

Bulletin č. 11-12

listopad - prosinec 17. 12. 2013

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickedobory.cz

Informace o členských
příspěvcích a
Zajišťovacím fondu v roce 2014

strana 15

Šťastný nový rok 2014



Děkujeme Vám za spolupráci v roce 2013 a do roku 2014
Vám přejeme mnoho osobních i pracovních úspěchů.



Nedali jsme se, takže jsme posílili



Začal advent, venku padá sníh, doma začíná vonět vánoční cukroví. Lidé se připravují na svátky, jsou k sobě milí, pozorní, usměvaví. Taková je představa.

A jaká je realita? Blázeňec, nervozita, termíny.

Je to normální? Není.

Před Vánocemi, o svátcích a koncem roku je doba, abychom se trochu zastavili, abychom se podívali zpátky a také abychom se naději hleděli vstříc věcem budoucím. Je na nás, jak se na svět díváme a zda chceme, aby naše sklenice byly poloprázdné, nebo z půli plné.

Moje kamarádka říkává, „co ťa nezabije, to ťa posílí“. A má pravdu. Z tohoto pohledu odbory letošní rok posílili. V mnoha případech jsme byli téměř na dně, ale nedali jsme se.

Nedovolili jsme, aby zanikly nemocnice, lázně, domovy pro seniory. Spolu s vámi jsme vyhráli řadu soudních sporů, navzájem se držíme v těžkých chvílích. Většina odborářů se zapojila do našeho solidárního Zajišťovacího fondu, potkali jsme se na různých akcích, vyřešili jsme řadu problémů, některé ovšem také ne. Máme „dluh“ vůči kolegům ze sociálek, v nemocnicích stagnují platy, hygiena a lázně se stále pohybují nad propastí.

Udělalí jsme málo, nebo hodně? To musíte posoudit vy.

Dnešní úvodník je netypický. Není dlouhý, neřeší politiku, nezabývá se celospolečenskými problémy. Dnešní úvodník by měl být pro nás podnětem k zamyšlení, poděkováním a přáním všeho dobrého.

Zamyšlení: příští rok nás čeká sjezd. Budeme hodnotit naši práci, budeme se připravovat na další období. Prosím, abyste nezapomínali, že SVAZ JSME MY

VŠICHNI DOHROMADY. Jaké si to uděláme, takové to budeme mít.

Poděkování: milé kolegyně a kolegové, vážené odborářky a odboráři, děkujeme vám za vaši práci a spolupráci - se členy, s krajskými radami, s výkonnou radou, s dozorcí radou, s vedením svazu, se zaměstnanci svazu a spolupracujícími právníky.

Kolegyně Jana Hnyková byla zvolena do Poslanecké sněmovny!

Členka výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, místopředsdkyně krajské rady Libereckého kraje a garantka sekce sociál Jana Hnyková, která je vedoucí sestrou ošetrovatelského oddělení v Domově důchodců ve Velkých Hamrech, byla zvolena do Poslanecké sněmovny. Vedla v Libereckém kraji kandidátku hnutí Úsvit přímé demokracie Tomia Okamury.

BLAHOPŘEJEME!

P. S. Ve své odborářské činnosti chce Jana Hnyková pokračovat dál beze změny.

úvodník

Závěrem přání: klidné a spokojené prožití adventu a celých vánočních svátků. V roce 2014 krásných a úspěšných 365 dnů. Zdraví, lásku, štěstí a optimismus vám i vašim blízkým.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Ošetřovatelsví: ideály a realita - recenzePhDr. Marie Klírová str. 4
Volby do KR se blíží!Marie Preisová str. 5
Pomůže nám někdo? Odbory!Jitka Mankovecká str. 5
Záchranáři jednali

Vít Příbylík str. 6

Příběh nejen o medvídkovi

MVDr. Zuzana Bartošová str. 7

Sekce vyhodnotila dotazníky

Jaroslava Doleželová str. 7

V Třeboni o lázeňství

Bc. Martin Vacek str. 8

Co nás neporazilo...

Bc. Martin Vacek str. 9

Sekce nezdravotníků chystá konferenci

Ing. Dagmar Valová

Petr Veselý str. 9

Tripartita také o zdravotnictví

Bc. Dagmar Žitníková str. 10

Zdravotnická tripartita

Ing. Ivana Břeňková str. 11

Volno pro dárce krve

Mgr. Ivana Štěpánková str. 11

Úmluvy o odborových právech

Mgr. Ivana Štěpánková str. 12

Pracovní podmínky zdravotníků

Dana Krásná str. 13

Den proti násilí na ženách

Ing. Ivana Břeňková str. 13

II. Opavská konference

Libuše Moravcová str. 14

Členské příspěvky a Zajišťovací fond

Ing. Šárka Tikovská str. 15

Potvrzení o zaplaceném příspěvku

..... str. 16

Hlášenka str. 17**Volby výboru – formulář** str. 18**Podzimní porady**

Bc. Dagmar Žitníková str. 19

Oslavy v přerovské nemocnici

Zdeněk Sovík str. 19

Ne úsporným opatřením

Ing. Ivana Břeňková str. 20

Činnost KR Královéhradeckého kraje

Eva Smolová

Iva Řezníčková str. 22

Další seminář pro mladé

Mgr. Ladislav Kucharský str. 22

Turnaj ve volejbale

Mgr. Ladislav Kucharský str. 24

Inspekce v sociálních službách - recenze

Prof. PhDr. RNDr. Helena Haškovcová, CSc. str. 25

Sbírka zákonů od 2. 10. do 4. 12. 2013

JUDr. Hana Lisá str. 26

SVHC látky aktuálně

Zbyněk Moravec str. 26

O evropském sociálním dialogu

Bc. Martin Vacek str. 27

Mzdy v NH a platy v sociální péči

Ing. Jindřiška Chválová str. 27

Ohlédnutí

PhDr. Marie Klírová str. 30

Výkonná rada v listopadu

Listopadové jednání výkonné rady odborového svazu bylo dvoudenní. V pondělí 11. odpoledne přišli členy výkonné rady o aktuální situaci a záměrech Zdravotnických novin, jejichž vydávání svěřil odborový svaz společnosti Ambit Media, a.s., informovat šéfredaktor Jan Kulhavý a ředitel vydavatelství Ambit Media RNDr. Martin Slavík.

V pondělí v podvečer se výkonná rada ještě obšírně věnovala otázkám spojeným s Českomoravskou konfederací odborových svazů. Bude se konat letošní poslední Sněm ČMKOS a poté na jaře sjezd ČMKOS. V nejbližší době se tedy bude diskutovat o všech zásadních otázkách systémem financování počínaje a případnými změnami základních dokumentů či počtu členů vedení ČMKOS konče. Členové výkonné rady proto důkladně zvažovali možné varianty a postoj odborového svazu k nim.

V úterý 12. listopadu se podstatné části jednání zúčastnili také regionální pracovníci a spolu se členem výkonné rady z daného kraje informovali o aktuálních problémech zdravotnických zařízení a zařízeních sociální péče, o kauzách, které se v kraji řeší, většinou i za pomoci vedení odborového svazu a svazových právníků a spolupracujících advokátů. Sdělovat veřejně podrobnosti k jednotlivým záležitostem však z taktického hlediska v tuto chvíli nelze.

Společným problémem všech krajů je vážná finanční situace jednotlivých zařízení i fakt, že kvůli tomu dochází ke snižování počtu personálu a v důsledku toho i ke zhoršování kvality poskytované péče. Radostnou zprávou je, že téměř ve všech krajích se chystá vznik nové odborové organizace, většinou v zařízeních sociální péče. Druhou, smutnější, stranou této skutečnosti je, že důvodem k založení odborové organizace bývají výhradně velké problémy zaměstnanců, většinou nedodržování zákoníku práce či chování ředitelů, které lze označit za násilí na pracovišti. V několika zařízeních se odborový svaz s odborovou organiza-

cí chystá na to, že požádá hygienu práce o přeměření fyzické zátěže zaměstnanců. Jak zdůraznila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, všichni vědí, že při stále klesajícím počtu zaměstnanců jsou ti zbývající přetěžováni, ale odborový svaz potřebuje pro svá další jednání na toto téma získat zcela konkrétní údaje, aby jimi mohl argumentovat.

Diskutovalo se také o zkušenostech s fungováním zdravotnických holdingů v některých krajích (Plzeňský, Jihočeský a Královéhradecký kraj) a o tom, že jinde se na zřízení holdingu chystají (Pardubický kraj).

Předsedkyně Dagmar Žitníková informovala o aktuálním dění ve zdravotnictví a sociální péči. Je velkou zásluhou odborového svazu, jeho stávkové pohotovosti a spolupráce s dalšími partnery v krizovém štábu nemocnic, že vyšší úhrada za státní pojištění se bude týkat již listopadu a prosince tohoto roku, nikoliv až nového roku. Je zásluhou odborového svazu, že vyšší úhrady za státní pojištění přijem zdravotních pojišťoven v příštím roce zvýší o 4,5 miliardy korun, nikoliv o původně uvažovaných 3,5 miliardy korun. Dalším pozitivem je, že byla schválena půjčka VZP alespoň ve výši 700 milionů, přestože se původně uvažovalo o vyšší sumě. Nejdůležitější nyní bude zajistit, aby tyto peníze nedoputovaly jen do zdravotních pojišťoven, ale aby se dostaly až do zdravotnických zařízení.

Předsedkyně Žitníková ocenila spolupráci s ministrem zdravotnictví Martinem Holcátem a uvedla, že se mu zřejmě podařilo dosáhnout maxima možného. Ocenila i jeho snahu pomoci řešit kritickou situaci lázní, kde ministr, kromě jiného,

slíbil částečnou kompenzaci výpadku příjmů za zrušené regulační poplatky.

Výkonná rada ocenila materiál Ministerstva zdravotnictví, který byl předložen na jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody pro zdravotnictví (tzv. zdravotnické tripartity) dne 13. září. Zároveň vyslechla informaci o nadcházející zdravotnické tripartitě v pondělí 18. listopadu, která má na programu projednání úhradové vyhlášky, personální poddimenzovanosti pracovišť a stavu legislativních prací na Ministerstvu zdravotnictví.

Zdravotnictví je rovněž na pořadu „velké“ tripartity počátkem prosince. Na těchto jednáních vidí odborový svaz velké problémy na straně zaměstnavatelů. Ty zde za nemocnice zastupuje Unie zaměstnavatelských svazů ČR a na straně druhé vystupuje za zdravotní pojišťovny Svaz průmyslu a dopravy ČR. Zájmy pojišťoven a nemocnic nejsou shodné a zastoupení zaměstnavatelů ve dvou svazech vyvolává poměrně velké problémy, neboť každá organizace reaguje zcela jinak a má i jiné návrhy řešení.

Finančně velmi napjatá je situace v sociálních službách. I zde velmi záleží na státním rozpočtu. Odborový svaz považuje za nezbytné, aby v něm byla na dotace částka nejméně ve výši 10,5 miliard, aby konečně mohlo dojít i na tolik let slibované zvýšení platů. Proto nechápe, že ze strany krajů již zaznělo, že by mohlo stačit 8,5 miliardy korun.

O činnosti dozorců rady odborového svazu, především o jejich krocích vůči odborovým organizacím, které nemají v pořádku platbu příspěvků, informoval předseda dozorců rady Petr Popule. Místopředsedkyně odborového svazu Ivana Břeňková seznámila s předběžným plánem akcí na rok 2014.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Krajská rada Praha zve na svá jednání v příštím roce

Krajská rada Praha zve všechny zaměstnance – členy OSZSP ČR v Praze, především předsedy a předsedkyně odborových organizací ve zdravotnictví, sociálních službách a hygienické službě na svá pravidelná jednání, která se budou v roce 2014 konat od 15:30 hodin v budově OS na Žižkově v těchto termínech: 9. ledna, 13. února, 13. března, 10. dubna, 15. května, 12. června, 11. září, 9. října, 13. listopadu a 11. prosince.

Za krajskou radu Praha přeji všem lidem dobré vůle, především vedení našeho odborového svazu, hezké, klidné a bohaté Vánoce, v novém roce 2014 100% úspěchy při všech jednáních s „vyšší mocí“ (už si to zasloužíme), pevné nervy, silné a pevné zdraví!!!

Za krajskou radu Praha
předsedkyně Růžena MENŠÍKOVÁ,
kr.mensikova@zdravotnickeodborny.cz

Výkonná rada v prosinci

Poslední jednání výkonné rady v roce 2013 bylo dvoudenní. V pondělí 9. prosince odpoledne a vpoledne se zabývala stanovami odborového svazu s cílem připravit pro sjezd v příštím roce stanovy, které budou logičtější a přehlednější uspořádané.

V úterý 10. prosince výkonná rada projednala a schválila rozpočet odborového svazu na rok 2014.

S jednáním dozorčí rady OS seznámil její předseda Petr Popule.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková informovala o aktuální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách a o jednáních, na nichž s problémy těchto resortů seznamuje představitele politických stran. Stále není vyřešena kritická situace nemocnic. Nyní se proslychá, že existuje záměr, aby v příštím roce skončilo 10 nemocnic a v následujícím roce dalších 8 nemocnic. Které by to měly být, se zatím nepodařilo zjistit. Velmi špatně vypadá pro příští rok financování sociálních služeb. Pro letošní rok místo potřebných 8,5 miliardy na dotace pro tyto služby dával státní roz-

počet jen 6,1 miliardy, což se poté muselo zvýšit alespoň na 6,5 miliardy. Státní rozpočet pro příští rok však počítá pouze s částkou 5,9 miliardy.

Velkým problémem je přetěžování zaměstnanců v sociálních službách. Lidé se bojí ozvat, protože se dozvědí, že když na svoji práci nestačí, mohou jít. Výkonná rada proto ukládá vedení odborového svazu, aby na všech úrovních jednalo o optimálních a minimálních počtech zaměstnanců s upozorněním, aby nedošlo k situaci jako ve zdravotnictví, kdy se stanovená minima považují za optima či za normu.

Jednotliví členové výkonné rady informovali o situaci v krajích. Finanční situace je všude velmi napjatá. Doba splatnosti faktur v nemocnicích ve **Zlínském kraji** dosahuje až 300 dní.

Tomáš Havlásek z **Jihomoravského kraje** popsal, že situaci v zařízení sociálních služeb ještě zhoršuje, že se při novém posuzování klientů snižují příspěvky na péči, často s absurdním zdůvodněním, někdy obsahujícím i porušení zákonů. V **Jihočeském kraji** si nejlépe ekonomicky vedou nemocnice, které počátkem roku snížily zaměstnancům mzdy. Některé z nich se nyní snaží peníze lidem vyplatit. Příspěvkové organizace zřizované **Moravskoslezským krajem** mají v příštím roce snížit svůj rozpočet o 5 %. Nemocnice v **Pardubickém kraji** se mají od 1. 7. 2014 spojit do holdingu. V **Psychiatrické nemocnici Jihlava** byly vyplaceny odměny. V **Rokycanské nemocnici a.s.** se podařilo zabránit pronájmu prádelny. Velké poděkování si proto zaslouží František Kuneš.

Příští jednání výkonné rady bude 13. a 14. ledna.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

NEPŘEHLEDNĚTE NABÍDKU PRO ZO! Equa bank – běžný účet pro právnické osoby

Vážené předsedkyně, vážení předsedové, Equa bank pro vás ve spolupráci s námi vytvořila velmi výhodný běžný účet nyní i pro právnické osoby. Nabídka se týká základních organizací odborových svazů sdružených v ČMKOS, tedy i Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Podmínky běžného účtu pro právnické osoby od 1. 11. 2013:

- běžný účet se špičkovým internetovým bankovníctvím
- vedení běžného účtu: zdarma
- všechny příchozí platby: zdarma
- odchozí platby: první 3 platby v měsíci zdarma, každá další 4 Kč (do konce roku 2013 zdarma všechny odchozí platby)
- spořicí účet se sazbou 1,20 % p. a. pro zůstatek do 30 mil. Kč

Pro založení běžného účtu pro právnické osoby použijte adresu:

<http://www.equabank.cz/firemni/kontakt/bankeri> - vyberte si na této stránce bankéře, který vám účet založí.

Další informace na podpora@odboryplus.cz, tel. 774 775 959.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Blahopřání Janě Hnykové



Blahopřeji Janě Hnykové k velikému úspěchu ve volbách 2013 do Poslanecké sněmovny. Jinak: blahopřeji své kamarádce

Janě. Blahopřeji i sobě, že ji znám. A známe se opravdu dlouho. Setkávaly jsme se na severu, v Ústí na Labem, v Liberci, na pracovišti, na mnoha a mnoha jednáních OSZSP ČR.

Měly jsme radost ze svých úspěchů, ale prožívaly jsme spolu i jednu napjatou situaci na pracovištích.

Bohužel se nám i něco nepodařilo. Takový je život.

Ale určitě nám to ani jedné neubralo na našem životním optimismu, odhodlání pomáhat a za potřeby zaměstnanců, ale i klientů, někdy do slova bojovat.

Jani, držím palce, přeji mnoho nových pracovních úspěchů ve společenství nás všech.

Vždycky tady budu a budu Ti držet palce, ať se podaří i to ostatní.

A to ve smyslu slov Václava Havla ...lásky musí zvítězit...

Tvoje kamarádka Jana

Přijmi stejně upřímné blahopřání od sekce sociál. Věříme, že máme, a to myslím nejen za sebe, ale i za nás, za OSZSP ČR, zástupce na svém místě. Věřím, že to budou další možnosti, jak prezentovat nejen práci odborů, ale především navrhnout a prosazovat, jak potřebná je podpora státu v oblasti sociální péče. V oblasti, kterou budeme potřebovat dříve nebo později všichni.

Jana KARSCHOVÁ,
řídící sekce sociál,
jana.karschova@gmail.com

stało se

3. října

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se zúčastnil jednání s partnerským odborovým svazem služeb IMPACT z Irsku, kde měl přednášku o historii odborů od vzniku ČSR. IMPACT je významným partnerem ve vzdělávacím projektu mladých členů.

4. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková jednaly s prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb Ing. Jiřím Horeckým, MBA, o připravovaném projektu k sociálnímu dialogu v sociálních službách.

5. a 6. října

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se zúčastnil turnaje sportovních her v kuželkách v Blansku, kde se podílel na organizaci turnaje, provedl i jeho závěrečné vyhodnocení včetně slavnostního odevzdání cen a večer odsloužil coby diskžokej.

7. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s JUDr. Dominikem Brůhou a zástupci Ministerstva zdravotnictví jednali s představiteli společnosti Ambit Media, a.s., o další perspektivě vydávání Zdravotnických novin.
* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

8. října

* Jednala výkonná rada OS.

8. – 11. října

* Místopředsedové OS Ladislav Kucharský a Ivana Břeňková a člen výkonné rady Lubomír Francel se zúčastnili semináře ke zdravotnictví, který se konal v Bělehradě za finanční podpory Evropské federace odborových svazů veřejných služeb. Zúčastnili se zástupci ze střední Evropy a západního Balkánu.

9. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala o problémech ve zdravotnictví se stínovým ministrem ČSSD MUDr. Svatoplukem Němečkem.

10. října

* S příspěvkem k situaci zaměstnanců v sociálních službách vystoupila na V. kongresu Asociace poskytovatelů sociálních služeb v Táboře předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

11. října

* Na společné tiskové konferenci ČMKOS a OS ke kritické situaci ve zdravotnictví předsedkyně Dagmar Žitníková mimo jiné informovala o stávkové pohotovosti OS.

14. října

* Se zástupci odborových organizací Královéhradeckého kraje se na poradě předsedů setkali předsedkyně

OS Dagmar Žitníková a místopředseda Ladislav Kucharský.

15. října

* Odbory, zaměstnavatelé a pacienti vystoupili proti likvidaci nemocnic na společné tiskové konferenci. Stanovisko OS přednesla předsedkyně Dagmar Žitníková.

* Na jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální politiku vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková se stanoviskem k dotacím pro rok 2014 a s požadavkem na zvýšení platů zaměstnancům v sociálních službách.

16. října

* Výběrového řízení na ředitele Státních léčebných lázní Janské Lázně, s.p., se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

* V Pardubicích se sešli předsedové odborových organizací s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila konference ZO v Janských Lázních.

17. října

* Plénium tripartity jednalo mimo jiné i o situaci ve zdravotnictví. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila s požadavkem na zvýšení úhrad za státní pojištění a na řešení kritické situace ve zdravotnictví.

* V Ústí nad Labem se sešli předsedové odborových organizací na krajské poradě, kterou vedl místopředseda OS Ladislav Kucharský. Následovala tisková konference o krizové situaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

* V Plzni jednala krajská rada OS se zástupci kraje, zúčastnila se místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

18. října

* Krajská rada Moravskoslezského kraje jednala za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové s hejmanem Moravskoslezského kraje Miroslavem Novákem a náměstkem hejmana zodpovědným za zdravotnictví Ing. Jiřím Martínkem. Jednali o situaci v krajských nemocnicích a krátce o sociálních službách.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se zúčastnila sektorového sociálního dialogu nemocničního sektoru a sektoru sociálních služeb v Luxemburku.

18. a 19. října

* Jednala Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů (AKV). Tým expertů se zaměřil na problematiku nového občanského zákoníku a otázky zákoníku práce. Jednání se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková, která je členkou výboru AKV.

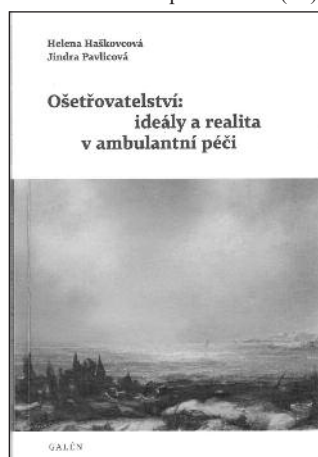
18. – 20. října

* V Pavlově na jihu Moravy se uskutečnil další ze seminářů ve spo-

Ošetrovatelství: ideály a realita v ambulantní péči

naše recenze

Následující kapitoly z ordinací mají většinou tři části: příběh, komentář a doporučení. Už z výčtu kapitol je jasné, že čtenář se nudit nebude: U okénka č. 1 – na očním oddělení (1), U okénka č. 2 – na pracovišti rtg a sono (2), Dotazy sester u okének a před ostatními pacienty (3), Odběry krve (4), V kantýně po odběru (5), Oslovování pacientů (6), O uniformě aneb pracovním oděvu (7), Sestry jako majitelky klíčů (8), Hovory při vyšetřování pacienta (9), Informovaný souhlas – přínos nebo administrativní zátěž? (10), Regulační poplatky (11), Jednodenní hospitalizace (12),



Rehabilitace (13), Dárky od pacientů (14), Schránky důvěry – jak se může pacient bránit? (15), Jak se chovat k VIP pacientům (16).

Příběhy jsou krátké, stejně jako srozumitelný komentář a doporučení, která rozhodně nejsou akademická „od zeleného stolu“, ale lidsky vstřícná z kategorie „zdravého selského rozumu“. Půvabné jsou různé citace z literatury, některé i sto let staré, které jen dokládají, že v podstatě ani my, pacienti, ani zdravotníci neřešíme nic nového, ale to neznamená, že své usilování o zlepšení stavu smíme vzdát. „...Ošetrovatelka musí být připravena na nevděk, neboť nejnevěděnějšími jsou lidé vždycky k lékařům a ošetrovatelům...“

Za pozornost stojí i tři přílohy: Mravní desatero z knihy Alexandra Batěka z Učebnice zdravotnictví a mravouky vydané v roce 1920, Jak si lze vypěstovat náklonnost k dobru? z téže knihy a Desatero dobré sestry z roku 2000 od významné osobnosti moderního ošetrovatelství Marty Staňkové.

Kniha se čte jak detektivka, místy trochu thriller. Nejvíce člověka mrazí v zádech, když si uvědomí, kolikrát sám jako pacient podobnou situaci zažil či na vlastní oči viděl. Kéž by stejné mrazení měli i čtenáři zdravotníci. Stejně jako autorka jsem přesvědčená, že vědí, že personál se často k pacientům chová nevhodně, ale zároveň si myslí, že se to týká „těch druhých“, jich samotných ne. Kéž by si při čtení této knihy co nejvíce zdravotníků položilo otázku: A opravdu to neděláme také? Provozní slepota je značná, v každodenním šrumci na pracovišti si málokdo uvědomí, že to či ono slyší a vidí i pacient a co to s ním asi dělá.

Ostatně i já jsem před lety před operací odmítla automaticky podepsat souhlas pacienta podstrčený mi v rychlosti na chodbě. Chtěla jsem k možnému vývoji situace vědět něco víc. Způsobila jsem touto svou „troufalostí“, se kterou v té pražské fakultní nemocnici evidentně nikdo nepočítal, paniku na celém oddělení, z již přiděleného pokoje jsem byla znovu vykážána na chodbu a sestry na mne koukaly jak na nejprotivnější potízičku. Přitom o nic nešlo, nic to nestálo, sestry určitě byly šikovné profesionálky, přesto v té situaci bylo všechno špatně. S vlídnou doktorkou jsem si potom své obavy a otázky vyjasnila v několika větách a narušený „proces“ příjmu na operaci mohl pokračovat.

Kniže profesorky Haškovcové s něžnou ilustrací akademického malíře Jana Vlčka na obálce přeji mnoho čtenářů, určitě nebudou času věnovaného této četbě litovat. A budou-li opravdu vnímaví, je šance, že ve zdravotnictví bude vlídnější. Nejen v ambulantních, protože i když autorka vychází z těchto zkušeností, jsou úplně stejně platné pro lůžková oddělení a koneckonců i pro zařízení sociální péče.

Haškovcová H., Pavlicová J.:
Ošetrovatelství: ideály a realita v ambulantní péči, Galén 2013,
ISBN 978-80-7492-063-9, 121 stran, 190 Kč

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Volby do krajských rad se blíží. Přijďte se podívat mezi nás!



Krajská rada OSZSP Jihomoravského kraje jednala na svém zasedání dne 28. listopadu 2013 za účasti místopředsedy OSZSP ČR Mgr. Ladislava Kucharského. Zábývala se situací v základních organizacích v kraji.

Předsedkyně krajské rady Marie Preisová podala informace o jednání Rady hospodářské a sociální dohody a informace o jednání RROS ČMKOS.

Rok 2014 bude také rokem voleb nových krajských rad na krajských konferencích. Bude potřeba doplnit nové členy i do krajské rady Jihomoravského kraje. Proto vyzýváme členy, kteří mají zájem o práci v krajské radě, aby se přihlásili, a základní organizace, aby zvážily svého zástupce (kandidáta) do krajské rady, který bude ochotný se aktivně účastnit na dění v kraji, na jednáních v komisích kraje a řešení aktuálních problémů s vedením kraje.

Čas letí a je potřeba, aby základní organizace měly už připravené své zástupce do krajské rady, protože 16. 9. 2014 se bude konat volební konference do tohoto orgánu svazu v Jihomoravském kraji.

Případní zájemci mají možnost se na práci krajské rady Jihomoravského kraje dojít podívat a udělat si bližší obrázek, co práce v krajské radě obnáší. Přijít mohou na zasedání krajské rady Jihomoravského kraje, které je naplánováno v prvním čtvrtletí příštího roku v těchto termínech: 9. ledna, 27. února a 27. března 2014. Termíny a přesnou dobu jednání si mohou ověřit před jednáním krajské rady u regionální pracovnice Květoslavy Boháčkové na telefonu 736 504 765 nebo u předsedkyně krajské rady Marie Preisové na telefonu 775 644 645.

Jednání se konají v Brně v Domě odborových svazů na Malinovského nám. ve 3 poschodí, v pracovně našeho odborového svazu.

**Marie PREISOVÁ, předsedkyně
KR OSZSP ČR Jihomoravského kraje,**
marie.preisova@fnbrno.cz

Pomůže nám někdo? Ano! ODBORY!

Vážené kolegyně, zaměstnanci sociálních služeb, nemocnic, lázní, záchranek atd., členové Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, ráda bych se s vámi podělila o svůj příběh, který měl díky odborovému svazu šťastný konec.



V roce 2011 jsem požádala prostřednictvím OS paní doktorku Lisou o pomoc ve sporu se svým bývalým zaměstnavatelem. Jednalo se o výpověď z pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti. Tento důvod byl účelový a nezakládal se na pravdě. Paní doktorka Lisá se seznámila se všemi potřebnými skutečnostmi a dala se do práce.

Okresní soud dal za pravdu nám, ale neměly jsme vyhráno, protože druhá strana se odvolala.

Krajský soud rozhodl ve prospěch protistrany. Ani toto nás neodradilo a paní doktorka do toho šla dál se mnou. Nebo spíše já s ní – protože to byla právě ona, která pracovala a snažila se dokázat naši pravdu, já jsem už spíše jen čekala a držela palce, aby to dobře dopadlo. Paní doktorka vypracovala dovolání k Nejvyššímu soudu.

Celý spor se táhl dva a půl roku a nyní byl vyneseno konečný rozsudek a to, že výpověď je sku-

tečně neplatná. Vyhrály jsme to!

A nyní si možná někdo řekne: „Proč nám to všechno píše? Je to přece její věc!“ A jsme u toho – každý se dnes stará jenom sám o sebe, nikdo se nezajímá o druhého, s výjimkou toho, kdo chce někoho pomluvit. Všimli jste si, že by se někdo zajímal o to, jak vám je, zda něco potřebujete, jak se cítíte?

Nepíší žádnou propagandu odborům, píší jen pravdu a osobní zkušenost s tím, že požádáte-li odbory o pomoc, nenechají vás na holičkách, ale opravdu se snaží vám pomoci. Chtěla bych, abyste věděli, že to nejsou jen nějaké odborové řeči, ale že právní pomoc pro lidi opravdu je a hlavně funguje. Jen se nebát a jít do toho.

Paní doktorka Lisá byla vážně skvělá, nejenom po té právnické stránce, ale i po té lidské. Byly jsme stále v kontaktu, mailem, telefonicky, prožívala to všechno se mnou. Jsem přesvědčena, že odvedla výbornou práci a věnovala se mi více, než kdybych si soukromě platila právníka. Což by se ale nestalo, protože bych na to neměla finanční prostředky a myslím, že většina zaměstnanců také nemá.

Nebýt tenkrát OS a paní doktorky, nešla bych do toho právě kvůli tomu, že bych na to neměla peníze a dodnes bych žila s velkou křivdou a pocitem, že spravedlnost není a člověk, který si ce má pravdu, ale nemá peníze na právníky, se ničeho nedomůže.

Věřte, že domůže, protože právě odboroví právníci jsou tu pro nás a jsou schopni a ochotni pomoci. Chtěla bych velice poděkovat jak vedení odborového svazu, tak především paní doktorce Haně Lisé, díky které mohu teď psát tento článek a podělit se s vámi o velikou radost, že spravedlnost přece jenom ještě někdy existuje.

Nebojte se za svoji pravdu bojovat, nikdo jiný to za nás neudělá. Začít musíme každý sám u sebe, ale máme jistotu, že nám odborový svaz pomůže.

Přeji vám všem klidné a pohodové vánoční svátky a do nového roku 2014 mějme na mysli, že: Každý je strůjcem svého štěstí! Jaké si to uděláme, takové to budeme mít.

Přeji všem hodně odvahy a elánu do příštích dnů, měsíců i let.

**Jitka MANKOVECKÁ,
členka KR OSZSP ČR
Středočeského kraje,**
Mankoveckast@seznam.cz

stało se

lupráci Evropské federace odborů veřejných služeb EPSU, Irského odborového svazu IMPACT a všech afilací EPSU v ČR a SR, který organizačně zabezpečuje náš OS. Semináře se jako lektor a jako organizační garant zúčastnil místopředseda OS Ladislav Kucharský.

21. října

* Porady s předsedy v Libereckém kraji se účastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

21. a 22. října

* Místopředseda Ladislav Kucharský se jako lektor zúčastnil semináře z projektu Norských fondů pořádaného Slovenským odborovým svazem zdravotnictví a sociálních služeb v Kežmarských Žlaboch na Slovensku.

22. října

* Porady s předsedy v Kraji Vysočina se účastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

* Odpoledne se konalo v Nemocnici Jihlava jednání zástupců odborové organizace, předsedkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsedkyně Ivany Břeňkové s náměstkyní o postavení sester v nemocnici.

23. října

* Porady s předsedy v Jihomoravském kraji se účastnilo celé vedení OS.

* Vedení OS se odpoledne účastnilo konference České asociace sester. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila s příspěvkem k pracovnímu vytížení sester, jejich pracovním podmínkám a bezpečnosti práce.

24. října

* Porady s předsedy v Plzeňském kraji se účastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

* Jednala dozorčí rada OS.

25. října

* Dialogu se zaměstnavateli na téma násilí na pracovišti ze strany třetích osob se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

28. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila slavnostní recepce prezidenta republiky Miloše Zemana a jeho ženy Ivany Zemanové, která se konala na Pražském hradě u příležitosti státního svátku.

29. října

* V budově OS se sešli zástupci odborových svazů veřejných služeb k přípravě konference Evropské federace odborových svazů veřejných služeb, která se bude konat v roce 2014. Jednání vedla místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

30. října

* Porady s předsedy odborových or-

organizací v Jihočeském kraji se účastnili místopředsedové OS Ivana Břeňková a Ladislav Kucharský.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s dalšími předsedy OS a odbornými pracovníky ČMKOS jednali o novém občanském zákoníku a jeho dopadech do oblastí důležitých pro odbory – zákoníku práce, daní, a fungování odborových organizací.

31. října

* Porady s předsedy v Karlovarském kraji se účastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

* V pořadu Máte slovo vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková. Její argumenty k současné kritické situaci ve zdravotnictví v diskusi podpořila místopředsdkyně Ivana Břeňková a členka výkonné rady Iva Řezníčková.

1. listopadu

* V Domově pro seniory Sněženková v Praze 10 jednali zástupci odborové organizace, odborového svazu a vedení zařízení o personálním poddimenzování zaměstnanců. Za OS se jednání zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková, svazový inspektor BOZP Zbyněk Moravec a regionální pracovnice Iva Dandová.

4. listopadu

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

5. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková se účastnily Shromáždění Asociace českých a moravských nemocnic.

6. listopadu

* Dialogu se zaměstnavateli na téma násilí na pracovišti ze strany třetích osob se zúčastnili místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a místopředseda OS Ladislav Kucharský.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se setkala s pracovníci portálu Odbory Plus Danou Černou k výměně informací o fungování portálu.

8. - 10. listopadu

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se zúčastnil turnaje sportovních her ve volejbalu v Blansku, kde se podílel na organizaci turnaje, provedl i jeho závěrečné vyhodnocení včetně slavnostního odevzdání cen a večer opět odsloužil coby diskžokej.

11. listopadu

* V Praze jednala sekce pro členskou základnu, sekce nemocnic a krajská rada Středočeského kraje. Jednání se zúčastnilo vedení svazu.

* Odpoledne začala jednat výkonná rada OS. Zástupci společnosti Ambit Media, a.s., ji informovali o vydávání Zdravotnických novin.

Záchranáři jednali



jen „provozní slepota“. Děkuji tímto Martinovi, že se funkce ujal.

Sekce po celý rok monitorovala dopady zákona o ZZS a sledovala další vývoj situace financování ZZS. Průběžná jednání s Asociací zdravotnických záchranných služeb, Ministerstvem zdravotnictví i jednotlivými kraji jsou příkladem netuchajícího sociálního dialogu se všemi jeho projevy. I přes nelehkou finanční situaci se podařilo zachovat mzdy, což je v dnešní době hmatatelný úspěch. Stagnace rozvoje jednotlivých záchrane se odvíjí od ochoty a možností jednotlivých krajů, neboť právě kraje nesou největší břímě finanční zátěže. Letos poprvé byla možnost použít finanční prostředky na krizovou připravenost. Rozmanité použití prostředků odpovídá možnostem jednotlivých záchrane a také jejich potřebám.

Výbor sekce se rovněž zabýval dopadem omezování počtu lékařů ve výjezdových posádkách. Trend je neúprosný a lékařů je stále méně, což přináší stále větší tlak na posádky RZP, které jsou mnohdy vystavovány novým situacím za hranicemi jejich kompetencí. Je nutné dbát na dodržování zákona a také se zamyslet nad dalším vývojem. Odborná zdravotnická erudice posádek neustále roste, ale neděje se tak v oblasti odměňování, kde nastala stagnace. Tento nepříznivý stav je nutno zvrátit.

Výbor sekce zhodnotil činnost v uplynulém roce, aktivity na mezinárodním poli i vzdělávání členů. Těší nás, že je zájem o tyto akce, neboť zájem členů je rozhodující pro další aktivity. V příštím roce bychom rádi v Praze zopakovali konferenci Bezpečná sanitka. V jednání je rozsah a také financování celé akce. Pokusíme se získat prostředky z vnějších zdrojů a připravit hodnotnou, oblíbenou, tradiční konferenci.

Ve středu 13. listopadu jsme se

Výbor sekce zdravotnických záchranných služeb se sešel dne 12. listopadu v odpoledních hodinách, aby projednal události poslední doby a připravil jednání sekce, konající se příští den. Od posledního setkání členů výboru se událo několik skutečností. Řídícím sekce byl výkonnou radou OS jmenován Martin Vostal. Jsem zastáncem rotace ve funkcích a domnívám se, že je správné po určité době změnit obsazení, neboť hrozí ne-

výjimečně z havarijních důvodů sešli v Domě odborových svazů, neboť sekce miní a havárie vodu mění. Děkuji paní Ing. Šárce Tikovské i Lence Zdeňkové z organizačního oddělení za maximální nasazení a zajištění náhradních prostorů i vyrozumění členů sekce v rekordně krátkém čase. Radostná byla i účast, neboť jsme se sešli ze všech krajů s výjimkou kolegy z kraje Zlínského.

Úvodem byli členové seznámeni s informacemi z výkonné rady OS, novinkami z resortu i požadání o odpovědný a pečlivý přístup k agendě a hospodaření základních organizací OS. Je smutným faktem, že někteří odboroví funkcionáři ZO svým neodpovědným přístupem v minulém období několikrát zaměstnali právní oddělení. Takový postup je nutno do budoucna eliminovat, včasnou a odpovědnou kontrolou se vyhnout zbytečným komplikacím!

Tradiční kolečko informací dalo nahlédnout do jednotlivých krajů. Jako nový fenomén se ukazuje skutečnost, že je problém obsadit místa řidičů kvalitními zaměstnanci s praxí. Někde preferují na místě řidiče zdravotnického záchranáře, což s sebou nese vysoké riziko. Zdravotnický záchranář je po zdravotnické stránce dostatečně erudovaný, avšak jeho řidičská praxe je většinou minimální nebo nulová. To sebou nese zvýšené riziko pro posádky i pacienty. Dřívější praxe, kdy „vyježděný“ řidič z převozové sanitky byl nasazen u „rychlé“, nesla s sebou několik nezanedbatelných výhod. Především měl tento zaměstnanec možnost se profesionalizovat v tom nejlepší smyslu. Měl dostatečně dlouhou řidičskou praxi v režimu jízdy bez výstražných znamení a teprve později si zvykal na odlišnosti tohoto vysoce stresového a zároveň odpovědného počinání. Zaměstnavatel měl dostatek času vybrat

si prověřeného jedince a neriskoval obsazení pozice zaměstnancem, který se potřebuje především učit a získávat praxi ve chvíli, kdy jde o přesnost, profesionalitu a bezpečnost, spojenou navíc s dosti odlišným režimem jízdy. Nárůst počtu havárií vozidel s řidiči bez praxe jsou toho jednoznačným dokladem.

Další nezanedbatelnou výhodou byla místní znalost terénu a orientace v problematických lokalitách, což koliduje s dalším fenoménem, a to rotací zaměstnanců na různých výjezdových staništích. V případě řidičů jde o krok velmi neodpovědný, zejména při současné nekvalitě navigačních prostředků i vytiženosti dispečerů. Vždyť každý z nás už zaslechl onu větu dispečera „navigace je jen přibližná – dohledej si to!“. Sekce vnímá tyto tendence jako velmi nebezpečné, s možným dopadem na kvalitu poskytované služby, které mohou ojediněle vyústit až v ohrožení života!

Dalším podnětem do této diskuze je jistě i pořizování sanitních vozů o hmotnosti vyšší jak 3500 kg. Takové vozidlo je již velmi nebezpečnou zbraní v rukou nezkušeného jedince.

Máme za sebou úspěšný rok. Podařilo se rozvíjet mezinárodní výměnu zkušeností s kolegy ze Slovenska a Anglie. Podařilo se udržet sociální smír. Poprvé jsme okusili výdobytky sociálního programu a užili si týden dovolené navíc. Potkaly nás nové problémy, ale věřím, že sekce se s nimi dokáže vypořádat tak, jak se jí to dařilo doposud.

Příští rok je plný událostí. V lednu vstupuje Zajišťovací fond do plného nasazení, takže máme další benefit. Na podzim nás čeká událost velmi významná pro další život OS, a to VII. sjezd. Budme odpovědní a svým aktivním přístupem zabezpečme dlouhodobou udržitelnost našeho odborového svazu.

Děkuji vedení OS za vytváření podmínek pro naši činnost, děkuji všem aktivním za podporu a přínos.

Vám všem přeji klidné a pohodové Vánoce i pevné zdraví a hodně štěstí v dalším roce naší společné činnosti.

Vít PŘIBYLÍK,
člen výkonné rady a
výboru sekce ZZS,
VitPribylík@seznam.cz

Malý příběh nejen o medvídkovi



Milé kolegyně, milí kolegové, dovolím si v tomto koncem roku trochu vzpomínat na čas hodnotící čas

sdělit malý příběh...

Jako malá holka jsem měla oblíbeného medvídku, dostala jsem jej od dědečka, který byl delší dobu v plicním sanatoriu. Dovezl mi ho, abych si lépe na dědu zvykla. Medvěd měl jméno Michálek a byl moje nejmilejší hračka, takřka „člen rodiny“.

Víra k Bohu v naší rodině byla od raného dětství silným hnacím motorem. Vzpomínám si, že

jsem si jednou klekla k oltáři v hlavním kostele, úpěnlivě se modlila, aby Michálek promluvil a reagoval na moje hovory.

Bylo to období předvánoční, jiné přání jsem pod stromeček neměla. Moje zklamání, když o Štědrém dni nepromluvil, bylo velké. Maminka mi vysvětlila, že moje přání nebylo reálné.

Dnes mi někdy připadá, že se mnozí z nás chováme jak ten medvěd. Někdo k nám úpěnlivě volá a prosí a my jej neslyšíme, ignorujeme nebo si vymyslíme, proč jej nemůžeme vyslechnout nebo mu pomoci. Není to paušální a našťastí mám kolem sebe lidi, kteří nejsou hlší ani slepi.

Možná by v nás mohla ales-

poň v tuto dobu vyrůst víra v dobro a zapojení se do procesu za dobrou věc. Naše dětská víra s pomocí Boží i našich blízkých přerůstá ve víru mladých, posléze dospělých, zralých lidí. Možná nám někdy chybí ta dětská bezmezná důvěra v Boží pomoc. Ať tedy vnímáme Boží přítomnost, kéž máme blízko sebe „své maminky“ - lidi, kteří nás ve víře i v našem životě podrží. V dnešní uspěchané a ekonomicky vybičované době je tato duchovní i fyzická pomoc potřebná tím víc.

Vše nejlepší a hodně Boží milosti v roce 2014 přeje MVDr. Zuzana Bartošová, předsdkyně MO OSZSP ČR KHS Olomouc

stało se

12. listopadu

* Jednala výkonná rada OS.

13. listopadu

* V Praze se konal seminář pořádaný Asociací pro kolektivní vyjednávání k novele zákoníku práce v souvislostech s novým občanským zákoníkem. Zúčastnila se místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

* Jednání sekce sociál a sekce ZZS se postupně zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

14. listopadu

* Jednání krajské rady Praha se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Podvečerního setkání s předsedou Senátu Milanem Štěchem u příležitosti jeho narozenin se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Večer proběhlo setkání zástupců společnosti Váno a umění s pozvanými hosty. Za ČMKOS byli přítomni jeho místopředsdkyně a za OS předseda OS KOVO Josef Středula a předsdkyně Dagmar Žitníková.

14. a 15. listopadu

* Semináře k projektu rovných příležitostí se ve Vidni zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

18. listopadu

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a předseda odborové organizace Rokycanské nemocnice a.s. František Kuneš jednali s hejtmanem kraje Milanem Chovancem kvůli outsourcingu prádelny.

* Pracovní tým RHSD pro zdravotnictví jednal o aktuální situaci, o návrhu úhradové vyhlášky pro rok 2014 a plánu legislativních prací. Jednání se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková, vedla ho vedoucí pracovního týmu Ivana Břeňková, místopředsdkyně OS.

18. a 19. listopadu

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se jako lektor zúčastnil semináře z projektu Norských fondů pořádaného Slovenským odborovým svazem zdravotnictví a sociálních služeb v Piešťanech na Slovensku.

19. listopadu

* Sněmu ČMKOS se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ivana Břeňková, zástupci výkonné rady a dozorčí rady.

20. listopadu

* S viceprezidentem Svazu průmyslu a dopravy Ing. Pavlem Juříčkem, PhD., se sešla předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ivana Břeňková a předseda Lékařského odborového klubu - Svazu českých lékařů MUDr. Martin Engel. Diskutovali o problémech zdravotnictví a seznámili se s názory na řešení.

* Zástupci odborů se sešli s předsdou ČSSD Bohuslavem Sobotkou a

Využíváte výhod svazové smlouvy s T-Mobile?

Odborový svaz v létě prodloužil smluvní vztah s T-Mobile. Členové OS proto mohou využívat možnosti levnějšího telefonování a datových přenosů pro sebe i pro své rodiny.

Jak zdůrazňuje předsdkyně OS Dagmar Žitníková, dohodnuté slevy s T-Mobile jsou velmi významné a členům odborového svazu a jejich rodinám ušetří nemalé finanční prostředky. Odborovému svazu se podařilo dohodnout slevy začínající na 35 % cen některých služeb a končící na slevě ve výši 100 %! Nejvyšší sleva se týká volání ve svazové privátní podnikové síti (PPS) a znamená, že její účastníci mezi sebou volají zdarma.

Podrobné informace o jednotlivých výhodách i o nutných krocích, abyste je mohli také využívat, včetně všech potřebných formulářů s instrukcemi najdete na svazovém webu (www.zdravotnickeodborny.cz) v rubrice Pro členy a odborové organizace – T-Mobile.

Sekce pro práci s členskou základnou vyhodnotila dotazníky

Sekce pro práci s členskou základnou vytvořila dotazníky, které byly rozdány účastníkům podzimních porad vedení odborového svazu s předsedy odborových organizací. Nyní sekce dotazníky vyhodnotila.

Dotazník vyplnilo 96 členů odborů takto:

počítač	
při své práci používá počítač	84 ZO
počítač nevlastní	12 ZO
firemní počítač používá	55 ZO
počítač, který vlastní ZO, používá	10 ZO
soukromý počítač používá	22 ZO
internet	
přístup na internet má	87 ZO
přístup nemá jen	9 ZO
stránky OSZSP ČR sleduje	
pravidelně	37 ZO
občas	57 ZO
nesleduje	2 ZO
spolupráce s regionálním pracovníkem	
dostatečná	61 ZO
dostatečná spíše ano	27 ZO
spíše nedostatečná	1 ZO
žádná spolupráce	7 ZO

informace z odborového svazu

dostatečné množství	68 ZO
dostatek spíše ano	26 ZO

nedostatek informací	1 ZO
žádné informace	1 ZO

zaměstnavatel prostory a techniku pro práci odborů

poskytuje	78 ZO
neposkytuje	18 ZO

výbor ZO se schází

1-2x týdně	4 ZO
1x měsíčně	49 ZO
1x čtvrtletně	43 ZO

předseda odborové organizace

částečně uvolněný 0,1	11 ZO
částečně uvolněný 0,2	5 ZO
neuvolněný	80 ZO

Potěšilo nás: převážné používání počítače, kladně hodnocená práce regionálních pracovníků a dostatečné množství informací z OS.

Zaujalo nás: i když je předseda částečně uvolněný, sleduje informace z OS jen občas.

S dotazníkem budeme dále pracovat - například jak pomoci ZO, které nemají možnost pracovat na počítači atd.

V příštím Bulletinu vám představíme marketingový plán členské základny na rok 2014.

Jaroslava DOLEŽELOVÁ,

řídící sekce pro práci s členskou základnou,
vr.dolezelova@zdravotnickeodborny.cz

dalšími zástupci ČSSD, aby projednali některé palčivé problémy, které se týkají zaměstnanců. O kritické situaci ve zdravotnictví a nepříznivé situaci v sociálních službách informovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

21. listopadu

- * Jednala dozorčí rada OS.
- * Jednal výbor sekce nezdravotnických pracovníků.

21 a 22. listopadu

- * Setkání zástupců odborů z veřejných služeb z České republiky, Slovenska a Rakouska se uskutečnilo ve Vídni. O situaci ve zdravotnictví a sociálních službách v ČR zde informovali předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Ladislav Kucharský.

25. listopadu

- * Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu se svazovou právníčkou Mgr. Ivanou Štěpánkovou navštívily konferenci odborové organizace Psychiatrické nemocnice v Opavě. Přítomní diskutovali jak o odborové, tak o odborné problematice zaměstnanců.

26. listopadu

- * Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla se zástupci občanského sdružení ProAlt, aby diskutovali o situaci ve společnosti a o sociálních problémech.

26. a 27. listopadu

- * Jednání výkonného výboru evropských odborářů veřejných služeb se za ČR zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková. Na programu byla příprava kongresu EPSU a návrh rezoluce za jednotlivé oblasti veřejných služeb.

28. listopadu

- * V Krajské zdravotní, a.s., jednali zástupci zaměstnanců se zástupci zaměstnavatele. V Ústeckém kraji odstoupil z postu předsedy představenstva Mgr. Radek Scherfer, předtím byl odvolán z postu ředitele Ing. Eduard Reichelt. Jednání se za odborový svaz zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a nový regionální pracovník Ladislav Andrejch.

- * Odpoledne se místopředsedkyně OS Ivana Břeňková zúčastnila na pozvání předsedy odborové organizace Krasimira Vasileva konferenci odborů FN Plzeň. Jednání se zúčastnil regionální pracovník Václav Matoušek.

- * Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na pozvání Nadace Friedricha Eberta zúčastnila konferenci ke zdravotnímu pojištění cizinců.

- * Místopředseda OS Ladislav Kucharský se zúčastnil výjezdního jednání krajské rady Olomouckého kraje ve Šternberku.

V Třeboni se hledalo, jak dostat lázeňství ze špatné situace

Dne 7. a 8. listopadu 2013 pořádaly treboňské lázně 16. Konferenci Sdružení lázeňských míst ČR. Díky pozvání jsme mohli svým příspěvkem pomoci k dotvoření aktuálního obrazu situace českých lázní. Velmi katastroficky vyznívající podtext „Armagedon“ byl možná nádejně zastíněn zahájením této konference dne 7. listopadu v Auroře, tedy v lázeňském komplexu nesoucí tento název. V příjemném lázeňském prostředí jsme společně řešili špatnou situaci a to nejdůležitější - jak z této situace pryč.

Velmi milým překvapením bylo vystoupení jihočeského hejtmana Jiřího Zimoly, který zdůraznil, že Asociace krajů ČR si bere jako jeden z prioritních



Eduarda Bláhy, který konstatoval, že nejhorší je za námi a v podstatě již není nutné činit zásadní kroky, pokud si vezme-

seznamu a pro budoucí rozvoj tohoto segmentu podporu výzkumu a odborného vzdělávání.

Zástupce Ministerstva zdravotnictví potvrdil dohody, které jsme dosáhli při setkání u ministra Martina Holcáta. Hmatatelný důkaz je zahájení činnosti pracovní skupiny, která má za úkol omezit ustanovení, jež mají z většiny pouze ekonomické a ne medicínské opodstatnění.

Závěr této konference je tak jednoznačný: lázeňství má své opodstatnění v rámci medicíny a je nutné vrátit výzkum a odborné vzdělávání do tohoto sektoru. Podpora lázeňství má za následek vytváření pracovních příležitostí a rozvoj regionů.

Věřme, že tentokrát zvolání o pomoc českému lázeňství v Auroře způsobí jen pozitivní dopady.

Bc. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
vacek@lazneteplice.cz



úkolů pomoci zlepšit situaci českého lázeňství.

Bohužel velmi kontroverzní vyznělo vystoupení prezidenta Svazu léčebných lázní ČR

me příklad ze zemí, kde již lázeňství prošlo zásadní reformou.

Zdravotnické odbory shrnuly příčiny, ale hlavně nabídly řešení v podobě úpravy indikačního



Co nás neporazilo, to nás posílilo aneb Úspěšný rok 2013



Opravdu nechci bilancovat rok 2013 z jiné dimenze. Řekl jsem si však, že když teď čtete poslední číslo našeho svazového časopisu v roce 2013, tak s blížícími se Vánocemi a přelomem roku není už zapotřebí sdělovat špatné zprávy.

Lázeňství v roce 2013 zažívá nejhorší sezónu v novodobé historii České republiky, přesto se stalo něco výborného. Našli jsme k sobě cestu jako kolegové odboráři a dnes udržujeme kontakt s polovinou našich základních organizací. Díky trpělivé práci vedení svazu a sekce lázeňství jsme se sblížili s našimi sociálními partnery a začali táhnout za jeden provaz. Naučili jsme se pracovat s médii a dostali lázeňství do povědomí veřejnosti, politiků. Profesionalita a racionální jednání pomohly k záchraně unikátního lázeňského domu Vesna, při tomto projektu nám velmi pomohly občanské iniciativy a jejich spolupráce je nutné si vážit.

Rok 2013 byl velmi náročný,

ale podařilo se nastartovat procesy, které by mohly znamenat, pokud vše dobře dopadne, výrazné zlepšení situace v lázeňství a obnovení růstu a rozvoje tohoto segmentu zdravotní péče. To ve svém důsledku musí vést ke zlepšování pracovních podmínek již tak zkoušeného lázeňského zaměstnance.

Pro mě osobně byl rok 2013 velmi přínosný. Dostal jsem šanci zastupovat zdravotnické odbory před veřejností, před politiky, před našimi sociálními partnery. Měl jsem šanci nahlédnout do zákulisí evropského sociálního dialogu a zastupovat zdravotnické odbory, ale spolu s dalšími kolegy i celé české odbory na evropské půdě. Nejdůležitější pozitivní zjištění: rok 2013 ve mně zanechává naději na skvělou budoucnost českých odborů.

Sekce nezdravotnických pracovníků chystá konferenci. Zapojte se také!

Výbor sekce nezdravotnických pracovníků OSZSP ČR se obrací na členy, zejména nezdravotnické pracovníky, s informací, že na OSZSP ČR pracuje sekce nezdravotnických pracovníků. Byla ustanovena proto, aby především hájila zájmy často opomíjené skupiny pracovníků ve zdravotnictví, sociálních službách, hygieně a lázeňství, kteří jsou bohužel vždy na prvním místě při realizaci všech nepopulárních a úsporných opatření a naopak na posledním místě, pokud se týká navyšování mezd a odměňování.

Sekce se již několik let snaží dostat do povědomí zaměstnavatelů, politických zástupců (poslanců, senátorů) a jiných organizací (např. LOK), že i tito pracovníci, bez kterých se poskytování léčebné péče neobejde a jejichž práce má bezpochyby svá odborná specifika, právem patří mezi plnohodnotné pracovníky ve zdravotnictví.

Toto se nám částečně podařilo, ale dochází k průběžné obměně již přesvědčených výše uvedených zástupců. Proto žádáme všechny zejména nezdravotnické pracovníky, aby s naším výborem pokud možno aktivně spolupracovali a obrátili se buď prostřednictvím předsedů svých odborových organizací nebo přímo na členy výboru

sekce se svými podněty nebo poznatky nebo s vlastními zkušenostmi s mobbingem na pracovišti.

Předsedy odborových organizací jsme požádali o zaslání informací o počtu nezdravotnických pracovníků v jejich organizacích a kolik z nich je členem odborového svazu (zastupujeme všechny pracovníky, nejen odboráře). Pro naši další činnost je důležité vědět, kolik těchto nejvíce ohrožených nezdravotnických pracovníků zastupujeme – u důležitých jednání to bývá první otázka.

Na začátku příštího roku chceme uspořádat celostátní konferenci zástupců nezdravotnických pracovníků, a proto vás, zejména nezdravotnické pracovníky, pro-

Je mezi námi spousta schopných mladých odborářů, kteří nenesou punc ROH, ale také mnoho moudrých a zkušených odborářů a funkcionářů, kterým budoucnost sociálního dialogu leží na srdci.

Chtěl bych na tomto místě poděkovat za konstruktivní spolupráci a podporu všem kolegům v mé odborové organizaci, krajské radě Ústeckého kraje, sekci pro členskou základnu, sekci lázeňství a ostatním kolegům z lázeňských organizací. Sociálním partnerům v lázeňství děkuji za respekt a konstruktivní dialog. V neposlední řadě děkuji vedení svazu a jeho zaměstnancům za technickou podporu.

Přeji všem krásné svátky, klidné služby těm, kteří je prožívají na svých pracovištích, a do roku 2014 mnoho energie pro zvládnutí dalších těžkých životních, pracovních či odborářských úkolů.

Bc. Martin VACEK, řídící sekce lázeňství a člen KR OSZSP ČR Ústeckého kraje,
vacek@lazneteplice.cz

síme, abyste projevíli aktivní zájem a alespoň jeden z vaší odborové organizace se této konference zúčastnil. Přesný termín samozřejmě s předstihem sdělíme. Toto považujeme za velmi důležité vzhledem k aktivitám zaměstnavatelů, kteří pod průhlednou záminkou finančních úspor a zbytečnosti odpovědnosti za poskytování obslužných provozů, a to nezdravotnických, například prádelen, úklidu, stravovacích provozů, energetiky apod., je chtějí zajišťovat formou tzv. outsourcingu, tj. prostřednictvím dodavatelských agentur, pronájmů apod.

Budeme rádi, pokud se na konferenci přihlásíte i s aktivním příspěvkem k této problematice.

Ing. Dagmar VALOVÁ, řídící sekce nezdravotnických pracovníků,
dagmar.valova@fnspo.cz
Petr VESELÝ, člen výboru sekce nezdravotnických pracovníků,
vesely@nemocnice-ro.cz

stalo se

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se v odpoledních hodinách v Brně zúčastnil jednání krajské rady Jihomoravského kraje.

29. listopadu

* Se zástupcem firmy T-Mobile Martinem Soriánem jednala předsedkyně OS Dagmar Žitníková, vedoucí ekonomického a organizačního oddělení Ing. Šárka Tikovská a Blanka Kučirková. Schůzka se týkala informací po uzavření nové smlouvy OS s T-Mobile.

2. prosince

* V odpoledních hodinách jednala místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se zástupci Unie zaměstnavatelských svazů ČR o probíhajících kurzech k násilí ze strany třetích osob.

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

3. prosince

* Jednání výboru sekce pracovníků hygienických služeb se zúčastila garantka sekce místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a jako host místopředseda OS Ladislav Kucharský.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila plenárního jednání tripartity. Jedním z projednávaných bodů byla situace ve zdravotnictví.

4. prosince

* Místopředsedové OS Ivana Břeňková a Ladislav Kucharský se zúčastnili jednání členské schůze odborové organizace Lázně Teplice v Čechách.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala na ČMKOS spolu s ostatními předsedy OS o přípravě sjezdu ČMKOS.

5. prosince

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský se zúčastnil jednání členské schůze odborové organizace Domořova s pečovatelskou službou v Kralovicích.

6. prosince

* Zástupci odborových svazů veřejných služeb se sešli, aby se připravili na účast na kongresu evropských odborářů v roce 2014. Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková informovala o jednání výkonného výboru EPSU.

* Místopředsedkyně OS a vedoucí Pracovního týmu RHSD pro zdravotnictví Ivana Břeňková se sešla s ředitelkou kanceláře ministra zdravotnictví, aby připravily jednání pracovního týmu po jmenování nového ministra zdravotnictví.

9. a 10. prosince

* Jednala výkonná rada OS.

* Po ukončení jednání výkonné rady se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s dalšími představiteli ČMKOS zúčastnila tradičního setkání odborářů s představiteli České národní banky.

Tripartita jednala také o zdravotnictví. Výsledek odbory vidí jako značně neuspokojivý

Jednání tripartity ve čtvrtek 17. října mělo na programu několik zásadních bodů. Mimo pro nás významného projednání situace ve zdravotnictví se vláda, zaměstnavatelé a odbory zabývali čerpáním finančních prostředků z evropských strukturálních fondů, situací v dopravě, opatřeními ke zvýšení zaměstnanosti a situací v Moravskoslezském kraji. V mnoha věcech panovala mezi sociálními partnery shoda.

Řešení nezaměstnanosti a vytváření opatření ke zvýšení počtu pracovních míst podporují všechny strany sociálního dialogu. Předsedkyně Žitníková při řešení možného vzniku nových pracovních míst poukázala na možnost dalšího zaměstnávání lidí v sociálních službách. Připomněla, že je důležité dívat se na problém komplexně. Zvýšení financí z jedné části rozpočtu např. na dotace pro poskytovatele sociálních služeb, kteří by tímto mohli zaměstnat více pracovníků, sníží výplaty dávek pro nezaměstnané a dále sníží také náklady státu na platby za státní pojištění.

Velkou pozornost věnovala tripartita i situaci v Moravskoslezském kraji. Odbory upozornily, že problém je daleko hlubší. Majitel OKD Zdeněk Bakala má obrovské finanční problémy, situace by se mohla vyhrotit a kromě Dolu Paskov ohrozit i celou firmu. Pan Bakala se k zodpovědnosti nehlasí, tisíce lidí jsou ohroženy ztrátou pracovních míst. Vládní strana podala nejnovější informace z jednání krizového štábu, který řeší situaci a ve kterém mají zastoupení i odbory.

S čerpáním dotací z Evropských strukturálních fondů není spokojen nikdo. Rusnokova vláda dělá, co může, ale Nečasova vláda neřešila propojení spolupráce mezi ministerstvy a také mezi regiony. Hrozí, že Česká republika nevyčerpá tu částku, na kterou má nárok. Dnes spolu ministerstva spolupracují, finance se přesouvají dle potřeby, vše v souladu s evropským i směrnici. Zaměstnavatelé a odbory připomněli, že v tomto bodě oba sociální partneři dlouhodobě minulou vládu vyzývali, aby situaci intenzivně řešila, ale bývalá vláda na doporučení zaměstnavatelů a odborů příliš nereagovala.

Za kritickou označily odbory situaci v dopravě a na Českých drahách. V tomto případě ministr Zdeněk Žák odborům sdělil, že vše řeší.

Problém nastal při projednávání

bodu, který se týkal zdravotnictví.

Úvodem seznámil přítomné s kritickou situací ve zdravotnictví ministr Martin Holcát. Otevřeně sdělil, že situace není dobrá: zvyšování DPH, neřešení zvýšení plateb za státní pojištění a restriktivní úhradová vyhláška dostaly zdravotnictví do ekonomických problémů. Jedna třetina českých nemocnic, a to včetně fakultních, má obrovské problémy, neplní své závazky. Druhá třetina nemocnic plní závazky jen velmi obtížně, mají různé kontokorenty a jedou na doraz. Zbytek nemocnic se drží. Vláda bude jednat o případné půjčce VZP a Senátem prošlo zvýšení úhrad za státní pojištění, kdy se celková částka navýší o 4,7 mld. Ministr přiznal, že požadoval zvýšení o 7,5 mld. ale státní rozpočet na takové zvýšení nemá peníze.

V reakci na přednesené informace se rozpoutala velmi bouřlivá diskuze.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková připomněla, že odbory a někteří zaměstnavatelé dlouhodobě upozorňovali, že k dnešní kritické situaci zákonitě dojde. Bývalý ministr zdravotnictví Leoš Heger cíleně resort do těchto problémů dostal, smyslem restrikcí bylo snížit počet nemocnic. Pokud Rusnokova vláda nezasáhne, záměr ministra Hegera bude naplněn. Problém je ale ještě daleko hlubší. Velká část nemocnic má obrovské vnitřní dluhy, závazky nemocnic skupuje nadnárodní firma Magellan, která chce získat pohledávky dodavatelů za 1,5 mld. což představuje téměř třetinu celkového dluhu. Je nutné, aby vláda situaci okamžitě řešila, aby se ihned poskytla VZP půjčka a finance z ní by měly dostat nemocnice.

Zvýšení plateb za státní pojištění o 4,7 mld. pro příští rok neřeší problém, je nutné tuto částku zvýšit. Odbory požadují zvýšení o 10,5 mld.

Žitníková se také vrátila k informaci, že některé nemocnice

hospodaří dobře. Toto je jen velmi povrchní tvrzení. Většina nemocnic, které nejsou ve ztrátě, má nasmulované vyšší úhrady za péči a má méně personálu. V nemocnicích se beze zbytku uplatňuje Hegerova personální vyhláška, která dovoluje, aby v noci ošetřovala 40 pacientů jedna sestra. Situace v nemocnicích je velmi vypjatá, odbory znovu opakují, že je potřeba situaci okamžitě řešit.

Na vystoupení předsedkyně odborového svazu navázal prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký, který znovu připomněl důvody dnešní krize ve zdravotnictví. Zvýšení DPH, rozdílné úhrady za poskytovanou péči, restriktivní úhradové vyhlášky.

Slova předsedkyně Žitníkové potvrdil předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel, který dodal, že nechápe přístup stávající vlády a že mu dnešní situace nápadně připomíná devadesátá léta a privatizaci státních podniků. LOK se obává, že dnešní situace je předzvěstí velké privatizace nemocnic a zdravotnictví. Odbory s tímto zásadně nesouhlasí a požadují, aby vláda urychleně situaci řešila. Zdravotnictví má být veřejnou službou a převedením nemocnic na soukromé firmy by stát a kraje ztratily možnost zasahovat do nemocniční sítě.

Místopředseda Asociace českých a moravských nemocnic Petr Fiala potvrdil vše, co bylo doposud řečeno. Dále sdělil, že částka 4,7 mld. je naprosto nedostatečná

a že je nutné kritickou situaci adekvátně krizi řešit. Z terénu se ozývají hlasy zdravotních sester k neúnosnosti jejich práce. Sestry jsou přetížené a nezvládají péči o pacienty.

Jako studená sprcha přišel názor zaměstnavatelů ze Svazu průmyslu. Jeho prezident Jaroslav Hanák sdělil, že Svaz průmyslu považuje částku 4,7 mld. za dostatečnou a že je proti jakémukoliv dalšímu zvyšování úhrad za státní pojištění. Mimo to máme také hodně nemocnic. Tato zaměstnavatelská strana přišla s tvrzením, že nemocnice hospodaří neefektivně, že soukromé nemocnice nemají žádné problémy a všechny finanční problémy způsobily neschopné managementy. Nemocnice dle jeho názoru nevyužívají možnosti elektronických aukcí na nákupy léků, elektřiny a dalších komodit.

Předsedkyně Žitníková se snažila vysvětlit na příkladech, že situace dnes takto postavená není, ale bezúspěšně.

Závěr z jednání byl pro odbory značně neuspokojivý. Úhrady za státní pojištění se zvýší až příští rok, a to o již Senátem schválených 4,7 mld., o půjčce a možnosti odkupu pohledávek se bude jednat, není jisté, kolik vláda schválí, novela úhradové vyhlášky nebude, ministr jedná s pojišťovnami, aby ohroženým nemocnicím zvýšily zálohy. K rizikům skupovaných závazků se vláda nevyjádřila.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

e-mailové úsměvy



Reformátoři ve zdravotnictví zvítězili



Zdravotnická tripartita jednala o úhradové vyhlášce a dalších naléhavých problémech



Poslední jednání pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví, tzv. zdravotnické tripartity, se konalo 18. listopadu 2013. Bylo svoláno na základě požadavku sociálních partnerů, zástupců odborů a zaměstnavatelů. Sociální partneři chtěli projednat s ministrem zdravotnictví Martinem Holcátem ekonomickou situaci v resortu, návrh úhradové vyhlášky pro rok 2014, legislativní plán ministerstva vedeného ministrem v demisi a postoj ministerstva k ukončení výjimky pro další dohodnutou práci přesčas.

Na úvod jednání se sociální partneři ohradili proti tomu, že jim nejsou zasílány návrhy materiálů ve vnitřním připomínkovém řízení. Vnitřní připomínkové řízení se týká vnitroresortních míst, mezi která nejsou ani Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, ani ČMKOS zařazeny, ale na jednání pracovního týmu bylo dohodnuto, že členům pracovního týmu budou materiály již v tomto řízení předloženy. Závěrem této připomínky byl příslib ministerstva k nápravě.

Stížnost sociálních partnerů konkrétně směřovala k návrhu úhradové vyhlášky Ministerstva zdravotnictví pro rok 2014. Nebyla sociálním partnerům zasílána, sociální partneři si ji potupným způsobem museli přes své známé a kolegy sehnat, na poslední chvíli si předávat stanoviska ke stanoveným způsobům úhrad zdravotní péče.

Ministr seznámil sociální partnery s navrženou úhradovou vyhláškou. Měla by pomoci především segmentům s výraznými finančními problémy jako jsou lázně, dětská psychiatrie, akutní lůžková péče. Mělo by dojít ke sjednocování základních sazeb mezi pojišťovnami – nastavení rovných pravidel pro pojišťovny. V akutní lůžkové péči by mělo dojít k udržení principu platby za produkci a užívání mechanismu DRG, ke zjednodušení výpočtu úhrady nebo sjednocení úhrad za ambulantní péči v nemocnicích a mimo nemocnice.

Ministr sdělil, že úhradová vyhláška pro rok 2014 počítá s výdaji na zdravotnictví ve výši 235 mld. Kč, ale některým nemocnicím vyhláška nepomůže, což bude řešit vláda. Krajské nemocnice by měly řešit krajské úřady.

Ministr, zřejmě s nadsázkou, vnesl dotaz na názor sociálních partnerů na výhledové, případné zrušení úhradové vyhlášky. S tímto nápadem odbory vyjádřily zásadní nesouhlas.

Za odbory byl vznesen požada-

vek na zajištění transparentnosti systému veřejného zdravotního pojištění, zveřejňování smluv zdravotnických zařízení se zdravotními pojišťovnami a zajištění povinnosti všech aktérů předkládat zákonem stanovená data.

Odbory nesouhlasily s tím, aby se urychlilo připomínkové řízení k návrhu úhradové vyhlášky pro rok 2014. Konstatovaly, že parametry úhradové vyhlášky pro rok 2014 jsou nastaveny nespravedlivě. Specializovaná pracoviště a velké nemocnice se širokým spektrem specializované péče obdrží vyšší úhrady, malé nemocnice budou za poskytovanou zdravotní péči na úhradách kráceny, většina z nich bude existenčně ohrožena.

Zástupci zaměstnavatelů, Grémium majitelů lékáren, požadovali zastavit pokles příjmů veřejných lékáren, které mají svou činnost založenou na výdeji léků na recept, a stabilizovat ekonomiku jejich provozu. Navrhli finanční kompenzaci realizovat zvýšením regresivní obchodní přírážky, nebo doplněním této přírážky o tzv. dispenzační poplatek za výdej léků na recept.

Zástupci zaměstnavatelů za Svaz průmyslu a dopravy ČR požadovali analýzu nákladů pro jednotlivé skupiny výkonů, zejména pro skupiny s vysokým koeficientem specializace, a vysvětlení, na základě čeho bylo o výši koeficientů rozhodnuto.

Strana zaměstnavatelů vyjádřila nesouhlas s návrhem úhradové vyhlášky, kromě zástupce VZP, který zamítavě stanovisko neměl.

Ministerstvo přislíbilo, že se bude všemi připomínkami zabývat.

Ministerstvo předložilo informace o aktuální situaci, ale zpracována byla pouze za přímo řízené organizace, s čímž vyjádřili zaměstnavatelé nespokojenost a požádali o přepracování.

Ministr informoval o postupu, kterým bylo schváleno zákonné opatření ke zvýšení plateb státu za státní pojištěnce. Odbory poděkovaly za rychlý postup a realizaci.

S ministrem se odbory shodly, že finanční částka neodpovídá potřebám resortu a hrozí problémy nemocnic. Odbory také požádaly, aby v případě, že budou zrušeny poplatky v nemocnicích, byla tato částka nemocnicím kompenzována.

Odbory požádaly, a to již poněkoličkáte, aby se objem finančních prostředků ve zdravotnictví přiblížil průměru EU, tj. stavu okolo 10 % HDP.

Při projednávání legislativního plánu ministerstvo uvedlo, že stále předpokládá předložení návrhu zákona o univerzitních nemocnicích. Odbory požádaly, aby tento návrh byl z plánu prací vyškrtnut. Ministerstvo nesouhlasilo.

Velkým překvapením byla informace Ministerstva zdravotnictví k otázce limitů další práce přesčas. Od 1. ledna budou limity další práce přesčas zrušeny. Odbory

se na každém jednání dotazovaly, jak bude tato situace řešena. Ministerstvo zdravotnictví a Ministerstvo práce a sociálních věcí odborům sdělovaly, že nebude žádný problém. Vývoj ukazuje, že problém lze očekávat, a to především ve zdravotnické záchranné službě, a je nutno ho řešit. Ministerstvo zdravotnictví se obrátilo na MPSV s požadavkem, aby limity pro další práci přesčas byly platné ještě další dva roky. Nyní není jasné, jak na tento požadavek a návrh bude reagováno. V každém případě odborový svaz nesouhlasí s jakýmkoliv obcházením zákoníku práce.

Posledním bodem jednání bylo upozornění, že poskytovatelé zdravotnických záchranných služeb mají problém s použitím finančních prostředků na krizovou připravenost ZZS. Odbory požádaly, aby Ministerstvo zdravotnictví zpracovalo metodiku, ve které bude vyjasněno, na co vše je možné prostředky k zajištění krizové připravenosti ZZS čerpat.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí PT RHSD ČR
pro zdravotnictví,
brenkova.ivana@cmkos.cz

právní poradna

Pracovní volno pro dárce krve je placené

Jsem dárce krve a požádal jsem zaměstnavatele o uvolnění z práce pro tuto činnost. Volno jsem nedostal s tím, že se jedná o záležitost, kterou jsem povinen absolvovat ve svém volném čase. Postupuje zaměstnavatel správně?

T. Ž., Opava

Činnost dárce krve je z hlediska zákoníku práce tzv. překážkou v práci v obecném zájmu.

Je-li překážka v práci zaměstnanci předem známa, musí včas požádat zaměstnavatele o poskytnutí pracovního volna. Jinak zaměstnanec uvědomí zaměstnavatele o překážce a o předpokládané době jejího trvání bez zbytečného průtahy. Zaměstnanci od zaměstnavatele přísluší pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, pokud tuto činnost nelze provést mimo pracovní dobu.

K činnosti dárce při odběru krve a při afereze (tj. metoda umožňující odběr různých krevních složek z krve) přísluší zaměstnanci pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku za dobu cesty k odběru, odběru, cesty zpět a zotavení po odběru, pokud tyto skutečnosti zasahují do

pracovní doby v rámci 24 hodin od nástupu cesty k odběru. Pokud na cestu k odběru, na odběr a cestu zpět nestačí 24 hodin, přísluší pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku za prokázanou nezbytně nutnou další dobu, pokud zasahuje do pracovní doby. Nedojde-li k odběru, přísluší pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku jen za prokázanou nezbytně nutnou dobu nepřítomnosti v práci.

Zákoník práce tedy jasně předpokládá, že činnost dárce krve nějakým způsobem více či méně zasáhne do pracovní doby, a protože ji považuje za významný úkon v obecném zájmu, poskytuje dárce v jejich pracovněprávním vztahu ochranu.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Úmluvy o odborových a zaměstnaneckých právech, které Československá ani Česká republika zatím nepodepsala – I

V minulém čísle Bulletinu jsem zmínila stěžejní Úmluvy MOP (Mezinárodní organizace práce, ILO) vztahující se k naší každodenní práci, k postavení odborů, které náš stát ratifikoval a zavázal se je dodržovat. Existují však také Úmluvy, které ani za několik desítek let Česká republika dosud neratifikovala. Je to například Úmluva č. 150 Úmluva o správě práce: úkoly, oprávnění a organizace, č. 151 o pracovních vztazích (veřejné služby), Úmluva č. 154 o podpoře kolektivního vyjednávání a Úmluva č. 158 o ukončení pracovního poměru v podnětu zaměstnavatele.

Federální shromáždění Československé socialistické republiky v roce 1980 souhlasilo se stanoviskem vlády Československé socialistické republiky k úmluvám a doporučením přijatým na 64. zasedání Mezinárodní konference práce v Ženevě v roce 1978 neratifikovat úmluvy č. 150 o správě práce a č. 151 o pracovních vztazích ve veřejné službě.

Stanovisko vlády Československé socialistické republiky k úmluvám a doporučením přijatým na 64. zasedání Mezinárodní konference práce bylo následující (výňatek):

K Úmluvě č. 150 o správě práce: úkoly, oprávnění a organizace (v některých novějších překladech se místo „správa práce“ objevuje „řízení práce“) z roku 1978

"Správou práce" se rozumí činnost veřejné správy v oblasti vnitrostátní politiky práce. Do systému takové správy náleží všechny správní orgány, které se zabývají správou práce nebo za ni zodpovídají, jakož i okruh institucí pro koordinaci činnosti zmíněných orgánů a spoluúčast pracovníků a zaměstnavatelů a jejich organizací na ní.

Stát může přenést na tyto organizace určité působnosti z oblasti správy práce a přenechat úpravu některých otázek vnitrostátní politiky týkající se práce přímému vyjednávání mezi nimi.

Stát, který ratifikuje úmluvu, zajistí na svém území dobrý chod správy práce, přičemž v jejím rámci zabezpečí spolupráci a jednání s organizacemi pracovníků a zaměstnavatelů.

Orgány správy práce odpovídají za přípravu, provádění, koordinaci, kontrolu a vyhodnocování politiky v oblasti práce nebo spolupracují na těchto úkolech a jsou v rámci veřejné správy nástrojem k přípravě a provádění příslušného zákonodárství. Mimo jiné se mají podílet na provádění politiky zaměstnanosti, sledovat stav zaměstnanosti, popř. nezaměstnanosti, pracovní podmínky a navrhnout opatření k nápravě zjištěných nedostatků. Dále mají poskytovat své služby pracovníkům a zaměstnavatelům a jejich organizacím a podporovat tak vzájemnou spolupráci.

Úkoly správy práce budou podle možnosti postupně rozšiřovány i na některé pracovníky, kteří nejsou v pracovním poměru, jako např. drobné zemědělce, družstevníky, samostatné pracovníky aj.

Příslušné orgány v soustavě správy práce se mají účastnit na přípravě vnitrostátní politiky, týkající se mezinárodních pracovních vztahů.

K zajištění koordinace ministerstva nebo obdobné orgány musí mít prostředky, aby mohly prověřovat, že polostátní organizace pověřené některými úkoly na úseku správy práce jednají podle zákona a plní úkoly na ně přenesené.

Zaměstnanci ve správě práce musí být náležitě kvalifikováni k výkonu svých funkcí, mít přístup k potřebnému vzdělání a být nezávislí na vnějších vlivech. Musí mít postavení a prostředky potřebné k řádnému výkonu svých funkcí.

„...Ustanovení úmluvy jsou z převážné části promítnuta do čs. práva ...

V Československé socialistické republice i České socialistické republice a Slovenské socialistické republice je ustavena celá síť orgánů v oblasti správy práce, které plní úkoly, jejichž zajištění ukládá úmluva státům, které k ní přistoupí. Jsou to především Státní plánovací komise, federální ministerstvo práce a sociálních věcí, Výbor lidové kontroly ČSSR a Federální statistický úřad a obdobné orgány v jednotlivých republikách, k nim na jejich úrovni přistupují kromě toho i úřady bezpečnosti práce a úřady důchodového zabezpečení. Četné úkoly týkající se správy práce zajišťují mj. i národní výbory, zejména na úrovni krajské a okresní.

Úmluva klade důraz na účast dobrovolně ustavených odborových organizací pracovníků a zaměstnavatelů při úpravě otázek z oblasti práce, a to především formou kolektivního vyjednávání a kolektivních smluv. Případné rozpory mezi těmito stranami mají být řešeny zejména ve smířčím, rozhodčím nebo podobném řízení.

Úmluva pojímá správu práce tak, jak je obvykle upravena v kapitalistických státech; nepřihlíží a dostatek k její úpravě ve státech socialistických, kde zastupitelské organizace za-

městnavatelů v pojetí úmluvy neexistují, neboť výrobní prostředky jsou soustředěny v rukou všeho lidu.

Vzhledem k tomu jsou i úkoly orgánů socialistické správy v oblasti práce ve své podstatě odlišné od pojetí promítnutého do ustanovení úmluvy...

... Vzhledem k tomu, že pojetí pracovních vztahů, a tedy i úkolů správy v oblasti práce je v socialistickém Československu ve značné míře odlišné od toho, co stanoví úmluva a doporučení, nedoporučuje se úmluvu ratifikovat ani činit nějaká opatření k uvedení československé správy práce do plného souladu s požadavky obou těchto mezinárodních instrumentů."

K Úmluvě č. 151 o pracovních vztazích z roku 1978

Úmluva se vztahuje na všechny osoby zaměstnané veřejnými orgány, pokud pro ně neplatí příznivější ustanovení jiných mezinárodních úmluv o práci. Každý členský stát vymezí svým zákonodárstvím rozsah, zda se ustanovení úmluvy použije na veřejné zaměstnance vyšších kategorií, jejichž funkce je spojena s formulováním politiky a pod., jakož i na členy ozbrojených sil a policie.

Organizací veřejných zaměstnanců se rozumí každá organizace, jejímž účelem je prosazovat a hájit jejich zájmy.

Veřejní zaměstnanci mají požívat ochrany proti diskriminačním opatřením, která by mohla omezovat jejich svobodu odborově se organizovat, pokud jde o jejich zaměstnání. Organizace veřejných zaměstnanců mají požívat plné nezávislosti vůči veřejným orgánům.

Zástupcům uznaných organizací veřejných zaměstnanců mají být přiznány potřebné úlevy k výkonu jejich funkce; ty však nesmějí být na újmu dobrému chodu správy nebo služby. Je-li toho třeba, má být prosazováno a využíváno řízení, které umožňuje jednat o pracovních podmínkách mezi zúčastněnými veřejnými orgány a jejich zaměstnanci. Spory mezi nimi mají být urovnány nezávislými a nestrannými orgány formou zprostředkování, smířčího nebo rozhodčího řízení a pod.

Veřejným zaměstnancům je třeba přiznat občanská a politická práva,



kteří jsou podstatná pro výkon odborové svobody, pokud jsou slučitelná s jejich služebními povinnostmi a povahou funkce, kterou vykonávají.

„...Československé právní předpisy (zejména zákoník práce a předpisy jej provádějící) upravují zásadně jednotlivé pracovní vztahy všech pracovníků v pracovním poměru, tedy i tzv. veřejných zaměstnanců. Zvláštní úprava platí jen pro příslušníky Československé lidové armády, Sboru národní bezpečnosti a Sboru nápravné výchovy a pro prokurátory.

V Československé socialistické republice je zaručena pracovníkům v pracovním poměru svoboda odborově se sdružovat a další občanská a politická práva podstatná pro výkon odborové svobody a funkcionářům Revolučního odborového hnutí jsou přiznány úlevy potřebné pro výkon jejich funkce.

Není sice stanoveno zvláštní řízení pro jednání o pracovních podmínkách mezi orgány státní správy a jejich pracovníky, ústřední orgány však vydávají pracovní předpisy pro pracovníky veřejné správy po dohodě s příslušným orgánem Revolučního odborového hnutí.

Úmluva č. 151, pokud jde o svobodu ustavování odborových organizací, přejímá ustanovení, úmluvy č. 87 o svobodě odborových organizací, kterou je Československá socialistická republika vázána. K provádění poslední zmíněné úmluvy Československem mají kontrolní orgány Mezinárodní organizace práce po řadu let připomínky, které se dosud nepodařilo uspokojivě vyřešit.

Již vzhledem k této skutečnosti - nehledíc k některým dalším nesouladům mezi ustanoveními úmluvy s československým právem (např. úlevy přiznané jen funkcionářům Revolučního odborového hnutí) - se nedoporučuje k úmluvě č. 151 přistupovat...

V Praze dne 30. dubna 1980"

K Úmluvám č. 154 a 158 zase přistě.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Pracovní podmínky zdravotníků - ohrožení kvality zdravotní péče?



Dne 23. října jsem se v Brně zúčastnila konference na téma „Pracovní podmínky zdravotníků - ohrožení kvality péče?“. Na této konferenci vystoupili zástupci zdravotníků, poskytovatelů zdravotní péče, politiků, pojišťoven, pacientů, profesních organizací a odborů. Hlavními tématy bylo nedostatečné obsazení směn dostatečně kvalifikovaným personálem (dopady personální vyhlášky), špatné pochopení a implementace zdravotního asistenta do týmů nebo nízké finanční ohodnocení zaměstnanců. Konference se zabývala také morálním nedoceněním zdravotníků, úmyslným porušováním zákoníku práce zaměstnavateli (k čemuž je mnohdy nutí špatná ekonomická situace celého zařízení) a dalšími aspekty zhoršujícími kvalitu poskytované péče.

Akce byla svolána na základě alarmujících výsledků dotazníkového šetření České asociace sester (ČAS), které vzniklo na popud mého otevřeného dopisu bývalému ministru zdravotnictví Leoši Hegerovi.

Výstupem konference by mělo být nejen popsání stávající neudržitelné situace, ale především výzva pro samotné zdravotníky, aby sami aktivně upozorňovali zaměstnavatele na snižování kvality péče a možná rizika pro pacienty plynoucí z nedostatečného počtu personálu.

Následně by mělo dojít k dalším jednáním a usilovat o legislativní změny v našem oboru.

Z mého pohledu byly zásadní postřehy z celé akce tyto:

Problém je jasně popsán a definovaný. Dokonce se ví, jak jej vyřešit, ale chybí odvaha a hlavně peníze.

Nejvíce mě zaujalo vystoupení MUDr. Davida Marxe ze Společ-

ně akreditační komise. Byl mi příjemný při akreditačním řízení před lety v naší nemocnici lehce „otravný“, tentokrát jsem z jeho názorů a celé prezentace byla nadšená.

On přesně ví, kde nás „tlačí patat“, má perfektně spočítáno a doloženo, že když je sestra a ostatní personál přepracovaný a přetíženy, jednou se to „ucho utrhne“ a malér se stane...

Je si vědom toho, a řekl to ve svém vystoupení opakovaně, že na výpočet ideálního personálního obsazení pracovišť žádný vzorec neexistuje, musí se používat hlavně rozum, a to individuálně podle specifik jednotlivých pracovišť. Jeho prezentaci bych rozslala všem poskytovatelům zdravotní péče.

Nejen on, také naše předsedkyně Dagmar Žitníková, ale i ostatní, radí a doporučují nám zdravotníkům jako jediné řešení aktivní obranu proti tomuto trendu. Je nutné vždy informovat ve-

dení zdravotnických zařízení o snížené kvalitě, rizicích a bezpečí poskytované péče. Minimálně e-mailem toto sdělit staniční, vrchní a hlavní sestře.

Jestliže to nepomůže, postupovat dál přes ČAS, odborovou organizaci, upozornění zaslat na zdravotní pojišťovnu/y a zřizovatele. Většina z nás tento postup zná, ale málokdo má odvahu se ozvat.

Bez žalobce není soudce a jak řekl ve své prezentaci MUDr. Marx, prezidentka ČAS Mgr. Dana Jurásková i předsedkyně OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníková, pomoci si musíme hlavně sami!

Samozřejmě se hovořilo i o politice. Hejtman Kraje Vysočina Jiří Běhounek o efektivní a přesnými analýzami podložené restrukturalizaci a optimalizaci lůžkového fondu. Zástupci pojišťoven o platbách za výkony a jejich špatném vykazování a také o tom, že i zdravotní pojišťovny zintenzivní svou kontrolní činnost a budou „nebezpečnou“ péči trestat.

Diskutovalo se o navýšení kódu pro zdravotní asistenty a sestry nebo o nesmyslném odborném dohledu.

Zkrátka nás čeká spousta práce... Základem úspěchu dosažení lepších pracovních podmínek jsme MY sami, „dělníci“ tohoto povolání.

Pouze díky našim informacím z praxe lze vyvíjet tlak na změny zákonů a vyhlášek.

Pokud ale na problémy bude poukazovat jen minimum zdravotníků, a navíc stále titíž, nic se opravdu nezmění.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková popsala velmi podrobně ve své prezentaci konkrétní příčiny celé krize, špatné financování systému. Ukázala přesně, jasně a stručně na viníky celé situace. A nabídla pomoc při řešení vzniklého problému.

Na závěr vystoupila organizátorka konference Mgr. Dana Jurásková s příslibem, že se tomuto problému bude i Česká asociace sester nadále věnovat. Proběhne nové, rozšířené, dotazníkové šetření a uskuteční se další jednání k tématu personálního obsazení pracovišť.

Ráda bych vám nejen za sebe, ale také za sekci nelékařů OSZSP sdělila, že strach mezi zdravotníky je mnohdy uměle vyvoláván. Máme zastání v odborovém svazu, ale i u profesních organizací. Není třeba se bát slušně a jasně upozornit zaměstnavatele na problémy na pracovištích. Naopak nám toto přímo ukládá zákoník práce.

Máme šanci své pracovní podmínky zlepšit. Nepromarníme ji, prosím!

Dana KRÁSOVÁ,
členka sekce nelékařských
zdravotnických pracovníků,
danulen@seznam.cz

Mezinárodní den proti násilí páchaném na ženách



Násilí na ženách je tady již od pradávna a teď je čas ho odstranit – to bylo mottem mezinárodního dne za odstranění násilí proti ženám, kterým byl 25. listopad. Tento den si připomínáme, že 70 % žen na světě se potýká s určitou formou násilí. Násilí na ženách je problémem starým, jde o nejrozšířenější porušování lidských práv. Jedná se o často beztrestné domácí násilí, jde o nucené, domluvené sňatky, znásilňování i vraždy.

Znepokojivý je nárůst teroristických akcí proti ženám v některých částech světa, jako je Kolumbie, Guatemala. Teroristické akce jsou zaměřeny na ženy – vedoucí odborů.

Znepokojivý je nárůst násilí na pracovišti, ať už fyzického, psychického či sexuálního. Násilí na pracovišti musí být odstraněno. Zaměstnanci, odboráři, ve veřejných službách

mají prostor pro tvorbu a prosazování zákonů na ochranu zaměstnanců.

Mezinárodní federace odborů veřejných služeb (PSI) vyzývá k tomu, abychom nebyli k pracovním podmínkám, k násilí na pracovišti, k nerovnostem mezi zaměstnanci lhostejní.

Vyzývá, abychom i do kolektivních smluv zahrnovali ustanovení proti všem druhům násilí a nespravedlnosti.

I když v našich podmínkách se může zdát, že problém násilí na ženách se nás netýká, není tomu tak. Jako odboráři bychom měli vzít výzvu k postoji proti násilí jak doma, tak na pracovišti velmi vážně. S tím, že je lidská důstojnost ponižována, se nesmíme smířit.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

II. Opavská konference pro nelékařské zdravotnické pracovníky



Cicero řekl: „Dum spiro spero.“ Dokud dýchám, doufám... - bylo to mimo jiné také heslo zajatých anglických zpravodajců za II. světové války. To mě přivedlo na myšlenku, jak „přeneseně“ nazvat konferenci, která se konala 25. listopadu v Opavě. Neboť i my jsme v zajetí mnoha nesmyslných zákonů, vyhlášek či novelizací.

Konferenci pořádaly odbory Slezské nemocnice v Opavě již podruhé a tentokrát se spojily s Českou lékařskou komorou. Akce proběhla v Minoritském klášteře, kde je úžasné komorní prostředí. Tento klášter sloužil dosud městu pro různé kulturní a společenské akce. Bohužel město se muselo vzdát těchto prostor a odevzdat je řádu Minoritů v rámci vyrovnání státu s církvemi.

Naše konference proběhla pod záštitou Statutárního města Opavy a úvodní slovo zde měl primátor prof. PhDr. Zdeněk Jirásek, CSc. Také se zasloužil o to, abychom získali dotaci od města na pronájem kláštera, za což jsme mu veřejně poděkovali.

První prezentaci jsme slyšeli od senátora MUDr. Mgr. Vladimíra Plačka, kterého jsme z organizačních důvodů přesunuli na začátek. Zajímalo nás, jaký je aktuální pohled senátorů na naše zdravotnictví a hlavně jsme chtěli vědět, zda se myslí na nás obvyklé zdravotníky.

Pan senátor pohovořil o lázeňství, které je před krachem, o postavení lékařů a sester v nemocnicích. Z jeho řeči vyplynulo, že máme obrovskou podporu v Senátu, neboť je tam zastoupeno 27 lékařů. Tak doufáme, že se podaří prosadit například zrušení personální vyhlášky, že nebude docházet k propouštění sester a že selepší postavení sester i lékařů v naší společnosti.

Konference byla rozdělena do tří tematických částí.

I. část:

Odborné prezentace napříč spektrem zdravotnických oborů ve Slezské nemocnici v Opavě a Psychiatrické nemocnici v Opavě

Úvodem zazněly dvě přednášky od sester z Psychiatrické nemocnice v Opavě o poruchách

chování. Byla nám přednesena kauzistika o pacientce, která trpěla paranoidní schizofrenií.

Další přednášky v podání sester či lékařů opět zaujaly naši odbornou veřejnost v sále. Nelze říci, která byla nejlepší, protože každá měla něco do sebe a svým obsahem všechny velice zaujala. Všem přednášejícím patří dík za jejich vypracování.

Jen pro vaši představu uvádím pár témat:

Zdravotník v roli nemocného – dozvěděli jsme se, že pokud je zdravotník hospitalizován, tak se mu nedostane stejné edukace jako ostatním klientům. Každý mávne rukou a řekne, „ale však jste zdravotník a všemu rozumíte...“. Určitě každá z nás takovou situaci zažila a o to více to je horší, pokud se vaše onemocnění prokáže jako velmi vážné.

Nárůst porodů císařským řezem – císařský řez na přání? (Hana Kotučová, gynekologické oddělení Slezské nemocnice v Opavě) – viděli jsme celý průběh císařského řezu a slyšeli statistiku nárůstu počtu tohoto zákroku.

Cirkumcise (obřízka) – historie a současnost - také výborná prezentace v podání MUDr. Michala Quise z urologického oddělení Slezské nemocnice v Opavě. Když člověk vidí historii, je rád, že jsme již v současnosti, neboť metody obřízky jsou dnes mnohem šetrnější.

Neurosonografie (prim. MUDr. Martin Krobot, neurologické oddělení Slezské nemocnice v Opavě) - byli jsme poučeni, proč se toto vyšetření dělá, jaký má význam a jednou velkou zajímavostí bylo to, že přístroj k tomuto vyšetření se používal také v kosmickém prostoru.

II. část:

Legislativa ve zdravotnictví
Prim. MUDr. Richard Len-

nert, Ph.D., předseda oblastní ČLK, hovořil o udržení kvalitního zdravotnictví. Po nedávném sjezdu ČLK v Brně jsme se dozvěděli aktuální výstupy z tohoto zasedání.

Pokles kvality zdravotní péče

- pojišťovny hradí pouze nejlevnější variantu, nárůst doplatek na léky, řada pacientů se z ekonomických důvodů odmítá řádně léčit, chybí vůle vyřešit úniky prostředků veřejného zdravotního pojištění, předražené zakázky – korupce, impotentní léková politika, medicínské hračky – robotická chirurgie...

Omezování svobody - omezování autonomie lékaře v rozho-

Podle statistik však nastává zlepšení. V roce 2011 bylo nahlášeno a vyšetřeno 9 případů domácího násilí, v roce 2012 14 případů a v roce letošním již 23 případů domácího násilí.

Po ukončení konference jsem poděkovala všem sestrám i lékařům za jejich krásné prezentace a také všem lidem, kteří se konference zúčastnili.

Ještě bych chtěla dodat, že jsem nezapomněla na našeho čestného hosta, kterým byla předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková. Po svém nabitém programu, kdy řešila zapeklitou situaci s odbory Psychiatrické nemocnice



dování, lékaři jsou ekonomicky motivováni k tomu, aby omezovali oprávněné zákonem garantované nároky pacientů, řízená péče (lékař zodpovídá, ale pojišťovna rozhoduje), pozitivní listy, ohrožení bezpečnosti pacientů – krize etická a morální.

III. část:

Prevence je důležitá

Stále spolupracujeme s Policií ČR.

O případech domácího násilí pohovořil tiskový mluvčí Bc. René Černohorský a jeho kolegyně Mgr. Petra Stonišová, která je koordinátorem prevence Městské policie v Opavě. Dozvěděli jsme se, jak je důležité o všech násilnostech informovat policii a ne tiše snášet útrapy. Někteří ani nevědí, kam se mohou obrátit pro pomoc, anebo se stydí za svou situaci v rodině. V případě potřeby je nutno volat na bezplatnou linku 158.

v Opavě, se přišla ještě na závěr podívat na naši konferenci, za což ji obdivujeme a také jí děkujeme.

Naše konference opět dopadla výborně soudě i podle ohlasů, které mám od zúčastněných i přednášejících sester.

Odbory Slezské nemocnice by tím také chtěly poděkovat svým sponzorům, kteří umožnili realizaci této konference. Konkrétně bych chtěla zmínit spol. EWOPHARMA s.r.o., BAXTER a ROCHE.

Doufejme, že se nám i v příštím roce podaří uspořádat konferenci další a že touto akcí přispějeme ke zvýšení prestiže našich sester a lékařů, ale i prestiže našeho odborového svazu.

Libuše MORAVCOVÁ,
organizátorka konference a
členka výboru ZO OSZSP ČR
Slezské nemocnice v Opavě,
morali@seznam.cz

Informace o platbě členských příspěvků a tvorbě Zajišťovacího fondu v roce 2014



Vážené kolegyně, vážení kolegové, blíží se konec roku a jako každoročně hodnotíme práci a spolupráci za uplynulé období. Letošní rok byl ve všech směrech náročný, ve zdravotnictví a sociální péči se odehrála řada systémových změn, které zasáhly nejen do pracovní sféry, ale i do soukromého života - do života běžného občana, pacienta. Vážíme si toho, že i přes složitou situaci v průběhu roku jste si našli čas a vynaložili úsilí, a tím zajistili lepší podmínky sobě i svým kolegům.

Dovoluji mi jménem zaměstnanců ekonomického a organizačního oddělení poděkovat vám za vzájemnou spolupráci v letošním kalendářním roce, za toleranci a pochopení. Zároveň bych vám ráda za všechny kolegyně a kolegy popřála klidný konec letošního roku a v novém roce 2014 hodně zdraví, štěstí, pracovní i osobní pohody a v neposlední řadě i optimismus. Těšíme se na spolupráci s vámi v příštím roce! Abychom přispěli k vzájemné spokojenosti, připomínáme nastavená pravidla pro odvody členských příspěvků, pravidla pro hlášení změn v organizaci a hlášení a odvody Zajišťovacího fondu (dále jen ZF). Jako každým rokem přikládáme vzor „Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmu fyzických osob“.

Odvody členských příspěvků v roce 2014

Dle finančního řádu přijatého VI. sjezdem Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR v Hradci Králové ve dnech 24. – 26. 11. 2010 je výše odvodu členských příspěvků na ústředí OS pro rok 2014 stanovena následovně:

Členské příspěvky	2014 (Kč/měsíc/člen)
Odvod ústředí ze základního příspěvku	50
Odvod ústředí z příspěvku člena odborové organizace, který pro příslušný měsíc nedosáhne ani výše stanoveného odvodu ze základního příspěvku	25
Odvod ústředí z udržovacího příspěvku	0

Podrobnější informace naleznete ve finančním řádu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, který byl po VI. sjezdu OS zaslán poštou všem našim odborovým organizacím.

Odborová organizace odvádí členské příspěvky pravidelně **měsíčně** či **čtvrtletně** (druhý případ se týká především organizací s malým počtem členů) – **jiný interval splátek není možný**.

Připomínáme také některé důležité postupy, které je při odvodu členských příspěvků potřebné dodržovat, aby bylo možné došlé platby řádně identifikovat a správně zaúčtovat.

Číslo účtu, na který se odvádí členské příspěvky ústředí OSZSP ČR: 2649399/0800.

Variabilní symbol je pro každou organizaci jedinečný a tvoří se z registračního čísla odborové organizace, které je přiděleno odborovým svazem. Místo prvního dvojčíslí (22) se uvádí označení měsíce, za který platbu posíláte (01,02, 11,12). Platíte-li čtvrtletně, pak místo prvního dvojčíslí uvedete symbol 41 (jedná-li se o platbu za první čtvrtletí); symbol 42 (u platby za druhé čtvrtletí); symbol 43 (platba za třetí čtvrtletí); symbol 44 (platba za čtvrté čtvrtletí).

Příklad:

Je-li číslo základní organizace např. **22-0602-3103**, pak bude variabilní symbol vypadat:

- při platbě za leden **0106023103**
- při platbě za únor **0206023103**
- při platbě za prosinec **1206023103**
- při platbě za první čtvrtletí **4106023103**
- při platbě za druhé čtvrtletí **4206023103**
- při platbě za třetí čtvrtletí **4306023103**
- při platbě za čtvrté čtvrtletí **4406023103**

Dodržení správného formátu variabilního symbolu je opravdu velmi důležité. Zejména u platby zasílané poštovní poukázkou je číslo

VS jediným klíčem pro přidělení platby ke správné organizaci. Při nedodržení správného označení zasláné platby nemůžeme platbu přiřadit ke správné organizaci a zaevidovat ji. Program evidence došlou platbu nepřidělí k příslušné organizaci a tato organizace se automaticky dostane na seznam „dlužníků“ a organizace obdrží poštou upomínku.

Připomínáme také povinnost základní organizace vyplňovat formulář „Hlášení o stavu členské základny“ a tento zasílat měsíčně (případně čtvrtletně) na adresu:

Zdenka Pisková, organizační oddělení OSZSP ČR, Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3.

Formuláře „hlášení“ za jednotlivé měsíce (nebo čtvrtletí) daného kalendářního roku jsou zároveň účetním dokladem vaší odborové organizace! Uchovávejte si proto formuláře „hlášení“ ve vaší odborové organizaci pro případ kontroly odvodů a její případný hladký průběh. Vzhledem k povinnosti odborové organizace hlásit stav členské základny každý měsíc do agendy Zajišťovacího fondu, upouštíme v roce 2014 od zasilání druhé (zadní) strany hlášení.

Tiskopis „hlášení“ pro rok 2014 je možné stáhnout z webových stránek: www.zdravotnickeodbory.cz. Vámi zpracované tiskopisy „Hlášení o stavu členské základny“ je možné zasílat také e-mailem na adresu: piskova.zdenka@cmkos.cz.

O elektronickou verzi formuláře požádejte paní Zdenku Piskovou. **Prosíme o vyplňování všech požadovaných údajů na formuláři (tedy včetně počtu žen v odborové organizaci).**

Dovoluji si upozornit na nejpálčivější problémy, se kterými se v průběhu roku setkáváme. V souladu s prováděcími pokyny k článku 38 stanov OSZSP ČR, které byly zaslány do všech odborových organizací po schválení pokynů výkonnou radou v březnu roku 2011, je nutné nahlásit změny, které mohou nastat v průběhu roku 2014, na ústředí OS (Zdenka Pisková, piskova.zdenka@cmkos.cz) zejména:

- názvu odborové organizace (zaměstnavatele) písemně nebo elektronicky,
- změny ve složení orgánů - volba výboru a dozorčí rady,
- kontaktních údajů – adresa, telefonní číslo,
- termín a místo konání členské schůze.

Pro hlášení změn ve výborech odborové organizace vám jako pomocnou ruku přikládáme formulář.

Zajišťovací fond 2014

V letošním roce přibýly odborovým organizacím povinnosti vztahující se ke tvorbě Zajišťovacího fondu. Agendu Zajišťovacího fondu vede na OS paní **Blanka Kučírková**. Zde zůstává pro rok 2014 v platnosti „Statut zajišťovacího fondu“ včetně všech metodických pokynů a formulářů. **Připomínáme, že pro čerpání benefitů fondu je nutné:**

- 1) **platit pravidelně za členy odborové organizace odvody členských příspěvků dle finančního řádu (popsáno výše);**
- 2) **s první platbou do fondu (za měsíc červenec platba v srpnu) měl být nahlášen jmenný seznam všech členů;**
- 3) **následně každý měsíc hlásit změny v členské základně na adresu zfoszsp@cmkos.cz nebo poštou na adresu odborového svazu (jak je popsáno v pokynech k ZF) na vám známých formulářích;**
- 4) **zároveň s aktualizovanými seznamy provést platbu na účet Zajišťovacího fondu č. 77990022/0800.**

Platby do Zajišťovacího fondu je nutné v souladu se Statutem ZF provádět měsíčně! Pokud některá z podmínek nebyla nebo nebude dodržena, nebudou moci členové výhody čerpat! Čerpat bude možné pouze tehdy, budou-li naplněny všechny podmínky čerpání. Formuláře pro čerpání benefitů ZF vám budou zaslány v lednu. Čerpat výhody lze až za událost, která se stane od 1. 1. 2014, nikoliv před tímto datem.

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
vedoucí ekonomického a organizačního oddělení OS,
tikovska.sarka@cmkos.cz

Potvrzení odborové organizace
o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů
fyzických osob

Základní/Místní organizace OSZSP ČR

.....
.....

potvrzuje, ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů,
ve znění účinném k 31. 12. 2013, že její člen

.....
(jméno a příjmení, datum narození)

zaplatil v roce 2013 odborové organizaci členský příspěvek ve výši Kč.

Potvrzení se vydává podle § 38l, odst. 1 písm. j) téhož zákona.*

V dne

.....
podpis předsedy odborové organizace
a razítko odborové organizace



ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČESKÉ REPUBLIKY

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3

<http://osz.cmkos.cz>

E-mail: osz_cr@cmkos.cz

HLÁŠENÍ O STAVU ČLENSKÉ ZÁKLADNY A VÝŠI ODVODU ČLENSKÉHO PŘÍSPĚVKU

Měsíc:

Rok: 2014

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby:

Kategorie členů	Počet členů	Výše odvodu OS za člena	Částka	Poznámka
zaměstnanci v pracovním poměru		50,- Kč		
osoby samostatně výdělečně činné		50,- Kč		
zaměstnanci, jejichž příspěvek byl v daném měsíci nižší než výše stanoveného odvodu		25,- Kč		
zaměstnanci, kteří v daném měsíci neměli příjem z výdělečné činnosti		0,- Kč		
nepracující důchodci		0,- Kč		
zaměstnanci na rodičovské dovolené, mateřská dovolená		0,- Kč		
studenti		0,- Kč		
nezaměstnaní		0,- Kč		
Celkový počet členů v měsíci:		Celkem zasláno Kč		
z toho žen		XXXXX	XXXXX	

Zpracoval/la: Telefon, mobil:

Dne:

.....
razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru

Tiskopis k zaslání na OSZSP ČR, Koněvova 1107/54, 130 00 Praha 3
(Zdeňka Písková, e-mail. adresa: piskova.zdenka@cmkos.cz)

Volby do výboru a dozorčí rady (revizora) odborové organizace

Děkujeme za čitelnost a správnost vyplnění.

Razítko odborové organizace:

Datum voleb	
Délka voleb. období	

--

Titul, jméno, příjmení Telefonický, e-mailový kontakt

Předseda		
Místopředseda		
Hospodář		
Jednatel		
Člen výboru		
Člen výboru		
Člen výboru		
Člen výboru		
Člen výboru		
Předseda DR (*Revizor)		
Člen DR		
Člen DR		

* Revizor (do 60 osob v odborové organizaci)

podpis předsedy výboru odb. organizace

Cílem podzimních porad v krajích byla výměna informací

Letošní podzim byl hektický. Politická situace nejasná, volby a do toho mnoho různých akcí. Jedněmi z těch nejdůležitějších byly porady s předsedy a zástupci základních organizací. Postupně jsme se v době od 30. září do 31. října setkali ve všech krajských městech. Scénář našich porad byl stejný, jejich smyslem je, abychom vám předali naše informace a naopak získali informace od vás.

Co tylo tématem porad?

- Probírali jsme informace k Zajišťovacímu fondu a jeho dalšímu fungování.
- Věnovali jsme se přípravě našeho VII. sjezdu.

- Informovali jsme o přípravě sjezdu ČMKOS a odchodu Jaroslava Zavadila z čela ČMKOS.
- Seznámili jsme vás ve zkratce s tím, co přináší nový občanský zákoník a jak to vypadá s novými právními předpisy.
- Připomněli jsme nabídku T-Mobile a Odborů Plus pro členy odborového svazu.
- Aktuálně jsme hovořili o situaci ve zdravotnictví a sociálních službách.
- Vyslechli jsme informace od krajských rad a z vašich zařízení.
- Podle potřeby jsme po poradách měli jed-

nání v některých zařízeních a na některých krajských úřadech či s některými politiky.

Připomínáme, že většina informací z porad byla zaslána předsedům odborových organizací a všechny podstatné záležitosti týkající se členů a odborových organizací jsou také svazovém webu. Na webu najdete také průběžně podávané aktuální informace o tom, jaká jednání odborový svaz vede a jaké problémy řeší.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Porada Brno



Porada Hradec Králové



Porada Praha



Porada Ústí nad Labem

V přerovské nemocnici oslavovali i s bývalými zaměstnanci

V pondělí 2. prosince byla v Nemocnici Přerov, která je součástí Středomoravské nemocniční a.s., velká oslava. Přijel hejtman Ing. Jiří Rozbořil s vedením kraje, primátor města Přerova, vedení Středomoravské nemocniční a.s., odstěpný závod Nemocnice Prostějov, aby u příležitosti 100. výročí založení nemocnice otevřeli rekonstruovanou budovu chirurgických oborů, která splňuje požadavky 21. století.

Po slavnostním přestřižení pásky se vzácná návštěva odebrala do jídelny zaměstnanců nemocnice, kde v Přednáškovém sále shlédli výstavu 13 panelů retrofotek naší nemocnice, dále archivem města

Přerova zapůjčené dokumenty z roku 1912 a plány na výstavbu Všeobecné nemocnice císaře Josefa II.

Odpoledne jsme přivítali spolu s vedením nemocnice bývalé zaměstnance, kterých přišlo přes plánovaný počet daleko víc, ale všichni se zájmem vyslechli přednášku o historii naší nemocnice a prohlédli všechny dokumenty, na kterých se poznávali, a spolu konzultovali o "své" nemocnici, kde pracovali celý život. Poté následoval raut a prohlídka oddělení, kde se bývalí zaměstnanci podívali, jak se naše nemocnice změnila. Na všech odděleních je vítali výstavy k danému oddělení, mohli si prohlédnout současné stanice,

které nabízejí pacientům daleko větší komfort než v minulosti. Vrchní sestry spolu se staničními sestrami jim připravili i "své"



sladké občerstvení a přispěli tak k oslavám naší nemocnice. Všichni bývalí zaměstnanci byli spokojeni a nestyděli se za slzičky při vzpomínkách na to, jak zde oni pracovali.

Večer oslavy pokračovaly setkáním současných zaměstnanců

s vedením Středomoravské nemocniční a.s. a nemocnice Přerov. Přišlo přes 300 zaměstnanců, ale všichni se dobře bavili, tančili a slavili. Slavnostně byli oceněni zaměstnanci, kteří zde pracují přes 40 let, dostalo se i poděkování dobrovolnicím, které docházejí na návštěvu pacientů LDN, a bylo vysloveno poděkování za skvělou přípravu oslav a občerstvení.

Byl to úžasný den pro nás všechny, zanechal v nás příjemnou atmosféru a budeme se těšit na další výročí naší nemocnice.

Zdeněk SOVÍK,
předseda ZO,

kr.sovik@zdravotnickoeodborny.cz

Ne úsporným opatřením ve veřejných službách – NO TO AUSTERITY

22. října 2013

Kampaně Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) 1000 pracovišť veřejných služeb proti úsporným opatřením ve veřejných službách se aktivně účastnila i Česká republika.

Dne 14. října 2013 Evropská komise odkryla svou kladnou politickou linii ve vztahu k úsporným opatřením ve veřejných službách. Navzdory tomu, že bylo a je voláno po zastavení úsporných opatření, Evropská komise realizuje opačné kroky.

Existuje zásadní nesouhlas mezi evropskými odbory a evropskými institucemi o dopadech úsporných opatření na ekonomiky států, obyvatele a zaměstnance.

Statisíce lidí přestalo vidět vyhlídky na lepší život, protože jejich pracovní místa byla zrušena. Miliony lidí se potýkají se zmrazením, nebo snížením mezd, a to po několik let. Platy byly v průběhu let sníženy i o více než o 20 %.

Lidem se ze strany Evropské komise sděluje, že prohlubující se nerovnost mezi lidmi a dlouhodobé vyloučení z aktivního života způsobila „ekonomická krize“.

Evropská komise také zveřejnila sdělení o sociálním rozměru hospodářské a měnové unie, jakož i sdělení pro zjednodušení právních předpisů s názvem RE-FIT - Fit pro růst. Evropská komise nebere v úvahu utrpení způsobené úspornými opatřeními, jako jsou rostoucí nezaměstnanost, chudoba, zvýšení útoků na pracovní práva. Evropská komi-

se se nechystá dělat něco pro posílení sociálních práv pracovníků. Tento postoj podkopává odvětvový sociální dialog.

Evropští odboráři připomínají, že nejde pouze o účinek krize, ale především jde o dopady špatných politických rozhodnutí a úsporných opatření ve veřejných službách.

EPSU rozhodla pokračovat v kampani proti úsporným opatřením, odsoudila triky evropských vlád a institucí, aby za krizi platili zaměstnanci veřejných služeb.

Do kampaně Ne úsporným opatřením ve veřejných službách - 1000 pracovišť veřejných služeb proti úsporným opatřením ve veřejných službách se zapojily kromě našeho odborového svazu také OS hasičů, OS státních orgánů a organizací, OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR a OS UNIOS - viz fotografie.

Kampaň se konala formou e-mailů.

Tisíce e-maily byl osloven prezident Evropské rady Herman Van Rompuy, prezident Evropské komise José Manuel Barroso, premiér dané evropské země, v našem případě premiér Jiří Rusnok.

Česká republika měla stanoven limit 25 e-mailů, které měly vždy stejné oslovení (viz níže), přílohu tvořila různá fotografie. E-maily byly zaslány v termínu před jednáním Evropské komise a Evropské rady, které se konalo ve dnech 24. a 25. října.

Vážený pane presidente Evropské rady,
Vážený pane presidente Evropské komise,
Vážený pane předsedo vlády České republiky,

dovolte, abych jménem zaměstnanců, odborářů, veřejných služeb v České republice vyjádřila přesvědčení, že úsporná opatření, škrtý, která byla realizována vůči veřejným službám v České republice, nepřináší ekonomický nárůst. Naopak úsporná opatření vedou k nárůstu chudoby, nezaměstnanosti a k nárůstu nerovného postavení mezi zaměstnanci. Negativní dopady pociťují především skupiny mladých lidí, seniorů a rodičů s malými dětmi.

Negativně působí na zaměstnance tlak na oslabení kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu.

Proto zasíláme obrázek zástupců zaměstnanců, kterým je vyjádřen nesouhlas se škrtý prováděnými vůči veřejným službám.

Věříme, že na vyjádření zaměstnanců bude brán zřetel pro další Vaši práci a rozhodování evropských struktur. Veřejné služby je nutno rozvíjet pro ochranu a vývoj společnosti, ne je destabilizovat.

S pozdravem

Ivana Břeňková,
členka Výkonného výboru EPSU za Českou republiku

Mistopředsedkyně
Odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb ČR

Dne 25. října 2013 jednala Evropská komise, která stále trvá na svém správném postupu škrtů.

Evropští odboráři budou dále pracovat na argumentech k zastavení těchto škrtů ve veřejných službách. Evropští odboráři vidí jako nutné rozvoj investic, zvýšení zaměstnanosti, vzdělanosti.

Děkuji kolegyním a kolegům, kteří svou účastí při focení podpořili uvedenou kampaň proti škrtům. Odborový svaz je připraven na evropské úrovni dát

svůj postoj najevo a aktivně se účastnit akcí proti dopadům škrtů ve veřejných službách.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Další foto českých odborových svazů najdete na webu našeho odborového svazu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/22-10-2013-kampan-ne-uspornym-opatrenim.aspx>

Fota evropských odborářů, včetně českých, lze nalézt na: <http://www.flickr.com/photos/94657608@N02/sets/72157634120254518/>



Krajská rada Plzeň společně se zástupci kraje



Porada s předsedy v Libereckém kraji



Porada s předsedy v Kraji Vysočina



Porada s předsedy v Pardubickém kraji



Porada s předsedy v Ústeckém kraji



Porada s předsedy v Jihomoravském kraji



OS hasičů



OS Dřevo lesy voda



OS státních orgánů a organizací



OS UNIOS

Zpráva o činnosti KR Královéhradeckého kraje

přednesená na poradě s předsedy odborových organizací dne 14. 10. 2013



Krajská rada Královéhradeckého kraje má ve svých řadách zástupce záchranné služby, nemocnic a sociálních zařízení. Zabýváme se ale i lázeňstvím v regionu.

V oblasti zdravotnické záchranné služby se aktuálně zabýváme systémem čerpání přesčasových hodin a dovolených. Snaha zaměstnavatele je, aby si zaměstnanci vybírali dovolenou po celých týdnech, odmítá umožnit jednotlivé dny. I na záchranné službě je vyvíjen tlak na úspory. Ať už na spotřebním zdravotnickém materiálu nebo na lécích. Přechem zásobování na královéhradeckou lékárnu došlo k zavedení limitního množství pro objednávky léků. Vzhledem k nepředvídatelnosti spotřeby léků vznikají obavy, že mohou nastat v praxi situace, kdy nebude včas doplněna zásoba potřebných léků. Na toto téma se připravuje jednání základní odborové organizace s vedením záchranné služby.

Problematickou sociálních služeb opakovaně projednáváme i řešíme s radním pro sociální služby Josefem Lukáškem. Jednalo se například o snižování osobních příplatků zaměstnancům DD Tmavý Důl, o kterém jsme už informovali na květnové krajské konferenci. Došlo k dohodě o kompenzaci a za první pololetí byl zaměstnancům

rozdíl vyplacen formou odměny. Takto by se mělo postupovat i v druhém pololetí.

V současné době se intenzivně zabýváme i s krajským úřadem a regionální pracovníci problematikou v ÚSP Barevné Domky Hajnice. Zde došlo k založení nové ZO OS a je zde zjevná šikana zaměstnanců ze strany zaměstnavatele. Šikanování jsou především zakládající členové, a to včetně nepravdivých obvinění z porušení pracovních povinností nebo rušení jejich místa pro nadbytečnost. Situace se stále vyvíjí. Radní pro sociální služby se snaží situaci řešit, v zařízení probíhá i kontrola kraje. Hledá řešení jak zaměstnancům pomoci a aktivně průběžně informuje o vývoji situace i členku výkonné rady za Královéhradecký kraj Ivu Řezníčkovou.

V kontextu sociálních služeb bychom opět chtěli poukázat na špatnou komunikaci s většinou odborových organizací. Vnímáme jejich nezájem o dění, případně obavy se na nás s čímkoliv obrátit. Výplněný dotazník pro tato zařízení odeslalo zpět na odborový svaz pouze minimum zařízení.

Další oblastí naší činnosti jsou nemocnice. Všichni se potýkáme s dopady úhradové a personální vyhlášky a navýšení DPH. Sledujeme aktivitu a snahu naší předsedkyně Dagmar Žitníkové o zmírnění těchto dopadů na nemocnice při jednáních s prezidentem, ministrem zdravotnictví, premiérem a dalšími. Velmi rádi bychom jí za toto poděkovali!

Také naše nemocnice se nacházejí v kritické ekonomické situaci a přežívají letošní rok pouze díky dotacím z kraje. Tyto byly poskytnuty už ve třech vlnách a činí celkem v letošním roce 250 milionů korun. Královéhradecký kraj není schopen dlouhodobě v takové výši nemocnice financovat.

Krajská rada měla připomínky (které jsme prezentovali také na krajské tripartitě) ke zhoršování kvality péče o pacienty kvůli úsporným opatřením. Dočkali jsme se ovšem negativní reakce zaměstnavatelů, kteří tyto informace popírají a považují je za očeřování nemocnic ze strany odborů. Snižování stavu zaměstnanců vede k přetěžování těch stávajících, ale ti se k tomu většinou nechtějí vyjadřovat, protože mají strach o práci.

Od července došlo ke sloučení nemocnic Náchod a nemocnice Rychnov nad Kněžnou s odůvodněním úspor. Dopady tohoto sloučení nebo případné úspory, které tato fúze přinese, bude možné vyčíst až v následujících letech. V tomto směru také sledujeme snahu kraje a zdravotnického holdingu o sloučení všech nemocnic pod jedno IČO.

Ožehavým tématem v našem regionu je lázeňství. Situace v Janských Lázních je obecně známá z médií. Krajská rada je díky naší člence Ivě Řezníčkové, která se z vlastní občanské iniciativy dostala k této problematice a stala se jako zástupce iniciativy Zachraňme Vesnu členkou krizového štábu lázní, průběžně informována o situaci v Janských

Lázních a především o osudu dětské léčebny Vesna.

Byla a je zde obava o úplné zrušení. Lázně aktuálně bojují o svou existenci.

Na jaře vznikla petice na záchranu dětské léčebny, kterou podpořili i členové krajské rady. Lázním v ČR všeobecně hrozí likvidace kvůli novému indikačnímu seznamu Ministerstva zdravotnictví.

Krajská rada je ochotna v těchto složitých situacích se angažovat přímo nebo zprostředkovat pomoc ve spolupráci s ústředím OSZSP ČR.

I proto nás velmi mrzí, že se na nás místní ZO Janské Lázně neobrátila (i když byli její zástupci přítomni na květnové krajské konferenci v Pardubicích).

Situace v Janských Lázních se stále vyvíjí. Nyní se podařilo prosadit výběrové řízení na nového ředitele lázní. Vzhledem k tomu, že odvolaného původního ředitele nahradil ministrem Hegerem dosazený Ing. Šimurda, o jehož kvalitách se mohli přesvědčit nemocnice Vrchlabí, Náchod, Pardubice a Plzeň, domníváme se, že jeho výměna je nutná.

Situaci budeme dále sledovat a kolegům z Janských Lázní jsme k dispozici!

Eva SMOLOVÁ,
předsedkyně KR OSZSP ČR
Královéhradeckého kraje,
smolova.eva@seznam.cz
Iva ŘEZNÍČKOVÁ, členka
výkonné rady a KR OSZSP
ČR Královéhradeckého kraje,
vr.reznickova@zdravotnickeodborny.cz

Úspěšná spolupráce s EPSU a IMPACT pokračovala dalším seminářem pro mladé

Když jsme na jaře letošního roku rozjížděli naši další spolupráci s Evropskou federací odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a irským odborovým svazem služeb IMPACT, doufali jsme v obvyklou hojnou účast a zájem našich mladých členů. Na jarním prvním semináři jsme se pokusili dát dohromady témata, která budou nosná pro příští semináře a zároveň přilákají nové tváře na naše vzdělávací akce. Po říjnovém semináři se mi zdá, že jsme se nesnažili zbytečně, protože účast byla na maximum a my se ledva do konferenční místnosti vešli! I ubytování jsme museli řešit přístýlkami.

Výborné a osvědčené zázemí nám poskytl hotel Iris v Pavlově, kde se o víkendu 18. – 20. října 2013 sešli zástupci členských afilací EPSU z odborových svazů v České a Slovenské republice. Je velmi potěšující, že se stále rozrůstá počet zúčastněných svazů, což přináší velmi dobrou atmosféru i z hlediska

různorodosti pohledů na řešení stejného problému. A stejně jako předcházející projekty je i tento pořádán ve spolupráci s evropskou centrálou odborářů pracujících ve veřejných službách (EPSU) a partnerským odborovým svazem IMPACT z Irska. Proto bylo taky poměrně silné zastoupení lektorů na této akci.

Z Irska přiletěl náš dlouholetý spolupracovník Denis Rohan, EPSU zastupovali Pablo Sánchez Centellas a Josef Krejbych a za „domácí“ lektory nastoupil Ladislav Kucharský z OSZSP ČR.

Seminář začal jako obvykle už v pátek po večeri a jeho hlavním tématem bylo oslovení, ale ze-

jména udržení mladých funkcí nářů odborů. Právě za tímto účelem se rovněž konaly i malé workshopy, které měly za úkol zmapovat naše nejčastější chyby v rutinní práci s členskou základnou. Konstatovali jsme, že už možná umíme oslovit naše kolegyně a kolegy v práci, ale pokud někoho získáme pro členství a potom zejména pro práci v odborech, často na něj „zapomínáme“ a myslíme si, že už všechno ví a bude pracovat sám. Tento náš pocit samozřejmě u mladých funkcionářů přináší



pocit frustrace, osamění při řešení problémů a právě tady je naše parketa!

V porovnání mezi jednotlivými odborovými svazy je situace mnohdy velmi podobná a výměna informací je pro nás velmi potřebnou záležitostí. V další části semináře jsme společně probrali téma nachystané speciálně pro tuto akci, a tím byl sociální dialog v praxi s akcentem na budování vyjednávacího týmu a proces kolektivního vyjednávání. Každý z účastníků dostal rovněž učební texty k tomuto tématu a my jen doufáme, že si je naši mladí členové občas doma otevřou a budou jim pomůckou v jejich další práci.

Nedělní dopoledne bylo věnováno již zmiňovaným workshopům a ani jsme nevěděli, jak nám ten čas utekl, byl tu čas oběda a loučení. No a nám nezbyvá než věřit, že si všichni odnesli domů jen pěkné zážitky, spoustu vědomostí a zkušeností, které budou moci uplatnit ve svých základních organizacích. Držme palce!

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz
Foto autor



Podzimní turnaj ve volejbale

Na sklonku letošního nádherného podzimu se ve sportovní hale ČKD Blansko uskutečnil závěrečný turnaj našich sportovních her, a to turnaj ve volejbale. Jak vyplývá z předcházející věty, volejbal jsme vrátili do Blanska po roční pauze a uskutečnění loňského turnaje v Ostravě. Pro mě osobně přesun volejbalu zpět do Blanska znamenal velmi smíšené pocity. Ostrava byla totiž srdeční záležitostí, tradičním místem, kde probíhaly první turnaje a kde nám s velkým nasazením (stejně jako vloni) vždy pomáhal skvělý Vlastík Malýška. Ale proti tomuto nespornému plusu se postavilo mnoho technických komplikací, zejména schopnost sehnat v Ostravě hotel, kde se dá ubytovat, najíst a kde mají i dostatečně velkou společenskou místnost a ještě by to nemělo být daleko do haly... Tohle všechno je v Blansku na jednom místě, a tak rozhodnutí vrátit se zpět bylo jasné.

Sportovci obětovali volný víkend a sjeli se ve dnech 8. až 10. listopadu 2013 do Blanska k vzájemnému zápolení. Letos nastoupilo na palubovku šest družstev a turnaj se celý den nesl ve znamení sportovního ducha, úsměvu a pohody. Poměrně dlouho nebylo jasno, jak to může dopadnout, ale po obědě se to začalo rýsovat a bylo jasné, že souboj o bednu bude mezi Nitrou, Jičínem, Jablunkovem a FN Ostrava.

Sympaťáci z Jablunkova bojovali jako lvi, ale nakonec se museli uspokojit až s pátým místem. Tady je ovšem nutno připomenout, že právě Sanatorium Jablunkov letos reprezentovalo náš odborový svaz na turnaji partnerského Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb a skončilo tam na krásném druhém místě. Hned za Nitrou. A hráči z Fakultní nemocnice Nitra byli taky těmi, kteří si z našeho turnaje odvezli pohár za první místo. Na druhém místě

skončila Nemocnice Jičín a třetí byl tým Fakultní nemocnice Ostrava.

Všichni zúčastnění zaslouží jedno velikánské poděkování za entuziasmus, který vkládají do hry a schopnost obětovat volný čas pro společnou akci odborářů.

Večerní slavnostní vyhlášení bylo plné úsměvů a z pozice místopředsedy OSZSP ČR jsem velmi rád dekoroval vítěze.

Sláva vítězům a čest poraženým! Na shledanou v příštím – jubilejním patnáctém ročníku!

Konečné pořadí turnaje:

1. FN Nitra
2. Oblastní nemocnice Jičín
3. Fakultní nemocnice Ostrava
4. Léčebné Lázně Jáchymov
5. Sanatorium Jablunkov
6. Čtyřlístek Ostrava

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz



První místo obhájili sympatíci z FN Nitra



Druhé místo patřilo stejně sympatickému družstvu Nemocnice Jičín



Na třetím místě skončilo sympatické družstvo FN Ostrava



Jablunkov nasadil na palubovku převahu žen



Vítězné družstvo Nitry se neustále usmívalo



Benjamín a nezdočný optimista, to je charakteristika družstva Čtyřlístku Ostrava



V průběhu turnaje to v hale vypadá jako v mraveništi



Tvrďý, ale fěrový souboj Jičina s Nitrou

O inspekcích v zařízeních sociálních služeb

Kdo pracuje v rezidenčních zařízeních sociálních služeb, dobře ví, že k nim čas od času zavítá tým inspektorů, který bude pečlivě zkoumat, zda je vše v pořádku či nikoliv. Stejně tak každý takový pracovník trne hrůzou, aby inspekce neodhalila příliš mnoho chyb a aby pokud možno odešla brzy a spokojeně. Jenže inspekce nereprezentuje jen kontroly a následné sankce, ale především má pomáhat zlepšovat kvalitu poskytované péče, pravda i s použitím obávaných metod. Jak má takové správně provedená inspekce vypadat, většina kontrolovaných pracovníků v sociálních zařízeních spíše jen tuší, respektive nezajímá se o všechny aspekty inspekční práce, ani o inspektory, jejichž rozhodování je sice upraveno nejrůznějšími předpisy, ale přesto nezřídka zůstává odvozeno „jen“ od jejich profesních a životních zkušeností a vyznávaných hodnotových orientací.

Ucelených publikací na téma inspekce v sociálních službách navíc ještě s důrazem na etické aspekty je jako šafránu, respektive až dosud nebyla žádná. Nyní se zájemci (a nejen ti, kterým „hrozí“ inspekce) mohou všestranně poučit v knize Miloše Sládka. Autor je zkušeným pracovníkem v sociálních službách a část své profesní kariéry se věnoval též inspekcím, později pracoval jako konzultant a metodik. Jeho rozsáhlá publikace je pro tisk upravenou verzí jeho obhájené doktorské práce, a proto ji vydala Fakulta humanitních studií UK, na které Miloš Sládek v roce 2011 svá doktorská studia ukončil.

Kniha má deset ucelených a dále dělených kapitol. Nejprve jsou prezentovány sociální služby v historické i současné podobě (1), následuje pojednání o tom, jak vznikaly a jaké nyní jsou Standardy kvality v sociálních službách (2). Nepochybně každého zaujme podrobná pasáž o inspekcích (3) a následná kapitola o hodnotách, na kterých jsou sociální služby založeny a které by měly být respektovány (4).

naše recenze

Zcela originální je pak Úvaha o etice z pohledu inspektora (5), když hned vzápětí je kapitola o Etických kodexech (6). Po krátké prezentaci o kvalitě v sociálních službách (7) je tematizována profese inspektora kvality (8).

A aby celá publikace nezůstala jen v teoretické rovině, předkládá Miloš Sládek souhrn výsledků vlastního výzkumu (9), který předchází text dobře doplňuje o zjištěné argumenty. Závěrečná kapitola (10) upozorňuje především na změny, které se týkají inspekce kvality a platí od 1. ledna 2012. Ve stejné kapitole pak lze najít nejen obvyklý seznam literatury, ale třeba i přílohy, stejně tak jako tři etické kodexy (inspektorů kvality, zaměstnanců na Ministerstvu práce a sociálních věcí a zaměstnanců resortu téhož ministerstva).

Recenzovaná publikace je kvalitní a svědčí o vysoké teoretické i praktické erudici autora. Vzhledem k tomu, že je v publikaci důsledně tematizována etika jak vzhledem k probíraným tématům, tak vzhledem k praktickému provádění inspekce kvality, doporučuji, aby se s ní seznámili jak inspektoři, tak i ti, kteří se inspekcím podrobují. Všichni zainteresovaní by měli vědět, že cílem „nepopulární“ inspekční činnosti by měla být spokojenost uživatelů rezidenčních sociálních služeb, což někdy v obavách před inspekcí mnohým pracovníkům uniká.

Sládek M.: Inspekce kvality v rezidenčních zařízeních sociálních služeb – etické aspekty, Praha, FHS UK, 2013, 221 stran, ISBN 978-80-87398-37-1.

Prof. PhDr. RNDr. Helena HAŠKOVCOVÁ, CSc., Fakulta humanitních studií UK

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 2. 10. 2013 do 4. 12. 2013 (výběr)



306. Zákon o zrušení karty sociálních systémů
311. Zákon o převodu vlastnického práva k jednotkám a skupinovým rodinným domům některých bytových družstev a o změně některých zákonů
312. Zákon, kterým se mění zákon č. 301/2000 Sb., o matrikách, jménu a příjmení a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
313. Zákon, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
323. Vyhláška o náležitostech formulářů na podávání návrhů na zápis, změnu nebo výmaz údajů do veřejného rejstříku a o zrušení některých vyhlášek
328. Nařízení vlády o stanovení rozsahu a způsobu poskytování údajů do Informačního systému o platech
331. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2014
332. Vyhláška o vzoru Standardizovaného záznamu sociálního pracovníka
333. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 388/2011 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů
335. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 430/2001 Sb., o nákladech na závodní stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a státních příspěvkových organizacích, ve znění pozdějších předpisů
340. Zákonné opatření Senátu o dani z nabytí nemovitých věcí
341. Zákonné opatření Senátu, kterým se mění zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 55/2012 Sb., kterým se mění zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů
342. Zákonné opatření Senátu, kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů
344. Zákonné opatření Senátu o změně daňových zákonů v souvislosti s rekodifikací soukromého práva a o změně některých zákonů
351. Vyhláška Nařízení vlády, kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé

- otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob
352. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 409/2005 Sb., o hygienických požadavcích na výrobky přicházející do přímého styku s vodou a na úpravu vody
354. Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2014
356. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 412/2008 Sb., o stanovení seznamu katastrálních území s přiřazenými průměrnými základními cenami zemědělských pozemků, ve znění pozdějších předpisů
357. Vyhláška o katastru nemovitostí (katastrální vyhláška)
358. Vyhláška o poskytování údajů z katastru nemovitostí
359. Vyhláška o stanovení vzoru formuláře pro podání návrhu na zahájení řízení o povolení vkladu
363. Nařízení vlády o vzorovém poučení o právu na odstoupení od smluv uzavřených distančním způsobem nebo mimo obchodní prostory a vzorovém formuláři pro odstoupení od těchto smluv
364. Nařízení vlády o formulářích pro smlouvy, ve kterých se sjednává dočasné užívání ubytovacího zařízení a jiné rekreační služby
366. Nařízení vlády o úpravě některých záležitostí souvisejících s bytovým spoluvlastnictvím
368. Sdělení Českého úřadu zeměměřického a katastrálního Seznam katastrálních pracovišť katastrálních úřadů, jejich názvy, sídla a územní obvody, ve kterých vykonávají působnost příslušného katastrálního úřadu k 1. lednu 2014
370. Sdělení Českého statistického úřadu o aktualizaci Klasifikace hospitalizovaných pacientů (IR-DRG)
371. Úplné znění zákona č. 301/2000 Sb., o matrikách, jménu a příjmení a o změně některých souvisejících zákonů, jak vyplývá z pozdějších změn
374. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 435/2012 Sb., o užívání pozemních komunikací zpoplatněných časovým poplatkem a o změně vyhlášky č. 527/2006 Sb., o užívání zpoplatněných pozemních komunikací a o změně vyhlášky Ministerstva dopravy a spojů č. 104/1997 Sb., kterou se provádí zákon o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů
378. Rozhodnutí prezidenta republiky o přenesení pravomoci v řízení o udělení milosti

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.hana@cmkos.cz

SVHC látky aktuálně



Na stránkách našeho Bulletinu jsme se již v minulosti zabývali tzv. SVHC látkami (chemické látky vzbuzující velmi vážné obavy), na které jsou a budou postupně uvalována různá prohibitivní opatření. Chemická látka se stane SVHC látkou po jejím zařazení do přílohy č. XIV Nařízení EU č. 1907/2006, známého spíše pod zkratkou REACH. Původní seznam se ze šesti položek rozrostl již na 22 a je dobré, pokud jejich používání lze nahradit něčím jiným, a to i z cenových důvodů, protože výroba těchto látek bude vázána na povolení, jež je silně zpoplatněno.

Protože se do seznamu dostaly již i běžnější chemikálie, doporučujeme projít si v laboratořích, zda něco z tohoto seznamu nepoužíváte, a zamyslet se o ukončení používání nebo náhradě. Protože ne každý se běžně orientuje v evropské legislativě, přinášíme níže aktuálně platný seznam SVHC látek po doplnění v letošním roce, s uvedením důvodu pro zařazení.

Ke zkratkám používaným evropskou legislativou:
vPvB= vysoce persistentní a vysoce bioakumulativní
PBT= pestistentní, bioakumulativní a toxický
carc., muta., repr. = karcinogenní, mutagenní, reprodukčně toxický.
Doplněno číslem kategorie. Mutageny a karcinogeny jsou zároveň automaticky považovány za endokrinní disruptory (ED).
5-terc-butyl-1,3dimethyl-2,4,6 trinitrobenzen (mošusový xylén), CAS: 81-15-2, vPvB

4,4-methyldiamin (MDA), CAS: 101-77-9, carc. 1B
Hexabromcyklododekan (HBCDD) a jeho izomery, CAS: 3194-55-6, PBT
bis(2-ethylhexyl)-ftalát (DEHP), CAS: 117-81-7, repr. 1B
benzyl-butyl-ftalát (BBP), CAS: 85-68-7, repr. 1B
dibutyl-ftalát (DBP), CAS: 84-74-2, repr. 1B
diisobutyl-ftalát (DIBP), CAS: 84-69-5, repr. 1B
oxid arsenitý, CAS: 1327-53-3, carc. 1A
oxid arseničný, CAS: 1303-28-2, carc. 1A
chroman olovnatý, CAS: 7758-97-6, carc. 1B, repr. 1A
sulfochroman olovnatý, CAS: 1344-37-2, carc. 1B, repr. 1A
chroman-molybdenan-síran olovnatý, červeň, CAS: 12656-85-8, carc. 1B, repr. 1A
tris(2-chlorethyl)-fosfát (TCEP), CAS: 115-96-8, repr. 1B
2,4-dinitrotoluen (2,4 DNT), CAS121-14-2, carc. 1B
trichlorethylen, CAS: 79-01-6, carc. 1B
oxid chromový, CAS: 1333-82-0, carc. 1A, muta. 1B
kyseliny odvozené od oxidu chromového a jejich oligomery (kyselina chromová, dichromová a její oligomery), carc. 1B
dvojchroman sodný, CAS: 7789-12-0, carc. 1B, muta. 1B, repr. 1B
dvojchroman draselný, CAS 7778-50-9, carc. 1B, muta. 1B, repr. 1B
dvojchroman amonný, CAS 7789-09-5, carc. 1B, muta. 1B, repr. 1B
chroman draselný, CAS 7789-00-6, carc. 1B, muta. 1B
chroman sodný, CAS: 777-11-3, carc. 1B, muta. 1B, repr. 1B

Zbyněk MORAVEC, inspektor BOZP,
moravec.zbynek@cmkos.cz

Spoločný seminár o prosazovaní nástrojů evropského sociálního dialogu

Ve dnech 21. a 22. listopadu 2013 se v Budapešti konal společný seminár na podporu prosazování nástrojů evropského sociálního dialogu. Seminár byl pořádán pod záštitou evropských sociálních partnerů. K pozvaným účastníkům patřili zástupci ze čtyř členských zemí EU, a to z České republiky, Maďarska, Polska a Rakouska. Za Českou republiku se jednání zúčastnili Aneta Bednářová (zástupce Odborového svazu pracovníků obchodu), Karel Klusák (místopředseda OS ECHO pro energetickou sekci), Martin Kaplán (zástupce Českomoravského odborového svazu pracovníků školství), Martin Vacek (OS zdravotnictví a sociální péče ČR), a Jan Horecký (předseda Rady mladých ČMKOS). Vyslání zástupci vytvořili funkční tým a celý seminár se nesl v duchu efektivní spolupráce sociálních partnerů.

Program sestával tematicky z několika hlavních částí. V kontextu diskusí o obecném pojetí evropského sociálního dialogu zástupci jednotlivých zemí informovali o vztahu národního a evropského sociálního dialogu v jejich krajích, o jeho stávající situaci, stanovování agendy, implementaci i sledování implementačních kroků. V další části se diskutovalo na téma stávající a relativně nové a úspěšné agendy evropských sociálních partnerů - Akční rámec pro zaměstnávání mladých lidí. V závěrečné části prvního dne jednání byla pozornost věnována informacím o roli sociálních partnerů ve správě ekonomických záležitostí (economic governance).

Zástupci České republiky podali informaci o sociálním dialogu na národní úrovni, průběhu jednání tripartity a poměrně slabé odezvě iniciativ sociálních partnerů na vládní úrovni. Především zmínili průběh jednání sociálních partnerů, kteří měli v době minulé vlády i přes formální fungování sociálního dialogu problém s prosazováním i vzájemných dohod a připomínek, kdy narážely na oficiální politiku vlády - "nesoulad s programovým prohlášením vlády". Z pohledu provázání národního a sociálního dialogu sociální partneři vzájemně vyjádřili i obavy z neutěšeného stavu personálního zajištění (personální rezervy a dostatek osob), neboť

se nedostává personálních kapacit k zajištění účinného a efektivního provázání všech platform (jednání, semináře, konference, vzájemná spolupráce na národní úrovni, vládní agenda a pod.) evropského a národního sociálního dialogu.

Společné reporty vyústily v identifikaci rozdílného postavení sociálních partnerů v jednotlivých členských státech, když se nejvyšší kvalitou vyznačuje sociální dialog v Rakousku, přes Polsko a Česko (kde sociální dialog formálně probíhá, ovšem s problematickým uchopením výsledků) až po Maďarsko, kde je produktivita sociálního dialogu silně ohrožena. Podporou pro národní sociální dialog by mohla být větší vážnost výsledků nadnárodního sociálního dialogu.

Druhý den jednání byl zamýšlen především jako platforma pro vzájemnou komunikaci sociálních partnerů. Na společném jednání národní sociální partneři prodiskutovali otázku vzájemné spolupráce. Česká delegace uvedla, že partnerství v řadě případů funguje a je efektivní (viz příklad provedení akčního rámce zaměstnávání mladých). Z jednání

však, podobně jako v ostatních skupinách, vyplynul závěr, že je třeba z pozice evropského sociálního dialogu dbát na propojení a podporu národního sociálního dialogu.

Prakticky všichni sociální partneři se shodli na potřebě silnějšího postavení a zvýšení autority evropského sociálního partnerství jako opory národního sociálního dialogu. Rovněž by sociální partneři ocenili větší podporu evropských sociálních partnerů například v poskytovaných materiálech a jejich jazykových mutacích (častým problémem je jazyková nedostupnost textů širšímu okruhu zástupců zaměstnanců i zaměstnavatelů, respektive zdlouhavé sjednocování překladu evropských dohod a doporučení). Čeští zástupci poukázali na potřebu zdůraznění vzájemné spolupráce a koordinace kroků (např. zmiňované překlady) a společného prosazování zájmů sociálních partnerů (např. prostřednictvím vytvoření koordinační skupiny).

Bc. Martin VACEK, řídící sekce lázeňství a člen KR OSZSP ČR Ústeckého kraje,
vacek@lazneteplce.cz

Průměrné mzdy v národním hospodářství ČR a platy v sociální péči



V roce 2012 činila průměrná hrubá měsíční nominální mzda (dále jen průměrná mzda) na přepočtené počty zaměstnanců v celém národním hospodářství 25 112 Kč, vzrostla o 657 Kč, tedy o 2,7 % proti stejnému období předchozího roku. Reálná mzda však poklesla o 0,6 %. Růst nominální mzdy byl ovlivněn strukturálními vlivy, zejména propouštěním zaměstnanců s nižšími mzdami a poklesem nemocností, a vyplácením akumulovaných mimořádných odměn v důsledku legislativních změn. Spotřebitelské ceny (inflation) se za rok 2012 v porovnání se stejným obdobím předchozího roku zvýšily o 0,4 %.

V podnikatelské sféře se průměrná mzda zvýšila o 681 Kč (o 2,8 %) na 25 128 Kč, reálná mzda poklesla o 0,5 %.

V nepodnikatelské sféře byl růst mezd nižší, průměrná mzda se zvýšila o 543 Kč (o 2,2 %), reálná mzda se snížila o 1,1 %.

Ve 3. čtvrtletí 2013 činila průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem 24 836 Kč, což je o 322 Kč (1,3 %) více než ve stejném období roku 2012. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 1,2 %,

reálně tak došlo k nárůstu mzdy o 0,1 %.

V podnikatelské sféře se průměrná mzda zvýšila nominálně o 1,4 %, reálně o 0,2 %.

V nepodnikatelské sféře vzrostla nominálně o 0,8 %, reálně se snížila o 0,4 %.

V 1. až 3. čtvrtletí 2013 dosáhla průměrná mzda výše 24 622 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 182 Kč (0,7 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 1,5 %, reálně se mzda snížila o 0,8 %.

V podnikatelské sféře se průměrná

mzda zvýšila nominálně o 0,7 %, reálně klesla o 0,8 %.

V nepodnikatelské sféře vzrostla nominálně o 0,9 %, reálně došlo ke snížení o 0,6 %.

Důvody poklesu reálné mzdy za 1. až 3. čtvrtletí 2013 jsou shodné jako v roce 2012, tedy restriktivně nastavená daňová a mzdová politika bývalé vládní koalice ČR.

Platy v sociální péči

Tak jako každý rok přinášíme přehled platů v odvětví sociální péče, tedy v zařízeních, která jsou řízena krajskými úřady, statutárními městy a obcemi s rozšířenou působností, a v ústavech sociální péče řízených Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Toto čtení není příjemné, porovnáme-li nominální platy těchto zaměstnanců se mzdami v nepodnikatelské sféře v celém národním hospodářství, protože valná část průměrných platů v jednotlivých kategoriích nedosahuje průměrů, které jsou oficiálně zveřejňovány ČSÚ.

Ptát se, proč tomu tak je, je pís-

nička, kterou naši zaměstnanci-odboráři dobře znají. Na sociální péči je rok od roku poskytováno méně a méně peněz, než by toto odvětví zasluhovalo. Ačkoli naše společnost stárne, je sociální péče zanedbávána a na oprávněné nároky poskytovatelů se pohlíží jako na od-sávání peněz z rozpočtu státu.

Je smutné, že ač vedení odborového svazu každoročně požaduje adekvátní navýšení prostředků na provoz sociální péče, nedostává se mu náležitá pozornost. Jen neplněné sliby už po léta zůstávají místo požadovaného a příslibného zvýšení mzdových prostředků, aby konečně došlo ke zvýšení platů zaměstnanců, kteří záslužnou a mnohdy vyčerpávající službu pro stát vykonávají. Tomu pak také odpovídají průměrné nominální a reálné platy v tomto odvětví, jak dokládá níže uvedená tabulka č. 2 zpracovaná z dat uvedených Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ,
chvalova.jindriska@cmkos.cz

Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty

Tabulka č. 1

Období	ČR celkem			Podnikatelská sféra			Nepodnikatelská sféra		
	nominální mzda v Kč	index nominální mzdy	index reálné mzdy	nominální mzda v Kč	index nominální mzdy	index reálné mzdy	nominální mzda v Kč	index nominální mzdy	index reálné mzdy
2000	13 219	.	.	13 170	.	.	13 457	.	.
2001	14 378	108,8	103,9	14 304	108,6	103,7	14 733	109,5	104,6
2002	15 524	108,0	106,1	15 380	107,5	105,6	16 197	109,9	108,0
2003	16 430	105,8	105,7	16 149	105,0	104,9	17 692	109,2	109,1
2004	17 466	106,3	103,4	17 191	106,5	103,6	18 714	105,8	102,9
2005	18 344	105,0	103,0	18 019	104,8	102,8	19 877	106,2	104,2
2006	19 546	106,6	104,0	19 244	106,8	104,2	20 977	105,5	102,9
2007	20 957	107,2	104,3	20 661	107,4	104,5	22 387	106,7	103,8
2008	22 592	107,8	101,4	22 439	108,6	102,2	23 334	104,2	98,0
2009	23 344	103,3	102,3	23 104	103,0	102,0	24 411	104,6	103,6
2010	23 864	102,2	100,7	23 733	102,7	101,2	24 453	100,2	98,7
2011	24 455	102,5	100,6	24 447	103,0	101,1	24 494	100,2	98,3
2012	25 112	102,7	99,4	25 128	102,8	99,5	25 037	102,2	98,9
1.Q.2013	24 066	99,7	97,9	24 175	99,6	97,8	23 582	100,0	98,2
2.Q.2013	24 960	101,2	99,7	24 981	101,1	99,6	24 866	101,7	100,2
3.Q.2013	24 836	101,3	100,1	24 817	101,4	100,2	24 923	100,8	99,6
1.-3.Q.2013	24 622	100,7	99,2	24 659	100,7	99,2	24 460	100,9	99,4

Data: ČSÚ

Průměrný měsíční plat v odvětví sociální péče 2009 – 2012
Odvětví sociální péče celkem (KÚ, statutární města, obce s rozšířenou působností a ÚSP řízené MPSV)

Tabulka č. 2

Kategorie	Průměrný měsíční plat v Kč				Rozdíl				
	2009	2010	2011	2012	v Kč	v Kč	v %	v %	v %
					10/09	11/10	10/09	11/10	12/11
a) služby sociální									
Pracovníci sociální péče	15 691	16 107	16 344	16 482	416	237	2,7	1,5	0,8
- nepřímá obslužná činnost	15 458	16 047	16 272	16 298	589	225	3,8	1,4	0,2
- nepedagogická činnost	16 310	16 763	16 951	17 309	453	188	2,8	1,1	2,1
- pečovatelská činnost	15 709	15 528	15 935	16 179	-181	407	-1,2	2,6	1,5
Sociální pracovníci	19 965	20 606	21 085	21 815	641	479	3,2	2,3	3,5
Zaměstnanci odborných sociálních poraden	25 329	25 307	24 686	25 473	-22	-621	0,0	-2,5	3,2
b) služby pedagogické									
Výchovatelé	20 632	21 109	22 388	22 738	477	1 279	2,3	6,0	1,6
Učitelé odborného výcviku	21 746	23 290	21 193	0	1 544	-2 097	7,1	-9,0	0
Speciální pedagogové	24 688	25 993	26 222	26 770	1 305	229	5,3	0,9	2,1
c) služby zdravotnické									
Sanitáři	16 946	17 458	17 840	18 149	512	382	3,0	2,2	1,7
Maséři	14 318	16 427	16 247	16 484	2 109	-180	14,7	-1,1	1,5
Ošetřovatelé	19 409	19 827	19 795	20 787	418	-32	2,2	-0,2	5,0
Zdravotničtí asistenti (praktická sestra)	20 012	20 579	21 263	21 537	567	684	2,8	3,3	1,3
Všeobecné sestry	25 165	26 405	26 843	26 974	1 240	438	4,9	1,7	0,5
Nutriční terapeuti	21 934	22 734	23 136	23 080	800	402	3,6	1,8	-0,2
Ergoterapeuti	18 252	18 712	19 690	19 445	460	978	2,5	5,2	-1,2
Fyzioterapeuti	20 825	21 945	22 104	22 567	1 120	159	5,4	0,7	2,1
Lékaři	33 621	36 340	34 311	35 206	2 719	-2 029	8,1	-5,6	2,6
d) ostatní									
THP	25 302	26 628	26 889	27 340	1 326	261	5,2	1,0	1,7
Převážně manuálně pracující zaměstnanci	13 920	14 491	14 419	14 461	571	-72	4,1	-0,5	0,3
Zaměstnanci celkem	17 817	18 377	18 507	18 612	560	130	3,1	0,7	0,6

Data: MPSV ČR

Zpracovala: Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ, chvalova.jindriska@cmkos.cz

ohlédnutí

– tentokrát za jednou korespondencí s kolegou novinářem

Rok 2013 rozhodně nebyl nudný. Ani v médiích. Když odbory varovaly před škrtů, které vedou lidi do bída a do dluhů, před ekonomickou likvidací sociálních služeb, před zhoršením péče ve zdravotnictví, existenčním ohrožením některých nemocnic, před likvidací lázní atd. atd., média to buď ignorovala, nebo zaznamenala jen stručně. Poté se věnovala smutným příběhům lidí, na něž důsledky dopadly. Že „jen“ nastalo to, čemu odboráři chtěli zabránit? Že odboráři měli pravdu? Takové zachycení souvislosti jsem opravdu ani letos v médiích nenašla. Zato tam vedle ignorování odborů nebo podceňování závažnosti jejich názorů a argumentů dál bují tendence odbory „umravňovat“, vysvětlovat veřejnosti, že odbory se mají držet kolektivního vyjednávání na pracovišti a do ničeho dalšího se nemíchat. Krásný příklad předvedly nedávno Hospodářské noviny – viz níže i s korespondencí, kterou jsem s autorem textu (nejspíš marně) vedla.

Marie KLÍROVÁ,

klirova.marie@cmkos.cz

99 slo – sloupek Hospodářských novin vydaných 20. 11. 2013

V dubnu se dozvíme jméno jednoho z lídrů sociální demokracie pro volby v roce 2021. V tom roce bude nový šéf Českomoravské konfederace odborových svazů ve funkci sedmým rokem a nastane čas, aby za stranu, již vedl filiálku, usedl v parlamentu. Jako jeho předchůdci. Ti působili ve sněmovně (Jaroslav Zavádil), Senátu (Milan Štěch) i Evropském parlamentu (Richard Falbr). Potvrzují tak, že odbory se stále více zabývají politikou. Místo ochrany pracujících před zaměstnavateli se vměšují do soutěže partají a osobují si právo spolurozhodovat o všem, od penzijní reformy až po zřízení jednoho inkasního místa. Proto bude dubnová volba opravdu důležitá.

Martin Denemark

od Klírové – ohlas čtenáře ke dnešnímu sloupku

Vážený pane kolego, pobavilo mne, jak jste se hezky rozvášnil ve svém dnešním sloupku, jak Vás rozčílilo, že odboráři jsou úspěšně voleni do funkcí senátorů a poslanců a posíláte je chránit zájmy pracujících, jak jste pohoršen, že si „osobují právo spolurozhodovat o všem od

penzijní reformy až po zřízení jednoho inkasního místa“. Jen mě udivuje, že po všech těch letech ve funkcích odborného ekonomického redaktora a komentátora Vám uniklo, jak je to už po desetiletí ve společnosti nastavené – na jedné straně podnikatelé, zaměstnavatelé, kteří hájí své zájmy, na druhé straně zaměstnanci, zastoupení odbory, kteří hájí zase své zájmy. A to vše se odehrává ve vyjednáváních, v tzv. sociálním dialogu. Nutno přiznat, že zaměstnanci jsou v něm ti, jejichž postavení je složitější. Podobně jako je tomu ve vztahu lékař – pacient. Ten je také rovnoprávný, ale je jasně, kdo má těžší, kdo má tu svoji rovnoprávnost v praxi tvrdě odpracovanou. Když je za odboráři kus práce a získají si důvěru, mohou kandidovat (jako kdokoliv z občanů této země) do funkcí a jsou často úspěšní. Stejnou věc ale přece dělají i podnikatelé. Také oni kandidují a často jsou zvoleni, a to už po léta a v množství převládajícím početně několikanasobně odboráře. Proč je neposíláte do firem plnit jejich podnikatelskou roli? Proč Vám v případě podnikatelů nevádí, že chtějí jako politici rozhodovat (ve svůj prospěch a prospěch svých podnikatelských podmínek?) všechno v této zemi? Tím nemám na mysli současný vstup hnutí Ano do politiky a s nimi přicházející obrovský vliv podnikatelů na příští politické dění. Jde mi o úplně běžný léta trvající proces, který nikomu nevádí, nikoho nezaráží. Nebo Vás snad nadzvedlo, když byli za senátory zvoleni majitel sklárny Jiří Rückel, majitel cestovky Václav Fischer, podnikatel v cestovním ruchu Tomio Okamura, podnikatel Jaroslav Zeman, když byl poslancem zvolen podnikatel a bývalý prezident Hospodářské komory poslanec Jaromír Drábek...? Ten výčet by byl hodně, ale opravdu hodně dlouhý. Tohoto faktu jste si nevsíml v důsledku nějaké profesionální či ideologické slepoty? Nebo si to uvědomujete, mlčky to přecházíte a vědomě útočíte na odboráře, že si dovoluují vstupovat do politiky také? Ale fuj, to přece seriózní novináři v seriózních novinách nedělají.

Marie Klírová (dříve takřka 18 let v denících Práce a Slovo, nyní redaktorka časopisu a webu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR)

P.S. Můj text můžete využít v rubrice Dopisy a e-maily.

Re: od Klírové – ohlas čtenáře ke dnešnímu sloupku

Dobrý den, ano, náš osobní názor na roli odborů ve společnosti se

zásadně liší po celou dobu, po níž se v této zemi smí o roli odborů veřejně diskutovat. A zjevně tomu tak bude i nadále.

Je opravdu smutné, že vyslovení odlišného názoru ještě stále označujete za vědomý útok a profesní slepotu. Skutečnost, že je něco ve společnosti dlouhodobě nastavené, ještě neznamená, že je to neoblomně správné a že by mělo být zakázáno si myslet, že by to přesně takto mělo nastavené navždy.

Odbory (asi by bylo správné toto konstatování omezit na širší vedení odborů) vyvíjejí politickou činnost, ale označující se za nezávislou organizaci, která v sociálním dialogu zastupuje veškeré zaměstnance. To mně vadí, nic víc.

Jsem také zaměstnanec, ale většinu stanovisek českých odborů nepovažuji za obhajobu svých zájmů, naopak. Na pracovišti ale spolupracuji s místní odborovou organizací vždy, kdykoliv má zájem se mnou o něčem osobně či profesně bavit. Jsou to totiž normální lidé, kteří se snaží hájit zájmy zaměstnanců naší firmy. A těžko najít podnik, kde by to nebylo třeba.

Nemíním žádnému občanu vyčítat, že využil svého práva být volen a rozhodl se (za kohokoliv) kandidovat a nevzpomínám si na jediný svůj článek, kde bych tak činil. Budou-li příště odboráři v čele volebních kandidátek ČSSD ve všech krajích, budiž – je to věc dohody těch, kdož sestavují kandidátky, s těmi, kdož na nich kandidují.

Žádám vlastně jediné – aby se politická činnost nazývala politikou a ne jinak.

S pozdravem Martin Denemark

Odpověď – závěr korespondence

Dobrý den podruhé, je mi líto, že si stále nerozumíme. Mně opravdu nevádí vyslovení názoru, to ctím na de vše, samozřejmě včetně Vašeho názoru na odbory. Mně vadí ten poměr, že u odborářů je politická angažovanost považována za závadnou, zatímco u podnikatelů za normální. Proč??? A přitom lze očekávat, že jako poslanci a senátoři budou ti i oni do zákonů prosazovat to, co je i v jejich zájmu, budou návrhy posuzovat ze svých pozic a osobních i profesních zkušeností. Pro mě je úplně normální a logické, že kandidují ti i oni. Že pokud kandidují odboráři, budou asi většinou na kandidátkách levicových stran, ať už jako členové, nebo jako nestraníci, pokud podnikatelé, budou asi spíš na kandidátkách pravicových stran, ať už ja-

ko členové, nebo jako nestraníci. V tom vidím tu slepotu, že Vás to nezaráží u podnikatelů, ale jen u odborářů, když principiálně je to úplně totéž.

Pokud jde o další Vaši námitku, záleží při tom na tom, co označíme za politickou činnost. Odbory na úrovni základních organizací vyjednávají se zaměstnavatelem, odbory na úrovni odborových svazů a centrály vyjednávají s vládou a ministerstvy, vyjednávají tripartitně, jsou připomínkovým místem při projednávání legislativy. Je to politická činnost? Pro mě jistě. A je to v rozporu s deklarovanou nezávislostí odborů? Proč proboha, když osobně znám členy OS zdravotnictví, kteří teď kandidovali na kandidátkách nejméně tří politických stran, a nebyla mezi nimi KSČM, (mimoходом, jedna z nich, Jana Hnyková, byla opravdu zvolena, a to za Úsvit přímé demokracie Tomia Okamury), máme velmi aktivní členy odborového svazu, kteří jsou lidovci, jeden byl zastupitelem za ODS atd. atd. V tomto ohledu je označování ČMKOS za filiálku ČSSD poněkud podivné klíše, že.

Pokud jde o to, že odbory zastupují všechny zaměstnance, je to dvousečné. Neodborářům jako Vám se to v některých ohledech nelíbí, chápou, odborářům se zase nelíbí, že při vyjednávání na pracovištích si páli prsty a dělají nepříjemnosti u šéfu (a nezdíka si to i pořádně odnesou, právníci odborového svazu řeší takové případy co chvíli) a to, co vyjednají, se potom vztahuje na všechny, přičemž neodboráři jim často ještě dojdou vynadat, že to nevyjednali líp. Že jen díky tomu, že odbory jsou masovou organizací, kde každý člen platí příspěvky, mohou i na vyšší než podnikové úrovni něco vyjednat či prosadit do právních předpisů a zase z toho budou mají prospěch všichni, i ti, kteří nikdy nezaplátili ani kačku nějakého příspěvku či se jakkoliv jinak angažovali.

Já mám docela ráda, když se věci vyvažují, opravdu by se mi nelíbilo žít v zemi, kde bezproblémový nárok tvořit a přijímat zákony, tedy nastavovat mantinely fungování všeho, by měli jen zástupci zaměstnavatelů a zástupci zaměstnanců by měli jen čekat, co jim takto druhou stranou nastavené mantinely dovolí. Nebo kde odbory by zase přestaly být svobodné.

S přáním hezkého dne Marie Klírová

P. S. Reakce na článek v Hospodářských novinách (samozřejmě) nevyšla.

křížovka

Vyvolení jsou ti, ... (viz tajenku).

	Cirkusový stan	1. část tajenky	Sloven. spojka	Rozlehlé pole	Ráj	Čapí nůsek		Opojný nápoj Poly-nésanů	Spojka	Ukazov. zájmeno	Základ umělých barviv	Zpěvný pták	3. část tajenky	Latinská spojka
Krátký kus kmenu							Duševní očista							
Podloubí							Předplatitel Citost. ohrazení							
Předložka			Nevodivé prvky Staroger-rmán							Citosl. řehtání Počin				Korálový ostrůvek
Ženské jméno				Končeti-na Zkropit					Domácky Klement Podšivk. tkanina é					
Trup					SPZ voz. Sokolova Název hlásky			Sportovní hra Sklápečí klobouk						
Oplakat							Odnož Drobný dobytek					Pobídka Stavební dílec		
	Krátký kabát	Klid 2. část tajenky				Trhací notes Plošná výměra					Zn. zapal. svíček Sídlo v Rusku			
Karetní hra					Mongol. pastevec Řasa					Záhady Sídlo v Indonésii				
Franc. řeka				Podřadné zboží Obyvatel Havaje					Malý kůň Nádhera					
Název hlásky			Tělní tekutina Římskými čísl. 54					Kámen s řezbou Pořad						Postava z Romea a Julie
Slavnostní akce							Propletení nití Mužské jméno							
	Ženské jméno Sok					Široký vjezd Domácky Olga						Kód New Yorku Kovový sud		
Vinný keř					Sídlo v USA Cizí muž. jméno						SPZ voz. Blanska 60 kusů			
Římská čtyřka			Spolupracovník Název hlásky							Trutnov. podnik Kazašské jezero				
Šachová figura				Cenný papír Značka titanu					Mořský láčkovec Předložka					
Organ. rozpouštědlo							Metrická stopa							
Slitina železa							Pátá nejvyšší hora světa							Pomůcka: Arn, Orosi, Paoni, Tompa.

Tajenkou je citát, jehož autorem je **Oscar Wilde**.

Tajenka z minulého čísla: . . . zakládají ti lidé, kteří žádnou nemají.

PŘÍSLOVÍ

Pochybovat se smí jen o těch pravdách, které hlásají ... (viz tajenku).

N U O R T S O K C K V A R T Á N K A
 O E D O I S R A O D L U K A A A Z P
 M A P O T S T M A V I T Ě T L R O O
 I E L R H N A A S Í Á O Á I E R O L
 T N A C A R P R T K O R N E T M P K
 N H T R Á V A Á R I I A N R E V A T
 A O A A P **Ž I D O V S K É** A K R S S
 E G I K E V Ě D M A L T O L S O E A
 R C E N I N A U E U E N I O V E K R
 H D I A A L I O Č L Č E S K U T E K
 R N N U R Y R K I E O N N S Č A U A A
 A C E B T R N O K T A O D I O D A S
 N B O E E A K Č E J Í B S R E A I T
 A K T S A N M Y G S M A L T O V N A

ABONENTKA, ANION, ANTIMON, ASIATKA, AUTOR, BERAN, CENINA, DIODA, DOHRA, DUBEN, ETUDA, GARANT, GYMNASTKA, HRANA, KADET, KALINA, KAMARÁD, KLIENT, KLOPA, KLUČINA, KOBYLA, KORNET, KOSTROUN, KOVÁRNA, KVARTÁNKA, MATRICE, NEPRAVIDELNOST, ODLUKA, ODPLATA, OKLIKA, OKRES, OPASEK, OSTRAHA, PATRO, PORTRÉT, PRACANT, SAMETKA, SARKASTA, SBÍJEČKA, SEBRANKA, SKUTEK, SKVOST, SLEČNA, SMALTOVNA, SOSNA, SRAŽENINA, STATISTIK, STOPA, STROMEČEK, TAROK, TAVERNA, TEPOT, TĚTIVA, TRÁVA, TRIČKO, TRIUMVIRÁT, VĚDMA

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývajících 11 písmen čtených po řádkách tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . už v mládí



Hotel v blízkosti centra Prahy Vám nabízí levné ubytování. Při ubytování Vám naši partneři nabízí skvělé ceny. Více informací na tel. čísle +420 222 712 676 nebo navštivte bona-serva.cz

	PRO ČLENY OSZSP ČR	PRO ZAMĚSTNANCE ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	BĚŽNÁ CENA
1 LŮŽKO ZA NOC	500 Kč	500 Kč	750 Kč
2 LŮŽKA ZA NOC	700 Kč	800 Kč	1120 Kč
3 LŮŽKA ZA NOC	950 Kč	1050 Kč	1680 Kč

Nabídka platí do března 2014

www.bona-serva.cz

partneři akce:



e-mailové úsměvy



BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky

Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz
Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,
č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.

MK ČR 7493