

Bulletin 8-9

10. 10. 2020

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickoedbory.cz

Nic není zadarmo



Nic není zadarmo a všechno, co člověk udělá, dokáže a získá pro druhé, stojí nesmírné úsilí, energii a v neposlední řadě i hodně vydaných psychických a fyzických sil. Vynaložený čas a energie po dosažení daného cíle jako by se smazaly, zapomnělo se na ně a mluví se jen o úspěchu. Znam jednu kolegyni, která ve prospěch ostatních obětuje dokonce i svou dovolenou, na níž vyrazí s dcerou a vnoučaty.

Tak mi, milé kolegyně a kolegové, dovoluji, abych se s vámi podělila o pár věcí, které se udály od schválení odměn pro všechny zaměstnance v našich nemocnicích. Ano i tyto odměny stály spoustu sil a energie a nebylo lehké přesvědčit vládní činitele o významu a práci všech zaměstnanců ve zdravotnických zařízeních. V době jamy epidemie jsme z úst řady politiků, včetně premiéra Andreje Babiše, slyšeli, jak nám epidemie otevřela oči a jak musíme zdravotníky zaplatit. Musím připomenout článek v Právu ze soboty 18. dubna 2020, kdy na otázku redaktora „Ale o zdravotnictví se už dříve hovořilo jako o černé díře na peníze“ odpověděl premiér Babiš (cituji): „Není to černá díra na peníze. Ty peníze jsou určeny na platy sestřiček, lékařů, hygieniků, epidemiologů a dalších pracovníků, protože si to zaslouží. To oni obrovským úsilím a nasazením virus zabrzдили a díky nim jsme na tom z hlediska úmrtí v porovnání s ostatními zeměmi v Evropě i ve světě dobře. Proto musíme mít dostatek peněz a vytvořit strategii, abychom zdravotnictví stabilizovali, podpořili rozvoj a motivovali naše lékaře a sestřičky, kteří pracují v zahraničí, aby se vrátili domů.“

Nakonec se vše podařilo a vedle odměn pro zaměstnance na záchraných službách a v sociálních službách byly schváleny i odměny pro zaměstnance pracující v lůžkových zdravotnických zařízeních.

Od té doby jsem se dozvěděla, kdo všechno se o odměny postaral, jaké zásluhy mají někteří ředitelé

zdravotnických zařízení a jak o krocích k získání odměn informují své zaměstnance.

Musím být tvrdá a napsat, že JEDINÍ, KDO SE VYTRVALE ACELOU DOBU BILI ZA LIDI ZE ZÁCHRANNÝCH SLUŽEB, V SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH A V NEMOCNICÍCH BYLI ODBORÁŘI, konkrétně vedení Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a vedení Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů. Dáša Žitníková a Martin Engel stáli v čele a neustále bombardovali ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha, ministryni financí Alenu Schillerovou a premiéra Andreje Babiše. Argumentovali, přesvědčovali a uspěli.

Vzpomenu si na pravidelné porady, kdy Dáša Žitníková ze své dovolené v Chorvatsku telefonovala a konzultovali jsme společně další kroky k získání odměn pro zaměstnance v nemocnicích. Byla to právě ona, která svou dovolenou obětovala ve prospěch jiných.

Nebyly to lehké prázdninové týdny, ale věc se za velkého úsilí podařila. Všichni zaměstnanci se mohou v těchto dnech těšit, nejen odboráři, ale i neodboráři, až jim doputuje odměna a oni konečně pocítí ocenění jejich práce za nelehké jarní měsíce.

Setkala jsem se s různými názory lidí na odměny, ale každý mohl přiložit ruku k dílu. Kdo nezažil na vlastní kůži, těžko si dovede představit, čím zaměstnanci na záchranách, v sociálních službách a v nemocnicích procházeli, s jakými myšlenkami chodili do práce a co

úvodník

prožívali za strach. Odměny si plně zaslouží.

Nebyla to zásluha žádného ředitele v této zemi, ale odborových předáků, kterým vždycky šlo, jde a půjde o lidi, o jejich pracovní podmínky a finanční ohodnocení. Nic není zadarmo a všechno stojí obrovské úsilí, energii nejen nás, kdo stojíme ve vedení odborových svazů, ale i našich odborářů – zaměstnanců.

Všichni víme, že současná epidemiologická situace se zhoršuje, práce zdravotníků a dalších nekončí, ale každý den s nástupem do směny znovu začíná. Koronavirus se dále šíří a bude zase na bedrech našich zdravotníků, záchranářů, dalších zaměstnanců ve zdravotnictví, sociálních službách a hygienické službě, aby ho zvládli.

Kdo jiný, že...

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz



Kvůli tomu, aby zaměstnanci zdravotnictví a sociálních služeb opravdu dostali vyjednané odměny za jarní práci při pandemii koronaviru, strávila předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková celou svou dovolenou s vnuky v Chorvatsku intenzivní práci. Do vody se prý dostala dvakrát. A našťastí nebylo k dispozici žádné letadlo, když se kvůli odměnám pro zaměstnance chtěla ihned vrátit do České republiky.

obsah

Děkujeme za zvýšení tarifů v sociálních službách i ve zdravotnictví

Bc. Dagmar Žitníková . . . str. 2

Proč být v odborech?

Vít Příbylík . . . str. 2

Výkonná rada v září

Mgr. Jana Hnyková . . . str. 3

Turnaj v kužkách rušíme

Mgr. Ladislav Kucharský . . str. 3

Dopis kvůli úhradové vyhlášce

. . . str. 4

Odměny vyjednaly odbory!

Mgr. Lubomír Francel . . . str. 4

Sekke pracovníků hygienické služby

Ing. Ivana Břeňková . . . str. 5

Královéhradecká KR

Mgr. Jana Hnyková . . . str. 5

Liberecká KR

Mgr. Jana Hnyková . . . str. 6

Kam míří naše zdravotnictví

Vít Příbylík . . . str. 6

Den v tábořské nemocnici

Mgr. Jana Hnyková . . . str. 7

Odbory v regionech

Mgr. Jana Hnyková . . . str. 8

Sekke lázeňství

Alena Langfellnerová . . . str. 9

Blahopřání Sestře roku Veronice Petrášové

Bc. Dagmar Žitníková . . . str. 9

Ocenění Jany Hnykové

Bc. Dagmar Žitníková . . . str. 10

Tisková konference 19. 8. 2020

PhDr. Marie Klírová . . . str. 11

Ohlédnutí

PhDr. Marie Klírová . . . str. 12

Tisková konference 29. 9. 2020

PhDr. Marie Klírová . . . str. 13

Tisková zpráva z 29. 9. 2020

. . . str. 14

Zdravotnická tripartita

Ing. Ivana Břeňková . . . str. 15

Sociální tripartita

Mgr. Jana Hnyková . . . str. 16

Seminář ve Znojmě

Bc. Dagmar Žitníková . . . str. 18

Sbírka zákonů od 11. 6. do 4. 9. 2020

JUDr. Hana Lisá . . . str. 18

Německo v době pandemie

Ing. Ivana Břeňková . . . str. 20

30 let OS – rok 1997 a 1998

PhDr. Marie Klírová . . . str. 22

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klírova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoedbory.cz

1. července

* Prostřednictvím videokonference se konalo další jednání se zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí k aktuální situaci v sociálních službách. Za OS se videokonference zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

3. července

* Na Ministerstvu zdravotnictví se uskutečnilo jednání pracovní skupiny k personální stabilizaci. Za odbory se jednání zúčastnily Dagmar Žitníková a Ivana Břeňková. Pracovní skupina se schází sporadicky, konkrétní opatření na stabilizaci zdravotníků nejsou rozpracovaná, podněty a konkrétní návrhy odborů nebyly z velké části přijaty.

7. července

* Se zástupci odborů se na Úřadu vlády k mimořádným odměnám pro zaměstnance lůžkových zdravotnických zařízení sešel premiér Andrej Babiš. Za účasti ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha bylo dohodnuto, že zaměstnanci nemocnic obdrží mimořádné odměny, a to v případě profese zdravotníka až 90 000 Kč a pro nezdravotníka až 30 000 Kč za období březen až květen. Ze státního rozpočtu bude na odměny vyčleněna částka 11,25 mld. Kč.

9. července

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla se zástupkyněmi Charity Česká republika a Asociace domácí péče ČR, aby projednaly kompenzační vyhlášku Ministerstva zdravotnictví, odměňování a mimořádné odměny pro sestry v domácí péči.

10. července

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli se zástupci Ministerstva zdravotnictví k projednání realizace mimořádných odměn pro zaměstnance nemocnic. Na jednání se rámcově dohodli na obsahu dotačního titulu.

* V následujícím týdnu předsedkyně OS Dagmar Žitníková opakovaně řešila parametry dotačního titulu na odměny pro zaměstnance nemocnic a také objem financí, který se na odměny použije. Vzhledem ke zpřesnění počtu oprávněných zaměstnanců, kteří mohou odměny obdržet, a k vyčleněné částce ze státního rozpočtu ve výši 11,25 mld., bylo s ministrem financí dohodnuto, že se sníží celková výše odměny pro zdravotníky na maximální sumu 75 000 Kč. K dotacím samozřejmě také probíhala konzultace v rámci odborů a výsledná sta-

Děkujeme za zvýšení tarifů v sociálních službách o 10 % a teď už také za navýšení o 10 % ve zdravotnictví. Ministr Vojtěch nechtěl přidat nic, s novým ministrem Romanem Prymulou jsme se dohodli!



Situace ve zdravotnictví a sociálních službách byla složitá vždy. Nedostatek zaměstnanců v nemocnicích, v zařízeních sociálních služeb, v hygienické službě, na záchrankách, jejich přetěžování, špatně nastavené systémy úhrad. Léta se odborový svaz snažil dávat návrhy na zlepšení situace. Léta jsme obviňováni z toho, že přeháníme a situace je vlastně dobrá. Epidemie koronaviru obnažila problémy až na dřevě. Vyčerpaní zaměstnanci zvládají jen s vypětím posledních sil.

V poslední době si často kladu otázku: Jak dlouho lze vydržet? Nevím, člověk unese víc, než si myslí. Odbory ani v této vypjaté době nepolevují. Problémy zaměstnanců se snažíme řešit denně, a to jak na celostátní úrovni, tak v konkrétních zařízeních.

Ve vládě je shoda na navýšení tarifů pro zaměstnance sociálních služeb o 10 %. Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová je dobrý sociální partner a dokáže se domluvit. Super je, že problémy v sociálních službách chápe také ministryně financí Alena Schillerová. Za navýšení tarifů zaměstnancům sociálních služeb patří jim oběma a také celé vládě poděkování.

A zdravotnictví? Bývalý ministr Adam Vojtěch připravil úhradovou vyhlášku na rok 2021. Celkově naplánoval zvýšit úhrady pro příští rok o 13,5 mld. Kč oproti letošnímu roku.

Paradoxem je, že do systému jen za státní pojištění přijde navíc 30 mld. Kč. Co chtěl dělat se zbytkem peněz? Proč nereflektovat současný stav a koronavirovou epidemii? S minimálním navýšením financí pro nemocnice chtěl navíc změnit systém úhrad. Při přípravě na zavedení systému úhrad CZ-DRG odhad hovořil o potřebě navýšit úhrady do zdravotnictví o 30 mld. Kč, ministr Vojtěch ale nyní vyčlenil pro nemocnice asi 4,5 mld. Kč. Ministerští úředníci odborům při jednání tvrdili, že při celkovém navýšení úhrad o necelé 3 % vzroste 80 procentům nemocnic příjem z veřejného zdravotního pojištění mezi 14 až 17 procenty. Na skutečných číslech a objemech ovšem procenta vysvětlit nedokázali.

Pro představu: Ministerstvo zdravotnictví plánovalo navýšit úhrady nemocnicím o 8,5 mld. Kč oproti 21 mld. Kč letošního

roku. Ministerská čísla neodpovídají realitě, navíc v návrhu úhradové vyhlášky nebyla ani koruna na zvýšení platů.

Jak to dopadlo?

S novým ministrem zdravotnictví Romanem Prymulou zvýšil zdravý rozum. Za odbory jsme mu dodali podklady a požádali jsme ho o změnu předložené úhradové vyhlášky a navýšení platů a mezd o 15 %. Slíbil, že možnosti prověří a vyjádří se. V pátek 9. října ráno jsme se dohodli. Platy a mzdy se zaměstnancům ve zdravotnictví zvýší o 10 %. Ministerstvo kvůli navýšení platů a mezd pro zaměstnance nemocnic upravilo úhradovou vyhlášku.

A co ostatní? Odborový svaz připravil vyjádření k návrhu státního rozpočtu a stejně jako připomínky k úhradové vyhlášce ho najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu: <http://www.zdravotnickeodbory.cz/cz/clanky/7-10-2020-s-prymulou-jedname.aspx>

Odborový svaz spolu s ostatními svazy požaduje zvýšit platy ostatních zaměstnanců veřejných služeb o 7 % a v hygienické službě navíc o další 3 %.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Proč být v odborech?



Dne 14. srpna 2020 přinesl tisk „překvapivou“ zprávu o tom, že firmy mají dodržovat zákony. Šlo o spor řidiče z pošty z Olomouce, který se dožadoval stejné mzdy jako kolegové v Praze. Zaměstnavatel odůvodňoval rozdíl v odměňování tím, že v Praze je bláze, ale draze, což soud naštěstí pochopitelně zamítl. Celkem banální zpráva z tisku do chvíle, než si zaměstnanec přečte rozhořčené reakce zaměstnavatelů.

Ano, zaměstnavatel ví nejlépe, jak má odměňovat zaměstnance a pokud někdo pracuje někde u „kopky hnoje“, tak si zaslouží i takovou odměnu, tedy kopku hnoje! Personální agentury se předhánějí v argumentaci evropské, ne-li světové, že je to normální, přeci bychom nechtěli v Čechách plat jak v Bruselu!

Ještě že jsou odbory a vynucují právo, protože zákoník práce doposud říká, že za stejnou práci náleží stejná odměna. Jak správně připomenul soudce, nelze rozdílnou výši odměňování stavět na argumen-

tu rozdílných nákladů na život.

Podobné je to i v našem zdravotnictví. Za stejnou práci by měla přináležet stejná odměna. Je tomu opravdu tak? Téma odměňování se táhne činností odborů a našeho svazu od počátků. Nerovnost je přítomna a své by o tom mohli dlouho vyprávět kolegyně a kolegové z nestátních nemocnic. Snaha odborového svazu sjednotit toto odměňování na základě principu za stejnou práci stejná odměna v duchu zákoníku práce, navíc podpořená zdravotním pojištěním, které je dominantním zdrojem fi-

nancování zdravotnictví, je dlouhodobá a neustále připomínána.

Doposud jsme měli snahu přistupovat k problému formou vyjednávání a hledání dohod. Ukazuje se, že dohoda není možná. Není zájem zaměstnavatelů uzavřít kolektivní smlouvy vyššího stupně, zejména ne v oblasti odměňování, kde by muselo dojít k rovným podmínkám všech zaměstnanců. Argument zaměstnavatelů o rozdílnosti výkonu jednotlivých zaměstnanců odbory chápou, ovšem jen v oblasti osobního příplatku, kam ze zákona patří, neboť tarifní odměna by měla být pro všechny stejná – v duchu výše zmíněného rozsudku = za stejnou práci stejná odměna!

Necháme to tak být???

Vít PŘIBYLÍK,
člen výkonné rady OS,
vitpribylik@seznam.cz

stalo se

noviska byla odsouhlasena rovněž předsedou LOK-SČL Martinem Engelem. Výsledná dohoda je dle názoru odborového svazu maximem možného, a to jak za stranu odborů, tak za vládu.

15. července

* Jednala dozorčí rada OS. Jednání se zúčastnili místopředsedové OS Jana Hnyková a Lubomír Franci.

* Na MPSV jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky a důchodovou reformu. Mezi aktuální témata, která se projednávala, patřily informace o mimořádných dotačních programech, změny v novele zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, valorizace úhrad sociálních služeb a valorizace zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Za OS se zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková.

16. července

* Místopředseda OS Lubomír Franci se spolu s předsedou ČMKOS Josefem Středulou a dalšími zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy zúčastnil na Ministerstvu práce a sociálních věcí jednání s ministryní Janou Maláčovou. Na programu byly požadavky na nárůst platů a mezd v roce 2021.

29. července

* V Domově pro seniory Elišky Purkyňové jednali za účasti ředitelky zařízení, regionální manažerky OS Ivy Falberové a předsedkyně ZO místopředsedkyně OS Jana Hnyková a poradce pro ekonomiku Kamil Kubán. Mezi problémové body patřily nastavení krizového plánu a náplně činnosti jednotlivých zaměstnanců.

31. července

* Na odborovém svazu se s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyní Janou Hnykovou sešli členové vedení sekce lázeňství. Na jednání si účastníci předali informace o aktuální situaci v lázních a vedení OS předalo přítomným aktuální informace o kompenzační vyhlášce, o programu Antivirus a dotacích na podporu lázeňství.

4. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedou Asociace českých a moravských nemocnic Petrem Fialou natočili video rozhovor ke článku o aktuální situaci ve zdravotnictví a nedostatku personálu.

5. srpna

* Formou videokonference proběhlo další setkání zástupců odborů, zaměstnavatelů a neziskových organi-

Krajské konference OS a celostátní konference OS se přesouvají na jaro 2021

Výkonná rada OS na svém jednání dne 16. 9. 2020 rozhodla na základě zhoršující se epidemiologické situace a na základě informací z odborových organizací o zrušení krajských konferencí OS a celostátní konference OS, které se měly uskutečnit na podzim letošního roku. Krajské konference a celostátní konference OS by se měly konat na jaře roku 2021.

Výkonná rada v září

Ve dnech 16. a 17. září 2020 bylo svoláno jednání výkonné rady OS v Praze spolu s jednáním členů dozorčí rady. První den projednali vnitroodborové záležitosti, informace členů výkonné rady z krajů a z jednání dozorčí rady. V odpoledních hodinách se konala videokonference k portfoliu OS spravovanému společností WOOD & Company investiční společnost, a. s. V závěru prvního dne jednání byly sděleny aktuality z rezortů. Druhý den členové výkonné rady projednávali závěry ekonomické komise a zúčastnili se semináře na téma rozvoj dovedností při řešení problémů v technologicky bohatých prostředích. Na závěr projednali informaci o přípravě na kolektivní vyjednávání pro rok 2021 a bod různé.

Výkonná rada po vyhodnocení epidemiologické situace a dotazníkového šetření, jestli se mohou zaměstnanci zúčastnit hromadných akcí, a po zvážení situace v jednotlivých krajích přijala usnesení, ve kterém rozhodla o zrušení krajských konferencí a celostátní konference na podzim 2020. Krajské konference a celostátní konference budou svolány na jaro 2021. Projednalo se zrušení všech připravovaných jednání sekcí a v nejbližších dnech se rozhodne se o konání seminářů k zákoníku práce, a to podle stanovených epidemiologických opatření vyhlášených vládou.

Členové výkonné rady z krajů předali informace o odměnách pro zaměstnance v sociálních službách, záchranné službě a v nemocnicích. Další informace se týkaly vývoje epidemiologické situace v jednotlivých krajích a nedostatku personálu. Jednalo se také o vývoji po krajských volbách a nastavení spolupráce s novými vedeními krajů.

Na odpolední videokonferenci zástupce WOOD & Company investiční společnosti, a. s., Jaroslav Krabec informoval členy výkonné rady o vývoji na finančním trhu a správě finančního majetku odborového svazu.

Mezi nejdůležitější aktuality z rezortů patřily informace o aktuálnímu počtu nakažených zaměstnanců ve zdravotnictví. Další důležitá informace se týkala odměn pro zaměstnance lůžkových zdravotnických zařízení. Požádalo si 340 zařízení a původní částka přesahuje o 240 milionu původně uvažovanou. 250 milionů ministerstvo převedlo z odměn za všeobecné sestry v sociálních

službách, které nebyly vyčerpány. V současné době se řeší odměny pro zaměstnance hygienických stanic.

Probíhá vyjednávání o platech a mzdách v roce 2021. Odbory jednaly s ministryní Janou Maláčovou a zástupci ČMKOS jednali s ministryní Alenou Schillerovou. Byly vzneseny požadavky na navýšení o 10 % ve školství, na navýšení o 15 % ve zdravotnictví a v sociálních službách, pro ostatní zaměstnance ve veřejných službách odbory požadovaly navýšení o 7 %. Už se podařilo zajistit, že v sociálních službách na základě veřejného příslibu ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové dojde od 1. 1. 2021 k navýšení platových tarifů o 10 %.

Výkonná rada schválila podporu libanonským odborům jako mimorozpočtový výdaj ve výši 1000 eur. Jde o příspěvek libanonským odborům po výbuchu v bejrútském přístavu, ke kterému

došlo 4. srpna 2020. Při tomto výbuchu bylo 5 členů zabito a další zranění a zároveň byla poškozena budova odborové centrály.

Druhý den měla výkonná rada na programu jednání informace o vyjednávání s T-Mobile, o programu Sphere, o nabídce akčních slev „Vaše čocky“.

Členka dozorčí rady Martina Hvozdenková navrhla zřízení transparentního účtu, na který by mohli přispět jak členové OS, tak i nečlenové.

Předseda ekonomické komise Vít Příbylík informoval o hospodaření odborového svazu v roce 2020, o hospodaření společnosti BONA SERVA a o možných změnách.

Součástí jednání výkonné rady byl seminář věnovaný rozvoji dovedností při řešení problémů v technologicky bohatých prostředích. Zúčastnili se všichni členové výkonné a dozorčí rady a nasbírali informace o ochraně dat a o nejčastějších problémech v IT komunikace, zpracování dat atd.

Po semináři byly členům výkonné rady a dozorčí rady předány informace o jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví. Odborový svaz zde požadoval navýšení finančních prostředků do úhradové vyhlášky na 15% zvýšení platů a mezd v roce 2021.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Turnaj v kuželkách rušíme, ale naděje umírá poslední

Vážení přátelé sportu, nohejbalu a kuželek zvlášť! Letos nás pronásleduje protivník o mnoho silnější než nějaký mančaft první ligy na kurtech nebo v kuželně. Je to taková malá, kulatá potvora, která se mezi námi koulí jako ta kuželkářská koule, ale dokáže lézat jako smečovaný balon na nohejbalu. Tím protivníkem je samozřejmě koronavirus, který nám všem pořádně komplikuje život.

A aby těch komplikací nebylo málo, jsme nuceni zrušit i druhý z turnajů letošních sportovních her, naše tradiční a velmi oblíbené kuželky. Věřte mi, že se mi to nepíše dobře. Už proto, že jsme spolu zvládli osmnáct spo-

lečných let a to ještě před tím byly turnaje s Evinou Šanovcovou. Ale život přináší různé kotrmelce a toto je jeden z nich.

Jak jsem ale napsal v titulku, naděje umírá poslední a já věřím, že do příštího roku už bude očkovací sérum a stejně tak poleví i síla koronaviru. Ta skutečná i ta imaginární, která se na nás denně valí ze všech obrazovek a displejů. Takže nevěšte hlavu, milí nohejbalisti a nohejbalistky, milé kuželkárky a zdatní kuželkáři, trénujte poctivě dál a uvidíme se příští rok na kurtech i na kuželně!

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

zaci s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou k aktuální situaci v sociálních službách. Video-konference se účastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

6. srpna

* Na odborovém svazu se konalo jednání sekce pracovníků hygienické služby za účasti hlavní hygieničky Jarmily Rázové. Sekce projednala aktuální epidemiologickou situaci, pracovní podmínky zaměstnanců a jejich nedostatek a také přísliby a zatím nevyplacené odměny pro zaměstnance hygienické služby. Hlavní hygienička závěrem poděkovala všem kolegyním za mimořádné pracovní nasazení a sdělila, že Ministerstvo zdravotnictví dělá vše pro zvýšení počtu zaměstnanců.

10. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s ředitelem Masarykovy demokratické akademie Vladimírem Špidlou kvůli výměně informací o situaci ve zdravotnictví.

* Na jednání navázala schůzka s předsedkyní Rady vlády pro BOZP Libuší Bělohávkovou, kde proběhla výměna informací o oblasti BOZP v době epidemie koronaviru.

11. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková podpořily v Hradci Králové ČMKOS při výjezdu do regionu.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková se sešly se senátorkou Emilií Trískovou (nezávislá, zvolena za ČSSD) a Miroslavem Adámkem (nestraní, zvolen za hnutí ANO). Obsahem jednání byla situace v sociálních službách a odměňování sester v domácí péči. Dalšími účastnicemi jednání byly Ludmila Kučerová za Charitu ČR a Ludmila Kondelíková za Asociaci domácí péče ČR.

19. srpna

* Na odborovém svazu se konala společná tisková konference odborového svazu a LOK-SČL k aktuální situaci a návrhům odborů na zvýšení platů a mezd.

20. srpna

* V budově MPSV proběhlo jednání kulatého stolu s názvem "Reflexe ze strany poskytovatelů sociálních služeb v souvislosti s řešením situace šíření onemocnění COVID-19". Jednání vedla ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová a zastoupení mělo také Ministerstvo zdravotnictví. Od přítomných účastníků zaznívaly in-

Dopis premiéru Babišovi o úhradové vyhlášce na rok 2021

Praha 23. 9. 2020

Vážený pane premiéře,

obracíme se na Vás v urgentní záležitosti úhradové vyhlášky, kdy se obáváme o fungování lůžkové nemocniční péče v příštím roce.

Znovu opakujeme, že za zásadní předpoklad zvládnutí koronavirové pandemie považujeme personální a finanční jistotu celého systému zdravotnictví a to se bohužel nyní neděje.

Připomínáme, že financování systému probíhá z roku na rok prostřednictvím úhradové vyhlášky a její návrh na rok 2021 je pro oblast nemocniční péče naprosto nepřijatelný.

Ministerstvo zdravotnictví do návrhu úhrad pro příští rok zakomponovalo aplikaci úhrad prostřednictvím systému DRG za situace, kdy na nový systém nejsou vyčleněny téměř žádné finance. Ministerstvo zdravotnictví nám sdělilo, že na systém, který měl být aplikován finančními náklady 30 mld., vyčlenilo 2,5 mld. Jakkoliv chápeme, že současný stav úhrad je nespravedlivý, ale je alespoň částečně předvídatelný. Nová aplikace je nejen nepředvídatelná, ale také nespravedlivá. Pro některé nemocnice by DRG znamenalo dokonce propad reálných příjmů a to je v současné situaci absolutně nepředstavitelné a návrh na změnu systému z hlediska fungování lůžkové nemocniční péče považujeme za hazard. Žádná země, která na systém DRG přecházela, to nečinila v tak hektické a systém zatěžující době. Ze všech výše uvedených důvodů považujeme zavedení DRG za naprosto nemyslitelné.

Dalším neméně důležitým problémem je fakt, že v úhradové vyhlášce není kalkulován žádný nárůst platů a mezd. Připomínáme, že i na základě Vašeho prohlášení ze dne 18. dubna t. r. je mezi zdravotníky v této těžké době obrovské očekávání. K jeho částečnému naplnění považujeme meziroční nárůst základních platů o 15 %. Toto navýšení považujeme za důležitý krok k personální stabilizaci a určitě zároveň pomůže lépe zvládnout pandemické nároky na nemocniční síť.

Vážený pane premiéře,

vzhledem k závažnosti situace a rezignaci ministra zdravotnictví Vás žádáme o rychlé „osobní“ jednání.

V úctě

za OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníková v. r., předsedkyně
za LOK-SČL MUDr. Martin Engel v. r., předseda

Kdo vyjednal odměny pro zaměstnance za COVID-19? Odborový svaz a LOK! Nikdo jiný!



Jak jste jistě zaznamenali, v současné době se hodně hovoří o odměnách pro zaměstnance nemocnic, na které vypsalo dotaci Ministerstvo zdravotnictví. O tom, kolik sil a času stálo vedení OS, zvláště naši předsedkyni Dagmar Žitníkovou, a samozřejmě i předsedu LOK-SČL Martina Engela, aby se podařilo odměny vyjednat, se píše v úvodníku tohoto čísla.

Stejně úsilí jsme věnovali i dříve při jednáních o odměnách pro zaměstnance v sociálních službách a ZZS. O to víc mne mrzí, že se už v předchozím období po schválení odměn pro zaměstnance sociálních služeb objevily v tisku a na sociálních sítích informace, že o odměny se zasadili ředitelé zařízení. A, což je podle mne ještě horší, že se o odměny zasadil jiný odborový svaz, který se jednání o odměnách vůbec nezúčastnil.

Ale na druhou stranu jsem se setkal i s opačným přístupem, který mne velice potěšil a se kterým bych vás chtěl seznámit.

Zaměstnanci lůžkových zařízení pokládají vedení nemocnic dotazy, kdy budou odměny na COVID-19 vyplaceny. V Nemocnici České Budějovice napsal předseda představenstva zaměstnancům tyto informace (cituji):

Vážení spolupracovníci,

obracíme se na mě s dotazy,

zda-li nemocnice požádala o dotaci na COVID odměny. Ano. Jedná se o dotaci Ministerstva zdravotnictví na odměny, které vyjednal Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – sdružení českých lékařů v souhrnné výši cca 11 miliard korun ze státního rozpočtu. Postup přípravy žádosti, ale i následné výplaty odměn, je přesně definován v metodice MZ ČR a nemocnice se od něj nemůže nijak odchýlit. Odměna náleží za měsíc březen, duben, květen a je úměrně krácena podle skutečně odpracované doby v daném měsíci. Odměna se úměrně krátí podle výše úvazku, dále mimo jiné za čerpání náhradního volna, dovolené, OČR atd. Odměny se budou vyplácet i dohodám. Celková výše odměn v NČB představuje 224 milionů korun pro téměř 3200 zaměstnanců. MZ ČR deklaruje, že finanční prostředky pošle na

účet nemocnice v první třetině října. V tuto chvíli tedy nelze říci, zda-li budou odměny vyplaceny již ve výplatě za září (v říjnu) nebo ve výplatě za říjen (v listopadu). Dovolte mi Vám i při této příležitosti poděkovat za mimořádné pracovní úsilí, spojené se zvládnutím COVID-19.

S přáním pěkného dne

MUDr. Ing. Michal Šnorek, Ph.D., předseda představenstva

Na tomto příkladu je zřejmé, že velice korektní a vstřícný přístup, který se projevuje nejen při předávání informací zaměstnancům, ale i při jednání s odbory, přináší oboustranný prospěch. Vztah mezi vedením a zaměstnanci nemusí být jen vztahem nadřízenosti a podřízenosti, ale je vztahem založeným na partnerství, což se projevuje i na stabilizaci personálu a kvalitě poskytované péče.

Za toto bych chtěl vedení společnosti Nemocnice České Budějovice, a. s., poděkovat.

Závěrem si dovoluji vyslovit přání, aby se takový stav stal standardem i v ostatních zařízeních.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

formace o nedostatku personálu, potřebě sester v sociálních službách a o spolupráci jednotlivých resortů. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková na jednání přednesla dva konkrétní návrhy, první se týkal koncepčního řešení úhrad zdravotní péče a druhý navýšení platů a mezd na rok 2021. Odbory pro sociální služby stejně jako pro zdravotnictví požadují navýšení tarifů o 15 %.

24. srpna

* Rada ČMKOS jednala za účasti ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková ministryni poděkovala za spolupráci a za odměny pro zaměstnance v sociálních službách.

* Následně se předsdkyně OS Dagmar Žitníková sešla s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou, aby projednaly situaci v zařízeních sociálních služeb, nedostatek pracovníků a problémy s osobními ochrannými prostředky.

25. srpna

* V budově OS se konal metodický den, kterého se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Franc. Regionální manažeři a inspektoři BOZP informovali o situaci v jejich regionech.

28. srpna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem a předsedou Asociace samostatných odborů ČR Bohumírem Dufkem kvůli předání informací o vývoji platů ve státním sektoru a veřejných službách.

31. srpna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Franc se sešli s výzkumnou pracovnící Kateřinou Smejkalovou z Nadace Friedricha Eberta kvůli dořešení spolupráce v letošním roce. Vzhledem k epidemiologické situaci a termínu plánované odborné konference na téma „Důstojná mzda“ bylo dohodnuto, že akce bude přeložena na jaro 2021.

1. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, aby projednali růst platů ve zdravotnictví pro rok 2021. Odbory znovu zopakovaly, proč se mají platy a mzdy navyšovat, a připomněly, že nejdůležitější jsou pro poskytování zdravotní péče lidé. Na jednání nepadla finální dohoda, odměňování

Sekce pracovníků hygienické služby potvrdila, že odměny ve slíbené výši vyplácené nejsou

Výbor sekce pracovníků hygienické služby se potkává pravidelně, v měsíčních intervalech. V dnešní složité době je hygienická služba daleko více zmiňována politiky i novináři. Je pryč doba, kdy se populisticky mluvilo o tom, jak nám hygiena vadí, jak nás zdržuje, jak ji vlastně nepotřebujeme, mimo zákon se rušily zdravotní ústavy, hygienické službě se odebíraly kompetence.

S tím a nejen s tím svazová sekce pracovníků hygienické služby v minulých letech docela úspěšně bojovala. V tichosti, ale tvrdě. Zachovaly se alespoň dva ze čtrnácti zdravotních ústavů.

Pro rok 2020 se plánovaly škrt platů a počtu zaměstnanců krajských hygienických stanic o 10 %. Odborový svaz ve spolupráci s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem vyjednal, že k tomu nedošlo, ale škrt z minulého období máji vážné dopady na řešení současné pandemie nemoci COVID-19.

Sekce pracovníků hygienické služby začala před několika lety organizovat společně s Ministerstvem zdravotnictví kulaté stoly, kterých se zúčastnili zástupci odborů, zaměstnavatelů a ministerstva. Kulaté stoly byly více či méně úspěšné, ale pomalu a jistě vedly ke zlepšení vnímání hygienické služby.

Letos se nám všem situace zkomplikovala, proto jsme požádali o jednání s ministrem Adamem Vojtěchem. Termín se hledal složitě a dlouho. Nakonec padl na 17. září ráno v 7.30. Dne 16. září se členky výboru sešly k přípravě na jednání. Setkání se mimořádně uskutečnilo v domácím prostředí, na zahradě našeho domku. Za výbor se účastnily řídící sekce MUDr. Gacka Slavíková, zástupkyně řídící Hana

Michálková, členky Jana Rusfelová a Alena Wilhelmová, členka výkonné rady. Hlavními body k jednání s ministrem byla personální a ekonomická situace orgánů veřejného zdraví, systemizace zaměstnanců pro rok 2020 a 2021, zařazení zaměstnanců do příslušných platových tříd, ocenění práce lékařů, vyhodnocení poskytnutých odměn za práci v době pandemie COVID-19.

Vláda na svém jednání dne 9. dubna schválila usnesení vlády č. 406, kterým zajistila zvýšení osobních a provozních nákladů krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdra-

votních ústavů. Ministr zdravotnictví téhož dne pronesl, že zaměstnanci obdrží odměnu 50 tisíc korun. Jak se však ukazuje, odměny v této výši vypláceny nejsou. Finanční prostředky převážně kryjí nároky za práci přesčas nebo pracovní pohotovost.

Na jednání jsme se připravily, ale v pozdních večerních hodinách jsme obdržely zprávu, že se jednání z důvodu neodkladného jednání ministra zdravotnictví s premiérem ruší. Jsou situace, které nelze ovlivnit, prostě se stanou a nezbyvá než hledat další termín jednání.

Nyní usilujeme o společné jednání za účasti současného ministra zdravotnictví Romana Prymuly.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,

brenkova.ivana@cmkos.cz,

Foto autorka



Královéhradecká KR jednala o aktuálních problémech i svém doplnění

V pondělí 7. září 2020 jsem se vydala na jednání krajské rady Královéhradeckého kraje. Jedním z důvodů bylo, že v současné době nemá krajská rada zastoupení ve výkonné radě a chtěla jsem jim předat informace z jednání výkonné rady a další informace z vnitroodborového života našeho odborového svazu.

Informovala jsem o odměnách pro zaměstnance ve zdravotnictví a v sociálních službách za období nouzového stavu a o vyjednávání o navýšení platů a mezd v roce 2021. Odborový svaz požaduje navýšení 15 % pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách. Dále jsme jednali o možnosti zrušení krajských konferencí a celostátní

konference vzhledem k epidemiologickému vývoji v České republice.

Diskutovalo se o o nominacích na člena krajské rady a člena výkonné rady, aby krajská rada byla kompletní. Následně členové krajské rady diskutovali o situacích v jednotlivých nemocnicích, v sociálních službách a v lázních. Sdělovali informace o žádostech

na odměny ve zdravotnických lůžkových zařízeních a padla informace o vyplácených odměnách v sociálních službách.

Regionální manažerka Ivana Burešová informovala o problémech v Barevných domcích Hajnice a dalších problémech vyskytujících se v zařízeních sociálních služeb a nastavil se postup k řešení.

Na závěr se členové krajské rady dohodli na oslovení nové krajské reprezentace po krajských volbách.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

se bude znovu řešit po jednání odborových svazů veřejných služeb.

2. září

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal se zástupcem oční optiky o možnostech benefitů pro členy odborového svazu.

3. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se sešli se zástupcem firmy T-Mobile, aby dohodli pokračování a další parametry smlouvy pro členy odborů.

4. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na základě pozvání předsedy LOK-SČL Martina Engela zúčastnila porady předsedů LOK-SČL ve Skalském dvoře. Na programu byla aktuální situace ve zdravotnictví, právní záležitosti a návrh odborů na zvýšení platů a mezd pro zaměstnance od 1. 1. 2021.

7. září

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila jednání Krajské rady Královéhradeckého kraje, kde předala informace o probíhajících jednáních v oblasti odměňování a vnitrosvazových aktivit OS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s advokátem JUDr. Dominikem Brůhou, Ph.D., jednali se zástupci odborových organizací v pražské Všeobecné fakultní nemocnici.

8. září

* Vedení OS se sešlo se zástupcem firmy Sphère, aby společně projednali nabídku firmy pro odborové organizace odborového svazu.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na ČMKOS zúčastnil jednání o projektu ČMKOS § 320a – Budoucnost práce – investice do lidí a posilování sociálního dialogu.

9. září

* Odborové svazy sdružující zaměstnance veřejné správy a veřejných služeb jednaly o navýšení tarifů od 1. ledna 2021. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

* Odpoledne se v kostele sv. Karla Velikého v Praze na Karlově konalo slavnostní předání Řádu Elišky Přemyslovny významným českým ženám prostřednictvím Nadačního fondu Elišky Přemyslovny. Jednou z oceněných žen byla místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková. Další oceněnou byla Ludmila Kučerová z Charity, která s odborovým svazem v loňském roce bojovala za změnu parametrů úhradové vyhlášky pro letošní rok. Slavnost-

Z jednání liberecké KR: V Liberci přibyli členové, v České Lípě nedostali 1500 Kč

Ve čtvrtek 24. září 2020 jsem se zúčastnila jednání krajské rady Libereckého kraje, které se konalo v areálu Krajské nemocnice Liberec. Členové krajské rady si předali informace o personální situaci v jednotlivých nemocnicích Libereckého kraje a situaci na záchranné službě.

Personální situace v jednotlivých nemocnicích není uspokojivá a stále chybí všeobecné sestry a lékaři. Někde jsou přijímány praktické sestry, které nesplňují kvalifikaci pro výkon všeobecné sestry, a pak jsou kladeny vysoké nároky na stávající kvalifikovaný personál na odděleních. Členové okomentovali odměny, o které požádalo vedení jednotlivých nemocnic.

Velmi potěšující zpráva zazněla od předsedkyně základní odborové organizace v Krajské nemocnici Liberec o nárůstu počtu členů a dalším zájmu zaměstnanců o členství v našem odborovém svazu.

Na druhé straně zazněla nepotěšující zpráva z Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, a. s., kde v letošním roce nedošlo k navýšení mzdy o 1500 Kč, jak bylo do-

hodnuto na celostátní úrovni a byly na to uvolněny finanční prostředky do úhradové vyhlášky. Ředitel nemocnice vysvětlil personálu na provozních schůzích, proč k navýšení nedošlo.

V prezentaci jsem informovala o závěrech z výkonné rady, o zrušení krajských konferencí a celostátní konference a jejich přesunutí na jaro 2021.

Diskutovalo se o volbách do krajských zastupitelstev a o podpoře našich členů na jednotlivých kandidátkách.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Kam míří naše zdravotnictví?

Od jara slyšíme, jak jsme ohrožení koronavirem, jak jsme dobří, že vše zvládáme, jak jsme světoví v péči o zdraví lidí. No ... a realita pokulhává a samochvála smrdí. Koronavír si vesele žije svým životem bez ohledu na prohlášení (ne)mocných a péče o zdraví lidí se pomalu ale jistě přesouvá do jeho vlastních rukou – tedy postarej se sám, je-li ti život milý.

Co mě vede k tomuto tvrzení? Realita! Média jsou zahlcena zprávami o koronaviru, ale pacienti jsou ponecháni napospas. Nikdo se nezajímá o to, že nejsou dostupné léky, které dříve dostupné byly. Nikoho netrápí, že se prodlužují čekací doby na vyšetření a zkracují ordinace doby (pokud už nezástul jen vzdálený přístup) – pacienti, stařej se sám o sebe.

V případě banalit typu rozbité hlavy po alkoholové ztrátě rovnováhy přispěchá záchranný systém, pacient je „prohnán“ řetězcem vyšetření od hlavy až k patě (za nemalý peníz ze zdra-

vočního pojištění). Zde systém funguje nadstandardně dobře.

Problém nastává v okamžiku potřeby odborné péče, třeba u nemocných rakovinou, a vrcholem všeho je „nehorázný“ požadavek na dříve dostupné léčivo. V takovém případě je pacientovi podána poslední útěcha (chtělo by se napsat duchovní – ale tato oblast do zdravotnictví nepatří) ve sdělení: vydržte, čekejte, snad se dočkáte, držím vám palce!

A tak se pacient stará a hledá. Zjistí, že podávaný lék je opravdu velmi drahý a v tuto chvíli i opravdu v republice nedostupný. Po doplnění vzdělání z ob-

lasti farmacie pomocí náhrady lékaře „strýčkem Googlem“ hledá pomoc nejen na českém dvorku, ale i na tom evropském. Žijeme přece v globalizovaném Evropské máme jednotný trh. A tu překvapení. Lék je dostupný v zahraničí, a to celkem běžně.

Je na lékařský předpis, neb obsahuje látky problematické, ale jeho cena je v ceně denní dávky 512x (ano slovy pětsetdváctkrát) levnější než u nás v České republice. Poté už jde vše rychle – lékař vám pogratiňuje k úspěchu, předepíše to správné dávkování a pacient žije s krásným pocitem, jak se o sebe postaral.

Chtělo by se napsat konec dobrý, všechno dobré. Ale opravdu chceme takovéto zdravotnictví?!

Vít PŘIBYLÍK,
člen výkonné rady OS,
vitpribylik@seznam.cz

ního předání ocenění se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Franci.

10. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s předsdou LOK-SČL Martinem Engelem kvůli přípravě tiskové konference a projednání dalšího postupu při jednáních o navýšení platů a mezd ve zdravotnictví.

14. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková spolu s regionálním manažerem Václavem Matouškem jednali se zástupci odborové organizace a následně s vedením Nemocnice Tábor, a. s., o pracovních podmínkách v nemocnici.

15. září

* Vedení OS jednalo s vedoucím oddělení pro rozvoj lidských zdrojů a projektovou činnost ČMKOS Dušanem Martínkem o možnostech zefektivnění spolupráce.

16. září

* Na společném jednání se sešli členové výkonné a dozorčí rady OS. Součástí jednání bylo vyhodnocení spolupráce se společností WOOD & Company investiční společnost.

* Zároveň se konala další videokonference s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou, které se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková.

17. září

* Jednala ekonomická komise OS. Za vedení OS se zúčastnil místopředseda Lubomír Franci.

* Na odborovém svazu se konal seminář v rámci projektu § 320a – Budoucnost práce – investice do lidí a posilování sociálního dialogu.

* V budově Ministerstva zdravotnictví se uskutečnilo jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví o návrhu úhradové vyhlášky na rok 2021. OS vyjádřil zásadní nesouhlas se změnou úhrad pro příští rok a požadavek na navýšení platů a mezd o 15 % pro všechny pracovníky ve zdravotnictví. Za vedení OS se zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková. Jednání řídila vedoucí pracovního týmu a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

18. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s předsdou LOK-SČL Martinem Engelem a předsdou Asociace samostatných odborů ČR Bohumírem Dufkem o požadav-

Jeden zářijový den v Tábořské nemocnici

Na jaře 2020 jsme pomohli základní odborové organizaci v Nemocnici Tábor, a. s., uzavřít kolektivní smlouvu. Po dlouhých týdnech kolektivního vyjednávání jsme se dostali k jejímu podpisu. Na závěr jednání jsme se shodli s vedením nemocnice, že se v září sejdeme, abychom vyhodnotili část kolektivní smlouvy, a to stanovení dlouhodobého plánu na 27 týdnů, a k tomu přidáme aktuální problémy spojené s provozem nemocnice a zaměstnanci.

Do Tábora jsme se vydali 14. září ve složení předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Jana Hnyková a regionální manažer Václav Matoušek. Po celý den nás doprovázela předsdkyně základní organizace Martina Netrvalová, která také pro nás připravila celodenní program. Nejdříve jsme jednali s výborem základní organizace, kde jsme hodnotili celé období od podpisu kolektivní smlouvy až k dnešku. Po obědě následovala členská schůze se zaměstnanci, kde jsme se dozvěděli, co je trápí a s čím mají při své práci největší problémy. Odpoledne jsme měli pracovní schůzku s vedením nemocnice na téma vyrovnávací období, plánování směn a hledání řešení ve prospěch zaměstnanců.

Dovolte mi pár postřehů, jimiž bych okomentovala největší problémy, se kterými se zaměstnanci na členské schůzi na nás obraceli. Týkaly se plánování služeb a vyrovnávacího období. Patřilo k nim mnoho směn za sebou: 11 směn po sobě, pak 6 dní volno, nebo 2 dny a následně 2 noční. Sladit v tomto případě rodinný a pracovní život je velmi těžké, to musíme uznat všichni.

Zaměstnanci si stěžovali na rozvrh směn v jednom měsíci, jeden jich má hodně, druhý zase méně a další měsíc se to dohání v rámci vyrovnávacího období. Další stížnosti padaly na čerpání dovolené u různých skupin zaměstnanců. Jako poslední velkou problematiku bych zmínila rozdílnost přístupu vedení jednotlivých oddělení k řešení postupů při stanovení dlouhodobých plánů a rozvrhu směn.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková při jednání s vedením tábořské nemocnice kladně hodnotila, že došlo k výraznému posunu v proplácení přesčasové práce a nastavení výměnných listů, kde se zaznamenávají výměny služeb za-

městnanců. Přes určité zlepšení zůstává řada problémů, které přetrvávají a je nutné je v budoucnu řešit, nebo nejlépe úplně odstranit. Při té příležitosti informovala vedení tábořské nemocnice o možnosti dotace na vzdělávání středního managementu v programování a plánování (nyní ve schvalovacím procesu na MZ) – cílem je sjednotit postupy u středního managementu směrem k podřízeným pracovníkům. Další vzdělávání středního managementu by mohlo přinést zlepšení vztahů na pracovišti a sjednocení postupů na jednotlivých odděleních,

víkendů apod. Vedení nemocnice do dlouhodobých plánů nijak nezasahuje, na reálném plánu se domlouvají na jednotlivých odděleních, je to v kompetenci staničních a vrchních sester. Ředitel nemocnice dovysvětlil, že dlouhodobý plán je daný, reálný plán reaguje na okamžité změny na oddělení a potvrdil, že jej upravují vrchní nebo staniční sestry. Ke změnám dochází vždy po předchozí dohodě nebo na žádost zaměstnance. Změny jsou zdokumentovány a přiloženy k měsíčnímu výkazu.

Závěrem celého jednání padl návrh, aby se vedení na projednání této problematiky sešlo na společném jednání za účasti vedení nemocnice, vedení odborového svazu, předsdkyně Martiny Netrvalové, vrchních a staničních sester a aby se jednaly konkrétní případy, které jsme si vyslechli před jednáním



což by mohlo znamenat výrazné zlepšení pro zaměstnance.

Předsdkyně základní odborové organizace Martina Netrvalová při jednání poukázala na další problémy spojené s přetěžováním zaměstnanců, nahrazování stážisty za chybějící pracovníky během léta. Poukázala také na praktiky při tvorbě dlouhodobých plánů.

Vedení tábořské nemocnice odpovědělo na řadu problémových věcí ze svého pohledu. Plánují v programu SHIFT-MASTER dle přednastavené šablony obsazenosti směn, a to v turnusech. Po turnusech se točí počty směn denních, nočních,

na členské schůzi odborové organizaci.

Sociální dialog mezi odborovou organizací a vedením tábořské nemocnice se rodí pomalu, ale věřím, že se postupnými kroky dopracujeme k jeho dokonalosti. Odjžděli jsme z Tábora s tím, že změny, které od jara letošního roku proběhly, jsou začátkem a že je třeba ještě kus práce udělat, aby se zaměstnanci mohli v klidu a pohodě odvádět svojí práci. Tábořská nemocnice, pacienti a zaměstnanci si to zaslouží.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka

ku odborů na navýšení platů a mezd ve zdravotnictví.

22. září

* Místopředseda OS Lubomír Francel se setkal se zástupcem firmy Sphere, aby projednali konkrétní nabídku slevových karet pro odborové organizace odborového svazu.

22. a 23. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková se ve Znojmě zúčastnily semináře odborových organizací Nemocnice České Budějovice a Fakultní nemocnice Ostrava.

24. září

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila jednání krajské rady OS Libereckého kraje, kde členové probírali personální obsazenost v jednotlivých nemocnicích.

29. září

* Odborový svaz a LOK-SČL uspořádaly společnou tiskovou konferenci k aktuální situaci ve zdravotnictví.

30. září

* V budově Ministerstva zdravotnictví se konalo další jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví k úhradové vyhlášce na rok 2021. Odbory znovu zopakovaly svá stanoviska na změny úhrad a požadavek na zvýšení platů a mezd o 15 %. Po jednání následoval krátký briefing s novináři, kde nesouhlas s návrhem úhradové vyhlášky okomentovaly odbory a zástupce Asociace českých a moravských nemocnic Petr Fiala. Zúčastnilo se celé vedení OS.

* Na OS se konal seminář k zákonu práce pod vedením JUDr. Dominika Brůhy, PhD.

1. října

* Na videokonferenci s MPSV a jednotlivými aktéry ze sociální oblasti se řešila problematika metodiky pro pečovatelskou službu, nárůst tarifů pro rok 2021 v sociální oblasti a hygienická opatření a jejich dopady do sociální oblasti. Zúčastnila se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková.

5. října

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli s novým ministrem zdravotnictví Romanem Prymulou kvůli návrhu odborů na změny v úhradové vyhlášce a navýšení platů a mezd od 1. ledna 2021.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková byla na TV Barrandov hostem pořadu Jaromír Soukup LIVE.

Odbory v regionech – úspěšná akce ČMKOS

Od roku 2014 pořádá Českomoravská konfederace odborových svazů výjezdy do regionů, kde nejen prezentuje odbory, ale také poskytuje právní poradenství a informuje o výhodách členství. Při svých výjezdech v rámci projektu Odbory s vámi prakticky ukazuje občanům, o čem je odborová práce.

Na červený stan ČMKOS je možno narazit v řadě měst naší země od východu až na západ. Výjezdu se v některých městech účastní i předseda ČMKOS Josef Středula. Pravidelně se účastní místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová, právníci a další zaměstnanci ČMKOS. Výjezdy v jednotlivých městech podporují i zástupci jednotlivých svazů působících v daném regionu.

11. srpna se výjezdu ČMKOS

do Hradce Králové na náměstí 28. října zúčastnila i předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková. Nepřijely se jen podívat, ale i aktivně se zapojit do práce s občany. Vyslechly si řadu negativních příběhů od občanů Královéhradeckého kraje, se kterými se občané během svého pracovního života setkali. Jaké to mělo dopady do jejich osobního života

a kdo jim pomohl, ale v řadě případů nepomohl. Na druhou stranu bylo příjemné potkat mladé lidi, kteří věděli, co jsou odbory a že v některém odborovém svazu jsou členy.

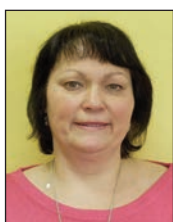
Projekt Odbory s vámi se rok od roku zdokonaluje a nabízí pomocnou ruku všem, kdo se u červeného stanu zastaví. Právní experti ČMKOS poskytují zdarma pracovněprávní poradnu přímo v ulicích našich měst. Myslím, že je to cesta správným směrem, ukázat práci odborů v regionech a přiblížit řadovým občanům jejich činnost.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Sekce lázeňství jednala o problémech způsobených koronavirem



V létě je doba prázdnin a dovolených. Pro většinu z nás jde o dobu odpočinku a relaxace, přesto ale ani o prázdninách odborová práce neustává a řeší se ožehavé problémy současnosti. Právě proto se 31. července 2020 v budově Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR v Praze uskutečnila schůzka sekce lázeňství. Jednání sekce zahájila její řídící Libuše Pavlíková, která přivítala hosty, a to předsedkyni Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyni Janu Hnykovou.

V úvodu jednání sekce předsedkyně OS Dagmar Žitníková podrobně informovala přítomné o aktivitách OS za období koronavirové pandemie. V nelehkých dobách, kdy nebylo jasné, jak se bude situace vyvíjet, se pozornost soustředila na zajištění pomoci všem, kteří ji potřebovali. Velká pozornost byla po celou dobu nouzového stavu i bezprostředně po něm věnována rovněž zajištění informovanosti. To bylo důležité i proto, že se situace vyvíjela a bylo nutné mít stále aktuální informace.

Následovala diskuse na téma programu podpory zaměstnanosti Antivirus, který umožňoval zaměstnavatelům překlenout nejtěživější období. Pozornost jsme věnovali také podpoře lázeňství programem Ministerstva pro místní rozvoj prostřednictvím voucherů na lázeňskou léčbu a péči. K tomu předsedkyně Dagmar Žitníková sdělila, že o tyto vouchery je mezi veřejností značný zájem. Kapacita lázní je však již téměř vyčerpána, a proto by bylo vzhledem ke stávající situaci optimální prodloužit platnost čerpání zakoupených voucherů alespoň do poloviny roku 2021. To by znamenalo velkou pomoc pro lázně, které byly zasaženy následky koronavirové pandemie skutečně velmi značně a jejich rozjezd je proto pořád velice obtížný, což přináší dopady i do řad zaměstnanců lázní. Současnou obtížnou situaci se snaží řešit také kompenzační vyhláška Ministerstva zdravotnictví.

Následně se rozvinula široká diskuse, ve které jsme si navzájem sdělili své poznatky. Situace v jednotlivých lázních se opravdu lišila, obecně lze říct, že hůře na tom byly lázně řízené soukromými subjekty. Někde využili možností programu Antivirus, někde propouštěli,

někde se domluvili na čerpání části dovolené. Nyní se lázně velmi pomalu rozjíždějí.

V současné době je lázeňská klientela složena převážně z tuzemských klientů. Zahraniční klientela, přinášející lázním vyšší výdělky, prakticky není. V lázních chybějí pracovníci některých profesí, kteří odešli do „bezpečnějších“ firem, které nebyly ohroženy následky nouzového stavu. Koronavirová pandemie z letošního jara jas-

ně prokázala, že lázně nejsou schopné konkurovat ve výši mezd jiným sektorům. Jednoznačně je tedy nutné řešit nejen odměňování, ale také další benefity pro zaměstnance.

Na závěr se přítomní shodli, že je potřeba řešit situaci v lázních systémově. Z tohoto důvodu bude připravena k vyjednávání kolektivní smlouva vyššího stupně. Na této důležité smlouvě se v současné době stále pracuje. Vedení odborového svazu navrhne setkání u kulatého stolu, a to jak se zástupci zaměstnavatelů, tak zástupci Ministerstva zdravotnictví. Bude zapotřebí najít shodu i se zaměstnavateli ze soukromých firem, kde je situace nejtěživější.

Červencové jednání sekce lázeňství splnilo svůj účel. Vyměnili jsme si řadu informací

a zkušeností a v tomto duchu hodláme pokračovat i nadále. Jedině společným úsilím je možné dospět k úspěchu v prosazování našich oprávněných požadavků. Vždyť přece lázně přece jsou „rodinné stříbro“ České republiky a mohou všem, kteří potřebují potřebnou odbornou péči, pomoci ze zdravotních potíží díky unikátním léčivým zdrojům v podobě termální vody nebo bahna a tělesnému cvičení, bez nadměrného používání léčiv. Přijít o české lázně, nebo je nechat stát „na vedlejší koleji“ – to by byla neomluvitelná chyba. A takové chyby se nesmíme dopustit.

Alena LANGFELLNEROVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR,
Lázně Teplice v Čechách,
členka sekce lázeňství,
langfellnerova@lazneteplice.cz

Blahopřání Sestře roku Veronice Petrášové

Letošní 20. ročník Sestry roku zná od 30. září své vítězky. Jednou z nich je Veronika Petrášová, staniční sestra z novorozenecké JIP ve Fakultní nemocnici v Ostravě a členka našeho odborového svazu. Zvítězila v kategorii Nejlepší zdravotní sestra roku 2019 v primě ošetrovatelské péči, získala také nejvíc hlasů v on-line anketě Sestra mého srdce.

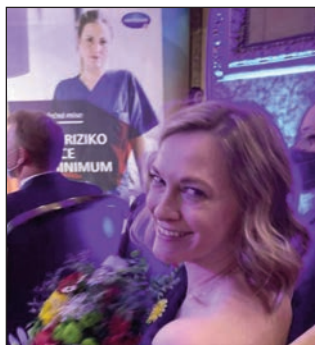
Její kolegyně považují svoji Verunku za báječného a empatického člověka, milou kamarádku a odbornici na svém místě a z její výhry také měly obrov-

skou radost. Díky nim o výhře víme také my.

Paní Veronice blahopřejeme a děkujeme jí za obětavou práci,

úsmev a pohodu, kterou šíří kolem sebe.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Jana Hnyková byla oceněna Řádem Elišky Přemyslovny

Ve středu 9. září byl v kostele sv. Karla Velikého v Praze na Karlově prostřednictvím Nadačního fondu Elišky Přemyslovny významným českým ženám slavnostně předáván Řád Elišky Přemyslovny. Jednou z oceněných žen byla místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková.

Co o ní říct? Jana je obdivuhodná a úžasná žena, neskutečně silná osobnost, člověk, pro kterého je pomoc jinému samozřejmostí. Zdravotní sestra, v jednom volebním období po-

slankyně, místopředsedkyně odborového svazu, matka, babička. Různé role, ale výsledek je stejný. Kdykoliv se na ni můžete obrátit se svými problémy, těžkostmi. Nikdy nikoho neodbude.

Svým úsměvem, empatií a životní filozofií pomáhá jiným. Svým typickým humorem a průpovídkami rozhání „černé mraky“ a rozsvěcuje naše dny. Všechny svoje role a poslání plní na více než 100 %.

Při péči o jiné nachází také čas na své vzdělávání, které je nutné pro její práci. Jana je činorodá, aktivní a zájmy jiných staví nad své vlastní. Má silný cit pro

právo a spravedlnost. Pokud je někdo v úzkých, je jisté, že se mu bude snažit pomoci. Jana je člověk na svém místě, chápající, empatický a ocenění „Dáma Řádu Elišky Přemyslovny“ si právem zaslouží.

Jani, i my blahopřejeme a děkujeme.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Lubomír Francel



OS a LOK-SČL k odměňování ve zdravotnictví: odbory požadují přidat 15 %

Odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví v letošním roce a představa odborů o zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví v roce 2021 byly tématem společné tiskové konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů, která se konala ve středu 19. srpna v Praze.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková připomněla, že se odborům za jarní období pandemie COVID-19 podařilo i přes nesouhlas ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha prosadit odměny pro všechny zaměstnance nemocnic. Ocenila přístup premiéra Andreje Babiše a ministryně financí Aleny Schillerové, se kterými se odborům podařilo tyto mimořádné odměny pro zaměstnance nemocnic dojednat.

Předseda LOK-SČL Martin Engel doplnil, že pro odbory je pozitivní zprávou také skutečnost, že premiér Andrej Babiš slíbil zvýšení plateb za státní pojištění, což znamená, že do systému přiteče dalších 50 mld. Kč navíc. Jde však o to, aby tyto peníze neskončily pouze na účtech zdravotních pojišťoven, ale aby se dostaly přímo do zdravotnictví, na úhradu zdravotní péče. Připomněl, že zvýšení plateb za státní pojištění odbory požadují již dlouhodobě.

Předsedkyně Dagmar Žitníková zdůraznila, že nemocnice se stále potýkají s nedostatkem personálu, podle statistických údajů v nemocnicích chybí 2500 sester, ve skutečnosti je to ale mnohem více. Uvedla, že pro příští rok odbory

požadují pro zaměstnance ve zdravotnictví zvýšení platových tarifů o 15 %.

Předseda Engel dodal, že navrhované zvýšení o 15 % by měl stát akceptovat, protože je to jedna z klíčových podmínek pro stabilizaci zaměstnanců nemocnic. Tímto zvýšením platů by dala

vláda najevo, že si váží práce zdravotníků, zejména v nemocnicích. Mohlo by to napomoci snížit počet absolventů lékařských fakult, kteří nechtějí nastoupit do zdravotnictví nebo chtějí odejít do zahraničí.

Dagmar Žitníková uvedla, že odbory se nezajímají jen o platy a pracovní podmínky zaměstnanců zdravotnictví, ale také o úroveň péče o pacienty. Zvýšení plateb za státní pojištění je důležité i v této souvislosti. Odbory podporují návrhy zaměstnavatelů k úhradové

vyhlášce pro rok 2021, tedy aby nemocnice dostaly finance, které požadují, aby mohly zajistit rozšíření zdravotní péče a investovat do svého dalšího rozvoje a do obnovy budov a zařízení

Záznam tiskové konference najdete na webu ČMKOS: <https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/tk-odboru-k-odmenovani-ve-zdravotnictvi/267353>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů

Tisková zpráva 19. srpna 2020

Odbory ve zdravotnictví oceňují vládu za mimořádné odměny a zvýšení plateb za státní pojištění, pro rok 2021 budou žádat zvýšení tarifů o 15 %

Odbory oceňují přístup premiéra Andreje Babiše a ministryně financí Aleny Schillerové při stanovení mimořádných odměn pro zaměstnance nemocnic. Odměny jsou adekvátním poděkováním zdravotníkům a dalším zaměstnancům nemocnic za jejich práci v době mimořádného stavu a epidemie COVID-19. Současně odměny fungují jako výrazný personální stabilizační prvek. Jménem zaměstnanců nemocnic děkujeme vládě za ocenění jejich práce.

Odbory velmi uvítaly také další krok vlády a Poslanecké sněmovny – zvýšení plateb za státní pojištění. I díky zákonem upravenému zvýšení je české zdravotnictví v dobré finanční kondici. Za odbory jsme zvýšení plateb za státní pojištění dlouhá léta prosazovali a jsme přesvědčeni, že pro zachování dostupnosti a rozsahu zdravotní péče pro pacienty je tento krok naprosto nezbytný, což ve svém vystoupení dne 18. dubna 2020 potvrdil také premiér Andrej Babiš. Zásadní ovšem je, aby se peníze z pojišťoven dostaly k poskytovatelům péče a ti je použili ve prospěch pacientů a zaměstnanců.

Připomínáme, že je nutné s ohledem na stárnutí populace a vývoj medicíny objemy financí do zdravotnictví nadále zvyšovat. Kvalitní a dostupná zdravotní péče je základem pro rozvoj společnosti.

Bez lidí se péče poskytovat nedá. Proto navrhujeme jako významný personální stabilizační prvek zvýšit od 1. ledna 2021 platové a mzdové tarify zaměstnancům ve zdravotnictví o 15 %. Ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem navrhované navýšení platových tarifů o 5 % považujeme za naprosto nedostatečné.

České nemocnice se dlouhodobě potýkají s celkovým podfinancováním. Souhlasíme s názory zaměstnavatelů, že je nezbytné vedle financí na zvýšení platů a mezd dodat do nemocnic také finance na léky, zdravotnický materiál, rozvoj nemocnic a pokrytí inflace. A samozřejmě je nezbytné finančně zajistit dostatečný počet zaměstnanců, protože málo zaměstnanců na pracovištích vede k neúměrným přesčáslům a přetěžování těch stávajících, což je často důvodem jejich odchodu.

Náklady poskytovatelů zdravotní péče je nutné řešit prostřednictvím úhradové vyhlášky. Žádáme ministra zdravotnictví, aby před finální dohodou o navýšení platových a mzdových tarifů neuzavíral úhradovou vyhlášku pro rok 2021. O nárůstech platů a mezd pro příští rok jsme připraveni jednat.

Avizujeme, že bychom velmi uvítali, aby se na růst odměn za práci a navýšení úhrad za poskytovanou zdravotní péči pro rok 2021 našla shoda. Bc. Dagmar Žitníková, předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR
MUDr. Martin Engel, předseda LOK-SČL

1. Za krásnou dovolenou v lázních

Rádi s manželem cestujeme po republice, a tak jsme si letos řekli, že vyrazíme do lázní. Věk už na to máme a nabízené vouchery taky nejsou k zahoezení. Zvažovali jsme, do jakých lázní vyrazíme. Většinu krásných lázeňských míst už známe, tak jsme zvolili město, které neznáme vůbec – Teplice. Jeden den jsme se tam nedovolali, druhý den jsme tam napsali, třetí den jsme to měli potvrzené a v polovině července jsme vyrazili. Celý týden v Teplicích bylo co si prohlížet. Třeba muzeum, botanickou zahradu nebo nečekaný zookoutek u gymnázia. K lázeňské pohodě asi přispívalo i to, že zde nebyla poněkud problematická zahraniční klientela. Ovšem hlavním důvodem pohody byl milý personál v Lázeňském domě Beethoven a zdejší Thermalium s vodou z termálního pramene Pravdídlo v bazénu. Náš pobyt se jmenoval Lázeňská dovolená, byl výborný, ale z neznámých důvodů už v nabídce není.

Naše nadšení z Teplic vedlo k tomu, že jsme si lázeňský týden dopřáli na přelomu srpna a září ještě jednou, a to v lázních Vráž u Písku. Ani tomuto pobytu není co vytknout, denně jsme cestovali po okolí a stejně se nedalo stihnout vše, co jsme zamýšleli. Je zde totiž spousta míst, která stojí za návštěvu – Švejk v Putimi, Žizka u Sudoměře, pevnost v Kestřanech, písecký Zemský hřebčinec, krokodýlí zoo a dvě muzea v Protivíně...

2. Za naším rodinným covidem

Tím ovšem končí mé bezstarostné ohlížení. Přišli totiž horší chvíle.

Předesílám, že hned od března celá naše rodina bere COVID-19 velmi vážně, vyhýbá se všem nebezpečným situacím a dodržuje vše, co se má. Ano, přiznávám, rouška mi strašně leze na nervy, navíc mi pod ní na celém zpceném nose a bradě naskácou pupínky, které si při pracovním soustředění bezděčně škrábu, takže vypadám příšerně. Ale to nic nemění na tom, že ji disciplinovaně nosím a chápu ji jako nutnou součást ochrany sebe i ostatních spolu s mytím rukou a dodržováním rozestupů.

Jsmo maximálně opatrní, ale samozřejmě zároveň co nejnormálněji žijeme, čtyři dospělí lidé v jednom domě. Když se mladší syn v polovině září po těžkém týdnu s nočními směnami a fotbalovým turnajem cítil unavený trochu víc a trochu déle než obvykle, šel si pro jistotu zaplatit test. Byl pozitivní. Po nočních barech nechodí, nevěděl o nikom pozitivním, s kým by se potkal. Později se zjistilo, že zdrojem byla z jara odložená svatba kamaráda. Nakaženého jsme ihned zcela izolovali, ale ukázalo se, že jsme si to již v bezpříznakovém období stihli předat a postupně jsme ulehli všichni čtyři. Každý z nás měl úplně jiný průběh. Naštěstí jsme všichni normálně dýchali, nikdo z nás neskončil v nemocnici. Za to jsme velmi vděční, všichni jsme poctivě leželi, abychom svůj stav nezhoršili. A jak jsme to prožívali?

Mladší syn: nejprve několik dní zvýšené únavy a potom i horečky, bolest hlavy, ztráta čichu a týden naprostého vyčerpání několikánásobně horšího než u běžného nachlazení, nebyl schopen dojit pod sprchu, pak to pozvolna úplně ustoupilo.

Starší syn: bolesti v krku, kašel, horečky, vyčerpání, po několika dnech ztráta čichu a zlepšení celkového stavu, ale mírná bolest kloubů a šílená bolest svalů v nohách, nemohl kvůli tomu několik nocí spát. Po několika dnech nesnesitelná bolest hlavy, která trvala 12 hodin a ibuprofen opakovaně nezabíral, další dva dny hlava jako po flámu, znovu únava, čich se neobnovil ani po dvou týdnech.

Manžel: bez ztráty čichu, několik dní horečky přes 39, vysilující kašel, totální vyčerpání, nechutenství, nevolnost, bolest kloubů, spousta času prospal.

Já: přes den zvýšené teploty, v noci několik dní horečky, průměrný kašel, ztráta čichu, naštěstí žádná bolest hlavy ani kloubů, bohužel jsem naopak skoro vůbec nedokázala spát. Dva týdny jsem se neuvěřitelně potila, převlékat do suchého jsem se mohla i několikrát do hodiny. Když pocení odeznělo, týden přetrvával kašel, teplota a únava. Ale celou dobu to bylo v únosných mezích, takže jsem s notebookem na klíně (mám takovou

šikovnou podložku, doporučuji) mohla normálně pracovat. To mi dělalo velkou radost a zlepšovalo náladu.

Shrnutí: jsme šťastní, že to u nás dopadlo takhle dobře. Ale nejásáme příliš. Přestože se v médiích píše o opakované nákaze jako o kuriozitě, máme ve svém okolí tři lidi, kteří byli pozitivní na jaře a teď jsou pozitivní znovu. A jednoho, který byl pozitivní v létě a po necelých dvou měsících zase.

Zkušenosti: v době našeho onemocnění byl v Praze velký problém s testováním i trasováním. Z hygieny nám volali pokaždé až po několika dnech a pokaždé pozdě večer. A při tom byly ty volající paní či slečny stále velmi milé a trpělivé. Mají náš obdiv.

Možnost nahlásit se přesně na čas odběru je fajn, možnost odběru z auta taky. Jenže na webu Ministerstva zdravotnictví strávil člověk spoustu času, než otevřel web každého odběrového místa a našel na něm, zda berou na žádanky či samoplátce, odběrové hodiny, obsazenost a další údaje. Primitivní tabulka s údaji, koho berou a kdy fungují, chyběla.

Stejně tak na stanovišti, kde berou jen na objednání, chyběly jednoduché letáčky se souhrnnými informacemi o odběrech, aby se odebírající tým nemusel zdržovat nekonečným odpovídáním těm, kteří dorazili se zoufalou prosbou o odběr. Navíc to často byli cizinci.

Ostatně veřejnost nebyla, a myslím, že není dosud, dobře seznámena ani s tím, jak se má před odběrem chovat – že se nemá jíst, žvýkat žvýkačku atd.

V době, kdy si chtěl mladší syn zaplatit test, byla pro samoplátce podle webu Ministerstva zdravotnictví k dispozici tři místa: Václavské náměstí, kde se stály mnohahodinové fronty, Žluté lázně, pro nás druhý konec Prahy, a Milánská ulice v Praze 15, pro nás nedaleko. Za test tato soukromá laboratoř chtěla 2800 Kč, tedy o více než o 1000 korun víc, než je obvyklá cena. Tuto psychickou bariéru jsme po rodinné diskusi překonali především proto, že se tam dalo jít ještě téhož dne, zatímco do Vinohradské nemocnice atd. až za několik dní. Odběrové místo bylo v kočárkárně velkého paneláku, jistě k obrovské radosti místních obyvatel. Proto byly všude cedulky: nestůjte tu, neopírejte se tady atd. S tím, že toto místo doporučoval

web Ministerstva zdravotnictví, jsem se nevyrovnala dosud. Jak jsem si teď přečetla, přesunuli se z kočárkárny do nedalekého parku. Ale stejně je to s jejich cenou superkšeft dohrozený ministerstvem, protože tu frčí jeden odběr za druhým od 7 hodin ráno do půlnoci.

3. Za veřejnou diskusí lékařů

Moc ráda bych se ohlédla za nešťastnou diskusí různých lékařů v médiích a věděla při tom, že nenapáchala žádné škody. Ale bohužel – je to stále živé a škody to určitě páchá. Kdo se o COVID-19 opravdu zajímá, mohl si v minulých měsících opakovaně přečíst, že COVID-19 není chřipka, natož pak rýmička, jak se na jaře zvedl počet úmrtí v nejvíce zasažených zemích, jak tam pod nápoem covidových pacientů kolabovaly nemocnice, jak zabíjí i mladé a zdravé, jak může ohrozit děti, jak lidi vyššího věku připravuje o pět, deset let dalšího šťastného a plnohodnotného života, jak roušky a roztupy pomáhají snižovat riziko nákazy i intenzitu virové nálože, jak přísná opatření přijaly jiné země a jak mnohde trvala i v létě atd.

Přesto se u nás našla skupina lidí s titulem MUDr., kteří ignorují celosvětovou shodu na opatřeních, zpochybňují význam nošení roušek a mnohé další. A podařilo se jim vyvolat dojem, že jde o mediální přestřelku dvou skupin doktorů. Jenže tohle není demokratická mediální diskuse skupin doktorů o tom, kdo má dostat víc z úhradové vyhlášky. Tady jsou na jedné straně odborníci epidemiologové a spolu s nimi zdravotníci v nemocnicích, kteří dělají vše pro záchranu nemocných ve vyčerpávajících směnách v neprodyšných oblecích a s bolestivými otlaky od respirátorů na obličejích. A s nimi i zaměstnanci záchrany, hygienické služby a další. A na druhé straně stojí zubaři, kardiologové a homeopaté, kteří bez jakékoliv osobní zodpovědnosti a beze studu kde co zpochybňují. Už jim mnozí doporučili, aby mlčeli. Plně s tím souhlasím. To není omezování demokratické diskuse, to je snaha zamezit v dalším páchání škod lidmi, kteří nemají pokoru a sebereflexi, ale jen zbytnělé ego a nebetýčnou nestydatost při natrásání se před televizními kamerami.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Tisková konference OS a LOK-SČL na téma Zdravotnictví a pacienti v ohrožení

Společnou tiskovou konferenci na téma Zdravotnictví a pacienti v ohrožení uspořádaly v úterý 29. září společně Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů. Dalšími probíranými tématy byly finance pro nemocnice – sliby a skutečnost, jak epidemie COVID-19 zasahuje do života a práce zdravotníků a jaká řešení navrhuje odbor. Tiskovou konferenci moderoval místopředseda odborového svazu Lubomír Francel.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že odbory již počátkem března na úplném začátku epidemie navrhly řadu opatření, která byla později realizována. Při současném prudkém nárůstu počtu onemocnění jsou v ohrožení nejen pacienti, ale i ti, kteří se o ně starají. Zdůraznila, že COVID-19 není chřipka, jeho léčba může být daleko náročnější a dlouhodobější. Proto je z pohledu odborů naprosto nezbytné zamezit dalšímu šíření epidemie, tedy aby všichni dodržovali pravidlo tří R: roušky, rozestupy a mytí rukou. Je nezbytné, aby nemocnice aktualizovaly své epidemiologické plány, aby s nimi seznámili zaměstnance a aby dopředu řešily, jak se bude postupovat, pokud se situace zhorší. Také bude asi nutné v případě dalšího šíření nákazy znovu omezit zbytnou péči. Pacienti s infarkty, mozkovými cévními příhodami, úrazy atd. samozřejmě dál budou chodit do nemocnic, ale je třeba oddělit ty, kteří jsou nakažení, od ostatních. Nutně potřebujeme, aby se ochránili především ti, kteří zabezpečují zdravotní péči.

Počet zdravotníků nemocných COVID-19 prudce stoupá

Předseda LOK-SČL Martin Engel seznámil s počty zdravotníků nakažených COVID-19. Zatímco 1. září bylo nakaženo 63 lékařů, 95 sester a 86 ostatních zdravotníků, 26. září už to bylo 349 lékařů, 693 sester a 612 ostatních zdravotníků. Jsme schopni vytvořit náhradní prostory, kde se dá poskytovat péče, ale dostáváme se do úzkých kvůli tomu, kdo by tu péči poskytoval. Je potřeba udělat všechno proto, aby se ochránili zaměstnanci. V zemích okolo nás se ani v létě nepřestaly nosit roušky ve zdravotnických zařízeních. Místo abychom na hrozící souběh COVIDu a chřipky někdy na přelomu října a listo-

padu byli připraveni v plné síle, tak jsme už nyní na konci září devastováni. Jsme z toho velmi smutní a musíme udělat všechno pro to, aby zdravotníci byli ochráněni a mohli péči poskytovat. Troufám si říci, že takto vážná situace na jaře nebyla.

Dagmar Žitníková doplnila, že odbory určitě souhlasí s tím, aby ve zdravotnictví vypomohli studenti jak medicíny, tak středních zdravotnických škol. Ale místo pomoci poučených laiků doporučují výpomoc dobrovolníků Českého červeného kříže.



Určitě by bylo dobré udělat kontaktní místa, kde by se mohli přihlásit bývalí zdravotníci i zdravotníci, kteří nyní pracují mimo obor. Je velmi důležité, aby se o pacienty, zvláště ty ventilované, starali odborníci, protože ta péče je velmi náročná a dobrá péče je základem pro zvládnutí toho těžkého zdravotního stavu. Bylo by dobré, aby nemocnice například oslovila bývalé zaměstnance a požádala je o pomoc v případě potřeby.

Zavádět CZ-DRG nyní a bez potřebných financí je hazard!

Dagmar Žitníková zdůraznila, že dalším předpokladem pro zvládnutí situace je, aby nemocnice byly finančně zabezpečeny. Tento problém odbory vnímají v současné době jako zásadní. Úhradová vyhláška, která určuje, kolik peněz dostanou nemocnice za poskytnutou péči, se musí vydat do konce října.

Ministerstvo zdravotnictví přesto, že probíhá epidemie, jakou jsme tu dosud neměli, chce nyní zavádět nový systém úhrady zdravotní péče, a to prostřednictvím CZ-DRG. Odbory tento systém vždycky chtěly, ale v současné chvíli a s objemem financí, se kterým jej chce ministerstvo zavést, to odbory považují za hazard.

Odbory chtějí, aby Ministerstvo zdravotnictví úhradovou vyhlášku v části týkající se nemocnic zásadním způsobem přepracovalo. Nemocnice spotřebovávají z objemu peněz, které jdou ze zdravotního pojištění, skoro polovinu a ministerstvo jim chce navýšit úhrady od dvou do pěti procent. A se zavedením systému CZ-DRG dokonce některým nemocnicím nechce dát žádné navýšení! Odbory opakovaně připomínaly,

na navýšení platů pro zaměstnance nemocnic. Další resorty už daly najevo, že si práce svých zaměstnanců váží, je dohoda na navýšení platů učitelů o 9 %. Odbory velmi děkují paní ministryni Janě Maláčové za dohodu navýšit platové tarify zaměstnanců v sociálních službách o 10 %, protože pro zvládnutí epidemie v sociálních službách jsou zaměstnanci, kteří se tam udrží a budou kvalitní, nezbytní. Úhradovou vyhlášku je třeba přepracovat také v části týkající se sociálních služeb.

Místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková také velmi poděkovala za deseti procentní zvýšení platových tarifů v sociálních službách a zdůraznila, že v sociálních službách působí i zdravotničtí pracovníci. Odbory požadují zvýšení úhrad od zdravotních pojišťoven pro zřízení sociálních služeb ve srovnání s letošním rokem nejméně o 7 %. Nyní se navrhuje zvýšení pouze o 3 %. Je třeba pokrýt nejen zvýšené materiálové náklady, ale také zvýšit platy zdravotníkům působícím v sociálních službách, a to shodně s platy zdravotníků v nemocnicích.

Předseda Martin Engel připomněl, že zdravotníci dostali 18. dubna od premiéra Andreje Babiše obrovské přísliby, je velké očekávání zdravotníků. Teď jsou pod těžkou zkouškou, byli vyčerpaní jarní situací, klid měli jen krátkou chvíli v létě a teď velmi rychle nastoupily současné problémy. Budeme je potřebovat, aby pracovali s klidnou hlavou a fungovali, jak to nejlépe půjde. Premiér na jaře mluvil o tom, že by se měl zastavit odliv zaměstnanců do zahraničí atd. Odbory pro příští rok navrhuji zvýšení tarifů ve zdravotnictví o 15 % a považují to za velmi potřebný první krok ke splnění premiérových příslibů. Odbory věří, že bude možné se na tom dohodnout, a apelují na premiéra Andreje Babiše a ministra Romana Prymulu.

Zdravotníci pracují i místo nástupu do karantény

Dagmar Žitníková zdůraznila, že požadavek na zvýšení platových tarifů souvisí i s epidemio-

pokračování na straně 14

Tisková konference OS a LOK-SČL na téma Zdravotnictví a pacienti v ohrožení

pokračování ze strany 13

logickou situací. Zdravotníci jsou připraveni udělat všechno pro to, aby se současná situace zvládla. Dokonce teď ani nijak více neprotestují proti tomu, že v případě kontaktu s nakaženým pacientem nebo spolupracovníkem musí dál zůstat v práci a nenastupují do karantény jako všichni ostatní občané. Je to pro zdravotníky velmi náročná situace – víte, že nesmíte jezdit autobusem, nesmíte do obchodu, nesmíte s dítětem do školy, ale můžete do práce, kde riziko nákazy přece jen nějaké přetrvává. To se odráží na jejich životě i na nich. Proto je důležité, aby se k nim vláda a ministr zachovali zodpovědně.

Dagmar Žitníková připomněla, že situace se liší v jednotlivých krajích i podle toho, jak kraje v minulosti přistupovaly ke spektru poskytované péče, zda zachovaly infekční oddělení. Kapacity jsou už mnohde naplněné, počítá se s uvolňováním dalších stavebně oddělených prostor. Situace se může změnit velice rychle, protože pokud porostou počty nakažených zdravotníků, tak skutečně může dojít k tomu, že v některých klíčových oblastech a oborech lidé opravdu budou chybět. COVID není v případě těžšího průběhu onemocnění na pět dnů, není to onemocnění, které by se dalo přecházet. A ve zdravotnictví se hodně nemocí přecházelo. Nyní jsou nemocní s COVID doma

i tři týdny, měsíc, případně delší dobu. Totéž platí i v sociálních službách. Zdravotníci a další zaměstnanci pro to, aby u nás nedošlo k tomu, co se stalo na jaře v některých zemích, budou zásadní.

Poděkování hygienické službě a dalším zaměstnancům

Dagmar Žitníková zdůraznila, že je potřeba poděkovat hygienické službě za práci, kterou odvádí. Hygienické služby byly v minulých letech opakovaně devastovány a jejich finanční situace byla nedobrá. Odešli odtud tisíce odborníků a ti, co tam zůstali, samozřejmě nemohou nyní všechno stíhat. Pracují v neuvěřitelných podmínkách s obrovským množstvím přesčasu a patří jim velké poděkování.

Poděkovala také všem zaměstnancům nemocnic, záchranek, lázní a sociálních služeb za jejich nasazení, obětavou práci, za to, jak to všechno zvládají.

Vyzvala občany, aby se skutečně všichni chovali zodpovědně, aby omezili sociální kontakty a aby mysleli na svoje příbuzné ve starším věku nebo ty, kteří jsou nemocní. Buďme k sobě ohleduplní a snažme se společně zastavit další šíření onemocnění COVID-19.

Záznam tiskové konference najdete na webu ČMKOS: <https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/video-zdravotnictvi-pacienti-v-ohrozeni-tiskova-konference-267817>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Tisková zpráva 29. září 2020



Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

a

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů

znovu připomínají, že v současné situaci je nejdůležitější ochránit pacienty a zdravotníky, zabezpečit potřebným zdravotní péčí.

Proto je nyní nutné:

- Aby všichni občané dodržovali preventivní opatření, zvláště 3xR, a akceptovali další nařízení.
- Aby nemocnice, hygienické stanice, zdravotní ústavy a zařízení sociálních služeb vyhledaly kontakty na bývalé zaměstnance a pokusily se s nimi dohodnout na výpomocích pro případ výpadku zaměstnanců – předběžně uzavřít dohody. Zároveň by měly navázat spolupráci s Českým červeným křížem, poučení laici z ulice nejsou řešením.
- Aby se v případě potřeby zapojili do poskytování péče studenti vyšších ročníků lékařských fakult a studenti vyšších ročníků zdravotnických škol.
- Aby nemocnice aktualizovaly své pandemické plány, rozdělily provozy na infekční a non infekční a aby seznámily s opatřeními zaměstnance.
- Aby nemocnice v případě dalšího šíření nákazy omezily zbytečnou péči – plánované neakutní operace, dlouhodobá vyšetření.
- Aby MZ okamžitě začalo, mimo epidemiologickou situaci, řešit nastavení úhrad za zdravotní péči od 1. ledna 2021. Zásadně nesouhlasíme s předloženým návrhem úhradové vyhlášky na příští rok. V současné epidemiologické situaci považujeme zavedení CZ-DRG a podfinancování nemocnic za hazard. Odbory vždy prosazovaly rovný přístup poskytovatelů k úhradám za poskytovanou péči. Návrh předložený MZ na úhrady pro příští rok nejenže není spravedlivý, ale je naprosto nepředvídatelný. Za doby epidemie COVID-19 chce MZ zásadním způsobem měnit systém, a to navíc bez potřebných financí. Na změnu systému plánuje místo potřebných 30 mld. vyčlenit 2,45 mld. Kč. Znovu připomínáme, že nelze jen zaplatit péči za pacienty s COVID-19, je nezbytné také vyřešit úhrady nemocnicím v případě omezení další péče a nedodržení nasmlouvaného rozsahu této péče.
- Aby došlo k navýšení úhrad u poskytovatelů zvláštní ambulantní péče v sociálních službách minimálně o 7 % oproti roku 2020, a tím se pokryly nárůsty cen za zdravotnický materiál.
- Aby MZ vedle úhrad za péči řešilo také odměny zaměstnanců ne-

mocnic. Je šokující, že ve vyhlášce na ocenění zdravotníků a jejich stabilizaci není na příští rok ani koruna, a to i v kontextu dohod dalších resortů z veřejných služeb (sociální služby zvýšení o 10 %, učitelé zvýšení o 9 %). Odbory vzhledem k náročnosti povolání a v zájmu udržení zdravotníků a dalších zaměstnanců v nemocnicích požadují navýšení tarifních platů a mezd o 15 % a jeho řádné profinancování přes úhradovou vyhlášku.

- Aby MZ řešilo navýšení platů zdravotnických pracovníků v zařízení sociálních služeb, a to shodně s platy zdravotníků v nemocnicích.

Z dlouhodobého hlediska je nutné:

- Stabilizovat zdravotnický personál, získat zpět ty, kteří odešli, a přilákat mladé – systémová opatření předkládají odbory dlouhodobě, žádná vláda na to ale koncepčně nereagovala.
- Vrátit se k systémovým opatřením v organizaci zdravotní péče – odbory zásadně nesouhlasily se snižováním počtu akutních lůžek, se změnou struktury péče, v krajích bojovaly proti rušení plicních a infekčních oddělení. Po loňských epidemiích spalniček jsme znovu upozorňovali na ekonomická opatření bývalých vlád, která vedla k útlumu části péče.
- Podpořit systém ochrany veřejného zdraví, která se v uplynulých dvaceti letech finančně i personálně devastovala. Hygienici a další odborníci jsou v době podobných epidemií a také v normálním čase nezastupitelní. Prevence má mít přednost před léčbou.
- Adekvátně řešit podfinancování českého zdravotnictví. Je zásadní, abychom se objemem peněz, které se dávají na ochranu zdraví lidí, přiblížili k evropskému průměru. Pokud chceme dostupnou, kvalitní a moderní zdravotní péči, tak se podle toho musíme chovat i ekonomicky. Zdraví, jeho udržení, léčba, pomoc musí být prioritou č. 1. Peníze musí dostat poskytovatelé, na účtech zdravotních pojišťoven nemají smysl.
- **Občany žádáme, aby se chovali zodpovědně, a to jak sami k sobě, tak k jiným.**
- **Zaměstnancům nemocnic, hygienické služby, zdravotnické záchranné služby, zařízení sociálních služeb a všem dalším děkujeme za jejich nasazení a obětavou práci.**

Zdravotnická tripartita se dvakrát neshodla na financování zdravotnictví v roce 2021

Záříjová jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví (zdravotnické tripartity) byla hlavně o financích pro rok 2021. Zvýšené platy a mzdy zaměstnanců ve zdravotnictví jsou každoročním podzimním bodem jednání sociálních partnerů. Proč tomu tak je? Přípravuje se státní rozpočet pro následující rok, jedná se o zvýšení platů pro zaměstnance veřejných služeb, zaměstnanců ve školství, zdravotnictví, sociálních službách, úředníků a ostatních zaměstnanců, kteří jsou odměňováni platem. Současně se jedná o parametrech úhradové vyhlášky, lidsky řečeno o tom, jak budou zdravotní pojišťovny hradit nemocnicím a ostatním poskytovatelům zdravotní péče poskytovanou péči.

Sociální partneři, odboráři a zaměstnavatelé, požádali o jednání k návrhu úhradové vyhlášky pro rok 2021, o odměňování zaměstnanců, personální situaci zaměstnanců a jejich stabilizaci.

V září se konala dvě jednání pracovního týmu, první 17. září, druhé 30. září. Ani jednoho jednání se z důvodu závažné epidemiologické situace v České republice a jejího řešení neúčastnil ministr zdravotnictví, ani na jednom nedošlo k dohodě.

Jednání 17. září

Jednání pracovního týmu dne 17. září se za Ministerstvo zdravotnictví zúčastnila náměstkyně Ing. Helena Rögnerová s příslušnými řediteli odborů, zástupkyně Ministerstva financí a Ministerstva práce a sociálních věcí. Za zaměstnavatele se účastnili pre-

zident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Ing. Jiří Horecký, předseda Asociace českých a moravských nemocnic MUDr. Eduard Sohlich. Za odbory se zúčastnili předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková a předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů MUDr. Martin Engel se svými kolegy.

Úhradová vyhláška

Členům pracovního týmu byl předložen návrh úhradové vyhlášky pro rok 2021 v podobě, jak byl zaslán do připomínkového řízení.

Náměstkyně Rögnerová navázala na setkání s předsedkyní Žitníkovou a předsedou Englem, které se konalo na Ministerstvu zdravotnictví před jednáním pracovního týmu. Na jed-

nání bylo stanoveno, že se při přípravě návrhu úhradové vyhlášky bude pracovat s predikcemi, které jsou k úhradové vyhlášce k dispozici ze strany Ministerstva financí. Úhradová vyhláška musí být do konce října 2020 vydána ve Sbírce zákonů.

Úhradová vyhláška počítá s implementací CZ-DRG. Pokud by k tomu v příštím roce nedošlo, byl by projekt DRG ohrožen. Ministerstvo informovalo, že jde o skokové opatření, které nemá v historii úhrad období, většina nemocnic by měla mít vyšší úhrady, tím se ale nechce, aby byly některé nemocnice skokově vystaveny propadu. Měl by skončit tedy IR-DRG a od příštího roku by se mělo vykazovat pouze v CZ-DRG. Na zavedení systému je počítáno s výší 2,5 mld. Kč.

Odbory se zavedením CZ-DRG vyslovily jasný nesouhlas, v době COVID-19 to vidí jako hazard, částka 2,5 mld. Kč je nedostatečná.

Zaměstnavatelé se zavedením vyslovili na jednání 17. září souhlas, ale pozor: na následujícím jednání 30. 9. se situace zkomplikovala.

Asociace nemocnic ČR předložila ministerstvu písemné stanovisko, ve kterém mimo jiné uvedla, že předkládaný návrh zcela zásadně mění dosavadní systém úhrad akutní lůžkové péče nastavením úhradových podmínek pomocí klasifikace hospitalizovaných pacientů v klasifikačním systému CZ-DRG. Významně se snižuje paušální úhrada, a to v až o 50-60 %, a jsou rozšířeny úhrady bez ochrany vůči propadu produkce se sbližováním jednotkových úhrad za hospitalizaci napříč všemi poskytovateli. To přináší řadu obav z neočekávaných finančních dopadů takto nastavených úhrad ze strany poskytovatelů akutní lůžkové péče, a to i s přihlédnutím ke složité epidemiologické situaci způsobné pandemií COVID-19 v České republice.

Zástupci Ministerstva zdravotnictví zavedení CZ-DRG podporují, na zavedení pracoval také Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR, se situa-

cí Covid-19 je v úhradové vyhlášce počítáno.

Zástupce Asociace českých a moravských nemocnic se bránil míře nejistoty, která by po uplatnění vyhlášky na nemocnici dopadla, požadoval navýšení úhrad k pokrytí inflace, zajištění osobních ochranných pomůcek, očkování, poskytování kvalitní péče a stabilizaci personálu.

Odbory nesouhlasily s uvedenými daty o příjmech a výdajích zdravotních pojišťoven. Předsedkyně Žitníková zdůraznila, že míra nejistoty nemocnic v souvislosti s nemocí COVID-19 je obrovská. Odborový svaz vždy podporoval aplikaci CZ-DRG, aby byly spravedlivě nastaveny platby za poskytovanou zdravotní péči a aby se nemocnice, které jsou finančně podhodnoceny, začaly srovnávat s těmi nemocnicemi, které mají úhrady nastavené správně. Dle názoru odborů ale nelze CZ-DRG aplikovat s nedostatečným finančním zajištěním. V situaci, kdy máme epidemii COVID-19, není možné, aby část nemocnic nedostala finanční prostředky ani na pokrytí inflace! Předložený ministerský návrh může se systémem podle odborů provést nepředstavitelné věci.

Předsedkyně Žitníková požádala o doplňující podklady. Kolik peněz nemocnice skutečně obdrží? Jaké bude meziroční navýšení úhrad?

Jednání 30. září

Jednání pracovního týmu pokračovalo 30. září. Opět se zúčastnili zástupci ministerstev zdravotnictví, financí, práce a sociálních věcí, zaměstnavatelů a odborů. Diskutovali o předložených podkladech k úhradové vyhlášce, ale shodu nenašli.

Úhradová vyhláška

Podklady o příjmech zdravotních pojišťoven a nákladech na poskytovanou zdravotní péči jsou pro rok 2021 propočteny podle predikce Ministerstva financí.

Ministerstvo financí predikuje pokles objemu mezd a platů v roce 2020 o 1,9 %, nárůst objemu mezd a platů v roce 2021 o 0,8 %. Zároveň predikuje celkový výpadek u OSVČ s ohle-

pokračování na straně 16



Zdravotnická tripartita se dvakrát neshodla na financování zdravotnictví v roce 2021

pokračování ze strany 15

dem na odpuštění minimálních odvodů o 10 mld. Kč pro rok 2020 a 2021. Navíc pro rok 2021 predikuje náklady na COVID-19 ve výši 7 mld. Kč. Z tohoto důvodu předpokládá Ministerstvo zdravotnictví záporné saldo zdravotních pojišťoven mezi příjmy a náklady pro rok 2020 v částce 21,5 mld. Kč.

Odbory požadují doplnění přesného propočtu záporného salda.

Na účtech zdravotních pojišťoven jsou zůstatky ke konci srpna ve výši 61 mld. Kč a stav salda mezi příjmy a výdaji za leden až srpen 2020 je plus 3 mld. Kč.

Při diskusi se předložilo dost čísel, vysvětlení příjmů a nákladů, ale ke shodě o parametrech úhradové vyhlášky se nedošlo.

Odbory přednesly požadavek na jednání o parametrech úhradové vyhlášky a nárůstu mezd a platů přímo s ministrem zdravotnictví Romanem Prymulou, a to před tím, než bude ukončeno připomínkové řízení.

Personální situace

Na programu jednání byla dále personální situace a stabilizace zaměstnanců ve zdravotnictví. Obsáhlý materiál byl přeložen pro jednání personální skupiny, která by se měla konat 14. října 2020.

Hygienická služba

Pracovní tým se seznámil s in-

formací, jak je naplněno usnesení vlády č. 406 ze dne 9. dubna 2020. Vláda tímto svým usnesením zajistila zvýšení osobních a provozních nákladů krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů. Současně bylo vydáno tiskové prohlášení ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha o odměně zaměstnanců hygienických stanic ve výši 50 tisíc korun.

Odbory si zpracovaly dotazník, ze kterého bohužel vyplývá, že jednorázové odměny jsou daleko nižší, a to cca 4 – 37 tisíc korun, nejsou vypláceny všude a všem, finance jsou použity na proplácení dohod, pohotovosti a nutné práce přesčas.

Výbor sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu měl domluveno jednání s ministrem zdravotnictví, ovšem nastaly komplikace, nyní se očekává jednání začátkem října za účasti paní náměstkyně ministra a hlavní hygieničky ČR MUDr. Jarmily Rážové, Ph.D. Očekává se, zda se bude moci účastnit také současný ministr Roman Prymula.

Hygienická služba byla v předchozích letech podrobena škrtům jak pracovních míst, tak zaměstnanců. Ministr Adam Vojtěch se hygieně věnoval a škrtly byly zastaveny, za to mu odbory poděkovaly.

V současné době se stále hygienická služba potýká s problé-



my v souvislosti s nárůstem COVID-19. Je nutné, aby lidé dodržovali stanovená pravidla k ochraně nás všech.

Odměny v nemocnicích

Další část jednání se věnovala vyplácení odměn z dotačního programu k ohodnocení zaměstnanců poskytovatelů lůžkové péče. Zástupce Ministerstva financí sociální partnery informoval, že byla odeslána dotace na odměny zaměstnanců lůžkových

zdravotnických zařízení na Ministerstvo zdravotnictví, které ji bude dále rozesílat. Zaměstnancům by měla být vyplacena odměna, pokud vše půjde dobře, ve výplatě za měsíc říjen, tedy v listopadovém termínu.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí pracovního týmu
a vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková

Tripartitní pracovní tým pro sociální otázky a důchodovou reformu

Na Ministerstvu práce a sociálních věcí se 15. července konalo po dlouhé době zasedání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky a důchodovou reformu. V rámci pracovního týmu, který má MPSV v gesci, došlo ke sloučení pracovních týmů pro sociální otázky a důchodovou reformu do jednoho týmu od června letošního roku. Za odborový svaz se jednání zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková.

Pracovní tým měl na programu několik bodů, které se týkaly mimořádných dotačních titulů k odměnám pro zaměstnance v sociálních službách za COVID-19, refundace vícenákladů sociálních služeb v důsledku koronaviru, byly podány informace o novele zákona o sociálních službách č. 108/2006, o valorizaci úhrad v sociálních službách a projednávalo se zvýšení částek zvl. příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostře-

dí. V bodě různé jsme jednali o dvou záležitostech, které se vázaly k navýšení příspěvku pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením a k odměnám pro nelékařské pracovníky v sociálních službách.

Mimořádné odměny pro zaměstnance v sociálních službách

K prvnímu bodu jednání, který se věnoval dotacím na mimořádné odměny pro zaměstnance v sociálních službách, jsme dis-

kutovali o mimořádném dotačním řízení. O dotaci si mohli na odměny pro své zaměstnance za období od 13. 3. 2020 až 31. 5. 2020 požádat všichni registrovaní poskytovatelé sociálních služeb, přičemž dotace jim bude poskytnuta včetně všech zákonných odvodů (tzn. ve výši superhrubé mzdy).

Odměny jsou vyšší pro pracovníky sociálních služeb, ve kterých byla identifikována nákaza onemocněním Covid-19, nicméně odměna bude vyplacena každému zaměstnanci sociálních služeb, který v uvedeném období práci vykonával. V termínu od 29. 5. 2020 do 22. 6. 2020 si o odměny pro své zaměstnance požádalo více než

75 % všech registrovaných poskytovatelů na celkem 4394 služeb (celkový požadavek na dotaci je 2,03 mld. Kč). Dotační komise MPSV odhlasovala výši odměn jednotlivým sociálním službám, aktuálně probíhá příprava výplaty této dotace, která započne v polovině července.

Zároveň dne 9. 7. 2020 bylo vyhlášeno druhé kolo dotačního titulu na mimořádné odměny pro organizace, které si nepodařily žádost v prvním kole. Všechny informace jsou vyvěšeny na stránkách MPSV.

Jana Hnyková za odborový svaz poděkovala za řešení od-

pokračování na straně 17

Tripartitní pracovní tým pro sociální otázky a důchodovou reformu

pokračování ze strany 16

měn pro zaměstnance v sociálních službách.

Byli jsme ujištěni, že zaměstnanci MPSV dělají vše, aby odměny dorazily zaměstnancům co nejdříve.

Dotace na refundaci

vícenákladů sociálních služeb

V druhém bodě se projednávaly dotace na refundaci vícenákladů sociálních služeb v důsledku epidemie koronaviru. 15. 6. 2020 vláda schválila návrh ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové, aby si sociální služby mohly rovněž požádat o mimořádnou dotaci na pokrytí zvýšených nákladů na provoz služeb v důsledku pandemie, zejména jde o náklady na ochranné prostředky, dezinfekci apod. Pro tyto účely byla vyčleněna 1 mld. Kč.

Dotací řízení bylo vyhlášeno 9. 7. 2020, o kompenzaci vícenákladů z důvodu pandemie si můžou požádat všichni registrovaní poskytovatelé sociálních služeb. V první polovině srpna započne sběr žádostí, a to po dobu dvou týdnů. Předpokládáný termín vyplacení této dotace je polovina září 2020.

Zde se vedla diskuse o objemu finančních prostředků a o nastavení pravidel, pokud dojde k navýšení finančních prostředků nad jednu miliardu. Byli jsme ubezpečeni, že se bude hledat takové řešení, aby všechny vícenáklady byly pokryty co nejvíce.

Novela o sociálních službách

K aktuálním informacím k novele zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách nám byla podaná informace, že se na zákonu velmi intenzivně pracuje. 16. července se má konat videokonference s hejtmany, kde se má domluvit procento, kterým se budou kraje podílet na dofinancování sociálních služeb. Mezi nejdůležitější změny, ke kterým došlo od posledního připomínkování zákona, jsou odstoupení od nucené správy a skryté identity inspekce sociálních služeb, zrušení mandatorního výdaje, zrušení personálních standardů, které byly navázány na mandatorní výdaj, zvýšení valorizace úhradové vyhlášky, zvýšení příspěvku na

péči pro pobytové služby z 9900 Kč na 13 900 Kč ve 3. stupni a z 13 200 Kč na 19 200 Kč ve 4. stupni závislosti, navýšení příspěvku na péči v I. stupni na 2000 Kč. Dle harmonogramu prací se předpokládá účinnost zákona od 1. ledna 2022, změna financování až od 1. 1. 2023. Přepracovanou novelu zákona dostane odborový svaz k připomínkování.

Valorizace úhrad sociálních služeb

Ve čtvrtém bodě se projednával požadavek zaměstnavatelů, krajů, měst a obcí na valorizaci úhrad sociálních služeb. Zástupci MPSV se vyjádřili, že nebudou navrhopvat žádnou valorizaci úhrad, což vyvolalo značnou nevoli na straně zaměstnavatelů, kteří se chtějí se svým požadavkem obrátit na předsedu vlády Andreje Babiše.

Zvýšení zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí

V posledním bodu programu jsme projednávali finanční navýšení zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Cituji z materiálu: „Zvláštním příplatkem a příplatkem za práci ve ztíženém pracovním prostředí se v rámci platového systému zajišťuje motivace k výkonu prací v podmínkách spojených s mimořádnou neuropsychickou zátěží, rizikem ohrožení života a zdraví nebo obtížnými pracovními režimy, a v prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu a z opatření k jejich snížení nebo odstranění. Příplatek současně kompenzuje zvýšené životní náklady související s dosažením a udržením požadavků k výkonu prací v těchto podmínkách. Valorizace výše těchto příplatků proto musí být stanovena tak, aby byly naplněny obě uvedené funkce. Výše zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí však musí být zároveň stanovena v odpovídající relaci k ostatním složkám platu, aby se neoslabovaly jejich funkce.“

Byly navrženy tři možné varianty zvýšení příplatku.

• V první variantě šlo o pří-

padné zvýšení zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí o 25 % nebo 50 %.

• Ve druhé variantě o diferencovanou částku o 60 – 100 %. V případě diferencovaného zvýšení hranic rozpětí zvláštního příplatku v první skupině, a to dolní hranice o 100 % a horní hranice o 50 %, ve druhé skupině dolní hranice o 90 % a horní hranice o 45 %, ve třetí skupině dolní hranice o 80 % a horní hranice o 40 %, ve čtvrté skupině dolní hranice o 70 % a horní hranice o 35 % a v páté skupině dolní hranice o 60 % a horní hranice o 30 % a dolní hranice příplatku za ztížené pracovní prostředí o 100 % a horní hranice tohoto příplatku o 50 %.

• Ve třetí variantě by došlo k navýšení spodní i horní hranice zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí o pevnou částku 2 000 Kč. K tomuto bodu probíhala velmi široká diskuse. Část zaměstnavatelů se kloní k navýšení 25 %, druhá část odmítá jakékoliv navýšení. Za odbory žádáme navýšení ve třetí variantě s finančním krytím celého navýšení. Na zvýšení částek zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí byl stanoven harmonogram prací a do konce července se k němu podávají připomínky.

Zvýšení příspěvku pro zaměstnávání osob

se zdravotním postižením

V bodě různé se projednávalo

zvýšení příspěvku pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, kde především místopředseda Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených Ing. Karel Rychtář apeloval na zástupce MPSV kvůli přijetí vyhlášky o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce v částce 13 900 Kč co nejdříve.

Odměny pro zdravotníky v sociálních službách

Druhým bodem byly odměny pro všeobecné sestry a jiné nelékařské pracovníky v sociálních službách.

Zástupci MPSV informovali, že v současné době probíhá příprava metodiky na Ministerstvu zdravotnictví pro dotační titul na vyplacení odměn pro tuto skupinu zaměstnanců v sociálních službách. Dotační titul by měl být vyhlášen během července. Výši odměn musí schválit zastupitelstvo příslušného kraje a budou vyplaceny všem nelékařským pracovníkům.

Výše částek odměn jsou stejné jako pro ostatní zaměstnance v sociálních službách. Výše částek se řídí tím, zda se v zařízení sociálních služeb vyskytlo, či nevyskytlo onemocnění COVID-19, nebo zde byla karanténa. U jejich vyplacení musíme počítat s posunem o dva měsíce oproti ostatním odměněným zaměstnancům v sociálních službách.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

home - office



Ostravští a českobudějovičtí odboráři se sešli na semináři ve Znojmě

Ve dnech 22. a 23. září se ve Znojmě konal vzdělávací seminář pro členy odborových organizací z Fakultní nemocnice Ostrava a Nemocnice České Budějovice. Nápad uspořádat seminář pro členy výborů a aktivní členy z jednotlivých organizací vznikl spontánně z podnětu předsedů obou odborových organizací Zuzany Sargové a Jana Šusty. A šlo o výborný nápad.

Na pozvání se zúčastnily také předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

Obsahem semináře byly infor-

mace jak o činnosti odborového svazu, tak výměna zkušeností z odborové práce v nemocnicích. Neformální možnost konzultace odborové práce mezi jednotlivými členy byla také velkou přidanou hodnotou. Obě organizace určitě překvapily také rozdíly v přístupu zaměstnavatelů a pracovní podmínky. Je třeba připomenout, že fakultní nemocnice je příspěvková organizace a Nemocnice České Budějovice akciová společnost.

Mimo odborovou práci se diskutovalo o odměňování, o rozdílech mezi fondem kulturních a sociálních potřeb a sociálním fondem. Řešily se nízké platy nezdravotníků a mnoho dalšího.

Organizátorům semináře Zuzce a Honzovi patří velké poděkování, a to nejen za přípravu semináře, ale hlavně za jejich práci pro jiné. A co je nejpozitivnější, oba si dokázali okolo sebe vytvořit tým správných lidí, kteří jsou také super. Děkujeme za práci a za možnost účasti.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmmk.cz

Foto autorka



Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 11. 6. do 4. 9. 2020

(výběr)



279. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci, ve znění pozdějších předpisů

283. Zákon, kterým se mění zákon č. 280/2009 Sb., daňový řád, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

284. Zákon, kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 178/2016 Sb., kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pozdějších předpisů

285. Zákon, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další související zákony

287. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vyhlášení dokladů osvědčujících nabytá práva o dosažené kvalifikaci lékaře, zubního lékaře, farmaceuta, všeobecné sestry a porodní asistentky, udělovaných na území členských států Evropské unie¹⁾ a seznamu diplomů, osvědčení a jiných dokladů o dosažené kvalifikaci lékařů, zubních lékařů, farmaceutů, všeobecných sester a porodních asistentek, udělovaných na území členských států Evropské unie

299. Zákon, kterým se mění některé daňové zákony v souvislosti s výskytem koronaviru SARS CoV-2 a zákon č. 159/2020 Sb., o kompenzačním bonusu v souvislosti s krizovými opatřeními v souvislosti s výskytem koronaviru SARS CoV-2, ve znění pozdějších předpisů

300. Zákon o prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného některými zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020 a o změně zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

301. Zákon o kompenzacích osobám poskytujícím hrazené zdravotní služby zohledňujících dopady epidemie onemocnění COVID-19 v roce 2020

304. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva dopravy a spojů č. 478/2000 Sb., kterou se provádí zákon o silniční dopravě, ve znění pozdějších předpisů

305. Vyhláška o stanovení způsobu zahrnutí kompenzace do výše úhrad za hrazené služby poskytnuté v roce 2020

307. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 236/2015 Sb., o stanovení podmínek pro předepisování, přípravu, distribuci, výdej a používání individuálně připravovaných léčivých přípravků s obsahem konopí pro léčebné použití

310. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 410/2009 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro některé vybrané účetní jednotky, ve znění pozdějších předpisů

331. Zákon, kterým se mění zákon č. 159/2020 Sb., o kompenzačním bonusu v souvislosti s krizovými opatřeními v souvislosti s výskytem koronaviru SARS CoV-2, ve znění pozdějších předpisů

349. Zákon, kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů

354. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 211/2010 Sb., o soustavě oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání, ve znění pozdějších předpisů

357. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.advokat@seznam.cz

Nepřehlédněte, již vyšla nová publikace o FKSP



- ✓ Exkluzivní výklad s praktickými příklady jak nově využívat FKSP
- ✓ Osvědčený tým autorek z Ministerstva financí ČR, ČMOS školství a ČMKOS vás připraví na všechny změny platné k 1. 1. 2020

Publikaci, která se nově vztahuje i na státní podniky, můžete výhodně hradit právě z prostředků FKSP

Objednávky zasílejte již nyní na adresu Sondy, s. r. o., nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3, e-mailem: sondy@cmkos.cz, telefonicky na číslo 234 462 319 nebo na www.e-sondy.cz
Předplatitelé Revue Sondy mají slevu 15 % v případě, že uvedou fakturační číslo.
K ceně se připočítává poštovné.

Německo v době pandemie, pohled německých odborů ver.di

O tom, jak probíhala jednání o mimořádných odměnách pro zaměstnance ve zdravotnictví a v sociálních službách za práci v době jarní koronavirové krize, byly podávány na stránkách odborového svazu podrobné informace. Jednání nebyla a nejsou jednoduchá. Postavení zaměstnanců, jejich ochrana a bezpečnost v práci jsou hlavními tématy odborů. Nelze vynechat také jednání pracovní skupiny tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, které se konalo dne 1. června 2020. Na tomto jednání předložila předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková požadavek na přiznání odměn. Zástupci Ministerstva zdravotnictví upozornily na otázku, zda lze finance nemocnicím pro odměny poskytnout bez notifikace Evropskou komisí.

Odborová strana s tímto zdřením a názorem nesouhlasila, ale sdělila, že to bude konzultovat se zástupci EPSU (Evropská federace odborových svazů veřejných služeb). Z EPSU přišlo vyjádření ve smyslu, proč by muselo být v této době a z důvodu výplaty odměn notifikováno Evropskou komisí, neviděli důvod pro to, aby se postupovalo podle pravidel pro poskytnutí státní podpory.

Z EPSU nám současně zaslali



informace, jak se v době koronavirové zachovalo Německo a stanoviska odborů ver.di k uvedeným krokům německé vlády. Pro zajímavost uvádíme zkrácený výtah.

Německý Bundestag poprvé v historii identifikoval závažnost epidemiologické situace národního významu. Ve zkráceném řízení bylo schváleno mnoho zákonů, jejichž cílem je zmírnit dopady koronavirové krize na lidi a ekonomiku. Federální vláda a parlament musely čelit krizi mimořádně rychle. V současné době se však ukazuje, že k zajištění zdraví a důležité infrastruktury budou zcela nezbytné další daně.

Pro sektor zdravotnictví a sociálních služeb jsou nastaveny tři balíčky ochrany: pro nemocnice, pro sociální služby a obyvatele.

Ver.di kritizuje, že v zákoně o kompenzaci finančních nákladů nemocnicím a jiným zdravotnickým zařízením chybí kliniky, které poskytují rehabilitační péči.

Nemocnicím jsou poskytovány paušální náhrady ve výši 560 eur

za lůžko/den, která byla od 16. března 2020 neobsazená z důvodu zrušení nebo odložení plánovaných operací. Platí se také psychiatrickým a psychosomatickým nemocnicím, které mají sníženou obsazenost z důvodu koronavirové krize. Schéma končí 30. září roku 2020. Jednorázová částka je předfinancována z likviditní rezervy Fondu zdravotnictví a refinancována z federálního rozpočtu.

Ver.di uznává, že paušální poplatek na jedno lůžko 560 eur za udržení lůžek je více či méně vhodný pro malé a střední nemocnice, ale pro poskytovatele specializované péče a univerzitní nemocnice je nízký.

Je správné, že částka bude refinancována z federálního rozpočtu, to se musí vztahovat také na všechny ostatní potřeby financování související s pandemií. Opatření nutná k rychlému řešení koronavirové krize jsou úkoly pro společnost jako celek, nesmí mít dopad na pojištěnce.

Za každé další lůžko pro intenzivní péči s mechanickou ventilací získanou do 30. září 2020 obdrží nemocnice 50 000 eur z likviditní rezervy zdravotnického fondu. V krátkodobém výhledu budou státy federace financovat nezbytné investiční náklady v souladu s jejich vlastními přístupy. Další intenzivní lůžka musí být schválena příslušnými státními úřady.

Ver.di pochybuje, že 50 000 eur bude stačit na další lůžka pro poskytování intenzivní péče. Náklady nemocnic budou pravděpodobně vyšší než 85 000 eur. Otevřenou otázkou je také, zda bude skutečně finanční částka státy federace poskytnuta. Je důležitý tlak na federální státy.

Ver.di požaduje, aby prostředky potřebné pro tento účel byly refinancovány z rezervy likvidity federálního rozpočtu. Překonání ko-

ronavirové krize je úkolem společnosti jako celku.

Musí se zapojit také soukromé zdravotní pojišťovny. Zákondárce musí připravit legislativu.

Ochranné prostředky: Za dodatečné náklady, zejména za osobní ochranné pomůcky, nemocnice obdrží příplatek 50 eur za pacienta za období od 1. dubna do 30. června 2020. Částka může být zvýšena a režim může být prodloužen (autorizace vyhláškou).

Ver.di hodnotí, že dalších 50 eur na pacienta je příliš málo na úhradu dalších materiálových nákladů. Příjmy, které nemocnice obdržely, již byly utraceny. Je z kalkulována částka o cca 5-10násobek vyšší, důvodem je výrazný nárůst tržních cen, zejména u respirátorů FFP2 / FFP3.

Ver.di požaduje, aby spolková vláda zajistila rychlé rozdělení ochranných prostředků. Všechny komerční společnosti, které k tomu mohou přispět, musí být povinny převést svou produkci na výrobu naléhavě potřebných ochranných obleků a dezinfekčních prostředků k zajištění ochrany práce a obyvatel.

Kompenzace nemocnicím za vyšší nebo nižší výnosy. Za nadprodukcí z důvodu koronavirové krize by měly být nemocnicím ponechány příjmy. Epidemie může také vést k tomu, že v nemocnici bude léčeno méně pacientů. Tyto nemocnice musí být chráněny před negativními důsledky epidemie. Smluvní strany by měly mít příležitost dohodnout se na dodatečných nebo snížených příjmech v jednotlivých případech.

Pozastavení pevné slevy za snížení nákladů v roce 2020. Vzhledem k mimořádné zátěži nemocnic v souvislosti s novým koronavirem SARS-CoV-2 není možné předvídat, do jaké míry se budou náklady proti roku 2019 měnit.

Ver.di se vyjádřilo tak, že kompenzace mají smysl, bohužel však zdravotní byrokracie systému DRG zůstává. Systém DRG by měl být pozastaven, je v době krize složitý. Musí být zhodnoceny účinky, dopady na nemocnice.

Ver.di už dlouho požaduje reformu financování nemocnic, která by přeměnila paušální sazby na systém financovaný z rozpočtu. Že byl krátký čas pro zavedení



systému DRG je zvláště zřejmé v současné krizi. Po krizi musí být učiněny závěry pro udržitelné financování.

Zkrácené platební období na pět dní. Zdravotní pojišťovny musí proplatit účty nemocnic do pěti dnů. Tato zkrácená lhůta na fakturu platí do 31. prosince 2020.

Ver.di souhlasí, zkrácené platební období pomůže nemocnicím zajistit si během krize další likviditu.

Preventivní péče a rehabilitační zařízení jako poskytovatelé akutní péče. Nelze vyloučit, že přes odložené nebo pozastavené plánovatelné operace nebude kapacita nemocnic stačit. Z tohoto důvodu budou moci federální státy identifikovat poskytovatele preventivní péče a rehabilitační zařízení, která budou na přechodnou dobu zapojena do akutního procesu léčby. Rehabilitační kliniky pak budou považovány za schválené nemocnice a budou mít nárok na stejnou odměnu.

Preventivní péče a rehabilitační zařízení obdrží kompenzaci za pokles obsazenosti. Pokud koronavirová krize povede ke snížení počtu dnů obsazenosti, zařízení obdrží 60 % denní částky ze zákonného zdravotního pojištění (SHI).

Ver.di si je vědomo, že rehabilitační kliniky také potřebují finanční zabezpečení bez ohledu na to, zda nadále nabízejí rehabilitaci. Snažilo se zajistit bezpečnost rehabilitačních klinik, které utrpěly pokles obsazenosti kvůli koronavirové krizi. 60 procent odměny, kterou jinak platí systém SHI, je příliš nízký na to, aby byla zajištěna existence rehabilitačních klinik financovaných ze zdravotního pojištění.

Zejména existence klinik, které nejsou vhodné pro přechod k poskytování akutní péče, je ohrožena, může dojít k vysokým ztrátám

pokračování na straně 21

Německo v době pandemie, pohled německých odborů ver.di

pokračování ze strany 20

v průběhu několika měsíců. Zaměstnanci rehabilitačních klinik jsou potřební. Na jedné straně lze lékaře flexibilně využívat a na druhé straně hrozí přetížení personálu.

Ver.di požaduje, aby se zkrácená pracovní doba kompenzovala, pokud se jí nelze vyhnout. Kompenzaci je nutné zvýšit na 90 %. Je to nezbytné zvláště pro sektor rehabilitační péče, protože bez nárůstu na 90 % by zaměstnanci nemohli krizi finančně zvládnout. Personál by odešel a nebylo by možno ho nahradit.

Ver.di naléhavě vyžaduje vylepšení a úpravu vyrovnávací platby. Rehabilitační kliniky mohou a měly by nabízet akutní péči, nemocniční lůžka, například pro pacienty s potřebou krátkodobé péče.

Psychiatrická oddělení a kliniky dostávají 560 eur za lůžko a den.

Ver.di sděluje, že chybí právní úprava, která by objasnila, jak používat 560 eur/den.

Došlo ke snížení počtu pacientů, aby se snížilo riziko infekce, ale také kvůli prázdným denním klinikám, protože pacienti nedocházejí z obavy nebo z důvodu zákazu operací.

Minimální počet zdravotnického/ošetrovatelského personálu. Bude možné vyhláškou upravit minimální limity pro ošetřující personál po dobu šesti měsíců. Spolkový smíšený výbor (GBA) rozhodl o dalekosáhlých výjimkách z požadavků na zajištění kvality (např. Směrnice na personální obsazení v psychiatrii a psychosomatice – směrnice PPP a směrnice QA pro předčasně narozené a kojené děti).

Ver.di nesouhlasí, během pandemie nemocnice potřebují kvalifikovanější personál, ne méně kvalifikovaný a méně personálu. Pouze v případě, že v nemocnici nebo v pečovatelském domě trpí krátkodobým nedostatkem personálu v důsledku nemoci nebo karantény, nebo pokud se počet pacientů prudce zvyšuje, musí existovat možnost odchýlit se od stanovených limitů.

Smluvní lékařská péče, kompenzační platby za zákonné zdravotní pojištění budou poskytnuty,

pokud propad péče způsobený pandemií způsobí úhradu nižší o více jak o 10 % proti stejnému období roku 2019.

Zařízení pro poskytování pečovatelské péče pro postižené COVID-19 budou mít nárok na úhradu péče z pojištění za mimořádné výdaje. To nezahrnuje položky, které jsou financovány jinými zdroji. Musí být vyloučeno dvojí financování. Mimořádné náklady zahrnují kromě hygienických materiálů také náklady na nemocenské, dodatečné osobní náklady na náhradní zaměstnance nebo odměnu za přesčasové hodiny. Je pozastaveno snižování odměn, pokud není dosaženo stanovené úrovně zaměstnanců.

Ver.di upozorňuje, že náklady nesou výlučně fondy zdravotního pojištění. To může vést ke zvýšení příspěvků na pojištění dlouhodobé péče. Opatření k překonání koronavirové krize jsou úkoly pro společnost jako celek, které mají být financovány z federálního rozpočtu.

Balíček sociální ochrany – zákon o nasazení poskytovatelů sociálních služeb. Vzhledem k opatřením přijatým na celostátní úrovni podle zákona o ochraně před infekcemi mnoho poskytovatelů sociálních služeb a institucí není schopno v současné době vykonávat svou práci. Negativně je ovlivněno celé spektrum sociální práce.

Je třeba chránit poskytovatele sociálních služeb tak, aby jejich existence nebyla trvale ohrožena koronavirovou krizí a aby byla zachována důležitá infrastruktura.

Garance, odškodnění za služby se poskytují ve formě měsíčních grantů od poskytovatelů služeb sociálním institucím a službám. To je založeno na částkách, které nepřesahují 75 procent průměrné měsíční částky za předchozí rok. Musí se předejít a zamezit dvojímu financování.

Ver.di obecně vítá ochranný deštník pro poskytovatele sociálních služeb. Je nutné zajistit existenci sociální infrastruktury během krize a zajistit její další existenci i po krizi. Pro skutečné finanční zajištění existence sociálních služeb nestačí základní omezení plateb v rámci záruky za služby na 75 procent. Zákonodárce zde naléhavě musí provést úpravy.

Sociální práce musí hrát důležitou roli zejména v krizi, při absorbování a zmírňování sociálních důsledků krize. Děti a mladí lidé, rodiny a lidé, kteří potřebují pomoc, jsou stále přítomni, potřebují pomoc a podporu, zejména v době krize. Inovativní přístupy, například během koronavirové krize, které mohou umožnit pokračování pedagogické a psychologické práce, jsou již testovány. To je třeba vzít v úvahu, aby se sociální práce nestala „pěšcem“ v krizovém řízení.

Zákon o ochraně obyvatelstva v případě epidemie národního významu, zákon o civilní ochraně.

V případě epidemie národního významu může zákon povolit spolkovému ministerstvu zdravotnictví, aby přijalo dalekosáhlá opatření „příkazem nebo zákonným nařízením“ k zajištění základní dodávky léčiv, prostředků ochrany, pomůcek, zdravotnických prostředků a laboratorní diagnostiky, k posílení lidských zdrojů ve zdravotnickém systému. Povolení jsou časově omezena do 31. března 2021 a německý Bundestag musí okamžitě zrušit ustanovení epidemické situace národního významu, pokud k tomu budou splněny podmínky. Návrh zákona obsahoval dvě velmi kritické pasáže, které byly odstraněny před schválením spolkovým kabinetem.

Byla vypuštěna možnost, která byla v původním návrhu, ukládat lékařům, zdravotnickým pracovníkům a studentům medicíny povinnost „spolupracovat v boji proti

přenosným nemocem“, jakož i povolení příslušných orgánů „identifikovat kontaktní osoby“ osob, které jsou nemocné, vyhodnocením údajů o poloze mobilního telefonu, a tím sledovat pohyb osob a kontaktovat je v případě podezření”.

Jsou ustanoveny skupiny zaměstnanců ve zdravotnických a sociálních službách, na které lze v případě epidemické situace národního významu převést léčebné činnosti. Povolení k výkonu léčebných činností se uděluje dočasně a je regulováno pro geriatrické sestry, všeobecné a dětské sestry, záchranáře, ošetrovatelský personál.

Ver.di se domnívá, že je správné povolit jiným lékařským profesím než lékařům praktikovat medicínu v rámci profesních specifických kompetencí. To by mělo být v zásadě upraveno právními předpisy upravujícími povolání a zajištěno vhodnými požadavky na odbornou přípravu. Kromě příslušného povolení k výkonu lékařské činnosti se na tyto činnosti musí rovněž vztahovat zákon o odpovědnosti. Zejména je třeba zajistit, aby zaměstnanci byli plně chráněni pojištěním odpovědnosti zaměstnavatele. Skupina osob musí být jednoznačně definována zákonem a nesmí být rozšířena vyhláškou Spolkového ministerstva zdravotnictví.

Zdroj: zprávy EPSU a ver.di
Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz



V úterý 21. července byly cílem výjezdní akce ČMKOS do regionů severočeské Teplice. Kolegy přišla podpořit také předsedkyně odborové organizace teplických lázní Alena Langfellnerová.

Foto Marie Klířová

Roky 1997 a 1998 a III. sjezd odborového svazu ve Žďáru nad Sázavou

Rok 1997

Rok 1997 byl rokem, kdy se nemocnice potýkaly se zadlužením, některým hrozily konkurzy především kvůli dluhům za léky, Ministerstvo zdravotnictví připravovalo zásadní změny v ochraně veřejného zdraví, hlavně velkou redukcí počtu hygienických stanic, a odborový svaz nutil ministra zdravotnictví Jana Stráského (ODS), aby s ním vedl řádný sociální dialog.

Problémy zadlužených nemocnic se odborový svaz snažil řešit také s premiérem Václavem Klausem (ODS). Vláda předložila návrh věcného záměru zákona o stávce mimo kolektivní spory, což odbory ostře odmítly, protože v tom spatřovaly snahu zabránit prakticky jakékoliv stávce na ochranu zájmů zaměstnanců.

Stotisícová demonstrace na Staroměstském náměstí

Na sto tisíc odborářů a dalších občanů se i přes nepříznivé počasí sešlo 8. listopadu 1997 v Praze na Staroměstském náměstí na demonstraci proti způsobu vládnutí, aroganci moci, podílu vlády na vytvoření podmínek pro hospodářskou kriminalitu, nezájmu politiků o řešení věcí veřejných. Premiér Václav Klaus plně Staroměstské náměstí označil za „těch pár odborářů“.

Rok 1998

Novou ministryní zdravotnictví se stala Zuzana Roithová (nestraníčka) a odborový svaz ji hned v lednu žádal o jednání o situaci v resortu a o odměňování zaměstnanců.

Intenzivně se odborový svaz věnoval také financování sociálních služeb a odměňování jejich zaměstnanců a o těchto problémech v březnu jednal s ministrem práce a sociálních věcí Stanislavem Volákem (ODS).

Rozhořčení odborových svazů, které zastupují zaměstnance rozpočtové a příspěvkové sféry, vyvolal premiér Josef Tošovský (nestraník), když s nimi v dubnu odmítl jednat o platech, přestože reálné platy těchto zaměstnanců v průměru v roce 1997 klesly o 3 %, v případě zaměstnanců hygienických stanic šlo dokonce o 6,8 %. Jednání odborových svazů s premiérem Tošovským se uskutečnilo 19. května, ale podle odborů nebylo úspěšné.

III. sjezd OSZSP ČR

III. sjezd odborového svazu se konal 29. a 30. května 1998 ve Žďáru nad Sázavou.

Do funkce předsedy odborového svazu zvolil RNDr. Jiřího Schlangeru, do funkce místopředsedy odborového svazu zvolil Janu Dvořákovou a Milana Zaorala.

Sjezd zvolil výkonnou radu OS ve složení: MUDr. Martin Adamec, Eva Beranová, Jana Čermáková, doc. MUDr. Jiří Ehrmann, MUDr. Jiří Havlovic, Ing. Jitka Hájková, Alena Ježková, Marta Kocmanová, Iva Merhautová, Stanislav Mišo, Bohumil Mudra, Dagmar Skoumalová, Roman Soukup, MUDr. Roman Splítek, Oldřich Štěpánek a MUDr. Miroslav Tiller.

Sjezd zvolil dozorčí radu OS ve složení: Jana Horáková, Jiří Ježek, Jaroslava Kartáková, MUDr. Alexander Kolský, Zdeňka Kovářová, MUDr. Emerich Majer, Ing. Petr Popule, Miloslav Starecký a Neklan Střecha.

Sjezd schválil program na léta 1998-2002, stanovy a finanční řád odborového svazu.

Sjezdu se jako host zúčastnil předseda ČMKOS Richard Falbr, předseda partnerského slovenského odborového svazu Daniel Repáš, ministryně zdravotnictví Zuzana Roithová a náměstkyně ministra práce a sociálních věcí Běla Hejná.

Sjezd vyjádřil nespokojenost nad stavem zdravotnictví a sociální péče a nad podmínkami jejich pracovníků a vyzval k účasti na jednodinové výstražné stávce vyhlášené na 8. června 1998.

Jednodinová výstražná stávka 8. 6. 1998

Jednodinová výstražná stávka odborových svazů, které sdružují zaměstnance rozpočtové a příspěvkové sféry, se konala 8. června a jejím hlavním

30 let jsme spolu

požadavkem byla valorizace platových tarifů. Zastavením práce nebo podporou s ohledem na nepřetržitý provoz většiny zařízení sociální péče a zdravotnictví a na konkrétní podmínky nutnosti poskytování zdravotní a sociální péče se do ní zapojila drtivá většina členů odborového svazu.

Na podzim pokračovala jednání o zvýšení platových tarifů s novou vládou premiéra Miloše Zemana (ČSSD). Jednání bylo podle odborů náročné, ale korektní a skončilo 11. září dohodou o 17% zvýšení platových tarifů od 1. 1. 1999. Jednání o finančním zajištění tohoto zvýšení dál pokračovala.

Kvůli zvýšení platových tarifů v sociálních službách a s tím souvisejícím financováním sociálních služeb jednal OS intenzivně s ministrem práce a sociálních služeb Vladimírem Špidlou (ČSSD).

Prosincového jednání výkonné rady OS se zúčastnil ministr zdravotnictví Ivana David (ČSSD). Ocenil činnost odborového svazu, seznámil se s situací v resortu a se svými záměry.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

