



ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČESKÉ REPUBLIKY

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3

STANOVY

OSZSP ČR

- I. Poslání a postavení odborového svazu**

- II. Členství v odborovém svazu, práva a povinnosti členů**
 - A. Vznik členství**
 - B. Druhy členství**
 - C. Odmítnutí přijetí člena**
 - D. Ukončení členství**
 - E. Práva a povinnosti člena**

- III. Odborová organizace a orgány odborového svazu**
 - A. Odborová organizace**
 - 1. Členská schůze nebo konference odborové organizace**
 - 2. Výbor odborové organizace**
 - 3. Dozorčí rada odborové organizace**
 - 4. Komise odborové organizace**
 - 5. Regionální organizace**
 - 6. Slučování a rozdělení odborové organizace**
 - 7. Zrušení a zánik odborové organizace**

 - B. Odborový svaz**
 - 1. Sjezd odborového svazu**
 - 2. Celostátní konference odborového svazu**
 - 3. Výkonná rada odborového svazu**
 - 4. Předseda a místopředsedové**
 - 5. Krajská konference odborového svazu**
 - 6. Krajská rada odborového svazu**

- 7. **Dozorčí rada odborového svazu**
 - 8. **Sekce, komise, pracovní skupiny**
 - 9. **Slučování, dělení, zrušení a zánik odborového svazu**
-
- C. **Zánik funkce v orgánu odborové organizace nebo v orgánu odborového svazu**
 - D. **Příslušnost a oprávnění odborových organizací a odborového svazu v pracovněprávních a jiných vztazích**
 - E. **Usnášeníschopnost a rozhodování odborových orgánů a odborového svazu**
 - F. **Ochrana osobních údajů a mlčenlivost**
-
- IV. **Zásady hospodaření v odborovém svazu**
 - A. **Základní zásady hospodaření**
 - B. **Hospodaření odborové organizace**
 - C. **Hospodaření odborového svazu**
-
- V. **Přechodná a závěrečná ustanovení**
 - Účinnost stanov**

Kapitola I

POSLÁNÍ A POSTAVENÍ ODBOROVÉHO SVAZU

- (1) Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky (ve zkratce OSZSP ČR, dále také „OS“) je samostatným, dobrovolným, politicky, ekonomicky a organizačně nezávislým odborovým sdružením, odborovou organizací, s právní osobností založeným na demokratických principech.
- (2) Sídlem odborového svazu je Praha.
- (3) Posláním OS je chránit, obhajovat a všemi zákonnými a demokratickými prostředky prosazovat práva, potřeby a zájmy svých členů v oblasti pracovněprávní, mzdové, sociální, odborné a profesní; profese, jejichž zájmy OS zastupuje, stanovuje a zveřejňuje výkonná rada OS. Toto poslání plní OS i ve prospěch kolektivů, oborů, profesí zejména v odvětví zdravotnictví a sociální péče a na základě usnesení svých orgánů v dalších veřejných službách a správě (dále jen „členů“). OS v souladu se svým posláním sdružuje své členy za účelem hájení jejich oprávněných zájmů a potřeb.
- (4) Své poslání OS plní především v oblastech:
 - pracovněprávních vztahů, pracovních podmínek, odměňování za práci a zaměstnanosti,
 - kontroly pracovněprávních a mzdových předpisů a norem, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v dalších oblastech vymezených právními předpisy,
 - odborového a profesního vzdělávání svých členů (prohlubování a zvyšování kvalifikace),
 - sociálních potřeb, podmínek a výhod, včetně zajištění rekreačních, sportovních, kulturních a dalších aktivit pro členy OS a jejich rodinné příslušníky,
 - podmínek výkonu povolání, pokud tato činnost není zákonem svěřena jiné osobě.
- (5) Poslání a cíle OS uplatňuje zejména prostřednictvím
 - účasti v kolektivním vyjednávání a sociálním dialogu na všech stupních (úrovních),
 - účasti na tvorbě právních norem a předpisů týkajících se členů OS; včetně předkládání iniciativních návrhů zaměstnavatelským, místním, regionálním, národním, státním a mezinárodním orgánům,
 - poskytování bezplatné poradenské právní pomoci členům OS, včetně jejich zastupování před soudy a jinými orgány v pracovněprávních sporech,
 - pořádání vzdělávacích aktivit a akcí,
 - sjednávání dalších výhod pro členy OS a jejich rodinné příslušníky,
 - poskytování informací členům OS,
 - spolupráce s občanskými, sociálními, kulturními, humanitárními a dalšími občanskými aktivitami a dalšími osobami, zejména jinými odborovými svazy, občanskými sdruženími (spolky) a organizacemi hájícími společné zájmy a na základě demokratických principů,
 - členství v národních a mezinárodních odborových strukturách,
 - propagace činnosti OS.
- (6) Pro naplňování svého poslání OS využívá, spravuje a zhodnocuje členské příspěvky a majetek. OS může být zakladatelem obchodní nebo jiné společnosti; nesmí však použít

majetek a finanční prostředky pro takovou činnost s druhou osobou nebo způsobem, kdy by se stal neomezeným ručitelem za závazky z této činnosti vzniklé.

OS se může při zachování své suverenity a ochrany svého majetku sdružovat se subjekty hájícími společné zájmy a podporovat je. Stejně tak, na základě předchozího souhlasu výkonné rady, toto mohou činit i odborové organizace.

Kapitola II

ČLENSTVÍ V ODBOROVÉM SVAZU, PRÁVA A POVINNOSTI ČLENŮ

A. Vznik členství

- (7) Členem OS se může stát občan České republiky nebo cizí státní příslušník starší 15 let (dále jen „občan“), který je:
- v pracovněprávním vztahu v resortu zdravotnictví, sociálních služeb, školství zaměřeném na vzdělávání pracovníků pro zdravotnictví, sociální služby, případně další veřejné služby a dalších veřejných služeb či správě nebo u zaměstnavatele, jehož činnost bezprostředně souvisí se zdravotnickými, sociálními a případně jinými veřejnými službami nebo
 - ve výše uvedených oblastech osobou samostatně výdělečně činnou nezaměstnávající žádné zaměstnance nebo
 - žákem nebo studentem školy zaměřené na vzdělávání pracovníků pro zdravotnictví, sociální služby, případně další veřejné služby.
- (8) Členové OS jsou registrováni v odborových organizacích OS. Člen OS může být členem: základní organizace (ZO), působící u zaměstnavatele, u něhož je v pracovněprávním vztahu nebo pro kterého vykonává činnost, místní (MO) nebo regionální (RO) organizace.
- (9) Žádost o přijetí za člena OS (příhláška) se podává příslušné základní, místní nebo regionální odborové organizaci.
- (10) O přijetí za člena rozhoduje výbor příslušné odborové organizace (dále jen „výbor“). Výbor je povinen rozhodnout o přihlášce do jednoho měsíce od obdržení přihlášky. Členství v OS vzniká dnem rozhodnutí o přijetí člena na základě jeho přihlášky.
- (11) Pokud výbor nerozhodne do jednoho měsíce od obdržení přihlášky, členství vzniká dnem následujícím po dni, kdy mělo být o přihlášce rozhodnuto.

B. Druhy členství

- (12) Členství v OS je řádné, přidružené a čestné. Řádné členství se při změně statutu člena (čl. 7 a 14) automaticky mění v přidružené a naopak.

- (13) Řádným členem OS je zaměstnanec v pracovněprávním vztahu.
- (14) Přidruženými členy OS jsou:
- a) nepracující důchodci, kteří při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pracovali u zaměstnavatele v resortu zdravotnictví, sociálních služeb, školství a dalších veřejných služeb či správě nebo u zaměstnavatele, jehož činnost bezprostředně souvisí se zdravotnickými, sociálními a případně jinými veřejnými službami,
 - b) žáci a studenti,
 - c) nezaměstnaní, kteří do ukončení pracovněprávních vztahů byli řádnými členy OS,
 - d) osoby samostatně výdělečně činné nezaměstnávající žádné zaměstnance.
- (15) Čestné členství může být uděleno za dlouholetou práci a přínos pro OS. O udělení čestného členství rozhoduje na návrh odborové organizace, delegáta nebo orgánů svazu sjezd OS nebo celostátní konference.

C. Odmítnutí přijetí člena

- (16) Odborová organizace může přijetí člena odmítnout:
- a) v době, kdy od zrušení jeho členství neuplynula doba delší než dva roky,
 - b) jestliže občan účelově vystoupil z odborové organizace bez změny svého statutu (čl. 7 a 14) nebo zaměstnavatele,
 - c) byl-li občan pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin,
 - d) jestliže občan svým jednáním nebo chováním poškozují zájmy nebo pověst odborové organizace nebo OS, nerespektuje jeho základní poslání, cíle nebo jedná v rozporu s přijatými programovými dokumenty.

V případě odmítnutí žadatele o členství vydává odborová organizace rozhodnutí o odmítnutí člena. Toto rozhodnutí je povinná doručit žadateli. Odmítnutý žadatel se může se žádostí o prošetření důvodnosti odmítnutí obrátit na dozorčí radu OS.

D. Ukončení členství

- (17) Členství v OS končí
- 1) zánikem:
 - a) přestal-li splňovat podmínky členství (čl. 7 a 14),
 - b) smrtí člena,
 - 2) vystoupením člena,
 - 3) zrušením členství ze strany odborové organizace.
- (18) Členství v OS lze zrušit členovi, který:
- a) nemá bez vážných důvodů a ve stanovené výši a v době splatnosti zaplacen členský příspěvek za dobu nejméně tří měsíců v kalendářním roce,
 - b) nemá bez vážných důvodů a ve stanovené výši zaplacen udržovací členský příspěvek do tří měsíců po termínu stanoveném členskou schůzí/konferencí,
 - c) neplní své povinnosti vyplývající ze stanov,

- d) poškodil zájmy odborové organizace nebo OS, svým jednáním nebo chováním poškozuje zájmy nebo pověst svazu, nerespektuje jeho základní poslání, cíle nebo jedná v rozporu s přijatými programovými dokumenty,
 - e) porušil závažným způsobem stanovy OS,
 - f) byl pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin.
- (19) O ukončení členství podle čl. 17 odst. 1 písm. a) vydá odborová organizace bez zbytečného odkladu usnesení; členství zaniká dnem, kdy rozhodná skutečnost nastala. Vystoupení člena podle čl. 17 odst. 2 se provádí oznámením člena příslušné odborové organizaci. O zrušení členství podle čl. 17 odst. 3 vydá odborová organizace bez zbytečného odkladu rozhodnutí; členství zaniká dnem uvedeným v rozhodnutí. Občan, kterému členství bylo zrušeno, se může obrátit na dozorčí radu OS se žádostí o prošetření důvodnosti rozhodnutí o zrušení členství.
- (20) Vznik členství, postup při jeho převodu, změně a zániku a způsob vedení evidence členů upraví výkonná rada OS závazným pokynem.

E. Práva a povinnosti člena OS

- (21) Člen OS má právo:
- a) vyjadřovat své názory, předkládat náměty a návrhy na zlepšování práce odborové organizace, OS a jejich orgánů,
 - b) podílet se na činnosti odborové organizace a OS, účastnit se tvorby a uskutečňování programu OS,
 - c) na obhajobu a ochranu svých pracovních, platových nebo mzdových a sociálních práv včetně právního zastoupení, vyplývajících z právních a mzdových předpisů, kolektivní a pracovní smlouvy, a to podle zásad přijatých výkonnou radou,
 - d) účastnit se členských schůzí/konferencí odborové organizace, u níž je registrován,
 - e) upozorňovat odborové orgány na porušování zaměstnaneckých a odborových práv stanovených právními předpisy, kolektivní smlouvou a požadovat od nich ochranu a podporu,
 - f) využívat výhody, které poskytuje příslušná odborová organizace a odborový svaz,
 - g) volit a po dosažení věku 18 let být volen do funkcí v odborové organizaci do odborových orgánů podle příslušného volebního řádu s výjimkou statutárního orgánu (např. ředitele, jednatele, vedoucího) zaměstnavatelské organizace a jeho zástupce, kteří nemohou být voleni do výboru a dozorčí rady odborové organizace,
 - h) být informován o všech záležitostech, jimiž se zabývají odborové orgány, o přijatých závěrečích, o tom, jak bylo naloženo s jeho návrhy a podněty,
 - i) obracet se na dozorčí radu příslušné odborové organizace a na dozorčí radu OS se stížnostmi na činnost a postup odborových orgánů,
 - j) účastnit se jednání odborových orgánů, na kterých je rozhodováno o jeho osobě a podnětu, návrhu, stížnosti nebo nárocích,
 - k) vystoupit z OS.
- (22) Řádný člen odborové organizace má dále právo:
- a) hlasovat o všech otázkách předložených členské schůzi/konferenci,

- b) hlasovat o stávce.
- (23) Přidružený člen odborové organizace má právo hlasovat o všech otázkách předložených členské schůzi/konferenci, s výjimkou rozhodování ve věcech kolektivního vyjednávání a stávky, rozpočtu fondu kulturních a sociálních potřeb (sociálního fondu) a zásad jeho použití a finančního řádu odborové organizace.
- (24) Čestný člen má právo účastnit se sjezdu a celostátní konference s právem vyjádřit své názory k projednávaným věcem.
- (25) Člen OS je povinen:
- dodržovat stanovy, finanční řád, usnesení a další dokumenty odborových orgánů,
 - podílet se na činnosti odborové organizace a orgánů OS, zejména se zúčastňovat členské schůze/konference odborové organizace,
 - zvyšovat a rozšiřovat své právní vědomí zejména ve vztahu k historii, poslání a činnosti odborů,
 - odpovědně zastávat funkci v odborovém orgánu, do níž je zvolen, a pro její výkon si zvyšovat potřebné znalosti,
 - poskytnout nezbytné údaje pro evidenci členů v rozsahu stanoveném závazným pokynem výkonné rady OS.

Kapitola III

ODBOROVÁ ORGANIZACE A ORGÁNY ODBOROVÉHO SVAZU

A. Odborová organizace

- (26) Odborová organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR (dále jen „odborová organizace“) je samostatnou základní organizační jednotkou OS, pobočnou organizací odborového svazu. Po dobu trvání registrace u OS má odborová organizace právní osobnost odvozenou od právní osobnosti OS.
- (27) Odborové organizace jsou:
- základní – organizace působící u jediného zaměstnavatele (ZO),
 - místní – organizace působící u více zaměstnavatelů, zpravidla stejného předmětu činnosti (MO), u kterých nepůsobí základní organizace,
 - regionální (RO) – organizace v regionu, u zaměstnavatelů, u kterých nepůsobí ani základní organizace ani místní organizace, a to po získání právní osobnosti.
- (28) Založení a vznik odborové organizace se řídí příslušnými právními předpisy. K založení, vzniku a registraci odborové organizace je třeba nejméně tří členů.
- (29) U zaměstnavatele působí jedna odborová organizace. Výjimku z tohoto pravidla může schválit výkonná rada OS z důvodů hodných zvláštního zřetele, zejména historických, hospodárnosti apod.

- (30) Odborová organizace se zakládá na základě usnesení ustavující členské schůze, po registraci u OS a vzniká dnem následujícím po dni, v němž bylo doručeno příslušnému státnímu orgánu oznámení o založení této právnické osoby. Postup pro registraci odborové organizace, změny registrace, zrušení registrace a pro činnost odborové organizace stanoví závazným pokynem výkonná rada OS.
- (31) Odborová organizace se ve své činnosti řídí stanovami, usneseními a dalšími dokumenty orgánů OS, finančním a volebním řádem odborové organizace a dokumenty schválenými její členskou schůzí/konferencí, které nesmí být v rozporu se stanovami a finančním řádem OS.
- (32) Jménem odborové organizace je oprávněn jednat předseda, pověřený člen výboru odborové organizace nebo jiná k tomu písemně zmocněná fyzická nebo právnická osoba.
- (33) Působí-li u zaměstnavatele více odborových organizací OS, mohou si pro kolektivní vyjednávání vytvořit společné orgány, složené ze zástupců pověřených výbory odborových organizací, a vymezit jejich kompetenci.
- (34) Odborová organizace je povinna:
- a) naplňovat oprávnění a úkoly vyplývající z právních předpisů, kolektivně vyjednávat,
 - b) informovat své členy o činnosti organizace a OS,
 - c) předávat ústředí OS podklady potřebné pro plnění poslání a úkolů OS,
 - d) shromažďovat a poskytovat ústředí OS data pro vedení členské evidence,
 - e) odvádět příspěvky ústředí OS v souladu s finančním řádem OS.
- (35) Orgány odborové organizace jsou:
- a) členská schůze/konference,
 - b) výbor odborové organizace,
 - c) dozorčí rada nebo revizor,
 - d) komise.
- (36) Členem orgánu odborové organizace může být pouze člen registrovaný v dané odborové organizaci, není-li ve stanovách upraveno jinak.

1. Členská schůze nebo konference odborové organizace

- (37) Nejvyšším orgánem odborové organizace je členská schůze/konference.
- (38) Z provozních nebo jiných důvodů, kdy nelze zajistit účast všech členů na členské schůzi, se může konat konference odborové organizace. Delegáti konference jsou voleni podle klíče a způsobem, který je stanoven volebním řádem nebo členskou schůzí/konferencí odborové organizace. Na svolání, usnášeníschopnost a rozhodování konference se vztahují ustanovení o členské schůzi.
- (39) Členská schůze/konference se schází nejméně jednou do roka. V případě, že o svolání požádá nejméně 1/3 členů odborové organizace, dozorčí rada odborové organizace nebo předseda OS, sejde se členská schůze/konference nejpozději do 30 dnů od předání žádosti o svolání předsedovi odborové organizace.

- (40) Členská schůze/konference je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina jejích členů. Nesejde-li se nadpoloviční většina členů, svolá předseda odborové organizace náhradní členskou schůzi/konferenci nejdéle do dvou měsíců od termínu konání původní členské schůze/konference s nezměněným programem. Náhradní členská schůze/konference je usnášeníschopná i v případě, že není přítomna nadpoloviční většina členů.
- (41) Členská schůze/konference rozhoduje o všech zásadních otázkách činnosti odborové organizace, a dále
- a) o výši členského příspěvku a způsobu jeho výběru podle podmínek stanovených finančním řádem OS,
 - b) ze členů své organizace navrhuje kandidáty a volí delegáty do orgánů OS,
 - c) navrhuje kandidáty na předsedu a místopředsedy OS,
 - d) o uvolnění svých členů pro výkon funkce,
 - e) o sloučení, dělení, žádosti o změnu nebo zrušení registrace odborové organizace,
 - f) o zřízení obchodní a jiné společnosti a sdružení.
- Pravomoci uvedené pod písm. b) a c) může členská schůze/konference přenést na výbor odborové organizace.
- (42) Členská schůze/konference schvaluje
- a) finanční řád odborové organizace,
 - b) volební řád odborové organizace,
 - c) jednací řád odborové organizace,
 - d) rozpočet odborové organizace,
 - e) výsledky a závěrku hospodaření odborové organizace.
- Pokud členská schůze/konference nepřijme vlastní řády, řídí se vzorovým finančním a volebním řádem vydanými výkonnou radou OS.
- (43) Členská schůze/konference může odvolat člena výboru nebo dozorčí rady odborové organizace, pokud neplní úkoly vyplývající z jeho funkce nebo svým chováním poškozují zájmy nebo pověst odborové organizace, OS, nerespektuje jeho základní posláním, cíle nebo jedná v rozporu s přijatými programovými dokumenty, snižuje autoritu orgánu, do něhož byl zvolen, nebo jeho členství ve výboru nebo dozorčí radě odborové organizace je v rozporu se stanovami a volebním řádem.

2. Výbor odborové organizace

- (44) Výbor odborové organizace v počtu nejméně 3 členů je volen členy odborové organizace v souladu s volebním řádem, který současně stanoví způsob volby předsedy výboru odborové organizace a délku funkčního období, přijatým členskou schůzí/konferencí odborové organizace.
- (45) V případě odborové organizace s méně než 20 členy lze zvolit pouze předsedu odborové organizace; v těchto případech funkci výboru odborové organizace vykonává členská schůze.
- (46) Výbor odborové organizace zejména:
- a) prosazuje a obhajuje zájmy svých členů vyplývající z posláním a úkolů OS,

- b) uplatňuje své pravomoci v souladu s právními předpisy; zejména v oblasti pracovněprávní, mzdové, sociální a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - c) vyjednává a řeší se zaměstnavatelem pracovní a sociální podmínky zaměstnanců, podmínky pro výkon povolání a otázky zaměstnanosti,
 - d) vede kolektivní vyjednávání na podnikové úrovni, schvaluje kolektivní smlouvu, rozpočet fondu kulturních a sociálních potřeb (sociálního fondu) a zásady pro jeho použití,
 - e) svolává členskou schůzi/konferenci odborové organizace, kterou řídí předseda odborové organizace nebo jiný pověřený člen výboru,
 - f) ze členů své organizace navrhuje kandidáty a volí delegáty do orgánů OS (čl. 41 písm. b) a c), pokud na něj tato pravomoc byla přenesena členskou schůzí/konferencí (čl. 41),
 - g) rozhoduje o přijetí člena, o odmítnutí přijetí člena a o zrušení členství,
 - h) vykonává další činnosti na základě usnesení nebo z pověření členské schůze/konference,
 - i) informuje nejméně jedenkrát ročně o své činnosti členskou schůzí/konferencí odborové organizace,
 - j) vydává na žádost člena potvrzení o vzniku, trvání a ukončení členství v OS a o délce započítaného členství v odborech,
 - k) hospodaří s finančními prostředky a ostatním majetkem odborové organizace podle finančního řádu.
- (47) Výbor odborové organizace a jeho jednotliví členové odpovídají zejména za:
- a) dodržování stanov, finančního, volebního a jednacího řádu,
 - b) uplatňování práv odborové organizace vůči zaměstnavateli, vyplývajících z pracovněprávních předpisů,
 - c) účelné vynakládání, využívání a správu finančních prostředků a ostatního majetku odborové organizace,
 - d) dodržování závazných pokynů výkonné rady OS,
 - e) včasné, řádné a protokolární předání funkcí, majetkových a finančních prostředků.

3. Dozorčí rada odborové organizace

- (48) Dozorčí rada je volena z členů odborové organizace podle volebního řádu přijatého členskou schůzí/konferencí odborové organizace. Volební řád stanoví počet jejích členů (nejméně tři), způsob volby předsedy dozorčí rady a délku funkčního období.
- (49) Členové dozorčí rady vykonávají činnost osobně.
- (50) Dozorčí rada odborové organizace kontroluje soulad činnosti a hospodaření výboru odborové organizace se stanovami, finančním řádem, usneseními a dalšími dokumenty odborových orgánů a platným právním řádem.
- (51) Prostřednictvím dozorčí rady odborové organizace se mohou členové odvolat proti rozhodnutí výboru odborové organizace k její členské schůzi/konferenci a dalším orgánům svazu.
- (52) O své činnosti podává dozorčí rada zprávu členské schůzi/konferenci odborové organizace.

- (53) Pověřený člen dozorčí rady, zpravidla předseda, má právo se účastnit jednání výboru odborové organizace s hlasem poradním.
- (54) V případě odborové organizace s méně než 300 členy lze zvolit namísto dozorčí rady revizora odborové organizace, na činnost revizora se vztahují ustanovení o dozorčí radě.

4. Komise odborové organizace

- (55) Výbor odborové organizace může zřizovat stálé nebo dočasné komise jako své poradní a iniciativní orgány.

5. Regionální organizace

- (56) O založení regionální organizace, jako organizační jednotky bez právní osobnosti, rozhoduje výkonná rada OS.
- (57) V rozhodnutí o založení RO jmenuje výkonná rada OS jejího předsedu, který jedná jejím jménem.

6. Slučování a rozdělení odborové organizace

- (58) O sloučení odborové organizace rozhoduje členská schůze/konference odborové organizace. Návrh na registraci odborové organizace vzniklé sloučením podávají slučované organizace společně.
- (59) Odborová organizace se může rozdělit na dvě nebo více odborových organizací pouze po předchozím souhlasu výkonné rady. O rozdělení rozhoduje členská schůze/konference, hlasují-li pro to nejméně 2/3 přítomných členů. Členská schůze/konference současně rozhodne o návrhu na registraci nově vzniklých odborových organizací. Majetek stávající odborové organizace se dělí mezi nově vzniklé odborové organizace v poměru k počtu členů, kteří z dosavadní organizace přešli do nově vzniklých, pokud členská schůze/konference nerozhodne jinak.
- (60) Postup pro sloučení nebo dělení odborové organizace stanoví závazným pokynem výkonná rada OS.

7. Zrušení a zánik odborové organizace

- (61) Odborová organizace se zrušuje
 - a) na základě rozhodnutí o zrušení odborové organizace,
 - b) v případě poklesu počtu členů odborové organizace na méně než tři,
 - c) rozhodnutím výkonné rady OS.
- (62) O zrušení odborové organizace rozhodují všichni její členové. Nesouhlasí-li nejméně tři členové odborové organizace, nemůže být odborová organizace zrušena. Výbor odborové organizace je povinen nejméně 30 dní před hlasováním o zrušení odborové

organizace oznámit písemně tuto skutečnost OS. Po schválení svého zrušení a splnění všech povinností vedoucích k ukončení činnosti podá odborová organizace bez zbytečného odkladu písemnou žádost o zrušení registrace u OS.

- (63) Odborová organizace se zrušuje, klesne-li počet jejích členů pod tři. Zbývající členové jsou povinni tuto skutečnost bez zbytečného odkladu oznámit OS, učinit veškeré kroky k ukončení činnosti odborové organizace a podat písemnou žádost o zrušení registrace u OS.
- (64) Odborovou organizaci lze ze strany OS zrušit, jestliže odborová organizace
 - a) vyvíjí činnost v rozporu se stanovami, finančním řádem, programem, usneseními a dalšími dokumenty orgánů OS,
 - b) zvláště závažným způsobem poškozuje zájmy nebo dobré jméno OS,
 - c) po dobu nejméně šesti měsíců neodvádí příspěvky v souladu s finančním řádem OS a výkonná rada OS nerozhodla o výjimce.
- (65) O zrušení odborové organizace podle čl. 61 písm. c) rozhoduje výkonná rada OS. Registrace je zrušena, hlasovalo-li pro nejméně 2/3 členů výkonné rady OS.
- (66) Zrušovaná odborová organizace je povinna postupovat v souladu s obecně platnými právními předpisy a učinit veškeré kroky vedoucí k ukončení její činnosti, včetně splnění povinností vůči orgánům veřejné správy a vypořádání všech závazků odborové organizace.
- (67) Odborová organizace zaniká výmazem z veřejného rejstříku.
- (68) Postup pro zrušení a zánik odborové organizace stanoví závazným pokynem výkonná rada OS.
- (69) Člen odborové organizace, která zanikla, zůstává členem OS a stává se členem regionální organizace. Tím není dotčeno právo člena vstoupit do jiné základní nebo místní odborové organizace.

B. Odborový svaz

- (70) Orgány odborového svazu jsou:
 - a) sjezd OS,
 - b) celostátní konference OS,
 - c) výkonná rada OS,
 - d) předseda a místopředsedové,
 - e) krajská konference OS,
 - f) krajská rada OS,
 - g) dozorčí rada OS.

1. Sjezd odborového svazu

- (71) Nejvyšším orgánem OS je sjezd OS. Sjezd je svoláván výkonnou radou. Koná se jednou za čtyři roky.

- (72) Sjezd odborového svazu:
- a) hodnotí činnost OS a jeho orgánů za uplynulé období,
 - b) schvaluje zprávu o činnosti a hospodaření OS za uplynulé období,
 - c) přijímá program, stanovy a finanční řád OS, jednací řád sjezdu a celostátní konference OS, volební řád pro volbu předsedy a místopředsedů OS, členů a náhradníků výkonné a dozorčí rady OS, členů krajských rad OS, delegátů sjezdu a celostátní konference OS,
 - d) stanovuje program a vytyčuje cíle a strategii činnosti a hospodaření OS na další období,
 - e) volí předsedu a dva místopředsedy OS,
 - f) potvrzuje členy výkonné rady OS zvolené krajskými konferencemi OS a jejich náhradníky,
 - g) rozhoduje o počtu členů dozorčí rady OS (3 až 7) a volí je,
 - h) rozhoduje o vstupu nebo vystoupení OS (členství) na úrovni vyšších odborových nebo mezinárodních sdružení a o založení takových uskupení,
 - i) rozhoduje o rozpuštění OS a majetkovém vypořádání,
 - j) rozhoduje o čestném členství,
 - k) rozhoduje o rozdělení OS, o jeho sloučení s jiným OS a o zrušení OS,
 - l) rozhoduje o výši členského příspěvku a jeho odvodu ústředí OS.
- (73) Stanovy a jejich změny přijímá sjezd dvoutřetinovou většinou přítomných delegátů.
- (74) Jednání sjezdu řídí pracovní předsednictvo v čele s předsedou OS podle jednacího řádu.
- (75) Delegáty sjezdu jsou:
- a) členové výkonné rady OS a dozorčí rady OS,
 - b) členové OS zvolení na krajských konferencích na základě územního principu; počet delegátů krajů volených na sjezd OS je dán klíčem poměru delegát k počtu členů svazu v jednotlivých krajích, který určí svým rozhodnutím výkonná rada OS v rámci přípravy sjezdu.
- (76) Mimořádný sjezd musí být svolán do tří měsíců:
- a) na základě rozhodnutí nejméně 2/3 členů výkonné rady nebo
 - b) na základě rozhodnutí nejméně 2/3 členů dozorčí rady nebo
 - c) na žádost nejméně 1/3 odborových organizací nebo
 - d) na žádost nejméně 1/3 členů OS nebo
 - e) na základě usnesení celostátní konference.

2. Celostátní konference OS

- (77) Celostátní konference OS je nejvyšší orgán OS mezi sjezdy. Koná se podle potřeby, zpravidla jedenkrát v období mezi sjezdy.
- (78) Delegáty celostátní konference jsou:
- a) členové výkonné rady OS a dozorčí rady OS,
 - b) členové OS zvolení na krajských konferencích na základě územního principu; počet delegátů krajů volených na celostátní konferenci OS je dán klíčem poměru

delegát k počtu členů svazu v jednotlivých krajích, který určí svým rozhodnutím výkonná rada OS v rámci přípravy celostátní konference.

- (79) Celostátní konferenci OS svolává výkonná rada OS.
- (80) Celostátní konferenci OS řídí předseda OS nebo místopředseda OS nebo výkonnou radou pověřený člen výkonné rady. Pro jednání celostátní konference se přiměřeně použije jednací řád sjezdu.
- (81) Celostátní konference odborového svazu především:
- hodnotí průběžné plnění programu OS a stanoví priority na další období,
 - hodnotí činnost výkonné a dozorčí rady OS a svými usneseními je oprávněna je zavazovat,
 - schvaluje změny finančního řádu a volebního řádu pro volbu předsedy a místopředsedů OS, členů výkonné a dozorčí rady OS, členů krajských rad OS, delegátů sjezdu a celostátní konference OS v rozsahu stanoveném těmito řády,
 - projednává výsledky hospodaření OS za období od minulé konference nebo sjezdu,
 - rozhoduje o vstupu nebo vystoupení OS (členství) na úrovni vyšších odborových nebo mezinárodních sdružení a o založení takovýchto uskupení,
 - zobecňuje poznatky z činnosti odborových organizací a orgánů OS a přijímá doporučení pro jejich práci, projednává podněty a stanoviska dozorčí rady OS,
 - rozhoduje o čestném členství,
 - rozhoduje o výši členského příspěvku a jeho odvodu ústředí OS.
- (82) Uvolní-li se v průběhu volebního období funkce předsedy nebo místopředsedy OS, volí celostátní konference nového předsedu nebo místopředsedu.
- (83) Mimořádná celostátní konference OS musí být svolána výkonnou radou do tří měsíců:
- na základě rozhodnutí nejméně 2/3 členů výkonné rady nebo
 - na základě rozhodnutí nejméně 2/3 členů dozorčí rady nebo
 - na žádost nejméně 1/3 odborových organizací nebo
 - na žádost nejméně 1/3 členů OS nebo
 - na základě usnesení nejméně jedné třetiny krajských konferencí OS.

3. Výkonná rada odborového svazu

- (84) Nejvyšším orgánem OS mezi sjezdy a celostátními konferencemi je výkonná rada (VR).
- (85) Výkonnou radu tvoří předseda a dva místopředsedové a dalších 14 členů zvolených krajskými konferencemi OS.
- (86) Výkonná rada je výkonným orgánem OS. VR zasedá podle potřeby, nejméně šestkrát ročně.
- (87) Na svých zasedáních výkonná rada OS zejména:
- realizuje závěry sjezdu, celostátní konference a program OS a přijímá rozhodnutí pro činnost OS,

- b) prosazuje a obhajuje práva a zájmy členů OS při jednání se státními orgány, s orgány veřejné správy a samospráv a zaměstnavateli a jejich organizacemi,
- c) průběžně vyhodnocuje a zobecňuje poznatky z činnosti odborových organizací, sekcí a komisí OS, přijímá doporučení pro jejich práci,
- d) vyhlašuje a ukončuje stávku,
- e) schvaluje rozpočet OS, včetně rozpočtů jednotlivých fondů, průběžně hodnotí a schvaluje jeho finanční hospodaření, závěrku a zprávu o počtu členů OS,
- f) rozhoduje o mezinárodních stycích s odborovými organizacemi v jiných zemích a hodnotí výsledky spolupráce,
- g) projednává podněty a stanoviska dozorčí rady OS,
- h) zřizuje a ruší sekce OS, komise a pracovní skupiny výkonné rady,
- i) schvaluje zprávu o inventarizaci majetku OS,
- j) rozhoduje o výjimkách z finančního řádu,
- k) svolává sjezd a konference OS,
- l) průběžně hodnotí činnost předsedy a místopředsedů OS a stanovuje výši jejich mzdy,
- m) volí delegáty na sjezdy a konference odborových svazů či jiných odborových sdružení,
- n) potvrzuje volbu člena nebo náhradníka VR – v případě zániku mandátu člena nebo náhradníka VR po nové volbě příslušnou krajskou konferencí v průběhu volebního období,
- o) rozhoduje o založení a zrušení obchodní nebo jiné společnosti, případně jiné právnické osoby, a vykonává funkci zřizovatele prostřednictvím statutárního orgánu tím, že projednává a schvaluje výroční zprávu, zprávu o propojených osobách, uzávěrku, návrh na rozdělení zisku a rozhoduje o majetku OS do společnosti vloženém nebo o snížení majetku. Dává předběžný souhlas předsedovi OS k rozhodnutím, které vykonává jako valná hromada obchodní společnosti,
- p) průběžně informuje členy OS o své činnosti,
- q) vydává závazné pokyny k provedení stanov a organizační řád,
- r) podává výklad stanov a finančního řádu OS,
- s) rozhoduje o založení regionální organizace a jmenuje jejího předsedu,
- t) propaguje činnost OS.

Za dlouholetou práci a přínos pro odborový svaz může výkonná rada OS udělit členu svazu čestné uznání nebo jej případně ocenit jiným způsobem.

O své činnosti podává zprávu sjezdu a celostátní konferenci OS.

- (88) Členové výkonné rady OS jsou povinni o jednání výkonné rady a přijatých závěrech informovat orgány svazu a členy OS.

4. Předseda a místopředsedové

- (89) Statutárním orgánem odborového svazu je předseda odborového svazu, který zastupuje OS navenek, řídí a zajišťuje činnost OS.
- (90) Předsedu odborového svazu zastupují místopředsedové OS. Předseda a místopředsedové OS jsou oprávněni delegovat svoje pravomoci. Bližší podrobnosti stanoví organizační řád OS. Volba předsedy a místopředsedů je předpokladem pro uzavření pracovněprávního vztahu.

- (91) Předseda a místopředsedové odborového svazu jsou z titulu své funkce orgány obchodních společností zřízených výkonnou radou.

5. Krajská konference

- (92) Krajská konference je nejvyšším orgánem OS na úrovni kraje. Koná se podle potřeby, nejméně jedenkrát v kalendářním roce a vždy před celostátní konferencí či sjezdem OS.
- (93) Krajskou konferenci OS svolává krajská rada OS nebo výkonná rada OS nejméně jeden měsíc před termínem jejího konání. Jednání krajské konference řídí předseda krajské rady OS nebo jím pověřený zástupce.
- (94) Mimořádná krajská konference OS musí být svolána krajskou nebo výkonnou radou OS do jednoho měsíce:
- a) na základě rozhodnutí nejméně 2/3 členů výkonné rady nebo
 - b) na základě rozhodnutí nejméně 2/3 členů krajské rady OS nebo
 - c) na žádost nejméně 1/3 odborových organizací v kraji nebo
 - d) na žádost nejméně 1/3 členů OS v kraji.
- (95) Delegáty krajské konference jsou odborovou organizací zvolení členové odborové organizace daného kraje (podle počtu delegátů daného klíčem stanoveným výkonnou radou OS), člen výkonné rady příslušného kraje a jeho náhradník a členové krajské rady OS příslušného kraje. Jednání krajské konference se účastní předseda nebo místopředsedové OS.
- (96) Krajská konference OS rozhoduje o všech zásadních otázkách činnosti OS v kraji, především:
- a) se zabývá problematikou v oblasti zaměstnanosti, odměňování, sociálního dialogu, kolektivního vyjednávání a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - b) přijímá stanoviska k činnosti OS v kraji,
 - c) zobecňuje poznatky z činnosti odborových organizací v daném regionu,
 - d) přijímá doporučení pro vyšší odborové orgány,
 - e) předkládá iniciativní návrhy ke zlepšení činnosti OS a jeho orgánů a k řešení problémů v oblasti ekonomické, mzdové, pracovněprávní a sociální,
 - f) volí krajskou radu OS,
 - g) volí delegáty sjezdu OS a celostátní konference včetně náhradníků,
 - h) volí člena a náhradníka výkonné rady OS za příslušný kraj,
 - i) navrhuje sjezdu OS kandidáta na člena dozorčí rady OS.

6. Krajská rada odborového svazu

- (97) Krajská rada OS je nejvyšším orgánem OS na úrovni kraje mezi krajskými konferencemi.
- (98) Krajská rada OS je volena v počtu tří, pěti nebo sedmi členů z členů OS zvolených krajskou konferencí OS ze svých delegátů na základě návrhů odborových organizací.

Členství v krajské radě zaniká, pokud člen přestane být členem odborové organizace daného kraje.

- (99) Krajská rada volí svého předsedu a místopředsedu. Předseda a místopředseda krajské rady řídí jednání a organizují práci krajské rady, reprezentují ji navenek i vůči dalším orgánům OS.
- (100) Krajská rada OS zasedá nejméně čtyřikrát ročně.
- (101) Krajská rada OS:
- a) realizuje program OS a přijímá rozhodnutí pro činnost OS v kraji, v rámci sociálního dialogu prosazuje a obhajuje práva a zájmy členů OS při jednáních s orgány veřejné správy, zaměstnavateli a jinými subjekty na úrovni kraje,
 - b) spolupracuje s dalšími odborovými svazy a jejich sdruženími na úrovni kraje, v příhraničních oblastech spolupracuje na mezinárodní úrovni,
 - c) deleguje zástupce OS do krajských orgánů veřejné správy a odborových sdružení na úrovni kraje,
 - d) zajišťuje přenos informací z ústředí a nejvyšších orgánů OS a z kraje na ústředí a nejvyšší orgány OS,
 - e) spolupracuje s odborovými organizacemi v příslušném kraji,
 - f) spolupracuje s pověřeným pracovníkem ústředí OS a s členy dalších orgánů OS.

7. Dozorčí rada odborového svazu

- (102) Dozorčí rada OS je volena v počtu 3 až 7 členů z kandidátů zvolených krajskými konferencemi. Nezvolení kandidáti se stávají náhradníky dozorčí rady v pořadí podle počtu získaných hlasů.
V případě zániku mandátu člena dozorčí rady v průběhu volebního období nastupuje na jeho místo náhradník.
- (103) Dozorčí rada OS:
- a) kontroluje plnění programu a strategie OS, činnost a hospodaření ústředí OS a jím založených společností z hlediska souladu s posláním, programovými cíli, stanovami, finančním řádem, dalšími dokumenty a usneseními odborových orgánů a platným právním řádem,
 - b) kontroluje činnost a hospodaření odborových organizací, zejména soulad s dokumenty OS, usneseními příslušných odborových orgánů, členské schůze/konference a výboru odborové organizace, správnost vedení členské evidence, výběr a odvod členských příspěvků,
 - c) na základě podnětů a zjištěných skutečností navrhuje příslušnému orgánu OS nebo odborové organizaci přijetí potřebných opatření,
 - d) podle potřeby, nejméně čtyřikrát ročně, informuje výkonnou radu o svých zjištěních a stanoviscích,
 - e) podává zprávu o své činnosti sjezdu a celostátní konferenci OS.
- (104) Prostřednictvím dozorčí rady OS se mohou členové OS, odborové organizace a orgány svazu odvolat k vyšším orgánům svazu (výkonné radě, celostátní konferenci a sjezdu OS).

- (105) Dozorčí rada volí ze svých členů předsedu a místopředsedu dozorčí rady. Předseda, resp. místopředseda dozorčí rady řídí jednání a organizují práci dozorčí rady a reprezentují ji vůči dalším orgánům OS. Předseda dozorčí rady OS nebo jím pověřený člen má právo se zúčastnit jednání výkonné rady OS s hlasem poradním.
- (106) Dozorčí rada zasedá podle potřeby, nejméně šestkrát ročně.

8. Sekce, komise, pracovní skupiny

- (107) K řešení nebo posuzování některých odborných otázek mohou výkonná rada a krajské rady OS ustavit a rušit komise a odborné pracovní skupiny. Výkonná rada může jako svůj poradní a iniciativní orgán ustavit sekce, jmenovat jejich členy a schválit jednotný statut a další dokumenty sekcí. Výkonná rada a krajské rady vymezí rozsah působnosti jimi ustavených orgánů, jejich pravomoci a povinnosti.

9. Slučování, dělení, zrušení a zánik odborového svazu

- (108) Odborový svaz lze sloučit s jiným odborovým svazem, rozdělit anebo zrušit rozhodnutím dvouřetinové většiny zvolených delegátů sjezdu.
- (109) Odborový svaz zaniká výmazem z veřejného rejstříku.

C. Zánik funkce

v orgánu odborové organizace nebo v orgánu odborového svazu

- (110) Funkce v orgánu OS nebo v orgánu odborové organizace zaniká
- a) uplynutím funkčního období,
 - b) vzdáním se funkce,
 - c) odvoláním z funkce,
 - d) smrtí.
- (111) Volební období orgánů OS a odborové organizace je čtyřleté, pokud nestanoví volební řád nebo stanovy jinak. Funkční období člena orgánu zvoleného v doplňujících volbách končí dnem konce volebního období orgánu, do kterého byl zvolen.
- (112) Funkční období člena orgánu odborové organizace končí zvolením nového orgánu. Funkční období předsedy a místopředsedů OS, členů výkonné rady OS a členů dozorčí rady OS končí volbou nebo potvrzením nového orgánu. Funkční období krajské rady OS začíná a končí příslušným sjezdem OS.
- (113) Člen orgánu OS nebo odborové organizace se může své funkce vzdát. Vzdání se funkce člen doručí orgánu, jehož je členem. Předseda a místopředsedové OS vzdání se funkce doručují výkonné radě OS. Funkce zaniká doručením vzdání se funkce příslušnému orgánu nebo dnem, který je ve vzdání se funkce uveden.

- (114) V případě vzdání se funkce předsedy odborové organizace, tam, kde není zvolen výbor odborové organizace, doručuje předseda členské schůzi. V případě vzdání se funkce revizora odborové organizace, revizor doručí vzdání se funkce výboru odborové organizace. Funkce v těchto případech zaniká okamžikem volby nového předsedy nebo revizora.
- (115) Člen orgánu OS a odborové organizace může být ze své funkce odvolán rozhodnutím toho orgánu, který jej zvolil. V případě odvolání předsedy odborové organizace tam, kde není zvolen výbor odborové organizace, do doby zvolení nového předsedy vykonává působnost výboru odborové organizace volební komise.
- (116) Člen orgánu OS nebo odborové organizace je při zániku své funkce povinen zejména:
- řádně předat funkci a veškerou dokumentaci s jejím výkonem spojenou,
 - vypracovat předávací protokol,
 - vypořádat veškeré závazky,
 - vrátit majetek s výkonem funkce spojený.
- (117) Výbor odborové organizace je při zániku svého mandátu povinen vůči nově zvolenému výboru zejména:
- předat veškerou dokumentaci o své činnosti,
 - předat dokumentaci o členech odborové organizace,
 - předat účetnictví.

D. Příslušnost a oprávnění odborových organizací a OS v pracovněprávních a jiných vztazích

- (118) Odborová organizace je oprávněna uzavřít se zaměstnavatelem kolektivní smlouvu a další dohody, jednat a činit další úkony v pracovněprávních vztazích. Příslušným odborovým orgánem oprávněným vystupovat jménem odborové organizace v pracovněprávních vztazích je výbor odborové organizace.
- (119) K projednávání návrhů zákonů a návrhů ostatních právních předpisů týkajících se důležitých zájmů zaměstnanců, pracujících, zejména hospodářských, výrobních, pracovních, životních, mzdových, kulturních a sociálních podmínek, je příslušný odborový svaz.
- (120) K podávání návrhů ve věcech zlepšení podmínek výkonu práce a odměňování, k jednání a zaujímání stanovisek k návrhům ve věcech podmínek zaměstnávání zaměstnanců je vůči státním orgánům příslušný odborový svaz.
- (121) Příslušným odborovým orgánem, který je oprávněn vystupovat v otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jménem OS, je zaměstnanec OS, který vykonává práci inspektora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

E. Usnášeníschopnost a rozhodování odborových orgánů a odborového svazu

- (122) Orgány OS jsou usnášeníschopné, je-li přítomna nadpoloviční většina jejich členů nebo delegátů, není-li uvedeno jinak.
- (123) Nesejde-li se nadpoloviční většina delegátů krajské konference, svolá krajská rada nebo výkonná rada OS nejpozději do jednoho měsíce od termínu konání původní krajské konference náhradní krajskou konferenci s nezměněným programem.
- (124) Nesejde-li se nadpoloviční většina delegátů celostátní konference, svolá výkonná rada OS nejdéle do tří měsíců od termínu konání původní konference náhradní celostátní konferenci s nezměněným programem.
- (125) Nesejde-li se nadpoloviční většina delegátů sjezdu, svolá výkonná rada OS náhradní sjezd nejdéle do šesti měsíců od termínu konání původního sjezdu s nezměněným programem. Náhradní sjezd není oprávněn rozhodovat o rozdělení OS, o jeho sloučení s jiným OS a o zrušení OS.
- (126) Náhradní krajská konference, celostátní konference a sjezd jsou usnášeníschopné i v případě, že není přítomna nadpoloviční většina členů.
- (127) Návrh je přijat, hlasuje-li pro něj nadpoloviční většina přítomných členů nebo delegátů, pokud stanovy nevyžadují jiný poměr hlasů.
- (128) V případě rovnosti hlasů je rozhodující hlas předsedy; není-li přítomen, osoby, která řídí jednání.
- (129) Ve výjimečných případech lze přijmout usnesení odborového orgánu (s výjimkou sjezdu, celostátní a krajské konference OS) metodou per rollam (formou písemného vyjádření).
- (130) Usnesení vyšších orgánů svazu jsou závazná pro nižší.
- (131) Příslušný odborový orgán je povinen rozhodnout do 30 dnů od obdržení žádosti/odvolání nebo od doby, kdy se o skutečnosti dozvěděl, dozorčí rada OS do 60 dnů.
- (132) O rozhodnutí odborového orgánu o odmítnutí přijetí člena, o změně registrace člena, o zrušení členství, o zrušení registrace odborové organizace, o zastupování člena před soudy, musí být ten, jehož se rozhodnutí týká, písemně vyrozuměn nejpozději 30 dnů od rozhodnutí.
- (133) V písemném vyhotovení uvede příslušný odborový orgán odůvodnění svého rozhodnutí a poučení, v jaké lhůtě a ke kterému odborovému orgánu lze podat odvolání.
- (134) Proti rozhodnutí výboru odborové organizace se lze odvolat prostřednictvím dozorčí rady odborové organizace k členské schůzi nebo konferenci, proti rozhodnutí předsedy

OS k výkonné radě OS, a to do 15 dnů od doručení písemnosti. Odvolání nemá odkladný účinek.

- (135) Jestliže příslušný odborový orgán odvolání nevyhoví, může se člen odvolat k dozorčí radě OS, která rozhodne o dalším projednání. To platí i o odvolání se proti rozhodnutí výkonné rady OS.
- (136) Stanovené lhůty počínají běžet dnem následujícím po písemném doručení rozhodnutí příslušného odborového orgánu nebo odvolání.

F. Ochrana osobních údajů a mlčenlivost

- (137) Členové odborové organizace a odborových orgánů, kteří přicházejí do styku s osobními údaji členů OS, které jim byly výslovně poskytnuty jako důvěrné, jsou povinni zachovávat mlčenlivost o nich a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů, s nimiž při výkonu své funkce přišli do styku. Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení výkonu funkce nebo prací.

Kapitola IV

ZÁSADY HOSPODAŘENÍ V ODBOROVÉM SVAZU

A. Základní zásady hospodaření

- (138) Hospodaření OS a odborových organizací slouží k realizaci poslání OS.
- (139) Hospodaření OS, odborových organizací a jimi zřízených společností se uskutečňuje především na základě kolektivního rozhodování, hospodaření podle rozpočtu zpravidla na kalendářní rok a v mezích platných právních předpisů.
- (140) Výsledek hospodaření a závěrku zpravidla za kalendářní rok schvalují příslušné odborové orgány.
- (141) Hospodaření OS a odborových organizací se řídí příslušnými právními předpisy, stanovami, finančním řádem, směrnicemi, usneseními, závaznými pokyny a rozhodnutími příslušných odborových orgánů.
- (142) Členové orgánů OS jsou povinni ve všech případech nakládat hospodárně se svěřenými finančními prostředky OS i odborových organizací. Při své činnosti jsou povinni dbát, aby nevytvářeli v rámci OS a odborových organizací neodůvodněné zvyšování nákladů pro jejich činnost.

B. Hospodaření odborové organizace

- (143) Odborová organizace zajišťuje financování své činnosti především z členských příspěvků nebo případně z příjmů vzniklých při naplňování poslání OS. Odborová organizace může mít i jiné příjmy získané v souladu s právními předpisy. Bližší podmínky, zejména pokud jde o příjmy z členských příspěvků, upravuje finanční řád OS.
- (144) Odborová organizace vydává finanční prostředky a užívá svůj majetek přiměřeně k naplnění poslání OS, zejména s ohledem na své členy. Přitom dbá, aby finanční prostředky byly užity hospodárně a přiměřeně celkové struktuře činnosti odborové organizace. Bližší podmínky o dalších výdajích upravuje finanční řád OS.
- (145) Odborová organizace hospodaří samostatně, eviduje a spravuje svůj majetek, neodpovídá za závazky OS ani jiných odborových organizací.
- (146) V případě zániku odborové organizace nebo zrušení registrace nevznikají zanikající odborové organizaci ani členům v ní registrovaným nároky na majtkové vyrovnání s OS.
- (147) Odborová organizace před svým zánikem nebo před zrušením registrace musí rozhodnout na členské schůzi o vypořádání svého majetku. Z hlediska občansko-právního jsou členové výboru zanikající odborové organizace nebo organizace, které se ruší registrace, odpovědní za soulad všech potřebných kroků s obecně platnými právními předpisy. Nerozhodne-li odborová organizace o vypořádání majetku, může o inventarizovaném majetku odborové organizace rozhodnout výkonná rada OS.
- (148) Dozorčí rada odborové organizace, revizor, pověřený člen dozorčí rady odborové organizace má právo požádat ústředí OS o kontrolu hospodaření odborové organizace.

C. Hospodaření odborového svazu

- (149) OS zajišťuje financování své činnosti především z odvodů části členských příspěvků ve výši stanovené finančním řádem nebo případně z příjmů vzniklých při naplňování poslání OS. OS může mít i jiné příjmy získané v souladu s právními předpisy. Bližší podmínky upravuje finanční řád OS.
- (150) OS vydává finanční prostředky především k naplňování svého poslání a zpravidla v mezích rozpočtu schváleného výkonnou radou na stanovené období nebo na základě usnesení či rozhodnutí výkonné rady OS nebo na základě povinností stanovených právním předpisem. Bližší podmínky nakládání s finančními prostředky jsou upraveny finančním řádem, směrnicemi OS přijatými výkonnou radou a v jejich mezích rozhodnutími předsedy OS.
- (151) OS dbá o to, aby s majetkem OS bylo nakládáno s řádnou péčí a jeho volné finanční prostředky získané z členských příspěvků byly zhodnocovány dále ve prospěch naplňování poslání OS podle kapitoly I stanov. Bližší podmínky nakládání s majetkem

jsou upraveny finančním řádem nebo směrnicemi OS přijatými výkonnou radou a v jejich mezích rozhodnutími předsedy OS.

- (152) OS hospodaří samostatně, eviduje a spravuje svůj majetek, neodpovídá ani neručí za závazky odborových organizací.

Kapitola V

PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- (153) Výkonná rada je povinna vydat závazné pokyny k provedení těchto stanov a organizační řád (čl. 87) nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce po nabytí účinnosti stanov.

Účinnost stanov

- (154) Stanovy nabývají účinnosti přijetím sjezdem OS dne 21. listopadu 2014.
- (155) Tímto dnem se ruší stanovy přijaté VI. sjezdem OS.