

ŘÁD PRÁVNÍ POMOCI

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

V souladu se stanovami Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR (dále jen „odborový svaz“) schválených V. sjezdem Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR přijala výkonná rada odborového svazu na svém zasedání dne 15 .května 2008 tento řád právní pomoci :

I. Právní pomoc zabezpečovaná odborovým svazem.

1. Právní pomoc se poskytuje :

- a) odborovým organizacím odborového svazu (dále jen „odborová organizace“) a jejich funkcionářům,
- b) členům odborového svazu, popř. pozůstalým rodinným příslušníkům po členech, pokud na ně přecházejí pracovněprávní nároky zemřelého (dále jen „členové“).

2. Právní pomoc zabezpečuje ústředí odborového svazu, a to sociálně právním oddělením OS a spolupracujícími advokátními kancelářemi, a to převážně Advokátní kancelář JUDr. Dominika Brůhy, Advokátní kancelář JUDr. Hany Lisé a Advokátní kancelář JUDr. Věry Bognárové. V případě, že nelze takto zajistit právní pomoc, rozhodne předseda odborového svazu, a to písemně, o poskytnutí právní pomoci prostřednictvím jiné advokátní kanceláře nebo jiným způsobem.

3. Právní pomoc se týká :

- a) pracovně právních vztahů členů, včetně odměňování a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- b) problematiky vyplývající ze stanov a finančního řádu odborového svazu, zejména otázek členství, práv a povinností členů, členských příspěvků,
- c) u odborových organizací a jejich funkcionářů všech otázek, které jsou předmětem jejich činnosti, zejména pak otázek kolektivního vyjednávání, majetkoprávních problémů souvisejících s majetkem odborových organizací, vztahů k zaměstnavateli vymezených právními předpisy apod.

4. Formy právní pomoci spočívají především

- a) v poskytování konzultací a porad,
- b) vyřizování telefonických, písemných a osobních dotazů a žádostí,
- c) pomoci odborovým organizacím při kolektivním vyjednávání,
- d) jednání se zaměstnavateli, případně dalšími příslušnými subjekty k odstranění příčin nedorozumění a předcházení soudnímu sporu,
- e) zastoupení před soudy a jinými orgány státu a územně samosprávných celků.

5. Právní pomoc se poskytuje bezplatně. Před poskytnutím právní pomoci musí člen prokázat, že je členem odborového svazu, a to písemným potvrzením základní organizace, které je členem. Požadavek na právní pomoc, včetně dotazu a žádosti, se zasílají písemně na adresu Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, sekretariát předsedy odborového svazu, Koněvova 54, Praha 3, popř. na e-mailovou adresu pravniporadna.oszsp@cmkos.cz, nebo na číslo faxu 222 718 211. V případech uvedených v bodě 4 písm. a) a b) lze využít i telefonní čísla 222 716 691 a 222 714 380.

6. Právní pomoc spočívající v poskytování konzultací a porad, vyřizování telefonických, písemných a osobních dotazů a žádostí a pomoci odborovým organizacím při kolektivním vyjednávání je zajišťována zpravidla do 15 pracovních dnů od doručení žádosti o právní pomoc; v tomto termínu je poskytnuta odpověď, popř. je stanoven postup, jak bude v právní pomoci postupováno.

7. Jednání se zaměstnavateli a zřizovateli k odstranění příčin sporu a předcházení soudnímu jednání provádí v ústředí odborového svazu oddělení sociálně právní převážně ve spolupráci s předsedou odborového svazu, a místopředsedy odborového svazu, popř. ve spolupráci s advokáty zapsanými v seznamu České advokátní komory.

8. Zastoupení před soudy a jinými státními orgány zajišťují především advokáti zapsaní do seznamu České advokátní komory, popř. právníci sociálně právního oddělení OS., a to na základě souhlasu předsedy odborového svazu s poskytnutím právního zastoupení prostřednictvím právního zástupce – advokáta (příloha č. 1 řádu právní pomoci); v písemném stanovisku musí být výslovně uvedeno, zda má být právní zastoupení členovi poskytnuto. Další podmínkou právního zastoupení je udělení písemné plné moci členem advokátovi.

9. Zastoupení před soudem lze členovi poskytnout jen ve sporu, který vyplývá z jeho pracovněprávního vztahu, z výkonu funkce v odborovém svazu a v otázkách nemocenského pojištění a sociálního zabezpečení, pokud bezprostředně souvisejí s pracovním poměrem, popř. dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr. Zcela výjimečně lze poskytnout právní zastoupení členu také v trestních věcech, pokud případná trestnost má přímý vztah k odpovědnosti vyplývající z pracovněprávního vztahu nebo z výkonu funkce v odborovém svazu či odborové organizaci s výjimkou trestného činu spáchaného úmyslně nebo v opilosti či pod vlivem jiných návykových látek a to pouze prostřednictvím advokáta zapsaného v seznamu advokátů.

10. Právní zastoupení před soudem lze členovi poskytnout jen v případě, že jeho členství v odborovém svazu trvá a trvalo před událostí, která má být předmětem soudního sporu alespoň 12 měsíců; tato lhůta neplatí, pokud základní organizace v dohodě s předsedou odborového svazu dojde k závěru, že vstup člena do odborového svazu nebyl z důvodu zajištění bezplatné právní pomoci. U člena, který prokáže, že jeho členství v odborovém svazu trvalo nepřetržitě po dobu nejméně 5 let před podáním žádosti o právní pomoc, může předseda odborového svazu rozhodnout o přiznání právní pomoci i v jiných věcech, než jsou výslovně uvedeny v bodu 3. např. i v jeho věcech majetkových, ve věcech bytových, věcech rodinného práva a společného jmění manželů, závazkového práva apod. V těchto případech hradí náklady soudního poplatku žadatel, nerozhodne-li předseda OS jinak.

11. Žádost člena o zastoupení před soudem musí obsahovat:

- a) popis předmětu sporu spolu s úplným spisovým materiálem,
- b) stanovisko výboru odborové organizace, obsahující vyjádření o délce trvání členství člena, doporučení, zda má být právní zastoupení členovi poskytnuto, a současně oznámení, že člen nedluží členské příspěvky. V případě nebezpečí z prodlení může předseda odborového svazu rozhodnout o zastoupení před soudem bez stanoviska výboru odborové organizace. Stanovisko výboru odborové organizace se nevyžaduje v případě individuálních členů.

12. O poskytnutí právního zastoupení před soudem rozhoduje předseda odborového svazu, a to především z hlediska skutečnosti, zda požadavek člena je oprávněný tzn. je v souladu s právním řádem a spor již nelze urovnat mimosoudní dohodou.

13. V případě zamítnutí žádosti člena o právní zastoupení obsahuje rozhodnutí předsedy odborového svazu odůvodnění, proč nebyla právní pomoc poskytnuta, a poučení o opravném prostředku.

14. Právní zastoupení lze členovi odejmout, a to i během řízení, pokud

- a) zaniklo jeho členství v odborovém svazu,
- b) jestliže poskytl nepravdivé informace nebo zamlčel skutečnosti důležité pro řešení sporu,
- c) učiní-li úkon bez vědomí právního zástupce, který by mohl vážně narušit průběh sporu,
- d) přestal-li bez vážných důvodů aktivně spolupracovat s právním zástupcem.

O odejmutí právního zastoupení rozhoduje předseda odborového svazu písemně. Písemné vyhotovení obsahuje odůvodnění a poučení o opravném prostředku.

15. Nesouhlasí-li člen s rozhodnutím předsedy odborového svazu o zamítnutí žádosti o právní zastoupení nebo o jeho odejmutí, může ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení písemného rozhodnutí podat k dozorčí radě odborového svazu odvolání (článek 105 stanov OS).

16. Pověřený právní zástupce je povinen provádět všechny úkony související s právní pomocí, včetně zastoupení před soudem s náležitou pečlivostí a včas. Současně přebírá i odpovědnost za dodržení lhůt a za vedení sporu až do pravomocného ukončení soudního sporu, popř. až do doby rozhodnutí předsedy odborového svazu o ukončení poskytování právní pomoci zastoupením před soudem. Člen je pak povinen po celou dobu soudního řízení poskytovat potřebnou součinnost pověřenému právnímu zástupci.

17. Veškeré odůvodněné náklady na právní pomoc hradí ústředí odborového svazu v rámci svého schváleného rozpočtu. Člen odborového svazu je povinen, prostřednictvím svého právního zástupce, uplatnit vůči protistraně soudního sporu náhradu výloh vynaložených z prostředků ústředí odborového svazu. V případě, že na základě jednostranného rozhodnutí člena dojde k zastavení již zahájeného občanského soudního řízení nebo jiného řízení, pak tento člen uhradí odborovému svazu náklady vynaložené na jeho právní zastoupení.

II. Právní pomoc zajišťovaná prostřednictvím členství Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR v Českomoravské konfederaci odborových svazů.

18. Členové odborového svazu mohou rovněž využít Regionální poradenská centra pro zaměstnance, která jsou součástí organizační struktury ČMKOS na základě projektu posilování sociálního dialogu. Tento projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky. Realizátorem projektu je SPČR a partnery projektu jsou ČMKOS, KZPS a ASO.

19. Regionální poradenská centra pro zaměstnance byla zřízena na dobu určitou, a to na dobu od 1. dubna 2008 do 31. prosince 2009. Hlavním předmětem činnosti těchto center je zprostředkování informací v oblasti pracovněprávních vztahů, sociálního dialogu, podpory a motivace pro další vzdělávání na národní a regionální úrovni včetně právního poradenství zaměstnancům a členům odborů na základě návštěvy Regionálního poradenského centra pro zaměstnance.

20. Poskytování služeb Regionálních poradenských center pro zaměstnance je zaměstnancům a členům odborů prováděno výhradně na základě žádanky o poskytnutí služby, která tvoří

přílohu č. 2 tohoto řádu právní pomoci. Služby jsou poskytovány pro zaměstnance a členy našeho odborového svazu zdarma. Regionální poradenská centra pro zaměstnance poskytují své služby ve vybraných místech České republiky, a to pouze ve stanovených dnech a čase. Na rozdíl od Řádu právní pomoci OS je právní pomoc zajišťována i zaměstnancům, kteří nejsou odborově organizováni.

21. Činnost Regionálních poradenských center pro zaměstnance spočívá v poskytování poradenství:

- a) v oblasti pracovního práva, sociálního zabezpečení, důchodového a zdravotního pojištění,
- b) v oblasti dodržování lidských a odborových práv,
- c) v oblasti sociálního dialogu na regionální a národní úrovni,
- d) v oblasti motivace k dalšímu profesnímu vzdělávání a ke zvyšování kvalifikace
- e) v oblasti kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni. V tomto bodě však musí základní organizace OS místo Regionálních poradenských center pro zaměstnance využít regionálních pracovníků OS a sociálně právního oddělení OS.

22. Právní pomoc zastoupením před soudem je poskytována Regionálním poradenským centrem pro zaměstnance ve sporech týkajících se pracovního poměru, dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a ve sporech týkajících se sociálního zabezpečení, důchodového a sociálního pojištění žadatelům, kteří jsou členy odborových svazů sdružených v ČMKOS. Této právní pomoci nemohou členové Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR využít, a to z důvodu, že na členy OS se vztahuje tento řád právní pomoci, který zajišťuje při splnění podmínek v něm stanovených, bezplatnou právní pomoc členům OS, která je zajišťována přímo odborovým svazem bez jakékoliv součinnosti s Regionálními poradenskými centry pro zaměstnance.

23. Žádanky o právní pomoc ze strany Regionálních poradenských center pro zaměstnance nesmí odborově organizovaným členům našeho odborového svazu funkcionáři základních organizací potvrzovat, a to ani podpisem ani otiskem razítka základní organizace.

24. V případě, že by člen Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR využil právní pomoci zastoupením před soudem podle bodu 5, a to i nedopatřením, neuhradí OS ČMKOS výdaje na tuto právní pomoc a člen se vystavuje nebezpečí, že bude tato právní pomoc na něm ze strany ČMKOS vymáhána, a to popřípadě i soudně.

III. Závěrečná ustanovení.

25. Zrušuje se řád právní pomoci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, který přijala výkonná rada odborového svazu na svém zasedání dne 19. prosince 2006.

26. Tento řád právní pomoci nabývá účinnosti následující den po jeho přijetí výkonnou radou OS, tj. 16. května 2008.

Za správnost : JUDr. Vratislav T o m e k

RNDr. Jiří S c h l a n g e r
předseda OS

Příloha č. 1 k řádu právní pomoci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR - souhlas předsedy odborového svazu s poskytnutím právního zastoupení prostřednictvím právního zástupce – advokáta.

Věc: souhlas s poskytnutím právního zastoupení

Vážený/á pane/í,

na základě Vaší žádosti a na doporučení výboru Základní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

souhlasím

v souladu s řádem právní pomoci odborového svazu s poskytnutím právního zastoupení ve Vašem právním sporu oproti Vašemu zaměstnavateli –, se sídlem

Právní zastoupení zabezpečuje odborový svaz prostřednictvím právního zástupce. Souhlasím, aby k tomuto zastoupení byl zmocněn advokát., Advokátní kancelář

Náklady spojené s právním zastupováním hradí ústředí odborového svazu. Proto požadujeme, aby v průběhu soudního řízení byla vůči odpůrci uplatněna náhrada nákladů řízení. Pokud Vám bude přiznána náhrada nákladů řízení, bude Vámi poukázána na účet odborového svazu.

V závěru jsme povinni Vás seznámit s tím, že právní zastoupení lze členu odborového svazu odejmout, zaniklo-li jeho členství v něm, pokud poskytl nepravdivé informace nebo zamlčel skutečnosti důležité pro řešení sporu, učiní-li úkon bez vědomí právního zástupce, který by mohl vážně narušit průběh sporu nebo přestal-li bez vážných důvodů aktivně spolupracovat s právním zástupcem. V případě, že na základě Vašeho jednostranného rozhodnutí dojde k zastavení již zahájeného občanského soudního řízení (nebo jiného řízení), pak uhradíte odborovému svazu náklady vynaložené na Vaše právní zastoupení.

S pozdravem

předseda OS

