

Bulletin 3

16. 3. 2020

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Svět jde neustále kupředu, i když lidé dělají psí kusy, aby tomu tak nebylo



Použil jsem tento citát z dopisu Jana Wericha občanům, kteří mu na začátku sedmdesátých let minulého století psali povzbudivé dopisy poté, co mu tehdejší „normalizátoři“ zakázali veřejně vystupovat. Měl jsem tehdy možnost coby rozum beroucí patnáctiletý kluk tento dopis číst a zůstal mi díky jeho vnitřní moudrosti dodnes v paměti. Takže když jsem na únorovém jednání výkonné rady od-

borového svazu byl vyzván k napsání úvodníku do Bulletinu, hned jsem si na tuto myšlenku vzpomněl.

Ministerstvo zdravotnictví i někteří na Ministerstvu práce a sociálních věcí usilují o vynětí pracovníků zdravotnictví a sociálních služeb z platových tabulek. Víím, že už se tak stalo u mnohých zařízení v těchto rezortech převodem na akciové společnosti, mnohde i pod podnikatelský subjekt. Ale lidská blbost kvete dál, dokonce i na vládní úrovni. Platové tabulky by zkrátka byly jen pro úředníky a ostatní by si platy, respektive už mzdy, měli vyjednávat v kolektivním vyjednávání.

Lze ale ve zdravotnictví či sociálních službách plnohodnotně vyjednávat, tedy i stávkovat? I když jsem slyšel mnoho absurdních vyjádření, tak si troufám říci, že nikoli. Pominu fakt, že se k zdravotní a sociální péči o své občany na úrovni náš stát zavázal v ústavě. Především ale zaměstnancům v těchto službách jde o pacienty, respektive klienty v sociálních službách. Také je evidentní, že jakékoli zhoršení zdravotního stavu z důvodu stávky, respektive „nepěče“, by bylo soudně stíhatelné.

Rozhodně by si ale všichni měli ujasnit, zda zdravotní či sociální péče je veřejná služba, nebo zda jde o kšeft se všemi tržními pravidly, včetně tvorby zisku. Pokud ale pomineme pár fanatiků a tzv. ortodoxních podnikatelů, musíme dospět k názoru,

že je to veřejná služba, a tedy musí platit platové tabulky pro všechny, kdo jsou placeni z veřejných peněz. Kéž by to dotčení odpovědní už konečně pochopili. Dosažení zisku v těchto službách při omezených financích lze docílit jen na úkor platů zaměstnanců (ostatně mnohde je to kolem 70 % nákladů).

Ing. Tomáš Havlíšek – vizitka

V roce jsem 1982 vystudoval elektrotechnickou fakultu VUT Brno, obor lékařská elektronika. 21 let jsem pracoval ve znojemské nemocnici, nejdříve ve výpočetním středisku, posléze jako vedoucí dopravní zdravotní služby a posledních 8 let jako ekonomický rozborář. Od roku 2004 dodnes jsem ředitelem domova pro osoby s mentálním postižením v Tavíkovcích. V odborech jsem od roku 1983, v letech 1989-2004 člen výboru ZO Nemocnice Znojmo, jedno volební období i předseda. Od roku 2002 dodnes jsem členem výkonné rady OS, zde zastupuji Jihomoravský kraj, poslední dvě volební období jsem předsedou krajské rady Jihomoravského kraje. Poslední tři roky jsem předsedou komise RHSD pro zdravotnictví Jihomoravského kraje. V letech 2011-13 jsem byl členem expertní skupiny MPSV pro financování sociálních služeb v projektu „Podpora procesů“. Po vystoupení Asociace krajů ČR a následně i OS z tohoto projektu jsem již nebyl na jednání této skupiny zván...

Nebo snad máme přistoupit na myšlenku těch podnikatelů, kteří si myslí, že zdravotnictví i sociální služby budou „zlatý důl“? Pak bude už jen otázkou, zda ještě někdo bude ochoten dělat lékaře, zdravotní sestry, ale také mnoho dalších profesí v těchto rezortech. K tomu pochopitelně ještě přiřazuji vysokou odpovědnost a rizikovitost této práce.

Další věcí, která mne rozhodila, je část navrhované novely zákona o sociálních službách, kde se navrhuje vznik „utaje-

úvodník

ných“ inspekci. Tedy přihlásí se nový zaměstnanec nebo dobrovolník či stážista. Po několika dnech se představí jako inspektor a „sečte všechny hříchy“. Zkrátka taková novodobá „StB“ v sociálních službách. Po již rozjeté „kriminalizaci“ sociálních služeb je to další krok, jak docílit, aby zaměstnanci z „pěčových“ služeb odcházeli. Je sice pravda, že občas dochází k „úletům“, ale takové kontrolní metody jsou snad příliš.

Pak jsem se dověděl, že se připravuje povinná komora zdravotních sester. Považuji to především za další útok na existenci odborů ve zdravotnictví

a sociálních službách. Respektive cílem je rozatomizovat profese (mohla by vzniknout i komora uklízeček či údržbářů), pak některé profese „vyvýšit“, aby jim ostatní záviděli. Zkrátka roztržít síly zaměstnanců, aby se z nich staly poslušné ovečky.

Komora má opodstatnění u svobodných povolání jako jsou soudci, advokáti, možná i lékaři, ale u zdravotních sester je to nesmysl. A vzpomeňme,

obsah

Výkonná rada v březnu

PhDr. Marie Klířovástr. 2
Manuál pro přípravu pracovníště na onemocnění koronaviremstr. 2

Sekce ZZS jednala

Vít Přibylíkstr. 3

Pardubická KR s hejtmanem

lic. Ivana Burešovástr. 4

Pro zvládnutí epidemie je zásadní ochrana zdraví zaměstnanců

PhDr. Marie Klířovástr. 5

Tisková zpráva OS a LOK-SČL

.....str. 6

Evropská odborářská a zaměstnavatelé o koronaviru

Ing. Ivana Břeňkovástr. 7

Kolektivní vyjednávání v Nemocnici Tábor

Mgr. Jana Hnykovástr. 8

Zapojte se do hodnocení nemocnic

.....str. 8

Kolektivní vyjednávání v Krajské zdravotní

Ing. Ivana Břeňkovástr. 9

Poděkování odborářů z Krajské zdravotní

.....str. 9

Moravskoslezští odboráři jednali s náměstkem Gebauerem

Vít Přibylíkstr. 10

Odboráři sociálních služeb se sešli ve Vsetíně

Mgr. Marcela Holčákovástr. 10

Smutný konec vyhlášené ortopedie v Orlové

Denisa Stolarczykovastr. 11

Sociálním dialogem k rovnému odměňování

.....str. 12

Ples Kamarádů otevřených srdcí v Bludově

Mgr. Jana Hnykovástr. 12

Jak jsem to viděl a vidím já

RNDr. Jiří Schlangerstr. 13

Odboráři z českobudějovické nemocnice se sešli ve Chmelné

Bc. Jan Šustastr. 14

Zajišťovací fond v roce 2019

Mgr. Lubomír Francstr. 15

Jihomoravská KR zve

.....str. 17

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

pokračování na straně 2

17. února

* Místopředseda OS Lubomír Francel a regionální manažer Vladimír Andrejch jednali se členy výboru ZO Dětské psychiatrické nemocnice Louny o situaci v zařízení při přípravě voleb výboru.

19. února

* Jednání krajské rady Libereckého kraje se zúčastnila místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Mezi hlavní body patřilo projednání situace ve zdravotnictví a v sociálních službách v kraji a příprava odborových akcí v letošním roce.

20. února

* V Domě sociální péče v Kralovicích zasedala krajská rada Plzeňského kraje spolu s vedením odborového svazu zastoupeným předsedkyní Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyní Janou Hnykovou. Hlavními body jednání byla činnost základní organizace, nábor členů a spolupráce s krajskou radou.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na ČMKOS zúčastnil jednání odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy o požadavcích na růst platů a mezd v roce 2021.

21. února

* V Kulturním domě v Bludově se konal ples Kamarádů otevřených srdcí pro osoby se zdravotním postižením a seniory z okolí Šumperku. Za odborový svaz se zúčastnili místopředsedkyně Jana Hnyková a Milošlav Toušek.

* Krajská rada a další zástupci odborů z nemocnic zřizovaných Moravskoslezským krajem spolu s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou jednali s náměstkem hejtmána Martinem Gebauerem o personální situaci v nemocnicích, odměňování a dalších aktuálních problémech, které trápí zaměstnance ve zdravotnictví v Moravskoslezském kraji. Náměstek mimo jiné sdělil, že odměňování tarifními tabulkami považuje za nejspravedlivější systém ocenění práce.

24. února

* V sídle Asociace českých a moravských nemocnic v Praze se konalo společné jednání s vedením odborového svazu a předsedou Lékařského odborového klubu Martinem Englem o navýšení platů a mezd v roce 2021.

* Odpoledne se konalo vypořádání připomínek za odborový svaz k novele zákona o sociálních službách v oblasti financování. S ředitelem

Svět jde neustále kupředu, i když lidé dělají psí kusy, aby tomu tak nebylo

pokračování ze strany 1

kolik lékařů odešlo z odborů, když vstoupili do povinné lékařské komory, část z nich je alespoň v LOKu. A kolik sester odešlo z OS po vzniku dnes již téměř spící Unie zdravotnických pracovníků...

Po jednání výkonné rady jsem zamířil do Tábora na konferenci Ošetrovatelská péče v sociálních službách. Zástupci Ministerstva zdravotnictví i Ministerstva práce a sociálních věcí používali zásadně slova „uvažujeme, musíme se zamyslet“. Problém dlouhodobé zdravotně sociální péče je neřešený 25 let! Jde především o peníze. Ale konečně by se prokázalo, kolik ta péče stojí, aby práce zdravotních sester v sociálních službách byla náležitě ohodnocena. Zkrátka pštroší politika, kde je nejlepší před těžko řešitelným problémem strčit hlavu do písku.

Osobně nevidím rozdíl mezi pacienty léčebny dlouhodobě nemocných či hospice a klienty domova pro seniory. Ale financování je rozdílné a v každém typu zařízení je upřednostňován jiný druh péče. Ona mezirezortní komise, co se touto oblastí měla zabývat a prezentovat nějaké výsledky, je pro mne snad ještě méně viditelná než paní Colombová...

Nyní na MPSV vymýšlejí v návrhu novely zákona o sociálních službách nový způsob financování, tentokrát na zaměstnance. Vymysleli nový personální standard, který je ale obtížně realizovatelný a vůbec nezohledňuje míru potřeby péče ani výši příspěvků na péči. Navíc je naplnitelný jen u „preferovaných“ poskytovatelů. Vlastní mechanismus, respektive pravidla přidělování dotací (finančních podpor či vyrovnávacích plateb) je zatím neznámý.

Takže když v roce 2016 převzal stát přidělování dotací na kraje, a tím vzniklo 14 různých systémů, tak by měla přijít opět změna, že by dotace přiděloval opět stát. Pomalu si začínám přát, aby se žádná novela zákona o sociálních službách do konce tohoto volebního období opět nestihla.

Ale aspoň by se mohla změnit příloha č. 1 zákona o podílu přidělování dotací pro jednotlivé kraje, která je velmi podivná...

Zkrátka psí kusy, i když vidina lepších zítřků se stále blíží, ale je ještě daleko, snad světélko na konci tunelu.

A pak po třech dnech jsem se objevil v práci a začal řešit nekonečné množství problémů našeho domova, především byrokratických...

Ing. Tomáš HAVLÁSEK,
člen výkonné rady OS za
Jihomoravský kraj,
vr.havlas@zdravotnickeodborny.cz

Výkonná rada v březnu

Jednání výkonné rady v úterý 10. března schválilo změnu Statutu Zajišťovacího fondu a schválilo zvýšení daru vyplaceného ze Zajišťovacího fondu při narození dítěte o 500 Kč, tedy z 2000 Kč na 2500 Kč, a daru při pracovní neschopnosti o 200 Kč, tedy ze 700 Kč na 900 Kč. Tato změna se týká žádostí, které budou na ústředí odborového svazu doručeny od 1. března 2020 včetně.

Vedení odborového svazu informovalo o jednání, která jeho členové v posledním období absolvovali.

Podrobně se diskutovalo o kolektivním vyjednávání v jednotlivých zařízeních a o situaci v regionech, o snaze odborového svazu domluvit schůzky s vedením krajů.

Hlavním tématem jednání výkonné rady se aktuálně stala rozvíjející se epidemie koronaviru COVID-19, především z pohledu zajištění ochrany zaměstnanců zdravotnictví i sociálních služeb, zda je k dispozici dostatečné množství osobních ochranných pracovních prostředků. Všichni se shodli na

tom, že to je pro zvládnutí epidemie zásadní.

Po jejím skončení bude nezbytné vše vyhodnotit a poučit se. Diskutující připomněli, že odborový svaz už po léta, a většinou jako jediný, bojuje za finance pro hygienickou službu jako orgán ochrany veřejného zdraví, že protestoval proti rušení infekčních lůžek v okresních nemocnicích, proti zániku samostatných plicních oddělení a proti dalším podobným krokům.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Manuál pro přípravu pracoviště na onemocnění novým koronavirem (COVID-19)

Ministerstvo zdravotnictví vytvořilo a Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR připomínkoval a podpořil nový manuál pro přípravu pracoviště na onemocnění novým koronavirem (COVID-19). Ministerstvo první verzi tohoto manuálu již vydalo.

Ministerstvo zároveň zdůrazňuje, že materiál bude podle vývoje situace a na základě dalších doporučení ze strany Světové zdravotnické organizace (WHO) dále aktualizován a upravován.

Proto se může stát, že některé informace z této první verze se změní, takže je třeba využívat hlavně aktuální verzi, která je ke stažení na webu Ministerstva zdravotnictví:

<https://koronavirus.mzcr.cz/>

Pod tímto odkazem najdete nejen manuál, ale i další důležité pracovněprávní informace související s koronavirem.

odboru sociálních služeb a sociální práce MPSV Davidem Pospíšilem jednaly předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

25. února

* Na krajském úřadu v Ústí nad Labem se u náměstka pro zdravotnictví Stanislava Rybáka sešli předseda představenstva Krajské zdravotní, a. s., Jiří Novák, generální ředitel Krajské zdravotní Petr Fiala a zástupci odborů předseda LOK-SČL Martin Engel, předsedkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková, aby projednali situaci v Krajské zdravotní ohledně navýšení tarifních mezd podle příslibu předsedy vlády Andreje Babiše a ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Janských Lázních zúčastnil jednání odborů s vedením lázní. Na programu byla situace kolem bytů pro zaměstnance lázní.

26. února

* Na Krajském úřadě Pardubického kraje se konalo jednání krajské rady Pardubického kraje s hejtmánem Martinem Netolickým za přítomnosti celého vedení odborového svazu. Jednání bylo zaměřeno na situaci ve zdravotnictví, sociálních službách a přípravu kraje na onemocnění COVID-19.

27. února

* Ministerstvo práce a sociálních věcí svolalo zastřešující skupinu k novele zákona o sociálních službách. Za vedení OS se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková. Za odborový svaz znovu připomněly požadavky na změny v novele zákona, který velmi významně změní financování sociálních služeb a pracovní podmínky zaměstnanců.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v dopoledních hodinách zúčastnil jednání Komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků Ministerstva zdravotnictví.

2. března

* V nemocnici v Táboře bylo ukončeno několikaměsíční vyjednávání a uzavřela se kolektivní smlouva. Za OS se zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení Ivanou Břeňkovou a regionálním manažerem Václavem Matouškem.

Sekce ZZS jednala o konferenci Bezpečná sanitka, psychiatrické reformě i koronaviru

I přes nepříznivou epidemiologickou situaci se v Praze v pondělí 9. března sešla sekce zdravotnických záchranných služeb k projednání závažných témat, která trápí nejen záchranáře. Menší účast zachránily moravské ZO, kterým skvěle sekundovali kolegové z Prahy a Ústeckého kraje, zúčastnilo se také vedení OS.

Jednání bylo zahájeno agendou ZO, zejména byla připomenuta nutnost získávat nové členy, důvody pro používání programu TREWIS ZO, ale i novinky týkající se Zajišťovacího fondu, termíny vzdělávání.

Důležitým bodem byla příprava konference Bezpečná sanitka, která se bude konat 25. května od 13 hodin v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR, pod záštitou poslankyně Mgr. Jany Pastuchové (ANO) a poslanců MUDr. Ivana Brázdila (ANO) a MUDr. Jiřího Maška (ANO). Programem konference budou pracovní podmínky zaměstnanců ZZS a sociální program. Nejen v tuto chvíli téma velmi aktuální.

Sekce se zabývala také probíhající psychiatrickou reformou. Přednemocniční terén není



byla infekce koronaviru, její zvládání, nejednotné informace, postupy, instrukce a dopady do pracovních podmínek zaměstnanců ZZS. Ukazuje se, že každá ZZS postupuje rozdílně, ale

všechny v tuto chvíli spojuje materiální nedostatečnost osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP).

Personální nedostatečnost dis-

pečinků odhalila mezeru v hodnocení neuropsychické zátěže jednotlivých článků ZZS. Dispečeri nemají doposud nárok na zahrnutí neuropsychické zátěže do kompenzačních mechanismů, proto je nutno toto téma otevřít a s příslušnými odpovědnými ministerstvy legislativně napravit.

Čeká nás horké léto, takže v květnu se sejdeme na konferenci v Praze a podzimní zasedání sekce se bude konat ve dnech 23. a 24. října 2020 na pozvání kolegů jihozemské záchranky v jejich regionu.

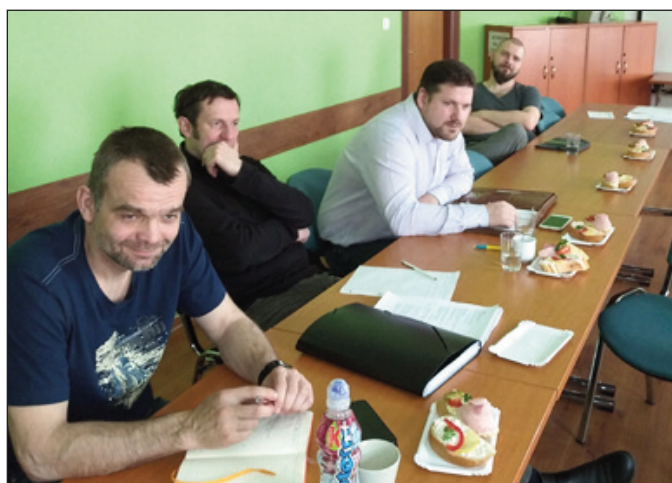
Vít PŘIBYLÍK,
člen výkonné rady
a sekce zdravotnických
záchranných služeb OS,
vitpribylik@seznam.cz

Foto autor



doposud připraven na zvažované kroky a sekce varuje před možnými riziky a opakováním situace z již probíhající reformy v oblasti sociální, kde dopad na ZZS je značný. Výměna zkušeností se zahraničními kolegy ukázala, že tento problém vůbec není nový a je nutno se vyvarovat chyb, které mají zahraniční kolegové v čerstvé paměti. Dopad na ZZS je značný a ještě větší právě na pacienty, kterým by měla reforma přinést jen samá pozitiva, což se ale v zahraničí nepotvrzuje.

Velkým diskuzním tématem



3. března

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková a poradce pro ekonomiku OS Kamil Kubán spolu se členy odborové organizace Barevné domky Hajnice zahájili kolektivní vyjednávání k nové kolektivní smlouvě.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnila vypořádání připomínek odborů k novele zákona o zdravotním pojištění a zdravotních pojišťovnách. V některých zásadních připomínkách je odborový svaz s ministerstvem v rozporu.

4. března

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková v Poslanecké sněmovně navštívily poslankyni Hanu Aulickou Jírovcovou (KSČM) a projednaly s ní přípravu semináře k hygienické službě a její záštitu.

5. března

* V ALZHEIMER HOME v Praze se uskutečnila tisková konference Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR k aktuální situaci a opatřením proti šíření koronaviru. Na tiskové konferenci vystoupila také předsdkyně OS Dagmar Žitníková. Před zahájením tiskové konference předsdkyně spolu s místopředsdkyní Janou Hnykovou se všemi zúčastněnými hodnotily současný stav.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková navštívily novou předsdkyni poslaneckého výboru pro sociální politiku Janu Pastuchovou (ANO), s níž probraly novelu zákona o sociálních službách, připravovanou komorou nelékařských pracovníků a situaci ve zdravotnické záchranné službě.

6. března

* Vedení odborového svazu se zúčastnilo Plesu sester, který pořádala Česká asociace sester v krásných prostorách pražského Žofína.

9. března

* Na odborovém svazu jednala sekce zdravotnických záchranných služeb, která probírala nejen současnou situaci onemocnění COVID-19 a připravenost záchranné služby. Členové sekce se věnovali také kolektivnímu vyjednávání v jednotlivých krajích a navýšení příplatků a sociálních výhod. Účastnilo se celé vedení odborového svazu.

10. března

* Jednala výkonná rada OS.

11. března

* Jednala dozorčí rada OS.

Pardubická krajská rada byla na každoročním jednání s hejtmánem Netolickým

Jako každoročně iniciovala krajská rada Pardubického kraje i letos na začátku roku jednání s hejtmánem kraje JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., na které pozvala také vedení odborového svazu. Program jednání vždy předem připravíme za účasti všech zástupců z naší strany a zde probereme i aktuality z činnosti svazu.



Letos se však ozvala asistentka hejtmana, že pan hejtmán bude mít rozhovor pro televizi ohledně epidemiologické situace a buď budeme muset jednání stihnout dříve, nebo přerušit. A tak jsme ve středu 26. února přicházeli trochu s nervozitou. Hejtmán Netolický nás uvítal jako vždy vřele a dohodli jsme se, že počkáme a po jeho rozhovoru pro televizi budeme v jednání pokračovat.

Probrali jsme situaci ve zdravotnictví Pardubického kraje a zhodnotili jsme kolektivní vyjednávání ve fúzovaných nemocnicích. Podařilo se prosadit navýšení z doporučených 1500 Kč na 1650 Kč na zaměstnance. Členky krajské rady zastupující nemocnice sdělili panu hejtmánovi i konkrétní reakce členů ZO, potažmo zaměstnanců. Hejtmán též uvedl, že nyní v jednom rehabilitačním ústavu byla nově založena ZO, což vidí jako správné. Ohledně odměňování pracovníků ve zdravotnictví jsme byli rádi za diskuzi hejtmána s vedením OS, kdy ze strany předsdkyně Dagmar Žitníkové zazněly přesné argumenty týkající se požadavků jednotlivých krajů, konkrétní výsledky atd.

Byla vznesena připomínka zástupců zaměstnanců Zdravotnické záchranné služby Pardubického kraje ohledně odměňování s příslibem hejtmána o přešetření.

Široká diskuze se týkala také zařízení sociálních služeb a novely zákona o sociálních službách. Do diskuse na toto téma se vý-

znamně zapojila místopředsdkyně OS Jana Hnyková. Členka krajské rady informovala o situaci v jednom z domovů důchodců a přednesla připomínky zaměstnanců.

Protože jednání proběhlo i přes nepředpokládanou přestávku v klidu a pan hejtmán si vše pečlivě zaznamenával s příslibem přešetření, věřím, a není to jen můj názor, že bylo ze strany našeho svazu učiněno hodně pro členy i zaměstnance, ostatně jako vždy.

Díky patří všem zúčastněným.

lic. Ivana BUREŠOVÁ,
regionální manažerka OS,
buresova.ivana@cmkos.cz

*Foto Jana Hnyková
a Lubomír Franc*



Pro zvládnutí epidemie je zásadní ochrana zdraví zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách a zodpovědnost lidí

„Zásadní v současné chvíli je ochrana zaměstnanců zdravotnictví a sociálních služeb před nákazou, protože na nich bude záležet, jak zvládnou další zvyšování počtu nemocných koronavirem,“ uvedla předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková ve čtvrtek 12. března na tiskové konferenci, kterou v Praze pořádá odborový svaz společně s Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů.

Předsedkyně Žitníková zdůraznila, že odborový svaz chápe a podporuje vyhlášení karantény a další rozhodnutí vlády, protože jedině tak je možné zastavit či alespoň zpomalit šíření nákazy. Při těchto prvních krocích se ale bohužel dostatečně nemyslelo na zaměstnance, takže na mnoha pracovištích nemají k dispozici dost osobních ochranných prostředků, zatímco velké nemocnice byly vyzvány, aby si vytvářely zásoby na několik měsíců. Distribuce těchto prostředků musí být rovnoměrná, bylo špatně, když se přednostně zásobovala jen některá zařízení, protože nakažený člověk může dnes přijít kamkoliv po celé republice, nemocní lidé již jsou ve všech krajích.

Informace, které odborový získává od svých členů, vypovídají o tom, že mnozí zaměstnanci nemají roušky, respirátory a další pomůcky k dispozici vůbec, jinde používají ty, které jim zbyly například z dřívější místní epidemie spalniček a podobně, používají se, i když jsou prošlé. Vláda slíbila, že první várku ochranných prostředků zasílá a bude rozdělena do všech zařízení.

Jak doplnila místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková, další musí následovat, aby se mohla dodržet doba určená pro jejich bezpečné použití, lidé je nemuseli používat déle, aby je k dispozici měli všichni zaměstnanci, kteří přicházejí do styku s pacienty a klienty atd.

Předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel uvedl, že pandemie spolu s nedostatkem personálu v nemocnicích vytváří smrtící koktejl, proto je povinností odborů upozorňovat na to, že není dostatečně zabezpečena ochrana zdraví zaměstnanců. Připomněl, že na personální krizi v nemocnicích a potřebu systémově ji řešit, upozorňují odbory marně už léta. Zdůraznil, že

v případě nákazy personálu je nezbytné ji považovat za nemoc z povolání a vyplácet mzdu v plné výši.

Předsedkyně Žitníková sdělila, že podle odborů je potřeba, aby každý člověk při vstupu do nemocnice dostal roušku a chránil tím jak personál, tak i sebe. Pochválila návrh vlády, aby v případě potřeby šli do nemocnic pomáhat studenti medicíny a zdravotnických škol.

Obory navíc navrhuji, aby nemocnice a zařízení sociální péče již teď oslovovaly své bývalé zaměstnance a požádaly je o pomoc, pokud by bylo třeba. Již tak nízký počet personálu se nyní ještě snižuje o ty, kteří musí doma hlídat děti kvůli zavřeným školám. To je pochopitelné a v pořádku, ale není možné zbývajícím personálem zatěžovat množstvím přesčasů a způsobovat jeho vyčerpání. Také je třeba mít připravené zálohy pro situaci, že by personál onemocněl nebo musel být v karanténě.

Zároveň je třeba, aby nemocnice aktualizovaly své pandemické plány a aby s nimi podrobně seznámily zaměstnance.

Předseda Engel upřesnil, že bývalí kolegové vyššího věku patří do skupiny, která je nejvíce ohrožená, takže k jejich výpomoci by se mělo přistoupit až po vyčerpání dalších možností.

Je třeba počítat s tím, že kvůli epidemii a s tím souvisejícím omezením dalších činností nejspíš dojde k tomu, že nemocnice nesplní nasmmlouvaný počet výkonů, musí se to zohlednit v přístupu zdravotních pojišťoven. Také je nezbytné v roce 2021 zvýšit platbu státu za státní pojištění.

Předsedkyně Žitníková doplnila, že o zvýšení prostředků do zdravotnictví odbory usilují už léta, kolegové z dalších evropských zemí se diví, jak vůbec může v současné podobě naše zdravotnictví fungovat z pouhých 7 procent HDP. To se ko-



nečně musí změnit. Až skončí epidemie, bude třeba situaci vyhodnotit a poučit se z ní. Vrátit se k tomu, co odbory dlouhodobě navrhuji, napravit, co se předcházejícími zásahy poškodilo. Připomněla, že odbory byly proti tomu, aby se v nemocnicích rušila infekční lůžka a aby zůstala jen v krajských nemocnicích, Odmítaly rušení plicních oddělení – a v tuto chvíli patří k nejohroženějším právě lidé s chronickými plicními chorobami. Tyto zásahy z minulých let dnes mohou vážně zkomplikovat situaci.

Bude třeba znovu vzít vážně hygienickou službu a posílit ji. V minulosti byla značně finančně i personálně oslabená a jej jen zásluhou odborů, že se zabránilo dalšímu plánovanému rušení pracovních míst a zvýšily se platy, aby hygienickou službu neopouštěli odborníci.

Navrhla, aby se po dobu epidemie zastavilo projednávání a schvalování zákonů, které by

měly v budoucnu značný vliv, ale nyní není prostor pro to, aby byly řádně projednávány a připomínkovány.

Předseda Engel doplnil, že jde například o změny v postgraduálním vzdělávání lékařů, kde současný návrh obsahuje mnoho nedomyšlených změn.

Na závěr předsedkyně Žitníková apelovala na občany, aby nepodceňovali vážnost situace, dodržovali karanténu a další nařízení, nevyhledávali místa, kde je hodně lidí, a chovali se zodpovědně a ohleduplně kvůli sobě, svému okolí i zaměstnancům zdravotnických zařízení a zařízení sociálních služeb.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Záznam tiskové konference najdete na webu ČMKOS: <https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/personalni-krize-ve-zdravotnictvi-trva-je-velkou-hrozbou-pro/265658>

Foto Romana Novotná
a autorka



Tisková zpráva 12. března 2020

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů

Nejdůležitější v současné situaci je

- ochrana lidí, a to jak zdravotníků a zaměstnanců sociálních služeb, tak pacientů a klientů.
- zabezpečení péči o nemocné a minimalizování rizika pro zdravotníky a zaměstnance sociálních služeb.
- dostatek osobních ochranných pomůcek a jejich rovnoměrná distribuce pro všechny nemocnice i zařízení sociálních služeb, nelze v některých nemocnicích vytvářet zásoby a zaměstnance jiných zařízení nechat bez ochrany.

Doporučujeme:

- Aby všichni pacienti, kteří vstoupí do nemocnice, používali roušky.
- Aby nemocnice, hygienické stanice, zdravotní ústavy a zařízení sociálních služeb vyhledaly kontakty na bývalé zaměstnance a už nyní se pokusily s nimi dohodnout na výpomocích pro případ výpadku zaměstnanců – předběžně uzavřít dohody. Zároveň by měly navázat spolupráci s Českým červeným křížem.
- Podporujeme návrh vlády, aby se v případě potřeby zapojili do poskytování péče studenti vyšších ročníků lékařských fakult a studenti vyšších ročníků zdravotnických škol.
- Aby nemocnice aktualizovaly své pandemické plány a seznámily s nimi zaměstnance.
- Aby nemocnice v případě dalšího šíření nákazy omezily zbytnou péči – plánované neakutní operace, dlouhodobá vyšetření. Upozorňujeme, že v případě nákazy zaměstnance při ošetřování pacientů a klientů COVID-19 musí být jejich choroba hodnocena jako nemoc z povolání.
- Aby zdravotní pojišťovny reagovaly na současnou situaci. Nelze jen zaplatit péči za pacienty, kteří onemocněli COVID-19, je nezbytné také vyřešit úhrady nemocnicím v případě omezení další péče a nedodržení nasmlouvaného rozsahu této péče.
- Aby po ukončení epidemie vláda ze současné situace vyvodila poučení a systémově řešila problémy a potřeby, které se vlády v uplynulých letech podceňovaly a ignorovaly.

Je nutné:

- Stabilizovat zdravotnický personál, získat zpět ty, kteří odešli, a přilákat mladé – systémová opatření předkládají odbory dlouhodobě, žádná vláda na to ale koncepčně nereagovala.
- Vrátit se k systémovým opatřením v organizaci zdravotní péče – odbory zásadně nesouhlasily se snižováním počtu akutních lůžek, se změnou struktury péče, v krajích bojovaly proti rušení plicních a infekčních oddělení. Po loňských epidemiích spalniček jsme znovu upozorňovali na ekonomická opatření bývalých vlád, která vedla k útlumu části péče.
- Podpořit systém ochrany veřejného zdraví, která se v uplynulých dvaceti letech finančně i personálně devastovala. Hygienici a další odborníci jsou v době podobných epidemií a také v normálním čase nezastupitelní. Prevence má mít přednost před léčbou.
- Konečně adekvátně řešit podfinancování českého zdravotnictví. Je zásadní, abychom se objemem peněz, které se dávají na ochranu zdraví lidí, přiblížili k evropskému průměru.
- Skokově zvýšit platby státu za jeho pojištěnce. České zdravotnictví je za 7,5 % HDP neudržitelné a pokud chceme dostupnou, kvalitní a moderní zdravotní péči, tak se podle toho musíme chovat i ekonomicky. Zdraví, jeho udržení, léčba, pomoc musí být prioritou č. 1.
- Vzhledem k mimořádné situaci zastavit přípravu zákonů, které by přinesly velké změny, ale nyní nemohou být řádně připomínkovány.

Spolupracujeme ministerstvy zdravotnictví a práce a sociálních věcí a podporujeme kroky vlády ke zvládnutí pandemie.

Občany žádáme, aby se chovali zodpovědně, a to jak sami k sobě, tak k jiným.

Zaměstnancům nemocnic, hygienické služby, zdravotnické záchranné služby a zařízení sociálních služeb děkujeme za jejich nasazení a obětavou práci.

Evropští odboráři a zaměstnavatelé z nemocnic jednali o hrozbě šíření koronaviru

Poslední jednání evropských odborářů z nemocničního sektoru a sociálních služeb (Evropská federace odborových svazů veřejných služeb – EPSU) a zaměstnavatelů z nemocnic (HOSPEEM) se konalo 6. března v Bruselu a věnovalo se hrozbě koronaviru COVID-19 v Evropě. V přední linii ohrožení jsou právě zaměstnanci zdravotnictví a sociálních služeb, jejichž zdraví musí stát chránit.

Původní program, na němž byly informace o implementaci směrnice 2010/32/EU o prevenci poranění ostrými předměty v nemocnicích a ostatních zdravotnických zařízeních, společný plán akcí mezi zaměstnavateli a zaměstnanci nemocnic, společné praktické kroky k rozvoji celoživotního vzdělávání a profesnímu rozvoji, násilí na pracovišti a především ochrana zdraví a bezpečnost zaměstnanců, byl zrušen a přesunut na další jednání.

Kvůli hrozbě šíření koronaviru oslovili evropští odboráři dopisem ze dne 27. února 2020 příslušné eurokomisáře. EPSU nabídlo spolupráci při řešení základních bodů krize.

- Je nutné zajistit plnou a rychlou dostupnost osobních ochranných prostředků, posílit koordinaci a jednotné uplatnění bezpečnostních i zdravotnických postupů, řešit nedostatek zdravotnického personálu, řešit bezpečnost personálu, posílit koordinaci a komunikaci mezi členskými státy.

- Zdravotníci pracovníci jsou obzvláště ohroženi koronavirem, je vysoce nakažlivý a zdravotníci pracovníci jsou vystaveni více virovým částicím než ostatní populace.

- Problémy se budou prohlubovat z důvodu nedostatku personálu a nedostatečných zásob ochranných pomůcek, bude se zvyšovat počet pacientů.

- Kombinace stresu a práce přesčas způsobuje oslabení imunitního systému. Informace čínské Národní zdravotnické komise jasně ukazují na zranitelnost zdravotnických pracovníků.

- Je nutné, aby Evropská komise zajistila opatření k bezpečnosti zaměstnanců, především dostupné osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP).

- Také do budoucna musí komise zajistit mechanismy pro případ nouze, nesmí docházet k tomu, že nebude dostupné vybavení a zdravotnický personál.

- Musí se posílit jednotné uplatňování protokolů bezpečnosti ve všech nemocnicích Evropy. Bez zdravých zdravotnických pracovníků, kteří pracují v bezpečném prostředí, není možné zajistit kvalitní zdravotní péči.

- Je nutné, aby vlády členských států a Evropská komise prosazovaly pokyny pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, dodržovaly strategie prevence a kontroly infekcí pro ochranu zdravotnických pracovníků.

- Schopnost států reagovat na mimořádnou situaci šíření koronaviru je ohrožena nedostatkem personálu, a to především v první linii ochrany proti epidemii nebo pandemii (praktičtí lékaři, záchrané služby, pohotovostní služby). Nedostatek zdravotnického personálu v celé EU je jedním z dopadů úsporných opatření, která rozbila



systemy veřejného zdravotnictví.

- Evropská komise se musí zaměřit na zdraví a pohodu zdravotnického personálu. Světová zdravotnická organizace (WHO) zdůrazňuje, že únava a psychosociální stres jsou nejčastějšími riziky pro bezpečnost a zdraví v tak mimořádných situacích, kterou procházíme. Ke snižování únavy je nutné využít rozpis pracovní doby, střídání směn, doby odpočinku, delegování pravomocí, odstranění diskriminace.

Evropská komise byla vyzvána, aby byl zajištěn jasný systém koordinace a komunikace se zdravotnickými pracovníky v první linii. Zaměstnanci musí být stále informováni. COVID-19 se šíří, odbory jsou připraveny spolupracovat.

Zástupci odborů z jednotlivých členských států informovali o stavu COVID-19 v jednotlivých státech a opatřeních.

Za Českou republiku informovala Ing. Ivana Břeňková. V době konání byla již zavedena aplikace DROZD pro evidenci a informovanost obyvatel, kteří jsou na zahraničních cestách. Současně se v ČR

předkládaly informace o koronaviru a narůstala panika. Přípravovaly se kroky k povinné karanténě těch, kteří se budou vracet z Itálie (v současné době jsme v ČR už v úplně jiné situaci). V Německu se připravovali na ochranu zdravotnických pracovníků, ve Španělsku se zaměřili na ochranu starší generace, ve Švédsku se zavíraly školy, v Holandsku se pro návštěvy zavíraly nemocnice, Dánsko nařizovalo karanténu. Pokud se dá shrnout, ve státech se na postupující koronavirus připravovali podobně jako v ČR.

Zástupce Evropské komise, generálního ředitelství pro zdraví a bezpečnost (EK DG SANTE), informoval o šířícím se koronaviru, informace o počtech se mění každou chvíli. Ohniskem je pro EU Itálie. Byla dána výzva k ochraně osob, v nemocnicích EU se připravují na pandemii, musí se komunikovat s veřejností, podporovat činnost laboratorů. Velkou komplikací jsou stále nedostatečné informace o nemoci a jejím šíření, proto je nezbytné předávat si navzájem poznatky a zkušenosti, například od kolegů z Číny.

Nebezpečné je rychlé šíření infekce v rodinách i jinde. Zcela zásadní je proto ochrana zaměstnanců, kteří jsou v první linii styku s pacienty! Rozhodující je prevence infekce! Efektivní může být masivní karanténa.

Po vyslechnutí těchto informací si všichni účastníci uvědomili blížící se hrozbu šíření koronaviru a dopady na populaci států. Je však nutné zachovat klid a chovat se podle doporučení WHO a informací v jednotlivých státech.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Ohlédnutí za kolektivním vyjednáváním v Nemocnici Tábor

Ráda bych napsala pár slov a ohlédla se za dlouhou cestou, která vedla k uzavření kolektivní smlouvy v Nemocnici Tábor. Nemohu se hned v úvodu ubránit vzpomínce na kolektivní vyjednávání a hlavou mi jdou slova skupiny Mirai a její písničky: „Když nemůžeš, přidej víc. Zakřič prostě z plných plic. Že to dáš, na to máš...“ Možná to jsou právě tato slova, která vystihují celý průběh kolektivního vyjednávání v Nemocnici Tábor.

Kolektivní vyjednávání bylo zahájeno v prosinci 2019 a skončilo 2. března 2020. Jednání nebyla jednoduchá a energie se musela opravdu mezi jednáními nabrat, muselo se vydržet a postupovat po jednotlivých krocích, které vedly k uzavření kolektivní smlouvy. Nechci tady podrobně popisovat průběh několikaměsíčního vyjednávání, ale při vyjednávání jsme nejdříve domluvili navýšení mezd

pro jednotlivé kategorie zaměstnanců, prodloužili účinnost kolektivní smlouvy, a tak získali čas na její finální dokončení.

V čele vyjednávacího týmu stála Bc. Martina Netrvalová, předsdkyně základní odborové organizace odborového svazu, spolu se Šárkou Mládkovou. Zastupovaly a vyjednávaly za své členy.

Za odborový svaz se kolektivního vyjednávání účastnili mí-

stopředsdkyně Mgr. Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková a regionální manažer Bc. Václav Matoušek.

Vedle naší odborové organizace se kolektivního vyjednávání účastnila i místní organizace Lékařského odborového klubu vedená předsedou MUDr. Rudolfem Koubkem a dalšími kolegy.

Za stranu zaměstnavatele vedli vyjednávací tým předseda představenstva Ing. Ivo Houška, MBA, a MUDr. Jana Chocholová, členka představenstva.

Děkuji paní předsdkyni Martině Netrvalové za její aktivní přístup při kolektivním vyjednávání. Za konečnou podobou kolektivní smlouvy se skrývají hodiny a hodiny úporné práce a projednávání se svými členy a vyjednávacím týmem.

Zodpovědnost za výsledek vyjednávání je vždy na bedrech vyjednávacího týmu, ale my z ústředí odborového svazu odjedeme a zůstanou předsedové jednotlivých odborových organizací, kteří musí obhájit možnosti, kompromisy vyjednané v kolektivní smlouvě.

Martina je velká bojovnice, kterou neodradí nic, a myslím, že bychom jí při jejím mládí a zkušenostech měli velmi poděkovat a popřát jí hodně sil do další odborářské práce. Slova uznání jistě slyší od svých kolegů a kolegů na pracovišti, přes to bych chtěla napsat: „Martino, moc děkuji, bylo mi ctí s Tebou spolupracovat a spolupodílet se na kolektivním vyjednávání ve Vaší nemocnici.“

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Zapojte se i vy do hodnocení nemocnic a kvality poskytované péče



Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR již dlouhá léta spolupracuje se společností HealthCare Institute o.p.s. Ta letos, stejně jako každý rok, připravuje celostátní průzkum, jehož prostřednictvím se hodnotí jednotlivé nemocnice. Do speciálního celostátního průzkumu Nemocnice ČR 2020 máte možnost opět vstoupit také vy.

Prostřednictvím vyplněných anonymních dotazníků dáváte svým managementům zpětnou vazbu, proto je důležité se do průzkumu zapojit.

Možnost hlasování je otevřena od 1. 2. 2020 do 31. 8. 2020.

Tento celostátní projekt má za cíl oceňovat nemocnice pozitivně vnímané v očích zaměstnanců a pacientů a je zaměřen na jejich bezpečnost a spokojenost v nemocnicích.

Dotazník pro zaměstnance nemocnic naleznete zde: http://www.healthcare-institute.org/cz/dotazniky/zamestnanci-nemocnic.html?_=10

Pokud jste v roce 2020 byli pacientem některé z českých nemocnic, můžete ji ohodnotit vyplněním jednoho z následujících anonymních dotazníků:

Dotazník pro hospitalizované pacienty: http://www.healthcare-institute.org/cz/dotazniky/pacienti-hospitalizovani.html?_=2020

Dotazník pro ambulantní pacienty: http://www.healthcare-institute.org/cz/dotazniky/pacienti-ambulantni.html?_=2020

Výsledky 15. ročníku celostátního průzkumu Nemocnice ČR 2020 budou představeny na konci listopadu v rámci odborné konference Efektivní nemocnice 2020, kterou realizuje nezisková organizace HealthCare Institute o.p.s. zabývající se zvyšováním kvality a efektivní péče v nemocnicích.

Žebříčky nejlépe hodnocených českých nemocnic a zdravotních pojišťoven pro rok 2020 naleznete také na konci listopadu v celostátních médiích a na webových stránkách www.nejlepsi-nemocnice.cz

Společnost HealthCare Institute o.p.s. i odborový svaz vám děkují za váš čas i ochotu podílet se na zvyšování kvality poskytované zdravotní péče v českých nemocnicích

Kolektivní vyjednávání v Krajské zdravotní, a. s., bylo náročné, dodatek ke kolektivní smlouvě zatím podepsán není!



Odborový svaz požadoval pro rok 2020 navýšení platových nebo základních tarifů pro všechny zaměstnance nemocnic o 10 %. Výsledkem bylo navýšení všem zaměstnancům nemocnic o 1500 Kč měsíčně. Tyto dvě věty v sobě zahrnují velké množství náročných, vyčerpávajících práce a opakovaná jednání mezi odbory a vládními činiteli.

Aby byly zajištěny finance, musela se na poslední chvíli dokonce přepracovat úhradová vyhláška, která stanovuje pravidla pro úhrady zdravotní péče.

Po vyjednání na národní úrovni začaly odbory vyjednávat v jednotlivých nemocnicích, v jednotlivých krajích. Zaměřím se na překvapující průběh vyjednávání v Krajské zdravotní, a. s., která sídlí v Ústeckém kraji. Krajská zdravotní, a. s., to je pět nemocnic: Masarykova nemocnice v Ústí nad Labem, o. z., Nemocnice Děčín, o. z., Nemocnice Chomutov, o. z., Nemocnice Most, o. z., a Nemocnice Teplice, o. z.

V Krajské zdravotní, a. s., působí odborové organizace našeho odborového svazu, Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů a OS KOVO, celkem 11 odborových organizací, které vyjednávají za cca 7 tisíc zaměstnanců.

V předchozích letech byl soci-

ální dialog v Krajské zdravotní náročný, ale korektní. Koncem roku 2019 bylo velkým nepřijemným překvapením rozhodnutí představenstva Krajské zdravotní, které rozhodlo o odbory informovalo o tom, že všem zaměstnancům bude poskytnuta odměna až po půl roce, a to po vyhodnocení stanovených ukazatelů. Dále informovalo o navýšení základních mezd nízkopříjmovým zaměstnancům a nastupujícím lékařům.

Odbory Krajské zdravotní vyjádřily nespokojenost se způsobem změny vztahu k odborům a k sociálnímu dialogu. Je hezké slyšet, že je důležitý sociální směr... Ale bez sociálního dialogu?

Odbory s takovým způsobem jednání nesouhlasily, nesouhlasily

ly s předloženým rozhodnutím představenstva a předložily návrh dodatku, kterým by se zvýšily základní tarify všem zaměstnancům o 1500 Kč měsíčně. Zároveň požádaly, aby jejich zástupci byli přijati představenstvem, protože to, co představenstvo schválilo, neodpovídalo národním dohodám. Odbory ale neuspěly a musely oslovit zástupce svých odborových centrál, zřizovatele nemocnice, hejtmana Ústeckého kraje Oldřicha Bubeníčka (KSČM), zástupce politických stran i ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha.

V únoru se uskutečnilo zatím poslední setkání a výměna informací na úrovni náměstka hejtmana RSDr. Stanislava Rybáka (KSČM), předsedy představenstva Ing. Jiřího Nováka, generálního ředitele Ing. Petra Fialy, předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníkové, předsedy LOK-SČL MUDr. Martina Engela a specialistky pro sociální dialog odborového svazu a členky vyjednávacího týmu Krajské zdravotní Ing. Ivany Břeňkové.

Po tomto setkání vydala Krajská zdravotní, a. s., pro-

hlášení, že představenstvo rozhodlo o zvýšení základních mezd zaměstnancům o 1500 Kč a bude držet stejný způsob jako na národní úrovni. Opět, mimo strukturu kolektivního vyjednávání, byla informace předána tisku, až poté byl zaslán návrh dodatku ke kolektivní smlouvě odborovým organizacím.

Jednání nad návrhem dodatků se uskutečnilo 19. března. Na jednání se připravujeme, není vše dojednáno, vysvětleno a podepsáno.

I když není jednání uzavřeno, osobně velmi děkuji všem zástupcům odborových organizací, kteří hájili zájmy a práva zaměstnanců, předsedkyni Dagmar Žitníkové a předsedovi Martinu Engelovi. Děkuji vám všem, které jmenovat nemohu z důvodu ochrany, děkuji politikům, kteří se do jednání zapojili, děkuji redaktorům, kteří se na nás obraceli a na problém upozornili.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS
a členka vyjednávacího týmu,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Poděkování odborářů z Krajské zdravotní, a. s.

Dobrý den, vážená předsedkyně paní Dagmar Žitníková,

touto cestou bych vám chtěla hodně poděkovat za pozitivní výsledek vašeho vyjednávání s vedením Krajské zdravotní, a. s., ohledně zvýšení mezd všem zaměstnancům KZ, a. s., od 1. 4. 2020. Tento dík patří samozřejmě i naší koordinátorce Ing. Ivaně Břeňkové.

K poděkování se vyjadřují všichni zaměstnanci nemocnice Chomutov.

Dagmar KLIMEŠOVÁ, předsedkyně ZO OSZSP ČR
Krajská zdravotní, a. s., Nemocnice Chomutov, o. z.

Vážená paní předsedkyně,

chtěla bych Vám a celému vedení OS touto cestou poděkovat za podporu při vyjednávání odborů Krajské zdravotní, a. s., o mzdách, konkrétně o navýšení částky 1500 Kč do tarifní mzdy. Vyjednávání bylo velmi složité, měli jsme obavu, že se nezadaří.

Velké poděkování v neposlední řadě patří Ing. Ivaně Břeňkové, která našemu problému věnovala hodně času vedle svých dalších povinností a bez které si vyjednávání vůbec nedovedeme představit.

Doufáme také, že se tímto úspěchem otevrou našim zaměstnancům oči a pochopí, že bez odborů to opravdu nejde.

S pozdravem

Eva VINICKÁ, předsedkyně ZO OSZSP ČR
Krajská zdravotní, a. s., Nemocnice Děčín, o. z.

Dobrý den paní předsedkyně,

my jsme také rádi, že se podařilo vydobýt navýšení. A Ivance Břeňkové patří obzvláště velký dík. No a uvidíme, jak se podaří domluvit první tři měsíce.

Mějte se moc hezky a ať se Vám stále daří.

Z Ústí nad Labem zdraví a pěkný den přeje

Kateřina KLEMENT KRÍŽOVÁ,
Krajská zdravotní, a. s., Masarykova nemocnice v Ústí nad Labem, o. z.

ZV OSZSP ČR Nemocnice Most, o. z., si dovoluje touto cestou poděkovat vyjednávacímu týmu, zvláště pak paní předsedkyni Bc. Dagmar Žitníkové a Ing. Ivaně Břeňkové, za naše zastupování při vrcholových jednáních s vedením Krajské zdravotní a Krajského úřadu týkajících se mzdové problematiky – navýšení tarifních mezd v roce 2020.

Pouze díky Vám se podařilo vládou přislíbené navýšení platů a mezd dostat do tarifní složky zaměstnanců Krajské zdravotní a do tabulek, které jsou přílohou kolektivní smlouvy.

Věříme, že tento velký úspěch přispěje i ke zvýšení prestiže našich zdravotnických odborů.

Ještě jednou mnohokrát děkujeme.

MUDr. Jiří BIOLEK, předseda MO OSZSP ČR
Krajská zdravotní, a. s., Nemocnice Most, o. z.

Moravskoslezští odboráři jednali s náměstkem Gebauerem o personální situaci, odměňování a budoucnosti nemocnic

Zástupci zaměstnanců nemocnic zřizovaných Moravskoslezským krajem a zdravotnické záchrané služby, společně s předsedkyní OS Bc. Dagmar Žitníkovou, se v pátek 21. února odpoledne sešli s náměstkem hejtmana Moravskoslezského kraje pro zdravotnictví MUDr. Martinem Gebauerem (ANO). Náměstek Gebauer na jednání omluvil nemocného vedoucího odboru zdravotnictví Ing. Pavla Rydrycha i nepřítomného zaneprázdněného hejtmana prof. Ing. Ivo Vondráka, CSc., (ANO).

Předsedkyně Dagmar Žitníková sdělila, že zástupci zaměstnanců chtějí znát kroky zřizovatele pro personální stabilizaci ve zdravotnictví Moravskoslezského kraje, zhodnocení uplynulého období a vizi do blízké povolební budoucnosti. Zároveň přítomní odboráři chtěli doplnit informace přímo z terénu, neboť mají zkušenost, že zaměstnavatelé ne vždy uvádějí reálnou skutečnost a mají snahu bagatelizovat situaci, která je vážná.

Náměstek očekával návrhy odborářů k personální stabilizaci, neboť Moravskoslezský kraj nabízí individuální stipendijní program i individuální náborové příspěvky, podporuje bydlení. Nesouhlasí s dělením na praktické, všeobecné a specializované sestry, protože sestra má být schopna toto zastat! Živá diskuze opět ukázala bolavá místa personální vyprázdněnosti, nepochopení vážnosti situace...

Další oblastí bylo odměňování. Náměstek byl překvapen sdělenými skutečnostmi o odměňování, zejména informací o pokusu Ministerstva zdravotnictví vyjmout sestry z platových tabulek a určovat jejich odměnu odlišně od dalších skupin zaměstnanců. Je pro jednotu odměňování na bázi plato-

vých tabulek zohledňujících náročnost práce i stupeň zásluhovosti, tak jako doposud, a je pro něj nepřijatelné rozbíjet tento systém.

Zaměstnanci nemají pocit, že vedení nemocnic má zájem řešit jejich pracovní problémy a podmínky, zejména oblast osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP), ale i bezpečnosti, vzrůstající agresivitu pacientů. Odpovědí náměstka Gebauera je, že opatření jsou, ale ne ihned viditelná. Nelze zabránit jednotlivým excesům typu střelec ve FN Ostrava.

Jsou udělána opatření v traumaplánech nemocnic při agresi a ohrožení, finančně náročnější bude obnovení rozhlasu ve všech krajských nemocnicích. Nemocnice jsou měkký cíl a budou vždy vystaveny určitému stupni ohrožení. Také OOPP, zejména ty dodávané firmou Renatex, jsou v trvalé pozornosti zřizovatele a snaží se je řešit na úrovni jednotlivých nemocnic.

Projednána byla také psychiatrická reforma, její dopady na ZZS, nemocnice, vznik nových center duševního zdraví v Ostravě, Frýdku-Místku a snad i v Karvině. Je to nová problematika a přináší mnoho neznámého, zatěžuje ZZS a kla-



de vyšší nároky i na běžné nemocnice a zařízení sociálních služeb.

Další okruh dotazů se týkal budoucnosti nemocnic Moravskoslezského kraje. Probrána byla jednotlivá zařízení, jejich rozvoj, investice, problémy. Náměstek Gebauer zopakoval, že nemocnice Orlová je a zůstane v majetku kraje, je to nedílná součást Nemocnice Karviná.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková závěrem shrnula sdělené: zůstanou zachovány právní formy nemocnic jako příspěvkové organizace kraje, Bílovecká nemocnice zůstane akciovou společností; zůstanou zachovány platové tabulky zaměstnancům a kraj je pro sjednocení odměňování ve všech zdravotnických zařízeních; kraj podpo-

ruje personální stabilizaci individuálními stipendijními programy, náborovými příspěvky a podporou bydlení zaměstnanců, což pan náměstek potvrzuje.

Jednání potvrdilo potřebnost těchto setkání. Je velkým nedostatkem politiků Moravskoslezského kraje, že dlouhodobě nepřipouští účast zástupce zaměstnanců ve výboru zdravotním ani sociálním. Jsou tak ochuzeni o další pohled na problematiku a o mnohých skutečnostech se dovídají se zpožděním, nebo o nich vůbec neví!!!

Vít PŘIBYLÍK,
člen výkonné rady
a místopředseda
moravskoslezské krajské rady OS,
vitpribylik@seznam.cz
Foto Dagmar Žitníková

Odboráři, bývalí zaměstnanci sociálních služeb, se tradičně sešli ve Vsetíně



Čtvrtek 27. února byl opět dnem setkání s bývalými zaměstnanci – odboráři Sociálních služeb Vsetín. Tradiční akce se uskutečnila v restauraci Náhon ve Vsetíně. Na pozvání se sešli bývalí zaměstnanci bytových sociálních služeb ze vsetínského regionu, aby si vyslechli, co se u jejich bývalého zaměstnavatele za poslední rok změnilo, co se plánuje pro nejbližší období, informace o činnosti základní odborové organizace a odborového svazu. A zejména aby si v družném rozhovoru sdělili vše důležité z osobního i společenského života.

Dobrá nálada provázela celé odpoledne až do večerních hodin. Při loučení si opět všichni slíbili, že se sejdou v příštím roce, nebo na nejbližším zájezdu pořádaném odborovou organizací. Informace o plánovaných akcích odborů přítomné natolik zaujala, že většina z nich na místě potvrdila účast.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ, místopředsedkyně ZO OSZSP ČR Sociální služby Vsetín, p. o.,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz



Smutný konec vyhlášené ortopedie v Orlové

Ve velkém proběhlo poslední rozloučení s věhlasnou orlovskou ortopedií! Přišla se s ní rozloučit stovka občanů a zdravotníků. Orlovské noviny otiskly článek, který popsal celou situaci naprosto dokonale, a proto si dovoluji citovat: „*Smuteční průvod prošel poslední lednový den naším městem. "Zemřela" vyhlášená orlovská ortopedie, zanikl špičkový tým ortopedů a právě 31. ledna 2020 nastala chvíle posledního rozloučení. Rozloučení to bylo důstojné a velmi smutné. Tým ortopedů – a vlastně celého kolektivu oddělení ortopedie – byl uložen do rakve a v závěru pietního aktu vypuštěn v podobě nafukovacích balónků do vzduchu. Ve chvílích posledního rozloučení zůstalo málokteré oko nejen pracovníků nemocnice, ale i ostatních účastníků pochodu, suché. Čest památce orlovské ortopedie v čele s MUDr. Tomášem Knyblem. Byli jste skvělý tým a zůstali jste jednotní až do konce. Vážíme si vašeho boje za zachování špičkové ortopedie v Orlové. Děkujeme a věříme, že orlovským pacientům zůstanete i nadále nakloněni, byť budete působit v jiných zdravotnických zařízeních. Velký dík patří všem lékařům, sestřám a vlastně veškerému personálu nemocnice, který společně s městem do jara minulého roku, kdy kraj schválil optimali-*

zaci orlovské nemocnice, usiloval o zachování všech akutních lůžek v Orlové, včetně tehdejších zdravotnických služeb. Velmi si vašeho boje v zájmu orlovských občanů vážíme. Děkujeme.“
Konec citace.

Na ortopedii v Orlové se ročně zvládlo více než 1500 operací, z nichž bylo více než 400 totálních endoprotéz, a toto pracoviště bylo schopno provádět jako jedno z mála pracovišť všechny druhy ortopedických operací.

Počet operací řadil orlovskou ortopedii řadil mezi deset nejproduktivnějších pracovišť v České republice. Čekací doba se pohybovala okolo tří měsíců, což bylo top v regionu, když vezmeme, že v ostatních nemocnicích se čekací doby pohybují od jednoho roku a půl.

Naskytá se otázka: Jak se prodlouží čekací doba v ostatních nemocnicích, když jim přibude spádová oblast 55 tisíc obyvatel? Není to omezení dostupnosti zdravotní péče v časovém horizontu?

Denisa STOLARCZYKOVÁ,
předsedkyně OSZSP ČR NsP

Karviná – Ráj,
pracoviště Orlová

Foto autorka

Více fotografií najdete u tohoto článku na svazovém webu:

<http://www.zdravotnickoodbory.cz/cz/clanky/31-1-2020-konec-ortopedie-v-orlove.aspx>



Sociálním dialogem k rovnému odměňování žen a mužů – praktická příručka pro kolektivní vyjednávání

Praktickou příručkou pro všechny, kteří kolektivně vyjednávají na podnikové úrovni, je právě vydaná publikace Sociálním dialogem k rovnému odměňování žen a mužů – poziční zpráva sociálních partnerů.

Obsahuje informace o rozdílech v odměňování mezi ženami a muži, o rozdílech mezi organizacemi, kde je uzavřena kolektivní smlouva, a organizacemi, kde kolektivní smlouva uzavřena není, doporučení pro kolektivní vyjednávání, zajímavé zahraniční zkušenosti a další informace. Její cennou a praktickou součástí jsou konkrétní modelová ustanovení do podnikových kolektivních smluv.

Publikace byla vydána v rámci projektu 22 % K ROVNOSTI reali-

zovaného Ministerstvem práce a sociálních věcí ve spolupráci s Českomoravskou konfederací odborových svazů, Svazem průmyslu a dopravy ČR, Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a Unii zaměstnavatelských svazů ČR.

Jde o projekt „Rovnost žen a mužů na trhu práce se zaměřením na (ne)rovné odměňování žen a mužů“ (reg. č. CZ.03.1.51/0.0/0.0/15_009/0003702) financovaný z Evropského strukturálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Publikaci najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu:

<http://www.zdravotnickeodbory.cz/cz/clanky/28-2-2020-socialnim-dialogem-k-rovnemu-odmenovani.aspx>

Ples Kamarádů otevřených srdcí v Bludově

V pátek 21. února se od 14 hodin v Kulturním domě v Bludově konal ples Kamarádů otevřených srdcí pro osoby se zdravotním postižením a seniory z okolí Šumperku. Letošní ples se konal po čtrnácté a opět pod vedením paní Hany Mösnerové z Nového Malína. Ta kolem sebe vytvořila tým dobrovolníků, kteří se společně s ní podíleli na přípravě celé akce, ale i v její

opravdu radovat a nic nepředstírají. Je to ples se vším všudy, nechybí tombola, předtančení ani občerstvení.

Není lehké na to sehnat sponzory a vše zorganizovat tak, aby ples proběhl ke spokojenosti všech, kteří na něj přišli, včetně doprovodu. Nedílnou součástí je tombola, do které letos přispěl i Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR.



nepřítomnosti, protože paní Mösnerová onemocněla a byla hospitalizovaná v Nemocnici Šumperk, vše zvládli bez problému na výbornou.

Nezisková organizace Kamarádi otevřených srdcí oslavila letos již 14. ročník. Atmosféra na plesu je vždy moc krásná a setkávání lidí, kteří se na sebe upřímně těší, je nezapomenutelné. Tito lidé nic neskrývají a když se radují, dokáží se

Ples skončil a všichni se těší na další ročník plesu Kamarádů otevřených srdcí v roce 2021. Hlavní organizátorce paní Haně Mösnerové a jejímu týmu dobrovolníků patří velké poděkování. Přeji jim hodně sil a energie při pořádání takových akcí i v dalších letech pro osoby se zdravotním postižením.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Nejen prací živ jest člověk. I proto stejně jako každoročně vzal místopředseda OS Lubomír Franci harmoniku a vyrazil do masopustního průvodu užít si veselí, odreagovat se od každodenních starostí a načerpat sil do další činnosti.

Jak jsem to viděl a vidím já

30. výročí vzniku odborového svazu je příležitostí nejen zavzpomínat a hodnotit, ale také připomenout mladším z nás, jak odborový svaz vznikal. Děkuji současnému vedení odborového svazu, že se chce odborové minulosti a historii našeho svazu věnovat. Stojí to za to. I nám pamětníkům to připomene chvíle, které jsme díky dynamice dění nemohli řádně vstřebávat. Právě prožité bylo rychle převrstveno novými potřebami, úkoly a událostmi. Dnes jsou v odborovém svazu také členové, kteří se narodili po roce 1989 a informace o tehdejších událostech mají jen zprostředkované.

Kontext s děním v ČR po listopadu 1989 je elementární. Odbory, respektive jejich stávkové výbory – jako zcela nová obrodná struktura – byly iniciátory generální stávky, která se v Československu uskutečnila 27. listopadu 1989 a která se, díky masové účasti, stala zásadním bodem zvratu společenské situace v zemi. Poté, co se do pohybu daly další společenské procesy, mohly se odbory zaměřit na svůj vlastní problém, který se jmenoval Revoluční odborové hnutí. V přípravě jeho transformace do nových odborů se angažovaly v té době jen relativně samostatně odvětvové a oborové odborové svazy.

Ještě než se sešel mimořádný všeodborový a všesvazový sjezd, který měl za úkol osamostatnit odborové svazy, řešit majetek po ROH a nakonec dospět ke vzniku odborových konfederací, scházely se mimořádné sjezdy odborových a odvětvových odborových svazů, které měly za úkol nastartovat změny a vyřešit česko-slovenské odborové vztahy.

Ze Slovenska zněl hlavní požadavek na autonomii slovenských odborů. Tomuto požadavku pro zdravotnictví a sociální péči vyhovělo sjezdové jednání na konci ledna 1990. Hned následující den po společném rokování v Praze si čeští a slovenští delegáti v Praze a v Bratislavě zvolili přípravné výbory svých odborových svazů a stanovili úkoly do řádných sjezdů. Ten český byl připravován na konec června, na dobu, kdy už naše země měla mít po prvních parlamentních volbách.

Úkolem zvoleného přípravného výboru bylo zejména vypořádat se s minulostí a připravit pro budoucí sjezd návrh stanov, programu, pravidel hospodaření a volebních procedur. Zatímco příprava dokumentů svazu byla

více méně technickou záležitostí, hledání reálného programu v měnící se situaci nebylo nic lehkého. Vypořádání se s minulostí mělo dvě témata. První bylo řešení pracovních vztahů zaměstnanců aparátu ROH a České odborové rady. Druhé téma vyvstalo v průběhu práce přípravného výboru. I v něm se projevovaly zásadní hodnotové

v červnu 1990 v Hradci Králové, je třeba připomenout, co sjezd přinesl a co pro práci svazu zůstalo charakteristické.

Právní subjektivitu získaly základní odborové organizace. To byl projev skutečné svobody odborového sdružování. Od vůle základních organizací a jejich delegátů na sjezdech a konferencích se odvozovala úloha ústředí odborového svazu. Aktuální krajská a oborová struktura se vygenerovala až postupně z intenzivní činnosti svazu. Základní však byl respekt k jednotlivým profesím a jejich specifickým a uznání postavení sociálních služeb vedle služeb zdravotních. Vnitřní demokracie pomohla vybudovat elementární



MVDr. Bohumil Volf byl na prvním řádném sjezdu odborového svazu 27. června 1990 v Hradci Králové zvolen do funkce místopředsedy OS, RNDr. Jiří Schlanger byl na tomto sjezdu zvolen do funkce předsedy OS. Kamarády zůstali dodnes, což dokládá i tato fotografie ze současnosti.

a názorové rozdíly, členové výboru do jeho práce přinášeli pozitiva vlastních zkušeností a schopností, ale i negativa praxe uplynulých let a různorodé zájmy.

I proto se v průběhu několika měsíců změnilo vedení přípravného výboru a díky tomu se podařilo včas a kvalitně připravit červnové sjezdové jednání. Z mého osobního hlediska byl rozhodující morální vklad tří členů přípravného výboru – Aleny Štěpánkové ze severní Moravy, Jana Slabého z Prahy a Bohumila Volfa ze středních Čech.

Nemá cenu rekapitulovat obsah dokumentů, které byly přijaty na řádném svazovém sjezdu

důvěru členů k jejich svazu a reprezentacím.

Solidarita byla vyjádřena širokou autonomií oborovou a profesní a také hospodářskými pravidly, která umožnila fungování svazu s vybudováním efektivně fungujícího servisu pro ústředí, základní organizace a členy svazu. Záhy se na základě majetkového vypořádání s Majetkovou správní a delimitační unií odborových svazů pro práci svazu podařilo získat jak majetkovou autonomii a materiální zázemí, tak i odborníky, včetně mladých, jejichž skvělá odborná erudice pomáhala naplňovat potřeby svazu a jeho členů a zároveň zvyšovat prestiž odborové-

30 let jsme spolu

ho svazu u politiků, veřejné správy i zaměstnavatelů ve veřejném i privátním sektoru.

Záhy jsme na základě internacionalizace – zapojení se do světových a evropských odborů ve veřejných službách – byli schopni aplikovat převzaté zkušenosti. Autoritu jsme si vybudovali i v zahraničí.

Náš svaz byl díky autoritě a velikosti permanentně součástí vrcholového sociálního dialogu u nás, byli jsme zakladateli odvětvového dialogu ve zdravotnictví a sociálních službách v ČR, stáli jsme u iniciativy výboru pro sociální dialog ve zdravotnictví v rámci EU, včetně pozice místopředsedy tohoto výboru. Podíleli jsme se na formulaci evropské směrnice o pracovní době a byli jsme spoluautory návrhu směrnice o prevenci úrazů ostrými předměty ve zdravotnictví, který za své vzala pro směrnici Evropská rada, to vše poté, co se tato regulace nedočkala úspěšného schválení v osmiletém vyjednávacím maratónu v Evropském parlamentu

Byli jsme veskrze moderním odborovým svazem, který nejen hájil zájmy svých členů, ale angažoval se i ve společenských inovacích, ovlivňoval legislativní proces a veřejné mínění. Publicitě našeho odborového svazu konkurovala prakticky jen Českomoravská konfederace odborových svazů. Sám jsem byl překvapen při rekapitulaci, že to byly za dvacet let mého působení stovky článků nejen o nás, ale také našich autoritních, které byly otištěny v nejčtenějších periodikách.

Má-li být připomenutí 30 let odborového svazu užitečné, nemělo by jít jen o rekapitulaci událostí a úspěchů, ale také o zamýšlení, zda se pozitiva vytvářená na počátku a v uplynulých letech podařilo alespoň udržet, případně rozvíjet dál, ale také, co se třeba nedaří a jaké je z toho východisko. Každá doba je spe-

pokračování na straně 14

Jak jsem to viděl a vidím já

pokračování ze strany 13

cifická a hodnocení nemohou činit lidé minulosti, ale jen ti, kteří odborovou prací nadále aktivně žijí. A těm všem chci popřát hodně úspěchů v jejich snažení.

Neodpustím si pár poznámek k budoucnosti.

Sdílím názor, že česká medicína a ošetrovatelství jsou špičkové. Neplatí to ale podle mne o českém zdravotním systému. Organizace péče a její efektivita jsou špatné. Cestou ke zlepšení, včetně většího osvobození lékařů, zdravotních sester a dalších profesionálů ve prospěch paci-

entů, je digitalizace, práce s informacemi, mobilita ambulantních služeb. Až se touto cestou otevře časový prostor pro prevenci, podaří se prodloužit dobu života ve zdraví, což je český handicap oproti řadě států EU.

Zdravotní a sociální služby trpí mírou přemírou regulace. Ty pak brání inovacím.

U sociálních služeb je to takřka smrtelné. Bez evidence smluv poskytovatelů s klienty včetně obsahu služby nelze transparentně řešit finanční podporu od státu. Nutností je implementace asistivních technologií. Bez nich není budoucí potřeba

služeb stárnoucí společnosti realizovatelná ani společně profesionály a osobami blízkými.

Zdravotní pojištění musí být finančním nástrojem dostupnosti zdravotních služeb pojištěnců, a ne byrokratů a poskytovatelů. Odbory a zaměstnavatelé jako zástupci majoritních plátců pojištění by měli mít větší podíl na řízení pojišťoven.

V případě ozdravení zdravotního pojištění by obdobný systém mohl pomoci i financování sociálních služeb, zejména ambulantních. Zásadní je vyřešení zdravotně sociálního pomezí a efektivní rehabilitace.

Okolnosti nás donutí vrátit se k řadě osvědčených postupů a receptů, ke zdravějšímu způsobu života v souladu s přírodou. Tento vývoj by mohl rehabilitovat i léčebné lázeňství. Ne nadarmo se nyní mluví o terapeutické krajině. Každý z nás má místa, kde se cítí skvěle a kam rád chodí nebo jezdí relaxovat. Je to svědectví, že jsme ještě úplně neztratili přirozenost.

Debaty o těchto vážných věcech potřebují více pokory a odbornosti, než ideologie a emocí. Každá platforma, na které se tak bude díť, je kýžená. Včetně té odborové a tripartitní.

RNDr. Jiří SCHLANGER

Odboráři z českobudějovické nemocnice se již popáté sešli ve Chmelné

V pátek 21. února pořádala základní odborová organizace Nemocnice České Budějovice 5. ročník tradiční zábavy ve Chmelné. Akce je určena všem zaměstnancům nemocnice, jejich rodinným příslušníkům a přátelům. Přestože počet účastníků byl nižší než v předchozím roce, zábava se vydařila. Živá hudba hrála od osmi večer do dvou hodin do rána. Součástí večera byly tombola a fotokoutek.

Bc. Jan ŠUSTA, předseda jihočeské krajské rady a předseda ZO OSZSP ČR
Nemocnice České Budějovice,
bocan@tiscali.cz

Foto autor



Zajišťovací fond v roce 2019



Jako každoročně bych vás chtěl informovat o využívání Zajišťovacího fondu, nyní celkově za rok 2019. Do Zajišťovacího fondu přišlo v roce 2019 celkem 2897 žádostí, což je nárůst oproti roku 2018 o 270 žádostí. Schváleno bylo celkem 2733 žádostí (nárůst o 246 žádostí oproti roku 2018) a zamítnuto bylo 149 žádostí (o 26 více než v roce 2018).

Proplaceno bylo v roce 2019 celkem 2754 žádostí (o 110 více než v roce 2018) v celkové výši vyplacených darů 2 324 980 Kč, což je o 234 727 Kč více než v roce 2018. Rozdíl mezi počtem schválených a vyplacených žádostí je stejně jako v minulých letech způsoben tím, že některé

žádosti vyplacené na začátku roku 2019 byly na OS doručeny již na konci roku 2018 a naproti tomu některé žádosti z konce roku 2019 byly zúčtovány až na začátku roku 2020.

Pro úplnost bych chtěl připomenout, že výkonná rada odborového svazu na svém únorovém

jednání schválila změny ve Statutu Zajišťovacího fondu. Úpravy se týkají příloh k žádosti o dar při pracovní neschopnosti a jsou způsobené změnami v souvislosti se zavedením eNeschopenky. Upravený text zní nyní takto:

Žádost o dar při dočasné pracovní neschopnosti se podává na předepsaném formuláři, přílohou žádosti je kopie dokladu o trvání (Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti – Průkaz práce neschopného pojistěnce, nebo potvrzení zaměstnavatele) nebo ukončení dočasné

pracovní neschopnosti žadatele.

Také byly upraveny formuláře žádostí o dar, kde bylo odstraněno potvrzení odborové organizace, že žadatel je členem Zajišťovacího fondu (vzhledem k tomu, že údaj je uveden v centrální databázi, je toto potvrzení již zbytečné).

Chci vás proto požádat, abyste si z webových stránek odborového svazu stáhli nové formuláře a používali jen ty.

V níže uvedených tabulkách je uvedena podrobnější statistika přijatých, schválených, vyplacených a zamítnutých žádostí.

Tabulka č. 1

Zajišťovací fond v roce 2019 – přehled přijatých žádostí									
Žádosti dle darů	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Dar členovi výboru
		počet	počet	počet	počet	počet	počet	počet	počet
schválené	2733	1859	217	450	191	11	3	2	0
zamítnuté	149	104	13	17	14	0	0	1	0
nezaúčtované	15	11	1	2	0	0	0	1	0
celkem	2 897	1 974	231	469	205	11	3	4	0

Tabulka č. 2

Zajišťovací fond v roce 2019 – vyplacené žádosti									
období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Dar dítěti při úmrtí člena	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	161	82 600	5600	13 000	24 000	30 000	0	0	155 200
únor	377	180 600	16 800	33 900	50 000	15 000	10 000	0	306 300
březen	185	93 800	11 900	15 800	10 000	15 000	0	0	146 500
duben	355	175 700	34 300	21 200	30 000	0	0	0	261 200
květen	226	114 100	13 300	14 700	20 000	30 000	20 000	0	212 100
červen	395	185 500	14 700	38 000	72 000	15 000	0	0	325 200
červenec	243	114 100	21 000	19 000	28 000	0	0	0	182 100
srpen	172	72 100	10 500	20 700	38 000	15 000	0	0	156 300
září	51	21 700	1400	5200	16 000	0	0	0	44 300
říjen	137	58 100	3500	14 800	38 000	30 000	10 000	5480	159 880
listopad	230	107 800	10 500	22 200	40 000	15 000	0	0	195 500
prosinec	222	110 600	11 900	17 900	20 000	0	0	20 000	180 400
celkem	2754	1 316 700	155 400	236 400	386 000	165 000	40 000	25 480	2 324 980

pokračování na straně 16

Zajišťovací fond v roce 2019

pokračování ze strany 15

Tabulka č. 3

Zajišťovací fond v roce 2019 – schválené žádosti									
období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	294	145 600	9100	29 900	28 000	30 000	5000	0	247 600
únor	283	140 700	17 500	18 700	34 000	30 000	5000	0	245 900
březen	360	179 200	31 500	24 200	26 000	15 000	0	0	275 900
duben	313	156 800	19 600	20 600	40 000	0	0	0	237 000
květen	253	112 000	12 600	26 600	46 000	30 000	0	0	227 200
červen	180	84 000	12 600	15 700	24 000	0	0	0	136 300
červenec	174	77 700	9800	19 300	32 000	0	0	0	138 800
srpen	139	60 900	7700	12 300	34 000	15 000	0	0	129 900
září	139	60 900	1400	16 400	36 000	30 000	10 000	5480	160 180
říjen	185	88 900	7000	17 700	30 000	15 000		0	158 600
listopad	206	97 300	13 300	18 600	22 000	0	0	20 000	171 200
prosinec	207	97 300	9800	18 300	34 000	0	0	0	159 400
celkem	2733	1 301 300	151 900	238 300	386 000	165 000	20 000	25 480	2 287 980

Tabulka č. 4

Zajišťovací fond v roce 2019 – schválené žádosti počet								
období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma
leden	294	208	13	56	14	2	1	0
únor	283	201	25	37	17	2	1	0
březen	360	256	45	45	13	1	0	0
duben	313	224	28	41	20	0	0	0
květen	253	160	18	51	22	2	0	0
červen	180	120	18	30	12	0	0	0
červenec	174	111	14	33	16	0	0	0
srpen	139	87	11	23	17	1	0	0
září	139	87	2	29	17	2	1	1
říjen	185	127	10	32	15	1	0	0
listopad	206	139	19	36	11	0	0	1
prosinec	207	139	14	37	17	0	0	0
celkem	2733	1859	217	450	191	11	3	2

pokračování na straně 17

Zajišťovací fond v roce 2019

pokračování ze strany 16

Tabulka č. 5

Zajišťovací fond v roce 2019 – zamítnuté žádosti								
Období	Počet položek	Nedodržena lhůta 3 měs.	Nedodržena doba pro čerpání	Žadatel není členem ZF	Žadatel již v kalendářním roce čerpal	Trvání události je kratší, než určuje Statut ZF	Nesplněny důvody Statutu	Neplnění povinností ZO (odvody, hlášenky)
leden	16	6	8	0	0	1	1	0
únor	12	1	8	0	2	0	1	0
březen	12	1	3	0	5	1	2	0
duben	18	6	3	1	3	3	2	0
květen	12	4	0	2	3	0	3	0
červen	12	3	2	1	2	0	4	0
červenec	10	4	2	0	1	0	3	0
srpen	5	4	0	0	0	0	1	0
září	22	12	3	0	3	1	3	0
říjen	10	3	2	0	3	1	1	0
listopad	15	4	3	1	4	1	2	0
prosinec	5	1	1	0	2	1	0	0
celkem	149	49	35	5	28	9	23	0

Stejně jako v roce 2018 jsme v roce 2019 nemuseli zamítnout ani jednu žádost z důvodu, že by základní organizace neplnily své povinnosti, což svědčí o dobré práci funkcionářů našich základních organizací. Ale musím podotknout, že žádosti zamítnuté z ostatních důvodů uvedených v tabulce 4 by se na OS vůbec neměly dostat, protože by primární kontrolu měla provést už základní organizace.

Nejjednodušší způsob, jak si ověřit, že jsou splněny všechny podmínky pro přiznání darů, je používat program TREWIS ZO, kde můžete najít jednak kompletní údaje o členství v Zajišťovacím fondu, ale i seznam žádostí o dary ze Zajišťovacího fondu a můžete si tak ověřit, zda již člen na danou událost v kalendářním roce nečerpal.

Bohužel přibyl počet žádostí, které jsme museli zamítnout proto, že byly zaslány na OS pozdě, to znamená, že nebyla dodržena lhůta pro podání žádosti (3 měsíce, u daru při narození dítěte 6 měsíců). Také výrazně vzrostl počet žádostí za-

mítnutých proto, že nebyly splněny důvody Statutu – z toho velká většina byla zamítnuta proto, že se jednalo o žádost o dar při pracovní neschopnosti z důvodu pracovního úrazu, protože ve Statutu Zajišťovacího fondu je výslovně uvedeno, že dar nenáleží při dočasné pracovní neschopnosti v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

Také se stále bohužel vyskytují problémy s tím, že ne všechny žádosti splňují veškeré náležitosti k tomu, aby mohly být vyplaceny v řádném termínu. Mezi nejčastější a stále se opakující chyby patří:

- nečitelné údaje v podaných žádostech,
- špatně uvedená čísla účtu, takže se platba vrací,
- chybějící doklady potřebné ke schválení žádosti.

Výkonná rada se na svém jednání v březnu bude stejně jako v minulých letech zabývat návrhy na změny Statutu Zajišťovacího fondu – navýšení některých částek. O změnách vás budeme včas informovat.

Na závěr bych chtěl znovu připomenout, že v programu TREWIS ZO je v současné době možné posílat hlášenky nejen odvodů členských příspěvků, ale i příspěvků do Zajišťovacího fondu elektronicky. Rovněž je možné zadávat u nových členů nejen datum vstupu do OS, ale i datum vstupu do ZF.

Pokud tedy základní nebo místní organizace využívá možnosti programu TREWIS ZO v plném rozsahu, nemusí již posílat žádné hlášenky v „papírové“ podobě, ale je možné

vše posílat rovnou z programu TREWIS ZO. Je zde možné i sledovat, v jaké fázi zpracování je žádost o dar ze ZF, a samozřejmě i před podáním žádosti provést kontrolu, zda například již člen v kalendářním roce čerpal dar na příslušnou událost (připomínám, že na každý druh daru je možné čerpat jedenkrát v kalendářním roce).

Věřím, že program začnou využívat i ty organizace, které dosud tento program nepoužívají.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Jihomoravská krajská rada zve na svá jednání

Jihomoravská krajská rada se v roce 2020 bude scházet vždy **poslední čtvrtek v měsíci od 13 hodin**. Jednání krajské rady se většinou konají **v Brně v Domě odborových svazů** na Malinovského náměstí ve 3. poschodí, v pracovně našeho odborového svazu.

Termíny a místo jednání je třeba si ověřit u regionální manažerky Květoslavy Boháčkové na telefonu 736 504 765 nebo e-mailem: bohackova.kveta@cmkos.cz

Těšíme se na vás!