

Bulletin č. 5-6

květen - červen 18. 6. 2015

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickegodbody.cz

Dary ze Zajišťovacího
fondu

strana 9

O neziskových nemocnicích

strana 18

Vzdělávání nelékařů

strana 23

Jeden problém se podaří vyřešit, dva nové přijdou



„A nezapomeňte, termín uzávěrky je 7. června“, tak nám Marie Klírová připomněla, že musíme opět dodat naše články do Bulletinu a také to, že je

za námi téměř polovina roku 2015. Problémů ovšem nemáme méně. Jeden se podaří vyřešit, dva nové přijdou.

Co významného se událo od posledního čísla Bulletinu? Nebylo toho málo. Za námi je kus práce a někdy je potřeba také připomenout to, co se podařilo.

Pro náš svaz je jedním ze zásadních cílů znovu sjednotit odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů, a tím srovnat dnešní diskriminaci zaměstnanců nemocnic obchodních společností. I na základě připomínek je v koalici smlouvě stávající vlády pro zdravotnictví zakotveno, že vláda vytvoří zákon o neziskových nemocnicích, jejichž zaměstnanci budou odměňováni platem.

Více než po roce průtahů jsou připraveny základní teze zákona. Neziskové nemocnice nebudou jen z příspěvkových organizací, ale mohou se do této právní formy transformovat i stávající obchodní společnosti. Neziskové nemocnice budou podkladem pro vytvoření sítě zdravotnických zařízení, do chaosu se opět vrátíme k plánování, které je normální a běžné v okolních zemích.

Na posledním jednání s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem neměli k upraveným tezím výtky ani zaměstnavatelé. Samozřejmě, že zákon je zatím jen ve formě záměru a je před námi obrovský kus cesty, ale základní kámen byl položen.

V souvislosti s kauzou v Sobotíně, kde zařízení sociálních služeb přestalo z důvodu nedostatečného financování poskytovat svým klientům zdravotní péči, se znovu otevřel problém, který řešíme několik let – financování a hrazení ošetrovatelské péče v sociálních službách. Problematiku úhrad zdravotní péče, a tím i

problematiku přítomnosti sester, projednával pracovní tým tripartity, má se konat jednání ministra zdravotnictví a ministryně práce a sociálních věcí za účasti zdravotních pojišťoven, odborů, zaměstnavatelů a krajů.

Téma financování sociálek a zajištění ošetrovatelské péče jejich klientům bude předmětem jednání celostátní tripartity s krajskými tripartitami. Ke stejnému problému se na základě požadavku předsedkyně odborového svazu sejde se všemi aktéry premiér Sobotka. Vyřešeno zatím není, ale argumenty nelze nevzít a to, že je stát sociální, je měřeno jeho schopností postarat se o seniory, nemocné a bezmocné. Jsem optimistka a věřím, že se po mnoha letech dočkáme řešení, které nastaví systém na mnoho let dopředu a prokáže, že Česká republika je sociálním státem.

Na pražské zdravotnické záchraně službě skončil ředitel Schwarz. Většina zaměstnanců si oddechla a nadechla se. Nebylo to jednoduché, trvalo to dlouho, ale je to za námi. Magistrátní koalice prokázala, že je schopná problémy řešit a že lidé jsou tím, kdo ji zajímá. Ekonomické výsledky záchranky byly druhou, méně významnou stranou mince. Kolegům ze záchranky patří obrovské poděkování a vyjádření úcty. Nebáli se veřejně vyjádřit svůj názor, za zlepšení pracovních podmínek dali na misku vah své jistoty a také svá pracovní místa. Byli jednotní, byli silní, vzájemně se dokázali podržet a uspěli.

Ministerstvo zdravotnictví uznalo, že následná péče je podfinancovaná a

že jí stávající úhradová vyhláška neumožňuje vyčerpat ze zdravotních plánů zdravotních pojišťoven připravené finance. Laicky řečeno, ministerstvo uznalo, že LDNky na zvýšení platů nedostaly peníze. A nejenže to ministerstvo uznalo, ale také hledá se zdravotními pojišťovnami cestu k nápravě. A to je obrovský posun, který jsme v minulosti nikdy nezažili! Žádný ministr nebyl ochoten přiznat chybu a napravit ji. Ministr Svatopluk Němeček je výjimka.

Platy a mzdy ovšem dořešené nejsou, pracovní skupina se „zasekla“, stejně jako některé kraje. Plzeňský kraj odmítl, aby finance z úhradové vyhlášky byly použity na zvýšení mezd. Oproti zvýšeným příjmům postavil snížení finanční podpory kraje do jeho nemocnic. Liberecký kraj dal a vzápětí vzal. Mzdám se ovšem věnujeme intenzivně dál.

Nekonceptní zásahy státu do zdravotnictví v oblasti daní založily před čtyřmi lety problém, který sklízíme dnes. Podfinancované nemocnice téměř bez výhrad aplikovaly personální vyhlášku, kdy z minimálních počtů zaměstnanců ve směnách se vytvořily počty optimální. Důsledek? Ze zdravotnictví utíká, kdo může. Chybějí nejen lékaři, ale také sestry a ošetrovatelský personál. Odbory dlouhodobě požadují změnit personální vyhlášku a umožnit tím sestrám, lékařům a ostatním zdravotníkům, aby se mohli starat o pacienty, jak by měli a chtěli. Je jasné, že zvýšení počtu sester a ostatního ošetrovatelského personálu nelze realizovat bez peněz.

Nemocnice dnes nejsou v čase pět minut před dvanáctou, ale v čase pět minut po dvanácté. Odložení řešení problému ho bude dál hrotit. Nové sestry do nemocnic nepřijdou, ty, co zatím zůstaly, nejsou supermanky a zvýšený objem práce včetně administrativní zátěže nelze zvládat do

úvodník

nekonečna. Pokud se nezvýší počet sester, ošetrovatelek a sanitářů v nemocnicích, tak krize bouchne, až to budeme nejméně čekat. Je nutné, aby si všichni aktéři uvědomili závažnost situace a vytvořením přijatelných pracovních podmínek dostali do nemocnic zpět sestry z bank, obchodů, wellness center, výrobní sféry a dalších.

Koncepční řešení chybí pro domovy pro děti do tří let, dříve kojenécké ústavy. K této problematice by se měla sejít obě resortní ministerstva. Postoj odborového svazu je jednoznačný. Kromě péstounské péče je nutné zachovat i institucionální péči. Stát by měl posílit klasické péstouny a upravit systém profesionálních péstounů. Moje babička říkala: Problémy jsou a budou. Záleží na lidech. Kde je vůle, je i cesta.

Milé kolegyně a kolegové, děkujeme vám za příkladnou spolupráci a výborům odborových organizací připomínáme, že je nutné, abyste i vy načerpali nových sil do naší společné nelehké práce. Nezapomeňte na odpočinek, mějte všichni krásnou dovolenou a příjemné léto.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Prosíme o zaslání kolektivních smluv

Jako každý rok probíhá i v roce 2015 sběr dat z kolektivního vyjednávání a kolektivních smluv. Získaná data a informace umožňují vyhodnotit vývoj zaměstnanecko-zaměstnavatelských vztahů, například kolik zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách je kryto kolektivními smlouvami, co se v těchto resortech daří vyjednat, zda dochází k nárůstu platů nebo mezd, škrtání výdajů na péči o zaměstnance, jaké jsou druhy benefitů apod.

Pokud se vám nepodařilo kolektivní smlouvu uzavřít, prosíme i letos o sdělení důvodu proč.

Své **uzavřené kolektivní smlouvy na rok 2015 včetně všech příloh**, případně také informace o průběhu kolektivního vyjednávání u vašeho zaměstnavatele, zasílejte, prosím, elektronicky na e-mailovou adresu stepankova.ivana@cmkos.cz nebo poštou k rukám Mgr. Ivany Štěpánkové na adresu odborového svazu.

Děkujeme.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ, stepankova.ivana@cmkos.cz

Výkonná rada v červnu

PhDr. Marie Klírová	str. 4
Bude mít chyba systému dopad...	
Bc. Marcela Holčáková	str. 5
Opavští odboráři s nejstarší členkou odborového svazu	
Bc. Stanislav Taťoun	str. 6
Tripartita o financování péče	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 6
OS bojuje za udržení sester	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 7
Krizový štáb jednal s premiérem	
Ing. Ivana Břeňková	str. 8
OS a LOK-SČR o zvýšení plateb	
	str. 8
Dary ze Zajišťovacího fondu	
Mgr. Lubomír Francel	str. 9
Pásmové odměňování ve zdravotnictví	
JUDr. Zuzana Pláničková	str. 10
Termíny a místa konání konferencí odborového svazu	
	str. 11
Třetinová sádra Josefa Středuly	
Ing. Petr Vaník	str. 12
Sněm ČMKOS	
	str. 12
Slovenský OS měl sjezd	
Ing. Ivana Břeňková	str. 13
Mít odbory přináší výhody	
Vít Příbylík	str. 13
Čerpání FKSP	
Mgr. Ivana Štěpánková	str. 14
Bezpečná sanitka	
Martin Vostal	str. 14
Liberecká KR jednala na KÚ	
Milúše Váňová	str. 16
Konference sekce PHS	
MVDr. Zuzana Bartošová	str. 16
Zpráva o činnosti sekce PHS	
Hana Michálková	str. 17
Konference o neziskových nemocnicích varovala	
Mgr. Lubomír Francel	str. 18
Zkušební ze Rakouska	
Ing. Ivana Břeňková	str. 20
Přepočít dovolené	
JUDr. Zuzana Pláničková	str. 21
Promlčení a občanský zákoník	
JUDr. Vratislav Tomek	str. 22
Vzdělávání nelékařů	
Martin Vostal	str. 23
Sbírka zákonů od 9. 4. do 29. 5. 2015	
JUDr. Hana Lisá	str. 24
Nohejbalový turnaj	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 24
Ukončování léčby - recenze	
Mgr. Hana Bláhová, MBA	str. 26
Hodnocení odpadů ve zdravotnických a podobných zařízeních	
Zbyněk Moravec	str. 26

Výkonná rada v květnu

Jednání výkonné rady v úterý 12. května se kvůli pokračující vyhořelé situaci na pražské záchraně jako hosté zúčastnili místopředseda odborové organizace pražské ZZS Karel Böhm a členové této organizace Dominik Horn a Markéta Vinšová. Dagmar Žitníková informovala, že audit na pražské ZZS byl dokončen, k dispozici jako výstup auditu je šestistránková manažerská zpráva. Po ekonomické stránce tato zpráva nekonstatuje pochybení, uvádí ale neshody mezi managementem a částí zaměstnanců a personální problémy – částečně bagatelizované, částečně přiznané. Personální změny nedoporučuje a navrhuje řešení za pomoci mediátora.

Odborová organizace s tímto výstupem ani s navrhovaným řešením nesouhlasí, v sobotu 9. května o tom písemně informovala primátorku Krnáčovou.

Odboráři ze záchranky doplnili podanou informaci o popis současné situace a chování ředitele v době auditu. Upozornili, že po ekonomické stránce bylo kontrolováno pouze 5 výběrových řízení. Auditři mohli hovořit se zaměstnanci jen v zasedací místnosti, návštěva výjezdových stanovišť jim nebyla umožněna.

V pondělí 11. května večer odborová organizace o situaci jednala s vedením OS.

O polední přestávce jednání výkonné rady se proto konala tisková konference na toto téma.

Dagmar Žitníková doplnila, že odborová organizace a odborový svaz mají podporu dalších OS sdružených v ČMKOS.

Výkonná rada kvůli situaci na pražské záchraně přijala usnesení o vyhlášení stávkové pohotovosti celého odborového svazu:

• Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR vyhláší stávkovou pohotovost na podporu požadavku ZO ZZS HMP odvolat MUDr. Zdeňka Schwarze z funkce ředitele ZZS HMP. Situace v organizaci je dlouhodobě velmi napjatá, většina zaměstnanců pracuje ve stresu, nemají vytvořené podmínky ke své náročné práci. Z tohoto důvodu hrozí odchody kvalifikovaných a zkušených zaměstnanců. Komunikace zástupců zaměstnanců – odborů s vedením organizace je nemožná, dál pokračují útoky ze strany vedení

záchranky na aktivní zaměstnance a odboráře.

Z diskuse členů výkonné rady vyplynulo, že na podporu tohoto usnesení je odborový svaz připraven zorganizovat i další akce. Primátorka, radní a zastupitelé by byli elektronickou poštou žádání, aby situaci řešili. Ve čtvrtek 28. 5. v den jednání zastupitelstva se před budovou Magistrátu měla uskutečnit demonstrace za účasti záchranářů ze všech ostatních krajů ČR.

Výkonná rada potvrdila jako náhradníka do výkonné rady za Jihočeský kraj Bc. Jana Šustu, novou členku výkonné rady za Jihočeský kraj Světlanu Lanžovou potvrdila výkonná rada již na svém dubnovém jednání.

Dagmar Žitníková informovala, že se připravuje nový program evidence členů odborového svazu, který bude sloužit pro evidenci členů i pro fungování svazového Zajišťovacího fondu. Využívat ho budou moci ke svému vedení evidence členů také odborové organizace.

Lubomír Francel připomněl, že na OS přicházejí často žádosti na čerpání darů ze Zajišťovacího fondu, které nejsou kompletní (chybějí doklady, časté dezinformace v hlášení členů...). Připomněl, že na svazovém webu jsou k mání nejen všechny potřebné formuláře a informace, ale také aktuální znění Statutu Zajišťovacího fondu.

Dagmar Žitníková informovala o tom, že v současné době je na nejvyšší úrovni i v krajích rozjednáno několik zásadních problémů – stále se řeší naplnění vládního slibu o zvýšení platů a mezd, už se začalo diskutovat o státním rozpočtu pro příští rok,

o odměňování v sociálních službách, řeší se budoucnost kojeneckých ústavů.

Ivana Břeňková připomněla, že zvýšením platů a mezd se zabývá pracovní skupina, která působí při tripartitním pracovním týmu pro zdravotnictví. Ivana Břeňková je její členkou. Hlavním problémem je v tom, že ani ty organizace, které tvrdí, že mzdy nemohou zvýšit, protože na to nedostaly prostředky v úhradové vyhlášce, nechťjí dát k dispozici svá konkrétní data, aby situace mohla být posouzena.

Ivana Břeňková poté s jednotlivými členy výkonné rady prošla momentální stav v odměňování zaměstnanců nemocnic v jednotlivých krajích a zajímala se o nové informace.

Dagmar Žitníková informovala o jednání vedení OS s premiérem Sobotkou. Tématem byly neziskové nemocnice, zvyšování plateb za státní pojištění, úhrada zdravotní péče v zařízeních sociálních služeb i situace kojeneckých ústavů.

Další jednání s premiérem na podporu zvýšení plateb za státní pojištění povede celý krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů.

Usnesení výkonné rady k finanční situaci ve zdravotnictví:

• Výkonná rada se zabývala situací ve zdravotnictví a jednoznačně podpořila zvýšení plateb za státní pojištění minimálně z 845 na 904 korun na osobu a měsíc, což představuje celkovou výši 4,3 miliardy, jak požaduje ministr Němeček. Výhledově by měl stát za tyto pojištění platit stejně, jako platí osoby bez zdanitelných příjmů.

Při diskusí o úhradě zdravotní péče v pobytových zařízeních sociálních služeb Tomáš Havlásek připomněl mediálně známý případ Diakonie Sobotín, kde přestali podávat pacientům léky, protože zdravotní pojišťovna jim tuto činnost nehradí. Konstatoval, že postupovali tak,

jak k tomu byli přinuceni. Chtít, aby někdo vykonával práci, za niž mu nezaplatí, je otrokářství. Navíc VZP zakazuje lékařům indikovat zdravotní péči v zařízeních sociální péče, takže jejich ředitelé je nedůstojně „ukecávají“, aby tuto péči zajistili.

Lubomír Francel seznámil s jednáním na téma personální vyhlášky. Řešilo se při tom vzdělávání sester i jejich kompetence, znovu by měly vzniknout dětské sestry. Šlo o ostrou diskusi s vyhraněnými názory, z níž vyplynulo, že někteří si představují za atraktivnější práce sestry tak, že jí přidají kompetence a zřídí komoru s nejlépe povinným člen-

stvím, zatímco jiní tvrdí, že jediné, co by se mělo sestrám přidávat, jsou peníze.

Při podávání aktuálních informací z krajů se jednotliví členové výkonné rady věnovali především tomu, jak dopadlo zvyšování mezd, hovořilo se o nedostatku sester, o finančních problémech v sociálních službách. V nemocnicích v Libereckém kraji sice došlo ke zvýšení mezd, ale hrozí, že zaměstnanci zase o tyto peníze přijdou. Ještě horší je situace v Plzeňském kraji, kde kraj o prostředky zvýšené v úhradové vyhlášce snížil své dotace.

Jan Zatloukal informoval, že

v ZZS Olomouckého kraje bylo vysláno výběrové řízení na místo ředitele.

Petr Vaník uvedl, že v Královéhradeckém kraji jsou v nemocnicích kvůli nedostatku sester některá oddělení napůl zavřená, sestry nacházejí lépe placenou a klidnější práci například v automobilce Kvasiny.

Lubomír Francel sdělil, že ve výboru sekce pro práci s členskou základnou ukončil svoji činnost Martin Vacek. Výkonná rada do výboru sekce pro práci s členskou základnou jmenovala Víta Přibylíka.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Dobřanští odboráři děkují za pomoc při jednáních v současné vypjaté situaci

Chtěli bychom touto cestou poděkovat vedení odborového svazu, zejména místopředsdkyni Ivaně Břeňkové, která svým jednáním pomohla naší organizaci při řešení známé mediální kauzy – odvolání ředitele Psychiatrické nemocnice Dobřany.

Odborová organizace se snažila všemi prostředky změnit rozhodnutí ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka o odvolání našeho ředitele Vladislava Žižky, neboť toto odvolání bylo naprosto neopodstatněné a on z pozice své funkce nemohl ten strašný čin, který se stal, ovlivnit.

Její snahy ale nebyly bohužel dobře pochopeny petičním výborem, který vznikl bez účasti odborů na rozdíl od prohlášení zaměstnanců nemocnice. Odborová organizace souhlasí s argu-

menty uvedenými v petici, ale nemohla akceptovat bod, ve kterém se říká, „*že nedojde-li ke zrušení odvolání našeho ředitele, jsou zaměstnanci připraveni vstoupit do stávkové pohotovosti, podat výpovědi ze svých pracovních poměrů a požadovat odvolání samotného ministra.*“

Tento požadavek neodpovídá dobrým vztahům ministra k našemu odborovému svazu a výsledkům jeho práce ve funkci.

Místopředsdkyně Ivana Břeňková nám pomohla zprostředkovat jednání s ministrem Němečkem v Praze, kterého se sama zúčastnila a na kterém došlo k dohodě o jeho návštěvě naší nemocnice a dalším jednání o našem případu.

Místopředsdkyně Ivana Břeňková na naši žádost přijela také

do nemocnice. Za účasti předsedy odborové organizace Milana Synka a jednatelky odborové organizace Soni Výtiskové jednala jak s bývalým ředitelem Vladislavem Žižkou, tak s hlavní sestrou Hanou Benediktovou, členkou petičního výboru. Vysvětlila jim, že náš cíl je stejný, a připomněla důvody, které nás k němu vedly.

V současné době je situace stabilizována, bývalý ředitel bude zastávat funkci náměstka LPP a vedením nemocnice bude pověřena primářka plicního oddělení MUDr. Jarmila Hráčková.

Milan SYNEK,
předseda odborové organizace OSZSP ČR
Psychiatrická nemocnice Dobřany,
vr.synek@zdravotnickeodbory.cz

stalo se

18. dubna

* Demonstrace proti TTIP, smlouvě o volném obchodu mezi EU a USA, se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková. Předsdkyně Žitníková vystoupila s obavou, co by TTIP mohla pro zaměstnance a obyvatele České republiky přinést. Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) je proti uzavření smlouvy, která ohrozí kvalitu veřejných služeb v Evropě.

20. dubna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil jednání komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků.

* Odpoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila předporady k jednání tripartity.

* V dopoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková sešla s poskytovateli sociálních služeb ze Zlínského kraje, aby si předali informace o aktuálních problémech v sociálních službách.

21. dubna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání krajské rady Moravskoslezského kraje v Ostravě.

* Rada ČMKOS jednala za účasti předsdkyně OS Dagmar Žitníkové, která seznámila kolegy s neúnosnou situací na ZZS hlavního města Prahy.

22. dubna

* Jednání dozorčí rady OS se za vedení odborového svazu zúčastnili předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

23. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání se zástupci firem, které jsou zapojeny do slevového portálu Odbory Plus.

27. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s delegací ČMKOS účastnila jednání tripartity. Informovala přítomné o tristní situaci úhrad zdravotní/ošetrovatelské péče v sociálních službách. Premiérovi Bohuslavu Sobotkovi předala písemný návrh řešení úhrad v roce 2015. Předsdkyně Žitníková dále požádala ministryni práce a sociálních věcí Michaelu Marksovou Tominovou o svolání jednání MPSV, Ministerstva zdravotnictví, zdravotních pojišťoven, krajů a sociálních partnerů kvůli rychlému nalezení

Mirce Drobné a Milanovi Šustovi začíná nová životní etapa. Přejeme vše dobré!

Regionální pracovníci Miroslavě Drobné a svazovému ekonomovi Ing. Milanovi Šustovi začíná od 1. července nová životní etapa – stávají se z nich penzisti.

Mirka Drobná se o moravské odborové organizace starala se srdečností a zápallem sobě vlastním od února 1999.

Milan Šust spravoval údaje představující ekonomiku odborového svazu od listopadu 1990.

Vedení odborového svazu i kolegové jim do příštích let přejí především hodně zdraví, aby se v klidu mohli věnovat svým zálibám a koníčkům, na které jim při práci nezbývalo dost času.

Agendu Milana Šusta přebírá nová zaměstnankyně ústředí OS – účetní Šárka Slavíková.

Mirku Drobnou v regionu vystřídá Ladislav Kucharský.



možnosti financování zdravotní/ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb.

28. dubna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla kvůli problematice úhrad ošetrovatelské péče v zařízeních sociálních služeb se zástupci Diakonie ČR.

28. a 29. dubna

* Jednání výkonného výboru EPSU k aktuálním otázkám zaměstnanců veřejných služeb se zúčastnila za Českou republiku místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

29. dubna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se zúčastnili jednání zástupců odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se v Praze na Střeleckém ostrově zúčastnili pietní akce, při níž představitelé ČMKOS a ČSSD společně položili květiny k pamětní desce 1. máje.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se zúčastnili jednání krizového štábu nemocnice, odborů a pacientů.

30. dubna

* Na Ministerstvu zdravotnictví jednala pracovní skupina tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví. Zástupci odborů, zaměstnavatelů, VZP ČR a ministerstva si opět předali informace, zda jsou či nejsou finance na zvýšení platů a mezd zaměstnanců ve zdravotnictví kryty veřejným zdravotním pojištěním. Zástupci zaměstnavatelů (Asociace českých a moravských nemocnic) nepředložili jmenný seznam nemocnic, ve kterých nejsou finance na krytí nárůstu mezd a platů. AČMN zpracovala a předložila celkový sumář, který ukazuje, že v nemocnicích nutné finance nejsou. Odbory zastupuje místopředsedkyně OS Ivana Břeňková, která předložila podle krajů seznam nemocnic, ve kterých nedošlo ke zvýšení mezd a platů.

* Problematiku nízkých úhrad zdravotní/ošetrovatelské péče a nedostatečného financování sociálních služeb řešila předsedkyně OS Dagmar Žitníková s poskytovateli sociálních služeb ze Zlínského kraje.

4. května

* Místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel se

Dagmar Žitníková na jednání výkonné rady v úterý 9. června informovala, že Rada hlavního města Prahy odvolala ředitele pražské ZZS MUDr. Zdeňka Schwarze z funkce. Odborový svaz toto rozhodnutí vítá a připomíná, že vážné problémy na pražské záchraně řešila odborová organizace i odborový svaz již od loňského května. V organizaci byl porušován zákoník práce, vedení záchranky odmítalo vést sociální dialog, chování ředitele vůči zaměstnancům bylo zcela nepřijatelné, a to vše vedlo k velmi stresující atmosféře na pracovišti.

Ze všech výše uvedených důvodů byla odborová organizace pražských záchranářů od 29. ledna 2015 ve stávkové pohotovosti.

V úterý 12. května pražské záchranáře podpořil vyhlášením stávkové pohotovosti celý Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR. Měl podporu také ostatních odborových svazů sdružených v Českomoravské konfederaci odborových svazů.

Odborový svaz proto vítá, že představitelé Prahy uznali, že situace na záchraně byla nadále neudržitelná, protože kvůli chování ředitele lidé pracují ve velkém stresu, záchranka má nedostatek zaměstnanců. Rozhodnutí Rady hlavního města Prahy je také jednoznačně krokem k personální stabilizaci a zabrání tomu, aby zkušenosti a kvalifikovaní profesionálové ze záchranky odešli. Rozhodnutí Rady hlavního města Prahy jednoznačně přispěje ke zklidnění situace a vytvoření standardních pracovních podmínek.

Odborový svaz je přesvědčen, že nový ředitel bude dbát na dodržování zákoníku práce i kolektivní smlouvy a povede se zástupci zaměstnanců sociální dialog.

Výkonná rada přijala usnesení o ukončení stávkové pohotovosti OSZSP ČR:

• Výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR ukončuje stávkovou pohotovost vyhlášenou dne 12. května 2015 na podporu požadavku ZO ZZS HMP odvolat MUDr. Zdeňka Schwarze z funkce ředitele ZZS HMP.

Lubomír Francel uvedl, že na převodu dat do nového programu evidence členů už se pracuje. Práce na programu je značně složitá, protože OS sbírá a sleduje více informací než jiné odborové svazy (například typy zařízení, profese členů atd.), daleko slo-

žitější je také fungování Zajišťovacího fondu (lidé na nemocenské neplatí, u jiných svazů se platí nepřetržitě), svaz má dvě databáze, protože všechny odborové organizace nevstoupily do Zajišťovacího fondu. Zkušební verze, s níž by se zaměstnanci učili pracovat, měla být k dispozici již v létě.

Dagmar Žitníková doplnila, že program by měl být výhodný nejen pro OS, ale i pro odborové organizace, kterým by se při jeho využívání velmi zjednodušila práce spojená s evidencí členů a zároveň v něm budou mít dost prostoru pro vlastní údaje například o čerpání benefitů atd.

Dagmar Žitníková připomněla, že OS sbírá podněty pro případnou úpravu Statutu Zajišťovacího fondu a případné nové možnosti poskytování darů. Tyto návrhy budou posouzeny na podzimním jednání výkonné rady.

V souvislosti s tím, že některé odborové organizace neměly v pořádku své odvoody na ústředí OS, Dagmar Žitníková připomněla, že počátkem roku regionální pracovníci informovali zástupce všech odborových organizací o tom, že je třeba posílat platby měsíčně. Odborový svaz má k dispozici seznam, kdy a s kým se mluvilo, takže není možné, že by odborové organizace nebyly dostatečně upozorněny na to, jak mají správně platit.

V aktuálních informacích z krajů jednotliví členové výkonné rady referovali především o začínajících kolektivních vyjednáváních a o problémech spojených s nedostatkem personálu a s tím souvisejícím přetěžováním zaměstnanců.

Marcela Holčáková uvedla, že ve Zlínském kraji v nemocnicích jsou ve směnách kvůli nedostatku sester nejnižší možné počty pracovníků a v sociálních službách se rozhodli od 1. 6. přeradit zdravotní sestry z 10. do 9. pla-

tových tříd. Po návštěvě předsedkyně Dagmar Žitníková a právničky Ivany Štěpánkové od toho upustili a platnost rozhodnutí posunuli o tři měsíce. V té době budou sledovat, jaké jsou příjmy od zdravotních pojišťoven.

Dagmar Žitníková poděkovala Marcela Holčákovu za to, s jakou vervou se do řešení problémů pouští. Má to obrovský význam nejen pro Zlínský kraj, ale celostátně. Díky tomu se nyní plánované přeražení sester podařilo zastavit a hledá se konceptní řešení.

Miluše Váňová informovala, že zvýšení platů už se v Libereckém kraji přestalo vyplácet.

Milan Synek potvrdil, že složitá situace v kraji trvá. Nemocnice peníze na zvýšení mezd nedostaly a kraj řekl, že jim je nedá. V Psychiatrické nemocnici Dobruška po známé tragické kauze byl odvolán ředitel, v souvislosti s peticí za jeho zachování došlo ze strany některých členů nižšího managementu k útokům na odborovou organizaci a její představitele. To už se snad podařilo vyřešit, a to i díky pomoci odborového svazu.

Dagmar Žitníková doplnila, že navíc zaměstnanci byli někdy zřejmě úmyslně špatně informováni. Bylo jim řečeno, že jejich zástupce v Praze přijme premiér, ale s ním nebyla žádná schůzka domluvena, což předsedkyně OS opakovaně prověřila. Ten den měl premiér plný jednání a nebylo ani možné, aby se takové schůzky zúčastnil, navíc o tom vůbec nebyl informován. Přesto mylně informování zaměstnanci až do Prahy dojeli a tam to vypadalo, že se s nimi premiér měl sejít, ale nesešel.

Petr Vaník sdělil, že královehradecký nemocniční holding má nového předsedu představenstva. Stal se jím Ing. Miroslav Procházka, Ph.D., který před tím působil jako voják, zúčastnil se mise v Afghánistánu a učil na Fakultě vojenského zdravotnictví Univerzity obrany v Hradci Králové. V náhodské nemocnici pokračuje experiment s oddělením odborného a personálního řízení středního zdravotnického personálu, v sociálních službách panují obavy z transformace.

Dagmar Žitníková informovala o jednáních, která OS v posledním měsíci vedl. Výrazně pokročila práce na přípravě zákona o veřejných zdravotnických organizacích, čili neziskových nemocnicích. Návrh zákona obsahuje odměňování platem pro všechny zaměstnance zařízení financovaných převážně z veřejného zdravotního pojištění. Neziskové nemocnice budou zřizovat sociální fond, obdobu dnešního FKSP. Na neziskové nemocnice budou moci být převáděny nejen příspěvkové organizace, ale také obchodní společnosti. Návrh obsahuje kategorizaci jednotlivých typů nemocnic, což povede k vytvoření sítě nemocnic.

Pokračují jednání o personální vyhlášce. OS upozorňuje, že je nutné počítat, kolik prostředků bude třeba na zvýšení počtu zaměstnanců, a tyto prostředky zajistit. Když se zlepší platy a pracovní podmínky, přestanou sestry odcházet a je naděje, že ty, co odešly, se do nemocnic vrátí.

Aktuálním tématem na jednáních je také vzdělávání sester. Se zavedením vysokoškolského vzdělání sester vznikl mylný dojem, že jde o přípravu na manažerskou funkci, ale ve skutečnos-

ti měly tyto sestry dál dělat běžnou práci sester. Podle OS by nejlepším řešením současné situace bylo uznat vzdělání z VOŠ jako vysokoškolské bakalářského typu. A na VŠ doplnit praxi tak, aby byla srovnatelná s VOŠ.

Odborový svaz nejen v souvislosti s personální vyhláškou, ale i jinde intenzivně jedná o přetěžování zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách. Proto se předsedkyně OS zúčastní příštího jednání Rady vlády pro BOZP.

Intenzivně se jedná také o úhradách zdravotní péče v sociálních službách a o zvýšení objemu financí do sociálních služeb. V nejbližší době se budou konat dvě jednání. První jednání se uskuteční jako výjezd do konkrétního zařízení sociálních služeb v Benešově, a to za účasti ministryně Marxové, zástupce Ministerstva zdravotnictví, ředitele VZP Kabátka, zástupce krajů, odborů a zaměstnavatelů. Druhé jednání je svoláno z podnětu odborů u premiéra a mají se ho zúčastnit ministryně Marksová, ministr Němeček, ministr Babiš, předsedkyně Žitníková, zástupci krajů a zaměstnavatelé.

Končí projekt zaměřený na přípravu kolektivní smlouvy vyš-

šího stupně. Návrh je připravený k podpisu a mimo jiné je v něm obsaženo sjednocení odměňování v sociálních službách platem i pro zaměstnance neziskových organizací, dále návrh obsahuje zvýšení platů o 5 % a příspěvek na penzijní připojištění. Navržené změny by vyžadovaly asi 2 miliardy korun, na což v současné chvíli nejsou finanční prostředky. Odbory chtějí docílit uzavření kolektivní smlouvy a zajistit na její realizaci finance. Slib zaměstnavatelů, že jsou ochotni podepsat tuto kolektivní smlouvu a společně docílit získání 2 miliard, chtějí odbory stvrdit podepsáním společného memoranda. Jednání by měla být uzavřena v létě, než se začne s přípravou návrhu státního rozpočtu na příští rok.

Lubomír Francel seznámil s jednáním pracovní podskupiny pro personální vyhlášku pro lůžkovou péči. V návrzích je, aby se zvýšil počet sester tak, aby místo dosavadního počtu až 40 lůžek na jednu sestru při službách v noci, v sobotu, v neděli a o svátcích bylo na jednu sestru maximálně 30 lůžek (OS navrhoval 20).

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Bude mít chyba systému dopad na zaměstnance sociálních služeb?



Dlouhodobě je neúnosná situace úhrad ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb. Potýkáme se s nedostatečným hrazením ošetrovatelské péče vykazované všeobecnými sestrami z veřejného zdravotního pojištění, nastavená úhrada je velmi nízká. Lékaři jsou zastrahováni zdravotními pojišťovnami, aby neindikovali ošetrovatelskou péči, a důsledkem je, že se vykazuje pouze jedna třetina péče poskytované uživatelům pobytové sociální služby.

Z uvedeného vyplývá, že úhrady od zdravotních pojišťoven jsou nedostatečné a nekryjí náklady spojené s poskytováním ošetrovatelské péče tak, jak by měly být přiměřené náklady na ošetrovatelskou péči v pobytových zařízeních sociálních služeb z úhrad veřejného zdravotního pojištění financovány. Nepokrývají ani náklady na platy všeobecných sester.

Poskytovatel nemá ošetrovatelskou péči hrazenou z veřejného zdravotního pojištění, náklady na ni nejsou uznatelným nákladem

pro financování prostřednictvím státního rozpočtu pro poskytování sociálních služeb a ani z finanční podpory z rozpočtu zřizovatele (kraje) na základě uzavřené veřejnoprávní smlouvy.

Uvedenou situaci v souvislosti s nedostatkem finančních prostředků v sociálních službách poskytovatel řeší různými úspornými opatřeními. Vzhledem k tomu, že osobní náklady zaměstnance jsou jednou z nejvyšších položek nákladů v rozpočtu poskytovatele, právě tady se hledají cesty úspor. Výsledkem toho může být i

přecházování zdravotních sester z 10. platových tříd do 9. platových tříd! Kdo je tedy „potrestán“ za chybně nastavený systém? Zaměstnanec.

Řešení systémového problému na úkor zaměstnance je nepřijatelné! Naráží na příslušnou legislativu – zákoník práce, nařízení vlády, katalog prací, zákony. Ale zejména neřeší systémovou chybu úhrad poskytované ošetrovatelské péče a nedostatečné financování sociálních služeb ze státního rozpočtu prostřednictvím dotací.

Při vzpomínce na nedávnou kauzu Sobotin si na závěr kladu otázky: Jaká další úsporná opatření mohou zaměstnanci očekávat? Jaký bude vývoj kvality a rozvoje poskytovaných sociálních služeb?

Bc. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně krajské rady
OSZSP ČR Zlínského kraje,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

zúčastnili diskusního dopoledne nazvaného Nelékařské zdravotnické profese v ČR, které pořádala poslankyně Jana Pastuchová (ANO).

5. května

* Jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků se zúčastnili místopředsedové OS Lubomír Francel a Ivana Břeňková.

7. května

* Kolektivního jednání v Krajské zdravotní, a.s., se zúčastnily místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a právnička JUDr. Zuzana Pláničková. Připravuje se nová kolektivní smlouva, která by měla platit od 1. července 2015. Jednání se zastavilo na bodech výše stravného a zavedení benefičních osobních účtů. Odbory nejsou proti osobním účtům, ale jsou proti snížení částky, kterou by jednotliví zaměstnanci mohli za rok čerpat.

11. května

* Jednání sekce sociál se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

* Na OS se sešla pracovní skupina zaměstnavatelů a odborů k přípravě kolektivní smlouvy vyššího stupně v rámci projektu sociální dialog v oblasti kultury a sociálních služeb (B9).

* V odpoledních hodinách jednala na Úřadu vlády předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedkyní Ivanou Břeňkovou a předsedou LOKu Martinem Engelem s premiérem Bohuslavem Sobotkou, jeho poradci a náměstkyní ministra zdravotnictví Lenkou Teska Arnoštovou o teziích zákona o neziskových nemocnicích.

* Ve večerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla s odboráři ze Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy, aby si předali informace o aktuální situaci na ZZS.

12. května

* Jednala výkonná rada odborového svazu.

* Jednání výkonné rady bylo přerušeno tiskovou konferencí. Výkonná rada vyjádřila podporu kolegům odborářům ZZS Praha a vyhlásila stávkovou pohotovost do doby vyřešení personální situace v ZZS Praha.

14. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila v internetové televizi DVTV v diskusi k odvo-

lání MUDr. Zdeňka Schwarze z pozice ředitele Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy.

* V odpoledních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila společného jednání zástupců ČMKOS s experty Světové banky. Předsedkyně seznámila přítomné s aktuální situací v českém zdravotnictví.

15. května

* Jednání dílčí pracovní skupiny k novele personální vyhlášky pro lůžkovou péči se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Franci.

18. května

* Konference sekce pracovníků hygienické služby v Brně se zúčastnili místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Franci a právnička JUDr. Zuzana Pláničková. Hlavním bodem byla informace hlavního hygienika Vladimíra Valenty o budoucnosti ochrany veřejného zdraví.

19. května

* Semináře sekce pracovníků hygienické služby v Místříně se zúčastnili místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Franci a právnička JUDr. Zuzana Pláničková.

* V odpoledních hodinách místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Franci a právnička JUDr. Zuzana Pláničková jednali v hospici Svatý kopeček u Olomouce s vedením hospicu a výborem místní odborové organizace.

20. května

* V dopoledních hodinách se sešel krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů, aby se připravil na jednání zástupců krizového štábu s premiérem Bohuslavem Sobotkou a ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem o tom, zda je plnění slibů zvýšit mzdy a platy zaměstnanců ve zdravotnictví. Premiér obdržel informace a výstupy práce skupiny pro odměňování, obdržel přehled krajů, ve kterých je slib plněn, ve kterých se jedná a ve kterých dohoda není možná. Jednání se za odborový svaz zúčastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

21. a 22. května

* VII. sjezdu Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb se za bratrskou českou stranu zúčastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková. Předsedou byl opětovně, jednohlasně zvolen Mgr. Anton Szalay, místopředsedkyní byla opětovně zvolena Ing. Daniela Pochybová. Sjezd



Je to až neuvěřitelné, ale členka ZO OSZSP ČR Psychiatrická nemocnice v Opavě paní Gertruda Křížová oslavila 8. května krásných 98 let a my jsme byli při tom. Paní Křížová je nejen nejstarší členkou naší ZO, ale také celého Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Navštívili jsme paní Křížovou doma, kde žije společně s manželem a dvěma dcerami, abychom jí popřáli ke krásnému životnímu výročí, a to jak za naší ZO, tak jsme předali gratulaci i za celé vedení odborového svazu.

Během naší návštěvy zavzpomínala paní Křížová na roky strávené v Psychiatrické léčebně, kde pracovala na inventárním oddělení, na spolupracovníky i na podmínky, ve kterých pracovala. Jen pro

upřesnění, do důchodu odcházela paní Křížová v roce 1973 a celou dobu, co je v důchodu, myslí i na to, že je členkou odborové organizace. Již sice moc nechodí ven, ale členské příspěvky vždy posílá zaplatit dceru. Přesto se paní Křížová těší relativně dobrému zdraví a my jí přejeme, aby jí zdraví vydrželo i nadále a aby ještě dlouho žila v takové pohodě, v jaké jsme ji v květnu zastihli.

Bc. Stanislav TAŤOUN,
předseda ZO OSZSP ČR
Psychiatrická nemocnice v Opavě a
člen dozorčí rady OS,
stanislav@tatoun.cz

Foto autor

Tripartita jednala o financování zdravotní péče v sociálních službách

V pondělí 27. dubna se konalo 117. jednání pléna tripartity. Na programu bylo šest řádných bodů a tři materiály pro informaci. Na základě požadavku Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR bylo na program jednání zařazeno projednání situace v sociálních službách, konkrétně úhrady zdravotní péče v pobytových zařízeních sociálních služeb.

První bod jednání řešil **finanční gramotnost**, zvyšující se zadluženost lidí a strategie, které by pomohly nepříznivou situaci řešit.

Ve druhém bodě tripartita projednávala **návrh na navrácení tvorby FKSP na 2 % objemu mzdových prostředků**. Odbory připomněly historii snížení objemu na 1 % a svůj dlouhodobý požadavek vrátit objem na 2 %.

Za vládní stranu se k návrhu

vyjádřil vicepremiér Andrej Babiš, který za Ministerstvo financí s návrhem nesouhlasí. Zvýšení o 1 % by znamenalo nárůst financí ze státního rozpočtu a v současné situaci je potřeba snižovat státní dluh.

Premiér Bohuslav Sobotka se vyjádřil, že je potřeba vše znovu projednat na vládní úrovni a stanovit priority.

Zaměstnavatelé předložili kompromisní návrh, kdy navrhl, aby zvýšení na 2 % nebylo pro

organizace povinné, ale dobrovolné.

Závěr z jednání je, že se k tomuto bodu tripartita vrátí při projednávání návrhu státního rozpočtu.

Ve třetím bodě byli přítomní seznámeni se situací v kultuře. Všechny strany shodně konstatovaly, že je potřeba zvýšit objem financí a řešit nízké platy zaměstnanců.

Další bod jednání je „trvalkou“ tripartity a sociální partneři jsou průběžně seznamováni se situací **čerpání prostředků z fondů EU v programovém období 2007 až 2013 a informace o vyjednávání pro programové období 2014 – 2020**.

Poslední řádný projednávání

bod se týkal **informací o příprave novely stavebního zákona.**

V **bodě různé seznámila** **předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková přítomné s problémem úhrad ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb.** Sdělila tripartitě, že současná situace úhrad je dlouhodobě neúnosná, vše vygradovalo v posledních dnech v souvislosti se situací, kdy domov v Sobotíně přestal poskytovat klientům ošetrovatelskou péči z důvodu nízkých úhrad. V době jednání tripartity podepsalo prohlášení na podporu Sobotína 99 poskytovatelů z pobytových zařízení sociálních služeb a 30 zařízení vyjádřilo neshodu s článkem v Právu.

Odborový svaz vytrvale bojuje za udržení zdravotních sester v sociálních službách

V Poslanecké sněmovně a v Senátu se nedávno konala dvě jednání o poskytování zdravotní péče v sociálních službách. K problematice úhrad ošetrovatelské péče na nich vystoupila předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

Na jednání podvýboru pro nepojistné dávkové systémy, zdravotně postižené, seniory a sociálně ohrožené skupiny Poslanecké sněmovny v úterý 9. června připomněla historii úhrad ošetrovatelské péče a dlouhodobý požadavek odborů systém změnit.

- ▶ Při aplikaci zákona o sociálních službách se oddělil systém zdravotnický od systému sociálního.
- ▶ Pro hrazení ošetrovatelské péče se vyčlenilo 13 výkonů a odbornost všeobecná sestra v sociálních službách.
- ▶ Do úhradové vyhlášky se tato odbornost dostala jako zvláštní ambulantní péče a hodnota bodu byla stanovena na 1 Kč.
- ▶ V následujících letech dopadly ekonomické restrikce. V úhradové vyhlášce se snížila hodnota bodu na 90 haléřů.
- ▶ Vlivem doporučení zdravotních pojišťoven se téměř přestal vykazovat výkon podávání léků.
- ▶ Z důvodu tlaku zdravotních pojišťoven přestali lékaři indikovat i některé další výkony.

Odbory považují situaci za velmi závažnou, situace v Sobotíně není výjimkou, chyba je v systému.

Odbory znovu upozorňují, že pokud bude ošetrovatelská péče poskytována prostřednictvím domácí péče, bude tento způsob dražší a jednoznačně je problém v tom, že trvale v zařízení nejsou sestry. Náklady na péči prodraží i výjezdy záchranné služby, která pak v zařízeních supluje některé činnosti sester.

Žitníková dále připomněla historii změn v zařízeních, snižování počtu sester, aktivity odborů ke zvýšení hodnoty bodu a snahy o změnu systému úhrad zdravotní péče.

Za zaměstnavatele vystoupil prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR a Asociace poskytovatelů sociálních služeb

- ▶ V roce 2009 zakázalo Ministerstvo práce a sociálních věcí používat dotační peníze na mzdové náklady všeobecných sester.
- ▶ Léta 2008 až 2015 jsou roky bojů za udržení sester v zařízeních, kde se navíc neustále zhoršuje zdravotní stav klientů.

Praxe řešila situaci různě. Někde se sestrám snížily platy – legálně přes „Drábkovo“ – pásmové odměňování, někde sestry skončily, zvláště v nočních a vikendových směnách. Někde náklady na práci sester dofinancovaly kraje. Systémově je však situace neudržitelná.

Praxe řešila situaci různě. Někde se sestrám snížily platy – legálně přes „Drábkovo“ – pásmové odměňování, někde sestry skončily, zvláště v nočních a vikendových směnách. Někde náklady na práci sester dofinancovaly kraje. Systémově je však situace neudržitelná.

Odbory požadují, aby se hrazení ošetrovatelské péče řešilo ještě v letošním roce.

Ve středu 10. června v Senátu na společném jednání výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny a výboru pro zdravotnictví a sociální politiku Senátu předsedkyně Žitníková vystoupila s popisem dnešní situace. Seznámila přítomné s tím, že problém úhrad zdravotní péče nepočívá v právních předpisech, ale v objemu financí a v tom, kdo co zaplatí. A vzhledem k tomu, že se v současné době opět rází teorie, že sestry musí být zaplacený z veřejného pojištění, uvedla předsedkyně OS informaci, jak to je v realu.

- ▶ V sociálních službách pracuje celkem 5862 sester.
- ▶ Celkové mzdové náklady na

ČR Jiří Horecký, který potvrdil informace předsedkyně OS a upozornil, že situace se může dále vyhroutit.

Předsedkyně Žitníková závěrem požádala sociální partnery o podporu při řešení problému úhrad ošetrovatelské péče.

Sociální partneři také podpořili návrh předsedkyně OS, aby se urychleně k řešení úhrad ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sešli ministři zdravotnictví, ministři práce a sociálních věcí, zástupci krajů, zdravotních pojišťoven a sociální partneři.

Další materiály k tématu najdete u tohoto textu na webu našeho odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/27-4-2015-tripartita.aspx>

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

jejich práci představují částku okolo 2,5 miliardy korun, k této částce je nutné započítat náklady na materiál, který je obsažen v režii výkonu, takže se dostaneme k částce okolo 3 miliard.

- ▶ V roce 2014 dostala pobytová zařízení sociálních služeb úhrady za poskytovanou péči ve výši 1,053 miliardy. Pokud by všichni přistoupili na filozofii úhrad nákladů na sestry ze zdravotního pojištění, je zřejmé, kolik financí je nutné do systému vložit.

Předsedkyně Žitníková k uvedeným číslům podotkla, že se stále pohybujeme jen v cenách, které by udržely současnou situaci. Zcela se opomíjí fakt, že v roce 2008 byl objem financí potřebných na ošetrovatelskou péči vyčíslen na 5,6 miliard a že dnes jsou klienti sociálních služeb v daleko horším zdravotním stavu.

Zachovat sestry v sociálních službách a zajistit jim důstojné pracovní podmínky je jeden z cílů odborového svazu. O možnostech řešení úhrad za ošetrování klientů bude předsedkyně odborového svazu jednat v červenci s premiérem Bohuslavem Sobotkou, ministrem financí Andrejem Babišem, ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou Tominovou, ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem a zástupci krajů.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

stalo se

měl pracovní a společenskou část, na které se oslavilo 25. výročí založení svazu.

21. května

* Jednání dozorčí rady OS se za vedení svazu zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

* V odpoledních hodinách se konalo jednání se zástupci ZZS Jihomoravského kraje. Zúčastnili se ho místopředseda Lubomír Francel a právnička JUDr. Zuzana Pláničková.

25. a 26. května

* V Ženevě se konalo jednání Výboru pro rovné příležitosti Mezinárodní konfederace odborových svazů veřejných služeb (PSI). Za Českou republiku, střední Evropu a západní Balkán se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková. Tématem bylo nejen nerovné postavení žen, ale také dopady připravované dohody mezi EU a USA (TTIP). Odbory jsou proti.

25. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s právničkou Mgr. Ivanou Štěpánkovou zúčastnila jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální politiku. Na jednání se opět projednávalo podfinancování sociálních služeb a problematika nedostatečných úhrad ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb.

* V podvečerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla s bývalou místopředsedkyní Senátu Alenou Gajduškovou kvůli problémům ve zdravotnictví.

26. května

* Jednání Sněmu ČMKOS se za OSZSP ČR zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředseda Lubomír Francel, členové výkonné rady Vít Přibylík, Martin Vostal, Monika Kudrová a Ivan Šterzl a členka dozorčí rady Lenka Štěpánková. Sněm ČMKOS přijal dvě důležité usnesení, první na podporu požadavku zvýšení minimální mzdy a druhé na podporu zavedení elektronické evidence tržeb.

* V odpoledních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila jednání řídicí skupiny MPSV k přípravě Strategie rozvoje sociálních služeb na léta 2016 – 2020. Na jednání se mimo vizí rozvoje sociálních služeb řešila také aktuální situace v sociálních službách.

27. května

* Jednala pracovní skupina tripar-

titního pracovního týmu pro zdravotnictví k odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví. Skupina se dohodla, že se sejdou zástupci Asociace českých a moravských nemocnic a Ministerstva zdravotnictví a konkrétně poukáží na nemocnice, kde nejsou plněny sliby o zvýšení mezd a platů kvůli nedostatku financí z úhradové vyhlášky. Vše bude důvěrné z důvodu řešení situace a naplnění slibu.

28. května

* Mezinárodní konference na téma *Neziskové nemocnice a pracovní podmínky jejich zaměstnanců* se zúčastnilo celé vedení svazu. Účastníci ocenili vystoupení právničky slovenského odborového svazu, která seznámila členy se situací ve Slovenské republice a vystoupení náměstkyně ministerstva za Českou republiku Lenky Tesky Arnoštové.

* Mezinárodní konference byla částečně narušena situací v Psychiatrické léčebně Dobruška, odvoláním ředitele a peticí vedoucích zaměstnanců. Zástupci odborů se ihned setkali s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem za účelem konstruktivního a neemotivního řešení stavu. Jednání se zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková, předseda dobránské odborové organizace a člen výkonné rady OS Milan Synek a jednatelka dobránské odborové organizace a předsdkyně dozorčí rady OS Soňa Vytisková. Účastníci se dohodli na účasti ministra Němečka na jednání přímo v Psychiatrické nemocnici Dobruška.

29. května

* V Krajské zdravotní, a.s., se jednání o nové kolektivní smlouvě zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Jednání se neposunulo z důvodu rozdílného názoru na snížení individuálních benefitů zaměstnanců.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se na základě pozvání předsdknictva Rady seniorů České republiky zúčastnila oslav 10. výročí založení Rady seniorů České republiky. Akce se velmi vydařila a slavnostní setkání seniorů z celé ČR mělo velmi milou a příjemnou atmosféru.

30. května

* Turnaje v nohejbalu v Českých Budějovicích se za vedení OS zúčastnil místopředseda Lubomír Franc.

1. června

* Místopředseda OS Lubomír

Krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů jednal s premiérem

Krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů jednal ve středu 20. května s premiérem Bohuslavem Sobotkou. Přítomen byl také ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček. Za krizový štáb se jednání zúčastnili Petr Fiala, Stanislav Fiala a Jana Popovičová z Asociace českých a moravských nemocnic, prezident Svazu pacientů ČR Luboš Olejář, předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel a místopředsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ivana Břeňková.

Jednání mělo na programu tři aktuální body, které jsou pro resort zdravotnictví zásadní, a to financování zdravotní péče v roce 2016 a zdroje tohoto financování, dopady úhradové vyhlášky pro rok 2015 na zvýšení platů a mezd zaměstnanců a třetím bodem jednání byla informace ministra Němečka o stavu přípravy návrhu zákona o veřejných neziskových organizacích.

Při projednávání prvního bodu – **financování zdravotní péče v roce 2016** – se účastníci za všechny strany shodli, že zdrojem pro financování zdravotní péče v roce 2016 je valorizace platby za státní pojištění. Současná platba za státní pojištění ve výši 845 Kč je nižší kategorií pojistného, kterou platí stát. Její valorizace byla zastavena a jen od roku 2011 tak zdravotnictví přišlo zhruba o 19 miliard korun. V současné době připravuje Ministerstvo zdravotnictví materiál ke schválení vládě, kterým navrhuje zvýšení platby za státní pojištění na výši 904 Kč, což by mělo do zdravotnictví přinést částku cca 4,3 mld. Kč. Pokud dojde ve vládě ke shodě, musí být návrh schválen do 30. června.

Krizový štáb je přesvědčen o nedostatečnosti této částky a jako nutné vidí zvýšení platby za státní pojištění na částku 1242 Kč. To je výše pojistného, kterou musí platit osoby, které nemají žádné zdanitelné příjmy.

Ministr zdravotnictví také informoval, že je zájmem ČSSD a KDU-ČSL, aby byl vytvořen zákonný nárok na valorizaci platby za státní pojištění. Tím by se odstranily nedůstojné každoroční tahalice o zvýšení platby státu za jeho pojištění. Zástupci strany ANO, kteří jsou součástí koaliční skupiny pro zdravotnictví, se při jednání jasně nevyjádřili.

Závěr: Strany se shodly na nutnosti valorizovat platbu za státní pojištění. Ministerstvo zdravotnictví předloží do vlády materiál s navrhovanou částkou platby státu za státní pojištění ve výši 904 Kč,

což vidí krizový štáb jako nedostačnou pro udržení kvality péče a personálu. Krizový štáb požaduje, aby se zvýšená platba současně promítla do úhradové vyhlášky.

Druhý bod, **dopady úhradové vyhlášky na zvýšení mezd a platů v roce 2015**, se zaměřil na akutní a následnou péči.

Podle vyjádření ministerstva úhradová vyhláška umožňuje navýšení mzdových a platových tarifů v akutní péči ve všech krajích. Ministr také informoval o práci skupiny tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, na kterou se zaměstnavatelé mohou obrátit v případě, že jim vyhláška a úhrady od pojišťoven neumožňují zvýšení mezd. Na ministerstvo se však s konkrétními údaji obrátily pouze tři nemocnice.

Zástupci AČMŇ přednesli informaci o provedených analýzách. Situace v části akutní péče je nepřehledná, a to především z důvodu zálohových plateb a následného uplatnění regulací od pojišťoven. Některé zdravotní pojišťovny dávají vyšší zálohy, které se pak strhnou. Podle AČMŇ dosáhne na 3% navýšení úhrad, které je nutné k 5% navýšení mzdových a platových tarifů, pouze 50 % nemocnic. AČMŇ nepředloží konkrétní přehled nemocnic, pokud data nepředloží samy nemocnice. AČMŇ současně předložila konkrétní údaje o tom, že koeficient přechodu paci-

entů neodpovídá tomu, jak byl stanoven, a požaduje jeho zrušení.

Odbory seznámily s přehledem, jak je v jednotlivých krajích realizováno navýšení platů a mezd v krajských nemocnicích, a požádaly o podporu a pomoc při jednání s kraji, kde ke zvýšení o 5 % nedošlo. Konkrétně se jedná o Středočeský, Jihočeský, Plzeňský, Liberecký a Zlínský kraj.

V části následné péče situace zatím není vyřešena. Pro následnou péči mají zdravotní pojišťovny ve zdravotních plánech celkem 1,8 mld. Kč, ale není vyřešeno, jak za stávající úhradové vyhlášky dojde k uvolnění těchto prostředků.

Závěr: Bude pokračovat práce skupiny tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, nejbližší jednání se uskuteční 27. května dopoledne na Ministerstvu zdravotnictví. Premiér a krizový štáb očekávají a požadují návrh řešení v otázce uvolnění financí pro následnou péči.

Při projednávání stavu **návrhu zákona o veřejných neziskových organizacích** krizový štáb požadoval, aby zákon řešil především otázku neziskovosti, tedy toho, že zisk bude zůstávat pro rozvoj neziskových organizací, nebude vyváděn mimo zdravotnická zařízení. Krizový štáb ve veřejných neziskových organizacích požaduje odměňování platem a ochranu před konkurzem. Ve všech bodech byla s premiérem shoda.

Po skončení schůzky se konal briefing, na kterém informace o závěrech jednání přednesli premiér Sobotka, ministr Němeček a mluvčí krizového štábu Petr Fiala a Václav Krása.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

OSZSP ČR a LOK-SČL požadují zvýšení plateb za státní pojištění

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů požadují zvýšení plateb za státní pojištění – *společnou tiskovou zprávu viz strana 9.*

Ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem navrhované zvýšení na 904 Kč měsíčně považují za minimální vzhledem ke krajně nespravedlivým odvodům, kdy prakticky veškerá tíha solidarity leží pouze na zaměstnancích. Odvod státu by měl odpovídat minimálně

výši platby za pojištění bez zdanitelných příjmů, tedy částce 1242 Kč měsíčně.

Za zaměstnance ve zdravotnictví zásadně odmítají argumentaci typu, že zdravotnictví je černá díra. Tyto výroky hluboce urážejí poctivé zdravotníky, kteří se snaží navzdory nedostatečným finančním prostředkům, které vydává Česká republika na zdravotnictví (ostudných 7,4 % HDP místo EU doporučených 9 %), poskytovat kvalitní a dostupnou zdravotní péči.

Tisková zpráva Lékařského odborového klubu - Svazu českých lékařů a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

OSZSP ČR a LOK-SČL jsou hluboce znepokojeni situací ohledně navýšení plateb do zdravotnictví za státní pojištění na rok 2016. Navrhované navýšení na 904 Kč považujeme za minimální, a to vzhledem ke krajně nespravedlivým odvodům, kdy prakticky veškerá tíha solidarity leží pouze na zaměstnancích. Odvod státu by měl odpovídat minimálně výši platby za pojištění bez příjmu, tedy částce 1242 Kč.

Smutné je, že tato nedůstojná "tahanice" se opakuje opět po roce, a to navzdory tomu, že závazek zvyšování plateb je součástí koaliční smlouvy. Nechápeme, proč významný člen vlády, pan vicepremiér Babiš, opakovaně zpochybňuje koaliční dohodu, a tím staví vládu do špatného světla v očích občanů.

Za zaměstnance ve zdravotnictví zásadně odmítáme argumentaci typu, že zdravotnictví je černá díra.

Tyto výroky hluboce uráží poctivé zdravotníky, kteří se snaží navzdory nedostatečným finančním prostředkům, které vydává Česká republika na zdravotnictví (ostudných 7,4 % HDP místo EU doporučených 9 %), poskytovat kvalitní a dostupnou zdravotní péči. Netvrdíme, že je vše v ideálním stavu. Nicméně bychom očekávali, že budou řešena konkrétní pochybení a sjednána jejich náprava.

Připomínáme, že stát má vůči zdravotnictví velký dluh. Utlumované platby za zdravotní péči v letech 2010-2013, opakované nesmyslné zvyšování DPH a opatření ČNB vyvedly ze zdravotnictví desítky miliard do státního rozpočtu a způsobily dosud trvající krizi.

Zvýšení plateb za státní pojištění je možno chápat jako jeden ze stabilizačních prvků zajištění dostupnosti zdravotní péče kvalitními zdravotníky. Personální situace v nemocnicích je téměř neudržitelná, chybí lékaři, sestry a ostatní personál. Očerňující výroky podporují neúnosný exodus zdravotníků.

Věříme, že se vláda dohodne na zvýšení plateb za státní pojištění, neporuší svůj koaliční závazek, a tím zajistí zachování sociálního smíru.

V Praze 28. dubna 2015

MUDr. Martin Engel, LOK-SČL

Bc. Dagmar Žitníková, OSZSP ČR

Více než 1000 členů OS už letos dostalo dar ze Zajišťovacího fondu!

Vážené kolegyně, vážení kolegové, dovoluji vám, abych vás opět v krátkosti informoval o čerpání darů ze Zajišťovacího fondu OSZSP ČR. Od začátku roku 2015 došlo na OS celkem 1120 žádostí. K datu 9. 6. 2015 bylo kladně vyřízeno 1006 žádostí, což oproti roku 2014 znamená nárůst o 99 % (za stejné období roku 2014 bylo kladně vyřízeno 504 žádostí).

Bohužel ne všechny žádosti doručené na OS mohly být vyřízeny kladně. Zamítnuto bylo za období od 1. 1. 2015 do 9. 6. 2015 celkem 38 žádostí.

Důvody pro zamítnutí žádostí byly tyto:

- nedodržení lhůty 3 měsíců pro podání žádosti (13 žádostí),
- nedodržení lhůty 1 roku členství v Zajišťovacím fondu (doba pro vznik nároku na čerpání darů ze Zajišťovacího fondu – 12 žádostí),
- nedodržení podmínky členství v Zajišťovacím fondu (4 žádosti),
- nedodržení podmínky čerpání dle Statutu Zajišťovacího fondu (na jednu událost je možné čerpat 1x v kalendářním roce – 9 žádostí).

Celkem 76 žádostí je nyní v řešení, protože při jejich zpracování byly zjištěny určité problémy. Mezi ně patří například:

- nečitelné údaje v podaných žádostech,
- špatně uvedená čísla účtu, takže se platba vrací,
- neuhrazené odvody členských příspěvků základní organizací,
- nedoplatky v odvodech příspěvků do Zajišťovacího fondu základní organizací,
- chybějící hlášení změn pro odvody do Zajišťovacího fondu.

Jelikož opakování je matkou moudrosti, dovoluji vám, abych znovu připomněl, že od 1. 1. 2015 platí, že odvody členských příspěvků na OS je možné provádět pouze měsíčně.

Pro vyplacení darů ze Zajišťovacího fondu platí tyto podmínky:

- členství v OSZSP ČR nejméně jeden rok,
- řádné placení členských příspěvků,
- řádné placení příspěvků do Zajišťovacího fondu, má-li odborová organizace oddělené platby (čl. I. odst. 2.),
- řádné placení příspěvků do Zajišťovacího fondu na účet Zajišťovacího fondu,
- řádné placení odvodů z členských příspěvků odborovou organizací na ústředí OS.

Čerpání ze Zajišťovacího fondu nenáleží členovi, za kterého odborová organizace neplní řádně a včas své povinnosti (zejména neplatí příspěvek do Zajišťovacího fondu, neposílá jmenový seznam a jeho aktualizace, z nichž by bylo možné ověřit zaplacení příspěvku do Zajišťovacího fondu za člena).

Zároveň bych chtěl všechny členy a funkcionáře požádat, aby před odesláním žádosti na OS zkontrolovali, že žádost je podána na správném formuláři, který obsahuje všechny náležitosti, jež jsou podmínkou pro vyplacení daru ze Zajišťovacího fondu. Ušetří se tím čas a práce jak vás členů a funkcionářů, tak i pracovnice OS, která žádosti vyřizuje, a také se při správně vyplněné žádosti se všemi potřebnými přílohami významně zkrátí doba vyplacení daru.

Na závěr bych opět chtěl vyslovit přání, že v budoucnu se počet základních organizací, které se do Zajišťovacího fondu zapojí, zvýší, a tak se otevře možnost čerpání darů ze Zajišťovacího fondu i pro další členy.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francel.lubomir@cmkos.cz

stało se

Francel se na půdě Krajského úřadu Jihočeského kraje zúčastnil setkání prezidenta republiky Miloše Zemana se zástupci odborů a řediteli příspěvkových organizací Jihočeského kraje.

* Uskutečnilo se první jednání týmu pro jednání o kolektivní dohodě vyššího stupně pro úředníky. Ve skupině je za odborový svaz (za úředníky KHS) místopředsdkyně Ivana Břeňková. K návrhu dohody obdrželi odboráři připomínky ze strany zaměstnavatele, ministerstev těsně před jednáním. Byl dohodnut další postup a jednání.

* V budově OS se uskutečnilo poslední setkání pracovní skupiny zaměstnavatelů a odborů v rámci projektu sociální dialog v odvětví kultury a sociálních služeb. Se zaměstnavateli se spolu s právničkou JUDr. Zuzanou Pláničkovou a regionálním pracovníkem Václavem Matouškem sešla předsdkyně OS Dagmar Žitníková k návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně a memoranda za její uzavření. Zaměstnavatelé a odbory se dohodli na dalším společném postupu, aby bylo možné návrh uvést v život.

* Ve večerních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s právničkou OS Ivanou Štěpánkovou zúčastnily diskusního fóra k problematice připravované dohody mezi EU a USA (TTIP).

2. června

* V Plzni se za účasti místopředsdkyně OS Ivany Břeňkové konalo jednání krajské rady, která se dohodla na dalším postupu jednání s krajem. Plzeňský kraj pro své nemocnice nezvýšil odměňování zaměstnanců o slibovaných 5 %, a to přesto, že finance z úhradové vyhlášky jsou.

* Jednání výboru odborové organizace FN Plzeň pod vedením předsedy Krasimira Vasileva se na pozvání odborové organizace účastnila také místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

* Předsdkyně Dagmar Žitníková, odboráři z LOKu a zástupci Asociace českých a moravských nemocnic a Asociace nemocnic se sešli s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem a jeho náměstkyní Lenkou Teska Arnoštovou kvůli návrhu zákona o neziskových nemocnicích.

4. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s předsdkyní

ní krajské rady OS Zlínského kraje Marcelou Holčákovou s radní Zlínského kraje zodpovědnou za oblast sociálních služeb Mgr. Taťanou Valentovou Nersesjan o situaci v sociálních službách ve Vsetíně a v Dětském centru ve Valašském Meziříčí.

* V odpoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila jako host jednání Zlínské tripartity. Za OS je řádnou členkou tripartity předsdkyně KR Marcela Holčáková.

7. – 10. června

* Výjezdního jednání o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání v sociálních službách se zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková společně se zástupci zaměstnavatelů. Výjezd do Bernu a Basileje se uskutečnil v rámci projektu z Norských fondů k násilí na pracovišti ze strany třetích osob.

8. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání zástupců Rady ČMKOS se zástupci regionálních rad ČMKOS.

* Jednání dílčí pracovní skupiny k novele personální vyhlášky pro lůžkovou péči se zúčastnil místopředsda OS Lubomír Franc.

* V odpoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila jednání ekonomické komise OS a dozorčí rady Bona Serva spol. s r.o.

9. června

* Jednala výkonná rada OS.

* Odpoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila jednání podvýboru pro nepojistné dávkové systémy, zdravotně postižené, seniory a sociálně ohrožené skupiny Poslanecké sněmovny o problematice úhrad zdravotní péče v sociálních službách.

10. června

* Tradiční konference sekce zdravotnických záchranných služeb Bezpečná sanitka byla letos věnována problematice bezpečné jízdy a novinkám v práci posádek ZZS. Za vedení OS se konference zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková.

* Odpoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila společného jednání výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny a výboru pro zdravotnictví a sociální politiku Senátu o problematice kojeneckých ústavů a hrazení zdravotní péče v sociálních službách.

Na podzim se budou konat krajské konference OS

Vážené kolegyně a kolegové, již na přelomu dubna a května byly do všech odborových organizací zaslány dopisy obsahující termíny a místa konání podzimních krajských konferencí a další materiály. Výkonná rada společně s krajskými radami svolává konference na období od 6. října do 12. listopadu a v takto velkém časovém předstihu jste s nimi byli seznámeni proto, abyste s termínem mohli počítat při plánování pracovních směn i soukromých akcí.

Oficiální pozvánku s programem obdržíte později.

Připomínáme, že zároveň s údaji o krajských konferencích jste do organizací obdrželi brožurku nazvanou Závazné pokyny k provádění stanov OS zdravotnictví a sociální péče ČR. Tyto závazné pokyny vám mají být nápomocny při výkonu odborové práce.

Pozornost věnujte zejména přílohám, kde jsou např. vzory, formuláře, usnesení, rozhodnutí a žádosti pro různé formy hlášení (vznik, zánik, změna), upraveny jsou jak vztahy odborová organizace x člen, tak i odborová organizace x OS.

V této poště byl také letáček s informacemi o činnosti odborového svazu, včetně přihlášky člena odborové organizace. Letáček má sloužit k propagaci odborového svazu a společné práce nás všech. Věříme, že je jedním z kroků, který přispěje ke stabilizaci a případnému zvýšení členské základny. Leták je výstupem sekce pro práci s členskou základnou. V elektronické podobě je možné leták stáhnout z webových stránek OS (odkaz „Pro členy a odborové organizace“, „Přihlášky a formuláře“).

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

právní poradna

Zvláštní určení platového tarifu ve zdravotnictví



Náš zaměstnavatel, kterým je nemocnice, příspěvková organizace, zařazuje zaměstnance dělnických profesí zařazené od 1. do 5. platové třídy všechny jednotně do 10. platového stupně. Jsou mezi nimi i zaměstnanci, kteří mají více než 30 let praxe, tedy jejich platový stupeň by měl být vyšší (10. platový stupeň náleží zaměstnanci do 27 let praxe, 11. platový stupeň do 32 let praxe a 12. platový stupeň náleží zaměstnanci nad 32 let praxe). Postupuje zaměstnavatel správně? A. H., Praha

Podle dnes již neplatné právní úpravy bylo do 31. 10. 2014 možné, aby zaměstnavatel, přestože je příspěvkovou organizací odměňující zaměstnance platem, nepostupoval při určení platového tarifu podle platových stupňů a zaměstnancovy započitatelné praxe, ale aby využil tzv. zvláštní způsob určení platového tarifu ve smyslu § 6 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v tehdy platném znění (dále jen „NV 564/2006 Sb.“), známý též jako pásmové odměňování. Právní úprava do 1. 11. 2014 umožňovala využít zvláštní určení platového tarifu bez dalších podmínek:

Zaměstnavatel může zaměstnanci určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy.

Tato právní úprava však doznala zásadních změn od listopadu loňského roku, kdy podstatnou změnou je nové znění § 6 odst. 2 NV 564/2006 Sb., ve znění od 1. 1. 2015:

Zaměstnavatel, který je poskytovatelem zdravotních služeb, může s předchozím souhlasem zřizovatele sjednat v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem způsob určení platového tarifu zaměstnancům v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě. Výše takto určeného platového tarifu musí být určena nejméně ve výši odpovídající platovému tarifu, který by zaměstnanci příslušel při zařazení do platového stupně podle § 4.

Od 1. 1. 2015 jsou pro zaměstnavatele, který je poskytovatelem zdravotních služeb, stanoveny následující podmínky pro využití zvláštního způsobu určení platového tarifu:

- Zaměstnavatel je povinen získat předem souhlas svého zřizovatele ke zvláštnímu způsobu určení platového tarifu pro zaměstnance.
- Zvláštní způsob určení platového tarifu musí být sjednán v kolektivní smlouvě nebo upraven vnitřním předpisem, který je vydáván po projed-

nání s odborovou organizací.

c) Platový tarif určený zvláštním způsobem se pohybuje v rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň v příslušné platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen, a to podle nejnáročnější práce, která je od zaměstnance vyžadována.

d) Konkrétní výše platového tarifu určeného tímto zvláštním způsobem musí být určena nejméně ve výši platového tarifu, který zaměstnanci přísluší při zařazení do platového stupně podle dosažené započitatelné praxe.

Na základě pravidla, které vyplývá z § 6 odst. 2 věta druhá NV 564/2006 Sb., je zaměstnavatel povinen respektovat zaměstnancovu délku započitatelné praxe a určit zaměstnanci platový tarif, který bude roven nebo vyšší než platový tarif, který zaměstnanci podle započitatelné praxe přísluší. Zaměstnavatel v tomto případě nesmí zaměstnance zvláštním způsobem určení platového tarifu „poškodit“ a přiznat mu platový tarif v nižší výši v porovnání s platovým tarifem podle započitatelné praxe. Je proto nezbytné i v těchto případech sledovat započitatelnou praxi a zařazovat zaměstnance do 10. platového stupně pouze tehdy, pokud jeho praxe není delší a nezakládá právo zaměstnance na vyšší platový stupeň.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,
planickova.zuzana@cmkos.cz

Termíny a místa konání krajských konferencí OS na podzim 2015

Praha Praha hl.m. Středočeský kraj	Úterý 6. října 2015 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	Hotel OLŠANKA Táboritská 12, Praha 3 Přednáškový sál
Liberec Liberecký kraj	Středa 7. října 2015 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	Krajská nemocnice Liberec Husova 10, Liberec Kaple
Hradec Králové Královéhradecký kraj	Čtvrtek 8. října 2015 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	Nové Adalbertinum, s.r.o. Velké náměstí 32, Hradec Králové Malý sál
Pardubice Pardubický kraj	Středa 14. října 2015 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	Hotel LABE Masarykovo náměstí 2633, Pardubice Pardubický salonek
Jihlava Kraj Vysočina	Čtvrtek 15. října 2015 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	DKO, budova Domu kultury Tolstého 2, Jihlava Salonek
Ostrava Moravskoslezský kraj	Úterý 20. října 2015 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	Dům kultury AKORD Náměstí SNP 1, Ostrava - Zábřeh Konferenční sál
Olomouc Olomoucký kraj	Středa 21. října 2015 od 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	Regionální centrum Jeremenkova 40b, Olomouc Salonek Andromeda
Zlín Zlínský kraj	Čtvrtek 22. října 2015 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	Univerzita T. Bati, Fakulta humanit. studií Mostní 5139, Zlín Seminární místnost 0111
Brno Jihomoravský kraj	Pondělí 26. října 2015 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	Hotel SLAVIA Solniční 17, Brno Salonek Slavěna
České Budějovice Jihočeský kraj	Čtvrtek 29. října 2015 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	Nemocnice České Budějovice B. Němcové 54, České Budějovice Místnost č: 24, Horní areál, budova T6
Karlovy Vary Karlovarský kraj	Čtvrtek 5. listopadu 2015 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	Centrum Vzdělávání Dvorana, s.r.o. Chebská 73/48, Karlovy Vary Místnost B
Plzeň Plzeňský kraj	Středa 11. listopadu 2015 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	EnergoSlužby Guldenerova 17, Plzeň Konferenční místnost E 101
Ústí nad Labem Ústecký kraj	Čtvrtek 12. listopadu 2015 9,30-13,00 hodin (od 9,00 hod. prezence)	Kulturní středisko města Ústí n/Labem Velká Hradební 33, Ústí nad Labem Učebna č. 25

Zpracovala Zdeňka PÍSKOVÁ, piskova.zdenka@cmkos.cz

Třetinová sádra Josefa Středuly



V únoru tohoto roku rozvířil předseda ČMKOS Josef Středula debatu o výši zdravotního pojištění OSVČ ve srovnání s částkami, které musejí odvádět zaměstnanci. Výrok „Jestliže někdo platí třetinu toho, co ostatní, tak by normální logické vysvětlení mělo být, že dostane asi jenom třetinu sádry nebo třetinu srdeční chlopně, a tak se to neděje,“ zapůsobil na část novinářů, ekonomů i politiků jako rudý hadr před očima býka. A začali ihned snášet všemožné argumenty, proč platby takto nelze porovnávat a jak jsou podobné úvahy špatné. Josef Středula byl zařazen k ministru Mládkovi mezi největší nepřátele drobných podnikatelů v této zemi.

Na rádiu Impuls jako upoutávku na pořad Co vy na to, Zuzano? několik dní opakovali větu erudované ekonomky a odbornice na problematiku daní Zuzany Bubílkové. Uvádí zajímavou teorii, podle které jsou podnikatelé nejméně nemocnou skupinou obyvatel. Mají snad podnikatelé od narození nějakou zvláštní genetickou výbavu, díky níž lépe odolávají infekcím, nemocem nebo úrazům? Nebo paní Bubílková provedla srovnávací studii zaměstnanců a OSVČ, ve které porovnávala četnost jednotlivých diagnóz a zjistila, že 50letý zaměstnanec má 3x častěji infarkt či 2x více bolavých zubů než stejně starý podnikatel? Asi ne.

Použila to, co dělají lidé s podobnými názory často, a to záměnu pojmu nemoc a nemocenská. Záměrně nebo z neznalosti. Je nepochybné, že podnikatelé čerpají nemocenskou mnohem méně než zaměstnanci. Jenže nemocenské dávky vyplácí správa sociálního zabezpečení a se zdravotním pojištěním, které obhospodařují zdravotní pojišťovny, nemá prakticky nic společného. Zdravotnické zařízení účtu-

je léčbu ledvinové koliky nebo antibiotika na angínu pojišťovně stejně, nerozlišuje zaměstnance a živnostníka. Teprve poté může pacient nastoupit na nemocenskou, hrazenou z úplně jiného pojištění.

Koncem května byly zveřejněny průměrné odvody zaměstnanců a OSVČ za loňský rok

	Daň z příjmu	Zdravotní pojištění	Sociální pojištění
OSVČ	8445 Kč	22 114 Kč	32 424 Kč
Zaměstnanec	26 125 Kč	37 439 Kč	68 680 Kč

Zdroj: www.podnikatel.cz, MF, Generální finanční ředitelství, VZP ČR, ČSSZ

Z uvedených čísel je vidět, že živnostníci opravdu v průměru platí na zdravotním pojištění téměř o 40 % méně než zaměstnanci. Pro úplnost – odvod za státního pojištění je 8614 Kč za rok.

Zaměstnanci ještě pochopí, že v rámci solidarity ze svého zdravotního pojištění přispívají na léčbu dětí nebo důchodců. Méně už ale rozumějí tomu, proč musí také podporovat léčení živnostníků. Pokud je v ČR registrováno přibližně 590 000 OSVČ na hlavní pracovní poměr, je jasné, že jakékoliv zlepšení výběru daní od této skupiny může velmi výrazně pomoci finanční kondici našeho zdravotnictví. Pokud se podaří dotáhnout do praktické realizace zavedení registračních pokladen (tedy správně elektronickou evidenci tržeb), kromě vyššího výběru daní by mohlo dojít i ke snížení rozdílů v odvodech zdravotního pojištění mezi zaměstnanci a OSVČ. A třeba pak bude na konci příštího roku ta sádra už jen poloviční.

Ing. Petr VANÍK, člen výkonné rady OS,
kr.vanik@zdravotnickeodborny.cz

Sněm ČMKOS žádá zvýšení minimální mzdy



Sněm Českomoravské konfederace odborových svazů, na němž se jednou ročně schází na 120 zástupců všech odborových svazů sdružených v ČMKOS, jednal v úterý 26. května v Praze.

Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se Sněmu zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředseda Lubomír

Francel, členové výkonné rady Monika Kudrová, Vít Přibylík, Ivan Šterzl a Martin Vostal a členka dozorčí rady Lenka Štěpánková.

Účastníci zhodnotili práci ČMKOS a připomněli nejdůležitější cíle pro rok 2015 a pro rok 2016. Podpořili **zvýšení minimální mzdy a přijetí zákona proti daňovým únikům** – prohlášení Sněmu viz níže.

Hlavním cílem ČMKOS je **posílení postavení odborů** – propaga-

ce ČMKOS, lepší informování členů ČMKOS o činnosti odborů, spolupráce se subjekty mimo ČMKOS, získávání projektů financovaných z vnějších prostředků a stabilizace rozpočtu.

Dalším velmi důležitým cílem je dobré **fungování Rady hospodářské a sociální dohody** včetně prosazení témat, která odbory chtějí řešit. Jsou to především otázky zvýšení zaměstnanosti, zvýšení hospodářského růstu, zvýšení mini-

mální mzdy, rovnost příležitostí, zrušení karenční doby, zvýšení finanční gramotnosti obyvatel, problémy s agenturním zaměstnáváním, reforma důchodů, zastoupení zaměstnanců v dozorčích radách a zvýšení životního minima.

Další dva cíle, které jsou velmi důležité pro rok 2016, představuje **kolektivní vyjednávání a vytvoření kolektivní dohody** mezi státem a jeho zaměstnanci podle zákona o státní službě.

Prohlášení Sněmu ČMKOS: Odmítáme minimální mzdu pod hranicí chudoby

ČMKOS požaduje, aby vládní koalice dodržela svůj vlastní závazek obsažený v Programovém prohlášení, že podíl minimální mzdy na průměrné mzdě dosáhne 40 %. Občané ČR v pozici zaměstnanců jsou právě těmi, kteří nejvíce nesou tíži ekonomické transformace. Smyslem minimální mzdy je zabránit pádu zaměstnanců s nejnižšími mzdami do chudoby a zajistit, aby člověk, který pracuje, nebyl závislý na sociálních dávkách.

Pro ČMKOS je naprosto neakceptovatelné, aby nejnižší příjem byl v ČR pod úrovní sociálních dávek. Vyšší minimální mzdu už má Slovensko a Polsko, v Německu je čtyřikrát vyšší než u nás.

ČMKOS žádá proto vládu, aby v rámci svých kompetencí přistoupila k takovému navýšení minimální mzdy, které dá občanům jasný signál, že chce své sliby dodržet.

ČMKOS kromě minimální mzdy dlouhodobě varuje i před zaostáváním mzdové a platové úrovně vůbec. Za 25 let dosahuje výše hodinových hrubých mezd v ČR 29 % úrovně Rakouska a 28 % úrovně Německa.

ČMKOS zásadně odmítá, aby nadále Česká republika stavěla svou hospodářskou strategii na cestě politiky levné práce. Odsoudili bychom tím naše děti a naši zemi k zaostávání a trvalému uzamčení v pasti chudoby.

V Praze dne 26. 5. 2015

Prohlášení Sněmu ČMKOS: Poctivost potřebuje doložit

ČMKOS rozhodně odmítá záměry politických stran a jejich představitelů, kteří zcela otevřeně prohlašují, že jsou připraveni všemi silami zabránit schválení zákonů, které by měly přispět k omezení daňových úniků a zúžit prostor pro korupci. Jde především o zákon o elektronické evidenci tržeb a zákon o prokazování původu majetku.

ČMKOS považuje tyto zákony za klíčové pro realizaci základních programových bodů Vize ČMKOS pro Českou republiku z roku 2012. Pokládá je za rozhodující podmínky pro nápravu současného stavu české společnosti a vývoje ekonomiky.

ČMKOS oceňuje, že současná vláda se hlásí nejen k dlouholetému požadavku odborů, ale především k požadavku těch podnikatelů, kteří si přejí férové podnikání. Pokud se podaří omezit šedou ekonomiku, nelegální vyplácení černých mezd, znamená to lepší naplňování státního rozpočtu a větší prostor pro investice do rozvoje veřejných služeb.

ČMKOS prohlašuje, že jednoznačně podporuje a podporovat bude přijetí těchto zákonů, které jsou prvním významným krokem k tomu, jak po 25 letech napravit podnikatelské prostředí a současný stav české společnosti v ČR.

V Praze dne 26. 5. 2015

Slovenští kolegové měli sjezd odborového svazu

VII. sjezd Slovenského odborového svazu zdravotníctví a sociálnych služieb sa konal ve dnech 21. a 22. května v Bratislavě. Na sjezd byla pozvána předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, která se z důvodu nemoci nemohla zúčastnit, proto ji zastoupila místopředsedkyně Ing. Ivana Břeňková.

Sjezd zahájil předseda Mgr. Anton Szalay, který vedl první společenskou část sjezdu. Na začátek byla prezentována práce svazu mezi sjezdy. Nebylo překvapením, že většina akcí byla uskutečněna společně s českým odborovým svazem. Byla promítnuta foto ze společných sportovních her, projektů a jednání výkonných rad.

Sjezd přišli pozdravit a popřát úspěšné konání představitelé vlády, zástupci zaměstnavatelů, důchodců, profesních komor a odborů jak domácích, tak zahraničních.

Ministr práce a sociálních věcí JUDr. Ján Richter vyjádřil ocenění práce zaměstnanců a snahu zlepšit pracovní podmínky.

Ve stejném duchu promluvil státní tajemník Ministerstva

zdravotnictví MUDr. Mario Mikloš, PhD.

Zaměstnavatelé, kteří s odbory vyjednávají výši mzdových tarifů, ocenili konstruktivní přístup při jednáních.

Zástupce jednoty důchodců Ján Lipianský vyjádřil podporu svazu a připomněl velkou podporu důchodců při kampani Voda je lidské právo.

Regionální tajemník Evropských i mezinárodních odborů veřejných služeb Dr. Josef Krejbych informoval o práci v mezinárodních strukturách a důležité roli svazu.

Prezident KOZ SR Jozef Kolár popřál nejen úspěšný sjezd, ale také mnoho sil pro další jednání.

Místopředsedkyně Ivana Břeňková poděkovala za pozvání a vzhledem k našim společným

akcím, jak sportovním, tak odborným, bylo zřejmé, že problémy, se kterými se zaměstnanci potýkají, jsou stejné. Nedostatek financí pro veřejné služby, nedostatečné personální vybavení a nízké ocenění práce.

Sjezd jednomyslně opětovně zvolil předsedou svazu Mgr. Antona Szalaye a opětovně zvolil místopředsedkyní Ing. Danieľu Pochybovou.

Účastníci sjezdu nejen pracovali, ale také oslavili 25. výročí

svého svazu výborným dortem upečeným pro tuto příležitost. A co by to bylo za oslavu bez tance.

Informace o činnosti slovenského odborového svazu najdete na jeho webu, na který se dostanete proklikem přes logo slovenského OS umístěné dole na stránkách webu našeho odborového svazu.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Mít na pracovišti odbory a být v nich přináší unikátní výhody



Odborová práce přináší mnoho starostí i radostí. Má-li však mít budoucnost, je nezbytně nutné zajistit kontinuální pokračování základní organizace, což se neobejde bez získávání nových členů. Odbory v České republice se nacházejí v schizofrenní situaci. V průzkumech veřejného mínění jsou hodnoceny pozitivně a mají sympatie veřejnosti. Tato radostná zpráva zhořkne v okamžiku, kdy oslovíme konkrétního jedince a nabídneme mu členství v odborech.

Jsou výjimky, a to tam, kde dochází k tlaku na zaměstnance, porušování mravních a mnohdy i zákonných ujednání. Je-li situace ve firmě nedobrá, roste členská základna. A naopak – je-li odborová organizace úspěšná a dokáže najít shodu se zaměstnavatelem, dochází k odlivu členů. Dochází tak k paradoxu, že každý úspěch je vlastně ztráta. Na funkcích je potom nelehké bránit získávání nových členů a zachování akceschopnosti základní organizace.

Můžeme konstatovat společně s klasikem že „doba je zlá“, ale to je málo pro získání nových členů. Společnost se materializovala a každý jedinec dříve nebo později položí otázku: „Co z to-

ho budu mít?“. Každý odborář by měl být schopen na tuto otázku odpovědět, protože odbory jsou organizace zaměstnanců a pro zaměstnance. Onen jedinec z toho bude mít požitky duševní i materiální.

Domnívám se, že příslušnost k vlivové skupině, která je pozitivně vnímána veřejností (na rozdíl například od stranického vnímání vlivu) je privilegiem už samo o sobě. Odbory ovlivňují veřejný prostor a to je nutno brát jako neoddiskutovatelný fakt. Každý člen má možnost ovlivňovat vnímání odborů a zároveň prosazovat svou vůli. Tato vůle může být vyjádřena mnoha způsoby, od kolektivního vyjednávání, přes tvorbu legislativy až

po krajní možnost, tedy stávkou.

Odbory jsou demokratická struktura nezávislá na politickém stranickém vlivu, přestože je jim mnohdy předhazováno, že jsou prodlouženou rukou stran levého spektra. V novodobé historii mnohokrát dokázaly, že to tak není.

Po vyšších hodnotách ideových přícházení ty „přízemní“ materiální. Každý člen našeho odborového svazu má při splnění svých povinností právo na právní pomoc, případně zastoupení. Cena právního poradenství je dnes horentní a mnohdy je to jediná cesta, jak se domoci svých nároků. Naši právníci jsou velmi kvalitní odborníci a umějí se domoci nároků klientů, tedy nás členů odborového svazu.

Nezanedbatelnou materiální výhodou je uzavřená kvalitní kolektivní smlouva a ta je jen tam, kde jsou schopné a silné odbory. Český statistický úřad vyjádřil tuto materiální hodnotu číslem 3800. O tolik korun je vyšší průměrná mzda tam, kde jsou schopné odbory. Toto číslo zároveň ukazuje, že není možné na členství v odborech prodělat,

protože odvod členského příspěvku je nižší.

Mimo tyto přímé dopady je dále možné si hmotně polepšit například využíváním slevového portálu Odbory Plus. Tento produkt připravila Českomoravská konfederace odborových svazů s ohledem na reálné potřeby a možnosti svých členů. Zbavit se zbytečných plateb „finančním upírům“ vyžaduje určité odhodlání, ale rozhodně se vyplatí. Kolektivní zkušenost potvrzuje bezpečnost těchto produktů.

Určitě ne na posledním místě je vzájemná pomoc členů našeho odborového svazu. Zajišťovací fond je solidární fond, kterým si vzájemně pomáháme v tíživé životní situaci.

Zmínil jsem zde několik argumentů, které lze použít při polemice s novým členem. Sekce pro práci s členskou základnou, která se těmito problémy zabývá, věří, že pomohou při práci v základních organizacích a přivedou nové členy do našich řad.

**Vít PŘIBYLÍK, člen
výkonné rady a sekce pro
práci s členskou základnou,**
vitpribylik@seznam.cz

Může z FKSP čerpat ještě někdo jiný než zaměstnanci a jejich rodinní příslušníci?

Fond kulturních a sociálních potřeb, který povinně tvoří organizační složky státu, státní příspěvkové organizace a příspěvkové organizace zřízené obcemi a kraji, je určen především pro zaměstnance, pro jejich kulturní a sociální potřeby. Sociální ve smyslu společenské, týkající se vztahu ke společnosti, společenskému životu, nikoli ve smyslu „sociální potřeby“, určitého znevýhodněného postavení. Proto také vyhláška č. 114/2002 Sb. nijak nezmiňuje poskytování příspěvků na základě testování majetku, příjmů apod.

V prvé řadě lze z fondu přispívat a hradit náklady **zaměstnancům**. Zaměstnancům v pracovním poměru, příslušníkům ve služebním poměru, soudcům, zákům středních odborných učilišť a

učilišť. Zaměstnanci se pro účely vyhlášky rozumí i důchodci, kteří při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně pracovali u uvedených organizací.

Dále lze přispívat i **rodinným příslušníkům** zaměstnanců, tj. jejich manželům (druhům), partnerům a nezaopatřeným dětem, kterým lze přispívat na dovolenou, včetně rehabilitace a lázeňské léčby, rekreační pobyty ve vlastních zařízeních nebo pořízených od jiných organizačních složek státu nebo od právnických nebo fyzických osob a na zájezdy, a to v tuzemsku i v zahraničí; na vstupenky na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce a na dopravu na tyto akce, na náklady na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce pořá-

dané organizační složkou státu nebo příspěvkovou organizací a na náklady na vzdělávací kurzy.

V mimořádně závažných případech a při řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací lze poskytnout jednorázovou sociální výpomoc také **nejbližším pozůstalým zaměstnancům**.

Z fondu lze poskytovat příspěvek odborové organizaci, která působí u organizační složky státu nebo příspěvkové organizace, na úhradu prokazatelných nákladů, které jí vznikají v souvislosti s plněním oprávnění vyplývajících z pracovněprávních předpisů.

Jiným fyzickým osobám než zaměstnancům lze z fondu poskytnout dar za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele při poskytnutí osobní pomoci při požáru, živelní události a při

jiných mimořádných případech a za aktivitu humanitárního a sociálního charakteru a péči o zaměstnance a jejich rodinné příslušníky a fyzickým osobám postiženým živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav.

Dary lze poskytnout též **příspěvkovým organizacím** postiženým živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav.

Jiným organizačním složkám státu nebo osobám lze přispívat na náklady za dočasné užívání jejich zařízení, pokud slouží kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Záchranáři se sešli na konferenci Bezpečná sanitka

Po roce se opět ve středu 10. června sešli v Praze záchranáři z celé republiky na tradiční konferenci **Bezpečná sanitka**. Tentokrát konference získala mezinárodní rozměr, přivítali jsme vzácného hosta z West Midlands Ambulances Davida Page. Po úvodním slovu předsedkyně OS Dagmar Žitníkové právě tento host přednesl svoji zdravotnici. Zdůraznil podobnost situace na záchrankách u nás i ve Velké Británii. Máme podobné problémy a také je řešíme podobným způsobem. Sociální dialog je cesta náročná, avšak přinášející pokrok na obou stranách Lamanšského průlivu.

Prvním lektorem odborné části konference byl MUDr. Lumír Kantor, Ph.D., primář novorozeneckého oddělení FN Olomouc a předseda České neonatologické společnosti. Jeho příspěvek se dotkl spolupráce mezi ZZS a neonatologickým centrem, která

z jeho pohledu je výborně fungující. Zdůraznil, že neonatální úmrtnost je v ČR nízká, bohužel nikdo neneviduje přesné počty úmrtí novorozenců při domácích porodech. Stává se, že některé porodní asistentky vedou domácí porod bez vybavení a

mnohdy i bez adekvátních znalostí resuscitace novorozence a záchranou službu volají na místo, až když se situace vymyká z kontroly. Odborná péče o rodičku i čerstvě narozené dítě je samozřejmě lepší ve vybavené nemocnici než v terénu.

Téma resuscitace novorozence následně rozšířil MUDr. Aleš Jakeš ze ZZS Olomouckého kraje. Ve své přednášce připomenul nejnovější trendy a postupy resuscitace dospělých i dětí. Ačkoliv je toto téma pro záchranáře denním chlebem a navíc jsou pravidelně školeni na modelech, připomenutí správných

postupů není nikdy na škodu.

Po přestávce s občerstvením následoval blok věnovaný problematice výcviku řidičů vozidel záchranné služby. Pánové Šamal a Peschl se podělili o zkušenosti z výcviku řidičů ZZS Moravskoslezského kraje v řízení vozidla v náročných podmínkách. Moderní vybavení ostravského polygonu umožnilo řidičům sanitek vyzkoušet si jízdu v různých rychlostech v kombinaci se zhoršenou adhezí povrchu. Ocenili vysokou profesionální odbornost a kázeň řidičů ZZS. Video natočené při této příležitosti ukázalo, že nejmodernější





bezpečnostní systémy bez zásahu řidiče krizovou situací samy nevyřeší.

Poslední přednášku si připravila JUDr. Zuzana Pláničková na téma povinnosti řidiče při dopravní nehodě. Nejprve připomenula platnou legislativu vycházející ze zákona o silničním provozu a trestního práva. Poté několika judikáty upozornila na nejednoznačnost při určování vi-

níka dopravní nehody. Na závěr se dotkla pracovněprávních dopadů při způsobení havárie se služebním vozidlem. Prokázala svoji všestrannost v oboru práva, protože dopravní problematiku neřeší běžně.

Závěrem konference ještě vystoupili kolegové z pražské záchranky, kteří popsali situaci, která vedla k vyhlášení stávkové pohotovosti nejprve odborové organizace a následně i celého našeho odborového svazu a skončila odvoláním ředitele Schwarze. Poděkovali za podporu a pomoc při řešení porušování pracovního práva a šikany zaměstnanců, kteří se proti tomuto ohradili.



Konference Bezpečná sanitka ukázala, že se daří dodržet vysokou úroveň, na druhou stranu se projevuje vznik vzdělávacích

středisek ZZS sníženou účastí. Děkujeme našemu odborovému svazu za možnost uskutečnit tuto konferenci a organizačnímu týmu za bezchybnou přípravu a průběh konference.

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady OS a
řídící sekce zdravotnických
záchranných služeb,
m.vostal@tiscali.cz

Foto autor a Vít Příbylík



Krajská rada Libereckého kraje jednala na Krajském úřadu v Liberci

V pondělí 1. června 2015 se na Krajském úřadu v Liberci konalo pravidelné setkání členů krajské rady OSZSP ČR Libereckého kraje se zástupci vedení kraje za sociální služby a zdravotnictví. Schůzky se za kraj zúčastnili náměstkyně hejtmanky a řídící resortu sociálních věcí Lenka Kadlecová, radní a řídící resortu zdravotnictví Petr Tulpa a vedoucí odboru sociálních věcí Jolana Šebková. Přítomni byli všichni členové krajské rady a jako host zde byl člen dozorčí rady odborového svazu Zdeněk Vohnout.

O kruhy témat, o kterých jsme chtěli hovořit, jsem zaslala písemně dopředu, ale spousta otázek vyplynula z průběhu jednání. Celé jednání probíhalo ve vstřícné a přátelské atmosféře a bylo nám poskytnuto množství zajímavých informací. Mimo jiné jsme se dozvěděli, že:

- V sociálních službách stále chybí finanční prostředky, kraj vyvíjí tlak, aby bylo dofinancováno.
- ZZS prochází asi 1,5 roku procesem obrody. Ročně dostává 145 milionů dotací z kraje.
- Mělo by se zlepšit stanoviště ZZS v České Lípě, projekt je zpracován, hotovo by mělo být do poloviny roku 2016.
- Na podzim kraj nakoupí 20 nových aut pro ZZS.
- Je připraven nákup 4 horských aut pro ZZS (do nepřístupného horského terénu).

• V závěrečné fázi je rekonstrukce operačního střediska ZZS v Liberci.

• Kraj získal 50 milionů, z toho 40 milionů půjde do Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa a 10 milionů do Krajské nemocnice Liberec.

• V Dětské léčebně Cvikov proběhne rekonstrukce pavilonu, pravděpodobně na dvě etapy, protože se nepodařilo získat finanční prostředky z projektů.

• Nemocnice v Semilech prošla v minulosti rekonstrukcí, nyní by bylo škoda ji rušit. Pravděpodobně se bude transformovat na s.r.o. a bude spolupracovat s Krajskou nemocnicí Liberec. Rozhodnuto v současné době ještě není, návrh šel na zastupitelstvo. Stav by se měl naplnit do konce roku 2015 a v roce 2016.

• V sociálních službách se konají výběrová řízení na ředitele některých zařízení. Týká se to zařízení, kde v minulosti výběrové řízení na ředitele vůbec nebylo, a těch, kde bylo již hodně dávno. Zavádí se systém, kdy jednou za šest let by ředitelé měli projít pohovorem a svou funkci obhájit. Toto je stanoveno směrnicí.

Na závěr jednání se všichni shodli, že se opět setkáme koncem letošního roku. Termín schůzky opět domluví radní Petrem Tulpou elektronickou formou.

Miluse VÁŇOVÁ, předsedkyně KR OSZSP ČR Libereckého kraje,
MiluseVanova@seznam.cz

Elán mládí, znalosti zkušených aneb Sekce pracovníků hygienické služby v Brně a Mistríně

V pondělí 18. května se v Brně konala konference sekce pracovníků hygienické služby, v úterý 19. května následoval odborný seminář v Mistríně. Co bylo nového? Pozitivně lze hodnotit účast našich nových a světe div se i mladších členů odborů, kteří k nám vstoupili, přestože u nich zatím není pracovní místo na dobu neurčitou.

Dobrý vkladem bylo vystoupení hlavního hygienika ČR MUDr. Vladimíra Valenty, který nás seznámil s dalším stupněm revitalizace hygienické služby tzv. "K3". Pro rok 2016 by mělo dojít k navýšení částky na hygienickou službu, a to o 74 milionů korun. Z nich 40 milionů by bylo využito k neinvestičním, 34 milionů k investičním účelům. Záměr bohužel, i vzhledem k tomu, že generační výměna dnes převážně střední generace za-

městnanců hygienické služby je nevyhnutelná, má-li systém dále fungovat.

Vystoupení hlavního hygienika najdete u tohoto článku na webu OS jako přílohu ke stažení: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/18-a-19-5-sekce-phs-konference.aspx>

Jako hosté konference vystoupili také zástupci Zdravotního ústavu Ústí nad Labem a Zdravotního ústavu se sídlem v Ostravě. Zdravotní ústavy se léta jako



státní příspěvková organizace bez státních příspěvků potýkají s problémy při zajištění financí pro dobrý chod laboratoří.





Konferenci pozdravila MUDr. Šebáková, ředitelka KHS Ostrava, a MUDr. Nakládal, ředitel KHS Olomouc. Zástupci zaměstnavatele se shodli na tom, že současné vedení hygienické služby se snaží o opravdové i možné finanční obrození hygienické služby.

Část zaměstnanců hygienické služby přechází od 1. 7. 2015 pod služební zákon. S tím je spojená řada pracovněprávních úkonů, mimo jiného tzv. systematizace pracovních míst, aby byla zajištěna posoupnost, odbornost a vznikly pracovní celky – oddě-

lení, odbory, které budou vycházet z předchozích funkčních struktur v hygienické službě.

Diskutovalo se také o otázce vzniku kolektivní smlouvy vyššího typu, v současné době není zcela jasná její možná platnost a je ve fázi připomínek a jednání.

V Místříně informovala JUDr. Zuzana Pláničková o tématech týkajících se služebního zákona a kolektivních smluv.

Místopředseda odborového svazu Mgr. Lubomír Francel hovořil o Zajišťovacím fondu a vyzval přítomné, aby uvažovali, co s financemi, které by se v daném roce neproinvestovaly, jaké by mohlo být jejich možné další čerpání pro členy odborů.

Akci zaštiťovala místopředsedkyně odborového svazu Ing. Ivana Břeňková, které tímto velmi děkuji za pozitivní jednání s hlavním hygienikem.

Další záštitu převzala Alena Wilhelmová, členka výkonné rady odborového svazu a garantka sekce pracovníků hygienické služby.

Nezbývá, než poděkovat všem za předání pozitivní energie a vědomí, že práce v odborech má velký význam, právě vzhledem k stále se měnícím pracovním podmínkám a vzniku nových zákonů.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
členka výboru sekce
pracovníků hygienické služby,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

*Foto Lubomír Francel a
Lukáš Pecina*

Zpráva o činnosti sekce pracovníků hygienické služby od září 2014 do května 2015 přednesená 18. 5. 2015 na konferenci v Brně

Vážené kolegyně, kolegové, vážení hosté, dovoluji mi, abych krátkým shrnutím zhodnotila činnost naší hygienické sekce při Odborovém svazu zdravotnictví a sociální péče ČR za uplynulé roční období.

“Důsledky destrukce hygienické služby se už projevují a je třeba napravit chyby....”, tak začínal článek v zářijovém Bulletinu, který informoval o naší první tiskové konferenci uspořádané 18. 9. 2014 v Praze naší sekci. Za vedení OS ji podpořily předsedkyně Dáša Žitníková a místopředsedkyně Ing. Ivana Břeňková. Záznám byl v živém vysílání ČT a zabýval se vývojem situace v hygienické službě v minulých letech a současným stavem ochrany veřejného zdraví.

Na říjnovém jednání sekce byly hlavními tématy „akce Ebola“, plánované a slibované navýšení platů ve zdravotnictví a tlumočení stanoviska ohledně

kompetencí Státního zdravotního dozoru.

Měsíc listopad se nesl v duchu informací z krajských konferencí, jejich voleb a přípravou na sjezd odborového svazu konaný v Praze. Vystoupilo na něm plno představitelů vlády a vládních odborníků. Krásné projevy, plno ujištění a plno slibů ohledně zlepšení stavu ve zdravotnictví.

Velkým pozitivem na této konferenci byla pro nás skutečnost, že ve volbách své posty obhájily předsedkyně Bc. Dáša Žitníková a místopředsedkyně Ing. Iva Břeňková. Odešel Laco Kucharský, kterému bych chtěla ještě jednou za sekci poděkovat.

Na jednání prosincové sekce byl pozván hlavní hygienik MUDr. Valenta se svou náměstkyní MUDr. Rážovou a některé bývalé členky hygienické sekce. Vystoupení MUDr. Valenty bylo velmi zajímavé. Následná diskuze a dotazy k problémům v hygienické službě nebraly konce a

pouze časový limit vše ukončil.

Po rozjímání, slavení a bilančování konce roku jsme v novém roce a začínáme nanovo.

V lednu na jednání sekce hlásíme a probíráme situace na jednotlivých pracovištích. Díky tomu, že jsme všechny předsedkyněmi svých ZO OS, některé také členkami krajských rad, zastoupení máme i ve výkonné radě OS, máme odkud čerpat informace a máme možnost zpětnou vazbou řešit problémy přímo s vedením našeho odborového svazu.

Možná, že teď je ten správný čas, se i tak trochu pochválit, říci, že se nám i něco povedlo. Například mnohým z nás se podařilo prosadit do nové kolektivní smlouvy tzv. indispoziční volno, podařilo se zachránit onkologii v Ústí nad Labem. Získali jsme nové mladé odboráře, máme navýšení platů dle tabulek, včetně zafinancování.

Ale tady je teď namísto zdů-

raznit nezastupitelnou roli celého vedení odborového svazu. Opět se nám potvrdila nezastupitelná úloha a důležitost úzké spolupráce s vedením OS, Ing. Břeňkovou a předsedkyní Dášou Žitníkovou, které neustálým osobním jednáním a tlakem dopomohly k tomu, že navýšení platů v říjnu 2014 na KHS a do konce března roku 2015 na ZÚ skutečně proběhlo.

Dalšími tématy bylo uzavírání nových kolektivních smluv, kde se opět osvědčila JUDr. Zuzana Pláničková, která nám byla výborným koordinátorem a rádcem.

Jsmo na konci, a tak mi dovoluji poděkovat nejen vedení svazu, Bc. Dáše Žitníkové a Ing. Ivaně Břeňkové, ale celému OSZSP ČR. Je prostě fajn, je mít v zádech, nejen když „jde do tuhého“.

Hana MICHÁLKOVÁ,
členka výboru sekce pracovníků hygienické služby,
hana.michalkova@zuusti.cz

Konference o neziskových nemocnicích varovala před problémy

Mezinárodní konference na téma **Neziskové nemocnice a pracovní podmínky jejich zaměstnanců** se konala ve čtvrtek 28. května v Praze. Tuto konferenci organizoval Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR ve spolupráci s Nadací Friedricha Eberta (Friedrich Ebert Stiftung, FES). Konference se měla konat za účasti zástupců ČR, Slovenska, Rakouska a Německa. Bohužel, rakouští a němečtí kolegové z různých důvodů nakonec nepřišli, ale i tak byla konference velice zajímavá a přínosná.

Konference se také zúčastnily bývalá členka výkonné rady OSZSP ČR poslankyně Jana Hnyková (zvolená za Úsvit) a poslankyně Mgr. Jana Pastuchová (ANO).

První blok byl zaměřen na téma **Neziskové nemocnice**, jejich právní úprava, výhody této právní formy pro poskytování zdravotní péče. Jako první vystoupila právnička Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb (SOZ ZaSS) JUDr. Magdalena Laufiková. Ve svém vystoupení velice poutavě a podrobně seznámila účastníky s právní úpravou neziskových nemocnic na Slovensku. Informací v této prezentaci zaznělo mnoho, proto mi dovoluje vybrat jen několik z nich.

- Fungování neziskových nemocnic na Slovensku upravuje zákon o neziskových organizacích (n. o.) poskytujících všeobecně prospěšné služby. Tento

zákon upravuje založení, vznik, zrušení, zánik n. o., orgány n. o. a jejich pravomoci, hospodaření n. o. a účetnictví. Velice zajímavá byla informace, že správní rada n. o., která je nejvyšším orgánem neziskových nemocnic a mimo jiné schvaluje rozpočet, roční účetní uzávěrku a výroční zprávu o činnosti a hospodaření, rozhoduje o použití zisku a úhradě ztrát včetně určení způsobu jejich vypořádání nejpozději do skončení následujícího účetního období, rozhoduje o zrušení, sloučení, splynutí nebo rozdělení neziskové organizace, volí a odvolává ředitele a určuje jeho plat, volí a odvolává členy správní rady, pokud statut nestanoví jinak, volí a odvolává členy dozorčí rady, schvaluje právní úkony týkající se nemovitého majetku, rozhoduje o změnách v statutu s výjimkou ustanovení, které si zakladatel vyhradil v zakladatelské smlouvě, rozhoduje o omezení

práva ředitele konat jménem n. o. Schází se nejméně dvakrát ročně. Členství ve správní radě je dobrovolnou a neplacenou funkcí, stejně jako členství v dozorčí radě.

- Zákon o neziskových organizacích na Slovensku platí od roku 1997, byl však již několikrát novelizován. V roce 2006 konstatovalo Ministerstvo zdravotnictví SR, že právní forma neziskové organizace je nevhodná pro zdravotnická zařízení, je to ovládnutí majetku státu přes minimální vklady spoluzakladatelů. Opíralo se o zkušenost, že v některých neziskových organizacích se uskutečnily nekontrolovatelné transakce s majetkem. JUDr. Laufiková uvedla ve své prezentaci konkrétní příklad, kdy zástupci státu ve správních radách byla prodána lukrativní budova v Tatrách za 50 % účetní hodnoty. Svou bývalou budovu si nyní zdravotnické zařízení pronajímá. Roční nájem má hodnotu 1/5 kupní ceny, což znamená, že za 5 let se novému majiteli vrátí celá částka, kterou za budovu zaplatil a stal se tak jejím

neomezeným vlastníkem. Tento stav byl zřejmě účelově nastaven v roce 2002 novelou zákona o neziskových organizacích. Zde bych rád připomněl, že podobné obavy ohledně manipulace s majetkem vyslovil náš odborový svaz v souvislosti s přípravou zákona o veřejných zdravotnických organizacích v ČR.

- Od převodu zdravotnických zařízení na Slovensko si tehdejší vládní garnitura slibovala zefektivnění hospodaření zdravotnických zařízení a snižování jejich zadluženosti. Ukázalo se však, že došlo k nežádoucím jevům, například že spoluzakladatelé prostřednictvím neziskové organizace ovládli majetek státu, bezprostředně před transformací na neziskovou organizaci se ze státního rozpočtu investovaly stamiliony do těchto nemocnic, po odstátnění byli do nejvyšších orgánů těchto organizací jako zástupci státu delegováni nominanti politických stran.

- Očekávání, že se na neziskové organizace transformuje většina zdravotnických zařízení, se rovněž nepotvrdilo. V roce



Na fotografii zleva náměstkyně českého ministerstva zdravotnictví JUDr. Lenka Teska Arnoštová, Ph.D., místopředsdkyně slovenského OS Ing. Daniela Pochybová a místopředsdkyně českého OS Ing. Ivana Breňková.



Na konferenci se sešli účastníci ze všech českých krajů a ze Slovenska.



Konference se zúčastnila i bývalá členka výkonné rady odborového svazu poslankyně Jana Hnyková.



Do diskuse se zapojila také poslankyně Mgr. Jana Pastuchová.

2013 fungovalo jako neziskové nemocnice 32 % zdravotnických zařízení, u kterých je zřizovatelem Ministerstvo zdravotnictví SR, a 25,6 % zdravotnických zařízení, u kterých je zřizovatelem územně samosprávný celek. Navíc část nemocnic územně samosprávných celků, které měly právní formu neziskových organizací, se změnila na akciové společnosti, často formou dlouhodobého pronájmu.

Ve druhé části tohoto bloku vystoupila **náměstkyně českého ministerstva zdravotnictví JUDr. Lenka Teska Arnoštová, Ph.D.**, která přítomně seznámila s přípravou zákona o veřejných

zdravotnických organizací (neziskové nemocnice). Nezisková nemocnice podle tohoto návrhu může vzniknout buď transformací (stávající příspěvkové organizace v gesci Ministerstva zdravotnictví), nebo na „zelené louce“. Zakladatelem neziskové nemocnice může být stát (se souhlasem vlády), územně samosprávný celek (obec, kraj) a dokonce i právnická nebo fyzická osoba.

Orgány neziskových nemocnic by měly mít tuto strukturu:

Ředitel – statutární orgán
Správní rada – kontrolní orgán, která mj. vydává předchozí souhlas k právním jednáním, kterými veřejná zdravotnická organizace (VZO) hodlá nabýt nebo převést nemovitou věc, zcizit movitou věc, jejíž hodnota přesahuje částku, kterou stanoví tento zákon, zřít věcné právo k věci VZO a v dalších případech stanovených tímto zákonem, například v případě uzavření smlouvy o úvěru nebo jiné smlouvy, jejímž předmětem je plnění přesahující částku, kterou stanoví tento zákon.

Pro členství v orgánech spo-

lečnosti mají obecně platit určitá omezení – neslučitelnost funkcí, ochrana proti střetu zájmů – například nemožnost člena orgánu VZO být poskytovatelem zdravotních služeb či v orgánech právnické osoby poskytující zdravotní služby.

Odměňování zaměstnanců v neziskových nemocnicích je formou platu.

Důležitá je informace, že změna právní formy se bude týkat nejen státních příspěvkových organizací a umožní změnu právní formy na VZO též u příspěvkových organizací zřízených územními samosprávnými celky (kraji, obcemi), ale zakladatelem může být i právnická či fyzická osoba. Ministerstvo zdravotnictví tak akceptovalo připomínky odborového svazu, že je třeba, aby se podle zákona mohly transformovat také obchodní společnosti.

Další informace, týkající se například hospodaření VZO, správy majetku apod. byly již představeny na předchozích akcích odborového svazu, takže se již o nich nebudu zmínovat.

Druhý blok konference byl za-

měřen na **personální standardy**. Za slovenskou stranu na toto téma vystoupila **místopředsdkyně SOZ ZaSS Ing. Daniela Pochybová**. Na Slovensku problematiku personálního zabezpečení upravuje vyhláška Ministerstva zdravotnictví Slovenské republiky č. 09812/2008-OL z 10. září 2008 o minimálních požadavcích na personální zabezpečení a materiálně-technické vybavení jednotlivých druhů zdravotnických zařízení, která je na rozdíl od ČR každoročně novelizována. Tato vyhláška mimo jiné stanovuje povinné přístrojové, věcné a lékové vybavení ambulancí a nemocnic, ale také počet pacientů na jednoho lékaře nebo sestru v denní i noční směně. Nastala stejná situace jako v ČR, kdy se ze strany zaměstnavatelů minimální vybavení považuje za maximální.

Na tuto přednášku navázalo vystoupení **místopředsedy OSZSP ČR Mgr. Lubomíra Francle**, který přítomné seznámil se současnou situací ohledně personálního vybavení zdravotnických zařízení v ČR.

V současné době platí vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 99/2012 ze dne 22. března 2012 o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb ve znění vyhlášky č. 287/2013 Sb. V letošním roce se připravuje novela této vyhlášky, proto byla i na základě požadavku odborů na jednání tripartity vytvořena na Ministerstvu zdravotnictví pracovní skupina pro novelu této vyhlášky, jejímž členem jsou i zástupci odborového svazu – předsdkyně Bc. Dagmar Žitníková a místopředseda Mgr. Lubomír Francle. Pro personální zabezpečení oddělení lůžkové péče byla vytvořena pracovní podskupina, která má za úkol projednat návrhy na změny personální vyhlášky.

OSZSP ČR na rozdíl od jiných subjektů vypracoval návrh na změnu v tom, že by ve vyhlášce nebyl stanoven počet úvazků na počet lůžek, ale byl by stanoven počet pracovníků v denní a noční směně. Ministerstvo zdravotnictví jej neakceptovalo s odůvodněním, že pro udělení registrace zdravotnickému zařízení lůžkové péče musí být jasný počet úvazků. Zazněl ale podnět, že by návrh odborového svazu mohl sloužit jako metodika pro kontrolu těchto zařízení. Ministerstvo navrhuje pouze „cit-

livě“ navýšení počtu nelékařských pracovníků.

V posledním bloku, který byl zaměřen na **sociální dialog** v praxi, zazněly příspěvky z praxe jak ze strany zástupců české strany, za kterou zde vystoupila **místopředsdkyně odborového svazu Ing. Ivana Břeňková a svazové právničky Mgr. Ivana Štěpánková a JUDr. Zuzana Pláničková**, tak ze slovenské strany, za niž vystoupili **místopředsdkyně SOZ ZaSS Ing. Daniela Pochybová, předsdkyně ZO SOZ ZaSS Eubovianské nemocnice, n. o., PhDr. Viera Krajňáková i další účastníci.**

Diskutovalo se například o zaměstnaneckých benefitech nasmlouvaných v kolektivních smlouvách, výši minimální mzdy v ČR a SR, vývoji mezd a platů v uplynulých letech i odborové organizovanosti. Na Slovensku mají na rozdíl od ČR uzavřené i kolektivní smlouvy vyššího stupně, které jsou závazné pro všechna zařízení sdružená v asociaci zaměstnavatelů.

Závěrem bych chtěl vyslovit přesvědčení, že i když se konference konala bez účasti kolegů z Rakouska a Německa, byla pro účastníky zajímavá a přínosná.

Chci také poděkovat zástupkyni Nadace Friedricha Eberta Kateřině Smejkalové, M.A., která za nadaci celou konferenci organizovala.

Věřím, že i přes některé problémy bude spolupráce OSZSP ČR s Nadací Friedricha Eberta pokračovat i v budoucnu.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francle.lubomir@cmkos.cz

Foto autor



Podávané informace se setkaly s velkým zájmem posluchačů.



Přestože zkušenosti ze Slovenska nejsou úplně veselé, podařilo se místopředsdkyni Pochybové při vystoupení i zažertovat.



Náměstkyně ministra zdravotnictví JUDr. Lenka Teska Arnoštová, PhD., seznámila s návrhem zákona o veřejných zdravotnických organizacích.

V Rakousku nás zajímala vyšší kolektivní smlouva pro zaměstnance sociálních služeb

Pro jednání o kolektivní smlouvě vyššího stupně se snažíme co nejvíce využívat informace ze zahraničí. V předcházejícím Bulletinu na stranách 20 a 21 najdete informace ze služební cesty do Helsinek, tento článek na ně navazuje. Ve dnech 8. – 10. dubna se zástupci zaměstnavatele (Unie zaměstnavatelských svazů ČR) a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR vydali do Rakouska, aby získali informace o kvalitě a kolektivním vyjednávání v sociálních službách.

Za zaměstnavatele se cesty zúčastnil prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Ing. Jiří Horecký a ředitel brněnského Domova pro seniory Vychodilova PhDr. Petr Němec a za odborový svaz jeho místopředsdkyně Ing. Ivana Břeňková.

Skupina se sešla jak se zástupci zaměstnavatelů, krajů, Ministerst-

kraje, jejichž zástupci u jednání nejsou. Zástupci ve vyjednávacím týmu si uvědomují potřebu zajistit odpovídající ocenění práce, odměňování, vzdělávání zaměstnanců.

V Rakousku je několik stupňů uzavíraných dohod, základní je pracovní smlouva uzavíraná mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, podnikové dohody (obdoba

podobná kolektivním smlouvám), kolektivní smlouvy vyššího stupně, zákony. V zákonech jsou „veřejné“ tarify.

Odbory zastupují zaměstnance z různých resortů, cca 95 % zaměstnanců je kryto kolektivní smlouvou vyššího stupně. Jednot-

Pro zaměstnance sociálních služeb jsou sjednány platové tarify platné v celém Rakousku. Jednání o výši tarifů byla velmi dlouhá, současně i období pro jejich uplatnění bylo poměrně dlouhé – 10 let. Se zvýšením tarifů se musely finančně vypořádat kraje, samospráva i stát.

V Rakousku funguje institut tzv. 24hodinové péče, který je vnímán jako velmi problematický. Zajišťuje nepřetržitou péči o cca 6100 osob. 99 % pečujících jsou cizinci,



livé podniky nemají kolektivní smlouvy, řídí se kolektivní smlouvou vyššího stupně. Na podnikové úrovni se uzavírají dohody podle konkrétních podmínek na podnikové úrovni. Dohody uzavírají pouze odbory. V odborech je cca 18 % zaměstnanců ze sociálních služeb (ve zdravotnictví je zastoupení zaměstnanců vyšší), odvod členských příspěvků činí 1 % z hrubé mzdy a je daňově uznatelný.

z 50 % ze Slovenska, z ČR pouze 1 %. Zajišťována je převážně prostřednictvím agentur, pečující se střídají v 14denních turnusech v nepřetržité péči za 800 eur a bydlení a stravu u klienta.

V Rakousku je nastaven systém finanční spoluúčasti příbuzných na hrazení péče.

Práce diplomovaných zdravotních sester v rámci zařízení sociálních služeb není hrazena jako

va práce a sociálních věcí, tak se zástupci odborů. Navštívena byla zařízení centra sociálních služeb SeneCura v Grafenwörthu a v Kremži (Krems) a také Domov pro seniory St. Pölten.

Odborová organizovanost je v sociálních službách cca 18%. Zaměstnanci jsou v odborech, ale povinně jsou také v pracovní komoře. Pracovní komora se zaměřuje na právní zastoupení, poradenství, je odborně obsazena. Příspěvek na činnost pracovní komory je povinný od všech zaměstnanců, a to ve výši 0,5 % mzdy.

Jednání a uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně je na úrovni zástupců zaměstnavatelů a zaměstnanců, odborářů. Dojednanou výši platových tarifů musí v případě nutnosti dofinancovat



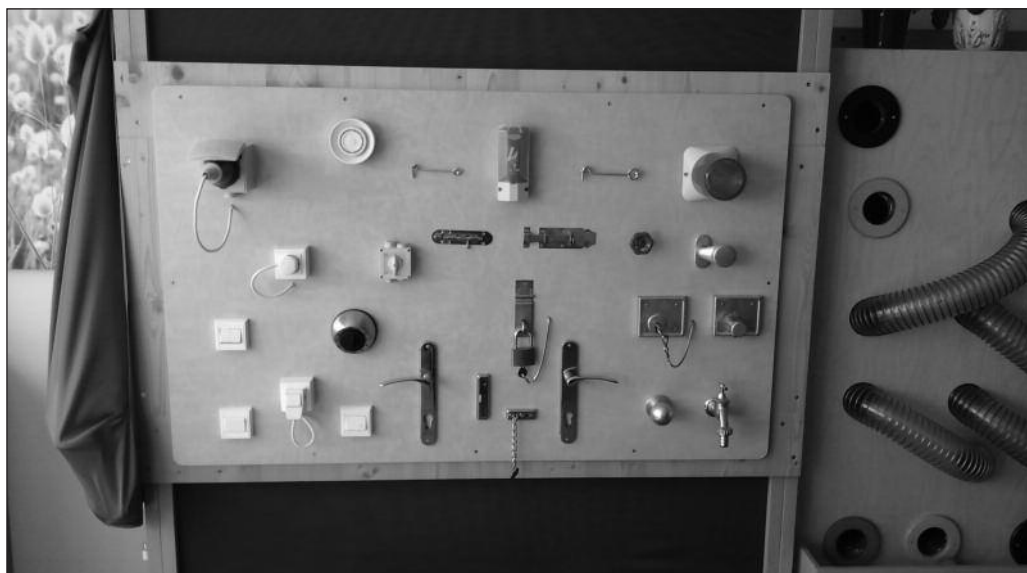
zdravotní péče, ale ze stejných zdrojů jako sociální služba. Příjmy od zdravotní pojišťovny tvoří v průměru pouze 1,7 % z celkových příjmů zařízení. Podíl zdravotních sester z celkového počtu personálu v přímé péči se v posledních letech snížil ze 40 % na cca 25 %.

Rozsáhlé je využití práce dobrovolníků, především při řešení náplně volného času. Personál jejich činnost pouze koordinuje.

Při návštěvě centra sociálních služeb SeneCura v Grafenwörthu česká skupina ocenila koncept péče o osoby s demencí formou desetičlenných skupin se společným centrálním prostorem a přílehlými pokoji. Domov je propojen s rehabilitačním centrem pro klienty a službami pro veřejnost, lékařskými ordinacemi, fitness centrem a mateřskou školkou.

Zajímavé je uspořádání chodeb s kruhovými trasami, vytvoření dojmu procházky lesem, autobusové zastávky a řady paměťových zákoutí vybavených starým nábytkem, náradím a dalšími dobovými náležitostmi včetně zvukových vjemů. Zajímavé je vybudovaná paměťová zahrada, zaměřená na celou škálu smyslových vjemů. Vhodný je systém nekonečných, do kruhu uspořádaných cest, vodní prvky, hmatový chodník, zvýšené ergoterapeutické záhony, tyčové zvonkohry, hmyzí hotel, zastávka, kapličky apod.

Osobně mě nejvíce oslovilo propojení domova se službami pro veřejnost, děti jsou s obyvateli domova v kontaktu, fitness centrum je využíváno. Centrum je pro obyvatele velmi přátelské, zákoutí působí domácím dojmem. Úprava a vybavení jsou optimistické.



V centru sociálních služeb SeneCura ve městě Krems česká skupina ocenila koncept začlenění osob s demencí mezi ostatní obyvatele domova. Stavební dispozice kombinují soukromí v pokojích s řadou společných prostor, jídelen a stylově zařízených paměťových zákoutí. Velký důraz je opět kladen na pohybové aktivity obyvatele, velmi dobře přístrojově vybavené fitness centrum je přizpůsobené možnostem klientů, je zde k dispozici moderní fyzioterapie, ergoterapie zaměřená na nácvik pohybů a dovedností potřebných pro sebeobsluhu v běžném životě, speciální křeslo pro léčbu a prevenci inkontinence. Volnočasové aktivity jsou zaměřeny na cvičení a pohyb, práce spojené s přípravou a vařením jídla a zpěv. Proti našim zvyklostem se věnují ručním pracím nebo výtvarným technikám.

Poslední návštěva byla v Domově pro seniory St. Pölten. Je to zajímavě řešená budova „pavlačového“ typu s vnitřním otevřeným prostorem. V budově je zastoupeno více služeb s různým způsobem financování – hospic spadající částečně do zdravotnictví (ani ministerští úředníci nemají k problému financování jednoznačný přístup a spoléhají na samotná zařízení), velké centrum denních služeb s kapacitou 25 osob

řešené formou centrální místnosti a přílehlých variabilních prostor na odpočinek a domov pro seniory s vlastní kuchyní a prádelnou, výtvarnou dílnou a fyzioterapií.

Nástěnka, na které jsou zveřejněny fotografie všech zaměstnanců, pomáhá obyvatelům a návštěvám v orientaci, na koho se mohou obrátit.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz
Foto autorka



právní poradna

Přepočítání dovolené při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby

Jsem zaměstnaný v domově pro seniory, kde máme 5 týdnů dovolené v kalendářním roce. Pracuji v nerovnoměrně rozvržené pracovní době v 11 hodinových směnách. Zaměstnavatel nám ale počítá jen 17,5 dne dovolené. Je tento postup zaměstnavatele správný? K. T., Olomouc

Výměra dovolené za kalendářní rok u zaměstnanců ve mzdové sféře činí 4 týdny, může však být navýšena zejména ujednáním v kolektivní smlouvě. Zaměstnancům, kteří jsou odměňováni platem, náleží 5 týdnů dovolené za kalendářní rok. Nárok pedagogických pracovníků na dovolenou činí 8 týdnů v kalendářním roce. V praxi se obvykle zaměstnancům eviduje dovolená a její čerpání ve dnech. Zaměstnanci, který pracuje v pět-

tidenním pracovním týdnem od pondělí do pátku s rovnoměrně rozvrženou pracovní dobou, představuje výměra dovolené 5 týdnů přepočteno na dny 25 dnů dovolené v kalendářním roce. A to právě z toho důvodu, že na jeden týden (7 po sobě jdoucích dnů) takovému zaměstnanci připadá 5 směn, tedy 5 dnů dovolené.

Zaměstnanci s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou pracující v delších směnách však v každém jednotlivém týdnu ma-

jí rozvržený jiný počet směn podle konkrétního rozvržení pracovní doby. Proto při přepočtu výměry dovolené na dny je nutné nejprve zjistit, kolik pracovních dní (a tedy dní dovolené) podle rozvržení pracovní doby na dobu dovolené připadá zaměstnanci v celoročním průměru, nebo jinak řečeno, kolik směn má v průměru celého roku na jeden týden rozvrženo. Lze použít následující vzorec:

$$\frac{PSKR \times VDKR}{PTVR} = \text{výměra dovolené zaměstnance v kalendářním roce}$$

PSKR – počet plánovaných směn v daném kalendářním roce,

VDKR – výměra dovolené za kalendářní rok počtem týdnů, PTVR – počet týdnů v kalendářním roce, a to přesněji vyjádřeno: v nepřestupních letech 52,143 týdnů a v přestupních letech 52,286 týdnů.

Výpočet se nejprve zjistí, že zaměstnanci v průměru za kalendářní rok například na jeden týden připadá 3,5 směny, tedy jen 3,5 dne čerpané dovolené. **5 týdnů dovolené za kalendářní rok** pak u tohoto zaměstnance v celoročním průměru podle přepočtu předvídaného v § 213 odst. 4 zákoníku práce představuje 17,5 dne dovolené.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,
planickova.zuzana@cmkos.cz

Prekluze a promlčení v pracovněprávních vztazích a nový občanský zákoník



V právním řádu se používají dva pojmy, které se zásadně od sebe liší, a to doba a lhůta. Doba je časový úsek, po který trvá určité právo nebo povinnost. Uplynutím doby právo nebo povinnost zanikne. Lhůtou je pak časový úsek vymezený pro uplatnění určitého práva. V pracovním právu je například dobou zkušební doba a lhůtou pak dvouměsíční časový úsek, ve kterém musí být uplatněna neplatnost rozvázání pracovního poměru u soudu, a to buď zaměstnancem či zaměstnavatelem. Obecně pak platí, že pokud se v určitý den nabývá právo nebo vzniká povinnost, dojde k nabytí práva nebo vzniku povinnosti počátkem tohoto dne. Pokud právo nebo povinnost zaniká v určitý den, zanikne koncem tohoto dne.

V novém občanském zákoníku (zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník – dále též „NOZ“) jsou pravidla pro počítání dob a lhůt uvedena v ustanoveních §§ 605 až 608. Toto je tedy obecná úprava. V zákoníku práce je uvedeno zvláštní pravidlo v ustanovení § 333 zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Ustanovení § 333 stanoví, že doba počíná prvním dnem a končí uplynutím posledního dne stanovené nebo sjednané doby; to platí také v případě, kdy je uplynutím doby podmíněn vznik nebo zánik práva. Zvláštní úpravu má zákoník práce pro počítání běhu výpovědní doby, která je uvedena v ustanovení § 51 odst. 2, podle kterého výpovědní doba začíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi a končí uplynutím posledního dne příslušného kalendářního měsíce.

Případně-li poslední den lhůty na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem lhůty nejbližší následující pracovní den. Toto pravidlo se týká pouze lhůt a ne dob; doba vždy skončí posledním dnem bez ohledu na to, zda tento den připadne na sobotu, neděli nebo svátek. Lhůta nebo doba určená v kratším období než den se počítá od okamžiku, kdy začne, do okamžiku, kdy skončí. Polovinou měsíce se pro účely počítání běhu lhůt a dob vždy rozumí patnáct dní a středem měsíce je jeho patnáctý den.

Lhůty, ve kterých je nutné uplatnit určité právo, se dělí na dvě skupiny, a to 1) **lhůty promlčecí** a 2) **lhůty propadné či prekluzivní**. Rozdíl mezi těmito lhůtami spočívá v tom, že pokud není právo vykonáno v propadné (prekluzivní) době pak nenávratně zanikne a soud musí k zániku práva přihlídnout i bez návrhu. Nový občanský zákoník ve svém ustanovení § 654 odst. 1 stanoví, že nebylo-

li právo vykonáno ve stanovené lhůtě, zanikne jen v případech stanovených zákonem výslovně. K zániku práva soud přihlídně, i když to dlužník nenamítne.

V pracovněprávních vztazích jsou **propadnými (prekluzivními) lhůtami lhůty uvedené v ustanovení § 330 zákoníku práce**, který stanoví, že k zániku práva proto, že nebylo ve stanovené lhůtě vykonáno, dochází jen v případech uvedených v ustanoveních:

- **§ 39 odst. 5 zákoníku práce.** Sjedná-li zaměstnavatel se zaměstnancem trvání pracovního poměru na dobu určitou v rozporu s pravidly stanovenými v ustanovení § 39 odst. 2 až 4 zákoníku práce (tj. pravidla pro uzavírání pracovního poměru na dobu určitou) a oznámil-li zaměstnanec před uplynutím sjednané doby písemně zaměstnavateli, že trvá na tom, aby ho dále zaměstnával, platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou. Návrh na určení, zda byly splněny podmínky uvedené v § 39 odst. 2–4, mohou účastníci (zaměstnanec a zaměstnavatel) uplatnit u soudu nejpozději do dvou měsíců ode dne, kdy měl pracovní poměr skončit uplynutím sjednané doby, tj. jedná se o dvouměsíční lhůtu pro podání žaloby na určení, zda byly splněny podmínky pro sjednání pracovního poměru na dobu určitou,

- **§ 57 zákoníku práce.** Jedná se o to, že pro porušení jiné povinnosti zaměstnance stanovené v § 301a zákoníku práce (tj. že zaměstnanci jsou v době prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti povinni dodržovat stanovený režim dočasné práce neschopného pojištěnce), zvlášť hrubým způsobem, může dát zaměstnavatel zaměstnanci výpověď pouze do jednoho měsíce ode dne, kdy se o tomto důvodu k výpovědi dozvěděl, nejpozději však do jednoho roku ode dne, kdy takový důvod k výpovědi vznikl,

- **§ 58 zákoníku práce.** Pro porušení povinnosti vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci nebo z důvodu, pro který je možné okamžitě zrušit pracovní poměr, může dát zaměstnavatel zaměstnanci výpověď nebo s ním okamžitě zrušit pracovní poměr pouze do dvou měsíců ode dne, kdy se o důvodu k výpovědi nebo k okamžitému zrušení pracovního poměru dověděl, a pro porušení povinnosti vyplývajících z pracovního poměru v cizině do dvou měsíců po jeho návratu z ciziny, nejpozději však vždy do jednoho roku ode dne, kdy důvod k výpovědi nebo k okamžitému zrušení pracovního poměru vznikl,

- **§ 59 zákoníku práce.** Zaměstnanec může okamžitě zrušit pracovní poměr pouze do dvou měsíců ode dne, kdy se o důvodu k okamžitému zrušení pracovního poměru dověděl, nejpozději do jednoho roku ode dne, kdy tento důvod vznikl,

- **§ 72 zákoníku práce.** Neplatnost rozvázání pracovního poměru výpovědí, okamžitým zrušením, zrušením ve zkušební době nebo dohodou může jak zaměstnavatel, tak i zaměstnanec uplatnit u soudu nejpozději ve lhůtě dvou měsíců ode dne, kdy měl pracovní poměr skončit tímto rozvázáním,

- **§ 267 odst. 2 zákoníku práce.** Právo na náhradu škody na odložených věcech, za které zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci, zanikne, jestliže její vznik neohlásí zaměstnanec zaměstnavateli bez zbytečného odkladu, nejpozději do patnácti dnů ode dne, kdy se o škodě dozvěděl,

- **§ 268 odst. 3 zákoníku práce.** Právo na náhradu škody za věci, které zaměstnanec obvykle do práce nenosí a které zaměstnavatel nepřevzal do zvláštní úschovy, odpovídá zaměstnavatel do částky 10 000 Kč; jestliže škodu na těchto věcech způ-

sobil jiný zaměstnanec zaměstnavatele nebo došlo ke škodě na věci, kterou zaměstnavatel převzal do zvláštní úschovy, je zaměstnavatel povinen uhradit zaměstnanci škodu v plné výši. Avšak toto právo zaměstnanci zanikne, když její vznik neohlásí zaměstnanec zaměstnavateli bez zbytečného odkladu, nejpozději do patnácti dnů ode dne, kdy se o škodě dozvěděl,

- **§ 315 zákoníku práce.** Nesouhlasí-li zaměstnanec s obsahem potvrzení o zaměstnání nebo pracovního posudku, může se domáhat do tří měsíců ode dne, kdy se o jejich obsahu dověděl, u soudu, aby zaměstnavatel bylo uloženo přiměřeně jej upravit,

- **§ 339a zákoníku práce.** Byla-li výpověď zaměstnance podána ve lhůtě dvou měsíců ode dne nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo nabytí účinnosti přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, nebo byl-li pracovní poměr zaměstnance v téže lhůtě rozvázán dohodou, může se zaměstnanec u soudu domáhat určení, že k rozvázání pracovního poměru došlo z důvodu podstatného zhoršení pracovních podmínek v souvislosti s přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo přechodem výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů. Došlo-li k rozvázání pracovního poměru z výše uvedených důvodů, má zaměstnanec právo na odstupné.

Doposud jsme se zabývali otázkou prekluze a nyní svoji pozornost obrátíme na otázku promlčení. V důsledku neuplatnění práva do konce promlčecí doby nedochází k zániku práva ale k jeho významnému oslabení, které spočívá v tom, že po uplynutí promlčecí doby není možné dlužníka, který namítl promlčení, přinutit ke splnění jeho dluhu. Pokud však po uplynutí promlčecí doby bylo plněno, nemůže dlužník požadovat vrácení tohoto plnění, a to vzhledem ke skutečnosti, že promlčený dluh nezanikl. K promlčení soud přihlídně jen v tom případě, pokud dlužník promlčení namítne. Práva uplatnit námitku promlče-

ní se není možné vzdát. Promlčují se všechna práva majetková. Promlčení nepodléhá vlastnické právo nebo právo na výživné. V pracovněprávních vztazích promlčení podléhá právo na mzdu, na náhrady cestovních výdajů a na náhradu škody. Pokud lze právo vymoci u soudu (orgánu veřejné moci), počíná promlčecí lhůta běžet ode dne, kdy mohlo být právo uplatněno poprvé.

Nový občanský zákoník stanoví ve svém ustanovení § 629, že **promlčecí lhůta trvá tři roky**. Strany si ovšem mohou ujednat kratší nebo delší promlčecí lhůtu počítanou ode dne, kdy právo mohlo být uplatněno poprvé, než jakou stanoví NOZ, nejméně však v trvání jednoho roku a nejdéle v trvání patnácti let. Je-li kratší nebo delší lhůta ujednána v neprospěch slabší strany, nepřihlíží se k ujednání.

Podle § 636 NOZ právo na náhradu škody nebo jiné újmy se promlčí nejpozději za deset let ode dne, kdy škoda nebo újma vznikla. Byla-li škoda nebo újma způsobena úmyslně, promlčí se právo na její náhradu nejpozději za patnáct let ode dne, kdy škoda nebo újma vznikla. Ustanovení § 639 NOZ pak stanoví, že uznal-li dlužník svůj dluh, promlčí se právo za deset let ode dne, kdy k uznání dluhu došlo; určí-li však dlužník v uznání i dobu, do které splní, promlčí se právo za deset let od posledního dne určené doby.

V ustanovení § 641 NOZ je stanoveno, že bylo-li uznání dluhu (popřípadě v rozhodnutí orgánu veřejné moci) rozloženo na jednotlivá dílčí plnění, platí desetiletá promlčecí lhůta i pro tato dílčí plnění a počíná běžet ode dne dospělosti každého dílčího plnění. Dospěje-li nesplněním některého dílčího plnění celý dluh, počne promlčecí lhůta běžet ode dne dospělosti nesplněného dílčího plnění. Bylo-li právo již promlčeno a uznal-li dlužník svůj dluh, nárok se obnoví a počne běžet nová promlčecí doba ode dne, kdy k uznání dluhu došlo. Určí-li však dlužník v uznání i dobu, do které splní, promlčí se právo za deset let od posledního dne určené doby (§ 653 odst. 1 NOZ).

JUDr. Vratislav TOMEK,
tomek.vratislav@cmkos.cz

Vzdělávání nelékařů na rozcestí



Již několik let se hovoří o novelizaci vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků. Odborníci v oboru se shodují na tom, že na jedné straně máme poměrně velký počet absolventů, především vysokoškolsky vzdělaných všeobecných sester, které jsou připraveny na manažerské pozice, na druhé straně nám ale v nemocnicích chybí desítky sester u lůžka.

Bohužel ani zavedení studijního oboru zdravotnický asistent nepřineslo dostatek zdravotnického personálu do nemocnic. Naopak se ukázalo jako slepá ulička. Zdravotnických asistentů jen minimum nastupuje do praxe a musí pracovat pod odborným vedením všeobecných sester. I jejich kompetence jsou omezené. Přesto si je někdy zaměstnavatelé pletou s plně vzdělanou sestrou a mají tendence je nechávat ve službě samotné.

Odborná veřejnost proto volá po změně. Jenže jak by tato změna měla vypadat? Této problematice se v pondělí 4. května věnovalo i diskusní dopoledne v Poslanecké sněmovně iniciované poslankyní Janou Pastuchovou (ANO). Za účasti zástupců Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstva práce a sociálních věcí a České asociace sester diskutovali zástupci odborných společností, zdravotnických škol, odborů a především „lidé z praxe“.

Ukázalo se, že názory a požadavky na změnu vzdělávání, kompetencí a obecně postavení nelékařských zdravotnických pracovníků se liší z pohledu ministerstev, zaměstnavatelů a odborných a odborových organizací. Ministerstvo zdravotnictví se snaží vyjít vstříc hlasům zaměstnavatelů a plánuje

zrušení odborného dohledu. To by umožnilo samostatně pracovat i zdravotnickým asistentům. Bohužel není dořešeno jejich vzdělání a pouhé navýšení kompetencí není ideální cestou. Zazněla i myšlenka, připravit pro zdravotnické asistenty, případně pro další obory, druh jisté rekvalifikace na všeobecnou sestru (podobné programy jsou známy ze zahraničí).

Naopak snaha Ministerstva zdravotnictví zrušit duplicitní vzdělávání (VŠ x VOŠ) u oborů, o které na trhu práce je jen minimální zájem, byla plněm přijata bez připomínek.

Ministerstvo zdravotnictví znovu plánuje návrat studijního oboru dětská sestra, protože právě pediatrie se potýká s největším nedostatkem sester.

Pouze ředitel VZP Zdeněk Kabátek prohlásil, že z jeho pohledu je zdravotních sester dostatek. Je to troufalé a pobuřující prohlášení.

V diskuzi o chybějících počtech nelékařských zdravotnických pracovníků ve zdravotnických zařízeních se narazilo na téma prestiže povolání zdravotní (všeobecné) sestry. A tehdy náměstek Ministerstva zdravotnictví Josef Vymazal pronesl poznámku, že prestiž práce sestry lze získat navýšením kompetencí.

Oponoval jsem mu, že prestiž jakéhokoli povolání nejde zvýšit jen samotným navýšením kompetencí. Se zvyšováním kompetencí musí jít samozřejmě adekvátně navýšení platu. Nelze jednostranně zvyšovat pouze náročnost práce a odpovědnost za ni, ale plat ponechat na úrovni takřka minimálních mezd, jak je vidět v některých nestátních zdravotnických zařízeních. Práce musí každého především uživit.

Kam ale zmizelo postavení zdravotní sestry ve společnosti? Když jsem před asi třiceti lety chodil na základní školu, každá třetí spolužačka chtěla být „sestřičkou“. Dnes na základní školu chodí můj syn a žádá z jeho spolužáček se „sestřičkou“ stát nechce.

Proč počty studentů a absolventů na zdravotních školách všech úrovní nekorrespondují s počty těch, kteří nastupují do zdravotnictví, do českého zdravotnictví?! Při rozhodování se o budoucím povolání je rozhodující především výdělek, na druhém místě je potom prestiž povolání, další faktory jsou pak již podružné. Dokud si neuvědomí zákonodárci i zaměstnavatelé, že prostým navýšováním kompetencí víc zájemců o obor nezískáme, že kvalitní pracovníky je třeba kvalitně odměnit, můžeme se pozastavovat nad tím, že nám chybí tak velké počty nelékařských pracovníků.

Martin VOSTAL,
členy výkonné rady OS a
řídící sekce zdravotnických
záchranných služeb,
m.vostal@tiscali.cz

Foto autor



Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 9. 4. 2015 do 29. 5. 2015

(výběr)



82. Zákon, kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

83. Zákon, kterým se mění zákon č. 123/1998 Sb., o právu na informace o životním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

84. Zákon, kterým se mění zákon č. 72/2000

Sb., o investičních pobídkách a o změně některých zákonů (zákon o investičních pobídkách), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

91. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší částka odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely životního a existenčního minima a částka 50 % a 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely státní sociální podpory

94. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při pla-

tební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů

97. Nález Ústavního soudu ze dne 27. ledna 2015 sp. zn. Pl. ÚS 19/14 ve věci návrhu na zrušení § 46 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a § 29 odst. 1 písm. f) zákona č. 200/1990 Sb., o přestupcích, ve znění pozdějších předpisů

98. Nařízení vlády o provedení § 101a zákona o sociálních službách

99. Nález Ústavního soudu ze dne 27. ledna 2015 sp. zn. Pl. ÚS 16/14 ve věci návrhu na zrušení § 50 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 375/2011 Sb., a § 34 odst. 5 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon)

104. Zákon, kterým se mění zákon č. 67/2013 Sb., kterým se upravují některé otázky související s poskytováním plnění spojených s užíváním bytů a nebytových prostorů v domě s byty, a zákon č. 458/2000 Sb., o podmínkách podnikání a o výkonu státní správy v energetických odvětvích a o změně některých zákonů (energetický zákon), ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Nohejbalový turnaj zdobily skvělé výkony i dobře objednané počasí



Společný nástup před turnajem.

Tentokrát trochu netradičně, poslední květnový víkend, se pro naše odboráře již šestnáctý rok nesl ve znamení sportovních her. V Českých Budějovicích se sešli příznivci krásného sportu zvaného nohejbal. Tento rok sliboval téměř rekordní účast, ale avizované družstvo Nemocnice Beroun se nepodařilo sestavit a družstvo odborářů z ústředí OS v Praze se kvůli zdravotnímu stavu hráčů načisto rozpadlo. Ale i tak se na antuce sešlo úctyhodných dvanáct družstev, která si přijela dobře zahrát a trochu se pobavit i uvolnit.

Jedenáct, dá se říct, už ostřílených matadorů a mezi nimi jeden nováček, reprezentant Zdravotnické záchranné služby Olomouckého kraje. Ale pozor! Nováček nakonec, sice se štěstím, ale přece, skončil na šestém místě! Ale to trochu předbílám.

Při tomto počtu družstev jsme volili systém hry na dvě skupiny základní a následně dvě skupiny ve hře o 1. – 6. místo a o 7. – 12. místo s tím, že vzájemné zápasy se ve druhé skupině započítávaly. Tímto systémem jsme dosáhli toho, že každé družstvo odehrálo devět zápasů a všichni by-

li spokojeni a příjemně unaveni.

V dopoledním bloku se dohrály obě základní skupiny a na jednu hodinu odpolední byla naplánována pauza na oběd. Přesně v tuto dobu se přihnalo nad České Budějovice mračno a v průběhu dvaceti minut se nad námi čerti ženili. Než jsme se stihli najíst, nebe se protrhalo a my jsme se mohli vrátit na kurty. Jestli si myslíte, že se po dešti nedalo hrát, jste na hlubokém omylu! Systém drenáží pod kurty je na vynikající úrovni a pár minut po dopadu posledních kapek už se dalo po kurtech opět chodit a hrát!

Výsledky prvních skupin byly velmi zajímavé, mezi postupujícími nebylo ani jedno družstvo, které by nemělo na svém účtu nějakou prohru, a tak byl turnaj napínavý do posledního míče na všech pozicích. Je samozřejmé, že největší zájem byl o umístění na bednu, ale pěkné souboje se udály i na opačném konci tabulky. A proč? No přece v boji o Čulíbrka!

Zkušenosti z minulých ročníků nám naznačovaly, že se o nejvyšší příčku porvou týmy ZO našich lázní, tedy Františkovy Lázně a Jáchymov, s Bratislavou, což se potvrdilo na 100 %. A všichni jsme s napětím očekávali, zda některé z těchto družstev neklopýtne ještě před tím, než se spolu utkají. Jako první vypadly ze hry Františkovy Lázně, a tak se ve finále do



Přátelské podání rukou po zápase mezi SOZ ZaSS Bratislava a ZZS Olomouc.



A další souboj dvou družstev jedné ZO – Nemocnice Přerov.

sebe zakously Jáchymov s Bratislavou a obě družstva předvedla opět výborný nohejbal! Bratislava dokázala zvrátit vývoj prvního setu ze skóre 9:5 pro Jáchymov na vítězných 10:9! To pravděpodobně rozhodlo o dalším dění v zápase. Druhý set skončil 10:7 pro Bratislavu a vše bylo jasné!

S večerní dekorací vítězů nám přišel pomoci místopředseda OSZSP ČR Mgr. Lubomír Franc, který odevzdal poháry a ceny prvním čtyřem družstvům a poslednímu družstvu taky malíčký pohár pro Čulibrka.

V konečném pořadí skončila družstva následovně:

1. SOZ ZaSS Bratislava
2. Léčebné lázně Jáchymov A
3. ZZS Zlín

4. Lázně Františkovy Lázně
5. Léčebné lázně Jáchymov B
6. ZZS Olomouc
7. Léčebné lázně Jáchymov C
8. Psychiatrická nemocnice Brno B
9. Čtyřlístek Ostrava
10. Nemocnice Přerov A
11. Psychiatrická nemocnice Brno A

No a kdo si odnesl Čulibrka za 12. místo? Sympatická děvčata z družstva žen Nemocnice Přerov. Sláva vítězům, čest poraženým! A velikánské poděkování úplně všem! Za nasazení, entuziasmus, za obětovaný čas a darovaný úsměv!

Sportu zdar!

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor



Nelítostný souboj mezi družstvy Léčebných lázní Jáchymov.



Společné posezení a oddech po náročném dni.



První čtyři družstva a držitelky Čulibrka.

Ukončování léčby pacienta a trestní odpovědnost lékaře

Rozhodování na konci života představuje jedno z nejsložitějších a aktuálních témat medicíny. Při ukončování život udržující nebo život prodlužující léčby musí být brán zřetel na etické principy a práva pacientů. Je třeba zohlednit též rámec medicínský, právní a ekonomický. V léčbě terminálně nemocného nebo umírajícího pacienta neznamena, že tito nemocní budou ponecháni zcela bez léčby a léčba jim tak bude odepřena. Je naopak nutností těmto nemocným zajistit či zlepšit kvalitu jejich života, nejlépe formou paliativní léčby.

Z hlediska zdravotníků nelze také opomíjet hrozbu právního postihu, která je v poskytování zdravotní péče pacientům v závěru jejich života velkou obavou. Tyto pochybnosti se ne zřídka stávají důvodem indikace nadbytečných výkonů a diagnostických postupů. Do tohoto procesu navíc vstupuje ten fakt, že rozhodnutí lékařů bývá podmíněno ekonomickými okolnostmi na omezení nákladů léčby. Problematickou oblastí této situace navíc je, pokud pacient vyjádří svá přání formou institutu dříve vysloveného přání.

Autorka monografie Ukončování léčby pacienta a trestní odpovědnost lékaře JUDr. Helena Krejčíková, Ph.D., se ve svém textu věnuje výše zmiňované problematice především z hlediska trestněprávní odpovědnosti zdravotníků v otázkách ukončování léčby pacienta. Zároveň se věnuje tématům, která s uvedenou problematikou úzce souvisí. H. Krejčíková v současné době působí v Centru zdravotnického práva PF UK v Praze a zároveň je vědeckým odborným pracovníkem Čestné rady ČLK a konzultantem České společnosti pro paliativní medicínu ČLK JEP.

Monografie s názvem Ukončování léčby pacienta a trestní odpovědnost lékaře vyšla v roce 2014 a dává si za cíl poukázat na léčebné a ekonomické mantinely medicíny z trestněprávního pohledu. Cílem autorky je provést analýzu reálných problémů, které přináší každodenní praxe zdravotníků. Kniha je členěna do čtyř kapitol s uvedením několika příkladů řešených disciplinárními orgány České lékařské komory. Je zde prezentována a porovnávána česká a zahraniční právní úprava této problematiky. Úvodem knihy autorka apeluje na aktuálnost a naléhavost tématu. Záměrem autorky publikace je nejen teoretický popis problematiky, ale i popis reálných problémů praxe.

První kapitola s názvem Právní aspekty ukončování léčby pacienta zdůrazňuje nutnost respektu práv pacientů a poskytování péče v souladu s platnými právními předpisy. Autorka se zde dovolává trestní odpovědnosti zdravotníka v případě ukončení léčby pacienta. V této souvislosti je zde uvedena problematika institutu dříve vysloveného přání, která je, dle mého názoru, v praxi českého zdravotnictví v podstatě neznámá. Za užitečné považuji vysvětlení

naše recenze

pojmu opomenutí, které bývá zdravotníky chybně interpretováno.

V další kapitole je z většiny věnována pozornost poměrně známému tématu eutanázie, avšak se zaměřením na výklad pojmů, které bývají v teoretické i praktické rovině chybně vnímány a rozlišovány. Za zajímavé pokládám doložení příkladů ze zahraniční praxe ve Švýcarsku a Německu. Autorka v této kapitole představuje také institut dříve vyslovených přání a jeho právní úpravu u nás i v zahraničí. H. Krejčíková upozorňuje na ten fakt, že dříve vyslovená přání jsou komplikovanou oblastí zdravotnického práva, kterou navíc umocňují velké emoce.

V navazující kapitole je věnován prostor pro výklad dvou odlišných, ale souvisejících pojmů – marná léčba a rationing. Zcela na místě je třeba připomenout, že situace při poskytování péče o nevyléčitelně nemocné zasahuje do vzájemných souvislostí mezi posuzováním míry a dostupnosti léčby a mezi nákladovostí této léčby. V praxi je pak rationing někdy nekoordinovaně aplikován, a proto zmínku o rationingu pokládám za velmi užitečnou.

Poslední kapitola se zabývá otázkou ukončování přístrojové podpory vitálních funkcí s uvedením několika příkladů ze zahraniční praxe. Z informací autorky je zřejmé, že odpojení od přístroje v zahraničí je řešeno z většiny soudním rozhodnutím, ačkoli tuto možnost připouští právo pacienta požadovat odpojení od přístroje v rámci dříve vysloveného přání. Oproti tomu česká právní úprava žádost o odpojení přístroje v rámci institutu dříve vysloveného přání nepřipouští.

Závěrem autorka zcela správně komentuje realitu českého prostředí, kterou označuje v tomto ohledu za nepříznivou a komplikovanou, což přináší jen právní nejistotu všem zainteresovaným stranám. Dodává, že diskuze o otázkách na konci života je třeba cíleně vést k jasnému definování toho, co v rámci léčby udržující či ukončující život není či je trestné.

Publikaci H. Krejčíkové lze bezesporu vnímat za právní analýzu reálných problémů, které vyvstávají v každodenní praxi zdravotníků. Zároveň lze ocenit snahu představit slabiny terminologie problematiky konce života pacienta a jejich přesný výklad. Publikaci doporučuji všem zdravotníkům, kterých se uvedená problematika bezprostředně dotýká.

Krejčíková, H.: Ukončování léčby pacienta a trestní odpovědnost lékaře, Praha: Galén 2014, ISBN 978-80-7492-167-4, 140 stran, cena neuvedena
Mgr. Hana BLÁHOVÁ, MBA, Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy, Praha

Hodnocení odpadů ze zdravotnických a podobných zařízení



V nedávné době jsme o b d r ž e l i z terénu několik dotazů, které se do t ý k a l y hodnocení odpadů ze zdravotnických zařízení a zařízení sociální péče, zejména s ohledem na pomůcky pro inkontinentní pacienty apod. Protože i při naší kontrolní činnosti v oblasti BOZP jsme narazili na nejednotný přístup, rozhodli jsme se do věci vnést jasno a vznesli jsme v této věci dotaz na Ministerstvo životního prostředí, respektive jeho odpadový referát.

Zajímavé je, že Ministerstvo životního prostředí samo nedokázalo odpovědět (!) a předalo náš dotaz k vyjádření Státnímu

zdravotnímu ústavu, který je, mimo jiné, oprávněným subjektem pro posuzování nebezpečných vlastností odpadů.

Z jeho vyjádření vyjímáme:

Mezi odpady, na jejichž sběr a odstraňování jsou kladeny zvláštní požadavky s ohledem na prevenci infekce, patří i biologicky kontaminovaný odpad. Z odborného hlediska i ze stanovisek WHO, EPA a Basilejské konvence je nutno při hodnocení vždy vycházet z možného rizika biologicky kontaminovaných odpadů.

Podle zákona č. 185/2001 Sb., o odpadech, ve znění pozdějších předpisů, se jako nebezpečný odpad s nebezpečnou vlastností infekčnost hodnotí odpady, které obsahují životaschopné mikroorganismy nebo jejich toxiny a další infekční agens, s dostatečnou virulencí v koncentraci ne-

bo množství, o nichž je známo nebo spolehlivě předpokládáno, že způsobují onemocnění člověka nebo jiných živých organismů.

Inkontinentní pomůcky se z důvodu možného zmožení patogenních organismů považují za odpad katalogového čísla 18 01 03* – Odpady, na jejichž sběr a odstraňování jsou kladeny zvláštní požadavky s ohledem na prevenci infekce.

Všechny dosud vydané dokumenty (Metodické doporučení k nakládání s odpady ze zdravotnictví – z nemocnic a z ostatních zdravotnických zařízení nebo jim podobných zařízení, dokumenty WHO, EPA a Basilejské konvence, zákon č. 185/2001 Sb., o odpadech a příslušné vyhlášky k tomuto zákonu) **upozorňují na biologické riziko při nakládání s tímto druhem odpadu, a proto se s nimi musí na-**

kládat ve speciálním režimu, jak bylo uvedeno výše. Při zařazení odpadů a následného nakládání s ním je nutné vždy posoudit zdravotní riziko při celém cyklu nakládání, a to nejen pro pacienty a pracovníky zdravotnických zařízení, ale i pro pracovníky, kteří odpad odvázejí a následně odstraňují.

Státní zdravotní ústav zároveň upozorňuje na dřívější vadné stanovisko Ministerstva životního prostředí, jež hodnocení výše popsaného odpadu relativizovalo. Máme za to, že toto vyjádření kompetentního orgánu je dostatečně jasné, kompletní dopis Státního zdravotního ústavu je k mání u inspektorů BOZP našeho odborového svazu a na požádání bude dán k dispozici.

Zbyněk MORAVEC,
svazový inspektor BOZP,
moravec.zbynek@cmkos.cz

	Zakula- cenost	3.část tajenky	Slouče- niny	Shluk lidí	Ženské jméno	Evro- panka		Tropické šílenství	Zakav- kazský hudební nástroj	Značka hliníku	Kanouti	Hořké žaludeč- ní léky	1.část tajenky	Planetka
Poříditi opis							Chilská poušť							
Prochá- zet vodou							Plemeno psa Prohra v šachu							
Domácky Lolita					Bůh lásky Obvaz. potřeba				Konče- tiny Potřeba sekáče					
Části hlavy				Rychlík Cestov. průkazy				Druh koření Plemeno koně						Sloven- sky tríska
Citosl. syčení			Smlouva Otrava				Tajné Písečná pláž							
Lovecké sítě							Severská zvířata Hmot- nost					Kód Sal- vadoru Předpis		
	Vjezdové dveře	Zámoř. velmoc 4. část tajenky				Zavinění Vojenský oddíl					Stavitel archy Cizí žen. jméno			
Pokaždě					5. část tajenky Krátký kabát					Uhelný prach Výdaj (slov.)				
Cizí ženské jméno				Část N. Yorku Peruán. město				Přežvý- kavec Starci					2. část tajenky	Anglicky vzduch
Starší spojka			Květen- ství Dřevař. podnik				Okraj klobouku Povol- nost							
Svéráz- nost							Nešťast- níci Pivovar. surovina							
Zálusk						Snížení ceny Zápal (řidč.)						Ostrovan (slov.) Ženské jméno		
	Ženské jméno Ruské pohoří				Slatiny Amilův přítel						Třebaže Gymnast. prvek			Popravčí
Doved- nost (zast.)				Orient. koně A sice						Pronik- nutí Anglický šlechtic				
Značka rádia			Brazil. literát Značka astatu						Hnědé barvivo Název hlásky					
Prostře- dek na rány							Šustivý zvuk							
Soucit							Dehet				Citosl. bolesti			Pomůcka: Amado, Brant, Muela

Tajenkou je citát, jehož autorem je JEAN DE LA BRUYÈRE.

Tajenka z minulého čísla: . . . ten, kdo dovede mlčet, i když je v právu.

PŘÍSLOVÍ

... (viz tajenku) a staří přátelé jsou nejmilejší

A	N	L	E	T	A	D	O	P	N	E	D	O	P	A	L	E	K
T	K	D	O	C	E	N	T	B	E	C	Í	V	K	A	S	A	I
I	N	U	A	L	K	S	T	A	R	I	A	T	S	I	N	E	T
L	H	A	A	T	O	U	M	R	O	Z	S	A	H	T	L	D	S
A	N	I	T	N	E	P	R	E	S	I	Á	L	I	S	U	A	A
E	X	A	R	P	É	L	K	T	T	V	A	L	A	O	K	P	K
R	O	T	Á	R	E	P	O	L	S	K	É	R	O	N	A	Í	R
É	A	B	M	O	O	T	A	R	A	N	A	P	U	Ž	D	B	A
P	A	E	R	H	R	A	L	N	A	I	O	R	I	O	N	Ř	S
A	T	Z	Á	A	R	E	I	K	T	K	D	K	V	B	E	Í	A
R	K	R	M	T	Z	M	Č	I	Á	E	É	O	E	Z	B	Z	K
I	O	P	N	E	A	I	N	N	L	T	R	L	N	R	E	E	U
T	K	O	I	C	P	Y	Í	Á	A	I	K	Í	N	M	R	K	R
A	K	Č	E	Š	U	O	K	Z	S	R	K	K	L	E	P	N	A

AMPÉRMETR - ANIMACE - BARET - CÍVKA - DOCENT - INKVIZICE - ISLAND - KALIKO - KANTILÉNA - KLAUNI - KLEPNA - KOALA - KOALIČNÍK - KOLÍK - KONTRAALISTKA - KRÉDO - KRMNÍK - NAUKA - NEDOPALEK - NEROST - OBRAZ - OPERÁTOR - ORION - PANDA - PANTER - PARITA - PATRNOŠT - PEMZA - PODATELNA - POHÁR - POKÁNÍ - PRAXE - PREBENDA - RANČER - REALITA - REKONSTRUKCE - ROHATEC - ROLETA - ROZSAH - ŘEZNÍK - ŘÍZEK - SAKURA - SALÁT - SARKASTIK - SERPENTINA - SIROVODÍK - ŠIPKA - ŠPIČKA - TENISTA - TOUHA - TRAMPKA - VSTUP - ZÁLOŽNÍK - ZÁNIK - ZBOŽNOST - ZKOUŠEČKA - ŽUPAN.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývajících 9 písmen čtených po řádcích tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . je vztekly

Praní špinavého prádla

Nedávno jsem četla o tom, že mezi vrcholnými manažery je mnoho narušených osobností. Je to logické, protože právě asociálnost, nízká empatie, bezohledná dravost, sobeckost a podobné vlastnosti jim umožnily dostat se v kariéřním žebříčku nejvýš a přeskocit ty méně drsné, citlivější a ohleduplnější. Možná jsou tito lidé po ekonomické stránce velmi úspěšnými manažery. Ale jakými jsou šéfy? Co si mají počít zaměstnanci nesnesitelně se chovajícího, ale navenek veleúspěšného manažera? Kdo si zkusí proti němu veřejně vystoupit s vědomím, že šance na úspěch je mizivá, zato odvěta bude tvrdá až likvidační. Navíc většina osklivostí se děje mezi čtyřma očima, takže tvrzení proti tvrzení. Případní svědci by se ostatně stejně nejspíš báli říct pravdu. Jak asi musela vypadat situace podřízených Jany Nagynové, nyní Nečasové, když díky zveřejněným odposlechům všichni víme, jak „hezky“ se bavila i se svým šéfem, předsedou vlády (!!!). Ovšem po léta byla nedotknutelná a penězi zahrnovaná, protože „dřela jako kůň“. A ona se při tom hlavně chovala jako... Když už se veřejně někdo ozve, stejně jde jen o pověstnou špičku ledovce. Ten zbytek se zkrátka nedá dokázat a navíc je obětí stydno své šikanování a ponižování veřejně popisovat. V případě odvolaného ministra školství Chládky jeho řeči o tom, že podřízená vypadá „lahodně“ jsou opravdu trapné. Leckdo se jim vysmívá jako důvodu odvolání, ovšem jsou právě jen tou zveřejněnou špičkou. To by asi lidé zírali, kdyby bylo zveřejněno, jak ministr běžně se svými podřízenými jednal. A přesně totéž platí o odvolaném řediteli pražské záchranky Schwarzkovi. Navenek pohledný sympaták s příjemným a mimořádně přesvědčivým vystupováním. Na pracovišti ve chvílích vzteku nad tím, že si mu trouflí kdosi odporovat, někdo úplně jiný. Záchranáři, kteří se proti němu ozvali, se tak nejen museli pustit do veřejného trapného praní špinavého prádla, ale museli počítat i s kydáním špičky na svou hlavu. Oboje přišlo. Vydřeli to, nepodlehli a byli úspěšní. Přejí jim za nového ředitele nejen schopného manažera, ale i vyrovnanou osobnost.

PhDr. Marie KLÍROVÁ, klirova.marie@cmkos.cz

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

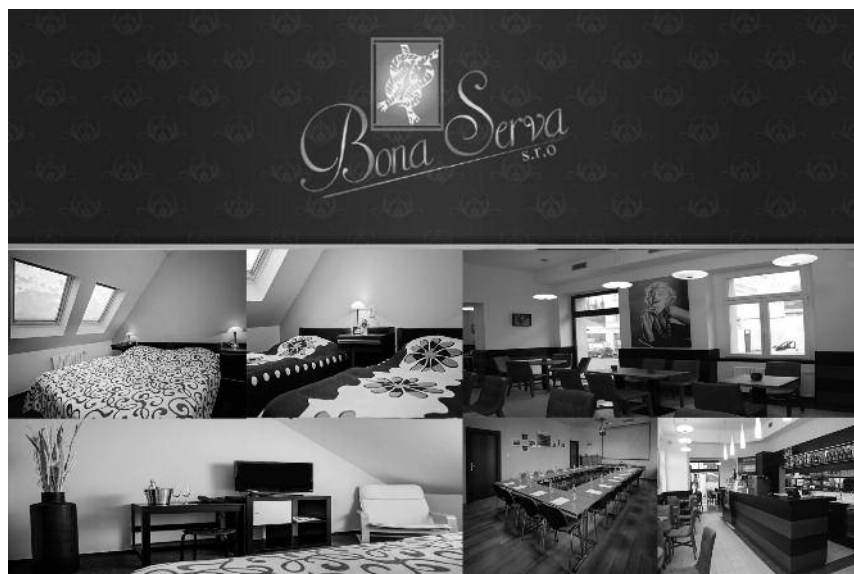
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

Podávání novinových zásilek povolila

Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,

č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.

MK ČR 7493



Hotel Bona Serva nabízí kvalitní ubytování za rozumnou cenu v blízkosti centra Prahy v rychle se rozvíjející čtvrti Žižkov. Všechny hlavní pražské atrakce jsou v dobré dostupnosti hromadnou dopravou, autobus na Staroměstské náměstí jede méně než 20 minut.

Při rezervaci můžete využít speciálních slev pro členy OSZPS ČR a zaměstnance zdravotní a sociální péče.

Sleva z nejnižší dostupné ceny pro členy OSZPS ČR je 15% a pro zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb je 8%

Informace o aktuálních nejnižších dostupných cenách dostanete na stránkách Bonna Serva (www.bona-serva.cz), přes email objednavky.recepce@bona-serva.cz nebo na recepci na telefonním čísle 776 03 48 89.

Cena je za noc včetně poplatků a snídaně. Přistýlka je možná ve dvoulůžkovém nebo třílůžkovém pokoji za cenu 200,- Kč/noc. Dítě do 6 let zdarma při využití stávajícího uspořádání pokoje. Pro děti do 2 let jsou k dispozici dětské postýlky.

Hotel Bona Serva disponuje omezeným počtem parkovacích míst, proto je nutné parkování předem objednat. Cena za 1 den parkování je 250,- Kč

Všichni hosté hotelu Bona Serva mají automaticky slevu 10% v nově otevřené kavárně Coffee no54tu.

aquapalace praha

Nové stěny a potěry, nové kuchyně a koupelny, nové vybavení.

www.barbazar.cz

Zlatnictví MILOSLAV RÁŽ

kompletní zlatnický servis
individuální zakázkovou výrobu
poradenství, výkup zlata
ceny dohodou slevy 10-15%
Praha 1 V Kolovné 8 tel: 603 440 874
email: mioslavraz@seznam.cz

bezpečnostní duha
NABÍZÍ
NEXTE
DIERRE
NAPARCO
Interon
Tel: 271 772 028
fax: 271 772 022
Rozsahem: Konference 24-120 00 Praha 3, www.interon.cz

značková prodejna
CORRA
M&T
včetně oblékání, kování
včetně kování
včetně kování
včetně kování