

Bulletin č. 9-10

září - říjen 16. 10. 2013

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickegodbory.cz

Nenechme za sebe rozhodovat
jiné!

POJĎME VOLIT!

Odborový svaz vstoupil do stávkové pohotovosti!

Dnem 9. října 2013 vstoupil Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR do stávkové pohotovosti. O vyhlášení stávkové pohotovosti rozhodla 8. října výkonná rada OS, která je nejvyšším orgánem svazu mezi sjezdy.

Výkonná rada vyhlášením stávkové pohotovosti reaguje na neřešené naléhavé problémy ve zdravotnictví, včetně lázeňství, a v sociální péči. Na kritickou situaci, kdy mnoha nemocnicím hrozí ještě v letošním roce krach, některé lázně již zkrachovaly a mnohé další jsou tím vážně ohroženy, odborový svaz opakovaně upozorňoval ministra zdravotnictví Martina Holcáta, premiéra Jiřího Rusnoka a na jednání tripartity i další ministry.

Obdobně vážná je situace také v pobytových zařízeních sociálních služeb.

Výkonná rada OSZSP ČR zároveň pověřila předsedkyni Dagmar Žitníkovou, aby se dotázala předsedů politických stran, které pravděpodobně zasednou v Poslanecké sněmovně, jak konkrétně budou kritickou situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách řešit.

Podrobnější informace najdete na straně 4 a na straně 14.

Tady něco nesedí!



Věřte nebo ne, ale vždy při psaní úvodníku hledám nějaké aktuální téma, něco, co by dokázalo zaujmout a čím bychom

se měli zabývat. Tentokrát je ale témat tolik, že se peru sám se sebou, o čem psát a co ponechat třeba na příště. Samozřejmě, nabízí se nejaktuálnější a nejpůvodnější téma těchto dnů a tím jsou zcela jistě kolegové odboráři – horníci z černého srdce republiky. Určitě stojí za zmínku a budeme se jim věnovat v další části úvodníku. Před tím si ale neodpustím zamyšlení na tím, co mi tak nějak není jasné.

Jak je uvedeno v mém profesním profilu na našich webových stránkách, jsem povoláním i vzděláním sociolog. Je to krásná věda, i když má své úskalí a ne každému jsou sociologické pravdy po vůli. Možná je mi sociologie právě proto tak blízká. V posledních letech se vedení všeho

(rozuměj opravdu všeho, tedy od malého obchůdku na vsi až po celý stát) ujali čistokrevní ekonomové. Tady bych rád vysvětlil, proč jsem napsal pojem čistokrevní. Jak je všeobecně známo z našeho všemožného

úvodník

a v případě zvířátek mnohdy i nemožného snažení se nám, lidem, podařilo vyšlechtit mnoho různých plemen. Některá parádní a efektní na pohled, některá na vysoce specializované účely, třeba lavinové psy, nebo hafany vyhledávající drogy. A tady platí pro všechny neúprosně stejné pravidlo. Čím větší specializace, tím menší uplatnění v praktickém životě. Tak, jako třeba huculský kůň neumí jít ladným krokem v hale plné lidí pod reflektory a neumí ani parkurové skákání, tak je třeba anglický plnokrevník naprosto nepoužitelný pro práci v lese. Když chcete koně do vozu i pod sedlo, musíte volit křížence. A stejně tak je to i u lidí. Čistokrevní

pokračování na straně 2

Na kandidátkách najdete i odboráře. Podpořte je!



Albert Einstein kdysi řekl: „svět nebude zničen těmi, kteří páchají zlo, ale těmi,

kteří se na ně dívají, aniž by něco udělali“. V nejširším slova smyslu lze tento citát použít i v souvislosti s nadcházejícími volbami. Mnoho lidí se dnes domnívá, že nemohou nic ovlivnit. S tímto postojem je to pravda. Kdo se jen dívá a nekoná, nemůže ovlivnit nic.

Prosím, kolegové a kolegyně, přestaňte se jen dívat a běžte k volbám. Nenechte za sebe rozhodnout jiné.

Nenechte se ovšem také zmást. Před tím, než budete vhažovat do urny svůj hlas a rozhodovat o naší společné budoucnosti, nechte si hlavou proběhnout uplynulých sedm let. Let plných zápasů a boje o udržení veřejného zdravotnictví, veřejného zdravotního pojištění, veřejných sociálních služeb. Let, kdy jsme se spolu snažili udržet důstojné pracovní podmínky a slušné platy a mzdy. Vzpomeňte, kolik nás stálo úsilí, abychom zabránili úplné devastaci zdravotnictví a sociálních služeb. Vzpomeňte, kdo prosazoval zrušení platů, liberalizaci zákoníku práce, snížení práv odborů. Vzpomeňte, kdo nás do dnešní krizové situace dovedl, a vystavte mu negativní účet.

Na druhou stranu se, prosím, také podívejte na to, co vám kdo nabízí. Podívejte se jak na programy politických stran, tak na jejich kandidáty. Programy jsou velmi důležité - odbory, pokud s návrhy souhlasí, tak jejich plnění vyžadují, a pokud volíte stranu, která ve svém programu

to, co odbory požadují, nemá, nemáte co vyžadovat. Jako jediná strana má ve svém programu spolupráci s odbory ČSSD. A také důstojné pracovní podmínky, konkrétní částku na zvýšení minimální mzdy a veřejné zdravotnictví se spravedlivě ohodnocenými profesionály.

Kandidáti do Poslanecké sněmovny jsou neméně důležití, a to zvláště letos. Na kandidátkách různých politických stran jsou i odboráři. Lidé, které znáte, lidé, kteří za sebou mají kus poctivé práce, lidé, kteří jsou ochotní udělat něco pro ostatní.

Vážené kolegyně a kolegové, odbory jsou pestrá směsice různých názorových myšlenek a proudů – jedno ovšem mají společné. Odbory jsou sociální. Prosazujeme spravedlnost, solidaritu, vzájemnou pomoc. Pomozte tedy i vy dostat do Poslanecké sněmovny naše lidi. Dejte, prosím, svůj hlas odborářům. Dejte, prosím, svůj hlas slušným lidem.

Pomozte dnes jim a zítra oni pomohou nám.

V Praze

kandiduje Jaroslav Zavadil.

V Liberci

kandiduje Jana Hnyková.

V Hradci Králové

kandiduje Iva Řezníčková.

V Ostravě

kandiduje Dáša Valová.

Ve Zlíně

kandiduje František Dufka.

Jinde jsou možná další. Prosím, podpořte i je. A nezapomeňte na kroužky!!!

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova, dagmar@cmkos.cz
Další informace k volbám jsou na stranách 14 až 17.

Ještě jednou povodně

Jaroslava Carrascostr. 4

Výkonná rada v říjnu

PhDr. Marie Klírovástr. 4

Odbory plus nabízejí

.....str. 5

Nikdy není pozdě

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 6

Zdravotnická tripartita jednala

Ing. Ivana Breňkovástr. 7

Jednání bylo vstřícné

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 7

Kritická situace nemocnic

.....str. 8

Stanovisko OS k návrhu rozpočtu

.....str. 9

Činnost KR Zlínského kraje

Marcela Holčákovástr. 10

Krizový štáb lázní s Holcátem

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 10

Jiskra naděje lázeňství

Bc. Martin Vacekstr. 11

Hygienici na Slovensku

MUDr. Gacka Slavíkovástr. 12

Činnost odborů při KHS

Olomouckého kraje

MVDr. Zuzana Bartošovástr. 13

Ptáme se před volbami

.....str. 14

Jaroslav Zavdil kandiduje

.....str. 14

Ing. Dagmar Valová kandiduje

.....str. 14

Jana Hnyková kandiduje

.....str. 15

Iva Řezníčková kandiduje

.....str. 15

Vzkaz ČMKOS budoucí vládě

.....str. 16

Používání zaměstnaneckých jmenovek

JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.str.18

Quo vadis ZZS?

Martin Vostalstr. 19

Poskytování volna k lékařům

JUDr. Zuzana Pláničkovástr. 20

Víte o projektu „Tvář odborů“?

Bc. Martin Vacekstr. 21

Abych na to nějak nedoplatila

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 21

Mzdy a platy ve zdravotnictví v roce 2012

Ing. Jindřiška Chválovástr. 22

Odborová práva v úmluvách

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 24

Kampaň Voda je lidské právo skončila

.....str. 25

Novela zákoníku práce 2014

JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.str. 26

Příjemný zralý věk – recenze

Prof. PhDr. RNDr. H. Haškovcová, CSc.str. 27

Turnaj v kužlech 2013

Mgr. Ladislav Kucharskýstr. 27

Pracovnílékařské služby nově

Zbyněk Moravecstr. 30

Sbírka zákonů od 7. 8. do 30. 9. 2013

JUDr. Hana Lisástr. 30

Tady něco nesedí!

pokračování ze strany 1

sociolog je určitě naprosto nepoužitelný pro řízení velké fabriky. To uznávám. Ale čistě ekonomický přístup je špatný úplně stejně, ne-li ještě horší.

Již delší čas slyšíme, že vše je jen ekonomickou záležitostí a čísla rozhodují o všem. A že trh všechno zařídí a všemocná ruka zreguluje veškeré dění. Konkrétně tohle tvrdí náš největší ze všech ekonomů a dlouholetý matador na poli politickém i ekonomickém pan Václav Klaus. Když se ale zamyslíme nad praktickým chodem naší společnosti, tak mi tady něco nesedí. Podívejme se třeba na rozpor v tom, co nám tatíček Klaus tlačil celá léta do hlavy. Rozpor mezi tím, že státní je neefektivní a soukromé je efektivní. Tady je ale schovaný jeden úžasný trik! Pod soukromým se nerozumí dlouho a pilně budovaný rodinný podnik, který začínal se svou činností v malé dílničce nebo v garáži za barákem a postupně se na trhu pracoval na velkou a prosperující firmu. Pod pojmem soukromý rozumíme podnik, který někomu (spřízněnému) padnul do klína v rámci privatizace.

Vše se musí zprivatizovat! Tedy dle ekonomů. A teď ta finta! Ředitel, který dlouho držel podnik v červených číslech a měl rok co rok větší a větší ztrátu, zprivatizuje podnik a na jednu div se světe, hups a máme zisk. Jak je to možné? Jak je možné, že stát naprosto přesně ovládá vědomosti o tom, jak se má hospodařit (aspoň tak nám to všechny vlády tvrdí) a navzdory tomu jsou státní podniky v neuvěřitelných dluzech (snad jen s výjimkou ČEZ). Jak je možné, že státní podnik stát zprivatizuje a najednou to jde a podnik je v zisku? Jak je možné, že já, jako osoba státní neumím podnik řídit a přes privatizační noc se ze mne stane špičkový manažer? Tady něco nesedí!

Podívejme se třeba do služeb. Stejně jako třeba v sociálních službách, tak třeba v supermarketech a hypermarketech pracují lidé, kteří jsou mnohdy vystaveni neuvěřitelným podmínkám. V jednom řetězci zašli tak daleko, že nutili své pokladní nosit pleny, aby nemusely odcházet na toaletu a seděly na kase dlouhé hodiny. Na druhé straně stojíme my, zákazníci a chceme, aby se na nás táž pokladní (která je neuvěřitelně ponižená) radostně usmívala, poradila nám s nákupem a podala nám vyčer-

pávající informaci ke každému produktu v našem nákupním vozíku.

A aby toho nebylo dost, dáme té pokladní ještě mizernou mzdu. Ekonomika prostě nepustí.

Ze sociologického hlediska je pokladní opravdu ta rozhodující osoba při nákupu a zákazník vystavený stresu z čekání před pokladnou dojde nejčastěji do konfliktu právě s pokladní. Co teď? Usmívaje se babo? Tady je na místě jedna otázka směřovaná k ekonomům. Jak se má usmívat pokladní v obchodě, když nejsou naplněny ani její základní ekonomické potřeby? Nebo naplnění ekonomických potřeb je nutné jenom pro podnik? O potřebách sociálních ani nemluvíme. Nespokojený zákazník odchází ke konkurenci, obrát klesá a řešení ekonomů? Sáhne pokladní na mizernou mzdu. Ty jsou frustrované a zákazník se stává otravným hmyzem. Co teď? Zisk nebo úsměv? Tady něco nesedí.

Třetí zamyšlení. Nezaměstnanost versus přetěžování zaměstnaných. Když se třeba jen díváte na zprávy, anebo pozorněji sledujete své okolí a nakonec i sebe sama, tak dojdete k jednoznačnému závěru. Společnost, včetně Vás osobně, je poměrně uštvaná, stále někde spěchá a plní velmi tvrdé termíny. Sto let trvalo, než se Evropa dostala na osmihodinovou pracovní dobu. A jen několik let trvalo, než se situace zvrátila. Nejlépe to snad ilustruje vtip o informatikovi, kterého vidí manažer v šest večer vycházet z budovy a říká mu: „Doufám, že máte jen polední přestávku! Anebo si berete půl dne dovolené?“ Co dodat? Jenže život není vtip a tato situace se už dávno netýká jen informatiků. Týká se snad úplně všech lidí, pracujících ve službách, tedy i v našich oborech ve zdravotnictví, sociální péči a lázeňství.

Nedávno jsem na hlavním nádraží volal záchranku k člověku, který při ranním stresu ztratil vědomí a ošklivě si při pádu zranil obličej. Nejenže mu nikdo z kolemjdoucích a spěchajících lidí nechtěl pomoci, ale i samotný pán nechtěl pomoc přijmout a stále mi říkal, že musí do práce, protože dnes mají audit! Takže obrázek společnosti vypadá tak, že je nepříjemně velká část nezaměstnaných lidí, kteří nemají do čeho pichnout, a naopak ti, kteří práci mají, padají na hubu. Tady něco nesedí!

No a co na závěr? Slíbení horníci. Ojojoj! Velmi citlivé téma. Kdyby nebylo před volbami, asi by takový humbuk nebyl. Jak z toho ven?

Pomocť horníkům? Určitě, ale jak? Všichni horečně přemýšlejí a vymýšlejí zaručeně fungující rady. Budeme všechny horníky rekvalifikovat. Opravdu? Nechci samozřejmě ty chlapy nijak urazit, ale rekvalifikovat 1500 horníků na informatiky asi není možné. Dobře, uděláme z nich například 1500 soustružníků. Hurá! Opravdu hurá? Co budeme na Ostravsku dělat s 1500 soustružníky, když tu už je několik set, ne-li tisíc soustružníků bez práce? A tak je to průřezově se všemi dělníckými profesemi na severu Moravy. A tady se mi tlačí na papír opět poučka mistra nad mistry Václava Klause. Neviditelná ruka trhu vše vyřeší! Hm, hm...

Tak se ptám, kde je teď neviditelná ruka trhu? Je amputovaná? Když měl pan Bakala v minulých letech zisk v miliardách korun, nikdy nepřišel s tím, že mu třeba dvě, tři miliardy přebývají a že je tedy věnuje do státního rozpočtu. Teď, když je podzemí vyrabované, tak najednou slyšíme, jak by měl stát ze státního rozpočtu uvolnit šest miliard na záchranu dolu Paskov. Horníci jsou v podstatě nejvíce poškozenou skupinou od roku 1989.

Když jsem v roce 1982 z Ostravy odcházel, dokázali horníci na razbě vydělat patnáct tisíc a takový štajgr měl ještě o pár tisíc víc. A dnes? Div se světe, horníci mají v podstatě stále stejné platy, jako měli před rokem 1989. Takže se vlastně reálně propadli o stovky procent. Teď navíc přijdou o práci úplně a jako třešničku výsměchu jim společnost RPG nabídla odkup bytů za tržní ceny. To je ta společnost, která obhospodařuje byty OKD a produkuje miliardy zisku. Tady fakt něco nesedí!

A pár otázek na úplný konec. Jak zpracovat téma „zlého“ pana Bakaly a „hodných, všechpajících“ politiků, kteří se předhánějí v tom, který ho lépe pohaní? Není vám divné, že se tento problém vyloupil v době, kdy už byl známý termín voleb? Do té doby to vedení dolů nevědělo? Že si zrovna před volbami vzpomněli, že pod tou zemí vlastně už nic moc není a že se jim to nevyplatí těžit... Potom se úplně stejně nabízí otázka, proč vedení dolů a pan Bakala nezveřejnili tento problém až po volbách? Je to taktika zbavit se břímě vyždímané šachty před volbami, nebo je to taktika neuvěřitelné přihrávky na předvolební hřiště? Řečeno sportovní terminologií, byl by to úžasný pas do šestnáctky na úplně volného útočníka. Tak co? Taký vám to nesedí?

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Výkonná rada v září



Výkonná rada jednala dva dny, a to 9. a 10. září. Byla informována o výsledcích jednání sekce lázeňství, vedené Martinem Vackem. Konkrétní informace z jednání sekce a následné tiskové konference podala Helena Šebestová, garantka sekce za výkonnou radu. Záznam z tiskové konference je zveřejněn na internetových stránkách ČMKOS. Hlavním apelem na tiskové konferenci byla výzva k veřejnosti, aby požadovala přiznání lázeňské péče, protože dle sdělení zdravotních pojišťoven jsou na tuto péči zdroje.

Výkonná rada projednala přípravu VII. sjezdu OSZSP ČR, který se bude konat ve dnech 20. – 22. listopadu 2014, sestavila skupiny pro práce k aktualizaci programu a stanov svazu.

Výkonná rada byla informována také o sjezdu ČMKOS, který se bude konat ve dnech 24. a 25. dubna 2014, a o kongresu EPSU (Evropská federace odborových svazů veřejných služeb), který se bude konat ve dnech 20. – 23. května 2014.

V letošním roce se bude konat mezinárodní konference ke zdravotnictví v Bělehradu, kterou bude organizovat a financovat EPSU. Konference se zúčastní místopředsedové Ivana Břeňková a Ladislav Kucharský a zástupce nemocnic - člen výkonné rady Lubomír Francel.

První den jednání odsouhlasila výkonná rada také jednorázovou pomoc našim členům, kteří byli postiženi červnovou přírodní katastrofou. Celková výše podpory pro osm žadatelů byla odsouhlasena ve výši 75 tisíc korun.

Prvním bodem druhého dne zasedání bylo jednání valné hromady společnosti BONA SERVA, s.r.o. Výkonná rada odsouhlasila účetní uzávěrku společnosti.

Výkonná rada projednala kauzy hospodaření některých odborových organizací, byla také seznámena s novými podmínkami smlouvy s T-Mobile, které jsou pro členy odborového svazu výhodnější.

Členům výkonné rady byla podána informace o průběhu jednání mimořádné rady ČMKOS k přípravě sjezdu. Rada rozhodla, že k úpravě statutu předloží návrhy na posílení kompetencí rady a že předseda ČMKOS musí tuto funkci vykonávat na plný pracovní úvazek, jako uvolněný.

Předsedkyně Dagmar Žitníková informovala o jednáních se zástupci politických stran a o předání svazových materiálů politickým stranám se záměrem, aby to, co prosazují odbory, se odrazilo v jejich volebních programech. Dále sdělila informace o kandidátech, kteří jsou členy odborů a budou kandidovat v nadcházejících volbách. Současně vyzvala členy výkonné rady, aby kandidáty podpořili, a doporučila, aby OS vyzval své členy k podpoře kandidujících odborářů.

V listopadu bude společně jednání členů výkonné rady s regionálními pracovníky.

Jednotliví členové výkonné rady podali informace z krajů.

Předseda dozorčí rady informoval o jednání zaměřeném na platební morálku odborových organizací.

Aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb byly podány za návrh jednání výkonné rady.

Výkonná rada přijala zásadní usnesení, kterým vyzvala premiéra Jiřího Rusnoka, ministra zdravotnictví Martina Holcáta a celou vládu k urychlené akci na záchranu nemocnic.

Výkonná rada byla informována o ukončení kampaně Evropské občanské iniciativy „Voda je lidské právo“. Dále bude výkonná rada sledovat legislativní proces na evropské úrovni.

Usnesení výkonné rady OSZSP ČR z 10. 9. 2013:

Výzva premiérovi a vládě k urychlené akci na záchranu nemocnic

Výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR vyzývá premiéra Jiřího Rusnoka, ministra zdravotnictví Martina Holcáta a celou vládu k urychlené akci na záchranu nemocnic. Nemocnice musí obdržet finanční pomoc v co nejkratší době, protože bez ní se v některých regionech začnou kvůli nedostatku cash flow nemocnice zavírat.

Do kritické situace se nemocnice dostaly kvůli sníženým příjmům od zdravotních pojišťoven (úhradová vyhláška) a zvýšené DPH a odborový svaz požaduje, aby vláda co nejrychleji rozhodla o odkupu nedobytných pohledávek pojišťoven nebo o přerozdělení zůstatků zdravotních pojišťoven.

Výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR zároveň vyzývá, aby vláda již nyní začala řešit zajištění provozu nemocnic v příštím roce.

Nezbytné je zvýšit úhrady za tzv. státní pojištěnce, a to minimálně o 100 korun měsíčně a v případě zrušení poplatků od 1. ledna 2014 o 150 korun.

Vzhledem k tomu, že ze zařízení sociálních služeb i ze zdravotnictví dostává odborový svaz informace o snižování počtu zaměstnanců z finančních důvodů a že zaměstnanci jsou pracovně přetěžováni, osloví odborový svaz zaměstnavatele s tímto problémem k řešení.

Odborový svaz připravuje návrh na novelu zákoníku práce, který by pomohl odborům s finanční podporou.

Výkonná rada byla informována o připravované konferenci "Porovnání podmínek a výměna zkušeností so sociálním dialogem v oblasti hygieny a Regionálních úřadů veřejného zdravotnictví", která se bude konat 26. a 27. září 2013 ve Vyhňích na Slovensku. Účastní se hlavní hygienik MUDr. Vladimír Valenta.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

stało se

9. srpna

* V Ostravě se konalo jednání zástupců krajské rady Moravskoslezského kraje s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyní Ivanou Břeňkovou k ekonomické situaci nemocnic.

12. srpna

* Jednání pracovní skupiny pro zvýšení členské základny se na ČMKOS účastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

19. srpna

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Rada mimo jiné projednala podporu odborových svazů kandidatuře předsedy ČMKOS Jaroslava Zavadila do Poslanecké sněmovny za Českou stranu sociálně demokratickou.

* V odpoledních hodinách předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala s předsedou ČSSD Bohuslavem Sobotkou o kritické situaci ve zdravotnictví.

20. srpna

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková jednala s odborníky Senátu o problematice zdravotních ústavů, laboratorů a soukromých laboratorů.

* Ekonomická komise výkonné rady OS jednala s předsedkyní Dagmar Žitníkovou se zástupcem firmy spravující finanční majetek OS.

* V odpoledních hodinách se sešli zástupci Krizového štábu lázní, aby se dohodli na dalším společném postupu při řešení problémů v lázeňství. Za svaz se jednání zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

22. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila na tiskové konferenci ČMKOS ke kandidatuře předsedy ČMKOS Jaroslava Zavadila do Poslanecké sněmovny.

27. srpna

* Na odborovém svazu se sešli zástupci odborářů z pražských zařízení sociálních služeb. Jednání bylo svoláno kvůli alarmujícím informacím o nízkém počtu zaměstnanců zajišťujících péči o seniory a zdravotně postižené v pobytových zařízeních. Jednání řídila předsedkyně OS Dagmar Žitníková s předsedkyní krajské rady Růženou Menšíkovou.

29. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala se zástupci krizového štábu nemocnic o situaci ve zdravotnictví a o dalším postupu k řešení krize.

2. září

* Mimořádná rada ČMKOS se zabývala možnými úpravami Statutu ČMKOS a přípravou sjezdu. Odborový svaz na jednání zastoupila předsedkyně Dagmar Žitníková.

3. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková

stalo se

se sešla se manažerkou programu Odbory Plus Danou Černou, aby se navzájem informovaly o možnosti prohloubení spolupráce při rozšiřování benefitů pro členy odborů.

4. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou Ladislavem Kucharským sešli s předsedou hnutí Úsvit Tomiem Okamurou, aby si vyměnili názory na řešení problémů ve zdravotnictví.

4. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedy ČMKOS Radkou Sokolovou a Václavem Píclm zúčastnila galerijního odpoledne Víno a umění v Hluboké nad Vltavou.

5. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala s ministrem zdravotnictví Martinem Holcátem o kritické situaci zdravotnictví.

9. září

* V budově odborového svazu se konalo rozšířené jednání sekce lázeňství vedené předsdkyní OS Dagmar Žitníkovou a řídícím sekce Martinem Vackem. Jednání se účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková, garant výkonné rady pro sekci lázeňství Helena Šebestová a zástupci odborů z lázní. Názory na vývoj a možnosti lázeňství přednesli pozvaní hosté - zástupci zaměstnavatelů, zdravotních pojišťoven a Ministerstva zdravotnictví.

* Po jednání sekce lázeňství se konala tisková konference.

* V odpoledních hodinách se setkala předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedou Lékařského odborového klubu - Svazu českých lékařů Martinem Engelem kvůli kritické situaci ve zdravotnictví s předsedou ČSSD Bohuslavem Sobotkou, stínovým ministrem zdravotnictví Svato-plukem Němečkem a předsedou zdravotního výboru ČSSD prof. MUDr. Janem Žaloudíkem, CSc.

* V budově OS se uskutečnilo jednání sekce pro práci s členskou základnou za účasti místopředsedy Ladislava Kucharského.

9. a 10. září

* Jednala výkonná rada OS.

11. září

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková jednala se zástupkyní nezávislých odborů nemocnice Bulovka o ekonomické situaci nemocnice a případném sloučení s odborovou organizací svazu.

12. září

* Krajská rada Prahy měla na programu svého večerního jednání otázku násilí na zaměstnancích, které je páčáno ze strany třetích osob. Jednání se účastnili zástupci Unie za-

Ještě jednou povodně – výkonná rada rozhodla o přidělení výpomoci

Výkonná rada na svém zasedání 10. září 2013 rozhodla o přidělení výpomoci našim kolegům, které postihly červnové povodně.

Pomoc putovala do ZO Thomayerova nemocnice Praha 4, ZO nemocnice Děčín, ZO DPS Sněženková Praha 10, ZO a.s. poliklinika Nymburk, ZO Podřípská NsP Roudnice nad Labem, ZO SSZ p.o. nemocnice Krnov a ZO Rehabilitační ústav Hostinné.

Celkem bylo rozděleno 75 tisíc.

Musím říci, že jsem měla velmi dobrý pocit, že můžeme pro naše kolegy něco udělat. Také si uvědomuji, že je to jen díky solidaritě nás všech odborářů. Nakonec to je také hlavní poslání odborů, pomáhat si v těžkých chvílích, a to nejen v práci, ale i v osobním životě. Za tím účelem jsme zřídili Zajišťovací fond, aby ta pomoc mohla být ještě větší.

Vážené kolegyně, vážení kolegové, za vaši solidaritu, kterou projevujete svým členstvím v odborovém svazu, vám všem moc děkuji.

Jaroslava CARRASCO, členka výkonné rady, carrasco@seznam.cz

Výkonná rada v říjnu

O vyhlášení stávkové pohotovosti ve zdravotnictví a v sociálních službách od 9. 10. 2013 rozhodla výkonná rada OS na svém jednání 8. října. Vyhlášením stávkové pohotovosti reaguje na neřešené problémy v těchto resortech. Na kritickou situaci odborový svaz opakovaně upozorňoval ministra zdravotnictví Martina Holcáta i premiéra Jiřího Rusnoka a na jednání tripartity i další ministry.

Výkonná rada zároveň pověřila předsdkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou, aby se dotázala předsdů politických stran, které pravděpodobně zasednou v Poslanecké sněmovně, jak konkrétně budou kritickou situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách řešit.

Nadcházející volby byly jedním z témat diskuse členů výkonné rady. Dvě členky výkonné rady, členka dozorčí rady a další členové odborového svazu jsou na kandidátkách různých stran a hnutí. Výkonná rada vyzývá členy odborového svazu, aby k volbám šli, aby se seznámili s programy politických stran a hnutí, aby nezapomněli porovnat tyto sliby se skutečnou realitou posledních let a jejichmi viníky. Výkonná rada doporučuje, aby lidé pečlivě přečetli kandidátní listiny, protože mnohde v nich najdou kolegy, za nimiž už je opravdový kus práce ve prospěch odborářů, zaměstnanců i všech dalších občanů. Výkonná rada vyzývá kolegy, aby tyto kandidáty-odboráře podpořili.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o aktuální situaci ve zdravotnictví, včetně lázeňství, a v sociálních službách. Seznámila s obsahem jednání, která odborový svaz vedl, s dopisy zaslannými premiérovi a ministrům, s činnostmi Krizového štábu nemocnic a Krizového štábu lázní. Z diskuse vyplynulo, že řešení kritické situace nemocnic a lázní nelze nechat na novou vládu a na příští rok, protože již příští měsíc by mohl pro mnohá zařízení znamenat kolaps. Ministr zdravotnictví Martin Holcát i premiér Jiří Rusnok byli se závažností situace opakovaně

podrobně seznámeni, ale adekvátní kroky nenásledovaly. Přitom vláda nevyvrací, že ve zdravotnictví chybí přes deset miliard korun. Na letošní rok ovšem řešení neslibila, v příštím roce by zvýšení plateb za státní pojištění mělo přinést 4,7 miliardy, což jen „zmizí“ v pojišťovnách na snížení jejich současného propadu a do nemocnic se z toho vlastně nemusí formou zvýšených úhrad dostat vůbec nic.

Navíc se zde objevila firma, která skupuje včas nezaplacené závazky nemocnic, takže už má pohledávky týkající se více než padesáti z nich – nejhůře jsou na tom například nemocnice v Karlových Varech a Zlíně, ale jde i o pohledávky vztahující se k fakultním nemocnicím.

Předsdkyně Žitníková popsala, že informace z nemocnic vypovídají o tom, že se prudce zhoršuje situace zaměstnanců, což může mít nedozírné dopady na kvalitu péče. Z finančních důvodů se ruší některá oddělení, ale na jiná se v důsledku toho přidávají do dvoulužkových pokojů třetí i čtvrtá lůžka, počet personálu zde při tom zůstává stejný nebo se dokonce snižuje, takže na jednu sestru připadá až 40 pacientů a při zvedání pacientů a dalších činnostech se tak překračují limity dané zákoníkem práce a dalšími právními předpisy.

Vážná situace je také v sociálních službách. Dotace se přidělují špatně, ve financování existují obrovské rozdíly mezi jednotlivými pobytovými zařízeními, přičemž hůř jsou na tom často právě ta, která se v minulosti chovala úsporně – nyní na to doplácují. Paradoxem je, že samo MPSV přiznalo, že je nezbytné potřebné mít na

tuto péči 10,5 miliard, a přitom na ni bylo ve státním rozpočtu přiděleno jen něco málo přes šest miliard.

Jednotliví členové výkonné rady na příkladech z krajů a jednotlivých zařízení tyto špatné zprávy potvrdili a konkretizovali.

Předsdkyně Žitníková znovu všechny odborové organizace vyzvala, aby odborovému svazu dávaly informace o situaci ve svých zařízeních. Jednak odborový svaz může pomoci s řešením konkrétních problémů, jednak tyto informace vedení svazu nutně potřebuje jako argumenty při jednáních.

Výkonná rada se zabývala sjezdem ČMKOS v příštím dubnu (odborový svaz zde bude mít 19 delegátů) i harmonogramem přípravy na sjezd odborového svazu v listopadu 2014.

Výkonná rada rozhodla, že ve funkci řídícího sekce zdravotnických záchranných služeb vystřídá velmi pracovně zaneprázdněného Víta Přibylíka Martin Vostal.

V Komisi pro inspekci sociálních služeb MPSV vystřídá Stanislavu Zákalovou, která už v sociálních službách nepracuje, Marcela Holčáková ze Sociálních služeb Vsetín, předsdkyně krajské rady OSZSP ČR Zlínského kraje.

Výkonná rada se zabývala připravovaným projektem odborů a zaměstnavatelů Rozvoj sociálního dialogu v oblasti kultury a sociálních služeb. Podle odborového svazu by projekt měl řešit především praktické záležitosti, s nimiž se zaměstnanci a zaměstnavatelé potýkají. V plánu projektu je i získávání zahraničních zkušeností. OS zaměstnavatelům doporučil, aby se účastníci projektu věnovali především zemím, kde se sociální dialog daří a odkud lze převzít dobré zkušenosti.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Odbory Plus nabízejí výhody členům odborů. Znáte je?



Benefitní portál Českomoravské konfederace odborových svazů Odbory Plus nabízí výhodnější služby a nákupy odborářům, včetně nových členů. Přinášíme informaci o aktuálním stavu těchto výhod pro registrované členy programu Odbory Plus k 1. 10. 2013.

1. **Získání členské karty** pro prokázání příslušnosti k odborům a k možnosti využití všech nabízených slev pro členy Odbory Plus.

FINANČNÍ VÝHODY:

2. Založení běžného účtu u EQUA bank včetně platební karty s výhodami: zřízení účtu – bezplatně, **bonus – 500 Kč**, vedení účtu – bezplatně, internetové a mobilní bankovníctví – zdarma, trvalé příkazy, inkasa, příchozí/odchozí platby – bezplatně, výběr z jakéhokoli bankomatu v ČR – bez poplatku, výběr v zahraničí – poplatek pouze 9 Kč. Banka má standardně pojištěné vklady klientů do 100 tis. EUR.
3. Možnost zřízení účtu za stejně výhodných podmínek **rodinným příslušníkům**, včetně bonusu.
4. **Snížení úroku** u stávající půjčky až o 25 %, navíc s bonusem 1000 Kč.
5. Služba „**Oddluž se**“ – znamená snížení dluhů až o 70 %, do 5 let můžete být bez dluhů. Tato služba je přes Odbory Plus až o 2500 Kč levnější.
6. **Konsolidace dluhů**: snížení splátky úroku a celkového zadlužení. Můžete ušetřit až 5900 Kč za jeden rok.
7. Nabídka: **nejvýhodnější hypotéka** na trhu. Platí i pro refinancování.
8. Výjimečné **úrazové pojištění** s doživotní rentou za velmi výhodných podmínek – 285 Kč/měsíc. Srovnatelné pojištění jinde – 1500 Kč/měsíc. Navíc: pro děti a partnera pojištění při stejném plnění pouze 144 Kč/měsíc.
9. Řešení **penzijního plánu** a spoření pro děti od pojišťovny Ergo.
10. **Volání za 0,59 Kč** s virtuálním operátorem 99mobile.

ENERGIE:

11. Sleva 20 % na dodávku plynu proti cenám dominantních dodavatelů.

PODZIM/ZIMA, CESTOVÁNÍ:

12. **CCS** poprvé v ČR pro fyzické osoby, sleva minimálně 0,20 Kč/l u všech čerpacích stanic, které kartu CCS přijímají. 1x týdně přehled

TOP 10 nejlevnějších čerpacích stanic ve vašem okolí prostřednictvím mailu.

13. **Auto Kelly** – sleva 5 % na autodíly, 10% sleva na práci, některé díly, autokosmetika, autobaterie, stěrače a další se slevou 15 % u vybrané sítě prodejen.
14. Sleva na nákup nového automobilu **Hyundai**: do 250 tisíc Kč – sleva 10 tis. Kč, do 450 tisíc Kč – sleva 15 tis. Kč, nad 450 tisíc Kč – sleva 20 tis. Kč. Sleva se přičítá nad rámec běžných i akčních ceníků.
15. **Podzim/zima 2013/2014**: můžete využít širokou nabídku ubytování po celé ČR za velmi přijatelné ceny.
16. Nabídka **CK Firotour** (Francie, Itálie).
17. Zájezdy pobytové i tematicky zaměřené s **CK Kalousek**, pozor, naše ceny jsou slevy z katalogových cen a může se stát, že na stránkách CK Kalousek bude tentýž zájezd možno pořídit i za výhodnější cenu, pokud bude zařazen do Last minute. Zájezdy až do konce října.
18. Sleva 15 % na **pobytové i poznávací zájezdy** do různých evropských destinací u vybraných CK.
19. **In-karta 25 Českých drah** za 350 Kč (běžná cena 550 Kč), In-karta 25 na 3 roky se slevou 20 %. Pozor, tato akce v platnosti do konce roku 2013.

KULTURA:

20. Divadlo **PALACE** v Praze na Václavském náměstí: **sleva 50 %** na říjnová představení.
21. **Ticketstream** – slevy prostřednictvím Vaší členské karty Odbory Plus pro nákup cenově zvýhodněných vstupenek na koncerty, divadelní představení, sportovní události, festivaly, apod. Sleva se pohybuje ve výši 5 – 15 %.

ZDRAVÍ:

22. Sleva na vitaminy a potravinové doplňky od renomované kanadské firmy Enerex ve výši 5 %.

KNIHY, OSTATNÍ ZBOŽÍ:

23. Sleva 8 % na **knihy** a veškerý sortiment internetového knihkupectví www.knihy.cz. Tato nabídka vám může ušetřit až třetinu z původních cen.
24. Sleva 15 % na celou produkci vydavatelství **Sondy** a na reklamu v magazínu **Sondy Revue**.
25. Plošná sleva v internetovém obchodě se **sportovním zbožím** www.online-sport.cz.
26. 10% sleva na jakékoli zboží v internetovém obchodě www.patro.cz. Jedná se o sortiment kuchyňského zařízení, oblečení atd.
27. Sleva na **prádlo** u Afrodita Line.

Vše najdete na www.odbornyplus.cz

stało se

městnavatelských svazů, za odborový svaz místopředsdkyně Ivana Břeňková.

* Krajská rada Libereckého kraje projednávala situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách. Jednání se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

13. září

* Jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) vedla místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Závěry a stanoviska k projednávaným bodům přednesla za odborovou stranu předsdkyně Dagmar Žitníková.

14. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se na pozvání předsedy Senátu Milana Štěcha zúčastnila slavnostního setkání předsedy Senátu u občany u příležitosti příchodu slovanských věrozvěstů Cyrila a Metoděje na Moravu.

16. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková přednesla zásadní informace o ekonomické situaci nemocnic na tiskové konferenci krizového štábu nemocnic. Tiskové konference se účastnila také místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

* Po tiskové konferenci se obě účastnily, společně se zástupci Asociace českých a moravských nemocnic, jednání s premiérem Rusnokem.

17. září

* V budově Ministerstva zdravotnictví se sešel ministr Martin Holcát s Krizovým štábem lázní. Jednání se účastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a členka výkonné rady Iva Řezníčková za občanskou iniciativu Zachraňme Vesnu.

17. a 18. září

* V Praze se konalo společné jednání zástupců Unie zaměstnavatelských svazů ČR, odborů a Norských fondů k projektu násilí na pracovišti ze strany třetích osob ve zdravotnických zařízeních a v zařízeních sociálních služeb v Praze. V projektu je zapojena jako hlavní garant místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Prvního dne jednání se účastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková. Norské kolegyně si velmi vážily její účasti a vystoupení.

18. září

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se zúčastnil jednání krajské rady Olomouckého kraje, které se uskutečnilo ve Fakultní nemocnici v Olomouci.

19. září

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se zúčastnil jednání krajské rady Jihomoravského kraje, které se uskutečnilo v budově DOSu v Brně.

20. září

* Na Úřadu vlády se k projednání návrhu státního rozpočtu sešla tripartita. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková požadovala zvýšení částky v kapitole pokladní správy o 10,5 mld, aby mohly být zvýšeny platby za státní pojištění o 148 Kč, a tím by se vyřešila kritická situace ve zdravotnictví. Dále žádala o zvýšení částky na dotace pro poskytovatele sociálních služeb, aby mohly být konečně naplněny sliby předchozích ministrů práce a sociálních věcí a bývalého premiéra, že se zvýší platy zaměstnanců v sociálních službách.

23. - 25. září

* Semináře pro vedení odborů ze sociálních služeb v bulharské Sofii se účastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Seminář se zaměřil jak na problematiku sociálních služeb, tak především na členskou základnu, její nábor a udržení.

26. a 27. září

* Místopředsedové OS Ladislav Kucharský a Ivana Břeňková, která je současně garantem výkonné rady pro sekci pracovníků hygienické služby, se v obci Vyhne na Slovensku účastnili mezinárodní konference k prevenci a ochraně veřejného zdraví. Příspěvek ke koncepci hygieny ČR přednesl hlavní hygienik MUDr. Vladimír Valenta, Ph.D.

27. září

* Jednala dozorčí rada odborového svazu.

30. září

* Porady s předsedy odborových organizací z Prahy a Středočeského kraje se účastnilo celé vedení OS.

* Vedení OS se účastnilo jednání krizového štábu nemocnic.

1. října

* Porady s předsedy ZO Olomouckého kraje se účastnilo vedení svazu.

2. října

* Porady s předsedy ZO Moravskoslezského kraje se účastnilo vedení svazu.

3. října

* Porady s předsedy Zlínského kraje se účastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

* Místopředseda Ladislav Kucharský přednášel v Praze kolegyním a kolegům z irského odborového svazu služeb IMPACT problematiku historie odborů a práce s mladými členy. Workshopu se zúčastnil rovněž Josef Krejbych a irské odboráře vedl náš dlouholetý partner a kolega Denis Rohan.

4. - 6. října

* V Blansku se uskutečnil XIV. ročník svazových sportovních her - turnaj v kuželnkách. Zúčastnilo se 32 družstev a také místopředseda OS Ladislav Kucharský.

Představte si, že v práci za vámi přijde neznámý člověk, řekne, že je zástupce firmy, která vyhrála výběrové řízení na poskytování služeb, do kterých spadá i vaše práce, předá vám vizitku „security manager“ a trvá na tom, že mu máte předat podklady obsahující osobní údaje vaše i dalších pracovníků... Co byste udělali? Já bych to asi považovala za zkoušku bdělosti a dodržování vnitřních předpisů.

Popisovaná situace se v jedné nemocnici opravdu stala. Zaměstnanci onomu cizímu muži, který se představil vizitkou bezpečnostní servisní služby napojené na pult centralizované ochrany, řekli, že bude asi nutné vše řešit nejprve s vedením. Ale když už tam byl a dožadoval se informací o lidech, dotazovali se ho, pokud by byla pravda, že má jejich práci převzít jeho firma, co bude s nimi a zda je zaměstnaná. Odpověděl, že personální politiku si bude dělat podle sebe, že on výpovědi nedává a že to dělá jinak.

Co bylo dál? Odboráři se okamžitě obrátili na vedení nemocnice, nadřízený holding a jeho zřizovatele a požádali o pomoc a spolupráci i odborový svaz.

Díky vstřícnosti zřizovatele a holdingové společnosti bylo svoláno jednání i s vybraným uchazečem k ověření správnosti postupů při realizaci veřejné zakázky „Zajištění recepčních, bezpečnostních a ostatních služeb ve zdravotnických zařízeních“.

Na jednání se mimo jiné diskutovalo také o obecné výhodnosti nebo nevýhodnosti tzv.

outsourcingu, se kterým má odborový svaz už svoje zkušenosti - u některých subjektů už vrátili outsourcované provozy zpět. Po prostudování předaných podkladů jsme došli k tomu, že i zde částka, za kterou se soutěžilo, byla velmi podhodnocená. Uchazeč totiž do nabídkové ceny nezakalkuloval všechna práva a nároky zaměstnanců, opomněl i to, že by na něj přešla ujednání z kolektivní smlouvy. Po sdělení, že na základě propočtů bude muset přijmout další zaměstnance nad stávající stav, už výhodnost, úspora a smysluplnost tohoto outsourcingu vymizela zcela. Zadavatel pak připustil, že neprojednáním s příslušnými odborovými organizacemi se připravil o možnost předem odhalit problematická místa zakázky.

Ani stávající, ani přejímající zaměstnavatelé příslušné odborové organizace včas neinformovali, ani tyto skutečnosti s nimi za účelem dosažení shody neprojednali - stanovené nebo navrhané datum převodu, důvody převodu, právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance, připravovaná opa-

tření ve vztahu k zaměstnancům. Bylo proto shodně konstatováno, že nedošlo k naplnění povinnosti ze strany zaměstnavatele (zadavatele) dle zákoníku práce, přechod zaměstnanců nebyl správně definován v zadávací dokumentaci k předmětné veřejné zakázce, a tím byl založen rozpor mezi zákonnou povinností vítězného uchazeče zachovat veškeré nároky zaměstnance ze stávající pracovní smlouvy, ale i kolektivních smluv, k čemuž se následně uchazeč nezávázal a ani nabízenou cenu na tyto podmínky nekalkuloval.

Výsledek: všichni účastníci se shodli, že podepsáním smlouvy by došlo k porušení ustanovení zákoníku práce, proto je nutné zadávací řízení zrušit, neboť podle vyhodnocení zadavatele se v průběhu zadávacího řízení vyskytly důvody hodné zvláštního zřetele, pro které nelze na zadavateli požadovat, aby v zadávacím řízení pokračoval.

Závěr: jménem našich členů děkujeme zaměstnavatelům, kteří se jednání zúčastnili, holdingu i představitelům kraje za bezproblémovou komunikaci, za vstřícnost, korektnost a snahu získat objektivní informace a data. Ocenění si samozřejmě zaslouží zaměstnanci, kteří dodrželi předpisy, nepodlehli panice a nikomu nepředali nic, co neměli.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Odboráři ze sociálních služeb v Sofii jednali o získávání nových členů

V bulharské Sofii se ve dnech 24. a 25. září sešli odboráři ze sociálních služeb. Českou republiku zastoupily za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) společně s výzkumnou organizací při evropských odborech veřejných služeb pořádala seminář k sociálním službám. Odboráři z veřejných služeb ze třinácti států, konkrétně ze sociálních služeb, se zaměřili na otázky, jak získat a udržet členskou základnu

v zařízeních sociálních služeb. Projednávaly se také otázky, jaké jsou důvody pro slabé, nebo naopak silné zastoupení odborů. Odboráři se shodli, že práce v sociálních službách je vládami nedostatečně oceněná. Ve většině států je personálně slabě vybavená. Na kvalitě poskytované péče se projevuje zvyšující nezaměstnanost, kdy jsou často propouštěni kvalitní „drazí“ zaměstnanci a zaměstnávání nekvalifikovaní „levní“ zaměstnanci.

Diskutovalo se o otázce migrujících zaměstnanců a o jejich odborových právech. Je záměrem, aby migrující zaměstnanci byli



chráněni odboráři v zemi, do které migrují.

Účastníci ocenili pozornost, kterou Evropská federace odborových svazů veřejných služeb v poslední době silně věnuje veřejným službám, sociálním službám a zaměstnancům. Je nutné posílit členskou základnu a jednat o kvalitních pracovních podmínkách zaměstnanců – odborářů.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Zdravotnická tripartita jednala o vážné finanční situaci resortu

První jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví s ministrem v demisi se konalo dne 13. září 2013. Pro vysvětlení, RHSD (tripartita) jedná na nejvyšší úrovni zástupců vlády, zaměstnavatelů a odborářů. Pro svá jednání využívá práci odborných pracovních týmů. Odborový svaz se aktivně zapojuje do práce Pracovního týmu pro sociální otázky, Pracovního týmu pro pracovní právní otázky, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost a v Pracovního týmu pro zdravotnictví.

Jednání Pracovního týmu pro zdravotnictví (tzv. zdravotnická tripartita) bylo svoláno odborovým svazem po dohodě se zaměstnavateli a Ministerstvem zdravotnictví.

Jednání se účastnil za Ministerstvo zdravotnictví MUDr. Martin Holcát, MBA, náměstci ministra Mgr. Martin Plíšek, Ing. Petr Salák a příslušní ředitelé odborů. Za Ministerstvo financí se účastnil jednání ředitel odboru Ing. Jiří Kubišta.

Za zaměstnavatele se účastnili zástupci Unie zaměstnavatelských svazů, například předseda Asociace českých a moravských nemocnic MUDr. Eduard Sohlich, MBA, a zástupce zdravotních pojišťoven Bc. Vladimír Kothera, MBA.

Za odbory se účastnila předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková, zástupce Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů MUDr. Miloš Voleman.

Jednání řídila vedoucí týmu, místopředsdkyně odborového svazu Ing. Ivana Břeňková.

Strany se dohodly na programu jednání, který se zaměřil na aktuální problémy resortu a připravované kroky vlády v demisi.

Ministr Holcát v souladu s programem informoval o připravovaných krocích ministerstva a o aktuální ekonomické situaci v resortu a v organizacích v přímé působnosti Ministerstva zdravotnictví.

Ministerstvo předložilo požadavek na navýšení platby státu za státní pojištění o částku 98 Kč. Odbory požadovaly navýšení o 148 Kč, což by pokrylo výpadek za dlouhodobé nenavýšení platby státu za státní pojištění a navýšení DPH.

Dalším uvažovaným krokem ministerstva je odkup pohledávek VZP ČR, půjčka pro VZP ČR. Podle ministra zdravotnictví má a bude mít významný vliv na struk-

туру příjmů zdravotnických zařízení také rozhodnutí Ústavního soudu ve věci regulačních poplatků za lůžkovou péči, které tvoří od 0,6 % do 6,5 % výnosů přímo řízených organizací. Celkový dopad zrušení regulačního poplatku 100 Kč za den hospitalizace sníží bez přijetí příslušného zákona zdroje v roce 2014 pro všechna lůžková zařízení v ČR o 2 mld. Kč. Očekává se, že situace přímo řízených organizací se ke konci roku ještě zhorší a v některých případech dojde bez zásahu zřizovatele k platební neschopnosti. MZ v současné době pracuje na přípravách úhradové vyhlášky pro rok 2014, základní parametry jednotlivých segmentů ještě nejsou finálně dohodnuty.

Strana zaměstnavatelů sdělila, že regionální, střední a menší nemocnice se dostávají do finanční krize, vzrůstá dluh na úkor dodavatelů, je nutný pokles mezd, jsou zastaveny opravy nemocnic.

Jednání zdravotnické tripartity bylo vstřícné a objektivní

Jednání zdravotnické tripartity, kterého se 13. září zúčastnil ministr zdravotnictví Martin Holcát, bylo velmi vstřícné a po dlouhé době objektivní. Ministerstvo zdravotnictví přiznalo, že zdravotnictví a zejména nemocnice jsou vlivem restriktivní úhradové vyhlášky v kritické situaci. Propady příjmů nemocnic jsou až na úrovni deseti procent – celkově se tyto částky koncem roku budou pohybovat ve výši okolo 5 mld. Ministerstvo navrhuje řešit situaci zvýšením plateb za státní pojištění – navrhovaná částka je zvýšení o 98 Kč.

Odbory a zaměstnavatelé navýšení velmi kvitují, nicméně to je řešení pro příští rok, ale obrovský problém je už v roce letošním. Nemocnice nemají peníze na zaplacení léků, zdravotnického materiálu a dalších i běžných věcí např. potravin, elektřiny. Situaci řeší tím, že prodlužují doby splatnosti faktur, což je v rozporu s ob-

Strana odborů, předsedkyně Žitníková, vyjádřila ocenění za objektivně zpracovaný materiál

Bylo připomenuto, že odbory na negativní dopady restriktivní úhradové vyhlášky opakovaně upozorňovaly jak zástupce ministra zdravotnictví (náměstky), tak ministra Hegera, a žádaly nápravu.

Členové pracovního týmu, mimo zástupce Ministerstva financí, se shodli na potřebě zvýšit platbu za státní pojištění minimálně o 98 Kč a požadovali, aby novela zákona šla cestou zákonného opatření Senátu.

Sociální partneři, strana zaměstnavatelů a zaměstnanců, požadovali ihned řešit současnou kritickou situaci v nemocnicích, a to poskytnutím dlouhodobé bezúročné půjčky VZP. Odbory a zaměstnavatelé požadovali novelu úhradové vyhlášky pro rok 2013, aby se finance poskytnuté VZP dostaly do jednotlivých nemocnic.

Sociální partneři po jednání pracovního týmu odeslali dopis premiérovi, ve kterém ho informovali o kritické hospodářské situaci nemocnic, o možném kolapsu nemocniční sítě a o požadavku sociálních partnerů zvýšit platby za státní pojištění mini-

málně o 98 Kč. V dopise upozornili, že tato částka nepokrývá dlouhodobý výpadek financí ze státního rozpočtu za státní pojištění, ani hrazené DPH ze zdrojů veřejného zdravotního pojištění.

Členové pracovního týmu, včetně zástupců vlády, se dohodli, že materiály zpracované ministerstvem, budou před předložením velké tripartitě a vládě, předloženy nejdříve k projednání pracovního týmu.

Pracovní tým na závěr jednal o evropské směrnici k pracovní době. Od 1. ledna 2014 již nebude možné uplatnit pravidla pro tzv. další dohodnutou práci přesčas. Odbory nesouhlasily s tím, aby se otázka limitů práce přesčas řešila pouze smluvní mzdou. Je nutné systémové řešení.

Odbory budou požadovat zvýšení finančních prostředků pro resort zdravotnictví, vyzvou k jednání premiéra a zástupce politických stran.

Další jednání pracovního týmu bude svoláno podle aktuální situace a potřeby.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí PT RHSD
pro zdravotnictví
a místopředsdkyně OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

chodním zákoníkem. Na nemocnice - obchodní společnosti může být za této situace podán návrh na insolvenční.

Problém je nutné řešit okamžitě. Odbory a zaměstnavatelé navrhuji a souhlasí s tím, aby stát poskytl půjčku Všeobecné zdravotní pojišťovně. Nicméně peníze z půjčky je nutné dostat do nemocnic, a to novelou úhradové vyhlášky pro poslední čtvrtletí letošního roku.

Ministr Holcát odborům a zaměstnavatelům sdělil, že problém je jak s půjčkou, tak s novelou vyhlášky a nakonec také s částkou 98 Kč na zvýšení plateb za státní pojištění. Právníci na Ministerstvu zdravotnictví tvrdí, že vyhlášku nelze novelizovat, ve státním rozpočtu nejsou peníze, ministr financí akceptuje zvýšení plateb za státní pojištění pouze ve výši, kterou navrhoval ministr Heger, a to o 50 Kč.

Odbory a zaměstnavatelé v ná-

vaznosti na vyslechnuté informace přijali usnesení, že požadují zvýšit platby za státní pojištění minimálně o 98 Kč (odbory požadují zvýšení o 148 Kč).

Dále bylo dohodnuto, že dopisem oslovíme premiéra, kde ho upozorníme na kritickou situaci ve zdravotnictví a požádáme ho i o osobní jednání.

Pracovní tým dále projednal končící výjimku objemu přesčasové práce. Zaměstnavatelé a odbory upozornili ministra, že Ministerstvo zdravotnictví nepřipravilo žádná opatření a že ukončení výjimky – snížení přesčasové práce bude mít velký dopad do provozů nemocnic. Tým se zabýval i otázkou přeřazení atestace lékařů urgentní medicíny do základního oboru. Nový ministr tomuto požadavku obou sociálních partnerů, zaměstnavatelů i odborů, vyhověl.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Odbory a zaměstnavatelé jednali s Rusnokem o kritické situaci nemocnic

V pondělí 16. září jednali odbory a zaměstnavatelé s předsedou vlády Ing. Jiřím Rusnokem. Sociální partneři informovali předsedu vlády o kritické situaci v nemocnicích a žádali ho jak o okamžité, tak o dlouhodobé řešení. Odbory i zaměstnavatelé navrhuji, aby vláda poskytla dlouhodobou bezúročnou půjčku Všeobecné zdravotní pojišťovně, aby Ministerstvo zdravotnictví vydalo novelu úhradové vyhlášky, která zaručí zvýšení peněz nemocnicím, a aby vláda schválila zvýšení plateb za státní pojiš-

těnce minimálně o 98 Kč a posla-la je formou zákonného opatření do Senátu.

Premiér se k návrhům nejdříve stavěl velmi skepticky, stát nemá finance, půjčka VZP je právně problematická, zákonné opatření je možné vydat jen ve výjimečných případech a krize ve zdravotnictví s nedostatkem financí se objevují pravidelně.

Odbory a zaměstnavatelé se snažili vysvětlit, že letošní krize je jiná. V minulých letech se nedostatek financí řešil poměrně rychle, nemocnice byly příspěv-

kové organizace, dnes jsou v mnoha případech obchodními společnostmi a jako takovým jim hrozí rizika, vyplývající z obchodního zákoníku, tzn. případné insolvenční řízení a konkurzy.

Situace je jiná i v tom, že se stále častěji objevují případy odkupu pohledávek zadlužených nemocnic, a to může mít obrovský vliv na jejich fungování do budoucnosti. Co se týká půjčky, tak VZP už takovou výpomoc státu obdržela, legislativně již bylo upraveno.

Zvýšení plateb za státní pojiš-

těnce není přehnané, částka 98 Kč nepokryje ani opakované zvyšování DPH. Zvýšení platby za státní pojištění formou zákonného opatření je jistě možné, ale pokud chce mít pan premiér jistotu, aby toto nebylo napadeno, tak je možné, aby zvýšení předložil nejen Senátu, ale po ustavení Poslanecké sněmovny i jejím poslancům (navrhla místopředsdkyně odborového svazu Ivana Břeňková).

Premiér Rusnok všechny informace zváží a projedná na vládě.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Krizový štáb nemocnic vyvíjí nepřetržitý tlak na jejich záchranu před kolapsem

Krizový štáb nemocnic, jehož členem je i odborový svaz, velmi intenzivně vede nálehavá jednání s představiteli vlády, pořádá tiskové konference, vydává tisková prohlášení s cílem informovat veřejnost o tom, jak závažná je situace v nemocnicích.

O všech těchto krocích odborový svaz obratem informuje na svých webových stránkách i pomocí e-mailů rozesílaných odborovým organizacím a funkcionářům.

Podrobnou zprávu z tiskové konference pořádané krizovým štábem nemocnic 16. září, včetně tiskového prohlášení, návrhu opatření zaslaných vládě a záznamu tiskové konference viz na: <http://osz.cmkos.cz/cz/clank>

y/16-9-2013-tk-krizoveho-stabu-nemocnic.aspx

Dopis krizové štábu nemocnic požadující odvolání náměstků Noska a Plíška zaslaný v úterý 17. září ministři zdravotnictví Martinu Holcátovi viz na:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/17-9-2013-dopis-krizoveho-stabu-nemocnic-holcatovi.aspx>

Dopis krizové štábu nemocnic premiérovi Jiřímu Rusnokovi z 1. října, dopis ministryni spravedlnosti a před-

sedkyni Legislativní rady vlády Marii Benešové z 30. září a tiskové prohlášení krizového štábu z 26. září viz na: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/1-10-2013-krizovy-stab-nemocnic-premierovi-rusnokovi.aspx>



Tisková konference krizového štábu nemocnic 16. září 2013

Foto Petr Kolev, Sondy

O kritické situaci ve zdravotnictví jednala také tripartita

O situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách jednala také tripartita 20. září při projednávání návrhu státního rozpočtu pro rok 2014. K návrhu rozpočtu jako k celku se vyjádřil předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Jaroslav Zavadil, a to dosti kriticky. Odbory nevnímají, že charakter navrženého rozpočtu je „mírně proruškový“, jak tvrdí vláda.

Naopak ČMKOS je přesvědčena, že předložený návrh rozpočtu nevyjadřuje nic jiného než potvrzení konceptu rozpočtové a hospodářské politiky předchozí vládní koalice. Konceptu, který prokazatelně zavedl Českou republiku k dalšímu ekonomickému poklesu, ale též k postupné destrukci státu jako takového. V rozpočtu, který má schodek

pod 3 % HDP, nejsou dostatečné finance k oživení ekonomiky, chybějí peníze na boj s nezaměstnaností, nejsou v něm řešeny finanční prostředky na možnost plného využití evropských peněz.

Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR k návrhu rozpočtu s konkrétními návrhy na změnu vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková. Úvodem svého vystoupení zřekapitulovala kroky předchozí vlády a předchozího ministra zdravotnictví Leoše Hegera, kteří dovedli zdravotnictví do kritické situace. Připomněla, že zvýšení DPH znamená propad v hospodaření nemocnic téměř 6 mld. korun. Restriktivní úhradová vyhláška zatím snížila nemocnicím příjem financí o 3,5

mld., do konce roku se propad vyšplhá k 5 miliardám. Situace je kritická, nemocnice oddalují léčbu pacientů, snižují se počty zaměstnanců na minima, v listopadu budou nemocnicím chybět peníze v hotovosti.

Předsdkyně upozornila přítomné, že pokud nepřijde systémová pomoc, tak se naplní záměr bývalého ministra zdravotnictví Leoše Hegera a některé nemocnice fungující ve formě obchodních společností začnou krachovat. Už dnes existují firmy skupující závazky nemocnic a jejich zřizovatelé se velmi snadno při stávajícím zadlužení mohou dostat do situace, kdy nebudou mít možnost zadlužení nemocnic řešit. V těchto případech se nejedná o výjimečnou situaci, ale v kritických problé-

mech je téměř polovina nemocnic.

Kritická je i situace v lázeňství.

Odbory navrhuji, aby vláda v návrhu státního rozpočtu zvýšila finance na úhrady za státní pojištění, a to minimálně na částku 7,5 miliardy, což představuje zvýšení úhrady za jednoho pojištěnce o 98 Kč.

Dále předsdkyně Žitníková mimo rozpočet požádala zástupce vlády, aby řešili i stávající situaci, a to poskytnutím půjčky VZP a novelou úhradové vyhlášky. Vláda se ústy premiéra, stejně jako zaměstnavatelé (Svaz průmyslu a jeho prezident Hanák) vyjádřili k návrhu odborů negativně.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Stanovisko OSZSP ČR k návrhu zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 2014

Obsah:

Odborový svaz s politováním konstatuje, že v roce 2014 a následujících letech bude ve zdravotnictví a sociální péči s největší pravděpodobností pokračovat velmi napjatá situace, která byla založena bývalou vládní koalicí v minulých letech. Politika úsporných opatření v roce 2013 uvrhla zvláště citlivé segmenty veřejných služeb, jakými jsou oba resorty, do hlubší krize než v předchozích letech.

Česká vláda by měla dbát na to, aby Maastrichtská kritéria, která jsou závazná pro členské státy EU a která se zásadně týkají celé oblasti veřejných financí včetně zdravotnictví a sociálních služeb, byla spojena s procesem schvalování státního rozpočtu a se schvalováním zdravotně pojistných plánů zdravotních pojišťoven.

Vláda v demisi přislíbila, že provede některé korekce, které jsou nezbytné k zastavení propadu ve zdravotnictví a zásadně upraví tzv. "reformy" bývalé vládní koalice. Jejich podstatou je podle odborového svazu především dostatečná a kvalitní zdravotní péče a zajištěná sociální péče tak, aby se kvůli těmto reformám nestaly pouze privilegiem bohatých.

Odborový svaz upozorňuje, pokud vláda v demisi nepřistoupí k nápravným krokům, které avizuje, že budou v nejbližší době provedeny a které jsou pro stabilizaci zdravotnictví nezbytné, pak se zdravotnictví a sociální péče dostanou do ještě většího nerovnovážného stavu a finančních problémů, které státní rozpočet na rok 2014 nezohledňuje.

K resortu zdravotnictví:

1) Zdravotní pojištění pracuje v současné době se stále většími ročními deficity. V současné době zdravotnictví spotřebuje ročně 290 miliard Kč, zvýšené DPH mu odebrá dalších šest miliard korun. Platby za státní pojištění nerostou od roku 2009, systému za tu dobu chybí dalších osm miliard Kč. Vzhledem k faktu, že rezervy z předchozích let na účtech pojišťoven jsou již vyčerpány, bude i nadále situace ve veřejném zdravotním pojištění velmi napjatá. Celková ztráta pak v prvním pololetí 2013 překročila dvě miliardy Kč, ve druhém pololetí se očekává další nárůst ztrát.

K dlouhodobě se prosazujícímu deficitnímu hospodaření systému zdravotního pojištění a vyčerpání veškerých finančních rezerv však největší měrou přispěl právě státní rozpočet – především dlouhodobou stagnací platby za státní pojištění (jako důsledek dlouhodobé politiky snižování daní) a odčerpáváním peněz ze zdravotnictví do státního rozpočtu prostřednictvím zvyšování sazeb DPH. Třetím nepopiratelným faktorem, který dodnes negativně ovlivňuje bilanci zdravotního pojištění, byla fatální chyba v odhadu vývoje ekonomiky pro rok 2009, která se pak přenesla i do dalších let a tento rozdíl se již nepodařilo vyrovnat.

Odborový svaz požaduje, aby byla okamžitě připravena nezbytná nápravná opatření v systému zdravotního pojištění, která zabrání narůstající krizi v oblasti zdravotnictví.

Vítáme iniciativu současného ministra zdravotnictví, který chce od 1. ledna 2014 navýšení plateb u osoby za kterou je plátcem pojistného stát.

V návaznosti na iniciativu ministra zdravotnictví požadujeme ve Výdajích kapitoly všeobecné pokladní správy – Transfery veřejných rozpočtů ústřední úrovně – zvýšit částku o dalších 7 % na 7,5 miliardy Kč. Uvedené navýšení reflektuje, že reálně od roku 2006, nedošlo ke zvýšení plateb za státní pojištění. Navýšení úhrad pouze vyrovnává negativní dopady opakovaných navýšení DPH a zvýšení ostatních výdajů ve zdravotnictví.

Upozorňujeme, že v případě, že budou od 1.1.2014 zrušeny zdravotnické poplatky, pak je nutné částku navýšit minimálně o další 3,5 %, tj. o 3,735 miliardy Kč.

Tato připomínka je zásadní.

Nad rámec připomínek k návrhu státního rozpočtu uplatňujeme připomínku, že je nutné řešit i stávající krizovou situaci ve zdravotnictví. Navrhujeme buď okamžitý odkup nedobytných pohledávek zdravotních pojišťoven, nebo přerozdělení zůstatků ve fondech zdravotních pojišťoven.

Tato připomínka je zásadní.

V rámci dlouhodobého časového horizontu odborový svaz požaduje, aby v segmentu zdravotnictví se nad stanovený rámec celkové výdaje zvýšily na úroveň zemí, kde poměr výdajů na zdravotnictví k hrubému domácímu produktu činí 10 %.

Odborový svaz je toho názoru, že toto zvýšení by přineslo systému zdravotního pojištění mnoho dobrého, tzn. bude zachována odpovídající a kvalitní zdravotní péče pacientů, dojde k nastavení pravidel, která pomohou zastavit dlouhodobý propad financí u nemocnic a zdravotních pojišťoven. V takto nastaveném systému zdravotního pojištění bude na přiměřené navýšení platů a mezd zaměstnanců, kteří v současné době nesou největší zátěž tohoto podfinancování na svých bedrech.

Tato připomínka je zásadní.

Připomínáme, že odborový svaz dlouhodobě požadoval odstranění nehospodárnosti spočívajících ve špatně nastavené lékové politice, v nepřehledných investicích a nákupech vybavení, v prodělečných pronájmech, v nízkých a neměnných se platbách za státní pojištění, v zastropování výše odvodů na zdravotní pojištění, ve špatném nastavení DPH. V této souvislosti také upozorňujeme, že stále chybí koncepce pro rozvoj sektoru jako celku a návrhy na spolupráci jednotlivých poskytovatelů péče. Stávající stav vede k oslabování zdravotnictví a výsledkem je pak tlak na velmi rychlý nárůst spoluúčasti pacientů, se kterým odborový svaz zásadně nesouhlasí.

Pro zajištění stability resortu zdravotnictví je do budoucna nutné vytvoření rovných podmínek mezi zdravotními pojišťovnami při platbách za diagnózu a tím také bude dosaženo spravedlivého systému přerozdělení pojistného zohledňujícího zdravotní stav pojištěnců.

K resortu sociálních služeb:

Bývalá vládní koalice zásadním způsobem nereflektovala negativní ekonomický vývoj, nevytvářela ekonomická opatření a několik let snižovala výdaje v sociální oblasti, s čímž odborový svaz zásadně nesouhlasil a nadále nesouhlasí. Vládní koalice svou politikou systematicky ničila kvalitu práce poskytovatelů sociální péče a vyvolávala sociální napětí. Odborový svaz požaduje, aby došlo k zastavení tohoto procesu, protože rozsah a kvalita veřejných služeb je mimo jiné významným faktorem životní úrovně obyvatelstva.

Pro rok 2014 rozpočtovaná částka na dotace pro poskytovatele sociálních služeb o 2,7 % více proti roku 2013 v podstatě není žádným finančním přínosem, který mimo jiné nepokryje zachování stávajícího rozsahu poskytovaných služeb. Zařízení sociálních služeb se potýkají s obrovskými problémy, které nemohou bez přiznané dotace sama řešit. Odborový svaz bere v potaz také prodlužující se dobu dožití obyvatelstva.

1) Požadujeme, aby se částka na dotace pro poskytovatele sociálních služeb zvýšila minimálně na 10 miliard Kč, protože zvýšení této částky umožní zachování stávajícího rozsahu poskytovaných služeb a pokryje výpadek financí z individuálních projektů Ministerstva práce a sociálních věcí.

Tato připomínka je zásadní.

2) Mimo to také zvýšení částky na dotace poskytovatelům sociálních služeb zajistí navýšení úrovně platových tarifů pro zaměstnance sociálních služeb, a to o 6,5 %, jak bylo přislíbeno bývalým premiérem ČR a bývalými ministry MPSV.

Tato připomínka je zásadní.

Odborový svaz dlouhodobě požaduje navýšení platů zaměstnancům sociálních služeb. Pracovníci v sociálních službách patří k nejhůře odměňovaným profesím v ČR bez ohledu na náročnost a důležitost práce, kterou pro společnost vykonávají. Lze konstatovat, při neřešení problému odměňování dojde ke snižování kapacit sociálních služeb, k odlivu kvalifikovaných pracovníků z této oblasti a v konečném důsledku až k zániku některých poskytovatelů. O stavu resortu byl informován nový ministr práce a sociálních věcí, který přislíbil jednání a dialog s kraji, aby bylo možné financování sociálních služeb řešit společně. Odbory na většinu chyb, o kterých jednaly s ministrem, upozorňují již několik let, jejich připomínky je možné použít k nápravě těch nejpalčivějších problémů.



Zpráva o činnosti krajské rady Zlínského kraje od července do září 2013



krát a dále jsme se zúčastnili následujících aktivit:

V uplynulém období byla schválena „Integrovaná strategická koncepce pro řízení zdravotnictví a rozvoj zdravotních služeb ve Zlínském kraji“, jejíž projednání se v pracovní skupině RHSD a na plenárním zasedání RHSD účastnili i členové krajské rady a předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková.

Členové krajské rady představili v základních organizacích Zajišťovací fond a dle zhotoveného informačního letáku „Výzva“ seznámili členy i další

zaměstnance-neodboráře s benefity, které po vstupu základní organizace do Zajišťovacího fondu statut nabízí. Byly kontaktovány základní organizace a připomenuty povinnosti vyplývající ze statutu Zajišťovacího fondu.

Krajská rada oslovila poslance Ing. Antonína Sedu, důvodem bylo sjednat schůzku k situaci v sociálních službách. Bohužel, než se podařilo najít společný termín jednání, byla Poslanecká sněmovna rozpuštěna, a tím další jednání ztratilo význam.

Při příležitosti návštěvy prezidenta České republiky Miloše Zemana ve Zlínském kraji (dne 5. 9. 2013) seznámila předsedkyně krajské rady prezidenta s aktuální situací v sociálních službách, zdravotnictví a lázeňství. Pan prezident souhlasil s tím, že situace v uvedených resortech je nepříznivá, a sdělil, že bude nadále předmětem jednání. Vyslovil souhlas se zavedením nadstandardů ve zdravotnictví, s nutností změny v platbách za státní

pojištění, DPH u léků a v lékové politice, kde unikají nemalé finanční prostředky, které následně ve zdravotnictví chybí.

Dne 11. 9. 2013 se někteří členové krajské rady zúčastnili setkání s předsedou ČSSD Mgr. Bohuslavem Sobotkou a místopředsedkyní senátu PaedDr. Alenou Gajdůškovou, náměstkem hejtmana Zlínského kraje Ing. Jaroslavem Drozdem a dalšími členy ČSSD Zlínského kraje. Obsah kladených otázek od zúčastněných byl zaměřen zejména na financování nemocnic, únik finančních prostředků ze zdravotnictví, převod nemocnic z akciových společností na neziskové organizace, regulaci nákupu zdravotní techniky, DPH u léků a zdravotnického materiálu. Dalším tématem bylo financování sociálních služeb a odměňování zaměstnanců platovými tarify. Kladené dotazy vedly k zjištění záměru ČSSD v resortech zdravotnictví a sociálních službách, navrhovaná řešení obou

stran byla ve většině případů ve shodě. Předsedovi ČSSD bylo připomenuto jeho odmítavé stanovisko k zavedení pásmového odměňování a programové prohlášení ČSSD o spravedlivém odměňování a zachování tarifních platů.

Dne 19. 9. 2013 na plenárním zasedání RHSD Zlínského kraje vystoupila předsedkyně krajské rady s požadavkem udržení zaměstnanosti a platů v nemocnicích Zlínského kraje, aby se zachovala zdravotní péče alespoň na současné úrovni. Nemocnice zřizované Zlínským krajem se nacházejí v kritické situaci, jsou ve ztrátě několik set milionů.

V současné době se připravujeme na jednání, která by měla v následujícím období proběhnout s hejtmánem Zlínského kraje a radními pro zdravotnictví a sociální oblast.

Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně KR OSZSP ČR
Zlínského kraje,
socscluzbyvs.zoos@centrum.cz

Krizový štáb lázní jednal s ministrem Holcátem

Zástupci organizací sdružených v Krizovém štábu lázní jednali v úterý 17. září za účasti prezidenta Sdružení léčebných lázní MUDr. Eduarda Bláhy s ministrem zdravotnictví Martinem Holcátem o kritické situaci v lázeňství. Zástupci všech organizací na jednání ministrově zopakovali svá stanoviska a požádali ho, aby situaci okamžitě řešil. Jednání probíhalo více jak dvě hodiny a zástupci Krizového štábu lázní se s ministrem shodli na úkolech pro obě strany.

Zaměstnavatelé a zástupci Sdružení lázeňských míst ČR dodají ministrově odborné studie k ekonomickým přínosům lázeňství, a to jak v oblasti léčby, tak v dopadech na národní hospodářství. Závěry studií ministerstvo využije ke své práci.

Ministr zdravotnictví se pokusí řešit kritickou situaci v lázeňství v několika krocích. Pro řešení krize v letošním roce se ministr sejdě s řediteli zdravotních pojišťoven a pokusí se s nimi dohodnout, aby pojišťovny vstoupily do jednání s lázněmi s cílem dohodnout zvýšení indexace cen za ošetrovací den minimálně o 100 Kč na poslední kvartál letošního roku. Ministr zdravotnictví se také znovu pokusí apelovat na praktické lékaře a specialisty, aby psali pacientům poukazy na lázně.

Pro příští rok při přípravách zdravotně pojistných plánů předloží Ministerstvo zdravotnictví návrh zdravotním pojišťovnám, aby v jejich plánech zůstala na úhrady lázeňské péče stejná částka jako letos – 2,5 mld. V případě, že dojde ke změně poplatků, bude ministerstvo jednat také o kompenzaci jejich výpadků.

Krizový štáb lázní dodá ministerstvu návrhy na úpravu indikačního se-

znamu, zvláště pro možnosti opakování léčby a délky pobytu, a následně ministerstvo vytvoří pracovní skupinu, která se bude úpravami zabývat.

Krizový štáb lázní dodá ministerstvu návrhy na rozložení indexace ošetrovacího dne na rok 2014. Ministr přislíbil, že se bude vážně zabývat i tímto návrhem.

Mimo jednání o situaci v lázeňství obecně se část schůzky týkala i situace v Léčebných lázních Janské Lázně.

Ministr přítomné informoval, že je vypsáno výběrové řízení na ředitele lázní a že se bude zabývat i celkovou situací těchto lázní.

Závěrem ministr Holcát vyzval členy krizového štábu, aby informovali Ministerstvo zdravotnictví o případech zamítání lázeňské léčby zdravotními pojišťovnami.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto Ivana Břeňková



Krizový štáb lázní pokračuje v boji za jejich záchranu

Krizový štáb lázní, jehož členem je i odborový svaz a jehož mluvčí je předsedkyně OS Dagmar Žitníková, pokračuje v boji za záchranu lázní. Jedná s představiteli vlády, pořádá tiskové konference, vydává tisková prohlášení s cílem dosáhnout změny indikačního seznamu, který již vedl ke krachu některých lázní a existenci mnohých dalších ohrozil tak, že na pokraji krachu stojí. Cílem je zachránit dostupnou péči v lázních

pro české pacienty, zabránit likvidaci ojedinělého segmentu zdravotní péče, který bývá díky využívání unikátních přírodních léčebných zdrojů označován za naše „rodinné stříbro“.

O všech akcích Krizového štábu lázní odborový svaz obratem informuje na svých webových stránkách i pomocí e-mailů rozesílaných odborovým organizacím a funkcionářům.

Záznam tiskové konference

konané 11. září po rozšířeném jednání sekce lázeňství a prezentaci, přednesenou zde řídící sekce lázeňství Martinem Vackem, viz na: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/9-9-2013-sekce-lazenstvi-tiskov-ka.aspx>

Dopis Krizového štábu lázní z 27. září vyzývající ministra zdravotnictví Martina Holcátu k okamžitému zastavení likvidační politiky, kterou vedou náměstci jeho resortu nejen vůči léčebným láz-

ním v České republice, viz na: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/27-9-2013-otevreny-dopis-krizoveho-stabu-lazni-holcatovi.aspx>

Dopis Krizového štábu lázní z 2. října adresovaný premiérovi Jiřímu Rusnokovi a ministrowi zdravotnictví Martinu Holcátovi a naléhavě žádající o okamžité řešení kritické situace viz na: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/2-10-2013-krizovy-stab-lazni-rusnokovi-a-holcatovi.aspx>

Jiskra naděje lázeňství



Když jsem začal psát tento příspěvek, tak jsem nevěděl, jakým titulkem svůj článek označit. Po tom, co se dostanete hlouběji do mého sdělení, tak zjistíte pochopíte, proč. Začnu suchými daty: do českých lázní letos přijede o 60 tisíc méně nemocných, kteří v minulosti potřebovali lázeňskou péči, lázeňství v letošním roce přišlo o 50 % příjmů z veřejného zdravotního pojištění ve srovnání s rokem 2011, v letošním roce již přišlo o práci 1500 mých kolegů přímo v lázních a až 6 tisíc v návazných oborech a servisních službách a obchodu, začínají vznikat lázeňská místa bez života, každý z mých kolegů přišel měsíčně o více jak 600 Kč a rozdíl průměrné mzdy v hospodářství či zdravotnictví a v lázeňství se zvětšil na 6,3 tisíce korun z 5,4 tisíce v roce 2012.

Co mají tato čísla za následek? Systém zdravotní péče je zatěžován výdaji na neefektivní ambulantní péči, po které stejně následuje další neefektivní léčba pomocí farmak, která se svými vedlejšími účinky jsou čtvrtou nejčastější příčinou úmrtí.

Mnoho z vás si nyní pokládá otázku, proč vám zde sděluji tyto informace. Vždyť financování nemocnic je téměř před zhroutěním a je ohrožená akutní péče. Ano, určitě souhlasím, že problém nemocnic se jeví poměrně dramatický. Dovolil bych si ale poznamenat, že drtivá většina nemocnic je zřízená veřejnou správou a odpovědnost politiků za strach o jejich korytka jim nedovolí připustit krach nemocniční sítě i přes snahu všech náměstků ministra zdravotnictví vyčistit trh od 30 % nemocnic.

Bohužel chtějí takto postupovat i u lázeňských společností. Ale ty, když pominu několik spravovaných přímo ústředními orgány nebo municipalitami, jsou plně v rukou soukromých vlastníků a těm nikdo nepomůže. Ještě pořád jste přesvědčeni, že to není dramatické? Tak trochu přidám. Pokud Ministerstvo zdravotnictví bude nadále trvat na svém nečinném postoji a praktičtí lékaři nezačnou své pacienty opravdu léčit a tedy posílat své nemocné do lázní, tak na jaře příštího roku se začnou do insolvence dostávat

další lázeňské společnosti a české rodinné stříbro zčerná a zmizí v zapomnění. O práci přijde až 40 tisíc zaměstnanců a výdaje na zdravotní péči se zvýší o několik miliard, které opět budou chybět na financování například akutní péče v nemocnicích. Co toto následně nedostatečné financování nemocnic způsobí, již nemusím dál rozvádět.

Možná je to příliš černý scénář, ale není nereálný. Zlikvidování lázeňství by například v Karlovarském kraji způsobilo sociální katastrofu.

Přece jenom se ale stalo v předešlých několika zářijových týdnech i něco pozitivního a snad by tato malá jiskřička mohla zapálit plamen naděje záchranu českého lázeňství.

První jiskra zableskla **9. září při rozšířeném jednání sekce lázeňství** našeho odborového svazu, kterého se účastnila téměř polovina odborových organizací v lázních, zástupci zdravotních pojišťoven a sociální partneři včetně zástupce z Ministerstva zdravotnictví. Na tomto jednání jsme se shodli na příčinách krize lázní a také, že takováto razantní restrikce není prospěšná pro žádnou stranu. Zdravotní pojišťovny potvrdily, že úspora na lázeňství způsobuje zvýšení výdajů na ambulantní péči. A pozitivní sdělení je také to, že zdravotní pojišťovny ve svých plánech ponechají

aspoň 2,5 mld. Kč. Přednesenou prezentaci za sekci lázeňství viz na: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/9-9-2013-tk-lazenstvi-sekce.aspx>

Po rozšířeném jednání sekce následovala tisková konference, jejíž záznam viz na:

<http://www.cmkos.cz/medialni-prezentace/3694-3/video-zdravotnicko-odborny-doporucuji-pacientum-aby-zadali-o-lazenskou-peci>

Druhá jiskřička zažehla naději **17. září při jednání s ministrem zdravotnictví Martinem Holcátem**, kterému jsme následující týden předložili důkazy o nesmyslnosti prováděných restrikcí. Z úst ministra zazněl slib, že bude jednat s pojišťovnami a také o vytvoření odborné skupiny, která navrhne změny v Indikačním seznamu. Jednání sice tak trochu připomínalo neřízenou diskuzi a spíše jednání v parlamentu v některém z jižních států Evropy, ale výsledek byl slibný a chtěli jsme všichni věřit v paprsek světla na konci tunelu.

Týden po tomto jednání, tedy **24. září, byl uspořádán seminář Zdravotního výboru Senátu, který se zabýval situací v lázních**. Při jednání zazněly všechny možné argumenty ze strany představitelů lázní, ale i tvůrců nové vyhlášky. K dalším argumentům, které poškozují české lázně, přibyl zánik výzkumného ústavu, který do počátku 90. let rozvíjel poznání v balneologii a účinků

přírodních léčivých zdrojů. Nejhorší, co se však tento den v našem jednání stalo, bylo televizní vystoupení posledního ze tří náměstků ministra zdravotnictví MUDr. Ferdinanda Poláka, který otevřeně řekl, že když zanikne část lázní, tak to je žádoucí stav, protože pacientů v lázních neustále ubývá. Musím poznamenat, že toto není úplná pravda. Počet pacientů byl do roku 2011 spíše stabilní. Logickou odpovědí na takovýto výrok byl otevřený dopis Krizového štábu lázní a Svazu léčebných lázní ČR, který vyzval ministra k dodržení dohod a odvolání všech jeho náměstků, kteří zřejmě nepostupují dle politiky ministra zdravotnictví. Jeho úplné znění si můžete přečíst na webu odborového svazu - <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/27-9-2013-sekce-dopis-krizoveho-stabu-holcatovi.aspx>.

Tímto jsme se tedy opět dostali na začátek a nyní budeme čekat, jak dopadnou předčasné volby, a doufat, že strany, které si do svých volebních programů daly i podporu českého lázeňství, pak svůj program budou i naplňovat.

Závěrem bych chtěl nám všem popřát šťastnou volbu při hlasování do Poslanecké sněmovny a kandidujícím odborovým kolegům hodně štěstí v boji o poslanecké mandáty. Doufám, že je stále naděje, aby se celé české zdravotnictví stabilizovalo a vytvářelo dobré pracovní podmínky všem zaměstnancům, kteří se starají o nemocné spoluobčany našeho státu.

Až nyní jsem konečně vymyslel titlek tohoto příspěvku. Jaký je? :-D

Bc. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
vacek@lazneteplice.cz

Odboráři z hygienické služby si vyměňovali zkušenosti na Slovensku

Ve dnech 26. a 27. září 2013 se konala mezinárodní konference na téma: „Porovnání podmínek a výměna zkušeností se sociálním dialogem v oblasti hygieny a Regionálních úřadů veřejného zdravotnictví“, kterou uspořádal Slovenský odborový svaz zdravotnictví a sociálních služeb a Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR ve spolupráci a za finanční podpory Nadace Friedricha Eberta.

Konference se konala v malebné obci Vyhne, umístěné v nádherné přírodní scénérii chráněné krajinné oblasti Štiavnické vrchy, a přivítala nás teplem a slunečným počasím.

Stejně prosluněná a příjemná byla i atmosféra celého průběhu konference.

Na konferenci se sešli pracovníci hygienických stanic, zdravotních ústavů a slovenských regionálních úřadů veřejného zdravotnictví, dále zástupci za-

krocích, které byly v této problematice uskutečněny.

V posledním bloku pak proběhly informace o kolektivním vyjednávání pro rok 2014, porovnání postavení slovenských státních zaměstnanců a zaměstnanců ve veřejném zájmu pracujících v regionálních úřadech veřejného zdravotnictví.

Hygienická služba oslavila v loňském roce 60 let své činnosti. Zřízením této služby byly v Československu dány společ-

Právě znalost důsledků změn a praktické zkušenosti ze života nového uspořádání nám dávají možnost vidět přínosy či úskalí těchto cest. Mohou se tak stát nezbytnou inspirací nebo varováním při tvorbě nových pravidel či státních priorit v koncepci ochrany veřejného zdraví, ať je uspořádána v jakékoli organizační struktuře.

V tom také vidíme největší přínos uspořádané konference. Věříme, že pokud bude umožně-

na další spolupráce, stanou se tyto akce trvalým přínosem pro obě strany.

S přednesenými příspěvky se můžete seznámit na webu našeho odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/26-9-2013-hygienici-na-slovensku.aspx>

MUDr. Gacka SLAVÍKOVÁ,
řídící sekce pracovníků
hygienické služby,
gacka.slavikova@hygpraha.cz
Foto Ladislav Kucharský



městnavatelů a zřizovatelů spolu se zástupci odborových svazů obou republik.

Po oficiálním zahájení přednesla svůj příspěvek místopředsce Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Ing. Daniela Pochybová na téma Veřejné zdravotnictví a ESO 2 (ESO= vládní program, označující efektivní, spolehlivou a otevřenou státní správu).

Poté vystoupil s příspěvkem MUDr. Vladimír Valenta, Ph.D., náměstek ministra pro ochranu a podporu veřejného zdraví a hlavní hygienik ČR. Tématem byla koncepce hygienické služby a prevence.

V dalším bloku vystoupili zástupci slovenského a českého odborového svazu a zaměstnavatelů, aby informovali o podmínkách v oblasti sociálního dialogu v ČR a SR a o jednáních a

né základy primární prevence a její cíle. Po rozdělení Československa se však cesty k plnění těchto cílů rozešly.

V České republice se hygienická služba rozdělila na správní část – krajské hygienické stanice a laboratorní a expertní činnost vykonávanou v rámci zdravotních ústavů.

Na Slovensku vznikly regionální úřady veřejného zdravotnictví, kde jsou zaměstnáni pracovníci zařazení ve státní správě, ale i pracovníci, kteří jsou pracovníky veřejného zájmu.

Jak z předneseného příspěvku vyplynulo, postavení těchto pracovníků je rozdílné. Liší se nejen jejich pracovní zařazení, ale i jejich finanční ohodnocení, délka dovolené, ale i další podmínky jako podmínky přijetí do zaměstnání, výše odstupného, povinnost majetkového přiznání a mnohé další.



Poděkování zaslané předsedkyni Dagmar Žitníkové

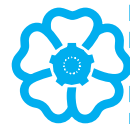
Vážená paní předsedkyně,

děkujeme Vaším prostřednictvím Ing. Ivaně Břenkové a Mgr. Ladislavu Kucharskému za organizaci a průběh mezinárodní konference "Porovnanie podmienok a výmena skúseností so sociálnym dialógom v oblasti hygieny a Regionálnych úradov verejného zdravotníctva", které jsem se měla možnost ve dnech 26. - 27. 9. 2013 zúčastnit ve Vyhni ve Slovenské republice.

Konference zcela splnila mé očekávání, získala jsem řadu cenných informací a podnětů a pevně věřím, že se ve spolupráci s našimi slovenskými kolegy bude i nadále pokračovat.

S pozdravem

Alena Májovská, předsedkyně OO KHS Jihomoravského kraje



Informace o činnosti odborářů svazu při Krajské hygienické stanici Olomouckého kraje



Vážení a milí účastníci této hygienické mezinárodní konference, dostala jsem za úkol krátce vás seznámit s děním v Místní organizaci našeho odborového svazu při Krajské hygienické stanici Olomouckého kraje. Omlouvám se, že jako předsedkyně MO nejsem sama osobně přítomna, ale věřím, že členové našeho výboru mě plnohodnotně zastoupí.

Všeobecně se v naší vlasti traduje, že jste jak z hlediska vážnosti hygienické služby ve společnosti i u politiků, tak možná i v počtu odborových organizací dále než my v Čechách a na Moravě. Nevím, nemám tolik informací, nedokážu posoudit. Jen pro připomenutí a vaši představu chci krátce informovat, čím hygienická služba v České republice prošla, a to velkou restrukturalizací. Odvážím si tvrdit po 28 letech v hygienické službě, že realizované změny způsobené především politickým vlivem a tlakem, nebyly vždy ku prospěchu hygienické služby a zajištění či rozvíjení veřejného zdraví společnosti ani nemluvě.

Došlo k několika závažným změnám, začnu asi změnou odbornou: Obrovský dopad mělo rozštěpení hygienické služby a její rozdělení od zdravotních ústavů. Dnes přestože spadáme obě organizace pod Ministerstvo zdravotnictví a odborně jsme navázáni, vzájemná propojenost je velice malá. Veřejnosti dodnes nechápe, proč rozbor vody dělá zdravotní ústav a ne hygiena. Toto rozštěpení se odrazilo i ve snížení počtu zaměstnanců o dvě třetiny ve ZÚ a i velký počet zaměstnanců v KHS, včetně velkého snížení počtu odborářů – zrušením odborových organizací. Zaměstnanci byli a mnohdy jsou vystaveni nátlaku zaměstnavatelů, aby činnost v odborech ukončili nebo utlumili.

Druhým dle mého názoru značně rozporuplným krokem bylo snížení až zcela omezení podílu hygieniků na programu prevence v oblasti veřejného zdraví. Veškeré realizované programy v tomto směru i na mezinárodních úrovních byly utlumeny nebo předány na ZÚ, kde postupně byly rovněž vytlačeny na okraj a dnes jsou rozvíjeny v soukromých firmách nebo síti Národní podpory zdraví, kde ovšem

odborných pracovníků není z důvodů financí dostatek. V některých místech ČR se daří, i když s problémy, stále realizovat tzv. Dny zdraví ve spolupráci se programem Zdravých měst. Například město Prostějov ve spolupráci s územním pracovištěm Prostějov KHS Olomouc realizuje Jarní dny zdraví, kde mimo přednášek a nabídky zdravé výživy je zajištěno i základní vyšetření občanů včetně stanovení cholesterolu, cukru v krvi apod. a možnosti odborného poradenství v průběhu akce.

V průběhu několika desetiletí rovněž došlo k přesunu dozorových kompetencí na jiné dozorové orgány, například v úseku hygieny výživy hygienický dozor v prodejnách potravin a rostlinných výrobnách provádí Státní zemědělsko potravinářská inspekce, v živočišných výrobnách veterinární služba, v oblasti hygieny obecné a komunální se snižila naše kompetence z hlediska dozoru v oblasti čistoty ovzduší a odpadů (dnes provádí Životní prostředí), zůstává zachována hlavně problematika hluku. V oboru hygieny práce neustále soupeření o místo na slunci s referenty bezpečnosti práce, zaměstnanci podniků se na nás často i anonymně obraceli a hledají útočiště, prestiž hygienické služby ale není nejvyšší. Provozovatel mnohdy nejedná na rovinu a kontrolu se snaží obejít. Z hlediska epidemiologického jsme například přišli o zajištění distribuce a přehledu očkovacích látek u lékařů v terénu, pro tuto činnost byly hygienické stanice skvěle vybaveny.

Kde se stala chyba? Nemá cenu nyní svalovat viny na bývalé politické garnitury a management, je na nových představitelích našeho vedení a nové politické garnituře (dnes už nové po volbách v říjnu?), aby naši odbornou práci zaštitili, podporovali a především propagovali. První pozitiva lze vidět při jednání nového hlav-

ního hygienika MUDr. Vladimíra Valenty, který oslovil Senát s novou vizí práce hygienické služby, včetně rozšíření prevence podpory veřejného zdraví.

Nicméně záleží na každém z nás, jak se k problému postavíme. Odvážím se říci, že v hygienické službě zůstali pracovat lidé, pro něž je práce v hygieně životním posláním, nehledě na to, že ve svých oborech již mají léta zkušenosti praxe a odborných znalostí. Na druhé straně je pozitivní, že i mladí lidé přicházejí po odborných studiích do hygienické služby, což je i jedním z nosných témat MUDr. Valenty - zajistit generační obměnu hygienické služby při zajištění odborného vzdělání přijímaných uchazečů. Rovněž dobrým počinem je, že tyto mladí lidé přicházejí i do odborových organizací. Pochovali, že odbory jsou důležitým partnerem při vyjednávání mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem.

V naší odborové organizaci, která vznikla sloučením předchozích odborových organizací a napojením na mateřskou odborovou organizaci v Přerově (jedná se o MO Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR KHS Olomouckého kraje územní pracoviště Přerov, Olomouc, Prostějov, Šumperk) má k dnešnímu dni přes 60 členů, z celkového počtu 130 zaměstnanců KHS Olomouc. Máme pět členů výboru a tři členy odborové revizní komise, výbor se schází nejméně 2x ročně, jinak dle potřeby. Na každém územním pracovišti je jeden z členů výboru, který pak předává informace dál ostatním členům odborů či informuje zaměstnance. Jsem jako předsedkyně odborové organizace rovněž členkou celorepublikového výboru hygienické sekce v Praze, také členkou krajské rady OSZSP ČR Olomouckého kraje. Informace tedy máme čerstvé a můžeme srovnávat s tím, co nám poskytne zaměstnavatel.

Co proč členy přinášíme? Nabízíme setkání na schůzích v březnu - připomínka MDŽ, kam zveme i bývalé spolupracovníky, dnes již v důchodu. Plánujeme zde akce na celý rok. Vzhledem k tomu, že FKSP je nízké (1 % z celkového objemu mezd), dáváme především toto FKSP do zajištění stravenek (cena 60 Kč,

20 Kč hradí zaměstnanec, 23 zaměstnavatel, 27 FKSP), rovněž jsou z FKSP dávány dary k 50. výročí a prvnímu odchodu do důchodu (2000 Kč). Činnost odborů není jen o financích. Scházíme se 1x ročně na jedno až dvoudenní sportovně-kulturní setkání, poslední bylo tedy září, kde byla zajištěna country hudba, lidé i neodboráři jsou zváni k posezení, stmelení kolektivu. V prosinci máme tzv. Mikulášskou - je to setkání na jednotlivých územních pracovištích nebo navštívíme společně restauraci, akce je spojena opět s občerstvením, kulturním vyžitím - hudební skupiny, přijde i Mikuláš s andělem a čertem. Zde je zváno i vedení KHS a opět i senioři a bývalí spolupracovníci. Domníváme se, že toto vzájemné spojení má velký význam a že v přátelském posezení se dokážou vyříkat i věci méně příjemné. Z hlediska kolektivního vyjednávání se scházíme 2x ročně s vedením KHS, kolektivní smlouvu uzavíráme na 2 roky.

Touto veřejnou cestou bych ráda poděkovala všem členům našeho výboru i členům odborů, ale i vedení a zaměstnancům centrály našich odborů za dokonalý servis v případě dotazů, za akce, které odborový svaz pořádá - konference a semináře pracovníků hygienické služby, ale i za lidský přístup a pochopení. Včetně toho, že nejsme sami, pokud máme pracovní nebo osobní problémy. Existují lidé, kteří nás vyslechnou a snaží se pomoci.

A závěrem si dovoluji popřát této konferenci dobré jednání a jako věřící člověk popřát, kéž by s pomocí Boží i podporou odbornou a odborářskou bylo hygieně v České republice lépe.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
předsedkyně MO KHS
Olomouckého kraje a vedoucí
oddělení hygieny výživy a
předmětů běžného užívání na
územním pracovišti Prostějov,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Príspevok bol prednesen na jednaní mezinárodní konference na téma: „Porovnaní podmínek a výměna zkušeností se sociálním dialogem v oblasti hygieny a Regionálních úradov verejného zdravotníctva“

Ptáme se před volbami předsedů politických stran: Jak budete řešit krizi ve zdravotnictví a sociálních službách?

V Praze dne 9. října 2013
Vážený pane předsedo,

obracím se na Vás jménem Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR jako na představiteli politické strany s reálnou šancí uspět ve volbách a zasednout v příští Poslanecké sněmovně.

Chtěla bych Vám oznámit, že dnešním dnem vyhlásil odborový svaz kvůli neřešené a velmi vážné situaci ve zdravotnictví a sociální péči stávkovou pohotovost. Fakta jsou obecně známá:

- Ve zdravotnictví letos bude chybět více než 8 miliard korun, což přivedlo drtivou většinu nemocnic bez ohledu na právní formu a zřizovatele do obrovských dluhů. Zavinila to tvrdá restriktivní politika předcházejících vlád. Sedm let se neřešily nízké úhrady plateb

státu za jeho pojištění, docházelo k opakovanému zvyšování DPH. Na stávající situaci se v neposlední míře podílí i restriktivní úhradové vyhlášky, zvláště ta letošní, která výrazně snížila platby nemocnicím. Výhled na příští rok je stejně tristní. Zvýšení úhrad za státní pojištění navrhované současnou vládou ČR je vstřícné, ale nedostatečné. Krize ve zdravotnictví bude gradovat. V přímém ekonomickém ohrožení je více než jedna třetina nemocnic, které již nyní nejsou schopné plnit své závazky. Dluhy nemocnic skupuje nadnárodní firma, která má ve svých rukou závazky 50 zařízení a to včetně závazků fakultních nemocnic. Kumulovanou ztrátu hospodaření nemocnic lze odhadovat na částku okolo 15 mld.

- V lázeňství již některé lázně zkrachovaly, další se na pokraji krachu ocitají. Na vině je mimo jiné nový indikační seznam rušící lázeňskou péči pro některé nemocné, zkracující dobu lázeňského pobytu a silně omezující možnost opakování lázeňské péče.
- V sociální péči je připraveno na dotace poskytovatelům sociálních služeb 6,1 mld, přestože samo MPSV považuje za optimální částku na dotace 10 miliard korun. Nízká částka na dotace bezprostředně ohrožuje existenci zařízení a kvalitu poskytované péče klientům domovů důchodců a zařízení pro zdravotně postižené děti i dospělé.

Vážený pane předsedo, situace ve zdravotnictví je kritická, hrozí bezprostřední omezení po-

skytování zdravotní péče v České republice.

Žádám Vás o konkrétní odpovědi na otázky:

1. Jak bude Vaše strana po volbách v případě získání mandátu řešit současnou krizi a další financování nemocnic?
2. Jak bude Vaše strana řešit aktuální situaci, další financování a existenci lázní?
3. Jak bude Vaše strana řešit současné problémy a další financování zařízení sociální péče? Vzhledem k naléhavosti problémů prosím o co nejrychlejší a co nejkonkrétnější odpovědi.

S pozdravem

Bc. Dagmar Žitníková,
předsedkyně

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče ČR

Jaroslav Zavadil: Odborář musí rozumět problémům lidí, a to chce v politice zúročit



Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Jaroslav Zavadil se rozhodl po téměř 30 letech skončit svou činnost v odborech.

- Proč dáváte přednost politice a nedokončíte mandát, který vám vyprší v dubnu 2014?

Vlastně za to všechno může Petr Nečas, tedy pád jeho vlády a následně rozpuštění Poslanecké sněmovny. Byl jsem pevně rozhodnutý v dubnu 2014 na sjezdu ČMKOS skončit, protože odborům jsem věnoval hodně, od prosince 1989 jsem ve vrcholových funkcích. Myslím si, že jak v odborech, tak v politice by člověk měl ovládat umění odejít v pravý čas. Přemýšlel jsem, jak ještě využít nesmírně cennou praxi v odborech. Odborový předák, pokud chce být úspěšný, musí umět vyjednávat, rozumět problémům lidí a řešit je. To je skutečně ojedinělá zkušenost, která v politice chybí. Proto také moji předchůdci – jak Richard Falbr, tak Milan Štěch – šli této schopnosti do politiky využít. Všude v západní Evropě je běžné, že odboráři jsou zařazováni na kandidátky politických stran. Když jsem dostal nabídku na lídra ČSSD v Praze, řekl jsem si: Tak to je tedy, Zavadi, pořádná výzva i čest. Proto v listopadu na sněmu ČMKOS rezignuji na post jejího předsedy.

- Předtím jste prohlašoval: nikdy jsem v žádné politické straně nebyl a nebudu do politiky nechci...

Tak to první je a bude pravda, kandiduji jako nezávislý, berou mě i bez členství, to bylo také mojí základní podmínkou. Druhou podmínkou je, že chci mít kancelář v budově odborů. Pokud jde o „nikdy neřikaj nikdy“, teď vím, že v politice platí obzvlášť. Já jsem vždy prohlašoval, že nevstoupím do žádných vládních či ministerských funkcí, chápu však, že lidi politiku hází do jednoho pytle.

- Komu vaše kandidatura více prospěje – odborům, či ČSSD?

Budu dělat vše pro to, aby prospěla všem, kteří si přejí funkční a prosperující stát, kde stojí za to žít.

Jana KAŠPAROVÁ, kasparova.jana@cmkos.cz

Vyšlo na www.e-sondy 9. září 2013, zkráceno

Jaroslav Zavadil vede v Praze kandidátku ČSSD.

Dagmar Valová: Je to možnost prosazovat zájmy odborářů



Nespokojenost lidí s politikou a hospodářskou situací v zemi, kde je půl miliónu nezaměstnaných a jeden milión obyvatel ohrožen chudobou, vyústila v největší odborářskou demonstraci v historii ČR a když se nás na Václavském náměstí sešlo přes sto tisíc, očekávali jsme, že vláda a politická reprezentace země budou na tento náš protest přiměřeně zodpovědně reagovat. Nestalo se však

doslova nic, naopak situace lidí práce se dále zhoršuje.

Žijeme přece v zemi, kde nikdo nenese za nic zodpovědnost. Tak proč by měl někdo nést zodpovědnost právě za naše osudy, osudy našich rodin, za to, že není práce, že se stát i domácnosti masivně zadlužují, i za to, že na naše opakované protesty nikdo nereaguje. To není nějaká výjimka z pravidla. Je to běžná, zcela rutinní praxe politiků a jejich kmotrů zlatokopů, která se jim báječně osvědčuje už po téměř čtvrt století.

Nastavený systém politických stran s jejich kmotry a zákulisními parlamentními dohodami evokuje Brdičkova Limonádového Joe: „Padouch nebo hrdina, my jsme jedna rodina.“ Jednou vyhrájeme volby my, jindy zase vy, ale chováme se vždy stejně – jako žoldáci na dobytém území. To co ve volbách slíbíme, nikdy nesplníme a na něco se vymluvíme, nejlépe na koalici partnerů, a zemi a její obyvatele dále zadlužíme.

Po této demonstraci na Václavském náměstí jsem si spolu s mnoha dalšími odboráři uvědomila, že tudy cesta nevede. Nastavený systém umožňuje, aby v parlamentu zasedali z vůle politbyra té nebo oné strany třeba i po pět období za sebou titíž politici a ještě se tím na big-boardech chlubí, jak dlouho „pracují“ v parlamentu. Je iluzorní domnívat se, že právě ti stejní, kteří se podepsali pod podivnou privatizaci dolů a čtyřiceti tisíc bytů OKD, jsou právě ti praví, kteří by teď měli nezaujatě řešit třeba současnou kritickou situaci na dole Paskov a nezametli to pod koberec.

Proto jsem přijala nabídku, podobně jako někteří další odboráři, od Hnutí Úsvit přímé demokracie Tomia Okamury, které prosazuje mj. přímou volbu a odvolatelnost politiků, stejně jako jasnou osobní, hmotnou a trestní odpovědnost politiků, soudců a exekutivy. Spatřuji v programu hnutí možnost výrazněji prezentovat a prosazovat zájmy odborářů parlamentní cestou, než demonstracemi v ulicích a na náměstích, které se v poslední době radikalizují a kdy nespokojení občané, uplatňující svá ústavní práva, jsou označováni za extrémisty.

Ing. Dagmar VALOVÁ, členka dozorčí rady OS
a místopředsedkyně KR OSZSP ČR Moravskoslezského kraje
Kandidátka za Hnutí Úsvit přímé demokracie Tomia Okamury
v Moravskoslezském kraji

Jana Hnyková: Bojuji celý život a nevzdávám to



Proč jsem šla do politiky? Možná, že tato otázka zazní v některém rozhovoru pro novináře, v debatách, při rozhovorech na mítincích. Neznámá žena, zdravotní sestra pracující v sociálních službách, možná se někdo dočetl, že pracuji ve vrcholných odborových strukturách. Tak proč právě ona se rozhodla kandidovat za politické Hnutí Úsvit přímé demokracie Tomia Okamury?

Program hnutí Úsvit mě oslovil, vždyť jsou to věci, které znám právě z mé činnosti v odborech. Jsem přímo volená za Liberecký kraj do vrcholného orgánu našeho svazu, musím skládat účty lidem, kteří mě volili, každý rok a věřím, že kdyby nebyli spokojeni, že mě odvolají. Tak proč by poslanec neměl skládat účty svému volebnímu okrsku?

Za špatná rozhodnutí by měl nést politik osobní, hmotnou a trestní zodpovědnost, to je přece zásada slušnosti. Copak politik je něco víc? Není! Jen někdy mám pocit beznaděje, že ti, co jsou u moci, si mohou dělat cokoli. A my na ně koukáme a jsme bezradní a říkám si: vysmívají se nám?

Kolik kauz se objevilo za poslední dobu, co majetku se rozkradlo, kolik lidí za to bylo potrestáno? A kolik lidí nabylo svůj majetek neoprávněně? Ten, kdo má čisté svědomí, může majetek prokázat.

Nárůst daní, které zavedla Nečasova vláda, vytáhl z pokladen nemocnic 6,5 miliardy korun. Nedivme se, že nemocnice nemají už finanční prostředky do konce roku. Se státními penězi se musí hospodařit dobře. Představte si, že výplata státních dávek měla přijít na 435 milionů, ale pak se podepsalo 8 dodatků a cena se vyšplhala na 2 miliardy! A pan Drábek jen odstoupil z postu ministra sociálních věcí. Víte, že ty peníze navíc by mohly zdravotně postiženým, seniorům a zaměstnancům zlepšit podmínky pro život.

Podporuji vytváření nových pracovních míst a zaměstnání lidí. Smyslem života přece není brát dávky, ale vytvářet hodnoty pro ostatní lidi. Setkávám se s lidmi, co přicházejí a žádají o místo. A vidíte ty prosebné oči. A při tom by mohli najít velké uplatnění v terénních sociálních službách, kdyby na to bylo více peněz a nepromrhalo se to na předražených zakázkách.

Iva Řezníčková: Nelze jen stát opodál a vyčkávat



Mnohokrát v životě jsem se setkala s otázkou „proč nejdeš do politiky, když jsi taková aktivní a bojovná?“ a stejně tak jsem mnohokrát odpověděla, že politika není nic pro mě. Nelíbí se mi všechny ty politické hry, kšefty s lukrativními posty a lobbisté. Stále jsem věřila, že věci se dají změnit k lepšímu i jinou cestou. Třeba prostřednictvím odborů nebo pouhým aktivním občanským zájmem a veřejným vystupováním proti bezpráví, nespravedlnosti, špatné morálce a asociálním rozhodnutím.

Po mnoha letech dnes netvrdím, že i takto nelze něco ovlivnit a změnit. Úspěchy jsou ale velmi malé, vynaložená námaha naproti tomu obrovská. Navíc vždy nakonec skončíte tím, že žádáte o pomoc politiky. Alespoň ty slušné. Jako dlouholetý odborář, trvale bojující za dodržování zákonů a lepší podmínky zaměstnanců, jsem to zažila na vlastní kůži snad tisíckrát. Místo faktů a hledání konstruktivních řešení slyšíme politickou demagogii a výsměch našim protestům.

V minulých parlamentních volbách jsem dostala první nabídku kandidovat do Poslanecké sněmovny. Odmítla jsem. Nová vládní koalice ale přinesla ještě intenzivnější tlak na destrukci sociálního státu, rozvrát zdravotnictví a veřejných služeb jako takových. Byli jsme svědky arogantního posměchu běžným občanům, extrémního nárůstu nezaměstnanosti, snižování životní úrovně těch nejslabších – důchodců a zdravotně postižených. Vše pod heslem rozpočtových úspor.

Zatímco sociálně slabí platili za tyto rádobí úspory krvavou daň, vyhazovaly se miliardy za pochybné a předražené státní zakázky. Korupce je v naší zemi něčím, co už nikoho nepřekvapí. Dokonce nás nepřekvapí ani to, že není důsledně trestána. Rezignovali jsme téměř na vše. Jako zaměstnanci přistupujeme na často otrokářské podmínky, jen abychom neztratili práci.

Nevím jak vy, ale já nechci nadále žít v takové společnosti! Nechci

Exekuce – slovo, co v sobě má nádech něčeho zlého. A víte, kolik lidí z mého okolí je vystaveno takové exekuci, jak z malé částky vyroste za krátký čas vysoká suma, jak jsou lidé bezradní a zůstává jim minimum na přežití. Někdy svou chybou, někdy nedbalostí si zapříčiní celoživotní problémy se splácením. Vedle zákona proti lichvě by mělo být zavedeno finanční vzdělávání občanů v ekonomice domácnosti a vedení svých financí, v kursech, televizi....

Nikdo, kdo na svou kůži nezažije, jaké je to, když je mu upíráno právo a spravedlnost, tak nevěří, než to zažije sám. S kolika kauzami v pracovně-právních vztazích jsem se setkala, kdy zaměstnanci se museli dovolat svého práva u soudu, ale mezi tím ztratili práci a to, že soud vyhráli, mělo v sobě hořkost. Někdy jsem se ptala, proč někdo zákony porušuje a ubližuje lidem. Co k tomu takového člověka vede? Vždyť se to může stát i jemu. Co pak? Jestliže v tomto státě platí nějaké zákony, platí pro všechny stejně.

Podporovat seniory, rodiny s dětmi, zdravotně postižené občany a děti hrozně bídou – za to přece bojuji celý život. Proč tedy ne i v parlamentu, kde se schvalují zákony, kde bych mohla říci, jaké jsou podmínky lidí, kteří žijí v našem kraji. Co je trápí, jak ovlivní přijatý zákon jejich život.

Program hnutí Úsvit je pro všechny slušné lidi v téhle zemi a pokud mi lidé dají tu možnost, abych je tam zastupovala, udělám vše, co bude v mých silách, abychom změnili tento systém a naši zem vyvedli z bludného kruhu.

Možná bych mohla dodat více odvahy takovým neznámým ženám, jako jsem já, aby se zapojily do politiky a aktivně ovlivňovaly dění v naší zemi. A pro tohle jsem do té politiky šla taky.

Jsem úplně nováčkem, ale mám jednu vlastnost: když se peru v životě s čímkoli, tak nikdy se nevzdávám a na všem hledám to dobré pro lidi a taky pro sebe.

Jana HNYKOVÁ, členka výkonné rady

a místopředsedkyně KR OSZSP ČR Libereckého kraje

Jana Hnyková vede v Libereckém kraji kandidátku Hnutí Úsvit přímé demokracie Tomia Okamury.

se s tím smířovat, přizpůsobovat se a omílat známou větu: „stejně s tím nic neuděláme“.

Mám čisté svědomí a sociální citění. Je mi fyzicky zle z toho, co se kolem nás děje.

Pomoci chci především těm druhým, slabším. Těm co se nedokáží nebo neumí sami bránit.

A tak, když přišla letos opět nabídka kandidovat do parlamentu, jako znechucený občan jsem kývla. S jedinou podmínkou, že do žádné politické strany nevstoupím. Pochopila jsem, že ať zkusíme cokoli, bez politického vlivu není šance to, co většinu z nás trápí, změnit. Nelze jen stát opodál a vyčkávat, že se tentokrát stane zázrak a přijdou slušní lidé, kteří nám pomohou. Musíme to zkusit my sami.

Ze tří nabídek jsem si nakonec vybrala SPOZ. Kandiduji jako nestraník. Zvolila jsem sice, podle předvolebních preferencí, stranu, kde pravděpodobnost úspěchu bude malá, ale moje rozhodnutí se opíralo o osobní zkušenosti s místní regionální organizací této strany a o důvěru v konkrétní lidi. Moje volba nebyla o pravděpodobnosti úspěchu. Vždyť pro začátek stačí i pokus a když to nevyjde, přijde druhý, třetí...

Vím, že v těchto volbách bude kandidovat mnohem více lidí ze stejného důvodu jako já. I některé kolegyně z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Pevně věřím, že alespoň někdo z nás uspěje a pomůže zlepšit politickou kulturu v České republice. Změna se bude rodit pomalu a bolestně, přesto ještě stále doufám, že je možná.

Držme si všichni palce a hlavně, pojďme k volbám!

Není pravda, že jeden hlas nic nezmění. Více než milion voličů, kteří nechodí k volbám, může rozhodnout naprosto o všem.

Iva ŘEZŇÍČKOVÁ, členka výkonné rady

a KR OSZSP Královéhradeckého kraje

Kandidátka za SPOZ v Královéhradeckém kraji

Vzkaz ČMKOS budoucí vládě a politikům

Českomoravská konfederace odborových svazů tradičně před každými parlamentními volbami poskytuje svým členům a zaměstnanecké veřejnosti fakta, argumenty a analytická hodnocení. Chce zaměstnancům – voličům poskytnout informace, které jim pomohou v rozhodování jak poznat předvolební lákadla a reálné šance.

Před minulými volbami ČMKOS varovala před záměry některých politických stran, zejména pravicových, které povedou k nevratným změnám, ke zhoršení životní úrovně zaměstnanců.

Naše předpovědi se bohužel naplnily, lidé se stali obětí vlády rozpočtové odpovědnosti, která naši zemi dovedla k rekordnímu zadlužení 1 bilion 600 miliard korun s rekordní téměř 600tisícovou nezaměstnaností. Dluhy za její špatné vládnutí si zaplatíme sami.

ČMKOS vždy na tripartitě poukazovala na to, že České republice chybí strategická vize hospodářské politiky. Není jasné, jaké místo chce zaujímat, čím bude zajímavá ve světové či evropské ekonomice. Předchozí pravicové vlády sice předložily různé dokumenty, které jsou nazývány strategiemi, ale tyto dokumenty měly ke skutečným strategiím velmi daleko a promítly se do tzv. reform.

Většina reform byla prosazena jen silou křehké parlamentní většiny, byla zpravidla dopracována pod tlakem lobbistických skupin, jež sledují své dílčí cíle, nikoli zájmy společnosti. Postrádala jakýkoliv společenský konsenzus.

ČMKOS a její analytický tým představují klíčová doporučení, kterými by se měla zabývat každá nová vláda, chce-li překonat sociální a ekonomickou krizi a nastartovat ekonomický růst v ČR.

Hlavní doporučení ČMKOS

1.

Obnovit sociální dialog mezi vládou, odbory a zaměstnavateli jako nástroj pro hledání konsenzuálních řešení současné krizové situace.

Nedílnou součástí musí být i ocenění přínosu systému kolektivního vyjednávání a jeho trvalá podpora ze strany státu. Rovněž je nezbytné, aby se sociální dialog s odbory a zaměstnavateli stal nástrojem řízení na úrovni odvětví a krajů.



2.

Bezodkladně minimalizovat způsobené i hrozící škody vyvolané „reformami“ předchozí pravicové vlády:

- Zastavit zavedení jednotného inkasního místa (JIM) od 1. 1. 2015.

Spuštění systému JIM by totiž znamenalo podle našich propočtů výrazné riziko propadu příjmů veřejných financí. Tímto krokem se zruší i připravovaný přesun 2 % pojistného na veřejné zdravotní pojištění ze zaměstnavatelů na zaměstnance.

- Dokončit proces likvidace tzv. sKaret.
- Zrušit zavedení tzv. II. pilíře penzijní reformy a převést již naspořené prostředky do III. pilíře.
- Zvýšit příspěvek státu za státní pojištěnce, sblížit pojistné platby zdravotního pojištění mezi jednotlivými subjekty, vytvořit rovné podmínky mezi zdravotními pojišťovnami při platbách za diagnózu, nezvyšovat spoluúčast pacientů na zdravotní péči.

3.

Prosadit Národní plán boje proti korupci, daňovým únikům, praní špinavých peněz a dalším negativním ekonomickým jevům.

Tento plán předpokládá:

- Povinné zavedení kontrolních pokladen s fiskální pamětí.
- Zavedení majetkových přiznání.
- Další omezení hotovostních plateb.
- Znovuzavedení systému minimální daně OSVČ.
- Zvýšení finančních i trestních postihů za porušování daňových zákonů.
- Zpřísnění definice lichvy a postihů, které účinně zabráni finančním spekulantům parazitovat na svízelné finanční situaci občanů.

4.

Konkrétní opatření podporující růst ekonomiky, konkurenceschopnost a zaměstnanost:

- Podstatně zvýšit podporu technického školství – od středních odborných škol až po vysoké školy.
- Výrazně zvýšit podporu výzkumu. Stávající systémy podpory výzkumu, vývoje a inovací jsou nedostatečně orientovány na zvyšování konkurenceschopnosti firem. Koordinovat rozvoj vědeckotechnických parků a inovačních center.

- **Založit státní exportní společnost**, která by zajišťovala komplexní vývoz s garancí státu a podporovala export českých technologií.
- **Zcela změnit dosavadní podporu českého zemědělství** s cílem zvýšit podíl tuzemských potravin na spotřebě na 80–90 %: týká se to masa, zeleniny, ovoce a mléka. Otázka soběstačnosti ve výrobě potravin v příštích letech se stává klíčovou pro bezpečnost státu.
- **Vypracovat koncepci podpory komplexního využití dřeva** s cílem výrazně zvýšit stupeň jeho zpracování – přidanou hodnotu v české ekonomice.
- **Vypracovat energetickou a surovinovou koncepci ČR a za účasti sociálních partnerů připravit a předložit novelu horního zákona**, ve kterém je nutno respektovat zejména zajištění ochrany ložisek před ztížením nebo znemožněním dobývání a zrušit limity těžeb v jednotlivých lokalitách.
- **Obnovit území a infrastrukturu postižené povodněmi.**
- **Realizovat výstavbu nejméně 50 tisíc bytů** v nájemním bydlení se sníženým nájemným (a to i s ohledem na řešení obtížné situace občanů postižených opakujícími se povodněmi).
- **Rozvinout některé infrastrukturní projekty**, například podpořit dostavbu 3. a 4. bloku JETE s výrazným akcentem na s tím spojené „ofsety“, dostavět jezy na Labi, podpořit a připravit rychlodráhu v linii Praha-Brno s cílovou dobou jízdy 1 hodina.
- **Změnit přístup České republiky k Evropské unii a vrátit ČR do hlavního proudu evropské integrace a dotváření jednotného trhu.** Usilovat o odstraňování ekonomických, mzdových a sociálních rozdílů mezi „starými“ a „novými“ členskými státy EU. **Zajistit, aby Česká republika nebyla vyňata z působnosti Listiny základních práv EU.**

5.

Prosadit Národní plán boje proti nezaměstnanosti, chudobě a prekarizaci práce.

Tento plán předpokládá:

- **Pro zaměstnance, kterým hrozí v nejbližší době propouštění z práce kvůli ekonomickým problémům, připravit a zavést systém sdílení práce (tzv. kurzarbeit)** ve standardní formě osvědčené v řadě vyspělých zemí. Systém je výhodný i pro firmy.
- **Pro nezaměstnané v koordinaci s podnikatel-**

skou sférou a regiony připravit rekvalifikační programy.

- **Pro mladé lidi** vytvořit a po vzoru evropských zemí podpořit program „Garance pro mladé lidi“ s cílem usnadnit jejich přijímání do pracovního poměru a snížit jejich nezaměstnanost (daňová podpora, dotace jejich příjmů aj.).
- **Postupně zvyšovat minimální mzdu** tak, aby plnila především funkci motivační, aby bylo výhodnější pracovat než pobírat podporu v nezaměstnanosti či sociální dávky.
- **Zavést ochranu u pružných (flexibilních) forem zaměstnávání, zabránit zneužívání agenturního zaměstnávání.** České pracovní právo umožňuje všechny flexibilní formy práce, ale bez náležité ochrany. Standardní pracovní poměr začíná být v některých odvětvích vytlačován nejistými – prekérními formami zaměstnávání.
- **Obnovit systém odměňování ve veřejné správě existující před 1. 1. 2011**, tj. zejména zrušit možnost používání smluvních platů a platového rozpětí v jednotlivých třídách, jež podporuje korupci a nerovné zacházení se zaměstnanci na základě „oblíbenosti“, nikoliv skutečné výkonnosti zaměstnance, a zahájit postupnou úpravu úrovně platů zaměstnanců v této sféře.
- **Připravit zákon o sociálním bydlení obdobný tomu, jaký je např. v Rakousku**, který pomůže ve výstavbě dostupného bydlení pro rodiny s dětmi a seniory. Změnit podmínky doplatku na bydlení, jenž zatěžuje státní rozpočet, lidem nepomáhá a nahrává spekulantům s ubytováním.

Českomoravská konfederace odborových svazů zaslala uvedené návrhy a náměty politickým stranám. Odbory věří, že pro ty strany, které mají opravdu skutečný zájem o občany ČR a chtějí naši zemi vyvést ze sociální a ekonomické krize, budou návrhy ČMKOS přínosné.

ČMKOS svým členům doporučuje, aby právě z pohledu těchto návrhů četli programy politických stran a rozhodli se, komu dají svůj hlas. ČMKOS vyzývá své členy, aby využili svého důležitého práva a šli volit.

Kdo nejde k volbám, volí ty, které nechce!

Praha, září 2013

Plný text materiálu Požadavky ČMKOS na budoucí vládu k překonání sociální a ekonomické krize v ČR na: <http://www.cmkos.cz/studie-ekonomicke-analyzy-prognozy/3696-3/pozadavky-cmkos-na-budouci-vladu-k-prekonani-socialni-a-ekonomicke-krize-v-cr>

Používání zaměstnaneckých jmenovek ve zdravotnictví a sociálních službách



Ruku v ruce s trendy posledních let spočívajícími ve stále větší otevřenosti, globálním šíření (často i velmi citlivých) osobních údajů cestou sociálních sítí apod. dochází i ke změnám v přístupu některých zaměstnavatelů. Ti z různých praktických důvodů stále častěji vyžadují po svých zaměstnancích, aby v zaměstnání byli soustavně označeni jmenovkou s údaji v rozsahu jména a příjmení, eventuálně též pracovního zařazení a dalších údajů (např. fotografie, osobní číslo apod.).

V prostředí internetu můžeme na úvítacích stránkách některých poskytovatelů zdravotnických i sociálních služeb dokonce narazit na sdělení, kterými se zaměstnavatel doslova chlubí, že na základě podnětů od pacientů a osob blízkých byly zavedeny povinné jmenovky pro všechny zaměstnance, z nichž se pacient (klient sociálních služeb) i jeho příbuzní transparentním způsobem dozví jméno a pozici zaměstnance, se kterým v rámci poskytování zdravotnických nebo sociálních služeb přicházejí do styku.

V kontrastu s požadavky na stále větší deanonymizaci osob je striktní důraz na ochranu osobnosti a osobních údajů. Ten je v rovině zakotven primárně v občanském zákoníku a v zákoně o ochraně osobních údajů ovšem prolíná se i ostatními oblastmi práva, když např. stojí za zmínku, že trestní zákoník vyměřuje u základní skutkové podstaty trestného činu neoprávněného nakládání s osobními údaji vyšší trest (odnětí svobody až na tři léta nebo zákaz činnosti) než např. u základní skutkové podstaty trestného činu ohrožení pod vlivem návykové látky (zde odnětí svobody nejvýše na jeden rok, peněžitý trest nebo zákaz činnosti).

Zatímco povinné používání zaměstnaneckých jmenovek je v některých odvětvích služeb již vnímáno jako tradiční, byť často se jedná jen o jmenovku s křestním jménem zaměstnance (provozovny rychlého občerstvení apod.), tak jinde představuje povinná jmenovka často nevídaný novátorský přístup zaměstnavatele, se kterým se zaměstnanci nehodlají smířit (jmenovky u výjezdových posádek zdravotnické záchranné služby, terénní pracovníci v sociálních službách apod.). „Problém jmenovka“ pak graduje tehdy, pokud zaměstnavatel hrozí vytýkáci dopisy, snížením části mzdy (platu) nebo v krajním případě dokonce rozvázáním pracovního poměru pro nerespektování nařízení zaměstnavatele nosit vidi-

telně jmenovku. Vzniká tak otázka, zda odmítnutí pracovního pokynu zaměstnavatele být při výkonu zaměstnání viditelně označen jmenovkou může vůbec být posuzováno jako porušení pracovních povinností se všemi důsledky. A pokud ano, zda může být i dostatečným důvodem pro rozvázání pracovního poměru výpovědí.

Obecná právní úprava

Ochrana osobnosti a soukromí, včetně jména a příjmení, je hodnotou zakotvenou v Listině základních práv a svobod. Z běžných zákonů právo na ochranu jména upravuje občanský zákoník, podle kterého fyzická osoba má právo na ochranu své osobnosti, zejména života a zdraví, občanské cti a lidské důstojnosti, jakož i soukromí, **svého jména** a projevů osobní povahy. (S ochranou jména počítá i nový občanský zákoník, který zakotvuje právo každého člověka užívat své jméno v právním styku, stejně jako právo na ochranu jména a na úctu k němu.) I stručné údaje uváděné na zaměstnaneckých jmenovkách, tedy jméno a příjmení, mají v kontextu zákona o ochraně osobních údajů povahu osobního údaje, tím spíše, je-li jmenovka umístěna přímo na oděvu zaměstnance jako určitého subjektu údajů.

Zvláštní úprava

Problematickou nošení jmenovek zvláštní právní předpisy výslovně neupravují, respektive upravují ji jen zcela okrajově a v minimální míře. Ani dostupná rozhodnutí vyšších soudů problematiku zaměstnaneckých jmenovek neřeší. Lze tak pouze zprostředkovaně a jen z některých zvláštních zákonů (podzákoných právních předpisů) nepřímou dovozovat, že se zveřejněním jména zaměstnance při poskytování některých služeb společností a právní úprava počítá.

Tak např. pokud § 28 odst. 3 písm. g) zák. č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, zakládá **právo pacienta znát jméno**, popř. jména, a příjmení zdravotnických pracovníků a jiných odborných

pracovníků přímo zúčastněných na poskytování zdravotních služeb a osob připravujících se u poskytovatele na výkon zdravotnického povolání, které jsou při poskytování zdravotních služeb přítomny, popř. provádějí činnosti, které jsou součástí výuky; pak z uvedeného zřejmé, že zaměstnavatel (v daném případě poskytovatel zdravotních služeb) je povinen zajistit, aby pacient měl faktickou možnost dozvědět se jména lékařů, sester, příp. dalších zdravotnických pracovníků (včetně studentů); a současně, aby tito byli povinni poskytnout k tomu nezbytnou součinnost. Ani širokým výkladem § 28 odst. 3 písm. g) zák. č. 372/2011 Sb. však nelze dospět k závěru, že by zdravotničtí pracovníci byli povinni nosit ve zdravotnických zařízeních jmenovky; stejně tak jako tato právní povinnost nevyplývá ze zákona ani pro zaměstnance zdravotnické záchranné služby.

Jiná odvětví raději než se jmenovkami pracují se **služebními čísly**. Tak např. § 29 odst. 2 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, stanoví, že zaměstnanci státu zařazení k výkonu práce v krajské pobočce Úřadu práce a zaměstnanci státu zařazení k výkonu práce v ministerstvu jsou v rámci provádění sociálního šetření a kontroly využívání příspěvku na péči povinni prokázat se služebním průkazem, jež kromě jiných náležitostí obsahuje číslo služebního průkazu, a dále jméno, popř. jména, a příjmení zaměstnance. V žádném případě tedy ani v těchto situacích nepůjde o zákonem předvídané užívání skutečných zaměstnaneckých jmenovek. Zákon o sociálních službách však žádným způsobem neřeší právo klienta či jeho příbuzných znát jména a příjmení pracovníků v sociálních službách přímo zúčastněných na poskytování služeb klientovi; a neřeší se ani povinnost zaměstnanců nosit jmenovky. Ani ze standardů sociálních služeb obsažených v příloze č. 2 vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, nevyplývá žádná konkrétní povinnost ve vztahu ke jmenovkám.

Praktické problémy

Žádné problémy nevznikají v situacích, kdy zaměstnanec (být třeba i nerad) na základě pokynu či nařízení zaměstnavatele dá jiným

způsobem najevo, že s nošením zaměstnanecké jmenovky souhlasí; svůj projev vůle projeví mlčky jednoduše tím, že si jmenovku na pracovní oděv umístí a začne ji používat. Naproti tomu, pokud zaměstnanec z různých důvodů, které zaměstnavateli ani není povinen blíže vysvětlovat, nošení zaměstnanecké jmenovky výslovně odmítne, pak jeho počínání zpravidla **nelze kvalifikovat jako porušení povinnosti** vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci ve smyslu § 52 písm. g) zák. práce ani jako nesplňování požadavků zaměstnavatele na řádný výkon práce ve smyslu § 52 písm. f) zák. práce; a tedy jako důvod pro pracovní právní sankci v podobě vytýkáciho dopisu nebo dokonce výpovědi z pracovního poměru.

Vedle shora uvedených odkazů na právní úpravu související se zaměstnaneckými jmenovkami ve zdravotnictví a sociálních službách je rozsah pracovních povinností zaměstnance dán již pouze katalogem obecných povinností všech zaměstnanců uvedených v zákoníku práce. S ohledem na Listinu základních práv a svobod, dle které povinnosti mohou být ukládány toliko na základě zákona a v jeho mezích a jen při zachování základních práv a svobod, nelze výkladem ani jiným způsobem dále rozšiřovat právní povinnosti, které zaměstnancům ukládají právní předpisy. To ovšem nevyklučuje, aby již existující právní povinnosti zaměstnanců byly pro podmínky zaměstnavatele blíže konkretizovány.

Tak například pokud zákoník práce v § 301 písm. b) a c) stanoví zaměstnancům povinnost využívat pracovní dobu k vykonávání svěřených prací a povinnost dodržovat ostatní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané, je v souladu s těmito ustanoveními, pokud zaměstnavatel prostřednictvím svého vnitřního předpisu uloží zaměstnancům povinnost, aby evidovali svou odpracovanou pracovní dobu prostřednictvím docházkového systému zaměstnavatele. Obdobně bude pouhou konkretizací již existující právní povinnosti zaměstnance, pokud mu bude zaměstnavatelem pracovním pokynem nadřízeného, vnitřním předpisem či jiným způsobem uloženo používat v zaměstnání pracovní oděv (uniformu), ochranné

pracovní pomůcky, vykazovat určitým způsobem pracovní cesty apod.

Na druhé straně existují okruhy po zaměstnancích požadovaného jednání, které již nejsou pouhou konkretizací existující právní povinnosti, ale které již ze zákonem stanovených povinností zaměstnanců vybočují. Tak např. judikatura Nejvyššího soudu dovodila, že není povinností zaměstnance, a zaměstnavatel tedy není oprávněn uložit zaměstnanci povinnost, podrobit se přezkoušení úrovně kvalifikace k výkonu práce sjednané v pracovní smlouvě (NS 21 Cdo 1791/2001).

Závěr

Při eventuelním posuzování odmítání povinného používání zaměstnaneckých jmenovek bude hrát roli řada zdánlivě podružných faktorů, zejména přesný rozsah údajů na zaměstnanecké jmenovce

a také to, o jakého zaměstnavatele a o jaký provoz se jedná. Tak například v podmínkách provozovny rychlého občerstvení amerického typu lze považovat za legitimní požadavek zaměstnavatele, pokud vyžaduje po svých zaměstnancích nošení vizitky pouze s křestním jménem na pracovní uniformě zaměstnance, neboť znalost křestního jména je nezbytným předpokladem pro komunikaci se spolu-zaměstnanci i zákazníkem.

Naproti tomu, plošný požadavek zaměstnavatele ve zdravotnictví, aby kupř. členové výjezdových skupin zdravotnické záchranné služby, kteří při práci v terénu přicházejí do styku nejen s pacienty, ale i s řadou třetích osob (kolemdoucimi, svědky dopravních nehod apod.) museli povinně nosit zaměstnanecké jmenovky se jménem i příjmením, již zřejmě vybo-

čuje z mezí pracovních povinností, ledaže by se k takové povinnosti zaměstnanec dobrovolně zavázal ujednáním, ať již konkludentním nebo vyjádřeným v pracovní smlouvě či jiné dohodě se zaměstnavatelem.

Pacient má sice právo znát jméno zdravotnického pracovníka, který mu poskytuje zdravotní služby, ovšem naplnění tohoto jeho práva lze realizovat jiným šetnějším způsobem, např. uložením povinností zdravotnickému pracovníkovi, aby se sám pacientovi představil hned při prvním kontaktu, jakmile bude pacient schopen toto představení vnímat. Obdobně lze, a nejen pro tyto případy, použít označení zaměstnanců služebními čísly s tím, že pacientovi bude dána k dispozici možnost dohledat pod osobním číslem zaměstnance konkrétního ošetřujícího zdravotníka.

Při poměřování práva pacienta (klienta) a jeho příbuzných znát svého ošetřujícího zdravotníka na straně jedné s právem ošetřujícího zdravotníka nebýt veřejně označen svým celým jménem pro všechny třetí osoby, by mělo mít přednost právo zaměstnance na ochranu svého jména. S ohledem na shora uvedené se kloním k závěru, že odmítání nošení zaměstnaneckých jmenovek samo o sobě ve většině případů nebude možno považovat za dostatečný důvod pro rozvázání pracovního poměru výpovědí. Jelikož ale případy odmítání nošení zaměstnaneckých jmenovek se v aplikační praxi objevují, nelze vyloučit, že se časem dočkáme i výkladového názoru soudní praxe na dané téma.

JUDr. Dominik BRŮHA, Ph.D.,
advokát,
bruha@akbr.cz

Quo vadis ZZS?



Současný vývoj a směřování Zdravotnické záchranné služby v ČR je v posledních měsících stále diskutovanější otázkou. V dobách, kdy ZZS provozovaly nemocnice a posléze Okresní střediska ZZS, jsme byli zvyklí, že součástí většiny posádek byl lékař a jezdilo se ve velkých sanitkách s transportními prostředky, ať už to v začátcích byly Škody 1203, nebo později vozy západních značek.

Dnes je situace zcela odlišná. Lékařů na záchrance ubývá a vývoj naznačuje, že jich bude ubývat stále víc, až možná ze sanittek zcela zmizí. Ředitelé, kteří ještě před nedávnem vášnivě hovořili o nepostradatelnosti lékařů v posádkách, dnes v médiích horlivě vyzdvihují kvality nelékařských pracovníků a jejich zručnost staví nad schopnosti lékařů.

Nechci polemizovat o kvalitách té které skupiny zaměstnanců, vždy je to o kvalitě jednotlivce. Stejně jako v jiných oborech jsou lidé dobří a šikovní a lidé nepřijemní a nešikovní. Nositelem léčebné péče stále zůstává lékař. A i ten nejšikovnější záchranář má svázané ruce, co se týče podávání léků (glukózu u hypoglykémie a Tramalové kapky nepočítám), určitých léčebných výkonů a v neposlední řadě i možnosti ponechat pacienta doma, či podání negativního reverzu.

Na toto všechno se jaksi pozapomnělo, nebo tyto pravomoci zůstaly v právním vakuu, což nese

mnoho komplikací a zvyšuje neúměrně tlak na záchranáře. A tak se nám z kvalitně vzdělaných řidičů, sestřiček a záchranářů, jezdicích ve špičkově vybavených sanitkách za statisíce, stávají postupem času stále více převozové služby, které leckdy zbytečně vozí pacienty do nemocnic.

Navíc systém financování ZZS je nastaven tak, že je výhodnější vyslat posádku RZP, která nemá náklady na léčbu a zisk přináší ujeté kilometry (ty jsou hrazeny lépe než výkon posádky), zatímco lékařská posádka má náklady za léčbu a pokud nechá pacienta doma, najede minimum kilometrů. Tudíž jsou pacienti transportováni do nemocnic a mnohdy banální vyšetření se prodražuje. Akutní příjmy jsou stále spíše výjimkou. Neúměrně jsou tak zatěžovány příjmové ambulance nemocnic, což systém prodražuje a efekt pro pacienta je mnohdy sporný.

Často se díváme k našim „západním“ sousedům, kde je počet lékařů v ZZS minimální,

případně je využíván systém paramedický. Jenže zapomínáme na to, že v těchto zemích fungují praktičtí lékaři, kteří jsou schopni většinu subakutních stavů řešit i mimo svoje ordinace hodiny. Zkuste zavolat u nás svému praktikovi po jeho „pracovní době“, aby vám předepsal léky nebo pomohl vyřešit nějaký zdravotní problém. Mnoho takových praktiků, kteří by byli ochotni se o vás postarat, nenajdeme. V ČR je situace taková, že ZZS je nucena suplovat práci lékařů v primární péči, rušených LSPP a v neposlední řadě i práci tzv. „koronerů“ (v anglosaských zemích se jedná o soudní patology) při ohledávání zemřelých.

A toto všechno nelze bez lékařů zcela plnit, protože stále narážíme na legislativu. Dokud nebudou posíleny kompetence NLZP je jakékoliv snižování dostupnosti lékařských posádek pro pacienty hazardem. Vždyť každý, kdo zažil resuscitaci v podmínkách RZP, ví, že bez léků a intubace se šance na kvalitní přežití snižuje. Čekání na příjezd lékaře z desítek kilometrů vzdálené základny, bude-li dostupný, může být pro postiženého fatální.

Navíc jsou lékařské posádky rušeny hlavně v odlehlých oblastech. Velké aglomerace jsou jistě schopny vystačit s nízkým počtem lékařských posádek, navíc mají krátké dojezdové časy do nemocnic. To se o periferiích, kde dojezd

do nejbližší nemocnice trvá často výrazně déle než půl hodiny, ovšem říci nedá.

A končí výjimka EU o přesčasech hodinách lékařů? Vždyť všichni kompetentní od začátku věděli, že je jen na 5 let. Doufali snad, že se podaří vyjednat novou výjimku, nebo že za 5 let nebude EU? To bylo krátkozraké. Připomíná to situaci na Titanicu - dokud hraje hudba, nevadí, že tančíme ve vodě po kolena.

Je tedy otázkou, jaký bude další vývoj ZZS u nás. Zvítězí snaha zaměstnavatelů a zřizovatelů o co největší úspory na mzdách lékařů nebo rozumné rozmístění lékařských posádek a jejich účelné využívání? Dokud nebudou jasně vymezeny a posíleny kompetence NLZP, považují rušení lékařských posádek za čirý hazard s lidským zdravím a životem, ať už se ředitelé, často vystupující spíše jako politici, schovávají za sebeuštěchlejší prohlášení. Vždy je za vším třeba vidět napjaté rozpočty ZZS, které jsou spíše kráceny než posilovány, i přes rostoucí provozní náklady. Máme před parlamentními volbami a zatím jsem neslyšel z úst žádného z kandidátů jasnou představu o budoucí koncepci fungujícího českého zdravotnictví, jehož nedílnou součástí ZZS je.

Martin VOSTAL,
člen sekce ZZS,
m.vostal@tiscali.cz

Poskytování pracovního volna k vyšetření nebo ošetření u lékaře



Nemůže-li zaměstnanec konat práci pro tzv. jiné důležité osobní překážky v práci týkající se jeho osoby, ukládá ust. § 199 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zaměstnavateli povinnost poskytnout zaměstnanci pracovní volno nejméně ve stanoveném rozsahu a ve stanovených případech i náhradu mzdy nebo platu; rozsah pracovního volna a náhrady platu nebo mzdy pro jiné důležité osobní překážky v práci stanoví nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci (dále jen „nařízení vlády“).

Specifikované nařízení vlády ve své příloze mimo jiné určuje rozsah pracovního volna poskytovaného zaměstnanci z důvodu existence důležité osobní překážky spočívající v potřebě vyšetření nebo ošetření u lékaře (máme na mysli nikoli prohlídek u poskytovatele pracovnělékařské péče), a to v následujícím rozsahu:

a) *Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu, bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil, a které je nejblíže bydliště nebo pracoviště zaměstnance a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout (dále jen "nejbližší zdravotnické zařízení"), pokud vyšetření nebo ošetření nebylo možné provést mimo pracovní dobu.*

b) *Bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno v jiném než nejblíže zdravotnickém zařízení, poskytne se pracovní volno na nezbytně nutnou dobu; náhrada mzdy nebo platu však přísluší nejvýše za dobu podle písmene a).*

Pokud zaměstnanec v pracovní době absolvuje u lékaře vyšetření nebo ošetření, je zaměstnavatel povinen omluvit jeho nepřítomnost v práci, poskytnout mu pracovní volno na tzv. **nezbytně nutnou dobu**. Z účelu právního předpisu dovodíme, že nezbytně nutnou dobou je nejen samotný lékařský výkon (vyšetření nebo ošetření), ale i cesta do zdravotnického zařízení a zpět a doba čekání na příjem u lékaře, případně jiné přímo související úkony.

Právní předpisy dobu pracovního volna neomezují maximálním rozsahem, trvání nezbytně nutné doby k vyšetření nebo ošetření nelze ani předem určit, jelikož bude v každém konkrétním

případě jiná. S ohledem na charakter konkrétního zdravotního úkonu nelze ani předem vyloučit, že překážka na straně zaměstnance bude trvat po celou pracovní dobu.

Setkáváme se s praxí zaměstnavatelů, kteří omezují čerpání pracovního volna z důvodu této překážky a vydávají různé pokyny, že zaměstnanec může být u lékaře například nejvýše 4 hodiny. **Příkaz zaměstnavatele, který by předem stanovil maximální dobu trvání „nezbytně nutné doby“ pracovního volna, nemá oporu v právních předpisech. Pokud je nezbytně nutná doba k vyšetření/ošetření delší než zaměstnavatelem stanovený časový rozsah, docházelo by k nepřipustnému krácení zaměstnance na jeho právech.**

Pracovní volno bude tzv. placené, tedy včetně náhrady mzdy (platu), pokud:

a) vyšetření nebo ošetření je absolvováno u tzv. nejblíže zdravotnického zařízení (viz výše), pak po v rozsahu celé nezbytně nutné doby,

b) vyšetření nebo ošetření není absolvováno u nejblíže zdravotnického zařízení, pak jen po nezbytně nutnou dobu, kterou by zabralo vyšetření/ošetření a další související doby dopravy a čekání u nejblíže zdravotnického zařízení.

Zaměstnavatel není oprávněn ovlivňovat výběr poskytovatele zdravotnických služeb, pokud se nejedná o poskytování pracovnělékařských služeb, nemůže tudíž bránit zaměstnanci v absolvování výkonu o lékaře, který není „nejblíže“. Zaměstnanec má právo i v tomto případě na poskytnutí pracovního volna na takto nezbytně nutnou dobu; důsledkem je pouze to, že náhrada mzdy (platu) náleží zaměstnanci jen za případně omezenou dobu, pokud by nezbytně nutná doba

u nejblíže zdravotnického zařízení byla kratší.

Má-li zaměstnanec na specializovaný úkon zvoleného lékaře, je nutno zkoumat:

1. je v okolí pracoviště (bydliště) jiné „nejblíže“ zdravotnické zařízení, tj. takové, které je smluvním zařízením, je nejblíže a současně je schopno požadovanou zdravotní službu v odpovídající odbornosti a v odpovídajícím čase poskytnout,

2. pokud NE - zaměstnanci náleží po celou nezbytnou dobu pracovní volno s náhradou mzdy,

3. pokud ANO – zaměstnanci náleží pracovní volno; pracovní volno s náhradou mzdy náleží jen po dobu, kterou by zabralo vyšetření/ošetření v nejblíže zdravotnickém zařízení, ve zbytku náleží pracovní volno neplacené.

Je-li překážka v práci (tedy návštěva poskytovatele zdravotních služeb) zaměstnanci předem známa, je povinen ji také **předem oznámit zaměstnavateli**. Zákoník práce dále stanoví povinnost zaměstnance **prokázat existenci překážky v práci**, aniž by určil způsob tohoto „prokázání“; v tomto směru záleží na pravidlech uplatňovaných u daného zaměstnavatele, zda a jakým způsobem požaduje prokázání návštěvy a doby jejího konání. Tam, kde to zaměstnavatel vyžaduje (například formou potvrzení propustky), by měl ošetřující lékař zaměstnanci potvrdit dobu strávenou na vyšetření či ošetření. Pravidla pro prokazování překážky v práci na straně zaměstnance by měla být upravena jednotně pro všechny zaměstnance, aby nevznikaly neodůvodněné rozdíly. Úprava těchto pravidel bývá obvyklou součástí pracovního řádu, kdy stanoví zaměstnanci způsob prokazování a splnění této povinnosti zaměstnance.

V neposlední řadě musím do-

dat, že zákon u těchto překážek v práci předpokládá, že není možné vyšetření/ošetření provést mimo pracovní dobu. Požadavek zaměstnavatele, aby zaměstnanci spíše absolvovali návštěvy lékaře ve svém pracovním volnu, je sám o sobě legitimní; nesmí se jednat o šikanózní výkon práva tam, kde naplnění tohoto požadavku není možné po zaměstnanci spravedlivě požadovat, například s ohledem na jeho pracovní dobu, vzdálenost zdravotnického zařízení, ordinacíní hodiny lékaře.

V případě, že by zaměstnavatel odmítl umožnit zaměstnanci návštěvu lékaře, přestože vyšetření/ošetření mimo pracovní dobu nelze vykonat, jedná v rozporu s právními předpisy.

Zaměstnavatelé zaměstnance pracující ve směnách v některých případech nutí k tomu, aby se objednávali k lékaři v době volna; jakkoli tento požadavek koresponduje s řečeným, nemusí být vždy odůvodněný a splnitelný; samotný fakt, že zaměstnanec pracuje ve směnách, neznamená, že může automaticky navštěvovat lékaře jen mimo pracovní dobu. Zejména v obvyklé praxi živelného měnění rozvrhu pracovní doby do směn lze po zaměstnanci spravedlivě požadovat, aby změnil objednaný termín u lékaře jen z toho důvodu, že zaměstnavatel jednostranně změnil předem oznámený rozvrh pracovní doby do směn.

Doplňuji, že důvod návštěvy lékaře je **osobním (citlivým) údajem zaměstnance o zdravotním stavu**, který není oprávněn zaměstnavatel od zaměstnance vyžadovat; stejně tak je nepřipustné, aby zaměstnavatel přezkoumával, co bylo obsahem vyšetření či ošetření u lékaře, nebo dokonce kontaktoval přímo lékaře a „vyptával“ se na zaměstnance, zda skutečně u lékaře byl a jaký je jeho zdravotní stav. Ošetření/vyšetření u lékaře nemusí být konáno v době dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance a zaměstnavatel nedisponuje v tomto směru žádným speciálním kontrolním oprávněním.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,
planickova.zuzana@cmkos.cz

Víte o projektu „Tvář odborů“?

Myslím, že je velmi důležité podělit se o skvělou zprávu: Odborové hnutí začíná nabírat směr k moderním odborům, které budou moci obhájit svou pozici i ve 21. století. Je zvláštní, že dobré věci se dějí většinou bez obecného povědomí a určitě se mnou budete souhlasit, že to není správné. Žijeme v době, kdy jsme denně zahlcováni negativními zprávami o zavírání podniků, nedostatečném financování veřejných služeb a zejména těch sociálních a zdravotnických, neustále čelíme útokům v zaměstnání a jsme svědky stoupající nespokojenosti našich kolegů.

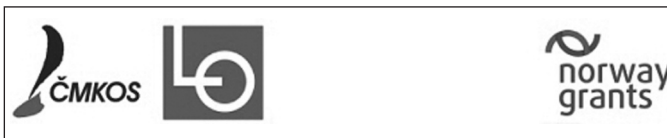
Toto vše pak ve svém důsledku znamená pro nás zástupce zaměstnanců zdvojený tlak, a to jak z řad našich kolegů, tak hlavně od našich zaměstnavatelů, kteří nám většinou předkládají pouze návrhy, jak by si představovali úspory na nás zaměstnancích.

Často také bojujeme s předsudky našich sociálních partnerů vůči odborům. Bohužel musíme mnohdy souhlasit s takovými postoji díky mnohdy neprofesionálnímu a iracionálnímu postojům odborových představitelů. Teď jen pro upřesnění není řeč o našem svazu, ale o odborech jako celku.

Poněkud pesimistický úvod je pro dokreslení výchozí situace odborového hnutí České republiky v dnešních dnech. Přesto, že se odbory těší vzrůstající důvěře a respektu veřejnosti, nejsou brány mnohdy jako automatický

a konstruktivní partner vyjednávání. Proč tomu tak je, by bylo minimálně na diplomovou práci či odbornou knihu. Dobré je, že ve vedení ČMKOS jsou představitelé, kteří si tento zásadní poznatek uvědomují. Mezi osobnosti, snažící se pomoci toto změnit, patří nám všem dobře známá místopředsdkyně ČMKOS Ing. Radka Sokolová.

Na čem dobrém že se to podílí? Je to projekt ČMKOS financovaný Norskými fondy „Posílení sociálního dialogu pro všechny zaměstnance – Důstojná práce – Česká republika“. Cílem tohoto projektu je zvýšit povědomí o sociálním dialogu a větší zásah do regionů. Důležitou součástí je také budování komunikačního profilu odborů jako konstruktivního sociálního partnera a také respektovaného partnera, který je auto-



matickou součástí tripartitního jednání na regionální či celostátní úrovni. Jak tento projekt funguje? Základním kamenem je vytvoření týmu lidí, kteří budou utvářet komunikační profil odborů a zejména budou vyškoleni pro práci s médii. Žijeme v době mediální éry a média dnes velmi ovlivňují veřejné mínění a utvářejí názor společnosti. Toto vše je velmi dobrá zpráva pro budoucnost odborového hnutí v České republice. Pokud pak tento tým bude mít reálnou možnost podílet se na komunikační strategii ČMKOS, tak díky tomu, že v projektu byli vybraní i kandidáti ve věku do 40 let, bude opět otevřena cesta k oslovění mladých zaměstnanců, kteří by se tak mohli ztotožnit s odborovými principy a začít rozšiřovat naše řady.

Tým byl vybrán z kandidátů všech odborových svazů, které jsou sdružené v ČMKOS. Naš svaz patří mezi čtyři, které v tomto týmu mají svého zástupce. Dalšími zástupci jsou ECHO, KOVO a OS státních orgánů a organizací. Je tedy další dobrou

zprávou, že náš svaz potvrzuje svou dlouhodobou proměnu a směřování OSZSP ČR k moderním odborům, jaké jsou západně od našich hranic. Bude tedy v budoucnu záhodné využít této výhody, která nás může posunout k soběstačnosti a přilákání nových členů.

Samozřejmě, že nejspíš tým několika vyškolených kolegů nás nespasí, ale pokud budeme všichni chtít, tak na tento projekt můžeme společně navázat a dále jej rozvíjet i v podmínkách zdravotnických odborů. Myslím, že bychom měli být hrdi na naši kvalitní členskou základnu, která umí vygenerovat osobnosti, jež dokáží uspět na celonárodní úrovni a mohou se také aktivně podílet na důležitých proměnách, přicházejících v pravý čas.

Úspěch našeho svazu je úspěchem všech členů a ti by o svém úspěchu měli být informováni. Dobrých zpráv přece není nikdy dost.

Bc. Martin VACEK, řídící sekce lázeňství a člen KR OSZSP ČR Ústeckého kraje,
vacek@lazneteplice.cz

Abych na to nějak nedoplatila

Chtěla bych vás poprosit, zda byste mi mohla poradit ohledně pracovní smlouvy. Se zaměstnavatelem máme dobré vztahy, nejde tedy o žádný boj. Vzhledem k pozdnímu vyplácení státních příspěvků se zaměstnavatel v posledním půlroce dostal do tíživé finanční situace, kterou se snaží řešit, jak to jde. Mimo jiné i předláváním pracovních smluv na dohody o pracovní činnosti (DPČ). Víím, že zaměstnavatel na tom může ušetřit a pokud mě to nemůže zásadně poškodit, souhlasím s tím. Ráda bych jim to podepsala, jen mám strach, abych na to nějak moc nedoplatila. Mám dvě funkce, jednu na celý úvazek, druhou na půl úvazku. Za obě funkce je společná odměna částkou na DPČ. Ale pracovní doba je rozvržena, takže oficiálně na DPČ pracuji jen 4 hodiny denně. Víím, že na dovolenou u DPČ nárok není, ale oni nám jej dodatkem zajistili. Pokud by mi nic nehrozilo, ráda bych jim vyhověla a DPČ podepsala.

P. H.,@volny.cz

Vážená paní H., sama zmiňujete, že se jedná pouze o účelové změny a bohužel je hned na první pohled zřejmé, že se jedná o obcházení zákona. Z uvedených důvodů vám proto nemohu skončení dosavadního pracovního poměru a jeho náhradu uvedenými dvěma smlouvami v žádném případě doporučit.

Přestože zákoník práce doho-

du o pracovní činnosti (DPČ) označuje za základní pracovněprávní vztah, jedná se o dohodu o práci konané mimo pracovní poměr a odborový svaz jej považuje za tzv. překerní – tedy nezaručující dostatečnou jistotu jakou dává pracovní poměr. Dříve byly tzv. dohody jen doplňkovým nástrojem k zajištění okrajových, příležitostných nebo

právní poradna

nárazových činností, přivýdělkem pro zaměstnance. Rozhodně na jejich základě nemělo být řešeno pravidelné a řádné zaměstnávání a příjem zaměstnanců.

Na základě dohody o pracovní činnosti nelze vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. To, zda je rozsah pracovní doby dodržován, se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda uzavřena. Na DPČ se nevztahují ustanovení o odstupném, době odpočinku, překážkách v práci na straně zaměstnance, skončení pracovního poměru. Pro práci na DPČ neplatí minimální zákonná mzda ani minimální mzdové tarify.

Na rozdíl od řádných zaměstnanců, kteří pobírají plat či mzdu, přísluší z dohod odměna za práci, která je většinou stanovená hodinově. Zpravidla není

nárok na stravenky a jiné zaměstnanecké výhody. Pokud nemáte sjednáno v dohodě, neplatí se příplatky apod. V dohodě musí být uvedeny sjednané práce – skutečné práce, činnosti. To je asi nejčastější chybou: v DPČ, kterou se podobně jako u vás má nahradit pracovní poměr, je uváděn druh práce (např. zdravotní asistentka, pracovník v sociálních službách) namísto konkrétních prací, činností. Už podle názvu – dohoda o pracovní činnosti, by měla být specifikována ta jedna, příležitostná činnost.

Není-li sjednán způsob zrušení DPČ, je možné ji zrušit z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou. V případě výpovědi se na vás nevztahují ochranné lhůty, například můžete dostat výpověď i v době nemoci.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Mzdy a platy ve zdravotnictví v roce 2012



Pro rok 2014 k podzimnímu kolektivnímu vyjednávání jsme pro základní odborové organizace připravili poslední uveřejněné srovnání úrovně platů a mezd ve zdravotnictví v roce 2012, které na webových stránkách uvádí Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR (dále jen ÚZIS ČR).

V informaci jsou uvedeny průměrné měsíční platy (včetně jednotlivých složek platu) a průměrné měsíční mzdy za zaměstnance u jednoho zaměstnavatele, kteří pracují ve zdravotnických zařízeních. Nesledují se příjmy zaměstnanců za dohody o provedení práce, příjmy z dohod o pracovní činnosti apod.

Zaměstnanci ve zdravotnictví v České republice jsou odměňováni:

■ **podle platných předpisů o platu** - zaměstnanci příspěvkových organizací a organizačních složek státu - zřizovatel Ministerstvo zdravotnictví, kraj, obec a město, ostatní centrální orgány (resort obrany).

■ **podle platných předpisů o mzdě** - zaměstnanci ve zdravotnických zařízeních v podnikatelské sféře - zřizovatel fyzická osoba, církev, jiná právnická osoba. Ve zdravotnických zařízeních, jejichž zřizovatelem je jiná právnická osoba, jsou zahrnuté i obchodní společnosti se 100% podílem veřejného (krajského nebo obecního) majetku. Dále tímto způsobem jsou odměňováni zaměstnanci lázeňských organizací bez ohledu na zřizovatele.

Odměňování podle platných předpisů o platu

Celková výše průměrného měsíčního platu a celkové průměrné mzdy byla ovlivněna skladbou zdravotnických zařízení a strukturou kategorií zaměstnanců včetně jejich odborností a specializací.

Podle platných předpisů o platu v roce 2012 bylo odměňováno celkem 92 780 zaměstnanců (průměrný přepočtený evidenční počet), což představovalo 37 % všech pracovníků ve zdravotnictví. Průměrný měsíční plat se proti roku 2011 zvýšil o 4,2 % na 30 403 Kč.

Od roku 2012 je možné v souladu se zákoníkem práce odmě-

ňovat zaměstnance buď podle platových tarifů, nebo nově smluvním platem. Z celkového počtu zaměstnanců bylo pouze 0,75 % zaměstnanců odměňováno smluvním platem.

Průměrný měsíční plat ve

Tabulka č. 1

Vývoj průměrného měsíčního platu ve zdravotnictví celkem v ČR			
Rok	Průměrný měsíční plat	Meziroční přírůstek	
		Kč	%
2010	27 733	x	x
2011	29 188	1455	5,2
2012	30 403	1215	4,2

Zdroj: ÚZIS ČR

ňovat zaměstnance buď podle platových tarifů, nebo nově smluvním platem. Z celkového počtu zaměstnanců bylo pouze 0,75 % zaměstnanců odměňováno smluvním platem.

zdravotnictví byl vyšší o 5291 Kč ve srovnání s průměrnou měsíční mzdou v národním hospodářství v České republice (25 112 Kč).

Podrobný přehled o výši cel-

kového průměrného měsíčního platu u jednotlivých kategorií zaměstnanců v roce 2012 a porovnání s rokem 2011 přináší následující tabulka č. 2. Stejně jako v předcházející tabulce je i v této tabulce uvedený celkový průměrný plat zaměstnanců vypočtený z platů zaměstnanců, kteří jsou odměňováni podle platových tarifů, a z platů zaměstnanců, kteří jsou odměňováni smluvním platem.

Celkový průměrný plat lékařů a zubních lékařů představoval 2,4násobek průměrné mzdy v národním hospodářství v ČR, plat všeobecných sester a porodních asistentek a rovněž plat zaměstnanců ve zdravotnictví celkem, stejně jako v roce 2011, byl 1,2násobkem.

Celkově v roce 2012 vzrostly platy ve zdravotnických zařízeních

Tabulka č. 2

Průměrný měsíční plat zaměstnanců ve zdravotnictví celkem v ČR				
členění podle kategorií				
Kategorie zaměstnanců	Průměrný měsíční plat		Meziroční přírůstek	
	2011	2012	Kč	%
Lékaři a zubní lékaři	57 687	61 078	3391	5,9
Farmaceuti	41 654	43 213	1559	3,7
Všeobecné sestry a porodní asistentky	28 145	29 150	1005	3,6
Ostatní zdravot. pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (ostatní ZPBD)	28 025	28 878	853	3,0
Zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí (ZPSZ)	28 221	29 016	795	2,8
Zdravotničtí pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením (ZPOD)	18 900	19 510	610	3,2
Jiní odborní pracovníci (JOP) a dentisté	25 833	26 366	533	2,1
Pedagogičtí pracovníci	28 096	29 128	1032	3,7
Technicko-hospodářští pracovníci	27 313	28 092	779	2,9
Dělníci a provozní pracovníci	15 454	15 694	240	1,6
Celkem	29 188	30 403	1215	4,2

Zdroj: ÚZIS ČR

Tabulka č. 3

Struktura průměrného měsíčního platu u odborných pracovníků ve zdravotnictví celkem ČR v roce 2012							
Kategorie	Složky platů						
	Platový tarif	Osobní příplatek	Odměny celkem	Práce přesčas	Pracovní pohotovost	Ostatní	Celkem
Lékaři a zubní lékaři	30 250	6272	6112	5825	1540	9686	59 686
Farmaceuti	22 397	7666	4575	1864	178	6202	42 882
Všeob. sestry a porod. asistentky	18 179	1616	1145	1165	118	6935	29 158
ZPBD	17 535	2028	1430	1870	184	5831	28 878
ZPSZ	19 424	2836	1855	507	108	4164	28 894
ZPOD	12 089	1067	562	1034	60	4698	19 510
JOP a dentisté	16 774	3685	1536	432	203	3719	26 348

Zdroj: ÚZIS ČR

s odměňováním podle platných předpisů o platu o 4,2 %. Přírůstek představoval 1215 Kč. Platy vzrostly nejvíce lékařům a zubním lékařům o 5,9 %, tj. o 3391 Kč. U všeobecných sester a porodních asistentek došlo ke zvýšení platu pouze o 3,6 %, tj. o 1005 Kč.

Výši složek platu u vybraných

tek tvořil 62 %, u ostatních zdravotnických pracovníků nelékařů s odbornou způsobilostí (ostatní ZPBD) 61 %. Nejvyšší podíl tarifního platu 67 % měli zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí (ZPSZ).

Tabulka s podrobnou struktu-

Tabulka č. 5

Vývoj průměrné měsíční mzdy ve zdravotnictví celkem v ČR			
Rok	Průměrný měsíční plat	Meziroční přírůstek	
		Kč	%
2010	23 660	x	x
2011	24 740	1080	4,6
2012	25 439	699	2,8

Zdroj: ÚZIS ČR

Tabulka č. 4

Struktura průměrného měsíčního platu u odborných pracovníků ve zdravotnictví celkem ČR v roce 2012							
Kategorie zaměstnanců	Lékaři a zubní lékaři	Farmaceuti	Všeobecné sestry a porodní asistentky	Ostatní ZPBD	ZPSZ	ZPOD	JOP a dentisté
Plat celkem z toho:	59 686	42 882	29 158	28 878	28 894	19 510	26 348
tarifní plat	30 250	22 397	18 179	17 535	19 424	12 089	16 774
přípl. za vedení	992	947	228	228	342	11	219
přípl. za pr. ve ztíž. prost.	100	106	57	141	53	41	99
zvláštní příplatky	681	211	758	661	255	800	227
plat za přesčas vč. přípl.	5825	1864	1165	1870	507	1034	432
odměna za prac. pohot.	1540	178	118	184	108	60	203
přípl. za práci v so + ne	1125	319	1196	747	112	866	75
přípl. za práci ve svátek	544	130	522	345	35	384	27
přípl. za práci v noci	875	137	1017	598	22	596	32
náhrady platu	5368	4352	3156	3111	3346	1999	3040
osobní příplatek	6272	7666	1616	2028	2836	1067	3685
odměny	6112	4575	1145	1430	1855	562	1536
Průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců	11 851	496	33 697	8 219	3 299	14 772	848

kategorií pracovníků ukazuje tabulka č. 3. V roce 2012 byl podíl tarifního platu na celkovém platu nejnižší u lékařů a zubních lékařů a představoval téměř 51 % celkového platu. U všeobecných sester a porodních asisten-

terou průměrného měsíčního platu na zaměstnance podle všech sledovaných složek za vybrané kategorie zaměstnanců k 31. 12. 2012 je uvedena v tabulce č. 4. Zároveň je uveden průměrný přepočtený evidenční počet za-

městnanců, kteří byli podle platných předpisů o platu odměňováni.

Odměňování podle platných předpisů o mzdě

Zaměstnanci ve zdravotnictví, kteří působí v privátních zdra-

votnických zařízeních, tj. v podnikatelské sféře, jsou odměňováni podle platných předpisů o mzdě. Zjišťování je prováděno za zaměstnance nestátních zdravotnických zařízení ústavní péče podnikatelské sféry, za zaměstnance vybraných druhů zdravotnických zařízení jako jsou ordinace praktického lékaře pro dospělé, ordinace praktického lékaře pro děti a dorost, ordinace lékaře specialisty (včetně gynekologa praktického i odborného), ordinace zubního lékaře (praktického i odborného), ordinace nelékaře VŠ i SŠ, stomatologické laboratoře, lékárny a výdejny. Dále tímto způsobem jsou odměňováni i zaměstnanci všech lázeňských organizací (státní i nestátní).

Průměrná měsíční mzda u zaměstnanců odměňovaných podle platných předpisů o mzdě dosáhla v roce 2012 výše 25 439 Kč, tedy proti roku 2011 došlo k nárůstu o 2,8 %. V porovnání s průměrnou mzdou v České republice (25 112 Kč) měli tito zaměstnanci mzdu o 327 Kč vyšší. Vývoj průměrné měsíční mzdy v jednotlivých letech ukazuje tabulka č. 5.

Srovnání průměrné měsíční mzdy s odměňováním podle platných předpisů o mzdě (v privátní sféře a v lázeňských organizacích) za roky 2011 a 2012 podle jednotlivých kategorií zaměstnanců ukazuje tabulka č. 6.

Průměrná měsíční mzda lékařů a zubních lékařů (zaměstnanců) činila 55 957 Kč, proti roku 2011 vzrostla o 0,8 %, tj. o 443 Kč, a průměrná měsíční mzda všeobecných sester a porodních asistentek 23 567 Kč (pokles proti roku 2011 o 0,5 %, tj. o 111 Kč).

Průměrná měsíční mzda v lázeňských zařízeních (státních i nestátních) v roce 2012 dosáhla u lékařů a zubních lékařů výše 52 551 Kč a u všeobecných sester a porodních asistentek 19 884 Kč.

Tabulka č. 6

Průměrná měsíční mzda zaměstnanců ve zdravotnictví celkem v ČR				
Kategorie zaměstnanců	Průměrný měsíční plat		Meziroční přírůstek	
	členění podle kategorií			
	2011	2012	Kč	%
Lékaři a zubní lékaři	55 514	55 957	443	0,8
Farmaceuti	40 675	37 655	-3 020	-7,4
Všeobecné sestry a porodní asistentky	23 678	23 567	-111	-0,5
Ostatní zdravot. pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (ostatní ZPBD)	23 710	24 258	548	2,3
Zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí (ZPSZ)	22 362	22 841	479	2,1
Zdravotničtí pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením (ZPOD)	14 920	15 122	202	1,4
Jiní odborní pracovníci (JOP) a dentisté	24 461	26 009	1548	6,3
Pedagogičtí pracovníci	15 418	17 207	1789	11,6
Technicko-hospodářští pracovníci	28 770	29 686	916	3,2
Dělníci a provozní pracovníci	13 765	13 987	222	1,6
Celkem	24 740	25 439	699	2,8

Zdroj: ÚZIS ČR

pokračování na straně 24

Mzdy a platy ve zdravotnictví v roce 2012

Tabulka č. 7

pokračování ze strany 23

Strukturu průměrné měsíční mzdy u odborných pracovníků ve zdravotnictví celkem ČR v roce 2012, tak jak je uvedena u odměňování podle platu, ÚZIS ČR neuvádí.

Vzájemné porovnání průměrného měsíčního platu s průměrnou měsíční mzdou podle jednotlivých kategorií zaměstnanců v roce 2012 je uvedeno v tabulce č. 7. Porovnáním platu ku mzdě lze konstatovat, že vyjma kategorie technicko-hospodářští pracovníci, kde je zjištěn nárůst o 5,4 %, tj. o 1594 Kč, zaměstnanci ostatních kategorií jsou za stejnou práci hodnoceni výrazně méně než kolegové a kolegyně v příspěvkových organizacích.

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ,
chvalova.jindriska@cmkos.cz

Porovnání průměrného měsíčního platu ku průměrné měsíční mzdě zaměstnanců ve zdravotnictví celkem v ČR - členění podle kategorií				
Kategorie zaměstnanců	Plat	Mzda	Rozdíl	
	2012	2012	Kč	%
Lékaři a zubní lékaři	61 078	55 957	5121	9,2
Farmaceuti	43 213	37 655	5558	14,8
Všeobecné sestry a porodní asistentky	29 150	23 567	5583	23,7
Ostatní zdravot. pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (ostatní ZPBD)	28 878	24 258	4620	19,0
Zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí (ZPSZ)	29 016	22 841	6175	27,0
Zdravotničtí pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením (ZPOD)	19 510	15 122	4388	29,0
Jiní odborní pracovníci (JOP) a dentisté	26 366	26 009	357	1,4
Pedagogičtí pracovníci	29 128	17 207	11 921	69,3
Technicko-hospodářští pracovníci	28 092	29 686	-1594	-5,4
Dělníci a provozní pracovníci	15 694	13 987	1707	12,2
Průměrný plat/mzda	30 403	25 439	4964	19,5

Zdroj: ÚZIS ČR

Odborová práva v úmluvách Mezinárodní organizace práce

Mezinárodní organizace práce (ILO) byla založena „Mírovou smlouvou mezi mocnostmi spojenými i sdruženými a Německem a Protokolem, podepsanými ve Versailles dne dvacátého osmého měsíce června roku tisíc devět set devatenáctého“. Za více jak 90 let svého působení přijala na 200 Úmluv a o něco málo více doporučení, které představují mezinárodně uznané pracovní standardy v klíčových oblastech, jakými jsou svoboda sdružování a výkonu odborových práv, kolektivní vyjednávání, vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, dětská a nucená práce, politika zaměstnanosti, rovnost příležitostí a zacházení, mzdy, sociální zabezpečení, BOZP a další.



Z těchto mezinárodních dokumentů vyplývá především garance základního politického a hospodářského práva zaměstnanců na svobodné sdružování v odborech, do jejichž činnosti a integrity nejsou ani státní orgány, ani žádné jiné subjekty, včetně zaměstnavatelů, oprávněny jakýmkoliv způsobem zasahovat.

Se stěžejními ustanoveními tří nejzásadnějších Úmluv vztahujícími se k odborovým právům se můžete seznámit v následujícím výběru.

ÚMLUVA Č. 87 - O SVOBODĚ SDRUŽOVÁNÍ A OCHRANĚ PRÁVA ODBOROVĚ SE ORGANIZOVAT

(Vybraná ustanovení)

Generální konference Mezinárodní organizace práce, která byla svolána správou radou Mezinárodního úřadu práce do San Franciska a tam se sešla dne 17. června 1948, přijímá dne 9. července 1948 úmluvu, která bude označována jako Úmluva o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat, 1948:

ČÁST I. Svoboda sdružování

Čl. 1 Každý členský stát Mezinárodní organizace práce, pro který platí tato úmluva, se zavazuje uskutečnit následující ustanovení.

Čl. 2 Pracovníci a zaměstnavatelé bez jakéhokoliv rozdílu mají právo bez předchozího schválení ustavovat organizace podle vlastní volby, jakož i stát se členy takových organizací, a to za jediné podmínky, že se podřídí stanovám těchto organizací.

Čl. 3

1) Organizace pracovníků a zaměstnavatelů mají právo vypracovávat své stanov

a pravidla, zcela svobodně volit své zástupce, organizovat svoji správu a činnost a formulovat svůj program.

2) Veřejné orgány se zdrží jakéhokoliv zásahu, který by omezoval toto právo nebo zabraňoval jeho zákonnému vykonávání.

Čl. 4 Organizace pracovníků nebo zaměstnavatelů nepodléhají rozpuštění nebo pozastavení činnosti administrativní cestou.

Čl. 5 Organizace pracovníků a zaměstnavatelů mají právo ustavovat federace a konfederace, jakož i stát se jejich členy, a každá organizace, federace nebo konfederace má právo se stát členem mezinárodních organizací pracovníků a zaměstnavatelů.

Čl. 6 Ustanovení výše uvedených článků 2, 3 a 4 se vztahují na federace a konfederace organizací pracovníků a zaměstnavatelů.

Čl. 7 Nabytí statutu právnické osoby organizacími pracovníků nebo zaměstnavatelů, jejich federacemi a konfederacemi nemůže být podřízeno takovým podmínkám, které by omezovaly provádění ustanovení výše uvedených článků 2, 3 a 4.

Čl. 8

1) Při vykonávání práv, která jsou jim přiznána touto úmluvou, musí pracovníci, zaměstnavatelé a jejich příslušné organizace, tak jako jiné osoby a organizované kolektivy, dbát zákonnosti.

2) Vnitrostátní zákonodárství nesmí omezovat, ani nesmí být uplatňováno tak, aby omezovalo záruky stanovené touto úmluvou.

Čl. 10 V této úmluvě znamená slovo "organizace" každou organizaci pracovníků nebo zaměstnavatelů, která má za cíl podporovat a hájit zájmy pracovníků nebo zaměstnavatelů.

ČÁST II. Ochrana práva odborově se organizovat

Čl. 11 Každý členský stát Mezinárodní organizace práce, pro který platí tato úmluva, se zavazuje učinit všechna potřebná a vhodná opatření, aby zajistil pracovníkům a zaměstnavatelům svobodné vykonávání práva odborově se organizovat.

Celý text Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 87 je publikován ve Sbírce zákonů pod číslem 489/1990 Sb.

Ratifikace Úmluvy Československou socialistickou republikou byla zapsána dne 21. ledna 1964 generálním ředitelem Mezinárodního úřadu práce.

Pro Československou socialistickou republiku vstoupila Úmluva v platnost dnem 21. ledna 1965.

ÚMLUVA Č. 98 - O PROVÁDĚNÍ ZÁSAD PRÁVA ORGANIZOVAT SE A KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAT

(Vybraná ustanovení)

Generální konference Mezinárodní organizace práce, která byla svolána správ-

ní radou Mezinárodního úřadu, přijímá dne 1. července 1949 tuto úmluvu, která bude označována jako Úmluva o právu se organizovat a kolektivně vyjednávat, 1949:

Čl. 1

1) Pracovníci budou používat přiměřené ochrany proti všem projevům diskriminace směřujícím k ohrožení odborové svobody v jejich zaměstnání.

2) Taková ochrana se zejména uplatní, pokud jde o jednání, mající za cíl:

- a) vázat zaměstnání pracovníky na podmínku, že se nestane členem odborové organizace nebo že zruší svoje členství v odborové organizaci;
- b) propustit pracovníky nebo ho jiným způsobem poškodit pro jeho členství v odborech nebo pro jeho účast na odborové činnosti v mimopracovní době nebo, se souhlasem zaměstnavatele, během pracovní doby.

Čl. 2

1) Organizace pracovníků a zaměstnavatelů požívají při ustavování, činnosti nebo správě svých organizací náležité ochrany proti jakémukoli zasahování jedné do záležitostí druhé, ať již přímému či prostřednictvím zástupců nebo členů.

2) Za zasahování ve smyslu tohoto článku se pokládají zejména opatření směřující k vytvoření organizací pracovníků ovládaných zaměstnavateli nebo organizacemi zaměstnavatelů nebo k podporování organizací pracovníků finančními nebo jinými prostředky s úmyslem podřídit tyto organizace kontrole zaměstnavatelů nebo organizací zaměstnavatelů.

Čl. 3 Tam, kde je to nutné, budou zřízeny orgány přiměřené vnitrostátním podmínkám, aby bylo zajištěno respektování práva organizovat se, vymezeného v předchozích článcích.

Čl. 4 Tam, kde je to nutné, budou přijata opatření přiměřená vnitrostátním podmínkám pro povzbuzení a podporování co nejširšího rozvoje a využití metody dobrovolného vyjednávání mezi zaměstnavateli a organizacemi zaměstnavatelů na jedné straně a organizacemi pracovníků na druhé straně, tak, aby byly upraveny podmínky zaměstnání pomocí kolektivních smluv.

Čl. 6 Tato úmluva se nezabývá postavením veřejných zaměstnanců pracujících ve státní správě a nebude moci být žádným způsobem vykládána tak, že by poškozovala jejich práva nebo jejich statut.

Celý text Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 98 je publikován ve Sbírce zákonů pod číslem 470/1990 Sb.

Ratifikace Úmluvy Československou socialistickou republikou byla zapsána dne 21. ledna 1964 generálním ředitelem Mezinárodního úřadu práce.

Pro Československou socialistickou republiku vstoupila Úmluva v platnost dnem 21. ledna 1965.

ÚMLUVA Č. 135 - O OCHRANĚ ZÁSTUPCŮ PRACOVNÍKŮ A ÚLEVÁCH, KTERÉ JIM MAJÍ BÝT POSKYTNUTY

(Vybraná ustanovení)

Generální konference Mezinárodní organizace práce, svolaná Správní radou Mezinárodního úřadu práce do Ženevy a tam se sešla dne 2. června 1971 na svém padesátém šestém zasedání, připomínajíc ustanovení Úmluvy o právu sdružovat se a kolektivně vyjednávat, 1949, která chrání pracovníky proti všem diskriminačním aktům, dotýkajícím se odborové svobody v zaměstnání, přijímá dne 23. června roku 1971 tuto úmluvu, která bude označována jako Úmluva o zástupcích pracovníků, 1971:

Čl. 1 Zástupci pracovníků v podniku mají požívat účinné ochrany proti všem opatřením, která by je mohla poškodovat, včetně propuštění, a jež by byla motivována jejich postavením nebo činností jako zástupců pracovníků, jejich členstvím v odborech nebo účastí na odborářské činnosti, pokud jednají podle platných zákonů, kolektivních smluv nebo jiných smluvních úprav.

Čl. 2

1. Zástupcům pracovníků budou v podniku poskytnuty takové materiální možnosti, které jim umožní rychle a účinně vykonávat jejich funkci.

2. V tomto směru je nutné přihlížet k charakteristickým rysům systému pracovních vztahů v zemi a k potřebám, velikosti a možnostem příslušného podniku.

3. Poskytnutí takových materiálních možností nemá být na překážku výkonnému chodu příslušného podniku.

Čl. 4 Vnitrostátní zákonodárství, kolektivní smlouvy, rozhodčí výroky nebo soudní rozhodnutí mohou stanovit typ nebo typy zástupců pracovníků, kteří budou mít právo na ochranu a materiální možnosti stanovené touto úmluvou.

Čl. 5 Pokud v témž podniku jsou jak zástupci odborů, tak zvolení zástupci, je třeba tam, kde je to nutné, přijmout vhodná opatření, aby bylo zajištěno, že zvolených zástupců nebude užito k oslabení postavení zúčastněných odborů nebo jejich zástupců, a aby byla podpořena spolupráce ve všech významných otázkách mezi zvolenými zástupci a zúčastněnými odbory a jejich zástupci.

Čl. 6 Provádění této úmluvy může být zajištěno vnitrostátním zákonodárstvím, kolektivními smlouvami nebo jakýmkoli jiným způsobem, který odpovídá vnitrostátní praxi.

Celý text Úmluvy Mezinárodní organizace práce č. 135 je publikován ve Sbírce zákonů pod číslem 108/2001 Sb.

Ratifikace Úmluvy Československou socialistickou republikou byla zapsána dne 9. října 2000 generálním ředitelem Mezinárodního úřadu práce.

Podle svého článku 8 Úmluva vstoupila v platnost dne 2. června 1973, pro Českou republiku dnem 9. října 2001.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ, stepankova.ivana@cmkos.cz

Kampaň Voda je lidské právo skončila předáním podpisů

Předáním archů s celkem 7989 podpisy na Ministerstvo vnitra v úterý 10. září také v Praze oficiálně skončila kampaň Evropské občanské iniciativy Voda je lidské právo. Archy předali zástupce Odborového svazu pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR Pavel Růžička a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ivana Břeňková. Tyto odborové svazy zajišťovaly tuzemskou část kampaně, jejímž iniciátorem byla Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a cílem bylo nasbírat milion podpisů pod petici, a tím otevřít tuto otázku na půdě Evropského parlamentu.

Cílem kampaně je podpořit lidské právo na vodu a sanitační zabezpečení a dosáhnout toho, aby se uvažování Evropské komise posunulo od tržního přístupu a orientace na konkurenci



k přístupu zaměřenému na právo a orientaci na veřejnou službu.

Kampaň proto prosazovala tři hlavní body:

- Zaručené služby týkající se vody a sanitačního zabezpe-

čení pro všechny v Evropě.

- Žádná liberalizace služeb zajišťujících zásobování vodou.
- Universální (globální) přístup k vodě a sanitačnímu zabezpečení.



Na české straně svůj podpis připojili například zpěvačka Marta Kubišová a herec Ondřej Vetchý.

Celkem bylo v zemích Evropské unie získáno 1 860 000 podpisů. Pokud budou tyto podpisy po celé Evropě ověřeny úřady v jednotlivých zemích (což je reálný předpoklad), budou požadavky této Evropské občanské iniciativy projednávány orgány Evropské unie.

Čistou pitnou vodu a sanitační zabezpečení za klíčové faktory při zajišťování lidských práv uznala již dříve OSN, ale i přesto je mnoho lidí z tohoto práva stále vyloučeno, a to i v Evropě.

Novela zákoníku práce 2014

Dne 30. 9. 2013 byl ve Sbírce zákonů vyhlášen zákon č. 303/2013 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím rekodifikace soukromého práva. Uvedený tzv. změnový zákon mění v souvislosti s novým občanským zákoníkem (zákon č. 89/2012 Sb.) celkem 74 zákonů, mezi jinými se od 1. 1. 2014 novelizuje i zákoník práce (dále jen „novela zák. práce 2014“). Bohužel, během necelých 7 let účinnosti stávajícího zákoníku práce půjde již o 40. změnu zákoníku práce!

Tentokrát se však nebude jednat o klasičskou věčnou novelu (nemění se nic v pracovní době apod.); jde spíše o novelu přístupu, kdy i do zákoníku práce vstupují některé radikální změny vyvolané novým občanským zákoníkem. Pokusíme se zde stručně shrnout 7 hlavních změn, které novela zákoníku práce 2014 přináší z hlediska praktických dopadů na zaměstnance a jejich zástupce (odborny).

Pojem veřejný pořádek a zásady pracovněprávních vztahů

Nový občanský zákoník přináší jako jeden z nových klíčových termínů pojem „veřejný pořádek“, ten není nikde v novém občanském zákoníku definován, přitom posouzení souladu či nesouladu s veřejným pořádkem bude z hlediska uplatňování nového občanského zákoníku naprosto zásadní. Například soud bude podle nové právní úpravy přihlížet i bez návrhu - tj. posuzovat jako tzv. absolutní neplatnost - právní jednání, které zjevně narušuje veřejný pořádek. Důvodová zpráva k novému občanskému zákoníku pouze lakonicky uvádí, že „veřejný pořádek propustuje celé právo a zahrnuje pravidla, na nichž leží právní základy společenského řádu zdejší společnosti.“ Se složitým uchopením pojmu veřejný pořádek (což není totéž, co dobré mravy) se vypořádává po svém novela zák. práce 2014, a to prostřednictvím nového § 1a odst. 2 zákoníku práce, který stanoví:

„Zásady zvláštní zákonné ochrany postavení zaměstnance, uspokojivých a bezpečných pracovních podmínek pro výkon práce, rovného zacházení se zaměstnanci a zákazu jejich diskriminace vyjadřují hodnoty, které chrání veřejný pořádek.“

Z toho plyne, že hned 3 z celkem 5 základních zásad pracovněprávních vztahů vymezených v § 1a zák. práce budou mít charakter veřejného pořádku a s jako takovými bude nutné s nimi zacházet. Je třeba poznamenat, že nový § 1a novely zák. práce 2014 v původním vládním návrhu zákona nebyl a do textu zákona se dostal až v souvislosti s poslaneckým pozměňovacím návrhem (Chvojka, ČSSD). Zdánlivě nepatrné doplnění původního vládního návrhu zákona však bude mít významné dopady na výklad právních jednání. V důsledku toho, že se i široce formulovaná

zásada zvláštní zákonné ochrany postavení zaměstnance dostává o režimu veřejného pořádku, budou považovány za absolutně neplatné všechny smlouvy a další právní jednání, které by tento „parametr“ porušovaly. Tak kupř. za rozpor se zásadou zvláštní zákonné ochrany postavení zaměstnance a za absolutně neplatný úkon by mohlo být považováno ujednání v pracovní smlouvě o tom, že mzda je „sjednána“ již s přihlédnutím k práci přesčas v situaci, kdy tatáž pracovní smlouva obsahuje ujednání, že výši mzdy stanovuje zaměstnavatel mzdovým výměrem. Takové ujednání bude podle novely zákoníku práce 2014 kolidovat nejen s § 114 odst. 3 zák. práce, ale i se zásadou zvláštní zákonné ochrany postavení zaměstnance, a tím pádem i s veřejným pořádkem.

Pozor na slova „nepřihlíží se“

Novela zákoníku práce 2014 v řadě ustanovení zákoníku práce nahrazuje původní dovětky „je neplatný“ novým obratem „se nepřihlíží“. Uvedená změna ovšem zdaleka není pouze slovní hříčkou, ale má praktické dopady. Novela zákoníku práce 2014 totiž výrazně zpřísňuje posuzování kvality a především formy právních jednání, neboť na jednání, která nebudou splňovat zákoníkem práce stanovenou formu či obsah, se vůbec nebude přihlížet, tj. jakoby taková jednání vůbec nebyla. Tak kupř. nově i dohoda o pracovní činnosti musí být vypovězena písemně, jinak se k výpovědi (například ústní) nepřihlíží. Pokud by zaměstnanci byla např. dána výpověď z pracovního poměru jen ústně nebo zaslána e-mailem, tak důsledkem nedodržení zákoníkem práce stanovené písemné formy bude nicotnost takového úkonu, tj. jakoby taková výpověď vůbec nebyla.

Výklad pro zaměstnance nejpříznivější

Významné výkladové pravidlo přináší v souvislosti s novelou zák. práce 2014 nový § 18, který stanoví: „Je-li možné právní jednání vyložit různým způsobem, použije se výklad pro zaměstnance nejpříznivější.“ Poprvé tedy bude v pracovněprávní úpravě zakotven princip, že při možnosti různých výkladů se má použít vždy ten pro zaměstnance nejpříznivější. Toto pravidlo právních jednání se v praxi může týkat celé řady situací, například při výklado-

vých sporech o interpretaci plnění příslušejících z kolektivní smlouvy, nároků na dovolenou apod. Může být otázkou, co přesně je třeba považovat za „výklad pro zaměstnance nejpříznivější“, avšak východiskem by zde mělo být, že při možnosti vícero výkladu je pro zaměstnance nejpříznivější to, co on sám preferuje.

Změny v kolektivních smlouvách

Novela zákoníku práce 2014 upřesňuje § 23 odst. 1, zejména v tom smyslu, že k ujednáním v kolektivní smlouvě, která zaměstnancům ukládají povinnosti nebo zkracují jejich práva stanovená tímto zákonem, se nepřihlíží. Jinak vyjádřeno, pasáže kolektivní smlouvy, které by ukládaly povinnosti jednotlivým zaměstnancům, je třeba považovat za nicotné, jako kdyby neexistovaly. Obdobně zák. práce vyžaduje pod sankci nicotnosti písemnou formu kolektivní smlouvy, a to podepsanou smluvními stranami na téže listině, jinak se k takové smlouvě nepřihlíží, tj. opět jakoby taková smlouva vůbec nebyla.

V souvislosti s novým občanským zákoníkem dále dochází novelou zák. práce 2014 k zpřesnění, že kolektivní smlouva není možné nahradit jinou smlouvou, že se není možné domáhat tzv. relativní neúčinnosti kolektivní smlouvy a že kolektivní smlouva není možné zrušit odstoupením jedné ze smluvních stran; sjednají-li si smluvní strany právo odstoupit od kolektivní smlouvy, nepřihlíží se k tomu. Tyto změny odpovídají specifickému charakteru kolektivní smlouvy a jsou zárukou, že kolektivní vyjednávání nebude znehodnocováno využíváním či spíše zneužíváním těch pasáží nového občanského zákoníku, které neodpovídají smyslu a účelu kolektivního vyjednávání.

Zpřesnění u vnitřního předpisu

Ve vztahu k § 305 odst. 1 zák. práce novela zpřesňuje limity použití vnitřních předpisů, a sice zaměstnavatel může vnitřním předpisem stanovit práva v pracovněprávních vztazích, z nichž je oprávněn zaměstnanec, výhodněji, než stanoví zákon. Zakazuje se však, aby vnitřní předpis ukládal zaměstnanci povinnosti nebo zkracoval jeho práva stanovená zákoníkem práce. Odchýlí-li se zaměstnavatel od tohoto zákazu, nepřihlíží se k tomu.

Uvedené zpřesnění je ovšem potřeba chápat tak, že nadále není vyloučeno, aby zaměstnavatel prostřednictvím vnitřního předpisu konkretizoval již existující povinnosti zaměstnance. Nesmí mu však prostřednictvím vnitřního předpisu ukládat žádné nové povinnosti nad rámec zákona. Tak kupř. pokud zákoník práce v § 301 písm. b) a c) stanoví zaměstnancům povinnost vy-

užívat pracovní dobu k vykonávání svěřených prací a povinnost dodržovat ostatní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané, je v souladu s těmito ustanoveními, pokud zaměstnavatel prostřednictvím svého vnitřního předpisu na úseku cestovních náhrad uloží zaměstnancům povinnost, aby nejpozději do 5 dnů po skončení pracovní cesty vyúčtovali cestovní náhrady a podali písemnou zprávu z pracovní cesty. Obdobně bude pouhou konkretizací již existující právní povinnosti zaměstnance, pokud mu bude zaměstnavatelem vnitřním předpisem uloženo evidovat stanoveným způsobem pracovní dobu, používat v zaměstnání pracovní oděv, ochranné pracovní pomůcky apod.

Vypuštění dohody o srážkách ze mzdy ze zákoníku práce

Ze zákoníku práce se v souvislosti s novelou zákoníku práce 2014 zcela vypouští institut dohody o srážkách ze mzdy a ten bude napříště upraven již jen v občanském zákoníku. Úprava dohody o srážkách ze mzdy bude nově obsažena v § 2045 nového občanského zákoníku a paradoxně tato dohoda nebude vyžadovat písemnou formu, i když v praxi si jinou než písemnou formu lze stěží představit. Zásadní změnou je skutečnost, že dohodu bude možné platně uzavřít jen maximálně do výše nepřesahující polovinu hrubé mzdy nebo platu, respektive odměny ze smlouvy o výkonu závislé práce a jejich náhrad. Navíc, nově bude potřeba k uzavření dohody - nepůjde-li o srážky k uspokojení práva zaměstnavatele - předchozího souhlasu zaměstnavatele. To se týká bohužel i výživného na nezletilé děti. Zaměstnavatel zásadně nebude povinen souhlasit s prováděním srážek zaměstnancům, proto nelze vyloučit, že přístup zaměstnavatelů k akceptaci provádění srážek může být zdrženlivější a že někteří zaměstnavatelé dokonce úplně odmítnou srážky ze mzdy provádět, dokonce včetně výživného.

Omezení u zástavního práva

Novela zákoníku práce 2014 v zájmu ochrany zaměstnance zakazuje cestou nového § 346d zákoníku práce uplatnit zástavní právo k zajištění dluhu ze základního pracovněprávního vztahu, který má zaměstnanci vzniknout teprve v budoucnu. Současně se výslovně zakazuje zaměstnavateli i zaměstnanci zdržet movitou věc druhu smluvní strany k zajištění dluhu vzniklého ze základního pracovněprávního vztahu. Zaměstnanec ani zaměstnavatel není možné zavázat k uzavření smlouvy se třetí osobou, mají-li být jejím obsahem práva a povinnosti zaměstnance nebo zaměstnavatele.

JUDr. Dominik BRŮHA, Ph.D.,
advokát, bruha@akbr.cz

Příjemný zralý věk

V těchto měsících se na našem knižním trhu objevila publikace, jejíž autoři se rozhodli popsat, „Jak může být druhá polovina života lepší než ta první!“, což je cíl, který si vytkli a jasně ho deklarovali v podtitulu knihy. Prakticky jej naplnili způsobem nikoliv mentorským, ale nabízejí čtenářům, jak správně zdůraznila právnička Helena Válková v předmluvě, „zajímavé aspekty našeho zralého života, aby nám jednak usnadnili nebo dokonce zpříjemnili jeho prožívání, jednak aby nás ušetřili některých zbytečných starostí a problémů“.

Nad uvedeným tématem se zamýšlelo celkem devět renomovaných odborníků různých oborů a výsledkem je inspirativní kaleidoskop znalostí, ozvláštněný i jejich osobní zkušeností. Ostatně každý z nich překročil už statistickou i faktickou polovinu svého životního času.

Nejprve se z pera právníka Igora Tomeše dozvíme nejen základní demografické údaje, ale především to, jak se připravit na důchod a jak jeho čas prožívat aktivně a jak pečovat o to, aby i poslední fáze našeho života byla důstojná.

Následuje příspěvek lékaře Pavla Horáka, který byl mimo jiné tři roky ředitelem Všeobecné fakultní nemocnice. Právě proto přispěl na základě svých zkušeností textem o zdraví, respektive nemocech osob vyššího věku a připojil rady o organizaci zdravotní péče, které uvítá každý, kdo se právě stal pacientem.

Sexuolog Jaroslav Zvěřina se věnoval problematice pohlavního života, na který lidé nemusejí rezignovat ani ve vyšším věku.

Každého, komu chutná víno, jistě potěší slova pediatra Milana Ša-

mánka a jeho kolegyně Zuzany Urbanové, kteří v závěru své pěkné kapitoly konstatují, že „víno je nejkulturnější nápoj a byla by velká škoda, kdyby nás jeho střídání konzumace neprovázela po celý dospělý život až do jeho konce“.

Socioložka Jiřina Šiklová je ve svém sdělení velmi osobní a vtipná. Kombinuje cennou faktografii s vlastními postřehy a dokládá, že stárí se opravdu nemusíme bát.

Jiří T. Kotalík je historik architektury a znalec výtvarného umění, a proto se logicky věnoval tomu, „jak může umění oblažit zralý věk“.

Další, právník Vladimír Smékal, totiž rozpracoval téma radosti druhé poloviny života, tedy nejružnější koníčky a zážitky. I když se profesně věnuje např. počítačovému právu a počítačové kriminalistice, ve svém soukromém životě dokládá, že široký záběr realizovaných zájmů je i ve zralém věku možný. Je totiž např. spoluautorem bestselleru Lexikon společenského chování a členem Pražského spolku ochránců zvířat.

A aby nám všem bylo ve zdravém věku opravdu veselo, připojil spisovatel, publicista a konzultant pro marketing a kreativní metodologii Václav Budínský kapitolu s názvem Moc a síla humoru, úsměvu a smíchu.

Kniha končí sérií stručných medailónků jednotlivých autorů.

Čas neúprosně běží a i když si to nechceme připustit, postupně stárneme. Bylo by moudré poučit se, například právě z této knihy, o tom, jak si můžeme zpříjemnit život ve zralém věku a co dělat, až čtvrtý věk, tedy faktické stárí, zaklepe na naše dveře.

Příjemný zralý věk, Praha, Alfom, 2013, ISBN 978-80-87785-02-7, 225 stran, cena neuvedena

Prof. PhDr. RNDr. Helena HAŠKOVCOVÁ, CSc., Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy

Turnaj v kuželkách 2013 je minulostí!

Člověk se mnohdy nestačí ani ohlédnout a události kolem něj letí jako zeměkoule vesmírem! Stejně je tomu i u nás na svazu a o víkendu 4. - 6. října 2013 prosvítl velkou rychlostí kolem nás už čtrnáctý ročník turnaje v kuželkách! Opět jsme se všichni sportu chtiví sešli v Blansku ve skvělé kuželkářské hale a na šesti dráhách se mohly začít porovnávat síly. Jak je zvykem, hned od rána padaly kuželky jedna radost i jen tak, pro radost. Na našich sportovkách je totiž pěkně zejména to, že výsledek sportovního výkonu není dogma a že se lidi na naše turnaje jezdí stejně tak pobavit, jako si i zaspportovat.

Proto zde nepotkáte žádné nervózní buldoky ženoucí se přes mrtvolu za výsledkem! Naši lidé jsou usmátí, umí si vystřelit i sami ze sebe a druhým nezávidí. Pokud se někomu podaří třikrát za sebou hodit kouli do žlábků, trenér ho neodvolá. Tak to prostě je a když nejsou naházené body, tak jsou aspoň elegantní hody.

Ale aby jste si ti, kteří jste tam nebyli, nemysleli, že to je jen tak, stačí se na svazovém webu podívat na výsledky, které u družstev na čele dosahují velmi slušné úrovně! Vloni jsem na tomto místě psal o tom, že vítěznému družstvu se jako jedinému podařilo překročit hranici devět set bodů. A letos? Letos chyběly jen tři body k překonání bájně hranice tisíce bodů za družstvo!!! Padl také rekord z roku 2010, kdy nejlepší jednotlivec posunul latku zase o kousek výš a nahrál 277 bodů. Pro nezainteresované, hraje se systémem šedesáti hodů, třicet do plných a třicet na dorážku. A tak se rachot sestřelených kuželek nesl kuželnou od

půl osmé ráno až do tmy a večer nastalo slavnostní vyhodnocení.

Mezi mužskými a smíšenými družstvy byl souboj veliký a nakonec se na třetím místě umístilo Družstvo mužů Nemocnice Bítov. Na druhém místě skončilo smíšené družstvo Nemocnice Přerov a první příčku obsadilo smíšené družstvo Nemocnice Jičín.

Mezi ženami byly na třetím místě dámy z Fakultní nemocnice Brno. Pikantní na tom bylo to, že tomu tak opravdově nevěřily, že mne úplně vykojely a chvíli jsem pochyboval, jestli jsme to spočítali správně. Ale spočítali jsme to fakt správně a pohár za třetí místo oprávněně putuje do FN Brno. Na druhém místě skončily (již poněkoliakáté) dámy reprezentující Fakultní nemocnici Plzeň a na prvním místě, stejně jako vloni, skončila děvčata z Psychiatrické nemocnice v Opavě.

Další hodnocenou kategorií jsou jednotlivci, kteří vynikli průřezově ve svých družstvech. Třetí místo mezi muži obsadil skvělým

výkonem 261 Václav Živný z Fakultní nemocnice v Plzni. Druhou nejvyšší příčku obsadil Petr Šístek z Nemocnice v Přerově a nejvýše dosáhl Roman Abel z Oblastní nemocnice v Jičíně. Právě on posunul náš rekord výš

na hodnotu dvě stě sedmdesát sedm bodů ze šedesáti hodů.

Jestli si myslíte, že ženy dosáhly nějak výrazně nižších hodnot, mylíte se! Paní Nad'a Mikózciová z Nemocnice Přerov nahrála 241 bodů a přitom skončila „až“ třetí! Druhé místo na pomyslné bedně získala s 254 body Jaroslava Nekvasilová z Oblastní nemocnice Jičín a místo první letos získala za 267 bodů Jarmila Šístková. Jen tak mimochodem, první a tře-



První místo družstva ženy – Psychiatrická nemocnice Opava

Turnaj v kuželkách 2013 je minulostí!

pokračování ze strany 27

tí dáma si vlastně jen prohodily pořadí z minulého roku. To jsou skvělé výkony, ke kterým musíme všichni gratulovat!

Ale gratulace patří všem a na konec zejména jedné odvážné

dámě, která nedbala na techniku hodu, přijela do Blanska a hrála jako o duši! Skončila sice poslední, ale její radost ze hry byla příkladná a právě proto si cenu útechy – Čulibrka, určitě zaslouží! A to myslím upřímně bez jakéhokoli náznaku sarkasmu.

Drazí sportovní přátelé! Přijměte, prosím, mé poděkování za vaši snahu a pili, za to, že vás baví rozdávat kolem sebe radost ze hry a jste schopni a ochotni obětovat volný víkend krásnému sportu – kuželkám! Těším se na setkání v příštím, už XV. ročníku!

Podrobné výsledkové listiny a další fotografie najdete webu našeho odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/turnaj-v-kuzelkach-2013.aspx>

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor



První místo družstva muži – smíšené družstvo ON Jičín



Druhé místo družstva ženy – FN II Plzeň



Druhé místo družstva muži – smíšené družstvo Nemocnice Přerov



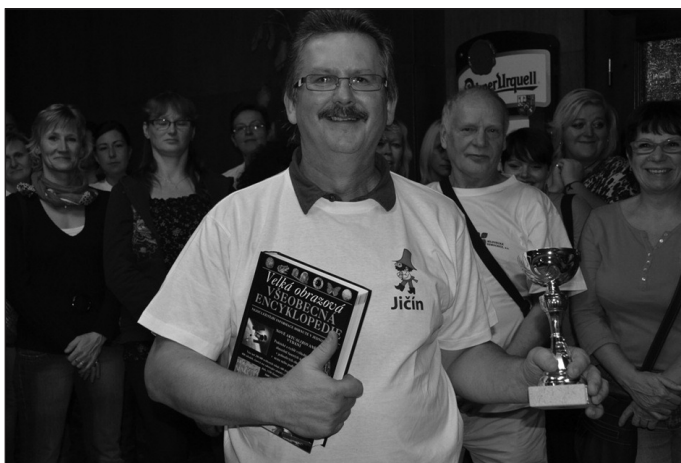
Třetí místo družstva ženy – FN Brno



Třetí místo družstva muži – družstvo mužů Nemocnice v Bílovci



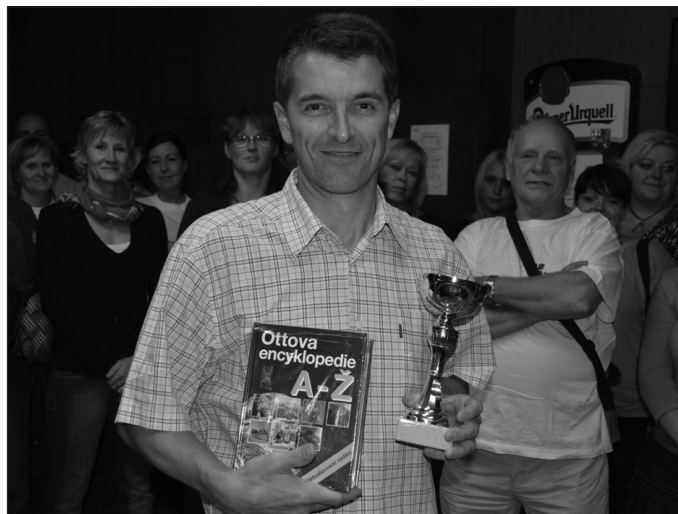
První místo jednotlivci ženy – Jarmila Šístková, Nemocnice Přerov



První místo jednotlivci muži – Václav Živný, FN Plzeň



Druhé místo jednotlivci ženy – Jaroslava Nekvasilová, ON Jičín



Druhé místo jednotlivci muži – Petr Šístek, Nemocnice Přerov



Třetí místo jednotlivci ženy – Nad'a Mikócziová, Nemocnice Přerov



Třetí místo mezi jednotlivci muži – Roman Abel, ON Jičín



Čulibrk: Cenu útěchy získala Pavla Zapecová ze Čtyřlístku Ostrava



Nová právní úprava pracovnělékařských služeb: některé odpovědi na dotazy



• Co je ve smyslu přílohy č. 2, oddíl II., bod 1. vyhl. č. 79/2013 Sb. míněno prací ve zdravotnictví a v sociálních službách?

Z odpovědi hlavního hygienika vyplývá, že je tím míněna práce všech zaměstnanců, včetně administrativního a technického personálu, nikoliv jen práce zaměstnanců v přímém výkonu zdravotnických, ošetrovatelských apod. činností. V souladu s ustanovením § 11, odst. 3. citované vyhlášky tedy všichni zaměstnanci pracující ve zdravotnictví a sociálních službách musí absolvovat periodické lékařské prohlídky 1x za 4 roky a v případě, že jsou starší 50 let, 1x za 2

V souvislosti s novou právní úpravou pracovnělékařských služeb k nám dochází mnoho dotazů. Na některé jsme již odpovídali a jak jsme slíbili, budeme se i v další odpovědi pokoušet zveřejňovat v našem Bulletinu, protože se dotýkají mnoha zaměstnavatelů a zaměstnanců. Vzhledem k nejasnostem ve vyhlášce č. 79/2013 Sb. jsme si k některým otázkám vyžádali stanovisko hlavního hygienika Vladimíra Valenty, z jehož odpovědi vyjímáme:

roky, bez ohledu na to, jakou profesi zde vykonávají, pokud z jiného titulu (například výkon rizikové práce) není stanovena lhůta kratší.

• Na které záchranáře se vztahuje bod 10 téže části vyhlášky?

Podle vyjádření Ministerstva zdravotnictví jde o všechny druhy záchranářů (zdravotníci, bábštit, vodní...). Co se periodicity lékařských prohlídek týká, platí stejná pravidla jako v předchozím případě.

• Jsou centrálně stanovena nějaká pravidla pro plnění ohlašovací povinnosti dle § 75b zákona č. 258/2000 Sb. (povinnost vznika od 1. 8. a týká se ohlašování poranění ostrým kontaminovaným předmětem)?

Z odpovědi jsme vyrozuměli, že ohlašování by mělo být telefonické, nebyly však sděleny žádné další podrobnosti, například kdo konkrétně by měl být adresátem. Takže některé KHS se domnívají, že by to měly být epidemiologic-

ká oddělení (to by asi bylo nejloučtější), jinde se však domnívají, že příslušným místem je oddělení hygieny práce. Lze jen doporučit konzultovat tuto otázku s místně příslušnou KHS nebo jejím nejbližším detašovaným pracovištěm.

• Kromě dotazů na Ministerstvo zdravotnictví nás velmi zajímalo i stanovisko Ministerstva práce a sociální věci (MPSV) v otázce odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání, respektive položky „bolestné a ztížení společenského uplatnění“ ve vazbě na nový občanský zákoník. Ten totiž ve svém § 3080 bez náhrady ruší vyhl. č. 440/2001 Sb., ve znění pozdějších předpisů, která mimo jiné obsahuje i bodové hodnocení jednotlivých druhů postižení. Podle stejné vyhlášky se dosud postupuje v občansko-právních i v pracovněprávních vztazích.

MPSV je toho názoru, že i v při-

padě nabytí účinnosti občanského zákoníku dne 1. 1. 2014 se bude v pracovněprávních záležitostech postupovat podle zrušené vyhlášky, neboť zákoník práce v přechodných ustanoveních uvádí, že do doby nabytí účinnosti právní úpravy úrazového pojištění se postupuje podle dosavadních předpisů.

Právníci však zdaleka nejsou jednotní v tom, zda je tento výklad akceptovatelný. Jestliže totiž zákon (občanský zákoník) ruší podzákonnou normu (vyhlášku), přestává být tato vyhláška součástí právního řádu ČR a je otázkou, zda podle ní lze postupovat. To jsou bohužel důsledky zmateného počínání našich zákonodárců.

Jen na okraj poznamenáváme, že nová právní úprava úrazového pojištění zaměstnanců je evergreen se stále odkládanou účinností, přičemž se stále hledá východisko. Zcela zřetelně se zde střetávají zájmy komerčních pojišťoven (těm minulá vláda fandila) se zdravým rozumem podpořeným zkušenostmi ze zahraničí.

Zbyněk MORAVEC,
inspektor BOZP,

moravec.zbynek@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 7. 8. 2013 do 30. 9. 2013

(výběr)



254. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 84/2008 Sb., o správné lékařské praxi, bližších podmínkách zacházení s léčivými přípravky, zdravotnických zařízeních a u dalších provozovatelů a zařízení vydávajících léčivé přípravky

255. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 228/2008 Sb., o registraci léčivých přípravků, ve znění pozdějších předpisů

256. Zákon o katastru nemovitostí (katastrální zákon)

257. Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o katastru nemovitostí

267. Zákon, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

269. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 468/2012 Sb., o použití prostředků státního fondu rozvoje bydlení formou úvěrů poskytnutých právníkům a fyzickým osobám na opravy a modernizace domů

270. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 85/2008 Sb., o stanovení seznamu léčivých látek a pomocných látek, které lze použít pro přípravu léčivých přípravků

272. Zákon o prekursorech drog

273. Zákon, kterým se mění zákon č. 167/1998 Sb., o návykových látkách a o změně některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

274. Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a

provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů

284. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva dopravy a spojů č. 167/2002 Sb., kterou se provádí zákon č. 247/2000 Sb., o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel a o změnách některých zákonů, ve znění zákona č. 478/2001 Sb., ve znění pozdějších předpisů

286. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 185/2009 Sb., o oborech specializačního vzdělávání lékařů, zubních lékařů a farmaceutů a oborech certifikovaných kurzů, ve znění vyhlášky č. 361/2010 Sb.

287. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb

292. Zákon o zvláštních řízeních soudních

293. Zákon, kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

294. Zákon, kterým se mění zákon č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 312/2006 Sb., o insolvenčních správci, ve znění pozdějších předpisů

296. Vyhláška o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2012, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2012, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2014 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2014 a o zvýšení důchodů v roce 2014

297. Vyhláška o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2014

303. Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím rekodifikace soukromého práva

304. Zákon o veřejných rejstřících právníků a fyzických osob

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

křížovka

Na cti si nejčastěji ... (viz tajenku).

	Slaměná nádoba	1. část tajenky	Italský olej	Citosl. úderu	Tisková agentura USA	Vřava		Dravý pták	Jednotka hlasitosti	Římskými čísl. 1005	Oznámení nabídky	Nafoukat	3. část tajenky	Zvýšený tón
Oklovat							Turkyně							
Pobřežní loď							Napřimovati Dobrý nápoj							
Jméno psa					Planá rostlina Cizí muž. jméno					Obilnina Ruské leto-visko				
Strop (nář.)				Korálový ostrov Část svíčky					Kniha o snech Naplněné					Krokova dcera
Název hlásky			Bájný mořský živočich Vich				Prokázat čest Hádka							
Mytolog. krasavec							Mládě vlka Dřevař. podnik					Spojka Škubati		
	Částice hmoty Rychlík					Muži Silný provaz					Věnovat Sídlo v Rumunsku			
Zajet dovnitř					2. část tajenky Ženské jméno					Český literát Stromový savec				
Lépe				Dvorana Včelí produkt					Cévní svorka Žena ze statku					Útočný úder
Značka astatu			Koupací nádoba Vražda				Druh kávy Prkénko podlahy							
Japonský oděv						Počítač. procesor Chlapci								
	Část básně	Symet-rála Oslovení dámy				Hromada Míšenec						Zápor Český pěvec		
Jehličn. strom					Krůta (nář.) Zeměděl. pozemek						Citosl. chlubení Indo-evropan			
Pořádek				Střílná zbraň Sloní zub						Otázka na směr Franc. mince				Značka teluru
Předložka			Plemeno psa Značka plutonia						Kosit SPZ voz. Rychnova nad Kn.					
Hudební těleso							Sběrné vodiče							
Talisman							Prudký							Pomůcka: Akim, AP, Arim, Denta.

Tajenkou je citát, jehož autorem je Jean Paul.

Tajenka z minulého čísla: . . . málokdy bývá ještě mistr v něčem jiném

PŘÍSLOVÍ

Kdo chce dožít stáří, musí s tím začít ... (viz tajenku).

Č A V O Ž A L V A Z M O D L I T B A
A T Z Á K L O P K A A I I I E A R N
R S R N U O O V D R F O S A P T E I
Ě I É Č P T R Ž O E I A K Č I L K L
T C E L E R I B R L E T U S V E O A
S I E Ó A S O E O K S I T O R C T M
A S Z C K **A N G L I C K É** S P O R T
N A M E N C E O R M A U R D Ř I N A
A L V I I E T O E A S A K U R A N K
K K V A P O T S P J M T A R N R O T
O O C E L K I N O K Ě Á L A Á M H O
N E B A A S Á K E V N N T L P R Á V
D N D R L D O P I S K O K O O Í N K
A N T R A P A L A H A S T A R O B A

ALPINKA, AMENCE, ANAKONDA, APOTEÓZA, ARTISTKA, BREKOT, CELER, CELTA, CUKRÁRNA, ČESNO, DIFERENCIACE, DIPLOM, DISKUTÉRKA, DOPIS, DŘINA, DURAL, HALAPARTNA, KLIČKA, KOBRA, KOMPOT, KONIKLEC, LETKA, MAFIE, MALINA, MODLITBA, NÁHON, NÁPOR, NEOKLASICISTA, NORSKO, NOVINA, OBORA, OBROK, ORION, OSLAVA, OTISK, PERLORODKA, PLACKA, POKOJ, PROGRAMÁTOR, SAKURA, SCÉNKA, SENTENCE, SKLÁRNA, SKVOST, SLOVO, SMĚNKA, SONÁTA, SPORT, STAROBA, STĚRAČ, STOPA, TAKTOVKA, TIRÁŽ, TRAKTORISTKA, ZÁKLOPKA, ZAVLAŽOVAČ.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývajících 8 písmen čtených po řádkách tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . starý rozum

Sekce pro práci s členskou základnou připravila dotazník

V pondělí 9. září 2013 se sešli členové sekce pro práci s členskou základnou k jednání. Doufala jsem, že se na mou výzvu z minulého Bulletinu ozve pět nebo deset odborářů. Realita je jiná. Ozvala se jedna již bývalá odborářka spíše s posteskutím, kam se mohou odbory ubírat.

Za odpověď moc děkuji a problémem se sekce zabývala. Je vidět, že Bulletin je stále důležitý.

Vyzvali jsme také členy výkonné rady ke spolupráci, ale získali jsme jen jednu členku výkonné rady - Janu Hnykovou.

Předmětem jednání sekce bylo jak navýšit členskou základnu a jak na to. Vytvořili jsme dotazník pro členy porad předsedů odborových organizací se zástupci OSZSP ČR. Výhodnocení dotazníku bude zveřejněno v Bulletinu. Vytýčili jsme si úkoly, se kterými vás budeme rovněž seznamovat.

Stále tvrdíme, že osobní kontakt se členy a zaměstnanci je velmi důležitý a propaguje odbory nejvíce.

Práce v odborech pro funkcionáře není jednoduchá. Svízelná kolektivní vyjednávání jsou náročná na čas a ještě se členům zdá, že jste vyjednali málo, nebo nic.

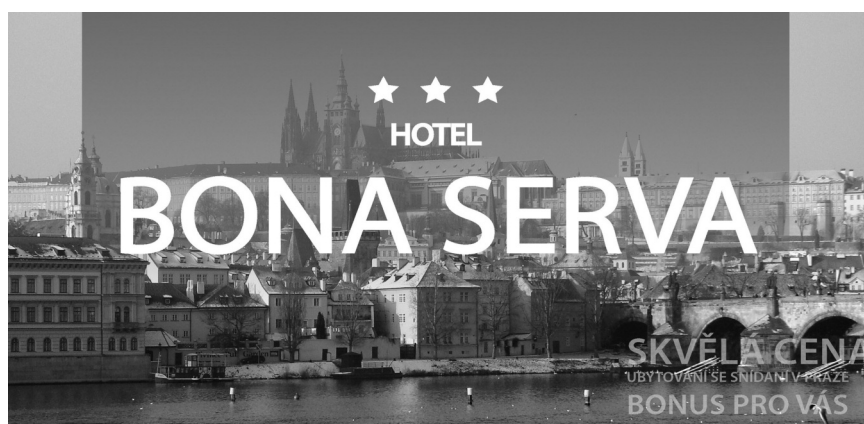
Víme, jaká je v současné době situace ve zdravotnictví a těžce se prosazují každé maličkosti.

Vám všem, kteří jste vydrželi a stále pracujete pro své odbory a všechny zaměstnance, patří velké poděkování. Vydržte!

Jaroslava DOLEŽELOVÁ,

řídící sekce pro práci s členskou základnou a členka
výkonné rady,

vr.dolezelova@zdravotnickeodborny.cz



Hotel v blízkosti centra Prahy Vám nabízí levné ubytování. Při ubytování Vám naši partneři nabízí skvělé ceny. Více informací na tel. čísle +420 222 712 676 nebo navštivte bona-serva.cz

	PRO ČLENY OSZSP ČR	PRO ZAMĚSTNANCE ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	BĚŽNÁ CENA
1 LŮŽKO ZA NOC	500 Kč	500 Kč	750 Kč
2 LŮŽKA ZA NOC	700 Kč	800 Kč	1120 Kč
3 LŮŽKA ZA NOC	950 Kč	1050 Kč	1680 Kč

Nabídka platí od 1.11. do 26.12. 2013

www.bona-serva.cz

partneři akce:



BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky

Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

Podávání novinových zásilek povolila

Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,

č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.

MK ČR 7493