

Bulletin č. 5-6

květen - červen 26. 6. 2014

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickegodbory.cz

Břemena znovu jako problém
strana 16

Platy v sociální péči
strana 20

Ekonomické výsledky nemocnic
strana 22

Společně jsme hodně zachránili. Ted' napravujeme důsledky „reformem“



Problémů ve zdravotnictví a v sociálních službách máme více než dost. Reformní k r o k y

bývalé vlády Petra Nečase a zásahy ministra Leoše Hegera přinesly své ovoce, a to jak ve zdravotnictví, tak v sociálních službách. Výsledkem reformem ovšem nejsou těšinska jablčka, jak bylo bývalými vládními představiteli slibováno, ale „planky“.

Zdravotnictví přišlo vlivem daňových změn, opatření ČNB a dalších úprav v průběhu uplynulých tří let o více než třicet miliard. Nemocnice ve stejné době dostaly v průměru na úhradách kumulovaně až o 13 % méně. Výsledky? Personálně vybrakované nemocnice, snížené platy a mzdy, naštvaní, fyzicky a psychicky přetížení zaměstnanci zvažující odchod ze zdravotnictví, pacienti dostávající méně péče.

V sociálních službách zvýšená fluktuace, přetížení zaměstnanci a nejnižší průměrné platy ze všech oblastí veřejných služeb.

Odbory tento stav předvíдалy. Ve všech souvislostech **je ovšem nutné připomenout, že nebýt našeho úsilí a našich akcí, mohlo být daleko hůř!**

Ve zdravotnictví byl plán zrušit třicet nemocnic, zaměstnancům příspěvkových organizací hrozilo, že nebudou existovat tabulky, pacienti si dnes mohli v rámci nadstandardu připlácet na běžnou zdravotní péči, lázně mohly fungovat jen pro samoplátce, ochranu veřejného zdraví mohly zajišťovat soukromé subjekty, z fakultních nemocnic mohly být „neziskové obchodní společnosti“.

Milé kolegyně a kolegové, je důležité připomenout naši největší

devizu, a tou je pospolitost a hájení a prosazování společných zásad a cílů. Spolu jsme uhájili zdravotnictví a sociální péči jako veřejné služby, spolu jsme drželi zaměstnanost, a to mnohdy na úkor platů.

Nyní se ovšem musíme dívat dopředu a hledat to pomyslné světýlko na konci tunelu. Myslím, že náš svaz v tom, co chceme, má jasno. Chceme se podílet na nápravě „reformem“, chceme, aby zaměstnanci dostali za práci spravedlivou odměnu, chceme, aby se dnešní mnohdy téměř otročké pracovní podmínky dostaly zpět na únosnou úroveň. A k tomu jsme už vykročili.

Vedení svazu prosazuje naše požadavky na jednání s poslanci, ministry i premiérem – jejich stručný souhrn najdete na příštích

stránkách například v rubrice Stalo se, zprávy průběžně přinášíme na svazovém webu a elektronicky vám informace posíláme do odborových organizací.

A vy nám v našem úsilí pomáháte. Naposled jste svůj názor vyjádřili na společném setkání výkonné rady, dozorčí rady a členů krajských rad s vedením odborového svazu v Praze dne 11. června. Kolegyně a kolegové, děkujeme za pomoc a podporu.

Výsledky naší dosavadní společné práce jsou úctyhodné, ale těžké úkoly máme ještě před sebou:

- Prosazujeme zvýšení tarifních tabulek minimálně o 5 %.
- V sociálních službách žádáme přefazování sociálních pracovníků a pracovníků v přímé péči do „zdravotnických tabulek“

úvodník

- Usilujeme o zrušení pásmového odměňování.
- Požadujeme finanční zabezpečení práce zdravotníků v sociálních službách.
- Pro všechny zaměstnance působící ve zdravotnických zařízeních financovaných z veřejného zdravotního pojištění žádáme odměňování podle platových tarifů bez ohledu na zřizovatele a právní formu zařízení.

Naše požadavky jsou jasné a plně oprávněné. Čím silnější a semknutější při jejich prosazování budeme, tím větší jsou naše šance na úspěch.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Odboráři z regionů s vedením OS jednali o aktuální situaci, dalším postupu a přípravě sjezdu



Ve středu 11. června se v Praze v Domě odborových svazů s vedením odborového svazu sešli členové výkonné rady, členové dozorčí rady a po dvou zástupcích krajské rady z každého kraje.

Vedení odborového svazu je informovalo o jednání s ministry a vládou, které odborový svaz vede kvůli platům a mzdám, pracovním podmínkám, snižování počtu personálu a dalším palčivým problémům, s nimiž se zaměstnanci zdravotnictví a sociální

péče potýkají. Velký prostor byl věnován diskusi a informacím z regionů o situaci na pracovištích. Zazněla velmi závažná fakta o nedostatku zaměstnanců na pracovištích, o jejich přetěžování, což s sebou přináší jak zhoršování poskytované péče, tak i zhoršování vztahů, nárůst stresu a násilí.

Účastníci jednání přijali společné prohlášení a rozhodli o tom, že dopis s podobným obsahem bude zaslán premiérovi Bohuslavu Sobotkovi, ministrové financí

Andreji Babišovi, ministrové zdravotnictví Svatoplukovi Němečkovi a ministryni práce a sociálních věcí Michaelce Marksové Tominové.

Se situací na pracovištích ve zdravotnictví a sociální péči i s textem společného prohlášení byli na brífinku uspořádaném v polední přestávce seznámeni novináři. Záznám brífinku najde-

pokračování na straně 2

Jednání se Sobotkou, Němečkem a Běhounkem

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 4

Žitníková a Břeňková jednaly s Němečkem

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 5

Tripartita jednala o zdravotnictví

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 5

Jednání s předsedy koaličních stran

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 6

Žitníková opakovaně jednala s Babišem

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 7

Jak na nové členy

Ing. Martin Vacekstr. 8

Nejsme v tom sami

Ing. Martin Vacekstr. 8

Jaká je budoucnost našeho OS?

Vít Příbylíkstr. 9

Porady máme za sebou...

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 10

Výkonná rada v květnu

Mgr. Ladislav Kucharskýstr. 12

Výkonná rada v červnu

PhDr. Marie Klířovástr. 13

Bezpečná sanitka 2014

Martin Vostalstr. 14

Připravujeme konferenci lázeňství

Ing. Martin Vacekstr. 15

Břemena znovu jako problém

Zbyněk Moravecstr. 16

Seminář o sociálních službách

PhDr. Marie Klířovástr. 17

Konference o hygienické službě

MUDr. Gacka Slavíkovástr. 18

Platy a počty zaměstnanců v sociální péči

Ing. Jindřiška Chválovástr. 20

Ekonomické výsledky nemocnic k 31. 12. 2013

Ing. Jindřiška Chválovástr. 22

Turnaj v nohejbalu

Mgr. Ladislav Kucharskýstr. 24

Otázky k činnosti odborové organizace

JUDr. Zuzana Pláničkovástr. 26

Nový občanský zákoník a rodinné právo

JUDr. Vratislav Tomekstr. 27

Odboráři z regionů s vedením OS jednali o aktuální situaci, dalším postupu a přípravě sjezdu

pokračování ze strany 1

te na webové stránce ČMKOS: <http://www.cmkos.cz/medialni-prezentace/3818-3/video-zdravotnickce-odborny-zadaji-vladu-orešení-situace-ve-zdravotnictví>

Účastníci schůzky si vyslechli od předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové podrobné informace o hospodaření OS, o vývoji a dosažených úsporách v předcházejících čtyřech letech a o možných variantách vývoje v příštích letech.

Informovala také o změnách ve stanovách a dalších dokumentech odborového svazu, které jsou připravovány s cílem zjed-



nodušit tyto dokumenty a upřesnit v místech, která nedávají jednoznačný výklad.

Místopředseda Ladislav Kucharský doplnil informacemi o fun-

gování Zajišťovacího fondu odborového svazu.

V diskuzi k těmto bodům jednání se kolegové z regionů zamýšleli nad léta nezměněnou výší příspěvku na činnost odborového svazu a popisovali, jak se na svých pracovištích snaží oslovovat další zaměstnance a vysvětlovat jim výhody členství v odborech.

Prezentaci přednesenou předsedkyní Dagmar Žitníkovou a její dopisy členům vlády najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/11-6-2014-jednani-vr-dr-a-kr.aspx>

PhDr. Marie KLÍŘOVÁ,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto Václav Procházka (ČMKOS) a Ivana Břeňková



Společné prohlášení odborářů ze zdravotnictví a sociální péče

Členové Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, kteří se jako zástupci všech krajů a profesí působících ve zdravotnictví a sociální péči sešli 11. června 2014 v Praze, konstatují, že snížení prostředků pro zdravotnictví a sociální péči minulými vládami způsobilo ve zdravotnictví a všech jeho částech i v sociálních službách dlouhodobou a hlubokou krizi.

Z výhradně ekonomických důvodů se snížil počet personálu na minimum, zaměstnanci jsou přetíženi, přibývá projevů násilí. Na řádnou péči o pacienty a klienty proto nejenže není dost času, ale kvůli dlouhodobému stresu zaměstnanců už často ani dost fyzických a psychických sil. A to vše za situace, kdy ve zdravotnictví klesla (!) výše mezd a platy v sociálních službách jsou nejnižší ze všech resortů.

Za velmi varovné odboráři považují zjištění odborového svazu, že mnozí zaměstnanci všech profesí (!) se v případě jiné nabídky

chystají svoji práci ve zdravotnictví a sociálních službách opustit.

Odbory upozorňují také na to, že se v praxi stále častěji z ekonomických důvodů setkávají s porušováním zákoníku práce a ostatních pracovněprávních předpisů, což je pro ně zásadně nepřijatelné.

Členové odborového svazu oceňují, že vláda chápe závažnost problémů, že jejich řešení považuje za svou prioritu, že s odboráři jedná a naslouchá jejich argumentům a zkušenostem z praxe. Oceňují, že se co nejrychleji snaží vyřešit nepalčivější problémy, které dostaly jednotlivá zařízení na pokraj krachu, že pro lázně připravuje změnu indikačního seznamu a nemocnicím zajistila kompenzace zrušených poplatků za pobyt.

Členové odborového svazu zároveň v souvislosti s projednávaným státním rozpočtem naléhavě žádají o další kroky, které by zastavily zhoršování si-

tuace a vedly ke zlepšení současných neúnosných pracovních podmínek, ke zvýšení počtu personálu na potřebnou úroveň, a tím i ke zlepšení kvality poskytované péče.

Odborový svaz nabízí vládě a jejím ministrům všestrannou spolupráci.

Spolu s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem inicioval pracovní skupinu ke změně personální vyhlášky.

Zapojil se do práce ministerské přístrojové komise.

Bude se podílet na práci komise, která bude hledat systémové řešení problémů ve zdravotnictví.

Bude nadále pečlivě sledovat situaci na jednotlivých pracovištích v nemocnicích, lázních, zdravotnické záchranné službě, hygienické službě, domovech pro seniory, domovech pro postižené děti i dospělé a dalších zařízeních sociální péče, bude informovat o zjištěných problémech a požadovat jejich řešení, včetně řešení jejich příčiny.

Zveme na seminář Problematika hospodaření odborových organizací

Vážené kolegyně a kolegové,

reagovali jsme na zvýšený zájem o seminář k účetní problematice hospodaření odborových organizací, a proto OSZSP ČR pořádá pro své členy seminář **Problematika hospodaření odborových organizací**.

Semináře, které jsou vypsané pro termín v **Praze (23. 9. 2014)** a v **Olomouci (30. 9. 2014)**, budou určeny zejména pro hospodářky a hospodáře odborových organizací Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, ale účastnit se samozřejmě mohou i ostatní zájemci o danou problematiku.

Pozvánku a závaznou přihlášku s dalšími informacemi najdete na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/seminar-o-hospodareni-odborovych-organizaci.aspx>

Obsah semináře Problematika hospodaření odborových organizací:

- Dopady nového občanského zákoníku do účetnictví odborových organizací
- Změny v daních od 1. 1. 2014
- Praktické příklady zaúčtování operací v jednoduchém i podvojném účetnictví
- Účetní závěrka
- Dotazy, diskuse

Účast je zdarma pouze pro členy OSZSP ČR.

Vyplněnou přihlášku zasílejte nejlépe IHNED, nejdéle však 10 dní před konáním semináře, protože počet míst je omezen. Po naplnění kapacity další přihlášky již nebude možné akceptovat.

Mgr. Šárka POHANKOVÁ, pohankova.sarka@cmkos.cz

Zajišťovací fond – máme za sebou téměř celé pololetí!



Vážené členky, vážení členové OSZSP ČR. Opět přinášíme podrobnější a zejména naprosto aktuální přehled našeho Zajišťovacího fondu a jeho fungování. Vy, kteří jste se zúčastnili porad zástupců krajských rad s výkonnou a dozorčí radou, jste už slyšeli sumarizaci prvních pěti měsíců výplatního období zajišťovacího fondu. A pro všechny ostatní tady máme informaci, jak se nám v práci se Zajišťovacím fondem za oněch

pět měsíců ostrého provozu výplat daří. A daří se opravdu úspěšně!

Opakování je matkou moudrosti, a proto si dovoluji jednu kratičkou rekapitulaci. První fáze života Zajišťovacího fondu funguje od prvního července minulého roku a pro ty, kteří k tomuto datu vstoupili do jeho řad, začala prvním lednem i druhá fáze, tedy období možnosti čerpání z tohoto fondu. V dubnu jsem na tomto místě konstatoval, že o členství v Zajišťovacím fondu je poměrně velký zájem, což potvrzovalo to, že v té době bylo v programu členské evidence zaevidováno 90 % předpokládaného celkového počtu aktivních členů našeho svazu. Toto číslo za dva uplynulé měsíce ještě malinko stoupl a nyní dosahuje úrovně 91,85 %. Počet organizací, které nevstoupily do Zajišťovacího fondu, klesl z původních 146 na 107, za což patří velké poděkování zejména našim regionálním pracovníkům! Za zmínku jistě stojí disproporce počtu zaevidovaných členů a organizací, které do Zajišťovacího fondu nevstoupily. To stojí minimálně za zamyšlení.

Ale zpět ke statistice.

Jak bylo zmíněno minule, v prvním kvartálu se vyplácení darů

ze Zajišťovacího fondu rozbíhalo velmi opatrně. Duben však znamenal rostoucí tendenci a květen už byl na úrovni předpokládaného průměru. Počet vyřízených žádostí v prvním čtvrtletí byl 254 a za měsíce duben a květen to bylo již dalších 353! Celkem tedy 607 vyřízených a vyplacených žádostí. Jejich skladba dál téměř přesně kopíruje prognózu, kterou jsme měli vypracovanou. A my všichni pevně věříme, že Zajišťovací fond bude pro všechny naše členy přínosem.

Opět poprosím jen dát pozor na nejčastěji se opakující chyby, které nám komplikují práci. Jednou z nejčastějších chyb je nesoulad odvodů do Zajišťovacího fondu s hlášením o počtu členů. Tyto dva údaje musí souhlasit, protože jinak nelze každému členu připsat jeho měsíční příspěvek! Znova opakuji, že tady jde o práci s penězi a ta musí být velmi přesná. Pokud se z jakýchkoli příčin zmýlíte a pošlete třeba o jen o jednu desetikorunu více, program hlídající platby si s tím neumí poradit.

Jak jsem na tomto místě konstatoval minule, přes všechny ty-

to „dětské nemoci“ se nám podařilo rozběhnout Zajišťovací fond velmi dobře. A já věřím, že to je a bude užitečný pomocník při udržení naší členské základny. Stejně tak věřím, že výhody Zajišťovacího fondu jsou poměrně slušnou nabídkou pro nové členy, kteří by chtěli vstoupit do OSZSP ČR.

Opět a znovu děkuji všem za mravenčí práci a poměrně dobrou spolupráci. Mé poděkování směřuje zejména k předsedyňám a předsedům ZO, hospodářkám a hospodářům ZO, administrátorce Zajišťovacího fondu Blance Kučírkové a taky ke všem regionálním pracovníkům, kteří pomohli a pomáhají s uvedením Zajišťovacího fondu do života.

A ještě jedna malá perlička na závěr: Když jsme Zajišťovací fond uváděli do života, bylo neuvěřitelně mnoho sýčkůjících, že do toho nikdo nepůjde a že třeba dar při narození dítěte se mine účinkem. Údajně proto, že nebude sloužit nikomu, protože máme minimum mladých členů. Jak příjemné je na tomto místě psát, že šlo ze strany nevěřících o velmi mylnou prognózu. Jen v posledních dvou měsících jsme vyplatili třicet dva darů při narození dítěte. A to vše členkám a členům odborů, kteří tam nutně (podle pravidel) museli být už při první registraci, tedy prvního července minulého roku.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

stało se

28. dubna

* Na Magistrátu hlavního města Praha se uskutečnilo jednání předsedkyně OS Dagmar Žitníkové, předsedkyně pražské krajské rady Růženy Menšíkové a členky výkonné rady Jaroslavy Carasco s radním doc. Ing. Mgr. Martinem Dlouhým, Dr., MSc. Obsahem schůzky bylo řešení personální situace v pobytových zařízeních sociálních služeb. Radní byl upozorněn na poddimenzování počtu zaměstnanců, na vysokou fluktuaci a nízké finanční ohodnocení pracovníků. Z jednání vyplynulo, že účastníci se znovu sejdou po vyhodnocení dotazníku, který vytvořil magistrát spolu s odborovým svazem, aby byly informace podané odbory jednoznačně potvrzené.

29. dubna

* V Brně se konala porada s předsedy odborových organizací, které se zúčastnili oba místopředsedové OS.

2. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu se zástupci zaměstnavatelů, odborů a krajů s premiérem Bohuslavem Sobotkou o situaci ve zdravotnictví.

5. května

* V Karlových Varech se konala za účasti místopředsedů OS porada s předsedy odborových organizací.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková odpoledne jednala s ředitelem odboru MPSV Davidem Pospíšilem.

* Mimořádného jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla se „zakladateli“ poskytování Psychosociální intervenční služby v ČR MUDr. Danou Hlaváčkovou a PhDr. Lukášem Humplem, aby projednali koordinaci postupů při prosazování této pomoci zaměstnancům nemocnic.

6. května

* V Českých Budějovicích se konala za účasti místopředsedů porada s předsedy odborových organizací.

7. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla se zástupci České podnikatelské pojišťovny, aby projednali další spolupráci této pojišťovny s odborovým svazem.

12. května

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková jednala se zástupci zaměstnavatelů o přípravě konference na téma násilí na pracovišti v sociálních službách a ve zdravotnictví ze strany třetích osob. Schůzky se zúčastnil rovněž místopředseda Ladislav Kucharský, který v dopoledních hodinách jednal se zástupci Nadace Friedricha Eberta o dalším možném financování našich společných vzdělávacích aktivit.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s místopředsedkyní ČMKOS Radkou Sokolovou k projednání nabídky Odbory Plus.

13. května

* V Krajské zdravotní, a.s., v Ústí nad Labem se konalo jednání k pracovnímu řádu a dodatku kolektivní smlouvy.

Jednání se zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a právnička svazu JUDr. Zuzana Pláničková.

* Krajská rada Středočeského kraje jednala spolu s předsdkyní OS Dagmar Žitníkovou s náměstkem hejtmána pro oblast sociálních věcí Bc. Zdeňkem Syblíkem o situaci v sociálních službách ve Středočeském kraji. Odbory se s náměstkem neshodly v principiálních záležitostech odborových práv a jednání se uskutečnilo znovu, a to za účasti hejtmána kraje MVDr. Josefa Říháků.

14. května

* Závěrečné konference projektu mezi ČMKOS a Norskými fondy na téma odborářské práce, PR se zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

14. - 17. května

* Členové výkonné rady OS a výkoného výboru partnerského slovenského odborového svazu se sešli na společném každoročním jednání, tentokrát ve Znojme. Součástí jednání byla i návštěva Domova u lesa v Tavíkovcích.

18. - 23. května

* Členka výkonné rady Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) za Českou republiku Ivana Břeňková se společně s předsdky OS veřejných služeb zúčastnila kongresu EPSU v Toulouse. Kongresem byla potvrzena do pozice členky výkonné rady výboru na další, pětileté období.

19. května

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s poslankyní Janou Hnykovou k přípravě semináře O lidech, kteří se starají o druhé, aneb Postavení a odměňování zaměstnanců v sociálních službách.

20. května

* Na krajském úřadě Středočeského kraje se sešli zástupci středočeských nemocnic a krajské rady Středočeského kraje, aby s hejtmánem kraje MVDr. Josefem Říhákem a radní pro zdravotnictví Jiřinou Fialovou spolu se zaměstnavateli projednali situaci ve středočeských nemocnicích. Za OS se jednání zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková.

* V odpoledních hodinách se na MPSV konalo jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální politiku. Obsahem jednání byl převod financování na kraje, personální situace v pobytových zařízeních sociálních služeb, poskytování zdravotní péče v sociálních službách a situace na inspektorátech práce. Za OS stanoviska k jednotlivým bodům prezentovala předsdkyně Dagmar Žitníková.

21. května

* Do Prahy se sjeli zaměstnanci ZZS z celé ČR, aby na své již tradiční konferenci Bezpečná sanitka rozhodli aplikaci zákona o zdravotnické záchranné službě do praxe. Konference se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

22. a 23. května

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila na V. ročníku konference na téma Zefektivnění zdravotní péče bez

Odbory a zaměstnavatelé jednali se Sobotkou, Němečkem a Běhounkem o zdravotnictví

O aktuální situaci ve zdravotnictví jednali v pátek 2. května odbory a zaměstnavatelé s premiérem Bohuslavem Sobotkou, ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem a předsdkou zdravotní komise krajů Jiřím Běhounkem. Schůzka byla svolána, aby se přítomní věnovali aktuálním problémům a dohodli se na dalším postupu.

Jednání, které bylo velmi konstruktivní a věcné, zahájil premiér Bohuslav Sobotka. Sdělil, že vláda má zdravotnictví jako jednu z priorit a chce problémy, které se nashromáždily za poslední roky pravicových vlád, řešit. Prvním krokem ke stabilizaci zdravotnictví je kompenzace výpadku poplatků nemocnicím. Premiér vyzval přítomné, aby ho seznámili se svými názory a s návrhy na řešení problémů.

Předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková sdělila, že odbory vítají kompenzaci poplatků, ale že situace v nemocnicích a řešení problémů jsou daleko složitější. Restriktivní opatření bývalého ministra zdravotnictví Leoše Hegera, kdy se několik let snižovaly příjmy nemocnic z úhradových vyhlášek, zvýšení DPH a opatření České národní banky přinesly neblahé ovoce. Většina nemocnic je zadlužená, ve většině nemocnic se problémy s nedostatkem financí řešily na úkor zaměstnanců – buď se snížil jejich počet nebo se jim snížily odměny za práci. Odbory znovu apelují na nutnost popsat reálné stav nemocnic a najít i finanční řešení stávající situace.

Předsdkyně premiérovi zdůraznila, že situace je skutečně velmi vážná. Odborový svaz uspořádal dotazníkovou akci, ze které vyplynulo, že většina zdravotnických pracovníků se nemůže starat o pacienty tak, jak by chtěla a měla, a že zdravotníci, a to nejen lékaři, uvažují o odchodu z nemocnic.

Podle odborů je nutné urgentně řešit jak personální situaci, tak nenaplněné sliby zvýšení odměn za práci zaměstnancům nemocnic. Odbory za jednu z nejnějsších základních priorit považují vypracování zákona o neziskových nemocnicích a naplnění koaliční smlouvy, že zaměstnan-

ci budou v těchto nemocnicích odměňováni platy. Předsdkyně Žitníková v této souvislosti upozorňuje, že naplnění zákona bude vyžadovat finance.

Předsda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel navázal na slova Žitníkové a připomněl další problém – přesčasovou práci. Od 1. ledna skončila pro ČR evropská výjimka a lékaři odmítají, aby se jelo dál v původních kolejích. LOK-SČL požaduje, aby vláda splnila Memorandum podepsané ministrem Leošem Hegerem.

Za zaměstnavatele vystoupil **místopředsda Asociace českých a moravských nemocnic Petr Fiala**, který přinesl premiérovi písemný materiál. AČMN připomíná, že všude v Evropě je zdravotnictví chápáno jako veřejná služba, která má jednu z největších priorit a v tomto kontextu jsou i pro zaměstnavatele velmi důležité neziskové nemocnice.

Nelze najednou napravit všechny chyby a vyřešit všechny problémy. AČMN je připravena se na hledání řešení podílet. Ovšem finanční propad, který postihl nemocnice a zvláště následnou péči, je neoddiskutovatelný.

Zaměstnavatelé souhlasí s odbory, že je potřeba řešit narůstající krizi v personální situaci nemocnic. Není přece možné, aby Česká republika vychovávala odborníky pro jiné země.

Předsda zdravotní komise krajů a hejtmán Kraje Vysočina Jiří Běhounek sdělil, že všichni vědí, že „ekonomická opatření“ bývalé vlády Petra Nečase sebrala zdravotnictví 30 mld. korun. Teď jsme v situaci, kdy se vše projevuje v plné nahotě.

Kraje mají zájem, aby nemocnice fungovaly, dávají do nich nemalé finanční prostředky. Některé problémy jsou však

dlouhodobé a byly zaviněné už začátkem 90. let při transformaci zdravotnictví. Jako příklad uvedl situaci s praktickými lékaři a systém vzdělávání lékařů obecně, jehož deformaci dokončilo vzdělávání přes rezidenční místa.

Ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček ve svém vyjádření podotkl, že resort přebíral v kritickém stavu, problémy jsou všude. Ministerstvo se snaží postupně řešit nejkritičtější místa, příští týden by měla Poslanecká sněmovna schválit 2,1 mld. na kompenzaci výpadku zdravotnických poplatků.

Ministr předložil vládě také návrh opatření na stabilizaci zdravotnictví. Ze stabilizačních opatření již fungují ta první – na Ministerstvu zdravotnictví se již sešla přístrojová komise, ve které budou i zástupci odborů, aby se systémově začalo řešit technické vybavení.

Ministerstvo je připraveno pracovat na změně vzdělávání a chce začít hledat možnosti zvýšení kompetencí zdravotnických pracovníků, to ovšem za předpokladu zvýšení jejich finančního ohodnocení.

Ministr také předpokládá, že se začne s odbory jednat o zvýšení platových tarifů, a to v nejbližší době.

Stejně jako odbory a zaměstnavatelé vnímá i ministerstvo jako svoji prioritu neziskové nemocnice.

Závěrem se k situaci znovu vyjádřil **premiér Sobotka**. Připomněl, že vláda nyní řeší třetí sazbu DPH a chce také, aby se meziposortně začala řešit zdravotně sociální péče.

K tomu předsdkyně Žitníková poznamenala, že jedním ze zásadních problémů řešení zdravotně sociální péče jsou opět finance.

Úplně na závěr se zúčastnění dohodli, že je potřeba, aby se podobné jednání zopakovalo za účasti všech předsdků koaličních stran a aby se všichni společně shodli na zásadních prioritách. Premiér Sobotka toto jednání dohodne.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Žitníková a Břeňková jednaly s Němečkem o situaci zaměstnanců, hygieně, lázeňství i odměňování

V úterý 13. května jednaly předstředkyně OS Dagmar Žitníková a místopředstředkyně Ivana Břeňková s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem. Témat bylo několik. Jednalo se o personální vybavení nemocnic, o pracovních podmínkách zaměstnanců, o situaci v hygienické službě a lázeňství a také o možnosti zvýšení platů a mezd od 1. 1. 2015. Jednání probíhalo velmi konstruktivně, odbory a ministerstvo se ve většině projednávaných témat shodly. Jaké jsou konkrétní výstupy?

Personální problematika

Ministr zdravotnictví byl seznámen s výsledky dotazníkového šetření OS k personální situaci v nemocnicích, kde většina respondentů uvedla, že je problém s personálním obsazením jednotlivých směn a že z důvodu nedostatku personálu nelze poskytovat kvalitní ošetrovatelskou péči. Odbory navrhuji zřízení pracovní skupiny, která vyhodnotí dopady personální vyhlášky a navrhne její no-

velizaci. Ministr s návrhem odborů souhlasí a Ministerstvo zdravotnictví skupinu zřídí.

Péče o zaměstnance

Předstředkyně Žitníková rámcově seznámila ministra zdravotnictví s možností péče o zaměstnance, která je v současné chvíli v České republice v plenkách, ale která by se do budoucna měla stát standardem. Hovořilo se o Systému psychosociální intervenční služby. Ministr o systém projevil zájem, a to i vzhledem k tomu, že jeho původní pracoviště FN Ostrava je do poskytování psychosociální intervenční služby dlouhodobě zapojené a on osobně se s touto formou péče o zaměstnance již setkal. Odbory navrhuji společné jednání se zakladateli Systému psychosociální intervenční služby a hledání možnosti zapracování Systému psychosociální intervenční služby do legislativy.

Hygienická služba a lázeňství

Odbory opět zopakovaly svoje stanovisko k ochraně veřejného zdraví a

zachování kompetencí hygienické služby při kontrolní činnosti. Místopředstředkyně Břeňková sdělila, že není za hygienu spokojena s kompromisem, který se týká kompetencí dozorových orgánů. Ministr vysvětlil, že jde o to, čeho bylo možné dosáhnout. Dále ministr odbory ubezpečil, že v této oblasti má ministerstvo shodný názor a že se nepřipravují žádné další nekonceptní změny. Lázně a řešení indikačního seznamu patří mezi priority ministerstva.

Odměňování

Odbory opět požádaly ministra o podporu při řešení pásmového odměňování a přednesly žádost o jednání ke zvýšení platů a mezd od 1. ledna 2015. Ministr souhlasí s tím, že je nutné upravit platové tarify a jednat o celkové koncepci odměňování. K návrhům na zvýšení platových tarifů se odborový svaz s ministrem sejde v červenci.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Tripartita jednala o zdravotnictví, státním rozpočtu a minimální mzdě

Tripartita, která se konala v pondělí 2. června, měla nabitý program, a to jak z hlediska počtu projednávaných bodů, tak co do obsahu. Jednání zahájil premiér Bohuslav Sobotka a ihned přešel ke zdravotnictví, tedy k bodu, který byl na předcházejícím jednání vypuštěn kvůli nepřítomnosti ministrů zdravotnictví a financí. Debata byla jako obvykle velmi vzrušená.

Materiál Ministerstva zdravotnictví popsal současnou situaci velmi objektivně. Ze zdravotnictví bylo v průběhu minulých let vyvedeno třicet miliard, část nemocnic má dluhy. Ministr a vláda se snaží nakupené problémy řešit. Ještě letos se zvýší platba za státní pojištění, která bude kompenzovat výpadek poplatků, ministerstvo nařídilo VZP zveřejňovat smlouvy se zdravotnickými zařízeními, přímo řízené nemocnice budou pravidelně kontrolovány, připravuje se odkup nedobytných pohledávek, je připravená koncepce hygienické služby, pro rok 2014 chce ministr dále narovnávat úhrady za péči a připravit novelu sazebníku výkonů, připravuje se novela zákona, která sníží přídělky do provozních fondů zdravotních pojišťoven.

Ministerstvo se snaží, nicméně ministr závěrem svého úvodu uvedl, že stav ekonomiky není dobrý a nikdo nemůže očekávat zázraky.

Odbory uvítaly, že materiál popisuje skutečný stav aktuální situace ve zdravotnictví.

Předstředkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková doplnila k materiálu další informace. Podfinancované

nemocnice snížily počet personálu na minimum, bez zbytku se všude uplatňuje Hegerova personální vyhláška. Zaměstnanci jsou permanentně přetíženi, meziročně se snížily platy a mzdy, pracovníci ve velkém zvažují odchody ze zdravotnictví.

Předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel připomněl problém přesčasové práce a naprosto nevhodný systém vzdělávání lékařů.

Zaměstnavatelé informace odborů potvrdili.

Závěrem bylo dohodnuto, že se bude častěji setkávat pracovní tým Rady hospodářské a sociální dohody pro zdravotnictví a Ministerstvo zdravotnictví vytvoří spolu se sociálními partnery – odbory a zaměstnavateli – pracovní skupinu, která bude hledat východiska ze stávající krizové situace.

Mimo zdravotnictví tripartita projednávala také základní východiska státního rozpočtu.

Předstředkyně Žitníková při projednávání návrhu připomněla požadavek odborového svazu zvýšit platy zaměstnancům v sociálních službách. Situace je zde stejně tristní jako ve zdravotnictví, platy jsou nejnižší ze

všech odvětví, snižovaly se počty zaměstnanců, je zde velmi vysoká fluktuace.

Obovským problémem je i poskytování zdravotní péče, snižují se počty sester v zařízeních.

Odbory znovu upozorňují na paradoxní situaci, kdy do sociálních služeb vyjíždějí k pacientům záchranky, které jsou finančně náročnější než náklady na platy sester. Mimo to se může stát, že stav klienta v zařízení sociálních služeb není až tak závažný a akutní pomoc může potřebovat jiný pacient.

Odbory se také vyjádřily k návrhu státního rozpočtu jako k celku. Připomněly, kam náš stát zavedly restriktive pravicových vlád a že je nutné podpořit ekonomiku.

Na rozpočet navázalo projednání zvýšení minimální mzdy. V tomto bodě panovala shoda - zvýšení podpořilo i zaměstnavatelé.

Předstředkyně Žitníková v celkovém kontextu připomněla, že v ČR je velmi nízká cena práce a že je nutné zvyšovat odměnu za práci obecně. Zvýšení platů podpoří druhotně spotřebu, a tím poroste i ekonomika.

Velmi zajímavý materiál Ministerstva zdravotnictví o aktuální situaci v resortu najdete u tohoto článku na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/2-6-2014-tripartita.aspx>

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

stało se

vlivu na její kvalitu s příspěvkem o odměňování zaměstnanců v sociálních službách.

26. a 27. května

* Sekce pracovníků hygienické služby pořádala na Ministerstvu zdravotnictví konferenci za účasti zástupců odborářů a zaměstnavatelů. Za OS se zúčastnila místopředstředkyně a garantka sekce Ivana Břeňková. Odpolední částí jednání se zúčastnila také předstředkyně OS Dagmar Žitníková.

* Předstředkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

28. května

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský vedl seminář na téma zvládání verbální agrese, který se konal na KHS Jihomoravského kraje v Brně.

* V odpoledních hodinách se uskutečnilo jednání s dodavatelem stavebních úprav budovy OS, kde bude v přízemí vybudována kavárna. Jednání se zúčastnil místopředseda Ladislav Kucharský.

* V Domě odborových svazů se sešli předstodové OS z rozpočtové sféry k projednání dalšího společného postupu k úpravě nařízení vlády vydaného ministrem Drábkem, které umožnilo zavést pásmové odměňování. Schůzku koordinoval předseda ČMKOS Josef Štředula. Za OS se jednání zúčastnila předstředkyně Dagmar Žitníková, která vystoupila s požadavkem na zrušení části v nařízení vlády, které umožňuje zavést pásmové odměňování ve zdravotnictví.

* V poledních hodinách se předstředkyně OS Dagmar Žitníková sešla spolu s poslankyní Janou Hnykovou s ředitelem VZP Ing. Zdeňkem Kabátkem kvůli projednání úhrad zdravotní péče pobytovým zařízením sociálních služeb a kvůli uzavírání nových smluv ve zdravotnických zařízeních, která měla uzavřené smlouvy na dobu určitou. Na jednání se konkrétně řešila i situace v Nemocnici v Kutné hoře.

29. května

* V Poslanecké sněmovně se pod záštitou poslankyně Jany Hnykové a poslance Jaroslava Zavadila uskutečnil seminář O lidech, kteří se starají o druhé, aneb Postavení a odměňování zaměstnanců v sociálních službách. K tématu vystoupila předstředkyně OS Dagmar Žitníková.

* V odpoledních hodinách se předstředkyně OS Dagmar Žitníková sešla s předsedou Asociace českých a moravských nemocnic MUDr. Eduardem Sohlichem a výkonným ředitelem asociace JUDr. Stanislavem Fialou, aby si předali aktuální informace o situaci ve zdravotnictví.

30. května

* Na předporadě k jednání tripartity se sešla delegace ČMKOS, aby si upřesnila stanoviska k projednávaným bodům. O situaci ve zdravotnictví informovala kolegyně předstředkyně OS Dagmar Žitníková.

* Předstředkyně OS Dagmar Žitníková jednala s ministrem financí Ing. Andrejem Babišem o odměňování zaměstnanců v sociálních službách.

Předsdkyně seznámila ministra financí s průběhem vyjednávání svazu o zvýšení platů zaměstnanců a o požadavku OS přehodnotit sociální pracovníky a pracovníky v přímé péči do „zdravotnických tabulek“.

2. června

* Jednání pléna Rady hospodářské a sociální dohody se zúčastnila a se stanoviskem k aktuální situaci ve zdravotnictví vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

3. června

* V budově Ministerstva spravedlnosti se konalo první jednání pracovního týmu RHSD pro neziskové organizace. Na programu byl návrh zákona o veřejné prospěšnosti. Na jednání se stanoviskem k návrhu vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková a také přednesla informace o stavu evidence odborových organizací rejstříkovými soudy.

* V podvečerních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková sešla s prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb Ing. Jiřím Horeckým, aby projednali spolupráci na projektu k sociálnímu dialogu.

4. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala s viceprezidentem Unie zaměstnavatelských svazů Mgr. Hynkem Kalvodou o možnostech spolupráce OS a Sdružení občanských poraden.

6. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s kolegy z OS veřejných služeb a veřejné správy, aby společně sladili další postupu při návrzích na zvýšení platů zaměstnanců od 1. ledna 2015. OS navrhuje zvýšit tarifní platy minimálně o 5 % a prosazovat zrušení pásmového odměňování od 1. září 2014.

6. – 8. června

* V Českých Budějovicích se uskutečnil zahajovací turnaj 15. ročníku sportovních her OSZSP ČR, turnaj v nohejbalu. Zúčastnil se místopředseda OS Ladislav Kucharský.

9. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou Ladislavem Kucharským zúčastnili koordinační schůzky k projektu sociální dialog, který byl sociálním partnerům schválen.

10. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková se po ránu sešly se zástupci vlády, zaměstnavatelů a odborů k otázkám zdravotnictví. Za vládu se zúčastnil premiér, ministr zdravotnictví a předsdkyně koalčních stran.

* Jednala výkonná rada odborového svazu.

11. června

* V Praze jednali členové výkonné rady, členové dozorčí rady a zástupci krajských rad. Věnovali se aktuální situaci v resortech a současně připravě na sjezd OS. V polední přestávce se konal brífink.

12. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková

Zástupci odborů, zaměstnavatelů a ČLK jednali s předsedy koalčních stran a ministrem zdravotnictví

Kvůli aktuální situaci ve zdravotnictví se v úterý 10. června sešli zástupci odborů, zaměstnavatelů a České lékařské komory s předsedy koalčních stran a ministrem zdravotnictví Svato-plukem Němečkem. Premiér a oba vicepremiéři si vyslechli názory a návrhy na řešení dlouhodobě trvající krize ve zdravotnictví.

Prezident České lékařské komory Milan Kubek připomněl nízký objem finančních prostředků, které vydává ČR na zdravotnictví, a nutnost provozovat zdravotnictví na neziskových principech. ČLK zpracovala návrh zákona o neziskových nemocnicích a během jednání ho Milan Kubek předal premiérovi a všem přítomným.

Předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel hovořil o nutnosti změnit systém vzdělávání lékařů a řešit přesčasovou práci.

Předseda Asociace českých a moravských nemocnic Eduard Sohlich uvedl, že letošní úhradová vyhláška sice sblíží základní sazby, ale některé nemocnice



se kvůli ní dostávají do stále větších ekonomických problémů. Je nutné narovnat úhrady a řešit novelu sazebníku výkonů.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková se vrátila k důsledkům podfinancování nemocnic, které se projeví snížením počtu personálu a platů. Požádala o řešení nedostatku financí. Nápravu současného stavu nelze podle odborů provést bez zvýšení finančních prostředků do zdravotnictví.

Místopředsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ivana Břeňková upozornila na nutnost ochrany veřejného zdraví.

Výkonný ředitel Asociace českých a moravských nemocnic Stanislav Fiala připomněl tristní situaci v nemocnicích následné péče.

K situaci se vyjádřil také premiér, oba vicepremiéři a ministr zdravotnictví.

Premiér Bohuslav Sobotka uvedl, že vláda má zdravotnictví jako jednu ze základních priorit a chce, aby pacienti měli zabezpečený přístup ke kvalitní péči a aby se zdravotnictví stabilizovalo i personálně.

Vicepremiér Pavel Bělobrádek sdělil, že je potřeba řešit, zda bude naše zdravotnictví nadále socialistické - zda bude zabezpečovat všechno všem, nebo



zda se v něm uplatní tržní prvky. **Vicepremiér Andrej Babiš** zopakoval, že je nutné ve zdravotnictví ucpat černé díry a akceptovat stav ekonomiky. Pokud jde o zvýšení financí, ve vládě se nyní diskutuje o odvodech OSVČ na zdravotní pojištění.

Ministr zdravotnictví Svatoopluk Němeček připomněl všechny dosavadní kroky jeho resortu a sdělil, že je připraven se velmi aktivně zabývat návrhy na řešení

stávající situace. **Předsedkyně Žitníková** připomněla žádost o vytvoření pracovní skupiny ke změně personální vyhlášky a za odbory vyjádřila podporu návrhu na sloučení „státních“ zdravotních pojišťoven.

V závěru jednání se zúčastnění dohodli, že podobné jednání by se mělo konat také na podzim.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto: Macciani

Žitníková opakovaně žádala Babiše o peníze na platy a na nápravu restriktivních opatření

V uplynulém měsíci se předsedkyně OS Dagmar Žitníková opakovaně sešla s ministrem financí Andrejem Babišem, aby mu předala informace o situaci ve zdravotnictví a sociálních službách. Při všech setkáních s ministrem hovořila o problémech, které trápí naše členy a zaměstnance, jak v resortu zdravotnictví, tak v sociálních službách. Primárním smyslem jednání je upozornit na to, že ve zdravotnictví není sice vše v pořádku, ale k vyřešení jeho problému nestačí jen, „aby se přestalo krást“, jak se občas říká. Zásahy minulých vlád resort drasticky „vyhladověly“, a proto je nutná pomoc státu.

Předsedkyně hovořila s ministrem o personálním poddimenzování nemocnic a o tom, že zdravotnictví je resort, kde byl vloni meziroční pokles platů. Upozornila, že situace se může

v blízké době vyhrodit. Z dotazníku, který OS inicioval, vyplynulo, že většina zdravotnických pracovníků je přetížena, nemohou se starat o pacienty, tak jak by měli a chtěli. Zaměstnanci zvažují odchod ze zdravotnictví. Závěr je jasný: je nutné, aby se komplexně řešila náprava minulých restriktivních opatření, zvýšil objem financí, a tím se druhotně stabilizoval personál. Dagmar Žitníková znovu připomněla, že nedostatek personálu s sebou nese snížení kvality poskytované péče.

Druhá neméně diskutovaná část se týkala sociálních služeb. Zaměstnanci v sociálních službách patří mezi nejhůře odměňované pracovníky v ČR. Jejich práce velmi náročná, fyzicky a psychicky namáhavá. Předcházející vlády opakovaně slibovaly zvýšení platů, ale nedošlo k němu. Odbory navíc dlouho-

době prosazují nápravu diskriminačního stavu, který nastal při aplikaci zákona přeražením zdravotnických pracovníků do základních tabulek prostřednictvím změny profese ošetrovatelů, sanitářů a pedagogů na pracovníky v sociálních službách.

Dagmar Žitníková se na ministra opakovaně obrátila se žádostí o zvýšení prostředků na dotace pro poskytovatele sociálních služeb. Vyšší objem financí je základním předpokladem pro další jednání s Ministerstvem práce a sociálních věcí o změně tarifních tabulek.

Poslední závěr z jednání, které ho se zúčastnili i zástupci zaměstnavatelů a krajů, je ten, že bychom měli požádat o společné jednání s premiérem a ministryní práce a sociálních věcí.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

stalo se

vystoupila na jednání sociálního výboru Poslanecké sněmovny k převodu financování sociálních služeb na kraje. OS převod podporuje, ale požaduje, aby financování dále probíhalo podle zákonné normy. Žitníková poslancům připomněla nenaplněné sliby, že se zvýší platy zaměstnanců, a požádala je o podporu zvýšení financí na dotace, což umožní i zvýšení platů.

* Jednala dozorčí rada odborového svazu.

16. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se sešly se zástupci odborových organizací sociálních služeb Jihočeského kraje a s krajskou radou, aby společně s náměstkyní hejtmána Ivanou Stránskou projednali vztahy mezi zaměstnavateli a odbory.

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský a ředitel Bona Serva Marián Šťastný se v Brně zúčastnili závěrečného jednání o stavbě kavárny v přízemí budovy svazu.

17. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se společně se zaměstnanci svazu zúčastnili Dne otevřených dveří v Nemocnici Valašské Meziříčí a.s.

18. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala s předsedou ČMKOS Josefem Středulou o situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách.

* V budově Ministerstva financí jednali zástupce krajů náměstkyně hejtmána Jihočeského kraje Mgr. Ivana Stráská, zástupce zaměstnavatelů prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb Ing. Jiří Horecký, zástupkyně odborového svazu předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková s ministrem financí Ing. Andrejem Babišem o možnosti zvýšení platů zaměstnancům v sociálních službách a jejím profinancování. Závěr z jednání byl, že bude vyvolána schůzka s premiérem a ministryní práce a sociálních věcí.

19. června

* Na metodickém dni se na OS sešli regionální pracovníci a inspektoři BOZP. Jedním z bodů programu bylo projednání personální situace ve zdravotnictví a v sociálních službách. Východiska a návrhy na konkrétní postupy hledali všichni společně s JUDr. Zuzanou Pláničkovou a předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se zúčastnila jednání pracovního týmu RHSD pro pracovněprávní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost.

* V odpoledních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková sešly se Sandrou Synkovou provádějící výzkum Evropské komise k ekonomickým a organizačním dopadům vyplývajícím z revize směrnice 2003/88/ES o některých aspektech úpravy pracovní doby pro veřejný zdravotní sektor.

Jak na nové členy



Zdravotnické odbory již dlouho řeší otázku, jak zvýšit počet členů. S tímto nelehkým úkolem se zabývá nejen vedení svazu, ale hlavně sekce pro práci s členskou základnou. Na poradě výkonné rady, dozorčí rady a zástupců kraj- ských rad 11. června 2014 sekce představila návrh postupu, jak kolegy neodboráře získat do našich řad. Hlavním mottem je Vzbudte emoci a touhu stát se čle- nem odborů.

Žijeme v době, která má jako hlavní motor svého fungování spo- třebitelské chování. Toto chování pak ovlivňuje naše potřeby. Aby byl někdo v této době úspěšný, tak se musí zabývat otázkou, jak ve spotřebitelích vzbudit potřebu právě po jeho zboží, službě. Jak to dělají? Probudí v nás emoci, která vyvolá touhu (potřebu) něco mít či něco zažít. To ostatní, tedy naše specifikované požadavky na ce- nu, barvu, vzhled atd., jsou jen zástupné požadavky vyvolané naší racionalitou, které mají odůvodnit, proč jsme něco chtěli získat ne- bo proč něco nechceme.

Také pro získání nových členů odborů je třeba vyvolat tu správ- nou emoci, která přehluší všechny negativní emoce spojené s odbo- ry. **Návod, který jsme našim kolegům předložili v podobě pre-**

zentace, která je k dispozici na internetových stránkách svazu i s doprovodným textem (<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/20-6-2014-jak-na-nove-cleny-sekce.aspx>), si musí každý trochu upra- vit pro své konkrétní pracoviště.

A jaké jsou hlavní zásady dle sekce pro členskou základnu?

1. Být komunikativní a aktivně naslouchat potřebám našich kolegů
2. Být důsledný a zásadový v nepřekročitelnosti stanovených no- rem, které jsou ve prospěch zaměstnance.
3. Sledovat dění a předávat si informace i s ostatními v rámci naše- ho svazu

Pokud tyto zásady budeme dodržovat všichni, pak kolegové ne- odboráři pochopí, že jsme tu pro zlepšování a udržení důstojných pracovních podmínek a důstojného žití a nejsme ti, kteří politikaři a jsou zaslepení svými funkcionářskými požitky. Zároveň pak rádi mezi nás budou chodit, když uvidí, že jsme schopni být hrdými a slušnými partnery se stejným postavením jako naši zaměstnavatelé. Podívejme se k našim sousedům v Rakousku a Německu a pocho- píme, že to opravdu jde.

Ing. Martin VACEK,

člen sekce pro práci s členskou základnou,

MartinVacek@post.cz

Nejsme v tom sami, pomůže odborový svaz a případně i SUIP

V naší každodenní práci čas od času podléháme pocitu bez- mocnosti a také osamělosti v boji za důstojné pracovní podmínky. Čím to je? Jsme většinou přesvědčeni o unikátnosti problému, před kterým stojíme. Kolegové na pracovišti ze strachu ztráty za- městnání či jen stávajícího platového či mzdového ohodnocení ra- ději přistupují na návrhy zaměstnavatelů, které směřují k likvi- daci důstojných pracovních podmínek a k návratu do dob nevol- nictví pod záminkou udržení zaměstnanosti, a to i za cenu ob- cházení platných zákonných norem.

Nenechme se však obalamutit. Jediným motivem zaměstnavate- lů je udržet vysoké zisky, zacho- vání množství disponibilních prostředků pro realizaci investic, kvůli zvyšování hodnoty majet- ků společností. A co je úplně nej- horší, aby se nezanítili politic- kým představitelům rozhod-ujícím o bytí či nebytí. Pokud ná- vrhy směřující ke zhoršení dů- stojných pracovních podmínek nejsou dostačující, stejně zaměst- navatelé přistoupí k propouštění a účinné ústupky jsou v plat- nosti i u zbylých zaměstnanců.

Dost už bylo tohoto způsobu řešení problémů, vyplývajících z neschopnosti managementů našich zaměstnavatelů. V roce 1989 jsme cinkali klíči, aby- chom žili ve svobodné společ-

nosti. Proto není jediný důvod, abychom měli 3x horší podmín- ky než ve starých zemích EU. Zaměstnavatelé nejsou naši stvořitelé, oni si jen kupují naši práci a je již na čase ukázat naši skutečnou cenu.

Jsme zaměstnání v sektoru, který nelze provozovat bez naší práce, a proto je mnohem důle- žitější, abychom měli výborné pracovní podmínky a nebyli jsme na posledním místě v řeše- ní priorit, někde za řešením pro- blému s okny, odvozem odpadu atd. Naše kvalitní pracovní pod- mínky a spokojenost zajistí i kvalitní péči o naše klienty a pa- cienty a růst jejich spokojenosti.

Na posílení naší pozice, co by zástupců zaměstnanců, máme k dispozici nejen naši komunitu

odborového svazu, ale i význam- ného partnera v podobě Státního úřadu inspekce práce (SUIP). Pro úspěšnost našeho boje za dodržování pracovního práva je však zásadní nebýt se poskyt- nout velmi konkrétní podklady a nebýt se zastrašování zaměstna- vatelů. Pro účinnou a efektivní spolupráci je ale třeba v rámci našeho svazu postupovat jednot- ně a nejprve vše zkontrolovat s našimi inspektory BOZP a právníky. K našemu podnětu pro prošetření SUIP je nutné dát nejlépe fyzické důkazy či návrh, kam mají inspektori začít. Poté kontrola nepůjde jen formálně po dokumentech, které v drtivé většině zaměstnavatelé mívají v pořádku, ve skutečnosti ale ne- odpovídají realitě na pracoviš- tích. Nesetkáme se také pak s kon-



statováním o nepotvrzení po- chybení na straně zaměstnavate- le při provedené kontrole SUIP. Sankce za porušení pracovního práva ze strany zaměstnavatele nejsou malé a mohou mít i po- dobu zákazu nábízení zaměst- nanců z úřadu práce či odebrá- ní živnostenského oprávnění včetně vysokých peněžních sankcí a poškození dobrého jména.

Dost bylo ústupků, ekono- mie se daří a pro podporu stabil- ního růstu je nutné, aby se dařilo i nám zaměstnancům co by spotřebitelům.

Ing. Martin VACEK,
MartinVacek@post.cz

e-mailové úsměvy



Díky našim vládám budeme pracovat až do konce života.

Díky jejich reformám zdravotnictví to nebude trvat zase tak dlou- ho...

Jaká je budoucnost našeho OS?



Ve středu 11. 6. se v Praze sešlo vedení OS s výkonnou radou, dozorčí radou a zástupci z krajských rad, aby projednalo několik důležitých skutečností. Mimo aktuální stav vyjednávání na ministerstvech práce a sociálních věcí i zdravotnictví došlo na přípravu podzimního sjezdu. Je nutné si uvědomit, že nás čekají závažná rozhodnutí, která budou mít dopad na další životaschopnost našeho odborového svazu.

Problémy se musí řešit, jinak narůstá jejich nebezpečí. Toto víme všichni a ti odpovědní se tímto tvrzením nechají vyprovokovat k činnosti. Vedení OS i výkonná rada se pravidelně zabývají hospodařením OS a průběžně hledají cestu, jak vybrednout z deficitního hospodaření. Ať se nám to líbí nebo ne, peníze hýbou světem, ale také naším OS. Že je nutno dosáhnout změny, vnímáme také, ale realita je daleko bolestnější, neboť se střetává několik značně protichůdných názorů, což nepřekvapuje. Stejně jako je rozmanitá celá společnost, tak jsou rozmanité i názory uvnitř odborů. Jsme sdružení osob mnoha rozdílných preferencí. Většinou také víme, že každá dobře míněná změna vede k „horšímu“, což nás však nesmí odradit, neboť jen budoucnost ukáže správnost rozhodnutí. Zdá se, že prostor pro změny je vymezen, a tak můžeme hledat možné cesty. Dovoluji si konstatovat, že žádná změna provedená samostatně (byť by se sebelepším úmyslem) není schopna zajistit zlepšení, takže musí dojít k vzájemně provázaným krokům.

Každá změna musí začít analýzou stavu, což v našem případě znamená jít do historie, zrevidovat počty členů, výši příjmů, rozsah poskytovaných služeb, výši výdajů a případné benefity. Již zde jasně vyplývá, že klesající počet členů nikdy nebyl dostatečně nahrazen růstem odvodů, tedy příjmovou částí rozpočtu. Prvořadým úkolem každého člena, každého funkcionáře i každé ZO je pečovat o členskou základnu a pracovat na jejím rozšíření! Je to práce nesnadná a složitá, není však nemožná. Důkazy existují všude tam, kde došlo k problémům a bylo nutno je řešit. V takové situaci vždy dojde k nárůstu počtu členů a po OS se žádá pomoc. V danou

chvíli si každý jedinec uvědomí, že vstoupení do odborů vede k řešení. Najednou je individualismus potlačen, přestože doba hlásá něco jiného, a hledá se společné řešení.

Předchozí období nepřálo zaměstnancům a také je to vidět na stabilizaci členské základny. Nábor nových členů je úkolem jednotlivých ZO a tuto práci nemůže nikdo z ústředí v Praze nahradit. Toto si musíme „odpracovat“ sami v ZO! Ústředí může poskytnout servis a podporu aktivitám ZO, může nabídnout návody, postupy a argumenty, ale konečná práce musí být odvedena v ZO. Podobnou myšlenku vyslovil i prezident Miloš Zeman na nedávném sjezdu ČMKOS a také dodal, abychom případné neúspěchy neházeli na jiné, ale hledali chybu i u sebe. Pokles členské základny a naše neschopnost pochlubit se dosaženými úspěchy jsou důležité faktory pro další existenci OS.

Co OS nabízí svým členům? Ať se to někomu líbí nebo ne, trvám na tom, že stále jsme schopni poskytnout vysoce kvalitní služby (které však nejsou zadarmo!). Jsme jeden z posledních OS, který je schopen svým členům nabídnout právní pomoc v daném rozsahu za danou cenu. Ekonomické poradenství je také na velmi vysoké úrovni a mnozí členové neznají skutečný dopad rozborů tohoto oddělení. Je to škoda a budeme se muset naučit „pochválit“, abychom informovaností členů poskytli nedeformovaný pohled na činnost. Každé kolektivní jednání začíná tím, že je nutný ekonomický rozbor (jinak jde o amatérismus) a naše ekonomické oddělení je umí udělat velmi svědomitě a dobře.

Pravidelné rozborů zveřejňované v Bulletinu jsou postaveny i na našich datech dodaných eko-

nomickému oddělení. Zde se setkávají výstupy dotazníků a zde nacházejí uplatnění všechna ta číselka a informace, které po nás „Pražáci zase chtějí“!

Vzdělávání členů je další oblast, kde náš OS doposud dokázal nabídnout svým členům kvalitu za vynikající cenu. Je předností našich zaměstnanců ústředí, že umí na tyto akce zajistit prostředky z jiných zdrojů než našich vlastních, a to prostředky nemalé.

Činnost našich inspektorů BOZP můžeme sledovat přímo v terénu, stejně jako činnost regionálních pracovníků. Bez jejich „neviditelné“ práce si činnost OS nelze představit. Naši bezpečáci jsou pravidelně těmi prvními z ústředí, s kým přicházejí naši zaměstnavatelé do střetu, a regionálové mnohdy jediným informačním kanálem, neb v komunikaci máme všichni ještě velké rezervy.

Poslední oblastí tohoto bloku je benefit. Diskuze okolo Zajišťovacího fondu mne neustále utvrzuje v tom, že jakmile se začneme mít jen trochu lépe, neznáme pojem vzájemná pomoc a solidarita. Asi jsem snilek a idealista, protože vždy jsem znovu tvrdě konfrontován s argumenty, která se mně jeví jako nedůstojné, případně zástupné. Nejsem ochoten brát vážně argumenty o ekonomické likvidaci člena (případně ZO) horentní částkou 10 Kč měsíčně, jestliže benefitní program Odbory Plus každému nabízí úsporu mnohonásobně převyšující vklad do Zajišťovacího fondu (ale i členského příspěvku). Žádné komerční pojištění není schopno nabídnout podobné plnění, protože peníze odvedené do Zajišťovacího fondu v něm zůstávají celé a nejsou používány na chod administrativy! Zajišťovací fond je třeba přestat vnímat jako odvod na OS či jiné nutné zlo, ale je třeba si uvědomit, že jde o výhodu a jistý druh pojistky na horší časy.

V Odborech Plus je jen nepatrné procento našich členů. Proč? Je špatná propagace? Je tento program nevýhodný? Jsme jako funkcionáři neschopni jej přiblížit našim členům? Co vede k tomu, že se tváříme prezírávě



k nabídce skutečné úspory a na druhé straně protestujeme proti částce, za kterou si nekoupíme ani malé pivo nebo lístek na MHD?

Tímto se dostáváme k otázce: **Co tedy vlastně chceme a kolik jsme ochotni na to vynaložit?**

Toto je budoucnost OS, ke které by měla patřit dlouhodobá udržitelnost. Toto je náš cíl. V minulém období klesl deficit rozpočtu o 25 %, což bylo realizováno převážně úsporou mzdových nákladů (cca 80 %). I když to nevypadá, počet pracovníků ústředí byl snížen a jejich mzdy nerostly. Další snižování mzdových nákladů je možné, a to jak na straně funkcionářů, tak na straně zaměstnanců, avšak je nutno si uvědomit případné dopady na kvalitu. 20% úspory byly realizovány šetřením na materiálu a službách. Na OS se rezervy našly, ale nejde šetřit donekonečna jen na jedné straně.

Nezbývá tedy, než omezit rozsah služeb nebo si připlatit za servis. Výše odvodu se nezvyšovala několik let, bez ohledu na růst nákladů, například v důsledku vyšší DPH, zvýšení odvodů za zaměstnance a dalších nám všem bolestně známých zdražen.

Toto závažné rozhodnutí bude na delegátech podzimního sjezdu odborového svazu.

Na závěr si dovoluji ještě shrnutí. O navýšení počtu členů se vedení OS pokusilo spojením s jiným OS. Toto jednání nedopadlo pozitivně a bylo ukončeno druhou stranou. Finanční majetek byl konsolidován a přináší výnos. Je nezbytné nutné snížit výdaje a zároveň zvýšit příjmy tak, abychom dospěli k vyrovnanému hospodaření co nejdříve. Cestu, jak toho dosáhnout, budou muset vytýčit delegáti podzimního sjezdu.

Vít PŘIBYLÍK,
člen výkonné rady OS,
vitpribylik@seznam.cz

Porady máme za sebou, uvidíme se na předsjezdových konferencích

V období od 25. března do 6. května se vedení odborového svazu sešlo ve všech krajích na poradách s předsedy a zástupci odborových organizací. Podalo jim informace jak o dění v odborovém svazu a přípravě našeho sjezdu, tak o jednáních, která s cílem zlepšit pracovní a mzdové podmínky našich členů vedeme na všech úrovních - s premiérem, ministry, úředníky. Zpětně jsme se dozvěděli o dění v regionech a o situaci v jednotlivých zařízeních. Pro ty z vás, co se nemohli zúčastnit, uvádím několik základních informací.

V bodě vnitrosvazové záležitosti jsme informovali o fungování Zajišťovacího fondu a o tom, kolika našim členům již byly vyplaceny peněžní dary. Připomněli jsme nabídky školení pro odboráře a také jsme hovořili o projektu, který bude OS re-

alizovat ve spolupráci s Asociací poskytovatelů sociálních služeb.

Jeden z hlavních bodů porad byla příprava našeho sjezdu. Zúčastnění se zabývali návrhy na úpravy stanov, vyslechli si informace o hospodaření OS a diskutovali o ekonomice svazu, o potřebě zvyšovat prestiž odborů a členskou základnu.

Neméně důležitou část porad tvořila informace krajské rady o její činnosti - o problémech, ale i výsledcích odborové práce v daném kraji.

Bod aktuální informace nebyl tentokrát rozsáhlý. Vedení OS zasílá členské základně informace průběžně, vše máme na webu, a tak jsme se mohli věnovat i zahraničním aktivitám svazu.

Místopředsdkyně Ivana Břeňková informovala

účastníky o práci evropských odborů, o připravovaných akcích a směrnících. Připomněla, že je důležité věnovat se jednotlivým návrhům, které z Evropy přicházejí, již při jejich přípravě a ovlivňovat jejich podobu v době, kdy je to ještě možné.

Kolegyně a kolegové, děkujeme za výměnu zkušeností a názorů a těšíme se na viděnou na podzim na krajských předsjezdových konferencích.

Další fotografie z porad najdete ve fotogalerii u tohoto článku na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/porady-v-regio-nech.aspx>

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Miloslav Toušek a Šárka Tikovská



Brno



České Budějovice



Hradec Králové



Jihlava



Karlovy Vary



Liberec



Olomouc



Ostrava



Pardubice



Plzeň



Praha a Středočeský kraj



Praha a Středočeský kraj



Ústí nad Labem



Zlín

Výkonná rada v květnu – společné jednání se slovenskými kolegy

Tradiční květnové společné jednání výkonné rady odborového svazu a výkonného výboru partnerského slovenského odborového svazu se konalo ve Znojmě.

Jednání se uskutečnilo ve dnech 15. až 17. května 2014 a první den dopoledne bylo samostatné jednání výkonné rady OSZSP ČR.

Výkonná rada zkontrolovala plnění úkolů z minulých jednání výkonné rady. Přítomní členové obdrželi informaci o výsledcích a závěrech sjezdu ČMKOS. Konstatovali, že byla vyrobena nová verze přihlášky do odborového svazu, která je součástí kontinuální propagační kampaně svazu. Letáků bylo vytištěno 2000 kusů a mají formu skladačky. Pod vedením Víta Příbylíka připraví sekce pro práci s členskou základnou ve spolupráci s ČMKOS materiál pro nábor nových členů.

Byla podána informace o stavu hodnocení dotazníku o přetěžování zaměstnanců. Ministr zdravotnictví přislíbil, že vytvoří pracovní skupinu pro novelizaci personální vyhlášky, ve které bude mít odborový svaz zastoupení.

Závěrem dopoledního bloku jednání byla podrobná informace o vývoji stavu členské základny OSZSP ČR, kde bylo konstatováno, že stále trvá tendence přibývajícího počtu organizací, které vstoupily do Zajišťovacího fondu. Celkem do něj vstoupilo k tomuto dni 91,35 % členů OS, jichž se Zajišťovací fond týká. V době porad s předsedy klesl počet organizací, které do Zajišťovacího fondu nevstoupily, ze 141 na 116 a k dnešnímu dni na 111 – z celkového počtu 368 odborových organizací v odborovém svazu.

Zástupkyně dozorců rady Ivana Doubková podala informaci z jednání dozorců rady.

Posledním bodem jednání byla příprava společného jednání s partnery ze Slovenska, výkonná rada vybrala zásadní okruhy otázek, na které se se slovenskými kolegy zaměří.

V odpoledních hodinách následovalo společné jednání české výkonné rady a výkonného výboru Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb. Jeho předseda Anton Szalay a česká místopředsdkyně Ivana Břeňková informovali o aktuální situaci v resortech, poté následovala diskuse.

Součástí jednání bylo rovněž podání informace z krajů.

Moravskoslezský kraj, Vít Příbylík: Do funkce místopředsdkyně Regionální rady ČMKOS byla zvolena Andrea Drexlerová, předsdkyně ZO ve Slezské nemocnici Opava. Ve Slezské nemocnici Opava avizují problém s dodržování zákoníku práce, zejména u Dopravní zdravotní služby, nerespektování rozpisu směn, vyžadování pohotovosti mimo pracoviště bez smluvního vztahu (není dodatek k pracovní smlouvě), podezření na nerovné zacházení (protežování řidičů z Krnova), nedodržení pracovního řádu ze strany zaměstnavatele (nevybavení vozidel spojovými prostředky, tlak na řidiče v oblasti porušování hygieny). Řešeno jednáním s řidiči, upozornění na možná rizika a vyvolání jednání s vedením nemocnice. Úklid v krajských nemocnicích byl dán do pronájmu i s lidmi. Očekává se vyhlášení výsledků na pronájem praní prádla. Kraj se zbavil těchto činností, přestože bylo požadováno ponechat tyto činnosti v nemocnicích!

Pardubický kraj, Božena Krčková: První zasedání nově zvoleného výboru ZO v Orlicko-ústecké nemocnici po volbách se konalo 13. 5. 2014. Na dalším zasedání byli zvoleni jednotliví funkcionáři výboru ZO.

Kraj Vysočina, Jiřina Marešová: V rámci projektu Regiony v centru dění se sešlo jednání u kulatého stolu na téma Sociální dialog partnerů v Kraji Vysočina. Ve Žďárci vznikne od září Alzheimer poradna, jediná na Vysočině. Je vypisáno výběrové řízení na „memory garden“ pro lidi s demencí. Zaměřená bude například na zahradní terapii nebo na smyslové vjemy. Krajská rada vyvolala jednání o situaci v nemocnicích v kraji s hejtnanem Běhounkem. Termín je 9. 6. 2014 za účasti předsdkyně OSZSP Žitníkové a zástupců nemocnic. Před tímto jednáním se sejde krajská rada.

Zlínský kraj, Jaroslava Doleželová: Ve Zlínském kraji

se stále všechny nemocnice, s výjimkou Uherského Hradiště, potýkají s dluhy. S omezením přesčasů budou klesat mzdy SZP. Kolektivní smlouvy nejsou uzavřeny, stále probíhá vyjednávání.

Olomoucký kraj, Jan Zatloukal: Krajská rada neměla jednání, bude mít schůzi až 29.

Praha, Jaroslava Carrasco:

Pražská krajská rada v dubnu jednala, čeká na vyjádření zástupce magistrátu ohledně šetření zátěže zaměstnanců. Pražská regionální rada bude kontaktovat primátora hlavního města Prahy RNDr. Tomáše Hudečka, Ph.D., s žádostí o schůzku z důvodu nečinnosti tripartity na ma-



Společné foto před Domovem u lesa v Tavořovicích



Členky a členové výkonné rady a výkonného výboru na jednání v Tavořovicích

5. 2014. Kojenecké ústavy čekají organizační změny zohledňující úbytek klientů. Předsdkyně odborových organizací zdravotnické záchranné služby budou jednat s vedením Olomouckého kraje 2. 6. 2014 o aktuální situaci na ZZS.

Jihočeský kraj, Lubomír Franc: V kraji od dubnového jednání výkonné rady nic nového, uskutečnilo se jednání vedení OS se zástupci ZO OSZSP Chýnov.

gistrátu. Také pozve zástupce zaměstnavatelů k jednání (členy tripartity) na své příští zasedání.

Místopředsdkyně Ivana Břeňková podala aktuální informaci z resortů. Začala zdravotnictvím a podala aktuální informaci o jednání předsdkyně a místopředsdkyně s ministrem Němečkem dne 13. května. Ministerstvo zdravotnictví zřídilo komisi pro přístrojové vybavení, do práce v komisi byl za OSZSP ČR nominován Mgr.

Lubomír Franc. Úkolem komise je hodnotit nákup přístrojů a přístrojového vybavení v hodnotě nad 5 milionů Kč z prostředků zdravotních pojišťoven. Hodnocení se netýká tzv. samoplátců.

Ministr zdravotnictví Svato-pluk Němeček přislíbil, že podpoří řešení problematiky psychosociální pomoci jak ve ZZS, tak v nemocnicích. Jednání k tomuto bodu se uskuteční dne 23. června. Bude využito zkušeností ze ZZS a odbornými garanty se mají stát PhDr. Lukáš Humpl a MUDr. Dana Hlaváčková.

Ministrovi zdravotnictví byl předán požadavek na zahrnutí KOC (onkologie) pro KZ, a.s. Ministr slíbil pomoc.

Členové nejvyšších orgánů obou svazů byli informováni o tom, že na konání VII. sjezdu OSZSP ČR, který se uskuteční ve dnech 22. - 24. listopadu 2014, byl pozván ministr zdravotnictví. Současně byl pozván na konferenci k projektu Norských fondů – násilí na pracovišti ze strany třetích osob.

Na jednání s ministrem se diskutovalo také o problematice dozorových orgánů hygienické služby. Ministr upozornil, že dosažený kompromis mezi ministerstvy zdravotnictví a zemědělství byl z jeho pohledu jediný možný. Nedojde ke snížení poč-

tu zaměstnanců, ani finančních prostředků.

Sociálním službám se věnovalo se jednání s ministryní Michaelou Marksovou a jednání pracovního týmu pro sociální služby. Zástupci OS vždy žádali nápravu v odměňování zaměstnanců. Zatím je ale vše jen ve fázi slibů, zásadní bude výše dotací ve státním rozpočtu pro rok 2015.

Místopředsdkyně Ivana Břeňková podala informaci o společném jednání se zástupci ZO Domova důchodců v Chýnově, kde dochází k porušování základních právních norem a je zřejmé, že na zástupce ZO je vyvíjen nepřiměřený nátlak. Jednání se rovněž zúčastnil místopředseda Ladislav Kucharský. Další postup bude koordinován regionálním pracovníkem Václavem Matouškem, za účasti JUDr. Zuzany Pláničkové.

Tomáš Havlásek připomněl potřebu prosazovat stejné podmínky financování příspěvkových organizací i akciových společností, pokud se toto týká financování z veřejných zdrojů.

Výkonná rada přijala i nové úkoly.

Byla podána podrobnější informace o připravované konferenci k násilí ze strany třetích osob, která se bude konat 13. října a bude financována z projek-



Ing. Tomáš Havlásek na společném jednání informuje o chodu zařízení

tu Norských fondů. Účast na konferenci přislíbil ministr Němeček. Členové výkonné rady budou po jednání konferencí pokračovat dne 14. 10. 2014 v jednání výkonné rady.

Oba nejvyšší orgány odborových svazů projednaly termíny společných akcí na podzim roku 2014 a dohodli se na konání následných akcí:

Konference lázeňství se bude konat 19. a 20. září 2014 v Lázních Teplice nad Bečvou.

Konference sociálních služeb se bude konat 21. a 22. října 2014 v Bratislavě.

Následující den byl věnován

návštěvě zařízení sociálních služeb Domov u Lesa v Tavi-kovicích.

Prvním bodem jednání v Tavi-kovicích byla informace o struktuře tohoto zařízení, jeho financování a denního chodu. Tuto informaci podal člen výkonné rady Ing. Tomáš Havlásek, který je zároveň ředitelem tohoto zařízení. Následně jsme ve skupinách měli možnost navštívit provoz a po prohlídce následovalo společné jednání se zástupci základní odborové organizace v domově.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor

Výkonná rada v červnu

Většina jednání výkonné rady odborového svazu se v úterý 10. června věnovala přípravě společného jednání výkonné rady, dozorčí rady a zástupců krajských rad ve středu 11. června a práci na úpravách stanov a dalších svazových dokumentů před letošním sjezdem odborového svazu.

Předsdkyně Dagmar Žitníková se seznámila s časovým harmonogramem střeďního jednání. První část bude věnována informacím o aktuální situaci a o jednáních, která odborový svaz vede kvůli platům, nedostatečnému počtu personálu a dalším problémům. Ve své prezentaci předsdkyně stručně upozorní také na to, že odborové organizace nevyužívají dostatečně možností BOZP ve prospěch zaměstnanců. *Tuto přednesenou prezentaci najdete jako soubor ke stažení na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/11-6-2014-jednani-vr-dr-a-kr.aspx>*

Předsdkyně Žitníková informovala o četných jednáních, kte-

rá kvůli platům a dalším pracovním podmínkám jménem odborového svazu vedla s ministrem financí Andrejem Babišem, ministrem zdravotnictví Svato-plukem Němečkem, ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou i premiérem Bohuslavem Sobotkou.

Za nejdůležitější aktuální informaci Dagmar Žitníková označila, že Ministerstvo zdravotnictví by chtělo mít do konce roku hotový věcný záměr zákona o neziskových organizacích, vycházet asi bude z návrhu, který ministerstvu poskytla Česká lékařská komora. Zásadní je, že ministr Němeček se jednoznačně vyslovil pro zrušení pásmového odměňování a zave-

dení platových tarifů bez ohledu na zřizovatele a formu zařízení.

Místopředseda Ladislav Kucharský informoval o zapojení organizací do Zajišťovacího fondu, o placení příspěvků a čerpání z fondu.

Členové výkonné rady se v diskusi vyslovili k některým možným variantám úspor v příštím období a k možným změnám ve stanovách OS.

Výkonná rada vyslyšela prosbu o pomoc odborářů z oblasti Balkánu, kde došlo k přírodní katastrofě. Jednomyslně odsouhlasila finanční pomoc pro tyto kolegy ve výši 1 tisíce eur jako výraz solidarity.

Katastrofální záplavy postihly tisíce občanů a způsobily vážné škody v několika balkánských zemích, jako je Bosna a Hercegovina, Chorvatsko a Srbsko. Mezinárodní (PSI) i Evropská federace odborových

vazů veřejných služeb (EPSU) odboráře z postižených zemí podpořily.

Kongres EPSU, který se konal v Toulouse ve Francii, byl seznámen se situací po záplavách přímo od zástupců odborových organizací. Video je možné zhlédnout na:

<https://www.youtube.com/watch?v=hiPml6Oc8TY&feature=youtu.be>

Kongres velmi soucítil se svými kamarády a odsouhlasil výzvu odborovým svazům, aby byla vyjádřena solidarita a pomoc. Koordinační role při výběru finanční pomoci se ujalo EPSU, které zavedlo účet, na který je možno přispět, při převodu financí je nutné uvést: **Flooding Balkans.** Účet EPSU: IBAN: BE62437620094261 - BIC: KREDBEBB

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Bezpečná sanitka 2014

Ve středu 21. května jsme měli opět možnost se setkat na tradiční konferenci Bezpečná sanitka, konané v Domě odborových svazů v Praze. Letošní motto bylo Dva roky zákona o ZZS v praxi. Kvalita a erudice lektorů slibovala pohled na problematiku záchranných služeb z různých úhlů.

Posledními hosty v dopoledním bloku byli Mgr. Rostislav Černý a Ing. Jaroslava Hej-

Vzhledem k hustotě ranního provozu na všech příjezdech do Prahy jsme byli nuceni operativně měnit pořadí lektorů. Po úvodním slovu předsedkyně OS Dagmar Žitníkové proto nejdříve vystoupil MUDr. Michael Fischer, náměstek hejtmana Olomouckého kraje, zástupce Asociace krajů ČR. Nastínil, jak je ZZS v ČR financována v současnosti a jakým směrem by se v dalších letech mělo financování posunout. Z pohledu krajů, co by zřizovatelů ZZS, by se měla větší část financí přesunout z provozních dotací od kraje na veřejné zdravotní pojištění, alespoň v poměru 50:50 % (dnes je z veřejného pojištění hrazeno cca 30 %), což by nemuselo být nereálné vzhledem k veřejnému slibu ministra zdravotnictví. Také vybavení sanitních vozidel je z pohledu zřizovatelů mnohdy zbytečně předimenzované. Je ale jistě velmi těžké najít kompromis mezi pořizovací cenou sanitky a hlavně jejího vybavení a vývojem moderní medicíny a většího nároku na přednemocniční péči.

Druhý pohled na fungování ZZS nastínil MUDr. Marek Slabý, předseda Asociace zdravotnických záchranných služeb a současně ředitel ZZS Jihočeského kraje. Ředitelé ZZS jsou konfrontováni s často každoročně krácenou krajskou dotací na provoz, avšak s požadavkem na zachování stávající dostupnosti nebo dokonce vzniku nových výjezdových stanic.



ku nových výjezdových stanic. Právě s Asociací ZZS náš OS spolupracuje i na přípravě legislativy týkající se ZZS. Bohužel však nejsou všichni ředitelé členy AZZS, proto nejsme schopni vytvořit kolektivní smlouvu vyššího typu pro záchranky.

Třetí pohled, pohled zaměstnanců, poté nabídl Jan Zatloukal, předseda ZO působící na ZZS Olomouckého kraje, člen výkonné rady OS. Zaměstnanci jsou často nejvíce dotčeni úspornými opatřeními. Odborové organizace proto vyjednávají nejen se zaměstnavateli, ale jsou mnohdy nuceny obrátit se na zřizovatele a vést náročná jednání se zástupci krajů.

Zástupkyně Ministerstva



zdravotnictví MUDr. Markéta Brabcová nastínila, jak a proč vznikl zákon o ZZS, jaké argumenty vedly k prodloužení časového limitu dojezdu o 5 minut oproti původní legislativě, a vysvětlila přínos zákona pro postavení ZZS a členů posádek ve zdravotnickém a společenském prostředí.

V diskuzi samozřejmě došlo i na problematiku předávání pacientů v nemocnicích. Ač zákon o ZZS ukládá nemocnicím zřídit kontaktní místo, často bývá toto nařízení plněno jen symbolicky. Málokterá nemocnice disponuje urgentním příjmem a nebývá výjimkou, že kontaktní místo je na vrátnici nemocnice a nebývá schopno podat validní informace o počtu urgentních lůžek.

dová z odboru bezpečnosti a krizového řízení Ministerstva zdravotnictví. Paní inženýrka ve své prezentaci vysvětlila možnost čerpání účelových dotací z Ministerstva zdravotnictví na krizovou připravenost. V minulých letech nebylo zcela jednoznačně vysvětleno, nač lze tyto nemalé prostředky čerpat, a docházelo k tomu, že raději některé záchranky tuto dotaci nevyčerpaly celou a část peněz vrátily ministerstvu. I na naléhání OS vydalo letos na jaře ministerstvo metodický pokyn týkající se využití krizových prostředků.

Po krátké přestávce s drobným pohoštěním se druhý přednáškový blok věnoval benefitům, které zákon přinesl. Jedním z nich je Systém psychosociální



intervenční služby (SPIS). **MUDr. Jana Šeblová** je jednou z průkopnic pevného ukotvení péče o exponované zaměstnance do zákona o ZZS. Je dobře, že i zaměstnavatelé pochopili, že SPIS pomáhá předcházet syndromu vyhoření a pomáhá vracet zaměstnance ZZS zasažené náročnou pracovní nebo životní situací zpět do pracovního procesu, a tím šetří nemalé finance investované do vzdělávání.

V posledním příspěvku **JUDr. Dominik Brůha, PhD., advokát spolupracující s odborovým svazem**, poukázal na úskalí nového občanského zákoníku, týkající se nejen pracovního prostředí, ale také soukromého života každého z nás. Právě služby právníků jsou jedním z nejvyžívanějších benefitů, které odbo-ry nabízejí svým členům.

Ačkoliv se letošní konference Bezpečná sanitka nevěnovala žádnému odbornému lékařskému nebo ošetrovatelskému tématu, dokázala, že i témata sociálního dialogu mají své posl-

chače a dokáží zaujmout. Opět se potvrdilo, jak důležitá jsou taková setkávání, protože přesto, že máme v ČR 14 samostatných subjektů, trápí nás stejné problémy. Neméně důležitý je potom pohled všech zúčastněných stran a pochopení motivů zřizovatelů i zaměstnavatelů.

Účastníky neodradilo ani to, že letos se nepodařilo zajistit financování Nadací Friedricha Eberta a konference byla uspořádána v režii OS.

Je nutno velice poděkovat našemu odborovému svazu, že nám umožnil uspořádat konferenci, zejména pak organizačnímu oddělení, jmenovitě Šárce Pohankové a Šárce Tikovské, které dokázaly zajistit technické zabezpečení takto velké konference a dokonce i drobné občerstvení pro účastníky s minimálními náklady.

Martin VOSTAL,
řídící sekce zdravotnických
záchranných služeb,
m.vostal@tiscali.cz
Foto Šárka Tikovská



Připravujeme konferenci o lázeňství, prosíme o spolupráci

Česká republika po čtyřech letech bude 19. a 20. září hostitelem konference o sociálním dialogu v lázeňství. Pořadatelé jsou zdravotnické odborové svazy ČR a SR a Nadace Friedricha Eberta. Hlavním tématy budou pracovní podmínky a obnovení výzkumu a vzdělávání odborníků pro lázeňství.

Oslovujeme tímto zejména naše kolegy z lázní, pro které je tato konference jedinečnou příležitostí podělit se o své zkušenosti a také zároveň jednat i se sociálními partnery. Na tomto setkání bychom opět chtěli prezentovat a konfrontovat výsledky českého lázeňství z našeho průzkumu s oficiálními daty.

Proto prosím všechny lázeňské odborové organizace o spolupráci při získávání podkladů a aby věnovaly pozornost a úsilí vyplnění dotazníku, který jim zašleme počátkem prázdnin spolu s pozvánkou a programem konference. Informace z terénu jsou velmi důležité pro seriózní a odborné jednání se sociálními partnery a také pro informování široké veřejnosti. Je to také prostředek, jak si můžeme vyměnit informace, a tak získat další podklady a argumenty pro těžké a nepříjemné kolektivní vyjednávání v sektoru.

Těšíme se na setkání a vaše zpětné vazby.

Ing. Martin VACEK, řídící sekce lázeňství, MartinVacek@post.cz

Břemena znovu jako přehlížený a neřešený problém



Po několika letech, kdy byl problém s ruční manipulací s břemeny ve zdravotnictví a sociálních službách trochu utlumen, dílem posílením počtu personálu, dílem aplikací technických opatření, se nám tento problém opět vrací.

Příčin vidím několik – ubýlo personálu potom, co ministr Heger prosadil „geniální“ vyhlášku o minimálních personálních standardech a co v sociálních službách došlo k propadu ve financování souběžně s výraznou změnou ve složení klientely. Domovy seniorů dnes v mnoha případech fungují jako léčebny dlouhodobě nemocných, přičemž k tomu často nejsou stavebně vhodné, což s výše popsaným úbytkem personálu generuje zhoršení pracovních podmínek. K tomu připočteme, že zde většinou pracují ženy (když mají na výpomoc sanitáře, je to velké štěstí), které, bohužel, také nemládnou, a mladá děvčata se do této práce zrovna nehnou. Stojí za připomenutí hmotnostní limity pro ruční manipulaci s břemenem u žen: stále platí 15 kg pro dlouhodobou práci a 20 kg pro krátkodobou (30 minut za směnu), podotýkám, že při dobrých úchopových možnostech břemene.

Nově jsme se také opět setkali s tvrzením, že pacient není břemeno – k tomu citace z NV č. 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů: „§ 28 Vymezení ruční manipulace s břemenem. Ruční manipulaci s břemenem se rozumí přepravování nebo nošení břemene jedním nebo současně více zaměstnanci včetně jeho zvedání, pokládání, strkání, tahání, posouvání nebo přemísťování, při kterém v důsledku

vlastností břemene nebo nepříznivých ergonomických podmínek může dojít k poškození páteře zaměstnance nebo onemocnění z jednostranné nadměrné zátěže. Za ruční manipulaci s břemenem se pokládá též zvedání a přenášení živého břemene“.

Že pacient není břemeno, tvrdí podle informací z terénu občas management a dokonce i bezpečnostní technik (nyní osoba odborně způsobilá). Managementu radím změnit bezpečnostní technika, takovému bezpečnostnímu technikovi pak doporučuji, aby šel vrátit osvědčení odborné způsobilosti, neboť nemůže být odborníkem na BOZP.

Problém nemá jednoduchá řešení, to ale neznamená, že by se neměl řešit. Jednou věcí je otázka personálu, která samozřejmě souvisí s financemi, ale jsou i technická řešení. Ta také nebývají levná, ale podle mého názoru je to jen otázka schopnosti a priorit managementu, který by si měl uvědomit, že jde o jeho lidi a že sedřený a utahaný člověk asi těžko bude odvádět kvalitní práci.

Někdy se setkávám s otřesnými poměry, kdy na pracovišti sice mají zvedák, ale nemohou jej používat z prostorových důvodů, neznají ani tak primitivní pomůcku, jako je přesunovací podložka, a o jiných pomůckách si mohou nechat jen zdát.

Že to jde, o tom máme naštěstí

také důkazy – viz například připravené foto, kdy se dal instalovat závěsný systém i do starých objektů. Stálo to peníze, ale v tomto konkrétním domově důchodců mají štěstí na kvalifikovaného ředitele, kterému na slušných pracovních podmínkách jeho zaměstnanců záleží.

Občas slyším argument, že při používání zdvihacích zařízení práce déle trvá – na to je protiargument zaměstnanců ze zařízení, kde si používání technických prostředků osvojili – je to v organizaci práce. Prostě si ji museli trochu jinak rozvrhnout.

Mám velmi za zlé orgánům ochrany veřejného zdraví, které ze své dozorové činnosti o problému musí vědět, že jej přecházejí mlčením. Znáám jen jeden případ, kdy hygienik nutil zaměstnavatele provést objektivní měření pro ověření správnosti zařazení prací do kategorií. Neznám případ, kdy by hygienik nutil zaměstnavatele k realizaci technických opatření, ačkoli k tomu všemu má pravomoc.

Nyní hygienik bojuje o své kompetence v souvislosti s výrobou a distribucí potravin (odbory jej v tom

to podporují). Napadla mě však kacířská myšlenka: k čemu jsou kompetence, když se nevyužívají. V tomto směru jsme iniciovali také diskusi na půdě Rady vlády pro BOZP, hlavní hygienik Vladimír Valenta by měl do konce roku podat informaci, tak jsem opravdu zvědav.

Odborům se také podařilo prosadit, že do seznamu nemocí z povolání bude zařazeno onemocnění páteře z dlouhodobé fyzické zátěže, v současné době probíhá výzkumný úkol, jehož nositelem je Státní zdravotní ústav, který má za cíl stanovit diagnostická kritéria.

Závěrem mi promiňte trochu ostřejší tón tohoto článku, ale prostě mě to šve a také k tomu mám sobecké důvody – s určitou pravděpodobností se jednou stanu klientem nějakého domova seniorů a není mi jedno, jestli kolem mě bude pobíhat personál, který bude v pohodě, nebo sedřená ošetřovatelka.

Zbyněk MORAVEC,
inspektor BOZP,

moravec.zbynek@cmkos.cz

Foto: ukázka aplikace závěsného systému ve starém objektu

Foto autor



Seminář o postavení a odměňování zaměstnanců v sociálních službách

Seminář **O lidech, kteří se starají o druhé, aneb Postavení a odměňování zaměstnanců v sociálních službách** se konal ve čtvrtek 29. května v Poslanecké sněmovně. Pořádala ho poslankyně Jana Hnyková (hnutí Úsvit přímé demokracie Tomia Okamury) pod záštitou předsedy Výboru pro sociální politiku Jaroslava Zavadila (ČSSD) a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky. Seminář se zúčastnila také poslankyně Alena Nohavová (KSČM.)

Po semináři následoval brífink, jehož záznam je k vidění na webu ČMKOS <http://www.cmkos.cz/medialni-prezentace/3811-3/video-situace-v-sociálních-sluzbach>

Impuls ke konání semináře odborový svaz s cílem podpořit na parlamentní půdě zlepšení platových a dalších pracovních podmínek zaměstnanců, kteří se v zařízeních sociální péče starají o postižené, staré a často velmi nemocné klienty.

Cílem semináře bylo zároveň upozornit na společensky nedocenené postavení těchto zaměstnanců a na léta se vlekloucí problémy s poskytováním zdravotní péče klientům sociálních služeb.

Poslankyně Jana Hnyková, která je dále členkou výkonné rady odborového svazu, zdůraznila, že po 27 letech své práce v sociálních službách ví, jak vysoké nároky jsou kladeny na práci zaměstnanců, a to nejen po profesní stránce. Kvalita práce je zde nezbytná, ale musí být také společností řádně oceněná. Nyní se tvoří finální verze státního rozpočtu, proto je třeba znovu důrazně připomenout platy v sociálních službách a potřebu jejich zvýšení.

Předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková zopakovala, kdo jsou zaměstnanci v sociálních službách, jak vysoké jsou nároky na jejich práci, včetně celoživotního vzdělávání a dalších povinností. Konstatovala, že přes to všechno dlouhodobě tito zaměstnanci mají druhé nejhorší platy u nás, za nimi už byli jen zaměstnanci kultury. A nyní už i zaměstnanci v kultuře berou více, takže platy v sociálních službách jsou úplně nejhorší, navíc jde o platy včetně příplatků za práci v noci a o sobotách a nedělích.

Přitom o jejich zvýšení odborový svaz s předcházejícími vládami mnohokrát intenzivně jednal, bylo mu dáno zapravdu, zvýšení platů bylo slíbeno, ale nikdy k němu nedošlo.

Do zařízení sociálních služeb přicházejí klienti z nemocnic a LDN ve velmi vážném zdravotním stavu, ale sociální služby se z finančních důvodů zbavily a dál se zbavují zdravotních sester, z finančních důvodů se snižuje i počet dalšího personálu, takže dochází k přetěžování zaměstnanců, roste stres, napětí i násilí na pracovišti.

Upozornila na důsledky, které přináší propouštění „drahých“ zdravotních sester. Vážně nemocní klienti, kteří v LDN nebo v nemocnici byli v nepřetržité péči zdravotníků, se po převezení do domova pro seniory či jiného zařízení sociálních služeb rázem ocitají bez zdravotní péče. Ale jejich zdravotní stav je vážný, takže kvůli jeho výkyvům či zhoršení, ale i kvůli zvýšení teploty, musí přijíždět záchranka, často opakovaně. Kolegové z praxe uvádějí, že jeden takový výjezd přijde cca na 7 tisíc korun. Kromě toho, že v tu chvíli může záchranka chybět jinde, jde celkově o náklady, které vysoce převyšují to, kolik se ušetřilo propuštěním zdravotních sester. A všechno to jsou veřejné finanční prostředky, ať už přímo ze státního rozpočtu, nebo ze zdravotního pojištění, kam se peníze ze státního rozpočtu přesouvají formou plateb za státní pojištěnce.

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová Tomínová souhlasila se slovy předsdkyně Žitníkové a dodala, že sociální služby si budujeme pro sebe a své blízké. Ovšem žijeme ve zvláštním světě, kde je práce s penězi několikanásobně lépe odměňována než práce s lidmi. Je to nespravedlivé, nemá to logiku a je třeba se společně snažit o změnu. Navíc práce v sociálních službách má budoucnost, její potřeba stoupá a bude stoupat. Ministryně úsilí o zvýšení platů zaměstnanců bude vždycky podporovat. Ovšem situace je složitá, protože MPSV je největším spotřebitelem státního rozpočtu, takže mnozí nemají chuť pochopit, o co jde. Už se setkala i s názory, že když chtěli přidat důchodcům, ať teď zase ne-

chtějí přidat nějaké další skupině... Ale věří, že se zvýšení platů společným tlakem podaří prosadit a do blízké budoucnosti je optimistická.

Prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb Jiří Horecký zdůraznil, že i zaměstnavatelé si uvědomují, že sociální služby a jejich kvalita stojí na těch, kteří je vykonávají. Když jsou na tom zaměstnanci špatně, jsou mezi nimi špatné vztahy a jsou přetížení, klient to vycítí. Podrobně se věnoval problematice poskytování zdravotní péče v sociálních službách a její úhrady zdravotními pojišťovnami. Náklady na hodinu práce zdravotní sestry činí cca 210 Kč a i pokud by sestra dělala výhradně to, co pojišťovna zaplatí (což není reálné, protože pojišťovna uznává jen část nezbytných výkonů), uhradí zdravotní pojišťovna cca 130 Kč. Poskytovatel sociálních služeb tak trátí za hodinu práce zdravotní sestry kolem 80 korun.

Uvedl, že zatímco kapacity poskytovatelů sociální péče mírně narůstají, potřeba této péče narůstá skokově a počet personálu tomu neodpovídá.

Nyní Asociace poskytovatelů sociálních služeb spolu s odborovým svazem připravuje projekt, který by se měl tomuto problému věnovat a měl by, kromě jiného, zjišťovat, kolik personálu je v sociálních službách zapotřebí. U nás jsou nyní cca čtyři klienti na jednoho zaměstnance, v Rakousku je zaměstnanců o 50 procent více, v Nizozemsku o 100 procent více.

Asociace poskytovatelů podporuje zvýšení platů zaměstnanců i jejich přeražení do lepší „zdravotnické“ platové tabulky.

Náměstek hejtmána Karlovarského kraje a představitel Asociace krajů ČR Miloslav Čermák řekl, že je mu zaměstnanců v sociálních službách upřímně líto. Zdůraznil, že i kraje se šest let snaží zohlednit náročnost této práce a prosadit, aby byla lépe zaplácena. Systém poskytování sociální péče je po předcházejících vládách úplně rozvrácený. Na současném MPSV je, aby problém řešilo, kraje jsou připraveny systém převzít. Špatnou finanční situaci ještě komplikuje fakt, že končí projekty, v nichž evropské peníze suplovaly peníze ze státního roz-

počtu. Nečasova vláda neměla vůli problém sociálních služeb řešit. Ani v Poslanecké sněmovně se tím nikdo řádně nezabýval, podvýbor pro nepojistné dávkové systémy, zdravotně postižené, seniory a sociálně ohrožené skupiny vůbec nepracoval. Řádně začal pracovat až nyní pod vedením poslankyně Jany Hnykové.

Ujistil, že kraje se budou také snažit, aby peníze na fungování sociálních služeb a na zvýšení platů byly.

Antonín Shejbal z Odboru sociálních služeb MPSV informoval o dotacích na podporu poskytování sociálních služeb a metodice jejich poskytování.

Člen výkonné rady odborového svazu Tomáš Havlásek seznámil se svými zkušenosti ředitele zařízení sociální péče. Připomněl, že od roku 2006 se finance směřující do sociálních služeb zvýšily z 18 miliard na 28 miliard, ale finanční situace sociálních služeb se nezlepšila, právě naopak. V tomto nárůstu jde totiž o prudké zvýšení vyplácené sumy na příspěvky na péči. Ovšem pouze asi 20 – 30 procent z poskytovaného příspěvku na péči končí u registrovaných poskytovatelů sociálních služeb. To pro sociální služby ve výsledné bilanci v současnosti znamená, že sociální služby dostávají v dotacích a v příspěvcích na péči celkem cca 13 miliard korun oproti 18 miliardám poskytnutým v roce 2006. Rozhodně tedy nejde o rozvoj sociálních služeb.

Na příkladu konkrétního zařízení rozebral jeho hospodaření. Náklad na měsíční pobyt klienta činí cca 25 tisíc korun. Od klienta zařízení získá (včetně příspěvku na péči) kolem 50 procent z této částky, zbytek je třeba uhradit z dotací. Náklad na odměňování zdravotních sester, zde zcela nezbytných kvůli zdravotnímu stavu klientů, činí 2,5 milionu Kč ročně. Do začátku roku 2013 přitom zdravotní pojišťovny za tuto ošetrovatelskou péči hradily cca 800 tisíc Kč ročně, nyní hradí cca 100 tisíc Kč ročně.

Přednesené prezentace a materiály předané novinářům najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/29-5-2014-seminar-socialni-sluzby.aspx>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Konference o hygienické službě se věnovala kompetencím i platům

Ve dnech 26. a 27. 5. 2014 se konala konference sekce pracovníků hygienické služby Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Byla zahájena na Ministerstvu zdravotnictví, kde se uskutečnila společná konference zástupců zaměstnavatelů a zaměstnanců hygienické služby. Druhý den pokračovalo jednání na odborovém svazu.

Úvodem vystoupil MUDr. Vladimír Valenta, PhD., hlavní hygienik ČR a náměstek pro ochranu a podporu veřejného zdraví, který přednesl i příspěvek ministra zdravotnictví MUDr. Svatopluka Němečka, dále vystoupili MUDr. Jarmila Rážová a MUDr. Stanislav Wasserbauer.

V příspěvku hlavního hygienika byla zhodnocena činnost ochrany veřejného zdraví v rámci Ministerstva zdravotnictví za uplynulý rok.

Hlavním úspěchem bylo přijetí a potvrzení koncepce ochrany veřejného zdraví vládou, po předchozím projednání a schválení ve zdravotním výboru, Poslanecké sněmovně i Senátu. Přijatá koncepce řeší hygienickou službu jako nedílnou součást zdravotní

péče v návaznosti na zdravotní služby s vyváženými rolemi ochrany a podpory zdraví, kterou vykonávají pracovníci se zdravotnickým vzděláním.

Prioritou v ochraně zdraví je v současné době mimo jiné implementace mezinárodních zdravotnických předpisů například o vážných přeshraničních zdravotních hrozbách (rozhodnutí EP a Rady č. 1082/2013 EU) nebo řešení problematiky snižování hluku v životním prostředí a jeho sledování prováděním strategického hlukového mapování.

Dalším úspěchem je, po dlouhé době snižování prostředků na činnost ochrany veřejného zdraví, která vedla ke snížení počtu pracovníků, zajištění financování činnosti ochrany veřejné-

ho zdraví s navýšením financí pro rok 2014 pro KHS.

Byly připomenuty další úkoly zahrnující zejména přípravu na generační výměnu odborných pracovníků, nezbytnost doplňování zdravotnického vzdělání odborných pracovníků v rámci celoživotního vzdělávání a zahájení hodnocení zaměstnanců v rámci strategie lidských zdrojů.

Informoval o průběhu, úskalích a zatím dosaženém výsledku při projednávání novely zákona č. 110/1997 Sb., kterou se mění gesce dozoru ve stravovacích službách.

MUDr. Stanislav Wasserbauer přenesl informace o finanční situaci v hygienické službě a porovnal s financováním ve zdravotnictví. Ukázalo se, že od roku 2003, kdy úroveň byla srovnatelná, se začalo odměňování pracovníků ochrany veřejného zdraví značně propadat.

MUDr. Jarmila Rážová odpovídala na otázky z pléna k problematice školení pracovníků v epidemio-

logicky závažných profesích, které se v terénu zjišťují jako velmi nedostatečné. Vybidla, aby nedostatky zjištěné při dozoru byly předávány na Ministerstvo zdravotnictví.

Konference pokračovala v úterý 27. 5. odbornými přednáškami na odborovém svazu.

Závěrem se účastníci konference dohodli, že bude nutné sledovat další osud zákona o potravinách při projednávání v Senátu. Je nutné se soustředit na mezirezortní dohodu mezi jednotlivými odbornými garanty daných gesce dozoru ve stravovacích službách, tak aby byl dozor komplexní a účelný.

Velmi zajímavou prezentaci hlavního hygienika Vladimíra Valenty najdete u tohoto článku na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/26-5-2014-konference-hygiena.aspx>

MUDr. Gacka SLAVÍKOVÁ, řídící sekce pracovníků hygienické služby,
gacka.slavikova@hygpraha.cz
Foto Iva Dandová a Ivana Břeňková



Úvodní slovo ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka

Vážená paní místopředsedkyně, vážený pane náměstku, dámy a pánové,

těší mě, že konference zástupců zaměstnanců a vedení hygienické služby se koná na půdě Ministerstva zdravotnictví.

Hygienická služba je jedinou složkou státu specializovanou na odborné usměrňování primární prevence a na dohled nad dodržováním zákonných norem k ochraně veřejného zdraví.

Integrace obou forem práce,

preventivní i represivní, v hygienické službě je vysoce efektivní, protože umožňuje využít účelně koordinovaných personálních, vědeckých a materiálních kapacit krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů.

Hygienická služba prošla negativním vývojem v minulém období, zejména mezi roky 2006-2011, který byl mimo jiné zapříčiněn nedostatky v řízení: neujasněnou koncepcí, nestabili-



tou (jen v průběhu několika let prošla hygienická služba tzv. procesy transformace, restrukturalizace či naposledy optimalizace), selháváním rezortní i mezi-rezortní koordinace ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí, hrubými manažerskými chybami jako např. absence hodnocení pracovníků či zprávy o činnosti a v neposlední řadě i zásadním oslabením řídicí složky – sekce ochrany a podpory veřejného zdraví na Ministerstvu zdravotnictví (mínus 39 %).

Pokles personálních kapacit celého systému ochrany a podpory veřejného zdraví (hygienické služby) byl v posledních letech velmi razantní, v jiných oblastech zdravotnictví prakticky neznámý. Celkový počet pracovníků v hygienické službě klesl za posledních 10 let (2003-12) o více než 41 %, dominantně mezi roky 2006-11.

Zatímco veřejné výdaje na zdravotnictví vzrostly v posledních 10 letech v ČR o více než

40 %, výdaje na činnost systému ochrany a podpory veřejného zdraví (hygienické služby) naopak, jako jedinému sektoru zdravotnictví, o stejné procento klesly.

Stav a vývoj systému ochrany a podpory veřejného zdraví (hygienické služby) si vyžádal po nástupu nového vedení hygienické služby na podzim 2012 zpracování nové koncepce hygienické služby a primární prevence, která byla postupně přijata výbory zdravotnictví Senátu i Poslanecké sněmovny PČR a kterou podporuje i současné vedení Ministerstva zdravotnictví.

V současné době se již realizují dílčí kroky k naplnění této koncepce zejména k lepšímu legislativnímu ukotvení změn, se kterými koncepce přichází, a pak také k postupnému navýšení finančních prostředků ze strany státu na tuto část zdravotnictví.

Věřím, že dnešní konference přinese oběma zúčastněným stranám podněty k další spolupráci.



Platy a počty zaměstnanců v sociální péči



Každoročně přinášíme přehled platů v odvětví sociální péče, tedy v zařízeních, která jsou řízena krajskými úřady, statutárními městy a obcemi s rozšířenou působností, a v ústavech sociální péče řízených Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Průměrné platy v odvětví sociální péče ani zdaleka nedosahují platů v nepodnikatelské sféře v celém národním hospodářství. Za rok 2013 Informační systém o průměrném výdělku oficiálně vykazuje průměrný plat ve výši 25 940 Kč měsíčně.

Ptát se, proč plat v sociální péči nedosahuje průměru v ČR, je otázka, na kterou naši zaměstnanci-odboráři dobře znají odpověď. Nelze se zaštitovat mantrou, že ve státním rozpočtu nejsou dostatečné prostředky na platy, že ještě doznívá hospodářská krize, že jsou jiné priority... Na sociální péči bylo a je v ČR poskytováno méně peněz, než by toto odvětví zasluhovalo. Ačkoli naše společnost stárne, byla v posledních letech sociální péče výrazně zanedbávána a na

oprávněné nároky poskytovatelů se pohlíželo jako na odsávání peněz z rozpočtu státu.

Průměrné platy v odvětví sociální péče v období 2011 – 2013 dokumentuje tabulka č. 1. Celková výše průměrného měsíčního platu byla ovlivněna skladbou odvětví sociální péče a strukturou kategorií zaměstnanců včetně jejich odborností a specializací.

Příjmy zaměstnanců sociální péče se v roce 2013 hluboce pohybovaly pod průměrným platem v ČR. Průměrný plat k 31. 12. 2013 dosáhl pouhých 18 819 Kč, ač meziroční nárůst činil 207 Kč, tj. 1,1 %. Nejvyšší meziroční nárůst byl zaznamenán u profesí: lékař (o 3289 Kč, což činí 8,5 %), vychovatel (o 1223 Kč, tedy 5,1 %), ergoterapeut (o 641 Kč, tj. 3,2 %) a sanitář (o 495 Kč, tj. 2,7 %).

K výraznému meziročnímu poklesu průměrného platu došlo u profesí: zaměstnanec odborných sociálních poraden (o 1275 Kč, tj. 5,5 %), sociální pedagog (o 1099 Kč, tj. 4,1 %) a fyzioterapeut (o 362 Kč, tj. 1,6 %).

Celkové prostředky na platy v odvětví sociální péče (tabulky č. 2 a č. 3) dosáhly k 31. 12. 2013 výše 9 432 276,1 tisíc Kč a oproti předchozímu roku zaznamenaly mírný růst o 2,1 %. Největší položku sociální péče představují pracovníci sociální péče, která v roce 2013 s hodnotou 4 133 814,0 tis. Kč (tj. 43,8 % celkových prostředků na platy) se meziročně navýšila o 5,0 %. Dalšími finančně významnými profesemi, u kterých byl zaznamenán meziroční nárůst, jsou: pracovníci přímé obslužné činnosti (o 7,4 %, tj. 28,7 % celkových prostředků na platy), zaměstnanci odborných sociálních poraden (o 7,8 %), sociální pracovníci (o 5,0 %), ergoterapeuti (o 8,3 %) a lékaři (o 5,0 %).

Ovšem je potřeba zmínit meziroční výrazné poklesy, které nastaly u profesí: zdravotničtí oš-

etrovatelé (o 25,0 %), (vychovatelé o 12,9 %), sanitáři (o 12,1 %) a fyzioterapeuti (o 2,5 %). U těchto profesí byl zaznamenán obdobný výrazný pokles i v období let 2012/2011, což je dokumentováno výpočty v tabulce č. 3.

Během posledních let nedochází v odvětví sociální péče k výraznějším změnám počtu pracovníků. Podíváme-li se na vývoj přepočteného počtu zaměstnanců v tabulkách č. 2 a 3, k 31. 12. 2013 došlo k nárůstu o 1,0 % a v předchozím roce se jejich počet nepatrně zvýšil o 0,5 %. To již nelze konstatovat, že se tak vyvíjely počty zaměstnanců v jednotlivých profesích, kde naopak docházelo k podstatným úbytkům zaměstnanců – ošetřovatelů a sanitářů. Tak jak byl zaznamenán meziroční nárůst prostředků na platy v jednotlivých profesích, obdobně byl zaznamenán, s menšími odchylkami, i nárůst přepočtených počtů zaměstnanců. K nejvyšším poklesům počtu zaměstnanců došlo shodně u stejných profesí jako u vykazované položky prostředků na platy.

Průměrný měsíční plat v odvětví sociální péče - vývoj v letech 2011 – 2013

Odvětví sociální péče celkem (KÚ, statutární města, obce s rozšířenou působností a ÚSP řízené MPSV)

Tabulka č. 1

	Průměrný měsíční plat			Rozdíly			
	2011	2012	2013	v Kč 12/11	v Kč 13/12	v % 12/11	v % 13/12
A) služby sociální							
Pracovníci sociální péče	16 344	16 482	16 827	138	345	0,8	2,1
v tom: - přímá obslužná činnost	16 272	16 298	16 721	26	423	0,2	2,5
- zákl. výchov. neped. činnost	16 951	17 309	17 544	358	235	2,1	1,3
- pečovatelská činnost	15 935	16 179	16 340	244	161	1,5	1,0
Sociální pracovníci	21 085	21 815	22 052	730	237	3,5	1,1
Zam. odborných sociálních poraden	24 686	25 473	24 198	787	-1275	3,2	-5,5
B) služby pedagogické							
Vychovatelé	22 388	22 738	23 961	350	1223	1,6	5,1
Učitelé odborného výcviku	21 193	0	22 639	0	0	0	0
Speciální pedagogové	26 222	26 770	25 671	548	-1099	2,1	-4,1
C) služby zdravotnické							
Sanitáři	17 840	18 149	18 644	309	495	1,7	2,7
Maséři	16 247	16 484	16 393	237	-91	1,5	-0,6
Ošetřovatelé	19 795	20 787	20 950	992	163	5,0	0,8
Zdravotničtí asistenti	21 263	21 537	21 561	274	24	1,3	0,1
Všeobecné sestry	26 843	26 974	26 933	131	-41	0,5	-0,2
Nutriční terapeuti	23 136	23 080	23 368	-56	288	-0,2	1,2
Ergoterapeuti	19 690	19 445	20 086	-245	641	-1,2	3,2
Fyzioterapeuti	22 104	22 567	22 205	463	-362	2,1	-1,6
Lékaři	34 311	35 206	38 495	895	3289	2,6	8,5
D) ostatní							
Hospodářskospr. a provoznětech. zam.	26 889	27 340	27 751	451	411	1,7	1,5
Zam. převážně manuálně pracující	14 419	14 461	14 595	42	134	0,3	0,9
Zaměstnanci celkem	18 507	18 612	18 819	105	207	0,6	1,1

Zdroj: MPSV

Zaměstnanci a prostředky na platy v odvětví sociální péče - vývoj v letech 2011 – 2013
Odvětví sociální péče celkem (KÚ, statutární města, obce s rozšířenou působností a ÚSP řízené MPSV)

Tabulka č. 2

	Průměrný evidenční počet zaměstnanců (přepočtený)			Prostředky na platy v tisících Kč		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
A) služby sociální						
Pracovníci sociální péče	19 242,7	19 897,8	20 472,6	3 774 049,5	3 935 488,0	4 133 814,0
v tom: - přímá obslužná činnost	12 361,2	12 892,1	13 494,5	2 413 631,6	2 521 414,8	2 707 643,1
- zákl. výchov. nepedag. čin.	3651,7	3975,5	4010,3	742 796,9	825 768,2	844 257,5
- pečovatelská činnost	3229,8	3030,2	2967,8	617 621,0	588 305,0	581 913,4
Sociální pracovníci	1590,3	1612,1	1674,5	402 376,4	422 006,9	443 118,3
Zaměst. odborných sociálních poraden	206,9	181,6	206,0	61 290,4	55 510,7	59 817,2
B) služby pedagogické						
Vychovatelé	610,2	506,4	418,6	163 934,8	138 174,2	120 358,3
Učitelé odborného výcviku	7,5	0	7,0	1907,4	0	1901,7
Speciální pedagogové	32,9	37,2	40,3	10 352,5	11 950,1	12 414,5
C) služby zdravotnické						
Sanitáři	190,8	164,1	140,4	40 847,0	35 739,7	31 411,2
Maséři	28,7	29,6	27,9	5595,4	5855,1	5488,4
Ošetrovatelé	204,6	154,4	116,4	48 600,5	38 514,2	29 263,3
Zdravotničtí asistenti	101,9	114,7	109,0	26 000,5	29 643,5	28 201,9
Všeobecné sestry	5024,6	4876,3	4815,8	1 618 492,8	1 578 415,2	1 556 441,7
Nutriční terapeuti	72,8	70,0	69,5	20 211,5	19 386,8	19 489,0
Ergoterapeuti	73,7	81,1	85,0	17 413,6	18 924,1	20 487,3
Fyzioterapeuti	340,8	324,6	321,7	90 396,3	87 904,1	85 718,1
Lékaři	23,6	22,8	21,9	9717,0	9632,3	10 116,6
D) ostatní						
Hospodářskospr. a provoznětech. zam.	3551,4	3526,1	3516,1	1 145 923,9	1 156 837,5	1 170 920,4
Zam. převážně manuálně pracující	9872,4	9764,1	9725,6	1 708 209,0	1 694 360,4	1 703 314,2
Zaměstnanci celkem	41 175,8	41 362,9	41 768,3	9 145 318,5	9 238 342,8	9 432 276,1

Zdroj: MPSV

Meziroční nárůst/pokles počtu zaměstnanců a prostředků na platy v odvětví sociální péče - vývoj v letech 2011 – 2013
Odvětví sociální péče celkem (KÚ, statutární města, obce s rozšířenou působností a ÚSP řízené MPSV)

Tabulka č. 3

	Meziroční nárůst/pokles průměrného evidenčního počtu zaměstnanců (přepočteného) v %		Meziroční nárůst/pokles prostředků na platy v %	
	2012/2011	2013/2012	2012/2011	2013/2012
A) služby sociální				
Pracovníci sociální péče	3,4	2,9	4,3	5,0
v tom: - přímá obslužná činnost	4,3	4,7	4,5	7,4
- základ. výchovná nepedagog. činnost	8,9	0,9	11,2	2,2
- pečovatelská činnost	-0,9	-2,1	-4,7	-1,1
Sociální pracovníci	1,4	3,9	4,9	5,0
Zaměstnanci odborných sociálních poraden	-11,8	13,4	-9,4	7,8
B) služby pedagogické				
Vychovatelé	-17,0	-17,3	-15,7	-12,9
Učitelé odborného výcviku	0	0	0	0
Speciální pedagogové	13,1	8,3	15,4	3,9
C) služby zdravotnické				
Sanitáři	-14,0	-14,4	-12,5	-12,1
Maséři	3,1	-5,7	4,6	-6,3
Ošetrovatelé	-24,5	-24,6	-20,8	-25,0
Zdravotničtí asistenti	12,6	-5,0	14,0	-4,9
Všeobecné sestry	-3,0	-1,2	-2,5	-1,4
Nutriční terapeuti	-3,8	-0,7	-4,1	0,5
Ergoterapeuti	10,0	4,9	8,7	8,3
Fyzioterapeuti	-4,8	-0,9	-2,8	-2,5
Lékaři	-3,4	-3,9	-1,0	5,0
D) ostatní				
Hospodářskosprávní a provoznětechničtí zam.	-1,0	-1,3	0,9	1,2
Zaměstnanci převážně manuálně pracující	-1,3	-1,4	-1,8	0,5
Zaměstnanci celkem	0,5	1,0	1,0	2,1

Zdroj: MPSV

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ, chvalova.jindriska@cmkos.cz

Ekonomické výsledky nemocnic k 31. 12. 2013

Přinášíme zveřejněné ekonomické údaje nemocnic za období k 31. 12. 2013, tj. přehled o nákladech, výnosech, hospodářském výsledku, pohledávkách a závazcích z obchodního styku nemocnic. Ekonomické ukazatele jsou členěny podle jednotlivých zřizovatelů a jsou uvedeny souhrnně. Zdrojem prezentovaných dat je Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS).

Za období k 31. 12. 2013 vyplnilo a odevzdalo statistické výkazy celkem 163 nemocnic -

právnických osob (tabulka č. 1). Subjekty, které z různých příčin údaje nedodaly, však neovlivňo-

valy podstatným způsobem sledované ekonomické veličiny.

K 31. 12. 2013 činily celkové

náklady nemocnic 131,3 mld. Kč, meziročně zaznamenaly mírný růst o 0,4 %. Celkové výnosy se snížily na hodnotu 129,4 mld. Kč, tedy o 1,7 mld. Kč (tj. -1,3 %). Celkově nemocnice vykázaly záporný výsledek hospodaření -1,9 mld. Kč.

Tabulka č. 1

Náklady, výnosy, hospodářský výsledek k 31. 12. 2013				
Nemocnice podle zřizovatele	Počet	Náklady	Výnosy	Hospodářský výsledek
		v milionech Kč		
Ministerstvo zdravotnictví	19	61 590	60 707	-882
Kraj (příspěvkové organizace)	23	12 313	12 238	-75
Obec, město (přísp. organizace)	17	5752	5667	-86
Jiná práv.osoba, církev z toho:	101	48 466	47 630	-836
krajské, městské obchod.spol.	42	33 980	32 831	-1148
Ostatní centrální orgány	3	3 195	3 196	1
Celkem	163	131 316	129 438	-1 878

Osobní náklady představují největší nákladovou položku (tabulka č. 2) nemocnic, které v roce 2013 s hodnotou 60,8 mld. Kč (tj. 46,3 % z celkových nákladů) zůstaly na úrovni předchozího roku. Dalším finančně významným druhem nákladů byly náklady na léči-

va, u kterých byl zaznamenán meziroční nárůst o 6 %, na celkových nákladech se podílely 13,7 %. Naopak k meziročnímu snížení nákladů došlo u nákladů na prodané zboží o 8,7 %, na celkových nákladech se podílely 5,3 %, a u nákladů na zdravotnické pro-

středky o 2,3 %, které se podílely na celkových nákladech 12,8 %.

Významnou skupinu nemocnic zřizovatele „jiná právnická osoba“ představují obchodní společnosti, které jsou ve vlastnictví krajských úřadů a městských samospráv. K 31. 12. 2013 činily

náklady 42 krajských a městských nemocnic 34 mld. Kč a na nákladech „soukromých“ nemocnic se podílely 70 %. Výnosy těchto subjektů se rovnaly hodnotě 32,8 mld. Kč a jejich hospodaření skončilo celkově v záporných číslech (-1,1 mld. Kč).

Tabulka č. 2

Vývoj vybraných položek nákladů 2010 - 2013				
Druh nákladů	2010	2011	2012	2013
	v milionech Kč			
Náklady na léčiva	15 701	15 894	17 015	18 021
Náklady na zdravot. prostředky	17 639	17 076	17 151	16 758
Náklady na prodané zboží	8183	7866	7631	6969
Náklady na energie	3754	3833	3981	4102
Náklady na služby	10 027	9518	9334	9435
Osobní náklady	56 500	59 504	60 792	60 806

Celkové výnosy nemocnic poklesly k 31. 12. 2013 o 1,7 mld. Kč (tj. -1,3 %). Příjmy nemocnic od zdravotních pojišťoven se snížily proti minulému roku o 2,2 %, v porovnání s rokem 2012 o 1,5 %. Na financování nemocnic se úhrady od zdravotních pojišťoven podílely 81,1 %, v roce 2012 to činilo 81,8 %, tedy

meziročně se propadly o 0,7 %. Součástí výnosů nemocnic jsou další položky, výše jejich podílů v roce 2013 činily:

- výnosy mimo zdravotní pojištění = 2,3 %,
- výnosy z prodaného zboží = 6,6 %,
- provozní dotace od zřizova-

tele = 1,9 %,

- ostatní výnosy = 8,1 %.

Celkově nemocnice vykázaly k 31. 12. 2013 záporný výsledek hospodaření ve výši -1,9 mld. Kč.

Kladný hospodářský výsledek (tabulka č. 3) zaznamenalo 62 % nemocnic (101 nemocnic), došlo ke snížení počtu nemocnic

se ziskem o 8,5 % proti minulému období.

Ztrátou ukončilo hospodaření 62 nemocnic (38 %), z nich 28 (45 %) mělo záporný výsledek hospodaření do -10 mil. Kč, do -50 mil. Kč vykázalo dalších 21 nemocnic (34 %) a více než -50 mil. Kč vykázalo 13 nemocnic (21 %).

Tabulka č. 3

Rozložení nemocnic podle dosaženého hospodářského zisku				
Nemocnice s hospodářským výsledkem	Počet			
	k 31. 12. 2010	k 31. 12. 2011	k 31. 12. 2012	k 31. 12. 2013
resorty celkem				
kladným	110	113	119	101
záporným	56	54	48	62
v tom:				
do -10 mil. Kč	32	36	23	28
-10,1 až -50 mil. Kč	20	13	23	21
více než -50 mil. Kč	4	5	2	13

Celkový objem pohledávek z obchodního styku (tabulka č. 4) dosáhl k 31. 12. 2013 hodnoty 13,2 mld. Kč a proti stavu roku 2012 se snížil o 9 %. Objem výše pohledávek po prošlé lhůtě splat-

nosti se oproti stejnému období minulého roku snížil o 12,3 % (1,6 mld. Kč). Polovinu nesplacených pohledávek ve lhůtě tvořily pohledávky po splatnosti do 30 dnů. Z pohledávek po splatnosti

připadalo 48 % na pohledávky za zdravotními pojišťovnami, největší část je soustředěna do lhůty 30 dnů po splatnosti.

Celková výše pohledávek z obchodního styku krajských/měst-

ských nemocnic – obchodních společností k 31. 12. 2013 byla ve výši 3,1 mld. Kč, z toho 11 % (341 mil. Kč) tvořily neuhrazené pohledávky po splatnosti.

Tabulka č. 4

Pohledávky nemocnic z obchodního styku				
Nemocnice podle zřizovatele	k 31. 12. 2012		k 31. 12. 2013	
	v milionech Kč			
	celkem	po splatnosti	celkem	po splatnosti
Ministerstvo zdravotnictví	6521	659	6 829	864
Kraj (příspěvkové organizace)	1427	78	976	68
Obec, město (přísp. organizace)	618	102	526	77
Jiná práv. osoba, církev	5584	1152	4560	565
z toho:				
krajské, městské obchod. spol.	3712	742	3 094	341
Ostatní centrální orgány	328	50	315	55
Celkem	14 479	2042	13 205	1628

Celkový objem závazků z obchodního styku (tabulka č. 5) se rovnal 17,4 mld. Kč, došlo v porovnání s minulým obdobím k nárůstu o 1 %. Závazky po lhůtě splatnosti meziročně vzrostly o 32 % na 5,3 mil. Kč,

na celkových závazcích z obchodního styku se podílely 31 %.

Z hlediska struktury největší část (36 %) neuhrazených závazků ve lhůtě byla v termínu do 30 dnů, 29 % bylo ve lhůtě 31-90

dnů a 24 % ve lhůtě 91-180 dnů. Závazky po splatnosti vůči dodavatelům léků a zdravotnických prostředků tvořily 59 % nesplacených závazků, většina 40 % byla ve lhůtě do 30 dnů.

Objem závazků z obchodního

styku krajských a městských nemocnic (formy akciových společností a s.r.o.) činil ke konci sledovaného období 4,7 mld. Kč, z toho 36 % (1,7 mld. Kč) připadalo na závazky po lhůtě splatnosti.

Tabulka č. 5

Závazky nemocnic z obchodního styku				
Nemocnice podle zřizovatele	k 31. 12. 2012		k 31. 12. 2013	
	v milionech Kč			
	celkem	po splatnosti	celkem	po splatnosti
Ministerstvo zdravotnictví	8378	1278	9241	2329
Kraj (příspěvkové organizace)	1348	537	1359	549
Obec, město (přísp. organizace)	458	109	409	106
Jiná práv. osoba, církev.	6792	2107	6186	2199
z toho:				
krajské, městské obchod. spol	4373	1557	4657	1687
Ostatní centrální orgány	194	11	198	166
Celkem	17 171	4043	17 392	5349

Statistika ÚZIS ČR uvádí další data, která dokreslují hospodaření nemocnic za uvedené období. Pro přehled (tabulka č. 6) uvádíme ještě

srovnání vybraných ekonomickým ukazatelů v jednotlivých krajích ČR.

Nejvyšší ztráty hospodaření k 31. 12. 2013 vykazují Jihomo-

ravský kraj (-625 mil. Kč), Hl. m. Praha (-350 mil. Kč), Ústecký kraj (-334 mil. Kč) a Zlínský kraj (-280 mil. Kč).

Zisk byl vykázán pouze u tří krajů, a to v Olomouckém (100 mil. Kč), Jihočeském (30 mil. Kč) a Moravskoslezském (6 mil. Kč).

Tabulka č. 6

Vybrané ekonomické ukazatele nemocnic podle krajů k 31. 12. 2013							
Kraj	Náklady	Výnosy	HV	Pohledávky z obchodního styku		Závazky z obchodního styku	
				v mil. Kč		v mil. Kč	
				celkem	po lhůtě splatnosti v %	celkem	po lhůtě splatnosti v %
Hl. m. Praha	34 127	33 777	-350	4238	15	4410	29
Středočeský	8738	8653	-85	756	23	1402	32
Jihočeský	6384	6414	30	617	3	501	2
Plzeňský	6971	6898	-73	586	12	667	17
Karlovarský	2365	2240	-125	193	13	216	49
Ústecký	7427	7093	-334	695	18	600	28
Liberecký	4781	4729	-52	596	12	396	26
Královéhradecký	7784	7753	-31	935	8	722	22
Pardubický	3749	3711	-39	324	11	464	29
Vysočina	4078	4058	-21	335	8	566	46
Jihomoravský	17 804	17 179	-625	1418	16	3575	43
Olomoucký	7906	8006	100	729	8	842	6
Zlínský	4586	4306	-280	417	7	1193	55
Moravskoslezský	14 617	14 623	6	1 67	3	1839	15
Celkem	131 316	129 438	-1 878	13 205	12	17 392	31

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ, chvalova.jindriska@cmkos.cz

Nohejbal zahájil XV. ročník sportovních her OSZSP ČR

V patnácti letech člověk poprvé dosáhne prahu dospělosti a může spoustu věcí, které před tím nemohl. Na tomto místě smekám klobouk před našimi sportovci z řad odborářů, kteří v horku sobotního slunce mohli a vydrželi hrát s plným zápallem až do konce. A to už mnohým bylo patnáct už poněkoli káté!

Stejně jako každý rok jsme se i letos 6. až 8. června sešli na hřišti Lokomotivy České Budějovice, abychom poměřili své síly v turnaji v nohejbalu trojic. Zastoupení měly nemocnice, lázně i sociálky a záchranky. Tento rok jsme dostali přihlášky od dvanácti družstev a všichni přihlášení poctivě přijeli! Po boku ostřílených matadorů se objevila i dvě ryze ženská družstva. Tradiční družstvo děvčat ze Čtyřlístku Ostrava a úplně nová posila z Nemocnice Přerov. Přerov tedy dokázal postavit vedle poměrně zkušeného družstva mužů i úplně nové družstvo sympatických sestřiček. Díky barvě delších vlasů všech tří hráček svázaných gumíčkou do culíků téměř okamžitě dostali přezývku „blondáté ohony“. Děvčata hrála jako o život a i ve chvílích, kdy hluboko prohrávala, jim nechyběl půvabný úsměv na tvářích.

Od rána nám svítilo sluníčko, což se odrazilo i dobré náladě všech družstev. Na každý turnaj v nohejbale máme vždy pro jistotu zajištěnu i velkou sportovní halu, ale tady je nutné poznamenat, že nálada v hale a pod otevřeným nebem bývá vždy rozdílná ve prospěch hřišť osvětlených sluncem. Vzhledem k tomu, že nás bylo dvanáct, jsme turnaj zahájili hrou ve dvou skupinách, kde se hrálo systémem každý s každým. První tři z každé skupiny pak postoupili do finálové skupiny o první až šesté místo, kde se hrály zápasy mezi družstvy, která se nesetkala v první skupině. Tímto systémem odehrálo každé družstvo osm zápasů a věřte, že kolem čtvrté hodiny odpolední to už bylo na všech vidět. Teploty přesahující třicítku ve stínu udělaly svoje.

Já jsem tam jen kibicoval, popocházel jsem a fotil, a přesto jsem měl dost. Vůbec si nedokážu představit, že bych měl ještě odehrát nějaký ten zápas! Sportovci, máte můj upřímný obdiv!

To, že se do druhého kola proboují určité týmy, se dalo čekat a složení skupiny A nebylo žádným překvapením. Všichni čekali, jak se vyvinou zápasy s Bratislavou,



Poháry pro vítěze, od prvního místa až po „Čulibrka“



Sluníčko se do nás opřelo už od rána



Tradiční ranní nástup



Vítězové spolu



Společně vítězů: první Jáchymov „A“, druhá Bratislava, třetí Zlín



Před zápasem dívek Ostravy a Přerova



Tuhý boj mezi Bratislavou a Františkovými Lázněmi



Nad vším děním bděli profesionální rozhodčí



Bratislava a Zlín v plném souboji



Radost i smutek po finálovém zápase

Vážení přátelé,
vzhledem k výše vstávanému na 15. ročníku turnaje v nohejbalu (tržba, pořádání OSZSP ČR Praha v Českých Budějovicích ve dnech 6.-8.6.2014).

Pravidla soutěže:
Pátek 6.6. příjezd účastníků od 17.00 hodin.

Sobota 7.6. 7.30 - 8.00 hod. trénink
8.30 - 8.30 hod. představení na kurtěch, rozhodčí
9.30 hod. první set
12.30 hod. - 13.00 hod. oběd
13.00 hod. - 17.00 hod. pokračování turnaje
17.30 hod. - večere

Neděle 8.6. 17.30 hod. obědovířná vyhlášení výsledků a představení
večer v restauraci (kuchyně) a koncertní kurtě
od 9.00 hodin odjezd všech účastníků.

Výsledky z celkové 12 družstev: turnaj přerazem na systém dvou zápasových skupin po 6 družstvech. První 3 družstva z každé skupiny postoupí do finále. Zbytek 9 družstev se utká na skupině B. Vítězství získá tým, který získá nejvíce bodů. Pokud je výsledek 2:2, rozhodne počet setů. Pokud je výsledek 2:2, rozhodne počet setů. Pokud je výsledek 2:2, rozhodne počet setů.

Skupina A:
1. Bratislava
2. Zlín
3. Pátek
4. Pátek
5. Pátek
6. Pátek

Skupina B:
1. Zlín
2. Bratislava
3. Pátek
4. Pátek
5. Pátek
6. Pátek

1	2	3	4	5	6	Body	Sety	Min	Point
BRATISLAVA	2:0	2:0	0:0	2:0	2:0	10			1
ZLÍN	0:2	0:0	0:0	0:0	0:0	6			3
PÁTEK	0:2	0:2	0:0	0:0	0:0	2			5
ZACHYMOV	0:2	0:0	0:1	0:2	0:0	4			4
BRATISLAVA	0:2	0:0	0:0	0:0	0:0	8			2
PÁTEK	0:2	0:0	0:0	0:0	0:0	0			6

1	2	3	4	5	6	Body	Sety	Min	Point
BRATISLAVA	2:0	2:0	0:1	2:0	2:0	10			7
ZLÍN	0:2	0:0	0:0	0:0	0:0	6			9
PÁTEK	0:2	0:0	0:0	0:0	0:0	0			10
ZACHYMOV	0:2	0:0	0:0	0:0	0:0	4			10

Tabulky konečných výsledků

kteřá je po dlouhá léta štikou v našem nohejbalovém rybníku. Drama se stupňovalo s každým odehraným zápasem a došlo na některá překvapení. Třeba konečné páté místo Františkových Lázní. Ale v tak nabitě skupině to není žádná ostuda a hráči „Frantovek“ si zaslouží uznání za neustálý úsměv na tváři!

V posledním, finálovém zápase na sebe narazila Bratislava s Jáchymovem „A“. Boj to byl tuhý až do posledního míče, Jirka z Jáchymova použil několikrát svou oblíbenou fintu, kdy udělá blafák a smečuje až odražený míč, a štěstí se začalo přiklánět na stranu našich radonových lázní. Po urputném boji tedy zvítězili kluci z Jáchymova, Bratislava obsadila krásné druhé místo a na třetím místě skončila záchranka ze Zlína.

Také ve druhé skupině mezi sebou družstva bojovala jako na mistrovství světa a třeba reprezentanti ústředí OSZSP ČR skončili nakonec na slušném osmém místě. Myslím, že tak vysoko (pět míst od konce) jsme ještě neskon-

čili! Ve skupině B jsme se dočkali i nohejbalu v ryze ženském provedení, kde se na kurtech střetla děvčata z Ostravy a z Přerova. Ty první jmenované skončily v celkovém pořadí na desátém místě a sestřičky z Přerova získaly letos cenu symbolickou – „Čulibrka“ za poslední místo. Vůbec jim to ale nevadilo a s úsměvem na tvářích převzaly nejmenší pohár. Je dobře, že na naše sportovky jezdí naši členové za sportem i za úsměvem.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz
Foto autor

Vybrané otázky k činnosti odborové organizace



Odborovou organizaci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky mohou založit tři osoby, které splňují podmínky členství podle stanov OS. Odborová organizace je primárně zástupcem zaměstnanců v pracovněprávních vztazích a sociálním partnerem vůči zaměstnavateli, u něhož působí.

Odborová organizace působí u zaměstnavatele a má právo jednat podle zákoníku práce, jestliže je k tomu oprávněna podle stanov - což vyplývá pro odborové organizace ze stanov OS - a alespoň 3 její členové jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru. Musí se tedy jednat o 3 zaměstnance téhož zaměstnavatele zaměstnané na základě pracovní smlouvy, nikoli dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr. Oprávnění odborové organizace u zaměstnavatele vznikají dnem následujícím po dni, kdy zaměstnavateli oznámila, že splňuje tyto podmínky; pro oznámení zaměstnavateli doporučujeme vždy písemnou formu.

Príslušným orgánem odborové organizace oprávněným jednat se zaměstnavatelem v pracovněprávních vztazích je výbor odborové organizace, není-li volen, pak je to její předseda. Z tohoto důvodu jsou zpravidla zaměstnavateli sdělována jména a příjmení členů výboru odborové organizace jako členů orgánu jednajícího jménem organizace se zaměstnavatelem a jejich změny. Někteří zaměstnavatelé žádají o předání jmenného seznamu všech členů odborové organizace. Tento požadavek není oprávněný. Údaj o členství v odborové organizaci je citlivým údajem, který zaměstnavatel nesmí od zaměstnance, a tedy ani zprostředkovaně od třetí osoby, vyžadovat, jak výslovně zakazuje ust. § 316 odst. 4 zákoníku práce. Je proto důležité, aby odborová organizace údaje o svých členech bez jejich výslovného souhlasu nepředávala třetím osobám, včetně osob zaměstnavatele a zřizovatele. Speciální situací je srážení členských příspěvků formou srážky ze mzdy, ale i ty mohou být prováděny na základě individuálního souhlasu každého zaměstnance - člena odborové organizace, kdy se zaměstnavatel zprostředkovaně o členech odborové organizace zpravidla dozvídá.

Jde-li o člena orgánu odborové organizace, který působí u zaměst-

navatele, v době jeho funkčního období a v době 1 roku po jeho skončení, je k výpovědi nebo k okamžitému zrušení pracovního poměru zaměstnavatel povinen požádat odborovou organizaci o předchozí souhlas. Tato zvláštní úprava se vztahuje na členy výboru odborové organizace, jako orgánu vystupujícího navenek. Zaměstnavatel před předáním výpovědi z pracovního poměru tedy osloví v této věci příslušnou odborovou organizaci (v případě více odborových organizací viz níže) a požádá ji o souhlas.

Za předchozí souhlas odborové organizace se považuje též, jestliže odborová organizace písemně neodmítne udělit zaměstnavateli souhlas v době do 15 dnů ode dne, kdy byla o něj zaměstnavatelem požádána. Je tedy nezbytné reagovat v této lhůtě, jestliže v tomto případě mlčení, respektive výslovné nesdělení nesouhlasu, odborové organizace znamená souhlas. Zaměstnavatel může použít souhlas odborové organizace jen ve lhůtě 2 měsíců od jeho udělení.

Jestliže odborová organizace odmítla udělit souhlas, jsou výpověď nebo okamžitě zrušení pracovního poměru z tohoto důvodu neplatné. To však nezabývá zaměstnance povinností postupovat v souladu s právní úpravou a domáhat se - nedojde-li v smírném řešení - neplatnosti skončení pracovního poměru soudní cestou. Pokud v rámci soudního řízení soud dojde k závěru, že ostatní podmínky výpovědi nebo okamžitého zrušení jsou splněny, dále zkoumá, zda lze na zaměstnavateli spravedlivě požadovat, aby zaměstnance nadále zaměstnával. Pokud pak soud shledá, že na zaměstnavateli nelze spravedlivě požadovat, aby zaměstnance nadále zaměstnával, jsou výpověď nebo okamžitě zrušení pracovního poměru platné.

Právo na informování a projednání

Zaměstnanci mají právo na informace a na projednání se zaměstnavatelem v rozsahu, v jakém stanoví zákon; tam, kde působí odborová organizace, zaměstnavatel plní tyto

povinnosti právě vůči zástupcům zaměstnanců. Zástupci zaměstnanců (odborové organizace) jsou povinni vhodným způsobem informovat zaměstnance na všech pracovištích o své činnosti a o obsahu a závěrech informací a projednání se zaměstnavatelem.

Informováním se rozumí poskytnutí nezbytných údajů, z nichž je možné jednoznačně zjistit stav oznamované skutečnosti, popřípadě k ní zaujmout stanovisko. Zaměstnavatel je povinen poskytnout informace v dostatečném předstihu a vhodným způsobem, aby je odborová organizace mohla posoudit, popřípadě se připravit na projednání a vyjádřit své stanovisko před uskutečněním opatření. Zaměstnavatel je povinen informovat odborovou organizaci zejména v rozsahu ust. § 279 a § 287 odst. 1 zákoníku práce, tedy například o:

- a) ekonomické a finanční situaci zaměstnavatele a jejím pravděpodobným vývoji,
- b) vývoji mezd nebo platů, průměrné mzdy nebo platu a jejich jednotlivých složek včetně členění podle jednotlivých profesních skupin, není-li dohodnuto jinak,
- c) činnosti zaměstnavatele, jejím pravděpodobným vývoji, jejích důsledcích na životní prostředí a jeho ekologických opatřeních,
- d) právním postavení zaměstnavatele a jeho změnách, vnitřním uspořádáním a osobě oprávněné jednat za zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích, o převažující činnosti zaměstnavatele označené kódem Klasifikace ekonomické činnosti a uskutečněných změnách v předmětu činnosti zaměstnavatele,
- e) základních otázkách pracovních podmínek a jejich změnách,
- f) nabídce volných pracovních míst na dobu neurčitou, která by byla vhodná pro další pracovní zařazení zaměstnanců pracujících u zaměstnavatele v pracovním poměru uzavřeném na dobu určitou.

Projednáním se rozumí jednání mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací, výměna stanovisek a vysvětlení s cílem dosáhnout shody. Zaměstnavatel je povinen zajistit projednání v dostatečném předstihu a vhodným způsobem, aby odborová organizace mohla na základě poskytnutých informací vyjádřit svá stanoviska a zaměstnavatel je mohl vzít v úvahu před uskutečněním opatření. Odborová organizace má

při projednání právo obdržet na své stanovisko odůvodněnou odpověď. Dodáváme však, že v případě nenaplnění projednací povinnosti zaměstnavatelem není možné právní jednání prohlásit za neplatné jen z toho důvodu, že k tomuto projednání nedošlo. Zaměstnavatel je povinen s odborovou organizací projednat zejména záležitosti uvedené v § 280 a § 287 odst. 2 zákoníku práce v následujícím rozsahu:

- a) pravděpodobný hospodářský vývoj u zaměstnavatele,
- b) zamýšlené strukturální změny zaměstnavatele, jeho racionalizační nebo organizační opatření, opatření ovlivňující zaměstnanost, zejména opatření v souvislosti s hromadným propouštěním zaměstnanců podle § 62,
- c) nejnovější stav a strukturu zaměstnanců, pravděpodobný vývoj zaměstnanosti u zaměstnavatele, základní otázky pracovních podmínek a jejich změny,
- d) ekonomickou situaci zaměstnavatele,
- e) množství práce a pracovní tempo (§ 300),
- f) změny organizace práce,
- g) systém odměňování a hodnocení zaměstnanců,
- h) systém školení a vzdělávání zaměstnanců.

Zákoník práce obsahuje však i další záležitosti, které podléhají projednání a informování odborové organizace. Můžeme zmínit zejména projednání výpovědi nebo okamžitého zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele zaměstnanci (§ 61 odst. 1 zákoníku práce), s výjimkou členů výboru, kdy zaměstnavatel žádá o souhlas (viz výše, § 61 odst. 2 až 4 zákoníku práce), hromadné propouštění (§ 62 zákoníku práce), existenci neomluvené absence zaměstnance (§ 348 odst. 3 zákoníku práce), výši náhrady škody přesahující 1000 Kč, kterou zaměstnanec způsobil, jakož i obsah dohody o její náhradě (§ 263 odst. 3 zákoníku práce), přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů (§ 339 zákoníku práce). Zaměstnavatel je také povinen projednávat jakékoli další opatření týkající se většího počtu zaměstnanců (§ 287 odst. 2 písm. g) zákoníku práce), včetně vydání a změn vnitřních předpisů.

Shora citované výčty věcí podléhajících povinnosti informování a projednání s odborovou organizací jsou obecné, proto doporučujeme konkretizovat v kolektivní smlouvě

zejména konkrétní obsah a formu předávané a projednávané informace. Obvykle se jedná například o sjednání závazku zaměstnavatele k předání kopie účetní závěrky za uplynulé účetní období (tj. informace o ekonomické a finanční situaci zaměstnavatele), pololetních písemných podkladů o průměrné mzdě nebo platu a jejich jednotlivých složkách v členění podle profesních kategorií.

Spolurozhodování se zaměstnavatelem

Zákoník práce předpokládá ještě další formu spolupráce zaměstnavatele a odborové organizace, kterou je spolurozhodování v některých vyjmenovaných záležitostech, a to zejména:

- a) vydání rozvrhu čerpání dovolené (§ 217 odst. 1 zákoníku práce),
- b) v platové sféře tvorba a čerpání fondu kulturních a společenských potřeb (§ 225 zákoníku práce),

c) hromadné čerpání dovolené (§ 220 zákoníku práce).

Specifickým případem spolurozhodování je také proces přijímání a změn pracovního řádu, který je zvláštním druhem vnitřního předpisu a rozvádí ustanovení zákoníku práce podle zvláštních podmínek u zaměstnavatele, pokud jde o povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance vyplývající z pracovněprávních vztahů. Zaměstnavatel, u kterého působí odborová organizace, může vydat nebo změnit pracovní řád jen s předchozím písemným souhlasem odborové organizace, jinak je vydání nebo změna neplatná.

Pluralita odborových organizací a jejich příslušnost

Působí-li u zaměstnavatele více odborových organizací, například odborová organizace odborového svazu a odborová organizace Lékařského odborového klubu, pak

a) o uzavření kolektivní smlouvy musí zaměstnavatel jednat se všemi odborovými organizacemi; odborové organizace vystupují a jednají s právními důsledky pro všechny zaměstnance společně a ve vzájemné shodě, nedohodnou-li se mezi sebou a zaměstnavatelem jinak.

b) v případech týkajících se všech nebo většího počtu zaměstnanců, kdy právní předpisy vyžadují informování, projednání, souhlas nebo dohodu s odborovou organizací, je zaměstnavatel povinen plnit tyto povinnosti vůči všem odborovým organizacím, opět nedohodnou-li se s nimi na jiném způsobu informování, projednání nebo vyslovení souhlasu.

c) ve vztahu k jednotlivým zaměstnancům jedná za konkrétního zaměstnance v pracovněprávních vztazích odborová organizace, již je zaměstnanec členem. Za zaměst-

nance, který není odborově organizován, jedná v pracovněprávních vztazích odborová organizace s největším počtem členů, kteří jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru, neurčí-li tento zaměstnanec jinak.

Tento článek se zabýval jen vybranými otázkami fungování odborové organizace a směřoval zejména k připomenutí práva odborové organizace být informována zaměstnavatelem o důležitých záležitostech souvisejících s činností zaměstnavatele a postavením zaměstnanců. A právě získané informace mají poskytnout odborové organizaci potřebný informační základ k výkonu jedné z nejdůležitějších činností, a to ke kolektivnímu vyjednávání vedoucímu k uzavření kolektivní smlouvy.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,
planickova.zuzana@cmkos.cz

Nový občanský zákoník a rodinné právo



Rodinné právo bylo doposud upraveno zákonem č. 94/1963 Sb., o rodině. Nový občanský zákoník, zákon č. 89/2012 Sb., začleňuje rodinné právo do občanského zákoníku. Nový občanský zákoník (dále jen „NOZ“) ve větší části přebírá dosavadní právní úpravu, která byla stanovena v zákoně o rodině, ale některé instituty upravuje nově. Nový občanský zákoník upravuje manželství, jeho vznik, povinnosti a práva manželů a jeho

zánik, přibuzenství, poručenství a jiné formy péče o dítě, například opatrovnictví či svěřením dítěte do péče pěstounovi.

Hlavní účel manželství je vymezen NOZ jako založení rodiny a řádná výchova dětí a vzájemná podpora a pomoc. Účelem manželství má být vytvoření pevného základu pro plození a výchovu dětí, ale ke vzniku manželství mohou vést i důvody jiné, například psychologické, zdravotní; důvodem existence manželství může být i vzájemná podpora sociální či naplnění zájmů ekonomických i jiných. Manželství vzniká **svobodným a úplným souhlasným projevem vůle snoubenců, že spolu vstupují do manželství.** Nový občanský zákoník vymezuje manželství jako **trvalý svazek muže a ženy vzniklý zákonem stanoveným způsobem. NOZ zachovává možnost volby mezi civilním a církevním sňatkem.** Manželství se uzavírá tak, že osoba jednající za orgán veřejné moci, anebo osoba, která jedná za orgán oprávněné církve, položí snoubencům jako oddávající otázku, zda spolu chtějí vstoupit do manželství. Kladnou odpověď obou snoubenců na otázku, zda spolu chtějí vstoupit do manželství,

vznikne manželství. Manželství vznikne i jinak, je-li zřejmé, že snoubenci prohlašují svou vůli uzavřít manželství. Pro úplnost uvádím, že registrované partnerství je i nadále upraveno zvlášť mimo NOZ, a to v zákoně o registrovaném partnerství.

Překážky pro uzavření manželství jsou nedostatek věku, svěřením do péče jiné osoby, poručenství, pěstounství, nedostatek svéprávnosti, přibuzenství a trvající manželství, registrované partnerství a dále jiný obdobný svazek uzavřený v zahraničí.

NOZ nahradil dosavadní pojem „způsobilost k právním úkonům“ pojmem „svéprávnost“. **Plně svéprávným se člověk stává zletilostí, tj. dosažením 18 let věku.** Ale podle NOZ se jím může stát také před nabytím zletilosti, a to

- uzavřením manželství nebo
- přiznáním svéprávnosti.

Soud může ve výjimečných případech povolit nezletilému, který není plně svéprávný a dovršil šestnácti let věku, uzavřít manželství. Soud může nově svéprávnost také přiznat,

tzv. emancipace, a to vždy, pokud návrh podá nezletilý starší šestnácti let se souhlasem svého zákonného zástupce a osvědčí svoji schopnost sám se žít a obstarat své záležitosti. Snoubenci mohou při obřadu, při kterém vstupují do manželství, prohlásit, že přijmou jednoho z nich bude jejich příjmením společným, nebo že si oba manželé svá příjmení ponechají, popřípadě že přijmou jednoho z nich bude jejich příjmením společným a ten, jehož příjmení nemá být příjmením společným, bude ke společnému příjmení na druhém místě připojovat své dosavadní příjmení. V případě rozvodu může rozvedený manžel do šesti měsíců po rozvodu přijmout zpět své dřívější příjmení. Pokud měl připojované příjmení, pak přijme příjmení ve tvaru před uzavřením manželství.

NOZ upravuje podrobně zdánlivost a neplatnost manželství. Zdánlivé manželství je manželství, které nevznikne, protože:

- a) nebyly v projevu vůle o vstupu do manželství nebo při obřadu nebo v souvislosti s ním u jednoho ze snoubenců splněny takové náležitosti, na jejichž splnění je pro vznik manželství nutno bezvýhradně trvat,
- b) církevní sňatek není uzavřen před orgánem oprávněné církve nebo snoubenci v případě církevního sňatku nepředložili osvědčení matričního úřadu, že splnili všechny požadavky zákona pro uzavření manželství (toto

se nevztahuje na obřad v případě přímého ohrožení života snoubence) a nebo mezi vydáním výše uvedeného osvědčení a uzavřením sňatku uplynula doba delší než šest měsíců.

Za neplatné manželství se považuje takové, které vzniklo, hledělo se na něj jako na platné a jeho neplatnost prohlásil soud. Soud prohlásí manželství za neplatné,

- a) došlo-li k uzavření manželství, přestože tomu bránila zákonná překážka (např. nedostatek svéprávnosti), s výjimkou, že manželství bylo uzavřeno nezletilým, který není plně svéprávný, nebo osobou, jejíž svéprávnost byla v této oblasti omezena, ale bylo počato dítě, které se narodilo živé,
- b) na návrh jednoho z manželů, pokud byl projev vůle o vstupu do manželství učiněn pod nátlakem anebo v důsledku omylu o totožnosti snoubence, anebo o povaze sňatečného právního jednání,
- c) soud i bez návrhu, pokud bylo manželství uzavřeno

- osobou, která již dříve uzavřela manželství, nebo která již dříve vstoupila do registrovaného partnerství nebo jiného obdobného svazku uzavřeného v zahraničí, pokud takový vztah ještě trvá,
- mezi předkem a potomkem, anebo
- mezi sourozenci, popřípadě

Nový občanský zákoník a rodinné právo

pokračování ze strany 27

mezi osobami, jejichž příbuzenství vzniklo osvojením.

Bylo-li manželství prohlášeno za neplatné, považuje se za neuzavřené.

Nový občanský zákoník klade důraz na ochranu rodiny. Proto upravuje **právo manžela na informace** o příjmech, stavu jmění a o stávajících i uvažovaných pracovních, studijních a podobných činnostech druhého manžela, **povinnost manžela brát zřetel na zájem rodiny**, druhého manžela a nezletilého dítěte při volbě svých pracovních, studijních a podobných činností a obvyklé vybavení rodinné domácnosti a ochranu rodinného majetku.

Obvyklé vybavení rodinné domácnosti tvoří soubor movitých věcí, které slouží běžně nezbytným životním potřebám rodiny a jejích členů. Není kladen důraz na to, která z těchto věcí patří oběma manželům nebo jen jednomu z nich. K nakládání s věcí, která je součástí obvyklého vybavení rodinné domácnosti, potřebuje manžel souhlas druhého manžela.

Zcela nový institutem NOZ je pojem **rodinný závod**. V rodinném závodě pracují členové rodiny a rodinný závod je ve vlastnictví některé z těchto osob. O zásadních otázkách rozhodují všichni členové rodiny bez zřetele na vlastnictví nebo spoluvlastnictví. Rodinný závod není právnickou osobou a přesto že práva a povinnosti členů rodiny nejsou k rodinnému závodu upravena smlouvou, podílejí se členové rodiny zúčastnění na provozu rodinného závodu na zisku z něho.

V NOZ je manželské majetkové právo zařazeno k právu rodinnému. **Součástí společného jmění manželů je to, co manželům náleží, má majetkovou hodnotu a není vyloučeno z právních poměrů.** Snoubencům i manželům nová právní úprava umožňuje si uspořádat své majetkové poměry vzhledem ke svým potřebám. NOZ rovněž upravuje ochranu třetích osob v souvislosti se společným jměním manželů a práva a povinnosti při zániku manželství. **V záležitostech týkajících se společného jmění manželů a jeho součástí, které nelze považovat za běžné, jednají manželé společně nebo jedná jeden manžel se souhlasem**

druhého manžela. Odmítá-li manžel dát souhlas bez vážného důvodu a v rozporu se zájmem manželů, rodiny nebo rodinné domácnosti, může druhý manžel navrhnout, aby souhlas manžela nahradil soud. Jedná-li manžel bez souhlasu druhého manžela v případě, kdy souhlasu bylo zapotřebí, může se druhý manžel dovolat neplatnosti takového jednání, a to u příslušného soudu. Z tohoto plyne důležitý závěr, že pokud manžel za trvání manželství převezme dluhy bez souhlasu své manželky, nebudou podle úpravy v NOZ součástí společného jmění manželů. Vedle majetkového režimu zákonného a režimu založeného rozhodnutím soudu existuje i **majetkový režim dohodnutý mezi snoubenci nebo manžely ve smlouvě. Smlouvy, kterými se mění režim společného jmění manželů, vyžadují formu notářského zápisu.** NOZ počítá se zavedením veřejného seznamu, do kterého se budou zapisovat smlouvy o modifikaci majetkového režimu. Rovněž se do seznamu budou zapisovat i soudem zaslaná rozhodnutí o manželském majetkovém režimu. Zveřejněním ve veřejném rejstříku se smlouva stane účinnou vůči třetím osobám.

NOZ chrání bydlení rodiny a podrobně upravuje také otázku bydlení po zániku manželství. Má-li alespoň jeden z manželů právo nakládat domem nebo bytem, ve kterém se nachází domácnost manželů nebo rodiny, a tohoto domu nebo bytu je k bydlení manželů nebo rodiny nezbytně třeba, musí se zdržet všeho a předejít všemu, co může bydlení znemožnit nebo ohrozit. NOZ stanoví rovněž, že manžel zejména nesmí bez souhlasu druhého manžela takový dům nebo byt zcizit nebo k domu, jeho části nebo k celému bytu zřídit právo, jehož výkon je neslučitelný s bydlením manželů nebo rodiny, to neplatí, pokud zajistí manželovi nebo rodině po všech stránkách obdobné bydlení s bydlením dosavadním.

Zcela novou úpravou NOZ jsou **ustanovení o domácím násilí.** Domácí násilí je v současné době upraveno v trestním zákoníku a v občanském soudním řádu. Stane-li se další společné bydlení manželů v domě nebo bytě, v němž se nachází domácnost manželů, pro jednoho z nich nesnesitelné z důvodu tělesného nebo duševního násilí

vůči manželovi nebo jinému, kdo v rodinné domácnosti manželů žije, **může soud na návrh dotčeného manžela omezit, popřípadě i vyloučit na určenou dobu právo druhého manžela v domě nebo bytě bydlet.** Omezení, popřípadě vyloučení práva manžela v domě nebo bytě bydlet, určí soud nejdéle na dobu šesti měsíců. Soud na návrh rozhodne znovu, jsou-li pro to zvlášť závažné důvody.

Pokud se týká **zániku manželství**, NOZ upravuje pouze zánik manželství rozvodem. Zánik manželství smrtí nebo prohlášením za mrtvého jednoho z manželů neupravuje.

Příbuzenství je vztah osob založený na pokrevním poutu nebo vzniklý osvojením. Osoby jsou příbuzné ve vedlejší linii, mají-li společného předka, ale přitom nepocházejí jedna od druhé. Stupeň příbuzenství mezi dvěma osobami se určuje podle počtu zrození, jimiž v linii přímé pochází jedna od druhé a ve vedlejší linii obě od svého nejbližšího společného předka. NOZ upravuje **pojem švagrovství** jako poměr obdobný příbuzenství, který je vázán na vznik manželství. Rozvodem švagrovství zaniká. Zaniklo-li manželství smrtí manžela, švagrovství trvá i nadále.

V NOZ je rovněž upraveno **určování rodičovství. Matkou dítěte je žena, která dítě porodila. Otcovství** je podle nového občanského zákoníku založeno zákonnou domněnkou, že otcem dítěte je **manžel**, narodí-li se dítě za trvání manželství nebo do tří set dnů po jeho zániku. V případě, kdy se dítě narodí z umělého oplodnění, se za otce dítěte považuje **muž, který dal souhlas k umělému oplodnění své partnerky.** Další možností je **souhlasné prohlášení matky a muže**, který o sobě prohlásí, že je otcem dítěte. Poslední možností je pak **rozhodnutím soudu.**

Manžel může **popřít u soudu své otcovství do šesti měsíců** ode dne, kdy se dozvěděl o pochybnostech, že je otcem dítěte, které se narodilo jeho manželce. NOZ prodlužuje lhůtu k popření otcovství u soudu může manžel nejpozději do šesti let od narození dítěte. Ve výjimečných případech může dojít k popření otcovství i poté, co již uběhla lhůta pro popření otcovství; v tomto případě rozhoduje již jen soud.

NOZ upravuje **osvojení.** Nový občanský zákoník posiluje

ochranu osvojovaného dítěte. **Umožňuje rovněž osvojení zletilého.** V případě osvojení nezletilého se jedná o přijetí cizí osoby za vlastní za účelem vzniku nové rodiny pro nezletilé dítě. O této změně rozhoduje na návrh soud. **Osvojitelem může být pouze zletilý a svéprávný člověk**, který svými osobními vlastnostmi a způsobem života, jakož i důvody a pohnutkami, které ho vedou k osvojení, bude pro osvojované dítě dobrým rodičem. Mezi osvojitelem a osvojovaným dítětem musí být přiměřený věkový rozdíl, alespoň šestnáct roků. **K osvojení je třeba souhlasu dítěte.** Tento souhlas dá buď opatrovník, nebo v případě, že dítě dosáhlo dvanácti let, dá souhlas samo. Rodič, který nedosáhl věku šestnáct let, nemůže dát souhlas k osvojení.

Osvojitel je povinen osvojení informovat o tom, že byl osvojen, a to nejpozději do zahájení školní docházky, má rovněž možnost požádat soud o utajení osvojení. Osvojenec má právo seznámit se s obsahem spisu po nabytí svéprávnosti. Pokud osvojenec nesouhlasí se změnou příjmení, rozhodne soud, že osvojenec bude ke svému příjmení připojovat příjmení osvojitele. Soud může podle okolností případu i bez návrhu **nařídít dohled nad úspěšností osvojení. Osvojení nelze zrušit po uplynutí tří let od rozhodnutí o osvojení.** Je-li to v souladu se zájmy dítěte, může soud na návrh osvojitele rozhodnout i před uplynutím doby tří let od rozhodnutí o osvojení, **že je osvojení nezrušitelné.**

NOZ zavádí osvojení zletilého. O osvojení rozhodne soud na návrh osoby, která chce zletilého osvojit. Zletilý se k návrhu připojí. Osvojení má právní následky pro osvojencovy potomky, jen pokud se narodili později. Osvojenec si ponechá dosavadní příjmení, ale se souhlasem osvojitele může ke svému příjmení připojit i příjmení osvojitele.

Nový občanský zákoník upravuje také **osvojení, které není obdobou osvojení nezletilého.** Není-li to na újmu důležitých zájmů potomků osvojitele nebo potomků osvojovaného, lze osvojit zletilého výjimečně také z **důvodů hodných zvláštního zřetele**, pokud to je přínosné pro osvojitele a osvojence navzájem, nebo v odůvodněných případech alespoň pro jednoho z nich. V tomto případě osvojenci a jeho potomkům nevzniká osvojením příbu-

zenský poměr vůči členům rodiny osvojitele a nenabývají vůči nim žádných majetkových práv, osvojitel osvojením nenabývá vůči osvojení a jeho potomkům žádných majetkových práv a osvojenec osvojením nepozbývá práv ve vlastní rodině.

Rodiče a děti mají vůči sobě navzájem práva a povinnosti, kterých se nemohou svým vlastním právním jednáním vzdát či zříci. Účelem práv a povinností rodičů k dítěti je zajištění morálního i hmotného prospěchu dítěte. Dítě je povinno dbát svých rodičů. Dokud se dítě nestane svéprávným, rodiče mají právo usměrňovat své dítě výchovnými opatřeními a dítě je povinno se těmito opatřeními podřídit. Povinnosti a práva rodičů a dítěte jsou vzájemná; rozhodnutím soudu na základě zákona mohou rodiče být svých povinností a práv k dítěti zbaveni, omezení, popřípadě může být omezen nebo i pozastaven jejich výkon.

NOZ rozlišuje tři druhy poměrů mezi rodiči a dětmi. Jsou to práva osobní povahy, mezi které patří právo dát souhlas s osvojením, určením jména dítěte. Dále rodičovská zodpovědnost a třetím je vyživovací povinnost. Rodičovská odpovědnost náleží stejně oběma rodičům. Má ji každý rodič, ledaže jí byl soudem zbaven. NOZ upravuje podrobněji vzájemná práva a povinnosti mezi rodiči a dětmi, které jsou založeny na rodičovské odpovědnosti, a to právo dítě stýkat se s druhým rodičem, pokud soud takový styk neomezí nebo nezakáže. Soud může určit podmínky styku, tj. místo, kde k němu má dojít, nebo určit osoby, které se mohou či nemohou styku účastnit, povinnost rodičů vzájemně si sdělovat vše, co se týká dítěte a jeho zájmů a povinnost a právo rodičů pečovat a spravovat jmění dítěte.

Zákon stanoví případy svěřením dítěte do péče po rozvodu rodičů, a to buď jednomu z rodičů, oběma rodičům společně nebo oběma rodičům střídavě. Rodič, který má dítě v péči, a druhý rodič se musejí zdržet všeho, co narušuje vztah dítěte k oběma rodičům nebo co výchovu dítěte ztěžuje. Brání-li rodič, který má dítě v péči, bezdůvodně trvale či opakovaně druhému rodiči ve styku s dítětem, je takové chování důvodem pro nové rozhodnutí soudu o tom, který z rodičů má mít dítě ve své péči. V případě nutnosti je po rozvodu rodičů možné dítě svěřit do péče jiné osoby, je-li to v zájmu dítěte.

Předci a potomci mají vzájemnou vyživovací povinnost. Vyživovací povinnost rodičů vůči dítěti předchází vyživovací povinnosti prarodičů a dalších předků vůči dítěti. Vzdálenější příbuzní mají vyživovací povinnost, jen nemožou-li ji plnit bližší příbuzní.

NOZ nadále, stejně jako dřívější zákon o rodině, upravuje vyživovací povinnost mezi manžely, mezi rodiči a dětmi, mezi rozvedenými manžely. Rozvedený manžel má právo na výživné, pokud není schopen se sám živit a tato jeho neschopnost má původ v manželství nebo v souvislosti s ním. Déle pak upravuje vyživovací povinnost mezi potomky a předky a výživné a úhradu některých nákladů neprovdané těhotné ženě nebo matce.

Pro určení rozsahu výživného jsou rozhodné odůvodněné potřeby oprávněného a jeho majetkové poměry, jakož i schopnosti, možnosti a majetkové poměry povinného. Při hodnocení schopnosti, možnosti a majetkových poměrů povinného je třeba také zkoumat, zda se povinný nevzdal bez důležitého důvodu výhodnějšího zaměstnání či výdělečné činnosti nebo

majetkového prospěchu, popřípadě zda nepodstupuje nepřiměřená majetková rizika. Dále je třeba přihlídnout k tomu, že povinný o oprávněného osobně pečuje, a k míře, v jaké tak činí. Nežijí-li spolu rodiče nezletilého dítěte, které nenabýlo plné svéprávnosti a nedohodnuli se o plnění vyživovací povinnosti k dítěti, nebo žijí-li rodiče takového dítěte spolu, ale jeden z nich vyživovací povinnost k dítěti neplní, rozhoduje soud.

Právo stýkat se s dítětem mají osoby příbuzné s dítětem, jakož i osoby dítěti blízké, pokud k nim dítě má citový vztah, který není jen přechodný, a pokud je zřejmé, že by nedostatek styku s těmito osobami pro dítě znamenal újmu. Také dítě má právo se stýkat s těmito osobami, pokud tyto osoby se stykem souhlasí.

Jiné formy péče o dítě jsou:

a) Poručenství, které je institutem náhradní péče, a to zejména v rovině právní ochrany dítěte, jehož rodiče fakticky či právně neexistují nebo kteří pro svou právní nezpůsobilost nejsou schopni dítěti poskytnout náležitou a úplnou ochranu jeho práv a zájmů. Poručník stojí na místě rodiče. Poručník nemůže vůči dítěti působit bez dozoru státu. V tomto ohledu není rozhodné, kdo konkrétně je poručníkem, zda osoba fyzická, anebo orgán veřejné moci. Poručník sestavuje soupis jmění, jak na počátku, tak na konci funkce. Pravidelně předkládá soudu zprávy o dítěti, jeho vývoji a účty ze správy jmění. Poručník nemá vůči dítěti vyživovací povinnost. Rodič má možnost konkrétního člověka výslovně vyloučit.

b) Opatrovnictví. Soud jmenuje dítěti opatrovníka, hrozí-li střet zájmů dítěte na straně jedné a jiné osoby na straně druhé, nehájí-li zákonný zástupce dostatečně zájmy dítěte, nebo je-li toho v zájmu dítěte zapotřebí z jiného

důvodu, anebo stanoví-li tak zákon. Jmenovaný opatrovník má právo podat návrh na zahájení řízení vždy, je-li z hlediska zájmu dítěte zapotřebí, aby soud nebo jiný orgán veřejné moci v záležitosti dítěte rozhodl.

c) Svěření dítěte do péče jiné osoby. Soud svěří dítě do péče pečující osobě, nemůže-li o dítě osobně pečovat žádný z rodičů ani poručník. Dítě je zpravidla svěřeno do péče osobě příbuzné nebo dítěti blízké. Dítě má nárok na výživné. Výživné platí rodiče přímo pečující osobě.

d) Pěstounství je osobní péče o dítě třetí osobou, při kterém nedochází k přijetí cizího dítěte za své jako v případě osvojení. Zpravidla se proto využívá v případech, kdy rodiče nedali souhlas k osvojení dítěte. Děti svěřené do pěstounství zpravidla své rodiče znají a předpokládá se tedy i styk rodiče s dítětem. Pěstounem je zpravidla příbuzný, ale může to být i třetí osoba, které stát zprostředkoval pěstounství. Výživné platí rodiče státu a ten je vyplácí pěstounovi v rámci dávek pěstounské péče.

e) Ústavní výchova. Soud nařídí ústavní výchovu jen jako nezbytné opatření. Musí však vždy zvážit, zda dítě přednostně nesvěří do péče konkrétní osoby. Nedostatečné bytové nebo majetkové poměry rodičů nemohou být samy o sobě důvodem pro rozhodnutí soudu o ústavní výchově. Ani možnost umístění dítěte do prostředí vhodnějšího pro jeho výchovu nemůže odůvodňovat jeho násilné odnětí rodičům. Takový zásah musí být opravdu nezbytný s ohledem na další okolnosti. Ústavní výchovu lze nařídít nejdéle na dobu tří let. Soud ji může o další tři roky prodloužit z důležitých důvodů, a to až o jeden rok po dosažení zletilosti.

JUDr. Vratislav TOMEK
tomek.vratislav@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 14. 4. 2014 do 9. 6. 2014

(výběr)



75. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší částka odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely životního a existenčního minima a částka 50 % a 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely státní sociální podpory

77. Nález Ústavního soudu ze dne 25. břez-

na 2014 sp. zn. Pl. ÚS 43/13 ve věci návrhu na zrušení vyhlášky č. 267/2012 Sb., o stanovení Indikačního seznamu pro lázeňskou léčebně rehabilitační péči o dospělé, děti a dorost

78. Vyhláška o náležitostech průkazu zaměstnanců orgánů sociálního

zabezpečení a orgánů nemocenského pojištění pověřených kontrolou plnění povinností uložených zaměstnavatelům a osobám samostatně výdělečně činným

96. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 143/2008 Sb., o stanovení bližších požadavků pro zajištění jakosti a bezpečnosti lidské krve a jejích složek (vyhláška o lidské krvi), ve znění vyhlášky č. 351/2010 Sb.

101. Zákon, kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.hana@cmkos.cz

Jak správně vytvářet a využívat FKSP Jak postupovat při poskytování příspěvku na stravování

6. aktualizované vydání

**Autorky Ing. Věra Zděnková a Mgr. Helena Peterová z Ministerstva financí ČR
a Ing. Helena Čornejová z ČMKOS**

Jak název napovídá, publikace se skládá ze dvou částí. První část „Jak správně vytvářet a využívat FKSP“ obsahuje úplné znění vyhlášky č. 114/2002 Sb., o FKSP. Původní text vyhlášky je doplněn o změny provedené vyhláškami č. 365/2010 Sb. a č. 434/2013 Sb. a o komentáře k jednotlivým paragrafům. Dále jsou zde promítnuty změny, které souvisejí s novelami zákonů práce, novým občanským zákoníkem a s dalšími právními předpisy, které mají vztah k čerpání prostředků FKSP.

V druhé části publikace naleznete úplné znění vyhlášky č. 430/2001 Sb., o nákladech na závodní stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a státních příspěvkových organizacích, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 84/2005 Sb., o nákladech na závodní stravování a jejich úhradě v příspěvkových organizacích zřízených územními samosprávnými celky, ve znění pozdějších předpisů.

Opět v obou částech nechybějí komentáře k jednotlivým ustanovením a také zde jsou formou dotazů a odpovědí čtenářům k dispozici reakce na časté otázky jak z oblasti FKSP, tak při poskytování příspěvku na stravování.

Rozsah: 180 stran,
cena publikace: 235 Kč
Sleva pro předplatitele Revue Sondy

JAK správně vytvářet
a využívat FKSP

JAK postupovat při poskytování
příspěvku na stravování

Ing. VĚRA ZDĚNKOVÁ
Ministerstvo financí ČR
Ing. HELENA ČORNEJOVÁ
Československá konfederace odborových svazů
Mgr. HELENA PETEROVÁ
Ministerstvo financí ČR
Právní stav k 1. 5. 2014

Edice
PRÁVNÍ PŘÍRUČKY

NOVÝ OBČANSKÝ ZÁKONÍK A PRACOVNÍ PRÁVO

s praktickým výkladem pro širokou veřejnost

Jaroslav Stránský
Vít Saméš
Jan Horecký

- Vztahy mezi zaměstnavateli a zaměstnanci
- Nové postavení odborových organizací a jejich daňový režim
- Zastupování zaměstnanců

Edice
PRÁVNÍ PŘÍRUČKY

www.sondy.cz

**Objednávky na tyto publikace
zasílejte na adresu
Sondy, s.r.o., nám. W. Churchilla 2,
113 59 Praha 3,
e-mailem: sondy-odbyt@cmkos.cz,
telefonicky na číslo 234 462 319
nebo na www.e-sondy.cz.**

**K cenám se připočítává poštovné a balné.
Sleva pro předplatitele 15 % po uvedení
předplatitelského čísla magazínu.**

NOVÝ OBČANSKÝ ZÁKONÍK a pracovní právo s praktickým výkladem pro širokou veřejnost

K 1. lednu 2014 došlo k nejzásadnější změně v rámci českého právního řádu za posledních několik let. V účinnost vstoupil nový občanský zákoník. Ten významně změnil podobu celého soukromého práva a ovlivnil i úpravu pracovněprávních vztahů.

Tato publikace je velmi užitečnou pomůckou, která usnadní orientovat se v nové situaci, jež s účinností nového občanského zákoníku nastala v pracovním právu od nového roku.

NOVÝ OBČANSKÝ ZÁKONÍK s podrobným výkladem vybraných ustanovení

Autorky JUDr. Davidu Šmídovi, Ph.D., se podařilo připravit publikaci, která nabízí uživatelsky velmi komfortní pochopení nového občanského zákoníku. Vzhledem k jeho rozsáhlosti se autor zaměřil na ta ustanovení, se kterými se občan bude setkávat v běžném životě nejčastěji.

Publikace přináší podrobný výklad z oblasti rodinného práva, majetkových práv, závazků a základních zásad týkajících se zastoupení, věcí a jejich rozdělení a právních skutečností. Seznamuje nás i se zásadními změnami oproti předchozí právní úpravě a postupem od obecného k zvláštnímu vysvětluje čtenářům některá úskalí nového občanského zákoníku.

Publikace je velmi praktickým a přehledným právním poradcem, kterou ocení každý, kdo chce znát svá práva, která mu vyplývají z NOVEHO OBČANSKÉHO ZÁKONÍKU.

NOVÝ OBČANSKÝ ZÁKONÍK

PRO
ŠIROKOU
VEŘEJNOST

s podrobným výkladem
vybraných ustanovení

Exkluzivně:

- rodinné právo
- majetková práva

JUDr. David Šmíd, Ph.D.

Právní stav k 1. 1. 2014

Edice
PRÁVNÍ PŘÍRUČKY

Rozsah: 160 stran,
cena publikace: 229 Kč
Sleva pro předplatitele Revue Sondy

křížovka

Jsou lidé, kteří se vždycky cítí ... (viz tajenku).

	Číslo zraku	2. část tajenky	Částice hmoty	Shluk lidí	Polní míra	Chemický prvek		Tropická dřevina	Planetka	Franc. určitý člen	Úroková srážka	Ortoped. pomůcka	1. část tajenky	Značka vysavačů
Postupně vadvnout							Část dne							
Hudební nástroj							Dát na poštu Polní míra							
Obec na Beroun- sku					Zolův román Kláš- terník					Srbská čepice Ruská řeka				
	Římskými čís. 950 Fáze měsíce			Část pluhu Kypřit pole					Konče- tina Německý filozof					Egyptský bůh
Pobídka			Bolák na rtu Sicilská sopka				Zámořská země Hořet							
Kombi- néza							Notový zápis Působení					Latinská spojka Starořím. mince		
Radostně přijímat						Textilní surovina Pomluva					Spodek nádobý Druh karty			
	Domácky Oldřich	Značka nit 3. část tajenky			Druh úlu Šester. nerost					Alkaloid v čaji Zpěvný pták				
Symet- rála				Součást cementu Obec u Prachatic					Rudná žila Letec					Španěl. sídlo
Římskými čís. 55			Tělní tekutina Řídká tkanina				Pře- hlídka Želet							
Ducha- plnost							Výtvarné dílo Noční pták							
Moro- zelený nerost						Svalovec Cizí muž. jméno						Spojka Nazout		
	Přivlast. zájmeno Ohledu- plnost				Pohonný stroj Manželka						Osobní zájmeno Italské sídlo			
Litinový plát				Bytí Půda						Číslovka Čísl. úderu				Sídlo v Gabonu
Kód Ázerbaj- džánu			Okrasná dřevina Značka lutecia						Kulaté střelý Ukazov. zájmeno					
Části nohou							Baletní postoj							
Bývalý prezident USA							Rajče							Pomůcka: Ajoit, Atea, Oda, Orta, Ya.

Tajenkou je citát, jehož autorem je **Christian Morgenstern**

Tajenka z minulého čísla: . . . S NÁMI CÍTILI, NEŽ ABY PRO NÁS NĚCO UČINILI

PŘÍSLOVÍ

Mnoho lidí ... (viz tajenku), ač potřebují jen posluchače.

A	K	R	O	T	K	O	D	R	A	M	A	T	I	Z	A	C	E
K	L	A	R	E	T	C	V	M	E	A	K	T	O	K	S	O	I
I	Á	A	L	E	P	L	E	B	Á	N	I	Á	T	K	O	L	Z
T	S	O	N	L	E	T	I	V	A	R	T	S	E	N	U	N	R
A	O	O	N	S	E	D	R	L	I	A	I	A	L	Z	S	L	A
M	N	Á	V	O	D	E	T	S	O	L	R	V	E	N	E	T	T
E	C	I	R	T	A	M	E	R	I	C	K	É	V	T	D	A	N
T	R	I	D	K	O	A	M	B	I	C	E	S	I	É	K	R	I
A	T	O	C	O	D	S	O	B	M	K	B	B	Z	M	A	K	T
J	S	E	T	E	R	M	I	T	P	Ř	E	H	O	L	E	O	R
N	Ů	I	P	I	O	S	D	N	R	L	S	N	R	B	M	R	E
O	R	T	L	T	K	H	U	L	E	Ž	O	K	A	N	A	Y	P
S	Á	Ř	U	U	A	A	V	S	K	E	N	O	L	A	B	K	
T	N	A	P	U	K	O	Z	E	E	T	A	B	L	E	T	K	A

ADEPT-AKORD-AMBICE-ARCIBISKUP-AUDIO-METRIE-AUTOMOBILISTKA-BONMOT-BALONEK-BYROKRA-DOKTORKA-DRAMATIZACE-EKONOMKA-EROTIKA-IKEBANA-IKONA-ILUZE-IMPRESE-INTARZIE-KLARET-KOŽELUH-KULISA-METEORIT-NÁRŮST-NÁVOD-NESTRAVITELNOST-NEVRLOST-NONETONOSÁL-OKUPANT-OSINEK-PLEBÁN-PREMIÉRA-RDESNO-REAKCE-REMATRICE-RENTA-RODINA-ŘEHOLE-SEBEKRITIKA-SKLI-VEC-SKOTKA-SOUSEDKA-TABLETKA-TAJNOST-TELEVIZOR-TEMATIKA-TERMIT-TLUKOT-TRASA-TREPKA-ZVELEBITEL

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývajících 10 písmen čtených po řádkách tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: ... Žárlivost

Zasílání kolektivních smluv 2014

Jako každý rok probíhá i v roce 2014 sběr dat z kolektivního vyjednávání a kolektivních smluv. Získaná data a informace umožňují vyhodnotit vývoj zaměstnanecko-zaměstnavatelských vztahů, například kolik zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách je kryto kolektivními smlouvami, co se v těchto resortech daří vyjednat, zda dochází z nárůstu platů nebo mezd, škrtání výdajů na péči o zaměstnance apod. Prosíme proto také jako dříve i o sdělení, pokud vám nepodařilo kolektivní smlouvu uzavřít; nezapomeňte připsat důvod, proč.

Své uzavřené kolektivní smlouvy na rok 2014 včetně všech příloh, případně o informace o průběhu kolektivního vyjednávání u vašeho zaměstnavatele zasílejte, prosím elektronicky na e-mailovou adresu stepankova.ivana@cmkos.cz nebo poštou k rukám Mgr. Ivany Štěpánkové na adresu odborového svazu.

Děkujeme.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze **OSZSP ČR IČ 225509**
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodborny.cz
Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,
č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.
MK ČR 7493



Hotel v blízkosti centra Prahy Vám nabízí levné ubytování. Při ubytování Vám naši partneři nabízí skvělé ceny. Více informací na tel. čísle +420 222 712 676 nebo na e-mailu: objednavky.hotel@bona-serva.cz

	PRO ČLENY OSZSP ČR	PRO ZAMĚSTNANCE ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	BĚŽNÁ CENA
1 LŮŽKO ZA NOC	600 Kč	831 Kč	900 Kč
2 LŮŽKA ZA NOC	910 Kč	1 000 Kč	1 380 Kč
3 LŮŽKA ZA NOC	1 100 Kč	1 300 Kč	1 680 Kč

Možnost přistýlky - cena 6 € za noc, děti do 6 let zdarma.

Hotel Bona serva disponuje 4-mi parkovacími místy. Ty jsou přes noc zamčené. Poplatek za parkovací místo po dobu 24 hodin činí 4 €.

Pokoje jsou vybaveny vším, co je potřeba k maximálnímu pohodlí, mají vlastní koupelnu s vanou či sprchovým koutem, WC. Dále jsou vybaveny SAT TV s LCD obrazovkou, telefonem s přímou volbou a WIFI připojením na internet.

Hotel bona serva disponuje jedničkou a školící místností pro 25-30 osob. Poplatek za místnost po dobu 1 hodiny činí 6 €. Je možnost si objednat vodu, Coca-cola a kávu.