

Bulletin 2

17. 2. 2020

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Rok 2019 – další dramatický rok pro orgány ochrany veřejného zdraví



Rok 2019 byl opět pro hygienickou službu hodně náročný. Hned v úvodu roku 2019 bylo při přípravě státního rozpočtu avizováno, že se budou rušit systemizovaná místa a omezí se finance, obojí se mělo mimo jiné týkat také orgánů ochrany veřejného zdraví. Zároveň jsme jako každý rok v sekci pracovníků hygienické služby OSZSP ČR připravovali „kulatý stůl“, což většinou bývá jednání zástupců Ministerstva zdravotnictví, zaměstnavatelů a odborů z krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů a Státního zdravotního ústavu.

Kulatý stůl, který se uskutečnil 6. února, byl pro mnohé velmi zajímavý, protože se účastníci dozvěděli (hlavně ředitelé krajských hygienických stanic), že od 1. 1. 2019 došlo k navýšení platových tarifů, ale zároveň že se finance pro odměňování upravily jak podle nárůstu platů, tak také podle neobsazenosti pracovních míst. A ještě jako dodatek bylo Ministerstvem zdravotnictví konstatováno, že v přípravě rozpočtu pro rok 2020 je návrh na krácení počtu systemizovaných míst a prostředků na platy o 10 %.

Po jednání zástupců našeho odborového svazu s ministryní financí Alenou Schillerovou jsme se dozvěděli, že Ministerstvo zdravotnictví má dostatek peněz na to, aby náš požadavek pokrylo. Na dalších pracovních setkáních na Ministerstvu financí bylo vždy naším svazem konstatováno, že redukce 10 % služebních míst a 10 % financí pro rok 2020 v hygienické službě není možná.

O vyvolání dalšího jednání s Ministerstvem zdravotnictví, respektive ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, jsme požádali vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ing. Ivanu Břeňkovou, o které víme, že je do našich problémů podrobně zasvěcená

a naší sekci se velmi intenzivně věnuje již několik let.

Jednání sekce pracovníků hygienické služby a ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha se uskutečnilo 26. června 2019 v 7 hodin ráno na Ministerstvu zdravotnictví. Jen díky skvělému

ubytování u Ivany Břeňkové doma jsme se mohli tohoto setkání brzy ráno zúčastnit.

Ministr a další přízvaní pracovníci ministerstva se seznámili s tím, jak pracují krajské hygienické stanice a zdravotní ústavy a jak různé škrtky pracovních míst a financí poškozují hygienickou službu jako takovou.

Po dlouhých vyjednáváních ze strany odborů s ministerstvem se došlo ke snížení počtu zaměstnanců o 3 %.

V srpnu jsem se jako členka krajské rady Ústeckého kraje zúčastnila schůzky u ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha ohledně budoucnosti Lužické nemocnice v Rumburku. Po tomto bouřlivém jednání zástupců Krajské zdravotní, a. s., Ministerstva zdra-

úvodník

votnictví a odborářů za mnou a Ivanou Břeňkovou přišel ministr Adam Vojtěch a řekl: „vy jste z hygieny a já jsem vám slíbil, že se nebudou krátit finance ani počet služebních míst na krajských hygienických stanicích“.

A opravdu se stalo. Od roku 2020 nám nebyl zkrácen počet pracovních míst a ani příspěvek na platy. Naopak nám všem na KHS byl díky neustálému tlaku a vyjednávání našeho odborového svazu zvýšen plat o 1500 Kč.

Možná si někdo z vás řekne, že se zase tolik nestalo. Ale pro nás jako hygienickou službu je to od roku 2003 – kdy došlo k reorganizaci – v každoročním boji

Alena Wilhelmová – vizitka

Od roku 1977 jsem zaměstnankyní Krajské hygienické stanice Ústeckého kraje, kde pracuji jako asistentka hygienické služby. V tomtéž roce jsem také vstoupila do odborů. V krajské radě OSZSP ČR Ústeckého kraje jsem čtvrté volební období, do roku 2014 jsem byla její předsedkyní. Několik let jsem členkou sekce pracovníků hygienické služby a od roku 2014 jsem za výkonnou radu její garantkou. Od roku 2014 jsem členkou výkonné rady odborového svazu. Mojí zimní zálibou je lyžování, letní zálibou cyklistika.

o zaměstnance, finance, budovy, kompetence či odborníky jedno z dalších vítězství.

Proto patří velké poděkování vedení našeho odborového svazu, sekci pracovníků hygienické služby, k níž nepochybně patří i Ivana Břeňková, a odborářům v hygienické službě za neustálý boj o to, aby hygienická služba byla i přes neustálé škrtky a zásahy do její existence životaschopná a hlavně mohla vykonávat dobře svoji práci.

Boj o existenci zdravotních ústavů je na denním pořádku již dlouhodobě a to je na jeden velký článek pro příště.

Alena WILHELMOVÁ,
členka výkonné rady OS
za Ústecký kraj,

alena.wilhelmova@seznam.cz

obsah

O sociálních službách

Mgr. Jana Hnykovástr. 2

Výkonná rada v únoru

PhDr. Marie Klířovástr. 3

Věříme společně v lepší zítřky

Jana Lučzewskástr. 3

Rada pro inspekce kvality

Mgr. Marcela Holčákovástr. 4

Ples lékařů českých

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 4

Záchranka versus politika?

MUDr. Jiří Havlovicstr. 5

Moravskoslezská KR zve

MZ útočí na systém platů

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 6

Konference Gratia futurum 913

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 7

Ples nemocnice Sokolov

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 7

Liberecká KR zve

Blahopřejeme Janě Hnykové

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 8

Děkují za podporu

Mgr. Jana Hnykovástr. 8

Rok 1990 byla opravdová revoluce

MVDr. Bohumil Volfstr. 9

Od střední školy dosud

Romana Novotnástr. 9

Ohlédnutí

PhDr. Marie Klířovástr. 10

MDŽ, nebo Svátek matek?

MVDr. Zuzana Bartošovástr. 10

Pardubická KR jednala

Martin Vostalstr. 10

Plzeňská KR zve

Evropský sociální dialog ve

zdravotnictví a sociálních službách

Ing. Ivana Břeňkovástr. 12

Pokyny pro platbu pro rok 2020

Ing. Šárka Tikovskástr. 14

Hlášení k platbě odvodu členského příspěvku – strana 1

.....str. 15

Hlášení k platbě odvodu členského příspěvku – strana 2

.....str. 16

Hlášení k platbě pojištění za nepracující důchodce

.....str. 17

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je v úterý 10. března 2020.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

O mediálních útocích na sociální služby a jejich zaměstnance

16. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel jednali s vědeckou pracovnící Nadace Friedricha Eberta o spolupráci v roce 2020.

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a regionálním manažerem Václavem Matouškem vyjednávali v Nemocnici Tábor kolektivní smlouvu na další období.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s advokátem JUDr. Dominikem Brůhou, Ph.D., sešli se zástupci odborové organizace Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy, aby projednali některé interní předpisy organizace a návrhy na úpravu kolektivní smlouvy.

17. ledna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na půdě Francouzského institutu zúčastnil diskusního fóra v rámci projektu ČMKOS „Sociální dialog a Společnost 4.0“. Tématem diskuse bylo celoživotní učení a další vzdělávání zaměstnanců.

20. ledna

* První jednání rady ČMKOS v roce 2020 se konalo za účasti ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zapojila do diskuze k úpravám penzí, novele zákona o sociálních službách, životnímu minimu a odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách.

21. ledna

* Na MPSV se konala po dlouhé době Rada pro inspekce kvality sociálních služeb, kde se vyhodnocovalo personální zajištění sociálních služeb při inspekčních kvalitě sociálních služeb, inspekční činnosti a možný dopad novelizace zákona o sociálních službách na personální zajištění inspekce kvality v roce 2021. Za odborový svaz se zúčastnily místopředsdkyně Jana Hnyková a členka výkonné rady Marcela Holčáková.

22. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková řešila v Olomouci s předsdkyní odborové organizace Paprsek Olšany právní subjektivitu odborové organizace ve vztahu k jejím účtům.

* Na Krajském úřadě Královéhradeckého kraje se sešla krajská rada, místopředsdkyně OS Jana Hnyková a regionální manažerka Ivana Burešová s náměstkem hejtmána s gescí za sociální oblast Vladimírem Dernerem a projednávali problémy v sociálních službách v kraji.



Slunečnice v Ostravě.

Nesouhlasím s tím, co se tam dělo, ale podle dostupných informací došlo k jasněmu pochybení jedinců, vedoucích zaměstnanců, prováděných kontrol a nastavení standardu kvality. Všichni se v pobytových sociálních službách nechovají jako někteří jedinci v domově seniorů Slunečnice. Bohužel po zveřejnění této kauzy jsou v posledních týdnech všichni zaměstnanci v pobytových zařízeních házeni do jednoho pytle s nálepkou, jak špatně pečují o seniory. Skoro žádná média se nezmiňují o dobré praxi v těchto službách.

Už vůbec se nedočtete, jak náročnou práci musí vykonávat pracovníci v přímé péči, jak náročnou práci mají všeobecné sestry, které musí rozhodovat bez lékaře o dalším postupu při zhoršení zdravotního stavu klienta. Jak náročnou práci mají sociální pracovnice při komunikaci s klientem a jeho blízkými příbuznými, kolik dotazů za den zodpoví a jak náročnou administrativu musí vést. Nedočtete se, jak se všichni ostatní zaměstnanci snaží, aby bylo výborně uvařeno, dobře vypráno a vše spraveno.

Nikdo nemá přeci zájem, aby se lidem žilo v pobytových zařízeních špatně. Vymýšlí se zajímavý kulturní program, nabízejí se různorodé aktivizační činnosti. Pamatuji si ze své praxe, když si se mnou klienti povídali a nemohli si vybrat, na jakou aktivitu půjdou odpoledne. Zaměstnanci se snaží, aby klienti pobytových služeb život v zařízeních prožili hezky a spokojeně. Nevylučují nedostatky, ale ty se musí napravovat.

Patnáctého ledna vyšel na webu Aktuálně.cz rozhovor s Milanem Šveřepou (v letech 2010–2013 stál v čele Národního centra transformace sociálních služeb) s titulem „Lidé do ústavu nepatří. Sociální služby u nás připomínají kolektivizaci“. Rozhovor je kritikou pobytových služeb

V posledních měsících a týdnech jsou v médiích probírány pobytové sociální služby, jejich úroveň, kvalita, personální vybavení a spokojenost seniorů. Popisována jsou hlavně negativa pobytových sociálních služeb. Vyrojili se nespokojení klienti, příbuzní klientů, nedostatek personálu, ale zaznívá i kritika na poskytované služby. Vše odstartovala nešťastná kauza Domova seniorů

a budování dalších „betonových uzavřených ústavů“.

Nevím o žádném zařízení, které by bylo uzavřené před světem, myslím si, že pobytová služba pokročila dál. Otevřenost pobytových služeb veřejnosti a dobrovolníkům je deklarovaná ve standardech kvality. Nikdo není v zařízení držen násilím, klienti mají svá práva a zaměstnanci zachovávají jejich důstojnost. A pokud tomu tak není, měli by nadřízení rázně zakročit a vyvodit důsledky z takového jednání.

Co mě ovšem vyrazilo dech, bylo konstatování Milana Šveřepy: „Ve stohlavových zařízeních se klientům často tyká, vstupuje se k nim bez zaklepání a podobně.“ Pokud má pan Šveřepa takové konkrétní podněty, měl by to řešit! Zaměstnanci procházejí dalším vzděláváním, v čele jednotlivých domovů stojí snad erudovaní ředitelé a měli by vést své zaměstnance k zachování práv a důstojnosti klientů.

Články tohoto typu nenapomáhají vůbec ke zklidnění situace v pobytových službách, ale spíše vedou k postupné destabilizaci. Možná, kdyby si pan Šveřepa šel sednout na místo sociální pracovnice v některém pobytovém zařízení a denně vyřizoval telefonáty o umístění klientů, změnil by názor na rozvoj pobytových zařízení. Nikdo ze zaměstnanců nikoho zavírat do pobytových zařízení nechce a ani nezavírá. Klienti si podávají žádosti dobrovolně. Že terén není připraven na stárnutí? Že se nerozvíjejí sociální služby? Na to odbory, pane Šveřepo, upozorňují dlouhodobě.

Vidím cestu jinou cestu: všechny organizace, které mají co do činění se sociálními službami, by se měly spojit a hledat cestu k rozvoji sociálních služeb, zajištění dostatku financí pro sociální služby, aby každoročně nebyl vyvíjen tlak na dofinancování sociálních služeb, a to vše ve spolu-

práci s Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Hledají se cesty, jak do České republiky dostat zahraniční pracovníky do zdravotnictví a sociálních služeb, ale už nikdo nepřemýšlí o tom, že by se tato práce měla důstojně zaplatit a že by se odměna za ni neměla pohybovat pět tisíc pod průměrnou mzdou v národním hospodářství. Prestiž zaměstnanců v sociálních službách by se měla pozvednout a být společensky uznávaná, protože je nesmírně důležitá a potřebná. Lidé, kteří tam pracují, pracují s nejkřehčími lidmi v naší společnosti. Zaslouží si uznání, poděkování a náležitou odměnu za péči a starost o tyto lidi.

A práce odborových organizací v pobytových zařízeních sociálních služeb? Pro mě jsou členové odborových organizací mnohdy hrdinové, protože se velmi často potýkají s těžkou komunikací s řediteli zařízení. Někteří ředitelé systematicky odbory likvidují, minimálně ničím neulehčují život odborové organizaci. Nedodržuje se zákoník práce, zaměstnancům je odebíráno osobní ohodnocení bez udání důvodu, není přiznávána dodatková dovolená a IV. stupeň zvláštního příplatku.

Mohla bych uvádět další a další případy, které jsme v poslední době řešili nebo teď řešíme. To nepřispívá k firemní kultuře v sociálních službách a vedení sociálního dialogu mezi zaměstnavateli a odborovými organizacemi. Nepřispívá to ani dobré pověsti sociálních služeb a má to i velký vliv na rozhodování lidí jít do sociálních služeb pracovat. V této oblasti je hodně co zlepšovat.

Možná by více prospělo zklidnit situaci v sociální oblasti, pracovat na novele zákona o sociálních službách, aby byla ve prospěch klientů a zlepšila postavení zaměstnanců v sociálních službách.

Největší hodnotou sociálních služeb je zaměstnanec, který se v kontaktu s klientem nedá ničím nahradit. Udělejme společně vše pro to, aby tam zaměstnanci zůstali a zkvalitňovali sociální služby nejen pro současné klienty, ale i ty budoucí.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

23. ledna

* Na Ministerstvu zdravotnictví se konalo první zasedání Komise pro kategorizaci a úhradovou regulaci zdravotnických prostředků v letošním roce, jehož se zúčastnila místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala v Poslanecké sněmovně s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem a zástupci dalších subjektů o situaci nájemníků, kteří užívají byty v areálu Nemocnice Na Homolce.

* V odpoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila 6. konference společnosti Gratia futurum 913. Na akci vystoupila s příspěvkem o aktivitách Křizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví a spolupráci s poskytovateli domácí péče a se společností GF 913. Akce se konala ve velmi příjemné a tvůrčí atmosféře.

24. ledna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na ČMKOS zúčastnil setkání zástupců odborových svazů k realizaci projektů ČMKOS zaměřených na sociální dialog v roce 2020.

25. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková přijaly pozvání na 24. reprezentační ples lékařů českých na Žofíně.

27. ledna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Českých Budějovicích zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a. s.

* V nemocnici v Táboře pokračovalo další kolo kolektivního vyjednávání zaměřené na mzdové navýšení zaměstnanců v roce 2020. Zúčastnila se místopředsdkyně OS Jana Hnyková spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a regionálním manažerem Václavem Matouškem.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s předsedou Českomoravského odborového svazu pracovníků školství Františkem Dobšíkem, místopředsdkyní tohoto svazu Markétou Seidlovou a předsdou Vysokoškolského odborového svazu Petrem Bairlem na jednání o aktuálních odborových tématech a příští spolupráci.

28. ledna

* Na MPSV se vypořádaly připomínky k novele zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Za OS se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková.

29. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žit-

Jednání výkonné rady v úterý 11. února vyhodnotilo průběh kolektivního vyjednávání v krajích. Znovu se potvrzují zkušenosti a obavy odborového svazu, že vybojované zvýšení platů a mezd o 1500 Kč pro každého dostávají bez větších problémů pouze zaměstnanci příspěvkových organizací, kteří pobírají plat.

V obchodních společnostech, kde se vyplácí mzda, se mnohdy musí kvůli jejímu zvýšení vést tvrdá a opakovaná jednání a často ani to nestačí, aby zaměstnanci opravdu dostali přidáno, jak bylo dojednáno s vládou a jak to měla finančně zajistit upravená úhradová vyhláška.

Výkonná rada diskutovala o ná-

plní setkání krajských rad, výkonné rady a dozorčí rady OS, které se uskuteční ve dnech 28. a 29. dubna, o místě konání se ještě jedná.

Vedení OS informovalo členy výkonné rady o aktuálních jednáních a o připomínkách odborového svazu k návrhům novel zákonů a vyhlášek.

S činností dozorčí rady seznámila její předsdkyně Soňa Vytisková.

Výkonná rada probírala plán činnosti OS na mezinárodní úrovni, protože odborový svaz má své zastoupení v orgánech evropských i celosvětových odborových federací a jejich výborů a v mezinárodním sociálním dialogu.

Příští jednání výkonné rady OS se uskuteční 10. března.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Výkonná rada v únoru

Odboráři, věrme společně v lepší zítřky...



Všechny vás, čtenáře, srdečně zdravím v novém roce 2020. Pro nás zdravotníky byl vstup do tohoto roku dost hektický a nabitý zprávami, někdy ne zcela pozitivními, většinou vedoucími k naší nespokojenosti a nedůvěře v lepší zítřky. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR odvedl obrovský kus práce a jeho nemalým vítězstvím bylo znovuoctvení úhradové vyhlášky a docílení zvětšení objemu peněz plynoucích do zdravotnictví, do nemocnic, pro tento rok.

Ne každý si však uvědomuje, co všechno za tímto počinem stálo a jak houževnatě si muselo vedení našeho odborového svazu vést, aby se tak stalo. To hlavně mě vedlo k napsání těchto řádků.

Pracuji v dozorčí radě Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR něco přes dva roky. Jsme orgánem nepopulárním, již samotné slovo DOZORČÍ je ježaté a ostré... Smyslem naší práce je dozorování, kontrolování a bdění nad správným hospodařením svazu, i když často jsme nuceni vybírat a volit ze dvou nedobrych variant tu schůdnější a pro celý svaz lepší špatnou možnost. To už tak v životě všichni máme.

Je však velmi podstatné, že napříč orgány svazu o věcech přemýšlíme, chceme nacházet řešení a nakonec se nebojíme udělat rozhodnutí. To, zda bylo dobré, či ne, bude zřejmě až s odstupem času, jistě však je, že tato rozhodnutí budou mít určitě v budoucnu velký význam.

Význam mají však již nyní, jsou tvořena kolektivem lidí, kteří s nejlepším vědomím a svědomím přemýšlí o každém tématu, hlasování, probírají fakta, hodnotí a třídí své názory, někdy i mění s přibývajícím informacemi a zjištěními souvislostmi. Jde vlastně jen o to, že parta lidí má společný cíl, že všichni mají elán, chuť a potřebu se sejít, problémy řešit a být v tom úspěšní.

Naším cílem, cílem dozorčí ra-

dy, není svaz oslabovat, pranýřovat a kárat jeho zaměstnance dotěrnými dotazy, našim cílem je zabývat se tématy, která nejsou tak zcela jasná, která mají několik různých výkladů a která by mohla vyžadovat kontroverzní z různých pohledů.

Tato témata probíráme s vedením svazu, výkonnou radou, konzultujeme a komunikujeme, tak, abychom našli společný závěr a posunuli práci zas o kousek blíže požadovanému výstupu.

Vidíme z blízka, kolik náročné práce dá veškerá činnost svazu a jeho dobré fungování, vidíme také, jak zdlouhavé procesy musejí proběhnout, aby bylo dosaženo kýženého cíle.

Úsilí nás všech v OS se někdy zdá jako boj s větrnými mlýny, no spíš možná často také je. Jsme stále zapálení a odhodláni se této práci věnovat, protože je zcela jasně, že pokud nebude nikdo za zdravotníky, sociální služby a pomáhající profese bojovat a dokola opakovat politikům a zákonodárcům, co je třeba změnit, přenastavit a udělat, nebudou tyto důležité oblasti udržitelné v chodu.

Každý z nás zažívá ve své pracovní realitě zaměstnání na vlastní kůži bolesti a patálie dnešního zdravotnictví, to, jak nám všem se daří dělat svou profesi dobře, je naším hlavním motorem.

Jsme dnes a denně konfrontováni s tím, že nemůžeme podle svých představ pracovat a být

s spokojením s výsledky práce, dnes a denně vidíme své spolupracovníky, trápící se úplně stejně a přemýšlející o smyslu celého toho snažení. Některé už i nevidíme, protože jsou pryč, nevydrželi ten ohromný tlak a pocit frustrace, že každý den odchází člověk z práce s pocitem, že neudělal vše, jak by měl, chtěl a přál by si...

Takový pracovní život se chtít nechtě odrazí i v soukromí a v našich domovech jsou z nás unavení a ztrápení rodiče, partneři a kamarádi, kteří si sami nedokáží pomoci. I pro ně se dál budeme společně prát a snažit se docílit zdánlivě nemožné, lepší podmínky pro naši tak náročnou práci. I pro ně budeme přemýšlet o roztržkách a názorových rozdílech a nejednotných stanoviscích. Aby nakonec vyšel OS silnější a dokonalejší a měl tak větší šanci ovlivnit a razantně změnit systém, byl tvrdým partnerem nekompromisním vládnoucím silám a dokázal svým tlakem změnit třeba jen malinko mínění všech zákonodárců a politiků směrem k větší pozornosti a péči o pomáhající a slabé.

Přeji nám všem mnoho dobrých rozhodnutí, hodně empatie a vzájemné podpory a hodně společně dosažených cílů. Hlavním a nejpodstatnějším přáním je, aby ten nový rok 2020 přinesl co největší příliv nových odborářů, aby se nám společně dařilo naplňovat cíle, pro které se tak ochotně a neúnavně stále dokážeme zasazovat.

Všem vám ze srdce přeji hodně pohody, pokory a štěstí po celý rok 2020.

Jana LUČZEWSKÁ,
členka dozorčí rady OS,
jana.luczewska@nemzn.cz

niková se spolu s místopředsedou Lubomírem Francem zúčastnili na pozvání místopředsdkyně Jany Hnykové její slavnostní promoce magistrou. Moc blahopřejeme!

30. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s výborem Základní odborové organizace Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy jednala se zástupci managementu organizace o dodatku kolektivní smlouvy a také o dalším zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců.

* V odpoledních hodinách se na MPSV sešla politicko-odborná pracovní skupina k odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a veřejné správě, kterou ustanovila ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová. Členkou pracovní skupiny je jmenovaná předsdkyně OS Dagmar Žitníková, která na jednání vystoupila k odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách a také ke spravedlivému systému odměňování zaměstnanců veřejných služeb.

* V podvečerních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková sešla s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem kvůli odměňování pracovníků ve zdravotnictví v roce 2021.

* V budově odborového svazu jednala sekce pracovníků hygienické služby a členky sekce se vyjadřovaly k legislativním změnám v této oblasti.

1. února

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a Miloslavem Touškem zúčastnila na pozvání odborové organizace Nemocnice Sokolov Hippokratova VI. reprezentačního plesu zdravotníků Nemocnice Sokolov. Ples byl moc pěkný a chvíle strávené s kolegy velmi příjemné.

3. února

* Dopoledne se místopředsdkyně OS Jana Hnyková na MPSV zúčastnila vypořádání připomínek k novele zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů.

* Vedení OS spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a řídícím sekce pro práci s členskou základnou Janem Šustou jednalo se zástupkyní Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Agnieszkou Ghinararu. Diskutovalo se o možnostech poskytování pomoci a školení odborových aktivistů ve způsobech, jak zvýšit členskou základnu. Představila i konkrétní náborové a organizační plány.

Rada pro inspekce kvality sociálních služeb jednala o personálních problémech



Jednání Rady pro inspekce kvality sociálních služeb se uskutečnilo dne 21. ledna na Ministerstvu práce a sociálních věcí za účasti Ing. Jiřího Horeckého, Ph.D., MBA, (předseda Rady), vedoucího oddělení koncepce sociálních služeb Mgr. Jana Vrbického, ředitelky odboru inspekce kvality sociálních služeb Mgr. Jany Marie Landové a dalších zástupců MPSV, Asociace poskytovatelů sociálních služeb a Kanceláře veřejného ochránce práv. Za OSZSP ČR se zúčastnily místopředsdkyně Mgr. Jana Hnyková a členka sekce sociál Mgr. Marcela Holčáková.

Jedním z bodů programu bylo vyhodnocování personálního zajištění sociálních služeb při inspekci kvality sociálních služeb a s tím související nápravná opatření v inspekčních zprávách. V této souvislosti se inspektoři zaměřují na rozpisy směn a na

dostatek personálu – pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků – pro zajištění potřeb klientů. Vzhledem k současnému nedostatku personálu v sociálních službách poskytovatel může prokázat snahu situaci řešit předložením opaková-

ných výběrových řízení, na která se nikdo nepřihlásil, a jinými náborovými akcemi bez odezvy.

Rozsáhlou diskusi vyvolal bod o personálním zajištění inspekci kvality sociálních služeb a počtu provedených inspekci v průběhu roku. Od června 2018 jsou z inspekčních týmů vyloučeni externí inspektoři z důvodu platnosti služebního zákona. Nedostatek personálu v inspekčních týmech má za následek pokles provedených inspekci u poskytovatelů sociálních služeb v desítkách za rok.

O nedostatku inspektorů se diskutovalo i v souvislosti s naplněním ustanovení návrhu novely zákona o sociálních službách: splnění pětiletého cyklu u poskytovatele. Personální zdroje jsou nedostatečné a není v silách je navýšit tak, aby byl pětiletý cyklus dodržen. Hledat inspektory za pravidel státní služby je složité. Pro rok 2020 se počítá s navýšením o 10 inspektorů, a tedy i s navýšením počtu inspekci pro toto období. Inspekci jako systémové kontroly o nastavení péče, se zaměřením na klienta, méně na dokumentaci – vnitřní předpisy poskytovatele.

Mimo stanovený program se Rada zabývala negativní mediální kampaní o sociálních službách, kterou vyvolaly kauzy posledního období. Média prezentují poskytování sociálních služeb seniorům a osobám se zdravotním postižením z pohledu, který demotivuje zaměstnance a neláká do sociálních služeb zaměstnance nové. Naproti tomu bylo členy Rady dohodnuto informovat širokou veřejnost o dobré praxi v sociálních službách, a to prostřednictvím tiskových zpráv, konferencí – prezentací o kvalitě poskytované péče.

Na závěr se obracím na vás, zaměstnance sociálních služeb: nenechme se otrávit kontrolami či bulvárem a ukažme, že svou práci děláme dobře, ve prospěch klientů!

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady
a sekce sociál OS,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

24. reprezentační ples lékařů českých

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková se dne 25. ledna zúčastnily se svými přáteli 24. reprezentačního plesu lékařů českých v Praze na Žofíně. Ples byl jako každoročně nádherný a atmosféra velmi milá.

Mimo krásné kulturní zážitky se také samozřejmě trochu pracovalo a vedly se diskuze o situaci v českém zdravotnictví, například i s prezidentem České stomatologické komory Romanem Šmuclerem.

Vedení odborového svazu děkuje Martinu Engelovi a Milanu Kubkovi za příjemný večer.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz



4. února

* Místopředseda OS Lubomír Francel společně s regionální manažerkou Ivou Falberovou jednal se členy výboru ZO OSZSP ČR Nemocnice na Homolce o současné situaci.

* V odpoledních hodinách se místopředsedové OS Jana Hnyková a Lubomír Francel účastnili jednání dozorčí rady OS.

5. února

* Jednala dozorčí rada OS. Části jednání se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

* V dopoledních hodinách se místopředsedkyně OS Jana Hnyková a poradce pro ekonomiku OS Kamil Kubáň na MPSV zúčastnili vypořádání připomínek k novele zákona č. 108/2006, ve znění pozdějších předpisů.

* V odpoledních hodinách se konalo v sídle Unie zaměstnavatelských svazů ČR setkání s finskými a nizozemskými partnery, které proběhlo v rámci projektu ERASMUS+. Tento projekt je zaměřen na oblast sociálního dialogu a personálního zabezpečení v sociálních službách. Místopředseda OS Lubomír Francel zde představil činnost odborů v ČR a sociální dialog v oblasti sociálních služeb.

* Od 14 hodin se místopředsedkyně OS Jana Hnyková a poradce pro ekonomiku OS Kamil Kubáň zúčastnili v Poslanecké sněmovně jednání zdravotního výboru. Na pořadu jednání byly důležité novely zákonů č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, a novela zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví.

7. února

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na magistrátu v Ostravě zúčastnil jednání zástupců ZO OSZSP Renarkon o ekonomické situaci a vztahu ředitele společnosti k zaměstnancům.

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková na MPSV se zúčastnila vypořádání připomínek k vyhlášce, kterou se mění vyhláška č. 388/2011 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů.

10. února

* V budově odborového svazu jednaly výbory sekce nemocnic a sekce sociál. Části jednání se zúčastnilo i vedení OS. Mezi společné body jednání patřila příprava 3. kulatého stolu k transformaci psychiatrické péče, který se bude konat 31. 3. 2020.

11. února

* Jednala výkonná rada OS.

Záchranka versus politika?



Delegátky a delegáty výroční konference středočeské záchranky, která se konala 9. ledna, letos přivítal starosta hostujícího města Kutné Hory Ing. Josef Viktora. Mezi hosty nechyběl radní pro oblast bezpečnosti a zdravotnictví Středočeského kraje JUDr. Robert Bezděk, CSc., předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková a vedení záchranky v čele s ředitelem MUDr. Jiřím Knorem, Ph.D. Jednalo se pilně, a tak chci zmínit několik témat, která by neměla zapadnout.

Na naše konference pravidelně zveme politiky. Považujeme to za správné zvláště v poslední době, kdy stav českého zdravotnictví ovlivňují stále více a více především zdravotní pojišťovny. Ty mají peníze a informace – a kdo má informace, má i moc. Pojišťovny stále významněji rozhodují o kvalitě a dostupnosti zdravotní péče, o ziskovosti jednotlivých zdravotnických zařízení, včetně nemocnic, a nakonec i o našich platech.

Přitom zájmy občanů zastupují především politici, kteří by měli naslouchat jak pacientům, tak zdravotníkům, politici, kteří svým občanům za zdravotní péči také zodpovídají.

Starosta Kutné Hory Josef Viktora přátelsky pozdravil na 90 delegátek a delegátů a kromě jiného zmínil snahu města podporovat jak kutnohorskou nemocnici, tak záchranku a nabízet kvalitní bydlení pro stabilizaci zdravotníků.

Radní pro oblast bezpečnosti a zdravotnictví Středočeského kraje Robert Bezděk poděkoval zaměstnancům záchranky za jejich dobré výkony v přednemocniční neodkladné péči v uplynulém roce a odpověděl na řadu dotazů. Nebál se pustit do žhavého tématu nákupu nových sanitek a proběhla výměna stanovisek s ředitelem Jiřím Knorem. Výsledkem je, že již krátce po konferenci je na stole realizace nákupu celkem 25 vozů v první polovině roku 2020. Záchranka je pro Středočeský kraj jednou z priorit.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková přednesla perfektně zpracovanou prezentaci o stavu našeho zdravotnictví a jeho financování, o stavu našich mezd a platů. A výsledek? Odbory zkrátka

mají pravdu, když tvrdí, že do českého zdravotnictví jde málo peněz, že je nedostatek zaměstnanců, že je nedostatek akutních lůžek a že ve srovnání s okolními zeměmi máme malý počet nemocnic v přepočtu na obyvatele. Není vůbec žádných pochyb, že krize se prohlubuje. Je smutné, když politici a klíčoví hráči českého zdravotnictví většinou nejsou ochotni či schopni naslouchat hlasu řadových zaměstnanců, ať již lékařů, sester či ostatního zdravotnického personálu včetně záchranářů. Je smutná představa, kam tak naše zdravotnictví míří. Alespoň tedy prozatím.

Po roce 1989 Česká republika k dosažení konkurenceschopnosti zvolila cestu „à la lace“, tedy především metodou levné pracovní síly. Bohužel. Předchozí ani současná vláda zatím nepředložila a neprosazuje koncepci, jak z této pasti vybřednout, ale naopak šlápla na brzdu v oblasti platů a mezd nejen ve zdravotnictví. Pociťujeme to všichni a zároveň s naléhavostí tušíme, že tudy cesta nevede. Krize ve zdravotnictví se tak nadále prohlubuje a zřejmě i prohlubovat bude. Vězte však, že zdravotníci, ani jejich odbory za to fakt nemohou.

Je až nepochopitelné, s jakou umíněností nám ministr zdravotnictví Adam Vojtěch opakuje svá tvrzení o dostatku lůžek akutní péče, o dostatku dobře placeného personálu, o zdravotnictví, které šlape skvěle jako nikdy předtím. Přitom se denně setkáváme s nouzí o lůžka, že nemáme kam pacienta složit, s přeplněnými ordinacemi i nemocnicemi, s přistýlkami, s nedostatkem zdravotnického personálu prakticky na všech úrovních a s rostoucím zaměstnáváním levné

pracovní síly ze zemí na východ od České republiky. A nikdo naše hlasy nechce slyšet. Nedivme se tedy, že leckdo má pocit černého tunelu bez světélka na konci.

Je pro nás těžké z úst ministra Vojtěcha a bohužel i některých představitelů odborných společností poslouchat tvrzení, jak do zdravotnictví jde dostatek peněz a jak je potřeba nejdříve „udělat reformu“. Přitom dobře víme, že do zdravotnictví jde hubených 7 % hrubého domácího produktu, na rozdíl třeba od Rakouska, kde to je více jak 10 % rakouského hrubého domácího produktu. Rovněž dobře víme, že reforma zdravotnictví v naší zemi probíhá již více jak 30 let. Jsme tedy znovu na začátku? Dále bude český stát na zdravotnictví šetřit?

Zaměstnanci zdravotnických záchranných služeb dlouhodobě usilují o dosažení alespoň některých výhod, jaké mají ostatní složky integrovaného záchranného systému (IZS) – hasiči, policie. Především se jedná o takzvanou výsluhu a rehabilitační program. Někteří delegáti konference upozornili na paradoxní situace, kdy stále častěji dochází k příchodu bývalých hasičů či policistů na záchrannou službu. Tito noví zaměstnanci pak dostávají výsluhu a zároveň plat, přestože dále pracují v oblasti IZS.

Ve svém usnesení konference vyzvala vedení odborového svazu k prosazování rizikového příplatku i pro dispečerky zdravotnické záchranné služby a rovněž tak k prosazování změny příslušné vyhlášky, aby bylo možné zařazovat řidiče záchranáře až do 9. platové třídy. Tyto body jsou naším trvalým úkolem.

Jedna z mnoha výročních konferencí základních organizací našeho svazu tedy skončila. Na shledanou v lepších časech...

MUDr. Jiří HAVLOVIC,
předseda odborové organizace
Zdravotnické záchranné služby
Středočeského kraje

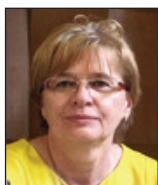
Moravskoslezská krajská rada zve na svá jednání

V roce 2020 má krajská rada Moravskoslezského kraje naplánovaná jednání v těchto termínech: **21. února, 24. března, 21. dubna, 19. května a 16. června.**

Chcete-li přijít na jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou účast předsedkyni Andree Drexlerové na číslo 605 419 650 nebo na e-mail andreadrexlerova@volny.cz, případně kterémukoli členovi krajské rady.

Těšíme se na vás!

Ministerstvo zdravotnictví útočí na systém platů



Všude se stále něco děje. Ve světě řádí koronavirus, v Evropě bouře Sabine, v Česku chřipka. Klid není ani v našich resortech. Podfinancování zdravotnictví a sociálních služeb způsobuje, že chybějí lidé, kteří se mají starat o jiné. Nedostatek zaměstnanců v nemocnicích a v sociálních službách dnes není žádnou novinkou. Za této situace bychom čekali aktivitu ze strany příslušných ministerstev, návrhy na personální stabilizaci, na zvyšování platů, ale ouha. Místo konkrétních řešení se diskutuje o experimentech.

Tarify menší než minimální mzda

O co jde? Pro oblast odměňování byla ustanovena politicko-odborná pracovní skupina pro odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě, která je složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva financí, Ministerstva zdravotnictví, sociálních partnerů a dalších institucí. Za odbory do ní byla jmenována také předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

Pracovní skupina má za úkol projednat současný systém odměňování, poukázat na problematická místa a možná také najít lepší systémové řešení pro spravedlivé odměňování zaměstnanců, kteří poskytují veřejnou službu.

Samozřejmě je vše o penězích, a proto na jednání, které se uskutečnilo v lednu, byla celkem bouřlivá debata.

Zástupce MPSV náměstek ministryně Petr Hůrka začal jednání připomenutím současného stavu. Shrnul základní atributy spravedlivého odměňování, které se na straně jedné řídí složitostí, odpovědností a namáhavostí práce a na straně druhé zkušenostmi pracovníka – délkou praxe – to je platový tarif a platový stupeň. Přesto je situace tristní, skoro 60 platových stupňů je pod úrovní minimální mzdy.

Na tento úvod okamžitě reagoval zástupce Ministerstva financí s tím, že na srovnání na úroveň minimální mzdy nejsou peníze.

To ale odbory nemohou považovat za relevantní argument. Vše je o prioritách. Na zvýšení financí pro obranu a také na kůrovce se peníze našly. Proč by se letos neměla dát prioritou lidem?

Financování platů, dělení tabulek

Další okruh problémů se otevřel v návaznosti na zdroje financování.

Část zaměstnanců veřejných služeb není napojená na státní rozpočet a instituce, které musí zvýšit platy (kraje, města, obce, příspěvkové organizace), tvrdí, že na zvyšování platů nedostávají finance, a proto by se měl systém změnit.

Zde MPSV reagovalo velmi pohotově, práce úředníků na krajích, obcích a ve městech obsahuje téměř totožné činnosti, a proto není možné, aby každý řešil jejich odměňování dle vlastního zvážení. Tento přístup by byl diskriminační.

Odbory s tímto stanoviskem souhlasí.

Ovšem v těchto souvislostech také padlo, zda se znovu nevrátit k již dříve existujícímu nápadu na rozdělení platových tabulek.

A už to jelo!

MPSV by chtělo odstranit nerovné odměňování mezi sociálními pracovníky na úřadech a v příspěvkových organizacích. Nabízí se tedy „odpojit“ sociální pracovníky a pracovníky v sociálních službách od zdravotníků.

Odbory tento návrh nepodporují, ze zkušenosti vědí, jak bylo těžké dostat pracovníky v sociálních službách na současnou úroveň, a to za situace, kdy finanční zdroje byly. Předsedkyně Žitníková připomněla, jak to vypadá s odměňováním zaměstnanců v primé péči.

- Průměrná mzda v národním hospodářství byla ve 3. čtvrtletí 2019 34 105 Kč.
- Průměrný plat zaměstnanců v sociálních službách byl ve 3 čtvrtletí v roce 2019 29 152 Kč.

- Daleko tragičtější byla průměrná mzda v sociálních službách, která dosáhla výše 24 365 Kč. Tabulky zaměstnanců v sociálních službách je proto nutné dále zvyšovat.

K diskuzi o návrhu odpojit sociální tabulky od zdravotnických se samozřejmě přidalo také Ministerstvo zdravotnictví.

A to teprve bylo něco!

Sestry odtrhnout, doktory a další nechat!

Ministerstvo zdravotnictví by si prý velmi rádo vzalo na starost odměňování sester. V gesci MPSV by údajně ponechali zaměstnance zařazené v příloze č. 1 (THP, dělníci, úředníci dle zákoníku práce). A také by mu ponechali lékaře.

Celá absurdita obhajoby plánu Ministerstva zdravotnictví se projevila při jeho zdůvodnění, kdy informace, které padaly, byly úplně mimo.

Ministerstvo zdravotnictví pro MPSV svůj záměr zdůvodnilo tím, že sestry jsou napojené na příjmy z veřejného zdravotního pojištění, a proto by Ministerstvo zdravotnictví chtělo mít při dohodovacím řízení o úhradách jasno, jaké zvýšení platů mají obdržet. Platy pro zaměstnance veřejných služeb se dohadují na podzim, a to je pro Ministerstvo zdravotnictví údajně pozdě.

Na naprosto nesmyslný návrh okamžitě reagovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Odborový svaz zásadně odmítá přenesení kompetencí v oblasti odměňování zaměstnanců příspěvkových organizací ve zdravotnictví z MPSV na Ministerstvo zdravotnictví a absolutně nechápe, proč Ministerstvo zdravotnictví předkládá MPSV naprosto zavádějící informace.

- Co se týká úhrad, tak ze zdravotního pojištění jsou prostřednictvím úhrad za poskytnutou zdravotní péči hrazené náklady na platy a mzdy všech zaměstnanců. Vývěst ze systému sestry a ostatní nelékaře je úplně mimo.

- Pokud se totiž podíváme na počty nelékařů versus počty lékařů a dalších zaměstnanců, tak

budeme zhruba na polovině objemu mzdových nákladů.

- Ministerstvu zdravotnictví nebude vadit, že o polovině platů bude rozhodovat MPSV?

- Proč chce pro sebe odtrhnout jen sestry?

Dotaz nebyl zodpovězen, znovu bylo zopakováno, že Ministerstvo zdravotnictví chce mít o platech rozhodnuto už při jednáních o úhradách zdravotní péče.

V této souvislosti předsedkyně Dagmar Žitníková zopakovala, že odborový svaz s návrhem na vyjmutí odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví z gesci MPSV zásadně nesouhlasí.

Zároveň zdůraznila, že problém, který uvádí Ministerstvo zdravotnictví se stanovením úhrad, je řešitelný.

V tom kontextu připomněla návrh odborů, který byl Ministerstvu zdravotnictví předložen, aby se posunuly termíny dohodovacího řízení. Není přece normální ukončit dohody v polovině roku, kdy není jisté, kolik bude peněz ve zdravotním pojištění.

Navíc odbory zásadně nesouhlasí s tím, aby nadále v případě neshody v dohodovacím řízení o rozdělení více než 350 mld. Kč ze zdravotního pojištění rozhodovalo Ministerstvo zdravotnictví.

Požadavek odborů je, aby o rozdělení financí rozhodla vláda, a tak by se termíny posunuly.

Tuto změnu lze nyní udělat, protože v připomínkovém řízení je novela zákona o zdravotním pojištění a zdravotních pojišťovnách.

Ministerstvo zdravotnictví se k tomuto návrhu opět nevyjádřilo.

Nicméně ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová se opakovaně vyjádřila, že odměňování je její parketa.

Přesto si myslím, že letošní rok bude zřejmě hodně těžký a odměňování musíme pečlivě hlídat.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Na konferenci společnosti Gratia futurum 913 se diskutovalo o dosavadní i příští spolupráci

Ve dnech 23. a 24. ledna 2020 se v prostorách Primavera Hotel & Congress centre Plzeň konala VI. konference společnosti Gratia futurum 913. Části jednání konference se, na základě pozvání Ing. Petra Boťanského, zúčastnila předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková.

V odpoledním bloku na konferenci spolu s Ludmilou Kučerovou z Charity Česká republika zúčastněným přiblížily spolupráci všech skupin při jejich společných aktivitách, díky kterým se podařilo zvýšit úhrady za poskytnutou zdravotní péči pro sociální služby a domácí péči.

Dagmar Žitníková dále ve své prezentaci připomněla několik zásadních atributů.

Úvodem hovořila o situaci ve

financování sociálních služeb a její vazbě na odměňování, které stále neodpovídá náročnosti práce v sociálních službách. Následně se velmi krátce zaměřila na koncept důstojné mzdy.

Ve druhé části prezentace pak představila činnost Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví, výsledky jednání a nátlakových akcí.

Zásadní je, že si v příštím roce domácí péče podle úhradové vy-



hlášky polepší o 768 milionů. Peníze navíc směřují zejména na navýšení mzdových indexů, a to o 35 %.

V sociálních službách je pro poskytovatele počítáno s částkou, která je o 645 mil. vyšší než vloni.

Prezentaci najdete na svazovém webu:

<http://www.zdravotnickoedbory.cz/cz/clanky/23-1-2020-konference-spolecnosti-gratia-futurum-913.aspx>

[rence-spolecnosti-gratia-futurum-913.aspx](http://www.zdravotnickoedbory.cz/cz/clanky/23-1-2020-konference-spolecnosti-gratia-futurum-913.aspx)

Po prezentacích se rozproudila bohatá diskuze, kde opakovaně zaznělo, že je nutné, aby se situace s úhradami za zdravotní péči řešila koncepčně. Všechny zúčastněné strany deklarovaly, že je nutné spolupráci rozvíjet i v letošním roce.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Liberecká krajská rada zve na svá jednání

Krajská rada Libereckého kraje má v roce 2020 naplánovaná jednání v následujících termínech: **21. ledna, 19. února, 18. března, 22. dubna, 20. května a 17. června.** Jednání se většinou koná **od 12 hodin** v Liberci.

Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsedkyni krajské rady Miluši Váňové na číslo 731 199 874 nebo e-mailem na adresu milusevanova@seznam.cz

Těšíme se na vás.

Hippokratův VI. reprezentační ples zdravotníků Nemocnice Sokolov

V sobotu 1. února se v Sokolově konal Hippokratův VI. reprezentační ples zdravotníků Nemocnice Sokolov. Na základě pozvání odborové organizace a její předsedkyně Evy Zvoníkové si krásný večer s příjemnými lidmi užily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí

právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Garde jim poskytl Miloslav Toušek.

Celý večer byl nádherný. Sokolovští zdravotníci jsou super!

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Ivana Břeňková



Děkuji za podporu a sdílení radosti

Ve vedení odborového svazu se občas dějí zvláštní významné okamžiky, stejně jako v životě každého člověka. Okamžiky, které jsou významné, výjimečné a nezapomenutelné. Vzájemně je sdílíme a radujeme se z nich, nebo jsme smutní – ale o tom je život.

V loňském roce mě potkaly dva takové významné okamžiky, když se mi v září narodila druhá vnučka Hanička a když jsem nejen obstála, ale vše výborně zvládla na státní závěrečné zkoušce v oboru sociální práce dne 11. prosince 2019 a ukončila magisterské studium na vysoké škole.

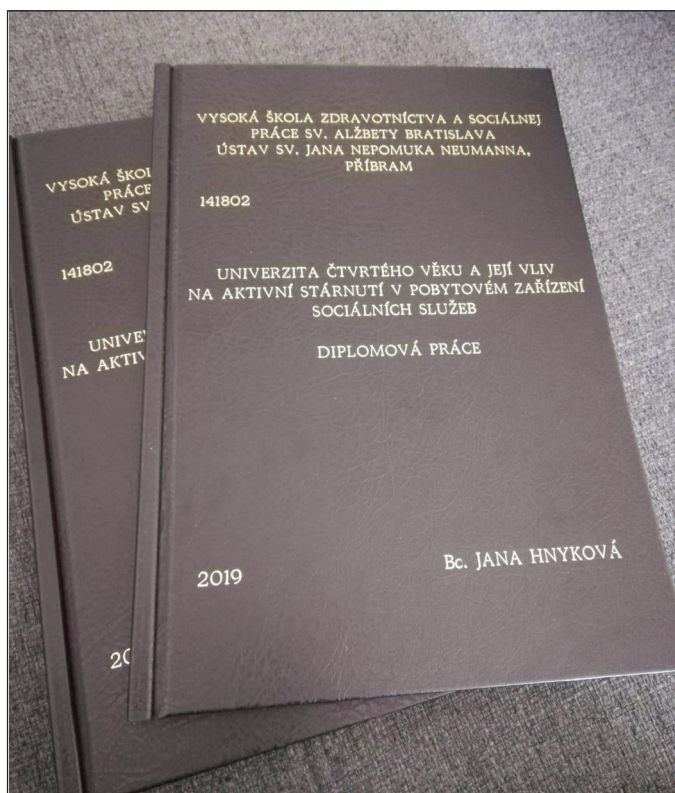
Na začátku letošního roku navázala na státní zkoušku velmi krásná

událost – promoce. Dovolila jsem si pozvat své nejbližší a své přátele a kolegy, sdílela jsem s nimi tuto krásnou chvíli a taky jsem jim poděkovala za trpělivost a podporu.

Ráda bych se s vámi všemi o tuto výjimečnou chvíli také podělila a ještě jednou poděkovala za podporu během studia a blahopřání ke zkoušce, která mi od vás přišla. Moc si toho vážím.

Odboráři jsou jedna velká rodina, která zvládá dobré i to špatné. Dělí se o to hezké a předává zkušenosti dál. Jsem moc ráda, že jsem součástí této veliké rodiny. Ještě jednou moc děkuji.

Vaše Jana Hnyková



Blahopřejeme Janě Hnykové k velmi úspěšnému zakončení studia

Ve středu 29. ledna byla magistrou promována místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková. Červený diplom obdržela, a to jako jediná ze všech studentů v ročníku, na krásném dobříšském zámku. Místopředsedovi odborového svazu Lubomíru Franclovi a předsdkyni Dagmar Žitníkové bylo velkou ctí být u toho.

Janě k ukončení studia velmi blahopřejeme, je výborná.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Rok 1990 byla opravdová revoluce



V pátek 17. listopadu 1989 jsem pracoval jako veterinární imunolog ve výzkumném ústavu, a tak na pochod z Albertova vyrazila jen má žena, v té době studentka pražské lékařské fakulty. Měli jsme v plánu vyrazit ten den na chatu, a tak se Bára u Národního divadla od průvodu oddělila a naši starou škodovkou jsme za tmy dojeli do Stříbrné Skalice. Brzy ráno někdo buší na dveře, že prý máme okamžitě volat Prahu. V té době byl jediný blízký telefon v JZD a ani nevím, jak na nás vlastně přišli. Dozvěděli jsme se, že spolužáka mé ženy Ondru Hrušáka (pozdější děkan lékařské fakulty UK) na Národní třídě zmlátili a leží v nemocnici. Okamžitě jsme se sbalili a vyrazili Ondru navštívit. Měl několik stehů na hlavě a byl samá modřina. Ještě ten den jsme vyrazili na první demonstraci, a tak pro mne začala revoluce.

Přesně si již nevzpomínám, ale brzy se na mém pracovišti konaly schůzky o situaci, až přišel požadavek, aby za náš výzkumný ústav (byli jsme členy Odborového svazu pracovníků ve zdravotnictví a farmakologii) někdo dorazil do Prahy na první setkání odborů. Bylo mi 26 let, plný elánu změnit zemi a skoncovat s komunistickým režimem, a tak jsem souhlasil, že vyrazím. Opravdu nevím, jak přesně první setkání probíhalo, jen si pamatuji, že se diskutovalo v počtu desítek lidí a já se pořád hlásil a tvrdil revoluční muziku. Na konci setkání organizátoři vyzvali, že je třeba zvolit nové vedení a orgány odborového svazu. Nikdo moc nechápal, a tak padaly nominace, jak to šlo.

Byl jsem jako veterinář zcela neznámý, ale někdo vykřikl: „Ten mladý vysokej se nebojí, toho navrhujeme!“ a byl jsem nominován myslím mezi cca 20 vybraných, kteří se měli sejít následující den a zvolit orgány svazu a vedení. Následující den se začalo řešit, jaké orgány vlastně volit, jaké komise a co je vlastně třeba. Pár dobrovolníků se hlásilo do kontrolní či revizní komise a já se snažil dělat neviditelného, abych náhodou nějakou funkci nedostal. Když se nanominovaly komise, zbylo nás myslím tak 13 a oznámili nám, že my jsme to nejvyšší představenstvo svazu. Z nás se má zvolit předseda a 2 místopředsedové. To už šlo do tuhého, neboť většina členů nového představenstva byly uznávané kapacity a osobnosti, u kterých nepřicházelo v úvahu opustit svou profesi. No a tak jsem se stal místopředsedou spolu s Jirkou Schlangerem.

Šokem jsem zjistil, že nastupuji druhý den, opouštím své zaměstnání ve Výzkumném ústavu veterinárních léčiv a biofaktorů a stávám

se placeným odborářem, synem revoluce. Dostal jsem tak 6x vyšší plat, vlastní kancelář a vyrazil na Žižkov do budovy odborových svazů. Byl to pro mne absolutní šok, když jsem začal zjišťovat, kolik lidí v našem odborovém svazu pracuje, ještě větší šok pak bylo zjištění, co dělají nebo spíše nedělají. Jako nejmladší člen vedení jsem dostal na starost personalistiku a zeštíhlení celého aparátu, plus zaměstnání nových odborníků. Svaz vlastnil i několik černých vozů Tatra včetně řidičů. Neustále mě přemlouvali, že mě odvezou domů a ráno na mě budou čekat. Tvrdošíjně jsem odmítal a jezdil z Prahy Motola na Žižkov tramvají. Revolucionář přeci nejjezdí služebním autem s řidičem!

První velká komplikace nastala, když naše vlastní představenstvo zjistilo, že náš nový předseda se nechová správně a je nutné jej odvolat. Po úspěšném dokazování špatností jsme se rozhodli pro nové

volby celého vedení. V té době jsem byl ve své funkci šťastný a práce mě moc bavila a chtěl jsem jako místopředseda dál pokračovat. Protože však nikdy není nic jasné na 100 % a můj mladický elán se ne všem zamlouval, bál jsem se, že se zbrzdí změny našeho svazu. Tak jsem poprvé v životě a doufám, že naposledy, volil v tajné volbě sám sebe. Mé obavy byly zbytečné, neboť většina předsednictva sice věděla, že jsem těžko řiditelná střela, ale zásadně většinově mě ve funkci potvrdila. Předsedou se stal Jirka Schlanger, můj učitel, a dovolena byla Jana Dvořáková.

Čas běžel a v zemi bylo třeba změnit veškeré vedení nemocnic, státních ústavů, poliklinik a všech velkých podniků spadajících pod náš odborový svaz. Principem byly konkurzy, kdy v komisích byli zástupci Ministerstva zdravotnictví, Občanského fóra a odborů. A tak jsem projel celou republiku a snažil se prosazovat a hlasovat pro nové lidi a potvrdit tak, že spravedlivost existuje a budeme dělat všechno jinak a správně. Vytvořili jsme společně odborový časopis, zeštíhlili počet zaměstnanců na jednu třetinu a získali do našeho svazu odborníky. Na našem prvním sjezdu v Hradci Králové na zimním stadionu jsem měl za úkol probrat s plénem naše nové stanovy a získat podporu pro pravidla, jak chceme dále fungovat.

Po devíti měsících urputné, zapálené a revoluční práce jsem dospěl k závěru, že jsem splnil svou

30 let jsme spolu

povinnost vůči své zemi, naplnil ideály revoluce a podílel se na změně politického systému, opustil jsem v dobrém odborový svaz a začal podnikat.

Je velmi pravděpodobné, že bez mé zkušenosti v pozici místopředsedy svazu, bez možnosti cestovat s lékařskými a lidskými kapacitami po naší zemi, bez možnosti jednat s ministry nové vlády a spolupřidit tak velkou organizaci, bych nikdy nedokázal vybudovat společnost, kterou již 30 let řídím. Jsem odborům devadesátých let a všem, kteří náš svaz pomáhali budovat, vděčný za rady, možnost být při tom a učit se. Byl to krásný a smysluplný čas, kdy jsem i já formoval svou osobnost, a mé speciální díky patří Jirkovi Schlangerovi, bez kterého by má pomoc svazu byla poloviční.

A jestli v mém srdci zůstal kousek odboráře? Jsem si jistý, že čím jsem starší a bohatší, tím více vidím jako svou povinnost vytvářet všem zaměstnancům dobré platové a pracovní podmínky. Pomáhat jim řešit jejich starosti, zajímat se o jejich názory a informovat je o strategii společnosti. I když zodpovědnost stále leží a bude ležet na vedení firem, je třeba se snažit z obou stran hledat kompromisy.

MVDr. Bohumil VOLF

Od ukončení střední školy dosud



Po ukončení střední školy v roce 1991 jsem nastoupila na ústředí OS do organizačního oddělení. Nastoupila jsem do vynikajícího kolektivu. S kolegy jsme se nehádali, ale pomáhali jsme si. Na organizačním oddělení tenkrát nebyly žádné počítače. Jediný, kdo měl v kanceláři počítač, co si vzpomínám, byl JUDr. Beneš na právním oddělení. Další byl v účtárně. Veškeré dopisy se psaly na psacím stroji. Vzpomínám na jeho klapot... U JUDr. Beneše jsem se postupně, jako samouk, seznamovala s počítačem a T602. Byly to krásné časy.

Základních organizací bylo 2x více, než jaký je teď aktuální stav. A také zaměstnanců na OS bylo víc. Moji náplní práce byla referentka vzdělávání – zajišťování školení a konferencí. Potom jsem si 2x na dva roky „odskočila“ na mateřskou dovolenou

a rodičovskou dovolenou. Po návratu jsem pracovala jako správce databáze centrální evidence členů a dělala další činnosti na základě potřeby. Práce to byla rozmanitá. Nyní pracuji jako samostatný referent sekretariátu předsedkyně a místopředsdů

OS a sociálního a právního oddělení a jsem personální referentka. To znamená, že se nenuším. Vlastně se cítím tak, jako bych seděla na více židlích, což mi vyhovuje. Ta práce mne baví a naplňuje.

Věrnost k jednomu zaměstnavateli bych přirovnala jako k manželství – krize lze překonat vzájemným respektem a tolerancí. Myslím, že i to je důvod, proč jsem na ústředí OS zůstala pracovat skoro 29 let. Současní kolegové v týmu jsou také výborní. Jen nastala nepatrná změna, že teď už jsem ta „služebně“ nejstarší.

Romana NOVOTNÁ,
novotna.romana@cmkos.cz



Zemřel předseda Senátu Jaroslav Kubera z ODS. Ta strana není moje oblíbená, ale to je v tomto případě jedno.

Líbilo se mi, s jakou pokorou mluvil o svém zvolení do čela Senátu, jak si toho váží a považuje to za vyvrcholení své politické kariéry. Líbilo se mi, jak přiznával, že to obnáší daleko víc práce, než si představoval, ale že jí dělá s velkou chutí. Líbilo se mi, že šel do všeho evidentně srdcem a s obrovským nasazením. O tom, že v jeho Teplicích ho měli upřímně rádi a že si ho vážili, opravdu nepochybují. Oceňovala jsem, že se na hodnocení jeho lidských kvalit shodli jeho političtí kolegové i oponenti. Věřím, že jim jeho osobnost bude chybět. A osobnost on bezesporu byl.

Jen nevím, proč se všichni tak moc divili, že zemřel zcela nečekaně a náhle. To v životě nikdy neslyšeli o tom, že silné kuřáky jejich vášeň právě takhle zabíjí na kardiovaskulární příhody?

Já, vím, že se říká, že o mrtvých jen dobře, omlouvám se, ale v případě Jaroslava Kubery nemohu náhle ztratit paměť a zapomenout na všechno to, co je spojeno s ním a jeho kouřením. Ono vlastně jeho osobní kouření by mi bylo jedno, to ať si každý dělá, co chce – pokud tím neškodí druhým. Jenže on škodil – jako člověk kuřák i jako politik s velkým vlivem na život v naší zemi.

Veselé chlubení se s prezidentem Zemanem, kolik toho vykouřili na společném jednání a jak tím vyudili třetího účastníka jednání, předsedu Poslanecké sněmovny nekuřáka, nemůžu považovat ani za veselé, ani za vtipné. Takovéto chování je zkrátka bezohlednost a primitivní buranství bez ohledu na to, kdo se tak chová. A když se nejvyšší představitelé státu chovají buransky, je mi za ně stydno.

Ještě horší je ale Kuberova osobní zásluha na tom, že se mu díky jeho energickému nasazení dařilo roky brzdit zákaz kouření

ohlédnutí

v restauracích a dalších veřejných prostranstvích. Samozřejmě nebyl na to sám, ale on stál v čele zastánců kouření. Takže díky němu jsme já, moje nekuřácká rodina a mnoho mých nekuřáckých přátel museli nedobrovolně po dlouhá léta dýchat jedovatý zakouřený vzduch. Jsem ráda, že ty doby skončily, ale zapomenout na ně nemůžu.

Vtipem sršící silný kuřák Jaroslav Kubera si tak dlouho vášnivě ničil své zdraví, až ho nejspíš jeho milované kouření bez vtipkování a bez varování zabilo a připravilo ho o jeho rovněž milovanou politickou práci. Škoda jeho života? Jistě ano. Nečekaně? Pro mě ne.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Pardubická krajská rada se věnovala kolektivnímu vyjednávání

Ve čtvrtek 29. ledna se sešla krajská rada OS Pardubického kraje, tentokrát v kavárně Evropa v Pardubicích. Hlavním tématem byl stav kolektivního vyjednávání ve zdravotnictví a sociálních službách v našem kraji. Ve většině organizací již byla kolektivní smlouva podepsána, nebo je těsně před podpisem. Náročnost sociálního dialogu je ale stále větší a vyžaduje mnoho času a energie všech funkcionářů. Za to jim patří velký dík.

Příště se pardubická krajská rada sejde 26. února na společném jednání s hejtnanem Martinem Netolickým.

Martin VOSTAL, člen výkonné rady a pardubické krajské rady OS,
m.vostal@tiscali.cz , Foto autor



Slavit Mezinárodní den žen, nebo Svátek matek?



Tot' otázka! Můj otec se přiklání k oslavě Svátku matek, protože MDŽ by dle něj slavily všechny ženy. Pokud si vzpomenu na doby dávno minulé, slavili MDŽ hlavně muži a my ženy jsme se k nim rády přidaly, proč ne. Za mne bych slavila obojí, respektive domní-

vám se, že oslavu či vyjádření díky a úcty si zaslouží ženy, matky, sestry, kamarádky. Nakonec slavit či sejit se by lidé měli v dnešní uspěchané době co nejvíce!

Naše odborová organizace Krajské hygienické stanice Olomouckého kraje, územní pracoviště Prostějov (a letos by se k nám mělo přidat i územní pracoviště Přerov) drží tradice a připomínky oslavy Mezinárodního dne žen.

Kolem 8. března si pronajme bowlingové dráhy a zápas může

začít. Stmelíme kolektiv, pak si dáme i něco dobrého.

Přeji tedy nejen ženám, i mužům, ať mají dobrý kolektiv a dokáží se sejit nejen v pracovním čase, ale i mimo pracovní čas při dobré zábavě.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
předsedkyně MO OSZSP ČR
KHS Olomouckého kraje
a členka výboru sekce
pracovníků hygienické služby,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Foto autorka

Nepřehlédněte,

již v březnu vychází nová publikace o FKSP



- ✓ Exkluzivní výklad s praktickými příklady jak nově využívat FKSP
- ✓ Osvědčený tým autorek z Ministerstva financí ČR, ČMOS školství a ČMKOS vás připraví na všechny změny platné k 1. 1. 2020

Publikaci, která se nově vztahuje i na státní podniky, můžete výhodně hradit právě z prostředků FKSP

Objednávky zasílejte již nyní na adresu Sondy, s. r. o., nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3, e-mailem: sondy@cmkos.cz, telefonicky na číslo 234 462 319 nebo na www.e-sondy.cz
Předplatitelé Revue Sondy mají slevu 15 % v případě, že uvedou fakturační číslo.
K ceně se připočítává poštovné.

Plzeňská krajská rada zve na svá jednání

Krajská rada Plzeňského kraje bude v roce 2020 jednat vždy poslední čtvrtek v měsíci, místo a čas budou průběžně upřesňovány.

Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsedkyni krajské rady Heleně Kurcové na číslo 724 048 848 nebo e-mailem na adresu helakurcova@seznam.cz, případně kterémukoliv dalšímu členovi krajské rady.

Těšíme se na vás.

Prioritou sociálního dialogu mezi zástupci odborů a zaměstnavatelů z nemocnic na evropské úrovni je zdravé a bezpečné prostředí pro zaměstnance i pacienty



Evropští odboráři z nemocnic a sociálních služeb (EPSU – Evropská federace odborových svazů veřejných služeb, HSS – Sektorový sociální dialog pro zdravotnictví a sociální služby) a zaměstnavatelé z nemocnic (HOSPEEM) se sešli 17. prosince 2019 v Bruselu, aby si předali aktuální informace o výsledcích společné práce a dopracovali program pro období let 2020–2022.

Ochrana zaměstnanců před karcinogeny a mutageny

Důležitým bodem k zajištění ochrany zdraví zdravotnických pracovníků je revize Směrnice Evropského parlamentu 2004/37/EC o ochraně zaměstnanců před riziky spojenými s expozicí karcinogenů nebo mutagenů při práci.

Evropa musí mít strategii proti rakovině, která je způsobena vlivy v pracovním procesu. Evropští odboráři, kteří zastupují zaměstnance ve zdravotnictví a v sociálních službách, trvají na tom, aby byly zajištěny podmínky lepší prevence pro více než 12,7 milionů zdravotnických pracovníků v Evropě. Zdravotníci pracovníci jsou vystaveni karcinogenním, mutagenním a reprotoxickým nebezpečným látkám.

Uvedené léky jsou nejnebezpečnějšími chemickými rizikovými faktory ve zdravotnictví a některé dokonce nejnebezpečnějšími chemickými látkami, které kdy byly vyvinuty.

Studie prokázaly nebezpečné dopady na zdraví zdravotnických pracovníků. Jsou odhady, že v Evropě je z důvodu vystavení těmto

drogám 2200 nových případů leukémie, což způsobuje 1400 dalších úmrtí zdravotnických pracovníků ročně.

Nebezpečná léčiva jsou určena k ničení rychle a nekontrolovaně rostoucích buněk. Léky se používají zejména při léčbě rakoviny, v revmatologii, při léčbě roztroušené sklerózy, psoriáz a podobně. Jejich využití vede k rostoucímu používání těchto léků. Léky bohužel nerozlišují působení na nemocné a zdravé buňky, což má nepříznivé vlivy na zdraví.

Léčiva jsou do nemocnic předávána v prášku nebo ve formě koncentrovaného roztoku, což vyžaduje individuální manipulaci pro každého pacienta, aby mohlo být léčivo podáno jako infuze, nebo injekce. Manipulace s nebezpečnými léčivy je zdravotním rizikem pro zdravotnické pracovníky.

Zatímco pacienti dostávají koncentrované dávky v omezeném počtu léků po stanovenou dobu, zdravotníci pracovníci mohou být vystaveni dlouhodobě malým dávkám širokého spektra nebezpečných drog.

Řešení je velmi obtížné, legislativní změny by neměly způsobit poškození zdraví pacientů nebo snížit účinnost léčby. Nahrazení nebezpečných drog není technicky možné.

Zaměstnavatelé musí používat uzavřený technologický systém, nebezpečné drogy musí být vyráběny a používány v uzavřeném systému. Musí být zajištěna izolace, používání osobních ochranných prostředků. Ze všech uvedených důvodů se evropští odboráři zapojí do konzultací s Evropskou komisí o revizi směrnice k zajištění ochrany zaměstnanců před nebezpečnými látkami.

Nebezpečné látky musí být z pracovišť odstraněny nebo nahrazeny. Pokud to nebude možné z technických a léčebných důvodů, musí být stanovena ochranná a preventivní opatření.

Ochrana před poraněním ostrými předměty

Další směrnici k ochraně zaměstnanců je Směrnice č. 2010/32/EU, kterou se provádí Rámcová dohoda o prevenci poranění ostrými předměty v nemocnicích a ostatních zdravotnických zařízeních, uzavřená mezi zaměstnavateli nemocnic (HOSPEEM) a Evropskou federací odborových svazů veřejných služeb (EPSU).

Směrnice byla hodnocena z pohledu dopadů na zaměstnance.

Zaměstnavatelé a odboráři se dohodli na nutnosti vyhodnocovat implementaci a dopady na bezpečnost zdravotnických zaměstnanců v jednotlivých státech EU. Prvním krokem byla aktivita a projekt pod názvem Propagace a podpora provádění směrnice o prevenci poranění ostrými předměty v nemocničním a zdravotnickém sektoru.

K uplatnění směrnice se v ro-

ce 2013 konaly tři regionální semináře v Dublinu, Římě a Vídni a konference v Barceloně.

Účelem směrnice je dosáhnout co nejbezpečnějšího pracovního prostředí, předcházet poraněním zaměstnanců, chránit ohrožené zaměstnance, stanovit a zavádět zásady v oblasti hodnocení rizik, prevenci rizik a zaměstnance informovat a školit.

Ke směrnici se budou odbory i zaměstnavatelé na následujících jednáních vracet.

Ochrana zdraví jako priorita programu

Sektorový sociální dialog pro zdravotnictví a sociální služby vychází ze své činnosti z programu EPSU (Akční plán EPSU), v němž ochrana zdraví při práci zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách patří k prioritám. Proto třetím bodem prosincového bruselského jednání bylo rozpracování toho programu.

Kongres evropských odborů veřejných služeb (EPSU) se konal v Dublinu v roce 2019, delegáti schválili Akční plán EPSU pro období 2019–2024. Hlavním mottem je zajistit více a kvalitnějších veřejných služeb pro všechny!

Akční plán EPSU je východiskem pro návrh programu evropských odborů z nemocničního sektoru a sociálních služeb pro období 2019–2024.

Hlavní priority jsou rozpracovány, propojeny s akcemi a postupy k zajištění.

Program není statickým materiálem, bude možné ho aktualizovat podle aktuálních podmínek a potřeb odborářů.

pokračování na straně 13



Prioritou sociálního dialogu mezi zástupci odborů a zaměstnavateli z nemocnic na evropské úrovni je zdravé a bezpečné prostředí pro zaměstnance i pacienty

pokračování ze strany 12

Pět hlavních priorit Akčního plánu EPSU:

1. Bezpečné a efektivní personální zajištění poskytované péče
2. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
3. Nové modely a způsoby poskytování péče
4. Účast evropských odborů na rozvoji veřejných služeb
5. Nábor členů odborů

Hlavním cílem v oblasti zdravotnictví a sociální péče je učinit z EPSU zásadního, odpovědného sociálního partnera, který bude nadále obhajovat práva a důstojné podmínky práce všech zaměstnanců veřejných služeb, včetně zdravotnictví a sociálních služeb.

EPSU bude podporovat všechny kampaně sdružených odborových svazů za rozvoj veřejných služeb a důstojných podmínek práce.

V programu jsou uvedeny konkrétní cíle a činnosti evropských odborů z nemocničního sektoru a sociálních služeb. Nejde o statický program, ale program, který budou moci odbory uzpůsobit, měnit podle konkrétních podmínek, a to i politických.

Výkonný výbor EPSU každoročně vyhodnocuje a aktualizuje priority práce pro následující období.

Hlavním cílem EPSU je zabezpečit všem občanům Evropy kvalitní veřejné služby.

EPSU schválilo několik velmi důležitých priorit, které vycházejí z potřeb evropských odborů.

Cílem práce odborů v sektoru nemocnic a sociálních služeb je zajištění bezpečnosti, zdraví a sociální jistoty pracovníků ve zdravotnictví a v sociálních službách, včetně stanovení potřebného počtu zaměstnanců.

Odborové svazy v jednotlivých zemích se vyzývají, aby se připojily ke kampani za bezpečnost a zajištění potřebného počtu zaměstnanců, aby se připojily na sociální síť, vyměňovaly si in-

formace, využívaly informace EPSU.

K zabezpečení kvalitních zdravotních a sociálních služeb jsou nutné veřejné finance.

Prioritou EPSU je boj proti privatizaci, komercializaci a liberalizaci veřejných služeb, včetně boje proti outsourcingu.

Odbory by se měly připravovat na každoroční akce v rámci dne proti komercializaci zdravotní péče. Tímto dnem je 7. duben.

Resort zdravotní a sociální péče nepatří mezi oblasti určené k tržnímu hospodářství.

Odbory musí sledovat dopady Brexitu na veřejné služby, na kvalitu zdravotní a sociální péče.

Prioritou EPSU je zdraví zaměstnanců. Prosazuje se vše, co zajistí zlepšení ochrany zdraví při práci a bezpečnost práce.

Evropské odbory pracují a budou pracovat na dohodě se sociálními partnery o snížení a prevenci muskuloskeletálních poruch (MSD).

Evropské odbory pokračují v práci na odvětvové dohodě o opatřeních proti stresu na pracovišti a eliminaci psychosociálních rizik.

Evropské odbory pokračují v práci proti násilí na pracovišti, a to i ze strany třetích stran, kterými jsou pacienti, rodinní příslušníci.

Odborové svazy v jednotlivých zemích se vyzývají, aby využily a kontrolovaly dodržení Směrnice 2010/32 / EU o preven-

ci proti poranění ostrými předměty v nemocničním sektoru.

Odborové svazy v jednotlivých zemích se vyzývají na spolupráci při revizi Směrnice 2004/37/EC o karcinogenech a mutagenech zejména z hlediska expozice nebezpečných drog na zdravotnické pracovníky.

Odbory budou spolupracovat na shromažďování důkazů k uznání rakoviny prsu jako nemoci z povolání zejména pro zdravotní sestry ve všech členských státech.

Prioritou EPSU je využít digitalizaci při transformaci veřejných služeb a zaměstnancům zajistit z rozšíření digitalizace co nejvíce benefitů.

S digitalizací souvisí možnost zavádění nových modelů při poskytování péče. Je nutné se zabývat novými modely při poskytování péče a jejich dopady na zaměstnance. Zástupci odborů z nemocničního sektoru a sociálních služeb musí mít pozici sociálního partnera, který bude součástí týmů při utváření nových modelů poskytované zdravotní a sociální péče. Bude se pracovat na využití digitalizace, robotizace a umělé inteligence ve vztahu k dopadům na zaměstnance a kvalitu práce.

Prioritou EPSU je posílení kolektivního vyjednávání, sociálního dialogu, zlepšení pracovních podmínek včetně navýšení mezd a platů.

Je nutné posílit uznání pečova-

telské práce. Je nutné posílit atraktivitu povolání a profesionalizaci pracovníků.

Odbory z nemocničního sektoru mapují postavení a kompetence zdravotnických asistentů v jednotlivých státech.

Odbory jsou vyzvány, aby využily směrnici o spolupráci s příslušnými evropskými výbory (vyšší inspektoři práce EU) Výbor / SLIC) a agentury (EU-OSHA).

Prioritou EPSU je zajištění kvalitnějších veřejných služeb pro všechny.

K zajištění priority musí odbory spolupracovat se všemi evropskými institucemi, zejména s Evropským parlamentem, Radou EU, Evropskou komisí, jednotlivými komisariáty, ostatními institucemi a politickými stranami.

Prioritou EPSU je posílení odborů, členské základny, nábor členů, odborových organizací a odborových svazů.

Evropští odboráři ze zdravotnictví a sociálních služeb se zaměřují na kampaně ke zvýšení členské základny k posílení reprezentativnosti.

Odbory jsou otevřené pro organizace, které poskytují zdravotní a sociální péči, včetně soukromých společností.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ, vedoucí právního a sociálního oddělení OS,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Pokyny pro platbu členských příspěvků, příspěvků do Zajišťovacího fondu a vyplňování hlášení pro rok 2020

Vážené kolegyně, vážení kolegové, jak již víte z finančního řádu schváleného 23. 11. 2018 na VIII. sjezdu OSZSP ČR a účinného od 1. 1. 2019, i v letošním roce dochází ke změnám ve výších odvodů členských příspěvků. **Prosíme vás, abyste používali vždy aktuální formuláře hlášení** (jak odvodů členských příspěvků za člena, tak příspěvků do ZF i změn v členské základně), **platné pro daný rok, tj. pro rok 2020**. Najdete je na následujících stranách Bulletinu a také jako soubory ke stažení na svazovém webu: <http://www.zdravotnickedobry.cz/cz/informace-pro-cleny-a-odborove-organizace/jak-se-stat-clenem/asp>

Budete-li postupovat podle níže uvedených pokynů, bude naše spolupráce fungovat bezchybně a výbory i členové se tak rychle a včas dostanou k potřebným informacím i k požadovaným benefitům. Pokud pošlete starý formulář hlášení nebo do nesprávných rukou zaměstnance, vše se časově prodlužuje. Mohlo by dojít k nepříjemným situacím, v krajním případě k neposkytnutí právní pomoci členovi pojišťovnou D.A.S. z důvodů nenahlášení člena pojišťovně. Vyvarujme se společně těchto nedorozumění!

Platba odvodů členských příspěvků

Pro jistotu připomínáme, že od 1. 1. 2020, podle schválených změn finančního řádu OS, činí odvod na OS za každého člena 85 Kč (počítaje odvody příspěvků za měsíc leden, které fakticky zasíláte v únoru).

Pokud výše členského příspěvku, který člen zaplatí základní organizaci, nedosáhne výše odvodu na OS, tedy je menší než 85 Kč (například z důvodu pracovní neschopnosti po část kalendářního měsíce), odvede odborová organizace za každého tohoto člena na OS **55 Kč**.

Za zaměstnance, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, činí odvod na OS **15 Kč**.

Pro úplnost uvádíme, že tento člen by měl zaplatit odborové organizaci udržovací příspěvek ve výši **nejméně 20 Kč**.

Také v roce 2020 pokračuje naše spolupráce s pojišťovnou D.A.S., které mohou využívat

i členky na mateřské a rodičovské dovolené (záleží na jejich rozhodnutí).

Za členky na mateřské a rodičovské dovolené, které chtějí využívat služeb pojišťovny D.A.S., odvedou ZO 15 Kč a pro pojišťovnu D.A.S. budou zařazeny mezi ostatní členy OS.

Počet těchto členek se uvádí v řádku společně se zaměstnanci, kteří neměli žádný příjem z důvodu pracovní neschopnosti, tedy v hlášení v řádku 4.

Členky, které nebudou chtít využívat pojištění a za které nebude ZO stejně jako dosud odvádět nic, budou uvedeny v řádku 5.

Číslo účtu a variabilní symbol (VS)

Číslo účtu a variabilní symbol pro platby odvodů zůstávají stejné jako v minulých letech.

Číslo účtu pro platbu odvodů členských příspěvků: 2649399/0800.

Variabilní symbol (VS) je pro každou organizaci jedinečný a tvoří se z registračního čísla odborové organizace, které je ZO (MO) přiděleno odborovým svazem při jejím vzniku.

Místo prvního dvojčíslí čísla základní organizace (tj. čísla 22) se uvádí označení měsíce, za který platbu posíláte (01, 02, ..., 11, 12) a následuje 8 číslic z registračního čísla konkrétní odborové organizace.

Pojištění právní ochrany D.A.S.

Pojišťovně D.A.S. se i letos bude čtvrtletně posílat aktuální jmenný seznam členů, kteří jsou pojištěni. Je tedy nutné, aby databáze členů byla pravidelně (měsíčně) a řádně aktualizována.

Pro tyto účely došlo ke změně již v roce 2018 a pro letošní rok zůstávají beze změny.

Nutností je tedy vyplňovat s každou změnou člena (změna příjmení, odchod a návrat z MD, nový člen...) stranu 2 hlášení odvodů členských příspěvků, jejíž součástí je sloupec pro hlášení změn v Zajišťovacím fondu.

Neposílejte změny v evidenci členů na dvě místa, ale **ŘÁDNĚ VYPLŇUJTE VŠECHNY SLOUPCE STRANY 2 HLÁŠENÍ ODVODŮ – ZMĚNY V ČLENSKÉ EVIDENCI** (ta strana hlášení, kde jsou kolonky

pro hlášení nového člena, zánik členství a změny u člena – adresa, profese, funkce, členství).

V hlášení odvodů do Zajišťovacího fondu již kolonky pro hlášení změn v evidenci členů nejsou.

UPOZORNĚNÍ: hlášení (jak odvodů členských příspěvků, tak změn v členské evidenci) zasílejte VÝHRADNĚ paní Sylvě Kostohryzové, e-mail: kostohryzova.sylva@cmkos.cz, telefon 734 787 907.

Důchodci a pojištění právní ochrany D.A.S.

Oblast soukromého práva u pojišťovny D.A.S. mohou využívat i členové – nepracující důchodci.

• Pojištění členů – nepracujících důchodců – je dobrovolné.

• Základní organizace za tyto členy pošlou **1x za rok příspěvek 60 Kč** za člena.

• Počet těchto členů a částku uvedou základní organizace na zvláštní hlášení určené jen k tomuto účelu a pošlou ji na OS též k rukám paní Sylvě Kostohryzové (kostohryzova.sylva@cmkos.cz).

• Platba se zasílá na stejný účet jako odvody, tj. **2649399/0800.**

• Variabilní symbol pro platbu za nepracující důchodce je pro rok 2020: 41192020.

Platba do Zajišťovacího fondu (ZF)

V hláškách do Zajišťovacího fondu nedochází k žádným změnám.

I NADÁLE BUDETE HLÁSIT V SOUVISLOSTI SE ZF POUZE ČÁSTKY ODVODŮ ZA ČLENY NA PŘÍSLUŠNÉM FORMULÁŘI (Příloha č. 2 Statutu Zajišťovacího fondu OSZSP ČR – najdete na svazovém webu) NA ADRESU: kucirkova.lucie@cmkos.cz.

Do Zajišťovacího fondu už nehlásíte změny v evidenci členů, ty hlásíte prostřednictvím druhé strany hlášení a sloupce „hlášení změn v ZF“ paní Sylvě Kostohryzové.

Platby se provádějí na stejný účet a se stejným variabilním symbolem (VS) jako v minulých letech.

• Číslo účtu pro ZF je stejné – 77990022 / 0800.

• Při tvorbě VS pro platbu do Zajišťovacího fondu vychází odborová organizace ze svého registračního čísla přiděleného při jejím založení odborovým svazem, kde dvojčíslí 22 na začátku

bude nahrazeno číslem příslušného měsíce pro určení měsíce platby (51 – leden, 52 – únor, 53 – březen, 54 – duben, 55 – květen, 56 – červen, 57 – červenec, 58 – srpen, 59 – září, 60 – říjen, 61 – listopad, 62 – prosinec). Další identifikační čísla (8 číslic) organizace zůstávají stejná.

• Za členky na MD a RD se do Zajišťovacího fondu platba neodvádí, ale dále zůstávají ve fondu a mohou čerpat dary. Proto u členek, u kterých hlásíte odchod na MD a RD, nemusíte hlásit ukončení jejich členství v ZF.

Program TREWIS ZO

• Nejlepším a nejjednodušším způsobem pro základní organizace, jak provádět změny v databázi členů, je používání programu TREWIS ZO, který je pro základní organizace k dispozici zdarma.

• V programu evidence členů byl upraven i číselník kategorií členů, aby odpovídal těmto požadavkům, a je uveden na druhé straně hlášení odvodů.

• Program TREWIS ZO v současné době umožňuje posílání hlášení odvodů členských příspěvků elektronicky přímo z programu. Výše částek odvodů je v programu TREWIS předem nastavena, stačí vyplnit počet u požadované kategorie. Pokud byste chtěli ještě například v únoru zadat odvod za prosinec, **stačí si zvolit rok a následně měsíc**, za který je odvod hlášen, a částky budou přednastaveny ve správné výši, platné pro konkrétní kalendářní rok.

Program rovněž umožňuje evidenci členů v Zajišťovacím fondu a vyplňování a zasílání měsíčních hlášení elektronicky, přímo z programu TREWIS ZO.

Ty základní organizace, které program TREWIS ZO využívají, nemusí již posílat klasickým způsobem žádné hlášení, mohou si vše spravovat a odesílat přímo z programu, stejně tak si mohou dohledat identifikační číslo jakéhokoliv člena (i nového) na kartičku pojištění D.A.S.

Věříme, že tyto informace vám pomohou a zjednoduší vaši práci.

Těšíme se na spolupráci v roce 2020.

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
vedoucí ekonomického
a organizačního oddělení OS,
tikovska.sarka@cmkos.cz



ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČESKÉ REPUBLIKY

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3

<http://osz.cmkos.cz>
E-mail: osz_cr@cmkos.cz

HLÁŠENÍ K PLATBĚ ODVODU ČLENSKÉHO PŘÍSPĚVKU

Měsíc:	
Rok:	2020

Číslo organizace OSZSP ČR : 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby: Variabilní symbol platby:

Kategorie členů	Počet členů	Výše odvodu OS za člena	Částka	Poznámka
zaměstnanci v pracovním poměru		85,00 Kč	0,00 Kč	
osoby samostatně výdělečně činné		85,00 Kč	0,00 Kč	
zaměstnanci, jejichž příspěvek byl v daném měsíci nižší než výše stanoveného odvodu		55,00 Kč	0,00 Kč	
zaměstnanci, kteří v daném měsíci neměli příjem z výdělečné činnosti, a zaměstnanci na MD a RD, pojištění u D.A.S.		15,00 Kč	0,00 Kč	
zaměstnanci na MD a RD, kteří nejsou pojištění u D.A.S.		0,00 Kč	0,00 Kč	
studenti		0,00 Kč	0,00 Kč	
nezaměstnaní		0,00 Kč	0,00 Kč	
celkový počet členů v měsíci:	0	celkem zasláno Kč	0,00 Kč	
z toho žen:		xxxxx	xxxxx	

Zpracoval/a:

Telefon, mobil:

Dne:

razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru

Nový člen v evidenci odborové organizace

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	E-mail, telefon	Datum vstupu do OS	Datum vstupu do ZF	Profese	Kategorie

Zánik členství

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	Důvod ukončení	Datum ukončení členství v OS	Datum ukončení členství v ZF

Změny v příjmení, adrese, profesi, funkci, členství

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	Změny (příjmení, profese, funkce, kategorie)	Profese	Kategorie

Kategorie členů:

1. Zaměstnanec 100 %
2. Zaměstnanec 50 %
3. Zaměstnanec 0 %
4. OSVČ
5. Nepracující důchodce D.A.S.
6. Mateřská a rodičovská dovolení
7. Student
8. Nezaměstnaný
9. Člen regionální organizaci
10. Mateřská a rodičovská dovolená D.A.S
11. Nepracující důchodce

1. Lékař a zubní lékař
2. Farmaceuti
3. Všeobecné sestry, porodní asistentky
4. Ostatní zdravotníci pracovníci bez odborného dozoru
5. Zdravotníci pracovníci se specializovanou způsobilos
6. Zdravotníci pracovníci pod odborným dohledem
7. Jiný odborný personál
8. Pedagogičtí pracovníci
9. THP
10. Dělníci a provozní pracovníci
11. Pracovníci v sociálních službách
12. Sociální pracovníci
13. Ostatní

Profese:

1. Lékař a zubní lékař
2. Farmaceuti
3. Všeobecné sestry, porodní asistentky
4. Ostatní zdravotníci pracovníci bez odborného dozoru
5. Zdravotníci pracovníci se specializovanou způsobilos
6. Zdravotníci pracovníci pod odborným dohledem
7. Jiný odborný personál
8. Pedagogičtí pracovníci
9. THP
10. Dělníci a provozní pracovníci
11. Pracovníci v sociálních službách
12. Sociální pracovníci
13. Ostatní

Razítko odborové organizaci



HLÁŠENÍ K PLATBĚ POJIŠTĚNÍ ZA ČLENY NEPRACUJÍCÍ DŮCHODCE

Rok:	2020
-------------	-------------

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby: **Variabilní symbol platby: 41192020**

Kategorie členů	Počet členů	Výše částky za člena	Částka	Poznámka
členové – nepracující důchodci		60 Kč		
celkový počet členů v roce		celkem zasláno Kč		

Zpracoval/a:

Telefon, mobil:

Dne:

razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru