

Bulletin 1

20. 1. 2020

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickesodborny.cz

Malé novoroční zamyšlení nejen o tom, že se ve společnosti vytrácí účta



A je to tady, už odpočítáváme první dny nového roku s krásným magickým číslem 2020. Vánoční svátky máme za sebou, hodnotíme minulý rok a přemýšlíme, co nás čeká v roce letošním. Mnozí z nás si dávají různá předsevzetí, i když většinou dopředu vědí, že je nedodrží. Také mě dostihla nostalgie Vánoc, a tak se s vámi zkusím podělit o pár svých myšlenek.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR pracoval v minulém roce (jako ostatně stále) s ohromným nasazením, a tak se podařilo s Krizovým štábem 9 proti kolapsu zdravotnictví dostat do úhradové vyhlášky více peněz pro nemocnice.

Ve státních nemocnicích se navyšují od 1. ledna 2020 tarify o 1500 Kč. To je určitě dobře, ale pro nás, kteří pracujeme v akciových společnostech, je to opět vidina dlouhého a ne vždy příjemného kolektivního vyjednávání se zaměstnavatelem, a to ještě s nejistým výsledkem. Lhala bych, kdybych tvrdila, že se na tato jednání těším.

Ráda bych se ale vrátila k něčemu jinému, a sice k setkání zástupců odborových organizací odborového svazu a Lékařského odborového klubu z nemocnic s představiteli Ministerstva zdravotnictví, které se konalo 10. prosince v Hotelu Olšanka v Praze. Pominu to, že původně tam měl být předseda vlády Andrej Babiš a ministr zdravotnictví Adam Vojtěch a oba se z jednání omluvili. Osobně mě překvapila a také trochu zarazila diskuze, která zde proběhla.

Narážím tím na jistou dávku

agresivity, která v ní byla. Jsem člověk, který špatně snáší křik a toho zde bohužel bylo mnoho. Chápu zúčastněné, že je úředníci ministerstva svým jednáním a odpověďmi na otázky vyprovokovali, ale upřímně řečeno, ono setkání jsem rozdýchávala do druhého dne.

Miluše Váňová – vizitka

Ve zdravotnictví pracuji od roku 1980 jako dětská sestra. Převážnou část této doby ve směnném provozu u lůžka. Od roku 1983 jsem zaměstnancem Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, a. s., kde pracuji na novorozenecké JIP. Do odborů jsem vstoupila při nástupu do zaměstnání, již několikáté volební období jsem předsedkyně ZO. Dlouhodobě pracuji v krajské radě Libereckého kraje, opakovaně ve funkci předsedkyně. Nyní jsem druhé volební období členkou výkonné rady OS. Také pracuji v sekci nemocnic, v současnosti jsem řídící této sekce. Zálaby: četba, turistika, cyklistika, zahrádka..

V letošním roce to bude čtyřicet let, co pracuji ve zdravotnictví, převážnou většinu času u lůžka ve směnách. Můžu tedy konstatovat, že celé roky se stále volá po koncepci zdravotnictví a pořád žádnou nevidím. Dříve nám, pravda, říkali, že když se nám něco nelíbí, tak můžeme jít a za branou nemocnice čekají další, kteří rádi nastoupí na naše místo. To už nyní opravdu nikdo neříká, protože za branou je prázdná a zdravotní sestru, která by chtěla jít pracovat na směny do nemocnice, abys pohledal.

V Hotelu Olšanka také zaznělo, že Ministerstvo zdravotnictví

úvodník

dělá maximum pro to, aby sester bylo dost, vždyť přece organizují kampaň „Studuj zdravotní“. Ale jak dostanou ty vystudované sestry do nemocnic, o tom už se ministerstvo nezmiňuje.

Další určitě dobrá myšlenka je zvýšit prestiž povolání sestry. Jak to chtějí udělat, když jsme dnes pro veřejnost spíš služky či „holky pro všechno“?

Také mám obavu, že se ve společnosti vytrácí jedna věc, a tou věcí je účta.

Ať už je to účta k rodičům, k sobě samému, k autoritám, k práci, k druhým... Nějak ji moc

kolem sebe nevidím. Zkusme ji začít víc vštěpovat našim dětem či vnoučatům už v rodině. Dál by na to měla navázat školní výuka a věřím (možná naivně), že by se tím rovněž mohla zmírnit míra agrese ve společnosti.

Je to ale běh na velmi dlouhou trať a výsledku se já již zcela určitě nedomáhám. Přesto se o to budu i nadále snažit.

Závěrem přeji všem v novém roce stále zdraví, hodně štěstí, spokojenosti, lásky a úspěchů.

Miluše VÁŇOVÁ,
členka výkonné rady OS
za Liberecký kraj,
milusevanova@seznam.cz

obsah

Výkonná rada v lednu

PhDr. Marie Klírová ...str. 2

Je důležité začít od základů

Bc. Jan Šusta ...str. 2

Tragická událost ve FN Ostrava

Zuzana Sargová ...str. 3

Náš OS má třicáté narozeniny!

Bc. Dagmar Žitníková ...str. 3

Jak to všechno začalo

PhDr. Marie Klírová ...str. 4

Co nás čeká v roce 2020?

Bc. Dagmar Žitníková ...str. 5

Změny od 1. ledna 2020

Kamil Kubán ...str. 6

Změny ve vyhlášce FKSP

Mgr. Jana Hnyková ...str. 7

O transformaci psychiatrie

Soňa Vytisková ...str. 8

Sbírka zákonů od 5. 12. do 31. 12. 2019

JUDr. Hana Lisá ...str. 8

Konference středočeské ZZS

Ing. Ivana Břeňková ...str. 9

Vyjednávání v tábořské nemocnici a v Plzeňském kraji

Bc. Václav Matoušek ...str. 10

Pardubičtí záchranáři na bowlingu

Martin Vostal ...str. 10

Informace pro odborové organizace

Ing. Šárka Tikovská ...str. 11

Potvrzení odborové organizace o zaplacení členského příspěvku

...str. 11

EPSU k násilí na pracovišti

Ing. Ivana Břeňková ...str. 12

EPSU chrání práva odborů

Ing. Ivana Břeňková ...str. 12

Výbor PSI pro úmluvu proti násilí

Ing. Ivana Břeňková ...str. 13

Světové odbory varují

Ing. Ivana Břeňková ...str. 14

Ohlédnutí

PhDr. Marie Klírová ...str. 15

Svazové sportovní hry

Mgr. Ladislav Kucharský ...str. 15

Přihláška na sportovní hry

...str. 16

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je v úterý 11. února 2020.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klírova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickesodborny.cz

12. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková spolu s regionální manažerkou Květou Boháčkovou diskutovaly se zaměstnanci Domova pro seniory Kociánka o činnosti odborů a jejich postavení u zaměstnavatele. V rámci diskuze se opět potvrdilo, že většina manažerů nemá ani základní znalosti o právních úpravách v oblasti pracovněprávních vztahů, o postavení odborů a zastupování zaměstnanců.

13. prosince

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila členské schůze ZO Domova důchodců Velké Hamry, kde seznámila odboráře se změnami od 1. ledna 2020 v platové oblasti a s připravovanou novelou zákona o sociálních službách.

16. prosince

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková ve spolupráci se členy výkonné rady, kteří zastupují sekci sociál a sekci zdravotnických záchranných služeb, spolu se zástupci Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva práce a sociálních věcí projednávali dopady reformy psychiatrické péče do sociální oblasti a na činnost zdravotnické záchranné služby.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s členy výboru odborové organizace Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy kvůli upřesnění navrhovaných formulací do kolektivní smlouvy a výsledkům kontroly BOZP na jejich pracovištích.

17. prosince

* Vedení OS se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešlo se zástupci Asociace českých a moravských nemocnic, aby se dohodli na další spolupráci.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková se setkaly s předsedou Rady seniorů ČR Zdeňkem Pernesem, aby vyhodnotili spolupráci v rámci Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví a dohodli se na prioritních bodech pro další spolupráci.

* V podvečerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková sešly v Poslanecké sněmovně s některými poslanci, aby jim poděkovali za spolupráci v roce 2019. Protože na programu Sněmovny bylo zvýšení rodičovského příspěvku na 300 000, nepodařilo se některá plánovaná setkání uskutečnit.

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal spolu se zástupci svazové odborové organizace v Janských Lázních s vedením těchto Státních léčebných lázní o navýšení mezd v roce 2020.

18. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení Ivanou Břeňkovou sešly s předsedou a místopředsedkyní odborové organizace Nemocnice České Budějovice, kde se dohodly na spolupráci v roce 2020.

Výkonná rada v lednu

První jednání výkonné rady odborového svazu v roce 2020 se konalo v úterý 14. ledna. Zhodnotilo přínos loňské několikaměsíční kampaně Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví, která dosáhla toho, že se podařilo otevřít úhradovou vyhlášku a přidat do ní prostředky tak, aby se i ve zdravotnictví mohly zvýšit platy a mzdy o 1500 Kč, tedy stejně jako v ostatních sférách veřejných služeb. Původně totiž ministr zdravotnictví Adam Vojtěch odmítl dát více než dvouprocentní zvýšení a odmítl kvůli většímu zvýšení platů otevřít úhradovou vyhlášku.

Nyní je důležité v kolektivním jednání zajistit, aby se tyto tvrdě vyjednané peníze k lidem opravdu dostaly. Pokud ředitelé nemocnic říkají, že nemocnice na zvýšení nedostaly prostředky, bude nejspíš příčina v nízkých úhradách od zdravotních pojišťoven a je na manažerech nemocnic, aby vyjednali změnu. Odborový svaz znovu vyzývá odborové organizace, které se s takovým problémem potýkají, aby se na něj obrátily s žádostí o pomoc.

Členové výkonné rady informovali, jak pokračuje kolektivní vyjednávání v organizacích v jejich regionech.

Předsedkyně Dagmar Žitníková zdůraznila, že vedení svazu stále jedná s Asociací českých a moravských nemocnic s cílem uzavřít kolektivní smlouvu vyššího stupně.

Vedení odborového svazu informovalo o projednávání legislativy, kterou OS pečlivě sleduje a připomínkuje. V návrzích zákonů se opět objevují snahy nebezpečně posílit roli zdravotních pojišťoven. Odborový svaz trvá na tom, aby se odbory jako zástupci pacientů znovu staly účastníky dohodovacího řízení, stejně jako tomu bylo do roku 2006.

V návrhu zákona o sociálních službách odborový svaz mimo jiné požaduje, aby jejich financování bylo mandatorním výdajem státu.

O práci dozorčí rady informovala její předsedkyně Soňa Vytisková.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Je důležité začít od základů



V posledních dvou letech se nám daří zastavit propad členské základny odborového svazu. Tato zpráva je určitě pozitivní, ale pojďme více do hloubky. Vždyť když chcete mít úspěšnou organizaci, kde je stavebním kamenem člen a počet členů rozhoduje o vaší finanční síle, musíte své členy znát. Co vlastně víme o členské základně odborového svazu? Pouze to, co lze získat z dat, která poskytují jednotlivé základní organizace.

A jaké informace vlastně evidují základní organizace o svých členech? Toto bude téma dnešního článku, který bude prvním z řady článků, kde se budou členové sekce pro práci s členskou základnou snažit ve spolupráci s aktivními základními organizacemi najít cesty, jak stabilizovat a rozšiřovat členskou základnu.

Každý, kdo se ve své organizaci stará o evidenci členů, by si měl odpovět na tyto základní otázky: Mám přesná data o počtech členů? Znáám věk svých členů? Znáám poštovní adresy svých členů? Znáám e-mailové adresy svých členů? Znáám telefonní kontakt na své členy? Znáám pracovní profese svých členů? Víím, na kterém oddělení pracují mí členové? Víím, kdy vstoupili mí členové do organizace? Každá organizace, která chce mít stabilní členskou základnu a být úspěšná v náboru nových členů, by měla mít funkční mechanismus na evidenci členů, ze které je schopna vyčíst potřebná data.

Odborový svaz jako jeden z prvních spustil možnost elektronické evidence členů díky centrálnímu programu Trewis. Již několik let mají základní organizace možnost využívat tzv. Trewisku, programu pro základní organizace na evidenci svých členů. Pozitivní je, že tento program využívá stále více zá-

kladních organizací. Prvním krokem naší sekce v roce 2020 bude zmapovat přesné počty uživatelů Trewisku a poté od uživatelů zjistit, v jakém rozsahu využívají tento program. Zda zadávají pouze nezbytné informace, či vyplňují i nepovinné. Zároveň je nutné se ptát organizací, které Trewisek nevyužívají, proč tomu tak je. V případě překonatelných překážek jim posléze nabídnout podporu formou školení či praktické ukázky. Data, která lze zadat (příjmení, jméno, titul, pohlaví, narození, ulice, město, PSČ, vstup do OS, vstup do Zajišťovacího fondu, kategorie, zařazení, osobní číslo, telefon do práce, mobilní telefon a e-mail) jsou nezbytná pro následné využití při plánování a stanovení strategie stabilizace členské základny a náboru nových členů. Dalším plusem je možnost automaticky generovat hlášenky na odvod členských příspěvků a hlášenky do Zajišťovacího fondu. Zároveň máte přehled o čerpání Zajišťovacího fondu a další možnosti.

Program Trewis má samozřejmě své programátorské limity. Je zcela běžné, že většina z uživatelů si i nadále vede vlastní evidenci členů. Nejčastěji je tato evidence vedena v Excelu, což je praktické, díky možnosti různého řazení a vytváření grafů.

Pro příklad použijí naši odborovou organizaci Nemocnice České Budějovice. V současné době máme 568 členů. Využíváme Trewisek a zároveň vlastní evidenci členů, kde navíc oproti Trewisku evidujeme konkrétní pracoviště, délku pracovní smlouvy, zda na dobu určitou (do kdy), či neurčitou, výši úvazku, čerpání svazových benefitů a čerpání příspěvků od základní organizace.

Tyto informace získané z členské přihlášky či formou dotazníku, využíváme pro následnou komunikaci s jednotlivými členy a pro stanovení strategie náboru na jednotlivých pracovištích. Zároveň díky těmto informacím můžeme sledovat například věkový vývoj členské základny (do 35 let 27,6 %, 35 až 50 let 46,7 %, 50+ 25,7 %) či sledovat počty nových členů (od roku 2015 máme 479 nových členů). Takovéto rychlé analýzy lze využít nejen v základní organizaci, ale zejména na centrální úrovni pro predikování vývoje členské základny odborového svazu a podle toho stanovit priority do budoucna.

Prvním krokem tedy je, aby možnost elektronické evidence využívalo co nejvíce základních organizací a při využívání zadávaly co nejvíce informací. Na nás bude s těmito informacemi pracovat a využít je v rámci celostátní strategie náboru a při konkrétní spolupráci s jednotlivými organizacemi.

Bc. Jan ŠUSTA,
řídící sekce OS pro práci s členskou základnou,
předseda jihočeské krajské rady OS a ZO Nemocnice České Budějovice,
bocan@tiscali.cz

rové organizace ve FN Motol, aby prodiskutovali benefity odborového svazu pro naše členy. Předseda odborové organizace Miroslav Krejčíř předsedkyni Žitníkové předvedl technické zázemí FN Motol.

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení Ivanou Břeňkovou zúčastnily prvního kola vyjednávání v Nemocnici Tábor.

3. ledna

* V Janských Lázních se za účasti místopředsedy OS Lubomíra Franccla uskutečnilo další jednání odborů s vedením lázní o navýšení mezd od 1. 1. 2020.

8. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Zdravotního výboru Poslanecké sněmovny. Na programu byla mimo jiné novela zákona o ochraně veřejného zdraví.

* V podvečerních a večerních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení Ivanou Břeňkovou zúčastnily první části konference základní odborové organizace Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje a následně neformálního setkání s výborem a vedoucími zaměstnanci záchranky. Pozvání na akci přijal také radní pro bezpečnost a zdravotnictví Zdeněk Bezděk. Jeho účasti využili záchranáři k diskuzi o práci na zdravotnických záchranných službách.

9. ledna

* V Kutné hoře se konala konference základní odborové organizace Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje. Účast odborářů byla velmi reprezentativní, stejně jako účast pozvaných hostů. Záchranáře uvítal starosta města Kutná hora Josef Viktora, celé dopoledne s nimi diskutoval radní pro bezpečnost a zdravotnictví Zdeněk Bezděk a kompletní informace o fungování organizace podali zástupci jejího managementu v čele s ředitelem MUDr. Jiřím Knorem. Odboráři v organizaci odvádějí obrovský kus práce. Předsedovi Jirkovi Havlovičovi a celému výboru patří velké poděkování.

* Místopředseda OS Lubomír Franccl se v Hotelu Olšanka v Praze zúčastnil konference Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR pro ředitele a ekonomy poskytovatelů sociálních služeb, kde vystoupil s příspěvkem na téma platy a mzdy v sociálních službách.

13. ledna

* V budově OS jednal výbor sekce nelékařských zdravotnických pracovníků za účasti místopředsedů OS Jany Hnykové a Lubomíra Franccla.

14. ledna

* Jednala výkonná rada OS.

15. ledna

* Jednala dozorní rada OS.

Tragická událost ve Fakultní nemocnici Ostrava

Den 10. prosince 2019 se mnohým lidem zapíše do paměti. Den, kdy mnozí z nás jen nechápavě kroutili hlavou nad tragickou událostí, která se stala ve Fakultní nemocnici Ostrava. Balance útoku střelce je 7 obětí, 7 zmařených lidských životů.

Nechci se zabývat proč, kdyby...

Chtěla bych touto formou jen zavzpomínat a poděkovat všem, kteří pomáhali a byli oporou pro pozůstalé, zaměstnance a další pacienty, kteří byli součástí této tragické události.

Ještě teď mi běhá mráz po zádech a mlží se mi oči při psaní tohoto článku a vzpomínce na tuto událost. Mnozí zaměstnanci Fakultní nemocnice Ostrava jsou stále otřeseni a v péči psychologů.

Míra solidarity je znatelná.



Ještě nedávno jsem večer procházela, při cestě na noční, kolem stovky hořících svíček, které lidé dennodenně zapalovali pro uctění památky obětí na pietním místě před poliklinikou FN Ostrava. Stejně tak je vidět solidarita i u finanční částky, která je na „Sbírkovém účtu na

podporu pozůstalých a obětí útoku z 10. 12. 2019 ve FNO“ (viz foto).

Celé neštěstí a negativní emo-

ce navíc umocňoval probíhající adventní čas, čas vánočních svátků.

Děkuji všem za podporu, pomoc a solidaritu.

Zuzana SARGOVÁ,
předsdkyně ZO OSZSP
ČR FN Ostrava,
zuzana.sargova@email.cz

Náš odborový svaz má třicáté narozeniny!

Tak jako existují významné milníky v životě každého člověka, tak najdeme důležité okamžiky rovněž u organizací. Letos si náš odborový svaz připomíná výročí 30 let od prvního sjezdu po roce 1989. V těchto souvislostech bychom vám chtěli postupně v Bulletinu připomenout, co bylo v uplynulých 30 letech podstatné a jak se náš odborový svaz vyvíjel. Svaz je instituce, měl a má obrovský vliv na chod naší společnosti. Ovlivňujeme rozsah a chod veřejných služeb, pracovní podmínky a samozřejmě také odměňování.

To vše ovšem v rámci instituce dělají lidé. Svaz budovali a budují nadšenci, kteří stávají svoji životní filozofii na tom, že je normální pomáhat, na tom, že se máme vzájemně podporovat, na tom, že spolu můžeme udržovat naši společnost v solidaritě a pospolitosti.

U revolučních změn a u prvních jednání jsem nebyla. Můj život byl úplně jiný. Hájovna uprostřed lesů, práce na obvodu s pacienty v ordinaci a hlavně na pasekách. Do odborů mě přivedla změna práce, nástup do nemocnice a problémy spojené se zásadní změnou koncepce zdravotnictví – převody nemocnic na obchodní společnosti, které tvrdě dopadaly na zaměstnance. Mimochodem převody nemocnic dodnes považuji za nejfatálnější chybu v organizaci zdravotnictví.

Když jsme s redaktorkou Maruškou Klírovou začaly připravovat sérii vzpomínek na 30 let fungování svazu, tak jsem se ponořila do starých materiálů a při jejich pročitání jsem si vybavila řadu osobností, které považuji za zásadní pro rozvoj odborového svazu. Je samozřejmé, že jsem si

vybavila hlavně ty, se kterými jsem měla čest se potkat, a ty, kteří si už dnes užívají zaslouženého odborového odpočinku. Jsou to lidé, kteří denně pomáhali zaměstnancům. Lidé, kteří usilovali o rozvoj svých nemocnic, domovů pro seniory, záchranečnické služby, lázní, zkrátka zdravotnictví a sociálních služeb.

Jsem moc ráda, že jsem dodnes s řadou z nich v kontaktu a chtěla bych, abychom si při příležitosti 30. výročí nové cesty odborů kolegy, pro které byl a je po celý život na prvním místě člověk, připomněli.

Svaz a jeho první podobu připravovali vedle dřívějšího vedení odborového svazu Jiřího Schlangera, Jany Dvořákové a Milana Zaoralu také další. Osobně jsem se potkávala třeba s Mílou Kočovou, Jirkou Ehrmannem, Zdeňkou Kovářovou, Milošem Stareckým a Sašou Kolským. Se Sašou se setkáváme dodnes a mimochodem v tomto měsíci slaví významné narozeniny. Moc mu k nim blahopřeji.

K otcům a matkám zakladatelům a zakladatelkám se v prů-

běhu let přidali další lidé, kteří vtiskli našim odborům jejich tvář. Byly to desítky, nebo spíše stovky funkcionářů na všech úrovních. Jsem moc ráda, že si dodnes občas voláme s Janou Horákovou, Jaruškou Cabanovou, Jaruškou Doležalovou, Wesselinem Toppischem, Dášou Skoumalovou, Petrem Populem a mnoha dalšími. Vždy, když je slyším, tak čekám jak na osobní informace, tak na jejich názory, kterých si moc vážím.

Jsem také moc ráda, že se třeba u příležitosti Vánoc pozdravíme s paní Jaruškou Drobčovou, která má o dění v odborech zájem i ve svém úctyhodném věku. Moc ráda slyším také Jardu Josifka nebo Věrkou Šhónovou. Pokud bych tady měla vyjmenovat všechny, kterých si vážím, tak bych kompletně zaplnila Bulletin. Vážím si totiž všech našich členů – současných i bývalých. A moc vám všem děkuji, že jste s námi.

Závěrem bych Vás chtěla požádat, a budeme za to moc rádi, abyste se o své vzpomínky, zkušenosti, nebo také o informace ze současného dění podělili s ostatními. Stránky Bulletinu jsou vám k dispozici, těšíme se na vaše příspěvky.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Jak to všechno začalo

Před listopadem 1989 byli zaměstnanci odborově organizováni v Revolučním odborovém hnutí (ROH), které mělo jednak strukturu podle krajů (krajské odborové rady) a jednak podle odvětví. Zaměstnanci zdravotnictví a sociální péče byli organizováni v Odborovém svazu pracovníků zdravotnictví, sociálních a technickozdravotnických služeb.

A jak napsala předsedkyně jeho ústředního výboru MUDr. Eva Vohryzková ve Zdravotnických novinách z 19. ledna 1990, tento ústřední výbor spolu s koordinacním odborovým centrem – Sdružením stávkových výborů svolal na 30. ledna 1990 do Prahy mimořádný sjezd odborového svazu. Ve dnech 24. až 26. ledna mu předcházely porady demokraticky zvolených delegátů ze všech základních organizací, které řešily procedurální otázky a připravovaly podkladové materiály.

Mimořádný sjezd

O mimořádném sjezdu Odborového svazu pracovníků zdravotnictví, sociálních a technickozdravotnických služeb konaném 30. ledna v pražském Parku kultury a oddechu Julia Fučíka redaktorka Eva Maraulasová ve Zdravotnických novinách z 16. února napsala, že „trval dvanáct hodin a byl vysilující jak pro „ty dole“, tak pro „ty nahoře“.“

Její popis dění pokračoval slovy: „Pochybují o tom, zda v sále, (kde bylo 1186 delegátů) vůbec existoval někdo, kdo celému dění rádně porozuměl.“

Situaci jistě nepomohlo ani to, že místní technik úvodních 35 (!) minut bojoval s ozvučením sálu.

Účastníci uctili minutou ticha oběti totalitního režimu a odhlasovali zrušení všech centrálních i krajských orgánů dosavadního odborového svazu. Poté několik hodin dramaticky diskutovali o návrhu organizační struktury nového odborového svazu.

„Velké vzrušení a nervozita zavládly u slovenských delegátů, kteří se nekompromisně dožadovali vzniku samostatného národního odborového svazu. Z tohoto důvodu došlo také ke křeslené přestávce. Po hlasování (čeští a slovenští delegáti hlasovali odděleně) se v sále ozvalo vítězné „dobře, tak sme si to želali“. Čeští a slovenští delegáti poté pokojně poobědvali u společného stolu,“ popsala dění Maraulasová.

V diskusi o základním poslání

a statutu nového odborového svazu podle ní zaznívaly jak návrhy silně radikální, tak návrhy, z nichž číselna nesmrtelná byrokracie, ale nejvíce se zápasilo s neznalostí odborové práce. Demokracie prostě mnohé delegáty zaskočila.

Usnesení informuje o tom, že mimořádný sjezd zrušil odborový svaz rozdělením na český a slovenský. Doporučil vytvořit koordinací výbor složený z obou národních odborových svazů při zachování parity.

Český ustavující sjezd

Bezprostředně po dění mimořádného sjezdu následující ustavující sjezd Odborového svazu pracovníků zdravotnictví, sociálních a technickozdravotnických služeb ČSR schválil dvoustupňovou organizační strukturu, tedy základní organizace a orgán na úrovni republiky, oba s právní subjektivitou.

S platností do řádného sjezdu přijal prozatímní statut.

Schválil členské příspěvky ve výši 1 % z čisté mzdy.

Schválil odvod pro činnost odborového svazu ve výši 17 % členských příspěvků, a to od 1. 1. 1990.

Zvolil šestnáctičlenný přípravný výbor, osmičlennou revizní komisi přípravného výboru, osmičlennou komisi pro přípravu stanov.

V úterý 6. února se sešla první ustavující schůze předsednictva Českého výboru Odborového svazu pracovníků zdravotnictví, sociálních a technickozdravotnických služeb ČSR, na níž byl zvolen předsedou MUDr. Ivan Cuna a místopředsdou MVDr. Bohumil Volf.

Slovenský ustavující sjezd

Celkem 723 delegátů se 8. února sešlo v Bratislavě na mimořádné konferenci slovenského odborového svazu. V průběhu jednání se konference změnila na ustavující mimořádný sjezd Slovenského odborového svazu pracovníků zdravotnictví a sociální péče.



Řádný sjezd odborového svazu

Řádný sjezd Odborového svazu pracovníků zdravotnictví, sociálních a technickozdravotnických služeb ČSR se konal 27. června 1990 na zimním stadionu v Hradci Králové a zúčastnilo se ho 744 delegátů. Jak píše redaktorka Eva Maraulasová ve Zdravotnických novinách z 23. července 1990, „odjížděli z východočeské metropole spokojeni. Sjezd byl totiž přípravným výborem OS skvěle připraven a myslím, že desetihodinové jednání nemělo chybičku.“

Ve správě předsedy přípravného výboru RNDr. Jiřího Schlanger (vystřídal v této funkci MUDr. Ivana Cunu) mimo jiné například stálo:

„V oblasti zdravotnictví a sociální péče požadujeme, aby legislativní návrhy byly předloženy souběžně, abychom mohli posoudit vývoj v celém kontextu...“

„Co se týče pochopení místa a poslání odborové organizace u jejích členů, nemůžeme být optimisté. Odborová činnost je stále věcí skupin nadšenců z výborů ZO. Jinak jsou mezi základními odborovými organizacemi velké rozdíly, od těch, které mají respekt ředitelů a dovedou uplatňovat odborářská práva, až po takové, které stále čekají na pokyny z centra, žádají, aby jejich problémy na pracovišti řešil svazový orgán. Pochopitelně, je naší povinností jim pomoci. Základní organizace však má právní subjektivitu, veškeré potřebné pravomoci a její závodní výbor navíc i odpovědnost vůči svým členům.“

Sjezd zvolil:

- stočlennou radu OS.

- sedmnáctičlenné předsednictvo OS ve složení: RNDr. Jiří Schlanger, Jana Dvořáková, MVDr. Bohumil Volf, Milan Zaoral, MUDr. Karel Novák, CSc., JUDr. Břetislav Nakládal, Miloslava Kočová, MUDr. Pavel Barták, MUDr. Ivana Vondřichová, MUDr. Karel Hitzger, MUDr. Jiří Ševčík, Oldřich Štěpánek, RNDr. Ing. Miroslav Rössler, Alena Štěpánková, MUDr. Pavel Holub, MUDr. Helena Janská, MUDr. Miroslav Musil

- devítičlennou revizní komisi OS ve složení: Miloš Starecký, Karel Koch, MUDr. Alexandr Kolský, MUDr. Tomáš Roith, Ing. Marie Klímová, Zdeňka Kovářová, Ing. Jaroslava Dvořáková, doc. MUDr. Jiří Ehrmann, CSc., MUDr. Jaroslav Tomáš.

Předsdou OS byl zvolen RNDr. Jiří Schlanger.

Předsdou revizní komise OS byl zvolen Miloš Starecký.

Změna názvu odborového svazu

Jednání předsednictva se uskutečnila 14. srpna, 8. září a 10. října. Říjnového jednání už se neúčastnil MVDr. Bohumil Volf, který požádal o uvolnění z funkce k 5. říjnu. Ještě před sjezdem odborového svazu se totiž zúčastnil konkurzu, který ze 130 uchazečů vyhrál.

11. října jednala rada odborového svazu a rozhodla o změně názvu na Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Pokračování v příštím čísle Bulletinu.

Co nás čeká v roce 2020?



Resorty zdravotnictví a sociálních služeb patří mezi veřejné služby, a proto naše pozice a vyjednávání v nich není vůbec jednoduché. Opakovaně se otevírají diskuze, jaký rozsah mají veřejné služby lidem poskytovat, co má být solidárně hrazeno státem a také se opakovaně diskutuje, jak mají být odměňováni zaměstnanci, kteří veřejné služby poskytují. Odborový svaz rozsah nároku na poskytování veřejných služeb opakovaně ovlivňoval a ovlivňuje. V minulosti jsme se postavili proti privatizaci zdravotních pojišťoven, proti odstátnění fakultních nemocnic a také proti změně odměňování.

Mnoha lidem může připadat, že současná situace je v oblasti veřejných služeb stabilní. Zdání ovšem klame. V úterý 10. prosince se v pražském Hotelu Olšanka konala celostátní porada zástupců odborových organizací našeho odborového svazu a LOK-SČL z nemocnic. Sešlo se na ní 110 zástupců odborových organizací z celé republiky. Pozvání zástupci Ministerstva zdravotnictví se vyjadřovali k personální krizi, hovořilo se o jejich příčinách a také byly představené návrhy a kroky ministerstva, které by měly stabilizovat zaměstnance ve zdravotnictví.

Ministerstvo: finanční ocenění jako motivace je překonané!

Jeden z okruhů, které ministerstvo vnímá jako velmi významné, je systém odměňování. A tady jsme s ministerstvem v zásadním rozporu. To, že bychom se mohli, pokud se nebudeme bránit, dočkat zásadní změny, měla ve své prezentaci uvedené i náměstkyně ministra Alena Šteflová. Citace z prezentace: „*Představa, že motivací ke kvalitní práci je pouze finanční ocenění, je překonaná. Účinnou motivací jsou vyšší kompetence, autonomie, uznání a zajištění odpovídajícího pracovního prostředí. MZ se proto chce posunout od plošného navyšování administrativní formou tarifních tabulek k daleko spravedlivějšímu systému odměňování, který bude založen na hodnocení konkrétního pracovníka a jeho výkonu v prostředí dané nemocnice.*“

Co na to odbory?

Finanční ohodnocení je pro každého zaměstnance zásadní. V supermarketu slovy, že jsem zdravotní sestra a práci dělám ráda, nákup nezaplatím. Platy a mzdy

a vyjednávání o jejich zvýšení je zásadní i pro odborový svaz.

Vyšší kompetence: v situaci, kdy personální vyhláška umožňuje, aby sestra pečovala až o 45 pacientů a normou je péče o 30 pacientů, je jakékoliv další zvyšování kompetencí jen nakládání dalších úkolů na bedra sester. Zvýšení kompetencí ano, ale za



Pro připomenutí: Na 40 tisíc odborářů z veřejných služeb a veřejné správy kvůli platům 21. září 2010 zcela zaplnilo pražské Palachovo náměstí, přilehlé nábřeží i most přes Vltavu.

situace, že zvýšíme počty zdravotníků a také jejich odměnu za zvýšení náročnosti práce.

Zlepšení pracovního prostředí prosazujeme léta. Naši inspektoři BOZP pomáhají, kde je potřeba.

Odbory: finanční ocenění je zásadní a tarify jsou třeba!

Na návrhy Ministerstva zdravotnictví odborový svaz reagoval také ve svých připomínkách k materiálu Strategický rámec rozvoje péče o zdraví v České republice do roku 2030, Implementační plán č. 2.2. - Personální stabilizace resortu zdravotnictví.

Odměňování zaměstnanců prostřednictvím platových tarifů je transparentní a předvídatelný systém, který odráží náročnost práce a zkušenosti pracovníků.

Připomínáme, že Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR dlouhodobě navrhuje sjednocení systému odměňování zaměstnanců, kteří jsou zaměstnáni u poskytovatelů zdravotní lůžkové péče podle zákona o zdravotních službách, tedy v nemocnicích, léčebnách dlouhodobě nemocných a ostatních lůžkových zdravotnických zařízeních, pod systém platů. Navrhovaná změna by se měla vztahovat na všechny zaměstnance poskytovatelů lůžkové péče odměňovaných dosud mzdou.

Podle názoru odborového svazu v odměňování zaměstnanců poskytovatelů lůžkové péče funguje bezdůvodný dualismus, který způsobuje velké problémy a personální fluktuaci v mnoha zařízeních. Příspěvkové organi-

votnických pracovníků (zejména sester a lékařů) do jiných oborů, respektive kvůli relativně častým odchodům zdravotnických pracovníků (včetně čerstvých absolventů) do zahraničí.

Uplatnění systému odměňování platem u všech poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče by podle názoru odborového svazu zajistilo transparentní vynakládání finančních prostředků z veřejného systému zdravotního pojištění a rovné pracovní podmínky pro všechny zaměstnance poskytovatelů lůžkové péče bez ohledu na hospodářsko-právní formu poskytovatele zdravotních služeb.

Odbory opakovaně předkládaly i konkrétně zpracovaný pozměňovací návrh, který je dle jejich názoru v souladu s ústavním pořádkem České republiky a není v rozporu s nálezy Ústavního soudu České republiky.

Je věcí moci státu (moci zákonodárné), jakou koncepci odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví stanoví. Pokud bude mít Ministerstvo zdravotnictví zájem, odborový svaz je připraven návrh na změnu systému odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů poskytnout a případně se podílet na jeho dopracování.

Asi budeme potřebovat vaši pomoc!

V odměňování bude letos asi „veselo.“ A zřejmě budeme potřebovat vaši pomoc. Připomínám, že při posledním ohrožení tabulek v roce 2010 se nás v Praze na Palachově náměstí sešlo přes 40 000.

Mimo tabulek budeme určitě dál usilovat například o zvýšení platových tříd u zdravotníků prostřednictvím úpravy katalogu prací a také o úpravu zvláštních příplatků pro dispečerky krajských operačních středisek.

Určitě se budeme také dál podílet na připomínkování zákonů, nařízení vlády, vyhlášek a koncepcí. Při všech připomínkách a jednáních bude i letos pro nás na prvním místě člověk. Zásadně odmítáme zhoršování podmínek pro lidi práce a požadujeme jejich důstojné zabezpečení.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Změny od 1. ledna 2020



Jako každým rokem i letos s účinností k 1. lednu došlo v oblasti odměňování, pracovního práva a sociálního zabezpečení k mnoha změnám. S těmi nejdůležitějšími se vás pokusíme seznámit na následujících řádcích.

Minimální mzda a zaručená mzdy

Od ledna tohoto roku došlo nařízením vlády č. 347/2019 Sb. ke změně nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Díky tomu nám vzrostla jak minimální mzda, tak nejnižší úrovně zaručené mzdy.

Nová výše základní sazby minimální mzdy tak od 1. ledna 2020 činí 14 600 korun měsíčně, případně osmdesát sedm korun a třicet haléřů za hodinu práce při týdenní pracovní době čítající čtyřicet hodin.

Společně s růstem minimální mzdy došlo od 1. 1. k navýšení základních sazeb nejnižších úrovní zaručené mzdy pro jednotlivé skupiny prací.

Minimální mzda

Základní sazba minimální mzdy				
za měsíc	za hodinu pro stanovenou týdenní pracovní dobu			
	40 hodin	38,75 hodiny	37,5 hodiny	
14 600.00 Kč	87.30 Kč	90.20 Kč	93.20 Kč	

Nejnižší úroveň zaručené mzdy

Skupina prací	Platová třída (pro platovou sféru)	Nejnižší úroveň zaručené mzdy			
		rok 2019		rok 2020	
		v Kč za hodinu	v Kč za měsíc	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	1. a 2.	79.80	13 350.00	87.30	14 600.00
2.	3. a 4.	88.10	14 740.00	96.30	16 100.00
3.	5. a 6.	97.30	16 280.00	106.40	17 800.00
4.	7. a 8.	107.40	17 970.00	117.40	19 600.00
5.	9. a 10.	118.60	19 850.00	129.70	21 700.00
6.	11. a 12.	130.90	21 900.00	143.20	24 000.00
7.	13. a 14.	144.50	24 180.00	158.10	26 500.00
8.	15. a 16.	159.60	26 700.00	174.60	29 200.00

Předpisy ovlivňující výši srážek ze mzdy

Díky nařízení vlády č. 349/2019 Sb. došlo ke změně výše částek normativních nákladů na bydlení, které ovlivňují výši základní nezabavitelné částky.

Základní nezabavitelná částka pro rok 2020 tak činí 9912 Kč.

	rok 2019	rok 2020
Životní minimum	3 410.00 Kč	3 410.00 Kč
Normativní náklady na bydlení	6 233.00 Kč	6 502.00 Kč
Základní nezabavitelná částka	9 643.00 Kč	9 912.00 Kč
Nezabavitelná částka na osobu povinného	6 428.67 Kč	6 608.00 Kč
Nezabavitelná částka na každou vyživovanou osobu	1 607.17 Kč	1 652.00 Kč
Částka, nad kterou lze srazit bez omezení	19 286.00 Kč	19 824.00 Kč

Stravné, sazba za 1 km jízdy a průměrná cena pohonných hmot

Vyhláškou č. 358/2019 Sb. došlo ke změnám ve výši stravného při tuzemské pracovní cestě, ale i v sazbách základní náhrady za použití vo-

zidla a v určení průměrné ceny pohonných hmot pro účely náhrady jízdních výdajů.

U tak zvaných „diet“, neboli stravného je stále důležitá délka pra-

covní cesty. Od ní se potom odvíjí výše stravného.

Uvedené částky stravného náleží zaměstnancům za každý pracovní den.

Stravné

Délka pracovní cesty v hodinách	rok 2019		rok 2020	
	Zaměstnanec odměňovaný mzdou (v Kč)	Zaměstnanec odměňovaný platem (v Kč)	Zaměstnanec odměňovaný mzdou (v Kč)	Zaměstnanec odměňovaný platem (v Kč)
5 až 12	nejméně 82	82 až 97	nejméně 87	87 až 103
déle než 12, nejdéle však 18	nejméně 124	124 až 150	nejméně 131	131 až 158
déle než 18	nejméně 195	195 až 233	nejméně 206	206 až 246

Náhrada za použití vozidla na 1 km jízdy

Typ vozidla	základní sazba v Kč nejméně	
	rok 2019	rok 2020
jednostopá vozidla a tříkolky	1.10	1.10
osobní silniční motorová vozidla	4.10	4.20

Průměrná cena pohonných hmot pro účely náhrady jízdních výdajů

Pohonné hmoty	Cena za 1 litr PHM v Kč	
	rok 2019	rok 2020
benzín 95 oktanů	33.10	32.00
benzín 98 oktanů	37.10	36.00
motorová nafta	33.60	31.80

Platové tabulky a zvláštní příplatky

Mimo to došlo ke změnám v nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, a v nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců. Těmito změnám jsme se podrobněji věnovali v listopadovém čísle Bulletinu. Proto nyní pouze ve zkratce.

- Zásadní změnou v nařízení vlády č. 341/2017 Sb. je zrušení platové tabulky č. 1 a přearažení pracovníků odměňovaných podle této tabulky do původní tabulky číslo 2, nově číslo 1. Tím také došlo ke snížení počtu tabulek z 5 na 4.
- Druhou zásadní informací je pak zvýšení všech platových tarifů všech tabulek nařízení vlády 341/2017 Sb. kromě „učitelské“ o 1 500 Kč. Tarify pedagogických pracovníků vzrostly procentuálně, a to o 8 %. Navýšení tarifů o 1 500 Kč se také týká všech platových tarifů státních zaměstnanců

odměňovaných podle nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

- A třetí zásadní změnou týkající se převážně pracovníků v sociálních službách, je změna znění přílohy č. 5 nařízení vlády 341/2017 Sb. týkající se tak zvaných zvláštních příplatků. Konkrétně jde o IV. skupinu prací, což jsou práce s nejvyšší mírou neuropsychické zátěže a práce a vysokým rizikem ohrožení života nebo zdraví. V bodě 6.3. došlo k nahrazení pojmu „s tělesným nebo mentálním postižením“ výrazem „s tělesným postižením, duševní poruchou nebo poruchou chování.“ Díky této změně by měli pracovníci v sociálních službách, hlavně pak v domovech seniorů, snáze dosáhnout na zvláštní příplatek ze IV. skupiny. Podrobnější informace o této změně najdete v předchozím, tedy prosincovém čísle Bulletinu.

Kamil KUBÁŇ,
poradce OS pro ekonomiku,
kuban.kamil@cmkos.cz

Změny ve vyhlášce o FKSP od 1. ledna 2020



Od 1. ledna 2020 vešla v platnost vyhláška č. 357/2019, kterou se mění vyhláška č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb. Vyhláška upravuje výši tvorby fondu kulturních a sociálních potřeb a hospodaření s fondem v příspěvkových organizacích a rozšiřuje je o státní podniky. Výše základního přídělu zůstává ve stejné výši 2 % ročního objemu nákladů na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost.

Státní podnik tvoří fond základním přídělem ze zisku ve výši 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost, dalšími příděly ze zisku. Méně potěšující pro zaměstnance ve státním podniku je ustanovení: „Nelze-li z důvodu ztráty nebo nedostatku zisku využít ke krytí základního přídělu do fondu postup podle ustanovení § 19 zákona o státním podniku, nebo jsou-li prostředky rezervního fondu nedostačující, vytvoří státní podnik fond i v nižší výši, kterou umožňuje výše zisku nebo zůstatek rezervního fondu.“

Z fondu kulturních a sociálních potřeb může organizační složka státu, státní podnik a příspěvková organizace přispívat pouze na plnění a činnosti, které organizuje nebo spoluorganizuje nebo pořídí od jiné organizační složky státu nebo právnické nebo fyzické osoby.

Nově je upraveno, komu je možno příspěvek poskytnout. Přispívá se zaměstnancům v pracovním poměru, státním zaměstnancům podle zákona o státní službě, příslušníkům ve služebním poměru, soudcům a důchodcům, kteří při prvním přiznání starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně pracovali u organizační složky státu, státního podniku nebo příspěvkové organizace. Jejich manželům, manželkám, partnerům, partnerkám, druhům, družkám a nezaopatřeným dětem, včetně dětí svěřených do péstounské nebo poručnické péče a dětí svěřených soudem do péče zaměstnance, se poskytne plnění nebo činnost za cenu sníženou o příspěvek z fondu.

Mezi významné změny ve vyhlášce, které je možno upravit

v kolektivní smlouvě, patří:

1. Mění se pojem půjčka na zápůjčku.
2. Zůstatek nesplacených zápůjček poskytnutých v případě tíživých sociálních poměrů lze prominout s pravidly hospodaření fondu, nejvýše však částku 30 000 Kč.
3. Z fondu lze přispívat na náklady provozu mateřské školy podle školského zákona a zařízení poskytujícího služby péče o dítě v dětské skupině.
4. Z fondu lze zaměstnancům přispívat na náklady za použití mateřské školy podle školského zákona a zařízení poskytujícího služby péče o dítě v dětské skupině za stanovených podmínek ve vyhlášce.
5. Z fondu lze přispívat zaměstnancům na úhradu tištěných knih, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy knihy.
6. Z fondu lze zaměstnanci přispívat na dopravu do a ze zaměstnání pravidelnou hromadnou dopravou osob, jde-li o pravidelnou hromadnou dopravu podle zákona upravujícího daň z přidané hodnoty.
7. Z fondu lze zakoupit vitamínové prostředky.
8. Je možné se domluvit na příspěvku z fondu na dioptrické brýle, kontaktní čočky nebo speciální optické pomůcky.
9. Může se uplatnit příspěvek z fondu na preventivní péči na úseku dentální hygieny a zubní prevenci poskytované dentální hygienistkou a preventivní, léčebnou a diagnostickou péči na úseku

zubního lékařství včetně ortodontické péče.

10. Je možno přispívat na očkování proti infekčním onemocněním.

Příspěvek na vitamínové prostředky, dioptrické brýle, kontaktní čočky nebo speciální optické pomůcky, na preventivní péči na úseku dentální hygieny a zubní prevenci poskytované dentální hygienistkou a preventivní, léčebnou a diagnostickou péči na úseku zubního lékařství včetně ortodontické péče a očkování proti infekčním onemocněním lze poskytnout, není-li plnění ani částečně hrazeno z veřejného zdravotního pojištění nebo jinou osobou na základě povinnosti stanovené jiným právním předpisem.

Změny jsou i ve výši čerpání bezúročných půjček, nově zápůjček. Stanovuje se výše částky, kterou je možno zaměstnanci poskytnout při více zápůjčkách; součet zůstatků nesplacených zápůjček poskytnutých zaměstnanci a nové zápůjčky nesmí přesáhnout 300 000 Kč. Na koupi bytového zařízení lze poskytnout nejvíce částku 100 000 Kč.

Z fondu lze přispívat zaměstnancům na závodní stravování podle právních předpisů upravujících stravování v organizační složce státu, příspěvkové organizaci a státním podniku.

Z fondu lze přispívat zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci, včetně rehabilitace a lázeňské léčby, rekreační pobyty ve vlastních zařízeních nebo pořízených od jiných organizačních složek státu nebo od právnických nebo fyzických osob a na zájezdy, a to v tuzemsku i v zahraničí.

V oblasti kultury, vzdělávání, tělovýchovy a sportu se rozšiřuje možnost čerpání na náklady na umělecké, jazykové a zájmové vzdělávání, které není odborným rozvojem, prohlubováním vzdělání nebo kvalifikace, soustavným vzděláváním nebo zdokonalováním odborné způsobilosti zaměstnance.

Zvyšuje se částka, kterou lze z fondu poskytnout jako jednorázovou sociální výpomoc zaměstnancům, popřípadě jejich

nejbližším pozůstalým, v mimořádně závažných případech a při řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací. Sociální výpomoc může v jednotlivém případě činit nejvýše 30 000 Kč, v případech postižení živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav, nejvýše 50 000 Kč. Na základě písemné smlouvy lze zaměstnancům poskytnout k překlenutí tíživé finanční situace bezúročnou zápůjčku nejvýše 50 000 Kč nebo 100 000 Kč v případech postižení živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav, se splatností do 5 let od uzavření smlouvy o zápůjčce. Při skončení pracovního nebo služebního poměru je zápůjčka splatná nejpozději do šesti měsíců ode dne jeho skončení, pokud není ve smlouvě o zápůjčce stanoveno jinak.

Z fondu lze přispívat zaměstnanci na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření, nejvýše však 100 % částky, kterou se zaměstnanec zavázal hradit ze svých zdrojů.

Dejte si pozor na přechodné ustanovení zavedené vyhláškou č. 357/2019 Sb. Čl. II, které říká, že příspěvkové organizace zřízené územními samosprávnými celky neuplatňují čl. I bod 37 do 30. června 2020. (Dle stávajícího ustanovení § 12 „Organizační složky státu a státní příspěvkové organizace mohou z fondu hradit za své zaměstnance část příspěvku na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření, nejvýše však 90 % částky, kterou se zaměstnanec zavázal hradit.“)

Rozšiřují se jiné úhrady z fondu a z fondu lze hradit pořízení smuteční kytice nebo smutečního věnce v případě úmrtí zaměstnance.

Pokud budete mít jakékoliv dotazy, obraťte se na svazového poradce pro ekonomiku Kamila Kubáně, tel.: 267 204 315, mobil: 730 544 728, e-mail: kuban.kamil@cmkos.cz

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Jsou naše společnost a zdravotnictví připravené na transformaci psychiatrické péče? Kde v zahraničí k podobné změně došlo a co přinesla?

Již druhý kulatý stůl k transformaci psychiatrických nemocnic se konal na Ministerstvu zdravotnictví ve středu 13. listopadu. Byl pořádán ve spolupráci našeho odborového svazu a Ministerstva zdravotnictví, tentokrát i za účasti Ministerstva práce a sociálních věcí. Účastníky byli převážně zástupci základních odborových organizací z psychiatrických nemocnic a někteří jejich ředitelé, dále pak také zástupci odborových organizací ze sociálních služeb a zdravotnické záchranné služby.

Sešli jsme se, abychom se seznámili podrobněji s transformací psychiatrické péče, jejím dosavadním průběhem, s jejími cíli a dopady. Padlo mnoho otázek, na které jsme očekávali odpovědi – například jaký dopad bude mít snižování počtu pacientů v psychiatrických nemocnicích na počty zaměstnanců? Budou schopny psychiatrické nemocnice přežít transformaci se stejným počtem zaměstnanců? Jaká péče bude primární v psychiatrických nemocnicích a jakou budou zajišťovat centra duševního zdraví? Jak se bude podílet na úhradách VZP a jak je zajištěna provázanost například na sociální služby? A také, jak bude společnost vnímat pacienty z psychiatrických nemocnic v běžném životě a zda jsou tito na život „venku“ připraveni například materiálně.

Odpovědi na naše otázky nám

v prezentacích zodpovídali MUDr. Simona Papežová i Mgr. Jan Vrbický. Pozdravit nás přišel také ministr zdravotnictví Adam Vojtěch.

Krásné prezentace, které jsme viděli, vize, o kterých jsme slyšeli, snad nikoho z účastníků za stranu zaměstnanců (a možná i budoucích pacientů) nenechaly klidné. Reformu vidí jinak ministerský úředník a docela jinak člověk, který v psychiatrické nemocnici pracuje. Tato transformace není zatím zajištěna ani personálně, ani finančně, ani není řešeno zdravotně sociální poměry.

Zda jsou naše společnost a zdravotnictví připravené na transformaci psychiatrické péče, nelze nyní říci. Snad se o dalších plánech a budoucnosti dozvíme více na jednání třetího kulatého stolu k transformaci psychiatrických



kých nemocnic, který připravuje svazová sekce nemocnic spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení Ivanou Břeňkovou a vedením svazu na 31. března.

Zatím stále hledáme odpověď na připomínku v diskusi, která nebyla zodpovězena: ve kterých státech nebyla transformace psychiatrických nemocnic dokon-

čena a proč. A také by nás velice zajímalo, kde transformace proběhla úspěšně a splnila svůj účel.

Soňa VYTISKOVÁ,
členka výboru sekce
nemocnic OS,
sonavytisk@seznam.cz
*Foto Ivana Břeňková
a Jana Hnyková*

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 5. 12. do 31. 12. 2019 (výběr)



321. Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů [nařízení o úpravě náhrady]

329. Vyhláška o předepisování léčivých přípravků při poskytování zdravotních služeb

346. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2019 pro účely zákona o zaměstnanosti

347. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

349. Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2020 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájmem, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení

352. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, ve znění pozdějších předpisů

356. Zákon, kterým se mění zákon č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, ve znění pozdějších předpisů

363. Zákon, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů

364. Zákon, kterým se mění některé zákony v oblasti daní v souvislosti se zvyšováním příjmů veřejných rozpočtů

365. Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

366. Zákon, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.advokat@seznam.cz



Výroční konference odborářů středočeské záchranky byla perfektně připravená, zazněly zde otevřené otázky i konkrétní odpovědi

Výroční konference odborové organizace Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje se konala 9. ledna v Kutné hoře ve Štábním domě. Kvůli zajištění efektivního průběhu konference se den před jejím konáním sešli zástupci odborové organizace, výboru odborové organizace, zástupci zaměstnavatele a politiků Středočeského kraje, aby se na konferenci připravili a v neformální prostředí projednali aktuální problémy a otázky týkající se práce v ZZS Středočeského kraje.

Za odborový svaz se jak přípravy, tak konference zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a vedoucí právně sociálního oddělení Ivana Břeňková.

Konferenci řídil předseda odborové organizace Jiří Havlovic. Na začátku vysvětlil pozvání zástupce politiků – radního Roberta Bezděka. Politiky je nutné informovat o problémech zaměstnanců a záchranky. Na druhou stranu odbory požadují, aby je radní informoval o postoji kraje nejen k nákupu nových sanitek, ale také k posílení počtu personálu, nástupu mladých lékařů, záchranářů, řidičů. Je nutné řešit personální situaci, pracovní podmínky, které by nové zaměstnance do ZZS přivedly.

Radní Robert Bezděk uvedl, že probíhá výběrové řízení a předpokládá, že přibližně do konce ledna budou vyhodnoceny jednotlivé nabídky, aby ZZS nové sanitky obdržela v tomto roce.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková seznámila s průběhem vyjednávání s vládou o financích pro rok 2020. Současně informovala o podnětech ke zlepšení podmínek práce zaměstnanců ZZS a ocenění jejich práce. OS nikdy nezapomíná na návrhy na zvýšení platů a zlepšení pracovních podmínek ve zdravotnické záchranné službě.

Informace ředitele ZZS Středočeského kraje Jiřího Knora byly konkrétní, pochvalné, ale i kritické. ZZS eviduje za rok 2019 téměř 150 tisíc výjezdů, ošetřeno bylo přes 120 tisíc paci-

entů, resuscitováno bylo více jak tisíc pacientů. Z resuscitovaných se podařilo vrátit do života kolem 40 % pacientů, což je ve srovnání na mezinárodní úrovni výborné číslo. Kritiku si zaslouží obyvatelé, kteří ZZS zneužívají a volají ke zbytečným výjezdům. V tu chvíli by ZZS mohla být tam, kde je jí opravdu třeba.

Ocenění ve formě Pamětních listů letos obdrželi odboráři Dana Nosovská, Zdeněk Morávek a Jaroslav Dragoun, a to za svou dlouholetou a výbornou práci (viz foto).

Děkuji za pozvání na konferenci ZZS Středočeského kraje, opět byla na vysoké odborné úrovni s otevřenými dotazy odborářů a stejně otevřenou reakcí politiků a zaměstnavatelů.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



V tábořské nemocnici se řešilo plánování směn i mzdy, o nich se vyjednává také v nemocnicích Plzeňského kraje

V pondělí 13. ledna se uskutečnilo jednání v Nemocnici Tábor, a. s. V první části jednání se setkali zástupci OSZSP ČR předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková a regionální manažer Bc. Václav Matoušek se zástupci výboru odborové organizace Nemocnice Tábor v čele s předsedkyní Bc. Martinou Netřvalovou.

Následovala schůzka zaměstnanců s vedením nemocnice v Táboře (viz fotografie), které zastupoval předseda představenstva a ředitel Ing. Ivo Houška, MBA.

Předmětem jednání byl především systém plánování směn během vyrovnávacího období, které bylo zatím dohodnuto na první tři měsíce roku 2020. O příštím vyrovnávacím období se bude jednat během nadcházejícího kolektivního vyjednávání.

Návrh zaměstnavatele v nemocnici v Táboře na navýšení mezd je v průměru o 1500 Kč.

Obdobná situace je i v nemocnicích zřizovaných Plzeňským krajem, kde v nemocničních zařízeních navrhuje zaměstnavatelé v krajských nemocnicích podob-



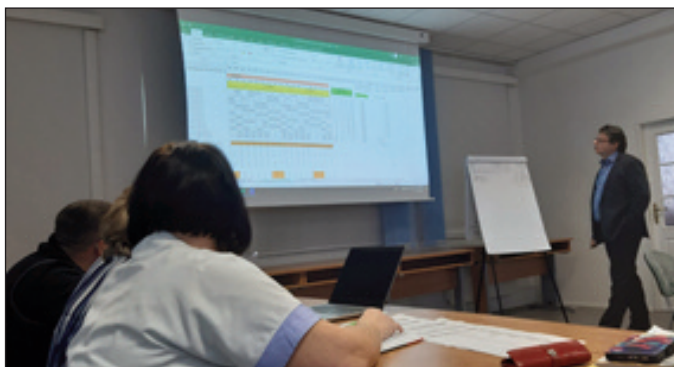
nou částku. Požadavky odborových organizací jsou ovšem vyšší i vzhledem k personální situaci u prakticky všech zdravotnických a ostatních profesí. Pouze vyšší mzdy dokážou do zdravotnických zařízení postupně přilákat více zaměstnan-

ců a stabilizovat personální situaci.

Kolektivní vyjednávání tedy stále probíhá.

Bc. Václav MATOUŠEK,
regionální manažer OS,
matousek.vaclav@cmkos.cz

Foto autor



Zaměstnanci pardubické záchranky opět hráli bowling

Zaměstnanci Zdravotnické záchranné služby Pardubického kraje se 17. prosince opět sešli ve Svitavách na turnaji v bowlingu. Již druhým rokem ZO Zdravotnická záchranná služba Pardubického kraje pořádá tento turnaj za finanční podpory FKSP a letos se podílel i zaměstnavatel tím, že vítězům připravil věcné ceny. Ceny byly předány v několika kategoriích – družstva, jednotlivci, nejvyšší nához. Po turnaji bylo připraveno i malé občerstvení.

Akce měla velký úspěch a všichni se už těšíme na další rok.

Za ZO OSZSP ČR

Zdravotnické záchranné služby Pardubického kraje

Martin VOSTAL,

m.vostal@tiscali.cz

Foto autor



Informace pro odborové organizace – Potvrzení o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob



Vážené kolegyně, vážení kolegové, v lednovém čísle Bulletinu zveřejňujeme vzor formuláře „Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob“. Toto potvrzení o celkové výši zaplaceného členského příspěvku za kalendářní rok 2019 vydává odborová organizace všem svým členům, kteří v roce 2019 odvedli členské příspěvky na účet odborové organizace, případně v roce 2019 vložili částku(y) členského příspěvku do pokladny odborové organizace.

Vzhledem k tomu, že zaměstnanec je povinen požádat o zúčtování daně z příjmu ze závislé činnosti svého zaměstnavatele nejpozději do 15. 2. daného kalendářního roku (nemá-li zaměstnanec jiný vedlejší příjem,

je zaměstnavatel povinen toto zúčtování daně zaměstnanci provést), je nutné toto potvrzení svým členům vystavit a předat nejpozději do tohoto termínu (tj. 15. 2. 2020).

Informace týkající se hlášení

odvodů členských příspěvků a aktuální formuláře hlášení platné pro rok 2020 zveřejníme v příštím čísle Bulletinu, zašleme v nejbližších dnech elektronickou cestou do ZO a vyvěsíme na svazových webových stránkách (www.zdravotnickeodborny.cz).

Připomínáme, že výše členského příspěvku pro rok 2020 je stanovena finančním řádem OSZSP ČR, který byl schválen delegáty VIII. sjezdu OSZSP ČR v listopadu roku 2018.

Částka odvodu členského příspěvku v roce 2020 je ve výši 85 Kč za zaměstnance v pracovním poměru a za OSVČ a za zaměstnance, jejichž příjem byl

v daném kalendářním měsíci nižší než výše stanoveného odvodu, je částka odvodu ve výši 55 Kč.

Také v letošním roce je tedy odvod základního členského příspěvku navýšen o 5 Kč.

Děkujeme vám všem za spolupráci v loňském roce, těšíme se na spolupráci v roce letošním a za všechny zaměstnance ekonomického a organizačního oddělení odborového svazu vám přeji především hodně zdraví, pohodový a úspěšný rok 2020.

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
vedoucí ekonomického
a organizačního oddělení,
tikovska.sarka@cmkos.cz



Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob

Základní/Místní organizace OSZSP ČR

potvrzuje, ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění účinném k 31. 12. 2019, že její člen

.....
(jméno, příjmení, datum narození)

zaplatil v roce 2019 odborové organizaci členský příspěvek ve výši Kč.

Potvrzení se vydává podle § 38 l, odst. 1 písm. j) téhož zákona.*

V dne

.....
podpis předsedy odborové organizace
a razítko odborové organizace

*(§ 38 písmeno l, odstavec číslo 1, písmeno j) téhož zákona)

Násilí a obtěžování na pracovišti je pro EPSU a její výbor pro rovné příležitosti nepřijatelné

Jednání výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) pro rovné příležitosti žen se uskutečnilo dne 4. listopadu 2019 v Bruselu. Výbor se připravoval na jednání výkonného výboru EPSU a projednával přípravu kampaně na podporu zdravého a bezpečného pracovního prostředí.

Odbory požadují ratifikace úmluv

K tomu využil výbor blížící se 25. listopad, který je Mezinárodním dnem za odstranění násilí páchaného na ženách. Účastníci jednání tento den vnímají jako den proti násilí vůči všem zaměstnancům veřejných služeb. Násilí a obtěžování na pracovišti ovlivňuje všechny zaměstnance, některé skupiny zaměstnanců jsou však více ohroženy. Ohrožení zaměstnanci mají horší přístup k zaměstnání, ke kariérickému postupu, k účasti na veřejném životě a často jsou nuceni zůstat v podřízeném postavení.

Výbor projednával dvě uzavřené úmluvy:

- Již v roce 2011 přijala Evropská rada Istanbulskou úmluvu o předcházení a potírání násilí páchaného na ženách a domácího násilí.

- V červnu roku 2019 přijala Mezinárodní organizace práce (ILO) Úmluvu č. 190 k odstranění násilí a obtěžování v práci.

Hlavním cílem EPSU je ratifikace úmluv všemi státy EU. Členové výboru mají za úkol informovat své odborové svazy o nutnosti ratifikace úmluv, k tomu je třeba vyzvat vlády jednotlivých států. Hned při jednání výboru jsem předložila dotaz ministryni

práce a sociálních věcí Janě Maláčové, jak se připravuje Česká republika k ratifikaci Úmluvy č. 190. Paní ministryně obratem reagovala, že na MPSV se připravuje stanovisko pro jednání vlády. Ale jaké stanovisko a doporučení bude, není jisté.

Odbory stále požadují nástroje k odstranění násilí na pracovišti. V Evropě existují nástroje, které se na tuto oblast soustřeďují. Jde o výše zmiňované úmluvy a také o Autonomní rámcovou dohodu sociálních partnerů o násilí a obtěžování na pracovišti z roku 2007.

Istanbulská úmluva vstoupila v platnost v roce 2014, po splnění stanoveného počtu ratifikací. Týká se všech otázek, které se vztahují k pohlaví, zaměstnávání žen, ochranných opatření proti domácímu násilí, statistických šetření. Snaží se pokrýt všechny možné scénáře proti riziku násilí na ženách.

Úmluva ILO č. 190 má za cíl stanovit standardy pro zajištění zdravého a bezpečného pracovního prostředí. Povede k nutnosti přijímat opatření k ochraně zranitelných skupin zaměstnanců. Proti Istanbulské úmluvě rozšiřuje okruh zaměstnanců, například na dobrovolníky, trenéry.

Autonomní rámcová dohoda o násilí a obtěžování na praco-



višti se nezabývá přímo násilím na základě pohlaví, týká se všech druhů obtěžování a násilí. Uznává, že některé skupiny a odvětví jsou zranitelnější. Dohoda nemá genderové zaměření.

Odbory musí jednat se zástupci vlád o podpoře, ratifikaci a implementaci úmluv.

Sladování pracovního a osobního života

Dalším bodem, na který se výbor pro rovné příležitosti EPSU dlouhodobě zaměřuje, je přijetí Směrnice ke sladování pracovního a osobního života. Směrnice zahrnuje oblast rodičovské dovolené a péče ze strany otců. Pokud bude tlak na péči otců v době rodičovské, bude také tlak na zvýšení náhrady po dobu péče o děti. Nebude-li úhrada zvýšena, otcové nebudou rodičovskou dovolenou ve větší míře čerpat. Směrnice by měla pomoci k rovnosti žen a mužů.

Vliv péče o děti a následně o rodiče má vliv na rozdíl v odměňování žen a mužů. Ženy nemají možnost kariérového růstu,

v pracovním procesu mají nižší mzdy a následně nižší důchody, což vede k nízké životní úrovni v chudobě. Pokud nastane ekonomická krize, nejvíce ohroženou skupinou budou opět mladí a ženy.

Odbory by se měly zapojit do kampaní pro zapojení žen do veřejného života.

Program výboru pro období do roku 2024

Program výboru pro období do roku 2024 vychází ze schváleného programu EPSU. Hlavními body je zvýšení mezd zaměstnanců veřejných služeb, odstranění nespravedlivých rozdílů ve výši platů a mezd mezi ženami a muži, nábor nových zaměstnanců a udržení stávajících ve veřejných službách. Výbor musí využívat podepsaný Evropský pilíř sociálních práv a bojovat za odstranění násilí na pracovišti.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

EPSU bude dál chránit nárok na kolektivní vyjednávání, bezpečné a zdravé pracovní podmínky, jistotu příjmů a ostatní odborová práva

Poslední jednání výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) v roce 2019 se konalo ve dnech 5. a 6. listopadu v Bruselu. Prezidentka EPSU Mette Nord v úvodu jednání vyzvala členy výkonného výboru k podpoře Úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO) č. 190 proti násilí a obtěžování na pracovišti.

Generální tajemník EPSU Jan Willem Goudriaan připomněl hlavní motto EPSU: *LIDÉ a PLACENÍ jsou více než ZISK!*

- Je nutný stálý boj odborů proti privatizaci a všem jejím formám, včetně PPP (partnerství veřejného a soukromého sektoru). PPP se může zdát líbivé, ale jde o vstup soukromých zdrojů a zájmů do veřejných služeb!

Veřejné služby musí být zárukou pro zajištění lidských práv a demokracie.

- EPSU se musí postavit k otázce udržení práva na sociální dialog a kolektivní vyjednávání, ale i k otázce využití digitalizace dopadů klimatických změn.

- Pro EPSU je zásadní bezpečné a zdravé pracovní prostředí.

Jednání výkonného výboru se

účastnil generální tajemník Evropské konfederace odborových svazů (ETUC) Luca Visentini.

Luca se ve svém vystoupení vrátil k výsledkům voleb do Evropského parlamentu. Sice nevítežily pro odbory ty nejvíce populistické a nebezpečné strany, ale přesto je předpoklad náročné diskuse s evropskými poslanci a náročné práce s evropskými komisemi. Je velká roztržičnost politických stran a těžko se bude hledat politická většina.

Pro ETUC je prioritou rovné

zacházení se všemi zaměstnanci, posílení sociální ochrany, kolektivního vyjednávání a nárůstu příjmů zaměstnanců.

Musí se dosáhnout nárůstu mezd a minimalizovat rozdíly mezi státy.

Musí se posílit síla kolektivního vyjednávání především v zemích východní Evropy.

ETUC se zaměřuje na dopady digitalizace a využití umělé inteligence, je potřeba vytvořit kvalitní alternativní pracovní místa.

Luca se vrátil také k Evropě

pokračování na straně 13

EPSU bude dál chránit nárok na kolektivní vyjednávání, . . .

pokračování ze strany 12

skému pilíři sociálních práv, který není právně zakotven, ale odboráři musí pracovat na tom, aby se právem stal, aby se dostal do národních politik!

Členové výkonného výboru EPSU očekávali důležité stanovisko a podporu ETUC k soudnímu případu, který vede EPSU s Evropskou komisí. Luca sdělil, že ETUC soudní případ podporuje, na druhou stranu je nutné mít jistotu a silné argumenty pro vítězný postup. Doporučil spolupráci s právníky ETUC. Jak dopadne spor, bude mít dopad na celé odborové hnutí a další sociální dialog. ETUC se bude zabývat dalším postupem a podporou na jednání řídicího výboru dne 19. prosince.

Pro připomenutí: jde o to, že se sociální partneři, zástupci státních orgánů a odborů, dohodli uzavřít dohodu o právu na informace a konzultace pro zaměstnance státních správ. Evropská komise dohodu neposunula k dalšímu legislativnímu procesu, což se stalo poprvé v historii přípravy dohod mezi zástupci zaměstnavatelů a odborů.

Jednání výkonného výboru EPSU pokračovalo tématem náboru mladých členů a jejich zapojení do struktur EPSU. Mladí odboráři budou mít své zastoupení při jednání výkonného výboru, jednotlivých pracovních skupin, například i při jednání odborů ze zdravotnictví a sociálních služeb.

Ve struktuře EPSU pro zdravotnictví a sociální služby došlo

k výměně tajemníka. Bývalý tajemník Mathias Maucher vedl dialog v otázce zdravotnictví a sociálních služeb na vysoké úrovni. Novým tajemníkem se stal Luca Scarpiello, který podal informaci o pokračování práce sektoru.

Výkonný výbor schválil program, současně vzal na vědomí nespokojenost s tím, že v nových volbách nebyl zvolen na post místopředsedy výboru pro zdravotnictví a sociální služeb zástupce z britských odborů, a to v době brexitu a nutné další spolupráce.

Výkonný výbor si je vědom nutnosti navazovat kontakty s poslanci Evropského parla-

mentu. Výkonný výbor souhlasí s vytvořením skupiny pro veřejné služby a navazování kontaktů s evropskými poslanci.

Do práce EPSU se chce zapojit také skupina EUROMIL, což je evropská organizace vojáků. Je ale otázkou, zda vojáci mohou být odborově organizováni, zda mohou stávkovat a podobně. Výkonný výbor se nerozhodl a o otázce spolupráce a zapojení EUROMIL do struktur EPSU se povede diskuse.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Výbor pro rovné příležitosti PSI podpořil Úmluvu ILO č. 190 proti násilí a obtěžování na pracovišti

Ve dnech 19. a 20. listopadu 2019 se v Ženevě sešli členky a členové výboru pro rovné postavení žen (WOC) Světové organizace odborových svazů veřejných služeb (PSI), aby projednali schválenou Úmluvu Mezinárodní organizace práce (ILO) č. 190. proti násilí a obtěžování na pracovišti. Schválení úmluvy

je výbornou prací Mezinárodní organizace práce a zástupců odborů.

Účastníci podpořili akce 25. listopadu, který je Mezinárodním dnem za odstranění násilí na ženách. Výbor má ve svém programu akce a požadavky pro zajištění rovného odměňování, stejných práv pro ženy a muže,

ochranu žen proti násilí a obtěžování na pracovišti a proti domácímu násilí. Je třeba si připomenout, že jsou v jednotlivých částech světa různé podmínky pro vymáhání práv žen.

Výbor žen se připojuje a podporuje priority Světové organizace odborových svazů veřejných služeb, především zajištění

ní kvalitních veřejných služeb pro všechny a zajištění zdravého a bezpečného pracovního prostředí pro všechny zaměstnance.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Světové odbory PSI podporují ochranu zaměstnanců a varují před důsledky zadlužení, privatizace a omezování vlivu odborů

Výkonný výbor světové organizace odborových svazů veřejných služeb (PSI) jednal ve dnech 21. a 22. listopadu 2019 v Ženevě. Zástupci jednotlivých regionů na tomto jednání předkládají informace a aktuální problémy zaměstnanců veřejných služeb. Za Evropu vystupuje presidentka Evropské federace odborových svazů (EPSU) Mette Nord, v době její nepřítomnosti generální tajemník Jan Willem Goudriaan. Jednání výkonného výboru se za region východní Evropy a západního Balkánu zúčastnila Ivana Breňková.

Jednání řídí generální tajemnice PSI Rosa Pavanelli.

Ochrana zaměstnanců, získávání mladých

Zásadními body pro akce PSI zůstává problematika nábory a udržení zaměstnanců veřejných služeb, kvalita poskytovaných veřejných služeb a otázka, jak zapojit mladé do práce odborů a jak zajistit zájem mladých o práci ve veřejných službách.

Světové odbory se věnují všem skupinám zaměstnanců, především těm ohroženým, mezi které patří mladí, ženy, migrující zahraniční zaměstnanci a skupina LGBT.

Nárůst světového dluhu a jeho dopady

Mezi zásadní vystoupení, která na jednání výkonného výboru zazněla, lze zahrnout prezentaci o světovém dluhu a dopadech na veřejné služby.

Rozvoj veřejných služeb závisí na dostatku financí, proto byli na začátku jednání účastníci seznámeni s vývojem světové eko-

nomiky a s dopady světového dluhu. Světový dluh z dlouhodobého pohledu roste. Roste jak dluh veřejného sektoru, tak soukromého sektoru.

Více roste dluh soukromého sektoru. Banky nabízejí finance, nově tisknuté bankovky, spekulantům. Až se spekulanti dostanou do problémů se splácením dluhu, zaplatí to státy na úkor rozvoje a zajištění veřejných služeb. To již tady několikrát bylo a opět bude, státy se na to musí připravit.

Připravit se musí i odboráři a hlídat vlády, jaké postupy a finance podporují. Pokud budou vlády řešit problémy půjčkami z bank, všichni čekáme problémy.

Problémy ve veřejných službách jsou, poskytovat kvalitní sociální služby a zdravotnickou péči je náročné jak na personál, tak na veřejné zdroje. Vlády to řeší různě, například formou outsourcingu.

Také jsme to zažili a zažíváme, jenomže i toto je forma privatizace. Ze začátku se tato forma jeví jako vše řešící, po určité době nastanou problémy. Prodlužuje se čekací doba na poskytnutí péče a péče je čím dál tím dražší.

Nastává cesta zpět, tzv. insourcing. Cesta nákladově náročná, která ukazuje na nebezpečí pro poskytování veřejných služeb.

Připomeňme si dopady privatizace vodního hospodářství a energií. Kdo vydělal? Obyvatelé ne.

V době konání výkonného výboru se konaly v Chile velké demonstrace proti privatizaci veřejných služeb.

Přibývá tlaku na omezení vlivu odborů

Celosvětově se ukazuje zájem vládních stran i majitelů firem odstranit odbory od jednání



stolů. Je to jasná krize demokracie, krize politických stran, které podporují sociální spravedlnost, a naopak vzestup populistických pravicových stran.

Podle generální tajemnice PSI Rosy Pavanelli se odbory nesmí vyhýbat ani otázce dopadů klimatických změn, migrace a využití digitalizace. Digitalizace způsobí snížení počtu některých pracovních míst, na druhou stranu se budou jiné pozice rozšiřovat, na nová místa se musí zaměstnanci připravovat. Současně se musí zapracovat na kontrole vý-

stupů a práce umělé inteligence.

Implementace

Úmluvy ILO č. 190

Výkonný výbor byl výborem pro rovné příležitosti vyzván k podpoře implementace Úmluvy mezinárodní organizace práce (ILO) č. 190 proti násilí a obtěžování na pracovišti. Výkonný výbor se k akcím za implementaci připojil.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

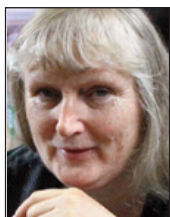


Ohlédnutí

Šokované náměstkyně?

Nelituju je

Desátého prosince se v Praze



sešlo více než sto zástupců odborových organizací odborového svazu i LOKU z nemocnic. Na poradu

byli pozváni premiér Andrej Babiš a ministr zdravotnictví Adam Vojtěch. Oba se z důvodu zahraniční cesty omluvili. Ministerstvo zdravotnictví tedy na jednání zastupovaly náměstkyně Alena Šteflová a ředitelka odboru regulace cen a úhrad MZ Pavlína Žilová, později se dostavila také náměstkyně pro ekonomiku a zdravotní pojištění Helena Rögnerová. Cílem bylo informovat politiky o tom, jaká je skutečná situace v nemocnicích. Náměstkyně Šteflová měla místo ministra za ministerstvo sdělit, jak vidí situaci a jak ji chce řešit. Výčet toho, co všechno se zanedbalo v minulých letech (ne že by to nebylo pravda) a co všechno a jak úspěšně teď zvládá řešit současný ministr (kéž by to byla pravda), ale k jejímu údivu zaměstnanci nemocnic moc slyšet nechtěli a někteří to dali hodně zobrať. Je to ale

Křikem a celkově drsnou atmosférou byly zástupkyně ministerstva dost překvapené a nepříjemné to bylo i některým účastníkům. Jiným zase bylo líto, že informace neslyšeli ministr a premiér.

Já si ale myslím, že to, jak akce vypadala a že byla jen s náměstkyněmi, vůbec nebylo na škodu. Koneckonců ministr s premiérem už podobné jednání s odboráři z nemocnic absolvovali, dokonce i nějaké sliby tam padly – a nic konkrétního, co by zaměstnancům nemocnic opravdu pomohlo, z toho nebylo. Naopak ministr si dál vede svou bez ohledu na realitu, přerokuje fakta a mediálně blbne hlavně méně zasvěcené veřejnosti. A krok za krůčkem zřejmě směřuje ke svým cílům, které se asi hodně podobají těm, jež se dříve snažili prosadit ministři Julíněk a Heger.

Bezpočet dalších jednání představitelů odborového svazu vedou právě s ministrovým týmem. Na to, že je situace v nemocnicích pořád a čím dál víc kritická a že toho mají dost i ti, kteří tam stále ještě zůstali pracovat, upozorňují ministerské už dlouho, důrazně a při každé příležitosti. Jenže jako by hrách na stěnu házeli. Je nesmírně vy

silující pořád dokola se rvát o každou korunu, proti každému nezodpovědnému, hloupému či nebezpečnému nápadu z ministerské dílny. Proto si myslím, že je dobře, že zástupkyně ministerstva na vlastní kůži zažily hněv našťvaných zaměstnanců. Snad se to alespoň trochu projeví při příštích jednáních.

Kdo lže, ten...

Poslankyně ANO a vládní zmocněnkyně pro lidská práva Helena Válková má problém. Vypadá to, že jí nikdo nevěří, že ve svém mládí nevěděla, kdo to je prokurátor Josef Urválek, který posílal na smrt politické vězně a s nímž publikovala společný text. Zkrátka se zdá, že v té věci veřejně lže. Poněkud nevěřičně na to všechno zírám.

Stejně nevěřičně jsem ovšem zírala i na rozhovor s ministryní financí Alenou Schillerovou v časopise Ekonom. Na otázku, zda jedna uvažovaná daňová úprava nesouvisí s faktem, že se týká také společnosti z fondu Hartenberg, odpověděla: „Já vůbec nevím, co je fond Hartenberg...“

„Fond Hartenberg je investiční fond, který patřil Andreji Babišovi, teď je ve svěrenských fondech,“ upřesňuje redaktor.

„Já vás zklamu, tohle slyším poprvé...“ odpovídá znovu ministryně.

Tak tenhle pokus několikaleté Babišovy spolupracovnice (a to

velmi blízké a premiérem oblíbené), zkusit mi jako čtenáři a občanovi nalhat naprostou nevědomost o Babišových podnikatelských záležitostech, se mnou málem seklul.

Jó pokrok, ten nezastavíš

Za totálně neuvěřitelné považuji informace médií, kamarádů a známých o tom, co se teď děje na některých železničních tratích. Naprosto zdestruovaná návaznost spojů, krajské tarify, obrovská zpoždění, vyřazené německé vagóny, bulharští strojvedoucí... No nenapadlo by mě, že se dožiju až takového pokroku v dopravě...

A samozřejmě už je tady i humor na toto téma:

Matematická úloha

Anička pojedí o prázdninách z Liberce k babičce do Strážnice.

Z Liberce do Hradce pojedí rychlíkem v tarifu ČD.

Z Hradce do Pardubic v tarifu hradeckého a pardubického kraje.

Z Pardubic do Olomouce vlakem RJ.

Z Olomouce do Starého města rychlíkem ČD.

Ze Starého Města do Strážnice osobákem v tarifu Zlínského kraje.

Kolik bude Anička potřebovat jízdenek? Kolik Anička celkem zaplatí? Kdy Aničku propustí z blázince?

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Svazové sportovní hry v roce 2020



Milé sportovkyně, vážení sportovci, přátelé! V roce 2019 jsme uspořádali anketu o zvýšení startovního na sportovních hrách a dopadla nadmíru dobře. Reakci zaslalo 21 základních organizací, ze kterých 20 souhlasilo s navýšením nevratného startovního na 800 Kč za sportovce. Tímto vám můžu oznámit krásnou novinu! A tou novinou je, že po minulém roce, na sportovky tak řečeno hubeném, se vracíme do starých kolejí.

Nabídka turnajů je letos stejná jako v letech předcházejících, čili samostatné turnaje v nohejbale a kuželkách! Jsem tomu nesmírně rád!

Plánování je tedy tradiční a budou to tyto turnaje:

1. nohejbal trojic mužů a smíšených družstev

(České Budějovice, 5. – 7. června 2020, záloha za přihlášené družstvo 2000 Kč + 800 Kč nevratné startovné za každého člena týmu)

2. kuželky čtyřčlenných družstev mužů, žen a družstev smíšených
(Blansko, 16. – 18. října 2020, záloha za přihlášené družstvo 4000 Kč + 800 Kč nevratné startovné za každého člena týmu)

Pokud se bude chtít vaše ZO některého turnaje zúčastnit, stačí vyplnit přiložený formulář předběžné přihlášky a zaslat jej na adresu: OS zdravotnictví a sociální péče ČR, Mgr. Ladislav Kucharský, Malinovského náměstí 4, BRNO, 602 00 a to tak, aby byla přihláška doručena nejpozději 13. března 2020. Přihlášky, které budou doručeny po tomto datu, nebudou zaregistrovány. Seznam zaregistrovaných družstev bude uveřejněn v Bulletinu č. 4, který vyjde v dubnu 2020.

Několik důležitých informací pro vaše rozhodování:

- a) vysílající organizace hradí dopravu svých účastníků a požadovanou zálohu a nevratné startovné. Záloha bude po skončení turnaje, v případě, že se přihlášené družstvo turnaje zúčastní, vrácena zpět na účet ZO,
- b) odborový svaz bude hradit ubytování, stravování, pronájem sportovišť, ceny a další náklady spojené s organizací turnajů,
- c) všichni hráči, které základní organizace na turnaj vyšle, musí být členem našeho odborového svazu,
- d) turnaje jsou plánovány jako víkendové (příjezd v pátek večer, odjezd v neděli dopoledne).

Počet členů družstva v jednotlivých turnajích:

nohejbal – tříčlenné družstvo + možno vyslat 1 náhradníka, kuželky – čtyřčlenné družstvo.

(Náhradníkem je myšleno: vedoucí družstva, hráč na střídání.)

Zálohu a startovné hradí zaregistrovaná družstva až po obdržení propozic daného turnaje! Propozice se závaznou přihláškou budou předběžně přihlášeným družstvům rozesílány na každý turnaj samostatně, a to nejpozději měsíc před konáním turnaje.

Pokyny k vyplnění formuláře předběžné přihlášky:

V přihlášce, prosím, čitelně vyplňte všechny požadované údaje. V případě, že máte zájem se nabízeného turnaje zúčastnit, vyplňte do prázdné kolonky počet družstev, který přihlašujete.

Podrobnější informace podá Mgr. Ladislav Kucharský, mobil 736 504 774, e-mail: kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ, kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Předběžná přihláška na svazové sportovní hry 2020

Organizační číslo odborové organizace:

Adresa:

.....

.....PSČ:

Jméno kontaktní osoby v ZO:

Telefonické spojení na tuto osobu do zaměstnání:

.....mobil:

E-mailové spojení:

Máme předběžný zájem o účast v těchto turnajích:

NOHEJBAL	KUŽELKY		
družstva smíšená	družstva muži	družstva ženy	družstva smíšená

Do kolonek uveďte číslicí předběžný počet přihlášených družstev!

Datum:

Podpis a razítko ZO