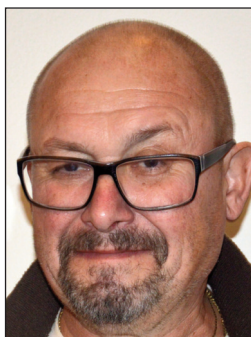


Bulletin 12

17. 12. 2019

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Odboráři klidný prosinec nemívají



Vážené kolegyně,
vážené kolegové,
případlo na mě napsat úvodník na poslední měsíc roku. Každý z nás by si rád přál, aby byl prosinec měsíc klidu a pohody, abychom se mohli trochu zastavit, v klidu připravit na vánoční svátky, věnovat se

svým blízkým. Bohužel často opak je pravdou. Poslední dny roku jsou pro mnohé všechno mož-

úvodník

né, jen ne časem klidu a pohody, zejména pro nás odboráře. Za sebe můžu říci, že kdybych se držel hesla „Kdo chvátá, nemá štěstí“, štěstí by se mi vyhýbalo.

Konec roku ale vede všechny k bilancování, a také já musím konstatovat, že letošním roce mám několik věcí, nad kterými se musím zamyslet.

Letošní rok byl pro mě zlomový, ale vše se dělo v rámci zdravotnictví.

Po 40 letech mi byl zrušením pracovního místa vrchní sestry ukončen pracovní poměr. Naštěstí při mém důchodovém věku jsem si říkal, že o to více se budu moci věnovat práci v odborové organizaci. Na společném jednání krajských rad v dubnu v Kolíně můj organismus řekl dost a já se tak ocitl v Oblastní nemocnici Kolín.

Musím tímto poděkovat všem lékařům i sestřičkám, kteří se tam o mě starali. Znáte to, jaký je zdravotník špatný pacient. Omlouvám se, jestli jsem jim jejich nelehkou práci ještě něčím ztížil.

Ale tím moje peripetie nekončí. Po půl roce po různých vyšetřeních jsem absolvoval operaci v Mulačově nemocnici v Plzni. I zde bych chtěl všem poděkovat.

Jako pacient, zdravotník a hlavně odborář musím konstatovat, že by personál ve všech nemocnicích, kde jsou odměňováni mzdou, měl mít výhodu platového odměňování a měl být oceňován stejně, jako my v nemocnicích patřících Ministerstvu zdravotnictví.

Ale jestli si myslíte, že u nás jsme bez problémů, jste na omylu. Mezi tím se začala transformace psychiatrických nemocnic. Vedení ve spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví najmenovalo transformační tým, do kterého se nám nyní po půl roce podařilo po jednáních doplnit zástupce výboru naší odborové organizace.

Vzhledem k tomu, že jsem měl čas, mohl jsem si prostudovat podklady, které jsme k transformaci obdrželi. A nemohu uvěřit, že by naše nemocnice po 140 letech trvání byla utlumena, rozdrobena a že pacienti budou dle svého bydliště zařazeni do nějakých center duševního zdraví nebo že personál bude za nimi někam docházet.

Zúčastnil jsem se 2. kulatého stolu k transformaci nemocnic, který se konal 13. listopadu na Ministerstvu zdravotnictví. Byl jsem velice překvapen, jak neradi ministerští pracovníci pověřeni řízením transformace přijímají jiný názor. Například na

obsah

Násilí na pracoviště nepatří	
Ing. Ivana Břeňková	str. 2
Výkonná rada v prosinci	
PhDr. Marie Klířová	str. 3
Děkujeme	
Jaroslava Doleželová	str. 3
Porada odborářů z nemocnic	
PhDr. Marie Klířová	str. 4
Sekce ZZS nejen o příplatcích	
Martin Vostal	str. 5
Sekce sociál o novele zákona	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 6
Reforma psychiatrické péče a ZZS	
Vít Příbylík	str. 7
Pražská KR sděluje termíny jednání	
Jaroslava Carrasco	str. 7
Úprava pojmu mentální postižení	
Ing. Ivana Břeňková	str. 8
ČMKOS už má 32 OS	
	str. 8
Čestné uznání Petrovi Populemu	
	str. 8
Poděkování z Domova Hvězda	
Veronika Vystavělová	str. 9
Kulatý stůl ve Zlíně	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 9
Sekce lázeňství obnovuje činnost	
Mgr. Lubomír Francel	str. 10
Moravskoslezská KR s kolegy z nemocnic	
Vít Příbylík	str. 10
Rozhovor s předsedkyní Žitníkovou	
Miroslav Svoboda	str. 11
Poděkování JUDr. Brůhovi	
Zuzana Sargová	str. 12
Mikuláš u prostějovských hygieniček	
MVDr. Zuzana Bartošová	str. 12
Konference zdravotnictví 2020	
Mgr. Lubomír Francel	str. 13
Paroubická KR v Chrudimi	
Martin Vostal	str. 14
Odbory „včera a dnes“	
MVDr. Zuzana Bartošová	str. 14
Sjezd rakouského OS VIDA	
Mgr. Lubomír Francel	str. 15
Odbory v Olomouckém kraji řeší...	
Zdeněk Sovík	str. 15
EPSU o privatizaci sociálních služeb	
Ing. Ivana Břeňková	str. 16
Zdravotnická tripartita	
Ing. Ivana Břeňková	str. 17
Tripartita	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 19
Sbírka zákonů od 1. 11. do 4. 12. 2019	
JUDr. Hana Lisá	str. 20

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je v úterý 14. ledna 2020.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz



Pf 2020

K přání příjemného prožití
vánočních svátků a mnoha úspěchů
v novém roce 2020 připojujeme
poděkování za Vaši důvěru
a dobrou spolupráci.

klíř



Francel

14. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem, aby vyhodnotili platová ustanovení pro rok 2020. Odborové organizace nejsou s nárůstem platů o 1500 Kč spokojené.

15. října

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Brně zúčastnil celostátního setkání ředitelů nemocnic a dalších zástupců z oblasti zdravotnictví. Na programu byl mimo jiné návrh úhradové vyhlášky na rok 2020, jedním z dalších bodů programu byla i personální krize ve zdravotnictví.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se sešly se zástupci odborových organizací v Liberci. Také zde se diskutovalo o pracovních podmínkách a odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách.

16. října

* V Hradci Králové se konala krajská konference Královéhradeckého kraje. Za vedení OS se zúčastnili místopředsedové Jana Hnyková a Lubomír Francel.

17. října

* Vedení OS řešilo společně se zástupci odborové organizace Nemocnice Tábor rozvržení pracovní doby zdravotníků v nemocnici.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem k přípravě na jednání s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem.

18. října

* Mimořádného jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice se zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

* Krizový štáb se sešel s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem k poslednímu jednání k úhradové vyhlášce na rok 2020. Přímou na jednání byly upraveny parametry pro domácí péči a sociální služby.

* Po jednání s ministrem následoval briefing s novináři. Jednání se účastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně se následně sešly s poslancem KDU-ČSL Jiřím Miholou kvůli situaci v sociálních službách.

Odboráři klidný prosinec nemívají

pokračování ze strany 1

dotaz, proč se u nás reforma připravuje, když jinde zkrachovala, mi bylo odpovězeno, abych jim to písemně poslal, že oni o tom nic neví. Spíš bych čekal odpověď, kde transformace v péči o duševně nemocné tak, jak ji připravují, pomohla.

Tím samozřejmě nechci říci, že určité změny nejsou nutné. Také si myslím, že by s touto reformou měla být seznámena široká veřejnost a zajištěny následné kroky týkající například zajištění pobytů v sociálních službách, bydlení, zajištění práce, financí pacientů atd.

Konec roku v naší odborové organizaci znamená vždy přípravu nové kolektivní smlouvy. Doufám, že i nyní bude jednání probíhat jako v loňském roce.

V letošním roce jsme se obrátili na vedení odborového svazu a uspořádali seminář týkající kolektivního vyjednávání a dodržování zákoníku práce.

Seminář se 5. prosince konal za účasti přednášejícího JUDr. Dominika Brůhy, kterému velmi děkujeme. Častým dotazem byly přesčasové a neproplácené přesčasových hodin, krácení směn atd.

Pro své členy pořádá naše odborová organizace mnoho akcí, máme systém vlastních benefitů a nabízíme benefity odborového svazu, ale hlavní prioritou je vysvětlovat všem podstatu činnosti odborů.

Bohužel se nám nedaří ve větší míře získávat nové členy, přestože máme velmi dobře zajištěn kontakt s novými zaměstnanci. To vidím jako stálý úkol i do dalšího roku. Svůj příspěvek ukončím přáním všeho nejlepšího do nového roku, bohatého Ježíška a šťastného prožití svátků vánočních. A hlavně všem hodně zdraví.

Milan Synek – vizitka

„Mým životem je bláznec, moje tempo vražedné.“ Do Psychiatrické léčebny v Dobřanech (nyní nemocnice) jsem nastoupil v roce 1976 jako sanitář. Postupně jsem vystudoval Střední zdravotnickou školu v Plzni, poté specializaci v oboru psychiatrie a dále zdravotnický management. Od roku 1993 od roku 2019 jsem pracoval ve funkci vrchní sestry. Členem odborů jsem od roku 1972, začínal jsem jako úsekový důvěrník a od roku 1991 jsem předsedou odborové organizace. V současnosti jsem členem krajské a výkonné rady odborového svazu.

Milan SYNEK,
člen výkonné rady OS za Plzeňský kraj,
synekm@seznam.cz

Násilí na pracoviště nepatří!

Členové výkonné a dozorčí rady Odborového svazu zdravotnictví a sociálních péče ČR se připojili ke kampani za organizaci opatření, která povedou ke snížení a zastavení násilí na pracovišti. Den proti násilí byl stanoven na 25. listopadu 2019. Barvou podpory je oranžová.

Členové výkonné a dozorčí rady se připojili ke kolegyním a kolegům z odborových svazů veřejných služeb jak z evropských, tak celo-

světových struktur a kampaň na svém jednání 11. listopadu podpořili.

Současně je tím dána podpora Istanbulské úmluvy z roku 2011, která představuje ochranu žen proti násilí a obtěžování. Odbory by měly působit na své vlády, aby úmluvu ratifikovaly. Bohužel mezi země, které Istanbulskou úmluvu neratifikovaly, patří i Česká republika.



Násilí nesmí být součástí práce a taková ustanovení by měla být také součástí uzavíraných kolektivních smluv.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz
Foto Jana Hnyková



Mezinárodní kampaň proti násilí na pracovišti podpořili na svém jednání 11. listopadu také členové výkonné a dozorčí rady odborového svazu.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se sešly se stínovou ministryní KSČM Soňou Markovou k vyhodnocení úhrad zdravotní péče na rok 2020.

21. října

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková se spolu se svazovou právníčkou Štěpánkou Řandovou zúčastnily vypořádání připomínek k nařízení vlády o platech. Na jednání MPSV přijalo zásadní připomínku OS ke zvláštním příplatkům pro pracovníky přímé obslužné péče.

22. října

* Na krajské konferenci se v Plzni sešli zástupci odborových organizací z Plzeňského kraje za účasti místopředsdů OS Jana Hnykové a Lubomíra Francla.

23. října

* Krajské konference Karlovarského kraje se v Karlových Varech zúčastnilo celé vedení OS.

24. října

* Na odborovém svazu se sešla sekce pracovníků hygienické služby k projednání novely stavebního zákona a k přípravě plánu jejich činnosti na rok 2020. Jednání se zúčastnila místopředsdkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s advokátem JUDr. Dominikem Brůhou řešili rozvrhování směn zdravotníků v Nemocnici v Táboře. Jednání se účastnil celý management nemocnice a zástupci odborových organizací. Za základní odborovou organizaci OSZSP ČR se jednání zúčastnila Martina Netrvalová.

29. října

* V ranních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková sešly s právním oddělením svazu k projednání připravovaných právních předpisů.

* Následně předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně jednaly s Jaroslavem Krabcem z investiční společnosti Wood & Company o další finanční strategii odborového svazu.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou zúčastnily jednání pracovní skupiny Mini-

Výkonná rada v prosinci

Prosincové jednání výkonné rady bylo dvoudenní. V pondělí 9. prosince jednala výkonná rada od 16.30 do 19.30 a hlavním bodem bylo projednání rozpočtu odborového svazu pro příští rok. Rozpočet OS na rok 2020 v předložené variantě 1 výkonná rada schválila. V úterý 10. prosince jednání výkonné rady pokračovalo a před polednem na ně navázalo celostátní setkání zástupců odborových organizací z nemocnic.

Na návrh vedení OS výkonná rada schválila, že v příštím roce bude udělán audit hospodaření odborového svazu za rok 2019, aby navázal na již provedené audity z posledních let a před celostátní konferencí, která se bude koncem příštího roku konat, byly tyto informace k dispozici.

Výkonná rada schválila pro rok 2020 termíny svých jednání – sejde se jak dosud vždy druhé úterý v měsíci, pokud tomu nebude bránit konání nějaké významné akce. V případě potřeby může být jednání dvoudenní, stejně jako tomu bylo letos.

Předsdkyně Dagmar Žitníková informovala o výsledcích jednání o z vyšování minimální mzdy, která vzroste o 1250 Kč na 14 600 Kč. Seznámila s pokračujícími jednáními s Asociací českých a moravských nemocnic na téma uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně.

O tom, kolik skutečně dosta-

nou nemocnice v příštím roce peněz, jednalo vedení OS s ředitelem VZP Zdeňkem Kabátkem. Nárůst by měl bez problémů stačit na slíbené zvýšení mezd všech zaměstnanců o 1500 Kč, ve skutečnosti budou mít nemocnice na větší nárůst a není důvod ho nepožadovat. V případě potíží a tvrzení nemocnic, že na zvýšení mezd nedostaly prostředky, je třeba se obrátit na vedení OS, a to poradí a pomůže s dalšími kroky.

Situaci ale bohužel někde komplikuje fakt, že o co více dostanou nemocnice od pojišťoven, o to méně jim chce dát kraj.

V souvislosti s hospodařením nemocnic předsdkyně Žitníková připomněla, že nově nemocnice budou dostávat 1000 Kč za každého pacienta, kterého přeberou od zdravotnické záchrané služby. 80 nemocnic dostane peníze na vybudování akutních příjmů.

Mzdový nárůst se vztahuje i na lázeňství.

Ve zdravotnické záchrané službě je hlavním tématem výše vyplácených příplatků a nárok na ně. Také na záchrankách se stále více projevuje nedostatek personálu, nyní už nejde jen o doktory, ale o všechny profese.

Hlavním projednávaným tématem z oblasti sociální péče je připravovaná novela zákona o sociálních službách.

Velkou pozornost odborový svaz věnuje i nadále transformaci psychiatrické péče.

Místopředseda Lubomír Franci informoval, že svoji činnost obnovila sekce lázeňství, a to ve složení výboru Libuše Pavlíková (Státní léčebné lázně Janské Lázně), Jana Pavlíková (Léčebné lázně Bohdaneč), Alena Langfellnerová (Lázně Teplice v Čechách), Václav Mrkvička (Lázně Luhačovice) a Petr Voborský (Slatinné lázně Třeboň).

Jednotliví členové výkonné rady informovali o tom, jak se u nich v kraji vyvíjí kolektivní vyjednávání.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Děkujeme!



Nastal advent a v tomto předvánočním čase je třeba poděkovat vám všem odborářům, kteří vyjednáváte a staráte se o své kolegy. Největší dík patří vyjednávacímu týmu Dáša Žitníkové, Jany Hnykové a Luboše Francla, kteří při své nelehké práci dokázali, že se finance přidaly nejen zdravotníkům, ale všem pracovníkům ve zdravotnictví.

Někomu se to zdá málo, někomu akorát. Na Moravě se říká KKD: každá koruna dobrá. V akciových společnostech tento finanční posun dokáže ocenit.

Ale nezapomínejme na zaměstnance odborového svazu, bez nichž se také neobejdeme. Ať jsou to regionální manažeři, inspektoři BOZP nebo zaměstnanci, kteří se starají o školení, veškerou odborovou agendu, Zajišťovací fond, sekce atd. I jim patří naše poděkování.

Sluší se poděkovat i vám odborářům, kteří se staráte o své kolegy odboráře v základních organizacích. Je to práce neviditelná a nejdůležitější. Bez vás by odbory nebyly! Proto vám přeji nepolepovat ve vaší mravenčí práci, usilujte o nové členy, vyjednávání se silnou odborovou základnou za zády pro vás bude jednodušší.

Čerpejte informace z Bulletinu, který Marie Klírová každý měsíc dává na web.

Přeji vám klidný vánoční čas, hodně zdraví a hodně sil v novém roce.

Vám všem:

Přeji vám ve všechny možné dary,

přeji to, co málokterí mají,

přeji vám čas,

čas na zasmání,

čas umět využít,

i to je moje přání. Mějte se rádi!

Jaroslava DOLEŽELOVÁ,
ZO OSZSP ČR Kroměřížská nemocnice a. s.,
odbory@nem-km.cz

Celostátní porada odborářů z nemocnic k pokračujícímu nedostatku personálu

sterstva zdravotnictví pro personální stabilizaci.

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se ve stejnou dobu účastnila jednání zastřešující skupiny MPSV k novele zákona o sociálních službách. Na jednání bylo přítomným představeno paragrafové znění novely zákona.

* V podvečerních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková sešly s předsdkou České asociace pečovatelské služby Jindřichem Kadlecem, aby projednali možnosti další spolupráce.

30. října

* Krajské konference Ústeckého kraje v Ústí nad Labem se zúčastnili místopředsdkové OS Jana Hnyková a Lubomír Francel.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková v prostorách České zemědělské univerzity seznámila zástupce vietnamských odborářů s činností českých odborů.

31. října

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se spolu s předsdkou LOK-SČL Martinem Englem setkali se zástupci AČMN, aby vyhodnotili výsledky jednání o úhradové vyhlášce na rok 2020.

1. listopadu

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Českých Budějovicích zúčastnil na pozvání výboru základní organizace Nemocnice České Budějovice setkání bývalých zaměstnanců nemocnice.

5. listopadu

* Ve Fakultní nemocnici v Ostravě se konala krajská konference Moravskoslezského kraje. Konferenci řídila místopředsdkyně OS Jana Hnyková a hlavními tématy, mimo celostátních, byla situace ve zdravotnictví, zvláště v nemocnicích v Moravskoslezském kraji.

6. listopadu

* Krajskou konferenci odborářů v Olomouci řídila místopředsdkyně OS Jana Hnyková. Hlavními tématy bylo odměňování a pracovní podmínky, z regionálních problémů se intenzivně řešily zvláštní příplatky pro zaměstnance v sociálních službách.

5. a 6. listopadu

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na pozvání našich raskouských kolegů zúčastnil 4. kon-

ferencí, které jsou denně lidé vystaveni od premiéra Babiše, ministra Vojtěcha a mnoha dalších politiků. Jde zejména o tvrzení, že máme hodně lůžek a málo pacientů, máme hodně nemocnic, nejvíce zvyšujeme úhrady nemocnicím a máme málo financí, takže není z čeho zvýšit úhrady nemocnicím za poskytnutou péči.

Jednání se zúčastnil také prezident České lékařské komory Milan Kubek.

Na poradu byli pozváni premiér Andrej Babiš a ministr zdravotnictví Adam Vojtěch. Oba se z důvodu zahraniční cesty omluvili. Ministerstvo zdravotnictví tedy na jednání zastupovaly náměstkyně Alena Šteflová a ředitelka odboru regulace cen a úhrad MZ Pavlína Žilová, později se dostavila také náměstkyně pro ekonomiku a zdravotní pojištění Helena Rögnerová.

Zvláště náměstkyni Šteflovou evidentně zaskočilo, že shromáždění odboráři nebyli zvědaví na její připravený výklad na téma, co všechno se zanedbalo v minulých letech a co všechno již úspěšně vyřešil či řeší současný ministr. Odboráři totiž dali hlasitě najevo, že je nezajímají piárové prezentace ministerstva, ale chtějí znát konkrétní odpovědi na to, s čím se denně potýkají ve své práci.

Na úvod jednání vystoupila s prezentací předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková. Popsala, jaké důsledky má stále pokračující nedostatek personálu v nemocnicích. Seznámila s činností Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví a jejími výsledky. Na statistických datech a mezinárodních srovnáních vyvracela demagogii,

gii, které jsou denně lidé vystaveni od premiéra Babiše, ministra Vojtěcha a mnoha dalších politiků. Jde zejména o tvrzení, že máme hodně lůžek a málo pacientů, máme hodně nemocnic, nejvíce zvyšujeme úhrady nemocnicím a máme málo financí, takže není z čeho zvýšit úhrady nemocnicím za poskytnutou péči.

Také předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel se vrátil k akcím Krizového štábu a zdůraznil, že je velmi zklamán z toho, jak se politici vůči zcela reálným požadavkům Krizového štábu zachovali. Zdůraznil, že ministr zdravotnictví Adam Vojtěch nám všem strašně škodí. Za skandální považuje, jak se ministr k lidem ve zdravotnictví chová. Sám jako politik si vezme 10% zvýšení svého platu, lidem ve zdravotnictví slíbí 1500 korun a původně nechtěl dát ani to. Navíc opakovaně na veřejnosti uvádí ve snaze postavit ji proti lékařům informace o výši jejich platů, která je dána obrovským množstvím přesčasové práce odpracované na úkor rodiny a svého zdraví.

Připomněl, že ministr se chlubí tím, že zajistil peníze na to, aby mohlo vystudovat o 150 mediků více. Zvýšit počet studentů medicíny je obecně v pořádku, ale vzhledem k současným vyhoceným

problémům je to úplně k ničemu, protože ze současně vystudovaných mediků 200 vůbec do našich nemocnic nenastoupí, především kvůli pracovním podmínkám včetně mezd. S tímto přístupem jen vzděláme více doktorů, kteří odejdou do Německa a podobně.

Předsdkyně České lékařské komory Milan Kubek si posteskl, že ve zdravotnictví chybí politická opozice, takže ministerstvu a tomu, co prosazuje, čelí jediné odbory a komora. Popsal pokračující problémy ve vzdělávání lékařů a připomněl, že komora dlouhodobě od ministerstva požaduje informace o lékařích cizincích, kteří u nás působí. Je jich tu několik set, kteří nemají složenou aprobační zkoušku. Komora chce jen v souladu se svým posláním vědět, kde působí, kdo to je, kdo na ně dohlíží. Komoře je úplně jedno, odkud tito lékaři pocházejí, ale trvá na tom, že mají mít požadované vzdělání a musí umět česky.

Náměstkyně Šteflová se tvářila udiveně a naznačovala, že by poskytnutí těchto informací neměl být problém.

Náměstkyně Rögnerová zase v souvislosti s popisováním neúnosných pracovních podmínek kvůli tomu, že personální vyhláška umožňuje nízké počty zaměstnanců na pracovišti, opakovaně řekla, že personální vyhlášku lze otevřít a změnit.

Ředitelka Žilová potvrdila důležitou skutečnost, že mzdy se mají zvyšovat všem zaměstnancům nemocnic, nikoliv tedy třeba jen zdravotníkům a podobně.

Po poradě následovala tisková konference.

K akci se ještě s dalšími informacemi vrátíme v lednovém Bulletinu.

Více fotografií a přednesené prezentace najdete na svazovém webu:

<http://www.zdravotnickeodbory.cz/cz/clanky/10-12-2019-celostatni-porada.aspx>

Záznam tiskové konference najdete na webu ČMKOS:

<https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/video-tk-po-celostatni-porade-k-pokracujicimu-nedostatku-per/259981>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



Sekce ZZS jednala o příplatcích, právním postavení záchranářů i nedostatku personálu

gresu odborového svazu VIDA. Kromě jiného zde dohodl obnovu spolupráce a výměny informací mezi odboráři z České republiky, Rakouska a Slovenska.

7. listopadu

* Ve Zlíně se na krajské konferenci s místopředsedkyní Janou Hnykovou sešli zástupci odborových organizací ze Zlínského kraje. Jednáním rezonovaly záměry kraje převést sociální služby z kraje na města a obce nebo jiné poskytovatele, záměr výstavby nové nemocnice a nedobrá personální situace v resortech.

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková v odpoledních hodinách jednala v Brně spolu s regionální manažerkou Květou Boháčkovou s náměstkem hejtmana zodpovědným za sociální oblast Markem Šlapalem. Obsahem jednání byla dodatková dovolená pro pracovníky v sociálních službách v Jihomoravském kraji.

7. a 8. listopadu

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Praze zúčastnil konference Zdravotnictví 2020.

8. listopadu

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se účastnila kolektivního vyjednávání v Domově pro seniory ve Velkých Hamrech.

11. listopadu

* Rady ČMKOS se z pověření předsedkyně OS Dagmar Žitníkové zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

* Odpoledne jednaly svazové sekce ZZS a sekce nezdravotnických pracovníků. Na této sekci předala předsedkyně OS Dagmar Žitníková Čestné uznání za dlouholetou práci pro odboráře Petrovi Populemu.

* Ekonomická komise OS odpoledne jednala o návrhu rozpočtu OS na rok 2020.

* Následovalo společné jednání výkonné a dozorčí rady OS.

12. listopadu

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila konference odborové organizace Zdravotnické záchrané služby hlavního města Prahy. Na konferenci, kterou měla odborová organizace výborně připravenou, se diskutovalo o podmínkách práce na záchraných službách a o stále narůstající zátěži zaměstnanců, která

V pondělí 11. listopadu se v Praze opět sešli zástupci ZO fungujících při zdravotnických záchraných službách. Na jejich jednání zavítala místopředsedkyně OS Jana Hnyková a během jednání i předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel. V úvodním slovu zaznělo mimo jiné poděkování těm organizacím, které poslaly mimořádný odvod na OS, který pomohl zafinancovat kampaň Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví.

Místopředsedkyně Jana Hnyková seznámila přítomné s novými platovými tabulkami, včetně procentuálního vyčíslení navýšení v jednotlivých třídách a skupinách. To otevřelo téma příplatků na ZZS. Stále trvá situace, kdy příplatky (směnnost, zvláštní příplatek) na většině ZZS kopírují spíše spodní hranici nebo jsou jen mírně nad ní.

Dispečerů dokonce ani nárok na zvláštní příplatek (tzv. výjezdový) nemají, ačkoliv jejich neuropsychická zátěž není menší než u členů výjezdových skupin. S nadsázkou lze říci, že jejich jediným benefitem, proti členům výjezdových skupin, je jen práce v suchu a teple dispečinku. A možná právě proto sehnat erudovanou dispečerku nebo dispečera je veliký problém. Rozdílnou výši příplatků by chtěla sekce řešit s Asociací ZZS ČR. Požadavkem sekce je zahrnutí dispečerů do stejné kategorie zvláštních příplatků, jako jsou členové výjezdových skupin.

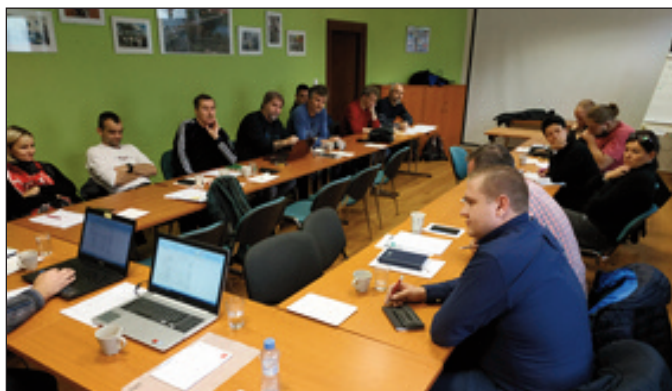
Záchraná služba se v terénu potkává i s jinými problémy. Příkladem mohou být infekční nemoci. Ať už se jedná o spalničky, ale také nemoci jako je TBC. Záchranáři nemají v terénu dostatek diagnostických možností, aby infekční chorobu odhalili. Často chybí i zpětná vazba z nemocnic, kde je tato choroba diagnostikována. Informace o infekčnosti pacienta se záchranáři dozvídají mnohdy jen náhodou od personálu příjmových ambulancí.

Neexistuje žádná směrnice, podle které by se záchranáři měli v případě podezření na infekční nemoc řídit. Zdravotní ústavy v krajích dávají jen různá doporučení. I z toho důvodu by sekce ZZS chtěla v příštím roce uspořádat konferenci Bezpečná sanitka, na kterou by byla pozvána hlavní hygienička.

Problematickým tématem je také právní postavení záchranářů. V důsledku nedostatku lékařů na ZZS jsou záchranáři tlačeni do úkonů a rozhodnutí, ke kterým nemají kompetence, ani vzdělání. Stejná situace je i v případě umístění psychiatrického pacienta do zdravotnické

ho zařízení. Již dnes je problém předat psychiatrického pacienta, který vyhróžuje sebevraždou, nebo násilím na jiných osobách, do adekvátního zdravotnického zařízení. Nedostatek personálu se projevuje v omezování lůžkové psychiatrické péče. Pomoci tomu nemá ani pláno-

hodnocení v nemocnici. To v případě fakultní nemocnice může činit i 10 tisíc proti záchraně. Záchranář v terénu má jen velmi omezené prostředky diagnostiky a dostupnost jiné posádky nebo lékaře je často v řádech mnoha minut. Přitom jsou vystaveni nejen nepříznivým klimatickým podmínkám, ale bývají často napadáni, ať už pacienti, nebo jejich okolím, jsou v první linii, co se týká infekčních nemocí, řeší pomoc osobám, které nepotřebují mnohdy ani zdravotní péči, protože se jedná jen o prostou opilost nebo vliv drog.



vaná reforma psychiatrické péče pod taktovkou Ministerstva zdravotnictví. Sekce se proto aktivně zapojila účastí u kulatého stolu k tomuto tématu.

Účastníci jednání se shodli na tom, že personální krize se projevuje i na záchrané službě. Již několik let sekce upozorňuje na nedostatek lékařů, řidičů, na jejichž pozice jsou často přijímáni mladí záchranáři s malými zkušenostmi s řízením. Také záchranáři ze ZZS odcházejí do nemocnic, nejčastěji na vznikající urgentní příjmy. Důvodem je práce v lepších podmínkách – v teple, suchu, ale především s lepším diagnostickým zázemím a s dosahem kompletního týmu. V neposlední řadě za odchody stojí lepší finanční

Výsledkem rozšířeného jednání sekce je výzva v tomto znění:

• Sekce ZZS upozorňuje na **nesystémové kroky Ministerstva zdravotnictví týkající se odměňování zaměstnanců ZZS. Dochází k razantnímu poklesu směnného a zvláštního příplatku oproti nemocničnímu sektoru.**

• Sekce ZZS požaduje **navýšení a sjednocení příplatků na horní hranici a zahrnutí dispečerů do kategorie zvýšeného neuropsychického rizika.**

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady a řídící
sekce zdravotnické záchrané
služby OS,
m.vostal@tiscali.cz

Foto autor a Jana Hnyková

se zvyšuje s narůstajícími počty výjezdů.

13. listopadu

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil dalšího jednání Komise pro posuzování nových přístrojových technologií a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění.

* V budově odborového svazu se konal seminář pro členy OS, kteří jsou jako zástupci zaměstnanců členy dozorcích rad obchodních společností. Seminář vedl JUDr. Dominik Brůha, PhD.

* Vedení OS se spolu s advokátem JUDr. Brůhou, PhD., sešlo s předsedkyní odborové organizace Nemocnice Tábor Martinou Netrvalovou, aby znovu projednali situaci v nemocnici a připravili se na jednání s hejtmankou Jihočeského kraje Ivanou Stráskou.

* Odpoledne se na Ministerstvu zdravotnictví uskutečnil další kulatý stůl k transformaci psychiatrické péče. Akce se účastnil také ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, který projekt velmi podporuje. Za vedení OS byly přítomné předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

14. listopadu

* V budově odborového svazu se konala konference regionálních organizací Praha a střední a severní Čechy. Vedení OS zastupoval místopředseda Lubomír Francel.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková spolu s advokátem JUDr. Dominikem Brůhou, PhD., a krajskou radou Jihočeského kraje jednali s hejtmankou kraje Ivanou Stráskou a předsedkyní představenstva Jihočeských nemocnic Zuzanou Roithovou. Hlavními okruhy jednání byla situace v nemocnici v Táboře a zjištění inspektorátu práce. Problémy hejtmance vysvětlovali také předsedkyně odborové organizace Martina Netrvalová a ředitel nemocnice Ivo Houška. Druhým bodem jednání bylo odměňování zaměstnanců a výše zvláštních příplatků na zdravotnické záchranné službě.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková spolu s re-

Seminář sekce sociál o novele zákona o sociálních službách a transformaci psychiatrické péče

Pondělí 18. listopadu sekce sociál zvolila pro uspořádání semináře, jehož obsahem byla dvě aktuální témata: novela zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a transformace psychiatrické péče a dopady do praxe. Semináře se zúčastnilo přes 30 odborářů a zástupci z Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva práce a sociální věci. Řídící sekce Jana Karschová přivítala přítomné a předala slovo místopředsedkyni odborového svazu Bc. Janě Hnykové, která seznámila s programem a hosty semináře.

V úvodu informovala vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivana Břeňková o aktuálních změnách v odměňování v oblasti sociálních služeb – zrušení tabulky č. 1 a navýšení základů u všech profesí o 1500 Kč od 1. 1. 2020. Seznámila také s novou formulací ustanovení pro přiznání zvláštního příplatku pro zaměstnance přímé obslužné péče.

Novela zákona o sociálních službách

Za MPSV vysvětlil navrhované změny v zákoně o sociálních službách Mgr. Jan Vrbický, byla jich řada. Mezi zásadní patří tzv. garantovaná síť sociálních služeb, minimální a optimální personální standardy, materiálně-technické standardy, nově definovaná pobytová sociální služba zahrnující DS, DZR a DOZP – domovy sociální péče, nově definována pečovatelská služba a sociální práce, rozšíření základních činností poskytovatelů, 15% zůstatek z příjmu klienta i v chráněném bydlení, nově upraveny povinnosti poskytovatelů (například respektování důstojnosti, soukromí a integrity osoby, pravidla pro řízení dokumentace, vyřizování stížností a vedení evidence žadatelů), snížení standardů z 15 na 5 (garance, průběh poskytování sociální služby, lidskoprávní oblast, dokumentace a další zdroje) a kritérií z 48 na 22, úprava povinného vzdělávání sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách.

A zejména změny ve financování sociálních služeb – zrušení směrných čísel, financování za personálem, financování jako mandatorní výdaj MPSV.

Novela by měla být předložena vládě v prosinci 2019. Účinnost novely se předpokládá od 1. 1. 2021.

Členka sekce sociál Mgr. Marcela Holčáková prezentovala připomínky (18) odborového

svazu k novele a zdůvodnila navrhované úpravy.

Otázek k návrhu zákona bylo mnoho, ale z důvodu pokročilého času bylo nutné diskusi ukončit a přejít k dalšímu tématu semináře.

Transformace psychiatrické péče

Téma transformace psychiatrické péče prezentovaly zástupkyně Ministerstva zdravotnictví PhDr. Lenka Krbcová Mašinová a MUDr. Simona Papežová.

PhDr. Krbcová Mašinová seznámila s vývojem reformy v psychiatrických léčebnách – s transformačními plány v oblasti zdravotní péče, personální a materiálně-technické, se vznikem center duševního zdraví, multidisciplinárních týmů na

bytových služeb!), 46 % má měsíční příjem nižší než 8500 Kč (bude služba dotovat stát?) a 55 % má úpravu svéprávnosti (neochota k opatrovnictví ze strany blízkých, absence zákona o veřejném opatrovnictví).

A také problematika personální situace – personální nouze i v psychiatrii, alarmující věková struktura sester a lékařů stávajících zaměstnanců a nelze odhadnout přístup zaměstnanců ke změnám v charakteru práce, místu výkonu práce/dojíždění, platovým podmínkám, z čehož vyplývá nedostatečné personální zajištění plánovaných úkolů reformy!

Nelze opomenout zmíněné individuální plánování, které by mělo provázet pacienta napříč službami. Zaměstnanci sociálních služeb vědí, o co se jedná, proces je náročný na čas, personál a individuální práci s klientem. Je na tento proces přípravek zdravotnictví?

Seminář ukončila místopředsedkyně Jana Hnyková, která



úrovni kraje, předpokládaným financováním, prvními úspěchy.

MUDr. Simona Papežová hovořila o přechodu od dlouhodobé lůžkové péče k péči v komunitě a o rozvoji péče ve vlastním sociálním prostředí pacientů.

Z pohledu zúčastněných odborářů byla za nejzávažnější považována sociální problematika reformy, kdy 43 % hospitalizovaných nemá kde bydlet (nedostatek bytů, absence zákona o sociálním bydlení!) a téměř polovina očekává, že bude bydlet v zařízeních institucionalizované péče (nedostatečná kapacita po-

shrnuje přednesené informace a popřála hodně sil při realizaci nastavených změn.

Z důvodu nezodpovězení všech dotazů a neprodiskutování dopadů realizace psychiatrické reformy do praxe byla po vzájemné dohodě naplánována v prosinci další schůzka v užším kruhu se zástupci Ministerstva zdravotnictví, MPSV a odborů.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady
a sekce sociál OS,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

Foto Romana Novotná

gionálním manažerem Václavem Matouškem zúčastnili členská schůze odborové organizace Nemocnice Tábor, na kterou byly přizvané vrchní a staniční sestry. Hlavním bodem jednání bylo rozvrhování směn v nemocnici a z toho vyplývající problémy.

18. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila, jako členka tripartity, další plenární schůze. Program jednání byl obsáhlý, některé body se z časových důvodů musely přeložit.

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková řídila seminář ke 100. výročí vzniku Mezinárodní organizace práce. V rámci semináře se přítomní zabývali pracovními podmínkami zaměstnanců a situací v sociálních službách.

19. listopadu

* V Janských Lázních se uskutečnilo první kolo vyjednávání o navýšení mezd v pro rok 2020, kterého se jako člen vyjednávacího týmu za OS zúčastnil i místopředseda Lubomír Francel.

* Delegace odborového svazu se zúčastnila jednání Sněmu ČMKOS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková se sešly se zástupci ČSOB, aby si nastavili rámec další spolupráce.

20. a 21. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila mezinárodní konference „Využití asistivních technologií pro rozvoj a kvalitu sociálních služeb“. Konference se věnovala automatizaci a digitalizaci sociálních služeb. Z českých témat se hovořilo především o novele zákona o sociálních službách.

20. listopadu

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková spolu s dalšími odbornými pracovníky OS jednala s managementem Domova seniorů Tmavý důl o neoprávněném odebrání osobních příplatků zaměstnancům zařízení. Další jednání se uskuteční se zřizovatelem.

21. listopadu

* Na pozvání vedení Nemocnice České Budějovice, a. s., se místopředseda OS Lubomír Francel zúčastnil slavnostního zahájení rekonstrukce a přístavby chirurgického oddělení nemocnice.

22. listopadu

* Místopředsedkyně OS Jana

Reforma psychiatrické péče a dopad na ZZS

Ve středu 13. listopadu jsem se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil kulatého stolu k reformě psychiatrické péče. Účastníci byli seznámeni s průběhem reformy z pohledu Ministerstva zdravotnictví i z pohledu Ministerstva práce a sociálních věcí. Shlédlí jsme prezentace MUDr. Simony Papežové i Mgr. Jana Vrbického. Přítomni byli zaměstnanci psychiatrických nemocnic i jejich ředitelé.

Reforma má v průběhu příštích let umožnit pacientům psychiatrických nemocnic opustit tato zařízení a za pomoci ambulanti, komunitní i sociální podpory návrat do přirozeného prostředí. Cíl to jistě smělý a náročný.

V prezentacích zaznělo, že žádný zaměstnanec nemusí mít strach o práci, neb personální náročnost je vysoká a již dnes personál všech úrovní chybí (rozuměj psychiatrů, sester, aktivizačních, pečovatelů – tedy napříč spektrem všech profesí). Budou potřeba nové prostory, nové instituce, nový přístup k nemocným, destigmatizace onemocnění.

Nikde však nebyla zmíněna oblast přednemocniční péče v případě akutního stavu, která dopadne na zdravotnickou záchrannou službu.

Představitelé obou ministerstev byli nemile překvapeni sdělenou realitou dopadu reformy sociální péče na ZZS. Záchranná služba jezdí do mnohých pobytových zařízení sociální péče a převáží klienty těchto zařízení se zdravotními problémy do nemocnic. Je-li pobytové zařízení sociálních služeb definováno jako zprostředkování sociální pomoci klientům a vytvoření prostředí blízkého domácímu, lze předpokládat, že na zvýšenou teplotu bude personál schopen podat dostatek tekutin a doporučit základní medikaci (například antipyretika), třeba po konzultaci s dostupným zdravotnickým pracovníkem, tak jak by to každý sám provedl doma.

Z převozu nemá profit pacient (čeká jej „nemocniční kolečko“, přeplněná příjmová interní ambulance, biochemie, doporučení postupu, cesta zpět do zařízení po nepohodlí). Profit nemá ani nemocnice, neb je zahlcena a zde řeší případ, který zdaleka nepatří na příjmovou ambulanci nemocnice. Profit nemá ani ZZS, neb sice došlo k zhoršení stavu a vyjet posádka musí, ale již nemůže pacienta ponechat na místě (lékař zde nezasahuje, výjezd nespĺňuje kri-

téria náročnosti), a posádka bez lékaře ani nesmí takto medikovat.

ZZS sama zápasí s problematickým akutním nedostatkem lékařů a zde se připravuje další nekontrolovaná vlna budoucích náročných a systémově neřešitelných výjezdů. Již dnes je značně problematické dostat pacienta do psychiatrické nemocnice, neb tato zařízení přijímají jen pacienty ve fázi ohrožení života sebe nebo bezprostředního okolí, a to ještě jen v probíhající aktivní fázi.

Nelékařský personál ZZS nemá kompetence, ale ani kapacitu, tyto náročné stavy odpovědně a systémově řešit. Nelékaři ZZS musí zvládat celé široké spektrum akutních stavů od decho-

vých, interních, neurologických, porodních, úrazových dějů, přes život zachraňující úkony až po podezření na úmrtí. Zde se jejich, již tak enormně široké spektrum činností a dovedností, má rozšířit o vysoce specializovaný obor, jakým je psychiatrie.

Tyto a mnohé další otázky nebyly na kulatém stole odpovězeny, takže jsem se zúčastnil dne 18. listopadu semináře svazové sekce sociál k témuž tématu. Spektrum dotazů kolegů a kolegyň ze sociálních služeb na stejné zástupce ministerstev vedly k tomu, že je dohodnuto další jednání v prosinci, kde se budeme aktuálním vývojem a dopadem do jednotlivých služeb intenzivně zabývat a hledat východisko z této situace.

Vít PŘIBYLÍK,

člen výkonné rady a sekce zdravotnických záchranných služeb OS,

vitpribylik@seznam.cz

Foto Jana Hnyková



Tématem semináře sekce sociál 18. listopadu byla také transformace psychiatrické péče.

Pražská krajská rada sděluje termíny svých jednání a přeje krásné Vánoce

V roce 2020 mění pražská krajská rada termíny svých jednání z druhé středy v měsíci na třetí středu v měsíci, takže bude mít zasedání v těchto termínech: 15. ledna, 19. února, 18. března, 15. dubna a 20. května, vždy od 15.30 v budově OS.

Chcete-li přijít na jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou účast mně na číslo 723 132 084 nebo na e-mail carrasco@seznam.cz, případně kterémukoli členovi krajské rady.

Za celou pražskou krajskou radu přeji všem členům našeho OS krásné vánoční svátky a hodně sil a odvahy do dalšího roku, budeme to potřebovat.

Také moc děkujeme všem našim zaměstnancům a kolegům na vedení OS a doufáme, že to s našim svazem dlouho vydrží.

Jaroslava CARRASCO,
předsedkyně pražské krajské rady OS,
carrasco@seznam.cz

Hnyková diskutovala na Radě seniorů v Liberci o problémech ve zdravotnictví. Součástí jejího sdělení byly informace o aktivitách Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví.

25. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila Kulatého stolu k situaci ve zdravotnictví ve Zlíně. Na jednání se sešli, jak zástupci odborového svazu, tak členové regionální rady ČMKOS. Poděkování za organizaci určité patří Marcelu Holčákové a Karlovi Popelkovi.

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila jednání tripartitního pracovního týmu pro neziskové organizace, které se konalo v budově Ministerstva spravedlnosti. Hlavními tématy jednání byly exekuce a organizace veřejných sbírek.

26. listopadu

* V budově OS se konal pravidelný metodický den regionálních manažerů s vedením odborového svazu. Projednávala se situace v regionech, problémy odborářů v některých základních organizacích. Regionální manažeri také obdrželi informace k výsledkům vyjednávání o úhradách zdravotní péče pro rok 2020, které jsou důležité pro kolektivní vyjednávání.

27. listopadu

* Vedení OS se sešlo s auditorem Jaromírem Adamcem k projednání další spolupráce v příštím roce.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková se zúčastnily přednášky prof. Jiřího Pokorného "Máme toho dost!", která byla věnována událostem roku 1989 a generální stávce odborů.

28. listopadu

* V budově OS se uskutečnilo jednání sekce lázeňství. Činnost sekce byla po určitou dobu přerušena, nyní se její činnost podařilo obnovit. Bylo zvoleno nové vedení sekce.

* Na Ministerstvu zdravotnictví se sešli sociální partneři na jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí pracovního týmu Ivana Břeňková.

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a so-

Dosáhli jsme úpravy pojmu mentální postižení, pomůže to k přiznávání příplatku za ztížené pracovní prostředí



Jedna ze změn nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, se týká změny pojmu mentální postižení. Tento pojem totiž v praxi vyvolával řadu problémů a otázek, například: Mám nárok na příplatek za péči o mentálně postižené? Staráme se o alkoholiky, klienty trpící demencí, schizofrenií atd., máme na příplatek nárok?

Upřesnění a výklad pojmu mentální postižení jsme řešili jak se zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva zdravotnictví, tak se zástupci zaměstnavatelů. Všechny strany se shodly, že by v těchto případech měl být nárok. Stanovisko měl by být je nejasné ano a nejasné ne, což pro zaměstnavatele není pokyn k výplatě.

Většina zaměstnavatelů se v předchozích letech přiklonila k širšímu výkladu pojmu mentální postižení, ale část zaměstnavatelů si nebyla jistá. V praxi tak vznikaly problémy nejednotného postupu a přístupu.

Vyzvali jsme proto MPSV, aby upřesnilo pojem mentální postižení podle klasifikace nemocí Světové zdravotnické organizace (WHO), aby byl příplatek poskytnut dle záměru ministerstva za poskytování náročné péče.

Po několika měsíčních diskusích a výměny informací mezi ministerstvy došlo k upřesnění.

Do 31. prosince 2019 platilo:

V nařízení vlády č. 341/2017 Sb., v příloze č. 6, pro IV. skupinu prací s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví, byl v bodě 6. 3. přiznán příplatek za soustavné

ČMKOS už má 32 odborových svazů

Českomoravská konfederace odborových svazů v pondělí 9. prosince přijala za svého nového člena OS Média, odborový svaz hromadných sdělovacích prostředků, který sdružuje základní odborové organizace působící v českých médiích veřejné služby, tedy v Českém rozhlasu (ČRo), České televizi (ČT) a České tiskové kanceláři (ČTK).

Zdroj www.odborny.info.cz

poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb s tělesným nebo mentálním postižením.

Od 1. ledna 2020 bude platit:

V nařízení vlády č. 341/2017 Sb., (aktualizovaném nařízením vlády č. 300/2019 Sb.) je v příloze č. 5, pro IV. skupinu prací s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce s vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví, v bodě 6. 3. přiznán příplatek za soustavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízeních sociálních služeb s tělesným postižením, duševní poruchou nebo poruchou chování.

Zdůvodnění úpravy:

Při výkladu, kdo má nárok na

vedený příplatek, se musí vycházet z mezinárodních dokumentů WHO, především z 10. revize Mezinárodní statistické klasifikace nemocí a přidružených zdravotních problémů. V kapitole V – duševní poruchy a poruchy chování je uvedeno celkem 11 oddílů (F00 – F99), patří tam organické duševní poruchy včetně symptomatických, (například demence), poruchy duševní a poruchy chování způsobné užíváním psychoaktivních látek (alkohol, opiody apod.), schizofrenie, poruchy schizotypální a poruchy s bludy, afektivní poruchy (poruchy nálady), neurotické, stresové a somatoformní poruchy, syndromy poruch chování spojené s fyziologickými poruchami a somatickými faktory, poruchy osobnosti a chování u dospělých, mentální retardace, poruchy psychického vývoje, poruchy chování a nemoci se začátkem v dětství a v dospívání, neurčená duševní porucha.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Čestné uznání za dlouholetou práci pro odboráře předala 11. listopadu na jednání sekce nezdravotnických pracovníků předsedkyně OS Dagmar Žitníková Petrovi Populemu.

ciálního oddělení OS Ivana Břeňková se spolu s právníčkou Štěpánkou Řandovou a regionálním manažerem Václavem Matouškem vydaly řešit problémy v Domově pro osoby se zdravotním postižením v Horní Bříze. Na jednání, kterého se účastnil také náměstek hejtmána Zdeněk Honz, se řešilo deset problémových bodů. Část problémů se vyřešila na místě, další budou vyžadovat delší dobu pro řešení.

29. listopadu

* Na OS se sešla sekce pracovníků hygienické služby, aby konkretizovala plán činnosti na rok 2020 a projednala aktuální problémy. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

* V odpoledních a večerních hodinách se vedení OS sešlo s odborníky ze Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje, aby zhodnotili sociální dialog na zdravotnické záchranné službě. Po výměně ředitele je situace na záchraně stabilní. Odboráři se také domlouvali na nutnosti jednání se zřizovatelem kvůli financování záchranky.

2. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková se sešly se zástupci odborářů z nemocnic v Moravskoslezském kraji. Obsahem jednání byly nestandardní postupy kraje při řízení nemocniční péče. Odboráři se dohodli, že požádají o jednání hejtmána Moravskoslezského kraje Ivo Vondráka.

3. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem s předsedou Asociace českých a moravských nemocnic Eduardem Sohlichem, aby projednali další postup v odměňování zaměstnanců nemocnic v roce 2020.

4. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou na základě pozvání zástupce WHO Srdana Matič zúčastnila setkání k ukončení projektů biennia 2018–2019. Setkání se konalo v Kongresovém sále České národní banky.

Poděkování z Domova Hvězda



Velice děkujeme naší místopředsedkyni odborového svazu Janě Hnykové a naší regionální manažerce Kvetě Boháčkové za jejich práci pro naši odborovou organizaci, zejména za to, že nám pomohly dosáhnout příznání dodatkové dovolené v našem domově se zvláštním režimem.

Byla to náročná cesta se splněným cílem. Bez jejich celkové podpory by náš požadavek nebyl splněn. Moc si vážíme jejich práce, kterou dělají profesionálně a s velkou lidskostí.

Děkují všechny zdravotní sestry a pracovníci sociální péče Domova Hvězda Nové Hvězdlice a za odborovou organizaci předsedkyně Veronika Vystavělová.

Kulatý stůl ve Zlíně o intenzifikaci práce ve veřejné silniční dopravě, zdravotnictví a sociálních službách

V rámci plánovaného jednání krajské rady Zlínského kraje se členky zúčastnily v pondělí 25. listopadu jednání kulatého stolu na téma intenzifikace práce ve veřejné silniční dopravě, zdravotnictví a sociálních službách. Akci pořádala RROS ČMKOS Zlínského kraje ve spolupráci s krajskou radou. Jednání se také zúčastnila předsedkyně OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníková, jako host poslankyně PaDr. Alena Gajdušková a další členové odborových organizací.

Jednání zahájil předseda regionální rady Karel Popelka a úvodním tématem bylo zachování a fungování regionálních rad v krajích. Poté se jednání věnovalo prvnímu bodu, dopravě ve Zlínském kraji. Hovořilo se o absenci kampaně, o změnách, které mají nastat po 16. prosinci. Kampaň měla informovat o tom, jak bude doprava na území kraje v praxi fungovat – o identickém jízděném ve vlacích i autobusech, úsporách pro cestující na delších tratích, o tom, že by mělo přibýt vlakových spojení a že ke změně jízděných řádů téměř nedojde.

Druhým rozsáhlým tématem bylo zdravotnictví v kraji. Diskutovalo se o záměru výstavby nové nemocnice, ve kterém hejtmán stále pokračuje i přes neschválení zastupiteli, o návrhové části koncepce zdravotních služeb na území kraje, která je pro odbory nepřijatelná. Cílem koncepce je centralizace zdravotních služeb v kraji, bez rozvoje regionálních nemocnic. Plánované nastavení poskytování zdravotních služeb ohroží

dostupnost zdravotní péče pro občany kraje. Důvodem zachování regionálních nemocnic je funkční spektrum kvalitní základní péče. Dle statistik pacientů neubývá, naopak přibývá, a tedy je třeba zabezpečit k péči přístup. Také se jednalo o tabulkových platech, jejich výši ve srovnání se mzdami v akciovkách, o nastavení rozdílných úhrad za péči a přítomní jako důkazy dokládali konkrétní argumenty z vlastní zkušenosti a praxe.

Hovořilo se o stížnostech na zdravotnický personál, který je

přetížený, unavený. A v neposlední řadě o požadavku, aby do zdravotnictví šlo 9 % HDP, a o zvláštním dotačním titulu, který má v krajích sloužit pro příjem nových zaměstnanců do zdravotnictví.

Zástupci lázní informovali o probíhajícím kolektivním vyjednávání, o výši mzdy pro rok 2020, benefitech pro zaměstnance, o navyšování mezd v průběhu příštího roku bez jasné stanovených pravidel pro jednotlivé profese. Dále o zavedení outsourcingu, zejména pro úklid, pokojské a v poslední době i maséry. Také kolegové z lázní se potýkají s podstavem personálu, zejména ve stravovacích službách, ale i mimo ně. A mladí zaměstnanci nepřicházejí.

Závěrečným tématem byla diskuse o aktuálním stavu v sociálních službách, a to o novele



zákona o sociálních službách a o převodu domovů pro seniory, příspěvkových organizací kraje na jiného poskytovatele. Vzhledem k pokročilému času bylo toto téma zkráceno s dohodou další spolupráce s poslankyní Gajduškovou.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné
a předsedkyně zlínské
krajské rady OS,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz
Foto Dagmar Žitníková

5. prosince

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Janských Lázních účastnil dalšího jednání o mzdách pro rok 2020.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila, na základě pozvání, Slavnostní konference ke 100. výročí Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, která se konala v budově Senátu Parlamentu ČR v Praze.

* Odpoledne se sešli zástupci Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví, aby vyhodnotili dosavadní spolupráci a naplánovali další akce.

6. prosince

* V záležitosti Zdravotnických novin se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila pracovního semináře s názvem „Diskriminace na pracovišti: Jak v praxi zavést přiměřené úpravy na pracovišti“, který se konal v Praze.

9. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel jednali s představiteli AČMN o uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně.

* Odpoledne začalo první částí jednání výkonné rady OS.

10. prosince

* Pokračovalo jednání výkonné rady OS a následně se členové výkonné rady přesunuli do hotelu Olšanka.

* V Hotelu Olšanka se sešli zástupci odborových organizací z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a zástupci LOK-SČL, aby projednali personální situaci v nemocnicích a odměňování zaměstnanců. Z jednání se omluvili ministr zdravotnictví Adam Vojtěch i premiér Andrej Babiš, kteří jsou na zahraniční pracovní cestě. Ministr vyslal své námětky a další vedoucí pracovníky ministerstva.

* Po ukončení jednání následovala tisková konference.

11. prosince

* Jednala dozorčí rada OS. Za vedení OS se jednání zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

Sekce lázeňství obnovuje svoji činnost

Ve čtvrtek 28. listopadu se po delší době uskutečnilo jednání sekce lázeňství. Místopředseda OS Lubomír Francel přivítal přítomné účastníky a informoval je o tom, že činnost sekce lázeňství je stejně jako ostatní sekce pro činnost svazu velice důležitá a že je třeba její činnost, která byla na určitý čas přerušena, obnovit.

V další části jednání sekce se diskutovalo o průběhu jednání o úhradách zdravotní péče v roce 2020. Místopředseda Francel popsal průběh jednání i důvody, které vedly ke vzniku Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví. Konečné znění úhradové vyhlášky navyšuje úhrady lázním o 5,4 %, v tomto navýšení jsou i prostředky na navýšení mezd o 1500 Kč.

Přítomní zástupci základních organizací informovali účast-

níky o průběhu kolektivního vyjednávání v jejich zařízeních. V diskusi se ukázalo, že někteří zaměstnavatelé opět nechtějí navýšit mzdy o částku 1500 Kč s tím, že chtějí zvýšení úhrad použít na jiné účely.

Přítomní se shodli, že sekce lázeňství se vrátí k přípravě kolektivní smlouvy vyššího stupně pro lázně, na které se v roce 2016 začalo pracovat.

Sekce lázeňství si také zvolila nový výbor, který bude

pracovat ve složení:

Libuše Pavlíková – Státní léčebné lázně Janské Lázně,
Jana Pavlíková – Léčebné lázně Bohdaneč,

Alena Langfellnerová – Lázně Teplice v Čechách,

Václav Mrkvička – Lázně Luhačovice,

Petr Voborský – Slatinné lázně Třeboň.

Nově zvolený výbor si zvolil jako řídicí sekce Libuši Pavlíkovou.

Další jednání sekce se bude konat v prvním čtvrtletí roku 2020, termín bude upřesněn.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francel.lubomir@cmkos.cz

Moravskoslezská krajská rada jednala se zástupci odborových organizací nemocnic

V pondělí 2. prosince se sešla krajská rada Moravskoslezského kraje se zástupci odborových organizací nemocnic Moravskoslezského kraje. Přítomní byli zástupci z nemocnic zřizovaných krajem, ale i privátních nebo městských nemocnic. Jednání se zúčastnili také předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a regionální manažer Ladislav Kucharský.

Jednání bylo reakcí na kroky krajských politiků a zejména na nejasnost koncepce moravskoslezského zdravotnictví. Přítomní se zabývali koncepcí zdravotnických zařízení v kraji, zejména pak dopady restrukturalizace zdravotní péče. Přeměna nemocnice v Orlové, rozprášení ortopedického týmu, zmaření investice krajských prostředků do majetku nemocnice v Orlové, nepřipravenost nemocnice v Karviné, rozpaky kolem nemocnice v Havířově a zánik pracně budovaných personálních unií (jeden ředitel řídil dvě nemocnice) vzbudily mnohé další otázky.

Diskuze přítomných potvrdila, že je nutno hledat odpovědi, a to nejlépe u těch, kdo za tuto oblast veřejné služby mají neoddiskutovatelnou odpovědnost, tedy krajských politiků.

Přítomní zástupci zaměstnanců se shodli, že je nutno se v nejbližší době sejit s představiteli kraje a vyzvat je k odpovědi na otázky trápící nejen obyvatele Karvinska, ale celého Moravskoslezského kraje.

Čeká nás volební rok a je nutné znát nejen splněné úkoly a cíle, ale zejména výhled do

nejbližší budoucnosti, neboť občané a pacienti tohoto mnohá

léta těžce zdravotně zkoušeného regionu mají právo znát záměry politiků.

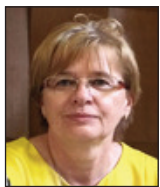
Vít PŘIBYLÍK,
člen výkonné rady
a místopředseda
moravskoslezské krajské rady OS,
vitpribylik@seznam.cz

Foto Jana Hnyková



Pokud má zdravotnictví plnit svoji roli a funkci, nutně musí dostat více peněz!

Rozhovor s předsedkyní OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníkovou



***Krizový štáb 9 proti kolapsu zdravotnictví nebyl spokojen s tím, co ministerstvo zdravotnictví navrhovalo pro zajištění chodu systému zdravotnictví v roce 2020. Požadovali jste další peníze navíc. Jak na to ministerstvo zdravotnictví reagovalo a jaký je výsledek?**

Původní návrh Ministerstva zdravotnictví ČR byl, že se v příštím roce zaplatí za zdravotní péči 19 mld. S tímto číslem počítaly zdravotní pojišťovny při dohodovacím řízení. Následně se, i díky aktivitám Krizového štábu, ministerstvo a zdravotní pojišťovny dohodly, že se za péči zaplatí 25 mld. Kč, neboť se zlepšil odhad výběru pojistného. Musím říci, že však Krizový štáb ani poté nepolevil. Znovu jsme jednali s premiérem, vysvětlovali jsme mu, jaká je situace. Připomínali jsme nedostatek zdravotníků, odkládající se vyšetření a léčba. Na konkrétních příkladech nemocnic Sušice, Rumburk, Znojmo, Jeseňík jsme dokazovali, jaké problémy nemocnice mají kvůli nízkým úhradám.

Premiér vstoupil do jednání s pojišťovnami a dohodl se, že mimo úhradovou vyhlášku půjde do zdravotnictví dalších 6 mld. Nicméně ani tyto finance nebyly dostatečné. Po mnoha dalších jednáních se znovu otevřela úhradová vyhláška a úhrady se navýšily o další 4,6 mld. Ale ani tyto finance nejsou dostatečné. České nemocnice mají obrovské personální problémy, část z nemocnic je zadlužená, a to včetně fakultních nemocnic, které navíc dluží distributorům léků skoro dvě miliardy. Ke stabilizaci zdravotnictví 35 mld. Kč nestačí.

***Již delší dobu se v českém zdravotnictví diskutuje o tom, že do českého zdravotnictví jde necelých 7 % HDP, což je hodně málo. Zatímco ve vyspělých západoevropských zemích 9 až 11 % HDP. Jaké jsou důsledky toho, že jde u nás do zdravotnictví méně peněz, než je tomu ve vyspělých průmyslových státech?**

Především v tom, že nedostatek financí ve zdravotnictví dopadá na pacienty. Čekají na ošetření a vyšetření, nedostávají nejmo-

dernější léčbu, stará se o ně méně zdravotníků než například o pacienty v Německu, Rakousku a dalších evropských zemích, a proto je logicky nižší kvalita poskytované zdravotní péče. Nedostatek financí samozřejmě dopadá také na pracovníky. Nemocnice nejsou konkurenceschopné, chybí jim zaměstnanci všech profesí. Jak by nechyběli, když v nemocnicích, tj. obchodních společnostech, pracují dělníci za minimální mzdu, kuchaři si více vydělají v restauracích a sestry mají na základní mzdu méně než ve většině obchodních řetězců. Jen pro upřesnění: jedno procento HDP představuje částku okolo 55 mld. Kč a tím už by šlo opravdu zlepšit mnohé.

***Čím jste vlastně zdůvodnili požadavek Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví, aby zdravotní pojišťovny vložily do našeho zdravotnictví oněch 25 mld. Kč, jak jste původně požadovali?**

Částka 25 mld. měla být prvním krokem. Chtěli jsme, aby se stabilizovalo celé zdravotnictví. Dnes čekáte na všechno a všude. Proto jsme chtěli to čekání zkrátit. Český systém úhrad zdravotní péče je neuvěřitelný, všichni jsou regulováni. Ve zkratce by se dalo říci, že čím více pacientů ošetříte, tak tím méně dostanete zaplacen. Při překročení počtu pacientů oproti předcházejícímu roku pojišťovny sníží úhrady. Naše myšlenka byla, aby poskytovatelé zdravotní péče, vyjma nemocnic, domácí péče a sociálních služeb, měli navýšené úhrady o 10 %. Navýšení jsme chtěli řešit zrušením nebo snížením regulací. Tento postup měl umožnit, aby například ambulantní specialisté ošetřili více pacientů, aby laboratoře dostaly zaplacen za vyšetření a byly motivované ta vyšetření provést co nejdříve.

A hlavně jsme chtěli, aby se stabilizovaly, před zavedením nového systému hrazení zdravotní péče, nemocnice. Ze statistických údajů Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR jsme si spočítali, jaké je vnitřní zadlužení systému. U nemocnic jsme chtěli, aby se před aplikací nového systému hrazení zdravotní péče, stabilizovaly. Pro nejhůře placené nemocnice jsme chtěli zvýšit základní cenu za poskytnutou zdravotní péči, to je zvýšit

základní sazby. Také jsme chtěli, aby se zaplatily vnitřní dluhy nemocnic, zvláště fakultních, které dluží více než dvě miliardy za léky.

A samozřejmě jsme požadovali, aby vláda splnila to, co nenaplnila letos. Chtěli jsme zvýšit platy a mzdy o 10 %. Vše jsme počítali na základě oficiálních statistických údajů. Proto jsme také měli speciální požadavek na zvýšení úhrad pro domácí péči a sociální služby, kde jejich vnitřní dluh byl 40 %. Podle našeho názoru částka 25 mld. Kč, jak jsme původně požadovali, na systematické změny nestačí, ale byla by prvním krokem.

***Logickou otázkou potom zůstává, proč ministr zdravotnictví Adam Vojtěch nechtěl dát do zdravotnictví potřebnou sumu peněz z účtů zdravotních pojišťoven, když by to byly peníze nejen na platy a mzdy zaměstnanců, ale především by šlo o peníze ke zlepšení péče o naše pacienty?**

Nevím, proč se pan ministr, který je velmi inteligentní, tváří, že nechápe a problémy bagatelizuje. Odpověď by nám opravdu dal jen on sám. Ovšem některé jeho úvahy jdou velmi podobným směrem, jako byly reformní záměry bývalých ministrů Tomáše Julínka a Leoše Hegera. Za odborníky určitě nesouhlasíme s posilováním role pojišťoven a snižováním počtu nemocnic.

***Po celou dobu vašeho jednání s ministrem zdravotnictví Adam Vojtěchem tvrdil, že ve zdravotnictví je vše v pořádku. Jaké jsou vaše poznatky a zkušenosti?**

V pořádku není skoro nic. V nemocnicích chybí zaměstnanci, pacienti čekají na péči. Systém vzdělávání lékařů je v troskách, není zřejmé, jak dopadne část nemocnic s akreditacemi na vzdělávání. Pan ministr nám na jednom jednání sdělil, že on buduje nový svět a my tomu nerozumíme. Chaosu a politickým rozhodnutím, které mají negativní dopady, opravdu nerozumím. Ve zdravotnictví je základem řád, pravidla a jistota. To vše nyní zdravotnictví chybí.

***V našich osobních rozhovorech jsme vždy upozorňovali na nedostatek zdravotních sester a dalšího zdravotnického personálu, zejména v nemocnicích**

a dalších zařízeních lůžkové péče. Jde o neschopnost bývalých vládní tento problém řešit, či je to důsledek pohodlnosti politických elit se jím vůbec zabývat?

Od obojího trochu. To, že zdravotníky z nemocnic vyhání jejich dlouhodobé přetěžování, nepopírá nikdo. Problém je jinde. Nikdo neřeší, jak do nemocnic vrátit ty, co odešli, nebo přijmout nové. „Kosmetické“ návrhy ministra Adama Vojtěcha a jeho postoj ke zdravotnictví zásadní změnu nepřinesou. Každopádně současný personální stav je za hranici únosnosti. Na zdravotníky, kteří zůstávají, stále více doléhá syndrom vyhoření. Jejich přepracování se projevuje ve snížené kvalitě péče, v růstu interpersonálních problémů a také v konfliktech s pacienty a příbuznými. Ministr, ale „neslyší“. Odbory dlouhodobě navrhuji způsob, jak se pokusit vrátit do nemocnic zdravotníky, reakce ze strany ministerstva je ovšem minimální.

***Na pravé části politického spektra jsou u některých jednotlivců mnohdy slyšet nářky, že zdravotníkům jde jen o „prachy“. Co byste jim na to odpověděla?**

Není to pravda. Jde nám o lidi a je jedno, jestli jsou to ti, kteří péči poskytují, nebo čerpají. Přepracování a uštvaní zaměstnanci nemocnic jsou potenciálními pacienty. Kdo se postará o ně? Dostupné a kvalitní zdravotnictví je základním předpokladem pro rozvoj společnosti. Nejvyšší hodnotu má přece člověk.

***Ano, zdravotnictví je především určeno tomu, aby sloužilo pacientům. Co k tomu můžete, za současné ekonomické situace českého zdravotnictví, říci?**

Situace se pro pacienty zhoršuje. Čekací doby se natahují, chybí ti, kteří péči poskytují. Zdravotníci utíkají do zahraničí, nebo do oborů, kde si vydělají více a bez stresu. Když už hovoříme o výdělcích, ano ve zdravotnictví se platy a mzdy zvyšovaly. Všichni uvádějí celkové výdělky, nikdo už nehovoří o obrovských objemech přesčasové práce. Pokud začneme počítat v hodinových mzdách, tak se všichni jen diví. Konkrétně si dovoluji uvést jeden příklad. Když jsem ukazoval panu premiérovi mzdové výměry sester z jedné obchodní společnosti, kde mají základní

Pokud má zdravotnictví . . .

pokračování ze strany 11

mzdu 22 500 Kč, nevěřil. Katastrofální jsou také třeba věkové průměry dětských a praktických lékařů. Bez financí to ve zdravotnictví, jako ve kterékoliv jiné činnosti nepůjde. Pokud chceme kvalitu, dostupnost a udržitelnost, tak to bude něco stát. Přístroje, léky, vybavení vše je na evropských cenách a zaměstnanci také potřebují platit složenky.

***Budme konkrétní. Jak jsou na tom naši pacienti, pokud jde o jejich pobyt v nemocnicích či v různých zařízeních lůžkové péče?**

Prvním krokem je vůbec se do nemocnice dostat. Z důvodu nedostatku sester mají nemocnice uzavřená některá oddělení. Takže důsledkem je, že čekáte. Pokud vás doveze záchranka, tak téměř vždy hledají místo. Často se stává, že se kvůli akutnímu pacientovi propustí jiný. Tedy ten, který je na tom trochu lépe. Když je pacient „silný“, organismus si poradí, když je „slabší“, tak se do

nemocnice vrátí a pak se doba léčby určitě prodlouží. Na odděleních, kde jsou sdílené lůžkové fondy, vedle sebe leží pacienti nejrůznějších diagnóz. Vůbec netušíte, že pacient vedle vás má třeba zápal plic, který samozřejmě můžete dostat. Málo peněz si vybírá svoji daň.

***Takže nedostatek financí pro nemocnice a lůžková zařízení se projevuje také v tom, že je nedostatek lékařů, zdravotních sester a ostatního personálu. Jak na tuto situaci zatím český stát reaguje a víte vůbec, co s tím hodlá do budoucna dělat?**

Ministr opakovaně deklaroval, že představí návrhy na opatření. Na popud odborů se vytvořila komise pro stabilizaci personálu. Konkrétní hmatatelný výsledek práce komise zatím není. Situace je taková, že se pracovní skupina pro personální stabilizaci zdravotnictví pohybuje v kruhu. Ministerstvo se totiž od odbory navrhovaných výsluh pro sestry upulo k návrhu na příplatek na bydlení, který byl velmi proble-

matický. Na posledním jednání se ministerstvo znovu vrátilo k výsluhám, ale s konstatováním, že jejich realizace za současné právní úpravy není možná. Odbory přitom předložily komplexní návrh na personální stabilizaci, ale na ten nikdo ani nereagoval. Stabilizační opatření ve formě platů a mezd pan ministr nepovažuje za zásadní. V době ekonomického růstu, kdy je návrh státního rozpočtu postaven na růstu mezd 6 % a zaměstnavatelé tvrdí, že budou zvyšovat mzdy o 7 až 8 %, tak ministr původně navrhoval růst o 2 %.

***Pro rok 2020 došlo ke změně tabulek platových tarifů. Jak to hodnotíte?**

Částka je nízká, nemá stabilizační efekt.

***V letošním roce se řada nemocnic dostala do vážné situace, pokud jde o personální politiku v těchto nemocnicích. Jaká je teď momentální situace?**

Špatná, zaměstnanci jsou unavení, přetížení, skoro každá nemocnice má uzavřené některé oddělení. Světýlko na konci tunelu se ztrácí. Ale nelze rezignovat.

V úterý 10. prosince se v Praze sejdou zástupci zaměstnanců z nemocnic. Znovu „posbírám“ jejich zkušenosti, názory a náměty. Ty opět předáme premiérovi.

***Jeden z argumentů, který používají někteří politici, je ten, že zdravotnictví je „černá díra“. Co se s tím dá, podle vás, dělat?**

Žádná černá díra, za 7 % HDP v takové kvalitě a dostupnosti nikde jinde zdravotnictví nefunguje. Tam, kde jsou problémy, jde o selhání jednotlivců.

***Neměla by se o situaci v českém zdravotnictví také aktivněji zajímat česká veřejnost a vyvíjet na své politiky v místech bydliště, ať již jde o poslance či senátory nebo i zastupitele, vyšší tlak na to, aby se více zasazovali o řešení tohoto problému?**

Ano, zájem veřejnosti a vytváření skupin, které prosazují stejná řešení problémů, je nezbytný. Výsledek práce Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví je toho důkazem.

PhDr. Miroslav SVOBODA

Publikováno 6. 12. 2019 na www.odborny.info.cz

Poděkování JUDr. Brůhovi za ostravský seminář. Vzdělávání členů odborů je důležité!

Základní organizace OSZSP ČR FN Ostrava se ve spolupráci s krajskou radou Moravskoslezského kraje snaží zajišťovat právní vzdělávání členů odborových organizací v kraji formou seminářů. Ve čtvrtek 28. listopadu se proto ve Fakultní nemocnici Ostrava opět uskutečnil seminář, kde byla témata pracovní doba, dovolená, překážky v práci, role odborů v BOZP.

Lektorem semináře byl specialista na pracovní právo JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., advokát spolupracující s ústředím odbo-



rového svazu. Tímto chceme panu doktorovi poděkovat za kvalitní přednášku a zároveň i za trpělivost při zodpovídání dotazů. Dotazy opět odhalily nekalé praktiky některých zaměstnavatelů v regionu.

Znalost práva je velice důležitá pro odborovou činnost a hájení zájmů našich členů jednotlivých ZO. Proto děkujeme všem přítomným za účast a jsme rádi, že se stále najdou členové, kteří mají zájem se vzdělávat.

Zuzana SARGOVÁ,
členka moravskoslezské krajské rady OS
a předsedkyně ZO OSZSP ČR

FN Ostrava,
zuzana.sargova@email.cz
Foto autorka



Odboráře z prostějovské hygienické stanice a „jejich dorost“ navštívil ve čtvrtek 5. prosince Mikuláš. Ani čert a aněl samozřejmě ne-

chyběli. Akce připravená zdejší odborovou organizací i tentokrát přinesla spoustu radosti.

Foto Zuzana Bartošová



Na konferenci Zdravotnictví 2020 se mluvilo také o Krizovém štábu.

Některým evidentně jeho aktivity vadily



Ve dnech 7. a 8. listopadu jsem se zúčastnil konference Zdravotnictví 2020, která se konala v Praze. Program byl rozdělen do několika bloků, které byly věnovány legislativě ve zdravotnictví, budoucnosti zdravotních pojišťoven, inovacím a digitalizaci ve zdravotnictví, ekonomice a správě lidských zdrojů v nemocnicích, lékové politice a veřejným zakázkám.

Managementy nemocnic a nedostatku personálu

Ještě před vlastním zahájením konference se konalo setkání managementů nemocnic, kde se diskutovalo o nedostatku personálu v nemocnicích, o růstu mezd a platů a o financích na investice. Přítomní se shodli, že nedostatek personálu je stále velký problém, ale opět zde ze strany zástupců managementů nemocnic zazněl názor, že růst mezd a platů to nevyřeší, že zaměstnanci již nechťejí více peněz, ale více volného času. Znovu se diskutovalo o modelu přijímání zaměstnanců ze země mimo EU. Na rozdíl od „projektu Ukrajina“ se model liší v tom, že si potencionální uchazeči o místo v ČR udělají kurs českého jazyka včetně zkoušky na příslušné úrovni v domovské zemi (společnost, která tento projekt představila, mluvila například o Ukrajině a Bělorusku) a pak mohou požádat o aprobaci v ČR. Tento projekt se týká lékařů, nelékařů i nezdravotnických pracovníků.

Bohužel se nehovořilo o tom, jak udržet stávající personál nebo jaké podmínky vytvořit pro to, aby se do zdravotnictví vrátili pracovníci, kteří z různých důvodů odešli pracovat buď do ambulantní sféry, nebo úplně mimo zdravotnictví.

Premiér a ministři zdravotnictví

Vlastní konference byla zahájena tiskovou konferencí.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký akci zahájil úvodním slovem.

Premiér Andrej Babiš opět zdůraznil, že objem peněz ve zdravotnictví je nyní na historické výši. Očekávané příjmy systému veřejného zdravotního pojištění v roce 2020 činí částku 350 mld. Kč, tedy o 19 miliard víc než letos. Celkem, v rámci úhradové vyhlášky i ze zůstatků zdravotních pojišťoven, míří příští rok za pacienty 35 miliard korun.

Zopakoval záměr investovat do

rekonstrukce a výstavby nových pavilonů v přímo řízených nemocnicích.

Zmínil se o akcích Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví, se kterým opakovaně jednal.

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch tvrdil, že se situace v českém zdravotnictví v posledních letech výrazně zlepšila, úhradová vyhláška pro rok 2020 je velice výhodná pro pacienty a klade důraz na zvyšování kvality a dostupnosti zdravotní péče.

Legislativa ve zdravotnictví

V části věnované legislativě ve zdravotnictví se hovořilo o novele zákona o veřejném zdravotním pojištění. Diskutovalo se mimo jiné o tom, že i děti od určitého věku by měly podepisovat souhlas s hospitalizací, o úpravě vyslovování souhlasu se zdravotní péčí včetně zásahu do občanského zákoníku. Probírala se i další témata, například soudní spory pacientů se zdravotnickým zařízením a změna rozsahu dat poskytovaných Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR – zde ale nebyl vysloven konkrétní důvod, proč by k omezení dat poskytovaných ÚZIS ČR mělo dojít. Hovořilo se o i právních aspektech elektronizace zdravotnictví a systému e-health. Podle názoru zástupce Ministerstva zdravotnictví tuto problematiku ještě v ČR neumíme uchopit – jaká data poskytnout pacientům, problematika terapie na dálku a samozřejmě ochrana dat.

Budoucnost zdravotních pojišťoven

Očekával jsem, že v dalším bloku nazvaném budoucnost zdravotních pojišťoven se bude diskutovat mimo jiné o počtu zdravotních pojišťoven a změně systému. Ale celý blok byl věnován úhradové vyhlášce, dohodovacímu řízení a financím na účtech zdravotních pojišťoven. Zazněly zde názory, že rozhodnutí o navýšení úhrad na rok 2020 bylo učiněno pod tlakem (sice ne-

bylo konkrétně uvedeno pod tlakem koho, ale i z další diskuse vyplynulo, že byl mině Krizový štáb). Opětovně zde zaznělo, že je třeba se připravit na recesi, která určitě přijde.

Zdravotně pojistné plány podle podaných informací počítají pro příští rok s výdaji o 6,5 mld. vyššími než příjmy. I proto chtějí zdravotní pojišťovny v roce 2021 navýšit úhrady pouze o 1,5 %. Když se diskutovalo o průběhu letošního jednání o úhradové vyhlášce na rok 2020, tak zde ze strany zástupců zdravotních pojišťoven i Ministerstva zdravotnictví zazněl názor, že jednání o úhradách mají vést zdravotní pojišťovny s poskytovateli, má se jednat o úhradách za poskytovanou péči a nikoliv o odměňování zaměstnanců, vstup Krizového štábu do jednání nebyl legislativně v pořádku. Tuto informaci jsem úplně nepochopil, protože v Krizovém štábu byli i poskytovatelé zdravotní péče.

Tlak na rozpuštění rezerv byl podle nich enormní. Opět zde zazněly již mnohokrát opakované argumenty, že těch cca 59 mld. na účtech zdravotních pojišťoven je určeno také na doúčtování zálohových plateb, jsou zde i investiční a provozní fondy a také bude třeba použít tyto finanční prostředky na financování projektu DRG restart.

V další diskusi se probírala i situace kolem nedostatku personálu. Bylo konstatováno, že problém nedostatku personálu trvá, ale nezazněly zde návrhy, jak tuto situaci řešit.

Mluvil se o stanovení sítě zdravotnických zařízení. VZP již síť mapuje, diskutuje s odbornými společnostmi minimální počty výkonů. Také se otevřela otázka změny financování zdravotnictví včetně spoluúčasti pacientů a způsob dohodovacího řízení, který prý Krizový štáb v letošním roce rozbil (opět bylo zopakováno, že se jednání o úhradové vyhlášce zúžila na jednání o navýšení mezd a platů). Zazněla i informace, že se uvažuje o tom, že by platové tabulky pro pracovníky ve zdravotnictví měly přejít z gesce Ministerstva práce a sociálních věcí pod Ministerstvo zdravotnictví. Zde bych chtěl zdůraz-

nit, že tato myšlenka je pro nás nepřijatelná, protože ministr zdravotnictví se opakovaně vyjádřil, že by platové tabulky ve zdravotnictví nejraději zrušil. Podle zástupce zaměstnavatelů dokonce klesá kvalita a dostupnost péče, protože příliš rostou platy a mzdy.

V kontrastu s výše uvedenými informacemi zazněly informace o hospodaření v systému zdravotního pojištění. Příjmy zdravotního pojištění v posledních letech převyšují výdaje, a tento trend se očekává i v nejbližších letech, pokud nenastane nějaká mimořádná situace. I pokud přijde mírná recese (podobná recesi v letech 2012–2013), finanční prostředky budou stačit na pokrytí nákladů. Problém by nastal v případě, kdyby recese byla velká jako v roce 2009.

V další části konference, která byla věnována DRG, úhradové vyhlášce, nedostatku personálu a struktuře českého zdravotnictví, opět přiznali všichni účastníci panelové diskuse, že problém nedostatku personálu trvá.

Hovořilo se o průběhu dohodovacího řízení. Poskytovatelé navrhli, aby se před jednáním o úhradách sešli zástupci poskytovatelů, zdravotních pojišťoven, Ministerstva zdravotnictví a odborů, kde by se stanovily cíle pro příští období a poté by se teprve jednalo o konkrétní podobě úhradové vyhlášky. Jedním z důvodů je, že pokud se dohodnou dvě strany – poskytovatelé a zdravotní pojišťovny, tak není jasné chování třetí strany (MPSV, MZ – nařízení vlády o platech) a čtvrtá strana (odbory) do jednání „háží vidle“. Zde se opět jako červená nit se táhly zmínky o aktivitách Krizového štábu.

Co říci na závěr? Na konferenci zaznělo mnoho informací, se kterými můžeme souhlasit, ale i informace a návrhy, které jsou pro nás nepřijatelné. A jak znovu opakují, na konferenci se opakovaně hovořilo o akcích Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví, což je pro mne (a nejen pro mne) znamením, že tato cesta byla správnou volbou a že do budoucna bude dobře v těchto aktivitách pokračovat.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Odbory „včera a dnes“

Mnozí z nás si ještě vzpomenou na dobu členství v ROH neboli Revolučním odborovém hnutí. A protože na konci či začátku roku i vzhledem k výročí Sametové revoluce vzpomínáme, požádala jsem naši bývalou předsedkyni odborové organizace pro Okresní hygienickou stanici Prostějov RNDr. Helenu Tesaříkovou o rozhovor a pár vzpomínkových slov.

• **Mám prosbu, Helenko, šlo by nějak krátce přiblížit ROH minulého režimu, jeho pozitivita i negativa?**

Zuzko, byla jsem úsekovým důvěrníkem odborového úseku OHS, který byl součástí ROH Nemocnice Prostějov. Bylo tomu tak i po delimitaci OHS k 1. 1. 1993.

Za minulého režimu byla ROH masovou organizací, která sdružovala téměř všechny zaměstnance. Měsíční příspěvek činil jedno procento z čisté mzdy. Odboráři si mohli vybírat ze široké nabídky odborářských rekreací, tuzemských i zahraničních, zájezdů, kurzů a dalších kulturních i sportovních akcí. Pamatovalo se i na děti zaměstnanců (mikulášské besídky, pionýrské tábory). Někteří těchto nabídek využívali častěji, jiní

méně. Bylo to vždy finančně velmi výhodné. Při určitých příležitostech byly poskytovány i hmotné dárky (MDŽ, vánoční kolekce pro děti zaměstnanců). Za minulého režimu bylo vše dáno direktivně, postupovalo se v souladu s danými vyhláškami a nebyla připuštěna žádná diskuze.

• **Jak bys hodnotila práci odborů v minulém režimu a nyní?**

Po sametové revoluci byla postupně rekreační zařízení privatizována. Nabídky rekreačních pobytů a zájezdů již nebyly tak finančně výhodné. Zaměstnanci, kteří byli v ROH organizováni, odcházeli postupně do důchodu. Nově přijatí už většinou do odborů nevstupovali, protože už nebyly pro ně žádným přínosem po materiální stránce. Odbory postupně získávaly význam v sociální oblasti. Hájily zaměstnance při propouštění z práce, vymáhaly pro ně vyšší mzdy, kontrolovaly dodržování ochrany a bezpečnosti práce.

• **Je práce odborové organizace o lidech? A co bys, prosím, eventuálně v dnešní době přivítala či navrhla za možné zlepšení práce odborové organizace?**

Práce odborové organizace

záleží na přístupu lidí. Domnívám se, že by se měly zlepšit mezilidské vztahy. Při určitých kulturních akcích dochází ke sblížení zaměstnanců, poznají se i z jiné stránky než pracovní. Organizování zájezdů už není příliš lukrativní. Každá rodina má k dispozici auto a může si zajet kdykoli a kamkoli. Domnívám se, že v dnešní době převažuje sedavé zaměstnání. Všem by prospělo trochu více pohybu a společných sportovních aktivit.

• **Vzhledem k době, kdy rozhovor vyjde, máš, prosím, nějakou veselou historku z doby před Mikulášem či Vánoce?**

Nevim, jestli je to humorné. Dělávala jsem dětem Mikuláše.

Když měl starší syn asi pět nebo šest roků, tak opět jsem si dala tu práci a vše připravila. Vyzvala jsem syna, aby řekl nějakou básničku. Splnil úkol. Když jsem pokračovala v dalším rozhovoru, zda byl hodný a poslouchal, tak mlčel. Když jsem znovu pokračovala, tak mi řekl: „Mami, nebuď trapná, já jsem tě poznal.“ A já jsem se už přestala dále snažit

Děkuji za rozhovor, přeji krásné Vánoce a zdraví a pohodu v roce 2020.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
předsedkyně MO OSZSP ČR
KHS Olomouckého kraje
a členka výboru sekce
pracovníků hygienické služby,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz



Foto z jarního zájezdu odborové organizace do Zlína na představení Sněhurka na ledě.

Krajská rada Pardubického kraje navštívila adventní Chrudim

Členové pardubické krajské rady v úterý 3. prosince navštívili na svém výjezdním zasedání Chrudim. Nejednalo se však o běžné setkání, ale neslo se v duchu začínajícího adventu. Pozváni byli i bývalí členové krajské rady, kteří dnes již užívají zasloužený důchod.

Předsedkyně ZO Nemocnice Pardubického kraje Chrudimské nemocnice Světla Konečná všechny překvapila programem, kdy jsme měli možnost navštívit Muzeum loutek v Chrudimi.

Před společným obědem v neďaleké restauraci jsme stihli samozřejmě i trochu práce. Naší krajskou radou nejvíce hýbe kolektivní vyjednávání v Nemocnici Pardubického kraje, která sdru-

žuje všech pět nemocnic v kraji, které poskytují akutní péči.

Rádi jsme slyšeli i pozitivní informaci, že v Sociálních službách města Moravská Třebová se daří bojovat s epidemií sra-
bu.

Také bývalí členové krajské rady poinformovali o situaci v zařízeních, ve kterých pracovali a mnohdy ještě vypomáhají i přes důchod. Bylo hezké opět potkat své bývalé kolegy, popovídat si a strávit hezký den ve společnosti příjemných lidí.
Touto cestou by krajská rada

Pardubického kraje chtěla poděkovat vedení a zaměstnancům odborového svazu, všem odborářům, ale i ostatním zaměstnancům ve zdravotnictví a sociálních službách, kteří do své práce dávají často víc, než by museli. Poděkovat a popřát krásné prožití vánočních svátků a mnoho štěstí, zdraví a sil v příštím roce.

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady
a člen pardubické krajské rady OS,
m.vostal@tiscali.cz

Foto autor



Sjezd rakouského odborového svazu VIDA – podobné problémy a obnovená spolupráce

Na pozvání rakouských kolegů jsem měl možnost účastnit se 4. sjezdu rakouského odborového svazu VIDA, který se konal ve Vídni ve dnech 5. – 7. listopadu. Bohužel jsem se nemohl zúčastnit celého programu, ale i ta část, které jsem se ve dnech 5. a 6. listopadu zúčastnil, byla velice zajímavá.



Odborový svaz VIDA vznikl v roce 2006 sloučením několika svazů z oblasti obchodu, dopravy a veřejných služeb. Od založení zastupuje zájmy zaměstnanců z nejrůznějších profesí v odvětví dopravy a služeb, mimo jiné zaměstnance železničních a lanových společností, bezpečnostních služeb, obchodu, zdravotnictví a sociálních služeb, pečovatele, zaměstnance úklidových firem, pracovníky cestovního ruchu a stravování, kadeřníky a kosmetičky, zaměstnance námořní dopravy, profesionální řidiče, piloty a letušky. Pro zastupování zaměstnanců v jednotlivých oblastech jsou vytvořeny frakce.

Sjezdu se zúčastnilo kolem 700 delegátů a hostů. Ještě před slavnostním zahájením sjezdu se setkali pozvaní zahraniční hosté, kteří diskutovali o problémech činnosti odborů v jednotlivých zemích. Kromě účastníků z ČR (kromě mne se účastnili dva zástupci z Odborového sdružení železničářů) zde byli kolegové z Německa, Itálie, Belgie, Francie, Maďarska a Chorvatska.

Na úvod slavnostního zahájení vystoupila umělkyně Irina Titova, která na velké scéně rakouského centra ve Vídni představila obrázky z písku, které vytvářela před zraky přítomných s tematikou činnosti odborového svazu VIDA.

Primátor Vídne Michael Ludwig mimo jiné odsoudil praktiky některých leteckých společností, které svým zaměstnancům vyplácejí mzdu 960 eur. Zdůraznil, že „cenové války leteckých společností nelze provádět na zádech zaměstnanců“. Poukázal zde na nezastupitelnou roli odborů ve zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců.

Prezidentka rakouské Pracovní komory Renate Anderl a předseda

rakouské odborové centrály Wolfgang Katzian se ve svých projevech shodli, že nežijeme proto, abychom pracovali, ale pracujeme, abychom žili. Renate Anderl zdůraznila, že pro zlepšování kvality života je důležité zkracování pracovní doby. V Rakousku byla před časem legislativně prodloužena délka týdenní pracovní doby na 60 hodin týdně a délka směny na 12 hodin. Proti tomu rakouské odbory uspořádaly protestní akce. O změně zákona chtějí jednat s novou vládou, která stále ještě nevznikla po parlamentních volbách v září 2019, případně budou pokračovat v protestních akcích.

Předseda VIDA Roman Hebestreit přednesl zprávu o činnosti svazu za uplynulé období. Zdůraznil, že VIDA dosáhl úspěchů v jednání o výši minimální mzdy, která se navýšila pro zaměstnance kadeřnictví na 1500 eur a dalším cílem je její navýšení na 1700 eur. V Rakousku není stanovena výše minimální mzdy zákonem, ale vyjednává se v kolektivních smlouvách pro jednotlivé oblasti. Odbory uzavírají více než 150 kolektivních smluv vyššího stupně pro různá povolání. Nově se podařilo uzavřít první kolektivní smlouvu na světě pro kurýry a zaměstnance, kteří rozvázejí potraviny na kolech.

Zmínil se o protestních akcích. Více než 100 000 lidí na vídeňském náměstí Hrdinů demonstrovalo proti dvanáctihodinové denní směně a šedesátihodinovému pracovnímu týdnu. Rovněž se podařilo přimět druhou stranu k návratu k jednacímu stolu a navázat na jednání, která byla i z důvodů politické situace v Rakousku přerušena. Na závěr svého vystoupení zdůraznil, že zájmy pracujících budou mít v odborovém svazu VIDA absolutní prioritu i v bu-

doucnu. „Jsem přesvědčen více než kdy jindy, že VIDA je nejdůležitější unií v Rakousku. Musíme však nadále růst, abychom se stali silnou silou proti politikům,

kteří jsou vůči zaměstnancům stále nepřátelštější.“

Na úvod druhého dne byla promítnuta prezentace některých akcí a činností odborového svazu. Tato prezentace měla formu televizního zpravodajství (představme si hlavní zprávy), a byla velice putavá a zajímavá.

Prezident Evropské federace zaměstnanců dopravy Frank Moreels zdůraznil, že všichni jsme součástí velké evropské rodiny a jsme mnohem silnější, pokud spojíme síly a budeme spolupracovat na zlepšení pracovních podmínek pro pracovníky v celé Evropě. Hovořil o problémech řidičů kamionové dopravy i zaměstnanců v dalších oblastech dopravy, o odměňování, pracovních podmínkách a pracovní době.

Zástupce italských odborů z oblasti cestovního ruchu informoval o problémech zaměstnanců hotelů na Filipínách, kde byl z důvodů výkonu své funkce předsedy

odborů propuštěn ze zaměstnání Husní Mubarak. Všichni přítomní vyslovili solidaritu a podpořili kroky pro návrat Husního Mubaroka do zaměstnání.

Další částí byla panelová diskuse.

Musím říci, že mě tato forma diskuse trochu překvapila, ale byla velice zajímavá. Diskutovali zde zástupce mladých odborářů, ÖGB, politolog a ekonomka o problematice sociálního dialogu. Všichni se shodli, že změny v politickém prostředí ukázaly, že čelíme obtížným výzvám a už nemůžeme nic považovat za samozřejmost. Kritika sociálního partnerství a tím i spolurozhodování se masivně zvýšila. Často se mluví o „smrti sociálního partnerství“ nebo o „boji o přežití politických dinosaurů“. Účast zaměstnanců a samotné odborové hnutí jsou označovány jako zastaralé a dnes jsou již přežitkem. Proto je třeba hledat nové cesty na propagaci práce odborů, včetně sociálních sítí.

Z uvedených informací můžeme vidět, že v mnohých oblastech jsou problémy, kterými se odbory zabývají, velice podobné. Proto jsem rád, že se podařilo dohodnout, že s rakouskými kolegy navážeme na spolupráci z let, kdy jsme se setkávali v rámci projektu, budeme se potkávat společně ještě se slovenskými kolegy a budeme si vyměňovat informace a zkušenosti. Věřím, že tato setkávání budou přínosná pro obě strany a pomohou nám v další práci.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francel.lubomir@cmkos.cz
Foto VIDA

Odbory v Olomouckém kraji řeší široké spektrum závažných problémů



Jako člen krajské rady Olomouckého kraje mám na starosti i Regionální radu odborových svazů Olomouckého kraje, kde pracuji jako místopředseda. To znamená zúčastňovat se co dva měsíce plánovaných schůzí, co tři měsíce se účastnit porady ředitelů okresních poboček úřadů práce, dvakrát ročně účast na jednání tripartity Olomouckého kraje.

Všechny tyto dobrovolné akce mě přesvědčují, jak jsou odbory pro veřejnost důležité.

Olomoucká tripartita řeší

zdravotnictví, sociální sféry, podporu učňovského školství, zabývá se dopravními problémy v kraji, podporuje rozvoj paliativní péče ambulantní i lůžkové.

Úřady práce řeší zaměstnanost žadatelů, i když je pracovních příležitostí více než žadatelů. Ne všechna nabízená místa jsou žadatelé přijata, raději zůstávají na podpoře.

Jsem rád, že se mohu na těchto akcích podílet, a věřím, že úloha odborů bude důležitá i v dalších měsících.

Zdeněk SOVÍK,
místopředseda olomoucké
krajské rady OS,
sovikzdenek@seznam.cz

Dopady privatizace sociálních služeb na pracovníky jsou viditelné, potvrdilo jednání odborů v Bruselu

O problémech jednotlivých sektorů se na úrovni Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) vede sociální dialog a pokud se objeví společné problémy, jedná se o nich společně. Ve dnech 8. a 9. října v Bruselu o společných problémech jednali odboráři ze zdravotnictví a sociálních služeb s kolegy, kteří se věnují sociálnímu dialogu pro místní a regionální vlády.

Dne 8. října se sešli nejdříve zástupci evropských odborářů veřejných služeb sektorového sociálního dialogu nemocničního sektoru a sociálních služeb (EPSU/HSS), aby se připravili na společné setkání se zástupci odborů místních a regionálních vlád (EPSU/LRG).

Dne 9. října se již sešli zástupci sektoru ze zdravotnictví a sociálních služeb (HSS) a sektoru místních a regionálních vlád (LRG). Oba sektory mají mimo jiné na starosti udržení kvality a rozvoj sociálních služeb obyvatel Evropy a kvalitní pracovní podmínky zaměstnanců v sociálních službách.

Profesionalizace péče o děti v raném dětství a vzdělávání

Skupina si v úvodu vyslechla informace o práci zástupců, kteří se zaměřují na péči o děti a zúčastnili se semináře o profesionalizaci ve vzdělání při poskytování péče o děti.

Ze semináře vyplývá, že je nutné profesionalizovat péči o děti v raném dětství a vzdělávání související s touto péčí řešit současně s celoživotním vzděláváním. Doporučuje se, aby učitelé a další odborníci v oblasti péče o děti získali vysokoškolské vzdělání.

OECD uvedla, že se úroveň kvalifikace učitelů v předškolním vzdělávání v celé Evropě zvyšuje. Mzdy zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním však nedosahují výše mzdy vysokoškoláků v ostatních sektorech. Odbory se musí za-

měřit i na nerovnost v odměňování v tomto sektoru péče o děti.

EPSU bude propojovat téma péče o děti v raném věku s ostatními tématy, jakými jsou řešení pracovních podmínek zaměstnanců, jejich bezpečnost a využití digitalizace.

Sociální dialog pro sociální služby

Podpora sociálního dialogu pro sociální služby je ze strany EPSU HSS velmi silná. Konkrétně jde o to, aby byl sociální dialog na evropské úrovni ve stejné struktuře, která je nastavena pro nemocniční sektor. Pro nemocniční sektor je ustaven dialog i na plenární úrovni se zaměstnavateli z nemocnic, což takto ukotveno pro sociální služby není.

K vytvoření stejného postupu byl ze strany Evropské komise odsouhlasen projekt PESSIS, který by mohl vyústit k ustanovení sektorového sociálního dialogu pro sociální služby.

Na úrovni Evropy se konalo několik seminářů ke třem tématům, kterými jsou nábor a udržení zaměstnanců včetně zvýšení atraktivity odvětví, problematika podpory sociálně odpovědného zadávání veřejných zakázek v odvětví sociálních služeb a využití digitalizace.

Výstupem diskusí mezi odbory a zaměstnavateli byl také podepsaný dopis adresovaný Marianne Thyssenové, evropské komisařce pro zaměstnanost a sociální věci. Dopis ukázal na ochotu obou stran



zapojit se do společného sociálního dialogu na úrovni EU. Do dialogu by se měli zapojit také zástupci ze sociálních služeb, soukromého sektoru, a to jak neziskového, tak ziskového. Někteří zástupci odborů mají se zapojením zástupců organizací, které poskytují sociální služby za účelem zisku, problém.

K využití digitalizace, jak přelomenout mezeru ve znalostech ohledně výhod a rizik pro poskytování sociálních služeb, se bude konat další seminář, místem konání bude Praha.

Dopady privatizace na sociální služby

Zprávu o dopadech privatizace na sociální služby přednesla dr. Jane Lethbridge z mezinárodní výzkumné instituce pro veřejné služby (PSIRU) z Velké Británie. Úkolem výzkumu je porovnání dostupnosti služeb, vliv veřejného a soukromého poskytování veřejných služeb a dopad privatizace na odměny a pracovní podmínky práce.

Jak vnímat privatizaci? Veřejný majetek se prodává nebo převádí do soukromých rukou. Finance se stanou soukromými, nebo se navy-

šuje podíl soukromých financí místo financování z veřejných prostředků. Také se mohou soukromé společnosti stát zodpovědnými za správu a provozování veřejných služeb. Soukromé společnosti se stanou zodpovědnými za výrobu nebo poskytování služeb například prostřednictvím outsourcingu.

Byl představen příklad privatizace sociální péče formou outsourcingu sociální péče o děti ve Velké Británii. Důvodem, proč se přistoupilo k outsourcingu, byl nedostatek financí. Privatizace vedla podle uvedené studie k úsporným opatřením na úkor zaměstnanců, nedostatku odpovědnosti poskytovatelů, kvalitě sociální služby hodnotili konzultanti bez zkušeností, profesionálové, kteří péči poskytují, nebyli uznáváni a ohodnoceni.

Ovšem celkově tento outsourcing ve Velké Británii způsobil vyšší potřebu finančních prostředků a finanční selhání poskytovatelů.

Dopady privatizace na pracovníky jsou viditelné, snižují se mzdy, prodlužuje se pracovní doba, prodlužuje se i neplacená doba v práci, více se elektronicky sleduje práce zaměstnanců, zhoršuje se bezpečnost v práci.

Na závěr bylo shrnuto, že sociální služby jsou samozřejmě náročné na výkon práce zaměstnanců. Kvalita sociálních služeb závisí na dobře placených, vyškolených zaměstnancích, kteří musí pracovat v bezpečném prostředí. Z toho je jasné, že hlavním zdrojem zisku v sociálních službách je snižování mzdových nákladů a zvyšování příspěvku na péči ze strany uživatelů.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Zdravotnická tripartita se zabývala platbami, legislativou, regulacemi, odměňováním i personální situací

Poslední jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) v roce 2019 se konalo 28. listopadu. Na programu byla aktuální situace nedostatku personálu nemocnic, valorizace úhrad pojistného hrazeného státem za státní pojištění od 1. ledna 2021, dopady úhradové vyhlášky na kolektivní vyjednávání o odměňování zaměstnanců a připravované změny právních předpisů.

Jednání se zúčastnili společně s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem odpovědní zástupci Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva financí a Ministerstva práce a sociálních věcí, zástupci zaměstnavatelů a odborů.

Výpočet a valorizace platby za státní pojištění

Prvním bodem byla kontrola úkolů z minulých jednání. Jediným nesplněným bodem je dlouhodobě novela zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, konkrétně způsob výpočtu a valorizace platby státu za skupinu státních pojištěnců. Ministerstvo zdravotnictví nenašlo s Ministerstvem financí shodu na valorizačním mechanismu. Jsou různé návrhy na stanovení vyměřovacího základu pro pojistné hrazené státem. Pro roky 2019 a 2020 je vyměřovací základ stanoven výše uvedeným zákonem, a co bude dále? Co bude tím vyměřovacím základem? Předsedkyně OS Dagmar Žitníková opětovně přednesla návrh a požadavek, aby vyměřovacím základem byla stejná částka, ze které odvádí pojistné osoby bez zdanitelných příjmů. S návrhem není souhlas z důvodu velké částky, která by musela být ze státního rozpočtu uvolněna. Je jasné, že pokud má být zavedeno DRG, skokový nárůst financí bude nutný.

Ani návrh Ministerstva zdravotnictví, který doporučuje uplatnit jako vyměřovací základ určité procento z průměrné mzdy, nebyl Ministerstvem financí odsouhlasen. Návrh Ministerstva financí, aby byla valorizace vázána na vývoj reálného nebo nominálního HDP, nebyl přijat Ministerstvem zdravotnictví a stranou odborů. Všeobecný rozpor zastavil legislativní práce na úpravě zákona.

Vyměřovací základ se bude pro rok 2021 stanovovat nařízením vlády. Tento způsob je umožněn zákonem č. 592/1992 Sb. Jednání mezi Ministerstvem zdravotnictví a Ministerstvem financí budou pokračovat, přesná výše vyměřo-

vacího základu bude stanovena s ohledem na očekávaný ekonomický vývoj. Odbory budou přípravu nařízení vlády sledovat a připomínkovat.

Legislativní plán prací Ministerstva zdravotnictví

Podrobně byli účastníci jednání informováni o legislativním plánu prací Ministerstva zdravotnictví.

V Poslanecké sněmovně se projednává tisk č. 516, návrh novely zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách.

Návrh zákona o zdravotnických prostředcích prochází vypořádáním připomínek a měl by řešit problematiku diagnostických zdravotnických prostředků in vitro a regulaci reklamy.

Připomínkovým řízením probíhá návrh nařízení vlády č. 361/2007 Sb. ke stanovení podmínek ochrany zdraví při práci.

Do konce roku by měly být rozeslány do meziresortního připomínkového řízení dále uvedené návrhy novel zákonů:

Zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, bude precizovat postup revizních lékařů, možnost přezkumu rozhodnutí a zajištění rychlejší dostupnosti inovativních léčivých přípravků.

Novela zákona č. 167/1998 Sb., o návykových látkách, cílí na povinné předepisování léčiv obsahujících návykové látky.

Novela zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, bude komplexní novelou ke zjednodušení poskytování zdravotních služeb, a to i ve školách a v pobytových sociálních službách.

Mimo plán legislativních prací se připravuje zcela nový zákon o elektronickém zdravotnictví, který bude rozeslán do vnitřního připomínkového řízení.

V roce 2020 bude Ministerstvo zdravotnictví předkládat:

- věcný záměr zákona o provádění veřejného zdravotního pojištění,



- návrh úhradové vyhlášky pro rok 2021,
- návrh vyhlášky o způsobu a oceňování nákladů na zdravotní služby vykázané v roce 2020,
- návrh vyhlášky k seznamu zdravotních výkonů s bodovými hodnotami,
- návrh vyhlášky o stanovení parametrů přerozdělování financí pro rok 2021,
- návrh novely vyhlášky o potravinách určených pro zvláštní výživu a o způsobu jejich použití.

Odborový svaz se bude k jednotlivým návrhům vyjadřovat, návrhy budou projednávány na úrovni zdravotnické tripartity.

Odbory požádaly Ministerstvo zdravotnictví o stanovisko k návrhu stavebního zákona, který je v legislativním procesu. Dotaz se týká budoucího postavení krajských hygienických stanic jako garanta preventivního dozoru, respektive dotčeného orgánu při vydávání závazných stanovisek k projektovým dokumentacím. Nehrozí, že chýbná novela stavebního zákona „odebere“ KHS preventivní dozor? Vyjádření KHS by neměla mít nadále formu závazného stanoviska, ale pouze doporučujícího posudku, s čímž sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu zásadně nesouhlasí.

Hodnota bodu, úhrady a regulace v roce 2020

Při projednávání vyhlášky o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2020 byl ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem shrnut proces přípravy a konečných dopadů úhradové vyhlášky na nemocnice.

Úhradová vyhláška pro rok

2020 zajistí nárůst úhrad za poskytovanou zdravotní péči. Proti roku 2019 se výdaje na úhradu zdravotní péče podle úhradové vyhlášky navýší o 35 miliard Kč. Ministr zdůraznil, že se při tvorbě úhradové vyhlášky vycházelo z dohod mezi zdravotními pojišťovnami a segmenty poskytovatelů zdravotní péče.

Nespokojenost a nesouhlas ze strany zástupců zaměstnavatelů byla vyjádřena k tomu, že po uzavřených dohodách se návrh úhradové vyhlášky před schválením vládou na poslední chvíli přepracoval.

Naopak zástupci odborů přepracování a úpravu úhradové vyhlášky vidí jako nutnou a z pohledu odborů nedostačující.

Konečná verze úhradové vyhlášky sice zajišťuje minimální navýšení platových tarifů a základních mezd o 1500 Kč měsíčně všem zaměstnancům nemocnic, ale stále je mimo úhradovou vyhlášku částka 6 mld. Kč k přerozdělení ze strany zdravotních pojišťoven. Ministerstvo zdravotnictví doplnilo, že částka 6 mld. Kč bude rozdělena podle individuálních úhradových programů zdravotních pojišťoven. Částky jsou zahrnuty ve zdravotně pojistných plánech, které schvaluje Ministerstvo zdravotnictví.

Odbory žádají informaci o pravidlech, kdo se může a za jakých podmínek k čerpání individuálních úhradových programů přihlásit.

Odbory vznesly dotaz, jaká částka je uvolněna pro poskytovatele sociálních služeb za poskytování zdravotní péče. Částka je 3,150 mld. Kč, což je o 0,5 mld.

pokračování na straně 18

Zdravotnická tripartita se zabývala platbami, legislativou, regulacemi, odměňováním i personální situací

pokračování ze strany 17

Kč nárůst proti předchozímu roku.

Odbory kritizovaly nesoulad termínů přípravy úhradové vyhlášky a jednání tripartity o platech zaměstnanců příspěvkových organizací. Úhradová vyhláška musí být vydána do konce října, pokud nereflakuje výsledek dohody tripartity o navýšení platů zaměstnanců nemocnic, nastává problém při kolektivním vyjednávání.

Pracovní tým odsouhlasil pokračování práce pracovní skupiny k hodnocení nárůstu platových tarifů a základních mezd. Pokud zaměstnavatelé při kolektivním vyjednávání nebudou souhlasit s navýšením minimálně o domluvenou částku, obrátíme se na Ministerstvo zdravotnictví a VZP ČR o posouzení dopadu úhradové vyhlášky na konkrétní nemocnici.

Při projednání tohoto bodu byl ministr Adam Vojtěch upozorněn na akci odborů, která se uskuteční dne 10. prosince. Na akci byl pan ministr pozván, ale omluvil se z důvodu plánované zahraniční cesty. Odbory požádaly ministra o vyslání náměstkyně ministra Ing. Heleny Rögnerové k představení dopadů úhradové vyhlášky na kolektivní vyjednávání.

Předseda LOK-SČL Martin Engel připomněl memorandum, které bylo uzavřeno po akci lékařů Děkujeme, odcházíme. Memorandum není dle lékařů naplněno. Podle Ministerstva zdravotnictví naplněno je. Kvůli vyjasnění, zda je či není memorandum naplněno, se sejdě užší skupina zástupců odborů a ministerstva.

Odbory vyzvaly ministra při jeho nástupu do funkce k ustavení

pracovní skupiny k problému personální situace ve zdravotnictví.

Pan ministr skupinu ustavil, vedením je pověřena náměstkyně MUDr. Alena Šteflová Ph.D., MPH.

Pracovní skupina k personální situaci

Při jednání pracovního týmu byla podána informace o jednání pracovní skupiny k personální situaci ze dne 29. 10. 2019. Skupina projednala návrh novely vyhlášky o FKSP, konkrétně i podnět skupiny, aby bylo možno přispívat z FKSP na dopravu do zaměstnání. Ministerstvo financí s tímto podnětem souhlasí.

Diskutovalo se o možnosti příspěvku na práci dětských skupin, což Ministerstvo financí zamítlo, protože by bylo v rozporu s pravidly pro použití FKSP.

Odbory a zaměstnavatelé nesouhlasí se zrušením stravenek a zavedením tzv. paušálu. Pokud má ministerstvo obavu, že se stravenky nepoužívají pouze na stravování, jak bude hodnotit použití nějakého obecného paušálu?

Odbory nesouhlasí s tím, aby se prostředky FKSP u státních podniků plnily z dosaženého zisku, realita by často byla taková, že nebude zisk, nebude FKSP vůbec nebo v minimální výši. Odbory požadují plnění FKSP stejně jako u příspěvkových organizací.

Otázka migrace personálu

Otázka migrace personálu je v zemích V4 obdobná, státy si předávají informace a spolupracují, a to i za účasti Světové zdravotnické organizace (WHO). Připravuje se specifické doporučení WHO cílené pro Českou republiku, které bude oficiálně představeno 4. prosince v Praze.

Ministerstvo zdravotnictví chce rozhodovat o odměňování

Ministerstvo zdravotnictví má záměr na úpravu nařízení vlády o odměňování a převedení kompetencí k předkládání návrhu na odměňování na Ministerstvo zdravotnictví.

Odbory se změnou kompetencí nesouhlasí. Ministerstvo zdravotnictví současně připravilo návrh na změnu katalogu prací. Odbory předložily k návrhu připomínky a v současné době se budou připomínky projednávat. Změna katalogu prací, který se týká zaměstnanců příspěvkových organizací, by se měla upravovat s účinností od 1. ledna 2021. Při úpravě katalogu prací se počítá se změnou pro nastupující lékaře a navýšení platové třídy.

Předčasný důchod, výsluhy, dotace pro nové zaměstnance

Téma předčasných odchodů do důchodu pro záchranáře bude dalším bodem jednání personální skupiny.

Současně se bude znovu otvírat návrh na přiznání výsluh zdravotnickým pracovníkům. Výsluha by v tomto případě měla být přiznána po odpracování určité doby ve zdravotnictví a za dobu dalšího setrvání.

Odbory se vrátily k požadavku zavedení tzv. dotačního titulu úřadu práce za zaměstnávání nových zaměstnanců, pro tento bod se pokusí odbory připravit podklad.

Pracovní skupina byla seznámena s vývojem počtu zaměstnanců a jejich odměňování. Zprávu zpracoval Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS ČR), který je organizací Ministerstva zdravotnictví. Byl konstatován nepochopitelný poměr počtu zaměstnanců k rostoucím požadavkům ve vztahu ke stárnutí populace.

Unie zaměstnavatelských svazů ČR informovala pracovní skupinu o úspěšné kampani ke zvyšování zájmu o studium na zdravotních školách, která se jmenovala Studuj zdrávkou. Probíhá soutěž o nejlepší video, které motivuje mladé studenty. Byl konstatován rostoucí zájem o studium na zdravotnických školách.

Odbory pozitivně hodnotily informace o vytvoření metodiky pro

poskytování psychosociální podpory ve zdravotnictví „SPIS“.

Dobře je hodnoceno vyjednání možnosti zavedení stipendií studentům i od fakultních nemocnic. Jsou stanoveny maximální daňové uznatelné částky. Pro vysokoškoly jde o částku maximálně 10 tisíc měsíčně, pro „nevysokoškoly“ maximálně 5 tisíc Kč měsíčně. Stipendijní programy používají nemocnice, akciové společnosti, tyto programy mohou uplatňovat také fakultní nemocnice.

Odbory dlouhodobě nesouhlasí s nastavením limitů současné personální vyhlášky a požadují úpravu.

Odměňování zaměstnanců, úhradová vyhláška

Pro odbory byl dalším důležitým bodem návrh k odměňování zaměstnanců. Ministerstvo ustavilo pracovní skupinu k odměňování zdravotnických pracovníků, konkrétně k návrhu novely katalogu prací pro nelékařská zdravotnická povolání.

Změny by měly vstoupit v platnost až k 1. lednu 2021. V návrhu se posunují platové třídy na úroveň porovnatelných prací a povolání.

Poslední projednávaný bod se vztahoval k úhradové vyhlášce, částečně k odměňování a ke kolektivnímu vyjednávání.

Podkladový materiál uvedl, že 4,9 mld. Kč, které byly do úhradové vyhlášky zahrnuty nad uzavřené původní dohody, zabezpečí minimální nárůst navýšení platových tarifů (a mezd) zaměstnanců v nemocnicích o 1500 Kč měsíčně.

Podrobněji bude projednáno na společném jednání odborů se zástupci Ministerstva zdravotnictví dne 10. prosince 2019.

Na závěr poděkovala řídicí pracovního týmu Ing. Ivana Břeňková Ministerstvu zdravotnictví za organizaci kulatého stolu k reformě psychiatrické péče, současně byla domluvena přípravná organizace dalšího kulatého stolu.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS a vedoucí tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka a Jana Hnyková



Tripartita jednala o platech ve školství, minimální mzdě, digitalizaci i škodách způsobených kůrovcem a hraboši

V pondělí 18. listopadu 2019 se na Úřadu vlády konalo 151. zasedání Rady hospodářské a sociální dohody České republiky (tripartity). Jednání zahájil již tradičně premiér Andrej Babiš. Úvodem jednání navrhl předřadit bod Reformní opatření v oblasti školství. K bodu připomněl sled událostí ke školství, krátce hovořil o vývoji mezd pedagogů, o programovém prohlášení vlády a o společném dopisu odborů a zaměstnavatelů, kterým požadují zvýšit platy o 15 %.

Platy ve školství

V diskuzi jako první vystoupil viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj, který uvedl, že jejich prioritou je mimo jiné vzdělávání, a tím druhotně podpora zvýšení platů pedagogům. Sdělil, že považuje za nutné najít ve státním rozpočtu dalších 5 mld. na navýšení platů.

Prezident Konfederace zaměstnavatelských a průmyslových svazů ČR Jan Wiesner považuje situaci v oblasti školství za tristní, je jí nutné urgentně řešit. Na jednání je materiál nejen k platům, ale ke vzdělávání obecně.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula připomněl, že na posledním jednání tripartity jak zaměstnavatelé, tak odbory nesouhlasili s původně navrženým zvýšením a souhlasili s dalším jednáním.

Oba sociální partneři také podpořili zvýšení platů o 15 %.

Na jednání se rovněž hovořilo o možnostech přesunu uvnitř rozpočtu a o dofinancování školství.

Následná diskuze s premiérem byla velmi emotivní, řešilo se, zda otevřít státní rozpočet, na kterém se velmi těžko hledala shoda.

Zaměstnavatelé a odbory zopakovali, že učitelé jsou základem pro vzdělání dětí a rozvoj národa.

Ministr školství Robert Plaga připomněl závazek vlády ke zvýšení platů a upřesnil podíl HDP, který bude v roce 2020 4,4 % HDP. Na posledním jednání všech sociálních partnerů byla shoda na navýšení o 8 %. Ministr prosazuje podíl HDP na školství ve výši 5 % objemu HDP na konci volebního období vlády.

Ministryně financí Alena Schillerová zopakovala informace k rozpočtu a jeho sestavování. Priority jsou zakomponované, neumí si představit, že se bude měnit struktura rozpočtu. Rozpočet je sestaven podle politiky vlády. Vláda drží závazek 45 350 Kč pro pedagogy na konci volebního období.

Neumí si představit, že se bude v rámci rozpočtu přesouvat 5 mld.

Předseda Středula připomněl sled vyjednávání o platech, kdy odboráři neúspěšně žádali o jednání již od jara. Platy se dojednaly až jako poslední položka rozpočtu, a to po stanovení jiných priorit. Pokud jde o koncepci, je třeba řešit systém vzdělávání, a to podle skutečných potřeb společnosti.

Ministr Robert Plaga dále hovořil o situaci ve školství. Shrnul předložený materiál, jehož obsahem jsou hlavní opatření navrhovaná a realizovaná současnou vládou v oblasti vzdělávací politiky. Připomněl, že opatření vycházejí jak z programového prohlášení vlády, tak i z dlouhodobých strategických materiálů (Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2020, Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy České republiky 2019–2023) a v neposlední řadě reagují na průběžná šetření relevantních institucí (ČŠI, CZVV, MŠMT).

Hlavní návrhy na změny jsou zakomponované v dokumentu Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2020. K dokumentu se konaly kulaté stoly, veřejné diskuze a nyní je v legislativním procesu připomínkové řízení. Zásadní je změna financování, která se promítne až od roku 2021. Rok 2020 je přechodný a také podle jeho výstupů se uplatní nový systém.

Hlavní diskuze probíhala také k povinným maturitám, zvláště k maturitě z matematiky. Za nejdůležitější považuje, aby stát nastavil standard pro vzdělávání a ten byl uplatňován v celém systému. Problém jsou samozřejmě také lidské zdroje, chybí pedagogové, učitelé stárnou, je nutné je podpořit, a proto i ten závazek zvýšení jejich platů.

Zaměstnavatelé připomněli důležitost digitalizace a rozvoj IT systémů. Za velmi důležitou považují individuální podporu žáků,



a to jak nadaných, tak těch, kteří učivo nezvládají. Podporují nový předmět technika. Za velmi důležitou považují podporu pedagogů.

Konfederace zaměstnavatelských a průmyslových svazů ČR předložila připomínky písemně, její prezident Jan Wiesner připomněl, že systémově na připomínky sociálních partnerů žádné předcházející vlády komplexně nereagovaly.

Následně se opět otevřela debata o platech pedagogů, a to za účasti předsedy Českomoravského odborového svazu pracovníků školství Františka Dobšíka.

Premiér, odbory i zaměstnavatelé zopakovali svá stanoviska k navýšování platů.

Ale ani po téměř dvou hodinách jednání sociální partneři k tématu platy ve školství nedošli ke shodě.

Zvyšování minimální mzdy

Dalším bodem jednání bylo téma minimální mzdy. Bod za vládu přednesla ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová, která uvedla návrh MPSV, který je předložen jako tři varianty. Ministryně zopakovala základní principy k navýšování minimální mzdy.

Předseda ČMKOS Josef Středula za odbory sdělil, že minimální mzdu je nutné zvýšit na částku 15 000 Kč, protože současná minimální mzda je pod hranici chudoby a patří mezi nejnižší v Evropě. Odbory prosazují, aby minimální mzda výhledově představovala 50 % průměrné mzdy. Růst minimální mzdy podpoří spotřebu a její zvyšování podporují i stanoviska OECD.

Předsedkyně Dagmar Žitníková doplnila, že i Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR podporuje nárůst minimální mzdy na 15 000 Kč, tedy variantu č. 2. Minimální mzda v ČR stále patří k těm nejnižším v Evropě, proto právě druhá varianta představuje další krok postupného zvyšování minimální mzdy tak, aby minimální mzda mohla skutečně plnit svo-

ji sociálně-ochrannou a ekonomicko-kriteriální funkci. Nárůst minimální mzdy na částku 15 000 Kč by tak měl přispět k tomu, aby si i lidé s nejnižšími příjmy mohli zabezpečit základní životní potřeby z vlastních příjmů, z vlastní pracovní činnosti a bez další sociální pomoci ze strany státu.

Viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj sdělil, že materiál MPSV považuje za nevyvážený a neodborný. Chybí stanovisko Ministerstva financí, částky v materiálu uvedené nemají žádné zdůvodnění. Svazu průmyslu a dopravy ČR navrhuje zvýšit minimální mzdu o 5 %, konkrétně o 700 Kč, tedy na 14 050 Kč.

Ministryně Jana Maláčová reagovala, že jde o předložení do mezirezortního řízení, takže nemůže být uvedeno, jak reagují resorty.

Prezident Konfederace zaměstnavatelských a průmyslových svazů ČR Jan Wiesner sdělil, že navrhuje zvýšit minimální mzdu o 4 % tj. o 500 Kč. Systémově navrhuje určovat minimální mzdu obořově, nejlépe prostřednictvím kolektivní smlouvy vyššího stupně.

Předseda KOVO Jaroslav Souček konstatoval, že k dohodě nedošlo, a proto musí rozhodnout vláda. Zásadní je dle jeho názoru zaručená mzda, zaměstnavatelé musí zvýšit mzdu i odborníkům.

Premiér Andrej Babiš shrnul situaci a rozpory mezi odbory a zaměstnavateli.

Předseda ČMKOS Josef Středula opět zopakoval, že za ČR je ve výši minimální mzdy jen Estonsko, Lotyšsko a Bulharsko. Připomněl návaznost minimální mzdy a ekonomiky.

Ministryně Jana Maláčová uvedla, že dvě třetiny zaměstnanců nedosáhnou na průměrnou mzdu.

Zaměstnavatelé kritizovali, že varianty MPSV neobsahují návrh zaměstnavatelů.

pokračování na straně 20

Tripartita jednala o platech ve školství, minimální mzdě, digitalizaci i škodách způsobených kůrovcem a hraboši

pokračování ze strany 19

Následná diskuze byla velmi vypjatá.

Zaměstnavatelé dokonce v určité fázi diskuze navrhli minimální mzdu pro rok 2020 zmrazit.

Sociální partneři v bodě zvýšení minimální mzdy od 1. ledna 2020 nedošli ke shodě. O výši minimální mzdy rozhodne vláda.

Kůrovcová kalamita

V dalším bodě sociální partneři projednali kůrovcovou kalamitu.

Ministr zemědělství Miroslav Toman úvodem zkonstatoval, že v roce 2018 došlo v ČR k napadení smrkové hmoty v objemu cca 18 mil. m³. V letošním roce je předpokládaný odhad celkového ročního objemu napadeného dřeva cca 20-25 mil. m³.

Vláda proto upravila dotační programy na podporu investic do lesnické techniky a rovněž jsou zvýhodněny investiční úvěry. V oblasti dalšího rozvoje lesů byla navržena koncepce, která má za cíl zajistit vyrovnané plnohodnotné plnění všech funkcí lesa pro budoucí generace.

Zaměstnavatelé sdělili, že část dotací nebyla v minulých letech vyplacena.

Ministr Miroslav Toman slíbil, že se bude podnětem zabývat.

Předsedkyně OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR Jaroslava Nestěrová požádala o sdělení, jak se bude řešit financování v roce 2020 a zda jsou připravené finance na pokrytí nutných výdajů.

Ministr Miroslav Toman odpověděl, že finance jsou připravené.

Přemožení hraboše polního

Dalším zemědělským bodem byla Analýza kalamitního přemnožení hraboše polního a možností boje s ním včetně predikce a dalších postupů a konkrétních opatření s termíny, zodpovědností a vazbou na státní nebo rezortní rozpočty.

Ministr zemědělství Miroslav Toman podal informaci o současné situaci a sdělil, jak zkoumali, kolik děr hrabošů na jakém území je. Ve spolupráci s Ministerstvem životního prostředí a s ministrem Richardem Brabcem hledají optimální řešení boje proti hrabošům.

Závěr podle Ministerstva zemědělství: není možné dávat in-

sekticidní materiál Stutox do děr, ale musí se aplikovat plošně.

Předseda Zemědělského svazu ČR Martin Pýcha zdůraznil, že situace je velmi vážná, škoda způsobená hraboši už činí okolo 2 mld. Kč. Velký problém vnímá v souvislosti s rozhazováním návnady plošně, může dojít k požití jinými živočišnými druhy. Hraboš mimo škod na obilninách je také potenciálním přenašečem chorob, např. brucelózy, a proto je nutné řešit problém urychleně. Zemědělci navrhuji řešit celý systém komplexně, což znamená jak opatření proti hrabošům, tak kompenzace zemědělcům. Opatření musí přijít rychle, je nutné předejít dalším škodám.

Zaměstnavatelé znovu upozornili na některá nesmyslná opatření Ministerstva životního prostředí, jako příklad uvedli jeho rozhodnutí o aplikaci látek do děr. Jeden hektar můžete obejít za den, což ukazuje na nesmyslnost opatření.

Náměstek ministra životního prostředí reagoval na informace o brucelóze a informoval o jednáních mezi ministerstvy. Přenos brucelózy, o které hovořil předseda Pýcha, není možný na člověka.

Závěr: příslušná ministerstva se budou problémem dál zabývat.

Digitální agenda

Další bod jednání byla digitální agenda.

Vládní zmocněnec Vladimír Dzurilla konstatoval, že vznikem komplexního programu Digitální Česko dochází k výraznému posunu v mezinárodních měřítcích. Vláda pracuje na akcelerační výstavby sítí 5G. Akční plán, který odstraňuje břemena výstavby, je již vládou schválený. Hovořil o dalších krocích vlády ohledně digitalizace, připomněl rozšiřování e-government, připomněl rozšiřování portálu pro občana, který umožní kontrolu mnoha dokumentů a vyřizování nejrůznějších záležitostí elektronicky. Přípravuje se spuštění portálu moje daně, probíhá příprava na digitalizaci zdravotnictví, digitalizují se mapy.

Zaměstnavatelé velmi ocenili tým vládního zmocněnce a pokrok v digitalizaci veřejné správy. Podnikatelé na projektech spolupracují, ERVIS jako centrální koordinační orgán funguje, ale je ho stále potřeba posilovat. Předpoklá-

dají, že spolupráce bude pokračovat.

Odbory také ocenily poslední vývoj digitalizace, ale upozornily na úskalí, která digitalizaci v České republice zpomalují. Pro další rozvoj digitalizace je nutné o situaci více informovat.

Vladimír Dzurilla sdělil, že se příští rok digitalizace zrychlí, další rozšíření vidí přes bankovní identifikaci.

Dopravní stavby

Kvůli časovým možnostem se projednal už pouze bod Přehled přípravy dopravních staveb s plánovaným zahájením v nejbližších letech a stavebními náklady nad 300 mil. Kč.

Ministr dopravy Vladimír Kremlík uvedl konkrétní postupy ke zrychlení výstavby dopravních staveb. Dodržení termínů předpokládaného zahájení jednotlivých staveb závisí na získání pravomocného stavebního povolení a na úspěšném dokončení procesu výběru zhotovitele. U vybraných staveb lze vydat stanoviska EIA ve zrychleném režimu.

Zaměstnavatelé sdělili, že se výstavba zrychlila, ovšem stále nemůžeme současný stav považo-

vat za optimální, jsou časové posuny. Hlavní z jejich úhlu pohledu je, aby byly finance na další stavby.

Ministr Vladimír Kremlík odpověděl, že posuny staveb nastaly především z důvodů obstrukcí a zadávacích řízení. Finanční prostředky se hledají, infrastruktura je jednou ze základních priorit vlády.

Premiér Andrej Babiš informoval, že v Národním investičním plánu jsou jak stavby, tak částky a termíny.

Ministr Vladimír Kremlík připomněl, že letos je alokováno na dopravní infrastrukturu přes 100 mld. Kč.

Tripartita nestihla projednat body Souhrnný akční plán Programu RE:START a Stav implementace elektronického potvrzení pracovní neschopnosti (e-neschopenka). Bylo dohodnuto, že vzhledem k tomu, že oba body byly projednány na pracovních týmech a jsou k nim závěry, tak na plénum již nebudou zařazeny.

Bc Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 11. do 4. 12. 2019

(výběr)

- § 275.** Sdělení Ministerstva zdravotnictví o antigenním složení očkovacích látek pro pravidelná, zvláštní a mimořádná očkování pro rok 2020
- 282.** Vyhláška o zkouškách lékařů, zubních lékařů a farmaceutů a o změně vyhlášky č. 188/2009 Sb., o atestační zkoušce, závěrečné zkoušce certifikovaného kurzu a o postupu ověření znalosti českého jazyka pohovorem lékařů, zubních lékařů a farmaceutů (o zkouškách lékařů, zubních lékařů a farmaceutů), ve znění vyhlášky č. 118/2018 Sb.
- 290.** Sdělení Českého statistického úřadu o aktualizaci Mezinárodní statistické klasifikace nemocí a přidružených zdravotních problémů (MKN-10)
- 300.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů
- 304.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, ve znění pozdějších předpisů
- 310.** Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2020
- 318.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 298/2014 Sb., o stanovení seznamu katastrálních území s přiřazenými průměrnými základními cenami zemědělských pozemků, ve znění pozdějších předpisů
- JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.advokat@seznam.cz