

Bulletin č. 11-12

listopad - prosinec 9. 12. 2014

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickegodbory.cz

POZOR:
Mění se výše a termíny
plateb příspěvků
strana 16

Bilance byla pozitivní. Těšíme se na budoucnost



Začátek prosince je už ve znamení adventu. Bilancování, rozjímání, klid a pohoda v duši. To je to, co by si zřejmě přál

každý z nás. Zastavit se, věnovat druhému chvilku času, úsměv. Je to při naší odborářské práci možné?

Odpověď není jednoznačná. Každý z nás to posoudí dle své situace a odpoví podle sebe. Osobně jsem také chvilku váhala, ale převážila ta pozitivní stránka. Možné je téměř všechno a v hlavě mně zazněl úryvek písničky „jaké si to uděláš, takové to máš“. Záleží na nás, jak při všech problémech vnímáme svět kolem sebe.

Před pár dny se konaly dvě velké odborářské akce. Sešli jsme se na VII. sjezdu odborového svazu, konalo se jednání 1. Sněmu ČMKOS.

Na sjezdu jsme bilancovali a plánovali budoucnost. Bilance byla pozitivní. Obrovský kus práce všech orgánů svazu a většiny členů. Stovky hodin na demonstracích, tisíce na jednáních. Udrželi jsme nemocnice a láně, zabránili jsme převedení fakultních nemocnic na akciovky, zaměstnanci v sociálních službách jsou odměňováni platy, od 1. listopadu se platy nepatrně zvýšily, od 1. ledna dostanou přidáno zaměstnanci nemocnic a pracovníci přímé péče spolu se sociálními pracovníky.

Máme samozřejmě řadu nedořešených problémů, personálně poddimenzované nemocnice, přetěžované zaměstnance v sociálních službách, nízké mzdy v lázních, problémy v kojeneckých ústavech, v hygieně... Uvědomme si ovšem, co všechno by bez nás nebylo – a pak není možné jen kritizovat.

A budoucnost? Ta je v rukou

nás všech. Na nás záleží, co bude a co pro to uděláme.

Druhá akce, která připomněla význam odborů, byl Sněm ČMKOS.

27. listopadu 1989 se konala generální stávka, která svým významem přispěla k dotažení společenské změny. Odbory byly významnou hybnou silou všech změn. Význam odborů vysoce na jednání sněmu ocenil premiér ČR Bohuslav Sobotka, předseda Senátu Milan Štěch, předseda Poslanecké sněmovny Michal Hamáček, první místopředseda vlády Andrej Babiš a mnozí další.

Ocenění politických elit bylo významné. Daleko významnější bylo ovšem něco úplně jiného. Sněm byl veden ve znamení ocenění, spolitosti a solidarity odborů. Hosty sněmu byli bývalí odboroví předáci a lidé, kteří odborům vtiskli dnešní podobu. Sněm jednoznačně potvrdil, že odbory se mezi sebou bez

problémů dohodnou, když je třeba – hosty sněmu byla početná delegace Asociace samostatných odborů ČR.

Solidaritě na sněmu reprezentovali také hudebníci – odboráři, kteří svým kolegům zahráli v improvizovaném souboru složeném ze zástupců 14 orchestrů pod taktovkou dirigenta Karla Kučery.

Odbory mají perspektivu a náš svaz budujeme spolu. Každý může přiložit ruku k dílu a jednotlivé kamínky zapadnou do celkové mozaiky, která je společným výsledkem.

úvodník

Vážené kolegyně a kolegové, děkujeme vám všem za vaši práci, těšíme se na společná setkávání.

V roce 2015 vám přejeme hodně zdraví, štěstí, lásky a úspěchů jak v pracovním, tak v rodinném životě.

A nezapomeňte: Náš odborový svaz je tu pro vás. Jsme první pomoc i dlouhodobá péče.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Ve dnech 20. – 22. listopadu se konal VII. sjezd odborového svazu. Zpravodajství ze sjezdu, informace o novém vedení odborového svazu, názory na sjezd a práci odborového svazu, usnesení sjezdu i program odborového svazu na příští čtyři roky najdete uvnitř Bulletinu.

Odměňování v roce 2015

Ing. Ivana Břeňkovástr. 4

Členské příspěvky od 1. 1. 2015

JUDr. Zuzana Pláničkovástr. 5

FNKV má své webové stránky

Mgr. Andrea Osmančíkovástr. 5

Poděkování Boženě Krčkové

lic. Ivana Burešovástr. 6

Konference lázeňství

Ing. Martin Vacekstr. 6

Další dobré zprávy

Ing. Martin Vacekstr. 6

Nové vedení OSZSP ČR

.....str. 7

VII. sjezd OSZSP ČR

.....str. 8

Poděkování Jaroslavy Doleželové

.....str. 12

Děkují za podporu a spolupráci

Mgr. Ladislav Kucharskýstr. 13

Chci využít zkušenosti z terénu

Mgr. Lubomír Francistr. 13

Peníze jsou pro činnost OS nezbytné.

Děkujeme

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 13

Ohlédnutí za sjezdem OS

Ing. Dagmar Valovástr. 14

Děkují za možnost...

Ing. Ivana Břeňkovástr. 14

Moudré rozhodnutí...

Jaroslava Carrascostr. 15

Děkujeme za příjemnou atmosféru

Jaroslava Doleželovástr. 15

Byly to dobré roky

Jana Hnykovástr. 15

POZOR: dochází ke změně ve výši a termínech plateb

Ing. Šárka Tikovskástr. 16

Potvrzení ke snížení daně

.....str. 17

Program OSZSP ČR

.....str. 18

Usnesení VII. sjezdu OSZSP ČR

.....str. 20

Aktuálně k odměňování zdravotníků

JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.str. 23

Semináře pro nové členy

JUDr. Zuzana Pláničkovástr. 25

Náhrada škody v NOZ

JUDr. Vratislav Tomekstr. 26

Sbírka zákonů od 20. 10. do 25. 11. 2014

JUDr. Hana Lisástr. 28

Projekt o prevenci násilí

Mgr. Iva Dandovástr. 29

Výkonná rada v listopadu

Poslední jednání výkonné rady před sjezdem odborového svazu se sešlo ve středu 19. listopadu. Dopoledne se konalo samostatné jednání výkonné rady, odpoledne následovalo společné jednání výkonné a dozorčí rady OS.

Předsdkyně Dagmar Žitníková seznámila kolegy se situací těsně před sjezdem, s účastí hostů, časem jejich příchodu a jejich vystoupení, zopakovala informace o složení pracovního představenstva sjezdu, seznámila s návrhy na členy jednotlivých komisí i s návrhy kandidátů na funkce místopředsedů a předsedy OS, které odborový svaz obdržel.

Dagmar Žitníková zrekapitulovala, jak probíhala jednání o platech a mzdách.

Je dohoda, že ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček vydá příkaz přímo řízeným nemocnicím, aby v posledních dvou měsících roku peníze vyplatily formou mimořádných odměn. Ministr sdělil, že s výjimkou brněnské FN u sv. Anny by to neměl být problém. Vedení OS tuto FN spolu s ministrem navštívilo a dohodlo se, že i zde by měly být nějaké odměny vyplaceny. Nyní ale existuje nejasnost, zda ministr v dopise ředitelům fakultních nemocnic vydal příkaz nebo doporučení. Některé odborové organizace dostaly od vedení nemocnice informace, že když na odměny nemocnice nedostala peníze, tak se zaměstnancům nic vyplácet nebude.

Odborový svaz jednal i s představiteli krajů, aby peníze navíc v listopadu a prosinci dostali také zaměstnanci nemocnic v krajích.

Na Ministerstvu zdravotnictví získalo vedení OS informace, že některé nemocnice v letošním roce novou úhradovou vyhláškou získaly až o 20 % více prostředků, než měly v roce 2013.



Ve čtvrtek 30. října měla své poslední zasedání v letošním roce sekce lázeňství. Jednání bylo zaměřené především na řešení otázky špatných pracovních podmínek v tomto sektoru. Nedůstojné pracovní podmínky samozřejmě lze jednoduše shrnout do výše mzdy, která je nižší ve zdravotnickém a sociálním sektoru. Pracovní podmínky však nelze měřit jen výší mzdy, byť v době spotřebního chování má její výše nejvyšší podíl na hodnocení sociální situace zaměstnance.

Pro sekci lázeňství a myslím, že nejen pro naši sekci, ale i pro celý odborový svaz je důležité také hodnocení ostatních podmínek. Těmi to podmínkami jsou dodržování zákoníku práce,

V souladu s dohodou mezi OS a ministrem zdravotnictví poslalo MPSV do připomínkového řízení návrh tabulek platových tarifů zvýšených o 5 %.

Sociálních služeb se nyní týká zvýšení o 3,5 % jako ostatních zaměstnanců příspěvkových organizací a od nového roku by pracovníci uvedení v § 109 a 116 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, měli dostat přidáno další 4 % – vznikne další tabulka platových tarifů.

Peníze na zvýšení platových tarifů v sociálních službách nebudou krajům rozdělovány podle tzv. směrných čísel, která jsou velmi nerovnoměrná, ale podle skutečného počtu zaměstnanců. Vychází to na 1514 Kč na hlavu. Peníze by měly dostat všechny organizace, které žádají o dotace. Požádat o ně mají způsobem, který znají – bude mimořádné kolo dotačního řízení. Kraje by měly ohlídat, aby zaměstnanci opravdu dostali přidáno. Organizaci, která peníze řádně nevyplatila, je třeba ohlásit kraji nebo na MPSV, aby se zjedнала náprava.

Ivana Břeňková doplnila, že peníze na zvýšení platů a mezd do nemocnic přijdou podle úhradové vyhlášky a je na síle odborů ohlídat, aby nebyly použity jinak než na platy a mzdy.

V souvislosti s informacemi o fungování Zajišťovacího fondu odborového svazu výkonná rada rozhodla, že problematiku by měla řešit nová výkonná rada. Na ní bude, aby posoudila připomínky k fungování Zajišťovacího fondu a k jeho Statutu,

seznámila se se statistikou poskytnutých darů a zamítnutých žádostí a rozhodla o případných úpravách.

Předseda dozorčí rady Petr Popule okomentoval zápis z jednání dozorčí rady. Zdůraznil, že také dozorčí rada doporučila „zabývat se stávajícími podmínkami pro čerpání Zajišťovacího fondu podle Statutu s ohledem na skutečné situace, které se vyskytují a které by bylo vhodné zohlednit s ohledem na účel Zajišťovacího fondu“. Některé informace doplnili i další přítomní členové dozorčí rady.

V diskusi se jednotliví členové výkonné rady věnovali tématu zrušení právního poradenství, které se v regionech poskytovalo a končí spolu s projektem. Odborový svaz dále počítá s poskytováním právního poradenství a pomocí vlastních svazových právníků a advokáty JUDr. Hanou Lisou a JUDr. Dominikem Brůhou, Ph.D..

Vít Příbylík z Moravskoslezského kraje informoval, že kolegyně, které se před časem ozvaly kvůli nedodržování zákona, jsou nyní terčem msty nadřízených a bude třeba jim znovu pomoci. Krajská rada se sešla se staničními sestrami z nemocnic a je dohodnuto, že ředitelé nemocnic spolu s odbory vypracují návrh, jak se bude dál postupovat při řešení problémů.

Dagmar Žitníková odpověděla, že bude třeba znovu svolat jednání s hejmanem Moravskoslezského kraje Miroslavem Novákem. Není možné diskriminovat odboráře za to, že upozorňují zaměstnavatele na to, že něco dělá špatně.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klírova.marie@cmkos.cz

Jít formou prevence a spolupráce se snad v budoucnu vyplatí

úroveň sociálního dialogu, přístup zaměstnavatele k zaměstnancům a zejména to, jak řeší otázku násilí a rovného přístupu v jednotlivých společnostech.

Tuto otázku máme jako sekce v dlouhodobém programu činnosti a všechny členy a kolegy pravidelně vyzýváme k posílání informací. Snažíme se kolegy upozorňovat na konkrétní případy, které jsou bohužel obecně platné. Abychom napravili nesprávné jednání zaměstnavatelů, ale i odborářů, je nutné věci nazývat správnými jmény a hlavně začít jednat.

Sekce lázeňství se rozhodla jít cestou prevence a osvěty. Rádi bychom od našich kolegů získali podněty a skutečný reálný pohled na to, jaké jsou pracovní podmínky v našich lázních. Po sebrání podnětů z terénu pak máme v plánu uspořádat odborný seminář, kde bychom chtěli společně se zaměstnavateli tyto podněty v obecné rovině projednat a hlavně ukázat, jak správně

dodržovat pracovní podmínky a předcházet porušování zákoníku práce.

Jak jsme již informovali v předchozích číslech Bulletinu, máme silného spojence v podobě Státního úřadu inspekce práce České republiky. Úspěch tohoto projektu je však zejména závislý na vás, našich kolegyních a kolezech z lázní.

Touto cestou bychom vás chtěli požádat o spolupráci – ať již jste představitelé dalších představitelů odborových organizací nebo řadových členové, ale i zaměstnanci, kteří nejste odborově organizováni, napište nám svůj pohled na situaci u vás na pracovišti a pomozte nám napravit případné nedostatky.

Své podněty posílejte na e-mail: MartinVacek@post.cz nebo se můžete obracet i na telefon 724 666 331.

Ing. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
MartinVacek@post.cz

První jednání nově zvolené výkonné rady

Nově zvolená výkonná rada se poprvé krátce sešla hned po skončení sjezdu odborového svazu v sobotu 22. listopadu. Nově zvolený místopředseda odborového svazu Mgr. Lubomír Francel se zde vzdal své funkce zástupce Jihočeského kraje ve výkonné radě.

Členové výkonné rady proto jako zástupce

Jihočeského kraje ve výkonné radě potvrdili dosavadní náhradníci Ing. Jitku Pillerovou.

Zároveň rozhodli o tom, že ve dnech 8. a 9. prosince se v Praze na společném jednání sejdou bývalé a současné výkonné a dozorčí rady.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Tripartita se věnovala úrazovému pojištění i zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví

Velmi nabitý program jednání měla v pondělí 1. prosince tripartita. Sociální partneři se v letošním roce scházeli měsíčně, mimořádně v daném měsíci i dvakrát, ovšem problémů, na které zažádala vláda Petra Nečase, je stále velmi mnoho. Tato informace ostatně na jednání tripartity zazněla několikrát a především ze strany zaměstnavatelů.

V prvním bodě tripartita projednala energetickou a surovinovou koncepci. Od odborů a zaměstnavatelů opakovaně zaznělo, že by se do plnění koncepce měly zapojit především české firmy, a tím by se především posílila česká ekonomika. Strana zaměstnavatelů připomněla např. stavbu jaderné elektrárny Dukovany, která probíhala ryze v gesci českých firem.

Dalším projednávaným bodem, který je téměř „trvalkou“, byla informace o čerpání finančních prostředků z evropských fondů. Zde opakovaně zazněla kritika na nepřipravené prostředí z minulých let a informace o maximálním úsilí této vlády vyčerpat co nejvíce prostředků. Odhad je, že za letošní rok nedočerpáme 19 mld. Kč. Příští rok by tato částka měla klesnout na 4,9 mld. Ministerstvo pro místní rozvoj intenzivně školí lidi v regionech, poskytuje poradenské služby. Zaměstnavatelé připomněli, že fondy se v minulých letech nečerpaly hlavně z důvodu finančních bariér, Nečasova vláda zmrazila pobídky ze státního rozpočtu.

Předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv připomněl kritickou situaci ve stavebnictví, kterou řešíme dodnes.

Dalším projednávaným bodem byla koncepce informačních technologií a propojení systémů IT ve státní a veřejné správě. IT technologie a jejich nákupy označil ministr financí Andrej Babiš za největší tunely. Materiál popisuje, že máme 5932 systémů, které nás stály 192 mld. korun, ale systémy vzájemně nekomunikují, data se předávají ručně. Na nápravě dnes intenzivně pracují ministerstva vnitra a obchodu, byla vytvořena zvláštní rada a sociální partneři požádali o zapojení do procesu restrukturalizace IT.

Posledním projednávaným bodem bylo úrazové pojištění a jeho další fungování. V této otázce je mezi odbory a zaměstnavateli neshoda. Odbory prosazují veřejnoprávní pojišťovnu, která by řešila i otázku bezpečné práce a prevenci, zaměstnavatelé plédují za komerční pojišťovny. O dalším směřování rozhodne vláda.

Tripartita měla dále k dispozici pro informaci materiál o situaci ve zdravotnictví. Na jednání předsednictva bylo dohodnuto, že zdravotnictví bude projednáno na první tripartitě v roce 2015. Vzhledem k informacím od zaměstnavatelů k tomuto bodu vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková. V materiálu Ministerstva zdravotnictví se uvádí, že zvýšení platů a mezd je zajištěno, ale zaměstnavatelé tvrdí, že úhradová vyhláška (její verze aktuální ke dni jednání tripartity) neumožňuje avizované zvýšení. Odbory a zaměstnavatelé žádají o rychlé jednání o úhradové vyhlášce a naplnění slibů zvýšení platů a mezd.

Předsedkyně Žitníková dále vystoupila v bodě různé s požadavkem odborových svazů veřejných služeb, aby byla do novely zákoníku práce zahrnuta úprava, že platové tarify lze zaměstnancům přiznat minimálně ve výši, která jim náleží podle délky odpracované praxe – tedy že pásmové odměňování lze uplatnit pouze ve prospěch zaměstnance.

V době psaní článku – asi čtyři hodiny po jednání tripartity – jsme dostali informaci, že Ministerstvo zdravotnictví upravilo úhradovou vyhlášku pro akutní lůžkovou péči dle návrhu sociálních partnerů. V jednání je úhrada péče dlouhodobé a úhrada

pro sestry v sociálních službách.

Těsně před uzávěrkou Bulletinu v úterý 2. prosince se konalo jednání nejprve s náměstkem ministra zdravotnictví Tomem Philippem a následně s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem, na kterém bylo předsedkyni OS Dagmar Žitníkové a zástupcům Asociace českých a moravských nemocnic potvrzeno, že úhradová vyhláška pro oblast akutní lůžkové péče je zpracována podle doporučení Asociace českých a moravských nemocnic a že zvýšení úhrad je zaručeno pro všechny nemocnice ve výši 100 % úhrad roku 2014 + další 3 %, která jsou na zvýšení platů a mezd. Asociace českých a moravských nemocnic se zavázala, že vydá doporučení svým členským organizacím, aby zvýšily mzdy zaměstnanců o 5 %.

Nedořešená zůstala část úhradové vyhlášky pro následnou péči, ke které se Ministerstvo zdravotnictví a sociální partneři vrátí až po uzávěrci Bulletinu.

Podle sdělení zdravotních pojišťoven a ministerstva zdravotnictví je tato část nemocnic teoreticky finančně satureována. Podle Asociace českých a moravských nemocnic záleží na tom, jak se finance dostanou k poskytovatelům a jaká bude právní garance, že poskytovatelé peníze dostanou.

Poskytování zdravotní péče v sociálních službách a jejich úhrada bude, stejně jako úhrady v dlouhodobé péči, předmětem dalších jednání, a to ve spolupráci s Asociací poskytovatelů sociálních služeb a zástupci krajů.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

stało se

20. října

* Jednání tripartity, které za účasti prezidenta Miloše Zemana řešilo např. akční plán na podporu hospodářského růstu, snížení nezaměstnanosti, aktuální situaci v zemědělství a daňová opatření se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Předsedkyně vystoupila v bodě různé se dvěma problémy. Opět požádala, aby Ministerstvo práce a sociálních věcí urychleně zpracovalo nové tabulky pro pracovníky v sociálních službách a sociální pracovníky, což bylo panem premiérem a ministryní práce přislíbeno, a dále vystoupila s kritikou, že do zvýšení platů od 1. 11. nejsou zařazeni zaměstnanci ve zdravotnictví.

* V odpoledních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla s místopředsedou Asociace českých a moravských nemocnic Petrem Fialou a předsedou LOK-SČL Martinem Engelem, aby společně projednali návrh úhradové vyhlášky a další postup.

20. a 21. října

* V Bratislavě se pod názvem Budování kapacit na zlepšení sociálního dialogu – důstojná práce konala konference sekce sociálních služeb, které se zúčastnil místopředseda OS Ladislav Kucharský.

21. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s odboráři z pražské záchranky, aby projednali situaci v zařízení.

22. října

* Tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví se sešel v budově Ministerstva zdravotnictví, aby projednal závěry odborné skupiny týmu ke zvýšení mezd a platů v roce 2015. Ministr Svatopluk Němeček odborné skupině poděkoval za závěry. Tým se dohodl na nutnosti jednání k návrhu úhradové vyhlášky. Odbory požadovaly zabezpečení finančních prostředků na zvýšení mezd a platů všech zaměstnanců v nemocnicích. Tým vedla místopředsedkyně OS Ivana Břenková, zásadní slovo za stranu odborů měla předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

23. října

* Jednala dozorčí rada odborového svazu.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břenková se zúčastnila jednání

výboru sekce pracovníků hygienické služby.

23. a 24. října

* V Praze se sešli zástupci odborových svazů veřejných služeb z České republiky, Slovenské republiky a Rakouska, aby si předali výsledky jednání s vládami, úspěchy i neúspěchy práce odborů. Za OSZSP ČR se zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková. Zúčastnění se dohodli na společném jednání v roce 2015, tentokrát na Slovensku.

27. října

* V budově odborového svazu předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková jednaly se zástupci odborů ZZS Praha o problematice přestávek v práci zaměstnanců dispečinku. Zástupci se dohodli na jednání se zaměstnavatelem a se zástupcem zřizovatele.

29. – 31. října

* K jednání se zástupci zaměstnavatelů se sešli zástupci OS, aby projednali možnost uzavřít kolektivní smlouvu vyššího stupně v sociálních službách. Setkání, které se konalo v Táboře, se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková, právnička Zuzana Pláničková a koordinátor projektu regionální pracovník Václav Matoušek. Místopředseda OS Ladislav Kucharský lektoroval část setkání věnovanou sociálnímu dialogu.

4. a 5. listopadu

* Jednání Výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se v Bruselu zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

5. listopadu

* V budově ČMKOS se sešli členové tripartitního týmu za odbory, aby na předporadě projednali přípravu na jednání pléna Rady hospodářské a sociální dohody za účasti zástupců krajských tripartit. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

6. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková jednaly s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem o dalším postupu ke zvýšení platů zaměstnancům ve zdravotnictví od 1. 1. 2015.

Jednání o mzdách a platech je na samém vrcholu jak na úrovni vládní, tak podnikové. Na úrovni svazu se jedná o splnění slibů, které jsme obdrželi. Od ledna má dojít ke zvýšení mezd a platů zaměstnanců ve zdravotnictví a k dalšímu zvýšení platů a mezd vybraných zaměstnanců v sociálních službách.

Jednáme nejen o právních předpisech, jednáme také o zdrojích ke zvýšení mezd a platů.

Právním předpisem pro přiznání platů je nařízení vlády č. 564/2006. Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Připomínkové řízení se konalo 1. prosince, vláda má jeho projednání a schválení naplánováno na 8. prosince.

Všech devět stupnic platových tarifů, a to jak již platných, tak navržených, najdete na webových stránkách odborového svazu a po jejich schválení je přinese také v příštím Bulletinu

Na našich stránkách najdete také aktuální informace o výsledcích jednání.

Současně vrcholí jednání o podobě úhradové vyhlášky, která by měla zabezpečit finance na krytí platových tarifů a mezd. Platové tarify jsou poskytovány v příspěvkových organizacích, mzdy jsou poskytovány v obchodních společnostech, nemocnicích, které jsou akciovými společnostmi, s.r.o.

K návrhu úhradové vyhlášky pro rok 2015 se dne 2. prosince sešel krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů, a to i za účasti náměstka ministra zdravotnictví Toma Philippa, následovalo jednání zástupců krizového štábu s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem a odpoledne jednání se zástupci zdravotních pojišťoven. Předpokládá se vyřešení obav z nedostatku financí pro zvýšení mezd a platů ve zdravotnictví a částečně v sociálních službách.

Pro zajištění financí na zvýšení mezd a platů v sociálních službách se jde cestou dotací.

V případě, že budete mít při jednání o navýšení platů či mezd problémy typu: nejsou finance, nejsou kryty v úhradové vyhlášce (zdravotnictví a sestry v sociálních zařízeních), nedošly dotace ke krytí nákladů, kraje nám nepomohou (sociální služby), musíme pro-

pouštět, snižovat osobní příplatky, úvazky a podobně, obraťte se na své odborové organizace, na své regionální pracovníky a samozřejmě na nás.

Slibů bylo a je dost, **ministerstva jsou přesvědčena, že prostředky jsou zabezpečeny cestou dotací a úhradovou vyhláškou – my potřebujeme zpětnou vazbu pro jednání, zda tomu tak skutečně je.**

Zdravotnictví

Pro zaměstnance ve zdravotnictví, na které se vztahuje odměňování platem (tzv. ROPO), jsou předloženy návrhy stupnic platových tarifů zvýšených o 5 %, a to jak pro zdravotnické, tak pro nezdravotnické kategorie zaměstnanců. Zásadní změna je také připravena pro zvláštní určení platového tarifu. Pokud bude systém zvláštního určení platového tarifu ve vašem zařízení uplatněn, tak jediné ve prospěch zaměstnanců, to znamená nejméně ve výši přiznané praxe. Vracíme se několik let zpět, kdy tento systém měl být ve zdravotnictví uplatněn z důvodu možnosti lepšího ocenění zaměstnanců. Připomínáme, že zvláštní určení platového tarifu je tzv. pásmové odměňování.

Pro zaměstnance ve zdravotnictví, na které se vztahuje odměňování mzdou, není připravena v oblasti mezd změna právních předpisů, zde musí probíhat kolektivní vyjednávání o úpravách a navýšení mezd.

Bude záležet na schopnosti vyjednat, na síle členské základny toho kterého zařízení a samozřejmě na tom, zda budou finance zajištěny v úhradové vyhlášce, což je dohodnuto s Ministerstvem zdravotnictví.

Finanční zajištění nárůstu mezd a platů ve zdravotnických zařízeních o 5 % by měla poskytnout úhradová vyhláška pro rok 2015. Asociace českých a moravských nemocnic upozorňuje na to, že finance nejsou návrhem úhradové vyhlášky za-

bezpečeny, Ministerstvo zdravotnictví sděluje, že ano. Jednání se konají a věříme ve shodu.

Sociální služby

Pro zaměstnance v sociálních službách, na které se vztahuje odměňování platem, se již uplatňuje nařízení vlády platné od 1. listopadu. Všem zaměstnancům byl zvýšen platový tarif o 3,5 %, a to dokonce i zdravotnickým. Zdravotničtí pracovníci by měli být od ledna přefazeni zpět do tabulky „zdravotnické“, tedy jim bude zvýšen platový tarif o dalších 1,5 % na celkových 5 %.

V návaznosti na rozhodnutí vlády o posílení prostředků na financování sociálních služeb, což byl a je dlouhodobý požadavek našich členů a odborového svazu, je připravena další stupnice platových tarifů – navýšená o další 4 % pro pracovníky sociální péče a sociální pracovníky. Jde o kompromis jednání, OS požadoval původně navýšení pro všechny zaměstnance, ale jednáním se došlo k tomuto kompromisu.

Pro zaměstnance v sociálních službách, na které se vztahuje odměňování mzdou, není připravena změna legislativy, zde musí probíhat kolektivní vyjednávání o úpravách a navýšení mezd.

Bude záležet na schopnosti vyjednat, na síle členské základny toho kterého zařízení a samozřejmě na tom, zda finance doputují cestou dotace do jednotlivých zařízení tak, jak slibuje MPSV.

Finanční zajištění nárůstu mezd a platů v sociálních zařízeních o 3,5 % a pro vybrané zaměstnance o další 4 % by mělo do zařízení dojít cestou dotací, taková je dohoda s MPSV.

Odborový svaz ve spolupráci s krajskými radami, výkonnou radou a zástupci odborových organizací nejen jednal, ale také na základě zpětné vazby požadoval úpravu jak právních předpisů, tak poskytování dotací a úhradové vyhlášky. Síť informací a zpětné vazby je pro naši práci zásadní!

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Výše členských příspěvků od 1. 1. 2015



VII. sjezdem Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR byl schválen nový finanční řád odborového svazu, který vstupuje v účinnost a je závazný pro všechny odborové organizace odborového svazu od 1. ledna 2015. Přináší významné novinky, kterým je nutné věnovat pozornost!

Členské příspěvky

členů odborových organizací jsou nadále dvojího typu, a to základní členský příspěvek a udržovací členský příspěvek.

1. Základní členské příspěvky platí pracující zaměstnanci, včetně poživatelů starobních důchodů, jsou-li nadále zaměstnaní, a osoby samostatně výdělečně činné (čl. 37 finančního řádu). Odborová organizace může vybírat od těchto členů v souladu s čl. 38 finančního řádu základní příspěvek v **procentní sazbě ve výši nejméně 1 % z čistého příjmu člena (včetně odměn) měsíčně**. Členská schůze/konference odborové organizace může stanovit základní příspěvek ve vyšší procentní sazbě, nebo jej stanovit ve výši 1 % ze souhrnu hrubého tarifního platu. Zejména v případech, kdy zaměstnavatel nebo jiné okolnosti neumožňují zjistit výši čistého příjmu člena, je možné vybírat základní členský příspěvek **paušální částkou**, jejíž minimální výše se od 1. 1. 2015 zvyšuje a činí **nejméně 120 Kč měsíčně**. Členská schůze/konference odborové organizace může stanovit základní příspěvek ve vyšší paušální částce.

Základní příspěvek platí člen odborové organizaci **jedenkrát měsíčně**, a to v pravidelném termínu, nepozději však do posledního dne měsíce následujícího bezprostředně po měsíci, za nějž členský příspěvek náleží.

2. Udržovací členský příspěvek pak platí nepracující důchodci, zaměstnanci čerpající mateřskou či rodičovskou dovolenou, studenti, nezaměstnaní a zaměstnanci, kteří neměli žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti (čl. 40 finančního řádu). Také minimální výše udržovacího příplatku je zvýšena na **minimálně 20 Kč měsíčně** (čl. 41 finančního řádu). Členská schůze/konference odborové organizace může stanovit udržovací příspěvek ve vyšší paušální částce. Výše udržovacího příspěvku může být

pro jednotlivé skupiny členů stanovena rozdílně.

Udržovací příspěvek platí člen odborové organizaci v termínech, které určí členská schůze/konference odborové organizace.

Výše členských příspěvků je nezbytné od 1. 1. 2015 upravit tak, aby dosahovaly minimálně výše v souladu s novým finančním řádem OS.

Členské příspěvky člena odborové organizace	Výše měsíčně
Základní příspěvek procentní sazbou - viz čl. 38 písm. a)	nejméně 1 %
Základní příspěvek paušální částkou - viz čl. 38 písm. b)	nejméně 120 Kč
Udržovací příspěvek - viz čl. 41	nejméně 20 Kč

O výši a způsobu placení členských příspěvků rozhoduje členská schůze/konference odborové organizace. Při rozhodování o stanovení a výši členského příspěvku se členská schůze/konference odborové organizace řídí těmito zásadami:

a) členský příspěvek lze stanovit buď pro všechny členy odborové organizace stejným způsobem (konstantně, procentuálně, jiným matematickým výpočtem), nebo pro předem specifikované skupiny členů (například podle profesí), přičemž jeho výše může být pro každou skupinu stanovena rozdílně, ale v každé z nich musí být zachován stejný přístup ke všem členům,

b) nikomu nelze určit individuální výši příspěvku,

c) žádnou skupinu členů nelze určit nad rámec stanov a tohoto finančního řádu výslovným vyjmenováním konkrétních členů, kteří by do dané kategorie měli patřit, a dbá principů přiměřenosti, odůvodnenosti a spravedlnosti a současně přihlíží ke stanovisku skupiny členů, jichž se toto rozhodnutí dotýká.

Doporučujeme, aby výši členských příspěvků, jejich rozdělení a způsob jejich výběru v podmínkách odborové organizace konkretizoval **finanční řád odborové organizace**, který schvaluje členská schůze/konference.

Finanční řád odborové organizace nesmí být v rozporu se stanovami a finančním řádem odborového svazu. Odborová organizace nesmí následně opomenout všechny členy ZO, a to i nepřítomné na členské schůzi a členy nové, seznámit se schváleným finančním řádem, s povinností člena hradit členské příspěvky, ale také s tím, jaká je výše členských příspěvků. Odborová organizace hospodářici s péčí řádného hospodáře vede průkaznou evidenci o úhradě členských příspěvků od svých členů, aby měla přehled jak o plnění základ-

ní členské povinnosti, tak o výši svých příjmů.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,
planickova.zuzana@cmkos.cz

Odborová organizace FNKV má své webové stránky

Vážené kolegyně a kolegové, ráda bych vám touto cestou představila webové stránky naší odborové organizace Fakultní nemocnice Královské Vinohrady a 3. LF UK – <http://www.odbornyvinohrady.cz/>.

Stránky jsme nechali založit především za účelem rychlejšího a efektivnějšího poskytování informací členům naší odborové organizace. Stránky jsou rozděleny do několika přehledných sekcí, kategorií, ve kterých si každý návštěvník může snadno a jednoduše vyhledat, co ho právě nejvíce zajímá (aktuality, členské benefity, plánované akce).

Zároveň má možnost se sám ke zveřejněným příspěvkům vyjádřit, a to formou komentáře, který pod uvedeným tématem zůstává k vidění dalším návštěvníkům. Mnohdy takto vzniknou velice ojedinělé a zajímavé diskuse.

Ráda bych tímto vyjádřila nekonečný dík Lence Šnajdrové, která nám naše stránky spravuje a bez její pomoci by nikdy nevznikly.

Mgr. Andrea OSMANČÍKOVÁ,
místopředsdkyně OO FNKV a 3. LF UK,
andrea.osmancikova@email.cz

stało se

10. listopadu

* V Lichtenštejnském paláci v Praze se konalo první jednání Rady hospodářské a sociální dohody se zástupci krajských tripartit. Této velmi významné akce se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková. Před jednáním a po jednání předsdkyně Žitníková krátce oslovila některé hejtmány s podněty na řešení problémů, které dostáváme z regionů.

* Kulatého stolu k otázce financování odbornosti všeobecné sestry v sociálních službách s názvem Quo vadis 913? se s příspěvkem za náš odborový svaz zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Zúčastnění se shodli na nutnosti udržet zdravotní péči v sociálních službách a zabezpečit její financování.

13. listopadu

* Na OS proběhla „velká“ porada k závěrečnému rozdělení úkolů zaměstnanců při zabezpečení průběhu VII. sjezdu OS.

* Na Ministerstvu zdravotnictví jednala odborná skupina tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví o návrhu úhradové vyhlášky. Zástupci asociací nemocnic upozornili na nedostatečné financování k zabezpečení nárůstu mezd a platů zaměstnanců o 5 %. Odbory požadovaly úpravu úhradové vyhlášky. Jednání se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

18. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání sociální komise Asociace krajů ČR v Liberci. Na jednání bylo potvrzeno, že kraje počítají se svojí úlohou kontrolora zvýšení platů a mezd. Dále se zde projednala situace hrazení zdravotní péče a kraje se shodly, že je nutné navýšit úhrady za poskytovanou zdravotní péči.

* V Amsterdamu se sešli zástupci Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) států východní Evropy, aby se seznámili s výstupy projektu WICARE. V tomto projektu byli zapojeni někteří zaměstnanci, kteří odpověděli na dotazník. Za celou Českou republiku odpovědělo pouze 260 respondentů. Za Českou republiku se zúčastnily předsdkyně KR Plzeňského kraje Helena Kur-

cová a místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

19. listopadu

* K poslednímu jednání před sjezdem se sešly nejvyšší orgány OS – výkonná a dozorčí rada.

20. a 21. listopadu

* V pražském Hotelu Olšanka se konal VII. sjezd odborového svazu.

24. listopadu

* Jednání Rady ČMKOS, která se zabývala především aktuálními otázkami a přípravou 1. Sněmu ČMKOS, se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Na jednání Rady ČMKOS navázala předporada k plénu tripartity.

* V odpoledních hodinách se vedení OS sešlo s nájemníky společnosti Bona Serva a zaměstnanci svazu, aby si společně prohlédli zrekonstruované prostory nové kavárny. Vedení OS všem poděkovalo za trpělivost s nekomfortním prostředím v průběhu přestavby.

25. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková spolu s advokátem JUDr. Dominikem Brůhou a odboráři ZZS Hlavního města Prahy jednali s ředitelem MUDr. Zdeňkem Schwarzem a dalšími členy vedení organizace o situaci uvnitř organizace. Jednání se uskutečnilo za účasti dalších osob. Za zřizovatele – Magistrát hlavního města Prahy byl přítomen Ing. Petr Faus. Z podnětu zřizovatele byl jako nezávislá osoba přizván PhDr. Pavel Beňo, předseda občanského sdružení Práce a vztahy.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na MPSV zúčastnila prvního jednání Mezirezortní pracovní skupiny k řešení problematiky sociálně zdravotního pomezí.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se zúčastnila prvního dne konference Efektivní nemocnice 2014.

26. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková jednaly s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem o dalším společném postupu při prosazování oprávněných požadavků na zvýšení platů a mezd zaměstnancům ve zdravotnictví.

Poděkování paní Boženě Krčkové

Krajská rada Pardubického kraje děkuje za dlouholetou práci od počátku, tedy i při jejím založení, paní Boženě Krčkové.

Pomohla nemalou měrou k úspěšné, klidné a v přátelském prostředí důvěry probíhající práci krajské rady. Zastupovala ji i ve výkonné radě a vždy přesně přenášela informace a vzniklé požadavky ústředí svazu řešila v součinnosti se všemi.

I když bude v odborové práci pokračovat jako náhradník do výkonné rady a bude tedy dále uplatňovat dlouholeté zkušenosti z práce v odborech, chceme jí nyní i touto cestou za její práci poděkovat a popřát mnoho úspěchů v další práci.

lic. Ivana BUREŠOVÁ, předsedkyně KR OSZSP ČR Pardubického kraje, buresova.ivana@cmkos.cz

Tématem tradiční konference byla přidaná hodnota lázeňství

Tradiční konference Sdružení lázeňských míst České republiky se konala letos již po 17. a to ve dnech 27. a 28. listopadu v Lázních Bělohrad. Na úvod je nutné říci, že se nesla v pozitivním duchu. Mezi účastníky zavítal ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček. Potvrdil, že lázeňství je pevnou součástí systému veřejně poskytované zdravotní péče. Přítomné seznámil se stavem legislativního procesu schvalování novely zákona č. 48, která bude nově stanovovat i podmínky poskytování lázeňské péče.

Zdravotnické odbory přispěly do diskuze příspěvkem na téma, kde hledat přidanou hodnotu lázeňství. Pohled odborů nemůže být jiný než v hledání této hodnoty v lidech, tedy zejména zaměstnancích, kteří pracují přímo v lázeňských společnostech či na radnicích lázeňských míst, ale i v dalších subjektech působících v lázeňském místě.

Zdravotnické odbory zastupoval řídící sekce Ing. Martin Vacek. Prezentaci a příspěvek najdete na stránkách odborového svazu v části věnované sekcím.

Druhým hlavním tématem konference bylo vzdělávání. V této oblasti panuje shoda, že je nutné obor lázeňství dostat do vzdělávacích programů středních, ale i vysokých škol.



Martin Vacek

Významným počinem začalo město Karlovy Vary, které spolu s dalšími partnery založilo Balneologický institut Karlovy Vary. Ten přispívá k celoživotnímu vzdělávání lékařů i nelékařských zdravotních profesí kreditním vzděláváním.

Konference řešila i další témata – jak lázně propagovat, jak má vypadat spolupráce lázní a lá-

zeňského místa. Závěrem lze shrnout konferenci takto: Díky spolupráci všech zainteresovaných se zastavil propad a podařilo se lázeňství stabilizovat, nyní je však důležité hledat cesty rozvoje a zvyšování prestiže tohoto oboru.

Ing. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
MartinVacek@post.cz

Další dobré zprávy pro lázně

Ve dnech 27. a 28. listopadu jsem se účastnil 17. konference Sdružení lázeňských míst ČR. Jak jsem již psal, účastnil se této konference ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček, který kromě rekapitulaci provedených legislativních změn přinesl informace o mezinárodních jednání na úrovni ministrů zdravotnictví o možnosti využívání našich lázní občany ze zahraničí. Ministr jednal v nedávné době s izraelským a čínským protějškem.

Další dobrou zprávou je, že je zaznamenán 40% nárůst úhrad zdravotních pojišťoven za lázeňskou péči v prvním pololetí 2014

oproti prvnímu pololetí roku 2013.

Posledním optimistickým sdělením je, že po setkání s některými zástupci zaměstnavatelů mohu snad být mírně optimistický, co se týká zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců. V některých společnostech se dočkají vánočních odměn a jsou již signály o růstu mzdových tarifů. Pomalu se

začíná zvyšovat také zaměstnanost.

Ing. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
MartinVacek@post.cz



Nové vedení Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

Bc. Dagmar Žitníková

Bc. Dagmar Žitníková se narodila 3. 5. 1963 v Čeladné. Základní školu navštěvovala ve Vidči u Rožnova pod Radhoštěm.



jako všeobecná sestra v Územním středisku zdravotnické záchranné služby Zlínského kraje na pracovišti ve Valašském Meziříčí.

Zkušenosti v odborech sbírá od roku 1998. V roce 2002 byla zvolena do výkonné rady OS, k 1. 5. 2005 na tuto funkci rezignovala. Dne 2. 12. 2005 byla na celostátní konferenci zvolena místopředsdkyní a vystřídala tak Janu Dvořákovou, která ve funkci skončila ze zdravotních důvodů. V roce 2006 byla znovu zvolena do funkce místopředsdkyně. Dne 25. 11. 2010 byla na VI. sjezdu OSZSP ČR v Hradci Králové zvolena do funkce předsdkyně OS, na VII. sjezdu OSZSP ČR dne 21. 11. 2014 byla do funkce předsdkyně zvolena znovu.

Je vdaná a má dvě děti a čtyři vnoučata. Ve volných chvílích se snaží věnovat rodině a ráda si čte. Jejím oblíbeným žánrem je literatura faktu a historické romány.

Ing. Ivana Břeňková

Ing. Ivana Břeňková se narodila 9. ledna 1955 v Plané u Mariánských Lázní, zde začala navštěvovat základní školu. Základní školu a poté gymnázium ukončila v Rokycanech. V letech 1974–1979 vystudovala Vysokou školu zemědělskou, provozně ekonomickou fakultu v Praze. Po škole nastoupila do počítačové firmy Agrodat, kde se zaměřila na systémy odměňování zaměstnanců, plánování a regulaci objemu mzdových prostředků.

Po čtrnácti letech u firmy Agrodat, od roku 1993 do konce roku 1994, pracovala v soukromém i ve veřejném sektoru. Věnovala se odměňování, vzdělávání, realizaci projektů na české i mezinárodní úrovni. V roce 1995 pracovala na Ministerstvu zdravotnictví, kde se nejdříve věnovala vládní agendě i agendě Rady hospodářské a sociální dohody resortu zdravotnictví. Před nástupem na Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR pracovala jako ředitelka kanceláře ministra.

Od 1. ledna 1999 pracovala na odborovém svazu jako specialista pro odměňování a v průběhu roku 1999 byla jmenována do funkce vedoucí sociálně právního oddělení. Koncem roku 1999 jí byla nabídnuta možnost návratu na pozici ředitelky kanceláře ministra, kterou odmítla. V roce 2006 byla zvolena místopředsdkyní Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Dne 25. 11. 2010 na VI. sjezdu OSZSP ČR v Hradci Králové a dne 21. 11. 2014 na VII. sjezdu OSZSP ČR v Praze byla do funkce místopředsdkyně OS zvolena znovu.

Je vdaná, má dvě dcery a tři vnuky.



Mgr. Lubomír Francel

Mgr. Lubomír Francel se narodil 27. 11. 1959 v Praze. Základní školu a gymnázium navštěvoval v Praze na Žižkově. Po gymnáziu odmaturoval v roce 1981 na střední zdravotnické škole v Praze. V rámci prohlubování kvalifikace absolvoval specializační studium v oboru radiologický laborant na úseku práce radioterapie na IDVZP v Brně. V roce 2002 ukončil magisterské vzdělání – studijní program specializace ve zdravotnictví, studijní obor radiologický asistent na ZSF JU České Budějovice. Do prvního zaměstnání nastoupil do Všeobecné fakultní nemocnice v Praze a po absolvování základní vojenské služby nastoupil v roce 1983 na onkologické oddělení Nemocnice České Budějovice, kde pracoval až do konce roku 2014, od 1. 7. 1989 jako vedoucí radiologický asistent. Rovněž na částečný pracovní úvazek vyučoval jako odborný asistent na Zdravotně sociální fakultě Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích.



Členem OS je od jeho vzniku. V ZO OSZSP Nemocnice České Budějovice byl od roku 1990 členem výboru a od roku 2002 působil jako předseda ZO. V roce 2002 byl zvolen do výkonné rady OSZSP ČR, kde působil do listopadu 2014. Na VII. sjezdu OSZSP ČR dne 21. 11. 2014 byl zvolen do funkce místopředsedy. Je ženatý, má dvě dcery.

stało se

27. listopadu

* Slavnostního Sněmu ČMKOS k 25. výročí generální stávky, který se konal v Národním domě na Smíchově, se účastnila početná delegace OS. Na jednání sněmu vystoupila řada významných osobností včetně premiéra Bohuslava Sobotky, který po svém vystoupení přijal pozvání na oběd s odboráři. Jednání sněmu bylo zakončeno ojedinělým koncertem, na němž odborářům zahráli odboráři. Hudebníci (odboráři) ze 14 orchestrů se poprvé potkali odpoledne a pod taktovkou dirigenta Karla Kučery všem připravili nezapomenutelný zážitek.

28. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková se spolu s právníčkou JUDr. Zuzanou Pláničkovou v Brně v rámci projektu Bi Di 9 sešli se zástupci zaměstnavatelů JUDr. Vlastou Hrabcovou a PhDr. Petrem Němcem k prvnímu jednání k přípravě kolektivní smlouvy vyššího stupně pro sociální služby. Mentorem pro vyjednávání je Václav Matoušek.

29. listopadu

* Regionálního jednání České asociace sester se v Brně zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková, aby předala poznatky odborového svazu k dopadům personální vyhlášky a k aktualitám v oblasti jednání o platech a mzdách a návrhu nařízení vlády pro rok 2015.

1. prosince

* Jednání pléna tripartity se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková, která vystoupila ke dvěma bodům. V bodu situace ve zdravotnictví požádala premiéra o svolání samostatného jednání s odbory a zaměstnavateli k úhradové vyhlášce na rok 2015. V bodu různé požádala, aby se při novelizaci zákoníku práce rozšířilo ustanovení, že pásmové odměňování lze použít u všech zaměstnanců pouze v jejich prospěch, což znamená, že nelze zaměstnanci přiznat nižší platový stupeň, než mu náleží podle délky praxe.

* Připomínkového řízení k návrhu nařízení vlády č. 564/2006 Sb., k odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví, se v budově Ministerstva práce a sociálních věcí účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

Sjezd zvolil nové vedení a dozorčí radu OS, schválil dokumenty a program

Předsedkyní Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR byla v pátek 21. listopadu na VII. sjezdu OS jednomyslně zvolena dosavadní předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, která byla jedinou kandidátkou na

roky a přijali usnesení sjezdu (najdete na stranách 18 až 21 a na webu odborového svazu).

Sjezd začal ve čtvrtek 20. listopadu krátce po čtrnácté hodině v pražském Hotelu Olšanka půlhodinovou prezentací připomíná-

svého vystoupení pogrataloval odborovému svazu k jeho předsedkyni Dagmar Žitníkové, již označil za neuvěřitelně dynamickou ženu, s níž se nespočetkrát potkal a která je velmi urputná, když bojuje za peníze pro zdravotnictví a sociální péči. A konstatoval, že nakonec tam spolu i nějaké peníze „natlačili“.

Poté rozvinul svůj názor na zdravotnictví. O zdravotnictví se zajímá proto, že je jediný ministr ve vládě, který má na starosti peníze. Nechce zvyšovat daně, opakovaně řekl, že když stát přestane plýtvat a přestane korupce a budou se platit daně, tak bude peněz dost. Když nastoupil do resortu, začali se na něj obracet lékaři, zástupci nemocnic a další lidé ze zdravotnictví a on se snažil pochopit, co je problém českého zdravotnictví. Hlavně poukazovali na to, že financování zdravotnictví je zcela netransparentní, ovládá ho stále několik lidí kolem nechvalně proslulého bývalého náměstka Marka Šnajdra, kterého Evropská komise nazvala kardinálem Richelieu českého zdravotnictví. Zkrátka že těch 250 miliard korun z veřejného zdravotního pojištění není utraceno každoročně hospodárně.

Podle Babiše jsou lidé spojení se Šnajdrem stále ve významných pozicích na Ministerstvu zdravotnictví, v jemu podřízených organizacích, nemocnicích či ve zdravotních pojišťovnách.

Jejich zájem je jiný, než je zájem ministra financí: „Náš zájem je zdravotnictví, kde budou jasně zveřejněny všechny smlouvy mezi pojišťovnami, poskytovateli zdravotní péče a výrobci léčiv. Náš zájem je zvýšit transparentnost hospodaření zdravotních pojišťoven. Zveřejnit služby s poskytovateli právních, marketingových či jiných služeb. Náš zájem je zvýšit transparentnost hospodaření tzv. přímo řízených nemocnic, to, jak nakupují reálné zboží a služby, především léky a zdravotnický materiál. Problém však je, že tyto přímo řízené nemocnice sice spadají pod Ministerstvo zdravotnictví, ale ve skutečnosti je nikdo neřídí. Jak jinak si vysvětlit například nechvalně známý případ Nemocnice Na

Homolce. Nemocnice, která byla po léta výkladní skříní českého zdravotnictví. Ovšem ministerstvo ji řídilo tak, že byla rozkrádaná a její ředitel si ukládal peníze do zlatých cihliček. Totéž Ministerstvo zdravotnictví před pár dny poukázalo ve svém auditu na to, že Nemocnice Na Homolce utratila netransparentně 3,4 miliardy korun. A nebyli zřejmě ti dodavatelé, stále nevíme, kdo to byl. V soukromém byznysu by po takovýchto zjištěních nastala personální smršť. A u nás člověk za toto odpovědný stále řídí největší zdravotní pojišťovnu v zemi a o slovu rezignace ani neuvažuje,“ rozohnil se Babiš.

Rozebíral další kauzy údajně spojené se Šnajdrem a podané trestní oznámení kvůli nákupu předražených přístrojů. „Problémem je předražování zdravotnických prostředků, na které upozorňuje Evropská komise. Především přímo řízené nemocnice nakupují od různých zprostředkovatelských společností, jejichž provize dosahují několika desítek procent, místo toho, aby jako řádní hospodáři oslovali přímo výrobce těchto přístrojů.“

Kritizoval, že přístrojová komise má rozhodovat jen o umístění přístrojů a ne o tom, kde a za kolik se nakoupí.

Ministerstvo zdravotnictví podle něj nečinně přihlíží, místo toho aby skutečně účinně řídilo nemocnice. Systém úhrad zdravotní péče je naprosto netransparentní, nemocnice nedostávají stejné úhrady za stejnou péči, ale jsou zde významné rozdíly, což je do jisté míry dáno historicky, ale ve většině případů jde o to, že se někteří hráči dokáží prosadit lépe než ostatní. Jeho fond ve zdravotnictví působí v systému umělého oplodňování, kde je jednotná úhrada pro všechny.

Kritizoval nesrozumitelnou úhradovou vyhlášku i to, že Ministerstvo zdravotnictví je ve střetu zájmů, když tvoří úhradovou vyhlášku a zároveň přímo řídí některé nemocnice. Ve světle těchto neřešených problémů čím dál víc zastává názor, že bez ohledu na to, kdo je ministr financí nebo zdravotnictví, by mělo mít



tuto funkci. Na přání delegátů se tak stalo veřejným hlasováním. Dagmar Žitníková zároveň od delegátů svazu za svoji řeč sklídila potlesk ve stoje.

Místopředsedy byli ze tří kandidátů zvoleni dosavadní místopředsedkyně Ing. Ivana Břeňková a Mgr. Lubomír Francel, člen výkonné rady za Jihočeský kraj. Dosavadní místopředseda Ladislav Kucharský na tuto funkci znovu nekandidoval.

Sjezd potvrdil nové členy výkonné rady a jejich náhradníky, kteří byli zvoleni na krajských konferencích.

Sjezd zvolil dozorčí radu odborového svazu ve složení: Marie Preisová, RNDr. Miroslav Studený, Lenka Štěpánková, Bc. Stanislav Taťoun, Pavel Vobecký, Zdeněk Vohnout a Soňa Vytisková. Náhradníci je Dagmar Dědková.

Delegáti schválili základní dokumenty odborového svazu - statuty, finanční řád a volební řád. Schválili zprávu o plnění programu odborového svazu (*najdete na webu odborového svazu*), zprávu o hospodaření OS a zprávu o činnosti dozorčí rady odborového svazu (*najdete na webu odborového svazu*).

Na sobotním jednání delegáti diskutovali o situaci ve zdravotnictví a sociálních službách a o programových prioritách odborového svazu. Schválili program odborového svazu na další čtyři

roky a přijali usnesení sjezdu (*najdete na stranách 18 až 21 a na webu odborového svazu*).

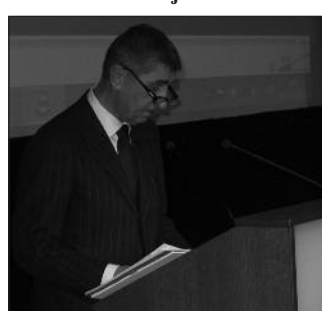
Všichni delegáti obdrželi materiály o plnění programu odborového svazu, o činnosti krajských rad a sekcí (*najdete na webu odborového svazu*).

Dlouholetou funkcionářku odborového svazu a členku výkonné rady Jaroslavu Doleželovou a dlouholetou funkcionářku odborového svazu a členku dozorčí rady Ivanu Doubkovou sjezd jmenoval Čestnými členkami Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Ve čtvrtek i v pátek večer se delegáti bavili i pokračovali v neformálních diskusích na společenských večerech.

Jednání sjezdu se zúčastnili ministři Andrej Babiš, Michaela Marksová Tominová a Svatopluk Němeček a zástupci sociálních partnerů, premiér Sobotka se omluvil kvůli cestě do USA.

Místopředseda vlády a ministr financí Andrej Babiš úvodem



ve zdravotnictví silnější slovo Ministerstvo financí. Ministerstvo zdravotnictví nechť se zabývá především dostupností a kvalitou poskytované péče. Takové kroky by mohly účinně eliminovat dnešní podivné vazby mezi Ministerstvem zdravotnictví, některými nemocnicemi a zdravotními pojišťovnami. Je třeba směřovat k systému, kde bude stejná péče včetně zdravotnického materiálu hrazena stejně a nebude tak pokračovat to, že různé nemocnice vykazují diametrálně odlišné náklady. Při tom využívají toho, že zdravotní pojišťovny, zejména VZP, hradí vše a neřeší, zda vykázané náklady vůbec odpovídají tržní realitě, a to nejen v ČR, ale i v zemích okolo nás.

České zdravotnictví je kvalitativně na dobré úrovni, ale je dlouhodobě špatně vedeno. Problém není v nedostatku peněz, ale v tom, jak špatně je s nimi hospodařeno. Před dalším nárůstem financí do zdravotnictví bude Babiš požadovat jasné odpovědi, co bylo uděláno pro to, aby byly hospodárně vynakládány.

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová Tomínová poděkovala odborovému



svazu a jeho vedení za velmi vytrvalý boj za zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců. S odkazem na úvodní prezentaci odborového svazu připomínající protesty proti Nečasově vládě vyjádřila naději, že odbory nebudou mít žádný důvod protestovat proti této vládě.

Uvedla, že tato vláda se chová jinak, že si uvědomuje velký význam těch, kteří se starají o lidi ve složité životní situaci, ať už ve zdravotnictví nebo v sociální péči. Až když se člověku nebo jeho blízkému něco stane a takovou

péči potřebuje, tak si rychle uvědomí, jak je důležité to, kdo o něj pečuje. Ona sama by chtěla, aby to byli lidé empatičtí, kteří svou těžkou práci dělají rádi a jsou v ní spokojeni.

Proto souhlasí s navýšením platů a mezd těchto zaměstnanců. Je třeba, aby dostali důstojnou odměnu, aby byli v pohodě, protože jedině tak mohou mít sílu na tuto velice nelehkou práci.

Mrzí ji, že žijeme ve společnosti, která oceňuje peníze daleko víc ty, kteří dělají třeba s počítači nebo s penězi, než ty, kteří pečují o lidi, ať už jsou nemocní nebo třeba děti ve školách. To úplně změnit nedokážeme, ale můžeme se společně podílet na zlepšení a na vytváření společenského povědomí, které ty lidi ocení. V tom má vláda také velkou úlohu – dávat najevo, že si těchto lidí velice vážíme a považujeme je za velmi potřebné, zdůraznila.

Odborový svaz chápe jako partnera nejen při jednáních, ale i při strategických rozhodnutích ministerstva.

Delegátky a delegáti sjezdu se na ministryni Marksovou obrátili s problémy týkajícími se rušení kojeneckých ústavů a předávání dětí do málo prověřených pěstounských rodin a nedostatku míst v domovech pro seniory.

**Ministr zdravotnictví Svato-
pluk Němeček** si na úvod posteskl, že do vlády nastupoval s vel-



kou iluzí, že jeho hlavní denní chleba bude jednání s odbory, platová jednání atd. a že se zdravotnictví nestane terčem politických bojů, ale realita je jiná a mnoho času musí věnovat jiným záležitostem.

Řekl, že v minulosti spousta zlých krve způsobil fakt, že se dařilo rozeštvát jednotlivé skupiny ve zdravotnictví, vymezovali se doktoři proti sestrám, zdravotníci

proti nezdravotníkům, menší a střední regionální nemocnice proti fakultním nemocnicím a nakonec se zjistilo, že na to doplatili všichni. Peníze ze zdravotnictví utekly a podíl HDP ve zdravotnictví klesal, zdravotnictví se stalo resortem, který na oltář vlasti a vyrovnaného státního rozpočtu dával větší a větší peníze, ale za úplně drobné peníze kvalitní zdravotnictví zajišťovat nejde.

Zdůraznil, že i díky velmi silnému tlaku představitelů odborového svazu se mu podařilo prosadit, že zdravotnictví na tom v platech bude jinak, že dostane zvýšení 5 procent, ne jen 3,5 %. Je to po mnoha a mnoha letech první plošné navýšení platových tarifů a on dal závazný slib, že se ve zdravotnictví bude týkat všech. Ve zdravotnictví se neobejde jeden bez druhého a všichni do toho týmu patří.

Samozřejmě je tady velký dluh z minulosti, který se ministerstvo bude snažit napravit. Pět procent bylo maximum, které Němeček mohl s klidným svědomím slíbit a zároveň vědět, že nerozvrátí systém, protože pak by na výplaty nebylo vůbec.

Celkové náklady na toto navýšení platů v lůžkových zařízeních jsou asi tři miliardy, pokud pomíne zdroje, které se podařilo získat na kompenzaci poplatků (což je správné, protože zdravotní péče nemá být takto limitována), podle odhadů Ministerstva zdravotnictví a na základě predikce Ministerstva financí se očekává, že v systému v příštím roce navíc kromě peněz na kompenzaci poplatků bude 6 miliard korun. Z těch se teď dává 3,8 miliardy do lůžkových zařízení – jsou to jak fakultní nemocnice, tak další nemocnice, léčebny dlouhodobě nemocných a další lůžková zařízení. „Deset procent si tedy neumím představit. Mohli bychom to udělat, ale když vám krachuje nemocnice, není to nic příjemného a nakonec by se to řešilo zvýšením propouštění. Myslím, že současné rozhodnutí o zvýšení platů je dobrá zpráva. A dávám tu veřejný slib, že pokud bude růst takto následovat i v příštím roce, tak to na konci příštího roku zopakujeme. Tato vláda slíbila, že růst platů zaměstnanců je její priorita, a když se nám čtyři roky bude

dařit, myslím, že 20 procent není málo,“ zdůraznil.

Řekl, že ví, že rozdíly v platech například mezi zdravotníky a nezdravotníky jsou velmi velké, budeme se snažit s tím něco dělat, ale nechce slibovat nespílitelné. Ale současným zvýšením všem dávají jasný signál, že si váží i nezdravotnických profesí, protože všichni přispívají k tomu, že nemocnice fungují.

Popsal potíže, které provázejí úhradovou vyhlášku. „Ať se zvolí jakýkoliv systém, vždycky došlo k tomu, že některé nemocnice byly na 90 procentech, jiné na 120, 130 procentech. Úhradový systém, který nyní funguje, to je marasmus, podle kterého se reálně platit nedá, je strašná ostuda, že se tady mají rozdělovat peníze podle systému, který nebyl vůbec odpracovaný, některé diagnózy jsou podhodnoceny, jiné nadhodnoceny, jsou tam stovky a tisíce zjevných nesmyslů. V Německu to připravovali čtyři roky, zřídili na to úřad, kde bylo 100 lidí, kteří to poctivě věc po věci probrali, analyzovali, upravovali a měli pětileté období, kdy postupně to zaváděli tak, aby se nikdo nedostal do velkých problémů. U nás to v Národním referenčním centru dělalo 6 nebo 7 lidí. I kdyby měli to nejlepší vůli, to je takový objem práce, který udělat nejde,“ uvedl.

Proto nyní peníze do nemocnic půjdou paušálem, nejnovější návrh je na 103 procentech letošních paušálů. To má podle Němečkových propočtů nárůst mezd dostatečně pokrýt. Ministr bude také informovat jednotlivé nemocnice o konkrétním navýšení. Pochválil za dobrou spolupráci Asociaci krajů. Nejlepšími hlídači jsou odbory a věří, že na to dohlédnou, protože peněz na zvýšení platů půjde do nemocnic dostatek.

Zamýšlí se nad vhodnou formou nemocnic. Ani obchodní společnosti, ani příspěvkové organizace nejsou ideální, proto v příštím roce ministerstvo předloží a prosadí zákon o veřejných neziskových nemocnicích, jehož součástí budou tabulky platových tarifů, které jsou nyní v příspěvkových organizacích.

Velké rozdíly v platech dělají problémy už dnes, protože do úhradové vyhlášky mají vstupovat jako objektivní veličina, ale rozdíly mezi některými obchodními společnostmi v krajích a fakultními nemocnicemi u některých profesí činí pět, šest tisíc korun. Potom je velký problém férově určit cenu za výkon.

S Marxovou začali spolupracovat na koncepci zdravotně sociální péče, byla ustavena pracovní skupina a Němeček věří, že se podaří to rozhraní mezi zdravotním a sociálním vyřešit. Krok A ve zdravotnictví se udělal, řeklo se, že veškerá zdravotní péče v sociálních zařízeních bude placena ze zdravotního pojištění. Dnes se tomu pojišťovny brání, protože cítí, že nebyl zrealizován krok B – veškerá péče sociální, která bezesporu v LDN a na ošetrovatelských lůžkách je, by měla být zase placena z finančního balíčku sociální péče, ale k tomu nedošlo. Je stále větší tlak na zdravotní pojišťovny, ale aby byly sociální náklady kryté ze sociálních zdrojů, tak to tady není.

Poděkoval za korektní, i když někdy velmi tvrdé jednání s vedením OS. Ale tak to má být.

V odpovědi na dotazy delegátů opakovaně zdůraznil, že všechny nemocnice, včetně soukromých, dostanou v úhradové vyhlášce peníze na zvýšení mezd. Odbory musí být dost tvrdé, aby si to uhlídaly.

Místopředseda Asociace českých a moravských nemocnic Petr Fiala spoluprací s odborovým svazem v posledních letech označil za velmi přínosnou a plodnou a mezi výsledky, jichž se podařilo společně dosáhnout, vyzdvihl především záchranu nemocnic.

Nesouhlasil s názorem ministra financí Babiše, že ve zdravotnic-



tví je dost peněz. Připomněl, že v České republice jde do zdravotnictví přes 7 % HDP, zatímco vyspělé evropské země dávají 10-11 % a USA dokonce téměř 18 procent. Z toho vyplývá, že peníze do zdravotnictví je třeba přidat. Léky, materiál, energie i další nezbytnosti české zdravotnictví porizuje ve světových cenách, takže na mzdy jde až to, co zbude, proto jsou mimořádně nízké.

Zdůraznil, že není u nás druhý takový odbor, kde se jedná o životy, a přitom je tak špatně placený, jako je sociální sféra. Je třeba konečně řešit přechod mezi sociální a zdravotní péčí. Možné řešení vidí například ve využití zahraničních zkušeností, například z německy mluvících zemích, kde při řešení téhož problému přistoupili ke zřízení ošetrovatelského pojištění. Myslí si, že je to jediné účinné řešení – zrušit některý z kolosů pojišťoven a převést ji na ošetrovatelskou pojišťovnu.

Ve zdravotnictví je určitě špatné, když se tuneluje prostřednictvím investic a vydávají se nehorázné ceny za přístroje a zdravotnický materiál, ale na zdravotnictví se velmi dobře přizpůsobil stát, když udělal devaluaci a zvýšil DPH. Zdravotnická a sociální zařízení se kvůli tomu dostávala do propadu, snižovaly se mzdy, odebíraly se příplatky.

Ve zdravotnictví se také tuneluje provozně – platí se nejrušnější outsourcingy, provoz nejrušnějších klinik, které dělají práci za obvyklé regionální a okresní nemocnice.

Pojišťovny jsou tady stát ve státě a dělají si, co chtějí. Chovají se, jako by ty peníze byly jejich. Rok 2013 byl z hlediska zdravotnických zařízení nejhorší, mnohá šla do propadu, ale v téže době se vybralo na zdravotním pojištění o 8,8 miliard korun více a kromě toho pojišťovny vydaly ještě 1,3 miliardy navíc. Kde všechny ty peníze jsou, když neskončily v nemocnicích?

Úhradová vyhláška ministra zdravotnictví Martina Holcáta lehce zabrzдила propad nemocnic, ale na zvýšení mezd nestačila, nemocnice pořád ještě zápasí se starými fakturami. Proto považuje za nezbytné, aby peníze na zvýšení mezd byly jasně vyčleněny.

Delegáti sjezdu vyzvali asocia-



ci, aby apelovala na své členy, tedy jednotlivé nemocnice, aby nemocnice nejen zaměstnancům daly peníze na zvýšení mezd, ale aby přidaly všem zaměstnancům, nejen zdravotnickým profesím. Některé nemocnice totiž již avizovaly, že právě tak chtějí postupovat.

Předseda Národní rady osob se zdravotním postižením ČR Václav Krása poděkoval odborovému svazu a jeho vedení za



spolupráci, označil ji za velmi bohatou. Tato spolupráce ukázala jedno – když se lidé spojí a domluví, mohou dosáhnout mnoho. Připomněl velké úspěchy společného boje proti asociálním reformám, proti rušení nemocnic, proti nadstandardu či za záchranu lázní.

Uvedl, že paní ministryně je velmi empatická a všichni mnoho slibují, ale ve skutečnosti se nic neděje a je paradoxní, že všechny antisociální reformy, které prosadil ministr Drábek, platí dál. Komunikace s Ministerstvem práce a sociálních věcí zatím není taková, jaká by měla být, a je velmi zklamán tím, co se na tomto ministerstvu děje.

Platová situace zaměstnanců sociálních služeb je opravdu tristní, ale tristní je i situace těch, kteří o nemocné a postižené rodinné příslušníky pečují v domácnosti, protože příspěvek na péči nebyl valorizován, jeho výše je stejná od roku 2006 a neodpovídá společenskému přínosu těchto osob. Požádal odborový svaz o podporu ve snahách o řešení tohoto problému.

Pokud jde o platy a mzdy v sociálních službách, je klíčové, že se musí změnit způsob financování sociálních služeb. Současný

grantový systém nedává poskytovatelům sociálních služeb jistotu, že budou moci tuto službu dál provozovat, jsou limitováni tím, kolik od kraje dostanou. Nejlepším řešením by bylo sociální pojištění, pojištění na služby spojené se zdravotním pojištěním.

Ale to připravit vyžaduje nějaký čas a každá vláda má jen krátký čas – čtyři roky. Jestliže se za rok nic nestalo, tak se obává, že k takové změně v tomto volebním období nedojde. Proto je důležité vytvářet tlak na vládu a apelovat na ministerstva, aby v této věci pracovaly rychleji.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula se na jednání sjezdu dostavil z porodnice, kde se



mu přibližně v čase zahájení sjezdu narodil syn Matyáš. Přes tuto radostnou událost alespoň krátce přišel, aby ocenil nejen práci odborového svazu, ale i práci jednotlivých odborářů.

Řekl, že byl i s manželkou velmi, velmi spokojen s tím, jaké služby jim zdravotní sestry, porodní asistentky, lékaři a všichni další poskytovali. Váží si toho o to víc, protože ví, v jakých podmínkách zaměstnanci zdravotnictví pracují, co všechno se na ně valí, jak se umějí chovat někteří pacienti a také ví, kolik za to dostávají. Poděkoval za to, co zaměstnanci na všech pracovištích ve zdravotnictví a v sociální péči dělají pro nás pro všechny. Někdy je nadřazení nutí, aby v první řadě respektovali Hippokratovu přísahu a až teprve potom řešili, zda jsou schopni uživit rodinu. A to není fér. Měli by být hrdi nejen na

VII. sjezd OSSZP ČR

to, jakou práci dělají, ale i na to, že když přijdou domů, mohou normálně žít a ne se bát a strádat a aby se jim k tomu někdy navíc ještě někdo vysmíval.

Kritizoval, že jednotliví ministři ze stejné koalice řeší na veřejnosti své spory, například nyní ministr financí a ministr zdravotnictví. Přitom je třeba řešit mnoho závažných věcí, například důchody.

Zároveň tvrdě odsoudil, že téhož dne sněmovní rozpočtový výbor navrhl zvýšit základní plat poslanců a senátorů o 8100 Kč, tedy asi o 14 %. Uvedl, že ještě z porodního sálu volal tiskové mluvčí ČMKOS a požádal ji, aby zveřejnila zprávu se sdělením, že to považuje za nehoráznost. Vidí maximální možnost přidání ve výši, jakou dostali státní zaměstnanci, tedy 3,5 %, maximálně 5 %, víc ani o korunu. A je to ještě za podmínky, že politici vyvinou tlak na soukromé společnosti, ať i ony zvednou mzdy alespoň o 5 %.

Navíc poslanci by se nejdříve měli zeptat lidí, co si myslí o jejich práci, o jejich navýšení platů, a potom teprve by si měli říct o nějaké přidání, maximálně o 5 %.

Zdůraznil, že v této souvislosti musí vyseknout hlubokou poklonu vedení OS za to, co absolvovalo kvůli hádání se o výši platů, co všechno se muselo dít od dubna letošního roku v diskusích, kdy se řešila otázka tabulek, kolik to bude, od kdy to bude, za co to bude, zda to opravdu bude, komu to bude, zda zvýšení platů vybojované pro sociální služby vůbec lidé dostanou do rukou.

Zdůraznil, že členové odborového svazu mají být hrdí na to, že jsou odboráři, a uvědomit si, že ti, kteří sami nic nedělají a často se ještě odborářům posmívají, jsou mravně níže. Tito lidé myslí jen sami na sebe, ale odboráři myslí i na jiné.

Kdyby nebyli zaměstnanci odborově organizováni, kdyby v České republice nebyly odbory, bylo by zde daleko hůře. Tam, kde jsou odbory, jsou platy v průměru na mediánu, tedy na střední mzdě, o 43 tisíc ročně výše než tam, kde odbory nepůsobí. Připomněl, že se někdy říká, že lidi se o odbory nezajímají. Do ČMKOS přitom vstupuje ročně 12 tisíc nových členů, což je násobek toho, co

mají politické strany členů. Odbory mají tolik lidí, kteří do nich ročně vstupují.

Popřál všem pevné zdraví, ať mají v životě úctu i poděkování za svoji práci.

Místopředseda sociální komise Asociace krajů ČR Miloslav Čermák zdůraznil, že je také od-



borář, a připomněl spolupráci s odborovým svazem v minulém období, především v sociálních službách a při záchraně nemocnic. Řekl, že to, co se v té době v České republice dělo, co zažili s ministry Kalouskem či Drábkem, opravdu nemá obdoby. Za kraje vyjádřil přesvědčení, že lidé ve svých zařízeních zvýšené platy, ale i zvýšené mzdy opravdu dostanou.

Prezident Svazu pacientů ČR Luboš Olejář připomněl úzkou



spolupráci na demonstracích, happeninzích a dalších akcích. Řekl, že společně s odbory bránili české nemocnice, české lázně, dožadovali se jednání ze strany ministra Hegera, dosáhli toho, že se zdravotnictví změnilo jinak, než zamýšleli předchozí ministři, zejména ministr Heger.

Omluvil se za ty pacienty, kteří jsou neukázniví, opilí nebo se ze zdravotních či jiných důvodů chovají nevhodně.

Zdůraznil, že svaz pacientů se velmi věnuje problematice léků, což těsně souvisí s prostředky na zvyšování platů. Připomněl, že po celou dobu patientská organizace podporuje, aby při zvyšování platů nešlo jen o lékaře či o zdravot-

níky, ale o všechny zaměstnance ve zdravotnictví.

Vysoce vyzdvihl, že předsedkyně odborového svazu mnohdy za pacienty bojuje na tripartitách a dalších jednáních. Svaz pacientů nyní přichází s myšlenkou zřízení úřadu nebo institutu patientského ombudsmana a požádal odborový svaz o podporu.

Předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel seznámil



s postoji Lékařského odborového klubu k současné situaci ve zdravotnictví. Ocenil přítomnost tří zástupců vlády, ale dal najevo, že s jejich slovy, která se krásně poslouchají, nebyl příliš spokojen. Potěšilo ho, že v programovém prohlášení vlády je zdravotnictví bráno jako poměrně velká priorita, ale je třeba se podívat, co se děje ve skutečnosti. Problematika zdravotnictví na tripartitě není probírána tak často a tak důkladně, jak bylo slíbeno. S ministrem zdravotnictví Němečkem jedná nesmírně často, ale skoro vždy jsou stále v bodě nula.

Ministr Babiš na sjezdu předsedl problémy zdravotnictví, které on čerpal devět měsíců, ale odboráři mu je mohli říci první den ve funkci. Ministr Babiš je překvapen anomáliemi a nespravedlnostmi systému, ale odboráře nic z toho nepřekvapuje, oni v nich žijí mnoho let. Oni naopak vědí, že tady není skoro nic, o co by se dalo opřít, na čem by se dalo něco spravedlivě stavět. Popis událostí odbory slyšely mnohokrát, ale už je třeba slyšet nástin a termíny řešení, věnovat se řešení problémů a ne vzájemným bojům ministrů.

Otázka přesčasů zatím není řešená vůbec. Současný ministr problém zdědil, ale zatím k jeho

řešení neudělal vůbec nic.

Vzdělávání mladých lékařů se také neřeší podle slibů a v nástinu návrhu zákona o vzdělávání lékařů, který nyní LOK dostal, jeho priority vůbec nejsou obsaženy. LOK chtěl, aby se co nejvíce vzdělávání odehrávalo na místních mateřských pracovištích, návrh je jiný a je zase urážkou běžných zdravotnických zařízení, protože to, co je v oblasti vzdělávání obsahem kmene, jsou schopni poskytovat všichni. Zároveň je třeba najít řešení, aby absolventi nebyli kvůli vzdělávání v nemocnicích v postavení nevolníků.

Řekl, že on celý život poskytoval zdravotní péči a nyní se bojí, kdo mu ji poskytne, až ji sám bude ve stáří potřebovat. To je ostuda především předcházejících vlád, ale ani tato problémy adekvátně neřeší.

Naléhavě varoval před dalšími odchody lékařů do zahraničí. Je přesvědčen, že čeští pacienti si zaslouží poskytování zdravotní péče českým personálem.

Zdůraznil, že LOK nechce být tím, kdo rozkládá kolektivy, a že zvýšení platů a mezd LOK požaduje pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví.

Moderátorka tohoto sjezdového bloku Ivana Břeňková za závěrečné sdělení poděkovala, označila ho za novou a úplně aktuální informaci, kterou členové odborového svazu velice rádi slyšeli.

Místopředsedkyně Českomoravské konfederace odborových svazů Radka Sokolová uvedla, že od počátku své pracovní kariéry je členkou Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Poděkovala odborovému svazu i jeho členům za práci, za to, že věnují čas a energii boji za lepší



pokračování na straně 12

pokračování ze strany 11

pracovní podmínky. Ví, že být členem odborové organizace je náročné a často nevýděčné. Být profesionálem v odborech je také náročné, často nevýděčné, ale hlavně je to zavazující.

Zdůraznila, že je třeba dál posilovat roli odborů v regionech, na pracovištích i ve společnosti, protože role odborů všude tam je na proudu neoddiskutovatelná.

Regionální tajemník evropské i celosvětové centrály odborových svazů veřejných služeb Josef Krejbych pozdravil delegáty sjezdu jménem nejvyšších představitelů Evropské odborové federace veřejných služeb (EPSU), která má kolem 8 milionů členů, i celosvětové federace (PSI), která má kolem 20 milionů členů. Vyzdvihl význam činnosti



odborového svazu na evropské i celosvětové úrovni. Řekl, že tento svaz je v mezinárodních struktu-

rách hodně vidět a od počátku tam hraje důležitou roli.

Protože má jako tajemník na starosti 10 zemí ze střední Evropy a západního Balkánu, asi 60 odborových svazů, může dobře srovnávat. Nevidí se příliš často, aby na sjezdu odborového svazu byli zástupci vlády, a to dokonce tři ministři, už to ukazuje, že odborový svaz má velice dobrou reputaci a velice dobré postavení

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je v evropských i celosvětových odborech velice kvalitně zastoupen. Místopředsdkyně odborového svazu Ivana Břeňková zastupuje všechny české odborové svazy ve výkonném výboru EPSU. Je také členskou komise pro rovné příležitosti jak EPSU, tak i PSI – tam už zastupuje celý region střední Evropy a západního Balkánu. EPSU má čtyři stálé výbory, které pokrývají všechny veřejné služby, a Ivana Břeňková je členkou Stálého výboru zdravotnictví a sociální péče.

Předseda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Anton Szalay řekl, že se na sjezdu cítí jako doma, a poděkoval za spolupráci v uplynulém volebním období. Vyřídil pozdrav od výkonného

výboru slovenského odborového svazu i jeho dalších členů. Zdůraznil, že oba svazy jsou ve velmi úzkém kontaktu při realizaci projektů i na dalších akcích a řeší velmi podobné problémy.

Také na Slovensku jsou zaměstnanci v sociálních službách



na spodních příčkách žebříčku odměňování. Zatímco průměrná mzda v národním hospodářství byla 824 eur, tak zaměstnanci v sociálních službách měli v průměru 584 eur, přitom vzdělanostní úroveň těchto lidí roste.

Snad jen pro lékaře se na Slovensku něco vyvířilo, protože za předcházející vlády bylo podepsané memorandum, podle něhož dostali lékaři třikrát zvýšení platů, ale šlo to na úkor ostatních zaměstnanců.

Uvedl, že by bylo velmi dobré, kdyby lidé kvůli svým mzdám nemuseli chodit do ulic. Vyjádřil obavu, že právě to nyní odboráře na Slovensku nejspíš čeká, protože předcházejícího dne jim na

jednání vláda nabídla pro zaměstnance veřejných služeb a státní služby pouze 1 % nárůstu, takže odborový svaz asi vyhlásí stávkovou pohotovost.

Popřál všem hodně zdraví i štěstí a další úzkou spolupráci mezi oběma odborovými svazy.

Z jednání sjezdu se kvůli zahraniční cestě omluvil premiér Bohuslav Sobotka, který sjezdu poslal dopis. Omluvil se také prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR a předseda Sdružení poskytovatelů sociální péče ČR Jiří Horecký, předseda Asociace krajů ČR Michal Hašek, místopředseda ČMKOS Vít Samek a zástupci partnerských odborových svazů z Německa a Rakouska.

Na závěr sjezdu předsdkyně Dagmar Žitníková pozvala na pódium všechny zaměstnance odborového svazu a poděkovala jim za kvalitní přípravu i zajištění bezproblémového konání celého sjezdu.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto Jan Klír a

Zbyněk Moravec

Další fotografie i textové materiály související se sjezdem najdete na webu odborového svazu (www.zdravotnickeodborny.cz).

Poděkování Jaroslavy Doleželové za udělení titulu Čestný člen OSZSP ČR



Slavnostní předání titulu Čestná členka OSZSP ČR. Zleva Ivana Břeňková, Ivana Doubková, Jaroslava Doleželová a Dagmar Žitníková.

Moji milí odboráři, jak vidíte, nemohu se počítat mezi nejmladší. Když se občas podívám do zrcadla, můžu upadat do zoufalství. Vrásky na obličejích, jizvy,

bricho, které každý rok povyroste.

Ale přece nebudu slzet. Mám kolem sebe fantastické lidi a dobré vzpomínky.

Nyní budu prožívat období, kdy ještě hodně mohu, ale málo musím. Jako doposud nebudu sbírat věci, ale zážitky.

Slibuji, že nebudu skuhřat, ale budu se snažit prožívat to, co mě život ještě poskytuje. Pracovat mohu, ale už nemusím.

Na stáří je nejkrásnější svoboda. Být starý není žádná zásluha ani přednost, ale být příjemný starý člověk, to je umění, o které se budu snažit.

Čas to je to, co ve stáří chybí, proto si ho musím vážit víc než v mládí, kdy jsem ho měla dostatek. Dovolte, abych poděkovala za to, že jsem poznala úžasné lidi. Vás všechny, kteří jste odboráři, a že jsem mohla spolupracovat s bezvadným vedením OS.

Vážím si Vás všech, kteří dáváte odborům spoustu svého volného času a hlavně odvahy

při nesnadných vyjednáváních.

Buďte na sebe hodní, pochvalte druhé, využijte okamžik něčoho pohladit a potěšit úsměvem.

Nyní se budu snažit řídit heslem:

Co tě nezabije, to tě posílí.

Odpusť každému všechno.

Nemusíš vyhrát každý spor. Souhlas s nesouhlasem.

Závist je mrhání časem. Už máš vše, co potřebuješ.

Bez ohledu na to, jak se cítíš, vstaň, oblékni se, ukaž se, to nejlepší teprve přijde.

Budu stále odborářem se sociálním cítěním a připravena pomoci, kdo mě o to požádá. Přeji vám, abyste na sjezdu měli šťastnou ruku při volbách a zvolili co nejlépe a náš odborový svaz měl stále více nových členů.

Děkuji, že jsem s Vámi mohla spolupracovat.

Děkuji za podporu a spolupráci. Bude dál pokračovat – z Brna



Milé dámy, vážení pánové, v minulém čísle Bulletinu jsem měl tu čest psát úvodník.

Přiznám se, že jsem se dost potrápil nad tím, jak se vyhnout bilancím naší práce a hodnocení před sjezdem. Mám radost z toho, že se mi to podařilo, a nyní, právě v této chvíli, kdy už odzněl ruch našeho sjezdu, nastal čas pro poděkování a bilančování.

Asi už všichni víte, že jsem se rozhodl na tomto sjezdu nepo-

kračovat dále ve funkci místopředsedy odborového svazu, lépe řečeno, rozhodl jsem se nekandidovat dál na tuto funkci. Chci vám na tomto místě poděkovat za naši vzájemnou spolupráci a vysvětlit toto moje rozhodnutí.

Když jsem koncem roku 2001 jsem dostal nabídku pracovat na našem odborovém svazu na místě, které do té doby zastávala Eva Šanovcová, neváhal jsem ani minutu! Eva odešla prvního ledna 2002 pracovat do Bruselu a já přebral její práci, tedy vzdělávání, pořádání konferencí, sportovky a další činnosti. Od té doby jsem pracoval na svazu na

různých postech a v roce 2010 jsem se stal jeho místopředsedou.

Jak šel čas, hodně jsem se věnoval práci, ale daní za to bylo, že jsem neustál rodinný život a před devíti lety se rozvedl. No a jak už to v životě bývá, po několika letech samoty jsem dostal od osudu druhou šanci a potkal někoho, s kým je mi velmi dobře. V Brně. Zádrhelem se opět stalo to, že jsem byl neustále v Praze. Asi každý z nás se někdy v životě dostane či dostal do situace, kdy se musíte rozhodnout, co chcete více. Práci? Rodinu? Přátele? Kariéru? Být blíže dětem? Moje dilema bylo o to těžší, že v Praze mám dvě krásná vnoučátka. Ale i to se přece dá řešit, mezi Prahou a Brnem jezdí co hodinu vlak typu IC a mezi tím ještě klasické rychlíky.

Když mezi časem padlo rozhodnutí, že kolegyně Mirka Drobná končí práci regionálního pracovníka a 30. června příštího roku odchází do důchodu, požádal jsem o možnost obsadit tento post na Moravě. Moc se tímto omlouvám všem těm, kteří mi poslali nominaci na funkci místopředsedy, a já je snad zklamal. Pro mne nastal čas rozhodnutí, velkého a těžkého rozhodnutí. Pokračovat ve vedení svazu, nebo upřednostnit rodinný život a trochu snížit otáčky motoru zvaného práce.

Přes poměrně velkou podporu v dalším pokračování ve vedení

svazu jsem se rozhodl pro přímou práci s lidmi v regionu, kombinovanou s naplněním mého rodinného života. Třináct let na garsonce opravdu stačilo.

Od prvního prosince jsem se tedy přesunul do Brna, kde budu sídlit jak v kanceláři, tak v soukromí. A abychom snad úplně neztratili kontakt, dohodli jsme se ve vedení svazu na tom, že si ponechám některé pracovní činnosti. Konkrétně je to profesní vzdělávání, čili kredity, potom pořádání seminářů ve spolupráci s EPSU a IMPACT, no a samozřejmě naše sportovky. Elektronická adresa mi zůstává stejná a stejné je i číslo mého mobilního telefonu.

Chci vám všem ještě jednou poděkovat. Těm, kteří mi poslali nominace, za podporu při kandidatuře. Těm, se kterými jsem spolupracoval z postu místopředsedy, za skvělou spolupráci. Poděkování taky patří všem mým kolegyním a kolegům v Praze.

Když jsem se se v pátek 28. listopadu balil naposledy ve své pražské kanceláři, měl jsem zvláštní pocity. Míchala se ve mně euforie z nové práce a očekávání se smutkem a nostalgií za dosavadní prací. Určitě to mnozí z vás znáte. Ale já věřím, že i naše další spolupráce bude dobrá a už teď se těším na práci „v terénu“. Přejí všem mnoho úspěchů!

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz



Vážené kolegyně, vážení kolegové, dovoluji mi, abych vám poděkoval za hlasy, kterými jsem byl na VII. sjezdu OSZSP ČR zvolen místopředsedou. Velice si toho

vážím a je to pro mne velký záitek.

V nejbližších dnech si bude vedení svazu rozdělovat oblasti, kterými se každý z nás ve vedení svazu bude zabývat a za které bude zodpovídat. Jako nový člen vedení se rád ujmou každého úkolu, který mi bude přidělen. Pro svou práci bych rád využil zkušenosti s profesním vzděláváním a zkušenosti z odborové práce „v terénu“.

Těším se na další spolupráci s vámi všemi a doufám, že vaši důvěru nezklamu.

Mgr. Lubomír FRANCL,
vr.francl@zdravotnickoodbory.cz

Peníze jsou pro činnost odborového svazu nezbytné. Děkujeme



Sjezd odborového svazu rozhodl naší činnost, potvrdil naše záměry a dosavadní kroky. Zde bych chtěla vyzdvihnout dva

aspekty. Prvním je, že jsme se na sjezd dobře připravili. Objeli jsme všechny kraje, objasnili jsme si souvislosti, proč a kdy se co stalo a jaké to mělo a bude mít důsledky. Druhým aspektem je, že sjezd byl jednáním aktivních lidí, kteří znají, vědí, co chtějí, a angažují se pro jiné.

Na sjezdu opakovaně zaznívalo, že se v posledních letech zhoršily nejen pracovní a mzdové podmínky zaměstnanců, ale také podmínky pro odboráře. Stále častěji se základní organizace a jednotliví členové obraceli na svaz, aby se řešení problémů účastnili regionální pracovník, ekonom, právník nebo vedení svazu. Možná i toto přispělo k tomu, že se delegáti sjezdu roz-

hodli hlasovat pro zvýšení odvodů na svaz za člena o 10 Kč.

Zvýšení odvodů není nic příjemného. Odborové organizace mají své závazky, realizují svůj vnitřní program. Peníze jsou na činnosti nezbytné, bez nich to nejde. Informace, jak peníze vydává svaz a na co, nejsou tabu. Na krajských konferencích jsme vysvětlovali ekonomické souvislosti k hospodaření svazu, informovali jsme vás o úsporách a personálních opatřeních, které jsme v minulých čtyřech letech realizovali. Zodpověděli jsme všechny dotazy, pravdivě jsme hovořili o možnostech, které svaz ekonomicky má.

Vážené kolegyně a kolegové, dovoluji, abych vám připomněla,

že svým usnesením jste umožnili, aby v příštích čtyřech letech bylo naplňováno poslání svazu a odpovědně realizován náš program. Vězte, že vaše rozhodnutí, které určitě nebylo jednoduché, je obrovským závazkem pro vedení svazu a o financování naší činnosti budeme dál jednat.

Věříme, že zvýšením platů a mezd v našich resortech od 1. ledna 2015 pomůžeme i odborovým organizacím zvýšením příjmem z platů a mezd kompenzovat vaše odvody.

Závěrem bychom vám všem chtěli za projevenou solidaritu a toto rozhodnutí ještě jednou poděkovat.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Ohlédnutí za sjezdem OS



Jediná větší diskuse po přednesení zpráv se rozvinula po zprávě dozorcí rady (DR). Po té ještě jsem byla dotazována, proč byla zpráva DR tak pozitivní, jako by vše bylo OK. Je pravdou, že zpráva mohla na mnohé takto působit, ale předseda DR v podstatě konstatoval, které činnosti DR prováděla. Úplně ve stejném duchu byla i zpráva výkonné rady (VR).

DR má bohužel pouze kontrolní činnost a všechny nedostatky, které zjistí, předává k řešení VR. Toto po celé volební období prováděla. VR pak má ve své náplni práce podle stanov přijat příslušná řešení. Proto například ode mě padl návrh, že rozpočet OS by měla odsouhlasovat společně VR s DR. DR má dle mého názoru „hlubší“ znalosti

o hospodaření OS, byť vše předává VR. Jak to dopadlo, všichni víte, podle právníků to není vhodné, dle mého názoru je to nutnost, i když by to bylo v rozporu s právním názorem, ale těch je vždy více, jak se říká, sejdou se dva právníci a mají tři právní názory.

Velmi se mi nelíbí deficitní rozpočet. Nelíbí se mi rovněž, že prošlo schválení zvýšení odvodů o 10 Kč. A nelíbí se mi sociální fond a sociální výdaje pro pracovníky OS, tak jak jsem to řekla na sjezdu. Není pravdou, že by se zrušením těchto výdajů ještě zvýšily výdaje OS, protože vedení OS by z těchto finančních prostředků muselo odvádět daně. V kolektivní smlouvě OS je jasně uvedeno, že každá strana může vyvolat jednání o změně, jen je nutné mít snahu a chuť. A každý ušetřený milion je v tomto případě dobrý. A toto je i důvod,

proč jsem byla proti navýšení odvodů o 10 Kč. Tyto uvedené fondy by se měly tvořit ze zisku!!! A ne tím, že členové OS, kteří mnohdy nedosáhnou ani na průměrný plat v republice, budou ze svých organizací odvádět na centrálu více!!!

Není to namířeno proti pracovníkům OS, ale je to jen prostý selský rozum, který v tomto případě nepoužívá ani staronové vedení OS. Je to prostě pozůstatek starého vedení OS (ještě před Dášou Žitníkovou) a staronové vedení OS se s tím nebylo schopno vyrovnat, což je mi velmi líto.

Další návrh, který padl na sjezdu a nebyl přijat, byl návrh, že volení funkcionáři OS by měli mít určitou praxi ve zdravotnictví, sociálních službách atd. (tedy v některém oboru, který zastupují). Byla jsem dost udivená při hlasování o tomto návrhu, který byl podán p. Bučkovou z Moravskoslezského kraje (bý-

valou předsedkyní KR MSK), protože tento návrh přišel i z jiných KR. Rovněž mi není zcela pochopitelné, proč nebyl tento požadavek zaintegrovan jako jedna z možných variant do návrhu změny stanov. Musím zde konstatovat, že z takové manipulace jsem značně rozčarována, protože z toho vyplývá, že vedení OS a potažmo i VR si vlastně dělají, co chtějí, bez ohledu na požadavky členské základny.

Přeji nově zvoleným orgánům OS, tj. VR i DR a rovněž vedení OS, hodně dobrých rozhodnutí a výše uvedené je především pro ně na zamyšlení. Především DR radě přeji, aby dostávala vyžádané materiály včas (s tím jsme se po celou dobu potýkali a dokonce kolektivní smlouvu jsme dostali až po 4 letech den před tímto sjezdem k nahlédnutí).

Ing. Dagmar VALOVÁ,
členka minulé dozorcí rady,
dagmar.valova@fno.cz

Děkuji za možnost být místopředsdkyní odborového svazu



Před sjezdem a před tím, než jsem přijala již potřetí nominaci na post místopředsdkyně, jsem rekapitulovala naše společné, i své osobní, úspěchy, neúspěchy v odborářské práci.

Úsilí bylo vynaloženo na všech stranách, jednání bylo hodně, výsledky se dostávají pomaleji, než bychom si přáli. Na sjezdu jsme si pustili hodnocení práce. Pane jo, bylo toho hodně. Ve chvatu a hrnoucích se akcích, jednáních, návrzích zákonů nemáme možnost vše popsat a často nemáme možnost s naší prací podrobně seznámit celou členskou základnu. To je život, také nedostáváme od všech našich členů informace o nekonečném úsilí při jednání se zaměstnavateli a často neocenění od dalších zaměstnanců.

My jednáme za všechny zaměstnance. Je to dobře, nebo špatně? Diskuse se vedou dlouho a vždy je něco pro a proti, ale pokud se bude více a více zaměstnanců vzt na uštvaném koni, jednou ten kůň padne převálcován skupinou lobvistů s praporem hlásajícím, že škrtý a trh vše vyřeší.

Proč to vlastně děláme? Co nás žene jednat a rozčilovat se nad nespravedlnostmi vůči zaměstnancům, našim kolegům? Nevím. Lidskost?

Děkuji za to, že na sjezdu byla jak kamarádská atmosféra, tak atmosféra odpovídající jednání o rozpočtu svazu. S rozpočtem a deficitem se potýkáme na každém setkání a jednání orgánů, krajských konferencí a sjezdech.

Kde šetřit, škrtat, abychom neztratili pozici silného svazu? Otázka pro nás všechny. Jsme schopni posílit členskou základnu, vysvětlit zaměstnancům, že bez odborů by nebylo navýšení platů a mezd? Že bez našich odborářských předků bychom v pracovním právu byli úplně jinde? Že musíme hlídat nejen tvůrce zákonů u nás, ale i na evropské a světové úrovni?

Začínáme další čtyřleté období, přejme si schopnost a sílu, abychom přesvědčili ostatní zaměstnance ke vstupu mezi nás.

Jednání na úrovni státní, krajské, i na úrovni s představiteli zaměstnavatelů je dobré. Co není dobré a někdy až na úrovni šikany vůči odborovým předákům, zástupcům zaměstnanců, je jednání v jednotlivých zařízeních.

Ještě se musím vrátit ke sjezdu,

na závěr se omlouvám předkladatelkám pozměňovacího návrhu k podmínce pro výkon funkce místopředsedy a předsedy. Podmínkou měl být výkon práce ve zdravotnictví, hygienické službě, lázeňství, sociálních službách, a to po dobu pěti let. Já tu podmínku nesplňuji.

Poprvé na sjezdu jsem blíže informovala o tom, co jsem dělala před nástupem na svaz. Nikdy dříve jsem přesně nesdělila podrobnosti o své kariéře, nebyla potřeba, ale pokud by byl návrh přijat, nemohla bych nominaci přijmout.

Dovolte tedy několik informací: po ukončení Provozně ekonomické fakulty Vysoké školy zemědělské jsem pracovala v IT firmě, zde jsem v oddělení práce a mzda denně řešila systémy odměňování zaměstnanců, jednala s odborovým předákem o kolektivní smlouvě, předkládala statistiky a hlídala objem mzdových prostředků pro odšedné závody po celé české části republiky. Naučila jsem se zpracovávat mzdy a navázala spolupráci se současnými odborníky na odměňování, kteří pracují na MPSV.

Pak jsem chvíli pracovala v soukromém hotelu jako recepční, abych zapracovala na anglickém jazyce, potom jsem se přihlásila do výběrového řízení

společnosti Telecom a organizovala české i zahraniční projekty ke vzdělávání. Z důvodu bližšího místa výkonu práce jsem se přihlásila do výběrového řízení na Ministerstvo zdravotnictví a získala tak zkušenosti z veřejné a státní správy, odborné tripartity, vládní a poslanecké agendy i Rady hospodářské a sociální dohody. Navázala jsem kontakty na všech úrovních. Po několika ministrech nastoupil ministr Ivan David, já neuposlechla jeho příkazu, obdržela vytýkáci dopis, byla přezrazena a z organizačních důvodů vyhozena (tehdejší poměry na ministerstvu na viz v knize David a Goliáška od Pavla Vernera, tiskového mluvčího).

Ujal se mě odborový svaz a já mohla zúčastnit kariérový kolotoč pro naše členy. V jednu chvíli mi bylo znovu nabídnuto místo ředitelky kanceláře ministra, nevzala jsem to, bylo by to nedůstojné pro obě strany.

Takže jsem místopředsdkyní odborového svazu bez pětileté praxe ve zdravotnictví či sociální péči. Děkuji za možnost dál dělat tuto práci a slibuji, že se nejen svým oblíbeným tématům mezd a platů budu věnovat se stejným nasazením jako dosud.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Moudré rozhodnutí a velmi příjemná vzpomínka



Chtěla bych se podělit o své dojmy z právě skončeného sjezdu odborového svazu. Chvilí mi trvalo, než jsem si utřídila myšlenky a uvědomila si vše podstatné. A musím říct, že mi zůstala velmi příjemná vzpomínka.

Na krajských konferencích proběhla bohatá diskuse k hospodaření svazu a hlavně k návrhu zvýšení odvodů na svaz. Vůbec nebylo jasné, jak se k tomuto návrhu členská základna postaví. Proto bylo pro mě velmi vítané rozhodnutí delegátů sjezdu o navýšení odvodů.

Je to podle mě důkaz, že vedení svazu dokázalo vysvětlit svou

práci a směřování svazu do příštích let, je to pochopení všech funkcí a základních organizací, abychom náš svaz do budoucna mohli rozvíjet a ne pouze přežívat. Budoucnost ještě ukáže, jak moudré rozhodnutí delegátů sjezdu provedli, a za to bych všem zúčastněným chtěla moc poděkovat.

A na závěr ještě poznámka,

jak hospodaříme – náklady na sjezd nebudou stát náš svaz ani korunu, a věřte, že nejsou nízké. Proto patří velký dík vedení odborového svazu za to, že dokázalo sehnat partnery, a všem členům odborového svazu a zaměstnancům, kteří s tím pomohli.

Jaroslava CARRASCO,
členka KR OSZSP ČR Praha,
carrasco@seznam.cz

Děkujeme za velmi příjemnou atmosféru sjezdu

Dovolte, abych se s vámi podělila o zážitky ze VII. sjezdu odborového svazu.

V příjemném prostředí zahájila sjezd předsedkyně Dagmar Žitníková. Následovali se svými pozdravy hosté sjezdu – ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček, ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, ministr financí Andrej Babiš, předseda ČMKOS Josef Středula a další.

Největším přínosem pro nás účastníky byla možnost diskutovat a klást dotazy výše zmíněným hostům. Naše dotazy se týkaly zvýšení mezd od roku 2015 zejména v akciových a obchodních

společnostech. Také byla zmíněna péče a nedostatečná kvalifikace pěstounů.

První den byl ukončen společenským večerem s tancem a debatními skupinami, kde si odboráři vyměňovali své poznatky a zkušenosti z odborové práce.

Také druhý den pokračoval v příjemné atmosféře, ve které se řešily výsledky práce výkonné rady, dozorčí rady a plnění programu odborového svazu za uplynulých čtyři roky. Také se diskutovalo o návrhu změn stanov, finančního a volebního řádu na další čtyřleté období.

V odpoledních hodinách ná-

sledovaly volby do orgánů OS. Jediným kandidátem na předsedkyni OS byla Dagmar Žitníková, která také bude v čele vedení další čtyři roky. Na místopředsedy bylo kandidátů více, v řádných volbách zvítězili Ivana Břeňková a Lubomír Franc. Ladislav Kucharský se kandidatury vzdal a patří mu poděkování za uplynulých čtyři roky a přání úspěchů v osobním i pracovním životě.

Zvolena byla rovněž výkonná rada v počtu 14 ze zástupců kraje a dozorčí rada v počtu 7.

Pokračovala diskuse, ve které člen výkonné rady Vít Příbylík upozornil delegáty na důležitost

a hlavně výhody Zajišťovacího fondu a nutnost navýšení členské základny.

Poslední den sjezdu byl věnován schválení programu na roky 2015–2018 a stanovení priorit ve zdravotnictví a sociálních službách.

Dovolte, abych poděkovala jménem delegátů všem, kteří se postarali o hladký průběh a příjemné prostředí.

Mezi delegáty bylo mnoho mladých odborářů, a tak věřím, že oni jsou budoucností a pokračováním odborů.

Jaroslava DOLEŽELOVÁ,
delegátka sjezdu,
odborny@nem-km.cz

Byly to dobré roky a vynikající škola života. Děkuji

Ve dnech 20. až 22. listopadu se konal VII. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, na kterém jsem ukončila osmileté působení ve vrcholových funkcích našeho odborového svazu.

Když napíšu, že jsem celou dobu bojovala za lepší postavení zaměstnanců v nemocnicích a sociálních službách, možná to bude znít jako fráze, ale věřte mi, že jsem to vždy tak cítila a dělala vše pro to, abych to naplnila. Dařilo se někdy více, někdy méně, ale takový je život a všichni, kdo v odborech aktivně pracují, vědí, o čem mluvím.

Budu-li hodnotit uplynulých pětadvacet let mého působení v odborech, mohu říci, že jsem nasbírala spoustu zkušeností, rad, informací, které denně využívám během své současné práce v Poslanecké sněmovně. Byly to dobré roky a vynikající škola pro můj život. Potkala jsem zde spoustu slušných a milých lidí, mezi které se budu moc ráda vracet.

Co říci závěrem? Přeji nově zvolenému vedení odborového svazu, výkonné a dozorčí radě, aby se jim v příštích letech dařilo, aby všichni dokázali najít společnou cestu při prosazování zájmů a zlepšení postavení pra-

covníků ve zdravotnictví, sociálních službách, hygieně, lázeňství, pracovníků zdravotnické záchranné služby i ostatních.

Děkuji ještě jednou všem kolegům, se kterými jsem spolu-

pracovala jak v krajské radě Libereckého kraje, tak v sekci sociál. Děkuji všem kolegům ve výkonné a dozorčí radě. Bylo mi s vámi opravdu moc dobře :-).

Jana HNYKOVÁ,
janahnykova@centrum.cz



Jana Hnyková s několika kolegy z výkonné rady – zleva Iva Řezníčková, Vít Příbylík, Jaroslava Doleželová, Jan Zatloukal a Jana Hnyková.

POZOR: Od příštího roku dochází ke změně ve výši a termínech plateb

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

obracíme se na Vás v adventním čase, abychom Vás informovali o změnách ve finančním řádu, které byly přijaty delegáty VII. sjezdu OSZSP ČR v listopadu letošního roku a **vstoupí v účinnost od 1. 1. 2015.**

Rádi bychom Vám poděkovali za dosavadní spolupráci. Vážíme si toho, že i přes složitou situaci v průběhu roku jste si našli čas a zvolili jste své zástupce na VII. sjezd OSZSP ČR. Těší nás, že Vám další směřování odborového svazu není lhostejné. Děkujeme též za vynaložené úsilí při vyjednávání lepších podmínek pro Vás, Vaše kolegyně a kolegy – zaměstnance.

Jménem zaměstnanců ekonomického a organizačního oddělení bych Vám ráda poděkovala za spolupráci v letošním kalendářním roce, za vzájemnou toleranci a pochopení. Zároveň Vám za všechny kolegyně a kolegy přeji klidný konec letošního roku a v novém roce 2015 hodně zdraví, štěstí, pracovní i osobní pohody a v neposlední řadě i dostatek optimismu.

Těšíme se na spolupráci s Vámi v příštím roce! Abychom přispěli k vzájemné spokojenosti, připomínáme nastavená pravidla pro odvody členských příspěvků a zároveň zdůrazňujeme posjezdové změny, pravidla pro hlášení změn v organizaci a hlášení a odvody Zajišťovacího fondu. Jako každým rokem přikládáme vzor „Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného čl. příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmu fyzických osob“.

Odvody členských příspěvků v roce 2015

Delegáty VII. sjezdu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR konaného v Praze ve dnech 20. – 22. 11. 2014 přijali finanční řád, ve kterém je několik zásadních změn.

1) Zvýšení odvodu členských příspěvků na ústředí OS

Od ledna 2015 bude odvod členských příspěvků na ústředí OS **NAVÝŠEN O 10 KČ.**

Za každého člena, který je povinen platit Vaši organizaci základní členský příspěvek, je odvod členských příspěvků na OS ve výši 60 Kč, viz čl. 37 finančního řádu. Přehled jednotlivých odvodů je zobrazen v tabulce:

Členské příspěvky	Rok 2015 (měsíc/člen)
Odvod ústředí ze základního příspěvku paušální částkou za člena	60 Kč
Odvod ústředí z příspěvku člena odborové organizaci, který pro příslušný měsíc nedosáhne ani výše stanoveného odvodu ze základního příspěvku, činí polovinu	30 Kč
Odvod ústředí z udržovacího příspěvku	0 Kč

Podrobnější informace naleznete ve finančním řádu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, který byl po VII. sjezdu OS

zaslán elektronickou poštou všem odborovým organizacím a bude v tištěné podobě rozeslán s tzv. „vánoční poštou“.

Číslo účtu, na který se odvádí členské příspěvky ústředí OSZSP ČR, se nemění: 2649399/0800.

Připomínáme také některé důležité postupy, které je při odvodu členských příspěvků potřebné dodržovat, aby bylo možné došlé platby řádně identifikovat a správně zaúčtovat.

- **Variabilní symbol je pro každou organizaci jedinečný a tvoří se z registračního čísla odborové organizace, které je přiděleno odborovým svazem.**

- Místo prvního dvojčíslí (22) se uvádí označení měsíce, za který platbu posíláte (01,02, 11,12).

Příklad:

Je-li číslo základní organizace např. 22-0602-3103 pak bude variabilní symbol vypadat:

- při platbě za leden: 0106023103
- při platbě za únor: 0206023103
- při platbě za prosinec: 1206023103

► Dodržení správného formátu variabilního symbolu je opravdu velmi důležité.

► Zejména u platby zasílané poštovní poukázkou je číslo VS jediným klíčem pro přidělení platby ke správné organizaci.

► Při nedodržení správného označení zaslané platby nemůžeme platbu přiřadit ke správné organizaci a zaevidovat ji.

► Program evidence došlou platbu nepřidělí k příslušné organizaci a tato organizace se automaticky dostane na seznam „dlužníků“ a organizace obdrží poštou upomínku.

2) Změna ve frekvenci plateb

Druhou změnou je změna ve frekvenci plateb. Došlo k souladu s platbami do zajišťovacího fondu. Od ledna 2015 (splatnost za leden do konce února) je nutné platit odvody členských příspěvků na ústředí OS, to **PRAVIDELNĚ MĚSÍČNĚ – JINÝ INTERVAL SPLÁTEK NENÍ MOŽNÝ. ČTVRTLETNÍ PLATBA ODVODU ČLENSKÝCH PŘÍSPĚVKŮ SE RUŠÍ!**

Povinnost odborové organizace zasílat a vyplňovat účetní podklad, tiskopis „Hlášení o stavu členské základny a výši odvodu“, zůstává i nadále. S největší pravděpodobností dojde k úpravám formuláře. Upravené formuláře obdržíte v dostatečném předstihu před jejich prvním použitím (nejdříve je použijete v únoru 2015 při hlášení odvodu členských příspěvků za členy za měsíc leden 2015).

Sledujte, prosím, mailovou poštu zasílanou z OS a předejte následně informace i formuláře hospodářům ve Vašich organizacích.

Formuláře „hlášenek“ JE NUTNO ZASÍLAT MĚSÍČNĚ, ČTVRTLETNÍ HLÁŠENÍ SE OD ROKU 2015 RUŠÍ!

Vámi zpracované tiskopisy „Hlášení o stavu členské základny“ je možné zasílat e-mailem na adresu: piskova.zdenka@cmkos.cz, případně poštou na adresu **Organizační oddělení OSZSP ČR, paní Zdeňka Písková, Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3.**

- **Nezapomeňte, že formuláře „hlášenek“ za jednotlivé měsíce daného kalendářního roku jsou podkladem v účetnictví Vaší odborové organizace!**

- **Prosíme o vyplňování všech požadovaných údajů na formuláři**

(tedy včetně počtu žen v odborové organizaci), od nového roku 2015 nebudeme na OS evidovat počty důchodců!

Dovolují si upozornit na nejpálčivější problémy, se kterými se v průběhu roku pravidelně setkáváme. Velmi Vás prosíme o hlášení všech změn, které mohou v průběhu roku 2015 nastat, na odborový svaz (paní Pisková, piskova.zdenka@cmkos.cz). Výčet nejvíce opomíjených údajů uvádíme níže:

- změna názvu nebo včasnost ukončení činnosti odborové organizace (zaměstnavatele) písemně nebo elektronicky;
- změny ve složení výborů – volba členů výboru a dozorčí rady (revizora), datum voleb, volební období (délka);
- změny kontaktních údajů – adresa, telefonní číslo, e-mailová adresa;
- změna příjmení člena výboru („nově“ vdané ženy);
- termín a místo konání členské schůze.

Zajišťovací fond 2015

V roce 2015 bude agendu Zajišťovacího fondu na OS i nadále vést paní **Blanka Kučírková**. Zde zůstává pro rok 2015 v platnosti Statut Zajišťovacího fondu včetně všech metodických pokynů, případná změna formuláře Vám bude zaslána s dostatečným předstihem elektronickou cestou a bude zveřejněna na webových stránkách OS.

Připomínáme, že pro čerpání benefitů ze Zajišťovacího fondu je nutné:

- 1) platit pravidelně za členy odborové organizace odvody členských příspěvků dle finančního řádu (popsáno výše);
- 2) při vstupu do Zajišťovacího fondu a s první platbou (např. za

měsíc leden platba v únoru) **nahlásit jmenný seznam všech členů;**

3) následně každý měsíc hlásit změny v členské základně na adresu zfoszsp@cmkos.cz nebo poštou na adresu odborového svazu (jak je popsáno v pokynech k Zajišťovacímu fondu) na příslušných formulářích;

4) zároveň s aktualizovanými seznamy provést platbu na účet Zajišťovacího fondu č. 77990022/0800;

5) žádosti o dar ze Zajišťovacího fondu zasílat odborovému svazu VČAS, v souladu se Statutem Zajišťovacího fondu, tzn. nejpozději do 3 měsíců od události.

- Platby do zajišťovacího fondu je nutné v souladu se Statutem Zajišťovacího fondu provádět měsíčně!
- Pokud některá z podmínek nebude dodržena, nebudou moci členové výhody čerpat.
- Čerpat je možné pouze tehdy, jsou-li naplněny všechny podmínky.
- Formuláře pro čerpání benefitů Zajišťovacího fondu jsou ke stažení na webových stránkách OS (www.zdravotnickeodbory.cz), v sekci pro členy a odborové organizace.



za kolektiv zaměstnanců ekonomického
a organizačního oddělení OS
vedoucí Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
tikovska.sarka@cmkos.cz

Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob.

Základní/Místní organizace OSZSP ČR

.....

.....

potvrzuje, ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění účinném k 31. 12. 2014, že její člen

(jméno a příjmení, datum narození)
zaplatil v roce 2014 odborové organizaci členský příspěvek ve výši Kč.
Potvrzení se vydává podle § 38 l, odst. 1 písm. j) téhož zákona.*

V dne

.....
podpis předsedy odborové organizace
a razítko odborové organizace

*(paragraf 38 písmeno l, odstavec číslo 1, písmeno j téhož zákona)

PROGRAM ODBOROVÉHO SVAZU ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČR NA LÉTA 2014 – 2018

PŘIJATÝ NA VII. SJEZDU OSZSP ČR DNE 22. LISTOPADU 2014

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR – představení a poslání

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR (dále jen OS) je demokratickou organizací a při své činnosti vždy hájí demokracii, občanská práva a svobody. Sdružuje zaměstnance všech profesí, kteří pracují ve zdravotnictví a sociálních službách a v dalších souvisejících organizacích ve veřejném i soukromém sektoru. Při prosazování práv a zájmů svých členů vyjednává a spolupracuje s ostatními odborovými svazy a centrály, volnými i výkonnými orgány státu, krajů i obcí, s politickými stranami a hnutími, se zaměstnavatelskými, profesními, občanskými a dalšími organizacemi a sdruženími i s jednotlivými právníky a fyzickými osobami, které se věnují odborovým, zdravotnickým a sociálním a dalším problémům, jež odborový svaz řeší.

K obraně práv a zájmů svých členů a zachování zdravotnictví a sociální péče jako veřejné služby využívá OS všech prostředků, které jsou v souladu s právním řádem ČR, včetně petic, demonstrací a stávek. OS ostře vystupuje proti jakékoli diskriminaci v zaměstnání, na trhu práce, v přístupu ke vzdělání, k péči o zdraví a pomoci v nouzi atd. OS aktivně ovlivňuje dění ve zdravotnictví a sociální péči. Řešení problémů se vždy posuzuje z pohledu dopadů na zaměstnance a další občany – klienty a pacienty. O své činnosti, o řešených problémech a o prosazovaných požadavcích OS informuje média a jejich prostřednictvím veřejnost a získává její porozumění a podporu.

Hlavní úkoly OSZPSP ČR v letech 2014 – 2018

- 1) Sociální dialog, kolektivní vyjednávání
- 2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům
- 3) Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance
- 4) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 5) Odborové a profesní vzdělávání
- 6) Služby členům a benefity
- 7) Mezinárodní činnost

1) Sociální dialog, kolektivní vyjednávání

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče důsledně vyžaduje posílení sociálního dialogu jako nástroje k udržení a zlepšení životních a pracovních podmínek členů.

2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- připomínkuje legislativní návrhy zákonů a vyhlášek a vždy je posuzuje z hlediska dopadů na zaměstnance a další občany tak, aby nebyli poškozováni na svých právech.
- své zásadní připomínky k připravovaným právním předpisům prosazuje všemi právními cestami a všemi nástroji, které mají odbory k dispozici. Současně se právními prostředky snaží zabránit přijetí takových právních předpisů, které by poškodily zaměstnance a občany a jejich práva.
- dlouhodobě prosazuje lepší a rychlejší vymahatelnost práva v ČR, včetně právních závazků vyplývajících z kolektivních smluv.
- trvá na existenci samostatného zákoníku práce a odmítá jeho další liberalizaci.
- prosazuje, aby právní normy i činnost zaměstnavatelů zahrnovaly ochranu práv zaměstnanců při výkonu povolání.
- požaduje účast odborů jako zástupce zaměstnanců při kontrole plnění funkce a hospodaření jednotlivých podniků a firem, uplatňuje právo na informace o hospodaření těchto zařízení a na vyjednávání se zaměstnavateli a zřizovateli.
- poskytuje odborovým organizacím, funkcionářům, členům OS, popřípadě pozůstalým rodinným příslušníkům po členovi OS právní rady, konzultace a pomoc, včetně zastupování před soudem podle pravidel konkretizovaných platným řádem právní pomoci.
- bojuje proti všem formám násilí, šikany a diskriminace zaměstnanců a odborářů.



3) Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- prosazuje spravedlivé odměňování odpovídající náročnosti a odpovědnosti práce ve zdravotnictví a sociálních službách.
- požaduje v organizacích financovaných z veřejných zdrojů právně zajištěné jednotné odměňování na základě tarifních tabulek bez ohledu na formu organizace a bojuje proti všem formám diskriminace v odměňování (podnikatelská x nepodnikatelská sféra, zdravotníci x nezdravotníci pracovníci).
- usiluje o zvýšení ceny práce a požaduje, aby vyjednané zvýšení bylo provázáno potřebnými finančními prostředky.
- bojuje proti platové a mzdové diskriminaci zaměstnanců

formálním převodem na hůře placenou pracovní pozici, převedením do jiné organizace, která poté zajišťuje činnost na základě pronájmu atd.

- výši odměňování zaměstnanců OS vyjednává v tripartitě a jejích orgánech, s vládou a ministerstvy, při kolektivním vyjednávání se zaměstnavateli i se zřizovateli organizací.
- při kolektivním vyjednávání prosazuje OS zvyšování podílů mzdových nákladů na celkových nákladech organizací a snížení objemu přesčasové práce.

4) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- prosazuje nezávislost státního odborného dozoru kontrolujícího pracovní a životní prostředí.
- prosazuje zachování společenské kontroly odborů při tvorbě a ochraně pracovního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).
- prosazuje, aby právní normy i činnost zaměstnavatelů zahrnovaly ochranu zaměstnanců při výkonu povolání, aby se snižovala nadměrná zátěž, ohrožující zdraví a soukromý život zaměstnanců.
- v souladu s nejnovějšími poznatky usiluje o odstraňování rizikových pracovišť a rizikové práce a minimalizaci rizik souvisejících s činností ve zdravotnictví a sociální péči.
- s týmem svých inspektorů BOZP dbá na dodržování předpisů a vymáhá odstraňování závad.
- pomáhá odborovým organizacím i členům při posuzování bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovištích a při zjednávání nápravy.
- prosazuje změny v organizaci práce a vybavení pracovišť, které povedou ke snížení rizika profesních nákaz, pracovních úrazů a všech forem násilí na pracovištích.
- dbá na správné vyšetřování a odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a v případě potřeby poskytuje pomoc při sjednávání nápravy.

5) Odborové a profesní vzdělávání

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- pro odborové organizace a jejich členy organizuje semináře, kde získají informace a dovednosti potřebné k úspěšnému vyjednávání, k výkonu odborové funkce, k orientaci v ekonomickém fungování zaměstnavatele, v aktuálních problémech zdravotnictví, sociální péče i odborů. Připravované semináře nabízí svým organizacím a členům a podle jejich zájmů zahrnuje do plánů seminářů jednotlivá témata.
- za účelem získání informací a výměny zkušeností pořádá či spolupřádá mezinárodní semináře a konference a účastní se projektů.
- angažuje se v profesním vzdělávání, organizuje profesní semináře a konference a vydává stanoviska k akcím celoživotního vzdělávání v rámci kreditního systému.

- prosazuje povinnost zaměstnavatelů hradit náklady na vzdělávání zaměstnanců.

6) Služby členům a benefity

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- poskytuje svým organizacím a jejich členům bohatý informační servis – telefonické i osobní konzultace, schůzky v regionech i organizacích, semináře a konference, e-mailové zasílání aktuálních zpráv, svazový Bulletin a svazové webové stránky.
- poskytuje svým organizacím a jejich členům odborné rady a pomoc v právních, ekonomických, odborových a profesních otázkách.
- vyjednává pro své organizace a členy nadstandardní výhody s cílem umožnit efektivnější a levnější fungování a výhodnější zabezpečení (mobilní telefonování, pojištění).
- zřídil a spravuje pro své členy Zajišťovací fond, který jim poskytuje finanční dary ve svízelné životní situaci.
- spolu s dalšími odborovými svazy sdruženými v ČMKOS podpořil vznik a podporuje další rozvoj benefičního portálu Odbory Plus, který umožňuje členům odborů uspořít významné částky při nákupu zboží a služeb.
- organizuje pro své členy sportovní hry.
- organizuje marketingové akce informující o činnosti odborového svazu, vysvětlující výhody členství v odborech a podporující nábor nových členů.

7) Mezinárodní činnost

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- prosazuje zájmy svých členů zapojením do evropských odborových centrál, světových odborových centrál a odborových ústředí sdružujících svazy veřejných služeb a veřejné správy.
- aktivně se účastní mezinárodního sociálního dialogu na obecná i konkrétnější témata (nemocniční sektor).
- těsně spolupracuje s partnerskými svazy v sousedních i dalších zemích.
- organizuje a spoluorganizuje příhraniční projekty, konference, semináře, návštěvy a další setkání sloužící k výměně informací a zkušeností.

Tento program vytyčuje základní principy práce a poslání OS. Jeho realizace spočívá na všech orgánech OS (odborové organizace, krajské rady, výkonná rada a její poradní orgány – sekce, dozorčí rada a vedení OS). V nadcházejících čtyřech letech bude OS prosazovat zájmy svých členů podle jejich většinového názoru a potřeb. Program bude vždy odrážet základní odborové principy, a to především solidaritu a kolegiálníitu.

V platnosti nadále zůstává šířeji pojatý aktualizovaný program Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, který vychází z programových priorit OS v předcházejících obdobích a jednotlivé body rozvíjí a doplňuje. Najdete ho na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/20-11-2014-sjezd-os.aspx>

Usnesení

VII. sjezdu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky,

který se konal v Praze ve dnech 20. až 22. listopadu 2014

Delegáti VII. sjezdu vyslechli a vzali na vědomí přednesené příspěvky hostů:

Na jednání VII. sjezdu vystoupili:

Ing. Andrej Babiš, vicepremiér Vlády ČR, který požádal odborový svaz o součinnost při zavádění transparentních podmínek ve zdravotnictví,

Mgr. Michaela Marksová Tominová, ministryně práce a sociálních věcí, která na základě podnětu delegátů sjezdu požádala odborový svaz o spolupráci na řešení problémů okolo péče o opuštěné děti (transformace kojeneckých ústavů),

MUDr. Svatopluk Němeček, MBA, ministr zdravotnictví, který dal delegátům sjezdu veřejný příslib zvyšování platů a mezd všem zaměstnancům ve zdravotnictví o 5 % ročně, a to pravidelně i v dalších letech,

Bc. Miloslav Čermák, místopředseda sociální komise Asociace krajů ČR, který slíbil delegátům sjezdu, že kraje budou garantem zvýšení platů a mezd zaměstnanců v sociálních službách,

Josef Středula, předseda ČMKOS, který uvedl, že si velmi váží práce zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách a považuje jejich požadavky na zvýšení platů a mezd za oprávněné,

MUDr. Petr Fiala, místopředseda AČMN, který delegátům sjezdu sdělil, že i zaměstnavatelé považují za prvořadý zájem zvýšení platů a mezd zaměstnanců a zároveň požadují, aby toto zvýšení bylo financováno,

MUDr. Martin Engel, předseda LOK-SČL, který dal delegátům sjezdu veřejný příslib, že i LOK – SČL se bude ve spolupráci s odborovým svazem zasazovat o zvýšení platů a mezd všem zaměstnancům, tedy také o prosazování zájmů nezdravotnických pracovníků,

Mgr. Anton Szalay, předseda SOZZSP, který sdělil delegátům sjezdu, že rozdělením České republiky a Slovenska neskončily úzké vazby těchto odborových svazů a jejich spolupráce je dál stejně intenzivní,

Mgr. Václav Krása, předseda NRZP, který požádal o spolupráci při prosazování práv a kompenzací pro zdravotně postižené spoluobčany, **Luboš Olejář**, prezident SP, který požádal o zařazení funkce patientského ombudsmana,

Ing. Radka Sokolová, místopředsedkyně ČMKOS, která zdůraznila své vazby na tento odborový svaz a vyjádřila přesvědčení, že v příštích letech budou svazy a ČMKOS spolupracovat ještě více než dosud,

PhDr. Josef Krejbych, sekretariát PSI, který ocenil úlohu odborového svazu v evropských a světových odborových strukturách.

Z jednání VII. sjezdu se omluvili:

Mgr. Bohuslav Sobotka, premiér Vlády ČR, který dopisem popřál sjezdu a konání odborového svazu úspěch,

Alfréd Klair, zástupce OS VIDA,

JUDr. Vít Samek, místopředseda ČMKOS,

Ing. Jiří Horecký, MBA, prezident UZS ČR,

JUDr. Michal Hašek, předseda Asociace krajů ČR,

Mgr. Kateřina Smejkalová, zástupkyně Nadace Friedricha Eberta,

VII. sjezdu se jako další hosté zúčastnili:

- čestní členové OS – Jana Dvořáková, MUDr. Alexander Kolský a Jana Horáková,

- členky, kterým VR udělila na minulém sjezdu čestné uznání – Jarmila Cabanová a Eva Kristínová,

- RNDr. Jiří Schlanger – bývalý předseda OSSZP ČR.

Delegáti VII. sjezdu projednali a schválili:

- Zprávu o plnění programu OSSZP ČR a činnosti VR OS za období od VI. sjezdu OSSZP ČR.

- Zprávu o hospodaření OSSZP ČR za období od VI. sjezdu OSSZP ČR.

- Zprávu o činnosti dozorčí rady OSSZP ČR.

- Volební řád OSSZP ČR pro volbu předsedy, místopředsedů a členů a náhradníků VR a DR OSSZP ČR.

- Stanovy OSSZP ČR

- Finanční řád OSSZP ČR

Delegáti VII. sjezdu zvolili:

Na místo předsedy OS byla navržena pouze jedna kandidátka, proto odsouhlasili delegáti sjezdu provedení volby aklaací. Následně byla zvolena jednomyslně **předsedkyní OSSZP ČR Bc. Dagmar Žitníková**.

Místopředsedy OSSZP ČR byli zvoleni tajnou volbou: **Ing. Ivana Břeňková a Mgr. Lubomír Francel**.

Dozorčí rada OSSZP ČR byla zvolena tajnou volbou ve složení: **Marie Preisová, RNDr. Miroslav Studený, Lenka Štěpánková, Bc. Stanislav Taťoun, Pavel Vobecký, Zdeněk Vohnout a Soňa Vytisková**.

Náhradníkem dozorčí rady OSSZP ČR se stala **Dagmar Dědková**.

Delegáti VII. sjezdu potvrdili aklaací členy výkonné rady OSSZP ČR:

Mgr. Lubomír Francel (Jihočeský kraj), **Ing. Tomáš Havlásek** (Jihomoravský kraj), **Bc. Marcela Holčáková** (Zlínský kraj), **Hana Kabátková, DiS.,** (Kraj Vysočina), **Vít Příbylík** (Moravskoslezský kraj), **Monika Kudrová** (Středočeský kraj), **Milan Synek** (Plzeňský kraj), **Helena Šebestová** (Karlovarský kraj), **prof. MUDr. Ivan Šterzl, CSc.,** (Praha), **Ing. Petr Vaník** (Královéhradecký kraj), **Miluše Váňová** (Liberecký kraj), **Martin Vostal** (Pardubický kraj), **Alena Wilhelmová** (Ústecký kraj), **Jan Zatloukal** (Olomoucký kraj).

Delegáti VII. sjezdu potvrdili aklaací náhradníky členů výkonné rady OSSZP ČR:

Jaroslava Carrasco (Praha), **Božena Krčková** (Pardubický kraj), **Kateřina Křížová** (Ústecký kraj), **Hana Kudličková** (Jihomoravský kraj), **Vendulka Laubová** (Středočeský kraj), **Ivana Lukašíková** (Zlínský kraj), **Nicol Michalowská** (Moravskoslezský kraj), **Ivana Minaříková** (Karlovarský kraj), **Jiří Nováček** (Kraj Vysočina), **Ing. Jitka Pillerová** (Jihočeský kraj), **Iva Řezníčková** (Královéhradecký kraj), **Zdeněk Sovík** (Olomoucký kraj), **Krasimír Vasilev** (Plzeňský kraj), **Hana Vilímová** (Liberecký kraj).

Delegáti VII. sjezdu vyslechli informace o situaci v resortech zdravotnictví a sociálních služeb.

Delegáti VII. sjezdu přijali usnesení k následujícím okruhům problémů:

- K sociálnímu dialogu, k odměňování zaměstnanců a jejich pracovním podmínkám v resortech zdravotnictví a sociálních služeb
- K veřejným službám
- K zákoníku práce
- K odborové práci

K sociálnímu dialogu, k odměňování zaměstnanců a jejich pracovním podmínkám v resortech zdravotnictví a sociálních služeb

Delegáti VII. sjezdu konstatují, že nejdůležitějším konstruktivním nástrojem pro rozvoj příznivých pracovních podmínek je sociální dialog. Je nutné důsledně dodržovat a trvat na dodržování pravidel vedení tri-

partitního a bipartitního sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání na všech úrovních. Při prosazování oprávněných požadavků našich členů, a to všemi zákonnými způsoby, je nezbytné podporovat a spolupodílet se na organizování vzájemné solidární podpory odborových organizací. Rozvoj sociálního dialogu je nutné podpořit i finančně, a to jak z veřejných zdrojů, tak ze zdrojů zaměstnavatelů.

Delegáti VII. sjezdu požadují, aby vláda ČR urychleně vypracovala a předložila Poslanecké sněmovně zákon o veřejných neziskových poskytovatelích lůžkové zdravotní péče. Nabytím účinnosti zákona bude splněn závazek programového prohlášení vlády ČR a koaliční smlouvy a v neziskových nemocnicích se vytvoří nediskriminující a spravedlivý systém pro odměňování zaměstnanců nemocnic tarifními tabulkami. Odměňování zaměstnanců podle rozdílných právních forem nemocnic je diskriminující a nadále neúnosné. Rozdíly mezi průměrnými platy a mzdami v nemocnicích jsou řádově tisíce korun měsíčně. Delegáti sjezdu jsou názoru, že všechna zdravotnická zařízení a zařízení sociální péče, která jsou financována z veřejných zdrojů, by měla přejít na odměňování zaměstnanců podle jednotného platového systému.

Delegáti VII. sjezdu konstatují, že zaměstnanci ve zdravotnictví a sociálních službách jsou dlouhodobě finančně podhodnoceni, fyzicky a psychicky přetěžováni a v současné době je obrovským problémem jejich nedostatek. Delegáti VII. sjezdu požadují, aby se zodpovědné orgány zasadily o průběžné zvyšování ceny práce v resortech a zavedení optimálních personálních standardů ve zdravotnictví a sociálních službách.

Delegáti VII. sjezdu projednali situaci v kojeneckých ústavech a konstatují, že plánovaná transformace těchto zařízení není dobře připravená. Předávání dětí do pěstounských rodin v mnoha případech přináší rizika, nejsou koncepčně řešené souvislosti. Je nutné, aby se situací zabývaly odpovědné orgány.

Delegáti VII. sjezdu požadují, aby se FKSP opět tvořil z objemu mzdových prostředků ve výši 2 %.

Delegáti VII. sjezdu vyzývají zaměstnavatele v lázeňství, aby zahájili jednání o přípravě kolektivní smlouvy vyššího stupně pro sektor lázní.

Delegáti VII. sjezdu požadují, aby vysoce exponované profese ve zdravotnictví a sociálních službách měly odpovídající sociální program zajišťující dostatečnou regeneraci i kompenzaci, umožňující eliminovat vliv rizikových faktorů.

K veřejným službám

Delegáti VII. sjezdu trvají na předcházejících stanoviscích OS, že je nutné zachovat zdravotnictví a sociální služby jako veřejné služby ve veřejném zájmu, dostupné všem občanům.

Delegáti VII. sjezdu podporují zavedení daně z finančních transakcí jako jednu z možností zvýšení příjmů veřejných rozpočtů a následné využití příjmů z těchto daní na rozvoj veřejných služeb.

Delegáti VII. sjezdu považují za velmi znepokojující informace o připravované liberalizaci veřejných služeb v Evropě prostřednictvím paktu o Transatlantickém obchodním a investičním partnerství (TTIP) mezi USA a EU, CETA mezi USA a Kanadou, TISA – o obchodu v oblasti služeb, skupina padesáti zemí včetně USA a EU).

Delegáti VII. sjezdu konstatují, že se musíme intenzivně zaměřit na vedení informačních kampaní s cílem seznamovat co nejširší veřejnost s postoji OS k aktuálním situacím ve veřejných službách, a to zejména v našich resortech. OS se musí aktivně podílet na zastavení kroků vedoucích k liberalizaci veřejných služeb, a to jak v ČR, tak v EU.

Delegáti VII. sjezdu podporují účast OS v mezinárodních, zejména evropských odborových orgánech a pracovních skupinách.

VII. sjezd je znepokojen nefinancováním ošetrovatelské péče v mnohých pobytových zařízeních sociálních služeb, kde dochází ke snižování

ní kvality zdravotnické péče. Snižuje se počet zdravotnického personálu pod únosnou mez a dochází k citelnému omezování péče. Delegáti sjezdu očekávají jasný postoj kompetentních ministerstev a zdravotních pojišťoven.

K zákoníku práce

Delegáti VII. sjezdu jsou zásadně proti další liberalizaci zákoníku práce a ukládají výkonné radě a vedení OSZSP ČR podniknout v součinnosti s ČMKOS všechny potřebné kroky, aby se pracovnímu právu v České republice vrátila jeho ochranná funkce ve prospěch zaměstnanců.

K odborové práci

Delegáti VII. sjezdu konstatují, že je nutné provádět pravidelná školení funkcionářů OS na všech úrovních, zvláště mladých odborářů, která zvyšují jejich dovednosti a rozvíjejí jejich schopnosti v komunikaci, taktice a strategii vyjednávání. Dále je nutné podporovat a spolupodílet se na předávání příkladů dobré i špatné praxe v činnosti odborových organizací i nad rámec odborných sekcí.

Delegáti VII. sjezdu doporučují, aby svaz posiloval povědomí veřejnosti o roli odborů, např. i ve školách výchovou mládeže.

Delegáti VII. sjezdu potvrzují koncept, který přijala celostátní konference – hledat partnery pro případné sloučení OS s jinými odborovými subjekty.

Delegáti VII. sjezdu konstatují, že hospodaření OS má směřovat k vyrovnanému rozpočtu a bránit vytváření deficitu rozpočtu s ohledem na zajištění požadovaných činností OS.

Delegáti VII. sjezdu projednali a schválili návrh Programu OSZSP ČR na léta 2014 až 2018.

Delegáti VII. sjezdu ukládají výkonné radě OSZSP ČR:

- Naplňovat a prosazovat program OSZSP ČR a jeho priority.
- Vynakládat zvýšené úsilí při zhodnocování majetku OSZSP ČR.
- Zabývat se obsahem diskusních příspěvků delegátů VII. sjezdu OSZSP ČR.

Delegáti VII. sjezdu ukládají odborovým organizacím a členům OSZSP ČR

- Naplňovat program a usnesení VII. sjezdu.
- Delegáti VII. sjezdu zavazují všechny členy OSZSP ČR a zvláště členy orgánů OSZSP ČR, aby systematicky pracovali na náboru nových členů a zvýšení členské základny. Růst počtu členů je prioritou číslo jedna ve vztahu k vnitřnímu životu OS. Je povinností každého člena OSZSP ČR umět vysvětlit svým kolegům, proč je důležité členství v odborech.

Delegáti VII. sjezdu ukládají výkonné radě a vedení OSZSP ČR, aby o všech usneseních sjezdu informovaly příslušná resortní ministerstva, vládu ČR a Poslaneckou sněmovnu Parlamentu ČR.

Delegáti VII. sjezdu vyslechli na úvod a při ukončení každého jednání dne sjezdu informace a poděkování firmám, které spolupracovaly s OS a využily nabídku OS na jejich propagaci. Jednalo se o níže uvedené firmy:

T-Mobile, AGEL a.s., Krajská zdravotní, VZP, ZP MV ČR, Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, WOOD&COMPANY, KOVOTOUR Plus, Chegue Déjeuner.

Toto je zkrácená verze usnesení pro média. Plnou verzi usnesení, stejně jako další materiály, najdete na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/20-11-2014-sjezd-os.aspx> Vše bylo také zasláno elektronickou poštou do odborových organizací.

Společnost AGEL a.s. je největším soukromým poskytovatelem zdravotní péče ve střední Evropě, která od roku 2006 působí prostřednictvím své dceřiné společnosti AGEL SK a.s. i na Slovensku. Naše zdravotnická zařízení se svými výsledky právem řadí mezi absolutní špičku v rámci Evropské unie i světa. Naši lékaři a sestry splňují nejvyšší nároky na kvalifikaci, jsou motivováni k průběžnému vzdělávání doma i v zahraničí a v rámci systému mají široké možnosti seberealizace.

Skupina AGEL v číslech:

- 11 nemocnic
- 4 000 lůžek
- 120 tisíc hospitalizovaných pacientů
- 2 000 000 ambulantně vyšetřených pacientů
- 9 218 zaměstnanců

Skupina AGEL v České republice disponuje páteří sítí akreditovaných zdravotnických laboratoří, které provozuje také v zahraničí, sítí ústavních a veřejných lékáren a distribuční společností Martek Medical a.s.

Za posledních šest let proinvestovala skupina víc než tři miliardy korun, přičemž finanční prostředky směřovaly zejména do nákupu přístrojového vybavení a modernizace jednotlivých oddělení nemocnic a poliklinik.

Nejvýznamnější investice minulých měsíců:

1. **Nemocnice Podlesí v Třinci** slavnostně otevřela nejmodernější hybridní operační sál ve střední a východní Evropě, který umožní provádět bezpečnější a pro lékaře i pacienta komfortnější operace. Podobný hybridní operační sál se v Česku nachází pouze v pražském IKEMu a v brněnské nemocnici U svaté Anny. Celá výstavba přišla na 100 milionů korun.
2. **Nemocnice Nový Jičín** vybudovala nové PET Centrum se speciálním diagnostickým přístrojem PET CT, který je prvním přístrojem tohoto druhu v Moravskoslezském kraji. Nový PET CT představuje špičku v diagnostice onkologických onemocnění. Výstavba nového pracoviště přišla společnost na 130 milionů korun.
3. Zkvalitnění péče se dočkali také pacienti **Iktového centra Vítkovické nemocnice v Ostravě**. Poskytovatel zdravotnických služeb otevřel nové moderní iktové centrum za více než 36 milionů korun.
4. **Nemocnice Nový Jičín** započala s kompletní rekonstrukcí centrálních operačních sálů. Součástí přestavby bude také rekonstrukce ARO a centrální sterilizace. Došlo tak k výrazné modernizaci pracoviště, které je jedno z nejlepších onkologických center v zemi.



AGEL a.s.
Jungmannova 28/17
110 00 Praha 1
Nové Město

Tel.: +420 582 315 920
Fax: +420 582 315 952
E-mail: sekretariat@agel.cz
www.agel.cz

AGEL SK a.s.
Prepoštská 6
811 01 Bratislava

Tel.: +421 2 326 60 260
Fax: +421 2 326 60 261
E-mail: agelsk@agelsk.sk
www.agelsk.sk

Aktuálně k odměňování zdravotníků

Zvýšení minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy od 1. 1. 2015



S účinností od 1. 1. 2015 se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, a to na základě novely provedené nařízením vlády č. 204/2014 Sb. Teprve podruhé za dobu 8 let se novela týká valorizace nejnižších úrovní zaručené mzdy. Předtím byly minimální mzdové tarify valorizovány pouze jedenkrát, a to za Rusnokovy úřednické vlády s účinností od 1. 8. 2013 o 500 Kč měsíčně.

Nynější navýšení minimální mzdy, respektive nejnižších úrovní zaručené mzdy, je o něco velkorysejší, a sice od 1. 1. 2015 se nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin zvyšují o 700 Kč měsíčně takto:

Podle zatím posledních oficiálně zveřejněných údajů Ústavu zdravotnických informací a statistiky (viz <http://www.uzis.cz/rychle-informace/mzdy-platy-ve-zdravotnictvi-roce-2013>) činila v roce 2013 průměrná mzda (tj. včetně všech příplatků, odměn atd.) částku 23 647 Kč měsíčně v případě všeobecných sester a porodních asistentek a 54 863 Kč měsíčně v případě lékařů. Uvedené průměrné údaje potvrzují, že skutečné průměrné výdělky zdravotnických pracovníků jsou spíše násobkem nejnižších úrovní zaručené mzdy; je však třeba vzít v úvahu, že v důsledku velké spotřeby práce přesčas, práce v noci, o sobotách a nedělích atd. zaujímají ze statistického průměrného výdělku značnou část nadtarifní složky mzdy (příplatky), tudíž samotná základní tarifní mzda není u řady zejména středních a nižších zdravotnických pracovníků až tak dramaticky vzdálena nejnižším úrovním zaručené mzdy.

Statistické údaje uvedené v tomto odstavci se týkají pouze zdravotnic-

kměnu a nebude vyvolávat větší výkladové problémy, pak zrušení smluvních platů představuje naopak zásah do dříve uzavřených smluv o smluvním platu a povinný přechod ze smluvních platů zpět na platové výměry bude zcela jistě přinášet výkladové problémy a dost možná i soudní spory. Dnem 1. 1. 2015 nabývá účinnosti zákon č. 250/2014 Sb., o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o státní službě. Části 54. uvedeného zákona dochází sice k nenápadné, ovšem podstatné změně, když dnem 1. 1. 2015 se ruší § 122 odst. 2 zákoníku práce, který zní:

„Se zaměstnancem zařazeným do třinácté a vyšší platové třídy může zaměstnavatel sjednat plat pevnou měsíční částkou, ve které budou zohledněna všechna hlediska, podle nichž jsou stanoveny jednotlivé složky platu podle tohoto zákona, na které by jinak zaměstnanci vzniklo právo, nebo které by mu mohl zaměstnavatel poskytnout (dále jen „smluvní plat“). Vedle smluvního

měli sjednány smluvní platy (bude se týkat zejména lékařů, ale také náměstků nemocnic, vedoucích THP pracovníků apod.), nejpozději 1. 1. 2015 nové platové výměry, neboť původní smlouvy o smluvních platech se nabytím účinnosti zákona č. 250/2014 Sb. automaticky transformují zpět na „obyčejné“ platy určené platovým výměrem podle platových tabulek.

Jedná se o paradoxní situaci, kdy zaměstnanci a zaměstnavatelé, kteří si svobodně sjednali smlouvu o smluvním platu, se vnučuje vůle zákonodárce do té míry, že řádně sjednaná a platná smlouva o platu končí ze zákona bez ohledu na to, jaká byla či je vůle smluvních stran, a především aniž strany dostaly alespoň přiměřený časový prostor na novou právní úpravu zareagovat a smlouvu o smluvním platu řádně ukončit (dohodou, výpovědí apod.). Zákonem prosazené řešení je, mírně řečeno, neortodoxní; obvyklé totiž je, že nová právní úprava stanoví alespoň přechodné období (např. 6

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy		příklady prací ve zdravotnictví
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc	
1.	55,00	9200	
2.	60,70	10 200	sanitář
3.	67,00	11 200	ošetřovatel, zubní instrumentářka, dezinfektor
4.	74,00	12 400	všeob. sestra... aj. pod odborným dohledem
5.	81,70	13 700	všeob. sestra... aj. bez odborného dohledu
6.	90,20	15 100	psycholog, biomedicínský inženýr... aj.
7.	99,60	16 700	lékař, farmaceut, klin. psycholog / logoped
8.	110,00	18 400	

Z výše uvedených příkladů prací ve zdravotnictví je zřejmé, že tzv. „podlaha“ ceny práce nejfrekventovanější profese ve zdravotnictví, tedy všeobecné sestry bez odborného dohledu, odpovídá částce 13 700 Kč měsíčně; v případě lékaře pak částce 16 700 Kč měsíčně. Tyto nejnižší úrovně zaručené mzdy přirozeně nepředstavují hladinu odměňování v ČR, naopak představují pouze nejnižší možné (ale stále ještě legální) vyjádření ceny práce, pod níž již mzda nemůže být poskytována. Aplikací praxe ovšem ukazuje, že nejnižší úrovně zaručené mzdy se reálně uplatňují nejen v oblasti prací ve stravování, v ošetrování apod., ale výjimečně také ve zdravotnictví, a to například u čerstvých absolventů, kteří nastupují jako zdravotníci pracovníci do svého prvního zaměstnání u poskytovatele zdravotních služeb, kterým je podnikatelský subjekt, ať již lékař OSVČ nebo i někteří poskytovatelé poskytující lůžkovou péči.

kých pracovníků odměňovaných mzdou, tj. zaměstnanců podnikatelských subjektů (a.s., s.r.o. apod.), nikoli zaměstnanců příspěvkových organizací případně dalších nepodnikatelských subjektů, na které ze zákona dopadá odměňování tzv. tabulkovým platem (těch se týkají další body tohoto příspěvku). Při dlouhodobém statistickém srovnávání vyznívají údaje o průměrných výdělcích ve prospěch zdravotnických pracovníků odměňovaných (tabulkovým) platem; ten v roce 2013 činil v případě všeobecných sester průměrně 28 825 Kč měsíčně, tedy o 5178 Kč měsíčně více než v případě všeobecných sester odměňovaných mzdou. O něco menší rozdíl (3974 Kč) registrujeme i u lékařů (viz <http://www.uzis.cz/rychle-informace/mzdy-platy-ve-zdravotnictvi-roce-2013>).

Zrušení smluvních platů

Jestliže výše uvedený bod týkající se valorizace minimální mzdy představuje „pouze“ technickou

platu zaměstnanci nepřísluší žádné složky platu. Poskytování odměny a cílové odměny (§ 134 a 134a) není dotčeno. Smlouva o smluvním platu musí být uzavřena písemně; pro obsah smlouvy se použije přiměřeně § 136.“

Citované ustanovení bylo do zákoníku práce zahrnuto teprve nedávno, a sice v souvislosti s tzv. koncepční novelou provedenou zákonem č. 365/2011 Sb., která nabyla účinnosti dnem 1. 1. 2012. Tzv. smluvní platy vydržely v zákoníku práce pouhé 2 roky. Plošné zrušení smluvních platů s odstupem pouhých 2 let po jejich zavedení svědčí o provizornosti přijímaných změn, která je ovšem pro pracovní právo příznačná.

Aplikací praxi však nezbyvá nic jiného, než se pracovněprávní realitě přizpůsobit a splnit povinnosti vyplývající z nové právní úpravy. Předně, poskytovatelé zdravotních služeb jsou povinni vydat všem zdravotnickým pracovníkům, kteří

měsíců), do kdy mají účastníci možnost své právní poměry přizpůsobit nové právní úpravě; mají tedy dostatek času smlouvu ukončit, změnit či jinak reagovat na novou právní úpravu.

Zákon č. 250/2014 Sb. ovšem žádné přechodné období nestanoví, poskytovatelé zdravotních služeb z tzv. příspěvkové sféry uplatňující smluvní platy musí na zrušení smluvních platů reagovat ihned a již k 1. 1. 2015 vydat zaměstnancům nové platové výměry. Povinnost včasného vydání nových platových výměrů vyplývá z § 136 věta druhá zákoníku práce, který stanoví, že *dojde-li ke změně skutečností uvedených v platovém výměru, je zaměstnavatel povinen tuto skutečnost zaměstnanci písemně oznámit včetně uvedení důvodů, a to nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti*. Protože podle rušeného § 122 odst. 2 zákoníku práce se měl pro

pokračování na straně 24

obsah smlouvy o platu používat přiměřeně § 136 zákoníku práce, pak i oznamovací povinnost o změnách ve výši platu vyplývající z tohoto ustanovení je třeba dodržet.

V souvislosti se zrušením smluvních platů je třeba upozornit na výkladový **problém přechodného ustanovení obsaženého v čl. LVI části 54. zákona č. 250/2014 Sb.**, které stanoví:

„Zaměstnanci, který byl ke dni předcházejícímu dni nabytí účinnosti tohoto zákona odměňován smluvním platem, se ke dni nabytí účinnosti tohoto zákona stanoví platový tarif a osobní příplatek, popřípadě příplatek za vedení, zvláštní příplatek a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, tak, aby jejich úhrn odpovídal dosavadní výši sjednaného smluvního platu: pokud by však takto stanovená výše osobního příplatku, popřípadě příplatku za vedení, zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí, přesahovala jejich nejvyšší přípustnou výši podle zákona č. 262/2006 Sb., tyto složky platu se sniží na jejich nejvyšší přípustnou výši. Platový tarif musí odpovídat zařazení do platové třídy a do platového stupně v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb.“

Citované přechodné ustanovení má, ovšem jen do určité míry, chránit zaměstnance, se kterým byl sjednán smluvní plat, před snížením platu v důsledku přechodu zpět na platový výměr. Protože zdaleka ne každý zdravotnický pracovník, se kterým byl sjednán smluvní plat, splňuje přísné podmínky pro to, aby mu vůbec mohl být přiznán příplatek za vedení, zvláštní příplatek a / nebo příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, tak rozpustit dřívější smluvní plat do úhrnu těchto příplatků bude u řadových lékařů možné spíše jen výjimečně.

U většiny lékařů se smluvním platem bude možné rozpustit dřívější smluvní plat de facto jen do úhrnu platového tarifu a osobního příplatku. Současně, protože většině lékařů bude možné přiznat osobní příplatek jen do 50 % platového tarifu (viz § 131 zákoníku práce), tak nezbyvá než uzavřít, že velké části řadových lékařů, kteří měli sjednán smluvní plat, se v důsledku zákona č. 250/2014 Sb. zřejmě sníží plat.

Například lékaři zařazenému ve 14. platové třídě s 10 lety započíta-

elné praxe je možné přiznat osobní příplatek nejvýše 20 405 Kč, což v úhrnu s jeho platovým tarifem (32 580 Kč) činí celkem 52 985 Kč měsíčně. Je přitom možné, že tentýž lékař měl ale sjednán smluvní plat například 60 000 Kč měsíčně a v důsledku zrušení smluvních platů se mu ze zákona jeho plat uvedený na platovém výměru reálně sníží. Na druhé straně je třeba připustit, že reálné snížení měsíčního vyjádření tarifního platu bude vyváжено (a možná i překonáno) příplatkovou kompenzací práce přesčas, práci v noci, práce o sobotách a nedělích, ve svátek atd., která byla v éře smluvního platu zahrnuta již ve smluvním platu.

V kontextu druhé části přechodného ustanovení zákona č. 250/2014 Sb. se smluvní plat po 1. 1. 2015 reálně sníží těm zdravotnickým pracovníkům s vysokými smluvními platy, u nichž ani „stro-pové“ výše osobního příplatku, popřípadě příplatku za vedení, zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí v úhrnu s platovým tarifem nedosáhnou původní výše smluvního platu. Přechodné ustanovení stanoví, že v těchto případech se příplatky sniží na jejich nejvyšší přípustnou výši podle zákoníku práce; jelikož ale není uvedeno, v jakém poměru, tak je zcela na zaměstnavateli, aby rozhodl, který příplatek a jak sníží.

Ve vztahu k přechodnému ustanovení zákona č. 250/2014 Sb. je potřeba třeba upozornit i na dostupnou judikaturu týkající se osobních příplatků a omezených možností jejich snižování či odebrání. Podle rozhodnutí Nejvyššího soudu ve věci sp. zn. **21 Cdo 832/2012** představuje osobní příplatek sice *nenárokovou složku platu*, ovšem *tato nenároková složka platu se v důsledku rozhodnutí zaměstnavatele o jejím přiznání stává složkou nárokovou (obligatorní) a takto vzniklý nárok na plat (část platu) lze následně zcela nebo zčásti zrušit (odebrat, odejmout), jen došlo-li k takovému zhoršení výsledků pracovní činnosti zaměstnance posuzovaných podle množství a kvality, které odůvodňuje další poskytování osobního příplatku v menším rozsahu nebo které vyžaduje jeho odnětí. Okolnost, že zaměstnanec při plnění svých pracovních úkolů porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci, ani míra jeho schopností a dovedností potřebných*

k výkonu práce nejsou – neprojeví-li se ve výsledcích práce zaměstnance posuzovaných podle množství a kvality – z hlediska důvodů pro snížení nebo odnětí osobního příplatku významné.

Z uvedeného je patrné, že jednou přiznaný osobní příplatek se stává nárokovou složkou platu a pozdější snížení nebo odnětí osobního příplatku je možné jen velmi omezeně. Jestliže přechodné ustanovení zákona č. 250/2014 Sb. počítá při přechodu ze smluvního platu na platový výměr s automatickým přiznáním osobního příplatku v úrovni až nejvyšší přípustné výše podle zákoníku práce, pak takto vysoce nastavený osobní příplatek má být zaměstnanci přiznán (de facto jednou provždy), aniž by měl zaměstnavatel posuzovat – jinak závazná – kritéria pro jeho přiznání (velmi dobré pracovní výsledky, plnění většího rozsahu pracovních úkolů ve srovnání s ostatními zaměstnanci, status vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka).

Změny ve zvláštním způsobu určení platového tarifu

Další změnou právní úpravy, jakou představuje zrušení smluvních platů, jsou i změny v tzv. zvláštním způsobu určení platového tarifu. I zde došlo v legislativě k opětovnému obratu o 180 stupňů, když po aktuálně přijaté novele nařízení vlády č. 564/2006 Sb. provedené nařízením vlády č. 224/2014 Sb. se právní stav vrací zpět před 1. leden 2011, tedy do doby, kdy zvláštní způsob určení platového tarifu byl připuštěn pouze pro a) zaměstnance zařazené v 1. až 5. platové třídě, b) zaměstnance vykonávající práce, jejichž úspěšné provádění závisí především na míře talentu nebo na fyzické zdatnosti (umělci, trenéři atd.) a konečně pro c) zaměstnance zaměstnavatele, který byl zdravotnickým zařízením a poskytoval zdravotní péči hrazenou z veřejného zdravotního pojištění.

Vláda v roce 2010 byla toho názoru, že pracovní právo se má liberalizovat a určování platu maximálně rozvolnit (určování platového tarifu v rámci rozpětí má umožňovat stanovení platu bez přímé vazby na délku započitatelné praxe), vláda v roce 2014 je názoru opačného.

Pokud jde o zaměstnance poskytovatelů zdravotních služeb (tedy nejen zdravotnické pracovníky), tak – na rozdíl od zaměstnanců v ostatních resortech – pro ně zůstává i po 1. 11. 2014 (nabytí účinnosti naříze-

ní vlády č. 224/2014 Sb.) **zvláštní způsob určení platového tarifu zachován**, neboť zaměstnanci poskytovatelů zdravotních služeb jsou nadále uvedeni v § 6 odst. 2 nařízení vlády č. 564/2006 Sb. Na zaměstnance poskytovatelů zdravotních služeb tak vůbec nedopadá přechodné ustanovení dle čl. II. nařízení vlády č. 224/2014 Sb., které jinak ukládá zaměstnavateli povinnost přehodnotit platové zařazení zaměstnance, a i) určit platový tarif tak, aby odpovídal platovému stupni podle započitatelné praxe (byl-li platový tarif na základě zvláštního určení nižší), nebo ii) určit platový tarif hodnotově nejbližší (byl-li platový tarif v důsledku zvláštního určení vyšší, než by odpovídalo jeho započitatelné praxi).

I když na zaměstnance poskytovatelů zdravotních služeb přechodné ustanovení čl. II nařízení vlády č. 224/2014 Sb. nedopadá, neznamená to, že by se po 1. 11. 2014 a v novém režimu zvláštního způsobu určování platového tarifu nemělo s platovými tarify zdravotnických pracovníků nic dělat. Novinka v podobě změny zvláštního způsobu určování platového tarifu (která v původní úpravě platné do 31. 12. 2010 obsažena nebyla) spočívá v tom, že zvláštní způsob určení platového tarifu lze v případě zaměstnance poskytovatele zdravotních služeb aplikovat tzv. **pouze do plusu**. Uvedené pravidlo vyjadřuje nyní § 6 odst. 2 nařízení vlády takto:

„Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům zařazeným v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě. Výše takto určeného platového tarifu musí být určena nejméně ve výši odpovídající platovému tarifu, který by zaměstnanci příslušel při zařazení do platového stupně podle § 4.“

U zaměstnanců poskytovatelů zdravotních služeb tedy zásadně nepřichází úvaha, aby při uplatnění zvláštního způsobu určení platového tarifu byli odměňováni hůře, než jak by jinak odpovídalo jejich platovému zařazení podle standardních pravidel. Otázkou je, do jaké míry bude tento model zvláštního způsobu určování platového tarifu atraktivní pro zaměstnavatele, neboť někteří

poskytovatelé zdravotních služeb si dříve oblíbili zvláštní způsob určení platového tarifu také pro jeho druhý pól, a sice odměňování (zejména zaměstnanců s dlouhou délkou započitatelné praxe nad 20 let) pod úrovní, která by jinak odpovídala platovému zařazení podle standardních pravidel.

Další podstatný rozdíl oproti ostatním kategoriím zaměstnanců spočívá v tom, že s účinností od 1. 1. 2015 není u zaměstnanců poskytovatelů zdravotních služeb již omezena možnost využití zvláštního způsobu platového tarifu jen na zaměstnance 6. a vyšší platové třídy, ale tento způsob odměňování může být uplatněn bez rozdílu u všech zdravotnických pracovníků zařazených kdekoli na škále od 1. do nejvyšší 16. platové třídy (viz vynětí slov „zařazeným do šesté a vyšší platové třídy“ v § 6 odst. 2 nařízení vlády č. 564/2006 Sb. ve znění od 1. 1. 2015).

Pro možnost legálního využití zvláštního způsobu určení platového tarifu však z právní úpravy z roku 2010 byla beze změny převzata podmínka, že tento způsob odměňování může být realizován pouze s předchozím souhlasem zřizovatele, a to na základě ujednání v kolektivní smlouvě nebo stanovením vnitřním předpisem. Zvláštní způsob určení platového tarifu tak zásadně může být uplatňován jen jako hromadné opatření pro celou kategorii zaměstnanců poskytovatelů zdravotních

služeb a nikoli jako individuální opatření pro vybrané zaměstnance. Současně je třeba uvést, že případně dřívější souhlasy zřizovatelů z období před rokem 2011 dané zaměstnavatelům podle předchozí právní úpravy jsou z hlediska aktuální právní úpravy nepoužitelné. Hodlá-li poskytovatel zdravotních služeb zvláštní způsob určení platového tarifu začít „po staronovu“ používat, musí si vyžádat nový / aktuální předchozí souhlas svého zřizovatele.

Nové platové tabulky pro zdravotnické pracovníky

Snad vůbec nejpodstatnější změnou v odměňování zdravotnických pracovníků za posledních několik let je valorizace platových tabulek o 5 %, když zdravotnickým pracovníkům – na rozdíl od ostatních zaměstnanců ve veřejných službách a správě – nemohly být platové tarify zvýšeny již od 1. 11. 2014. Důvodem je skutečnost, že platy zdravotnických pracovníků jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, a jejich valorizace v průběhu kalendářního roku je tak prakticky nerealizovatelná.

Bohužel, nařízení vlády č. 564/2006 Sb. ve znění od 1. 11. 2014 a tím spíše od 1. 1. 2015 se stalo menším kvízem, neboť představuje „zlatou éru“ celkem 9 různých a ne příliš přehledných platových tabulek; orientace mezi nimi může být problémem i pro profesionály.

Formulace obsažené v § 5 nařízení vlády č. 564/2006 Sb. a správné

posouzení, na koho jaká platová tabulka dopadá, nejsou nijak jednoduché, neboť – z hlediska práce ve zdravotnictví – od 1. 1. 2015 musíme rozlišovat mezi:

- zaměstnanci poskytovatele zdravotních služeb, kteří nejsou uvedeni v § 5 odst. 5 nařízení vlády č. 564/2006 Sb.; jedná se o THP, dělníky apod. pracující u poskytovatelů zdravotních služeb – přísluší jim platový tarif podle **přílohy č. 2** nařízení vlády č. 564/2006 Sb.,
- sociálními pracovníky u poskytovatele zdravotních služeb – přísluší jim platový tarif podle **přílohy č. 3** nařízení vlády č. 564/2006 Sb. (zelela nová platová tabulka),
- lékaři krajských hygienických stanic – přísluší jim platový tarif podle **přílohy č. 4** nařízení vlády č. 564/2006 Sb. (tzv. úřednická platová tabulka),
- zdravotnickými pracovníky poskytujícími zdravotní služby ve zdravotnickém zařízení Ministerstva obrany, které není příspěvkovou organizací, v centru letecké záchranné služby Armády České republiky, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra České republiky a ve Vězeňské službě České republiky – přísluší jim platový tarif podle **přílohy č. 5** nařízení vlády č. 564/2006 Sb.,
- lékaři orgánu sociálního zabezpečení – přísluší jim platový tarif podle **přílohy č. 7** nařízení vlády č. 564/2006 Sb., a konečně

■ zdravotnickými pracovníky poskytujícími zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízení sociálních služeb – přísluší jim platový tarif podle přílohy č. 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., platová tabulka zvýšená od 1. 1. 2015 o 5 %,

■ lékaři, zubními lékaři poskytujícími zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče, ve zdravotnickém zařízení lůžkové péče Vězeňské služby České republiky nebo u poskytovatele zdravotnické záchranné služby – přísluší jim platový tarif podle **přílohy č. 8** nařízení vlády č. 564/2006 Sb., platová tabulka zvýšená od 1. 1. 2015 o 5 %.

Již sám shora uvedený a relativně komplikovaný výčet celkem šesti různých platových tarifů (tabulek) pro zaměstnance pracující ve zdravotnictví, z toho čtyři různé pro zdravotnické pracovníky, je dostatečně výmluvným dokladem toho, že ani v roce 2015 se pracovní právo nezjednodušilo, naopak orientace v něm a jeho správná aplikace je opět o něco složitější.

Tento příspěvek odráží právní stav ke dni 2. 12. 2014, tj. v situaci, kdy je sice již k dispozici návrh nařízení vlády, kterým se s účinností od 1. 1. 2015 mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ale jedná se o stav před hlasováním vlády o tomto návrhu, které je na programu na den 8. 12. 2014.

JUDr. Dominik BRŮHA, Ph.D.,
advokát, bruha@akbr.cz

Semináře pro nové či budoucí členy výborů odborových organizací

Vážené kolegyně a vážení kolegové, připomínáme nabídku Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR k účasti na seminářích s názvem Úvod do sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání.

Semináře jsou určené zejména pro nové nebo budoucí členy výborů odborových organizací,

ale nejen pro ně. Jsou zaměřeny na odborovou činnost a práva a povinnosti odborových organizací, na posílení právního povědomí v oblasti sociálního dialogu, včetně práva na informování a projednání ze strany zaměstnavatele, a v neposlední řadě na připomenutí průběhu kolektivního vyjednávání, včetně přípra-

vy samotné kolektivní smlouvy. Lektor semináře, tedy JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., nebo JUDr. Zuzana Pláničková a regionální pracovník vám budou k dispozici k diskuzi a k dotazům týkajícím se vaší činnosti.

Seminář je pořádán v rámci projektu Sociální dialog v oblasti kultury a sociálních slu-

žeb. Bližší informace získáte od Ing. Jakuba Klíra (jakub.klir@email.cz) nebo na webových stránkách, kde naleznete podrobnější informace a přihlašovací formulář na semináře, které Vás v nejbližší době čekají: <http://www.uzs-seminare.cz/>

Upozorňujeme, že počet účastníků je omezen.

Termíny budoucích seminářů:

Termín	Region konání	Lektor
(st) 10. 12. 2014	Pardubice	JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.
(po) 15. 12. 2014	Brno	JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.
(st) 14. 1. 2015	Ostrava	JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.
(čt) 15. 1. 2015	České Budějovice	JUDr. Zuzana Pláničková
(st) 21. 1. 2015	Liberec	JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.
(čt) 28. 1. 2015	Jihlava	JUDr. Zuzana Pláničková
(po) 2. 2. 2015	Ústí nad Labem	JUDr. Zuzana Pláničková

Těšíme se na viděnou!

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ, planickova.zuzana@cmkos.cz

Náhrada škody a nový občanský zákoník



Nový občanský zákoník (zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník) vychází z právní úpravy, která byla obsažena v minulém občanském zákoníku (zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, který byl k 1. lednu 2014 zrušen). Nová úprava upravuje nejen majetkovou, ale i nemajetkovou škodu. Na tomto místě je třeba uvést, že nový občanský zákoník používá místo pojmu škoda u nemajetkové škody pojem újma. Nový občanský zákoník vychází nadále z koncepce bývalého občanského zákoníku, že se zásadně hradí majetková újma (škoda), zatímco nemajetková újma jen v případech taxativně stanovených, ale případy, kdy poškozenému vznikne právo na náhradu, respektive odčinění nemajetkové újmy, jsou

v novém zákoníku pojaty poměrně široce.

Obecné předpoklady vzniku povinnosti hradit škodu však platí i pro vznik povinnosti odčinit nemajetkovou újmu. Nový občanský zákoník dosavadní právní úpravu nemění, ale pouze ji dotvárí a zpřesňuje. Jde zejména o následující změny:

- zpřesnění terminologie a systematicky právní úpravy,
- rozpracování zvláštních případů náhrady škody,
- posílení právního postavení poškozeného,
- širší možnosti smluvní limitace,
- upřednostnění náhrady škody uvedením do předchozího stavu,
- zrušení paušálních limitů pro výpočet náhrady za ublížení na zdraví a usmrcení,
- rozšíření případů náhrady nemajetkové újmy.

Je třeba zdůraznit, že pokud nový občanský zákoník stanoví povinnost nahradit újmu, míní tím povinnost nahradit újmu majetkovou, tj. škodu. Povinnost nahradit nemajetkovou újmu vzniká pouze v případě, kdy to vyplývá ze smlouvy nebo ze zákona.

Ustanovení nového občanského zákoníku o předcházení škodám vycházejí z klasické zásady **nikomu neškodit**. Jde o obecnou preventivní povinnost obsaženou i v minulém občanském zákoníku, kterou však nový občanský zákoník upravuje úžeji.

Nový občanský zákoník rozlišuje preventivní povinnost v souvislosti s nebezpečím vzniku újmy konáním (aktivním postupem jednající osoby, která má obecně nastoupit jako bezvýjimečná), a případy zvláštní, kdy nebezpečí újmy na životě, zdraví, popřípadě na majetku má svůj základ ve zvlášť upravených situacích. Dále nový občanský zákoník vychází z pojetí, že **kdo v soukromém styku koná, má konat tak, aby z toho nevznikla bezdůvodná újma jinému**. Jako speciální typy

preventivní povinnosti upravuje nový občanský zákoník tyto okolnosti vylučující protiprávnost:

- **náhodou**. Při náhodě platí, že újmu způsobenou náhodou nahradí ten, kdo dal ze své viny k náhodě podnět, zejména tím, že poruší příkaz nebo poškodí zařízení, které má nahodilě újmě zabránit.
- **nutnou obranu**. V případě nutné obrany platí, že ten kdo odvrací od sebe nebo od jiného bezprostředně hrozící nebo trvající protiprávní útok a způsobí přitom útočníkovi újmu, není povinen k její náhradě.
- **krajní nouzi**. Za tu jsou považovány situace, při kterých dochází k přímému ohrožení života a majetku. Kdo odvrací od sebe nebo od jiného přímo hrozící nebezpečí, není povinen k náhradě újmy tím způsobené, nebylo-li za daných okolností možné odvrátit nebezpečí jinak nebo nezpůsobí-li následek zjevně stejně závažný nebo ještě závažnější než újma, která hrozila, ledaže by majetek i bez jednání v krajní nouzi podlehl zkáze.

- **omluvitelné vzrušení myslí**. Nový občanský zákoník také výslovně uvádí, že při posuzování jednotlivých případů krajní nouze a nutné obrany je třeba přihlídnout k tzv. omluvitelnému vzrušení myslí. Musí být přihlídnuto i k osobní situaci toho, kdo se v nouzi ocitl, k potřebě rychlého rozhodnutí, k případnému stressu a dalším okolnostem, z nichž je zřejmé, co si zasahující měl a mohl ještě vzhledem k situaci uvědomit. Musí být zvažováno, že jinak se určitá situace může jevit tomu, kdo ji následně v klidu hodnotí a jinak osobě, která se ocitne v bezprostředním ohrožení.

Při vzniku povinnosti nahradit škodu platí zásada, že kdo poškozenému způsobí škodu úmyslným porušením dobrých mravů, je po-

vinen ji nahradit. Vykonával-li však škůdce své právo, je povinen škodu nahradit, jen sledoval-li jako hlavní účel poškození jiného.

Nový občanský zákoník nově důsledně rozlišuje podmínky vzniku povinnosti škůdce uhradit újmu s ohledem na to, zda ji způsobil porušením zákona, smlouvy, či zásad dobrých mravů. Rozdíl mezi smluvní a mimosmluvní povinností k náhradě škody jsou zejména v tom, že se pro vznik povinnosti nahradit škodu porušením smlouvy nevyžaduje zavinění a že rozsah náhrady škody podmiňuje její předvídatelnost.

Vznik povinnosti k náhradě škody způsobené porušením povinnosti stanovené přímo zákonem se stejně jako v bývalém občanském zákoníku spojuje se zaviněným porušením takové povinnosti. **Požadavek na zavinění se přitom, rozdílně od bývalé právní úpravy, předřazuje přímo jako podmínka vzniku povinnosti nahradit škodu, nikoli až jako zprošťující důvod**. Nový občanský zákoník rozlišuje případy, kdy je porušením zákonné povinnosti zasaženo absolutní právo a kdy je zasaženo právo jiné. Toto oddělení zdůvodňuje Důvodová zpráva k novému občanskému zákoníku povahou dotčených práv, a to tak, že absolutní právo, ať již osobní nebo majetkové, působí vůči každému, zatímco relativní právo působí jen mezi stranami.

Škůdce může být povinen škodu hradit i bez svého zavinění. Této povinnosti se vyhne, pouze pokud prokáže, že škoda byla způsobena zásahem vyšší moci, například živelní pohromou. **Škoda představuje jakoukoli ztrátu na majetku**. Nejedná se přitom pouze o újmu skutečnou, tj. výši, o kterou se hodnota majetku snížila, ale i o **ušlý zisk**, tj. výši, o kterou se hodnota majetku nezvýšila, ačkoliv se zvýšit měla.

Novinkou v novém občanském

zákoníku je ustanovení o tzv. **pomocníkovi**. Kdo při své činnosti použije zmocněnce, zaměstnance nebo i jiného pomocníka, nahradí škodu jím způsobenou stejně, jako by ji způsobil sám. Nový občanský zákoník v této souvislosti nově však uvádí, že za pomocníka nelze považovat osobu, která svou činnost vykonává samostatně, typicky například subdodavatel. Smluvní strana za škodu způsobenou touto osobou odpovídá pouze v těch případech, kdy ji nevybrala pečlivě nebo na ni dostatečně nedohlížela.

Pokud někdo způsobí jinému škodu, může po něm poškozený požadovat, aby buď uvedl poškozenou věc do původního stavu, nebo aby ji nahradil v penězích. Bývalý občanský zákoník upřednostňoval peněžitou náhradu škody; uvedení do předešlého stavu umožňoval pouze v tom případě, že o to poškozený sám požádal a soud zároveň shledal tento požadavek za účelný. **Nový občanský zákoník preferuje náhradu škody uvedením do původního stavu. Zároveň však umožňuje, aby si poškozený místo této formy zvolil náhradu peněžitou**. Soud jeho volbu přitom nebude moci posuzovat a zasáhne proti ní pouze ve zcela výjimečných případech, např. pokud by poškozený svoji volbou sledoval šikanu škůdce. Není-li možné nahradit škodu uvedením do předešlého stavu, anebo požádá-li o to poškozený, hradí se škoda v penězích. **Nemajetková újma se odčiní přiměřeným zadostiučiněním**. Zadostiučinění musí být poskytnuto v penězích, nezajistí-li jeho jiný způsob skutečně a dostatečně účinné odčinění způsobené újmy. **Výše náhrady škody v sobě zahrnuje nejenom skutečnou škodu, ale i ušlý zisk**.

Nový občanský zákoník uvádí, že **kromě obvyklé ceny věci, kterou má věc v době poškození, musí být zohledněny i účelné vynaložené náklady**, které musely být k obnovení funkčnosti věci vynaloženy. Toto ustanovení směřuje proti dřívější časté praxi, kdy škůdce poškozenou věc opraví, ale poté požaduje uhrazení částky, o kterou se hodnota věci díky opravě zvýšila. To již podle nového občanského zákoníku možné nebude.

Pokud nebude možné přesně určit výši škody, podle nového občanského zákoníku určí výši škody soud podle spravedlivého zvážení všech okolností konkrétního případu.

Novinkou nového občanského zákoníku je **náhrada škody na věci zvláštní obliby**. Náhrada škody na věci zvláštní obliby odráží skutečnost, že některé věci mají pro lidi nenahraditelnou cenu, a proto by v případech škody způsobené ze svévolí či škodolibosti škůdce mělo být k této skutečnosti při náhradě škody přihlédnuto. Svévolí i škodolibost jsou podle této nové právní úpravy kvalifikované případy vystupňovaného úmyslu, když svévolí směřuje k samotnému způsobení škody a škodolibost směřuje k osobě poškozeného. V prvním případě má škůdce potěšení z toho, že škodí, aniž mu zpravidla vznikne jiný prospěch a osoba poškozeného je škůdci lhostejná. V druhém případě má škůdce potěšení z toho, že působí škodu právě určité osobě, protože má zájem poškodit ji nebo jí jinak ublížit. Pro oba tyto případy **nový občanský zákoník umožňuje poškozenému, aby dosáhl náhrady škody odpovídající ceně zvláštní obliby. Cenou zvláštní obliby je mimořádná cena, při které se zohledňují i nemajetkové aspekty, zvláště pak osobní vztah poškozeného k věci.**

Způsobí-li škodu zvíře, nahradí ji jeho vlastník, ať již bylo pod jeho dohledem nebo pod dohledem osoby, které vlastník zvíře svěřil, nebo se zatoulalo, popřípadě vlastníkově uprchlo. **Osoba, které zvíře bylo svěřeno nebo která zvíře chová nebo jinak používá, nahradí škodu způsobenou zvířetem společně a nerozdílně s vlastníkem.** Nový občanský zákoník přiznává zvířatům zvláštní postavení, proto také obecná ustanovení o věcech na ně bude možné použít pouze do té míry, která neodporují jejich povaze živých tvorů. S touto změnou souvisí i způsob určování výše náhrady při poranění zvířete. Podle nového občanského zákoníku škůdce musí nahradit všechny účelně vynaložené náklady spojené s péčí o zraněné zvíře, a to i tehdy, když podstatně převyšují jeho cenu. Náklady nesmí být však vyšší, než jak by je vynaložil rozumný chovatel.

Pokud se jedná o nemajetkovou

újmou, tak za nemajetkovou újmu považuje nový občanský zákoník újmu způsobenou protiprávním jednáním, které pro poškozeného neznamenaá přímou ztrátu na majetku. Odůvodňují-li to zvláštní okolnosti, za nichž škůdce způsobil újmu protiprávním činem, zejména porušil-li z hrubé nedbalosti důležitou právní povinnost, anebo způsobil-li újmu úmyslně z touhy ničit, ublížit nebo z jiné pohnutky zvlášť zavrženíhodné, nahradí škůdce též nemajetkovou újmu každému, kdo způsobenou újmu důvodně pociťuje jako osobní neštěstí, které nelze jinak odčinit.

Nemajetková újma se odčíní přiměřeným zadostiucněním. Zadostiucnění musí být poskytnuto v penězích, nezajistí-li jeho jiný způsob skutečné a dostatečně účinné odčinnění způsobené újmy. Zadostiucnění může mít celou řadu podob, **nový občanský zákoník upřednostňuje náhradu v penězích.** Jiná forma zadostiucnění, a to například omluva, může být poskytnuta pouze, pokud jsou pro to dostatečné důvody. Nový občanský zákoník uvádí, že při určování způsobu a výše zadostiucnění musí být brán zřetel i na další okolnosti, například, zda byla újma způsobena použitím lsti či pohrůžky či zda byl poškozený diskriminován. V těchto případech musí být výše zadostiucnění úměrně zvýšena. **Nově mohou náhradu nemajetkové újmy za určitých okolností požadovat nejenom přímo dotčené osoby, ale i osoby pociťující újmu jako osobní neštěstí, které nelze nijak odčinit.**

Nový občanský zákoník nahrazuje pojem **škoda na zdraví** pojmem **ublížení na zdraví**. Jak jsem již uvedl, tak pojem škoda používá výhradně pro majetkovou újmu. Ublížení na zdraví a usmrcení představují zvláštní formu nemajetkové újmy a vzhledem k tomu, že se jedná o nejzávažnější formu nemajetkové újmy, věnuje jí nový občanský zákoník velkou pozornost. Nejvýraznější změnou oproti předchozí právní úpravě je **zrušení paušálních ohodnocení náhrady za ublížení na zdraví či usmrcení.** Podle bývalé právní úpravy byly maximální hodnoty náhrad při ublížení na zdraví stanoveny vyhláškou č. 440/2001 Sb., o odškodnění bolesti a ztížení společenského uplatnění, jako závazné, tj. v nepřekročitelné

výši. Nový občanský zákoník dává možnost přizpůsobení výše náhrady konkrétním okolnostem jednotlivých případů. Částky náhrad při ublížení na zdraví, které budou moci být soudem přiznány, tak budou moci být výrazně vyšší. **Proto bude možné, aby soud určil výši náhrady dle svého vlastního uvážení a s ohledem na všechny okolnosti případu.**

Nový občanský zákoník rovněž obsahuje **smluvní omezení povinnosti k náhradě škody a nemajetkové újmy.** Minulý občanský zákoník neumožňoval, aby se osoba vzdala práva, které jí má vzniknout teprve v budoucnu. Proto se nebylo možno předem vzdát práva na náhradu škody či nemajetkové újmy. **Nový občanský zákoník v souvislosti s celkovým zvyšováním smluvní volnosti tento typ dohod již nezakazuje.** Smluvní omezení náhrady újmy však **není neomezené. Například není možné vyloučit povinnost nahradit újmu způsobenou úmyslně či z hrubé nedbalosti.** Nepřehlíží se ani k ujednáním, která předem omezují práva spotřebitele (za spotřebitele se považuje každý člověk, který mimo rámec své podnikatelské činnosti jedná s podnikatelem) či jiné slabší strany (slabší stranou může být nejenom člověk, ale i právnická osoba, která vůči podnikateli v hospodářském styku vystupuje mimo souvislost s vlastním podnikáním) na náhradu újmy. Rovněž není možné, **aby se někdo vzdal práva na náhradu újmy způsobené na svých přirozených právech,** typicky například na životě či zdraví.

V novém občanském zákoníku se výslovně uvádí, že **oznámení, kterým škůdce ostatní preventivně varuje před možným vznikem újmy, automaticky nevylučuje jeho povinnost uhradit vzniklou újmu.** Toto oznámení je možné považovat za varování před nebezpečím. V novém občanském zákoníku se nově výslovně stanoví, že **pokud na sebe někdo přijal nebezpečí oběti, neznamenaá to automaticky, že se vzdal práva na náhradu škody.**

Nový občanský zákoník doplňuje nové skutkové podstaty zvláštních případů náhrady škody, a to oproti bývalému občanskému zákoníku, který upravoval tyto zvláštní případy vzniku škody:

- škoda způsobená tím, kdo nemůže posoudit následky svého jednání,
 - škoda způsobená provozem zvlášť nebezpečným,
 - škoda na odložené věci,
 - škoda na vnesené věci,
 - škoda způsobená několika osobami najednou,
 - škoda způsobená dopravním prostředkem,
 - škoda způsobená provozní činností. U této škody se zastavíme. Za provozní činnost se považuje jakýkoli provoz či zařízení, jejichž účelem je výdělečná činnost. S každou provozní činností se pojí zvýšené riziko vzniku škody. **Odpovědnost za škodu způsobenou provozní činností** nesou tradičně provozovatelé, a to bez ohledu na to, zda škodu skutečně zavinili. Zproštění jejich odpovědnosti bylo za minulé právní úpravy možné pouze v těch případech, kdy škodná událost neměla v provozu vůbec původ, nebo ji způsobil sám poškozený. **Nový občanský zákoník zachovává odpovědnost provozovatele za nezaviněnou škodu, rozšiřuje však možnosti jejího zproštění.** Dostačujícím důvodem je skutečnost, že provozovatel vynaložil veškerou péči, kterou lze rozumně požadovat, aby ke škodě nedošlo.
- Některé druhy provozů vyvolávají takové riziko vzniku škody, že ani při vynaložení veškeré péče není možné vyloučit její případný vznik. Typicky se jedná o sklady s nebezpečnými látkami, elektrárny, hutě apod. Ačkoliv byla **úprava nebezpečného provozu v bývalém občanském zákoníku obsažena, prakticky žádnou zvláštní ochranu neposkytovala. Podle nového občanského zákoníku je provozovatel zvlášť nebezpečného provozu za vznik škody odpovědný bez ohledu na to, zda vynaložil veškerou možnou péči.** Zároveň je odpovědný i za pouhé zvýšení pravděpodobnosti vzniku škody, a to s ohledem na to, v jakém poměru tuto pravděpodobnost zvyšuje.
- škoda na převzaté věci,
 - škoda způsobená věcí – kdo je povinen někomu něco plnit a použije přitom vadnou věc, musí nahradit škodu, kterou tato vadná věc způsobilá. To platí i

pokračování na straně 28

Náhrada škody a nový občanský zákoník

pokračování ze strany 27

v případě poskytnutí zdravotnických, sociálních a jiných biologických služeb. Způsobí-li škodu věc sama od sebe, nahradí škodu ten, kdo nad věcí měl mít dohled. Nelze-li takovou osobu určit, platí, že jí je vlastník věci. Kdo prokáže, že náležitý dohled nezanedbal, zproští se povinnosti k náhradě škody.

Nový občanský zákoník výše uvedené zvláštní případy vzniku škody rozšířil:

1. o škodu způsobenou osobou s nebezpečnými vlastnostmi – kdo se vědomě ujme osoby nebezpečných vlastností tak, že jí bez její nutné potřeby poskytne útulek nebo jí svěří určitou činnost, ať již v domácnosti, provozně či na jiném podobném místě, nahradí společně a nerozdílně s ní škodu způsobenou v takovém místě nebo při této činnosti někomu jinému nebezpečnou povahou takové osoby.

2. o škodu způsobenou zvířetem – způsobí-li škodu zvíře, nahradí ji jeho vlastník, ať již bylo pod jeho dohledem nebo pod dohledem osoby, které vlastník zvíře svěřil, nebo se zatloukalo, popřípa-

dě vlastníkovu uprchlo. Osoba, které zvíře bylo svěřeno nebo která zvíře chová nebo jinak používá, nahradí škodu způsobenou zvířetem společně a nerozdílně s vlastníkem.

3. o škodu způsobenou informací nebo radou – pokud se týká škody způsobené informací nebo radou, vychází nový občanský zákoník z předpokladu, že **příslušnost k určitému stavu** (např. lékař, daňový poradce apod.) nebo **odbornému povolání** (stavební technik, automechanik apod.) **přináší** nejenom privilegia, ale i **zodpovědnost za informace a rady, které tyto osoby v rámci své odbornosti poskytují ostatním.** Pokud je taková informace poskytnuta za úplatu a způsobí škodu, je poškozený oprávněn požadovat náhradu. V ostatních případech, tj. nejedná-li se o odbornou radu za úplatu, vzniká povinnost uhradit škodu způsobenou nesprávnou informací, pouze byla-li tato informace poskytnuta úmyslně.

4. o škodu na nemovité věci – kdo, byť i oprávněně provádí nebo zajišťuje práce, jimiž se jinému působí škoda na nemovité věci, (nebo jimiž se držba nemovité věci znemožní nebo podstatně ztíží),

musí nahradit škodu z této činnosti vzniklou.

5. Nový občanský zákoník zavádí nový institut, a to újmu za narušení dovolené, pokud se občané rozhodnou trávit svou dovolenou v péči cestovní kanceláře, je třeba stanovit, jakým způsobem má být řešena kompenzace v případě, že cestovní kancelář nedostojí svým slibům a svým klientům dovolenou zmaří. Nový občanský zákoník pro tyto případy zavádí institut tzv. újmy za narušení dovolené. Pokud cestovní kancelář nedoplní své klienty do požadovaného místa pobytu o dovolené, budou po ní moci požadovat nejenom navrácení ceny zájezdu, ale i náhradu za narušení dovolené, tedy určitou formu nemajetkové újmy. Náhrada této újmy by měla být hrazena zejména v případech, kdy je zájezd zcela zmařen nebo podstatně zkrácen – například pokud rekreanti uvízli několik dní na letišti nebo byli ubytováni v nevyhovujícím hotelu. Cestovní kanceláře však nebudou povinny uhradit újmu vzniklou v důsledku mimořádných situací, které nemohly předpokládat.

Na závěr tohoto článku uvádím ještě několik poznámek o **bezdů-**

vodném obohacení. O bezdůvodném obohacení se jedná v případě, že se **někdo bez spravedlivého důvodu obohatí na úkor druhého,** přičemž k tomu nemusí dojít vlivem protiprávního jednání jako u odpovědnosti za škodu. Minulý občanský zákoník stanovil, že ten, kdo se bezdůvodně obohatil, měl ochuzenému veškerý majetkový prospěch vrátit, přitom nerozlišoval, zda se jedná o obohacení v dobré či zlé víře, tedy zda obohacený věděl, že na plnění nemá spravedlivý nárok. I poctivý obohacený tak musel vydat veškerý prospěch, který nabyl.

Nový občanský zákoník stanoví, že **poctivý obohacený musí vrátit prospěch pouze do té výše, v jaké jeho obohacení trvá v době, kdy o vrácení požádá ochuzený.** Dále stanoví, že bezdůvodné obohacení se nehradí, obohatil-li někdo jiného, ač věděl, že k tomu nebyl povinen. I ten, kdo užívá věc, kterou neplatně koupil, musí poskytnout náhradu za její užívání. A při náhradě bezdůvodného obohacení lze namísto obvyklé ceny vycházet z ceny, kterou si strany sjednaly.

JUDr. Vratislav TOMEK,
tomek.vratislav@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 20. 10. 2014 do 25. 11. 2014

(výběr)



219. Nález Ústavního soudu ze dne 9. září 2014 sp. zn. Pl. ÚS 52/13 ve věci návrhu na vyslovení protiústavnosti části ustanovení § 140 odst. 4 písm. f) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 367/2011 Sb. a zákona č. 1/2012 Sb.

224. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

230. Zákon, kterým se mění zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 247/2000 Sb., o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

234. Zákon o státní službě

235. Usnesení Poslanecké sněmovny k zákonu o státní službě přijatému Parlamentem dne 1. října 2014 a vrácenému prezidentem republiky dne 8. října 2014

242. Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2015

247. Zákon o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů

248. Usnesení Poslanecké sněmovny k zákonu o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů přijatému Parlamentem dne 23. září 2014 a vrácenému prezidentem republiky dne 9. října 2014

250. Zákon o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o státní službě

251. Zákon, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů

252. Zákon, kterým se mění zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

253. Zákon, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů

254. Zákon, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

255. Zákon, kterým se mění zákon č. 70/2013 Sb., kterým se mění zákon č. 378/2007 Sb., o léčivech a o změnách některých souvisejících zákonů (zákon o léčivech), ve znění pozdějších předpisů

256. Zákon, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

260. Zákon, kterým se mění zákon č. 239/2013 Sb., kterým se mění zákon č. 56/2001 Sb., o podmínkách provozu vozidel na pozemních komunikacích a o změně zákona č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla), ve znění zákona č. 307/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

262. Zákon, kterým se mění zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

266. Zákon, kterým se mění zákon č. 229/2013 Sb., o nakládání s některými věcmi využitelnými k obranným a bezpečnostním účelům na území České republiky (zákon o nakládání s bezpečnostním materiálem), ve znění zákona č. 64/2014 Sb.

267. Zákon, kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

268. Zákon o zdravotnických prostředcích a o změně zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů

269. Nařízení vlády o některých podmínkách k provádění společné organizace trhu s konopím pěstovaným na vlákno

274. Sdělení Českého statistického úřadu o aktualizaci Klasifikace hospitalizovaných pacientů (IR-DRG)

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.hana@cmkos.cz

Projekt o prevenci násilí skončil, snaha předcházet násilí pokračuje

Závěrečná konference projektu nazvaného Prevence násilí od třetích stran v sociálních a zdravotnických zařízeních se konala 13. října 2014 v Praze. Projekt byl financován z prostředků Norských fondů. Do projektu se zapojilo 9 organizací a bylo z něj proškoleno 268 osob.

Závěrečnou konferenci pořádalo Centrum rozvojových aktivit Unie zaměstnavatelských svazů ČR ve spolupráci s Odbořovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR za účasti 72 delegátů sociálních partnerů. Záštitu nad akcí převzal ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček.

Hlavními hosty konference byl ministr zdravotnictví Svatoptuk Němeček, velvyslankyně Norska Siri Ellen Sletner, zástupci norských partnerů – Liss Schanke za Norský svaz měst, obcí a regionů, Anne Grimsrud za Norský odborový svaz ve veřejné správě, Per Olav Hernes za Norský úřad bezpečnosti práce, Sigrid Engen za Fredrikstad.

Konference na závěr formulovala tzv. Doporučení pro budoucnost.

V nich zdůraznila, že předložené výstupy projektu prokazují, že násilí od třetích stran na pracovišti v sociálních a zdravotnických organizacích je silným zdrojem nerovnosti, diskriminace, stigmatizace, demoralizace, odcizení a konfliktů. Násilí od třetích stran na pracovišti stále stojí stranou pozornosti veřejných orgánů a negativně ovlivňuje pracovní prostředí.

Na pracovištích má negativní dopad do interpersonálních vztahů a objevuje se jako rostoucí a někdy i zásadní hrozba pro výkonnost, kvalitu výstupů a úspěch organizací. Proto projektem vytvořené Preventivní týmy

budou nadále v rámci udržitel-
nosti působit tak, aby pomáhaly
tyto problematické jevy nejen
řešit, ale zejména jim důslednou
prevencí předcházet.

Konference zdůraznila, že zástupci zaměstnavatelů a odborů by měli usilovat o dostupnost kvality a nabídky v oblasti vzdělávání zaměstnavatelů a zaměstnanců, a to zejména z pohledu zaražení společnosti násilí jako nedílné součásti profesní kultury a růstu organizace.

Zároveň vyzvala zaměstnavatele i odborové organizace, aby vedli sociální dialog se zaměřením na důstojnou práci a aby se v kolektivních smlouvách věnovali otázce, jak předcházet násilí od třetích stran na pracovišti, a hledali společně řešení v případě, že k němu dojde.

Delegāti konference vyzvali vládu České republiky, aby zabezpečila vydání jasného prohlášení o záměrech a politice, která uznává důležitost účinného boje proti násilí od třetích stran na pracovišti a kterou by měla provázet osvětlová kampaň, vzhledem k tomu, že toto téma je třeba podpořit i legislativně.

Zároveň byly přijaty výzvy ve vztahu k Ministerstvu zdravotnictví, Ministerstvu práce a sociálních věcí a k Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy. Ministerstva zdravotnictví a práce a sociálních věcí by po seznámení se s výstupy projektu měla ustanovit profesionální preventivní týmy na republikové a krajské úrovni, které zajistí nu-



lovou tolerancí vůči projevům násilí od třetích stran na pracovištích v sociální a zdravotní oblasti.

Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy bylo doporučeno zvážit možnost zařazovat uvedené problematiky do rámcových vzdělávacích programů primárního a sekundárního školství.

Sociální partneři si uložili za úkol využívat ve svých systémech rozvoje lidských zdrojů všechny možnosti k předávání znalostí, dovedností a informací o výstupech projektu, včetně vy-

užití praktické studijní příručky vzniklé v rámci projektu a certifikovaného vzdělávacího programu. S výstupy projektu budou seznámeni zástupci odborů i zaměstnavatelů v evropském sociálním dialogu – EPSU, HOSPEEM a CEMR.

Celou konferencí se nesla hlavní myšlenka, a to že sociální dialog je efektivním nástrojem pro boj s násilím od třetích stran, a proto je třeba jej rozvíjet.

Mgr. Iva DANDOVÁ,
regionální pracovnice OS,
dandova.iva@cmkos.cz

Foto Kateřina Hofmannová



Už víte
proč kupovat

za stejnou cenu i v roce 2015?

sondyrevue

DOČTETE SE:

- Na co máte nárok v zaměstnání
- Jak bránit svoje zájmy
- Jak přesvědčit šéfa argumenty
- Jak správně použít pracovní právo

Tento prestižní celostátní odborový magazín je určený nejen pro každého odboráře!

Dvanáctkrát za rok se k vám opět dostanou informace, které opravdu jinde nenajdete!

V Právním servisu a v Paragrafech do kapsy najdete konkrétní odpovědi na své otázky. Přednostně se zaměříme na změny, které přinese legislativa nejen v pracovním právu.

Jako předplatitelé získáte 15% slevu na produkci nakladatelství SONDY a 20% slevu na inzerci v magazínu Sonda Revue!

Těšíme se, že budete s obsahem magazínu Sonda Revue spokojeni i v roce 2015, protože jen informovaný a sebevědomý zaměstnanec ví, jak má hájit svá práva!

Nový předplatitel od nás dostane bonus – zdarma jednu ze dvou publikací nakladatelství Sonda. Tato výhoda se vztahuje i na ty, kteří navýší počet předplacených výtisků proti roku 2014.

Nový občanský zákoník
a pracovní právo
s praktickým výkladem
pro širokou veřejnost

nebo

Nový občanský zákoník
s podrobným výkladem
vybraných ustanovení

NOVÝ OBČANSKÝ ZÁKONÍK A PRACOVNÍ PRÁVO

s praktickým výkladem pro širokou veřejnost

- Vztahy mezi zaměstnavateli a zaměstnanci
- Nové postavení odborových organizací a jejich daňový režim
- Zastupování zaměstnanců

Jaroslav Stánský
Jana Šimková
Jan Hruška

NOVÝ OBČANSKÝ ZÁKONÍK

PRO
ŠIROKOU
VEŘEJNOST

s podrobným výkladem
vybraných ustanovení

Exkluzivně:

- rodinné právo
- majetková práva

Právní stav k 1. 1. 2014

JUDr. David Šmíd, Ph.D.
Kdo
Kdo
Kdo

OOBJEDNACÍ LÍSTEK

Počet výtisků:

Předplacené výtisky dodávejte na adresu:

Číslo účtu:

IČO, DIČ:

Jméno objedávajícího a telefon:

Datum a podpis předplatitele:
(u organizace i razítko)

REVUE SONDY předplácím na:

☐ rok 2015 (540 Kč)

☐ 1. pololetí 2015 (270 Kč)

Žádám o zaslání: ☐ složenky

☐ faktury

Sondy revue

Vybranou publikaci společně s objednávkou nového předplatného zašlete na adresu sondy-odbyt@cmkos.cz nebo objednejte telefonicky na číslo 234 462 319, kde obdržíte i bližší informace.

Ostatní knižní produkci nakladatelství Sonda najdete v e-shopu na www.e-sondy.cz

Není žádné přátelství, když jeden ... (viz tajenka).

	Oškubat	1.část tajenky	Chorvat. vino	Tělocv. prvek	Kód Itálie	Mláděta skotu		Viadukt	A sice	SPZ voz. Karviné	Soubor map	Vyvrělá hornina	2.část tajenky	Nizozem. platidlo
Opotře- bovat nošením							Drcené kamenivo							
Znovu (zast.)							Zánět ucha Spojka							
Vstup					Potřeba kovboje Srbská čepice					Severské. mužské jméno Podoba				
Jedna z SPZ voz. Prahy				Německý filozof Rudodřev					Posvátný zákaz Zase					Zápa- siště
Značka teluru			Popravčí Přítok Dunaje					Planý oves Pařát						
	Šlápěj Román						Belgické lázně Plemeno psa				Mléčný produkt Dumasův mušketýr			
Část dveří						Část židle Ulpívat						Citosl. údivu Podlaha stodoly		
Polské sídlo					3. část tajenky Obkladek					Planá rostlina Náplň lebký				
Jméno skladat. Krejčího				Bolák na rtu Vynadat (řídce)					Druh opice Traper					
Značka helia			Divoká zvířata Nadšení					Dělník v lomu Destilát						Malíř pop-artu
Druh nerostu							Opak negativu Šermířský kryt							
	Záměr Prudká změna					Střed vesnice Někam						Dětský pozdrav Cistiti prádlo		
Vyzrávat					Cenina Bratr Abela						Povel vozky Kulečn. úder			
Vítr				Divočák Spodky nádob						Těžký zločinec SPZ Pra- hy západ				
Rozhlas. společ. Vatikánu			Asijský savec Ozn. čes. letadel.						Nárok Citosl. radosti					
Antický krasavec							Kněz							
Šplhaví práci							Prostře- dek na rány							Pomůcka: Atelit diabas, Lars, mas.

Tajenkou je citát, jehož autorem je **Cicero**.

Tajenka z minulého čísla: . . . je trestný čin, který je současně trestem.

PŘÍSLOVÍ

Jednou sám vidět je lepší než ... (viz tajenku).

A K L E T A K I N D O P S O P U K A
P A T E N T K A T Š P E N D L Í K N
A O M T S O K K R A A D O K N D K É
R K I O A T A N E T T A B L O E P L
T K N R N S R E I N O N O V S R R I
A E Á E I I E L B A R T Á T T Í Á T
L I M I T J A P O N S K É O Y T Č N
I O Ě P A E S K Ř I V A N K O R E A
M M R A R N L S P M M E T L A K O K
O I L D É E A K O R M I D E L N Í K
N N S U S A Z E N E C C T O L N A A
Á A R T A T A L Ř T Y K G A T U O P
D Š E E R E V B L E R A B E C T M K
A K L E T I T O N D E J S E K E R A

AKCIE - AMONIAK - AMULET - ANIMO -
ANTIKA - ATRAPA - BAREL - BŘEMENO -
ČÍSLO - DETERMINANTA - EKLOGA -
ETUDA - IMITACE - KANTILÉNA - KAPKA -
KARTOTÉKA - KAUCE - KORÁN - KOREA -
KORMIDELNÍK - KORYTO - LENOST -
LETENKA - LIMIT - LIMONÁDA - LORD-
STVO - METLA - MISTR - MOMENTKA -
NÁMĚR - NEJISTOTA - OBLEK - OKLES-
TEK - OPUKA - PATENTKA - PEDANTKA -
PIEROT - PISTOLNÍK - PLENKA - PLNOST -
PODNIKATELKA - POUTA - PRÁČE - RE-
ALITA - SANITA - SEKERA - SETNÍK -
SJEDNOTITELKA - SKŘIVAN - ŠPENDLÍK -
TABLO - TENATA - TERNO - TRABLE -
TRASÉR - TREND - USAZENEC - VAZAL -
VODKA.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů
zbývajících 13 písmen čtených po řádkách
tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . .do živého masa

Pěkný, pěkný, pěkný...

Tak jaký byl sjezd, ptali se mě někteří z těch, co se ho osobně neúčastnili nebo na sjezdu pracovali mimo jednací sál. Okamžitě mi naskakuje parafráze na písničku Janka Ledeckého a říkám: pěkný, pěkný, pěkný. Fakt si to myslím a vážím si toho. Není samozřejmostí, aby se tak velká skupina lidí vzájemně opravdu poslouchala a aby důstojně dokázala projednat i ta nejožehavější témata. Navíc jsem oceňovala, že při rozhodování delegátů zvítězil obsah řeči, nikoliv vášnivost projevu řečníka. Také účast tří ministrů na akci jednoho odborového svazu není nic samozřejmého. A to, že ministr financí přijel ještě po desáté večer, aby s delegátkami a delegáty strávil asi hodinku na společenském večeru a dokonce i při tanci, to je docela mazec. Já vím, Andrej Babiš je velmi chytrý a samozřejmě tím sbírá politické body a sympatie u případných budoucích voličů, ale na druhou stranu – to přece může dělat kdykoliv jindy a pozdě večer si dopřát odpočinek. Přesto přišel na pozvání svazu, jehož předsedkyni a místopředsedkyni má doslova od prvního dne je funkci ministra financí za krkem se všemi léta neaplněnými platovými a jinými finančními požadavky. A jistě rychle pochopil, že i dobře přísátého klišé se zbaví snáz než této skvěle sebrané a mimořádně urputné odborářské dvojice. Však také opakovaně veřejně přiznal, že právě vedení odborového svazu z něj „vymáčklo“ pro sociální služby peníze v rozsahu, který rozhodně na začátku jednání neměl v úmyslu vydat. Ano, byl to hodně vydařený sjezd a je tudíž na co navazovat. Jak v práci odborového svazu, tak i v jednotlivých organizacích na pracovištích. Bylo by škoda tuto šanci promrhát. Odborový svaz to určitě neudělá. Odborové organizace to mají ve svých (tedy vašich) rukou.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky

Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,
č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.
MK ČR 7493



Hotel v blízkosti centra Prahy Vám nabízí levné ubytování. Při ubytování
Vám naši partneři nabízí skvělé ceny. Více informací na tel. čísle
+420 222 712 676 nebo na e-mailu: objednavky.hotel@bona-serva.cz

	PRO ČLENY OSZSP ČR	PRO ZAMĚSTNANCE ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	BĚŽNÁ CENA
1 LŮŽKO ZA NOC	500 Kč	600 Kč	750 Kč
2 LŮŽKA ZA NOC	700 Kč	700 Kč	1 132 Kč
3 LŮŽKA ZA NOC	950 Kč	1 020 Kč	1 485 Kč

Možnost přistýlky - cena 6 € za noc, děti do 6 let zdarma.

Hotel Bona serva disponuje
4-mi parkovacími místy.
Ty jsou přes noc zamčené.
Poplatek za parkovací místo
po dobu 24 hodin činí 4 €.

Pokoje jsou vybaveny vším, co je potřeba
k maximálnímu pohodlí, mají vlastní
koupelnu s vanou či sprchovým koutem,
WC. Dále jsou vybaveny SAT TV s LCD
obrazovkou, telefonem s přímou volbou
a WIFI připojením na internet.

Hotel bona serva disponuje
jednací a školící místností pro
25-30 osob. Poplatek za míst-
nost po dobu 1 hodiny činí
6 €. Je možnost si objednat
vodu, Coca-colu a kávu.

Nabídka platí od 1.11. do 26.12. 2014

www.bona-serva.cz