

# Bulletin 6

17. 6. 2021

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodborny.cz

## A život jde dál...



Máme za sebou náročnou etapu doby coronavirové. Odrazila se ve všech oborech a zaměstnancům mnohé přinesla i vzala. Nevím, zda skončila, nebo nám jen dává šanci „nadechnout se“, ale vím určitě, že s postupným rozvolňováním se neplní to, co jsme si slibovali, když nám bylo nejhůř. V době vládních opatření a protiepidemických pravidel se činnosti omezily na ty, které byly nezbytně nutné, účelné, smysluplné, zůstihlela administrativa. Virová nákaza

ustupuje a těšili jsme se na pozitivní změny. Zatím však musím konstatovat, že opak je pravdou.

Už při částečném rozvolnění opatření se začíná vše opět vracet do stejného režimu a někde ještě s větší intenzitou. Nestačili jsme si ani uvědomit ústup pandemie, zklidňující se dobu a zejména dát čas odpočinku po náročném období a už jsme zahrnuti kontrolami, audity a vykazováním všeho druhu. Vyrazili jsme překotně vpřed bez toho, abychom se poučili. Dohání se i to, co mohlo počkat. Jsou to důležité činnosti a patří do pracovního procesu, ale určitě by ještě chvíli, z důvodu regenerace sil zaměstnanců, počkaly. Přehodnocené priority byly odsunuty, méně důležité se stalo důležitým.

I s ohledem na náročné uplynulé období, které zasáhlo četnými změnami do všech oblastí života člověka, pracovní nevyjímaje, by si zaměstnanci čas na odpočinek zasloužili.

Ano, mnoho se změnilo. Nastoupily inovace v organizacích, změnila se organizace práce, pracovní podmínky, vznikají nové pracovní úkoly. Zaměstnanci se za pochodu učí nové pracovní postupy, techniky, nové formy práce. Změny mají dopad na každého zaměstnance, kterému nezbyvá, než změnu přijmout, dovzdělávat se, přizpůsobit se, pokud si chce svou práci udržet, nebo vysněnou získat.

## úvodník

lů vyplývajících z jeho profese.

S tím souvisí profesní a osobní rozvoj. Jen díky vzdělávání lépe zvládneme nové pracovní podmínky. Čeká nás období, kdy se budeme učit spoustu nových věcí, činností, a proto je potřeba, abychom zregenerovali a načerpali nové duševní a fyzické síly a doplnili energii. K tomu nám přeje nadcházející

### Mgr. Marcela Holčáková – vizitka

Jsem zaměstnancem Sociálních služeb Vsetín, příspěvkové organizace od roku 1990 a v současné době pracuji jako sociální pracovníce v Domově se zvláštním režimem Pržno. Od téhož data jsem členkou základní odborové organizace a řadu let pracuji v jejím výboru. V průběhu let jsem vstoupila do orgánů OSZSP ČR. V současné době jsem předsedkyní krajské rady, členkou sekce sociál a od roku 2014 členkou výkonné rady OS za Zlínský kraj. Odborovou práci dále prosazuji jako členka RROS ČMKOS Zlínského kraje a stále delegace tripartity Zlínského kraje, účastním se jednání Sociálního výboru Zastupitelstva Zlínského kraje, zastupuji odborový svaz v odborných pracovních skupinách Ministerstva práce a sociálních věcí. Miluji svá vnučátka a ve volném čase k mým zálibám patří cyklistika, lyžování a cestování...

Za pandemie se harmonogramy, plány staly cípem papíru, naučili jsme se improvizovat, přizpůsobovat situaci. Nyní se každý zaměstnanec musí adaptovat na postcovidovou dobu. Je potřeba, aby si zlepšil stávající dovednosti nebo osvojil nové, a tak úspěšně zvládl změny, se kterými se každodenně setkává při plnění pracovních úko-

letní období, období dovolených, s odpočinkem dle představ každého z nás.

Přeji všem krásné slunečné letní dny plné pohody a zasloužené dovolené s hezkými zážitky a vzpomínkami!

**Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,**  
členka výkonné rady OS  
za Zlínský kraj,  
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

## Kdo zaplatí covid? A jak po covidu?

Moderovaná debata S PŘEDSEDOU ČMKOS JOSEFEM STŘEDULOU o hospodářském vývoji po covidu, daňové zátěži a situaci zaměstnanců ve veřejných službách se bude konat ve **čtvrtek 24. června v 17:30 ve Zlíně** v 1. patře Domu kultury

Na akci zve krajská koordinátorka Masarykovy demokratické akademie Alena Gajdůšková a Regionální rada ČMKOS Zlínského kraje

Debatu lze sledovat i on-line na facebooku Masarykovy demokratické akademie

## obsah

<b>Zdravotníci, využijte lázně!</b> Bc. Dagmar Žitníková . . . str. 2
<b>Mezinárodní den sester</b> . . . . . str. 3
<b>Výkonná rada v červnu</b> PhDr. Marie Klírová . . . str. 3
<b>Podpora veřejným službám</b> . . . . . str. 3
<b>Už jste zaslali kolektivní smlouvu?</b> Kamil Kubáň . . . . . str. 4
<b>Odškodnění u úmrtí na COVID-19</b> JUDr. Martin Mikyska . . str. 4
<b>Mimořádné odměny v sociálních službách</b> Bc. Dagmar Žitníková . . str. 4
<b>Maláčová a Žitníková o odměnách</b> PhDr. Marie Klírová . . . str. 5
<b>Ještě k odměnám v sociálních službách</b> Mgr. Jana Hnyková . . . . str. 6
<b>S Babišem o platbách za státní pojištění</b> Bc. Dagmar Žitníková . . str. 7
<b>Druhý Benefiční koncert</b> . . . . . str. 7
<b>S premiérem o vyplácení odměn</b> Bc. Dagmar Žitníková . . str. 8
<b>Doprovod na očkování</b> Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová . . . . str. 8
<b>Nezapomeňte na krajské konference</b> . . . . . str. 8
<b>Termíny a místa krajských konferencí</b> . . . . . str. 9
<b>Poslanci o záchrankách</b> Mgr. Jana Hnyková . . . str. 10
<b>Z 200 členů na 700</b> Bc. Jan Šusta . . . . . str. 11
<b>Plzeňská KR s hejtmanem</b> Bc. Václav Matoušek . . str. 14
<b>Olomoucká RROS</b> Zdeněk Sovík . . . . . str. 15
<b>Vydávání zápočtového listu</b> Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová . . . . str. 15
<b>Služební předpis o státní službě</b> Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová . . . . str. 16
<b>Lázně Teplice nad Bečvou</b> Zdeněk Sovík . . . . . str. 16
<b>Ohlednutí</b> PhDr. Marie Klírová . . str. 17
<b>Více než 30 let – rok 2006</b> PhDr. Marie Klírová . . str. 18

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky  
Vydává v Praze  
**OSZSP ČR IČ 225509**  
v Nakladatelství Květa Dědovská.  
Redaktorka PhDr. Marie Klírová  
Adresa redakce: OSZSP ČR,  
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,  
telefon: 267 204 316,  
fax: 222 718 211,  
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,  
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

12. května

\* Ve Fakultní Thomayerově nemocnici v Praze se u příležitosti Mezinárodního dne zdravotních sester uskutečnilo setkání premiéra Andreje Babiše, ministra zdravotnictví Petra Arenbergera, ministryně financí Aleny Schillerové a hlavní sestry Alice Strnadlové se sestrami z nemocnice. Setkání se zúčastnily a sestram za jejich práci poděkovaly také předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková. Předsedkyně Žitníková následně vystoupila na tiskové konferenci.

13. května

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou kvůli problémům, které se kupí v souvislosti s nepřesně vypsáním dotačním titulem na mimořádné odměny pro zaměstnance v sociálních službách.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s náměstkem ministra zdravotnictví pro ekonomiku Vlastimilem Vajdákem a zástupci Ministerstva pro místní rozvoj a Ministerstva financí kvůli dotačnímu titulu na preventivní lázeňskou péči pro zdravotnické pracovníky z lůžkových zdravotnických zařízení.

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil dalšího online jednání Komise pro posuzování nových přístrojových technologií a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění.

17. května

\* Dopoledne se konal on-line seminář s odborovými inspektory BOZP k problematice osobních ochranných pracovních prostředků.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se opět sešla s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou kvůli dotačnímu titulu a odměnám pro zaměstnance v sociálních službách. Po setkání se uskutečnila společná tisková konference k vysvětlení vyplácení odměn zaměstnancům.

\* Odpoledne se na Ministerstvu zdravotnictví uskutečnilo další kolo jednání k poukazům na lůžně. Jednání se zúčastnili

## Výzva odborového svazu zdravotníkům: využijte 8000 Kč, které jsme pro vás prosadili jako benefit, a jed'te načerpat síly do lázní



**Blížíme se do finále. Ministerstvo zdravotnictví má připravený, a v nejbližších dnech spustí, mimořádný dotační program pro poskytovatele lůžkové péče s cílem prevence negativních dopadů psychické a fyzické zátěže a obnovy psychických a fyzických sil pro pracovníky ve zdravotnictví v souvislosti s epidemií COVID-19 zaměstnané u poskytovatelů zdravotních služeb v lůžkových zdravotnických zařízeních = vouchery pro zdravotníky. Program se vyvíjel a nyní je těsně před realizací.**

Ve spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví, Ministerstvem financí a Ministerstvem pro místní rozvoj se hledala cesta, jak pomoci zdravotníkům. Opět se potvrdilo, že „kdo chce, hledá způsob, kdo nechce, hledá důvod“. Způsob tentokrát našťestí zvíťazil.

Program umožní, aby si poskytovatelé lůžkové zdravotní péče, u kterých se léčili pacienti s onemocněním COVID-19, požádali o finanční prostředky ve výši 8000 Kč na zdravotnického pracovníka a aby tyto finanční prostředky svým zdravotníkům poskytli jako nefinanční benefit. Přímou řízenou organizace Ministerstva zdravotnictví obdrží finance pro zdravotníky prostřednictvím svého zřizovatele. Částku budou moci zdravotníci využít nejen na lázeňskou péči, ale také na rehabilitační a psychologické služby. Podrobnosti k čerpání finančních částek v jednotlivých zařízeních upřesní zaměstnavatelé s odborovými organizacemi, za svaz chceme dohodnout rámcové podmínky s asociacemi zaměstnavatelů.

Ve výzvě je samozřejmě zahrnuto také zdůvodnění, proč budou mít nárok na podporu zdravotníci a další odborní pracovníci. V této souvislosti připomínáme, že pandemie onemocnění COVID-19 kladla a kladla mimořádné nároky na zdravotnické pracovníky a jiné odborné pracovníky, a to zvláště na ty, kteří pracují u poskytovatelů lůžkové zdravotní péče.

Denně se tyto profesionálové potýkali se změnami v provo-

zech lůžkových zdravotnických zařízení. Zažívali extrémní nápor pacientů s onemocněním COVID-19, což s sebou neslo zvýšené nároky na ošetrovatelskou péči v podobě vysoké psychické a fyzické zátěže. Počty zemřelých několikanásobně převyšovaly průměr, na zdravotnické pracovníky ve zdravotnictví působil nepřetržitě stres.

Odborníci, a to nejen z České republiky, varují, že všechny uvedené skutečnosti se mohou z dlouhodobého hlediska velmi negativně projevit na fyzickém a psychickém stavu zdravotníků a výhledově způsobit další odliv zdravotnických profesionálů mimo obor, což je obrovským problémem. Lázeňská, rehabilitační a popřípadě i psychologická péče má pomoci zdravotníkům vyrovnat se s tím, co prožili, a dál je udržet v jejich profesích.

Příspěvek až do výše 8000 Kč se bude vztahovat na zdravotnické pracovníky uvedené v zákoně č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, a zdravotnické pracovníky a jiné odborné pracovníky podle zákona č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních).

- Lékař, zubní lékař – zákon č. 95/2004 Sb.
- Farmaceut – zákon č. 95/2004 Sb.
- Všeobecná sestra, dětská sestra a porodní asistentka - § 5 až § 6 zákona č. 96/2004 Sb.
- Ostatní nelékařští zdravotničtí pracovníci pracující bez odborného dohledu – § 7 až 28 zákona č. 96/2004 Sb.
- Ostatní nelékařští zdravotničtí pracovníci pracující pod odborným dohledem nebo přímým vedením – § 29 až § 42 zákona č. 96/2004 Sb.
- Jiný odborný pracovník (JOP) – § 43 zákona č. 96/2004 Sb. Další podmínky jsou následující:
- Ke dni čerpání nefinančního benefitu zaměstnanec vykonává práci v pracovním poměru u poskytovatele lůžkové zdravotní péče (IČO), u kterého byl v období od 1. 3. 2020 do 17. 5. 2021 hospitalizován alespoň jeden pacient s diagnózou COVID-19.
- Ke dni čerpání nefinančního benefitu zaměstnanec vykonává práci v pracovním poměru u poskytovatele lůžkové péče, včetně pracovních poměrů na kratší týdenní pracovní dobu, a to v rozsahu nejméně poloviny stanovené týdenní pracovní doby.
- V období od 1. 3. 2020 do 17. 5. 2021 trval pracovní poměr po dobu alespoň 60 kalendářních dnů u poskytovatele lůžkové péče. Žadatelé o státní dotaci v rámci tohoto dotačního programu žádají o finanční dotaci prostřednictvím formulářů uveřejněných na webových stránkách Ministerstva zdravotnictví a dotační titul bude realizován od 22. června do 22. července, čekáme na schválení vládou. Čerpání zdravotních služeb – lázeňské nebo rehabilitační péče je zatím plánováno do konce roku 2021, jednáme o prodloužení termínu.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## stalo se

náměstek pro ekonomiku Vlastimil Vajdák, náměstkyně pro ekonomiku a zdravotní pojištění Helena Rögnerová a ředitelka odboru Pavlína Žilová. Za odborový svaz byla přítomna předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

### 18. května

\* Dopoledne formou on-line jednala sekce nemocnic za účasti vedení odborového svazu. Účastníci řešili aktuální situaci v lůžkových zdravotnických zařízeních a předali si aktuální informace k mimořádným odměnám a poukazům pro zdravotníky na ozdravné pobyty.

\* Večer začal šestitýdenní on-line vzdělávací a síťový program pro odboráře z celého světa – Organizing for Power (O4P). Toto školení vede Jane McAuley a pořádá Rosa Luxembourg Stiftung. Zprostředkovatelem celé akce je Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Za OS se účastní místopředsdkyně Jana Hnyková a předsdkyně odborové organizace FN Ostrava Zuzana Sargová.

### 19. května

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli s ministrem zdravotnictví Petrem Arenbergerem. Předmětem jednání byly odměny pro zdravotnické pracovníky z ambulancí zařízení, vouchery na lázně pro zdravotníky, možnost rozšíření výuky na středních zdravotnických školách, reforma psychiatrické péče, situace v hygienické službě a ekonomická situace systému veřejného zdravotního pojištění.

\* Odpoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková sešla s vicepremiérem a ministrem vnitra Janem Hamáčkem kvůli předání informací o dotačním titulu pro zaměstnance nemocnic a vyřešení odměn pro zdravotnické pracovníky, kteří pracují v zařízeních Ministerstva vnitra a Ministerstva spravedlnosti.

### 20. května

\* Dopoledne se konala on-line porada vedení a zaměstnanců OS.

## Mezinárodní den sester

Mezinárodní den sester připadá na 12. května a v pražské Fakultní Thomayerově nemocnici se při této příležitosti uskutečnilo setkání premiéra Andreje Babiše, ministra zdravotnictví Petra Arenbergera, ministryně financí Aleny Schillerové a hlavní sestry Alice Strnadlové se sestrami z ne-

mocnice. Setkání se zúčastnily a sestrám za jejich práci poděkovaly také předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková. Předsdkyně Žitníková následně vystoupila na tiskové konferenci.

Foto Jana Hnyková



## Výkonná rada v červnu

Členové výkonné rady se v pondělí 14. a v úterý 15. června sešli v Praze po několika měsících na osobním, nikoliv on-line jednání. Na společném jednání s dozorčí radou schválili účetní závěrku společnosti za rok 2020 a dosažený hospodářský výsledek odborového svazu a zabývali se přípravou podzimních krajských konferencí, celostátní konference i sjezdu odborového svazu.

Krajské konference se uskutečnily v období od 19. září do 26. října. Delegáty krajské konference jsou vždy 2 zástupci zvolení z každé odborové organizace. Odborová organizace s počtem členů více než 200 může zvolit a delegovat za každý započatý počet 200 členů dalšího jednoho delegáta. Členové výkonné rady a jejich náhradníci a členové krajské rady jsou dele-

gáty krajské konference ze stanov OS nad limit počtu volebních delegátů krajských konferencí.

Celostátní konference se uskutečnily 4. listopadu 2021 v Praze a výkonná rada schválila klíč pro volbu delegátů na celostátní konferenci v poměru 1:250 (tedy 1 delegát za každých započatých 250 řádných členů v kraji).

Výkonná rada rozhodla, že

IX. sjezd odborového svazu se uskuteční ve dnech 10. a 11. listopadu 2022 a schválila klíč pro volbu delegátů sjezdu OS v poměru 1:200 (tedy 1 delegát za každých započatých 200 řádných členů v kraji).

Vedení odborového svazu informovalo o jednáních, která se především týkala mimořádných odměn pro zaměstnance, voucherů do lázní pro zdravotníky, financování sociálních služeb, kompenzační vyhlášky a připomínek odborového svazu k návrhu státního rozpočtu na příští rok, včetně svazových požadavků na zvýšení mezd a platů.

Členové výkonné rady informovali o tom, zda jsou v zařízeních vypláceny mimořádné odměny, jak pokračují kolektivní vyjednávání a jednání s představiteli krajů.

O činnosti dozorčí rady informovala její předsdkyně Soňa Vytisková.

V červenci a v srpnu není plánované jednání výkonné rady, v případě potřeby bude svoláno on-line jednání. Příští jednání výkonné rady podle plánu se uskuteční 13. a 14. září.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,  
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



Členové výkonné a dozorčí rady OS na svém jednání v úterý 15. června podpořili Mezinárodní den veřejných služeb, který se koná 23. června. Podrobněji se k tomuto tématu vrátíme v příštím Bulletinu.

## stalo se

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s premiérem Andrejem Babišem kvůli odměnám pro zdravotníky z ambulantních zařízení, navýšení plateb za státní pojištění a zdravotnickému školství.

\* Odpoledne za účasti vedení OS jednala sekce sociál. Probíraly se aktuální informace ze sociálních služeb vztahující se k mimořádným odměnám a k novele zákona č. 108/2006 Sb.

### 24. května

\* Formou on-line jednala sekce pracovníků hygienické služby. Znovu se řešily problémy s odměňováním pracovníků a případné změny v legislativě. Jednání se zúčastnila vedoucí sociálního a právního oddělení OS Ivana Břeňková a předsedkyně Dagmar Žitníková s místopředsedkyní Janou Hnykovou.

\* Odpoledne on-line jednala sekce nelékařských zdravotnických pracovníků, řešila se situace mezi zaměstnanci po největším náporu pandemie COVID-19, mimořádné odměny a poukazy na rehabilitační péči pro zdravotníky z lůžkových zdravotnických zařízení.

### 25. května

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem, aby projednali aktuální situaci ve zdravotnictví a přístup k avizované výměně ministra zdravotnictví.

\* Odpoledne on-line jednala sekce nezdravotníků, probíraly se aktuální informace ve zdravotnictví, představila se nová garantka sekce Libuše Pavlíková. Členové sekce si stanovili další plán činnosti. Jednání sekce se zúčastnilo vedení OS.

### 26. května

\* Odpoledne se po dlouhých měsících uskutečnilo setkání členů krajské rady Libereckého kraje. Na programu jednání byla aktuální informace z jednotlivých nemocnic a sociálních služeb. Místopředsedkyně OS Jana Hnyková předala informace z jednání výkonné rady a ke krajské a celostátní konferenci.

### 27. května

\* V Nemocnici Tábor se konala členská schůze odborové organi-

## Už jste nám zaslali vaši uzavřenou kolektivní smlouvu?



S příchodem léta se každým rokem na vás obrácíme s žádostí o zaslání platné kolektivní smlouvy. Nejinak je tomu i letos.

Mnozí z vás nám uzavřenou kolektivní smlouvu již zaslali. Těm mnohokrát děkuji. Protože ovšem potřebujeme znát informace o stavu kolektivního vyjednávání ve všech zařízeních, ve

kterých působí odbory, žádáme vás o zaslání platné kolektivní smlouvy na rok 2021. Data uvedená v těchto smlouvách poslouží ke statistickému zpracování nejen našemu svazu, ale i celé ČMKOS, potažmo Ministerstvu práce a sociálních věcí.

I díky vašim informacím můžeme reálně argumentovat při přednášení požadavků na zvyšování platů a mezd, usilování o bezpečnější a lepší pracovní prostředí a podobně. Data obsa-

žená v kolektivních smlouvách jsou pro naši práci nepostradatelná a nenahraditelná. Proto vás žádáme o jejich poskytnutí.

Platné kolektivní smlouvy včetně všech jejich součástí a příloh zasílejte, prosím, elektronicky na e-mailovou adresu [kuban.kamil@cmkos.cz](mailto:kuban.kamil@cmkos.cz), případně poštou na adresu odborového svazu.

Děkujeme!

**Kamil KUBÁN,**  
[kuban.kamil@cmkos.cz](mailto:kuban.kamil@cmkos.cz)

## Nárok na odškodnění za nemoc z povolání v případě úmrtí na COVID-19 u zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách

V Bulletinu číslo 2 ze dne 19. 2. 2021 byl publikován informativní článek Odškodnění zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách za onemocnění nemocí z povolání COVID-19. Byl zaměřen zejména na to zda, komu a za jakých podmínek může být v případě zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách uznáno onemocnění nemocí z povolání COVID-19 za nemoc z povolání. Podle mých informací je u středisek nemocí z povolání zdravotnických zařízení, která jsou obecně oprávněna uznávat nemoci z povolání, rozběhnuto mnoho „řízení o uznání“ nemoci z povolání za toto onemocnění. Krajské hygienické stanice na tomto procesu participují tím, že vydávají stanoviska o splnění

tzv. hygienické podmínky. Podle sdělení členů Společnosti nemocí z povolání KHS spolupracují aktivně a v zásadě bez průtahů.

COVID-19 si vybral tu nejkřutější daň – život – u mnoha zdravotníků a některých zaměstnanců v sociálních službách. Autorovi toho článku jsou známy nejméně dva případy, kdy u zdravotních sester byla tzv. posmrtně uznána nemoc z povolání COVID-19. Pozůstalí mají právo na náhradu za ztrátu na výdělků svého zemřelého příbuzného po dobu jeho pracovní neschopnosti, dědí jeho právo na náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění, mají vlastní nárok na jednorázové odškodnění duševní újmy ze ztráty blízké osoby.

Setkávám se však s tím, že řa-

da pozůstalých o možnostech odškodnění buď neví, anebo považují za něco nepatřičného uplatňovat nároky na odškodnění. Anebo nechtějí svými nároky finančně zatěžovat zaměstnavatele svých blízkých. Ale ti odškodnění neplatí, platí to příslušná pojišťovna.

Zákoník práce upravuje princip, že nelze nikomu klást k tíži, pokud uplatňuje svoje oprávněné a podložené nároky. To platí i pro pozůstalé zejména po lékařích a zdravotních sestřích, kteří se nakazili v práci předmětným virovým onemocněním.

**JUDr. Martin MIKYSKA,**  
**advokát a soudní znalec**  
**(náhrady za ztrátu na výdělků při úrazech a nemocech z povolání)**

## Mimořádné odměny v sociálních službách musí být vyplaceny najednou a neprodleně

Na odborový svaz se v posledních dnech obrací řada zaměstnanců ze sociálních služeb, kteří se potýkají s oznámením zaměstnavatelů, kteří jim sdělují, že jim budou jejich zasloužené odměny za období II. vlny pandemie COVID-19 vyplácet postupně nebo v pozdějších termínech.

Odborový svaz s výkladem, že lze odměny vyplácet postupně nebo v pozdějším termínu, nesoouhlasil, a proto se obrátil na Ministerstvo práce a sociálních věcí žádostí o stanovisko – sta-

novisko MPSV najdete jako soubor ke stažení na webu odborového svazu:

<http://www.zdravotnickeodborny.cz/cz/clanky/20-5-2021-k-mimoradnym-odmenam-v-socialnich-sluzbach.aspx>

Ministerstvo práce a sociálních věcí potvrdilo, že zaměstnavatelé jsou povinni postupovat v souladu se zákoníkem práce a že odměny jsou stejně jako plat nebo mzda splatné nejpozději do konce kalendářního měsíce, který následuje po měsíci, ve kterém právo na odměnu vzniklo.



Je zřejmé, že odměny musí být zaměstnancům vyplaceny podle § 141, odst. 1 zákoníku práce.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
[zitnikova.dagmar@cmkos.cz](mailto:zitnikova.dagmar@cmkos.cz)

## Maláčová a Žitníková informovaly o odměnách pro zaměstnance sociálních služeb

zace za účasti obou místopředsedů OS, regionálního manažera Václava Matouška a předsedy odborové organizace z českobudějovické nemocnice Jana Šusty. Hodnotila se práce odborové organizace, předaly se aktuální informace ze zdravotnictví a připravily se změny finančního řádu.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli s premiérem Andrejem Babišem v záležitosti navýšení plateb za státní pojištěnce a zdravotnického školství. Na jednání se řešily také odměny pro zdravotníky z ambulancí a předsedkyně OS podrobně premiéra informovala o problémech s evidováním zdravotníků v přílohách smluv se zdravotními pojišťovnami. Jednání se zúčastnila náměstkyně Helena Rögnerová, která byla pověřena řešením problémů s dotacemi. Mimo to se řešily také poukazy na lůžko pro zdravotníky.

### 2. června

\* Odpoledne jednala pražská krajská rada Prahy za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsedkyně Jany Hnykové. Členové krajské rady předali aktuální informace ze svých zařízení a vyslechli si aktuální informace ze zdravotnictví a sociálních služeb.

### 3. června

\* Krajská rada Plzeňského kraje jednala s hejtmankou kraje a radními pro zdravotnictví a sociální oblast. Na připravené otázky z jednotlivých oblastí odpovídali čelní představitelé kraje a hledala se řešení. Za OS se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

\* Od 16 hodin jednala on-line sekce zdravotnických záchranářských služeb, řešily se aktuální informace k mimořádným odměnám pro záchranáře a další kroky při jednání o těchto odměnách.

### 7. června

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se opět sešla s premiérem Andrejem Babišem kvůli dořešení odměn pro zdravotníky z am-

**Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová a předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková informovaly v pondělí 17. května na společné tiskové konferenci o mimořádných odměnách pro zaměstnance sociálních služeb za práci při druhé vlně pandemie COVID-19.**

Ministryně Maláčová na úvod tiskové konference zdůraznila, že všichni lidé, kteří minimálně za poslední rok a dva měsíce věnovali často i svůj volný čas, maximální úsilí a extrémní nasazení, aby ochránili zdraví a životy svých klientů a jejich blízkých, si zaslouží mimořádné odměny. Je to minimum, co můžeme pro všechny zaměstnance a zaměstnankyně v sociálních službách udělat.

„Verbální ocenění péče je výborná věc, ale pokud nenásleduje i to finanční ocenění, často z toho zůstává pachut' v ústech,“ zdůraznila Maláčová. Pracovníci, kteří poskytují služby sociální péče, by si měli rozdělit 3,93 miliardy korun, na konci dubna byly tyto peníze všem zřizovatelům přeoslány na jejich účty, aby zaměstnanci mohli dostat tyto finanční prostředky v plné výši ve výplatách za květen.

„Bohužel se ale dozvídáme, že někteří zaměstnavatelé je chtějí vyplatit buď v různých splátkách, tedy ne najednou, nebo jsou dokonce i tací, kteří chtějí výplatu odměny odložit na neurčito a hledají právní kličky, jak zaměstnance o tyto odměny připravit. S tím naprosto nesouhlasím, ministerstvo poslalo peníze v rekordně rychlé době právě proto, aby zaměstnankyně a zaměstnanci dostali peníze nejpozději v červnu. Považuji za obrovskou nespravedlnost, aby lidé nedostali tyto peníze co nejdříve a v plné výši. Je to nefér a velmi mě mrzí, že někteří poskytovatelé nebo zřizovatelé v tomto mají podporu i pana Horeckého, prezidenta Asociace poskytovatelů sociálních služeb,“ uvedla Maláčová.

Vyzvala všechny zaměstnance v sociálních službách, aby ji v případě, že nedostali mimořádné odměny tak, jak na Ministerstvu práce a sociálních věcí zamýšleli, informovali a ona bude osobně objíždět zřizovatele a ptát se jich, proč jejich zaměstnanci nedostali peníze hned a v takové výši, jak zřizovatelé tyto peníze obdrželi.

„Myslím si, že je morální povinnost všech ředitelů sociálních služeb, aby se zachovali tak, jak bylo přislíbeno. Je to pro mě zásadní věc, které jsem ochotna v příštích týdnech a měsících věnovat maximum svého volného času, protože si nedokážu představit, že za skvěle odvedenou práci nebude následovat ta odměna, která byla přislíbena

ciálních služeb váží, znovu v pátek poslala dopis ministrovi zdravotnictví a ministryni pro místní rozvoj, protože se domnívá, že jako lidé ze zdravotnictví budou mít vouchery na lázeňské pobyty, aby se zotavili, tak si myslí, že do tohoto programu by měly být zařazeny také sociální služby, řeši to už několik měsíců. „Chci, aby lidé, kteří mnohdy obětovali svoje zdraví a byli pod neuvěřitelným stresem, měli možnost si během lázeňských pobytů dát dohromady svoji psychickou i fyzickou kondici“.



ministerstvem, a to v plné výši a nejpozději v květnové výplatě, tedy v průběhu měsíce června,“ zdůraznila Maláčová.

Předsedkyně Žitníková situaci označila „za naprosto absurdní, je neuvěřitelné, že někoho napadlo, že by se odměny měly vyplácet postupně“. Připomněla, že „odměny jsou také stabilizačním prvkem, zaměstnanci se v sociálních službách daleko častěji setkávají se smrtí, museli o klienty daleko více pečovat, pracovali ve velice těžkých podmínkách, což by měl každý zaměstnavatel ocenit. Je absurdní, že se najdou zaměstnavatelé, kteří pro své lidi odměny nechtějí či kteří se rozhodnou, že jim je vyplatí jinak, než bylo zamýšleno, a kteří nechtějí lidi stabilizovat. Pro odbory je to zásadní věc a věřím, že zaměstnavatelé situaci vyhodnotí a odměny vyplatí tak, jak bylo zamýšleno“. Odbory se proto chystají apelovat za kraje, na hejtmany, na zřizovatele.

Ministryně Maláčová doplnila, že protože si zaměstnanců so-

Předsedkyně Žitníková uvedla, že vouchery na lázeňskou rehabilitaci jsou reakcí státu na to, že je třeba udržet zdravotníky, ale také zaměstnance v sociálních službách, v oboru. „Odborníci varují, že zdravotníci a další zaměstnanci si prožili opravdu nepředstavitelné věci. Voucher, který by zaměstnanci měli dostat, je nejenom dalším poděkováním za jejich práci, ale hlavně je cílem, aby ti lidé si odpočinuli, aby vypli, aby zregenerovali své síly a byli schopni dál v těchto službách pracovat, protože my je potřebujeme. Na druhou stranu je to i pobídka na udržení českého lázeňství, protože lůžka byly ve velkých ekonomických problémech, na zachování této téměř ojedinělé péče,“ připomněla.

Žitníková ocenila snahu ministryně Maláčové, protože odborový svaz i takovéto ocenění práce zaměstnanců sociálních služeb dlouhodobě podporuje.

Záznam tiskové konference viz na: <https://youtu.be/Ur-VhDNmM>

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

bulantních zařízení. Jednání se formou on-line zúčastnil ministr zdravotnictví Adam Vojtěch a ředitelé všech zdravotních pojišťoven.

#### 8. června

\* Odpoledne se formou on-line konal Sněm ČMKOS, na němž se probírala aktuální situace v ČR po období pandemie COVID-19 v oblasti zaměstnanosti a situace v jednotlivých odborových svazech.

\* Odpoledne jednal Výbor pro sociální politiku Poslanecké sněmovny, on-line se připojila místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

#### 10. června

\* Dopoledne se sešli zástupci odborových svazů veřejných služeb k projednání návrhu odborů na růst platů ve veřejných službách od 1. ledna 2022. Za OS se jednání zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková aktivně vystoupila na Podvýboru pro záchranou službu v Poslanecké sněmovně k problematice možného sjednocení krajských záchranek. Upozornila na problematiku mimořádných odměn pro záchranáře a rozdílných přístupů jednotlivých ředitelů. Jednání se zúčastnila i místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

#### 14. června

\* Dopoledne v Praze jednaly svazové sekce pracovníků hygienické služby a sekce pro práci s členskou základnou. Obě sekce řešily zadané úkoly a aktuální informace z rezortu zdravotnictví a sociálních služeb.

\* Odpoledne jednala ekonomické komise OS.

\* Odpoledne jednala dozorčí rada společnosti BONA SERVA.

\* Od 16.30 hodin začalo společné jednání výkonné a dozorčí rady odborového svazu.

#### 15. června

\* Pokračovalo společné jednání výkonné a dozorčí rady OS, hlavním bodem programu bylo hospodaření odborového svazu za rok 2020, aktuální informace ze zdravotnictví a sociálních služeb i z jednotlivých krajů a vnitroodborové informace.



**Vážené kolegyně a kolegové, dovolte mi, abych se v pár řádcích vrátila k odměnám v sociálních službách za II. vlnu pandemie COVID-19. Sama přiznávám, že jsem se několikrát rozčílila, když jsem četla v poslední době některá vyjádření čelných představitelů zaměstnavatelů k vyplacení odměn pro zaměstnance v sociálních službách. Jako by se zapomnělo na krušné měsíce, kdy zaměstnanci v sociálních službách chránili a pečovali o nejzranitelnější skupinu obyvatelstva v naší zemi.**

Bohužel začínají se hledat cesty, jak odměny rozdělit do několika částí a vyplácet je až do konce roku 2021. Píší se doporučující výklady jednotlivým zaměstnavatelům. Dotační titul nebyl napsán zrovna nejasněji, ale zaměstnanci práci řádně odvedli a mají právo na odměnu, která jim za jejich úsilí přináležejí podle zákoníku práce. Slyšeli jsme řadu pochvalných slov z řad vládních představitelů, poslanců, senátorů, ale i zaměstnavatelů, ale kam se ta slova nyní poděla.

Byli jsme na jedné lodi a museli čelit zákeřnému viru, který ohrožuje to nejcennější, co máme, a to jsou naše životy. Myslela jsem, že na té lodi budeme stát spolu se zaměstnavateli a společně hledat cestu, jak nejrychleji vyplatit odměnu zaměstnancům v sociálních službách. Musím však s politováním přiznat, že tomu tak není.

Byla jsem opravdu moc ráda, když se podařilo ministryni práce a sociálních věcí Janě Maláčové získat ze státního rozpočtu finanční prostředky na odměny pro zaměstnance v sociálních službách, a věděla jsem, že zaměstnanci budou ohodnoceni. Při online jednáních s MPSV jsme opakovaně na odměny upozorňovali a žádali je pro zaměstnance v sociálních službách.

Vše se zdálo být na dobré cestě. Ve všech organizacích, kde působí naše odborové organizace, bylo o odměny požádáno a čekali jsme na výplatu mimořádných odměn pro zaměstnance v sociálních službách. Po schválení zastupitelstvem, radou kraje či města nemělo nic bránit ve výplatě mimořádné odměny. Pak ale začaly přicházet z terénu první informace, že tomu bude jinak.

Řada našich členů, ale i nečlenů se v posledních týdnech na nás obracela s žádostmi o radu a pomoc v souvislosti s vyplacením mimořádné odměny z dotačního

titulu MPSV. Někteří zaměstnavatelé si vyložili výplatu mimořádných odměn po svém a chtěli, nebo dokonce stále chtějí, odměnu za období II. vlny pandemie COVID-19 vyplatit v několika splátkách do konce roku 2021. Připomínám, že odměny podle tohoto mimořádného dotačního titulu přináležejí zaměstnancům za odvedenou práci v době od 1. 10. 2020 do 28. 2. 2021.

Odborový svaz s výkladem zaměstnavatelů nesouhlasil a odmítal vyplácení odměn postupně v několika splátkách. Obrátili jsme se na ministryni Janu Maláčovou a na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí se objevilo Doporučení Ministerstva práce a sociálních věcí poskytovatelům sociálních služeb ve věci výplaty mimořádných odměn z dotací Programu podpory C svým zaměstnancům. Cituji: „Pokud tomu nebrání zvláštní okolnosti, MPSV doporučuje, aby zaměstnavatelé vyplatili odměny z těchto dotací svým zaměstnancům do 30 dnů od přijetí částky dotace na účet organizace, nebo v nejbližším možném následujícím výplatním termínu.“

To nestačilo a museli jsme se obrátit na legislativní sekci MPSV a požádat o výkladové stanovisko náměstkyni pro řízení sekce legislativy Mgr. Danu Roučkovou. Na první stanovisko navazovala naše žádost o upřesnění stanoviska, které nám bylo zasláno následně a z něj si dovolím citovat: „Při poskytování odměn se zaměstnavatelé musí řídit konkrétními ustanoveními zákoníku práce. Zejména je třeba poukázat na § 141 a násl. zákoníku práce, tedy na ustanovení upravující splatnost mzdy, platu a jejich složek. Zákoník práce stanoví, že mzda a plat jsou splatné po vykonání práce, za kterou přísluší, a to nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo

na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku. Na odměnu, jako složku mzdy nebo platu, vzniká zaměstnanci právo rozhodnutím zaměstnavatele o jejím poskytnutí. Od tohoto rozhodnutí zaměstnavatele se tedy odvíjí též splatnost odměny, resp. mzdy/platu, jejíž součástí odměna je. Jestliže je účelem poskytované odměny ocenit mimořádný nebo zvlášť významný pracovní úkol splněný zaměstnancem v uplynulém období, lze si těžko představit, že by mohl být oceněn odměnou poskytnutou formou více samostatných plnění. Jestliže zaměstnavatel oceňuje splnění určitého úkolu, je třeba poskytnout zaměstnanci odměnu v plné (přiznané) výši. Aby mohl zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci několik jednotlivých (samostatných) odměn, musel by definovat jednotlivé dílčí mimořádné nebo zvlášť významné úkoly, které byly (s)plněny postupně. Otázkou je, zda by tyto odměňované úkoly pak byly v souladu s účelem dotace.“

Ministerstvo práce a sociálních věcí ve své odpovědi potvrdilo, že zaměstnavatelé jsou povinni postupovat v souladu se zákoníkem práce a že odměny jsou stejně jako plat nebo mzda splatné nejpozději do konce kalendářního měsíce, který následuje po měsíci, ve kterém právo na odměnu vzniklo. Je zřejmé, že odměny musí být zaměstnancům vyplaceny podle § 141, odst. 1 zákoníku práce.

Připravili jsme dotazník, který jsme odeslali do našich základních organizací, kde se ptáme na výplatu mimořádných odměn. V těchto dnech sbíráme odpovědi. Podle prvních odpovědí vypadá situace v sociálních službách příznivě, pokud se týká výplat odměn. Věřím, že i přes to, že dojde ke zvýšení nákladů pro zaměstnavatele, dostanou všichni zaměstnanci celou odměnu v květnové, nebo nejpozději v červnové výplatě.

Obracím se na všechny naše členy pracující v sociálních službách, pokud mají nějaký problém s výplatou mimořádné odměny za práci při pandemii COVID-19, ať se na nás obrátí, budeme se snažit jim pomoci.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Žitníková a Engel jednali s Babišem a Rögnerovou o platbách za státní pojištění, odměnách a lázeňských pobytech

Ve čtvrtek 27. května se na Úřadu vlády sešli s premiérem Andrejem Babišem a náměstkyní ministra zdravotnictví Helenou Rögnerovou předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel. Na jednání otevřeli několik témat.

### Zvýšení plateb za státní pojištění

V prvním bodě jednali o platbách za státní pojištění.

Odbory zdůraznily nutnost dostupného zdravotnictví, která se plně projevila v období pandemie COVID-19. Připomněly, že i díky loňskému zvýšení plateb za státní pojištění zdravotnictví vše ekonomicky zvládá. Nicméně období, které máme před sebou, nebude jednoduché, je nutné dohnat odloženou zdravotní péči, nevíme, co je před námi. Odboráři také připomněli jejich dlouhodobý požadavek, aby stát platil za své pojištění stejné odvody, jako platí osoby bez zdanitelných příjmů. Ze všech uvedených důvodů proto navrhují, aby stát v příštím roce zvýšil platby za státní pojištění o 500 Kč.

Premiér Andrej Babiš připomněl ekonomickou situaci a mimořádné výdaje v souvislosti s pandemií COVID-19.

Náměstkyně Helena Rögnerová sdělila, že je nutné obnovit rezervy zdravotních pojišťoven. Na tuto argumentaci reagovali oba zástupci odborů.

Předseda LOK-SČL Martin Engel připomněl premiérovi jeho slova o nutnosti stabilizace zdravotnictví a zdravotníků. Řečnický se zeptal, kdy jindy, když ne teď.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková podpořila argumentaci Martina Engela a přidala dovětek k vytváření rezerv. Odbory vždy požadovaly, aby se vybrané finance použily ve prospěch pacientů a na zaplacení zaměstnanců. Peníze na účtech zdravotních pojišťoven slouží jen pojišťovně. Ekonomicky si systém stále stojí dobře, pokud se navýší platby za státní pojištění, tak odbory budou požadovat, aby se využily ke způsobu svého určení. Zůstatky na

fondech zdravotních pojišťoven upravuje zákon a není nutné, aby byly vyšší. Stávající nejistota nepřispívá ani jednání o úhradové vyhlášce a potažmo také o možném navýšení platů a mezd. Žitníková také připomněla, že termín pro navýšení je dán legislativně, a proto je nutné, aby vláda rozhodla co nejdříve.

Premiér Andrej Babiš sdělil, že za něho odpovídající částka zvýšení plateb za státní pojištění činí 200 Kč a že se bude dál jednat.

### Mimořádné odměny

V druhém bodě se účastníci jednání vrátili k mimořádným odměnám.

Odbory poděkovaly vládě za vyčlenění finančních prostředků na odměny a sdělily, že v nemocnicích již vyplacení odměn probíhá, vše je v pořádku.

Předsedkyně Žitníková upozornila, že je velký problém v ambulancích a v nemocnicích, a dokonce zdravotních pojišťoven, neplní

zákonem uložené povinnosti. V přílohách smluv nejsou uváděni zdravotničtí pracovníci, a proto nelze velkou část finančních prostředků ze zdravotních pojišťoven na odměny vyplatit. Situace je natolik závažná, že pokud by se nepřijalo řešení, tak téměř dvě třetiny zdravotníků žádné odměny neobdrží.

Odbory navrhují, aby Ministerstvo zdravotnictví připravilo rychlou novelu kompenzační vyhlášky, kde se doplní, že pro účely výplaty finančních prostředků na odměny zdravotníků lze mimo přílohy č. 2 využít také data Národního registru zdravotnických pracovníků.

Premiér Andrej Babiš s návrhem souhlasil, zprocesuje Ministerstvo zdravotnictví, vyřídí paní náměstkyně Helena Rögnerová.

### Lázeňská léčba pro zdravotníky

Další bod jednání se týkal dořešení poukazů na lázeňskou léčbu pro zdravotníky.

Předsedkyně Žitníková informovala o problémech s veřejnou podporou pro lázně a zdůraznila, že se v případě zdravotníků nejedná pouze o benefit, ale také

o systémové opatření, které má preventivní charakter. Zdravotníci z nemocnic jsou po dlouhém boji s pandemií nemoci COVID-19 vyčerpaní, a to jak fyzicky, tak psychicky. Je nutné jim pomoci zvládnout nahromaděný stres a fyzické přetažení. Lázně jako součást léčebné a preventivní péče jsou tím nejlepším způsobem pomoci.

Odbory na jednání s premiérem dohodly, že vouchery na lázně budou procesované přes dotační titul Ministerstva zdravotnictví. Podrobnosti, kdo má nárok, již byly stanoveny, změní se pouze způsob výplaty peněz.

\*\*\*

Důležité je i další projednávané téma – možnost rozšířit kapacitu středních zdravotnických škol. Také zde se našla cesta ve vztahu ke konkrétním zařízením.

Jednání s premiérem Babišem bylo věcné a konstruktivní a mimo konsensu k navýšení plateb za státní pojištění všechny strany dospěly ke shodě. O navýšení plateb za státní pojištění se bude dál jednat.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Benefiční koncert České filharmonie pro rodiny zemřelých zaměstnanců sociální péče přinesl více než 1,9 milionu Kč

Odborový svaz spolupracoval s Nadací VIA také na dalším Benefičním koncertu České filharmonie. Tento první letošní koncert pro diváky v sále odehrála Česká filharmonie jako poděkování všem pracovníkům v sociálních službách, kteří se ani ve ztížených pracovních podmínkách nevzdali a prokázali odvahu, houževnatost a solidaritu se svými klienty navzdory ohrožení života a kteří v uplynulém roce při výkonu svého povolání v „prvních liniích“ nemoci COVID-19 podlehlí.

Koncert se uskutečnil v pondělí 10. května od 20.15 hodin, přímý přenos odvysílala Česká televize Art, byl streamován i na oficiálním Facebooku České filharmonie a na platformě ŠKODA Storyboard společnosti ŠKODA AUTO, která byla významným partnerem a přispěvatelem. Záznam koncertu lze zhlédnout na:

<https://www.facebook.com/ceskafilharmonie/videos/314332380287772/>

Sbírka byla ukončena 24. května a vynesla téměř 1,9 milionu Kč, které Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR rovným dílem rozdělí mezi pozůstalé po 21 zemřelých zaměstnancích sociálních služeb. Odborový svaz na základě rozhod-

nutí výkonné rady OS přispěl na sbírku částkou 21 000 Kč.

První koncert připravovaný Nadací VIA ve spolupráci s odborovým svazem se uskutečnil ve čtvrtek 25. března 2021 a byl věnován zdravotníkům. Sbírka celkem vynesla téměř 2,5 milionu Kč, za něž se proškolí část zdravotnických pracovníků, kteří budou poskytovat psychologickou pomoc a podporu svým kolegům v nemocnicích, a to nejen v časech koronaviru, ale trvale, více viz na:

<http://www.spis.cloud/prvni-psychicka-pomoc-sekundarne-zasazenym/>

Všem, kteří na tyto sbírky přispěli, velice děkujeme.

## Jednání předsedkyně OS s premiérem zabránilo vyplácení odměn až na konci roku!

**Dne 2. června** obdržel odborový svaz v rámci připomínkového řízení návrh kompenzační vyhlášky pro rok 2021. Návrh vedle kompenzace poskytovatelům a změn v úhradové vyhlášce pro rok 2021 řeší také dofinancování mimořádných odměn pro zdravotníky z ambulantní péče. Návrh je pro odborový svaz v mnoha částech a zvláště v části doplacení finančních prostředků na odměny nepřijatelný. Proč?

Ministerstvo zdravotnictví ve vyhlášce upravuje termíny tak, že by jednotlivé poskytovatelé dostali doplacené finance na odměny až 30. října a odměny

zdravotníkům by tudíž mohly být vyplaceny až koncem roku! Předsedkyně OS Dagmar Žitníková proto kontaktovala premiéra Andreje Babiše a požádala ho o jednání.

V **pondělí 7. června** se v Hrzánském paláci sešel premiér Andrej Babiš s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou kvůli dořešení odměn pro zdravotnické pracovníky v ambulantní sféře. Jednání se zúčastnili všichni významní aktéři, a to ministr zdravotnictví Adam Vojtěch a ředitelé jednotlivých zdravotních pojišťoven. Schůzka s nimi proběhla formou on-line.

Úvodem premiér shrnul do-

stupně informace k vyplácení odměn a sdělil, že osobně považuje za nepřijatelný návrh Ministerstva zdravotnictví, aby se finance na odměny poskytovatelům vyplatily až koncem října letošního roku. Zdravotníci si dle jeho názoru své odměny zaslouží. Bylo přislíbeno, že je dostanou nejpozději v červenci a slib je potřeba naplnit.

Předsedkyně Žitníková doplnila, že i pro odbory je návrh Ministerstva zdravotnictví nepřijatelný, a proto za odbory navrhuje velmi významně posunout termíny, které jsou v návrhu kompenzační vyhlášky. Odbory navrhuje, aby poskytovatelé, kte-

ří nemají v pořádku přílohy smluv se zdravotními pojišťovnami, do konce června přílohy aktualizovali a aby následně do konce července zdravotní pojišťovny finance na odměny jednotlivým poskytovatelům vyplatily.

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch sdělil, že ministerstvo hledá způsob, jak odměny vyplatit a termíny jsou dané možnostmi poskytovatelů a také zdravotních pojišťoven. Doba do konce června a července je velmi krátká, je možné, že to všichni nezvládnou, proto byl stanoven termín 30. září a 30. října 2021.

Předsedkyně OS namítla, že většina poskytovatelů má vše připravené a že zdravotní pojišťovny první objemy financí zvládly vyplatit během měsíce, což potvrdil například ředitel VZP Zdeněk Kabátek.

Premiér Babiš se dotázal zdravotních pojišťoven, zda je pro ně termín 31. července reálný. Zdravotní pojišťovny termín potvrdily. Ministerstvo zdravotnictví na základě jednání termíny upraví a informace ministr zdravotnictví sdělil poskytovatelům na Radě poskytovatelů dne 8. června.

Vážení zdravotníci, věříme, že toto jednání na téma odměn už bylo opravdu poslední a že všichni své zasloužené odměny obdržíte nejpozději v srpnové výplatě.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Doprovod na očkování a překážka v práci

**Chtěla bych se zeptat, zda když budu doprovázet svoji maminku, která špatně chodí, na očkování proti onemocnění COVID-19, budu mít nárok na náhradu mzdy?** **J. T., Praha**  
Podle stanoviska „Doporučený postup zaměstnavatele při poskytování pracovního volna zaměstnanci k testování, očkování, případně k doprovodu rodinného příslušníka k očkování, v souvislosti s výskytem onemocnění COVID-19 způsobeného novým koronavirem SARS CoV-2“ Ministerstva práce a sociálních věcí ([https://www.mpsv.cz/document/s/20142/1443715/Doporučený postup zaměstnavatele při testování a očkování zaměstnanec.pdf](https://www.mpsv.cz/document/s/20142/1443715/Doporu%C4%99en%C3%BD%20postup%20zam%C4%99stnavatele%20při%20testov%C3%A1n%C3%BD%20a%20o%C4%8Dkov%C3%A1n%C3%BD%20zam%C4%99stnanec.pdf)), lze očkování proti onemocnění COVID-19 považovat za ošetření ve smyslu bodu 1 přílohy k nařízení vlády

č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých překážek v práci. Vzhledem k posouzení očkování jakožto ošetření lze shodně postupovat i v případě doprovodu rodinného příslušníka k tomuto očkování, je-li doprovod nezbytný, a to za podmínek uvedených v bodě 8 písm. a) přílohy k nařízení vlády, kde se stanoví, že:

„Pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčbě se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 1 den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu

1. s náhradou mzdy nebo platu, jde-li o doprovod manžela, druhá nebo dítěte, jakož i rodiče a prarodiče zaměstnance nebo jeho manžela; má-li zaměstnanec nárok na ošetřovné z nemocenského pojištění, nepřisluhuje mu náhrada mzdy nebo platu,

2. bez náhrady mzdy nebo platu, jde-li o ostatní rodinné příslušníky.

Pro účely tohoto bodu se rodinnými příslušníky rozumí fyzické osoby uvedené v bodě 7.“

Za výše uvedených podmínek tedy při doprovodu maminky zaměstnance na očkování proti onemocnění COVID-19 přísluší zaměstnanci pracovní volno na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 1 den, s náhradou mzdy.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Nezapomeňte na podzimní krajské konference odborového svazu!

**Výkonná rada odborového svazu na svém květnovém jednání rozhodla o svolání krajských konferencí odborového svazu, které se budou konat v období od 16. září do 26. října tohoto roku. Přesné termíny a místa konání krajských konferencí již byly zaslány do odborových organizací a najdete je rovněž na následující straně tohoto Bulletinu.**

Na krajských konferencích budou předány informace potřebné k naší společné práci, seznámíme vás s aktuálním děním ve zdravotnictví a sociálních službách, samozřejmě zazní i informace z oblastí hygienické služby a lázeňství.

Zásadním bodem jednání bude vyhodnocení úprav mezd a platů v roce 2020 a 2021, odměny za práci v době epide-

mie COVID-19 a další informace o činnosti OS.

Na konferenci budou voleni delegáti celostátní konference OS, která se bude konat 4. listopadu 2021 v Praze. Na jednání této celostátní konference naváže odborná konference Nadace Friedricha Eberta na téma odměňování a minimální důstojná mzda.

Pro naši i vaši práci a jednání

na všech úrovních je velmi důležité, abyste se krajské konference ve vašem kraji osobně zúčastnili. Počet delegátů, kteří se mohou účastnit konference, je dán schváleným klíčem, uvedeným v pozvánce na krajskou konferenci, která již byla také poslána do odborových organizací.

Připomínáme, že předsedu odborové organizace může na krajské konferenci zastoupit i jiný člen organizace.

Krajské konference jsou nejdůležitějším setkáním pro společnou komunikaci odborářů regionu s vedením OS. Závěry krajských konferencí jsou zásadní pro další vyjednávání o pra-

covních podmínkách členů našeho odborového svazu.

V případě, že by se za vaši odborovou organizaci nemohl nikdo osobně konference zúčastnit, zašlete nám, prosím, informace, které jsou z vašeho pohledu důležité pro členy OS.

Pandemie COVID-19 bohužel zabránila v roce 2020 konání našich pravidelných krajských konferencí. O to více se těšíme na letošní osobní setkání s vámi.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
francel.lubomir@cmkos.cz



## Termíny a místa konání krajských konferencí OS v roce 2021

Kraj	Termín	Místo konání
<b>Praha Praha</b>	čtvrtek 16. 9. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>OSZSP ČR</b> Koněvova 54, Praha 3 zasedací místnost 3. patro
<b>Plzeňský Plzeň</b>	úterý 21. 9. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>SOU Elektrotechnické</b> Vejpnická 56, Plzeň Pavilon č. 8 – sál
<b>Karlovarský Karlovy Vary</b>	středa 22. 9. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Karlovarská krajská nemocnice</b> Bezručova 1190/19, Karlovy Vary budova B, přednášková místnost
<b>Středočeský Praha</b>	čtvrtek 23. 9. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>OSZSP ČR</b> Koněvova 54, Praha 3 zasedací místnost 3. patro
<b>Liberecký Liberec</b>	čtvrtek 30. 9. 2021 9.30-14.00 hod (od 9.00 prezenze)	<b>Krajská nemocnice Liberec</b> Husova 10, Liberec Kaple
<b>Pardubický Pardubice</b>	úterý 5. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Nemocnice Pardubického kraje</b> Kyjevská 44, Pardubice velká posluchárna
<b>Královéhradecký Hradec Králové</b>	středa 6. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Kongresové centrum Aldis</b> Eliščino nábřeží 375, Hradec Králové studio 2. patro
<b>Jihočeský České Budějovice</b>	čtvrtek 7. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Nemocnice České Budějovice</b> B. Němcové 54, České Budějovice Horní areál, budova T6, místnost 24
<b>Ústecký Ústí nad Labem</b>	čtvrtek 14. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Krajská zdravotní – Masarykova nemocnice</b> Sociální péče 3316/12, Ústí nad Labem Vzdělávací centrum – učebna III
<b>Moravskoslezský Ostrava</b>	Úterý 19. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Dům Techniky Ostrava</b> Mariánské náměstí 408/5, Ostrava – Mar. Hory malý sál ve 2. poschodí
<b>Olomoucký Olomouc</b>	Středa 20. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Regionální centrum Olomouc</b> Jeremenkova 40b, Olomouc sál Andromeda
<b>Zlínský Zlín</b>	Čtvrtek 21. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Interhotel Moskva</b> Náměstí Práce 2512, Zlín salonek 308
<b>Vysočina Jihlava</b>	pondělí 25. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Pivovarská restaurace Jihlava</b> Vrchlického 2084/2, Jihlava boční salonek
<b>Jihomoravský Brno</b>	úterý 26. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Palác Morava (DOS) Brno</b> Malinovského náměstí 4, Brno místnost 316

## Poslanci jednali o problémech a budoucnosti zdravotnických záchranných služeb

Ve čtvrtek 10. června 2021 v odpoledních hodinách se uskutečnilo jednání podvýboru pro zdravotnické záchranné služby, který spadá pod výbor pro bezpečnost Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR. Hlavními body programu byly příhraniční spolupráce záchranných služeb České republiky, Slovenské republiky a Polska, jednotná státní forma zdravotnické záchranné služby ČR a first responder v systému přednemocniční neodkladné péče. Za odborový svaz se jednání zúčastnily předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková.

Jednání podvýboru zahájil jeho předseda MUDr. Milan Brázdil a po nezbytných procedurách se přikročilo k jednotlivým bodům. K příhraniční spolupráci naší republiky je důležité uzavřít i smlouvy o příhraniční spolupráci mezi námi a Polskem a taktéž i se Slovenskem po vzoru smluv se Spolkovou republikou Německo a s Rakouskem. Spolupráce všech zemí s využitím přednemocniční neodkladné péče povede ke zkvalitnění záchrany lidských životů na obou stranách hranice.

Druhý bod pod názvem

Jednotná státní forma zdravotnické záchranné služby ČR směřoval k budoucí možné organizaci rychlé záchranné služby v České republice. V úvodu vystoupili poslanec MUDr. Milan Brázdil (ANO) a poslankyně MUDr. Věra Procházková (ANO). Oba se ostře vymezili proti současnému stavu, kdy v České republice funguje 14 záchranných na úrovni krajů a každá má jiné podmínky ke své práci.

Se svou prezentací vystoupil také prezident Asociace záchranných služeb ČR MUDr. Marek



Slabý, MBA, LL.M, který současně uspořádání obhájoval.

Předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková ve svém příspěvku poukázala na dopady nejednoty záchranných služeb. Největší dopady jsou ve vybavenosti posádek, výši odměňování, a to především ve zvláštních případech a přístupu jednotlivých ředitelů k mimořádným odměnám vypláceným v loňském a letošním roce. Upozornila přítomné na porušování kolektivního vyjednávání na záchranných službách při předložení dodatku ke kolektivní smlouvě o výplatě mimořádné odměny za II. vlnu onemocnění COVID-19.

Na závěr poslanci přijali usnesení, podle kterého by se měla provést analýza dopadů při sloučení všech krajských záchranných organizací pod jedno vedení.

V posledním bodě se poslanci zabývali first responderem v sys-

tému přednemocniční neodkladné péče. „First responderem se rozumí člověk, který je vyslán prostřednictvím aplikace anebo přímo zdravotnickým operačním střediskem na místo události, při které hrozí u pacienta náhlá zástava oběhu. V České republice jsou first responderi složeni nejen z řad příslušníků integrovaného záchranného systému, ale i z široké laické veřejnosti.“

Z jednání vyplynulo, že by takto měl být vyškolen každý člen domácnosti a každá domácnost by měla být vybavena defibrilátorem, aby včasná a odborná pomoc zachránila život našich nejbližších.

V průběhu jednání si přítomní otevřeně sdělili své názory na danou problematiku a poslanci přijali usnesení, o kterých by se mělo dále jednat.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



## Z 200 členů odborové organizace za pět let na více než 700 členů



**V minulém čísle Bulletinu jsem slíbil, že poodhalím plán, jak bychom chtěli jako sekce pro práci s členskou základnou pomoci základním organizacím s nábořem na základě dobrovolné spolupráce se sekcí. Tento článek píšete ještě před jednáním sekce, kde by mělo být na základě dat získaných z evidence členské základny odborového svazu v Trewisu sestaveno pořadí jednotlivých ZO dle kraje, které bychom chtěli oslovit.**

V případě, že daná ZO najde ve svých řadách někoho, kdo by byl ochoten se k této akci připojit, začneme s touto ZO spolupracovat. V případě, že ZO nebude mít zájem, oslovíme dalšího v pořadí. Ze začátku chceme navázat spolupráci maximálně s jednou ZO za kraj. Sami si potřebujeme ověřit, zda je tento způsob spolupráce v současných podmínkách životaschopný a než si toto ověříme, nechceme vás zatěžovat více, než je nutné.

Od roku 2015 jsem se stal předsedou základní organizace v Nemocnici České Budějovice, a. s. Již v té době patřila se svými 200 členy k větším ZO našeho svazu. Velitelské kormidlo mi předával současný místopředseda svazu Luboš Francel. Základní organizace byla ve velmi dobré kondici jak z pohledu organizačního, tak finančního.

Sociální dialog byl v nemocnici na tehdejší dobu na slušné úrovni. I proto mi bylo záhadou, proč více zaměstnanců není členem odborů. Začal jsem tím, že jsem se snažil poznat současnou základnu. Rozeslal jsem všem členům dotazník k vyplnění, a tím jsem si zaktualizoval již známá data a zároveň získal nová, která jsem považoval za důležitá k organizování současné základny a k náboru nových členů.

Začal jsem systematicky hovořit se svými pracovními kolegy. Podařilo se získat další lidi do výboru a vytvořit tak tým z lehce již odborově unavených, ale zkušených kolegů a naopak

nezkušených, ale odhodlaných kolegů. Nejdůležitější bylo, že všichni táhli za jeden provaz a věřili, že lze přesvědčit další zaměstnance o nutnosti členství v odborech.

Informovali jsme o naší činnosti primárně na našich vlastních pracovištích, což mělo za efekt, že se jako první začali hlásit naši kolegové z oddělení a posléze se tato vlna přelévala dále. Na základě zkušeností ze vzdělávacích seminářů svazu a EPSU jsme hledali další aktivní lidi na jednotlivých odděleních v jednotlivých budovách, jelikož jsme nemocnice pavilónového typu. Tento proces vytvoření tzv. chobotnice nadále běží.

Na začátku roku 2017 bylo v organizaci cca 330 členů a v té chvíli začalo být velmi složité kombinovat směnný provoz na ARO s odborovou činností a rodinou s dvěma malými dětmi. Podařilo se mi vyjednat se zaměstnavatelem dohodu o uvolnění za účelem výkonu funkce odborového předsedy, což bylo zásadní pro další rozvoj nejen náborových aktivit organizace. Dnes mohu říci, že od roku 2015 nenastal měsíc, kdy bychom měli méně členů než v měsíci předchozím.

Prvním cílem členů výboru sekce a již spolupracujících kolegů z dalších ZO je analyzovat aktuální základní čísla zaměstnavatele a čísla ZO od roku 2018. Pro představu uvádím základní data z analýzy v naší organizaci. Vše se dá posléze rozpitvat na

jednotlivé profese a jiné.

### Analýza zaměstnavatele

**Kraj:** Jihočeský

**Zaměstnavatel:** Nemocnice České Budějovice, a. s.

**Druh ohodnocení:** Mzdy

**Počet zaměstnanců:** 3109

Profese	počet
Lékaři	568
Farmaceuti	28
JOP VŠ	47
JOP SŠ	7
<b>SZP</b>	<b>1581</b>
<b>NZP</b>	<b>29</b>
<b>PZP</b>	<b>317</b>
THP	182
<b>Provozní</b>	<b>350</b>

Ztučněny jsou ty skupiny, kde máme největší potenciál náboru. Lékaře zastupuje LOK-SČL. Zbývající skupiny zaměstnanců naše odbory většinou nevyhledávají. Ve skupině THP máme 13 členů a je zde možnost se zaměřit na tuto skupinu do budoucna. V současné době ale svůj čas investujeme primárně tam, kde víme, že investovaná energie se s určitou pravděpodobností přetaví v členskou přihlášku.

**Počet aktivistů (důvěrníků):** 6

**Forma srážky:** 1 % z čisté mzdy

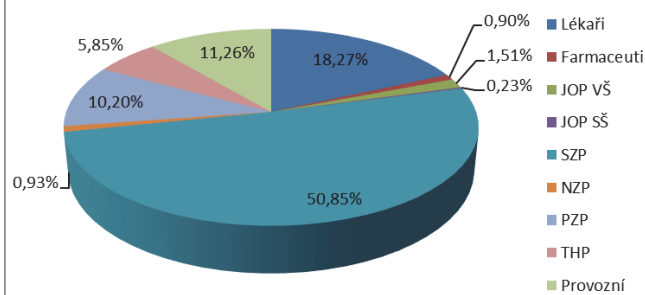
**Počet nových členů od roku 2018:** 442

**Odchody od roku 2018:** 83

**Komunikační kanály:**

- **Osobní** – v rámci pracovních hodin, v rámci školení BOZP nových zaměstnanců představení základní organizace, členské schůze minimálně 2x do roka
- **Intranet zaměstnavatele** – vlastní složka na vkládání informací, textů atd. Možnost informovat prostřednictvím intranetu o důležitých informacích z organizace
- **E-mail** – dosah na 669 členů
- **Mobilní telefon** – dosah 100 % členů, všechny kontakty uloženy v telefonu
- **Facebook** – uzavřená skupina pro členy, aktuálně dosah 342 členů
- **Nástěnka** – umístěna u vchodu do jídelny
- **Vlastní informační materiál** – manuál ZO NEMCB pro daný rok, zde člen najde základní informace o odborech, vše o ZO NEMCB a vše o benefi-

### podíl všech profesí u zaměstnavatele



### Analýza odborové organizace

**Název:** ZO OSZSP ČR Nemocnice České Budějovice

**Počet členů:** 725

**Počet členů výboru:** 5 (1x uvolněný předseda)

**Počet členů dozorcí rady:** 3 (nyní 2)

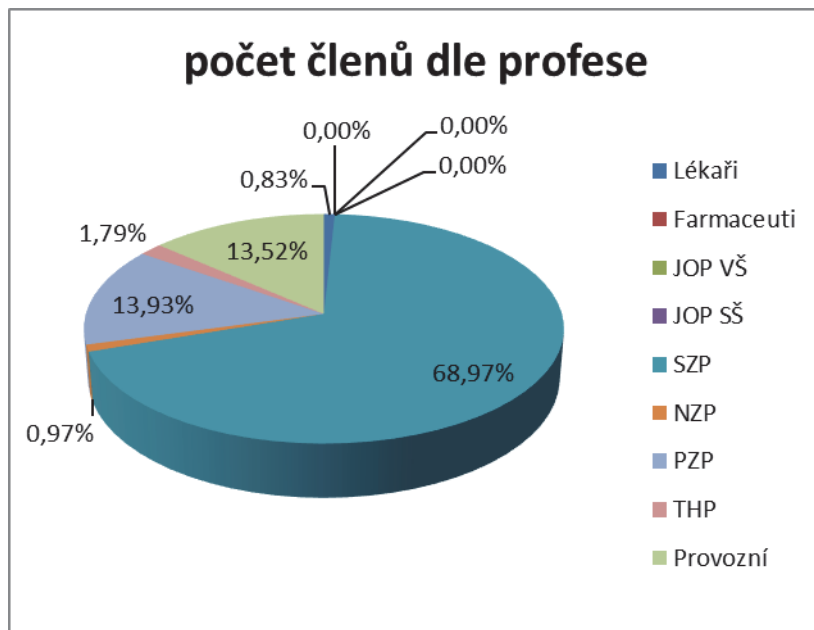
tech, které může díky členství čerpat

- **Kulturní a sportovní akce**

pokračování na straně 12

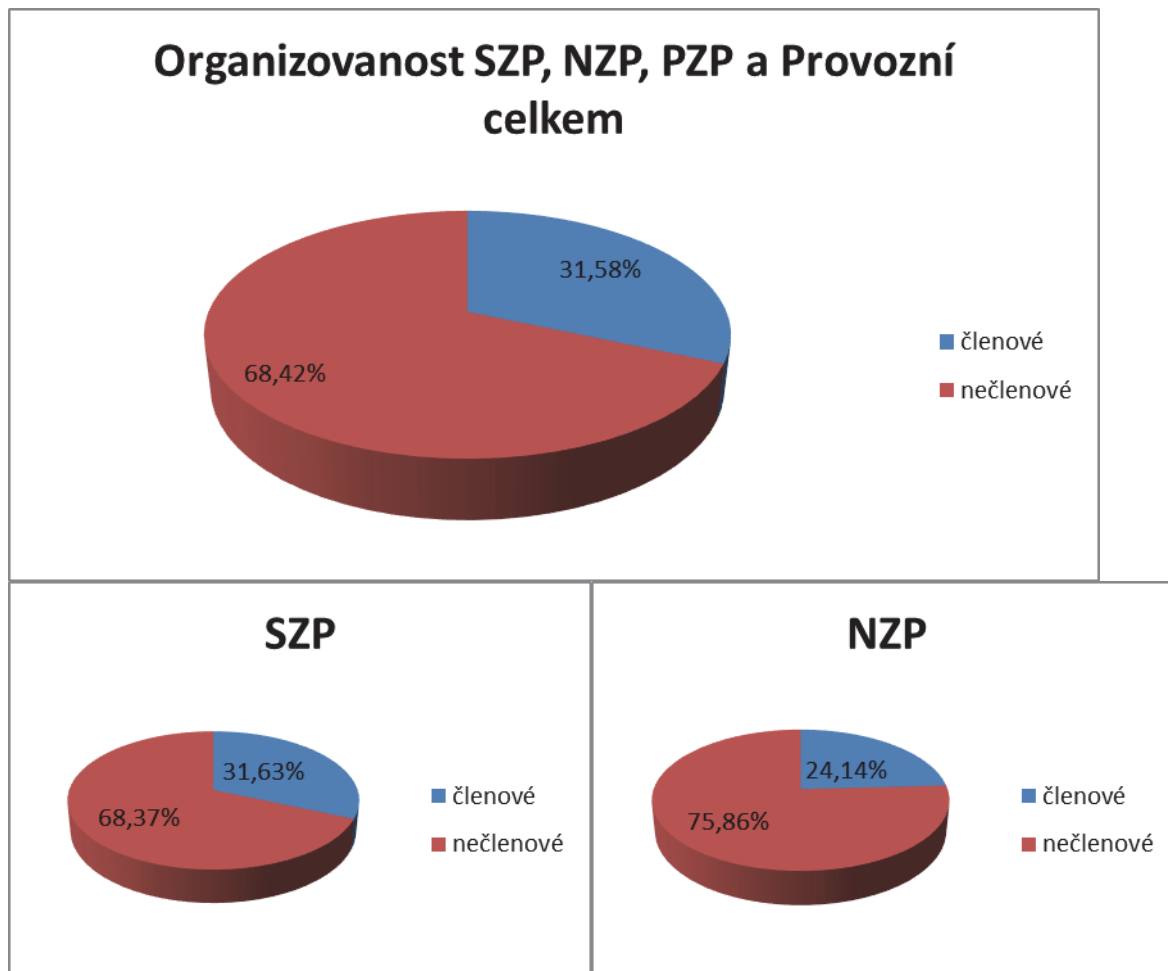
## Z 200 členů odborové organizace za pět let na více než 700 členů

pokračování ze strany 11



Profese	počet
Lékaři	6
Farmaceuti	0
JOP VŠ	0
JOP SŠ	0
SZP	500
NZP	7
PZP	101
THP	13
Provozní	98

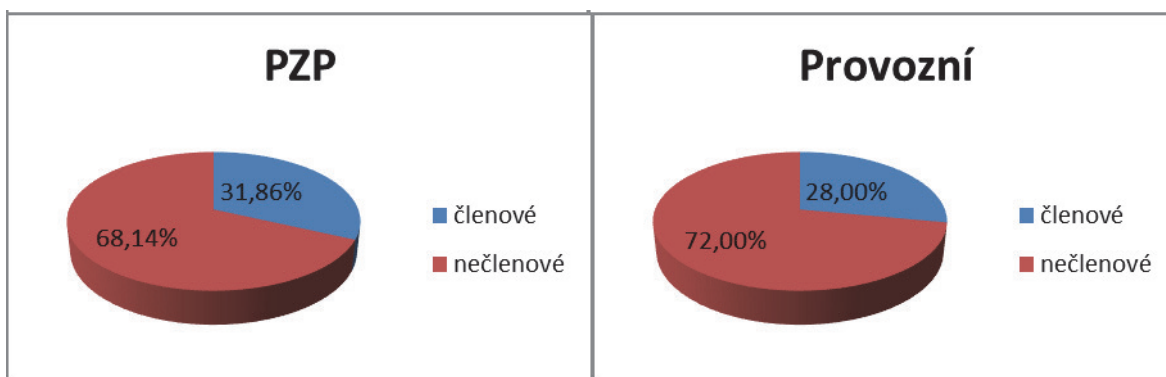
V rámci náboru ZO NEMCB se zaměřujeme na profese SZP, NZP, PZP a Provozní (obslužné činnosti – úklid, stravovací služby, odpadové služby a další). V těchto profesích jde celkem o 2277 zaměstnanců, z toho v odborech jich je 719 (725 – 6 lékařů).



pokračování na straně 13

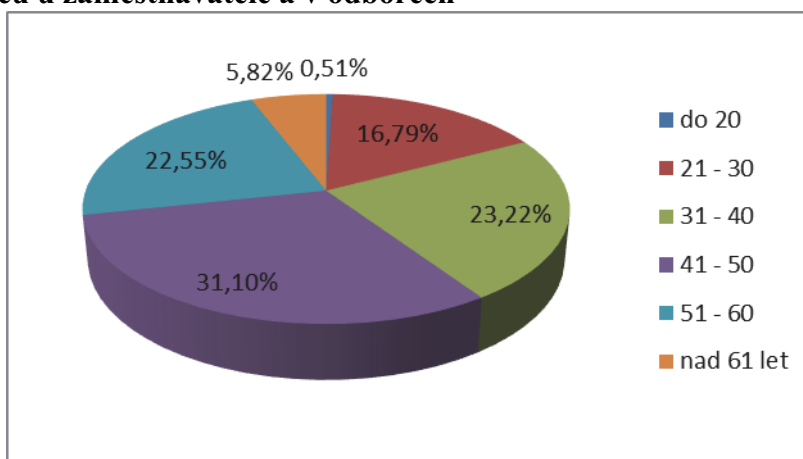
## Z 200 členů odborové organizace za pět let na více než 700 členů

pokračování ze strany 12

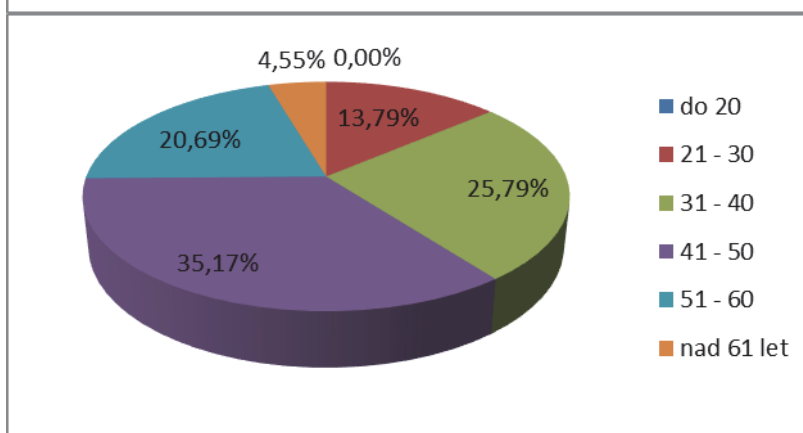


### Věková struktura zaměstnanců u zaměstnavatele a v odborech

Celkem zaměstnavatel	
Věk	Počet
do 20	16
21-30	522
31-40	722
41-50	967
51-60	701
nad 61 let	181



Celkem odbory	
Věk	Počet
do 20	0
21-30	100
31-40	187
41-50	255
51-60	150
nad 61 let	33



Bc. Jan ŠUSTA,  
předseda ZO OSZSP ČR Nemocnice České Budějovice  
a řídící sekce pro práci s členskou základnou OS,  
susta.jan@nemcb.cz

## Krajská rada Plzeňského kraje jednala s hejtmankou Mauritzovou

Ve čtvrtek 3. června 2021 se uskutečnilo na Krajském úřadě Plzeňského kraje jednání za účasti členů krajské rady Plzeňského kraje v čele s předsedkyní Helenou Kurcovou. Za ústředí OSZSP ČR se jednání účastnili předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivana Břeňková a regionální manažer OS Bc. Václav Matoušek.

Plzeňský kraj zastupovala hejtmanka doc. PaedDr. Ilona Rudolf Špoták, vedoucí odboru Mauritzová, Ph.D., náměstek zdravotnictví Mgr. Jan Karásek

a ředitel Rokycanské nemocnice, a. s., Mgr. Jaroslav Šíma. Předmětem jednání byla situace ve zdravotnictví a sociálních službách v Plzeňském kraji. Probíraná témata z oblasti sociálních služeb se týkala zejména dofinancování sociálních služeb, navyšování mimotarifních složek a mimořádných odměn. Na

toto téma hovořil zejména Mgr. Špoták, který prezentoval své zkušenosti s MPSV. Přes nepříznivou finanční situaci mimořádné odměny kraj nesnižoval a dojde tedy k vyplacení plných částek.

V oblasti zdravotnictví byly vneseny dotazy zejména na možnost být za krajskou radu Plzeňského kraje hostem ve výboru pro zdravotnictví a sociální věci Plzeňského kraje. Hejtmanka Mauritzová informovala o tom, že tento bod bude projednán na červnovém zasedání Rady. Předsedkyně Žitníková vyzdvihla přínosnost této možnosti z hlediska předávání informací.

Dagmar Žitníková informovala o probíhajících jednáních na Ministerstvu zdravotnictví a MPSV.

Dále byl vnesen dotaz na postoj Plzeňského kraje k avizovanému záměru kraje k převzetí nebo finanční podpoře Sušické nemocnice. Dle sdělení hejtmanky bude tato záležitost projednána do konce června. Z debaty dále vyplynulo, že ač Plzeňský kraj není zřizovatelem Sušické nemocnice, jistou formu podpory chystá. Ze strany kraje se připravuje návštěva zaměstnanců Sušické nemocnice.

Hejtmanka Mauritzová deklarovala, že se nechystají změny ve vedení Domažlické nemocnice. Ohledně další budoucnosti holdingu Nemocnice Plzeňského kraje se připravuje jeho zrušení a přechod zaměstnanců holdingu pod Centrum sdílených služeb. Na toto téma se uskuteční seminář. Ohledně reformy psychiatrické péče si paní hejtmanka vyslechla připomínky ze strany odborů a uvedla, že bude na toto téma jednat s Asociací krajů ČR a ředitelem Psychiatrické nemocnice v Dobřanech. Dále byla probírána témata, která se týkala kolektivního vyjednávání v některých nemocnicích Plzeňského kraje (například Rokycanské nemocnice, a. s.), výběrových řízení a dále kvality a dostupnosti zdravotní péče v Plzeňském kraji.

**Bc. Václav MATOUŠEK,**  
regionální manažer OS,  
matousek.vaclav@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková



## RROS Olomouckého kraje jednala o situaci sociálních služeb

V pátek 4. června jsme měli on-line schůzi Regionální rady odborových svazů (RROS) Olomouckého kraje, kde jsme mimo jiné volili zástupce do výborů Zastupitelstva Olomouckého kraje. Předseda domluvil hostování v sociální komisi, zdravotním výboru, výboru pro vzdělávání a výchovu. Do zdravotního výboru jsem jel jako host už 28. května, kde se hlavně domlouvalo zajištění sledování ohrožených a těžce nemocných pacientů před příjezdem ZZS, sledování zajišťuje specializované pracoviště FN Olomouc – 1. interní klinika.

Dále byly na programu informace o testování a očkování a procentuální počty již naočkovaných.

V dalším programu jsme podpořili adopci levharta mandžuského v ZOO Olomouc, kde

jsem společně přispěli 5000 Kč, a tím zvířeti zajistili péči a potravu na rok. U tohoto levharta je připravena tabulka o adopci RROS.

Domlouvalo se také setkání s 1. náměstkem hejtmána s Mgr. Ivo

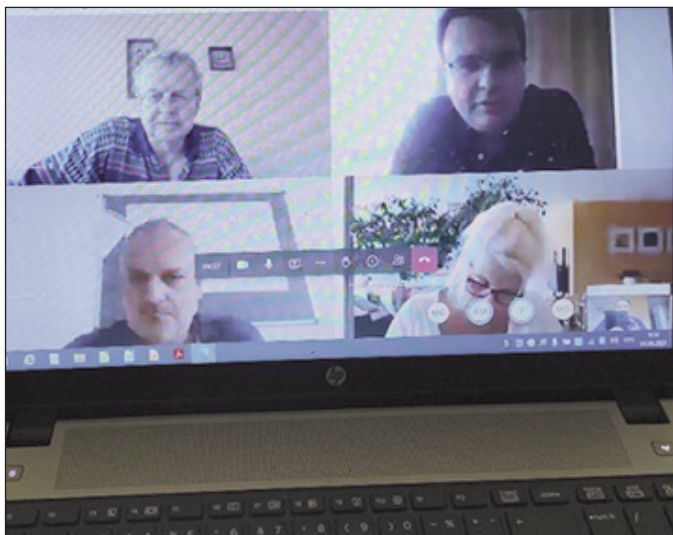
Slavotínkem, s kterým jsme se setkali 8. června na Krajském úřadu. Zde jsem použil informace místopředsedkyně odborového svazu Jany Hnykové, s kterou jsem sociální služby konzultoval den dopředu. Informace mi pomohly a mohl jsem tak debatovat o problémech 26 příspěvkových organizací v Olomouckém kraji. Pan náměstek mě požádal o informaci pro odborový svaz, že jim chybí doplatek MPSV v hodnotě 40 mil. Kč. Tuto informaci jsem předal místopředsedkyni Janě Hnykové následující

den. Předal jsem také poděkování pana náměstkovi našemu OS za vyjednávání podmínek pro sociální zařízení v kraji.

Další schůze bude po prázdninách, kde se budeme hlavně připravovat na olomouckou tripartitu, která se bude konat v září.

**Zdeněk SOVÍK,**  
místopředseda olomoucké  
krajské rady OS  
a místopředseda RROS  
Olomouckého kraje,  
sovikzdenek@seznam.cz

Foto autor



## Vydávání zápočtového listu při ukončení dohody

**Jako odborová organizace chceme ukončit dohodu s paní, která pro nás zpracovává administrativu. Musíme jí vydat zápočtový list? Co všechno se v něm uvádí? Existuje na to nějaký formulář?**

J. Z., Praha

Při skončení pracovního poměru nebo právního vztahu založeného dohodou o pracovní činnosti nebo dohodou o provedení práce, pokud dohoda o provedení práce založila účast na nemocenském pojištění nebo pokud byl z odměny z této dohody prováděn výkon rozhodnutí nebo exekuce srážkami ze mzdy, je podle § 313 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci potvrzení o zaměstnání (tzv. zápočtový list).

Jestliže je tedy zaměstnankyně odborové organizace zaměstnána na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce, pokud dohoda o provedení práce založila zaměstnankyni účast na nemocenském pojištění, nebo pokud byl

z odměny z dohody o provedení práce prováděn výkon rozhodnutí nebo exekuce srážkami ze mzdy, tak je zaměstnavatel povinen jí vydat potvrzení o zaměstnání. Pokud zaměstnankyně pracuje na základě dohody o provedení práce, která ale nezaložila účast na nemocenském pojištění, nebo pokud není z odměny z dohody o provedení práce prováděn výkon rozhodnutí nebo exekuce srážkami ze mzdy, zaměstnavatel není povinen potvrzení o zaměstnání zaměstnankyni vydat.

Pro potvrzení o zaměstnání neexistuje žádný úřední oficiální formulář. Každý zaměstnavatel (tedy i odborová organizace) si vytváří své vlastní potvrzení o zaměstnání, které je nutné zaměstnanci vydat. V potvrzení

## právní poradna

o zaměstnávání se uvádí následující údaje:

a) údaje o zaměstnání, zda se jednalo o pracovní poměr, dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti a o době jejich trvání,

b) druh konaných prací,

c) dosaženou kvalifikaci,

d) odpracovanou dobu a další skutečnosti rozhodné pro dosažení nejvýše přípustné expoziční doby,

e) zda ze zaměstnancovy mzdy jsou prováděny srážky, který orgán srážky nařídil, v čí prospěch, jak vysoká je pohledávka, pro kterou mají být srážky dále prováděny, jaká je výše dosud provedených srážek a jaké je pořadí pohledávek,

f) údaje o započitatelné době zaměstnání v I. a II. pracovní kategorii za dobu před 1. lednem

1993 pro účely důchodového pojištění.

Další skutečnosti, jako jsou například údaje o výši průměrného výděлку, o tom, zda pracovní poměr, dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti byly zaměstnavatelem rozváznuty z důvodu porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci zvláště hrubým způsobem nebo z důvodu porušení jiné povinnosti zaměstnance podle § 304a zákoníku práce zvláště hrubým způsobem, a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti, je zaměstnavatel povinen uvést na žádost zaměstnance v odděleném potvrzení.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Služební předpis o bližších pravidlech pro výkon státní služby z jiného místa



S účinností od 7. června 2021 byl náměstkem ministra vnitra pro státní službu prof. JUDr. Petrem Hůrkou, Ph.D., vydán nový služební předpis o bližších pravidlech pro výkon státní služby z jiného místa. Služební předpis byl vydán podle zákona č. 234/2017 Sb., o státní službě, a v souladu s nařízením vlády č. 144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby.

Tento služební předpis stanoví bližší pravidla pro výkon státní služby z jiného místa, přičemž za jiné místo výkonu služby se považuje jiné místo, než je místo, v němž státní zaměstnanec pravidelně vykonává službu.

Služební orgán a státní zaměstnanec mohou uzavřít dohodu o výkonu služby z jiného místa, ve které sjednají bližší podmínky výkonu služby. Návrh na

uzavření dohody může podat jak státní zaměstnanec, tak služební orgán. Dohoda může být uzavřena, pokud to nebrání řádnému plnění úkolů služebního úřadu, nejde o správní činnosti, u kterých je sjednání dohody vyloučeno, pracoviště v jiném místě výkonu služby splňuje podmínky bezpečného a zdraví neohrožujícího výkonu služby a státní zaměstnanec má k dispozici ne-

zbytné pracovní prostředky a vybavení pracoviště pro výkon služby z jiného místa.

Na uzavření dohody není nárok. Při uzavírání dohod ve skutkově shodných nebo obdobných případech však dbá služební orgán o to, aby postupoval obdobně a nevznikaly mezi státními zaměstnanci nedůvodné rozdíly. Rovněž se přihlíží k důvodům státního zaměstnance pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby. Výkon služby z jiného místa je rovnoprávný s výkonem služby z místa, v němž státní zaměstnanec pravidelně vykonává službu.

Dohoda musí být uzavřena písemně a vedle obecných náležitostí obsahovat alespoň určení jiného místa výkonu služby, časový rozsah, ve kterém státní

zaměstnanec vykonává službu z jiného místa, způsob rozvržení směn při výkonu služby z jiného místa, dobu trvání dohody a ujednání o možnosti písemné výpovědi včetně ujednání o výpovědní lhůtě a o počátku jejího běhu.

Služební předpis rovněž obsahuje další povinnosti představeného při výkonu služby z jiného místa podřízeným státním zaměstnancem a další povinnosti státního zaměstnance při výkonu služby z jiného místa.

Celé znění služebního předpisu lze nalézt na internetových stránkách Ministerstva vnitra pro státní službu (<https://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/sluzebni-predpisy.aspx>).

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Lázně Teplice nad Bečvou – lázeňská péče i nové vedení odborové organizace

V prosinci minulého roku jsem prodělal LS syndrom s výřezem ploténky. Léčbou na neurologické ambulanci se stav zlepšil a koncem roku jsem dostal i návrh na lázně na rehabilitační procedury. Návrh jsem odevzdal ČPZP a v lednu dostal rozhodnutí revizní lékařky o schválení léčení. Vybral jsem si Lázně Teplice nad Bečvou a čekal na pozvánku, která přišla kvůli covidu až v dubnu s nástupem v květnu.

Lázně jsem absolvoval v LD Janáček, kde byly veškeré procedury, ubytování i strava. Spokojenost byla na mé straně, poděkoval jsem nejen paní doktorce, ale i fyzioterapeutům, lázeňským i obsluze v jídelně.

Ve volném čase jsem hledal i ZO v lázních a dozvěděl jsem, že současný předseda dal výpověď a práci odborů bude dělat paní Zdeňka Mizerová ze skladu potravin. Paní najít byl trochu problém, protože se chystalo otevření LD Praha, Bečva a Moravan a byl jsem odkázán na schůzku až za pár dní.

Koncem mého pobytu se podařilo nové předsedkyni najít čas a opravdu jsme se sešli po jídle v jídelně a během schůzky probírali jejich problémy. Vzpomínalo se na předsednictví Zdeňka Jakšíka, který byl zkušební organizátor a neúnavný předseda, který vycházel i s vedením lázní. Nová paní předsedkyně se teprve seznamuje s agendou vedení ZO, hospodařením i schůzovou činností. Poradil jsem jí, jak začít, a doporučil komunikovat s regionálním manažerem Mgr.

Ladislavem Kucharským a členy naší krajské rady. Bavili jsme se i o chybějících pracovnících, kteří během pandemie odešli a nastoupili na jinou práci.

Viděl jsem na webových stránkách nabídky pro nové pracovníky do kuchyně, obsluhu i správu, ale nabídky, které byly od 16 800 Kč do 18 500 Kč, budou těžko akceptovatelné pro začínající studenty i pro lidi, kteří by mohli nastoupit.

Paní předsedkyni Mizerové přeji mnoho zdraví a štěstí, odhodlání a trpělivosti v její práci. Naší krajské radě doporučím výjezdní zasedání do Teplic nad Bečvou a pomoc ZO.

Odjíždím z lázní spokojen a s přáním zaměstnancům, aby se jim podmínky zlepšily a aby získali po kolektivním vyjednávání lepší platy i benefity, které jim výbor ZO určitě dohodne.

**Zdeněk SOVÍK,**  
místopředseda olomoucké  
krajské rady OS  
a místopředseda RROS  
Olomouckého kraje,  
sovikzdenek@seznam.cz

Foto autor





### Žiji ve šťastné době a jsem šťastná naočkovaná



Příští měsíc mi bude čtyřiašedesát let a myslím si, že mám obrovské štěstí na dobu, ve které žiji. No asi tím úplně nezapadám do obvyklého českého remcání, nařikání, nadávání a stýskání si. Jenže už ten fakt, že jsem ze šťastné generace, která neprožila válku, je velkolepý. Jasně, socialismus velice poznamenal život našich rodin, na to se nedá zapomenout. Za krásné ale považuji, že i přes to jsem poté stihla procestovat Evropu křížem krážem a dokonce se díky svým blízkým dostat i dál – do Číny, Japonska, Jordánska a Izraele. Když jsem stála na těch slavných místech, snažila jsem se co nejintenzivněji prožít okamžiky, o nichž mě dříve nikdy nenašlo, že by mě mohly potkat.

Velice si vážím toho, jaký život mohu žít. Protože vím, že to není samozřejmé, být (plus minus) zdravý, mít v pořádku rodinu, mít práci, která člověka baví, spolupracovníky, s nimiž se rád setkává, a také možnost užít si svých koníčků – v mém případě cestování.

Koronavirus loni obrátil na ruby životy lidí po celém světě. A i když se situace nyní výrazně zlepšuje, bojím se, že už nikdy nebude úplně jako dřív. Štve mě, kolik zbytečných hloupostí udělala vláda, jak nezodpovědně se chovali někteří mediálně známí lékaři, jakým „kravinám“ byli lidé ochotni uvěřit, protože to bylo jednodušší než vzít vážně nebezpečí nové choroby a chovat se podle toho, štve mě toho zkrátka v této souvislosti hodně. Slovník mých poznámek při sledování televizního zpravodajství výrazně zhrubl a přiznávám, že nadávka idiot v něm zaznívala snad denně. Ano, bez toho všeho bych se ráda obešla, ale na druhou stranu mám naprosto jasno v tom, že jde o záležitosti méně podstatné.

Opravdu podstatné je pro mě

totiž to, že průběh onemocnění covidem loni v září byl v naší rodině sice dost hnusný, ale všichni jsme to přežili a nikdo jsme nemuseli skončit v nemocnici na přístrojích. A že máme velké štěstí, že se celý vyspělý svět dokázal spojit a podpořit vývoj očkovacích vakcín. Bylo našťastí na co navázat, protože vakcíny byly již dříve připravované kvůli MERS a SARS, ale stejně je neuvěřitelné, jak rychle se je díky odbourání byrokratických a finančních překážek podařilo vyvinout, standardním způsobem prověřit a začít masově vyrábět. O něčem takovém se dřívější generacím postiženým morem či španělskou chřipkou ani nesnilo.

To až my máme to štěstí, že když nás postihla zabijácká pohroma, máme k dispozici už za rok očkování, několik za určitých okolností účinných léků a na přípravě dalších se stále intenzivně pracuje. Neuvěřitelně rychlý vývoj různých testovacích metod si také zaslouží obdiv a významně pomohl situaci zvládat a zabránit dalším úmrtím.

Všechny tyto souvislosti si jasně uvědomuji a velice vážně беру slova odborníků o tom, že k potlačení koronaviru je třeba, aby bylo naočkováno nejméně 70 procent populace. Všichni v naší rodině, včetně širší rodiny, už jsou proto naočkováni – ti starší oběma dávkami, ti mladší zatím alespoň první. Protože mám-li to štěstí, že kvůli svému bezpečí a bezpečí lidí kolem nás nemusím posílat své syny do války, ale stačí, když se všichni dojdeme naočkovat, vážím si toho a uděláme to. Kvůli těm, kteří se ze zdravotních důvodů očkovat nemohou. I kvůli tomu, že se snažíme nebýt hloupí, sobečtí a neparazitovat na druhých, čili kvůli svému svědomí a svým životním hodnotám.

#### Šmucler ochrnuł a média se zase významenala

Prezident České stomatologické komory Roman Šmucler po očkování proti onemocnění COVID-19 ochrnuł na půlku obličeje, vyfotil se při tom a prostřednictvím sociálních sítí fotku

poslal do světa. Titulky že „Šmucler po očkování ochrnuł“ a zmíněná fotka proletěly všemi novinami, časopisy a zpravodajskými weby. Odpírači očkování jistě jásalı ve velkém.

A všechna média, kde jsem tuto zprávu četla, profesionálně naprosto selhala – s výjimkou Blesku. Ten jako jediný totiž přinesl informaci celou: „Po druhé dávce očkování mi v souladu se známými komplikacemi napůl ochrnuł obličeje,“ napsal lékař, který se v posledních měsících zviditelnil komentováním covidové krize, na svůj facebookový profil. „U lidí, kteří měli dřív takzvanou Bellovu parézu (obrna lícního nervu – pozn. Red.) s tím, že jim ochrnuł obličeje, je vyšší pravděpodobnost, že zejména po vakcínách značky Pfizer se jim to stane znovu,“ přiznal také, že mu v minulosti ochrnuł obličeje několikrát. „Já jsem se radil dopředu i s našim největším odborníkem na očkování, ten mi doporučil, abych se nenechal očkovat. Ale udělal jsem to, protože jsem doktor a nechtěl jsem, aby se mě pacienti báli,“ říká Šmucler s tím, že se na vše připravoval léky. A jak dlouho trvalo, než se mu zase vrátil do obličeje cit? Několik měsíců. „Já jsem fotku publikoval poté, co to skončilo, abych lidem ukázal pozitivní příběh. Abych dal najevo, že se můžou stát různé věci, ale zvládne se to,“ tvrdí.

Co obrnu způsobuje, ale neví – a to at' už jde o incidenty minulé, případně i konkrétně tento. Nevylučuje totiž, že mohlo jít klidně o shodu náhod a že vakcína komplikaci nezapříčinila. „To neví nikdo (co způsobuje Bellovu parézu – pozn. Red.). Není to medicínsky úplně rozřešené,“ řekl pro Blesk.cz. Takzvaná Bellova paréza bývá nejčastější příčinou obrny lícního nervu a následně paralyzy svalů ve tváři. Jejím původcem je nejspíše zánět samotného nervu, ale poznatky pořád chybí.“

Takže vzhledem k předcházejícím zdravotním problémům očekávaná potíže, žádná senzace. Ovšem to se z našich médií dozvěděl jen málokdo.

### Exprezident Klaus poprvé v supermarketu

Exprezidenta Klause otázky novinářů a koronavirové nesnesitelné omezování jeho osobních svobod nejspíš rozrušilo tak, že těsně před svou osmdesátkou poprvé v životě vstoupil do supermarketu, konkrétně do Kauflandu.

Blesk to popsal takto: „Já jsem nikdy v tak velkém obchodě ještě nebyl, já jsem byl absolutně šokován. To jsou desítky metrů, že nedovidíte na konec. Byl jsem také šokován, že všichni lidé tam mají roušku, já ji nenosím nikdy. A byl jsem šokován, co všechno tam je,“ uvedl Klaus, který tak pravděpodobně na nákup opět vyrazil bez roušky či respirátoru.

„To, zda měl, či neměl roušku, je pouze domněnka. Jsme přesvědčeni, že pan exprezident je svěprávný člověk a je schopný nést zodpovědnost za své činy a sám posoudit, zda se chová ohleduplně vůči svým spoluobčanům. My děláme všechno pro to, abychom zajistili maximální hygienická opatření a bezpečné nákupní prostředí pro naše zákazníky i zaměstnance,“ vzkázala mluvčí Kauflandu.“

Náš exprezident je tak nejen hlasitým a vytrvalým protirouškovým disidentem, ale i odvažným objevitelem. Navíc prý zvažuje svůj návrat do politiky. Jako kdybychom zábavy s těmi současnými politiky měli snad málo!

A pokud jde o jeho demonstrativní chození bez roušky, vzpomenu si vždycky zároveň na někoho jiného – na britskou královnu a její rodinu. Ona, dáma jistě naočkovaná a od koronavirové nákazy držená v bezpečné vzdálenosti, celý pohřeb svého chotě absolvovala vzorně a důstojně v roušce. I když by jí těžko mohl někdo zalívat, kdyby ji neměla. Jenže ona disciplinovaně respektovala platná nařízení. Inu někdo je opravdu respektu hodná osobnost, někdo jen arogantní narcis.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,  
klirova.marie@cmkos.cz

## Rok 2006 – V. sjezd odborového svazu

Loni oslavil náš odborový svaz třicáté narozeniny, proto si postupně připomínáme práci svazu v uplynulých letech a problémy, které tehdy ve zdravotnictví a v sociálních službách řešil. Smutné je, že často jsou to tytéž, kterými se odborový svaz zabývá dosud. Případně se potýká s dopady tehdejších rozhodnutí, jimž se marně snažil zabránit. V tomto čísle Bulletinu se ohlédneme za děním v roce 2006.

### Rok 2006

Do 4. září 2006 byl premiérem Jiří Paroubek (ČSSD), vystřídal ho Mirek Topolánek (ODS).

Ministrem zdravotnictví byl David Rath (nestraník za ČSSD), od 4. září Tomáš Julínek (ODS).

Ministrem práce a sociálních věcí byl Zdeněk Škromach (ČSSD), od 4. září Petr Nečas (ODS).

Velmi kriticky viděl odborový svaz spolupráci s ministrem zdravotnictví Davidem Rathem, který podle odborů „nerespektuje vládou přijaté standardy sociálního dialogu ani na tripartitě, ani na odvětvové úrovni... Na uskutečněních jednáních v rámci sociálního dialogu se ministr chová tak arogantně, že se za něj jeho kolegové omlouvají“. Proto odborový svaz opakovaně vyzval Ministerstvo zdravotnictví, aby „se v zájmu zachování sociálního smíru navrátilo ke konstruktivnímu sociálnímu dialogu a aby neodkladně učinilo takové kroky, které povedou ke stabilizaci systému, zajistí občanům zákonem garantovanou kvalitní péči a zaměstnancům vytvoří odpovídající podmínky pro jejich práci, včetně odměňování“.

Od 1. ledna 2006 došlo ke zvýšení platových tarifů o cca 5 %.

V odměňování odborový svaz čelil snahám o likvidaci tarifního systému odměňování a převedení zaměstnanců na smluvní mzdy, což hrozilo od roku 2007 i v souvislosti s připravovaným zákonem o neziskových zdravotnických zařízeních.

V sociálních službách od 31. března nabytí platnosti zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, kterým se podstatně změnil systém poskytování sociálních služeb v České republice. Odborový svaz byl znepokojen nepřipraveností resortu na bezproblémové zavedení tohoto zákona do praxe, včetně finančního zajištění této změny. Z finančních důvodů v zařízeních sociálních služeb docházelo k přerušování zdravotnických pracovníků a pedagogických pracovníků na pracovníky přímé obslužné péče. Odborový svaz proto 24. července odstartoval Petici za zachování kvalitních sociálních služeb, bez negativních dopadů na klienty a zaměstnance sociálních služeb. Obrátil se v ní na vládu a parlament, aby podnikly takové kroky, které by uvedením v účinnost zákonu č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, zabránily snížení úrovně poskytované péče klientům v sociálních službách a současně by neměly negativní dopady na za-

městnance v těchto službách. Zároveň odmítal úspory v zařízeních sociálních služeb na úkor jejich pracovníků a snahy o vyloučení zdravotnických pracovníků a pedagogů ze sociálních služeb, a tím snížení úrovně poskytované péče. V úterý 28. listopadu se ve 13 městech konala shromáždění na podporu sociálních služeb.

Po celý rok se odborový svaz na jednáních intenzivně připravoval na svůj V. sjezd. Ten se konal ve dnech 23. a 24. listopadu v pražském Hotelu Olšanka.

Delegáti do funkce předsedy OS zvolili RNDr. Jiřího Schlangera, do funkce místopředsedkyň Dagmar Žitníkovou a Ivanu Břeňkovou.

Zvolili výkonnou radu OS ve složení: MUDr. Martin Adamec (Moravskoslezský kraj), Jaroslava Doleželová (Zlínský kraj), Mgr. Lubomír Franci (Jihočeský kraj), Ing. Tomáš Havlásek (Jihomoravský kraj), Jana Hnyková (Liberecký kraj), MUDr. Jiří Keil (Praha), Hana Lisá (Kraj Vysočina), Dana Nosovská (Středočeský kraj), Petr Oberreiter (Karlovarský kraj), Ing. Tomáš Pohořský (Ústecký kraj), Iva Řezníčková (Královéhradecký kraj), Zdeněk Sovik (Olomoucký kraj), Milan Synek (Plzeňský kraj), MUDr. Wesselin Toppisch (Pardubický kraj).

Sjezd zvolil dozorčí radu OS ve složení: Miroslav Brůcha, Ivana Doubková, Aleš Halouzka, Jana Horáková, MUDr. Alexander Kolský, Ing. Petr Popule, RNDr. Miroslav Studený.

Více než  
**30 let**  
jsme spolu

Sjezd schválil program na léta 2007-2010, stanovy a finanční řád odborového svazu.

Schválil čestné členy OS Janu Dvořákovou, Miloslava Stareckého, Zdeňku Šimonovou a Milana Zaoralu.

Sjezd vyzval vládu, krajská a obecní zastupitelstva a úřady, aby vyvíjely úsilí k zajištění kontinuity výkonů veřejné správy a poskytování veřejných služeb, a tím překonaly nedostatky v právních předpisech, a aby řešily nepřipravenost jednotlivých odvětví, aby případnými dopady nebyla porušována práva a nároky zaměstnanců a nebyl ohrožen sociální smír.

Sjezdu se zúčastnili místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Petr Nečas, ministr zdravotnictví Tomáš Julínek, předseda výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Zdeněk Škromach, zástupci zaměstnavatelů, předsedkyně EPSU Anne-Marie Perret, předseda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Andrej Kučinský a další hosté.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz  
Foto Ladislav Kucharský

