

Bulletin 7

22. 7. 2019

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Letní poblouznění ministerským létem



Poděkování a ocenění práce všem pracovníkům ve zdravotnictví, záchranářům, hygieně, sociálkám a samozřejmě pracovníkům v následné péči pojal ministr zdravotnictví Adam Vojtěch a potažmo vláda nejspíš jako špatný žert. Návrhy jsou koncipované krásně, líbivě akorát ne pro pracovníky.

Po zhlédnutí televizního vystoupení naší hvězdy, kde se zdravotní sestry dozvěděly, že berou 44 tisíc korun a co by jako ještě odbory chtěly nějaké zvyšování platů. Asi jsem koukal na komediální stand-up a ne na rozhovor s panem ministrem. Byl jsem ale v šoku, když jsem od pana ministra dostal informaci, že zdravotní sestry v nemocnicích, do kterých on stále a bez odpočinku chodí, již nemají zájem o víc peněz na výplatní pásce (a hlavně na svém bankovním účtu), ale chtějí vymalovat oddělení, nové postele pro pacienty, více květin na oddělení, čili lepší pracovní podmínky.

Opravdu věřím, že toto chtějí, ano, ale za svou práci by především chtěly být náležitě odměňovány. Za vše, co dělají poctivě a správně dle zákona, jim po nenápadných změnách, které nemohou ovlivnit, stále přibývá práce. A to buď se stejným množstvím personálu, nebo s nižším.

A odpověď odpovědných osob je, že úprava školství je již připravena (už dlouho a zatím se nekonala). Po schválení následuje uvedení do provozu (u nás to znamená několik let). Pak musí být dost končících budoucích zdravotních sester, které nastoupí do práce ve zdravotnictví a ne někam jinam (za stejných platových podmínek, ale s menší odpovědností než ve zdravotnictví).

Osobní zkušenost ve zdravotní škole v jednom ne malém středně českém městě: z končících 53 žáků zdravotní školy do zdravotnictví chce nastoupit 11 lidí, a to 6 řeklo rovnou, že nechtějí administrativního místa, na které jdou do jedno-

směnného provozu, tak, opakují doslovně, „ani tam nepáchnou“. Všichni ostatní (tedy 42 žáků!!!), rovnou řekli, že za takové peníze s takovou odpovědností jdou raději do krámů než do zdravotnictví. Omlouvám se 6 žákyním dané školy, které mně potvrdily nástup na

vysokou školu v oboru ošetrovatelství, i když hned po škole chtějí být vedoucími pracovníky bez práce na směny. Tak se máme na co těšit.

Venku je jak u moře, pak asi přijdou povodně a bouřky. Všichni pomáhají všem a pracovat by v nemocnicích mohli i pacienti. Vždyť operovat mohou i nemocní lékaři (pardon, to se vlastně již teď děje), tak co?

Snad jsem nenapověděl ministroví a jeho rádcům, že by to tak mohlo fungovat místo požadovaného zvyšování platů všem ve zdravotnictví, aby měli dost prostředků na živobytí a ne pouze na přežívání. A pak jsou tu také děti a rodiny, které zaměstnanci zdravotnictví chtějí nejenom jednou za čas vidět, ale chtějí s nimi být po odsouzení normálních směn doma a žít v rodinné pohodě. Chtějí mít normální ŽIVOT. Wikipedie ho popisuje takto: „Pojem život by snad bylo možno lépe vymezit na základě porov-

úvodník

nání objektu, který považujeme za živý, s objektem, který za živý nepovažujeme, a zároveň se od prvního neliší ničím jiným než tím, že není živý. Lze tedy porovnat například živou buňku a buňku, která právě ztratila život. Hmota buňky se ani neztratila, ani nepřibyla, ale od okamžiku ztráty života se mění její struktura ve shodě s druhou hlavní větou termodynamickou. Nastal tedy jiný směr chemických reakcí, který se od směru reakcí živé buňky liší tím, že není řízený. Řízení procesů tak, aby byla jednak

Bc. Dušan Papcún – vizitka

V lednu 1996 jsem nastoupil na pracovní pozici technika informačních technologií v IKEMu, kde působím do nynější doby. V různých odborových organizacích působím od svého nástupu do práce, ve zdravotnických odborech od roku 1996. Posledních 8 let jsem místopředsedou IKEMové odborové organizace. Před sedmi lety jsem úspěšně ukončil studium andragogiky v Praze. S manželkou jsme během 26 let, ani nevím jak, přišli k dvěma roztomilým, někdy až moc živým dětem, za což děkuji své drahé polovičce, bez které bych byl poloviční. Kromě práce místopředsedy v mé domovské organizaci pracuji i v krajské radě Praha a teď i ve výkonné radě. Rád lidem pomáhám. Miluji děti, sport, knihy, zvířata, jídlo a život.

udržena integrita a funkčnost objektu navzdor nahodilým destruktivním procesům zvenku, a případně vykonávání nějaké další funkce (například rozmnožování) je tudíž (řízení procesů) hlavní nutnou podmínkou. Nelze však stále rozhodnout, zda postačující. Pak by totiž bylo nutno atribut života přiznat i jakémukoli technickému zařízení, které tuto podmínku splní. Kdyby se však podařilo laboratorně z neživých látek vytvořit objekt nerozlišitelný od živé buňky, bylo by vhodné mu atribut života také přiznat. Jinak by k nutným podmínkám přibyla i podmínka původu, která není v praxi testovatelná.“ (<https://cs.wikipedia.org/wiki/Život>)

Přeji klidné léto, štěstí, lásku a jenom dobrou náladu, vydařené počasí a vše, co si přejete, zkrátka hezký život.

Bc. Dušan PAPCÚN,
člen výkonné rady OS za Prahu,
dupa@ikem.cz

obsah

Výkonná rada v červenci	
PhDr. Marie Klířová	str. 2
Mítink Konec levné práce	str. 2
OS oceňuje navrhované změny v zákoně o sociálních službách	str. 3
Bc. Dagmar Žitníková	str. 3
Novinky v legislativě	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 4
Tisková konference odborů a poskytovatelů zdravotní péče	str. 5
Tisková konference OS o nutnosti zachování péče v malých nemocnicích	str. 7
Co pro nás dnes znamená svátek sv. Cyrila a sv. Metoděje?	
MVDr. Zuzana Bartořová	str. 7
Sociální tripartita o financování péče v sociálních službách	str. 8
Bc. Jana Hnyková	str. 8
OS napsal ministři kvůli převzetí Lužické nemocnice Krajskou zdravotní	
Ing. Ivana Břeňková	str. 9
Seminář o nábore z pohledu člena sekce pro práci s členskou základnou	
Bc. Jan Šusta	str. 9
Zajišťovací fond v prvním pololetí 2019	
Mgr. Lubomír Francel	str. 10
Sbírka zákonů od 3. 5. do 16. 7. 2019	
JUDr. Hana Lisá	str. 11
Nový nešvar zdravotnictví	
Bc. Jana Hnyková	str. 12
Den dětí Nemocnice České Budějovice	
Bc. Jan Šusta	str. 12
Tricet let diakonie	
Bc. Jana Hnyková	str. 13
Kongres ETUC ve Vídni	
Ing. Ivana Břeňková	str. 14
Kongres EPSU v Dublinu	
Ing. Ivana Břeňková	str. 17
Prohlídka po pracovní neschopnosti	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 19
Turnaj v nohejbalu	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 20

V srpnu Bulletin nevychází.
Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je ve čtvrtek 19. září.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klířová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koneřova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

21. června

* Místopředsedkyně Jana Hnyková se zúčastnila jednání RROS Libereckého kraje, kde kolegům představila nejpalčivější problémy ve zdravotnictví, v sociálních službách a v hygienické službě. Sdělila jim požadavky OSZSP ČR na letošní rok a rok 2020 a požádala je v rámci ČMKOS o podporu.

24. června

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a. s.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

25. června

* Na Ministerstvu zdravotnictví se konalo další zasedání Komise pro kategorizaci a úhradovou regulaci zdravotnických prostředků, jehož se zúčastnila místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Komise je stálý poradní a koordinační orgán Ministerstva zdravotnictví ve vztahu k problematice úhrady zdravotnických prostředků z veřejného zdravotního pojištění.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel přijali jihokorejskou delegaci zaměstnanců samosprávného celku Kyoung-Gi. Diskutovalo se o možnostech odborů při ochraně zaměstnanců, o nejčastějších důvodech pracovněprávních sporů a o možnostech odborů při jejich řešení.

27. června

* Sekce pracovníků hygienické služby se za účasti vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivany Břeňkové sešla s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, aby projednali situaci v hygienické službě.

* V hotelu Olšanka se konala společná tisková konference odborů a poskytovatelů zdravotní péče kvůli situaci ve zdravotnictví v roce 2020. Vystoupili na ní představitelé Asociace českých a moravských nemocnic, Charity Česká republika, Diakonie Českobratrské církve evangelické, Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky a Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů.

1. července

* V centrále společnosti Se-

Výkonná rada v červenci

Červencové jednání výkonné rady odborového svazu začalo již v pondělí 8. odpoledne a bylo společné s jednáním dozorčí rady OS. Hlavním tématem bylo projednání zprávy o hospodaření OS v roce 2018, tedy konečného rozpočtu a auditu hospodaření OS za rok 2018. Konala se také valná hromada společnosti Bona Serva, která spravuje majetek odborového svazu.

Před jednáním výkonné a dozorčí rady se tématem hospodaření OS v roce 2018 zabývala ekonomická komise OS. Jak sdělil její člen Vít Příbylík, ekonomická komise souhlasí s jednotlivými částmi rozpočtu tak, jak byl předložen, a doporučuje jej ke schválení.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková upozornila, že se podařilo držet a překročit plánované příjmy. Nepodařilo se ale získat pro sjezd OS od partnerů částky ve výši jako u předcházejícího sjezdu před čtyřmi roky.

Předsedkyně dozorčí rady Soňa Vytisková uvedla, že dozorčí rada bere zprávu o hospodaření na vědomí.

Výkonná rada zprávu o hospodaření OS v roce 2018 schválila jednoduše.

Poté se výkonná rada zabývala Zajišťovacím fondem a problémy některých odborových organizací spojenými s platbou do tohoto fondu.

Předsedkyně Žitníková připom-

něla, že některé organizace nemají splněny svoje povinnosti ve vztahu k rejstříkovému soudu. Odborový svaz je znovu odborovým organizacím e-mailem připomněl a regionální manažeři se zvládnutím těchto povinností ochotně pomáhají. Jde však především o povinnost odborových organizací a v případě kontroly z finančního úřadu jim za zjištěné nedostatky hrozí sankce.

Předsedkyně Žitníková informovala o tom, jakými kroky se snaží OS prosadit v příštím roce zvýšení platů a mezd a jak se snaží zabránit zhoršování dostupnosti a omezování rozsahu péče především v malých nemocnicích. OS postupuje jednotně ve spolupráci s LOK-SČL a s dalšími partnery z řad poskytovatelů péče i patientských organizací. První tisková konference o tomto problému se uskutečnila koncem června, další dvě budou následovat v červenci a připravuje se rozsáhlá celorepubliková mediální kampaň.

Jednání výkonné rady pokračovalo v úterý 9. července. Členům výkonné rady byl představen věrnostní program Sphere, který mohou odborové organizace využívat.

O jednání dozorčí rady OS informovala její předsedkyně Soňa Vytisková. Konstatovala, že T-Mobile stále nedal do pořádku všechny nedostatky, což někteří členové výkonné rady na příkladech z odborových organizací potvrdili.

Členové výkonné rady informovali, jak se v krajích daří uzavírat kolektivní smlouvy.

Vedení OS doplnilo informacemi o tom, jaké problémy v odborových organizacích pomáhá řešit – týkají se nejčastěji špatného platového zařazení, špatného rozpisu směn, nevyplácení dodatkové dovolené, nevyplácení příplatků, opakovaných či nově se objevujících snah o spojování nemocnic.

V srpnu se jednání výkonné rady neuskuteční. V září se výkonná rada sejde v pondělí 16., v úterý 17. bude následovat manifestační mítink Českomoravské konfederace odborových svazů Konec levné práce v ČR.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Mítink ČMKOS Konec levné práce se uskuteční 17. září 2019

Mítink Českomoravské konfederace odborových svazů s názvem Konec levné práce v ČR se letos uskuteční již popáté. Bude se konat 17. září od 11 hodin, tentokrát na jiném místě – ve Foru Karlín, Pernerova 51, Praha 8.

Tato akce v předcházejících letech měla velký ohlas v médiích i u nejšířší veřejnosti, získa-

la odborům značnou popularitu a prestiž, což se pozitivně projevilo při jednání o platech a mzdách na nejvyšší úrovni i na úrovni podniků a organizací.

Současné vyjednávání o platech a mzdách bohužel opět neprobíhá podle našich představ, není ochota zvýšit platy a mzdy všem zaměstnancům, nabídky ministryně financí a premiéra na

zvýšení platů pro rok 2020 jsou 2 %. To je pro odbory zásadně nepřijatelné. A proto je velmi důležité dát najevo, že navýšení platů a mezd je zásadní a že od vás máme pro jednání silný mandát.

Informace o akci odborový svaz elektronicky rozeslal již koncem června do všech odborových organizací.



neCura v Praze se místopředsdkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková zúčastnily společného jednání s představiteli této organizace, na němž se domlouvala možná spolupráce.

2. července

* Na půdě odborového svazu se sešli představitelé Asociace českých a moravských nemocnic, Charity Česká republika, Diakonie Českobratrské církve evangelické, Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů, Rady seniorů ČR, Svazu pacientů ČR, GF 913 a odborového svazu. Koordinovali další postup společných kroků.

8. července

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se spolu s právníčkou Štěpánkou Řandovou zúčastnily jednání na magistrátu města Mostu s představiteli sociálního odboru, zastupující ředitelky Městské správy sociálních služeb v Mostě a zástupců odborové organizace OS. Řešila se velmi svízelná situace, která nastala v důsledku porušení vnitřních předpisů ze strany vedoucí jednoho zařízení.

* V odpoledních hodinách jednala ekonomická komise OS.

* Na společném jednání se odpoledne a vpoledvečer sešli výkonná a dozorčí rada OS.

* Po skončení jednání výkonná a dozorčí rada OS se uskutečnila valná hromada společnosti Bona Serva, s.r.o.

9. července

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

* Odpoledne jednali členové vedení OS a právníci se zástupci základní odborové organizace Nemocnice Tábor, které vedla předsdkyně ZO Martina Netřvalová.

10. července

* Na Ministerstvu práce a sociálních věcí jednal Pracovní tým Rady hospodářské a sociální dohody pro sociální otázky (sociální tripartita). Sešli se zástupci zaměstnavatelů, poskytovatelů, zřizovatelů, odboráři a zástupci MSPV. Za odborový svaz se zúčastnili předsdkyně Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francel.

* Odpoledne místopředsdkyně

Ministerstvo práce a sociálních věcí uspořádalo dva „kulaté stoly“ k novele zákona o sociálních službách. Prvního jednání se 11. června zúčastnila místopředsdkyně OS Jana Hnyková, druhý kulatý stůl absolvovala 20. června předsdkyně OS Dagmar Žitníková. Na obou jednáních byly představeny zásadní navrhované změny.

MPSV navrhuje novelu na následujících třech pilířích:

1) Stanovení optimální kapacity služeb v kraji – plány kapacit budou reagovat na demografický vývoj, plány budou i nadále vytvářet kraje ve spolupráci s obcemi.

2) Jednotný systém úhrady – stanovení jednotných nákladů na služby – podle velikosti a podoby zařízení, složení klientů či personálu.

3) Dotace poskytované na tři roky, výše částky stanovená jako mandatorní výdaj státního rozpočtu, k dotacím se stanoví povinný podíl na financování pro kraje a obce – stát 85 % kraje 10 %, obce 5 %.

Další navrhované úpravy:

- zavedení kontroly,
- možnost přezkumu rozhodnutí,
- zjednodušení standardů,
- snížení administrativy,
- pomoc pečujícím,
- nová služby – sociální hospic.



Odborový svaz s navrhovanými principy změn v podstatě souhlasí.

• Předvídatelné financování a místo dotací podle kritérií nastavenou platbu odborový svaz prosazuje od vzniku zákona o sociálních službách. Současný systém dotací je nepředvídatelný, každý rok se podle toho, kdo je zrovna v politické reprezentaci, více či méně „handrkujeme“ o peníze, které jsou potřeba. Pokud se podaří zásadní změna

ve financování, tak to bude velký přínos pro všechny aktéry.

• Nový systém však musí odrazet skutečnou potřebu sociálních služeb. Není možné, aby byl primárně nastaven jako podfinancovaný. Letošní „hádání se o peníze“ by mělo být poslední.

• Další navrhovaná změny jsou pro odbory také přínosem. Odborový svaz opakovaně prosazoval plány na rozvoj všech služeb (samozřejmě i pobytových), vytvoření centrálních registrů a plánování rozvoje všech kapacit podle skutečné potřeby.

• Odborový svaz zdůrazňuje, že nediskriminační přidělování financí je základem. Připomíná, že byl jediný, kdo vystupoval proti nastavení směrných čísel pro financování sociálních služeb do zákona.

Nyní odborový svaz vyčká na předložení jednotlivých paragrafů a v rámci legislativního procesu uplatní své připomínky.

Odborový svaz dlouhodobě chce, aby sociální služby fungovaly jako základní prvek pomoci lidem v tíživé sociální situaci a také aby byly přívětivé pro ty, kteří služby poskytují – pro zaměstnance.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto autorka a Jana Hnyková

OS Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a regionální manažerka Iva Falberová navštívily specializovaný domov seniorů ve Štěrbobolích patřící do skupiny SeneCura. Představily zde odborový svaz a výhody členství v odborech.

11. července

* Místopředseda OS Lubomír Francel a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková se dopoledne zúčastnili kulatého stolu na téma Práce na digitálních platformách – nový průzkum o práci v Česku, který pořádala Masarykova demokratická akademie ve spolupráci s Nadací Friedricha Eberta. V posledních letech pozorujeme nástup digitálních platform (například Uber, Airbnb), přes které lze mimo jiné nabízet a poptávat práci, a to velmi často v podobě jednorázových úkolů. Platformová práce se přitom zatím odehrává v určitém regulačním vakuu. Není jasné, zda a kdy je oprávněné k platformám přistupovat jako ke kvazizaměstnavatelům a kdy jsou jen moderní nástěnkou. Proto bude nutné i tuto činnost regulovat (pracovní neschopnost, sociální pojištění...).

* Na odborovém svazu se odpoledne konala tisková konference na téma, proč je důležité zachovat zdravotní péči v malých nemocnicích. Tiskové konference se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková, zástupci nemocnic v Litoměřicích, Orlové a Rokycanech a zástupce pentů za zachování nemocnic v Sušici. Zdůraznili, že není pravda, že ve srovnání s jinými zeměmi máme mnoho nemocnic. Problémem je, že u nás jde do zdravotnictví málo peněz – nyní už dokonce méně než 7 % HDP. Všichni poukázali na důležitost zachování regionálních nemocnic a zachování dostupnosti péče.

16. července

* V Poslanecké sněmovně se konala schůzka s kancléřem Janem Morávkem kvůli možnosti pronájmu zařízení v Lipnici nad Sázavou pro společné setkání se slovenskými kolegy v roce 2020.

Zrušení karenční doby

O jedné z novinek v legislativě – zrušení karenční doby – jsme již informovali v samostatném článku v minulém čísle Bulletinu. Tato novela ode dne 1. 7. 2019 zrušila právní úpravu, kdy v době prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti, v níž zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci náhradu mzdy nebo platu, tuto neposkytuje za první tři pracovní dny, respektive za svátky, za které jinak přísluší náhrada mzdy, nebo se mu plat nebo mzda nekrátí. V praxi to znamená, že zaměstnanci v pracovní neschopnosti dostanou náhradu mzdy nebo platu i v prvních třech pracovních dnech nemoci.

Změny ve srážkách ze mzdy

Druhá novinka se týká změny ve srážkách ze mzdy a z platu. Dne 2. 4. 2019 bylo ve Sbírce zákonů zveřejněno nařízení vlády č. 91/2019 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách). Nařízení nabylo účinnosti dne 1. 6. 2019.

Změna spočívá ve zvýšení částky, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení. Tato částka od 1. 1. 2019 činila 9643 Kč a od 1. 6. 2019 se zvýšila na dvojnásobek, tj. na částku 19 286 Kč. Jedná se o dvojnásobek součtu částky životního minima jednotlivce (3410 Kč) a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (pro bytu užívaný na základě nájemní smlouvy v obci od 50 000 do 99 999 obyvatel – 6233 Kč). Nemění se však složky nezabavitelné částky, a to na osobu povinného, která i nadále činí v roce 2019 částku 6428,67 Kč, a částka na každou osobu, které je povinen dlužník poskytovat výživné, i nadále činí 1607,17 Kč.

Uvedené částky se podle přechodného ustanovení poprvé uplatní za výplatní období, do něhož případně den nabytí účinnosti novely, tj. pro srážky ze mzdy za červen 2019 (mzda bude zúčtována v červenci 2019).

novosti novely, tj. pro srážky ze mzdy za červen 2019 (mzda bude zúčtována v červenci 2019).

Novela insolvenčního zákona

Třetí novinka spočívá ve změně zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon). Novela insolvenčního zákona vstoupila v účinnost dne 1. 6. 2019 a má za cíl zpřístupnit možnost oddlužení širšímu spektru dlužníků, a to včetně těch, kteří by dřívějším podmínkám oddlužení nemohli vyhovět.

Asi nejvýznamnější změna se týká splnění oddlužení, které vede k osvobození dlužníka od placení pohledávek. Původní model počítal s tím, že k faktickému splnění oddlužení dlužník musel během 5 let splatit nezajištěným věřitelům alespoň 30 % jejich pohledávek. Nově jsou v § 412a zákona konstruovány další „režimy“ oddlužení. Oddlužení plněním splátkového kalendáře se zpeněžením majetkové podstaty je splněno, jestliže a) dlužník splatil nezajištěným věřitelům jejich pohledávky v plné výši (tzv. 100% oddlužení), b) dlužník v době 3 let od schválení oddlužení splatil nezajištěným věřitelům alespoň 60 % jejich pohledávek, c) po dobu 5 let od schválení oddlužení nebylo dlužníku oddlužení zrušeno a dlužník neporušil svou povinnost vynaložit veškeré úsilí, které po něm bylo možno spravedlivě požadovat, k plnému uspokojení pohledávek svých věřitelů. Zákonodárce přitom výslovně konstruuje domněnku, podle níž se má za to, že dlužník tuto povinnost neporušil, jestliže v uvedené době 5 let splatil nezajištěným věřitelům alespoň 30 % jejich pohledávek. Za splnění uvedených podmínek může dojít k prolomení dosavadní 30% hranice splacení pohledávek. Bude pak na insolvenčním soudu, aby zhodnotil, zda dlužník skutečně ke splacení svých pohledávek vynaložil veškeré úsilí, které po něm bylo možno v pětiletém období spravedlivě požadovat.

Mírnější pravidla oddlužení byla rovněž zavedena pro starobní a invalidní důchodce ve II.

a III. stupni invalidity. V jejich případě je oddlužení plněním splátkového kalendáře se zpeněžením majetkové podstaty splněno, jestliže nebylo zrušeno po dobu 3 let od schválení oddlužení. Tyto osoby jsou rovněž povinny vynaložit veškeré úsilí k úplnému uspokojení pohledávek svých věřitelů.

K překlenutí problémů, které mohou při plnění oddlužení na straně dlužníka nastat, byly do zákona zakotveny dva nové instituty, a to přerušení a prodloužení průběhu oddlužení (§412b). O oba z nich může požádat dlužník (o přerušení oddlužení pak i insolvenční správce), a to pouze z důležitých důvodů. Po dobu přerušení průběhu oddlužení nemusí dlužník plnit svou povinnost splácet, ostatní zákonné povinnosti však musí plnit i nadále. Jakmile odpadne důvod přerušení, rozhodne insolvenční soud o dalším pokračování oddlužení, a to i bez návrhu. Doba, po níž byl přerušen průběh oddlužení, se nezapočítává do doby podle § 412a, tj. do doby 3 a 5 let pro oddlužení. Fakticky tedy dojde k tomu, že po určitou dobu bude proces oddlužení přerušen a o tuto dobu se pak oddlužení prodlouží. Průběh oddlužení nelze přerušit opakovaně. Druhý institut, tzv. institut prodloužení oddlužení, umožňuje dlužníkovi prodloužit průběh oddlužení, a to až o 6 měsíců. Průběh oddlužení nelze prodloužit opakovaně.

Z výše uvedeného vyplývá, že novela insolvenčního zákona představuje zejména podstatný zásah do institutu oddlužení, přičemž některé ze změn jsou veřejností vnímány značně rozporuplně. Prolomení dosavadní 30% hranice splacení pohledávek dlužníkem může mít za následek, že uspokojení pohledávek věřitelů bude v některých případech velmi malé. Na druhou stranu novela umožňuje dlužníkům vyšší šanci na „vysvobození z dluhové pasti“ a jejich následný návrat do aktivního ekonomického života.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Společná tisková konference odborů a poskytovatelů zdravotní péče

Společná tisková konference odborů a poskytovatelů zdravotní péče kvůli situaci ve zdravotnictví v roce 2020 se konala ve čtvrtek 27. června v Praze. Vystoupili na ní představitelé Asociace českých a moravských nemocnic, Charity Česká republika, Diakonie Českobratrské církve evangelické, Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky a Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů.

Záznam celé tiskové konference najdete na webu ČMKOS: <https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/proc-se-nemocnice-poskytovatele-domaci-pece-nedohodly-se-zdr/111696>

Foto Jana Hnyková

Odbory k situaci ve zdravotnictví v roce 2020

Situace ve zdravotnictví je stále vážná a jeho hlavní problémy související s nedostatkem financí nejsou řešené. Asociace českých a moravských nemocnic (AČMN) a poskytovatelé domácí péče odmítli podepsat návrh zdravotních pojišťoven na úhrady péče v příštím roce, protože výše těchto úhrad by neumožnila poskytování péče v dosavadním rozsahu a kvalitě.

Odbory – OSZSP ČR a LOK-SČL k současné situaci sdělují:

V nemocnicích stále chybí zdravotničtí pracovníci všech profesí a jejich nedostatek ohrožuje pacienty.

- Na vykrytí nepřetržitě akutní péče by mělo být v nemocnicích více o 3000 lékařů. Jejich skutečný nedostatek je ovšem zastíran faktem, že každý z přítomných lékařů je zatížen obrovským množstvím práce přesčas, která je v hrubém rozporu se zákoníkem práce a evropskou direktivou.

- Všeobecných sester chybí více než 2400, a to podle personální vyhlášky, která stanoví tak nízké počty zaměstnanců, že dochází k dlouhodobě nesnesitelnému přetěžování, k porušování zákoníku práce a dalších předpisů. Pro naplnění všech právních předpisů a zabezpečení kvalitní péče chybí 5500 sester a tisíce nižšího zdravotnického personálu (sanitáři, ošetrovatelky).



- Poskytování zdravotní péče a zabezpečení jednotlivých nemocničních provozů je na úkor rodinného života zaměstnanců a mnohdy jejich zdraví. Extrémně přetížení zaměstnanci jsou potenciálně nebezpeční pro pacienty a je jen otázkou času, kdy nastane chyba. Zahraniční studie zabývající se vztahem počtu zaměstnanců a kvality poskytované zdravotní péče jsou dokladem tohoto tvrzení.

- Tvrzení Ministerstva zdravotnictví, že zvyšování platových tarifů a základních mezd neřeší personální problémy nemocnic, není pravda. Ze statistických údajů Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS ČR) je patrné, že zvyšování platových tarifů a základních mezd zastavilo další úbytky pracovníků, zvláště všeobecných sester. Toto tvrzení je také v rozporu s výsledky dotazníkového šetření Ministerstva zdravotnictví, kde více než 75 % všeobecných sester konstatuje, že jedním z hlavních důvodů jejich setrvání v nemocnicích je zvyšování platů a mezd.

- Odbory souhlasí s tvrzením Ministerstva zdravotnictví, že je nutné nejen zvyšovat platy a mzdy, ale také rozvíjet nemocnice. Nemocnice i odbory si dlouhodobě ve shodě přejí, aby v nemocnicích pracovalo dostatečné množství spokojeného personálu v hezkém prostředí a s kvalitním vybavením.

- Odbory považují za paradoxní současný postoj Minister-

stva zdravotnictví, které po letech dohadování o výši úhrad a o tom, co pokrývají, najednou otočilo a připouští, že nárůsty úhrad za poskytnuté zdravotní služby vystačily pouze na krytí zvýšení platů a mezd. Na všech jednáních v minulých letech totiž ministerstvo tvrdilo, že nemocnice dostávají finance nejen na platy a mzdy, ale také na svůj rozvoj. Odmítalo námitky nemocnic, že zvýšení úhrad je nedostatečné. Odbory připomínají, že do letošního roku to bylo vždy Ministerstvo zdravotnictví, které vytvářelo úhradové vyhlášky a určovalo výši finančních prostředků poskytnutých za odvedenou zdravotní péči.

- Za velmi důležité považujeme udržet rozsah domácí péče a ošetrovatelské péče v sociálních službách. Je racionální a pro pacienta lepší, když může být ošetřován doma. Domácí péče je nezastupitelná.

- Pokud někdo nemá možnost zůstat doma a je mu poskytována péče v sociálních službách, tak musí být kvalitní a kvalifikovaná. Dlouhodobé podfinancování vede ke snižování kvality, protože ze zařízení odcházejí sestry.

- Ministerstvo se svými kroky snaží proti sobě stavět zaměstnavatele a zaměstnance, jednotlivé skupiny poskytovatelů zdravotní péče i jednotlivé skupiny zaměstnanců. To rezolutně odmítáme.

Odbory vyzývají Ministerstvo zdravotnictví, aby zajistilo dostatek financí na úhradu zdravotní péče, včetně zvýšení

platových tarifů a mezd, zvýšení počtu zaměstnanců a potřebných investic.

Pro rok 2020 požadujeme:

Rozdělit do všech segmentů 45 mld. (25 z účtů ZP).

Zvýšit úhrady nemocnicím minimálně o 12 %, racionální zvýšení je o 15 % (srovnávání úhrad).

Zvýšit úhrady za následnou péči o 1000 Kč na lůžko a den.

Zvýšit úhrady za domácí péči o 40 %.

Zvýšit úhrady za zdravotní péči poskytovanou v sociálních službách o 40 %.

Ostatním segmentům zvýšit úhrady proporcionálně.

Navýšení úhrad je základním předpokladem pro udržení kvality poskytované zdravotní péče. Není důvod pro hromadění peněz na účtech zdravotních pojišťoven, a to v rozporu se zákonem.

Vyzýváme ministra, aby přestál situaci bagatelizovat a aby konal. Požadujeme, aby v úhradové vyhlášce, kterou bude vydávat MZ, akceptoval požadavky poskytovatelů a odborů.

V Praze 27. 6. 2019

Asociace českých a moravských nemocnic k aktuální situaci ve zdravotnictví

Aktuální situace je po právě proběhlém dohodovacím řízení taková, že k dohodě s pojišťov-

pokračování na straně 6

Společná tisková konference odborů a poskytovatelů zdravotní péče

pokračování ze strany 5

nami přes snahu AČMN nedošlo. Hlavním důvodem je, že AČMN nemůže ohrozit dostupnost zdravotní péče a také její kvalitu. Rozhodně ale AČMN odmítá tvrzení, že si chtěla nárokovat další zatížení systému financování zdravotní péče. Jedná se čistě o nevstřícnost pojišťoven, které nyní na svých účtech disponují částkou 55 miliard korun.

AČMN odmítla návrhy zdravotních pojišťoven, jejichž podstatou bylo zvýšení úhrad akutní péče v roce 2020 jen o 5,5 % a jen o 5 % u následné péče. Při očekávané nejméně 2,5% inflaci by šlo o reálné zvýšení jen o 2,5 % resp. 3 %.

AČMN požadovala v akutní péči dorovnání inflace (2,5 %), zdroje na nejméně 10 % zvýšení mezd (6,5 % zvýšení úhrad) a nejméně 3 % na minimální opravy a údržbu vybavení. Celkem tedy pro rok 2020 zvýšení úhrad nejméně o 12 % proti roku 2019. Uvedené 10% zvýšení mezd AČMN považuje za nezbytné k zabránění dalšího rozšiřování personální krize, která postupně zasahuje všechny regionální nemocnice.

V následné péči požadovala zvýšení úhrad zdravotních pojišťoven o 1000 Kč za jeden ošetrovací den. Požadavek vzešel z rozsáhlé analýzy nákladových dat z 61 zařízení s téměř 9000 lůžek, která ukázala, že zdravotní pojišťovny platí za jeden ošetrovací den cca o 1000 Kč méně, než jsou nezbytné náklady zařízení následné péče (výsledky analýzy najdete na www.acmn.cz).

Dlouhodobým cílem asociace je, aby její členové poskytovali pacientům zdravotní péči na odpovídající úrovni. Za stávající situace je bohužel kvalita péče ohrožena. Pokud tak bude úhradová vyhláška zpracovaná bez přihlídnutí k návrhům AČMN, nastanou v regionálních zdravotnických zařízeních značné problémy. Odpovědnost za ně ponese Ministerstvo zdravotnictví ČR.

Závěrem je nutné zdůraznit, že opakovaným rozhodnutím

vlády ČR došlo k navýšení tarifních platů a nepřímě tak i mezd. Tento růst však nikdy nebyl díky pochybení ministerstva zdravotnictví krytý růstem úhrad, a to i přesto, že to přislíbené bylo. Reálně tedy řadu nemocnic musí dotovat zřizovatelé z jiných veřejných rozpočtů, a to mimo systém zdravotního pojištění, které paradoxně kumuluje výše uvedené prostředky, aktuálně ve výši 55 miliard korun. Toto má pak zcela nesmyslně za důsledek, že dochází k vnitřnímu zadlužení systému zdravotnictví, a to i nyní v době ekonomické prosperity.

V Praze dne 27. 6. 2019

Poskytovatelé domácí zdravotní péče a zdravotní pojišťovny se nedohodli na způsobu úhrad pro příští rok

Praha, 27. 6. 2019

Několikaměsíční dohodovací řízení poskytovatelů domácí zdravotní péče se zdravotními pojišťovnami skončilo bez výsledku. Ani jeden z návrhů na úhrady péče v příštím roce předložených poskytovateli nebyl přijat, o jednom dokonce pojišťovny odmítly i jednat. Sestry domácí zdravotní péče jsou od loňského srpna ve stávkové pohotovosti s cílem podpořit své požadavky.

Současný způsob úhrady od zdravotních pojišťoven nepokrývá střediskům domácí zdravotní péče Charity Česká republika nezbytné náklady. „Tím se dostáváme do vážných finančních a provozních problémů. Na tento problém dlouhodobě upozorňujeme jak Ministerstvo zdravotnictví, tak zdravotní pojišťovny. Nikdo jej však neřeší,“ uvádí koordinátorka zdravotních služeb Charity Česká republika Ludmila Kučerová.

Způsob úhrady domácí zdravotní péče pro rok 2020, který navrhly zdravotní pojišťovny, nám negarantoval dodržení ústavně-právních principů, které ve svých nálezech formuloval Ústavní soud – a to pokrytí nezbytných nákladů. Proto jsme jej museli odmítnout. Ve snaze o kompromisní řešení jsme spolu s ostatními předložili tři návrhy, které vycházely ze skuteč-



ných nákladů. Od zdravotních pojišťoven nebyly přijaty s odvodněním, že neodpovídají jejich finančním možnostem.

Co požadujeme:

- zvýšení stávajících úhrad o 40 %, což zaručí, že neponese náklady na poskytování domácí zdravotní péče za zdravotní pojišťovny,

- stanovení takových podmínek, abychom dopředu věděli, kolik dostaneme za péči zaplacenou,

- zrušení regulačních mechanismů, které umožňují zdravotním pojišťovnám neuhradit část poskytnuté ošetrovatelské péče, přestože my jsme ji ze zákona museli poskytnout,

- vyčlenění dostatečných finančních prostředků na úhradu hrazené domácí péče ze strany

státu tak, aby jednání se zdravotními pojišťovnami mohlo být do budoucna konstruktivní.

Domácí zdravotní péče, která umožňuje pacientům stonat doma, je nejlevnější a nejefektivnější variantou poskytování zdravotní péče. Poptávka po této formě péče o chronicky nemocné stále roste. Z celkových výdajů na zdravotnictví přitom činí necelé jedno procento.

Charita Česká republika je největším nestátním poskytovatelem zdravotních a sociálních služeb v České republice. Pomáhá rodinám, ženám, mužům i dětem bez ohledu na jejich věk, víru nebo zemi původu. V oblasti domácí zdravotní péče, u jejíhož zrodu v roce 1991 stála, poskytuje jejich 836 sester pomoc 37 400 klientům ročně.

Společné prohlášení účastníků tiskové konference dne 27. června 2019

Asociace českých a moravských nemocnic, Charita Česká republika, Diakonie Českobratrské církve evangelické, Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů a Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky vyzývají Ministerstvo zdravotnictví, aby zajistilo dostatek financí na úhradu zdravotní péče, včetně zvýšení platových tarifů a mezd, zvýšení počtu zaměstnanců a potřebných investic.

Pro rok 2020 požadujeme:

- Rozdělit do všech segmentů 45 mld. (25 z účtů ZP).
- Zvýšit úhrady nemocnicím minimálně o 12 %, racionální zvýšení je o 15 % (srovnávání úhrad).
- Zvýšit úhrady za následnou péči o 1000 Kč na lůžko a den.
- Zvýšit úhrady za domácí péči o 40 %.
- Zvýšit úhrady za zdravotní péči poskytovanou v sociálních službách o 40 %.
- Ostatním segmentům zvýšit úhrady proporcionálně

Navýšení úhrad je základním předpokladem pro udržení kvality poskytované zdravotní péče a personálu, který péči poskytuje.

V Praze 27. 6. 2019

Tisková konference OS na téma, proč je důležité zachovat péči v malých nemocnicích

Tiskovou konferenci na téma, proč je důležité zachovat zdravotní péči v malých nemocnicích, uspořádal odborový svaz ve čtvrtek 11. července.

Záznam celé tiskové konference najdete na webu ČMKOS: <https://www.cmkos.cz/>

Foto Lubomír Francel

Tisková zpráva Odborového svazu zdravotníků a sociální péče ČR

Praha 11. 7. 2019

Proč je důležité zachovat zdravotní péči v malých nemocnicích
Malé nemocnice jsou všude ve světě i v Evropě obvyklé, jsou svým pacientům blíží a poskytují jim základní péči, kterou potřebují.

Není pravda, že v ČR je mnoho nemocnic.

- V Evropě v průměru připadá jedna nemocnice na 35 tisíc obyvatel, u nás je obvyklých cca 50 tisíc, někde i dvojnásobek.

Není pravda, že zdravotnictví má finanční potíže, protože je zde mnoho nemocnic.

- Zdravotnictví má finanční potíže, protože u nás do něj jde méně než 7 % HDP, zatímco v zemích OECD je v průměru to cca 9 % HDP a v okolních evropských zemích 9-11 % HDP.

Není pravda, že omezením péče v malých nemocnicích se ve zdravotnictví ušetří.

- Přesunutí pacientů do fakultních či krajských nemocnic zdravotní péči prodraží, protože zde je dražší.
- Zrušení či omezení rozsahu péče poskytované v nemocnicích v regionech přidělá práci zdravotnické záchranné službě a prodraží poskytování péče.
- Zrušení či omezení rozsahu péče poskytované v nemocnicích v regionech už nyní vede k tomu, že pacienti se propouštějí domů nedoléčení, což vede ke komplikacím a prodražování zdravotní péče.

Není pravda, že za současné problémy nemocnic může zvyšování platů a mezd jejich zaměstnanců v předcházejících letech.

- Odbory při vyjednávání o zvýšení platů a mezd vždy požadovaly, aby dohodnuté zvýšení bylo finančně pokryto. Ministerstvo zdravotnictví ve všech přecházejících letech tvrdilo, že jim nastavené výše úhrad stačí jak na obvyklou úhradu péče, tak i na dohodnuté zvýšení platů a mezd. Pokud to tak nebylo, Ministerstvo zdravotnictví úmyslně svým rozhodnutím opakovaně způsobovalo zhoršování finanční situace nemocnic.



- Odbory při vyjednávání o zvýšení platů a mezd vždy požadovaly, aby nemocnice dostaly tolik prostředků, aby mohly zaměstnat dostatečný počet personálu, protože nedostatek personálu vede k přetěžování zaměstnanců a dlouhodobě nesnesitelným pracovním podmínkám, což způsobuje odchod zaměstnanců. Je absurdní, že tehdy Ministerstvo zdravotnictví tvrdilo, že nemocnice dostávají peněz dost a záleží na schopnostech jejich vedení a dnes tvrdí, že je třeba zlepšovat o pracovní podmínky, a proto se nemohou dál zvyšovat platy a mzdy zaměstnanců.

Není pravda, že další peníze pro zdravotnictví nejsou k dispozici.

- Na účtech zdravotních pojišťoven leží přes 55 mld. Kč. Přitom zákonná povinnost mít zůstatek k 31. 12. 2017 činila necelé 4 mld. Kč! To nejsou peníze politiků ani pojišťoven, jsou určené na úhradu péče – tedy i na provoz nemocnic a mzdy a platy jejich zaměstnanců.
- Chce snad někdo použít tyto peníze jinak?
- Chystá se je někdo přesunout ze zdravotnictví jinak?
- Chce někdo změnit charakter pojišťoven a chystá jim tento vklad do začátku třeba po privatizaci?
- Chce někdo nechat „vyhladovět“ malé nemocnice a dovést je tak k privatizaci?
- Chce někdo přivést naše veřejné zdravotnictví do neřešitelné krize a jako východisko z ní pak výrazně změnit podmínky poskytování péče a jejího financování?

Co pro nás dnes znamená svátek sv. Cyrila a sv. Metoděje?



Den volna navíc, aniž víme proč? Prožití sváteční atmosféry na mších svatých a pak příjemné společenství mezi svými blízkými. Nebo zcela něco jiného? Položila jsem si otázku, kdyby naši moravští věrozvěstové k nám zavítali dnes, kam by zamířili a co by měli za úkol. Mám představu, že by se snažili nenásilně oslovit všechny, vždyť mimo víry v Boha u nás zavedli písmo zvané cyrilice, šířili vzdělanost a hlásali křesťanství srozumitelnou řečí, založenou na pochopení a lásce k bližnímu.

Dne 5. 7. 2019 na mši v kostele sv. Cyrila a Metoděje v Prostějově vyzdvihl náš nově vysvěcený jáhen Ing. Honza Černý jejich význam a připomenul, že v jejich době a následně cca na 200 let byla tehdejší staroslovánština na špičkové úrovni a byla jedním

z mezinárodních jazyků, ve kterém se sloužila mše svatá společně s aramejštinou, latinou, řečtinou.

Cesta služby lidem není jednoduchá, to nakonec znají mnozí z nás. Lze usuzovat, že oba rodinní bratři i bratři v Kristu sv. Cyril a sv. Metoděj nebyly žádní „hrr“

a své názory i smysl života rozumně vysvětlovali, pokojnou cestou objasňovali, žádné násilí. To bylo dobré a moudré. Tlak plodí vždy protitlak.

Jak lze přenést jejich úsilí i do našich vyjednávání? Domnívám se, že ano, lze.

Jsem spíše příznivec vyjednávání než vyložené hrubé síly, i když chápu, že někdy to prostě bez jistého přitvzení při vyjednávání nejde. Přesto se mi stále zdá, že se vytrácí odpovědnost lidí, schopnost jasně formulovat svůj názor, že neustále má někdo „ruce natažené“ a chce přidat finance, ale ve výsledku mi nepřipadá, že za získané peníze se do-

káže někdo na vás usmát či nezištně pomoci. A nemá cenu to svádět na uspěchanou dobu. Doba je taková, jakou si ji uděláme.

Popřála bych všem načerpání sil o prázdninách i dovolených, také aby se zamysleli nad dnešním světem a s eventuální změnou začali, což je vždy nejtěžší, u sebe.

Přeji příjemné prožití dalších dnů prázdnin i dovolených.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
členka výboru sekce pracovníků hygienické služby a předsedkyně MO OSZSP ČR KHS Olomouckého kraje,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Sociální tripartita jednala o financování sociálních služeb v letošním a příštím roce

Ve středu 10. července na Ministerstvu práce a sociálních věcí jednal Pracovní tým Rady hospodářské a sociální dohody pro sociální otázky (sociální tripartita). Sešli se zástupci zaměstnavatelů, poskytovatelů péče, zřizovatelů, odboráři a zástupci MPSV. Za odborový svaz se zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francel.

Na programu pracovního týmu byly původně tři body programu: financování sociálních služeb v roce 2020, projednání východisek k novele zákona č. 108/2006 a bod různé. Program se rozšířil o bod dofinancování sociálních služeb v roce 2019, včetně dofinancování sociálních služeb přímo řízených zařízení MPSV a plánovaného snížení počtu zaměstnanců v roce 2020 ve státní správě. V bodě různé jsme za odborový svaz požadovali splnit úkol MPSV, aby byl dodán přesný výklad mentálního a tělesného postižení, který v praxi chybí.

K dofinancování sociálních služeb v roce 2019 vystoupil ředitel odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení MPSV Mgr. David Pospíšil. Sociální služby budou dofinancovány jednou miliardou, která byla již odsouhlasena ve vládě. Do 19. července by měla odejít příslušná částka podle směrného čísla na jednotlivé kraje, kde zastupitelstvo na mimořádném jednání přerozdělí finanční prostředky ve svém kraji.

S tímto byla schválena i dotace na dofinancování sociální práce v obcích ve výši 200 milionů. Informace o dofinancování sociálních služeb na rok 2019 byla uzavřena sdělením, že jedna miliarda je konečná a MPSV je ve shodě s Asociací krajů ČR.

V této souvislosti ředitel Pospíšil informoval, že vláda schválila vyhlášku o změně výše úhrad v pobytových zařízeních

sociálních služeb. Vyhláška by měla vejít v platnost od 1. října 2019. Na rozhodnutí jsou tři varianty, o kterých bude ministerstvo ve zkráceném připomínkovém jednání rozhodovat. Největší změnou je rozhodnutí MPSV, že se zmenší počet připomínkových míst.

V diskusi k tomuto bodu zazněla ostrá kritika na nedostatečné financování sociálních služeb v souvislosti s navýšením platů a mezd od 1. 1. 2019. Do dnešního dne není jasné, kdy finanční prostředky doputují například k neziskovým organizacím, jejichž další činnost je na nich závislá. Zazněl tu požadavek neziskového sektoru na rovnání podmínek v sociálních službách, aby zaměstnanci neodcházel a měli jistotu práce a odměny za ni. Dále tu zazněla kritika na nedostatečné finanční prostředky na výstavbu nových pobytových služeb.

Předsedkyně Dagmar Žitníková za odbory upozornila na nesystémové dofinancování sociálních služeb v průběhu letošního roku, ale i v letech předcházejících, což vyvolává nejistotu a nestabilitu při poskytování služeb. Zopakovala, že odborový svaz byl zásadně proti směrným číslům, která určují výši finančních prostředků v dotaci pro jednotlivé kraje.

V této souvislosti zazněla kritika také z krajů. Na příkladu Pardubického kraje vysvětlil radní Pavel Šotola, že i přes dofinancování sociálních služeb



budou chybět v kraji desítky milionů korun na financování sociálních služeb v roce 2019.

Předseda Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký kritizoval také nedostatek financí v sociálních službách a omezení připomínkových míst k vyhláše, která se bude týkat změn úhrad. Další spornou oblastí bylo řešení individuálních projektů v rámci jednotlivých krajů a jejich dofinancování v letošním roce a nastavení financování v letech příštích. Byl vznesen požadavek na přesnou analýzu čerpání finančních prostředků z individuálních projektů v jednotlivých krajích.

Přítomní poskytovatelé péče poukazovali na ohromnou administrativní zátěž spojenou s vedením projektů. Dostali příslib MPSV, že v dalším programovacím období bude celý proces žádosti zjednodušen a bude nastaven nový způsob financování a zjednodušení administrativy.

V závěru jasně zaznělo, že v sociálních službách je na letošní rok nedostatek finančních prostředků a bylo přijato usnesení na další dofinancování sociálních služeb ve výši jedné miliardy, na kterém se shodli všichni přítomní sociální partneři.

Na financování sociálních služeb v roce 2020 předkládají návrh příslušné odbory MPSV a požadují 17,9 miliardy, což by mělo zahrnovat i předpokládané 3% navýšení platů a mezd a dopady reformy psychiatrické péče. Navržený rozpočet bude předložen ministryni práce a sociálních věcí a po schválení bude zaslán na Ministerstvo financí.

Odbory zarazilo snížení prostředků na sociální práci v ob-

cích a pro zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc, ale vše je zatím v oblasti návrhů. Konečná čísla snad budou pro sociální oblast výrazně vyšší a pomohou jejímu rozvoji.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR vznesl požadavek na zvýšení objemu finančních prostředků na rok 2020 do sociálních služeb na 20 miliard, na zvýšení platů a mezd v roce 2020 o 10 % a na zrušení základní platové tabulky. Považuje to za stabilizační prvek, aby zaměstnanci neodcházel do jiných oborů.

Odbory dále požadují dofinancování sociálních služeb přímo řízených zařízení MPSV v letošním roce.

Odbory odmítají snížení počtu zaměstnanců v sociálních službách přímo řízených organizacích MPSV, na úřadech práce a na inspektorátech práce. Objem práce, který je jim určený ze zákona, by zasluhoval spíše zvýšení počtu zaměstnanců než jejich snížení.

Odbory požadují na rekonstrukce a na výstavbu nových pobytových služeb vzhledem k demografickému vývoji v České republice vyčlenit 1 miliardu korun.

K třetímu bodu východiska k novele zákona o sociálních službách se sociální partneři sejdou ke konci srpna a proberou paragrafové znění novely zákona o sociálních službách. Podle harmonogramu by se měla novela zákona o sociálních službách do 30. listopadu projednat ve vládě a v lednu v Poslanecké sněmovně.

Bc. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz
Foto Lubomír Francel



OS napsal ministrovi Vojtěchovi kvůli převzetí Lužické nemocnice Krajskou zdravotní

Odborový svaz se věnuje problémům spojeným se zadluženou Lužickou nemocnicí a poliklinikou, a. s., v Rumburku a s jejím dalším osudem. Záleží mu především na tom, aby zvolené řešení kvůli existujícím dluhům negativně nedopadlo na zaměstnance, a to ani na zaměstnance nemocnic Krajské zdravotní, a. s., která by měla Lužickou nemocnici převzít. Vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková se proto obrátila dopisem i na ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha.

Vážený pane ministře,

dovoľte, abych se na Vás obrátila ve věci zajištění zdravotní péče ve Šluknovském výběžku Krajskou zdravotní, a. s.

Dlouhodobě, od ustavení Krajské zdravotní, a. s., jsem členkou vyjednávacího týmu za odborové organizace všech nemocnic KZ, a. s. Kolektivní smlouvu vyjednáváme pro cca 6500 zaměstnanců všech profesí. Jednání se zaměstnavatelem nebyla nikdy jednoduchá, zaměstnavatel předkládal za jednotlivé roky informace o hospodaření, o ekonomických možnostech. V době, kdy Ministerstvo zdravotnictví a vláda rozhodly o navýšení platových tarifů, KZ, a. s., se k tomuto slibu a dojednaným podmínkám připojila.

Při kolektivním jednání a uzavření kolektivní smlouvy pro letošní rok se KZ, a. s., držela Vašeho slibu na zvýšení příplatku za práci ve směnách. Nevyšla nám vstříc ke zvýšení platových tarifů všem zaměstnancům a uplatnila jiný systém, se kterým jsme nesouhlasili, ale po půl roce jednání byla kolektivní smlouva uzavřena.

Tímto úvodem jsem chtěla vyjádřit, že se zaměstnavatelem KZ, a. s., se ne vždy shodneme, ale nakonec dojdeme ke konstruktivnímu závě-

ru. Zaměstnavatel KZ, a. s., nám své návrhy a rozhodnutí ekonomicky dokládá, nikdy se nerozhoduje pod tlakem a bez analýz a ekonomických dopadů. Občas bych přivítala jiný postoj, ale vedení KZ, a. s., znám dlouho a nic jiného očekávat nelze.

Velmi mě mrzí mediální obraz, který v posledních dnech KZ, a. s., získává, a to poté, kdy bylo sděleno, že Krajská zdravotní, a. s., převzme Lužickou nemocnici a polikliniku, a. s., v Rumburku, dokonce že tak učinit musí. Podrobně jsem se seznámila se všemi podklady kdy, jak a s kým KZ, a. s., nebo zástupci kraje jednali o převzetí LNaP, nebo o zajištění péče ve Šluknovském výběžku. Průběh jednání, postupy ze strany města Rumburk a KZ, a. s., byly vždy jasně popsány a cesta se hledala.

KZ, a. s., je dle tiskových zpráv připravena podílet se na zajištění zdravotních služeb, ale má určité pochopitelné podmínky, jako je předložení analýz a záruk, aby mohla i nadále poskytovat kvalitní péči v KZ, a. s.

Vážený pane ministře, prosím, aby nebyl KZ, a. s., podsouván nezájem o pomoc k zachování zdravotní péče ve Šluknovském výběžku. Strana odborů chápe postoj zaměstnavatele KZ, a. s., který se snaží rozhodovat zodpovědně. Za stranu odborů sděluji, že jsme připraveni se do procesu zapojit a jednat o podmínkách převzetí LNaP Krajskou zdravotní, a. s., s tím, že nedojde ke zhoršení pracovních podmínek pro zaměstnance KZ, a. s., ani LNaP.

Děkuji za Vaši součinnost.

S pozdravem

Za odborové organizace OSZSP ČR KZ, a. s.

Ing. Ivana Břeňková

Seminář Nábor a organizování v odborech z pohledu člena sekce pro práci s členskou základnou



V minulém čísle Bulletinu jste si mohli přečíst dva články o semináři, který náš svaz pořádal ve spolupráci s Evropskou federací odborových svazů veřejných služeb (EPSU) pro své členy, kteří mají zájem zdokonalit své schopnosti a možnosti nejen při náboru nových členů, ale také při opečovávání těch stávajících. V prvním článku jste se dočetli, jak si s námi osud pohrál těsně před konáním semináře. Uskutečnění semináře bylo ve velkém ohrožení. Díky tomu, že čelil různým nečekaným výzvám je v podstatě každodenní chleba odboráře, se vše zvládlo.

Dle druhého článku, který psala přímá účastnice, to dokonce dopadlo nadmíru dobře. A jelikož bych při popisu průběhu semináře často opakoval to, co již v člancích zaznělo, bude můj článek takovým prequelem (mílovníci seriálů vědí, kdo neví, najde si to na internetu) k předchozím článkům.

Nápad udělat další seminář s Adamem Rogalewskim vznikl hned po skončení prvního semináře v roce 2018. Už jsme věděli jak na to, a tak jsme se dohodli s EPSU na pokračování spolupráce. Na přípravě semináře se podílela celá sekce pro práci s členskou základnou. Znamená

to vymyslet, kdy to bude, kde to bude, kdo tam bude, co tam bude, kdo to zaplatí atd. Když tohle máte, tak to vezmete a zaúkolujete někoho šikovného, aby to administrativně vyřídil. Pro nás je tímto člověkem Lucka Kučirková.

Přihlášky na seminář byly rozeslány do všech ZO na přelomu ledna a února 2019. Velmi nás potěšil velký zájem o účast. Po měsíci a půl, kdy bylo přihlášeno 37 zájemců, jsme přihlašování ukončili. Pořadí 20 účastníků vzniklo na základě klíče, který jsme v sekci připravili. Automaticky jsme museli vyřadit 2 zájemce jejichž ZO si neplní po-

vinnosti vůči svazu. Kritériem, které bylo nad vším (kromě neplnění povinností ZO) byl věk. Víím, že se to mnohým nelíbí, ale i my musíme dodržovat pravidla, která nám určuje EPSU pro pořádání seminářů, které zaplatí. Takže ten, komu nebylo více jak 40 let a poslal návratku, byl pozván. Z deseti zájemců se jich semináře nakonec zúčastnilo šest. Dále dostali přednost účastníci, kteří nebyli na loňském semináři. Snaha byla o rovnocenné zastoupení všech krajů. Zároveň jsme chtěli zkušenosti předat do co nejvíce základních organizací, proto jednou z podmínek bylo, že z každé ZO pojede jen jeden zástupce. I když se několik původně pozvaných účastníků omluvilo, podařilo se tato místa okamžitě obsadit dalšími zájemci.

Konečná top 20 byla v pozitivním slova smyslu velmi pestrou skupinou odborářů. Měli jsme členy ze státních, krajských, městských i ryze soukromých nemocnic, sociálních slu-

žeb, lázeňství, hygieny a co by to bylo za blázeince, kdyby tam nebyl zástupce psychiatrické nemocnice.

Touto cestou děkuji všem, kteří se podíleli na uskutečnění tohoto semináře, ať už dlouhodobě, či v posledních hodinách. Děkuji účastníkům, protože ukázali chuť se dozvědět něco nového, snahu šířit to dál a snahu využít tyto informace pro vlastní odborovou činnost.

Považuji vzdělávací semináře za velmi přínosné a věřím, že se je bude dařit pořádat i v následujících letech. Zejména z důvodu, že budou-li veřejné služby i nadále kormidlovány k privatizační propasti, budou dobře proskolení odboráři žádaným artiklem ze strany zaměstnanců.

Bc. Jan ŠUSTA,
člen sekce pro práci s členskou základnou, předseda KR OSZSP ČR Jihočeského kraje a předseda ZO OSZSP ČR Nemocnice České Budějovice,
bocan@tiscali.cz

Zajišťovací fond v období od ledna do konce června 2019

Zajišťovací fond i v roce 2019 slouží našim členům stejně jako v minulých letech. V období od ledna do konce června 2019 bylo na OS přijato 1762 žádostí. Schváleno bylo 1652 žádostí, což je o 3,6 % více než ve stejném období roku 2018. Zamítnuto bylo 70 žádostí, což je o 8,6 % méně než za stejné období roku 2018. 40 žádostí je ještě v řešení. Vyplaceny byly dary u 1699 žádostí v cel-

kové výši 1 406 500 Kč, tedy o 93 838 Kč více než ve stejném období roku 2018.

Podrobnější údaje můžete vidět v tabulkách. Pro úplnost bych chtěl uvést, že údaje za měsíc květen a červen jsou předběžné, protože ještě nejsou zpracovány všechny žádosti, které došly na odborový svaz v těchto měsících.

Zajišťovací fond v roce 2019 – vyplacené žádosti

Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Dar dítěti při úmrtí člena	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	161	82 600	5 600	13 000	24 000	30 000	0	0	155 200
únor	377	180 600	16 800	33 900	50 000	15 000	10 000	0	306 300
březen	185	93 800	11 900	15 800	10 000	15 000	0	0	146 500
duben	355	175 700	34 300	21 200	30 000	0	0	0	261 200
květen	226	114 100	13 300	14 700	20 000	30 000	20 000	0	212 100
červen	395	185 500	14 700	38 000	72 000	15 000	0	0	325 200
celkem	1 699	832 300	96 600	136 600	206 000	105 000	30 000	0	1 406 500

Zajišťovací fond v roce 2019 – schválené žádosti

Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	293	145 600	9 100	29 200	28 000	30 000	5 000	0	246 900
únor	283	140 700	17 500	18 700	34 000	30 000	5 000	0	245 900
březen	359	178 500	31 500	24 200	26 000	15 000	0	0	275 200
duben	312	156 800	18 900	20 600	40 000	0	0	0	236 300
květen	250	111 300	11 900	26 000	46 000	30 000	0	0	225 200
červen	155	75 600	7 700	12 400	22 000	0	0	0	117 700
celkem	1 652	808 500	96 600	131 100	196 000	105 000	10 000	0	1 347 200

Zajišťovací fond v roce 2019 – počet schválených žádostí

Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma
leden	293	208	13	55	14	2	1	0
únor	283	201	25	37	17	2	1	0
březen	359	255	45	45	13	1	0	0
duben	312	224	27	41	20	0	0	0
květen	250	159	17	50	22	2	0	0
červen	155	108	11	25	11	0	0	0
celkem	1 652	1 155	138	253	97	7	2	0

Zajišťovací fond v období od ledna do konce června 2019

pokračování ze strany 10

Zajišťovací fond v roce 2019 – zamítnuté žádosti

Období	Počet položek	Nedodržena lhůta 3 měs.	Nedodržena doba pro čerpání	Žadatel není členem ZF	Žadatel již v kalendářním roce čerpal	Trvání události je kratší než určuje statut ZF	Nesplněny důvody statutu	Neplnění povinností ZO (odvody, hlášenky)
leden	16	6	8	0	0	1	1	0
únor	12	1	8	0	2	0	1	0
březen	11	0	3	0	5	1	2	0
duben	11	0	3	0	3	3	2	0
květen	11	3	0	2	3	0	3	0
červen	9	2	1	1	2	0	3	0
celkem	70	12	23	3	15	5	12	0

Poměrně vysoký počet zamítnutých žádostí z důvodů, že nebyla dodržena lhůta pro čerpání daru ze ZF (člen nebyl členem ZF dobu stanovenou Statutem zajišťovacího fondu), byl pravděpodobně způsoben tím, že od 1. 3. 2019 byla zkrácena doba potřebná pro čerpání daru ze ZF na 6 měsíců (viz níže), avšak tato doba se nevztahovala na události, které nastaly před schválenou změnou Statutu ZF.

Opět mi dovoluji, abych zde připomněl, že žádosti zamítnuté z důvodů uvedených v tabulce 4 by se na OS vůbec neměly dostat, protože by primární kontrolu měla provést už základní organizace. Nejjednodušší způsob, jak si ověřit to, že jsou splněny všechny podmínky pro přiznání darů, je používat program TREWIS ZO, kde kromě možnosti vyplnit a poslat hlášenku odvodů do Zajišťovacího fondu můžete i zadávat kompletní údaje o členství v ZF a také zde můžete vidět kompletní seznam žádostí o dary ze ZF a můžete si tak ověřit, zda již člen na danou událost v kalendářním roce nečerpal.

Také se stále bohužel vyskytují problémy s tím, že ne všechny žádosti splňují veškeré náležitosti k tomu, aby mohly být vyplaceny v řádném termínu. Mezi nejčastější a stále se opakující chyby patří:

- nečitelné údaje v podaných žádostech,
- špatně uvedená čísla účtu, takže se platba vrací,

- chybějící doklady potřebné ke schválení žádosti.

Připomínám, že od 1. 3. 2019 začala platit další novela Statutu Zajišťovacího fondu, který na svém jednání v únoru schválila výkonná rada OS. Změnila se tato ustanovení:

Podmínky vzniku práva na plnění ze Zajišťovacího fondu a jeho výplaty:

a) Členství v OSZSP ČR a ZF nejméně 6 měsíců – došlo ke zkrácení „čekací doby“ z 12 na 6 měsíců, takže člen ZF může čerpat dary již po uplynutí 6 měsíců trvání členství v ZF.

b) Proti zamítnutí žádosti se člen může odvolat k výkonné radě OS, a to do 15 dnů od doručení rozhodnutí – dříve bylo uvedeno, že člen se může k výkonné radě odvolat prostřednictvím dozorčí rady, nyní se člen může odvolat přímo k výkonné radě.

c) Dar při ošetřování člena rodiny – dar náleží i při ošetřování člena rodiny v podpůrné době dávky nemocenského pojištění dlouhodobé ošetřovné. Zde byla provedena změna tak, aby mohli čerpat tento dar i členové, kteří dlouhodobě pečují o osobu, která potřebuje poskytování dlouhodobé péče v domácím prostředí a nevykonává v zaměstnání, z něhož dlouhodobé ošetřovné náleží, nebo v jiném zaměstnání práci, jde-li o zaměstnání.

Zároveň upozorňuji, že VIII. sejezd OSZSP ČR schválil změnu

stanov, kde jsou uvedeny **sankce pro ty základní organizace, které si neplní své povinnosti, mezi něž patří i řádné odvádění příspěvků do Zajišťovacího fondu a zasilání hlášenek do Zajišťovacího fondu.**

Mezi tyto sankce patří například i omezení práva na právní pomoc při kolektivním vyjednávání a při obhajobě a ochraně kolektivních práv a pracovních, platových nebo mzdových a sociálních práv svých členů, a to jak ze strany OS, tak ze strany smluvních partnerů OS zajišťujících pro OS právní poradenství a právní služby (pojišťovna D.A.S. Rechtsschutz AG, poboč-

ka pro ČR); dále právo předkládat návrhy na kandidáty do orgánů OS, nebo dokonce členovi, jehož odborová organizace porušuje povinnosti, pozastavit výkon funkce v orgánu OS. **Ty základní organizace, u kterých bylo zjištěno neplnění těchto povinností, byly vyzvány, aby napravily výše uvedené nedostatky ve lhůtě nejpozději do 30. 9. 2019.**

I přes některé problémy je potěšitelné, že se počet žádostí a počet vyplacených darů zvyšuje a že Zajišťovací fond slouží našim členům.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 3. 5. do 16. 7. 2019 (výběr)



158. Nařízení vlády, kterým se mění některá nařízení vlády v oblasti odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců

164. Zákon, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

165. Zákon, kterým se mění zákon č. 340/2006 Sb., o činnosti institucí zaměstnaneckého penzijního pojištění, ve znění pozdějších předpisů

173. Nález Ústavního soudu ze dne 14. května 2019 sp. zn. Pl. ÚS 21/18 ve věci návrhu na zrušení části čl. II bodu 4 zákona č. 239/2013 Sb., kterým se mění zákon č. 56/2001 Sb., o podmínkách provozu vozidel na pozemních komunikacích a o změně zákona č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla), ve znění zákona č. 307/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

179. Zákon, kterým se mění zákon č. 634/1992 Sb., o ochraně spotřebitele, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.advokat@seznam.cz

Nový nešvar českého zdravotnictví



kam až se naše zdravotnictví dostalo?

Za dveřmi obchodu bylo zboží, které nepotřebovalo pomoc, péči, nebylo nemocné a neleželo na lůžku. Jak je vidět, někdo si léta minulá dobře pamatuje a využívá je ve zdravotnictví. Jenže za dveřmi pokojů v nemocnicích leží živí lidé, kteří s důvěrou přicházejí do nemocnic, aby se vyléčili. Předpokládají, když si přeci platí, nebo je za ně placeno, zdravotní pojištění, bude jim poskytnuta péče. Může se ale stát při dnešním pohybu lidí, že na lůžku leží člověk, co nerozumí dobře česky, nebo člověk, co špatně vidí, nebo cedule vůbec nevnímá, protože je mu „blbě“. Pacient zcela oprávněně chce mít svoji sestru na oddělení a chce ji mít v dosahu, když potřebuje pomoc, radu a dohled po operaci. Jak mu asi je, když tam visí tato cedule?

Tak se nám v českých zemích ve zdravotnictví rozšířil takový nešvar. Trochu mi to připomíná doby minulé, když jsem chodívala kolem prodejen a na dveřích visely cedule PŘIJDU HNED, PŘEJÍMKA ZBOŽÍ, Z TECHNICKÝCH DŮVODŮ ZAVŘENO a podobně. Jenže vidět podobnou ceduli na dveřích nemocničního pokoje v jedné nejmenované nemocnici? Říkám si,

Moje druhá otázka zní: může taková sestra, která je jednou nohou na oddělení a druhou na ambulanci, zajistit pacientovi vše potřebné?

Ano, naše české sestry jsou výjimečné, pokud přijdou do světa, velmi si jich tam váží a oceňují jejich odbornost a pracovitost. Náš systém zdravotnictví ji zneužívá. Trochu mi to připomíná dávnou historii, kdy lidé byli nevolníky, a ještě v dávnější době troky a jejich život závisel na jejich pánech. Naše sestry nemají na různých ustláních a jsou vystaveny nadměrné zátěži na svých pracovištích. Je jich nedostatek, ale musí pracovat mnohdy na dvou úsecích, jako v tomto případě. To je pak krůček od toho, aby udělaly chybu. Chybu, která může poškodit pacienta a jeho zdraví a navždy poznamenat je-

ho rodinu. Vidíme to občas v našich médiích, když ukazují tyto tragédie. Škoda, že neprijdou režisérky takových reportáží do nemocnic a nenatočí běžnou práci jedné sestry, která je na oddělení, kde leží lidé po operaci, a ještě odbíhá na ambulanci. Co se honí hlavou sestře, která jde na směnu: „*At' je dnes klid. At' nikdo nepříjde. At' pooperační stavy pacientek jsou normálně probíhající. At' neudělám chybu.*“ To není dostatečně zajímavé, takže se to do televize nedostane. Škoda i sestry mají své životy a rodiny. Mně z toho naskakuje husí kůže a je mi upřímně líto mých kolegyní.

K ceduli o nepřítomnosti přijde příkaz, jak se taková práce na oddělení bude organizovat v době prázdnin. Když se osvědčí, bude možná zavedena i po prázdninách. Již se takových změn podobným způsobem provedlo, zkusíme to i tentokrát, třeba naše sestry i toto vydrží.

Samozřejmě sestra je využitelná úplně všude, její erudovanost, zaujetí pro práci, a především zodpovědnost. Toho se v našem zdravotnictví zneužívá.

A to bych tady mohla popsat, jak si zdravotní sestra nemůže naplánovat volný čas, protože, když někdo vypadne ze služeb, musí jít. Ano, musí, ošetřuje a pečuje o člověka. Když není potřeba sestra ve směně, pošle ji nadřizený domů. Musí se šetřit a každá nezaplacená hodina pro nemocnici dobrá.

Mohla bych z naší odborové práce popisovat řadu dalších nešvarů v našem zdravotnictví.

Není toho už hodně, milé sestry? Není čas říci dost, takhle ne, pane ministře!

Jestli se vám zdál tento popis podobný praxi ve vaší nemocnici, milé kolegyně a kolegové, je to jen shoda náhod. Tohle je popis organizace práce z jedné krásné nemocnice, kde mají na pokojích pacienti televizi, ledničku, ale chybí jim to nejdůležitější: sestra!

Systém zdravotnictví se začíná stávat nebezpečný pro pacienty a nebezpečný pro zdravotníky. Pokud nedojde k rychlé nápravě, celý systém zdravotnictví se nenávratně poškodí.

Bc. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Mezinárodní den dětí zaměstnanců Nemocnice České Budějovice, a. s.

Po loňské výborné zkušenosti jsme opět uspořádali k Mezinárodnímu dni dětí výlet do zábavného parku Mirakulum v Milovicích. Aby se mohlo zúčastnit co nejvíce zaměstnanců a jejich dětí, pořádáme akci po dva víkendy za sebou. V termínech 8. a 15. června se do Mirakula vypravilo celkem 375 lidí, z toho 205 dětí. Počasí nám přálo, a tak si všichni užili všechny atrakce včetně vodního světa.

Akci pořádá naše základní odborová organizace, doprava a vstupné jsou hrazeny ze sociálního fondu nemocnice.

Bc. Jan ŠUSTA,
předseda ZO OSZSP ČR Nemocnice České Budějovice,
bocan@tiscali.cz

Foto autor



Třicet let Diakonie Českobratrské církve evangelické

Uběhl nějaký čas, ale ve mně zůstal moc hezký zážitek z jednoho červnového odpoledne a večera, kdy Diakonie Českobratrské církve evangelické slavila třicet let od obnovení své činnosti (1. června 1989). Zahájení oslavy začalo odpoledne v evangelickém kostele U Salvátora na Praze 1 a vyvrcholilo koncertem Hradišťanu a Jiřího Pavlici na Pražské křižovatce.

Během slavnostního odpoledne vystoupili zajímaví hosté a významní představitelé Diakonie, hrála krásná hudba a připomněli jsme si čtyři základní hodnoty Diakonie: milosrdenství, fortelnost, společenství a naděje. V jejich duchu byla i jednotlivá vystoupení na oslavě. Zastavila bych se jen v krátkosti u jednotlivých pojmů.

Milosrdenství, tak jak je chápáno Diakonií, je spojené nejen s boží láskou, ale také se zachováním lidské důstojnosti a pomoci člověku.

Fortelnost Diakonie spojuje s poctivou prací vůči svým klientům, za které nese zodpovědnost.

Společenství v Diakonii představuje spolupráci všech směřující k jednomu cíli, která vede k důstojnému životu lidí.

Naděje pomáhá měnit svět k lepšímu a nepropadat v obtížných chvílích beznaději, hledat sílu a odvahu zlepšit život lidí.

Připomněla se práce Diakonie v celé šíři působící na celém území České republiky, ale i v zahraničí. V České republice působí na 153 místech v 63 obcích a poskytuje 180 různých služeb. Provozuje 16 škol a podpoří za rok okolo 30 000 lidí. Zaměstnává 2000 zaměstnanců a v řadách Diakonie působí 800 dobrovolníků. Jejich činnost zaznamenáváme v 9 zemích světa, kde pomáhají zlepšit život lidí.

Hlavní motto Pomoc má mnoho tváří se neslo nejen slavnostním večerem, ale byla cítit všude přítomná souměřitelnost všech, kteří se se této akce zúčastnili. Patřili mezi ně nejen představitelé Diakonie, ale i zaměstnanci a klienti služeb.

V proslovech zazněla ještě další velká myšlenka: každý člověk je pro nás důležitý. Člověk, který se ocitne v nouzi, člověk, který je z různých důvodů znevýhodněný a potřebuje pomoc. Školy, které poskytují vzdělávání lidem s různými handicapami, si kladou důraz na individuální přístup a jsou zřizovány v rodinném duchu.

Diakonie se velmi věnuje ro-

vině a jejímu zachování. Provozuje azylové domy pro maminky s dětmi a vede rodiče k samostatnosti a zodpovědnosti vytvořením plánu a zvládnutím rodinného života postupnými kroky. Diakonie pomáhá i rodinám, které mají problémy v běžném



životě. Dochází do nich a pomáhá jim vše zvládnout.

Diakonie poskytuje péči seniorům ve svých pobytových službách. Poskytuje i domácí péči a nabízí komplexní poradenství pod názvem „Pečuj doma“. V nabídce služeb Diakonie je hospicová a paliativní péče.

Diakonie se věnuje zaměstnávání lidí s různě těžkým handicapem ve výrobě keramiky, dárkových předmětů, provozem restaurací a přípravou svačin pro školáky nebo úřady. Provozuje nízkoprahová centra, kde dává možnost mladým lidem trávit svůj volný čas. Poskytuje a nabízí pomoc cizincům pracujícím v České republice, aby měli důstojné podmínky pro práci a svůj život v naší zemi.

Diakonie má v několika místech České republiky vybudované humanitární sklady, ve kterých je připraven materiál pro různé živelní pohromy v naší zemi, jako jsou povodně. K tomu jsou připraveny týmy dobrovolníků, které je možno vyslat do postižených oblastí, tak jako tomu bylo v roce 1997 a 2013.

Dovolila jsem si podrobněji představit činnost Diakonie, o kte-

ré jsem slyšela nejen na slavnostním večeru, ale čerpala jsem i z dalších materiálů Diakonie pro tento článek.

Společnost a lidé žijící v ní někdy berou věci a služby samozřejmě, že tu existují, ale když chybí, pak se ptají a zlobí se na systém. Při tom nic není samozřejmost, za vším stojí nesmírné úsilí a energie lidí.

Někdy se moc nemluví o lidech, dobrovolnících, kteří působí v sociálních službách. Mají

mnoho práce a nezbyvá jim čas na řečnění. Protože člověk, o kterého se starají, je živý tvor a každým dnem se mění jeho potřeby, péče a stav. Měli bychom více mluvit o naší práci v sociálních službách a o to více bychom měli děkovat lidem pracujícím v nich.

Diakonie patří k velmi významným poskytovatelům sociálních služeb v naší zemi a zaslouží si důstojné místo.

Poděkování patří všem, ale při takto významném výročí se zaměřím na Diakonii. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR spolupracuje s vedením Diakonie dlouhé roky, a proto bych chtěla poděkovat jim, ale také 2000 zaměstnancům a 800 dobrovolníkům působícím v řadách Diakonie. Ušli za třicet let velkou a nelehkou cestu. Z lidí na oslavách třicátého výročí jsem cítila, že to byla správná a dobrá cesta pro tuhle společnost. Přeji jim hodně sil, trpělivosti a lásky v jejich neúnavné práci s lidmi potřebujícími pomoc a podporu v nelehkých životních situacích.

Bc. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Ve Vídni se konal kongres Evropské odborové konfederace za spravedlivou Evropu pro pracující

Ve Vídni se konal 14. kongres Evropské odborové konfederace (EOK, ETUC) za spravedlivou Evropu pro pracující. Ve dnech 21. – 24. května se v kongresovém sále Vídňě Messe sešlo 600 delegátů z 38 zemí, 90 národních odborových organizací, zástupců 10 odvětvových odborových svazů. Mezi hosty jsme měli možnost vyslechnout především prezidenta Rakouska Alexandra Van der Bellena, předsedu Evropské komise Jean-Claude Junckera, ekonoma a nositele Nobelovy ceny Josepha Stiglitze, generálního ředitele Mezinárodní organizace práce (ILO) Guy Rydera a další důležité zástupce z nejvyšší struktur sociálních partnerů.

Pro upřesnění: OSZSP ČR je součástí Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a EPSU je součástí ETUC. Jednou z konfederací ETUC je ČMKOS. Měla jsem možnost být na kongresu ETUC jako členka skupiny odborů veřejných služeb, a to jako viceprezidentka regionu centrální Evropy a západního Balkánu. Za EPSU jsem na kongresu vystoupila na téma zdravotnictví a sociálních služeb. Skupinu EPSU vedli prezidentka Isolde Kunkel Weber a generální tajemník Jan Willem Goudrian, celkem nás bylo 16. Ještě před kongresem jsme se sešli, abychom se připravili, rozdělili si úkoly a vystoupení na kongresu za práva zaměstnanců ve veřejných službách.

Hlavním úkolem kongresu byla volba nového vedení, úprava ústavy a přijetí akčního plánu ETUC pro období 2019–2023.

ETUC dává velký důraz na nábor mladých členů, jako vyjádření tohoto postoje vystoupila na zahájení kongresu zástupkyně mladých odborářů a odborářek ve struktuře ETUC, prezidentka výboru mladých Viktória Nagy. Sdělila, že na kongresu je 10% zastoupení mladých odborářů do 35 let. Věř, že pro příští kongres bude zastoupení mladých vyšší. Mladí mají velké problémy na trhu práce. Přesto, že je nezaměstnanost nižší, je alarmující, že z těchto nezaměstnaných je celých 15 % mladých do 25 let.

Kongres zahájil prezident ETUC Rudy De Leeuw. Přivítal přítomné, sdělil zásadní informace organizačního charakteru, velmi poděkoval organizátorům kongresu, Rakouští odboráři kongres perfektně zajistili. Jako zásadní a první bod uvedl uzavřený **Evropský pilíř sociálních**

práv, vyzval, abychom si uvědomili, že podepsání sociálního pilíře je velkým úspěchem sociálních stran v EU a měli bychom ho využívat k posílení práv zaměstnanců. V Evropě roste počet lidí, kteří žijí v chudobě, roste počet pracovních smluv, které jsou uzavírány na dobu určitou, což způsobuje problémy mladým a nově nastupujícím zaměstnancům. Mladí bojují za ochranu klimatu.

Delegáti kongresu uctili památku zemřelých odborových funkcionářů.

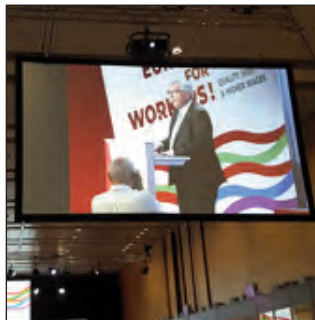
Prezident ETUC neopomenul zmínit politickou situaci, v Rakousku v době kongresu padala pravicová populistická vláda, k čemuž se při svém vystoupení vyjádřil prezident rakouských odborů ÖGB Wolfgang Katzian. Odbory v Rakousku ctí demokracii, jsou zaměřeny na zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců, za to poděkoval všem zúčastněným delegátům. Nejdůležitější je jednání mezi sociálními partnery, odbory, podpora a zajištění sociálního začlenění. Informoval o trpkých dopadech pravicové politiky. Touha po moci a bohatství těchto vládních způsobů ovlivnění veřejných zakázek, prodej veřejných služeb, jejich privatizaci a komercializaci. Nebezpečný je útok na svobodná média. V Rakousku se realita a záměr pravicové vlády ukázaly. Vláda nejednala s odbory, odbory se pro pravicovou vládu staly nepřijemným hmyzem, 17 předchozích měsíců odbory pro vládu neexistovaly. Pravicovým populistům šlo o moc, ne o zájem země a pracujících. Prezident Wolfgang vyzval delegáty k odpovědnosti při volbách do Evropského parlamentu, pokud chceme sociální Evropu, musíme zvolit členy parlamentu,

kterí ji nebudou rozbíjet. Sociální právo musí být nadřazeno právu na zisk obchodních korporací.

Na vystoupení prezidenta odborů ÖGB navázal primátor Vídňě Michael Ludwig s informací o dopadech privatizace vody v jiných státech a městech. Po privatizaci se začne zvyšovat úhrada za poskytování veřejných služeb, kvalita klesá. V několika městech je požadavek na navrácení veřejných služeb pod stát, město. Vídeň k tomuto kroku privatizace nepřistoupí. Ve Vídni veřejné služby fungují. Primátor připomněl úspěch a výročí „100 let rudé Vídne“. 100 let vládli socialisté.

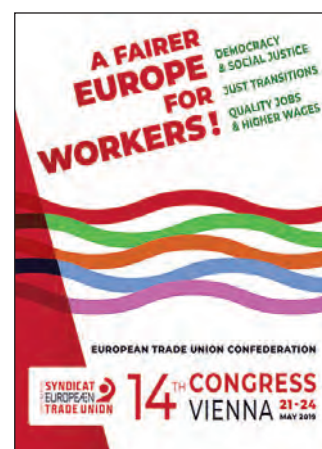
Generální tajemník ETUC Luca Visentini upozornil na nebezpečný nárůst národních socialistů v Evropě. S potěšením konstatoval, že pravicová vláda v Rakousku padla. Pokud narůstá vliv pravicové vlády, musí odbory lépe komunikovat s veřejností, odbory se musí modernizovat.

Prezident Evropské komise Jean-Claude Juncker dlouhodobě spolupracuje s ETUC, jednání jsou složitá, ale konstruktivní. Nepřimo se vyjádřil



Prezident Evropské komise Jean-Claude Juncker

k Brexitu větou, že si všichni rozumíme, když mluvíme anglicky, ale nerozumíme Anglii. Byl rád, že populisté v Rakousku padli. Vyplatí se bojovat proti pravicovému populistům. Vyhodnotil práci Evropského parlamentu jako dobrou, poklesla nezaměstnanost, i nezaměstnanost mladých, a zvýšil se počet pracovních míst. **Evropský pilíř sociálních práv** byl jeho snem a je nadšený, že byl podepsán. Nyní se musí využít a uvést v život, nenechme si namlu-



vit, že není důležitý, naopak!

Jean-Claude Juncker podporuje posílení práv zaměstnanců vysílaných do různých zemí. Je pro lepší řešení daní, aby velké internetové firmy lépe platily daně. Na závěr řekl, že mu po volbách bude chybět práce v Evropské komisi a bude mu chybět i to, jak ho generální tajemník ETUC naháněl a chtěl řešit problémy. Bylo to náročné, ale bylo to důležité. Poděkoval za spolupráci. Za lepší Evropu se musí bojovat!

Za vedení sociálně demokratické strany vystoupila Pamela Rendi Wagner, mluvila o politické krizi v Rakousku. Nové volby budou na podzim a je nutné se z vlády pravicové strany poučit. Za posledních 17 měsíců byl zastaven dialog mezi politickými stranami, v parlamentu i se sociálními partnery, dopady byly fatální a vyústily v krizi. Pravicoví populisté oslabují sociální Evropu, postavení EU a toho zneužívají. Sociální smír je důležitý pro mírový projekt.

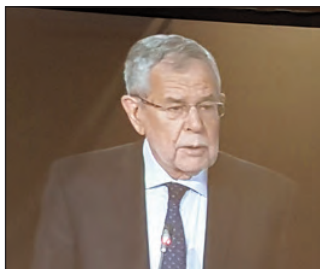
Na kongresu vystoupil zástupce zaměstnavatelů generální ředitel Business Europe Markus Beyrer. S ETUC tvrdě vyjednává, upřímně sdělil, že generální tajemník Luca je dost otravný, ale co se domluví, to platí. Vyhodnotil ekonomiku velmocí. Čína vede, Amerika chce být první a Evropa zaostává, proto musí sociální partneři pracovat společně a snažit se být úspěšní. Tedy sociální partnerství a sociální smír je nutný.

pokračování na straně 15

Ve Vídni se konal kongres Evropské odborové konfederace za spravedlivou Evropu pro pracující

pokračování ze strany 14

Delegáty kongresu přišel pozdravit také prezident Rakouské republiky Alexander Van der Bellen. Pan prezident byl prooborářsky naladěný. Kdyby nebyly odbory, musely by se vymyslet.



Prezident Rakouské republiky Alexander Van der Bellen.

Bojují za spravedlivější svět. Nemluvil o krizi v Rakousku, protože kongres je pro evropské odboráře. Nechtěl vzít čas a pozornost tím, že by se zaměřil na národní situaci. Je nutné sdělit si a řešit témata evropská, jak se bude zaměstnancům žít a pracovat, jak budou spolupracovat na rozvoji Evropy. Evropa je před volbami, ne ve všech zemích vyhrájí nacionalistické proudy. Demokracie je vláda většiny, ale je třeba ochránit menšinu. Prezident vystupoval otevřeně, skromně bez arogance. Sociální Evropa je základem rozvoje slušného žití lidí.

Ostatní příspěvky se zaměřily podobně na posílení a využití sociální Evropy, na posílení práv zaměstnanců, odborů.

Zástupci odborových svazů veřejných služeb (EPSU) požádali o úpravu některých bodů stanov k ochraně veřejných služeb, což bylo ve vztahu k zástupcům odborů z podnikatelské sféry složitější a ukázala se nutnost budoucí spolupráce a vysvětlení postoje odborů z veřejných služeb. Konkrétně jde například o to, aby se různé standardy vždy projednávaly s těmi, na koho se budou vztahovat. Podobně jako obava zástupců odborů z veřejných služeb z vlivu dopadů vstupu soukromého kapitálu do poskytování veřejných služeb. V případě, že by se například pro stavbu nemocnic použil PPP projekt, již by šlo

o komercializaci nemocničního sektoru, proti tomu se staví i náš odborový svaz. Po diskusi generální tajemník ETUC vysvětlil, že je to v souladu s požadavkem odborů veřejných služeb, že je rozlišeno a ETUC to bere tak, že do veřejných služeb jdou veřejné zdroje.

Akční plán ETUC je soustředěn do šesti kapitol:

1. kapitola – Demokracie, sociální dialog k lepší budoucnosti lidí v Evropě

Řešení krize demokracie ve společnosti je v zájmu pracujících. Pravicoví populisté zneužívají postavení migrujících osob. Jejich pracovní podmínky neodpovídají právním předpisům. Hospodářský rozvoj je nutný využít k posílení sociálních jistot zaměstnanců. Nesmí se zapomínat na vzdělávání a výchovu a k tomu je třeba zajistit investice do vzdělávání. Pro rozvoj zaměstnanců je nutné snižovat pracovní dobu a zvyšovat platy a mzdy.

V diskusi vystoupila členka delegace za rovné postavení ETUC a za českou delegaci z OS státních orgánů a organizací Šárka Homfray. Ve svém příspěvku upozornila i na pro-



Šárka Homfray z OS státních orgánů a organizací.

blém jazykové bariéry v diskusích mezi odboráři a při tvorbě dokumentů. Pokud se máme chovat demokraticky, musíme si rozumět.

2. kapitola – Ekonomická politika, udržitelný rozvoj, investice, tvorba nových pracovních míst

Vede se diskuse o daňových únicích, velké nadnárodní firmy převádí zdroje mimo státy, ve



Příprava před začátkem jednání.

kteřých jsou tvořeny. Problematika daní z finančních transakcí, které by zajistily finanční zabezpečení a kvalitu veřejných služeb. Pozor na nebezpečí vlivu velkých firem proti sociální Evropě. EPSU kritizuje privatizaci veřejných služeb a je proti soukromému kapitálu, který by následně ovlivnil kvalitu, dostupnost veřejných služeb a nárůst finančních požadavků a úhrad ze strany obyvatel.

3. kapitola – Sociální spravedlnost, práva zaměstnanců, kolektivní vyjednávání

Byl uveden příklad kampaně z USA za zvýšení minimální mzdy s názvem „bojujeme za 15“. Šlo o požadavek na minimální mzdu ve výši 15 dolarů za hodinu. V Belgii bojují za 14 eur za hodinu. Vždy 14. dne v měsíci upozorňují na požadavek 14 eur za minimální hodinovou mzdu.

Stále se diskutuje o návrhu na minimální příjem, který by byl stanoven pro všechny zaměstnance v Evropě.

Nutné je uzavírat kolektivní smlouvy a posilovat sociální dialog. Nedohody, nejednání vedou k horším podmínkám zaměstnanců. Odbory se musí zaměřit na jednání o krácení pracovní doby a zvyšování mezd.

4. kapitola – Digitalizace

Je nutné připravit zaměstnance na nová pracovní místa, nově

výzvy, nutnost získat novou kvalifikaci a na druhou stranu vyšší mzdy. S rozvojem technologií se musíme zaměřit na ochranu soukromí.

5. kapitola – Sociální model

Třeba využít Evropský pilíř sociálních prav, uplatnit ho v jednotlivých zemích. Chránit pracující, redukovat překerní formy práce, tj. pracovní smlouvy na dobu určitou, hodnotit, jak zaměstnavatel dodržuje právní předpisy. Kapitola zahrnuje otázku zdravotnictví a sociálních služeb.



Kongres ETUC se konal v kongresovém sále Vídni Messe.

pokračování na straně 16

Ve Vídni se konal kongres Evropské odborové konfederace za spravedlivou Evropu pro pracující

pokračování ze strany 15

Při projednávání vystoupila za EPSU, Českou republiku a OSZSP ČR Ivana Břeňková.

Uvedla: (Příspěvek je zde v nekrácené formě.)

„Vážené delegátky a delegáti, děkuji ETUC a EPSU za práci a pozornost, kterou věnují veřejným službám, včetně části zdravotnictví a sociální péče. Je v zájmu nás všech udržet kvalitní dostupnou zdravotní i sociální péči. Demografický vývoj je jasný. Evropa stárne. Každým rokem, měsícem narůstá počet

síme posílit veřejné financování našich systémů sociální ochrany, bez ohledu na to, zda se jedná o zdanění nebo o pojištění.

Péče musí být finančně zajištěna a rizika musí být odstraněna. Pouze to zajistí kvalitu zdravotních služeb a sociální péče pro všechny.

Je nutné zvyšovat odměnu za práci zaměstnancům v sociálních službách a zdravotnictví. V těchto sektorech pracuje 70 % žen, odměna za práci je nízká, pak následuje nízký důchod. To je dále nepřipustné.

Nepřipustné je zvyšovat věk



Viceprezidentem ETUC byl zvolen také předseda ČMKOS Josef Středula.

pro odchod do důchodu. Ve vyšším věku, po tak náročné práci, budou zaměstnanci sami péči potřebovat. Je nutné získávat nové zaměstnance a v kolektivních smlouvách sjednávat co nejlepší podmínky.

Děkuji a přeji nám všem, abychom zdravotní a sociální služby potřebovali co nejméně a za dlouhou dobu a přeji nám, aby péči poskytovali kvalitní, dobře zaplacení zaměstnanci, kteří se budou v práci cítit bezpečně.“

6. kapitola – Migrace

Je nutné chránit práva všech zaměstnanců a nedovolit jejich zneužívání.

Kongres zvolil nové vedení Evropské odborové konfederace.

Novým prezidentem byl zvolen Laurent Berger z Francie.

Viceprezidenty byli zvoleni José María ze Španělska, Miranda Ulens z Belgie, Bente Sorgenfrey z Dánska a je nám ctí, že předseda ČMKOS Josef Středula byl také zvolen viceprezidentem.

Odbory mají před sebou hodně práce. Nejdůležitější z ní je nábor a udržení členů, protože jediné silná a pevná a jednotná členská základna je schopna chránit a vyjednávat kvalitní pracovní podmínky.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Ivana Břeňková při svém vystoupení.

lidí, kteří potřebují péči. Ale aby byla péče poskytována kvalitně, musí k tomu být dostatek zaměstnanců, zaměstnanců, kteří musí pracovat v bezpečném prostředí.

Nesouhlasíme s tím, aby zaměstnanci žili v nejistotě pracovních smluv uzavíraných na dobu určitou. Proč? Jejich práce nekončí!

Nesouhlasíme s tím, aby zaměstnanci byli ve stresu, když se musí starat o velký počet nemocných a potřebných, což je často nad jejich časové i fyzické možnosti.

Nesouhlasíme s násilím na pracovišti.

Je nutná ochrana zaměstnanců v práci, je nutné zvýšit veřejné finanční prostředky do sektoru zdravotnictví a sociální péče.

Chceme-li, aby byla tato veřejná služba přístupná, dostupná a kvalitní pro všechny, mu-



Skupina českých účastníků kongresu.

Členové EPSU se sešli na kongresu v irském Dublinu

Motto: Boj za budoucnost pro všechny

Kongres Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se konal ve dnech 4. – 7. června 2019. Celkem 600 účastníků, delegátů, včetně hostů přijalo pozvání od irských odborářů veřejných služeb do Dublinu.

Před zahájením kongresu jednala výkonný výbor EPSU, aby odsouhlasil poslední úpravy a návrhy pravidel jednání kongresu, vyjádřil se k navrženým rezolucím, změnám stanov EPSU.

Místem konání kongresu byla budova Royal Dublin Society v Dublinu, ve které se konají společenské akce, výstavy, vedle kulturních i sportovní akce, včetně pravidelného využívání týmem Leinster Rugby.

Odbory mají v Irsku bojovnou tradici. Dříve měly dokonce své vojenské oddíly a uniformy.



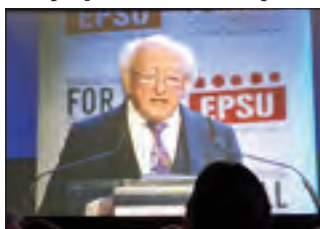
Ivana Břeňková s vojenskou odborářskou figurínou.

Cílem kongresu byla výměna informací a názorů zástupců odborů z jednotlivých resortů a obvodů a dohoda na budoucích politických prioritách. Delegáti volili nové vedení EPSU, potvrdili nominace států na zastoupení ve výkonném výboru EPSU a zastoupení v sektorových strukturách pro sociální dialog.

Českou republiku reprezentovalo devět zástupců odborových svazů veřejných služeb. Za OSZSP ČR se účastnila Ivana Břeňková, která byla opětovně delegována jako členka výkonného výboru EPSU za ČR. Dále se účastnil zástupce OS ECHO, OS státních orgánů a organizací, OS UNIOS, OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR, OS pracovníků kulturních zařízení, Českomoravský OS civilních zaměstnan-

ců armády a SOS Energie. Společně s námi se kongresu účastnil regionální tajemník Josef Krejbych.

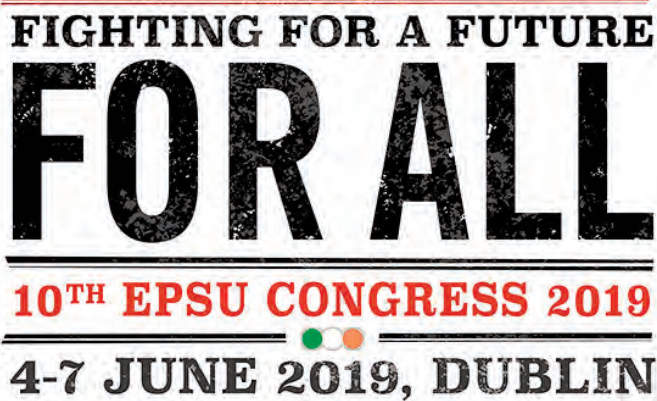
Na zahájení kongresu vystoupil jako hlavní host prezí-



Prezident Irské republiky Michael D. Higgins.

dent Irské republiky Michael D. Higgins. Ocenil práci odborů a vyzdvihl jejich nezastupitelnou roli v boji za důstojné podmínky práce, zdůraznil nutný boj proti chudivosti a za lepší životní prostředí.

Kongres schvaloval návrhy na změnu ústavy. Některé návrhy měly podporu výkonného výboru, některé ne. Výkonný výbor EPSU doporučil pozměňovací návrh, kterým se urychlí právní kroky EPSU ve sporu s Evropskou komisí. Právní spor zahájila EPSU v roce 2018 ve věci dohody o informacích a konzultacích. Evropská komise poprvé v historii zastavila proces schválení dohody, která byla uzavřena mezi sociálními partnery. Dalším pozměňovacím návrhem, který výkonný výbor doporučil ke schválení, zajistí možnost hlasování zástupcům mladých



Motto dublinského kongresu - Boj za budoucnost pro všechny.

na jednání výkonného výboru EPSU. Jedním z návrhů na změnu ústavy bylo zavedení možnosti pro členy výkonného výboru vyjadřovat se k mimořádným návrhům, hlasování také elektronicky. Uvedené návrhy byly kongresem schváleny. S návrhy a postojem výkonného výboru seznámila delegáty kongresu Ivana Břeňková.

Kongres projednal a schválil akční plán EPSU pro následující období 2019-2024.

Akční plán obsahuje tři hlavní témata akčního programu:

- A. Budoucnost veřejných služeb**
- B. Budoucnost práce ve veřejných službách**
- C. Budoucnost odborů ve veřejných službách**

Tři témata jsou základem práce EPSU k budování kvalitního života bez vykořisťování.

EPSU zdůrazňuje ochranu míru, prosazuje demokracii, práva všech lidí na přístup ke kvalitním veřejným službám.

Budoucnost veřejných služeb

Kvalitní veřejné služby jsou zásadní pro řešení sociálních, hospodářských a environmentálních výzev. Veřejné služby by měly být přístupné, dostupné a založené na solidaritě.

Pro udržení a rozvoj veřejných služeb je nutné zabezpečit dostatek financí, a to i posílením a transparentností daní.

Budovat a podporovat veřejné služby znamená také demokratickou kontrolu a řízení proti procesům liberalizace, proti privatizaci a komercializaci, které podkopávají kvalitu a od-

povědnost za poskytování veřejných služeb.

EPSU vyzývá k radikálním změnám ekonomického modelu, který by stávil potřeby lidí nad zisk firem, který by upřednostnil spravedlivé rozdělení pro řešení sociálních a životních potřeb. Mezi veřejné služby jsou zahrnuty také přenosy a distribuce energií, likvidace odpadů, vodovody a sanitární zařízení, zdravotní a sociální služby, vzdělání atd. Všechny tyto úrovně veřejných služeb musí být dobře financovány, aby splnily potřeby společnosti a reagovaly na nové a stávající výzvy, jako je stárnoucí populace, otázky migrace, uprchlíků, žadatelů o azyl a obětí diskriminace.

Je třeba bojovat proti korupci, za ochranu demokracie a právního státu a za spravedlivé poskytování veřejných služeb, za zastoupení odborů v regulačních orgánech.

Důležitou aktivitou veřejných služeb je zdůraznění přínosů veřejných a podpůrných kampaní pro navrácení služeb do veřejného vlastnictví a pod kontrolu.

Je třeba mobilizovat pracovníky veřejných služeb k ochraně veřejných služeb.

EPSU vítá vývoj technologií ve veřejném sektoru, který zlepšuje služby a pracovní podmínky. Je však důležité, aby byl tento vývoj prováděn způsobem, který prospívá pracovníkům veřejného sektoru a uživatelům veřejných služeb.

Pracovníci potřebují nové znalosti a dovednosti, aby mohli využívat nové technologie.

pokračování na straně 18

Členové EPSU se sešli na kongresu v irském Dublinu

pokračování ze strany 17



Vystoupení Ivany Břeňkové na kongresu EPSU.

Digitální transformace vyvolává zásadní otázky týkající se kvality veřejných služeb. Služby mají značný potenciál zvýšit efektivitu, rovněž však hrozí dehumanizace služeb a jejich oddělování od uživatelů. Nutné je zachovat osobní kontakt s uživateli a pracovat na tom, aby se výnosy z poskytovaných digitálních služeb zdánily.

Obchodní a investiční dohody by neměly státům bránit v rozvoji kvalitních veřejných služeb. Je nutné požadovat úplnou transparentnost, informovanost a konzultace o obchodních dohodách.

Veřejné služby hrají v krátkodobém i dlouhodobém horizontu klíčovou roli v reakci na změnu klimatu. Veřejné investice, zejména na úrovni místní a regionální samosprávy, mají zásadní význam pro zmírnění dopadu na změny klimatu a přizpůsobení veřejných služeb k řešení závažných povětrnostních událostí, jako jsou lesní požáry a záplavy.

Nutné je zajistit zapojení odborů do rozvoje politik ke zmírnění změny klimatu.

Je třeba zlepšovat služby pro migranty a uprchlíky.

Veřejné služby poskytované migrantům a žadatelům o azyl jsou nezbytné pro zajištění jejich bezpečné a účinné integrace do společnosti, tyto služby vyžadují odpovídající financování, personální zajištění a ochranu před hrozbou privatizace.

Budoucnost práce ve veřejných službách

Kvalitní pracovní podmínky zaměstnanců a kvalitní veřejné služby by měly jít ruku v ruce. EPSU je proti uzavírání pracovních smluv na dobu určitou, proti překérním formám práce. Veřejné služby potřebují dostatek dobře vyškolených pracovníků, kteří budou pracovat v bezpečném prostředí. Nejisté formy zaměstnání nevedou ke kvalitnímu zaměstnání ani ke kvalitním službám.

Díky silným odborovým svazům a zavedeným strukturám kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu je práce ve veřejných službách spojena s dobrými kolektivními vyjednáváními.

Snížení a zmrazení mezd, prodloužení pracovní doby a uplatnění nejistých pracovních podmínek měly velký dopad na tisíce pracovníků veřejné služby v celé Evropě. Snížení počtu pracovních míst způsobilo omezení pracovních příležitostí v mnoha veřejných službách, což se negativně dotklo zejména mladších pracovníků.

Na druhou stranu nedostatek zaměstnanců znamená, že mnoho pracovníků čelí nadměrné pracovní zátěži vedoucí ke zvýšenému stresu a vyhoření.

Nutná je ochrana základních práv při práci, prosazování práv všech zaměstnanců.

Bez posílení kolektivního vyjednávání, zvýšení platů a podmínek práce toho nejde docílit.

Právo na kolektivní vyjednávání ve veřejných službách nebylo vždy plně zaručeno a bylo dokonce v důsledku úsporných opatření dále oslabováno.

EPSU se bude zabývat potřebou bezpečného a přiměřeného počtu zaměstnanců, pracovní dobou, sladováním pracovního a osobního života.

EPSU bude dále podporovat a rozšiřovat evropský sociální dialog a hodnotit jeho výsledky.

EPSU bude bránit veřejné služby proti privatizaci a outsourcingu.

Existují jasné důkazy o tom, že privatizace, outsourcing, subdodávky a liberalizace negativně ovlivňují pracovní místa, mzdy, důchody a další pracovní podmínky ve veřejné službě, ze-



Skupina českých účastníků kongresu v Dublinu.

jména tam, kde je nedostatečné pokrytí sektorovými dohodami v soukromém sektoru.

Je nutné odhalit dopad všech forem privatizace na práva a mzdy zaměstnanců, podporovat opatření na ochranu pracovníků a zvrátit privatizaci a outsourcing.

V následujícím období je třeba zajistit, aby pracovníci měli prospěch z digitalizace.

Podmínky zaměstnávání a formy zaměstnávání ve veřejných službách se zásadně a rychle mění prostřednictvím digitalizace, ať už formou umělé inteligence, automatizace nebo robotizace. Tato změna má potenciálně pozitivní i negativní prvky.

V každém případě pracovníci veřejné služby potřebují ochranu účinnými kolektivními smlouvami, právy na informace a konzultace. Povede se kampaň za kratší pracovní týden bez ztráty příjmů pro pracovníky, aby se využila digitalizace – na rozdíl od ztráty pracovních míst.

Současně se bude prosazovat a zlepšovat bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Nebude se zapomínat na podmínky pro rovnost žen a mužů v pracovním procesu.

Je třeba zapojit se do boje proti změně klimatu.

Budoucnost odborů ve veřejných službách

Pouze silné odbory mohou zajistit důstojné podmínky práce, kvalitní životní podmínky. Podporujeme zájmy našich členů a pracovníků. Zastoupení odborových svazů veřejných služeb je nezbytné v národních

centrálach a v Evropské odborové konfederaci (ETUC). Odborové svazy jsou účinnější při vyjednávání a kampaních, pokud se mohou spoléhat na aktivní členství a vysoké odborové zastoupení.

Pobočky EPSU v Evropě získávají každoročně nové členy, ale úkolem je zajistit, aby tyto počty byly vyšší než počty odcházejících.

Ve veřejných službách pracuje většina žen, proto je důležité jejich zastoupení v odborových strukturách.



Odborové kampaně musí být viditelné.

EPSU podporuje posílení náboru členů, a to cestou náborových kampaní, různých strategií a iniciativ, což přineslo úspěch. Musí se dále pokračovat. A zavádět nové iniciativy.

EPSU se zaměřuje na pořádání kampaní ve střední a východní Evropě. Budou nadále vyzývány odborové pobočky, aby nabízely stáže mladým lidem a seznámily je s činností odborů.

pokračování na straně 19

Členové EPSU se sešli na kongresu v irském Dublinu

pokračování ze strany 18

EPSU podniká kroky ke zvýšení zastoupení žen a mladých pracovníků ve svých strukturách a při setkáních. Vyzvala přidružené odborové svazy, aby přijaly podobná opatření. Je třeba, aby ženy a mladí zaměstnanci hráli aktivní úlohu na všech úrovních federace.

Pouze silnější EPSU může zlepšit účinnost kampaní, lobbo-

vání a jiných forem odborových akcí. EPSU musí být finančně zdravá, autonomní a k tomu musí zvyšovat počet členů.

Na evropské úrovni EPSU přispívá k budování účinné Evropské odborové konfederace (ETUC).

Je nutné si předávat navzájem informace o práci, zapojovat se do evropských struktur, zviditelnit kampaně, lobbying a jiné odborové akce.

Kongres si zvolil na dalších pět let nové vedení.

Prezidentkou EPSU byla zvolena Mette Nord, tajemníkem byl opětovně zvolen Jan Willem Goudriaan.

Nově zvolený výkonný výbor EPSU se sešel po zakončení kongresu, aby zvolil nové místopředsedy EPSU. Zvoleni byli Françoise Geng, z Francie, Thomas Kattinig z Rakouska, Michail Kuzmenko z Ruska a Liz Snape z UK.

Výkonnému výboru EPSU předsedala nová prezidentka Mette Nord.

Členkou výkonného výboru EPSU za ČR byla opětovně nominována a potvrzena na této pozici Ivana Břeňková.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

*Foto autorka
a archiv EPSU*



Jan Willem Goudriaan a Mette Nord.



Účastníci dublinského kongresu EPSU.

Pracovnělékařská prohlídka zaměstnance po dlouhodobé pracovní neschopnosti



V březnu jsem byl na operaci a od té doby jsem byl v pracovní neschopnosti. Teď bych se měl vrátit zpátky do práce jako sanitář, zaměstnavatel mě však chce poslat k závodnímu lékaři na prohlídku, aby se znovu ověřilo, zda jsem schopen dělat svoji práci. Podle mého ošetřujícího lékaře jsem naprosto v pořádku. Má zaměstnavatel právo mě poslat k závodnímu lékaři na mimořádnou prohlídku?

L. K., Liberec

Dle § 103 odst. 1 písm. a), d) a e) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen ZP) je zaměstnavatel mimo jiné povinen nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti, dále je povinen sdělit zaměstnancům, u kterého poskytovatele pracovních služeb jim budou poskytnuty pracovních služeb a jakým pracovních služeb prohlídkám a vyšetřením souvisejícím s vý-

konem práce jsou povinni se podrobit, a též nahradit zaměstnanci, který se podrobí této pracovních služeb prohlídce, případnou ztrátu na výdělek, a to ve výši průměrného výdělků. Zaměstnanec je potom povinen v souladu s § 106 odst. 4 písm. b) ZP se těmito pracovních služeb prohlídkám podrobit.

Zaměstnavatel obvykle mimořádnou prohlídku požaduje, aby poskytovatel pracovních služeb („závodní lékař“) posoudil, jestli se nezměnila zdravotní

právní poradna

způsobilost zaměstnance k výkonu konkrétního druhu práce s ohledem na pracovní rizika. Ve vztahu k návratu do zaměstnání po dlouhodobé nemoci platí, že zaměstnavatel je podle § 12 odst. 2 písm. f) vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovních služeb službách a některých druzích posudkové péče), povinen poslat zaměstnance na mimořádnou lékařskou prohlídku, pokud byl výkon práce přerušen z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak. Mimořádná prohlídka po ukončení přerušeni

výkonu práce se provede nejdříve do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosa-
vadní práce.

V této souvislosti připomínáme, že zaměstnanec musí mít od zaměstnavatele k prohlídce žádost se všemi informacemi, které jsou nezbytné pro objektivní posouzení zdravotní způsobilosti poskytovatelem pracovních služeb (např. druh práce, rizikové faktory zdravotní i bezpečnostní, zařazení práce do kategorií atd.).

Je-li tedy zaměstnanec v dlouhodobé pracovní neschopnosti po dobu delší než 8 týdnů, je zaměstnavatel podle výše uvedeného povinen zaměstnance vyslat na mimořádnou pracovních služeb prohlídku a zaměstnanec se jí musí podrobit.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Nohejbal pod jihočeským sluncem

Možná si řeknete, co je to za titulky? Ale vzhledem k tomu, co nám počasí předvádělo dva týdny před turnajem, bouřky, průtrže mračen a další nevládnosti, jsem nesmírně rád, že jsme nakonec hráli v nádherně prosluněném dni. I když máme každý rok pronajatou i sportovní halu, atmosféra na antuce pod modrým nebem nemá konkurenci.



Ranní nástup účastníků plných elánu.



Ženy na kurtech byly elegantní, ale důrazné.



Klasické figury v zápase Olomouce s Františkovými Lázněmi.



Tradiční trofeje pro vítěze i čulibrka.



Hned po zápase se z rivalů stali kamarádi.

Letos se ve dnech 31. května až 2. června sjelo do Českých Budějovic třináct družstev a mezi nimi i jeden úplný nováček. Pánové z Městské polikliniky Praha byli vloni na kuželnkách tak nadšení, že si stanovili nový cíl a tím byl právě nohejbal. A to je dobře! Je pravda, že toto družstvo skončilo na posledním místě, ale to je úplně normální nováčkovská daň a já jsem rád, že pánové to zvládli s úsměvem na rtech. Na kurty se po roční přestávce vrátilo i družstvo Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb vedené předsedou Antonem Szalayem a zase míchalo pořadí na bedně. Ale pěkně po řadě!

Hráli jsme klasicky na dvě základní skupiny s postupem do finálové skupiny a ostatní sehráli ještě zápas o umístění. Ono to ani při tak velkém množství družstev nejde. Začínali jsme tradičně v osm ráno za přítomnosti hlavního organizátora Vaš-

ka Hájka, který je s námi na kurtech od začátku a letos je mu krásných 75 roků. K tomu mu všichni sborově blahopřejeme a věříme, že s námi ještě pár ročníků zorganizuje.

Dopoledne proběhlo v klidu, na kurtech bylo hodně krásných zápasů a taky hodně úsměvů a dobré pohody, za což jsem jako organizační garant akce nesmírně vděčen. Není nic horšího než nezdravá rivalita a touha po vítězství za každou cenu. Nádherné a zejména velmi ladné zápasy sehrálo výhradně ženské družstvo Čtyřlístku Ostrava, které tradičně osvěžilo dění na kurtech. Poděkování ale patří všem jemným ženám na kurtech, které letos přijely třeba z Brna nebo Františkových Lázní. Postupně se jako každý rok profilovala finálová skupina, do které postoupila druž-

pokračování na straně 21

Nohejbal pod jihočeským sluncem

pokračování ze strany 20

stva z Františkových Lázní, Bratislavy a po dvou družstvech z Lázní Jáchymov a Záchranky Olomouc.

Odpoledne jsme zorganizovali tak, aby se nejdřív odehrály zápasy o umístění a všichni pak mohli sledovat finálové zápasy. A bylo se na co dívat. Do finále se nakonec probíjela Bratislava a Františkovy Lázně a boj mohl začít. Zápas byl nesmírně vyrovnaný a oba týmy podávaly skvělý výkon. Ke smůle Františkových Lázní si jeden z nejlep-

ších hráčů Bobo poranil koleno a zápas museli vzdát. Vítězem se tedy opět stala Bratislava, v jejíchž barvách hrál náš druhý jubilant Roman. Je to neuvěřitelné, ale tento borec svižně se vrtící na kurtech má letos taky 75 roků. To mne přivádí do úžasu. Všechno nejlepší, Romane!

Na večerním vyhodnocení nechyběl náš místopředseda Luboš Francl, který dekoroval vítěze sportovními poháry a předal vítězným družstvům drobné ceny.

Děkuji všem zúčastněným a věřím, že se shledáme v příštím roce!



Jáchymov kontra Bratislava, tady už se začíná jiskřit.



Dívčák z Ostravy nelze upřít eleganci a šarm.



Jubilant Roman (úplně vlevo) a hrdina Bobo (úplně vpravo).



Františkovy Lázně kontra Jáchymov a úžasná hra mimiky.



Jirka Kyjovský měl na kurtech přímo mimický festival.



Tenhle výkon zasluhuje obdiv, Jáchymov kontra Františkovy Lázně.



A mistři ve finále chvíli před zraněním hráče vpravo.

pokračování na straně 22

Nohejbal pod jihočeským sluncem

pokračování ze strany 21

Konečné pořadí turnaje:

1. SOZaSS Bratislava
2. Lázně Františkovy Lázně
3. Léčebné lázně Jáchymov A
4. Léčebné lázně Jáchymov B
5. ZZS Olomouc C
6. ZZS Olomouc A
7. Nemocnice České Budějovice
8. Léčebné lázně Jáchymov C
9. Psychiatrická nemocnice Brno B
10. ZZS Olomouc B
11. Psychiatrická nemocnice Brno A
12. Čtyřlístek Ostrava
13. Městská poliklinika Praha



Hrdina odchází po svých, ale s výraznou podporou kamarádů.



Závěrečné foto prvních čtyř a čulibrka.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ, kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor

Připravujeme příští ročník sportovních her. Zúčastníte se?

Letos se nepovedlo uskutečnit oblíbený turnaj v kužkách, ale nevzdáváme to a už řešíme, jak uspořádat turnaj v kužkách a turnaj v nohejbalu v příštím roce.

Z existujících možností se nám zdá být nejlepší ta se zvýšením nevratného startovního za účastníka. Do organizací, které se minulých letech sportovních her zúčastnily, už byl tento návrh zaslán k posouzení.

Podle výsledků ankety potom odborový svaz zahájí jednání o uskutečnění turnajů pro rok 2020.

Pokud uvažujete, že byste se některého z turnajů chtěli také zúčastnit, takže i vás zajímá, jaké by měly být jejich podmínky, obraťte se na organizačního garanta akce Mgr. Ladislava Kucharského (kucharsky.ladislav@cmkos.cz), ochotně vás s nimi seznámí.