

Bulletin č. 11-12

listopad - prosinec 17. 12. 2012

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickegodbory.cz

Zaměstnancům sociálek náleží plat!	strana 5
Záchranáři se dočkali	strana 7
Schizofrenie v rozpisech pracovní doby	strana 25
Mateřská a rodičovská dovolená	strana 26

Světýlka svítí



Úvodník je část Bulletinu, který si s kolegy místopředsedy předáváme v kolečku. Poslední letošní zůstal na mně. Psát úvodník je vždy tak trochu složitě. Každý od něho čekáme něco trošku jiného – náboj, myšlenku, pointu... Ten prosincový bývá bilanční. Dovolte mně, abych se při letošním zpětném ohlednutí vrátila zpátky nejen o rok, ale o let sedm.

V neděli ráno 30. prosince 2005 končila moje poslední pracovní směna na záchraně. Od 1. ledna 2006 se přede mnou otevírala nová etapa života. Začínala jsem na Odborovém svazu zdravotnictví a sociální péče ČR jako místopředsedkyně.

Neuměla jsem si představit svoji budoucí práci, neuměla jsem si představit, že přeskočím ze sanitky od pacientů na jednání s politiky, s odborníky, ale i s odboráři. A i mezi odboráři to občas bývá složité.

Ovšem, když jste hozeni do vody, musíte plavat. A tak se to rozjelo. Jednání se zaměstnavatelem, s radními, s hejtmany, poslanci, ministři, premiéry, senátory. Hodiny strávené s někým, kdo mnohdy nechce slyšet a nebere v potaz žádné argumenty, ani ty odborné, ani ekonomické. Na druhou stranu byly to také hodiny strávené s někým, kdo má podobné názory, vyznává stejné hodnoty. A hodiny strávené s vámi.

Za uplynulých sedm let jsem si nesčetněkrát kladla otázku, co má větší význam. Nesčetněkrát jsem srovnávala pomoc lidem z pozice zdravotníka a pomoc lidem z pozice odborového bosse, jak nás s oblibou nazývají média. Opakovaně jsem bilancovala vloženu energii versus výsledky práce. Mnohokrát jsem měla pocit, že bude lepší, když si sednu zpátky do sanitky a nechám za sebou politické panoptikum. Pak ale vždy přišel někdo, kdo buď potřeboval pomoc, nebo pomohl mně.

Občas jsem si myslela, že světýlko na konci tunelu zhaslo, ale není to pravda. Světýlka svítí a člověk není zrozen k tomu, aby destruoval a bořil, člověk je zrozen k tomu, aby stavěl. A my spolu „stavíme“. Pokud máte pocit, že tomu, tak není, podívejte se, prosím, do našich dokumentů, Bulletinů nebo na web, připomeňte si, prosím, co jsme spolu dokázali.

Člověk musí umět přijímat osobní zodpovědnost, ale musí si také uvědomit, že žije ve společnosti mezi lidmi. Musíme se společně postavit nespravedlnosti, lži, klamu a destrukci. Nesmíme ztrácet víru, že je možné, aby bylo lépe. Každý se má těšit i z maličkostí.

Draží přátelé, milí kolegové, můj úvodník je tentokrát více

se, prosím, do našich dokumentů, Bulletinů nebo na web, připomeňte si, prosím, co jsme spolu dokázali.

Člověk musí umět přijímat osobní zodpovědnost, ale musí si také uvědomit, že žije ve společnosti mezi lidmi. Musíme se společně postavit nespravedlnosti, lži, klamu a destrukci. Nesmíme ztrácet víru, že je možné, aby bylo lépe. Každý se má těšit i z maličkostí.

Draží přátelé, milí kolegové, můj úvodník je tentokrát více

úvodník

osobní a měl by být i optimistický. Dovolte mně, abych vám v jeho závěru poděkovala za spolupráci, za podporu, za pomoc. Jménem svým i jménem kolegů z vedení odborového svazu a jménem zaměstnanců svazu přeji vám, vašim rodinám, vašim blízkým a všem lidem dobré vůle krásné Vánoce a hodně zdraví, štěstí, lásky a vzájemného porozumění v roce nadcházejícím.

At' je rok 2013 lepší než ten letošní – zachovejme a budujme si naše hodnoty, prosazujme naše společné cíle, budme k sobě slušní, tolerantní a přátelští.

Nezapomínejte, že náš odborový svaz je tu pro vás. Náš odborový svaz je partner a pomocník pro rok 2013.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Odborový svaz vyhlásil stávkovou pohotovost a vyzval Hegera k odstoupení

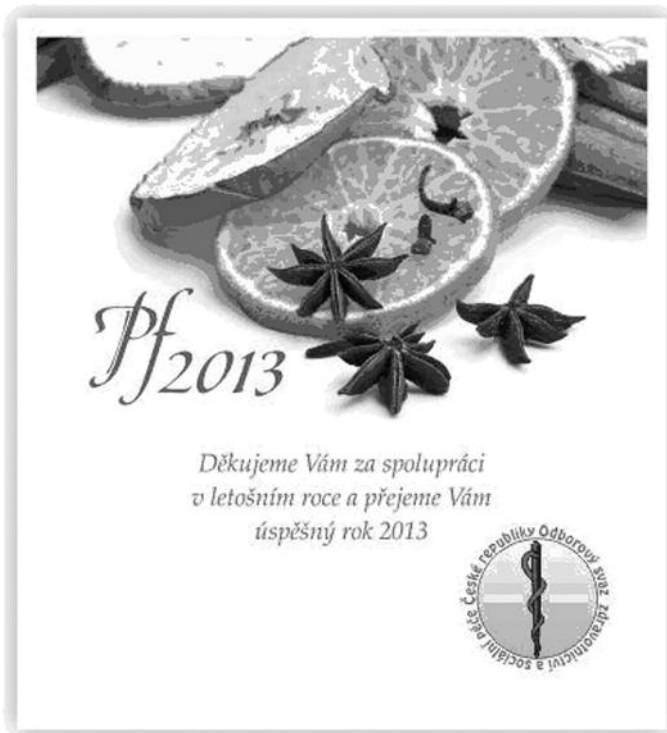
Stávkovou pohotovost vyhlásil v úterý 13. listopadu Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR. Shodlo se na tom více než 130 delegátů celostátní konference, která se sešla v Praze. Vedlo je k tomu zhodnocení situace ve zdravotnictví a sociálních službách a další kroky, které připravuje Ministerstvo zdravotnictví, Ministerstvo práce a sociálních věcí a vláda.

Delegáti celostátní konference zároveň vyzvali k odstoupení ministra zdravotnictví Leoše Hegera z důvodu nezvládnutí řízení resortu zdravotnictví a

úvedení mnoha nemocnic i pacientů do nejistoty a ohrožení jejich zdraví.

pokračování na straně 11

Informace o celostátní konferenci OSZSP ČR najdete na stranách 11, 12, 13 a 14.



Zaměstnancům sociálních služeb náleží platIng. Ivana Břeňková str. 5
Právní názor MPSV
str. 6**Úrazové pojištění zaměstnanců se zatím nemění**

Zbyněk Moravec str. 7

Záchranáři se dočkali

Bc. Dagmar Žitníková str. 7

Sekce ZZS – rok intenzivní práce

Vít Přibylík str. 8

Novinky pro záchranáře

JUDr. Zuzana Pláničková str. 8

Loajalita k zaměstnavateli

..... str. 9

Sekce PHS jednala s hlavním hygienikem ValentouMVDr. Zuzana Bartošová,
MUDr. Gacka Slavíková ... str. 10**Celostátní konference OS**

PhDr. Marie Klířová str. 11

Usnesení celostátní konference OS

str. 13

Zpráva o činnosti dozorců rady OS

Ing. Petr Popule str. 14

Členské příspěvky v roce 2013

..... str. 15

Formulář potvrzení o zaplacení příspěvku

..... str. 16

Hlášenka o členech a odvodu z členských příspěvků

..... str. 17

Proč veřejnost výrazněji nepodporuje...

Květa Dědovská str. 19

Sociální gerontologie – recenze

PhDr. Marie Klířová str. 19

Sanitářský kurs jako kvalifikace

Mgr. Ivana Štěpánková str. 19

Světový kongres PSI

Ing. Ivana Břeňková str. 20

Bojujeme za Podřípskou nemocnici

Hana Špínerová str. 21

Všichni věděli, proč tam jsou

Bc. Dagmar Žitníková str. 21

17. listopad 2012 – demonstrace

PhDr. Marie Klířová str. 22

Projekt Bi Di plní svou funkci

Ing. Ivana Břeňková str. 24

Schizofrenie v rozvrhování pracovní doby

JUDr. Dominik Brůha, PhD. str. 25

Sbírka zákonů od 15. 10. do 30. 11.

JUDr. Hana Lisá str. 26

Mateřská a rodičovská dovolená

JUDr. Zuzana Pláničková str. 26

Volejbal se vrátil do Ostravy

Mgr. Ladislav Kucharský ... str. 28

Odměňování v sociální péči – oprava

Ing. Jindřiška Chválová ... str. 30

Velmi závažná zdravotnická témata mělo ve středu 31. října na programu jednání Pracovního týmu tripartity pro zdravotnictví (zdravotnické tripartity), kterého se za stranu Ministerstva zdravotnictví (MZ) zúčastnili tři náměstci ministra. Odborový svaz zastupovaly předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková, která pracovní tým vede. Na programu jednání bylo sedm bodů včetně informací k rušení nemocnic, které původně Ministerstvo zdravotnictví odmítlo projednat.

V prvním bodě jednání MZ předložilo sociálním partnerům informace o tom, které zákony se připravují. Pro odbory je současně chvíli zásadních několik zákonů, které byly následně projednány.

Prvním z nich je zákon o univerzitních nemocnicích, jehož záměr schválila vláda a který je ve fázi intenzivní přípravy jednotlivých paragrafů. Odborový svaz s předloženým návrhem nesouhlasí a bude ho v dalších fázích opět připomínkovat. V souvislosti s tímto zákonem se odbory znovu ptaly, co bude s ostatními zařízeními, které ministerstvo zřizuje, tedy s psychiatrickými léčebnami, odbornými léčebnými ústavami a rehabilitačními ústavami (jedná se o 72 zařízení). Odpověď byla, že Ministerstvo zdravotnictví zatím přesně neví.

Druhým zákonem, který se projednával, byl návrh zákona, kterým se mění zákon o tabákových výrobcích. K tomuto bodu byl přizván hlavní hygienik, neboť návrh tohoto zákona obsahuje velmi významnou změnu, která se týká zaměstnanců hygienické služby: část velmi významných kompetencí hygieny by měla přejít pod Státní zemědělskou a potravinářskou inspekci, která spadá pod Ministerstvo zemědělství. S návrhem nesouhlasí žádný ze sociálních partnerů a všichni budou společně usilovat o zachování stávajícího stavu. Veřejná kontrola a veřejné zdraví jsou záležitostí všech a rozdělení zavedených systémů vede k destabilizaci a chaosu.

Za destabilizující považují odbory a zaměstnavatelé i nový návrh zákona o nelékařských zdravotnických pracovnících. Odbory se Ministerstva zdravotnictví ptaly, či to byl nápad vytvořit nový zákon pro nelékaře, když ten stávající konečně všichni pochopili. Za stranu

odborů a zaměstnavatelů zaznělo, že na místě by byla jen novela zákona, do kterého by se zapracovalo, co je přínosné. Ministerstvo zdravotnictví přislíbilo intenzivnější spolupráci se sociálními partnery, a zvláště s Mgr. Evou Proškovou, která se vzděláváním nelékařů zabývá mnoho let a v současné době působí v Unii zaměstnavatelských svazů.

Posledním právním předpisem, který se projednával, byl návrh zákona o rozpočtové zodpovědnosti, který veřejnost zná pod pojmem "dluhová brzda". Odbory mají se zákonem problém obecně, protože vláda jen škrtá a nedělá nic proto, aby se zvýšily příjmy státního rozpočtu. Se zaměstnavateli a ministerstvem se odbory shodly na tom, že je pro všechny tři strany nepřijatelné, aby se zákonem vláde umožnilo v případě deficitu státního rozpočtu použít prostředky ze zdravotního pojištění na snížení státního dluhu.

Poslední bod jednání byl k restrukturalizaci a rušení nemocnic.

Odbory s chaotickým a ničím nepodloženým zrušením 30 nemocnic zásadně nesouhlasí. Zrušení nemocnic by mělo obrovské dopady na zaměstnance a pacienty.

Odbory položily několik zásadních otázek zdravotním pojišťovnám, ale relevantních odpovědí se nedočkaly. Chtěly vědět, jakým způsobem se vybíraly nemocnice, které mají skončit. Jako příklad uvedly konkrétní nemocnice, které mají nově vybavená pracoviště, jsou akreditované a mají ISO 9001 a navíc byly v minulém seznamu uvedené jako ty, které se dohodly se zdravotními pojišťovnami. Dotaz zněl, zda byla shoda na tom, že se nemocnice zruší. Dál se odbory ptaly, které nemocnice převzou péči o pacienty ze zrušených nemocnic.

Jedná se o téměř 20 % nemocnic! Ministerstvo zdravotnictví a zdravotní pojišťovny neodpověděly ani na otázku, co bude se zaměstnanci a jak se bude řešit jejich situace, zda se připravují sociální programy, re-kvalifikace, zda bylo zvažováno, jaká místa budou zaměstnancům ze zrušených nemocnic nabídnuta.

Shoda nepanovala ani na straně zaměstnavatelů. Zdravotní pojišťovny byly v zásadním rozporu s poskytovateli péče (řediteli nemocnic). Zaměstnavatelé za nemocnice sdělili, že svolávají na úterý 6. listopadu jednání ředitelů a tam se dohodnou na dalším společném postupu. Zástupci zdravotních pojišťoven sdělili, že řešením by bylo, aby do stávající situace vstoupil stát jako arbitř. Ministerstvo zdravotnictví trvá na zrušení 30 nemocnic.

Vedení odborového svazu připomíná, že situace není vyhrnocená jen pro třicet nemocnic. Ohrožená je většina nemocnic, neboť zdravotní pojišťovny a Ministerstvo zdravotnictví počítají s rozsáhlou restrukturalizací téměř ve všech dalších nemocnicích včetně fakultních. Jisté dohody jsou jen ve 21 nemocnicích.

V dalším sledu má přijít restrukturalizace psychiatrických léčeben. Nový zákon o univerzitních nemocnicích změní podmínky i v této části zdravotnictví.

Při těchto reformách nemá jistotu nikdo. Pravidlo, že na nás možná nedojde, neplatí. Srovnajte si seznamy pojišťoven z července a ty dnešní – obojí lze najít u této zprávy na webu našeho odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/31-10-2012-zdravotnicka-tripartita.aspx>. Ve zdravotnictví vládne chaos, a proto je možné cokoliv. Není jiná cesta, než se aktivně bránit.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Pražská krajská rada zve na svá jednání v roce 2013

Krajská rada Praha oznamuje všem pražským odborovým organizacím ve zdravotnictví a v sociální péči termíny svých jednání v roce 2013:

10. ledna, 14. února, 14. března, 11. dubna, 9. května, 13. června, 12. září, 10. října, 14. listopadu a 12. prosince vždy od 15.30 hodin v budově Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR v Praze.

Svou návštěvu oznamte, prosím, předem předsedkyni pražské krajské rady Praha Růženě Menšíkové na číslo 604 997 148.

Těšíme se na vás.

Listopadová výkonná rada jednala v pondělí dvanáctého před zahájením celostátní konference odborového svazu. Na úvod informoval předseda dozorčí rady Ing. Petr Popule o kontrolách u organizací, které nemají v pořádku placení příspěvků, a o dalších kontrolách dozorčí rady.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o propočtech a možnostech fungování zajišťovacího fondu v podmínkách odborového svazu. Členové výkonné rady diskutovali o době potřebné k přípravě kvalitního zahájení činnosti fondu, souvislostech se současnými nedostatky v přesné evidenci členů OS a dalších otázkách.

Místopředseda Ladislav Kucharský informoval o spolupráci s Nadací Friedricha Eberta, která

výrazně financuje mnoho společných akcí odborového svazu a jeho zahraničních partnerů, a o akcích plánovaných na příští rok. Akce budou navazovat na osvědčené činnosti sekcí odborového svazu a na seminářích a konferencích se budou věnovat aktuální pracovněprávní tematice, otázkám bezpečnosti a násilí, problémům, které přináší demografický vývoj, atd.

Vzhledem k současným plánovaným zásadním změnám v psychiatrii člen výkonné rady Milan Synek připomněl již před léty projednávaný návrh na zřízení sekce psychiatrických léčeben odborového svazu. V případě zájmu může být zřízena sekce, případně pracovní skupina.

Předsedkyně Dagmar Žitníková informovala o jednáních kri-

zového štábu a jednání Asociace českých a moravských nemocnic. Odborový svaz pozval na jednání zástupce odborových organizací z ohrožených nemocnic, aby zjistil, jaká je situace zaměstnanců a jakou pomoc a spolupráci potřebují. Ani za této situace se však ze všech odborových organizací nemocnic nezvali. Zřejmě někteří stále doufají, že k rušení nemocnic a jejich částí opravdu nedojde, případně že propouštění se nedotkne jich osobně a k osudu ostatních jsou lhostejní.

Místopředsedkyně Ivana Břeňková informovala o dění v evropských odborech a o možnostech financování některých akcí z tzv. Norských fondů.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů

Snaha zdravotních pojišťoven a Ministerstva zdravotnictví bez analýzy a zdůvodnění zrušit některé nemocnice a části dalších vedla k 8. října k založení krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů.

Členy krizového štábu jsou Asociace českých a moravských nemocnic, Svaz pacientů ČR, Národní rada osob se zdravotním postižením ČR, Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub-Svaz českých lékařů. Krizový štáb podporuje Odborový svaz pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravenství Čech Moravy, Odborový svaz dopravy, Federace strojvůdců ČR, Svaz odborářů služeb a dopravy a Českomoravská konfederace odborových svazů.

Mluvčími krizový štáb zvolil místopředsedu AČMN MUDr. Ing. Petra Fialu a předsedu NRZP ČR Bc. Václava Krásu.

Krizový štáb dne 22. října

Nebezpečí nezajištění nemocniční péče pro občany ČR zdravotními pojišťovnami od 1. ledna 2013 je vyšší než kdykoliv předtím.

Pro nemocnice je nepřijatelné, aby některým z nich byly prodlouženy smlouvy jen na půl roku nebo rok, nebo aby formálně smlouvy byly uzavřeny na 5 let s výjimkou nejdůležitější části, týkající se rozsahu a struktury poskytované péče,

uzavřené na půl roku, jak navrhuje VZP.

Platný právní předpis stanoví dobu uzavření smlouvy na 5 let a nemocnice nebudou ochotny se dohodnout jinak. Z uvedených důvodů krizový štáb

- doporučuje všem nemocnicím, aby v jednání se zdravotními pojišťovnami postupovaly jednotně, trvaly na uzavření smlouvy na vyhláškou stanovenou dobu 5 let, a nepodepisovaly smlouvy se žádnou zdravotní pojišťovnou do té doby, dokud zdravotní pojišťovny neupustí od záměru využít nových smluv k zásadní redukci nemocniční péče a nedají v tomto směru dostatečné garance.
- považuje za nutné o podporu tohoto postupu požádat kraje, města a další zřizovatele nemocnic včetně církevních institucí a požádat je o podporu bez ohledu na zřizovatele nemocnice.
- současně znovu vyjadřuje ochotu asociací nemocnic, patientských i odborových organizací podílet se na účelné a fakty podložené restrukturalizaci nemocniční sítě po celé následující pětileté smluvní období v klidu, s rozvahou, v normálních smluvních vztazích a za řádného fungování nemocnic pro pojištěnce všech zdravotních pojišťoven.

Krizový štáb 30. října

Zdravotní pojišťovny pod patronací Ministerstva zdravotnictví potvrdily, že obavy nemocnic, pacientů

a odborů nebyly zbytečné. Vypovězením platných smluv a umělým prodlužováním jednání o nových vytvořily situaci pro jednostranný diktát nemocnicím, zdravotníkům a občanům.

Bez jakýchkoli zveřejněných podkladů, bez rozhodování jakéhokoli orgánu odpovědnému občanům, v rozporu s dohodami učiněnými v některých krajích, chtějí nejprve zrušit 30 nemocnic. 12 nemocnic hned, dalších 18 v krátké době v důsledku jejich uvedení na černé listině nemocnic nežádoucích. Ve 101 nemocnicích chtějí omezit péči.

Jen hlupákům může být určeno ujištění ministerstva i pojišťoven, že nemocniční péče nebude omezena, že 21 nemocnic rušením nedotčených bude schopno nahradit péči 30 zrušených a 101 redukovanych nemocnic.

Jediným legálním nástrojem, jak toto jednání zastavit, je takové smlouvy nepodepsat. Krizový štáb k tomu vyzývá všechny nemocnice. I těch 21 nemocnic na seznamech pojišťoven, které se nezdají být v této fázi ohroženy.

VZP ČR již dala k dispozici návrh smlouvy, podle které by byla od 1. ledna 2013 uzavřena pouze rámcová smlouva bez vymezení rozsahu a struktury poskytované péče. Platnost této smlouvy by skončila, pokud by nemocnice do 6 měsíců nepřistoupila na rozsah a strukturu péče vyžadované pojišťovnou. Tím jsou ohroženy všechny nemocnice bez ohledu na umístění v „listině“ pojišťoven.

22. října

* Krajskou konferenci kraje Vysočina v Jihlavě vedli předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Ladislav Kucharský.

* V odpoledních hodinách se za účasti celého vedení OS sešel krizový štáb, aby se dohodl na dalším společném postupu proti rušení nemocnic.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková jednala na Ministerstvu práce a sociálních věcí se zaměstnanci o pravidlech pro zavedení zvláštního určení platového tarifu v zařízeních sociálních služeb. Došlo ke shodě, že zavedení není tak jednoduché, jak se některým zaměstnavatelům zdá, je nutné dodržet příslušná pravidla, a to včetně podmínek stanovených v zákoníku práce pro projednání.

23. října

* Krajská konference v Karlových Varech jednala za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsedy Ladislava Kucharského.

23. a 24. října

* Jednání výboru pro zdravotnictví při Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se účastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková, členka výboru za odborový svaz. Jednání se konalo v Luxemburku, hodnotilo situaci zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách. Vyjádřilo se k materiálu pracovní skupiny ve věci stárnutí zaměstnanců a udržitelnosti zaměstnanců ve zdravotnických zařízeních. Za odborový svaz pracovala v pracovní skupině právnička Ivana Štěpánková.

24. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedou OS Ladislavem Kucharským řídili další z krajských konferencí – tentokrát v Liberci.

* Ve večerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedou OS Ladislavem Kucharským zúčastnili konference pořádané Nadací Friedricha Eberta a sdružení CESTA. Přítomní si vyslechli názory zástupců politických stran na budoucnost levice v Evropě. Předsedkyně Žitníková účastníky konference seznámila s kritickou situací ve zdravotnictví a se záměrem Ministerstva zdravotnictví rušit nemocnice.

25. října

* Krizový štáb svolal společnou tiskovou konferenci, na které zástupci všech organizací sdělili no-

vinářům své obavy z chaosu, který ve zdravotnictví panuje, a z kroků Ministerstva zdravotnictví a zdravotních pojišťoven, které chtějí postupně zrušit 30 nemocnic. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková informovala o možných dopadech na zaměstnance a upozornila, že OS spolu s ostatními členy krizového štábu nebude plánované devastaci nečinně přihlížet.

*** Místopředsedové OS** Ivana Břeňková a Ladislav Kucharský se účastnili krajské konference v Ústí nad Labem.

26. října

*** Předsedkyně OS** Dagmar Žitníková a místopředseda OS Ladislav Kucharský se spolu se zástupci Ministerstva zdravotnictví sešli se zástupci společnosti Ambient Media a.s., aby projednali plány nakladatelství, které má od OS pronajatou ochrannou známku Zdravotnické noviny.

*** V Bruselu se konalo jednání** návrhové skupiny při Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU) ke směrnici o pracovní době. Všechna jednání pracovní skupiny se za odborový svaz účastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

27. října

*** Předsedkyně OS** Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání zdravotní komise ČSSD, aby informovala její členy o postupech krizového štábu a o postojích OS k probíhajícím reformám ve zdravotnictví.

29. října

*** Jednání sekce sociál se postupně zúčastnilo vedení OS.** Předsedkyně OS Dagmar Žitníková informovala zástupce sekce o krocích OS, které odborový svaz podnikl za zachování odměňování zaměstnanců v sociálních službách platem, a o krocích, které plánuje, aby se zaměstnancům zvýšily tarifní platy.

30. října

*** Poslední krajská konference** jednala v Českých Budějovicích. Za vedení OS se zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

*** V hotelu Pyramida v Praze se konala** mezinárodní konference pořádaná v rámci projektu Posilování sociálního dialogu, které se zúčastnil místopředseda OS Ladislav Kucharský.

31. října

*** Na MPSV se uskutečnila dvě důležitá jednání k sociálním službám.** Prvního jednání řešícího problematiku hrazení zdravotní péče v sociálních službách se zúčastnila před-

Krizový štáb 9. listopadu

Krizový štáb vyzývá zdravotní pojišťovny, aby veřejně doložily, čím jsou nemocniční lůžka v konkrétních nemocnicích, které chtějí zrušit nebo redukovat, nadbytečná. Čím je nadbytečná péče ve 291 nemocničních odděleních, která chtějí zrušit nebo omezit.

Obrací se na sdělovací prostředky, aby se zdravotními pojišťovnami nebo samy navštívily ohrožené nemocnice podle seznamu zdravotních pojišťoven, a v reálném provozu se přesvědčily o „nevytíženosti“ ohrožených nemocničních pracovišť. Vyslechly nejen názory pojišťoven, ale i názory lékařů, sester a pacientů v daných nemocnicích.

Vyzývá ministra zdravotnictví, který dosud nereagoval na výzvy krizového štábu k jednání, aby opustil pozici „mrtvého brouka“. Aby spolu s médii navštívil tyto nemocnice a na místě doložil, proč záměr pojišťoven na zrušení nemocnice nebo oddělení podporuje.

Krizový štáb 20. listopadu

Širokou frontu proti postupu Ministerstva zdravotnictví a zdravotních pojišťoven se podařilo vytvořit krizovému štábu. Jen namátkou: přes 400 tisíc odborářů, 320 tisíc organizovaných

seniorů, 70 tisíc zdravotně postižených občanů, přes 100 tisíc zaměstnanců regionálních nemocnic, 50 tisíc lékařů v ČLK a další, občany měst a obcí dotčených záměrem zrušit jejich nemocnici ani nepočítaje.

Tomuto hnutí, které nemá u nás v posledních desetiletích nejen ve zdravotnictví obdobu, daly jednoznačnou podporu prakticky všechny kraje, samosprávné orgány desítek měst. Zájem o jeho kroky projevila většina parlamentních politických stran a některé z nich mu vyjádřily otevřenou podporu.

O tuto širokou podporu opřený společný postup téměř 150 nemocnic ze dvou největších asociací, spočívající v odmítnutí smluv redukcujících zdravotní péči, vytvořil pro zdravotní pojišťovny téměř neřešitelnou situaci. Pokud by zdravotní pojišťovny nepřišly s přijatelným kompromisem, krizový štáb připravuje další společné kroky.

Krizový štáb 4. prosince

Krizový štáb dosud bral s rezervou prohlášení zdravotních pojišťoven včetně jejich memorandum o redukcii akutní nemocniční péče ve prospěch následné a o transformaci některých nemocnic na zařízení následné péče.

Jen se podívoval, že i zařízeními následné péče byly vypovězeny smlouvy.

Nyní je zřejmé, že zdravotní pojišťovny chtějí redukovat také péči následnou. Oborová zdravotní pojišťovna, Vojenská zdravotní pojišťovna a Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra navrhují zařízeními následné péče uzavřít smlouvu fakticky na pouhých 6 měsíců. To je méně, než bylo navrhováno zařízeními akutní péče uzavřením krátkodobé smlouvy na 1 rok. VZP zase navrhuje sjednat snížení počtu lůžek v LDN.

Krizový štáb je asociacemi nemocnic zplnomocněn prohlásit, že nemocnice nejenže jakákoli smluvní omezení následné péče rezolutně odmítnou, ale budou takové snahy považovat již za útok na celou strukturu zdravotní péče v ČR.

Krizový štáb ve snaze zabránit dalšímu znepokojování občanů vyzývá zdravotní pojišťovny, aby se od záměru omezovat následnou péči důrazně distancovaly. Vyzývá ministra zdravotnictví, aby veřejně prohlásil, že jakékoli současné omezování akutní i následné péče v ČR není možné, že jde nad rámec memorandum se zdravotními pojišťovnami a že kroky k němu vedoucí nepřipustí.

Otevřený dopis ČMKOS vládě ČR a ministru zdravotnictví Leoši Hegerovi Dvousložkové zdravotní pojištění je protiústavní podvod na pacientech

Vážený pane premiére,
vážení členové vlády,
vážený pane ministře zdravotnictví,

Českomoravská konfederace odborových svazů svým otevřeným dopisem vyslovuje zásadní nesouhlas s dalším pokračováním devastace zdravotnictví a s nově připravovanými reformami, které způsobí další poškozování práv pacientů v ČR.

Po chaotickém a nezdůvodněném rušení lůžek a nemocnic bez analýz a specifikace dopadů na pacienty, připravuje Ministerstvo zdravotnictví ČR další likvidační útok na pacienty. Ministr Leoš Heger předložil minulý týden pro jednání vlády materiál, který je bezprecedentním útokem na práva pacientů.

Vybírání zdravotního pojistného, které by mělo být tzv. dvousložkové, české pacienty rozdělí na vyvolené a pacienty II. kategorie. Nový systém platby pojistného, jehož druhou část si bude stanovovat pojišťovna doslova podle toho, jak bude potřebovat, je podle ČMKOS a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče protiústavní a v rozporu s programovým prohlášením vlády. Pokud vláda na tento hazard se zdravím lidí kývne, tak s jejím souhlasem špatné hospodaření pojišťoven budou dotovat pacienti.

ČMKOS a OS zdravotnictví a sociální péče v tomto nekompetentním návrhu ministra Leoše Hegera vidí protiprávní útok na veřejné zdravotní pojištění, který může mít vážné dopady na zdravotní stav českých občanů. Tento návrh je dalším důkazem nekompetentnosti ministra zdravotnictví, který si se svým rezortem vůbec nevěděl rady.

Jaroslav Zavadil,

předseda Českomoravské konfederace odborových svazů

V Praze dne 6. listopadu 2012

OS uspě! ZAMĚSTNANCŮM SOCIÁLNÍCH SLUŽEB NÁLEŽÍ PLAT!

stalo se

Velmi důležité jednání se zásadním dopadem na odměňování zaměstnanců v sociálních službách se konalo ve středu 31. října se na Ministerstvu práce a sociálních věcí. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR při něm velmi úspěšně uhájil zájem svých členů – zaměstnanců příspěvkových organizací sociálních služeb, aby byli nadále odměňováni platem a nebyli převedeni na mzdové odměňování, které by mohlo znamenat citelné snížení již tak velmi nízkých platů.

Otázka, zda má být zaměstnancům sociálních služeb příspěvkových organizací přiznán nadále plat (platové tarify, platové třídy, platové stupně, zvláštní určení platového tarifu, nárok na 5 týdnů dovolené), nebo mzda (mzda se sjednává, nárok na 4 týdne dovolené, delší dovolenou nutno sjednat) se řešila několik měsíců. Střeďeční jednání s definitivní platností potvrdilo, že **zaměstnancům sociálních služeb náleží PLAT.**

Názor Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče, že zaměstnancům náleží plat, byl neměnný, protože příspěvkové organizace splňují podmínky dané zákoníkem práce § 109, odst. 3d.

Někteří zaměstnavatelé pochybovali a obávali se, že musí převést systém poskytování platů na systém mezd

Jednání 31. října se na minis-

terstvu účastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ivana Břeňková, zástupci kraje, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb Jiří Horecký a zástupci MPSV vedení náměstkem Davidem Kafkou. Účastníci byli seznámeni s právním názorem MPSV na použití § 109 odst. 3 písm d) zákoníku práce v zařízeních sociálních služeb, které jsou příspěvkovými organizacemi. Právní názor, potvrzující, že zaměstnancům náleží plat, najdete na straně 6 tohoto Bulletinu.

Dne 31. října se na MPSV konalo také vypořádání připomínek k návrhu na změnu nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměst-

Žitníková žádala poslance sociálního výboru o peníze pro sociální služby

Jednání sociálního výboru, jehož hlavním bodem bylo projednání návrhu státního rozpočtu na rok 2013 - kapitoly MPSV, se uskutečnilo 30. listopadu v Poslanecké Sněmovně Parlamentu ČR. Odbory zajímala především částka na dotace pro poskytovatele sociálních služeb, která je navržena ve zcela nedostatečném objemu, a to ve výši 6,155 mld.

Na jednání výboru vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková, která požádala členy výboru, aby se zasadili o zvýšení dotací pro poskytovatele sociálních služeb minimálně na 8

nanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Tímto nařízením by mohlo dojít ke zvýšení platových tarifů zaměstnancům v sociálních službách, příspěvkových organizacích (mimo zdravotnické a pedagogické, kteří mají své tabulky platových tarifů) o 6,5 %.

O tom, zda tento návrh bude konečně předložen vládě k projednání, rozhodne nová ministryně práce a sociálních věcí.

OS dělá vše proto, aby se nařízení vlády do vlády předložilo, a také pro to, aby se jednalo s politickými stranami a se zástupci krajů o finančním zabezpečení zvýšení platových tarifů.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

miliard. Částku je podle názorů odborů potřebné navýšit proto, aby nezanikaly sociální služby, a také proto, aby byl konečně naplněn příslib premiéra Petra Nečase a bývalého ministra práce a sociálních věcí Jaromíra Drábka zvýšit platy pro zaměstnance v sociálních službách od 1. 1. 2013.

Jednání se účastnil i předseda sociální komise Asociace krajů ČR Miloslav Čermák a představil zde pozměňovací návrh poslance Josefa Novotného (VV), který navrhuje zvýšit dotace na potřebných 8 miliard.

Bojujeme o zvýšení platů zaměstnanců v sociálních službách a o jeho finanční zajištění

Odborový svaz dlouhodobě, vytrvale a při všech příležitostech usiluje o zvýšení platů zaměstnancům v sociálních službách. Po mnoha jednáních s premiérem, ministrem práce a sociálních věcí a jeho náměstkou se podařilo prosadit návrh na zvýšení platů zaměstnancům v sociálních službách o 6,5 procenta. Nové nařízení vlády zvyšující tarifní platy všem zaměstnancům v sociálních službách prošlo kolečkem připomínkového řízení a bylo předáno vládě ke schválení.

Problém je, že zvýšení platů není zatím zabezpečeno finančně. Problém nízkých platů v sociálních službách trápí i kraje. Poslanec a hejtman Karlovarského kraje Josef Novotný (VV)

připravil pozměňovací návrh k návrhu státního rozpočtu na rok 2013 na zvýšení financí poskytovatelům sociálních služeb v oblasti dotací. Návrh bude předložen při projednávání státního rozpočtu ve 2. čtení v Poslanecké sněmovně. Odbory, zaměstnavatelé a dokonce i klienti zařízení návrh podporují. Odborový svaz se snaží přesvědčit i poslance koalice, aby se na zvýšení financí pro poskytovatele sociálních služeb, a tudíž i na zvýšení tarifů, našly odpovídající finance.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková oslovila členy výboru pro sociální politiku se žádostí, aby se zasadili o zvýšení financí pro sociální služby. Členové výboru

uznávají, že v sociálních službách jsou velké problémy, že platy jsou mizerné, ale jasné stanovisko na výboru nepadlo. Požadavek odborů zvýšit platy zaměstnancům na jednání výboru pro sociální politiku také velmi energicky podpořil náměstek hejtmana Karlovarského kraje Miloslav Čermák.

Po vydání tohoto čísla Bulletinu bude již jasno. V době psaní článku bylo ovšem vše otevřeno.

Předsdkyně OS se pokusila o opodstatnění návrhu odborů zvýšit platy znovu přesvědčit ministra financí Miroslava Kalouska, za nímž se vydala v pátek 7. prosince.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

sedkyně OS Dagmar Žitníková. Druhé jednání bylo pro OS velmi důležité. Problematiku odměňování zaměstnanců platem řešily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková s náměstkem ministra Ing. Kafkou, prezidentem APSS Ing. Horeckým a zástupkyní Asociace krajů Mgr. Stránskou. Výsledek jednání je pro zaměstnance v sociálních službách zásadní. Podle stanoviska MPSV se zaměstnanci příspěvkových organizací v sociálních službách odměňují platem za podmínek upřesněných Ministerstvem práce a sociálních věcí.

* V odpoledních hodinách se konalo dlouho plánované jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví. Pracovní tým řídila jeho vedoucí místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Stanoviska OS ke všem projednávaným bodům přednesla předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

1. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila na brífinku Českomoravské konfederace odborových svazů s informací o situaci ve zdravotnictví.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnila jednání sekce pracovníků hygienické služby.

1. a 2. listopadu

* Řídící sekce lázeňství Martin Vacek a místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnili konference lázeňství pořádané Sdružením lázeňských míst ČR. Řídící sekce promluvil o situaci zaměstnanců. Řídící sekce a místopředsdkyně byli přizváni na užší jednání zaměstnavatelů o finančních podmínkách pro chod lázní.

2. listopadu

* Česká lékařská komora před svým sjezdem připravila pro delegáty konferenci Přípravované změny v síti zdravotnických zařízení a jejich důsledky. S příspěvkem za OS vystoupila předsdkyně Dagmar Žitníková.

5. listopadu

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková. Rada projednávala aktuální situaci v resortech a přípravu demonstrace 17. listopadu. Žitníková informovala předsedy odborových svazů o činnosti krizového štábu a kritické situaci ve zdravotnictví.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnila dalšího jednání k projektu sociálního dialogu

ve zdravotnictví, tentokrát k závěrečnému tématu flexicurity.

6. listopadu

* Asociace českých a moravských nemocnic zorganizovala rozšířené jednání svých členů za účasti zástupců organizací, které se sdružily do krizového štábu. Na jednání a následné tiskové konferenci za OS vystoupila předsedkyně Dagmar Žitníková. Jednání se účastnili společně se zástupci odborů také místopředsedové Ladislav Kucharský a Ivana Břeňková.

7. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s předsedou Sdružení odborových organizací AGEL Pavlem Michnou s místopředsedkyní ČMKOS Radkou Sokolovou, zástupci portálu Odbory Plus a zástupci firmy BICORN o dalších možných výhodách pro členy odborů.

8. listopadu

* Jednal krizový štáb, zúčastnila se předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

8. a 9. listopadu

* V Bruselu jednal výkonný výbor Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), za Českou republiku se účastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

9. a 10. listopadu

* Konferenci Sdružení odborových organizací AGEL navštívili předsedkyně OS Žitníková a předseda LOKu Martin Engel. Oba odboroví předáci s kolegy projednali vznik evropské rady zaměstnanců v nemocnicích spadajících pod AGEL, situaci ve zdravotnictví a novinky ve vzdělávání zdravotníků. Po jednání konference se uskutečnil společenský večer, na kterém kolegové z AGELu popřáli několika jubilantům k životním výročí.

9. – 11. listopadu

* V Ostravě se konal závěrečný turnaj sportovních her v odbíjené smíšených družstev, který se uskutečnil v gesci místopředsedy OS Ladislava Kucharského.

12. a 13. listopadu

* Před jednáním celostátní konference se konalo pravidelné zasedání výkonné rady.

* V Praze v hotelu DUO hodnotili delegáti celostátní konference OS uplynulé dvouleté období. Na 130 zástupců odborových organizací projednalo plnění programu OS, hospodaření OS, situaci v resortech a výhled do budoucnosti.

15. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žit-

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Věc: Právní názor na použití § 109 odst. 3 písmo d) zákoníku práce v zařízeních sociálních služeb, které jsou příspěvkovými organizacemi

V roce 2012 se vyskytly rozdílné názory na postup podle § 109 odst. 3 písmo d) zákoníku práce v zařízeních sociálních služeb, které jsou příspěvkovými organizacemi. Podle tohoto ustanovení se poskytuje za práci plat zaměstnanci zaměstnavatele, kterým je "příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů".

Pro sjednocení aplikace uvedeného ustanovení zákoníku práce sděluje Ministerstvo práce a sociálních věcí svůj jednotný právní názor. Sporné výklady se týkají jednak pojmu "náklady na platy" a jednak pojmu "úhrad podle zvláštních právních předpisů".

Právní úprava obsažená v § 109 odst. 3 písmo d) zákoníku práce byla prakticky převzata z ustanovení zákona C. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, upravujícího rozsah působnosti tohoto zákona.

Podle § 1 odst. 1 písmo b) cit. zákona se plat poskytoval zaměstnancům zaměstnavatele, který "je příspěvkovou organizací, jejíž výdaje na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou zabezpečovány jejím finančním vztahem k rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních zákonů".

Toto ustanovení bylo vždy vykládáno tak, že je nutné porovnat výdaje příspěvkové organizace na platy a odměny za pracovní pohotovost (tedy pouze k tomuto účelu vynaložené výdaje) se souhrnem jejich příjmu od zřizovatele a příjmu, které jsou jí zaručeny zákonem, tedy úhrad podle zvláštních zákonů. Jako příklad úhrady podle zvláštních zákonů byl uváděn např. § 12 zákona č. 29/1984 Sb., o soustavě základních a středních škol (školský zákon), který mezi finanční zabezpečení středních odborných učilišť a středisek praktického vyučování zahrnoval i "úhradu ostatních provoz-

ních nákladů z nákladů fyzických nebo právnických osob, pro něž se žáci připravují na povolání". Pokud byl takto stanovený předpokládaný souhrn příjmu příspěvkové organizace shodný nebo vyšší, než její předpokládané výdaje na platy a odměny za pracovní pohotovost, potom se zaměstnancům poskytoval plat podle zákona č. 143/1992 Sb.

Přesto, že při převzetí § 1 odst. 1 písmo b) zákona č. 143/1992 Sb. do § 109 odst. 3 písmo d) zákoníku práce došlo k mírné formulační úpravě, nelze z ní dovozovat změnu obsahu a účelu tohoto ustanovení.

Pokud jde o záměnu slova "výdajů" za slovo "nákladů", aniž by bylo v zákoně použito jakéhokoliv přívlastku, neznamená to, že se změnil obsah porovnávané částky, a že se do této položky mají započítávat i další náklady spojené s poskytováním platu, tedy zákonné pojistné a přiděl do FKSP, nebo náhrady platu. Výkladem nelze měnit a dotvářet znění zákona tak, že se například ke slovu "nákladu" přidávají návodná slova "celkové osobní", která význam tohoto slova mají věcně posunout v tom smyslu, že se porovnávaná částka vynakládaná příspěvkovou organizací na platy a odměny za pracovní pohotovost zvyšuje právě o zákonné pojistné a přiděl do FKSP, popřípadě o náhrady

platu. Slovo "náklady" bylo v zákoníku práce použito jako významové synonymum slova "výdaje" a není proto důvod na postupu aplikovanému od roku 1992 cokoliv měnit.

Záměna slov "podle zvláštních zákonů" za slova "podle zvláštních právních předpisů" může změnit postup používaný před rokem 2007 pouze v tom smyslu, že se do porovnávané částky započítají i úhrady upravené v právních předpisech nižší právní síly než zákon. Nelze však výkladem zákon doplňovat v tom smyslu, že musí jít pouze o úhrady z veřejných zdrojů. Podmínka úpravy úhrady ve zvláštním právním předpise znamená, že stát zaručuje právní formou příspěvkové organizaci příjem, ale zdroj tohoto příjmu není vymezen, resp. není pro daný účel podstatný (viz uvedený § 12 dřívějšího školského zákona).

Pokud tedy zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a předpisy k jeho provedení, upravují úhrady za poskytnuté sociální služby, pak jde o "úhrady podle zvláštních právních předpisů", které nelze z právního ani věcného důvodu z porovnávané částky uvedené v § 109 odst. 3 písmo d) zákoníku práce vyloučovat.

Vypracovala: JUDr. Úlehlová
Vedoucí oddělení 513: JUDr. Trylč

e-mailové úsměvy



Sejde se Čech, Žid, Rakušan, Japonec a Avatar...
...Takhle nezačíná vtíp, takhle začínají naše prezidentské volby...

V úrazovém pojištění zaměstnanců se zatím nic nemění



Dne 5. prosince Poslanecká sněmovna přijala senátní pozměňovací návrh a odhlasovala odložení účinnosti zákona č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců do roku 2015.

V praxi to znamená, že minimálně po dobu roku 2013 a možná i 2014 bude odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a následné řízení v rámci zákonného pojištění odpověd-

nosti zaměstnavatele probíhat jako doposud.

Co bude pak, nikdo neví, je předložen návrh Ministerstva financí na koncepční řešení úrazového pojištění, který počítá s plnou komercializací. Pojistné by po dobu pěti let mělo být na stejné výši, ovšem s inflační doložkou a spoluúčastí zaměstnavatele 10 000 Kč, což je pro zaměstnavatele, proti současnému stavu, nevýhodné.

Jako naprostá šílenost se jeví teze, že tzv. staré závazky (tzn. renty vyplácené zaměstnancům,

kteří jsou v invalidním důchodu pro pracovní úraz nebo nemoc z povolání), jejichž výše je vyčíslena na 57 miliard korun, převezme na svá bedra stát. V současné době se stačí tyto závazky s přehledem profinancovat z průběžného systému, který v roce 2011 vykázal přebytek 2 miliardy korun. Takže daňoví poplatníci a zaměstnavatelé by si měli připravit peníze na „druhé církvevní restituční“.

Zbyněk MORAVEC,
inspektor BOZP,
moravec.zbynek@cmkos.cz

stalo se

níkova vystoupila v německém Görlitz na mezinárodní konferenci na téma „Od překerní práce k chudobě ve stáří? Pracovní situace žen v pohraničí“ s příspěvkem o dopadech vládních reforem a zvláště důchodové reformy na ženy v České republice. Česká strana měla na konferenci širší zastoupení. Jednání se účastnili také místopředseda Ladislav Kucharský a členka výkonné rady Jana Hnyková.

* Ve večerních hodinách byla předsedkyně OS Dagmar Žitníková hostem pořadu Michaely Jílkové Máte slovo na téma Stát nemá peníze na zdravotnictví, ruší lůžka a nemocnice. V pořadu dále vystoupili ministr zdravotnictví Leoš Heger, prezident Svazu zdravotních pojišťoven Jaromír Gajdáček, místopředseda Asociace českých a moravských nemocnic prof. MUDr. Ing. Petr Fiala, místopředseda České lékařské společnosti Jana Evangelisty Purkyně prof. MUDr. Vladimír Palička a invalidní důchodkyně Eva Hůlková.

16. listopadu

* K posledním upřesněním se sešli organizátoři demonstrace Demokracie vypadá jinak. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

* V Bruselu se konalo závěrečné jednání návrhové skupiny při Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU) ke směrnicí o pracovní době. Všechny jednání pracovní skupiny včetně tohoto závěrečného se za odborový svaz účastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

17. listopadu

* V sobotu dopoledne v Roudnici nad Labem demonstrovalo asi 5000 lidí za zachování zdejší nemocnice. Podřípská nemocnice patří mezi 30 nemocnic, které zdravotní pojišťovny spolu s Ministerstvem zdravotnictví chtějí zrušit. Na demonstraci pod názvem Chceme bránit svá práva vystoupili zástupci nemocnice, města, přilehlých obcí, hejtman Ústeckého kraje, kandidát na prezidenta Jiří Dienstbier a další významné osobnosti ze společenského a kulturního života. Za OS a krizový štáb přítomné protestující pozdravila předsedkyně Dagmar Žitníková.

* Po demonstraci v Roudnici nad Labem se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu se zástupci Asociace českých a moravských nemocnic přesunula do petičního stanu na Václavské náměstí, kde demonstranti a návštěvníci Prahy

Záchranáři se dočkali! Šest let práce OS a sekce přineslo úspěch

Záchranáři a jejich práce? V horku, v dešti, za sněhových vánic, sedají do sanitek, aby vyjeli tam, kde je potřeba jejich pomoci. Odborná zdravotnická obec se na ně dlouho dívala přes prsty. Záchranka byla dříve vnímána jako poslední štace. A co na to záchranáři? Práce na záchraně je specifická, je to rutina i adrenalin. Poblitý agresivní opilec, těžké dopravní nehody, resuscitované dítě.

Záchranka je pro záchranáře srdeční záležitost. Málo lidí z ní odchází. Práce v terénu je těžká, náročná, můžete se spolehnout jen na kolegu a sami na sebe. Co za to? Dlouho před vznikem zákona o zdravotnické záchranné službě se zrodila myšlenka, že by záchranáři měli mít sociální výhody, které mají hasiči a policisté.

Zpočátku se vedly diskuze, proč jen záchranáři a ne ti ostatní. Argumenty byly pro i proti, nakonec jsme se uvnitř svazu dohodli: Se sociálními výhodami začneme na záchraně.

V roce 2007 byl do legislativního procesu předložen věcný záměr zákona o zdravotnické záchranné službě. Odborový svaz do připomínek mimo jiné napsal, že požaduje vytvoření sociálního programu pro zdravotnické pracovníky zdravotnických záchranných služeb.

V roce 2008 Ministerstvo zdravotnictví zpracovalo paragrafové znění zákona, a to opět bez sociálního programu.

Odbory tedy připravily celý návrh sociálního programu, který měl 5 paragrafů zahrnujících: - prodloužení dovolené o jeden týden nad zákonem stanovenou výměru,

- ozdravné pobyty,
- jednorázové odškodnění při ztrátě způsobilosti vykonávat povolání,
- odchodné,
- výsluhu.

Návrh odborů na Ministerstvu zdravotnictví narazil. Tehdejší ministr zdravotnictví Tomáš Julínek byl zásadně proti. Odbory ovšem nepolevily. Pomohlo jim, že s návrhem na sociální program souhlasili zaměstnavatelé.

Zde musím připomenout alespoň některé, i jejichž zásluhou sociální program je. Odborům pomohl ředitel ZZS hlavního města Prahy MUDr. Zdeněk Schwarz, MUDr. Jiří Mašek z královéhradecké záchranky, MUDr. Ivo Tukinsky z karlovarské záchranky, MUDr. Dana Hlaváčková ze střežovské záchranky, MUDr. Marek Slabý z jihočeské záchranky a mnozí další.

Odboráři zalobbovali. Za sociální program se postavil tehdejší vicepremiér Jiří Čunek, se sociálním programem postupně souhlasili poslanci napříč všemi politickými stranami. Ministr Julínek „kapituloval“. Do poslední verze zákona o zdravotnické záchranné službě z roku

2008 byly včleněny sociální výhody.

Následně přišel pád Topolánkovy vlády a konec jednání o zákonu o zdravotnické záchranné službě.

Po nástupu ministra Hegera při projednávání zákona o zdravotnické záchranné službě se situace opakovala. Ministr byl zásadně proti.

Rozjela se druhá vlna. Znovu se oslovovali poslanci, znovu se chodilo na výbory, znovu jsme přesvědčovali. A nakonec jsme uspěli s pomocí poslance MUDr. Jiřího Štětiny (VV).

Ve Sbírce zákonů č. 385/2012 vyšla změna zákoníku práce a zákona o zdravotnické záchranné službě, kterými se stanoví, že zdravotničtí pracovníci vykonávající činnosti při poskytování zdravotnické záchranné služby mají v zákonem definovaných případech nárok na dodatkovou dovolenou a odchodné.

Sociální program sice není v plně šíři a je částečně začleněn do zákoníku práce. Nicméně první vlašťovka je a lidem v terénu pomůže.

Závěrem bych chtěla poděkovat všem kolegům ze sekce a záchranek, kteří se léta na prosazení programu podíleli. Na tomto příkladě je zřejmé, že se záměry mohou dařit. „Nemusí přšet, stačí, když kape.“ A se sociálním programem pojedeme dál.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

mohli podepsat petici Občané, braňte svoje nemocnice. V petičním stanu spolu se zástupci Národní rady osob se zdravotním postižením působilý i členky OS Jana Hnyková, Blanka Kučírková a Jaroslava Carrasco.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková společně s novou zaměstnankyní svazu pro zahraniční věci Andreou Beranovou na Václavském náměstí demonstrovaly a využily akce také k podání informací o kampani evropských odborů Voda je lidské právo.

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se zúčastnil demonstrace na Malinovského náměstí v Brně, kde při jedné z krizových situací dokonce utrpěl újmu a škodu na fototechnice.

* Předsedkyně Žitníková „demonstrační“ den uzavřela vystoupením na Národní třídě, kde přítomně seznámila s vyhlášením stávkové pohotovosti odborového svazu proti rušení nemocnic a za zachování dostupného zdravotnictví a sociálních služeb.

19. listopadu

* Jednání pracovní skupiny ČMKOS k návrhu rozpočtu se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* V Krajské zdravotní, a.s. se konalo jednání zástupců zaměstnanců s vedením nemocnice ke kolektivní smlouvě. Jednání se účastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

20. listopadu

* V Poslanecké sněmovně se konal seminář k postavení žen a jejich zastoupení v nejvyšších orgánech podniků. Za odborový svaz se účastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

21. listopadu

* Zástupci ČMKOS se sešli na jednání se zástupci bankovní rady České národní banky. Za ČNB její delegaci řídil guvernér Miroslav Singer, za ČMKOS předseda Jaroslav Zavádil. V diskuzi k ekonomické situaci ČR vystoupila s informacemi o dopadech současné vládní politiky do resortu zdravotnictví a sociálních služeb předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

22. listopadu

* Odborový svaz navštívila 13členná delegace zdravotních sester z finských odborů, kterou přijalo kompletní vedení OS. S finskými sestrami diskutovalo o postavení sester, o jejich pracovních a mzdových podmínkách a o práci odborů v obou zemích.

Sekce ZZS za sebou má rok intenzivní práce



Dne 13. listopadu se v odpoledních hodinách po celostátní konferenci odborového svazu sešel výbor sekce zdravotnických záchranářských služeb. Na programu bylo vyhodnocení činnosti v tomto roce, plánování akcí v příštím roce i informace z výkonné rady, celostátní konference i aktuálního dění.

Práce výboru sekce ZZS je na dobré úrovni a daří se řešit problémy i dotazy členů. Letos vstoupily v platnost mnohé zákony, jež se dotýkají činnosti ZZS, a tak o dotazy a konzultace nebyla nouze. Společně s vedením OS se daří uspokojovat zájem členů a odpovídat dotazy. Také naše činnost ve spojení se zahraničními kolegy nabrala na intenzitě, což již bylo zveřejněno. Příští rok bude opět ve znamení zvýšené aktivity, neboť máme v plánu uspořádat mezinárodní konferenci a porovnat si právní podmínky výkonu povolání záchranáře v jednotlivých zemích. Jistě bude zajímavé porovnat odpovědnost a nároky na záchranáře u nás, na Slovensku, v Rakousku, Německu či Velké Británii.

Další den, 14. listopadu se sešla sekce ZZS se zástupci jednotlivých ZO. Osobně mě velmi těší zájem členů o činnost, neboť se dostavili zástupci takřka všech krajů. Omluvil se jen kolega z Plzeňského kraje pro nenadálou událost, ale i tak dodal mnoho informací potřebných pro další činnost. Tento profesionální přístup zavazuje výbor sekce k další odpovědné práci.

Úvodem setkání byli přítomni informováni o tom, co se podařilo v uplynulém roce a jaké úspěchy je nutno dále dotáhnout do úspěšné realizace. Směřť zdravotnických zákonů definovala jasná pravidla pro jednot-

livé subjekty zdravotnického segmentu. Krásná je teorie, ovšem bohatý je strom praktického života. Bude ještě nějaký čas trvat, než se podaří všechny mechanismy uvést do praxe, než všechny strany zažijí daná pravidla, než si všichni zvyknou na nová pravidla. Z podaných informací členů vyplývá, že to bude proces pozvolný, avšak možný. Situace se v jednotlivých krajích trochu odlišuje a vychází z místních zvyklostí. Odchyly jsou také dány jednotlivými zřizovateli a přístupem vedení jednotlivých ZZS. Aktuálně přijatá část sociálního programu pro záchranáře korunovala mnohaletou snahu o zlepšení podmínek. O tomto tématu pojednává samostatný článek a opět děkuji vedení OS za vytrvalou snahu a „buldočí“ neústupnost při prosazování tohoto legitimního požadavku.

Pro činnost ZZS je podstatná stabilita zřizovatele, kterým je krajský úřad a v Praze magistrát. Je po volbách do krajských zastupitelstev, takže nás čekají noví partneři ve vyjednávání. Příklad úspěšné práce našeho kolegy Oldřicha Škornáka ukazuje, že je s právně vést dialog s místními samosprávami, zřizovatelem i zaměstnavatelem, neboť potom lze dosahovat optimálních výsledků. Jeho osobním nasazením a důslednou aktivitou se podařilo vybudovat další výjezdové stanoviště ve Zlínském kraji za podpory místní samos-

právy, právě díky jeho komunikačním schopnostem. Přejme si více takových kolegů i partnerů v jednání.

Kolektivní vyjednávání odpovídá době. Daří se udržet pracovní podmínky i zabránovat poklesu v odměňování. Neustálý nárůst počtu výjezdů, zvyšující se agresivita i nervozita ve společnosti se trvale odrážejí v pracovních podmínkách záchranářů. Neustálý tlak na efektivitu umocňuje již tak vysoké napětí, proto je nutné intenzivně jednat o benefitech pro zaměstnance, vedoucí ke zmírnění dopadů. Kolegové v zahraničí potvrdili tezi, že nejdražší záchranář je ten, který odchází od ZZS. Snaží se proto předcházet fluktuaci zaměstnanců tvorbou sociálních podmínek tak, aby těchto odchodů bylo co nejméně. Tato oblast je u nás zatím v plenkách, proto bychom měli klást důraz i v kolektivním vyjednávání na dosažení sociálních benefitů.

Co nás čeká v příštím roce? Chtěli bychom dosáhnout stabilizace ZZS, zejména uplatněním zákona o ZZS i úzkou spoluprací se zřizovateli. Zamezit rozkolísání jistot v oblasti vzdělávání a pracovních podmínek. V dubnu nás čeká mezinárodní konference a mezi tím schůzky s členy i individuální konzultace k aktuálním problémům.

Věřím, že činnost sekce ZZS bude i nadále platná svým členům a aktivní účast bude odměnou všem, kdo se na činnosti sekce podílí.

Děkuji vedení OS i členům výboru sekce ZZS a přeji všem úspěšný rok 2013.

Vít PŘIBYLÍK,
řídící sekce ZZS OSZSP ČR
vitpribylik@seznam.cz

Novinky od 1. 1. 2013 pro některé zaměstnance zdravotnické záchrané služby

S účinností od 1. 1. 2013 přichází novinka týkající se zdravotnických pracovníků pracujících ve zdravotnické záchrané službě, kterou zavedla novela zákoníku práce a zákona o zdravotnické záchrané službě – zákon č. 385/2012 Sb. (dále jen „novela“).

Dodatková dovolená

Na základě novely náleží zaměstnanci - zdravotnickému pracovníku, který vykonává činnosti při poskytování zdravotnické

záchrané služby alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby, dodatková dovolená. Takovému zaměstnanci, který tyto činnosti v uvedeném rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby vykonává po celý kalendářní rok, přísluší dodatková dovolená v délce 1 týdne. Pracující zaměstnanec takto jen část kalendářního roku, přísluší mu za každých 21 takto odpracovaných dnů jedna dvanáctina dodatkové dovolené.

Odchodné

Další podstatnou změnu zavedla od 1. 1. 2013 novela v ust. § 28a zákona o zdravotnické záchrané službě, a tou je tzv. odchodné při skončení pracovního poměru za určitých definovaných podmínek. Odchodné při skončení pracovního poměru přísluší **zdravotnickému pracovníkovi, který vykonával činnosti při poskytování zdravotnické záchrané služby v rozsahu nejméně poloviny stanovené**

týdenní pracovní doby po dobu 15 let a dosáhl věku 50 let.

Odchodné zaměstnanci však nenáleží, pokud zaměstnavatel skončil pracovní poměr okamžitým zrušením nebo výpovědí z pracovního poměru z důvodů, pro které by se zaměstnancem mohl pracovní poměr okamžitě zrušit. Jedná se o výjimečné situace, kdy zaměstnanec

- a) byl pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než 1 rok, nebo pro úmyslný trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu nejméně 6 měsíců,
- b) porušil povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané

práci zvláště hrubým způsobem.

Pro účely odchodného se sčítají veškeré doby, kdy zdravotnický pracovník vykonával činnosti při poskytování zdravotnické záchranné služby v rozsahu nejméně poloviny stanovené týdenní pracovní doby; tyto doby lze započítat pro účely odchodného pouze jednou. Do doby výkonu uvedených činností se započte též doba, po kterou zdravotnický pracovník vykonával zdravotnické povolání v rozsahu nejméně poloviny stanovené týdenní pracovní doby na pracovišti zdravotnického operačního střediska nebo jako člen výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby po 6. září 1992.

Základní výše odchodného činí jeden průměrný měsíční výdě-

lek. Za každý ukončený rok výkonu činnosti při poskytování zdravotnické záchranné služby v rozsahu nejméně poloviny stanovené týdenní pracovní doby nad dobu 15 let se odchodné zvyšuje o jednu třetinu průměrného měsíčního výdělku zaměstnance. Celková výše odchodného však nesmí překročit šestnásobek jeho průměrného měsíčního výdělku.

Odchodné vyplatí zaměstnavatel po skončení pracovního poměru v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu mzdy nebo platu, pokud se se zdravotnickým pracovníkem nedohodne na výplatě v den skončení pracovního poměru nebo na pozdějším termínu výplaty.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,
planickova.zuzana@cmkos.cz

stalo se

22. a 23. listopadu

* V rámci projektu sociálního dialogu ve zdravotnictví a v sociálních službách mezi odbory a zaměstnanci, tzv. projektu Bi Di, se v hotelu Olšanka v Praze uskutečnila dvou-denní konference k problematice odměňování a pracovní doby ve zdravotnictví a v sociálních službách. Jednání konference se zúčastnilo celé vedení OS.

* Po ukončení konference se členové vedení OS sešli se zástupci Nadace Friedricha Eberta, aby prodiskutovali další spolupráci a projednali nové připravované projekty. Byly projednány plány konferencí a seminářů v roce 2013 a následně dohodnuta finální schůzka k projektům v Bratislavě v sídle nadace.

26. listopadu - 2. prosince

* V Jihoafrické republice ve městě Durban se konal 29. Světový kongres Mezinárodní odborové federace veřejných služeb (PSI). Za Českou republiku se účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

28. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s ředitelem vydavatelství Ambit Media a.s. k projednání plánu Zdravotnických novin na jejich činnost v roce 2013 a k dořešení sporných bodů za rok 2012.

28. až 30. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Ladislav Kucharský hodnotili spolu se zaměstnanci uplynulé dvouleté období činnosti ústředí OS a projednali výhled na rok 2013.

30. listopadu

* V Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR se uskutečnilo jednání výboru pro sociální politiku, jehož hlavním bodem bylo projednání návrhu státního rozpočtu na rok 2013 kapitoly MPSV. Odbory zajímala především částka na dotace pro poskytovatele sociálních služeb, která je navržena ve zcela nedostatečném objemu, a to ve výši 6,155 mld. Na jednání výboru vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková, která požádala členy výboru, aby se zasadili o zvýšení dotací pro poskytovatele sociálních služeb minimálně na 8 miliard.

* V odpoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila pracovního setkání zástupců ČMKOS s předsedou ČSSD Bohuslavem Sobotkou a dalšími poslanci a zástupci České strany sociálně demokratické.

3. prosince

* V Bratislavě se uskutečnila

diskuse - názory - zkušenosti

Loajalita k zaměstnavateli a naopak . . .

Ještě nikdy jsem se za 23 let své praxe nesetkala s tím, že by ředitel své vlastní nemocnice očerňoval v tisku své vlastní zaměstnance a celou organizaci, kterou řídí. Nevěříte? Tak to u nás v Opavě takového ředitele máme. Nejen že jsme jej vlastně nafasovali z kraje, ale tento supermuž řídí souběžně dvě nemocnice, Opavu a Krnov. To pořadí jsem asi napsala špatně... Krnov a Opavu. Laikovi by ta záměna možná nepřišla, ale člověku zasvěcenému, člověku z Opavy a okolí to řekne mnohé. Mnohým se po vyslovení města Krnov a speciálně věty „U nás v Krnově...“ otevírá kudla v kapse.

Ale zpět k té loajalitě. Předpokládala bych, že manažer nemocnice bude za sebou řízenou organizaci i dýchat. Jaké bylo ale překvapení zaměstnanců, když si jednoho dne koupili regionální tisk. A pak ještě dvakrát jiný tisk. Nevím, jestli to byla nějaká cílená zviditelňovací kampaň v době voleb, ale jméno našeho ředitele jsem si dodnes nespojila s nějakou politickou stranou, protože to pojítka ani nebylo zveřejněno, ale dá se předpokládat, že je to kůň ČSSD, která kraj vede.

Prostě jsme se jako zaměstnanci z tisku dozvěděli, že atmosféra u nás je nepřátelská, máme mezi sebou špatné vztahy, špatné vztahy máme i s pacienty, na které se neusmíváme, jsme zadlužení (to bude asi vina řadových uklízeček, údržbářů, sester a lékařů) a úplně nejhorší je u nás doprava. Nejenže je oproti Krnovu ve ztrátě, ale řidiči údajně před koncem pracovní doby parkují za nemocnicí, aby náhodou nedostali další práci, zatímco pacienti čekají i několik hodin. Ještě jsem zapomněla, že máme internu v dezolátním stavu a nižší platy než v Krnově. Také máme problém v tom, že když se v Opavě něco stane, někde teče střecha nebo je málo lékařů na oddělení, okamžitě se všichni semkneme do jednoho šiku a vytvoříme vnějšího nepřítel, který za to může. Jsme to ale strašní zaměstnanci. Šikujeme se proti nepříteli. (Asi nárazka na demonstraci před krajským zastupitelstvem, nebo snaha o záchranu oddělení před jejich koncem.)

No kdo by se z toho všeho radoval...

A pak, před rokem, přišel náš spasitel, který dokáže do tří minut otevřít hrudník a zašit třicen-

timetrovou díru v srdci. Amen.

A teď fakta. Tedy vlastně proč fakta, když vše výše uvedené jsou bláboly.

Tak si říkám, kdybych takové věci uvedla do novin třeba já, jak dlouho bych asi ještě měla práci? A jeje, uvádím....Kdyby náhodou, měla jsem vás ráda, bděte!

Raději tedy nebudu uvádět žádná jména. Ale, pane řediteli, vážený tedy ne, i ředitel by měl být ke svým zaměstnancům loajální, neměl by asi veřejně uvádět nepravdy a lži a asi by se měl starat o to, co mu bylo hejtmánem kraje svěřeno. Měl byste se starat o to, aby v prosinci nezankla gynekologie a porodnice, měl byste se starat o to, aby vám z nemocnice neutíkali primáři z dalších oddělení, aby fungovala bezchybně dialýza, která je pro nemocnici silně výdělečná (zatím funguje, s primářem na půl cesty, díky sešikování odborů). Neměl byste urážet řidiče sanitek, když nemáte jediný důkaz, měl byste zařídít opravu dezolátních pavilonů a také byste nám asi měl zvýšit platy, abychom se vyrovnali vašemu skvělému Krnovu. Sice si nemyslím, že se budeme na vás usmívat, ale na pacienty se budeme usmívat dál i bez toho.

Členka OS, Opava (redakce má údaje o autorce k dispozici)

schůzka partnerů vzdělávacích aktivit partnerských svazů a Nadace Friedricha Eberta. Byly projednány a definitivně upraveny akce na rok 2013. Schůzky se za OS zúčastnil místopředseda Ladislav Kucharšský.

* Krajská rada Zlínského kraje jednala s novým náměstkem hejmana a radním zodpovědným za oblast zdravotnictví MUDr. Lubomírem Nečasem. Jednání probíhalo v srdečné atmosféře a odbory si se zástupcem Zlínského kraje vyměnily informace o situaci v nemocnicích a na zdravotnické záchranné službě. Za vedení OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

4. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Ladislav Kucharšský jednali se zástupci Ministerstva zdravotnictví o dodatku ke smlouvě o Zdravotnických novinách, které vydává společnost Ambit media jako jediný oprávněný vydavatel periodika registrovaného pod touto ochrannou známkou.

5. prosince

* V Poslanecké sněmovně se na svém prvním jednání sešla Asociace krajů ČR. Na ustavující schůzi asociace vystoupili se závažnými sděleními hejmanům zástupci krizového štábu odborů, pacientů a nemocnic. Za OS informovala hejmany o rizicích navrhované úhradové vyhlášky předsedkyně Dagmar Žitníková.

6. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na pozvání ZO zdravotnické záchranné služby Jihočeského kraje zúčastnila jejich členské schůze, kterou měli odboráři excelentně připravenou.

* V podvečerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu se zástupci ČMKOS setkala s předsedou Senátu Milanem Štěchem. Předvánoční setkání se stala již tradicí a odbory si na něm s druhým nejvyšším ústavním činitelem vyměňují názory na dění ve společnosti. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková informovala Milana Štěcha o kritické situaci ve zdravotnictví.

7. prosince

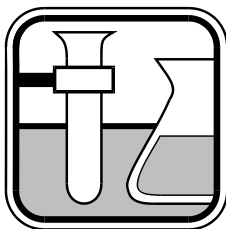
* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se v Poslanecké sněmovně sešla s ministrem financí a místopředsedou strany TOP 09 Miroslavem Kalouskem kvůli finanční situaci v sociálních službách.

Informace o krajských konferencích najdete na svazovém webu

V době od 18. září do 30. října se postupně ve všech regionech konaly krajské konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. V té době zároveň všechny krajské rady a všechny sekce odborového svazu hodnotily plnění programu OS za poslední dva roky, tedy od sjezdu.

Informace o krajských konferencích i zprávy o plnění programu svazu najdete na svazovém webu (www.zdravotnickeodbory.cz) v prostoru věnovaném jednotlivým krajům a jednotlivým sekcím.

Sekce PHS jednala s novým hlavním hygienikem Vladimírem Valentou



Dne 1. 11. 2012 navštívil jednání sekce pracovníků hygienické služby nový hlavní hygienik ČR MUDr. Vladimír Valenta, PhD. Členy sekce potěšilo, že nový hlavní hygienik Vladimír Valenta našel ve svém přeplněném programu čas na setkání s pracovníky krajských hygienických stanic a zdravotních ústavů, kteří se sešli na rozšířeném jednání sekce.

Hlavní hygienik byl do funkce jmenován 16. 10. 2012 a do té doby zastával funkci ředitele Krajské hygienické stanice v Liberci. Přítomně seznámil se svým záměry, se kterými na Ministerstvo zdravotnictví přišel.

Jak členové výboru hygienické sekce, tak i předsedové našich organizací, kteří přijeli na toto rozšířené jednání sekce, byli slovy hlavního hygienika, stejně jako jeho vizí, jak by koncepce hygienické služby, státní zdravotní dozor a postavení služby ve zdravotním systému měly vypadat, mile potěšeni.

MUDr. Valenta byl jedním ze spoluautorů koncepce hygieny, kterou vidí jako nedílnou součást primární zdravotní prevence, jejíž hlavní úlohou je ochrana veřejného zdraví, zvýšení prevence populace a podpory zdraví, tedy úkolů, pro které byla hygienická služba zřízena. Současně zdůrazňuje úlohy hygienika coby zdravotníka.

Vstupní proslov ke jmenování lze shlédnout na webových stránkách Ministerstva zdravotnictví.

Hlavní hygienik se při jednání dotkl citlivých míst otázky gescí dozorů v rámci jednotlivých dozorových orgánů.

Velmi závažná je problematika v poslední době tak často probírané metanolové aféry, která byla důsledkem především „načerno“ vyráběných likérů a také nepovolených prodejů alkoholu

v prodejnách potravin či stánků PNS (kde hygienická služba již mnoho let dozor nevykonává, neboť byl svěřen do kompetencí SZPI). V souvislosti s tím je v současné době Ministerstvem zemědělství vyvíjen nátlak na převzetí hygienického dozoru i ve stravovacích službách, tedy přenesení kompetencí na inspektory Státní zemědělsko potravinářské inspekce (viz připravovaná novela zákona 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích).

Hlavní hygienik zdůraznil, že zdravotní problematika péče o zdraví strážníků je pro hygienu jedním z prvořadých priorit a že si nedovede představit, že by bychom byli nuceni se doзору ve stravovacích službách vzdát.

Hlavní hygienik zdůraznil, že hygienická služba je nedílnou součástí zdravotní péče, která by měla působit jako iniciátor a koordinátor preventivních aktivit, jako poradní orgán vlády. Jako nezbytnost vidí, aby primární prevence a ochrana a podpora zdraví navazovala na sekundární a terciární prevenci a na další zdravotnické služby a aby byla zajištěna efektivní funkčnost zdravotnického systému jako celku.

Hlavní hygienik uvedl, že pokud by hygienická služba byla mimo systém zdravotnictví, sice by též mohla fungovat, ale určitě nebude tak efektivní jako pevná součást zdravotnictví. Druhým důvodem pro zachování hygienické služby v systému zdravot-

nictví je skutečnost, že tyto služby mohou poskytovat pouze pracovníci, kteří mají zdravotnické vzdělání, jsou to odborní zdravotničtí pracovníci a jejich vzdělání je v systému zdravotnictví daleko lépe ošetřeno.

Hlavní hygienik také zdůraznil otázku personálního obsazení kvalitními odborníky s možností dalšího rozšiřování vzdělávání. Upozornil i na současný generační problém, kdy hygienická služba nemá příliš mladých odborníků. Slíbil jednat s lékařskými fakultami o vytvoření poptávky po pracovních místech začínajících lékařů a i jiných odborníků, kteří by uvažovali o práci v hygienické službě.

Přes veškerý optimismus hlavní hygienik zdůraznil, že ví, že vše nevyřeší ihned a že jeho postavení, i přes podporu Ministerstva zdravotnictví, bude náročné. Bude vystaven tlaku, který vyplývá nejen ze současného stavu politiky, ale i ekonomické situace státu, požadavků na státní rozpočet, snah o slučování ministerstev a mnoha dalších důvodů.

Určitě přivítá pomoc každého z nás, kteří jsme přes veškeré negativní dopady, redukce personální i finanční, v hygienické službě zůstali. Tento slib jsme mu rádi dali a moc si přejeme, aby se hygiena ubírala lepší a více viditelnou cestou, a to jak zdůrazněním úspěchů hygienického dozoru, tak zefektivněním prevence a zdravotní politiky naší společnosti.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
členka výboru sekce PHS a
předsedkyně MO OSZSP ČR
KHS Olomouckého kraje,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz
MUDr. Gacka SLAVÍKOVÁ,
řídící sekce PHS OSZSP ČR,
gacka.slavikova@hygpraha.cz

Odborový svaz vyhlásil stávkovou pohotovost a vyzval Hegera k odstoupení

pokračování ze strany 1

Konstatují, že většina kroků Ministerstva zdravotnictví a vlády vede ke zhoršování dostupnosti zdravotní péče, včetně dostupnosti lázeňské péče pro pojištěnce zdravotních pojišťoven, ohrožuje veřejné zdraví, rozbíjí solidárně nastavené systémy a poškozují zaměstnance a pacienty.

Podle odborového svazu naprosto selhal sociální dialog s ministrem zdravotnictví, který navíc nedodržel sliby, jež dal zástupcům zaměstnanců – odborářům z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Delegáti celostátní konference zásadně odmítají:

- plánované zrušení 6000 lůžek v nemocnicích,
- zavedení dvousložkového pojistného,
- avizované snižování prostředků ze zdravotního pojištění pro resort lázní,
- snížení objemu financí na dotace pro poskytovatele sociálních služeb. Delegáti celostátní konference požadují, aby se částka na dotace zvýšila na 8,5 miliardy.
- zavádění tzv. pásmového odměňování zaměstnancům v platové sféře v obou resortech, s výjimkou jeho využití ke zvýšení platových tarifů. Odborový svaz trvá na tom, aby zaměstnanci byli v platové sféře striktně odměňováni podle příslušné platové třídy, platového stupně podle

započitatelné praxe a míry jejího zápočtu a platového tarifu v platové stupnici v souladu s nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

Odborový svaz požaduje zachování celistvosti stávajícího systému orgánu ochrany veřejného zdraví a jeho rozsahu činností, aby byla zajištěna ochrana veřejného zdraví pro obyvatele, včetně specifických skupin, jejichž potřeby se liší podle druhu expozic, věku a zdravotního stavu. Takovou primární zdravotní péči a ochranu veřejného zdraví nelze provádět bez součinnosti všech oborů v ochraně veřejného zdraví působících. Nesouhlasí s přesunutím hygienického dozoru ve stravovacích službách na Ministerstvo zemědělství (novela zákona 110/1997 Sb.)

Odborový svaz odmítá překotné a neefektivní rušení kojeneckých a dětských center.

Delegáti celostátní konference konstatují, že kroky vlády a MPSV nepodporují rozvoj sociálních služeb v ČR a vedou resort sociálních služeb do velkých problémů. Žádají vyřešit dlouhodobost a udržitelnost financování sociálních služeb, a tím dát jistotu nejen poskytovatelům, zaměstnancům, ale i klientům sociálních služeb.

Delegáti celostátní konference požadují, aby zdravotnictví a sociální služby byly službami veřejnými.

Celostátní konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

Celostátní konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR se konala v pondělí 12. listopadu a v úterý 13. listopadu 2012 v pražském hotelu DUO. Sešli se na ní 132 delegáti zvolení v září a říjnu na krajských konferencích, aby společně vyhodnotili uplynulé dva roky práce odborového svazu a dohodli se na činnostech a postupech v příštích dvou letech do sjezdu odborového svazu.



Konferenci zahájila půlhodinová videoprezentace připomínající akce, které odborový svaz organizoval nebo se na nich podílel svou účastí, i celou šíři činností odborového svazu od vyjednávání, petic, demonstrací a stávek až po projekty, vzdělávání a sportovní hry.

Místopředsedkyně Českomoravské konfederace odborových svazů Radka Sokolová omluvila předsedu ČMKOS Jaroslava Zavadila, který je na jednání slovenské odborové konfederace. Ocenila práci odborového svazu a zdůraznila, že zdravotnictví je nyní tématem celé ČMKOS, tedy nejen jejího vedení, ale i všech odborových svazů, a že ČMKOS požádala o svolání tripartity věnované problémům zdravotnictví. Uvedla, že 14. listopad je mezinárodním dnem solidarity a bude dnem velkých protestů, v jižní části Evropy se čekají generální stávky. Tématem je vzájemná solidarita, boj za práci a proti úsporným opatřením.

V České republice se tyto protesty budou konat v sobotu 17. listopadu. Jejich hlavní heslo zní Demokracie vypadá jinak. Odbory požadují fungující stát, vzdělanou a prosperující společnost, čili kvalitní systém vzdělávání a prorůstová opatření.

Radka Sokolová vyzvala všechny k účasti na sobotní de-

monstraci na Václavském náměstí v Praze.

Prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký zdůraznil, že i když asociace hájí zájmy zaměstnavatelů a obory zájmy zaměstnanců, v několika zásadních tématech se zcela shodují.

Prvním z nich jsou finance. Kvůli nedostatku peněz jen letos v prvním čtvrtletí zaniklo několik desítek služeb a o pracovní místa přišly více než dvě stovky lidí. Poskytovatelé péče odezdali ministroví práce a sociálních věcí Jaromíru Drábkovi už tři návrhy, jak změnit vyplácení příspěvku na péči tak, aby lépe sloužil svému účelu.

Společný je také boj proti rušení míst odborného zdravotnického personálu v pobytových zařízeních sociální péče, jehož počet by se kvůli zhoršujícímu se zdravotnímu stavu klientů měl naopak zvyšovat. Nekonečné je dohadování se zdravotními pojišťovnami o proplácení poskytnuté zdravotní péče. Přes existující jasná stanoviska Ministerstva zdravotnictví zvláště VZP nadále odmítá zdravotní péči hradit, zpochybňuje, zda jde o péči vyžadující odborníka atd.

Odbory i poskytovatelé péče

pokračování na straně 12



Celostátní konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

pokračování ze strany 11

dlouhodobě usilují o zvýšení platů zaměstnanců. Zaměstnavatelé vítají, že díky dlouhodobému snažení odborového svazu má vzniknout tabulka pro zaměstnance sociálních služeb. Stejně jako odbory zároveň požadují, aby se spolu se zvýšením platových tarifů zvýšily i zdroje.

V posledních měsících se rozvířila otázka, zda zaměstnanci v sociálních službách mají dále dostávat plat, či zda mají být odměňováni mzdou. Poskytovateli péče z různých míst Ministerstva práce a sociálních věcí přicházely informace, že od 1. ledna 2013 musí přejít na mzdy, přičemž neuposlechnutí může mít i důsledky. Odborový svaz a také drtivá většina poskytovatelů si přejí zachování platů, což už také potvrdilo písemné stanovisko MPSV.

Společným zájmem poskytovatelů péče i odborů je také zachování sociálních služeb a jejich sítě v potřebné kvalitě.

Prezident Horecký odborového svazu poděkoval za spolupráci v projektu Bi Di (bipartitní dialog), čili projektu věnovanému sociálnímu dialogu.

Regionální tajemník EPSU (Evropská federace odborových svazů veřejných služeb) a PSI (celosvětová federace) Josef Krejbych ocenil odborový svaz jako spolehlivého partnera odborů na evropské i celosvětové úrovni. Připomněl, že ve stálém výboru EPSU pro zdravotnictví a sociální služby

velmi aktivně pracuje místopředsdkyně odborového svazu Ivana Břeňková.

Uvedl, že zatímco lidé si přejí kvalitní veřejné služby, které pro ně znamenají kvalitní život, pro evropské politiky jsou i veřejné služby především tržní příležitost. Hlavními tématy evropských politiků tedy jsou byznys, zisk, obchod a liberalizace, zatímco Evropě schází sociální dimenze, čili doklad, že EU pracuje pro své občany.

Informoval, že evropské odbory zahájily novou kampaň proti podvodům při placení daní: Evropa pohřešuje jeden trilion euro kvůli daňovým podvodům. Kampaň se ptá, kam se poděly tyto peníze.

Připomněl také kampaň na téma: Voda je lidské právo, do níž se už odborový svaz díky Ivaně Břeňkové aktivně zapojil. V České republice je třeba sebrat alespoň 20 tisíc podpisů. Informace o kampani i petiční archy najdete svazovém webu (www.zdravotnickeodbory.cz)

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková omluila nepřítomného předsedu Asociace českých a moravských nemocnic Eduarda Sohliha a popsala, že s asociací je nyní svaz v téměř každodenním styku, setkávají se v krizovém štábu i na dalších jednáních o budoucnosti nemocnic.

Místopředseda odborového svazu Ladislav Kucharský omluvil předsedu slovenského partnerského odborového svazu Antona Szalaye, který se



musí účastnit jednání slovenské odborové konfederace, a seznámil s obsahem jeho vystoupení.

Nejdůležitější body práce odborového svazu krátce okomentovala předsdkyně svazu Dagmar Žitníková.

S informacemi o hospodaření odborového svazu seznámila místopředsdkyně odborového svazu Ivana Břeňková.

Zprávu o činnosti dozorčí rady odborového svazu přednesl předseda dozorčí rady Petr Popule.

Místopředseda odborového svazu Ladislav Kucharský informoval o širokém rozsahu pořádaných seminářů, konferencí a dalších vzdělávacích akcí a rozpoutal diskusi o získávání mladých členů a jejich zapojování do práce v odborech.

Druhý den jednání celostátní konference se věnoval po mnoho let zvažované otázce sloučování odborových svazů.

Předsdkyně Dagmar Žitníková připomněla, že hlavním cílem se mít silný odborový svaz, a to početně i ekonomicky, což je v dnešní době velmi důležité při hájení zájmů členů odborů. OSZSP ČR proto oslovil všechny odborové svazy, aby se k myšlence slučování vyjádřili. Některé OS sice řeší podobná témata, ale systém fungování i financování svazu je hodně odlišný, takže by se vzájemně těžko slučovaly – například odborové organizace odvádějí celou výši příspěvků odborovému svazu a od něj dostávají zpět určitou část na svoji činnost.

Několik svazů na výzvu reagovalo, nejdále pokročila výměna informací s Odborovým sva-

zem pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR (OS DLV).

Předseda Odborového svazu pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR Pavel Kunc byl hostem celostátní konference a podrobně informoval delegáty o činnosti svazu v ústředí i v regionech, o způsobu jeho práce i o jeho sociálních partnerech. Seznámil s detaily fungování zajišťovacího fondu OS DLV, který na základě solidarity pomáhá členům v případě nemoci a dalších složitých životních situací.

Obšrná a místy i dramatická diskuse delegátů se věnovala jak otázce sdružování odborových svazů a návrhu na zřízení zajišťovacího fondu OSZSP ČR, tak i současným možnostem úspor ve fungování odborového svazu při zachování současné šíře činnosti a služeb poskytovaných odborovým organizacím a jejich členům.

Delegátů v usnesení celostátní konference myšlenku spojování odborových svazů podpořili a rozhodli o zřízení zajišťovacího fondu.

Delegátů se vyslovili také k aktuálním problémům ve zdravotnictví a sociálních službách a vzhledem k jejich závažnosti vyhlásili stávkovou pohotovost. Zároveň vyzvali ministra zdravotnictví Leoše Hegeře k odstoupení.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto Zbyněk Moravec

Více fotografií najdete u tohoto textu na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/12-11-2012-celostatni-konference-os.aspx>



celostátní konference OSZSP ČR 12. a 13. 11. 2012

Usnesení celostátní konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, konané ve dnech 12. a 13. listopadu 2012 v Praze

Delegáti celostátní konference vyslechli a vzali na vědomí:

- Zprávu o plnění programu OSZSP ČR za období od VI. sjezdu OSZSP ČR
- Zprávu o činnosti dozorčí rady OSZSP ČR
- Zprávu o hospodaření OSZSP ČR za období od VI. sjezdu OSZSP ČR
- Návrh výkonné rady, se kterým seznámil místopředseda OS Ladislav Kucharský, na vytvoření sekce mladých členů OS.

Delegáti celostátní konference prohlašují, že jsou si plně vědomi potřeb získávání nových členů, a to zejména v řadách mladých zaměstnanců a podporují vytvoření sekce mladých členů jako poradního orgánu OSZSP ČR, včetně souvisejících nákladů na fungování a aktivity sekce.

- Informaci místopředsedkyně OS Ivany Břeňkové o Evropské občanské iniciativě „Voda je lidské právo, voda je dobro, nikoli zboží“.

- Zprávu předsedy OS DLV Mgr. Pavla Kunce k představení OS DLV

Delegáti celostátní konference projednali a schválili:

- Návrh o způsobu hlasování o záměru slučování OSZSP ČR s OS DLV, ke schválení záměru musí být souhlas 2/3 delegátů.
- Záměr slučování OS s jinými odborovými subjekty, zvláště konkrétně záměr sloučení s OS DLV.
- Delegáti celostátní konference si vyslechli a odsouhlasili záměr slučování OS s OS DLV a pověřili výkonnou radu a vedení OS, aby záměr dopracovali a předložili jej delegátům VII. sjezdu OSZSP ČR.
- Návrh o způsobu hlasování o záměru založení zajišťovacího fondu OS, ke schválení záměru musí být souhlas 2/3 delegátů.
- Návrh na založení zajišťovacího fondu OS s termínem realizace plnění se začátkem od 1. 7. 2013
- Doplnění finančního řádu s účinností od 1. 7. 2013 o bod 10a), jehož znění je: Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR vede zajišťovací fond OS. Zajišťovací fond včetně plnění ze zajišťovacího fondu poskytovaných se řídí statutem zajišťovacího fondu OSZSP ČR, který schvaluje výkonná rada OS. Do zajišťovacího fondu přispívají odborové organizace částkou 10 Kč měsíčně za každého člena, který platí základní příspěvek a základní individuální příspěvek (viz čl. 12 a 14). Pro organizaci plateb platí přiměřeně čl. 34 a 35 s tím, že platba se vyplácí na speciální účet zajišťovacího fondu OS a odborová organizace předává s platbou jmennou evidenci členů nebo jejich změn postupem uvedeným ve statutu zajišťovacího fondu OS.

Delegáti celostátní konference vyslechli informace o situaci v resortech zdravotnictví a sociálních službách.

Delegáti celostátní konference zásadně odmítají:

- Plánované zrušení 6000 lůžek v nemocnicích
- Zavedení dvousložkového pojistného
- Avizované snižování prostředků ze zdravotního pojištění pro resort lázní
- Snižování objemu financí na dotace pro poskytovatele sociálních služeb. Delegáti celostátní konference požadují, aby se částka na dotace zvýšila na 8,5 miliard.
- Aplikaci zvláštního určení platového tarifu (pásmového odměňování) zaměstnancům v platové sféře v obou resortech, s výjimkou jeho využití ke zvýšení platových tarifů; a trvá na tom, aby zaměstnanci byli v platové sféře striktně odměňováni podle příslušné platové třídy, platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího zápočtu a platového tarifu v platové stupnici v souladu s nařízením

vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

- Delegáti celostátní konference vyzývají vedení OS, aby podniklo takové kroky, které pomohou zachování celistvosti stávajícího systému orgánu ochrany veřejného zdraví a jeho rozsahu činností, aby byla zajištěna ochrana veřejného zdraví pro obyvatele, včetně specifických skupin, jejichž potřeby se liší podle druhu expozic, věku a zdravotního stavu. Takovou primární zdravotní péči a ochranu veřejného zdraví nelze provádět bez součinnosti všech oborů v ochraně veřejného zdraví působících. Nesouhlasíme s přesunutím hygienického dozoru ve stravovacích službách na Ministerstvo zemědělství (novela zákona 110/1997 Sb.)

- Překotné a neefektivní rušení kojeneckých a dětských center.

Delegáti celostátní konference požadují:

- Aby zdravotnictví a sociální služby byly službami veřejnými

Delegáti celostátní konference konstatují, že většina kroků Ministerstva zdravotnictví a Vlády ČR vede ke zhoršování dostupnosti zdravotní péče vč. dostupnosti lázeňské péče pro pojištěnce zdravotních pojišťoven, ohrožuje veřejné zdraví, rozbíjí solidárně nastavené systémy a poškozují zaměstnance a pacienty.

Delegáti celostátní konference konstatují, že naprosto selhal sociální dialog s ministrem zdravotnictví. Ministr zdravotnictví MUDr. Leoš Heger CSc. nedodržel sliby, které dal zástupcům zaměstnanců – odborářům z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Delegáti celostátní konference vyzývají ministra zdravotnictví MUDr. Leoše Hegera k odstoupení z důvodu nezvládnutí řízení resortu zdravotnictví a uvedení mnoha nemocnic i pacientů do nejistoty a ohrožení jejich zdraví.

Delegáti celostátní konference konstatují, že kroky vlády a MPSV nepodporují rozvoj sociálních služeb v ČR a vedou resort sociálních služeb do velkých problémů. Žádají vyřešit dlouhodobost a udržitelnost financování sociálních služeb a tím dát jistotu nejen poskytovatelům, zaměstnancům, ale i klientům sociálních služeb.

Delegáti celostátní konference po zhodnocení situace ve zdravotnictví a sociálních službách a v souvislosti s dalšími kroky, které připravuje Ministerstvo zdravotnictví, MPSV a Vláda ČR, vyhláší stávkovou pohotovost ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Delegáti celostátní konference ukládají výkonné radě OSZSP ČR:

- Naplňovat a prosazovat program OSZSP ČR a usnesení celostátní konference
- Vynakládat zvýšené úsilí při zhodnocování majetku OSZSP ČR
- Zabývat se obsahem diskusních příspěvků delegátů celostátní konference

Delegáti celostátní konference ukládají odborovým organizacím a členům OSZSP ČR

- Naplňovat program OSZSP ČR a usnesení celostátní konference
- Delegáti celostátní konference zavazují všechny členy OSZSP ČR a zvláště členy orgánů OSZSP ČR, i přes záměr slučování se s jinými odborovými subjekty, aby systematicky pracovali na nábore nových členů a zvýšení členské základny. Růst počtu členů je prioritou číslo jedna ve vztahu k vnitřnímu životu OS. Je povinností každého členy OSZSP ČR umět vysvětlit svým kolegům, proč je důležité členství v odborech.

Delegáti celostátní konference ukládají výkonné radě a vedení OSZSP ČR, aby o všech usneseních celostátní konference informovaly příslušná resortní ministerstva, vládu ČR a Poslaneckou sněmovnu Parlamentu ČR.

V Praze 13. listopadu 2012

Rád bych delegáty celostátní konference, ale také ostatní členy našeho odborového svazu, informoval o činnosti dozorčí rady OSZSP ČR od začátku tohoto volebního období, tedy od VI. sjezdu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky, konaného v listopadu 2010. Je to ostatně povinnost, která pro DR vyplývá ze stanov odborového svazu.

Oproti minulému volebnímu období bylo zvoleno místo sedmi 9 členů dozorčí rady tak, jak tomu ostatně bylo už i v předminulých volebních obdobích.

Pro připomenutí - sjezd zvolil tyto členy dozorčí rady:

Miroslava Brůchu, Ivanu Doubkovou, Františka Dufku, Petra Populeho, Miroslava Studeného, Dagmar Valovou, Pavla Vobeckého, Soňu Vytiskovou a Jaroslava Zámečnickou.

Brzy po sjezdu rezignovala na svoji funkci poslední jmenovaná členka a na její místo nastoupila první zvolená náhradnice – Monika Kudrová.

Druhou personální změnou, k níž došlo v květnu letošního roku, byl odchod Františka Dufky, který se stal zaměstnancem OS ve funkci regionálního pracovníka pro Zlínský kraj. Místo něj začala pracovat v dozorčí radě Lenka Štěpánková.

Ale zpátky na začátek:

Na první schůzi dozorčí rady jsem byl zvolen jejím předsedou a tuto funkci vykonávám dosud. Místopředsedou dozorčí rady se stal Miroslav Studený. Ostatní členové dozorčí rady vytvořili hned na začátku volebního období 4 pracovní skupiny. Každá skupina je zaměřená na oblast, ve které jsou její členové odborně kvalifikováni vzhledem ke svému profesnímu zaměření.

Máme tedy:

Skupinu pro kontrolu hospodaření a inventarizaci majetku, ve které pracují

Ivana Doubková a Monika Kudrová, Skupinu pro kontrolu smluv a personální záležitosti, obsazenou členy DR **Miroslavem Studeným a Miroslavem Brůchou,**

Skupinu pro zákl. organizace OS a pro vyřizování stížností, jejímiž členkami jsou

Soňa Vytisková a Lenka Štěpánková.

Skupinu pro kontrolu programu OS a činnost krajských rad, ve které pracují

Dagmar Valová a Pavel Vobecký.

Někteří členové dozorčí rady pracují i v dalších pracovních týmech v ústředí OS, například **Ivana Doubková a Miroslav Studený** v ekonomické komisi, která je odborným poradním orgánem výkonné rady.

Ivana Doubková a Pavel Vobecký jsou aktivními členy inventarizační a likvidační komise.

Máme také své zástupce v dozorčí radě společnosti BONA SERVA. Tím je **Miroslav Studený**, který je jejím předsedou, a **Dagmar Valová**, její členka.

Dozorčí rada má svého zástupce také ve Sněmu ČMKOS: Je jím **Dagmar Valová**. Jejím náhradníkem je **Pavel Vobecký**.

Při řešení složitějších a specifických problémů se však bez ohledu na zařazení do pracovních skupin a odborných komisí podílejí na jejich řešení týmovým způsobem všichni členové dozorčí rady. K práci využívají moderní komunikační prostředky, především elektronickou poštu a všichni jsou účastníky Privátní podnikové sítě T-Mobil.

Komunikace mezi členy dozorčí rady, ale i s dalšími členy OS, ústředím a ostatními volenými orgány, je tedy operativní, efektivní a tedy levná.

Dozorčí rada se schází pravidelně jednou měsíčně, zpravidla 3. čtvrtky v měsíci, na oficiálním zasedání v ústředí OS v Praze. Den před tím obvykle přijímá členové pracovních skupin dozorčí rady na OS, aby osobně provedli plánované kontroly, především kontroly hospodaření, mezi které patří hlavně: kontrola dokladů, pokladny, smluv a dalších ekonomických a personálních materiálů. To je ta mravenčí práce kontrolního orgánu, která není navenek příliš vidět, ale která je nezbytná a nenahraditelná proto, aby výkonná rada mohla dostávat od dozorčí rady konkrétní údaje o činnosti ústředí a zjištěných skutečnostech a podle toho se mohla kvalifikovaně rozhodovat.

Úkoly, které řeší dozorčí rada, jsou přísně evidované v jejích písemných zápisech. Tyto zápisy jsou pravidelně poskytovány výkonné radě a vedení odborového svazu a komentované na jednáních výkonné rady, kterých se pravidelně účastní předseda dozorčí rady nebo jím delegovaný zástupce dozorčí rady. Tento systém zaručuje, že žádný úkol nezapadne, protože pokud není splněn, figuruje ve všech dalších zápisech dozorčí rady.

Pro konkrétní představu o rozsahu činnosti dozorčí rady uvedu pár statistických čísel:

Výše zmíněných číslovaných úkolů dozorčí rady bylo za uplynulé období rovných **50**, z nichž **3** úkoly převzala dozorčí rada jako nedořešené z minulého období.

V současnosti eviduje dozorčí rada

pouhých **4** nespěněné úkoly, a to jen proto, že dosud nedostala vyžádané podklady nebo se jedná o aktuální problémy, které má dozorčí rada rozpracované.

Od VI. sjezdu OS, a tedy od začátku činnosti dozorčí rady v tomto volebním období, se dozorčí rada sešla na 22 jednáních, převážně dvoudenních, konaných na ústředí OS v Praze. Dvě jednání byla výjezdní mimo Prahu. Několik jednání dozorčí rady bylo společných s výkonnou radou, například v rámci setkání se členy krajských rad.

Doposud proběhla jedna inventarizace odborového majetku a jedna inventura finančního majetku svazu. Formálně ještě není uzavřena likvidace vyřazeného majetku.

Proběhla komplexní hloubková kontrola spisů všech 377 základních organizací OS a údaje z této kontroly byly vyhodnoceny. Z této kontroly vyplynula potřeba mít naprosto funkční a spolehlivý program evidence členské základny a také nenahraditelnost práce regionálních pracovníků při návštěvách základních organizací, zejména těch problematických. Podněty a návrhy na řešení dozorčí rada opakovaně předává vedení OS i výkonné radě.

Příslušná pracovní skupina spolu s ostatními členy dozorčí rady provedla podrobnou kontrolu cestovních dokladů a výkazů pracovních cest zaměstnanců, zejména regionálních pracovníků a inspektorů BOZP, a porovnála je s jejich plány práce. Zjištěné skutečnosti se v současné době řeší s vedoucí příslušného oddělení a s vedením svazu.

Dozorčí rada iniciovala svým požadavkem na vypracování písemného přehledu aktivních smluv s externími dodavateli OS možnost efektivní kontroly těchto smluv. Seznam smluv je zatím ve stadiu příprav.

Pravidelně probíhají kontroly výkazů činnosti externích právníků. Tyto kontroly jsou důležité, protože externí právníci jsou honorováni nemalými paušálními částkami, které tvoří značnou část samostatné položky rozpočtu OS.

Byla provedena kontrola pracovních náplní všech zaměstnanců svazu.

Pravidelně měsíčně se dozorčí rada zabývá také rozpočtem OS: z ekonomického oddělení dostává, stejně jako výkonná rada, jeho plnění včetně komentáře. V případě, že to situace vyžaduje, zve dozorčí rada na svoje jednání zástupce vedení svazu nebo přímo vedoucího ekonomika svazu Ing. Milana Šusta k vysvětlení a konzultacím.

Dozorčí rada se zabývala i návrhy k připravovaným rozpočtům. Ve spolupráci s ekonomickou komisí jsme se snažili o jejich optimalizaci už ve stadiu příprav. Diskutovaly se na-

vržené varianty pracovních verzí rozpočtů ze všech hledisek.

Ve stanovách na toto období dostala dozorčí rada OS mandát zabývat se také hospodařením obchodní společnosti Bona Serva. Proto se tím poměrně často zabývá a prostřednictvím jednání s jejím ředitelem Marianem Štátným a ve spolupráci s předsedou její dozorčí rady Miroslavem Studeným a Dagmar Valovou pravidelně sleduje nejen samotné hospodaření, ale také připravované finančně náročné akce. Z těchto důvodů se členové dozorčí rady pravidelně účastní valných hromad společností.

Dozorčí rada se celé volební období snaží o to, aby všechny vnitřní směrnice svazu byly aktuální, navzájem provázané a hlavně prakticky použitelné pro její práci. Bez validních směrnic nemůže totiž dozorčí rada správně fungovat. Nejdůležitější je Směrnice o hospodaření OS včetně všech příloh. Lze konstatovat, že v současné době má odborový svaz vypracovaný a do praxe zavedený soubor vnitřních předpisů a směrnic, navzájem logicky propojených a prakticky funkčních, o které se může dozorčí rada spolehlivě při svých kontrolách opřít. To stejné platí o současných stanovách OS a prováděcích pokynech k nim.

Dozorčí rada velmi ráda konstatuje, že se v dosud uplynulé době současného volebního období nevykly žádné závažné nebo problematické kauzy, které by musela řešit, například s pomocí právníků, a že odborový svaz pod současným vedením funguje a plní svůj program. O rozsahu činnosti výmluvně hovoří Zpráva o plnění Programu OSZSP ČR na léta 2010 – 2014, přijatého na VI. sjezdu OS a Zpráva o činnosti krajských rad a sekcí za stejné období. Je to jistě velká zásluha vedení OS v čele s její předsedkyní Dagmar Žitníkovou. Dozorčí rada oceňuje i dobrou spolupráci s Ing. Šárkou Tíkovskou, která poskytuje potřebné informace i podklady pro činnost dozorčí rady.

Volební období je v současné době ve svojí polovině a pomalu nastává doba příprav na VII. sjezd OSZSP ČR v roce 2014. Dozorčí rada bude v tomto období nadále pracovat stejným systémem jako dosud, navíc určitě přibudou další úkoly, hlavně v souvislosti s přípravou smluvních dokumentů, které bude sjezd schvalovat. Dozorčí rada je připravená aktivně se na proces tvorby základních dokumentů podílet a uplatnit tak svoje nabyté praktické zkušenosti.

V Praze dne 12. 11. 2012

Za dozorčí radu OSZSP ČR
Ing. Petr POPULE, předseda



5. prosince 2012

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolte mi jménem zaměstnanců ekonomického a organizačního oddělení poděkovat Vám všem za spolupráci v letošním roce již v době adventního času. Velké díky patří zejména těm z Vás, kdo v letošním roce spolupracovali s organizačním oddělením odborového svazu, a to ať pravidelným zasíláním informací na tiskopisu „Hlášení členské základny“, informováním o nově zvolených výborech, změnách v adresách, telefonních a e-mailových kontaktech na členy výborů odborových organizací a včasným zasíláním odvodů členských příspěvků se správně přiřazenými variabilními symboly.

Děkujeme též těm z Vás, kdo jste zaslali aktualizované seznamy členů Vašich odborových organizací a prosíme zároveň členy výborů odborových organizací, kteří tak dosud neučinili, aby tento úkol splnili ještě v letošním roce. Zároveň připomínáme, že je nezbytné, abyste od data aktualizace členské základny (od 30. 6. 2012) zasílali jakékoliv změny týkající se členů Vaší organizace (nový člen, důchodce, ukončení členství člena ale i změna příjmení člena) **pravidelně** (měsíčně nebo čtvrtletně) na zadní straně tiskopisu „Hlášení členské základny“.

Každoročně Vám zasíláme informace k odvodu členských příspěvků pro následující kalendářní rok a tiskopisy „Hlášení o stavu členské základny 2013“ a návrh „Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob“.

Odvody členských příspěvků v roce 2013

Dle finančního řádu přijatého VI. sjezdem Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR v Hradci Králové ve dnech 24. – 26. 11. 2010 je výše odvodu členských příspěvků na ústředí OS pro rok 2013 stanovena následovně:

Členské příspěvky	2013 (Kč/měsíc/člen)
Odvod ústředí ze základního příspěvku	50
Odvod ústředí z příspěvku člena odborové organizací, který pro příslušný měsíc nedosáhne ani výše stanoveného odvodu ze základního příspěvku	25
Odvod ústředí z udržovacího příspěvku	0

Podrobnější informace naleznete ve finančním řádu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, který byl po VI. sjezdu OS zaslán poštou všem našim odborovým organizacím.

Odborová organizace odvádí členské příspěvky pravidelně **měsíčně** či **čtvrtletně** (druhý případ se týká především organizací s malým počtem členů) – jiný interval splátek není možný.

Připomínáme také některé důležité postupy, které je při odvodu členských příspěvků potřebné dodržovat, aby bylo možné došlé platby řádně identifikovat a správně zaúčtovat.

Číslo účtu, na který se odvádí členské příspěvky ústředí OSZSP ČR: 2649399/0800.

Variabilní symbol je pro každou organizaci jedinečný a tvoří se z registračního čísla odborové organizace, které je přiděleno odborovým svazem. Místo prvního dvojčíslí (22) se uvádí označení mě-

síce, za který platbu posíláte (01,02, 11,12). Platíte-li čtvrtletně, pak místo prvního dvojčíslí uvedete symbol 41 (jedná-li se o platbu za první čtvrtletí); symbol 42 (u platby za druhé čtvrtletí); symbol 43 (platba za třetí čtvrtletí); symbol 44 (platba za čtvrté čtvrtletí).

Příklad:

Je-li číslo základní organizace **22-0602-3103** pak bude variabilní symbol vypadat:

- při platbě za leden: **0106023103**
- při platbě za únor **0206023103**
- při platbě za prosinec **1206023103**
- při platbě za první čtvrtletí **4106023103**
- při platbě za druhé čtvrtletí **4206023103**
- při platbě za třetí čtvrtletí **4306023103**

Dodržení správného formátu variabilního symbolu je opravdu velmi důležité. Zejména u platby zasílané poštovní poukázkou je číslo VS jediným klíčem pro přidělení platby ke správné organizaci. Při nedodržení správného označení zasláné platby, nemůžeme platbu přiřadit ke správné organizaci a zaevidovat ji. Program evidence došlou platbu nepřihádí k příslušné organizaci a tato organizace se automaticky dostane na seznam „dlužníků“ a organizace obdrží poštou upomínku.

Připomínáme také povinnost základní organizace vyplňovat formulář „Hlášení o stavu členské základny“ a tento zasílat měsíčně (případně čtvrtletně) na adresu:

Zdeňka Písková, organizační oddělení OSZSP ČR, Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3.

Formuláře „hlášenek“ za jednotlivé měsíce (nebo čtvrtletí) daného kalendářního roku jsou zároveň účetním dokladem Vaší odborové organizace! Uchovávejte si proto formuláře „hlášenek“ ve Vaší odborové organizaci pro případ kontroly odvodů a její případný hladký průběh.

Tiskopis „hlášenky“ pro rok 2013 přinášíme na následujících stránkách a najdete je také na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodborny.cz). Vámi zpracované tiskopisy „Hlášení o stavu členské základny“ je možné zasílat také e-mailem na adresu: piskova.zdenka@cmkos.cz.

O elektronickou verzi formuláře požádejte paní Zdeňku Pískovou. **Prosíme o vyplňování všech požadovaných údajů na formuláři (tedy včetně počtu žen v odborové organizaci).**

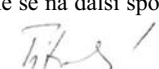
Odborová organizace vydává svým členům potvrzení o **výši zaplaceného členského příspěvku (tentokrát za rok 2012) pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob.**

Formulář potvrzení najdete na webových stránkách svazu, o elektronickou podobu můžete požádat též paní Zdeňku Pískovou: piskova.zdenka@cmkos.cz.

Závěrem si Vás dovoluji upozornit, že **veškeré informace zasíláme na elektronické adresy, které si výbory odborových organizací uvedly pro komunikaci s OS. Žádáme Vás v této souvislosti o předávání informací členům, kteří ve Vaší organizaci danou problematiku řeší (v případě odvodů s největší pravděpodobností hospodáře či hospodáři Vaší organizace).**

Milé kolegyně, milí kolegové,

přejeme Vám klidné, pohodové a radostné Vánoce, hodně zdraví a štěstí v novém roce a těšíme se na další spolupráci v roce 2013.


za kolektiv zaměstnanců EOO
Ing. Šárka Tikovská, vedoucí

**Potvrzení odborové organizace
o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů
fyzických osob.**

Základní/Místní organizace OSZSP ČR

.....

.....

potvrzuje, ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů,
ve znění účinném k 31. 12. 2012, že její člen

.....

(jméno a příjmení, datum narození)

zaplatil v roce 2012 odborové organizaci členský příspěvek ve výši Kč.

Potvrzení se vydává podle § 38l, odst. 1 písm. j) téhož zákona.*

V dne

.....
podpis předsedy odborové organizace
a razítko odborové organizace

*(paragraf 38 písmeno l, odstavec číslo 1, písmeno j téhož zákona)

**HLÁŠENÍ O STAVU ČLENSKÉ ZÁKLADNY
A VÝŠI ODVODU ČLENSKÉHO PŘÍSPĚVKU**

Měsíc:

Rok: 2013

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby:

Kategorie členů	Počet členů	Výše odvodu OS za člena	Částka	Poznámka
zaměstnanci v pracovním poměru		50,- Kč		
osoby samostatně výdělečně činné		50,- Kč		
zaměstnanci, jejichž příspěvek byl v daném měsíci nižší, než výše stanoveného odvodu		25,- Kč		
zaměstnanci, kteří v daném měsíci neměli příjem z výdělečné činnosti		0,- Kč		
nepracující důchodci		0,- Kč		
zaměstnanci na rodičovské dovolené mateřská dovolená		0,- Kč		
studenti		0,- Kč		
nezaměstnaní		0,- Kč		
celkový počet členů v měsíci:		Celkem zasláno Kč		
z toho žen		XXXXX	XXXXX	

Zpracoval/la:

Telefon, mobil:

Dne:

.....
razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru

Proč veřejnost výrazněji nepodporuje požadavky odborů a dalších organizací ze zdravotnického prostředí?

Před snad 30 lety jsem si v nemocnici připadala jako odošobněný případ. Tehdy přední lékařka na nemoci plic přede mnou bez rozpaků lákala nějakého vyučujícího studentů, že až mně rozříznou, tak to musí studenti vidět, jak krásně příkladně mám rozvinutou chorobu. Mně o mé nemoci neřekla nic.

Od vyléčení tehdejší choroby jsem „doktory“ nepotřebovala na nic vážnějšího a ani nikdo v mém okolí. Až nedávno, a hned dvakrát.

Dcera šla na operaci kýly do velké pražské nemocnice. Když se šla objednat na termín operace, dověděla se termín a objednala si nadstandardní pokoj. Na vysvětlenou: Před dvěma lety ve

stejně nemocnici vždy celou společnou koupelnu znečistila jiná pacientka, smrdělo to a nikdo to neuklízelo.

Ptali jsme se jí: A jak dlouho budeš v nemocnici? A co po operaci doma? Budeš mít nějakou dietu? Bydlí totiž sama a úplně hned po návratu z nemocnice asi těžko půjde eventuálně nakoupit. Nevěděla, nic jí v nemocnici neřekli. Tak jsme si mysleli, že až nastoupí do nemocnice, dozví se o vhodném režimu po operaci více. Nic. Jen se dověděla, že někde zmizel její požadavek na nadstandardní pokoj a čekala cca tři hodiny na chodbě, až se uvolní postel na běžném pokoji. Tam posléze zjistila, že „sharuje“ společnou koupelnu s muži (od angl.

share – podílet se). Posléze se jí dostalo omluvy a příslib, že druhý den po operaci už nadstandardní pokoj bude. Informaci před operací o tom, jak to bude vypadat s jejím režimem po operaci, ani informaci ohledně předpokládaného odchodu z nemocnice ale nedostala. To vše se nějak „vyvrátilo“ až po operaci. Byla manipulovaným předmětem stejně jako já před lety.

Druhý případ a krutější se odehrává v širší rodině. Ve velké krajské nemocnici přijali téměř 90letou chodící babičku po půlročním neléčení zlomeného obratle (byla z této nemocnice několikrát poslána domů, že prostě babku bolí záda, rentgen nebyl použit). Během krátké doby

se z babičky, které se nedostávalo žádné rehabilitace, prostě jen ležela pod analgetiky, stala nechodící pacientka s oteklými nohama, bolestivými proleženinami a plenami.

Po několika týdnech zahojení obratle se vrátila do domova seniorů, kde o většinu výměn plen, projížďky na křesle a i o příjem potravy se musí v podstatě postarat rodina, byť domov dostává 12tisícový příspěvek na péči (stupeň IV - úplná závislost). Pravda, mezi sestřičkami jsou ve výkonu jejich práce určité rozdíly.

Tak tohle je možná jedna z odpovědí na položenou otázku.

Květa DĚDOVSKÁ,
grafička Bulletinu

Sociální gerontologie

Profesorku PhDr. RNDr. Helenu Haškovcovou, CSc., čtenáři Bulletinu znají jako autorku recenzi na knihy, které se dotýkají témat důležitých pro zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb. Pro Bulletin je velkou ctí, že pro něj paní profesorka tyto recenze píše. Jejím domovským působištem je od roku 2002 Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy, kde vyučuje etiku. Zároveň je autorkou dvaceti publikací. Poslední z nich vyšla letos v nakladatelství Galén a nese název Sociální gerontologie aneb Seniori mezi námi.

Za připomenutí stojí, že profesorka Haškovcová stála u zrodu etiky jako předmětu vyučovaného na lékařských fakultách a samostatné lékařské disciplíny. Její filozofické a zároveň přírodovědné vzdělání ji vedlo k tomu, že v širokých souvislostech dokázala otevírat témata v našich končinách do té doby komplexně nezpracovaná nebo i tabuizovaná, především otázku umírání a smrti, a to počínají knihou Rub života, líc smrti (1975), přes Fenoméni stáří (1990, 2010) až po Thanatologii, nauka o umírání a smrti (2000, 2007). Vedle opakovaně vydané knihy Lékařská etika napsala i dvě publikace věnované právům pacientů Práva pacientů (1996) a Informovaný souhlas: proč a jak? (2007) a několik drobnějších příruček, „manuálků“, pro lékaře i zdravotní sestry, laboranty a další zaměstnance.

Přestože jako vědkyně se profesorka Haškovcová věnuje tématům těžkým a neveselým, má velký smysl pro humor, který se projevuje v povídkách popisujících vtipné historky ze soužití s životním partnerem i v její zálibě v trpaslících. Také k nim ovšem přistoupila se vši důstojností a věnovala se jim v knize Můj král trpaslíků aneb Cverkolgie - první česká vědecká nauka o trpaslících.

Publikace Sociální gerontologie aneb Seniori mezi námi vychází v roce, který byl Evropským parlamentem a Radou vyhlášen Evropským rokem aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity. Na rozdíl od většiny přístupů masmédií a převážně jen účelového využívání a zneužívání faktu stárnutí populace ze strany politiků profesorka Haškovcová téma uchopila v širokých souvislostech a situacích, které všichni známe ze svého života.

O tom nejlépe vypovídají názvy jednotlivých kapitol knihy: Postoje mladých k seniorům, Seniori na pranýři, Postoje starých lidí k mladším osobám, Etika ekonomické úspěšnosti, Můžeme se domluvit?, ...Když seniory opouštějí síly, Nemocnic seniori, Plíživá ztráta paměti, Vnitřní světy, Umírání a smrt, Jak správně motivovat pečující? a Přemýšlení o stáří a starých lidech. Nastolená témata jsou popsána velmi srozumitelně a poměrně krátce, což je první z kladů. Tím druhým je, že zkušená autorka s bohatou slovní zásobou píše tak, jak se o problému lidé mezi sebou běžně baví, a s hlubokou znalostí a velkým porozuměním pro reálné problémy současnosti, s nimiž se blízcí starých a nemocných potýkají. Za nejdůležitější považuje „porozumění“.

Uvedené kapitoly ovšem tvoří jen prvních cca 40 stran knihy. Následujících 130 stran tvoří „Informační minimum v heslech“.

naše recenze

Autorka v jeho úvodu vysvětluje, že jako lektorka mnoha kursů pro všeobecné sestry i sociální pracovníky dlouhodobě sbírala od jejich účastníků informace o tom, jaký pojem nebo problém je jim nejasný, případně zcela neznámý. Tyto pojmy pak seřadila a doplnila do uceleného systému „s respektem k využití v běžné praxi“.

Výsledkem jsou heslovitě popsané pojmy. Ovšem pozor, nejde jen o prostý slovník či obvyklou encyklopedii. I do vysvětlování jednotlivých pojmů vkládá autorka svoji bohatou zkušenost z teorie i praxe, někde vysvětluje její osobní názor, někde naznačuje svoji prognózu dalšího vývoje či své očekávání.

Sociální gerontologie aneb Seniori mezi námi je knihou, kterou stojí za to mít při ruce. Ať už proto, že se se seniory setkáváme ve své práci, nebo proto, že jsou součástí našeho soukromého života. Protože mnozí máme to štěstí, že se naši blízcí dožijí stáří, ale jen málokterí máme to štěstí, že je prožívají ve zdraví a dobré kondici.

Haškovcová H.: Sociální gerontologie aneb Seniori mezi námi, Praha, Galén 2012, ISBN 978-80-7262-900-8, 194 stran, cena neuvedena

PhDr. Marie KLÍROVÁ, klirova.marie@cmkos.cz

právní poradna

Je sanitářský kurz dostatečnou kvalifikací?

Dobrý den, po inspekci v našem zařízení nás inspektorka informovala, že sanitářský kurz není dostatečnou kvalifikací pro výkon práce pracovníků v sociálních službách. Vedení domova doporučila, aby pracovníci absolvovali nové kurzy a v případě, že zaměstnavatel nemá prostředky, pak i na vlastní náklady. Až dosud jsem měl za to, že pro pracovníka v sociálních službách je sanitářský kurz dostatečnou kvalifikací. K. C., Liberecký kraj

V zásadě máte pravdu, „starý“ sanitářský kurz je stále dostatečnou kvalifikací pracovníků v sociálních službách, pokud ovšem absolvovaný kurz splňoval ještě další podmínky. Jako pracovník v sociálních službách je způsobilý ten, kdo absolvoval akreditovaný kvalifikační kurz všeobecného sanitáře podle

zákona o nelékařských zdravotnických povoláních a k tomu tento kurz musel být skutečně předem dnem 1. ledna 2007 – viz § 40 vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, v platném znění.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stpankova.ivana@cmkos.cz

Odbory byly vytvořeny pro těžké, nikoli snadné časy, shodli se odboráři z veřejných služeb na celosvětovém setkání

VIVA odborům! VIVA!!! Tak byl v pondělí 26. listopadu zahájen 29. Světový kongres Mezinárodní odborové federace veřejných služeb (PSI) v Jihoafrické republice v Durbanu a současně byli přivítáni jeho účastníci. Měla jsem možnost se kongresu účastnit jako jedna ze dvou delegátek z České republiky. Druhá kolegyně, Blanka Suchá, byla z Odborového svazu státních orgánů a organizací. Nezastupovaly jsme pouze naše dva svazy, ale účastnily jsme se z pověření kolegů a kolegyně odborových svazů veřejných služeb, které jsou v Evropské a Mezinárodní odborové federaci veřejných služeb za Českou republiku. Měly jsme také možnost volit a hlasovat za tyto odborové svazy, a to ve stanoveném počtu.

Kongres měl mimo jiné za úkol zvolit generálního tajemníka PSI. Volby a hlavně předvolební diskuse se nelišily od našeho lobbování. Za Českou republiku bylo zadání pro volbu jasně, byly to hlasy pro Rosu Pavanelli, která byla také s převahou zvolena.

Když se 29. Světový kongres PSI chýlil ke konci, delegáti oslavovali, že poprvé ve 105leté historii zvolili delegáti kongresu PSI ženu, aby vedla jejich světovou odborovou federaci.

Generální tajemnice Rosa Pavanelli prohlásila, že je jí ctí a je hrdá na to, že může pokračovat v boji za sociální spravedlnost pro PSI, pro naše členy a naši veřejnost. Jako zaměstnanci veřejného sektoru máme zvláštní odpovědnost a nejlepší příležitosti vytvářet spojenectví se členy občanské společnosti, abychom poskytovali kvalitní veřejné služby ve prospěch všech.

Sdělila, že musíme najít nové způsoby, jak budovat politickou sílu. Už nestačí jen zaměření na práva kolektivně vyjednávat. Musíme rozvíjet sociální odborářství a oslovovat nové spojence s cílem vybudovat lepší svět. Ale nesmíme nikdy zapomenout, že naše síla a identita začíná na pracovištích. Klíčem k tomu, jak zvýšit naši členskou základnu a jak ji reprezentovat, je to, že budeme podporovat kampaně, obhajovat zájmy našich členů, vytvářet síť a organizovat členy v jednotlivých sektorech na pracovištích.

Rosa Pavanelli zdůraznila potřebu rozvíjet dlouhodobou vizi, která zvítězí proti chamtivosti kapitálového trhu.

Předložila záměr vytvořit síť mladých pracovníků, aby se posílil růst a úspěchy PSI. Dodala, že zvýšíme své úsilí na obranu a rozšiřování ženských



Generální tajemnice PSI Rosa Pavanelli

práv, zejména proto, že dopady finanční krize ubližují nejvíce právě ženám. Budeme pokračovat v našem programu o ukončení obtěžování, diskriminace a rasismu. Můžeme situaci změnit a můžeme vytvořit spravedlivou společnost, kde každý má stejná práva a příležitosti.

Pavanelli poznamenala, že priority v novém Akčním programu PSI pro příštích pět let zahrnují zejména zastavení privatizace veřejných služeb a dosažení spravedlivého zdanění – včetně zdanění finančních transakcí a posilování práce v jednotlivých sektorech PSI. Snaha o zdanění finančních transakcí je nazývána kampaní Robin Hood a na její podporu i při jednání měli všichni účastníci zelené čapky.

Nová vůdkyně PSI pochází z italské Federace veřejných zaměstnanců (FP-CGIL).

Dave Prentis, generální tajemník odborového svazu Spojeného království UNISON, byl zvolen aklamací prezidentem PSI. Ve svém vystoupení řekl, že skutečnosti, které jsme slyšeli na tomto kongresu, a inspirace, které jsme získali, postavily PSI na novou cestu.

Sdělil, že máme hodně práce v průběhu příštích pěti let a musíme pracovat



Zelenými čepičkami jsme podpořili kampaň Robin Hood

společně, solidárně a v harmonii. Musíme bránit úctu a respekt. Odbory byly vytvořeny pro těžké, nikoli snadné časy. Zdůraznil, že jsou to lidé v sále, kteří zajistí, že se budou tvořit mírové a spravedlivé společnosti, pokud se posune náš program kupředu. Na této cestě budou nové bitvy, ale vyhrájeme, pokud budeme pracovat solidárně.

Odborové ocenění PSI ve veřejných službách za rok 2012 bylo uděleno Celojaponskému prefekturálnímu a municipálnímu odborovému svazu (JICHIRO) jako uznání za vynikající vedení svazu, za odvahu a odhodlání při poskytování pomoci občanům po zemětřesení v východním Japonsku a dále po tsunami a jaderné katastrofě 11. března 2011. Členové JICHIRO neustálým úsilím v Japonsku a celosvětová solidarita světa ukázali, že pracovníci ve veřejných službách hrají v době katastrofy klíčovou roli.

Cenu převzal viceprezident JICHIRO Hiroaki Aragane. Poznamenal, že je třeba udělat ještě mnoho práce a že sanace Fukushimy je i nadále kritickou záležitostí. Nicméně řekl, že jsou potěšeni, že jejich rozhodnutí vybudovat společnost



Prezident PSI Dave Prentis

odolnou proti katastrofám pomocí kvalitních veřejných služeb bylo kongresem PSI tak senzačně oceněno. Lidé, kteří se podíleli na pomoci, budou tímto uznáním dále inspirováni.

Příště v roce 2017 v Singapuru

Při prestobarevném ceremoniálu předaly hostitelské jihoafrické afilace PSI vlajku Světového kongresu PSI zástupcům PSI v Azijském Tichomoří, kteří navrhuji hostit příští Světový kongres PSI v roce 2017 v Singapuru.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Mladí odboráři o sobě dávali vědět



České delegátky s předsedou slovenských zdravotnických odborů Antonem Szalayem

Více fotografií ze Světového kongresu PSI viz na:

http://www.flickr.com/photos/psi_isp_iska/collections/72157632088316686/,

Více zpráv ze Světového kongresu PSI viz na: <http://congress.world-psi.org/blog>

Bojujeme za Podřipskou nemocnici. Držte nám palce!

Naše soukromá Podřipská nemocnice byla zařazena mezi nemocnice určené Všeobecnou zdravotní pojišťovnou ke zrušení. I když již nějaké signály naznačovaly tuto možnost, málokdo si to nepřipouštěl. Zrušení nemocnice by zhoršilo dostupnost péče pro pacienty, zvýšila by se nezaměstnanost a k úsporám by stejně nedošlo.

Občané Podřipska se odmítají smířit s tím, že zrovna jim by byla zdravotní péče odpírána. Podnikáme všechny možné kroky k záchraně nemocnice, které nám umožňují zákony.

Dne 17. listopadu byla v Roudnici nad Labem, v městě s 13 tisíci obyvateli, uspořádána manifestace za zachování nemocnice. Svými krátkými proslovy ji podpořili starostové spádových obcí, politici a umělci. Velmi vysoko hodnotím proslov hudebního skladatele a textaře Michala Horáčka, ale i všechny ostatní měly správnou myšlenku.

Všichni věděli, proč tam jsou a co chtějí

V sobotu 17. listopadu se nedemonstrovalo jen v Praze na Václavském náměstí. Demonstrace se konaly ve více městech a jejich témata si byla hodně podobná. Jedna z akcí ovšem byla výjimečná.

V Roudnici nad Labem se sešlo okolo 5000 lidí, kteří odmítají návrh zdravotních pojišťoven zrušit jejich nemocnici se 137letou historií. Před Podřipskou nemocnicí vzniklo pódium, na němž se v průběhu demonstrace vystřídali řečníci nejrůznějších profesí, nejrůznějších stran, nejrůznějších názorů, ale se společným zájmem – zachovat nemocnici pro region. S argumenty ukazujícími na nelogičnost a nekonceptnost záměru zrušit Podřipskou nemocnici postupně vystoupili majitelé nemocnice, zaměstnanci, starostové přílehlých obcí, politici i umělci.

Ke slovu se dostal i krizový štáb. Za jeho členy na demonstraci vystoupila předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková, která připomněla, že zdravotní pojišťovny nechť zruší jen Podřipskou nemocnici, ale i dalších dvacet devět zaříze-

Na podporu děkují naši předsedkyně OSZSP ČR paní Žitníkové, která k nám přijela společně se zástupci AČMN přesto, že tento den měla povinnosti při demonstraci v Praze. Bohužel, bez zdůvodnění, se nedostavil nikdo z VZP ani z Ministerstva zdravotnictví. Asi cesta do Roudnice je pro ně příliš velká dojezdová vzdálenost.

Účast občanů na manifestaci byla vyšší než účast při posledních volbách, nejstřízlivější odhady uvádějí 3000 účastníků, spíše se mluví o 5000 až 6000 přítomných občanů.

Velmi důležitá byla petice na záchranu Podřipské nemocnice, kde se podepsalo téměř 16 000 občanů Roudnice a okolí.

Dne 19. 11. došlo k veřejnému slyšení v Senátu, ředitel VZP MUDr. Horák ani zástupce Ministerstva zdravotnictví náměstek sekce zdravotní péče MUDr. Polák ve věci projednání této petice nepředložili žádný pádný argument k jejich návrhu,

ni, a že je nutné, abychom se aktivně bránili.

Demonstrace měla náboj a všichni přítomní věděli, proč tam jsou a co chtějí.

Zvláštní poděkování patří předsedkyně odborové organizace Haně Špinerové, která bojuje velmi aktivně za zachování nemocnice a dělá vše proto, aby zaměstnanci měli zachovanou práci a pacienti dostupnost zdravotní péče.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Proč lidé nechápu, že zdravotní sestry svou práci milují

Kdo dokáže vstávat ve čtyři hodiny ráno a těšit se do práce?

Kdo se zvládne starat o několik nemocných lidí, stokrát za den se podepsat, vyplnit anonymní dotazníky, vypsát několik nežádoucích událostí, čtyřikrát jednomu a témuž pacientovi vzít krev, poslouchat a současně dávat pokyny?

Kdo zároveň čte, kontroluje a plní ordinace?

Kdo dokáže jednou rukou psát a druhou uklízet?

Kdo dokáže jednou rukou konejšit a druhou zavádět kanylu?

Kdo dokáže jednou rukou podpírat pacienta a druhou stlát postel?

Kdo je nadšený, že stihl poobědvat dva kousky čokolády a kafe?

Kdo dokáže běžet s plným podnosem zkumavek a stříkaček, chválit pacienta, který kráčí po chodbě, vyhábat se mokřým místům na právě vytřené podlaze a zároveň kontrolovat stav infuzí na pokojích, které po cestě míjí?

Kdo stojí dvanáct hodin na nohou a stejně se při cestě domů usmívá?

Zdravotní sestra. Zdravotní sestra musí svou práci milovat, protože by ji tatáž práce jinak zničila.

To je citát kolegyně, s kterou pracuji, moc se mi to líbilo, proto to posílám i do Bulletinu.

Pěkný rok 2013 přeje **Zdeněk SOVÍK, předseda KR OSZSP ČR Olomouckého kraje**



nebyla vypracována analýza, logický důvod k útlumu péče není. Naopak zástupci nemocnice a města i okolních obcí byli na slyšení velmi dobře připraveni.

Po tříhodinovém jednání byl doporučen návrh usnesení v tomto znění: Senát ČR bere na vědomí petici za zachování roudnické nemocnice. Senát ČR konstatuje, že petice je důvodná. Senát ČR důrazně žádá VZP, ostatní zdravotní pojišťovny, Ústecký kraj a Ministerstvo zdravotnictví ČR, aby byla zachována roudnická nemocnice a nasmlouvána zdra-

votní péče pro všechna stávající oddělení na období 2013-2017.

Nyní budeme čekat na rozhodnutí Senátu a doufám, že rozhodnutí bude v duchu běžných občanů a nemocnice, která ošetřuje pacienty již 137 let, zůstane zachována.

Prosím, držte nám palce!

Podporujeme i další petiční akci Občané, braňte svoje nemocnice!

Hana ŠPINEROVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
PNP Roudnice nad Labem

hana.spineroва@post.cz



17. listopad 2012 - demonstrace Demokracie vypadá jinak

Demonstrace pod heslem Demokracie vypadá jinak se konala v sobotu 17. listopadu v Praze na Václavském náměstí. Organizovala ji platforma Stop vládě, sdružující více než 70 odborových svazů, občanských sdružení a iniciativ. Protestu se zúčastnilo více než 25 tisíc lidí.

Hlavní tribuna stála před sochou svatého Václava a směrem ke středu Václavského náměstí se nacházelo několik zastřešených stánků, kde své názory prezentovala občanská sdružení, ale i levicová politická uskupení a strany i jednotliví aktivisté. Již několik hodin před třináctou, kdy začala oficiální část demonstrace, se na tomto prostranství živě diskutovalo. A diskuse zde pokračovaly i dlouho po oficiálním ukončení demonstrace.

Vedle iniciativy Pro Alt měl

spolu s Národní radou osob se zdravotním postižením své stánkové místo i Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, který zde nabízel k podpisu petici za záchranu nemocnic v regionech. S občany zde po celou dobu diskutovaly předsedkyně OS Dagmar Žitníková a Blanka Kučirková z ústředí odborového svazu, po nějakou dobu jim dělaly společnost Jaroslava Carasco a Jana Hnyková z výkonné rady odborového svazu, zastavili se zde i další členové OS,

kteří se účastnili demonstrace.

Transparenty i názory účastníků demonstrace, které zaznívaly v diskusích, vypovídaly o nespokojenosti občanů s touto vládou i ostatní politickou reprezentací, s jejich arogancí, se zásadními rozhodnutími přijímanými většinou jednoho hlasu poslance odsouzeného za korupci. Lidé ostře odmítali přijatou podobu církevních restitucí, důchodového zákona i změny ve zdravotnictví a rušení nemocnic a jejich částí.

Moderátorka demonstrace místopředsedkyně Českomoravské konfederace odborových svazů Radka Sokolová připomněla boj studentů v listopadu 1939 i následující represe a boj za demokracii v listopadu 1989. Zdůraznila, že po 17. listopadu 1989 přišla 27. listopadu dvouhodinová generální stávka, jejíž význam byl pro tehdejší dění zásadní. Informovala, že letošní 14. listopad byl mezinárodním Dnem solidarity, v němž za vzájemnou solidaritu, za práci a



proti úsporným opatřením protestovaly po celé Evropě statisíce lidí. Česká republika se k této vlně připojuje demonstrací 17. listopadu. Informovala také o stávkové pohotovosti Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Jaroslav Zavadil se pozastavil nad tím, že tato vláda hovoří o zodpovědnosti, ale nemá na mysli zodpovědnost vůči občanům, nýbrž zodpovědnost k vlastním peněženkám. Odmítl kritiku, že je nedůstojné, aby se odboráři scházeli na výročí 17. listopadu na Václavském náměstí, a za nedůstojné označil, že ve vládě jsou stále lidé, kteří za sebou mají nejrůznější kauzy. Řekl, že on sám za sebe by si přál generální stávku, klidně týdenní, ale lidé ve fabrikách ji nechťejí, bojí se o práci, bojí se jít i demonstrovat, aby nevzbudili pozornost a o práci nepřišli. Odmítl názor, že protesty jsou jen marnost. „Nelze se spokojit s tím, co je, je třeba protestovat proti tomu, jaká je tato vláda a jak vládne. Hněv lidí se ukládá, odbory nechťejí, aby se to obrátilo v něco zlého, chtějí aby v České republice bylo to, za co lidé bojovali v roce 1989.“

Jérémie Bedard-Wien, mluvčí québecké studentské odborové asociace, popsal, jak québeckí studenti bojovali proti zvýšení školného o 75 procent. V minulosti Kanada přišla o miliony kvůli opakovanému snižování daní bohatým a teď to měli zaplatit studenti. Protesty začaly jako malé akce, informování veřejnosti, kampaně, jednodenní stávky, poté přerostly v generální stávku. Brzy tři čtvrtiny všech studentů stávkovaly, přestože přišly o již zaplacený semestr, konaly se statisícové protesty po celé provincii. Vláda je tvrdě potlačovala, zavedla vysoké pokuty pro organizace i jednotlivce. Důsledkem byly největší demonstrace v dějinách Kanady. „Nakonec „ulice“ vyhrála, školné se nezvýšilo. To je důkazem, že neoliberalní vláda, která protlačuje bezhlavě škrtu a opatření vyhovující nejmajetnějším vrstvám, je možné porazit.“

Předseda Národní rady osob se zdravotním postižením ČR Václav Krása varoval před dalším rozdělováním společnosti na zdravé a nemocné, zaměstnané a nezaměstnané, bohaté a chudé.

A kroky Nečasovy vlády tyto rozdíly ve společnosti dále prohlubují. Kritizoval zavedení sKaret, skutečnost, že mnozí důchodci si musí vybrat, zda si koupí léky nebo něco k jídlu. Uvedl, že sousední Rakousko má víc nemocnic než Česká republika. Rušení nemocnic a jejich částí povede k tomu, že lidé ve svých nejtěžších chvílích – v nemoci – budou ztrácet kontakt se svými blízkými. Pořád se myslí jen na ekonomiku, ale nemyslí se na lidi. „*Jsmo naštvaní, ale nejsme zlomení. Musíme bojovat, obrovský vzor se vyplatí, jako už se nám vyplatil, když jsme řadu věcí změnili.*“

Ekonomka Ilena Švihlíková z občanské iniciativy Alternativa zdola uvedla, že žijeme v zemi, kde se zákony dělají na míru určitým skupinám, které rozkrádají veřejný sektor. Bohatství, které lidé vytvářejí, končí v ruku několika málo těch, kteří si privatizují tento stát. Citovala srbské úsloví: Promiňte nám, že nevyděláváme tolik, kolik vy stihnete ukrást. Vláda musí podat demisi a je třeba zrušit její reformy. Je třeba pozitivně nasměrovat tuto zemi „*S gaunery se nejedná, gauneri se trestají.*“

Mluvčí iniciativy ProAlt Ondřej Lánský srovnal situaci před 23 lety a dnes. „*Tehdy byli vůdcové odtrženi a žili ve svém skleníku, dnes žijí v malostranském ghetu ještě odtrženěji. Tehdy byla vládnoucí vrstva beztrestná, odloučená od zbytku společnosti, nakupovala ve svých obchodech a měla privilegovanou zdravotní péči. Dnes máme horních deset tisíc, pro které zákony neplatí a mají nejen své obchody a svá luxusní zdravotnická zařízení, ale i své čtvrti, kam je obyčejným lidem vstup zakázán. Tehdy byla neomylná komunistická strana, dnes máme neomylné experty, ratingové agentury, banky a Světovou banku. Tehdy jsme měli nepostížitelné okresní tajemníky, kteří nás mohli vyhodit z práce. Dnes tu máme exekutory, rozhodce a soukromé bezpečnostní agentury, které nás mohou připravit o práci, střechu nad hlavou, lidskou důstojnost i naději.*“ Nechceme demokracii, která dovolí, aby naše hlasy byly přetaveny v zisky kmotrů. Je třeba dát stop tomuto temnému proudu našich dějin, který drží u moci bohaté a privilegované.

DEMONSTRACE JSOU ZAČÁTKEM ZMĚNY

Společně prohlášení účastníků demonstrace 17. 11. 2012 na Václavském náměstí v Praze

Vážení účastníci demonstrace,

stojíme zde na Václavském náměstí již po několikáté.

Požadovali jsme zastavení špatných reforem a dokázali, proč si tato vláda nezaslouží důvěru občanů, kteří nejvíce odnášejí dopady jejího vládnutí.

Odpovědí na naše protesty a výsledky krajských a senátních voleb bylo protlačení důchodové reformy a církevních restitucí, další zdražování a připravovaná likvidace veřejného zdravotnictví, a to i díky poslanci spojenému s úplatkářskou aférou.

Neurvalá bezohlednost, nezodpovědnost a nebetýčné pokrytectví přesahující únosné meze - to je vizitka současné vlády.

Naše obžaloba Nečasovy vlády zní:

- Je to vláda, která vládne agresivně a bez dialogu se společností.
- Zadlužila a zvýšila státní dluh za poslední dva roky o rekordních 320 miliard korun.
- Stagnace a pokles reálných mezd a platů jsou největší za posledních deset let a vláda se může chlubit více než půl milionem občanů bez práce.
- Za poslední dva roky bylo nařízeno milion a půl exekucí na majetek domácností občanů.
- Předávkováná restriktivní opatření podkopávají českou ekonomiku a vyvolávají vlastní krizi.
- Korupce, miliardové úplatky, zpronevěry, politické aféry, předražené státní zakázky, otrávený alkohol, to vše se stalo denním pořádkem.

Řečeno slovy spisovatelky Lenky Procházkové:

Ve jménu spravedlnosti páchají křivdu,
jménem mravnosti hájí nemravnost,
ve jménu zákona porušují zákon,
ve jménu pravdy šíří lež,
pod jménem cti jednájí bezectně,
ve jménu dobra slouží zlu.

V české historii je 17. listopad spjatý s bojem studentů za svobodu ve válečném roce 1939, stejně jako s bojem za demokracii v listopadu 1989.

Dnešní 17. listopad je bojem proti politice ignorující zájmy veřejnosti, bojem proti "placaté demokracii", kdy se z občana stává pouze nástroj, který smí jednou za čtyři roky vhodit lístek do urny.

Ignorováním hlasů a názorů občanů však vláda nepřispívá k uklidnění stavu společnosti, ale k opaku a před tím my varujeme. Nechceme žádné násilí, ale moudrost, úctu k občanům a skutečný dialog.

Opakujeme znovu, co jsme 21. dubna 2012 na stotisícové demonstraci vládě vzkázali:

Dluh jejího vládnutí platit nechceme a její demisi jsme už přijali.

V Praze, Václavském náměstí dne 17. listopadu 2012

Předseda OS KOVO Josef Středula na závěr přečetl společně prohlášení účastníků demonstrace.

Odpovědí a tečkou za demonstrací bylo zvonění klíčů nad hlavami účastníků.

Po skončení demonstrace se průvod i s alegorickým vozem stojícím uprostřed Václavského náměstí vydal směrem na Národní třídu, kde program pokračoval akcemi občanských iniciativ a dalšími proslovy.

Závěrečné slovo, které na Národní třídě akci ukončilo, patřilo **předsedkyni Odborového**

svazu zdravotnictví a sociální péče Dagmar Žitníkové. Vysvětlila důvody, které vedly odborový svaz k vyhlášení stávkové pohotovosti, a popsala zhoršení kvality a dostupnosti zdravotní péče, které s sebou přinášejí přijaté zdravotnické reformy a další chybané kroky.

PhDr. Marie Klířová,

klířova.marie@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií najdete u tohoto textu na webu OS: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/17-11-2012-demonstrace-demonstracie-vypada-jinak.aspx>

Projekt k sociálnímu dialogu mezi zaměstnanci a zaměstnavateli Bi Di plní svou funkci

Odměňování zaměstnanců a pracovní doba ve zdravotnictví, to byla témata letošní konference projektu sociálního dialogu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci známému jako Bi Di projekt, protože jde o bipartitní dialog.

Konference se konala v Praze

nový platový tarif, kteří jsou odměňováni systémem pro poskytování platu, je průměrný výdělek vyšší než u zaměstnanců, kterým je poskytována mzda. Zde se účastníci shodli, že ve veřejných službách, které jsou požadovány státem a mezi něž zdravotnictví

čováno, popřípadě, zda jsou pravidla stanovená v zákoníku práce obcházena. Mezi obcházení patří také uzavírání dohod mimo pracovní poměr na jiný druh práce, než je skutečně vykonáván. Například lékař místo konzultací, na které má uzavřenu dohodu o činnosti, provádí v dané době operace.

Očekávali jsme, že dotazníkové šetření prokáže, že limity nelze do-

se na místě přihlásila převážná část účastníků z resortu zdravotnictví.

Na konferenci byla místy bouřlivá diskuse, i to patří k dialogu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci.

Projekt vstoupil do závěrečné části. Posledním tématem je otázka flexicurity, tedy pružných forem práce, a tomu odpovídající ochrana zaměstnance a jeho pracovního místa.



v hotelu Olšanka ve dnech 22. a 23. listopadu. Zájem o probíraná témata byl odpovídající jejich aktuálnosti a závažnosti. Podkladem pro konferenci byla studie zpracovaná podle zadání. Zadání bylo velmi náročné, což se projevilo tím, že první zpracovatel studie odstoupil. Druhý zpracovatel měl z tohoto důvodu kratší časový rozsah na její zpracování. Podle mého názoru je studie výborně zpracovaná, od popisu systémů pro poskytování zdravotní péče po statistická šetření.

Studie potvrdila, že u zaměstnanců, kterým je poskytován sta-

bez diskuse patří, je nutné, aby se stát také postavil k tomu, že budou mít zaměstnanci jasná pravidla pro poskytování odměn za práci.

Odborový svaz dlouhodobě požaduje, aby všechna zdravotnická zařízení, kde je poskytování zdravotní péče hrazeno z veřejných zdrojů, měla stanoven systém pro poskytování platů.

Studie překvapivě nepotvrdila, že v oblasti pracovní doby jsou limity pracovní doby nedostačující. Dotazníkovým šetřením se zjišťovalo, zda jsou limity práce, práce přesčas a další přesčasové práce dodržovány, nebo zda jsou překra-



žet a pravidla stanovená zákoníkem práce jsou obcházena. Nestalo se tak.

Moderátor vyzval účastníky konference, aby se vyjádřili k tomu, zda je v jejich organizacích zákoník práce obcházen. K tomu

V současné době jsme ve fázi dotazníkového šetření.

Těšíme se na závěrečnou konferenci, o termínu a místě konání vás budeme informovat.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Děkujeme, Věrko, a přejeme hodně zdraví a radosti

Konference Sdružení odborových organizací AGEL se konala 9. a 10. listopadu a navštívili ji předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a předseda Lékařského odborového klubu-Svazu českých lékařů Martin Engel. Oba odboroví předáci s kolegy projednali vznik evropské rady zaměstnanců v nemocnicích spadajících pod AGEL, situaci ve zdravotnictví a novinky ve vzdělávání zdravotníků.

Po jednání konference se uskutečnil společenský večer, na kterém kolegové z AGELu popřáli několika jubilantům k životním výročím.

Pro předsedkyni Žitníkovou byla jedna jubilanťka zvláště zásadní. Po celoživotní práci ve prospěch kolegů, zaměstnanců a pacientů odchází na zasloužený odpočinek kamarádka, odborářka a spolupracovnice paní Věra Schöňová z Nemocnice ve Valašském Meziříčí. Předsedkyně Žitníková a všichni přítomní Věrce poděkovali a popřáli hodně zdraví, optimismu, radosti z vnoučat a sluníčka v duši.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

e-mailové úsměvy



Přijde Kalousek do mateřské školky a učitelka říká, no tak, děti, řekněte někdo panu ministrovi básničku. Přihlásí se Pepíček, ukloní se a spustí:

Nemám rád naši vládu, zdražila mi čokoládu
tatínkovi autíčko a mamince masíčko
babičce pak baráček, dědečkovi tabáček

Na to se Kalousek ohne k Pepíčkovi a řekne: „Za to, žes tak milé děčko, od ledna vám... zdražím všecko!“

Schizofrenie v rozvrhování pracovní doby aneb Žádné „dlouhodobé“ a „měsíční“ rozpisy zákon nezná



Praxe – nejen v oblasti zdravotnictví - ukazuje, že zaměstnanci i zaměstnavatelé často tápou v tom, jak správně uplatňovat zákonné principy rozvrhování pracovní doby při práci v turnusu, tj. při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby. Jedná se o případy, kdy zaměstnanec pracuje tzv. „v krátkém a dlouhém týdnu“, kdy až na konci určitého vyrovnávacího období (daného násobkem týdnů) dojde k tomu, že různé délky pracovní doby odpracované v jednotlivých týdnech se ve svém souhrnu na konci vyrovnávacího období vyrovnají.

Při správně nastaveném rozpisu směn vypracovaném podle zákoníku práce totiž musí dojít k tomu, že celkový počet všech odpracovaných hodin v daném vyrovnávacím období vydělený počtem týdnů tohoto vyrovnávacího období přesně odpovídá stanovené týdenní pracovní době daného zaměstnance.

Příklad:

Zaměstnanec zařazený v nepřetržitém pracovním režimu pracoval v turnusu „v krátkém a dlouhém týdnu“ po celé 26týdenní vyrovnávací období dané jeho rozpisem směn. V „krátkém“ týdnu odpracoval 2 až 3 dvanáctihodinové směny, zatímco v „dlouhém“ týdnu odpracoval zpravidla 4 dvanáctihodinové směny. Sečteno a podtrženo, během všech těchto krátkých a dlouhých týdnů odpracoval zaměstnanec za 26 týdnů (zhruba půlrok) celkem 81 dvanáctihodinových směn, tj. vyjádřeno v odpracovaných hodinách $12 \times 81 = 972$ pracovních hodin. Pokud souhrn všech odpracovaných pracovních hodin vydělíme počtem týdnů (tj. v daném případě číslem 26), zjistíme, že zaměstnanec odpracoval – přepočteno v průměru na týden - prakticky přesně stanovenou týdenní pracovní dobu předpokládanou zákoníkem práce pro nepřetržitý pracovní režim, tj. 37,5 hod. Vyjádřeno čísly: $972 / 26 = 37,38$ (po zaokrouhlení 37,5 hod).

Bohužel, při praktické organizaci pracovní doby ve zdravotnických zařízeních, zařízeních zdravotnické záchranné služby i v oblasti sociálních služeb dochází k paradoxním situacím, kdy jsou vedle sebe u zaměstnavatelů vydávány hned dva, ale někdy i tři různé rozpisy (harmonogramy) směn. Tato „rozvrhová schizofrenie“ spočívá obvykle v tom, že v pořadí **prvý rozvrh směn (který bývá označován jako „dlouhodobý“)** je de facto pouze formálním dokumentem, o kterém se již na začátku vyrovnávacího ob-

dobí ví, že nebude dodržen – tento rozvrh je totiž primárně určen „jen“ k posuzování nároků zaměstnance na náhradu mzdy při dovolené a při překážkách v práci, zejména při posuzování nároku zaměstnance na náhradu mzdy při jeho dočasné pracovní neschopnosti po dobu prvních tří týdnů nemoci (viz § 192 zák. práce). Pro „dlouhodobý“ rozpis je typické, že je vypracován tak, aby ladil se zákonem, tzn. zaměstnanci v něm mají vyznačeno zpravidla jen tolik pracovních hodin, kolik odpovídá příslušnému pracovnímu režimu zaměstnance, a to i když následná realita bývá mnohdy odlišná.

Vedle „dlouhodobého“ harmonogramu směn někdy zaměstnavatelé vydávají paralelní **druhý rozpis směn, a sice „měsíční“** – tj. takový, podle kterého se směny v daném kalendářním měsíci skutečně mají vykonávat, tento další harmonogram bývá téměř vždy vydáván na kratší dobu, než je doba zbývající od jeho vydání do konce vyrovnávacího období.

„Zlatým hřebem“ pak výjimečně může být i **třetí rozvrh směn**, tj. tehdy není-li dodržen ani dlouhodobý, a ani měsíční rozvrh, tak jej v praxi „přebíjejí“ další a další postupně měněné kvazi-rozvrhy, které odrážejí různé proházování služeb mezi zdravotníky, rušení a napracovávání služeb atd.

Shora popsaná praxe je však nesprávná a ve svém důsledku v rozporu se zákonem. Přestože po posledních novelizacích zákoník práce již umožňuje poměrně slušnou flexibilitu v organizaci a rozvrhování pracovní doby; přesto toto rozvolnění pracovních předpisů naštěstí nedosáhlo takové míry, že by se ze zákoníku práce stal „trhací kalendář“.

Zákon zjevně s existencí několika různých rozvrhů (harmonogramů) směn nepočítá; naopak zákoník práce vychází v §

84 z principu, že ve vztahu ke konkrétnímu zaměstnanci je v případě nerovnoměrného rozvrhování pracovní doby vždy **uplatňován jen jeden jediný rozpis směn**. Tato logika zákoníku práce přitom není nikterak překvapivá, neboť opačný přístup by vedl (a také vede) pouze ke zmatkům a chaosu, které se ve svých důsledcích obracejí proti mzdovým nárokům zaměstnanců i proti výdajům zaměstnavatelů. Není totiž v souladu se zákonem, aby vedle sebe paralelně existovaly pro téhož zaměstnance různé rozvrhy směn; a každý z nich byl používán pro zcela jiné účely. Není dost dobře udržitelné, aby např. „dlouhodobý“ rozvrh se ukázal kontrolním orgánům, jakmile přijdou k zaměstnavateli provést kontrolu dodržování pracovních předpisů, ačkoli fakticky bude pracovní doba v daném kalendářním měsíci zaměstnanec konána podle zcela jiného, tj. později vydaného, rozvrhu. Stejně tak není udržitelné, aby byl fiktivní „dlouhodobý“ rozvrh použit pro posouzení nároku zaměstnance na náhradu mzdy při dovolené nebo při jeho dva týdny trvající chřipce, zatímco pokud půjde zaměstnanec jen na půldenní vyšetření nebo ošetření do zdravotnického zařízení, posuzoval by se jeho eventuální nárok na náhradu mzdy za tuto dobu jen podle skutečného rozpisu platného pro daný měsíc.

Již ze shora naznačených příkladů je zřejmé, že tato **salámová metoda** ve stylu vždy tahat z klobouku zrovna ten rozvrh směn, který se pro daný účel více hodí, je v příkrém rozporu se základními principy rozvrhování pracovní doby i s principem ochrany zaměstnance prolínající se v podstatě celým zákoníkem práce; a vyjádřené pak konkrétně v základních zásadách pracovních vztahů (§ 1a písm. a) zákoníku práce).

§ 84 zákoníku práce zní: „Zaměstnavatel je povinen vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 2 týdny a v případě konta pracovní doby 1 týden před začátkem období, na něž je pracovní doba rozvržena, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení.“

Z uvedené citace lze dovodit zejména toto základní aplikační „šestero“:

1) Rozvrh směn je pro konkrétního zaměstnance zásadně jeden; zákon nepočítá s existencí několika různých rozvrhů vedle sebe používaných pro různé účely.

2) Rozvrh směn musí být vypracován vždy na celé vyrovnávací období, ať už se jedná o vyrovnávací období relativně krátké (např. jen 8 týdnů), nebo se naopak jedná o nejdelší možné vyrovnávací období podle zákona (52 týdnů).

3) Rozvrh směn může být měněn, a to i v průběhu vyrovnávacího období a opakovaně (podle potřeby, např. vždy před koncem čtvrtletí, ale i kalendářního měsíce).

4) Pokud již ke změně rozvrhu v průběhu vyrovnávacího období dojde, musí být tato změna provedena stejným způsobem jako by se vydával úplně nový rozvrh – tzn. i změněný rozvrh musí rozepisovat směny od data účinnosti změněného rozvrhu až do konce vyrovnávacího období; nelze provádět změny rozvrhu vypsáním směn např. jen na příští měsíc, když vyrovnávací období ve skutečnosti končí až za 5 měsíců.

5) Zaměstnanec má právo na seznámení se s rozvrhem směn i s jakoukoli jeho (byť jen dílčí) změnou nejpozději 2 týdny a v případě konta pracovní doby 1 týden předem.

6) Zákon dává možnost, aby se zaměstnanec a zaměstnavatel mezi sebou dohodli i na kratší, než dvoutýdenní (resp. v případě konta jednotýdenní) době povinného předchozího seznámení zaměstnance s rozvrhem či jeho změnou.

JUDr. Dominik BRŮHA, Ph.D., advokát
bruha@akbr.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 15. 10. do 30. 11. 2012 (výběr)



339. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 422/2008 Sb., o stanovení bližších požadavků pro zajištění jakosti a bezpečnosti lidských tkání a buněk určených k použití u člověka
340. Vyhláška o zrušení směrnice Ministerstva zdravotnictví České socialistické republiky č. 1/1972 Věstník MZ ČSR, o provádění sterilizace, a směrnice Ministerstva zdravotnictví České socialistické republiky č. 4/1985 Věstník MZ ČSR, pro činnost zdravotnických pracovišť při ověřování nových poznatků na těle živého člověka použitím metod dosud nezavedených v klinické praxi
350. Zákon, kterým se mění zákon č. 183/2006 Sb., o územním plánování a stavebním řádu (stavební zákon), ve znění pozdějších předpisů, a některé související zákony
356. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 388/2011 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením
361. Nařízení vlády o sdělení klíčových informací pro účastníky doplňkového penzijního spoření a důchodového spoření
370. Zákon, kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů
371. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 177/2009 Sb., o bližších podmínkách ukončování vzdělávání ve středních školách maturitní zkouškou, ve znění pozdějších předpisů
384. Zákon, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů
385. Zákon, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 374/2011 Sb., o zdravotnické záchranné službě
392. Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2013
396. Zákon, kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád,

- ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
397. Zákon o pojistném na důchodové spoření
398. Usnesení Poslanecké sněmovny k zákonu o pojistném na důchodové spoření, přijatému Parlamentem dne 7. září 2012 a vrácenému prezidentem republiky dne 24. září 2012
399. Zákon o změně zákonů v souvislosti s přijetím zákona o pojistném na důchodové spoření
400. Usnesení Poslanecké sněmovny k zákonu o změně zákonů v souvislosti s přijetím zákona o pojistném na důchodové spoření, přijatému Parlamentem dne 7. září 2012 a vrácenému prezidentem republiky dne 24. září 2012
401. Zákon, kterým se mění zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
402. Usnesení Poslanecké sněmovny k zákonu, kterým se mění zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, přijatému Parlamentem dne 5. září 2012 a vrácenému prezidentem republiky dne 12. září 2012
403. Zákon, kterým se mění zákon č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, a další související zákony
404. Zákon, kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony
405. Zákon, kterým se mění zákon č. 184/2006 Sb., o odnětí nebo omezení vlastnického práva k pozemku nebo ke stavbě (zákon o vyvlastnění), zákon č. 357/1992 Sb., o dani dědické, dani darovací a dani z převodu nemovitostí, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 416/2009 Sb., o urychlení výstavby dopravní, vodní a energetické infrastruktury, ve znění zákona č. 209/2011 Sb.
409. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 388/2011 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění vyhlášky č. 356/2012 Sb.
410. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 388/2011 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění vyhlášky č. 356/2012 Sb.

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Mateřská dovolená a rodičovská dovolená



Účelem tohoto článku je seznámit čtenáře se základní právní úpravou čerpání těchto přechodů v práci na straně zaměstnance a s jejich základním právním rámcem. Mateřská dovolená a rodičovská dovolená jsou dva různé instituty, i když jsou v praxi pro zjednodušení označovány společným označením například „mateřská“.

Mateřská dovolená

Mateřská dovolená náleží ženě – zaměstnankyni v souvislosti s porodem a s péčí o narozené dítě. Základní délka mateřské dovolené je 28 týdnů; u vícečetného porodu dvou a více dětí přísluší mateřská dovolená v rozšířeném rozsahu 37 týdnů. Zákon předpokládá, že žena nastupuje na mateřskou dovolenou mezi osmým a šestým týdnem před očekávaným dnem porodu. Mohou nastat situace, kdy nenastane nástup na mateřskou dovolenou v těchto týdnech, ale později, a to zpravidla:

a) vyčerpá-li zaměstnankyně z mateřské dovolené před porodem méně než 6 týdnů, protože porod nastal dříve, než určil lékař – pak jí přísluší mateřská dovolená ode dne, kdy na ni nastoupila,

až do uplynutí její základní délky. b) vyčerpá-li zaměstnankyně z mateřské dovolené dobu kratší 6 týdnů proto, že nastoupila vědomě na mateřskou dovolenou později, i když by neměla – přísluší jí mateřská dovolená ode dne porodu jen do uplynutí 22 týdnů (popř. 31 týdnů).

Mateřská dovolená v souvislosti s porodem nesmí být nikdy kratší než 14 týdnů a nemůže v žádném případě skončit ani být přerušena před uplynutím 6 týdnů ode dne porodu.

Zaměstnankyně, splní-li podmínky zejména doby účasti na nemocenském pojištění, je zabezpečena dávkou z nemocenského pojištění – peněžitou pomocí v mateřství.

Rodičovská dovolená

Naproti tomu rodičovská do-

volená je překážkou, která brání zaměstnanci (ženě nebo muži) ve výkonu práce z důvodu prohloubení péče o dítě. Rodičovská dovolená se poskytuje rodiči narozeného dítěte na jeho žádost. Matce dítěte se poskytne po skončení mateřské dovolené a otci dítěte náleží ode dne narození dítěte, a to v rozsahu, o jaký požádají. Maximální doba čerpání rodičovské dovolené je však omezena dosažením 3 let věku dítěte.

Při rodičovské dovolené zaměstnanec obvykle pobírá tzv. rodičovský příspěvek ze systému státní sociální podpory. Upozorňujeme, že se ale jedná o dva rozdílné instituty a pobírání rodičovského příspěvku není nijak svázáno či omezeno čerpáním rodičovské dovolené a naopak.

Mateřská a rodičovská dovolená

při převzetí dítěte do péče

Doplňujeme, že právo na mateřskou a rodičovskou dovolenou má též zaměstnankyně/zaměstnanec, kteří převzali

dítě do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, nebo do péče dítě, jehož matka zemřela. Mateřská dovolená se v tomto případě poskytuje zaměstnankyni ode dne převzetí dítěte po dobu 22 týdnů, a převzala-li zaměstnankyně 2 nebo více dětí, po dobu 31 týdnů, nejdéle však do dne, kdy dítě dosáhne věku 1 roku. Rodičovská dovolená pak náleží ode dne převzetí dítěte až do dne, kdy dítě dosáhne věku 3 let. Bylo-li dítě převzato po dosažení věku 3 let, nejdéle však do 7 let jeho věku, přísluší rodičovská dovolená po dobu 22 týdnů.

Ke shora uvedenému dodáváme, že zákoník práce také upravuje tzv. **přerušeni mateřské nebo rodičovské dovolené**. Jestliže dítě bylo ze zdravotních důvodů převzato do péče kojenického nebo jiného léčebného ústavu a zaměstnanec/zaměstnankyně zatím nastoupí do práce, přeruší se tímto nástupem mateřská nebo rodičovská dovolená; její nevyčerpaná část při-

sluší ode dne opětovného převzetí dítěte z ústavu do své péče, ne však déle než do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let.

Návrat do zaměstnání

Pokud se žena – zaměstnankyně vrací do zaměstnání hned po ukončení mateřské dovolené (případně muž – zaměstnanec po skončení rodičovské dovolené v rozsahu doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou), je zaměstnavatel povinen zařadit je na jejich původní práci a pracoviště. Není-li to možné proto, že původní práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, zařadí je zaměstnavatel podle pracovní smlouvy. Nicméně návrat navazující na konec mateřské dovolené není příliš obvyklý, neboť rodič následně zpravidla čerpá navazující rodičovskou dovolenou. Po návratu z rodičovské dovolené musí být zaměstnankyně/zaměstnanec zařazen podle pracovní smlouvy, tedy podle druhu práce a místa výkonu práce sjednaného v pracovní smlouvě.

O možnosti žádosti o úpravy pracovní doby v souvislosti s péčí o dítě jsme psali již v minulém čísle Bulletinu.

Nicméně setkáváme se s případy, kdy i po dosažení věku 3 let ještě chce rodič zůstat doma a pečovat o dítě, ať již z nejrůznějších důvodů, například ze zdravotních důvodů, z důvodu čerpání rodičovského příspěvku až do 4 let věku dítěte. V souvislosti s péčí o dítě po dosažení 3 let věku nenáleží zaměstnankyni/zaměstnanci rodičovská dovolená; zaměstnankyně/zaměstnanec může tuto situaci řešit žádostí o poskytnutí pracovního volna. Zde však záleží na dohodě se zaměstnavatelem, zda zaměstnavatel zaměstnance v souvislosti s péčí o dítě uvolní a pracovní volno poskytne.

Čerpání dovolené za kalendářní rok

Požádá-li zaměstnankyně zaměstnavatele o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení mateřské dovolené, a zaměstnanec zaměstnavatele o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení rodičovské dovolené do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, je zaměstnavatel povinen jejich

žádosti vyhovět. Rodičovská dovolená se totiž - na rozdíl od dovolené mateřské - pro účely rozsahu dovolené jako takové (dříve dovolené na zotavenou) nepovažuje za výkon práce. Z tohoto důvodu se dovolená z důvodu nepřítomnosti zaměstnankyně/zaměstnance v práci z důvodu čerpání rodičovské dovolené krátí, a to za prvních 100 takto zameškaných směn (pracovních dnů) o jednu dvanáctinu a za každých dalších 21 takto zameškaných směn (pracovních dnů) rovněž o jednu dvanáctinu. Ovšem dovolenou vyčerpanou tak, že bezprostředně navazuje na skončení mateřské dovolené (u otce na skončení rodičovské dovolené do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou) není možné z důvodu čerpání rodičovské dovolené krátit ani dodatečně, proto se dovolená čerpaná v tomto okamžiku poskytuje v nekráceném rozsahu.

Ochrana při skončení pracovního poměru

Je potřebné také dodat, že v době, kdy je zaměstnankyně těhotná nebo kdy zaměstnankyně čerpá mateřskou dovolenou nebo kdy zaměstnankyně/zaměstnanec čerpají rodičovskou dovolenou, jsou do určité míry chráněni před skončením pracovního poměru výpovědí ze strany zaměstnavatele. Tyto doby jsou tzv. ochrannou dobou ve smyslu ust. § 53 zákoníku práce; zaměstnavatel v této době nesmí dát zaměstnanci výpověď z pracovního poměru, a to z některých důvodů bez výjimky, z některých výpovědních důvodů v omezeném rozsahu (viz § 54 zákoníku práce). Například zaměstnavatel se zaměstnankyni/zaměstnancem v ochranné době nemůže ukončit pracovní poměr pro tzv. nadbytečnost podle ust. § 52 písm. c) zákoníku práce, ani ze zdravotních důvodů (§ 52 písm. d) a písm. e) zákoníku práce). Ochranná doba působuje, že v tomto případě nemůže být platně doručena výpověď. Byla-li dána zaměstnanci výpověď před počátkem ochranné doby tak, že by výpovědní doba měla uplynout v ochranné době, ochranná doba se do výpovědní doby nezapočítává; pracovní poměr skončí teprve uplynutím zbývající části výpovědní doby po skonče-

ní ochranné doby, ledaže zaměstnanec sdělí zaměstnavateli, že na prodloužení pracovního poměru netrvá.

Zaměstnavatel také není oprávněn okamžitě zrušit pracovní poměr s těhotnou zaměstnankyní, zaměstnankyní na mateřské dovolené, zaměstnancem/zaměstnankyní, kteří čerpají rodičovskou dovolenou. Pokud by vznikl důvod, pro který zaměstnavatel může skončit pracovní poměr tzv. okamžitým zrušením (tedy pro porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem nebo pro pravomocné odsouzení pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než 1 rok, nebo pro úmyslný trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu nejméně 6 měsíců), může těmto zaměstnancům být ukončen pracovní poměr výpovědí ze strany zaměstnavatele podle ust. § 52 písm. g) zákoníku práce, s výjimkou zaměstnankyně na mateřské dovolené a zaměstnance v době čerpání rodičovské dovolené do doby, po kterou je žena oprávněna čerpat mateřskou dovolenou.

Musíme doplnit, že zaměstnankyně/zaměstnanec nejsou před skončením pracovního poměru chráněni v době, kdy čerpají „řádnou“ dovolenou bezprostředně navazující na skončení mateřské dovolené (rodičovské dovolené do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou) - viz výše. Jelikož se jedná o celkem složitou právní problematiku, je nezbytné souvislosti se skončením pracovního poměru výpovědí nebo okamžitým zrušením ze strany zaměstnavatele a existencí ochranné doby řešit individuálně podle konkrétních okolností, proto v tomto bodě přinášíme jen základní informace a připoujeme příklady praktických situací.

Zaměstnankyně obdrží výpověď pro nadbytečnost z důvodu ust. § 52 písm. c) zákoníku práce v průběhu měsíce prosince. Během měsíce února zjistí, že je těhotná již od poloviny měsíce ledna. Od počátku jejího těhotenství tak běží tzv. ochranná doba. Proto pracovní poměr touto

výpovědí prozatím nekončí, neboť ochranná doba se do výpovědní doby nezapočítává. Ochranná doba trvá i po dobu jejího následného čerpání mateřské a rodičovské dovolené. Jakmile zaměstnankyně čerpání rodičovské dovolené ukončí, opět začne výpovědní doba běžet a doběhne její zbývající část po ukončení rodičovské dovolené. Případně část výpovědní doby plyne již v době čerpání nekrácené dovolené navazující na skončení mateřské dovolené (viz výše). Jelikož bylo pracovní místo zrušeno, po návratu z rodičovské dovolené po zbývající část výpovědní doby bude dána překážka na straně zaměstnavatele a zaměstnankyni náleží náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku.

Zaměstnanec pracuje ve zdravotnickém zařízení v Plzni, kde je také sjednáno místo výkonu práce v pracovní smlouvě. V době, kdy zaměstnanec čerpá rodičovskou dovolenou, se zaměstnavatel rozhodne přestěhovat zdravotnické zařízení a přesídlit do Karlových Varů. Zaměstnanci je doručena výpověď pro ust. § 52 písm. b) zákoníku práce (přemístění zaměstnavatele), pracovní poměr končí uplynutím výpovědní doby a zaměstnanci je vyplaceno odstupné. Přemístění zaměstnavatele mimo místo výkonu práce je jedním z důvodů, kdy může být i přes ochrannou dobu výpověď dána – jedná se o výjimku z ochranné doby podle ust. § 54 zákoníku práce.

V případech ostatních způsobů skončení pracovního poměru však tyto skupiny zaměstnanců nejsou nikterak chráněny. Například vypověli-li zaměstnankyně pracovní poměr ze strany zaměstnance a následně zjistí, že je těhotná, ochranná doba nemá na skončení pracovního poměru žádný vliv a pracovní poměr skončí uplynutím výpovědní doby. Stejně tak v případě, kdy byl mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem sjednán pracovní poměr na dobu určitou se k ochranné době pro účely výpovědi ze strany zaměstnavatele nikterak nepřihlíží. Pracovní poměr skončí kdykoli, i v polovině rodičovské dovolené, jakmile uplyne doba trvání pracovního poměru.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,
planickova.zuzana@cmkos.cz

Svazový volejbal se vrátil do Ostravy



Společné foto dobře naladěných volejbalistů

Poslední z turnajů svazových sportovních her, turnaj ve volejbalu, se po dlouhých šesti letech vrátil zpět na půdu našeho černého srdce republiky, do Ostravy. Po slibném počtu předběžně přihlášených se nám ale postupem času mnoho družstev odhlásilo, což samotné odhlášené může jenom mrzet! Zápasy neztratily nic na své bojovnosti a některé byly skutečně velmi zajímavé.

Hráli jsme ve sportovní hale kurtech vše dobře a rychle ply- Sareza v Hrušově, kde na dvou nulo. Na stupně vítězů pokuko-

vala hned od samého začátku tři družstva a ta taky na bedně skončila. Možná, že ne v takovém pořadí, jak by si přála, ale za bojovnost si určitě všechny mančafy zasloužily první místo.

Vzhledem k tomu, že se turnaje zúčastnil minimální možný

počet, a to pouze pět družstev, zaznamenal jeden z týmů neuvěřitelný skok dopředu. Z loňského osmého místa na páté poskočilo sympatické družstvo Čtyřlístku Ostrava, který hraje opravdu pro radost svou i diváků.



Vítězem turnaje roku 2012 je FN Nitra



Druhé místo letošního klání si doslova vybojovali hráči LL Jáchymov



Na třetím místě skončila FN Ostrava



Jablunkov skončil sice čtvrtý, ale jako fanoušci byli jistě první



I po tuhém souboji na konci hry patří úsměv a podání rukou



Souboj nad sítí v nejostřejším zápase FN Nitra – LL Jáchymov



Pozdrav po hře LL Jáchymov – Sanatorium Jablunkov



Další z pěkných okamžiků, tentokrát ze hry FN Ostrava – FN Nitra



Zápas LL Jáchymov – FN Ostrava byl velmi pěkný

Na turnaj se letos ze Slovenska proboujvala Fakultní nemocnice Nitra, která patřila od začátku k velmi favorizovanému týmu. Avšak třeba Léčebné lázně Jáchymov nebo Fakultní nemocnice Ostrava nechtěly zůstat pozadu, a tak mezi sebou vzájemně sváděly tuhé boje.

Asi nejzajímavějším zápasem na palubovce byl souboj Nitry s Jáchymovem. Po neuvěřitelně tvrdém boji odešel Jáchymov s porážkou 2:0, která však vůbec nevyjadřuje poměr sil pod vysokou sítí. První set měl 53 her (!!!) a skončil stavem 28:26 pro Nitru. Ve druhém setu se drama opakovalo a nakonec skončil 27:25 pro Nitru. Z tohoto je jasně vidět, že Jáchymov navzdory prohře bojoval jako lev a

za to nasazení jim patří velké uznání.

Tento zápas jakoby předznamenal umístění na konci turnaje. Na čtvrtém místě skončilo Sanatorium Jablunkov, třetí byla Fakultní nemocnice Ostrava, druhé místo obsadily Léčebné lázně Jáchymov a trofej nejcennější si odvezli sympatáci z Nitry.

Nashledanou v příštím roce a v plném složení, milí sportovci.

Přeji všem jménem vedení odborového svazu příjemné svátky vánoční.

A nezapomeňte se udržovat v kondici pro příští ročník sportovních her!

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor

Apropó volejbal!

Milí sportovní přátelé, vracím se ještě jednou k turnaji ve volejbalu a tentokrát mířím zejména na ty z vás, kteří se předběžně přihlásili, ale na turnaj samotný již potom přihlášku neposlali.

Věřte nám, že s přípravou takovéto akce je spojeno velké množství drobné i větší práce. O to více nás potom mrzí, pokud naše práce vyjde částečně na zmar. Nechci se tady dlouze rozepisovat, jen vám, přihlášeným a nezúčastněným, chci připomenout, že pokud děláte turnaj pro šest anebo třeba deset družstev, práce okolo turnaje je stále stejná. Stejná je třeba i suma, kterou musíme zaplatit za pronájem haly, rozhodčí a pomocný personál.

Takže po lopatě: pokud se turnaje na poslední chvíli nezúčastníte, odborový svaz na tom nic neušetří, ba právě naopak. A třeba argument, že Ostrava je daleko? Vlakem z Prahy do Ostravy se dnes dostanete rychleji než třeba do Blanska.

A v neposledním řadě je neúčast na poslední chvíli taky nefér vůči těm, kteří přijedou, na turnaj se těší a rádi by si zahráli víc zápasů.

Přijďte, prosím, příště všichni, určitě si dobře zahrajeme.

Na shledanou v roce 2013

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ, kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Oprava! V Bulletinu č. 9-10 na straně 18 došlo k pochybení – k záměně tabulky, a tím k uvedení nižšího průměrného měsíčního platu pro rok 2011. Uváděná tabulka byla určena pro okruh organizací - sociálních zařízení řízených MPSV, kde došlo k propadu průměrného měsíčního platu. Tabulka, která měla být správně uvedena a kterou přinášíme nyní, uvádí okruh organizací z odvětví sociální péče celkem (KÚ, statutární města, obce s rozšířenou působností a ÚSP řízené MPSV), kde za rok 2011 nedošlo k propadu průměrného měsíčního platu. Omlouváme se, že při čerpání dat z různých materiálů MPSV došlo k této záměně.

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ, chvalova.jindriska@cmkos.cz

Průměrný měsíční plat v odvětví sociální péče 2008 – 2011

Kategorie	Průměrný měsíční plat v Kč				Rozdíl			
					v Kč	v Kč	v %	v %
	2008	2009	2010	2011	10/09	11/10	10/09	11/10
a) služby sociální								
Pracovníci sociální péče	15 048	15 691	16 107	16 344	416	237	2,7	1,5
- nepřímá obslužná činnost	14 893	15 458	16 047	16 272	589	225	3,8	1,4
- nepedagogická činnost	15 612	16 310	16 763	16 951	453	188	2,8	1,1
- pečovatelská činnost	14 878	15 709	15 528	15 935	-181	407	-1,2	2,6
Sociální pracovníci	18 515	19 965	20 606	21 085	641	479	3,2	2,3
Zaměstnanci odborných sociálních poraden	24 086	25 329	25 307	24 686	-22	-621	0,0	-2,5
b) služby pedagogické								
Vychovatelé	19 759	20 632	21 109	22 388	477	1 279	2,3	6,0
Učitelé odborného výcviku	21 710	21 746	23 290	21 193	1 544	-2 097	7,1	-9,0
Speciální pedagogové	21 511	24 688	25 993	26 222	1 305	229	5,3	0,9
c) služby zdravotnické								
Sanitáři	16 179	16 946	17 458	17 840	512	382	3,0	2,2
Maséři	14 925	14 318	16 427	16 247	2 109	-180	14,7	-1,1
Ošetřovatelé	18 395	19 409	19 827	19 795	418	-32	2,2	-0,2
Zdravotničtí asistenti (praktická sestra)	19 673	20 012	20 579	21 263	567	684	2,8	3,3
Všeobecné sestry	24 009	25 165	26 405	26 843	1 240	438	4,9	1,7
Nutriční terapeuti	21 114	21 934	22 734	23 136	800	402	3,6	1,8
Ergoterapeuti	18 591	18 252	18 712	19 690	460	978	2,5	5,2
Fyzioterapeuti	19 326	20 825	21 945	22 104	1 120	159	5,4	0,7
Lékaři	31 140	33 621	36 340	34 311	2 719	-2 029	8,1	-5,6
d) ostatní								
THP	23 335	25 302	26 628	26 889	1 326	261	5,2	1,0
Převážně manuálně pracující zaměstnanci	12 556	13 920	14 491	14 419	571	-72	4,1	-0,5
Zaměstnanci celkem	16 822	17 817	18 377	18 507	560	130	3,1	0,7

Zdroj: MPSV

křížovka

	Jižní plod	2. část tajenky	Mlžný závoj	Pohodný	Latinská předložka	Hudební nástroj		Zeměděl. pozemek	Předložka	Kód Dánska	Před-sudek	Divadel. závěs	3. část tajenky	Filipínci
Větrovka							Pomoc							
Vnuknutí							Kopáním ubrat Ženské jméno							
Dvakrát snížený tón					Mládě skotu Dosna					Čirá kapalina Český herec				
Seveřan				Kloudně Anglicky oheň					Výbava ženy při sňatku Viadukt					Příbuzné
Značka kosmetiky			Obydlí faráře Proudití					Bláto Tenisový dvorec						
Pletivo							Části vozu Cévní svorka					Značka teluru Kartoun (zast.)		
	Škrabák pluhu	Údobí 1. část tajenky				Polibek Příslušník					Popravčí Řeka v Mali			
Optování					Pekelník Chlup na hlavě					Dámské prádlo Lodní zařízení				
Základní číslovka				Plápolat Český kapelník					Kalhoty (náf.) Píle					Cizí ženské jméno
Název hlásky			Druh javoru Výměra pozemku					Draví ptáci Předplatitel						
Kozácký velitel							Mužské jméno Dravý pták							
	Planetka Nástupišť					Pocity tísně Samice krocana						Spojka Acylační činidlo		
Tenký kovový plát					Český architekt Mužské jméno						Vada Křoviny			
Vysoké karty				Ženské jméno Stěny						Sloní zub SPZ voz. Litoměřic				Kód Slovenska
Rozhlas. společ. Toga			Svévole Jakmile						Tohoto roku Asyrský bůh					
Postupně vadnout							Dužnatá bylina							
Dolina							Nadání							Pomůcka: Ata, Ea, Bakoy, Kroha.

Tajenkou je citát, jehož autorem je Francis Bacon.

Tajenka z minulého čísla: toho, co je možné, musí usilovat o nemožné

PŘÍSLOVÍ

Právníci a malíři mohou snadno změnit... (viz tajenku).

T S O N E Z E M O E N K O T R A V A
 E E T Z R C B P A T K A E K D Í I K
 M L U Á I T I N K T U R A M T L T V
 O R D N D C U Z L I N A I O Í E A Ů
 T C A I E O O A I O É N N Z V N T R
 E L D K Č M R T E V I T O O I O S O
 K Í N R O V D Á N S K É I L R S K B
 A E O L O D V E T A I N D K A T E A
 R K S K Ú T R R K K R A I A E B S N
 E O T R R K A A A N P A N V A T R A
 V P Z A N T R O P O L O G I E N K L
 I E K P I A K I R E L K O Á L Š O I
 Z C E V O S Á P Z N É S T R A S T T
 E C A Z I R A T N E V N I T A L K A

ADMINISTRATIVA, ANTROPOLOGIE, ASIATKA, ASTRONAUT, BALON, BANALITA, BORŮVKA, GARANT, INDKA, INGOT, INKVIZICE, INVENTARIZACE, ITALKA, KARANTÉNA, KAVIÁR, KLANICE, KLERIKA, KLIENTKA, KOPEC, KOVRAL, KRIZE, LENOST, LOMOZ, MENUET, MOZOL, MRAKODRAP, NÁDVORNÍK, NEOMEZENOST, NEONKA, ODVETA, OKRSEK, OKTETO, OPICE, OTRAVA, PÁSOVEC, PATKA, PROPADLINA, RAKETOMET, REVIZE, ROZPOR, SKŮTR, SLINA, SNÍMEK, SONDA, STÁDO, STATIV, STRAST, TAŠKA, TERNO, TIKET, TINKTURA, TRAKCE, UZLINA, VATRA, ZÁNIK, ZRÁDCE.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývajících 10 písmen čtených po řádkách tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . .špatnou ženu

AKCE pro členy OS a jejich rodiny – zimní výlet do Prahy

Že se dá zima hezky užít jen na horách? OMYL! Zkuste vyrazit do Prahy!

Zasněžená je krásná, pro zahřátí těla pro vycházce i pro potěchu duše nabízí spoustu muzeí, galerií, divadel, kaváren, drobných obchůdků i nákupních center. Poznejte Prahu jinak! Využijte naší výhodné nabídky na ubytování.

Zajímavé ceny máme také pro ostatní zaměstnance nemocnic

Stačí maličkost - člen odborového svazu musí doložit potvrzení prokazující členství v organizaci a zaměstnanci nemocnic předloží potvrzení od svého zaměstnavatele.

Skvělé ceny, dobré dopravní spojení, kvalitní služby

HOTEL*** BONA SERVA, PRAHA 3, KONĚVOVA 1107/54



V lednu a v únoru 2013

	CENA PRO ČLENY OSZSP ČR	PRO ZAMĚSTNANCE NEMOCNICE	BĚŽNÁ CENA
1 LŮŽKO ZA NOC	330 Kč	430 Kč	620 Kč
2 LŮŽKA ZA NOC	660 Kč	860 Kč	1020 Kč
3 LŮŽKA ZA NOC	990 Kč	1290 Kč	1820 Kč

Dítě do 6 let bez nároku na lůžko zdarma!

Cena ubytování zahrnuje snídaní formou bufetu. Možnost parkování v blízkosti hotelu.

Pokud se rozhodnete využít naší nabídky, stačí poslat písemnou objednávku **e-mailem na adresu:** bonaserva@cmkos.cz nebo **faxem na tel. 222 712 676.**

Objednávka musí obsahovat jméno, adresu, kontaktní spojení, počet osob a termín.

Další informace můžete zjistit na www.bona-serva.cz nebo na recepci: tel. 222 712 676

Těšíme se na Vaši návštěvu.

BONA SERVA s.r.o., Koněvova 54/1107, 130 00 Praha

ohlédnutí

Priznávám, že koukám na televizi víc, než je zdrávo. Je to tím, že jsem se ji naučila využívat jako kulisu k práci. My ženy to máme tak zařízené, že můžeme sledovat detektivku a zároveň dělat ještě další činnost, někdy i dvě, aniž by si to překáželo. Šílené ovšem je, že jde čím dál hůře rozlišit, co je kriminální seriál s upozorněním, že příběh je vymyšlený, a co televizní zpravodajství o české politické realitě. Co je inscenace s hrdiny z podsvětí a co přenos z Parlamentu. Docela dobře znám i zdejší seriály a ani v těch tzv. nekonečných si scénářistě netroufnou napsat něco tak šíleného, jako jsou kauzy výběrových řízení, sKarty, registr vozidel... Ani v těch nejslabších zábavných pořadech nenajdete tak strašné monology a dialogy, jako když politici veřejnosti vysvětlují, jak výhodný bude II. důchodový pilíř, jak zrušením nemocnic v regionech zlepšíme péči, jak snížením plateb zdravotních pojišťoven získají nemocnice peníze na zvýšení mezd... Na apríla redakce deníků běžně laškovoaly se čtenáři a zařazovaly do novin nepravdivé a nepravděpodobné právy. Jejich vymyšlení byla velká legrace. Ale zkuste teď vymyslet něco, co by se nemohlo stát!

I v příštím roce budu určitě doma vařit, zehlit, uklízet... A tak bych sobě i vám přála, abych si k tomu mohla pustit zprávy bez obav; že kvůli nim přidělám práci kolegům ze záchranky, a když už dojde na korupčníky a další zločince, aby to s nimi dopadlo jako v detektivkách a krimiseriálech – aby je chytili, obratem odsoudili a opravdu zavřeli. Už tím by příští rok byl o kousek lepší než ten letošní. A kromě toho samozřejmě vám všem, milé kolegyně a milí kolegové, přeji hodně zdraví, elánu, smyslu pro humor a spokojenosti v práci i v soukromí.

PhDr. Marie KLÍROVÁ, klirova.marie@cmkos.cz

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky

Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

Podávání novinových zásilek povolila

Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,

č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.

MK ČR 7493