

## **Obsah:**

Plnění programu	str. 1
Příloha č. 1 – Sociální dialog	str. 7
Příloha č. 2 – Tripartitní jednání	str. 11
Příloha č. 3 – Jednání s ministry a premiérem	str. 13
Příloha č. 4 – Akce Zdravotnické trojky	str. 15
Příloha č. 5 – Lázně	str. 16
Příloha č. 6 – Jednání s dalšími partnery	str. 19
Příloha č. 7 – Vystoupení v médiích	str. 21
Příloha č. 8 – Protestní akce	str. 24
Příloha č. 9 – Připomínkování legislativy	str. 25
Příloha č. 10 – Právní pomoc	str. 26
Příloha č. 11 – Odměňování	str. 29
Příloha č. 12 – Nejdůležitější aktivity BOZP	str. 34
Příloha č. 13 – Celoživotní vzdělávání	str. 36
Příloha č. 14 – Přehled vzdělávacích akcí	str. 37
Příloha č. 15 – Vzdělávání z mimosvazových zdrojů	str. 40
Příloha č. 16 – Projekty	str. 41
Příloha č. 17 – Mezinárodní aktivity odborového svazu	str. 44

## **Plnění programu OSZSP ČR v období od VI. sjezdu do 1. září 2014**

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se v období od konání VI. sjezdu (24. 11. – 26. 11. 2010) velmi intenzivně věnoval plnění všech hlavních úkolů tak, jak je sjezd vytyčil:

### **Hlavní úkoly OSZSP ČR v letech 2011–2014**

- 1. Sociální dialog, kolektivní vyjednávání**
- 2. Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům**
- 3. Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance**
- 4. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**
- 5. Odborové a profesní vzdělávání**
- 6. Služby členům a benefity**
- 7. Mezinárodní činnost**

V tomto období se v České republice vystřídaly tři vlády, jejichž přístup k odborům, k sociálnímu dialogu i k pojetí zdravotnictví a sociální péče byl velmi rozdílný. Tomu odpovídaly také kroky odborového svazu a formy prosazování práv a požadavků odborového svazu, jeho odborových organizací i jednotlivých členů. Vždy však odborový svaz usiloval o vedení co nejširšího sociálního dialogu.

### **Vláda Petra Nečase:**

#### **Ministerstvo zdravotnictví:**

Leoš Heger – od 13. 7. 2010 do 17. 6. 2013, poté do 10. 7. 2013 v demisi

#### **Ministerstvo práce a sociálních věcí:**

Jaromír Drábek – od 13. 7. 2010 do 31. 10. 2012

Ludmila Müllerová – od 16. 11. 2012 do 17. 6. 2013, poté do 10. 7. 2013 v demisi

### **Vláda Jiřího Rusnoka**

#### **Ministerstvo zdravotnictví:**

Martin Holcát – od 10. 7. 2013 do 13. 8. 2013, poté do 29. 1. 2014 v demisi

#### **Ministerstvo práce a sociálních věcí:**

František Koníček – od 10. 7. 2013 do 13. 8. 2013, poté do 29. 1. 2014 v demisi

### **Vláda Bohuslava Sobotky**

#### **Ministerstvo zdravotnictví:**

Svatopluk Němeček – od 29. 1. 2014

#### **Ministerstvo práce a sociálních věcí:**

Michaela Marksová Tominová – od 29. 1. 2014

Období Nečasovy vlády bylo vůči odborům i vůči zaměstnancům celkově velmi nepřátelské. Politika škrtů dopadala především na zaměstnance, na jejich platy a mzdy i na celkové pracovní i životní podmínky. Nečasova vláda navíc zahájila likvidaci veřejných služeb jak ve zdravotnictví (nemocnice, lázně, ochrana veřejného zdraví), tak i v sociálních službách. Odbory stály v čele odporu proti této politice, na své straně měly nejen četná občanská sdružení, ale v mnoha případech i zaměstnavatele.

Krátké období Ruskovovy vlády přineslo změnu přístupu k odborům a k sociálnímu dialogu, odstartovalo kroky na záchranu existenčně ohrožených zdravotnických zařízení i zařízení sociální péče.

Období Sobotkovy vlády lze označit za čas velmi kvalitního a širokého sociálního dialogu, včetně společné snahy o nápravu škod a křivd napáchaných v předcházejících letech. Prosazení těchto změn, i když panuje shoda o jejich potřebnosti, je však velmi složité, protože každá z nich vyžaduje finanční prostředky. Proto se vedou velmi četná a značně úporná jednání na všech úrovních.

Na parlamentní úrovni získal po posledních volbách OS novou pomoc a odporu – poslankyní se stala členka výkonné rady OS za Liberecký kraj Jana Hnyková a poslancem je bývalý předseda Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) Jaroslav Zavadil.

## 1. Sociální dialog, kolektivní vyjednávání

**Po celou dobu OS vede sociální dialog na všech úrovních**, přestože ze strany Nečasovy vlády byl tento sociální dialog veden pouze formálně, aby mohla tvrdit, že se sociálními partnery jedná. Ve skutečnosti se nezabývala ani zcela zásadními připomínkami, ani včas a řádně nepředkládala materiály k projednání. Spolupráci se zaměstnavateli na nejvyšší úrovni komplikoval fakt, že v jejich řadách jsou zástupci poskytovatelů péče i zdravotních pojišťoven. Dialog s Asociací nemocnic ČR (AN ČR), Asociací českých a moravských nemocnic (AČMN) a Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR (APSS ČR) byl na standardní úrovni a v případě AČMN lze říci, že šlo o velmi dobrou spolupráci. V posledním roce se rozšířil a zlepšil také dialog s APSS ČR.

OS k vedení sociálního dialogu využíval všech standardních postupů při jednáních na úrovni pléna tripartity a tripartitních týmů, různých komisí a dalších platforem. Jednal s poslaneckými i senátorskými kluby a jednotlivými poslanci a senátory, vedení OS i další představitelé OS vystupovali na seminářích v Senátu i ve Sněmovně a na dalších akcích – viz přílohy č. 1 a č. 2.

**OS navíc opakovaně psal ministři zdravotnictví, ministři práce a sociálních věcí i premiéři a vedení OS s nimi opakovaně vedlo osobní jednání.** Hlavními tématy těchto jednání byly v případě Nečasovy vlády námitky OS proti chystaným zákonům a předpisům, jejichž důsledkem by bylo zhoršení situace zaměstnanců i pacientů a klientů, a platy a mzdy zaměstnanců ve zdravotnictví i v sociálních službách. Ministři a premiéry následujících vlád OS podrobně seznámil se závažnou situací v nemocnicích, lázních, ochraně veřejného zdraví a dalších zdravotnických organizacích a v zařízeních sociální péče, navrhoval cesty k jejich záchraně a nápravě škod, podrobně argumentoval při požadování financí nezbytných k této nápravě a usiloval o odstranění platových a mzdových křivd – viz příloha č. 3

**Při prosazování připomínek, které měly zabránit zhoršení dostupnosti zdravotní i sociální péče a zhoršení situace zaměstnanců, včetně mzdové, spolupracoval OS nejen s ČMKOS a jejími členskými svazy, ale na některých protestních akcích i s druhou odborovou centrálou – Asociací samostatných odborů (ASO).** Spolupráce s dalšími dvěma odborovými subjekty, které působí ve zdravotnictví, tedy s Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů (LOK) a Profesní a odborovou unií zdravotnických pracovníků (POUZP) vedla k založení Zdravotnické trojky (Z3), která v době největšího ohrožení nemocnic společně mediálně vystupovala i pořádala protestní akce – viz příloha č. 4.

Na záchraně lázní, zachování lázeňské péče i pracovních míst v lázních spolupracoval OS velmi úspěšně se Sdružením lázeňských míst ČR, Svazem léčebných lázní ČR a občanskými iniciativami (Krizový štáb lázní) – viz příloha č. 5.

Do velmi těsného partnerství se vyvinula spolupráce s Národní radou osob se zdravotním postižením ČR (NRZP) a se Svazem pacientů ČR – OS s nimi spolupracoval nejen na protestních akcích, ale společně vedly také jednání s ministry a dalšími osobami a organizacemi. Společně s AČMN založily velmi aktivní a díky své vytrvalosti i velmi úspěšný krizový štáb za záchranu nemocnic (Krizový štáb nemocnic, odborů pacientů).

OS se velmi aktivně zapojil do spolupráce s občanskými iniciativami (např. ProAlt) a je jedním z nejvýznamnějších členů platformy Stop vládě, která čítá na 75 OS a občanských sdružení a iniciativ. OS jedná také s Českou lékařskou komorou, s Asociací důchodců ČR či Platformou zdravotních pojištěnců. OS se nevyhýbal ani prosazování svých připomínek a požadavků formou jednání s politickými stranami či jejich odbornými komisemi. Výčet nejdůležitějších jednání o prosazování společných cílů *viz příloha č. 6.*

**Obrovské úsilí OS vynaložil, aby zabránil přijetí zákonů, nařízení a vyhlášek, které by**

- zhoršily místní i časovou dostupnost zdravotní péče pro občany,
- ohrozily existenci některých poskytovatelů péče,
- zhoršily dostupnost sociální péče,
- zhoršily personální situaci na pracovištích ve zdravotnictví a sociálních službách, což je nebezpečné pro pacienty a klienty i pro personál atd.

Přes všechny protesty a varování se Nečasově vládě podařilo některé z těchto záměrů prosadit (personální vyhláška, úhradová vyhláška, Indikační seznam pro poskytování lůžkové péče) a jejich důsledky přinesly to, před čím odbory varovaly, čemu se snažily zabránit podrobnou argumentací, jednáními i protestními akcemi.

Po změně vlády OS inicioval jednání s cílem začít co nejrychleji napravovat vzniklé škody, zabránit dalšímu propadu ekonomiky nemocnic, lánů a dalších zdravotnických zařízení i zařízení sociální péče, zabránit zhoršování pracovních podmínek zaměstnanců i poskytované péče.

OS po celou dobu spolu s hájením zájmů svých členů zároveň prosazoval finanční zajištění fungování sociální péče (státní rozpočet, dotace) i zdravotní péče (úhradová vyhláška, přístup zdravotních pojišťoven).

OS upozorňoval, že toto finanční zajištění je nezbytným předpokladem pro odpovídající pracovní podmínky a pro splnění slibů na zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví i v sociálních službách. Proto OS vedl opakovaná jednání na všech úrovních (viz výše a příloha č. 1, 2 a 3) a sám či ve spolupráci s partnery organizoval tiskové konference a jeho představitelé vystupovali v médiích – *viz příloha č. 7.* Záznamy nejdůležitějších tiskových konferencí jsou umístěny na webu ČMKOS.

Ve snaze upozornit na závažnost problému veřejnost OS sám či ve spolupráci s partnery pořádal protestní akce a aktivně se účastnil protestních akcí pořádaných jinými partnery – *viz příloha č. 8* (akce Zdravotnické trojky již jsou v příloze č. 4).

**Přes všechna varování přišlo zdravotnictví vlivem daňových změn, opatření ČNB a dalších úprav v uplynulých třech letech o více než třicet miliard.** Nemocnice ve stejné době dostaly v průměru na úhradách kumulovaně až o 13 % méně. Výsledkem jsou personálně vybrakované nemocnice, snížené platy a mzdy, naštvání, fyzicky a psychicky přetížení zaměstnanci zvažující odchod ze zdravotnictví, pacienti dostávající méně péče.

V sociálních službách je zvýšená fluktuace, přetížení zaměstnanci a nejnižší průměrné platy ze všech oblastí veřejných služeb.

Ve všech souvislostech je ovšem nutné připomenout, že nebýt úsilí odborového svazu a akcí, které organizoval nebo se na nich podílel, mohlo být ještě daleko hůř!

Ve zdravotnictví byl plán zrušit třicet nemocnic, zaměstnancům příspěvkových organizací hrozilo, že nebudou existovat tabulky, pacienti si měli v rámci nadstandardu připlácet na běžnou zdravotní péči, láně mohly fungovat jen pro samoplátce, ochranu veřejného zdraví mohly zajišťovat soukromé subjekty, z fakultních nemocnic mohly být „neziskové obchodní společnosti“.

Je velkým vítězstvím, že v tak obtížné situaci se odborovému svazu se podařilo uhájit zdravotnictví a sociální péči jako veřejné služby a držet zaměstnanost, byť mnohdy na úkor platů.

Vedení OS v této souvislosti zároveň připomíná zásluhy odborových organizací a jejich roli při kolektivním vyjednání, které vedly s cílem udržet prostřednictvím kolektivních smluv slušné pracovní podmínky pro členy odborů a zaměstnance. Za to jim patří velký dík.

## 2. Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům

**OS sám nebo spolu s ČMKOS v připomínkových řízeních podrobně připomínkuje návrhy nové legislativy** a hájí při tom nejen zájmy odborářů a zaměstnanců, ale i zájmy a práva dalších občanů jako pacientů, klientů sociální péče, současných i budoucích důchodců či obecná práva občanů v demokratické společnosti, která vláda nyní ohrožuje či nerespektuje. Informace o nejdůležitějších připomínkách OS k legislativním návrhům – *viz příloha č. 9*

**Jednou z nejdůležitějších činností OS a nejcennějším benefitem pro členy OS je právní pomoc organizacím i jednotlivým členům, včetně zastupování před soudy** – *viz příloha č. 10.*

## 3. Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance

**Součástí všech jednání, dopisů, mediálních vystoupení i demonstrací a dalších protestů byl vždy požadavek OS na splnění slibů zvýšit platy a mzdy ve zdravotnictví a v sociálních službách.** OS trvá na tom, že zaměstnanci ve zdravotnických zařízeních financovaných z veřejného zdravotního pojištění mají mít stejné platové tabulky bez ohledu na zřizovatele a právní formu zdravotnického zařízení. OS zároveň při jednáních na všech úrovních vystupoval proti zavádění tzv. pásmového odměňování.

Vytrvalý tlak odborového svazu znamenal, že zvláště ve zdravotnictví se ve srovnání s jinými resorty podařilo platy po určitou dobu udržet. Nečasova vláda však přes všechna jednání i nátlakové akce nesplnila své platové a mzdové sliby, navíc důsledky jejích kroků (úhradová vyhláška, indikační seznam v lázeňství, kráce dotací v sociálních službách) dokonce znamenaly, že platy v sociálních službách se propadly na poslední místo mezi resorty a platy ve zdravotnictví poklesly! Současná vláda akceptuje argumenty odborového svazu a snaží se o nápravu. O tom, že platové sliby musí být finančně zajištěny, se však vedou tvrdá jednání.

**Při jednání se Sobotkovou vládou OS požaduje zvýšení platových tarifů o 5 %** pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví i v sociální péči s tím, že zvýšení platů ve zdravotnictví musí garantovat úhradová vyhláška pro všechny nemocnice, a to bez ohledu na jejich právní formu. Pro zaměstnance v sociálních službách požaduje OS převedení zaměstnanců poskytujících sociální služby do tzv. zdravotnické tabulky a navýšení tzv. základní tabulky o 5 %.

Zároveň OS trvá na svých dlouhodobých požadavcích, jimiž jsou **zrušení tzv. pásmového odměňování** ve zdravotnictví i v sociálních službách.

OS rovněž požaduje **novelu Sazebníku výkonů**, případně jiný způsob úhrad zdravotní péče. Část sazebníku, která se týká mzdových indexů, se totiž naposled zvyšovala v roce 2006, a to jen lékařům. Cena práce nelékařů odpovídá ceně práce z poloviny devadesátých let

Podrobnější statistické údaje o vývoji platů a mezd viz – *příloha č. 11.*

## 4. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

**Na standardně vysoké úrovni je práce inspektorů BOZP**, a to nejen v terénu při kontrolách, ale také při připomínkování nové legislativy – *viz příloha č. 12*

## 5. Odborové a profesní vzdělávání

**V plném rozsahu pokračují odborové i profesní vzdělávací akce, semináře a konference, včetně akcí přeshraničních nebo akcí organizovaných se zahraničními odborovými partnery** – *viz přílohy č. 13 a č. 14.* Novinkou jsou mezinárodní konference na úrovni sekcí odborového svazu.

Kvalitní práce odborového svazu v této oblasti umožňuje, že významná část akcí je financována Nadací Friedricha Eberta, což znamená velké úspory finančních prostředků odborového svazu – viz příloha č. 15.

Podobná je situace také u projektů, jejichž nositelem nebo účastníkem je OS – viz příloha č. 16. Projekty, do nichž je odborový svaz zapojen, se věnují velmi naléhavým problémům zdravotnictví a sociální péče - například násilí na pracovišti. Násilí, včetně nejrůznějších forem šikany, narůstá s tím, jak došlo ke snížení počtu personálu, zaměstnanci jsou přetíženi a v dlouhodobém stresu.

Z ekonomických důvodů dochází k porušování zákoníku práce a ostatních pracovně právních předpisů, proto je velmi zapotřebí, aby odboráři znali svá práva, zákoník práce, mzdové a další předpisy, aby uměli vést sociální dialog a jednat v případech, že se také problémy objeví.

V tom je účast v projektech na seminářích a konferencích velmi důležitým pomocníkem odborových organizací i jejich členů.

Velký význam pro vzdělávání a výmenu informací mají také akce organizované jednotlivými sekcemi – například Bezpečná sanitka, tradiční semináře věnované hygienické službě, sociálním službám, nemocnicím.

Velmi dobré výsledky ve vzdělávání členů mají i některé odborové organizace, které samy pořádají vzdělávací akce (např. FN Ostrava).

## 6. Služby členům a benefity

**Pokračují existující benefity pro členy OS** (T-Mobile a Česká podnikatelská pojišťovna).

Velmi výhodnou novinkou je od června 2012 slevový portál ČMKOS **Odbory Plus**, který mohou využívat všichni stávající i noví členové odborových svaz sdružených v ČMKOS.

Od července 2013 se začal plnit **Zajišťovací fond OS**, od 1. ledna 2014 z něj mohou členové OS čerpat podporu. Vzájemná solidarita členů odborového svazu tak povýšila na novou, daleko významnější úroveň.

Při zachování stejného rozsahu činnosti pro odborové organizace i pro jednotlivé členy vedení OS **pečlivě hlídá nejen výdaje, ale také hospodaření s majetkem svazu a jeho zhodnocování.** OS vyvíjí velký tlak na řádné hlášení nezbytných údajů z organizací, které je předpokladem nejen dobrého fungování nového programu evidence členů, ale také umožňuje vymáhání včasných a odpovídajících plateb z odborových organizací.

**Svazový Bulletin** od roku 2012 z úsporných důvodů vychází po celý rok jako dvojčíslo, což je umožněno tím, že aktuální předávání informací zajišťuje web odborového svazu (od roku 2012 v nové modernější podobě) a všechny informace jsou zároveň neprodleně odborovým organizacím i funkcionářům zasílány elektronickou poštou.

Bulletin i svazový web zajišťují také pravidelné informování o činnosti výkonné rady OS a jejích sekcí a o své práci zde informují také krajské rady. Mnoha jednání v krajích a odborových organizacích se přímo účastní vedení OS.

*Zprávy o činnosti jednotlivých krajských rad a sekcí budou shrnuty do samostatné brožury, kterou obdrží delegáti sjezdu, a budou publikovány na webu OS.*

## 7. Mezinárodní činnost

Pokračuje aktivní činnost OS na mezinárodním poli a v evropských odborových strukturách – viz příloha č. 17.

Pro výměnu zkušeností i formulaci společných postojů jsou nesmírně přínosná a v rámci evropské mezinárodní spolupráce unikátní již tradiční společná jednání výkonných orgánů našeho OS s partnerským slovenským odborovým svazem.

Se slovenskými kolegy i s kolegy z dalších zemí se pravidelně vedení a členové OS setkávají na akcích organizovaných odbornými sekcemi – zejména lázeňství, nemocnic, sociálních služeb, záchranářů.

Cenné informace a zkušenosti zazněly také na dalších konferencích a seminářích s mezinárodní účastí – například o dodržování pracovní doby, přesčasech, opt-outech, narůstajícím stresu a násilí na pracovišti atd., jejichž výstupy jsou nezdědka doporučením pro následné postoje evropských odborů zpracovávané do strategických materiálů EPSU a norem EU. Důležitým tématem pro OS bylo vedení sociálního dialogu, nábor a udržení pracovní síly, její stárnutí, migrace a kvalifikace zdravotnických profesionálů nebo získávání mladých pro práci v odborech.

Odborový svaz se aktivně zapojil do některých celoevropských kampaní odborových svazů veřejných služeb - Voda je lidské právo, Stop škrtům (úsporným opatřením) či do vyplňování mezinárodního dotazníku o tom, kdo pečuje o bezmocné (Who cares?).

## Závěr

Roky 2010 až 2014 lze označit na nejnáročnější v historii odborového svazu. Terčem útoku pravicové vlády i pravicové většiny v Poslanecké sněmovně byly jak pracovní podmínky zaměstnanců a odbory, jejich postavení a práva (zákoník práce), tak resorty zdravotnictví (nemocnice, lázně, ochrana veřejného zdraví) a sociální péče. Tvrdě prosazovaná opatření prudce zhoršovala finanční situaci zařízení poskytujících péči, což se projevilo ve mzdách a platech, vedlo k propouštění, tedy k přetěžování zbývajících zaměstnanců, nárůstu dlouhodobého stresu, násilí a šikany na pracovišti. Někteří manažeři se uchýlovali k porušování pracovněprávních předpisů i předpisů, které se týkají bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Zjevným cílem těchto kroků bylo dovést zařízení na pokraj krachu a potom je zprivatizovat, případně je nechat zkrachovat bez ohledu na pacienty a klienty a potřebu péče o ně.

Celkovým cílem byla likvidace sociální péče a zdravotnictví jako veřejných služeb.

Pravicová Nečasova vláda velmi uškodila zdravotnictví a sociální péči i jejich zaměstnancům, pacientům a klientům, bez vytrvalého tlaku odborů by však vše dopadlo ještě daleko hůř. Odborům se podařilo zachránit sociální péči a zdravotnictví jako veřejné služby, podařilo vymoci zvýšení dotací pro sociální služby, podařilo se zabránit již nastartovanému rušení nemocnic, podařilo se omezit rozsah likvidačního útoku na hygienickou službu a podařilo se zabránit likvidaci lázeňství jako součásti zdravotní péče hrazené z veřejného zdravotního pojištění.

Dařilo se pomáhat zaměstnancům, na které důsledky vládních kroků dopadly.

Zásluhu na tomto úspěchu, který je zároveň plněním nejdůležitějších bodů programu odborového svazu, má celý odborový svaz, jeho členové ve výkonné radě a jejích sekcích, v dozorčí radě, v krajských radách, předsedové a další funkcionáři dobře pracujících odborových organizací i řadoví členové odborových organizací, kteří se zúčastnili protestů a petičních i dalších akcí.

Vedení odborového svazu děkuje všem členům, kteří se na plnění programu odborového svazu podíleli a kteří se snaží rozvíjet odborový svaz a prosazovat jeho myšlenky v dobách dobrých i těch horších.

## Příloha č. 1 - Sociální dialog – výčet nejdůležitějších jednání

**Výčet nejdůležitějších jednání tripartity, tripartitních týmů a odborných komisí ministerstev a nejdůležitějších jednání se zaměstnavateli (bez jednání ve výborech Poslanecké sněmovny a Senátu, bez jednání s politickými stranami, jejich kluby, poslanci a senátory atd.)**

*MPSV – Ministerstvo práce a sociálních věcí*

*MZ – Ministerstvo zdravotnictví*

*AČMN – Asociace českých a moravských nemocnic*

*UZS ČR – Unie zaměstnavatelských svazů ČR*

*APSS ČR – Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR*

*Tripartita – Rada hospodářské a sociální dohody ČR*

*Zdravotnická tripartita – Pracovní tým Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví*

*Sociální tripartita – Pracovní tým Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro sociální otázky*

26. 11. 2010 – mimořádná tripartita (zdravotní pojištění) – Žitníková

29.11. 2010 – monitorovací skupina MPSV (sociální služby) – Žitníková

10. 12. 2010 – jednání s předsedou Senátu Štěchem – Žitníková

10. 12. 2010 – tripartita (sociální služby) – Žitníková

4. 1. 2011 – zdravotnická tripartita (zdravotní pojištění) – Břeňková, Žitníková

7. 1. 2011 – s UZS ČR o bipartitním dialogu – Žitníková

12. 1. 2011 – s UZS ČR o zdravotnictví – Žitníková, Břeňková

12. 1. 2011 – s AČMN o zdravotnictví – Žitníková, Břeňková

13. 1.2011 – tripartita (zdravotní pojištění, důchodová reforma) – Žitníková

17. 1. 2011 – monitorovací skupina MPSV (sociální služby) – Žitníková

18. 1. 2011 – Senát – konference ke zdravotnictví – Žitníková, Kucharský

26. 1. 2011 – pracovní skupina k financování hygieny – Břeňková

11. 2. 2011 – sociální tripartita – Žitníková

11. 2. 2011 – s UZS ČR o bipartitním dialogu – Břeňková

3. 3. 2011 – zdravotnická tripartita (memorandum, platy, legislativa) – Břeňková, Žitníková

7. 3. 2011 – monitorovací skupina MPSV (sociální služby) – Havlásek, Písařová

11. 3. 2011 – s UZS ČR o bipartitním dialogu – Břeňková

16. 3. 2011 – kulatý stůl MPSV k sociálním reformám – Žitníková

7. 4. 2011 – pracovní skupina k financování hygieny – Břeňková

11. 4. 2011 – monitorovací skupina MPSV (sociální služby) – Žitníková

15. 4. 2011 – sociální tripartita – Žitníková

15. 4. 2011 – s UZS ČR o bipartitním dialogu – Břeňková

21. 4. 2011 – tripartita – Žitníková

21. 4. 2011 – shromáždění delegátů AČMN – hosté Žitníková, Břeňková, Řezníčková

4. 4. 2011 – kulatý stůl MPSV k sociálním reformám – Žitníková

13. 5. 2011 – zdravotnická tripartita – Žitníková, Břeňková

13. 5. 2011 – sociální tripartita – Žitníková, Břeňková

20. 5. 2011 – tripartita (zdravotnictví) – Břeňková

31. 5. 2011 – zdravotnická tripartita – Břeňková

1. 6. 2011 – skupina MZ k optimalizaci sítě – Břeňková

7. 6. 2011 – dotační komise MPSV – Žitníková

15. 6. 2011 – mimořádná tripartita k reformám – Žitníková

11. 3. 2011 – s UZS ČR o bipartitním dialogu – Břeňková

20. 6. 2011 – mimořádná tripartita – Žitníková

21. 6. 2011 – Poslanecká sněmovna – seminář k financování lázeňství – Břeňková

7. 6. 2011 – dotační řízení MPSV – Havlásek

- 2. 8. 2011 – dotační komise MPSV – Žitníková
- 10. 8. 2011 – tripartitní tým pro zaměstnanost (o minimální mzdě) – Břeňková
- 11. 8. 2011 – s UZS ČR o bipartitním dialogu – Žitníková, Břeňková
- 16. 8. 2011 – tripartita – Žitníková
- 11. 8. 2011 – s UZS ČR o bipartitním dialogu (BOZP) – Břeňková
- 16. 3. 2011 – kulatý stůl MPSV o financování sociálních služeb – Žitníková, Havlásek
- 15. 9. 2011 – tripartita (státní rozpočet) – Žitníková
- 16. 9. 2011 – s UZS ČR o bipartitním dialogu – Břeňková
- 20. 9. 2011 – seminář v Senátu o financování zdravotnictví – Žitníková, Břeňková
- 3. 10. 2011 – zdravotnická tripartita (o financování) – Břeňková, Žitníková
- 7. 10. 2011 – sociální tripartita (o dotacích) – Žitníková
- 10. 10. 2011 – skupina MZ k optimalizaci sítě – Břeňková
- 13. 10. 2011 – tripartita – Žitníková, Břeňková
- 20. 10. 2011 – kulatý stůl o sociální reformě – Žitníková, Havlásek
- 8. 11. 2011 – jednání Zdravotnické trojky a AČMN – Žitníková
- 22. 11. 2011 – slyšení v Senátu (sociální služby) – vystoupily Hnyková a Holčáková
- 24. 5. 2011 – zdravotnická tripartita – Žitníková, Břeňková
- 28. 11. 2011 – shromáždění delegátů AČMN – hosté Žitníková, Břeňková
- 12. 12. 2011 – sociální tripartita (o dotacích) – Žitníková
- 15. 12. 2011 – tripartita – Žitníková, Břeňková
  
- 9. 1. 2012 – monitorovací skupina MPSV (sociální služby) – Žitníková
- 12. 1. 2012 – dotační komise MPSV – Žitníková
- 13. 1. 2012 – s UZS ČR o bipartitním dialogu – Břeňková
- 7. 2. 2012 – slyšení v Senátu (důchodová reforma) – vystoupila Žitníková
- 7. 2. 2012 – skupina MZ k optimalizaci sítě – Břeňková
- 10. 2. 2012 – s UZS ČR o bipartitním dialogu – Břeňková
- 16. 2. 2012 – zdravotnická tripartita – Žitníková, Břeňková
- 23. 2. 2012 – tripartita (o zdravotnictví) – Žitníková, Břeňková
- 24. 2. 2012 – seminář ve Sněmovně o zdravotnictví – vystoupila Žitníková
- 6. 3. 2012 – skupina MZ k optimalizaci sítě – Břeňková
- 23. 3. 2012 – mimořádná tripartita (reformy) – Žitníková
- 26. 3. 2012 – skupina MZ k optimalizaci sítě – Břeňková
- 3. 4. 2012 – shromáždění delegátů AČMN – host Žitníková
- 10. 4. 2012 – s UZS ČR o násilí na pracovištích – Žitníková, Břeňková
- 16. 4. 2012 – tripartitní tým pro zaměstnanost (zákon o stávce) – Břeňková
- 3. 5. 2012 – s UZS ČR o bipartitním dialogu – Břeňková
- 11. 5. 2012 – na MPSV o další účasti v projektu o sociálních službách – Žitníková
- 14. 5. 2012 – konference o legislativě ve Sněmovně – vystoupila Břeňková (platy)
- 21. 5. 2012 – s UZS ČR o bipartitním dialogu (platy ve zdravotnictví) – Břeňková
- 29. 5. 2012 – s AČMN – Žitníková, Břeňková
- 31. 5. 2012 – zdravotnická tripartita – Břeňková, Žitníková
- 26. 6. 2012 – s UZS ČR o bipartitním dialogu (platy ve zdravotnictví) – Břeňková
- 16. 7. 2012 – na MPSV o ukončení účasti v projektu o sociálních službách – Žitníková
- 24. 7. 2012 – pracovní skupina MZ o ekonomicky náročnějších variantách – Žitníková
- 25. 7. 2012 – bipartitní dialog (o návrhu státního rozpočtu) – Žitníková
- 29. 8. 2012 – odbory a zaměstnavatelé k návrhu státního rozpočtu – Žitníková
- 17. 9. 2012 – sociální tripartita – Žitníková požadovala na dotace pro sociálních služby 8,5 mld. Kč
- 24. 9. 2012 – tripartita o státním rozpočtu – Břeňková
- 1. 10. 2012 – Břeňková na MPSV kvůli odměňování v sociálních službách s náměstem Kafkou
- 31. 10. 2012 – Žitníková a Břeňková s náměstem Kafkou, prezidentem APSS Horeckým a zástupkyní Asociace krajů Stráskou o odměňování v sociálních službách



31. 10. 2012 – zdravotnická tripartita – Břeňková, Žitníková  
 10. 12. 2012 – s UZS ČR o násilí na pracovišti – Břeňková  
 20. 12. 2012 – tripartita o zdravotnictví – Břeňková
11. 1. 2013 – se zaměstnavateli o sociálním dialogu a pružné práci – Břeňková  
 16. 1. 2013 – sociální tripartita o financování služeb a o platech – Břeňková  
 5. 2. 2013 – sociální tripartita o národním plánu boje proti chudobě – Žitníková, Břeňková  
 18. 2. 2013 – sociální tripartita o dotačním řízení MPSV – Břeňková  
 26. 2. 2013 – tripartita – přerušena kvůli neúčasti zástupců vlády – Žitníková  
 1. 3. 2013 – s UZS ČR o násilí na pracovišti – Břeňková  
 4. 3. 2013 – zdravotnická tripartita – Břeňková, Žitníková  
 8. 3. 2013 – s UZS ČR o flexibilních formách práce – Břeňková  
 28. 3. 2013 – s UZS ČR o násilí na pracovišti – Břeňková  
 2. 4. 2013 – s náměstkem Noskem (MZ) o úhradách péče – Žitníková, Břeňková  
 9. 4. 2013 – tripartita – Žitníková informovala o stavu zdravotnictví a sociální péče  
 17. 5. 2013 – s prezidentem APSS ČR Horeckým, náměstkem Polákem (MZ) a náměstkem Čáslavou (MPSV) o sociálních službách – Žitníková  
 28. 5. 2013 – zdravotnická tripartita – Břeňková, Žitníková  
 17. 6. 2013 – sociální tripartita – Žitníková, Břeňková  
 21. 6. 2013 – s UZS ČR o násilí na pracovišti – Břeňková  
 24. 6. 2013 – tripartita – Žitníková informovala o stavu zdravotnictví a sociální péče  
 3. 7. 2013 – s náměstkem Šimerkou (MPSV) o odměňování – Žitníková  
 17. a 18. 9. 2013 – se zaměstnavateli a Norskými fondy o násilí – Žitníková, Břeňková  
 13. 9. 2013 – zdravotnická tripartita – Břeňková, Žitníková  
 20. 9. 2013 – tripartita o státním rozpočtu – Žitníková  
 4. 10. 2013 – s prezidentem APSS ČR Horeckým o sociálních službách – Žitníková, Břeňková  
 15. 10. 2013 – sociální tripartita – Žitníková o dotacích  
 17. 10. 2013 – tripartita – Žitníková informovala o stavu zdravotnictví  
 25. 10. 2013 – s UZS ČR o násilí na pracovišti – Břeňková  
 6. 11. 2013 – s UZS ČR o násilí na pracovišti – Břeňková, Kucharský  
 18. 11. 2013 – zdravotnická tripartita – Břeňková, Žitníková  
 2. 12. 2013 – s UZS ČR o násilí na pracovišti – Břeňková  
 3. 12. 2013 – tripartita – Žitníková informovala o stavu zdravotnictví
20. 1. 2014 – s UZS ČR o násilí na pracovišti – Břeňková  
 11. 2. 2014 – mimořádná tripartita k programovému prohlášení vlády – Žitníková  
 17. 2. 2014 – s hlavním hygienikem Valentou o hygienické službě – Břeňková  
 18. 2. 2014 – s prezidentem APSS ČR Horeckým – vedení OS  
 21. 3. 2014 – zdravotnická tripartita – Břeňková, Žitníková  
 17. 3. 2014 – tripartita mimo jiné o sociálních službách – Žitníková  
 15. 4. 2014 – zdravotnická tripartita – Břeňková, Žitníková  
 22. 4. 2014 – sociální tripartita – Žitníková, Břeňková  
 22. 4. 2014 – tripartita – Žitníková  
 12. 5. 2014 – s UZS ČR o násilí na pracovišti – Břeňková, Kucharský  
 20. 5. 2014 – sociální tripartita – Žitníková, Břeňková  
 29. 5. 2014 – v Poslanecké sněmovně seminář o postavení a odměňování zaměstnanců sociální péče – vystoupili Hnyková, Žitníková a Havlásek  
 2. 6. 2014 – tripartita – Žitníková informovala o stavu zdravotnictví  
 3. 6. 2014 – s prezidentem APSS ČR Horeckým o sociálním dialogu – Žitníková  
 4. 6. 2014 – s Kalvodou z APSS ČR – Žitníková  
 10. 6. 2014 – odbory, vláda a zaměstnavatelé o zdravotnictví – Žitníková, Břeňková  
 24. 6. 2014 – na MPSV o novele zákona o sociálních službách – Břeňková

- 24. 6. 2014 – na MPSV o převodu financování sociálních služeb na kraje – Žitníková, Břeňková
- 30. 6. 2014 – tripartita – Žitníková požadovala zrušení pásmového odměňování
- 7. 7. 2014 – na MPSV o odměňování – Středula, předsedové OS, Žitníková, Břeňková
- 9. 7. 2014 – s poradcem premiéra Jašůrkem o financování sociálních služeb – Žitníková, Horecký
- 9. 7. 2014 – na MZ o seznamu výkonů – Žitníková, Břeňková
- 28. 7. 2014 – tripartita o ekonomické situaci – Žitníková
- 28. 7. 2014 – s hlavním hygienikem Valentou o budoucnosti hygienické služby – Břeňková
- 6. 8. 2014 – s náměstkem Šimerkou (MPSV) o pásmovém odměňování – Žitníková, Břeňková
- 26. 8. 2014 – Zástupci OS s UZS ČR o otázkách důstojné práce – Břeňková
- 26. 8. 2014 – s prezidentem UZS ČR Horeckým o projektu Sociální dialog – Žitníková, Břeňková
- 27. 8. 2014 – sociální tripartita – Žitníková, Břeňková

## **Příloha č. 2 – Tripartita, zdravotnická tripartita, sociální tripartita**

Na jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita) se setkávají nejvyšší představitelé všech tří sociálních partnerů.

### **Plenární schůzi tripartity tvoří:**

- předseda vlády ČR
- delegace vlády ve složení sedmi ministrů
- sedm představitelů zaměstnavatelských svazů
- sedm představitelů odborů, za OS se účastnila předsedkyně Žitníková, zastupovala ji místopředsedkyně Břeňková

Tripartita projednává nejdůležitější otázky v oblasti hospodářské politiky, pracovněprávních vztahů, kolektivního vyjednávání a zaměstnanosti, sociálních otázek, mezd a platů, veřejných služeb a veřejné správy, bezpečnosti práce, rozvoje lidských zdrojů a vzdělávání, postavení ČR v rámci EU. Projednávají se zde tedy všechny důležité návrhy – programové prohlášení vlády, návrh státního rozpočtu, návrhy zákonů, vládních koncepcí a další důležité materiály.

Stálými expertními orgány, které na odborné úrovni řeší záležitosti věcně, jsou pracovní týmy tripartity. V současnosti je jich celkem 16 a v čele dvou z nich stojí zástupci odborů:

Vedoucí Pracovního týmu RHSD ČR pro bezpečnost práce a ochranu zdraví při práci je místopředsedkyně ČMKOS Ing. Radka Sokolová.

Vedoucí Pracovního týmu RHSD ČR pro zdravotnictví je místopředsedkyně OSZSP ČR Ing. Ivana Břeňková.

*Informace o jednání tripartity jsou uvedeny na webu odborového svazu v rubrice O nás – Tripartita.*

### **Tripartitní pracovní týmy**

Na všech jednáních tripartitních týmů, ať už měla jakýkoliv program, odborový svaz jako primární cíl sledoval a prosazoval dobré pracovní, mzdové a platové podmínky zaměstnanců a sledoval dopady reforem na členy odborového svazu jako na zaměstnance i jako na občany. Velmi naléhavě OS nastoloval otázku nedostatečného počtu zaměstnanců na pracovištích a jejich přetěžování, v případě zdravotnictví zásadně nesouhlasil s Hegerovou vyhláškou, která stanoví minimální počty ošetřujícího personálu v nemocnicích. Odborový svaz požadoval nastavení počtu zaměstnanců na optima.

### **Pracovní tým RHSD ČR pro zdravotnictví – tzv. zdravotnická tripartita**

Zdravotnická tripartita projednává předložené návrhy zákonů a další aktuální otázky. Vedoucí týmu Ivana Břeňková navrhuje program jednání, které se koná na Ministerstvu zdravotnictví za účasti zástupců všech sociálních partnerů – vlády (zástupci Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva financí), zaměstnavatelů (nemocnice, pojišťovny) a odborů (ČMKOS, LOK–SČL).

Za OS se jednání účastní předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, která předkládá závěry za stranu odborů na plénu tripartity.

Ve sledovaném období se uskutečnilo:

- dvanáct jednání zdravotnické tripartity v době, kdy Ministerstvo zdravotnictví bylo vedeno Leošem Hegerem: 20. 9. 2010, 1. 11. 2010, 4. 1. 2011, 3. 3. 2011, 13. 5. 2011, 31. 5. 2011, 3. 10. 2011, 16. 2. 2012, 31. 5. 2012, 31. 10. 2012, 4. 3. 2013, 28. 5. 2013.
- dvě jednání zdravotnické tripartity v době, kdy Ministerstvo zdravotnictví bylo vedeno Martinem Holcátem: 13. 9. 2013, 18. 11. 2013.
- tři jednání zdravotnické tripartity v době, kdy Ministerstvo zdravotnictví bylo vedeno Svatoplukem Němečkem: 21. 3. 2014, 15. 4. 2014, 17. 9. 2014.

Odbory v pracovním týmu požadovaly zachování práv zaměstnanců, například řešení limitů práce přesčas. Dlouhodobě odbory upozorňovaly na obcházení zákoníku práce a neřešení stavu.

Odbory jednaly o zvýšení platů a mezd zaměstnanců ve všech oblastech zdravotnictví.

Odbory se vyhraňovaly proti připravovaným záměrům ministerstva, které by postihly jak zaměstnance, tak nemocné.

Odbory požadovaly údaje o ekonomické situaci ve zdravotnictví, jednaly a spoluřešily dopady úhradových vyhlášek, dopady zavedení a rušení regulačních poplatků.

Odbory bojovaly za udržení nemocnic, lázní jako součástí zdravotní péče hrazené z veřejného zdravotního pojištění a zachování veřejné ochrany zdraví.

Odbory jednaly také o finančních podmínkách lázeňské péče a ochrany veřejného zdraví.

*Podrobné informace z jednání jsou uvedeny na webu odborového svazu v rubrice O nás – Zdravotnická tripartita.*

### **Pracovní tým RHSD ČR pro sociální otázky – tzv. sociální tripartita**

Podobným způsobem pracuje také sociální tripartita.

Vedoucí tohoto týmu je nyní náměstkyně ministryně práce a sociální věcí Mgr. Zuzana Jentschke Stócklová.

Jednání sociální tripartity se pravidelně účastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková a svazová právnička Mgr. Ivana Štěpánková. Předsedkyni někdy zastupovala místopředsedkyně Ivana Břeňková, některých jednání se účastnily obě.

Nejčastějším tématem jednání byly pracovní a platové podmínky zaměstnanců v sociálních službách. OS se dlouhodobě snažil zvýšit dotace poskytovatelům sociálních služeb, a tím zajistit prostředky na zvýšení platů. Financování sociálních služeb, výše dotace ze státního rozpočtu, obsah dotačního řízení na MPSV, přechod financování sociálních služeb na kraje, novely zákona o sociálních službách, koncepce dlouhodobé péče, to byla nejčastější témata jednání. Odbory se angažovaly i v připomínkování a zmírnění dopadů sociální reformy, která v podstatě zlikvidovala fungování úřadů práce. Na programu týmu byl opakovaně také národní plán boje proti chudobě, kde odbory požadovaly zpracování strategie proti dalšímu propadání lidí do bída a do sociálního vyloučení. Ve spolupráci s Národní radou osob se zdravotním postižením ČR odbory tvrdě odmítly ministrem Drábkem prosazený systém S-karet.

Sociální tripartita jednala v těchto termínech: 11. 2. 2011, 15. 4. 2011, 13. 5. 2011, 7. 10. 2011, 12. 12. 2011, 17. 9. 2012, 16. 1. 2013, 5. 2. 2013, 18. 2. 2013, 17. 6. 2013, 15. 10. 2013, 22. 4. 2014, 20. 5. 2014, 27. 8. 2014.

*Další informace o jednání jsou uvedeny na webu odborového svazu v rubrice O nás – Sociální tripartita..*

### Příloha č. 3 - Jednání a korespondence s ministry a premiérem

**Standardní jednání s ministry a premiérem je součástí sociálního dialogu a odehrává se na půdě tripartity a jejích pracovních týmů. Nejvyšší představitelé OS při prosazování svazových požadavků několikanásobně více než jiné odborové svazy vedou s ministry a premiérem i další osobní jednání a bohatou korespondenci – viz následující výčet.**

Ve následujícím výčtu nejsou uvedena jednání tripartity a tripartitních pracovních týmů, kde se většinou jedná za přítomnosti ministrů (tripartita, pracovní týmy) i premiéra (tripartita).

Ve výčtu nejsou uvedena ani jednání a korespondence na úrovni náměstků ministrů, korespondence kvůli konkrétním kauzám (problémy v konkrétní nemocnici), korespondence a jednání se zdravotními pojišťovnami, s hejtmany, jejich náměstkyněmi, radními a dalšími partnery, s nimiž OS jedná o zdravotnictví, sociálních službách, o platech a mzdách a o dalších podmínkách práce zaměstnanců.

20. 12. 2010 – jednání Břeňková a Heger (FN Bulovka)

- 25. 1. 2011 – dopis Žitníkové a Břeňkové Hegerovi kvůli změnám v hygienické službě
- 31. 1. 2011 – OS + AČMN + Svaz pacientů s premiérem Nečasem – Žitníková
- 7. 2. 2011 – dopis vedení OS Nečasovi, Hegerovi a poslancům – k záchraně zdravotnictví
- 8. 2. 2011 – s Hegerem o krizi ve zdravotnictví – Žitníková, Břeňková
- 10. 2. 2011 – Heger se zúčastnil jednání sekce nemocnic (o krizi v nemocnicích)
- 24. 2. 2011 – Heger se zúčastnil jednání sekce pracovníků hygienické služby
- 31. 3. 2011 – dopis Žitníkové Hegerovi kvůli omezení hrazené lázeňské péče
- 6. 4. 2011 – dopis Žitníkové Nečasovi, poslancům, senátorům a krajům kvůli reformě zdr.
- 12. 4. 2011 – dopis výkonné rady OS Nečasovi – odstupte!
- 9. 5. 2011 – s premiérem Nečasem o sociálních službách – Žitníková, Zavadil
- 3. 6. 2011 – s premiérem Nečasem o zdravotnické a důchodové reformě – Žitníková, Zavadil
- 26. 8. 2011 – dopis Žitníkové Hegerovi kvůli sociálnímu programu pro záchranáře
- 8. 9. 2011 – dopis Žitníkové Nečasovi, Drábkovi a Hegerovi kvůli platům v sociálních službách
- 22. 9. 2011 – dopis Žitníkové Nečasovi kvůli chování ministra Kalouska
- 6. 10. 2011 – dopis sekce nelékařů Hegerovi kvůli platům a mzdám
- 11. 11. 2011 – s Drábkem o zvýšení platů v sociálních službách – vedení OS
- 14. 11. 2011 – dopis Žitníkové Nečasovi, Kalouskovi a Drábkovi kvůli platům v soc. službách
- 29. 11. 2011 – dopis Žitníkové, Engela a Válka kvůli požadavkům Zdravotnické trojky
- 1. 12. 2011 – s premiérem Nečasem o zvýšení platů v soc. službách – Žitníková, Břeňková
- 2. 12. 2011 – dopis Žitníkové Nečasovi a Drábkovi kvůli financování sociálních služeb
- 6. 12. 2011 – s Drábkem o platech v soc. službách – Břeňková a zástupci OS veřejné správy
  
- 16. 1. 2012 – s Nečasem, Kalouskem a Drábkem o platech v soc. službách – Žitníková, Břeňková
- 21. 2. 2012 – Heger se zúčastnil jednání odborářů z nemocnic. OLÚ a ZZS
- 23. 2. 2012 – Zdravotnická trojka (Žitníková) s Nečasem o platech
- 14. 3. 2012 – s Drábkem o platech v sociálních službách – Žitníková, Břeňková
- 20. 3. 2012 – dopis Žitníkové Nečasovi kvůli platům
- 16. 4. 2012 – dopis Žitníkové Hegerovi kvůli platům
- 4. 5. 2012 – s Hegerem o dostupnosti péče – Břeňková, Krása a Olejář
- 15. 5. 2012 – s Nečasem a Hegerem o platech ve zdr. – Žitníková, Břeňková, Engel a AČMN
- 17. 5. 2012 – s Nečasem, Drábkem a Kalouskem o platech v sociálních službách – Žitníková
- 13. 6. 2012 – dopis výkonné rady OS Hegerovi – rezignujte!
- 13. 6. 2012 – dopis sekce lázeňství vládě, senátorům a poslancům kvůli budoucnosti lázní
- 28. 6. 2012 – dopis Žitníkové, Engela, Krásky a Olejára Nečasovi kvůli memorandu zdr. pojišťoven
- 25. 7. 2012 – dopis Žitníkové Hegerovi kvůli budoucnosti nemocnic
- 31. 8. 2012 – s Drábkem a náměstkem Kafkou o odměňování – Žitníková, Břeňková

3. 9. 2012 – s premiérem Nečasem o situaci ve zdravotnictví – Žitníková, Krása  
 25. 9. 2012 – dopis Žitníkové prezidentovi Zemanovi – o rušení nemocnic  
 7. 12. 2012 – s Kalouskem o finanční situaci sociálních služeb – Žitníková
25. 3. 2013 – s ministryní Müllerovou o platech – Žitníková, Břeňková  
 21. 5. 2013 – s premiérem Nečasem – Žitníková, Břeňková  
 4. 6. 2013 – s Hegerem o lázeňství – Žitníková, Břeňková, řídící sekce Vacek a další  
 23. 7. 2013 – s ministrem Koníčkem – Žitníková  
 30. 7. 2013 – s ministrem Holcátem – Žitníková, Zavadil, hejtman Běhounek  
 5. 9. 2013 – s ministrem Holcátem – Žitníková  
 16. 9. 2013 – s premiérem Rusnokem – Žitníková, Břeňková, zástupci AČMN  
 17. 9. 2013 – s ministrem Holcátem o láních – Žitníková, Břeňková, členka VR Řezníčková  
 21. 11. 2013 – dopis Žitníkové ministroví Holcátovi kvůli úhradové vyhlášce
20. 2. 2014 – s ministrem Němečkem o zdravotnické tripartitě – Břeňková  
 25. 2. 2014 – s ministryní Marksovou – OS veřejných služeb, Žitníková  
 6. 2. 2014 – odbory s premiérem Sobotkou – Žitníková  
 28. 3. 2014 – s ministrem Babišem – Žitníková, Břeňková  
 7. 4. 2014 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů s ministrem Němečkem – Žitníková  
 11. 4. 2014 – s ministryní Marksovou o platech – Žitníková, Břeňková  
 23. 4. 2014 – dopis premiérovi Sobotkovi a ministrům – usnesení VR o sociálních službách  
 2. 5. 2014 – odbory, zaměstnavatelé a kraje s premiérem Sobotkou – Žitníková  
 30. 5. 2014 – s ministrem Babišem o platech – Žitníková  
 2. 7. 2014 – s Němečkem o Systému psychosociální intervenční služby – Žitníková, Břeňková  
 3. 7. 2014 – s premiérem Sobotkou – vedení ČMKOS a předsedové OS, Žitníková  
 29. 7. 2014 – s ministrem Němečkem – Žitníková  
 31. 7. 2014 – se Sobotkou, Němečkem a Babišem o zdravotnictví – Žitníková, Břeňková  
 31. 7. 2014 – se Sobotkou, Marksovou a Babišem o soc. službách – Žitníková, Břeňková  
 31. 7. 2014 – se Sobotkou, Marksovou a Babišem o platech – Žitníková, Břeňková, předsedové OS  
 15. 8. 2014 – dopis Žitníkové premiérovi Sobotkovi a ministrům – kvůli pásmovému odměňování

## Příloha č. 4 – Akce Zdravotnické trojky



- 24. 10. 2011 – **založení Zdravotnické trojky** a tisková konference
- 10. 11. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Pardubicích**
- 14. 11. 2011 – **e-mailová smršť** Z3 členům vlády a poslancům
- 14. 11. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 ve Zlíně**
- 15. 11. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Ostravě**
- 16. 11. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Olomouci**
- 21. 11. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Příbrami**
- 22. 11. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Karlových Varech**
- 23. 11. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Českých Budějovicích**
- 24. 11. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Jihlavě**
- 28. 11. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Brně**
- 29. 11. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Liberci**
- 30. 11. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Ústí nad Labem**
- 2. 12. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Hradci Králové**
- 5. 12. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Plzni**
- 7. 12. 2011 – happening a veřejná tisková konference **Z3 v Praze**

Ve dnech mezi 10. listopadem a 7. prosincem, kdy se nekonaly happeniny, byly ministři zdravotnictví Leoši Hegerovi doručovány různé předměty, které mu měly připomenout, že má splnit svůj slib a zvýšit platy (velký budík, brýle, velký kapesník s uzlem, sada na čištění brýlí, přípravky na posilování paměti atd.).

Na každém happeningu bylo přijato společné prohlášení, které bylo zasláno premiérovi Nečasovi a ministři Hegerovi.

O každé z akcí informovala minimálně ČTK, regionální média (Deník a regionální mutace MFD) a regionální rozhlas, případně televize.

## Příloha č. 5 – Lázně

*Sdružení lázeňských míst ČR – SLM ČR*  
*Svaz léčebných lázní ČR – SLL ČR*

Éra ministra zdravotnictví Leoše Hegera byla nejhorším útokem na tuzemské lázeňství v jeho historii. Novela indikačního seznamu, proti které OS velmi ostře vystupoval, přinesla zkrácení doby pobytu v lázních, zrušení lázeňské péče pro některé pacienty a zákaz opakování péče pro některé pacienty a znamenala až 70% propad příjmů některých lázní.

Novela byla odůvodňovaná tíživou ekonomickou situací. Odbory upozorňovaly, že jde o nesmysl, protože lázně spotřebovávají pouhé 1 % prostředků určených na zdravotní péči. Toto 1 % však ročně poskytne léčbu cca 104 tisícům pacientů. Lázeňství kromě nepopíratelného pozitivního vlivu na zdravotní stav tak zaměstnává cca 11 tisíc zaměstnanců přímo v lázeňských zařízeních a dalších až 40 tisíc zaměstnanců v navázaných oborech.

Odbory varovaly, že údajně docílené úspory se ve skutečnosti několikanásobně prodraží. Poškodí pacienty, kteří nedostanou potřebnou péči, i zdravotnictví, protože se zvýší výdaje za léky, častější pobyty v nemocnici atd. Poškozeny budou kraje a obce, protože lázeňství je zde často největší zaměstnavatel, takže nejenže přijdou o práci zaměstnanci lázní, ale dojde k rozsáhlému dominovému efektu a o práci přijdou také mnozí další, kteří lázním dodávali zboží a služby, či drobní živnostníci, jejichž služeb lázeňští pacienti využívali. Hrozilo, že dojde k rušení světově unikátní a po staletí budované péče opírající se o využívání jedinečných přírodních léčivých zdrojů, rozpadnou se odborné týmy, zanikne slavná tradice.

Rozhodnutí Ministerstva zdravotnictví nemělo ekonomický základ, ale bylo ryze politické a ve svém důsledku i ekonomicky škodlivé. Přitom prostředky na úhradu lázeňské péče v systému veřejného zdravotního pojištění k dispozici byly.

Všechna varování odborů se naplnila a bilance na počátku roku 2013 byla zdrcující - za tři měsíce lázně propustily více než 2500 zaměstnanců a ti, kteří zůstali, se museli vypořádat se zvýšeným množstvím práce a mnohdy také se snížením svých již tak velmi nízkých mezd. Téměř se přestali přijímat zaměstnanci na dobu neurčitou, některá zařízení zavedla takzvaná konta pracovní doby. Po dohodě s odbory a v zájmu zachování pracovních míst se odboráři s mnoha zaměstnavateli dohodli na přechodném snížení fondu pracovní doby a na odměňování zaměstnanců 60 % průměrné mzdy. Bylo jasné, že dlouhodobě je tento systém neudržitelný a pokud nedojde ke změně Indikačního seznamu, mnoho zaměstnanců ztratí práci natrvalo, některá lázeňská zařízení zaniknou, dopady budou i do regionů.

Odborový svaz a jeho sekce lázeňství proto stály v čele boje za záchranu lázní, a to jak při jednáních, protestech, petičních akcích, tak v mediálních aktivitách, jejichž cílem bylo upozornit veřejnost na vážnost situace.

Lázně byly jedním z témat jednání OS na všech úrovních.

Ministr Heger ale odmítal připustit, že by problémy byly tak vážné, že je způsobilo jím vedené ministerstvo a že je nutné je řešit.

Na 17 tisíc podpisů nesla Petice za záchranu českého lázeňství předaná v listopadu 2012 předsedovi Senátu Milanu Štěchovi k projednání.

1. 6. 2013 byl založen Krizový štáb (KŠ) lázní sdružující Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, Společnost C-M-T, Občanskou iniciativu Zachraňme Vesnu, Svaz pacientů ČR, Národní radu osob se zdravotním postižením ČR, Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů a Sdružení lázeňských míst ČR. Podpořila je také Českomoravská konfederace odborových svazů.

Lázně Lipová a Velichovky zkrachovaly, na pokraji krachu se ocitly Janské Lázně, především jejich unikátní dětská léčebna Vesna, i další lázně.

Do boje za záchranu Vesny šly odbory ve spolupráci s občanskými sdruženími a iniciativami. V občanské iniciativě Zachraňme Vesnu se s velkým nasazením angažovala členka výkonné rady



OS Iva Řezníčková. Petici proti omezení kapacity lázeňské péče pro děti a uzavření komplexu Vesna během 6 týdnů podepsalo 24 tisíc lidí a 25. 6. 2013 byla předána předsedovi senátu Milanu Štěchovi.

Občanská iniciativa Zachraňme Vesnu byla za aktivity proti uzavření unikátní dětské léčebny Vesna v Janských Lázních 20. března 2014 v Praze oceněna cenou MOSTY v kategorii Zvláštní cena se za rok 2013. Cenu uděluje Národní rada osob se zdravotním postižením ČR.

Příchod Martina Holcáta do funkce ministra zdravotnictví znamenal zásadní změnu. Pochopil a přiznal vážnost situace a začal činit rychlé kroky ke zlepšení a záchraně lázní. Pod jeho záštitou vznikla pracovní skupina sdružující zástupce SLL ČR, SLM ČR, České lékařské komory, Svazu zdravotních pojišťoven ČR, Všeobecné zdravotní pojišťovny ČR, Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Odborné společnosti rehabilitační a fyzikální medicíny České lékařské společnosti J. E. Purkyně, Ministerstva zdravotnictví a další odborníky z řad zdravotnické veřejnosti, která připravila první návrhy novely indikačního seznamu.

Situace byla opravdu velice vážná. V roce 2013 došlo k poklesu obsazenosti lázní v průměru o 49 % a průměrná mzda činila cca 18 600 Kč. Reálná mzda klesla za období 2011 – 2013 o 6,2 %. Podle odhadu OS byl počet klientů za rok 2013 59 tisíc, podle údajů ÚZIS 71 tisíc. Celkové náklady zdravotních pojišťoven se však rovnají dle údajů ÚZIS odhadu odborového svazu, který byl 1,5 mld. Kč. Rozpor v odhadech počtu klientů spočívá v různé délce pobytů, která klesla o 12 %.

Ministr Svatopluk Němeček na vstřícnost ministra Holcáta a dobrou spolupráci navázal.

Byla připravená novelizace Indikačního seznamu, která vznikla díky silnému tlaku OS spolu s občanskými sdruženími a představiteli lázeňských míst. Těsně před vydáním vyhlášky však do pozitivního trendu zasáhlo usnesení Ústavního soudu ČR, že podmínky poskytování lázeňské péče musí upravovat zákon.

Řešení, jak pomoci účinně lázním a zároveň vyhovět Ústavnímu soudu, se ale podařilo najít: Indikační seznam se stal přílohou procesu novely zákona č. 48/1997.

Novela byla zpracována, předložena ke schválení a platit by měla od ledna 2015. Znovu pacientům po závažné operaci, úrazu či trpícím těžkou chronickou nemocí prodlužuje lázeňskou léčbu hrazenou zdravotní pojišťovnou na čtyři týdny místo nynějších tří. Děti by měly jezdit do lázní vždy alespoň na čtyři týdny a pobyt, i opakovaný, by se jim prodloužil jen na základě posouzení zdravotního stavu. Zároveň ministr Němeček rozhodl o vzniku komise, která se bude podílet na přípravě dalších legislativních úprav. Členem komise bude i zástupce OS.

Situaci lázní výrazně pomohl také fakt, že byl zrušen regulační poplatek, a tak se staly dostupnějšími.

Nejhorší v lázeňství bylo zažehnáno, ale to neznamená, že byly vyřešeny všechny problémy.

Obcházení pracovněprávních pravidel pomáhalo zaměstnavatelům k udržení prosperity jejich společností. Tento stav je nutné změnit, je třeba prosadit, aby si zaměstnavatelé uvědomili, že bez investice do zaměstnanců se českému lázeňství v budoucnu nemůže dařit lépe. Investice do zaměstnanců v lázeňství je v současné době podle OS tou nejdůležitější investicí, na které stojí rozvoj tohoto segmentu.

Lázeňství je nutné uchránit před zhoršující se odborností, zaviněnou chybějícím systémem vzdělávání. V lázních je nutné zabránit snižování jeho léčebné funkce, která má mnohasetletou tradici. Je nutné také zvýšit dozor nad dodržováním léčebných programů, a tedy zabránit poklesu účinnosti léčby.

### **Prioritami OS a jeho sekce lázeňství proto do budoucna jsou:**

1. Zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců, odhalování násilí na pracovišti a přetěžování zaměstnanců.
2. Zachování odbornosti a prosazování vzdělávání v sektoru lázní napříč všemi profesemi.
3. Prosazování účinnějšího dohledu nad poskytováním lázeňské péče a jasné vymezení lázeňské péče.
4. Podpora propagace a osvěty v lázeňství.

Záchrana lázeňství je bezesporu jedním z největších úspěchů odborového svazu, jeho sekce lázeňství i všech kolegů, kteří se v této záležitosti osobně angažovali.

### **Nejdůležitější akce:**

21. 6. 2011 – Poslanecká sněmovna – seminář k financování lázeňství
12. 12. 2012 – sekce lázeňství s SLM ČR, SLL ČR, MZ a zdravotními pojišťovny
12. 12. 2012 – tisková konference sekce lázeňství
13. 3. 2013 – Senát projednával petici za záchranu lázní
29. 3. 2013 – Sněm SLM ČR – vystoupili Žitníková a řídící sekce lázeňství Martin Vacek
6. 5. 2013 – Žitníková dopisem požádala Hegera o naléhavou schůzku kvůli lázeňství
14. 5. 2013 – tisková konference sekce lázeňství OS, ČMKOS, SLM ČR a SLL ČR
1. 6. 2013 – byl založen Krizový štáb lázní
4. 6. 2013 – jednání Žitníkové s Hegerem kvůli lázeňství
5. a 6. 6. 2013 – jednání sekce lázeňství s kolegy z OS Slovenska a Maďarska
25. 6. 2013 – Předseda Senátu Štěch převzal petici proti uzavření komplexu Vesna
31. 7. 2013 – jednání KŠ s ředitelem Státních léčebných lázní Janské Lázně Ing. Šimurdou
31. 7. 2013 – tisková konference v Janských Lázních
7. 8. 2013 – projednávání petici proti uzavření komplexu Vesna v Senátu
8. 8. 2013 – KŠ lázní zaslal otevřený dopis premiérovi Rusnokovi a ministrovi Holcátovi.
9. 9. 2013 – sekce lázeňství s MZ, VZP, Svazem zdravotních pojišťoven, SLM ČR a SLL ČR
9. 9. 2013 – tisková konference sekce lázeňství
17. 9. 2013 – Krizový štáb lázní s ministrem Holcátem
24. 9. 2013 – seminář Zdravotního výboru Senátu o situaci v lázních
27. 9. 2013 – otevřený dopis KŠ lázní Holcátovi – zastavení likvidační politiky, kterou vedou jeho náměstci nejen vůči lázním.
16. 9. 2013 – odpověď ministra Holcáta na dopis KŠ lázní z 8. 8. 2013
2. 10. 2013 – otevřený dopis KŠ Lázní Rusnokovi a Holcátovi
29. 10. 2013 – odpověď ministra Holcáta na dopis KŠ lázní z 2. 10. 2013
21. 2. 2014 – v Poděbradech Den za záchranu českých lázní – premiér Sobotka, ministr Němeček, zástupci zdravotních pojišťoven, zaměstnavatelů a odbory
13. 3. 2014 – sekce lázeňství s vedením OS, náměstkem ministryně pro místní rozvoj Houdkem, prezidentem Svazu zaměstnaneckých pojišťoven Gajdáčkem, ředitelkou Českého inspektorátu lázní a zříděl Hřebíkovou, představiteli SLM ČR a prezidentem SLL ČR Bláhou.
2. 4. 2014 – Ústavního soud rozhodl, že podmínky poskytování lázeňské péče musí upravovat zákon.

## **Příloha č. 6 - Jednání s dalšími partnery o spolupráci a společném postupu**

**Výčet nejdůležitějších jednání s dalšími partnery (jde o jiné subjekty, než je vládní strana a zaměstnavatelé, s nimiž OS vede sociální dialog – viz příloha č. 1 a 3, nejsou zde uvedena ani jednání na úrovni ČMKOS, jednání s dalšími svazy v ČMKOS, jednání, která vedou sekce OS, jednání s představiteli krajů a jednání v regionech)**

*Národní rada osob se zdravotním postižením ČR – NRZP ČR*

*Profesní a odborové unie zdravotnických pracovníků - POUZP*

- 5. 1. 2011 – s Platformou zdravotních pojišťenců o spolupráci – Žitníková
- 7. 2. 2011 – s předsedou LOK-SČL Engelem – Žitníková, Břeňková a Řezníčková
- 28. 2. 2011 – se zástupci iniciativy ProAlt – Žitníková
- 2. 3. 2011 – s prezidentkou České asociace sester Juráskovou – Žitníková, Břeňková
- 17. 3. 2011 – s předsedou POUZP Válkem – Žitníková
- 29. 3. 2011 – se zástupci Koalice dopravních odborových svazů – Žitníková
- 15. 4. 2011 – se Svazem léčebných lázní – Žitníková a Břeňková
- 16. 4. 2011 – s Krásou (NRZP ČR) – Žitníková
- 30. 5. 2011 – se zástupci Hnutí DUHA – Žitníková
- 28. 6. 2011 – jednání OS, NRZP ČR, Svaz pacientů ČR, senioři a občanské iniciativy
- 19. 7. 2011 – s Platformou zdravotních pojišťenců o zdravotnictví – Žitníková
- 24. 8. 2011 – s Profesním svazem zdr. pracovníků v sociálních službách – Žitníková, Břeňková
- 26. 9. 2011 – s předsedou LOK-SČL Engelem – Žitníková, Břeňková
- 21. 10. 2011 – s předsedou LOK-SČL Engelem – Žitníková, Kucharský
- 24. 10. 2011 – se zástupci odborů a občanských iniciativ – Žitníková
- 31. 10. 2011 – s předsedou LOK-SČL Engelem – Žitníková, Břeňková a Kucharský
- 31. 10. 2011 – s Platformou zdravotních pojišťenců – Žitníková
- 21. 10. 2011 – s předsedou LOK-SČL Engelem a předsedou POUZP Válkem – Žitníková
- 6. 12. 2011 – s Krásou (NRZP ČR) a zástupcem krajů o sociálních službách – Žitníková
- 16. 12. 2011 – s Platformou zdravotních pojišťenců – Žitníková
- 19. 12. 2011 – s předsedou LOK-SČL Engelem a místopředsedou Volemanem – Žitníková
  
- 18. 1. 2012 – s Platformou zdravotních pojišťenců – Žitníková
- 30. 1. 2012 – vedení OS s vedením LOK-SČL
- 6. 2. 2012 – s prezidentem České lékařské komory Kubkem – Žitníková a Kucharský
- 2. 3. 2012 – s předsedou LOK-SČL Engelem – Žitníková
- 5. 3. 2012 – s Krásou (NRZP ČR) a Olejářem (Svaz pacientů ČR) – Žitníková
- 12. 3. 2012 – s Krásou, Engelem, Kubkem, Olejářem a Pernesem (senioři) – Žitníková
- 14. 3. 2012 – s předsedou LOK-SČL Engelem o tarifních platech – Žitníková, Břeňková
- 15. 3. 2012 – s Koalicí dopravních OS – Žitníková
- 29. 3. 2012 – se zástupci občanských sdružení a iniciativ – Žitníková
- 4. 4. 2012 – se zástupci Koalice dopravních odborových svazů – Žitníková
- 13. 4. 2012 – se zástupci občanských sdružení a iniciativ – Žitníková
- 17. 4. 2012 – s Krásou (NRZP ČR) a Olejářem (Svaz pacientů ČR) – Žitníková
- 24. 4. 2012 – s Krásou (NRZP ČR) a Olejářem (Svaz pacientů ČR) – Žitníková
- 7. 5. 2012 – s iniciativou ProAlt o dopadech reforem – Žitníková
- 23. 5. 2012 – s Engelem a Volemanem (LOK-SČL) – Žitníková, Břeňková
- 26. 6. 2012 – s Engelem a Volemanem (LOK-SČL) – Žitníková a Kucharský
- 26. 6. 2012 – s Krásou (NRZP ČR) a Olejářem (Svaz pacientů ČR) – Žitníková, Břeňková
- 26. 7. 2012 – se zástupci NRZP ČR a Svazu pacientů – Žitníková
- 7. 8. 2012 – předseda LOK-SČL Engel hostem jednání výkonné rady OS
- 10. 8. 2012 – se zástupci občanských sdružení a iniciativ – Žitníková
- 13. 8. 2012 – koordinační skupina o spolupráci odborů a iniciativ – Žitníková

15. 8. 2012 – Žitníková s Krásou a Olejářem jednali se zástupkyní ombudsmana Seitlovou
17. 8. 2012 – Žitníková, předsedové OS a zástupci ČMKOS se zástupci platformy Stop vládě
10. 9. 2012 – s Krásou (NRZP ČR) o situaci v sociálních službách a ve zdravotnictví – Žitníková
18. 9. 2012 – Žitníková a Břeňková, AČMN, NRZP ČR a Svaz pacientů ČR – vznikl krizový štáb
8. 10. 2012 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů zvolil mluvčí a dohodl společné akce
15. 10. 2012 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – Žitníková
22. 10. 2012 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – za účasti celého vedení OS
30. 10. 2012 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – tiskové prohlášení
2. 11. 2012 – konference České lékařské komory – vystoupila Žitníková
6. 11. 2012 – AČMN a krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – celé vedení OS
8. 11. 2012 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – Žitníková
11. 12. 2012 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů o úhradové vyhlášce – Žitníková
28. 1. 2013 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – Břeňková
7. 2. 2013 – s Platformou zdravotních pojištěnců – Žitníková a Sokolová (ČMKOS)
11. 2. 2013 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – Žitníková, Břeňková
25. 2. 2013 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů o úhradové vyhlášce – Žitníková
12. 3. 2013 – s Asociací důchodců odborářů ČMKOS o zdravotnictví – Břeňková
15. 3. 2013 – s ředitelem VZP ČR Kabátkem o úhradách péče – Břeňková
25. 3. 2013 – s prezidentem Zemanem – vedení ČMKOS, předsedové OS, Žitníková
28. 3. 2013 - krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – tiskové prohlášení
29. 3. 2013 – Žitníková a Vacek na sněmu Sdružení lázeňských míst ČR
2. 4. 2013 – s předsedou LOK-SČL Engelem – celé vedení OS
13. 5. 2013 – s prezidentem APSS ČR Horeckým a předsedou Asociace zdravotnických záchranných služeb Slabým o sociálních službách – Žitníková, Břeňková
13. 5. 2013 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů napsal poslancům
17. 6. 2013 – s Krásou (NRZP ČR) – Žitníková, Břeňková
21. 6. 2013 – s předsedou České asociace pečovatelské služby Kadlecem – Žitníková
8. 7. 2013 – s Krásou (NRZP ČR) o lázeňství – Žitníková
16. 7. 2013 – s předsedou České asociace pečovatelské služby Kadlecem – Žitníková
18. 7. 2013 – s prezidentem Zemanem – Žitníková, Zavadil, hejtman Běhounek
8. 8. 2013 – krizový štáb lázní – otevřený dopis ministrovi Holcátovi
20. 8. 2013 – krizový štáb lázní – Žitníková
29. 8. 2013 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – Žitníková
26. 9. 2013 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – tiskové prohlášení
27. 9. 2013 – krizový štáb lázní – otevřený dopis ministrovi Holcátovi
30. 9. 2013 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – celé vedení OS
2. 10. 2013 – KŠ nemocnic, odborů a pacientů – otevřený dopis Holcátovi a Rusnokovi
2. 10. 2013 – krizový štáb lázní – otevřený dopis Holcátovi a Rusnokovi
23. 10. 2013 – konference České asociace sester – Žitníková
5. 11. 2013 – Shromáždění AČMN – Žitníková, Břeňková
7. 11. 2013 – dopis Žitníkové hlavní sestře Šmídové s žádostí o spolupráci
20. 11. 2013 – S Juříčkem (Svaz průmyslu a dopravy) – Žitníková, Břeňková, Engel
26. 11. 2013 – se sdružením Pro Alt – Žitníková
13. 12. 2013 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – Žitníková, Břeňková
8. 1. 2014 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – Žitníková
13. 1. 2014 – S Juříčkem (Svaz průmyslu a dopravy) – Žitníková, Břeňková, Engel
14. 1. 2014 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – Žitníková, Břeňková
6. 2. 2014 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – Žitníková, Břeňková
7. 4. 2014 – krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů – Žitníková, Břeňková
21. 5. 2014 – s představiteli AČMN – Žitníková
21. 8. 2014 – s prezidentem Zemanem – vedení ČMKOS, předsedové OS, Žitníková

## Příloha č. 7 – Vystoupení v médiích a tiskové konference

### Tiskové konference OS nebo s účastí zástupců OS

Záznamy celých tiskových konferencí a brífinků jsou v drtivé většině umístěny na webu ČMKOS, odkaz na ně najdete také na svazovém webu, často celé tyto záznamy nebo jejich zkrácené verze přináší také ČT24. O záznamech z tiskové konference posílá OS organizacím a členům, na něž má elektronické spojení, e-mailovou informaci.

7. 12. 2010 – TK ČMKOS před stávkou ve veřejných službách – Žitníková

11. 1. 2011 – prohlášení VR k situaci ve zdravotnictví a sociální péči – tisková zpráva OS

21. 1. 2011 – TK OS + ČMKOS + LOK + AČMN + pacienti o zdravotnictví – Žitníková

10. 2. 2011 – brífink OS k situaci ve zdravotnictví (po jednání s Hegerem)

3. 3. 2011 – tisková zpráva OS po jednání zdravotnické tripartity

31. 3. 2011 – brífink po jednání odborářů z nemocnic

1. 4. 2011 – TK ČMKOS ke kampani Otevřete oči – Žitníková

12. 4. 2011 – TK OS k reformě zdravotnictví a sociálních služeb

14. 4. 2011 – TK na Mezinárodním Job veletrhu lékařství a zdraví – Žitníková

20. 4. 2011 – brífink po jednání odborářů ze sociálních služeb

18. 5. 2011 – TK ČMKOS k reformám – Žitníková

13. 6. 2011 – brífink ČMKOS + ASO + Koalice dopravních OS – Žitníková

30. 6. 2011 – společná TK ČMKOS a ASO – Žitníková

11. 7. 2011 – společná TK organizátorů happeningu (12. 7.)

17. 8. 2011 – TK OS k platům v sociálních službách a ve zdravotnictví

24. 10. 2011 – TK ke vzniku Zdravotnické trojky – Žitníková

16. 2. 2012 – TK OS o důsledcích zdravotnické reformy

16. 3. 2012 – TK OS k dostupnosti zdravotní péče a před demonstrací (27. 3.)

23. 3. 2012 – brífink ČMKOS po mimořádné tripartitě o reformách – Žitníková

3. 4. 2012 – společný brífink Stop vládě – Žitníková

19. 4. 2012 – TK ČMKOS ke státnímu rozpočtu a před demonstrací

4. 5. 2012 – TK ČMKOS a Stop vládě před protesty

14. 5. 2012 – brífink Stop vládě

28. 6. 2012 – společná TK Žitníková, Engel, Krása, Olejář

11. 7. 2012 – tisková zpráva OS o dopise ombudsmanovi

25. 7. 2012 – tisková zpráva OS o otevřeném dopise Hegerovi

15. 8. 2012 – tisková zpráva OS o jednání se zástupkyní ombudsmana Seitlovou

21. 9. 2012 – Žitníková vystoupila na TK ČMKOS k návrhu státního rozpočtu

25. 9. 2012 – na TK pro záchranu nemocnic v regionech vystoupila Břeňková

1. 10. 2012 – tisková zpráva OS o jednání s Ministerstvem zdravotnictví

25. 10. 2012 – TK krizové štábu za záchranu nemocnic – Žitníková

1. 11. 2012 – brífink ČMKOS – Žitníková informovala o zdravotnictví

6. 11. 2012 – TK AČMN a krizového štábu nemocnic – vystoupila Žitníková

12. 11. 2012 – TK AČMN a krizového štábu nemocnic – vystoupila Žitníková

12. 12. 2012 – TK k problematice lázeňství

21. 2. 2013 – TK OS a ČMKOS o situaci ve zdravotnictví

4. 3. 2013 – tisková zpráva OS ke zdravotnické tripartitě

14. 5. 2013 – TK k lázeňství – odbory, SLM ČR a SLL ČR – Žitníková, Vacek

18. 7. 2013 – tisková zpráva OS po jednání Žitníkové s prezidentem Zemanem

23. 7. 2013 – tisková zpráva OS po jednání Žitníkové s ministrem Koníčkem

- 30. 7. 2013 – tisková zpráva OS po jednání Žitníkové s ministrem Holcátem
- 31. 7. 2013 – TK krizového štábu lázní – Žitníková, Vacek
- 8. 8. 2013 – tisková zpráva OS o otevřeném dopise premiérovi a ministrowi kvůli lázním
- 9. 9. 2013 – TK OS k lázeňství
- 13. 9. 2013 – tisková zpráva OS ke zdravotnické tripartitě
- 16. 9. 2013 – TK krizového štábu nemocnic – vystoupila Žitníková
- 11. 10. 2013 – TK OS a ČMKOS ke zdravotnictví – vystoupila Žitníková
- 15. 10. 2013 – TK odbory, zaměstnavatelé a pacienti o nemocnicích – Žitníková
  
- 28. 2. 2014 – tisková zpráva OS kvůli situace v nemocnici Kutná Hora
- 2. 4. 2014 – tisková zpráva OS ke kompenzacím pro nemocnice po zrušení poplatků
- 3. 4. 2013 – tisková zpráva OS k rozhodnutí Ústavního soudu o Indikačním seznamu
- 7. 4. 2014 – TK krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů – vystoupila Žitníková
- 29. 5. 2014 – brífink o platech v sociálních službách – po semináři v Poslanecké sněmovně
- 11. 6. 2014 – brífink po jednání zástupců odborových organizací v Praze
- 31. 7. 2014 – tisková zpráva OS k jednání se Sobotkou, Babišem, Marksovou a Němečkem

### **Nejdůležitější publikované texty a vystoupení v médiích**

Výčet nejdůležitějších publikovaných textů a vystoupení v médiích neobsahuje texty v Sondách, Zdravotnických novinách a Haló novinách, neobsahuje jednotlivé zprávy, v nichž se zástupci OS vyjadřují k probíranému aktuálnímu tématu, neobsahuje zprávy v agentuře ČTK a agentuře Mediafax, neobsahuje zprávy publikované po tiskových konferencích, před protestními akcemi a po nich, před jednáními politiky a po nich atd. Neobsahuje také vystoupení a texty publikované v regionálních médiích.

Výčet vystoupení v rozhlase a televizi zahrnuje jen jejich menší část, protože o všech vysíláních nemáme informaci k dispozici.

- 16. 2. 2011 – Český rozhlas 6: rozhovor s Žitníkovou a Hegerem
- 12. 4. 2012 – Žitníková s Hegerem a Kubkem na ČT v Máte slovo
- 9. 5. 2011 – Deník: rozhovor s Žitníkovou o reformě zdravotnictví
- 18. 6. 2011 – Český rozhlas 6: rozhovor s Žitníkovou o reformě zdravotnictví
- 13. 7. 2011 – Deník: rozhovor s Žitníkovou o reformě zdravotnictví
- 14. 7. 2011 – Český rozhlas Radiožurnál: rozhovor s Žitníkovou o reformě zdravotnictví
- 3. 10. 2011 – Český rozhlas Radiožurnál: rozhovor s Žitníkovou o situaci ve zdravotnictví
- 9. 11. 2011 – Interview ČT 24: rozhovor s předsedkyní Žitníkovou o platech ve zdravotnictví
- 9. 12. 2011 – ČT Máte slovo: – o zdravotnictví, hostem byla také předsedkyně Žitníková
- 10. 12. 2011 Český rozhlas Radiožurnál: rozhovor s Žitníkovou o platech ve zdravotnictví
- 5. 1. 2012 – ČT Máte slovo: o rušení oddělení v nemocnicích – členka VR Iva Řezníčková
- 23. 2. 2012 – Rádio Impuls: rozhovor s předsedkyní Žitníkovou o platech ve zdravotnictví
- 27. 2. 2012 – ČT 24 Studio 6: rozhovor s předsedkyní Žitníkovou o platech
- 14. 3. 2012 – ČT 24: rozhovor s předsedkyní Žitníkovou o platech v sociálních službách
- 30. 3. 2012 – E 15: Žitníková: Rozporuplný průvodce po změnách ve zdravotnictví 2012
- 12. 4. 2012 – ČT Máte slovo: o změnách ve zdravotnictví, s předsedkyní Žitníkovou
- 5. 4. 2012 – Rozhovor v Právu: Předsedkyně zdravotnických odborů Dagmar Žitníková: Už dnes někteří lidé nemají na léky, v budoucnu by neměli ani na cestu k lékařům
- 1. 6. 2012 – ČT 24 Události komentáře: s Břeňkovou o zdravotnické tripartitě
- 8. 6. 2012 – ČT 24: rozhovor s Hegerem a místopředsedou Kucharským po happeningu
- 22. 6. 2012 – [www.novinky.cz](http://www.novinky.cz): Odboráři žádají hlavu ministra zdravotnictví
- 26. 6. 2012 – [www.tribune.cz](http://www.tribune.cz): Zdravotnické odbory se ostře ohrazují proti zprávě MZ
- 28. 6. 2012 – Rozhovor v Právu: Předsedkyně zdravotnických odborů Dagmar Žitníková: Bojíme se, že ministerstvo rozvrátí síť nemocnic

31. 7. 2012 – Zprávy TV Prima: reportáž o dostupnosti péče – Žitníková
1. 8. 2012 – Zprávy TV Prima: reportáž o budoucnosti nemocnic – Žitníková
27. 8. 2012 – Zprávy TV Prima: o vyhlášce, která připravuje sestry o peníze – Žitníková
1. 9. 2012 – Rozhovor v Právu: Předsedkyně zdravotnických odborů Dagmar Žitníková: Vládu netíží, jak se lidé za vsí dostanou do nemocnic
17. 10. 2012 – MFD: Žitníková o zhoršování péče o pacienty kvůli Hegerovým krokům
30. 10. 2012 – rozhovor Žitníkové v Právu o tom, že Heger chce šetřit na pacientech
31. 10. 2012 – Žitníková v MFD o ohrožení pacientů
15. 11. 2012 – Žitníková v pořadu Michaely Jílkové Máte slovo na téma zdravotnictví
- 
21. 2. 2013 – Český rozhlas: rozhovor s Břeňkovou k Hegerovi a situaci ve zdravotnictví
21. 2. 2013 – Český rozhlas: s Žitníkovou a Břeňkovou k Hegerovi a situaci ve zdravotnictví
13. 6. 2013 – www.sestra.in.cz: rozhovor s Žitníkovou k personální vyhlášce
6. 7. 2013 – Medical Tribune: Žitníková k novému ministrovi zdravotnictví
30. 7. 2013 – ČT24: rozhovor s Žitníkovou po jednání s Holcátem
31. 7. 2013 – Český rozhlas: rozhovor s Žitníkovou o finanční situaci zdravotnictví
11. 10. 2013 – Česká televize: Události, komentáře – o stávkové pohotovosti s Žitníkovou
11. 10. 2013 – Český rozhlas: rozhovor s Žitníkovou
11. 10. 2013 – Český rozhlas: rozhovor s řídícím sekce lázeňství Martinem Vackem
11. 10. 2013 – www.tyden.cz: rozhovor s Žitníkovou
22. 2. 2013 – Český rozhlas Radioforum o zdravotnictví – Žitníková
31. 10. 2013 – Žitníková v pořadu Michaely Jílkové Máte slovo na téma zdravotnictví
- 
26. 2. 2014 – Český rozhlas: Žitníková' o odměňování ve zdravotnictví a sociální péči
24. 4. 2014 – Česká televize: Žitníková k nedostatku personálu v nemocnicích
29. 5. 2014 – Česká televize: Žitníková k platům v sociálních službách
18. 6. 2014 – Česká televize: Zdravotnický třesk na Královéhradecku – rozhovor s členkou VR Ivou řezníčkovou
11. 6. 2014 – Český rozhlas: rozhovor s Dagmar Žitníkovou
26. 8. 2014 – MFD: Žitníková o malém počtu sester v nemocnicích a jejich přetížení

## **Příloha č. 8 – Protestní akce**

### **Výčet protestních akcí, které OS organizoval, spoluorganizoval nebo se jich účastnil.**

**8. 12. 2010** – celostátní stávka zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy. Veřejná shromáždění se konala v těchto městech: Brno, Praha, Česká Lípa, České Budějovice, Frýdek-Místek, Havířov, Hradec Králové, Cheb, Jeseník, Jihlava, Klášterec nad Ohří, Liberec, Mladá Boleslav, Olomouc, Opava, Ostrava, Pardubice, Plzeň, Ústí nad Labem, Zlín, Znojmo. Shromáždění se konala také na některých pracovištích (např. trutnovská nemocnice, FN Motol, tišnovská nemocnice, jihlavská nemocnice).

**19. 2. 2011** – protestní shromáždění zástupců odborových organizací z OS – členů ČMKOS

**22. 3. 2011** – demonstrace zdravotně postižených – vystoupila Žitníková

**20. 4. 2011** – OS zahájil petici Za kvalitní sociální služby a důstojné odměňování

**26. 4. 2011** – protest ČMKOS před Poslaneckou sněmovnou

**21. 5. 2011** – demonstrace proti reformám na Václavském nám. – vystoupila Žitníková

**16. 6. 2011** – stávka a protestní shromáždění ASO a Koalice dopravních OS

**12. 7. 2011** – happening před MZ proti připravovaným reformám (nadstandard)

**22. 10. 2011** – Nám. republiky demonstrace iniciativ a odborů – vystoupila Žitníková

**17. 11. 2011** – demonstrace občanských iniciativ Změna je možná – Žitníková

**25. 11. 2011** – mítink ASO proti korupci – vystoupila Žitníková

**26. 3. 2012** – happening OS a ProAlt v Ostravě – proti změnám ve zdravotnictví

**27. 3. 2012** – happening před Ministerstvem zdravotnictví – vystoupila Žitníková

**19. 4. 2012** – happening odborů a občanských iniciativ proti vládě v Opavě

**19. 4. 2012** – happening odborů a občanských iniciativ proti vládě v Ostravě

**21. 4. 2012** - demonstrace proti vládě na Václavském nám. – vystoupila Žitníková

**25. 4. 2012** – happening na MZ – Pane ministře, mluvte s námi

**14. 5. 2012** – Permanentní stan v Praze na Smíchově, petice za demisi vlády – vedení OS

**22. 5. 2012** – protestní pochod od ČMKOS k sídlu vlády – vystoupila Žitníková

**30. 5. 2012** – demonstrace seniorů v Praze – zúčastnila se Břeňková

**4. 6. 2012** – happening před MZ – účast Žitníková, Kucharský

**6. 6. 2012** – protestní blokáda MPSV – účast Žitníková, Břeňková

**7. 6. 2012** – protestní blokáda Ministerstva financí – účast Žitníková

**30. 8. 2012** – Národní rada osob se zdravotním postižením ČR pořádala spolu s KDU-ČSL happening před MPSV proti plošnému zavedení sKaret – vystoupila Žitníková

**13. 11. 2012** – stávková pohotovost OS a žádost o odstoupení Hegera

**17. 11. 2012** – v Roudnici nad Labem demonstrace za záchranu nemocnice – vystoupila Žitníková

**17. 11. 2012** – Praha Václavské náměstí – demonstrace Demokracie vypadá jinak

**17. 11. 2012** – Praha Václavské náměstí Petiční stan za záchranu nemocnic – Žitníková

**17. 11. 2012** – Praha Národní třída – Žitníková informovala o stávkové pohotovosti OS

**1. 6. 2013** – V Janských Lázních za záchranu léčebny Vesna – Žitníková, Řezníčková

**9. 10. 2013** – stávková pohotovost OS kvůli situaci ve zdravotnictví a sociálních službách

Před těmito akcemi přinášela média informace o tom, že se budou konat, po akcích bylo v médiích zpravodajství o jejich průběhu.



## Příloha č. 9 – Připomínkování legislativy

Velmi důležitou činností OS a jeho právního a sociálního oddělení (PSO) je zapojení do legislativního procesu a přípravy právních předpisů v rámci vnitřních i vnějších připomínkových řízení. PSO zpracovává a uplatňuje vyjádření, stanoviska a připomínky vůči příslušným ministerstvům (především Ministerstvu zdravotnictví a Ministerstvu práce a sociálních věcí, příležitostně i vůči Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy), připravuje podklady pro legislativní radu ČMKOS, vládu, spolupracuje s věcně příslušnými výbory Poslanecké sněmovny a Senátu ČR.

Všechny návrhy jsou posuzovány zejména z hlediska dopadu na zaměstnance.

V této oblasti velmi dobře funguje spolupráce mezi PSO a odbornými sekcemi výkonné rady OS, které přispívají svými odbornými znalostmi a praktickými zkušenostmi ke zpracování věcných připomínek.

Do poloviny roku 2014 bylo zpracováno téměř 160 legislativních stanovisek.

Celé období 2011 - 2014 je poznamenáno přijetím nového občanského zákoníku (NOZ) a doprovodných zákonů k němu (zejména zákon o veřejných rejstřících, zákon o statutu veřejné prospěšnosti a nové daňové předpisy).

První polovina období mezi sjezdy se nesla v duchu připravované zdravotnické reformy - zákon o zdravotních službách, zákon o specifických zdravotních službách, zákon o zdravotnické záchranné službě, množství prováděcích právních předpisů, legislativní zakotvení tzv. nadstandardů (které byly přijaty přes nesouhlas OS a následně opět zrušeny nálezem Ústavního soudu), změny v regulačních poplatcích (které byly rovněž korigovány nálezem Ústavního soudu ČR). Součástí zdravotnické reformy je také několikrát odborovým svazem připomínkový zákon o univerzitních nemocnicích a o neziskových nemocnicích. Odborový svaz se velmi pečlivě zabýval také vyhláškou o minimálním personálním zabezpečení ve zdravotnických zařízeních - ani k tomu právnímu předpisu však bohužel nebyly zásadní připomínky odborového svazu z velké části akceptovány. Opodstatněnost připomínek odborového svazu ukázala sama praxe a OS očekává, že bude v nejbližší době otevřena konstruktivní diskuze nad současnou podobou vyhlášky a přistoupí se k její změně.

V pracovněprávní oblasti šlo zejména o novely zákoníku práce a jeho prováděcích předpisů (například zvýšení minimální mzdy v prováděcím nařízení vlády). Byly připomínkovány také jednotlivé zákony týkající se důchodové reformy.

V rámci pracovních skupin výboru pro sociální dialog Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU – WG) se OS podílí na zpracovávání podkladů pro konzultace o revizích evropských směrnic – zejména směrnice o uznávání odborných kvalifikací a směrnice o pracovní době.

Experti OS se účastní jako poradci i jmenovaní členové jednání pracovních skupin Rady hospodářské a sociální dohody (tripartity) – v současné době ve čtyřech pracovních skupinách: pro zdravotnictví, pro sociální otázky, pro pracovněprávní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost a v pracovní skupině pro nestátní neziskové organizace.

## **Příloha č. 10 – Právní pomoc odborovým organizacím a členům OS**

Jednou z významných členských výhod pro členy odborového svazu a odborové organizace je poskytované právní poradenství a právní pomoc, která je zajišťovaná odborníky právního a sociálního oddělení a spolupracujícími advokáty.

Ačkoli právní poradenství tvoří hlavní náplň činnosti právního a sociálního oddělení (PSO), pro zvýšení právního povědomí členů samotných se svazoví právníci a ekonomové věnují také lektorské činnosti. Odborový svaz pořádal pro členy bezplatné semináře zaměřené zejména na právní novinky, včetně série seminářů k novelám zákoníku práce, ale i k novému občanskému zákoníku na přelomu roku 2013/2014.

Svazoví právníci a ekonomové jsou zapojeni také do projektové činnosti odborového svazu, včetně expertní účasti na odborných projektech na místní, ale i mezinárodní a evropské úrovni, aktuální novinkou jsou semináře pořádané v rámci jednoho z projektů. Jsou určeny zejména pro členy výborů odborových organizací a zaměřené na oblast odborových práv a kolektivního vyjednávání.

### **Právní pomoc odborovým organizacím**

#### **1. podpora při odborové činnosti:**

Právní a sociální oddělení v této oblasti odpovídá na dotazy a zpracovává odborná stanoviska a právní rozborů pro odborové organizace, týkající se zejména práv odborových organizací a členů orgánů odborových organizací, uvolňování členů k výkonu odborové činnosti, otázek součinnosti a spolurozhodování se zaměstnavatelem.

Obvyklou činností je také pomoc při přijímání nového pracovního řádu nebo jeho změn či projednávání jiných návrhů vnitřních předpisů zaměstnavatele.

Odborovým organizacím pracovníci SPO pomáhají s přípravou písemností pro zaměstnavatele či zřizovatele, poskytují poradenství při naplňování práv odborů na informování a projednávání.

Pracovníci PSO se také účastní jednání odborových organizací se zaměstnavateli o různých pracovněprávních tématech - například o pracovních podmínkách, rozvrhování pracovní doby, o odměňování zaměstnanců, o personálním zabezpečení péče, služeb a provozu, o péči o lidské zdroje, ale stále častěji řeší také záležitosti týkající se šikany zaměstnanců (násilí na pracovišti).

Za účelem představení činnosti odborového svazu a možností právní pomoci navštěvují odborové organizace, včetně organizovaných setkání se zaměstnanci, respektive odboráři, zejména při vzniku nových odborových organizací nebo na členských schůzích.

#### **2. kolektivní vyjednávání**

Odborníci poskytují metodickou pomoc při přípravě kolektivních smluv, a to jak pro podnikatelskou, tak i nepodnikatelskou sféru, zpracovávají na žádost odborových organizací připomínky ke konkrétním návrhům, kontrolují jejich soulad s právním řádem.

Účastní se vyjednávání o kolektivních smlouvách se zaměstnavateli, ať již v celém průběhu vyjednávání nebo jen na jednáních, kde vznikl spor o obsah smlouvy zejména právního či ekonomického charakteru.

#### **3. ekonomické analýzy**

Nejčastěji se při kolektivním vyjednávání vyskytují rozpory v části o odměňování zaměstnanců a v poskytování různých benefitů. Jako podklad pro odborové organizace jsou zpracovávány na

základě předložených podkladů ekonomické rozboru a analýzy ekonomické situace zaměstnavatele nejen pro účely kolektivního vyjednávání, aby odborové organizace měly výchozí informace o finančních možnostech zaměstnavatele.

#### **4. podpora ve vnitřních a organizačních záležitostech**

Ve vnitřních záležitostech poskytují pracovníci PSO metodickou podporu, jako je metodická pomoc při přípravách volebních řádů pro volby orgánů odborové organizace či dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Pomáhají odborovým organizacím v majetkoprávních záležitostech, například při nakládání s nemovitým majetkem (pronájmy nemovitostí, koupě a prodej nemovitostí, včetně vyhotovení právních titulů, určení vlastnictví nemovitosti, vyklizení nemovitosti apod.).

V první polovině roku 2014 se intenzivně věnovali problémům spojeným se zápisy odborových organizací do spolkového rejstříku, které vznikly v souvislosti s novým občanským zákoníkem.

#### **Právní pomoc členům odborového svazu**

Denně se pracovníci PSI věnují právní pomoci členům odborového svazu, kteří se na ně různou formou obracují s individuálními nebo i kolektivními dotazy.

Předmětem dotazů jsou zejména otázky směřující k následujícím oblastem:

- vznik pracovního poměru a jeho změny (obsah pracovní smlouvy, převedení na jinou práci, zkušební doba, pracovní poměr na dobu určitou a s tím spojené dodatky k pracovní smlouvě, odvolání z vedoucí pozice)
- skončení pracovního poměru (podmínky pro ukončení pracovního poměru výpovědí ze strany zaměstnavatele – výpovědní důvody, napomenutí pro porušení pracovních povinností, právo na odstupné)
- pracovní doba (rozvrhování pracovní doby do směn, změny rozvrhů pracovní doby, délka vyrovnávacího období, evidence pracovní doby, práce ve svátek, práce přesčas, čerpání přestávek na jídlo a oddech)
- dovolená a pracovní volno (pravidla pro čerpání a určování dovolené a dodatkové dovolené, čerpání pracovního volna z důvodu překážky v práci - návštěva lékaře, úmrtí v rodině apod.)
- odměňování zaměstnanců (zařazení do platové třídy, příplatky, snížení osobního příplatku), oblast benefitů a fondu kulturních a sociálních potřeb
- násilí na pracovišti, přetěžování zaměstnanců
- vzdělávání zaměstnanců, odborné vzdělávání zdravotnických pracovníků a zaměstnanců v sociálních službách
- péče o zaměstnance, sociální fondy, daňové souvislosti benefitů.

Výjimečně je dlouholetým členům OS, kteří splňují podmínku členství v OS nejméně 5 let, poskytnuta právní pomoc i v jiných než pracovněprávních záležitostech, například z oblasti rodinného práva (určení výchovy a výživy k nezletilým dětem, rozvodové řízení), problematiky dědění, ale i pomoc při řešení jiných majetkových záležitostí a exekučního řízení (vyhotovení kupních smluv, darovacích smluv, vypořádání podílového spoluvlastnictví, věcná břemena apod.). Po nástupu nového občanského zákoníku se množství těchto drobných soukromoprávních dotazů výrazně zvýšilo.

#### **Bezplatné právní zastoupení před soudy**

Jednou z forem právní pomoci poskytované členům je přiznání bezplatného právního zastoupení před soudy; v tomto případě se jedná o formalizovaný postup:

V případě sporu, který vyžaduje soudní řešení, může člen odborového svazu požádat o přiznání bezplatného právního zastoupení před soudem písemnou odůvodněnou žádostí, ke které přiloží písemné podklady, aby bylo možné věc odborně posoudit.

V tomto případě musí být splněny podmínky platného Řádu právní pomoci (v současné době se jedná o splnění minimální doby členství v odborovém svazu, které potvrdí odborová organizace, a předložení stanoviska odborové organizace k poskytnutí právní pomoci žadateli).

Na přiznání bezplatného právního zastoupení přes soudy není právní nárok. Jakmile člen předloží všechny potřebné podklady, o jeho žádosti rozhoduje předsedkyně odborového svazu na základě posouzení věci.

### **Bezplatné právní zastoupení před soudy se nejčastěji týká:**

**1) Pracovního práva** - jde zejména o právní zastoupení ve věcech neplatnosti výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru, včetně mzdových nároků vyplývajících z neplatného skončení pracovního poměru, uplatnění správného platového zařazení dle katalogu prací a s tím souvisejících mzdových nároků a právní zastoupení ve sporu o upuštění od diskriminačního jednání.

### **2) Oblastí vymáhání pohledávek a exekucí**

**3) Soukromých věcí osobního charakteru** - OS dlouholetým členům odborové organizace může přiznat nárok na bezplatné právní zastoupení i v těchto záležitostech. Jednalo se především o právní zastoupení či právní pomoc při rozvodovém řízení a s tím spojeným majetkovým vypořádáním společného jmění manželů (vyhotovení dohod a jednání s protistranou) a určení výchovy a výživy k nezletilým dětem, či řešení snížení respektive zvýšení výživného na děti, ale také exekuční řízení a insolvence, včetně oddlužení členů apod.

## Příloha č. 11 – Odměňování

Statistické údaje o odměňování se mohou mírně lišit podle zdroje. Český statistický úřad (ČSÚ) a [Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR](#) (ÚZIS) používají k výpočtu různou metodiku.

### Průměrná hrubá měsíční mzda v národním hospodářství na přepočtené počty zaměstnanců

Období	ČR celkem nominální mzda v Kč	Podnikatelská sféra nominální mzda v Kč	Nepodnikatelská sféra nominální mzda v Kč
2000	13 219	13 170	13 457
2001	14 378	14 304	14 733
2002	15 524	15 380	16 197
2003	16 430	16 149	17 692
2004	17 466	17 191	18 714
2005	18 344	18 019	19 877
2006	19 546	19 244	20 977
2007	20 957	20 661	22 387
2008	22 592	22 439	23 334
2009	23 344	23 104	24 411
2010	23 864	23 733	24 453
2011	24 455	24 447	24 494
2012	25 112	25 128	25 037
+ 1.Q.2013	24 013	24 107	23 589
+ 2.Q.2013	24 917	24 926	24 879
+ 3.Q.2013	24 778	24 744	24 930
+ 4.Q.2013	26 591	26 368	27 581
+ 1.Q.2014	24 806	24 964	24 104

Zdroj: ČSÚ

+ předběžný údaj

**Vysvětlivky ke statistickým údajům v následujících tabulkách o odměňování ve zdravotnictví:**

**OZPBD** - Ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí

**ZPSZ** - Zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí

**ZPOD** - Zdravotničtí pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením

**JOP** - Jiní odborní pracovníci (JOP) a dentisté

## Průměrné měsíční platy ve zdravotnictví v letech 2007 – 2013

Kategorie	Průměrný měsíční plat v Kč						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Lékaři a zubní lékaři</b>	43 353	45 781	48 723	50 235	57 687	61 078	60 635
<b>Farmaceuti</b>	37 308	38 989	40 942	41 167	41 654	43 213	42 271
<b>Všeob. sestry, porodní asistentky</b>	22 990	24 221	26 261	27 515	28 145	29 150	28 706
<b>OZPBD</b>	23 531	24 663	26 244	27 190	28 025	28 878	28 825
<b>ZPSZ</b>	24 168	25 227	27 023	27 658	28 221	29 016	28 831
<b>ZPOD</b>	16 413	17 258	18 201	18 657	18 900	19 510	19 281
<b>JOP</b>	23 940	24 085	25 774	26 096	25 833	26 366	26 175
<b>Pedagogičtí pracovníci</b>	23 836	23 922	24 774	24 947	28 096	29 128	26 459
<b>THP</b>	22 065	23 566	26 041	26 953	27 313	28 092	28 187
<b>Dělníci a provozní pracovníci</b>	12 579	13 375	14 932	15 480	15 454	15 694	15 577
<b>Celkem</b>	<b>23 513</b>	<b>24 867</b>	<b>26 750</b>	<b>27 733</b>	<b>29 188</b>	<b>30 403</b>	<b>30 174</b>

Zdroj: ÚZIS ČR

Kategorie	Meziroční nárůst/pokles v Kč						Meziroční nárůst/pokles v %					
	2008/07	2009/08	2010/09	2011/10	2012/11	2013/12	2008/07	2009/08	2010/09	2011/10	2012/11	2013/12
<b>Lékaři a zubní lékaři</b>	2 428	2 942	1 512	7 451	3 391	- 443	5,6	6,4	3,1	14,8	5,9	- 0,7
<b>Farmaceuti</b>	4 681	1 954	225	486	1 559	- 942	4,5	5,0	0,5	1,2	3,7	- 2,2
<b>Všeob. sestry, porodní asistentky</b>	1 231	2 040	1 255	630	1 005	- 444	5,4	8,4	4,8	2,3	3,6	- 1,5
<b>OZPBD</b>	1 132	1 581	945	835	853	- 53	4,8	6,4	3,6	3,1	3,0	- 0,2
<b>ZPSZ</b>	1 059	1 796	635	563	795	- 185	4,4	7,1	2,4	2,0	2,8	- 0,6
<b>ZPOD</b>	845	944	455	243	610	- 229	5,1	5,5	2,5	1,3	3,2	- 1,2
<b>JOP</b>	145	1 689	322	- 264	533	- 191	0,6	7,0	1,3	-1,0	2,1	- 0,7
<b>Pedagogičtí pracovníci</b>	86	852	174	3 149	1 032	- 2 669	0,4	3,6	0,7	12,6	3,7	- 9,2
<b>THP</b>	1 501	2 475	913	360	779	95	6,8	10,5	3,5	1,3	2,9	0,3
<b>Dělníci a provozní pracovníci</b>	796	1 557	548	- 26	240	- 117	6,3	11,6	3,7	-0,2	1,6	- 0,7
<b>Celkem</b>	<b>1 353</b>	<b>1 883</b>	<b>984</b>	<b>1 455</b>	<b>1 215</b>	<b>- 229</b>	<b>5,8</b>	<b>7,6</b>	<b>3,7</b>	<b>5,2</b>	<b>4,2</b>	<b>- 0,8</b>

Zdroj: ÚZIS ČR

## Průměrné měsíční mzdy ve zdravotnictví v letech 2007 – 2013

Kategorie	Průměrná měsíční mzda v Kč						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Lékaři a zubní lékaři	40 549	43 767	47 266	49 223	55 514	55 957	54 863
Farmaceuti	34 108	37 819	39 921	40 287	40 675	37 655	38 672
Všeob. sestry, porodní asistentky	18 873	20 504	22 371	23 397	23 678	23 567	23 647
OZPBD	20 269	21 896	23 203	23 695	23 710	24 258	23 816
ZPSZ	18 319	19 355	20 805	21 917	22 362	22 841	23 816
ZPOD	12 805	13 699	14 578	14 748	14 920	15 122	15 117
JOP	22 482	24 807	24 789	25 058	24 461	26 009	25 677
Pedagogičtí pracovníci	12 829	12 933	15 125	15 494	15 418	17 207	15 514
THP	23 866	26 150	27 033	28 224	28 770	29 686	28 070
Dělníci a provozní pracovníci	12 063	12 738	13 422	13 626	13 765	13 987	13 890
<b>Celkem</b>	<b>19 621</b>	<b>21 386</b>	<b>22 840</b>	<b>23 660</b>	<b>24 740</b>	<b>25 439</b>	<b>25 314</b>

Zdroj: ÚZIS ČR

Kategorie	Meziroční nárůst/pokles v Kč						Meziroční nárůst/pokles v %					
	2008/07	2009/08	2010/09	2011/10	2012/11	2013/12	2008/07	2009/08	2010/09	2011/10	2012/11	2013/12
Lékaři a zubní lékaři	3 218	3 498	1 957	6 291	443	- 1 094	7,9	8,0	4,1	12,8	0,8	- 2,0
Farmaceuti	3 711	2 102	366	387	- 3 020	1 017	10,9	5,6	0,9	1,0	- 7,4	2,7
Všeob. sestry, porodní asistentky	1 631	1 867	1 026	281	- 111	80	8,6	9,1	4,6	1,2	- 0,5	0,3
OZPBD	1 627	1 307	491	16	548	- 442	8,0	6,0	2,1	0,1	2,3	- 1,8
ZPSZ	1 036	1 450	1 112	445	479	975	5,7	7,5	5,3	2,0	2,1	4,3
ZPOD	894	879	170	172	202	- 5	7,0	6,4	1,2	1,2	1,4	0,0
JOP	2 326	-19	269	-597	1 548	- 332	10,3	-0,1	1,1	-2,4	6,3	- 1,3
Pedagog. pracovníci	104	2 192	369	-77	1 789	- 1 693	0,8	17,0	2,4	-05	11,6	- 9,8
THP	2 284	883	1 191	546	916	- 1 616	9,6	3,4	4,4	1,9	3,2	- 5,4
Dělníci a provozní pracovníci	675	684	205	138	222	- 97	5,6	5,4	1,5	1,0	1,6	- 0,7
<b>Celkem</b>	<b>1 765</b>	<b>1 454</b>	<b>820</b>	<b>1 080</b>	<b>699</b>	<b>- 125</b>	<b>9,0</b>	<b>6,8</b>	<b>3,6</b>	<b>4,6</b>	<b>2,8</b>	<b>- 0,5</b>

Zdroj: ÚZIS ČR

**Průměrný měsíční plat v odvětví sociální péče - vývoj v letech 2009 – 2013**  
**Odvětví sociální péče celkem (KÚ, statutární města, obce s rozšířenou působností a ÚSP řízené MPSV)**

	Průměrný měsíční plat v Kč				
	2009	2010	2011	2012	2013
<b>A) služby sociální</b>					
pracovníci sociální péče	15 691	16 107	16 344	16 482	16 827
v tom: - přímá obslužná činnost	15 458	16 047	16 272	16 298	16 721
- základní výchovná nepedagogická činnost	16 310	16 763	16 951	17 309	17 544
- pečovatelská činnost	15 709	15 528	15 935	16 179	16 340
sociální pracovníci	19 965	20 606	21 085	21 815	22 052
zaměstnanci odborných sociálních poraden	25 329	25 307	24 686	25 473	24 198
<b>B) služby pedagogické</b>					
vychovatelé	20 632	21 109	22 388	22 738	23 961
učitelé odborného výcviku	21 746	23 290	21 193		22 639
speciální pedagogové	24 688	25 993	26 222	26 770	25 671
<b>C) služby zdravotnické</b>					
sanitáři	16 946	17 458	17 840	18 149	18 644
maséři	14 318	16 427	16 247	16 484	16 393
ošetřovatelé	19 409	19 827	19 795	20 787	20 950
zdravotničtí asistenti	20 012	20 579	21 263	21 537	21 561
všeobecné sestry	25 165	26 405	26 843	26 974	26 933
nutriční terapeuti	21 934	22 734	23 136	23 080	23 368
ergoterapeuti	18 252	18 712	19 690	19 445	20 086
fyzioterapeuti	20 825	21 945	22 104	22 567	22 205
lékaři	33 621	26 340	34 311	35 206	38 495
<b>D) ostatní</b>					
hospodářskosprávní a provoznětechničtí zaměstnanci	25 302	26 628	26 889	27 340	27 751
zaměstnanci převážně manuálně pracující	13 920	14 491	14 419	14 461	14 595
<b>Zaměstnanci celkem</b>	<b>17 817</b>	<b>18 377</b>	<b>18 507</b>	<b>18 612</b>	<b>18 819</b>

Zdroj: MPSV ČR



**Průměrný měsíční plat (nárůst/pokles) v odvětví sociální péče - vývoj v letech 2009 – 2013**  
**Odvětví sociální péče celkem (KÚ, statutární města, obce s rozšířenou působností a ÚSP řízené MPSV)**

	Rozdíl v Kč				Rozdíl v %			
	2010/2009	2011/2010	2012/2011	2013/2012	2010/2009	2011/2010	2012/2011	2013/2012
<b>A) služby sociální</b>								
pracovníci sociální péče	416	237	138	345	2,7	1,5	0,8	2,1
v tom: - přímá obslužná činnost	589	225	26	423	3,8	1,4	0,2	2,5
- zákl. výchovná nepedagog. činnost	453	188	358	235	2,8	1,1	2,1	1,3
- pečovatelská činnost	- 181	407	244	161	- 1,2	2,6	1,5	1,0
sociální pracovníci	641	479	730	237	3,2	2,3	3,5	1,1
zaměstnanci odborných sociálních poraden	- 22	- 621	787	- 1 275	0,0	- 2,5	3,2	- 5,5
<b>B) služby pedagogické</b>								
vychovatelé	477	1 279	350	1 223	2,3	6,0	1,6	5,1
učitelé odborného výcviku	1 544	- 2 097			7,1	- 9,0		
speciální pedagogové	1 305	229	548	- 1 099	5,3	0,9	2,1	- 4,1
<b>C) služby zdravotnické</b>								
sanitáři	512	382	309	495	3,0	2,2	1,7	2,7
maséři	2 109	- 180	237	- 91	14,7	- 1,1	1,5	- 0,6
ošetřovatelé	418	- 32	992	163	2,2	- 0,2	5,0	0,8
zdravotničtí asistenti	567	684	274	24	2,8	3,3	1,3	0,1
všeobecné sestry	1 240	438	131	- 41	4,9	1,7	0,5	- 0,2
nutriční terapeuti	800	402	- 56	288	3,6	1,8	- 0,2	1,2
ergoterapeuti	460	978	- 245	641	2,5	5,2	- 1,2	3,2
fyzioterapeuti	1 120	159	463	- 362	5,4	0,7	2,1	- 1,6
lékaři	2 719	- 2 029	895	3 289	8,1	- 5,6	2,6	8,5
<b>D) ostatní</b>								
hospodářskosprávní a provoznětechničtí zam.	1 326	261	451	411	5,2	1,0	1,7	1,5
zaměstnanci převážně manuálně pracující	571	- 72	42	134	4,1	- 0,5	0,3	0,9
<b>Zaměstnanci celkem</b>	<b>560</b>	<b>130</b>	<b>105</b>	<b>207</b>	<b>3,1</b>	<b>0,7</b>	<b>0,6</b>	<b>1,1</b>

Zdroj: MPSV ČR

## **Příloha č. 12 – Nejdůležitější aktivity na úseku BOZP**

Ze strategického hlediska byla zřejmě nejdůležitější aktivitou v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci účast zástupců OS na řešení otázek úrazového pojištění zaměstnanců. Po velkých a složitých bojích se nakonec podařilo dosáhnout toho, že byla zastavena tzv. Drábkova novela, jež by přinesla zásadní zhoršení v odškodňování zaměstnanců po pracovním úrazu a nemoci z povolání. Následně se podařilo zastavit i vládní návrh na zavedení plně komerčního systému. Boj o podobu úrazového pojištění pokračoval celé období a trvá dodnes.

OS má zastoupení v příslušné pracovní skupině Rady vlády pro BOZP a díky spolupráci s dalšími zúčastněnými se podařilo prozatím odrazit lobby některých pojišťoven, které usilují o komerční variantu tohoto systému. Prozatímním výsledkem, na kterém se zástupci OS podíleli, je analytický materiál MPSV, který bude vládě sloužit k politickému rozhodnutí o příštím modelu fungování úrazového pojištění. Podařilo se prosadit hodně odborových názorů, protože však ani protistrana se zatím svých záměrů nevzdala, OS počítá s další aktivní činností v tomto segmentu BOZP.

Podařilo se získat zastoupení přímo v Radě vlády pro BOZP, což je velmi prospěšné, neboť to umožňuje lepší přístup k informacím a lepší ovlivňování některých záležitostí. OS má zastoupení i ve výboru pro zdravotní a sociální otázky Rady vlády BOZP a v několika pracovních skupinách.

Reálné výsledky v podobě změny právní úpravy nastaly v nařízení vlády č. 201/2010 Sb., které řeší otázky kolem pracovních úrazů, ale za velký úspěch OS považuje zejména změny v seznamu nemocí z povolání, kde byly doplněny některé diagnózy a pokračují práce na stanovení diagnostických standardů pro zahrnutí poškození páteře z dlouhodobé fyzické námahy, což se bezprostředně týká také zaměstnanců zdravotnictví a sociální péče. Je reálný předpoklad, že k zahrnutí této nemoci do seznamu by mohlo dojít v roce 2015.

Zdá se, že zatím všechny zúčastněné strany dodržují dohodu o periodické aktualizaci seznamu, k čemuž se OS snaží přispívat, protože nechce dopustit stav z minulosti, kdy byl tento seznam na 16 let zakonzervován. Zástupce OS je členem mezirezortní pracovní skupiny pro úpravy příslušného Nařízení vlády a byl i členem pracovní skupiny pro novelizaci NV č. 201/2010 Sb.

OS vykonává, na základě dohody se státem, i vlastní kontrolní činnost, a to cca 190 kontrolních návštěv za rok. Některými zaměstnavateli je tato kontrolní činnost vítána, neboť v podstatě dostávají zadarmo audit stavu, jiní kontroly nevítají moc nadšeně. Pokusy nepustit kontrolu na pracoviště nebo odpírat spolupráci jsou však již velmi vzácné, v minulosti se s nimi inspektoři BOZP dokázali rázně vypořádat.

Z rozhovorů s orgány státní kontroly (Inspekce práce) inspektoři BOZP vědí, že tyto orgány jejich činnost pozitivně hodnotí a shodují se na tom, že kam chodí svazoví inspektoři BOZP, tam je méně závad, což je ostatně hlavním cílem preventivní činnosti našich inspektorů.

Práce svazových inspektorů BOZP podléhá kontrole ze strany MPSV, v tomto volebním období takováto podrobná kontrola proběhla. Podle zpráv z Centra BOZP při ČMKOS byl Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR hodnocen jako nejlepší.

Nedílnou součástí činnosti OS v oblasti BOZP je i konzultační a odborná pomoc, která probíhá kontinuálně. Inspektoři BOZP v mnoha případech pomáhali při řešení konkrétních pracovních úrazů členů OS, protože se velmi rozmnožily obstrukční postupy zejména pojišťovny Kooperativa. V těchto věcech inspektoři BOZP velmi těsně spolupracují se svazovými právníky.

Na žádost jedné základní organizace inspektoři BOZP pomáhali také jednomu zaměstnavateli, a to právě ve sporu s pojišťovnou. A zásadním způsobem pomohli zaměstnavateli vybojovat částku v řádu statisíců korun.

Inspektoři BOZP se zúčastnili i mezinárodních akcí pořádaných Evropským odborovým institutem pro výzkum, vzdělávání, zdraví a bezpečnost při práci (ETUI) k problematice BOZP, např. konference v Gdaňsku a v Praze, jichž se zúčastnili kolegové ze Slovenska, Polska a pobaltských států, konference k ergonomii ve zdravotnictví v Haagu a dalších.

Výměnu zkušeností a informací na těchto fórech považuje OS za přínosnou, je potěšující, že na tyto akce byl za ČMKOS vždy delegován též zástupce OS.

Svazoví inspektoři BOZP se podíleli také na některých společných aktivitách s Uníí zaměstnavatelských svazů ČR.

Zatím se nepodařilo uspokojivě vyřešit problémy spojené s ruční manipulací s pacienty a klienty. V poslední době se tento problém znovu masově objevil v sociálních službách. Odborový svaz se mu intenzivně věnuje a snaží se donutit zřizovatele a také orgány hygienické služby k aktivnějšímu přístupu při řešení. Tento vytrvalý a důsledný přístup už přinesl konkrétní výsledky – prověrka v pražském domově pro seniory v srpnu 2014 prokázala přetěžování zaměstnanců, a proto má být přijato dalších sedm pracovníků.

## **Příloha č. 13 – Celoživotní vzdělávání**

Odborový svaz věnuje velkou pozornost profesnímu celoživotnímu vzdělávání. Pracovníci právně sociálního oddělení OS se intenzivně účastní diskusí o záměrech a legislativních návrzích na poli pregraduálního vzdělání, kvalifikačních předpokladů a požadavků pro výkon práce a činností ve zdravotnictví a sociálních službách a o otázkách celoživotního a kontinuálního vzdělávání, v posledních třech letech pak aktuálně ve vztahu k sociálním pracovníkům.

Odborový svaz jako profesní sdružení podle § 2 odst. 1 písm. i) vyhlášky č. 423/2004 Sb., kterou se stanoví kreditní systém pro vydání osvědčení k výkonu zdravotnického povolání bez přímého vedení nebo odborného dohledu zdravotnických pracovníků, vychází svým členům vstříc nejen pořádáním akcí v rámci celoživotního vzdělávání, ale i v případě, že pořadatelem akce je ZO odborového svazu, též osvobozením od poplatku za vydání souhlasného stanoviska se započítáním akce do kreditního systému.

Zájem o zařazení pořádané akce do systému kreditních akcí projevily i cizí subjekty působící ve zdravotnictví. Za vydání stanoviska k akci pořádané těmito organizacemi je fakturován poplatek 1000 Kč za akci a termín.

### **Rok 2011 – vydáno stanovisek:**

základní organizace	145 stanovisek
jiné organizace	114 stanovisek

### **Rok 2012 – vydáno stanovisek:**

základní organizace	81 stanovisek
jiné organizace	56 stanovisek

### **Rok 2013 – vydáno stanovisek:**

základní organizace	90 stanovisek
jiné organizace	55 stanovisek

### **Rok 2014 (k 1. 9. 2014) – vydáno stanovisek:**

základní organizace	68 stanovisek
jiné organizace	42 stanovisek

Od roku 2012 dochází k mírnému poklesu frekvence žádostí o udělení souhlasného stanoviska, protože 22. 4. 2011 vešla v platnost novela zákona o kreditním systému, podle níž se prodloužila lhůta k získání potřebného počtu kreditů (40 kreditů) z původních 5 let na 10 let.

## Příloha č. 14 – Přehled vzdělávacích akcí

Datum konání	Název akce	Počet účastníků	Druh akce
14. 2. 2011	Změny od 1. 1. 2011	40	seminář
24. 2. 2011	Účetní rozvaha podvojného účetnictví ve zjednodušeném rozsahu vč. příkladů	Zrušeno – málo zájemců	seminář
22. 2. 2011	Základy podvojného účetnictví ve zjednodušeném rozsahu vč. příkladů	14	seminář
3. 2. 2011	Účetní rozvaha podvojného účetnictví ve zjednodušeném rozsahu vč. příkladů	Zrušeno – málo zájemců	seminář
1. 2. 2011	Základy podvojného účetnictví ve zjednodušeném rozsahu vč. příkladů	Zrušeno – málo zájemců	seminář
23. 3. 2011	Měkké dovednosti pro úspěšné vedení sociálního dialogu II.	40	konference
25. - 27. 3. 2011	Sociální dialog v praxi mladých členů odborů	24	víkendový seminář
13. 4. 2011	Vybrané kapitoly zákoníku práce I.	33	konference
20. 4. 2011	Vybrané kapitoly zákoníku práce II.	41	konference
7. - 8. 4. 2011	Postoje k sociální a hospodářské politice v Rakousku, Německu, ČR a SR v sociálních službách	86	mezinárodní konference
17. 5. 2011	Bezpečná sanitka - Rychle, včas, ale vždy bezpečně	95	konference
22. - 23. 6. 2011	Postoje k sociální a hospodářské politice ve zdravotnictví s přihlédnutím na evropský kontext ve Slovenské a České republice	75	mezinárodní konference
17. - 19. 6. 2011	Motivace k aktivnímu členství, získávání a vzdělávání nových členů, komunikační dovednosti – 4. část	28	víkendový seminář EPSU
21. 9. 2011	Měkké dovednosti pro úspěšné vedení sociálního dialogu I.	41	konference
16. - 18. 9. 2011	Lidská práva, diskriminace s násilím na pracovišti	zrušeno – FES zrušila financování	víkendový seminář
19. 10. 2011	Vybrané kapitoly zákoníku práce II.	50	konference
28. - 30. 10. 2011	Aktivní členství v odborech, Komunikace - měkké dovednosti	30	víkendový seminář
20. 12. 2011 - Praha	Novinky v pracovním právu od 1. 1. 2012	17	seminář
5. 1. 2012 - Pardubice	Novinky v pracovním právu od 1. 1. 2012	28	seminář
12. 1. 2012 - Plzeň	Novinky v pracovním právu od 1. 1. 2012	23	seminář
19. 1. 2012 - Jihlava	Novinky v pracovním právu od 1. 1. 2012	zrušeno – málo zájemců	seminář
30. 1. 2012 - Praha	Novinky v pracovním právu od 1. 1. 2012	28	seminář
2. 2. 2012 - Brno	Novinky v pracovním právu od 1. 1. 2012	31	seminář
17. 2. 2012 - Olomouc	Novinky v pracovním právu od 1. 1. 2012	39	seminář
22. 2. 2012 - Ostrava	Novinky v pracovním právu od 1. 1. 2012	32	seminář

Datum konání	Název akce	Počet účastníků	Druh akce
13. 3. 2012 - Ústí nad Labem	Novinky v pracovním právu od 1. 1. 2012	15	seminář
27. 3. 2012 - Brno	Sociální dialog v praxi	39	seminář
26. - 27. 4. 2012 - Žďár nad Sázavou	Porovnání podmínek a výměna zkušeností s vedením sociálního dialogu na úrovni regionů - "Regionální sociální dialog"	66	konference
15. 5. 2012 - Praha	Bezpečná sanitka - "Odpovědnost a právo nás doprovází na každém kroku"	98	konference
15. - 17. 6. 2012 - Pavlov	Získávání mladých členů - práce s mladými členy	27	víkendový seminář
26. - 27. 9. 2012 Blansko	Sociální dialog v hygienické službě v České a Slovenské republice	80	mezinárodní konference
31. 10. 2012 Ostrava	Účetnictví pro odborové organizace	18	seminář
15. 11. 2012 Brno	Účetnictví pro odborové organizace	48	seminář
5. 12. 2012 Praha	Účetnictví pro odborové organizace	39	seminář
20. 12. 2012 Praha	Seminář k novinkám v pracovním právu od 1. 1. 2012	17	seminář
31. 1. 2013 Praha	Pilotní seminář nového projektu ve spolupráci s EPSU	14	pilotní seminář
5. - 6. 3. 2013 Brno	„Vliv demografického vývoje na sociální dialog v sociálních službách“ Sociální dialog v sociálních službách	60	mezinárodní konference
11. 4. 2013 Praha	Vybrané otázky z pracovního práva, aneb co zaměstnance trápí	21	seminář
17. 4. 2013 Ostrava	Vybrané otázky z pracovního práva, aneb co zaměstnance trápí	37	seminář
24. - 25. 4. 2013 Olomouc	„Právní předpoklady pro výkon povolání ve Zdravotnických záchranných službách“	45	mezinárodní konference
26. - 28. 4. 2013 Pavlov	Je možný restart odborů? Jak získat zájem mladých zaměstnanců? Aktivní zapojení mladých členů do práce základních organizací.	33	víkendový seminář
12. 6. 2013 Praha	Vybrané otázky z pracovního práva, aneb co zaměstnance trápí	18	seminář
18. - 20. 10. 2013 Pavlov	Je možný restart odborů? Jak získat zájem mladých zaměstnanců? Aktivní zapojení mladých členů do práce základních organizací. II. část.	31	víkendový seminář
25. 11. 2013 Brno	Pracovněprávní vztahy ve vazbě na nový občanský zákoník	43	seminář
2. 12. 2013 Praha	Pracovněprávní vztahy ve vazbě na nový občanský zákoník	66	seminář
3. 4. 2014 Olomouc	Pracovněprávní vztahy ve vazbě na nový občanský zákoník	73	seminář
26. 3. 2014	Pracovněprávní vztahy ve vazbě na nový občanský zákoník	62	seminář
20. 2. 2014 Ostrava	Pracovněprávní vztahy ve vazbě na nový občanský zákoník	39	seminář

Datum konání	Název akce	Počet účastníků	Druh akce
4. - 5. 3. 2014 Brno	Zhoršující se podmínky pro výkon práce a vliv demografického vývoje na sociální dialog v nemocničním sektoru	59	mezinárodní konference
14. 3. 2014	Pracovněprávní vztahy ve vazbě na nový občanský zákoník	27	seminář
11. – 13. 4. 2014 Pavlov	Je možný restart odborů? Jak získat zájem mladých zaměstnanců? Aktivní zapojení mladých členů do práce základních organizací. III. část	37	víkendový seminář
21. 5. 2014 Praha	Bezpečná sanitka- Dva roky zákona o ZZS v praxi	71	konference
19. - 20. 9. 2014 Jeseník	Strukturální změny v sektoru lázeňství a jejich dopady na zaměstnance a podmínky jejich práce	45	mezinárodní konference
23. 9. 2014 Praha	Problematika hospodaření odborových organizací	30	seminář
26. 9. 2014 Praha	Problematika hospodaření odborových organizací	30	seminář
30. 9. 2014 Olomouc	Problematika hospodaření odborových organizací	40	seminář
10. - 12. 10. 2014 Pavlov	Je možný restart odborů? Jak získat zájem mladých zaměstnanců? Aktivní zapojení mladých členů do práce základních organizací. IV. část	35	víkendový seminář

OS při pořádání seminářů a konferencí spolupracuje s ČMKOS, Nadací Friedricha Eberta (FES), celosvětovou odborovou federací OS veřejných služeb (PSI) a irským OS Impact

**V roce 2011** bylo vypsáno 18 vzdělávacích akcí, tři z nich byly zrušeny pro nezájem, jedna se nekonala kvůli zrušenému financování ze strany FES

**V roce 2012** bylo vypsáno 17 vzdělávacích akcí, z nichž jedna byla pro nezájem zrušena

**V roce 2013** bylo vypsáno 10 seminářů

**V roce 2014** bylo do 1. září vypsáno 12 seminářů

## Příloha č. 15 – Vzdělávací aktivity hrazené z mimosvazových zdrojů

Vzdělávací aktivity uskutečněné ve spolupráci s Nadací Friedricha Eberta (FES) a EPSU v letech 2011 až 2014

Datum	Název akce	Počet účastníků	Místo konání	Financuje	Částka v EUR
<b>2011</b>					
25. - 27. 3.	Seminář "Sociální dialog v praxi mladých členů odborů"	24	Hotel Iris Pavlov	FES	2 500
7. a 8. 4.	Konference "Postoje k sociální a hospodářské politice v Rakousku, Německu, ČR a SR v sociálních službách"	86	Hotel Panorama Blansko	FES	5 100
17. - 19. 6.	Seminář "Motivace k aktivnímu členství, komunikační dovednosti"	28	Hotel Iris Pavlov	EPSU	3 220
22. a 23. 6.	Konference "Postoje k sociální a hospodářské politice ve zdravotnictví s přihlédnutím na evropský kontext ve Slovenské a České republice"	75	Hotel Panorama Blansko	FES	5 100
28. - 30. 9.	Seminář "Aktivní členství v odborech, Komunikace - měkké dovednosti"	25	Hotel Kraví Hora Bořetice	EPSU	2 900
<b>2012</b>					
26. a 27. 4.	Konference "Porovnání podmínek a výměna zkušeností s vedením sociálního dialogu na úrovni regionů - "Regionální sociální dialog""	66	Hotel Jehla Žďár nad Sázavou	FES	5 500
15. a 17. 6.	Seminář "Získávání mladých členů - práce s mladými členy"	22	Hotel Iris Pavlov	EPSU	3 500
26. - 27. 9.	Konference Sociální dialog v hygienické službě v České a Slovenské republice	80	Hotel Panorama Blansko	FES	6 000
<b>2013</b>					
31. 1.	Pilotní seminář nového projektu ve spolupráci s EPSU	14	OSZ Praha	EPSU	1 000
5. - 6. 3.	Konference „Vliv demografického vývoje na sociální dialog v sociálních službách“ Sociální dialog v sociálních službách	60	Hotel Avanti Brno	FES	7 000
24. - 25. 4.	Konference „Právní předpoklady pro výkon povolání ve Zdravotnických záchranných službách“	45	Hotel Hesperia Olomouc	FES	6 000
26. - 28. 4.	Seminář Je možný restart odborů? Jak získat zájem mladých zaměstnanců? Aktivní zapojení mladých členů do práce základních organizací.	33	Hotel Iris Pavlov	EPSU	3 500
18. - 20. 10.	Seminář Je možný restart odborů? Jak získat zájem mladých zaměstnanců? Aktivní zapojení mladých členů do práce základních organizací II. část	31	Hotel Iris Pavlov	EPSU	3 500
<b>2014</b>					
4. - 5. 3.	Konference Zhoršující se podmínky pro výkon práce a vliv demografického vývoje na sociální dialog v nemocničním sektoru	59	Hotel Avanti Brno	FES	4 000
11. - 13. 4.	Seminář Je možný restart odborů? Jak získat zájem mladých zaměstnanců? Aktivní zapojení mladých členů do práce základních organizací. III. část	37	Hotel Akademie Velké Bílovice	EPSU	3 700
19. - 20. 9.	Konference Strukturální změny v sektoru lázeňství a jejich dopady na zaměstnance a podmínky jejich práce	45	Priessnitzovy lázně Jeseník	FES + EPSU	5 000
10. - 12. 10.	Seminář Je možný restart odborů? Jak získat zájem mladých zaměstnanců? Aktivní zapojení mladých členů do práce základních organizací. III. část	37	Hotel Iris Pavlov	EPSU	3 800
<b>Při průměrném kurzu eura 27,00 Kč je suma získaná na vzdělávání mimo rozpočet OS cca 1 898 640 Kč!</b>				<b>CELKEM EUR</b>	<b>70 320</b>



## Příloha č. 16 – Projekty

Angažovanost OS v projektech odborovému svazu přináší možnost získat jinak nedosažitelné informace a zkušenosti od zahraničních kolegů, lépe se seznámit se sociálními partnery a navázat s nimi lepší dialog, více informovat funkcionáře a další členy OS o možnostech vedení sociálního dialogu a vyjednávání, zjistit, jaká jsou pracovní podmínky v konkrétních zařízeních zdravotnictví a sociální péče, jak se zde dokáží vyrovnat s negativními jevy jako jsou násilí a šikana na pracovišti a společně hledat nejúčinnější recepty na prevenci těchto jevů, případně jejich zvládnutí a eliminaci tam, kde se již vyskytují.

### **Projekt Rozvoj zdravotnictví a sociální péče jakožto odvětví budoucnosti prostřednictvím sociálního dialogu a rovnováhy zájmů - Spící obr**

V období od května 2011 do května 2012 se konal projekt s oficiálním názvem Rozvoj zdravotnictví a sociální péče jakožto odvětví budoucnosti prostřednictvím sociálního dialogu a rovnováhy zájmů, který byl známý pod pracovním názvem Spící obr. Nositelem projektu byl OSZSP ČR, vedoucím projektu místopředseda OS Mgr. Ladislav Kucharský.

Celkový objem financí v projektu byl 226 788,77 Euro, což představovalo cca 5 670 000 Kč.

Účastníky projektu byly další odborové svazy: VIDA (Rakousko), ver.di (Německo), Solidarność Wroclaw + Jelenia Góra (Polsko), DGB (Německo), SOZZASS (Slovensko)

Jednotlivé akce:

Květen 2011	Řídící tým, Praha, 15 účastníků
Září 2011	Seminář „Vyhovět rostoucí poptávce prostřednictvím vzdělávání většího počtu motivovaných pracovníků“, Eisenstadt, Rakousko, 48 účastníků
Říjen 2011	Vstupní školení Brusel, 2 účastníci
Listopad 2011	Seminář „Jistota a flexibilita na evropském trhu práce“, Zittau, Německo, 50 účastníků
Prosinec 2011	Řídící tým, Popielówek, Polsko, 20 účastníků
Únor 2012	Seminář „Uvědomit si význam odvětví zdravotnictví pro budoucnost a posílit sociální dialog!“, Polanica, Polsko, 51 účastníků
Duben 2012	Závěrečná konference „Zohlednění potřeb specifického trhu práce – zlepšení spolupráce všech aktérů“, Praha, ČR, 64 účastníků
Květen 2012	Řídící tým, Bratislava, Slovensko, 20 účastníků

### **Projekt Posilování sociálního dialogu s důrazem na zvládnutí krizových situací při vzniku násilí na pracovištích, zejména ve zdravotnických zařízeních a zařízeních sociálních služeb**

Odborový svaz se velmi aktivně účastnil projektu ČMKOS věnovaného problematice násilí na pracovišti. Partnerem ČMKOS v projektu byla Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

Projekt se uskutečnil v období od 1. 2. 2010 do 31. 2. 2012 a týkal se krajů s výjimkou Prahy. Cílem projektu bylo zlepšit bezpečí na pracovišti a sociální dialog. Byly vytvořeny vzdělávací programy zaměřené na znalosti a dovednosti nezbytné pro předcházení vzniku násilí na pracovištích, rozpoznávání násilí a stresu na pracovištích, praktické dovednosti pro zvládnutí krizové komunikace a násilí na pracovištích. Zaměřené byly jak na management, tak na zaměstnance. Byly vyškolení pracovníci a vytvořeny zásahové týmy odborníků, kteří by měli být na jednotlivých pracovištích připraveni poskytnout odbornou pomoc při vzniku incidentu. Výstupem projektu byla také praktická studijní příručka Prevence násilí a zvládnutí krizové situace na pracovišti.

Závěrečná konference k projektu se konala 16. ledna 2012 v Praze.

## **Projekt posilování bipartitního dialogu ve zdravotnictví - Bi Di**

Tříletý projekt se uskutečnil v letech 2011 až 2013 a OS se zapojil do dvou jeho částí – zdravotnictví a sociální služby.

**Ve zdravotnictví** se projekt v letech věnoval postupně

- bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a stresu na pracovišti,
- pracovní době, jejím specifickým a odměňování,
- flexibilitě jako podpoře konkurenceschopnosti podniků ve zdravotnictví a syndromu vyhoření.

**V oblasti sociálních služeb** bylo vymezeno pět témat:

- pracovní doba, její délka, rozvržení a formy,
- bezpečnost a ochrana zdraví při práci, stres na pracovišti a jeho specifika,
- flexibilita jako podpora konkurenceschopnosti v odvětví sociálních služeb; syndrom vyhoření,
- postavení a odměňování pracovníků v sociálních službách,
- specifické vztahy zaměstnavatele a zaměstnance v sociálních službách.

Ke každému tématu se konaly úvodní konference, několik odborných seminářů a závěrečná konference a byla zpracována odborná studie,

Nejdůležitější z hlediska OS byla možnost dialogu mezi odbory a zaměstnavateli a hledání návrhů na řešení problémů, které trápí obě strany.

Výstupy z projektu přenesli sociální partneři - odbory a zaměstnavatelé - na tripartitu. Výstupem bylo i navázání lepších vztahů mezi zaměstnavateli a odboráři, a to jak na národní úrovni, tak v zařízeních.

Pojmenované problémy chce OS řešit v návazném projektu Sociální dialog v oblasti kultury a sociálních služeb, kde se budeme zabývat mj. zvýšením úrovně kolektivního vyjednávání, počty zaměstnanců na pracovištích a návrhy na stanovení personálních standardů v zařízeních sociálních služeb a možností vytvořit kolektivní smlouvu vyššího stupně pro sociální služby.

V současné době se odborový svaz účastní tří projektů:

### **Projekt Prevence násilí v Praze od tzv. třetích stran**

Dvouletý projekt je podporovaný Norskými fondy prostřednictvím Fondu pro důstojnou práci a tripartitní dialog. Navazuje na obdobný projekt, který se týkal ostatních krajů.

Realizátorem projektu je Unie zaměstnavatelských svazů ČR – centrum rozvojových aktivit, českým partnerem je Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a norským partnerem The Norwegian Association of Local and Regional Authorities.

Cílem projektu je připravit zaměstnance pražských organizací, poskytujících zdravotnické a sociální služby, na prevenci vzniku konfliktů s třetí stranou, a pokud k nim dojde, umět co nejlépe tyto situace řešit. Dílčím cílem je i vytvoření institucionální podpory pro udržení výstupů projektu na základě lepšího sociálního dialogu, důstojné práce a zlepšení bezpečí na pracovištích.

Cílem projektu je nalezení dobré praxe v Norsku a ČR. To bude řešeno prostřednictvím výměny zkušeností mezi odborníky z Norska a ČR během studijních cest do Oslo a do Prahy, kde budou prezentovány příklady dobré praxe z řešení případů násilí od třetí strany.

Součástí projektu bude proškolení zaměstnanců v pětidenním kurzu, který bude součástí systému dalšího profesního vzdělávání.

Dojde k ustavení preventivních týmů - bude poskytnuta technická a metodická podpora pro zřízení a činnost čtyř preventivních týmů. K tomu bude využita webová stránka projektu

s potřebnými návody a informacemi pro preventivní týmy (doporučené publikace, příklady dobré praxe, kontakty na koordinátory týmů, doporučená metodika atd.).

Na závěr projektu se bude konat jednodenní konference za účasti cílové skupiny, představitelů dotčených institucí (MZ, MPSV, OSZSP, ČMKOS, KZPS, UZS), českých a norských odborníků a odborné veřejnosti.

### **Projekt Posílení sociálního dialogu pro všechny zaměstnance - Důstojná práce - Česká republika**

Tento projekt se teprve připravuje, měl by vést k definování toho, co je důstojná práce, co je pro zaměstnance při práci a na pracovišti nejdůležitější. Vzniknou publikace sloužící jako manuál pro zaměstnavatele, s tématem důstojné práce bude seznámena veřejnost.

### **Projekt Sociální dialog v oblasti kultury a sociálních služeb**

Projekt začal v červnu 2014 a skončí v červnu 2015.

Na projektu se podílejí ČMKOS a Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

Partnerem OS na straně zaměstnavatelů je Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR.

Smyslem tohoto projektu je vytvořit či zprostředkovat vhodné nástroje, znalosti, kompetence a podpořit při vyjednávání oba sociální partnery, tj. zástupce zaměstnavatelů a zaměstnanců a jejich členské organizace tak, aby bylo dosaženo dlouhodobě kultivovaných a vyvážených vztahů. Projednávat se budou také návrhy na stanovení personálních standardů v zařízeních sociálních služeb, počty zaměstnanců na pracovištích, zvýšení úrovně kolektivního vyjednávání a možnost vytvořit kolektivní smlouvu vyššího stupně pro sociální služby.

Pak se sociální dialog může stát účinným nástrojem řešení společných problémů.

Cílem projektu by měla být lepší znalost nástrojů pro vedení sociálního dialogu, a to především posílení právního povědomí, prohloubení celkové informovanosti o metodách rozvoje a využití sociálního dialogu, nabytí a rozšíření znalostí v oblasti pracovního práva a nastavení pracovněprávních vztahů, v oblasti nastavení a zlepšování pracovních podmínek, přenos příkladů dobré praxe ze zahraničí využitelných a aplikovatelných v rámci ČR, využití moderních metod řízení a informačních technologií jako nástroje demokracie, rozšíření a využití znalostí nabytých v předešlých projektech, kterých se členské organizace APSS ČR a OSZSP ČR účastnily.

## Příloha č. 17 – Mezinárodní aktivity OS

**Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR prosazuje zájmy svých členů zapojením do evropských a mezinárodních struktur.** Je členem Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a Mezinárodní federace odborových svazů veřejných služeb (PSI).

**Účastní se evropského i mezinárodního sociálního dialogu na obecná i konkrétní témata,** týkající se pracovních podmínek zaměstnanců, odborových práv, podmínek pro poskytování zdravotní a sociální péče.

**Spolupracuje s partnerskými svazy v sousedních i dalších zemích,** organizuje a spoluorganizuje konference, semináře a návštěvy.

Spolupracuje s odborovými svazy veřejných služeb v České republice, které se sdružují v EPSU, společně s nimi spolupracuje s odborovými svazy volebního obvodu EPSU pro střední Evropu a západní Balkán.

V EPSU jsou za Českou republiky sdruženy OS zdravotnictví a sociální péče, Českomoravský OS civilních zaměstnanců armády, OS ECHO, OS hasičů, OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR, OS pracovníků kulturních zařízení, OS pracovníků kultury a ochrany přírody, OS státních orgánů a organizací, OS UNIOS, mimo strukturu ČMKOS je v EPSU SOS Energie.

Místopředsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ing. Ivana Břeňková zastupuje odbory veřejných služeb ČR ve Výkonném výboru EPSU, ve Stálém výboru sociálního dialogu zdravotnictví a sociálních služeb (EPSU – HSS) a je členkou Výboru pro rovné příležitosti žen a mužů (EPSU – WEC).

Místopředsedkyně Ing. Ivana Břeňková zastupuje odborové svazy veřejných služeb regionu střední Evropa a západní Balkán ve Výboru žen (PSI – WOC).

Svazová právnička Mgr. Ivana Štěpánková je zástupkyní ve Stálém výboru sociálního dialogu zdravotnictví a sociálních služeb (EPSU – HSS), účastní se práce v pracovních skupinách (EPSU – WG) k tématům celoživotního vzdělávání zdravotnických profesionálů, stárnutí pracovní síly 50+, mobility a migrace zdravotnických pracovníků, k právní problematice implementace směrnice o poranění ostrými předměty.

OS se zapojil do práce EPSU ke Směrnici o pracovní době a aktivně pracuje na tom, aby se dodržovaly limity pracovní doby, přestávky v práci a zaměstnanci nebyli přetěžováni. Ochrana zdraví a bezpečnost je jedním z hlavních témat evropských odborů.

**Prostřednictvím Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS)** je Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR členem Mezinárodní odborové konfederace (MEOK) a Evropské odborové konfederace (EOK).

OS je aktivně zapojen do všech forem evropského odborového dění, protože jediné tak může ovlivnit předpisy, které se poté vztahují i na ČR.

Zároveň může od zahraničních kolegů získat velmi cenné zkušenosti při řešení problémů, protože ty jsou v evropských zemích velmi podobné (například horší platy a mzdy žen atd.). Proto společná vystoupení evropských odborářů (včetně tzv. eurodemonstrací, jichž se zástupci OS pravidelně účastní) mají velký význam. Tyto velké společné akce byly zaměřené hlavně proti snaze privatizovat veřejné služby, proti politice úspor na úkor zaměstnanců, proti přetěžování zaměstnanců, proti propouštění a nezaměstnanosti.