

# Bulletin 7

9. 7. 2020

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodborny.cz

## Užijme si léto a naberme síly, čekají nás důležité kroky



Léto budiž pochváleno. Po letošním horkém a suchém jaru přišel Medard a pozalával. Po covidovém jaru přichází letní zklidnění (ovšem ne všude), ale tak nějak nám chybí životodárný zdravotnický Medard. Chybí nám naděje. Ne, nepadla na mě chmura po prožitém období, jen shrnuji současnou situaci zaměstnanců ve zdravotnictví i sociálních službách. Nechuť odměnit zaměstnance nemocnic je trvalá. Aby toho nebylo málo, vymýšlí se naprosto zbytečná aktivita ohledně restrikcí, dalších povinností a tahání peněz ze zdravotnických pracovníků v souvislosti s komorou sester.

Kompenzační vyhláška je dílko opravdu „povedené“, neboť kompenzace není pro drtivou většinu zdravotnických zařízení dostupná. Vrcholem všeho je prohlášení ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha, že dohodovací řízení je úspěšné, přestože se nedohodla polovina objemu finančních prostředků. Ještě že ta reforma psychiatrické péče je v plném běhu... Jen mám obavy, abychom se tam po omezení kapacit všichni vlezli!

Pro jednoho situace opravdu k zbláznění. Naštěstí jsou tu ještě ODBORY. Nevzdáváme se ani v těchto chvílích, kdy i v době léta a dovolených pracujeme na odvrácení negativních dopadů na zaměstnance, na návrzích na stabilizaci personálu i celých sektorů. Odbory, alespoň ty zdravotnické, nezažily klidné odpočinkové léto již několik sezón. Letos bude léto navíc přípravou na volební podzim.

Čekají nás krajské volby, což má ve zdravotnictví a sociálních službách vždy dopad na stabilitu sektorů. Většina těchto služeb je již mnoho let řízena nebo devastována jednotlivými kraji, a proto je důležité správně zvolit své zástupce již na krajské úrovni. Naše budoucnost je v našich rukách, a tentokrát nikoliv obrazně. Nezapomeňte na to, až se budete rozhodovat, zda volit a také koho. Historii je nutné si pamatovat a poučit se z ní!

Léto je obdobím nabírání sil, re-

kreace a někdy i odpočinku. Někdo odpočívá klidem, někdo odpočívá změnou prostředí a odborový svaz odpočívá věnováním se dalším tématům, která se na nás valí. Měl by však zůstat prostor pro naše vize, pro naši vůli, pro náš rozvoj! I náš odborový svaz čekají důležité kroky. Budeme mít krajské konference, které budou delegovat účastníky celostátní

### Vít Přibylík – vizitka

Zaměstnan jsem moravskoslezskou záchrannou službou ve funkci staničního řidiče, výjezdové stanoviště Kopřivnice. Současněmu zaměstnání předcházelo deset let hasiče a šest let autoelektrikáře v Tatě Kopřivnice. Členem odborů jsem od roku 1986, nejdříve ROH, později KOVO, dnes OSZSP ČR. V současné době jsem předsedou ZO, která má 162 členů po celém Moravskoslezském kraji a neustále se rozrůstá. Dále pracuji v sekci ZZS jako člen výboru, jsem člen výkonné rady a garant sekce pro práci s členskou základnou, člen krajské rady Moravskoslezského kraje a předseda ekonomické komise. Největší zálibou jsou ODBORY a, je-li čas, tak výroba a degustace ušlechtilých nápojů (zejména vína), plavání a cyklistika, modelářství, letectví.



Krásné léto, vydařenou dovolenou, hezké

zážitky i pořádný odpočinek přeji

Dáša Žitníková, Jana Hnyková, Luboš Francel  
a zaměstnanci odborového svazu

## úvodník

konference, kde shrneme období od VIII. sjezdu před dvěma lety.

Uteklo to rychle a my musíme čas využít k formulaci našich zájmů a způsobů, jak toho dosáhnout. Zůstává letní prostor k zamyšlení nad budoucností našeho odborového svazu, k zamyšlení, jak se stát úspěšnějšími, jak přivést další členy, jak udržet trvale odborový svaz schopný prosazovat naše potřeby. Jen společně dokážeme myšlenku odborů posunout dál, jen společně dokážeme měnit zdánlivě nemožné! Vzpomeňte si na to, až budete sbírat síly při zaslouženém letním odpočinku.

Krásné léto všem.

Vít PŘIBYLÍK,  
člen výkonné rady OS za  
Moravskoslezský kraj,  
vitpribylik@seznam.cz

## obsah

### Prosadili jsme odměny pro

### VŠECHNY zaměstnance nemocnic

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 2

### Odbory jednaly s představiteli Plzeňského kraje

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 3

### Tripartita také o odměnách v ne- mocnicích

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 4

### Odbory vyrazí do regionů i o prázdninách

.....str. 4

### Pražská hygienická stanice situaci zvládla

MUDr. Gacka Slavíková .....str. 5

### A je to! Máme kolektivní smlouvu!

Bc. Gabriela Synková .....str. 6

### Potřebují sestry komoru?

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 6

### V Domově Štítý-Jedlí o zařazení do platových tříd

Ivana Hraničková .....str. 7

### Kampaň 9 proti kolapsu zdravotnic- tví získala prestižní cenu

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 7

### Odbory v Domově Hvězda dokáží pomoci

Mgr. Jana Hnyková .....str. 8

### Jihočeská KR v Třeboni

Bc. Jan Šusta .....str. 9

### Ohlédnutí

PhDr. Marie Klírová .....str. 9

### „Dycky Most“ – jak se tam žije na- ším odborářům

Mgr. Jana Hnyková .....str. 10

### Odbory, pandemie a moderní tech- nologie

Vojtěch Burda .....str. 10

### Připravujeme semináře o kolektiv- ním vyjednávání a změnách v záko- níku práce

Mgr. Lubomír Francel .....str. 11

### Z českobudějovické nemocnice do Zoo Praha

Bc. Jan Šusta .....str. 11

### EPSU o násilí na pracovišti, pande- mii i minimálním příjmu

Ing. Ivana Břeňková .....str. 12

### Bona Serva zve do Prahy

.....str. 13

### 30 let OS – od roku 1994 do konce roku 1996

PhDr. Marie Klírová .....str. 14

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví  
a sociální péče České republiky  
Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

Foto Romana Novotná

18. června

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a další aktivní členové se zúčastnili webináře Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) k postavení odborů a jejich práci v období pandemie COVID-19 a v dalších krizových obdobích. Akce probíhala elektronicky a tento způsob vzdělávání je jistě zajímavým podnětem pro budoucnost.

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil jednání Komise pro posuzování nových přístrojových technologií a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění.

\* V odpoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel sešli se zástupcem T-Mobile Petrem Dýckou, aby zahájili jednání o prodloužení rámcové smlouvy.

22. června

\* Uskutečnilo se jednání Rady ČMKOS, a to opět formou videokonference. Za OS se jednání zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková, která přednesla informace o situaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

\* V Rokycanské nemocnici byla uzavřena kolektivní smlouva mezi základní odborovou organizací a vedením nemocnice. Kolektivního vyjednávání se za odborový svaz zúčastnily místopředsdkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

23. června

\* Vedení OS se spolu s řídícími pracovníky sešlo na poradě, kde se mimo jiné zabývali přípravami krajských konferencí a celostátní konferencí OS.

\* V odpoledních hodinách se k přípravě kulatého stolu k transformaci psychiatrické péče sešly místopředsdkyně OS Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková a členka sekce nemocnic Soňa Vytisková, které spolu s vedoucí projektu Ditou Protopopovou projednávaly přípravu a jednotlivé body programu.

24. června

\* Členské konference základní odborové organizace Domova Hvězda v Nových Hvězdlicích se zúčastnila místopředsdkyně OS Jana Hnyková a regionální manažerka Květoslava Boháčková. Na členské schůzi prezentovaly poslední informace ze sociálních služeb.

25. června

\* Jednání krajské rady Jihomoravského kraje se zúčastnila místopředsdkyně OS Jana Hnyková

## Po neúspěšných jednáních s ministrem o odměnách pro VŠECHNY zaměstnance nemocnic odbory jednaly s premiérem a odměny prosadily! Děkujeme vám za pomoc a podporu



V úterý 7. července se na Úřadu vlády uskutečnilo jednání premiéra Andreje Babiše a ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha s předsdkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou a předsedou LOK-SČL Martinem Englem. Úvodem jednání odboráři vládě a premiérovi poděkovali za odměny pro záchranáře, sociální služby a další skupiny zaměstnanců a znovu zopakovali, proč chtějí odměnit všechny zdravotníky a nezdravotníky z nemocnic.

Připomněli, že období uplynulých tří měsíců bylo pro zaměstnance nemocnic extrémně náročné a psychicky velmi zatěžující. Nemocnice v období epidemie pracovaly na výbornou, akutní provozy ošetřovaly pacienty bez ohledu na jejich potenciální nákazu, následná péče i přes snížené stavy zdravotníků fungovala, kuchaři vařili, v nemocnicích se uklízelo víc než obvykle, managementy musely denně reagovat na epidemiologickou situaci. Všichni z nemocnic to zvládli.

Odborový svaz a LOK proto znovu opakují svůj návrh, aby byli mimořádnou odměnou oceněni všichni zaměstnanci nemocnic, kteří nečerpali ošetrovné, chodili do práce, odtrhli se od svých rodin a byli připraveni kdykoliv a kdekoliv zasáhnout.

Dalším argumentem, proč by se měly mimořádné odměny vyplácet, je fakt, že vláda a následně Ministerstvo zdravotnictví uložily zdravotníkům další povinnosti nad rámec jejich činností. Nařízením vlády se zrušily dovolené, zdravotníci museli být připraveni k výkonu práce bez ohledu na svá pracoviště, zvláštním opatřením se jim stanovil odlišný postup v případě karantény.

Všechna nařízení byli zdravotníci a zaměstnanci připraveni akceptovat a poskytovat zdravotní péči a zajistit chod nemocnic v souladu se zákonnými normami a jejich morálními zásadami. Bylo by tedy velmi nespravedlivé a nesprávné, aby zaměstnanci, kteří zásadním způsobem ovlivnili průběh epidemie COVID-19, nedostali finanční ocenění za své mimořádné

výkony, mimořádné nasazení a psychickou zátěž, tak jako jejich kolegové ze sociálních služeb a záchranek.

Premiér Andrej Babiš zdůraznil, že si práce zdravotníků a všech ostatních velmi váží a že požadavek na mimořádné ocenění práce formou mimořádných odměn je oprávněný.

Následovala rekapitulace současné situace a diskuze o výši odměn a formě jejich vyplacení. Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch dostal za úkol připravit dotační titul pro zaměstnavatele a přes něj následně zaměstnanci mimořádné odměny obdrží. Dotační titul má ministerstvo zpracovat nejpozději do konce července. Vzhledem k tomu, že pro zdravotníky, kteří pracovali na COVID jednotkách jsou finance na jejich odměny vyčleněny v kompenzační vyhlášce, bude se dotační titul vztahovat na zdravotníky a další zaměstnance, kteří pracovali v nemocnicích v období epidemie COVID-19 a nejsou v kompenzační vyhlášce uvedeni.

• Připomínáme, že zdravotníci z COVID jednotek mají

obdržet až 40 000 Kč za měsíc, souhrnně maximálně 120 000 Kč.

Pro ostatní bylo dohodnuto následující:

• Výše mimořádné odměny za období epidemie COVID-19 bude pro zdravotníka při plném pracovním úvazku až 30 000 Kč za měsíc, souhrnně za tři měsíce maximálně 90 000 Kč.

• Výše mimořádné odměny za období epidemie COVID-19 bude pro nezdravotníka při plném pracovním úvazku až 10 000 Kč za měsíc, souhrnně za tři měsíce maximálně 30 000 Kč.

Jsmeme moc rádi, že zaměstnanci, a to jak ve zdravotnictví, tak v sociálních službách, budou oceněni za mimořádnou práci v období epidemie COVID-19 a že premiér ocení mimořádné nasazení lidí v první linii.

Jsmeme si vědomi vaší obrovské podpory a pomoci při tomto zdoluhavém a velice tvrdém a náročném vyjednávání o mimořádných odměnách. Vaše e-maily, videa a telefonáty, které jste odborovému svazu poslali pro premiéra Babiše a v nichž jste ho informovali, jak to ve skutečnosti v praxi vypadá se slibovanými odměnami pro zaměstnance nemocnic, měly mimořádný význam a pomohly.

Kolegyně a kolegové, děkujeme vám všem za spolupráci a přejeme hezké letní dny.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Foto Twitter Andreje Babiše

a předala informace z posledních jednání o vývoji odměn ve zdravotnictví, sociálních službách a na záchrankách. Zároveň si vyloučila informace o aktuální situaci v nemocnicích, na záchrankách a v sociálních službách a o zvládnutí náročných měsíců v době koronavirové nákazy v Jihomoravském kraji.

**26. června**

\* S předsedou ČMKOS Josefem Středulou se sešla odborová delegace tripartity kvůli projednání programu a stanovisek odborů na 153. plénum tripartity. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která seznámila přítomné s aktuálními problémy ve zdravotnictví.

**29. června**

\* Jednalo plénum Rady hospodářské a sociální dohody ČR. K situaci ve zdravotnictví, k připravovanému zákonu o České komoře všeobecných a dětských sester a s požadavkem na mimořádné odměny pro zaměstnance nemocnic vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

\* Místopředseda OS Lubomír Franci se zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, kde se jednalo o situaci týkající se odměn zaměstnanců a financování nemocnic po epidemii ze zdravotního pojištění.

\* V odpoledních hodinách se členské schůze místní odborové organizace při Městské správě sociálních služeb v Mostě zúčastnila místopředsedkyně OS Jana Hnyková spolu s regionálním manažerem Vladimírem Andrejchem a společně zde prezentovali náš odborový svaz. Členská schůze byla volební a byl zvolen nový výbor místní organizace.

**30. června**

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou sešly s krajskou radou Plzeňského kraje k projednání aktuální situace v Plzeňském kraji. Po jednání krajské rady následovalo jednání se zástupci Plzeňského kraje.

\* Místopředseda OS Lubomír Franci se spolu s členkou krajské rady OS Janou Ducháčkovou a regionální manažerkou Ivou Falberovou zúčastnil jednání krajské tripartity Středočeského kraje, která měla na programu mimo jiné situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách v souvislosti s pandemií COVID-19.

## Odbory jednaly s vedením Plzeňského kraje o situaci nemocnic, dopadech epidemie i úskalích reformy psychiatrické péče

V úterý 30. června se na Krajském úřadu Plzeňského kraje sešli zástupci odborů a zástupci Plzeňského kraje na jednání o situaci ve zdravotnictví a sociálních službách. Za kraj se jednání zúčastnili náměstkyně hejtmana vykonávající funkci hejtmana Marcela Krejsová, náměstek hejtmana pro oblast sociálních věcí Zdeněk Honz, členka Rady Plzeňského kraje pro oblast zdravotnictví Milena Stárková, vedoucí odboru zdravotnictví Jan Karásek, vedoucí oddělení sociálních služeb Dagmar Steinbachová a místopředseda představenstva Nemocnice Plzeňského kraje Jaroslav Šíma.



Za stranu odborů byli přítomni zástupci krajské rady Helena Kurcová, Miroslava Jordánová, Milan Synek, Petr Veselý a František Kuneš, předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

Začátek jednání se týkal reformy psychiatrické péče a jejího dopadu na Plzeňský kraj.

Odbory sdělily, že reforma má mnoho úskalí a že některé body nejsou přes jejich obavy řešené dostatečně. Obávají se postupného rozvolňování psychiatrických nemocnic za situace, kdy není zabezpečená terénní péče, a to jak v oblasti zdravotnictví, tak sociální.

Milan Synek podal konkrétní informace o plánované transformaci Psychiatrické nemocnice v Dobrušce.

Zástupci kraje uvedli, že oblast psychiatrické péče je velmi složitá, že není možné, aby se zrušila forma hospitalizační péče a vše se převedlo do ambulantí. Stále je mnoho pacientů, kteří ani přes intenzivní péči nejsou schopni pobývat doma. Plzeňský kraj má z minulosti špatné zkušenosti s pacienty, kteří byli propuštěni do domácí péče přes závažné diagnózy. K transformaci psychiatrické péče nejsou za-

tím v sociální oblasti ani vytvořené podmínky, pacienti se nemají kam vrátit, není systémově zajištěné financování. Kraj opakovaně upozorňoval na nutnost, aby na reformu byly v sociální oblasti zvlášť vyčleněny finance.

Odbory s názorem kraje souhlasí, opakovaně připomínaly, že na nové systémy je nutné najít finance a že je také nezbytné sít psychiatrických pracovišť rozšiřovat, a to vzhledem k rostoucímu počtu psychiatrických diagnóz v populaci. Vznik nových center duševního zdraví odbory podporují, ale jako doplnění stávající sítě, nikoliv pro útlum psychiatrických nemocnic.

Druhým tématem bylo hospodaření holdingu Nemocnice Plzeňského kraje, a. s., a ekonomická situace jednotlivých nemocnic.

Zástupci kraje opakovaně připomněli, že kraj dává svým nemocnicím a také holdingu nemalé finanční prostředky, aby byla dostatečně zabezpečená péče o pacienty v kraji, letošní služby obecného hospodářského zájmu (SOHZ) činí pro nemocnice souhrnně 240 mil. Kč a pro holding 25 mil. Kč. Nemocnice mají skupinové řízení, řeší společné nákupy a společně vyjednávají se zdravotními pojišťovnami. Záměrem kraje je, aby nemocnice zůstaly v jeho vlastnictví.

Následně se rozpoutala diskuze k situaci v jednotlivých nemocnicích, zvláště v Rokycanské, kde se řešila její rekonstrukce a technický stav.

V dalším bodě přítomní projednali dopady epidemie COVID-19 do zdravotnictví a sociálních služeb v kraji.

Zástupci kraje sdělili obavy z výpadku příjmů kraje, které se mohou dle nejhorších odhadů promítnout do oblasti příjmů kraje až částkou 1,5 mld., což by znamenalo problém ve financování veřejných služeb. Kraj se v průběhu epidemie snažil zabezpečit pro jednotlivá zařízení dostatek osobních ochranných pomůcek, které nakoupil v objemu 43 mil. Kč. Hledají také nové cesty k zajištění pomůcek, zastupující hejtmanka Marcela Krejsová seznámila přítomné s výrobou jednorázových roušek od firmy WPA a také s návrhy dalších firem na výrobu respirátorů pro opakované použití.

Za sociální služby sdělil Zdeněk Honz, že si zařízení požádala o mimořádnou dotaci MPSV na odměny pro zaměstnance v sociálních službách.

Jaroslav Šíma, místopředseda představenstva Nemocnice Plzeňského kraje, sdělil, že nemocnice svým zaměstnancům, kteří pečovali o pacienty s onemocněním COVID-19, nebo s podezřením na onemocnění, vyplátily mimořádné odměny z vlastních zdrojů ve výši 250 Kč/hodinu. Výpadky příjmů se budou snažit kompenzovat navýšením výkonů. K budoucí možné vlně onemocnění COVID-19 zástupci kraje sdělili, že zařízení mají zásobu osobních ochranných pomůcek asi na dva měsíce.

Závěrem jednání si obě strany poděkovaly za dosavadní vzájemnou spolupráci a popřály hezké léto.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

**Foto autorka**

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/30-6-2020-odborny-s-vedenim-plzenskeho-kraje.aspx>

# Tripartita o čerpání prostředků EU, dopravních stavbách, programech COVID a Antivirus i mimořádných odměnách v nemocnicích

V pondělí 29. června jednalo formou videokonference 153. plenum Rady hospodářské a sociální dohody (tripartity). Původní program jednání byl poměrně zkrácen, projednaly se jen tři plánované body a následně další problémy v bodě různé. Jednání jako vždy zahájil premiér Andrej Babiš.

## Čerpání prostředků EU a příprava nového období

První projednávaný bod Stav čerpání prostředků fondů EU a příprava nového programového období uvedla ministryně pro místní rozvoj Klára Dostálová, která podala informace o čerpání financí z evropských strukturálních fondů a představila pohled vlády na nové programové období. Máme vyčerpaných 85,3 % z alokovaných částek a proplaceno okolo 50 %. Vláda připravuje přesuny mezi programy a plánuje vyčerpat všechny alokované finance co nejdříve. Prioritu budou mít programy zaměřené na vědu, výzkum a inovace a také investiční programy.

V současné době připravují také nové programové období, problém je široký, bude záležet především na tom, jaké priority si stanoví Evropská unie. Za ČR vláda nechce, aby se rozšiřovaly další osy, a požaduje rovnoměrné čerpání pro jednotlivé země.

V současné době se vláda připravuje také na čerpání prostředků z programů spojených s obnovou ekonomiky po pandemii COVID.

Za odbory vystoupil předseda ČMKOS Josef Středula, který upozornil na problémy v čerpání u některých programů a uvítal, že vláda připravuje přesuny financí mezi jednotlivými programy. Připomněl, že bude nutné vše zvládnout také administrativně.

Za svaz průmyslu a dopravy ČR zaznělo poděkování vládě za čerpání a zlepšení pozice České republiky v objemu vyčerpaných peněz. Vláda má plnou podporu zaměstnavatelů v jejich přístupu pro příští programové období. Plně podporují stanovisko vlády na co největší přenesení zodpovědnosti za hospodaření s fondy na národní úroveň. Závěrem zaměstnavatelé vyjádřili zájem o užší spolupráci.

Vládní informaci doplnil vicepremiér Karel Havlíček, který doplnil informace o možnosti

přesunu alokací pro dopravní infrastrukturu.

Premiér Andrej Babiš shrnul závěry. Připomněl, že současné programové období jako vláda neplánovali, museli se přizpůsobit a snaží se, aby finanční prostředky byly alokované na smysluplné projekty, a to v co nejkratším období. Čerpání je prioritou, je nezbytně nutné, aby se evropské peníze čerpaly prioritně. Pro příští období je potřeba podpořit také sociální služby a zdravotnictví, kde by alokace měly být vyšší, a to především na investiční projekty. Zařazení ČR v čerpání prostředků na 13. místo je jistě zlepšení, ale je nutné, abychom se posunuli ještě více dopředu.

## Přehled přípravy dopravních staveb

Druhý bod Přehled přípravy dopravních staveb s plánovaným zahájením v nejbližších letech a stavebními náklady nad 300 mil. Kč uvedl vicepremiér a ministr dopravy Karel Havlíček. Připomněl, že stavby běží, letos proinvestujeme o 30 mld. Kč více než vloni. V minulém týdnu byl schválen zákon o liniových stavbách, který významně posune stavební řízení.

Zaměstnavatelé vyjádřili vládě pochvalu, a to jak za výstavbu, tak za nový zákon.

Odbory vládu v tomto směru také podpořily.

Předseda vlády Andrej Babiš připomněl konkrétní situace, kdy kvůli aktivistům stojí stavby a není možné se posunout z místa. Léta trvá blokáce výstavby důležitých silnic a dálnic. Nová právní úprava přinese změnu. Vyzval zaměstnavatele i odbory, aby vládu podpořili.

## Hodnocení programů COVID a Antivirus

Ve třetím bodě sociální partneři projednali Průběžné vyhodnocení programů COVID a Antivirus.

Bod opět uvedl vicepremiér Karel Havlíček, který připomněl programy COVID1 až COVID 3 a program COVID Plus.

Připomněl, že programy COVID 1 a COVID 2 jsou uzavřené a Českomoravská národní a rozvojová banka za ně poskytla záruky ve výši 25 mld. Program COVID 3 se rozjíždí a COVID Plus funguje přes EGAP (Exportní garanční a pojišťovací společnost, a. s.).

Vystoupení doplnila ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová, která uvedla, že programy Antivirus také jedou výborně, přes Antivirus bylo podpořeno 792 000 pracovních míst a vyplaceno 13,7 mld. Kč podpory.

Odbory i zaměstnavatelé se shodli na přínosu programu a sdělili, že dle jejich názoru je nutné, aby vyplácení příspěvků vláda prodloužila. Program jednoznačně chrání před hromadným propouštěním a zaměstnavatelé by měli mít jistotu, že i na podzim budou moci příspěvky čerpat, pokud dojde ke zhoršení epidemiologické situace.

Premiér Andrej Babiš sdělil, že se v této záležitosti sejdou sociální partneři do konce července.

Zaměstnavatelé připomněli, že je potřeba řešit podporu firem, které zaměstnávají zdravotně postižené.

Ministryně Jana Maláčová sdělila, že má připraven návrh řešení a tento týden ho předá do meziresortního připomínkového řízení.

## Agenturní zaměstnávání, daňové změny, mimořádné odměny v nemocnicích, komora sester

V bodě různé předseda ČMKOS Josef Středula upozornil na další aktuální problémy, které je nutné řešit. Hovořil



o agenturním zaměstnávání a jeho negativních dopadech na zaměstnance, o situaci v OKD, o připravované změně v oblasti daní pro OSVČ a vysoké daňové zátěži zaměstnanců. Závěrem připomněl nedořešenou situaci odměn ve zdravotnictví a návrh zákona o České komoře všeobecných a dětských sester.

Předseda Asociace samostatných odborů Bohumír Dufek znovu požádal, aby příští tripartita řešila zvláštní příplatky.

Závěrem jednání vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která přednesla konkrétní výhrady odborů k návrhu zákona o České komoře všeobecných a dětských sester. V úplném závěru svého vystoupení opět připomněla, že zaměstnanci ve zdravotnictví jsou jediní zaměstnanci z první linie, kteří se ve většině případů nedočkali ocenění své práce za období pandemie COVID-19 a přitom byli pro ochranu zdraví a péči o pacienty ti nejdůležitější, a proto znovu žádá premiéra o jednání a vyplacení odměn pro všechny.

Premiér Andrej Babiš sdělil, že chtěl vyjít vstříc sestrám a připravit pro ně komoru. Ovšem návrh zákona byl zpracován špatně, je dle jeho názoru úplně mimo a bude stažen. Kvůli odměnám pro zaměstnance nemocnic se s předsedkyní Dagmar Žitníkovou a dalšími účastníky sejde příští týden.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Odbory v regionech 2020 pokračují i o prázdninách

Také o prázdninách vyrazí zástupci Českomoravské konfederace odborových svazů do regionů, aby zde občanům názorně předvedli, proč je důležité být v odborech, co odbory pro zaměstnance dělají. Na akcích lze zdarma získat právní radu, včetně sdělení o řešení dopadů epidemie COVID-19, a spoustu dalších praktických a důležitých informací.

Akce se uskuteční v těchto termínech:

21. 7. Teplice – Mírové náměstí 12-17 hodin

22. 7. Ústí nad Labem – Lidické náměstí 10.30-15.30 hodin

11. 8. Hradec Králové – Náměstí 28. října 12-17 hodin

12. 8. Pardubice – Náměstí republiky 10.30-15.30 hodin

## Pražská hygienická stanice situaci zvládla a její zaměstnance těší, když to někdo ocení



**K 1. červenci již byla zrušena na většině území České republiky mimořádná opatření vydaná kvůli koronavirům a máme pocit, že se vše vrací do normálních kolejí. Na jednu stranu je to dobře, ale na stranu druhou je třeba si uvědomit, že každá epidemie mívá dvě vlny a jaká bude druhá vlna, záleží jen a jen na nás, na uvědomění všech lidí, jejich zodpovědného přístupu k sobě samým i k druhým.**

V České republice se počátek výskytu nákazy objevil v době, kdy se sešlo několik nepříznivých okolností – na našich horách nebyl žádný sníh, byl termín jarních prázdnin v mnoha okresech a cenově přístupné lokality vhodné pro lyžování byly zejména v Itálii a Rakousku, kde se onemocnění objevilo v rámci Evropy nejdříve. K rapidnímu nástupu pak pomohla i skutečnost, že s přijetím mimořádných opatření vláda nejprve asi týden otálela.

To však nyní nezměníme, ale můžeme změnit náš přístup a mnohé z toho, co jsme se v průběhu epidemie naučili, dodržovat i nadále.

To, že práce všech hygieniků v průběhu pandemie nebyla snadná, si asi všichni dobře uvědomují. Pracovali jsme v režimu 7/24, zapojeni byli všichni pracovníci hygienických stanic. Obyvatelé měli mnoho dotazů, které zahltily tísňové linky, prováděla se epidemiologická šetření, vydávala se rozhodnutí o karanténě, hlídaly se návraty cestujících do České republiky ze všech koutů světa a bylo konáno mnoho dalších nezbytných činností, které měly zajistit udržitelný průběh epidemie. V rámci řešení dílčích, mnohdy složitých problémů hygiena úzce spolupracovala a i nadále spolupracuje s řadou subjektů i mnoha jednotlivci.

Dnes, s odstupem času a s pohledem zpět, můžeme říci, zodpovědně, a to i v porovnání s průběhem epidemie v ostatních ev-

ropských zemích, že zvolený postup byl správný a hlavně účinný. Průběh epidemie se podařilo udržet tak, aby všem potřebným byla zajištěna dostupná potřebná péče.

Proto dnes obzvláště potěší, když na naše pracoviště – Hygienickou stanici hl. m. Prahy – dostáváme řadu děkovných dopisů, ve kterých je spolupráce ze strany hygieny kladně hodnocena. Svědčí o tom hned několik děkovných sdělení, která tato hygienická stanice v dané souvislosti obdržela.

*„Chtěla bych poděkovat za péči a podporu, kterou mně a mému postiženému synovi věnovala jedna z vašich zaměstnankyň, když jsme onemocněli COVID-19. Byla nám velkou oporou v těžkých chvílích, se kterými jsme se dosud nesetkali a obtížné jsme se s nimi vyrovnávali. Velice jsme ocenili její empatii a profesionalitu, se kterou k nám přistupovala. Vyjádřete jí, prosím, naši vděčnost za lidský přístup,“* napsala v děkovném vyjádření maminka malého zdravotně handicapovaného chlapce.

*„Jako občan chci vám i vašim kolegyním a kolegům poděkovat za vaši odbornou a obětavou práci v této nelehké době. Pozitivní výsledky, které dosahujeme v rámci republiky, jsou nepochybně i vaší zásluhou,“* popsal své pocity v dopise adresovaném ředitelce pražské hygienické stanice MUDr. Zdeňce Jágrové jednatelka jednoho z pražských poskytovatelů zdravotních služeb.

Velmi si vážíme i slov našeho vedení, která naše paní ředitelka uvedla na našich stánkách: *„Prokázali jsme, že i přes personální redukce hygienických stanic v uplynulých letech jsme dokázali situaci zvládat se ctí a jsem přesvědčena, že si tento vysoký standard námi odváděné práce udržíme i nadále. Jakýkoli*

*zaslaný pozitivní ohlas na naši práci je pro pražské hygieniky velkou psychickou i morální podporou. Všechny pozitivních hodnocení si velice vážíme.“*

**MUDr. Gacka SLAVÍKOVÁ,**  
předsedkyně ZO OSZSP ČR  
Hygienická stanice hl. m. Prahy,  
gslavik@email.cz

Foto autorka



## A je to! Máme kolektivní smlouvu!

**Takhle to zní hezky, ale pojďme se ohlédnout, kdy a kde to začalo. Byl leden 2015 a já jsem pracovala v té době jako sestra na oddělení LDN Poliické nemocnice a měla jsem asi 45 hodin přesčasů. Tehdy se běžně říkalo: „Přesčasy, ty se tu neproplácíš.“ Byla jsem tam už sedmý rok a bylo načase změnit to. Ale jak?**

Na facebooku existovala a stále existuje skupina Odbory a nelékaři, kde se řeší převážně otázky pracovního práva. Zeptala jsem se tam, co se dá dělat. Odpověděla mi Ivka Řezníčková. S pomocí jejích rad jsem dokázala do té doby nemožné. Přesčasy jsem dostala zaplacené! Navíc všechny ty vyměněné zprávy s Ivkou mě donutily přemýšlet. A tak jsem vstoupila do odborů. V nemocnici působily dvě organizace: Unie sester (ukončila činnost v lednu 2016) a Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR. A opět zde pracovala Ivka, a tak jasnou volbou

byl odborový svaz. Ten měl však pouhé tři členy, v čele s předsedkyní důchodkyní.

Vstoupila jsem do odborů a hned jsem s sebou přivedla několik spolupracovníků. Po brzkých volbách se ze mě stala předsedkyně. Několik měsíců trvalo, než jsem vůbec zjistila, co všechno tato pozice obnáší. To, že to nebude lehké, jsem věděla ještě před volbami. S pomocí svazu jsem postupně zjišťovala, nač máme nárok, jak má probíhat vyjednávání a dostal se mi prvně do ruky i vzor kolektivní smlouvy.

S ředitelem jsme se domluvili, ja-

kým způsobem budou probíhat jednání a že je třeba sestavit vyjednávací tým. A tak opět volby. Tentokrát už nás bylo kolem 20. Teď už nic nebránilo tomu, abychom začali. Podali jsme návrh na kolektivní smlouvu. Bohužel naše neznalost dovolila, aby se to celé táhlo dalších několik let. Během těch se nám však povedlo několikrát dohodnout zvednutí mezd, dostat více méně pravidelné roční odměny do tarifů. Navýšit částku, kterou nemocnice přispívá do fondu na kulturní a sportovní aktivity zaměstnanců.

Ale hlavně se odbory dostaly do

podvědomí zaměstnanců a začaly narůstat naše řady. To přispělo i k posílení naší pozice při vyjednávání. Dnes má naše místní organizace 40 členů na cca 260 zaměstnanců. Já mám super tým, který umí podržet, ale i vyburcovat k činnosti. Dnes už víme, jak na to. Pořád to je těžké, ale my máme silnější členskou základnu, úžasnou podporu svazu a pár let zkušeností. A tak konečně můžeme říci: A JE TO! MÁME KOLEKTIVNÍ SMLOUVU. Nebojte, my víme, že tím to nekončí a že nové vyjednávání je za dveřmi.

**Bc. Gabriela SYNKOVÁ,  
předsedkyně MO OSZSP ČR  
Poliická nemocnice**



Vyjednávací tým.



Iva Řezníčková a Gabriela Synková.

## Potřebují sestry komoru? Může předložený návrh zlepšit jejich postavení? Podle odborového svazu ne!

**O komoře sester a dalších zdravotnických pracovníků se diskutuje léta. Názor odborů na komoru sester je už také léta neměnný. Otázka komory je otázkou svobodných povolání. Do komor se převážně sdružují profese, které mají určitým způsobem výjimečné postavení. To ovšem neznamená, že by tyto profese byly nějakým způsobem nadřazené jiným, jde spíše o způsob jejich práce.**

V České republice mají svoji komoru například advokáti, exekutoři, daňoví poradci, architekti, auditoři a další. Ze zdravotnických profesí mají komoru také lékaři, zubaři a lékárníci. Velká část z nich vykonává profesi jako zdravotnické zařízení a tady má komora své opodstatnění. Sestry většinou pracují v pracovním poměru, v systému závislé práce, a to není předpokladem pro samostatné povolání, jak ho běžně známe. Sestry jsou navíc v České republice a v Evropské unii regulovanou profesí, což samo o sobě znamená mnoho povinností, které jim ukládá zákon. Každé další po-

vinnosti, a komora by povinnosti ukládala, mohou působit kontraproduktivně.

Návrh zákona, tak jak byl předložen, je z pohledu odborového svazu velmi problematický. Sestrám ukládá, že se musí pro výkon povolání za poplatek registrovat v komoře. Bez registrace by nemohly vykonávat povolání. Současně se s registrací nestávají členy komory, ale na její činnost musí povinně odvádět příspěvek, který určí právě členové komory. Nejvyšší orgán komory, který rozhoduje o výši poplatku, je usnášeníschopný v jakémkoliv počtu. Tak trochu demokracie naruby.

Před pár lety se s pompou rušily povinné registrace a kreditní systém, dnes šňurujeme sestry prostřednictvím připravovaného zákona ještě více. Pár jedinců by mohlo rozhodovat o statistických sester – členství v komoře není nárokové, nemusí nové členy přijímat.

Argument o registru je už také za zenitem. Od loňského roku existuje Národní registr zdravotnických pracovníků, který eviduje všechny zdravotnické profese. Nyní při epidemii koronaviru byl prof. Ladislav Dušek schopný poskytnout kompletní informace o aktuálních počtech zdravotníků v COVID nemocnicích a COVID jednotkách. Registr je bezúplatný a poskytuje naprosto přesné informace o počtech zdravotníků, jejich vzdělání, věku a také přesunech. Za registr náleží řediteli Ústavu zdravotnických informací a sta-

tistiky ČR prof. Ladislavu Duškovi velké poděkování.

Současný stav je dle našeho názoru vyhovující. Existuje plejáda profesních organizací, které mohou současný stav ovlivňovat a působit ve prospěch sester. Kromě České asociace sester je zde také Profesní a odborová unie zdravotnických pracovníků a náš odborový svaz, ti všichni se bezpochyby mohou ve prospěch sester angažovat. Odborový svaz se dlouhodobě a velmi intenzivně angažuje, což dokazuje mnoho konkrétních příkladů i výsledků jeho práce.

*Návrh zákona o České komoře všeobecných a dětských sester i připomínky odborového svazu k tomuto návrhu najdete jako soubory ke stažení na webu OS:*

<http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/29-6-2020-komora-sra-senst.asp>

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz**

## V Domově Štítý-Jedlí jsme řešili a za pomoci OS úspěšně vyřešili zařazení do platových tříd



**V Domově pro seniory Štítý a Domově se zvláštním režimem Jedlí (dohromady Domov Štítý-Jedlí) v Olomouckém kraji jsme loni řešili za pomoci ústředí odborového svazu nesprávné zařazení do platových tříd. Někteří zdejší pracovníci sociálních služeb byli zařazeni do 5. platové třídy, přestože ve skutečnosti vykonávali činnosti, které odpovídají 6. platové třídě.**

Schůzky na toto téma se 8. dubna 2019 za Domov Štítý-Jedlí zúčastnily zástupkyně ředitelky domova Helena Holinková, vedoucí zdravotního úseku Martina Souralová, vedoucí sociálně-aktivizačního úseku Pavlína Vlková a mzdová účetní Iva Pospíšilová. Za odbory jednali místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková, poradce pro ekonomiku OS Kamil Kubáň a předsdkyně zdejší odborové organizace Ivana Hraničková. Probral se popis pracovních činností, odboráři upozornili na správné zařazení podle katalogu prací, ale ke shodě se nedospělo.

Na druhém jednání se proto odboráři se zástupci zaměstnavatele sešli 12. června 2019. Se třemi zástupci zaměstnavatele tentokrát spolu s předsdkyní odborové organizace Ivanou Hraničkovou za odbory jednali regionální manažer OS Ladislav Kucharský, místopředsdkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

Popis pracovních činností byl ještě před schůzkou vedoucími

zdravotních úseků přepracován dle vykonávaných činností a dle aktuálního katalogu prací. Odbory upozornily na provádění činností z 6. platové třídy, a to při vykonávání smyslové aktivizace a bazální stimulace. Školením na vykonávání smyslové aktivizace prošla v rámci projektu „Pomoz mi, ať to zvládnou sám“ většina zaměstnanců. Tento projekt byl zaštiťovaný Operačním programem Zaměstnanost. Pokud by tedy byli zaměstnanci i nadále v 5. platových třídách, nebyl by projekt správně využitý.

Strana zaměstnavatele sdělila, že tito zaměstnanci tedy vykonávají činnost ze 6. platové třídy.

Odbory argumentovaly tím, že i další činnosti vykonávané v obou domovech odpovídají činnostem ze 6. platové třídy.

Obě strany procházely popis pracovních činností. Z důvodu výkladového nedorozumění některých slov nebyla nalezena shoda v dalších činnostech odpovídajících činnostem ze 6. platové třídy. Při této příležitosti odbory upozornily na účelové přepracování „starších“ popisů pra-

covních činností. Byla zde například požadována komplexní ošetřovatelská činnost, která spadá do 6. třídy. V přepracované verzi tato činnost chybí.

Strana zaměstnavatele argumentovala tím, že pro ni není směrodatné, pokud pracovníci sociálních služeb vykonávají pouze jednu činnost ze 6. třídy. A zařazení pouze některých pracovníků sociálních služeb (ti, kteří vykonávají smyslovou aktivizaci) vidí jako diskriminační.

Strana odborů naopak viděla jako diskriminační nezařazení některých pracovníků sociálních služeb, kteří provádějí smyslovou aktivizaci, do 6. platové třídy.

Strana zaměstnavatele sdělila, že podala přihlášku k doškolení všech zaměstnanců ve smyslové aktivizaci, a tím je bude možné přesunout do 6. platové třídy, ale pouze pod podmínkou snížení zvláštních příplatků.

Zástupkyně ředitelky Helena Holinková souhlasila s osobní účastí na jednání odborové organizace s náměstkem hejtmana Daliborem Horákem v budově Olomouckého kraje. Termín schůzky měl koordinovat Ladislav Kucharský. Na tuto schůzku se zástupkyně nedostavila, i když o termínu věděla dostatečně dopředu.

Dalibor Horák slíbil, že pokud

se potvrdí, že pracovníci v sociálních službách vykonávají činnost zařazenou v 6. platové třídě, bude to kraj řešit. Dále se dohodla kontrola pracovních činností pracovníky Olomouckého kraje.

Kontrola se konala 9. září 2019. Přítomna byla pouze zástupkyně Holinková. Kontrola došla k závěru, že popisy pracovních činností nejsou jednotné. Nelze dovodit, jaký rozsah úkonů činnost zahrnuje. Popisy obsahují práce zdravotnických pracovníků, jsou uvedeny celé popisy činností z platových tříd a jsou zde uvedeny povinnosti, které musí zaměstnanec dodržovat mimo pracovní dobu. Doporučeno bylo sjednotit terminologii odpovídající katalogu prací, uvést pouze činnosti vykonávané v pracovní době a provést nové zařazení pracovníků sociálních služeb do platových tříd v souladu s právní úpravou.

Při provozní schůzi Domova Štítý-Jedlí dne 10. prosince 2019 bylo pracovníkům sociálních služeb sděleno, že všichni pracovníci sociálních služeb budou přesunuti do 6. platové třídy. Zohlednit se pouze musí nejvyšší dosažené vzdělání, které má vliv na zařazení do platového stupně.

**Ivana HRANIČKOVÁ,**  
předsdkyně ZO OSZSP ČR  
Domov Štítý-Jedlí,  
ivanahranickova@seznam.cz

## Kampaň 9 proti kolapsu zdravotnictví získala v Londýně hlavní, velmi prestižní cenu

Po několika měsících se vracíme ke kampani 9 proti kolapsu zdravotnictví. Připomínáme, že díky úsilí a práci mnoha lidí – krizového štábu odborářů, zaměstnavatelů a zástupců pacientů a dalších organizací – se podařilo zásadním způsobem zvýšit objemy financí do českého zdravotnictví, a to o 34,9 mld. Kč, oproti původně plánovaným 19 mld. Kč. Navýšení objemu financí, které je určeno na zlepšení zdravotní péče a také na zvýšení platů a mezd, nebylo vůbec jednoduché.

Proběhly desítky hodin jednání, snesly se odborné a ekonomické argumenty, ale bohužel to nestačilo. Odborový svaz proto společně s LOK-SČL navázal spolupráci s agenturou Ewing Public Relations. S její pomocí jsme vysvětlovali lidem, proč

chceme peníze do zdravotnictví a co hrozí, když se nepodaří resort personálně stabilizovat. Kampaň byla úspěšná, a to jak svým výsledkem, tak mezi dalšími marketingovými akcemi, a to nejen v České republice.

U nás doma, v letošní velké konkurenci, získala agentura Ewing Public Relations za projekt 9 proti kolapsu zdravotnictví stříbrnou a dvě bronzové sošky v rámci Ceny LEMUR 2020.

A závěrem ještě jedno velké poděkování. Kampaň byla jednorázová akce, ale na odborovém svazu se pracuje na prosazování našeho programu a přiblížení záměrů svazu lidem trvale. Léta zde na pozici novinářky působí PhDr. Marie Klírová, která nezapustitelně přispívá k veřejnému obrazu našeho svazu. Její neotřelé nápady a neutuchající energie se významně odrazily na našem současném postavení a výsledcích. DĚKUJEME

Vrcholné ocenění za kampaň přišlo z Londýna, kde kampaň 9 proti kolapsu zdravotnictví, byla na letošním udílení prestižních cen SABRE AWARDS v Londýně vyhlášena jako nejlepší kampaň roku 2019 v kategorii Public Affairs. Kampaň uspěla v konkurenci 1800 projektů přihlášených do letošního ročníku pro region EMEA (Evropa, střední Východ a Afrika). Na finálový shortlist čítající celkem 400 kam-



paní se v silné konkurenci probojovalo pouze 8 českých projektů. Mezinárodní porota složená z 36 profesionálů z oblasti korporátní komunikace a PR udělila hlavní cenu kampani 9 proti kolapsu zdravotnictví v kategorii Public Affairs, která patří ze strany PR profesionálů i politických představitelů k nejsledovanějším a také k nejprestižnějším. Agentuře Ewing Public Relations a speciálně Martinovi Jarošovi děkujeme za spolupráci a samozřejmě také blahopřejeme.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Odborová organizace v Domově Hvězda se nebojí řešit problémy a dokáže pomoci

Po skončení koronavirové krize se naplno rozběhl život v našich základních organizacích. Řada z nich uspořádala členské schůze, na kterých členové zhodnotili činnost za rok 2019, vyhodnotili průběh koronavirové krize a někde schválili potřebné změny například ve finančním řádu. Na jednu takovou členskou schůzi jsem byla pozvaná spolu s regionální manažerkou Květoslavou Boháčkovou, a to 24. června do Domova Hvězda v Nových Hvězdlicích, příspěvkové organizace Jihomoravského kraje.



Domov Hvězda leží v krásném prostředí Jihomoravského kraje v okrese Vyškov v malebné vesničce Nové Hvězdlice. Pravda, než se tam člověk po těch našich silnicích dostane, není to jednoduché a nemají to jednoduché ani zaměstnanci, kteří přijíždějí za prací do tohoto domova ze širokého okolí. Členské schůze se zúčastnil i ředitel zařízení Mgr. Pavel Ševela, který především zhodnotil průběh koronavirové karantény v domově a vyslovil poděkování za náměstka hejtmana Jihomoravského kraje Mgr. Marka Šlapala a vedoucího sociálního odboru PhDr. Petra Horedhledě. V závěru poděkoval za sebe všem zaměstnancům za zvládnutí tak náročného období.

Připravila jsem si pro členy základní odborové organizace prezentaci, kde jsem zhodnotila uplynulý rok 2019 v oblasti zdravotnictví, sociálních služeb a dalších segmentů. Připomněla navýšení platových tabulek od 1. 1. 2020. Přiblížila jsem metodiku k vyplácení odměn v sociálních službách za COVID-19 a její vývoj. Seznámila jsem přítomné s novelou zákona o sociálních službách, se schválenou novelou zákoníku práce a změnami v čerpání FKSP.

Předsedkyně odborové organizace Veronika Vystavělová zhodnotila činnost základní odborové organizace, projednalo se hospodaření organizace za

rok 2019 a schválil se rozpočet za rok 2020. Ve finančním řádu se schválilo navýšení paušálu členských příspěvků.

Regionální manažerka Květoslava Boháčková poděkovala všem přítomným za práci ve výboru a ocenila výbornou spolupráci s paní předsedkyní základní odborové organizace.

V diskusi se ozvaly nespokojené členky, které se vyjadřovaly k pracovnímu zařazení, kdy při reorganizaci došlo k přeřazení zaměstnankyně do 4. platové třídy, což dotyčná považuje za křivdu po 20 letech odpracovaných v tomto zařízení. Dohodli jsme se, že dojde k podrobnému rozboru náplní práce a následně se vyvolá jednání s ředitelem zařízení.

V loňském roce jsme v tomto zařízení řešili dodatkovou dovolenou u zaměstnanců v přímé



péči, jak pracovníků sociálních služeb, tak i všeobecných sester. Nakonec jim byla od 1. 1. 2020 dodatková dovolená znovu přiznaná, i když k tomuto výsledku nevedla jednoduchá cesta.

Situace v sociálních službách není po stránce dodržování legislativy jednoduchá, a proto je velmi důležité mít v zařízení odborovou organizaci, která kolektivně vyjednává a řeší problémy svých členů.

Na závěr bych chtěla poděkovat paní předsedkyni Veronice Vystavělové za její práci v základní odborové organizaci. Přesto, že není v této funkci dlouho,

dokázala se postavit za svoje členy a potažmo i za ostatní zaměstnance, ať v oblasti kolektivního vyjednávání, nebo navrácení dodatkové dovolené. Všem ostatním členům bych chtěla popřát hodně pohody v práci a osobním životě. Jsem moc ráda, že jsem se mohla vrátit do této organizace a setkat se a popovídat s lidmi ze sociálních služeb. Sociální služby a členové v této oblasti jsou jednou z priorit v mé práci místopředsedkyně na odborovém svazu.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz  
*Foto autorka*



## Jihočeská krajská rada se sešla na jednání v třeboňských lázních

Ve středu 17. června jsme se konečně mohli na jednání jihočeské krajské rady potkat na živo. Pořadatelství tentokrát padlo na lázeňskou Třeboň. Hlavním tématem samozřejmě byl COVID-19 a vše, co s tím souvisí, předání informací ze svazu, z komise pro zdravotnictví a sociální péči. Probrali jsme také akce Odbory v regionech, které se konaly v Českých Budějovicích a v Táboře, a přípravu jihočeské krajské konference.

Při následné prohlídce lázeňského areálu jsme zavítali na místní vyhlídku a konečně jsme přišli na to, kde jsou zakopány

naše odměny – viz foto

Příští jednání jihočeské krajské rady se bude konat 7. září a půjde o setkání krajské rady s hejtmankou Ivankou Stráskou na Krajském úřadě.

Další klasické zasedání krajské rady se bude konat 21. září v Písku. V případě, že máte zájem se tohoto jednání zúčastnit, ozvěte se předsedovi krajské rady e-mailem.

**Bc. Jan ŠUSTA,**  
**předseda jihočeské krajské rady OS,**

susta.jan@nemcb.cz

*Foto autor*



## ohlédnutí

### Nepovinná povinná školní docházka

Začaly prázdniny. Vždy jindy je děti s jásotem vítaly. Letos je podivný rok ve všech ohledech. Některé děti, protože nemohly chodit do školy, prý začaly časem litovat nečekaného volna doma a do školy se prý těšily. No, myslím si, že tím myslely spíš spolužáky než výuku. Vyučování doma prý zároveň v mnoha rodinách přineslo změnu pohledu na učitele a zvýšení jejich prestiže, což je určitě dobrá zpráva. Za dobré ovšem rozhodně nepovažují počínání ministra školství Roberta Plagy (ANO), který nejistotu a stres rodičů i ředitelů škol z toho, co bude dál, dokázal vyšponovat na maximum. Lituji zvláště ty, co měli před maturitou a před přijímacími zkouškami na střední či vysoké školy. Pro ně to musel být opravdu masakr. Já si z toho naštěstí s údivem odnáším jen poznání, že může existovat i nepovinná povinná školní docházka.

### Toho milého mladého nekritizujte!

Na konci března byla předsedkyně odborového svazu Dáša Žitníková spolu s ministrem zdravot-

nictví Adamem Vojtěchem v České televizi hostem Otázek Václava Moravce. Její vystoupení považuji za skvělé a i lidé z mého okolí, kteří se nezabývají zdravotnictvím, říkali, že situaci a problémy popsala naprosto srozumitelně. Až z toho ministr, který chvílemi nedokázal proti vršícím se jasnými argumentům už nic namítnout, vycházel jako proviněný přistižený školák, kterému došly výmluvy. Což je samozřejmě problém ministra, protože se nemá zkoušet vykroutit ze svých pochybení a nemá se pořádku snažit tvrdit, že vše funguje, i když realita je očividně jiná. Tak jsem Dáše blahopřála, že její vystoupení bylo výborné a že určitě muselo mít u diváků hodně kladnou odezvu. Odpověděla mi, že kladné hlasy byly a dokonce ji někteří nabídli nedostatekové ochranné prostředky, aby je předala těm pracovním, která je potřebují nejnaléhavěji. Jenže vedle toho dostala i velmi drsné reakce: o co jí jde, co pořád chce, jak může být o toho slušného a milého ministra tak hnusná, když on se přece tolik snaží a dělá všechno, co dělat může. Proto Dáša zrovna

sedí u počítače a snaží se na to odpovídat a podrobně vysvětlovat, proč co říká a jaká je situace. No a několik dalších hodin psala obšírné odpovědi lidem, kteří jí nadávali. Také taková může být neděle předsedkyně odborového svazu. A co si myslím o nadávajících pisatelích? Část z nich jsou určitě nešťastníci, kteří mají za svou současnou životní náplň psaní nenávisťných výlevů komukoliv a kamkoliv, část důchodci, kteří v tom pohledném ministrovi vidí svého vnuka, takže přece tomu slušnému milému chlapci nebude nikdo ubližovat. No a část nejspíš budou zaplacení profici, kteří spustí palbu na každého, kdo by mohl svou kritikou ovlivnit veřejné mínění o člověku či straně, o jejichž dobrý mediální obraz se starají.

### Jde to – když se to dobře odpracuje

V psaní úvodníku do Bulletinu se střídají členové výkonné rady. Vítek Příbylík tak přišel znovu na řadu po loňském dubnu. Napsal hezký text (viz první strana tohoto Bulletinu) a k němu dodal, že ve vizitce u textu je třeba změnit jen jedno – počet členů jeho odborové

organizace. Od loňského dubna jich 13 přibýlo, takže nyní jich není 149, ale 162. Připomínám, že jde o moravskoslezskou záchranu a její členové jsou rozptýleni doslova po celém kraji, což znamená, že zde odborová organizace pracuje a získává členy v ještě daleko složitějších podmínkách, než jsou na většině pracovišť. Skvělá práce, výborné výsledky! A další jasný důkaz toho, že jde získávat členy, ovšem musí se to dobře a poctivě odpracovat, musí tam být silný osobní příklad, ne pouze nářky a další plané řeči. Ostatně na podzim budou krajské konference, čili příležitost k výměně názorů a zkušeností. Bylo by fajn při diskusích nepodlehnout obecnému trendu naslouchat nejvíce těm, kteří jsou nejhalasnější, případně v diskusi nejagresivnější, ale především těm, za nimiž je opravdu velký kus dobře odvedené práce. Jednoduchým ukazatelem může být i informace, kolik má odborová organizace členů, jak velkou část ze zaměstnanců tvoří a kolik jich za poslední období přibýlo.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

## „Dycky Most“ aneb Jak se žije našim odborářům v sociálních službách v Mostě

Hláška „Dycky Most“ z televizního seriálu MOST! mi vyvstala v paměti, když jsme sjížděli do města Most na odloženou členskou schůzi v místní odborové organizaci při Městské správě sociálních služeb v Mostě. Místní organizace prošla velkým vývojem a obzvláště loňský rok 2019, kdy došlo k pochybení vedoucí v jednom z domovů, vedlo k řadě jednání nejen v samotném domově, ale i na magistrátu města Mostu s primátorem Janem Paparegou a náměstkyní pro sociální oblast Markétou Starou.

Některých jednání jsem se zúčastnila a nebyla jednoduchá, s odstupem času se potvrdilo, že kdyby vedení města dalo na rady odborových funkcionářů, se mohla situace mnohem dříve zklidnit a nemusela odejít řada zaměstnanců.

Na podzim loňského roku došlo k výběrovému řízení na ředitele Městské správy sociálních služeb v Mostě a byla vybrána

Jarmila Kotyzová, člověk, který přišel do sociálních služeb z úřadu práce. Věřím, že to byla správná volba a pomohla stabilizovat situaci v celé Městské správě sociálních služeb.

Bohužel odešel z tohoto zařízení předseda místní odborové organizace Martin Pícha. Byli jsme nuceni pomoci připravit členskou schůzi s volbou členů výboru místní odborové organi-

zace. Měli jsme ji připravenou na květen, ale přišla koronavirová krize a vše v jediném okamžiku bylo zrušeno. Jak se postupně začala uvolňovat opatření, připravili jsme členskou schůzi na pondělí 29. června 2020 od 15 hodin v hlavní budově Městské správy sociálních služeb v Barvířské ulici.

Na začátku členské schůze jsme s regionálním manažerem Vladimírem Andrejchem představili v prezentaci význam odborového hnutí, našeho odborového svazu, ale i činnost základních odborových organizací. Mezi nás přišli i lidé, kteří se zajímají o členství, a dokonce hned po skončení si podaly čtyři členky přihlášku.

Na členskou schůzi byl zvolen

pětičlenný výbor a revizor místní odborové organizace. Měli jsme spolu s regionálním manažerem radost, že členky nově zvoleného výboru se odborové práce nebojí a chtějí vše dát zase do pořádku. My jim v tom budeme nápomocni, těšíme se na spolupráci a všem ke zvolení blahopřejeme.

Věřím, že až se budu zase vracet do Mostu, že mi přijde zase na mysl hláška „Dycky Most“, protože ta mezi námi zakotvila a dlouho bude rezonovat v naší společnosti. Věřím, že se tak dobře povede i naší místní odborové organizaci při Městské správě sociálních služeb v Mostě.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

*Foto autorka*



## Odbory, pandemie a moderní technologie



„Všechno zlé je k něčemu dobré“, praví české přísloví. A já nemohu než souhlasit. Tento článek by měl být především o mnou absolvovaném webinaru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), ale právě tato forma vzdělávání nebo komunikace obecně je i tím „dobrým“ jevem, o kterém bych chtěl mluvit. Ale vše popořadě.

18. června se konal výše zmíněný webinar na téma budování síly, vlivu odborů v době pandemie. Přesněji o důležitosti organizování lidí pro společný postup a využívání sociálních sítí k tomuto účelu. Ukazuje se, že i odbory napříč Evropou se učí tyto sítě aktivně používat a zároveň již dokáží vnímat i určitá rizika s nimi spojená.

Důležitá věc, kterou se musíme při používání sociálních sítí naučit, je brát je jako veřejný prostor. Tedy i v uzavřených skupinách publikovat věci ověřené a kultivovanou formou. Ani uzavřená skupi-

na není „trezorem“ pro informace.

Sociální sítě ale jistě jsou skvělým nástrojem pro informování členské základny nebo potenciálních budoucích členů. Jejich obrovská síla spočívá v rychlosti, dostupnosti a relativní finanční nenáročnosti. Tedy alespoň pokud se nebudeme bavit o placených kampaních. Samotný obsah ale nebyl to jediné, co mě na webinaru zaujalo.

Poslední týdný byly opravdu hektické. Dokončoval jsem studium a samozřejmě normálně chodil do práce. Vzdělávací akce vyžadující fyzic-

kou přítomnost by pro mě byla naprosto nereálná. Dlouhé cestování, možná dokonce i s ubytováním (bavíme se o akci s mezinárodní účastí). A právě toto je silná stránka moderních technologií. Umožňují lidem překonávat vzdálenosti a neuvěřitelně šetřit čas i náklady, které jsou nutné při osobním setkání.

Slyším vaši námitku a naprosto souhlasím. Osobní setkání jsou nenahraditelná a často i efektivnější. Nemluvím tedy o nahrazení takových setkání, ale o jejich doplnění. Výhody jsou neoddiskutovatelné. Co třeba uspořádání vzdělávací akce nebo jen debaty pracovníků v nepřetržitém provozu? Najít vhodný termín a místo je často skutečný oříšek. On-line varianta může být pro spoustu lidí lákavou a dostupnou alternativou.

A právě digitalizace je tím pozitivním, co na současnou situaci nacházím. Akcelerovala snad ve všech oblastech našeho života. Nejen ve zdravotnictví, ale i školství a jak se ukazuje, pozadu nezůstávají ani odbory. Moderní technologie mají i zde své místo a je jen na nás, zda je dokážeme efektivně využít. Nabízí se právě oblast vzdělávání členské základny, ale i náboru nových členů.

U sociálních médií jsem si plně vědom i jejich odvrácené strany. Přesto, nebo právě proto, se domnívám, že jejich implementace do práce odborů je podmínkou jejich dalšího úspěchu. Neměli bychom se tedy bát je používat na všech úrovních.

**Vojtěch BURDA,**  
člen pracovní skupiny pro  
nábor a udržení členské  
základny sekce pro práci  
s členskou základnou OS

## Připravujeme semináře o kolektivním vyjednávání a změnách v zákoníku práce

Odborový svaz bude ve druhé polovině roku pořádat v rámci projektu ČMKOS § 320a – **Budoucnost práce – investice do lidí a posilování sociálního dialogu** semináře, které se z důvodu epidemie COVID-19 nemohly uskutečnit v původně plánovaných jarních termínech.

Jak jsme avizovali, cílem seminářů je informovat členskou základnu a širokou veřejnost o kolektivním vyjednávání a jeho výstupech s vazbou na budoucnost práce, dále předávání zkušeností s kolektivním vyjednáváním, kde účastníci semináře budou diskutovat pod vedením lektora o možnostech a postupech kolektivního vyjednávání, o právech odborů na informace a projednání a o příkladech řešení situací, kdy nedojde k dohodě se zaměstnavatelem. V neposlední řadě zazní také aktuální informace o koncepční novele zákoníku práce, pozornost bude samozřejmě věnována novému systému výpočtu dovolené, která se nově nebude poskytovat za odpracované dny, ale za odpracovanou dobu, tedy počet hodin.

Semináře se uskuteční v těchto termínech:

**30. září 2020 – Praha**

**13. října 2020 – Brno**

**16. října 2020 – Praha**

Podrobnější informace o seminářích, včetně pozvánky, budou zaslány do všech odborových organizací. Kapacita seminářů je omezena na maximální počet 30 účastníků.

A ještě důležitá informace – lektorem těchto seminářů bude JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.

Věřím, že vás téma seminářů zaujalo a i v této nelehké době se budete moci semináře zúčastnit.

Přeji hezkou a klidnou dovolenou.

**Mgr. Lubomír FRANCL**, [francel.lubomir@cmkos.cz](mailto:francel.lubomir@cmkos.cz)

## Zaměstnanci budějovické nemocnice s dětmi vyrazili do Zoo Praha

Naše odborová organizace Nemocnice České Budějovice využila červnové nabídky Zoo Praha pro pracovníky složek integrovaného záchranného systému, a to rodinný vstup za 1 Kč. Dopravu mají zaměstnanci hrazenou ze sociálního fondu, a tak jsme narychlo zaměstnancům nabídli uspořádání zájezdu k Mezinárodnímu dni dětí – pojedte do zoo za korunu.

I když jsme očekávali zájem po covidovém vyhladovění, účast nás mile překvapila. Na první termín 13. června jsme vyslali čtyři autobusy v celkovém počtu 193 lidí. Druhý termín 20. 6. byl ještě žádanější, tudíž jsme přidali další autobus a v tomto termínu nás jelo 239. Celkem se akce zúčastnilo 432 lidí, čímž jsme si vytvořili nový výjezdový rekord.

I když první termín vyšel lépe na počasí, neměli jsme žádné negativní ohlasy, naopak nám udělala radost zpětná vazba od zaměstnanců.

Například: „Dobrý den. V sobotu jsem se zúčastnila pořádaného výletu do Zoo Praha. Chtěla bych poděkovat za super akci a možnost prožít krásný den se svojí vnučkou. Vše bylo bez starostí a já si mohla plně vychutnat radost ze zvířátek a vnučky.“

Nebo: „Dobrý den. Včera jsme se zúčastnili výletu do Zoo Praha. Celé rodině se líbilo, děkujeme.“ A další.

**Bc. Jan ŠUSTA,**  
předseda ZO OSZSP ČR  
Nemocnice České Budějovice,  
[susta.jan@nemcb.cz](mailto:susta.jan@nemcb.cz)

Foto autor



## Výkonný výbor EPSU on-line jednal o násilí na pracovišti, pandemii i minimálním příjmu

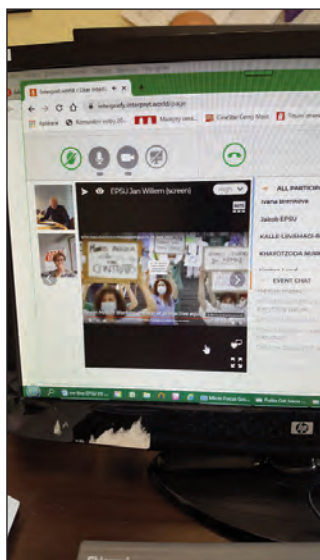
Jednání výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se původně mělo konat již v dubnu, z důvodu pandemie koronaviru se konalo on-line až ve dnech 10. a 11. června 2020. Členového výkonného výboru se seznámili se zápisem z minulého jednání konaného v listopadu 2019 a aktualizovali stav některých projednávaných bodů.

Zásadním bodem je prosazení a ratifikace Úmluvy č. 190 k odstranění násilí a obtěžování na pracovišti. V České republice je Úmluva předložena vládě pro informaci a dotčeným ministrům je uloženo zpracovat opatření k jejímu naplnění. Násilí na pracovišti je jev, se kterým se nesmíme smířit. Někdy se násilí nedá vyhnout, o tom ví své všichni zaměstnanci ve veřejné správě a službách, ale musí se vytvořit podmínky k ochraně zaměstnanců.

Velkým tématem je spor EPSU s Evropskou komisí ve věci tvorby rámcové dohody k sociálnímu dialogu a kolektivnímu vyjednávání ve veřejném sektoru, konkrétně v orgánech státní správy. Generální tajemník EPSU vyjádřil zklamání nad průběhem soudního sporu, který je právně složitý. Jde o to, že EPSU předložila dohodnutou dohodu mezi zaměstnavateli a odbory Evropské komisi, která však zastavila její další projednání a schvalovací proces. EPSU bude dále bránit nastavená pravidla sociálního dialogu na evropské úrovni, konkrétně možnost spoluvytvářet evropskou legislativu.

Výkonný výbor byl informován o probíhajících jednáních EPSU a zástupců EUROMIL, kteří žádají o přijetí do EPSU. Výkonný výbor schválil pokračující diskuse. EUROMIL je evropskou organizací vojenských asociací a odborových svazů, je zastřešující politickou neziskovou organizací svobodných sdružení vojenského personálu v Evropě. Posláním je prosazovat a hájit sociální a profesní zájmy všech skupin vojáků a jejich rodin na evropské úrovni. EUROMIL se navíc zaměřuje na zabezpečení a rozvoj lidských práv a základních svobod vojáků.

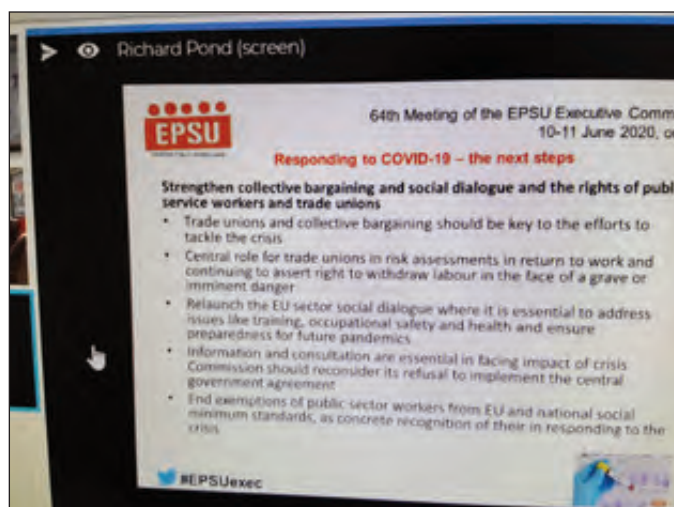
Výkonný výbor projednal



upřesnění svého programu, který vychází z kongresu EPSU. Cílem je definovat EPSU jako progresivního a aktivního aktéra usilujícího o změny v Evropě. Důležitými body jsou zdraví a bezpečnost zaměstnanců na pracovišti, rovné postavení žen a mužů, sledování politiky a programu EU. Pracovní program je podmíněn dodržáním rozpočtu EPSU.

Samozřejmým bodem bylo projednání situace kolem pandemie koronaviru. Všechny sektory kvůli problémům a dopadům spojeným s pandemií měly svá on-line jednání. Zásadní je a bude ochrana zaměstnanců a jejich rodin. Vybavenost ochrannými osobními pomůckami a připravenost na druhou vlnu pandemie nebo podobné krizové situace. Veřejné služby je nutné zachovat, financovat a hlavně neprivatizovat.

EPSU je zapojena do diskusí o podmínkách minimálního příjmu zaměstnanců veřejných služeb. Byly uskutečněny dvě konzultace zástupců odborů EOK a Evropské komise. Minimální mzda a její zavedení je iniciativou Evropské komise. Je stano-



ven harmonogram projednávání mezi Evropskou komisí a odbory. Jsou rozdílné názory na stanovení minimální mzdy a její závaznosti. Pro odbory je důležité, aby byl zachován a posílen postup a závaznost kolektivního vyjednávání a aby nedošlo ke zhoršení stavu v některých státech. Na dalších podmínkách

se bude pracovat. Lhůta pro předkládání pozměňovacích návrhů a hlasování o jejich přijetí byla stanovena na konec srpna tohoto roku.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

**CINEMA CITY**

**DÁRKOVÉ  
POUKÁZKY**

**NA NEJLEPŠÍ MÍSTO PRO SLEDOVÁNÍ FILMŮ!**

**POTĚŠTE SVÉ PARTNERY A ZAMĚSTNANCE  
A POZVĚTE JE DO CINEMA CITY**

- Možnost nákupu z fondu FKSP
- Množstevní slevy
- Platnost poukázek 6 – 12 měsíců, s uplatněním v ČR nebo SK
- Nezapomenutelný zážitek ve formátech 2D, 3D, IMAX, 4DX a VIP

Pavla Cardillo  
+420 601 130 625  
p.cardillo@cinemacity.cz  
www.cinemacity.cz





Zkázil koronavirus plány na Vaši rodinnou dovolenou v zahraniční nebo na výlet Vaší odborové organizace do ciziny? A co když zrovna to je příležitost užít si léto a podzim úplně jinak! Ještě lépe! Nejlepší akce přece bývají často právě ty neplánované a nečekané.

## PŘIJEĎTE SI UŽÍT DOVOLENOU DO PRAHY!

**Hotel BONA SERVA, patřící Odborovému svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, nabízí Vám, členům odborů a jejich rodinám, 10% slevu ze svých aktuálních cen.**

Nabízíme 7 dvoulůžkových pokojů, 1 apartmán s 2 ložnicemi a 1 jednolůžkový pokoj, samozřejmě se snídaní. Bližší podrobnosti viz na: <http://www.bona-serva.cz>

Hotel je v budově z doby starého Žižkova, odjakživa svérázné a pohostinné čtvrti plné hospůdek a restaurací s nabídkou jídel snad z celého světa. Přitom 10 minut autobusem od centra Prahy, vedle dvou velkých parků, v docházkové vzdálenosti od Žižkovské věže či od vrchu Vítkov s jezdeckou sochou Jana Žižky.

Nikdy v minulých desetiletích jste neměli možnost mít

Prahu jenom pro sebe, bez záplavy cizinců, jako tomu je letos. Jedině teď je možné dát si v nejvyhlášenějších restauracích v centru jídlo za výrazně snížené ceny, vyrazit na Karlův most, Václavské náměstí či na Hrad bez tlačenic, navštívit rozkvetlé parky, nádherně opravené Národní muzeum nebo celosvětově proslulou pražskou zoo, v níž se poprvé v historii narodila dvě slůňata. Výčet možností, které Praha nabízí, je nekonečný, záleží jen na Vás, zda dáte přednost památkám, kultuře, sportovním aktivitám či nějakému dobrodružství. V Praze najdete všechno.

**Stačí vybrat termín, objednat pobyt a pak už jen plánovat, kam vyrazíte nejdřív.**

**Těšíme se na Vás! BONA SERVA spol. s r.o.**

Praha 3, Koněvova 1107, 267 204 300, 776 034 889, [objednavky.hotel@bona-serva.cz](mailto:objednavky.hotel@bona-serva.cz)



## Od II. sjezdu OS v roce 1994 přes kampaň TITANIK do konce roku 1996

V červnovém Bulletinu jsme popsali vývoj odborového svazu od počátků v roce 1990 do II. sjezdu, který se konal 28. a 29. května 1994 v Brně. Byla zde zvolena pětadvacetičlenná výkonná rada a devítičlenná dozorčí rada. Nově zvolená výkonná rada se ke svému prvnímu jednání sešla 14. června v Praze.

Ve výkonné radě byli dva lékaři, 11 SZP (z toho dva laboranti), 4 vysokoškoláci nelékařských oborů, 6 THP a 1 vyučující na SZČ. Pokud jde o pracoviště, 13 členů výkonné bylo z nemocnic, jeden z ambulantního zařízení, 2 z hygienické stanice, 1 z výzkumného ústavu, jeden ze SZŠ a jeden z lázní. V dozorčí radě byli 4 lékaři, 2 SZP a 3 THP a pracovali: 3 v nemocnici, jeden v psychiatrické léčebně, 4 hygienické stanice a 1 v domově důchodců.

Ve dnech 15. až 17. října se členové výkonné rady sešli v rekreačním středisku Slovákých strojů na Lopeníku u Uherského Brodu se svými slovenskými kolegy.

12. října se vedení odborového svazu představilo na jednání zdravotního výboru Poslanecké sněmovny a předseda Jiří Schlanger zde prezentoval činnost odborového svazu. Zdůraznil, „že práce odborového svazu v období transformace zdravotnictví a sociálních služeb vychází z premisi, že jedině funkční systém těchto veřejných služeb může vytvořit podmínky pro práci a život zaměstnanců v obou odvětvích.“

### Rok 1995

V prvním čísle Bulletinu odborového svazu v roce 2015 hodnotil předseda Jiří Schlanger fungování svazu a odborových organizací i aktuální situace v resortech:

„Je až neuvěřitelné, co si i vzdělaní lidé u nás nechají napovídat často od svých nadřízených a jak málo projevují zájem o věci, které se jich dotýkají, jak málo se dovedou o své věci postarat a jak málo se opírají o vzájemnou solidaritu. Nezájem a často i strach vedou k pasivitě, jež je charakteristická i pro řadu základních organizací. Projevuje se to i v argumentaci zdůvodňující zrušení odborové organizace. Buď se nám tvrdí, že nebylo vlastně co dělat, nebo že paní vedoucí řekla, že se přece mohou dohodnout i bez odborů, nebo prostě nikdo nechce dělat ve výboru, tak se to zruší. Při vývoji, který u nás zejména ve zdravotnictví nastal, by naši evropské kolegové předpokládali obrovskou sou-

držnost v rámci odborové organizace. Jsou překvapení, když vidí realitu...

Informovanost považují za katastrofální. Ne však proto, že by informace k dispozici nebyly, ale proto, že po nich není hlad. To je další rozdíl oproti kolegům ve sjednocující se Evropě. Tam panuje nesmírný hlad po informacích. O odborové publikace je dračka a o změnách systémů se diskutuje i na stránkách denního tisku. My jsme rádi, když Bulletin přečte předseda odborové organizace a často je to jediný člověk, který něco aktuálního o práci v odborech ví...

Za krizový považují stav v obklopném informování veřejnosti. Obávám se omezení plurality tisku a toho, že komercializace médií povede k dalšímu úbytku publicistiky.

Mezi má toužebná profesionální přání patří, aby si zaměstnanci obou odvětví uvědomili své ohrožení a skutečnost, že jedinou obranou je vzájemná solidarita, schopnost opřít se vzájemně o sebe a vytvářet také tlak na to, aby v obou odvětvích byl nastolen systém, který umožní poskytovat potřebným lidem zdravotní a sociální služby za důstojných pracovních podmínek a za více než důstojnou odměnu. Byl bych rád, kdyby k nalezení východiska ze stále zhoršující se situace došlo dříve, než začnou důsledky dopadat na občany, a bez zhoršení postavení pracovníků, které zdravotnictví potřebuje.“

Lednového jednání výkonné rady OS se účastnil ministr zdravotnictví Luděk Rubáš. Odboráři se zajímali o jeho vyjádření ke třem okruhům problémů: mzdy, další vzdělávání zdravotnických pracovníků a jeho financování a hospodaření zdravotnických zařízení, zejména pak některé případy porušování předpisů a nedostatečná kontrola. Zajímalo je, zda ministr podpoří zvýšení platových tarifů a zvýšení minimálních mzdových tarifů. Upozornili ho, že „dosud nebyla dostatečně zohledněna cena práce v kalkulačním vzorci pro výpočet hodnoty bodu, což má za následek nedofinancování zdra-

vozních zařízení a mzdové podhodnocení zdravotnických pracovníků“. Ministr Rubáš toto tvrzení odmítl s tím, že „odborové organizace musí zvýšit při kolektivním vyjednávání tlak na management, neboť situace zdravotnických zařízení není tak vážná, jak je zde prezentováno“.

Únorového jednání výkonné rady OS se zúčastnil předseda výboru pro sociální politiku a zdravotnictví Poslanecké sněmovny MUDr. Martin Syka. Členové výkonné rady s ním probírali připravované legislativní návrhy a Martin Syka ocenil „dobrou spolupráci výboru s vedením odborového svazu“ a kladně hodnotil především odborné podklady, které odborový svaz výboru předkládá k jednání jak v oblasti zdravotnictví, tak v oblasti sociální péče i sociální problematiky obecně.

Březnová výkonná rada OS kritizovala, že odborový svaz již více než dva roky poukazuje na závažné nedostatky ve zdravotnictví a poskytl vládě dost materiálů s popisem těchto nedostatků i s návrhy řešení, což vláda nebere v potaz. „Naopak se projevuje snaha vlády řešit problémy zdravotnictví na úkor pacientů a zaměstnanců. Finanční prnutí má být kompenzováno zejména snížením nárokových mezd pracovníkům ve zdravotnictví. S tímto postupem výkonná rada zásadně nesouhlasí, neboť by vedl ještě ke zhoršení stávající nepříznivé situace zaměstnanců ve zdravotnictví a v důsledku toho i zdravotní péče a obyvatelstvo.“

Od počátku roku 1995 po celý tento rok odborový svaz čelil snaze ministra zdravotnictví Luděka Rubáše zrušit v rozpočtových a příspěvkových organizacích odměňování podle platových tarifů a zavést zde odměňování jako v podnikatelské sféře, tedy mzdy. Podle Rubáše „mzdy ve zdravotnictví nejsou věci jeho ministerstva, ale manažerů zdravotnických zařízení“, což bude nejlépe vyjádřeno změnou systému odměňování. Proto „nemá smysl, aby s ministerstvem odbory a profesní organizace o mzdách jednaly“.

Ministerstvo halasně odmítalo, že by po zrušení platových tarifů došlo ke snížení úrovně odměňování, před nímž varoval odborový

**30 let**  
**jsme spolu**

svaz. „Od zavedení smluvních mezd nelze samozřejmě očekávat okamžité celoplošné zvýšení, ale zajištění kvalitního ohodnocení špičkových pracovníků a zjednodušení vlastního principu odměňování,“ tvrdilo Ministerstvo zdravotnictví při svém masivním tlaku proti platovým tarifům.

Odborový svaz proti tomu namítal, že „veškeré vztahy ve zdravotnictví jsou podřízeny regulaci státu, takže je to právě stát, který nese odpovědnost i za odměňování pracovníků zabezpečujících veřejné služby ve zdravotnictví a ponese ji i nadále, ať se to čelným představitelům resortu osobně líbí či nikoliv“.

A zatímco zdravotnická i nezdravotnická veřejnost stále více docházela k závěru, že „zdravotnictví je v krizi“, ministr Rubáš byl přesvědčen, že „zdravotnictví prožívá období nejvyšší úrovně a stability a brzy dosáhne úrovně obvyklou v západní Evropě“.

Odborový svaz řešil svůj vztah k nově vzniklému Lékařskému odborovému klubu v čele s Davidem Rathem. Zatímco na mzdových a některých dalších tématech se s ním shodl či částečně shodl, nepřijatelné pro odborový svaz byly návrhy LOK prosazující globální povolení souběhu zaměstnání a soukromé praxe všech lékařů a povinnost zdravotních pojišťoven uzavírat smlouvy s lékaři.

Intenzivně odborový svaz řešil také ostudné odměňování v sociálních službách. Předseda Schlanger například 21. června v dopise ministrovi práce a sociálních věcí Jindřichu Vodičkovi mimo jiné píše, že současný stav „svědčí o minimálním zájmu resortního ministerstva i vlády o tuto problematiku. Souvisí nejen s nedostatečnou výší platových tarifů, ale zejména se způsobem financování těchto služeb. Důsledkem je odchod mnoha kvalitních a kvalifikovaných zaměstnanců, a tím i ohrožení kvality péče.“

pokračování na straně 15

## Od II. sjezdu OS v roce 1994 přes kampaň TITANIK do konce roku 1996

pokračování ze strany 14

Osobní jednání vedení OS s ministrem Vodičkou se konalo 7. září a odboráři mu vysvětlili, že nesdílejí jeho názor o dobré vzájemné spolupráci, například proto, že neodpovídá na jejich dopisy. Hlavním tématem byly platy a financování sociálních služeb. Ministr uvedl, že „si je vědom nepříznivé platové situace, při jeho návštěvách v zařízeních sociální péče si však nikdo nestěžoval“.

25. března se v Praze na Staroměstském náměstí konal mítink svolaný ČMKOS pod heslem Odbory za důstojný život. Zúčastnilo se ho na 90 tisíc lidí, takže byl největší demonstrací od roku 1990, a byl namířen proti vládou navrženým sociálním zákonům, především změnám v oblasti důchodů. Požadoval obnovení sociálního dialogu s vládou a nastolení vztahů běžných v demokratických zemích, veřejnou diskusi o sociální reformě a podpořil vstup do Evropské unie.

29. června se v Brně konala demonstrace organizovaná odborovými svazy rozpočtové a příspěvkové sféry sdruženým v ČMKOS. Odborový svaz svojí účastní na ní „vyjádřil svoji vůli k nápravě současných poměrů ve zdravotnictví a sociální péči“. Kromě jiného požadoval „pravdivé informování veřejnosti o stavu a problémech zdravotnictví a sociální péče na základě objektivních statistických a hospodářských údajů“.

V říjnu vedení odborového svazu při nejbližší možné příležitosti jednalo s novým ministrem zdravotnictví Janem Stráským. Odborový svaz zdůraznil, že zatím k prosazování svých požadavků nezvolil nátlakové akce a že věří, že stále existují možnosti korektního jednání. Výkonná rada OS od nového ministra především očekává harmonogram konkrétních kroků, které povedou zejména: 1) k postupnému zlepšování platové situace všech kategorií zaměstnanců, 2) k vytvoření státem garantované sítě zdravotnických zařízení, a tím ke smysluplné koncepci zaměstnanosti ve zdravotnictví, 3) k vytvoření solidních podmínek pro poskytování zdravotní péče občanům.



### Rok 1996

Od počátku roku 1996 vychází svazový Bulletin ve formátu A4, už není jen černobílý, ale objevuje se v něm i modrá barva. Výraznou náplní činnosti odborového svazu je boj za zachování tarifních platů ve zdravotnictví proti vládnímu stanovisku, že když je zdravotnictví financováno z veřejného zdravotního pojištění, jde v případě nemocnic a léčebných ústavů, zvláště těch, které mají v místě monopol, o subjekty podnikatelského typu a odměňování v nich má být závislé na hospodářském výsledku. Tuto změnu masivně prosazovali také zaměstnavatelé. Kvůli vládnímu návrhu na změnu odměňování zaměstnanců zdravotnictví svolal odborový svaz na 25. ledna 1996 celostátní poradu předsedů odborových organizací. Předseda OS Jiří Schlanger na tomto jednání zdůraznil, že „vláda se chce zbavit odpovědnosti ve zdravotnictví a přenést ji na zaměstnavatele, aniž by pro to vytvořila vnější podmínky. A je zřejmé, že po zdravotnictví se bude vláda snažit rozšířit změnu systému odměňování i do dalších resortů. Záměrem Ministerstva financí je evidentně snížení nákladů zdravotnických zařízení, včetně nákladů mzdových, aby se vytvořily podmínky pro privatizaci, nikoliv zvýšení mezd, které



proklamuje ministr zdravotnictví... Proti nesmyslnému konání vlády, v němž navrhovaná změna odměňování je pouze jedním z mnoha nesmyslů, je nutno se bránit všemi prostředky, občanskými i zaměstnaneckými.“ Celostátní shromáždění předsedů ZO ve svém prohlášení kromě jiného jednohlasně „odmítlo zrušení tarifních platů v příspěvkových zdravotnických zařízeních, které by ve stávajících podmínkách nepochybně vedlo ke zhoršení situace zaměstnanců ve zdravotnictví. Vyjádřilo nespokojenost s trvalým nedocenením práce všech kategorií zaměstnanců ve zdravotnictví a sociální péči.“ Podpořilo vyhlášení petiční akce proti této změně systému odměňování, koordinaci dalších akcí s ostatními odborovými sdruženími ve zdravotnictví a žádost OS sdruženým v ČMKOS o jejich podporu.

Vzhledem k tomu, že vývoj ve zdravotnictví nenavštěvoval tomu, že by se ve dohledné době poštavení zaměstnanců zlepšilo, ba naopak, vyhlásil odborový svaz 23. února 1996 kampaň TITANIK. Jejich pět hlavních bodů se týkalo 1) zachování tarifního platového systému, 2) řešení hodnoty bodu v úhradovém systému, 3) standardů personálního vybavení, 4) změn systému zdravotní a sociální péče, 5) umožnění využití prostředků FKSP rovněž k úhradě nákladů spojených s kolektivním vyjednáváním zaměstnanců a jejich reprezentantů. Kampaň měla podle únorových záměrů začít 11. března a měla mít formu nejrůznějších protestních akcí s výjimkou stávkové pohotovosti a stávky. Ovšem už 7. března výkonná rada

rozhodla o vyhlášení stávky na podporu svých pěti požadavků, a to na 25. března.

25. března se stávky zúčastnilo 42 nemocnic, 18 nemocnic ji podpořilo peticí, ve 13 nemocnicích se konal mítink zaměstnanců. Téhož dne se ve spodní části Václavského náměstí na demonstraci organizované všemi odborovými subjekty působícími ve zdravotnictví sešlo 16 tisíc odborářů a dalších zdravotníků.

13. května akce TITANIK pokračovala v Praze na palubě parníku Vyšehrad, kde odborový svaz uspořádal setkání zdravotníků, politiků. Novinářů a dalších osobností, které mají zájem o zdravotnictví.

Kampaň TITANIK podpořila také světová odborová federace odborových svazů veřejných služeb PSI.

Kampaň svůj cíl splnila. Petici proti smluvním platům ve zdravotnictví podepsalo 65 tisíc lidí, problematika zdravotnictví a sociálních služeb se dostala do médií a probudila zájem veřejnosti. Protože její cíle nebyly splněny, neskončila, ale byla přerušena kvůli konání voleb do Poslanecké sněmovny koncem května.

Léto 1996 určitě nebylo klidné a předseda Schlanger o něm, mimo jiné, napsal, že OS často kritizuje nečinnost Ministerstva zdravotnictví v různých oblastech, ale je třeba být stále na pozoru i kvůli tomu, čím se ministerstvo intenzivně zabývá. „K takovým snahám patří neustálá snaha o privatizaci.“

Argumenty odborů i některých nezávislých odborníků přinesly úspěch a Poslanecká sněmovna 4. října na návrh poslankyně ČSSD Evy Fischerové zamítla v prvním čtení projednávání vládního návrhu na zrušení tarifních platů ve zdravotnictví. Odborový svaz tento krok přivítal a připomněl, že se tak zabránilo zhoršení platové situace všech kategorií zaměstnanců, zvláště v situaci, kdy většina nemocnic je zadlužena. Odborový svaz jednal o zvýšení tarifů a byl připraven spolupracovat na zlepšení tarifního systému. A s ministrem Janem Stráským intenzivně jednal o financování zdravotní péče.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,  
klirova.marie@cmkos.cz

Pokračování v příštím čísle Bulletinu.