

Bulletin 3

10. 3. 2021

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

obsah

Výkonná rada v březnu	
PhDr. Marie Klířová	str. 2
Mimořádné odměny ve zdravotnictví	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 2
Porady budou on-line	
Mgr. Lubomír Francel	str. 3
ZZS: nedostatek peněz i personálu	
Martin Vostal	str. 4
Odměny v sociálních službách	
Mgr. Jana Hnyková	str. 5
Odměny za práci na covidových odděleních	
Ing. Ivana Břeňková	str. 6
Tripartita jednala o epidemii	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 7
Sekce pracovníků hygienické služby odmítá omezení kompetencí	
MUDr. Gacka Slavíková	str. 8
Jarní úvaha v nelehké době	
MVDr. Zuzana Bartošová	str. 8
Ochrana veřejného zdraví byly házeny klacky pod nohy	
Ing. Ivana Břeňková	str. 9
Mezinárodní den veřejných služeb – 23. červen	
Ing. Ivana Břeňková	str. 9
Odbory v Krajské zdravotní vyjednaly zvýšení 10 % pro všechny	
Adriana Šipová	str. 10
Pardubická KR on-line	
Mgr. Jana Svojanovská	str. 10
Poděkování MUDr. Wesselinu Toppischovi	
Mgr. Jana Svojanovská	str. 11
Outsourcing způsobuje nespravedlivé rozdíly	
Ing. Ivana Břeňková	str. 11
OS zřídil transparentní účet	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 12
Sbírka zákonů od 16. 1. do 3. 3. 2021	
JUDr. Hana Lisá	str. 12
Otcovská dovolená	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 13
BCBR – peníze pro udržitelnost veřejných služeb	
Ing. Ivana Břeňková	str. 14
Anketa se zaměstnanci OS	
	str. 15
E-mailové úsměvy	
	str. 17
Více než 30 let OS – rok 2004	
PhDr. Marie Klířová	str. 18



Vážené kolegyně, vážení kolegové, milí spolupracovníci a vlastně všichni spoluobčané v dnešní době se to tak říci válečné době proticovidové. Již přes rok tu máme, a tvrdím, že nikým nezvaného, nebo nezvanou, nebo dle jakého rodu, nedej bože pohlaví COVID-19 a druhou vlnu s ním (omlouvám se, jestli je to ona nebo něco jiného, ale já tomu budu říkat on). Málo úvodem, a tak snad abychom začali.

Obdivuji VŠECHNY pracovníky, kteří jsou nějakým způsobem covidem postižení, ale stále dělají svou práci, jak nejlépe umí, a snaží se všem pomoci. Ale jako zástupce našich odborářů a samozřejmě i ostatních zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách se chci pozastavit nad zajímavostmi, které se dostávají k našim uším, ale nejsou totožné s tím, co je slyšet v masmédiích, nebo co je na papíře, ale co se pobíruje v kulárních na Ministerstvu zdravotnictví, a jaký mají pocit lidí, kterých se to bytostně dotýká.

ANO, JSOU TO PENÍZE. A světe div se, všude se říká, jak jich není dostatek, jak dá ministerstvo odměny a všem. Jak je málo zdravotníků, lékařů, pracovníků v sociálních službách, obsluhového personálu a všech, kteří musí zajišťovat provoz. Ale již se neříká, že by měli mít nárok na odměny i ti neviditelní (mám na mysli všechny pracovníky, kteří se starají v nemocničních a sociálních službách o provozní práce, bez kterých by nemohli naši zdravotníci odvádět tak neskutečně obětavou a opravdu těžkou práci).

Možná bez problémů se vyplátily odměny na Ministerstvu zdravotnictví a ještě se pochlubili v médiích, kolik toho pro lidi udělali. Super, až na to, že ani zdravotníci ani nikdo z nemocnic a sociálních služeb odměnu za druhou vlnu, která mimocho-

dem ještě pořád probíhá, nedostal. A jak to vypadá, tak kdo ví, jestli ji všichni dostanou. No nejsem ministerští, a to bych si nedovolil tvrdit, že tam se nepracuje. Ale? Ano a teď to ale, snad by se jim nic nestalo (kromě toho, že by svoje odměny dostali ve stejný termín jako všichni zaměstnaní ve zdravotnictví a v so-

Bc. Dušan Papečín – vizitka
V lednu 1996 jsem nastoupil na pracovní pozici technika informačních technologií v pražském IKEMu, kde působím do nynější doby. V různých odborových organizacích působím od svého nástupu do práce, ve zdravotnických odborech od roku 1996. Před osmi lety jsem úspěšně ukončil studium andragogiky v Praze. Rád pomáhám lidem. Miluji děti, sport, knihy, zvířata, jídlo a život.

ciálních službách). Ale to by je pak mohlo potkat to, co hrozí obsluhnému personálu, že nedostanou nic. Jo, to v televizi hráli a tisku psali.

Všichni dostanou odměnu, jako minule, všichni.

Co oko nevidí, srdce nebolí. Mýlíte se, BOLÍ! Jestli si myslíte, že všichni, tak pozor, na ministerstvu si asi řekli, že pracují jenom zdravotníci a lékaři. Ano, pracují, ale zároveň také upozorňují, že nejsou samotní, že bez těch „neviditelných“ to nejde. Tak snad dostane někdo rozum, a tvrdě řekne, že *plním, co jsem slíbil a neruším proto, že se mi to hodí*. A jak to bude, to uvidíme. Pevně věřím, že jim (těm co rozhodují), nejsme jenom pro smích.

Věřím na boží mlýny, nebo na: do roka a do dne tě

úvodník

MINIS-KARE LOMI-STŘE
VOLÁM NA BOŽÍ SÚD!

A teď z jiného soudku.

Vše nejlepší k MDŽ a hodně zdraví a štěstí všem ženám, dámám a co bych to neřekl, přeji vše nejlepší, hodně zdraví, štěstí a božího požehnání všem, kdo lásku dávají bližnímu svému i nebližnímu a ostatním taky. Ale hlavně bych chtěl popřát našim ženám, protože nejen jedna směna v práci, nebo více směn v práci si zaslouží obdiv, ale často i ony, jakožto neviditelné pracovníce, nastupují druhou i třetí, ba i čtvrtou směnu doma. A budme k sobě my chlapi upřímní, jsme jim vždy oporou?

Já si myslím, a je to můj osobní názor na moji drahou polovičku, že bych ještě něco málo mohl přidat, ještě jsem vše, co pro ni můžu udělat, úplně neudělal. A za sebe chci místopřesežně prohlásit, že se co nejvíce vynasnažím jí (teda mojí milované Agátě) udělat, co jí na očích uvidím (snad toho tam tak moc nebude, ale i snaha se počítá).

Nechci teď psát o těžkostech s dětmi, ale jelikož se toto téma týká i nás doma, snad vám snaha o malou psanou sondáž vrátí trochu úsměvu na tvář. Kluk 11 let (teda až za cca 2 týdny), ale dle něho to již je čtvrtá třída a již aby byli ve škole. No, co dodat, z mého pohledu již bylo distanční výuky docela dost, i když školství to nezvládne, že to ne-

pokračování na straně 2

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klířová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Konešova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodbory.cz

17. února

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková poskytla v rámci mezinárodního projektu „Vyjednávání o pracovních podmínkách a sociálních právech pracovních migrantů v krajinách střední a východní Evropy“ výzkumný rozhovor na téma situace v českém zdravotnictví.
* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil on-line porady odborových svazů sdružených v ČMKOS k tématu Projekt ČMKOS – §320a ZP 2021 o aktivitách plánovaných v roce 2021.

18. února

* Formou on-line se konala předporada k jednání tripartity. Za OS se zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková, která vystoupila s návrhem zařadit na jednání pléna tripartity mimořádný bod k epidemické situaci.
* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se na Ministerstvu zdravotnictví sešla na jednání s náměstkem Radkem Policarem.
* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou, aby projednaly připravované odměny pro zaměstnance v sociálních službách.
* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil on-line porady odborových svazů sdružených v ČMKOS k tématu Projekt ČMKOS – §320a ZP 2021 o aktivitách plánovaných v roce 2021.

19. února

* Uskutečnilo se on-line kolektivní vyjednávání v zařízeních společnosti SeneCura, kde vedení prezentovalo hospodaření společnosti a navržené změny ve vzdělávání zaměstnanců pracujících na jednotlivých pozicích. Byly domluveny změny v kolektivní smlouvě týkající se věcnostního příplatku. Otevřené zůstalo zvýšení mezd. Za OS se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková a regionální manažeri Ladislav Kucharský a Václav Matoušek spolu s předsedy ZO ve společnosti SeneCura.

22. února

* Formou on-line jednání se uskutečnilo zasedání 157. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR. Jednání se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.
* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s náměstkyní ministra zdravotnictví Ing. Pavlou Seilerovou, aby prodiskutovaly návrh odborového svazu na mimořádné odměny pro zdravotníky formou poukazů na lůžkovou a rehabilitační péči.

Děkujeme, děkujeme, děkujeme a peníze sem netahejte...

pokračování ze strany 1

jde, ale, asi jsme na světě jediní, protože jenom u nás jsou děti doma. Pardon, kolega v práci říká, že jeho bratr, doktor v Lékařích bez hranic, v Africe tvrdí, že ani tam nechodí děti do školy – asi proto, že tam nemají školu, jak jsem se od něj dověděl. Takže zase tak zvláštní nejsme.

I děti toho mají dost. No a dcera (16 let). Škoda mluvit, furt na

netu, úkoly a úkoly. Dokonce dostávají známky i z tělesné výchovy (kdo ví, co předvádějí učitelům?). Hlava mně to nebere. Ani nevím, jestli je můžu nebo nemůžu vypustit ven (teda nevím, jestli to akorát někdo zase zakázal, nebo právě povolil...). K tomu se s dětmi máme učit češtinu. Bomba, žena Maďarka a já Slovák, oba vystudovaní na Slovensku za komunismu, jak tomu někdo rád říká. No, co vám mám k tomu

ještě říci. Je to těžké a je to jedno, na kterou stranu se podíváte.

Závěrem bych vám chtěl opravdu popřát, aby vše zlé šlo z cesty pryč a jenom to dobré v práci i v životě vás všechny potkávalo a úsměv na vašich tvářích vyvolávalo.

Krásný březen a duben a tak dále...

Bc. Dušan PAPCÚN,
člen výkonné rady OS za Prahu,
dupa@ikem.cz

Výkonná rada v březnu

Výkonná rada odborového svazu se na svém jednání v úterý 9. března zabývala situací zaměstnanců nemocnic, zdravotnické záchrané služby, hygienické služby, ale i lázeňství. Probrala vývoj v jednotlivých krajích, postup očkování proti nemoci COVID-19 a vývoj nemocnosti zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách.

Předsdkyně Dagmar Žitníková informovala o tom, že se podařilo prosadit odměny pro zaměstnance nemocnic, a to včetně nezdravotníků, i pro zaměstnance sociálních služeb, a to včetně zdravotníků, kteří v nich působí.

Členové výkonné rady poděkovali za tento skvělý výsledek a za práci vedení odborového svazu, protože za prosazením odměn se

skrývá dlouhodobý a intenzivní tlak a spousta jednání.

Výkonná rada schválila usnesení, v němž navrhuje odborovým organizacím podle kapitoly VI., čl. 68 finančního řádu, aby v případě zájmu, v souvislosti s odměnami pro zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách, odvedli na odborový svaz mimořádný dobrovolný odvod ve výši nejméně 10

Kč za člena. Blíží informace budou zaslány do odborových organizací.

Předsdkyně Dagmar Žitníková zdůraznila, že dál budou pokračovat jednání odborového svazu kvůli odměnám pro záchranáře a pro zaměstnance hygienické služby a zdravotních ústavů. Nadějně vypadají jednání o tom, aby zdravotničtí pracovníci a také pracovníci v sociálních službách obdrželi poukazy na pobyt na lůžkové nebo rehabilitační léčbu.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Mimořádné odměny ve zdravotnictví budou až 75 000 a 30 000 hrubého

Po dlouhém a opakovaném upozorňování a připomínání jsme došli v případě lůžkových zdravotnických zařízení a sociálních služeb k cíli. Vláda na svém jednání dne 8. března schválila dotační program, na jehož základě se dočkají zaměstnanci v sociálních službách a v lůžkových zdravotnických zařízeních zasloužených odměn. Na první pohled to vypadá jednoduše, ale za pár stránkami je obrovský kus práce, vyjednávání a nervů.

Otázku odměn jsme otevřeli už v prosinci, řešili v lednu, únoru a až březnu se podařilo. Nic nepřichází samo. Největším oříškem byli nezdravotníci. Do poslední chvíle nebylo jisté, zda se dostane také na ně. To, co je logické pro nás, nemusí být zřejmé pro lidi zvenčí. Stále dokola jsme všem připomínali, že v nemocnicích pracují týmy. Opakovaně jsme sdělovali, že se ve zdravotnických provozech denně pohybují i nezdravotníci. Musí se uklízet, opravovat, řešit problémy s IT systémy. V prádlnách se pere infekční prádlo. Zdravotníci chodí na personální a ekonomické oddělení. V jídelnách se vydávají obědy. Soukolí nemocnice potřebuje ke svému fungování všechny zaměstnance.

Problém tentokrát nebyl s finančními prostředky. Na odměny se ze státního rozpočtu uvolnilo 12,2 mld. Kč. V případě nezdravotníků šlo o politické rozhodnutí – a to klaplo. Děkujeme ministrovi Blatnému za to, že podpořil návrh odborového svazu. Jsme moc rádi, že náš vytrvalý tlak vedl k dobrému výsledku. A vám všem děkujeme za podporu.

Závěr je tedy jasný:

- Žádosti o dotace se budou podávat v termínu od 9. března do 9. dubna.
- Zdravotníci obdrží mimořádnou odměnu až 75 000 Kč hrubého.
- Nezdravotníci obdrží mimořádnou odměnu až 30 000 Kč hrubého.
- Odměny budou vyplaceny nej-

dříve v květnu, spíše v červnu.

- Významnou změnou požadovanou OS je, že odměny se nebudou vyplácet podle výše úvazku, ale podle skutečně odpracovaných hodin, a to maximálně do výše úvazku 1.

Odborovým organizacím jsme informace o dotačním titulu zaslali, pro veřejnost jsou zveřejněny na webových stránkách Ministerstva zdravotnictví.

U cíle ovšem stále nejsme. Musí se ještě dořešit odměny pro záchranky a také zdravotníky z ambulancí, a to včetně dialýz, mobilních hospiců, domácí zdravotní péče, dopravní zdravotní služby. Nezapomínáme ani na zaměstnance hygienické služby, zdravotních ústavů a všech dalších, kteří se podílejí na zvládnutí epidemie.

Odborová práce 3 nikdy nekončí. Vyřešíte jedno, přijde druhé. Je to stejné jako v práci ve zdravotnictví. Vážené kolegyně a kolegové, všem vám za vaši práci děkujeme.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

23. února

* Od 10 hodin se konalo on-line jednání krajské rady Pardubického kraje za účasti vedení OS, hodnotilo se kolektivní vyjednávání v pardubických nemocnicích, příplatek za péči o covidové pacienty a situace na zdravotnické záchrané službě a v sociálních službách.

24. února

* Odpoledne se konala porada všech zaměstnanců odborového svazu, zazněly informace z jednotlivých krajů a ústředí odborového svazu a rozhodlo se plnění úkolů. Po skončení následovala porada vedení odborového svazu.

25. února

* Formou videokonference jednali členové krajské rady Karlovarského kraje. Aktuální informace ze zdravotnických zařízení a zařízení sociálních služeb tohoto epidemii nejhůře postiženého kraje si vyslechlo vedení odborového svazu.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila on-line jednání zástupců ČMKOS s politickou stranou Piráti. Na jednání se předsedkyně vyjádřila k současné epidemické situaci a připomněla, že primárním cílem odborů je ochrana lidských životů a zdraví.

26. února

* V dopoledních hodinách byla svolaná pracovní porada vedení odborového svazu s právníky a inspektory BOZP, diskutovali o legislativních změnách nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil on-line jednání Komise pro posuzování nových přístrojových technologií a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění. Jednalo se o nových kapacitách.

1. března

* S vyhlášením nouzového stavu souviselo on-line jednání vedení odborového svazu v dopoledních hodinách a odpoledne porada všech zaměstnanců, kde se stanovila docházka na odborový svaz s plněním úkolů. Projednalo se zakoupení antigenních testů pro zaměstnance.

3. března

* V odpoledních hodinách se konalo on-line jednání se starostou a radními města Choceň. Řešily se problémy, které se vyskytly v zařízení sociální péče Choceň. Za OS se zúčastnily místopředsedkyně Jana Hnyková, regionální manažerka Ivana Burešová a právnička Štěpánka Řandová.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila další on-line

Porady s předsedy a dalšími zástupci odborových organizací budou on-line, ale velmi důležité



Vážené kolegyně, vážení kolegové, dne 25. února byly do všech odborových organizací zaslány informace o uspořádání porad s předsedy a dalšími zástupci našich odborových organizací v jednotlivých krajích. Důvody jsou takové, že vzhledem k epidemické situaci jsme byli nuceni zrušit pořádání krajských konferencí, které byly přeloženy z podzimu roku 2020, a tak bychom se s vámi opět po čase chtěli setkat alespoň formou on-line jednání.

Na poradách s předsedy budou předány informace potřebné k naší společné práci, seznámíme vás s aktuálním děním ve zdravotnictví a sociálních službách, zdravotnických záchraných službách, hygienické službě i lázeňství. Zásadním bodem jednání bude vyhodnocení navýšování mezd a platů v roce 2021 a mimořádné odměny za práci při pandemii COVID-19.

Na poradách samozřejmě zazní také informace o dění v krajích, včetně informací o činnosti krajské rady vašeho kraje.

Dalším velice důležitým bodem programu budou informace od vás, zástupců jednotlivých

odborových organizací. Tyto informace jsou pro vedení svazu velice přínosné a potřebné pro naši další činnost a nejrůznější jednání.

I když se porady s předsedy a zástupci našich odborových organizací z různých důvodů v posledních letech nekonaly, jsou velice důležitým setkáním pro společnou komunikaci odborářů regionu s vedením OS.

Připomínáme, že předsedu odborové organizace může na poradách zastoupit i jiný člen organizace. Prosíme, nepodceňujte účast na našich poradách a využijte jeden z možných nástrojů komunikace s vedením OS a se svými ko-

legy, který přispěje k dalšímu jednání o zlepšování pracovních podmínek našich členů.

V e-mailu, který byl rozeslán funkcionářům odborových organizací, jsou termíny porad (naleznete je i níže v tomto článku), odkaz na připojení a také prezentace s návodem na připojení. Zde bych chtěl zmínit, že tento způsob jednání používá již od podzimu pro svá jednání výkonná rada OS a od počátku roku 2021 takto probíhají i jednání dozorců rady OS, krajských rad a sekcí.

Pokud jste se ještě žádného jednání v této formě neúčastnili, chci vás ubezpečit, že připojení je velice jednoduché a nemusíte se toho obávat. Můžete se připojit jak počítačem s mikrofonom, tak notebookem (každý má v sobě jak kameru, tak mikrofón) nebo přes mobilní telefon s internetem.

Těšíme se na setkání s vámi.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Kraj	Termín	Čas
Středočeský	11. březen 2021	13 hodin
Karlovarský	16. březen 2021	13 hodin
Praha	17. březen 2021	13 hodin
Liberecký	18. březen 2021	13 hodin
Ústecký	23. březen 2021	13 hodin
Plzeňský	24. březen 2021	13 hodin
Jihočeský	25. březen 2021	13 hodin
Královéhradecký	30. březen 2021	13 hodin
Pardubický	31. březen 2021	13 hodin
Jihomoravský	7. duben 2021	13 hodin
Vysočina	8. duben 2021	13 hodin
Zlínský	15. duben 2021	13 hodin
Moravskoslezský	20. duben 2021	13 hodin
Olomoucký	21. duben 2021	13 hodin

porady se zástupci MPSV, a to také za účasti Ministerstva zdravotnictví. Řešilo se jak testování zaměstnanců, tak očkování všech prioritních skupin.

* Odpoledne předsedkyně OS Dagmar Žitníková formou on-line odpovídala na otázky Deníku referendum.

4. března

* Krajská rada Olomouckého kraje on-line jednala s vedením odborového svazu. Hodnotila se pandemická situace s COVID-19, kolektivní vyjednávání ve zdravotnických zařízeních, na záchrankách a v sociálních službách.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se spolu s řídícím sekce pro práci s členskou základnou Janem Šustou, členkou výboru sekce Libuší Šromotovou a předsedkyní ZO OSZSP ČR Fakultní nemocnice Ostrava Zuzanou Sargovou zúčastnil strategického (on-line) workshopu oddělení náboru a organizování Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) pro odborové předáky na téma „Strategie organizování ve veřejných službách“.

5. března

* K dalšímu kolu kolektivního vyjednávání se sešlo vedení společnosti SeneCura, předsedové ZO a místopředsedkyně OS Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a regionální manažer Václav Matoušek. Hlavním tématem jednání bylo zvýšení mezd pro všechny zaměstnance této společnosti. Dospělo se ke kompromisnímu návrhu, ke kterému se ještě jednou vyjádří všechny základní organizace.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila on-line jednání kulatého stolu Národního konventu EU na téma Aktuální výzvy v oblasti zdravotnictví na evropské úrovni, které pořádal Úřad vlády.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil dalšího on-line jednání Komise pro posuzování nových přístrojových technologií a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění. Jednalo se o nových kapacitách.

8. března

* Inspektori BOZP se zúčastnili on-line semináře pod názvem Rizika na pracovišti. Přednášel pan Karel Novotný.

* Dopoledne se konala pravidelná on-line porada vedení OS.

9. března

* Konalo se pravidelné jednání výkonné rady OS, i tentokrát formou on-line.

Zdravotnické záchranné služby: nedostatek peněz i personálu, nízké příplatky

Záchranáři jsou dlouhodobě vystaveni obrovskému tlaku plynoucímu z náročnosti práce v přednemocniční péči. V posledním roce o to intenzivněji s pandemií COVID-19. Je tomu rok, co se u nás objevily první případy této nemoci. Na jaře roku 2020 byly posádky vystaveny riziku nakažení se v důsledku nedostatku osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP).

Vzpomeňme na kauzu záchranářky ze Středočeského kraje, která na problém veřejně poukázala, a na reakci tehdejší hejtmanky Jermánové. Obdobné problémy byly ale úplně v celé ČR jak na ZZS, tak v nemocnicích. Jen Ministerstvo zdravotnictví pod taktovkou ministra Vojtěcha vše vidělo v růžových barvách a přesvědčovalo všechny, že je ochranných prostředků dostatek. Až v létě, poté, co se situace relativně zklidnila a šíření viru se oslabilo, byly nakoupeny snad dostatečné zásoby OOPP, i když o jejich kvalitě a účinnosti by se dalo mnohdy diskutovat.

V současné chvíli je na zaměstnance ZZS obrovský tlak, a to nejen co se týká fyzické náročnosti, ztížené prací v ochranných oblecích, ale především zvýšenou neuropsychickou zátěží. Operační střediska se potýkají s nárůstem volajících, zatajováním některých informací ze strany nemocných (především covidová anamnéza), ale na druhé straně i s tlakem na co nejrychlejší zajištění adekvátního lůžka pro pacienty v sanitkách. A situace je v tomto stále složitější.

Obsazenost nemocničních lůžek je natolik velká, že nezřídka nelze převézt pacienta do nejbližší nemocnice, ale je transportován desítky kilometrů do nemocnice s volnou kapacitou. Intenzivní lůžka prakticky není možné ani zajistit. A problém se netýká jen covid pozitivních pacientů, ale daleko složitější je situace u negativního pacienta. Je to dáno tím, že většina intenzivních lůžek byla přeměněna na covidové jednotky. Výjezdové posádky jsou vystaveny riziku infekce, již zmíněnému zatajování informací ze strany volajících. Často až na místě zjistíme, že pacient vykazuje příznaky nemoci COVID-19. Na to v ten okamžik posádka není dostatečně chráněna OOPP, proto se musí až na místě ustrojit. V tomto směru by pomohla osvěta široké veřejnosti. Bohužel média podléhají vlivům politiků a informace jsou z jejich strany často zavádějící, nepravdivé a pro širokou veřejnost matoucí.

Posádkám neúměrně narostl počet výjezdů, k tomu přibyla i doba dekontaminace posádek a sanitních vozů, takže se stává, že posádky nemají

čas na vlastní potřeby, ať už se jedná o hygienické potřeby, či o čas na jídlo a pití. Mnohdy za celou dvanáctihodinovou směnu si záchranáři stihnou sníst něco malého až v odpoledních hodinách, případně až po směně. Na teplý oběd mohou často zapomenout úplně. A čas na odpočinek a regeneraci sil mají až ve svém osobním volnu mezi směnami.

Řešením by bylo zvýšení počtu posádek, jenže to není možné z personálních a bohužel ani z technických důvodů. Nedostatek personálních rezerv, ZZS často jedou v režimu DPČ, tudíž část zaměstnanců nejsou kmenoví a nemají pracovní úvazek, je tristní. Některé ZZS ani nedisponují dostatečnou rezervou sanitních vozů. Není možné si vždy na základně vzít čistou sanitku a jet k dal-

šímu pacientovi. Nemluvě o tom, že pokud posádka na základně zanechá kontaminovanou sanitku, nemá ji kdo za ni desinfikovat a připravit znovu do provozu. To všechno jsou důsledky dlouhodobé podfinancovanosti systému. Politici se rádi fotí u sanitek, ale když dojde na finance, začne vykrucování a zdůvodňování, proč to nejde.

V neposlední řadě bych zmínil odměňování na záchrankách. Záchranky jsou příspěvkovými organizacemi krajů a jsou z většinové části svých rozpočtů závislé na provozní dotaci kraje. Z veřejného pojištění lze získat něco kolem 30 % rozpočtu ZZS. V minulosti jsme zažili krácení provozních dotací. A ani v tomto období nedochází k zohlednění nárůstu nákladů na OOPP a desinfekce sanitek. To se pak odráží i na odměňování zaměstnanců. Příplatky jsou takřka všude u spodní hranice dané legislativou. Jsou výrazně nižší než v nemocnicích. Osobní ohodnocení u většiny záchranářů je otázkou několika stovek korun. Takže navýšení platů záchranářů pociťují jen při plošné úpravě tarifních platů.

Covidové odměny byly vyplaceny ze státních zdrojů v letních měsících. I tady se projevilo krajské členění ZZS, protože se našly v různých krajích různé vzorce pro krácení odměn zaměstnancům. Žádné další odměny ani příplatky jako na covidových odděleních nemocnic na ZZS vyplaceny nebyly. Výjimkou je snad jen ZZS Jihomoravského kraje, kde se před koncem roku finance na odměny podle výjezdovosti základny našly. Toto je jedním z důvodů, proč se hlavně ve velkých městech ZZS potýkají s odchodem kvalitních záchranářů do nemocnic, případně odchází z oboru úplně. Bohužel i k tomuto jsou politici hluchí.

Odliv zdravotníků z celého systému se možná s epidemií zpomalil, ale rozhodně nezastavil. Ti, co zůstávají, jsou vyčerpaní, ale pořád pracují na maximum. Je však otázkou, co udělají, až epidemie skončí.

Nevím, kdy pandemie COVID-19 skončí, jen bych si přál, aby si politici přestali brát lidské životy za rukojmí svých nekonečných politických šarvátek.

Martin VOSTAL,
řídící sekce zdravotnických
záchranných služeb OS,
m.vostal@tiscali.cz

Autor při práci v ochranném obleku



Odměny v sociálních službách



V pátek odpoledne zaklapnu notebook a říkám si, mám splněno, vše jsem vyřídila, zpracovala a mohu si na chvíli vydechnout. Myšlenky jsou ovšem vtíravé a přicházejí vám na mysl a velká část směřuje k tomu, jak asi v pondělí dopadne jednání vlády. Jak rozhodne o odměnách pro zaměstnance ve zdravotnictví a v sociálních službách? Vedení odborového svazu a další zaměstnanci to stálo dost sil.

Paní předsedkyně Žitníková v posledních dnech žhavila mobilní telefon, argumentovala a přesvědčovala čelné představitele vlády i zaměstnance obou ministerstev, jak Ministerstva zdravotnictví, tak Ministerstva práce a sociálních věcí.

Ve zdravotnictví jsou ohroženi nezdravotničtí pracovníci, zda budou, či nebudou zařazeni do dotačního titulu, který vypíše Ministerstvo zdravotnictví. Na vládu jdou dva návrhy.

Další skupina, o kterou máme obavy, jsou zdravotníci v sociálních službách. Obě ministerstva si je přehazují jako „horký brambor“. Všichni si dobře vzpomínáme, jak v některých zařízeních dostali zdravotníci v sociálních službách odměny za první vlnu pandemie později, protože dotační titul vypsal Ministerstvo zdravotnictví, ale žádost musely podat krajské úřady. Musím zdůraznit, že na bedrech zdravotníků je ošetrovatelská péče o klienty v pobytových zařízeních sociálních služeb.

V tu chvíli vám zazvoní telefon a zvedáte ho s obavou, co pak se zase stalo. Volá paní předsedkyně a sděluje mi radostnou zprávu, že ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová se zaručila za odměny pro zdravotníky v sociálních službách. Máme obě velikou radost a říkám si, konečně rozumné řešení, všichni dostanou odměny ve stejný čas a ve stejné výši, jak je navrženo. Zdravotníci se zařadí mezi zaměstnance přímé péče. Navíc odměny jdou z navýšeného rozpočtu státu, ze stejné hromady, ale jen vyplacené jiným ministerstvem.

Radujeme se s paní předsedkyní, protože obě víme, co nás to stálo sil, když jsme opakovane při videokonferencích žádaly o vyjádření k odměnám a jejich výši pro všechny zaměstnance v sociálních službách. Všichni zaměstnanci jsou v jednom týmu a všichni si za-

slouží odměnu. Moc dobře víme, jaké vážné rozbroje v kolektivech dělá platové přidání, pokud se netýká všech zaměstnanců.

Odměny v sociálních službách budou pro všechny zaměstnance a bude záležet pouze na ředitelích jednotlivých organizací, zda si o dotační titul požádají. Musím bohužel připomenout, že za první vlnu pandemie COVID-19 řada ředitelů o odměny pro své zaměstnance nepožádala. Pro vaši informaci: o odměnu pro své zaměstnance požádalo 4406 sociálních služeb z celkového počtu 5532 sociálních služeb. Na druhé straně, všude

u dalších 3240 klientů zemřelo. Očkování situaci v sociálních službách stabilizuje a věříme, že se zlepší natolik, aby se klienti mohli vrátit ke svému obvyklému životu jako před pandemií COVID-19.

Dovolují si vyjmout z dotačního titulu základní parametry dotačního titulu pro všechny zaměstnance v pobytových zařízeních sociálních služeb: „*Odměny budou vyplaceny jednorázově všem poskytovatelům sociálních služeb, kteří podají žádost na základě vyhlášené výzvy, formou elektronické žádosti v systému OK poskytovatel. Zaměstnancům se odměna bude krátit dle výše pracovního úvazku. Zřizovateli bude umožněno odměnu konkrétnímu zaměstnanci zvýšit/snížit maximálně o 10 %, tímto ale nebude dotčena celková výše přiznané dotace. Odměna není určena pro nákup služeb – tedy nelze ji například vyplatit*

životu klientů, ale také zbytečnému převozu klientů sociálních služeb do nemocnic, a tím i zhoršení celé epidemiologické situace v ČR.

V souladu s výše uvedeným přistoupilo MPSV k rozdělení odměn právě v souvislosti s náročností práce, kterou zaměstnanci v jednotlivých druzích sociálních služeb vykonávají.“

Vedle tohoto dotačního titulu je v návrhu, který jde na vládu, i dotační titul na mimořádné odměny pro sociální pracovníky obecních a krajských úřadů a na odměny pro sociální pracovníky obcí s rozšířenou působností a krajských úřadů vykonávající agendu SPOD (sociálně-právní ochrana dětí). Vedle dotačních titulů na mimořádné odměny jsou v návrhu MPSV i mimořádné dotační řízení na pokrytí vícenákladů sociálních služeb v souvislosti s trvajícím nepříznivou epidemickou situací a do-

	Přímá péče (sociální pracovníci, pečovatelé, zdravotníci)	Ostatní zaměstnanci (v kuchyni, úklidu, údržbě a pod.)
Zaměstnanci domovů pro seniory, se zvláštním režimem, pro osoby se zdravotním postižením, týdenních a denních stacionářů, chráněných bydlení, pečovatelských služeb, osobní asistence a odlehčovací služeb	50 000 Kč hrubého	30 000 Kč hrubého
Zaměstnanci ostatních sociálních služeb	25 000 Kč hrubého	15 000 Kč hrubého
Sociální pracovníci a pracovníci OSPOD na obcích a krajích	25 000 Kč hrubého	

Uvedené částky jsou za úvazek 1.0. Odměna se poskytne jednorázově dle výše úvazku.

www.mpsv.cz

tam, kde působí naše odborové organizace, bylo o odměnu požádáno a ta byla zaměstnancům vyplacena. Situace na podzim a v zimě v řadě sociálních služeb byla tak špatná, že její zvládnutí stálo hodně sil všech zaměstnanců.

Ze statistických dat k 1. 4. 2020 vyplývá, že na jaře loňského roku se nákaza COVID-19 objevila pouze ve 12 sociálních službách, kde se nemoc objevila u 522 klientů a 244 zaměstnanců. V současné době je situace naprosto jiná. K 18. 2. 2021 se nákaza objevila v 740 sociálních službách, kde bylo nakaženo 2186 klientů a 1521 zaměstnan-

ců zaměstnanců úklidové firmy, kterou si sociální služba najímá, apod. Odměny mají ocenit náročnost práce, kterou zaměstnanci v sociálních službách musí plnit, dále mimořádná opatření a usnesení vlády (např. povinné testování klientů, zaměstnanců, nošení ochranných osobních pomůcek), ale i psychické a fyzické vypětí zejména při péči o nejvíce zranitelné osoby, jakými jsou senioři, osoby se zdravotním postižením nebo i klienti, kteří se nakazili onemocněním COVID-19. Odměny mají plnit i funkci motivačního prvku, tak aby nedocházelo ke fluktuaci zaměstnanců, ohrožení

titul na zpětnou refundaci antigenních testů v sociálních službách.

Věřím, že se na vládě schválí vše, jak je navrženo, a odměny se dostanou ke všem zaměstnancům v sociálních službách.

Poděkování patří ministryni práce a sociálních věcí Janě Maláčové a zaměstnancům MPSV za návrh a prosazení odměn pro zaměstnance sociálních služeb. Po schválení vládou bude do všech našich odborových organizací zaslán materiál, který podrobně jednotlivé dotační tituly popisuje.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Odměny za práci na covidových odděleních: jak vysokou částku, komu a kde?



V době pandemie nemoci COVID-19 nelze zajistit úhrady zdravotní péče tak jako před covidem, schválená úhradová vyhláška pro rok 2020 by to nezajistila (nezajistí to ani ta pro rok 2021). Nejdříve musel být vydán zákon č. 301/2020 Sb., o kompenzacích osobám poskytujícím hrazené zdravotní služby zohledňujících dopady epidemie onemocnění COVID-19 v roce 2020.

Rok 2020

Kompenzační zákon č. 301/2020 Sb., ze dne 16. června 2020 byl schválen, aby zajistil možnou kompenzaci nákladů a výpadků péče v důsledku epidemie onemocnění COVID-19. Kompenzace budou moci zdravotní pojišťovny vyplácet v rámci vyúčtování za rok 2020, nebo formou záloh před vyúčtováním. Zákon pověřuje Ministerstvo zdravotnictví, aby vydalo ke kompenzačnímu zákonu kompenzační vyhlášku.

Kompenzační vyhláška č. 305/2020 Sb., ze dne 23. června 2020 stanovuje způsob kompenzací úhrad péče za rok 2020. Pokud by kompenzační vyhláška nestačila, lze ještě upravit její parametry dohodou mezi poskytovateli a zdravotními pojišťovnami do 31. března 2021. Vyúčtování u nemocnic bude do 31. srpna 2021.

Obratem, 25. června 2020, vydalo Ministerstvo zdravotnictví ke kompenzační vyhlášce tiskovou zprávu, ve které mimo jiné (pro rok 2020) uvedlo:

„Vyhláška pokrývá výpadek způsobený částečným poklesem poptávky, částečnými vládními opatřeními a částečnými opatřeními samotných poskytovatelů na ochranu personálu. Poskytovatelům také kompenzuje vyšší náklady spojené s péčí o COVID-19 pozitivní pacienty. Vyhláška obsahuje bonifikaci za případy hospitalizace s onemocněním COVID-19 v členění na těžké případy na jednotkách intenzivní péče a lehké, aby byl zajištěn příplatek za hodinu práce zdravotníka ve výši 500 Kč na JIP a 200 Kč na standardním lůžku“.

Po vydání tiskové zprávy se strhla diskuse, kdo má na odměnu nárok a v jaké výši.

Pro rok 2020:

Ze sdělení Ministerstva zdravotnictví vyplývá, že odměny 200 Kč/hodinu a 500 Kč/hodinu, jsou implicitně zahrnuty v navýšení úhrady za ošetřovací den péče o covid pozitivního pacienta. Pro rok 2020 činí navýšení o 2331 Kč za ošetřovací den na standardním lůžku a navýšení o 59 064 Kč za oše-

třovací den na JIP/ARO. Částky jsou uvedeny v kompenzační vyhlášce, příloha č. 1, části A, bod 2., 2.4. pro lůžkovou péči (kromě následné péče). Pro následnou péči je částka 2331 Kč uvedena v příloze č. 1, části B, písm. 2.f.

Navýšení úhrady je v souladu s kompenzační vyhláškou určeno na kompenzaci zvýšených osobních nákladů u zdravotnických pracovníků poskytujících péči o pacienty s onemocněním COVID-19.

K tomu se Ministerstvo zdravotnictví vyjádřilo, že jde o úhrady za péči, která kompenzuje zvýšené osobní náklady, tj. odměny za odpracované hodiny péče o covidové pacienty. Nejedná se o dotace na zaměstnance, odměna není automaticky nároková, je na dohodě mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, jakým způsobem a v jaké výši bude odměna za péči o pacienty nemocné COVID-19 vyplácena. Zmíněné výše navýšených úhrad byly vypočteny na základě průměrného počtu personálu u lůžek a průměrné obloženosti na covidových odděleních během jarní vlny pandemie v roce 2020. Konkrétně se vycházelo z toho, že například na JIP je v průměru na ošetřovací den 5,5 hodiny práce lékaře, 20,6 hodin práce sester a 3 hodiny práce sanitářů, obloženost byla použita na průměr 41 %. Tato data poskytl Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR z podkladů referenčních nemocnic. Pokud na oddělení pracovalo méně personálu, nebo byla vyšší obloženost, úhrada by převyšovala zvýšené osobní náklady. Hodinové sazby včetně částek na odvody a náhrady byly kalkulovány ve výši 328 Kč/hodinu na standardní lůžka a 820 Kč/hodinu na JIP, ARO. Ministerstvo konstatovalo, že na podzim roku 2020 je obloženost daleko vyšší než 41 %, kompenzace úhrad na odměny je dostatečná.

Osobně znám nemocnice, které vyplácely částky 200 Kč a 500 Kč na hodinu, ale také nemocnice, které vyplácely 50 a méně korun.

Závěr k roku 2020: Částky na příznání odměn 200 Kč a 500 Kč na hodinu práce zdravotnického

pracovníka na příslušných covidových odděleních jsou, kompenzační vyhláška je zajišťuje, ALE zástupci odborových organizací se musí obrátit na zaměstnavatele, aby si ujasnili, v jaké výši nemocnice finance obdrží. Podmínky, za jakých se finance rozdělí, komu a v jaké výši se přiznají, je třeba sjednat v kolektivních smlouvách, popřípadě v jejich dodatcích.

Vyúčtování úhrad kompenzační vyhlášky nebylo ukončeno, stále je možná dohoda, popřípadě vysvětlení ze strany zaměstnavatele, kde byly finance použity.

Rok 2021

Rok 2021 – nová schválená úhradová vyhláška č. 428/2020 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení.

Úhradová vyhláška pro rok 2021 zrušila možnost zvýšené úhrady za ošetřovací den pro standardní lůžka (vynecháno v příloze č. 1, bod 2., 2.4.), zrušila navýšení úhrad za ošetřovací den pro následnou péči (vypuštěno původní znění z úhradové vyhlášky pro rok 2020 příloha č. 1, písm. B, bod 2.f.).

K úhradové vyhlášce č. 428/2020 Sb. pro rok 2021 a ke kompenzační vyhlášce č. 305/2020 Sb. pro rok 2020 vydalo Ministerstvo zdravotnictví výklad, celé znění můžete najít na odkazu,

<https://koronavirus.mzcr.cz/wp-content/uploads/2021/01/Metodick%C3%BD-pokyn-kompenza%C4%8Dn%C3%AD-vyhl%C3%A1%C5%A1ka-2020-a-%C3%BAhradov%C3%A1-vyhl%C3%A1%C5%A1ka-2021.pdf>

Ministerstvo zdravotnictví výkladem upřesnilo, že navýšení úhrady za ošetřovací den na ARO/JIP je ve dvou částkách, pro výkon č. 55227, implantace ECMO, nebo některý z DRG markerů č. 90901 až 90907 (umělá plicní ventilace) se úhrada poskytovateli navyšuje za každý vykázaný ošetřovací den ARO o 59 064 Kč (beze změny proti roku 2020). Pro ostatní se navyšuje od 1. ledna 2021 o 39 967 Kč (snížení proti roku 2020).

Navýšení o částku 59 064 Kč nebo 39 967 Kč je opět, stejně jako v roce 2020, určeno na kompenzaci zvýšených osobních nákladů u zdravotnických pracovníků poskytujících péči o pacienty s onemocněním COVID-19.

Od 1. ledna 2021 došlo proti roku 2020 dále k úpravě doby, maximálního počtu ošetřovacích dnů, za které lze zvýšenou úhradu obdržet.

Ministerstvo zdravotnictví sdělilo, že onemocnění COVID-19 má dle současných poznatků dobu infekčnosti 10 dní u pacientů s lehkým nebo středním průběhem onemocnění a 20 dní u pacientů s těžkým průběhem onemocnění, zpravidla u pacientů na JIP nebo ARO. Pouze po tuto dobu existují zvýšené náklady na péči o tyto pacienty (spotřeba osobních ochranných pomůcek; odměny a příplatky personálu, který se stará o COVID-19 pozitivní hospitalizované pacienty). Po 20 dnech by měla být péče hrazena tak jako ve standardním režimu. Navýšení úhrady za ošetřovací dny je třeba chápat jako vztahující se pouze k období infekčnosti pacienta, které má začátek definovaný pozitivním testem na onemocnění COVID-19 provedeným libovolným poskytovatelem zdravotních služeb a trvá nejvýše dvacet dnů.

V průkazné odůvodněných případech může navýšení úhrady za ošetřovací dny zdravotní pojišťovna uhradit i po 20 dnech od pozitivního testu pacienta, pokud na základě zdravotnické dokumentace poskytovatel prokáže, že pacient musel být i nadále hospitalizován na intenzivním lůžku v covidové zóně, kde jsou dodržována veškerá protiepidemiologická pravidla.

Závěr k roku 2021: Částky na příznání odměn 500 Kč na hodinu práce zdravotnického pracovníka na příslušných covidových odděleních JIP jsou možné, úhradová vyhláška je zajišťuje, ALE zástupci odborových organizací se musí obrátit na zaměstnavatele, aby si ujasnili, v jaké výši nemocnice finance obdrží. Podmínky, za jakých se finance rozdělí, komu a v jaké výši se přiznají, je třeba sjednat v kolektivních smlouvách, popřípadě v jejich dodatcích.

Je třeba připomenout, že od 1. 1. 2021 už neplatí bonifikace za covidovou péči na standardních a následných lůžkách. Některé nemocnice přesto z pochopitelných důvodů chtějí zachovat příplatky i pro zaměstnance na standardních lůžkách.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Tripartita jednala o epidemické situaci, přijatých opatřeních, očkování a testování

Dne 22. února se na svém 157. jednání opět sešla tripartita. Na základě požadavku odborů byl k šesti plánovaným bodům přidán bod o aktuální epidemické situaci. Jednání zahájil premiér Andrej Babiš a po jeho úvodním slovu vystoupil s prezentací dat o aktuální epidemické situaci ředitel Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR Ladislav Dušek. Ve svém vystoupení zdůraznil především rizikovost současného vývoje epidemie s poukazem na prokázané komunitní šíření tzv. britské mutace koronaviru a s tím na nebezpečí vysoké obsazenosti nemocnic.

Ministr zdravotnictví Jan Blatný doplnil, že stávající opatření ukázala, že jsou funkční, bez nich by situace byla mnohem dramatičtější. Problém také spočívá v míře dodržování opatření. Upozornil, že britská mutace je mnohem nakažlivější, a proto je třeba dalších opatření. Mezi nová opatření, o nichž bude diskutováno na své schůzi vláda, by mohlo patřit povinné užití respirátorů v místech s vyšší koncentrací osob nebo testování přímo v podnicích.

Předseda ČMKOS Josef Středula upozornil na rizika zřejmého komunitního přenosu v podnicích a v této souvislosti vedle již diskutovaných opatření, mezi něž patří například pravidelné testování zaměstnanců nebo povinné použití respirátorů, navrhl zvážit možnost úplného uzavření podniků formou prodloužení pracovního volna v období Velikonoce.

Premiér Andrej Babiš zdůraznil, že konkrétní podobu opatření nelze před schůzí vlády předjímat. Připomněl, že je v plánu zpřístupnění registru očkování pro osoby nad 70 let věku a pro učitele. Pro urychlení očkování se řeší zapojení praktických lékařů do procesu očkování od 1. března 2021. V příštích měsících lze očekávat rychlý nárůst množství dodávaných vakcín.

Mistopředseda vlády Karel Havlíček představil návrh na testování ve firmách založený na dobrovolnosti a možnosti výběru ze seznamu certifikovaných dodavatelů testů. Předpokládá se příspěvek státu v rozsahu 2 až 4 testů na každého zaměstnance za měsíc s tím, že zaměstnavatel by na konci kalendářního měsíce mohl celkovou částku odvodu zdravotního pojištění za zaměstnance snížit o cenu provedených testů.

Předseda Asociace samostatných odborů ČR (ASO ČR) Bohumír Dufek vystoupil s kritikou, že návrhy na testování v podnicích byly diskutovány jen se zaměstnavateli. K očkování vznesl dotaz na upřednostnění učitelů před jinými riziko-

kovějšími skupinami obyvatel. Připomněl, že klíčová pozornost by měla být věnována vyplacení odměn pro zdravotnické pracovníky a vy-máhání dodržování opatření ze strany Policie ČR.

Viceprezident Svazu průmyslu ČR Jan Rafaj poděkoval za diskusi k praktickým aspektům testování v podnicích a doporučil proces úhrad konzultovat i se zdravotními pojišťovnami. Sdělil, že testování v podnicích může významnou měrou přispět k boji s epidemií. Ministerné práce a sociálních věcí Jana Maláčová připomněla klíčový význam přijetí návrhu zákona o mimořádném příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě a vyzvala sociální partnery, aby napomohli jeho prosazení v Senátu Parlamentu ČR.

Mistopředseda ASO ČR a předseda LOK-SČL Martin Engel označil za varující nízké počty volných kapacit nemocnic, a to i v hlavním městě. Zdravotníci jsou psychicky i fyzicky vyčerpaní a jejich práce se začíná podobat práci ve válečném stavu. Ocenil také návrh na mimořádný příspěvek zaměstnancům při nařízené karanténě s tím, že pokud nebudou lidé pozitivně motivováni k dodržování karantény a dalších přijatých opatření, nelze na zvládnutí epidemie pomýšlet.

Prezident Svazu průmyslu ČR Jaroslav Hanák požádal vládu o prodloužení programu Antivirus nejméně do 30. dubna 2021 a o očkování pouze těmi vakcínami, jež prošly procesem certifikace u odborných autorit.

Na jeho vystoupení reagovala ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová, která doplnila, že návrh na prodloužení programu Antivirus bude předložen vládě.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková potvrdila kritickou situaci v nemocnicích. Zopakovala požadavek na odměny pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví. Kriticky se vyjádřila k neexistenci kampaně Ministerstva zdravotnictví, a to jak k očkování,

tak k dodržování vládou nařízených opatření, která nejsou nedostatečně vymáhána.

Problémem je i financování nemocnic, respektive snížení úhrad za péči o covid pozitivní pacienty, které vede k zastavení vyplacení zvláštních příplatků na covidových odděleních.

Dle jejího názoru je potřeba přijmout širší opatření a utlumit práci ve výrobních podnicích na úroveň, která funguje při dovolených nebo víkendových provozech. V zájmu udržení chodu zdravotnického systému by k dalšímu rozvolňování nemělo dojít dříve, než bude proočkována alespoň polovina populace.

Premiér Andrej Babiš poděkoval za diskusi s tím, že o nastavení konkrétních opatření bude na základě návrhů ministra zdravotnictví Jana Blatného jednat vláda.

Zelená dohoda pro Evropu

Dalším bodem jednání byly dopady Zelené dohody pro Evropu. Po diskuzi, ve které opakovaně zaznělo, že by vláda měla akceptovat výstupy závěrů uhlé komise, odbory a zaměstnavatelé vyzvali vládu, aby připravila komplexní analýzu dopadů Zelené dohody pro Evropu a s ní spojených opatření na firmy v ČR a zejména na společnost a běžného občana. Dále aby vláda i v souvislosti se Zelenou dohodou co nejdříve rozhodla o termínu ukončení využívání uhlí v ČR a o výstavbě nového jaderného zdroje.

Národní plán obnovy a vypořádání připomínek Evropské komise

Další bod jednání byl věnován přípravě Národního plánu obnovy a vypořádání připomínek Evropské komise.

Mistopředseda vlády Karel Havlíček seznámil sociální partnery s tím, že v průběhu příštího měsíce by měla být dokončena příprava na národní úrovni a před schválením vládou by materiál měl být prodiskutován i se sociálními partnery. Za účelem dohledu nad Národním plánem bude v rámci Ministerstva průmyslu a obchodu vytvořen řídicí výbor, jehož členy by měli být i zástupci sociálních partnerů.

Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR vzala na vědomí předložený materiál s tím, že před jeho konečným schválením bude ještě jednou prodiskutován na mimořádné plenární schůzi tripartity.



Sociální partneři sdělili, že požadují zapracování svých připomínek do návrhu Národního plánu obnovy. Závěrem také vyjádřili přesvědčení, že Národní plán obnovy by neměl nahrazovat běžné výdaje rezortů, naopak by měl obsahovat projekty vedoucí ke zvýšení odolnosti hospodářství.

Digitalizace státní správy

V dalším bodě zmocněnec vlády pro IT a digitalizaci Vladimír Dzurilla rekapituloval schválenou legislativu a její přínosy pro digitalizaci. Představil také aktuálně řešené oblasti, mezi něž patří zejména katalog služeb a související kompletní digitalizace státní správy nebo kampaň na propagaci e-governmentu.

Sociální partneři vzali informace na vědomí.

Čerpání prostředků z operačních programů

Následující bod řešil stav čerpání prostředků v rámci programového období 2014–2020 i stav přípravy nového období 2021–2027.

Ministryně pro místní rozvoj Klára Dostálová zmínila zejména schválení víceletého finančního rámce a přípravu alokací jednotlivých operačních programů. Dále sdělila, že o výši alokací na jednotlivé operační programy by měla vláda rozhodnout na své nejbližší schůzi a v zájmu posílení personální kapacity pro čerpání prostředků bude snaha využít i prostředky technické pomoci.

Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová upozornila na nesouhlasné stanovisko s převodem 10 % alokace ESF do Fondu soudržnosti. Nový operační program Zaměstnanost + tak bude mít k dispozici o 20 mld. Kč méně, což se promítne do realizace aktivit v oblasti sociálních služeb a opatření v souvislosti s demografickým vývojem.

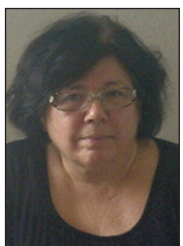
Ministryně pro místní rozvoj Klára Dostálová uvedla, že podrobnější diskuse o této otázce se bude konat na schůzi vlády.

Sociální partneři vzali informaci na vědomí.

Na závěr se projednávaly aktivity sociálních partnerů, které byly realizované v roce 2020.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Sekce pracovníků hygienické služby odmítá omezení části kontrolních kompetencí



Výbor sekce pracovníků hygienické služby se pravidelně schází při on-line jednáních, poslední se konalo 15. února 2021. Výbor sekce se připravoval na jednání s ministrem Janem Blatným, původní termín byl stanoven na 18. února, přesunut byl na 25. února. Jednání se měla osobně účastnit řídící sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu MUDr.

Gacka Slavíková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivana Břeňková, členky výboru sekce byly připraveny na on-line jednání s ministrem. Od ministra Blatného čekali podporu při odmítnutí návrhu poslance Jana Birkeho (ČSSD) na odejmutí části dozoru z kompetencí hygienické služby.

Do Poslanecké sněmovny poslanec Birke předložil návrh k zákonu č. 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích. Návrhem by byla odebrána další část kompetencí dozorovým orgánům hygienické služby a tato část by byla předána orgánům Státní zemědělské a potravinářské inspekce (SZPI).

Vedení odborového svazu a sekce se společně obrátily na všechny poslance s požadavkem, aby se v hlasování postavili proti odebrání části kontroly z kompetencí orgánů ochrany veřejného zdraví. Při jednání v Poslanecké sněmovně se proti návrhu poslance Birkeho postavil i ministr zdravotnictví Jan Blatný.

Pozměňovací návrh ale byl k nespokojenosti odborů přijat.

Sekce měla po jednání s ministrem Blatným připravený dotaz, zda i při projednávání v Se-

nátu bude podporovat stanovisko Ministerstva zdravotnictví a vystoupí proti přijetí pozměňovacího návrhu. V Senátu by byl již jiný postup, je nutné připravit pozměňovací návrh na vyjmutí tohoto záměru z pera poslance Birkeho. Výbor sekce se domluvil, že objasní situaci dostupným senátorům a senátorkám, aby při projednání novely zákona č. 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích, podpořili stanovisko OSZSP ČR. Výbor sekce nesouhlasí s dalším odebráním kompetencí, které by vedlo opět ke zhoršení ochrany veřejného zdraví!

Výbor sekce byl seznámen s jednáním, které se uskutečnilo v Poslanecké sněmovně dne 3. února k novele zákona č. 110/1997 Sb., o potravinách, respektive o nutnosti odmítnout pozměňovací návrh poslance Birkeho. Jednání se účastnili po-

slankyně Hana Aulická a Kateřina Valachová, ředitel odboru potravinářského Ministerstva zemědělství Martin Štěpánek, náměstkyně ministra zdravotnictví a hlavní hygienička Jana Rážová, za vedení odborového svazu předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková, řídící sekce Gacka Slavíková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

Po argumentech zástupce Ministerstva zemědělství, vysvětlování ze strany poslankyň a reakci zástupkyň odborů zaznělo ujištění, že Ministerstvo zdravotnictví bude nadále proti odebrání kompetencí, naopak zástupce Ministerstva zemědělství bude držet postoj a zájem část kontrol odebrat a předat SZPI. Výbor sekce bude dále sledovat projednávání v Senátu a vysvětlovat senátorkám a senátorům závažnost dalšího rozbití orgánů ochrany veřejného zdraví.

Dalším zásadním zákonem je pro hygienickou službu zákon o ochraně veřejného zdraví č. 258/2000 Sb. Novela zákona z pera Ministerstva zdravotnictví předpokládá ustanovení centrálního úřadu. Novela by měla být předložena vládě bez vypořádání připomínek, které předložil odborový svaz. Proti tomu se odbory ohradily.

Výboru sekce byl k připomínkám předán návrh Kolektivní

dohody vyššího stupně. Kolektivní dohoda vyššího stupně platí pro úředníky do konce roku 2021, nyní se připravuje upravené, aktualizované znění. Výbor sekce předložil návrhy na úpravy, například navýšení platových tarifů minimálně o určité % inflace, navýšení počtu dnů sick day, zvýšení částky na odměny k životním a pracovním výročím. Návrh Kolektivní dohody vyššího stupně bude předložen k dalšímu postupu na Ministerstvo práce a sociálních věcí. Po projednání návrhů bude výsledek předložen MPSV.

Členky výboru si předaly informace z regionů. Krajské hygienické stanice a zdravotní ústavy se potýkají s nedostatkem zaměstnanců, zaměstnanci jsou pod neustálým tlakem. Zaměstnanci se plně již rok podílejí na řešení pandemie a s tím souvisejících povinností. Pracuje se nepřetržitě, je mnoho hodin přesčasů. Zdravotní ústavy se opět potýkají s výpadkem financí, které jim nebyly zaslány na vládou schválené zvýšení platových tarifů zdravotnických pracovníků.

Vedení odborového svazu vyjádřilo výboru sekce pracovníků hygienické služby a celé hygienické službě podporu.

MUDr. Gacka SLAVÍKOVÁ, řídící sekce pracovníků hygienické služby,
gslavik@email.cz

Jarní úvaha v nelehké době



Původně jsem uvažovala o titulku: Dočká se hygienická služba ocenění a uznání místo mnohdy neustále kritiky a obviňování? Možná by každý kritik, a to nejen vůči profesi hygienika, mohl zkusit dosáhnout požadované vzdělání a dané funkce vykonávat a pak bychom viděli! Věřte, že nejen hygienická služba dělá, co je v jejích silách, a to nejen vůči onemocnění COVID-19.

Má úvaha bude ale zaměřena širším směrem. Děkujeme, oceňujeme a obdivujeme všechny, kdo v této nelehké době neztrácejí hlavu, neztrácejí naději, neztrácejí ani reálný názor a pohled na svět a snad i ten humor nás neopouští.

Počty odvolaných politiků i odborníků rostou a těm, kteří

přichází na jejich místa, je třeba popřát hodně sil, aby své úkoly zvládli. Co mi v dnešní době chybí? Stmelení, sepětí a pocit, že nám všem jde o jedno. Dostat se z covidového šílenství. Ano, budme tak drsní. Nedávno mi moje kamarádka řekla: „Ještě jsme se nedostali na dno.“ A zase jiný známý kvitoval dnešní

dobu: „Co lidé stále hořekují a nadávají? Co měli dělat lidé za válek, za morových nemocí, španělské chřipky?“

Možná lidé v těch dobách měli hlavní snahu: přežít, zvládnout to! Možná dokázali více zapřít sami sebe, zabojovat, obětovat se, pomáhat si? Také neměli sociální síť, zcela úplně je neznámím, ale netrávili na nich spoustu času, který by jinak vynaložili na zvládnutí všeho.

Neuvěřitelné? Možná. Možná i jejich víra jim pomáhala?

Bylo by naivní očekávat velké změny v lidském chování a chápání, vzhledem k dnešní době. Ale kdo ví?

Zanedlouho po vydání Bulletinu budeme někteří v tichosti chrámů, jiní ve svých domovech či v přírodě oslavovat tajemné svátky velikonočních vigilií, pro křesťany spojené s vírou z mrtvých vstání Ježíše Krista.

Věřme, že pro všechny z nás bude toto období spojené s vírou, že tento neklidný a lidstvu příliš nepřející čas zvládneme. Tak jako naši předkové.

MUDr. Zuzana BARTOŠOVÁ, předsedkyně MO OSZSP ČR KHS Olomouckého kraje a členka výboru sekce pracovníků hygienické služby,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Ochrana veřejného zdraví byly házeny klacky pod nohy. Bude tomu tak i dále?

Hygienická služba, ochrana veřejného zdraví prošla škrtů financí, počtu personálu, dozorových oblastí a dokonce i prevence! Výbor sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu měl při jednáních někdy úspěch, pokud věděl, co se chystá, ale dopady rychlých, neočekávaných, nesmyslných záměrů minulých vlád se projeví v pro nás náročné době.

Nemá cenu se vracet do minulosti, musí se napravit chyby a nedostatky. Jen je třeba mít na paměti, že zaměstnanci, kteří na hygienické službě zůstali, pracují od března minulého roku v jednom zápřahu, bez odpovídajícího odpočinku, bez soukromého života, bez mimořádných odměn. Ano, jsou placeni přesčasy, hodiny pohotovosti, ale to vše by mělo být normálním stavem.

Je nespravedlivé házet na hygienickou službu vývoj pandemie! Je to, jako bychom to házeli na nemocnice, že nestačí léčit všechny pacienty. Je to dopad špatného řízení, špatných rozhodnutí, vedení, zanedbání informací o blížící se pandemii. Upřímně: kdo v lednu 2020 věřil tomu, že se k nám pandemie dostane? Zaměstnanci krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů a Státního zdravotního ústavu si zaslouží poděkování.

Výbor sekce se připravil na jednání s ministrem Adamem Vojtěchem – bylo zrušeno, ministr byl odvolán. Chystalo se jednání s ministrem Romanem

Prymulou – bylo zrušeno, ministr byl odvolán. Připravovalo se jednání s ministrem Janem Blatným – bylo zrušeno. Ministr odvolán nebyl, ale právě se konalo mimořádné jednání Poslanecké sněmovny, tak bylo jednání s výborem sekce přesunuto a poté bylo zrušeno.

Nakonec jsme se sešli v náhradním termínu 22. února 2021 se státním tajemníkem Ministerstva zdravotnictví Mgr. Stanislavem Měšťanem. Jednání se za stranu ministerstva zúčastnila Mgr. Adéla Heryánová z kanceláře státního tajemníka, ze sekce ochrany a podpory veřejného zdraví Ing. Pavla Marešová, za stranu odborů řídící sekce pracovníků hygienické služby MUDr. Gacka Slavíková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivana Břeňková.

Na programu byla podpora hygienické služby, podpora tomu, aby nedošlo k rozbití orgánů ochrany veřejného zdraví, což nám bylo slíbeno. Konkrétně šlo o diskutovanou novelu zákona č. 110/1997 Sb., o potravi-

nách, o posměňovací návrh, kterým by byla odebrána část kompetencí hygienické službě a předána Státní zemědělské a potravinářské inspekci (SZPI).

Druhým bodem byla připravovaná novela zákona o ochraně veřejného zdraví č. 268/2000 Sb. Odbory se ohradily proti tomu, aby se tak zásadní novela, restrukturalizace a centralizace hygienické služby uskutečnila bez sociálního dialogu. Upozornily, že bez vypořádání připomínek, které odborový svaz k novele zákona předložil, odbory nesouhlasí s dalším legislativním procesem.

Od legislativy jsme při jednání přešli k ekonomickým otázkám.

Z krajských hygienických stanic jsme obdrželi informace, že budou chybět finance na úhrady přesčasu, pohotovostí a za práce na základě uzavřených dohod. Státní tajemník Měšťan sdělil, že na krajské hygienické stanice šel začátkem února přípis, kterým se umožňuje čerpat finance z nespotebovaných nároků. Také je možné požádat ministerstvo o převedení finančních částek z kapitoly na platy úředníků nebo z kapitoly na platy zaměstnanců nebo na dohody.

Krajské hygienické stanice by měly předložit informace, jak

jsou schopny s financemi vyjít, jakou budou mít potřebu.

Zdravotní ústavy neobdržely finance na krytí zvýšení platových tarifů zdravotnických pracovníků. Údaje by měly předložit na ministerstvo, sekci ochrany a podpory veřejného zdraví. Zaměstnanci nesmí být kráceni na svých právech.

Krajským hygienickým stanicím hrozí, v souladu se zákonem, že budou muset vracet finance za neobsazená místa. To je řešeno zákonem o rozpočtových pravidlech a platí od 1. ledna 2021. Je pravda, že na to byly KHS upozorněny, je ale fakt, že některé KHS mají obsazena všechna místa, ale některé ne, ty budou muset finance vracet. Ministerstvo financí vydalo pokyn, jak se budou finance počítat a odvádět. Cesta, kterou by se dalo toto zvrátit, je změna zákona, nebo změna metodiky Ministerstva financí.

Mimořádné odměny, to je oblast, kterou musíme řešit s ministrem zdravotnictví Janem Blatným. Podmínkou je, že nebudou prostředky kráceny z rozpočtu Ministerstva zdravotnictví.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Veřejné služby mají svůj mezinárodní den – 23. června.

23. červen byl jako mezinárodní den veřejných služeb stanoven přímo Organizací spojených národů, která touto formou upozorňuje na podstatu veřejné služby a význam lidí, kteří veřejnou službu poskytují. Na veřejné služby a přístup k nim mají obyvatelé právo. Evropská odboráři si akční den za veřejné služby každoročně připomínají, protože pro odborové svazy veřejných služeb má velký význam.

Akční den je současně dnem odporu vůči úsporným opatřením a komercializaci veřejných služeb, dnem akcí za lepší platy a mzdy, v současné době hlavně dnem za bezpečné pracovní podmínky a ochranu zdraví. Existuje několik problémů, které jsou důležité pro zaměstnance veřejných služeb. Například, aby byl COVID-19 uznán ve všech zemích EU jako nemoc z povolání, aby zaměstnanci nebyli vystavováni karcinogenům a mutagenům látkám, které způsobují rakovinu, aby se řešily vlivy, které způsobují svalové a kosterní poruchy.

bují svalové a kosterní poruchy.

Je nutné zlepšit organizaci a financování poskytované veřejné zdravotní péče a sociálních služeb, aby bylo naplněno právo na zdraví a péči. Nutné jsou vyšší finance a investice do veřejných služeb, dodržování daňových předpisů a daňová spravedlnost. Nutné je posílit kolektivní vyjednávání a sociální dialog.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se i letos připojil k tomuto akčnímu dni, a to na jednání výkonné rady 16. února. Program odborového sva-

zu se shoduje s požadavky evropských odborových svazů veřejných služeb i s důvodem pro ustanovení akčního dne: ukázat na nutnost veřejných služeb pro obyvatele jednotlivých států.

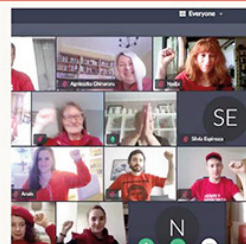
Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz



INTERNATIONAL PUBLIC SERVICE DAY A DAY OF ACTION

JOIN US IN OUR DEMANDS FOR
A FAIR, SOCIAL AND GREEN EUROPE:

- HIGHER PAY AND BETTER CONDITIONS FOR PUBLIC SERVICE WORKERS
- INVESTMENT IN PUBLIC SERVICES AND PUBLIC INFRASTRUCTURE
- A JUST TRANSITION TO A GREEN AND SUSTAINABLE FUTURE
- TAX JUSTICE



Odbory v Krajské zdravotní vyjednaly zvýšení o 10 % pro všechny od 1. dubna

Ve středu 17. února se uskutečnilo jednání v Krajské zdravotní v Ústí nad Labem o zvýšení mezd v roce 2021. Jednalo představenstvo a vedení Krajské zdravotní se zástupci všech odborových organizací. Jednání za odbory vedla vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ing. Ivana Břeňková. Cílem jednání bylo najít shodu v otázce plošného zvýšení mezd všech zaměstnanců Krajské zdravotní, a. s. Obě strany se nakonec dohodly na navýšení základních mezd o 10 % od 1. 4. 2021.

Chceme poděkovat jménem všech základních organizací OSZSP ČR Krajské zdravotní paní předsedkyni Bc. Dagmar Žitníkové, která na výsledcích má také velký podíl, zvláště na vyjednání prostředků, dále Ing. Ivaně Břeňkové za diplomatické jednání a vzornou přípravu, předsedovi odborové organizace v Teplicích Vladimíru Vaňkoví,

který se podílel na přípravě podkladů k jednání.

Na jednání se šlo původně s jinými očekáváními. S ohledem na úhradovou vyhlášku a také na celonárodní dohodu se původně požadovalo plošné navýšení o 10 %, a to s účinností od ledna 2021. Po předložení argumentů ze strany vedení Krajské zdravotní, a. s., se ale ustoupilo a při-

stoupilo na navýšení 10 % od dubna 2021.

Jedním z důvodů, které nás jako odboráře vedly ke změně svého postoje, byla skutečnost, že zaměstnanci Krajské zdravotní, a. s., obdrželi v roce 2020 z dotačního programu Ministerstva zdravotnictví odměny za rok 2020, které jim byly zahrnuty do průměru pro mzdové náhrady podle §134 zákoníku práce. Tato skutečnost se vztahuje k prvnímu čtvrtletí roku 2021.

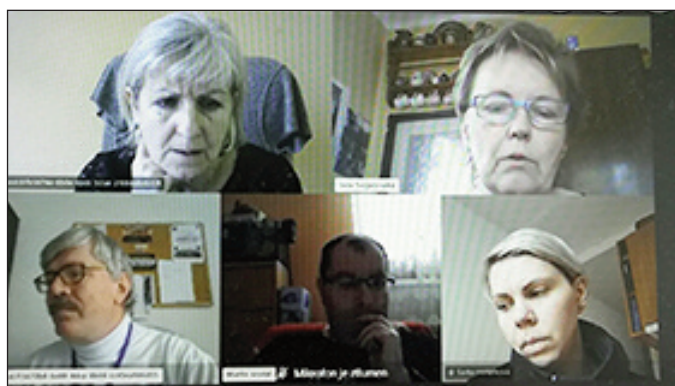
V závěru se odbory s vedením Krajské zdravotní dohodly, že se bude v jednání pokračovat, a to v září letošního roku, kdy vedení Krajské zdravotní předloží odborům hospodářský výsledek společnosti a následně se bude

jednat o dalších bonusech pro zaměstnance.

Na závěr jednání Mgr. Ing. Jindřich Zetek, předseda představenstva Krajské zdravotní, a. s., řekl: „Jsme velmi rádi, že k dohodě s odbory nakonec došlo. Je naším dlouhodobým cílem zlepšovat pracovní podmínky našich zaměstnanců. Jsme si vědomi toho, že odvádí dlouhodobě práci na vysoké profesionální úrovni a velmi si toho vážíme. Osobně kvituji odpovědný postoj zástupců odborů k celé situaci“

Adriana ŠÍPOVÁ,
místopředsedkyně
I. ZO OSZSP ČR
Masarykova nemocnice
v Ústí nad Labem,
adriana.sipova@seznam.cz

Pokračovala on-line jednání krajských rad a vedení odborového svazu



Pardubická krajská rada s vedením odborového svazu jednala 23. února

On-line jednání krajské rady Pardubického kraje za účasti vedení OS

Krajská rada Pardubického kraje zasedala v novém roce i v nové on-line formě, a to v úterý 23. února. Mapovali jsme situaci ve zdravotnictví, sociálních službách, záchranné službě. Přenesli jsme informace ze zdravotního výboru a z výkonné rady odborového svazu.

Nemocnice Pardubického kraje, a. s., dokončily kolektivní vyjednávání s tím, že všichni zaměstnanci budou mít od ledna 2021 desetiprocentní navýšení mezd. V nemocnicích pracují očkovací centra. Očkování probíhá ve zdravotnictví, v sociálních službách a záchranných službách podle množství očkovacích látek a podle harmonogramu, který organizuje státní správa.

Záchranné služby stále více na výjezdech pracují v ochranných oblecích. Situace je vypjatá. V této situaci výrazně pomáhá

hejtman Pardubického kraje Martin Netolický, který organizuje zajišťuje vytváření dalších očkovacích center a komunikuje s vládními složkami v otázkách, které souvisí s pandemií.

S výkonnou radou jsme konzultovali změny, které s sebou přináší současná situace související s pandemií a s omezeními možnostmi setkávání účastníků.

Mgr. Jana SVOJANOVSKÁ,
předsedkyně pardubické
krajské rady OS,
jana.svojanovska@nempk.cz
Foto Jana Hnyková



Karlovarská krajská rada s vedením odborového svazu jednala 25. února



Olomoucká krajská rada s vedením odborového svazu jednala 4. března

Poděkování za dlouholetou práci v odborové organizaci MUDr. Wesselinu Toppischovi



Rádi bychom poděkovali za padesátiletou práci v odborové organizaci našemu bývalému předsedovi a současnému poradci Wesselinu Toppischovi z Orlickoústecké nemocnice. Celý čas, co je v odborové organizaci, hájí zájmy zaměstnanců a snaží se o dialog se zaměstnavatelem, i když občas na velmi tenké hranici, ale vždy v souladu se zákonem. Může i v současnosti stále kdykoliv zastat člena v kolektivním vyjednávání a účastnit se výběrových řízení i vyjednávání o obhajobě zaměstnanců a o jejich právech.

Životní vitalita našeho pana poradce je neutuchající. Studuje ve

svém volném čase a je stále v obraze jak v zákonných normách, tak v dění v kraji, městě i v zaměstnání. Ve volném čase se zajímá i o soukromí svých kolegů ze základní organizace. Je stále usměvavý a vždy dokáže odlehčit situace vtipy, včetně lechtivých. Nezapomíná ani na členy, kteří nám odešli.

Jedním slovem je pro nás oporou v odborové práci i v soukromých chvílích. Dokáže lidsky podržet i razantně reagovat tam, kde je potřebné burcovat.

Tímto děkujeme za jeho práci a přejeme pevné zdraví do dalších let.

Za ZO OSZSP ČR Orlickoústecké nemocnice předsedkyně

Mgr. Jana SVOJANOVSKÁ, jana.svojanovska@nempk.cz

Outsourcing způsobuje při stejné práci nespravedlivé rozdíly mezi zaměstnanci

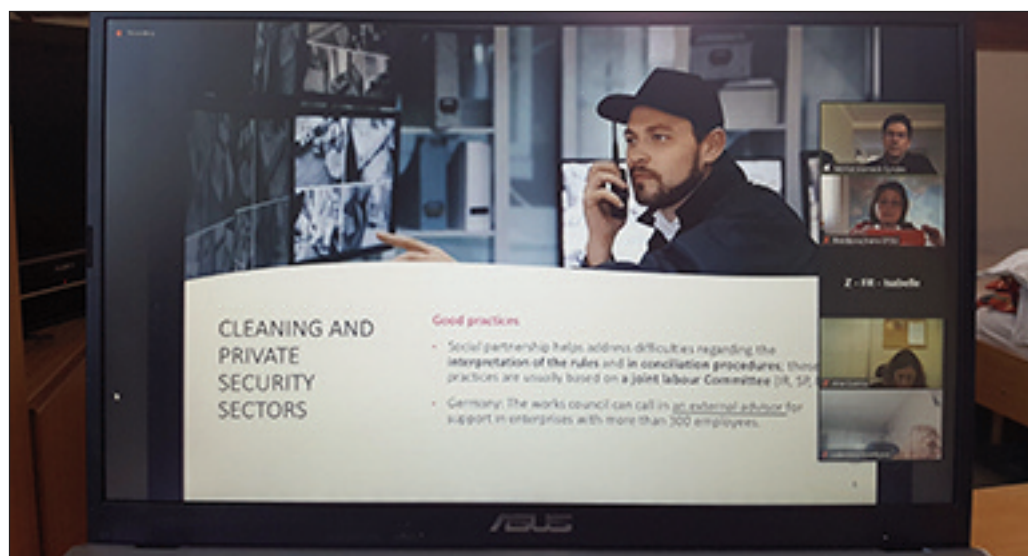
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je proti outsourcingu v nemocnicích a v sociálních službách. Outsourcing je skrytá forma privatizace části činnosti a proti tomu vystupujeme. Slovo outsourcing je odvozené ze dvou anglických výrazů – out, což znamená vně, a source, což je v překladu zdroj.

na úklid pro nemocnici, uklízečka ovšem pracuje úplně stejně, ať je či není přímo zaměstnankyní nemocnice nebo dodávající firmy.

Práce je stejná, uklízečka by měla mít stejná práva ze zákoníku práce, stejnou ochranu, zabezpečení osobních ochranných pracovních prostředků. Nemá však nárok na stejnou mzdu, jako by měla uklízečka nemocnice. Neměla nárok na odměnu za první vlnu pandemie a nebude mít nárok ani na odměnu za druhou vlnu pandemie.

Tohle není problém jen v České republice, o právech – neprávěch zaměstnanců outsourcingových firem diskutovali také evropské kolegové a pro nás je to podnět k zamyšlení a snad časem i k nápravě. Nápravou by mělo být převedení služeb zpět pod nemocnici nebo sociální zařízení, a to včetně zaměstnanců.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

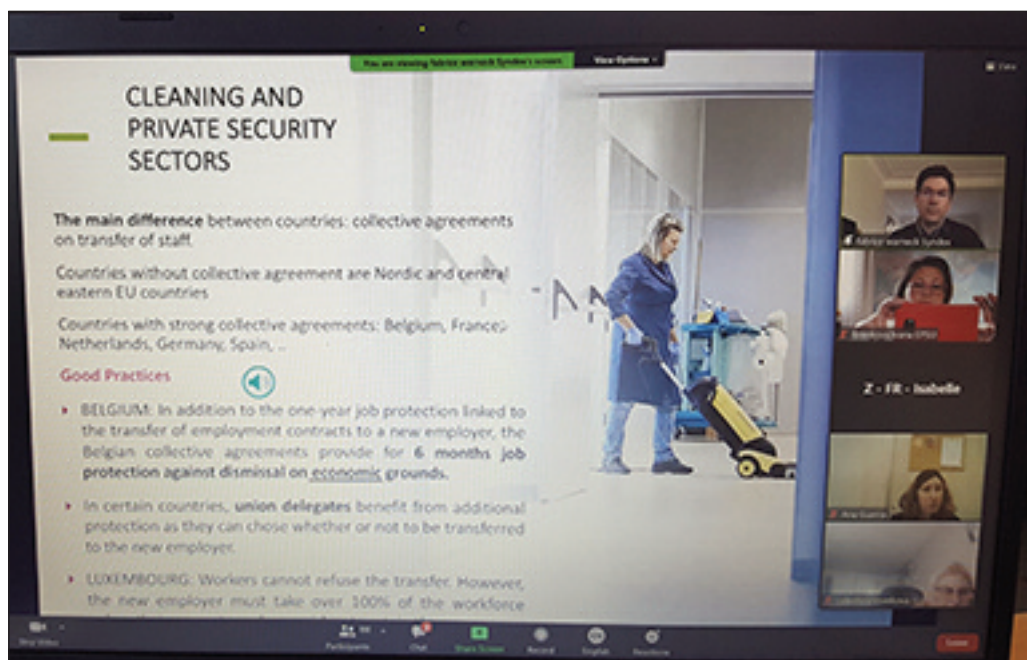


Zjednodušeně řečeno, jde o uskutečňování činností prostřednictvím vnějších zdrojů, neboli jiných subjektů, firem. Tolik ze slovníku cizích slov.

Nemáme prokázáno, že by docházelo k úsporám finančních prostředků nemocnic, sociálních zařízení, což je vždy hlavní argument převodu činnosti úklidu, stravovacích provozů do soukromých rukou.

Pokud k tomu ale již došlo, zaměstnanci by měli mít stejná práva, jenže není tomu tak.

Například když se přiznaly odměny zaměstnancům v nemocnicích a v sociálních službách, na odměny neměla nárok skupina lidí, která vykonává práci pro dodávkovou firmu. Úklid je dodán formou outsourcingu. Firma uzavřela smlouvu



Odborový svaz zřídil transparentní účet



Vloni na podzim, poté co byly vyplaceny mimořádné odměny za práci při jarní vlně epidemie COVID-19, jsme od členů odborového svazu a také od mnoha dalších zaměstnanců ze zdravotnictví a sociálních služeb obdrželi pěkné a milé e-maily s poděkováním za práci našeho svazu. V části e-mailů a také na facebookových skupinách se objevoval námět na zřízení zvláštního účtu, na který by mohli na činnost svazu přispět jak odboráři, tak neodboraři.

Debatu o možnosti příspěvku se nyní v souvislosti s připravovanými odměnami za práci při pod-

zimní vlně epidemie otevřela znovu. Samozřejmě, že nás velmi těší, že naši členové chtějí na další roz-

voj svazu přispět finančními prostředky nad rámec svých příspěvků. Těší nás také zájem neodborařů, i když v tomto případě bychom více uvítali, kdyby rozšířili naše řady. Chápeme ovšem, že v životě jsou i situace, kdy se člověk nechce vázat k žádné organizaci, ale chce ji jen podpořit.

Proto jsme pro naše členy, fanoušky a podporovatele založili transparentní účet u Fio banky. Číslo účtu je 2701937049/2010.

Velmi si všech našich členů, sympatizantů a podporovatelů vážíme. A za vaši podporu předem děkujeme.

Závěrem důležité upozornění: účet není určen pro odvody odborových organizací! Podrobné informace o tom, jak by mohly odborový svaz podpořit odborové organizace, obdrží odborové organizace e-mailem.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 16. 1. do 3. 3. 2021

(výběr)



16., 17. Usnesení vlády České republiky o přijetí krizového opatření

19. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 246/2001 Sb., o stanovení podmínek požární bezpečnosti a výkonu státního požárního dozoru (vyhláška o požární prevenci), ve znění vyhlášky č. 221/2014 Sb.

20. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání Cenového předpisu 1/2021/CAU o regulaci cen poskytovaných zdravotních služeb, stanovení maximálních cen zdravotních služeb poskytovaných zubními lékaři hrazených z veřejného zdravotního pojištění a specifických zdravotních výkonů

21. Usnesení vlády České republiky o prodloužení nouzového stavu v souvislosti s epidemií viru SARS CoV-2

22., 23. Usnesení vlády České republiky o změně krizových opatření

29. Nález Ústavního soudu ze dne 8. prosince 2020 sp. zn. Pl. ÚS 21/20 ve věci návrhu na zrušení zákona č. 209/2020 Sb., o některých opatřeních ke zmírnění dopadů epidemie koronaviru SARS CoV-2 na nájemce prostor sloužících k uspokojování bytové potřeby, na příjemce úvěru poskytnutého Státním fondem rozvoje bydlení a v souvislosti s poskytováním plnění spojených s užíváním bytů a nebytových prostorů v domě s byty, a zákona č. 210/2020 Sb., o některých opatřeních ke zmírnění dopadů epidemie koronaviru SARS CoV-2 na nájemce prostor sloužících podnikání

31., 32., 33. Usnesení vlády České republiky o přijetí krizového opatření

38. Zákon, kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 120/2001 Sb., o soudních exekutorech a exekuční činnosti (exekuční řád), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 119/2001 Sb., kterým se stanoví pravidla pro případy souběžně probíhajících výkonů rozhodnutí, ve znění pozdějších předpisů

39. Zákon, kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

40. Zákon, kterým se mění zákon č. 437/2020 Sb., o některých úpravách v oblasti dávek státní sociální podpory a příspěvku na péči v souvislosti s nouzovým stavem při epidemii

45. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 70/2012 Sb., o preventivních prohlídkách, ve znění pozdějších předpisů

46. Vyhláška o stanovení činnosti, které může vykonávat lékař bez odborného dohledu po získání certifikátu o absolvování základního kmenového anesteziologického

48., 56. Usnesení vlády České republiky o změně krizového opatření

59. Usnesení vlády České republiky o vyhlášení nouzového stavu pro území České republiky z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru /označovaný jako SARS CoV-2/ na území České republiky na dobu od 00:00 hodin dne 15. února 2021 na dobu 14 dnů

60., 61., 62., 63., 64., 65., 66., 67., 68., 69., 70., 71., 72., 73., 74., Usnesení vlády České republiky o přijetí krizového opatření

75. Usnesení vlády České republiky o zabezpečení a organizaci poskytování sociálních služeb po dobu trvání nouzového stavu

82. Zákon, kterým se mění zákon č. 461/2020 Sb., o kompenzačním bonusu v souvislosti se zákazem nebo omezením podnikatelské činnosti v souvislosti s výskytem koronaviru SARS CoV-2, ve znění zákona č. 584/2020 Sb.

89. Zákon o zdravotnických prostředcích a o změně zákona č. 378/2007 Sb., o léčivech a o změnách některých souvisejících zákonů (zákon o léčivech), ve znění pozdějších předpisů

90. Zákon, kterým se mění zákon č. 268/2014 Sb., o zdravotnických prostředcích a o změně zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy a o změně a doplnění zákona č. 468/1991 Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pozdějších předpisů

94. Zákon o mimořádných opatřeních při epidemii onemocnění COVID-19 a o změně některých souvisejících zákonů

95. Zákon o kompenzačním bonusu pro rok 2021

96. Usnesení vlády České republiky o vyhlášení nouzového stavu pro území České republiky z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru /označovaný jako SARS CoV-2/ na území České republiky na dobu 30 dnů od 00:00 hodin dne 27. února 2021

97., 98., 99., 100., 101., 102., 103., 104., 105., 106., 107., 108., 109.,

110. Usnesení vlády České republiky o přijetí krizového opatření

111. Usnesení vlády České republiky o zabezpečení a organizaci poskytování sociálních služeb po dobu trvání nouzového stavu

112., 113., 114. Usnesení vlády České republiky o přijetí krizového opatření

115. Usnesení vlády České republiky o změně krizového opatření vyhlášeného pod č. 113/2021 Sb.

116. Usnesení vlády České republiky o změně krizového opatření vyhlášeného pod č. 114/2021 Sb.

118. Usnesení vlády České republiky o změně krizového opatření vyhlášeného pod č. 114/2021 Sb., ve znění změny vyhlášené pod č. 116/2021 Sb.

119. Usnesení vlády České republiky o změně krizového opatření vyhlášeného pod č. 113/2021 Sb., ve znění změny vyhlášené pod č. 115/2021 Sb.

120. Usnesení vlády České republiky k zajištění poskytování zdravotních služeb poskytovateli zdravotních služeb akutní lůžkové péče po dobu trvání nouzového stavu

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.advokat@seznam.cz

Tři roky od zavedení otcovské



Již tři roky, přesně od 1. února 2018, mohou čerství tatínkové žádat o tzv. otcovskou poporodní péči, která se zkracuje jako „otcovská dovolená“ či prostě jen „otcovská“. Během těchto tří let od zavedení otcovské Česká správa sociálního zabezpečení provedla celkem 138 707 výplat (v roce 2018 se jednalo o 43 442 výplat, v roce 2019 o 49 306 výplat a v roce 2020 o 45 959 výplat) v celkové výši téměř 764 milionu Kč.

Bližší informace o konkrétních výplatách a vyplacených částkách lze nalézt na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí (https://www.mpsv.cz/document/s/20142/2061970/01_02_2021_Tri_roky_otcovske+.pdf/789e5152-a-f-4-d-0-a-5-d-b-2-a-e-82f09a999b2c).

O této dávce nemocenského pojištění blíže pojednávají následující řádky.

Nárok na otcovskou

Otcovská je dávkou nemocenského pojištění, která je upravena v zákoně č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění. Otcovská svým názvem může mylně vzbuzovat dojem, že se jedná o jakousi alternativu mateřské dovolené; znamená však pouze několikadenní podporu otce v péči o narozené miminko.

Základní podmínkou nároku na otcovskou je účast na nemocenském pojištění, tj. např. trvání zaměstnání, které založilo účast na pojištění v době nástupu na tuto dávku. U osob samostatně výdělečně činných (OSVČ) musí být pro nárok na otcovskou splněna podmínka dobrovolné účasti na nemocenském pojištění OSVČ alespoň po dobu 3 měsíců bezprostředně předcházejících dni nástupu na otcovskou.

Nárok na otcovskou má:

- a) pojištěnec, který pečuje o dítě, jehož je otcem – v tomto případě musí být otec dítěte zapsán v jeho rodném listě. Rodiče dítěte však nemusí být manželé.
- b) pojištěnec (muž i žena), který pečuje o dítě, které převzal do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, pokud dítě ke dni převzetí do této péče nedosáhlo 7 let věku.

Nárok na tuto nemocenskou dávku nemají studenti (samotné

studium se nepovažuje za dobu pojištění) a osoby vedené v evidenci úřadu práce. Zaměstnancům, kteří jsou zaměstnáni na základě dohody o provedení práce a jejichž měsíční zúčtovatelný příjem činí maximálně 10 000 Kč, rovněž nevzniká účast na nemocenském pojištění, a tedy ani nárok na otcovskou.

V tomto případě péče o dítě náleží otcovská jen jednou a jen jednomu z oprávněných. Otcovská náleží jen jednou i v případě, že pojištěnec pečuje o více dětí narozených současně nebo o více dětí převzatých současně do péče; v tomto případě se péče o více těchto dětí považuje za péči o jedno dítě; určující je počet porodů, nikoliv počet dětí narozených při jednom porodu.

S otcovskou pak nemohou počítat pojištěnci vykonávající pojištěnou činnost ve vazbě, odsouzení ve výkonu trestu odnětí svobody zařazení do práce a osoby ve výkonu zabezpečovací detence zařazené do práce.

Délka otcovské

Podpůrčí doba u otcovské činí 1 týden a začíná nástupem na otcovskou. Nástup nastává dnem, který pojištěnec určí v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne převzetí dítěte do péče. Dávku může otec čerpat už v době, kdy je žena s dítětem ještě v porodnici. Otcovská náleží po celou podpůrčí dobu i v případě úmrtí dítěte před uplynutím podpůrčí doby.

Příklad:

Jestliže se dítě narodí 8. ledna, má jeho otec (pojištěnec) právo určit si nástup na 1 týden otcovské v době do 6 týdnů od narození dítěte, tedy do 18. února.

Jestliže si pojištěnec převezme dítě do péče 8. ledna, má právo určit si nástup na 1 týden otcov-

ské v době do 6 týdnů od převzetí dítěte do péče, tedy do 18. února.

Není podmínkou čerpat celý 1 týden, ale nelze jej rozdělit a čerpat po částech (například si několik týdnů za sebou vybírat volný pátek). Po uplynutí 6 týdnů nárok na otcovskou zaniká.

Jestliže je dítě umístěno v zařízení poskytujícím nepřetržitou péči o děti z jiných než zdravotních důvodů na straně dítěte nebo matky, podpůrčí doba u otcovské končí dnem umístění dítěte do takového zařízení. Obdobně se postupuje v případě, pokud rodiče o dítě přestali pečovat a dítě bylo z tohoto důvodu svěřeno do péče nahrazující péči rodičů.

Příklad:

Otec dítěte požádal o otcovskou od pondělí. Čtvrtý den (ve čtvrtek) bylo dítě přijato do nemocnice na dobu 8 dnů. Otcovská, která byla přiznána, bude náležet až do konce týdne (do neděle). Podpůrčí doba se nepřerušuje. O dítě otec pečuje tím, že jej navštěvuje v nemocnici.

Poskytování otcovské má přednost před poskytováním nemocenského (náhrady mzdy), ošetřovným a dlouhodobým ošetřovným (§ 48 odst. 1 písm. b).

Výplata otcovské nenáleží za kalendářní den, v němž pojištěnec o dítě vůbec nepečoval nebo v něm pracoval v zaměstnání, z něhož byla dávka přiznána. U otcovské se rovněž neuplatní tzv. ochranná lhůta.

Příklad:

Dítě se narodilo 1. října. Zaměstnanci končí pracovní poměr na dobu určitou ke dni 31. října. Na otcovskou musí otec dítěte nastoupit nejpozději 31. října.

Výše otcovské

Výše otcovské za kalendářní den činí 70 % denního vyměřovacího základu. Stejně jako pro výpočet peněžité pomoci v mateřství (tzv. mateřské) je rozhodující denní vyměřovací základ. Denní vyměřovací základ se zpravidla zjišťuje z příjmu za 12 kalendářních měsíců před nástupem na dávku. Takto stanovený denní vyměřovací základ podle-

há redukci podle níže uvedených redukčních hranic. Výši redukčních hranic platných od 1. 1. kalendářního roku vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů sdělením.

V roce 2021 platí podle Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 435/2020 Sb., kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2021, následující redukční hranice:

- První redukční hranice je 1182 Kč.
- Druhá redukční hranice je 1773 Kč.
- Třetí redukční hranice je 3545 Kč.

Do částky 1182 Kč se pro otcovskou započítá 100 %, do částky 1773 Kč se započítá 60 % a do částky 3545 Kč se započítá 30 %, k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží. Orientační výši dávky lze spočítat kalkulačkou na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí (<https://www.mpsv.cz/kalkulacka-pro-vypocet-davek-v-roce-2021>).

Jak požádat o otcovskou a jak probíhá výplata dávky?

O otcovskou si zaměstnanec žádá u svého zaměstnavatele předem prostřednictvím formuláře „Žádost o dávku otcovské poporodní péče (otcovskou)“. Zaměstnavatel vyplní ve formuláři další potřebné údaje a po skončení podpůrčí doby odešle vyplněný tiskopis společně s tiskopisem „Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění“ příslušné okresní správě sociálního zabezpečení. Současně je potřeba zaměstnavatele požádat o čerpání rodičovské dovolené (omluvená nepřítomnost zaměstnance v práci) podle zákoníku práce.

Česká správa sociálního zabezpečení vyplácí dávky nemocenského pojištění zpětně. Způsob výplaty si určuje příjemce dávky. Výplata se provádí na bankovní účet nebo složenkou na adresu bydliště.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Pro udržitelnost veřejných služeb musí být zabezpečeny finance, bez transparentnosti daní to nepůjde!

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se obrátila na Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a na OS UNIOS se žádostí o podporu zajištění povinnosti jednotlivých států Evropské unie podávat zprávy o nadnárodních společnostech. Přehled o nadnárodních společnostech cestou výměny zpráv podle jednotlivých zemí (CBCR Country by Country Reporting) je důležitý pro zajištění zdrojů k financování a udržitelnosti kvalitních veřejných služeb.

Společné minimální požadavky EU na veřejné zprávy o nadnárodních společnostech by umožnily veřejnosti, politikům, tvůrcům politik, novinářům, výzkumným pracovníkům a odborům přístup k základním informacím o tom, kde velké korporace podnikají, kolik lidí zaměstnávají, kolik zisku vydělávají, kolik daní platí a v jakých zemích.

Evropské i světové odbory veřejných služeb požadují transparentní plnění daňových povinností nadnárodních společností, požadují pravdivé informace.

Veřejná transparentnost je důležitá pro veřejnou správu daní, naopak utajení informací je nejlepší stav pro činnost daňových podvodníků.

Řešení daňových otázek je



důležité pro zajištění financování naší zdravotní péče, sociálních služeb a dalších veřejných služeb.

Veřejné informace (CBCR) jsou již k dispozici pro těžební a bankovní sektor. Neexistuje žádný důvod, proč by je nebylo možné rozšířit na všechna odvětví v celé ekonomice.

Materiál pro zajištění povinnosti jednotlivých států byl v Radě EU (rada ministrů Evropské unie) několik let poza-

staven a neprojednán. Členské státy neměly zájem a zdráhaly se v této věci pokročit.

Věc se nyní pohnula a konečné rozhodnutí se očekává začátkem března tohoto roku. Kolegové z EPSU mají informace, že Česká republika by mohla změnit pozici při hlasování z původní nepodpory na podporu, nebo alespoň na zdržení se při hlasování. V této chvíli je postoj České republiky nejasný!

Podpora odborových svazů by mohla z pohledu EPSU pomoci přesvědčit ministry o nutnosti pozitivního hlasování za přijetí CBCR, proto byly OSZSP ČR a OS UNIOS vyzvány, aby se obrátily na příslušné ministryně a ministry české vlády a vyzvaly je k podpoře plnění povinnosti předávat informace jednotlivými státy EU.

Bude-li materiál přijat, ukončí utajení a vyhýbání se daňovým povinnostem z příjmů právnických osob a je pravděpodobné, že se zvýší daňové příjmy využitelné k financování veřejných služeb.

Stovky miliard eur jsou na-



dále odčerpávány do daňových rájů. Musí se vrátit tam, kam patří, financovat naše sociální státy a naše veřejné služby. Pandemie COVID-19 podtrhla, jak jsou tyto veřejné služby po letech úsporných opatření podfinancovány.

Dopis Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR byl odeslán předsedovi vlády Andreji Babišovi, ministryni práce a sociálních věcí Janě Maláčové, ministrovi zahraničních věcí Tomáši Petříčkovi, ministrovi průmyslu a obchodu a dopravy Karlovi Havlíčkovi a ministryni financí Aleně Schillerové.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Dopis předsedkyně Žitníkové premiérovi Babišovi a dalším členům vlády

V Praze dne 24. 2. 2021

Vážený pane premiére,

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky plně podporuje veřejné podávání zpráv nadnárodních společností podle jednotlivých zemí (CBCR) a ocenil by, kdyby to podpořila i česká vláda.

Společné minimální požadavky EU na veřejné CBCR by umožnily veřejnosti, politikům, tvůrcům politik, novinářům, výzkumným pracovníkům a mnoha dalším přístup k základním informacím o tom, kde velké korporace podnikají, kolik lidí zaměstnávají, kolik zisku vydělávají, kolik daní platí a v jakých zemích.

Jedná se také o aktuální informace pro pracovníky a jejich zástupce v odborech v nadnárodních společnostech, aby byli schopni předvídat rizika restrukturalizace. Proto je veřejné CBCR také otázkou demokracie v práci.

Jako odborový svaz zastupující veřejný sektor zdůrazňujeme, že nestačí poskytovat daňové zprávy po jednotlivých zemích. Jak ukázaly mnohé daňové skandály, které jsou dnes často bez ohledu na hranice odhalovány díky investigativním novinářům, neziskovým organizacím i odborům.

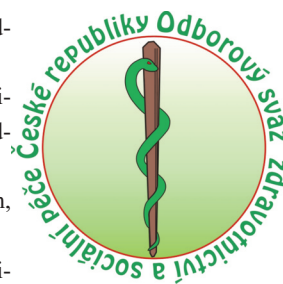
Jinými slovy, veřejná transparentnost je nejlepším přítelem veřejných financí, stejně jako utajení je nejlepším přítelem daňových podvodníků. Veřejné CBCR je již k dispozici pro těžební a bankovní sektor. Neexistuje žádný důvod, proč ho nelze rozšířit na všechna odvětví v celé ekonomice.

Vítáme, že mnoho, ne-li většina, vlád EU je pro zavedení veřejného CBCR pro velké nadnárodní společnosti napříč všemi odvětvími, a to jednoduchou změnou účetní směrnice 2013/34/EU.

Žádáme Vás, abyste podpořili portugalské předsednictví EU, aby bylo možné v Radě hlasovat o tomto dlouhodobém návrhu na větší transparentnost způsobu podnikání v Evropě a ve světě.

Věříme, že svět po COVID-19 přinese v Evropě více transparentnosti a spravedlnosti a veřejné CBCR může přispět k dosažení tohoto cíle.

S pozdravem



Zaměstnancům ústředí odborového svazu, regionálním manažerům a svazovým inspektorům BOZP jsme pro Bulletin položili tři otázky:

- Jak současná doba ovlivňuje vaši práci?
- Jaké největší problémy jste ve své práci museli řešit?
- Co plánujete a co očekáváte v následujícím období?

Ing. Šárka TIKOVSKÁ, vedoucí ekonomického a organizačního oddělení



1. Pokud bych měla odpovědět stručně, tak současná doba velmi ovlivňuje moji práci a ještě více rodinu. Mám-li se rozepsat, potom musím napsat, že přechod celé rodiny na režim home office a děti na distanční výuku je pro všechny členy rodiny náročný. Nemáme každý svoji pracovnu, je těžké koordinovat například jednotlivá on-line jednání s manželem tak, abychom se navzájem nerušili.

Není výjimkou, že doma sedíme s manželem oba se sluchátky na uších a přesto se vzájemně rušíme, pokud odpovídáme na dotazy nebo diskutujeme každý svoje pracovní problémy ve stejnou dobu. Telefonické hovory si také neumíme naplánovat, často končím s telefonem v ruce mimo byt – na zahrádce.

Nepříjemně vnímám fakt, že mně splývá pracovní prostředí s tím domácím, přestávám se doma cítit jako doma, často pracovním povinnostem věnuji mnohem více času než jen 8 hodin pracovní doby. Chybí mně možnost na konci pracovní doby zavřít starosti a problémy v práci a ukrýt se do bezpečí domova. Je málo možností, jak se od starostí a problémů oprostit a odreagovat se. Nerozlišuji, kdy je začátek a konec pracovní doby. Je-li potřeba odpověď na dotazy, odpovím v kteroukoliv dobu. Chybí mně i setkávání s kolegy, možnost prodiskutovat a sdílet problémy nejen pracovní, ale i ty každodenní a třeba i osobní. Možnost společně se zasmát nebo si poslechnout. Abych nebyla jenom negativní. Dvě výhody jsem na práci v režimu home office přece jen našla. Nemusím vstávat v pět hodin, abych byla v sedm hodin v práci, a neztrácím tři hodiny času na cestách do práce a z práce. Na druhou stranu ušetřený čas věnuji bohužel většinou opět práci. Pevně věřím, že s přibývajícím dnem a sluníčkem se to změní.

2. Neumím říct, že problémy, které jsem musela řešit a řeším, jsou velké nebo dokonce největší, ale v každém případě jejich řešení je jiné, problémy jsou jiného typu a co do četnosti je jich více. Vše se odehrává „v utajení“. Problémy a jejich řešení jsou sdělovány většinou elektronickou cestou, telefonicky, případně při jednáních on-line, není prostor pro osobní jednání, která mnohdy za kratší čas vyřeší více problémů najednou a rychleji. Jako efektivnější stále vidím osobní jednání a setkávání. Pracujeme nejlépe, jak nám situace dovoluje, snažíme se využít veškeré technické vymoženosti a čas není náš nepřítel, přesto bych se do budoucna ráda vrátila k osobním jednáním a řešením pracovních problémů přímo na místě, v terénu, u konkrétního zaměstnavatele a tváří v tvář. Obzvlášť v oblasti BOZP jsou problémy jiné „na papíře“ a jiné v realitě. Realita je většinou tvrdší než papír, například oko inspektora vidí více a je mnohdy přísnější než oko zaměstnance.

3. Odpověď je jednoduchá. Od narození dcery již příliš dopředu neplánuji nic a nechávám se unést chvílí okamžiku a rychlostí myšlenky. Tato doba „covidová“ je nevyzpytatelnější než děti. Plánovat se nedá. Respektive dá, ale místo očekávání přijde většinou zklamání a toho se chci vyvarovat. Nemám žádná očekávání. Stačí mně, když se nebudu muset bát o svoje blízké, a když se zase budu moci na něco těšit – na hory, na dovolenou, na rodinu, na přátele nebo třeba i do práce. Teď se těším na jaro, na sluníčko, na rozkvetlou zahrádku, na parádní grilovačku. To mně snad nikdo nezakáže.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ, vedoucí právního a sociálního oddělení



1. Co bylo samozřejmě, není a co bylo nepředstavitelné, se stalo.

Před covidem jsem do práce normálně jezdila autobusem, tramvají a dalším autobusem, stačila jsem si přečíst několik stránek beletrie, hledala volné místo v plném autobuse, zuřila, když když autobus nejel včas, když lidi v době chřipek neleželi v posteli a prskali. Co bych za to dala!

V době covidu, když už někde musím, autobus je ze tří čtvrtin prázdný, jezdí včas, lidi neprskají, a když někdo – nenávisným pohledem ho k výstupu vyzývá hrstka zakuklenců.

Před covidem jsem čerpala informace při osobních setkáních, někdy e-mail, někdy mobil.

V době covidu jsem na síti, on-line. První spojení bylo vzrušující, jestli to zvládnu, jestli se uvidíme, uslyšíme. Teď jsem on-line několik hodin, česky, anglicky, občas se to seká a hlavně, nepoznáte, co se lidem honí v hlavě, jak se tváří. A když se vypnou, je to proto, že byla chyba v éteru, nebo prostě nuda, nezáměr, únava? Obdivuji každého, kdo zvládá distanční výuku, jak na straně učitelů, tak dětí.

2. Pracuji doma, mám kancelář v patře domku, v přízemí manžel, kadeřník, tedy bez práce. Manžel jako správný chlap měl starost, co bude k obědu. A moje odpověď? No já nevím, já dělám do pěti. Překvapení překonal a ve vaření se střídáme.

Problémy jako vždy, před, v době covidu a doufám, že i po covidu. Kolektivní jednání o navýšení platů a mezd, o pracovních podmínkách, svolání a vedení pracovního týmu pro zdravotnictví, on-line se zahraničními kolegy, obrana orgánů ochrany veřejného zdraví, prostě kolotoč problémů. Ale ne takových, které by se nezvládly.

3. Já jen doufám, že se v nemocnicích, v sociálních službách a na hygieně situace alespoň trochu zklidní, že si zaměstnanci odpočinou, že v práci neskončí, zůstanou a že jejich obětováním sil a času bude oceněno. Děkuji všem a držím nám palce, abychom se nepromohli, ale proočkovali tou správnou, schválenou vakcínou.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ, regionální manažer



1. Odkud začít? Významně se snížil počet přímých kontaktů, návštěv v základních organizacích a poradenství na místě, kde vznikla nějaká kolizní situace. Méně cestování znamená více času stráveného doma u počítače, ale na straně druhé rovněž významně přibýlo poradenství přes telefon a prostřednictvím e-mailu, messengeru a jiných komunikačních kanálů.

2. Za největší problém považuji izolovanost a nemožnost vycestovat na jednání. Žel bohu se objevily případy, kdy někteří zaměstnavatelé zneužívají tohoto stavu a jsou v podstatě rádi, že lidem ze základních organizací nepřijede nikdo na pomoc. Jako velký problém se rovněž jeví neúprosně plynoucí čas a s ním potřeba uspořádat nové volby v těch ZO, kde skončilo volební období. Většinou je tento problém řešen prodloužením volebního období, ale podařilo se nám s vypětím všech sil uskutečnit i nové volby v uherskobrodské nemocnici, kde byl za úzké spolupráce dosluhujícího výboru zvolen výbor nový, plný mladých tváří.

3. Plánuji intenzivní styk s těmi ZO, které to budou nejvíce potřebovat, a cestovat všude tam, kde vznikne kolizní situace k řešení. Očekávám, že takových situací bude asi mnoho. A jen tak na okraj, taky očekávám, že naše kočka, která si na mě za těch pár měsíců doma ukrutně zvykla, bude mít deprese ze samoty. Já se jich zato s radostí zbavím.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ, právnička

1. Současná situace ovlivnila moji práci v tom směru, že se částečně změnila struktura dotazů a řešených problémů našich členů a odborových organizací. Naše členy teď častěji zajímá oblast BOZP, osobní ochranné pracovní prostředky, testování a očkování zaměstnanců, karanténa, dočasná pracovní neschopnost, ošetrovné, srážky ze mzdy. S odborovými organizacemi jsem dále řešila například konání členských schůzí a organizaci voleb v nouzovém stavu, dohody se zaměstnavateli ohledně částečné nezaměstnanosti atd.

2. Současná situace přinesla pro naše členy a odborové organizace řadu výzev v podobě například úpravy výkonu práce z domova, konání členských schůzí a hlasování per rollam, kolektivního vyjednávání prostřednictvím videokonferencí a celkově většího zapojení technických prostředků do jednání.

3. Věřím, že se situace zlepší a že se budeme moci vrátit zpátky k běžnému životu.

Petra ŠAFRÁNKOVÁ, finanční a mzdová účetní

1. Současná doba je ve znamení elektronické komunikace, většina věcí se řeší přes e-mail nebo telefonicky, probíhají on-line porady, je méně osobních kontaktů.

2. Mým zatím největším problémem bylo, zařídít se zaměstnanci podpisy prohlášení a žádosti o roční zúčtování daně, dřív se to řešilo na metodických dnech, kdy většina regionálních manažerů přijela do Prahy. Prostě takové věci, při kterých je nezbytné něco osobně podepsat, projednat nebo převzít.

3. Plánuji zdárně uzavřít účetnictví roku 2020 a odeslat všechna příznání na finanční úřad. Plánovala jsem si i zimní a letní dovolenou v zahraničí, ale nevidím to dobře, asi budu sedět u chalupy na zahradě. V lepším případě.

V práci plánuji, že někdy v budoucnu potkám všechny své kolegy.

Sylvia KOSTOHRYZOVÁ, referentka pro agendu členských příspěvků a členskou základnu

1. V současné době pracuji především z domova. Do kanceláře dojíždím jen občas, když si to má práce vyžaduje. V kanceláři si především tisknu veškeré dokumenty a zakládám je k jednotlivým organizacím. Nijak se však nezměnila kvantita či kvalita mé práce. Pokud jde o kvantitu, tak si myslím, že v covidové době roste počet dotazů ohledně plateb členských příspěvků. Také častěji řeším komplikace, které covid přináší. Jedná se především o zpoždění v zasílání plateb či hlášenek nebo problémy s bankou. Samozřejmě chápu, že doba je složitá a práce ve zdravotnictví a sociálních službách je velice náročná. Proto se snažím vycházet všem maximálně vstříc a hledat řešení.

2. Vzhledem k náplni mé práce – hlášenky, platby a členská základna – nemohu říct, že bych v poslední době řešila nějaké neobvyklé problémy. Jak již jsem psala v odpovědi na první otázku, jen počet dotazů, e-mailů a telefonátů je opravdu větší než v době před covidem.

3. Poučena událostmi posledního roku nic neplánuji. Všichni víme, že situace se mění každým dnem. Stejně tak nařízení vlády. Místo plánu mám jen přání, aby už konečně bylo lépe a podařilo se nám společnými silami covid porazit.

Blanka KUČÍROVÁ, referentka pro Zajišťovací fond a T-Mobile

1. Neovlivňuje.

2. Bohužel stále nezmizely nepořádnost a laxní přístup lidí, kteří posílají žádosti o dary ze Zajišťovacího fondu, včetně podobného chování některých výborů ZO. Oproti minulým rokům přibývalo obrovské množství žádostí o dary ze Zajišťovacího fondu, těmito žádostmi jsem doslova zalena.

3. Očekávám, že se lidé snad konečně vzpamatují, budou ohleduplnější, zodpovědnější, zlepší se mezilidské vztahy, covid začne ustupovat. Prostě věřím na lepší zítřky. Sama nic konkrétního neplánuji, jen doufám, že tuto pandemii všichni, které znám, ve zdraví přežijí.

Lucie KUČÍRKOVÁ, referentka pro Zajišťovací fond a mezinárodní agendu

1. Je umožněn home office, takže nijak.

2. Pokud jde o Zajišťovací fond, některé organizace nezasílají platby; platí pozdě; neuvádějí správně VS; neumějí správně spočítat, kolik mají odvádět, a nereagují na maily – to vše ale bylo stejné i před covid situací. Pokud jde o mezinárodní činnost, s příchodem covidu, bylo třeba vyřešit vše kolem mezinárodních konferencí (nevěděli jsme, jestli budou posunuty, nebo zrušeny, řešily se zakoupené letenky a ubytování).

3. Plánuji hlavně zůstat zdravá :-). Co se týká práce, tak pomáhat mám se žádostmi o dary ze Zajišťovacího fondu a vyřešit problémy organizací, které mají nějaké resty v Zajišťovacím fondu.

Mgr. Iva FALBEROVÁ, regionální manažerka

1. V dnešní době se snažíme maximální množství dotazů řešit po telefonu. Bohužel, doba nepřeje osobnímu kontaktu, který velmi chybí. V případě potřeby jednání se zaměstnavatelem je velkým pomocníkem on-line setkání a jednání. Nenahradí to osobní kontakt, ale i tak lze pomáhat řešit problémy, které organizace řeší a které nelze vyřešit přes e-mail či telefon.

2. Nastala doba kolektivního vyjednávání a uzavírání kolektivních smluv. Proto se většina dotazů týkala navyšování mezd a platů a řešení kolektivních smluv pro rok 2021. Dále jsou to samozřejmě otázky ohledně COVID-19, ať už se to týká prevence či postupu při onemocnění a řešení situace na daném pracovišti.

3. V této době si už ani nedovolím cokoli plánovat, ale pevně doufám, že se co nejdříve vrátíme alespoň do přijatelného režimu a bude možno se stýkat s kolegy z odborových organizací a s kolegy ze svazu.

Bc. Václav MATOUŠEK, regionální manažer

1. V důsledku přijatých protiepidemických opatření (například omezení pohybu mezi okresy, atd.) se snižuje počet osobních návštěv, což je nahrazováno jednáním on-line, telefonními kontakty a podobně. Osobní kontakt je vždy ovšem nejlepší.

2. V poslední době to bylo kolektivní vyjednávání v rámci nemocničních zařízení, kdy někteří zaměstnavatelé například nechtěli zvyšovat mzdy nezdravotníkům. Dále je stále velice nepříznivá situace v lázeňství, které je prakticky uzavřené, což má výrazný dopad na zaměstnance i kolektivní vyjednávání.

anketa

pokračování na straně 16

3. V plánu jsou například on-line porady s předsedy základních organizací a další akce. A očekávám, že se situace v budoucnu z epidemičeského hlediska zlepší. Například díky sice pomalému, ale postupujícímu očkování obyvatelstva.

Vladimír ANDREJCH, regionální manažer a inspektor BOZP



1. Současná doba omezuje jednání s odborovými organizacemi i zaměstnavateli napřímo, zůstala pouze e-mailová a telefonní jednání, která proces značně prodlužují a ztěžují.

2. Někteří zaměstnavatelé vydávají vnitřní předpisy týkající se BOZP a zapomínají je řádně projednat s odborovými organizacemi, jak jim ukládá zákon č. 262/2006 Sb. v platném znění, § 108,

odst. (2) písm. c).

3. Plánování je odvislé od toho, jak vláda průběžně nastavuje mimořádná opatření, a očekávám, že doba covidová rychle pomine, a všichni se vrátíme do běžného života v plné síle a zdraví.

Ivana BUREŠOVÁ, regionální manažerka a inspektorka BOZP



1. Jsem zvyklá pracovat i z domova, ale též jezdím do ZO, na jednání se zaměstnavateli i do pražského ústředí OS. Osobní kontakt mi chybí. Telefonické i on-line spojení je dobré, ale zcela to nenahradí.

Při zjišťování situace v ZO či v dotazech slyším většinou jen neradostné zvěsti a i když se snažím stále dodávat sílu a optimismus, je to nyní více složitě. Práce regionálního manažera sice běžně spočívá v narovnávání negativního, ale není ho tolik jako nyní.

Jinak ale musím říci, že v kontaktu on-line stále jsme a daří se i kolektivní vyjednávání a jednání se zaměstnavateli, ovlivňování i narovnání situace v BOZP, OOP i situace v odměňování. To mi dělá radost a děkuji všem, kdo to zařídili.

2. Kolektivní vyjednávání, kdy si zaměstnavatel vyžadoval osobní

účast, přestože situace tomu neodpovídala, což jsem se opakovaně snažila vysvětlovat. Při těchto jednáních i nevhodné nošení roušek a zlehčování situace.

Těžce jsem nesla přístup zaměstnavatelů k zaměstnancům, kdy místo, aby je ocenili, naopak jejich situaci ztěžovali a mnohdy i zneužívali. Jinak ale musím říci, že překonání těchto překážek a také poděkování od našich členů mi vždy udělalo velkou radost. Děkuji všem.

3. Očekávám co nejdříve konec pandemie, ale potažmo i lepší přístup k životu, ochraně přírody, morální vzestup všech lidí ponaučených ze situace. Očekávám a plánuji vzestup prestiže zdravotnických pracovníků i pracovníků v sociálních službách povšechně.

Plánuji, že nedobré přístupy i vztahy, které se díky této situaci narovnaly, budou více udržovány i váženy, jakož i nově získané pozitivní věci (zdraví, imunita, strava, otužování, cvičení).

Plánuji poděkovat Bohu a všem lidem, kteří v této nelehké situaci pomáhali, přemýšleli, proč se tak stalo, i se snaží, aby tak již nikdy nemuselo být. Hodně za to děkuji.

Jana WOFFOVÁ, regionální manažerka a inspektorka BOZP



1. Velice. Vzhledem k tomu, že jsem nová a učím se, tak doufám, že obstojím v praxi. Spoléhám na vás, že mě podržíte.

2. V jednom domově seniorů, kde je větší množství pozitivních klientů na covid, mají problémy s nedostatkem osobních ochranných pracovních prostředků a s nedostatkem personálu, který je také covid pozitivní.

3. Očekávání jsou velká, ač co se naplňuje, vláda omezením zhatí.

Barbora VANČUROVÁ, inspektorka BOZP



1. Díky aktuální situaci se nyní věnuji problematice BOZP ještě více do hloubky.

2. Nedostatek osobních ochranných pracovních prostředků v zařízeních.

3. Doufám, že začnu plánovat inspekce a budu moci být více nápomocna i fyzicky.

Fiktivní rozhovor s kapitánem fotbalového mužstva Burešem po prohraném zápase 3:10.

Novinář: Pane kapitáne, dovoluji mi, prosím, pár otázek.

Bureš: Ano, ptejte se.

N: Prohráli jste zápas 3:10, co je příčinou takto špatného výsledku?

B: Já si nemyslím, že je to špatný výsledek, vždyť jsme dali první gól. Hned z první akce!!!

N: No jo, ale 3:10 je vysoká prohra, co se stalo?

B: Pane redaktore, my jsme všichni běhali nahoru a dolů celý zápas, my jsme udělali maximum.

N: No jo, ale ta vaše hra neměla žádný systém.

B: To není pravda, já sám jsem hrál v útoku i v obraně, hrál jsem uprostřed, na levém i pravém křídle.

N: Ale tím jste se tam ostatním motal a překážel.

B: To není pravda, vždyť jsem vybojoval plno míčů a na ten první gól, co jsem dal, jsem si vlastně i přihrál. Já jsem udělal maximum, podívejte se, jak mám mokré dres, a ještě teď jsem zadýchaný.

N: Nicméně, bylo vidět, že ta vaše hra nemá žádný nápad, proč jste něco o přestávce nezměnili?

B: Pane redaktore, to není vůbec pravda, že jsme nic nezměnili. Já sám jsem na všechny spoluhráče křičel, aby běhali ještě více. Ale všimněte si, co dělal soupeř, oni hráli nefér: Brali nám balony,

e-mailové úsměvy



když už jsme nemohli. Chodili nám do těla. Přihrávali si, a přitom naběhali mnohem méně než my!

N: Ale dali 10 gólů, vy jenom 3.

B: Pane redaktore, všiml jste si našich diváků? Oni po 5 góle přestali fandit a po 8 góle dokonce začali pískat a nadávat. Diváci přece musí fandit svému týmu, to se potom nedá hrát. To je i jejich vina, že to skončilo takovým výsledkem.

N: Co hodláte změnit v dalších zápasech?

B: Budeme více běhat a já začnu i chytat. Na tribunu dáme roztleskávačky, na informační tabuli budeme psát, jak nás mají fanoušci povzbuzovat, a aplaus a potlesk budeme pouštět z reproduktoru. Uděláme maximum.

N: Sportu zdar!

FB, Miroslav Marek, Pražská kavárna

Rok 2004 – jednohodinová protestní stávka

Loni začátkem roku oslavil náš odborový svaz třicáté narozeniny. V loňských číslech Bulletinu jsme si postupně připomínali práci svazu v prvních letech jeho existence a problémy, které tehdy ve zdravotnictví a sociálních službách řešil. Smutné je, že často jsou to tytéž, kterými se odborový svaz zabývá dosud. Případně se potýká s dopady tehdejších rozhodnutí, jímž se marně snažil zabránit. V loňském prosincovém Bulletinu jsme došli do roku 2003, a pokud v Bulletinu zbude místo, budeme si hlavní okamžiky z historie odborového svazu připomínat i v letošním roce.

Rok 2004

Do 4. srpna 2004 byl **předsedou** vlády Vladimír Špidla, vystřídal ho Stanislav Gross.

Ministryní zdravotnictví byla do 14. dubna 2004 Marie Součková, vystřídal ji Jozef Kubinyi, a to do 4. srpna, poté se ministryní zdravotnictví stala Milada Emmerová. **Ministrem práce a sociálních věcí** byl Zdeněk Škromach.

V souladu s doktrínou Václava Klause, že existuje stát a privat a nic mezi tím by být nemělo, a také z důvodů daňových výhod převáděly kraje a obce své nemocnice na formu obchodních společností, nejčastěji akciových společností. Pro odborové organizace to znamenalo značné komplikace a spoustu práce navíc. Mnohem více se nyní musely věnovat rozborům hospodaření zaměstnavatele a odborový svaz se jim v tom snažil co nejvíce pomáhat. Zcela zásadní bylo ohlídat, aby při transformaci nemocnice nedošlo k poklesu mezd zaměstnanců.

Odborový svaz se snažil zabránit pronájmům některých činností v nemocnicích (outsourcing), jež se ředitelé snažili prosadit pod záminkou, že dojde

ke zlevnění a zlepšení služby. Ve skutečnosti docházelo k pravému opaku.

Odborový svaz prosazoval, aby zaměstnanci veřejných služeb a veřejné správy byli odměňováni v rámci regulovaného systému vztahujícího se na všechny zaměstnavatele, u nichž prostředky na platy a odměny za pracovní pohotovost pocházejí z veřejných finančních zdrojů. Právní forma organizace by v tom neměla hrát žádnou roli.

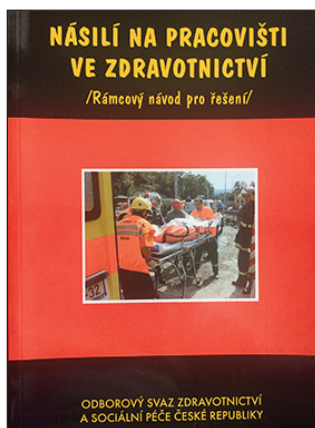
Pobytová zařízení sociálních služeb se s cílem ušetřit snažila zbavovat kvalifikovaných zdravotních sester, protože jsou „příliš drahé“. Podle propagátorů tohoto postupu jsou v domovech pro seniory pouze zdraví staří lidé a léky jim může, podobně jako doma, podat i nezdravotník, potřebnou zdravotní péči v těchto zařízeních měly do budoucna zajišťovat agentury domácí péče placené ze zdravotního pojištění. V některých zařízeních byli kvalifikovaní zaměstnanci přerazováni do kategorií nekvalifikovaných a byli nuceni dál vykonávat kvalifikovanou práci, ale za nižší odměnu.

Odborový svaz pečlivě sledoval přípravu zákona o sociálních službách.

Krajské hygienické stanice a zdravotní ústavy byly nuceny ke snižování počtu zaměstnanců.

Odborový svaz se věnoval lázeňství a podporoval ho jako součást poskytování zdravotní péče.

Systematicky se začal věnovat problematice násilí na pracovišti a pořádal úspěšné semináře pro mladé odboráře.



Odborový svaz se začal systematicky věnovat problematice násilí na pracovišti.

Hodinová stávka 21. 4. 2004

Kvůli platům – výši třináctého a čtrnáctého platu a výši platových tarifů – se ve středu 21. dubna od 8 do 9 hodin konala protestní stávka. Odborový svaz patřil k hlavním organizátorům akce, do níž se zapojily všechny odborové svazy působící v ČMKOS. Někde kolegové přerušili práci a sešli se na shromáždění, někde byli stávkující označeni stužkami, všude visely plakáty vysvětlující důvody

Více než
30 let
jsme spolu

akce. Stávku podpořila také Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU).

Na jarních poradách v regionech se jako nejžhavější téma ukázaly problémy se zařazováním zaměstnanců do platových tříd a odměňování v nemocnicích obchodních společnostech.

Ve dnech 20. a 21. května se členové výkonné rady odborového svazu v jihomoravské Strážnici sešli se svými slovenskými kolegy.

Celostátní konference OS 12. a 13. 11. 2004

V pořadí pátá celostátní konference odborového svazu se konala ve dnech 12. a 13. listopadu v Přerově. Pozvaný ministr práce a sociálních věcí Zdeněk Škromach a ministryně zdravotnictví Milada Emmerová se omluvili, že jim účast neumožňuje jiný program.

V souvislosti s aktuální situací ve zdravotnictví se nejvíce mluvilo o stálém zhoršování financování a jeho netransparentnosti, o omezování počtu personálu a stagnaci či poklesu výdělků zaměstnanců. Působení Ministerstva zdravotnictví bylo označeno za katastrofální.

U sociálních služeb bylo kritizováno propouštění zdravotních sester nebo jejich přerazování. Ostudná je výše platů v sociálních službách, která je více než 5000 Kč pod úrovní mezd v národním hospodářství, v roce 1999 to byly „pouze“ necelé 3000 Kč. Zaznělo také, že pod rouškou humanizace sociálních služeb byl nastartován proces, který vede k sociální nejistotě zaměstnanců, jejich degradaci, zneužívání jejich sociálního citění, morálního přístupu i profesionálního chování vůči klientům.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz



Ve dnech 20. a 21. května se členové výkonné rady odborového svazu v jihomoravské Strážnici sešli se svými slovenskými kolegy.