

Bulletin č. 9-10

září - říjen 23. 10. 2014

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickedobry.cz

Změna je na nás!
strana 5
Outsourcing ve zdravotnictví
strana 19
Je třeba oslovovat kolegy
strana 21

Tragédie a její transformační souvislosti



Milé kolegyně, milí kolegové, psát úvodník do Bulletinu, který vyjde těsně před sjezdem OSZSP ČR, je velmi složité. Jaké téma uchopit a jak ho uchopit tak, abych nezasáhl do témat souvisejících se sjezdem a aby to nevypadalo jako volební kampaň anebo bilancování.

Nyní mi ale život sám jedno téma přihrál. Je však nanejvýš citlivé. V jedné ze středních škol ve Žďaru nad Sázavou byl zavražděn mladý muž, kterého napadla duševně nemocná žena. Určitě o tomto případu víte, a tak nebudu zacházet do podrobností tragédie samotné. Původně jsem o tomto strašném smutném případě vůbec psát nechtěl, ale večerní zprávy mne zas a opět přesvědčily o tom, že jsme masírováni úplně stejně jako za předcházející vlády. Není divu, ono se

ve veřejnoprávní televizi nic po volbách nezměnilo... Na obrazovce se zjevící panenka nás všechny se smutnou tváří obeznámila s tímto otřesným případem a potom se jala „rozmotávat“ klubíčko tohoto případu. S jistotou panenkám vlastní konstatovala, že osudné minuty se začaly odvíjet v okamžiku, kdy pachatelka pronikla spolu s dětmi do školy přes dveře zabezpečené čipem. Při této příležitosti vyzpovídala ministra školství Marcela Chládku, kterému však nedovolila jinou odpověď než tu směřovanou na chybu ve školství. Když chtěl pan ministr upozornit na fakt, že chyba nastala někde jinde a ne v zabezpečení školy, panenka mu bravurně sdělila, že na to se ho neptala! Podle médií, aspoň podle naší veřejnoprávní televize, je chyba zásadně na straně školy, že nebyla dobře zabezpečená. To je přece logické a pochopit to i panenka z televize.

Jenže tato logika není zase srozumitelná pro mě. Jsem si plně vědom

toho, že riziko setkání s delikventem se nikdy nedá omezit na nulu. To prostě nejde. Ale míra rizika se dá omezit adekvátním opatřením, při kterém budeme chránit ostatní občany před různými individui, psychicky narušenými jedinci apod. Vzhledem k naší práci mám možnost setkávat se s lidmi z našich psychiatrických léčeben, dnes už reformovaných na nemocnice. A dožívám se věci přinejmeně závažnější.

Můžeme třeba začít od myšlenky transformace léčeben na nemocnice. Maličká, laické veřejnosti nic neříkající zpráva. Ale ty důsledky! Nemocnice má poměrně značně odlišný režim hospitalizace a dlouhodobý pobyt, rozuměj několikaletý, je v ní prakticky nemožný. Takže se nám tak nějak přihodí, že se z nemocnic postupně budou dostávat na ulici lidé, kteří na ulici určitě nepatří, třeba už proto, že se o sebe neumí sami ani postarat. Nevím, zda si tohle uvědomují bojovně naladěni bojovníci za práva osob, kteří tvrdí, že každý z nás má stejné právo. Třeba na svobodu. Byl bych rád, kdyby stejně zuřivě obhajovali i má práva na svobodu a svobodný pohyb. Protože pokud budou naše ulice plné lidí, kteří patří z jakékoli příčiny do ústavu, nebude tam úplně svobodno. A to právě kvůli druhě

úvodník

skupině lidí, kteří jsou svým chováním velmi nebezpeční širokému i dalekému okolí. Myslím, že pomatená žena, která vraždila ve Žďaru nad Sázavou, patřila právě do takové skupiny.

Nechci tedy rozebírat domnělé pochybení lékaře, který jí vydal dobrý posudek, ani případné pochybení soudce, který vydal na základě tohoto jediného povolení osvobození rozsudek. Chci poukázat na to, že chyba se stala už při plánování transformace psychiatrických zařízení minulou vládou. Minulá vláda totiž povýšila peníze nade vše. I nad život. Na dlouhodobou ústavní léčbu prostě nejsou peníze, a tak budeme šetřit. Že to celou společnost bude následně stát i několikrát tolik? To nevadí, ale my jsme ušetřili.

Nesdílím proto jistotu panenky v tom, že krok správným směrem je třímetrová betonová zeď kolem školy a žáci s čipem v uchu. Krok správným směrem je chování a spravování celé společnosti (rozuměj státu) tak, aby bylo bezpečno i na ulici. Vinna není škola, vinen je systém, který dovolí volný pohyb nebezpečných lidí mezi námi.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Co není vidět aneb Co se díky práci a zásahu odborů nestalo

Práce odborů je nekonečná. Občas si řekneme, že máme vystaráno, a ejhle – to, co nám připadá zřejmé a jasné, se najednou zašmodrchá... A jsme úplně jinde.

Vláda po dlouhodobém a trvalém tlaku odborů slavnostně slíbila, že po hubených letech zvýší platy, napraví pásmové odměňování, postará se, aby zaměstnanci byli správně pracovní zařazení a dostali, co jim patří. Odbory téměř jásaly. Výborná práce, po letech snižování a restrikcí konečně dobrá zpráva. Jenže pak to někteří spočítali a zjistili, že to nebude tak jednoduché. Slíbené 3,5% zvýšení objemu mzdových nákladů by na to nemuselo stačit.

A co teď? Máme informovat vládu? Jednat? Lidé jsou různí, někdo jde cestou složitější, snaží se dohodnout pro jiné kolem sebe maximum, jiný zvolí cestu minimálního odporu. Většina často volí druhou variantu. A tak někdo vymyslel, že nejjednodušší bude, když se o nic nebude žádat a nějak se to udělá. Do novely zákoníku práce se dá ustanovení, které upraví, že když organizace nebude mít na zvýšení tarifů dostatečné finance, tak je možné o stejnou částku snížit zaměstnanci jeho osobní ohodnocení! Jednoduché a geniální. A máme po problému. Zavře se voda a bude hoto-vo.

To by tu ale nesměl být Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR. Akce „nula od nuly pojde“ pro něj byla nepřijatelná. Nastalo rychlé kolo jednání.

Premiér a vláda byli o akci informováni a byli velmi udiveni navrženým řešením. Závěr? Novelizační bod byl ze zákoníku práce vyškrtnut a našly se i finance na dokrytí pásem tak, aby lidé nebyli poškozováni.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Sekce lázeňství slaví úspěchy

Minulé období bylo pro lázeňství obzvláště těžké. Museli jsme čelit prostě devastaci tohoto sektoru. Naštěstí jsme byli velmi trpěliví a po malých schůdkách si budovali uznání a respekt, který se nám vrací v podobě respektovaného a důležitého partnera při strategických jednáních o směřování lázeňství v ČR. Byli jsme součástí týmu, který vytvořil novelu Indikačního seznamu, která by měla vstoupit platnost 1. 1. 2015. Tuto novelu se nám výrazně podařilo ovlivnit ve prospěch pacientů i ve prospěch tvorby pracovních míst a zlepšování podmínek zaměstnanců. V současnosti jsme členy pracovní skupiny, která zpracovává novelu lázeňského zákona.

V čem tkví náš úspěch? V úzké komunikaci mezi námi lázeňáky, v podpoře vedení svazu a také v diplomacii, které jsme se naučili při vyjednávání s našimi zaměstnavateli, kteří jsou ze soukromé sféry. Pracujeme jako jeden tým a respektujeme názor každého, kdo chce být prospěšný.

V dalším období se chceme zaměřit na vytvoření dlouhodobé koncepce lázeňství, která by měla být postavená na vzdělávání, výzkumu a úzkém napojení na akutní medicínu.

Děkuji všem, kteří se pravidelně účastní práce sekce lázeňství, za spolupráci a vyzývám i všechny ostatní, kteří budou mít chuť aktivně vytvářet podmínky v českých lázních, ať mezi nás přijdou a rozšíří naše povědomí a spolupráci.

Ing. Martin VACEK, řídící sekce lázeňství,
MartinVacek@post.cz

Nejnižší tarifní tabulka...

Ing. Dagmar Valovástr. 4

Co je na hraně a co už za ní

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 4

Vyjádření zaměstnanců ZZS HMP

.....str. 4

Změna je na nás!

Ing. Martin Vacekstr. 5

Komunikace se zlepšila, ale...

Bc. Lenka Bazalovástr. 5

Zdravotnická tripartita

Ing. Ivana Břeňkovástr. 6

Moravskoslezská tripartita

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 7

Konference o lázeňství

.....str. 8

Zkušenosti ze semináře

Jindra Mackovástr. 8

Destrukce HS už se projevuje

PhDr. Marie Klířovástr. 9

Byla jsem mile překvapena

Marie Humpolovástr. 9

Výkonná rada v září

PhDr. Marie Klířovástr. 10

Tripartita

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 11

Výkonná rada v říjnu

PhDr. Marie Klířovástr. 12

Prevence násilí – doporučení

.....str. 12

Krajské konference

.....str. 13

Celosvětový problém žen...

Ing. Ivana Břeňkovástr. 18

Sbírka zákonů od 29. 8. do 14. 10. 2014

JUDr. Hana Lisástr. 18

Outsourcing ve zdravotnictví

Ing. Petr Vaníkstr. 19

Zvýšení minimální mzdy

JUDr. Zuzana Pláničkovástr. 19

Skvělý závěrečný seminář

Mgr. Ladislav Kucharskýstr. 20

Je třeba oslovovat kolegy

MVDr. Zuzana Bartošovástr. 21

Připravili jsme semináře

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 21

V Budapešti o veřejných službách

Ing. Ivana Břeňkovástr. 22

Poděkování za setkání

Hana Kudličkovástr. 23

Věcná práva v NOZ

JUDr. Vratislav Tomekstr. 24

Podzimní škola

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 27

O posledních věcech člověka

Prof. PhDr. RNDr. H. Haškovcová, CSc.str. 27

Stát vrací důchodcům slevu

Ing. Jindřiška Chválovástr. 28

Kuželky slavit patnáctiny

Mgr. Ladislav Kucharskýstr. 28

Zajišťovací fond – rekapitulace po třech čtvrtinách roku

Vážené členky, vážení členové OSZSP ČR, opět na tomto místě přinášíme podrobnější a zejména naprosto aktuální přehled našeho Zajišťovacího fondu a jeho fungování. Vy, kteří jste se zúčastnili krajských konferencí, jste už slyšeli sumarizaci prvních osmi, respektive devíti měsíců výplatního období Zajišťovacího fondu. A pro všechny ostatní tady máme informaci, jak se nám v práci se Zajišťovacím fondem za prvních devět měsíců ostrého provozu ve výplatním režimu daří. A nutno konstatovat, že se daří opravdu úspěšně!

Repetitio est mater studiorum, čili opakování je matkou moudrosti! A proto si na tomto místě dovoluji opět jednu kratičkou rekapitulaci. První fáze života Zajišťovacího fondu funguje od prvního července minulého roku a pro ty, kteří k tomuto datu vstoupili do jeho řad, začala prvním lednem i druhá fáze, tedy období možnosti čerpání z tohoto fondu.

V dubnu tohoto roku jsem na tomto místě konstatoval, že o členství v Zajišťovacím fondu je poměrně velký zájem, což potvrzuje to, že k dnešnímu dni máme v programu členské evidence zaevidováno 24 679 členek a členů OS. Podotýkám, že se jedná pouze o aktivní členy bez důchodců.

Naproti tomu stále nemáme v systému Zajišťovacího fondu zaevidováno 5697 členů.

Jak již bylo zmíněno v minulých člancích, v prvním kvartálu se vyplacení darů ze Zajišťovacího fondu rozbíhalo velmi opatrně. Duben však už zaznamenal rostoucí tendenci a květen už byl na úrovni předpokládaného průměru. Počet kladně vyřízených žádostí se za uplynulých devět měsíců vyšplhal na 1070! Z toho bylo 766 žádostí o dar při pracovní neschopnosti, 205 o dar při hospitalizaci, k našemu milému překvapení jsme vyplatili i 104 darů při narození dítěte a vzhledem k tomu, že život sebou nese i smutné okamžiky, jsme vyplatili i dary pozůstalým po našich členech, a to 6 x 15 000 Kč a taky 4 x 5000 Kč pozůstalým dětem. Celkem už bylo z fondu vyplaceno tři čtvrtě milionu korun! Měsíc říjen je na žádosti rovněž dost bohatý, a tak bude časem bilance naší pomoci dále stoupat.

Jsmo rádi, že jednotlivé položky a jejich množství téměř přesně kopírují prognózu, kterou jsme měli vypracovanou, a my všichni pevně věříme, že Zajišťovací fond bude pro všechny naše členy přínosem.

Opět, zas a znova vás všechny

na tomto místě poprosím dát pozor na nejčastěji se opakující chyby, které nám komplikují práci. Jednou z nejčastějších chyb je nesoulad odvodů do Zajišťovacího fondu a hlášení o počtu členů. Tyto dva údaje musí souhlasit, protože jinak nelze každému členu připsat jeho měsíční příspěvek! Znova opakuji, že tady jde o práci s penězi a ta musí být velmi přesná. Pokud se z jakýchkoli příčin zmýlíte a pošlete třeba o jen o jednu desetikorunu více, program hlídající platby si s tím neumí poradit.

Stále věřím, že výhody Zajišťovacího fondu jsou poměrně slušnou nabídkou pro nové členy, kteří by chtěli vstoupit do OSZSP ČR. A stejně jako jsem zopakoval nejčastěji se vyskytující chyby, zopakují i nesmírné a upřímné poděkování všem za mravenčí práci a poměrně dobrou spolupráci. Mé poděkování směřuje zejména k předsedkyním a předsedům ZO, hospodářkám a hospodářům ZO, administrátorce Zajišťovacího fondu Blance Kučírkové a taky ke všem regionálním pracovníkům, kteří pomohli a i nadále pomáhají s uvedením Zajišťovacího fondu do života.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Na krajských konferencích se jednalo, bilancovalo, volilo i děkovalo

V září a začátkem října jsme se sešli na krajských konferencích. Konference jsou platformou pro vzájemnou výměnu informací a ty letošní byly obzvláště významné. Před VII. sjezdem odborového svazu jsme spolu diskutovali o programu odborového svazu na příští čtyři roky, o stanovách, ekonomickém zázemí svazu a stanovovali jsme si další dílčí cíle pro naši práci.

Významnou částí jednání byly informace o činnosti krajských rad a zprávy z odborových organizací. Nechyběly ani aktuality ze zdravotnictví a sociální péče a informace o akcích, které připravujeme v nejbližším období.

Na konferencích jste si také zvolili své zástupce do orgánů odborového svazu. Informace o nových či staronových krajských radách se obratem objevily na svazovém webu, stejně ja-

ko informace, koho jste si zvolili za jednotlivé kraje do výkonné rady odborového svazu. Volbu členů výkonné rady musí samozřejmě potvrdit sjezd. Ve většině krajů jste také zvolili své kandidáty do dozorčí rady svazu.

Konference byly z pohledu vedení svazu konstruktivní a také velmi příjemné a lidské.

Vážené kolegyně, vážení kolegové, děkujeme vám všem za účast na nich a samozřejmě také za vaši práci. Těšíme se na setkání na VII. sjezdu odborového svazu.

Vedení odborového svazu děkuje všem členům orgánů odborového svazu za jejich poctivou a tvůrčí práci. Kolegům, kteří končí, děkujeme obzvláště.

Práce v odborech je neko- nečná, nedoceněná a mnohdy se zdá, že s malými výsledky. Ovšem pokud byste vy všichni

nepřispívali ke kultivaci pracovního a životního prostředí, bylo by hůř! Člověk by ovšem neměl přistupovat na filozofii, že může být hůř. Naším krédem je, aby bylo lépe!

Děkujeme, všem vám přeje hodně úspěchů a štěstí v naší společné práci.

Výkonná rada odborového svazu děkuje za dlouhodobou práci pro odbory:

Paní Jaroslavě Doleželové

Paní Janě Sedláčkové

Paní Boženě Krčkové

Panu Miroslavu Brůchovi

Paní Ivaně Doubkové

Paní Marii Humpolové

Paní Marii Uhrové

Paní Boženě Latzkové

Paní Miroslavě Kružíkové

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Informace o krajských konferencích viz strana 13 a další.

Odborový svaz vytrvale bojuje za zvýšení platů a mezd

První polovina října byla pro odborový svaz hodně hektická. Proč? Vláda slíbila zvýšení platů zaměstnancům. V pondělí 13. října ovšem začaly prosakovat informace, že by se zvýšení platových tarifů nemělo vztahovat na zaměstnance ve zdravotnictví. Informace vedení odborového svazu velmi nemile překvapila, neboť materiály, které svaz dostal do připomínkového řízení, obsahovaly navýšení tarifů i pro resort zdravotnictví. Navíc všechna jednání, která odborový svaz vedl s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem a s ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou Tomínovou (poslední bylo ve čtvrtek 9. října) tomu nenapovídala. Ještě v úterý 7. října se předsdkyně OS Dagmar Žitníková sešla s ministrem zdravotnictví a byla ujišťována, že vláda hledá způsob, jak nemocnicím kompenzovat zvýšení platů.

V úterý 12. října se ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček zúčastnil části jednání výkonné rady odborového svazu. Zde informoval, že zvýšení platů pro zdravotníky je projednáváno, ale že si není jist, zda bude od 1. listopadu realizováno. Výkonná rada vyjádřila zásadní nesouhlas s tím, aby byli zaměstnanci ve zdravotnictví vyjmuti z navýšení o 3,5 % od 1. listopadu. Ministr byl požádán, aby ještě před jednáním vlády o zvýšení platů dohodl schůzku s premiérem Bohuslavem Sobotkou.

V úterý v odpoledních hodinách byla schůzka u pana premiéra potvrzená, ovšem s tím, že termín byl dán na středu na 13 hodin, tedy po jednání vlády o zvýšení platových tarifů.

Předsdkyně OS napsala premiérovi e-mail, v němž sdělila, že zachování stávajících tarifů pro zaměstnance ve zdravotnictví považuje OS za bezprecedentní a nezvýšení tarifů za nesplněný slib vlády. Premiér Sobotka odpověděl SMS zprávou, že se jedná o komunikační nedorozumění a že návrh na zvýšení platů nemělo nikdy dát MPSV do novely nařízení vlády, neboť není možné toto navýšení letos vykryt z prostředků veřejného zdravotního pojištění.

Ve středu ve 13 hodin se konalo jednání předsdkyně Žitníkové s premiérem Sobotkou a ministrem zdravotnictví Němečkem. Premiér zopakoval, že je mu líto, že došlo k tak nepříjemné situaci, a že se vláda snaží vyjít zaměst-

nancům ve zdravotnictví vstříc tím, že garantuje od 1. ledna 2015 zvýšení tarifů o 5 % všem zaměstnancům ve zdravotnictví.

Předsdkyně OS opět vyjádřila za odborový svaz nespokojenost s tím, že vláda nesplnila, co slíbila, a jako hlavní důvod vidí i ona špatnou komunikaci mezi resorty MPSV a MZ. Zdůraznila premiérovi, že ani jeden ministr nezpochybnil zvýšení platů pro zaměstnance ve zdravotnictví od 1. listopadu, takže se zřejmě někde stala zásadní chyba. Předsdkyně chápe, že ministr a ministryně nestačí ohlídat vše, ale od toho, aby bylo vše dobře připraveno, je na ministerstvech odborný aparát.

Ministr Němeček uvedl, že si zvýšení tarifních tabulek pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví od 1. ledna osobně pohlídl. Sdělil, že i on považuje vzniklou situaci za velmi nešťastnou a že pro zaměstnance organizací přímo řízených Ministerstvem zdravotnictví už našel kompenzaci. Ministerstvo vydá příkaz svým zařízením, aby ředitelé na konci roku vyplatili VŠEM ZAMĚSTNANCŮM mimořádnou odměnu ve výši 7 % tarifů jako kompenzaci za nezvýšené platy. O stejný postup chce požádat kraje.

Předsdkyně Žitníková s návrhem na kompenzaci souhlasila a sdělila, že na celé záležitosti je pozitivní snad jen to, že se prokázalo, že není problém vytvořit zvláštní tabulku pro zaměstnance zdravotnických zařízení – nezdravotníky, která bude od 1. ledna zvýšená o stejné procento jako zdravotnická.

Současně předsdkyně požádala pana premiéra, aby vydal pokyn MPSV, ať spolu s tabulkami pro zaměstnance nemocnic předloží i tabulku, která rozdělí pracovníkům v sociálních službách a sociálním pracovníkům vládou schválených 750 mil. Kč na platy. Tarify jsou nejjistější formou zvýšení platů.

Pan Sobotka s tímto názorem souhlasí a dodal, že záměrem vlády vždy bylo posílit základní jistotu zaměstnanců ve formě zvýšených tarifů.

Předsdkyně Žitníková premiérovi poděkovala za tu část novely upraveného nařízení vlády, která vrací právní stav před "Drábkovu" novelu a je v něm nově ustanoveno, že u poskytovatelů zdravotních služeb se lze v pásmech pohybovat pouze směrem nahoru. To znamená, že zaměstnanec musí být zařazen mi-

nimálně v tom platovém stupni, který mu náleží podle délky praxe.

Takže co je jasné od 1. listopadu?

- Zaměstnanci odměňovaní platem mají zvýšené platové tarify o 3,5 %, tzn. zvýšení i pro naše sociální služby.

- Zvýšení platových tarifů o 3,5 % nedostanou od 1. listopadu zaměstnanci nemocnic, které odměňují platem, a všeobecné sestry v sociálních službách.

- Nařízením vlády se vrací dikce, která byla před jeho novelou v roce 2010, s tím, že je v § 6 zvlášť upravena možnost pásem pro poskytovatele zdravotních služeb.

Citace z nařízení vlády pro poskytovatele zdravotních služeb:

„Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům zařazeným do šesti a vyšší platové třídy v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě. Výše takto určeného platového tarifu musí být určena nejméně ve výši odpovídající platovému tarifu, který by zaměstnanci příslušel při zařazení do platového stupně podle § 4.“

Zaměstnanci přímo řízených nemocnic a dalších zdravotnických zařízení zřizovaných Ministerstvem zdravotnictví obdrží na základě příkazu ministra zdravotnictví mimořádnou odměnu ve výši 7 % tarifů (2 x 3,5 %). V jednání je možnost odměny zaměstnancům nemocnic, které zřizují kraje.

Od 1. ledna se zvýší platové tarify všem zaměstnancům ve zdravotnictví a všeobecným sestrám a dalším zdravotnickým pracovníkům v sociálních službách minimálně o 5 %.

Jednáním s premiérem a ministrem zdravotnictví vyjednávání o platech nekončí. Kvůli možností zvýšení platů a mezd pro zaměstnance ve zdravotnictví se znovu s vedením odborového svazu sejdou 22. října. *O výsledcích jednání bude odborový svaz informovat elektronicky i na svém webu. Za zásadní odborový svaz považuje, aby se platy a mzdy zvyšovaly VŠEM zaměstnancům ve zdravotnictví stejně.*

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

stało se

2. září

- * Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s JUDr. Dominikem Brůhou, Ph.D., a zástupci odborů a zaměstnanců s vedením Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy. Jednání se týkalo postupu zaměstnavatele vůči dispečerkám zdravotního operačního střediska a proplácení 12hodinových směn. Řešila se i povinnost zaměstnavatele vytvářet pro zaměstnance příznivé pracovní podmínky.

3. září

- * Pod vedením místopředsdkyně ČMKOS Ing. Radky Sokolové se sešla pracovní skupina ČMKOS pro zvyšování členské základny. Za OS byla jednání přítomná předsdkyně Dagmar Žitníková.

- * Na jednání pracovní skupiny navázalo jednání zástupců ČMKOS v tripartitě. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se jako stálý člen tripartity zúčastnila i tohoto jednání. Za OS veřejných služeb a veřejné správy připomněla požadavek zvýšení tarifů od 1. listopadu a návrh na zrušení pásmového odměňování.

4. září

- * Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se krátce sešla s premiérem Bohuslavem Sobotkou, aby ho upozornila na novelu zákoníku práce, která přes poslanecký návrh zhoršuje podmínky zaměstnanců. Požádala ho o vypuštění novelizačního bodu a o úpravu možnosti pásmového odměňování pouze ve prospěch zaměstnanců. Premiér s návrhy předsdkyně souhlasil.

- * Na jednání tripartity předsdkyně OS Dagmar Žitníková podpořila návrh vlády na zvýšení minimální mzdy o 700 Kč a zopakovala požadavek odborů zvýšit platy o slíbené 3,5 % již v letošním roce. Poděkovala i za zvýšení financí pro sociální služby, které umožní zvýšení platů zaměstnanců v sociálních službách.

- * V podvečerních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková sešla s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem kvůli zvýšení platů a mezd zaměstnancům ve zdravotnictví.

- * Místopředseda Ladislav Kucharský se zúčastnil jednání náhradní schůze regionální organizace v Brně a poté zasedání krajské rady OSZSP ČR Jihomoravského kraje.

8. a 9. září

- * Jednala výkonná rada odborového svazu.

10. září

- * V Ostravě se sešli zástupci odbo-

rů, kraje a zaměstnavatelů, aby společně řešili problémy ve zdravotnictví v Moravskoslezském kraji. Odboráři upozornili na zhoršující se pracovní podmínky, na přetěžování zaměstnanců a na některé postupy zaměstnavatelů, které nejsou v souladu se zákoníkem práce. Na jednání kraj také předložil ekonomické údaje nemocnic, za což poděkovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

11. září

* V Praze se uskutečnila první předsjezdová krajská konference. Odboráři diskutovali a řešili jak vnitrosvazové záležitosti, tak problémy rezortech. Konference se zčásti zúčastnilo celé vedení OS, po přestávce musela odejít místopředsedkyně Ivana Břeňková.

* Odpoledne se na svazu sešli odboráři z pražské záchranky, aby informovali vedení svazu o situaci po jednání s vedením organizace.

12. září

* Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků řešila personální situaci v nemocnicích a další perspektivu vzdělávání zdravotníků. Jednání se zúčastnila poslankyně Mgr. Jana Pastuchová (ANO) a poslanec MUDr. David Kasal (ANO). Za vedení OS byly přítomné předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

14. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na pozvání předsedy Senátu Milana Štěcha zúčastnila jeho pravidelného setkání s občany v prostorách Senátu.

15. září

* Krajské konference v Ústí nad Labem se zúčastnilo celé vedení OS.

16. září

* Krajské konference v Brně se zúčastnilo celé vedení OS.

17. září

* Zástupci odborových svazů veřejných služeb se sešli na předporadě před jednáním tripartity. Jednání se účastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

* Jednala zdravotnická tripartita. Za OS se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

* Mimořádná tripartita jednala o návrhu státního rozpočtu na rok 2015. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková opět připomněla požadavek odborů zvýšit platy od 1. listopadu. Zvýšení platů má multiplikační efekt, který se jednoznačně odrazí v růstu národního hospodářství. Požádala také, aby se vláda a

Nejnižší tarifní tabulka v ČR zůstane pouze pro nezdravotnické pracovníky



Potřebnost nezdravotnických pracovníků, kteří zajišťují provoz infrastruktury nemocnic, bez níž se současná zdravotní péče neobejde, ať už se jedná o vrátné, uklízečky, účetní až po IT pracovníky, je jednoznačná. Zároveň v těchto oborech je možné sledovat trend, kdy se některé tyto činnosti převádějí pod dodavatelské firmy a následně jsou ceny za tyto služby výrazně vyšší, než když jsou tyto činnosti zajišťovány vlastními zaměstnanci. Tím také dochází k odlivu peněz z veřejného zdravotního pojištění.

Vzhledem k tomu, že platy nezdravotnických pracovníků jsou dlouhodobě podhodnoceny a potřeba těchto pracovníků k fungování zdravotnických pracovišť, a tím poskytování zdravotní péče, je neoddiskutovatelná, si myslíme, že navýšení platů od 1. listopadu je na místě. Obava z hlediska financování tohoto navýšení je vzhledem k potřebné výši finančních prostředků zbytečná.

Průměrné tarifní platy v těchto kategoriích jsou opravdu nízké, například u dělnických profesí činí kolem 12 500 Kč a u THP pracovníků, mezi něž patří nejen administrativní pracovníci, ale i techni-

ci a IT pracovníci i s VŠ vzděláním, je necelých 19 000 Kč.

A vláda rozhodla, že právě těmto nezdravotnickým pracovníkům zůstane nejnižší tarifní tabulka, všichni ostatní si od listopadu polepší, ať už to budou státní úředníci (ti mají základní tarif ještě zvýšený o 17 %), učitelé či herci, když dosud jsou tyto kategorie pracovníků vyjma učitelů ohodnoceny podle stejné tarifní tabulky.

Beru to jako nedocenení práce nezdravotnických pracovníků naší vládou.

Ing. Dagmar VALOVÁ,
řídící sekce nezdravotnických
pracovníků,
dagmar.valova@fno.cz

Co je na hraně a co je za hranou?

V květnu se na vedení odborového svazu obrátily členky ze Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy pracující na operačním středisku. Kolegyně původně kontaktovaly svého zaměstnavatele a měly dotaz, zda je v souladu se zákoníkem práce to, že ve většině služeb nemohou čerpat přestávky v práci a zaměstnavatel jim je i přes nemožnost čerpání určil. Chtěly vědět, zda v tomto případě není možné, aby čerpaly pouze přestávku na jídlo a oddech, která se započítává do pracovní směny.

Na jednoduchou a triviální otázku nedostaly uspokojivou odpověď. Tak do toho vstoupil svaz. Dopisem předsedkyně Žitníkové byl zaměstnavatel požádán o řešení problému. Následně se osobně sešla právníč-

ka svazu se zástupci vedení záchranné služby a dohodli se na dalším postupu. Bylo dohodnuto, že zmonitorují v určitém časovém období jednotlivé situace, kdy není možnost čerpat přestávky, a následně se dohodnou jak dál.

Ovšem nastal zlom. Do jednání vstoupil osobně ředitel ZZS MUDr. Zdeněk Schwarz a v návaznosti na podnět svých zaměstnanců začal situaci řešit absolutně neadekvátně. Snížení úrovně sociálního zázemí dispečinku, uzamčený balkón, přestavba odpočinkové místnosti, to byly pouze některé reakce.

Následovalo osobní jednání předsedkyně OS Dagmar Žitníkové a JUDr. Dominika Brůhy s vedením organizace za účasti ředitele. Jednání se závěrem, že

se vše znovu prověří a že si zaměstnankyně budou psát nečerpané přestávky do mimořádných událostí. Nečerpané minuty se budou proplácet jako práce přesčas dle zákoníku práce. Sociální zázemí bylo částečně navráćeno do původního stavu ještě před jednáním.

Po jednání ovšem zaměstnavatel začal vůči zaměstnancům uplatňovat další nestandardní postupy. Vedení OS dohodlo jednání na Magistrátu hlavního města Prahy. Zaměstnanci sepsali prohlášení. Ředitel a kandidát na senátora MUDr. Zdeněk Schwarz označil jednání zaměstnanců za předvolební boj.

Odboráři se proto dohodli, že situace se bude řešit po volbách.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Vyjádření k situaci na pražské záchranné službě

3. 10. 2014

Současná bouřlivá situace na pražské záchranné službě je výsledkem dlouhodobého tlaku jejího vedení na své zaměstnance. Nekoncepční změny v provozu, nesystémová a unáhlená rozhodnutí a diskriminační čistky, které se v poslední době odehrály, jsou příčinou dnešní napjaté situace, kterou si jako zaměstnanci pomáhající profese už nechceme nechat líbit. Naši práci je pomáhat druhým, zachraňovat životy a zdraví lidí. Vedení ZZS HMP však nevytváří podmínky pro tuto práci, kterou mnohdy vnímáme spíše jako poslání. Naopak – šíří mezi zaměstnanci atmosféru strachu a nejistoty, obav z represí a ztráty zaměstnání. Vůči zřizovateli a veřejnosti však vedení ZZS HMP prezentuje líbivá čísla a výsledky, mnohdy účelově zmanipulované.

Svým přístupem k zaměstnancům je vedení ZZS HMP veřejně známé nejen v odborných kruzích. Důsledkem represí a neucty jsou odchody kvalitních a zkušených zaměstnanců z řad lékařů, záchranářů, dispečerek i řidičů. Poměry na pražské záchrance jsou rovněž důvodem nezájmu o volná pracovní místa u ZZS HMP, zejména v lékařských pozicích. Unáhlené rušení lékařských výjezdových základů a omezování provozu je pak už jen logickým vyústěním tohoto stavu, který v konečném důsledku má vliv na poskytování péče nemocným a zraněným obyvatelům, i návštěvníkům hlavního města Prahy.

Tímto apelujeme na Magistrát hl. m. Prahy, zřizovatele ZZS HMP a žádáme proaktivní jednání a návrhy dalších kroků, vedoucích ke zklidnění této situace.

Zaměstnanci ZZS HMP

Změna je na nás!



Původně jsem již nechtěl rozšiřovat názorový mix předsjezdového vydání svazového časopisu. Svůj názor jsem však změnil po dnešním (13. 10. 2014) ranním telefonátu z nejvyšších pater ČMKOS. Tento pro mě naprosto zbytečný telefonát mě donutil se zamyslet a napsat tento můj příspěvek.

Sjezd je podobně jako volby šancí pootočit kormidlem a důležitými se stávají řadoví členové našeho svazu a funkcionáři jsou ti, kteří musí čekat. V ranním telefonátu jsem řešil problematiku formulace kritiky v jednom ze svých článků. Má kritika se dotkla nejvyšších pater ČMKOS, kterým ani nebyla určena. Svým způsobem mě potěšilo, že mé články někdo čte. Co mě však donutilo konstatovat, že ranní telefonát byl pro mne úplně zbytečný a ztrátou času, je fakt absence způsobu řešení podstaty situace, kterou jsem kritizoval.

Po hlubší úvaze jsem došel k závěru, že i v běžné odborové práci a komunikaci mezi námi je někdy důležitější formulování myšlenek a názorů než řešení sdělovaných problémů. Jinými slovy mezi sebou politikaříme a bojíme se přímosti. Víím, že být tím, kdo poukáže na něco shnilého ve státě Dánském, není jízdenkou na vrchol popularity. Je však správné na odborové půdě

politikařit? Nepatří tato praktika do kolektivních vyjednávání, do jednání tripartity či odborných jednání se sociálními partnery? Je skutečně důležité místo reálných problémů zaměstnanců řešit způsob formulace tohoto problému?

Sjezd je naše aréna, kde by se měla konat přímá diskuze očištěná od citů a osobních sympatií. Položme si proto otázky, zda naše předsedkyně, která je výjimka mezi odborovými funkcionáři a v minulém období dokázala svaz přeměnit v odbory 21. století, má kolem sebe tým, který jí je oporou?

Je skutečně správné, aby v základních organizacích zůstávala většina z členských příspěvků, když svaz musí hospodařit s velkým schodkem?

Je správné kašlat na mladé členy našeho svazu a nepodpořit vznik sekce mladých, kteří by měli být budoucností svazu?

Rozhodujeme se podle svého svědomí, anebo jsme jen stádo, které hlasuje a volí tak, jako to je vidět ve filmech z padesátých let?

Je správné mít takové množství funkcionářů? Chceme svaz na mnoho desítek let, nebo jen již na 10 let?

Jsou odbory výtahem do politiky, či občanská společnost zasazující se o důstojné pracovní podmínky?

Nenechme se opíjet svými funkcemi a berme funkci jako příležitost, závazek a poslání, které jsme získali pro možnost měnit dění kolem sebe a ne, abychom si udělali zajímavou navštívenku a mohli zapomenout na obyčejné členy.

Na sjezdu jsme nejdůležitější my řadoví členové a ne funkcionáři. Proto až uděláme rozhodnutí, tak si za ním musíme stát a posléze odcházet ze sjezdu jednotní. A ne udělat rozhodnutí, jaké si přeje dav či funkcionář, a pak ho v kuloárech či v našich domovských organizacích zpochybňovat.

Pokud chceme změnu, je nutné se pro ni rozhodnout na sjezdu. Další příležitost bude opět až za čtyři roky na příštím sjezdu.

Přeji našemu svazu, aby se delegáti sjezdu rozhodovali správně ve prospěch celého svazu a ne jen ve prospěch skupinky funkcionářů či některých jednotlivců.

Ing. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
Martin.Vacek@post.cz

stało se

zvláště Ministerstvo financí zabyvaly změnou daňových zákonů schválených Nečasovou vládou, které poškozují příspěvkové organizace krajů.

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský jednal se zástupcem CK Kovotour o možnosti sponzorování sjezdu odborového svazu.

18. září

* Sekce pracovníků hygienické služby uspořádala svoji první tiskovou konferenci na téma ochrany veřejného zdraví, financování ochrany veřejného zdraví a dopadů nedostatku financí na občany a zaměstnance. Za vedení svazu sekci podpořily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání zástupců ČMKOS s předsedou Poslanecké sněmovny Janem Hamáčkem.

* Místopředseda Ladislav Kucharský přednášel v Ústřední vojenské nemocnici Praha v rámci společného projektu s Unii zaměstnavatelských svazů ČR na téma sociální dialog.

19. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková jednaly s ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou Tominovou o způsobu navýšení platů a mezd zaměstnancům v sociálních službách.

19. a 20. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se zúčastnily mezinárodní konferenci lázeňství v Jeseníku. Jednání konference po oba dny řídil místopředseda OS Ladislav Kucharský.

22. září

* Na pražském magistrátě se sešli předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková s radním doc. Ing. Mgr. Martinem Dlouhým, Dr., MSc., zodpovědným za zdravotnictví, sociální a bytovou politiku ohledně situace na Zdravotnické záchranné službě hlavního města Prahy. Seznámily radního s problémem a požádaly, aby se magistrát situaci věnoval. Druhá část jednání se vztahovala k sociálním službám a praktickému zajištění zvýšení platů a mezd pro zaměstnance v sociálních službách.

* Zástupci OS, Ministerstva zdravotnictví a Advokátní kanceláře Bakeš a partneři jednali o dalším společnému postupu ve věci Zdravotnických novin.

Komunikace v Opavě se zlepšila, ale je to běh na dlouhou trať



Ráda bych navázala na svůj předešlý článek (Bulletin 7-8 strana 15) a informovala o situaci ve Slezské nemocnici v Opavě. V úterý 23. září 2014 se konala avizovaná konference ZO OSZSP ČR, tentokrát ve spojení s Unii sester a LOK. Naše pozvání opět přijal předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula, předsedkyně OSZSP ČR Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OSZSP ČR Ivana Břeňková. Šlo v podstatě o zhodnocení stavu, jakým směrem se pohnulo jednání naší ZO s vedením nemocnice.

Když jsem ve svém článku minule řekla "A", nezbyvá než říci ještě "B". Pozitivní posun nastal především v komunikaci, která byla dříve více než problematická. Nicméně musím podotknout, že nejspíš asi moc nefunguje komunikace vedení směrem dolů, ke svým podřízeným, protože někteří ani netušili, co se nám s vedením podařilo dojednat. Pozitivní posun také nastal v zákazu volání si hodinu před službou, zda ji má zaměstnanec odsloužit v souvislosti s obložností oddělení.

Proplácení přesčasové práce si netroufám hodnotit, protože začátkem podzimu tak nějak přesčasy vymizely a máme signály, že se optimalizují hodiny tak, aby přesčasy nebyly. Zda je to na dohodě bohužel nemohu posoudit. Takže někde se někomu něco proplatí a někdo má prostě méně služeb v následujícím měsíci.

Je nám jasné, že to je běh na dlouhou trať a nesmíme povolit. Otázkou zůstává, zda se k nám dostanou informace zdola. Bylo nám přislíbeno, že si můžeme

zřídit uzamykatelnou schránku, kde by nás mohli zaměstnanci informovat o tom, co je tíží. Faktem je, že lidem dělá menší problém něco napsat než něco sdělit osobně. Pokud bude v lidě stále zakořeněný strach, nikam se nehneme. Kde není žalobce, není soudce.

Závěrem bych chtěla poděkovat za návštěvu pana Středuly, naši skvělé Dášě i paní Ivany. Panu Středulovi a paní Žitníkové se podařilo lidi hodně povzbudit a dodat jim snad odvalu problémy řešit.

Doufám a věřím, že Dáša povede náš svaz i nadále, protože je to opravdu člověk na svém místě, kterého si nesmírně vážím. Děkuji, že přijala kandidaturu na předsedkyni, a těším se na setkání na sjezdu v Praze.

Bc. Lenka BAZALOVÁ,
členka výboru ZO OSZSP ČR
Slezské nemocnice v Opavě,
lbazalka@seznam.cz

23. září

* Krajské konference v Ostravě se zúčastnilo celé vedení OS. Konferenci navštívil také předseda ČMKOS Josef Středula.

* Předseda ČMKOS Josef Středula, předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se ve Slezské nemocnici v Opavě zúčastnili konference odborové organizace k řešení problémů v zařízení.

24. září

* Krajské konference v Olomouci se zúčastnilo celé vedení OS.

25. září

* Krajské konference ve Zlíně se zúčastnilo celé vedení OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

29. září

* Krajské konference Středočeského kraje se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

30. září

* Krajské konference v Českých Budějovicích zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Ladislav Kucharský.

1. října

* Krajské konference v Pardubicích se zúčastnilo celé vedení OS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se sešly na MPSV s náměstkem ministryně JUDr. Petrem Šimerkou a dalšími pracovníky MPSV, aby se posunuli ve způsobu distribuce peněz zaměstnancům v sociálních službách, které jim schválila vláda svým usnesením dne 21. července. Zopakovaly, že OS požaduje zvýšit tarify.

2. října

* Krajské konference ve Plzni se zúčastnilo celé vedení OS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se sešly s generálním ředitelem Všeobecné zdravotní pojišťovny Zdeňkem Kabátkem, aby mu nabídly možnost prezentace VZP na sjezdu OS.

3. října

* Na pražském Magistrátu se sešli zástupci odborářů a zaměstnanců ze zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy, aby informovali radního doc. Ing. Mgr. Martina Dlouhého, Dr., MSc., zodpovědného za zdravotnictví, sociální a bytovou politiku o situaci v jejích organizacích. Vedení organizace v současné době postupuje velmi nestandardně vůči zaměstnancům, kteří požadovali řešit problémy v organizaci, situace by se dala

Zdravotnická tripartita jednala o odměňování, přesčasech a připravované legislativě

Pracovní tým Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) jednal v pátek 17. září. Odbory zastoupila předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedkyně ČMKOS Ing. Radka Sokolová, předseda LOK-SČL MUDr. Martin Engel, místopředsedové LOK-SČL MUDr. Miloš Voleman a MUDr. Jana Vedralová, tajemnice z Odborového sdružení železničářů Bc. Renata Doušková a z Českomoravského odborového svazu civilních zaměstnanců armády Mgr. Pavla Čermáková.

Stranu zaměstnavatelů z Unie zaměstnavatelských svazů ČR zastoupili její prezident Ing. Jiří Horecký, MBA, Mgr. Marek Hampel za lékárny, Ing. Vladimír Drvota za soukromá zařízení, Mgr. Dita Legnerová za VZP ČR, Mgr. Martin Balada za Svaz zdravotních pojišťoven, JUDr. Stanislav Fiala za AČMŇ a za Svaz průmyslu a dopravy Bc. Vladimír Kothera, MBA.

Vládní stranu zastoupil ministr zdravotnictví MUDr. Svatoopluk Němeček, MBA, náměstci Mgr. David Kotris, MUDr. Tom Philipp, Ph.D., MBA, Prof. MUDr. Josef Vymazal, DSc, ředitelky odborů Ing. Helena Rögenerová, Mgr. Lucie Krausová, PharmDr. Alena Tomášková, vedoucí oddělení Ing. Jan Michálek, z Ministerstva práce a sociálních věcí ředitelka odboru MUDr. JUDr. Helena Štaňková a z Ministerstva financí Ing. Jiří Kubišta.

Mimořádně byl na jednání přizván poslanec a hejtman Kraje Vysočina Jiří Běhounek.

Jednání řídila místopředsedkyně OSZSP ČR Ing. Ivana Břeňková.

Prvním bodem jednání byl požadavek odborů na změnu Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., na zvýšení platových tarifů, a to o 5 % pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví, včetně informace o zabezpečení financí pro zaměstnance, kterým je poskytován plat (NV č. 564/2006 Sb.) a pro zaměstnance, kterým je poskytována mzda.

Ministr Němeček k požadavku uvedl, že navýšení tarifů úzce souvisí s financováním lůžkové péče. Platové tarify ve veřejném sektoru lze podle ministra navýšit o 3,5 %. Zmínil odlišné

představy ministerstva a odborů a zaměstnavatelů o zvýšení platů a mezd.

Zástupkyně VZP ČR předložila propočty reálné možnosti zdravotních pojišťoven, uvedla možnou částku 2,2 mld. Kč, která umožní zvýšení platů o 3,5 %, je ale nutné zachovat úhradovou vyhlášku, tak jak byla nastavena pro rok 2014 i pro rok 2015. Za VZP činí částka navýšení o 1,4 mld. a za ostatní pojišťovny o 0,8 mld.

Odbory nesouhlasily se zvýšením mezd a platů pouze o 3,5 %, požadovaly navýšení o 10 %. Toto zvýšení je možné zabezpečit jak vývojem ekonomiky, HDP, zvýšením příjmu zdravotních pojišťoven, snížením sazby DPH na léky.

Strany se na konečné částce ke zvýšení platových tarifů nedohodly, dohodly se na vytvoření skupiny, která se bude zabývat propočty a požadavky sociálních partnerů ke zvýšení mezd a platů od 1. ledna 2015. Za OS byla do skupiny navrhována místopředsedkyně Ing. Ivana Břeňková, skupinu svolá náměstek ministra MUDr. Tom Philipp Ph.D.

Další bod byl předložen ze strany odborů, které upozornily na problém novely zákona 563/1991 Sb., v souladu se kterou si příspěvkové organizace krajů nemohou od 1. ledna 2014 uplatňovat nárok na daňové odpisy. V praxi je novelizované ustanovení zákona velmi problematické a finančně zatíží zřizovatele příspěvkových organizací. Odbory požádaly ministerstvo a přítomného poslance Jiřího Běhouneka, aby přispěli k legislativnímu řešení situace.

Pracovní tým byl informován, že zástupci krajů již problém řeší, v Poslanecké sněmovně je připraven pozměňovací návrh, který upravuje možnosti odpisů u příspěvkových organizací.

Pracovní tým se vrátil k jednání a závěru plenární schůze tripartity ze dne 2. června 2014 Sociální partneři na tomto jednání požádali o vytvoření pracovní skupiny k řešení reformy zdravotní péče, která bude pracovat v rámci zdravotnické tripartity.

Po diskusi pracovního týmu se strany dohodly, že se dne 15. října sejdou v budově ministerstva devět členů týmu, ministr a řídící týmu, aby dohodli způsob jednání a stálé složení týmu, aby

jednání bylo konstruktivní a efektivní.

Dalším zásadním bodem jednání byla otázka, jak jsou dodržovány limity práce přesčas zaměstnanci ve zdravotnických zařízeních.

Náměstek ministra prof. MUDr. Josef Vymazal, DSc., podal informaci o dotazníkovém šetření a výsledcích tohoto šetření. Sdělil, že nejvíce lékařů chybí v oborech interní medicíny (16 %), odděleních ARO/JIP (11 %), chirurgie (9 %) a gynekologicko-porodnických odděleních (8 %). Dále uvedl, že nemocnice uvádějí celkem 1882,5 chybějících úvazků lékařů pro zajištění ÚPS v souladu se současným zněním zákoníku práce. Naplnění této potřeby by znamenalo navýšení současných personálních kapacit uváděných nemocnicemi o 16 %.

Ministr Němeček uvedl, že lze nyní provést změnu systému vzdělávání (návrh by mohl být hotový koncem roku 2014), nelze akutně zvýšit počet lékařů.

Odbory souhlasily s tím, že změna systému vzdělávání lékařů je nutná a částečně pomůže řešit nedostatek lékařů, a požadují, aby nemocnice prokázaly reorganizaci práce. LOK-SČL požádal ministerstvo, aby byl podán pokyn přímo řízeným nemocnicím ke zrušení DPČ od 1. 1. 2015 s tím, že by zaměstnanci vykazovali přesčasy ve skutečné výši.

Řídící Ivana Břeňková požádala zaměstnavatele a ministerstvo o vyjádření, zda respektují, že sloužení „pohotovostí“ na pracovišti je pracovní dobou. Sdělili, že si k odpovědi nechají předložit podklady od právníků.

Při projednávání bodu Aktuální problémy ve zdravotnictví, včetně informace o financování organizací Ministerstva zdravotnictví ze státního rozpočtu, požádaly odbory o doplnění materiálu podle názvu projednávaného bodu.

Při projednávání Legislativního plánu ministerstva odbory vyjádřily nesouhlas s termínem pro zpracování a předložení zákona o veřejných neziskových poskytovatelích lůžkové zdravotní péče. Odbory požadují zpracování zákona tak, aby byl účinný od 1. ledna 2016. Zaměstnavatelé tento požadavek podpořili.

V plánu legislativních prací je mimo jiné také návrh zákona,

kterým se mění zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, návrh zákona o podmínkách získávání, přiznávání a uznávání způsobilosti k výkonu zdravotnických povolání a povolání jiných odborných pracovníků ve zdravotnictví (zákon o zdravotnických povoláních), který by měl být nahrazen zcela novou koncepcí stávajícího zákona 96/2004 Sb., lhůta pro předložení vládě je termín 3/15.

Odbory a zaměstnavatelé vznesli požadavek, aby byli jejich zástupci jmenováni členy pracovní skupiny již během přípravy novely zákona 96/2004 Sb., s tímto požadavkem byl vysloven souhlas.

Týmu byla předložena informace o práci na Seznamu výkonů s bodovými hodnotami.

Náměstek ministra zdravotnictví Tom Philipp uvedl, že ministerstvo vydá úzkou novelu Seznamu zdravotních výkonů, která bude obsahovat desítky výkonů ve veřejném zájmu, bude se jednat o výkony nové, tím se umožní vykazovat postupy dosud v Seznamu zdravotních výkonů neobsažené. Odbory doplnily, že

by měly zájem být členem pracovní skupiny a podílet se na seznamu zdravotních výkonů. Stejný zájem projeví i zaměstnavatelé z lékáren.

K informaci o připravované úpravě Vyhlášky o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb bylo náměstkem ministra Josefem Vymazalem uvedeno, že ministerstvo shromažďuje konkrétní podněty, které iniciují případné změny vyhlášky.

Odbory nesouhlasily s předloženým materiálem a konstatováním, že ministerstvo nemá konkrétní podněty. Odbory opakovaně upozorňovaly na předchozích jednáních týmu i plénu tripartity na problémy s personální vyhláškou a požadovaly stanovení optimálního počtu zdravotníků k poskytování kvalitní zdravotní péče.

Problémy s nízkými počty personálu potvrdili na jednáních i zaměstnavatelé.

Ministr slíbil vytvoření skupiny k úpravě personální vyhlášky. Se současným stavem není spokojená ani profesní obec, byl uveden otevřený dopis České asociace sester. Závěrem odbory požádaly naplnit slib ministerstva a vytvořit odbornou pracovní skupinu, která připraví podklady pro novelu vyhlášky.

Zaměstnavatelé požádali, aby veškeré změny byly předmětem diskusí.

Tým se shodl na vytvoření pracovní skupiny k personální vyhlášce, jejímiž členy budou sociální partneři.

Tým byl informován o způsobu kompenzace zrušených regulačních poplatků za recept, kompenzace propadu příjmů v lékárnách v důsledku snížení cen a úhrad v rámci revizní činnosti SÚKL a o pozitivních listech zdravotních pojišťoven a jejich dopadech na veřejné lékárny. Ministerstvo předběžně stanovilo a se zástupci farmaceutů konzultovalo tři možné způsoby kompenzace výpadku příjmu z regulačních poplatků za recept. Jedná se o úpravu cenového předpisu a navýšení obchodní marže, možnost zavedení tzv. poplatku za výdej a nebo zákonné ustanovení farmaceuta jako nositele výkonu. Ke kompenzaci dojde s účinností od 1. 1. 2015.

VZP upozornila, že k 1. 1. 2015 je nutné, aby pojišťovny zúčadovaly dodatky smluv, což je časově nerealizovatelné.

Závěrem si členové týmu zopakovali, že se sejdou v druhé polovině října k další práci týmu.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Moravskoslezská tripartita jednala také o porušování zákoníku práce a šikaně

Problémy ve zdravotnictví řešíme jak na celostátní, tak na krajské úrovni. Dne 10. září se sešlo předsednictvo krajské tripartity v čele s hejtmánem Moravskoslezského kraje Miroslavem Novákem s odboráři a zaměstnavateli, aby se věnovali problémům ve zdravotnictví. Jednání mělo dvě části.

První část jednání se týkala materiálů, které zpracoval Moravskoslezský kraj na základě požadavků našeho odborového svazu. Po všech krajích požadujeme informace za období let 2010–2013 o nákladech a výnosech nemocnic, o počtu zaměstnanců a výši jejich platů/mezd, o stavu závazků nemocnic, o složitosti, hospodářských výsledcích a úhradách ze zdravotního pojištění. Materiál kraj zpracoval a jeho výsledky potvrdily obecně známé informace. Snížení úhrad za poskytovanou péči v roce 2013, snížení počtu lůžek mezi lety 2010 až 2013,

stagnace platů. Odbory za materiál poděkovaly a sdělily, že ho využijí k jednání na celostátní úrovni.

Druhá část schůzky se týkala aktuální situace v nemocnicích. Odboráři otevřeli témata jako problematiku práce na dohodu, odvolávání ze směn, neproplácení přesčasových hodin, nedodržování zákoníku práce, šikany na pracovišti, špatnou komunikaci mezi pracovníky a managementem na všech úrovních řízení, nemožnost zasahování do rozhodování – FKSP. Rozproudila se bohatá diskuze mezi všemi účastníky. Závěry z jednání byly následující:

Odbory, zaměstnavatelé ani kraj nebudou tolerovat porušování zákoníku práce a šikanu na pracovištích. V případě, že se vyskytnou výše uvedené problémy, odbory písemně upozorní zaměstnavatele na jednotlivé případy. Popis problémových situací bude písemně zaslán v kopii náměstkovi

hejtmána Ing. Jiřímu Martínkovi. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková připomněla, že by bylo v rozporu se zákonem postihovat odborové funkcionáře za výkon jejich práce.

Za odborovou stranu se jednání zúčastnili: Vít Příbylík (výkonná rada OSZSP ČR), Andrea Drexlerová (předsdkyně ZO Nemocnice Opava, místopředsdkyně RROS Moravskoslezského kraje), Martina Ryklová (předsdkyně ZO SZK Krnov), Ing. Jan Kohane (předseda ZO Nemocnice Karviná – pracoviště Orlová), Bohdana Doležalová (předsdkyně ZO Nemocnice Karviná), Monika Gorná (předsdkyně ZO Nemocnice Havířov), Alena Kubienová (předsdkyně ZO Nemocnice Třinec), MUDr. Pavel Šrubař (předseda ZO Nemocnice Frýdek-Místek).

Všem kolegům děkuji.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

označit za kritickou. Jednání se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková. Účastníci se dohodli, že se k řešení sejdou po komunálních a senátních volbách.

3. - 5. října

* V Blansku se uskutečnil turnaj v kuželných, kterého se zúčastnilo 150 členů ZO z celé ČR. Vedení OS zastupoval místopředseda Ladislav Kucharský.

6. října

* Krajské konference v Jihlavě se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Ladislav Kucharský.

7. října

* Krajské konference v Hradci Králové se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

* V podvečerních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková sešla s ministrem zdravotnictví MUDr. Svatoplukem Němečkem kvůli nárůstu platů a mezd v roce 2015. Ministr odborům nabídl 5% zvýšení tarifních platů a zvýšení o 5 % objemu mzdových nákladů pro nemocnice odměňující mzdou. Předsdkyně poděkovala ministrovi za pozitivní vývoj – od návrhu 3,5 % k 5 % – a sdělila, že musí nabídku projednat. Odbory se domnívají, že kondice veřejného zdravotního pojištění umožňuje i vyšší růst platů a mezd.

8. října

* Krajské konference v Liberci se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Ladislav Kucharský.

* Na Ministerstvu zdravotnictví jednali předsdkyně OS Dagmar Žitníková, zástupci ministerstva a společnosti Ambit Media o Zdravotnických novinách. Jednání vedl JUDr. Dominik Brůha, PhD.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a členka výkonné rady OS a poslankyně Jana Hnyková se zúčastnily večere pořádané prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiřím Horeckým před VI. Výročním kongresem APSS ČR.

* Místopředseda OS Ladislav Kucharský jednal se zástupcem WOOD & company o možnosti sponzorování sjezdu OS.

9. října

* Krajské konference v Karlových Varech se zúčastnil místopředseda Ladislav Kucharský.

9. a 10. října

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková byla hostem VI. kongresu Asociace poskytovatelů sociálních

služeb ČR. Vystoupila s příspěvkem o odměňování zaměstnanců v sociálních službách.

10. - 12. října

* Místopředseda Ladislav Kucharský vedl program víkendového semináře konaného ve spolupráci s IMPACT a EPSU. Semináře se zúčastnilo 27 mladých odborářů z ČR a SR

13. října

* Členky a členové výkonné rady se v Praze zúčastnili závěrečné konference společného projektu s Uníí zaměstnavatelských svazů ČR o prevenci násilí od třetí strany (klientů, pacientů, rodinných příslušníků apod.) v sociálních a zdravotních zařízeních.

14. října

* Svatopluka Němečka jednala výkonná rada OS.

* Večer se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedkyní krajské rady Růžnou Menšíkovou a členkou výkonné rady Jaroslavou Carrasco sešly s odboráři z pražské záchranky. Odborová organizace na konferenci řešila především situace uvnitř organizace.

15. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková jednala s premiérem Bohuslavem Sobotkou a ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem o odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví.

16. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se zúčastnily jednání vedení a zaměstnanců FN u sv. Anny v Brně s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem. Ministr se chtěl osobně přesvědčit, jak probíhá restrukturalizace zařízení.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se sešly spolu s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem s hejtnanem Jihomoravského kraje Michalem Haškem, aby se informovali o možnostech zvýšení platů zaměstnanců v krajských nemocnicích v posledních dvou měsících letošního roku.

17. října

* Jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální politiku se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková. Sociální partneři byli informováni o stavu převodu financování na kraje a o stanovisku MPSV k odměňování zaměstnanců v roce 2015. Pracovní tým také projednal statut pracovní skupiny pro neziskové organizace.

Konference o lázeňství: chybí strategie rozvoje a systém vzdělávání, jsou špatné mzdy

O aktuální situaci v lázeňství v České republice, na Slovensku a v Maďarsku jednali v pátek 19. září a v sobotu 20. září v Priesnitzových léčebných lázních v Jeseníku čtyři desítky odborářů z těchto zemí. Spolupořadatelem konference byl Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, který dlouhodobě stojí v čele bojů za záchranu českého lázeňství. Účastníci konference se scházejí pravidelně již čtyři roky a spolupráci stvrdili i Memorandem, které se společně snaží naplňovat.



Na konferenci byl pozván český ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček, který se z důvodů projednávání novel zdravotnických zákonů v Poslanecké sněmovně z jednání omluvil. Ministr zaslal účastníkům konference zdravotníci.

Místopředsedkyně odborového svazu Ivana Břeňková seznámila účastníky konference také s materiálem Ministerstva zdravotnictví, který pro konferenci zpracovala specialistka na problematiku lázeňství MUDr. Lenka Hřebíková.

O aktuálním stavu lázeňství a jednání konference byli podrobně informováni novináři.

Závěrem konference se účastníci konference shodli na následujících závěrech:

Lázeňství je odvětví, které je velmi důležité pro zdraví obyvatel. Má naprosto nezastupitelnou úlohu jak v oblasti léčby, tak v oblasti prevence. Každý stát se musí starat o své občany a prostředky vynaložené na prevenci šetří finance, které jsou následně vynakládány na léčbu.

Ekonomický, historický a kulturní přínos lázní není v jednotlivých zemích stále doceněn.

Podmínky sektoru jsou v jednotlivých zemích rozdílné, Maďarsko si udrželo lázně v 98 % jako státní podniky nebo zařízení zřizovaná jednotlivými župami. Slovensko a Česká republika lázně v minulých letech privatizovaly. I přes rozdílné vlastnictví lázní se účastníci konference shodli, že je velmi důležitá podpora státu a v případě léčby úhrada zdravotní péče ze zdravotního pojištění. Dalším důležitým faktorem je právní ukotvení lázní a jeho stabilita. Změny indikací k lázeňské léčbě a zkracování délky léčebných pobytů jdou proti základnímu poslání lázní. Pacient není doléčený, vynaložené finance ze zdravotního pojištění ztrácejí smysl.

Účastníci konference se velmi intenzivně věnovali i těm, které zastupují – zaměstnancům. V Maďarsku je velký důraz kladen na kolektivní smlouvy vyššího stupně. V České republice a na Slovensku mají jednotlivé lázně kolektivní smlouvy uzavřené na úrovni zařízení. Všechny účastníky trápí problém nízkých platů v odvětví a neucelené

systémy vzdělávání zaměstnanců. V jednotlivých zemích není doceněn obrovský potenciál lázní k tvorbě pracovních míst.

Obrovským problémem je, že ani jedna země nemá zpracovanou strategii rozvoje lázeňství a odborná pracoviště, která by se zabývala dlouhodobým přínosem lázeňství na zdraví občanů. Chybí i vzdělávací instituce, která by se zabývala přípravou odborníků v oblasti balneologie.

Je nutné, aby zaměstnanci lázní měli vytvořené takové pracovní podmínky a výši odměn za práci, které jim umožní, aby i oni sami mohli využít služeb, které poskytují ostatním.

Účastníci konference velmi ocenili zdraví českého ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka a jeho dosavadní kroky k nápravě devastace českých lázní a snahu o další rozvoj lázeňství, který má přinášet pozitivní efekty jak jejich klientům, tak zaměstnancům.

Zdravici ministra Němečka, vystoupení MUDr. Lenky Hřebíkové, informace pro média a další fotografie najdete u této zprávy na webu odborového svazu: <http://osz.cmokos.cz/cz/clanky/19-9-2014-konference-lazensvti-jesenik.aspx>

Foto Ivana Břeňková



Zkušenosti ze zářijového semináře už mi pomohly v práci



Chci pochválit seminář na téma Rozpis služeb v dlouhodobém plánu, kterého jsem se zúčastnila dne 22. září 2014 v Brně. JUDr. Zuzana Pláničková nám na příkladech z praxe nastínila nejčastější pochybení v plánování, velmi přínosné bylo i předávání informací mezi jednotlivými zúčastněnými. Toto setkání mi hodně pomohlo v jednání s mými nadřízenými.

Jindra MACKOVÁ,
členka KR OSZSP ČR Jihomoravského kraje
a členka výboru ZO FN Brno,
jindra.mackova@seznam.cz

Důsledky destrukce hygienické služby už se projevují, je třeba napravit chyby

Vývojem situace v hygienické službě v minulých letech a současným stavem ochrany veřejného zdraví se zabývala tisková konference uspořádaná ve čtvrtek 18. září 2014 v Praze Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR a jeho sekci pracovníků hygienické služby.

Záznam tiskové konference viz na webu České televize: <http://www.ceskatelevize.cz/ivysilani/1010101491767-studio-ct24/214411058060918/> (od 31.35 minuty do 42.02 minuty).

Rozhovor s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou lze slyšet na webu Českého rozhlasu: http://www.rozhlas.cz/zpravy/politika/_zprava/1397945

Novináři byli seznámeni s analytickým materiálem MUDr. Vladimíra Valenty, Ph.D., náměstka pro ochranu a podporu veřejného zdraví a hlavního hygienika ČR, který dokládá, jak drasticky byla hygienická služba finančně i personálně v minulých letech omezena.

Byli také seznámeni s usnesením Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, který se situací a výše zmíněným materiálem zabýval ve čtvrtek 4. září.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková na tiskové konferenci uvedla, že odborový svaz se po celá léta snažil bránit hygienickou službu před destrukcí, a to jak na úrovni Ministerstva zdra-

votnictví, tak na půdě Poslanecké sněmovny, ale jeho argumenty a apely nebyly brány v potaz.

Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková doplnila, že restrukturalizace, optimalizace a transformace hygienické služby se změnila v devastaci a restriktory ochrany veřejného zdraví, kterou všichni potřebujeme.

Na několika údajích ukázala, jak se hygienická služba přestala věnovat pozornost, nebo jak byla možná úmyslně devastována. Výdaje na hygienickou službu poklesly od roku 2006 do roku 2012 o 40 procent, což znamená, že místo 2,2 miliardy byly do hygienické služby dány 1,3 miliardy, přitom celkové výdaje do zdravotnictví v tomto období se zvýšily o 26 procent. (*Ministry zdravotnictví v té době byli Tomáš Julínek – ODS, Dana Jurásková – ODS a Leoš Heger – TOP 09.*)

Když si vezmeme, že náklady na hygienickou službu tvoří pouze 0,5 procenta této částky, tak vůbec nechápeme, proč byla hygienická služba takto silně devastována, zdůraznila Břeňková.

Krácení finančních prostředků pro ochranu veřejného zdraví nejvíce dopadlo na zaměstnance, z celkového počtu 6000 došlo k poklesu o 2,5 tisíce zaměstnanců. Pokles se týkal všech součástí hygienické služby – krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů, Státního zdravotního ústavu i úseku hlavního hygienika na Ministerstvu zdravotnictví.

Průměrný výdělek vysoce odborných zaměstnanců v ochraně veřejné-

sídem v Ústí nad Labem Hana Michálková jako zářný příklad důležitosti existence zdravotní ústavů a hygienických stanic uvedla nedávnou epidemii spalniček v Ústeckém kraji. Virus spalniček přivezl občan České republiky z ciziny a rychlým zásahem hygieniků, rychlou diagnostikou, zjišťováním kontaktů, osvětou obyvatelstva a dalšími kroky došlo k rychlému zvládnutí této epidemie. Spalničky jsou lehkým dětským onemocněním



ho zdraví je 26 tisíc, zatímco průměrný výdělek stejně kvalifikovaných zaměstnanců jinde je 31 tisíc.

V současné době byla schválena koncepce hygienické služby a určité kroky, které jsou pro ni závazné. Přestože se snižují objemy mzdových prostředků, nedojde pro příští rok ke snížení objemu mzdových prostředků pro hygienickou službu, ale dojde ke snížení počtu zaměstnanců za neobsazená místa. Vzhledem k tomu, že byla schválena koncepce hygienické služby, je třeba, aby byli k dispozici lidé, kteří ji budou naplňovat, aby se hygienická služba mohla rozvíjet. Odborový svaz by si přál, aby se situace ochrany veřejného zdraví ve finančních prostředcích a personálním obsazení postupně dostala alespoň do stavu, který byl v roce 2006.

Laborantka Zdravotního ústavu se

jen v uvozovkách, protože v dospělosti mohou vést k závažným zdravotním komplikacím i k úmrtí.

Lékařka hygienické stanice hlavního města Prahy MUDr. Gacka Slavíková připomněla nedávný výskyt černého kašle v populaci. Hygienická služba jako preventivní orgán sbírá data, sleduje imunitní situace v populaci, výskyt protilátek. Tím, že kvůli finančním omezením se v roce 2006 přestaly dělat sérologické přehledy, tak se nezjistilo, že mladiství nemají dobrou obranyschopnost a vyskytly se případy černého kašle. Ten je velmi nebezpečný pro malé děti, starší obyvatelé mohou být zase zdrojem nákazy. Tím, že se z úsporých důvodů přestala dělat jedna činnost, ohrozila se celá populace. Takových případů by se dalo uvést víc, nejen z oblasti infekčních nemocí, kde je to nejvíce vidět, ale i z hlediska pracovních rizik, rizik hluku a dalších oblastí, v nichž se hygienická služba zabývá sledováním, sběrem dat a hodnocením rizik.

Důsledek omezení činnosti hygienické služby nebývá okamžitý, ale o to větší mohou být pozdější následky a dražší bývá i jejich odstranění, zdůraznila doktorka Slavíková.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Analytický materiál hlavního hygienika, usnesení Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny a další fotografie najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/18-9-2014-tk-hygiena.aspx>

Foto Šárka Tikovská



Děkuji za čestné uznání, byla jsem mile překvapena



Dne 25. září 2014 se konala krajská konference OSZSP ČR ve Zlíně, na které mi bylo předáno ČESTNÉ UZNÁNÍ ZA VYNIKAJÍCÍ PRÁCI PRO ODBORY. Byla jsem mile překvapena, nečekala jsem to.

V odborové organizaci pracuji od svého nástupu do nemocnice, a to od 1. 7. 1977. Funkci předsedkyně vykonávám přes dvacet let. Vystudovala jsem Gymnásium v Broumově a Střední zdravotnickou školu v Pardubicích – obor ženská sestra. Nastoupila jsem na porodní sál v malé nemocnici ve Slavičíně. Porodnice ve Slavičíně byla zrušena 3. 1. 1983 a já jsem odešla na mateřskou dovolenou. Po mateřské dovolené jsem nastoupila na interní oddělení JIP (jednotka intenzivní péče).

Nyní pracuji na oddělení následné péče, jelikož nám pojišťovna akutní lůžka zrušila. Je až k nevíře, že stále pracuji na stejné budově nemocnice ve Slavičíně. V červenci to bylo 37 let.

Chtěla bych poděkovat výkonné radě, především Jarušce Doleželové a předsedkyni odborového svazu Bc. Dáše Žitníkové, místopředsedům Ing. Ivance Břeňkové a Mgr. Lacovi Kucharskému za udělené ocenění.

Přeji jim hodně vytrvalosti při vyjednávání lepších podmínek pro nás odboráře.

Marie HUMPOLOVÁ, předsedkyně odborové organizace Městská nemocnice Slavičín a do 25. 9. 2014 členka KR OSZSP ČR Zlínského kraje,
m.humpolova@centrum.cz

Výkonná rada v září

Záříjová výkonná rada byla dvoudenní – jednala v pondělí 8. a v úterý 9. Podrobně se věnovala přípravě krajských konferencí a zajištění listopadového sjezdu OS. Předsdkyně Dagmar Žitníková informovala o aktuální situaci ve zdravotnictví a v sociální péči a o jednáních, která odborový svaz vede. Úterního jednání výkonné rady se zúčastnili regionální pracovníci a inspektoři BOZP, kteří spolu se členy výkonné rady informovali o situaci v jednotlivých krajích.

Předsdkyně Žitníková uvedla, že trvají problémy s evidencí odborových organizací. Nové odborové organizace OS byly zapsány. Problém ovšem dále přetrvává, výklad nového občanského zákoníku není jednoznačný. Českomoravská konfederace odborových svazů chtěla problém řešit při novele občanského zákoníku, ale ta má být pouze technická. Počítalo se s tím, že evidenci odborových organizací by od rejstříkového soudu převzal MPSV. Nyní problematiku zpracovává místopředseda ČMKOS JUDr. Vít Samek a jedná o jejím řešení.

Ladislav Kucharský informoval o tom, že do Zajišťovacího fondu platí 265 organizací, což je celkem 24 618 členů. Neplatí 105 organizací. Objevují se pokusy o neoprávněné čerpání – o podporu při úmrtí žádali vzdálení příbuzní, falšují se některé dokumenty.

Členka dozorčí rady Soňa Vytisková okomentovala zápis ze srpnového jednání dozorčí rady.

Předsdkyně Žitníková sdělila, že přestože sociální služby mají ve státním rozpočtu garantovanou částku 750 milionů korun na platy, s MPSV není možné se dohodnout, jak se tyto peníze k lidem dostanou. OS preferuje tarify a vytvoření zvláštní tabulky. Tato tabulka by byla o 5 % vyšší než základní tabulka a umožnila by takto zvýšit platy nejen v sociálních službách, ale i nezdravotníkům ve zdravotnictví. Zdravotníci by měli dostat +5 % ve zdravotnické tabulce, v obchodních společnostech by mělo být zajištěno zvýšení mezd prostřednictvím úhradové vyhlášky = +5 % pro všechny a pro všechna zdravotnická zařízení, včetně lázní.

Bude se snižovat sazba DPH na léky a na některé zdravotnické prostředky.

Za zcela nepřijatelné považuje OS, že OS státních orgánů a or-

ganizací souhlasil s tím, že když nebude dost peněz, mohou se při zvýšení tarifů snížit nenárokové složky platu, ale nesmí dojít k poklesu platů.

Stále není vyřešené složení a práce komise, která se bude zabývat personální vyhláškou.

V komisi, která se bude zabývat Indikačním seznamem, je za OS Helena Šebestová a Martin Vacek.

Jana Hnyková doplnila informacemi o veřejné diskusi, která se rozpoutala kolem vzdělávání zdravotních sester, nutnosti mít vysokou školu, ochoty vysokoškolsky vzdělaných sester dělat běžnou práci u lůžka, kvality absolventek VŠ atd.

Dagmar Žitníková informovala, že do konce roku skončí projekt, z něhož se financovala regionální právní centra a regionální poradenství. Další projekt, který by přímo navazoval a umožňoval plynulé pokračování, není k dispozici. Úroveň poradenství v některých krajích je dobrá, jinde je to horší. Různé je proto také využívání těchto poraden. Navíc záležitosti zdravotnictví a sociální péče jsou hodně specifické, takže většinou členové nakonec stejně potřebovali upřesňující rady od svazových právníků a spolupracujících advokátů. Platit vlastní svazové právní poradenství a zároveň se spolu s dalšími OS podílet na financování tohoto regionálního poradenství by znamenalo pro OS zdvojnásobení finančních nákladů na právní služby, což při současné finanční situaci OS není možné.

Členové výkonné rady v diskusi zdůraznili, že právní poradenství OS má vysokou úroveň a je s ním maximální spokojenost, proto je třeba ho zachovat v současné podobě.

Výkonná rada jednohlasně schválila, že právní pomoc a poradenství OS zůstane v současné podobě a OS se nezapojí do poskytování právního poradenství

prostřednictvím ČMKOS.

Dagmar Žitníková uvedla, že odborové svazy obdržely žádost o finanční příspěvek od mladých odborářů ČMKOS, kteří se na YouTube atd. snaží oslovit vstetevníky propagačním videem na téma proč být v odborech, vytvářet slogany atd. Vše dělají doslova „na koleně“ a jakýkoliv finanční příspěvek jim velmi pomůže a umožní zakoupit potřebné technické vybavení atd.

Výkonná rada jednohlasně schválila, že souhlasí s poskytnutím příspěvku na činnost Rady mladých ČMKOS ve výši 10 000 Kč.

Dagmar Žitníková informovala, že Ministerstvo zdravotnictví každoročně při příležitosti Mezinárodního dne seniorů uděluje Cenu Makropulos. Cena slouží k ohodnocení mimořádného a v praxi osvědčeného projektu řešícího zdravotní a zdravotně sociální potřeby seniorů v České republice. Může být udělena obci nebo městu České republiky nebo nestátní neziskové organizaci. Cena není určena pro fyzické osoby. Odborový svaz na tuto cenu navrhl Radu seniorů ČR, v jejímž čele stojí dr. Zdeněk Pernes.

Dagmar Žitníková informovala, že na žádost OS o pravdivé informace o situaci zdravotnických zařízeních v krajích postupně přicházejí informace. Odpověď přišla například z Moravskoslezského kraje, o doplnění žádá Ústecký kraj. Celkový souhrn ze všech krajů je třeba mít nejpozději do konce listopadu, aby se tato otázka mohla v prosinci projednávat na tripartitě, případně aby údaje mohly sloužit jako podklad pro změny v úhradové vyhlášce.

O situaci v krajích a řešených problémech informovali přítomní regionální pracovníci, členové výkonné rady tyto informace doplnili, nepřítomní regionální pracovníci zaslali své zprávy písemně a tyto zprávy byly na jednání přečteny.

Jihomoravský kraj, Květoslava Boháčková: Krajská rada je aktivní, její členové mají patronát nad jednotlivými ZO, krajská rada má zastoupení v tripartitě, zdravotním i sociálním výboru i v RROS. Byly zaregist-

rovány nové ZO, ředitelé se je snaží potlačovat, předsedům dělají problémy (Centrum Kociánka, Domov pro seniory Nopova Brno).

Kraj Vysočina, Květoslava Boháčková, Jiřina Marešová: Krajská rada jednala s hejtmánem, krajská tripartita bohužel vážně, práce RROS také. Na tripartitě 26. 8. hejtmán informoval o hospodaření kraje i zdravotnictví. ZO až na výjimky neinformují krajskou radu ani regionální pracovníci o svých problémech. Častým důvodem sporů jsou rozpisy směn, proto bude na toto téma zorganizován seminář. Když se to osvědčí, může být i v jiných regionech. Velmi vlašný je přístup ZO ke kontrolám BOZP.

Zlínský kraj, Jaroslava Doleželová: Jsou obavy, že spolu se skončením regionálního poradenství skončí i krajská tripartita, vsetínská nemocnice bude mít konferenci a chce se zapojit do Zajišťovacího fondu, odboráři z Kroměřížské nemocnice se chystají kontaktovat zdravotního radu Nečase, protože se obávají, že nemá dost informací o situaci v této nemocnici.

Olomoucký kraj, Jan Zatloukal: Regionální pracovníce Mirka Drobna se neúčastní jednání výkonné rady z důvodu účasti na schůzce krajské rady s hejtmánem Olomouckého kraje ohledně aktuální situace ve zdravotnictví a sociální službách v regionu. Probíhá kolektivní jednání v PSS Nové Zámky, kde máme mladou odborovou organizaci. Jednání jsou komplikovaná s ohledem na působení druhé, menší odborové organizace obhajující zájmy zaměstnavatele. Regionální pracovníce s předsedou krajské rady Zdeňkem Sovíkem se aktivně účastní tohoto kolektivního vyjednávání. Na základě auditu zadaného krajským úřadem dojde od 1. 1. 2015 ke sloučení kojeneckých ústavů v Olomouci a Šumperku a léčebných ústavů v Moravském Berouně a Pasece. Srpnové jednání krajské rady proběhlo v léčebně Bílá Voda, kde byli členové krajské rady velice vlídně přijati. Působí zde živá odborová organizace.

Jan Zatloukal pochválil novou inspektorku BOZP Agátu Šmehilovou za pečlivou kontrolu na pracovištích zdravotnické záchranné služby, za odborné znalosti a za trpělivost při komunikaci se zaměstnavatelem.

Problémy zaměstnanců zdravotnické záchranné služby odbory řeší osobně s vedením Olomouckého kraje.

Moravskoslezský kraj, Vít Příbylík: Kraj začíná vracet majetek církvím, jejich vztah k zařízením sociální péče je zatím velmi pozitivní. Kraj velmi prosazuje chráněné bydlení a home care. Tato péče je ale velmi drahá, dražší než sestry jako zaměstnankyně. Kraj žádá OS o pomoc s tvorbou paušálů za práci sester. V Zajišťovacím fondu není AGEL a FN Ostrava.

Liberecký kraj, Ivana Burešová: Odborové organizace jsou od členů krajské rady dobře informované, členové krajské rady jsou velmi aktivní v sekcích, lidé se bojí o práci, zvláště v lázeňství.

Královéhradecký kraj, Ivana Burešová: Krajská rada je velmi aktivní, hodně se jedná o problematice holdingu. V Do-

mově důchodců v Chlumci nad Cidlinou vznikla nová odborová organizace, začátek byl těžký, ale teď má nárůst počtu členů a ředitelka, která nejprve byla proti odborům, nyní s odborovou organizací spolupracuje. Odborová organizace v Janských Lázních má nový výbor, ten se snaží, je aktivní. Složitá je situace v Lázních Běláhrad, právníci nyní řeší nestandardní odchod předsedkyně odborové organizace.

Pardubický kraj, Ivana Burešová: Dobrá spolupráce krajské rady a RROS. Chystá se fúze nemocnic pod jedno IČO. Všechny odborové organizace vytvořily společný vyjednávací tým a začíná se kolektivně vyjednávat. Velmi kladně jsou hodnoceny kontroly inspektorů BOZP. Regionální organizace OS řádně nefungují, jejich členové často platí příspěvky, protože chtějí být dál členem a udržet si kontakt s OS, ale nemají zájem o žádné akce, ničeho se nechtějí účastnit.

Plzeňský kraj, Václav Matoušek: Spolupráce s krajskou radou je velmi dobrá, řeší se problémy například v ZO Konstantinovy Lázně.

Jihočeský kraj, Václav Matoušek: V Bertiných lázních v Třeboni jsou se souhlasem odborové organizace zavedena konta pracovní doby, problematická odborová organizace je v jindřichohradecké nemocnici, ale začíná se to lepšit, v Domově důchodců Bechyně se zaměstnavatel snaží přenést zodpovědnost za vykázanou zdravotní péči na zaměstnance.

Karlovarský kraj, Václav Matoušek, Helena Šebestová: Dlouhodobé problémy jsou v nemocnici Cheb, kterou trápí ztrátové hospodaření, nový ředitel má podporu zaměstnanců, v lázních došlo k 6-8% poklesu klientely. Pokles se dotkl hlavně Karlových Varů (odešli Rusové), docela dobře je na tom nyní Jáchymov, zlepšení by měli pocítit i zaměstnanci, za solidní pracovní podmínky a proti přetěžování se bojuje v Teplicích i jinde v lázních.

Ústecký kraj, Vladimír Andrejch: Podařilo se zachovat onkologii v Ústí i v Chomutově, na záchraně se řešily problémy s pracovními úrazy – pojišťovny se zdráhaly je uznat a proplatit.

Praha, Iva Dandová,

Jaroslava Carrasco: Členové krajské rady s regionálním pracovníkem aktivně navštěvují odborové organizace, vysvětlovali jim například význam Zajišťovacího fondu. Úředníci magistrátu velmi poctivě přistoupili ke zjišťování počtu a vytíženosti zaměstnanců v zařízeních sociální péče a na jednotlivých odděleních. Pochvalu si v této souvislosti zasloužil především Mgr. Radek Schindler. Ukázaly se velké rozdíly z hlediska potřeby péče, někde jsou zaměstnanci přetížení. Nejde o posuzování počtu lůžek a přepočteného stavu zaměstnanců, ale o počet zaměstnanců ve směnách. Řeší se problémy Domova pro seniory Slunečnice, který bude přecházet zpět pod magistrát.

Středočeský kraj, Iva Dandová: Nemocnice Mladá Boleslav stále nevstoupila do Zajišťovacího fondu, paní předsedkyni Dorotíkovou se nedaří přesvědčit o nutnosti dodržovat rozhodnutí celostátní konference. Problémy jsou v MO Benešov, pan Lisý, předseda ZO a KR, dostal výpověď, řeší to právníci.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Tripartita

Sociální dialog v tripartitě se opět stává v České republice standardním nástrojem komunikace mezi odbory, zaměstnavateli a vládou. V září se tripartita sešla hned dvakrát.

První jednání se konalo 4. září a program byl jako obvykle velmi rozsáhlý. Na jednání se řešily především ekonomické problémy. Projednali jsme otázky vztahující se k vnitřnímu trhu, k čerpání evropských peněz, Státní energetickou koncepci a Státní surovinovou politiku, které mají vazbu na konkurenceschopnost podniků. Z odborových témat se projednal růst minimální mzdy a překerní zaměstnávání přes agentury. Okrajově byla zmíněna i tematika státního rozpočtu, ke kterému byla následně samostatná tripartita.

Za odbory jsme požadovali zpřesnění pravidel a vytvoření podmínek pro nejvyšší čerpání evropských fondů, dopracování obou zásadních strategických politik – surovinové i energetické koncepce a úpravu daňových zákonů ve vztahu k vnitřnímu trhu. Zaměstnávání přes

agentury chceme regulovat a růst minimální mzdy odbory jednoznačně podpořily. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková v souvislosti s růstem minimální mzdy vznesla požadavek odborů na zvýšení platových tarifů už od 1. listopadu a opět navrhla, aby se ve stejném termínu upravila možnost pásmového odměňování zaměstnanců do původní podoby před reformou ministra Drábka, s výjimkou uplatnění pásem u zaměstnanců zdravotnických zařízení.

Druhé jednání tripartity tentokrát k návrhu státního rozpočtu se konalo 17. září ve večerních hodinách. Odbory velmi ocenily, že sociální partneři dostali materiál v dostatečném časovém předstihu a že je řádně projednán.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula ocenil snahu

vlády, aby rostly platy a mzdy, a zdůraznil, že odbory také velmi oceňují legislativní přípravu kurzarbeitu. Současně připomněl, že je důležité, aby Poslanecká sněmovna provedla změny v daňových zákonech přijatých Nečasovou vládou, a to zvláště v souvislosti s plánovaným zavedením jednotného inkasního místa. Celkově odbory vnímají vývoj pozitivně, je potřeba více uvolnit ruce ekonomice, aby byla například více využita možnost čerpat peníze z evropských strukturálních fondů.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila s několika podněty. Předně poděkovala za navýšení financí pro sociální služby, ale v této souvislosti informovala, že stále není dořešeno, jak se zvýšený objem financí dostane k zaměstnancům. Připomněla, že odbory se shodly i se zaměstnavateli, aby zvýšení platů bylo realizováno přes navýšení tarifů.

Žitníková dále připomněla, že v Poslanecké sněmovně je ve

sněmovním tisku 242 (doprovodný zákon ke služebnímu zákonu) uvedeno, že zaměstnavatel, který nemá dostatek financí na zvýšení tarifů, může snížit o stejnou částku zaměstnanci osobní ohodnocení. Toto je pro odbory zásadně nepřijatelné a odborový svaz požaduje tento novelizační bod vypustit. OS také požaduje upravit možnost pásmového odměňování pro zaměstnance poskytující zdravotní služby – nesouhlasí, aby se zaměstnancům ve zdravotnictví mohl snižovat tarif. Předsedkyně OS také požádala, aby byla přijata novela vyhlášky o FKSP a aby se objem prostředků na FKSP vrátil na původní 2 %. Závěrem upozornila na problém daňových odpisů pro příspěvkové organizace a požádala ministra financí Andreje Babiše, aby podpořil poslanecký posměňovací návrh, který upraví daňové odpisy před jejich reformu v roce 2013.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Výkonná rada v říjnu

První téměř hodiny jednání výkonné rady v úterý 14. října se na pozvání vedení odborového svazu zúčastnil ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček. Tématem bylo dodržení vládního slibu, že ke zvýšení platových tarifů ve zdravotnictví dojde také od 1. listopadu, stejně jako v případě dalších skupin zaměstnanců, jimž se zvýší platové tarify.

Ministr dal odborům zapravdu a řekl, že se stejně jako ony snaží najít cestu, jak peníze v posledních dvou měsících roku k zaměstnancům zdravotnictví dostat, když je zjevné, že se to nestihne přes zdravotní pojištění.

Předsedkyně Dagmar Žitníková navrhla, aby se peníze poslaly rovnou ze státního rozpočtu, což by bylo sice nesyrové, ale reálně zvládnutelné řešení. Vedení svazu upozornilo na neshodu výkonné rady s tím, že nebude naplněn slib daný vládou a vyzvalo ministra o sjednání schůzky s premiérem vlády Bohuslavem Sobotkou, a to před jednáním vlády o úpravě nařízení vlády k platovým tarifům (druhý den dopoledne). Zaměstnanci se zvýšením platů od listopadu počítají, vedení svazu o slibu vlády informovalo na všech krajských konferencích a posunutí termínu na leden budou lidé vnímat jako nesplnění vládního slibu.

Ministr Němeček s tímto hodnocením i návrhem na jednání společně s premiérem vlády souhlasil.

Členové výkonné rady se ministra ptali na zákon o neziskových nemocnicích a na úhrady zdravotní péče v zařízeních sociálních služeb.

Ministr vysvětlil, že převod na neziskové nemocnice nebude povinný, ale on si neumí představit, proč by se tak nedělo, když zákon bude dobrý a pro nemocnice to bude výhodné. Ministr osobně garantoval, že zákon dobrý bude. Zároveň sdělil, že tato změna bude vyžadovat finanční prostředky, protože mzdy v dnešních akciových společnostech jsou o několik tisíc korun nižší než jsou platy v nemocnicích, takže tento rozdíl bude třeba dorovnat.

Problémy v sociálních službách podle ministra souvisejí s nedořešením

zdravotně sociální péče, zdravotní pojišťovny se brání nárůstu výdajů na zdravotní péči v sociálních zařízeních, protože zároveň nefunguje hrazení z prostředků sociální péče v případě hospitalizací ze sociálních důvodů ve zdravotnických zařízeních. Dlouhodobě neřešené problémy považuje za velkou chybu.

Odboráři doplnili, že situace vede k propouštění zdravotních sester, takže i kvůli banalitám musí přijíždět záchranka, což nakonec vše nesmírně prodražuje.

Dagmar Žitníková uvedla, že požádá o svolání mimořádné tripartity na téma zdravotnictví.

Místopředsedkyně Ivana Břeňková vysvětlila, že se odborovému svazu podařilo zabránit tomu, aby pozměňovací návrh k doprovodnému zákonu ke služebnímu zákonu umožnil v organizacích v případě nedostatku financí při zvyšování tarifů snížit zároveň osobní ohodnocení, takže ke zvýšení platů by ve skutečnosti vůbec nemuselo dojít. Zároveň se odborovému svazu podařilo prosadit, že zvláštní určení platového tarifu, tedy takzvané pásmové odměňování, může být ve zdravotnictví pro 6. a vyšší platovou třídu využito pouze ke zlepšení platu. Zaměstnanci musí být v tabulce zařazeni nejméně tak, jak by to odpovídalo délce jejich praxe, případně výše. Odborový svaz požadoval stejný postup pro zaměstnance ve třídě 1. – 5. a také pro všechny zaměstnance veřejných služeb ve vyšších třídách, kterým je poskytován plat. Bohužel při připomínkovém řízení na Ministerstvu práce a sociálních věcí k návrhu nařízení vlády se toto nepodařilo dojednat.

V současné době se jedná o zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví od 1.



Foto Šárka Tikovská

ledna 2015. Finance budou zajištěny cestou úhradové vyhlášky (včetně pokrytí daní a odvodů na zdravotní a sociální pojištění). Platy by měly být zvýšeny platovými tarify těm zaměstnancům ve zdravotnictví a zdravotnickým pracovníkům v sociálních službách, kterým nebyly zvýšeny tarify od 1. listopadu 2014. Odbory a zřizovatelé budou muset pohlídat, aby peníze byly zaměstnancům vyplaceny i všude tam, kde dostávají mzdy, tedy v obchodních společnostech.

Také v sociálních službách dojde k dalšímu zvýšení platů a mezd od 1. ledna 2015. Prostředky ze 750 milionů určených na odměňování v sociálních službách dostanou organizace, které mají registraci a žádají o dotace. Odborový svaz stále prosazuje, aby vznikla nová tabulka platových tarifů pro ty, kde se odměňování řídí předpisy pro poskytování platů (příspěvkové organizace). Tam, kde se v sociálních službách poskytují mzdy (obchodní společnosti, neziskové organizace), budou muset kraje kontrolovat, aby lidé opravdu dostali přidáno a finance byly použity na zvýšení mzdových nákladů.

Výkonná rada se zabývala přípravou listopadového sjezdu OS, upřesněním programu a moderováním jednotlivých bloků jednání.

O činnosti dozorčí rady v uplynulém období referoval její předseda Petr Popule.

Tomáš Havlášek informoval o kon-

gresu sociálních služeb v Táboře. Jednalo se o kultivovanou akci, ale v sociálních službách dál chybějí základní informace o tom, z čeho se má vycházet v žádostech o dotace, každý kraj si stanoví jiná pravidla, chybí systém, základní normativy atd.

Vrátil se ještě k problému financování zdravotní péče v sociálních službách a uvedl, že mnozí lékaři požadují při ošetření klientů doprovod a přítomnost zdravotní sestry, ale to také nikdo nehradí.

Jana Hnyková informovala, že pořádá 30. října v Poslanecké sněmovně seminář na téma Alzheimerova choroba.

Výkonná rada projednala obsah a závěry konference Prevence násilí od třetích stran v sociálních a zdravotnických zařízeních v Praze, která se konala předcházejícího dne, a jednohlasně přijala tam schválená doporučení (viz níže). Odborový svaz bude požadovat jednání s Unii zaměstnavatelských svazů ČR na téma nastolených otázek, týkajících se například bezpečnosti a ochrany zdraví při práci při poskytování péče v domácím prostředí.

Výkonná rada se sejdě den před sjezdem OS, tedy ve středu 19. listopadu dopoledne, odpoledne bude následovat společné jednání s dozorčí radou a jednání budou pokračovat ještě 20. listopadu dopoledne. Sjezd začíná 20. listopadu ve 14 hodin.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klírova.marie@cmkos.cz

Doporučení pro budoucnost

My, účastníci závěrečné konference projektu „Prevence násilí od 3. stran v sociálních a zdravotnických zařízeních v Praze“, který byl financován z prostředků Norských fondů, přijímáme následující **DOPORUČENÍ PRO BUDOUCNOST**

1. Předložené výstupy projektu prokazují, že násilí od třetích stran na pracovišti v sociálních a zdravotnických organizacích je silným zdrojem nerovnosti, diskriminace, stigmatizace, demoralizace, odcizení a konfliktů. **Násilí od třetích stran na pracovišti stále stojí stranou pozornosti veřejných orgánů a negativně ovlivňuje pracovní prostředí.**

2. **Násilí od třetích stran nesmí být vnímáno jako normální**, protože má negativní dopad na interpersonální vztahy a objevuje se jako rostoucí a někdy i zásadní hrozba pro výkon, kvalitu výstupů a úspěch organizací. Proto **projektům vytvořených Preventivních týmů** budou nadále v rámci udržitelnosti působit tak, aby pomáhaly tyto problematické jevy nejen řešit, ale zejména jim důslednou prevencí předcházet.

3. Zástupci zaměstnavatelů a odborů by měli usilovat o dostupnost kvality a nabídky v **oblasti vzdělávání zaměstnavatelů a zaměstnanců**, a to zejména z pohledu zařazení prevence násilí jako nedílné součásti profesní kultury a růstu organizace.

4. Vyzýváme zaměstnavatele i odborové organizace, aby vedli sociální dialog se zaměřením na důstojnou práci, v **kolektivních smlouvách se věnovali otázce, jak předcházet násilí od třetích stran na pracovišti a hledali společné řešení** v případě, že k němu dojde.

5. Vyzýváme vládu České republiky, aby zabezpečila **vydání jasného prohlášení o záměrech a politice**, která uznává důležitost účinného boje proti násilí od třetích stran na pracovišti a kterou by měla provázet osvětová kampaň. **Boj s násilím od třetích stran je třeba podpořit i legislativně.**

6. Ministerstvo zdravotnictví ČR a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vyzývají k seznámení se s výstupy projektu a k zahájení vytváření podmínek pro **ustanovení profesionálních Preventivních týmů** na republikové a krajské úrovni s cílem vytvoření nulové tolerance vůči projevům násilí od třetích stran na pracovištích v sociální a zdravotní oblasti.

7. Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy ČR doporučujeme zvážit možnosti zařazovat uvedené problematiky do **rámcových vzdělávacích programů** primárního a sekundárního školství.

8. Sociální partneři by v rámci udržitelnosti projektu měli využívat ve svých systémech rozvoje lidských zdrojů všechny možnosti k předávání znalostí, dovedností a informací o výstupu projektu, včetně využití praktické studijní příručky vzniklé v rámci projektu a certifikovaného vzdělávacího programu. Sociální dialog je efektivním nástrojem pro boj s násilím od třetích stran a je proto její třeba rozvíjet. **S výstupy projektu by měli být seznámeni zástupci evropského sociálního dialogu v EPSU, HOSPEEM a CEMR.**

Praha 13. 10. 2014

Pražská krajská konference – 11. 9. 2014

Zástupci odborových organizací z Prahy se sešli na krajské konferenci ve čtvrtek 11. září 2014. Konference se zúčastnilo 30 delegátů (z toho 1 omluven) z 18 ZO (z celkového počtu 38 ZO) a 1 regionální organizace. Konference proto nebyla usnášeniškopná a byla svolána náhradní konference, která se konala téhož dne dopoledne.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Růženy Menšíkové o činnosti pražské krajské rady a odhlasovala, že i nadále bude krajská rada pracovat jako pětičlenná.

Členem výkonné rady za Prahu byl v tajné volbě zvolen

MUDr. Ivan Šterzl, náhradníci je **Jaroslava Carrasco**.

Členy krajské rady byli v tajné volbě zvoleni: **Jaroslava Carrasco, Pavel Kubeš, Blanka Kučírková, Růžena Menšíková** a **MUDr. Ivan Šterzl**.

Kandidátem do dozorčí rady byl aklamací zvolen **Pavel Vobecký**.

Konference zvolila 14 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi:

Vladimír Andrejch, Danuše Čadová, Zuzana Černá, Soňa Dušková, Alice Horáková, Miroslav Krejčíř, Pavel Kubeš, Blanka Kučírková,



Libuše Lebedová, Růžena Menšíková, Eva Osmančíková, MUDr. Gacka Slavíková,

MUDr. Ivan Šterzl a Jana Šťastná.

Foto Vladimír Andrejch

Ústecká krajská konference – 15. 9. 2014

Zástupci odborových organizací z Ústeckého kraje se sešli na krajské konferenci v pondělí 15. září 2014. Konference se zúčastnilo 30 delegátů z 18 ZO (z celkového počtu 26 ZO).

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Aleny Wilhelmové o činnosti ústecké krajské rady a odhlasovala, že i nadále bude krajská rada pracovat jako pětičlenná.

Členkou výkonné rady za Ústecký kraj byla v tajné volbě zvolena **Alena Wilhelmová**, náhradnicí je **Kateřina Křížová**.

Členy krajské rady byli akla-

mací zvoleni: **Jana Hozáková, Dana Slavíková, Adriana Šípová, Lenka Štěpánková** a **Alena Wilhelmová**.

Kandidátkou do dozorčí rady byla v tajné volbě zvolena **Lenka Štěpánková**.

Konference zvolila 15 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi:

Martin Bukvář, Jiří Červík, Zbyněk Hegner, Jana Hozáková, Irena Chvojková, Kateřina Kastnerová, Kateřina Křížová, Alena Langfellerová, Hana Michálková, Dana Slavíková, Jarmila



Smejkalová, Adriana Šípová, Božena Valešová, Eva Vinic-

ká a Alena Wilhelmová.

Foto Šárka Tikovská

Jihomoravská krajská konference – 16. 9. 2014

Zástupci odborových organizací z Jihomoravského kraje se sešli na krajské konferenci v úterý 16. září 2014. Konference se zúčastnili 34 delegáti (+ 4 delegáti byli omluveni) z 18 ZO (z celkového počtu 35 ZO a RO).

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Marie Preisové o činnosti jihomoravské krajské rady a odhlasovala, že v příštím období bude krajská rada pracovat jako pětičlenná.

Členem výkonné rady za Jihomoravský kraj byl v tajné

volbě zvolen **Ing. Tomáš Havlásek**, náhradnicí je **Hana Kudličková**.

Členy krajské rady byli v tajné volbě zvoleni: **Ing. Tomáš Havlásek, Hana Kudličková, Jindra Macková, Valerie Skřejpková** a **MUDr. Pavel Sychra**.

Kandidátkou do dozorčí rady byla aklamací zvolena **Marie Preisová**.

Konference zvolila 14 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi: **Danuše Bábuňková, Radomíra Barošová, Jiří Beránek, Soňa Janáková, Jana Jurás-**



ková, Naděžda Kratochvílová, Hana Kudličková, Renata Kudrnová, Jana Kysilková, Jindra Macková, Jarmila

Nováčková, Marie Preisová, Valerie Skřejpková a **MUDr. Pavel Sychra.**

Foto Miloslav Toušek

Moravskoslezská krajská konference – 23. 9. 2014

Zástupci odborových organizací z Moravskoslezského kraje se sešli na krajské konferenci v úterý 23. září 2014. Konference se zúčastnilo 69 delegátů z 35 odborových organizací z celkového počtu 47 odborových organizací.

Hosty konference byli a na konferenci vystoupili předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula a zástupkyně firmy Cheque Déjeuner Monika Chrobozcková.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Vladimíry Bučkové o činnosti moravskoslezské krajské rady a odhlasovala, že v příštím období

bude krajská rada pracovat jako pětičlenná.

Členem výkonné rady za Moravskoslezský kraj byl v tajné volbě zvolen **Vít Příbylík**, náhradnicí je **Nicol Michalowská**.

Členy krajské rady byli v tajné volbě zvoleni: **Andrea Drexlerová, Dagmar Drobíková, Monika Górná, Vít Příbylík a Zuzana Sargová**.

Kandidátem do dozorčí rady byl v tajné volbě zvolen **Stanislav Taťoun**.

Konference zvolila 24 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi: **Martin Adamec, Lenka Bazalová, Renáta Bořilová, Vladi-**

míra Bučková, Bohdana Doležalová, Andrea Drexlerová, Dagmar Drobíková, Zuzana Findurová, Jiřina Goldová, Monika Górná, Eva Kadulová, Jana Košař, Marta Krömrová, Oldřich Kučera, Libor Langer,

Jiří Lorenc, Nikol Michalowská, Pavel Michna, Hana Nohelová, Soňa Osmančíková, Věra Polášková, Eliška Pospíšilová, Zuzana Sargová a Stanislav Taťoun.

Foto Miloslav Toušek



Olomoucká krajská konference – 24. 9. 2014

Zástupci odborových organizací z Olomouckého kraje se sešli na krajské konferenci ve středu 24. září 2014. Konference se zúčastnilo 32 delegátů z 16 odborových organizací z celkového počtu 29 odborových organizací.

Konference si vyslechla zprávu předsedy krajské rady Zdeňka Sovíka o činnosti olomoucké krajské rady a odhlasovala, že v příštím období bude krajská rada pracovat jako sedmičlenná.

Členem výkonné rady za Olomoucký kraj byl v tajné volbě zvolen **Jan Zatloukal**,

náhradníkem je **Zdeněk Sovík**.

Členy krajské rady byli aklamací zvoleni: **MVDr. Zuzana Bartošová, Zina Dadlíková, Pavel Hynčica, Zdeněk Sovík, RNDr. Miroslav Studený, Karla Veselovská a Jan Zatloukal**.

Kandidátem do dozorčí rady byl aklamací zvolen **RNDr. Miroslav Studený**.

Konference v tajné volbě zvolila 10 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi: **Zuzana Bartošová, Erika Frydryšková, Pavel Hynčica, Zdeněk Jakšík, Jana Nevřalo-**



vá, Lukáš Pecina, Martina Riedlová, Zdeněk Sovík, Jitka

Šilhanová a Karla Veselovská.

Foto Miloslav Toušek

Zlínská krajská konference – 25. 9. 2014



Zástupci odborových organizací ze Zlínského kraje se sešli

na krajské konferenci ve čtvrtek 25. září 2014. Konference se

zúčastnilo 25 delegátů z 13 odborových organizací z celkového počtu 17 odborových organizací.

Se svým dlouholetým působením v odborových funkcích ve výkonné a v krajské radě se na konferenci rozloučila Jaroslava Doleželová.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Marcely Holčákové o činnosti zlínské krajské rady a odhlasovala, že v příštím období bude krajská rada pracovat jako pětičlenná.

Členkou výkonné rady za Zlínský kraj byla v tajné volbě zvolena **Marcela Holčáková**,

náhradnicí je **Ivana Lukašíková**.

Členkami krajské rady byly aklamací zvoleny: **Marcela Holčáková, Soňa Chludová, Martina Katolická, Ivana Lukašíková a Ivana Nesvadbová**.

Kandidátkou do dozorčí rady byla aklamací zvolena **Dagmar Dědková**.

Konference v tajné volbě zvolila 6 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi: **Marcela Holčáková, Marie Humpolová, Peter Gula, Martina Katolická, Dagmar Dědková a Ivana Nesvadbová**.

Foto Miloslav Toušek

Středočeská krajská konference – 29. 9. 2014

Zástupci odborových organizací ze Středočeského kraje se sešli na krajské konferenci v pondělí 29. září 2014. Zúčastnilo se 24 delegátů z 13 odborových organizací z celkového počtu 36 odborových organizací. Konference proto nebyla usnášenišchopná a byla svolána náhradní konference, která se konala téhož dne dopoledne.

Konference si vyslechla zprávu předsedy krajské rady Josefa Lisého o činnosti středočeské krajské rady a odhlasovala, že v příštím období bude krajská rada pracovat jako pětičlenná.

Členkou výkonné rady za

Středočeský kraj byla v tajné volbě zvolena **Monika Kudrová**, náhradnicí je **Vendulka Laubová**.

Členy krajské rady byli v tajné volbě zvoleni: **Jana Ducháčková**, **Vendulka Laubová**, **Josef Lisý**, **Jindřich Karásek** a **Monika Kudrová**.

Do dozorčí rady středočeská krajská konference nikoho ne kandidovala.

Konference zvolila 11 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi: **Šárka Dorotíková**, **Jana Douchová**, **Jana Ducháčková**, **Vendulka Laubová**, **Josef Lisý**, **Marcela Málková**, **Markéta Slováková**,



Romana Staffenová, Michaela Šelbická, Květuše Valchová a

Ivana Vaňoučková.

Foto Šárka Tikovská

Jihočeská krajská konference – 30. 9. 2014

Zástupci odborových organizací z Jihočeského kraje se sešli na krajské konferenci v úterý 30. září 2014. Konference se zúčastnilo 23 delegátů z 13 odborových organizací z celkového počtu 23 odborových organizací.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Jitky Pillerové o činnosti jihočeské krajské rady a odhlasovala, že v příštím období bude krajská rada pracovat jako pětičlenná.

Členem výkonné rady za Jihočeský kraj byl v tajné volbě zvolen **Lubomír Franc**, ná-

hradnicí je **Jitka Pillerová**.

Členy krajské rady byli akla-mací zvoleni: **Roman Carda**, **Lubomír Franc**, **Světлана Lanžová**, **Antonín Loskot** a **Jitka Pillerová**.

Do dozorčí rady jihočeská krajská konference nikoho ne kandidovala.

Konference akla-mací zvolila 6 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi: **Roman Carda**, **Jitka Hlaváčová**, **Anna Kašpaříková**, **Světлана Lanžová**, **Jitka Pillerová** a **Jan Šusta**.

Foto Šárka Tikovská



Pardubická krajská konference – 1. 10. 2014

Zástupci odborových organizací z Pardubického kraje se sešli na krajské konferenci ve středu 1. října 2014. Konference se zúčastnilo 29 delegátů ze 17 odborových organizací z celkového počtu 24 odborových organizací.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Ivany Burešové o činnosti pardubické krajské rady a odhlasovala, že v příštím období bude krajská rada pracovat jako sedmičlenná.

Členem výkonné rady za Pardubický kraj byl v tajné volbě zvolen **Martin Vostal**, náhrad-

nicí je **Božena Krčková**.

Členy krajské rady byli v tajné volbě zvoleni: **Ivana Burešová**, **Jaroslav Gála**, **Lenka Háková**, **Hana Hýblová**, **Světluše Konečná**, **Jana Svojanovská** a **Martin Vostal**.

Do dozorčí rady pardubická krajská konference nikoho ne kandidovala.

Konference v tajné volbě zvolila 5 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi: **Lenka Háková**, **Hana Hýblová**, **Světluše Konečná**, **Jana Svojanovská** a **Martin Vostal**. *Foto Šárka Tikovská*



Plzeňská krajská konference – 2. 10. 2014

Zástupci odborových organizací z Plzeňského kraje se sešli na krajské konferenci ve čtvrtek 2. října 2014. Konference se zúčastnilo 29 delegátů (1 omluven) ze 14 odborových organizací z celkového počtu 25 odborových organizací.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Heleny Kurcové o činnosti plzeňské krajské rady a odhlasovala, že v příštím období bude krajská rada pracovat jako sedmičlenná.

Členem výkonné rady za Plzeňský kraj byl v tajné volbě zvolen **Milan Synek**, náhradníkem je **Krasimír Vasilev**.

Členy krajské rady byli v tajné volbě zvoleni: **Miroslava Jordánová, František Kuneš, Helena Kurcová, Martina Suchá, Milan Synek, Krasimír Vasilev a Soňa Vytisková**.

Kandidátkou do dozorčí rady byla v tajné volbě zvolena **Soňa Vytisková**.

Konference v tajné volbě zvolila 12 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi: **Miroslava Jordánová, Helena Kořánová, František Kuneš, Helena Kurcová, Pavla Kurcová, Milena Matoušková, Martina Suchá, Krasimír Vasilev, Eva Tereza Veselá,**



Petr Veselý, Milan Vrabec a Richard Zach.

Foto Šárka Tikovská

Krajská konference Kraje Vysočina – 6. 10. 2014

Zástupci odborových organizací z Kraje Vysočina se sešli na krajské konferenci v pondělí 6. října 2014. Konference se zúčastnilo 21 delegátů z 13 odborových organizací z celkového počtu 16 odborových organizací.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Hany Kabátkové o činnosti vysočinské krajské rady a odhlasovala, že v příštím období bude krajská rada pracovat jako pětičlenná.

Členkou výkonné rady za Kraj Vysočina byla v tajné volbě zvolena **Hana Kabátková**, ná-

hradníkem je **Jiří Nováček**.

Členy krajské rady byli v tajné volbě zvoleni: **Marie Divišová, Hana Kabátková, Blanka Kozubková, Hana Lisá a Jiřína Marešová**.

Do dozorčí rady vysočinská krajská konference nikoho nekandidovala.

Konference v tajné volbě zvolila 5 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi: **Hana Kabátková, Blanka Kozubková, Jiří Nováček, Pavel Zdražil a Marcela Zítková**.

Foto Miloslav Toušek



Královéhradecká krajská konference – 7. 10. 2014



Zástupci odborových organizací z Královéhradeckého kraje se sešli na krajské konferenci v úterý 7. října 2014. Konference se zúčastnilo 29 delegátů ze 14 odborových organizací z celkového počtu 22 odborových organizací.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Evy Smolové o činnosti královéhradecké krajské rady a odhlasovala, že v příštím období bude krajská rada pracovat jako pětičlenná.

Členem výkonné rady za Královéhradecký kraj byl v tajné

volbě zvolen **Petr Vaník**, náhradníkem je **Iva Řezníčková**.

Členy krajské rady byli v tajné volbě zvoleni: **Zuzana Netolicová, Eva Smolová, Michal Surma, Irena Šulcová a Petr Vaník**.

Do dozorčí rady královéhradecká krajská konference nikoho nekandidovala.

Konference v tajné volbě zvolila 6 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi: **Jitka Bořánková, Eva Smolová, Michal Surma, Irena Šulcová, Petr Vaník a Zina Zítková**. *Foto Miloslav Toušek*

Liberecká krajská konference – 8. 10. 2014

Zástupci odborových organizací z Libereckého kraje se sešli na krajské konferenci ve středu 8. října 2014. Konference se zúčastnilo 15 delegátů z 11 odborových organizací z celkového počtu 16 odborových organizací.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Miluše Váňové o činnosti liberecké krajské rady a odhlasovala, že v příštím období bude krajská rada pracovat jako pětičlenná.

Členkou výkonné rady za Liberecký kraj byla v tajné volbě zvolena **Miluše Váňová**, ná-

hradnicí je **Hana Vilímová**.

Členy krajské rady byli v tajné volbě zvoleni: **Dušan Morman, Viera Ramešová, Miluše Váňová, Hana Vilímová a Hana Vodičková**.

Kandidátem do dozorčí rady byl aklamací zvolen **Zdeněk Vohnout**.

Konference aklamací zvolila 4 delegáty na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi: **Viera Ramešová, Miluše Váňová, Hana Vilímová a Zdeněk Vohnout**.

Foto Šárka Tikovská



Karlovarská krajská konference – 9. 10. 2014

Zástupci odborových organizací z Karlovarského kraje se sešli na krajské konferenci ve čtvrtek 9. října 2014. Konference se zúčastnilo 19 delegátů (2 omluveni) z 11 odborových organizací z celkového počtu 15 odborových organizací.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Ivany Minaříkové o činnosti karlovarské krajské rady a odhlasovala, že v příštím období bude krajská rada pracovat jako pětičlenná.

Členkou výkonné rady za Karlovarský kraj byla v tajné volbě

zvolena **Helena Šebestová**, náhradnicí je **Ivana Minaříková**.

Členy krajské rady byli v tajné volbě zvoleni: **Iveta Kirchová, Ivana Minaříková, Martin Novotný, Helena Šebestová a Marcel Vlašimský**.

Do dozorčí rady karlovarská krajská konference nikoho ne kandidovala.

Konference v tajné volbě zvolila 5 delegátů na listopadový VII. sjezd OSZSP ČR. Stali se jimi: **Lada Fritschová, Iveta Kirchová, Radka Kočvarová, Ivana Minaříková a Eva Zvoníková**. *Foto Miloslav Toušek*



Usnesení krajských konferencí, zprávy, které přednesli předsedové krajských rad, a další fotografie z krajských konferencí najdete na webu odborového svazu – rubrika OS v krajích, příslušný kraj, podrubrika Zprávy z kraje.

Plzeňská KR si zvolila vedení a naplánovala jednání

Ve čtvrtek 9. října na svém prvním jednání krajská rada Plzeňského kraje rozhodla, že předsedkyní bude **Helena Kurcová** a místopředsdkyní **Miroslava Jordánová**. Zapisovatelkou bude **Soňa Vytisková**.

V listopadu bude krajská rada jednat během sjezdu OS (všichni členové krajské rady jsou delegáty sjezdu), další jednání je naplánováno na 11. prosince a 15. ledna.

Pražská KR si zvolila vedení a naplánovala jednání

Ve čtvrtek 9. října na svém prvním jednání pražská krajská rada rozhodla, že předsedkyní bude **Růžena Menšíková** a místopředsdkyní **Blanka Kučírková**.

Jednat bude 13. listopadu a 11.

prosince vždy od 15.30 hodin v budově Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR v Praze.

Svou návštěvu oznamte, prosím, předem předsedkyni pražské krajské rady **Praha Růžena Menšíkové** na číslo 604 997 148.

Svou návštěvu oznamte, prosím, předem předsedkyni pražské krajské rady **Praha Růžena Menšíkové** na číslo 604 997 148.

Jihomoravská KR si rozdělila práci a zvolila vedení

Ve středu 1. října 2014 se na svém prvním jednání sešla staronová krajská rada Jihomoravského kraje. Rada si zvolila předsedu **Ing. Tomáše Havláška** a místopředsdkyni **Valerii Skřejpkovou**.

Nový předseda poděkoval za práci bývalé předsedkyni krajské rady **Marii Preisové** i člence rady **Martě Jedličkové**. Za svého působení odvedly kus dobré práce a nová krajská rada má na co navazovat.

Členové si rozdělili zastoupení v komisích kraje a tripartity následovně:

- komise pro rodinu a sociální věci (poradní orgán Rady kraje) – **Hana Kudličková**,
- zdravotní komise (poradní orgán Rady kraje) – **Pavel Sychra**,
- zdravotní komise tripartity –

Valerie Skřejpková a **Jindra Macková**, - sociální komise tripartity – **Hana Kudličková** a **Květoslava Boháčková**.

V Regionální radě ČMKOS bude krajskou radu zastupovat **Valerie Skřejpková**.

Termíny jednání krajské rady zůstávají – poslední čtvrtek v měsíci od 15 hodin.

Krajská rada uvítá informace a podněty pro svoji činnost od základních organizací.

Zároveň zve zájemce, aby se jednání KR zúčastnili. Termín a místo jednání si mohou ověřit u regionální pracovnice **Květoslavy Boháčkové na mobilu 736 504 765 nebo e-mailem: bohackova.kveta@cmkos.cz**

Celosvětovým problémem žen je nejistota práce, vyloučení z dalšího vzdělání a kariérního postupu



Problematickou nejistých forem práce, nejistotou v zaměstnání, neplacenou a neoceněnou péčí o děti, rodiče a postižené rodinné příslušníky se zabýval výbor žen z Mezinárodní federace odborů veřejných služeb (WOC/PSI). Jednání výboru žen se konalo dne 23. června v Nyonu ve Švýcarsku. Odboráře a odborářky z regionu střední Evropy a západního Balkánu zastupovala na jednání místopředsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ivana Břeňková.

Jednání výboru zahájila generální tajemnice Mezinárodní federace odborů veřejných služeb (PSI) Rosa Pavanelli, která po několika úvodních optimistických větách k práci PSI přešla k výzvě, abychom chránili zaměstnance ve veřejných službách, protože PSI je jediná mezinárodní organizace zaměřená právě na tyto zaměstnance. Ve veřejných službách pracují především ženy, proto má a musí mít PSI silný tah na podporu obhajoby ženských práv.

Rosa důrazně sdělila, že PSI současně brání kvalitu veřejných služeb pro všechny pracující muže a ženy. Rovnost žen a mužů je nedílnou součástí strategických cílů PSI, stejně tak PSI zvyšuje tlak na ovlivňování globální politiky a na mezinárodní finanční instituce, které používají veřejné finance na privatizaci veřejných služeb.

PSI nemůže akceptovat, že zisk a obchod má přednost před právy zaměstnanců, proto se bojuje proti nebezpečným obchodním dohodám, které usnadňují privatizaci a ohrožují demokratickou správu věci veřejných.

Závěrem Rosa důrazně zopakovala, že ochrana práv pracovníků a odborových práv je jedna z hlavních činností PSI, a k tomu potřebuje podporu zaměstnanců a silnou odborářskou základnu. PSI si dala ambiciózní a realistický plán ke zvýšení členství o 1 milion nových členů. PSI má 20 mil členů, jde tedy o 5 %.

Odborářům ve veřejných službách hrozí nové právní předpisy, které by limitovaly nebo zakázaly stávky. Proti tomu se PSI silně ohrazuje na nejvyšších jednáních Mezinárodní organizace práce (ILO). Právo stávkovat, zakládat odborové organizace a kolektivně vyjednávat o mzdách a pracovních podmínkách jsou základy svobody a lidských práv. Tato práva jsou zakotvena v ústavě ILO.

Rosa sdělila, že je to bitva a musíme bojovat pro naši budoucí generaci. Dalším bodem programu byly zkušenosti a dopady překerní (nejisté) formy práce. Účastníci konstatovali, že nejistota je stále více a více se stává součástí života.

• Nejistota se projevuje nedostatkem materiálního, finančního zabezpečení, nepříznivými pracovními podmínkami, nedostatkem uznání, ale také slábnoucí možností pro dlouhodobé plány (např. investice do bydlení, vzdělání dětí).

• Nejistota (překerní formy

práce) se nevyskytuje jen na pokraji společnosti, trvalé vyloučení z výdělečné činnosti a zvýšení nejistých pracovních podmínek vede ke strachu z pádu na společenském žebříčku.

• Zaměstnanci se potýkají s nejistotou, kdo je vlastně zaměstnavatelem (agenturní zaměstnávání, outsourcing), kde je pracovní místo? Bude pracovní smlouva prodloužena? Kolik zaměstnanců bude pracovat (např. minimální personální standardy).

• Mladší a lépe kvalifikovaní zaměstnanci si přejí najít trvalé zaměstnání, to se daří jen asi u 12 % až 18 % těchto pracovníků.

• Pro mnoho pracovníků veřejných služeb se nejisté zaměstnání stalo tvrdou realitou a jde ruku v ruce s diskriminací žen, mládeže a migrujících pracovníků.

Vlády po celém světě nahrazují trvalé zaměstnání s pracovní smlouvou na práce na dobu určitou. Současně převádějí rizika práce a odpovědnost na zaměstnance.

Všechny formy překerní práce mají společné to, že sice umožňují, aby lidé zůstali nad úrovní životního minima, nemohou si ale zaručit trvalé zajištění životních potřeb.

Dochází k omezení veřejných rozpočtů, snížení zaměstnanosti ve veřejném sektoru, snížení platů a důchodů, ke škrtům v sociálních dávkách, dochází ke zvýšení přímých a nepřímých daní, zvyšuje se věk odchodu do důchodu. Je ohrožena autonomie kolektivního vyjednávání.

Výbor si na závěr tohoto projednávaného bodu dal několik cílů:

• Výbor žen chce slušná pracovní místa, bez moderního otroctví a rozšířené diskriminace. Nelze maximalizovat zisky a pohrdat bezpečností a zdravím zaměstnanců.

• Výbor chce posílit kolektivní vyjednávání a závaznost kolektivních smluv. Do kolektivních smluv se musí sjednávat dodržování odborových práv, právních předpisů, které chrání bezpečnost a zdraví zaměstnanců, zákaz překerních forem práce, zajištění slušné minimální mzdy, podporu péče o děti, rodinu, vyváženou práci žen a mužů, rovné postavení a odměňování, sociální jistoty, podmínky pro placenou mateřskou dovolenou, ukončení násilí vůči ženám.

Výbor se zabýval také problémem neplacené péče. Výbor se seznámil s videem k neplacené péči Who cares? Video vzniklo ve spolupráci ActionAID UK s PSI - viz video <http://www.actionaid.org/publications/making-care-visible>

Neplacená péče o děti, rodiče, postižené rodinné příslušníky je neúměrnou zátěží na ženy a dívky, vede k omezení vzdělání, účasti v politickém životě, ke zhoršenému přístupu ke slušné práci a využití volného času.

Výbor doporučuje státům poznávat, hodnotit, redukovat a přerozdělovat neplacenou pečovatelskou práci.

Všechny podklady najdete na stránkách PSI: <http://www.world-psi.org/en/psi-world-womens-committee-woc-2014>

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brekova.ivana@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 29. 8. 2014 do 14. 10. 2014

(výběr)



182. Zákon, kterým se mění zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
183. Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů
184. Zákon, kterým se mění zákon č. 185/2001 Sb., o odpadech a o změně některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 169/2013 Sb., kterým se mění zákon č. 185/2001 Sb., o odpadech a o změně některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 25/2008 Sb., o integrovaném registru znečišťování životního prostředí a integrovaném systému plnění ohlašovacích povinností v oblasti životního prostředí a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 56/2001 Sb., o podmínkách provozu vozidel na pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů
196. Zákon, kterým se mění zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů
197. Zákon, kterým se mění zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů
199. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 441/2013 Sb., k provedení zákona o oceňování majetku (oceňovací vyhláška)

200. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 352/2005 Sb., o podrobnostech nakládání s elektrozařízeními a elektroodpady a o bližších podmínkách financování nakládání s nimi (vyhláška o nakládání s elektrozařízeními a elektroodpady), ve znění pozdějších předpisů

204. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

205. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 135/2009 Sb., o poskytnutí jednorázového příspěvku ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem, ve znění nařízení vlády č. 51/2013 Sb.

208. Vyhláška o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2013, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2013, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2015 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2015 a o zvýšení důchodů v roce 2015

209. Vyhláška o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2015

214. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2015

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Outsourcing ve zdravotnictví – světlo na konci tunelů?



Při zaslechnutí slovíčka outsourcing přeběhne mnoha lidem mráz po zádech. Je to oblíbená metoda některých manažerů, ve které vidí cestu ke snížení nákladů ve firmách tím, že některé činnosti nejsou vykonávány vlastními zaměstnanci, ale na základě smlouvy s jinou firmou. Ve zdravotnictví jsou však zkušenosti s jeho využíváním mírně řečeno rozpačité.

Proto mne potěšil krátký odstavec, pojmenovaný omezení outsourcingu, z materiálu s dlouhým názvem „Návrh systémových změn v oblasti veřejného zdravotního pojištění s cílem zvýšit efektivitu a transparentnost systému veřejného zdravotního pojištění“, připravený Ministerstvem zdravotnictví. V něm se uvádí toto - cituji: „Outsourcing může být vhodným nástrojem ke snížení nákladů na zajištění činností, které nejsou hlavními činnostmi poskytovatelů zdravotních služeb. Může však také sloužit jako zástěrka pro vyvádění finančních prostředků z nemocnic. Z tohoto důvodu bude Ministerstvo zdravotnictví velmi podrobně analyzovat rozsah outsourcingu ve svých přímo řízených organizacích a v případě, že budou při analýze zjištěny nesrovnalosti, bude následovat důkladná kontrola a sankce.“

Je až z podivem, co všechno lze ve zdravotnickém zařízení jako je nemocnice zařadit mezi VEDLEJŠÍ činnosti. Pod heslem „nemocnice má jen léčit“ je takto často vyčleněno prání prádla, úklid nebo stravování. Ale někde do této kategorie spadla také dopravní zdravotní služba, lékárna, rentgeny nebo laboratoře a dokonce i odborné ambulance! Takže se může stát, že v rámci ekonomické optimalizace zůstanou pro hlavní činnost nemocnice jen lůžka a velká část plateb od pojišťoven odputuje jako úhrada za vyžádanou péči a platby za smluvní činnosti. Jedná se ale opravdu o optimalizaci ve prospěch takovéto nemocnice?

Pokud přirovnám fungování nemocnice k provozu běžné domácnosti, která není v zrovna nejlepší ekonomické kondici, žije z ruky do úst a občas si musí půjčit, nevidím jako cestu z dluhů to, že si bude ob-

jednávat jídlo v restauracích, aby ušetřila za provoz kuchyně, a místo vlastního auta začne používat taxi.

Tím, co lze outsourcovat, bývá velmi často úklid. Tady je zajímavé zamyslet se nad ekonomickou výhodností takového kroku. Příjem většiny zaměstnanců, kteří provádějí úklidové práce, se pohybuje v částkách kolem minimální mzdy. Ta je nyní 8500 Kč. Spolu s odvody jsou náklady na zaměstnance téměř 11 500 Kč. Pokud v zařízení pracuje například 10 takových zaměstnanců, jsou mzdové měsíční náklady na úklid 115 000 Kč. Dojde-li k přechodu na úklidovou firmu, ta obvykle přebírá všechny zaměstnance. Takže pokud bude práci vykonávat stejný počet lidí, měla by být cena pro nemocnici nejméně 139 150 Kč za měsíc (115 000 + 24 150 DPH 21%). A to bez odměn managementu firmy a alespoň minimálního zisku. Aby mohl být takovýto obchod pro novou firmu výhodný – a nižší platy již dát nelze, musí práci udělat s menším počtem lidí. A to se obvykle poděpí na kvalitě takového práce.

Úklidová firma je naopak výhod-

ná pro vedení nemocnice. Odpadne hromada starostí s fluktuací zaměstnanců, nemocemi, dovolenými, mateřskými a dalšími provozními starostmi. Prostě podle smlouvy tady uklidíte tolikrát za den to a to. A je nám vlastně jedno, kdo to bude a kdo se bude pohybovat v prostorách nemocnice a mezi pacienty. To je vaše starost. Hlavně levně.

Plán na omezení outsourcingu nového pana ministra je jistě chvalohodný. Je jen škoda, že počet přímo řízených nemocnic, na které tato snaha dosáhne, je velmi malý. Většina nesoukromých zdravotnických zařízení je řízena kraji. A ve většině krajů již druhé volební období vládnou straniční kolegové pana ministra.

V našem Královéhradeckém kraji jsme nezaznamenali ani náznak redukce outsourcingu, spíše naopak. Možná by nebylo od věci, kdyby ministr zdravotnictví se svým týmem objel jednotlivé kraje a poradil svým kolegům, kdy jsou takovéto smlouvy výhodné pro nemocnici a kdy pro někoho úplně jiného.

Ing. Petr VANÍK,
člen KR OSZSP ČR

Královéhradeckého kraje,
kr.vanik@zdravotnickeodborny.cz

Zvýšení minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy od 1. 1. 2015



Ve Sbírce zákonů České republiky, částka 86, ze dne 26. září 2014, naleznete novelu přinášející navýšení minimální mzdy s účinností od 1. 1. 2015 (nařízení vlády č. 204/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů).

1. Novela nařízení vlády č. 567/2006 Sb. přináší zvýšení základní sazby minimální mzdy pro zaměstnance pracujícího na stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin, a to s účinností od 1. 1. 2015:

- hodinovou sazbu minimální mzdy zvyšuje z částky 50,60 Kč na **55 Kč za hodinu**.
- měsíční sazbu minimální mzdy zvyšuje z částky 8500 Kč na **9200 Kč za měsíc**.

2. Současně se zvýšením minimální mzdy jsou od 1. 1. 2015 navyšovány také **nejnižší úrovně zaručené mzdy** pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti

vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Kč za hodinu současnost	Kč za měsíc od 1. 1. 2015 NOVĚ	Kč za měsíc současnost	Kč za hodinu od 1. 1. 2015 NOVĚ
1.	50,60	55,00	8500	9200
2.	55,90	60,70	9400	10 200
3.	61,70	67,00	10 400	11 200
4.	68,10	74,00	11 400	12 400
5.	75,20	81,70	12 600	13 700
6.	83,00	90,20	13 900	15 100
7.	91,70	99,60	15 400	16 700
8.	101,20	110,00	17 000	18 400

K novinkám připomínáme, že při jiné (zkrácené) délce stanovené týdenní pracovní doby než 40 hodin se hodinové sazby minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy úměrně zkrácení týdenní pracovní doby zvyšují.

Zde se může jednat o zkrácení stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 odst. 3 zákoníku práce ve mzdové sféře.

Zaměstnanci, který má sjednanou kratší pracovní dobu, tedy dohodnut se zaměstnavatelem částečný pracovní úvazek, nebo zaměstnanci, který neodpracoval v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, se sazba minimální mzdy a nejnižší

společnost s ručením omezeným, státní podnik). Výše tohoto příplatku je podle § 7 nařízení vlády č. 567/2006 Sb. odvozena od sazby minimální mzdy uvedené v § 2 (viz výše) a činí nejméně 10 % této základní sazby, tj. nově při měsíční výši nejméně 920 Kč.

Pro úplnost upřesňujeme, že výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro zaměstnance pracující v platové

sféře (příspěvkové organizace a organizační složky státu) je upravena jiným způsobem, a to rozpětí 400-1400 Kč podle § 7 nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

3. Zvýšení minimální mzdy může mít dopad na výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí u zaměstnavatelů odměňujících mzdou (například

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,
planickova.zuzana@cmkos.cz

Skvělý závěrečný seminář projektu vzdělávání mladých členů

Čas letí tak neúprosně rychle, že jsme se ani nestačili pořádně nadechnout a máme za sebou další krásný projekt vzdělávání mladých členů. Pilotní seminář k tomuto projektu se uskutečnil vloni v lednu a nyní, ve dnech 10. – 12. října 2014, se konal závěrečný ze čtyř velkých seminářů, určených mladým členům odborových svazů, sdružených v mezinárodní odborové centrále PSI/EPSU. Seminář byl otevřen afilacím z České i Slovenské republiky a jsme rádi, že o něj byl velký zájem. O tom svědčí i účast jak na všech předcházejících akcích, tak i na tomto závěrečném semináři.

Stejně jako v minulých letech padla i letos volba na náš oblíbený hotel Iris v malebné jihomoravské obci Pavlov, který poskytuje všem účastníkům velmi dobré zázemí i dostatek seminárních místností na přednášky i na týmové hry a workshopy. Právě tento seminář se nesl ve znamení her a jednoho většího workshopu, což účastníci přijali s velkým nadšením.

Hned první aktivita byla formou hry a představování bylo rázem veselější. Rovněž rozdělení do pracovních skupin bylo uděláno hrou na rodiny, která se mladým lidem dostala poměrně hluboko pod kůži a potom až do konce semináře používali oslovení získané v této hře. Bylo příjemné pozorovat, jak se jednotliví účastníci vzájemně oslovují tatko Liško nebo bábi Myšková. Úsměv byl hlavním atributem této akce, a to je velmi dobře!

Vzhledem k logistice, kdy bylo v pátek večer třeba dopravit kolegy z Irska z letiště v Bratislavě, jsme se všichni společně sešli až po osmé hodině večer. Úvodního slova se ujal tajemník EPSU/PSI Josef Krejbych, který přítomným účastníkům a účastníkům semináře představil cíle tohoto semináře a udělal krátkou rekapitulaci uskutečněného projektu.

V sobotu ráno jsme začali již vzpomínanou seznamovací aktivitou, která nám pomohla dozvědět se, s jakými pocity jednotliví účastníci přijeli a co od semináře očekávají.

Následného slova se ujal Ladislav Kucharský, který zároveň vedl celý seminář. Představil program a hned první aktivita upozorňovala na zlozvyky a chodníčky zvyků, vyšlapané v naší mysli. Jak ošemetné tyto chodníčky jsou a jak

těžké je překonat denní návyky, se všichni přesvědčili na malém úvodním cvičení. Domnívám se, že je potřebné bourat zdi, které si návyky (i zlozvyky) vystavěly v každém z nás, a doufám, že se nám podařilo udělat aspoň malou prasklinu v těchto zdech.

Nejdůležitějším úkolem našeho semináře bylo připomínkovat materiál vytvořený v „dílně“ ČMKOS, který se týká vzdělávání našich funkcionářů. Účastníci se rozdělili do pěti skupin – „rodin“, každá skupina dostala k dispozici jeden exemplář tohoto materiálu a potom následovala velmi důkladná analýza každého slova a

myšlenky. Vzhledem k tomu, že bylo potřebné pročíst a zhodnotit osmnáct stran, tato práce zabrala skupinám celé dopoledne. První prací v odpoledním bloku byla prezentace všech skupin, kdy jsme na tabuli napsali společné pozitivní i negativní body k tomuto materiálu. Všechny připomínky jsme už předali zpět autorům, kteří se s nimi budou muset poprat.

V dalším bloku jsme se potom věnovali odborným přednáškám, které souvisejí s hlavním tématem semináře. První část přednášky měla název „Jsme kritizováni – co s tím?“ a jejím úkolem bylo pora-



Na semináři bylo plno, a to nás těší



Účastníci semináře při týmové práci



Část lektorského týmu: zprava Denis Rohan (IMPACT), Cédric Dépollier (PSI) a Ladislav Kucharský (OSZSP ČR)



Jeden tým vytvořili i zahraniční hosté, kterým tlumočila Jana Veselá



Závěrečná přednáška byla dynamická jako její lektorka Ludmila Pazderová

dit účastníkům, jak pracovat s přijetím oprávněné kritiky, reakcí na neoprávněnou kritiku, identifikací citlivých míst a manipulací. Součástí našeho programu byla i duševní hygiena a s ní související oddech od práce.

V pozdním odpolední tedy vyrazila skupina účastníků vzhůru ke zřícenině hradu Děvičky, hrdě se vypínajícím nad Pavlovem. Všichni se nám v pořádku vrátili

a my mohli úspěšně pokračovat v nedělním dopoledním bloku. V první části jsme se věnovali udržitelnosti pozic, budování odborářské kariéry a pomoci funkcionářům. V tomto bloku také dostali slovo naši zahraniční partneři, kteří nám na seminář přijeli pomoci. Irský IMPACT zastupoval Denis Rohan, asistent generálního tajemníka. A na semináři jsme měli i úplně novou tvář, kdy mezi-

národní centrálu PSI zastupoval Cédric Dépollier, projektový administrátor a koordinátor mladých pracovníků.

Posledním blokem byla hodina odborářské angličtiny, které se ujal (s vervou sobě vlastní) Ludmila Pazderová z partnerského Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb.

Na závěr semináře jsme vyhodnotili celý projekt a vidíme určitou

naději v tom, že oba zahraniční partneři vyjádřili ochotu pokračovat v dalších projektech. Také na základě tohoto ujištění odjížděli všichni účastníci do svých organizací spokojeni a my všichni se už teď těšíme na další seminář. Tak doufám, že nashledanou na jarním semináři!

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz
Foto autor

Je třeba oslovovat kolegy. Plusem i je Zajišťovací fond



My Češi (i Moravané) máme „H“, můžeme hodnotit. Ale jak to udělají Francouzi, když „H“ ve své řeči nemají? Slovy klasiků Voskovce a Wericha si dovoluji začít svůj menší příspěvek k hodnocení činnosti našeho svazu mezi dvěma sjezdy jak po stránce celé organizace, tak místních buněk.

D o m n í - vám se, že řada věcí se povedla, ale jisté rezervy jsou. Jeden z velkých problémů vidím v úbytku či nedostatku nových členů našich odborů. Před pár lety jsem pracovala jako vedoucí územního pracoviště v Prostějově (dříve se tato funkce nazývala okresní hygienik). Když k nám přišla nová pracovnice či nový zaměstnanec, ještě mu neoschl podpis na pracovní smlouvě a už jsem jej „drtila“, aby vyplnil přihlášku do odborů. Dalo by se říci, že počet odborářů na hygieně v Prostějově byl v tu dobu takřka 100 %, u nových nastupujících zaměstnanců určitě. Snažím se o totéž i nyní v rámci své funkce předsedkyně MO.

Mladé lidi, a nejen je, je třeba získat pro práci v odborech a kolektiv stmelovat společnými sportovními či kulturními akcemi, což se nám, díky Bohu a díky obětavosti pár akčních lidí, daří. Také určitě výbornou věcí a plusem je Zajišťovací fond pro odboráře.

Moc nechápu nebo spíše chápu, proč vedení i státních organizací současně odboráře nemá rádo a o soukromých firmách ani nemluvě. Setkala jsem se v poslední době s lidmi z továrny s těžkým průmyslem, a ty podmínky, které tito lidé mají, vydrží málokdo. Odbory v těchto závodech byly zrušeny hned po privatizaci, ze strany majitelů se jednalo o jasný záměr, aby nad dělníky nikdo nedržel ochrannou ruku a u dělníků

to mnohdy byl odpor k odborům minulého režimu. Dá se aplikovat i na naše provozy.

Například v jistých sociálních službách pracovala moje sestřeni- ce. Když přišla s myšlenkou založit odbory a já jí v tom podporovala, bylo jí vyhrožováno, že pokud to udělá, může přijít o místo. Co k tomu dodat? Bez komentáře.

Další problém vidím i v možném vyčerpání stávajících funkcionářů (teď nemyslím konkrétní osobu). Často mi připadá, že naše úsilí se blíží heslu: sliby – chyby. Jednání, ať již na místní úrovni i té vyšší, jsou vleklá, lidé mají obavy něco řešit. Tlak na vládní představitele je zdoluhavý a náročný, ale někdy skutek utek – bohužel.

Pak se ještě přidá pár „dobráků“, kteří odboráře nařknou z nečinnosti, navíc třeba ani tito lidé v odborových organizacích nejsou. Není na světě člověk ten, aby se zavděčil lidem všem. Vráťm-li se k úvodu – vstupnímu heslu, připadá mi, že odboráři západního typu, třeba i ti

Francouzi, pokud o něco opravdu jde, vyrazí to ulic a panuje tam velká soudržnost mezi odborovými organizacemi. Možná, že bychom se mohli od těchto kolegů učit.

Je pravdou, že nepatřím příliš k radikálním barikádníkům, ale zase pokud člověk vidí, že prostý lid je finančně zcela oškubáván, vyrazit do ulic je nutné. Poznat, že je správný čas, je ovšem dost těžké. Proto bych se také přimlouvala, nejen z důvodů ekonomické situace svazu, ke spojení našich odborů s nějakým dalším odborovým svazem. Více hlav více rozumu a větší síla.

Přeji našemu odborovému svazu dobré jednání a šťastnou volbu našeho vedení a hlavně hodně sil do další práce.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
předsedkyně MO OSZSP ČR
KHS Olomouckého kraje,
členka výboru sekce pracovníků hygienické služby a
KR Olomouckého kraje,
zuzana.bartosova@email.cz

Připravili jsme semináře pro začínající funkcionáře. Využijte je!

Vážené kolegyně a kolegové,

chceme vás upozornit na semináře Úvod do sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání, které se budou konat ve všech regionech.

Semináře vám mají připomenout, jaká práva a povinnosti máte jako odboráři, jak si co nejlépe vést při kolektivním vyjednávání, co je dobré dát do návrhu kolektivní smlouvy a jak máte co nejúspěšněji jednat se svými

sociálními partnery – zaměstnavateli.

Lektory seminářů budou JUDr. Zuzana Pláničková a JUDr. Dominik Brůha, PhD.

Na semináře se můžete přihlásit u Ing. Jakuba Klíra: jakub.klir@email.cz

Termíny a místa konání seminářů

Termin	Místo	Přednášející	Regionální pracovník
(čt) 16. 10. 2014	Zlín	Pláničková	Drobná
(čt) 23. 10. 2014	Praha	Pláničková	Dandová
(st) 5. 11. 2014	Hradec Králové	Pláničková	Burešová
(st) 12. 11. 2014	Karlovy Vary	Brůha	Matoušek
(st) 26. 11. 2014	Olomouc	Pláničková	Drobná
(st) 3. 12. 2014	Plzeň	Brůha	Matoušek
(st) 10. 12. 2014	Pardubice	Brůha	Burešová
(po) 15. 12. 2014	Brno	Brůha	Boháčková
(st) 14. 1. 2015	Ostrava	Brůha	Drobná
(čt) 16. 1. 2015	České Budějovice	Pláničková	Matoušek
(st) 21. 1. 2015	Liberec	Brůha	Burešová
(čt) 28. 1. 2015	Jihlava	Pláničková	Boháčková
(po) 2. 2. 2015	Ústí nad Labem	Pláničková	Andrejch

Sledujte naše nabídky a přijďte na seminář.

Upozorňujeme, že počet míst je omezený a že seminář je především určen novým funkcionářům, kteří teprve začínají.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

LIDSKÝ PŘÍSTUP SE ZDÁ BÝT MALIČKOST, ALE ZNAMENÁ VELKÝ ROZDÍL

Nyní nabízíme plnohodnotné ICT služby. Stejně jako konkurence. Rozdíl je v tom, že my nepracujeme tak, abychom zjednodušili život sobě. My ho zjednodušíme vám. Budeme vám k dispozici, kdykoli budete potřebovat, a vstřícné jednání je pro nás samozřejmost. Přejděte k nám a přesvědčte se! Více o lepším ICT najdete na t-mobile.cz/ICT

T-Mobile

T-Systems

Odboráři z deseti zemí v Budapešti jednali o aktuálních problémech zaměstnanců ve veřejných službách



Jednání odborářů z veřejných služeb (Evropská federace odborových svazů veřejných služeb - EPSU) střední Evropy a západního Balkánu se konalo v Budapešti ve dnech 8. – 10. září 2014. Jednání se koná každoročně v jedné z deseti zemí tohoto regionu EPSU. Česká republika, Slovenská republika, Slovinsko, Maďarsko a Chorvatsko je pět zemí, které jsou členy Evropské unie, dalších pět

- Bosna a Hercegovina, Černá Hora, Kosovo, Srbsko a Makedonie - jsou země v různé fázi přístupu.

V regionu je sdruženo šedesát odborových svazů se 400 tisíci členů.

Při jednání regionu si zástupci odborářů předali informace o tom, jak jsou v jednotlivých zemích udržována práva odborářů, jak probíhá kolektivní vyjednávání, jaký je dopad krize na zaměstnance a jaké akce odboráři připravují.

Zásadním pro práci odborů je kolektivní vyjednávání a sociální dialog.

Za Českou republiku jsou v EPSU a v uvedeném regionu sdruženy: Českomoravský OS civilních zaměstnanců armády (ČMOSA), OS ECHO, OS hasičů (OSH), OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR (OSDLV), OS pracovníků kulturních zařízení (OSPKZ), OS pracovníků kultury a ochrany přírody (OSPKOP),

OS státních orgánů a organizací (OSSOO), OS zdravotnictví a sociální péče (OSZSP ČR), OS UNIOS, SOS Energie (jako jediný není členem ČMKOS).

Na tomto jednání se kromě zástupce ČMOSA a OS hasičů zúčastnili zástupci z ostatních osmi svazů.

Zprávu za Českou republiku přednesla místopředsedkyně OSZSP ČR Ivana Břeňková, členka výkonného výboru EPSU za Českou republiku.

Bylo sděleno, že odborové svazy veřejných služeb se v České republice stále potýkají s dopady ekonomické a hospodářské krize a s dopady škrtů předchozí, pravicové vlády. Pravicová vláda v ČR skončila, voliči dali přednost středolevicové vládě.

Informovali jsme, že sociální dialog na nejvyšší úrovni se zlepšil,

jednání Rady hospodářské a sociální dohody (RHSD, tripartita) se konají za účasti premiéra vlády a příslušných ministrů. Pracují odborné týmy, na ministerstvech jsou poradci z řad odborů.

Doplňili jsme, že v srpnu premiér Bohuslav Sobotka hodnotil půlroční působení vlády sociálně demokratické, křesťanských demokratů a nového hnutí ANO.

Vláda již provedla některé zásadní kroky, které požadovaly odbory, například jsou zachovány odpočty daně za členské příspěvky odborářů, které chtěla předchozí pravicová vláda zrušit, došlo ke zrušení regulačních poplatků ve zdravotnictví, vláda toto zrušení kompenzovala ze státního rozpočtu, od 1. ledna 2015 dojde ke snížení některých daní (daň s přidané hodnoty na léky, knihy a dětské penze na 10 %), - došlo ke zvýšení

platů pro státní zaměstnance (2 %), -připravuje se plné obnovení valorizace penzí, podporuje se tvorba nových pracovních míst. Je připraven materiál s návrhem na zvýšení minimální mzdy o 700 Kč/měsíc (cca 26 eur), jedná se o dalších změnách, především o služebním zákonu a odměňování zaměstnanců.

Mohli jsme sdělit, že odborům se daří prosazovat věci, které našim členům pomůžou, že odbory při jednáních na státní úrovni posílily, například je daleko větší respekt ze strany vlády vůči Radě hospodářské a sociální dohody.

Museli jsme ale na mezinárodní úrovni veřejně sdělit, že nemůžeme být v klidu, naopak, ne vše je již hotové a jasné. Něco se podařilo, ale to zásadní, schvalovací proces pro služební zákon, jednání a realizace zvýšení platů a mezd pro zaměstnance ve veřejných službách, nás čeká. Doplnili jsme základní informace za Českou republiku. Nezaměstnanost: 7,9 %, 560 tisíc nezaměstnaných, minimální mzda: 8500 Kč (cca 314 eur), na hodinu 50,60 Kč (1,9 eur), průměrný výdělek za měsíc: 26 tisíc Kč

pro zaměstnance, kterým je poskytován plat (963 eur), počet zaměstnanců ve veřejných službách, kterým je poskytován plat, je cca 600 tisíc.

Nemohli jsme však být optimističtí při hodnocení jednání v krajích a v organizacích, zde se bohužel situace příliš nezlepšila. Některé kraje a zaměstnavatelé neberou sociální dialog s respektem, neplní své sliby, popřípadě se k němu nezavazují.

Některí zaměstnavatelé nerespektují práva odborových organizací, včetně práva na informace, neposkytují součinnost při kolektivním vyjednávání; neumožňují zaměstnancům – členům odborové organizace, včetně členů výboru – jakýkoli výkon odborové činnosti v pracovní době a na půdě zaměstnavatele, vyhrožují učiněním kroků ke zrušení odborové organizace, podrobují členy výboru zvýšené kontrole pracovních povinností v porovnání s ostatními zaměstnanci, opakovaně jim předávají výtky za smyšlené porušení pracovních povinností.

Z odborové práce je pro nás zásadní nábor nových, mladých členů. Musíme si však uvědomit, že věková struktura zaměstnanců ve veřejných službách je spíše vyšší, tedy je málo mladých zaměstnanců ve veřejných službách, málo mladých v odborech. Jsou nutné kroky, aby se práce ve veřejných službách stala pro mladé lidi atraktivní.

Nejsme na tom za Českou republiku při hodnocení úrovně sociálního dialogu na nejhorší úrovni. Hodnocení ostatních států vyznívá podobně nebo v neprospěch úrovně v ostatních státech.

Například kolegové z Bosny a Hercegoviny nemají podporu místních politiků, je problém s nábo-rem nových členů. V současné době všichni sledují tvorbu zákoníku práce, nechtějí být otroky. Na druhou stranu čekají rozvoj ekonomiky.

Republika srbská (Bosna a Hercegovina) zaznamenala frustrující dobu, zaměstnanci nemají svá práva a odboráři nemají dobré postavení, sociální dialog na minimální úrovni.

V Chorvatsku jsou velké problémy s dodržováním uzavřených kolektivních smluv.

V Maďarsku je velká krize v sociálním dialogu, vládní pravicová vláda, která nevyjednává. Došlo ke změnám zákoníku práce, které zrušily zásadní právní jistoty zaměstnanců. Tímto došlo ke snížení počtu členů v odborech, lidé jsou

apatičtí. V Maďarsku jsou odbory roztržštěné a daly si za cíl integraci.

V Srbsku došlo ke zvýšení platů o 10-15 %, nedošlo ke snížení počtu zaměstnanců a tripartita jedná.

V Černé Hoře se pomalu a jistě zlepšuje kvalita sociálního dialogu. Na místní úrovni je úroveň dialogu špatná. Daří se alespoň zachovat základní práva, jako je placení práce přesčas, přiznání roční dovolené. Do kolektivních smluv se dostávají povinnosti zaměstnavatelů předávat informace. Odbory mluví do privatizačních otázek.

V Chorvatsku se snižují platy o cca 3 až 10 %, je stop stav přijímání nových zaměstnanců, v tomto roce jedním zákonem omezena práva zaměstnanců ve veřejné sféře. Některé oblasti, které byly uzavřeny v kolektivní smlouvě, zrušila vláda právním předpisem. Odbory půjdou s námitkami k ústavnímu soudu! Vláda se obrací zády ke všem názorům odborů, odboráři věří, že po volbách dojde ke změně.

V Kosovu hájili postavení zaměstnanců ve zdravotnictví za podpory EPSU. V současné době není vláda, což má dopad na kolektivní vyjednávání. Je alarmující, že zaměstnanci nemají sociální zabezpečení.

Zástupce Makedonie vyjádřil politování, že nemá tlumočení, nehovořil chorvatsky. Sdělil, že je problém s nábo-rem členů. Při kolektivním vyjednávání se zaměřují na věk odchodu do důchodu, pokud zaměstnanci vyjádří požadavek pracovat i po nároku na důchod, zaměstnavatel jim musí vyjít vstříc.

Na Slovensku vládní jedna strana, a to sociálnědemokratická. Průměrný výdělek je 900 eur, minimální mzda na 380 eur, od 1. 1. 2015 bude nízkopříjmovým zaměstnancům oduštěno zdravotní

pojištění. V republice jsou uzavřeny vyšší kolektivní smlouvy.

Ve Slovinsku dosáhly odbory svých cílů, například omezení práce přes agentury. Práci zahajuje nová vláda. Sociální dialog je dobrý, odboráři věří, že bude pokračovat na stejné úrovni. K odchodu do důchodu bylo sděleno, že zaměstnanci mohou odejít po odpracování let tehdy, když to považují za dobré.

Celkově lze zhodnotit, že země, které nejsou členy Evropské unie, mají sociální dialog na horší úrovni.

Generální tajemník EPSU, Jan Willem Goudriaan přednesl zprávu o práci EPSU, problémech odborářů, především dopadu krize na nezaměstnanost mladých. Připomněl, že EPSU je platforma odborářů k předávání informací, k mobilizaci, k ovlivnění států, finančních skupin.

Cílem EPSU je vytvořit kvalitní veřejné služby, posílit a udržet práva zaměstnanců a odborů. Sdělil, že práva zaměstnanců jsou zkrácena nejvíce od druhé světové války.

Vyzval ke spolupráci a dávání si podpory. Připomněl projekt Voda je lidské právo (OSZSP ČR se aktivně zapojil, zatím není vyhráno, ale v některých státech dochází k reprivatizaci, např. v Maďarsku musí zůstat státu), akci Proti škrtům (OSZSP ČR také zaslal fotky odborářů protestujících proti škrtům), poděkoval za pomoc kolegům Balkánským zemím při povodních (OSZSP ČR zaslal finanční podporu).

Připomněl, že musíme hájit práva migrantů, oslovit je a nabídnout členství v odborech.

Musíme hájit práva na rovné postavení žen a mužů.

Vyjádřil nesouhlas s přípravova-

nými obchodními dohodami mezi velmocemi, které budou mít negativní dopad na rozvoj veřejných služeb.

Připomněl práci skupiny EPSU ke Směrnici o pracovní době (ve skupině je Ivana Břeňková a jde o to, aby se nezhoršily podmínky pro zaměstnance při sloužení pohotovostní služby).

Velmi byl nespokojen se zapojením odborářů na sociálních sítích.

Upozornil na možnost využít pomoc při přípravě projektů spolufinancovaných z evropských fondů.

Tajemník EPSU za tento region Josef Krejbych informoval o zástupcích jednotlivých států ve výkonném výboru EPSU, ve skupinách pro kolektivní vyjednávání a ve výboru žen. Informoval o plánovaných akcích a o akcích, které již byly realizovány. Vyjádřil pochvalu projektu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR k náboru mladých členů, který je financován britským svazem IMPACT.

Ivana Břeňková, zástupkyně regionu ve výboru žen PSI, přednesla informaci o posledním jednání výboru – viz svazový web: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/8-9-2014-odborari-v-budapesti.aspx>. Na závěr požádala o podporu pro řešení neplacené péče o děti, rodiče a postižené rodinné příslušníky. Ženy poskytující tuto péči nemají možnost dalšího vzdělávání, postupu v zaměstnání a velmi často hrozí sociální vyloučení.

Na závěr vedl zaměstnanec EPSU pro kolektivní vyjednávání Richard Pond diskusi k udržení náboru nových členů. Zásadní je přímý kontakt a diskuse se členy a zaměstnanci a také se studenty.

Všichni účastníci se shodli, že jednání regionu bylo přínosné.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
breňkova.ivana@cmkos.cz

Poděkování za diskusní setkání



Chtěla bych pochválit Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR za uspořádané „Diskusní setkání – Rozvrhování pracovní doby zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou“, kterého jsme se s kolegyněmi a kolegy zúčastnili dne 22. 9. 2014 v Brně.

Uspořádat toto setkání byl vskutku výborný nápad. Nejen díky přehledné odborné a zároveň velice lidsky vedené prezentaci paní JUDr. Zuzany Pláničkové, skvělému organizačnímu zajištění naší regionální pracovníci paní Květou Boháčkovou, včetně příjemného občerstvení, ale především díky možnosti srovnání různých pracovněprávních podmínek u jednotlivých zúčastněných zástupců zaměstnanců, tedy odborářů, a to jak z oblasti zdravotnických, tak sociálních zařízení.

Zpětná vazba byla od všech zúčastněných velice pozitivní, odcházeli jsme nabití informacemi a vyzbrojeni k další odborové práci.

Dovoluji si ještě jednou poděkovat za toto diskusní setkání ústy všech zúčastněných – výborná práce!

Hana KUDLIČKOVÁ, předsedkyně ZO Domov pro seniory Věstonická Brno a členka KR OSZZP ČR Jihomoravského kraje, kudlickova.h@dsves.cz

Věcná práva v novém občanském zákoníku



Nový občanský zákoník (zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník) se vrací k tradiční úpravě věcných práv, zejména rozšiřuje jejich výčet a mění systematiku jejich úpravy. Novinkou je návrat práva stavby do občanského zákoníku, institut přídatného spoluvlastnictví a podrobná úprava správy cizího majetku, a to včetně svěřeneckého fondu. V rámci věcných břemen rozlišuje nový občanský zákoník služebnost a reálná břemena. Důležitou změnou je také začlenění úpravy bytového spoluvlastnictví, do konce roku 2013 obsažené v zákoně č. 72/1994 Sb., o vlastnictví bytů, ve znění pozdějších předpisů, přímo do nového občanského zákoníku. Nový občanský zákoník chrání dobrou víru těch, kteří nabývají vlastnické právo od neoprávněného. Rovněž sjednocuje vlastnictví pozemků a stavby na něm stojící.

Věcná práva jsou charakterizována vztahem osoby k věci, jejíž právní osud sledují. Věcná práva působí i vně závazku, tedy působí vůči neomezenému okruhu dalších osob, které jsou povinny zdržet se zásahů do věcného práva a strpět jeho výkon oprávněným. Závazek pak označuje vztah mezi věřitelem a dlužníkem, jehož obsahem jsou práva a povinnosti těchto dvou či více osob pouze v rámci tohoto vztahu. Pro věcná práva je typická jejich veřejnost, neboť existenci těchto práv je často možné ověřit ve veřejných seznamech, například v katastru nemovitostí. Stejně jako v minulém občanském zákoníku, patří i podle nového občanského zákoníku mezi věcná práva držba, vlastnické právo, právo zástavní, zadržovací právo a práva odpovídající věcným břemenům. K nemovitostem umožňuje nový občanský zákoník zřídit i právo stavby či některou z výhrad ke kupní smlouvě.

Držba – držitelem je osoba, která vykonává, tedy drží právo pro sebe. Musí jít o právo, které lze právním jednáním převést na jiného a připouštějící trvalý nebo opakovaný výkon. Nejčastěji se jedná o právo vlastnické, kdy držitel fakticky ovládá nějakou věc, jako kdyby byl jejím vlastníkem. Může se však jednat i o jiné právo, které držitel vykonává, například pravidelně přechází přes cizí pozemek nebo z něj čerpá vodu. Nejčastěji má věc u sebe, tedy drží ji a nakládá s ní její skutečný vlastník, právo však chrání i takové osoby, které vlastnické či jiné právo k věci nemají. Nový občanský zákoník upravuje řádnou držbu, poctivou držbu, pravou držbu, držbu vlastnického práva a držbu jiných práv.

Možnosti obrany držitele, kterého v držbě ruší jiné osoby jsou následující:

- domáhat se žalobou u soudu, aby rušiteli zakázal činnost, kterou držbu ruší, a vše uvedl do původního stavu věci.
- Nově se může držitel rušení jiné osoby vzepřít i sám, a to tak, že se znovu zmocní věci, která mu byla odňata. Nesmí však překročit meze nutné obrany, tj. jeho obrana především nesmí být zjevně nepřiměřená.
- Pokud někdo ruší držbu nemovité věci prováděním stavební činnosti, držitel má za stanovených podmínek právo požadovat, aby soud provádění této činnosti zakázal.

Vydržení – poctivý držitel, který právo vykonává po stanovenou dobu, v oprávněném domnění, že mu náleží, jej může vydržet. Vydržením dochází nejčastěji k nabytí práva vlastnického, stejně tak je ale možné nabytí i právo odpovídající věcnému břemeni nebo právo stavby. **K řádnému vydržení se vyžaduje pravá držba** – tedy taková, kdy držitel nezískal držený objekt násilím, lstivě apod. Nabytí-li někdo nepravou držbu, například krádeží, nemůže dojít k řádnému vydržení nejen u něho, ale ani u jeho dědice. Zároveň se vyžaduje **držba opřená o řádný titul**. Tak jako dopsud, podmínkou vydržení vlastnického práva je nepřerušovaná držba trvající tři roky. Jde-li o nemovitou věc, vyžaduje zákon desetiletou vydržecí dobu. Zásadní novinkou v novém občanském zákoníku je možnost mimořádného vydržení, jehož se může dovolávat i osoba, která neprokáže právní důvod své držby. Předpokladem mimořádného vydržení je uply-

nutí dvojnásobné vydržecí doby. Kdo měl nepoctivý úmysl nemůže vydržet ani mimořádně.

Vlastnictví – Vlastník může se svým vlastnictvím volně nakládat – což znamená jej užívat, brát z něj plody a užítky, a to ze své svobodné vůle. Vlastníkovou volnost ale není zcela neomezená, tj. nemůže si s věcí dělat úplně vše, co se mu zachce, nýbrž musí se řídit mezemi, které stanoví zákon, a musí brát ohled na práva jiných osob, zejména například sousedů. Vlastník je povinen se zdržet všeho, co působí, že odpad, voda, kouř, prach, plyn, pach, světlo, stín, hluk, otřesy a jiné podobné účinky (imise) vnikají na pozemek jiného vlastníka (jeho souseda) v míře nepřiměřené místním poměrům a podstatně omezují obvyklé užívání pozemku. Nový občanský zákoník rozlišuje mezi imisemi přímými (např. svádění vody na cizí pozemek), které jsou zakázány vždy, a imisemi nepřímými, které jsou zakázány jen tehdy, pokud přesahují míru přiměřenou místním poměrům a podstatně omezují obvyklé užívání pozemku. Nepřímou imisí je jakákoli činnost či nečinnost způsobující např. vnikání kouře, vody či hluku na cizí pozemek, která nebyla původcem přímo zamýšlena, ale je jen vedlejším účinkem jeho jednání.

Nový občanský zákoník stanoví **podpurná vodítka pro vymezení práv a povinností mezi sousedy**. Usnadňuje tak vyřešení sporu, kdy se strany často mezi sebou nejsou ochotné domluvit.

- **Plody spadlé ze stromů a keřů na sousední pozemek** náleží vlastníkovu sousedního pozemku.
- **Soused může odstranit kořeny či větve stromu přesahující na jeho pozemek**. Vlastníka pozemku, na němž strom roste, ale musí nejprve vyzvat, aby tak učinil sám.
- **Vlastník pozemku má právo požadovat, aby soused upravil stavbu na sousedním pozemku tak, aby ze stavby nestékala voda nebo nepadal sníh či led na jeho pozemek**.
- **Vlastník musí sousedovi umožnit vstup na svůj pozemek** v době, rozsahu a způsobem, které jsou nezbytné k údržbě sousedního pozemku a hospodaření na něm. Má se za to, že ploty, zdi, meze či jiné podobné přirozené nebo umělé

rozhrady mezi sousedními pozemky jsou společné.

- Jsou-li **hranice mezi pozemky** pochybné, má každý soused právo požadovat, aby je určil soud – a to podle posledního pokojného držby, jinak podle spravedlivého uvážení.

Jedním z přínosů nového občanského zákoníku v oblasti sousedských vztahů je mnohem podrobnější **úprava nezbytné cesty**. Vlastník nemovité věci, na které nemůže hospodařit nebo ji řádně užívat, protože není spojena s veřejnou cestou, může žádat, aby mu soused povolil nezbytnou cestu přes svůj pozemek. **Nezbytnou cestu zřizuje soud**, který také vymezí její rozsah.

Za nezbytnou cestu vlastníkovu pozemku náleží úplatá a odčinění vzniklé újmy v případě, že již není kryta úplatou. Pokud bylo povoleno zřízení umělé nezbytné cesty, udržuje ji ten, v jehož prospěch byla zřízena. Vlastník pozemku může také požadovat, aby žadatel převzal pozemek potřebný pro nezbytnou cestu do svého vlastnictví. Když pomine důvod pro zřízení nezbytné cesty, může se vlastník pozemku domáhat u soudu jejího zrušení.

Nový občanský zákoník se zabývá i problematikou nálezů věcí ztracených, skrytých či opouštěných. Nově upravuje **postavení nálezece**; oproti dřívější právní úpravě je **prodloužena lhůta pro nabytí vlastnického práva na tři roky**. Výslovně uvádí, že **nalezená věc musí být vrácena tomu, kdo ji ztratil**. Není-li to možné, musí být nález oznámen obci, kde byla ztracená věc nalezena. Obec pak oznámí nález věci způsobem v místě obvyklým. Nalezená věc musí být uschována; přitom se ponechává obci na vůli, aby tak učinila sama, popřípadě aby věc ponechala v úschově nálezece či ji předala do úschovy jiné osobě. Pokud se vlastník do roka přihlásí, věc se mu vydá, odečtou se náklady spojené s její úschovou, případně též s vyhlášením nálezce a nálezně. Nepřihlásí-li se vlastník do roka, ponechá se věc nálezci v úschově s tím, že věc musí být vrácena i později se přihlásivšímu vlastníkovu. V případě, že se nepřihlásí vlastník ani do tří let stane se vlastníkem věci nálezece. Právo věc

užívat i vlastnické právo k nálezce může nálezcce odmítnout, pak věc případně obci.

Je-li nalezeno zvíře, u něhož je zjevné, že mělo vlastníka, oznámí nálezcce nález bez zbytečného odkladu obci, nelze-li z okolností poznat, komu má být vráceno. Osoba, která nalezené zvíře opatruje, o ně pečuje, dokud se jej neujme vlastník. Je-li nalezeno zvíře zjevně určené k zájmovému chovu a nepřihlásí-li se o ně nikdo do dvou měsíců od vyhlášení nálezce, nabude k němu nálezcce vlastnické právo. Pokud se o zvíře nikdo nepřihlásí, stane se nálezcce vlastníkem již uplynutím dvou měsíců od vyhlášení nálezce. Nemá-li nálezcce o zvíře zájem, může je obec svěřit provozovateli útulku pro zvířata a pokud se po uplynutí 4 měsíců o zvíře nikdo nepřihlásí, může provozovatel útulku zvířeti najít nového pána.

Smluvní nabývání vlastnického práva – podle dřívějšího občanského zákoníku bylo k nabytí vlastnického práva k movitým věcem vedle účinné smlouvy třeba ještě předání věci nabyvateli. Podle nového občanského zákoníku **k převodu vlastnického práva k movitým věcem dojde již samotnou účinností smlouvy. Při převodu věci evidovaných ve veřejných seznamech**, což je případ většiny nemovitostí, dochází k nabytí vlastnického práva až **zápisem do tohoto veřejného seznamu**. Převědli-li se vlastnické právo k movité věci zapsané ve veřejném seznamu, nabývá se věc do vlastnictví zápisem do takového seznamu, ledaže jiný právní předpis stanoví jinak. **Veřejným seznamem nový občanský zákoník rozumí takové seznamy věcí, do nichž může každý nahlédnout, aniž by musel překonávat formální překážky**, například katastr nemovitostí. Hlavním účelem veřejných seznamů není pouze centrální evidence zapisovaných údajů, ale také upevnění právní jistoty. Nový občanský zákoník proto zakotvuje **vyvratitelnou domněnku, že právo zapsané ve veřejném seznamu bylo zapsáno v souladu se skutečným právním stavem. Naopak, pokud bylo vymazáno, má se za to, že neexistuje ani ve skutečnosti**. Údaje zapsané ve veřejném seznamu se považují za přesné a spolehlivé, není-li prokázán opak. Stanoví-li to právní předpis, zapisuje se do veřejného seznamu kromě věcného práva i právo užívání nebo požívání, ja-

kož i omezení rozsahu nebo způsobu užívání nebo požívání věci spoluvlastníky. Je-li právo k věci zapsáno do veřejného seznamu, má se za to, že bylo zapsáno v souladu se skutečným právním stavem.

Ochrana důvěry ve veřejné seznamy je důležitá zejména v případech, kdy dochází k majetkovým transakcím ze strany osob, kterým právo k věci ve skutečnosti nesvědčí, tedy nejsou k převodu věcného práva oprávněné. Nový občanský zákoník chrání osoby, které si pořídí za úplatu věc v dobré víře, že ji kupují od oprávněného, v případě, kdy k převodu vlastnického práva došlo ve veřejné dražbě, od podnikatele při jeho podnikatelské činnosti v rámci běžného obchodního styku, od neoprávněného dědice, jemuž bylo dědictví potvrzeno. Ale v případech, kdy se obchoduje s použitým zbožím v **zastavárnách, obchodech se starožitnostmi, antikvariátech a autobazarech** je prolomena ochrana dobré víry nabyvatele ve prospěch původního vlastníka, pokud ten prokáže, že věc ztratil nebo že mu věc byla svémocně odhata, typicky při krádeži. Původní vlastník pak nemusí v těchto případech vyvracet dobrou víru nabyvatele, ale prokazuje skutečnost, že mu věc byla ukradena.

Nový občanský zákoník stanoví pravidla sledující jednak zajištění souladu mezi zapsaným a skutečným právním stavem, jednak ochranu osob nabývajících v dobré víře věcná práva podle zapsaného stavu i osob dotčených v jejich právech vadnými nebo nesprávnými zápisy. **Dozví-li se skutečný vlastník, že zápis v evidenci neodpovídá skutečnosti, může požadovat odstranění nesouladu a zápis tzv. poznámky spornosti**. Tato poznámka slouží k ochraně osoby, které věcné právo skutečně náleží, a to nejen proti těm, kdo dosáhli zápisu v rozporu s právem, ale také proti následným nabyvatelům. Je však nutné, aby se ten, jehož právo je chybným zápisem dotčeno, domáhal ochrany u soudu. Až na základě rozhodnutí soudu může být nesprávný zápis vymazán.

Nový občanský zákoník stanoví podmínky a účinky zápisu **poznámky rozdílné podle toho, jestli**

a) do veřejného seznamu bylo zapsáno právo ve prospěch jiné osoby, která k tomu nemá právní důvod. U podvodných

převodů vlastnického práva může být poznámka spornosti zapsána i bez prokázání toho, že žadatel se již domáhá ochrany svého práva soudní cestou. Uplatnění práva u soudu však musí prokázat nejpozději do dvou měsíců od doručení žádosti, jinak bude poznámka spornosti vymazána. Nebyl-li žadatel o zápisu cizího práva řádně vyznačen, může se domáhat zápisu v delší lhůtě tří let. Poznámka spornosti působí vůči tomu, komu napadený zápis svědčí, i vůči následujícím nabyvatelům.

b) zápis do veřejného seznamu neodpovídá skutečnosti z jiného důvodu. Ustanovení § 985 nového občanského zákoníku se použije, **byl-li údaj ve veřejném seznamu dosud po právu, ale například v důsledku vydržení vznikl rozpor mezi zápisem a skutečným právním stavem**. Tehdy bude poznámka vyznačena pouze, pokud dotčená osoba doloží, že se již domáhá svého práva u soudu. Soudní rozhodnutí poté působí vůči každému, jehož právo bylo do veřejného seznamu zapsáno po podání žádosti o vyznačení poznámky.

Jak již bylo v úvodu uvedeno, je v **novém občanském zákoníku začleněno i bytové spoluvlastnictví**, které bylo dříve upraveno zákonem č. 72/1994 Sb., o vlastnictví bytů. Nově je tato problematika začleněna přímo do nového občanského zákoníku a vyjadřuje hlavní účel úpravy, jímž je především zajištění práva užívat a požívat prostorově vyčleněnou část domu, a to práva odvozeného od vlastnictví jednotky. Bytové spoluvlastnictví může vzniknout, pokud je součástí nemovité věci **dům alespoň se dvěma byty. U bytového spoluvlastnictví se jedná o spoluvlastnictví domu a vlastnictví jednotky. Bytová jednotka zahrnuje byt jako prostorově oddělenou část domu a podíl na společných částech nemovité věci vzájemně spojené a neoddělitelné**. Jednotka je věc nemovitá. To je rozdíl nového občanského zákoníku oproti právní úpravě v zákoně č. 72/1994 Sb., podle kterého jednotka zahrnovala byt jako vymezenou část domu. **Dům podle nové úpravy až na některé výjimky není samostatnou věcí, ale součástí nemovité věci (pozemku nebo práva stavby)**.

Podle nového občanského zákoníku společné části slouží všem vlastníkům jednotek, na-

příklad pozemek, na němž byl dům zřízen, hlavní konstrukce, ale i vedlejší stavba. Převodem jednotek dojde k převodu bytu i podílu na společných částech nemovitosti. Podle nového občanského zákoníku není možné převést jen podíl na společných částech nemovité věci. Důležitá je přechodná úprava uvedená v novém občanském zákoníku, podle které na převody vlastnického práva k jednotkám vzniklým před účinností nového občanského zákoníku bude po účinnosti nového občanského zákoníku dopadat i nadále zákon č. 72/1994 Sb.

Společenství vlastníků je právnícka osoba založená za účelem zajišťování správy domu a pozemku. Při naplňování svého účelu je způsobilé nabývat práva a zavazovat se k povinnostem; společenství vlastníků však nesmí podnikat ani se přímo či nepřímo podílet na podnikání nebo jiné činnosti podnikatelů nebo být jejich společníkem nebo členem. **Členství ve společenství vlastníků je neoddělitelně spojeno s vlastnictvím jednotky**. Za dluhy společenství vlastníků ručí jeho člen v poměru podle velikosti svého podílu na společných částech. Společenství vlastníků může nabývat majetek a nakládat s ním pouze pro účely domu a pozemku. Společenství vlastníků je právníckou osobou. Členství v něm je odvozeno od vlastnictví jednotky a zakládá se schválením stanov, které, až na výjimky, vyžadují formu veřejné listiny. Pokud nebylo společenství vlastníků založeno již dříve, založí je vlastníci jednotek v domě, kde je alespoň pět jednotek, z nichž alespoň tři jsou ve vlastnictví tří různých vlastníků, a to nejpozději po vzniku vlastnického práva k první převedené jednotce. Společenství vlastníků nově vzniká až dnem zápisu do veřejného seznamu.

Nová je v novém občanském zákoníku právní úprava tzv. **přídavného spoluvlastnictví**. Věc náležející společně několika vlastníkům samostatných věcí určených k takovému užívání, že tyto věci vytvářejí místně i účelem vymezený celek, a která slouží společnému účelu tak, že bez ní není užívání samostatných věcí dobře možné, je v **přídavném spoluvlastnictví těchto vlastníků**. Týká-li se přídavné spoluvlastnictví nemo-

pokračování ze strany 25

vité věci zapisované do veřejného seznamu, zapíše se do veřejného seznamu i přidatné spoluvlastnictví. To přichází v úvahu zejména v souvislosti s individuálním vlastnictvím nemovitých věcí (pozemků) vázaných účelově na spoluvlastnictví další nemovité věci (např. cesty apod.), přičemž nemovité věci náležející samostatným vlastníkům vytvářejí účelový celek, například zahrádkářskou nebo chatovou osadu a jejich užívání není bez věci v přidatném spoluvlastnictví dobře možné.

Charakteristické pro přidatné spoluvlastnictví je to, že rozhodující je účel jeho využití, který musí být zachován po celou dobu, co důvod existence přidatného spoluvlastnictví trvá. Nový občanský zákoník upravuje pouze odchylky přidatného spoluvlastnictví, podřídně se tudíž použijí ustanovení o podílovém spoluvlastnictví.

Nový občanský zákoník se vrací k tradičnímu řešení, že součástí pozemku je prostor nad povrchem i pod povrchem, stavby zřízené na pozemku a jiná zařízení, a to s výjimkou staveb dočasných. Týká se to i věcí zapuštěných v pozemku nebo upevněných ve zdech. **Nově tedy bude platit pravidlo, že stavba je součástí pozemku, což skutečně znamená, že stavba i pozemek jsou v rukou jediného vlastníka.** Tím se navrací **zásada povrch ustupuje půdě**, tzv. „*superficies solo cedit*“, která je respektována ve většině právních řádů.

Důležité je, že pro stavby, které ke dni účinnosti nového občanského zákoníku již existují, se uplatní přechodná ustanovení uvedená v § 3054 a následujících nového občanského zákoníku. Pokud je stavba i pozemek ve vlastnictví jedné osoby, pak se stavba stane součástí pozemku. Až na dočasné stavby nebude možné, aby vlastník prodal pouze stavbu a pozemek si ponechal. Pokud stavba i pozemek mají rozdílného vlastníka, pak stavba nepřechází automaticky do vlastnictví vlastníka pozemku. Ustanovení § 3056 nového občanského zákoníku zakládá vlastníkovu pozemku předkupní právo ke stavbě a stejně tak vlastníkovu stavby předkupní právo k pozemku, na němž stavba stojí.

Bude-li tedy kterýkoliv z vlastníků chtít svou věc prodat, bude mít povinnost nabídnout ji nejprve druhému vlastníkovu k odkoupení. Stavba se stane součástí pozemku až v okamžiku, kdy bude předkupní právo využito, tj. vlastník pozemku koupí stavbu na něm umístěnou či vlastník stavby koupí pozemek, na němž stavba stojí.

Nový občanský zákoník do občanského práva vrací tzv. **právo stavby. Pozemek může být zatížen věcným právem jiné osoby (stavebníka) mít na povrchu nebo pod povrchem pozemku stavbu.** Nezáleží na tom, zda se jedná o stavbu již zřízenou či v budoucnu zřízenou. Právo stavby se nabyvá smlouvou, vydržením, anebo, stanoví-li tak zákon, rozhodnutím orgánu veřejné moci. Právo stavby bude možné zříditi jako právo dočasné **s maximální délkou trvání 99 let.**

Věcná břemena slouží k tomu, aby oprávněný mohl využít určitou část užité hodnoty cizí věci. Pro vlastníka to znamená na druhé straně určité omezení, protože je naopak povinen něco dát, konat, trpět, nebo se něčeho zdržet. Podle obsahu povinnosti nový občanský zákoník **rozlišuje služebnosti a reálná břemena.**

Služebnosti – Příznačná pro služebnost je pasivita vlastníka věci, který je ve prospěch oprávněné osoby povinen buď něco strpět, například čerpání vody na svém pozemku, nebo se zdržet činnosti, kterou by jinak jako vlastník mohl vykonávat. Nový občanský zákoník vymezuje některé druhy služebnosti. Pokud v praxi vznikne potřeba zříditi služebnost, na kterou zákon nepamatuje, strany si jí mohou zříditi. Druhy služebností jsou: **pozemkové služebnosti** (služebnost inženýrské sítě, opora cizí stavby, právo na svod dešťové vody, služebnost stezky, průhonu a cesty, právo pastvy) a **osobní služebnosti** (uživací právo, poživací právo a služebnost bytu).

Reálná břemena – zavazují vlastníka služební věci, aby ve prospěch jiné osoby něco aktivně konal, poskytoval jí nějaký užitek. Reálným břemenem může být zatížena pouze věc evidovaná ve veřejném seznamu. Právo z reálného břemene spočívá v tom, že ten, kdo je z něho oprávněn, má především právo

na plnění a nebude-li plněno, pak mu náleží právo na náhradu, pro niž je možné vést exekuci na zatíženou věc. Hodnota věci tak zajišťuje plnění povinností z reálného břemene. Reálná břemena se v praxi využívají k tomu, aby zavázaly vlastníka jimi zatížené věci k nějakému konání, například udržovat studnu pro jiného vlastníka. Tím se liší od služebnosti, pro něž je charakteristická povinnost vlastníka služební věci k nekonání.

Další věcné právo, které může mít jedna osoba vůči cizímu majetku, je zástavní právo. Poskytnutím zástavy dává zástavce věřiteli jistotu za splnění povinnosti dlužníka. Pokud dlužník svůj dluh řádně a včas nesplní, může zástavní věřitel uspokojit svou pohledávku z výtežku prodeje zástavy, nebo například i tak, že mu zástava tzv. propadne do jeho vlastnictví. Zástavní právo představuje na jedné straně velmi účinnou formu zajištění závazku, na druhé straně však také velmi nebezpečnou formu zajištění závazku pro ty, kteří svůj majetek jako zástavu poskytl, neboť se může stát, že o něj nenávratně přijdou. Zástavním právem lze zajistit dluh peněžitý i nepeněžitý. Zástavou může být každá věc, s níž lze obchodovat. Nový občanský zákoník upravuje zastavení pohledávky, podílu v korporaci, cenného papíru i účtu vlastníka zaknihovaných cenných papírů. Nově je upraveno zastavení cizí věci v zastavárenském závodu (§ 1344 nového občanského zákoníku). Důvodem úpravy je zvýšená ochrana skutečného vlastníka, který může požadovat po zastavárenském závodu její vydání, pokud prokáže, že věc pozbýl ztrátou nebo činem povahy úmyslného trestného činu.

Zástavní právo se zřizuje nejčastěji smlouvou, která musí být zpravidla písemná. Smlouva ale většinou ke vzniku zástavního práva nestačí. V některých případech nového občanského zákoníku vyžaduje zápis do příslušného seznamu, u movitých věcí jejich odevzdání zástavnímu věřiteli či třetí osobě, aby je opatrovala, nebo označení, že věc je zastavena.

Pokud dlužník svůj dluh řádně a včas nesplní, má věřitel právo uspokojit svou pohledávku výkonem zástavního práva, což spočívá ve zpeněžení zástavy ve veřejné dražbě. Nová

je možnost ujednání, dle něhož si věřitel může zástavu ponechat, a to buď za libovolnou, či předem určenou cenu. Pokud si strany ujednaly, že zástava bude zpeněžena jinak než ve veřejné dražbě, **věřitel musí při prodeji zástavy postupovat s odbornou péčí,** nejen v zájmu svém, ale i v zájmu zástavního dlužníka. Jinak platí, že věřitel je povinen usilovat o to, aby zástavu prodal za cenu, které je možné docílit při prodeji srovnatelné věci, za srovnatelných okolností, na daném místě a čase. Pokud tuto povinnost poruší, nemá to vliv na práva třetích osob, která tyto osoby nabyly v dobré víře. To znamená, že nabyvatel věci nese důsledky toho, že věc koupil za nižší cenu. Zástavní dlužník může ale po věřiteli požadovat náhradu škody, která mu tím vznikla. Nový občanský zákoník řeší situaci, kdy dojde k převodu zástavy na jinou osobu, která byla v dobré víře, že na věci žádné zástavní právo neváže. Pokud se nabyvatel nemohl o existenci zástavního práva dozvědět z veřejného seznamu či z rejstříku zástav, zákon jeho dobrou víru chrání. Nabytím vlastnictví zástavy proto dojde k zániku zástavního práva.

Nově je v novém občanském zákoníku obsažena **správa cizího majetku.** Každý, komu je svěřena správa majetku, který mu nepatří, ve prospěch někoho jiného, je správcem cizího majetku. Správce jedná jako zástupce vlastníka. Nový občanský zákoník rozlišuje dva **základní druhy správy, a to prostou** (při prosté správě je povinností správce pečovat o zachování podstaty a účelu majetku) **a plnou** (při plné správě vzniká správci širší oprávnění, neboť může s majetkem učinit vše, co je potřebné k jeho zachování, zhodnocení nebo rozmnožení.) V rámci právní úpravy správy cizího majetku je upraven **svěřenský fond. Ten se vytváří vyčleněním majetku z vlastnictví zakladatele** tak, že ten **svěří správci majetek k určitému účelu smlouvou a svěřenský správce se zaváže tento majetek držet a spravovat.** Podstata svěřenského fondu spočívá v tom, že zakladatel vyčlení ze svého majetku určitou část a svěří jí správci, který majetek spravuje ve prospěch určité osoby či za konkrétním účelem.

JUDr. Vratislav TOMEK,
tomek.vratislav@cmkos.cz

Podzimní škola

„Už deset let nám láska slouží anebo my sloužíme jí“ – tak začíná jeden slavný šanson paní Hegerové. Mimoděk mi tato slova i s melodií zněla v hlavě během účasti na tzv. Podzimní škole, školení pořádaném Ministerstvem práce a sociálních věcí pod názvem projektu „Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce“ ve dnech 22. až 26. září v Táboře.

Nechci přehánět, ale první zmínky o tom, že je nutné zakotvit obor sociální práce a profesi sociálního, respektive původně zdravotně-sociálního pracovníka mám ve svém počítači z roku 2001, z doby přípravy a zdůvodňování potřeby zákona o nelékařských zdravotnických povoláních. Do časů ještě dřívějších se jistě dají vysledovat počátky snah o oddělení, vyspecifikování a definování, vymezení péče o člověka na část zdravotní, zdravotnickou, medicínskou a část sociální. První závažné legislativní kroky k tomu byly učiněny přijetím zákona o nelékařských zdravotnických povoláních v roce 2004, další pak přijetím zákona o sociálních službách, částečně změnou zdravotní i sociální péče na zdravotní a sociální služby a nyní se potýkáme s tím, jak vypracovat sociální práci. Čas od času ještě problematiku myšlenka, že člověk není rozdělen, že je jen jeden a péči o něho těžko striktně dělit mezi různé profese, zvláště pokud se dostane do sociálně nepříznivé situace oslabením nebo ztrátou schopností z důvodu svého zdravotního stavu a objektivně jej již není a nebude možné (z důvodu zdravotního stavu) zpětně sociálně začlenit do jeho přirozeného prostředí. V současné době je trend atomizovat jednotlivé úkony a činnosti a posléze stanovit, přezneno-li to, zda podání vody je zdravotním úkonem nebo sociální přímou službou péči nebo sociální práci. A pak, kdo to natažení ruky k ústům člověka (v tu chvíli pacienta nebo klienta?) může udělat? Jakou na to potřebuje kvalifikaci? A může to udělat, může podat člověku někdo vodu bez v zákoně stanovené kvalifikace? Může tak činit neformální pečovatel – tj. označení pro rodinného příslušníka, souseda apod. Kdo nese odpovědnost? Jaká by za to byla sankce, kdyby se „něco“ stalo? A ve finále: kdo to zaplatí? Některé úvahy došly dnes až tak daleko: jestliže není, kdo by uhradil natažení ruky s vodou k ústům člověka, není možné to dělat!

V duchu vymezování samostatné profese sociálního pracovníka se nesla většina práce Podzimní školy: v čem je specifická role sociálního pracovníka ve společnosti, co jej odlišuje od jiných profesí, co s nimi má společného, v čem jsou odlišné jednotlivé

obory sociální práce? Asi 100 sociálních pracovníků z různých míst republiky, z různých oblastí, z veřejné i soukromé sféry se 5 dnů rozdělilo do 8 skupin snažilo pod vedením facilitátorů přemýšlet o nutnosti zákonné regulace své profese, o potřebě specializací, o kladech a záporech a hlavně roli profesní komory. Prostě sociální pracovníci sobě.

Díky organizátorům jsem měla výjimečnou možnost procházet jednotlivými skupinami, pozorovat kdykoli práci v kterékoli z nich. Osobně jsem tak prožívala malé dějá vu. Problémy: povznést prestiž jedinečné profese, nedocenění, finanční podhodnocení, potřeba aby si další vzdělávání mohl pracovník vybírat sám, volání po nezávislosti na zaměstnavateli, který pracovníky jen svazuje, zhusta jim nedovoluje vykonávat profesi v plném rozsahu, konfrontace praktiků, teoretiků a čerstvých absolventů, ... „jsem sociální pracovník a jsem NĚKDO, jsem na to hrdý“ – to vše jsem slyšela už před lety, tehdy o sestřích a ostatních zdravotnicích při „spanilých jízdech“ v rámci přípravy zákona o nelékařských zdravotnických povoláních ... Tehdy však nebyly evropské projekty, ze kterých by se podobné akce financovaly. Dnes se jedná o projekt CZ.1.04/3.1.00/04.00015, jehož cílem je

- ✓ profesionalizace výkonu sociální práce,
- ✓ zvýšení prestiže profese sociálního pracovníka,
- ✓ posilování kompetencí sociálních pracovníků.

Výstupy budou zcela jistě publikovány na stránkách MPSV.

A tak tedy jen pár mých postřehů. Ve vazbě na poslání a cíl projektu organizačně a administrativně to byla téměř dokonale zvládnutá akce, šťastná ruka při výběru všech facilitátorů, kultivovaný projev, domýšlení i drobných detailů, např. inteligentní visáčky, včetně rozdělení účastníků do kategorií. Při té příležitosti nemohu opomenout kategorii moji, hosta, ač přihlášená jako řádný účastník (barva jmenovky růžová) – mohla jsem se libovolně účastnit pracovních skupin, nesměla jsem však být jejich aktivním účastníkem, tj. směla jsem naslouchat, ale nenavrhat, neodpovídat a nevstupovat do diskuse, do diskuse bych byla mohla vstoupit pouze na vyzvání facilitátora. Zcela důvodně jsem předpokládala, že tato kategorie byla vytvořena pouze pro mne. Ukázalo se, že v růžové kategorii pak byla ještě jedna paní, spolupracovnice garantů. Ano, byla jsem diskriminována, z hlediska MPSV i pochopitelně, ale nakonec si myslím, že spíše pozitivně než negativně.

A co viděli účastníci jako nejpalčivější, z pohledu mého? Všechny potíže vlastně skončily u rozporu a někdy i nepochopení kompetencí oboru jako takového a náplně práce v konkrétního zaměstnavatele, rozčarování z toho, že zaměstnanec musí naplňovat představy nikoli své, ale zaměstnavatele, u konfliktu rolí a zaznívala tak touha po ochraně před zaměstnavateli. Mnozí očekávají, že takovou ochranu by sociálním pracovníkům mohla poskytovat profesní komora, která by zaměstnavatelům vysvětlila, co má sociální pracovník dělat, nezávisle na momentálním politickém rozložení sil. Od zaměstnanců obcí pak zaznělo zcela zřetelně, že nechtějí být závislí na politickém rozhodnutí zastupitelstva.

Ovšem kdo tedy vlastně má realizovat sociální politiku, ať už státu nebo dalších místních samospráv? Zaměstnavatelé nechtějí uvolňovat, vysílat sociální pracovníky na kurzy a

školení podle přání a potřeby samotných pracovníků, chtějí jim sami kurzy vybírat a sociální pracovníci nejsou zpravidla za práci spravedlivě odměněni. Jak to změnit? Mnoho pracovníků má negativní zkušenosti se supervizí, zpravidla kvůli selhání lidského faktoru, bývá zneužívána proti lidem. Účastníci se neshodli, zda problémy by skutečně mohla řešit profesní komora.

Já to však vnímám jako výzvu pro odbory. U většiny účastníků školy ani odborová organizace nepůsobí, případně sociální pracovníci nevěděli, že některé otázky by mohla řešit jejich ZO, málokdo tušil, co vše se dá sjednat v kolektivní smlouvě.

A na závěr mne zaujala zcela samozřejmá výzva jedné z účastnic při závěrečném hodnocení: *Zvažujeme i důsledky svých přání, dřív než je začneme prosazovat.*

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

naše recenze

O posledních věcech člověka

Pražské nakladatelství Galén aktuálně uvádí na knižní trh knihu *O posledních věcech člověka*, s podtitulem *Vybrané kapitoly thanatologie*. Napsala a redigovala ji olomoucká psycholožka a socioložka Naděžda Špatenková, která přizvala ke spolupráci dalších 19 odborníků.

I když v úvodu autoři tradičně uvádějí, že je u nás problematika umírání a smrti tabuizována, svědčí toto obecně a hojně používané stereotypní tvrzení spíše o opaku. Přesto, nebo právě proto, je možné obsáhlou publikaci rozdělit do dvou skupin. Příspěvky některých autorů jsou stylisticky pěkným, ale přece jen repetitivním již několikrát prezentovaných problémových okruhů. Nic proti tomu, opakování je matkou moudrosti a také zarámováním probíraných témat. Ty druhé, které jsou nové, nebo českému čtenáři neznámé, je naopak třeba mimořádně ocenit.

V krátkosti jmenujme alespoň kapitoly: Infámie (újma na cti, pohana, potupa) sebevraždy včera a dnes, Pozůstalí po sebevraždě a Životní situace pozůstalých rodičů po perinatální ztrátě dítěte.

Pro praktický život mnohých z nás jsou přínosné všechny kapitoly týkající se významu a funkce pohřebních rituálů, včetně historických exkurzů do jiných kulturních a náboženských oblastí a též významu a funkce pohřebních rituálů.

Značná část textu je věnována problematice zármutku a žalu, které je u nás opravdu věnována malá pozornost.

Doplňme, že Naděžda Špatenková je průkopnicí poradenství pro pozůstalé v České republice a je první autorizovanou odbornicí v této oblasti. Lze si jen přát, aby se poradenství tohoto druhu u nás podstatně rozšířilo a abychom funkčně zapracovali do budovaného systému i zkušenosti ze zahraničí. V této souvislosti neudivuje, že jedna z kapitol recenzované publikace přináší i inspirace z Německa.

Zbývá dodat, že autoři nezapomněli prezentovat problematiku dědictví podle nového občanského zákoníku a přinášejí též základní informace o tzv. přírodním pohřebnictví, které pomalu a jistě dostává zelenou i u nás.

Vzhledem k tomu, že je publikace hlavním výstupem grantu, je příhodné ještě zmínit i prezentované výsledky pilotní studie, která byla zaměřena na hodnocení potřeb pacientů v paliativní péči na onkologickém oddělení, a to s respektem ke kvalitě života nemocných.

Autoři si vytýčili jako cíl, jak píší v úvodu knihy, „podpořit diskusi o těchto tématech, která nejsou dostatečně reflektována“. Jsem přesvědčena o tom, že kaleidoskopický výběr témat takovou diskuzi vyvolá a snad nejen v odborném, ale i laickém prostředí.

Špatenková N. et al.: *O posledních věcech člověka, Vybrané kapitoly z thanatologie*, Praha, Galén 2014, ISBN 978-80-7492-138-4, 315 stran, cena neuvedena

Prof. PhDr. RNDr. Helena HAŠKOVCOVÁ, CSc., Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy, Praha

Pracujícím důchodcům stát vrací původně odebranou slevu na dani



Přinášíme dobrou zprávu pro pracující důchodce, které ve zdravotnictví a sociální péči nemůžeme pominout, protože jich v pracovním poměru není málo, ať jsou to lékaři, zdravotnický a nezdravotnický personál nebo i manuálně pracující. Počínaje příjmy za rok 2013 si výdělečně činní důchodci nemohli od daně z příjmů odečíst základní slevu na poplatníka. Důchodci tak na dani z příjmů měli zaplatit více nejen za příjmy z pracovního poměru či brigád, ale i pokud měli živnost nebo třeba příjem z pronájmu nemovitosti.

Loni se k 1. lednu 2013 odhlásilo od pobírání penze celkem 22 tisíc lidí, většina z nich se přitom od pobírání penze odhlásila také právě jen na jeden den. Podle doslovného znění zákona si tak zachovali možnost čerpání slevy – příslušný paragraf říká, že základní daňovou slevu na poplatníka nesmí využít ten, kdo k 1. lednu pobíral důchod.

Podle minulé Nečasovy vlády znamenalo zrušení slevy na dani pro pracující důchodce jen návrat k pravidlům, která platila do roku 2007. Nečasova vláda toto omezení prosadila jen dočasně na roky 2013 až 2015, od čehož si slibovala celkovou úsporu ve výši sedm miliard Kč, za rok 2013 pak úspora měla činit cca 2 miliardy Kč.

Zrušení slevy na dani prosadil exministr financí Miroslav Kalousek z TOP 09 jako součást v roce 2012 přijatého balíčku úsporných opatření. Důchodci s příjmy ze zaměstnání, podnikání či pronájmu tak na dani z příjmů měli zaplatit více až o 24 840 Kč – což byla maximální výše slevy. Na to důchodci reagovali tím, že jde o diskrimina-

ci a poukazovali na zákonnou dikci, že je chybná. Exministr financí Miroslav Kalousek v lednu 2013 ale důchodce důrazně varoval, že pokud někdo využije postup se slevou na dani, jde o čistě účelový postup a finanční úřady důchodcům, kteří slevu na základě tohoto postupu ve svém daňovém přiznání využijí, daň doměří a přidají 20% penále.

Na konci roku 2013 nová koaliční vláda složená z ČSSD, ANO a KDU-ČSL plánovala nárok na slevu důchodcům vrátit už od roku 2015. V koaliční smlouvě bez dalších podrobností psala o "obnovení slevy na dani pro pracující důchodce". Koaliční vláda tak nepřímě rekla, že odebrat minimální slevu bylo diskriminační a demotivující. Šlo o pomoc důchodcům, kterých si k důchodům přivydělávají stále více, aktuálně kolem 145 tisíc.

Skoro dva roky trvala bitva důchodců o slevu na dani za rok 2013. Šlo jim každému až o 24 840 korun. K první nápravě křivdy došlo v červenci 2014, kdy Ústavní soud vyhověl stížnosti skupiny se-

nátorů a slevu důchodcům vrátil – ovšem jen do budoucna, tedy zdaňovací období 2014 a 2015. Ústavní soudci řekli, že stát neměl všem stejně, když před dvěma roky důchodcům slevu zrušil, ale ostatním „běžným“ daňovým poplatníkům ji ponechal. Už to vypadalo, že za rok 2013 mají důchodci smůlu. K dalšímu průlomu došlo letos v září, kdy přišel nálezk Ústavního soudu ve věci individuální ústavní stížnosti pracující důchodkyně z Prahy. Ta se obrátila na Ústavní soud přímo, aniž by předtím prošla nižšími soudy, a uspěla. Soudci nižších soudů, kam se odvolávali další čeští důchodci, ovšem shledali, že pokud Ústavní soud jednou shledal opatření za neústavní, není možné na stejnou věc v roce 2013 pohlížet jinak.

Na soudní rozhodnutí reagovalo Ministerstvo financí tak, aby se předešlo nejistotám ve výkladu, že slevu na dani za rok 2013 důchodcům vrátí, ačkoli daňovou úlevu pracujícím důchodcům upřel zákon, který však později zrušil Ústavní soud. Bylo rozhodnuto, že pracující důchodci tak dostanou od státu peníze, o které loni přišli kvůli zrušení slevy na dani. Hlásit se o ně mohou tři roky.

Pracující důchodci mohou podle pokynů Ministerstva financí žádat o vrácení daně za rok 2013 formou dodatečného daňového přiznání nebo dodatečného vyúčtování. Zatímco lidé v produktivním věku se stejným výdělkem slevu na poplatníka 24 840 korun využili, dů-

chodci byli právě o tuto částku znevýhodněni. U většiny to pak znamenalo zaplatit daň v řádu tisíců.

Nyní mohou důchodci bez problémů podat dodatečná přiznání k dani z příjmů a žádat zaměstnavatele o dodatečné vyúčtování. Podat dodatečné daňové přiznání lze do konce měsíce následujícího po měsíci, ve kterém poplatník zjistil, že daň má být nižší než poslední známá daň, tedy do konce listopadu 2014. Doporučujeme tedy s podáváním dodatečných daňových přiznání neotálet.

Poplatník má také možnost v případě, že daňové přiznání dosud nepodal a u zaměstnavatele slevu na poplatníka neuplatňoval (nepodepsal růžové prohlášení), podat řádné daňové přiznání a v něm slevu uplatnit. Podle vyjádření Finanční správy ČR za toto pozdní podání daňového přiznání nehrozí žádné sankce. Důchodce má možnost podat řádné daňové přiznání a v něm slevu uplatnit, má na to čas tři roky, tedy do 1. 4. 2017.

Kdo může a jak požádat o slevu na dani za zdaňovací období 2013? Na to vyčerpávajícím způsobem odpovídá Finanční správa, která oznámila, že daň bude hromadně vracet, ale je třeba si o ni požádat – v některých případech u zaměstnavatele, ve většině případů podat daňové přiznání. Podrobný manuál visí na webu www.financnisprava.cz.

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ,
chvalova.jindriska@cmkos.cz

Kuželky slavily patnáctiny

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR pořádá každoročně turnaje sportovních her, kterých největší akcí a tedy i jistým vyvrcholením je turnaj v kužkách družstev čtveřic. Letošní ročník byl jubilejní, už patnáctý, a nyní můžeme klidně říci, že se velmi vydařil. Do Blanska se o víkendu 3. až 5. října sjelo téměř čtyřicet družstev z celé naší krásné vlasti a těch 150 sportovně nadaných lidí svádělo přátelské i urputné souboje v zisku bodů od brzkého rána.

Začínalo se v půl osmé, což znamená být nejpозději ve čtvrt na osm v kuželně, hodit se do sportovního a trošičku se rozehrát, aby úderem půl osmé mohly spadnout první shozené kuželky. Letos nás navíc čekalo jedno milé a zároveň i nemilé překvapení. Tím překvapením byla zbrusu nově renovovaná kuželna, nové sčítací zařízení, digitální měřiče a já nevím co ještě. Ale tady byl zároveň i „zakopaný pes“. Digitální stroje se nedají „ukecat“ a ani se na nich nedá ignorovat odehraný čas. Abyste tomu rozuměli, na starších přístrojích se hra 30 + 30 hodů dala dohrát i po uplynutí předepsaného času dvakrát dvanáct minut. Tohle

se teď už nedalo, a tak sebou museli všichni švihnout. Kdo by nestihl časový limit, stroj jednoduše přestane dávat další hody a odmítne stavět kuželky. Tohle pravděpodobně vybičovalo všechny hráčky i hráče tak, že nikdo limit nepřekročil. Komplikaci nakonec způsobily jen zaseknuté kuželky na dráhách 5 a 6, kde jsme měli poměrně velký časový skluz. Ale nakonec jsme vše zvládli a večer se už hořečně počítaly výsledky.

Na turnaji byly i chvíle úsměvnější než úsměvné, a to třeba zejména když na dráhu nastoupila různě „upravená“ družstva. Nebojte, nejednalo se o úpravy čehokoli jiného než úpravy oblečení,

a tak nám tam třeba hrálo družstvo „pacientek“ v pyžamech či jiné „výkvet“! Lidem tak nechyběl úsměv na tváři a to je důležité.

Večer jsme se sešli všichni na slavnostním vyhodnocení, kde bylo jako vždy poměrně veselo a strašně rušno. No a potom už se začaly rozdávat ceny. Spočítané výsledky přinesly nejedno překvapení a největším z nich bylo, že ani nejlepší družstvo mužů nenahrálo tolik, jako tři nejlepší v kategorii žen. Třetí v kategorii družstev žen skončila FN2 Plzeň s 909 body, druhá byla Oblastní nemocnice Jičín s 919 body a první místo získala děvčata z FN Brno s 962 body!!!

V kategorii družstev mužů a smíšených došlo poprvé v historii našich kuželek k situaci, kdy dvě družstva nahrála stejný počet bodů. Stejných 881 bodů nahrála družstva PN Opava a Oblastní nemocnice Jičín, a tak o tom, kdo skončí třetí, musely rozhodnout

body za dorážení, které jsou technicky hodnoceny výš než body do plných. Více těchto bodů a třetí tedy skončila Oblastní nemocnice Jičín. Na druhém místě s 890 nahranými body skončila Nemocnice v Bílovci a na prvním místě s 899 body skončila FN Brno. Takže v konečném důsledku družstva žen pěkně napráskala družstvům mužům!

V kategorii jednotlivců byla na třetím místě mezi ženami Radka Šindelářová z KHS Brno, která nahrála 251 bodů. Druhá skončila Jaroslava Nekvasilová z Oblastní nemocnice Jičín s 255 body a nejvyšší na bedně vystoupala Eva Bučková s 271 body! V kategorii mužů skončil třetí Dušan Říha z Psychiatrické léčebny Šternberk, který nakoulel 264 bodů. Druhý skončil s 273 body Jaroslav Pristanda z Oblastní nemocnice Jičín. Vítěze dělil od druhého místa pouhý jeden jediný bod! Čili



První místo družstva ženy – FN Brno



Druhé místo družstva ženy – Oblastní nemocnice Jičín



První místo družstva muži – FN Brno



Třetí místo družstva muži – smíšené družstvo ON Jičín

274 bodů nahrál Petr Beseda z Léčebných lázní Jáchymov.

Z úplně opačného konce pak byl výkon sympatické dámy Marušky Řezníčkové z nemocnice Jessenia Beroun, která výkonem 73 bodů vytřela všem zrak a odvezla si domů maličký, ale velmi pěkný pohár pro Čulibrka!

Stejně jako před pěti lety při desátém ročníku mám jedno veliké přání. Při ukončení tentokrát už patnáctého ročníku si člověk řekne, že to byl krásný kus života a že takových kusů by rád ještě dopřál

zažít všem lidem kolem. Přejí tedy nám všem, abychom pokračovali a udržovali tuto pěknou tradici, v kuželně hráli jako o život a přitom se na sebe usmívali a abychom se po dnu plném sportovních výkonů uměli bavit, dovádět a tančovat. To je v životě stejně důležité jako vše ostatní. Doufejme, že se ročníky našich sportovních her dožijí ve zdraví své plnoletosti. Děkuji všem zúčastněným.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor



Třetí místo družstva ženy – FN II Plzeň



Druhé místo družstva muži – družstvo mužů Nemocnice v Bilovci



První místo jednotlivci ženy – Eva Bučková, FN Brno

pokračování na straně 30

Kuželky slavily patnáctiny

pokračování ze strany 29



Druhé místo jednotlivci ženy – Jaroslava Nekvasilová, ON Jičín



První místo jednotlivci muži – Petr Beseda, LL Jáchymov



Třetí místo mezi jednotlivci muži – Dušan Říha, PL Šternberk



Vítězná družstva ve chvíli, kdy o tom ještě nevěděla



Třetí místo jednotlivci ženy – Radka Šindelářová, KHS Brno



Druhé místo jednotlivci muži – Jaroslav Pristanda, ON Jičín



Cenu útěchy získala Maruška Řezníčková z Nemocnice Jessenia Beroun



Děvčata z NsP Haviřov byla za marody

Bigamie ... (viz tajenku).

	Rakousko Uherská měna	Začátek tajenky	Plynný uhlo- vodík	Pán z Rožm- berka	Evropan	Nadání		Levý přítok Dunaje	Rozhlas. společ- nost Čadu	SPZ voz. Ostravy	Čtverák	Planetka	Konec tajenky	Vysoké karty
Dát najevo							Ceny za výhry							
Povaha							Zájem Značka vysavačů							
Útok					Úskok Utrpení					Plemeno Rubopis směnky				
Osten				Cíl Řecké písmeno					Druh obilí Hádka					Sedmá velmoc
Před- ložka			Syntet. kaučuk Mužské jméno				Navíjet Asijský savec							
Zřetel							Váha obalu Doutnák					Nebo Nároky		
	Příbuzná Kočovník					Neobděl. pozemek Potřeba kovboje					Cestovní průkaz Sloven. řeka			
Americký tapír					Měsíc Poklopy					Ruské sídlo Druh směnky				
Noční dravec				Koupací nádoba Alkohol. nápoj					Rybí tuk Obal zrna					Druh sukně
Třebaže			Součást motoru Ženské jméno					Prehis- torie Část pokoje						
Hazard							Plouti Období prvohor							
	Louka Obec na Písecku					Básník Noční pták						MPZ Libanonu Část věty		
Otvor ve stěně					Sotva Dětské citosl.						Sada Moskev. divadlo			
Stovky				Klenot Původce AIDS						Pamlsek Mužské jméno				Značka aktinia
Franc určitý člen			Desková hra Kód NovéKale- donie						Svolnost SPZ voz. Loun					
Orná půda							Rychlý jedlík							
Drezúra							Tělovědec							Pomůcka: Anta, Orsk MCHAT.

Tajenkou je citát, jehož autorem je **Peter Sellers**.

Tajenka z minulého čísla: . . .když máme co dělat, co milovat a v co doufat.

PŘÍSLOVÍ

Cizí zkušenosti odírají kůži, vlastní řezou ... (viz tajenku).

A K Ř Á K I N A P T O T R A V A D T
V K E Í N Í O H L S S S T E R O L Ě
U Ž Č D L P N A Á O A I P P T O N V
L E I E Z R E V N I D N Ř A V A T S
M G Š B M A N Z E S A E Í O L V I O
O U T A T S A O K T D Z R D K E N L
M P Ě T É **K O R E J S K É** A Á A C O
A H E É Ů O S R E R I U D N V P O P
S E K R E T U Z B M F Š O O O O A O
T I P Á A Y D L M I A E K P Ř L T T
Á E R L L E N O S T T N E M K E O Á
N A K O C I O B N G E O D A T P B P
E U P I T S S A Z V Ě S T K A A O K
K E Č E T A T S T R A T O S F É R A

ASTAT - DEBATÉR - DEKODÉR - DLANĚ - FREON - GEODA - INDIGO - KMENT - KOŘIST - KŘOVÁK - KUKLA - LENOST - MEČÍK - MIKROVOLT - MUŠELÍN - NEPRŮKAZNOST - NEZKUŠENOST - OKTETO - OPERA - OSADA - OSPALEC - OSUDNOST - OTRAVA - PANIKÁŘKA - PLÁNEK - POLEP - POLONÉZA - POLOSVĚT - POLYURETAN - POTÁPKA - POUSTEVNÍK - PRASKOT - PŘEDJEZDEC - PSANÍ - RETAIL - ROBOTA - ROZVAHA - ŘEČIŠTĚ - SAMOMLUVA - SEKRET - SEZNAM - SILÁK - SIROTA - SMEČKA - SORBIT - STÁNEK - STATEČEK - STAVAR - STEROL - STRATOSFÉRA - ŠATNA - TIKET - TOPAS - TOVAR - VENKOVAN - VERZE - ZLOBA - ZVĚST.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývajících 12 písmen čtených po řádkách tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . uděláš další

Desetikoruna

Vášnivě jsou diskuse o desetikoruně, o níž je navrženo zvýšit platbu na činnost odborového svazu. Platbu, která se nezvyšovala několik let. Přitom zatímco platí úměra, že menší počet členů OS znamená menší příjmy OS, vůbec neplatí úměra, že to znamená menší výdaje a méně práce OS. Naopak, v posledních letech se tak zhoršily problémy na některých pracovištích, že práce prudce přibýlo. Složitá finanční situace zařízení vedla mnohde k porušování zákona, šikaně, neplacení přesčasů, přestávek a dalším a dalším problémům k řešení. Je toho vždy plný Bulletin. Koneckonců stačí si přečíst jen rubriku Stalo se a je jasné, jak OS, jeho vedení a jeho zaměstnanci pracují, co všechno řeší, jak jezdí jednat a pomáhat po celé republice. A to tam najdete jen akce vedení OS, nikoliv spoustu cest a akcí regionálních pracovníků, právníků či ekonomů svazu. Teď zásluhou této vytrvalé práce konečně dojde ke zvýšení platů, takže zvýšení platby o 10 korun je nejen velmi potřebné, ale má i svou logiku. Přesto to v podání některých kolegů vypadá, že kvůli tomu rázem zkrachuje jejich odborová organizace, že jejich kolegové hned utečou z odborů. Opravdu není možné srozumitelně objasnit všechny souvislosti a vzít je za své? O čem se to vlastně tak vášnivě diskutuje? Jaký je ekvivalent? Vstupenka do kina i v okresním městě stojí kolem 150 korun. Máslo, není-li v akci, cca 40 korun. Za desetikorunu nekoupíte noviny, na většínu z nich potřebujete skoro dvě. Za litr benzínu dáte téměř 40 korun. Jízdenka MHD v Praze stojí 32 korun. Ano, opravdu jde za půl roku o zvýšení, za které v Praze nedojedete tam a zpátky. Promiňte, ale opravdu nevěřím, že tohle při dobré vůli, upřímné snaze a po řádném vysvětlení může být pro někoho tak strašně nepříjemné či dokonce likvidační.

PhDr. Marie KLÍROVÁ, klirova.marie@cmkos.cz

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

Podávání novinových zásilek povolila

Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,

č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.

MK ČR 7493



Hotel v blízkosti centra Prahy Vám nabízí levné ubytování. Při ubytování Vám naši partneři nabízí skvělé ceny. Více informací na tel. čísle +420 222 712 676 nebo na e-mailu: objednavky.hotel@bona-serva.cz

	PRO ČLENY OSZSP ČR	PRO ZAMĚSTNANCE ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	BĚŽNÁ CENA
1 LŮŽKO ZA NOC	500 Kč	600 Kč	750 Kč
2 LŮŽKA ZA NOC	700 Kč	700 Kč	1 132 Kč
3 LŮŽKA ZA NOC	950 Kč	1 020 Kč	1 485 Kč

Možnost přistýlky - cena 6 € za noc, děti do 6 let zdarma.

Hotel Bona serva disponuje 4-mi parkovacími místy. Ty jsou přes noc zamčené. Poplatek za parkovací místo po dobu 24 hodin činí 4 €.

Pokoje jsou vybaveny vším, co je potřeba k maximálnímu pohodlí, mají vlastní koupelnu s vanou či sprchovým koutem, WC. Dále jsou vybaveny SAT TV s LCD obrazovkou, telefonem s přímou volbou a WIFI připojením na internet.

Hotel bona serva disponuje jednacím a školicím místností pro 25-30 osob. Poplatek za místnost po dobu 1 hodiny činí 6 €. Je možnost si objednat vodu, Coca-cola a kávu.

Nabídka platí od 1.11. do 26.12. 2014

www.bona-serva.cz