



VI. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR



VI. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR se konal ve dnech 24. – 26. listopadu 2010 v hotelu Černigov v Hradci Králové. Na krajských konferencích, které se konaly od 20. září do 18. října 2010, bylo na sjezd zvoleno celkem 175 delegátů, kteří zastupovali na 400 odborových organizací, delegáty sjezdu byli také členové výkonné rady a dozorčí rady, celkem tedy bylo 196 delegátů.

Sjezd zhodnotil práci za uplynulé čtyřleté období a přijal program odborového svazu na příští čtyři roky, schválil stanovy a finanční řád odborového svazu.

Sjezd zvolil nové vedení odborového svazu: předsedkyní se stala Bc. Dagmar Žitníková, mí-

stopředsedkyní Ing. Ivana Břeňková a místopředsedou Mgr. Ladislav Kucharský.

Sjezd zvolil novou dozorčí radu odborového svazu a zároveň rozšířil počet jejích členů ze sedmi na devět.

Sjezd potvrdil ve funkcích členy a náhradníky do výkonné rady, kteří byli zvoleni na krajských konferencích.

Janě Horákové a MUDr. Alexandrovi Kol-skému, kteří dlouhá léta pracovali v odborových funkcích, především v dozorčí radě odborového svazu, udělil sjezd titul čestný člen Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Fotografie ze sjezdu Martin Vaněk.

Další informace o sjezdu čtete na stranách 15 až 22.

Středa 8. prosince 2010: stávky a protestní shromáždění

Ve středu 8. prosince 2010 po celé republice stávkovali zaměstnanci veřejných služeb a veřejné správy. Velmi aktivně se do stávek zapojili odboráři i jejich další

kolegové ve zdravotnictví a sociálních službách. Na podporu stávek, které se odehrávala na pracovištích, se v krajských a některých dalších městech na ve-

řejných prostranstvích sešla protestní shromáždění. Největší z nich se konalo v Brně.

Zpravodajství z jednotlivých míst najdete na stranách 23 až 32.



Děkujeme za spolupráci
v uplynulém roce a přejeme Vám
šťastné prožití svátků vánočních
a šťastný nový rok

Mgr. Ivana Břeňková

Novela vyhlášky o FKSP od 1. 1. 2011 snižuje přiděly a zavádí další změny

Aktuálně upozorňujeme na novinky provedené Ministerstvem financí ve vyhlášce o fondu kulturních a sociálních potřeb. Na rozdíl od návrhu předloženého do připomínkového řízení dochází ne k jedné, ale hned několika změnám. Kromě očekávaného snižování základního přidělu ze 2 % na 1 % byly provedeny změny ještě u příspěvků na rekreaci a vzdělávání.

V § 2 odst. 1 se číslo „2“ nahrazuje číslem „1“, čímž dochází ke snížení ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost a dále na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť.

Podle nového § 8 bude možné přispívat nejen na rekreaci, ale i na dovolenou, k vyjmenovaným možným typům pobytů se doplňuje lázeňská léčba. Změněný paragraf 8 zní:

„Dovolená a rekreace

Z fondu lze přispívat zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na dovolenou, včetně rehabilitace a lázeňské léčby, rekreační pobyty ve vlastních zařízeních nebo pořizovaných od jiných organizačních složek státu nebo od právnických nebo fyzických osob a na zájezdy, a to v tuzemsku i v zahraničí.“

V § 9 byla otevřena možnost poskytovat příspěvky také na náklady na vzdělávací kurzy.

„Kultura, vzdělávání, tělovýchova a sport

Z fondu lze přispívat zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na a) vstupenky na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce a na dopravu na tyto akce, b) náklady na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce pořádané organizační složkou státu nebo příspěvkovou organizací, c) náklady na vzdělávací kurzy.“

Novela vyhlášky byla rozeslána ve Sbírce zákonů pod č. 365/2010 Sb. dne 15. prosince 2010 a je účinná od 1. ledna 2011.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Tripartitní skupina pro zdravotnictví

Ing. Ivana Břeňkovástr. 4

Jednání o platech budou těžká

Ing. Ivana Břeňkovástr. 5

Stávkující jsou jim k smíchu?

Jitka Boťánkovástr. 5

Dopis z Opavy - premiéroví a ministrům

Lenka Bazalovástr. 7

Odbory vyhlásily Den akce

PhDr. Jana Veselástr. 8

Sbírka od 5. 11. do 3. 12. 2010

JUDr. Hana Lisástr. 8

Dopis poslancům o důvodech stávky

Dagmar Žitníkovástr. 9

Konference EPSU v Bruselu

Ing. Terezie Pisařovástr. 10

Konference EPSU v Bratislavě

PhDr. Jana Veselástr. 12

Kurz prevence násilí

Mgr. Kateřina Hofmannovástr. 13

Sjezd OSZSP ČR

.....str. 15 – str. 22

Stávka – výzva poslancům a senátorům

.....str. 23

Havířov, Frýdek-Místek, Opava

.....str. 24

Jsou mezi námi

Miroslava Drobnástr. 25

Jeseník

.....str. 25

Pardubice, Olomouc

.....str. 26

Ústí nad Labem

.....str. 27

Zlín, Nemocnice Tišnov,

Nemocnice Jihlavastr. 28

Liberec

.....str. 29

České Budějovice, Plzeň

.....str. 30

Brno

.....str. 31

Jak jsem byla pořadatelem

.....str. 31

Praha, FN Motol

.....str. 32

Změna ve značení chemických látek

Zbyněk Moravecstr. 33

O lidství – recenze

Prof. PhDr. RNDr. H.

Haškocová, CSc.

.....str. 33

Poslední úvodník v roce by měl připomenout splněné úkoly v uplynulém období a měl by být optimistický pro rok příští, tak to alespoň tvrdí většina různých příruček a doporučení pro psaní správných úvodníků.

S první částí zřejmě nebude problém. Letošní rok jsme rekapitulovali podrobně na VI. sjezdu a je nutno říci, že rok 2010 byl přímo nabit různými událostmi od těch vrcholných až po ty drobné.

V lednu jsme měli sněhovou kalamitu, která odložila rokovaní výkonné rady, ale nepřerušila intenzivní práce na řešení problémů našich hygieniků a pracovníků zdravotních ústavů.

Únor patřil především jednáním o sociálních službách.

V březnu jsme vyrazili na porady do krajů a řešili jsme problémy v regionech.

Největší událostí měsíce dubna bylo zvolení Ing. Radky Sokolové místopředsdkyní Českomoravské konfederace odborových svazů.

Květen patřil akcím sekcí.

V červnu se odboráři zabývali dopady voleb a koaliční smlouvou.

Červenec a srpen nebyly zrovna dovolenkovými měsíci, odbory začaly řešit návrhy, které jsou obsažené v programovém

prohlášení vlády a které ve svých důsledcích poškozují zaměstnance.

1. září skončil ve funkci předsedy odborového svazu RNDr. Jiří Schlanger, který se stal náměstkem ministra zdravotnictví. Září bylo celkově neklidné – neslo se ve znamení negativních změn platů. V Praze se konal aktiv se zástupci ZO, byla vyhlášena stávková pohotovost, demonstrovali jsme na Palackého náměstí proti snížení platů a nespravedlivým reformám.

V říjnu jsme se sešli opět na poradách v regionech a připravovali jsme VI. sjezd odborového svazu.

Listopad byl akční. Zvládli jsme uzavřít příhraniční projekt „Dobrá práce“, absolvovali jsme mnoho jednání krizového štábu ČMKOS, vyhlásili jsme na 8. prosince stávku. Ve dnech 24 až 26. listopadu se konal VI. sjezd odborového svazu. K této významné události je nutno říci, že v Hradci se setkali lidé, kteří jasně věděli, co chtějí a jak to naplní.

Prosinec není uzavřen, ale začal bojovně. Ve středu 8. prosince přes 60 tisíc zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách podpořilo protest proti vládě. Spolu jsme stávkovali

proti snížení platů a mezd. Na protestních shromážděních ve dvaceti městech jsme vyjádřili svůj nesouhlas se současnou situací.

A co nás čeká v roce 2011?

Vyhlídky nejsou zrovna optimistické. Vláda připravuje reformy. Odbory zatím obdržely návrhy na změnu zákona o ve-

úvodník

řejném zdravotním pojištění, ke které se sešla mimořádná tripartita, a návrhy na změny v zákoníku práce. V těchto souvislostech je nutné zdůraznit, že odbory se rozumným reformám nebrání. Je nám jasné, že některé změny se provést musejí. Od vlády se ale zásadně odlišujeme způsoby provedení.

Odbory nesouhlasí s tím, aby se jen škrtalo. Odbory chtějí reformy, které zabezpečí prosperitu země a které nebudou mít devastující dopady na nízko a středně příjmové spoluobčany.

Vláda tvrdí, že to nelze, my jsme přesvědčeni, že to lze. Víme, že šetřit se musí, ale nesouhlasíme se škrtý.

Příští rok bude zřejmě „horký“.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Připomínkovali jsme návrhy na změnu zákona o veřejném zdravotním pojištění a zákoníku práce

V minulých dnech se odborní pracovníci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a Českomoravské konfederace odborových svazů opakovaně setkali nad některými navrhovanými změnami v zákonech.

V listopadu odbory obdržely návrhy na úpravy zákona o veřejném zdravotním pojištění. Změna paragrafu 13, který určuje, na co má člověk nárok v rámci čerpání zdravotní péče, odbory dostala do stavu pohotovosti. Změny byly pro odboráře natolik závažné, že jsme se kvůli nim sešli i na mimořádné tripartitě, kde jsme návrh kritizovali za jeho nedostatky morální, právní i ekonomické.

Navíc návrhy nám byly předloženy jako technická novela s tím, že zásadní záležitosti se budou řešit později.

Dnes už máme jasno trochu více. Ministerstvo zdravotnictví uznalo, že to, co se tváří jako tech-

nická novela, je ve skutečnosti zásah do celého systému. Se zástupci ministerstva jsme se už sešli opakovaně a nyní čekáme na úpravy jednotlivých paragrafů. Zatím není o ničem rozhodnuto.

S připomínkami odborů se můžete seznámit na webových stránkách odborového svazu (www.zdravotnickeodbody.cz).

Další materiál, který se bude v brzké době pojednávat, se týká zákoníku práce.

Ministerstvo práce a sociálních věcí zaslalo odborům 25. listopadu „Závěrečnou zprávu z hodnocení dopadů regulace podle obecných zásad“ k novelizaci zákoníku práce. Materiál jsme obdrželi ve zkráceném připomínkovém řízení a nejsou k němu dodána jednotlivá ustanovení zákoníku práce. Připomínky opět naleznete na webových stránkách OS.

Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Předsjezdové jednání výkonné rady

Poslední jednání výkonné rady před VI. sjezdem Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR se uskutečnilo v Hradci Králové. Začalo 23. listopadu odpoledne a pokračovalo dopoledne 24. listopadu. Oba dny se výkonná rada zaměřila na konání sjezdu, na rekapitulaci výsledků, kterých odborový svaz dosáhl, a na úkoly, které má před sebou.

První den se jednání účastnil JUDr. Zdenko Litavský, bývalý jednatel společnosti BONA SERVA s r.o., aby vysvětlil některé kroky společnosti. Výkonná rada uložila jednatelům společnosti a dozorčí radě společnosti BONA SERVA s r.o., aby se intenzivně zabývali ekonomickými výsledky společnosti a uzavřenými smlouvami.

Výkonná rada byla informována o splněných úkolech. Jednotlivým poslancům byl zaslán dopis věnovaný negativním dopadům

připravované vyhlášky Ministerstva zdravotnictví k úhradám zdravotní péče z veřejného zdravotního pojištění.

Výkonná rada ocenila práci skupiny, která se zabývá programem k evidenci členské základny odborového svazu.

Výkonná rada projednala zprávu o hospodaření odborového svazu, která bude také na programu IV. sjezdu OS, a odsouhlasila mimořádné výdaje, spojené se stávkou členů OS a s realizací

některých projektů svazu. OS poskytl prostředky na předfinancování projektů, tyto prostředky budou svazu vráceny.

Dopis Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR k uvolnění regulace úhrad za péči byl přijat členy výkonné rady velmi negativně. Ministrovi práce a sociálních věcí Dr. Ing. Jaromírovi Drábkovi byl odeslán nesouhlasný dopis odborového svazu.

Dále se výkonná rada zabývala přípravou na VI. sjezd odborového svazu.

Aktuální informace z resortů a k otázce odměňování byla členům výkonné rady předložena na sjezdu.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Výkonná rada v prosinci

V pondělí 13. prosince se uskutečnilo společné setkání a jednání bývalých a nových členů výkonné a dozorčí rady. V úterý 14. prosince už jednala výkonná rada v novém složení zvoleném po VI. sjezdu odborového svazu. Přivítání byli všichni včetně nově zvoleného místopředsedy Ladislava Kucharského. Jednání řídila předsedkyně Dagmar Žitníková.

Prvními body byly organizační otázky jednání výkonné rady. Členové výkonné rady si odsouhlasili jednání opět každé druhé úterý v měsíci. Ve výjimečných případech bude jednání dvoudenní.

Předsedkyně Dagmar Žitníková seznámila výkonnou radu s jednáním Rady Českomoravské konfederace odborových svazů. Rada ČMKOS se zaměřila na hodnocení jednodenní stávky sympatizantů a zaměstnanců veřejné správy a služeb.

Začátkem roku se plánuje setkání zástupců všech odborových svazů v Brně. Zástupci jednotlivých OS budou seznámeni s připravovanými kroky vlády. Zástupci odborových svazů, vybraní představitelé základních organizací, se budou vyjadřovat k plánovaným krokům vlády a dalšímu postupu ČMKOS.

Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR by se mělo účastnit cca 25 % předsedů odborových organizací.

Sněmu ČMKOS se budou za odborový svaz účastnit Ivana Břeňková, Ladislav Kucharský, Iva Řezníčková, Milan Synek, Jaroslava Doleželová, Jana Hnyková, Dagmar Valová, náhradníkem je Pavel Vobecký.

Výkonná rada zhodnotila plnění úkolů z minulého jednání výkonné rady.

Výkonná rada se zabývala projektem násilí na pracovišti, na kterém odborový svaz pracuje s ČMKOS. Po diskusi odsouhlasila změnu na pozici odborného poradce. Místo bývalého předsedy Jiřího Schlanguera bude pověřena místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

K bodu BONY SERVY s r. o. byla přizvána také celá dozorčí rada. Členové výkonné rady odsouhlasili, že společnost bude mít dva jednatele, místopředsedy odborového svazu, dozorčí rada společnosti bude mít tři členy, jednoho zástupce výkonné rady a dva členy dozorčí rady. Za výkonnou radu bude členem dozorčí rady BONY SERVY spol. s r. o. Tomáš Havlásek za dozorčí radu OS to budou Dagmar Valová a Miroslav Studený.

Výkonná rada odsouhlasila změnu organizační struktury OS, bude sloučeno hospodářské a organizační oddělení ústředí svazu. Vedoucí oddělení bude Ing. Šárka Tikovská.

Výkonná rada se seznámila se složením sekcí a odsouhlasila garanty sekcí. Sekce zdravotnických záchranných služeb - Jan Zatloukal, sekce lázeňství - Helena Šebestová, sekce sociál Jana Hnyková, sekce

nelékařských pracovníků Jaroslava Carrasco, sekce nezávadnických pracovníků - Petr Popule, sekce pracovníků hygienické služby a sekce nemocnic - Ivana Břeňková, sekce lékařů - Ladislav Kucharský, který bude současně garantem nově vytvořené sekce pro práce s členy.

Výkonná rada schválil příspěvek na vzdělávání členům z vybraných výborů sekcí a některým garantům sekcí za výkonnou radu.

Výkonná rada vzala na vědomí plnění rozpočtu odborového svazu k 31. říjnu 2010. Návrh rozpočtu na rok 2011 projedná na svém jednání ekonomická komise a dozorčí rada. Poté bude rozpočet projednávat výkonná rada.

Výkonná rada byla informována o schválení nařízení vlády k platům pro rok 2011. Odbory budou mít těžké postavení, aby zajistily stejné podmínky pro odměňování. Odbory budou potřebovat silnou podporu svých členů.

Výkonná rada byla informována, že každoroční konference Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) o kolektivním vyjednávání a sociálním dialogu byla zahájena podporou a porozumění českým odborovým svazům, které se připojily ke stávce 8. prosince 2010. Konference se konala ve dnech 7. – 8. prosince v Bruselu a za odborový svaz se účastnila Ing. Terezie Písařová.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

stało se

10. listopadu

* Místopředsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková se spolu s Mgr. Ladislavem Kucharským zúčastnila sjezdu rakouského odborového svazu VIDA.

11. listopadu

* Místopředsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková se v Poslanecké sněmovně zúčastnila prvního pracovního jednání k projektu rozvoje koncepce zdravotnictví Zlínského kraje, který probíhá za spolupráce Parlamentu ČR, Zlínského kraje a Univerzity Tomáše Bati.

* V odpoledních hodinách jednala místopředsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková spolu s místopředsedkyní ČMKOS Radkou Sokolovou a svazovou právníčkou JUDr. Zuzanou Chudobovou se zástupci platformy zdravotních pojištěnců.

* Jednání krizového štábu OS veřejných služeb a správy se účastnila místopředsedkyně OS Ing. Ivana Břeňková společně s hlavní organizátorkou za OSZSP ČR Ing. Šárkou Tikovskou.

12. listopadu

* Senát schvaloval zákon, kterým se mimo jiné mění systém odměňování zaměstnanců příspěvkových organizací. Změny v zákoníku práce byly po dlouhé diskusi schváleny. Senát stejně tak jako Poslanecká sněmovna využil možnost rychlého schválení negativních změn v zákoníku práce. Jednání Senátu se účastnila místopředsedkyně OS Ing. Ivana Břeňková.

* Ve večerních hodinách se místopředsedkyně OS Ing. Ivana Břeňková a Bc. Dagmar Žitníková účastnily oslav 15. výročí Lékařského odborového klubu Svazu Českých lékařů.

16. listopadu

* Místopředsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková jednala s partnery Bi Di projektu o možnostech potenciálních řešitelů studií.

* Jednání krizového štábu OS veřejných služeb a správy se účastnila místopředsedkyně OS Ing. Ivana Břeňková společně s hlavní organizátorkou za OSZSP ČR Ing. Šárkou Tikovskou.

16. a 17. listopadu

* Zaměstnanci ústředí OS spolu s místopředsedkyní Bc. Dagmar Žitníkovou připravovali VI. sjezd.

19. listopadu

* Místopředsedkyně OS Ing. Ivana Břeňková se aktivně účastnila připomínkového řízení k návrhu nařízení vlády, kterým se mění na-

řízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a kterým se zrušuje nařízení vlády č. 447/2000 Sb., o způsobu usměrňování výše prostředků vynakládaných na platy a na odměny za pracovní pohotovost zaměstnanců odměňovaných podle zákona o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech. Odbory opět předložily a zdůvodnily své připomínky.

22. listopadu

* Jednání krizového štábu OS veřejných služeb a správy se účastnily místopředsdkyně OS Ing. Ivana Břeňková a Bc. Dagmar Žitníková společně s hlavní organizátorkou za OSZSP ČR Ing. Šárkou Tikovskou.

* Místopředsdkyně OS Ing. Ivana Břeňková a Bc. Dagmar Žitníková se účastnily předporady vybraných zástupců, předsedů OS k jednání tripartitní pracovní skupiny pro zdravotnictví.

* V odpoledních hodinách se uskutečnilo jednání tripartitní pracovní skupiny pro zdravotnictví. Za odbory se účastnila místopředsdkyně OS Bc. Dagmar Žitníková, místopředsdkyně ČMKOS Ing. Radka Sokolová, výjimečně kvůli závažnosti tématu také místopředseda ČMKOS Mgr. Václav Pícl. Odbory vyjádřily především nesouhlas s návrhem novely zákona o veřejném zdravotním pojištění.

23. listopadu

* Místopředsdkyně OS Ing. Ivana Břeňková a Bc. Dagmar Žitníková se společně se zástupci OS účastnily Sněmu ČMKOS. Sněm se zabýval důvody a realizací stávky 8. prosince. Dagmar Žitníková seznámila s navrhovanými změnami ve veřejném zdravotním pojištění, Ivana Břeňková přednesla informaci o průběhu jednání o odměňování s vládou.

23. a 24. listopadu

* V Hradci Králové jednala výkonná rada OS.

24. - 26. listopadu

* V Hradci Králové se konal VI. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

26. listopadu

* V odpoledních hodinách se konalo mimořádné jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR ke zdravotnictví. Se stanoviskem k novele zákona o zdravotním pojištění vystoupila předsdkyně OS Bc. Dagmar Žitníková.

Tripartitní skupina pro zdravotnictví jednala o financování, zdravotním pojištění a platech

Mimořádné jednání pracovní skupiny Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity) pro zdravotnictví se uskutečnilo v pondělí 22. listopadu 2010. Jednání bylo svoláno z důvodu připravovaného mimořádného jednání RHSD ke zdravotnictví. Je dobrým zvykem, že před jednáním tripartity zasedá pracovní skupina, která připravuje pro jednání tripartity stanovisko.

Pracovní skupina se zabývala v prvním bodě návrhem vyhlášky Ministerstva zdravotnictví, kterou se stanoví hodnoty bodu, výše úhrad zdravotní péče z veřejného zdravotního pojištění a regulační omezení objemu poskytnuté zdravotní péče na rok 2011 a vyhlášky, kterou se mění vyhláška MZ č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami.

Závěry byly předloženy za všechny účastníky jednání.

Za odborovou stranu vyjádřila závěr místopředsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ivana Břeňková: odbory nesouhlasily s tím, aby jakékoliv změny vyhlášek a úhrad dopadly negativně na zaměstnance. Místopředsdkyně OS Dagmar Žitníková vyjádřila nespokojenost s tím, že vyhláška nebyla zaslána k připomínkám.

Za zaměstnavatele sdělil Euard Sohlich, že na jedné straně se snižují úhrady a na druhé straně jsou poskytovatelé tlačeni do stejné výkonnosti; domnívá se, že by zde měla být jakási proporcionalita. Dále sdělil, že jestli dojde ke snížení o jakémkoliv procentu v úhradách, tak dvojnásobné procento půjde na snížení mzdového ohodnocení, protože mzdové náklady činí 50 % nákladů nemocnic. Začíná ekonomická regulace sítě zdravotnických zařízení, což je naprosto špatně, nepřihlíží se ke svobodné volbě lékaře. Dotázal se, jaký je důvod 2 % nebo 5 % nebo jakéhokoliv procenta sni-

žování úhrad. Uvedl, že není důvod pro snižování úhrad ve většinové části zdravotnického spektra.

Vladimír Kothera za zaměstnavatele doplnil, že reformy se vždy musí dotknout lidí; znění vyhlášky by nemělo zvýhodňovat pouze některé ze segmentů na úkor jiného. Podle Jiřiny Musílkové ze Svazu průmyslu a dopravy by měly být uplatněny mechanismy úhrad, které jdou za pacientem a které budou efektivizovat síť.

Zástupce Ministerstva zdravotnictví náměstek Vladimír Pavelka sdělil, že připomínky bere vážně, ale tím, že se vydává vyhláška v nouzovém režimu, nemůže nikdy naplnit všechny požadavky, které na úhradový mechanismus jsou vzneseny. Dále náměstek Pavelka sdělil, že je příliš mnoho akutních lůžek, je nutná restrukturalizace sítě zdravotnických zařízení, je třeba definovat parametry dostupnosti. Připomněl, že české zdravotnictví je velmi závislé na veřejných rozpočtech, protože tzv. pojistné je součástí veřejných rozpočtů a pojistné hrazené státem jde přímo ze státního rozpočtu, čili též součástí veřejných rozpočtů.

Druhým bodem byl návrh zákona, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění.

Náměstek ministra zdravotnictví Martin Plíšek uvedl, že skončilo mezirezortní připomínkové řízení k novele zákona o veřejném zdravotním pojištění. Na základě došlých připomínek

bude posunut termín pro předložení tohoto návrhu vládě minimálně o měsíc. Tak to bylo sděleno i na jednání tripartity a odbory budou mít svůj termín pro vypořádání připomínek.

Strana zaměstnavatelů nesouhlasila se zpojistněním dohod o provedení práce, byla proti prodloužení lhůt pro promlčení, tedy pro předepsání a vymáhání dlužného pojistného z 5 na 10 let, dále byly zásadní připomínky k formulacím hrazené péče a ke způsobu, jakým má být institucionalizován souhlas, respektive informovaný souhlas pacienta s poskytnutím hrazené péče. Zaměstnavatelé požadují, aby správní a dozorčí radu Všeobecné zdravotní pojišťovny volily zaměstnavatelské svazy a sdružení, ne Poslanecká sněmovna. Odbory souhlasily, zástupci zaměstnanců by měli být voleni z řad pojištěnců, ne Poslaneckou sněmovnou.

Místopředsdkyně Dagmar Žitníková sdělila, že odbory nesouhlasí s tím, že jde pouze o technickou novelu, navržená změna § 13 ukazuje na závažnou změnu úhrad zdravotní péče z veřejného zdravotního pojištění. Jak bylo uvedeno výše, k návrhu zákona bude samostatně vypořádání připomínek.

Třetím bodem byla otázka odměňování zaměstnanců.

Ivana Břeňková za odbory apelovala, aby nedošlo ke zhoršení postavení zaměstnanců při sjednávání podmínek tzv. zvláštního určení platového tarifu. Požadovala, aby ministr zdravotnictví Leoš Heger při projednávání nařízení vlády uplatnil na vládě požadavek na doplnění podmínek pro uplatnění zvláštního určení platového tarifu. Těmito podmínkami je především sjednání v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním mzdovém předpise. Odbory nesouhlasily se snížením objemu prostředků na platy a mzdy.

V bodě různém připomněla Ivana Břeňková, že hlavní hygienik a náměstek Michael Vít dosud nepožádal o doplnění zástupců odborů do skupiny pro tvorbu záměru k dalšímu fungování ochrany veřejného zdraví.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Přání plzeňské krajské rady

Až zazvoní zvoneček,
rozsvítí se vánoční stromeček,
malé i velké dárky rozbalte si
a hlavně na všechny blízké vzpomeňte si.
Pak vykročte rovným krokem
za tím šťastným a veselým novým rokem!

Krásné Vánoce a ještě krásnější a pohodový rok 2011 Vám všem
přejí členové Krajské rady OSZSP ČR Plzeňského Kraje

Jednání o platech budou velmi těžká. Jsme připraveni pomoci



Od srpna letošního roku informujeme o způsobu a výsledcích jednání s vládou o platech. Rekapitulace je jednoduchá - nejdříve ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek předložil tisku svou představu ve dvou variantách. V té první navrhl přiznat zaměstnancům příslušnou platovou třídu, k té přiřadil platový tarif snížený o 10 % a zbytek by byl formou nenárokové složky. V druhé variantě navrhl použití několika platových stupňů. Odbory nesouhlasily a premiér Nečas slíbil varianty, nad kterými měly odbory podumat a sdělit, která je ta nejméně nepřijatelná.

Tak byla předložena zase jedna varianta, a to nejdříve úřadu vlády a poté odborům. Vybrat nebylo z čeho a ještě byla tato varianta pro odbory horší. Mezitím se uskutečnila demonstrace, odbory navrhly ponechat stávající systém pro poskytování platů a začít solidní sociální dialog.

Ministr Drábek předložil návrh, kterým zachoval platové tarify, platové stupně, stupnice platových tarifů, ale rozšířil zvláštní určení platového tarifu, tzv. pásmové odměňování pro všechny zaměstnance ve veřejných službách a správě, kterým je poskytován plat. V nařízení vlády jsou vyjmuti určití pedagogičtí pracovníci.

Znění tohoto návrhu odbory obdržely poté, co byl návrh předložen Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR. Premiér Petr Nečas slíboval, že můžeme předložit pozměňovací návrh, ale současně bylo vládou poslancům doporučeno, aby se materiál projednal ve zrychleném čtení, což znamenalo bez pozměňovacích návrhů. Po boji v Poslanecké sněmovně byla úprava jednání ve smyslu možného předložení pozměňovacích návrhů, ale ten odborový neměl stejně šanci na úspěch.

Dnes jsme ve stavu, kdy je změněn zákoník práce v části odměňování, kdy je schváleno nařízení vlády. Nařízení vlády vyjde ve Sbírce zákonů, my jsme znění, které údajně bylo vládou schváleno, zveřejnili na svazových internetových stránkách (www.zdravotnickeodborny.cz) v rubrice Odměňování – Aktuality. S posledním zněním vás seznámíme okamžitě po jeho vydání ve Sbírce zákonů.

Pro odbory začne doba vyjednávání o tom, zda bude v organizaci pásmové odměňování uplatněno, pokud ano, za jakých podmínek. Dále za jakých podmínek bude uplatněn smluvní plat zaměstnanců.

V zařízeních sociální péče byl systém zvláštního určení platového tarifu, tzv. pásmového odměňování, uplatňován pro zaměstnance do 5. platové třídy, a to většinou tak, že se zaměstnancům přiznal platový tarif vyšší, než na který by měl zaměstnanec právo podle započitatelné praxe. Nyní bude tento systém možno uplatnit pro všechny zaměstnance a není nutné upozorňovat na to, že půjde o rozdělení financí. Pokud do zařízení finance nepřijdou a bude se zaměstnancům zvyšovat platový tarif, lze zvolit hurá v případě, že se nebude brát těm, kteří pracují zodpovědně, jen mají tu smůlu, že nejsou u svého šéfa v oblibě. Tady je nutné, aby odbory měly tu sílu, respekt, silné zastoupení pro jednání se zaměstnavatelem. Platové tarify je nutné přiznávat

podle dosažitelné praxe. Pásmovou formou pouze v případě, že budou přiznány podle zásluh, podle nastavených kritérií a hodnocení zaměstnanců. Odbory a zaměstnanci musí mít takové postavení, aby se k hodnocení zaměstnanců mohly vyjadřovat.

Ve zdravotnických organizacích, kde je zaměstnancům poskytován plat, je situace stejná, navíc je zde ještě neřešený problém odměňování lékařů a jejich avizovaný odchod do zahraničí a problém se snížením úhrad od zdravotních pojišťoven.

Je před námi jedno z nejtěžších období pro jednání o platech.

Od kolegů z nemocnic, akciových společností jsme informováni, že jednání o odměně zaměstnanců je velice těžké, jde o jednání o každé procento, někdy o alespoň náznak spravedlnosti. Pro jednání nebude již stačit znalost zákona pro poskytování platů, ale půjde o znalost ekonomické situace a možností jednotlivých zařízení.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, všichni jeho odborní pracovníci i regionální pracovníci jsou připraveni pro pomoc při kolektivním vyjednávání.

Zvýšení odpovědnosti odborů při jednání o platech zaměstnanců je výsledkem jednání odborů s vládou. Výsledek jednání s vládou o platech je jen malým, částečným úspěchem. Konečný výsledek pocítí konkrétní zaměstnanci v jednotlivých zařízeních.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

150 tisíc stávkujících je jim k smíchu. Tak co by je zajímalo?

Arogance naší vlády s prezidentem republiky v čele je neuvěřitelná. Velmi mě mrzí, že jsem na aktivu v Praze, jehož hostem byl předseda Lékařského odborového klubu-Svazu českých lékařů MUDr. Martin Engel, patřila mezi ty, kteří tvrdili, že se sestry budou bát a že nepůjdou do stejné aktivity jako LOK, tedy do akce Děkujeme, odcházíme. Tvzení bylo podloženo zkušenostmi.

Situace se nezměnila. Ale vzhledem k vývoji situace v posledních dnech si myslím, že jsme se měli připojit a alespoň to zkusit. 150 tisíc stávkujících atd. naši vládu nezajímá, je jí to k smíchu, tak už nevím, co by je zajímalo. Nejspíš ta defenestrace, jak řekl předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Jaroslav Zavadil.

Držím palce LOKařům a věřím, že jejich akce bude úspěšná.

Jitka BOŤÁNKOVÁ, botankova@seznam.cz

stalo se

29. listopadu

* Jednání monitorovací skupiny projektu „Podpora procesů v sociálních službách“ se na Ministerstvu práce a sociálních věcí zúčastnila předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková.

29. – 30. listopadu

* Místopředsdkyně Ing. Ivana Břeňková se aktivně účastnila Středoevropské odborné konference Efektivní nemocnice 2010. Konference se vedle účastníků z řad zaměstnavatelů, zdravotních pojišťoven účastnili také zástupci odborů z FN Ostrava a MN Jilemnice.

2. prosince

* Konference odborové organizace FN1 Plzeň, kterou vede Bc. Krasimír Vasilev, se účastnila jako host místopředsdkyně Ing. Ivana Břeňková společně s regionálním pracovníkem Václavem Matouškem. Konference se vedle svých obvyklých bodů zaměřila na přípravu a důvody stávky dne 8. prosince.

* Na Ministerstvu zdravotnictví se konalo vypořádání připomínek k novele zákona o zdravotním pojištění. Oborový svaz zastupovaly předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, právnička JUDr. Zuzana Chudobová a ekonomka Ing. Tereza Havelková.

3. prosince

* Pracovní tým připravující podkladový materiál pro plenární schůzi tripartity jednal o rámcové informací o východiscích k novele zákona o sociálních službách. Jednání se zúčastnili předsdkyně OS Bc. Dagmar Žitníková a místopředseda OS Mgr. Ladislav Kucharský. Žitníková se obrátila na sociální partnery s požadavkem, aby podpořili OS v jeho stanovisku nezavádět pro zaměstnance v sociálních službách pásmové odměňování. Stanovisko podpořili zástupci Asociace samostatných odborů.

* Bipartitního dialogu mezi zaměstnanci a zaměstnavateli se v Krajské zdravotní, a.s., v Ústí nad Labem účastnila místopředsdkyně Ing. Ivana Břeňková.

* V Praze na Barrandově se konal 3. reprezentační ples firmy AGEL. Akce se na pozvání odborářů zúčastnila předsdkyně OS Bc. Dagmar Žitníková.

6. prosince

* Jednal krizový štáb ČMKOS. Poslední organizační podrobnosti stávky řešily předsdkyně OS Bc. Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ing. Ivana Břeňková a ve-

douci organizačního oddělení Ing. Šárka Tikovská.

7. prosince

* V Domě odborových svazů se konala tisková konference k plánované stávce. Za OS vystoupila předsdkyně Dagmar Žitníková.

8. prosince

* Zaměstnanci veřejných služeb a veřejné správy stávkovali a pořádali veřejná shromáždění na podporu stávky.

* Bc. Dagmar Žitníková se zúčastnila protestního shromáždění na podporu stávkujících v Olomouci. Před budovou Krajského úřadu se sešlo cca 700 lidí vyjadřujících nespokojenost se stavem veřejné sféry v ČR.

* Místopředseda OS Mgr. Ladislav Kucharský moderoval protestní shromáždění na podporu stávkujících ve Zlíně. Bouřlivý pískotem a skandováním dali přítomní najevo nespokojenost s jednáním vlády ČR. Akce se zúčastnilo cca 350 lidí.

* Odborová organizace FN Motol uspořádala společné setkání zaměstnanců stávkujících i sympatizantů přímo v nemocnici. Akce se účastnil právník ČMKOS JUDr. Vít Samek, expertka OSZSP ČR pro ekonomiku Ing. Tereza Havelková, místopředsdkyně OS Ing. Ivana Břeňková. Stranu zaměstnavatele zastoupil náměstek FN Motol Ing. Jiří Čihař.

9. prosince

* V budově OS se konalo jednání sekce pracovníků hygienické služby, které vedla řídící sekce MUDr. Gacka Slavíková. Jednání se účastnila předsdkyně KR Praha Růžena Menšíková a také odborní zástupci SZÚ. Místopředsdkyně OS Ing. Ivana Břeňková se účastnila jednání sekce ze své pozice garanta sekce za výkonnou radu.

* K problémům projektu bipartitního dialogu se sešla místopředsdkyně OS Ing. Ivana Břeňková s ředitelem kanceláře MPSV Zdeňkem Kadlecem.

* Nad připomínkami ČMKOS k návrhům regulačních dopadů k zákoníku práce jednala pracovní skupina ČMKOS. OS na jednání zastupovala předsdkyně Dagmar Žitníková.

* Po ukončení jednání se konala předporada k tripartitě.

* Místopředseda OS Mgr. Ladislav Kucharský jednal s představiteli Nadace Friedricha Eberta o připravovaných vzdělávacích aktivitách v roce 2011 a jejich finančním krytí ze strany nadace.

* Přípomínkového řízení mezi

Úspěšné uzavření globální dohody

Svět ovládla globalizace. Nepřinesla, jak se původně předpokládalo, zlepšení životních podmínek pro všechny, ale především zvýšení zisků pro nadnárodní koncerny, které spolu s mezinárodními finančními institucemi získávají stále větší moc nad světovou výrobou a distribucí energií a vody, ale i v dalších „síťových odvětvích“ i ve stále více privatizovaných veřejných službách. Zisky jsou ovšem rozdělovány nikoli „globálně“, ale krajně nerovnoměrně mezi nejvyšší vedení a vybrané akcionáře nadnárodních firem. Zaměstnanci zůstávají posledním, často opomíjeným článkem celého systému.

Energetika a další síťová odvětví jsou jednou z priorit úsilí světových odborových federací o zajištění důstojných práv pro zaměstnance. Zvláště v posledních letech finanční a hospodářské krize je funkce odborů pro zaměstnance opravdu důležitá, protože proti globalizovaným zaměstnavatelským subjektům musí nutně stát spojená globalizovaná síla zaměstnanců.

V listopadu 2010 se třem celosvětovým odborovým federacím – PSI, ICEM a BWI – podařilo uzavřít globální rámcovou smlouvu s druhým největším světovým koncernem v oblasti dodávek elektřiny, plynu a vody – GDF SUEZ. Internacionále veřejných služeb, Federaci odborů zaměstnanců chemického, energetického a těžářského průmyslu a Internacionále zaměstnanců stavebního a lesního hospodářství se tak podařilo podepsáním této „Globální dohody o základních právech, sociálním dialogu a udržitelném rozvoji“ zajistit alespoň základní zaměstnanecká práva a uznání odborů pro miliony zaměstnanců GDF SUEZ v nejrůznějších zemích světa, ve které tato společnost působí.

Ekonomická krize a strategie EPSU

V Evropě jsou zaměstnanci všech odvětví veřejných služeb zastupováni Evropskou federací odborů veřejných služeb – EPSU.

Jako každoročně, pořádá EPSU i letos začátkem prosince konferenci o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání. Letos jsou jejím hlavním tématem dopady krize na zaměstnance a snaha o hledání možných řešení vedoucích k minimalizaci těchto dopadů. Dalšími tématy jsou platy, demografické změny, klimatické změny a problematika flexikurity.

Na konferenci se 7. prosince konala také tisková konference, na které byla prezentována především shrnující zpráva o všeobecném snižování mezd ve veřejném sektoru.

Základem pro tuto shrnující zprávu byl průzkum provedený v osmi evropských zemích (Litva, Lotyšsko, Estonsko, Maďarsko, Rumunsko, Řecko,

Španělsko a Irsko). Z výtahu z této souhrnné zprávy vybíráme:

Přestože byl vývoj v jednotlivých zemích různý, řadu aspektů měly některé státy společnou. Například:

- *Opakované snižování – první kolo snižování bylo často vyhodnoceno jako nedostatečné a platy byly snižovány opakovaně.*
- *Zrušení nebo snížení bonusů a příplatků – na ty se opatření většinou zaměřila jako první.*
- *Pokusy chránit osoby s nižšími platy – platy byly často výrazněji sníženy osobám s vyššími platy, přestože ty s nižšími platy také utrpěly.*
- *Snižování je často spojeno s pokusem změnit systém platů – to se týká zejména případů, ve kterých byl zapojen Mezinárodní měnový fond.*
- *Snížení platů bylo obvykle nařízeno, nikoli ujednáno s odborovými svazy – avšak v Irsku a v Litvě byly uzavřeny dohody (v Irsku po posledním kole snížení platů).*
- *O mechanismech snižování platů, anebo alespoň o části z nich, bylo téměř vždy rozhodováno ústředně – výjimkou je Estonsko.*

Připadá vám to povědomé? Není divu. Česká vláda postupuje naprosto stejně. Ústředně nařízené změny v systému odměňování, snižování platů, diskuse s odbory čistě formální. Pak ovšem také není divu, že tlak vyvolává protitlak a arogantní přístup k zaměstnancům vede k jejich protestům. U nás stávka 8. 12., v Evropě „Den akce“ 15. 12. (v tento den proběhne také akce českých odborových svazů hasičů, policistů a dalších, kteří v ČR podle zákona nesmějí stávkovat a připojit se tak k akci 8. 12.) EPSU vyjádřila našim protestům svou plnou podporu, stejně tak i Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR vyjádřil podporu protestnímu shromáždění v Den akce 15. 12. 2010 v Bruselu.

Protestuje se i v ostatních evropských zemích.

Irsko demonstrovalo proti rozpočtovým plánům vlády, za vyšší a spravedlivější mzdy dne 27. listopadu.

Protestní shromáždění a stávky se konaly ve **Francii, v Řecku, v Maďarsku, v Polsku, v Německu** i jinde.

V **Portugalsku** zorganizovaly odbory čtyřicetihodinovou generální stávku 24. listopadu.

Za spravedlivější odměňování a důstojné pracovní podmínky se na svém mimořádném shromáždění 10. listopadu zasazovali při svém historicky prvním pracovním protestu dokonce i zaměstnanci Mezinárodní organizace práce v Ženevě.

Tento protest, stejně jako prudce narůstající množství dalších, stále razantnějších protestů v ostatních státech, svědčí o skutečné závažnosti situace.

PhDr. Jana VESELÁ, vesela.jana@cmkos.cz

Dopis předsedovi vlády, ministroví zdravotnictví, ministroví práce a sociálních věcí a vládě

Zdravím,

minule jsem Vás oslovila Vážený pane, ale to se už nestane, protože nejste tím, koho bych takto mohla oslovit. Včerejší stávka pracovníků ve veřejné a rozpočtové sféře mě utvrdila v tom, že stále více lidí je nespokojeno s tím, jak tuto zemi vedete a že budu dělat dál vše pro to, aby Vaše vláda netrvala dlouho. Možná bych to ani nenazvala vládou, ale nadvládou.

Ráda bych Vám řekla, že byste se měl velmi rychle naučit pokoře a neměl byste brát včerejší stávku na lehkou váhu. Chci Vás ujistit, že včerejškem jsme teprve začali. To co jste předvedli včera v čele s hlavou pomazanou nejvyšší a Vámi zmasírovanými médii, to nemá obdoby. Vysmívat se zdravotníkům, že vlastně nestávkovali, protože jich většina byla v práci, to je vrchol arogance a pohrdání. Je mi z Vás všech zle a to jsem řekla hodně slušně.

Nejste mou vládou, prezident není mým prezidentem, nikoho z Vás jsem nevolila, můj mandát a ani mandát většiny lidí nemáte a nikdy jste jej neměli. Vaše politické šachy si hrajete přesně tak, aby to vyhovovalo jen Vám. To jste nám předvedli opět včera, kdy jsme se mohli dozvědět, že platy ústavních činitelů se namísto snížení razantně zvýší. Byť by šlo jen o jediný měsíc, přijde nás to pěkně draho a nemohu pominout ani fakt, že 5% snížení platů, které jste si navrhli, se bude nejspíš odvíjet od lednového zvýšení. To už ani nezmiňuji, že dle mého nejste těmi, kteří si zaslouží platy v takové výši. O Vašich bočních kšeftech ve výborech, podvýborech a dozorčích radách se raději ani nebudu vyjadřovat.

Když jsem v loňském roce nastupovala na vysokou školu, říkala jsem si, fajn, udělám si Bc. a přilepším si na platu, nejen tedy tím, že dostanu více peněz, ale budou mi také započteny roky praxe, o které jsem díky systému přišla. Pár se mi jich už vrátilo tím, že jsem si před lety udělala specializaci v oboru a po VŠ to bude téměř rovno letům, které jsem fakticky odpracovala.

A díky Vám, mě čeká jen, v lepším případě -10 % z platu dolů + rušení růstu platu po odpracovaných letech. Načež jsem se ještě dozvěděla od ministra práce Drábka, že ve svých 39 letech jsem vlastně nevykonná a stará, protože už po 10 odpracovaných letech klesá výkonnost zaměstnanců ve státní správě. Suma sumárum, podle zveřejněných tabulek mám přijít až o 7500 Kč měsíčně. Pokud se to opravdu stane, nebudu schopna dostát svým závazkům a pokud přijdu o cokoliv, co jsem za roky, které poctivě pracuji vybudovala, obrátím se na soud a zažaluji tento stát i Vás.

Nezajímají mě řeči o tom, že to bude záležet na zaměstnavateli a že mi plat vůbec klesnout nemusí, nebo že mi může dorovnat základní plat až 200% osobním ohodnocením, když nyní máme všichni 0 Kč. Kdo pracuje ve zdravotnictví, moc dobře ví, že na to prostě zaměstnavatelé mít nebudou, tím tuplem když jim pojišťovny zaplatí o 2 % prostředků méně za poskytnutou zdravotní péči.

Nezajímají mě ani řeči ministra zdravotnictví, že něco nasliboval ve fakultních nemocnicích, že platy jim neklesnou. V té já nepracuji a fakultních nemocnic v této zemi není většina. Nechci se smířit s tím, že já a se mnou i ostatní zaměstnanci mají zaplatit dluhy předešlých vlád, z nichž někteří jsou i v této současné, především mám na mysli pana křesťana Kalouska, který je nám nyní předkládán jako spasitel státní kasy.

Do dnešního dne se ještě nestalo, že by někomu z Vás, vrcholných politiků, kteří stojí za nějakým tunelem, nebo vychytralou transakcí bylo něco prokázáno, nebo že by mu propadl majetek na úhradu škody, kterou napáchal. Nikdo nenese za nic zodpovědnost a jediným potrestáním je v této zemi odvolání z funkce. Všeobecně známý fakt o korupci v ČR jako národním sportu je pouze probírán slovně, výsledky 0.

Veřejnost masírujete řečmi o krizi v Řecku a že se k ní blížíme, ale kdo sleduje média, zjistí, že výše zadlužení ČR oproti Řecku je 38 % ku 140 %.

Není možné, aby plátcí schodku státního rozpočtu a dluhů, které jste způsobili Vy, byli jen zaměstnanci, rodiny s dětmi, nezaměstnaní a dlouhodobě nemocní. Na vyrovnávání dluhu se musejí podílet všichni, a tím myslím i živnostníky, kterými jsme nazýváni jako lůza a kůže líné. To už nezmiňuji fakt, že zaměstnanci jsou vizornými plátcí daní, protože své daně nemůžeme nijak upravovat.

Pracuji 14 let na anesteziologicko-resuscitačním oddělení, školím studentky VŠ jako mentor klinické praxe, studuji VŠ... Mohu zodpovědně říci, že práce ve zdravotnictví je velmi náročná, namáhavá a dlouhodobě podhodnocená a přirozeně chci za toto vše dostat adekvátní odměnu, aniž bych se musela bát, že budu mít existenční problémy.

Chci naopak za tuto práci minimálně 10 % navíc, i proto, že jsem zdraví pacientů povýšila nad své vlastní, protože jsem k tomuto oboru loajální a neustále se v něm vzdělávám. Nechci přijít byť jen o jedinou korunu, pokud jsem profesně nijak nepochybila! Proto jsem byla ve středu 8. 12. 2010 ve 12.05 na náměstí a účastnila se stávky a budu tam zase, dokud se nezbavíme pijavic a zlodějů!

Chci Vám říct, že nejsme drůbež z Růžovky a že se škubat dobrovolně nenecháme.

A pro pana prezidenta mám také vzkaz, měl by nám naopak poděkovat, že nemocnice na protest nezavíráme a ne se nám vysmívá, že stávkujeme po česku a že jsme směšní. Jen díky tomu, že jsme zodpovědní, nebereme si pacienty jako rukojmí.

A to se týká i Vás, i Vy jste náš potenciální pacient, pane. Minule jsem Vám přála hodně zdraví, teď to už neudělám, protože jste mi úplně fuk.

9. prosince 2010

Lenka BAZALOVÁ, Opava

stało se

Ministerstvem zdravotnictví a odbory k novele zákona o zdravotním pojištění se zúčastnili zástupci OS a ČMKOS. Jednání se konalo na Ministerstvu zdravotnictví a zúčastnění projednali sporné body návrhu s tím, že v zásadních otázkách úpravy paragrafu 13 nedospěli ke shodě. Zástupci ministerstva odborů sdělili, že mají připravenou pozměněnou úpravu dotčeného paragrafu. Přítomní zástupci odborů (místopředseda ČMKOS Mgr. Václav Pícl, předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Ing. Ivana Břeňková, JUDr. Vít Samek z ČMKOS a JUDr. Zuzana Chudobová z OS) se rozhodli, že odbory vyčkají na zaslání upraveného návrhu.

10. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s dalšími předsedy OS zúčastnila jednání s předsedou Senátu ČR Milanem Štěchem. Přítomní na jednání zhodnotili dosavadní spolupráci a otevřeli některá možná témata pro jednání v příštím roce.

* Na Úřadu vlády se konalo 87. zasedání pléna Rady hospodářské a sociální dohody. K bodu 2.1. Analýza financování sociálních služeb a postup přípravy novely zákona o sociálních službách vystoupila za ČMKOS se stanoviskem předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková. Uvedla, že odbory požadují, aby sociální služby v ČR fungovaly jako služby obecného zájmu a aby k nim měli přístup všichni občané. Žitníková současně připomněla, že zaměstnanci sociálních služeb jsou velmi špatně finančně ohodnoceni a že je potřeba jejich situaci řešit. Dále uvedla, že odbory se pozastavují nad tím, že současný premiér Petr Nečas i ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek o finančním podhodnocení zaměstnanců vědí a že bohužel pro zlepšení situace nic neudělali, i když mohli.

13. prosince

* Jednání rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková. Rada mimo jiné projednala celostátní setkání zástupců základních organizací, které se bude konat počátkem příštího roku.

* Společného jednání výkonné rady a dozorčí rady se společně účastnili bývalí a nově zvolení členové těchto orgánů.

14. prosince

* Jednala výkonná rada odborového svazu.

* Jednala dozorčí rada odborového svazu.

Evropská odborová konfederace vyhlásila na 15. 12. 2010 Den akce

Evropská odborová konfederace (ETUC) vyhlásila den 15. prosince 2010 jako Den akce, na který je do Bruselu svolána protestní demonstrace pod heslem „NE ÚSPORNÝM OPATŘENÍM“. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se sice této protestní akci fyzicky nezúčastní, ale poslal prohlášení podporující evropské protesty proti drastickým úsporným opatřením vlád. Jeho znění přinášíme zde:

Ani Česká republika nebyla ušetřena úsporných opatření, která zavádějí vlády v celé EU. Stejně jako jinde, ti, kdo mají platit za chybná rozhodnutí vedoucích představitelů finančních institucí, nejsou oni sami, ale ti, kteří se ani v nejmenším nepodíleli na příčinách finanční a hospodářské krize: důchodci, rodiny s dětmi, klienti zdravotnických a sociálních zařízení, zaměstnanci ve všech průmyslových odvětvích.

V České republice protlačila vláda parlamentem některé zásadní změny v řadě zákonů ve stavu legislativní nouze. Jediným důvodem pro to bylo končící volební období Parlamentu

po parlamentních volbách. Změny byly přijaty ve spěchu a bez řádného projednání.

Přijatá úsporná opatření znamenají výrazné škrtky v sociálních příspěvcích a dávkách pro tisíce rodin, které se starají o děti a postižené členy rodiny; škrtky ve vládní aktivní politice zaměstnanosti; škrtky v úhradách nemocniční péče od zdravotních pojišťoven; škrtky v příspěvcích v nezaměstnanosti atd. Přijaté změny v zákoníku práce mohou znamenat pro některé kategorie zaměstnanců snížení platů až o 40 %. Situace v sociální péči se stává neúnosnou. Ve zdravotnictví a v sociální péči se reálnou hrozbou stává výrazný pokles

kvality poskytovaných služeb, stejně tak jako v dalších oborech urgentní pomoci – požární ochrana, policie apod.

Tyto záměrné kroky vedoucí k absolutnímu nedostatku financování veřejných služeb povedou k požadavku vlády na vyšší přímé platby od občanů za poskytované služby, ačkoliv se jedná o služby ve veřejném zájmu, za které odpovídá stát. Vláda staví uživatele služeb proti jejich poskytovatelům: bylo např. jasné řečeno, že když pacienti budou více platit za pobyt v nemocnici, může být část těchto peněz vyčleněna na zvýšení platů personálu.

Tato vládní politika je pro odbory absolutně nepřijatelná. České odbory ve veřejných službách vyhlásily na 8. prosince stávkou a připojily se tak k vlně protestů probíhajících v celé Evropě. Stávka není zaměřena proti zaměstnavatelům. Je to protestní stávka proti politice



vlády, která záměrně likviduje veřejné služby a nutí občany platit za chybná rozhodnutí, která neměli nejmenší šanci ovlivnit. Stávku plně podporují všechny odborové svazy sdružené v Českomoravské konfederaci odborových svazů. Odborové svazy policie, hasičů a armády, které ze zákona nesmějí stávkovat, zorganizují protestní akci 15. 12. 2010.

Ačkoliv se český protest nebude odehrávat přesně v Den akce 15. 12., má stejné důvody a zaměření: vyjádřit hlasitě NE DRASTICKÝM ÚSPORÁM zaváděným vládami vůči pracujícím v celé Evropské unii.

České odborové svazy veřejných služeb plně podporují mezinárodní Den akce.

PhDr. Jana VESELÁ,
vesela.jana@cmkos.cz

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb podpoří Den akce

Tiskové prohlášení EPSU z 1. prosince 2010

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) vystoupí spolu s Evropskou odborovou konfederací (EOK) 15. prosince na Dni akce, kdy se v Bruselu koná protestní demonstrace pod heslem NE ÚSPORNÝM OPATŘENÍM.

EPSU tak bude pokračovat v kampani „NE drastickým úsporám“, která začala úspěšnou demonstrací v Bruselu 29. září.

EPSU zorganizuje protesty před dvěma hlavními institucemi Evropské unie, Evropskou radou a Komisí, v předvečer posledního zasedání Rady EU 15. prosince.

Půjde o obranu veřejných služeb a jejich zaměstnanců, na které se útočí v celé Evropě. EPSU chce ukázat solidaritu se svými přidruženými členy a zaměstnanci veřejného sektoru tím, že dá „červenou kartu“ Radě

a Komisi, které dělají velmi málo pro to, aby zastavily zhoršující se životní podmínky zaměstnanců veřejných služeb.

Předvečer posledního zasedání Evropské rady pod belgickým předsednictvím je důležitý, protože následující den budou projednávány návrhy hospodářského řízení.

Protest se bude konat u Schumana od 11 hodin a pak se připojí k akci EOK.



Hlavním cílem protestů je odsouzení drastických úsporných opatření uvnitř i vně EU a připomenutí důležitosti veřejných investic adresátům protestu.

PhDr. Jana VESELÁ,
vesela.jana@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 5. 11. do 3. 12. 2010 (výběr)



307. Vyhláška o nákladových indexech věkových skupin pojištěnců veřejného zdravotního pojištění pro rok 2011

315. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva vnitra č. 207/2001 Sb., kterou se provádí zákon č. 301/2000 Sb., o matrikách, jménu a příjmení a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

316. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva vnitra č. 388/2002 Sb., o stanovení správních obvodů obcí s pověřeným obecním úřadem a správních obvodů obcí s rozšířenou působností, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláška č. 564/2002 Sb., o stanovení území okresů České republiky a území obvodů hlavního města Prahy, ve znění pozdějších předpisů

320. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva zdravotnictví

č. 106/2001 Sb., o hygienických požadavcích na zotavovací akce pro děti, ve znění vyhlášky č. 148/2004 Sb.

323. Sdělení Českého statistického úřadu o aktualizaci Klasifikace hospitalizovaných pacientů (IR-DRG)

324. Sdělení Českého statistického úřadu o aktualizaci TNM klasifikace zhoubných novotvarů

333. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 527/2006 Sb., o užívání zpoplatněných pozemních komunikací a o změně vyhlášky Ministerstva dopravy a spojů č. 104/1997 Sb., kterou se provádí zákon o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů

339. Vyhláška o uveřejňování vyhlášení pro účely zákona o veřejných zakázkách

340. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 412/2008 Sb., o stanovení seznamu katastrálních území s přiřazenými průměrnými základními cenami zemědělských pozemků, ve znění vyhlášky č. 427/2009 Sb.

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Dopis Dagmar Žitníkové poslancům o důvodech stávky

V Praze dne 18. 11. 2010

Vážená paní poslankyně, vážený pane poslanče,

Výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR mne pověřila, abych Vás informovala o skutečnostech, které vedly odborový svaz k vyhlášení stávky ve středu 8. prosince 2010.

Proč byla stávka vyhlášena? Hlavní důvody jsou dva:

Stávkou chceme vyjádřit nesouhlas zaměstnanců v sociálních službách a ve zdravotnictví se snížením jejich odměn za práci, která je náročná, namáhavá a finančně a společensky nedocenená.

Stávkou chceme upozornit občany České republiky na reálné nebezpečí rozpadu systému zdravotnictví, na snížení kvality poskytované péče jak ve zdravotnictví, tak v sociálních službách a na pro odbory nepřijatelné postupy vlády.

Konkrétní výhrady odborů

- Vláda s odbory řádně neprojednává návrhy a nebere na zřetel připomínky odborů k návrhům na změny zákonů, které se dotýkají všech občanů, a k návrhům zákonů, které mají dopady na zaměstnance.

- Vláda se uchyluje k naprosto nepřijatelným postupům, se kterými odbory zásadně nesouhlasí. Vláda doporučila Poslanecké sněmovně vyhlásit stav legislativní nouze, aniž by podle názorů odborů k tomu byly základní předpoklady. Poslanecká sněmovna návrh přijala a ve stavu legislativní nouze schválila podle názoru odborů sociálně necitlivé změny zákonů, které poškodí většinu občanů a zaměstnanců.

- Vládou navržené změny umožní snížit zaměstnancům ve zdravotnictví a v sociálních službách platy (státem určené platové tabulky) a mzdy (akciové společnosti a další podnikatelské subjekty), a to daleko více než o avizovaných 10 %. Mzdy ve zdravotnictví klesnou proto, že Ministerstvo zdravotnictví navrhuje na rok 2011 snížit úhrady za péči nemocnicím o 5 %. V případě 5% snížení nejsou nemocnice schopné udržet současnou úroveň odměňování. Návrh na snížení úhrad je o to paradoxnější, že se v současné době vybírá na zdravotním pojištění nejvíce peněz za celou dobu jeho existence. Navíc vláda ve svých prognózách počítá s nárůstem mezd v roce 2011 v podnikatelském sektoru minimálně o 3 %. S návrhem na snížení mezd ve zdravotnictví přichází vláda v době, kdy několik tisíc zaměstnanců nemocnic deklarovalo svoji připravenost z resortu odejít z důvodu nízkého finančního ohodnocení.

- Jednání vlády a Ministerstva zdravotnictví je naprosto tendenční. Vláda rezignovala na koncepční řešení problémů ve zdravotnictví. Ministr zdravotnictví Leoš Heger říká, že nemocnic je mnoho a odchodem zaměstnanců se některé zruší, takže dospějeme k cílovému stavu. Tento přístup je bezprecedentní a jednoznačně přinese snížení dostupnosti poskytované péče.

- Účelové kroky Ministerstva zdravotnictví, aby nemocnice dostaly méně peněz, mají své cíle. Vláda bude následně tvrdit, že současný systém je neudržitelný a je potřeba, aby chybějící peníze zaplatili občané přímo. Tento předpoklad potvrzuje i návrh novely zákona o zdravotním pojištění, kde Ministerstvo zdravotnictví navrhuje, aby zdravotní pojišťovny proplácely pouze péči, která je v souladu s účelným vynakládáním zdrojů veřejného zdravotního pojištění. V reálu si Ministerstvo zdravotnictví představuje, že by se nemocným hradila pouze péče, která je nejlevnější, a zbytek by si musel pacient zaplatit sám. Návrh staví proti sobě zaměstnance nemocnic a pacienty. Ministr zdravotnictví Leoš Heger nabídl odborům, aby souhlasily s předloženým návrhem na změnu zákona o zdravotním pojištění s tím, že když si pacienti připlatí, tak z jejich peněz mohou dostat část i zaměstnanci. Tento návrh je pro odbory nepřijatelný.

- Velmi vážná je i situace v sociálních službách, kde se v návrhu státního rozpočtu snižuje částka na dotace téměř o jednu miliardu a snižuje se téměř o 20 % objem finančních prostředků krajům. Dále se zákonem snižují úhrady uživatelům příspěvku na péči v I. stupni. Odbory se oprávněně obávají, že drastické snížení financí povede ke zhoršení kvality péče a k odchodům pracovníků i z tohoto resortu.

- Návrhy vlády a obou ministerstev nejsou sociálně únosné, popírají zásadní základy humanity a některé jsou v rozporu se základními právy občana. Návrhy v konečné fázi přinesou základní systémové změny a mohou způsobit naprostý rozklad poskytování zdravotní péče a sociální péče v České republice.

Vážená paní poslankyně, vážený pane poslanče,

na Vás se obrácíme jako na zástupce voličů, abyste zhodnotil předcházející informace a podpořil naše požadavky.

Požadavky odborů:

- Požadujeme legislativní úpravu, která zamezí unikům financí, kdy vinou nedokonalých zákonů unikají státnímu rozpočtu miliardy. Požadujeme okamžité zahájení s korupcí a to nejen formálně, ale prakticky.

- Po vládě odbory chtějí, aby se vrátila ke klasickému sociálnímu dialogu. To znamená, že požadují projednávání všech materiálů podle legislativních postupů a dále požadují vzít v potaz připomínky odborů jako zástupců zaměstnanců.

- Po Ministerstvu zdravotnictví odbory požadují, aby se v novele zákona č. 48/1997 Sb. neřešily základní principiální a systémové změny v úhradách poskytování zdravotní péče. Tuto problematiku odbory požadují řešit na základě širokého konsenzu.

- Po Ministerstvu zdravotnictví odbory požadují návrh úhradové vyhlášky, která bude minimálně zachovávat úhrady za poskytnutou péči na úrovni letošního roku a která zohlední inflaci.

- Po Ministerstvu práce a sociálních věcí odbory požadují v nařízení vlády k zákoníku práce zkopírovat stávající tabulky a nezavádět pásmové odměňování pro zaměstnance v odvětvích, kde je novou právní úpravou tato možnost nově specifikovaná. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR zvláště odmítá pásmové odměňování zaměstnanců v sociálních službách.

- Po Poslanecké sněmovně při řešení návrhu státního rozpočtu odbory požadují zvýšení částky na dotace v sociálních službách na úroveň letošního roku a zachování stávajících objemů mzdových prostředků na platy na úrovni letošního roku.

Vážená paní poslankyně, vážený pane poslanče,

Očekáváme, že se budete jako volený zástupce občanů našimi požadavky vážně zabývat a že za svoji osobu přispějete k vyřešení této náročné situace.

V úctě Dagmar Žitníková

Parlament České republiky
Poslanecká sněmovna
Sněmovní 4
Praha 1 - Malá Strana

Zpráva EPSU o pronikání nadnárodních společností do zdravotnických systémů ve střední a východní Evropě

„Expanze soukromých zdravotnických poskytovatelů v Evropě musí být zvažována z hlediska navrhované evropské směrnice o přeshraničním poskytování zdravotnické péče.“ Toto je jeden z hlavních závěrů zprávy, kterou v září 2010 publikovaly Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a Výzkumná jednotka Internacionály veřejných služeb univerzity v Greenwich (PSIRU) pod názvem „Evropské zdravotnické služby, nadnárodní společnosti a evropský zdravotnický trh“.

Zpráva se podrobně zabývá tím, jak do evropského zdravotnictví stále více pronikají nadnárodní společnosti. Předkládá seznam těch společností, které mají nárok na vytvo-

ření evropských podnikových rad, a uvádí, že v posledních třech letech, v době hospodářského poklesu, se zdravotnické firmy konsolidovaly nebo vyvinuly nové strategie. V této souvislosti vyjadřuje generální tajemnice EPSU Carola Fischbach-Pyttel své obavy, že „zpráva, kterou jsme objednali, informuje o tom, jak evropská legislativa a nadnárodní společnosti utvářejí evropský zdravotnický trh, spíše než aby zlepšovaly kvalitu národních zdravotnických systémů v zájmu pacientů.“

V současné době hospodářského poklesu přijaly globální společnosti služeb strategie expanze mimo Evropu, buď do Severní Ameriky nebo do Asie. Nicméně soukromí

poskytovatelé zdravotnických služeb se stávají důležitým prvkem v evropských zdravotnických systémech. Význam této expanzivní politiky společností v celé Evropě je třeba zkoumat také ve vztahu k navrhované směrnici o přeshraniční péči a k dalším návrhům Evropské komise o mobilitě poskytující další posun k liberalizaci.

EPSU bude pečlivě sledovat tuto expanzi a dbát na to, aby nenarušila podmínky zaměstnanců ve zdravotnickém sektoru ani práva pacientů na dobrou kvalitu zdravotnických služeb.

Zpráva viz: <http://epsu.org/a/6836>

Přeložila PhDr. Jana VESELÁ,
vesela.jana@cmkos.cz

Konference EPSU o kolektivním vyjednávání a sociálním dialogu: Vyhnutí se krizi: spravedlivá odměna a zaměstnávání ve veřejném sektoru

Každoroční konference EPSU (Evropské federace odborových svazů veřejných služeb), která se konala v Bruselu 7. a 8. prosince 2010, byla tento rok zahájena vyjádřením podpory a porozumění pro české odborové svazy, které se připojily ke stávce 8. prosince 2010, od prezidentky EPSU Anne Marie Perretové.

Během tohoto roku byly stovky tisíc zaměstnanců veřejného sektoru zasaženy zmražením či snižováním mezd či platů. V některých zemích pocítili důsledky krize již před dvěma lety - v Estonsku se k tomuto kroku uchýlila vláda nejdříve, následovalo Rumunsko, Řecko a Španělsko, kdy vlády začaly snižovat platy ve veřejném sektoru již krátce po vypuknutí krize na podzim roku 2008. Čtyři státy EU pak obdržely finanční podporu Mezinárodního měnového fondu a dalších mezinárodních finančních institucí. Situace v nyní nejvíce diskutovaných zemích vypadá následovně:

Řecko začalo s opatřeními v listopadu 2009 zmražením platů pracovníků ve veřejném sektoru (s platem přesahujícím 2000 euro měsíčně). V lednu 2010 došlo k snížení nenárokových složek platu o 10 % (faktické snížení platu o 4 %), následoval květen 2010, kdy vláda upravila 10 % na 12 %, čtrnáctý plat krácen na 40 %. Tato opatření začala platit i pro zaměstnance ve státních podnicích. V květnu, po intervenci Mezinárodního

měnového fondu, pak snížení nenárokových složek platu dosáhlo 20 %, třinácté a čtrnácté platy byly sníženy na plošné sazby celkem maximálně 1000 euro, lidé s příjmem nad 3000 euro tyto platy již nedostanou.

Španělská vláda oznámila svůj záměr snížit platy ve veřejném sektoru v květnu 2010 průměrně o 5 %. Snížení vstoupilo v platnost 1. června 2010 a platy jsou na této úrovni zmrazeny až do konce roku 2011.

oznánila, že nebude zavedeno navýšení o 3,5 %, které bylo plánováno na září 2009, a že bude snížen důchod zaměstnancům veřejných služeb v průměru o 7,5 %. V prosinci 2009 vláda zavedla nové snížení mezd poté, co se opět nedohodla s odborovými svazy. Mzdy byly sníženy o alespoň 5 %, lidé s větším příjmem přišli o více peněz. Ve veřejném sektoru byla mzda snížena zaměstnanci s průměrným výdělkem o 6 %.

• Snižování je často spojeno s pokusem změnit systém platů, což je také případ ČR.

• Snížení platů bylo obvykle nařízeno vládou bez předchozího řádného projednání s odborovými svazy, nikoli ujednáno (pouze v Irsku a Litvě byly uzavřeny dohody s odborovými svazy).

• O mechanismech, jak se budou snižovat platy, bylo téměř vždy rozhodnuto úředně (výjimkou Estonsko).



Zaměstnancům ve veřejném sektoru se zvláštním statusem byly některé části platu sníženy o více než 5 % (u osob s vyššími platy), u osob s nižšími platy o méně než 5 %. Pro osoby s běžnými pracovními smlouvami a průměrným platem platí oněch 5 % (cca 40 % zaměstnanců).

V nyní aktuálně diskutovaném **Irsku** v únoru vláda

Přestože byl vývoj v jednotlivých zemích různý, řada aspektů byla pro tyto státy společná, a to:

• Opakované snižování, když první kolo snižování bylo vyhodnoceno jako nedostatečné.
• Zrušení nebo snížení bonusů a příplatků: platy byly často sníženy více osobám s vyššími platy.

Informace od našich sousedů a z regionu centrální Evropy

Slovensko: slovenské odbory zastupující pracovníky ve veřejném sektoru se pro rok 2011 se slovenskou vládou dohodli na zmrazení platu, nicméně v květnu 2011 proběhnu znovu setkání u kulatého stolu k aktuální hospodářské situaci. V sektoru zdravotnictví je situace následu-

jící: platy za státní pojištění (+ odvody) reálně vlivem zmrazení klesly, nemocnice ale mají na svůj provoz nižší objem prostředků. Nemocnicím hrozí druhotné zadlužení v odvodech za zaměstnance (sociální a zdravotní pojištění).

Maďarsko: v listopadu 2008 vláda navrhla zrušení platů ve veřejném sektoru a zrušení 13. platů. Na základě opozice odborového svazu došlo v lednu 2009 k dohodě o obnovení výdělku v odpovídající hodnotě pro zaměstnance s nižšími platy (představují podíl cca 70 %) a nižším výdělkem pro zaměstnance s vyššími platy. V novém úsporném balíčku v dubnu 2009 byl třináctý plat trvale zrušen a nahrazen plošnou platbou pro většinu zaměstnanců veřejného sektoru. Platy byly zmrazeny v roce 2010 a v říjnu vláda oznámila, že zmrazení prodlužuje do konce roku 2011.

Estonsko: z počátku řada překrývajících se rozpočtových opatření (neplacená dovolená, snížení nenárokových složek platu, snížení minimální mzdy) pro zaměstnance veřejného sektoru znamenalo také zmrazení platů v roce 2009 a 2010. Opatření začala snížením platů o 8 % v červenci 2008, 10 % v únoru 2009, 8 % v červnu 2009, 9 % pro rok 2010.

Lotyšsko: krize začala v říjnu 2008 a téměř okamžitě se do situace vložila EU a Mezinárodní měnový fond. Vláda odsouhlasila snížení platů o 15 % v roce 2009, toto snížení ale obsahovalo ochranu pro osoby s nižšími platy. Protože pod tuto ochranu spadalo velké množství osob, nedosáhly účinky tohoto opatření plánované výše úspor a v červnu byla přijata další snížení, tentokrát 20 % u osob s vyššími platy a 15 % pro osoby s nižšími platy. Bylo zrušeno mnoho bonusů a došlo k rozšíření neplaceného volna.

Litva: v prosinci 2008 byl odsouhlasen vládní protikrizový program s průměrným snížením platů většiny zaměstnanců o 12 %. Na základě diskuzí byla v říjnu 2008 odsouhlasena národní smlouva mezi vládou, svazy a zaměstnanci, která snížení potvrdila. V květnu 2009 byly platy sníženy o další 11,2 % - čehož bylo dosaženo snížením příplatku a náhrad a zavedením neplaceného volna. Na

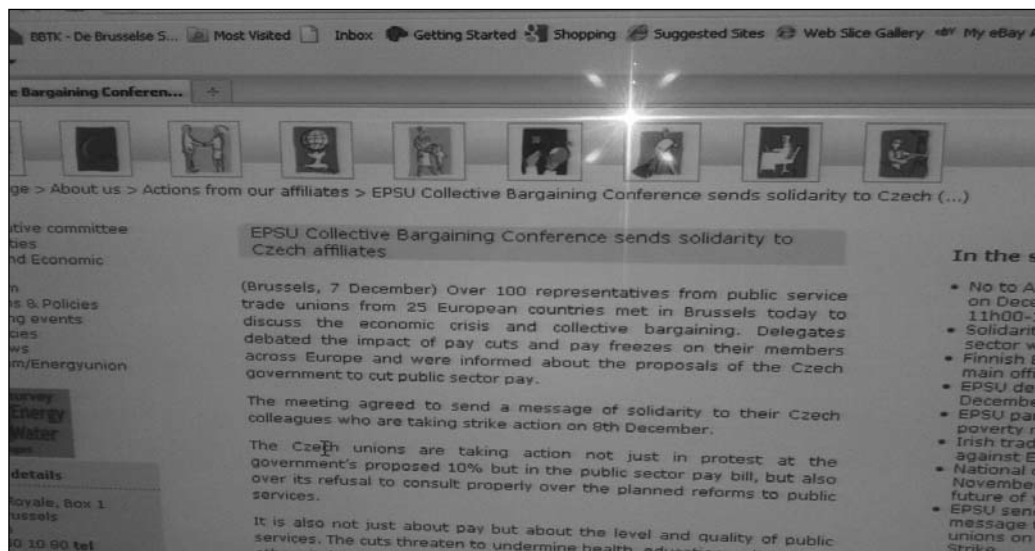
srpen 2009 bylo plánováno 10% snížení minimální mzdy, ale na základě protestů odborových svazů byl program změněn. Desetiprocentních úspor bylo dosaženo pomocí 5% snížení minimální mzdy a většího snížení jiných plateb. V červnu 2010 bylo toto původní snížení platů prodlouženo do konce roku 2012.

Jak můžeme na postupech vlád v uvedených zemích dokladovat, snížení výdělků státních zaměstnanců se dělo opakovaně.

Tento závěr byl zároveň jedním ze závěrů konference a znamená varování pro země jako ČR, kde vlády s reformami začínají, totiž že navrhovaná snížení či zmrazení mezd/platů nebudou ojedinelá, ale budou se pravděpodobně opakovat. Na konferenci zazněla alarmující čísla z celé Evropy, kdy během krize zaznamenal veřejný sektor úbytek pět milionů pracovních míst. V příštích dvou letech dle jednotlivých avizovaných krizových opatření

přijde o práci až milion státních zaměstnanců. Jen ve Velké Británii je plánováno zrušení 490 000 pracovních míst (z toho bude 25 – 27 000 ve veřejném sektoru). Pravidlo ekonomiky, že s jedním zaniklým místem ve veřejném sektoru zaniká také jedno místo v soukromém sektoru, znamená, že se Evropa má obávat dalšího růstu nezaměstnanosti.

Ing. Terezie PÍSAŘOVÁ,
pisarova.terezie@cmkos.cz



Konference EPSU o kolektivním vyjednávání zaslala prohlášení vyjadřující podporu českým stávkujícím kolegům

Přes 100 zástupců z odborových svazů veřejných služeb z 25 evropských zemí se 7. prosince 2010 sešlo v Bruselu, aby jednali o hospodářské krizi a kolektivním vyjednávání. Delegáti diskutovali o dopadech snižování a zmrazování mezd na členy svých svazů v celé Evropě a byli informováni o návrzích české vlády na škrtu ve veřejném financování.

Schůzka se rozhodla poslat prohlášení s vyjádřením solidarity svým českým kolegům, kteří budou 8. prosince stávkovat.

České odbory protestují nejen proti vládou navrženému desetiprocentnímu snížení v rozpočtu pro veřejný sektor, ale i proti odmítání řádně vyjednat o plánovaných reformách ve veřejných službách.

Nejde také pouze o platy, ale o celkovou úroveň kvality veřejných služeb. Škrty přímo ohrožují zdravotnické, vzdělávací, kulturní a další životně důležité veřejné služby.

Schůzka Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) ke kolektivnímu vyjednávání posílá své prohlášení solidarity zaměstnancům veřejného sektoru v České republice a zaměstnancům všech odvětví, kteří se připojí k demonstracím svolaným ČMKOS na podporu veřejných služeb a jejich zaměstnanců.

EPSU vyzývá českou vládu, aby:

- zrušila hrozbu snížení platů;
- obnovila řádný proces kolektivního vyjednávání o platech ve veřejném sektoru;

- obnovila sociální dialog o změnách ve veřejných službách, a
- zachovala úroveň financování pro životně důležité veřejné služby.

Solidarita s českými zaměstnanci zdravotnictví

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) posílá prohlášení solidarity v předvečer důležité stávky v České republice.

Existuje mnoho důvodů ke stávce, ale dva z nich jsou hlavní:

- Zaměstnanci zdravotnictví a sociální péče chtějí vyjádřit svůj protest proti snižování odměny za svou náročnou práci, která je finančně i společensky podhodnocena.

- Odbory také chtějí upozornit širokou veřejnost v České republice na reálné nebezpečí kolapsu zdravotnického systému, na snížení kvality poskytovaných služeb ve zdravotnictví i v sociální péči a na postupy vlády, které jsou pro odbory nepřijatelné.

Odbory chtějí, aby se vláda vrátila zpět ke klasickému sociálnímu dialogu. Dále aby Ministerstvo zdravotnictví přijalo taková platová opatření, která zachovají přinejmenším stejnou platovou úroveň za poskytovanou péči jako v roce 2010 a zohlední inflaci a státní rozpočet zachová úroveň z roku 2010.

Ze všech těchto důvodů a také proto, že starší občané, nemocní lidé a zaměstnanci zdravotnictví nemohou platit za krizi, přejeme našim českým kolegům úspěšnou stávku.

S pozdravem

Carola Fischbach-Pyttel, generální tajemnice EPSU

Konference EPSU o situaci v kolektivním vyjednávání v evropských odborových svazech veřejných služeb se zúčastnilo i Turecko

Vždy v prosinci pořádá EPSU (Evropská federace odborových svazů veřejných služeb) v Bruselu celoevropské konference o kolektivním vyjednávání ve svých resortech. V letošním roce se jí podařilo získat finanční podporu z EK na pořádání tří dalších, regionálních, konferencí k tomuto tématu. V užším okruhu účastníků a s možností využít většího počtu jednacíh jazyků se tak značně rozšířila možnost diskusí o různých tématech, která dnes hýbou evropskou politikou a ekonomikou i evropským odborovým hnutím. Konference našeho (tentokrát poněkud rozšířeného) středoevropského regionu se konala v Bratislavě ve dnech 14. a 15. září. Kromě kolegů z Nizozemí, ČR, SR, Maďarska, Bulharska, Rumunska a států bývalé Jugoslávie se zúčastnila také delegace z Turecka, a to s možností hovořit svým rodným jazykem, což sice znamenalo nečekanou obtíž pro organizátory, ale bylo velmi pozitivně a s povděkem kvitováno členy této delegace.

Na programu jednání byla především problematika „outsourcingu“ – vykonávání některých činností i pro zaměstnavatele vnějším subdodavatelem, rovného odměňování a pracovní doby podle evropské směrnice. K tomu samozřejmě přibýly aktuální informace o stavu kolektivního vyjednávání v účastnických zemích a aktuální informace o celkové situaci v jednotlivých zemích – především v ČR a v Turecku.

Expertka Jane Pillingerová se ze závažných pracovních důvodů nakonec nemohla jednání osobně zúčastnit, její příspěvek o nerovnostech v odměňování žen a mužů v evropských zemích ale nezapadl. Přednesl jej Richard Pond ze sekretariátu EPSU, který celé jednání připravil a řídil. Materiály pro jednání konference můžete najít (i v češtině) na stránkách EPSU: <http://www.epsu.org/a/6644>.

Z diskusí k hlavním tématům vyplynula velká podobnost problémů ve všech zúčastněných zemích, rozdíly jsou v celkové úrovni hospodářství a v odměňování zaměstnanců. Všechny vlády se snaží šetřit v rozpočtech, snižují se počty zaměstnanců státem řízených institucí, zmrazují nebo snižují se mzdy, zvyšují se daně, sociální dialog s odbory je opomíjen. Rozdíly v dopadech na zaměstnance jsou ale mezi jednotlivými zeměmi obrovské. Zatímco na Slovensku nebo v Turecku se zatím daří udržovat růst mezd alespoň na úrovni inflace, např. v Rumunsku mzdy stále klesají, přičemž roste DPH (z 19 % na 25 %) a další daně a poplatky. Průměrná mzda činí kolem 100 € měsíčně a nestačí ani na potraviny, natož na další nutné platby za bydlení, energie atd. Kvete korupce, šedá

ekonomika, lidé pracují v několika (často neoficiálních) zaměstnáních, rodiče nemají čas na výchovu dětí. Roste nespokojenost, objevují se pouliční výtržnosti. Stále větším problémem je odchod intelektuální elity ze země. Odbory připravují velký všeobecný protest v Bukurešti.

Zajímavé bylo slyšet informace z Turecka, odkud se běžně mnoho zpráv nedozvídáme. Nedávno se tam konalo referendum, kterého se zúčastnila nadpoloviční většina občanů. Znamenalo možnost změn v ústavě, která teď omezuje pravomoci vojenských soudů, rozšiřuje práva zaměstnanců na kolektivní vyjednávání, umožňuje pozitivní diskriminaci žen a dětí, zavádí právní rámec pro vznik úřadu veřejného ochránce práv atd. Zaměstnanci veřejného sektoru sice dále nemají právo na stávku a jejich vyjednávací práva jsou stále dost omezená, přesto ale je vidět určitý posun směrem k evropské demokracii.

Turečtí kolegové v Bratislavě hodnotili pozitivně kroky své vlády při jednání s mezinárodními finančními institucemi, kdy Turecko nepřistoupilo na příliš drastické požadavky na úsporný program vlády. V Turecku nicméně pokračuje další etapa privatizace. V první etapě byly zprivatizovány a poté zlikvidovány neprospěšující podniky, dnes se privatizují i podniky prosperující, aby do nich byl přiveden další kapitál. Velkým problémem je outsourcing, zadávání prací externím subdodavatelům. Jejich zaměstnanci dostávají za stejnou práci mnohem nižší mzdu než kmenoví zaměstnanci podniků a nemají ani žádné další zaměstnanecké výhody. Nezaměstnanost je ale velká a lidé musejí pracovat často v několika

zaměstnáních, aby uživil rodinu. Odbory se snaží, aby zaměstnanci mohli být členy několika odborových svazů současně, aby tak mohli být chráněni alespoň odborovými dohodami. V souvislosti s privatizací uvedl turecký kolega několik příkladů, kdy se podařilo převzetí podniku zaměstnanci nebo soukromým podnikatelem, a po dohodnutém „utažení opasků“, pokud jde o mzdy nebo dočasný pokles počtu zaměstnanců, se tyto podniky opět úspěšně rozvíjejí. Negativní příklady dopadů privatizace na zaměstnance ale bohužel dále převládají. A to nejen v Turecku.

Nizozemský kolega upozornil na to, že nizozemská vláda sice oficiálně snižuje počet vládních zaměstnanců, zároveň však prudce narůstá počet různých dobře placených vládních poradců. Jde tedy zřejmě o obcházení zásad celkového zeštíhlování vládního aparátu.

Stesky bylo slyšet ze všech stran také při diskusích o pracovní době. V řadě oborů se dá těžko stanovit řádná pracovní doba či přesná doba pohotovosti, a o placených přesčasech si mohou nechat leda zdát jak zaměstnanci lesního hospodářství v chráněných krajinných oblastech, tak třeba chovatelé exotické zvěře nebo dramatictí umělci.

V souvislosti se směrnicí o pracovní době a o rovném odměňování se hovořilo také o problematice zaměstnanosti žen. Např. v Turecku nebo v Rumunsku je stále velice silně zakořeněný tradiční model rodiny s mužem-živatelem a ženou-pečovatelkou. V současné době ale muž sám rodinu neuziví a „pečovatelská zaměstnání“ žen (ošetrovatelky, učitelky mateřských škol apod.) jsou tradičně silně

podhodnocována. Vždyť jde o „přirozené ženské činnosti“, které „nevyžadují žádného zvláštního vzdělávání nebo odborné přípravy“(!). Současná krize tak především na ženy dopadá opravdu tvrdě. Ve snaze uživit rodinu pracují nejen v domácnosti, ale často i paralelně v několika dalších špatně placených zaměstnáních. Situace pak vede k začarovanému kruhu chronické únavy, nekvalitní málo placené práce, zanedbávání rodinné péče a všeobecné nespokojenosti.

O nutnosti zachování důstojné práce hovořila ve svém vystoupení subregionální tajemnice PSI/EPSU Marina Irimie.

EPSU se této problematice intenzivně věnuje a na jejich stránkách <http://www.epsu.org> najdeme řadu příkladů a návodů, které vyplynuly z průzkumů prováděných v evropských zemích. V současné době probíhá kampaň pod názvem „Obrácení proudu“ („Turning the tide“), ve které EPSU usiluje o získání příkladů dobré praxe z evropských zemí, pokud jde o zavádění a zachování principů důstojné práce, o rovné odměňování a odstraňování diskriminace, o zlepšování pracovních podmínek, efektivní sociální dialog atd. Pokud takové příklady jsou, je třeba se o ně rozdělit s ostatními členskými svazy prostřednictvím sekretariátu EPSU v Bruselu. Sekretariát prosí také o zkušenosti a komentáře z pracovišť ohledně zavádění evropských směrnic – ať už jde o pracovní dobu nebo jiné evropské směrnice uplatňované v oblasti veřejných služeb.

Na podněty z afilací sekretariát reaguje velmi pružně. Příkladem z poslední doby může být žádost českých svazů o podporu v protestech proti zamýšleným úsporným opatřením české vlády. Vedení EPSU poslalo okamžitě dopis českým vládním představitelům a jeho znění uveřejnilo také na svých webových stránkách

(<http://www.epsu.org/a/6834>).

PhDr. Jana VESELÁ,
vesela.jana@cmkos.cz

Zaměstnanci ILO požadují důstojné pracovní podmínky

Zpráva zaměstnanců Mezinárodní organizace práce (ILO) z 9. 11. 2010, Ženeva, Švýcarsko

Zaměstnanci agentury Spojených národů odpovědní za zajišťování toho, aby vlády a zaměstnavatelé dodržovali mezinárodní standardy práce, konstatují, že jejich vlastní zaměstnavatel nedodržuje principy důstojné práce, které podporuje.

Zaměstnanci v ústředí v Ženevě a na více než 50 místních pracovištích Mezinárodní organizace práce zahájí ve středu 10. listopadu 2010 společnou celosvětovou protestní akci, aby prosadili své požadavky, aby vedení respektovalo právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání, aby zajistilo spravedlivé podmínky pro přijímání zaměstnanců a jistotu zaměstnání pro své zaměstnance. Začátek tohoto historicky prvního celosvětového protestu zaměstnanců v devadesátileté historii organizace je určen na den schůzky Řídícího orgánu ILO, kterého se zúčastní zástupci vlády, zaměstnanců a zaměstnavatelů.

Jedním ze základních pilířů „vlajkové lodi ILO“ - kampaně za důstojnou práci - je řešit stále rostoucí požadavky zaměstnavatelů

na flexibilní pracovní podmínky „při uznání legitimních požadavků jednotlivců i celých společností na jistotu, pokud jde o přístup k zaměstnání, o pracovní podmínky, důchody a další formy sociální ochrany.“

Nicméně odborový svaz zaměstnanců ILO zjišťuje, že ILO sama odmítá přistoupit na vyjednávání v dobré víře, nerespektuje legálně dohodnutá pravidla pro proces přijímání a výběru pracovníků a používá nevýhodné smlouvy. Používání „prekérních“ pracovních smluv v rámci systému ILO prudce narostlo v posledních letech, kdy pokračuje tlak na snižování provozních rozpočtů.

„Jako mezinárodní státní úředníci víme jako první, co se děje v našich členských státech. Nejsme imunní vůči těmto globálním skutečnostem, a ani to neočekáváme“, říká Christopher Land-Kazlauskas, předseda výboru odborové organizace zaměstnanců ILO. „Nicméně v době, kdy ILO je vyzývána k aktivitě při řešení globální finanční krize a prosazuje mezinárodní

standards práce a sociální dialog jako prostředek k hledání řešení, máme za to, že je to pokrytecké, když ILO nedokáže uvnitř své vlastní organizace uplatňovat politiku, kterou požaduje od G-20, Mezinárodního měnového fondu a vlád, zaměstnavatelů i zaměstnanců po celém světě.“

Dále má odborová organizace zaměstnanců ILO za to, že ILO porušila právo na svobodu sdružování, včetně cenzorských zásahů do odborové komunikace a do práva najímat své vlastní zaměstnance.

„Za takových podmínek nemůže existovat skutečné kolektivní vyjednávání“, říká Land-Kazlauskas. „A za takovýchto podmínek nemohou být vyřešeny velice reálné problémy, které se dotýkají zaměstnanců globálně, od obav o jistotu zaměstnání našich zaměstnanců v terénu, až po diskriminaci a prudký nárůst prekérního zaměstnávání.“

Odborová organizace zaměstnanců ILO svolala mimořádnou generální schůzku na středu 10. listopadu v ústředí ILO, aby roz-



hodla o formě protestů v průběhu zasedání Řídícího orgánu a dále.

ILO je tripartitní organizace zastupující vlády, zaměstnance a zaměstnavatele ze 183 členských států. Její práce vychází ze zásad sociální spravedlnosti, sociálního dialogu a prosazování důstojných pracovních podmínek. Přijala 188 konvencí ze všech oblastí práce a zaměstnání, včetně základní konvence o svobodě sdružování a právu na kolektivní vyjednávání. Po celém světě pracuje v kancelářích ILO na 3000 zaměstnanců.

Kontakt pro média: ILO Start Union, Ženeva, Tel.: +41 22 799 79 58, E-mail: syndicat@ilo.org

Berte prosím ohled na to, že vzhledem k vnitřním pracovním předpisům se jednotliví zaměstnanci nemohou k této problematice veřejně vyjadřovat.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zveme vás na kurs věnovaný prevenci násilí na pracovišti

Zveme vás na kurz projektu „Posilování sociálního dialogu s důrazem na zvládání krizové komunikace při vzniku násilí na pracovištích, zejména zdravotnických zařízení a zařízeních sociálních služeb“.

Kurz je plně hrazen z Evropských sociálních fondů a státního rozpočtu ČR, proto zde není žádný účastnický poplatek. Zdarma vám tedy nabízáme 8 dní interaktivní výuky v čase od 9 do 18 hodin.

Je plánováno 40 kurzů, které budou probíhat po celý rok 2011 v 5 krajských městech České republiky (Praha, Plzeň, Ostrava, Olomouc a Brno).

Vzdělávání je ohodnoceno dle znění vyhlášky č. 428/2004 Sb., příslušnými kredity. Je tedy součástí celoživotního i profesního vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků.

Projekt nabízí vzdělávání ve čtyřech základních modulech:

1. modul - Obecná problematika násilí na pracovišti a právní souvislosti (1 den; 10 hodin teoretické výuky)
2. modul - Psychologické aspekty násilí na pracovišti a krizová komunikace (3 dny; 30 vyučovacích hodin, 18 hodin teorie a 12 hodin praxe)
3. modul - Základy sebeobrany (3 dny; 30 vyučovacích hodin, 8 hodin teorie a 22 hodin praxe)
4. modul - Management prevence násilí na pracovišti (1 den; 10 vyučovacích hodin, 8 hodin teorie a 2 hodiny praxe)

Harmonogram a přihlášku do jednotlivých kurzů naleznete na internetové adrese: www.projekty.monitorovani.eu – záložka Prevence násilí na pracovišti

Případné dotazy směřujte na Kateřinu Hofmannovou: hofmannova.katerina@cmkos.cz; tel.: 736 520 205

Připomínám, že Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR pro vaše využití připravil dodatek kolektivních smluv, který se jmenuje DOHODA O ZABRÁNĚNÍ DISKRIMINACE, NÁSILÍ A STRESU KONANÉM TŘETÍMI OSOBAMI NEBO ZAMĚSTNANCI V SOUVISLOSTI S VÝKONEM PRÁCE. Dohoda má rovněž sloužit jako jedna z cest prevence pracovního násilí na vašem pracovišti a je vám plně k dispozici na uvedeném kontaktu.

PŘEJI VÁM KRÁSNÝ ADVENT A KLIDNÉ A ŠTASTNÉ VÁNOCE 2010.

Mgr. Kateřina HOFMANNOVÁ, hofmannova.katerina@cmkos.cz

DOVOLENÁ PRO ODBORÁŘE OSZSP SE SLEVOU AŽ 2000 Kč

Klubový komplex Zlatna Obala, Černá Hora

Poloha: klubový komplex leží v jižní části Sutomore, jen 1 km pěší chůze od centra letoviska Sutomore, kterou lemují velký počet barů, restaurací, rybích restaurací, plážových barů, zlatnictví, butiků, minimarketů a diskoték. Leží ve svahovitém terénu, v jednom z nejzelenějších koutů poloostrova Ratac. Komplex Zlatna Obala získal název podle přilehlé idyllické „Zlaté“ pláže, která se stává čarokrásnou při západu slunce, kdy vody Mediteránu se začínou zabarvovat do nádherné třpytivě zlatavé barvy. Čeká Vás hřejivý svět křišťálově-průzračné vody, oblázkových pláží a upravených ploch na opalování, relaxování a zábavu. Rozsáhlý komplex Zlatna Obala je rozdělen do jednotlivých pavilonů, které se rozprostírají kolem centrální budovy, kde se nachází recepce, bary, kavárna restaurace, odkud je překrásný výhled na moře, okolní hory a k večeru na překrásný západ slunce. Jednotlivé pavilony jsou propojeny spolu s centrální recepcí a centrální budovou cestičkami se schody a to v nádherné zeleni. V blízkosti komplexu se nachází také nudistická pláž, která se poodkryje přímo pod útesy, na kterých jsou pozůstatky starobylého opevnění. Nad Zlatnou Obalou se tyčí zelení porostlé pohoří Rumija.

Vybavenost: 2 recepce, sejf na recepci, restaurace s terasou, bar, plážový bar, kavárna, aperitiv bar, minimarket, ambulance, hlídané parkoviště, soukromá pláž pouze pro hotelové hosty, plážový servis (za poplatek), půjčovna aut, animační programy KOVOTOUR PLUS pro děti i dospělé.

Ubytování: jednolůžkové, dvoulůžkové, třílůžkové a čtyřlůžkové pokoje v jednotlivých pavilonech se sprchou a WC, ledničkou. Všechny pokoje disponují balkónem či teráskou a jsou orientovány na mořskou stranu.

Stravování: v centrální restauraci, polopenze, snídaně a večeře formou švédských stolů.

Pláž: písčiná, oblázková i betonová, v bezprostřední blízkosti objektu, s možností plážového servisu za poplatek. Na pláži se nalézá sprcha se sladkou vodou.

Sport a zábava: služby Klubového komplexu, zábavní centra (diskotéky, bary, restaurace, koločtoče, herny) a sportovní kluby přímo v centru Sutomore.

Náš názor: romantické místo v klidné části, umístěné v zeleni s krásnou pláží pouze pro hosty komplexu Zlatna Obala. Navíc tento klubový komplex poskytne Vám i Vaši rodině celou řadu výhod.



Služby klubového komplexu ZDARMA pro členy odborové organizace:

- bohatý animační program v češtině pro děti i dospělé
- každodenní speciální cvičební program (fitness cvičení, cvičení v moři pro dospělé i děti)
- každodenní miniklub pro děti „Plusičko“ v češtině (hlídání dětí zkušenými animátory, hraní her, soutěže)
- večerní společenská zábava a soutěžní klubové večery
- diskotéky, vystoupení tanečních souborů, mažoretek, kouzelníků, zpěváků, aj.
- sportovní turnaje (nohejbal, volejbal, fotbal)
- zvýhodněné ceny výletů a masáží, tetování, kosmetiky
- možnost zapůjčení sportovních potřeb a společenských her
- slevy ve vybraných obchodech a restauracích

Doporučujeme Vám levnou dovolenou plnou zábavy, odpočinku a nových zážitků.

AUTOKAREM OD 5.790 Kč

cena od je konečná a je ponížena o slevu 2.000 Kč

ODJEZDY Z CELÉ ČR!

LETECKY OD 8.990 Kč

cena od je konečná a je ponížena o slevu 2.000 Kč

ODLETY Z PRAHY, BRNA A OSTRAVY!



Bližší info na: kostka@kovotour.cz
nebo na telefonu 14 001
(volání za cenu místního hovoru)

VI. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

Předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková

Vážené kolegyně a kolegové,
ve čtvrtek 25. listopadu 2010 jsem byla zvolena předsedkyní našeho odborového svazu. Touto cestou bych vám všem chtěla ještě jednou poděkovat za vaši důvěru, která je pro mne osobně především velkým závazkem. Jak už jsem se vyjádřila, příští roky nebudou jednoduché. Nicméně pevně věřím, že ve vzájemné spolupráci vše zvládneme se ctí.

Před sebou máme vánoční svátky. Dovolte mi, abych Vám všem popřála hodně zdraví, štěstí, spokojenosti a pěkných chvil v roce 2011.

Těším se na další spolupráci. Dagmar Žitníková



Dagmar Žitníková se narodila 3. 5. 1963 v Čeládně. Základní školu navštěvovala ve Vidči u Rožnova pod Radhoštěm. V roce 1982 odmaturovala na Střední zdravotnické škole v Hranicích na Moravě. V rámci prohlubování kvalifikace absolvovala specializační studium anestezie, resuscitace a intenzivní péče na IDVZP v Brně. Do prvního zaměstnání nastoupila ve Fakultní nemocnici v Olomouci na centrální operační sály a jednotku intenzivní péče. V rámci profesní praxe pracovala v domově důchodců a v ústavu pro mentálně postižené děti. Tři roky vykonávala povolání obvodní sestry. Od roku 1992 pracovala v Nemocnici

ve Valašském Meziříčí na anesteziologicko-resuscitačním oddělení. Od 1. 1. 2004, po oddělení záchranné služby od nemocnice, pracovala jako zdravotnický záchranář v Územním středisku zdravotnické záchranné služby Zlínského kraje na pracovišti ve Valašském Meziříčí. Zkušenosti v odborech sbírá od roku 1998. V roce 2002 byla zvolena do výkonné rady OS, k 1. 5. 2005 na tuto funkci rezignovala. Dne 2. 12. 2005 byla na celostátní konferenci zvolena místopředsedkyní a vystřídala tak Janu Dvořákovou, která ve funkci skončila ze zdravotních důvodů. V roce 2006 byla znovu zvolena do funkce místopředsedkyně. Dne 25. listopadu 2010 na VI. sjezdu OSZSP ČR v Hradci Králové byla zvolena do funkce předsedkyně odborového svazu.

Místopředsedkyně Ing. Ivana Břeňková

Děkuji kandidátům VI. sjezdu našeho svazu za hlasy, které jsem obdržela při volbě místopředsedy svazu. Moc mě to zavazuje a důvěry si vážím.

V nejbližších dnech si vedení svazu rozdělí oblasti, úkoly, kterým se bude věnovat, za které ponese odpovědnost. Osobně bych ráda pokračovala v práci, kterou jsem vykonávala celé minulé funkční období, a podílela se na posílení role odborů.

Těším se na spolupráci s Vámi, členy našeho odborového svazu

Ivana Břeňková



Ing. Ivana Břeňková se narodila 9. ledna 1955 v Plané u Mariánských Lázní, zde začala navštěvovat základní školu. Základní školu a poté gymnázium ukončila v Rokycanech. V letech 1974 - 1979 vystudovala Vysokou školu zemědělskou, provozně ekonomickou fakultu v Praze. Po škole nastoupila do počítačové firmy Agrodát a zaměřila se na odměňování zaměstnanců. Po čtrnácti letech u firmy Agrodát, od roku 1993 do konce roku 1998, pracovala v soukromém i ve veřejném sektoru. Věnovala se odměňování, vzdělávání a vládní agendě. Před nástupem na Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR pracovala na Ministerstvu zdravotnictví jako ředitelka kanceláře ministra. Od 1. ledna 1999 pracovala na

odborovém svazu jako specialista pro odměňování a v průběhu roku 1999 byla jmenována do funkce vedoucí sociálně právního oddělení. V roce 2006 byla zvolena místopředsedkyní Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Dne 25. listopadu 2010 na VI. sjezdu OSZSP ČR v Hradci Králové byla znovu zvolena do funkce místopředsedkyně odborového svazu. Je vdaná, má dvě děti a dvě vnoučata.

Místopředseda Mgr. Ladislav Kucharský

Vážené delegátky, vážení delegáti VI. sjezdu OSZSP ČR, přijměte prosím mé srdečné poděkování za volbu mé osoby do funkce místopředsedy odborového svazu. Vaši volbu vnímám jako pověření k nelehké činnosti a nesmírně si jí vážím.

V těchto dnech bude potřebné rozdělit oblasti, za které každý z nás ve vedení OS ponese zodpovědnost. Velmi rád bych aspoň jako garant pokračoval v práci s mladými členy a rád zastřeším projektovou činnost. Ostatní rozdělené kompetenci ponechávám na vzájemné dohodě vedení OS.

Věřím se, že spolu zvládneme všechny problémy, které nám náš odborářský život nachystá, a těším se na spolupráci s Vámi.

Ladislav Kucharský



Mgr. Ladislav Kucharský se narodil 16. července 1960 v Jeseníku. Základní školu navštěvoval ve Zlatých Horách. V roce 1978 se vyučil strojním zámečnickem v Báňských Strojárnách v Ostravě. Základní vojenskou službu absolvoval v Nitře, kde se v roce 1982 oženil. Po dvanáctileté dělnické kariéře se od roku 1990 začal věnovat odborové práci. Ihned po revoluci absolvoval studium s maturitou na střední průmyslové škole elektrotechnické v Nitře. Od ledna 1990 do října 1996 pracoval jako uvolněný předseda základní organizace Odborového svazu dřeva – lesy – voda ve firmě IDEA Nitra. V říjnu 1996 byl zvolen místopředsedou

Odborového svazu dřeva – lesy – voda na Slovensku a v této funkci setrval do listopadu 2000. Od listopadu 2000 do února 2002 pracoval jako tajemník pro Radu hospodářské a sociální dohody. Mezi tím v letech 1996 – 2001 Vystudoval státní Univerzitu Komenského v Bratislavě, pedagogickou fakultu, obor Sociální práce se zaměřením na psychologii. Od 1. března 2002 pracoval na Odborovém svazu zdravotnictví a sociální péče ČR jako referent pro vzdělávání, práci s mládeží a sportovní hry a v letech 2002 až 2006 vykonával funkci vedoucího organizačního oddělení. Od roku 2006 se věnoval spolupráci na vzdělávacích programech ve spolupráci s Nadací Friedricha Eberta a mezinárodní centrálou odborů EPSU a byl vedoucím dvou uskutečněných projektů příhraniční spolupráce, financovaných ve spolupráci s EU. Dne 25. listopadu 2010 na VI. sjezdu OSZSP ČR v Hradci Králové byl zvolen do funkce místopředsedy odborového svazu. Je rozvedený a má tři děti.

Výkonná rada odborového svazu

Jaroslava Carrasco (Praha), Jaroslava Doleželová (Zlínský kraj), Mgr. Lubomír Franc (Jihočeský kraj), Ing. Tomáš Havlásek (Jihomoravský kraj), Jana Hnyková (Liberecký kraj), Božena Krčková (Pardubický kraj), Jiřina Marešová (Vysočina), Vít Příbylík (Moravskoslezský kraj), Iva Řezníčková (Královéhradecký kraj), Jana Sedláčková (Středočeský kraj), Milan Synek (Plzeňský kraj), Helena Šebestová (Karlovarský kraj), Pavel Velký (Ústecký kraj), Jan Zatloukal (Olomoucký kraj)

Náhradníci členů výkonné rady odborového svazu

Vladimíra Bučková (Moravskoslezský kraj), Ivana Burešová (Pardubický kraj), Marcela Holčáková (Zlínský kraj), Pavel Kubeš (Praha), Ilona Nováková (Vysočina), Blanka Pašková (Karlovarský kraj), Ing. Jitka Pillerová (Jihočeský kraj), Eva Smolová (Královéhradecký kraj), Zdeněk Sovík (Olomoucký kraj), MUDr. Pavel Sychra (Jihomoravský kraj), Krasimír Miluše Váňová (Liberecký kraj), Ivana Vaňoučková (Středočeský kraj), Vasilev (Plzeňský kraj), Alena Wilhelmová (Ústecký kraj)

Dozorčí rada odborového svazu

Miroslav Brůcha, Ivana Doubková, František Dufka, Ing. Petr Popule, RNDr. Miroslav Studený, Ing. Dagmar Valová, Pavel Vobecký, Soňa Vytisková a Jaroslava Zámečníková

Náhradníci členů dozorčí rady odborového svazu

Monika Kudrová, Lenka Štěpánková, Ivana Minaříková a Stanislava Zakalová

Vystoupení hostů

Ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek: O sociálních službách jsem připraven dál jednat



Ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek řekl, že si velice váží práce v sociálních službách a že ví, že je ve většině případů málo doceněná. Sociální služby vyžadují koncepční řešení, před tím se nyní stojí a on je rád, že při těchto jednáních je odborový svaz jeho partnerem.

Společně s odborovým svazem ministerstvo připravuje projekt věnovaný dlouhodobé péči.

S Ministerstvem zdravotnictví se MPSV dohodlo, že společně připraví koncepci zdravotně sociální péče, v následujících měsících se vyhodnotí data a během jednoho roku až dvou let by měl naběhnout systém, který dá pod jedna pravidla zdravotně sociální péči.

Informaci o platových vyjednáváních začal Drábek konstatováním, že vláda se ve svém programovém prohlášení přihlásila k tomu, že provoz českého státu musí být levnější. To je cíl, ze kterého nelze ustoupit. Portugalsko nyní musí dělat opatření, která jsou pětinasobně razantnější než opatření u nás. Kdybychom to nechali, za tři až čtyři roky bychom se dostali do stavu, kdy by bylo nutné provádět podobná opatření i u nás, tvrdil Drábek.

Drábek sdělil, že od odborového svazu dostal stejně jako další politici dopis, ve kterém jsou uvedeny výhrady odbo-

rového svazu a jeho požadavky. Košatě popsal svoji verzi průběhu jednání o vládních návrzích na změny v platech s opako-

váním, že byla vůle vlády jednat, jednání byla řada, ale odbory reprezentované ČMKOS všechny návrhy odmítaly, vlastní nepředložily a upřednostnily stávku.

Odborový svaz při tomto popisu Drábek několikrát označil za partnera, se kterým by rád jednal, ale ostatní odborové svazy v ČMKOS to znemožňují.

V následující diskusi byla tato verze popisu platových vyjednávání místopředsedkyní OS Ivanou Břeňkovou a dalšími diskutujícími jednoznačně vyvrácena jako nepravdivá. Vláda nevedla řádný dialog, své materiály dávala dřív tisku než odborům, na jejich připomínky vůbec nebrala zřetel, není pravda, že odbory často odmítaly jednat, odboráři předložili všechny slíbené návrhy, přestože vláda opakovaně tvrdí, že od nich nic nedostala.

Ivana Břeňková vyvrátila také ministrovo tvrzení, že pro zdravotnictví se nic nemění, protože tam byla možnost dávat smluvní platy již dříve, pouze se nevyužívala. Ve skutečnosti tam ovšem byl zároveň paragraf, který říkal, že to musí být dáno v kolektivních smlouvách nebo tam, kde nejsou odbory, vnitřním předpisem. Tento paragraf, který je pro odbory velmi důležitý, nyní vláda zrušila. Břeňková požadovala po ministrově slib, že se do zákona zase

vrátí. Ministr pod jejím tlakem neurčitě odpovídal, že nemá problém o tom dál jednat.

Ministr Drábek se v další části svého vystoupení snažil vysvětlit tzv. pásmové odměňování jako výhodné a motivující, nechyběl oblíbený příklad šikovného mladého zaměstnance, kterého nelze dobře zaplatit, zatímco méně zdatný zaměstnanec s více lety praxe dostane víc peněz.

Drábek uvedl, že o sociálních službách je připraven dál jednat. V příštím roce mají sociální služby ze státního rozpočtu dostat o 10 procent méně oproti konečnému stavu roku 2010, tedy 6,1 miliardy Kč. Původní návrh státního rozpočtu počítal s dotací 2,5 až 3,5 miliardy.

Ministr Drábek znovu zopakoval, že úsporná opatření se udělat musí, že ho netěší, když se snižují příspěvky rodinám s dětmi a postiženým atd. Zdůraznil, že v platových otázkách se sice ministerstvo s odbory neshodlo, ale v ostatních oblastech spolupráci považuje za standardní.

V následující diskusi delegáti sjezdu rozhořčeně vyvraceli ministrova tvrzení týkající se platů a vysmáli se jeho představám o vyšší osobní ohodnocení zaměstnanců v sociálních službách.

Místopředsedkyně Dagmar Žitníková připomněla, že již před lety předložily obory vládě 38 bodů s návrhy, jak stabilizovat státní rozpočet, například omezením korupce, ale ministři se jím nezabývali. Zdůraznila, že zaměstnanci zdravotnictví a

sociálních služeb krizi nezavinili, nepracují méně, navíc už v předchozích letech zde byly úspory dovedeny na samu mez únosnosti, v nemocnicích na oddělení slouží už jen jedna sestra atd.

Ministr zdravotnictví Leoš Heger: Jsem příznivcem drobných změn

Klíčovým problémem zdravotnictví je efektivita a nespokojenost – ta se týká jak pacientů, tak především zdravotníků, protože systém má spoustu zádrhelů, které by bylo možné změnit, řekl úvodem svého vystoupení ministr zdravotnictví Leoš Heger.

Řekl, že se zdá, že změna k lepšímu je relativně snadná, že jde o to, přilít do zdravotnictví peníze. To se stalo opakovaně, ale nikdy to neřešilo podstatu nespokojenosti. Problémem je napětí mezi zdroji a objemem poskytované péče, s čímž mají problémy i nejvyspělejší a nejbohatší země. Také u nás je de facto zastropovaná péče, ale ne de iure, což vyvolává velký tlak na lékaře, kteří jsou nuceni poskytovat péči, na kterou nejsou ve zdravotnických zařízeních peníze. Navíc zdravotnictví musí mít vždycky „nadbytečné“ kapacity pro případ velké katastrofy a podobných událostí, což lze nazvat implicitní neefektivitou. Jistou neefektivitu s sebou nese také skutečnost, že ve zdravotnictví se pracuje s velkou mírou nejistoty, rozhoduje se v nejistotě a ve spěchu. Existuje také skutečná neefektivita – diskutuje se o tom, zda je systém dobře uspořádán, zda se využívají



VI. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

efektivní postupy. Například velice nákladně léčíme pacienta na onkologii, ale dál už se o něj nikdo kvalitně nepostará. Existují podfinancované segmenty péče a podfinancování zaměstnanci a všichni, kdo to kritizují, mají pravdu. Jenže při změnách jsou existující zdroje pouze přelévány.

Jsem příznivcem drobných změn, zdůraznil Heger. Dodal, že politická a zdravotnická scéna ale trpí představou, že je třeba zdravotnictví zreformovat, a to hned. Řekl, že je pro otevření možnosti si připlácet a že chce vytvořit úhradové standardy.

Za nezbytné považuje ukončení permanentní nejistoty dalšího vývoje systému. I přes aktuální radikalizaci zdravotníků je pro uvážlivý a konsensuální přístup. Chce zabránit chybám ze spěchu (to se stalo například ve vzdělávání lékařů). U některých kroků často nebyl problém ve špatné vůli, ale ve složité administraci.

V souvislosti s úhradovou vyhláškou uvedl, že je třeba zachovávat rovnováhu segmentů poskytovatelů péče, nekomplikovat situaci novými úhradovými mechanismy. Je pro stop stav novým kapacitám a technologiím – na to ale ministerstvo nemá vliv, ovlivňují to hlavně pojišťovny. Chce vybudovat otevřenou systémovou informatiku. Mírnou konkurenci považuje Heger za dobrou a je nutné počítat s tím, že některá zařízení budou mít nedostatek pacientů. Možnost redukce mzdových nákladů ve zdravotnictví označil za minimální.

Heger popsal svoji představu o připlácení pacientů. U dvou stejně účinných postupů bude hrazen levnější z nich. Dražší postup bude možné uhradit jako nadstandard. U nás je například mnoho robotů, jejich operace jsou velmi drahé a při tom pouze asi v 15 procentech případů poskytují postupy opravdu účinnější pro pacienta, v ostatních případech jsou jen dražší. Cílem je, aby se využívaly jen k tomu, co je jinak nemožné nebo co je účinnější, a aby to bylo dostupné všem, kteří budou ta-

kový zákrok potřebovat.

Heger ujistil, že nechce být za každou cenu radikální, mnoho věcí je citlivých, je o nich třeba diskutovat. Je si vědom, že takovéto zásadní změny musí být jasně dány v zákoně, ne pouze ve vyhláškách nebo metodických pokynech.

Řekl, že chce vylepšit situaci lékařů při přípravě na atestace, aby byla jednodušší a spravedlivější. Chce prodloužit registrace sester ze 4 let na 10 let. Místo zdravotní asistentky by měla být praktická sestra, která by měla mít vyšší kompetence. Chce dosáhnout sjednocení sanitářů, kteří byli zcela zbytečně rozděleni na různé skupiny.

Heger informoval, že místo uvažovaného 5% snížení úhrad bude snížení pouze 2%. Rád by, aby se to zaměstnanců nedotklo víc než tím, že mzdy budou zmrazeny.

Dagmar Žitníková okamžitě reagovala sdělením, že zaměstnavatelé opakovaně uvedli, že tento výpadek financí nebudou schopni pokrýt bez toho, aby se snížily platy.

Ivana Břeňková po ministrovi požadovala, aby se zasadil o to, že zavádění pásmového odměňování bude muset být, tak jako dosud, zakotveno v kolektivních smlouvách, nebo tam, kde nejsou odbory, ve vnitřních předpisech.

Předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil: Nehrbme se!

Nepřišel jsem vás jen pozdravit, přišel jsem vás masírovat, uvedl na začátku svého vystoupení předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Jaroslav Zavadil. Krátce připomněl, jak vypadala platová vyjednávání s vládou, jak odboráři netušili, co vláda vlastně předala poslancům ke schválení, a jak se o tom dočetli až se zpožděním v novinách.

Připomněl, jak odbory v době Topolánkovy vlády varovaly, že reforma veřejných financí bude znamenat ve státním rozpočtu každoroční deficit ve výši 90 miliard korun. Varovaly, že tyto peníze budou chybět ve školství, ve zdravotnictví a dalších veřejných službách. Byly označeny

za šířitele poplašných zpráv. Skutečnost je taková, že kroky Topolánkovy vlády připravily státní rozpočet v roce 2009 o 250 miliard, v letošním roce o 208 miliard a pro příští rok je odhad také cca 200 miliard.

Analýzy odborů jsou velmi kvalitní a nezpochybnitelné.



V posledních letech se ve srovnání s prognózami Ministerstva financí ve svých propočtech odbory mýlily dvakrát, nastejno to bylo také dvakrát a sedmkrát byly odbory daleko lepší než ministerstvo.

Jaroslav Zavadil varoval před tím, co se chystá ve zdravotnictví i v důchodech, přitom vždy existují sociálně citlivější řešení, ale politici je nechťejí slyšet. Není nezbytné, aby se kvůli nálezu Ústavního soudu zhoršily důchody 85 procentům lidí a 15 procentům zlepšily. Vyvedení peněz z důchodového pojištění do soukromých fondů by znamenalo, že se ze státních prostředků bude muset každoročně dát na důchody 60 - 70 miliard.



Zavadil ocenil, že Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR byl prvním, kdo vyhlásil stávkovou pohotovost. Vysoce vyzdvihl zářijovou více než čtyřicetitisícovou demon-

straci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy a vyzval k účasti ve stávce 8. prosince.

"Dostali jsme se do stavu, kdy už není kam ustupovat," řekl Zavadil. "Člověka to někdy frustruje, ale není možné, aby sklonil hlavu. Můžeme prohrát

bitvu, ale nehrbme se! Postavme se zpřímá! Když stojíte zpřímá, tak na vás tolik nenaloží. Když se ohnete, naloží čím dál víc."

Předseda LOK - SČL Martin Engel: Chceme jen, aby se přestalo krást

Předseda Lékařského odborového klubu - Svazu českých lékařů Martin Engel informoval o tom, že akce Děkujeme, odcházíme získává stále větší podporu lékařů, ale vláda adekvátně nereaguje. Ministr zdravotnictví Leoš Heger ji nejdříve bagatelizoval, teď říká, že pokud odejde velký počet lékařů, podá demisi. Hlubokým zklamáním pro Engla je, že chybí cokoliv mezi tím, že ministr nenabízí řešení.

Cílem Lékařského odborové-

ho klubu není lifrovat lékaře do ciziny ani pád ministra, ale vyřešení problému. Peníze na platy

pokračování na straně 18

VI. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

pokračování ze strany 17

by se určitě ve zdravotnictví najít daly. "Chceme jen, aby se přestalo krást," říká Engel. "A požadujeme to po vládě, která si dala za heslo boj proti korupci."

Velká podpora je v nemocnicích zřizovaných kraji. Hejtman Hašek lékaře ujistil, že odchody lékařů nebudou důvodem uzavírání nemocnic.

Delegáty sjezdu Engel vyzval, aby se k lékařům přidali.

Akte má podporu České lékařské komory a poprvé po dlouhé době nemocniční lékaře podporují i další kolegové. Podporu má LOK také u Asociace českých a moravských nemocnic a mnoha ředitelů nemocnic. Na její výsledek čeká velká část Evropy, kde lékaře trápí podobné problémy.

Místo toho, aby se vyhrocený problém řešil, připravil ministr Heger úhradovou vyhlášku, která bude dál decimovat už velmi personálně zdevastované nemocnice.

Engel informoval, že délka praxe a dosažené vzdělávání jsou dva hlavní předpoklady k tomu, aby si člověk vyjednal vyšší odměny.

Za v poslední době velmi dobrou označil Engel spolupráci s odborovým svazem, za což poděkoval oběma místopředsedkyním, zvláště Dagmar Žitníkové. Z toho, že by obě organizace nespolupracovaly, by měla užitek jen druhá strana.

Bývalý předseda OSZSP ČR Jiří Schlanger: Je třeba sdílet zájmy a vytvářet koalice

Bývalý předseda Odborového svazu zdravotnictví a sociální

péče ČR Jiří Schlanger zavzpomínal, že před více než dvaceti lety byl na zimním stadionu v Hradci Králové zvolen poprvé předsedou odborového svazu, a poděkoval kolegům odborářům za to, že přispěli k tomu, že prožil v odborech báječných dvacet let.

Do budoucna odborovému svazu popřál, aby i nadále vedl hlavně „běhy na dlouhou trať“ a neztratil cíl. Je třeba sdílet zájmy a vytvářet koalice.

Odborový svaz měl vždy tu výhodu, že mu okolí věřilo, byl respektován, protože chránil hodnoty, zdůraznil Schlanger.

Schlanger připomněl nejzávažnější okamžiky a nejdůležitější úspěchy svazu za dvacet let jeho existence.

V devadesátých letech se svazu podařilo zabránit již připravené privatizaci nemocnic.

Přispěl k rozumné transformaci a privatizaci lázeňství, takže i jeho zásluhou se nenaplnily prognózy o zániku českého lázeňství. Lázeňství se sice nepyšní vysokými mzdami, ale je významným zaměstnavatelem a zaměstnanců v lázeňství dokonce přibývá.

Při převodu nemocnic na akciové společnosti se odborovému svazu dařilo chránit zájmy zaměstnanců.

Za ministra Julínka se odborovému svazu povedlo zabránit devastaci veřejného zdravotního pojištění. To je velkou hodnotou, která zajišťuje dostupnost zdravotní péče.

Schlanger uvedl, že největší hodnotou a bohatstvím odborového svazu jsou jeho členové. Další hodnotou je rozsáhlý aktiv

lidí, kteří chtějí něco dělat. Třetí velkou hodnotou svazu je výborný aparát zkušených profesionálů, ochotných dělat svou práci doslova od rána do večera.

Další hodnotou svazu, která by měla být zachována, je správa majetku odborového svazu. V tom je ve srovnání s ostatními v mnohém originální a měl by v této cestě pokračovat. Odborový svaz má vypořádané vztahy s majetkovou unií odborových svazů a hospodáři na svém.

„Strávil jsem v odborovém svazu krásné roky a rád si do dalších let udržím osobní přátelství mnoha z vás,“ řekl Jiří Schlanger na závěr.

Prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký: Máme spoustu stejných cílů



Prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a viceprezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký uvedl, že asociace a odborový svaz mají spoustu stejných cílů, i když cesty k jejich naplnění mohou vidět jinak.

Stejným cílem určitě je zlepšení odměňování zaměstnanců v sociálních službách i zvýšení jejich prestiže a společenského uznání.

Asociace požaduje změnu financování sociálních služeb tak, aby bylo nejen pro poskytovatele, ale pro všechny transparentní, spravedlivé a odpovídající evropské legislativě.

Horecký zdůraznil, že je nezbytné, aby zdravotní péče poskytovaná v sociálních službách byla adekvátně ohodnocena a placena ze zdravotního pojištění a aby Česká republika měla kon-

ceptci sociálních služeb a koncepci dlouhodobé péče.

V příštím roce se bude rozhodovat o právních změnách týkajících se sociálních služeb. Poskytovatelé mají zájem na tom, aby v systému bylo dost peněz – letos tam ze státního rozpočtu bylo dáno 6,9 miliardy korun.

Asociace podporuje rozšíření takzvaného pásmového odměňování.

Pokud jde o postavení klientů a zaměstnanců, měli bychom se zajímat o situaci v zemích, kterým bychom se chtěli rovnat. Tam je na srovnatelných pracovištích o 50 až 100 procent zaměstnanců více, zdůraznil Horecký.

V odpovědích na dotazy delegátů Horecký objasnil, proč aso-

ciace ve svém otevřeném dopise požaduje větší deregulaci sociálních služeb, finanční participaci osob blízkých a prověřování majetkových poměrů klientů. Cílem je, aby podobně jako v Německu nebo Rakousku nebylo možné, že klient platí snížené úhrady za pobyt a přitom má statisíce na účtu.

Úhrada klientů za péči v zařízeních by měla odpovídat skutečným nákladům a měla by být povinnost dětí starat se o rodiče a tato povinnost by měla být i finanční, zvláště když má rodina nadprůměrný příjem, uvedl Horecký.

Předseda slovenského OS Anton Szalay: Vaše demonstrace pro nás byla inspirací

Předseda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Anton Szalay poděkoval Odborovému svazu



VI. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR



zdravotnictví a sociální péče ČR za dlouholetou dobrou spolupráci. Situace v obou zemích se vyvíjí velmi podobně a vlády volí podobné postupy, které poskožují zaměstnance a odbory.

Szalay s uznáním připomněl masovou zářijovou demonstraci v Praze a řekl, že byla pro slovenské odboráře inspirací. Dvanáctého října se v Bratislavě před Úřadem vlády uskutečnila demonstrace, na níž se sešlo 5 až 6 tisíc lidí.

Slovenští odboráři nyní na ochranu práv zaměstnanců a odborů chtějí získat 6000 podpisů pod petici proti změně zákoníku práce, která by znamenala dlouhou pracovní dobu, krátkou výpovědní lhůtu, zrušení limitů přesčasové práce a další negativní změny. Zatím se podařilo uhájit zachování minimální mzdy, která bude činit 317 euro.

Szalay poděkoval bývalému předsedovi českého OS Jiřímu Schlangerovi za dlouholetou spolupráci, za cenné informace i za spoustu společných velmi přínosných akcí.

Poděkoval také Lacovi Kucharskému z pražského ústředí OS za jeho obrovské nasazení

při společných projektech a dalších akcích.

Vysoce ocenil práci Jany Veselé z pražského ústředí OS, její intenzivní pomoc při překladech a dalším zpracování informací z evropských i celosvětových odborových centrál, která v českém překladu využívají také na Slovensku.

Připomněl už tradiční účast slovenských odborářů na českých svazových sportovních hrách, která je navíc velmi úspěšná, protože na Slovensko putovalo již několik pohárů za první místa ve volejbalu a v nohejbalu. Budeme se snažit, aby se skvělá atmosféra z vašich sportovních her dostala i na Slovensko, dodal Szalay.

Místopředseda VIDA Willibald Steinkellner: Nedopusťme zneužití krize k privatizaci

Místopředseda partnerského rakouského odborového svazu VIDA Willibald Steinkellner ocenil dobrou spolupráci obou odborových svazů a vyzdvihl společnou práci v projektech spolu s kolegy z německého ver.di a polské Solidarity.

Tato spolupráce ukazuje, že problémy jsou si velice po-

dobné. Zdravotnictví a sociální služby jsou velice úzce spjaty se státními rozpočty a v době hospodářských potíží jsou jim odnímány peníze. Protože se ve zdravotnictví točí velké množství peněz, láká to investory, kteří vidí možnost rychlého a velkého zisku. To odbory nesmějí připustit!

Odbory trvají na tom, že stát musí lidem garantovat dostupnou zdravotní a sociální péči a lidé bez ohledu na svůj příjem musí mít k této stejné péči přístup. Ve zdravotnictví a sociální péči se nesmí činit rozdíl mezi bohatými a chudými.

Není možné, aby zdravotnictví a sociální služby padly za obět ekonomické krize.

Odbory odmítají snahy zneužít současnou situaci k privatizaci a docílení maximálního zisku pro nové soukromé nabyvatele. To se nesmí dopustit, je třeba hledat společné cesty, jak těmto snahám zabránit.

Steinkellner popřál delegátům hodně sil, aby závěry, které na sjezdu přijmou, dokázali také proměnit v činy.

Regionální tajemník EPSU a PSI Josef Krejbych: Nebýt odborů, bylo by hůř

Regionální tajemník Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU, 8 milionů členů) a celosvětové odbo-

borových struktur. Od počátku v nich přitom hrál velmi důležitou roli, často vůdčí, a bylo na něj vždy spoolehnutí.

OS zdravotnictví a sociální péče ČR zároveň zastává velmi důležitou roli koordinátora českých odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy.

Krejbych vyzdvihl práci bývalého předsedy OS Jiřího Schlanger, který zastával v evropských odborech vysoké funkce a odvedl tam obrovskou spoustu práce.

Pochválil Janu Veselou z ústředí OS za spolehlivou a velice aktivní práci a zprostředkování informací.

Pochválil také Ladislava Kucharského a Šárku Pohankovou za výbornou spolupráci při pořádání nejrůznějších seminářů a dalších akcí.

Poděkoval Ivaně Břeňkové a Dagmar Žitníkové za to, že ochotně a zodpovědně převzaly závazky odborového svazu vůči PSI a EPSU.

Upozornil, že současná hospodářská situace je zneužívána proti občanům, útočí se na ty, kteří jsou krizí nejvíce postiženi, útočí se na odbory. Přitom ty byly první a asi jedinou organizací, která varovala před následky krize a před tím, že hrozí její zneužívání proti zaměstnancům. Odbory hledají odpovídající ře-



rové Internacionály veřejných služeb (PSI, 20 milionů členů) pro střední Evropu a západní Balkán Josef Krejbych zdůraznil, že Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se hned od svého vzniku velmi aktivně zapojil do demokratických evropských i celosvětových od-

šení, ale politici jsou vůči tomu slepí a hluchí.

Přes všechny problémy je dobré podívat se na dnešní situaci zaměstnanců a uvědomit si, že nebýt odborů, nebyla by taková, byla by daleko horší. Proto se odbory nesmějí nechat potlačit a vzít si svá práva.



VI. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

Zpráva o činnosti dozorčí rady

Ze stanov Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky (čl. 110) vyplývá povinnost dozorčí rady OS informovat nejméně 2 x ročně výkonnou radu OS o svých zjištěních a stanoviscích, zejména k rozpočtu a výsledkům hospodaření OS za kalendářní rok. Kromě toho má povinnost podat zprávu sjezdu a celostátní konferenci OS o svojí činnosti. Ve smyslu uvedených povinností informuje dozorčí rada touto zprávou VI. sjezd OSZSP ČR o svojí práci a jejích výsledcích za celé volební období, tedy od V. sjezdu našeho odborového svazu, který se uskutečnil v listopadu 2006.

Oproti minulému volebnímu období bylo zvoleno místo 9 pouze 7 členů dozorčí rady a 10 náhradníků v pořadí podle počtu hlasů, které při volbě získali. V průběhu volebního období jeden člen z funkce odstoupil (Aleš Halouzka) a na jeho místo nastoupil první náhradník.

Dozorčí rada tedy pracovala v tomto složení:

MUDr. Alexander Kolský, Ing. Petr Popule, Miroslav Brůcha, Jana Horáková, RNDr. Miroslav Studený, Aleš Halouzka, Ivana Doubková a Ing. Dagmar Valová.

Na první schůzi dozorčí rady, která byla společná s odstupující dozorčí radou, byl zvolený **předsedou Petr Popule** s časově omezeným mandátem do 31. 12. 2007. K tomuto datu proběhla nová volba předsedy dozorčí rady, která ho ve funkci potvrdila až do konce volebního období.

Místopředsedou dozorčí rady byl na celé funkční období zvolený **Miroslav Studený**.

Členové dozorčí rady vytvořili hned na začátku volebního období **pracovní skupiny**. Každá skupina byla zaměřena na oblast, ve které je odborně fundovaná.

Vznikla tedy **Skupina pro kontrolu hospodaření a inventarizaci majetku**, ve které pracovali **Aleš Halouzka a Ivana Doubková**, od 1. 3. 2009 místo A. Halouzky **Dagmar Valová**.

Skupina pro kontrolu smluv a personální záležitosti pracovala ve složení: **Jana Horáková a Miroslav Studený**, **Skupina pro ZO OS a pro vyřizování stížností**, jejímž gestorem je **Alexander Kolský** a **Skupina pro kontrolu programu OS a činnost krajských rad**, gestorem je **Miroslav Brůcha**.

Někteří členové dozorčí rady pracovali také v dalších pracovních týmech v ústředí OS, například Jana Horáková a Miroslav Studený v **ekonomické komisi**, která je odborným poradním orgánem výkonné rady, a Ivana Doubková s Alešem Halouzskou, posílá Dagmar Valovou, v **inventarizační a likvidační komisi**. Svého zástupce má dozorčí rada také v **dozorčí radě společnosti Bona Serva**. Je jím Miroslav Studený.

Při řešení složitějších a specifických problémů se však členové dozorčí rady bez ohledu na zařazení do pracovních skupin podíleli na jejich řešení týmovým způsobem. Vyžadovalo to dobrou schopnost komunikace při využití moderních prostředků, hlavně elektronické pošty a mobilních telefonů. Náklady na takovou operativní komunikaci podstatně klesly v porovnání s dřívějším způsobem písemnou formou. Všichni členové dozorčí rady využívali elektronickou poštu a jsou i účastníky privátní podnikové sítě T-Mobil. Po opakovaných žádostech dostala dozorčí rada k dispozici notebook jako efektivní nástroj pro svojí činnost.

Dozorčí rada se scházela pravidelně jednou v měsíci na oficiálním zasedání v ústředí OS v Praze. Den před tím obvykle přijížděli členové pracovních skupin dozorčí rady na OS, aby provedli plánované kontroly, hlavně hospodaření: Kontrolu dokladů, pokladny, smluv a dalších materiálů. To je ta systematická práce kontrolního orgánu, která není na první pohled vidět, ale která je nezbytná a nenahraditelná proto, aby výkonná rada mohla dostávat od dozorčí rady konkrétní a přesné údaje o činnosti ústředí a o zjištěných skutečnostech a podle toho se kvalifikovaně rozhodovat. Výsledky činnosti dozorčí rady dostávala výkonná rada nejen v písemné podobě formou zápisů dozorčí rady, ale také formou ústních komentářů na svých pravidelných jednáních, kterých se vždy účastnil zástupce dozorčí rady, téměř výhradně její předseda. Ten zase naopak operativně přenášel aktuální informace z jednání výkonné rady do dozorčí rady. Tento způsob byl časově velmi náročný, každých 14 dní návštěva v ústředí OS, ale efektivní a užitečný. Oba nejvyšší volené orgány tak byly trvale v osobním kontaktu. K úzké spolupráci přispělo také několik společných pracovních akcí obou orgánů, společně s jednáním krajských rad a setkávání při příležitostech celostátních akcí. Setkávali jsme se také v rámci mimořádných událostí, jakými byly například tuzemské i zahraniční demonstrace a akce pořádané OS nebo ČMKOS.

Přehled činnosti pracovních skupin:

Skupina pro kontrolu hospodaření a inventarizaci majetku:
Pracovní skupina se systematicky zabývala těmito činnostmi:

1. Kontrola hospodaření:
 - kontroly účetních dokladů a pokladny,
 - kontroly měsíčních pohybů na bankovních účtech a v pokladně,
 - kontroly finančního majetku, zůstatků na všech běžných a ostatních účtech OS,
 - kontroly čerpání rozpočtovaných položek, např. na BOZP, cestovní náhrady, zahraniční cesty funkcionářů a zaměstnanců svazu,

- kontroly výdajů na konference, porady předsedů, sekce, sportovní hry apod.,
- kontroly výdajů na právní služby pro OS a jeho členy,
- kontroly odvodů příspěvků na ČMKOS.

2. Inventarizační činnost:

- účast na pravidelných ročních inventurách majetku OS
- likvidace vyřazeného a přebytkového majetku

Skupina pro kontrolu smluv a personální záležitosti:

Pracovní skupina měla na každý rok připravený plán kontrol, který postupně plnila. Kromě toho prováděla namátkové kontroly podle dozorčí radou aktuálně řešených případů.

1. Kontrola platných smluv, včetně dodatků, mezi OSZSP a Bona Serva:

- na pronájem 4. a 5. patra v budově Koněvova ul. 54/1107, Praha 3,
- na pronájem nábytku, včetně jeho průběžné obnovy v prostorách užívaných OS,
- na poskytování služeb – energie, voda, apod.,
- na pronájem 2 parkovacích míst před budovou OS,
- na ubytování členů OS v prostorách hotelu Bona Serva.

2. Kontrola personálního obsazení OS a čerpání ročních mzdových prostředků v návaznosti na rozpočet OS:

- výsledky kontrol byly zpracovány do tabulky, kde byly porovnány s veřejnými údaji o mzdách a platech zaměstnanců ve zdravotnictví v porovnatelných kategoriích,

- kontroly pracovních náplní zaměstnanců OS,
- kontroly čerpání prostředků na činnost inspektorů BOZP.

3. Kontrola efektivity smluvních dodavatelských služeb:

- zajišťování internetových služeb,
- zpracování a aplikace programu pro evidenci členské základny (fy ISSA.cz.),
- prověřování případu Ing. Molnár – program evidence členské základny,
- spolupráce s advokátní kanceláří Bakeš v případě Zdravotnické noviny,
- spolupráce s firmou Ernst Young na daňové poradenství,
- spolupráce s firmou Ing. Topinky na daňové poradenství,
- spolupráce s advokátní kanceláří JUDr. Brůhy,
- spolupráce s advokátní kanceláří JUDr. Lisé.

4. Kontrola využití služebních vozidel:

- 2x ročně podrobný rozbor evidence a výkazů služebních jízď,
- spolupráce na vypracování systému prokazatelné a úplné evidence jízď na OS,
- spolupráce s výkonnou radou při rozhodování o nákupu nových služebních vozidel

5. Bulletin odborového svazu:

- kontrola vyplácených autorských odměn za příspěvky do Bulletinu,
- návrh na narovnání disparit v odměňování podle platné směrnice.

6. Rozpočet OS, každoroční činnost:

- kontrola čerpání rozpočtu v příslušných kapitolách,
- spolupráce při sestavování nového rozpočtu,
- oponentura sporných položek rozpočtu.

Skupina pro ZO OS a pro vyřizování stížností:

Gestor pracovní skupiny spolupracoval s ostatními členy dozorčí rady při řešení stížností a podnětů:

1. Kauza Kulhánek:
- řešení úkolu, vyplývajícího z usnesení V. sjezdu OSZSP ČR
2. Stížnost ředitele ZZS Praha na činnost ZO odborů
3. Řešení problému odborů v Dětské léčebně Cvikov
3. Problém s nefunkční sekci lékařů
4. Řešení problematiky neplatičů odvodů
5. Stížnost ZO na JUDr. Litavského v případě chaty Bouřňák
6. Stížnost předsedy ZO ZZS Plzeňského kraje

Skupina pro kontrolu programu OS a činnost krajských rad:

Gestor pracovní skupiny spolupracoval s ostatními členy dozorčí rady a průběžně kontroloval veškeré zápisy z jednání výkonné rady, krajských rad OS a odborných sekcí při výkonné radě, zejména s ohledem na plnění programu OS, naplnění činností uvedených orgánů a dodržování formálních náležitostí písemných dokumentů – zápisů.

Kontroloval systém přenosu informací na všech úrovních a jeho efektivitu.

V některých případech se činnost skupiny prolínala s činností pracovní skupiny pro ZO a vyřizování stížností.

Kolektivní činnosti dozorčí rady:

Výše uvedená fakta je potřeba doplnit těmi případy, na kterých pracovali členové dozorčí rady společně, mnohdy i po dlouhé období nebo ke kterým se opakovaně vraceli:

Především se dozorčí rada zabývala koordinací podnětů ke všem **návrhům připravovaných rozpočtů** tohoto volebního období. Ve spolupráci s ekonomickou komisí se dozorčí rada snažila o jejich optimalizaci už ve stádiu příprav. Diskutovaly se navržené varianty pracovních verzí rozpočtů ze všech hledisek. Stejně důsledně se také kontrolovala **plnění obou rozpočtů**. Na základě výstupů

VI. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

jednotlivých pracovních skupin se vypracovávala stanoviska dozorcí rady, která se pravidelně předávala s komentáři výkonné radě. Dozorčí rada měla snahu o maximální efektivnost vynakládaných prostředků OS a na tomto úkolu se v celém období aktivně podílela, například i účastí na odborných seminářích k rozpočtům, na společných jednáních s výkonnou radou, účastí na valných hromadách společnosti Bona Serva apod.

Dozorčí rada se celé volební období snažila také o to, aby všechny vnitřní směrnice svazu byly aktuální, navzájem provázané a hlavně prakticky použitelné pro její práci. Bez validních směrnic nemůže dozorcí rada správně fungovat. Jde hlavně o **Směrnici o hospodaření OS** včetně všech příloh. Její aktuální a pro práci dozorcí rady použitelné znění vznikalo velmi obtížně a dlouho. Teprve v polovině funkčního období byla směrnice vydaná a distribuovaná voleným orgánům.

Mezi dlouhodobé případy, které dozorcí rada řešila prakticky od posledního sjezdu OS, je případ MUDr. Josefa Kulhánka. V. sjezd svým usnesením zavázal dozorcí radu, aby se zabývala jeho podnětem. Následně probíhalo soudní projednávání o neplatnosti voleb výkonné rady OS na zmíněném sjezdu. Soud rozhodl v neprospěch MUDr. Kulhánka, ten se ale proti němu odvolal, a ani jeho odvolání k vyšší instanci nevedlo k úspěchu žaloby. MUDr. Kulhánek soud prohrál a byl tak definitivně potvrzen mandát výkonné rady a vedení OS pro současné volební období.

Dozorčí rada usnesení k tomuto případu sjezdu splnila a vyjádřila svůj závěr a postoupila ho výkonné radě.

Následovaly ale další podněty na možné porušení stanov OS MUDr. Kulhánkem, hlavně ze strany vedení OS, konkrétně od jeho předsedy Jiřího Schlanger. Ten nechal vypracovat svazovými právníky právní výklad a rozbor eventálního porušení stanov MUDr. Kulhánkem v období let 2002 – 2006. Tento materiál dostala výkonná i dozorcí rada k projednání. Dozorčí rada ho projednala, z větší části s jeho závěry souhlasila, ale na některé závěry právníků měla jiný názor. Rozpor v právních výkladech by musel opět rozhodnout nezávislý soud, a tento postup dozorcí rada rozhodně nedoporučila. Už z toho důvodu, že většina „činů“ z té doby je ze zákona dávno promlčená a ve světle současného dění ve svazu a problémů ve zdravotnictví a v sociálních službách neaktuální a nepodstatná. Dodnes však nejsou vyrovnány všechny finanční pohledávky, zejména za právní služby. Dozorčí rada konstatuje, že celý případ byl zbytečný, odčerpel nemalé finanční prostředky OS a pracovní kapacity volených orgánů i aparátu.

Podobně složitou, časově i finančně náročnou kauzou je případ „Ing. Molnár“, spor s bývalým pracovníkem svazu, který pracoval na programu evidence členské základny. Po jeho odchodu došlo ke sporu, který vyústil ve vzájemné žaloby. Byly vypracovány odborné posudky v ceně řádů desítek tisíc korun, přesto bylo řízení nakonec zastaveno bez kladného výsledku pro OS.

Na závěr a pro zajímavost jen několik statistických čísel:

Dozorčí rada se v uplynulém volebním období sešla na **45 řádných jednáních**, na kterých se účastnili její členové s průměrnou účastí 83,6 %, přičemž předseda a místopředseda dosáhli stejného výsledku 95,55 %. Účast zástupců dozorcí rady na jednání výkonné rady byla 100%!

Dozorčí rada eviduje ve svých zápisech **119 číslovaných úkolů**, které byly všechny splněny.

Volební období 2006 – 2010 právě končí a VI. sjezd OSZSP ČR rozhodne, jakým směrem se odborový svaz bude ubírat dál. Změní se složení volených orgánů, nastanou změny i ve vedení svazu. Za každých okolností ale musí dobře fungovat dozorcí rada, která by měla kontinuálně navázat na práci té dosavadní a pokračovat v jejím poslání.

Ing. Petr POPULE, předseda dozorcí rady OSZSP ČR

VI. sjezd odborového svazu Eva Tereza Zmrhalová	S přáním Ať se práce daří Na svině ať voda vaří Dobří ať jsou dále směšlí A ať máme, co jsme chtěli
Zprvu se zdál sjezd mi dlouhý A zas to byl jen mžik pouhý A za kouzelným proutkem šlehem Co bylo – už zakrýt sněhem	Vzdorujme těm, co nás nutí Měnit správná rozhodnutí Věřme v sebe – buďme svorní Rozumní, však ne pokorní!
Korunní princ ze sedla Volba? Ta se povedla Dopadla, jak každý tuší Dáše s Ivou posty sluší	Zkušenost nás zoceluje Tuším už, jak vítí duje Ale nemám obavy
Ted', namísto velké tečky Chytněme se za palečky! Ať nám vyjde, co se chystá Odborář – buď optimista	Vím, jsou dny, kdy fakta zebou Zůstávám dál sama sebou Jsem Tereza z Jihlavy

Usnesení VI. sjezdu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky, který proběhl v Hradci Králové ve dnech 24. až 26. listopadu 2010.

1. Delegáti VI. sjezdu vyslechli a vzali na vědomí přednesené příspěvky hostů: na jednání VI. sjezdu vystoupili: Jaromír Drábek – ministr práce a sociálních věcí, Jiří Horecký – prezident APSS ČR a viceprezident Unie zaměstnavatelských svazů, Martin Engel – předseda LOK-SČL, Willibald Steinkellner – místopředseda OS VIDA Rakousko, Jiří Schlanger – náměstek ministra zdravotnictví, Anton Szalay – předseda SOZZ a SS, Radka Sokolová – místopředsedkyně ČMKOS, Zavadil Jaroslav – předseda ČMKOS, Leoš Heger, CSc. – ministr zdravotnictví z jednání VI. sjezdu se omluvili: Petr Nečas – předseda vlády ČR
VI. sjezdu se jako další hosté zúčastnili:

- čestní členové OS – Jana Dvořáková, Alfred Klär – zástupce OS VIDA,
- členky, kterým VR udělila čestné uznání – Jarmila Cabanová a Eva Kristinová

2. Delegáti VI. sjezdu zvolili:

a) Pracovní předsednictvo VI. sjezdu ve složení:

Adamec Martin, Břeňková Ivana, Doleželová Jaroslava, Francel Lubomír, Havlásek Tomáš, Hnyková Jana, Lisá Hana, Matlasová Irena, Nosovská Dana, Popule Petr, Řezníčková Iva, Sovík Zdeněk, Synek Milan, Šebestová Helena, Toppisch Wesselin, Velký Pavel, Žitníková Dagmar

b) Mandátovou komisi VI. sjezdu ve složení:

Matlasová Irena, Nosovská Dana, Hrdinková Marie, Valová Dagmar, Vytisková Soňa

Technická podpora: Boháčková Květa

c) Návrhovou komisi VI. sjezdu ve složení:

Havelková Tereza, Havlásek Tomáš, Hnyková Jana, Nováková Dagmar, Popule Petr, Menšíková Růžena, Smolová Eva

d) Volební komisi VI. sjezdu ve složení:

Kalová Lenka, Kolský Alexandr, Lisá Hana, Sovík Zdeněk, Karschová Jana, Postler Jiří, Vaník Petr, Jordánová Miroslava, Kurcová Helena

Jako technickou podporu volební komise sjezd schválil: Chudobovou Zuzanu, Tikovskou Šárku, Vaňka Martina

3. Delegáti VI. sjezdu vyslechli a vzali na vědomí zprávu mandátové komise: První den jednání VI. sjezdu – 24. listopadu 2010

Delegováno 196

Přítomno 165

Mandátová komise konstatovala, že VI. sjezd je usnášeníschopný, nadpoloviční většinu představuje účast 83 platných hlasů a dvoutřetinovou většinu představuje 110 platných hlasů.

Druhý den jednání VI. sjezdu – 25. listopadu 2010

Delegováno 196

Přítomno 170

Mandátová komise konstatovala, že VI. sjezd je usnášeníschopný, nadpoloviční většinu představuje 86 platných hlasů, 2/3 většinu představuje 113 platných hlasů

Třetí den jednání VI. sjezdu – 26. listopadu 2010

Delegováno 196

Přítomno 148

Mandátová komise konstatovala, že VI. sjezd je usnášeníschopný, nadpoloviční většinu představuje 75 platných hlasů, 2/3 většinu představuje 99 platných hlasů

4. Delegáti VI. sjezdu projednali a schválili:

- Program jednání VI. sjezdu
- Jednací řád VI. sjezdu
- Udělení titulu čestného člena Alexandrovi Kolskému a Janě Horákové
- Volební řád Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR pro volbu předsedy, místopředsedy a členů a náhradníků VR a DR OSZSP ČR s těmito změnami oproti předloženému návrhu
 - čl. 4 d), byla vyškrtána věta „předloží potvrzení své odborové organizace o splnění podmínek členství podle stanov OS“
 - ve smyslu čl. 30 volebního řádu sjezd určil a schválil počet členů DR na 9
- Stanovy Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR s těmito změnami oproti předloženému návrhu
 - je vypuštěn čl. 32 stanov
 - čl. 76 g) stanov upraveno „volí členy dozorcí rady odborového svazu z nominovaných kandidátů účastníky sjezdu a zvolených kandidátů krajskými konferencemi“
 - čl. 111 stanov je upravena druhá věta „Z nominovaných kandidátů krajskými konferencemi nebo navrženými účastníky sjezdu zvolí sjezd ...“
 - čl. 112 a) stanov je upravena první věta „kontroluje činnost a hospodaření ústředí odborového svazu a jím založených společností...“
 - čl. 130 stanov je doplněn o větu „Příslušný odborový orgán je povinen rozhod-

pokračování na straně 22

VI. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

pokračování ze strany 21

nout do 30 dnů od obdržení žádosti, nebo doby kdy se o skutečnosti dozvěděl.“

- Zveřejnění průběžných výsledků z prvního kola voleb na funkci místopředsedy
- Finanční řád Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR s těmito změnami oproti předloženému návrhu
- - čl. 17 a) finančního řádu je vypuštěna věta „Na žádost člena může být horní hranice nejvyššího měsíčního příjmu pro stanovení čl. příspěvku stanovena na 40.000 Kč.
- - čl. 17 h) článek upraven na znění – „Výkonná rada OS může navrhnout mimořádný dobrovolný účelově určený členský příspěvek“.
- Zprávu o činnosti výkonné rady OSZSP ČR
- Zpráva o plnění programu OSZSP ČR za období od V. sjezdu OSZSP ČR
- Zprávu o činnosti dozorčí rady OSZSP ČR
- Program činnosti OSZSP ČR na období 2010 -2014

5. Delegáti VI. sjezdu vyslechli a vzali na vědomí

- ✓ Souhrnná zpráva k událostem ve zdravotnictví - Iva Řezníčková
- ✓ Souhrnná zpráva k událostem v sociálních službách – Jana Hnyková
- ✓ Souhrnná zpráva k práci s členskou základnou - Wesselin Toppisch
- ✓ Souhrnná zpráva ke spolupráci s ČMKOS - Milan Synek
- ✓ Souhrnná zpráva k událostem v oblasti odměňování, k situaci v hygienické službě, lázeňství a k zahraničním aktivitám – Ivana Břeňková
- ✓ Souhrnná zpráva k práci ekonomické komise – Tomáš Havlásek
- ✓ Informace o činnosti Sekce sociál – Jana Hnyková
- ✓ Informace o činnosti Sekce NLZP – Lubomír Francel
- ✓ Informace o činnosti Sekce NZP – Dagmar Valová
- ✓ Informace o činnosti Sekce lázeňství – Helena Šebestová
- ✓ Informace o činnosti Sekce nemocnic – Iva Řezníčková
- ✓ Informace o činnosti Sekce ZZS – Vít Přibylík
- ✓ Informace o činnosti Sekce hygieny – Gacka Slavíková
- ✓ Základní informaci o obchodní společnosti OSZSP ČR BONA SERVA
- ✓ Informaci o organizaci stávek 8.12.2010

6. Delegáti VI. sjezdu zvolili:

Předsedu OSZSP ČR: Dagmar Žitníková

Místopředsedy OSZSP ČR: Ivana Břeňková, Ladislav Kucharský

Dozorčí radu OSZSP ČR ve složení:

Brůcha Miroslav (134), Doubková Ivana (111), Dufka František (109), Popule Petr (132), Studený Miroslav (120), Valová Dagmar (112), Vobecký Pavel (84), Vytisková Soňa (91), Zámečníková Jaroslava (124)

Náhradníky členů dozorčí rady OSZSP ČR se stali v následujícím pořadí:

Kudrová Monika (75), Štěpánková Lenka (60), Minaříková Ivana (58), Zakálová Stanislava (36)

7. Delegáti VI. sjezdu potvrdili jednomyslně členy výkonné rady OSZSP ČR:

Carrasco Jaroslava (Praha), Doleželová Jaroslava (Zlínský kraj), Francel Lubomír (Jihočeský kraj), Havlásek Tomáš (Jihomoravský kraj), Hnyková Jana (Liberecký kraj), Krčková Božena (Pardubický kraj), Marešová Jiřina (Vysočina), Přibylík Vít (Moravskoslezský kraj), Řezníčková Iva (Královéhradecký kraj), Sedláčková Jana (Středočeský kraj), Synek Milan (Plzeňský kraj), Šebestová Helena (Karlovarský kraj), Velký Pavel (Ústecký kraj), Zatloukal Jan (Olomoucký kraj)

8. Delegáti VI. sjezdu potvrdili jednomyslně náhradníky členů výkonné rady OSZSP ČR Bučková Vladimíra (Moravskoslezský kraj), Burešová Ivana (Pardubický kraj), Holčáková Marcela (Zlínský kraj), Kubeš Pavel (Praha), Nováková Ilona (Vysočina), Pašková Blanka (Karlovarský kraj), Pillerová Jitka (Jihočeský kraj), Smolová Eva (Královéhradecký kraj), Sovík Zdeněk (Olomoucký kraj), Sychra Pavel (Jihomoravský kraj), Váňová Miluše (Liberecký kraj), Vaňoučková Ivana (Středočeský kraj), Vasilev Krasimír (Plzeňský kraj), Wilhelmová Alena (Ústecký kraj)

9. Delegáti VI. sjezdu vyslechli informace o situaci v resortech zdravotnictví a sociálních službách.

Delegáti VI. sjezdu přijali usnesení k následujícím okruhům problémů:

1) odměňování zaměstnanců v resortech

2) zdravotnictví a sociální služby

3) zákoník práce

4) důchodová reforma

1) K odměňování

Delegáti VI. sjezdu odmítají zásadní změny v odměňování pracovníků ve zdravotnictví a v sociálních službách, které schválila Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR.

Delegáti VI. sjezdu vyslovují obavy, že navržená změna povede ke snížení odměn

za práci zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Delegáti VI. sjezdu vyzývají Vládu a Poslaneckou sněmovnu Parlamentu ČR k okamžitému přehodnocení navržené platové úpravy a k zachování objemu finančních prostředků na platy a mzdy pro rok 2011 minimálně ve výši roku 2010. Požadujeme zachovat stávající systém a podmínky pro poskytování platů zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Delegáti VI. sjezdu vyzývají Vládu ČR k okamžitému návratu ke standardnímu sociálnímu dialogu a k řešení odměňování pracovníků ve zdravotnictví a v sociálních službách komplexně. Delegáti VI. sjezdu požadují navýšení platů, platových tarifů a mezd ve zdravotnictví a sociálních službách. Delegáti VI. sjezdu trvají na vytvoření jednotného platového systému pro všechny pracovníky ve zdravotnictví a sociálních službách, který by odrážel náročnost jejich profesí. Systém odměňování musí být stejný, bez ohledu na právní formu zařízení, v němž pracují.

Delegáti VI. sjezdu konstatují, že zaměstnanci ve zdravotnictví a sociálních službách jsou dlouhodobě finančně podhodnoceni a v současné době je obrovským problémem jejich nedostatek. Delegáti požadují, aby se zodpovědné orgány zasloužily o zavedení personálních standardů ve zdravotnictví a sociálních službách.

Delegáti VI. sjezdu zavazují odborové organizace a členy OSZSP ČR, aby se podíleli na protestní jednodenní stávce vyhlášené na 8. prosince 2010.

Požadujeme zachovat stávající systém a podmínky pro poskytování platů zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

2) Ke zdravotnictví a sociálním službám, které prosazujeme jako veřejné služby dostupné všem občanům

Delegáti VI. sjezdu zásadně nesouhlasí s návrhy, aby byla pacientům ze zdravotního pojištění poskytována jen ekonomicky nejméně nákladná péče. Tento přístup k nemocným je podle delegátů VI. sjezdu neslučitelný s etikou zdravotníků a s Ústavou České republiky. Delegáti VI. sjezdu souhlasí s možností vytvořit připojištění, ale pouze za podmínky, že zůstane zachována minimálně současná úroveň a rozsah hrazené péče. Připojištění je možné vytvořit na péči, která v současné době není hrazená z veřejného zdravotního pojištění.

Delegáti VI. sjezdu trvají na tom, aby sociální služby byly v České republice poskytovány jako služby ve veřejném zájmu, stejně jako v ostatních zemích Evropské unie. Delegáti VI. sjezdu odmítají návrhy na liberalizaci sociálních služeb a jejich deregulaci.

3) K zákoníku práce

Delegáti VI. sjezdu jsou zásadně proti další liberalizaci zákoníku práce a ukládají VR a vedení OSZSP ČR podniknout v součinnosti s ČMKOS všechny potřebné kroky, včetně případné stávky, aby se zastavily liberální tendence, které připravuje MPSV v oblasti zákoníku práce.

4) K důchodové reformě

Delegáti VI. sjezdu ukládají vedení OSZSP ČR a VR prosazovat spravedlivou důchodovou reformu, která nepoškodí zaměstnance. Delegáti VI. sjezdu zásadně odmítají důchodovou reformu, která by umožnila vyvést podstatnou část financí z povinného průběžně financovaného systému do soukromých fondů.

10. Delegáti VI. sjezdu projednali a schválili návrh Programu OSZSP ČR na léta 2010 až 2014.

11. Delegáti VI. sjezdu ukládají výkonné radě OSZSP ČR:

- Naplňovat a prosazovat program OSZSP ČR a jeho priority
- Vynakládat zvýšené úsilí při zhodnocování majetku OSZSP ČR
- Zabývat se obsahem diskusních příspěvků delegátů VI. sjezdu OSZSP ČR

12. Delegáti VI. sjezdu ukládají odborovým organizacím a členům OSZSP ČR

- Naplňovat program a usnesení VI. sjezdu
- Delegáti VI. sjezdu zavazují všechny členy OSZSP ČR a zvláště členy orgánů OSZSP ČR, aby systematicky pracovali na náboru nových členů a zvýšení členské základny. Růst počtu členů je prioritou číslo jedna ve vztahu k vnitřnímu životu OSZSP ČR. Každý člen by měl být schopen vysvětlit svým kolegům, proč je důležité členství v odborech.

13. Delegáti VI. sjezdu ukládají VR a vedení OSZSP ČR, aby o usneseních sjezdu informovali příslušná resortní ministerstva, Vládu ČR a Poslaneckou sněmovnu Parlamentu ČR.

Delegáti VI. sjezdu konstatují, že v případě, že sociální dialog nepovede k naplnění jednotlivých usnesení, jsou odbory připraveny prosazovat své požadavky všemi způsoby, které nám dává právní řád ČR, a to včetně demonstrací a stávek.

14. Delegáti VI. sjezdu vyslechli informace o sponzorech VI. sjezdu OSZSP ČR – generálním partnerem sjezdu byla firma T-mobile. Dalšími významnými sponzory byly firmy - Cheque Déjeuner, Makler Service a Uniderma.

Za návrhovou komisi: Havelková Tereza, Havlásek Tomáš, Hnyková Jana, Nováková Dagmar, Popule Petr, Menšíková Růžena, Smolová Eva

V Hradci Králové dne 26. 11. 2010

Zprávy jednotlivých sekcí, více fotografií a další materiály ze sjezdu najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodbory.cz) v rubrice Aktuality.

Blahopřejný dopis z EPSU nově zvolenému vedení OS

Brusel, 1. prosince 2010

Vážení kolegové,

s potěšením jsme se dozvěděli, že na VI. sjezdu OSZSP ČR byla Dagmar zvolena předsedkyní a Ivana a Laco místopředsedy OSZSP ČR.

Jménem EPSU chceme využít této příležitosti k tomu, abychom vám pogratalovali. Přijměte naše přání úspěšné práce pro váš odborový svaz v příštím období a přání úspěšného rozvoje odborového hnutí v České republice.

Věříme v pokračování naší dobré vzájemné spolupráce a společných aktivit. EPSU plně podporuje vaši nadcházející stávku 8. prosince 2010 proti vládním finančním restrikcím v České republice.

S přáním všeho nejlepšího

Carola Fischbach-Pyttel, generální tajemnice EPSU

EPSU je Evropská federace odborových svazů veřejných služeb. Je největší federací Evropské konfederace odborových svazů a sdružuje 8 milionů zaměstnanců veřejných služeb z více než 250 odborových svazů; EPSU organizuje zaměstnance v energetice, vodním a odpadním hospodářství, ve zdravotnictví a sociálních službách a v místní a národní správě ve všech evropských zemích včetně východních sousedů EU. EPSU je uznávanou regionální organizací Internacionály veřejných služeb (PSI). Více informací o EPSU a naší práci viz na webu <http://www.epsu.org>.

Zaměstnanci veřejných služeb a veřejné správy ve středu 8. prosince 2010 stávkovali a pořádali veřejná shromáždění

Na protest proti snižování platů zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy a proti chystaným vládním reformám, které by sociálně nespravedlivě dopadly na bedra zaměstnanců, se ve středu 8. prosince 2010 konala na pracovištích ve veřejných službách a veřejné správě po celé republice jednodenní výstražná stávka. V jednadvaceti městech

na podporu této stávky uspořádaly odbory veřejná protestní shromáždění.

Podle Českomoravské konfederace odborových svazů se na základě údajů poskytnutých odborovými svazy stávky přímo zúčastnilo 148 000 lidí.

Stávku podpořilo přes 190 000 lidí z dalších odborových svazů, které patří do výrobní sféry nebo

jejichž členové mají stávku zakázanou zákonem (OS hasičů, OS policie, Vězeňská služba, celníci, OS KOVO, OS STAVBA, OS ECHO, OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR, OS pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu, OS dopravy, UNIOS, Vysoké školský OS a další).



Sympatizující veřejnost čítala přes 90 tisíc lidí.

Na protestních shromážděních se sešlo 15 825 lidí.

Dneska my – zítra vy

Prohlášení Sněmu ČMKOS:

Stávka 8. prosince 2010 má naši plnou podporu a solidaritu

Základním programovým posláním ČMKOS je bránit tomu, aby se ČR nestala zemí s nízkou cenou práce. Nepromyšlené snižování daní Topolánkovou vládou, které prohloubilo deficit veřejných financí, chtějí současní politici napravovat krácením platů zaměstnanců veřejné sféry. Svou vládu nazývají vládou rozpočtové odpovědnosti. ČMKOS vždy deklarovala, že si nepřeje zadlužování dalších generací, ale vždy varovala, že není možné díry v rozpočtu záplatovat jen krácením příjmů zaměstnanců.

Zaměstnanci v podnikatelské sféře snižováním zakázek citelně doplatili na krizi, ale zaměstnancům ve zdravotnictví, sociálních a civilních službách, školství, kultuře, hasičům, policistům, úředníkům nikdo „zakázky“ nesnížil, veřejná služba pro stát a občany musí fungovat. Otázkou však nyní je v jaké úrovni a kvalitě.

Krácení platů a dalších výdajů státu na veřejné služby se bude týkat všech občanů. V sázce je ohrožení jejich bezpečnosti, kvality zdravotnictví, sociálních a dalších služeb státu.

Dne 21. září 2010 v Praze na Palachově náměstí 40 000 lidí politikům vzkázalo, že od nás platit dluhy za špatné vládnutí. Jednání s premiérem P. Nečasem a ministrem J. Drábkem, která následovala po tomto protestu, byla vinou politiků formální, nepřinesla rozumný kompromis. Výsledkem bylo schválení nepřehledného paskvilu v odměňování, kdy do stávajícího systému byla zákonem zavedena nekonceptní možnost plošného uplatnění pásmového odměňování a zavedení smluvních platů, což povede k diskriminaci zaměstnanců, klientelismu a korrupci. Zákon jsou přijímány bez jakéhokoliv posouzení dopadů na zaměstnance, ale i na zaměstnavatele. Škrťací politika vlády pokračuje, snížením tvorby FKSP o polovinu začalo omezování zaměstnaneckých benefitů pro rozpočtovou sféru, ve hře ministra Kalouska stále zůstává i zrušení zaměstnaneckých výhod pro podnikatelskou oblast. Vláda dále bere peníze těm, kteří se nemohou bránit: nezaměstnaným, nemocným, handikepovaným a rodinám s dětmi.

Protestní stávka 8. prosince 2010 je další varovné upozornění vládě na nespravedlivé řešení problémů státních financí, které mají nejvíce odnést zaměstnanci a jejich rodiny.

Jedině společnou a vzájemnou solidaritou můžeme bránit tomu, aby se ČR nevydala cestou nízké ceny práce, cestou do chudoby.

To není rozpočtová odpovědnost, to je hazard s osudy lidí práce.

Účastníci Sněmu Českomoravské konfederace odborových svazů.

V Praze dne 24. 11. 2010

Výzva vládě, poslancům a senátorům Parlamentu České republiky

Vážení pane premiére, páni ministři, poslankyně, poslanci, senátorky a senátoři!

Poprvé ve dvacetileté polistopadové historii jdou zaměstnanci státní správy společně se zaměstnanci veřejných služeb do stávky. Hasiči a policisté, kteří nemají toto právo, budou demonstrovat.

Vláda a politici by neměli k této skutečnosti zůstat lhostejní. České odbory se vždy chovaly konstruktivně a upřednostňovaly sociální dialog. Dvacetiletá historie dává jednoznačně za pravdu, že si vydobyla vlivné místo v občanské společnosti právě tím, že především vyjednáváním významně ovlivňovala zaměstnaneckou a sociální politiku. Neobstojí žádný politik, který by jim chtěl dávat nálepku "stávkuchtivých" odborů za každou cenu.

Nyní v době globální krize, která i u nás za sebou nechává sociálně bolestivé jevy, jež nejvíce dopadají na zaměstnance a jejich rodiny, se ČMKOS usilovně snaží prokázat, že existují cesty, aby dopady na tyto skupiny obyvatel byly co nejmenší.

Nechápeme, proč se současná vláda vydala pouze cestou škrťů za každou cenu a rozhodla se, že neustoupí ani o píď. Jednání s vládou bylo jako jednání s hluchým, který nenaslouchal argumentům, vláda nebyla ochotna přistoupit na přijatelný kompromis. Vždy jsme deklarovali, že příjmy státního rozpočtu vedle rozumných úspor, které podporujeme, musí zajistit především zdanění šedé ekonomiky, podpora ekonomického růstu a zavedení progresivní daně u vysokých příjmů.

Vážení odpovědní politici, vládě rozpočtové odpovědnosti, dnes 8. prosince 2010 se veřejně ohrazujeme proti nepromyšleným změnám, odmítáme, aby platy policistů, hasičů, civilních zaměstnanců, úředníků, pracovníků ve zdravotnictví a sociálních službách, ve školství a kultuře sloužily jako rozpočtové záplaty. Odmítáme platit dluhy za špatné vládnutí!

8. prosince 2010

Stávkující a účastníci protestních shromáždění

V Havířově jsme měli shromáždění v nemocnici i v centrálním parku

Po neúspěšných jednáních „o nás-
bez nás“, kdy si naše vláda schvalova-
la svou reformu, která bude mít za ná-
sledek smutné konce mnoha lidských
osudů, bylo a stále je zapotřebí se šk-
rům vlády tvrdě postavit. Proto byla
výkonnou radou Odborového svazu
zdravotnictví a sociální péče České re-
publiky dne 8. 11. 2010 vyhlášena jed-
nodenní stávka na 8. 12. 2010.

Nastaly přípravy na úspěšné, ale
hlavně co nejsilnější „stávkování“.

Pro nás, svolavatele protestních
shromáždění, to byly jistě ty nejdě-
lní dny. Bylo potřeba naplánovat tyto ak-
ce tak, aby se jich mohlo zúčastnit co
nejvíce obyvatel. Bylo potřeba splnit
oznamovací povinnosti na úřadech a
mnohdy to nebylo jednoduché.

Bylo mi zcela jasné, že takové shro-
máždění musíme uskutečnit i u nás
v Havířově, a tak jsem se toho úkolu
s radostí zhostila. Dala jsem si tu práci
a osobně jsem opakovaně obcházela
celou naši nemocnici a neustále po-
skytovala informace o stávce. Zdůvod-
ňovala jsem, proč je potřeba se do
stávky zapojit. Je také pravdou, že
někteří zaměstnanci havířovské ne-
mocnice chtěli skutečně nepřítit do
práce. Byly ale i jiné názory. Kolegové
lékaři si víc než jindy prosazovali svou
akci „Děkujeme, odcházíme“. Byli
mezi nimi i takoví, kteří se stávkou
sympatizovali a přišli nás podpořit, leč
těch bylo málo. Do této stávky se z ne-
mocnice Havířov zapojilo 590 za-

městnanců, kteří stávku podporovali
jakýmkoli způsobem.

Uvědomuji si také, že obyvatelstvo
stále nechápe důvody stávky, mnozí za
touto stávkou vidí pouze otázku našich
platů. Bylo zapotřebí zaktivizovat
spousty lidí. Není pravdou, že se stáv-
ka týkala pouze nás zaměstnanců.
Proto jsem se rozhodla toto myšlení li-
dí změnit. Navrhla jsem stručný, leč
výstižný letáček informující o refor-
mách ve všech směrech. Tento letáček
byl pak roznášen ve městě, byl také
dáván pacientům v ambulancích.
Samozřejmě byly po celé nemocnici
rozvěšeny plakáty informující o stávce
a i k těmto plakátům byl onen letáček
vyvěšen.

Bylo zapotřebí kontaktovat média.
Nelenila jsem a oslovila jsem všechna
rádia. Byla navázána spolupráce s Čes-
kou televizí, která odvysílala živé
vstupy odvážných, ale hlavně nespo-
kojených zaměstnanců. Poskytla jsem
spousty rozhovorů novinářům.

Jelikož zaměstnancům nemocnice
Havířov nejsou škrtky vlády lhostejné,
svolala jsem první protestní shromá-
ždění na dvanáctou hodinu k nám do ha-
ly nemocnice. Účast byla velká. Shro-
máždění bylo bouřlivé. Tomuto shro-
máždění byl přítomen tisk i televize.

Další, daleko větší protestní shro-
máždění jsem ve spolupráci se zástup-
ci školáků a havířů uspořádala v cen-
trálním parku v Havířově. Tohoto shro-
máždění se účastnilo na tisíc lidí. Jsem



ráda, že se lidé nebojí dát svou nespo-
kojenost veřejně a hlasitě najevo.

Musím však také konstatovat, že
byť je v naší republice na 10 milionů
obyvatel, tak se do stávky zapojila jen
hrstka z nich. Je to obrovská škoda pro
nás všechny.

Také musím projevit svou nespo-
kojenost s postojem Profesní a odborové
unie zdravotnických pracovníků, které
si odporuje s jejich posláním a činnos-
tí.

Dejte si proto předsevzetí, že za-
pracujeme více na tom, aby naše oby-
vatelstvo bylo přímo zahlcováno po-

trebnými informacemi, vyvrátíme jim
nesmysly, kterými je vláda krmí.

Neseďme na židlích, ale vyjděme
mezi lidi ty informace šířit.

Touto cestou děkuji všem, kteří se
do stávky zapojili jakýmkoli způso-
bem.

Monika GÓRNÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
při nemocnici Havířov
monikagorna@seznam.cz

*Další fotografie z akce najdete
na webu odborového svazu
(www.zdravotnickeodborny.cz) v rubri-
ce Aktuality – Stalo se*

Na demonstraci ve Frýdku-Místku se projevila velká solidarita

Ve středu 8. prosince 2010 se
stávkovalo také ve Frýdku-Místku.
Rozhodně jsem nečekala takovou
solidaritu. Vždyť učitelé stávkova-
li, i když dostanou přidáno, za své
technické pracovníky. Ve Frýdku-
Místku nás přišlo téměř 300, a to
jsem vše zařizovala jen týden do-
předu.

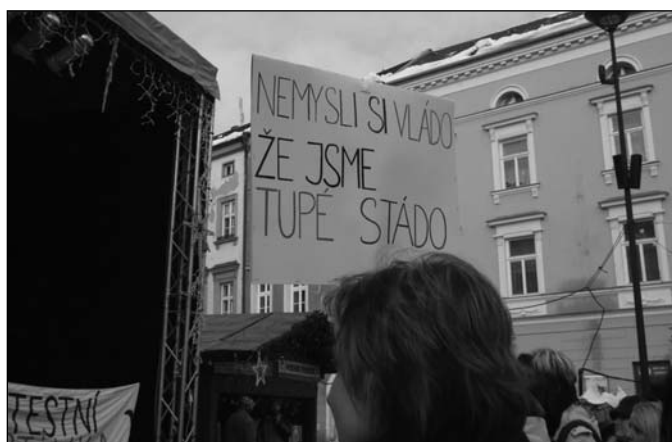
Přišli nás podpořit i odboráři
z průmyslu jako Válcovny plechu
a z třineckých hutí. Dále pak ne-
mocnice ve Frýdku, státní knihov-
na, školy a školky v okrese.
Celkem 8. prosince stávkovalo 41

škol. Také se zúčastnili pracovníci
sociálních zařízení.

I když bylo opravdu škaredé po-
časí, tak nás bylo slyšet. Magistrát
tři dny před stávkou vyjádřil své
obavy, zdali nebude narušen pro-
voz Zámeckého náměstí.

Jiřina KOPCOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
Domov pro seniory Frýdek-
Místek

*Další fotografie z akce najdete
na webu odborového svazu
(www.zdravotnickeodborny.cz) v
rubrice Aktuality – Stalo se*



Protestní mítink proti vládní
škrťformě v Opavě se uskutečnil
hlavně díky předsedkyni ZO
Slezské nemocnice Andree
Drexlerové. Když na sjezdu obo-
rového svazu viděla a slyšela mi-
nistra Drábka, byla to poslední
kapka, která vedla k zorganizování
této akce. Abych pravdu řekla, já
tam s ní nebyla, ale nejspíš bych
reagovala stejně.

Zpočátku to vypadalo, že na
náměstí budeme my dvě a výbor,
ale nakonec to dopadlo tak, že se
sešel velký počet učitelů a provoz-
ních zaměstnanců z opavských
škol a školek, zaměstnanci naší ne-
mocnice, lidé z živnostenského
úřadu, herci, zástupci ze soudu i
některých opavských podniků.
Účast by byla jistě větší, kdyby

mohli přijít i zaměstnanci magis-
trátu, ti se naopak dočkali toho, že
jim bylo vyhrožováno vyhazovem.
Atmosféra byla téměř stejná, jako
v listopadu před 21 lety. Když celé
náměstí zvonilo klíči při písni "Hej
pane králi", na to asi dlouho nikdo
z nás, kdo tam byl, nezapomene.

Přestože nás bylo odhadem ko-
lem 800 demonstrujících, utíčet to
mělo smysl. Vždycky totiž má
smysl říct nahlas, co si myslíme,
říct, co se nám nelíbí, a především
ukázat, že stále platí, "jeden za
všechny, všichni za jednoho".

Lenka BAZALOVÁ,
Slezská nemocnice v Opavě
*Další fotografie z akce najdete
na webu odborového svazu
(www.zdravotnickeodborny.cz) v
rubrice Aktuality – Stalo se*



Jsou mezi námi!



Stávka a protestní shromáždění jsou za námi. Netroufám si hodnotit, zda byla úspěšná nebo ne – to ukáže čas, ale o čem jsem přesvědčena, je to, že máme myslící, aktivní a schopné odborové funkcionáře. Musím a velmi ráda to dělám, pochválit hlavní aktéry protestních shromáždění, díky kterým se tyto akce velmi zdařily. Mám na mysli protestní shromáždění v Jeseníku, ve Frýdku-Místku, Havířově a Opavě, která byla hlavně na popud našich zdravotnických odborů.

V Jeseníku se naše „mini“ odborová organizace Zdravotnické záchranné služby Olomouckého kraje spojila se školskými odbory a výsledkem byla zdařilá akce v malém okresním městě. Možná právě proto, že Jeseník je malý, médiím nestálo za to, aby se o tuto akci zajímala. Je to škoda. Paní Jurášová, předsedkyně odborové organizace, mi ještě večer po stávce sdělovala, jak byli lidé v tomto městečku osloveni, jak pochopili, že vůbec nejde jen o platy „státních“ zaměstnanců, jak chápalí i samotnou stávku a jak se sami aktivně do protestu zapojovali. Škoda, že vám neumím popsat to, co z rozhovoru paní Jurášové vyzářovalo, neumím popsat tu radost a vnitřní uspokojení z dobře odvedené práce,

ani tu rozpačitost z neúčasti našich odborářů tohoto okresu. A věřte mi, ten pozdní večerní hovor byl pro mě balzám.

Děk patří i paní Kopcové, předsedkyni naší odborové organizace v Domově pro seniory ve Frýdku-Místku, která byla hlavní naší aktérkou protestního shromáždění ve Frýdku-Místku.

A já jenom lituji, že jsem nemohla být na tomto shromáždění a poslechnout si i reakci přítomných na její vlastní básničku. Její obsah trefně popisoval naši současnost, a tak určitě sklídila bouřlivé ovace.

Poděkování a obdiv k nevčerpateľnému elánu, zápalu pro danou věc, zodpovědnost a důslednost při všech akcích odborářů patří naší předsed-

kyni základní organizace Monice Gorné. Havířovská nemocnice pod její taktovkou by měla být vzorem i pro velké nemocnice v Moravskoslezském kraji, a to nejen v počtu stávkujících a počtu přítomných na protestním shromáždění, ale i při jiných protestních akcích.

A protestní shromáždění v Opavě? Byla jsem, viděla jsem...

Díky našim akčním, aktivním a zodpovědným kolegyním, které připravily shromáždění, na kterém byla patřičná atmosféra a na kterém se i zpívalo, jsem přežila zimu. Když budu jenom chválit, bude to podezřelé, ale opravdu za nápad našich odborářů uskutečnit shromáždění také v Opavě musím pochválit. Za všechny, kteří precizně připravili, uskutečnili i aktivně vystoupili na zdařilém shromáždění a kterým patří i mé poděkování, jmenuji alespoň předsedkyně našich odborových organizací nemocnic v Krnově a Opavě paní Martinu Rylkovou a Andreu Drexlerovou.

Důsledná příprava kolektivní akce také společně se školskými odbory se vyplatila.

Jak? Byla to první protestní akce od roku 1989 v tomto městě, a tak účast více než 700 lidí byla, myslím

si, velká. Jen mě trochu mrzí, že z počtu přítomných byla převážná část ze školských odborů a naši odboráři byli v menšině.

Možná si pomyslíte, že chválím své ovečky a druhé nevidím.

Vždyť protestní akce se konaly také v jiných krajích.

Chci poděkovat všem těm, kteří zodpovědně přistoupili k protestním akcím například ve Zlínském nebo Olomouckém kraji a kteří také zaslouží i můj obdiv a úctu. Vždyť i oni to všechno dělali z vlastního přesvědčení a zodpovědnosti, jen to jejich nadšení se ke mně zatím nedostalo.

Uvedené kolegyně byly ale tak zapálené pro věc, že považují za důležité, abyste o nich věděli. Abyste věděli, že máme pracovitě kolegyně, abyste věděli, na koho se můžete obrátit, kdo vás nezklame a kdo nepočítá čas, který věnuje odborové práci, a ani nečeká, jestli tuto práci někdo ocení.

A tak bez ohledu na to, jak kdo stávku ohodnotí, je jisté to, že středa 8. prosince ukázala, že jsou mezi námi schopní a nadšení funkcionáři, jen o nich všech ještě nevíme!

Miroslava DROBNÁ,
regionální pracovnice OS
drobna.miroslava@cmkos.cz

Uspořádat protestní shromáždění v Jeseníku stálo za to!

Protože jsem ještě stále plná dojmu z odpoledního veřejného protestního shromáždění u nás v Jeseníku, chtěla bych se s vámi podělit o pár postřehů. Hned, když bylo jasné, že i u nás v Jeseníku jako v jednom z mála okresních měst se toto shromáždění uskuteční, a dostala jsem v e-mailu kontakt na paní Mgr. Soňu Fišerovou, hlavní organizátorku školských odborů, ani na okamžik jsem nezaváhala a hned jsem ji zavolala. Byla jsem velmi mile překvapena, když mě ihned pozvala na přípravnou schůzku.

Jednání při voňavém čajíčku bylo velmi jasné, věcné se všemi zástupci odborů školství, policistů, hasičů i pracovníků státních orgánů a organizací. Já zastupovala odbory ZZS Olomouckého kraje Územní odbor Jeseník. Rozdělili jsme si úkoly s tím, že další sezení uskutečníme ještě před shromážděním.

Opět jsme se v úterý v předvečer stávky sešli k dopilování a kontrole rozdělených úkolů. Tato organizace byla pro nás všechny premiéra, a proto jsme velmi stáli o to, aby celá akce proběhla v klidu a všechno bez komplikací klaplo.

Vzhledem k tomu, že jsme okres s téměř největší nezaměstnaností v republice, tak jsme si ani netroufali nahlas uvažovat o počtu účastníků na demonstraci, i když dopředu byla nějaká čísla předběžně známa. Nervozita se začala stupňovat v momentu kolem tří čtvrtě na dvanáct, kdy bylo u radnice téměř prázdné.

Úderem poledne se nás nakonec před radnicí na náměstí postupně sešlo odhadem kolem tří stovek. Každý z nás přednesl svůj příspěvek s velkými ohlasy všech zúčastně-



ných, doplněno hudbou a nepřekonatelným moderováním pana učitele Knedly. Zcela neplánovaně se mezi stávkujícími objevila i naše paní starostka Ing. Marie Fomiczewová, řádně označena nálepkou stávka, která také dostala slovo vyjádřit své pocity k ostatnímu davu. Asi po třicetiminutě jsme shromáždění zakončili přečtením dopisu adresovanému panu Nečasovi, vládě a senátorům a konstatováním, že se zde zcela jistě nevidíme naposledy...

Na závěr jsme se shodli, že odcházíme s dobrým pocitem a že to stálo za to. Ještě bych jednou chtěla velmi vyzvednout úžasnou spolupráci se Soňou Fišerovou, její přijetí, trpělivost, vstřícnost a ochotu vysvětlit a poradit. Bylo mi ctí si spo-

lupracovat, tak jako se všemi ostatními, kterým patří velké poděkování, že se nám akce vydařila.

Přestože jsme v odborové organizaci pouze čtyři, patří poděkování všem mým kolegům ZZS ÚO Jeseník, kteří nás přišli podpořit přímo na náměstí, ale i těm pasivním účastníkům, kteří byli ve službě.

I když jsem dvakrát upozorňovala, že stávka se bude konat před radnicí na Masarykově náměstí, přesto se v médiích uvádělo nějaké Benešovo náměstí, které vůbec v Jeseníku není. Kde je chyba, opravdu netuším.

Protože vím, jak Dáška Žitníková po celou dobu, co pracuje v odborech, bojuje za zaměstnance v sociálních službách, bylo pro mě velkým zklamáním, že o sobě nedali vůbec

vědět. Přitom si myslím, že to byla jedna z velkých příležitostí se zviditelnit a upozornit na velmi náročnou a nedoceněnou práci.

Neozval se nám vůbec nikdo ani z Lázní, z Bílé Vody, domovů důchodců... Jistě i jejich zástupci z ústředí odborového svazu pokyny dostali a i kdyby ne, v médiích bylo všechno srozumitelné a jinak je potřeba chtít...

To jsou pouze mé postřehy a názory, se kterými nemusíte souhlasit.

Miroslava JURÁŠOVÁ,
předsedkyně MO ZZS
Olomouckého kraje ÚO Jeseník
miroslavajurasova@seznam.cz

Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodborny.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se

V Pardubicích nefungoval megafon, ale i tak se shromáždění vydařilo



Příprava protestního shromáždění v Pardubicích probíhala v rychlosti, ale srdcem. Setkali jsme se z podnětu zástupce Českomoravského odborového svazu pracovníků školství 1. prosince 2010 a 3. prosince 2010 na regionální radě ČMKOS a přijímali informace z našich OS i ČMKOS. Dle instrukcí jsme čekali i předsedu, či místopředsedu vyhlášených OS. Podle zpráv nám byl přidělen Bc. Petr Boura z Českomoravského odborového svazu civilních zaměstnanců armády.

Rádi a s díky jsme vítali přicházející účastníky z našeho regionu. Zvláště tedy musím vyzdvihnout, že díky členu KR Pardubického kraje Martinu Vostalovi se za zdravotníky dostavili zástupci RZP Pardubice i Moravská Třebová, byť po noční službě, s plným vybavením kufříků první pomoci.

A teď nastal avizovaný problém. Zástupci OS hasičů slíbený megafon nebyl funkční. Flexibilní koordinátorka z OS školství tedy slíbila ve Východočeském divadle, před kterým bylo shromáždění povoleno, že dá všechny peníze, když megafon zapůjčí. No chtěli psát smlouvu, nakonec však díky její charismatičtější osobě megafon zapůjčili za obnos všech jejich peněz, které měla při sobě. Co se

však stalo dál, bylo již skoro z grotesky. Baterie v megafonu (vyteklé) nezajistily jeho funkci. To se však již blížila hodina shromáždění, a tak jsme se rozhodli zvýšit svůj hlas, aby bylo slyšet.

Všech asi 350 shromážděných jsme pozvali blíže ke schodům divadla a koordinátorka z OS školství zahájila a dále moderovala protestní shromáždění. Vystoupilo 7 zástupců jednotlivých OS, včetně sympatizujících OS ECHO i místopředsedy Regionální rady ČMKOS. Byť náš hlasový fond je různý, všichni jsme se shodli na tom, proti čemu protestujeme. Chceme řádný dialog na úrovni všech daných aspektů, chceme spravedlnost pro všechny. Ač jsme se obávali vystoupení zástupce podnikatelů, řekl v podstatě totéž.

Takže i přes všechny problémy se nám protestní shromáždění v Pardubicích vydařilo a jak jsme všichni dali najevo na závěr, je to hlavně díky zúčastněným, zvedli hlavy, projevíli svůj názor a jistě budou i nadále.

Ivana BUREŠOVÁ, předsedkyně KR OSZSP ČR Pardubického kraje

ivanaburesova@centrum.cz
Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodborny.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se



Ostrava

Také v Olomouci se konalo protestní shromáždění

Ve středu 8. prosince 2010 byla Českomoravskou konfederací odborových svazů vyhlášena stávka proti snížení platů ve státních zařízeních a také úhradové vyhlášce Ministerstva zdravotnictví na příští rok. Stávka se konala v 21 městech a Olomouc nebyla výjimkou. Zde nás přišla podpořit a povzbudit předsedkyně OSZSP Dáša Žitníková.

V popředí Krajského úřadu dominovala sanitka ZZS Olomouc a také transparenty. Na schodech KÚ se vystřídali regionální předsedové odborových svazů obchodu, školství, policie, KOVO, hasičů a státních or-

gánů a organizací a také Odborového sdružení železničářů, i když není členem ČMKOS.

Za zdravotníky promluvil Dáša Žitníková a Honza Zatloukal ze ZZS Olomouc.

Nakonec všichni přijali usnesení, které adresovali ministerskému předsedovi a vládě.

Zdeněk SOVÍK, předseda KR OSZSP ČR Olomouc

sovikzdenek@seznam.cz

Foto autor: Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodborny.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se



Olomoucké shromáždění mělo vysokou úroveň. Děkujeme

Tóny písničky „Pane prezident“ zahájily pět minut po dvanácté krajské protestní shromáždění v Olomouci. Na 700 účastníků přišlo vyjádřit svůj nesouhlas s přístupem vlády k zaměstnancům veřejných služeb. Před regionálním centrem se setkali zaměstnanci školství, zdravotnictví, sociálních služeb, úřadů, knihoven, divadel, hasičů a policisté. Kolegy přišli solidárně podpořit i zástupci výrobních odborových svazů.

Akce, která se konala pod taktovkou předsedy regionální rady ČMKOS Jiřího Šafáře, byla velmi dobře připravená a koordinovaná. U mikrofonu se postupně vystřídali zástupci OS zdravotnictví a sociální péče ČR, Českomoravského OS školství, OS státních orgánů a organizací, OS hasičů, OS KOVO a OS

železničářů. Jednotliví vystupující seznámili přítomné s důvody protestů a vysvětlili jim, proč odbory nesouhlasí s postupy vlády. Shromáždění hojně navštívili i zástupci tisku a část veřejnosti.

Za náš odborový svaz patří poděkování jak všem zúčastněným, tak především Janu Zatloukalovi, členovi výkonné rady a předsedovi odborové organizace zdejší zdravotnické záchranné služby, který na shromáždění zajistil ozvučení a přítomnost sanitního vozu.

Shromáždění mělo vysokou úroveň a ukázalo, že naši lidé nejsou lhostejní k tomu, co se ve společnosti děje. Všem účastníkům děkujeme za veřejné vyjádření názoru.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Hradec Králové

Jak jsem prožila 8. prosinec 2010 v Ústí nad Labem

Chci se s vámi podělit o několik zážitků z protestního shromáždění na Lidickém náměstí v Ústí nad Labem. Před vlastní akcí jsem na základě informací předsedy Regionální rady odborových svazů (RROS) Jiřího Cingra a regionální manažerky shromáždění Růženy Markovské komunikovala se členy krajské rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ústeckého kraje kvůli zjištění stavu účasti ve stávce, popřípadě její podpory v nemocnicích, ústavech sociální péče, hygieně a v dalších organizacích. Výsledek byl tristní. Šlo, mimo jiné, především o nás – platy, propouštění, zhoršení dostupnosti a kvality. O mě domněnce mě přesvědčila velmi slabá účast lidí z našeho OS na protestním shromáždění.

Den před konáním akce mne šokoval předseda RROS, že dosud nemá mluvčího za náš OS s tím, že osobně mluvil s předsedkyní Dagmar Žitníkovou. Výsledkem řady následných telefonátů bylo, že má účast na shromáždění se proměnila i v mluvčího za náš OS.

V den konání akce jsem s údivem sledovala dopolední poradu zástupců RROS a členů KŠ OS ROPO za Ústecký kraj. Přítomno 7 lidí z 35. Předseda RROS měl vše perfektně připraveno – časový plán, sestavu mluvčích, popsal, co udělal z hlediska organizačních opatření a zajištění bezpečnosti účastníků akce. Mimochodem - je horník, ne z ROPO. Po rozdělení úkolů pro zdárný průběh akce se organizační štáb přesunul s transparenty, vlajkami a technickým vybavením na Lidické náměstí.

Moderátor Aleš Pařízek začal svoji práci již v 11.45. Organizační pokyny, hecování, přehled mluvčích. Na náměstí bylo deset minut před zahájením třicet lidí a stejný počet zástupců médií a organizačního štábu. Má představa od ráno nahlášených cca 500 – 600 účastníků byla na hranici naprostého fiaska akce. Nahodile jsem se otočila k budově Magistrátu a když jsem viděla dav lidí, které se hrnuly do prostoru náměstí, na chvíli jsem oněměla. To byla síla. Moderátor dle scénáře zakončil své sólo ve 12,04 sirénou a výzvou k tichu. Naše kolegyně z RROS Jaroslava Moozová (operní pěvkyně) vystříhlá bez ozvučení státní hymnu.

V prvním bloku byla řazena vystoupení OS ROPO – předsedkyně OS pracovníků knihoven Dana Menšíková, která zároveň zastupovala ČMKOS, Petr Šebek za OS SOO, Zdeněk Dušek za ČMOS PŠ.

Další jsem byla na řadě já – poprvé před pětistovkou lidí na náměstí!

Vše jsem měla po dlouhém večeru připravené písemně, vycházela jsem ze znalostí o daných pro-

blémech, stanovisek našeho OS a zaměřila jsem se záměrně na vše ostatní mimo našich platů. Účastníci shromáždění to vzali za své, protože si uvědomili, že nejde jen o nás, zdravotnictví a sociální péči, hygienu, záchranku, domovy seniorů a další naše činnosti, ale že jde i o ně, o každého jedince a o celou společnost. Byla jsem upřímně překvapena kladnou reakcí.

Po mně vystoupili ještě Petr Tachecí za policisty a Vladimír Mühlfeit za OS hasičů.

V druhém bloku vystoupili zástupci institucí a organizací podporujících stávku, její cíle a stávkující. Jako první v rámci spolupráce RROS a vedení Ústeckého kraje

ných národních konfederací, byla přečtena stanoviska generálního tajemníka Evropské odborové konfederace Johna Monkse a s velkým ohlasem se setkal stanovisko Miroslava Gazdika, předsedy slovenské Konfederace odborových svazů.

Další část vystoupení byla podpora OS výrobní sféry, vybráni byli Miloslava Janská (OS pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy), Martin Ryba (OS Stavba ČR). Protestního shromáždění se zúčastnili a byli vidět horníci, železničáři, stavbaři, textiláci, kováři, chemici a další zástupci odborů výrobní sféry. Horníci s transparentem

z účastníků projevem „Defenestraci vládě, hrrrr na magistrát“

Osobní kritický postřeh na závěr

Většina soukromých dopisů končí odstavcem PS. Dovolím si proto osobní postřeh. A je hodně kritický. Kdo jiný by měl otevřít oči vlastním lidem, než člen krajské rady a prostřednictvím RROS člověk zatažený do víru dění.

V celé republice jsou zdravotníci dávání za vzor co do počtu stávkujících a podporujících stávku. Jsem členka KR OSZSP ČR pro Ústecký kraj. Stydím se však za to, že členi KŠ OS ROPO (většinou členi krajské rady) a celá KR OSZSP ČR se nepodíleli skoro na ničem. Na organizaci, na kampani k vysvětlení



vystoupil náměstek hejtmanky Ústeckého kraje Arno Fišera s komentářem k problému kraje s touto vládní koalicí a s jednoznačnou podporou odborů, stávky a jejích cílů (účastníkem shromáždění byla i náměstkyně primátora města Ústí nad Labem Zuzana Kajlová).

Poté vystoupil místopředseda DGB obvod Sasko Markus Schlimbach, v úvodu česky, dál jsem z písemného podkladu četla jeho projev účastníkům shromáždění u megafonu já. Velmi dobrá reakce účastníků shromáždění. Dále byl přítomen Wolfgang Anschütz za německý odborový svaz ver.di (veřejné služby) a Anna Bernstorf za DGB za Evropské projekty a spolupráci v trojzemi Německo, Polsko a ČR.

Měl dorazit i František Kopecký, předseda Solidarity Jelenia Góra z Polska, bohužel uvízl i s doprovodem po cestě.

Byla zmíněna i podpora Meze-regionální odborové rady Labe-Nisa, na jejíž činnosti se RROS ČMKOS UK podílí.

Následovala informace o podpoře akcí českých odborů ze strany odborových organizací, svazů a ji-

„ZAMĚSTNANEC – OTROK 21. STOLETÍ“ byli středem pozornosti médií.

Závěr protestního shromáždění byl pro mne zážitek. K megafonu přišel předseda RROS ČMKOS UK Jiří Cingr. Na jeho vystoupení bylo vidět, jak se dělá odborařina v halách a provozech před davy lidí. Megafon mi v tu chvíli přišel směšný, protože jeho jasný a dynamický projev by na náměstí bylo slyšet i bez ozvučení. Vyjádřil podporu RROS stávkujícím a cílům stávky, pojmenoval související dopady na celou společnost, poděkoval všem za odvahu zúčastnit se akce na veřejnosti, poděkoval mluvčím svazů, poděkoval za účast výrobním svazům i mezinárodní podpoře. Na závěr svého vystoupení předložil stanovisko odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy „Výzva vládě, poslancům a senátorům Parlamentu ČR“, které moderátor nechal následně odsouhlasit.

Ve 13, 05 moderátor akce ukončil, udělil organizační pokyny a vyzval přítomné ke klidnému rozchodu, což vyvolalo úsměvnou reakci davu. Stejně jako jeden

cílů stávky, na zajištění stávky prostřednictvím ZO. Je mi hanba, že v osm večer před dnem konání shromáždění shání předseda RROS u naší předsedkyně, kdo bude mluvčím. A účast na náměstí jsem již komentovala v textu svého článku.

Zlobte se na mne jak chcete, já jsem jen zaměstnanec, předsedkyně ZO neuvolněná pro odborovou činnost. Jak chceme dosáhnout změny stavu věci vůči vládní koalici, když nejste (nejsme) schopni oslovit lidi. Jak chceme organizovat celostátní odpor a možná i generální stávku, když nedostaneme vlastní lidi ani na Lidické náměstí v Ústí nad Labem.

Myslím, že bychom se měli sami nad sebou hluboce zamyslet.

Lenka ŠTĚPÁNKOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR

Nemocnice Kadaň,

členka KR OS ZSP ČR

Ústeckého kraje a

členka RROS ČMKOS

Ústeckého kraje

Lenka.Kadan@seznam.cz

Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodborny.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se



Jihlava



Klášterec

Ve Zlíně protestní shromáždění podpořily i další odborové svazy



Ve Zlíně se 8. prosince 2010 protestní shromáždění na podporu celodenní stávky konalo ve 12.05 hodin a.s. Svit a podchutem. Protestního shromáždění se zúčastnilo téměř 300 osob ze zdravotnictví, sociálních služeb, záchranné služby, školství, hygieny, veřejné správy a jiných organizací a osob se stávkou sympatizujících. Stávku podpořily i další odborové svazy, např. KOVO svou aktivní účastí na shromáždění.

Svolavatelem protestního shromáždění ve Zlínském kraji byl Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, zúčastnil se jeho místopředseda Ladislav Kucharčík, který přednesl důvody vyhlášení celodenní stávky, popsal příčiny současné situace, přečetl podporu Odborového svazu pracovníků textilního, oděvního a ko-

žedělného průmyslu Čech a Moravy a Akčního spolku nezaměstnaných a na závěr výzvu vlády, poslancům a senátorům Parlamentu České republiky. Dále na shromáždění promluvila Jaroslava Doleželová z nemocnice Kroměříž, zástupkyně veřejné správy s prohlášením, předseda Regionální rady odborových svazů ČMKOS Jan Řezník a další.

Závěrem bych chtěla poděkovat regionálnímu manažerovi pro sociální dialog Karlu Popelkovi za organizační pomoc.

Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně
KR OSZSP ČR
Zlínského kraje

Foto autorka.

Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodbory.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se



Znojmo

Odboráři jihlavské nemocnice uspořádali mítink a nasbírali na 700 souhlasných podpisů



Zaměstnanci nemocnice Jihlava, kteří nemohli stávkovat v parku Gustava Mahlera v Jihlavě, se zúčastnili protestního mítinku v areálu nemocnice Jihlava. Celkem se sešlo okolo 100 zaměstnanců. Ostatní personál, který nemohl opustit pracoviště kvůli plnění svých povinností na odděleních, podporoval protestní stávku nošením samolepek STÁVKA a podepsal formuláře, kde se svým podpisem vyjadřuje souhlas s protestní stávkou konanou dne 8.prosince 2010. Formuláře podepsalo 592 zaměstnanců a 95 dalších občanů.

Mítink organizoval výbor odborové organizace Nemocnice Jihlava

společně s unií sester Nemocnice Jihlava. O situaci ve zdravotnictví a v ČR informovaly předsedkyně odborové organizace Nemocnice Jihlava Marie Kružíková, místopředsedkyně Ilona Nováková, Marie Divišová za krajskou radu odborového svazu, předsedkyně unie sester Nemocnice Jihlava Dagmar Ryšavá a místopředsedkyně unie sester Eva Koutná.

Marie DIVIŠOVÁ,
nemocnice Jihlava

Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodbory.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se

Ze 138 zaměstnanců tišnovské nemocnice se ke stávce přihlásilo 132



Ze 138 zaměstnanců této malé nemocnice z bývalého okresu Brno-venkov se 132 přihlásilo k osmihodinové stávce. Podpořilo nás 42 pacientů.

Již týden před stávkou jsme obcházeli pacienty a seznamovali je s důvody vyhlášení stávky, a to i na nedaleké poliklinice. Setkali jsme se s pochopením a podporou spolupracovníků.

8.12. jsme ve 12.05 hodin na minimitinku před nemocnicí odpískali nekonceptní řešení problémů ve zdravotnictví, vyjádřili nesouhlas s pásmovým odměňováním zaměst-

nanců, se zavíráním nemocnic, se snižováním dostupnosti lékařské péče a s navyšováním úhrad za péči ze strany pacientů.

Po 10 minutách v sychravém počasí jsme se rozešli, abychom druhý den měli v práci na tváři úsměv a ne „nudlu u nosu“.

Radomíra BAROŠOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
Nemocnice Tišnov, p.o.

Foto Vilém Šlesinger

Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodbory.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se

Ohlédnutí za stávkou a libereckým protestním shromážděním

V listopadu, když k nám dorazily první informace stávce odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy vyhlášené na 8. prosince 2010, pomyslela jsem si: „Bude to před Vánocemi pěkný fofr, všechno zorganizovat a připravit.“ To jsem ovšem netušila, že slovo „fofr“ bude pro tuto akci slovo velmi mírné, protože přiléhavější by byl výraz naší mladé generace, že to bude fičák. Do toho všeho se blížil sjezd odborového svazu a všichni jsme se na něj připravovali, abychom, mimo jiné, seznámili naše členy s činností ve výkonné radě, sekcích či komisích za minulé volební období. Opravdu jsme se v tyto dny nenudili.

K tomu nám začaly chodit první informace k průběhu stávky, která byla vyhlášena na celý den. K těmto informacím začalo pronikat, že by součástí této stávky mělo být i protestní shromáždění v jednotlivých krajích nebo významných městech naší republiky.

No a v tuto chvíli jsem si pomyslela: „Jak to všechno zvládneme?“ Čas utíkal velmi rychle a propozice k této akci se aktualizovaly, jak zasedal krizový štáb. 23. listopadu 2010 se konal sněm Českomoravské konfederace odborových svazů, kde jedním z hlavních bodů programu jednání byla připravovaná stávka, její podpora a způsob protestních shromáždění. Do stávky se měli zapojit zaměstnanci úřadů, zdravotnictví, sociálních služeb, pracovníci ve školství, civilní zaměstnanci armády a zaměstnanci v kultuře. Zde jsme získali i podporu všech ostatních odborových svazů. Na sněm byli pozváni také předsedové regionálních rad, kteří spolu s regionálními manažery měli zajistit organizaci protestního shromáždění v kraji a hlavní organizátoři protestních shromáždění měli vzejít z Českomoravského odborového svazu pracovníků školství a nebo z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

A jak to probíhalo v našem Libereckém kraji?

Naše krajská rada se sešla mezi jednáním na sjezdu a dohodli jsme

se, že protestní shromáždění uskutečníme v areálu Krajské nemocnice v Liberci, kde je největší kumulace zdravotnických pracovníků v kraji, a tento návrh předložíme členům regionální rady Libereckého kraje. Na jednání 3. prosince, kdy zasedala regionální rada, jsme se domluvili na dvou protestních shromážděních v kraji. „Školáci“ uspořádali protestní shromáždění na náměstí Míru v České Lípě pod vedením Aleny Losové z Českomoravského odborového svazu pracovníků školství.

Hlavním organizátorem v Liberci jsem se stala z pověření krajské rady já a se vším nám pomáhala regionální manažerka Zdeňka Kloučková. Přišlo pondělí 6. prosince a rozdrnčely se telefony a na drátě se střídali novináři z denního tisku, televize a rádií. Každý chtěl vědět, kolik nás bude stávkovat, kde se uskuteční protestní shromáždění, proč stávkujeme atd. Byli to dva dny plně trpělivého vysvětlování sdělovacím prostředkům, ale tím si prošli všichni organizátoři v jednotlivých krajích.

A do toho všeho jsme připravovali stávku na svém pracovišti a zajišťovali jsme účast na protestním shromáždění 8. prosince. Výbor ZO v našem Domově důchodců Velké Hamry se s ředitelkou zařízení domluvil, že umístíme u hlavního vchodu plakáty, proč tuto stávku organizujeme, kde jsou pro-

testní shromáždění. A ubezpečíme naše uživatele a jejich příbuzné, že péče o klienty bude zajištěna.

Když jsem se ve středu ráno 8. prosince probudila, říkal jsem si: „Jak to všechno dneska dopadne...“

V našem zařízení jsme se všichni označili nálepkou „Stávka“ a podepsali podpisové archy na podporu stávky. V půl jedenácté skupina 9 pracovníků ve svém volnu vyrazila do Krajské nemocnice v Liberci. V přednáškovém sálu ne-

nosti, ale i politiků. Večerní zprávy neklamaly, až na pár výjimek podali objektivně informace, proč jsme do stávky vstoupili a na co jsme naši společnost chtěli upozornit. Vyjádření pana prezidenta mluvilo za vše. Neúcta k obyčejným lidem a jejich životu odpovídá nejen jeho pravicové orientaci, ale i celé této vlády. Reformy vlády se nejdříve promítnou do platů nás, zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ale dopady financování veřejných služeb se dotknou všech



mocnice bylo oproti nevládnému počasí venku velmi příjemně. Od půl dvanácté se začali trousit první účastníci demonstrace, také redaktoři televize a novináři. Sál se naplnil a lidé ještě stáli, sešlo se nás přes podle podpisových archů 220. V České Lípě bylo na shromáždění přes 300 účastníků.

Ve 12 hodin a 5 minut začalo vystoupení jednotlivých členů zastupujících odborové svazy státních orgánů a organizací, školství a kultury. Naše protestní shromáždění přišel podpořit také zástupce Nezávislého odborového svazu Policie ČR - policisté stávkovat nesmějí. Jednotlivá vystoupení byla doprovázena potleskem, protože každý z vystupujících se vyjadřoval k nejpalcivějším problémům ve svém rezortu a řekl o dopadech nejen na platy, ale i na financování v jednotlivých odvětvích veřejných služeb.

Po skončení shromáždění jsme poskytli poslední rozhovory pro novináře a vraceli se zpět domů. Na jednom místě se sešli zástupci rozpočtových a příspěvkových organizací a přišli nás podpořit i ostatní zástupci odborových svazů v krajích. Čekali jsme na první informace sdělovacích prostředků, veřej-

občanův této republiky. Lidé si jen velmi pomalu uvědomují, jaké dopady budou mít poslední reformy na jejich život a život jejich rodin. A všichni slyšíme, že to nejsou poslední reformy v této zemi.

Musím napsat za sebe a dovolila bych si tvrdit za ostatní kolegy, že organizování jak stávky na svém pracovišti, tak protestního shromáždění bylo velmi náročné a těch pár dní nám dalo pěkně zabrat. Nevadí, dělali jsme to, abychom upozornili veřejnost na snižování našich platů, ale i benefitů, a na škrtty, které zhorší dostupnost a kvalitu veřejných služeb. Dopadne to na obyčejné lidi, kteří budou muset kvůli úsporným opatřením zaplatit dluhy, které nezpůsobili. Většina z nás odvádí práci ve veřejných službách dobře a chceme za ni také dobře zaplatit a ne, že budeme snižovat platy zaměstnancům, a tak je demotivovat. Myslím, že si to za odvedenou práci nezasloužíme!

Jana HNYKOVÁ,
členka výkonné rady OS
janahnykova@centrum.cz

Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodborny.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se



Česká Lípa

V Českých Budějovicích demonstranti vyzvali premiéra Nečase, aby přestal lidem lhát



V Českých Budějovicích se konalo protestní shromáždění před Krajským úřadem Jihočeského kraje. Sešlo se zde kolem 400 protestujících z řad zaměstnanců školství, státních úředníků, zdravotníků, policistů, hasičů a divadelníků. Všichni tito lidé přišli vyslovit svůj nesouhlas se škrtý ve státní správě.

Moderování se ujal Michal Petrovka, místopředseda Odborového svazu civilních zaměstnanců armády.

Jako první promluvil hejtman Jihočeského kraje Jiří Zimola, který vyslovil podporu všem požadavkům stávkujících a demonstrujících občanů.

Dále vystoupili Mgr. Markéta Vondráčková, místopředsedkyně Českomoravského odborového svazu zaměstnanců školství, Mgr. Lubomír Francel z výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, člen představenstva výboru Odborového svazu státních orgánů a organizací Vlastimil Neumann, Josef Votýpka z Nezávislého odborového svazu Policie ČR, Bc. Jiří Hošna z Odborového svazu hasičů a Marie Watzková z Unie orchestrálních hudebníků

v Jihočeském divadle.

Vystupující poukázali na to, že vládní škrtý přinesou ohrožení bezpečnosti občanů, protože se sníží dostupnost například pomoci hasičů, kterých bude méně a nebudou jezdit s takovým počtem techniky jako doposud.

Dále zaznělo varování před kolapsem sociálních služeb, což se také dotkne většiny občanů. Demonstrující vyjadřovali své názory i pomocí transparentů jako například Pryč s mocipány u koryt, nebo Dost vyžraných politiků. Zazněla zde i výzva premiéra Nečasovi, aby přestal lidem lhát.

Zazněla i kritika politiků, kteří se snažili stávku i demonstrace zlehčovat sdělením, že odborářů ubývá a že jde vlastně o pár nespokojenců. Odborářů je kolem 450 000, kolik je členů vládnoucích politických stran? Na závět demonstranti vyslovili souhlas s prohlášením ČMKOS.

Mgr. Lubomír FRANCL,
člen výkonné rady OSZSP ČR
francel@nemcb.cz

Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodbory.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se



Cheb

Plzeňské protestní shromáždění se sešlo u Masaryka



Protestní shromáždění podporující celodenní výstražnou stávku se v Plzeňském kraji konalo, tak jako v jiných lokalitách ČR, 8. prosince 2010 od 12:05. Celé akci předcházela horečnatá organizační příprava, muselo se například oznámit konání shromáždění na příslušném úřadě, zajistit pořadatele akce a technické zázemí.

Protestnímu shromáždění předcházela také tisková konference, které se zúčastnili zástupci odborových svazů a novináři z regionálního tisku a televize. Tisková konference se zabývala zejména důvody stávky a protestního shromáždění.

Samotné shromáždění se konalo na Masarykově náměstí v Plzni, kam přišlo cca 300 protestujících. Moderování se ujal předseda Regionální rady odborových svazů Českomoravské konfederace odborových svazů Plzeňského kraje Jindřich Brabec a se svými projevy vystoupili předsedkyně Českomoravského odborového svazu civilních zaměstnanců armády Ing. Jitka Šebková, člen výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a zástupce ZO Psychiatrické léčebny Dobruška Milan Synek, Jiří Popelka z Českomoravského odborového svazu pracovníků školství, místopředseda Nezávislého odborového svazu

Police ČR Ing. Alexander Burda, zástupce odborů Městské policie Plzeň Karel Mach a zástupkyně Odborového svazu státních orgánů a organizací Ivanka Benešová.

Jejich projevy se týkaly zejména nesouhlasu s dosavadními úspornými kroky stávající vlády, které dopadnou zejména na zaměstnance, rodiny s dětmi i ostatní skupiny obyvatelstva ČR. Atmosféra byla bouřlivá, hlukem, pískotem, zvukem sirény a potleskem se nešetřilo. Celou akci dokumentovala a následně vysílala média.

Rád bych touto cestou poděkoval zejména účastníkům stávky a protestního shromáždění. Dále bych rád poděkoval za technickou a organizační pomoc všem zaměstnancům ústředí OSZSP ČR, předsedovi Regionální rady odborových svazů ČMKOS Plzeňského kraje Jindřichu Brabecovi, regionální manažerce pro sociální dialog Andree Hvízdalové, regionální zástupkyni OS státních orgánů a organizací Daniele Bečvářkové a krizovému štábu ČMKOS.

Václav Matoušek,
regionální pracovník OSZSP ČR
matousek.vaclav@cmkos.cz

Foto Jindřich Brabec a Petr Popule. Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodbory.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se



Mladá Boleslav

V Brně náš protest podpořili i rakouští kolegové



Ve středu 8. prosince 2010 ve 12,05 hodin se zapojilo do podpory stávky státních zaměstnanců proti úsporným vládním opatřením také 3000 účastníků protestu u Janáčkova divadla v Brně. V pondělí 6. prosince se ještě před touto akcí konala tisková konference.

Naši stávku dojeli podpořit i kolegové z ÖGB z Rakouska, kteří nám také pomohli s ozvučením celé akce. Ve 12,05 shromáždění přivítala a celou akci uvedla předsdkyně Regionální rady odborových svazů ČMKOS Jihomoravského kraje Stanislava Slavíková.

Jako první vystoupil náš host - tajemnice ÖGB z Vídně Monika Kemprle, dále vystoupil předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík, za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR Jihomoravského kraje Marie Hrdinková a za Lékařský odborový klub-Svaz českých lékařů primářka MUDr. Doležalová z Úrazové nemocnice, která vysvětlila, proč lékaři dávají výpovědi a nezapojují se do stávky, protože mají svou akci.

Další projev byl od kolegy Petra Knötiga z Nejvyššího soudu z Brna, za kulturu vystoupil z Filharmonie kolega Jakubec. Z Prahy se celé mítinkové akce zúčastnil a prohlášení na závěr přečetl místopředseda Českomoravské konfederace odborových svazů Václav Pícl.

Akce se zúčastnili zaměstnanci ze školství, soudů, úřadů, kultury. Z odborových organizací ze zdravotnictví a sociální péče byli účastni zaměstnanci z Úrazové nemocnice, dojeli i z nemocnice z Blanska, zaměstnanci Domova pro seniory Věstonická Brno, ze dvou fakultních nemocnic Brno.

Celý mítinkem se nesly protesty proti vládním škrtům. Protestující kolegové byli výborní a patří jim všem díky za to, že došli a také dojeli z různých koutů Jihomoravského kraje tuto akci podpořit.

Některé nemocnice si dělaly akce své, jako například nemocnice Tišnov. Zde se zapojili do stávky a také si udělali své vlastní shromáždění přímo v nemocnici Tišnov. Také těmto kolegům a kolegyním patří velký dík.

Vojenská nemocnice měla hodinové shromáždění ve svém areálu, na které měl přijít primátor Onderka, ale ten se na poslední chvíli omluvil a nedošel. I toto je přístup politiků, kteří dopředu avizují, že dojdou a nakonec svou přítomnost zruší. Zato hejtman Hašek po celou dobu mítinku u

Janáčkova divadla byl s námi v řadách stávkujících.

Celé shromáždění bylo ukončeno po 13 hodině a stávkující se klidně rozešli.

Marie HRDINKOVÁ,
předsdkyně KR OSZSP ČR
Jihomoravského kraje,
předsdkyně ZO FN Brno

mhrdinkova.odborny@fnbrno.cz

Foto Květoslava Boháčkova a Jaroslav Jozífek.

Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodborny.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se

Jak jsem byla pořadatelem



Žádost o pomoc neodmítáme, tak jsem kývla na to, abych pomohla s přípravou veřejného protestního shromáždění všech, kdož podporují stávku vyhlášenou Českomoravskou konfederací odborových svazů na 8. prosince 2010.

V 11 hodin jsme dorazili na místo setkání – na schodiště před vchodem do Janáčkova divadla. Bylo nás tam jen pár pořadatelů. Navlékli jsme si barevné vesty, označili se samolepkou s nápisem stávka a podupávali, aby se nám nepříznivé počasí nedostalo pod kůži. Mimo nás tam stálo auto, které zabezpečovalo ozvučení prostoru. Pořadatelům ho zapůjčili rakouští odboráři, kteří také přišli podpořit setkání. Zatím se ale rozprchli po vánočně vyzdobeném centru Brna.

V jednom rohu natáčela televize rozhovor s předsdkyní Krajské rady OSZSP ČR Jihomoravského kraje Marií Hrdinkovou. Na druhé straně stál stánek, kde už bublala horká voda na čaj, a ve várnících bylo připraveno na zahřátí účastníků svažené víno. Na to se klidně díval z výšky Mistr Janáček. No a před námi zasněžený prostor, nad námi zamračená obloha a mlžný opar, teplota kolem nuly. Postě jsme si pokládali otázku: Přijdou? Pořád se nic nedělo. Ve tři čtvrtě na dvanáct se dostavilo pár dalších zástupců z různých médií s mikrofony a s kamerami. To už jsme se báli, že akce dopadne fiaskem.

Ale pět minut před dvanáctou jsme uslyšeli píšťalky, troubení trubek a klapání řehtaček. A od tramvajového ostrůvku se hmul průvod vybavený transparenty. Zároveň se přibližoval dav lidí

přes park pod divadlem a neustále další a další lidé přicházeli i od centra města. Zhlédli jsme transparenty Městského soudu Brno a Nejvyššího soudu s hesly Chceme sociální spravedlnost, necht' jde elita příkladem a Žádáme spravedlnost, nikoliv privilegia, další skupinu z Filharmonie Brno a Unie profesionálních zpěváků ČR.

V zelených operačních pláštích a sítkami na vlasech se přihnul dav z Úrazovky a skupina zdravotníků s bílými sesterskými čepičky s červeným křížem měla označení Nemocnice Blansko. S transparentem Naše platy nejsou žert, ať vás vláda vezme čert stáli celou dobu v popředí shromáždění.

To už se objevila i delegace rakouských odborů, která byla označena výraznými červenými vestami s logem ÖGB a nápisem Österreichischer Gewerkschaftsbund. A další a další lidé přicházeli. Docela mě dojalo, když se na mě obrátil se žádostí o samolepku s označením „Stávka“ starý pán. A než jsem mu ji nalepila, přidal svůj příběh – je mi osmdesát a jsem v domově pro seniory. Personál je u nás usměvavý a dobře se o nás stará. Je to moje nová rodina. A tak mi není jedno, jestli se díky nedostatku financí na provoz zařízení a na platy pro personál péče o nás obyvatele domova zhorší.

To už předsdkyně regionální rady ČMKOS Jihomoravského kraje Stanislava Slavíková za-

hájila setkání a přivítala hosty z Rakouska a Slovenska a také všechny účastníky shromáždění. U mikrofonu se potom v rychlém sledu vystřídal hosté a zástupci těch odborových svazů, které stávku podpořily. Dav na jejich řeč spontánně reagoval, tleskal nebo taky pískal podle toho, co řečník zdůraznil. Hodina rychle uběhla a v jejím závěru přednesl místopředseda ČMKOS prohlášení, které se ve stejném znění četlo na všech shromážděních v zemi. V samotném závěru poděkovala Stanislava Slavíková všem účastníkům za podporu stávky a vzbudila potlesk zprávou, že se v Brně na shromáždění sešlo nejvíce účastníků z celé České republiky – a to tři tisícovky. Potom už se začali lidé rozcházet. Někteří spěchali, ale další zůstávali u svaženého vína a diskutovali o situaci, kvůli které se tu dnes sešli. Myslím, že na tom byli jako já – nohy zmrzlé v promoklých botách, ale teplo u srdce z toho, že nejsou ve svém snažení sami.

PS. Ve čtvrtek jsem si v novinách přečetla komentář pana prezidenta ke stávce. Stávka zaměstnanců ve státní a veřejné správě byla podle prezidenta Václava Klause nezodpovědná a dopadla směšně. Myslím, pane prezidente, že dlužíte omluvu všem těm lidem, kteří na shromáždění na náměstích a v nemocnicích přišli. Nikdo z nich rozhodně směšně nepůsobil a ani důvody, pro které se shromáždili, jim věru směšné (na rozdíl od vás) nepřipadají. Jim jde totiž často o právo na slušný život!

Květoslava BOHÁČKOVÁ,
regionální pracovnice
OSZSP ČR

bohackova.kveta@cmkos.cz

Nedovolme, aby nás rozdělili, znělo v Praze

Restaurátor dnes za 12 560 Kč měsíčně. Kolik po novém roce? Jak uživit rodinu s dvouletým dítětem? Památník národního písemnictví v nouzi. Nuzeum. Chcete být pracovníkem Nuzea? – s takovými transparenty přišli ve středu 8. prosince 2010 lidé na pražské Palácového náměstí, aby zde dali najevo svoji nespokojenost s rozhodnutím vlády snížit platy zaměstnancům veřejných služeb a veřejné správy a s dalšími kroky, které zdravotnictví, sociální péči, kulturu, státní správu a další veřejné služby postihnou.



Předsdkyně OS pracovníků kultury a ochrany přírody PhDr. Anna Machová upozornila, že zaměstnanci nejvýznamnějších kulturních institucí, často špičkoví odborníci, patří spolu se zaměstnanci v sociálních službách mezi nejhůře placené.

Tajemník Unie orchestrálních hudebníků ČR Jindřich Ptáček dodal, že politická reprezentace se rozhodla nejen devastovat mzdy, které jsou podprůměrné, navíc schválenými platovými škrtky nejvíce trestá nejstarší pracovníky,

kterí se své profesi dali léta života. Nejhorší situace je v regionech, kde hrozí likvidace divadelních a hudebních profesionálních souborů, někde už se s ní začalo.

Za devastaci kultury označil vládní kroky také JUDr. Karel Chalupa, zastupující Hereckou asociaci.

Místopředseda OS KOVO Jaromír Endlicher ujistil zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy o tom, že mají podporu kováků, včetně kováků ze Slovenska, kteří si dobře uvědomují, že podobné kroky se chystají i u nich a oni proto uvažují o generální stávce. Řekl, že snahou vlády je odbory rozdělit, poštvat jednotlivé skupiny proti sobě, což se nesmí dopustit.

Místopředseda Nezávislého odborového svazu Policie ČR Bc. Daniel Bláha informoval o podpoře a solidaritě policejních odborů se stávkujícími.

Europoslanec a bývalý předseda Českomoravské konfederace odborových svazů JUDr. Richard Falbr připomněl velkou politicky vymívanou demonstraci koncem

devadesátých let, po které za dva týdny padla Klausova vláda. Řekl, že cílem vlády je vrazit klín mezi jednotlivé skupiny zaměstnanců a že při současném útoku na veřejné služby a veřejnou správu už mu chybí jen heslo „70 tisíc lidí do výroby“, které bylo heslem po roce 1948.

Předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil zdůraznil, že vlády v minulých letech nesmyslně podřízly reformou veřejných financí příjmy do státního rozpočtu a připravily ho tak o stovky miliard. Nyní politici tvrdí, že nejsou peníze na veřejné služby, snaží se jejich situaci ještě zhoršit, aby za čas mohli říci, že nezbyvá, než tyto služby zprivatizovat. Potom už lidé budou muset při využívání zdravotnictví, sociálních a dalších služeb sahat velmi hluboko do kapsy, ale nic jiného jim nezbyde, varoval Zavadil.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto Květa Dědovská.

Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodborny.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se

Den stávky 8. prosince ve FN Motol se povedl

Odborová organizace FN Motol a 2. LF UK, pod vedením předsedy Ing. Miroslava Krejčíře, MBA, se připravila na organizaci stávky ihned po jejím vyhlášení dne 8. listopadu.

Z tohoto důvodu bylo organizováno setkání odborářů a sympatizantů s požadavky odborů přímo v nemocnici. Od 8 hodin do 13 hodiny si účastníci vyměňovali jak odborné informace, tak své názory k současnému dění ve společnosti. Na začátku setkání seznámil předseda odborové organizace účastníky s aktuálními informacemi ke stávce, s důvody stávky.

Velký úspěch a zájem zaznamenalo vystoupení experta, vedoucího Právního oddělení Českomoravské konfederace odborových svazů JUDr. Víta Samka. JUDr. Samek informoval o zásadních nedostacích, které naše vláda neřeší, a naopak o připravované důchodové reformě, změnách v zákoníku práce, které zaměstnancům pravděpodobně uškodí. Také odpověděl, proč stávka, když vláda schválila nařízení k poskytování platů den před stávkou. JUDr. Samek odpověděl jasně: stávka proto, že nejsme ovce, které si všechno nechají líbit. Mezi jiným sdělil, že

připravované změny zákoníku práce svým konceptem flexibility snižují ve výrazném rozsahu jistotu zaměstnance, že Česká republika patří spolu s Maďarskem, Polskem, Slovenskem a Itálií k zemím, kde je postavení zaměstnanců nejhorší, poměrně vysoká flexibilita (obdobná jako např. v Dánsku, jehož model flexicurity je dáván často za vzor) je provázána velmi nízkým stupněm ochrany (jistoty) zaměstnanců. Je zřejmé, že snaha o zvyšování flexibility za těchto podmínek by vyčlenila Českou republiku mimo evropský standard slušné práce a konkurenceschopnosti.

Přednáška se poslouchala jedním dechem, nikomu nevadilo, že JUDr. Samek překročil svůj časový limit, naopak.

Expertka OS na ekonomiku a odměňování Ing. Tereza Havelková informovala účastníky o novém katalogu prací. Platové třídy jsou a budou pro zaměstnance důležité, ale při možnosti pásmového odměňování si ce zaměstnavatel přizná správnou platovou třídu, ale hrozí, že přizná takový platový tarif, jako by zaměstnanec zůstal v nižší platové třídě.

Na setkání zástupců zaměstnanců



vystoupil také zástupce zaměstnavatele ekonomický náměstek FN Motol Ing. Jiří Čihař. Zaměřil se na financování zdravotnictví, na situaci ve FN Motol, informoval o odměňování zaměstnanců ve FN Motol.

Na závěr vystoupila Ing. Ivana Břeňková, místopředsdkyně OS, která svou účast přislíbila v době, kdy se ještě nehovořilo o demonstracích v jednotlivých městech. Místopředsdkyně popsala způsob jednání s vládou a s postupem, který budou muset zástupci zaměstnanců při vyjednávání se zaměstnavatelem

uplatnit. Upozornila, že důležité je roli odborů a jejich zastoupení v nemocnici posílit.

Na závěr patří poděkování celému výboru odborové organizace FN Motol, který shromáždění zorganizoval, a postesknutí, že jsme se nesešli v hojnějším počtu.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

Další fotografie z akce najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodborny.cz) v rubrice Aktuality – Stalo se

Nový systém značení chemických látek už se blíží



V Bulletinu jsme průběžně informovali o aktuálním stavu předpisů a z nich plynoucích povinností v oblasti nakládání s chemickými látkami a přípravky. Nyní se nezadržitelně blížíme k termínu, kdy se začnou v praxi projevovat důsledky Nařízení EC 1272/2008, známého pod zkratkou CLP, proto přinášíme přehled nejdůležitějších událostí, které nastanou, popřípadě již nastaly.

Od 1. 12. 2010 budou muset být všechny chemické látky uváděné na trh klasifikovány (klasifikace = zjišťování nebezpečných vlastností) a označeny dle systému CLP. Připomeňme, že tento nový systém značení přináší novou grafickou podobu piktogramů označujících nebezpečné vlastnosti a také tři zcela nové – pro značení nižší úrovně nebezpečnosti (nyní vykřičník, dříve kříž sv. Ondřeje), symbol tlakové láhve pro označení látek a směsí (přípravek se nyní nazývá směs) pod tlakem 200 a více kPa a symbol siluety pro označení karcinogenů, mutagenů, teratogenů, specifické orgánové toxicity,

aspiračního nebezpečí a senzibilizace a nahrazuje R a S věty H a P větami.

Látky uvedené na trh po tomto datu budou muset být též doprovázeny novou podobou bezpečnostního listu odpovídajícího Nařízení EC č. 453/2010, které nahradilo přílohu č. II Nařízení EC 1907/2006 REACH, kterou se stanoví náležitosti bezpečnostního listu. Stávající zásoby mohou dodavatelé doprodat se starým značením ve lhůtě do dvou let.

U směsí nastává stejná situace od 1. 6. 2015, doprodej se starou klasifikací a značením bude opět možný ještě dva roky po tomto datu. Již nyní však výrobci a dovozci mohou i směsi klasifikovat a značit podle CLP, vždy však bude muset být uvedeno i označení a klasifikace „stará“.

Od 1. 10. 2010 platí vyhláška č. 265/2010 Sb., podle které se musí do národního registru ohlašovat údaje o chemických přípravcích uvedených na národní trh ČR po tomto datu. Kdo by si oddychnul, že toho moc nebude, toho bohužel musíme zklamat, protože v připravovaném zákoně o chemické bezpečnosti se předpokládá zavedení této povinnosti také pro přípravky uvedené na

trh před tímto datem. Ohlašování se provádí výhradně elektronickou cestou prostřednictvím programu CHLAP, který lze nalézt na webové adrese <https://snzr.ksrzis.cz/snzr/ozn/>.

Lze doporučit, aby oznámení bylo tudíž provedeno i za tzv. „staré“ nebo chcete-li zavedené, přípravky, neboť tato povinnost povinné subjekty stejně nemine. Obsluha programu je vcelku jednoduchá, musí se nejdříve vytvořit účet – t. j. nahlásit základní identifikační údaje, na základě nich pak obdržíte přihlašovací jméno a heslo. Nelekněte se objemu dat, stačí vyplnit jen rubriky označené třemi hvězdičkami. Ohlašovací povinnost se samozřejmě primárně týká toho, kdo přípravek uvedl na národní trh, t. j. výrobce, dovozce, distributora a nikoliv koncového uživatele, pokud si výrobek sám nedováží.

Od 1. 12. 2010 také platí povinnost pro výrobce a dovozce (zde se dovozcem myslí ten, kdo dováží na celní území EU ze třetích zemí) ohlásit chemické agentuře (ECHA) klasifikaci látek, jež vyrobil nebo dovezl, a to do 30 dnů ode dne uvedení na trh. První datum ohlášení je stanoveno na 3. ledna 2011.

Povinnost se týká jakékoliv

nebezpečné látky bez ohledu na množství, látek podléhajících režimu REACH a látek ve směsích. Vše se děje opět elektronickou cestou prostřednictvím programu REACH-IT.

Rada na závěr: snažte se zbavit „starých“ chemických látek ze svých skladů a pracovišť co nejdříve po 1. 12. letošního roku a po tomto datu vyžadujete od svých dodavatelů nové bezpečnostní listy. Již prakticky nepřipadá v úvahu dodávat odběratelům bezpečnostní listy vydané ještě podle vyhl. č. 231/2004 Sb. Může se stát, že po dvou letech byste museli chemické látky označené podle starého systému přeznačovat. Rozhodně se snažte na všech pracovištích laboratoří zbavit chemických látek, jež jsou na seznamu kandidátů pro zařazení do přílohy č. XIV REACH – k těmto látkám jsou a budou vázána přísná prohibitivní opatření. Pozor, na seznamu jsou i látky jako kyselina boritá nebo dvojchroman draselný. Aktuální seznam najdete na adrese:

http://echa.europa.eu/chem_data/authorisation_process/candidate_list_table_en.asp.

Zbyněk MORAVEC,
inspektor BOZP,

moravec.zbynek@cmkos.cz

O lidství ze dvou stran

Snad každý člověk si někdy pokládá otázku, kým vlastně je, kam směřuje a zda má jeho život nějaký smysl. Najít odpověď není snadné, a proto upozorňuji na dvě knihy, po jejichž přečtení se každý čtenář alespoň dozví, jak o náročném tématu lidství uvažovali jiní lidé.

Autorkou první knihy *Vzorce lidství* je filozofka Naděžda Pelcová, která působí jako vedoucí katedry občanské výchovy a filozofie na Pedagogické fakultě UK v Praze. Vzhledem k tomu, že se dlouhodobě věnuje problematice filozofie výchovy, je v celé knize důraz právě na ni. Konkrétně na to, jak člověk moderní doby vnímá sebe i svět a jak lze a zda vůbec lze člověka určitým způsobem „měnit“ k dobrému právě kvalitním vzděláním a výchovou.

Autorka svůj text rozdělila do čtyř dále dělených kapitol. Po obvyklém úvodu (1), kde nás seznamuje s tím, proč se vlastně ptáme na problematiku lidství, stručně píše o lidské identitě a způsobech jejího hledání a budování a zmiňuje vznik antropologie jako vědecké disciplíny, která mj. uvedené problémy tematizuje. Názvy hlavních kapitol pak dobře charakterizují přirozenou problematiku: Mýtická antropologie (2), Historická antropologická paradigmat (3) a Podoby moderní filozofické antropologie (4). Autorka nezapře své pedagogické zkušenosti, neboť text je srozumitelný i pro nefilozofy. Jednotlivé problémové okruhy jsou uvedeny informativním textem, následuje shrnutí problémů a ukázky z pramenné literatury.

Druhou knihu s názvem *Lidství* a podtitulem *neuronální koreláty*, napsal lékař a známý popularizátor vědy František Koukolík. Ve třinácti kapitolách na základě mimořádně široké znalosti odborné literatury, která se k tématu váže, „popisuje, co dělá člověka člověkem na

naše recenze

úrovni funkčních systémů lidského mozku a jejich vztahů jak k zevnímu světu, tak i k sobě navzájem“.

Hutný text začíná pojednáním o mentalizaci (1), která je definována jako „projev činnosti oboustranné neurální sítě“ a týká se jak zvířat, tak lidí. Následují kapitoly o sebeuvědomování (2), empatii (3), jazyku a praxi (4), osobnosti a inteligenci (5), hudbě (6), smíchu a humoru (7), ženách a mužích (8), tedy zejména rozdílech mezi nimi, lásce a kráse (9), morálním rozhodováním (10), právním a ekonomickým rozhodováním (11, 12) a konečně o náboženství a spiritualitě (13).

Stručně „převyprávět“ obsah jednotlivých kapitol je vzhledem k množství v nich obsažených informací téměř nemožné. Ostatně právě proto autor doporučuje číst text po částech, respektive po kapitolách, volených s ohledem na osobní zájem čtenáře. Prozradím, že první kapitola, kterou jsem si přečetla, se logicky týkala morálního rozhodování. Dlužno ještě dodat, že aktuální text navazuje na autorovu knížku *Sociální mozek*, která vyšla v roce 2006.

Oběma autorům gratuluji a nepochybuji, že čtenáři najdou v jejich knihách poučení i inspiraci.

Pelcová N.: Vzorce lidství, Praha, Portál 2010, ISBN 978-80-7367-756-5, 261 stran, cena neuvedena

Koukolík F.: Lidství, Praha, Galén 2010, ISBN 978-80-7262-654-0, 257 stran, cena neuvedena

prof. PhDr. RNDr. Helena HAŠKOVCOVÁ, CSc., Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy



Vít Přibylík
člen výkonné rady
OS a řídící
sekce ZZS

Pikantní bůček v alobalu

Ingredience: 1 kg bůčku, 12 stroužků česneku, 5 bobkových listů, 5 kuliček pepře, 1 kávová lžička soli – toto koření použijeme na vaření. Další koření: 15 stroužků česneku, 1 kávová lžička sladké papriky, 1 kávová lžička kari, 1 kávová lžička grilovacího koření, 1 kávová lžička soli, 1 kávová lžička pepře, 1 kávová lžička chilli, 2 kávová lžička oleje, 2 kávová lžička worčestru, 2 kávová lžička sojové omáčky

Postup: Bůček vaříme 1 hodinu s kořením uvedeným v první části ingrediencí. Necháme pořádně vychladnout. Z ostatních surovin (další koření) uděláme hutnou kaši, kterou vetřeme do vařeného bůčku. Pevně zabalíme do alobalu a necháme v chladu uležet 4-6 dní. Příprava trvá cca 1 hodinu a 30 minut.

Andělské kuličky

Ingredience: 250 g měkkého libového bůčku, ramínka či plecka, 2 střední vařené studené oloupané a nastrohané (nebo vidličkou rozmačkané) brambory, 1 vejce, 2 lžičky zázvoru, 2 lžičky mletého kmínu, 2 lžičky glutamatu nebo vegety, špetka soli, malá špetička kypřicího prášku do pečiva, asi 0,5-1 dl vody (uvidíme, kolik si maso vezme), tuk na smažení, 2 až 4 rozmačkané střední stroužky česneku, 1 špetička suchých rozdrcených feferonů (či chilli) - ale opatrně

Postup: Do mletého masa vmícháme po částech studenou vodu a vejce rozšlehané v hrníčku vidličkou. Přidáme všechno jmenované koření, brambory a nakonec kypřicí prášek. Vše řádně, nejlépe rukama, promísíme. Z takto připravené směsi (která se poněkud lepí na ruce), tvoříme v dlaních stejně velké kuličky, v průměru asi 3-3,5 cm a smažíme je v rozpáleném tuku po všech stranách dozlatova (oproti karbanátkům s nimi raději častěji pohybujeme). Díky bramborům a prášku jsou kuličky jakoby nadýchané, kypřejší a znalci tvrdí, že mají masovější chuť než běžné karbanátky. Recept je určen pro 2 osoby.

Pro zpestření můžeme přidat do masu hrst nasekaných vlašských ořechů nebo lžici nasekaného kopru. A pokud přidáme do mletého masa místo brambor trochu solamylu nebo hladké či polohrubé mouky, můžeme tvořit malé knedlíčky a zavařit je do polévky místo třeba játrových či masových. Andělské kuličky jsou vynikající s přílohou nebo jen jako teplé či studené jednohubky s kouskem veky coby občerstvení pro různé posezení.

Bůček pečený s nádivkou

Ingredience: asi 1 kg nepřilíší tučného bůčku, sůl, 2 ks pečiva, 30 g rozehřátého tuku, 2 vejce, mléko (nebo pivo), sůl, muškátový květ, 100-150 g zmrazeného hrášku s karotkou a kukuřicí, 2 polévkové lžice nadrobno pokrájené petrželky a pažitky, kmín

Postup: Maso očistíme, opláchneme, prořízneme do něj kapsu a vysolíme ji. Pečivo nakrájíme na kostičky a přelijeme je rozehřátým tukem. Vejce rozšleháme s trochou mléka (piva), osolíme a okořeníme, nalijeme na pečivo, promícháme a necháme 10 minut bobtnat. Potom je promícháme se zelenou nádivkou, naplníme maso, otvor sešijeme tlustší nití nebo jej spícháme jehlami na závětky (zbyla-li nádivka, naplníme ji do alobalové misticí vytržené tukem). Maso vložíme do tlakového hrnce, osmahneme je, osolíme, přidáme kmín, podlijeme horkou vodou a 15-20 minut dusíme. Potom hrnec otevřeme a je-li maso již téměř měkké, přendáme je do pekáčku i se zbylou nádivkou. Pokud zbylo hodně šťávy, vydusíme ji, přelijeme na maso a pečeme za občasného přelévání vypečenou šťávou. Měkké maso vyjmeme, nitě nebo jehly odstraníme a maso nakrájíme na plátky. Podáváme je s vařenými bramborami, bramborovou kaší, kompotem. Studené maso je vhodné se zeleninovým nebo bramborovým salátem. Pokud se udělá nádivka s vyšlehaným tuhým sněhem z bílků, je nadýchanější. Recept je pro 4 osoby.

Bůčková kniha

Ingredience: Balíček vyššího libovějšího bůčku asi 15 cm širokého, sůl, pepř, případně čili koření, nejmenno rozsekaný česnek ze 2 stroužků, 2 cibule, rezná nit, 1-2 dl horké vody

Postup: Bůček nařežeme podélně (po kosti) asi na 1/2 až 3/4 cm silné listy. Takto vzniklou knihu pečlivě popíšeme. Každý řez prosolíme menší

špetičkou soli (jemně mezi dvěma prsty), stejně tak špetičkou pepře a zasypeme rozsekaným česnekem (ne třeným) a dle chuti přes jeden list můžeme přidat na špičku nože čili koření (ale jen pro dospělé, kteří to chtějí opravdu ostré). Pevně ovážeme reznou nití, vložíme do předehřáté remosky nebo pekáčku, obložíme nahrubo pokrájenými cibulemi. Podlijeme horkou vodou a pečeme dozlatova asi 1,5-2 hodiny. V případě potřeby podléváme menším množstvím další vřelé vody. Upečenou knihu krájíme příčně (přes kosti). Recept je pro 4 osoby.

Bůčkový ptáček

Ingredience: bůček, hera, sůl, hořčice, pálivá klobása, jablko, kmín

Postup: V obchodě si necháme nakrájet bůček na jemné plátky - omyjeme, osolíme, potřeme hořčicí, na plátek dáme zelí a klobásu. Zatočíme jako ptáček. Na dno varné misky dáme zbytek zelí, nastrohané jablko, kmín. Přidáme brabce, okmínujeme ochutíme mírně vegetou a pečeme. Doba přípravy je cca 30 minut.

Zámecký salát

Ingredience: 200 g měkké uzeniny (junior, gothaj, šunkový salám apod.), 200 g suché uzeniny (herkules, lovecký, uherák apod.), 200 g 40% eidamu, 1 větší bílá cibule, 1 větší červená cibule, 1 polévková lžice oleje, bílý vinný ocet dle chuti, hrst sekané petrželky nebo pažitky, čerstvě hrubě mletý pepř (nejlépe barevná směs)

Postup: Uzeniny nakrájíme na stejné tenké nudličky, oloupanou cibuli na kolečka a sýr nastroháme nahrubo. Vše smícháme, přidáme bylinky, dochutíme zálivkou z oleje a octa a posypeme čerstvě namletým pepřem. Doba přípravy je cca 10 minut.

Vít PŘIBYLÍK, vitpribylík@seznam.cz



Hotel BONA SERVA ***

Vás zve do předvánoční Prahy

Ceny ubytování v době od 11. do 27. 12. 2010 včetně
snídaně v hotelu BONA SERVA***

Ubytování na jednu noc

1 osoba	800 Kč/pokoj a noc
2 osoby	1200 Kč/pokoj a noc (= 600 Kč/os)
2 osoby + přistýlka	1600 Kč/pokoj a noc (= 534 Kč/os)
3 osoby (apartmán)	2200 Kč/pokoj a noc (= 734 Kč/os)
3 osoby + přistýlka	2800 Kč/pokoj a noc (= 700 Kč/os)

Ubytování na dvě až tři noci po sobě jdoucí

1 osoba	599 Kč/pokoj a noc
2 osoby	799 Kč/pokoj a noc (= 400 Kč/os)
2 osoby + přistýlka	899 Kč/pokoj a noc (= 300 Kč/os)
3 osoby (apartmán)	1299 Kč/pokoj a noc (= 430 Kč/os)
3 osoby + přistýlka	1499 Kč/pokoj a noc (= 375 Kč/os)

Při ubytování na čtyři a více nocí a platbě předem platí akční,
smluvní ceny. Informace v recepci hotelu.

Možnost parkování v těsné blízkosti hotelu

Zaplacená cena za ubytování je zároveň jedinou rezervací, není-li s jednatelem společnosti dohodnuto jinak.

Ostatní podmínky ubytování zůstávají ve stejném rozsahu. Pokud klient bezdůvodně nenastoupí dohodnuté ubytování, je storno ve výši 100 %. Stornopoplatky je vždy nutno konzultovat s jednatelem společnosti BONA SERVA spol. s r.o.

Těšíme se na Vás a přejeme příjemný pobyt

Hotel BONA SERVA spol. s r.o., Koněvova 1107/54, 130 00 Praha 3

Ing. Venuše Bečvářová 776 034 889, 222 716 691

GSM: T- Mobile: 605 204 804, Vodafone: 775 230 775, O-2: 722 765 065

www.bona-serva.cz, www.bona-serva.eu, www.bona-serva.com

e-mail: hotel.bona@cmkos.cz

Když najdeš ... (viz tajenku).

	Zničit ohněm	3. část tajenky	Dámský klobouk	Filipín. sopka	Před- ložka	Průzkum veřej. mínění		Viadukt	Pouze (sloven.)	MPZ Řecká	Potěšení	Písemné osvěd- čení	1. část tajenky	Domácky Eliška
Klerika							Přemísťo- vání skupin obyvatel							
Topný plyn							Část páteře Symet- rála							
Druh stanu					Potřeba sekáče Magma					Rumunské sídlo Vrch				
Ženské jméno				Úskok Trhavá nálož					Návštěv- ník Druh ořechu					Část nohy
Kód Itálie			Vonná bylina Otec					Metoda Prodejní stůl						
Část luku							Notový zápis Ženské jméno					Přita- kání Vyza- řovat		
	Chůva (dětský) Listnatý strom					Domácky Jiří Německý filozof					Sada Tele- fonovat			
Příbuzná					Svatební květina Odměna za práci					Nádoba na květy Planetka				
SPZ voz. Ostravy				Dveřní závěs Rychlík					Škúdce šatů Jaký				2. část tajenky	Osiřelé dítě
SPZ Pel- hřimova			Textil. surovina Zkosení					Zhrou- cení Sídlo řec. bohů						
Nepod- lehnout							Ušní lékaři Ruské sídlo							
Děsit						Kanadské sídlo Blednout						Název hlásky Před- ložka		
	Polévka. závar Travnaté plochy				Řecký ostrov Podvozek auta						Zkr. Praž. Komor. Orchestra Angličan			
Tvářecí stroj				Naklo- něný Český výškař						Odnímat Vietnam. řeka				
Zkratka naší vysoké školy			Slov. nár. park SPZ voz. Rokycan						Ozdobné spony Značka dekatuny					
Podnik ve Vys. Mýtě							Výrobek slévárny							
Výmřelý hlavo- nožec							Odborník na statiku							Pomůcka: Alert, Bla, Desa, Moir, Moira, Styra.

Tajenkou je citát, jehož autorem je Nicholas Clark.

Tajenka z minulého čísla: Když jsou všichni odvážní, je to důvod ke strachu

PŘÍSLOVÍ

Hrst trpělivosti má větší hodnotu, než ... (viz tajenku).

T N E I C I F E O K P A A K O K O S
I A D Á M R A C V V O P U K A E P R A
T P T Y E P L A K Á T R J R A T K A
K O É K S J O R T E D E S A T E R Á K
A Z K K O T L E T R H H R O É M N I
L A V Z Á M Ě R S Á O O E T T Á S T
A S I L U K R A J I N S K É S E L O
T T R N Á P L E T P O U T K O S C I
S Á I L F Š N Á T Ě R N O A E O N B
P V O L L K T K Z T A K I M T T Ř I
R K A N A Ď A N S E C N E S E I A T
Š A K Z N K Á N O E E S K R T E K N
K U A L E T O R O S T M E V K A E A
A V K I L K U L O R T S A K A M P A

AEROSTATIKA, ANTIBIOTIKA, ARETACE, ARMÁDA, BŘITVA, DESATERÁK, ESENCE, FLANEL, FRESKA, HÁJENKA, HONORACE, IMPRESIONISTA, INTERES, KAKAO, KAMPA, KANAĎAN, KÁNŮ, KARTOTÉKA, KASTROL, KLIKVA, KOEFICIENT, KOKOS, KONSTRUKTÉRKA, KOTLET, KRTEK, KULISA, KVARTÁL, LETOROST, LOKALITA, NÁPLET, NÁSKOK, NÁTĚR, OHAREK, OPUKA, ORKÁN, OSMERKA, PATRON, PEKAŘ, PLAKÁT, POUTKO, POZASTÁVKA, PRAOTEC, RAJKA, SEMESTR, SPRŠKA, STALAKTIT, STESK, SVAZEK, ŠKOLÁK, TERMOSTAT, TETKA, TROJSKOK, ZÁMĚR, ZVLÁŠTNOST.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývajících 11 písmen čtených po řádkách tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . v hospodě je

V přerovské nemocnici chodil Mikuláš s andělem a čerty

5. prosince v podvečer se sešli rodiče se svými ratolestmi do zasedací místnosti nemocnice Přerov a očekávali příchod sv. Mikuláše. Ten se opravdu ukázal dětem po 17. hodině, ale pouze s andělem. Všichni byli vyvedeni z míry, protože očekávali čerty a ti zde nebyli. Proto začal Mikuláš vítat děti a v tom se ozval ohromný rachot a cinkání řetězů a mezi dětmi se objevili dva čerti. Děti se ihned přimkly ke svým rodičům a slibovaly hory doly. Ale čerti začali vyhledávat nehodné děti a začali je navlékat do velkého pytle. Objevily se samozřejmě slzičky, a tak musel sv. Mikuláš děti uklidnit a čerty zavolat k sobě. Potom začal anděl vyvolávat postupně všechny přítomné děti. Děti v doprovodu rodičů a babiček slíbily, že budou hodné, budou pomáhat mamince, ve školce nebudou zlobit a plakat a nakonec zazpívaly písničku nebo přednesly básničku zaměřenou k Mikulášovi a vánocům. Potom po slibu daly ruku sv. Mikuláši, andělovi a někteří i čertům a dostaly krásný mikulášský balíček a adventní kalendář. Po skoro dvou hodinách byly dárky rozdány a zůstaly v sále jen nebeské a pekelné bytosti. Ty potom ještě navštívily interní oddělení a ukončily tak svou návštěvu. Nemocnice Přerov tak díky ZO odborů připravila dětem a vnukům zaměstnanců nemocnice nezapomenutelné odpoledne.

**Zdeněk SOVÍK, předseda ZO
OSZSPČR Nemocnice Přerov,
SovikZdenek@seznam.cz**



Zaměstnanci veřejných služeb a veřejné správy 8. prosince stávkovali. Po celé republice. Jako dosti nešťastně se ovšem ukázalo rozhodnutí uspořádat zároveň protestní shromáždění, na kterých by se mohli sejít ti, kteří v den stávky nejsou v práci, nebo ti, kteří chtějí stávkující podpořit. Z těchto původně pouze dodatkových a podpůrných akcí se pro politiky i mnohá média stal středo-bod celé stávky. A důvod k posměškům politiků v čele s prezidentem Klausem. Ovšem ten je tím, že se situaci zaměstnanců a činnosti odborů jen pošk-lebuje, proslulý, ten by si jistě našel jakoukoliv jinou záminku. Nepříjemné je, že média většinou hodnotila rozsah protestu podle toho, jak velkou skupinu lidí napočítala na náměstích velkých měst, a vyvozovala z toho, že těch několik stovek přítomných je mizerná účast. Zcela ve stínu proto zůstala místa, kde se stávkovalo, a skutečnost, že mnohde měla stávka obrovskou podporu. Velmi nespravedlivé je takové hodnocení také vůči shromážděním, která se konala v malých městech. V nich je uprostřed týdne účast několika set lidí účastí velkou a vlastně nečekanou. Vždyť leckde se takto lidé sešli naposledy v roce 1989. Zároveň je třeba říci, že novináři pracující v terénu se ve svém zpravodajství k těmto odborovým protestům stavěli velmi objektivně. Mnohokrát jsem byla na demonstraci, kterou jsem pak v televizi nemohla poznat, jak zkarikované ji podali. Tentokrát ale nepřiliši vydařené pražské shromáždění v televizi možná vypadalo líp než ve skutečnosti. A i když nechyběly trapné poznámky, že protest uspořádali odboráři proto, aby pak vyrazili po Praze po nákupu, ve srovnání s minulými roky jich ubylo. Někteří naši kolegové odvedli při organizování stávky, sbírání podpisů na její podporu či při organizování protestních shromáždění obrovský kus práce a jejich akce se velmi vydařily. Škoda, že tyto akce netvořily základ stávkového zpravodajství v nejvýznamnějších médiích. A dvojnásobná škoda, že v návalu organizační práce si kolegyne a kolegové mnohde nestáli uvědomit, že by svou úspěšnou akci měli důkladně zaznamenat alespoň pro potřeby své organizace a odborového svazu. To už, bohužel, zpětně nedoženeme. Tak snad příště.

Přeji klidné svátky a v příštím roce vše dobré.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

BULLETIN

**Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky**
Vydává v Praze **OSZSP ČR IČ 225509**
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodborny.cz
Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,
č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.
MK ČR 7493