšší podíl financí na poskytování zdravotní péče k hrubému domácímu produktu.

Jsou různé pohledy na zvýšení financí.

Odbory požadují další zvýšení platby za státní pojištění, zhodnocení výše rezerv na straně zdravotních pojišťoven.

Zaměstnavatelé doporučují řešit příjmovou stránku mimo jiné spoluúčastí pacientů a formami připojištění.

Ministerstvo zdravotnictví dlouhodobě doporučuje krátit dobu hospitalizace, zvýšit efektivitu nemocnic a změnit organizaci práce. Ministerstvo nemá v úmyslu snižovat počet nemocnic.

Odbory okomentovaly materiál ke zprávě OECD a znovu zdůraznily některá doporučení, na která Ministerstvo nereagovalo, jako například možnost regulace odměn za práci v soukromém sektoru jako možný stabilizační prvek.

V tomto kontextu odbory opět i v souvislosti s výsledky navýšování mezd připomněly návrh na sjednocení odměňování. Komplexní vyjádření odborů je

pokračování na straně 10

Zdravotnická tripartita jednala o . . .

pokračování ze strany 9

na webu odborového svazu (<http://www.zdravotnickedobory.cz/cz/clanky/6-11-2018-konference-ke-zprave-oecd.aspx>).

Diskuse se také opět soustředila na potřebu financí a délky času pro zavedení DRG. Podrobná zpráva o závěrech bude podána po projednání na úrovni tripartity.

Novelizace zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění

Předložena a projednána byla informace k druhému bodu březnového jednání plenární schůze tripartity, a to k novelizaci zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění.

Novelizací zákona by mělo dojít k transparentnímu a předvídatelnému vývoji pojistného hrazeného státem za skupinu státních pojištěnců. Vzhledem k tomu, že pro roky 2019 a 2020 je vyměřovací základ stanoven přímo zákonem o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, je nutné nabytí nové právní úpravy od roku 2021. Odbory, zaměstnavatelé i Ministerstvo zdravotnictví mají představu o řešení situace o úpravě vyměřovacího základu.

Odbory v této záležitosti opakovaně sdělily, že pokud se má objem financí ve zdravotnictví přiblížit průměru OECD = 9 % HDP (stále přitom nebudeme dosahovat průměru vyspělých zemí EU), tak je nutné skokové zvýšení plateb za státní pojištěnce. Odbory navrhuji použít pro výpočet vyměřovacího základu za státní pojištěnce základ z výše minimální mzdy. **Předseda LOK-SČL Martin Engel** vnesl zásadní požadavek, aby před nastavením valorizace byla skokově zvýšena platba za státní pojištěnce. Současný základ je velmi nízký a bez skokového zvýšení není možné nastavit valorizaci, která by tímto zakonzervovala stávající stav nízkých úhrad.

Sociální partneři se také shodli, že problém je v nečinnosti Ministerstva financí, které přestalo diskutovat o variantách navýšení platby za státní pojištěnce. Předpokládá se, že při jednání plenární schůze tripartity bude vyvinuto úsilí, aby Ministerstvo financí sdělilo, ke

teré variantě na zvýšení platby za státní pojištěnce se přiklání, o které je ochotno diskutovat.

Návrh skupiny senátorů k Ústavnímu soudu

Pracovní tým se zabýval podáním skupiny senátorů, kterým byl podán návrh k Ústavnímu soudu na zrušení vybraných ustanovení zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění. Skupina senátorů například zpochybňuje ústavnost stávajícího systému smluvní a úhradové regulace veřejného zdravotního pojištění, zpochybňuje koncepci sítě tzv. specializovaných center. Skupina senátorů žádá odstranění těchto prvků regulace. **Ministerstvo zdravotnictví** připravuje převážně zamítavé stanovisko k návrhu senátorů. Strana odborů vyjádřila zásadní nesouhlas s podaným návrhem a vyjádřila velkou obavu o systém veřejného zdravotního pojištění v případě, že by Ústavní soud vyšel senátorům vstříc.

Sjednocení způsobu úhrad laboratorní péče

Zaměstnavatelé požádali o zařazení bodu ke sjednocení způsobu úhrad laboratorní péče u lůžkových a ambulantních poskytovatelů, a to z důvodu, aby začala diskuse a řešení rozdílných úhrad péče.

Zástupce Ministerstva zdravotnictví upozornil, že jsou si rozdílných úhrad vědomi, ale pokud jdou finance do odměňování zaměstnanců, nejsou zdroje na narovnání plateb za stejnou péči. Pokud se mají úhrady sjednocovat, nebo alespoň přibližovat, je třeba postupných kroků. Odbory stejně jako Ministerstvo zdravotnictví upozornily na stávající systém úhrad a finanční problém, který by vznikl při srovnání cen.

Při diskusích se poukázalo na nutnost vyčkat zavedení DRG, platbu za diagnózu.

Ministerstvo zdravotnictví sdělilo, že úhrady prostřednictvím DRG je nutné zavádět postupně, a to i z důvodu finančních nákladů.

Odbory opět zdůraznily, že není možné zavést DRG bez zvýšení objemu prostředků, a znovu poukázaly na zavádění DRG v Německu, kde se úhrady skokově zvýšily.

Ministerstvo zdravotnictví důrazně upozornilo, že nebude zasahovat do dohodovacího řízení mezi poskytovateli a zdravotními pojišťovnami.

Strana zaměstnavatelů závěrem kvitovala, že záměru zaměstnavatelů vyvolat a nastartovat diskusi k této problematice bylo dosaženo.

Personální situace ve zdravotnictví

Jako vždy byl zařazen k jednání bod týkající se řešení personální situace ve zdravotnictví.

Pro všechny zúčastněné je nábor a udržení personálu prioritou. Zopakovaly se kroky, jakým byly navýšení platových tarifů, příplatku za směny. Po vyhodnocení efektivity došlo **Ministerstvo zdravotnictví** k návrhu přejít od plošného navýšení platových tarifů na přiznání odměn za hodnocení konkrétního pracovníka a jeho výkonu v prostředí dané nemocnice.

Odbory se změnou systému odměňování nebudou souhlasit, platové tarify a jejich zvyšování je jedinou jistotou pro zaměstnance, kteří poskytují zdravotní péči, tedy veřejnou službu hrazenou z veřejných zdrojů.

Mezi další navržené kroky ministerstva ke stabilizaci zaměstnanců lze zahrnout poskytnutí příspěvku na bydlení a možného výsluhového příspěvku. K návrhům se očekává diskuse pracovní skupiny k personální stabilizaci zaměstnanců ve zdravotnictví.

Odbory připomněly, že za základní stabilizační prvek považují sjednocení odměňování a že Ministerstvu zdravotnictví zaslaly písemně konkrétní návrhy na stabilizaci personálu.

Úprava mezd a platů v roce 2019

Na bod k personálnímu zabezpečení resortu zdravotnictví navázal velmi aktuální bod k úpravě mezd/platů v roce 2019.

Odbory sdělily informace o skutečném navýšení mezd, platů a příplatků za směny. Neefektivita záměrů ministerstva ponechat o dměňování v rukou zaměstnavatelů se plně v uplynulých pěti letech projevila. Nůžky mezi nemocnicemi příspěvkovými organizacemi a nemocnicemi obchodními společnostmi se rozevřely ještě více.

V příspěvkových organizacích došlo ke zvýšení platových tari-

fů, to je jasná jistota, protože se tarify zvyšují v souladu s příslušným nařízením vlády. S příplatkem za ztížené pracovní prostředí je to složitější. Často však nejsou v nemocnicích příspěvkových organizacích přiznány v dohodnuté a slíbené výši. V nemocnicích obchodních společnostech je situace při kolektivním vyjednávání nejnáročnější.

Bylo dohodnuto, že nelékařským zdravotnickým pracovníkům, kteří pracují ve směnách, bude přiznán příplatek za směny. Pokud pracují bez odborného dohledu, dojde ke zvýšení příplatku o 5000 Kč, pokud pod odborným dohledem, tak bude zvýšen o 2000 korun.

V praxi se však nezvyšuje pouze příplatek za směny, ale celkově se navyšují příplatky za ztížené pracovní prostředí. Příplatek „za směny“ je pouze tzv. zkratkou. Ke zmatení máme ještě jednu zkratku, velmi nebezpečnou při vyjednávání. Sdílujeme, že příplatek náleží sestřím u lůžka. Jenomže „sestrou“ je myšlen nelékařský zdravotnický pracovník pracující bez odborného dohledu a lůžkem se rozumí lůžkové zdravotnické zařízení.

Protože v předloženém materiálu Ministerstva zdravotnictví byly všechny uvedené zkratky (sestra, směna, lůžko), požádali jsme o úpravu.

Následně nám bylo zasláno upravené sdělení k výsledku dohody mezi poskytovateli zdravotní péče a zdravotní pojišťovnou, ze kterého uvádíme:

U poskytovatelů akutní lůžkové péče a dalších zdravotních služeb poskytovaných v nemocnicích – v segmentu lůžkové péče dohoda počítá s adresným směřováním prostředků na navýšení příplatků za směnnost zdravotnickým pracovníkům. Nelékařským zdravotnickým pracovníkům bez odborného dohledu ve směnném provozu se příplatek za směnnost zvýší o 5 tisíc korun měsíčně, ostatní nelékařský personál dostane na příplatek za směnnost o 2 tisíce korun navíc.

V bodě různé bylo dohodnuto, že se uskuteční „Kulatý stůl k reformě psychiatrické péče“, a to za účasti zástupců sociálních partnerů.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Pardubická krajská rada jednala s hejtmanem a ocenila korektní spolupráci

Ve středu 20. února se sešla pardubická krajská rada spolu s místopředsedkyní OS Janou Hnykovou a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou, regionální manažerkou Ivanou Burešovou a bývalou členkou krajské rady Hanou Hýblovou s hejtmanem Pardubického kraje Martinem Netolickým. Setkání mělo být, vzhledem k nabitému programu hejtmána, relativně krátké, ovšem nakonec nám hejtman věnoval více než tři hodiny.

Na začátku nás hejtman přivítal a po představení nových členů krajské rady a místopředsedkyně odborového svazu se rozvinula bohatá diskuze.

Hejtman Netolický nejprve hovořil o vypjaté situaci v Rehabilitačním ústavu v Brandýse nad Orlicí, kde si stěžovali zaměstnanci, ale i klienti tohoto zařízení, na přinejmenším zvláštní chování vedení ústavu. Že není něco v pořádku, nasvědčuje i velká míra fluktuace zaměstnanců, která se pohybuje kolem 40 %, a nízká obsazenost rehabilitačního ústavu pacienty. Zároveň upozornil, že v tomto zařízení neexistuje odborová organizace.

Možná i proto došlo až k takovému vyhocení situace, protože se zaměstnanců nemá kdo zastat. Ti pak raději volí odchod ze zaměstnání přesto, že v okolí není mnoho jiných pracovních příležitostí. I když paní ředitelka mezitím rezignovala na svoji funkci, je tu úkol pro krajskou radu a regionální manažerku, oslovit zaměstnance, aby zvážili vstup do odborů.

Poté si hejtman vyslechl od zástupkyň nemocnic Jany Svojanovské a Veroniky Peškové informaci, že i když byla na kolektivním vyjednávání dohodnuta směrnice o odměňování, v realu dostávají někteří zaměstnanci nové mzdové výměry, na kte-

rých není dohodnuté navýšení. Situaci přislíbil hejtman řešit s generálním ředitelem Nemocnice Pardubického kraje.

Především nelékařské zdravotnické pracovníky v nemocnicích trápí nedostatek pomůcek na manipulaci s extrémně obézními pacienty. Chybějí i lůžka pro tyto pacienty. Problémy jsou také s nedostatkem lůžek následné péče. Pacienty, kteří potřebují delší hospitalizaci, ale současně nevyžadují akutní péči, není často kam umístit. Hejtman uvedl, že kraj o tomto problému ví a snaží se jej řešit. Pomoci by měla i stavba nového objektu Nemocnice následné péče v Moravské Třebové.

Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se hejtmána Martina Netolického ptala na dostatek financí pro sociální služby. Hejtman připustil, že příspěvky MPSV, které byly zkráceny pro všechny kraje, jsou nedostatečné a kraj bude muset ze svého rozpočtu sociální péči dotovat, aby nedošlo k omezení péče.

Závěrem upozornil Martin Vostal na to, že Zdravotnická záchranná služba Pardubického kraje má v celorepublikovém průměru spolu s plzeňskou

záchrankou nejvyšší zvláštní příplatek, který minimální hranici převyšuje částkou 20 Kč. Směnný příplatek je spodní zákonnou hranici roven.

Hejtman kritizoval nedostatečné financování ZZS v ČR ze zdravotního pojištění. Slíbil ale projednat situaci s ředitelem ZZS.

Zatímco některé krajské rady OS mají problém se sejit s vedením kraje, v Pardubickém kraji se krajská rada setkává s korektní spoluprací. Zastoupení mají odbory prakticky ve všech výborech kraje. Ve zdravotním výboru má náš svaz řádného člena.

Nezbývá, než poděkovat za dobrou spolupráci představitelům kraje. I když není vše ideální a v pořádku, vidíme alespoň vůli se s odboráři sejit. Doufáme, že taková spolupráce bude pokračovat i v budoucnu.

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady a KR
OSZSP ČR Pardubického kraje,
m.vostal@tiscali.cz

Foto autor

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:
<http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/20-2-2019-pardubicka-kr-s-hejtmánem.aspx>



Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 7. 2. do 8. 3. 2019

(výběr)

§ 44. Zákon, kterým se mění zákon č. 378/2007 Sb., o léčivech a o změnách některých souvisejících zákonů (zákon o léčivech), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů

45. Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím nařízení Evropského parlamentu a Rady o rtuti

46. Zákon, kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů

47. Zákon, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

48. Zákon, kterým se mění zákon č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, ve znění pozdějších předpisů

49. Zákon, kterým se mění zákon č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.advokat@seznam.cz

Lyžování členů ZO FN Ostrava v Polsku se vydařilo



Ve spolupráci s dopravní agenturou jsme dne 27. února zprostředkovali pro členy a rodinné příslušníky naší ZO OSZSP ČR Fakultní nemocnice Ostrava jednodenní autobusový zájezd do moderního lyžařského střediska v Polských Beskydech. Možnost lyžování si členové nenechali ujít i přes brzké ranní vstávání. Upravené sjezdovky neklamaly a celý zážitek byl umocněn nádherným slunečným počasím. Návrat domů doprovázela nejen únava, ale především spokojenost s celou akcí. Příští sezónu pojedeme znovu.

Děkujeme všem za příjemnou atmosféru.

Zuzana SARGOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR Fakultní nemocnice Ostrava,
zuzana.sargova@email.cz

Olomoucká KR jednala s představiteli kraje o situaci v sociálních službách, nemocnicích i na záchraně

Členové olomoucké krajské rady se 5. března sešli s vedením Olomouckého kraje. Na programu byla aktuální situace v regionálním zdravotnictví a sociální péči. Náměstek pro zdravotnictví Mgr. Dalibor Horák k jednání zajistil zasedací místnost, která byla k dispozici i pro následné jednání krajské rady. Jednání se zúčastnil zmíněný náměstek, dále vedoucí odboru sociálních věcí Mgr. Irena Sonntagová, za odbory místopředsdkyně odborového svazu Bc. Jana Hnyková, regionální manažer Mgr. Ladislav Kucharský a členové krajské rady Mgr. Petr Illa, Ph.D., Ivana Hraničková, Zdeněk Sovík a Jan Zatloukal, který jednání zahájil.

Poděkoval vedení Olomouckého kraje za dosavadní spolupráci a umožnění jednání na krajském úřadě.

Nejprve byla projednána situace v sociálních službách. Mgr. Dalibor Horák znovu připomněl, že zařazení zaměstnanců do platových tříd je plně v kompetenci ředitelů zařízení. Bc. Jana Hnyková upozornila na skutečnost, že kraj organizace metodicky řídí. Pracovníci jsou zařazováni do 4. a 5. platových tříd, odbory požadují zařazování do 6. platových tříd (v jiných krajích jsou v 6. až 8. třídách), protože současná náplň práce neodpovídá druhu zařízení. Odbory budou prosazovat nápravu situace. Zaměstnanci vykonávají činnosti z vyšších platových tříd. OS začne řešit zařazení pracovníků v konkrétních zařízeních.

Ohledně navýšení zvláštních příplatků Mgr. Irena Sonntagová sdělila, že po schválení rozpočtu na rok 2019 došlo 2x ke změně nařízení vlády k platům, z toho podruhé těsně před koncem roku a kraj na to nemohl dostatečně zareagovat. I přes doporučení dávat příplatky na spodní hranici se podařilo v některých zařízeních vyjednat vyšší částky. Olomouckému kraji chybí 91 milionů k do financování sociálních služeb v tomto roce. V Olomouckém kraji je 302 sociálních služeb v krajské síti.

K personální situaci byl zmíněn celkový nedostatek pracovníků v zemi. Bc. Jana Hnyková zdůraznila, že dlouhodobé špatné ohodnocení práce v sociálních službách se odráží i na dnešní špatné personální situaci. Má obavu, aby se o naši generaci měl v budoucnu kdo postarat. S tím se shodují i představitelé kraje.

Dalším bodem jednání byla situace na Zdravotnické záchranné službě Olomouckého kraje. Jan Zatloukal ocenil vyřešení dříve přednesených problé-

mů. Mimo jiné zřízení nové posádky RZP v Přerově od 1. 7. 2019, změnu nevyhovující smluvní prádelny, pravidelnou obnovu vozového parku, vyčlenění dostatku finančních prostředků na nákup nového pracovního oblečení, přípravu a zahájení výstavby nových výjezdových základů.

Mgr. Dalibor Horák sdělil, že by kraj chtěl každý rok dokončit jednu z plánovaných pěti základů, i když se nepodaří získat peníze z projektů. První by měla být postavena základna v Uničově.

Jan Zatloukal hovořil o potřebě řešení zásadního problému: Pracovníci na zdravotnické záchranné službě byli s ohledem na náročnost profese dlouhodobě lépe ohodnoceni než personál v lůžkových zařízeních. V poslední době však došlo k několika změnám, které zapříčinily, že dnes mají nižší příjem než sestry ve fakultní nemocnici. Proto budou požadovat navýšení směnného a výjezdového příplatku na horní hranici. Protože došlo ke změnám nařízení vlády ohledně příplatku až ke konci roku – po schválení rozpočtu, nepodmiňovali odboráři podpis kolektivní smlouvy vyššími příplatky, ale upozornili ředitele ZZS, že v příštím roce budou požadovat maximální částky.



Jelikož k navýšení bude třeba přibližně 33 milionů Kč, žádají odbory náměstka Mgr. Dalibora Horáka o podporu při přípravě a schvalování rozpočtu na rok 2020. Pan náměstek podporu přislíbil, ale konstatoval, že je pouze jedním z 55 zastupitelů Olomouckého kraje. Jan Zatloukal upozornil, že obdobně budou postupovat odborové organizace v ostatních krajích ČR.

Dále krajská rada ocenila snahu Olomouckého kraje o zachování a další rozvoj dětského centra Ostrůvek.

Také vyslovila podporu vybudování urgentního příjmu a parkoviště v přerovské nemocnici.

Náměstek Horák zmínil, že ostatní kraje inspiruje fungování zdravotnictví v Olomouckém kraji, ale Bc. Jana Hnyková zdůraznila, že k tomu došlo na úkor řadových zaměstnanců zdravotnických zařízení. Jejich příjmy jsou minimálně o 8000 Kč nižší než v příspěvkových organizacích.

Zdeněk Sovík sdělil, že nízký příjem je přetrvávajícím problémem v jejich akciové společnos-

ti, současně však ocenil AGEL za péči o budovy a zázemí pro zaměstnance. Personální situaci pomáhá v Přerově úspěšně řešit současná hlavní sestra a do budoucna by mohlo pomoci zřízení vyšší zdravotnické školy v Přerově, kde bude AGEL nabízet stipendium studentům, kteří se zavazují k práci v jejich nemocnici.

Na závěr odboráři poděkovali zástupcům Olomouckého kraje za zajištění schůzky a konstruktivní jednání.

Následovalo jednání krajské rady, kde místopředsdkyně Hnyková informovala o připravovaných akcích odborového svazu a přípravě na společné jednání krajských rad v Kolíně. Mezi aktualitami bylo zmíněno jednání u kulatého stolu k situaci v hygienické službě.

Příští jednání krajské rady se uskuteční v rámci setkání krajských rad v Kolíně.

Jan ZATLOUKAL,
člen výkonné rady a předseda
KROSZSP ČR

Olomouckého kraje,
janzatl@seznam.cz

Foto Ladislav Kucharský



Vyjednávání v Krajské zdravotní, a. s., bude i za podpory krajské rady pokračovat

Jako předsedkyně krajské rady OSZSP ČR Ústeckého kraje jsem před pokračováním kolektivního vyjednávání na 5. března zprostředkovala schůzku předstůž odborových organizací OSZSP ČR a LOK-SČL z pěti nemocnic sdružených v Krajské zdravotní, a. s., s hejmanem Ústeckého kraje Oldřichem Bubeníčkem, náměstkem Dr. Stanislavem Rybákem a vedením Krajské zdravotní a. s., s předsedou představenstva Ing. Jiřím Novákem, generálním ředitelem Ing. Petrem Fialou a členkou představenstva Krajské zdravotní Jitkou Hanouskovou.

Cílem schůzky bylo předložení stanoviska odborových organizací k návrhu zaměstnavatele ke zvýšení mzdových prostředků zaměstnancům od 1. ledna 2019 a důvod, proč se odbory nemohly kladně vyjádřit ke všem bodům návrhu ze strany zaměstnavatele.

Jednání za stranu odborů vedla členka vyjednávacího týmu a specialistka pro sociální dialog a kolektivní vyjednávání odborového svazu Ing. Ivana Břeňková. Panu hejmanovi bylo sděleno, že sociální dialog a kolektivní vyjednávání se zaměstnavatelem, Krajskou zdravotní, a. s.,

bylo několik posledních let na dobré úrovni. Krajská zdravotní navýšovala mzdové tarify podle národních dohod a odbory toto vždy velmi kladně hodnotily i při jednání se zástupci vlády.

Pro letošní rok strana zaměstnavatelů předložila návrh, kterým by od 1. ledna 2019 navýšila za určitých podmínek příplatky, ale současně návrh, kterým by navýšila mzdové tarify za nerovných podmínek pro určité kategorie zaměstnanců s vyšší odbornou praxí, za nevýhodných podmínek.

Odbory nesouhlasily s podmínka-



mi pro nerovné zvýšení mzdových tarifů a navrhly navýšení mzdových tarifů všem zaměstnancům alespoň o 5 %.

V té době strana zaměstnavatelů kolektivní vyjednávání přerušila, vůči čemuž se strana odborů ohradila.

Kolektivní vyjednávání opětovně začne v květnu, strany si stanoví termín a sejdou se v sídle Krajské zdravotní. Hejman Bubeníček bude o průběhu kolektivního vyjednávání informován.

Jednání proběhlo korektně s věcnou diskuzí a navodilo tak dobrou výchozí situaci před pokračujícím kolektivním vyjednáváním.

Jednání se za odbory zúčastnili předsedové ZO Masarykovy nemocnice Ústí nad Labem MUDr. František Smrček, ZO Nemocnice

Děčín Eva Vinická, ZO Nemocnice Chomutov Dagmar Klimešová a za LOK-SČL MUDr. Tomáš Hanek a MUDr. Libor Kindl. Za krajskou radu OS se spolu předsedkyní zúčastnila členka výkonné rady a garantka sekce pracovníků hygienické služby Alena Wilhelmová, která současně upozornila na problematiku hygienické služby v kraji a v České republice.

Adriena ŠÍPOVÁ,
předsedkyně KR OSZSP
Ústeckého kraje,

adriena.sipova@seznam.cz

Foto Krajský úřad Ústeckého kraje
Více fotografií najdete u této

zprávy na svazovém webu:
<http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/5-3-2019-jednani-o-krajske-zdravotni-z-organizaci.aspx>

právní poradna

Odpověď členských příspěvků



Budu moci za rok 2018 uplatnit odpočet členských příspěvků u svého zaměstnavatele? P. L.,
Uvedený dotaz směřuje do oblasti daní z příjmu fyzických osob, kdy zá-

kon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, dává poplatníkovi, který je členem odborové organizace, možnost snížit si svůj základ daně, a tím i svou daňovou povinnost. Ve vztahu k členským příspěvkům nedošlo v zákoně k žádné legislativní změně, takže i za rok 2018 je možné při ročním zúčtování záloh na daň z příjmů zaměstnavatelem od základu daně odečíst členské příspěvky, a to na základě § 15 odst. 7 a § 38l odst. 1 písm. j) zákona o daních z příjmů. Podle § 15 odst. 7 zákona o daních z příjmů lze od základu daně odečíst zaplacené členské příspěvky zaplacené ve zdaňovacím období členem odborové organizace odborové organizací, která podle svých stanov obhájí hospodářské a sociální zájmy zaměstnanců v rozsahu vymezeném zvláštním právním předpisem. Takto lze odečíst částku do výše 1,5 % zdanitelných příjmů podle § 6, s výjimkou příjmů podle § 6 zdaněných srážkou podle zvláštní sazby daně, maximálně však

do výše 3000 Kč za zdaňovací období.

Na základě výše uvedeného tedy může poplatník – člen odborové organizace uplatnit jako odečitatelnou položku od základu daně z příjmů fyzických osob částku představující hodnotu zaplacených členských příspěvků odborové organizace, a to do výše stanovených ročních limitů. První limit je stanoven do výše 1,5 % zdanitelných příjmů poplatníka, druhým limitem je maximální částka 3000 Kč za zdaňovací období.

Nárok na uznání odpočtu prokáže poplatník – člen odborové organizace v zákonné lhůtě předložením potvrzení od odborové organizace o výši zaplacených členských příspěvků (§ 38l odst. 1 písm. j) zákona o daních z příjmů). K uvedenému je nezbytné, aby odborová organizace vydala svému členovi, pokud o to požádá, potvrzení o výši zaplacených členských příspěvků. Potvrzení pro roční zúčtování je nutno předložit zaměstnavateli do 15. února následujícího roku (§ 38ch odst. 3 zákona o daních z příjmu), za rok 2018 tedy bylo nutno doložit do 15. února 2019.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Zaměstnanci sokolovské nemocnice a jejich hosté se bavili na plesu

V. reprezentační ples zdravotníků se uskutečnil 23. února v Sokolově. Zdejší nemocnice pořádá ples ve spolupráci s MDK Sokolov jako poděkování zaměstnancům za odvedenou práci. Jedním ze sponzorů plesu je odborová organizace.

Ples zahájili ředitel Jaroslav Kratochvíl a primář Josef Trnka, který přivítal hosty – předsedkyni odborového svazu Dagmar Žitníkovou, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanu Břeňkovou, regionálního manažera OS Václava Matouška a předsedkyni zdejší odborové organizace Evu Zvoníkovou. Plesu se zúčastnila také starostka Sokolova Renata Oulehlová.

K tanci hrál Top Band Jana Smolika, ples moderoval Jan Čenský, zpívaly Daniela Šinkorová a Yveta Blánarovičová. A že šlo o vydařenou akci, dokládají fotografie.

Foto Eva Zvoníková, Ivana Břeňková a Václav Matoušek
Dalších více než dvacet fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:

<http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/23-2-2019-ples-sokolov-z-organizaci.aspx>



Pracovníci v sociálních službách, jejich prestiž a postavení na pracovním trhu

V rámci projektu „Zvyšování kvality systému sociálních služeb prostřednictvím vytvoření kvalitního systému dalšího vzdělávání pracovníků v sociálních službách“ se dne 7. března 2019 konalo setkání u kulatého stolu v Praze za účasti zástupců z pobytových zařízení, neziskového sektoru, vzdělavatelů, zaměstnavatelů a odborů. Cílem projektu je navrhnout Ministerstvu práce a sociálních věcí legislativní úpravy ve stávajícím vzdělávání pracovníků v sociálních službách a jejich dalším vzdělávání. Představitelé projektu předpokládají, že by to zvedlo prestiž povolání.

V rámci projektu se uskutečnilo v některých krajských městech 12 fokusních skupin, jichž se zúčastnilo celkem 116 účastníků, kteří vykonávají práci pracovníka v sociálních službách, zaměstnavatelů a vzdělavatelů. Všechny podrobnosti a závěry z dotazníkového šetření najdete na <http://www.fdv.cz/vzdelavani-pss>

Z těchto fokusních skupin vzešel i podnět na změnu názvu pracovníka v sociálních službách. Největší podporu dostal název sociální asistent. Je pravda, že lidé mimo sociální služby směřují názvy a pod sociální pracovníky nebo pracovníky v sociálních službách řadí všechny profese, které jsou v sociálních službách. Myslím si, že sociální asistent nevystihuje přesně povolání pracovníka v sociálních službách. Věřím, že se najde příležitost si o tomto názvu popovídat i se členy odborového svazu, kteří v sociálních službách pracují.

Souhlasím, že práce pracovníka v sociálních službách je nedocenená jak společensky, tak i finančně. V posledních letech došlo k nárůstu platů v sociálních

službách, ale stále tato oblast zaostává za průměrnou mzdou o 23 %. Pracovníků v sociálních službách bude s demografickým vývojem v naší společnosti přibývat a je nutné tuto oblast přiblížit široké veřejnosti. Dnešní náplň práce pracovníka v sociálních službách je velmi náročná. Od individuálního přístupu ke klientovi, přes znalost péče o člověka, komunikaci, plánování péče, aktivizaci a znalosti při individuálním plánování.

Možná laik si řekne, to je jednoduché, ale každý, kdo pracoval v sociálních službách, ví, jak je to náročná práce po fyzické a psychické stránce. Mohli bychom popsat dlouhé stránky, jak je náročná práce se seniory, s lidmi s mentálním a zdravotním postižením, a to nepíšu o velmi těžkých případech péče o klienty s demencí nebo psychiatrickými onemocněními.

Kulatý stůl byl pro mě velkým přínosem, nejen v tom, že jsem mohla zúročit praktické zkušenosti z dlouholeté práce v pobytových službách, ale i vyslechnout si názory a zkušenosti zaměstnanců z jiných sociálních služeb.

Vzdělávání v sociálních službách je velmi důležité. Každý zaměstnanec prochází buď studiem nebo kursem a vzdělává se i nadále 24 hodin ročně. Souhlasím s řadou zaměstnanců, že ne vždy jsou další vzdělávací semináře pro pracovníky zajímavé, někdy se opakují a nejdou do hloubky. Mnohdy musí zaměstnanci zajistit během vzdělávání chod oddělení nebo přijdou po noční službě.

Nejlepší zpětnou vazbou bylo vždy hodnocení pracovníků po kursu. Akreditace MPSV nezařizuje pokročilejší kvalitu vzdělávacího semináře. Vzpomínám si, že vedoucí semináře přivedl na další vzdělávání i zaměstnance z jiných zařízení a všichni byli nešťastní, protože to byla lidově řečeno suchá teorie, všichni namáčkání v místnosti, kde se během chvilky nedalo dýchat.

Semináře, kursy, stáže, které

jsou obohaceny zážitkovými a sebezkušenostními formami, jsou pro zaměstnance velmi přínosné a zaměstnanci si je pochvalují. Touto cestou bychom měli kráčet a vyslechnout i zaměstnance, co by chtěli, v čem se jim nedostává podpory a s čím se setkávají a nevědí si třeba rady ve své praxi.

Věřím, že pokud se nastaví vzdělávání a další vzdělávání pro pracovníky v sociálních službách kvalitně, bude to pro sociální služby krok ke zvýšení kvality. Vedle toho musí ovšem být tato práce řádně oceněna a zaplácena, a to si musíme uvědomit všichni, protože jednou nejspíš budeme klienty různých služeb a bez kvalitních zaměstnanců v sociálních službách to nepůjde.

Bc. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz
Foto archiv Fondu dalšího vzdělávání



Výhodné pojištění pro členy OS pokračuje a navíc se ještě rozšířilo!

Vedení odborového svazu dojednalo se společností SATUM CZECH, s. r. o., pokračování smlouvy na pojištění odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli uzavřené mezi OSZSP ČR a Českou podnikatelskou pojišťovnou, kterou někteří členové odborového svazu již dlouhá léta využívají.

Pojištění je možné sjednat pro členy OS za zvýhodněnou cenu prostřednictvím odborové organizace. Pojištění mohou sjednávat nejen odborové organizace, které již toto pojištění využívají, ale mohou se zapojit i ty organizace, které pojištění dosud nevyužívaly.

Chápeme, že se sjednáním pojištění je spojena určitá administrativa, podmínky pro členy sjednané ve smlouvě jsou však nesrovnatelně výhodnější než v případě, že si je zaměstnanec sjednává sám.

Navíc jde i o propagaci činnosti odborů a další benefit pro členy odborového svazu.

Kontaktní osobou pro sjednání pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli je: Ing. Gabriela Skotnicová, pojišťovací makléř, e-mail: gabriela.skotnicova@satum.cz, tel.: 603 500 586.

ZCELA NOVÝM PRODUKTEM, který se podařilo dojednat

pro členy odborových organizací, je POJIŠTĚNÍ NEMOVITOSTI, DOMÁCNOSTI A ODPOVĚDNOSTI ZA ŠKODY OBČANA, u tohoto produktu je možné dosáhnout až 63% slevy na ročním pojistném oproti běžně sjednávaným produktům na pojistném trhu.

Kontaktní osobou pro sjednání pojištění nemovitosti, domácnosti a odpovědnosti za škody občana je: Bc. Ivana Klepcová, DiS., specialista osobního pojištění a financí, e-mail: ivana.klepcova@satum.cz, tel.: 733 595 998.

Informace a materiály byly elektronicky zaslány do všech odborových organizací, najdete je spolu s formulářem také na webu odborového svazu: <http://www.zdravotnickoodbory.cz/cz/informace-pro-cleny-a-odborove-organizace/clenske-vyhody/cpp.aspx>

Pokud budete potřebovat další informace, upřesnění nebo budete mít nějaké dotazy k této službě, obraťte se, prosím, na výše uvedené kontaktní osoby pro jednotlivé druhy pojištění, které jsou připraveny vše s vámi řešit individuálně.

Věříme, že tato nabídka bude pro vás zajímavá a že ji vaše odborová organizace využije.



Pojištění odpovědnosti zaměstnance při výkonu povolání

pro členy Odborového svazu zdravotníků
a sociální péče České republiky

Škoda na služebním vozidle nebo notebooku? Způsobení škody na zdraví při výkonu povolání? Pokud porušíte pracovní povinnosti a způsobíte tím svému zaměstnavateli škodu, může po vás požadovat její náhradu až do 4,5násobku vašeho měsíčního platu. Nově nabízíme vyšší limit 400 000 Kč. Mějte krytá záda pro případ vzniku těchto nahodilých událostí s exkluzivním pojištěním odpovědnosti zaměstnance při výkonu povolání pro členy odborového svazu.

OBOHACUJEME,
DOTVÁŘÍME
A ZKVALITŇUJEME
ČESKÝ POJISTNÝ
TRH.

JÍŽ OD
190 Kč/ROK

Další výhody pojištění

- Výběr ze dvou variant limitů plnění
- Pojištění i pro řidiče služebních vozidel
- Úspora až 80 % z běžně dostupné ceny za pojištění odpovědnosti při výkonu povolání
- Široká nabídka pojistného krytí

Kategorie	Roční limit plnění	Roční pojistné
Řidiči	100 000 Kč	390 Kč
	200 000 Kč	590 Kč
Neřidiči	100 000 Kč	190 Kč
	200 000 Kč	390 Kč
	400 000 Kč	1 390 Kč

Rozsah základního pojistného krytí

- Škody na majetku zaměstnavatele způsobené při výkonu povolání
- Škody na zdraví způsobené při výkonu povolání

V případě zájmu o sjednání tohoto pojištění prosím kontaktujte svého zástupce odborového svazu nebo se obraťte přímo na naši makléřskou společnost SATUM CZECH.



SPOLEČNOST SATUM CZECH PATŘÍ MEZI NEJVĚTŠÍ POJIŠŤOVACÍ MAKLÉŘSKÉ SPOLEČNOSTI V ČESKÉ REPUBLICE. JIŽ OD ROKU 1997 POSKYTUJEME SLUŽBY V OBLASTI KORPORÁTNÍHO POJIŠTĚNÍ A RISK MANAGEMENTU. ZAMĚŘUJEME SE NA KOMPLEXNÍ POJISTNÉ PROGRAMY V PRŮMYSLU, V DOPRAVĚ, VE ZDRAVOTNICTVÍ, SLUŽBÁCH, VEŘEJNÉ SPRÁVĚ A V DALŠÍCH OBORECH.

Rádi vám poradíme
a připravíme nabídku
vašeho pojištění.

Ing. Gabriela Skotnicová
pojišťovací makléř
+420 603 500 586
gabriela.skotnicova@satum.cz

SATUM CZECH s.r.o.

OSTRAVA

Porážková 1424/20
702 00 Ostrava – Moravská Ostrava
tel.: +420 595 132 311

PRAHA

Na Příkopě 392/9
110 00 Praha 1
tel.: +420 234 760 355

BRNO

Brno Business Park, budova B
Londýnské náměstí 2
639 00 Brno
tel.: +420 541 420 268

OLOMOUC

Jeremenkova 40B
772 00 Olomouc
tel.: +420 587 332 240

www.satum.cz
e-mail: satum@satum.cz

SATUM SLOVAKIA, s.r.o.

BRATISLAVA

Poštová 1
811 04 Bratislava
tel.: +421 232 118 061

www.satum.sk
e-mail: satum@satum.sk



SATUM



Pojištění nemovitosti, domácnosti a odpovědnosti za škody občana

pro členy Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky

Mít krytá záda se vyplatí. Starosti a řešení problémů nechte na nás. Zajistíme vám pojištění domu, bytu a chalupy. Pojistíme vám u nás věci a vybavení domácnosti, věci ponechané v autě, odložené v šatně nebo věci odcizené z pojištěné domácnosti. Pojistíme i škody, které způsobíte v běžném životě vy a vaši blízcí. Jsme připraveni vám podat pomocnou ruku a pomáhat na každém kroku a v každé chvíli.

Exkluzivní podmínky pojištění máme připravené pro členy odborového svazu, včetně slevy na pojištění až do výše 63 %.

OBOHACUJEME,
DOTVÁŘÍME
A ZKVALITŇUJEME
ČESKÝ POJISTNÝ
TRH.

SLEVA
AŽ 63 %

*Umíme předvídat rizika.
Jsme SATUM.*

**Máte již vyřešenou ochranu
svého majetku? Zjistěte, jaké
výhody můžete mít u nás:**

- Nadstandardní rozsah krytí u nemovitosti a domácnosti zahrnující škody způsobené živly, zatečením atmosférických srážek, zlodějem nebo vandalem, přepětím, zkratem a dalšími nebezpečími.
- Elektronická a strojní zařízení nemovitosti jsou pojištěná na poškození nebo zničení z jakékoliv příčiny, která není vyloučená (např. poškození elektrického kotle, elektrického pohonu garážových vrat, klimatizace nebo anténního systému).
- V rámci nemovitosti jsou bezplatně pojištěné vedlejší stavby do 50 000 Kč (např. oplocení, pergoly) i zahradní architektura.
- Pojištění domácnosti kryje věci svěřené zaměstnavatelem nebo cizí věci sloužící k podnikání (např. odcizení notebooku zaměstnavatele z domácnosti).
- Pojištění domácnosti se vztahuje i na věci umístěné v osobním autě, věci osobní potřeby odložené na místě k tomu určeném (např. šatně) nebo jízdní kola, to vše na území ČR.
- Asistenční služby lze využít v případě havárie i při poruše domácího spotřebiče.
- Pojištění odpovědnosti za škody občana využijete, pokud způsobíte škodu při lyžování, poškodíte byt pronajímatele nebo vaše děti rozbijí při hře okno.



**SPOLEČNOST SATUM CZECH
PATŘÍ MEZI NEJVĚTŠÍ POJIŠŤOVACÍ
MAKLÉŘSKÉ SPOLEČNOSTI
V ČESKÉ REPUBLICE. JIŽ OD ROKU
1997 POSKYTUJEME SLUŽBY V OBLASTI
KORPORÁTNÍHO POJIŠTĚNÍ A RISK
MANAGEMENTU. ZAMĚŘUJEME SE
NA KOMPLEXNÍ POJISTNÉ PROGRAMY
V PRŮMYSLU, V DOPRAVĚ,
VE ZDRAVOTNICTVÍ, SLUŽBÁCH,
VEŘEJNÉ SPRÁVĚ A V DALŠÍCH
OBORECH.**

Rádi vám připravíme
nabídku pojištění.

Bc. Ivana Klepcová
specialista osobního pojištění a financí
+420 733 595 998
ivana.klepcova@satum.cz

SATUM CZECH s.r.o.

OSTRAVA

Porážková 1424/20
702 00 Ostrava – Moravská Ostrava
tel.: +420 595 132 311

PRAHA

Na Příkopě 392/9
110 00 Praha 1
tel.: +420 234 760 355

BRNO

Brno Business Park, budova B
Londýnské náměstí 2
639 00 Brno
tel.: +420 541 420 268

OLOMOUČ

Jeremenkova 40B
772 00 Olomouc
tel.: +420 587 332 240

www.satum.cz
e-mail: satum@satum.cz

SATUM SLOVAKIA, s.r.o.

BRATISLAVA

Poštová 1
811 04 Bratislava
tel.: +421 232 118 061

www.satum.sk
e-mail: satum@satum.sk

GDPR a právo odborů na informace



Dne 25. 5. 2018 vstoupilo v účinnost obecné nařízení Evropského parlamentu a rady (EU) 2016/679, o ochraně osobních údajů, tzv. GDPR, z něhož se mimo jiné dovozuje pravidlo tzv. minimalizace osobních údajů a pravidla zákonnosti jejich zpracování. Podle § 38 odst. 3 zákoníku práce je zaměstnavatel povinen předkládat u něj působící odborové organizaci zprávy o nově vzniklých pracovních poměrech. Dále je podle § 61 odst. 5 zákoníku práce zaměstnavatel povinen seznámit odborovou organizaci s jinými případy skončení pracovního poměru (jedná se o právo odborů znát informace o pracovních poměrech skončených na základě dohody o rozvázání pracovního poměru nebo zrušením ve zkušební době).

Po nabytí účinnosti GDPR byl odborový svaz konfrontován s případy, kdy někteří zaměstnavatelé doslova ze dne na den změnili zaběhnutou praxi a s odkazem na GDPR přestali odborovým organizacím předávat jmenné seznamy zaměstnanců, kteří nově nastoupili do pracovního poměru, případně kteří byli propuštěni.

Uvedení zaměstnavatelé začali nově předávat odborům informace o nástupech a výstupech pouze v anonymizované podobě. Z takto obecné (anonymní) informace se odborová organizace nedozvěděla prakticky nic, respektive dozvěděla se jen to, že k zaměstnavateli nastoupilo do pracovního poměru poměru například pět všeobecných sester a se dvěma lékaři byl pracovní poměr ukončen.

Přítom informace o vzniku pracovního poměru konkrétního zaměstnance, případně o jeho skončení, představují pro činnost odborových organizací informace zásadního významu, neboť vědomost o nástupu konkrétního nového zaměstnance i o jeho odchodu ze zaměstnání (a tím pádem třeba i o ukončení členství v odborové organizaci) jsou základní podmínkou pro výkon práv a povinností odborové organizace.

V té souvislosti je třeba připomenout, že odborová organizace je ze zákona oprávněna a současně povinna plnit roli zástupce všech zaměstnanců (§ 276 zákoníku práce) a vystupovat na ochranu jejich práv a oprávněných zájmů bez ohledu na členství zaměstnance v odborové organizaci. Odborová organizace zastupuje na základě zákoníku práce jednotlivé zaměstnance (včetně těch, kteří nejsou odbor

ově organizováni) například v případě projednání výpovědi nebo okamžitého zrušení pracovního poměru (§ 61 odst. 1), při šetření pracovního úrazu (§ 105), rovněž kolektivní smlouvu uzavírá odborová organizace za všechny zaměstnance (§ 24 odst. 1).

Působí-li u zaměstnavatele více odborových organizací, jedná za zaměstnance v pracovněprávních vztazích ve vztahu k jednotlivým zaměstnancům ta odborová organizace, již je zaměstnanec členem.

Za zaměstnance, který není odborově organizován, jedná v pracovněprávních vztazích odborová organizace s největším počtem členů, kteří jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru, neurčí-li tento zaměstnanec jinak (§ 286 odst. 6).

Pouze včasná informace o nástupu konkrétního zaměstnance (vzniku konkrétního pracovního poměru) tak umožňuje odborové organizaci reálně naplňovat její roli zástupce všech zaměstnanců. Přítom po zástupci odborové organizace nelze spravedlivě požadovat, aby obcházel jednotlivá oddělení a sám na vlastní pěst „pátral“ například po nově příchozí všeobecné sestře, která by se mu měla dobrovolně „přihlásit“.

Z uvedených důvodů podal Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR dva dotazy na příslušné instituce, a sice na Ministerstvo práce a sociálních věcí a na Úřad pro ochranu osobních údajů. Uvedené instituce dospěly k následujícím závěrům:

1. **Ministerstvo práce a sociálních věcí**, odbor pracovněprávní legislativy, ve svém dopise ze dne 19. 9. 2018, č. j. MPSV-2018/175792-523/1 k dotazu OSZSP ČR sdělilo, že „...pokud jde o obsah informace o vzniku nebo rozvázání pracovního poměru, není pouze uvedení počtu vzniklých nebo rozvázaných pracovních poměrů dostatečným, jelikož nedochází k naplnění smyslu příslušných ustanovení zákoníku práce. Účelem předmětných ustanovení je, aby byla odborová organizace dostatečným způsobem informována o vzniku a rozvázání pracovního poměru konkrétního zaměstnance a mohla dostatečně naplňovat své poslání v ochraně práv a oprávněných zájmů zaměstnanců. Proto by informace podaná zaměstnavatelem měla obsahovat základní identifikační údaje zaměstnance (jméno a příjmení), údaj o jeho pracovním zařazení a údaj o dni vzniku nebo rozvázání pracovního poměru. V kolektivních smlouvách je možné sjednat podrobnosti poskytování informace, například lhůtu pro předložení zprávy odborové organizaci, jakož i další povinnosti zaměstnavatele, např. rozšíření informace i na nově uzavřené dohody, případně na skončení pracovního poměru uplynutím doby, na jakou byl sjednán apod.“

2. obdobně i **Úřad pro ochranu osobních údajů** k dotazu OSZSP ČR ve svém stanovisku

ze dne 12. 12. 2018, č.j. UOOÚ-08510/18-3 uvedl, že „...Jestliže k naplnění předmětného účelu stanoveného příslušnými ustanoveními zákoníku práce postačuje, aby informace poskytovaná zaměstnavatelem odborové organizaci, která u něj působí, o nově vzniklých pracovních poměrech u tohoto zaměstnavatele a o jiných případech skončení pracovního poměru u něj obsahovala základní identifikační údaje předmětného zaměstnance, jimiž jsou jeho jméno, příjmení, údaj o jeho pracovním zařazení a údaj o dni vzniku nebo rozvázání jeho pracovního poměru, pak tyto osobní údaje tohoto zaměstnance jsou odpovídajícími osobními údaji k naplnění předmětného účelu stanoveného příslušnými ustanoveními zákoníku práce a jejich zpracování je zákonné dle ustanovení článku 6 odst. 1 písm. c) obecného nařízení o ochraně osobních údajů, k jejichž zpracování také dochází dle tohoto ustanovení obecného nařízení o ochraně osobních údajů; tedy bez souhlasu tohoto zaměstnance.“

Z uvedeného je zřejmé, že odborové organizace by se zásadně neměly spokojit s tím, aby jim – se zástupným odkazem na GDPR – byly ze strany zaměstnavatelů poskytovány jen obecné údaje o celkových počtech nově nastoupivších nebo propuštěných zaměstnanců. Pro takovýto přístup nedává zákoník práce ani GDPR žádný podklad. Ačkoli to § 38 odst. 3 ani § 61 odst. 5 zákoníku práce nestanoví výslovně, z povahy věci (i s odkazem na výše uvedená stanoviska gesčních autorit veřejné správy) je zřejmé, že informace předávané odborové organizaci o zaměstnancích, kteří nově nastoupili do pracovního poměru, případně kteří byli propuštěni, musí být konkrétní. To v praxi znamená, že musí být poskytnuta formou jmenného seznamu, z něhož bude patrné, kteří konkrétní zaměstnanci (identifikovaní jménem a příjmením) na které pracoviště (např. úsek, oddělení apod.) nastoupili nebo ze kterého byli propuštěni, a kdy (jaký den) se tak stalo.

JUDr. Dominik BRŮHA, Ph.D., advokát, bruha@akbr.cz

Liberecká krajská rada zve na svá jednání

Krajská rada Libereckého kraje má naplánovaná jednání v následujících termínech: **29. května, 19. června, 25. září a 16. října**. Jednání se většinou koná od 12 hodin v Krajské nemocnici Liberec, Husova 10, v Kapli.

Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsedkyni krajské rady Miluši Váňové na číslo 731 199 874 nebo e-mailem na adresu milusevanova@seznam.cz.

Těšíme se na vás.

V Bruselu na téma rad zaměstnanců a evropských rad zaměstnanců

Ve dnech 14. a 15. února jsem se spolu s předsedou Evropské rady zaměstnanců AGELu a předsedou Sdružení odborových organizací skupiny AGEL Pavlem Michnou a MUDr. Michalem Lišaníkem z LOK-SČL AGEL zúčastnil v Bruselu mezinárodní konference na téma Prosazování práv zvláštních vyjednávacích výborů, evropských rad zaměstnanců a rad zaměstnanců, kterou pořádal Evropský odborový institut.

V úvodu zazněly informace o generální stávce, která se uskutečnila v Bruselu o den dříve. V Belgii byla stanovena automatická indexace mezd v závislosti na inflaci (meziroční nárůst o 0,8 % nad inflaci), kterou současná vláda chce zrušit. Zajímavá byla i informace, že šlo o celonárodní stávkou včetně toho, že se přestalo stáčet pivo. V současné době probíhají další jednání mezi vládou a odbory i s ohledem na to, že v květnu se v Belgii budou konat volby.

Po těchto informacích pak začal vlastní program konference. V prvním bloku zazněly praktické zkušenosti kolegů z evropských rad zaměstnanců týkající se sporů s vedením.

První informace se týkala situace v letecké společnosti, kde vedení společnosti chtělo přesunout některé činnosti do jiných zemí bez projednání s evropskou radou zaměstnanců. Evropská rada se obrátila na soud, protože vedení společnosti nedodrželo povinnosti týkající se projednání a informování. Soud dal za pravdu členům evropské rady zaměstnanců a nařídil společnosti, aby byly členům evropské rady zaměstnanců požadované informace předány.

Zde bych chtěl zdůraznit, že soud by měl probíhat v té zemi, podle jejíž legislativy byla dohoda o evropské radě zaměstnanců uzavřena. V tomto případě se soud konal v Belgii, a pokud by vedení společnosti neuposlechlo rozhodnutí soudu, hrozila by společnosti vysoká pokuta.

Další informace týkající se podobné problematiky zazněly i od zástupců evropských rad dalších společností (Švédsko, Nizozemsko).

Pro případné soudní spory je velice důležité, jaké ustanovení je v dohodě o ustanovení evropské rady zaměstnanců mezi ústředím a vyjednávacím výborem – například místo, četnost a trvání jednání evropské rady zaměstnanců, úkoly, oprávnění

a povinnosti evropské rady zaměstnanců a ústředí při společném jednání, způsob svolávání schůzí, financování apod. Je také velice vhodné si v dohodě sjednat i právo členů evropské rady zaměstnanců na školení, přizvání experta na jednání evropské rady zaměstnanců a právo na tlumočení (vedení společnosti se někdy brání zajištění tlumočení) – s tím, že náklady hradí zaměstnavatel. Je to důležité i proto, že činnost člena evropské rady zaměstnanců vykonávají zaměstnanci v pracovní době a pokud nejde o uvolněné funkcionáře, mohou mít se zaměstnavatelem problémy.

Pro případný soudní spor je důležité mít písemné podklady, nestačí jen ústní sdělení, proto je třeba si například způsob předávání informací zakotvit právě v této dohodě. Je nanejvýš potřebné si ošetřit, jaké informace a v jakém rozsahu zaměstnavatel bude evropské radě zaměstnanců předávat a jaké projednávat.

V ČR je možné i ustanovit evropskou radu zaměstnanců podle § 296 zákoníku práce. Pak platí ustanovení zákoníku práce, že nejméně jednou za kalendářní rok je ústředí povinno na základě zprávy, kterou vypracuje, projednat s evropskou radou zaměstnanců různé stanovené záležitosti jako je kupříkladu ekonomická a finanční situace zaměstnavatele (skupiny), pravděpodobný vývoj činnosti, výroby, prodeje a zaměstnanosti, investice, podstatné změny organizace práce a technologie, významná opatření vůči zaměstnancům, zejména hromadné propouštění apod.

Evropská rada zaměstnanců musí být dále neprodleně kontaktována v případě výjimečných okolností (zejména zrušení, zánik nebo převod zaměstnavatele nebo jeho části, hromadné propouštění atd.), které mají podstatný vliv na zájmy zaměstnanců, a na její žádost s ní musejí být projednána potřebná opatření.



Tato ustanovení je proto velice vhodné také ukotvit do dohody.

V některých případech se stává, že vedení společnosti informace, které evropská rada zaměstnanců požaduje, pokládá za důvěrné a nechce je předat. Ve směrnici EU2009/38/ES o evropských radách zaměstnanců se uvádí, že každý členský stát stanoví, že ústřední vedení umístěné na jeho území není ve zvláštních případech a za podmínek a omezení určených vnitrostátními právními předpisy povinno podávat informace, pokud jsou takové povahy, která by mohla podle objektivních kritérií vážně narušit nebo poškodit fungování dotyčných podniků.

V některých zemích se to týká pouze obchodních tajemství, ale zaměstnavatelé se snaží využít tohoto ustanovení a směrnice GDPR i v jiných případech. Proto Evropský odborový institut v současné době provádí šetření, jak byla směrnice EU ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) implementována do legislativy jednotlivých členských zemí EU.

Složení evropské rady zaměstnanců se v zemích EU liší podle legislativy jednotlivých zemí, v některých zemích mohou jmenovat do evropské rady zaměstnanců i zástupce managementu.

Zde bylo pro mne poněkud překvapivé doporučení, že je výhodné, aby v evropské radě zaměstnanců byly zastoupeny i odbory.

Konference se zúčastnili také další zástupci evropských rad zaměstnanců z České republiky (energetika, finanční sektor, sklo a keramika) a všichni přítomní

zástupci ČR se shodli na tom, že pro nás je nepřijatelná myšlenka, že by v evropských radách zaměstnanců nebyly odbory zastoupeny.

Na konferenci byla otevřena i otázka financování případných soudních sporů. V EU působí 1135 evropských rad zaměstnanců, ale pouze 8 z nich má v dohodě zakotveno financování soudních sporů. Evropská rada zaměstnanců působí u zaměstnavatele vedle odborových organizací. Nedostatek finančních prostředků evropské rady zaměstnanců na soudní žaloby se často uvádí jako hlavní překážka pro podniknutí tohoto právního kroku. V některých zemích evropské rady zaměstnanců spolupracují s odbory, a ty pak mohou soudní spor financovat.

Za sebe mohu říci, že toto sdělení na mne působilo tak, že nastává i situace, kdy evropské rady zaměstnanců a odbory jsou „konkurenční“ organizace. Neumím si představit, jak by tato opatření fungovala u nás. Překvapilo mne také sdělení, že pokud zasedají v evropské radě zaměstnanců i zástupci managementu, tak není možné řešit případné spory mezi evropskou radou zaměstnanců a vedením společnosti soudní cestou.

Na závěr bych chtěl konstatovat, že problémy týkající se informování, projednání a další problematiky mezi zástupci zaměstnanců a zaměstnavateli jsou podobné napříč celou Evropskou unií. I proto je důležité si na takových akcích předávat informace a zkušenosti, které pak mohou evropské rady zaměstnanců využít při své významné a důležité činnosti.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Foto autor

Svazové sportovní hry v roce 2019



Milé sportovkyně, vážení sportovci, přátelé, po nejasném období přichází jasná zpráva. Není ale nijak milá. Výkonná rada schválila rozpočet odborového svazu a zkrátila položku na sportovní hry, takže letos uspořádáme turnaj jenom jeden, a to turnaj v nohejbalu.

Termín nohejbalu je tradiční:

Nohejbal trojic mužů a smíšených družstev

(České Budějovice, 31. května – 2. června 2019, záloha za přihlášené družstvo 2000 Kč + 300 Kč nevratné startovné za každého člena týmu)

Pokud se bude chtít vaše ZO turnaje v nohejbale zúčastnit, stačí vyplnit přiložený formulář předběžné přihlášky (viz níže) a zaslat jej na adresu: OS zdravotnictví a sociální péče ČR, Mgr. Ladislav Kucharský, Malinovského náměstí 4, BRNO, 602 00, a to tak, aby byla přihláška doručena nejpozději do konce března 2019. Přihlášky, které budou doručeny po tomto datu, nebudou zaregistrovány. Seznam zaregistrovaných družstev bude uveřejněn v Bulletinu č. 4, který vyjde v dubnu 2019.

Několik důležitých informací pro vaše rozhodování:

a) vysílající organizace hradí dopravu svých účastníků a požadova-

nou zálohu a nevratné startovné. Záloha bude po skončení turnaje, v případě, že se přihlášené družstvo turnaje zúčastní, vrácena zpět na účet ZO

b) odborový svaz bude hradit ubytování, stravování, pronájem sportovišť, ceny a další náklady spojené s organizací turnajů

c) všichni hráči, které základní organizace na turnaj vyšle, musí být členem našeho odborového svazu

d) turnaje jsou plánovány jako víkendové (příjezd v pátek večer, odjezd v neděli dopoledne)

Počet členů družstva:

nohejbal – tříčlenné družstvo + možno vyslat 1 náhradníka

(Náhradníkem je myšleno: vedoucí družstva, hráč na střídání)

Zálohu a startovné hradí zaregistrovaná družstva až po obdržení propozic daného turnaje! Propozice se závaznou přihláškou budou předběžně přihlášeným družstvům rozesílány nejpozději měsíc před konáním turnaje.

Pokyny k vyplnění formuláře předběžné přihlášky:

V přihlášce, prosím, čitelně vyplňte všechny požadované údaje. V případě, že máte zájem se nabízeného turnaje zúčastnit s více družstvy, uveďte jejich počet na přihlášce.

Podrobnější informace podá Mgr. Ladislav Kucharský, 736 504 774, kucharsky.ladislav@cmkos.cz



Předběžná přihláška na svazové sportovní hry 2019

Organizační číslo odborové organizace:

Adresa:

.....

.....PSČ:

Jméno kontaktní osoby v ZO:

Telefonické spojení na tuto osobu do zaměstnání:

.....mobil:

E-mailové spojení:

Máme předběžný zájem o účast na turnaji v nohejbale

Datum:

Podpis a razítko ZO