

PŘEDSEDKYNĚ
ODBOROVÉHO SVAZU ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
ČESKÉ REPUBLIKY

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ

V Praze dne 23. srpna 2012

Čj. 410/2012

Vážená paní předsedkyně,
Vážený pane předsedo,

v některých zařízeních zaměstnavatelé přeřazují zaměstnance odborně způsobilé k výkonu povolání všeobecné sestry na pozice zdravotnických asistentů. Zaměstnavatelé jsou k takovému postupu systémově směřováni za účelem snížení především mzdových nákladů. S tímto postupem odborový svaz zásadně nesouhlasí, protože dochází k poškozování zaměstnanců. Situaci nelze tolerovat ani z pohledu pacientů a proto je odborový svaz povinen proti této praxi důrazně vystupovat.

Během posledního půl roku jsme od Ministerstva zdravotnictví obdrželi na naše upozornění a žádosti o stanoviska dvě vyjádření, s jejichž zásadním obsahem Vás chceme seznámit a podpořit Vás tak při obhajobě zaměstnanců a členů odborů zvláště. Vzhledem k rozsahu korespondence uvádíme z ní jen výběr, v případě potřeby Vám na vyžádání kopie vzájemné korespondence s MZ zašleme. Některým souvislostem pak bude ještě věnován i článek v následujícím čísle svazového Bulletinu.

Ve svých vyjádřeních ze dne 10. dubna 2012 a 1. srpna 2012 Ministerstvo zdravotnictví jednoznačně konstatuje, že *k problematice zařazování všeobecných sester na pracovní pozice zdravotnických asistentů má odbor vzdělávání a vědy stejně zamítavé stanovisko jako Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky*. Ve vyjádření oslovený odbor dále uvádí, že *takovým postupem zaměstnavatelé porušují jak ustanovení § 29 odst. 2 zákona č. 96/2004 Sb., které se na všeobecné sestry nevztahuje, tak i ustanovení zákoníku práce*. I ve zcela hypotetickém případě (kdyby došlo k souladu s předpisy pracovněprávními), pokud jsou všeobecné sestry v pozici zdravotnických asistentů pověřovány činnostmi spadajícími do kompetence všeobecných sester, *je to zřejmé (evidentní) protiprávní jednání*.

Z pohledu zákona o nelékařských zdravotnických povoláních a prováděcích předpisů ministerstvo uvádí, že, *tím, že zákon v § 29 odst. 2 výslovně neuvádí všeobecnou sestru, bylo záměrem zákonodárce zřetelně vyjádřit odlišný režim u povolání všeobecné sestry. Je zřejmé, že činnosti a kompetence, ke kterým je způsobilá všeobecná sestra, jsou velmi strukturované ... Obsah a rozsah činností obou uvedených povolání v rámci poskytování zdravotní péče nelze bez dalšího striktně izolovat. Nelze je však ani účelově směřovat a nadto způsobem, který by mohl vzbuzovat pochybnosti o obcházení zákona ... Kompetenční rozdíl*

uvedených povolání jsou evidentní a příslušné právní předpisy by tedy zaměstnavatelé i zaměstnanci měli znát a ve svém zájmu je oboustranně dodržovat.

Ministerstvo zdravotnictví také upozorňuje, že zákon č. 96/2004 Sb. je právním předpisem veřejnoprávní povahy, pro kterou je typický princip, že co není zákonem výslovně dovoleno, je zakázáno.

Odborový svaz upozornil Ministerstvo zdravotnictví na skutečnost, že někteří zaměstnavatelé první stanovisko k přeřazování všeobecných sester označili za nejednoznačné a k přeřazování sester přikročili. Ministerstvo vzalo tuto zatím rámcovou informaci na vědomí a konstatovalo, že náš podnět směřuje, kromě oblasti pracovněprávní, do organizační a řídicí činnosti zaměstnavatelů.

Pokud jde o pohled pracovněprávní, uvedený odbor se neztotožňuje s praxí zaměstnavatelů, kterou odborový svaz ve svých dopisech popsal. Obecně pak shrnul, že *při respektování zásady uvedené v § 1a písm. c) zákoníku práce by nemělo dojít k disproporcii mezi sjednaným a fakticky vykonávaným druhem práce a způsobem odměňování a dotyčné zaměstnankyně by na podobné návrhy, ať se týkají úplného nebo částečného převedení úvazků, neměly přistupovat.*

S pozdravem a přáním úspěchů při Vaší odborové práci



Bc. Dagmar Žitníková
předsedkyně

**Základní odborové organizace
Nemocnice**