

Bulletin 6

26. 6. 2019

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Máme si co říct a jen neradi se loučíme



výkonné rady již ve své funkci několik let působí, stejně jako členové výkonné rady, probíhalo jednání ve velmi přátelské atmosféře.

Členové obou dvou vrcholových orgánů si během něj vyměnili zkušenosti s výsledky své roční práce, zhodnotili pozitivní i negativní komunikaci s politickými reprezentacemi svých států a nastínili další postupy ve směrech dalších vyjednávání. Zkušenosti z praxe se pak projevují i individuálně mezi jednotlivými členy týmů podle jejich odbornosti v rámci působení ve zdravotnictví a sociální péči. Také noví členové naší výkonné rady se aktivně zapojili do diskusí a návrhů na další možnosti vyjednávání nebo, v případě jejich neúspěchů, na jiné možnosti vymahatelnosti oprávněných požadavků odborářů, respektive zaměstnanců zdravotnictví a sociální péče.

Součástí tohoto setkání byl také kulturní program, připravený s nemenší pečlivostí. Měli jsme možnost prohlédnout si historické interiéry zámku

To nám to ale uteklo! Rok uběhl jako voda a výkonná rada našeho odborového svazu se opět sešla s výkonným výborem Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb. Tentokrát probíhalo jednání ve velmi příjemném prostředí zámku v Topoľčiankách, který je nejen historickou památkou, ale skrývá ve svých prostorách i hotelové pokoje a restauraci. Vzhledem k tomu, že většina členů

v Topoľčiankách, který byl oblíbeným letním sídlem prvního československého prezidenta T. G. Masaryka. Také jsme dostali příležitost být hosty i návštěvníky vinařství, které někteří z nás, ti z oblastí nevi-

Bc. Světlana Ondřejková – vizitka
Pracuji od roku 1985 jako všeobecná sestra v Domově pro osoby se zdravotním postižením v Oseku u Strakonice, kde jsou našimi klienty muži i ženy s mentálním a kombinovaným postižením. Od roku 1990 jsem předsedkyní naší základní organizace, jsem členkou krajské rady a od roku 2015 jsem členkou výkonné rady za Jihočeský kraj. Jsem vdaná, dohromady s manželem máme šest, již dospělých, dětí a sedm vnoučat. Vzhledem k povaze mé práce svůj volný čas nejraději trávím v klidu s knihou v ruce.

nařských, neměli nikdy příležitost prohlédnout si zevnitř a prozkoumat výrobu vína od sběru hroznů po samotnou konzumaci.

Během horkého počasí nás příjemně osvěžil výlet do nedaleké zubří obory a také návštěva Slovenského národního hřeb-

úvodník

čina, kde se chová několik plemen koní, hlavně lipicáni. Společný večer nám zpřijemnila lidová hudba, při níž jsme si společně zazpívali, každý to, co znal.

Rozloučení nám přišlo snad až příliš brzké a posmutnělé, protože nevíme, zda se na příštím setkání za rok v Čechách setkáme s výkonným výborem ve stejném složení. Slovenský odborový svaz bude mít letos volební sjezd a někteří členové výkonné rady by rádi své posty předali mladší generaci. Na závěr jsme si navzájem popřáli úspěchy v našich vyjed-

náních a rozloučili jsme se v přátelském duchu.

Děkujeme, přátelé, a těšíme se na setkání za rok u nás!

Bc. Světlana ONDŘEJKOVÁ,
členka výkonné rady OS za Jihočeský kraj,
lanzova.sv@seznam.cz

obsah

Zaměstnanci nemocnic píší ministrovi	str. 2
Se slovenskými kolegy	
Mgr. Lubomír Francel	str. 2
Sekce pracovníků hygienické služby	
MUDr. Gacka Slavíková	str. 4
Kam kráčíš, zdravotnictví	
Kamil Kubán	str. 5
Kampaň Studuj zdraví	
Mgr. Lubomír Francel	str. 5
Poděkování z Chocně	
Ing. Ivana Břeňková	str. 6
Poděkování Josefu Krejbychovi	
Ing. Ivana Břeňková	str. 6
Na návštěvě v nemocnici Tábor	
Mgr. Lubomír Francel	str. 7
Mimořádná tripartita o platech	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 8
Dětský den ve Středomoravské nemocnici	
Zdeněk Sovík	str. 9
Zdravotnická tripartita o odměňování	
Ing. Ivana Břeňková	str. 10
Tripartita o zdravotnictví	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 11
Tripartita o návrhu státního rozpočtu	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 13
V Senátu o záchraně nemocnic	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 15
Dětský den ve FN Ostrava	
Ing. Jana Binarová	str. 16
Za konferencí o nemocnicích	
Bc. Jana Hnyková	str. 17
Překonávání překážek umíme	
Ing. Ivana Břeňková	str. 18
Seminář – úžasná zkušenost	
Bc. Gabriela Synková	str. 19
KS v Krajské zdravotní	
Ing. Ivana Břeňková	str. 20
Běželi jsme pro Zdeňka	
Jiří Škárpek	
Mgr. Michaela Bothová	str. 20
Zrušení karenční doby	
Mgr. at Ing. Štěpánka Řandová	str. 21
Pardubická KR v Moravské Třebové	
Šárka Hotárková	str. 21
Kvalita v sociálních službách	
Bc. Jana Hnyková	str. 22
O zaměstnávání zahraničních pracovníků	
Mgr. at Ing. Štěpánka Řandová	
Ing. Dominika Nejezchlebová	str. 23
Liberecká KR v České Lípě	
Miluše Váňová	str. 23
O práci zdravotníků ve věznicích	
Bc. Jana Hnyková	str. 24
Termíny a místa konání krajských konferencí 2019	str. 25

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je ve středu 17. července.

Na podzim se sejde na krajských konferencích

V období od 24. září do 7. listopadu se budou ve všech krajích konat konference odborového svazu. Abyste s jejich termínem mohli počítat při plánování pracovních směn i soukromých akcí, přinášíme vám již nyní informaci o jejich termínech a místech konání. Najdete ji na straně 25.

Přejeme hezké léto, vydařenou dovolenou a na podzim se těšíme na viděnou.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klířová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

14. května

* Konalo se 2. zasedání Sněmu ČMKOS, kde jsme si vyslechli Informace vedení OSZSP ČR o aktuální situaci ve zdravotnictví, zprávu o hospodaření ČMKOS v roce 2018, analýzu zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2018, informace o činnosti RROS ČMKOS za rok 2018, zprávu Revizní komise ČMKOS, zprávu o činnosti Legislativní rady ČMKOS a právního a sociálně-ekonomického oddělení. Sněmu ČMKOS se zúčastnilo vedení odborového svazu a volení zástupci z výkonné a dozorčí rady.

15. a 16. května

* V Praze v hotelu Olšanka se konala konference pod názvem Nemocnice – dopady personální krize, zaměstnanci, pacienti, realita, rizika a budoucnost pořádané Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR ve spolupráci s Nadací Friedricha Eberta. Zúčastnilo se přes 50 odborářů z celé ČR a vystoupilo 12 přednášejících.

17. května

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila spolu s regionálním manažerem Vladimírem Andrejchem jednání v MO OSZSP ČR MSSS v Mostě, kde se seznámila s aktuální situací v tomto zařízení a nastavily se jednotlivé kroky k řešení velmi problémové situace v těchto sociálních službách.

20. května

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková spolu s regionálním manažerem Václavem Matouškem navštívili Městský ústav sociálních služeb Klatovy. Vydělávala se spolupráce a možnost informovat zaměstnance o odborové činnosti.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

* Místopředseda OS Lubomír Franci se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil jako člen komise výběrového řízení na místo ředitele Masarykova onkologického ústavu Brno.

22. května

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila konference Budoucnost ve vzdělávání pracovníků v sociálních službách v paláci Charitas v Praze, kde zazněly nejen zahraniční zkušenosti, ale také informace o možných změnách ve vzdělávání pracovníků v sociálních službách v České republice.

Zaměstnanci nemocnic píší ministroví kvůli jeho přístupu ke zvyšování platů a mezd

Ostrý nesouhlas zaměstnanců nemocnic vyvolala slova ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha o zvyšování platů a mezd, která pronesl v pondělí 10. června na jednání tripartity.

Ministr zde uvedl, že personální situace v nemocnicích je sice problém, ale že ministerstvo podniká všechny možné kroky, aby se situace stabilizovala. Opakované navýšení platů bylo pozitivní, ale nyní již není třeba platy a mzdy zvyšovat, je třeba stabilizovat nemocnice. Za adekvátní považuje zvýšení platů asi o 2 až 3 %, tedy o očekávanou inflaci.

Sdělil, že problém mají pouze odbory, a to na centrální úrovni, v nemocnicích se odboráři se svými managementy domlouvají bez problémů.

Z praxe zná případy, kdy odbory už nechtěly finance na zvýšení platů, ale domluvily se s managementem, že je nutné finance investovat do rozvoje nemocnice.

Od té doby se ministroví i premiérovi ozyvají zástupci odborových organizací i jednotliví zaměstnanci nemocnic a sdělují jim svůj názor na tato ministerská slova, na situaci v nemocnicích, na potřebu dalšího zvyšování platů a mezd i na další problémy zdravotnictví.

Sdělení, která pisatelé poslali v kopii také Odborovému svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, najdete v plném znění na webu odborového svazu: <http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/odborari-pisou-ministrovi.aspx>

Se slovenskými kolegy jsme se tentokrát sešli v Topoľčiankách. Stále máme mnoho společného

Již od rozdělení Československa se pravidelně konají společná jednání výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a výkonného výboru Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb. Místem setkání je střídavě Česká republika a Slovensko. Letos se jednání uskutečnilo na pozvání slovenské strany v krásném prostředí zámeckého Hotelu Topoľčianky ve dnech 13. – 15. června. Toto zařízení je majetkem majetkové unie odborů.

Bohužel jsme se tentokrát nesešli v kompletním složení, ze zdravotních důvodů se nemohla zúčastnit předsdkyně OS Dagmar Žitníková i někteří další členové výkonné rady. Za dozorčí radu OS se společného jednání zúčastnila Jana Lučzewská.

V první části společného jednání seznámili místopředsdkové OS Jana Hnyková a Lubomír Franci s událostmi od našeho minulého jednání v květnu loňského roku. Lubomír Franci informoval o jednáních s premiérem Babišem, kdy po jeho odvolání slibu navýšení platů v roce 2019 vyhlásil OS stávkovou pohotovost. Dále informoval také o jednáních týkajících se návrhu ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha na zvýšení příplatku za směnnost. Vedení OS varovalo (a praxe ukázala, že jsme měli pravdu), že jde o nesystémový

krok, který může místo zlepšení vést k dalšímu prohloubení personální krize.

Dále Lubomír Franci informoval slovenské kolegy o situaci kolem návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně pro nemocnice: všechny asociace nemocnic, kterým byl návrh předložen, sdělily, že nejsou sdružení zaměstnavatelů, a tudíž nemohou o návrhu jednat, i když podle výkladu MPSV zaměstnavatelé jsou. Odborový svaz zdůrazňuje, že má zájem jednat a domluvit se se zaměstnavateli a chce, aby spolu s ním tlačili na Ministerstvo zdravotnictví a požadovali účinné kroky k řešení problémů nemocnic. Situace se dále vyvíjí a slovenské kolegy budeme informovat o dalším průběhu.

V listopadu 2018 se konal VIII. sjezd OSZSP ČR, na kterém bylo zvoleno nové vedení OS, potvrzena

nová výkonná rada OS a zvolena dozorčí rada OS. Proto se někteří členové výkonné rady i dozorčí rady tohoto setkání účastnili poprvé a je třeba říci, že se zhostili své úlohy velice dobře.

Poté místopředsdkyně OS Jana Hnyková informovala slovenské kolegy o hektických jednáních o navýšení platů a zvláštních příplatků na rok 2019, kdy novela nařízení vlády č. 341/2017 Sb. vyšla 17. prosince a podle ní se navýšily tarify pro technickohospodářské pracovníky a dělníky u poskytovatelů zdravotních a sociálních služeb ve všech platových třídách o 5 %, pro zdravotnické pracovníky poskytující zdravotní služby, pracovníky v sociálních službách nebo sociální pracovníky v sociálních službách, nebo sociální pracovníky u poskytovatele zdravotních služeb ve všech platových třídách o 7 %. U lékařů se navýšení liší podle toho, do jaké třídy je lékař zařazen: pro lékaře, kterým náleží platová třída 11 – 13, se zvyšovalo o 7 %, a pro lékaře, kterým náleží platová třída 14 – 16, pouze o 2 %.

Jana Hnyková dále informovala o situaci v sociálních službách, a to jak odměňování, tak i personální situaci.

Na závěr svého vystoupení seznámila slovenské kolegy s požadavky odborového svazu pro sociální služby, jako je zlepšení finančního ohodnocení, zvýšení platů a mezd o 10 %, navýšení objemu finančních prostředků z pojišťoven pro domácí péči a sociální

pokračování na straně 3



stalo se

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání pražské krajské rady.

23. května

* Návštěvy Domova se zvláštním režimem Petrklíč v Plzni a Domova pro osoby se zdravotním postižením v Horní Bříze se zúčastnila místopředsdkyně OS Jana Hnyková spolu s regionálním manažerem Václavem Matouškem a projednávali problémy v sociálních službách.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsdou LOK-SČL Martinem Engelem jednala se zástupci Asociace českých a moravských nemocnic o úhradách zdravotní péče a stavu dohodovacího řízení.

* Místopředsda OS Lubomír Francel se v Praze zúčastnil konference Zdravotnictví 4.0 na téma robotizace ve zdravotnictví.

24. května

* Vedení odborového svazu navštívili Věznici Pardubice, kde se seznámilo s problematikou poskytování zdravotních a sociálních služeb.

27. května

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila mimořádného jednání Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR k platům.

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila spolu s regionální manažerkou Květou Boháčkovou členské schůze ZO Domova Hvězda v Bohdalicích v Jihomoravském kraji, kde se seznámily s činností organizace a problémem nepřiznání dodatkové dovolené.

* Místopředsda OS Lubomír Francel se zúčastnil na Ministerstvu zdravotnictví jednání Komise pro kategorizaci a úhradovou regulaci zdravotnických prostředků.

27. a 28. května

* V Praze se konal seminář EPSU k náboru a organizování členů. Seminář měl původně lektorovat zahraniční lektor Adam Rogalewski, který se bohužel nemohl zúčastnit. Seminářem proto účastníky provedli redaktorka Bulletinu OS Marie Klírová, místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová a regionální manažer a dlouholetý lektor OS Ladislav Kucharský. Seminář byl účastníky hodnocen velmi pozitivně. Vedení OS náhradním lektorem velmi děkuje za vynikající přednášky.

28. května

* Na konferenci sekce pracov-

Se slovenskými kolegy jsme se tentokrát sešli v Topolčiankách. . .

pokračování ze strany 2

služby o 40 % a zrušení přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017.

Předsda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Anton Szalay ve svém vystoupení hovořil o situaci v odměňování zaměstnanců sociálních služeb, kdy úroveň platů těchto zaměstnanců dosahovala v roce 2018 cca 805 €, což je necelých 80 % průměrného platu dosahovaného v národním hospodářství Slovenska. Rovněž informoval o odměňování zaměstnanců zdravotnických zařízení. Stejně jako v ČR jsou velké rozdíly v odměňování zaměstnanců podle toho, jaká je právní forma zaměstnavatele. Např. všeobecné sestry v spol. s r.o. mají mzdu v průměru 870 €, na rozdíl od všeobecných sester pracujících v univerzitních a fakultních nemocnicích, kde jejich mzda činí v průměru 1316 €. Hovořil také o personální situaci. Slovenské odbory mají uzavřenou kolektivní smlouvu vyššího stupně pro veřejné a státní organizace, kde je s garancí na tři roky klauzule o meziročním nárůstu platů o 10 %. Toto ustanovení ale v poslední době začíná čím dál více vadit politikům. Od 1. 1. 2020 odbory požadují minimální mzdu 600 €, rozšíření benefitů o rekreační poukazy, ale problém je, že nemocnice na to nemají peníze.

V diskusi se hovořilo také o politické situaci v obou zemích. Slovenští kolegové se dotazovali na situaci kolem vlády a na oplátku my jsme dostali informace o tom, co očekávají od nové slovenské prezidentky, která skládala slib 15.

června, tedy v den, kdy končilo naše společné jednání.

Již tradičně mělo naše setkání také kulturní část. Měli jsme možnost navštívit zubří oboru a národní hřebčín Topolčianky a při společné večeři ve vinařských závodech Topolčianky jsme kromě degustace vín dále neformálně diskutovali o problémech, které nás tíží, i o úspěších, kterých jsme od našeho posledního jednání dosáhli.

Tato společná jednání jsou pro obě strany jak přínosná z hlediska výměny informací, tak i velice

příjemná. A ukazují, že stále máme mnoho společného. Slovenský odborový svaz zdravotnictví a sociálních služeb čeká v roce 2020 sjezd, proto jim přejeme zdárný a klidný průběh sjezdu a těšíme se na další spolupráci.

Mgr. Lubomír FRANCL,

francel.lubomir@cmkos.cz

Foto autor; Jana Hnyková

a Martin Vostal

Více fotografií najdete na:

<http://www.zdravotnickeodbory.cz/cz/clanky/13-6-2019-vr-a-vv-topolcianky.aspx>



Členové sekce pracovníků hygienické služby se sešli na semináři a konferenci v Mistríně

níků hygienické služby v Mistríně byly přítomny předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková a spolu se zástupci krajských hygienických stanic a zdravotních ústavů řešily další kroky související se snižováním počtu zaměstnanců a financí do oblasti hygieny.

30. května

* Zasedání krajské rady Královéhradeckého kraje se zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková, seznámila se s nejpálčivějšími problémy v kraji, mezi které patří i sjednocení všech nemocnic v kraji.

1. června

* V Českých Budějovicích se konal tradiční turnaj v nohejbalu. Závěrečného předávání cen se za vedení OS zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

2. června

* Pozvání na 2. Růžičkový ples v Domově důchodců Velké Hamry přijala a zúčastnila se místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

3. června

* Na Ministerstvu zdravotnictví jednal tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví, na kterém předsedkyně OS Dagmar Žitníková sdělila všem zúčastněným požadavky OS v oblasti odměňování na rok 2020. Za OS se zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedové Lubomír Francel a Jana Hnyková a řídící týmu Ivana Břeňková.

5. června

* V Ústeckém kraji se školení Intenzifikaci práce zúčastnila i místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Po školení se probíraly další kroky řešení problémů v MO OSZSP ČR MSSS Most.

* V budově Radost se sešli zástupci odborových svazů veřejných služeb, aby projednali další postupy při jednání o zvyšování platů pro rok 2020.

* Jednala dozorčí rada OS.

6. června

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková byla pozvána na kulatý stůl, který se věnoval problematice Soukromí klienta během intervence, bezpečí azylového domu s neveřejnou adresou. Velmi zajímavé a aktuální téma v současné společnosti.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila konference ZO Zdravotnické služby Zlínského kraje v Karolínce. Kolegové měli akci výborně připravenou a za jejich práci jim patří velké poděkování.

V termínu 27. a 28. 5. 2019 se sešli zástupci hygieniků a pracovníků zdravotních ústavů naší odborové hygienické sekce v příjemném prostředí penzionu U Polášků v Mistríně, kde se konal odborný seminář a konference.

První den jsme si po zahájení vyslechli ucelený a velice dobře připravený seminář Mgr. Ladislava Kucharského na téma: „§ 320a ZP – Odbory, intenzifikace práce a mezinárodní standardy práce“. Sešli jsme se z různých koutů naší země, v zastoupení různých věkových kategorií a zkušeností s odborovou prací.

Seminář byl proto velmi podnětný zejména v otázce vyjednávání se zaměstnavateli, které nebývá jednoduché a jeho úspěch záleží právě na znalostech této problematiky a na umění vyjednávat, ale i na přehledném souhrnu právních podkladů pro práci odborů v našich organizacích. Seminář proto padl na úrodnou půdu. K tomuto tématu jsme měli řadu dotazů a podnětů. Následovala živá diskuze.

Ve večerních hodinách jsme vyslechli informace předsedkyně OSZSP ČR Bc. Dáši Žitníkové a místopředsedkyně Bc. Jany Hnykové na téma, „Co přineslo tripartitní vyjednávání“, které se ten den konalo v Praze. Členové sekce sdělovali své problémy, se kterými se potýkají a s nimiž potřebují od odborového svazu pomoci. Jedná se zejména o zajištění financování hygienické služby – krajských hygienických stanic a zdravotních ústavů pro tento a příští

rok, ale i o otázku snižování počtu služebních míst, které se nově objevilo v souvislosti se šetřením prostředků státního rozpočtu a týká se hygienických stanic.

Připomněli jsme, že redukce počtu pracovníků v obou organizacích již před lety proběhla a další restrikce by nutně musela vést k omezení činnosti obou organizací. Při omezeném financování zdravotních ústavů již dnes hrozí propouštění pracovníků zdravotních ústavů a nezařízení prostředků pro nově přijímané pracovníky na, pro tento rok schválená, systemizovaná služební místa v hygienických stanicích.

Druhý den byl věnován konferenci, kterou moderovala řídící sekce pracovníků hygienické služby MUDr. Gacka Slavíková. Účastníci vyhodnotili přínos semináře konaného předchozího dne, diskutovali o dalších možnostech řešení perso-

nálních problémů a problémů s financováním v organizacích. Vyslechli jsme výstižnou zprávu o činnosti hygienické sekce za uplynulé roční období vypracovanou Hanou Michálkovou.

Ing. Ivanou Břeňkovou a přítomným vedením OSZSP ČR jsme byli informováni o práci odborového svazu, dosažených výsledcích jednání, dosažených benefitech. Vyhodnotili jsme dosavadní spolupráci sdružovaných organizací – krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů, Státního zdravotního ústavu a stanovili jsme priority práce sekce pro následující období.

Děkujeme touto cestou všem za přípravu a konání akce a přeje nám všem, ať se daří a ať se setkáváme i v dalším období.

MUDr. Gacka SLAVÍKOVÁ,
řídící sekce pracovníků
hygienické služby,
gslavik@email.cz

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
členka výboru sekce
pracovníků hygienické služby,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Foto Ivana Břeňková



* Místopředseda OS Lubomír Francel zastupoval vedení OS na tiskové konferenci k zahájení kampaně Studuj zdravku.

7. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s generálním inspektorem Rudolfem Hahnem v záležitosti překračování objemu přesčasové práce v nemocnicích.

* Závěrečného kolektivního jednávání a uzavření kolektivní smlouvy v DD Rokytnice nad Jizerou se zúčastnila místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

10. června

* Na Úřadu vlády se uskutečnila Plenární schůze tripartity, na jejímž programu byla situace ve zdravotnictví a návrh státního rozpočtu na rok 2020. Se stanovisky k oběma bodům vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* V budově OS jednal výbor sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Za vedení OS se zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

11. června

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková byla za odborový svaz pozvaná ministry práce a sociálních věcí Janou Maláčovou na jednání ke kulatému stolu k novele zákona o sociálních službách a změnám financování sociálních služeb, kde byla představena východiska pro systémovou úpravu financování a další návrhy na úpravu sociálních služeb.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila s příspěvkem k odměňování pracovníků v sociálních službách na 10. ročníku konference společnosti Hartmann – Kvalita, bezpečnost, efektivita.

12. června

* V Olomouckém kraji v Domově Štítý-Jedlí se zúčastnili jednání o přeřazení pracovníků v přímé péči do 6. platové třídy místopředsedkyně OS Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a regionální manažer Ladislav Kucharský.

13. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání odborových svazů ROPO, kde se přítomní domlouvali na dalším postupu v záležitosti návrhu na zrušení „základní“ tabulky.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení Ivanou Břeňkovou zúčastnila jednání pracovní skupiny Ministerstva zdravotnictví k personální stabilizaci.

Kam kráčíš, zdravotnictví?



Ekonomický vývoj a vývoj ve zdravotnictví v České republice jdou zásadně opačným směrem. Zatímco ekonomika slovy vlády, ministrů šlape jak dobře namazaný stroj, zdravotnictví se musí potýkat s procentuálně nejnižším přidělem financí za dlouhá léta. I v době finanční krize, v roce 2009, hospodařilo naše zdravotnictví s financemi ve výši 7,9 % HDP, ovšem v roce 2016 to bylo pouhých 7,2 % a nyní podle posledních propočtů dokonce pod 7 % hrubého domácího produktu.

Podfinancované zdravotnictví je jako cukrovka. Ta taky hned nebolí, lidé o ní většinou nemají ani zdání. Pomaloučku, polehoučku ničí vlastní organismus, aniž by to člověk zaregistroval. Stejně je to i se zdravotnictvím. Když ubývá peněz, nedají všichni zaměstnanci nemocnic okamžitě výpověď, nespadnou vám budovy na hlavu, nepokazí se všechny přístroje okamžitě. Zanedbaná údržba se podepíše jak na vybavení, tak stavu nemocnic, zaměstnanci začnou odcházet ze zdravotnictví k jiným profesím, případně „za lepším“ do zahraničí. Úroveň zdravotnictví klesá.

A bohužel stejným směrem postupuje i naše zdravotnictví. Pryč jsou doby, kdy jsme se

mohli chlubit, jak máme skvělé zdravotnictví, jak mílovými kroky doháníme, v mnoha oborech i předháníme, západní Evropu a vyspělý svět. Aby nedošlo k nedorozumění, zdravotnictví je u nás pořád na velmi vysoké úrovni a můžeme být na něj a na lidi pracující ve zdravotnictví plným právem hrdí a pyšní. Zvláště když si uvědomíme, s jak malým rozpočtem toto všechno dokážou.

Přesto se již objevují alarmující zprávy, které hovoří o stagnaci v souvislosti s kvalitou českého zdravotnictví, nikoli o růstu. Dle zprávy OECD je financování českého zdravotnictví dlouhodobě neudržitelné. Přiznejme si to, zdravotnictví prostě dlouhodobě zanedbáváme.

Uvědomme si, že zdravotnictví v zemích jako Německo, Rakousko, tedy v zemích, se kterými se chceme a můžeme srovnávat, je financováno zhruba 11 až 12 procenty hrubého národního produktu. Kde je našich ušmudlaných necelých sedm procent?

Populace nám stárne, doba délky života v nemoci se neustále prodlužuje, se vším tím se musí naše zdravotnictví poprat. A my mu musíme dát příležitost, aby to zdárně zvládlo. To ovšem nepůjde bez dostatečného financování. Například zvýšením úhrad za státní pojištění. Ale i dalšími opatřeními, která třeba nebudou populární, ale budou nutná. Musíme se rozhodnout, jestli chceme podporovat desítkami miliard ročně solární elektrárny, nebo mít kvalitní a dostupnou zdravotní péči.

Chceme-li být zdraví, musíme mít zdravé i zdravotnictví. Dopřejme mu péči, jakou si zaslouží!

Kamil KUBÁŇ,
poradce OS pro ekonomiku,
kuban.kamil@cmkos.cz

Na zahájení kampaně Studuj zdravku se podílel také odborový svaz

Tiskovou konferenci byla ve čtvrtek 6. června zahájena kampaně Studuj zdravku. Kampaně spustilo Ministerstvo zdravotnictví ve spolupráci s Uníí zaměstnavatelských svazů ČR. Jejím cílem je přilákat mladé lidi ke studiu středních a vyšších odborných zdravotnických škol a k práci ve zdravotnictví.

Zde je třeba zdůraznit, že kampaně se zaměřuje i na studium na vyšších zdravotnických a vysokých školách, nejen tedy na středních zdravotnických školách, jak by mohl název kampaně i některé materiály evokovat. Kampaně je primárně zaměřena na profese všeobecné sestry, zdravotnického záchranáře a farmaceutického asistenta.

Konkrétní podobu kampaně představili ministr zdravotnictví Adam Vojtěch a prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký.

Na tiskové konferenci vystoupil také místopředseda OS Lubomír Francel. Ve svém sdělení upozornil na to, že k tomu, aby se zlepšila současná neutěšená personální situace a snížil se nedostatek nelékařských zdravotnických pracovníků, je třeba nejen zvýšit počet studen-

tů, ale také vytvořit podmínky pro to, aby absolventi do zdravotnických zařízení nastupovali a aby tam i setrvali a po krátkém čase neodcházeli. Zdůraznil, že je třeba zlepšit pracovní podmínky – zvýšit počet personálu a nedržet se striktně personální vyhlášky, snižovat administrativu, snížit přesčasovou práci, protože dnešní mladá generace chce mít dostatek volného času

pro své mimopracovní aktivity. A v neposlední řadě je třeba zajistit odpovídající ohodnocení toho náročného povolání. Opět i zde připomněl požadavek odborového svazu na navýšení mezd a platů v roce 2020 o 10 %.

Závěrem je nutné připomenout, že v minulosti byla profese všeobecné sestry i další nelékařská povolání velice prestižní a je třeba i učinit kroky k tomu, aby se jejich prestiž vrátila tam, kam bezesporu patří.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francel.lubomir@cmkos.cz
Foto Ministerstvo zdravotnictví



stalo se

* V podvečerních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s dalšími odboráři z litoměřické nemocnice zúčastnila jednání Zastupitelstva města Litoměřice, kde požadovali, aby nemocnice zůstala v majetku a provozování města. Kolegové byli výborní a připravují pro zachování nemocnice referendum. Předsdkyně Žitníková ve svém vystoupení upozornila na rizika převodu nemocnice na soukromý subjekt a na negativní zkušenosti odborů s takovými převody.

13. - 15. června

* V Topolčiankách na Slovensku se uskutečnilo pravidelné každoroční setkání výkonného výboru partnerského odborového svazu a výkonné rady OS, kde si obě odborové organizace vyměnily informace ze zdravotnictví a sociálních služeb se zaměřením na odměňování a pracovní podmínky zaměstnanců v těchto segmentech.

17. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení Ivanou Břeňkovou zúčastnila jednání pracovní skupiny tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, která se zabývá hospodařením fakultních nemocnic. Odbory upozornily na nedostatečné úhrady a podfinancování některých nemocnic a v tomto kontextu znovu připomněly požadavek na snížení financí na účtech zdravotních pojišťoven o 25 mld. Kč.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou v záležitosti dofinancování sociálních služeb v letošním roce.

* Jednání výboru ZO Nemocnice Jihlava a krajské rady Vysočiny se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková. V nemocnici jsme se vrátili k problematice zveřejnění rozpětí příplatků za neuropsychickou zátěž a na krajské radě jsme projednávali informace k navýšení odměňování ve zdravotnictví a sociálních službách na rok 2020.

18. června

* V Senátu ČR byla projednaná Petice za záchranu a obnovu provozu Nemocnice Sušice o. p. s. a dalších malých nemocnic. Za OSZSP ČR vystoupila předsdkyně Dagmar Žitníková a poukázala na závažné dopady financování zdravotnictví a na nedostupnost kvalitní zdravotní péče. Kromě členů vedení OS se

Poděkování z Chocně. Velké díky celému vyjednávacímu týmu

Rok a půl jsme jezdili do Zařízení sociální péče Chocně. V několika předchozích číslech Bulletinu jsme popisovali, jak jsme jednali a k čemu jsme došli. Po roce a půl konečně zaměstnanci obdrželi nové platové výměry s přiznaným zvláštním příplatkem. Jednání nebyla jednoduchá, každý argument zaměstnavatele proti přiznání příplatku jsme museli dokládat stanoviskem Ministerstva práce a sociálních věcí, což také zabralo čas. Nálada v zařízení vždy také nenahrávala odborové organizaci, ale odborová organizace vydržela a my s ní.

Když skončí jedna kauza, znamená to konec práce, současně se řeší ostatní problémy, nebo nastane další nespravedlnost k řešení. Znáte to, v tomto koloběhu není ani čas si pozitivní konec jednání vyhodnotit a tzv. užít. Proto nás velmi potěšilo, když za námi v úterý 11. června do Prahy na svaz přijela

z Chocně předsdkyně odborové organizace Ivana Smejkalová a místopředsdkyně Jaroslava Dušková, aby nám poděkovaly.

Předsdkyně Ivana Smejkalová se poté ještě k příjemné návštěvě na odborovém svazu vrátila zaslaným e-mailem:

„Opravdu moc děkujeme za vše, že jste nás zastupovali, podporovali a vše s námi vydrželi a dojednali a těšíme se na další setkání a jednání s Vámi.

Nebýt Vás, nikdy bychom si jakýmkoliv způsobem nepomohli ať už finančně nebo tím, že i když

je naše práce velmi náročná, cítíme se lépe a to za to stojí.“

Velké díky, kolegyně, že jste přijely, měly jsme možnost si popovídat, zavzpomínat a dodat si sílu do další práce. Velké díky, že jste to nevzdaly ani v době nepříjemných vztahů na pracovišti.

Velké díky celému vyjednávacímu týmu.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Velké poděkování za spolupráci a přátelství kamarádovi Josefu Krejbychovi

Podobně, jako má náš odborový svaz pro pomoc odborovým organizacím v regionech regionální manažery, má Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) regionální tajemníky. Pro střední Evropu a západní Balkán máme přes 25 let regionálního tajemníka Josefa Krejbycha. Josef pomáhá odborovým s vazbám veřejných služeb s koordinací a organizací akcí, s komunikačními problémy a s podporou ve vztahu k EPSU. Výhodou pro zástupce z České republiky je to, že kancelář našeho tajemníka sídlí přímo v Praze.

V současné době se chystáme

na další regionální setkání EPSU, které se pro zástupce střední Evropy a západního Balkánu bude konat v září v Bělehradu. Je nám líto, ale budeme se zde muset s Josefem, s naším dlouholetým kamarádem, rozloučit.

Dne 20. června jsme se, zástupci OS sdružených v EPSU, sešli v ústředí našeho odborového svazu, abychom s Josefem připravili podklady pro setkání regionu a hlavně abychom si v klidu a pohodě zavzpomínali na předchozí spolupráci, společné zážitky.

Pepo, děkujeme a do dalších let ti přejeme, aby ses mohl v kli-

du věnovat všem svým aktivitám, rodině, malování, józe i cestování.

Přejeme si, aby ti obraz připomínal skupinu odborářů, kteří na tebe budou vzpomínat a kterým budeš chybět.

Věřím, že se určitě potkáme, protože pracovní poměr z důvodu odchodu do důchodu ukončit lze, ale přátelství ne.

Ještě jednou – děkujeme za tvou podporu a péči.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Představitelé ČMKOS a OSZSP ČR se seznámili s Nemocnicí Tábor a problémy jejích zaměstnanců

zúčastnila i řada odborářů z malých nemocnic, záchrané služby a z psychiatrické nemocnice.

* V odpoledních hodinách navštívily předsedu Národní rady osob se zdravotním postižením ČR Václava Krásu a projednaly další spolupráci obou organizací předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková. * Místopředseda OS Lubomír Franci jednal spolu s právníčkou OS Štěpánkou Řandovou a regionálním manažerem Václavem Matouškem s našimi odboráři v Nemocnici Tábor. Projednávaly se problémy týkající se rozpisu služeb na některých odděleních. Poté se všichni zúčastnili setkání zaměstnanců s vedením Nemocnice Tábor, kde byly představeny plány na další rozvoj nemocnice.

19. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a regionální manažer Václav Matoušek přijali pozvání a zúčastnili se zahradní slavnosti Život je pohádka v Městském ústavu sociálních služeb města Plzně.

* Odpoledne se výše zmínění setkali se zaměstnanci SeneCura SeniorCentrum v Plzni, kde představili odborový svaz, výhody a důležitost odborové organizace.

20. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila dalšího kola jednání kulatého stolu MPSV k novele zákona o sociálních službách. OS principiálně se základními návrhy na změny ve financování souhlasí, ale důležité bude konečné znění jednotlivých paragrafů.

* V odpoledních a večerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková zúčastnily oslav 30. výročí obnovy činnosti Diakonie. Oslavy byly velmi dobře připravené, program výborný a co je nejdůležitější – šlo o setkání lidí, kteří pomáhají jiným, za což jim patří poděkování. Přejeme, ať se Diakonii vše daří.

21. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem, aby se dohodli na dalším postupu v záležitosti úhrad zdravotní péče na rok 2020. Odbory zvažují spolupráci s odbornou agenturou.

Ve čtvrtek 2. května 2019 navštívila na pozvání předsedkyně ZO OSZSP ČR Nemocnice Tábor Marty Netrvalové delegace odborů tábořskou nemocnici. Na návštěvu přijeli předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula, místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová, předsedkyně OSZSP ČR Dagmar Žitníková, místopředseda Lubomír Franci, předseda krajské rady OS Jihočeského kraje Jan Šusta a regionální manažer odborového svazu Václav Matoušek.



Po úvodním setkání se zástupci vedení Nemocnice Tábor, a. s., kde přítomní diskutovali o pracovních podmínkách a odměňování zaměstnanců, měli účastníci možnost prohlédnout si některá lůžková oddělení. Navštívili dětské oddělení, které je velice příjemné a moderně vybavené, ale i další oddělení, která na rekonstrukci teprve čekají. Také na odděleních se diskutovalo o problémech, které zaměstnance tíží.

V odpoledních hodinách se členové delegace odborů zúčastnili mimořádné členské schůze základní organizace, na které

byli rovněž přítomni zástupci vedení společnosti.

V diskusi byly opět hlavními tématy odměňování zaměstnanců, pracovní podmínky, nedostatek personálu a problémy s tím spojené, i když Nemocnice Tábor nemá až tak velké problémy jako jiná zdravotnická zařízení v jiných krajích. Příjemné zjištění bylo, že se účastníci nebáli vyslovit před členy vedení nemocnice svoje i kritické názory.

Po skončení členské schůze následoval brífink s novináři, na kterém vystoupili Josef Středula, Dagmar Žitníková a Martina Netrvalová.

Chtěl bych tímto poděkovat Martině Netrvalové za perfektní organizaci celé akce i za její práci nejen pro její odborovou organizaci, ale i pro všechny zaměstnance Nemocnice Tábor a v nemalé míře také pro náš odborový svaz.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franci.lubomir@cmkos.cz

Foto autor



Tripartita se sešla na mimořádném jednání věnovaném platům. Odbory s předneseným návrhem nesouhlasily

V pondělí 27. května se na Úřadu vlády konalo mimořádné jednání Pléna Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity) na téma zvyšování platů v rozpočtové sféře. Jednání zahájil premiér Andrej Babiš. Úvodem sdělil, že svolali toto jednání pléna tripartity z důvodu souvislosti mezi výší nárůstu platů a růstu mezd v soukromé sféře.

Ministryně financí Alena Schillerová přítomné seznámila s makroekonomickou predikcí a základními rozpočtovými parametry pro příští rok. Ministerstvo předpokládá růst ekonomiky o 2,4 procenta a inflaci 1,6 procenta. K rozpočtovým prioritám patří zvýšení důchodů a rodičovského příspěvku, zvýšení financí do vědy výzkumu a investic a stabilizace školství. Připomněla, že pro vládu je nepodkročitelný deficit ve výši maximálně 40 mld. Kč. Vláda připravuje opatření k růstu příjmů, jako je například digitální daň, vyšší zdanění tabáku, alkoholu a další. Konstatovala, že česká ekonomika zpomaluje, ale stále roste daleko rychleji než Německo.

Schillerová: 10 % učitelům, ostatním 2 %

Zdůraznila, že je nutné, aby se vláda chovala zodpovědně, a proto navrhuje přidat učitelům 10 % tarifů a ostatním 2 %, a to také ve vazbě na růst platů mezi roky 2013 až 2019. Návrh vychází také z toho, že se v posledních letech „rozevírají nůžky“ mezi růstem platů a mezd. Mzdy v soukromém sektoru rostou pomaleji a i proto je růst platů o 2 % přiměřený.

Resorty by také měly mít o desetinu nižší výdaje než letos. Snížení výdajů by mělo být dosaženo snížením počtu zaměstnanců, snižování však nemá být plošné, ale s ohledem na skutečnou potřebu práce. Zrušit se mají především neobsazená místa. Část financí, které se ušetří, bude možné použít na stabilizaci zaměstnanců. Ministryně předpokládá, že polovinu z ušetřených peněz by mohly resorty použít na platy. Konkrétně sdělila, že „jestliže někdo snižuje o deset procent, pět procent by se mu vrátilo do rozpočtu“.

Odbory chtějí 15 %, 10 % a 8 %

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů

Josef Středula na slova ministryně okamžitě reagoval. Sdělil, že jednání je vysoce nestandardní, sociální partneři neobdrželi žádný podklad. Ekonomika v České republice byla opakovaně vyhodnocena jako nejstabilnější v Evropě. S předloženým návrhem na růst platů o 2 % proto nelze souhlasit. Odbory požadují:

- pro učitele 15 % navíc,
- pro nepedagogy a zdravotníky nárůst o 10 %,
- pro ostatní pracovníky 8 %.

Bentley a Ferrari pro firmy bez DPH

Jako další možný zdroj příjmů státního rozpočtu je možné změnit parametry odečtu DPH pro firemní osobní auta. Josef Středula upozornil, že vloni si například podnikatelé nakoupili 24 vozů zn. Bentley a 21 vozů značky Ferrari pro firmy bez DPH, což je vysoce nestandardní. Podle názorů odborů může změna v DPH přinést do státního rozpočtu až 5 mld. Odbory jsou určitě připravené k jednání.

Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová zdůraznila, že návrh na zvýšení platů nebyl v koalici prodiskutován, že návrh na zvýšení o 2 % je návrhem hnutí ANO a sociální demokracie s ním nesouhlasí.



- Zásadním požadavkem je také zrušení základní tabulky.
- Po zkušenostech z letošního roku odbory požadují veškerý nárůst do tarifů.
- Pro odbory není akceptovatelné, aby růst platů v době ekonomické prosperity byl na hranici inflace. Výdělků v České republice stále výrazně zůstávají za výkonem české ekonomiky a pokud se sníží platy, tak se sníží spotřeba. Co se týká odměn za práci, tak je obecně známo, že uvedených průměrů nedosahuje 70 % zaměstnanců.

V souvislosti se zmíněným rozdílem mezi veřejným a soukromým sektorem chce upozornit na to, že ve státní správě pracuje většina vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců a zde je podíl opačný. V soukromém sektoru pobírají vysokoškoláci mzdy, které jsou v průměru vyšší o 10 000 Kč.

Premiér Andrej Babiš reagoval sdělením, že předložený návrh není návrhem hnutí ANO, ale je návrhem Ministerstva financí. Koaliční rada bude o plattech jednat v pátek 30. května.

Porušené zvyklosti a principy
Zaměstnavatelé, požádali, aby vláda ctila sociální dialog a sociální smír. Připomněli Statut Rady hospodářské a sociální dohody ČR a sdělili, že nechápou, proč je tedy o návrhu jednáno, protože třetí stranou sociálního dialogu není jednotlivé ministerstvo, ale vláda. A podpořili názor odborů, že bez podkladového materiálu se nejedná. Žádají, aby se dodržovaly dohodnuté zvyklosti a principy.

Premiér Babiš znovu zopakoval, že chtěl, aby sociální partneři byli seznámeni s parametry rozpočtu a aby si před jednáním o rozpočtu vyměnili názory k růstu platů. Sdělil, že by chtěl odělit platy ve státní správě od

platů ve veřejné správě a veřejných službách. Jednání se má vztahovat na platy zaměstnanců, kteří jsou napojeni na státní rozpočet.

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch uvedl, že platy ve zdravotnictví rostly velmi rychle, za první čtvrtletí letošního roku je nárůst u všeobecných sester o 11 až 12 %. Jeho názor je, že platy mají rozdělovat ředitelé nemocnic. Nemocnice navíc nemají žádné další finance na svůj rozvoj, je třeba myslet také na pacienty a investice. V posledních letech šlo všechno do platů a mezd.

Zaměstnavatelé: 2 % jsou adekvátní

Zaměstnavatelé sdělili, že návrh ministryně financí podporují

s doplněním. Určitě souhlasí, že výrazněji měli dostat přidáno učitelé. Zároveň souhlasí s odbory, aby více dostaly také zdravotní sestry a pečovatelé ze sociálních služeb. Ostatní by měli mít nejvýš o 2 % víc.

Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák sdělil, že ekonomika na vyšší platy nemá a že bohatá léta, kdy rostla přes čtyři procenta, jsou u konce. Platy ve veřejném sektoru nemohou "dramaticky předbíhat" mzdy ve firmách. V posledních letech se výdělků zaměstnanců veřejných služeb a správy zvedaly rychleji než lidem v soukromé sféře, a proto je růst platů o 2 % podle zaměstnavatelů adekvátní. Zaměstnavatelé také souhlasí se snižováním počtu zaměstnanců ve státní správě, je podle nich nutná optimalizace pracovních míst.

pokračování na straně 9

Tripartita se sešla na mimořádném jednání věnovaném platům. . .

pokračování ze strany 8

Zástupce Hospodářské komory sdělil, že růst platů má být maximálně do výše inflace.

Předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík poděkoval vládě a zaměstnavatelům za podporu pedagogů a nepedagogických pracovníků. Zároveň zmínil novelu zákona o pedagogických pracovnících, kdy odbory ne zcela souhlasí s návrhem, aby mohli učit na II. stupni základních škol vysokoškoláci s pedagogickým minimem.

Žitníková: zdravotnictví a sociální služby 10 %

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková připomněla požadavek odborů zvýšit platy ve zdravotnictví a sociálních službách o 10 % a požadavek na jednání pléna tripartity ke zdravotnictví. Polemizovala s informací ministra zdravotnictví, že 11 % zvýšení platů pokrývá nárůst o 7 % tarifů a zvýšení zvláštních příplatků za směnnost. Sdělila, že tato čísla po propočtu na výši průměrného platu nevycházejí. Zopakovala, že podle informací odborů zvláštní příplatky vyplátily pouze Ministerstvem zdravotnictví řízené nemocnice. Tarif je pro zaměstnance jistota. Co se týká zvyšování platů, tak referenční období 2013 až 2018 je jistě regulérní, ovšem pokud bychom chtěli řešit skutečný vývoj, měli by-

chom se zabývat platy od roku 2010. Všichni si velmi dobře pamatujeme na restriktce Nečasovy vlády. Za čísla od roku 2013 je ovšem i tak ráda, protože se přímo ukázalo, že odměňování ve zdravotnictví rostlo obdobně jako u ostatních zaměstnanců ve veřejných službách, žádné extrémní nárůsty platů a mezd se nekonaly. V reakci na sdělení ministra zdravotnictví zdůraznila, odbory po celá léta požadovaly finance nejen na platy, ale také na rozvoj nemocnic a na zkvalitnění léčby pro pacienty. Celé roky vydávalo úhradovou vyhlášku Ministerstvo zdravotnictví a odbory byly ujišťovány, že navýšené finance stačí také na rozvoj nemocnic – informace lze dohledat v zápisech z jednání pracovních týmů a tripartity.

Loňskou vyhlášku si dohodlo ministerstvo a zaměstnavatelé, takže odbory se důrazně ohrazují proti tvrzení, že současný stav nemocnic je důsledkem tlaku na zvyšování platů a mezd. Personální situace v nemocnicích je tragická, chybí sestry, přesčasová práce je neúnosná. Navýšení mezd bylo mnohdy provázáno snížením počtu zaměstnanců.

Špatná personální situace je také v sociálních službách, i tam je potřeba stabilizovat pracovníky. Sociální služby jsou při současných mzdových podmínkách v soukromém sektoru absolutně nekonkurenceschopné.

Co se týká snižování počtu zaměstnanců, tak ten, kdo si za-

dává podmínky pro jednotlivé činnosti, je stát. Plošné škrtky jsme v minulosti zažili opakovaně a úřady práce jsou dodnes mementem.

Žitníková: hygienu a inspekci práce neoslavovat

Dle názoru odborů není možné snižovat například počty odborných pracovníků v hygienické službě a podle dosavadních zkušeností na Státním úřadu inspekce práce (SUIP). V obou jmenovaných organizacích jakékoliv snížení představuje výpadek určitých odborných činností. Například v hygienické službě jsou kvalifikovaní odborníci na epidemiologii (infekční nemoci) v počtu jeden na kraj. Obdobná je situace na SUIP, kdy se jednotlivý odborník v rámci celého regionu nebo oblastí zabývá například pracovními úrazy, nelegálním zaměstnáváním atd. Snižování počtu těchto zaměstnanců by mělo za důsledek, že se úplně zruší některé činnosti, což může mít velmi negativní celospolečenské dopady v hygienické službě (infekční nemoci, ohrožení prevence) i v inspekci práce (růst počtu nelegálních zaměstnanců, nedošetření pracovních úrazů).

Předseda LOK-SČL Martin Engel opět rozporoval data o růstu platů a mezd u lékařů, sdělil informace k objemu přesčasové práce a znovu připomněl požadavek odborů na svolání mimořádné tripartity k situaci ve zdravotnictví.

Předseda ČMKOS Josef Stědula sdělil, že je nutné řešit i růst mezd na vysokých školách a zopakoval, že odbory jsou připravené k dalšímu jednání.

Premiér Babiš: o platech se bude dál jednat

Premiér Andrej Babiš v reakci na přednesené informace znovu zdůraznil, že jednání proběhlo za účelem prezentace představ jednotlivých stran k růstu platů. Podklady nebyly nutné, vyměnili jsme si informace, každý si řekl své. Za vládu bude k platům jednání koaliční rady a vládní návrh bude prezentován po tomto jednání. Zatím byl představen návrh na růst platů za Ministerstvo financí. Z podnětů ho zaujal příspěvek k DPH u osobních aut pro firemní účely, žádá ministryni financí, aby se podnětem zabývala. Ke zdravotnictví má návrh, že tento bod zařadí na jednání tripartity 10. června jako první bod v délce trvání jednu a půl hodiny.

Ministryně financí Alena Schillerová doplnila, že Ministerstvo financí a celá vláda dělají vše proto, aby se zvýšily příjmy státního rozpočtu. Jednání k rozpočtu bude 20. června. Zdůraznila, že její návrh na zvýšení platů je postaven na reálném základě.

Premiér Andrej Babiš úplně na závěr potvrdil, že o platech se bude dál jednat.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Úřad vlády

Středomoravská nemocniční a. s. uspořádala Dětský den ve znamení dětské olympiády

V neděli 9. května vedení Středomoravské nemocniční a. s. spolu s odborovými organizacemi uspořádalo Dětský den ve znamení dětské olympiády.

Rodiče s dětmi ze spádových nemocnic přijeli autobusy k Atletickému stadiónu v Olomouci, kde byli již připraveni organizátoři, ti hned děti přivítali a předali kartičky na olympiádu.

V 10 hodin všechny přivítal všechny místopředseda představenstva MUDr. Jiří Ševčík a poté se rozjely všechny soutěžní úkoly. Bylo jich celkem 10 a na všech stanovištích děti zápolily a plnily pokyny organizátorů, po splnění dostaly razítko do kartičky.

Co bylo na stanovištích? Hod



nafouknutým šípem, hod medicimbalem, běh s pálkou a míčkem, poskakování v žebříku a pod. Po splnění všech úkolů dostaly od moderátora medaili.

K olympiádě patřily i skákací hrady, malování na obličej, nafukovací hračky a výborné menu a pití i zmrzlina.

Odpoledne bylo vyhodnocení donesených obrázků, které děti namalovaly, a ve 14,15 opět autobusy odvezly spokojené děti s rodiči zpět.

Zdeněk SOVÍK,
předseda ZO OSZSP ČR
Středomoravská nemocniční
a. s., odštěpný závod
Nemocnice Přerov,
sovikzdenek@seznam.cz

Foto autor

Zdravotnická tripartita se věnovala odměňování a nedostatku financí v resortu

Jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví se konalo dne 3. června, pouhý týden před jednáním pléna tripartity. Na jednání se připravovala a především opakovala stanoviska sociálních partnerů k aktuálním otázkám a problémům zdravotnictví.

V diskusi bylo ujasněno, že slib ministra na zvýšení příplatků za práci ve směnách se netýkal pouze sester u lůžka.

Při projednání novely zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, se členové pracovního týmu soustředili na možnou valorizaci platby státu za tzv. státní pojištění.

Ministr Adam Vojtěch informoval, že jednání mezi Ministerstvem zdravotnictví a Ministerstvem financí stále pokračují a že finální stanovisko zatím nebylo přijato.

Ředitelka Odboru dohledu nad zdravotním pojištěním Ministerstva zdravotnictví Lenka Poliaková upřesnila, že byly některé neshody odstraněny, ale jaký bude závěr nelze odhadnout.

Zástupce Ministerstva financí Jakub Haas vyjádřil trochu optimismu k dalšímu sblížení požadavků a odstranění rozporů.

Za odbory byl zopakován stálý požadavek na zvýšení platby ze strany státu za státní pojištění a požadavek na to, aby se zdravotnictví podílelo na HDP 9 %.

K bodu nebylo možno zapsat jednotné stanovisko.

Jednání pracovního týmu se na pozvání sociálních partnerů účastnil ředitel Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR Ladislav Dušek, aby podal informaci o vývoji počtu lékařů, sester a jejich odměňování. Potvrdil všeobecně známé informace. Je nedostatek personálu, je třeba posílit jak počet lékařů, tak sester, a to včetně potřeby navýšit finanční prostředky nutné pro zajištění poskytování zdravotní péče. Při prezentaci upozornil na zvyšující se počet lékařek a jejich nutnost sladit profesní a rodinný život.

Ministr Adam Vojtěch uvedl, že dochází k přibližně stejnému navýšení platů a mezd.

Odbory k tomu dodaly, že ano, ale je to za velkého úsilí odborů při vyjednávání v nemocnicích obchodních společnostech.

Odbory připomněly návrh na sjednocení systému odměňování platem, proti tomu se ohradila strana zaměstnavatelů.

Byla podána informace o výsledcích dohodovacího řízení. Rýsuje se nedohoda segmentu nemocnic, jasno není u lékáren a v úhradách domácí zdravotní péče.

Zaměstnavatelé z Asociace českých a moravských nemocnic jsou v nejistotě zvýšení platových tarifů, což se sice týká příspěvkových organizací, ale dopady jsou samozřejmě i na zvyšování mezd v nemocnicích obchodních společnostech. Po zkušenostech z roku 2018, kdy se vyjednávalo o úhradách zdravotní péče pro rok 2019, jsou zaměstnavatelé s podpisem dohody velmi zdrženliví a obezřetní.

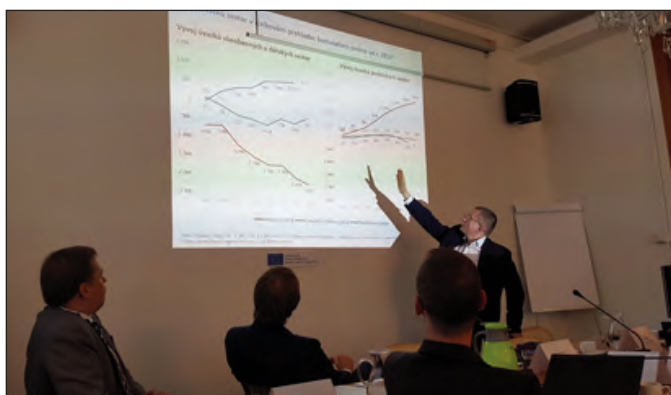
Odbory na závěr projednávaného bodu vyzvaly ministra Vojtěcha, aby aktivněji prosazoval zájmy resortu zdravotnictví.

Ministr Adam Vojtěch se ohradil a sdělil, že do resortu jde za poslední roky nejvíce financí.

Odbory vyjádřily nesouhlas se snižováním rozpočtu a služebních míst jak pro oblast ochrany veřejného zdraví, tak pro Ministerstvo zdravotnictví.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Tripartita jednala o zdravotnictví: vláda chce zvýšit platy a mzdy jen o 2 %

Zdravotnictví a návrh státního rozpočtu byly v pondělí 10. června hlavními tématy jednání 149. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity). Tento text se bude věnovat zdravotnictví, informace o projednávání návrhu státního rozpočtu je v samostatném článku.

Bod věnovaný zdravotnictví uvedl ministr zdravotnictví Adam Vojtěch komentářem k písemnému materiálu, který byl účastníkům jednání zaslán předem. Komentář ministra k současné situaci ve zdravotnictví byl veskrze pozitivní.

Materiál ministerstva a další předložené materiály najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu: <http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/10-6-2019-tripartita-o-zdravotnictvi.aspx>

Ministr: lidé v nemocnicích už více peněz nechťejí

Ministr zopakoval, že personální situace v nemocnicích je sice problém, ale že ministerstvo podniká všechny možné kroky, aby se situace stabilizovala. Opakované navýšení platů bylo pozitivní, ale nyní již není třeba platy a mzdy zvyšovat, je třeba stabilizovat nemocnice. Za adekvátní považuje zvýšení platů asi o 2 až 3 %.

Sdělil, že problém mají pouze odbory, a to na centrální úrovni, v nemocnicích se odboráři se svými managementy domlouvají bez problémů. Z praxe zná případy, kdy odbory už nechťejí finance na zvýšení platů, ale domluvily se s managementem, že je nutné finance investovat do rozvoje nemocnice. Situace je různá a měla by se řešit podle toho, co je potřeba.

Závěrem sdělil, že i letos probíhá dohodovací řízení, které je úspěšné, zatím se dohodlo deset segmentů a určité bude dohoda i s dalšími. Jako velmi pozitivní vnímá zájem studentů o studium na zdravotních školách a lékařských fakultách. Z ministrova vystoupení vyplynulo, že pokud nějaké problémy máme, tak se řeší a téměř vše je „zalito sluncem“.

Po ukončení sdělení vyzval ředitele Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR Ladislava Duška, aby prezentoval data o odměňování zdravotníků a jejich personální stabilitě.

ÚZIS ČR: Rozdíly mezi platy a mzdami zůstávají

Ředitel Dušek okomentoval prezentaci, kterou najdete na webu odborového svazu.

Sdělil, že je nutné porovnávat nejen průměry, ale spíše medián, kde čísla už tak optimistická nejsou. Pozitivní je, že platy v minulých letech rostly a že z dat za první kvartál letošního roku vyplývá i letošní růst.

ÚZIS ČR na základě validace

votníků zvyšovaly téměř o 40 %, a to považuje za obrovský úspěch.

Souhlasí s ministrem, že nyní je nutné budovat nemocnice, obíjí je a osobně se přesvědčil, že vše je o lidech. Jsou nemocnice dobře řízené a špatně řízené. Hovoří s řediteli a také se zaměstnanci a odboráři. Jako možnost se nabízí využít finance z účtů zdravotních pojišťoven na investice. V současné době je na účtech nakumulováno přes 55 mld. Kč a ty by bylo možné po dohodě ministrů použít právě na investice. To, co je v návrhu státního rozpočtu na investice ve zdravotnictví plánováno – 1,15



dat přes MPSV předpokládá, že se platy a mzdy i letos zvýší, a to u lékařů o 8 % a u všeobecných sester v lůžkové péči o 11 až 12 %. V porovnání dat je nutné konstatovat, že se stále liší platy od mezd, a to zvláště u všeobecných sester. Rozdíly se nezvyšují, ale stagnují. Medián platů lékařů je okolo 76 000 Kč a u sester okolo 35 000 Kč.

Platy ve zdravotnictví při porovnání se mzdou v národním hospodářství jsou procentuálně na úrovni průměru EU.

Problém je ovšem s nedostatkem personálu, zvláště se sestrami, kterých v kumulativním srovnání chybí okolo dvou a půl tisíc. Za pozitivní považuje, že se vloni odliv sester zastavil.

Premiér: nyní je nutné budovat nemocnice

Premiér Andrej Babiš sdělil, že si velmi váží zdravotníků a naše lékaře považuje za nejlepší na světě. Máme vynikající kardiologii, neurologii, onkologii. Chce připomenout, že za jeho působení na Ministerstvu financí a ve vládě se platy zdra-

mld. Kč, je málo. Zdravotnictví by se mělo řídit. Je rozbité mezi nejrůznější zřizovatele, a to neumožňuje jednotný postup.

Žitníková: více nemocnicím, domácím péči a sociálním službám

Na vystoupení ministra a premiéra reagovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Úvodem vystoupení konstatovala, že v nemocnicích chybí zaměstnanci a zdravotníci všech profesí, což potvrzují data ÚZIS ČR. Nedostatek zdravotnického personálu ohrožuje péči o pacienty.

• Zásadním problémem je podfinancování českého zdravotnictví a nedostatečný objem financí v celém systému. Pokud bychom srovnávali objem financí v porovnání k HDP, tak je naprosto zřejmé, že stávající objem financí nestačí na udržení kvality a rozsahu poskytované péče.

• Odbory nesouhlasí s tvrzením ministra, že navýšování platových tarifů neřeší problém. Na statistických údajích ÚZIS ČR je patrné, že zvyšování pla-

tových a mzdových tarifů zastavilo další úbytky pracovníků, zvláště všeobecných sester. Také v dotazníkovém šetření Ministerstva zdravotnictví více než 75 % všeobecných sester konstatuje, že jedním z hlavních důvodů jejich setrvání v nemocnicích je zvyšování platů a mezd.

• Z hlediska výše platů odbory kategoricky trvají na porovnávání základních platů a hodinových mezd. Pokud se totiž budeme více podrobně zabývat strukturou odměn zdravotníků, tak je zřejmé, že jejich základní platy a mzdy tvoří u lékařů zhruba 50 % a u všeobecných sester zhruba 60 % z celkového příjmu.

• Odbory souhlasí s tvrzením Ministerstva zdravotnictví, že je nutné nejen zvyšovat platy a mzdy, ale také rozvíjet nemocnice. Ale jsou překvapeny tvrzením ministra, že veškeré nárůsty úhrad za poskytnuté zdravotní služby byly v posledních letech dány na krytí nákladů vyplývajících z navýšení platů. Mnoho let opakovaně na Ministerstvu zdravotnictví slyšely, že nemocnice dostávají finance nejen na platy a mzdy, ale také na svůj rozvoj. Při provádění propočtů, zda zvýšené úhrady jsou na zvýšení platů a mezd dostatečné, Ministerstvo zdravotnictví sociálním partnerům opakovaně sdělovalo, že navýšené úhrady jsou dostatečné a navíc nemoc-

pokračování na straně 12

Tripartita jednala o zdravotnictví: vláda chce zvýšit platy a mzdy jen o 2 %

pokračování ze strany 11

nicím zůstávají finanční prostředky na jejich rozvoj.

Zdůraznila, že úhradové vyhlášky, vyjma úhrad na letošní rok, vždy vytvářelo Ministerstvo zdravotnictví, které výši finančních prostředků poskytnutých za odvedenou zdravotní péči určovalo.

- Vzhledem k situaci ve zdravotnictví a k zůstatkům na fondech zdravotních pojišťoven odbory navrhuji, aby se pro segment nemocnic zvýšily meziročně úhrady minimálně o 12 %. Toto zvýšení úhrad zlepší poskytování zdravotní péče pacientům. Navýšení úhrad umožní rozvoj nemocnic, personální stabilizaci a může být využito k přípravě na zavedení DRG.

- Vzhledem k nedohodě v segmentu domácí péče odbory navrhuji zvýšení úhrad pro tento segment, a to o 40 %. Domácí péče je zásadně podfinancovaná a její další rozvoj je pro udržení nemocných v domácím prostředí naprosto nezbytný.

- Větší objem financí (o 40 %) odbory navrhuji alokovat do úhrad za poskytování zdravotní péče v sociálních službách. Také tento segment je dlouhodobě podfinancovaný a udržení všeobecných sester v pobytových zařízeních sociálních služeb.

- Na zvýšení zmíněných úhrad je možné použít finance v rádech okolo 20 až 25 mld. Kč z účtů zdravotních pojišťoven.

- Závěrem vystoupení připomněla návrh odborů na vytvoření specifických programů přes úřady práce na přijetí nových zaměstnanců.

Engel: situace v odměňování je absurdní

Předseda LOK-SČL Martin Engel situaci v odměňování označil za absurdní. Do příjmů lékařů vstupují vysoké objemy přesčasové práce, které jsou porušováním české i evropské direktivy. Skutečnou výši platů a mezd lze demonstrovat např. u lékařů v oborech, kde je zpravidla uplatňován jednosměnný režim (patologie, mikrobiologie, biochemie). Platy těchto lékařů jsou v mnoha případech srovnatelné s mnoha vysokoškolskými profesemi.

Dalším problémem je zvyšující se feminizace (70 % u posledního absolventského ročníku na medicíně). Uvedený fakt vede k nutnosti řešit soulad rodinného a pracovního života v daleko větší míře, než se tomu dělo dosud. Zatímco celá rozvinutá Evropa problematiku řeší a má i dílčí výsledky, u nás to příslušná místa neřeší, až spíše ignorují.

Nezbytnou součástí řešení systému je vytvoření motivačního prostředí (což nárůst u lé-



kářů ze 185 Kč/hod na 320 Kč/hod. po 30 letech praxe rozhodně není).

Vzhledem k růstu mezd v národním hospodářství a kritické personální situaci, v rozporu s Ministerstvem zdravotnictví, jako jeden ze základních stabilizačních prostředků odbory navrhuji zvýšit tarifní platy a mzdy v následujících dvou letech každoročně o 15 %. Navrhovaný růst platových a mzdových tarifů mimo to, že přispěje k personální stabilizaci pracovníků, bude u lékařů přibližným naplněním dohodnutých parametrů v roce 2011 (Memorandum o úpravě poměrů ve zdravotnictví).

V závěru vystoupení požádal, aby mohl vystoupit místopředseda Asociace českých a moravských nemocnic Petr Fiala k situaci v následné péči.

AČMN: následná péče je podfinancovaná

Místopředseda AČMN Petr Fiala shrnul poznatky k podfinancování následné péče, upozornil na nedostatek pracovníků a na nepochopitelnost v jejich odměňování.

Sociální partneři k následné

péči obdrželi materiál písemně, najdete ho na webu odborového svazu.

Premiér: proč odbory vše jen negují?

Premiér Andrej Babiš sdělil, že nechápe, proč odbory stále vše negují a neocení dosažené výsledky.

Žitníková: to byl zástupce zaměstnavatelů, ne odborů!

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková premiéra upozornila, že informace o situaci v následné péči přednesl místopředseda

sdělil, že jednání tripartity nemá nahradit jednání k úhradám. Zaměstnavatelé se obávají zvyšování platů a mezd, které není pokryté úhradami. Připomněl také navýšení v letošním roce.

Závěrem požádal, aby mohl vystoupit předseda AČMN Eduard Sohlich.

Premiér vznesl dotaz na jeho osobu a požádal o sdělení, koho AČMN zastupuje, což mu bylo zodpovězeno.

Sohlich: zvýšení mezd o 2 % je nízké

Předseda AČMN Eduard Sohlich se ve svém vystoupení zaměřil na srovnání úhrad zdravotní péče v segmentu nemocnic a ambulantní péče. Na datech ukázal nepochopitelnost ve financování, kdy do segmentu ambulantní péče byly od roku 2010 alokovány v procentech vyšší objemy než do nemocnic.

Dále uvedl, jaká je mzda lékařů a sester „očistěná“ od přesčasů. U lékařů podle údajů AČMN dosahuje měsíční mzda lékaře (bez přesčasů) v průměru 47 068 Kč a u všeobecných sester (bez přesčasů) 27 270 Kč.

Závěrem svého vystoupení sdělil, že pokud dojde v segmentu nemocnic k navýšení úhrad o 5 %, tak nemocnice budou moci zvýšit platy a mzdy maximálně o 2 %, což za současné ekonomické situace a predikce vývoje mezd v národním hospodářství (zvýšení o 7 %) považuje za velmi nízké.

Na sdělení předsedy AČMN reagoval ministr Adam Vojtěch, který se pokusil přítomné uvést v omyl, tím, že sdělil, že AČMN zastupuje pouze dvacet procent nemocnic, což samozřejmě není pravda. Asociace ve skutečnosti zastupuje 125 nemocnic a dalších zdravotnických zařízení z celkového počtu 186 nemocnic.

Středula premiérovi: naslouchejte těm informacím

Předseda ČMKOS Josef Středula požádal premiéra, aby naslouchal informacím, které jsou podávány. Pokud by bylo ve zdravotnictví vše v pořádku, tak by nebylo dnešní jednání tripartity třeba.

Premiér projednávaný bod uzavřel, a to bez závěru.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto www.tripartita.cz

Tripartita jednala o návrhu státního rozpočtu. Odbory žádaly zvýšit výdaje na zdravotnictví



Zdravotnictví a návrh státního rozpočtu byly v pondělí 10. června hlavními tématy jednání 149. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity). Tento text se bude věnovat projednávání druhého zásadního bodu, a to návrhu státního rozpočtu, informace o zdravotnictví je v samostatném článku.

V navrhovaném státním rozpočtu pro rok 2020 se počítá s celkovými příjmy o částce 1558,1 mld. Kč, výdaji ve výši 1598,1 mld. Kč a saldem na úrovni -40 mld. Kč. Návrh rozpočtu si stanovil několik zásadních priorit, mezi které patří například navýšení důchodů, rodičovského příspěvku, nebo platů ve školství. Vláda také počítá s vyšší podporou výzkumu a pokračuje v soustavném navyšování investic.

Výdaje na důchody vzrostou o 36,9 mld. Kč na celkových 509,4 mld. Kč, a to především v důsledku zvýšení průměrného starobního důchodu o 900 Kč od 1. ledna 2020. Po tomto navýšení dosáhne průměrný starobní důchod 14 358 Kč.

V návrhu rozpočtu na příští rok je obsaženo i navýšení rodičovského příspěvku z 220 tis. Kč na 300 tis. Kč pro rodiče dětí, kteří budou aktivně pobírat rodičovský příspěvek k 1. lednu 2020.

V regionálním školství vzroste příští rok objem prostředků na platy učitelů o 10 % a na platy pedagogických pracovníků o 7 %. Pro rok 2021 se pak počítá s dalším nárůstem prostředků na platy učitelů o 9 %. Na konci roku 2021 budou učitelé vydělávat v průměru přes 45 tisíc korun, což byl i závazek ve vládním programovém prohlášení.

Co se týká navýšení platů, tak ministryně financí Alena Schilerová navrhuje jejich zvýšení o 2 %.

Zaměstnavatelé: souhlasíme s růstem platů o 2 %

Na návrh rozpočtu následně jako první reagovali zaměstnavatelé. Prezident svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák sdělil, že je velmi pozitivní, že ekonomika šlape a že jsme jednou z nejméně zadlužených zemí v rámci EU. Ale příští rok se jeví jako problematický, velmi těžce se odhadují například dopady brexitu nebo politická rozhodnutí amerického prezidenta ve vztahu k mezinárodním smlouvám.

Ideální by bylo, aby při sou-

časném hospodářském růstu byl rozpočet vyrovnaný. Za nejdůležitější považují podporu investic.

Co se týká platů, tak souhlasí s nárůstem navrhovaným ministryní financí, což znamená zvýšení o 2 %.



Podporují zvýšení platů pedagogů.

Podporují také zeštíhlení státní správy, ale nepodporují plošné snižování počtu zaměstnanců.

Na jeho vystoupení navázal za Zemědělský svaz ČR Martin Pýcha, který se zabýval dotacemi pro zemědělství a jejich snížením, se kterým zaměstnavatelé nesouhlasí. Dále připomněl nutnost nesnižovat počty zaměstnanců v klíčových institucích, jako jsou například celní správa a Státní zemědělská a potravinářská inspekce.

Zástupce hospodářské komory se vyjádřil, že růst platů by měl být pouze na úrovni inflace.

Dalším vystupujícím byl ministr průmyslu Karel Havlíček, který připomněl minulá rozhodnutí, která musí rozpočet akceptovat. V současné době vrcholí podpora solárních zdrojů, která byla nesystemová. Česká republika také musí plnit své závazky a například zvýšit objem financí do armády. Rozpočet nese „zátěž a břímě“ dřívějších politických rozhodnutí, která nás dnes velmi zatěžují.

Středula: platy je třeba zvýšit minimálně o 8 %

Předseda Českomoravské kon-

federace odborových svazů Josef Středula uvedl, že odbory za pozitivní považují, že vláda návrh rozpočtu projednává se sociálními partnery a že návrh bude znovu projednán v září, kdy bude možné reagovat na aktuální ekonomickou situaci.

Odbory navrhuji několik možností navýšení příjmů státního rozpočtu.

Jedná se o možnost upravit zdanění u osobních automobilů

využívaných pro podnikatelské účely daní z příjmu a DPH.

Z pozice ČMKOS a jejích priorit je možno pozitivně hodnotit především přístup vlády v otázce důchodů a nárůstu platů ve školství.

Negativně ČMKOS hodnotí velmi nízký růst platů mimo školství na úrovni předpokládaných 2 %. Ten bude velmi pravděpodobně znamenat maximálně reálnou stagnaci platů ve veřejném sektoru (mimo školství).

Předseda Středula připomněl, že zvýšené platy mají prorůstový charakter a že odbory požadují zvýšit platy minimálně o 8 %.

Dále se vyjádřil ke zdravotnictví a podpořil požadavek OS na zvýšení plateb za státní pojištění.

Nesouhlasil s plošným snižováním počtu zaměstnanců.

Žitníková: je nutné zvýšit výdaje na zdravotnictví na průměr OECD

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se znovu vrátila ke zdravotnictví (*podrobně o zdravotnictví viz samostatný článek*).

Odbory opakovaně konstatují, že klesá celkový podíl výdajů na zdravotnictví na HDP, což je pro ně nepřijatelné.

• V době ekonomické prosperity se podíl výdajů na zdravotnictví na HDP za posledních 5 let propadl skoro o jedno procento!

• České zdravotnictví je v porovnání se zeměmi OECD více než 2 % pod jejich průměrem.

• Odbory požadují do konce volebního období současné vlády zvýšit objem financí do zdravotnictví na průměr OECD, tedy na 9 % HDP.

• Proto odbory, stejně jako pracovní skupina OECD, konstatují, že jedním ze základních stabilizačních prvků financování českého zdravotnictví jsou platby státu za jeho pojištění. Opakovaně navrhuji, aby platba státu za jeho pojištění měla shodné parametry, jako platba pojistného osob bez zdanitelných příjmů, tedy aby se odvíjela od minimální mzdy.

Vzhledem k časovému limitu odbory nechápou postoj Ministerstva financí, které je stále v neshodě s Ministerstvem zdravotnictví.

• Při přípravě státního rozpočtu odbory požadují do střednědobého výhledu zakomponovat finanční dopady zvýšení plateb za státní pojištění.

• Připomínají, že současný systém zdravotní péče, její rozsah a nárok pacienta je za stávajících finančních objemů neudržitelný.

• Zvýšení prostředků proto požadují do všech segmentů zdravotnictví: do nemocnic, ambulantní péče, domácí péče, zdravotnické záchranné služby, zdravotních ústavů a hygienické služby, lázeňství.

• Požadují, aby se vláda zabývala i dalšími doporučeními odborů a OECD ve vztahu k navýšení příjmů veřejného zdravotního pojištění, například aby se z připravovaných daní z tabáku, alkoholu a piva část výnosů alokovala do příjmů zdravotního pojištění.

Dále se předsedkyně OS vyjádřila ke kapitole Ministerstva zdravotnictví.

• Odbory navrhuji upravit příspěvek pro hygienickou službu a zdravotní ústavy tak, aby tyto instituce mohly plnit zákonem

pokračování na straně 14

Tripartita jednala o návrhu státního rozpočtu. Odbory žádaly zvýšit výdaje na zdravotnictví

pokračování ze strany 13

svěřené činnosti. Odbory upozorňují, že letos v souvislosti se zvýšení platů chybí v rozpočtu výše uvedených organizací zhruba 330 mil. Kč – kvantifikováno podklady z jednotlivých zařízení. Ministerstvem zdravotnictví to nebylo rozporováno. Odbory problém řešily i s ministryní financí, dodnes bohužel není vyřešeno.

Další připomínka se týkala sociálních služeb.

Předsdkyně OS sdělila, že podle názoru odborů je nutné pro příští rok do kapitoly 313 – Ministerstvo práce a sociálních věcí ve specifickém ukazateli „Neinvestiční nedávkové transfery“ zakomponovat vyšší částku, než je v letošním roce, a to minimálně ve zvýšení o 5 mld. Kč.

Každoročně se z nepochopitelných důvodů opakuje složitá situace v sociálních službách, kdy částky na dotace pro poskytovatele sociálních služeb jsou podfinancované a v průběhu roku je nutné přistupovat ke zvýšení uvedeného ukazatele. Sociální služby jsou v nejistotě a jejich financování není systémové.

Zvýšení financí umožní další rozvoj sociálních služeb a realizaci navýšení platů a mezd pro zaměstnance v sociálních službách, které je zakomponováno v programovém prohlášení vlády a které vychází z volebního programu hnutí ANO.

• Pokud se mají zaměstnanci v sociálních službách v odměňování přiblížit ke zdravotnictví, tak je bezpodmínečně nutné řešit jejich platové a mzdové ohodnocení. V roce 2018 byla průměrná mzda v sociálních službách 27 391 Kč, v národním hospodářství 31 516 Kč. Rozdíl v odměňování mezi zaměstnanci v sociálních službách a v národním hospodářství je minus 4125 Kč. Tato průměrná mzda se od průměrné mzdy ve zdravotnictví vzdaluje.

• V souvislosti s navýšováním platů předsdkyně OS upozornila také na problém nízkých platů zaměstnanců v kultuře a na opakované přísliby vlád zrušit základní tabulku – přílohu č. 1 nařízení vlády 341/2016 Sb. Stejně jako zaměstnanci v sociálních službách měli příslib navýšení platů, tak

také zaměstnanci v kultuře již dlouhá léta na své zvýšení čekají. Jedná se většinou o vysokoškolsky vzdělané pracovníky a jejich platy jsou nedůstojné.

Poslední vyjádření předsdkyně OS se týkalo návrhu Ministerstva financí na snížení počtu zaměstnanců.

• Odbory zásadně nesouhlasí s plošným snižováním počtu zaměstnanců ve státní správě. Konkrétně upozorňují, že například Ministerstvo zdravotnictví není schopné kvalitě vykonávat své činnosti v určitých oblastech, které jsou velmi důležité. Jako příklad uvádějí oddělení pro kontrolu přímo řízených nemocnic, které je dlouhodobě personálně poddimenzované.

• Velmi negativní vliv by mělo snížení počtu zaměstnanců v oblasti hygienické služby. Snížení počtu zaměstnanců v oblasti hygienické služby ohrožuje ochranu veřejného zdraví, což může mít velmi negativní dopad na hygienicko-epidemiologickou situaci obyvatelstva. Česká republika se musí bránit šíření zavlečených nemocí (ptačí chřipka, prasečí chřipka, ebola), vrací se vymýcené nemoci (spalničky, TBC). Nedostatečná kontrola hygienicko-epidemiologických režimů a řešení pouze důsledků bude pro státní rozpočet v tomto případě nepochybně dražší než řádné profinancování služby.

Odbory připomínají, že oblast hygienické služby již v minulosti prošla mnoha restrukturalizacemi a pokud bychom porovnali počty zaměstnanců (odborníků) v řádu 15 let, tak zjistíme, že snížení počtu zaměstnanců je téměř padesátiprocentní, což mělo významné dopady do celkové koncepce hygienické služby, kdy část její kompetence přebraly jiné úřady nebo soukromé firmy.

• Odbory důrazně upozorňují, že na jednotlivých hygienických stanicích jsou odborní pracovníci na některé činnosti např. na epidemiologii v počtu jeden! Budeme jim snižovat úvazky? V těchto případech by stát svým postupem docílil zrušení činnosti, a to odbory považují za hazard s veřejným zdravím. Stát si stanovil rozsah činnosti a ty nelze vykonávat bez lidí.

• Odbory konstatují, že plošné snížení počtu zaměstnanců potenciálně ohrožuje výkon státní správy.

Jako další negativní příklad dopadů plošného snížení počtu zaměstnanců odbory uvádějí možné negativní dopady v případě Státního úřadu inspekce práce: V tomto případě se nedá předpokládat rušení míst například právníků či provozních zaměstnanců (ta byla redukována v předcházejících letech), takže největší dopad by zřejmě byl do pracovních míst inspektorů.

Snížení celkového počtu o 3 % znamená zrušení 24 pracovních míst inspektorů, počet inspektorů by se snížil o 4,4 %.

Snížení celkového počtu míst o 5 % znamená zrušení 40 pracovních míst inspektorů, počet inspektorů by se snížil o 7,3 %.

Snížení celkového počtu míst o 10 % znamená zrušení 80 pracovních míst inspektorů, počet inspektorů by se snížil o 14,6 %.

Snížení pracovních míst v oblasti SUIP by zcela jistě přineslo problémy v oblasti BOZP – například prodloužení šetření pracovních úrazů a snížení jejich prevence, dále by se nepochybně vyskytly problémy v oblasti postihovali nelegálního zaměstnávání. Snížení počtu kontrol se samozřejmě také odrazí v příjmech státního rozpočtu. I v tomto případě odbory varují před negativními dopady.

Schillerová: růst platů o 2 % je objektivní

Na vystoupení předsdkyně OS reagovala ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová, která sdělila, že v sociálních službách připravuje změnu financování

a novelu zákona. Základní parametry změn budou představené na kulatém stole MPSV.

Následně vystoupila ministryně financí Alena Schillerová, která státní rozpočet přirovnala k hospodaření v domácnosti. Doma si také nemůžeme dovolit utratit více, než máme. Každý si stanovuje jednotlivé priority a ty byly představené.

Rozpočet je politický nástroj k prosazení priorit. Ona sama za sebe by v žádném případě nesouhlasila se zvýšením schodku rozpočtu, a to přesto, že náš deficit je jeden z nejnižších v Evropě.

Za Ministerstvo financí je rozpočet reálný, a to jak na příjmové, tak výdajové stránce. Platy ve výši růstu 2 % jsou objektivní.

K návrhu ČMKOS na zastropování odpisů cen aut a odečtům DPH Ministerstvo financí sděluje, že to není jednoduché, musela by se vyjednat výjimka v rámci směrnice EU. Připouští, že dříve toto opatření fungovalo, ale bylo zrušeno pravicovými vládami.

Premiér: nejdůležitější jsou příjmy

Závěr k bodu pronesl premiér, který sdělil, že nejdůležitější jsou příjmy a ty je třeba řešit.

Co se týká platů, tak jednání budou určitě probíhat, musí se sejít koaliční rada a následně se bude řešit s odbory.

V dalších bodech jednání se sociální partneři zabývali plněním opatření v boji proti suchu, opatřeními pro řešení kůrovcové kalamity, dalšími postupy v oblasti digitální agendy a zajištěním prioritních staveb v oblasti dopravní infrastruktury.

Další jednání tripartity bude v září a na jeho programu bude znovu návrh státního rozpočtu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto www.tripartita.cz



V Senátu se konalo veřejné slyšení k petici za záchranu Nemocnice Sušice a dalších malých nemocnic

V úterý 18. června se uskutečnilo v prostorách Senátu veřejné slyšení Výboru pro vzdělávání, vědu, kulturu, lidská práva a petice k petici **Za záchranu a obnovu provozu Nemocnice Sušice, o.p.s. a dalších malých nemocnic**. Jednání bylo poměrně obsáhlé a vystoupili na něm jak zástupci petentů a těch, kdo o záchranu Sušické nemocnice a dalších malých nemocnic usilují, tak zastánci názoru, že je potřeba restrukturalizovat síť nemocnic.

Jednání zahájil a následně řídil senátor Zdeněk Papoušek (bez politické příslušnosti), místopředseda Výboru pro vzdělávání, vědu, kulturu, lidská práva a petice.

Úvodem vystoupil Vladimír Říha, zástupce petentů, který shrnul vývoj Nemocnice Sušice a její současný stav. Připomněl, že nemocnici si předávalo město a soukromé subjekty, kdy se nemocnice z důvodů dlouhodobých systémových chyb pomalu propadala a dnes je už téměř nemocnicí následné péče. Ze systémových chyb jmenoval rozdílné úhrady za poskytovanou zdravotní péči a rozvrat systému vzdělávání.

Současný stav se negativně odráží na pacientech, kteří musejí za akutní péči dojíždět. Dále zdůraznil, že problém nemají jen pacienti, ale také nemocnice, které mají péči převzít, například Klatovy, které jsou přetížené. Závěrem svého vystoupení požádal senátory a všechny přítomné, aby se každý ze své pozice snažil prosadit základní pravidla fungování nemocnic, a to tak, že za síť nemocnic by měl odpovídat stát a zdravotní systém by měl zůstat garantem dostupnosti poskytované zdravotní péče.

Druhým vystupujícím byl předseda Výboru pro zdravotnictví a sociální politiku Lumír Kantor (bez politické příslušnosti). K petici uvedl, že všechny jmenované problémy jsou velmi závažné a nedostatek zdravotníků představuje bezpečnostní hrozbu pro stát. Destrukce vzdělávání je nepochopitelná, obnova systému bude trvat léta. Senát připravuje na podzim odbornou konferenci, která by měla jednotlivé problémy řešit. Závěrem sdělil, že Výbor pro zdravotnictví a sociální politiku vzal petici na vědomí.

Následně k petici vystoupila Lenka Políaková, zástupce Ministerstva zdravotnictví, ředitelka Odboru dohledu nad zdravotním pojištěním. Uvedla, že petice má konkrétní požadavky na podporu akutní péče v nemocnici v Sušici. Ministerstvo zdravotnictví se nesystémově snaží nesrovnalosti řešit, nicméně zajištění zdravotní péče je úlohou zdravotních pojišťoven.

Následně vystoupili zástupci zdravotních pojišťoven.

Ladislav Friedrich, prezident Svazu zdravotních pojišťoven, uvedl, že systém v ČR funguje dobře, s problémy nedostatku

personálu se potýká celá Evropa. Pojišťovny mají za úkol zajistit kvalitní, efektivní a přiměřeně nákladnou péči a v současné době určitě neporušují nařízení vlády o časové a místní dostupnosti zdravotní péče. V regionech podporují praktické lékaře a snaží se zajistit také specializovanou péči. Pojišťovny nechtějí likvidovat nemocnice, ale péče musí naplňovat všechny parametry, nemocnice musí plnit nařízení, která se vztahují k personálními, technickému a věcnému vybavení.

Jeho vystoupení doplnil ředitel VZP Zdeněk Kabátek, který rozvedl roli pojišťovny a její aktivity k naplnění dostupnosti péče. Konkretizoval také situaci v Sušici, kdy uvedl, že se jedná s okolními nemocnicemi, které přebraly pacienty ze Sušice, o navýšení jejich úhrad. V Sušici stále probíhají jednání a v případě naplnění zákonných povinností je VZP připravena o rozsahu poskytované péče v sušické nemocnici jednat.

Další vystupující byli zástupci společnosti Penta, která provozuje nemocnici. Jednatelka Penty, která vlastní NEMOS Sokolov, Barbora Vaculíková sdělila, že se nejedná pouze o problém Nemocnice Sušice, ale o problém systému. NEMOS přebíral nemocnici v době, kdy její personální situace nebyla dobrá, postupně v nemocnici klesaly výkony a nemocnice se dostala do spirály. V nemocnici chybí



vybavení, personál, je zachována pouze neakutní péče a část akutního interního oddělení. Přestože Penta provozuje síť nemocnic, kde nemá prakticky větší problémy, tak se sušickou nemocnicí ukončí smluvní vztah. Penta se snažila celou záležitost řešit také s krajem, ale nyní není jiná cesta.

Další vystupující Pavel Hais, člen Rady města Sušice, informoval o převzetí nemocnice zpět pod město a o problémech, které také on považuje za systémové – úhrady za poskytovanou péči, nedostatek personálu. Dále se ve svém příspěvku vrátil k základní otázce, proč fungují nemocnice a solidární systém ve zdravotnictví. Malé nemocnice jsou potřebné a je nutné zabezpečit jejich další fungování. Závěrem připomněl, že demografie kraje a „spádová oblast“ jednoznačně podporují fakt, aby v sušickém regionu zůstala zachována akutní péče.

Další vystupující Jindřich Zetek, ředitel Nemocnice Žatec, se zaměřil na rozdílné postavení malých nemocnic, velkých nemocnic a také na rozdíly v podpoře, či nepodpoře nemocnic ze strany jejich zřizovatelů. Sdělil, že jejich nemocnice nedostatek personálu řeší zaměstnanci z Ukrajiny a dalších zemí. Problémem by se měla zabývat vláda a premiér.

Na jednání se stanoviskem kraje vystoupila také radní Plzeňského kraje Milena Stárková. Uvedla, že sušická nemocnice je její „srdeční záleži-



pokračování na straně 16

V Senátu se konalo veřejné slyšení k petici za záchranu nemocnice Sušice a dalších malých nemocnic

pokračování ze strany 15

nost“, je v Sušici zastupitelkou. Problém Sušické nemocnice je systémový, nemocnice dostávají rozdílné úhrady za poskytovanou péči, bez jakékoliv koncepce se o zásadních záležitostech rozhoduje v Praze. Kraj dotuje nemocnice v Plzeňském kraji, a to bez rozdílu.

Sdělila, že problém vidí i v současném provozovateli. Všeobecnou zdravotní péči by neměli poskytovat soukromníci. Malé nemocnice mají obrovský význam a je nutné, aby jejich role byla naplňována. Jako zásadní problém vnímá, aby byla v nemocnici zachována alespoň část akutní péče, bez akutní péče by nemohla fungovat ani LSPP.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se primárně zaměřila na celkovou situaci ve zdravotnictví, a to zvláště z pohledu eko-

nomiky systému. Na konkrétních datech poukázala na některé mýty šířené politiky a různými „odborníky“. Mýty jako „máme hodně nemocnic, máme málo pacientů, musíme restrukturalizovat“, zasadila do kontextu dat Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR a OECD. Na statistických údajích předvedla podfinancování celého systému a sdělila, jaké návrhy odborový svaz předložil ministroví zdravotnictví a vládě na jednání tripartity.

Prezentace předsedkyně Žitníkové je k dispozici na webu odborového svazu:

Závěrem svého vystoupení připomněla, že péči poskytují lidé pro lidi. ČR je bohatá země, zdroje jsou, vše je o nastavení priorit a politické vůli, či nevlí. Je otázkou chování, jaká bude zdravotní péče a kým bude poskytována.



Posledním vystupujícím byl bývalý ředitel Nemocnice Sušice Jiří Šedivý. Připomněl, že sušická nemocnice byla největším zaměstnavatelem v regionu, fungovali bez dotací a následně se situace začala komplikovat. Nechápe, proč pojišťovny nakupují zdravotní péči ve velkých nemocnicích, kde je péče dražší a pro pacienta je její dostupnost velmi často ztížena. Zdůraznil, že základní péče by měla být co nejblíže pacientovi. Závěrem se vyjádřil ke změnám ve vzdělávání, které systém zhoršují.

Následně vystoupili řečníci z řad přítomných.

Jako první se přihlásila lékárka z litoměřické nemocnice. Seznámila přítomné s nepochopitelnými kroky litoměřického zastupitelstva, kde je návrh na částečný prodej akcí naprosto funkční nemocnice, která hospodaří vyrovnaně. Mnoho kroků je politických, nikdo neřeší dopady na pacienty a zdravotníky. Zdravotnictví není zisk, jde o veřejnou službu, která má být dostupná a kvalitní.

Za odbory následně vystoupila, a to opět z litoměřické nemocnice, Alena Rožcová. Doplnila předřečníci sdělením konkrétních kroků, které se zatím v Litoměřicích podnikly. Byla podepsána petice proti záměru prodeje nemocnice nebo její části, připravuje se referendum, jehož cílem je zachování nemocnice a její provozování veřejnoprávním subjektem – buď městem, nebo případně kra-

je. Člen výkonné rady odborového svazu Martin Vostal popsal, jak to vypadá s dostupností zdravotní péče z hlediska zdravotnické záchranné služby. Sdělil, že záchranáři velmi obtížně hledají místo pro pacienty. Nemocni jsou propouštěni nedolčení, následně se do nemocnic vrací. Systém se rozpadá a nikdo nereaguje.

Další vystupující Petr Veselý z Rokycanské nemocnice připomněl situaci nemocných. Seniori, kteří budou převezeni do nemocnice vzdálené 40 nebo 50 km od místa jejich bydliště, budou mít méně návštěv a také menší motivaci pro uzdravení. Vznese řečnickou otázku. „Komu je určena zdravotní péče a proč ji poskytujeme?“ Odpověď doplnil: zdravotnictví je pro lidi.

Závěr shrnul senátor Pavel Fischer (bez politické příslušnosti). Je velmi překvapen popisem stavu a všemi informacemi, které v průběhu jednání zazněly. V Senátu je dohoda, že se budou problémem a systémovými záležitostmi zabývat, připomněl, že na podzim se připravuje odborná konference. Senátoři jsou připraveni se v řešení jednotlivých problémů angažovat.

Veřejné slyšení ukončil senátor Zdeněk Papoušek, který poděkoval všem přítomným za účast, diskuzi a snahu řešit problémy.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto Jana Hnyková
a Ivana Břeňková

Odboráři Fakultní nemocnice Ostrava uspořádali Dětský den



Dne 5. června uspořádala Základní organizace OSZSP ČR Fakultní nemocnice Ostrava pro své členy a jejich příbuzné Dětský den, který se již tradičně konal v areálu porubské Myslivny. Příjemné prostředí v přírodě, uvolněná nálada a smích dětí doprovázely celé odpoledne.

Pro děti byly připraveny zkoušky dovednosti jako například střelba z luku či chůze na chůdách. Naše malé ratolesti si mohly užít malování na obličej i skákací hrad, který byl po celou dobu konání Dětského dne v obležení. Vrcholem vydařené akce bylo opékání buřtů.

Děkujeme organizátorům za super odpoledne a budeme se těšit s dětmi opět za rok.

Ing. Jana BINAROVÁ, členka ZO OSZSP ČR FN Ostrava

Foto Zuzana Sargová

Více fotografií najdete na webu odborového svazu: <http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/5-6-2019-detsky-den-fn-ostrava.aspx>

Ohlédnutí za konferencí Nemocnice – dopady personální krize

Ve dnech 15. a 16. května 2019 se konala v Praze v hotelu Olšanka konference pod názvem **Nemocnice – dopady personální krize, zaměstnanci, pacienti, realita, rizika a budoucnost. Pořádal ji Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR ve spolupráci s Nadací Freidricha Eberta.**

Dvoudenní konference se zúčastnilo přes padesát odborářů z celé České republiky a dvanáct přednášejících. Na konferenci se diskutovalo o pracovních podmínkách zaměstnanců nemocnic, o dopadu současné situace na pacienty a o možnostech zlepšení celé situace.

Po konferenci jsme položili našim účastníkům konference anketní otázku: „Co vám konference dala, čím vás obohatila?“ Odpovědi zde přinášíme:

Bc. Monika Stejnerová – Všeobecná fakultní nemocnice Praha

Celá dvoudenní konference přinesla velmi důležité informace o tom, jakým způsobem se staví vládní koalice k problému zdravotnictví. Veškeré příspěvky, které zazněly, byly velmi dobře prezentované a stručně vystihly nynější situaci, která nás všechny trápí. Pro odboráře jsou tyto informace nezbytně nutné, aby mohli kvalitně a pravdivě jednat o situaci s ostatními členy v základních organizacích a hledat řešení, které by mohlo ovlivnit pracovní podmínky zaměstnanců. Význam konference vidím především v tom, že vedení odborového svazu referuje pravdivě, má podklady, které vyvrací informace Ministerstva zdravotnictví, že se máme jako zaměstnanci ve zdravotnictví dobře a není důvod k panice. Důvod k panice bohužel je veliký, protože všeobecné sestry nenastupují a stávající už to psychicky i fyzicky nedávají. Nemluvili jsme ale moc o pomocném personálu, který ve velkém množství opouští zdravotnictví. A nový nenastupuje. Stále je nedostatečný tarifní plat a nepomohl ani příplatek za směnnost. To je velký problém a je třeba ho rychle začít řešit, nebo se budou i nadále uzavírat oddělení v nemocnicích.

Zdeněk Sovík – Nemocnice Přerov

Konference mě přesvědčila, že problémy jsou ve všech zdravotnických i sociálních zařízeních. Personál nám utíká za lepšími finančními lákadly. Mrzí mně, že SZŠ byla přednostní škola, která měla

jméno a vychovávala perfektní sestřičky. Málolterá absolventka této školy šla pracovat mimo obor, bohužel dnes je to obráceně. Líbila se mi přednáška JUDr. Brůhy, inspektora BOZP i Kamila Kubáně o statistice. Měl jsem dost otázek a samozřejmě odpovědi chci uplatnit při našem kolektivním jednání v naší obchodní společnosti AGEL Středomoravská nemocniční a. s., odštěpný závod Nemocnice Přerov. Děkuji za tuto konferenci a přejí vedení OS, aby chystalo další zajímavé a hlavně dobré konference a semináře.

Zuzana Sargová – Fakultní nemocnice Ostrava

Na konferenci zaznělo mnoho zajímavých informací od přednášejících z různých oblastí a také od kolegyní a kolegů, kteří popisovali své reálné zkušenosti z provozů různých nemocnic a zdravotnických zařízení v rámci diskuzí. Z informací, krom jiného, vyplynulo, že v každé nemocnici jsou paradoxně jinačí hranice v dodržování zákoníku práce. Stejně tak je to i v odměňování zaměstnanců, kde rozdíly jsou značné. Snahy odborářů tyto hranice sjednotit jsou zcela pochopitelné. Získávání a předávání informací je velice důležité pro naši odborovou činnost. A bylo by výhodou tato setkání více zintenzivnit.

Jaroslava Carrasco – Městská poliklinika Praha

Poznatek od všech zúčastněných hostů: vidí stejné problémy v nemocnicích jako odbory, každý ze svého úhlu pohledu. Proč je nevidí Ministerstvo zdravotnictví? Nebo je jiný důvod s krizí nic nedělat?

Bc. Martina Netrvalová – Nemocnice Tábor

Konference byla přínosná pro nás odboráře, abychom měli podklady a skutečná fakta o tom, jakým směrem se situace ve zdravotnictví ubírá, a šíříli je tak do našich základních organizací. Největší prospěch ale vidím v závěrečné rezoluci, na které jsme se společně shodli, a v tom, že jsme spolu s prezentací skutečných podmínek v konkrétních nemocnicích toto mohli sdělit na tiskové konferenci novinářům. Potřebujeme více ta-

kových akcí, abychom měli možnost otevřít lidem oči!

Martina Hvozdenská – Krajská nemocnice T. Bati Zlín

Konference mi dala opět nové kontakty, zjištění, s čím a jak bojují jiné nemocnice, jak se jim daří, co se osvědčilo a co ne. Toto jsme hlavně probírali v kuloárech, ale za mě velký přínos. Co se týče přednášek: Statistika SUPER, vše se dá vypočítat, dopočítat, tvrdá data bychom potřebovali více, dá se s tím skvěle argumentovat, hlavně na krajské úrovni (možná by bylo fajn mít k těmto datům přístup). Přednáška Inspektorátu práce, viděla jsem upřímnou snahu věci změnit, ale lidé se jim bojí porušování předpisů nahlásit. Zjednodušení dokumentace, pracovní úrazy, za mě prostě skvělé...

Simona Kocová – Stodská nemocnice

Konference se mi velmi líbila. Velice zajímavá byla přednáška pana Duška a paní Nesládkové z liberecké nemocnice. Pan Kubán také super. Jen chválím. Vše poučné a obohacující, informace a doporučení předávám dál a jsou pro mou práci v odborech důležité. Děkuji za perfektní organizaci.

Marie Hurtíková –

Uherskohradišťská nemocnice

Jsem velmi rádi, že jsme se mohli zúčastnit konference Nemocnice dopady personální krize, moc se nám konference líbila, dozvěděli jsme se spoustu nových informací.

Mgr. Erika Frýdryšková – Nemocnice Přerov

Velmi zajímavá a zároveň děsivá data z ÚZIS.

Martina Suchá –

Fakultní nemocnice Plzeň

Pro mě bylo velké zklamání to, že akorát ve fakultních nemocni-

cích došlo k navýšení platů tak, jak bylo nařízeno, a došlo i k navýšení příplatků, ale v ostatních nemocnicích nebyl splněn slib ministra zdravotnictví. Stále slyším, jak jsou sestry přeplacené, tak proč je jich tedy pořád tak málo? Ani v naší fakultní nemocnici není dostatek personálu. Moc děkuji celému vedení odborového svazu a všem odborářům za všechnu jejich práci, pro odbory je vždy na prvním místě člověk, a to jak zaměstnanec, tak pacient.

Bc. Andrea Drexlerová – Slezská nemocnice v Opavě

Na konferenci jsem získala mnoho užitečných informací od přítomných kolegů z nemocnic všech typů, jaké mají či nemají potíže, co je trápí, jejich eventuelní rada či návod, jak vše řeší. Velmi zajímavé byly pro mne informace z ÚZISu, z ústředí Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Velmi pozitivně hodnotím setkání s aktivními lidmi našeho svazu, kteří stále a neúnavně bojují nejen za zdravotníky, ale i za pacienty – pro mě „dobití baterek“ a získání nové síly do dalších bojů. Celkově hodně užitečná konference.

Zpětná vazba je důležitá pro práci ústředí odborového svazu a pro další vyjednávání. Věřím, že to nebude poslední konference k záchraně našich nemocnic. Poslední vývoj v odměňování na rok 2020 a směřování rozvoje nemocnic po tripartitě konané 10. června 2019 jsou toho důkazem.

Děkuji všem, kteří se zúčastnili ankety a svými odpověďmi přispěli do našeho Bulletinu.

Bc. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz



Překonávání překážek – to umíme i při pořádání seminářů

Známe to, když se má něco pokazit, pokazí se to, vše se komplikuje přesně v ten okamžik, kdy to nečekáte. Dlouho s předstihem jsme plánovali seminář k náboru a udržení členů. Šlo o druhý seminář, spolufinancovaný EPSU (Evropská federace odborových svazů veřejných služeb). První seminář byl komplikovaný tím, že naši členové měli problémy s uvolněním z práce, a také nebylo jasné, jak seminář bude vypadat, kdo přijede a jak zaujme.

Seminář vedl kolega z polských odborů Adam Rogalewski. Nakonec jsme měli velmi slušnou účast nadšenců. Seminář měl pozitivní ohlas a my mohli plánovat druhý seminář. Přihlásilo se hodně zájemců, v tom problém nebyl, problém byl s výběrem účastníků. Nakonec se podařilo účastníky vybrat, stejně tak jako zajistit ubytování, stravu a tlumočení. V této chvíli máte pocit – výborná práce, a to je ta záluďnost.

Seminář měl začít v pondělí. V sobotu navečer mi zavolala kolegyně Lucie Kučírková, že lektor Adam nemůže přijet z důvodu úmrtí v jejich odborovém svazu. Lucie je výborná ve zvládání krizových situací, obratem volala na EPSU, zda pošlou zástupce. Ano měli kolegu v záloze, ale bohužel zde také nastala smutná událost v rodinném kruhu.

Jak se zachovat? Byly dvě možnosti. První – obvolat účastníky a seminář zrušit. To zní jednoduše, jenomže kolegové měli domluvené uvolnění z práce, my

pro ně zajištěné ubytování a pak, nejdůležitější je pro nás schůzení se, komunikace, předávání zkušeností, informace o dobrých i špatných výsledcích kolektivních jednání. Druhou možností bylo uspořádat seminář s našimi českými lektory. Nejdříve jsme si to odsouhlasili mezi sebou a pak jsme potřebovali souhlas EPSU. To byl oříšek a dovolat se, psát si přes WhatsApp celou sobotu, neděli, poté, co skončil kongres EPSU a zaměstnanci měli konečně trochu volna, nebylo snadné. Nakonec se podařilo získat souhlas EPSU s tím, že lze pro seminář oslovit naše lektory.

To již byla neděle a oslovili jsme naše kolegy, místopředsedkyni ČMKOS Radku Sokolovou, místopředsedu OS Mgr. Lubomíra Francla, našeho regionálního manažera Mgr. Ladislava Kucharského, specialistku na kontakt s tiskem PhDr. Marii Klírovou, předsedu krajské rady Jihočeského kraje a člena sekce pro práci s členskou základnou Bc. Jana Šustu.



Děkuji všem, že pozvání na lektorování semináře od před-

sedkyně Bc. Dagmar Žitníkové přijali, ujali se svých rolí. Nakonec měl seminář velký ohlas a úspěch.

Velmi děkuji Lucii Kučírkové, naší kontaktní osobě pro zahraniční agendu, její práce při organizaci semináře a následně jeho záchraně byla výborná. Lucko, díky, že jsi zvládla krizovou situaci a komunikovala s kolegy ze zahraničí.

Děkuji účastníkům, že se aktivně zapojili a seminář kladně hodnotili.

A nyní začíná organizace semináře pro nábor členů, který bude zaměřen na kolegy ze sociálních služeb. Doufáme, že ve dnech 19. a 20. září bude v Praze hezky a seminář se vydaří bez takovýchto velkých komplikací.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz
Foto Lucie Kučírková



Seminář „Nábor a organizování v odborech“ - úžasná zkušenost a příležitost poznat stejně zapálené lidi

Ve dnech 27. a 28. května 2019 se v Praze v sídle odborového svazu konal seminář „Nábor a organizování v odborech“. I přes počáteční nepříznivé okolnosti, které znemožnily účast zahraničního lektora Adama Rogalewského, proběhl seminář ve velmi vysoké kvalitě, a to díky pohotové improvizaci především Lucie Kučírkové, která měla akci na starosti.

První den nás Bc. Jan Šusta seznámil s možnostmi, jak na nové členy, a svou přednášku doplnil vlastními zkušenostmi z role předsedy ZO Nemocnice České Budějovice.

Poté jsme měli příležitost vyslechnout si z úst PhDr. Marie Klírové zkušenosti a rady týkající se styku s médii.

V odpoledních hodinách se programu velmi zdařile ujala Ing. Radka Sokolová. Je to zkušená lektorka a moc dobře ví, jak zaujmout a všechny zapojit do skupinové práce. Díky jejím pokynům jsme nakonec dali dohromady hierarchii odborů od člena až po mezinárodní odborovou konfederaci. Sepsali jsme požadavky člena na odborovou organizaci, organizace na svaz a svazu na konfederaci. Tyto informace je dobré znát kvůli tomu, abychom si uvědomili, co odpovídat na otázky našich stávajících i potenciálních členů.

Druhý den byl seminář zaměřen na komunikaci. Přednášku vedl Mgr. Ladislav Kucharský, který má bohaté zkušenosti nejen s kolektivním vyjednáváním. Všechny infor-



mace jistě každý z nás využije ke zlepšení své odborové činnosti.

Po prvním náročném dni následovala společná večeře, která se protáhla do pozdních nočních hodin. Sešla se skvělá parta lidí se stejnými problémy. A tak probíhaly zajímavé diskuse na rozmanitá témata. Bavili jsme se všichni (viz foto).

Za sebe děkuji za tuto úžasnou zkušenost a příležitost poznat lidi se stejným zapálením do odborové práce.

Bc. Gabriela SYNKOVÁ,
předsedkyně MO OSZSP ČR
Poličská nemocnice

*Foto autorka
a Lucie Kučírková*



Kolektivní smlouva v Krajské zdravotní, a. s., byla podepsána, ale o některých problémech chceme dál jednat



Vyjednávání v Krajské zdravotní, a. s., bylo ukončeno podepsáním kolektivní smlouvy a pro mě osobně bylo velkým poučením. Krajská zdravotní, a. s., to je Masarykova nemocnice v Ústí nad Labem, o. z., Nemocnice Děčín, o. z., Nemocnice Chomutov, o. z., Nemocnice Most, o. z., Nemocnice Teplice, o. z., NNP Ryjice a NNP Most.

Jde o nemocnice Ústeckého kraje. Již z jejich výčtu je patrné, jak složitá jsou vyjednávání o kolektivní smlouvě. Odbory vyjednávají se zaměstnavatelem uzavření jedné kolektivní smlouvy pro více jak 7 tisíc zaměstnanců.

Začátkem roku zaměstnavatel předložil návrh dodatku k uzavřené kolektivní smlouvě, kterým by došlo ke zvýšení objemu mzdových prostředků o cca 9 %. V návrhu uvedl zvýšení příplatku za práci ve směnách, dalších příplatků a zvýšení mzdových tarifů.

S navýšením příplatků vyslovili zástupci odborů souhlas již při prvním předložení návrhu. Nesouhlas odborů byl s tím, aby se skupinám zaměstnanců navýšily mzdové tarify od 10 % až 0 %. Odbory nesouhlasily s tím, aby u některých zaměstnanců THP profese, nelékařských pracovníků s vyšší praxí a u všech lékařů nedošlo ke zvýšení mzdového tarifu ani o korunu.

Odbory předložily svůj návrh dodatku ke kolektivní smlouvě, kterým by se zvýšily základní tarify od 10 % do 5 %, což by znamenalo, že by se všem zaměstnancům navýšil mzdový tarif minimálně o 5 %.

Strana zaměstnavatele s návrhem dodatku z důvodu dalšího nárůstu finančních prostředků nesouhlasila.

Návrh dodatku zaměstnavatele, ani návrh odborů podepsán nebyl, nedošlo ke shodě.

Došlo k tomu, že od 1. ledna zaměstnavatel příplatky zaměstnancům navýšil, ale mzdové tarify ne.

Po ukončení platnosti kolektivní smlouvy se uzavřela nová kolektivní smlouva platná od 1. července tohoto roku. V souladu s uzavřenou kolektivní smlouvou se budou zvyšovat některým zaměstnancům mzdové tarify. K podpisu ze strany odborů došlo až po vyjádření představenstva, že již na návrh odborů na další úpravy mzdových tarifů nelze z ekonomických důvodů přistoupit.

Pro vysvětlení: v Krajské zdra-

votní, a. s., došlo před deseti lety k uzavření smlouvy, která kopírovala systém odměňování platem. Nemocnice přecházely z příspěvkových organizací na obchodní společnost, tedy složky odměňování, které se nazývaly platem, se změnily na mzdou, na mzdové třídy, mzdové stupně a tomu odpovídající mzdové tarify. Mzdové tarify se navýšovaly, až na jeden rok, tak, jak se zvyšovaly platové tarify v příspěvkových organizacích.

V předchozím období došlo při vyjednávání o kolektivní smlouvě k tomu, že na návrh zaměstnavatele se mzdové tarify navýšily minimálně na částky příslušných za-

ručených mezd. Z tohoto důvodu mají někteří zaměstnanci vyšší mzdové tarify, než jak jsou určeny platové tarify pro příspěvkové organizace. Toto se jeví jako přínos pro zaměstnance, ale má to jedno velké ALE. Pro letošní rok zaměstnavatel předložil návrh na zvýšení příplatků podle dohody uzavřené s Ministerstvem zdravotnictví, ale navýšení mzdových tarifů v daných tabulkách tak, že se navýší tarify pouze na částky zaručených mezd. Z tohoto důvodu se zaměstnancům, kteří měli mzdový tarif podle dané tabulky roven nebo vyšší než zaručenou mzdou, mzdový tarif nezvýšil. V praxi to má dopad takový, že se některým zaměstnancům z řad THP, nelékařských profesí s vyšší praxí a všem lékařům mzdový tarif od 1. července nezvýší. Naopak, některým zaměstnancům se zvýší mzdové tarify v rozpětí od 1 – 10 %.

Běželi jsme pro Zdeňka

Další ročník charitativního běhu, který se již tradičně uskutečnil v Blansku, tentokrát ve dnech 7. a 8. června, je za námi. Náš kolega Zdeněk Mikula se zotavuje po cévní mozkové příhodě a jeho snem je postupně pracovat na návratu do běžného života. Snažíme se mu pomáhat, kromě jiného také díky You Dream We Run.

Děkujeme všem, kteří pro Zdeňka běželi. Letos zaměstnancům jihomoravské záchranky významně pomohli i kolegové z ostatních zdravotnických záchranných služeb ČR a také tým z Bratislavy. Jsme jim za to vděční.

Zdeněk byl upoután na lůžko, to už je našťastí minulost. Zdravotní stav našeho kolegy se díky rehabilitacím neustále zlepšuje, jeden z velkých pokroků spočívá v tom, že dokáže jít po lžičkách tekutiny i zahuštěnou

stravu. A jde mu to skvěle, jak se nám podařilo zjistit. Obrovsky se z toho radujeme.

Hřeje nás pocit, že jsme na rehabilitace mohli Zdeňkovi přispět, je to velký bojovník, tvrdě na sobě pracuje a je nám jasné, že terapie ho stojí velkou spoustu sil a sebezapření.

Takže Zdeňku, jsme v tom s Tebou, myslíme na Tebe a fandíme Ti. Jsi krásnou ukázkou toho, jak se věci mohou zlepšit, když se člověk nevzdává...

Držíme tedy Zdeňkovi pěsti

Přejeme všem navýšení tarifů, ale osobně musím upozornit na to, že v nemocnici došlo k nepochopitelné nivelizaci mzdových tarifů, stírá se ocenění praxe, získání zkušeností a loajalita ke Krajské zdravotní, a. s.

Jednání o úpravě mzdových tarifů bude opět otevřeno po uzavření dohod k úhradám za poskytovanou zdravotní péči od zdravotních pojišťoven pro rok 2020. Snahou odborů bude, aby se základní mzdy navýšily také ostatním kategoriím zaměstnanců.

Na závěr děkuji straně odborů a zaměstnavatele za korektní jednání a uzavření kolektivní smlouvy. Vyjednávací tým se sejde opět v září k jednání o dodatku kolektivní smlouvy ke zvýšení mzdových tarifů od 1. ledna 2020.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz



v cestě za dalšími pokroky a chcete-li mu také pomoci, můžete poslat peníze na transparentní účet 5593934329/0800. A nezapomeňte do poznámky připsat „pro Zdeňka“. Děkujeme!

Mgr. Michaela BOTHOVÁ,
tisková mluvčí ZZZ
Jihomoravského kraje,

bothova.michaela@zszjmk.cz

Jiří ŠKÁREK,
místopředseda ZO OSZSP ČR
ZZS Jihomoravského kraje,
skarekjiri@seznam.cz

Foto ZZZ Jihomoravského kraje



Zrušení karenční doby



Ve Sbírce zákonů byl dne 7. 2. 2019 zveřejněn zákon č. 32/2019 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony. Tato novela zákoníku práce ode dne 1. 7. 2019 ruší právní úpravu, kdy v době prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti, v níž zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci náhradu mzdy nebo platu, tuto neposkytuje za první tři pracovní dny, respektive za svátky, za které jinak přísluší náhrada mzdy, nebo se mu plat nebo mzda nekrátí. Jedná se o tzv. karenční dobu, tj. dobu, po kterou se nárok vylučuje.

Zrušení karenční doby se na konci loňského roku stalo předmětem legislativních neshod jednotlivých politických stran a těch, na které zrušení karenční doby přímo dopadá. Zaměstnanci zrušení karenční doby podporovali, zaměstnavatelé, pokud zrušení přímo neodmítali, ho vesměs příliš nevtírali. Odlišné byly i postoje Poslanecké sněmovny a Senátu. Senát novelu zákoníku práce, která karenční dobu ruší, zamítl. Poslanecká sněmovna však následně veto Senátu začátkem letošního roku přehlasovala a novela zákoníku práce byla schválena.

Uvedenou novelou byly v zákoníku práce provedeny konkrétně následující změny:

1) V § 192 odst. 1 zákoníku práce byla zrušena část věty druhé za středníkem, která upravovala karenční dobu, tj. skutečnost, že zaměstnanci nenáleží náhrada mzdy nebo platu za první tři pracovní dny (nejvýše však za prvních 24 neodpracovaných hodin z rozvržených směn) dočasné pracovní neschopnosti. Od 1. 7. 2019 bude zaměstnanci i v tyto dny příslušet náhrada mzdy nebo platu ve výši 60 % redukovaného průměrného výdělku.

2) Novelou byla rovněž provedena legislativně technická změna spočívající ve vypuštění textace, která v některých ustanoveních zákoníku práce odkazovala na starší právní úpravu, podle které zaměstnavatel v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 poskytoval náhradu mzdy nebo platu v době prvních 21 kalendářních dnů.

3) V § 271a odst. 1 se zrušuje věta druhá, podle které platilo, že náhrada za ztrátu na výdělek z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání přísluší zaměstnanci i za tzv. karenční dobu.

Zrušení karenční doby znamená, že pokud vznikne dočasná pracovní neschopnost dne 1. 7. 2019 a později, náleží v době prvních 14 kalendářních dnů jejího trvání zaměstnanci náhrada mzdy a platu za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními dny, a za svátky, za které jinak přísluší zaměstnanci náhrada mzdy nebo se mu plat nebo mzda nekrátí, pokud v těchto jednotlivých dnech splňuje podmínky nároku na výplatu nemocenského a pokud pracovní poměr trvá. Tedy na rozdíl od úpravy účinné do 30. 6. 2019 přísluší náhrada mzdy nebo platu i za první tři pracovní dny dočasné pracovní neschopnosti. Na skutečnosti, že se od 15. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti poskytuje nemocenské vyplácené Českou správou sociálního zabezpečení, se ani po 1. 7. 2019 nic nemění.

Zrušení karenční doby se promítlo i do dalších právních předpisů, které upravují pracovní či služební podmínky zaměstnanců v jiných právních vztazích než pracovněprávních. Jedná se např. o zákon č. 128/2000 Sb., o obcích, zákon č. 129/2000 Sb., o krajích, zákon č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě.

Podle přechodných ustanovení novely zákoníku práce se náhrada mzdy nebo platu v době dočasné pracovní neschopnosti, která vznikla před účinností zákona č. 32/2019 Sb., a trvá za jeho účinnosti, řídí podle dosavadních právních předpisů, tzn. že se uplatní karenční doba. Rovněž náhrada za ztrátu na výdělek po dobu dočasné pracovní neschopnosti, která vznikla před účinností zákona č. 32/2019 Sb. a trvá za jeho účinnosti, se řídí

podle dosavadních právních předpisů.

Jako určitá kompenzace zaměstnavatelům, kteří budou mít zvýšené výdaje za poskytování náhrady mzdy nebo platu zaměstnancům v době původní tzv. karenční doby, dochází s účinností od téhož dne, tj. od 1. 7. 2019, ke

snížení sazby pojistného na sociální zabezpečení za zaměstnavatele o 0,2 % z 25 % vyměřovacího základu na 24,8 % vyměřovacího základu, a to konkrétně u pojistného na nemocenské pojištění z 2,3 % na 2,1 %.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Pardubická krajská rada se seznámila s fungováním Sociálních služeb v Moravské Třebové

Květnové zasedání krajské rady Pardubického kraje se konalo v nově zrekonstruovaných prostorách Domova se zvláštním režimem v Moravské Třebové, kde naše pozvání přijali starosta města Ing. Tomáš Kolkop a místostarosta města Ing. Miloš Mička. Krajské radě byl také představen ředitel Sociálních služeb města Moravská Třebová Mgr. Milan Janoušek.

Byli jsme seznámeni s městským konceptem péče pro seniory, která je rozšířena o odlehčovací službu. Od 1. 5. 2019 jsou v Domově pro seniory otevřeny zmodernizované prostory pro klienty, kteří vyžadují zvláštní režim. Využili jsme možnosti si

tyto prostory prohlédnout. Pan ředitel hodnotil pozitivně jak spolupráci se základní organizací v Domově pro seniory, tak i spolupráci v oblasti BOZP.

V Sociálních službách se stále potýkáme s nedostatkem personálu i přesto, že v minulém roce došlo k navýšení platů. Tato částka je ale stále nedostačující.

Šárka HOTÁRKOVÁ,
členka KR OSZSP ČR

Pardubického kraje,
hotarkova.mt@seznam.cz

Foto Martin Vostal

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/pardubicka-kr-v-moravske-trebove.aspx>



Kvalita v sociálních službách versus požadavky odborového svazu na rok 2020

Byla jsem pozvaná na 2. Růžičkový ples do Domova důchodců ve Velkých Hamrech, krásná atmosféra prvního červnového nedělního odpoledne. Sešli se uživatelé domova, jejich blízcí a zaměstnanci zařízení. Atmosféra moc příjemná, všichni se hezky bavili jak při tancích taneční skupiny Villanela, ale i při zvucích krásných českých písniček Krkonošské dechovky. Umím si představit, že jednou takto budu trávit čas v seniorském věku.

Možná přání nejen moje, ale i většiny mých vrstevníků. Pokud chceme poskytovat sociální služby na úrovni, a to jsem se úmyslně vyhnula slovu vysoké úrovni, budeme muset jako společnost investovat do rozvoje sociálních zařízení, jejich výstavby, rozšíření terénních sociálních služeb a důstojného finančního ohodnocení lidí, kteří v nich pracují.

Za odborový svaz jsme v připomínkách k materiálu Příprava státního rozpočtu České republiky na rok 2020 a střednědobého výhledu na léta 2021 a 2022 jasně a věřím i srozumitelně formulovali požadavky ve prospěch sociálních služeb.

- Ve specifickém ukazateli Neinvestiční nedávkové transfery požadujeme navýšit tuto částku na 20,5 miliard. Věřím, že by se všem ulevilo, kdyby se dofinancování sociálních služeb nemuselo řešit v průběhu roku na všech politických úrovních. Vhání to do poskytování sociálních služeb nervozitu, nestabilitu a doplácení na to v konečné fázi úplně všichni od poskytovatelů, zaměstnanců až po uživatele služeb.

- Požadujeme navýšit platy a mzdy zaměstnanců v sociálních službách v roce 2020 nejméně

o 10 % v platových tarifech, a to úpravou nařízení vlády.

- Dále požadujeme navýšit limity příplatků za směnnost a za neuropsychickou zátěž a jejich srovnání se zdravotnictvím.

- Chceme zrušit tabulku č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 a převést zaměstnance administrativy, prádelny, úklidu, údržby a stravovacího provozu do tabulky č. 3. Tito zaměstnanci jsou součástí týmů a nelze dopustit, aby se při navyšování platů dál rozevíraly nůžky v jejich finančním ohodnocení. Zaměstnanci těchto profesí jsou velmi důležití a potřební a bez nich kvality v sociálních službách nedosáhneme.

- Předpokládáme, že vládní koalice dodrží své slovo z programového prohlášení a bude i na-



dále věnovat větší pozornost sociálním službám. Připomínám slova z programového prohlášení schváleného 27. 6. 2018: „Nastavíme pravidla pro tvorbu sítě sociálních služeb s cílem zajistit kvalitní, včasné, místně i finančně dostupné služby ve skladbě požadované klienty. Důraz budeme klást na rozvoj služeb, které umožní klientům co nejdéle žít v domácím prostředí. Zároveň definujeme standardy a podmínky jednotlivých služeb, které budou východiskem pro spravedlivé a ří-

zené financování včetně pravidel spolufinancování a úhrad. Financování sociálních služeb bude vyvážené, vícezdrojové, spolehlivé a předvídatelné. Navíc dořešíme fungování a financování průřezových služeb na zdravotně sociálním pomezí a zajistíme vyšší odměňování ve srovnatelných profesích v sociálních službách, přibližující se oboru zdravotnictví. Podpoříme domácí i ústavní paliativní péči včetně péče hospicové.“

Ze statických dat uvádím, že v roce 2018 byla průměrná mzda v sociálních službách 27 391 Kč, v národním hospodářství 31 516 Kč. Rozdíl v odměňování mezi zaměstnanci v sociálních službách a v národním hospodářství je mínus 4125 Kč. Tato průměrná mzda se od průměrné mzdy ve zdravotnictví vzdaluje.

- V rámci plánování investic navrhujeme alokovat na rozvoj pobytových zařízení sociálních služeb a vybudování nových kapacit 2 mld. Kč. Společnost nám stárne a demografický vývoj je neúprosný a my potřebujeme být připraveni na budoucnost, nebo se vše bude zase lást jako dosud. To si pak o spokojeném stáří můžeme nechat jen zdát.

V závěru bych připomněla několik obrázků krásnou atmosféru na 2. Růžičkovém plese v Domově důchodců ve Velkých Hamrech. Musíme doufat, že se na takové fotografie budeme moci podívat každý rok, protože sociální služby nejen v Libereckém kraji, ale ve všech krajích budou financovány dostatečně a včas.

Bc. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka a archiv Domova důchodců ve Velkých Hamrech



Konference ČMKOS „Zaměstnávání zahraničních pracovníků a sociální dialog“

Dne 16. května 2019 se v budově Národní technické knihovny v Praze uskutečnila konference „Zaměstnávání zahraničních pracovníků a sociální dialog“, kterou uspořádala Českomoravská konfederace odborových svazů. Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se konference zúčastnily inspektorka BOZP Dominika Nejezchlebová a právnička Štěpánka Řandová.

Konference se věnovala možnostem a pracovním podmínkám při zaměstnávání cizinců a zařazování této problematiky do procesu kolektivního vyjednávání.

Na konferenci vystoupili zástupci zaměstnanců, zaměstnavatelů, zástupci ze státní sféry, ale také výzkumnice, které se životu a práci zahraničních pracovníků

v ČR dlouhodobě věnují, a v neposlední řadě i tři zahraniční pracovnice z Mongolska.

Zaměstnavatelé často hledají levnou, poslušnou a flexibilní pracovní sílu, kterou nalézají především v zahraničí (Ukrajina, Mongolsko apod.). Za poslední 3 roky se zvýšil počet cizinců v České republice o 100 000 lidí. Vzhledem k tomu, že se

Z výzkumů se bohužel rovněž ukazuje, že zahraniční pracovníci většinou neví, že u jejich zaměstnavatele vůbec nějaká odborová organizace působí. Problémem je pro ně nejen jazyková bariéra, neznalost jejich práv a povinností v pracovních právních vztazích, ale i skutečnost, že na sebe vzhledem ke své situaci nechtějí zaměstnavatele upozorňovat.

Příspěvek tří zahraničních pracovnic z Mongolska byl příjemnou ukázkou, jak může jejich zapojení do odborů dobře fungovat v praxi. Všechny jsou členkami odborové organizace, jedna je dokonce členkou výboru. O odborech se dověděly od kolegyně z ČR, samy také aktivně oslovují nově příchozí zaměstnance z Mongolska a přibližují jim výhody členství v odborech. V ČR by tyto zaměstnankyně chtěly zůstat co nejdéle a založit rodinu.

Jedním z velkých problémů mimo pracovní právní vztahy je pro ně nalezení dobrého ubytování. Nájemné je drahé a hodně pronajímatelů je skeptických vůči ubytování cizinců (předchozí dělali nepořádek). Uvítaly by, kdyby bylo více informací o činnosti odborů (například na nástěnkách) v jejich jazyce.

Závěrem k jejich příspěvku z úst místopředsedy ČMKOS JUDr. Víta Samka zaznělo, že ČMKOS hájí práva všech zaměstnanců, ať už domácích či zahraničních, a že zapojení zahraničních pracovníků do kolektivního vyjednávání může být přínosné pro obě strany.

V průběhu konference pár řečníků nadneslo otázku, co se stane se zahraničními zaměstnanci, když přijdou o práci? Co s nimi, když budou nepotřební? Padla i poznámka, že dle statistik se domů vrátí pouze 5 % pracovníků z ciziny. Agentury práce zajišťují zaměstnání, avšak pak nejsou povinny se starat o lidi, kteří o práci přijdou. Jak je společnost připravena nést tyto důsledky?

Pamatujeme: Lidé nejsou zboží. Nelze je dle potřeby přivážet a odvážet.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz
Ing. Dominika NEJEZCHLEBOVÁ,
nejezchlebova.dominika@cmkos.cz
Foto Dominika Nejezchlebová



Liberecká krajská rada se na svém jednání seznámila s českolipskou nemocnicí

Na pozvání předsedkyně liberecké krajské rady a předsedkyně ZO OSZSP ČR v Nemocnici s poliklinikou Česká Lípa Miluše Váňové se 29. května 2019 sešla krajská rada v České Lípě.

Jednání krajské rady předcházela návštěva regionální manažerky Ivany Burešové ve zdejší základní organizaci. Jednání se uskutečnilo v místnosti odborů v budově polikliniky. Po jednání následoval oběd v nemoc-

niční jídelně a po něm prohlídka nemocnice. Protože se v ní hodně rekonstruuje, po letech začíná nemocnice vypadat i uvnitř velmi pěkně.

Členové krajské rady navštívili nové nemocniční bistro, prošli nemocnicí a na závěr předsedkyně všechny provedla svým domovským oddělením, kterým je novorozenecké oddělení s JIP.

Snad se exkurze po nemocnici všem líbila a třeba někdy v budoucnu krajská rada zavítá do dalšího zdravotnického zařízení.

Miluše VÁŇOVÁ,
předsedkyně KR
Libereckého kraje a ZO
OSZSP ČR Nemocnice
s poliklinikou
Česká Lípa,
milusevanova@seznam.cz

Foto autorka

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:
<http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/29-5-2019-liberecka-kr-v-ceske-lipe-kraje.aspx>



počet zahraničních pracovníků v ČR průběžně zvyšuje, nelze debatu o jejich zaměstnávání redukovat pouze na pracovní právní vztahy, ale je nutné ji řešit komplexně. Je nutné vzít do úvahy a řešit i celkovou dostupnost a kapacitu služeb (bydlení, zdravotní péče, školství, obchody atd.), a to nejen pro samotné zahraniční pracovníky, ale i pro jejich rodinné příslušníky.

Od zástupce Českého statistického úřadu zaznělo, že zahraniční pracovníci se podílí cca 15 % na celkové zaměstnanosti v ČR, přičemž nejvíce zahraničních pracovníků pochází z Ukrajiny, Slovenska a Vietnamu. Pokud jde o zdravotnický personál, tak nejvíce zahraničních pracovníků přichází do ČR ze Slovenska a z Ukrajiny.

Zajímavý poznatek uvedla zástupkyně Sociologického ústavu Akademie věd. Poznamenala, že cizinci (zejména občané třetích zemí) i po 10 letech v zaměstnání zůstávají na téže pozici. Ani po dosažení vyššího vzdělání nebo zdokonalení se v jazyku nemají ambice se kariéře posunout výš.

Vedení odborového svazu se seznámilo s prací zdravotníků ve Věznici Pardubice

V pátek 24. května 2019 jsme přijeli do Věznice Pardubice. Spolu se mnou se setkání zúčastnila předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková, místopředseda Lubomír Francel a pracovník svazu Miloslav Toušek.

S panem ředitelem plk. Josefem Pšeničkou jsem spolupracovala již v době poslaneckého mandátu a v té době jsem si uvědomovala, s jakými závažnými problémy se potýkají ve věznicích při poskytování zdravotních a sociálních služeb. Mým cílem bylo se podělit o zkušenosti, které jsem přede dvěma lety nabyla, a chtěla jsem, aby problematiku poskytování zdravotní a sociální péče poznali moji kolegové na vlastní oči. V zařízení pracují lékaři i sestry a poskytují zdravotní péči odsouzeným a plní rovněž úkoly na úseku hygieny a epidemiologie.

Při jednání jsme se seznámili s rozsahem poskytovaných zdravotních služeb. Ve věznici denně pracuje praktický lékař a stomatolog, do věznice dochází psychiatr a adiktolog. Za ostatními odbornými vyšetřeními se dojíždí do blízké Pardubické nemocnice, se kterou má věznice výborné vztahy. Velmi si pochvalovali i spolupráci se Zdravotnickou záchrannou službou Pardubického kraje.

Náročnost poskytovaných zdravotních služeb je velická a klade vysoké požadavky na lékařský i nelékařský personál. Po diskusi jsme si prohlédli zdravotní stře-

disko a musíme souhlasit s ředitelem věznice, že je nutno vybudovat nové zdravotní středisko s lepšími pracovními podmínkami pro zdravotnické pracovníky nejen v ambulancích, ale i pro přípravu léků. Diskutovali jsme přímo se zdravotníky a ptali se jich na pracovní podmínky, vybavení, náročnost práce a odměňování. Práce je náročná po stránce odborné, psychologické i fyzické a je nezbytné tomuto věnovat patřičnou pozornost.

Po prohlídce zdravotního střediska jsme navštívili ubytovny pro trvale pracovní nezařaditelné odsouzené, kteří vzhledem ke zdravotnímu stavu potřebují péči, kterou jim pomáhají zajistit i odborně vyškolení odsouzení – sanitáři. Toto oddělení by se

dalo přirovnat k oddělení se zvláštním režimem v pobytových zařízeních sociálních služeb. Při rozhovoru sanitáři, kteří pečují o ostatní odsouzené, připustili, že je to péče velmi náročná jak po stránce psychologické, tak i fyzické. Na druhé straně jim zkušenosti s péčí o druhého člověka pomáhají začlenit se do pracovního procesu a připravit se na vstup do pracovního života v civilu.

Navštívili jsme terapeutické dílny, kde se odsouzení věnují různým aktivitám. Mě zaujali krásné obrazy, mého kolegu Luboše Francela hudební místnost s vybavením. Velmi jsme ocenili výrobu dřevěných a textilních hraček, které odsouzení vyrábějí pro děti např. do dětských domovů, na dětské oddělení do Pardubické nemocnice, na charitativní účely apod. Seznámili jsme se s metodami práce s mladými odsouzenými. Práce všech zaměstnanců na úseku aktivizace je náročná a doufám, že i pro odsouzené smysluplná.

Náš čas pracovního setkání nebyl dlouhý a neviděli jsme vše, ale co bylo podstatné z našeho oboru v oblasti poskytování zdravotních a sociálních služeb, jsme viděli. Musíme souhlasit, že je hodné co zlepšovat v této oblasti pro zdravotnické pracovníky a zaměstnance ve věznicích.

Do svých úkolů jsem připsala další: ve věznicích se zaměstnanci sdružují v odborových organizacích, které patří pod Nezávislý odborový svaz Policie České republiky, a ráda bych navázala bližší spolupráci s jeho předsedou Milanem Štěpánkem. Společně prosazovat lepší podmínky pro zaměstnance, kteří poskytují zdravotní a sociální služby ve věznicích, je velmi důležité a nezbytné.

Na závěr bych chtěla poděkovat panu řediteli Věznice Pardubice plk. Josefu Pšeničkovi a dalším zaměstnancům, kteří pro nás návštěvu připravili, po dobu naší návštěvy se nám věnovali a zodpověděli nám všechny dotazy.

Bc. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz
Foto archiv Věznice
Pardubice a autorka



Termíny a místa konání krajských konferencí 2019

Kraj a město konání	Termín	Místo konání
Jihočeský České Budějovice	Úterý 24. 9. 2019 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	Nemocnice České Budějovice B. Němcové 54, České Budějovice Horní areál, budova T6, místnost 24
Praha Praha	Středa 25. 9. 2018 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	OSZSP ČR Koněvova 54, Praha 3 Zasedací místnost 3. patro
Středočeský Praha	Čtvrtek 26. 9. 2018 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	OSZSP ČR Koněvova 54, Praha 3 Zasedací místnost 3. patro
Jihomoravský Brno	Úterý 1. 10. 2019 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	Palác Morava (DOS) Brno Malinovského náměstí 4, Brno místnost 316
Vysočina Jihlava	Středa 2. 10. 2019 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	Pivovarská restaurace Jihlava Vrchlického 2084/2, Jihlava boční salonek
Pardubický Pardubice	Čtvrtek 10. 10. 2019 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	Nemocnice Pardubického kraje, a. s. Kyjevská 44, Pardubice velká posluchárna
Liberecký Liberec	Úterý 15. 10. 2019 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	Krajská nemocnice Liberec Husova 10, Liberec Kaple
Královéhradecký Hradec Králové	Středa 16. 10. 2019 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	Kongresové centrum Aldis Eliščino nábřeží 375, Hradec Králové studio 2. patro
Plzeňský Plzeň	Úterý 22. 10. 2019 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	SOU Elektrotechnické Vejprnická 56, Plzeň Pavilon č. 8 – sál
Karlovarský Karlovy Vary	Středa 23. 10. 2019 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	Karlovarská krajská nemocnice, a. s. Bezručova 1190/19, Karlovy Vary budova B, přednášková místnost
Ústecký Ústí nad Labem	Středa 30. 10. 2019 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	Krajská zdravotní a.s. – Masarykova nem. Sociální péče 3316/12, Ústí nad Labem Vzdělávací institut
Moravskoslezský Ostrava	Úterý 5. 11. 2019 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	Fakultní nemocnice Ostrava 17. listopadu 1790, 708 52 Ostrava-Poruba Domov sester – velká zased. míst. přízemí
Olomoucký Olomouc	Středa 6. 11. 2019 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	Regionální centrum Olomouc Jeremenkova 40b, Olomouc Sál Andromeda
Zlínský Zlín	Čtvrtek 7. 11. 2019 9,30–14,00 hod. (od 9.00 prezence)	Interhotel Moskva Náměstí Práce 2512, Zlín Salonek 308