



ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČESKÉ REPUBLIKY

Základní organizace Nemocnice České Budějovice, Boženy Němcové 585/54, 370 01 České Budějovice

Vážený pane ministře,

jako předseda základní organizace OSZSP ČR Nemocnice České Budějovice musím zareagovat na Vaše vyjádření v rámci jednání tripartity 10. června.

„Navýšení platů a mezd prosazuje pouze vedení odborového svazu, odbory v nemocnicích jsou spokojené. Vím to, objel jsem téměř všechny nemocnice.“

Zkoušet takto napadat organizaci, která je založena na solidaritě a jednotě, tudy cesta opravdu nevede. Toto je klasický příklad komunikačního faultu a tím se respekt rozhodně nebuduje.

„V minulých letech se opakovaně zvyšovaly platy a mzdy na úkor rozvoje nemocnic.“

Chcete tím říct, že navyšování mezd a platů v posledních 3-5 letech způsobilo to, že se nejen fakultní nemocnice rozpadají a vypadá to v nich jako před rokem 89?

Po dobu výkonu Vaší funkce jsme byli Vámi ujišťováni, že od pojišťoven jde do nemocnic v rámci úhradové vyhlášky, či dohodovacího řízení dostatek financí, jak na investice, provoz, platy či mzdy. Takže to bylo jinak?

„Platy a mzdy už jsou na dostatečné úrovni, a proto není vhodné další výrazné navýšení.“

Přesčasy, přesčasy a zase ty přesčasy. Bez nich jsme zase na začátku – odchody z profese, nezáměr o studium, nezáměr nastoupit do profese. Přitom se stačí podívat na průměrnou hodinovou mzdu, či plat.

„Další navýšení platů a mezd nechtějí ani ředitelé, jsou se současnou situací v odměňování spokojeni.“

Kvituji, že jsou ředitelé spokojeni se svým odměňováním a nechtějí přidat, prostředky na jejich navýšení použijeme pro ostatní. Myšleno jako vtip, stejně jako tato věta. Vtipné není, že někteří takto odpovídají již 10 let a více. Zároveň postoj AČMN ukazuje, že to není úplně pravda.

„Zaměstnanci a odboráři přímo v nemocnicích již platy a mzdy zvyšovat nechtějí, upřednostňují zlepšení pracovních podmínek a investice do nemocnic. Nová oddělení nebo operační sály jim zpříjemní jejich práci.“

Pane ministře, udělal jsem si dnes v nemocnici rychlý průzkum a nemám dobré zprávy, všichni chtějí přidat. Svého potenciálního navýšení jsou ochotni se vzdát pouze v případě, že by tyto peníze šly do navýšení stávajícího počtu personálu. Až posléze uvádějí, lepší pracovní prostředí. Co nedokážou pochopit je, že proč se pojišťovny, které ty prostředky mají, snaží přesvědčit zaměstnavatele, že se musí rozhodnout mezi lidmi a betonem. A to za souhlasu ministra zdravotnictví, který má minimálně morální odpovědnost za vytváření co nejlepších podmínek pro poskytování péče občanům země, jejímž je ministrem.

„Situace už letos byla taková, že se někde odbory se svými řediteli dohodly, že se před platy upřednostní investice.“

Netuším, co by mě jako zástupce zaměstnanců mělo vést k tomu, abych souhlasil pouze s jednosměrným rozdělením peněz. Naše akciová společnost již několik let investuje mnoho stovek milionů do přestavby nemocnice a do přístrojového vybavení. Jen letos se chystáme investovat takřka půl miliardy do stavebních investic z vlastních zdrojů. Nemám s tím problém, když vím, že jsme na navýšení mezd od 1.1.19 použili dalších 200 miliónů korun.

Tyto investice jsou potřeba a nemocnice dle toho vypadá, o čem jste se jako budějčák i jako ministr sám přesvědčil. Díky sociálnímu dialogu si vedení nemocnice uvědomuje, že vedle těchto investic, je nutné investovat nemalé zdroje i do zaměstnanců, což se v posledních letech daří. Tudíž investice do betonu určitě, investice do lidí nezbytná.

„Personální situace není dobrá, ale zlepšuje se, sestry již z nemocnic neodcházejí. Za velmi pozitivní považují, že se zvyšuje počet studentek a studentů na zdravotnických školách a také počet absolventů, kteří nastupují do nemocnic. Výrazně se meziročně v nemocnicích zvýšil počet úvazků lékařů, a to o 300.“

Bohužel nyní podporujete pouze myšlenku betonu, čímž dobrovolně zahodíte to dobré, co se za Vaši éru povedlo rozjet a české zdravotnictví ztratí další šanci na stabilizaci. V nemocnicích dojde k vyostření situace, jelikož zaměstnance nebude zajímat, že díky divným dohodám a politickým tlakům nemají dostat peníze, které si jednoznačně zaslouží. Proto mě mrzí, že naše nemocnice souhlasila s 5% navýšením úhrad. Beru to tak, že díky Vaší garanci zástupcům nemocnic, že v případě nedohody se v rámci úhradové vyhlášky stejně nepodaří vyjednat více peněz, management volil raději vrabce v hrsti, než holuba na střeše.

ZO NEMCB vyjadřuje plnou podporu krokům vedení odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

S pozdravem
Bc. Jan Šusta
Předseda ZO NEMCB