

Bulletin č. 7-8

červenec - srpen 4. 9. 2014

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickegodbory.cz

Přijďte
na krajské konference!
termíny, místa a čas konání

strana 9

Léto končí a začíná období voleb



Léto končí a začíná období voleb do zastupitelstev, části Senátu a také do orgánů našeho odborového svazu.

Že končí léto, je vidět všude okolo nás. Většina lidí je opálená, má v oku jiskru dalek, moří, rybníků, slunce, chalup, hub a prožití romantiky. V Praze je změna barvy obličejů obzvláště patrná a v dopravních prostředcích veřejné dopravy je relativní klid bez hádek.

Že se blíží volby, je také patrné, občané se stali viditelní, politici mají zájem o diskuse a setkání. Tento přístup stávajících a nových politiků se opakuje se stejnou pravidelností jako se střídají roční období a bouřky v létě.

Je dobré před volbami hodnotit sliby, například nedávno hodnotil kroky vlády premiér Bohuslav Sobotka. Nebyl to krátký výčet a vládě musím přiznat, že některé sliby dané odborům splnila a připravuje podmínky ke splnění dalších. Například jsou zachovány odpočty daně za členských příspěvků, které chtěla vláda premiéra Petra Nečase zrušit. Současná vláda zachovává i některé další daňové úlevy. Dále byly zrušeny tzv. regulační poplatky v nemocnicích a vláda našla na jejich krytí zdroje. Od roku 2015 dojde ke snížení DPH například u knih, léků a dětských plen. Upraví se indikační seznam pro lázeňskou péči a připravuje se plná valorizace penzí, je připraven materiál ke zvýšení minimální mzdy.

Odborům se daří prosazovat věci, které našim členům pomůžou. Odbory při jednáních na státní úrovni posílily, například je daleko větší respekt ze strany vlády vůči Radě hospodářské a sociální dohody, čili tripartitě.

Nelze ale vše malovat pouze optimisticky, před námi jsou jednání o zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví a v sociálních služ-

úvodník

bách, tady jsme na úrovni slibů a velké snahy vlády. Také některé připravované změny do zákoníku práce nemůžeme přijmout za potlesku, ale naopak se bouříme a budeme se bouřit.

Závěrem lze shrnout, že jsme si vládu pro odbory zvolili dobře. Ale pozor, to vůbec neznamená, že můžeme být v klidu. Naopak, ne vše je již hotové a jasné. Něco se podařilo, ale to zásadní - zvýšení platů a mezd pro zaměstnance ve zdravotnictví a v sociálních službách - je před námi.

Začátkem října můžeme ovlivnit kvalitu řízení měst a obcí. Jaké zastupitele si zvolíme, tak se nám bude v našich obcích a městech žít. Zhodnotit, jak zastupitelé plnili sliby, by nemělo být problémem, nakonec stačí se po obci projít. Dovolím si osobní poznámku: nedejme ale na to, že se právě teď rozezvuchely vrtačky a po silnicích se prohánějí bagry. To někteří zastupitelé si opravy silnic nechávají na dobu před volbami, aby bylo jasné, jak se obcím věnují.

Současně s volbami do zastupitelstev některé z nás čekají volby do Senátu. Věřím, že ani zde voliči nezapomenou na to, jak senátorky a senátoři za jejich obvod v Senátu pracovali. Náš bývalý a k odborům se hlásící předseda Senátu Milan Štěch se nám vždy věnoval a pomáhal nejen svému obvodu, ale i nám.

Po všech volbách na místní úrovni nás čekají volby do orgánů našeho odborového svazu. Zde jen přání: abychom se ve zdraví sešli na krajských konferencích a sjezdu, zvolili své zástupce do všech orgánů svazu a dobře připravili a schválili program svazu a jeho budoucí směřování.

Na závěr si popřejme šťastnou ruku při volbě všech představitelů, kteří pro nás budou pracovat.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Krajské konference OS budou volební, proto určitě přijďte!

Blížící se sjezd odborového svazu znamená bilancování dosavadní činnosti, přípravu plánu činnosti na příští čtyři roky, nominace na členy orgánů svazu – tedy do krajských rad, výkonné rady, dozorcí rady a do vedení odborového svazu.

Odborové organizace by měly využít svého práva zapojit se co nejvíce do činnosti svazu.

Nominační listy i návrhy připravovaných nových svazových dokumentů již byly do odborových organizací zaslány, nyní nás čekají krajské konference.

Jsou mimořádně důležité, protože budou volební.

Delegáty krajské konference jsou vždy 2 zástupci zvolení z každé odborové organizace. Odborová organizace s počtem členů více než 250 může zvolit a delegovat za každý započatý počet 250 členů dalšího jednoho delegáta.

Členové výkonné rady a jejich náhradníci a členové krajské rady jsou delegáty krajské konference ze stanov OS nad limit počtu volebních delegátů krajských konferencí.

Prosíme všechny předsedy odborových organizací (případně jejich zástupce z výborů odborových organizací), aby svým delegátům krajské konference vystavili potvrzení, které bude dokladem jejich delegování. Potvrzení předloží i delegáti krajské konference ze stanov OS. Potvrzení budou účastníci konference odevzdávat při prezenci před zahájením krajské konference. *Formulář potvrzení byl do všech odborových organizací zaslán a ke stažení je i na webu odborového svazu.*

Krajské konference budou mít tento program:

1. vnitrosvazové záležitosti, příprava VII. sjezdu OS
2. zprávy o činnosti krajských rad
3. volby členů orgánů OS
4. aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb
5. různé

Diskuse k jednotlivým tématům bude následovat po každém bodu programu konference.

Vzhledem k volbám do orgánů VII. sjezdu OSZSP ČR a závažnosti projednávaných témat vás prosíme o zajištění účasti!

Na setkání s vámi se těší vedení odborového svazu.

Informace o termínech jednotlivých konferencí, místech a časech konání byly již také všem rozeslány a najdete je na webu odborového svazu a také v tomto Bulletinu na straně 9.

Poděkování



Výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky děkuje našemu dlouholetému aktivnímu členovi MUDr. Wesselinovi Toppischovi z Orlickoústecké nemocnice, a.s., za jeho obětavou a přínosnou práci pro odbory.

Milý Wesseline, přejeme Ti hodně zdraví, štěstí a věříme, že zůstaneš odborům věrný i nadále.

Výkonná rada v červenci	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 4
EPSU podporuje spolupráci	
.	str. 5
Výkonná rada v srpnu	
PhDr. Marie Klířová	str. 6
Zajišťovací fond	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 7
Mladí jsou budoucností svazu	
Ing. Martin Vacek	str. 8
Výjezdní zasedání olomoucké KR	
Zdeněk Sovík	str. 8
Sbírka zákonů od 9. 6. do 20. 8. 2014	
JUDr. Hana Lisá	str. 8
Termíny krajských konferencí	
.	str. 9
Na tripartitě o pásmovém odměňování	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 10
Jednání s Marksovou o sociálních službách	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 10
Jednání s Němečkem o platech	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 10
Jednání s premiérem Sobotkou	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 10
Jednání na MPSV o odměňování	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 11
Jednání s předsedou Senátu Štěchem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 11
Jednání o Sazebníku výkonů	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 11
O platech v sociálních službách	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 11
O platech ve zdravotnictví a sociální péči	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 12
Jednání s prezidentem Zemanem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 13
Rok 2015 – rok růstu lázní	
Ing. Martin Vacek	str. 13
Opavští odboráři s vedením OS a předsedou ČMKOS	
Bc. Lenka Bazalová	str. 15
Řeči se vedou, voda teče...	
MVDr. Zuzana Bartošová	str. 16
Odboráři z FN a PN si vyměňovali zkušenosti	
Ing. Ivana Břeňková	str. 17
Onkologie bude v Ústí i v Chomutově	
Adriana Šipová	str. 17
Hlášení pracovních úrazů nově	
Zbyněk Moravec	str. 17
Úprava pracovní doby a pomoc OS	
JUDr. Zuzana Pláničková	str. 18
Násilí na pracovišti	
Ing. Martin Vacek	str. 19
Dědictví v novém občanském zákoníku	
JUDr. Vratislav Tomek	str. 20
Právní pomoc OS členům	
JUDr. Zuzana Pláničková	str. 22

Supervolební období svazu je za dveřmi



Možná mi nepřísluší se s vámi podělit o své myšlenky či glosy, ale moje povaha mi to nedala, a tak se s vámi o ně podělím. Před naším odborovým svazem je důležité období, kdy si zvolíme nové reprezentanty, kteří nás budou zastupovat na krajské a celorepublikové úrovni. Ten, koho si zvolíme, je vlastně zrcadlem naší členské základny. Jaká je naše členská základna? Tuto otázku si pokládám po každé, když se snažím oslovit své kolegy zejména z lázeňství. Odpověď mě vždy zaskočí a nechci si ji připustit.

Kdybch si podle svých zkušeností měl myslet, jací jsme, tak bych to zhodnotil jako apatičtí a vyhořelí jedinci, kteří raději nic neřeší a nezajímá je, co se děje kolem nich. Pak se ale setkám s pár kolegy v lázních i z jiných sektorů a zjistím, že jsou houževnatí a plní odhodlání. Hned si říkám, tak to má smysl, něco pro ně dělat. To mě drží dál také u odborového svazu i přesto, že v těchto dnech nastupuji do nového zaměstnání a s mou původní profesí a oborem souvisí jen velmi málo, a to ještě jen z částečné odbornosti.

Chci se s vámi o své pocity podělit, protože jsem původně měl ambice požádat vás o případnou podporu mé kandidatury na jeden z postů nejvyššího vedení svazu. Toto mé rozhodnutí jít si za tímto cílem jsem učinil již před několika lety ještě v momentě, když jsem nebyl tak zasažený tím, jak to v odborech v nejvyšších patrech chodí. I přesto, že jsem mohl částečně odkrýt zákulisí, byl jsem ještě nedávno přesvědčen, že mě to neodradí. Dnes jsem však rozhodnutý se velmi upozdit, a pokud to jen trochu půjde, tak dokončit svou rozdělanou práci v sektoru lázeňství a pak předat štafetu někomu s novým nábojem a chutí dál pro lázně nasazovat svoji kariéru a obětovat svůj volný čas.

Čas a mé nové povolání mi nedovolí ani obhájit své členství v krajské radě Ústeckého kraje. Pokud bych však mohl bilancovat svůj přínos v tomto orgánu, tak zejména tím, že jsem prosadil radikální změnu v práci a přivedl nové členky, které rozšířily obzor v hledáčku zájmu členů. Nepodařilo se mi však přesvědčit kolegy a kolegyně o důležitosti být zástupcem všech členů

v kraji a ne jen té své organizace. Krajská rada dnes sice má svou zástupkyni v komisi, ale co se děje, nebo se připravuje, nevíme. Náš odborový svaz má i zástupkyni v Regionální radě ČMKOS, ale komunikace s ČMKOS na krajské úrovni je v podstatě nulová a spolupráce jako s Kalouskem. Krajská rada má lepší vztahy ve zastupitelstvem, ale přesto si myslím, že jsme plně nevyužili podané ruky přímo od hejtmana a sešli jsme se s ním pouze 1x. Bohužel se mě osobně nepodařilo přesvědčit kolegy o potřebnosti vyjet do základních organizací v Ústeckém kraji, aby oni věděli o naší práci a my měli přehled o problémech či úspěších v kraji přímo ze zdroje.

Toto vše píšou jen proto, abyste při volbě nehleděli na dlouholeté působení či kolik kdo měl jednání za svou organizaci, ale pokud budete chtít zvolit někoho, kdo již třeba obhájuje svoji funkci, abyste se zajímali, zda také skutečně něco svazu přinesl či udělal pro členy, kteří nejsou jen z jeho okolí. Platí to i pro členy výkonné rady a na sjezdu o vedení svazu.

Poslední mou myšlenku, kterou bych vám rád sdělil, je přístup základních organizací, které se velmi bouří proti zvyšování odvodů do ústředí. Byl jsem dlouholetým předsedou základní organizace, která měla spíše nízkopříjmové členy. Přesto jsme spíše přesvědčili ty, co mají hluboko do kapsy, aby platili 115 Kč, dokonce sami navrhli při zahájení činnosti Zajišťovacího fondu další navýšení svých příspěvků.

Po návrhu na zvýšení odvodů se rozpoutala diskuze předsedů základních organizací o nemožnosti navy-

šovat odvody, jelikož by neměli na svou činnost. Všichni, co takto uvažujete, tak se styďte. Přijde vám efektivní peníze rozhazovat za čokolády, poznávací zájezdy a já nevím za co? Kdyby nebylo svazu a celorepublikové organizovanosti, měly byste takový vliv na dění, které pak ovlivňuje vaši práci a její ohodnocení? Co je důležité - mít bonboniéru nebo dobrého právníka a odborné zázemí, které mi pomůže prosadit sociální požadavky a ochráni mě proti šikaně zaměstnavatele? Tímto nechci tvrdit, abychom vedení svazu nedávali výdajové mantinely a nechali je utráčet neefektivně naše peníze, ale kdy se naposledy začalo odvádět více? Neodvádí se více i přesto, že příjmy členů stoupaly. Na co jsou odborové organizace statistice na kontech a někdy milióny, k čemu potřebuje základní organizace majetek? Co budete dělat, až svazu dojdou peníze, protože už vyčerpá všechny rezervy? Kdo se postaví politikům a zaměstnavatelům? Stojí ta ušetřená desítkoruna za likvidaci silného a sebevědomého svazu v ČR?

Až budete volit naše zástupce či se rozhodovat o změnách ve finančním řádu a stanovách, tak si zkuste na tyto otázky odpovědět.

Přeji nám, abychom si zvolili silné osobnosti a zástupce, kteří budou naplňovat hlavní zásadu odborů, což je solidarita a důstojné pracovní podmínky. Chtěl bych poděkovat za obrovskou zkušenost, kterou mi umožnilo zvolení do krajské rady, a svým kolegyním a kolegům poděkovat za snahu mě pochopit a vůli zkusit dělat něco i jinak, než bylo zvykem. Přeji jim mnoho úspěchů v jejich další práci. Velmi si jich vážím a děkuji za jejich spolupráci.

Na úplný závěr musím poděkovat i všem z ústředí v čele s předsedkyní za obrovskou podporu a zkušenost z práce na nejvyšší odborové úrovni.

Ing. Martin VACEK,
člen KR OSZSP ČR
Ústeckého kraje, řídicí sekce
lázeňství a člen sekce pro práci
s členskou základnou,
Martin.Vacek@post.cz

Agenda T-Mobile a další personální změny

Agendu T-Mobile v srpnu převzala zpět Blanka Kučířková (Lucii Votavové skončil částečný pracovní úvazek na OS), 776 482 499, kucirkova.blanka@cmkos.cz.

Telefonicky lze dotazy týkající se T-Mobile vyřídit v pondělí až pátek od 8 do 15 hodin.

V ostatním čase využijte, prosím, e-mail.

V srpnu skončil částečný pracovní úvazek na mezinárodní agendě Anetě Tomešové. Od září tento úvazek převezme Lucie Kučířková. Na druhou polovinu úvazku bude pomáhat s agendou Zajišťovacího fondu. Tuto pomoc dosud poskytovala jako brigádník.

Agenda Zajišťovacího fondu a T-Mobile je dohromady tak rozsáhlá, že ji nemůže jeden člověk zvládnout.

V říjnových volbách máme šanci podpořit ty, kterým důvěřujeme. Využijme ji!



Vážené kolegyně a kolegové, dovoluji si vám připomenout, že se opět blíží čas, kdy můžete rozhodovat o naší budoucnosti. Jsou před námi volby. V pátek 10. října a sobotu 11. října 2014 se budou konat volby do Senátu, do zastupitelstev obcí a zastupitelstev městských obvodů a městských částí ve statutárních městech a do zastupitelstva hlavního města Prahy a zastupitelstev jeho městských částí.

Nenechte se, prosím, znechutit různými pŕtčkami na politických scénách a využijte svého práva ovlivnit věci kolem sebe. Dejte svoji důvěru lidem, které znáte, těm, kteří znají vás, a těm, o kterých víte, že budou pracovat pro nás.

Podívejte se, prosím, na kandidátky a podpořte naše kolegy!

Zapojte se také do dotazníkového šetření o odměňování a pracovních podmínkách v sociálních službách

Pracovní podmínky a odměňování zaměstnanců, kteří poskytují sociální služby, nejsou na dobré úrovni, péče o potřebné je náročná a vysilující. Situace je neměnná a finance pro tuto veřejnou službu jsou nedostačující.

Otázkou stárnutí populace a podmínkami práce v sociálních službách se zabývá celá Evropa.

Evropská komise podpořila projekt WICARE, který napříč Evropou až do konce roku získává a monitoruje informace od zaměstnanců v sociálních službách.

Průzkum o platech a pracovních podmínkách bude končit v prosinci tohoto roku.

Abyste byl průzkum reprezentativní, je nutné, aby odpovědělo co nejvíce zaměstnanců.

Doporučujeme dotazník vyplnit přímo on-line na adrese

<http://mujplat.cz/hlavni-stranka/platy-v-cr/dotaznik/pruzkum-platu-pro-pracovniky-socialni-pece>

Rovněž lze použít tištěnou verzi dotazníků. Dokumenty k vytištění naleznete na adrese: www.EPSU.org/a/10272. Pokud je zašlete na náš odborový svaz, zajistíme jejich odeslání do CELSI v Bratislavě, kde data zadají do systému.

Shromážděné údaje budou jistě zajímavé a užitečné na národní i evropské úrovni a očekáváme, že pomohou při řešení situace a podpoří zlepšení podmínek pro práci zaměstnanců v sociálních službách.

Získají se aktuální informace nejen o skutečných platech/mzdách zaměstnanců, ale i o jejich pracovní době, školeních a kvalifikaci, pra-

V Trutnově například kandiduje Ivka Řezníčková, v Ostravě Dáša Valová a zřejmě jsou jinde i další kolegové.

Mimo ně bych vám chtěla přiblížit ty, se kterými dlouhodobě spolupracuje náš svaz. Velmi často s námi spolupracovali sociálnědemokratičtí senátoři a zvláště dva z nich. Výraznými osobnostmi české politické scény a lidmi, na které je spolehnouti, jsou předseda Senátu Milan Štěch a místopředsdkyně Senátu Alena Gajdůšková. Oba jsou nejen významnými politiky, ale především slušnými lidmi, kteří jsou připraveni naslouchat a pomáhat a nám pomohli opakovaně.

Vím, že mnoho z vás má problém s přímou podporou, ale někdy je důležité udělat to, co za vás nikdo jiný neudělá. Šťastnou ruku při volbách.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

covním vytížením a dalších podmínkách práce. **Tyto informace mohou být užitečné při kolektivním vyjednávání, organizaci a náboru členů, kampaních za lepší platy/mzdy a pracovní podmínky v odvětví, ale i v obecné rovině při jednání s médii a podobně.**

Odpovědi budou analyzovány odborníky z amsterodamské univerzity a předběžně zprávy nám budou rozeslány. S výsledky vás samozřejmě seznámíme a současně je využijeme pro jednání na všech úrovních.

Doufáme, že budete ochotni věnovat vyplnění dotazníku cca 15 minut vašeho času.

S případnými dotazy se e-mailem obraťte na místopředsdkyni Ivanu Břeňkovou.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Počet snížení či odnětí nemocenského se meziročně zvýšil o 130 případů

Od začátku roku do konce června 2014 provedli pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení (OSSZ) 74 692 kontrol dodržování režimu dočasně práceneschopného pojištěnce. Jejich výsledkem bylo odnětí nebo snížení nemocenského 1255 osobám. Oproti stejnému období roku 2013 se počet postihů zvýšil o 130. Byl zkontrolován přibližně každý devátý pojištěnec v pracovní neschopnosti.

Lidé, kteří čerpají nemocenského, mají povinnost dodržovat režim dočasně práceneschopného pojištěnce, umožnit kontrolu dodržování tohoto režimu a poskytnout k provedení kontroly nezbytnou součinnost. Proto jsou povin-

ni sdělit ošetřujícímu lékaři platnou adresu místa pobytu v době dočasně pracovní neschopnosti, označit byt a zvonek jmenovkou a dodržovat rozsah a dobu vycházek povolených ošetřujícím lékařem.

Vycházky může ošetřující lékař stanovit nejvýše v celkovém rozsahu 6 hodin denně, a to v době od 7 do 19 hodin vždy dle aktuálního zdravotního stavu. Může je vymezit na konkrétní časový úsek nebo více časových úseků. Výjimečně a po předchozím písemném souhlasu OSSZ může ošetřující lékař povolit, aby si vážně nemocný volil dobu vycházek podle svého aktuálního zdravotního stavu.

Kontroly provádějí zaměstnanci OSSZ na základě vlastního výběru nebo z podnětu ošetřujícího lékaře či zaměstnavatele. V případě, že dočasně práceneschopný pojištěnec nebyl při kontrole zastížen na adrese uvedené na neschopence, je písemně vyzván, aby kontaktoval příslušnou OSSZ. Pokud se potvrdí, že k porušení režimu došlo, zahájí OSSZ řízení, jehož výsledkem může být rozhodnutí o krácení nebo odnětí nemocenského, tzv. postih. Záznam o kontrole při porušení režimu se zasílá dočasně práceneschopnému pojištěnci, ošetřujícímu lékaři a zaměstnavateli.

Zdroj: www.e-sondy.cz

stalo se

23. června

* Přípravě mezinárodní konference sekce lázeňství se věnovali předsdkyně OS Dagmar Žitníková a řídící sekce lázeňství Ing. Martin Vacek.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se zúčastnila jednání výboru pro rovné příležitosti při Mezinárodní federaci odborových svazů veřejných služeb (PSI).

* Jednala sekce pro práci s členskou základnou.

24. června

* V Praze se uskutečnila konference „Společenská odpovědnost firem a sociální dialog v kontextu demografických změn“, kterou spolu s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Ing. Jiřím Horeckým a náměstkyní ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Janou Hanzlíkovou zahájila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Na MPSV se konalo připomínkové řízení k novele zákona o sociálních službách, kterého se zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

* V odpoledních hodinách jednala předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsdkyní Ivanou Břeňkovou se zástupci MPSV o převodu financování sociálních služeb na kraje.

25. června

* Vedení OS a další zaměstnanci svazu se sešli se zástupci T-Mobile kvůli řešení problémů, protože firma T-Mobile zastavila vstup nových účastníků do rámcové smlouvy. Na základě jednání byla pro členy OS uvolněna další telefonní čísla.

26. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková se zúčastnily Zdravotnického fóra Zdravotnictví a ekonomika versus pacienti, které se konalo na pražském Žofíně.

27. června

* Výbor sekce pracovníků hygienické služby společně s místopředsdkyní OS Ivanou Břeňkovou projednával změny v postavení orgánů hygieny.

30. června

* Jednala tripartita. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila s požadavkem, aby nebylo možné odměňovat zaměstnance zdravotnických zařízení podle pásmového odměňování. * Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se sešla se zástupci OS veřejných služeb z kultury a OS státních orgánů a organizací, aby připravili společné setkání odborářů veřejných služeb z Rakouska, České republiky a Slovenska.

1. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková navštívily, stejně jako ministryně práce a sociálních věcí

Michaela Marksová, jednání sociální komise Asociace krajů ČR.

2. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková jednaly spolu s průkopníky Systému psychosociální intervenční služby MUDr. Danou Hlaváčkovou a PhDr. Lukášem Humplem s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem o možnostech rozvoje této služby zaměstnanců a pacientům.

* Na jednání navázalo další jednání, a to s předsdkyní odborové organizace Janou Kysilkovou a ředitelem Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně MUDr. Martinem Pavlíkem.

3. července

* Premiér Bohuslav Sobotka jednal s vedením ČMKOS a s předsedy odborových svazů sdružených v ČMKOS.

* Sekce sociál jednala o situaci v sociálních službách. Zabývala se také přípravou mezinárodní konference, která se uskuteční na podzim na Slovensku. Jednání se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivaně Břeňková.

7. července

* Jednala Rada ČMKOS, zúčastnila se předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Jednali zástupci MPSV, předstodové odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy a předseda ČMKOS Josefa Štědula. Za OS se zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

8. července

* Jednala výkonná rada OS. Části jednání se zúčastnil bývalý předseda ČMKOS a nyní poslanec Jaroslav Zavadil. Výkonná rada požádala poslance Zavadila o pomoc při získání většího objemu financí ze státního rozpočtu na zvýšení platů zaměstnanců v sociálních službách.

9. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala s prezidentem Unie zaměstnavatelkých svazů ČR Ing. Jiřím Horeckým na Úřadu vlády s poradcem premiéra Mgr. Miroslavem Jašurkem o převodu financování sociálních služeb na kraje.

* Na Ministerstvu zdravotnictví se sešli sociální partneři kvůli Seznamu výkonů. Za OS se jednání zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

10. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková jednaly s ředitelem hotelu Olšanka o přípravě sjezdu OS.

* V Krajské zdravotní, a.s., v Ústí nad Labem jednaly zástupci zaměstnavatele a odborářů o dalším postavení společnosti. Odboráři byli oceněni za spolupráci za zachování KOC v Nemocnici Chomutov.

V úterý 8. července se konalo první prázdninové zasedání výkonné rady OSZSP ČR. Jedním z hlavních témat již byla příprava blížícího se sjezdu odborového svazu. Do odborových organizací byly zaslány podkladové materiály k přípravě sjezdu a v termínu do 15. srpna jsou očekávány připomínky k jednotlivým dokumentům a vyplněné nominační listy na jednotlivé funkce ve vedoucích strukturách a orgánech OS.

Předsdkyně Dagmar Žitníková informovala o aktuálním stavu evidence a změn odborových organizací. Konstatovala, že rejstříkový soud stále vyžaduje poplatky za každý úkon. Českomoravská konfederace odborových svazů vede intenzivní jednání s vládou, poslední upozornění na problém bylo předmětem jednání tripartity. ČMKOS zpracovala návrh na řešení problémů s evidencí, odbory požadují včlenit tuto novelu do zákoníku práce.

Předsdkyně dále informovala o přidělení nových 200 čísel a připravované aktualizaci stávající smlouvy s T-Mobile. T-Mobile nabídl nové tarify – produkt LESANA, kde bude smluvní vztah přímo s jednotlivými členy. V přímé spolupráci s OS bude probíhat verifikace členů a členové budou výhody čerpat až po prověření faktu, zda je nový účastník T-Mobile opravdu členem OS. Předpokládáme, že tato aktivita rovněž přispěje k dotazení aktualizace členské základny u ZO, které ještě nejsou zaneseny v systému členské evidence.

Místopředseda Ladislav Kucharský informoval o aktuálním stavu Zajišťovacího fondu a programu členské evidence. Výkonná rada navrhla uvést do souladu stav pokračující pracovní neschopnosti po hospitalizaci, kde se dostává do konfliktu doba nutná k podání žádosti o příslušný dar (déle než tři měsíce). Vedení OS dostalo úkol připravit do příštího zasedání výkonné rady návrh změny statutu Zajišťovacího fondu s prodloužením termínu pro podání žádosti při hospitalizaci, po které následuje dlouhodobá pracovní neschopnost.

Výkonná rada schválila účetní uzávěrku a hospodářský výsledek OS za rok 2013. Zprávu o hospodaření obdrželi členové výkonné rady v elektronické podobě, základní informace podala předsdkyně Dagmar Žitníková a komentář k rozpočtu přednesl ekonom Milan Šust.

Předseda dozorčí rady Petr Popule podal informaci o výjezdním zasedání dozorčí rady v květnu a výsledcích jednání dozorčí rady v červnu.

Jednotliví členové výkonné rady informovali o situaci v krajích.

Královský kraj, Helena Šestová: Podala podnět na řešení problematiky rušení kojeneckých ústavů a s tím související bezbřehé činnosti s pěstounskými rodinami, které v mnohých případech využívají hlavně finanční stránku pěstounství. Poukázala na obrovskou disproporci mezi adopcí a pěstounstvím, kdy zájemci o adopci podstupují vleklá a důkladná vyšetření na rozdíl od pěstounů, kteří nemusí splňovat téměř žádná závazná kritéria.

Situace v nemocnicích v Karlovarském kraji se nemění, i nadále je velkou hrozbou pro udržení optimálního provozu zdravotnických služeb problém nedostatečného personálního obsazení pracovišť, a to nejen v nemocnicích, ale i v lázeňství či hygienické službě a v sociálních službách.

Píleňský kraj, Milan Synek: Komentoval zápis z jednání krajské rady, kterého se zúčastnili také zástupci nemocnic a upozornili na neuspokojivý stav ve zdravotnických zařízeních. Transformace psychiatrie dle indicií pokračuje v principu „humanizace“ zdravotnictví, kdy je snaha o zesílení tzv. domácí péče.

Jihomoravský kraj, Tomáš Havlásek: Komentoval situaci ve FN u sv. Anny, kde je v rozporu avizovaná přezaměstnanost a náklady na mzdy, které jsou údajně ve výši 40 % nákladů. Dále upozornil, že se ze specializovaných zařízení se dostávají klienti, kteří nejsou ve skutečnosti schopni se o sebe postarat. A v některých případech se do společnosti dostanou jedinci, kteří jsou pro ostatní obyvatele nebezpeční.

Moravskoslezský kraj, Vít Příbylík: Informoval o situaci v kraji a okomentoval zápis z jednání krajské rady.

Královéhradecký kraj, Iva Řezníčková: Podala informaci o dění ve Zdravotnickém holdingu. Nový ředitel MUDr. Skřivánek regionálnímu zdravotnictví nerozumí, navrhuje nesmyslná opatření. Zároveň požaduje po zadlužených nemocnicích, aby dotovaly holding, na který chce přijímat mnoho nových manažerů za nemalé náklady. Ze dne na den byl odvolán ředitel náhodské nemocnice Ing. Vávra. Zaměstnanci (nejen nemocnice Náhod) se proti takovému jednání bouří, zastupitelstvo kraje uložilo řediteli holdingu přednést na zářijovém jednání jasná fakta a další vizi fungování holdingu, včetně financování.

Středočeský kraj, Jana Sedláčková: Kolektivní smlouvy jsou podepsané ve všech oblastních nemocnicích Středočeského kraje, včetně nemocnice Mladá Boleslav. Zde se zaměstnavatel zavázal, že nedojde k poklesu průměrných mezd zaměstnanců v jednotlivých kategoriích v roce 2014 oproti roku 2013. Tento závazek platí pouze za předpokladu, že mzdové náklady v Mladé Boleslavi nesmí překročit 52,5 procenta nákladů nebo výnosů. V tom případě by muselo proběhnout další jednání mezi odborovými organizacemi a zaměstnavatelem.

Praha, Jaroslava Carrasco: Městská část Praha 7 avizovala zrušení polikliniky, s čímž souvisí i hrozba zrušení příslušné ZO, která patří mezi málo aktivní.

Olomoucký kraj, Jan Zatloukal: Krajská rada se chystá na výjezdní zasedání, které se uskuteční 20. srpna 2014 v areálu Psychiatrické nemocnice v Bílé Vodě (Javornický výběžek).

Zlínský kraj, Jaroslava Doleželová: V Kroměřížské nemocnici a.s. byla zrušena prádelna, z 20 zůstalo pracovat 5 zaměstnanců. Kolektivní smlouva byla uzavřena v časové tísní. Předsdkyně krajské rady Marcela Holčáková byla přefazena na pracoviště mimo Vsetín.

Kraj Vysočina, Jiřina Marešová: V červenci se krajská rada sešla s hejtmanem Běhounkem. Schůzky se účastnili také místopředseda OS Ladislav Kucharský, regionální pracovnice Květoslava Boháčková a členka výboru ZO

Nemocnice Jihlava. Tématem bylo hospodaření nemocnic v kraji. Kraj poskytl nemocnicím 100 mil. pro stabilizaci jejich hospodaření vzhledem k tomu, že rok 2012 byl pro ně extrémní. Nyní nedá ani korunu, bude potřebovat na investice. Nemocnice si musí zlepšit produktivitu a efektivitu, aby si zajistily prostředky na provoz. Nemocnice navzájem nespolupracují, žijí v konkurenčním prostředí. Kraj zvažuje převzetí pardubického modelu – spojit všechny nemocnice do jednoho subjektu, což by zamezilo stahování drahých pacientů do specializovaných center. Tím pádem by ale nemohly být zachovány všechny nemocnice v kraji.

Předsedkyně Dagmar Žitníková informovala o jednání s Ministerstvem zdravotnictví a hejtmany jednotlivých krajů. Seznámila také s dvěma jednáními s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem o problematice poskytování psychosociální intervenční služby. Ministerstvo se podporuje, aby se dosavadní aktivity při poskytování psychosociální interve-

nční služby zakotvily do zákona.

Předsedkyně informovala o jednání tripartity k otázkám platů a sociálních služeb a o účasti na „Žofínském fóru“, které se věnovalo problematice zdravotnictví.

Místopředsedkyně Ivana Břeňková informovala o jednání zástupců MPSV, předsedů odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy a předsedy ČMKOS Josefa Středuly. Seznámila s výsledkem jednání a požadavkem na propočty finančních prostředků nutných k narovnání odměňování ve veřejných službách a veřejné správě a zvýšení platových tarifů.

Výkonná rada zhodnotila společně jednání výkonné rady, dozorčí rady a zástupců krajských rad, které se konalo dne 11. června 2014. Konstatovala, že navzdory připomínkám některých zástupců krajských rad splnilo svůj účel.

Základní informaci o novele zákona o sociálních službách a o přechodu financování sociálních služeb na kraje podala Dagmar Žitníková. Odborový svaz vítá novelu zákona, souhlasí s převodem

financování na kraje a chce, aby se uskutečnil. K navrhovanému řešení má ovšem OS řadu konkrétních připomínek.

Z důvodů bezproblémového přechodu a zajištění stability sociálních služeb byl na jednání výkonné rady pozván bývalý předseda ČMKOS a současný poslanec Jaroslav Zavadil, aby si vyslechl připomínky členů výkonné rady. Za zásadní problém OS považuje, že převod na kraje má garantovat Metodika MPSV a nikoliv prováděcí právní předpis. Jaroslav Zavadil přislíbil veškerou možnou podporu při řešení této problematiky. Jako prioritu určil, že příprava této legislativní normy se nesmí odkládat.

Místopředsedkyně Ivana Břeňková informovala o prohlášení Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) k podpoře spolupráce zdravotnických odborů sdružených v EPSU při zajišťování důstojných pracovních míst. Výkonná rada se k podpoře připojila.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

EPSU podporuje spolupráci zdravotnických odborů při zajištění důstojných pracovních míst – prohlášení ze 4. 7. 2014



Volný pohyb v rámci Evropy je hlavním právem pracovníků, ale zároveň tím vznikají jistá rizika. Zvyšování mobility pracovníků ve zdravotnictví v Evropě tak může být výhodou pro společnosti, které zacházejí se svými zaměstnanci nelegálně a neslušně a jejichž počínání není v souladu s kolektivními smlouvami a pracovním právem. Jejich snahou je profitovat na úkor zdravotnických pracovníků a kvality veřejných služeb. Tento jev byl umocněn finanční a hospodářskou krizí, za kterou však nenesou zdravotničtí pracovníci odpovědnost.

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a její afilace budou pokračovat v navrhování alternativ úsporných opatření. Budou usilovat o to, aby byl respektován základní princip stejné odměny za stejnou práci ve stejné zeměpisné oblasti.

Do očí bijící případ této problematiky byl zveřejněn v Německu, kde španělské zdravotní sestry jsou evidentně nedostatečně placeny. Tyto sestry kritizovaly situaci, ve které pracují pod úrovní své odborné kvalifikace a zkušeností. EPSU, největší odborová federace zdravotnických pracovníků v Evropě, a její afilace v Německu (ver.di) a Španělsku (FES-CCOO a UGT-FSP) vyzývají zdravotnické pracovníky, aby již více nepřijímali takovéto podmínky a hlásili podobné případy.

Společnost v otázce začlenění nabídky specializované domácí lékařské péče mezi další služby nepodepsala kolektivní smlouvu a nemá žádnou pracovní radu. Hodinová mzda je odhadována na pouhých 9 eur, což odpovídá minimální mzdě pro zdravotnické asistenty / pomocné sestry. "Normální" mzda pro zdravotní sestry a ošetřovatele odpovědné za všeobecnou péči je mezi 13,50 eur a 14,50 eur za hodinu. Nedodržíváním kolektivní smlouvy může tato společnost zasáhnout do právního rámce na

úkor práv pracovníků a blaha pacientů.

Kromě toho společnost zpětně požaduje náklady za jazykovou výuku a indukce po pracovnících, jež chtějí ukončit své smlouvy před smluvně dohodnutým termínem. Toto je technicky legální. Ovšem takovéto praktiky způsobují, že náklady migrace zavazují pracovníky k jediné společnosti.

EPSU se zavazuje k řešení těchto podmínek. Navíc jsou jazykové kurzy nabízené sestrám spolufinancovány z Evropského sociálního fondu (ESF), tedy veřejnými penězi. EPSU odsuzuje dostupnost veřejných finančních prostředků z ESF pro riskantní společnosti, které nedodrží pracovní a zaměstnanecké práva a ani se nehlásí k příslušným kolektivním smlouvám země, kde pracují.

EPSU spolu se svými afilacemi, dotyčnými zaměstnanci a jejich odbory chce prozkoumat, kde se takovéto případy vyskytují, vzbudit veřejnou pozornost a pracovat na nápravě.

Jednání se zúčastnily místopředsedkyně Ivana Břeňková a svazová právnička JUDr. Zuzana Pláničková.

11. července

* Předsedové odborových svazů a vedení ČMKOS se sešli s předsedou Senátu Milanem Štěchem.

15. července

* V Psychiatrické nemocnici Opařany jednaly odbory o pracovních podmínkách zaměstnanců. Za OS se zúčastnili místopředsedkyně Ivana Břeňková, právnička Mgr. Ivana Štěpánková a inspektor bezpečnosti práce Ladislav Andrejch.

16. července

* Jednání sociálního výboru Poslanecké sněmovny se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

17. července

* Vedení OS sešlo s některými zájemci o prezentaci svých firem na VII. sjezdu OS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková a právnička OS JUDr. Zuzana Pláničková navštívily Domov pro osoby se zdravotním postižením Sulická, kde je problém v komunikaci mezi odborovou organizací a vedením zařízení.

24. července

* Jednala dozorčí rada OS, zúčastnil se místopředseda OS Ladislav Kucharský.

28. července

* Jednání tripartity o současně ekonomické situaci, výhledu ekonomiky na rok 2015 a dalších tématech se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

29. července

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s Ing. Jakubem Klířem se zástupcem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Mgr. Petrem Hanušem o přípravě jednotlivých akcí pro projekt Sociální dialog v kultuře a sociálních službách, jehož účastníkem je OS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se velmi krátce sešla s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem, aby se dohodli na okružích témat, které je nutno řešit ještě do konce prázdnin. Do konce srpna se sejdou k jednání o zvýšení platů a mezd pro zaměstnance ve zdravotnictví.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, zástupci KR Středočeského kraje a členka výkonné rady Jana Sedláčková se sešli s novým hejtmánem Středočeského kraje Ing. Milošem Peterou, aby se seznámili a informovali o problémech, které trápí obě strany a které je nutné řešit.

* Hlavní hygienik Vladimír Valenta jednal s místopředsedkyní OS Ivanou Břeňkovou o dalším zabezpečení práce hygienické služby.

31. července

* Se konalo téměř tříhodinové jednání sociálních partnerů o plátech a

dalších problémech zdravotnictví a sociální péče. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková v jednotlivých dílčích částech jednaly s premiérem Bohuslavem Sobotkou, ministrem financí Andrejem Babišem, ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou, ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem a náměstkem hejtmana Karlovarského kraje zodpovídajícím za zdravotnictví a sociální služby Miloslavem Čermákem. Za stranu zaměstnavatelů se jednání k části týkající se zdravotnictví zúčastnili zástupci Asociace českých a moravských nemocnic Petr Fiala a Stanislav Fiala a k části týkající se sociálních služeb za Asociaci poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Procházka.

6. srpna

* Zástupci OS veřejných služeb jednali s náměstkem ministryně Marksové JUDr. Petrem Šimerkou o návrzích odborů zrušit uplatnění pásmového odměňování nejpozději od 1. listopadu 2014. Za OS se jednání zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

7. srpna

* Zástupci OS veřejných služeb se sešli, aby se informovali o situaci v jednotlivých resortech a aby přijali společné stanovisko k odměňování zaměstnanců ve veřejné sféře. Jednání se zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

* Na jednání navazovalo jednání affiliate odborových svazů veřejných služeb sdružených v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU).

8. srpna

* Krajská rada Prahy zorganizovala své výjezdní zasedání, na kterém prodjedala aktuální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách v Praze. Jednání, které bylo velmi pěkné a přínosné, se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková. Obě děkují Růžence Menšíkové a všem členům krajské rady za perfektní práci.

11. srpna

* Odboráři z organizací přímo řízených Ministerstvem zdravotnictví se sešli, aby se vzájemně informovali o stavu kolektivního vyjednávání a o problémech, které je trápí. Na programu jednání byla i informace o návrhu zákona o neziskových nemocnicích zpracovaném Českou lékařskou komorou. Jednání se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

12. srpna

* Jednala výkonná rada OS. Na jednání navázal úvodní seminář k projektu odborů a zaměstnavatelů

Pravidelné jednání výkonné rady se konalo v úterý 12. srpna. Dagmar Žitníková informovala kolegy o akcích odborového svazu a o jeho požadavcích. OS požaduje od 1. 1. 2015 zvýšit platové tarify ve zdravotnictví o 5 %. Vládou slíbené navýšení objemu prostředků na platy ve státním rozpočtu o 3,5 % toto zvýšení tabulek platových tarifů nezaručuje.

Navýšení se musí projevit i v úhradové vyhlášce, kde by tyto prostředky byly výslovně určeny na platy. Takto účelově vázané prostředky by měly zajistit, aby i v obchodních společnostech došlo ke zvýšení mezd.

Pro sociální služby vláda po náročných jednáních a tlaku našeho odborového svazu uvolnila částku 750 mil. Kč ze státního rozpočtu. Nyní OS čekají jednání, kolik tato částka přinese zvýšení platů a mezd v sociálních službách.

Řešením pro zdravotnictví a sociální služby by proto mohlo být zavedení zvláštní platové tabulky, ale je otázka, jak se k tomu postaví další odborové svazy a Ministerstvo práce a sociálních věcí.

ČMKOS vyjednáva o 3,5% zvýšení tarifů pro všechny zaměstnance, na které se vztahují platové tarify.

Odborový svaz stále usiluje o zrušení tzv. pásmového odměňování. Chce, aby k tomu došlo ještě letos. Toto zrušení se týká i organizací zřizovaných státní správou a samosprávou a zde zrušení pásmového odměňování, tedy náprava toho, co lidem sebral z platů ministr Drábek, bude stát nemalé finanční prostředky.

Zároveň musí v souvislosti s rušením pásmového odměňování dojít ke změně v zákoníku práce, zde OS požaduje zrušit možnost zavedení pásma pro zdravotnictví.

Pro 1.-5. třídu by pásmo mělo zůstat tak, jak bylo před Drábkovou úpravou.

Při tvorbě komplexního pozměňovacího návrhu ke služebnímu zákonu se také předložil návrh k zákoníku práce. Touto změnou by se umožnilo, aby se nenáročná složka platu, osobní příplatek, mohl snížit či odebrat v případě, kdy se zvyšují platové tarify a současně nejsou finance. Celková výše platu by neměla klesnout. OS proti tomu ostře vystoupil, ostře se ohradila také ČMKOS a napíše premiéroví Sobotkovi, aby byla tato pasáž

z návrhu zákona vyňata.

Dagmar Žitníková uvedla, že odborový svaz byl seznámen s návrhem zákona o neziskových nemocnicích napsaným Českou lékařskou komorou. Pro odbory je podstatné, že zákon obsahuje odměňování zaměstnanců platem. Obchodní společnosti by se měly na neziskové nemocnice transformovat dobrovolně, protože to pro ně bude daňově výhodné. Spravedlivé srovnání odměňování a přechod z mezd na platy však bude vyžadovat nemalé finanční částky.

Odbory proto požadují, aby se sjednotily odvody, které platí zaměstnanci a které platí OSVČ, a aby stát znovu zvýšil odvody za „svě“ pojištění.

Ivana Břeňková upozornila, že aktuálním tématem dále zůstává i hygienická služba. Vysvětlila, že se ministerstva pro tvorbu státního rozpočtu musí řídit pokynem Ministerstva financí. Musí se škrtnat dlouho neobsazená pracovní místa nad 3 % s tím, že objem finančních prostředků by měl zůstat zachován. Tento postup zabrání hygienické službě, aby nabírala lidi pro úkoly, které je nucena pro ochranu obyvatel plnit. O odměňování v hygienické službě se příliš nemluví, ale průměrné výdělků odborových zaměstnanců jsou na velmi nízké úrovni v porovnání se stejnými pozicemi ve zdravotnictví.

Jana Hnyková informovala o příštích jednáních Poslanecké sněmovny, o svých poslaneckých návrzích a o spolupráci s odbory.

V souvislosti s dlouhotrvajícími problémy s rejstříkovým soudem Dagmar Žitníková informovala, že nové organizace už byly všichni zapsány bez poplatků, ale poplatky jsou požadovány při změnách a nové požadavky proti dosavadní praxi jsou vznášeny také při rušení organizací.

Výkonná rada změnila a upřesnila statut Zajišťovacího fondu OS v bodě týkajícím se daru při hospitalizaci (prodlou-

žení termínu podání při hospitalizaci, po které následuje dlouhodobá pracovní neschopnost) – viz následující text.

Dagmar Žitníková informovala o přípravě OS na sjezd. Přípravou se bude zabývat zářijová výkonná rada na svém dvoudenním jednání.

Na sjezd již byl pozván ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček (účast přislíbil), ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová (účast slíbila, pokusí se zúčastnit i slavnostního večera), prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký, předseda Asociace českých a moravských nemocnic Eduard Sohlich, předseda LOK-SČL Martin Engel, předseda ČMKOS Josef Štředula a předseda partnerského slovenského OS Anton Szalay.

Pozvání budou také zástupci partnerských OS z Německa a z Rakouska, Josef Krejbych za Evropskou odborovou federaci veřejných služeb (EPSU) a místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová a Vít Samek. Pozvání budou také premiér Bohuslav Sobotka a ministr financí Andrej Babiš a partneři z krizových štábů - místopředseda AČMŇ Petr Fiala, předseda Národní rady osob se zdravotním postižením ČR Václav Krása a prezident Svazu pacientů ČR Luboš Olejář.

Ivana Břeňková informovala o účasti odborů ve výběrových řízeních na ředitele zařízení zřizovaných Ministerstvem zdravotnictví. Za ústředí OS se jich účastní, není-li to z časových důvodů možné, je zastoupena místopředsdkyně nebo právníkem svazu. Zástupci OS se vždy domluví s příslušnou odborovou organizací před hlasováním o vhodném vítězi výběrového řízení. Konalo se výběrové řízení ve FN Plzeň, bude v brněnském Masarykově onkologickém ústavu a v pražské Nemocnici Na Homolce.

Předseda dozorčí rady Petr Popule komentoval zápis z červencového jednání dozorčí rady a pochválil Blanku Kučírkovou za precizní vedení agendy Zajišťovacího fondu.

Dagmar Žitníková informovala o personálních záležitostech.

V srpnu skončila částečný pracovní úvazek Lucie Votavová, která měla na starosti agendu T-Mobile. Tu převzala zpět Blanka Kučírková.

V srpnu skončil částečný pracovní úvazek na mezinárodní agendě Anetě Tomešové. Od září tento úvazek převezme Lucie Kučírková. Na druhou polovinu úvazku bude pomáhat s agendou Zajišťovacího fondu. Tuto pomoc dosud poskytovala jako brigádník.

Agenda Zajišťovacího fondu a T-Mobile je dohromady tak rozsáhlá, že ji nemůže jeden člověk zvládnout.

Dagmar Žitníková požádala členy výkonné rady, že je třeba získat pravdivé informace o situaci zdravotnických zařízení

v kraji. Ty se je snaží před veřejností tajit. Za nejvhodnější cestu k získání těchto informací označila krajské tripartitní a vyzvala kolegy, aby je využili a o informace požádali.

Ivana Břeňková poděkovala sekci sociál za pomoc při vyplňování mezinárodního dotazníku o tom, kdo pečuje o bezmocné (Who cares?).

Ivana Břeňková informovala, že ve dnech 20. a 21. 10. 2014 se bude na Slovensku konat seminář na téma důstojná práce v sociálních službách.

Ladislav Kucharský připomněl, že 19. a 20. 9. 2014 se bude konat v Jeseníku mezinárodní konference lázeňství – původně se měla konat v Teplicích nad Bečvou, ale kvůli personální si-

tuaci ve vedení lázní se muselo místo konání změnit. Akce by se mělo zúčastnit 15 lidí z ČR, 10 ze Slovenska, 10 z Maďarska, po 3 z Rakouska a z Německa a hosté. Účast přislíbil ministr zdravotnictví.

Členka výkonné rady za Středočeský kraj Jana Sedláčková informovala o jednání s novým hetmanem Milošem Peterou (hejtman Josef Řihák v pondělí 23. června 2014 rezignoval). Slíbil, že v nemocnicích budou dodrženy kolektivní smlouvy a že se zde nebudou snižovat mzdy ani se nebude propouštět.

Příští jednání výkonné rady se bude konat 8. a 9. září.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Zajišťovací fond – jedeme na plný plyn a praxe přináší první malou úpravu

Vážené členky, vážení členové Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Tentokrát se po třech statistických člancích budeme spíše věnovat změnám, které přináší život do fungování chodu Zajišťovacího fondu

Jak všichni víme, současná vláda zrušila hned v úvodu svého mandátu regulační poplatky za pobyt v nemocnicích. Byli jsme proto nuceni mírně upravit podmínky čerpání daru při hospitalizaci a místo faktury za pobyt v nemocnici nám k vyplacení tohoto daru stačí propouštěcí zpráva z nemocnice. To je změna první.

Druhá změna se týká stejného daru a upravuje pravidla v případě, že jste hospitalizováni a následně zůstanete doma na dlouhodobě pracovní neschopnosti. V prvním pololetí se nám stal případ, kdy si dotyčný člověk nepodal žádost o poskytnutí daru při hospitalizaci v řádném termínu. Údajně po hospitalizaci marodil ještě čtyři měsíce a žádost doručil až spolu se žádostí o dar při dlouhodobě pracovní neschopnosti. Vzhledem k tomu, že nedodržel stanovené tři měsíce od události, byli jsme povinni tuto žádost zamítnout. V tomto případě je ale velice těžké takhle rozhodnout.

Proto se výkonná rada odborového svazu na svých zasedáních zabývala zmíněnou situací a přijala mírně upravená pravidla pro takové případy. Pokud tedy budete vy nebo některá z vašich kolegů či kolegů čerpat pracovní neschopnost, která přímo navazuje a

zejména souvisí s hospitalizací, můžete si podat žádost až po ukončení pracovní neschopnosti.

Ale POZOR! Toto platí jen pro případy, kdy hospitalizace pokračuje práceneschopností, a to takovou, která s hospitalizací PROKAZATELNĚ SOUVISÍ. V ostatních případech se postupuje dle původních pravidel a žádost je potřeba doručit na odborový svaz nejpozději do 3 měsíců po ukončení hospitalizace.

Tady bych si dovolil jedno malé filozofické zamyšlení. Zajišťovací fond byl zřízen za účelem rychlé pomoci při náhlém nedostatku financí z důvodu například pracovní neschopnosti anebo hospitalizace. Je proto přinejmenším divné, když si dotyčná osoba žádá o dar třeba čtyři měsíce po události, která způsobila onen finanční nedostatek. Konec zamyšlení.

A abyste si nemysleli, že před vámi tentokrát chceme něco utajit, tady je přece jen kousek statistik. Dozorčí rada odborového svazu zkontrolovala fungování, platby i čerpání do a ze Zajišťovacího fondu a neshledala žádnou disproporci.

Čerpání ze Zajišťovacího fondu za měsíce leden až červenec (kontrola byla provedena 22. července 2014) – dozorčí rada

konstatovala, že v evidenci je celkem zaneseno 933 žádosti o příspěvek, z těchto žádostí byl 33 členům příspěvek zamítnut. Na účtu je celkem 1 623 507 Kč. V prvním pololetí, tedy k datu 30. 6. 2014, bylo čerpáno 535 000 Kč. Z toho připadlo 301 000 Kč na dary při pracovní neschopnosti, 71 000 Kč na dary při hospitalizaci, 92 500 Kč na dary při narození dítěte a 70 000 Kč na dary při úmrtí člena. Dozorčí rada rovněž namátkově prověřila případy odmítnutí poskytnutí příspěvku, a to u 3 žadatelů, a nezjistila žádnou závadu.

Dnes mám na konec mého článku jeden, možná trochu nepřijemný, avšak velmi potřebný apel! Vážené členky, vážení členové, kteří jste účastníky Zajišťovacího fondu. Objevily se nám případy pokusů o zjevný podvod při čerpání ze Zajišťovacího fondu. Např. vybilené a znovu napsané jméno do dokladu o pracovní neschopnosti anebo falšování doby pracovní neschopnosti na zaslaném dokladu. Apeluji proto jak na vás, kteří ze Zajišťovacího fondu čerpáte, tak i na vás, kteří žádosti v ZO potvrzujete: prosím, neposílejte nám takovéto žádosti! Není to důstojné a v konečném důsledku by to mohlo ublížit těm stovkám lidí, kteří i díky Zajišťovacímu fondu nezůstali úplně na holičkách. Děkuji.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Sociální dialog v kultuře a sociálních službách.

14. srpna

* Právníci OS, předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková jednali o přípravě na kolektivní vyjednávání, o aktivitách projektu „Sociální dialog v kultuře a sociálních službách“ a o dalších aktuálních úkolech.

20. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková s místopředsedkyní Ivanou Břeňkovou a s předsedou ČMKOS Josefem Středulou navštívili Slezskou nemocnici v Opavě. Návštěva se uskutečnila na žádost předsedy Středuly, který se chce postupně seznamovat s problémy zaměstnanců v různých resortech a napomáhat jejich řešení.

21. srpna

* Prezident republiky Miloš Zeman se setkal s vedením ČMKOS a se zástupci odborových svazů sdružených v ČMKOS. Zúčastnila se také předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Jednala dozorčí rada OS. Zúčastnily se předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

25. srpna

* Pravidelného jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Rada projednala aktuální problémy a zabývala se také přípravou Sněmu ČMKOS, který by měl být součástí oslav 25. výročí sametové revoluce a svobodných odborů.

26. srpna

* Zástupci OS s Unii zaměstnavatelských svazů ČR jednali o otázkách důstojné práce.

* Předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková a prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký a ředitel Unie zaměstnavatelských svazů ČR pro rozvojové projekty Mgr. David Šourek jednali o projektu Sociální dialog.

27. srpna

* Na MSPV jednal tripartitní pracovní tým pro sociální politiku. Na programu byly informace o přechodu financování sociálních služeb na kraje, novela zákona o sociálních službách, odměňování zaměstnanců, informace o koncepci dlouhodobé péče. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

28. srpna

* Krajská rada Prahy jednala s radním Doc. Ing. Mgr. Martinem Dlouhým, Dr., MSc., zodpovědným za zdravotnictví, sociální a bytovou politiku. Obsahem jednání bylo personální poddimenzování sociálních služeb, které ve svém důsledku znamená přetěžování zaměstnanců. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

Mladí jsou budoucností svazu

Sekce pro práci s členskou základnou navrhuje úpravu stanov tak, aby vznikla sekce mladých a ta měla přímo svého zástupce ve výkonné radě. Proč je to důležité? Náš svaz by tak šel s dobou a udělal další krok ke své modernizaci.

Tento model již funguje v některých našich odborových svazech, ale je naprosto běžný

v odborech ve starých zemích EU. Je nutné mladé zapojit do občanského života a umožnit jim dění kolem sebe ovlivnit. Taková sekce pak může být líní profesionálů a nových osobností, které můžou nastartovat změny a rozbořit i možnou zkotnatělost.

Podpořte, prosím, tuto myšlenku, není to další dělení členské základny, ale naopak

stmelování a krok pro stabilizaci a růst členské základny. Je to také jeden z možných kroků, jak si vychovávat novou generaci profesionálních odborářů.

Ing. Martin VACEK,
člen sekce pro práci
s členskou základnou,
MartinVacek@post.cz

Výjezdní zasedání krajské rady Olomouckého kraje

Ve středu 20. srpna jsme odjeli na výjezdní zasedání naší olomoucké KR a tentokrát jsme navštívili Psychiatrickou nemocnici Marianny Oranžské v Bílé Vodě na okrese Jeseník.

Naše krajská rada byla přivítána předsedkyní ZO Michaelou Romankiewicz spolu s výborem a

vedením léčebny. Přišla mezi nás MUDr. Danielová, která zastupovala nepřítomného pana ředitele, a hlavní sestra Zdenka Šínová. Domácí nás seznámili s historií léčebny a rozdělením klientů do komunit, kterých je celkem pět.

Komunita Fénix, kde jsme potom zavítali, je společenstvím 17

klientů, kteří bydlí v samostatném domě, veškeré služby si zajišťují sami. Mají finanční rozpočet, který jim slouží k nákupu potravin, hygienických potřeb, uhlí a dřeva. Komunita je pod dohledem lékařky a 7 zdravotnických pracovníků, kteří s klienty každý den sedí společně v jídelně, kde se řeší problémy a rozděluje práce. Tito klienti si sami vaří, perou, žehlí, uklízejí a také topí a starají se i o zahradu, kde pěstují zeleninu a brambory. Všude v domě je pořádek, na chodbách visí nástěnky s fotkami ze společných akcí a sportovních klání. Každý nový klient je společenstvím komunity přijat, je mu přidělena postel a zasedací pořádek. Krajská rada byla příjemně překvapena chováním personálu, vládne zde ochota a vstřícnost vůči klientům i návštěvám zařízení.

Následovala beseda se členy výboru odborové organizace Psychiatrické nemocnice, probrali jsme kolektivní vyjednávání a informace o ústavu a zaměstnancích. Těch je 135 a většina z nich dojíždí z blízkého i vzdáleného okolí.

Krajská rada probrala na samostatném jednání i přípravu volební krajské konference a kandidátku na vedení OS, které bychom nechtěli výrazněji měnit. Do výkonné rady je nominován Honza Zatloukal a Zdeněk Sovík, do krajské rady budou kandidovat současní členové KR, do dozorčí rady jsme nominovali Mirka Studeného.



Výjezdní zasedání jsme ukončili návštěvou Unity s.r.o. - výrobnou hostií a oplatků, návštěvou muzea, kde jsme viděli na fotkách přítomnost řeholních sester v době 50 let minulého století a majitelku zámku Mariannu Oranžskou.

Unaveni dlouhou cestou, ale plni dojmů jsme se vraceli zpět z krásné přírody domů. Moc se nám tam líbilo a přejeme zaměstnancům Psychiatrické nemocnice mnoho úspěchů a vyléčených klientů.

Zdeněk SOVÍK, předseda KR OSZSP ČR Olomouckého kraje,
kr.sovik@zdravotnickeodborny.cz



Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 9. 6. 2014 do 20. 8. 2014

(výběr)



107. Nařízení vlády o zrušení nařízení vlády č. 351/2005 Sb., o stanovení výčtu kódů kombinované nomenklatury společného celního sazebníku a názvů označujících lidskou krev, její složky a krevní deriváty z ní vyrobené, uváděných v žádostech o povolení jejich distribuce, dovozu a vývozu

109. Zákon, kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

116. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 388/2011 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů

136. Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů

144. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 468/2012 Sb., o použití prostředků Státního fondu rozvoje bydlení formou úvěrů poskytnutých právnickým a fyzickým osobám na opravy a modernizace domů, ve znění nařízení vlády č. 269/2013 Sb.

145. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 117/2012 Sb., o podrobnější úpravě činnosti penzijní společnosti, důchodového fondu a účastnického fondu

167. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 211/2010 Sb., o soustavě oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání, ve znění nařízení vlády č. 367/2012 Sb.

168. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění nařízení vlády č. 114/2011 Sb.

170. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu

173. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 177/2009 Sb., o bližších podmínkách ukončování vzdělání ve středních školách maturitní zkouškou, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.hana@cmkos.cz

Termíny a místa konání krajských konferencí v roce 2014

Praha Praha hl.m.	Čtvrtek 11. září 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Dům odborových svazů Nám. W. Churchilla 2, Praha 3 Místnost č. 14
Ústí nad Labem Ústecký kraj	Pondělí 15. září 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Interhotel Bohemia Mírové náměstí 2442/6, Ústí n/Labem Konferenční sál
Brno Jihomoravský kraj	Úterý 16. září 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9,00 hod. prezence)	Hotel AVANTI Střední 61, Brno Velký sál
Ostrava Moravskoslezský kraj	Úterý 23. září 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Harmony Club Hotel 28. října 170, Ostrava - Mariánské Hory Kongresový sál
Olomouc Olomoucký kraj	Středa 24. září 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Clarion congress Hotel Olomouc Jeremenkova 36, Olomouc Sál Platon a Seneca
Zlín Zlínský kraj	Čtvrtek 25. září 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Interhotel Moskva Náměstí práce 2512, Zlín Salonek č. 308
Praha Středočeský kraj	Pondělí 29. září 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Dům odbor. svazů S.O. M. Praha, s.r.o. Nám. W. Churchilla 2, Praha 3 Místnost č. 14
České Budějovice Jihočeský kraj	Úterý 30. září 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Nemocnice České Budějovice B. Němcové 54, České Budějovice Místnost č. 24, Horní areál budova T6
Pardubice Pardubický kraj	Středa 1. října 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Hotel Labe Masarykovo náměstí 2633, Pardubice Pardubický salonek
Plzeň Plzeňský kraj	Čtvrtek 2. října 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Měšťanská beseda Kopeckého sady 13, Plzeň Atrium
Jihlava Kraj Vysočina	Pondělí 6. října 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Hotel Gustav Mahler Křížová 4, Jihlava Konferenční sál
Hradec Králové Královéhradecký kraj	Úterý 7. října 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Nové Adalbertinum, s.r.o. Velké náměstí 32, Hradec Králové Malý sál
Liberec Liberecký kraj	Středa 8. října 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Krajská nemocnice Liberec Husova 10, Liberec Kaple
Karlovy Vary Karlovarský kraj	Čtvrtek 9. října 2014 jednání od 9,30 -14,00 hod. (od 9 hodin prezence)	Centrum Vzdělávání Dvorana, s.r.o. Chebská 73/48, Karlovy Vary Místnost B

Zpracovala: Zdeňka Pisková, tel.: 267 204 324, mob.: 736 50 4753, piskova.zdenka@cmkos.cz

Předsedkyně Žitníková na tripartitě požadovala zrušení pásmového odměňování

Na programu jednání tripartity v pondělí 30. června byly jak ekonomické otázky, tak oblast veřejné správy. Tripartita byla seznámena s návrhem vládní surovinové a energetické koncepce, která má zajistit ekonomický růst, snížení nezaměstnanosti a druhotně zvýše-

ní platů. Odbory plán uvítaly, ale jejich zásadní připomínky byly, že materiál je obecný a není provázán na všechny resorty.

Další bod se týkal služebního zákona a doprovodných novel dalších zákonů. V kontextu návrhů na změny v zákoníku práce vystoupi-

la předsedkyně OS Dagmar Žitníková s požadavkem, aby nebylo možné využívat pro zaměstnance zdravotnických zařízení pásmové odměňování. Předsedkyně Žitníková současně zdůraznila, že je nutné, aby vláda na zvýšení platů uvolnila dostatek financí, a připo-

mněla, že odbory požadují zvyšovat platy prostřednictvím zvýšených tarifů. Za velmi důležité považuje odborový svaz zrušení pásmového odměňování ještě letos.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Žitníková a Břeňková jednaly se zástupci krajů a Marksovou o financování sociálních služeb a zvýšení platů

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková v úterý 1. července navštívily, stejně jako ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, jednání sociální komise Asociace krajů ČR. Jedním z projednávaných bodů byla novela zákona o sociálních služ-

bách a s ní spojený převod financování sociálních služeb od 1. ledna 2015 na kraje.

Předsedkyně Žitníková na jednání zopakovala názor odborů, že je účelné a správné převést financování sociálních služeb na kraje, ale že je také potřeba, aby převod zajistil transparentnost, nediskriminaci a právní jistotu. Odbory požadují, aby se místo

Metodiky pro financování vytvořilo nařízení vlády, které zajistí právní stabilitu rozdělování dotací.

Předsedkyně znovu připomněla, že odbory za jeden z nejdůležitějších faktorů považují finanční stabilitu a s ní spojené spravedlivé a slušné ohodnocení zaměstnanců.

Zástupkyně OS požádaly kraje

a ministryni o pomoc při zajištění finančních prostředků na zvýšení platů a při přeražení pracovníků v přímé péči a sociálních pracovníků do platových zdravotnických tabulek.

Zástupci krajů i ministryně Marksová považují požadavek odborů za oprávněný.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Žitníková a Břeňková jednaly s Němečkem o platech, psychosociální intervenci a FN u sv. Anny

O třech tématech jednaly ve středu 2. července předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková u ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka – o Systému psychosociální intervenční služby, situaci ve Fakultní nemocnici u sv. Anny v Brně a o zvýšení platů ve zdravotnictví.

Dagmar Žitníková a Ivana Břeňková spolu s průkopníky Systému psychosociální intervenční služby MUDr. Danou Hlaváčkovou a PhDr. Lukášem

Humplem diskutovaly s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem o možnostech rozvoje této služby zaměstnanců a pacientům. Ministr se k poskytování této péče jak zaměstnancům, tak pacientům nebo jejich příbuzným staví velmi kladně a bude hledat možnost zakotvit tuto pomoc v zákonných normách.

Další částí jednání s ministrem se zúčastnili předsedkyně odborové organizace Jana Kysilková a ředitel Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně MUDr. Martin Pavlík. Zaměst-

navatel i odbory informovali o situaci v nemocnici, o snaze zmírnit dopady propouštění zaměstnanců. Odbory i vedení nemocnice posuzují účelnost a nutnost každého pracovního místa a snaží se zaměstnancům, kterým končí pracovní smlouvy, hledat ve spolupráci s ostatními nemocnicemi další zaměstnání. Předsedkyně a místopředsedkyně OS byly ujistěny, že vedení nemocnice nezabezpečuje provoz podle minimálních počtů zaměstnanců stanovených personální vyhláškou, ale postupuje podle potřeb jednotlivých

provozů a bezpečné péče o pacienty.

Závěrem setkání se předsedkyně Žitníková a místopředsedkyně Břeňková s ministrem Němečkem dohodly, že se začátkem srpna sejdou kvůli otázce zvýšení platů. Předsedkyně Žitníková zopakovala, že odbory požadují minimální zvýšení tarifů o 5 % pro všechny zaměstnance s tím, že zvýšení platů musí garantovat úhradová vyhláška pro všechny nemocnice, a to bez ohledu na jejich právní formu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Žitníková na jednání předsedů OS s premiérem připomněla problémy zdravotnictví a sociálních služeb

Spolupráci odborů a vlády hodnotili ve čtvrtek 3. července premiér Bohuslav Sobotka a předsedové odborových svazů sdružených v Českomoravské konfederaci odborových svazů.

Předseda ČMKOS Josef Středula pochválil vládu za způsob komunikace a sociální dialog. Připomněl ovšem také

řadu problémů, jako je například zastoupení zaměstnanců v dozorčích radách, problematiku nového občanského zákoníku a záměr vlády zvýšit platy zaměstnanců veřejné sféry o 3,5 %.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková

premiérovi opět připomněla problémy ve zdravotnictví a sociálních službách - nedostatek financí ovlivňuje poskytovanou péči, zaměstnanci jsou přetíženi, jejich odměna za práci v lepším případě stagnuje, v horším klesá.

OS požaduje ještě letos zrušit možnost pásmového odměňo-

vání v nařízení vlády a v novele zákoníku práce zrušit tuto možnost pro nemocnice od 1. ledna 2015.

Předsedkyně se s premiérem dohodla na separátních schůzkách, kde bude možné vysvětlit problematiku širěji.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Žitníková, Břeňková a další představitelé odborů jednali na MPSV o odměňování

Jednání zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, předsedů odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy a předsedy Českomoravské konfederace odborových svazů Josefa Středuly se uskutečnilo v pondělí 7. července. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR na akci zastupovaly předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

OS souhlasí s tím, aby se srovnalo odměňování úředníků v souvislosti se služebním zákonem, aby se přiznaly zvýšené platové tarify úředníkům, ale

OS požaduje zvýšení mzdových indexů v sazebníku výkonů

Kvůli Seznamu zdravotních výkonů s bodovými hodnotami (sazebník výkonů) se ve středu 9. července na Ministerstvu zdravotnictví sešli sociální partneři.

Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se jednání zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

Sazebník výkonů je pro odborový svaz velmi důležitý. OS po-

současně požaduje, aby se zvýšily platové tarify zaměstnancům veřejných služeb.

Pro zaměstnance v sociálních službách požaduje OS převedení zaměstnanců poskytujících sociální služby do tzv. zdravotnické tabulky a navýšení tzv. základní tabulky o 5 %.

Žitníková a Břeňková zdůraznily, že jsou nutné propočty, aby všechny platové úpravy byly řádně finančně zajištěné ze státního rozpočtu a dalších veřejných zdrojů.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

žaduje jeho novelu, nebo případně jiný způsob úhrad zdravotní péče.

Předsedkyně Žitníková na jednání upozornila, že část sazebníku, která se týká mzdových indexů, se naposled zvyšovala v roce 2006, a to jen lékařům. Cena práce nelékařů odpovídá ceně práce z poloviny devadesátých let!

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Předsedové OS jednali se Štěchem, Žitníková žádala o podporu požadavku zvýšit platy



Předsedové odborových svazů sdružených v Českomoravské konfederaci odborových svazů se v pátek 11. července sešli s předsedou Senátem Milanem Štěchem.

Odbory seznámily předsedu Senátu se svým stanoviskem k zastoupení zaměstnanců v dozorčích radách, ke zvýšení platů a k dalším aktuálním problémům, které mají některé odborové svazy.

Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR vystoupila předsedkyně Dagmar Žitníková, která připomněla požadavek OS zvýšit platy zaměstnancům ve zdravotnictví a sociálních službách a požádala předsedu Senátu o podporu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Petr Kolev

Další fotografie najdete na: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/11-7-2014-jednani-se-stechem.aspx>

O penězích na zvýšení platů v sociálních službách už je rozhodnuto!

Vytrvalé a pravdivými argumenty podložené usilování Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR o zvýšení platů v sociálních službách slaví konečně úspěch!

Vláda v pondělí 21. července rozhodla, že zvýší objem financí na dotace pro poskytovatele sociálních služeb, a tím umožní, aby se zvýšily platy a mzdy zaměstnancům v sociálních službách. Za jednotlivé aktivity odborovému svazu poděkovala ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Michaela Marksová – dopis viz níže.

Premiér Bohuslav Sobotka ve svém vystoupení ke zvýšení platů požadavek odborů, tentokrát celé Českomoravské konfederace odborových svazů, také zmínil - viz video po jednání vlády v pondělí 21. 7. 2014: <http://www.vlada.cz/cz/clenove-vlady/premier/video/video-vlada-schvalila-zvyseni-mezd-socialnich-pracovniku-121226/>

Základní předpoklad pro zvýšení platů a mezd je částečně naplněn. Nyní je před odborovým svazem jednání o tom, jakým způsobem bude zvýšení provedeno. Odborový svaz trvá na zvýšení tarifních tabulek a zrušení možnosti pásmového odměňování.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Dopis ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Michaely Marksově

V Praze dne 18. července 2014

C. j.: 2014/40248 - 221/1

Vážená paní předsedkyně,

dovoluji Vám poděkovat za Vaši snahu podpořit mé úsilí při narovnávání podmínek zaměstnanců ve zdravotnických a sociálních službách. Jak sama víte, dělám vše pro to, abych naplnila programové prohlášení vlády České republiky a zajistila takovou úroveň financování sociálních služeb, která odpovídá potřebám našich občanů, klientů sociálních služeb. Nejpalčivějším problémem oblasti sociálních služeb je odměňování pracovníků v primární péči. Kvůli nízkým platům a mzdám dochází k vysoké fluktuaci těchto pracovníků, zejména v oblastech, kde je pracovní trh nenasycen nebo u zaměstnavatelů, u nichž s kvalifikací pečujících profesionálů mohou tito pracovníci působit a jsou zařazeni ve vyšších tarifech odměňování, typicky ve zdravotnických nebo školských zařízeních, nebo v sektoru jiných služeb nebo korporací.

Pro sociální pracovníky, tj. vysokoškolsky kvalifikované nositele této odbornosti, jsou konkurenčními oblastmi personalistiky, marketingu, vzdělávání dospělých apod., kde odměňování překračuje průměrný plat 18 tis. Kč hrubého. Podle statistických výkazů Ministerstva práce a sociálních věcí tato částka tvoří průměrný plat vysokoškolsky vzdělaných sociálních pracovníků, pracujících ve veřejné sféře a v příspěvkových organizacích.

Problémem fluktuace a s ní spojené ztráty odborného personálu má však daleko horší aspekt, či jev, provázející odchod kvalifikovaného personálu. Tím je promarněná investice do dalšího vzdělávání. Proces celoživotního vzdělávání je pro sociální pracovníky a pracovníky v sociálních službách ze zákona povinný.

Finanční částky, využívané na vzdělávání jak ze zdrojů Evropského sociálního fondu, tak z veřejných rozpočtů, jsou pak vynakládány při úplném odchodu ze sektoru bez efektu. Cílem je zajistit takovou možnost odměňování zaměstnanců poskytovatelů sociálních služeb, aby důvody fluktuace zaměstnanců byly jiné, než finanční.

Na závěr mi dovoluji podpořit Vaši snahu o zvýšení platu zaměstnancům v sociálních službách.

S pozdravem Michaela Marksová

Jednání o platech a dalších problémech zdravotnictví a sociální péče

Na Úřadu vlády se ve čtvrtek 31. července konalo téměř tříhodinové jednání sociálních partnerů o platech a dalších problémech našich resortů.

Předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková v jednotlivých dílčích částech jednaly s premiérem Bohuslavem Sobotkou, ministrem financí Andrejem Babišem, ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou, ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem a náměstkem hejtmána Karlovarského kraje zodpovídajícím za zdravotnictví a sociální služby Miloslavem Čermákem. Za stranu zaměstnavatelů se jednání k části týkající se zdravotnictví zúčastnili zástupci AČMN Petr Fiala a Stanislav Fiala a k části týkající se sociálních služeb za Asociaci poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Procházka.

Zdravotnictví

Předsdkyně a místopředsdkyně OS upozornily premiéra, ministra financí, ministra zdravotnictví a zástupce krajů, že situace v resortu není dobrá. Nízké úhradové vyhlášky za poslední roky způsobily v lepším případě stagnaci platů, v horším jejich snížení. V nemocnicích se téměř beze zbytku uplatnily minimální limity z personální vyhlášky, zaměstnanci jsou přetěžováni, zvažují odchody mimo zdravotnictví. Odbory se poslední dobou při kolektivním vyjednávání setkávají s názorem, že letošní zvýšené úhrady nelze použít na zvýšení platů a mezd, že je nutné přednostně sanovat dluhy z minulých let. V nemocnicích je neklid, zaměstnanci jsou nespokojeni, s nízkým počtem zaměstnanců se snižuje kvalita poskytované zdravotní péče.

Zaměstnavatelé informace odborů potvrdili.

Za kraje vystoupil Miloslav Čermák, který upozornil, že kra-

je dávají na zdravotnictví nemalé finanční prostředky a že v minulosti byly všechny zásahy do úhrad vedeny s politickým cílem spustit další privatizaci nemocnic. Dluhy jsou velké, je potřeba řešit jejich splácení. Zaměstnanci by samozřejmě měli dostat přidáno a to, dle jeho názoru, zvláště zdravotnický personál.

Ministr financí sdělil, že neví, jak je možné, že soukromé nemocnice prosperují a ostatní jsou dlužní. Problém je tedy zřejmě v jejich řízení. K tomu se vyjádřily všechny strany.

Odbory nesouhlasily, problémy jsou hlubší, úhrady nemocnicím jsou historicky nastavené, některé nemocnice nemohou bez podpor zřizovatelů vůbec fungovat, celý systém je diskriminační a neumožňuje to, co bylo v minulosti všemi propagováno – řídit nemocnici jako ekonomický subjekt. Na špatně nastavené podmínky doplácet především zaměstnanci. Problémem je i celkový objem financí ve zdravotnictví. Ceny za léky, zdravotnický materiál a zdravotnickou techniku jsou stejné jako v jiných zemích, ale cena práce je daleko nižší. Dle názoru odborů je nutné hledat další finanční prostředky pro zdravotnictví.

Premiér připomněl lukrativní zprivatizované obory jako je například dialýza nebo laboratoře, které byly z nemocnic vyvedené a které nemocnice finančně držely. Ty soukromé nemocnice, které „vyzobaly rozinky“ jsou skutečně v zisku.

Zaměstnavatelé poukázali na nízké úhrady za poskytovanou péči, přestože k tomu není žádný objektivní důvod. Pojišťovny vybírají na pojistném více, finance zůstávají v pojišťovnách.

Ministr zdravotnictví sdělil, že se ministerstvo snaží problémy postupně řešit. Letošní úhradová vyhláška dle jeho názoru navýšila úhrady téměř všem, problémy

mají i ministerstvem zřizované nemocnice, což dokládá i poslední rozhodnutí vlády finančně stabilizovat Fakultní nemocnici u sv. Anny a pražskou Bulovku. Platy zaměstnanců je nutné řešit, navrhuje schůzku v polovině srpna, kdy ministerstvo bude mít k dispozici podklady za první pololetí roku 2014.

Odbory k návrhu sdělily, že požadují zvýšení platů a mezd o 5 % s tím, že na zvýšení musí být v úhradové vyhlášce explicitně vyčleněné finance. Pro platovou sféru požadují odbory zvýšení tarifů.

Ministr zdravotnictví souhlasil, že navýšení má být v platové sféře realizováno zvýšením tarifů.

Odbory dále připomněly požadavek na vyčíslení skutečných dluhů nemocnic a podpory krajů do jejich rozpočtů.

Posledním bodem jednání byla situace v hygienické službě.

Vláda deklarovala záměr zrušit neobsazená tabulková místa, dlouhodobě cca 3 %, odbory se domnívají, že zvláště v oblasti ochrany veřejného zdraví je nutné spíše tato pracovní místa obsadit a financovat. Prevence je vždy levnější než léčba.

Sociální služby

Odbory poděkovaly vládě a jmenovitě jednotlivým přítomným – premiérovi, ministrovi financí a ministryni práce a sociálních věcí za peníze na platy pro zaměstnance v sociálních službách. Předsdkyně OS připomněla, že požadavek odborů na objem financí byl vyšší. Samo MPSV ví, že sociální služby jsou dlouhodobě podfinancované a že výše dotací neodpovídá skutečné potřebě. Odbory poděkovaly i krajům, které sociální služby v nejhroším období finančně podržely a držely i platy. Nyní je třeba zajistit, aby peníze doputovaly k zaměstnancům a došlo k reálnému zvýšení odměn za práci. Odbory chtějí navýšení realizovat zvýšením tarifů.

Ministryně práce a sociálních

věcí souhlasila s názorem, že sociální služby jsou podfinancované a že platy jsou ostudné, proto se také snažila o jejich zvýšení.

Jiří Procházka, viceprezident APSS ČR, souhlasil s tím, že objem peněz pro sociální služby je nízký, a připomněl, že toto bylo objektivně potvrzeno i v předcházejících letech. Když minulá vláda snížila objem dotací pod 6 mld., tak mělo přes tři sta poskytovatelů služeb ukončit svoji činnost.

Ministr financí sdělil, že ministerstvo v dané chvíli udělalo maximum možného. Požadavků a problémů je mnoho a státní kasa není bezdná.

Zástupce krajů se vyjádřil, že si kraje po převodu dotačního řízení pohlídají, kam peníze putují, a pokud budou rezervy, tak je zcela jistě kraje využijí i ke zlepšení platů zaměstnancům.

Jiří Procházka potvrdil, že zvýšení mezd bude sledovat i APSS ČR.

Premiér sdělil, že sociální služby a jejich zaměstnanci byli prioritou pro všechny vládní strany a že je rád, že alespoň částečně dojde na zlepšení odměn za jejich práci.

Odbory se s ministryní dohodly, že se k úpravě tabulek sejdou na samostatném jednání.

Platy rozpočtové sféry a služební zákon

Poslední částí jednání se účastnili premiér, ministr financí a ministryně práce a sociálních věcí. Za odbory se k předsdkyni a místopředsdkyni OS zdravotnictví a sociální péče ČR přidali předsdkyně OS pracovníků kultury a ochrany přírody Anna Machová, předseda OS státních orgánů a organizací Jan Rovenský a předseda Českomoravského OS pracovníků školství František Dobšík.

Jednání mělo tři zásadní body.

Prvním byl požadavek odborů ještě letos změnit nařízení vlády 564/2006 Sb., kterým bylo

umožněno tzv. pásmové odměňování.

Odbory chtějí tuto změnu na zrušení tzv. pásmového odměňování nejpозději od 1. listopadu letošního roku.

OS zdravotnictví a sociální péče ČR dále požaduje zrušit část, která umožňuje pásmové odměňování v nemocnicích.

Premiér a ministryně uvedli, že je potřeba vědět, jaké budou finanční dopady. Do příští tripartity by je mělo mít ministerstvo financí vyčíslené, takže pokud se najdou finance, je termín od 1. listopadu realizovatelný.

Druhá část jednání se vztahovala k objemu 3,5 % na zvýšení platů.

Odbory zásadně odmítají, aby byla část objemu peněz využita na nápravu pásmového odměňování, a celý objem, tedy 3,5 %, požadují dát na zvýšení tarifů.

Zástupci vlády sdělili, že objem 3,5 % není dořešen. Vláda chce zvýšit platy, ale nemá další peníze na vyrovnání starých restrikcí, které se týkaly tzv. státních zaměstnanců. O objemu se bude dále jednat, a to stejně jako o procentu, o které by se měly zvýšit tabulky platových tarifů. Zástupci vlády uvedli, že je nutné posílit i nenárokové složky platů. Poměr tarif x nenároková složka je zhruba 70:30 a tento poměr vláda považuje za optimální.

Odbory se zásadně ohradily proti této informaci a návrhu. Připomněly, že je mnoho resortů, kde jsou zaměstnanci na holých tarifech, a pásmové odměňování celý dříve zvyklý poměr pokrývalo. Před volbami navíc vládní strany slíbily narovnání celého systému a postupné zvýšení platů, takže legitimní očekávání zaměstnanců jsou vysoká.

Posledním projednávaným bodem byl služební zákon.

Odbory neřešily jeho jednotlivá ustanovení, ale jeho dopady na zaměstnance. Zákon „srovná“ tzv. státní zaměstnance a jen toto srovnání bude vyžadovat nemalé finanční prostředky. Odbory na tento problém upozorňují a zno-

vu připomínají, že je pro ně zásadně neakceptovatelné, aby z objemu 3,5 % šlo cokoliv mimo platové tarify.

Premiér sdělil, že jednotliví ministři jsou si tohoto problému vědomi, že nejvíce bude zrušením pásmového odměňování zřejmě postiženo MPSV a ministerstvo financí a tento problém bude nutné řešit v průběhu příštího roku v rámci rozpočtových přesunů.

Odbory závěrem poděkovaly za jednání a zúčastnění se dohodli, že k dořešení jednotlivých problémů budou následovat další kola jednání.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Prezident Zeman jednal s vedením ČMKOS a s předsedy odborových svazů

Prezident republiky Miloš Zeman se ve čtvrtek 21. srpna setkal s vedením Českomoravské konfederace odborových svazů a se zástupci odborových svazů sdružených v ČMKOS. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR zastupovala předsedkyně Dagmar Žitníková.

Na programu jednání byly závažné problémy, které chtějí odbory řešit a na jejichž důležitost upozornil předseda ČMKOS Josef Středula pana prezidenta. Šlo například o návrh státního rozpočtu na příští rok, dopady mezinárodních sankcí na české hospodářství a zaměstnance, současnou podobu služebního zákona a postup České národní banky při devalvací koruny.

V mnoha věcech se odboráři

názorově s prezidentem shodli.

Předsedkyně Žitníková prezidenta upozornila na problémy ve zdravotnictví a sociálních službách. Znovu připomněla dluhy nemocnic a s nimi související tristní personální situaci. Současně zdůraznila, že obdobné problémy s nedostatkem a přetěžováním personálu odborový svaz řeší i v sociálních službách.

Prezident Zeman sdělil, že

měl jednání s ministrem zdravotnictví a že se shodli na třech okruzích problémů, které by měly vést ke zlepšení situace a které je potřeba urgentně řešit. Jako první vidí pan prezident zastavení živelného nákupu nových přístrojů do nemocnic, tedy vytvoření přístrojové komise. Za druhé by se mělo rychle řešit, aby už konečně dostaly všechny nemocnice stejné úhrady za poskytnutou péči. Třetím opatřením by mělo být zavedení používání generik.

Předsedkyně Žitníková zdůraznila, že všechna uvedená řešení podporují i odbory, a sdělila, že přístrojová komise již činnost zahájila a svaz v ní má svého zástupce (člen výkonné rady odborového svazu Mgr. Lubomír

Francel). Dluhy nemocnic a sjednocení úhrad jsou však problém ekonomický, který nelze vyřešit bez financí.

Další otázky už kvůli z nedostatku času nebylo možné probírat, protože novináři již čekali na výstupy z jednání.

Předsedkyně OS tedy podrobněji seznámí s problémy ve zdravotnictví a v sociální péči pana prezidenta písemně.

Tisková konference se věnovala jen některým bodům jednání, o zdravotnictví a sociální péči se na ní nemluvalo.

Záznam z tiskové konference, která po jednání následovala, viz: <https://www.youtube.com/watch?v=JDNjsJPWg0U&feature=youtu.be>

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Rok 2015 bude rokem růstu lázní

Jsem velmi rád, že mohu svým kolegům sdělit dobrou zprávu: Ministerstvo zdravotnictví drží svůj slib a posílá do zákonodárského procesu novelu zákona č. 48/1997, který bude obsahovat přílohu Indikační seznam. Tato novela tak umožní opět přistupovat k pacientovi v lázních jako ke konkrétnímu člověku a ne jako pouhému označení nemoci, která je zařazená do tabulky. Vrátil se opět možnost prodloužení lázeňské péče tam, kde to má z pohledu medicíny smysl, a také 28 denní pobyty u nemocí, které svým charakterem takovou délku lázeňské péče vyžadují.

Je to velký úspěch vedení odbo-

rového svazu a sekce lázeňství. Věříme, že jsme tak výrazně pomohli k tomu, aby v příštím roce zavládla v lázních stabilita a mzdy a platy se vrátily k růstu.

Své kolegy z lázní proto vyžívám, aby se nebáli a tvrdě požadovali růst mezd minimálně o 10 %. Mzdy a platy v lázních jsou nejnižší v segmentu zdravotní péče a neodpovídají zdaleka náročnosti a požadované kvalifikaci, která je zapotřebí pro práci v lázeňství.

Určitě vás v tomto požadavku podpoříme a pomůžeme vám najít argumenty, proč to tak má být.

Ing. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
Martin.Vacek@post.cz





Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR
a Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlašují



TÝDEN SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR 6.-12. října 2014



Profesionálně řízené a poskytované sociální služby jsou přirozenou a nutnou součástí každé moderní společnosti, pro kterou je důležitý důstojný život a integrace všech skupin jejích obyvatel.

Partneři Týdne sociálních služeb ČR

Jihomoravský kraj | Olomoucký kraj | Pardubický kraj | Kraj Vysočina | Zlínský kraj | statutární město Brno | město Luhačovice | statutární město Ostrava
hl. m. Praha | město Prachatice | Asociace veřejně prospěšných organizací ČR | Centrum pro rodinu a sociální péči | Česká asociace streetwork
Diakonie ČCE | Národní rada osob se zdravotním postižením ČR | Neziskovky.cz | Sdružení azylových domů v ČR | Unie zaměstnavatelských svazů ČR

Mediální partneři



www.tyden-socialnich-sluzeb.cz

Opavští odboráři jednali o problémech v nemocnici s vedením OS a předsedou ČMKOS



Odbory ze Slezské nemocnice v Opavě pozvaly předsedu Českomoravské konfederace odborových svazů Josefa Středulu, předsedkyni Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyni svazu Ing. Ivanu Břeňkovou.

Na žádost předsedkyně ZO OSZSP ČR ve Slezské nemocnici v Opavě Andrey Drexlerové přijali výše uvedení předsedové pozvání k setkání, které mělo za cíl zmapovat situaci mezi odborovou organizací a vedením Slezské nemocnice. Toto setkání se uskutečnilo dne 20. srpna 2014 v Opavě.

Předseda Středula toto pozvání velmi rád přijal i z toho důvodu, že sám pochází z našeho regionu, konkrétně z Hlučínska, a ke Slezské nemocnici má i osobní vazby. Komunikace naší základky s vedením zdravotnických odborů, zejména s Dagmar Žitníkovou, je dlouhodobě na velmi dobré úrovni, dá se říci až velmi přátelské. To se ovšem nedá říci o komunikaci naší základky s vedením nemocnice, která je téměř na bodu mrazu. To byl také i důvod našeho setkání.

Diskusi nad odborovými tématy jsme pojali neformálně mimo prostory nemocnice a zúčastnili se jí také členové výboru ZO v Opavě, předsedové ZO v Krnově a v Havířově, předseda ZO v Psychiatrické nemocnici v Opavě, předseda LOK MUDr. Dalibor Hudec a další pozvaní řadoví členové odborové organizace. Z velmi otevřené diskuse vyplynula řada dalších závažných problémů, takže jsme se už ne bavili jen o nefungující komunikaci s vedením, ale také o závažných porušeních zákoníku práce.

Dlouhodobě se nám nedaří o těchto problémech jednat, ale hlavně je řešit. Odbory nejsou informovány o organizačních změnách, které zásadně zasahují do provozu nemocnice a mají bezprostřední vliv na její zaměstnance. Tyto změny jsou nám vesměs oznamovány jako konečné, ať už jde o přechod úklidu pod úklidovou firmu mimo nemocnici, zakáz-

ka na dodavatele osobního prádla či jeho praní.

Nesmyslně byl proveden personální audit, ač bylo už dlouho zřejmé, že Ministerstvo zdravotnictví bude činit kroky k nápravě personálního poddimenzování nemocnic. Z něj pak vyplynula data o počtu personálu, který by měl být propuštěn. Pan ředitel nás sice ujistil, že k propouštění nedojde, pak tedy nechápeme důvod zadání tohoto auditu, který jistě nebyl levný.

Toto vše ovlivňuje dlouhodobě náladu zaměstnanců nemocnice, pracujeme v atmosféře strachu a nejistoty. Jenže... neobsluhujeme stroje, ale pracujeme s nemocnými lidmi a jen těžko si lze představit, že stres a obava o práci člověka neovlivní.

Intranet - dnes téměř běžná věc ve velkých organizacích, ale pro naši základku je téměř nemožné tímto způsobem naše členy, ale také nečleny, informovat o dění v nemocnici.

Za úplně nejzávažnější však pokládáme porušování zákoníku práce. Dlouhodobě dochází k neproplácení přesčasových hodin, zaměstnancům jsou tyto hodiny převáděny do dalších měsíců a téměř na všech úsecích dochází k rušení plánovaných směn bez dohody na tomto kroku. Toto je stavěno jako příkaz nadřazeného. Rušení plánovaných dovolených za účelem upsání přesčasových hodin. Sestry si hodinu před plánovanou směnou volají, zda ji mají odsloužit, podle aktuálního počtu pacientů na oddělení.

Pod tlakem vedení nemocnice byli zaměstnanci dotlačeni k podpisu dohod o provedení práce, které slouží hlavně k práci přesčas. Ano, dohoda je svobodná volba dvou stran, ale bylo nám opakovaně sděleno, že přesčasy nebudou nikomu propláceny jinak než touto jedinou formou.

Řada zaměstnanců na toto přistoupila, načež následně zjistila, že na jiných úsecích se přesčasové hodiny proplácají zákonným postupem, tudíž i s příplatkem, nikoliv však nižší sazbou stanovenou v dohodách.

Na některých pracovištích dochází taktéž k bossingu, což vyústilo v dobrovolný i nedobrovolný odchod několika zaměstnanců.

Velkým problémem je doprava převozovými sanitkami. Řidiči sanitek jsou přetěžováni, v jejich práci panuje chaos, neboť kvůli převedení dispečinku do Krnovské nemocnice dochází ke značným zmatkům v trasách, neefektivní převozy vrcholí tím, že se v Praze potkají řidiči z obou nemocnic, kteří jeli pro stejného pacienta. Jen na dispečinku se během několika měsíců vystřídalo více než 10 dispečerů. Ti, kteří znali region, problematiku zdravotnictví i trasy, odešli a nahradili je noví, kteří v některých případech nejsou právě zárukou zvýšení efektivity dopravy, což bylo údajně hlavním důvodem tohoto kroku.

Problémy panují i na oddělení hemodialýzy, kde jsou sestry nuceny končit noční směnu ve dvě hodiny po půlnoci. Bohužel toto žádný zákon nezakazuje, ale minimálně by zde měla platit nějaká lidská slušnost a etika. Myslím, že takový odchod z práce v noci by nechtěl žádný vedoucí pracovník po své dceři nebo synovi. Jistě není třeba říkat, že ve dvě hodiny ráno už nejedí ani městská hromadná doprava a žádný jiný odvoz z takovéto směny nikým zajištěn nebyl a není.

Po těchto zjištěních se všichni zúčastnění odebrali do nemocnice, kde Josef Středula s Dagmar Žitníkovou a Ivanou Břeňkovou navštívili za doprovodu pana ředitele některá oddělení.

Následovalo setkání se zaměst-

nanci nemocnice, kteří opět potvrdili vše, co jsem již výše popsal. Závěrem jsme byli ujištěni, že tato schůzka nebyla první a poslední, další že se uskuteční 23. 9. 2014 a budeme společně probírat, zda došlo k nápravě v problematických oblastech a ke zlepšení komunikace s vedením nemocnice.

Posledním bodem bylo jednání managementu nemocnice s hosty z Prahy, kde se probraly všechny zjištěné skutečnosti. Byli jsme ujištěni, že dojde ke změnám, a teď nezbývá než doufat, že k lepšímu. Na tom však musíme pracovat všichni a jsme opravdu zvědaví, zda se nám to podaří.

Za ZO OSZSP ČR ve Slezské nemocnici chci poděkovat jak panu Středulovi, tak paní Žitníkové a Břeňkové, že si udělali čas a přijali naše pozvání. Děkujeme i za cenné rady a pomoc při řešení problémů, kterých máme opravdu spoustu.

Bc. Lenka BAZALOVÁ,
členka výboru ZO OSZSP ČR
Slezské nemocnice v Opavě,
lbazalka@seznam.cz

P.S. Česká televize o návštěvě ve Slezské nemocnici odvysílala reportáž, kterou najdete na: <http://www.ceskatelevize.cz/ivysilani/10122978233-udalosti-v-regionech-ostrava/414231100030820-udalosti-v-regionech>

Po odvysílání reportáže a samotném jednání s vedením nemocnice došlo druhý den k okamžitému zrušení všech dohod ze strany nemocnice, a to údajně včetně dohod o provedení práce u zaměstnanců na LSPP. Toto zrušení bylo oznamováno lidem telefonicky, bez jakékoliv dohody, a některým bylo oznámeno, že jim budou tedy přesčasy umazány zrušením služeb nebo dovolené. Snažíme se o okamžitou schůzku s ředitelem nemocnice, protože takovýmto způsobem se neruší žádné dohody nikde. Opět nulová komunikace. A už vůbec nelze řešit přesčasovou práci a zákonný nárok na její proplácení dalším porušováním zákona.

Odbory Plus?

- Co to je?** - Benefitní program s cílem zlevnit členům odborů zboží a služby běžné spotřeby.
- Kdo za tím stojí?** - ČMKOS s 29 odborovými svazy a předsedy odborových organizací.
- Kdy?** - Začalo se v červnu roku 2012. Nyní má benefitní program přes 18 000 členů, díky kterým se mohou pro odboráře vyjednávat další výhody a bonusy...

18 125 zaregistrovaných členů už při využívání programu Odbory Plus ušetřilo 144 626 544 Kč.

Všechny další informace najdete na www.odbornyplus.cz

e-mailové úsměvy



Kam ten svět spěje...

1. Valná většina obyvatel preferuje zábavu před prací.
2. Tradiční role otců jako živitelů rodiny je zpochybňována, množí se rozvrácené vztahy a svobodně žijící matky bez otců.
3. Senioři jsou zanedbáváni. Lidé pečují o domácí mazlíčky více než o svoje staré rodiče.
4. Literatura a umění se stávají bezduchým. Vytváří se planá zábava za každou cenu. Takzvaná umělecká díla jsou ošklivá, nevkusná, nic neříkající, ale přesto za ně bohatí zaplatí horentní sumy.
5. Čestná vojenská služba vlasti je odmítána, zpochybňována vysmívána a posléze zákonem zrušena. Armádu tvoří nájemní žoldnéri.
6. Lidé pilně pracující jsou zesměšňováni a jako vzor se staví prázdní pokrytci, populisté, pochybní umělci a takzvané celebrity.
7. Daňové zatížení obyvatelstva stále roste a stát přerozděluje neúměrně vysoké částky. Lidé se nebojí nepracovat, protože stát se o ně vždy nějak postará.
8. Úroveň vzdělání rapidně klesá.
9. Státní dluh roste do nikdy nesplacitelné výše.
10. Přestává se vyrábět a pěstovat, protože výroba doma je moc drahá a potraviny a výrobky se dovážejí ze satelitních zemí.
11. Kdo se dostal do pozice, kde může ze státního krást, většinou tak činí. Postižitelnost těchto zločinů je velmi malá.
12. Početí a výchova dětí je vnímáno jako obtěžující a děti se rodí stále méně.
13. Léty osvědčené mechanismy, chránící poctivé před podvodníky, náhle selhávají.
14. Veřejné funkce se stávají předmětem kořisti zisku. udělují se za úplatky, a kdo je získal, chce z nich kořistit, aby se mu vložený úplatek několikanásobně vrátil.
15. Staletími předků prověřené hodnoty - jako je čest, smysl pro povinnost, zodpovědnost, nadšení pro práci, pro dobročinnost, zápal pro věci veřejné, jsou vysmívány a zesměšňovány.
16. Šíří se cynismus.
17. Šíří se plýtvání, nestřídmost, znevažování znalostí, dovednosti a poctivé práce.
18. Do země přichází velké množství cizinců.
19. Politikové nadbíhají i lůze, která si vynucuje zábavu a státní podpory (chléb a hry).
20. Občané stále na všechno nadávají.

Tolik jeden z nejvýznamnějších britských historiků Edward Gibbon v roce 1775 o pádu Římské říše.

Řeči se vedou, voda teče...

Od 1. 1. 2015 začíná platit novela zákona č. 139/2014 Sb., kterým se mění zákon č. 110/1997, o potravinách a tabákových výrobcích a změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Přestože o tuto novelu byl sveden vcelku urputný boj, a to jak odborníky z řad hygieny výživy, hlavním hygienikem a v neposlední řadě i vedením našich zdravotnických odborů, politická vůle byla jiná a odborný názor zůstal ležet ladem.

Proto od nového roku by měli do stravovacích provozů přicházet na dozor z hlediska bezpečnosti a zdravotní nezávadnosti potravin i jiné dozorové orgány než pouze hygienik, a to veterinární hygiena na dozor potravin živočišného původu a Státní zemědělsko potravinářská inspekce na dozor potravin rostlinného původu. Proč tomu tak má být, není oficiálně známo.

Restauratér či provozní zakoupi již oba druhy surovin z provozů potravin, prodejce či skladů nebo jatek, kde tyto dozorové orgány dozor vykonávají, co tedy bude kontrolováno v kuchyni - uložení masa v lednici a dodací listy k surovinám? Tento úkol plnila ve stravovacích službách hygiena - orgán ochrany veřejného zdraví, v případě zjištění nedostatku byl podáván podnět k prošetření veterinární službě.

Při jednání na Ministerstvu zdravotnictví se zástupci odborů, za přítomnosti ředitelů KHS i zdravotních ústavů, bylo přislíbeno jednání mezi ministerstvy zdravotnictví a zemědělství, kde by byly dohodnuty alespoň rámcové podmínky pro dané kontroly ve stravovacích službách. K dnešnímu dni není odborné veřejnosti ani odborářům známo, zda se schůzka konala a s jakým úspěchem, proto jsem si dovolila

odboryplus.cz

EXTRA VÝHODY JEN PRO
ODBORÁŘE! TO JE
PROGRAM ODBORY PLUS

500 Kč odměna pro každého
nového člena

získat všechny výhody



použit výše uvedený titulek: Řeči se vedou a voda teče...

Zatím co Státní zemědělsko potravinářská inspekce nabírá zaměstnance, aby nárůst kontrol zvládli, obávají se zaměstnanci hygienické služby odborů hygieny výživy o svá postavení. Je opravdu politování hodné, že stát si dovozuje plýtvat odborným potenciálem těchto zaměstnanců, kteří na svých postech zůstávají nejen z důvodů kladného vztahu k oboru, ale i z profesní cti k hygienické službě. Samozřejmě nelze pominout i finanční stránku, protože profese hygienika, byť je značně obsáhlá, je na druhé straně i značně specifická a uplatnění především mimo velká městská centra není jednoduché.

Bylo by škoda nevyužít i nadále těchto odborníků a jejich získaných vědomostí, zkušeností a především schopnosti hygieniků vyhodnotit zdravotního rizika, které jim nikdo nemůže upřít. Doufáme, že společná jednání neprotečou bez výsledku stejně jako vody vodopádu Bílé Opavy v Karlově Studánce - viz foto.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,

členka výboru sekce pracovníků hygienické služby a předsedkyně MO KHS Olomouc,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Odboráři z nemocnic si vyměňovali zkušenosti

Odboráři nemocnic zřizovaných Ministerstvem zdravotnictví se sešli, aby se navzájem informovali o kolektivním vyjednávání a ekonomické situaci nemocnic.

Zástupci fakultních nemocnic z Ostravy, Prahy a Plzně vyvolali jednání zástupců všech nemocnic Ministerstva zdravotnictví. Dne 11. srpna se v budově odborového svazu v Praze sešli představitelé odborových organizací nebo jejich zástupci jak z fakultních, tak psychiatrických nemocnic. Zástupci z fakultních nemocnic a psychiatrických nemocnic jsou součástí sekce nemocnic odborového svazu.

Odboráři se v nemocnicích

potýkají se stejnými problémy, s dopady úhradové vyhlášky, vyhlášky o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, s nedostatkem prostředků ve FKSP a dopady zákoníku práce k limitům práce přesčas.

Zástupci odborů se zajímají především o osud nemocnic, jaké bude jejich postavení, zda bude předložen ministerstvem zpracovaný návrh zákona o neziskových organizacích. Na jednání byl předložen návrh České lékařské komory k zákonu o neziskových organizacích, který ministerstvo prostudovalo. Ministerstvo se seznamuje se systémy ve vyspělých zemích a

po posouzení plánuje, že zpracuje svůj návrh o neziskových nemocnicích. Tento zákon by se měl vztahovat i na ostatní nemocnice krajské, městské, soukromé. Převedení nemocnic však nebude povinné, ale bude záležet na rozhodnutí zřizovatele, popřípadě majitele.

Se zrušením regulačních poplatků se nemocnice ministerstva vyrovnávají dobře, především s výhledem, že finance obdrží od zdravotních pojišťoven. Zdravotní pojišťovny postupují a zasílají finance podle právního předpisu, jen ty menší se dohodly s nemocnicemi, že pošlou finance najednou za delší období.

Personální vyhláška má dopad

především na sestry a také na nižší personál, na lékaře zase dopadá zrušení opt-outu, tedy limitu práce přesčas nad limit zákoníku práce. Ve většině zařízení se situace řeší dohodami o provedení práce, nebo o pracovní činnosti.

Kolektivní smlouvy jsou podepsány ve všech nemocnicích.

Odborářům byla podána informace o požadavku odborového svazu na zvýšení platů a zrušení možnosti uplatnit zvláštní určení platu, tzv. pásmové odměňování.

Odboráři se shodli na nutnosti naplánovat další setkání.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
garantka sekce nemocnic
za výkonnou radu,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Dobrá věc se nám podařila: Onkologie bude v Ústí nad Labem i v Chomutově



O d b o r á ř i přispěli k zachování dostupné onkologické péče v Ústeckém kraji. Obě onkologická oddělení v Ústeckém kraji spadají pod společnost Krajská zdravotní, a.s., která spravuje celkem pět nemocnic. Krom Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem a nemocnice v Chomutově i nemocnice v Mostě, Děčíně a Teplicích.

V některých případech museli onkologičtí pacienti jezdit na léčbu dvě hodiny a další dvě hodiny zpět. Při takto těžké nemoci je to nepřijatelné.

Již v září roku 2013 se spojili odboráři onkologického pracoviště z I. ZO OSZSP ČR Masarykovy nemocnice Ústí nad Labem s krajskou radou Ústeckého kraje a informovali se o budoucnosti onkologie v Ústí nad Labem a Chomutově. První schůzky byly ryze odborné a na schůzku byla přizvána i zastupitelka Ústeckého kraje Jitka Hanousková, která nám v této záležitosti velmi pomohla.

Díky ní byla vyvolána i další schůzka u I. náměstka hejtmara RSDr. Stanislava Rybáka. Jednání s ním bylo velice vstřícné a přislíbil nám ve věci ústecké onkologie pomoc. Jednalo se o zachování onkologického pracoviště i v Chomutově se zachováním biologické léčby na obou pracovištích, nákup nového lineárního urychlovače pro onkologii v Ústí nad Labem a návrh na

zapsání statutu obou pracovišť, včetně zápisu komplexního onkologického centra pro Chomutov do věstníku Ministerstva zdravotnictví.

Od podzimu se konalo ještě několik jednání o nákupu přístrojů a rekonstrukci pracoviště onkologie v Ústí nad Labem.

K zásadnímu jednání došlo na Krajském úřadu Ústeckého kraje v dubnu 2014 u RSDr. Stanislava Rybáka, kde byli přítomni i předseda představenstva Krajské zdravotní, a.s., Ing. Jiří Novák, generální ředitel Krajské zdravotní, a.s., Ing. Petr Fiala, odboráři onkologického pracoviště v Ústí nad Labem a zástupci krajské rady Ústeckého kraje.

Po tomto jednání jsme hledali další cestu k tomu, aby byl možný zápis do věstníku Minister-

stva zdravotnictví. V této záležitosti nám velice ochotně pomohla Ing. Ivana Břeňková, místopředsedkyně OSZSP ČR, osobním jednáním s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem.

Dne 2. 7. 2014 ministr Němeček zápis přislíbil.

Ve věstníku Ministerstva zdravotnictví ČR dne 17. 7. 2014 byl vydán zápis v platném znění.

Nyní je třeba zavést biologickou léčbu v Chomutově do úhradových dodatků s pojišťovnami.

Dobrá věc se podařila díky společným silám a dobré vůli všech, kteří se na této věci podíleli. Patří jim opravdové díky!

Za krajskou radu OSZSP
Ústeckého kraje místopředsedkyně Adriena ŠÍPOVÁ,
adriena.sipova@mnul.cz

Dokumentace a hlášení pracovních úrazů od 1. ledna 2015 nově



Jak jsme již avizovali, tak se stalo a ve Sbírce zákonů vyšla novela nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zaslání záznamu o úrazu, a to pod číslem 170/2014 Sb. Novela nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2015.

Přináší tyto hlavní změny:

- V záznamu v knize úrazů musí být doplněn úrazový děj.
- Záznam z knihy úrazů, pokud se vydává postiženému, se musí podepsat.
- Ruší se povinnost hlásit drobné úrazy zdravotní pojišťovně - pokud se vyhotovuje tzv. "velký záznam", tak ten se jí stále posílá.
- Ruší se povinnost do 5. dne v následujícím měsíci posílat Záznam o úrazu a Záznam o úrazu - hlášení změn pojišťovně, která zaměstnavateli vede zákonné pojištění. Zůstává obecně povinnost záznamy pojišťovně zaslat pro účely likvidace pojistné události, není to však již svázáno s pevným termínem.

- Hlášení změn se bude vypracovávat i v případech, že dojde k nové pracovní neschopnosti z titulu téhož úrazu - například následné léčení, pozdní komplikace atd.
- Kopie hlášení změn se vydává i postiženému nebo pozůstalým, pokud se změnila klasifikace zdrojů, příčin, povahy úrazu nebo došlo ke změně v popisu úrazového děje.
- Záznam o úrazu se mění tak, že se doplňuje rubrika pro bydliště a u druhu zranění a zraněné části těla se zavádí klasifikační kódy podle nové přílohy č. 3. Kódy KZAM se mění na kódy CZ-ISCO.
- V hlášení změn přibyla rubrika na podpis zástupce odborové organizace a zástupce zaměstnanců pro BOZP. Podle zdůvodnění v době přípravy novely je to bude zajímat jen v případě změn v klasifikaci zdrojů, příčin, povahy úrazu a změn v popisu úrazového děje.

Nové formuláře a úplné znění novelizovaného nařízení vlády najdete na svazovém webu v rubrice BOZP: <http://osz.cmkos.cz/cz/bozp/informace-z-bozp.aspx>

Zbyněk MORAVEC, inspektor BOZP,
moravec.zbynek@cmkos.cz

Právníci odborového svazu pomáhají žadatelům o úpravu pracovní doby

Nejvyšší soud nároky těchto žadatelů podpořil svým červencovým rozhodnutím



Pravidelný čtenář Bulletinu OS už byl seznámen se zvláštními podmínkami rodičů pečujících o malé děti a osob pečujících o závislou osobu. Sama jsem se ale podivila, jak rychlý je běh času, když jsem články na tato témata objevila až v těch z druhého pololetí roku 2012. S ohledem na aktuální diskuzi nad možnostmi úpravy pracovní doby v souvislosti s novým rozhodnutím Nejvyššího soudu ČR z července tohoto roku se k tomuto zajímavému tématu vracíme.

Každý zaměstnanec pracující na plný úvazek může zaměstnavatele žádat o sjednání zkrácení pracovního úvazku, tedy sjednání kratší týdenní pracovní doby. Avšak s ohledem na zásadu, že obsah pracovněprávního vztahu, potažmo pracovní smlouvy, je možné měnit jen na základě dohody smluvních stran, bude záležet na vůli zaměstnavatele, zda na takovou změnu přistoupí.

Komu se musí vyhovět

Naproti tomu podle § 241 odst. 2 zákoníku práce jsou

a) těhotné zaměstnankyně,
b) zaměstnankyně nebo zaměstnanci pečující o dítě mladší než 15 let (nejen osamělí),

c) zaměstnankyně nebo zaměstnanci, kteří prokáží, že převážně sami dlouhodobě pečují o osobu, která se považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II až IV., oprávněni požádat zaměstnavatele o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby a zaměstnavatel je povinen této žádosti vyhovět. V tomto směru mají zaměstnanci zde vyjmenovaní silnější postavení odůvodněné sladováním soukromého a pracovního života. Také Nejvyšší soud ČR připomněl ve svém rozhodnutí, že smyslem této právní úpravy § 241 odst. 2 zákoníku práce je umožnit v tomto ustanovení uvedeným zaměstnancům vykonávat práci v zaměstnaneckém poměru i s ohledem na jejich (omluvitelné) jiné osobní a rodinné povinnosti.

Kdy se nemusí vyhovět

Zaměstnavatel není povinen vyhovět žádosti o úpravu pracovní doby jen v tom případě, kdy tomu brání tzv. vážné provozní důvody. Nemůže se jednat jen o jakékoli provozní komplikace, ale skutečně o důvody vážné. Podle rozhodovací praxe Nejvyššího soudu ČR, který se k de-

finici vážných provozních důvodů opakovaně vyslovil, *pro závěr, zda povolení kratší pracovní doby nebo jiné vhodné úpravy stanovené týdenní pracovní doby brání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele, je především rozhodující vyhodnocení, jaký (jak významný) by představovala zásah do provozu zaměstnavatele skutečnost, že by zaměstnankyni byla povolena požadovaná kratší pracovní doba nebo jiná vhodná úprava pracovní doby, ve srovnání se stavem, kdy pracuje (by pracovala) po stanovenou týdenní pracovní dobu. Pouze v případě, že by byl znemožněn, narušen nebo vážně ohrožen řádný provoz zaměstnavatele, lze dovodit, že vyhovění žádosti zaměstnankyně pečující o dítě mladší 15 let o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu pracovní doby brání zaměstnavatelské vážné provozní důvody.*

Na kratší pracovní dobu nebo na jinou vhodnou úpravu pracovní doby podle § 241 odst. 2 zákoníku práce má zaměstnankyně (zaměstnanec) nárok, kterého se může domáhat, nespokojí-li ho zaměstnavatel dobrovolně, u soudu. Pokud zaměstnavatel žádosti zaměstnance nevyhoví, pak na jeho straně leží důkazní břemeno, tedy on musí tvrdit a prokázat, že vážné provozní důvody bránící vyhovění žádosti existují.

Co řešil Nejvyšší soud ČR

Ve shora zmiňovaném soudním řízení, které bylo 9. 7. 2014 zavrženo rozhodnutím Nejvyššího soudu ČR, sp. zn. 21 Cdo 1821/2013, byl řešen případ referentky, která po návratu z rodičovské dovolené požádala z důvodu péče o malé dítě o kratší týdenní pracovní dobu. Zaměstnavatel její žádosti nejprve vyhověl a zkrátil ji na 35 hodin týdně, ale během několika měsíců své rozhodnutí změnil s odkazem na existenci vážných provozních důvodů.

Zaměstnankyně však nemohla zajistit péči o dítě jinak, a proto i nadále pracovala v kratším rozsahu.

Zaměstnavatel co do zbývajících rozsahu evidoval neomluvenou absenci, upozornil zaměstnankyni na možnost výpovědi a následně skutečně přikročil k výpovědi z pracovního poměru podle § 52 písm. g) pro porušení pracovních povinností.

Soud se zabýval tím, zda byly na straně zaměstnavatele skutečně dány důvody, pro které mohl odvolat své rozhodnutí. Soud naznačil, že je třeba při posuzování vážnosti provozních důvodů zkoumat nejen povahu provozu a další skutečnosti o organizačně technických poměrech zaměstnavatele, jakož i posoudit množství (počet) zaměstnanců působících u zaměstnavatele, možnosti jejich vzájemného zastupování a možnosti (úrovně) jejich odměňování za vykonanou práci.

Soud se nespokojil s pouhým povšechným tvrzením zaměstnavatele o problémech se zajištěním přepážkových pracovišť. Podle soudu naopak bylo na žalovaném zaměstnavateli, aby tvrdil a prokázal, jaké problémy (komplikace) by přineslo zastupování zaměstnance případně i zaměstnanci jiných organizačních útvarů, a co by konkrétně muselo být přeorganizováno (kterých konkrétních zaměstnanců a v jakém rozsahu by se takové opatření dotklo). Jinak řečeno, kolik zaměstnanců měl žalovaný (případně) žalobkyni zastoupit (šlo jen o jednu pracovní hodinu denně), jaká byla jejich pracovní náplň, ve vztahu k činnosti, ve které by žalobkyni zastupovali, proč ji nemohli zastoupit i jiní zaměstnanci apod. Podle výslovného doporučení soudu řešením v dané situaci může být také přijetí dalšího zaměstnance na zkrácený pracovní úvazek nebo dohodu o pracovní činnosti

právě v rozsahu, v němž měla zaměstnankyně pracovní dobu zkrácenu.

Nejvyšší soud uzavřel, že *teprve bude-li řádně objasněno jak výše uvedeno - jaké možnosti (zejména personální a systémově-organizační) ve vztahu k plnění jeho úkolů měl žalovaný (zaměstnavatel), bude možno učinit závěr, zda v další práci žalobkyně v režimu zkrácené pracovní doby bránily vážné provozní důvody.* V daném konkrétním případě jsme se sice v této fázi nedozvěděli, zda podle soudu byly vážné provozní důvody dány, ale soud vymezil důležitá kritéria, která mají být při posuzování vážnosti důvodů zkoumána.

Odborový svaz úspěšně pomáhá

Ve své praxi se setkáváme se žádostmi členů o pomoc při jednání se zaměstnavatelem při návratu z rodičovské dovolené. Převážně se jedná o zaměstnankyně, které nemají možnost zajistit hlídání dítěte jinak a přizpůsobit se rozvržení pracovní doby od 6 hodin od rána do 18 hodin do večera.

Na odborový svaz i příslušnou odborovou organizaci se obrátila se žádostí o podporu zaměstnankyně – samoživitelka, která potřebovala změnit začátek své směny z důvodu zajištění péče o dítě a jeho dopravy do mateřské školky, nepracovat v nočních směnách, jelikož v noci nemohla zajistit hlídání vůbec, ale vyhovovaly jí naopak směny o víkendech, kdy se o dítě mohli postarat rodiče zaměstnankyně.

Zaměstnavatel na dotaz zaměstnankyně odmítl jakkoli pracovní dobu přizpůsobit a pohrozil zaměstnankyni, že jí dá výpověď, jakmile se jednou opozdí. Argumentoval také tím, že zaměstnává mnoho samoživitelů s malými dětmi, a co kdyby všechny najednou chtěly úpravu pracovní doby, kdo by se pak o pacienty staral?

Prvním krokem v rámci právní pomoci odborového svazu byla příprava písemné žádosti zaměstnankyně o konkrétní úpravu pracovní doby podle § 241

odst. 2 zákoníku práce, ve které jsme zaměstnavateli připomněli zákonné povinnosti, a zaměstnankyně ji předložila zaměstnavateli. Současně jsme zpracovali právní rozbor této problematiky odkazující na podstatnou rozhodovací praxi Nejvyššího soudu ČR, který jsme zaslali zaměstnavateli právě v souvislosti se žádostí zaměstnankyně.

Po osobní schůzce za účasti zástupce odborové organizace zaměstnavatel ustoupil ze svého odmítavého postoje a došlo mezi zaměstnankyní a zaměstnavatelem k dohodě o úpravě pracovní doby.

V této věci bylo mimo jiné zaměstnavateli připomenuto, že Nejvyšší soud se zabýval také obdobným případem z oboru, a to ve svém starším rozhodnutí pod sp. zn. 21 Cdo 1561/2003. Jednalo se o skutkově podobný případ skončení pracovního poměru pro neomluvenou absenci všeobecné sestry, která žádala zaměstnavatele "o zařazení na služby noční, sobotní a nedělní", během nichž mohl péči o děti zajistit manžel.

Nejvyšší soud odmítl argument zaměstnavatele s tím, že *vážné provozní důvody práce nelze spatřovat v tom, že by žalovaný, kdyby vyhověl žádosti žalobkyně o úpravu pracovní doby, vytvořil "precedens, který by využily i ostatní zdravotní sestry s mladšími dětmi".*

Soud dále rozhodl, že žádost zaměstnankyně pečující o dítě mladší 15 let nebo těhotné zaměstnankyně o kratší pracovní dobu nebo o jinou vhodnou úpravu pracovní doby nemůže žalovaný důvodně odmítnout v zájmu "stejných možností" vykonávat mzdově zvýhodněnou práci v noci a o sobotách a nedělích všemi zaměstnankyněmi vykonávajícími u něj práci zdravotní sestry a z toho vyplývajícími jejich "stejným finančním ohodnocením".

Uvedená záležitost byla vyřešena dohodou stran a nebylo nutno přistupovat k řešení věci soudní cestou. Ale základní věcí byla statečnost zaměstnankyně, která se nenechala zaměstnavatelem jednoduše odmítnout a využila možností právní pomoci odborového svazu.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,
planickova.zuzana@cmkos.cz

Násilí na pracovišti - neviditelná ruka trhu práce

Pomalu každý den si můžeme přečíst zprávy o tom, jak Češi a Češky pracují více, řeší pracovní úkoly o své dovolené, nosí si práci domů, práce ničí rodinnou pohodu a ničí partnerské vztahy. Jaký je výsledek? Mzdy a platy jsou 3x nižší než v Rakousku a Německu, přes 500 tisíc nezaměstnaných, minimální mzda jedna z nejnižších v Evropě, zaměstnanci přetížení v neustálém stresu.

Proč se pracovní podmínky ve státech, který se řadí již mezi vyspělé státy světa, blíží spíše pracovním podmínkám asijských států? Odpověď je jednoduchá - naši zaměstnavatelé využívají praktiky z naší minulosti kdy STB, VB a další složky státu občany zastrášovaly a zneužívaly své moci.

Jinými slovy šikana státu se přetransformovala do šikany zaměstnavatelů. Chybu však nehledejme v systému, zákony jsou nastaveny, aby ochraňovaly slabší stranu. Vínu musíme hledat sami u sebe, jelikož svému zaměstnavateli dovolujeme obcházet zákony České republiky a ve víře, že se jedná o dočasné řešení, ustoupíme. Každý zaměstnanec se dennodenně setkává s násilím, ale nebrání se. Dnes se již domníváme, že je to vlastně přirozená součást vztahu zaměstnanců a představitelů zaměstnavatele.

Napsat tuto úvahu mě přiměla poměrně aktuální zkušenost. V popsání této zkušenosti nebudu jmenovat, kde se toto děje, ale jsem přesvědčen, že pokud si to přečtou ti, kteří se nacházejí ve společnosti, odkud tento příběh čerpám, budou vědět.

Příběh se odehrává v jedné nejménovaně lázeňské společnosti. Vše začalo začátkem letošního roku. V této společnosti jsem působil jako vedoucí pracovník. Nejvyšší vedení společnosti rozhodlo o restrukturalizaci mnou řízeného úseku, a tak jsem se rozhodl ukončit své působení, ale na nastavení nových podmínek jsem se ještě podílel. Zadáni bylo, že úsek bude fungovat ve třetinovém objemu než doposud, a tak bylo zapotřebí snížit počet zaměstnanců, jinými slovy propustit polovinu kolegů.

Den, kdy k této změně dojde, nastal měsíc před mým odchodem, a tak jsme se rozhodli, že se jako kolektiv rozloučíme nejen sami, ale také s kolegy z ostatních úseků. Domluvili jsme si setkání v prostorách zaměstnavatele, který s tím souhlasil. Naposledy si společně podáme ruku, připijeme si nealkoholickým sektem, sníme chlebiček,

uděláme společně foto a půjdeme naši spolupráci zapít do restaurace. Přesto, že vše bylo domluvené a povolené nejvyšším vedením, ředitel lázeňského domu začal vyhrožovat mým bývalým spolupracovníkům, že pokud se se mnou budou loučit a uskuteční rozlučku s kolegy, tak na to doplatí po mém odchodu.

Rozlučka probíhala tak, jak jsme si stanovili, tedy po pracovní době bez alkoholu. Pan ředitel, který na svém profilu obdivuje stránku letce působícího za druhé světové války v letectvu třetí říše, si neodpustil svou návštěvu a v mé nepřítomnosti opět vyhrožoval následky všem účastníkům našeho setkání. Po mém zásahu, kdy jsem mu oznámil, že tato akce je povolená jeho nadřízenými, jsme se rozloučili a odešli do námi objednané restaurace.

Během následujícího měsíce již se mnou pan ředitel nekomunikoval a zakazoval mým kolegům, aby se mnou cokoliv řešili a přestali se na mě obracet jako na svého nadřízeného. Je bohužel smutné, že s někým, s kým jste spolupracovali 14 let, se vám snaží znepríjemňovat poslední dny, kdy plníte své povinnosti k dané společnosti.

Tento úvod je velmi důležitý pro pochopení dalšího jednání tohoto manažera. Jak se tedy „mstil“ a „mstí“ mým bývalým kolegům za neúspěch se zákazáním povolené akce? Ti nejbližší bývalí spolupracovníci nedostali čtvrtletní prémie, začali být kontrolováni, zda dodržují pracovní dobu na minutu přesně. Pokud měli požadavky, které měly poskytovat plynulost a kvalitu poskytované služby, tak jejich požadavky záměrně ignoroval. Neřešil ani situaci, že počet zaměstnanců odpovídal obsazenosti maximálně 40 klienty, kteří však museli poskytovat služby pro 80 klientů. Zaměstnancům začal opět vyhrožovat, pokud své povinnosti nezvládnou v daném počtu, že je přeřadí na jiné pracoviště či se bude snažit je nahradit novými, kteří údajně vytvářejí frontu před branami společnosti.

Torzo mého úseku začal naprosto ignorovat a hledal si jakoukoliv záminku, jak zhoršovat podmínky pro jejich práci. Dokonce schvaloval, že uklízečky jim nemají příliš uklízet jejich pracoviště. Začal zametat poměrně závažné porušování zaměstnanců, kteří nejsou z torza mého úseku. To už jedné mé bývalé kolegyni, bohužel, ruply nervy a emotivně se ohradila. Výsledek: byla odstraněna z daného pracoviště a přesto, že si plnila své úkoly bez jakékoliv výtky, tak ji zaměstnavatel dokonce chce přeřadit z vedoucí pozice do pozice řadového zaměstnance. Daná kolegyně se však nevzdává a stěžovala si na jednání daného ředitele u nadřízeného.

Jaký je výsledek? Ano, chování pana ředitele je velmi nestandardní, ale jelikož je to manažer, musíme postupovat velmi opatrně a uděláme vše tak, aby vy jste nebyla poškozena, ale pan ředitel měl pocit, že dosáhl svého. Tak by se dalo parafrázovat řešení.

Je však normální, že s řadovým zaměstnancem zameteme jednoduše, ale pokud se jedná o manažera, tak musíme zaujímat jiná stanoviska?

Není výše popsany příběh náhodou běžnou situací a vzorcem chování zhrzených manažerů? Proč se to děje? Jak proti tomu bojovat?

Recept určitě není jednoduchý, ale minimálně pomůže, když najdeme cestu, jak příběhy zveřejňovat. A také my všichni zaměstnanci budeme vyžadovat dodržování zákonů České republiky a nedovolíme jejich obcházení jen proto, že se to momentálně hodí. Cena naší práce nemůže být nižší než cena práce našich kolegů v Německu či Rakousku. Cena naší práce je snižována i tím, že děláme práci ne v hodnotě 8hodinové pracovní doby, ale v hodnotě 10 hodin, protože zbytek poskytneme zaměstnavateli zadarmo – tím, že si ji nevykážeme či tolerujeme její neproplacení.

Na závěr ještě dodám, že situaci na tomto pracovišti bude sekce lázeňství i odborový svaz nadále pečlivě sledovat a hlavně hledat, jak účinně zasáhnout, aby se vše dostalo do souladu se zákony.

Ing. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
Martin.Vacek@post.cz

Úprava dědictví v novém občanském zákoníku



Dědictví je právo upravující přechod majetku o v ý c h p o m ě r ů zemřelého na jiné osoby. V tomto článku jsou uvedeny jen nejdůležitější změny, které přinesla nová úprava dědictví provedená novým občanskoprávním kódexem s účinností od 1. ledna letošního roku.

Nová úprava dědictví posiluje zůstavitelovu volnost při jeho rozhodování o majetku pro případ smrti, komu a jak odkáže svůj majetek. V novém občanském zákoníku (zákon č. 89/2012 Sb. – dále též „NOZ“) jsou rozšířeny dědické tituly o **dědickou smlouvu**. Nově bude možné vypořádat případné dědické spory již za zůstavitelova života, a to prostřednictvím institutu **zřeknutí se dědického práva**. Nový občanský zákoník dědicům umožňuje, aby se svého dědického práva zřekl ve smlouvě se zůstavitelem. NOZ rozlišuje pozůstalost a dědictví. **Pozůstalost je jmění zůstavitele k okamžiku zůstavitelovy smrti, respektive ta jeho část, která je způsobilá přejít na dědice jako na právního nástupce, zatímco dědictví je to, co z pozůstalosti skutečně připadá jako jmění osobě, která je dědicem.** Dědic je proto zákonem definován jako osoba, již náleží dědické právo, právo na pozůstalost, nebo na podíl z ní.

Podle NOZ se dědí na základě dědické smlouvy, ze závěti nebo ze zákona. Dědit nemůže ten, kdo zemře před zůstavitelem nebo současně se zůstavitelem. Dědické právo vzniká smrtí zůstavitele, tak jako i za minulých právních úprav, kdy dědic nabýval dědictví již smrtí zůstavitele a soud dědicům nabytí dědictví jen potvrdil.

Pozůstalost tvoří veškeré jmění zůstavitele k okamžiku smrti, které je způsobilé přejít na právního nástupce. Do pozůstalosti nespádají práva a povinnosti vázaná výlučně na osobu zůstavitele, ledaže by byly jako dluh uznány nebo uplatněny u orgánu veřejné moci. Důsledkem toho přejdou do pozůstalosti např. i zůstavitelova práva na bolestné.

Pozůstalost je širším pojmem než pojem dědictví.

Dědictvím se rozumí ta část pozůstalosti, která skutečně přejde na zůstavitelovy dědice. Dědicem může být nejen člověk, ale i **osoba právnická**, vznikla-li do jednoho roku od smrti zůstavitele. Za dědice je považována osoba, na níž mají po zůstavitelově smrti přejít pozůstalost jako celek nebo podíl na ní, a to bez ohledu na to, z jakého právního titulu se tak stane, zda z dědického smlouvy, ze závěti nebo ze zákona.

Zůstavitelem může být pouze člověk, jehož majetek má být v okamžiku jeho smrti předmětem řízení o pozůstalosti.

Dědic je vyloučen z dědického práva:

a) v případě dědické nezpůsobilosti. Dědická nezpůsobilost vychází z minulých právních úprav a **vylučuje z dědického práva osobu, která se dopustila činu, v jehož důsledku se stala nehodnou dědictví nabýt**, protože by její podílení se na výhodách plynoucích z právního nástupnictví po zůstaviteli odporovalo zásadám spravedlnosti a morálky. Důvody dědické nezpůsobilosti jsou v tom, že se určitá osoba dopustila tak těžkého deliktu vůči zůstaviteli, vůči některým osobám zůstaviteli zvláště blízkým, anebo vůči projevu jeho poslední vůle. Ten, kdo v okamžiku smrti zůstavitele není z těchto důvodů způsobilý dědit, je z dědictví vyloučen. Z dědického práva je tedy vyloučen

- ten, kdo se dopustil činu povahy **úmyslného trestného činu** proti zůstaviteli, jeho předkovi, potomkovi nebo manželovi,

- ten, kdo se dopustil **zavrženého činu** proti zůstavitelově poslední vůli,

- jako **zákoný dědic manžel**, který se dopustil vůči zůstavitelovi **činu naplňujícího znaky domáčího násilí**,

- v případě dědění ze zákona **rodič, který byl zbaven rodičovské odpovědnosti** proto, že ji zneužíval nebo její výkon zanedbával.

b) zřeknutím se dědického práva. Úprava v občanském zákoníku do 31. 12. 2013 nepřípusťovala možnost zřeknutí se dědického práva. Dědic musel po zůstavitelově smrti dědictví buď přijmout, nebo odmítnout. **NOZ**

dědicům umožňuje, aby se svého dědického práva zřekl ve smlouvě se zůstavitelem. Pro smlouvu o zřeknutí se dědického práva se vyžaduje forma veřejné listiny.

c) vyděděním. Zůstavitel může v tzv. prohlášení o vyděděním vydědit nepominutelného dědice, tj. své děti, a pokud ty nedědí, pak i jejich potomky, a tím jim odnímá jejich právo na povinný díl zcela nebo jen zčásti. Podle bývalé právní úpravy v listině o vyděděním bylo třeba uvést alespoň jeden ze čtyř zákonem stanovených důvodů o vyděděním. Nový občanský zákoník zákonné důvody vyděděním přejímá a upravuje. **Zůstavitel může vydědit nepominutelného dědice, který mu neposkytl potřebnou pomoc v nouzi, o zůstavitele neprojevuje opravdový zájem, jaký by projevoval měl, byl odsouzen pro trestný čin spáchaný za okolností svědčících o jeho zvrhlé povaze, nebo trvale vede nezřízený život.**

Zůstavitel může vydědit i nepominutelného dědice, který je tak zadlužen nebo si počíná tak marnotratně a je tu obava, že se pro jeho potomky nezachová povinný díl. Učinit to však může jen tak, že tento jeho **povinný díl zůstává dětem tohoto nepominutelného dědice**, popřípadě není-li jich, jejich potomkům. Pokud zůstavitel neuvede v prohlášení o vyděděním důvod, bude mít nepominutelný dědic právo na povinný díl.

Vyděděný, který s důvody vyděděním nesouhlasí, má možnost se žalobou bránit v rámci soudního řízení. Musí však prokázat, proč dle jeho názoru zůstavitel pro vydědění neměl zákonný důvod. NOZ upravuje, že pokud zůstavitel neuvedl důvod vyděděním, pak se odkáže k podání žaloby ten, kdo má dědit na jeho místě. Zůstavitel může v tzv. negativní závěti vyloučit i dědice jiného, než nepominutelného, musí mu však svědčit zákonná dědická posloupnost.

d) odmítnutí dědictví. Dědic může po smrti zůstavitele dědictví **jak přijmout, tak odmítnout.** Dědictví se odmítá výslovným prohlášením vůči soudu. **Prohlášení o odmítnutí dědictví** může dědic učinit jen do jednoho měsíce ode dne, kdy byl soudem o právu dědictví odmítnout a o následcích odmítnutí vyrozuměn. Dědic, který má jediné bydliště

v zahraničí, se prodlužuje lhůta z jednoho měsíce na tři měsíce. Odmítne-li dědic dědictví, hledí se na něho, jako by dědictví nikdy nenabyl.

e) vzdáním se dědictví. NOZ zavádí institut vzdání se dědictví. Dědic, který dědictví neodmítl, se jej může před soudem v řízení o dědictví vzdát ve prospěch **druhého dědice**. Oproti tomu odmítnout dědictví nelze ve prospěch jiné osoby.

NOZ umožňuje dědit z následujících dědických titulů:

a) dědickou smlouvou. Dědickou smlouvou povolává zůstavitel druhou smluvní stranu nebo někoho jiného za dědice a druhá strana to přijímá. Kdo chce uzavřít dědickou smlouvu, musí mít nejen pořizovací způsobilost, ale i způsobilost smluvně se zavázat. Dědická smlouva musí být uzavřena ve formě veřejné listiny, jinak se na ni bude nahlížet jako na závěť.

Rozdíl dědické smlouvy od závěti je v tom, že základní vlastností závěti jako právního jednání jedné osoby je, že zůstavitel, pokud je naživu, může závěť kdykoli změnit, doplnit, odvolat. Naproti tomu **dědická smlouva je dvoustranné právní jednání**, kterým jedna strana (zůstavitel) povolává bezúplatně nebo za úplatu druhou stranu za dědice své pozůstalosti nebo její části a druhá strana své ustavení za dědice přijímá. **Strany se za dědice též mohou ustavit navzájem, anebo povolat za dědice třetí osobu.**

Jako každá jiná smlouva, tak i tato zakládá povinnost a oprávnění, a proto **nemůže být jednostranně změněna nebo zrušena.** To dává předpokládaným dědicům vyšší jistotu, že se skutečně jednou stanou vlastníky. Uzavřená dědická smlouva však neomezuje zůstavitele v nakládání s majetkem za jeho života.

Dědickou smlouvou nelze porýdit o celé pozůstalosti. **Čtvrtina pozůstalosti musí zůstat volná, aby o ní zůstavitel mohl pořádit podle své vůle projevem vůle.** Chce-li zůstavitel zanechat smluvnímu dědici i tuto čtvrtinu, může tak učinit závětí.

b) ze závěti. Závěť je odvolatelný projev vůle, který **má přednost před děděním ze zákona.** Jestliže zůstavitel sepíše platnou

závěť a pořídí v ní o celé své pozůstalosti, nedojde k dědění ze zákona. V případě situace, kdy zůstavitel pořídí závěť pouze o části své pozůstalosti, pak dojde z části k dědění podle závěti a z části k dědění podle zákona. **Závěť je třeba vykládat tak, aby se vůli zůstavitele co možná nejvíc vyhovělo.**

Nový občanský zákoník upravuje tyto typy závětí:

- závěť holografickou, tj. napsanou vlastní rukou zůstavitele,
- závěť alografickou, tj. sepsanou jinak než vlastní rukou zůstavitele,
- závěť ve formě notářského zápisu, a
- závěť s úlevami, což je nový typ podle NOZ, která je určena osobám, které se kvůli nějaké události nacházejí v situaci, kdy jsou v ohrožení života. V těchto případech se může pořídít závěť i ústně.

V NOZ platí výjimka pro případ, kdy zůstavitel holduje nadměrnému množství alkoholu a byl kvůli tomu omezen ve své právnosti, že může pořídít závěť pouze o polovině pozůstalosti. Podle nového občanského zákoníku může být platná i závěť, v níž zůstavitel zapomene uvést datum, protože předepsanou zákonnou podmínkou závěti je nově pouze její sepsání vlastní rukou a podpis. Při úpravě zákonné posloupnosti dědiců NOZ řeší osudy dědických podílů pro případ, že některý z těchto dědiců nedědí, ustanoveními o nástupcích takového dědice.

Nová je v novém občanském zákoníku možnost uvedení vedlejší doložky nebo příkazu v závěti. Podle bývalé právní úpravy jsou veškeré podmínky připojené k závěti bez právních účinků. Nově si zůstavitel může klást podmínky a příkazy, například podmínit dědictví úspěšným ukončením studia. Pokud dědic podmínku nebo příkaz nesplní, ztrácí právo na dědictví. Podmínky ale nesmí zasahovat do záležitostí osobní povahy dědice či vést k jeho zřejmému obtěžování svévolí zůstavitele.

Pokud se jedná o zrušení závěti vychází právní úprava z právní úpravy bývalé. Stanoví se, že zůstavitel má právo závěť nebo její jednotlivá ustanovení kdykoli zrušit. Závěť lze zrušit buď pořízením nové závěti, anebo odvoláním závěti. Odvolat závěť lze mlčky například zničením lis-

tiny anebo výslovně - prohlášením o odvolání závěti. Zachováno je pravidlo, že **pořízením novější závěti se starší závěť ruší**, pokud starší závěť nemůže vedle závěti novější obstát.

Druhý způsob zrušení závěti je její odvolání. **Odvolat závěť lze výslovně nebo mlčky**, a to buď výslovným prohlášením učiněným v takové formě, jaká se vyžaduje pro pořízení závěti, anebo zničením listiny, na níž je závěť napsána. I toto pravidlo se přejímá z minulého občanského zákoníku s tím, že nově se stanoví podrobnější pravidla pro některé případy, které mohou vyvolat pochybnosti. Jako zvláštní případ odvolání závěti se upravuje případ **vzetí závěti z notářské úschovy**.

Nové je ustanovení o zachování platnosti starší závěti, v případě, že zůstavitel novější závěť zničí nebo jinak odvolá.

Za nepominutelného dědice jsou považováni jen potomci zůstavitele, přičemž se rozlišuje mezi potomky zletilými a nezletilými. Význam institutu nepominutelných dědiců se projevuje v případě dědění ze závěti, jelikož právo nepominutelných dědiců ve své podstatě omezuje zůstavitelovu vůli.

Nepominutelnými dědici jsou podle NOZ děti zůstavitele a nedědí-li, pak jsou jimi jejich potomci. Nová úprava přináší posílení pořizovací svobody zůstavitele, jelikož se snižuje rozsah práva nepominutelných dědiců na jejich zákonné dědický podíl. V případě nezletilého potomka jsou to $\frac{3}{4}$ jeho zákonného podílu a v případě zletilého potomka je to pak $\frac{1}{4}$ zákonného dědického podílu.

Pominutí nepominutelného dědice v závěti již nezpůsobuje, jako v dřívější právní úpravě, její neplatnost, ale **pouze zakládá právo nepominutelného dědice na vyplacení jeho povinného dílu**.

c) ze zákona. Nejčastěji v současné době dochází k dědění ze zákona. Podle bývalého občanského zákoníku byli dědicové ze zákona rozděleni do čtyř dědických skupin. Pokud se nenašel žádný dědic v těchto čtyřech skupinách, pozůstalost přešla na stát jako tzv. odumrtí.

Oproti dosavadnímu stavu nový občanský zákoník podstatně rozšiřuje okruh osob, které se mohou stát dědici ze

zákona a zavádí šest dědických tříd. Nový občanský zákoník stanoví v §§ 1635 až 1640, že v první třídě dědiců dědí zůstavitelovi děti a jeho manžel, každý z nich stejným dílem. Nedědí-li některé dítě, nabývají jeho dědický podíl stejným dílem jeho děti. Nedědí-li zůstavitelovi potomci, dědí ve druhé třídě manžel, zůstavitelovi rodiče a dále ti, kteří žili se zůstavitelem nejméně po dobu jednoho roku před jeho smrtí ve společné domácnosti a kteří z tohoto důvodu pečovali o společnou domácnost nebo byli odkázáni výživou na zůstavitele. Dědici druhé třídy dědí stejným dílem, manžel však vždy nejméně polovinu pozůstalosti. Nedědí-li manžel ani žádný z rodičů, dědí ve třetí třídě stejným dílem zůstavitelovi sourozenci a ti, kteří žili se zůstavitelem nejméně po dobu jednoho roku před jeho smrtí ve společné domácnosti a kteří z tohoto důvodu pečovali o společnou domácnost nebo byli odkázáni výživou na zůstavitele. Nedědí-li některý ze sourozenců zůstavitele, nabývají jeho dědický podíl stejným dílem jeho děti. Nedědí-li žádný dědic ve třetí třídě, dědí ve čtvrté třídě stejným dílem prarodiče zůstavitele. Nedědí-li žádný z dědiců čtvrté třídy, dědí v páté třídě jen prarodiče rodičů zůstavitele a konečně nedědí-li žádný z dědiců páté třídy, dědí v šesté třídě děti dětí sourozenců zůstavitele a děti prarodičů zůstavitele, každý stejným dílem. Nedědí-li některé z dětí prarodičů zůstavitele, dědí jeho děti.

Nový občanský zákoník navrácí do dědického práva **institut odkazu**. Nabytí dědictví potvrzuje dědici soud, zatímco právo na odkaz uplatňuje odkazovník vůči dědici přímo bez zapojení soudu. **Odkazem se odkazovník zřizuje pohledávka na vydání určité věci, popřípadě jedné či několika věcí určitého druhu, nebo na zřízení určitého práva.**

Odkazem je zpravidla věc, která patří zůstaviteli, avšak zůstavitel může jako odkaz určit i věc, která je ve vlastnictví jiné osoby. Za odkazovníka lze povolat i právnickou osobu, která má teprve vzniknout. Vzhledem k tomu, že odkazovník není dědicem, není povinen k úhradě zůstavitelových dluhů. Aby nedošlo ke zřízení odkazů k poškození práv věřitelů, nový občanský zákoník stanoví, že každému z dědiců musí zůstat z hodnoty dědictví alespoň čtvrtina odkazy nezatížená. Zatíží-li

zůstavitel dědice více, má dědic právo na poměrné zkrácení odkazu.

NOZ řeší rovněž odpovědnost dědiců za dluhy zůstavitele. Podle dědického práva se obecně uplatňuje, že **dědic nastupuje nejen do zůstavitelových práv, ale i do jeho povinností**. Podle dřívější právní úpravy v občanském zákoníku byl dědic povinen hradit zůstavitelovy dluhy pouze do výše nabytého dědictví. Předmětem dědictví se stávalo jen to, co dědicové museli nezbytně přihlásit do dědictví, jako například nemovitosti nebo vklady na účtech. Naopak většinu movitých věcí dědicové většinou nepřiznali a tím docházelo ke zkrácení práv věřitelů, jelikož dědicům za toto jednání nehrozila prakticky žádná sankce.

Nový občanský zákoník posiluje pozici věřitelů tím, že primárně dochází k přechodu povinností k úhradě dluhů v plném rozsahu. Dědic musí uhradit zůstavitelovy dluhy i nad rozsah nabytého dědictví, případně ze svého vylučného majetku. Dědic má proto zákonem zajištěnou ochranu spočívající v možnosti ohraničení rozsahu povinnosti k úhradě zůstavitelových dluhů prostřednictvím soupisu pozůstalosti. Soupis pozůstalosti vymezuje pozůstalostní jmění a čistou hodnotu majetku v době smrti zůstavitele.

Dědic má právo vyhradit si soupis pozůstalosti, pokud ho uplatní do jednoho měsíce ode dne, kdy ho soud o tomto právu vyrozuměl. **Soupis pozůstalosti zpravidla vyhotoví notář.** Může být nahrazen seznamem pozůstalostního majetku, který sepiše správce pozůstalosti a potvrdí jej všichni dědici. V jednoduchých případech může soud rozhodnout o nahrazení soupisu pozůstalosti **společným prohlášením dědiců o pozůstalostním majetku**. Pokud si dědic vyhradí soupis pozůstalosti, **pak bude povinen k úhradě zůstavitelových dluhů jen do výše nabytého dědictví, nikoli v plné výši.** Jestliže však dědic vědomě neuvede do soupisu pozůstalosti některé předměty a věřitel se podaří jejich existenci prokázat, přestane pro dědice platit ochrana, kterou mu poskytoval soupis pozůstalosti a bude povinen uhradit dluhy v plné výši.

JUDr. Vratislav TOMEK,
tomek.vratislav@cmkos.cz

Poskytování právní pomoci ve formě právního poradenství pro členy a odborové organizace



Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR poskytuje svým členům a odborovým organizacím řadu členských benefitů. Jednou z takových výhod je poskytování bezplatného právního poradenství za podmínek upravených v Řádu právní pomoci odborového svazu, do kterého můžete nahlédnout na webových stránkách odborového svazu (www.zdravotnickeodbory.cz). Právní a ekonomické problematice se věnují odborníci z oboru práva a ekonomie z právního a sociálního oddělení odborového svazu a spolupracující advokáti.

Hlavním směrem poskytované právní pomoci je oblast pracovněprávních vztahů, zejména vztahů mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem (individuální pracovněprávní vztahy) a zaměstnavatelem a odborovou organizací (kolektivní pracovněprávní vztahy).

Co je nejčastěji předmětem právního poradenství?

Zejména se věnujeme řešení aktuálních problémů našich členů, právním a ekonomickým konzultacím, včetně zpracování finančních analýz. K rozsáhlejším právním problémům připravujeme na základě komplexních podkladů a mnohdy i rozsáhlé dokumentace právní rozbor; na druhé straně zodpovídáme řadu každodenních praktických dotazů. Jde o různorodé otázky, s nimiž se v denní praxi naši členové setkávají, například:

- vznik pracovního poměru a jeho změny (obsah pracovní smlouvy, převedení na jinou práci, zkušební doba, pracovní poměr na dobu určitou a s tím spojené dodatky k pracovní smlouvě, odvolání z vedoucí pozice),
- skončení pracovního poměru (podmínky pro ukončení pracovního poměru výpovědí ze strany zaměstnavatele – výpovědní důvody, napomenutí pro porušení pracovních povinností, právo na odstoupné),
- pracovní doba (rozvrhování pracovní doby do směn, změny rozvrhů pracovní doby, délka vyrovnávacího období, evidence pracovní doby, práce ve svátek, práce přesčas, čerpání přestávek na jídlo a oddech),
- dovolená a pracovní volno (pravidla pro čerpání a určování dovolené a dodatkové dovolené, čerpání pracovní-

ho volna z důvodu překážky v práci - návštěva lékaře, úmrtí v rodině apod.),

- odměňování zaměstnanců (zařazení do platové třídy, příplatky, snížení osobního příplatku), oblast benefitů a fondu kulturních a sociálních potřeb,
- násilí na pracovišti,
- vzdělávání zaměstnanců, odborné vzdělávání zdravotnických pracovníků a zaměstnanců v sociálních službách.

Vedle řešení právních dotazů je podstatným objemem práce právního a sociálního oddělení také odborný servis pro odborové organizace a metodická podpora při jejich činnosti. Zaměřujeme se zejména na poradenství týkající se výkonu odborových práv, zejména při vzniku nových odborových organizací (projednání výpovědi z pracovního poměru, neomluvené absence, vnitřního předpisu), pomoc v rámci kolektivního vyjednávání (zpracování návrhu kolektivní smlouvy, konzultace k procesu kolektivního vyjednávání a jeho průběhu), ale také odporná podpora při řešení pracovněprávních problémů. Zabýváme se také připomínkami k pracovním řádům, které jsou vydávány nebo měněny jen se souhlasem odborové organizace.

Jakou formou je možné právní poradenství využít?

Je možné nás kontaktovat písemně na adrese sídla odborového svazu Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3. Pokud je to však možné, preferujeme formu e-mailové komunikace, která je operativní a umožňuje rychlou výměnu vzájemných informací, ale i posílání podkladů v naskenované podobě elektronicky. V dnešní nelehké době, kdy jsou po zaměstnancích vyžadována okamžitá rozhodnutí a jsou stavěni často „před hotovou

věc“, jsme samozřejmě k dispozici také telefonicky. Telefonická forma konzultace umožňuje v nálehavých případech rychlou právní pomoc. V neposlední řadě nabízíme možnost také osobní konzultace, které se konají zejména při řešení složitější věci (např. příprava nového návrhu kolektivní smlouvy) nebo citlivějšího problému (např. šikana na pracovišti).

Pokud má člen dotaz, jaké podmínky musí po poskytnutí právní rady splnit a kolik taková služba stojí?

Tato členská výhoda je samozřejmě poskytována zdarma. Tazatel musí být členem odborové organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, jinou podmínku splňovat nemusí.

I když určitou podmínkou je předpoklad poskytnutí součinnosti. Je důležité, aby tazatel s odborníky spolupracoval a zejména sdělil veškeré okolnosti a předal potřebné dokumenty a podklady. Řádná součinnost je ovšem zejména v zájmu tazatele samotného, neboť jen tak je možné věc odpovědně zhodnotit. Vždy naše členy vybízíme, ať nemají jakékoli obavy právní poradenství využít. Pracovní právo je sice upraveno zákoníkem práce, který je vedle nového občanského zákoníku útlou knižičkou, ale každá situace má svá specifika. Ve věci, která se zdá být stejná, se může postupovat po právní stránce jinak z důvodu drobné změny v okolnostech. Proto je vždy jistější právní pomoci využít a ujistit se o svých právech.

Neméně podstatné také je vyhledat právní pomoc včas, nejlépe okamžitě po vzniku problému, ještě lépe před jeho samotným vznikem. S tím souvisí častá rada, aby zaměstnanec podepisoval jakýkoli dokument předložený zaměstnavatelem jen po pečlivém přečtení a řádném rozmyšlení. Jakmile si zaměstnanec není jistý, nejlépe je vyžádat si delší čas na rozhodnutí a o obsahu dokumentu předloženého k podpisu se poradit. Uzavřená, tedy také zaměstnancem vlastnoručně podepsaná, dohoda o rozvázání pracovního poměru nebo podepsané prohlášení o způsobu

ni škody a dohoda o srážkách k její úhradě se jen velice obtížně zpochybňují, ačkoli zaměstnanec se cítil být k podpisu zaměstnavatelem dotlačen.

Může se na svazové právníky obrátit člen také ohledně řešení soukromých problémů?

Právní poradenství se v omezené podobě vztahuje také na pomoc v některých občanskoprávních záležitostech, zejména ve složitých osobních nebo majetkových situacích, jakými jsou otázky rozvodu manželství a péče o děti, dědění či oddlužení a exekuce. Vždy záleží na charakteru věci.

Pomáháte členům také v soudních sporech, pokud ano, jak může člen o tuto službu žádat?

Jednou z forem právní pomoci poskytované členům je přiznání bezplatného právního zastoupení před soudy; v tomto případě se jedná o formalizovaný postup:

V případě sporu, který vyžaduje soudní řešení, může člen odborového svazu požádat o přiznání bezplatného právního zastoupení před soudem písemnou odůvodněnou žádostí, ke které přiloží písemné podklady, aby bylo možné věc odborně posoudit.

V tomto případě se již vyžaduje splnění podmínky minimální doby členství v odborovém svazu, a to nejméně doba 12 měsíců členství v případě pracovněprávního sporu a doba 5 let členství v případě zastoupení před soudem v jiné soukromé věci. Z tohoto důvodu je člen povinen předložit také potvrzení příslušné odborové organizace o délce svého členství, plnění členských povinností a dále stanovisko odborové organizace k poskytnutí bezplatného právního zastoupení.

Musíme zdůraznit, že na přiznání bezplatného právního zastoupení přes soudy není právní nárok. Jakmile člen předloží všechny potřebné podklady, o jeho žádosti rozhoduje předsedkyně odborového svazu na základě posouzení věci, zejména co do pravděpodobnosti úspěšnosti vedeného sporu a ekonomické náročnosti.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,
planickova.zuzana@cmkos.cz

Radost vstupuje do našeho života, ... (viz tajenku).

	Minulý čas slovesný	2. část tajenky	Hudební nástroj	Izolační lepenka	Značka volt-ampéru	Napodobenina		Vysoké postavení	Číslovka	Zbrklý	Literární díla	Ohrazený les	Konec tajenky	Chilská poušť
Souhrn majetku							Kalamita							
Dupáním očistit							Opracovat Pravděpodobně							
Vodní tvor					Plemeno Část nohy					Přístavní hráze Zolův román				
Sídlo na Slovensku				Léčka Vojenský oddíl					Právo Hromada					
SPZ voz. Semil			Vraníci Skupenství vody					Vyšivací tkanina Bankovní účty						
Šlápota (řídce)							Drobné šelmy Zpěvný pták					Značka americia Oškubat		
	Aromat. bylina Pracoviště v dole					60 kusů Mezinár. smlouva						Mužské jméno Nadhlavník		
Psací potřeby					Tropická dřevina Podlaha stodoly					Jestli Překážet				Vzducholod'
SPZ voz. Olomouce				Balzám Rychlík					Zápal Kůlna na seno					
Kód Rumunská			Psovité šelma Chvost				Očista prostoru Pravosl. obraz							
Přemoci								Vydavatel Mísa ze slámy						
Pobíhat						Kazit (expr.) Pracovní skupina						Předložka Cetka		
	Hlt Viadukt.				Našitím pokrýt Košalka (nář.)							Podnik v Kuřimi Část střechy		
Lenik				Obyvatel Havaje Špatnosti						Torze Strop (nář.)				
SPZ voz. Ostravy			Prudká změna Název hlásky						Zásah Předložka					
Spojit v celek							Vířit							
Rajčata							Slučovat							Pomůcka: Adovat, lža, kvit

Tajenkou je citát, jehož autorem je **Joseph Addison**.

Tajenka z minulého čísla: ... napadení, když někdo vysloví svůj názor

PŘÍSLOVÍ

Když si nepřiznáš svou chybu, ... (viz tajenku).

A T A T S D O P K O M U N I K A C E
 B M T O N Z I L A R O T N A K U E I
 R A D U D E A S A O M Ě E I N O L G
 O Í R E R K T M K S E L T O P R N L
 K O K O S M O S Č O N A Ř Č E N Í A
 K Í T O M R L K I L T Á E E R Š K T
 A K N E L E **Č Í N S K É** S A S O I S
 M B H Č O B T N O C A E K O P Y T O
 P A R F U M E R I E R O L A E M K N
 A O A N V O T O P P M O N O K L A A
 N B D D A K B B M Í U I E A T B R R
 I A B N E L K O Y N S T T A I S P V
 L B A L I A K I L K L M S L V P Š A
 A D E L O K Í D O K A Z O V A T E L

ASISTENT - BAOBAB - BAROMETR - BUNDA -
 CELNÍK - CEPÍN - ČELENKA - DISKOTÉKA - DOKA-
 ZOVATEL - ELEKTROSTATIKA - HRADBA - IKONA -
 KAMPANILA - KANTOR - KLAKSON - KLENBA - KLI-
 KA - KLOBOUČNÍK - KOLEDA - KOMPRESSE - KO-
 MUNIKACE - KOPANISKO - KOPYTO - KORBA - KO-
 RUND - KOSMOS - MOMENTKA - MONOKL - MRA-
 MOR - NARVAL - NARČENÍ - NETŘESK - NOSTAL-
 GIE - OBORNÍK - OLIBAN - OLYMPIONÍČKA - OSTEN
 - PARFUMERIE - PERSPEKTIVA - PIANO - PIEROT -
 PÍSMO - PODNIK - PODSTATA - POTLESK - PRAKTIK
 - RAMPA - ROSOL - SEDMA - SMLOUVA - SODÍK -
 STOLEK - TÍRNA - TONZILA - VSTUP.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývajících
 11 písmen čtených po řádkách tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . volá lékaře

Posíláme vám katalog zájezdů CK Kovotour

Před blížícím se sjezdem odborového svazu vedení OS jedná s vhodnými partnery o spolupráci. Jedním z nich je i cestovní kancelář Kovotour Plus, protože jejích služeb využívá mnoho odborářů a odborových organizací, včetně členů našeho odborového svazu. Hodnocení jsou pozitivní, což je skvělé, protože za svoji fyzicky i psychicky vyčerpávající práci v nemocnicích, na záchrance, v domovech pro seniory, v domovech pro postižené děti i dospělé, v lázních a na dalších pracovištích ve zdravotnictví a v sociálních službách si klidnou dovolenou s kvalitním servisem zasloužíte. O své pacienty a klienty se musíte starat přesně podle předpisů, s citem a naprosto spolehlivě, takže o své dovolené si zasloužíte, aby stejně dobře a spolehlivě bylo pečováno o vás. Věříme, že Kovotour to umí, proto zároveň s tímto Bulletinem dostáváte také její katalog s nabídkou zájezdů.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
 a sociální péče České republiky

Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509
 v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová
 Adresa redakce: OSZSP ČR,
 Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
 telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
 internet: www.zdravotnickeodborny.cz

Podávání novinových zásilek povolila
 Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,
 č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.

MK ČR 7493



Hotel v blízkosti centra Prahy Vám nabízí levné ubytování. Při ubytování
 Vám naši partneři nabízí skvělé ceny. Více informací na tel. čísle
 +420 222 712 676 nebo na e-mailu: objednavky.hotel@bona-serva.cz

	PRO ČLENY OSZSP ČR	PRO ZAMĚSTNANCE ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	BĚŽNÁ CENA
1 LŮŽKO ZA NOC	810 Kč	910 Kč	1 100 Kč
2 LŮŽKA ZA NOC	1 000 Kč	1 214 Kč	1 518 Kč
3 LŮŽKA ZA NOC	1 300 Kč	1 600 Kč	1 880 Kč

Možnost přistýlky - cena 6 C za noc, děti do 6 let zdarma.

Hotel Bona serva disponuje
 4-mi parkovacími místy.
 Ty jsou přes noc zamčené.
 Poplatek za parkovací místo
 po dobu 24 hodin činí 4 €.

Pokoje jsou vybaveny vším, co je potřeba
 k maximálnímu pohodlí, mají vlastní
 koupelnu s vanou či sprchovým koutem,
 WC. Dále jsou vybaveny SAT TV s LCD
 obrazovkou, telefonem s přímou volbou
 a WIFI připojením na internet.

Hotel bona serva disponuje
 jednací a školicí místností pro
 25-30 osob. Poplatek za míst-
 nost po dobu 1 hodiny činí
 6 €. Je možnost si objednat
 voďu, Coca-colu a kávu.